

Ändringsförslag 5
Christine Anderson, Nicolaus Fest
för ID-gruppen

Betänkande
Sandra Pereira

A9-0315/2021

Jämställdhet mellan kvinnor och män i Europeiska unionen 2018–2020
(2021/2020(INI))

Förslag till resolution
Skäl B

Förslag till resolution

Ändringsförslag

B. ***Kvinnor måste ha*** samma möjligheter som män att bli ekonomiskt oberoende. Även om sysselsättningsgraden bland kvinnor ***har ökat är ojämlikheten mellan könen*** på arbetsmarknaden fortfarande en ***oroande*** verklighet och ***en stor utmaning***, samtidigt som utvecklingen på arbetsmarknaden mot bakgrund av pandemin ***inverkar mer*** på kvinnor än män¹⁶. I EU-27 var sysselsättningsgraden bland män i arbetsför ålder 79 % 2019, vilket är 11,7 procentenheter högre än motsvarande andel bland kvinnor. När det gäller deltagande på arbetsmarknaden arbetar 8 % av männen i EU deltid, jämfört med 31 % av kvinnorna, vilket avslöjar ***en bestående ojämställdhet***. ***Sysselsättningsklyftan mellan kvinnor och män i sysselsättningsgrad som heltidsekvivalent har ökat i åtta medlemsstater sedan 2010. Alltför små framsteg har gjorts med att utmana den sektorsrelaterade och yrkesmässiga könssegregeringen*** på arbetsmarknaden. ***Sysselsättningsklyftan är särskilt stor för kvinnor med låg socioekonomisk status, såsom ensamstående mödrar, kvinnliga omsorgsgivare, kvinnor med funktionsnedsättning, migrant- och flyktingkvinnor, kvinnor med olika rasmässig och etnisk bakgrund och från religiösa minoriteter, kvinnor med låga utbildningsresultat, hbtqi-kvinnor samt***

B. ***Det är normalt att kvinnor som har valt att förvärvsarbeta på heltid har*** samma möjligheter som män att bli ekonomiskt oberoende. Även om sysselsättningsgraden bland kvinnor ***är skillnaderna i de val som kvinnor respektive män gör*** på arbetsmarknaden fortfarande en verklighet och ***ett faktum***, samtidigt som utvecklingen på arbetsmarknaden mot bakgrund av pandemin ***tolkas som en skillnad i påverkan*** på kvinnor ***och*** män¹⁶. I EU-27 var sysselsättningsgraden bland män i arbetsför ålder 79 % 2019, vilket är 11,7 procentenheter högre än motsvarande andel bland kvinnor. När det gäller deltagande på arbetsmarknaden arbetar 8 % av männen i EU deltid, jämfört med 31 % av kvinnorna, vilket avslöjar ***den variation av yrkeslivsval och prioriteringar som görs i familjelivet och*** på arbetsmarknaden. ***Löneskillnader kan endast bedömas på ett tillfredsställande sätt om man inbegriper relevanta indikatorer som exempelvis antalet timmar som manliga och kvinnliga anställda inom samma företag utför samma arbete.***

unga och äldre kvinnor.

¹⁶ Eurostat, maj 2021 Euroindikator:
Arbetslösheten låg på 7,9 % i euroområdet
och på 7,3 % i EU den 1 juli 2021.

¹⁶ Eurostat, maj 2021 Euroindikator:
Arbetslösheten låg på 7,9 % i euroområdet
och på 7,3 % i EU den 1 juli 2021.

Or. en

8.12.2021

A9-0315/6

Ändringsförslag 6
Christine Anderson, Nicolaus Fest
för ID-gruppen

Betänkande
Sandra Pereira

A9-0315/2021

Jämställdhet mellan kvinnor och män i Europeiska unionen 2018–2020
(2021/2020(INI))

Förslag till resolution
Skäl C

Förslag till resolution

C. Kvinnor i EU **får** i genomsnitt 14 % lägre lön per timme än män, och löneskillnaderna mellan könen varierar mellan 3,3 % och 21,7 % i medlemsstaterna. Trots att principen om lika lön för kvinnor och män har varit en del av EU:s regelverk sedan 1957 och en betydande mängd nationell lagstiftning, och trots de åtgärder som vidtagits och de resurser som använts för att minska dessa skillnader, har framstegen varit extremt långsamma och löneskillnaderna har till och med förvärrats i flera medlemsstater. Många fler kvinnor än män arbetar deltid (8,9 miljoner jämfört med 560 000) på grund av deras omsorgsansvar. De ökande långsiktiga omsorgsbehoven och bristen på omsorgstjänster förvärrar den bristfälliga jämställdheten i familjen och i arbetslivet. Siffror från Eurostat visar att arbetslösheten bland kvinnor ökade från 6,9 % i april till 7,9 % i augusti 2020, medan arbetslösheten bland män ökade från 6,5 % till 7,1 % under samma period.

Ändringsförslag

C. Kvinnor i EU **uppges få** i genomsnitt 14 % lägre lön per timme än män, och löneskillnaderna mellan könen varierar mellan 3,3 % och 21,7 % i medlemsstaterna. Trots att principen om lika lön för kvinnor och män har varit en del av EU:s regelverk sedan 1957 och en betydande mängd nationell lagstiftning, och trots de åtgärder som vidtagits och de resurser som använts för att minska dessa skillnader, har framstegen varit extremt långsamma och löneskillnaderna har till och med förvärrats i flera medlemsstater. Många fler kvinnor än män arbetar deltid (8,9 miljoner jämfört med 560 000) på grund av deras omsorgsansvar. De ökande långsiktiga omsorgsbehoven och bristen på omsorgstjänster förvärrar den bristfälliga jämställdheten i familjen och i arbetslivet. Siffror från Eurostat visar att arbetslösheten bland kvinnor ökade från 6,9 % i april till 7,9 % i augusti 2020, medan arbetslösheten bland män ökade från 6,5 % till 7,1 % under samma period. **Dessa siffror visar att ideologiskt språkbruk och politik har små möjligheter att påverka viljan hos mödrar som väljer att prioritera sin familj framför arbetsmarknaden.**

Or. en

8.12.2021

A9-0315/7

Ändringsförslag 7
Christine Anderson, Nicolaus Fest
för ID-gruppen

Betänkande
Sandra Pereira
Jämställdhet mellan kvinnor och män i Europeiska unionen 2018–2020
(2021/2020(INI))

A9-0315/2021

Förslag till resolution
Skäl F

Förslag till resolution

F. Under det senaste årtiondet har jämställdhet inom idrotten varit i fokus i en aldrig tidigare skådad omfattning, dock inte alltid med de bästa skälen eller syftena för ögonen – särskilt när det gäller kvinnors rättigheter i praktiken.

Ändringsförslag

F. Under det senaste årtiondet har jämställdhet inom idrotten varit i fokus i en aldrig tidigare skådad omfattning, dock inte alltid med de bästa skälen eller syftena för ögonen – särskilt när det gäller kvinnors rättigheter i praktiken. ***Detta är särskilt fallet när kvinnor, bara för att könsidentitetspolitiken ska upprätthållas, tvingas konkurrera med män som identifierar sig som kvinnor och därför hamnar i fysiskt underläge. Denna trend kan vara till skada för kvinnor. Denna typ av farhågor också har tagits upp av internationellt erkända kvinnorrättsorganisationer.***

Or. en

8.12.2021

A9-0315/8

Ändringsförslag 8
Christine Anderson, Nicolaus Fest
för ID-gruppen

Betänkande
Sandra Pereira

A9-0315/2021

Jämställdhet mellan kvinnor och män i Europeiska unionen 2018–2020
(2021/2020(INI))

Förslag till resolution
Skäl L

Förslag till resolution

Ändringsförslag

L. ***Kvinnor i EU är mer utsatta för fattigdom eller risk för social utestängning än män, särskilt kvinnor som utsätts för intersektionell diskriminering på grund av strukturella faktorer, könsnormer och stereotyper. Sedan 2010 har vinstklyftan mellan kvinnor och män ökat i 17 medlemsstater, medan inkomstklyftan mellan könen har blivit större i 19 medlemsstater, vilket har lett till en allmän ökning i EU av ojämställdheten uttryckt i vinster och inkomst²². Under 2019 riskerade 40,3 % av hushållen med ensamstående föräldrar i EU att drabbas av fattigdom eller social utestängning²³. Kvinnor löper större risk att drabbas av fattigdom och osäkra anställningar, och de som befinner sig i farozonen har ofta lågavlönade jobb med löner som är otillräckliga för att de ska kunna ta sig över fattigdomsgränsen och övervinna otrygga arbetsvillkor.***

L. Ensamstående mödrar och separerade eller frånskilda kvinnor löper ***stor*** risk att drabbas av fattigdom och osäkra anställningar, och de som befinner sig i farozonen har ofta lågavlönade jobb med löner som är otillräckliga för att de ska kunna ta sig över fattigdomsgränsen och övervinna otrygga arbetsvillkor.

²² Eurostat, *Gender pay gap statistics*, februari 2021.

²³ Eurostat, *Children at risk of poverty or social exclusion*, oktober 2020.

Or. en

8.12.2021

A9-0315/9

Ändringsförslag 9
Christine Anderson, Nicolaus Fest
för ID-gruppen

Betänkande
Sandra Pereira

A9-0315/2021

Jämställdhet mellan kvinnor och män i Europeiska unionen 2018–2020
(2021/2020(INI))

Förslag till resolution
Skäl V

Förslag till resolution

Ändringsförslag

V. Effekterna på familjer *när man involverar män och faderskap* visar att *omsorgsgivande män* är viktiga för *barns optimala utveckling* och *kan förbättra balansen mellan arbete och fritid och bidra till att åtgärda bristfällig jämställdhet i relationer. Mäns engagemang kan medverka till att förhindra våld i familjer och bidra till mer rättvisa* samhällen.

V. Effekterna på familjer *av engagerade makar, partner och fäder* visar att *de* är *oerhört* viktiga för *deras makors, partners och barns välbefinnande. Sådana stabila familjer är avgörande för uppbyggnaden av sunda* samhällen.

Or. en

8.12.2021

A9-0315/10

Ändringsförslag 10
Christine Anderson, Nicolaus Fest
för ID-gruppen

Betänkande

A9-0315/2021

Sandra Pereira

Jämställdhet mellan kvinnor och män i Europeiska unionen 2018–2020
(2021/2020(INI))

Förslag till resolution

Skäl W

Förslag till resolution

Ändringsförslag

W. *Ihållande könsstereotyper och förväntningar avseende mäns och pojkars roller kan göra dem ovilliga att visa positiva känslor och få dem att internalisera negativa känslor som nedstämdhet och ångest, vilket kan leda till att män och pojkar ger uttryck för högre nivåer av aggression och ilska än kvinnor. Detta kan öka sannolikheten för att män och pojkar utövar våld, exempelvis könsrelaterat våld.*

W. *Det finns många och komplexa orsaker till våldet, vilka ofta går att finna i dysfunktionella familjer.*

Or. en

8.12.2021

A9-0315/11

Ändringsförslag 11
Christine Anderson, Nicolaus Fest
för ID-gruppen

Betänkande
Sandra Pereira
Jämställdhet mellan kvinnor och män i Europeiska unionen 2018–2020
(2021/2020(INI))

A9-0315/2021

Förslag till resolution
Punkt 16a (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

16a. Europaparlamentet betonar att kampen mot våld mot kvinnor innebär att man inte får blunda för den svåra situationen för de kvinnor som är fångna i en förtryckande islamisk kultur i sina egna hem. Parlamentet finner det bekymmersamt att våld av detta slag snabbt sprids över hela Västeuropa och inte tycks bekämpas på ett tillräckligt och uppriktigt sätt.

Or. en

8.12.2021

A9-0315/12

Ändringsförslag 12
Christine Anderson, Nicolaus Fest
för ID-gruppen

Betänkande
Sandra Pereira

A9-0315/2021

Jämställdhet mellan kvinnor och män i Europeiska unionen 2018–2020
(2021/2020(INI))

Förslag till resolution
Punkt 22

Förslag till resolution

Ändringsförslag

22. Europaparlamentet betonar att ***könsrelaterat våld sammanfaller med flera former av förtryck***. Parlamentet betonar att kvinnor och flickor med funktionsnedsättning löper två till fem gånger större risk att utsättas för olika former av våld. Parlamentet framhåller att EU, som part i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, är skyldigt att vidta åtgärder för att säkerställa att kvinnor och flickor med funktionsnedsättning fullt ut och på lika villkor kan åtnjuta alla mänskliga rättigheter och grundläggande friheter. ***Parlamentet konstaterar att FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning 2015 rekommenderade att EU skulle gå vidare med sina insatser i denna riktning, bland annat genom ratificering av Istanbulkonventionen.***

22. Europaparlamentet betonar att våld ***mot kvinnor kan ta sig många olika uttryck och förekomma i många olika familjestrukturer, inbegripet familjer som lever enligt en strikt islamisk kultur.*** Parlamentet betonar att kvinnor och flickor med funktionsnedsättning löper två till fem gånger större risk att utsättas för olika former av våld. Parlamentet framhåller att EU, som part i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, är skyldigt att vidta åtgärder för att säkerställa att kvinnor och flickor med funktionsnedsättning fullt ut och på lika villkor kan åtnjuta alla mänskliga rättigheter och grundläggande friheter.

Or. en

8.12.2021

A9-0315/13

Ändringsförslag 13
Christine Anderson, Nicolaus Fest
för ID-gruppen

Betänkande
Sandra Pereira

A9-0315/2021

Jämställdhet mellan kvinnor och män i Europeiska unionen 2018–2020
(2021/2020(INI))

Förslag till resolution
Punkt 23

Förslag till resolution

Ändringsförslag

23. Europaparlamentet välkomnar det otvetydiga försvaret av alla friheter överallt i världen, och fördömer åtgärder som undergräver rättigheter, friheter och garantier samt alla former av fördomar och diskriminering, av alla skäl. Parlamentet efterlyser effektivt förebyggande av **könsrelaterat våld**, bland annat utbildningsåtgärder riktade till och genomförda med hjälp av ungdomar, samt säkerställande av att alla ungdomar får ta del av heltäckande utbildning om sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter samt relationer. **Parlamentet efterlyser ytterligare åtgärder för att bekämpa könsstereotyper, bland annat genom att fokusera på män och pojkar och motverka toxiska relationer och könsnormer. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att genomföra tydligare åtgärder för att komma åt dessa normer, eftersom könsstereotyper är en bakomliggande orsak till bristande jämställdhet som påverkar alla delar av samhället. Parlamentet betonar vikten av att ta itu med fattigdom och ökande ojämlikhet bland kvinnor, särskilt kvinnor i utsatta situationer.**

23. Europaparlamentet välkomnar det otvetydiga försvaret av alla friheter överallt i världen, och fördömer åtgärder som undergräver rättigheter, friheter och garantier, **inbegripet en mångfald politiska åsikter och personliga värderingar**, samt alla former av fördomar och diskriminering, av alla skäl. Parlamentet efterlyser effektivt förebyggande av **våld mot kvinnor**, bland annat utbildningsåtgärder riktade till och genomförda med hjälp av ungdomar **och med deras föräldrars/vårdnadshavares informerade samtycke och samarbete**, samt säkerställande av att alla ungdomar får ta del av heltäckande utbildning om sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter samt relationer.

Or. en

