



Документ за разглеждане в заседание

A9-0066/2022

28.3.2022

ДОКЛАД

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2020 година, раздел IV – Съд на Европейския съюз (2021/2109(DEC))

Комисия по бюджетен контрол

Докладчик: Исабел Гарсия Муньос

СЪДЪРЖАНИЕ

	Страница
1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ	3
2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ.....	5
СТАНОВИЩЕ НА КОМИСИЯТА ПО ПРАВНИ ВЪПРОСИ	18
ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ	24
ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ	25

1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2020 година, раздел IV – Съд на Европейския съюз (2021/2109(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2020 година¹,
- като взе предвид консолидираните годишни отчети на Европейския съюз за финансовата 2020 година (COM(2021)0381 – C9-00261/2021)²,
- като взе предвид годишния доклад на Съда на Европейския съюз пред органа по освобождаване от отговорност относно вътрешните одити, осъществени през 2020 г.,
- като взе предвид годишния доклад на Сметната палата относно изпълнението на бюджета за финансовата 2020 година, придружен от отговорите на институциите³,
- като взе предвид декларацията за достоверност⁴ относно надеждността и точността на отчетите, както и законосъобразността и редовността на свързаните с тях операции, предоставена от Сметната палата за финансовата 2020 година в съответствие с член 287 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид член 314, параграф 10 и членове 317, 318 и 319 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012⁵, и по-специално членове 59, 118, 260, 261 и 262 от него,
- като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
- като взе предвид становището на комисията по правни въпроси,

¹ ОВ L 57, 27.2.2020 г.

² ОВ С 436, 28.10.2021 г., стр. 1 – 206.

³ ОВ С 430, 25.10.2021 г., стр. 7.

⁴ ОВ С 436, 28.10.2021 г., стр. 207 – 211.

⁵ ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1.

- като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0066/2022),
- 1. освобождава от отговорност секретаря на Съда във връзка с изпълнението на бюджета на Съда на Европейския съюз за финансовата 2020 година;
- 2. представя своите забележки в резолюцията по-долу;
- 3. възлага на своя председател да предаде настоящото решение, както и резолюцията, която е неразделна част от него, на Съда на Европейския съюз, Съвета, Комисията и Сметната палата и да осигури публикуването им в *Официален вестник на Европейския съюз* (серия L).

2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

съдържащо забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2020 година, раздел IV – Съд на Европейския съюз (2021/2109(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2020 година, раздел IV – Съд на Европейския съюз,
 - като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
 - като взе предвид становището на комисията по правни въпроси,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0066/2022),
- A. като има предвид, че в контекста на процедурата по освобождаване от отговорност органът по освобождаване от отговорност желае да подчертае особеното значение на по-нататъшното укрепване на демократичната легитимност на институциите на Съюза чрез повишаване на прозрачността и управленската отговорност и прилагане на концепцията за бюджетиране, основано на изпълнението, и добро управление на човешките ресурси;
1. отбелязва със задоволство, че Сметната палата („Палатата“) не установява съществени слабости по одитираните въпроси в областта на човешките ресурси и възлагането на обществени поръчки по отношение на Съда на Европейския съюз („Съда на ЕС“);
 2. подчертава факта, че въз основа на извършената одитна дейност Палатата заключава, че за финансовата 2020 година административните разходи на институциите, включително на Съда на ЕС, като цяло не са засегнати от съществени грешки;
 3. приветства факта, че Палатата не установява конкретни проблеми, свързани с редовността на операциите;
 4. отчита, че глава 9 „Администрация“ от годишния доклад на Палатата е съсредоточена върху разходите за човешки ресурси, сгради, оборудване, енергия, комуникации и информационни технологии, и че Палатата посочва, че тези разходи се характеризират с ниско ниво на риск;

БЮДЖЕТНО И ФИНАНСОВО УПРАВЛЕНИЕ

5. отбелязва, че бюджетът на Съда на ЕС е от предимно административен характер, като голяма част от сумата се използва за покриването на разходи във връзка с човешки ресурси, сгради и обзавеждане, оборудване и различни оперативни разходи; отбелязва, че през 2020 г. той възлиза на 436,6 милиона евро (спрямо

429,5 милиона евро през 2019 г. и 410 милиона евро през 2018 г.);

6. отбелязва със задоволство високата степен на изпълнение на бюджета (99%) за финансовата 2020 година (което е малко по-високо от постигнатия през 2019 г. процент от 98,7%);
7. отбелязва, че почти 75% от бюджетните кредити, използвани от Съда на ЕС през 2020 г., са предназначени за разходи за членовете и служителите на Съда на ЕС (разходи по дял 1), като почти всички останали разходи са били свързани с инфраструктура (дял 2), по-специално в областта на сградния фонд и информационните технологии (над 25%);
8. приветства много проактивния подход при управлението на наличните бюджетни кредити и непрекъснатото наблюдение за установяване както на допълнителните нужди, така и на допълнителните икономии, което е довело до навременни трансфери за справяне с допълнителните разходи, породени от пандемията от COVID-19, и за финансиране – като част от сборния трансфер в края на годината – на авансово плащане по договор за наем с последващо закупуване, свързан със сгради;
9. отбелязва намаляването на средния срок за плащане през 2020 г. в сравнение с 2019 г. (25,53 дни спрямо 32,45 дни) и значителното увеличение в процента на фактурите, получени по електронен път през 2020 г. (74% спрямо 60% през 2019 г.);
10. признава, че през 2020 г. пандемията от COVID-19 е оказала въздействие върху бюджета на Съда на ЕС; отбелязва, че са направени допълнителни разходи за закупуване на ИТ оборудване поради широкото използване на дистанционна работа за служителите, както и за закупуването на лични предпазни средства (ЛПС) и дезинфектанти; отбелязва, че в резултат на това по няколко бюджетни реда са реализирани икономии, по-специално по бюджетните редове, свързани с писмен превод, устен превод от лица на свободна практика, професионално обучение, командировки, сгради (почистване, охрана и наблюдение), обзавеждане, протоколни дейности, заседания и конференции; отбелязва по-специално, че значителен брой дейности за обучение, бюджетирани в размер на 170 000 EUR, не са могли да бъдат осъществени;
11. отбелязва, че Съдът на ЕС е извършил 14 бюджетни трансфера в съответствие с член 29 от Финансовия регламент, което представлява общо 20,4 милиона евро, или 4,7% от окончателните бюджетни кредити; отбелязва, че най-големият трансфер е имал за цел да покрие авансово плащане по договор за наем с последващо закупуване, свързан със сгради, с цел да се намали финансовата тежест на бъдещите вноски във връзка с петото разширение на сградите на Съда на ЕС; отбелязва, че другите трансфери са били направени за закупуване на ЛПС за членовете и служителите на Съда на ЕС, представителите на страните и посетителите;
12. отчита, че голяма част от бюджетните кредити, пренесени от 2019 г. за 2020 г., са усвоени (84,78% или 20 816 958,83 EUR спрямо 87,21% през 2019 г.);
13. отбелязва, че общото съотношение между половете сред служителите от 61%

жени и 39% мъже е останало непроменено през 2020 г. в сравнение с 2019 г.; отбелязва, че броят на заетите жени е по-висок от броя на заетите мъже почти във всяка категория персонал (длъжностни лица, срочно наети служители и договорно наети служители); отбелязва също така, че съотношението между половете сред служителите със степен AD е 54% жени и 46% мъже, като висшите ръководни длъжности се заемат от 40% жени и 60% мъже; приветства това, че при средните ръководни длъжности процентът на жените се е увеличил от 39% през 2019 г. на 41% през 2020 г.; поздравява Съда на ЕС за неговите действия за постигане на равенство между половете, като например наставничество и управление на талантите и насърчаване на жените да кандидатстват за висши и средни ръководни длъжности;

14. признава, че допълнителните разходи, свързани с пандемията от COVID-19 за финансовата 2020 година, възлизат на 3 милиона евро, а икономииите – на 8,5 милиона евро, което означава, че нетният размер на икономииите може да бъде изчислен на 5,5 милиона евро;
15. отбелязва, че Съдът на ЕС е използвал процедурата на договаряне без предварително публикуване само в един случай за получаването на архитектурни услуги за проекта за изграждане на сграда 10a на Съда на ЕС (договор на стойност 231 500 EUR); отбелязва, че Палатата е завершила без забележки организираните от Съда на ЕС процедури за възлагане на обществени поръчки за придобиване на ЛПС и не е установила конкретни проблеми по отношение на Съда на ЕС във връзка със законосъобразността на свързаните с тях операции;

Вътрешно управление, резултати от дейността, вътрешен контрол

16. приветства доклада относно функционирането на Общия съд, който се изисква съгласно член 3, параграф 1 от Регламент (ЕС, Евратом) 2015/2422¹; признава факта, че той трябваше да бъде изготвен в контекста на пандемията от COVID-19, което затрудни консултациите и координацията с голям брой участници; подчертава, че съгласно този доклад реформата на правораздавателната структура на Съюза е необходима, за да се намали както броят на неприключените дела, така и прекомерната продължителност на съдебните производства; отбелязва, че включването на нови съдии и техните служители е наложило някои структурни, организационни и процедурни промени; отбелязва, че в съдържащия се в доклада анализ се изтъкват някои положителни тенденции, като например i) значително намаляване на продължителността на производствата, ii) по-интензивно разследване на случаите и iii) по-често отнасяне на дела до разширен съдебен състав; осъзнава, че все още не могат да се направят окончателни заключения по отношение на реформата на Общия съд предвид факта, че е изминало много малко време от последната ѝ фаза, и че 2020 г. не може да бъде считана за представителна година;
17. отбелязва със задоволство, че Съдът на ЕС успя да поддържа висока производителност въпреки пандемията от COVID-19; отбелязва малкото намаление в броя на висящите дела пред Съда на ЕС (1 045 дела към 31 декември

¹ Регламент (ЕС, Евратом) 2015/2422 на Европейския парламент и на Съвета от 16 декември 2015 г. за изменение на Протокол № 3 относно статута на Съда на Европейския съюз (ОВ L 341, 24.12.2015 г., стр. 14).

2020 г. в сравнение с 1 102 дела към 31 декември 2019 г., което е намаление с 57 дела); признава, че това намаление се дължи на забавянето на дейността на националните съдилища в началото на пандемията от COVID-19, а оттам и на броя на новите преюдициални запитвания (556 през 2020 г. в сравнение с 641 през 2019 г.), което разбираемо се отрази на броя на новите преюдициални запитвания (556 през 2020 г. в сравнение с 641 през 2019 г.), заедно с намалението на броя на жалбите срещу решения на Общия съд (131 през 2020 г. в сравнение с 266 през 2019 г.);

18. отбелязва обаче увеличение в броя на висящите дела пред Общия съд (1 497 дела са били висящи към 31 декември 2020 г. в сравнение с 1 398 към 31 декември 2019 г.); разбира, че това увеличение може да се обясни с факта, че Общият съд е задължен да удовлетвори всяко мотивирано искане за изслушване, съчетано с натрупването на дела поради периода от време, през който не беше възможно да се провеждат съдебни заседания; приветства факта, че Общият съд е използвал намалението с 14,4% в броя на приключените дела през 2020 г. (748 в сравнение с 874 през 2019 г.), за да навакса с отложените съдебни заседания благодарение на новата система за дистанционни съдебни заседания, създадена от Съда на ЕС;
19. отбелязва, че средната продължителност на производствата както в Съда на ЕС, така и в Общия съд през 2020 г. е 15,4 месеца; отбелязва, че в Съда на ЕС средната продължителност на производствата е била малко по-голяма през 2020 г., отколкото през 2019 г. (14,4 месеца), докато в Общия съд предвидената с Регламент (ЕС, Евратом) 2015/2422 реформа и съпътстващите мерки са довели до намаляване на продължителността на производствата (15,4 месеца през 2020 г. в сравнение с 16,9 месеца през 2019 г. и 20 месеца през 2018 г.) въпреки трудния контекст на пандемията от COVID-19;

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ, РАВЕНСТВО И БЛАГОСЪСТОЯНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

20. отбелязва много високия процент на заемане на длъжности в щатното разписание на Съда на ЕС, приблизително 97% през 2020 г.; разбира, че е осъществена активна политика за набиране на персонал чрез предвиждане и прогнозиране на свободните работни места и използване на наличните външни и вътрешни списъци с резерви, а през 2020 г. в отговор на предизвикателствата, породени от пандемията от COVID-19, чрез процедури за виртуален подбор и подобрен цифров работен процес за одобряване на предложения за наемане на персонал и удължаване на договорите на срочно наетите и договорно наетите служители;
21. отбелязва, че в края на 2020 г. е имало 2 239 членове на персонала (60% длъжностни лица, 32% срочно наети служители и 8% договорно наети служители) в сравнение с 2 256 в края на 2019 г. (62% длъжностни лица, 30% срочно наети служители и 8% договорно наети служители);
22. отново подчертава, че е важно да се преодолее липсата на баланс между половете в рамките на колегиума на съдиите и ангажимента на комисията по бюджетен контрол на Парламента за постигане на баланс между половете; осъзнава факта, че членовете на Съда на ЕС и на Общия съд се назначават по общо съгласие на правителствата на държавите членки и че Съдът на ЕС няма влияние върху подбора на съдии или генерални адвокати, така както и Съветът или Парламентът

нямат роля в това отношение; изразява разочарование обаче, че структурната реформа, приключила през 2019 г., оказва слабо въздействие върху този въпрос; призовава председателя на Общия съд да насочи вниманието на правителствата на държавите членки към значението на това да се гарантира баланс между половете при назначенията в периода на частично подновяване на състава на членовете на Общия съд;

23. подчертава трудностите, с които се сблъскват институциите на Съюза, разположени в Люксембург, при наемането на необходимите им служители; посочва, че един от основните фактори за това е индексиранието на заплатите в Люксембург; насърчава съответните институции да възприемат координиран и единен подход спрямо Комисията по този въпрос;
24. отбелязва, че наличните в Съда на ЕС гъвкави схеми на работа включват работа на непълно работно време, родителски отпуск, отпуск по семейни причини, гъвкаво работно време и дистанционна работа; отбелязва все още съществуващия дисбаланс между ползвателите на тези схеми на работа в полза на жените служители; препоръчва на Съда на ЕС да осъществява по-интензивна комуникация относно жизнеспособността и ползите от тези схеми и да предприеме стъпки, за да гарантира, че използването на наличните гъвкави схеми на работа по никакъв начин не е в ущърб на професионалното развитие на съответните служители;
25. приветства допълнителните мерки, приети през 2020 г. за подобряване на благосъстоянието на служителите по време на пандемията от COVID-19, включително увеличаването на броя на часовете за консултации с психолози; подчертава значението на напътстването и ангажирането на ръководителите със защитата на благосъстоянието на служителите и тяхното право на откъсване от работната среда с цел запазване на равновесието между професионалния и личния живот чрез интегрирането на схеми на работа от разстояние в културата на Съда на ЕС;
26. отбелязва, че през 2020 г. е имало 27 възможни случая на изтощение, което може да включва случаи без пряка или непряка връзка с работното натоварване или условията на труд; приветства подкрепата, предложена от медицинската служба на Съда на ЕС за засегнатите членове на персонала, както и наемането на психолог през 2019 г., за да се помогне активно на служителите, изпитващи затруднения; оценява факта, че редица курсове за обучение на всички ръководители са били основани на концепцията за управление на хора, включително модули, насочени към самопознание и управление на емоциите, предназначени да подобрят психичното здраве на работното място; приветства курсовете за обучение в областта на управлението на конфликти и предотвратяването на изтощението, които бяха предложени във виртуален формат за целия персонал; въпреки това продължава да бъде загрижен поради големия брой на случаите на изтощение, наблюдавани в Съда на ЕС през последните години; призовава Съда на ЕС да продължи да наблюдава внимателно въздействието на увеличеното работно натоварване върху благосъстоянието на своите служители, включително чрез проучвания на удовлетвореността на персонала, за да се установи откъде биха могли да идват проблемите и да се проучат възможни решения;

27. приветства Съда на ЕС за отделеното внимание на служителите, работещи дистанционно, което редом с предоставянето на ИТ инструменти включва осигуряването на ергономични офис столове с намерението да се предостави допълнително оборудване в хода на 2021 г.; отбелязва, че това намерение е част от мерките, насочени към укрепване на дългосрочната интеграция на дистанционната работа в схемите на работа в Съда на ЕС; отбелязва, че цялото оборудване, предоставено на служителите за дистанционна работа, остава собственост на Съда на ЕС и трябва да бъде върнато по искане на администрацията или във всеки случай при прекратяване на службата;
28. отбелязва, че в Съда на ЕС са заети служители от всички държави членки и че на средни и висши ръководни длъжности липсват само две националности; призовава Съда на ЕС да получи съответната информация от междуинституционалния обмен и да използва всички налични средства и да премахне всички пречки, за да се насърчи подаването на кандидатури от кандидати, чиято националност е по-слабо представена, за да постигне приемливо географско разпределение;
29. отбелязва, че е започнало административно разследване в отговор на една жалба, подадена през 2020 г. с твърдения за морален и сексуален тормоз; съзнава, че в края на административното разследване и въз основа на неговите заключения органът по назначаването е решил, че не е имало тормоз, нито морален, нито сексуален;
30. приветства организирането на действия за повишаване на осведомеността на служителите, включително уебинари и разговори по време на обяд по аспекти, свързани с равните възможности, многообразието и приобщаването; отбелязва със задоволство, че представителите на Съда на ЕС по въпросите на равните възможности и многообразието участват в междуинституционални групи и в работна група на EPSO за многообразието в процедурите за набиране на персонал с цел обмен на добри практики и прилагане на общ хармонизиран подход, насочен към засилване на приобщаването в рамките на институциите на Съюза; отбелязва, че от май 2021 г. отделът на Съда на ЕС за обучение и развитие поема отговорността да ръководи работата на звеното за равни възможности и многообразие;
31. отбелязва със задоволство, че от 223 стажанти, наети през 2020 г., процентът на платените стажанти в Съда на ЕС се е увеличил на 72% в сравнение с 48,5% през 2019 г.; отчита, че 2020 г. беше втората година на прилагане на схемата за платени стажове в кабинетите на членовете; признава постигнатия напредък и призовава Съда на ЕС да гарантира, че всички негови стажанти получават достойно възнаграждение наравно с това в другите институции на Съюза, с изключение на стажантите, за които се извършват плащания от други източници;
32. отбелязва, че след доклад от 2019 г. е наредено вътрешно разследване съгласно вътрешните правила на Съда на ЕС относно подаването на сигнали за нередности, при което е установено, че въз основа на наличната информация е невъзможно да се направи заключение, че обвиненията са основателни; осъзнава, че са в ход национални производства във връзка с твърдените факти; призовава Съда на ЕС да наблюдава окончателното решение по националните производства, в случай че

е необходимо да се възобнови вътрешното разследване, и да информира органа по освобождаване от отговорност за хода на разследването;

ЕТИЧНА РАМКА И ПРОЗРАЧНОСТ

33. изтъква, в съответствие с изискванията, установени в член 19 от Договора за Европейския съюз и в членове 253, 254 и 255 от ДФЕС, че независимостта е основното условие за изпълнението на функциите на съдия или генерален адвокат;
34. приветства доклада, изпратен до комисията по бюджетен контрол на Парламента относно предотвратяването на конфликти на интереси на членовете на Съда на ЕС; отбелязва със задоволство, че съществуващата понастоящем система комбинира превантивни механизми, които се прилагат както на обща основа, така и при разпределянето на делата; отбелязва, че декларацията за интереси на членовете заема изключително важна роля в режима за предотвратяване на конфликт на интереси и приветства приетия през 2021 г. кодекс за поведение, който увеличава съдържанието на декларацията за интереси; подчертава, че режимът за предотвратяване се прилага както по отношение на цялата продължителност на мандата, така и на периода след него, и включва период на прекъсване от три години и редица случаи на пълни несъвместимости без ограничение във времето;
35. отчита отговора на Съда на ЕС на искането на Парламента за независима трета страна, която да преразгледа декларациите за финансови интереси на неговите членове и да направи оценка за наличие на конфликти на интереси; разбира, че една трета страна ще преразгледа декларациите в момента на тяхното попълване, докато конфликтът на интереси ще възникне едва когато на члена бъде възложено реално дело; разбира също така, че председателят извършва по-широк анализ на всеки отделен случай преди възлагането на делата не само за да се гарантира качеството и безпристрастността на правосъдието, но и за да се постигне оптимално разпределяне на обема на работата между членовете; счита, че предвид всички горепосочени съображения Съдът на ЕС би имал полза от една независима трета страна, която да осъществява последващи проверки на тези решения;
36. отново подчертава, че е важно да се приеме преразгледан общ кодекс за поведение за служителите, който да включва разпоредби относно „кадровата въртележка“ при висшестоящите членове на персонала, конфликтите на интереси, външните дейности, професионалната дейност след напускане на службата, трудовата дейност срещу вознаграждение на брачните партньори и публикациите; отбелязва, че според Съда на ЕС до края на 2021 г. ще бъде завършено общо преразглеждане, и изисква да бъде надлежно информиран за неговото приключване;
37. приканва Съда на ЕС да започне проучване относно осведомеността на служителите относно етичната рамка и процедурите за подаване на сигнали за нередности, за да установи в кои области са необходими повече действия; отбелязва, че шест курса за обучение под наслов „Правила за добро поведение“ са имали относително ниска посещаемост от 70 служители, и поради това препоръчва на Съда на ЕС да намери начини за увеличаване на участието на

служителите в курсовете за обучение относно етичната рамка на Съда на ЕС;

38. признава положените усилия от Съда на ЕС за повишаване на прозрачността и достъпността по отношение на информацията за външните дейности на неговите членове; отчита, че Съдът на ЕС разработва инструмент, който – без да оказва тежест върху ресурсите на службите – ще позволи да бъде запазено многоезичното публикуване на информация за тези дейности, като същевременно се интегрира поисканата от Парламента допълнителна информация; отбелязва, че се очаква този инструмент да започне да функционира в началото на 2022 г., и призовава Съда на ЕС да информира органа по освобождаване от отговорност относно постигнатия напредък;
39. приветства намерението на Съда на ЕС да развие на своя уебсайт информацията относно начина на представянето на членовете, като включи допълнителни елементи като почетни длъжности или присъдени титли, както и членства във фондации и подобни органи в различни области; отбелязва твърдението на Съда на ЕС, че тази информация ще бъде предоставена на неговия уебсайт до края на 2021 г.; препоръчва на Съда на ЕС да се възползва от това преразглеждане, за да го направи по-лесно за ползване;
40. насърчава Съда на ЕС да търси новаторски решения в усилията за постигане на по-голяма прозрачност по отношение на обществеността, като излъчва своите открити за публика съдебни заседания и като предоставя онлайн записите от тях; счита, че такова подобряване на прозрачността би било в съответствие с член 15 от ДФЕС и би било от полза за всички, които работят или учат в правната сфера в Съюза;

ЦИФРОВИЗАЦИЯ, КИБЕРСИГУРНОСТ, ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ

41. отбелязва, че Съдът на ЕС и Общият съд бяха принудени да отменят или отложат всички съдебни заседания, насрочени за времето между средата на март и началото на юни 2020 г. поради пандемията от COVID-19 и липсата на ИТ инфраструктура и на необходимите условия за провеждането на тези заседания; отбелязва, че Съдът на ЕС реши да замени редица съдебни заседания с въпроси, изискващи писмен отговор; отбелязва, че подобно решение не можеше да се приложи в Общия съд, тъй като процедурният правилник предвижда, че съдебно заседание за изслушване трябва да се проведе, когато главна страна представи мотивирано искане в този смисъл; приветства разпределянето на човешки, технически и финансови ресурси за разработване и прилагане на единна и сигурна система за видеоконференции с възможност за симултанен превод на 24-те официални езика на ЕС в полза на представителите на страните, които не могат да пътуват до Люксембург поради ограниченията за пътуване, наложени в държавите членки; поздравява Съда на ЕС за спечелването на наградата на Европейския омбудсман за добра администрация в категорията „високи постижения в иновациите/трансформацията“ за неговата система за дистанционни изслушвания;
42. отбелязва с интерес високия процент на използване на e-Curia през 2020 г., който нарасна по време на пандемията от COVID-19 и се изразява в увеличение с 12% на броя на профилите (7 378 профила към края на 2020 г. в сравнение с 6 588 към

края на 2019 г.) и високия процент на процесуалните документи, подадени до Съда на ЕС и Общия съд (съответно 79% и 95%); подчертава, че доверието на ползвателите в тази система и нарастващият интерес на всички заинтересовани страни към използването на цифрови инструменти доведоха до значително увеличаване на броя на профилите, създадени от националните съдилища (от 45 профила в края на 2019 г. на 121 в края на 2020 г.); насърчава Съда на ЕС да продължи да развива e-Curia;

43. отбелязва, че наложената вследствие на пандемията от COVID-19 дистанционна работа драстично ускори цифровизацията и опростяването на работните потоци и процесите на вземане на решения както в административните, така и в съдебните дейности, нещо, което беше приветствано от служителите; констатира, че ускорената цифровизация на пощата поради пандемията доведе до икономии от пощенски такси, които бяха част от бюджетния излишък, прехвърлен за друго ползване;
44. констатира повишените инвестиции в ИТ проекти и оборудване (13,5 милиона евро през 2020 г. спрямо 9 милиона евро през 2019 г.); приветства прилагането на SIGA (интегрирана деловодна система) и HAN (административна система за управление на документи) въпреки предизвикателствата, свързани с пандемията; отбелязва подписването на договора за проекта SIGA през 2020 г.; приветства повишеното използване на инструменти като електронния подпис (EU SIGN, предоставен от Комисията) както за административни, така и за съдебни документи;
45. с интерес отбелязва прилагането на инструмента за наблюдение на медиите в рамките на дирекция „Комуникации“ въз основа на тясно сътрудничество със Съвместния изследователски център на Комисията;
46. припомня своята загриженост относно последиците за правата на човека от използването на изкуствен интелект в съдебните системи; приветства позоваването на „Европейската етична харта за използване на изкуствения интелект в съдебните системи и тяхната среда“ от Европейската комисия за ефикасност на правосъдието, както и факта, че задачите, изпълнявани чрез използване на изкуствен интелект, следва винаги да бъдат наблюдавани и решавани от човешки оператор; подчертава, че увеличаването на броя на делата не трябва да възпрепятства качеството на правните анализи, извършвани от Съда на ЕС; изисква от Съда на ЕС да информира Парламента относно операторите на използваните инструменти с изкуствен интелект; предупреждава Съда на ЕС за рисковете за неприкосновеността на личния живот и сигурността при използването на външни компютърни услуги в облак;
47. отбелязва, че 2020 г. беше трудна година за киберсигурността в институциите на Съюза, но че Съдът на ЕС успешно предотврати всякакви сериозни инциденти, тъй като по-голямата част от атаките бяха автоматично блокирани на различни равнища от действащите системи за защита;
48. подчертава важната роля, която играе Съдът на ЕС като част от управителния съвет на екипа за незабавно реагиране при компютърни инциденти за институциите, органите и агенциите на ЕС (CERT-EU) и като член на

Междуинституционалната комисия за цифрова трансформация (ICDT), която участва в прилагането на стратегията на ЕС за киберсигурност;

49. приветства стартирането на курсове за повишаване на осведомеността по отношение на защитата на данните, включени в програмата за въвеждане на новопостъпили служители и предлагана на ръководителите и членовете на отдели, относно добрите практики при обработването на лични данни, както и разпространението на брошури в рамките на Съда на ЕС и презентациите за добри практики и за правата на съответните лица;
50. отбелязва, че Европейският надзорен орган по защита на данните (ЕНОЗД) започна две разследвания през 2020 г. – едно относно използването на бисквитки на уебсайта на Съда на ЕС (приключено от ЕНОЗД въз основа на адекватността на мерките, предприети междуременно от Съда на ЕС) и едно (все още неприключило) относно използването на уебслужби на трети лица от Съда на ЕС (като например YouTube, Twitter, LinkedIn, Google Play и Apple) и задължението за предоставяне на същността на споразумение за съвместен контрол; приветства предприетите последващи действия за привеждане на Съда на ЕС в съответствие с препоръките на ЕНОЗД;
51. приветства инициативата на Съда на ЕС да увеличи достъпността си за обществеността, като предложи програма за дистанционни посещения в Съда на ЕС, която да включва обиколка с екскурзовод през неговите помещения и среща с един от съдиите или генералните адвокати; изисква от Съда на ЕС да информира Парламента относно разходите за тази инициатива, предвидения обхват на участниците, разпоредбите, въведени за защита на личните данни на участниците, и подробностите във връзка с изпълнението;

СГРАДИ И СИГУРНОСТ

52. отбелязва 100% изпълнение на разходите по бюджетна позиция „Наем с последващо закупуване“ (54 781 083 EUR), което съответства на дължимите вноски по сключените договори с люксембургските органи за придобиването, реновирането и построяването на различните сгради на Съда на ЕС, предварителните плащания по договора за наем с последващо закупуване за проекта за петото разширение на сградите на Съда на ЕС, както и частичното авансово плащане по един от договорените заеми за финансирането на този проект;
53. отбелязва, че за позиция 2022 „Почистване и поддръжка“ е установен бюджетен излишък (190 000 EUR), по-специално поради повсеместната дистанционна работа вследствие на пандемията от COVID-19, което е дало възможност за финансиране на част от сборния трансфер в края на годината;
54. приветства вниманието, което се обръща на препоръките, отправени от Съвместните комитети за равни възможности на институциите на ЕС относно подобренията за хората с намалена подвижност или други увреждания, наред с другото, за създаване на звена за контакт в университетите за информиране на студентите с увреждания относно възможностите за работа в институциите на Съюза, за съгласуване на подхода на институциите на Съюза по отношение на медицинските грижи и осигуряване и за по-систематична подкрепа по отношение

на логистиката;

ОКОЛНА СРЕДА И УСТОЙЧИВОСТ

55. приветства многобройните приети действия за изпълнение на програмите по Схемата на Общността за управление по околна среда и одит (EMAS) и за определяне на стратегия за намаляване на въглеродния отпечатък на Съда на ЕС, като същевременно се разработват чисти източници на енергия, например чрез монтаж на фотоволтаични панели върху всички сгради на Съда на ЕС; насърчава Съда на ЕС да продължи да предприема мерки за намаляване на своя отпечатък върху околната среда;
56. приветства факта, че Съдът на ЕС се ангажира да насърчава разумното и отговорно използване на хартия и да намали потреблението си, и че потреблението на хартия е намаляло драстично (намаление от 63,7% спрямо 2015 г. и от 56% спрямо 2019 г.); отбелязва обаче, че през 2020 г. все още имаше бюджет от 640 000 EUR за бяла хартия; приветства факта, че от 2020 г. насам Съдът на ЕС има практика да използва само хартия с произход от устойчиво управлявани гори, което е критерий за високи постижения в управлението на хартия съгласно публикувания от Комисията референтен документ по сектори; изисква Съдът на ЕС да продължи да полага усилия за превръщането си в институция без документи на хартиен носител;
57. приветства участието на Съда на ЕС в схемата на Парламента за компенсиране на емисии на парникови газове, чиято цел е да се компенсират изчислените въглеродни емисии на участващите институции чрез закупуване на въглеродни кредити на доброволния пазар с цел да се финансират външни екологични проекти в регионите на Африка, Карибите и Тихоокеанския басейн; отбелязва, че през 2020 г. схемата е направила възможно финансирането на сертифицирани със златен стандарт печки на дърва и проекти за оползотворяване на сметищен газ с цел да се компенсират 23 000 тона еквивалент на CO₂;
58. приветства факта, че създадената от Съда на ЕС стратегия за устойчива мобилност включва не само повишаване на осведомеността, но и конкретни дейности като участие в Европейската седмица на мобилността и в съоръжението за използване на велосипеди на самообслужване „vel'OH“, предоставяне на субсидия за ежегоден трансграничен обществен транспорт, монтиране на станции за зареждане на паркингите на Съда на ЕС, вземане предвид на съответните съображения при управлението на автомобилния парк на членовете и предоставяне на редица добре разпределени стойки за велосипеди, заедно с душове и шкафове;
59. подчертава значението на интегрирането на екологични критерии на всички етапи от процеса на възлагане на обществени поръчки; приветства участието на Съда на ЕС в междуинституционалното бюро за екологосъобразни обществени поръчки, за да се подпомогнат служителите, отговарящи за подбора и закупуването на стоки, услуги и строителни работи с възможно най-ниско въздействие върху околната среда през целия им жизнен цикъл, което често включва клаузи относно насърчаването на равните възможности;
60. констатира, че в годишната декларация за околната среда на Съда на ЕС е

включен показател за екологосъобразни обществени поръчки, за да се създаде възможност за оценка до каква степен клаузите за опазване на околната среда са включени в документацията за обществените поръчки;

КОМУНИКАЦИЯ И МНОГОЕЗИЧИЕ

61. приветства интереса на Съда на ЕС към социалните медии и други платформи, за да се гарантира по-широко разпространение на информация; отчита увеличението брой гледания на канала на Съда на ЕС в YouTube (увеличение с 42% спрямо 2019 г.) и с успешното използване на LinkedIn (последователите са се утроили от 30 000 през 2019 г. до повече от 90 000 през 2020 г.);
62. приветства решението за публикуване на неговия регистър на дейностите по обработване на данни на уебсайта Curia, което влезе в сила през януари 2021 г.;
63. приканва Съда на ЕС да проучи допълнително използването на невронен превод чрез специални машини, както и други възможности заедно с Комисията, Центъра за преводи за органите на Европейския съюз и Световната организация за интелектуална собственост, включително възможността за инсталиране на сървъри в помещенията на Съда на ЕС, на които могат да се използват преводачески инструменти, с което ще се преодолеят някои от ограниченията във връзка с най-поверителните документи;
64. отбелязва, че Съдът на ЕС успя да адаптира своите вътрешни процедури за комуникация от май 2020 г.; подчертава, че благодарение на това седмично са били организирани средно над 150 вътрешни или междуинституционални видеоконференции или аудиоконференции;

МЕЖДУИНСТИТУЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

65. приветства предоставената на Европейската прокуратура логистична подкрепа, чиито офиси се намират пред сградите с офисите на Съда на ЕС, за да се улесни нейното установяване в Люксембург;
66. приветства сътрудничеството между GIS (междуинституционалната група за сигурност) и правните служби на намиращите се в Люксембург институции на Съюза, от една страна, и люксембургските органи и правоприлагащи агенции, от друга страна, по отношение на цялостните проверки за сигурност на персонала на изпълнителите;
67. отбелязва годишните финансови споразумения, сключени със службите за писмен превод на други институции и агенции на Съюза, в които се предвижда финансирането на ИТ инструменти (eTranslation, Euramis, DocFinder, IATE и Quest 2); отбелязва също така сключването или подновяването на редица споразумения за ниво на обслужване (HAN, DIGITEC, система за наблюдение на медиите, както и със Службата за управление и плащане по индивидуални права на Комисията);

ПАНДЕМИЯ ОТ COVID-19

68. подчертава, че пандемията от COVID-19 оказва значително влияние върху всички

дейности на Съда на ЕС – както съдебната, така и административната – и че Съдът на ЕС се изправи пред предизвикателството от необходимостта да гарантира защитата на отделните лица, като същевременно осигури непрекъснатостта на обществената услуга на правосъдието в Съюза; изтъква, че подходът на Съда на ЕС е да защитава здравето на членовете, служителите и посетителите, за да се гарантира непрекъснатост на съдебната дейност;

69. разбира, че двете основни промени, въведени в съществуващите гъвкави схеми на работа, са били въвеждането на повсеместна дистанционна работа и преустановяването на гъвкавия режим на работа въз основа на записване на прекараното време в сградите на Съда на ЕС;
70. приветства структурата и процедурите в Съда на ЕС, създадени за кризисни ситуации въз основа на кризисното звено като орган за вземане на решения и на центъра за управление на кризи като изпълнителен орган; отбелязва, че са създадени две допълнителни работни групи за проверка на въведените мерки за гарантиране на защитата на служителите, чиито задачи не могат да се извършват дистанционно, и разработването на единна и сигурна система за видеоконференции;
71. приветства доклада на вътрешния одитор на Съда на ЕС от декември 2020 г., адресиран до административния комитет на Съда на ЕС, в който са представени резултатите от прегледа на управлението на кризата, причинена от пандемията от COVID-19, и който е интегриран в разработването на нов план за извънредни ситуации и непрекъснатост на дейността, като се използват извлечените поуки от кризата;
72. счита, че Съдът на ЕС е приел и е одобрил всички съответни мерки за i) опазване на своите служители по време на пандемията от COVID-19, ii) намаляване на риска от професионално изчерпване (по-специално сесии на уебинари по теми, свързани със справянето с баланса между професионалния и личния живот, комуникация по време на криза, управление и невронаука и справяне със стреса), iii) повишаване на осведомеността относно правото на откъсване от работната среда и риска от прекомерна ефективност, и iv) наблюдение на ситуацията (чрез проучвания относно благосъстоянието на работното място, възприемането на ситуацията от служителите и степента на удовлетвореност);
73. отбелязва, че сътрудничеството с националните магистрати чрез семинари, посещения и други официални прояви бяха засегнати в значителна степен от избухването на пандемията, което доведе до смущения и отмяна поради санитарните ограничения; насърчава Съда на ЕС да продължи да проучва технически решения за засилване на това сътрудничество също и извън контекста на пандемията;
74. насърчава Съда на ЕС изцяло да включи в своята стратегия за вътрешно управление извлечените поуки от пандемията от COVID-19 по отношение на непрекъснатостта на дейността и подходите за управление на кризи, способността за реагиране на ИТ системите и устойчивостта на организацията, задължението за полагане на дължимата грижа по отношение на неговите служители, ефективността на вътрешната комуникация и гъвкавостта на работните процеси.

СТАНОВИЩЕ НА КОМИСИЯТА ПО ПРАВНИ ВЪПРОСИ

на вниманието на комисията по бюджетен контрол

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2020 година, раздел IV – Съд на Европейския съюз
(2021/2109(DEC))

Докладчик по становище: Жил Льобретон

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по правни въпроси приканва водещата комисия по бюджетен контрол да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. отбелязва задоволителната степен на усвояване (99%) на окончателните бюджетни кредити при изпълнението на бюджета за финансовата 2020 година, която възлиза на 432 086 272 EUR, което е малко над равнището от 2019 г. (98,7%);
2. отбелязва, че почти 75% от бюджетните кредити, използвани от Съда на Европейския съюз (наричан по-нататък „Съдът на ЕС“) през 2020 г., са предназначени за разходи за членовете и служителите, като почти всички останали разходи са били насочени за инфраструктура, по-специално в областта на сградния фонд и информационните технологии;
3. посочва, че 2020 г. беше белязана от въздействието на пандемията от COVID-19, която оказва значителни въздействия върху дейностите на институцията, както съдебни, така и административни, с особено въздействие върху съдебните заседания, чието провеждане не беше възможно през периода 16 март – 24 май 2020 г. поради пълно прекратяване на дейностите и разширени забрани за пътуване; подчертава, че въпреки контекста на пандемията съдът на ЕС успя да запази високо равнище на дейност през 2020 г.; броят на решените дела през 2020 г. (1 540) е по-малък в сравнение с 2019 г. (1 739) и 2018 г., но представлява равнище на дейност, еквивалентно на регистрираното през 2017 г. или дори по-високо в сравнение с 2016 г.;
4. приветства факта, че благодарение на новаторското решение, което позволява дистанционно провеждане на устните състезания чрез видеоконферентна връзка, със симултанен превод на всички официални езици, Съдът все пак успя да адаптира дейността си и да смекчи въздействието на пандемията върху съдебната си дейност; във връзка с това посочва, че между май и септември 2020 г. са били проведени 252 съдебни заседания;
5. отбелязва със задоволство, че институцията също така успя да адаптира своите

вътрешни процедури за комуникация от май 2020 г.; подчертава, че благодарение на това седмично са били организирани над 150 вътрешни или междуинституционални видеоконференции или аудиоконференции;

6. отбелязва със задоволство, че на 24 юни 2021 г. Европейският омбудсман присъди на Съда на ЕС наградата за добро управление за 2021 г. в категория „Високи постижения в иновациите/трансформация“ за решението относно дистанционно провеждане на съдебните заседания;
7. насърчава Съда на ЕС да търси новаторски решения в усилията за прозрачност по отношение на обществеността, като излъчва своите открити за публика съдебни заседания и като предоставя онлайн записите от тях; счита, че това подобряване на прозрачността би било в съответствие с член 15 от Договора за функционирането на Европейския съюз и би било от полза за всички, които работят или учат в правната сфера в Съюза;
8. отбелязва, че локдауните и ограниченията, наложени от повечето държави членки в резултат на пандемията от COVID-19, оказаха значително въздействие и върху дейността на националните съдилища и практикуващите юристи в държавите членки, което доведе до намаляване на броя на заведените дела, като общо пред двете юрисдикции на Европейския съюз бяха заведени 1 582 дела, което е по-малко от рекордния брой дела, регистрирани през 2019 г. (1 905 дела), но е сходно с цифрите за 2018 г. (1 683) и за 2017 г. (1 656) ;
9. посочва, че средната продължителност на производствата по делата, приключени пред двете юрисдикции, е била сведена до 15,4 месеца, което представлява най-краткият постигнат досега срок, което доказва че принципът на ефективно решаване на делата е бил приложен при управлението на производствата;
10. посочва, че са регистрирани допълнителни разходи, оценени на 3 милиона евро, поради закупуването на ИТ оборудване и услуги в рамките на широкото използване на дистанционна работа от служителите поради пандемичната ситуация, както и за закупуването на оборудване за дезинфекция и предпазни материали за посетителите, съдиите и служителите на Съда на ЕС;
11. констатира обаче, че са направени икономии, оценени на 8,5 милиона евро, по бюджетните редове за писмен и устен превод на свободна практика, професионално обучение, командировки, почистване и охрана и наблюдение на сгради, обзавеждане, протоколни дейности и заплати;
12. приветства факта, че през 2020 г. Съдът е продължил процеса на подобряване на екологичните си резултати чрез Схемата за управление по околна среда и одит (EMAS) и следователно е получил подновяване на своето сертифициране по EMAS от страна на люксембургските органи на 15 януари 2020 г.;
13. отбелязва, че през 2020 г. по 3 членове напуснаха съответно Съда на ЕС и Общия съд, като в Съда на ЕС пристигнаха 2 членове; отбелязва, че броят на съдиите в Общия съд понастоящем е 49, в съответствие с решението за постепенно удвояване на броя на съдиите; подчертава, че Сметната палата, чиято задача не е да оценява качеството на съдебните решения, нито реформата на Общия съд, припомни, че „до 26 декември 2020 г. Съдът следва да се отчете пред Европейския парламент, Съвета

и Комисията относно функционирането на Общия съд, включително за неговата ефикасност, необходимостта и ефективността от увеличаването на броя на съдиите на [54] , използването и ефективността на ресурсите и по-нататъшното създаване на специализирани състави и/или други структурни промени¹; приветства факта, че на 21 декември 2020 г. Съдът изпрати посочения доклад на Парламента, Съвета и Комисията²; отбелязва обаче, че в доклада се посочва, че макар да са установени положителни тенденции, все още не могат да се направят окончателни заключения по отношение на ефективността на това увеличение³;

14. приветства факта, че делът на жените, заемащи ръководни длъжности, продължава да нараства (41 % през 2020 г. в сравнение с 39 % през 2019 г.) и приканва Съда да продължи в същата посока; отбелязва обаче постоянния дисбаланс при броя на жените сред съдиите както в Съда на Европейския съюз, така и в Общия съд; отново призовава членовете на Съвета да намерят решение за тази ситуация, като насърчават активно равенството между половете при назначаването на съдии, в съответствие с принципите, залегнали в член 8 от Договора за функционирането на Европейския съюз и член 23 от Хартата на основните права на Европейския съюз, и с ангажиментите, поети в съответствие с Регламент (ЕС, Евратом) 2015/2422⁴ и Регламент (ЕС, Евратом) 2019/629⁵ на Европейския парламент и на Съвета;

¹ Специален доклад 14/2017 г. „Преглед на ефективността на управлението на делата в Съда на ЕС“.

² Доклад от 21 декември 2020 г. до Европейския парламент, Съвета и Комисията, предвиден в член 3, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2015/2422.

³ Страници 53 и 54 от доклада от 21 декември 2020 г. до Европейския парламент, Съвета и Комисията, предвиден в член 3, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2015/2422.

⁴ Регламент (ЕС, Евратом) 2015/2422 на Европейския парламент и на Съвета от 16 декември 2015 година за изменение на Протокол № 3 относно статута на Съда на Европейския съюз (ОВ L 341 от 24.12.2015 г., стр. 14).

⁵ Регламент (ЕС, Евратом) 2019/629 на Европейския парламент и на Съвета от 17 април 2019 г. за изменение на Протокол № 3 относно статута на Съда на Европейския съюз (ОВ L 111 от 25.4.2019 г., стр. 1).

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	1.12.2021
Резултат от окончателното гласуване	+ : 15 - : 2 0 : 1
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Manon Aubry, Gunnar Beck, Pascal Durand, Angel Dzhambazki, Ibán García Del Blanco, Jean-Paul Garraud, Sergey Lagodinsky, Gilles Lebreton, Karen Melchior, Jiří Pospíšil, Franco Roberti, Marcos Ros Sempere, Stéphane Séjourné, Raffaele Stancanelli, Marie Toussaint, Adrián Vázquez Lázara, Axel Voss, Marion Walsmann, Tiemo Wölken, Lara Wolters, Javier Zarzalejos
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Daniel Buda, Evelyne Gebhardt, Heidi Hautala, Liesje Schreinemacher

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

15	+
PPE	Daniel Buda, Jiří Pospíšil, Axel Voss, Marion Walsmann, Javier Zarzalejos
S&D	Ibán García Del Blanco
Renew	Karen Melchior, Adrián Vázquez Lázara
ID	Gunnar Beck, Jean-Paul Garraud, Gilles Lebreton
Verts/ALE	Sergey Lagodinsky
ECR	Angel Dzhambazki, Raffaele Stancanelli
The Left	Emmanuel Maurel

2	-
Renew	Pascal Durand, Stéphane Séjourné

1	0
Verts/ALE	Marie Toussaint

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	28.2.2022
Резултат от окончателното гласуване	+: 25 -: 3 0: 1
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Matteo Adinolfi, Gilles Boyer, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Lefteris Christoforou, Corina Crețu, Ryszard Czarnecki, José Manuel Fernandes, Luke Ming Flanagan, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Jean-François Jalkh, Pierre Karleskind, Mislav Kolakušić, Joachim Kuhs, Claudiu Manda, Alin Mituța, Markus Pieper, Michèle Rivasi, Sándor Rónai, Petri Sarvamaa, Simone Schmiedtbauer, Angelika Winzig, Lara Wolters, Tomáš Zdechovský
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Joachim Stanisław Brudziński, Mikuláš Peksa, Elżbieta Rafalska

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

25	+
ECR	Joachim Stanisław Brudziński, Ryszard Czarnecki, Elżbieta Rafalska
PPE	Lefteris Christoforou, José Manuel Fernandes, Monika Hohlmeier, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, Simone Schmiedtbauer, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
Renew	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Pierre Karleskind, Alin Mituța
S&D	Caterina Chinnici, Corina Crețu, Isabel García Muñoz, Claudiu Manda, Sándor Rónai, Lara Wolters
The Left	Luke Ming Flanagan
Verts/ALE	Daniel Freund, Mikuláš Peksa, Michèle Rivasi

3	-
ID	Matteo Adinolfi, Jean-François Jalkh, Joachim Kuhs

1	0
NI	Mislav Kolakušić

Легенда на използваните знаци:

+ : освобождава от отговорност за изпълнението на бюджета

- : отлага освобождаването от отговорност за изпълнението на бюджета

0 : “въздържал се”