



**A9-0183/2022**

21.6.2022

## **MIETINTÖ**

ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Ranskan hakemuksen johdosta – EGF/2022/001 FR/Air France (COM(2022)0201 – C9-0170/2022 – 2022/0143(BUD))

Budjettivaliokunta

Esittelijä: Fabienne Keller

PR\_BUD\_Funds

## SISÄLTÖ

|   | <b>Sivu</b> |
|---|-------------|
| EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSLAUSELMAESITYS .....                                       | 4           |
| LIITE: EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS.....                                  | 8           |
| PERUSTELUT .....  | 10          |
| TYÖLLISYYDEN JA SOSIAALIASIOIDEN VALIOKUNNAN KIRJE.....                               | 14          |
| ALUEKEHITYSVALIOKUNNAN KIRJE .....  | 18          |
| TIEDOT HYVÄKSYMISESTÄ ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA .....                         | 20          |
| LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ ASIASTA<br>VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA ..... | 21          |

## EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSLAUSELMAESITYS

**ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Ranskan hakemuksen johdosta – EGF/2022/001 FR/Air France (COM(2022)0201 – C9-0170/2022 – 2022/0143(BUD))**

*Euroopan parlamentti, joka*

- ottaa huomioon komission ehdotuksen Euroopan parlamentille ja neuvostolle (COM(2022)0201 – C9-0170/2022),
  - ottaa huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28. huhtikuuta 2021 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2021/691<sup>1</sup> ('EGR-asetus'),
  - ottaa huomioon vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen vahvistamisesta 17. joulukuuta 2020 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093<sup>2</sup> ja erityisesti sen 8 artiklan,
  - ottaa huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16. joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, neuvoston ja komission välisen toimielinten sopimuksen<sup>3</sup> (jäljempänä '16. joulukuuta 2020 tehty toimielinten sopimus') ja erityisesti sen 9 kohdan,
  - ottaa huomioon työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan ja aluekehitysvaliokunnan kirjeet,
  - ottaa huomioon budjettivaliokunnan mietinnön (A9-0183/2022),
- A. ottaa huomioon, että unioni on ottanut käyttöön lainsäädäntö- ja budjettivälineitä voidakseen tarjota lisätukea työntekijöille, jotka kärsivät globalisaation ja teknologisten ja ympäristöön liittyvien muutosten seurauksista, kuten maailmankaupan muutoksista, kauppariidoista, unionin kauppasuhteissa tai sisämarkkinoiden kokoonpanoissa tapahtuneista merkittävistä muutoksista ja rahoitus- tai talouskriiseistä sekä vähähiiliseen talouteen siirtymisestä samalla kun liikkuvuus saatetaan kaikkien ulottuville, tai digitalisaation ja automaation seurauksista;
- B. ottaa huomioon, että unioni on laajentanut työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston soveltamisalaa siten, että taloudellista tukea tarjotaan kaikkien merkittävien rakenneuudistusten tapauksessa, joten se kattaa koronaviruskriisin taloudelliset vaikutukset;

---

<sup>1</sup> EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

<sup>3</sup> EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

- C. ottaa huomioon, että Ranska toimitti hakemuksen EGF/2022/001 FR/Air France rahoitustuen saamiseksi EGR:stä sen jälkeen, kun NACE Rev. 2:n kaksinumerotasoon 33 (koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus) ja 51 (ilmaliikenne) luokitellulla toimialalla vähennettiin 282 työntekijää pääosin 12:lla NUTS 2 -tason alueella Manner-Ranskassa<sup>4</sup> ja neljällä NUTS 2 -tason Ranskan merentakaisella alueella<sup>5</sup> hakemuksen viiteajanjakson aikana 1. heinäkuuta 2021 – 1. marraskuuta 2021;
- D. ottaa huomioon, että hakemus koskee 282:ää työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely yrityksessä Air France ja kahdessa sen tytäryhtiössä<sup>6</sup> on päättynyt viiteajanjakson aikana, ja että 1 298 työntekijää jäi työttömäksi ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen samojen tapahtumien vuoksi, jotka aiheuttivat työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppumisen viiteajanjakson aikana, minkä vuoksi kaikkia 1 580 työntekijää pidetään tukeen oikeutettuina edunsaajina;
- E. ottaa huomioon, että hakemus perustuu EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriin, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta, ja/tai itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut;
- F. ottaa huomioon, että covid-19-kriisi vaikutti vakavasti Air Franceen ja aiheutti tulojen ja liikenteen jyrkän vähenemisen;
- G. ottaa huomioon, että Air Francen rakenteen uudistaminen, kun alueellista toimintaa siirrettiin Hop-tytäryhtiölle, herätti huolta työmarkkinoilla jo ennen covid-19-kriisin alkamista, ja pandemian aikana Air France päätti vähentää jyrkästi Hop-tytäryhtiönsä kapasiteettia sekä henkilöstön että lentokoneiden osalta;
- H. ottaa huomioon, että Ranskan viranomaiset ovat toteuttaneet Air Francen tukemiseksi erilaisia toimenpiteitä, kuten valtion takaamia lainoja, mutta yrityksen oli vielä toteutettava kriisin ratkaisemiseksi lisätoimenpiteitä, kuten toimintojen supistaminen, kotimaan verkoston uudelleensuunnittelu ja tukitoimintojen yksinkertaistaminen, jotka johtivat henkilöstön vähentämiseen;
- I. ottaa huomioon, että komissio on todennut terveyskriisin johtaneen talouskriisiin, esittänyt talouden elpymissuunnitelman ja korostanut EGR:n roolia hätätilanteen välineenä<sup>7</sup>;
- J. ottaa huomioon, että Euroopan lentoyhtiöt ovat kohdanneet vakavia ongelmia ja haasteita maailmanlaajuisen kilpailun vuoksi ja että tarvitaan toimenpiteitä, joilla vahvistetaan lentoyhtiöiden työntekijöiden oikeuksien suojelua unionin tasolla ja varmistetaan, että tämä tärkeä toimiala säilyy kilpailukykyisenä ja että unionissa säilyvät ihmisarvoiset työpaikat;

---

<sup>4</sup> Île de France (FR10), Nord Pas de Calais (FRE1), Alsace (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône Alpes (FRK2), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0) ja Corse (FRM0).

<sup>5</sup> Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) ja La Réunion (FRY4).

<sup>6</sup> Hop ja Hop Training.

<sup>7</sup> COM(2020) 442 final.

- K. ottaa huomioon, että EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten rahoituskehysasetuksen 8 artiklassa säädetään;
- L. katsoo, että unionilla on merkittävä rooli tarvittavan solidaarisuuden osoittamisessa EGR:n rahoitustuella, jolla pyritään auttamaan edunsaajia palaamaan nopeasti ihmisarvoisiin ja kestäviin työpaikkoihin heidän alkuperäisellä alallaan tai sen ulkopuolella ja valmistellaan heitä samalla vihreämpään ja digitaalisempaan Euroopan talouteen;
1. on yhtä mieltä komission kanssa siitä, että EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohdassa säädetyt edellytykset täyttyvät ja että Ranska on oikeutettu saamaan kyseisen asetuksen mukaista rahoitustukea 17 742 607 euroa, mikä vastaa 85:tä prosenttia 20 873 656 euron kokonaiskustannuksista, joihin sisältyy ainoastaan yksilöllisten palvelujen kustannuksia;
  2. toteaa, että Ranskan viranomaiset jättivät hakemuksen 21. tammikuuta 2022 ja että komissio sai sitä koskevan arvionsa valmiiksi 10. toukokuuta 2022 ja ilmoitti asiasta parlamentille samana päivänä;
  3. toteaa, että hakemus koskee yhteensä 1 580:tä työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely on loppunut; pitää myönteisenä sitä, että Ranska odottaa, että kaikki tukikelpoiset edunsaajat (kohteena olevat edunsaajat) osallistuvat toimenpiteisiin;
  4. toteaa, että vähennyksillä odotetaan olevan merkittäviä sosiaalisia vaikutuksia Ranskassa ja erityisesti Île-de-Francen alueella, jolle 57 prosenttia vähennyksistä kohdistui; toteaa, että Ranskan työvoimahallinnon mukaan Air Francen rakenneuudistus vaikutti asianomaisten alueiden työllisyystasapainoon; korostaa, että vaikeuksissa olevat alueet ja talouden alat edellyttävät yhdenmukaisia ja yhteisiä eurooppalaisia toimia niiden selviytymiskyvyn tukemiseksi;
  5. huomauttaa, että 56 prosenttia työttömiksi jääneistä työntekijöistä on naisia ja 30,8 prosenttia on yli 54-vuotiaita; toteaa myös, että 96 työttömäksi jäänyttä työntekijää on alentuneesti työkykyisiä;
  6. panee merkille, että Ranska aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 1. helmikuuta 2021 ja että toimenpiteisiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. helmikuuta 2021 ja päättyy 24 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä;
  7. muistuttaa, että työntekijöille tarjottavat yksilölliset palvelut koostuvat seuraavista toimista: neuvontapalvelut ja ammatinvalinnanohjaus, koulutus, myös horisontaaliset taidot, uudelleen koulutus, täydennyskoulutus, työharjoittelu ja ammattikoulutus, tuki yrityksen perustamiseen, työhönottoetus, tuki nopeaa uudelleentyöllistymistä varten, palkanlisät sekä tehostettu työnhakuneuvonta; korostaa, että on tärkeää, että irtisanotuille päteville työntekijöille tarjotaan nopeasti työllistymismahdollisuuksia unionissa;
  8. muistuttaa tässä yhteydessä tärkeästä roolista, joka unionilla olisi oltava niiden pätevyyskseen saataville asettamisessa, joita tarvitaan Euroopan vihreän kehityksen ohjelman ja EU:n tärkeimpien poliittisten tavoitteiden mukaista oikeudenmukaista ja digitaalista siirtymää varten; kannattaa painokkaasti sitä, että EGR:n avulla osoitetaan

edelleen solidaarisuutta asianomaisille henkilöille ja painopiste säilytetään rakenneuudistuksesta työntekijöihin kohdistuvissa vaikutuksissa nykyisen monivuotisen rahoituskehysten loppujakson aikana; kehottaa maksimoimaan tulevissa hakemuksissa politiikan johdonmukaisuuden;

9. pitää myönteisenä, että Ranska on kuullut yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin kokoamisessa henkilöstön ja ammattiliittojen edustajia<sup>8</sup>;
10. panee tyytyväisenä merkille, että Air France on oikeudellisia velvoitteitaan noudattaen koonnut laajan aktiivisten työvoimapolitiittisten toimenpiteiden paketin, jolla autetaan irtisanottuja työntekijöitä;
11. huomauttaa, että Air France tarjoaa osana taitojen kehittämissuunnitelmaa (Skills Development Plan) henkilöstölleen säännöllisesti koulutusta, jossa kiinnitetään huomiota digitaalisiin ja resurssitehokkaassa taloudessa tarvittaviin taitoihin, ja pitää myönteisenä, että kyseinen koulutus on tarjolla työttömiksi jääneille työntekijöille niin kauan kuin he ovat mukana EGR:n toimenpiteissä; korostaa, että on tärkeää valmistella työntekijöitä vihreään ja digitaaliseen unionin talouteen ja edistää vihreää ja digitaalista siirtymää;
12. toteaa, että digitaalinen ja vihreä siirtymä vaikuttaa myös työmarkkinoihin erityisesti ilmailuteollisuudessa; katsoo siksi, että olisi kiinnitettävä erityistä huomiota pätevään koulutukseen, ammatillinen koulutus mukaan lukien, ja joissakin jäsenvaltioissa tehokkaaksi osoittautuneen niin kutsutun kaksiosaisen oppisopimusjärjestelmän edistämiseen;
13. korostaa Ranskan viranomaisten vahvistaneen, ettei tukikelpoisille toimille saada avustusta muista unionin rahastoista tai rahoitusvälineistä;
14. muistuttaa, että EGR-tuki ei saa korvata toimenpiteitä, jotka kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten mukaan kuuluvat yritysten vastuulle, eikä työttömiksi jääneiden avustuksia tai oikeuksia, jotta varmistetaan rahoitustuen täydentävyys kaikilta osin;
15. hyväksyy tämän päätöslauselman liitteenä olevan päätöksen;
16. kehottaa puhemiestä allekirjoittamaan päätöksen neuvoston puheenjohtajan kanssa ja huolehtimaan sen julkaisemisesta *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*;
17. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöslauselman liitteineen neuvostolle ja komissiolle.

---

<sup>8</sup> SNPNC, UNAC, UNSA-PNC, CFDT, FO ja CFE/CGC.

## LIITE: EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

### **Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Ranskan hakemuksen johdosta (EGF/2022/001 FR/Air France)**

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottavat huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28 päivänä huhtikuuta 2021 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2021/691<sup>1</sup> ja erityisesti sen 15 artiklan 1 kohdan,

ottavat huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16 päivänä joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen<sup>2</sup> ja erityisesti sen 9 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Euroopan globalisaatiorahasto (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille pyrkii osoittamaan solidaarisuutta ja edistämään ihmisarvoista ja kestävästä työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea suurten rakenteellisten muutosten vuoksi työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, ja auttamalla heitä palaamaan ihmisarvoiseen ja kestäväan työhön mahdollisimman nopeasti.
- (2) EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093<sup>3</sup> 8 artiklassa säädetään.
- (3) Ranska toimitti 21 päivänä tammikuuta 2022 hakemuksen EGR:n varojen ottamiseksi käyttöön Air Francen Ranskassa toteuttamien työntekijävähennysten vuoksi. Hakemusta on täydennetty lisätiedoin asetuksen (EU) N:o 2021/691 8 artiklan 5 kohdan mukaisesti. Hakemus täyttää asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklassa säädetyt EGR:n rahoitustuen edellytykset.
- (4) Tämän vuoksi EGR:stä olisi otettava käyttöön 17 742 607 euroa rahoitustuen myöntämiseksi Ranskan hakemuksen perusteella.
- (5) Jotta EGR:n varat saataisiin käyttöön mahdollisimman nopeasti, tätä päätöstä olisi sovellettava siitä päivästä, jona se hyväksytään,

<sup>1</sup> EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

<sup>3</sup> Neuvoston asetus (EU, Euratom) 2020/2093, annettu 17 päivänä joulukuuta 2020, vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen vahvistamisesta (EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11).



OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

*1 artikla*

Otetaan työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevasta Euroopan globalisaatorahastosta käyttöön 17 742 607 euroa maksusitoumusmäärärahoina ja maksumäärärahoina osana varainhoitovuotta 2022 koskevaa unionin yleistä talousarviota.

*2 artikla*

Tämä päätös tulee voimaan sinä päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*. Sitä sovelletaan [*sen hyväksymispäivästä*]\*.

Tehty ...,

*Euroopan parlamentin puolesta*  
*Puhemies*

*Neuvoston puolesta*  
*Puheenjohtaja*

---

\* Euroopan parlamentti lisää päivämäärän ennen julkaisemista EUVL:ssä.

## PERUSTELUT

### I. Taustaa

Euroopan globalisaatiorahasto on perustettu, jotta voitaisiin tarjota lisätukea maailmankaupan huomattavien rakenteellisten muutosten seurauksista kärsiville työntekijöille.

Vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen vahvistamisesta annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) N:o 2020/2093<sup>4</sup> 8 artiklan 1 kohdan sekä asetuksen (EU) N:o 2021/691<sup>5</sup> 15 artiklan mukaisesti rahasto ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina).

Menettelyssä noudatetaan talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16. joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, neuvoston ja komission välisen toimielinten sopimuksen<sup>6</sup> 9 kohtaa, jonka nojalla komissio rahaston varoja käyttöön ottaakseen esittää hakemuksesta annetun myönteisen arvion perusteella budjettivallan käyttäjälle ehdotuksen rahaston varojen käyttöönotosta ja samaan aikaan vastaavan siirtopyynnön.

### II. Ranskan hakemus ja komission ehdotus

Ranska toimitti hakemuksen EGF/2022/001 FR/Air France 21. tammikuuta 2022 rahoitustuen saamiseksi EGR:stä sen jälkeen, kun NACE Rev. 2:n kaksinumerotasoon 33 (koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus) ja 51 (ilmaliikenne) luokitellulla toimialalla vähennettiin 282 työntekijää 12:lla NUTS 2 -tason alueella Manner-Ranskassa ja neljällä NUTS 2 -tason Ranskan merentakaisella alueella.

Arvioituaan hakemuksen komissio on tullut EGR-asetuksen kaikkien sovellettavien säännösten mukaisesti siihen tulokseen, että edellytykset rahoitustuen saamiseksi EGR:stä täyttyvät.

Komissio hyväksyi 10. toukokuuta 2022 ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, jotta voidaan tukea 1 580:n kohteena olevan edunsaajan palaamista työmarkkinoille, ja ilmoitti päätöksestä parlamentille ja neuvostolle samana päivänä.

Komissio kelpuutti hakemuksen käyttäen perustana EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriä, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta, ja/tai itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut.

Tämä hakemus käsitellään vuoden 2022 talousarvion sekä monivuotisen rahoituskehityksen (vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen vahvistamisesta 17. joulukuuta

---

<sup>4</sup> EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 15.

<sup>5</sup> EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

<sup>6</sup> EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

2020 annettu neuvoston asetus (EU, Euratom) N:o 2020/2093<sup>7</sup>) ja 16. joulukuuta 2020 tehdyn toimielinten välisen sopimuksen yhteydessä.

Työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppuminen viiteajanjakson (1. heinäkuuta 2021 – 1. marraskuuta 2021) aikana on laskettu päivästä, jona työnantaja antoi yksilöllisen ilmoituksen työntekijän irtisanomisesta tai työsopimuksen päättämisestä.

Hakemus koskee yhteensä 17 742 607 euron ottamista käyttöön EGR:stä Ranskan hyväksi. Määrä on 85 prosenttia ehdotettujen toimien kokonaiskustannuksista.

EGR:n tavoitteena on osoittaa solidaarisuutta ja edistää ihmisarvoista ja kestävä työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea merkittävässä rakenneuudistuksissa, etenkin niissä, jotka aiheutuvat globalisaatioon liittyvistä haasteista, kuten maailmankaupan muutoksista, kauppariidoista, unionin kauppasuhteissa tai sisämarkkinoiden kokoonpanossa tapahtuneista merkittävästä muutoksista ja rahoitus- tai talouskriiseistä sekä vähähiiliseen talouteen siirtymisestä, tai jotka ovat seurausta digitalisaatiosta tai automaatiosta<sup>8</sup>.

Covid-19-kriisi vaikutti vakavasti ja äkillisesti Air Franceen ja pakotti sen vähentämään lentotarjontaansa rajojen sulkemisen ja lentomatkustuksen vähenemisen takia.

Ranskassa BKT laski 8 prosenttia vuonna 2020, ja siitä huolimatta, että se kasvoi 7 prosenttia vuonna 2021, se ei ole vielä pandemiaa edeltävällä tasolla. Kotitalouksien tulojen pieneneminen vaikuttaa matkustamiseen käytettävissä oleviin varoihin. Lisäksi etätyö ja uudet terveys- ja ympäristövaatimukset saavat ihmiset kyseenalaistamaan lentomatkustamisen tarpeen, mikä saattaa muuttaa asiakkaiden käyttäytymistä pitkällä aikavälillä. Lentoliikenteen elpymisen odotetaan näin ollen olevan hidasta ja epävarmaa. Air France uskoo pystyvänsä tarjoamaan pandemiaa edeltäneestä lentotarjonnastaan 95 prosenttia vasta vuonna 2023.

Koronakriisin alussa Air France menetti joka kuukausi kassavirrastaan 450 miljoonaa euroa. Yritys olisi ollut maksukyvytön eikä olisi voinut enää maksaa palkkoja, ellei se olisi saanut valtion takaamia lainoja 7 miljardin euron arvosta. Lainat eivät kuitenkaan yksinään olisi riittäneet tilanteen korjaamiseen ilman lisätoimenpiteitä, kuten toimintojen supistamista, kotimaan verkoston uudelleensuunnittelua ja tukitoimintojen (esim. markkinointi, viestintä, henkilöstöasiat ym.) yksinkertaistamista ja järjeistämistä. Nämä toimenpiteet johtivat henkilöstön vähentämiseen.

Vaikutukset ovat kohdistuneet eniten Île-de-Francen alueelle (57 prosenttia irtisanomisista). Yksilöllisten toimenpiteiden alkaessa vuoden 2021 ensimmäisellä neljänneksellä välittömästi ensimmäisen irtisanomisaallon jälkeen työttömyysaste Île de Francen alueella oli 7,7 prosenttia. Työttömiä työnhakijoita oli yli miljoona (1 056 950), mikä oli 8 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin.

EGR:n osarahoitusta haetaan seuraaville kuudelle toimenpidetyypille, joita tarjotaan vähennetyille työntekijöille:

- a. Neuvontapalvelut ja ammatinvalinnanohjaus: Irtisanotut työntekijät saavat ammatinvalinnanohjausta ja heitä autetaan työnhaussa, tai siinä tapauksessa, että he haluavat perustaa oman yrityksen, he saavat siihen tähtäävää ohjausta. Osallistujille tarjotaan uraohjausta ja -neuvontaa, tukea työnhakuun,

<sup>7</sup> EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

<sup>8</sup> Asetus (EU) 2021/691.

valmennusta, tietoa tarjolla olevasta koulutuksesta ja tukea yrittäjyyden aloittamiseen. Näiden toimenpiteiden puitteissa työntekijöillä on mahdollisuus sijoittautua uudelleen, kun asiantuntijat auttavat heitä aktiivisesti työnhaussa, työtarjousten valinnassa, haastatteluihin valmistautumisessa jne. Erityisasiantuntijat auttavat työntekijöitä, jotka tähtäävät yrittäjyyteen, yrityksen perustamiseen tai haltuunottoon, laatimalla liiketoimintasuunnitelman sekä etsimällä rahoitusta ja muita oheispalveluja, joita tarvitaan yrittäjäksi ryhdyttäessä.

- b. Koulutus: Työntekijöille tarjotaan monenlaista heidän tarpeisiinsa räätälöityä täydennys- ja uudelleenkoulutusta, jota neuvontapalveluja tarjoavat ohjaajat ovat kartoittaneet. Yrittäjyyteen tähtääville työntekijöille tarjotaan koulutusta yrityksen perustamiseen. Sitä tarjoavat Sodesi (PASS CREA -koulutus), Ranskan kauppa- ja teollisuuskamari ja käsiteollisuuskamari.
- c. Tuki yrityksen perustamiseen: Työntekijät, jotka perustavat oman yrityksen (yrityksen perustaminen tai haltuunotto), saavat enintään 15 000 euron avustuksen perustamiskustannusten kattamiseen, käyttömaisuusinvestointeihin ja juokseviin menoihin. Avustus maksetaan kolmessa erässä ennalta määriteltyjen välitavoitteiden saavuttamisen jälkeen. Ensimmäinen 3 000 euron suuruinen erä maksetaan sen jälkeen, kun on esitetty todiste, kuten rekisterinpitäjän antama vastaanottoilmoitus, yrityksen perustamisesta tai haltuunotosta. Toinen ja kolmas erä (kumpikin 6 000 euron suuruinen) maksetaan, kun RSI:lle<sup>9</sup> on esitetty ensimmäinen ja toinen toimintaselvitys, joista käy ilmi, että liikevaihto on toisen erän osalta vähintään 200 euroa ja kolmannen erän osalta vähintään 500 euroa, kun kyseessä ovat itsenäiset ammatinharjoittajat ja elinkeinonharjoittajat, tai kun on kyse yrityksestä, kun on esitetty tilintarkastajan antama todistus, josta käy ilmi, että liikevaihto on vähintään 500 euroa (toinen erä) ja 1 000 euroa (kolmas erä)<sup>10</sup>.
- d. Työhönottoetuus: Pienille ja keskisuurille yrityksille, jotka palkkaavat entisen Air Francen työntekijän vakituiseseen työsuhteeseen tai vähintään kuuden kuukauden määräaikaiseen työsuhteeseen, maksetaan enintään palkatun työntekijän kahden kuukauden palkka ja työnantajamaksut sekä osa uuteen työhön kouluttamisen kustannuksista, jos tällainen koulutus on tarpeen.
- e. Tuki nopeaa uudelleentyöllistymistä varten: Työntekijät, jotka palaavat nopeasti työhön joko vakituisella tai vähintään kuuden kuukauden määräaikaisella sopimuksella, saavat tukea, joka vastaa sitä työnhakuavustusta, jonka he olisivat saaneet, jos he eivät olisi löytäneet työtä. Tuki voi olla korkeintaan neljän kuukauden työnhakuavustuksen suuruinen.
- f. Palkanlisät: Palkanlisien tarkoituksena on tarjota kannustin uuden työpaikan (vakituinen tai vähintään kuuden kuukauden määräaikainen työ) vastaanottamiseen, vaikka uuden työn palkka olisi alhaisempi kuin edellisessä työssä. Korvaus on uuden ja vanhan palkan erotus mutta enintään 600 euroa kuukaudessa 30 ensimmäisen kuukauden ajan tai korkeintaan 375 euroa

---

<sup>9</sup> Itsenäisten ammatinharjoittajien sosiaaliturvajärjestelmä (Régime Social des Indépendants).

<sup>10</sup> Rajavastuuyhtiö, osakeyhtiö jne.

kuukaudessa enintään 48 kuukauden ajan. Työntekijäkohtainen kokonaissumma ei saa olla suurempi kuin 18 000 euroa.

Komission mukaan edellä kuvatut toimet ovat aktiivisia työmarkkinatoimenpiteitä, jotka ovat osa EGR-asetuksen 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimia, eivätkä ne korvaa passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä.

Ranska on toimittanut vaaditut tiedot toimista, jotka ovat asianomaisille yrityksille pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla. Viranomaiset ovat vahvistaneet, ettei EGR:n rahoitustuella korvata tällaisia toimia.

### **Menettely**

Komissio on rahaston varoja käyttöön ottaakseen toimittanut budjettivallan käyttäjälle siirtopyynnön kaikkiaan 15 645 511 eurosta, joka saadaan EGR:n varauksesta (30 04 02) ja siirretään EGR:n budjettikohtaan (16 02 02).

Ranskan pyynnöstä EGR:stä aktiivisten työvoimapoliittisten toimenpiteiden rahoittamiseksi maksettu Selectassa tehdyistä irtisanomisista johtuva rahoitusosuus oli pienempi kuin 24. maaliskuuta 2022 tehdyllä Euroopan parlamentin ja neuvoston päätöksellä käyttöön otettu osuus (4 074 296 euroa).

Ranska ilmoitti komissiolle, että tammikuulle 2022 suunniteltu 107 työntekijän vähennys voitaisiin välttää covid-kriisin jälkeisen talouden elpymisen ansiosta. Siksi Ranska tarkisti alaspäin summaa, joka tarvitaan EGR:stä Selectasta vähennettyjen työntekijöiden auttamiseksi. Summa on nyt 1 977 200 euroa.

Koska Ranskalle suoritettun maksun jälkeen toimintamenojen budjettikohtaan on jäänyt 2 097 096 euroa käytettävissä olevia maksusitoumusmäärärahoja, komission ei tarvitse siirtää Air Francelle kaikkia sille varattuja maksusitoumusmäärärahoja.

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan ja aluekehitysvaliokunnan kanssa tehdyn sisäisen sopimuksen mukaisesti valiokuntien pitäisi osallistua prosessiin, jotta ne voisivat tarjota rakentavaa tukea ja osallistua rahastoa koskevien hakemusten arviointiin.

14.6.2022

## TYÖLLISYYDEN JA SOSIAALIASIOIDEN VALIOKUNNAN KIRJE

Johan Van Overtveldt  
Puheenjohtaja  
Budjettivaliokunta  
BRYSSEL

Asia: Lausunto Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönnotosta – EGF/2022/001  
FR/Air France – Ranska (2022/0143(BUD))

Arvoisa puheenjohtaja

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokuntaa on pyydetty antamaan edellä mainitussa menettelyssä lausunto valiokunnallenne, ja valiokunta päätti antaa kyseisen lausunnon kirjeen muodossa.

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta käsitteli asiaa kokouksessaan 14. kesäkuuta 2022. Kyseisessä kokouksessa valiokunta päätti pyytää asiasta vastaavaa budjettivaliokuntaa sisällyttämään seuraavat ehdotukset päätöslauselmaesitykseen, jonka se myöhemmin hyväksyy.

Kunnioittavasti

Dragoș Pișlaru

## EHDOTUKSET

EMPL-valiokunnan näkemykset perustuvat seuraaviin näkökohtiin:

- A. ottaa huomioon, että Ranska toimitti 21. tammikuuta 2022 hakemuksen EGF/2022/001 FR/Air France rahoitustuen saamiseksi Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) sen jälkeen, kun NACE Rev. 2:n kaksinumeroitasoon 33 (koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus) ja 51 (ilmaliikenne) luokitellulla toimialalla vähennettiin 282 työntekijää pääosin 12:lla NUTS 2 -tason alueella Manner-Ranskassa ja neljällä NUTS 2 -tason Ranskan merentakaisella alueella hakemuksen viiteajanjakson aikana 1. heinäkuuta 2021 – 1. marraskuuta 2021;
- B. ottaa huomioon, että hakemus koskee 282:ää työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely yrityksessä Air France ja kahdessa sen tytäryhtiössä on päättynyt viiteajanjakson aikana, ja että 1 298 työntekijää jäi työttömäksi ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen samojen tapahtumien vuoksi, jotka aiheuttivat työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppumisen viiteajanjakson aikana, minkä vuoksi kaikkia 1 580 työntekijää pidetään tukeen oikeutettuina edunsaajina;
- C. ottaa huomioon, että komissio kelpuutti hakemuksen käyttäen perustana EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriä, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta, ja/tai itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut;
- D. ottaa huomioon, että komissio hyväksyi 10. toukokuuta 2022 ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, jotta voidaan tukea 1 580:n kohteena olevan edunsaajan palaamista työmarkkinoille, ja ilmoitti päätöksestä parlamentille ja neuvostolle samana päivänä;
- E. ottaa huomioon, että covid-19-kriisi vaikutti vakavasti Air Franceen ja aiheutti tulojen ja liikenteen jyrkän vähenemisen;
- F. ottaa huomioon, että Ranskassa BKT laski 8 prosenttia vuonna 2020, ja siitä huolimatta, että se kasvoi 7 prosenttia vuonna 2021, se ei ole vielä pandemiaa edeltävällä tasolla; ottaa huomioon, että kotitalouksien tulojen pieneneminen vaikuttaa matkustamiseen käytettävissä oleviin varoihin; ottaa huomioon, että ilmastonmuutos ja tarve vähentää kasvihuonekaasupäästöjä sekä myös etätyö ja uudet terveys- ja ympäristövaatimukset saavat ihmiset kyseenalaistamaan lentomatkustamisen tarpeen, mikä saattaa muuttaa asiakkaiden käyttäytymistä pitkällä aikavälillä; ottaa huomioon, että lentoliikenteen elpymisen odotetaan näin ollen olevan hidasta ja epävarmaa; ottaa huomioon, että Air France uskoo pystyvänsä tarjoamaan pandemiaa edeltäneestä lentotarjonnastaan 95 prosenttia vasta vuonna 2023;
- G. ottaa huomioon, että koronakriisin alussa Air France menetti joka kuukausi kassavirrastaan 450 miljoonaa euroa; ottaa huomioon, että yritys olisi ollut maksukyvytön eikä olisi voinut enää maksaa palkkoja, ellei se olisi saanut valtion takaamia lainoja 7 miljardin euron arvosta; ottaa kuitenkin huomioon, että lainat eivät

kuitenkaan yksinään olisi riittäneet tilanteen korjaamiseen ilman lisätoimenpiteitä, kuten toimintojen supistamista, kotimaan verkon uudelleensuunnittelua ja tukitoimintojen (esim. markkinointi, viestintä, henkilöstöasiat ym.) yksinkertaistamista ja virtaviivaistamisesta; ottaa huomioon, että nämä toimenpiteet johtivat henkilöstön vähentämiseen;

- H. ottaa huomioon, että Ranska on ilmoittanut, että yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin kokoamisessa on kuultu henkilöstön ja ammattiliittojen edustajia; ottaa huomioon, että Air Francen ja SNPNC:n<sup>1</sup>, l'UNACin<sup>2</sup>, l'UNSA-PNC:n<sup>3</sup>, CFDT:n<sup>4</sup>, FO:n<sup>5</sup> ja CFE/CGC:n<sup>6</sup> välisissä kokouksissa neuvotteluosapuolet suunnittelivat toimenpidepaketin asianomaisten työntekijöiden auttamiseksi; ottaa huomioon, että nämä sisäiset neuvottelukierrokset alkoivat 8. heinäkuuta 2020 ja päättyivät 28. toukokuuta 2021<sup>7</sup>;
- I. ottaa huomioon, että EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehyn vahvistamisesta 17. joulukuuta 2020 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093 8 artiklassa säädetään<sup>8</sup>;

näin ollen työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta pyytää edellä esitetyn perusteella asiasta vastaavaa budjettivaliokuntaa sisällyttämään seuraavat ehdotukset päätöslauselmaesitykseen, jonka se myöhemmin hyväksyy:

1. katsoo, että EGR:n rahoitustuet olisi suunnattava ensisijaisesti aktiivisiin työmarkkinapoliittisiin toimenpiteisiin ja yksilöllisiin palveluihin, joilla pyritään auttamaan edunsaajia palaamaan nopeasti ihmisarvoisiin ja kestäviin työpaikkoihin heidän alkuperäisellä alallaan tai sen ulkopuolella ja valmistellaan heitä samalla vihreämpään ja digitaalisempaan Euroopan talouteen;
2. on yhtä mieltä komission kanssa siitä, että EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohdassa säädetty edellytykset täyttyvät ja että Ranska on oikeutettu saamaan kyseisen asetuksen mukaista rahoitustukea 17 742 607 euroa, mikä vastaa 85:tä prosenttia 20 873 656 euron kokonaiskustannuksista, joihin sisältyy ainoastaan yksilöllisten palvelujen kustannuksia;
3. toteaa, että kaikki menettelyvaatimukset täyttyivät; pitää myönteisenä, että työmarkkinaosapuolet osallistuvat toimenpidepakettiin, johon EGR:n yhteisrahoitusta

---

<sup>1</sup> Syndicat National du Personnel Navigant Commercial (Kaupallisen lentomiehistön ammattiyhdistys)

<sup>2</sup> Union des Navigants de l'Aviation Civile (Siviili-ilmailumiehistön ammattiyhdistys)

<sup>3</sup> Union Nationale des Syndicats Autonomes-Personnel Navigant Commercial (Itsenäisten ammattiyhdistysten liitto – Kaupallinen lentomiehistö)

<sup>4</sup> Confédération Française Démocratique du Travail (Ranskan demokraattinen työntekijäjärjestö).

<sup>5</sup> Confédération Générale du Travail – Force Ouvrière (Työläisten keskusliitto).

<sup>6</sup> Confédération française de l'encadrement - Confédération générale des cadres (Ranskan ylempien toimihenkilöiden keskusjärjestö – Toimihenkilöiden keskusliitto)

<sup>7</sup> Neuvottelut Air Francessa 8.7.–18.12.2020, Hopissa 20.4.2021–28.5.2021 ja Hop Trainingissa 28.1.–25.3.2021.

<sup>8</sup> EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11.



pyydettiin; korostaa avoimuuden tarvetta menettelyn kaikissa vaiheissa ja kehottaa työmarkkinaosapuolia osallistumaan palvelupaketin täytäntöönpanoon ja arviointiin;

4. korostaa Ranskan viranomaisten vahvistaneen, ettei tukikelpoisille toimille saada avustusta muista unionin rahastoista tai rahoitusvälineistä;
5. toteaa, että hakemus koskee yhteensä 1 580:a työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely on loppunut; pitää myönteisenä sitä, että Ranska odottaa, että kaikki tukikelpoiset edunsaajat (kohteena olevat edunsaajat) osallistuvat toimenpiteisiin; korostaa, että 56 prosenttia kohteena olevista edunsaajista on naisia, 30,8 prosenttia yli 54-vuotiaita ja 96 on vammaisia työntekijöitä; korostaa myös, että näiden ryhmien erityistarpeet olisi otettava huomioon yksilöllisiä palveluja tarjottaessa;
6. toteaa, että irtisanomisilla oli vaikutuksia eri alueilla Ranskassa, erityisesti Île-de-Francen alueella, jolle 57 prosenttia vähennyksistä kohdistui; toteaa, että Ranskan työvoimahallinnon mukaan Air Francen rakenneuudistus vaikutti asianomaisten alueiden työllisyystasapainoon;
7. panee merkille, että Ranska aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 1. helmikuuta 2021 ja että toimenpiteisiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. helmikuuta 2021 ja päättyy 24 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä; muistuttaa, että yksilölliset palvelut, joita tarjotaan työntekijöille, koostuvat seuraavista toimista: neuvontapalvelut ja ammatinvalinnanohjaus, koulutus, tuki yrityksen perustamiseen, työhönottoetus, tuki nopeaa uudelleentyöllistymistä varten ja palkanlisät; pitää myönteisenä, että Ranska on kuullut yksilöllisten palvelujen koordinoitua pakettia kokoamisessa henkilöstön ja ammattiliittojen edustajia;
8. palauttaa mieliin, että EGR-asetuksen 7 artiklan 2 kohdan b alakohdassa säädetään yksilöllisten palvelujen koordinoitua pakettiin sisältyvien erityisten kestoltaan rajoitettujen toimenpiteiden mahdollisuudesta, muun muassa lastenhoitoavustusten maksamisesta, jotta voidaan helpottaa työnhakijoiden osallistumista ehdotettuihin toimiin;
9. muistuttaa, että EGR:n tavoitteena on osoittaa solidaarisuutta edunsaajille, jotta he voivat palata nopeasti ihmisarvoisiin ja kestäviin työpaikkoihin alkuperäisellä toimintalallaan tai sen ulkopuolella, ja tukea heitä; korostaa, että on tärkeää valmistella työntekijöitä vihreään ja digitaaliseen Euroopan talouteen ja siksi yhdistää nämä siirtymät; toteaa tässä yhteydessä jälleen, että unionilla olisi oltava tärkeä rooli tarjottaessa tarvittavia pätevyksiä Euroopan vihreän kehityksen ohjelman mukaista oikeudenmukaista muutosta varten;
10. muistuttaa, että EGR-tuki ei saa korvata toimenpiteitä, jotka kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten mukaan kuuluvat yritysten vastuulle.

3.6.2022

## ALUEKEHITYSVALIOKUNNAN KIRJE

Johan VAN OVERTVELDT  
Puheenjohtaja  
Budjettivaliokunta  
WIE 05U012

Asia: Lausunto Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönnotosta – EGF/2022/001  
FR/Air France – Ranska (2022/0143(BUD))

Arvoisa puheenjohtaja Van Overtveldt

Komissio on toimittanut parlamentille ehdotuksensa Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönnotosta Ranskan hakemuksen johdosta (COM(2022)0201) Air Francessa ja kahdessa sen tytäryhtiössä (Hop ja Hop training) tapahtuneiden työntekijävähennysten jälkeen.

Käsittääkseni ehdotuksesta on pian tarkoitus hyväksyä mietintö budjettivaliokunnassa.

Hakemus koskee 282:ta työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely on loppunut yrityksessä Air France. Yritys toimii toimialalla, joka on luokiteltu NACE Rev. 2:n kaksinumerotasoon 51 (Ilmaliikenne). Air Francen työntekijävähennykset sijoittuvat kahdelletoista NUTS 2 -tason alueelle Manner-Ranskassa ja neljälle NUTS 2 -tason merentakaiselle alueelle.

Edellä jo tarkoitettujen työntekijöiden lisäksi tukeen oikeutettuja edunsaajia ovat ne 1 298 työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely loppui ennen neljän kuukauden viiteajanjaksoa tai sen jälkeen.

Tukeen oikeutettuja edunsaajia on yhteensä 1 580.

Näihin työntekijävähennyksiin johtaneet tapahtumat ovat seurausta pandemian aiheuttamasta odottamattomasta maailmanlaajuisesta talouskriisistä. Covid-19-kriisi vaikutti vakavasti ja äkillisesti Air Franceen, kuten kaikkiin muihinkin lentoyhtiöihin, ja pakotti Air Francen vähentämään lentotarjontaansa rajojen sulkemisen ja lentomat kustuksen vähenemisen takia. Air France uskoo pystyvänsä tarjoamaan pandemiaa edeltäneestä lentotarjonnastaan 95 prosenttia vasta vuonna 2023.

Työttömiksi jääneille työntekijöille tarjottavat yksilölliset palvelut koostuvat seuraavista toimenpiteistä: neuvontapalvelut ja ammatinvalinnanohjaus, koulutus, tuki yrityksen perustamiseen, työhönottoetus, tuki nopeaa uudelleentyöllistymistä varten ja palkanlisät.

Arvioidut kokonaiskustannukset ovat 20 873 656 euroa, ja ne sisältävät ainoastaan yksilöllisten palvelujen kustannukset. Ranska päätti kattaa valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainontasekä valvonta- ja raportointikustannukset omilla varoillaan. Kansalliset ennakkomaksut ja

osarahoituksen maksaa Air France. EGR:ltä haettu rahoitusosuus on yhteensä 17 742 607 euroa (85 prosenttia kokonaiskustannuksista).

Työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatorahaston (EGR) rahoitustukeen sovellettavat säännöt vahvistetaan Euroopan globalisaatorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EY) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28. huhtikuuta 2021 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2021/691.

Valiokunnan koordinaattorit ovat arvioineet kyseisen ehdotuksen ja pyytäneet minua ilmoittamaan, että valiokunnan enemmistö ei vastusta EGR:n varojen käyttöönottoa kyseisen komission ehdottaman määrän osoittamiseksi.

Ystävällisin terveisin

Younous Omarjee

**TIEDOT HYVÄKSYMISESTÄ  
ASIESTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA**

|  |   |
|--|---|
| <b>Hyväksytty (pvä)</b>  | 21.6.2022   |
| <b>Lopullisen äänestyksen tulos</b>  | +: 29<br>-: 1<br>0: 0   |
| <b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet</b>                     | Pietro Bartolo, Olivier Chastel, Rosa D'Amato, Andor Deli, José Manuel Fernandes, Jonás Fernández, Eider Gardiazabal Rubial, Alexandra Geese, Vlad Gheorghe, Valérie Hayer, Niclas Herbst, Fabienne Keller, Joachim Kuhs, Zbigniew Kuźmiuk, Pierre Larrourou, Margarida Marques, Siegfried Mureşan, Victor Negrescu, Bogdan Rzońca, Petri Sarvamaa, Nils Torvalds, Nils Ušakovs, Johan Van Overtveldt, Rainer Wieland |
| <b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet</b>                 | Anna-Michelle Asimakopoulou   |
| <b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (209 art. 7 kohta)</b> | Asim Ademov, Sunčana Glavak, Gilles Lebreton, Christian Sagartz, Marc Tarabella   |

**LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ  
ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA**

|           |  |
|-----------|--|
| <b>29</b> | <b>+</b>   |
| ECR       | Zbigniew Kuźmiuk, Bogdan Rzońca, Johan Van Overtveldt  |
| ID        | Gilles Lebreton  |
| NI        | Andor Deli   |
| PPE       | Asim Ademov, Anna-Michelle Asimakopoulou, José Manuel Fernandes, Sunčana Glavak, Niclas Herbst, Siegfried Mureşan, Christian Sagartz, Petri Sarvamaa, Rainer Wieland |
| RENEW     | Olivier Chastel, Vlad Gheorghe, Valérie Hayer, Fabienne Keller, Nils Torvalds  |
| S&D       | Pietro Bartolo, Jonás Fernández, Eider Gardiazabal Rubial, Pierre Larrourou, Margarida Marques, Victor Negrescu, Marc Tarabella, Nils Ušakovs                        |
| VERTS/ALE | Rosa D'Amato, Alexandra Geese  |

|          |              |
|----------|--------------|
| <b>1</b> | <b>-</b>     |
| ID       | Joachim Kuhs |

|          |          |
|----------|----------|
| <b>0</b> | <b>0</b> |
|          |          |
|          |          |

Symbolien selitys:

+ : puolesta

- : vastaan

0 : tyhjää