



Документ за разглеждане в заседание

A9-0125/2022

11.4.2022

ДОКЛАД

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) за финансовата 2020 година (2021/2119(DEC))

Комисия по бюджетен контрол

Докладчик: Томаш Здоховски

СЪДЪРЖАНИЕ

	Страница
1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ	3
2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ	5
3. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ,.....	7
СТАНОВИЩЕ НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ	13
ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ	18
ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ	19

1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) за финансовата 2020 година (2021/2119(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид окончателните годишни отчети на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) за финансовата 2020 година,
- като взе предвид годишния доклад на Сметната палата относно агенциите на ЕС за финансовата 2020 година, придружен от отговорите на агенциите¹,
- като взе предвид декларацията за достоверност² относно надеждността и точността на отчетите, както и законосъобразността и редовността на свързаните с тях операции, предоставена от Сметната палата за финансовата 2020 година в съответствие с член 287 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид препоръката на Съвета от 28 февруари 2022 г. относно освобождаването от отговорност на Центъра във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2020 година (06003/2022 – С9-0074/2022),
- като взе предвид член 319 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012³, и по-специално член 70 от него,
- като взе предвид Регламент (ЕС) 2019/128 на Европейския парламент и на Съвета от 16 януари 2019 г. за създаване на Европейски център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) и за отмяна на Регламент (ЕИО) № 337/75 на Съвета⁴, и по-специално член 15 от него,
- като взе предвид Делегиран регламент (ЕС) 2019/715 на Комисията от 18 декември 2018 г. относно рамковия финансов регламент за органите, създадени по силата на ДФЕС и Договора за Евратом и посочени в член 70 от Регламент

¹ ОВ С 439, 29.10.2021 г., стр. 3. Годишен доклад на ЕСП относно агенциите на ЕС за финансовата 2020 година: <https://www.eca.europa.eu/bg/Pages/DocItem.aspx?did=59697>.

² ОВ С 439, 29.10.2021 г., стр. 3. Годишен доклад на ЕСП относно агенциите на ЕС за финансовата 2020 година: <https://www.eca.europa.eu/bg/Pages/DocItem.aspx?did=59697>.

³ ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1.

⁴ ОВ L 30, 31.1.2019 г., стр. 90.

(ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета⁵, и по-специално член 105 от него,

- като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
 - като взе предвид становището на комисията по заетост и социални въпроси,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0125/2022),
1. освобождава от отговорност изпълнителния директор на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) във връзка с изпълнението на бюджета на Центъра за финансовата 2020 година;
 2. представя своите забележки в резолюцията по-долу;
 3. възлага на своя председател да предаде настоящото решение, както и резолюцията, която е неразделна част от него, на изпълнителния директор на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop), на Съвета, Комисията и Сметната палата и да осигури публикуването им в *Официален вестник на Европейския съюз* (серия L).

⁵ ОВ L 122, 10.5.2019 г., стр. 1.

2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно приключването на сметките на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) за финансовата 2020 година (2021/2119(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид окончателните годишни отчети на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) за финансовата 2020 година,
- като взе предвид годишния доклад на Сметната палата относно агенциите на ЕС за финансовата 2020 година, придружен от отговорите на агенциите¹,
- като взе предвид декларацията за достоверност² относно надеждността и точността на отчетите, както и законосъобразността и редовността на свързаните с тях операции, предоставена от Сметната палата за финансовата 2020 година в съответствие с член 287 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид препоръката на Съвета от 28 февруари 2022 г. относно освобождаването от отговорност на Центъра във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2020 година (06003/2022 – С9-0074/2022),
- като взе предвид член 319 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012³, и по-специално член 70 от него,
- като взе предвид Регламент (ЕС) 2019/128 на Европейския парламент и на Съвета от 16 януари 2019 г. за създаване на Европейски център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) и за отмяна на Регламент (ЕИО) № 337/75 на Съвета⁴, и по-специално член 15 от него,
- като взе предвид Делегиран регламент (ЕС) 2019/715 на Комисията от 18 декември 2018 г. относно рамковия финансов регламент за органите, създадени по силата на ДФЕС и Договора за Евратом и посочени в член 70 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета⁵, и по-специално член 105 от него,

¹ ОВ С 439, 29.10.2021 г., стр. 3. Годишен доклад на ЕСП относно агенциите на ЕС за финансовата 2020 година: <https://www.eca.europa.eu/bg/Pages/DocItem.aspx?did=59697>.

² ОВ С 439, 29.10.2021 г., стр. 3. Годишен доклад на ЕСП относно агенциите на ЕС за финансовата 2020 година: <https://www.eca.europa.eu/bg/Pages/DocItem.aspx?did=59697>.

³ ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1.

⁴ ОВ L 30, 31.1.2019 г., стр. 90.

⁵ ОВ L 122, 10.5.2019 г., стр. 1.

- като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
 - като взе предвид становището на комисията по заетост и социални въпроси,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0125/2022),
1. одобрява приключването на сметките на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) за финансовата 2020 година;
 2. възлага на своя председател да предаде настоящото решение на изпълнителния директор на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop), на Комисията и на Сметната палата и да осигури публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз* (серия L).

3. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ,

съдържащо забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) за финансовата 2020 година (2021/2119(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) за финансовата 2020 година,
 - като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
 - като взе предвид становището на комисията по заетост и социални въпроси,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0125/2022),
- A. като има предвид, че според отчета за приходите и разходите¹ на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) („Центъра“) неговият окончателен бюджет за финансовата 2020 година възлиза на 18 277 890 EUR, което представлява увеличение с 2,30% спрямо бюджета за 2019 г.; като има предвид, че бюджетът на Центъра се осигурява основно от бюджета на Съюза;
- Б. като има предвид, че Сметната палата („Палатата“), в своя доклад относно годишните отчети на Центъра за финансовата 2020 година („доклада на Палатата“), заявява, че е получила достатъчна увереност, че годишните отчети на Центъра са надеждни и че свързаните с тях операции са законосъобразни и редовни;

Бюджетно и финансово управление

1. отбелязва със задоволство, че усилията за контрол на бюджета през финансовата 2020 година са довели до степен на изпълнение на бюджета от 100%, което представлява леко увеличение с 0,01% спрямо 2019 г.; отбелязва факта, че целта за степента на изпълнение на поетите задължения, определена за 2020 г. в работната програма на Центъра (98%), е постигната; отбелязва със задоволство, че степента на изпълнение на бюджетните кредити за плащания е била 93,76%, което представлява леко намаление с 1,36% спрямо 2019 г.;
2. отбелязва със загриженост въз основа на доклада на Палатата, че както и през 2019 г. Центърът не е приложил правилно метода за изчисляване на вноските за Исландия и Норвегия; отбелязва, че Споразумението за сътрудничество между Cedefop и Европейската асоциация за свободна търговия (ЕАСТ) предвижда, че вноските на партньорите за сътрудничество от ЕАСТ се изчисляват в съответствие с дела на техния БНП в общия БНП на Европейското икономическо пространство (ЕИП), и че вноските на Норвегия и Исландия в първоначалния

¹ ОВ С 114, 31.3.2021 г., стр. 4.

бюджет са били изчислени въз основа на дела на техния БВП (2,27% за Норвегия и 0,14% за Исландия) спрямо БВП на държавите членки в ЕИП, а не спрямо общия БВП на ЕИП; отбелязва, че вследствие на това Норвегия и Исландия са допринесли с 8 601 EUR по-малко от необходимото за бюджета на Центъра за 2020 г. и че Съюзът е внесъл 8 601 EUR повече; отбелязва, че въпреки че бюджетните кредити за плащания и приходите са били намалени с 1 100 000 EUR в първото изменение на бюджета за 2020 г., на Норвегия и Исландия не са върнати средства от това намаляване на бюджета и така те са допринесли с 25 886 EUR повече през 2020 г.; отбелязва, че въвеждането на правилния метод за изчисляване на вноските все още продължава въпреки отправените през 2019 г. от Сметната палата препоръки относно метода за изчисляване на вноските;

3. въпреки това приветства целта на Центъра да установи прозрачна и лесна за прилагане методология и бързи действия за решаване на проблема, следвайки препоръката на Генерална дирекция „Бюджет“ (ГД BUDG) на Комисията чрез Генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ (ГДEMPL) на Комисията в рамките на „Споразумението за Европейското икономическо пространство – Протокол 31“;
4. приветства факта, че с изключение на едно текущо действие, свързано с метода за изчисляване на вноските, определен в Декларацията за сътрудничество между Cedefop и ЕАСТ, Центърът е приключил всички други действия, предприети вследствие на забележките на Палатата, свързани с изпълнението на бюджета за финансовата 2018 и 2019 година;

Резултати от дейността

5. отбелязва, че Центърът използва забележителна система за измерване на резултатите от дейността, която съдържа ключови показатели за ефективност с цел оценка на добавената стойност, осигурена от неговите действия на равнище проекти, дейности и организация, както и други мерки за подобряване на управлението на неговия бюджет; приветства наличието на екологичния показател „емисии на CO₂ (в тонове)“, тъй като той е доказателство за ангажимента на Центъра за постигане на екологичните цели и е полезен еталон за проследяване на развитието на емисиите след пандемията и въглеродния отпечатък на Центъра;
6. приветства Центъра за многостранния му принос към изготвянето на политиките на Съюза, по-специално съставената от Комисията Европейска програма за умения за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост (Европейска програма за умения), първата по рода си препоръка на Съвета относно професионалното образование и обучение (ПОО) и Декларацията от Оснабрюк;
7. отбелязва, че на 4 май 2020 г. Центърът е подписал ново споразумение за нивото на обслужване с Агенцията на Европейския съюз за киберсигурност (ENISA) за споделяне на ресурси между двете агенции, като например услугите на доверени съветници; отбелязва с интерес, че през 2021 г. Центърът и ENISA ще споделят ресурси и по отношение на длъжностното лице по защита на данните;
8. оценява експертния опит и висококачествената работа на Центъра, който

предоставя изследвания, анализи и технически консултации в областта на политиките относно ПОО, квалификацията и уменията с цел насърчаване на висококачествено обучение, което е съобразено с нуждите на физическите лица и на трудовия пазар;

9. подчертава значението, автономността и добавената стойност на Центъра в неговата област на компетентност;
10. приветства по-специално неотдавнашната работа на Центъра в помощ на анализирането на въздействието на пандемията и цифровия преход върху адаптирането на бизнес практиките към новите реалности на пазара на труда в Съюза, например чрез проведеното съвместно с Eurofound проучване на европейските дружества във връзка с COVID-19;
11. припомня важността на ролята на Центъра в това да се гарантира интегрирането на цифровите умения в ПОО в целия Съюз и да се наблюдава изпълнението и въздействието на препоръките на Съвета относно Европейската програма за умения, ПОО за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост и плана за действие в областта на цифровото образование;
12. подчертава, че е необходимо да се осигурят достатъчно човешки и финансови ресурси, които да дадат възможност на Центъра да продължи да изпълнява работната си програма, постигайки много висок коефициент на приключване на дейностите;
13. отбелязва, че Центърът продължава да полага усилия за подобряване на киберсигурността и защитата на личните данни, по-специално чрез обучение и дейности за повишаване на осведомеността на персонала;
14. приветства факта, че Центърът е постигнал и дори е преизпълнил работния си план и определените в него цели и резултати за 2020 г. въпреки предизвикателствата, породени от пандемията;
15. отбелязва със задоволство доброто сътрудничество на Центъра с Европейската фондация за обучение (ETF) и Eurofound; отбелязва, че всяка от трите агенции има ролята на наблюдател на заседанията на управителния съвет на другите две агенции; отбелязва също така, че Центърът и ETF си сътрудничат и в рамките на междуведомствената работна група с ОИСР, МОТ, ЮНЕСКО и други международни организации;

Политика относно персонала

16. отбелязва, че към 31 декември 2020 г. щатното разписание е било изпълнено на 97% (спрямо 95% през 2019 г.), като са били назначени 78 срочно наети служители на общо 81 работни места за срочно наети служители и 10 работни места за длъжностни лица, разрешени съгласно бюджета на Съюза; отбелязва, че през 2020 г. в Центъра са работили двама временни работници и осем и половина консултанти (от които осем са работили на пълно работно време, а един – на половин работен ден), като Центърът не е използвал тези ресурси през 2019 г.;

17. отбелязва липсата на баланс между половете сред висшето ръководство на Центъра, с четирима мъже (66,7%) и две жени (33,3%); отбелязва, че що се отнася до персонала като цяло, балансът между половете е 57% жени и 43% мъже;
18. насърчава Центъра да продължи разработването на дългосрочна рамка за политиката в областта на човешките ресурси, която да включва баланса между професионалния и личния живот, професионалното ориентиране и професионалното развитие през целия живот, баланса между половете, географския баланс и наемането и интегрирането на лица с увреждания; приветства проактивния подход на Центъра към въвеждането на дистанционна работа през последните няколко години;
19. отбелязва със загриженост, че все още не са решени проблемите на Центъра във връзка с възлагането на външни изпълнители на дейността на правната му служба, които бяха изтъкнати от органа по освобождаване от отговорност и Палатата, но приветства решението на Центъра да възстанови вътрешния правен съветник през 2021 г.; призовава Центъра да продължи да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно развитието в това отношение;
20. отбелязва, че мандатът на комисията по здраве и безопасност е изтекъл; приветства обявяването на комисия по въпросите на благосъстоянието; призовава комисията по въпросите на благосъстоянието да бъде създадена възможно най-скоро;
21. изразява съжаление, че много служители срещат трудности при установяването на контакт с националните органи, като например системата за здравеопазване и системата за социална сигурност; призовава за оказване на по-голяма подкрепа на служителите, които се преместват в държавата, където се намира Агенцията; в тази връзка предлага лице за връзка, което да гарантира, наред с другото, гладкото функциониране на контактите между служителите на Центъра и националните органи;
22. призовава Мрежата на агенциите на Европейския съюз (EUAN) да установи ясни правила относно присъединяването на служители към националната система за здравеопазване в Гърция; препоръчва в тях изрично да се посочи какво се покрива от здравното осигуряване и до коя дата се прилага здравното осигуряване;

Обществени поръчки

23. отбелязва със загриженост, че според доклада на Палатата Центърът е допуснал грешки при управлението на договорите за обществени поръчки; отбелязва по-специално констатацията на Палатата, че Центърът е подписал договор въз основа на процедура на договаряне с един оферент без никакво документирано проучване на пазара и че в крайна сметка предложената цена е надхвърлила прогнозния бюджет с 98%, вследствие на което стойността на договора надвишава прага, за който е разрешена процедура на договаряне с един оферент съгласно Финансовия регламент;
24. потвърждава, че с цел отстраняване на констатираната от Палатата нередност Центърът е анулирал този договор след одита, считано от 26 февруари 2021 г.;
25. отбелязва, по отношение на последващите действия във връзка с препоръките,

отправени от органа по освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2019 година, че изпълнението на препоръките относно документацията и методологията за възлагане на обществени поръчки е приключило;

Предотвратяване и управление на конфликтите на интереси и прозрачност

26. отбелязва съществуващите мерки и продължаващите усилия на Центъра за осигуряване на прозрачност, предотвратяване и управление на конфликтите на интереси, както и за гарантиране на защита за лицата, подаващи сигнали за нередности; посочва обаче, че управителният съвет на Центъра се състои от 94 членове (включително наблюдатели) и 63 заместници; отбелязва, че на 28 юни 2021 г. Центърът е докладвал, че 93 от общо 157 автобиографии са публикувани на уебсайта му; отбелязва липсата на някои декларации за интереси и автобиографии на членове на управителния съвет и отново заявява, че всички членове и заместници, които присъстват на заседанията на управителния съвет или упражняват правото на глас, трябва да представят декларация за интереси; отбелязва, че автобиографиите на членовете на висшето ръководство на Центъра са публикувани, докато автобиографиите на външните и вътрешните експерти не са; призовава Центъра да гарантира пълна прозрачност, като публикува автобиографиите и декларациите за интереси на всички членове на управителния съвет и на съответните външни и вътрешни експерти;
27. изразява съжаление относно големия брой членове на управителния съвет (157), което не улеснява вземането на решения или опростеното управление; припомня, че съгласно учредителния регламент на Cedefop членовете на управителния му съвет са задължени да публикуват декларациите си за интереси; припомня, че членовете на управителния съвет също се приканват да предоставят кратки автобиографии, въпреки че това не е официално изискване;

Вътрешен контрол

28. отбелязва, че през 2020 г. Службата за вътрешен одит (IAS) на Комисията е извършила дистанционно пълна оценка на риска, обхващаща административния, финансовия, оперативния и ИТ процеса на Центъра, а проведеният от IAS последващ одит е стигнал до заключението, че Центърът е изпълнил всички препоръки адекватно и ефективно; отбелязва, че и шестте препоръки от одита на управлението на човешките ресурси и етиката са изпълнени;

Мерки в отговор на COVID-19 и непрекъснатост на дейността

29. отбелязва със задоволство, че Центърът бързо е изготвил и задействал план за управление на кризи с цел справяне с пандемията от COVID-19 посредством предприемане на предпазни мерки, като например дистанционна работа и отмяна на физически събития и командировки, за да се гарантира непрекъснатост на дейността; отбелязва освен това, че при преразглеждане на оценката на риска на Центъра изпълнението на бюджета и процентът заети длъжности са определени като критични рискове; отбелязва, че Центърът е докладвал, че въведените действия дават възможност за ефективно смекчаване на двата риска;

Други коментари

30. отбелязва, че Центърът продължава да полага усилия за подобряване на киберсигурността и защитата на личните данни, по-специално чрез обучение и дейности за повишаване на осведомеността на персонала;
31. призовава Центъра да продължи да развива своите полезни взаимодействия и да засили сътрудничеството и обмена на добри практики с други агенции на Съюза с цел подобряване на ефективността (човешки ресурси, управление на сгради, ИТ услуги и сигурност);
32. припомня колко е важно да се увеличава цифровизацията на Центъра във връзка с вътрешното функциониране и управление, а също така и за ускоряване на цифровизацията на процедурите; подчертава необходимостта Центърът да продължи да бъде проактивен в това отношение, за да се избегне на всяка цена цифрово разделение между агенциите; при все това обръща внимание на необходимостта да се предприемат всички необходими мерки за сигурност, за да се избегне всякакъв риск за сигурността на обработваната информация онлайн;
33. приветства ефективното сътрудничество с агенциите на Съюза в контекста на EUAN и специалния акцент, който се поставя върху установяването и извличането на полезни взаимодействия между агенциите в областта на администрацията, както и в основните стопански дейности и методологията за показателите за управление на изпълнението с ETF, Eurofound и EU-OSHA;
-
- ◦
34. по отношение на други забележки, придружаващи решението за освобождаване от отговорност, които имат хоризонтален характер, препраща към своята резолюция от [...] 2022 г.² относно резултатите от дейността, финансовото управление и контрола на агенциите.

² Приети текстове, P9_TA(2022)0000.

СТАНОВИЩЕ НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ

на вниманието на комисията по бюджетен контрол

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) за финансовата 2020 година (2021/2119(DEC))

Докладчик по становище: Романа Томц

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по бюджетен контрол да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. изразява задоволство, че Сметната палата обяви операциите, свързани с годишните отчети на Центъра за финансовата 2020 година, за законосъобразни и редовни и че неговото финансово състояние към 31 декември 2020 г. е вярно представено;
2. оценява експертния опит и висококачествената работа на Центъра, който предоставя изследвания, анализи и технически консултации в областта на политиките относно професионалното образование и обучение (ПОО), квалификациите и уменията с цел насърчаване на висококачествено обучение, което е съобразено с нуждите на физическите лица и на трудовия пазар;
3. подчертава значението, автономността и добавената стойност на Центъра в неговата област на компетентност;
4. приветства по-специално неотдавнашната работа на Центъра в помощ на анализирането на въздействието на пандемията и цифровия преход върху адаптирането на бизнес практиките към новите реалности на пазара на труда в Съюза, например чрез проведеното съвместно с Eurofound проучване на европейските дружества във връзка с COVID-19;
5. припомня важността на ролята на Центъра в това да се гарантира интегрирането на цифровите умения в ПОО в целия Съюз и да се наблюдава изпълнението и въздействието на препоръките на Съвета относно европейската програма за умения, ПОО за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост и плана за действие в областта на цифровото образование;
6. подчертава, че е необходимо да се осигурят достатъчно човешки и финансови ресурси, които да дадат възможност на Центъра да продължи да изпълнява

работната си програма, постигайки много висок коефициент на приключване на дейностите;

7. припомня, че правилата за обществените поръчки имат за цел да гарантират лоялна конкуренция между кандидатите и осигуряването на икономически най-изгодните стоки и услуги, като се зачитат принципите на прозрачност, пропорционалност, равнопоставеност и недискриминация;
8. изразява съжаление по-специално, че Центърът е подписал договор чрез процедура на договаряне с един оферент – предишния изпълнител, въз основа на ниската прогнозна стойност на договора; отбелязва обаче, че тази оценка не е била подкрепена от никакви прогнози за разходите въз основа на текущи пазарни стойности или документирани пазарни проучвания; освен това изразява дълбоко съжаление, че приетата цена надвишава прогнозния бюджет с 98%, вследствие на което стойността на договора надхвърля прага, над който съгласно Финансовия регламент не е разрешена процедура на договаряне с един-единствен оферент; подчертава, че при тези обстоятелства Центърът е трябвало да потърси оферти от най-малко трима оференти в съответствие с Финансовия регламент;
9. потвърждава, че с цел отстраняване на констатираната от Сметната палата нередност Центърът е анулирал този договор след одита, считано от 26 февруари 2021 г.;
10. припомня, че както и през 2019 г. методът за изчисляване на вноските, определен в Декларацията за сътрудничество между Cedefop и ЕАСТ, не е бил приложен правилно през финансовата 2020 година поради определяния въз основа на БВП вместо БНП и неправилното прилагане на намаляването на бюджета и излишъка, в резултат на което вноските на Норвегия и Исландия в бюджета на Cedefop за 2020 г. са били с 20 272 EUR по-високи, отколкото е трябвало да бъдат, а вноската на Съюза – с 20 272 EUR по-ниска; отбелязва обяснението на Центъра, че е използвал предоставения от Комисията коефициент на пропорционалност за изчисляване на вноските на ЕАСТ в общия бюджет;
11. въпреки това приветства целта на Центъра да установи прозрачна и лесна за прилагане методология и бързи действия за решаване на проблема вследствие на препоръката на ГД „Бюджет“ чрез ГД „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ в рамките на „Споразумението за Европейското икономическо пространство – Протокол 31“;
12. приветства факта, че когато започна кризата с COVID-19, вече е имало въведени механизми за дистанционна работа от октомври 2017 г. насам, като персоналят е бил оборудван с преносими компютри и е разполагал с онлайн инструменти за съвместна работа и процедури без документи на хартиен носител, което му е позволило да продължи да работи след 17 март 2020 г., когато всички операции започнаха да се извършват дистанционно; отбелязва, че в Центъра са въведени нови условия за достъп, подчертава, че инфраструктурите следва да бъдат достъпни за целия персонал, и призовава, с цел избягване на дискриминацията, за възможността за осигуряване на безплатни PCR тестове за целия персонал; поздравява Центъра за неговата устойчивост и гъвкавост и за преизпълнението на работната програма за 2020 г. въпреки предизвикателствата, породени от пандемията;

13. приветства Центъра за многостранния му принос към изготвянето на политиките на Съюза, по-специално Европейската програма за умения за постигане на устойчива конкурентоспособност, социална справедливост и издръжливост, първата по рода си препоръка на Съвета относно ПОО и Декларацията от Оснабрюк;
14. отбелязва, че мандатът на комисията по здраве и безопасност е изтекъл; приветства обявяването на комисия по въпросите на благосъстоянието; призовава комисията по въпросите на благосъстоянието да бъде създадена възможно най-скоро;
15. приветства ефективното сътрудничество с агенциите на Съюза в контекста на Мрежата на агенциите на Европейския съюз (EUAN) и специалния акцент, който се поставя върху установяването и извличането на полезни взаимодействия между агенциите в областта на администрацията, както и в основните стопански дейности и методологията за показателите за управление на изпълнението с ETF, Eurofound и EU-OSHA;
16. приветства факта, че с изключение на едно текущо действие, свързано с метода за изчисляване на вноските, определен в Декларацията за сътрудничество между Cedefop и ЕАСТ, Центърът е приключил всички други действия, предприети вследствие на забележките на Палатата, свързани с изпълнението на бюджета за финансовата 2018 и 2019 година;
17. изразява съжаление, че много служители срещат трудности при установяването на контакт с националните органи, като например системата за здравеопазване и системата за социална сигурност; призовава за оказване на по-голяма подкрепа на служителите, които се преместват в държавата, където се намира Агенцията; в тази връзка предлага лице за връзка, което да гарантира, наред с другото, гладкото функциониране на контактите между служителите и местните органи;
18. призовава EUAN да установи ясни правила относно присъединяването на служители към националната система за здравеопазване в Гърция; препоръчва в тях изрично да се посочи какво се покрива от здравното осигуряване и до коя дата се прилага здравното осигуряване;
19. препоръчва, въз основа на наличните факти, освобождаването от отговорност на изпълнителния директор на Европейския център за развитие на професионалното обучение във връзка с изпълнението на бюджета на Центъра за финансовата 2020 година.

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	1.2.2022
Резултат от окончателното гласуване	+: 47 -: 4 0: 3
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, David Casa, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adam Kósa, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Dragoş Pîslaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Michal Šimečka, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka, Tomáš Zdechovský
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Marc Botenga, Peter Lundgren, Eugenia Rodríguez Palop, Véronique Trillet-Lenoir, Kim Van Sparrentak

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

47	+
ECR	Giuseppe Milazzo, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
NI	Ádám Kósa, Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Stelios Kypourouopoulos, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo, Véronique Trillet-Lenoir, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Michal Šimečka
S&D	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Marianne Vind
The Left	Marc Botenga, Özlem Demirel, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak, Tatjana Ždanoka

4	-
ECR	Peter Lundgren
ID	Nicolaus Fest, Elena Lizzi, Stefania Zambelli

3	0
ECR	Margarita de la Pisa Carrión
ID	Dominique Bilde, France Jamet

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	31.3.2022
Резултат от окончателното гласуване	+: 26 -: 3 0: 1
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Matteo Adinolfi, Gilles Boyer, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Lefteris Christoforou, Corina Crețu, Ryszard Czarnecki, José Manuel Fernandes, Raffaele Fitto, Luke Ming Flanagan, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Jean-François Jalkh, Pierre Karleskind, Mislav Kolakušić, Joachim Kuhs, Ryszard Antoni Legutko, Claudiu Manda, Alin Mituța, Jan Olbrycht, Younous Omarjee, Markus Pieper, Michèle Rivasi, Petri Sarvamaa, Angelika Winzig, Lara Wolters, Tomáš Zdechovský
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Bas Eickhout, Tsvetelina Penkova, Viola Von Cramon-Taubadel

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

26	+
ECR	Ryszard Czarnecki, Raffaele Fitto, Ryszard Antoni Legutko
PPE	Lefteris Christoforou, José Manuel Fernandes, Monika Hohlmeier, Jan Olbrycht, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
Renew	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Pierre Karleskind, Alin Mituța
S&D	Caterina Chinnici, Corina Crețu, Isabel García Muñoz, Claudiu Manda, Tsvetelina Penkova, Lara Wolters
The Left	Luke Ming Flanagan, Younous Omarjee
Verts/ALE	Bas Eickhout, Michèle Rivasi, Viola Von Cramon-Taubadel

3	-
ID	Matteo Adinolfi, Jean-François Jalkh, Joachim Kuhs

1	0
NI	Mislav Kolakušić

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“