



---

*Dokument z posiedzenia*

---

**A9-0185/2022**

21.6.2022

## **SPRAWOZDANIE**

w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Grecję – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing (COM(2022)0248 – C9-0190/2022 – 2022/0170(BUD))

Komisja Budżetowa

Sprawozdawca: Bogdan Rzońca

PR\_BUD\_Funds

## SPIS TREŚCI

	<b>Strona</b>
PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO .....	4
ZAŁĄCZNIK: DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY .....	9
UZASADNIENIE .....	11
PISMO KOMISJI ZATRUDNIENIA I SPRAW SOCJALNYCH .....	15
PISMO KOMISJI ROZWOJU REGIONALNEGO .....	20
INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWĄ .....	22
GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWEJ .....	23

## PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

**w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Grecję – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing (COM(2022)0248 – C9-0190/2022 – 2022/0170(BUD))**

*Parlament Europejski,*

- uwzględniając wniosek Komisji przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2022)0248 – C9-0190/2022),
  - uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013<sup>1</sup> („rozporządzenie w sprawie EFG”),
  - uwzględniając rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027<sup>2</sup> („rozporządzenie w sprawie WRF”), w szczególności jego art. 8,
  - uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych<sup>3</sup>, w szczególności jego pkt 9,
  - uwzględniając pisma przesłane przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych oraz Komisję Rozwoju Regionalnego,
  - uwzględniając sprawozdanie Komisji Budżetowej (A9-0185/2022),
- A. mając na uwadze, że Unia opracowała instrumenty ustawodawcze i budżetowe w celu zapewnienia dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym skutkami globalizacji oraz zmian technologicznych i środowiskowych, jak zmiany w strukturze światowego handlu, spory handlowe, istotne zmiany w stosunkach handlowych Unii lub w strukturze rynku wewnętrznego oraz kryzys finansowy lub gospodarczy, a także przejście na gospodarkę bezemisyjną bądź zmiany będące konsekwencją cyfryzacji lub automatyzacji;
- B. mając na uwadze, że Unia rozszerzyła zakres Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG), aby zapewnić wsparcie finansowe w przypadku istotnych działań restrukturyzacyjnych, a tym samym zminimalizować skutki gospodarcze kryzysu związanego z COVID-19;

---

<sup>1</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 11.

<sup>3</sup> Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 28.

- C. mając na uwadze, że Grecja złożyła wniosek EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniem 206 pracowników w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 27 według klasyfikacji NACE Rev. 2 (Produkcja urządzeń elektrycznych) w regionie Attyka (EL30) w Grecji, zaliczanym do poziomu NUTS 2; okres odniesienia dla tego wniosku trwał od 1 kwietnia 2021 r. do 1 października 2021 r.;
- D. mając na uwadze, że wniosek dotyczy 206 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w sześciu przedsiębiorstwach<sup>4</sup> w okresie odniesienia i zostaną uznani za kwalifikujących się beneficjentów; mając na uwadze, że 180 zwolnionych pracowników to mężczyźni (87,4 %), a 26 to kobiety (12,6 %); mając na uwadze, że 26 zwolnionych pracowników ma poniżej 30 lat (12,6 %), 137 to osoby w wieku od 30 do 54 lat (66,5 %), a 43 to osoby powyżej 54 roku życia (20,9 %); mając na uwadze, że 167 zwolnionych pracowników ma wykształcenie średnie I stopnia lub niższe (81,1 %), 6 ma wykształcenie średnie II stopnia lub policealne (2,9 %), a 33 – wykształcenie wyższe (16,0 %);
- E. mając na uwadze, że wniosek opiera się na kryteriach interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którymi wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwolnionych pracowników w sześciomiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwach działających w tym samym sektorze gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 i zlokalizowanych w jednym regionie lub w dwóch sąsiadujących ze sobą regionach na poziomie NUTS 2 w państwie członkowskim;
- F. mając na uwadze, że na wydatki na nowe urządzenia gospodarstwa domowego w Grecji w dużym stopniu wpłynęły najpierw kryzys gospodarczy w latach 2008–2016 (spadek o 35 %), a potem pandemia COVID-19 (spadek o 50 % w latach 2019–2020), choć wydatki te wzrosły o 9,5 % między 2017 r. a 2019 r.
- G. mając na uwadze, że podstawowe umiejętności cyfrowe Greków nadal są jeszcze słabo rozwinięte, poniżej średniej UE, co oznacza wysokie ryzyko opóźnień technologicznych i analfabetyzmu cyfrowego; mając na uwadze, że według opracowanego przez Komisję indeksu gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego (DESI)<sup>5</sup> za 2021 r. Grecja zajmowała 22. miejsce spośród 27 państw członkowskich UE pod względem włączania technologii cyfrowych do działalności gospodarczej; ponadto jedynie 23 % Greków ma więcej niż podstawowe umiejętności cyfrowe, podczas gdy średnia UE wynosi 31 %;
- H. mając na uwadze, że w tym kontekście utrata konkurencyjności zakładu produkcyjnego Pitsos na skutek kilku połączonych czynników, takich jak brak automatyzacji i metod zaawansowanej produkcji, wysokie koszty produkcji elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego, niedobory w zakresie krajowych dostaw części elektrycznych i decyzja zarządu BSH-Pitsos o niepopieraniu inwestycji kapitałowych wymaganych do optymalizacji produkcji zakładu, oraz decyzja o przeniesieniu produkcji do Turcji (podczas gdy w Grecji utrzymano dział ds. marki, sprzedaży i usług) ze względu na niższe koszty produkcji doprowadziły do ogłoszenia zamknięcia zakładu produkcyjnego Pitsos we wrześniu 2017 r.; mając na uwadze, że produkcja została przedłużona do początku

<sup>4</sup> Bsh Oikiakes Syskeves Anon. Viom. Etairia [Bsh-Pitsos], Seller Hellas Avee, Nexans Hellas Monoprosopi Ave, Kampurakis Georgios - G.E.M.A., Sammler V. Michalopoulos Avee, Mavilek Avee

<sup>5</sup> <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/desi-greece>

2021 r. i że w 2021 r. zwolniono 166 pracowników;

- I. mając na uwadze, że 40 pracowników zostało zwolnionych w pięciu innych przedsiębiorstwach, które zmagają się z wyzwaniem związanym z dostosowaniem się do szybko zmieniającej się gospodarki cyfrowej;
- J. mając na uwadze, że chociaż stopa bezrobocia w Grecji stopniowo spada od 2013 r., kiedy to osiągnęła najwyższą wartość – 27,5 %<sup>15</sup>, Grecja nadal charakteryzuje się bardzo wysoką stopą bezrobocia; mając na uwadze, że w 2021 r. stopa bezrobocia w Grecji plasowała się na drugim miejscu w Unii i wynosiła 14,7 % w porównaniu ze średnią unijną wynoszącą 7,0 %<sup>6</sup>;
- K. mając na uwadze, że środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.), zgodnie z art. 8 rozporządzenia w sprawie WRF;
- L. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG powinny być ukierunkowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają na celu szybką reintegrację beneficjentów poprzez umożliwienie im godnego i trwałego zatrudnienia w ich pierwotnym sektorze działalności lub poza nim, przy jednoczesnym przygotowaniu ich do funkcjonowania w bardziej ekologicznej i cyfrowej gospodarce europejskiej;
  1. zgadza się z Komisją, że warunki określone w art. 4 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG zostały spełnione i że Grecji przysługuje na mocy tego rozporządzenia wkład finansowy w wysokości 1 495 830 EUR, co stanowi 85 % łącznych kosztów wynoszących 1 759 800 EUR, na które składają się wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 1 689 800 EUR oraz wydatki na wdrożenie EFG w wysokości 70 000 EUR<sup>7</sup>;
  2. zauważa, że władze greckie złożyły wniosek 21 grudnia 2021 r., a Komisja zakończyła jego ocenę 30 maja 2022 r. i przekazała ją Parlamentowi tego samego dnia; uważa, że należy skrócić okres oceny, tak aby beneficjenci objęci pomocą otrzymali niezbędną pomoc jak najszybciej;
  3. odnotowuje, że wniosek dotyczy ogółem 206 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Grecja oczekuje, iż wszyscy kwalifikujący się beneficjenci skorzystają ze środków pomocy („beneficjenci objęci pomocą”);
  4. przypomina, że oczekuje się, iż skutki społeczne zwolnień będą znaczące w regionie Attyki w Grecji, gdzie w grudniu 2021 r. odnotowano największą liczbę bezrobotnych w Grecji (342 744, co stanowi 31 % zarejestrowanych greckich bezrobotnych) i gdzie 24,1 % ludności jest zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym<sup>8</sup>;
  5. zwraca uwagę, że 81,1 % zwolnionych pracowników ma wykształcenie średnie I stopnia

---

<sup>6</sup> <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00203/default/table?lang=en>

<sup>7</sup> Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia w sprawie EFG.

<sup>8</sup> Według Eurostatu.

lub niższe i będzie miało trudności ze znalezieniem nowego zatrudnienia;

6. odnotowuje, że Grecja rozpocznie świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą niezwłocznie po tym, jak władza budżetowa zatwierdzi uruchomienie funduszu oraz że wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od dnia, w którym Grecja rozpocznie świadczenie zindywidualizowanych usług, do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania<sup>9</sup>;
7. przypomina, że zindywidualizowane usługi, które mają zostać zapewnione pracownikom, obejmują następujące działania: doradztwo zawodowe, szkolenia w zakresie umiejętności cyfrowych, kształcenie i szkolenie zawodowe, kształcenie na poziomie szkolnictwa wyższego, wkład w uruchomienie działalności gospodarczej oraz różne dodatki;
8. przypomina w tym kontekście o ważnej roli, jaką Unia powinna odgrywać w zapewnianiu kwalifikacji niezbędnych przy sprawiedliwej transformacji zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem; zdecydowanie opowiada się za tym, by w latach 2021–2027 EFG nadal okazywał solidarność z osobami będącymi w potrzebie oraz by nadal koncentrował się na wpływie restrukturyzacji na pracowników, i apeluje o to, by przy składaniu przyszłych wniosków zadbano o jak największą spójność polityki;
9. wyraża zadowolenie z tego, że Grecja opracowała skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług w drodze konsultacji z przedstawicielami pracowników i szeregim byłych pracowników;
10. wyraża zadowolenie z faktu, że szkolenie w zakresie umiejętności cyfrowych zostało uwzględnione w planowaniu proponowanych działań jako element horyzontalny, co przyczyni się do rozpowszechniania umiejętności horyzontalnych wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej oraz w zasobooszczędnej gospodarce, zgodnie z art. 7 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG;
11. zauważa, że Grecja zaczęła ponosić wydatki administracyjne związane z wdrażaniem EFG 1 marca 2022 r. i że wydatki na działania przygotowawcze, działania dotyczące zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania kontrolne i sprawozdawcze będą kwalifikowały się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 marca 2022 r. przez 31 miesięcy po dacie wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;
12. wzywa Komisję, by skróciła czas potrzebny na ocenę wniosków o pomoc z EFG i by szybciej uruchamiała EFG, aby zmniejszyć obciążenie krajowych systemów zabezpieczenia społecznego w odnośnych regionach;
13. podkreśla, że władze greckie potwierdziły, iż działania kwalifikowalne nie są objęte pomocą z innych funduszy ani instrumentów finansowych Unii;
14. przypomina, że aby zapewnić pełną dodatkowość środków, pomoc z EFG nie może zastępować działań, za które na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych

---

<sup>9</sup> Z wyjątkiem formalnych studiów trwających dłużej niż dwa lata, które będą kwalifikowalne do dnia, w którym upływa termin składania sprawozdania końcowego.

odpowiedzialne są przedsiębiorstwa, ani żadnych świadczeń lub praw zwolnionych pracowników, ani niezbędnych działań państw członkowskich mających na celu zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw, w szczególności MŚP, oraz ich zdolności do dostosowania się do szybko zmieniającej się gospodarki cyfrowej, działań na rzecz rozwijania umiejętności cyfrowych pracowników w celu przeciwdziałania ryzyku opóźnień technologicznych i analfabetyzmu cyfrowego, środków zwiększających siłę nabywczą ludności, a także dalszej ukierunkowanej aktywnej polityki zatrudnienia w celu zwalczania bezrobocia i ułatwienia reintegracji zwolnionych pracowników na rynku pracy;

15. zatwierdza decyzję załączoną do niniejszej rezolucji;
16. wzywa do szybkiego wypłacenia Grecji wkładu finansowego z EFG w wysokości 1 495 830 EUR;
17. zobowiązuje swoją przewodniczącą do podpisania wraz z przewodniczącym Rady niniejszej decyzji i zapewnienia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*;
18. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji wraz z załącznikiem Radzie i Komisji.



## **ZAŁĄCZNIK: DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**

### **w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Grecję – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchycenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013<sup>1</sup>, w szczególności jego art. 15 ust. 1,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych<sup>2</sup>, w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093<sup>3</sup> środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 000 000 EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) 21 grudnia 2021 r. Grecja złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG w związku ze zwolnieniami pracowników w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 27 statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej („NACE”)<sup>4</sup> Rev. 2 (Produkcja urządzeń elektrycznych), w regionie Attyka (EL30) w Grecji, zaliczanym do poziomu 2 wspólnej klasyfikacji jednostek terytorialnych do celów statystycznych (NUTS)<sup>5</sup>. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje

<sup>1</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

<sup>3</sup> Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

<sup>4</sup> Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych (Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1).

<sup>5</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej

złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Wniosek ten spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG, ustanowione w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 1 495 830 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Grecję.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

#### *Artykuł 1*

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2022 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 1 495 830 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

#### *Artykuł 2*

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*. Stosuje się ją od dnia [dzień przyjęcia]\*.

Sporządzono dnia [...] r.,

*w imieniu Parlamentu Europejskiego  
Przewodnicząca*

*w imieniu Rady  
Przewodniczący*

---

klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1–56.

\* Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.

## UZASADNIENIE

### I. Kontekst

Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji utworzono w celu okazywania solidarności oraz wspierania godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez udzielanie pomocy w przypadku istotnych działań restrukturyzacyjnych, w szczególności spowodowanych wyzwaniami związanymi z globalizacją, takimi jak zmiany we wzorcach światowej wymiany handlowej, spory handlowe, znaczące zmiany w stosunkach handlowych Unii lub strukturze rynku wewnętrznego i kryzysy finansowe lub gospodarcze oraz przejście na gospodarkę niskoemisyjną, bądź zmianami będącymi konsekwencją cyfryzacji lub automatyzacji<sup>6</sup>.

Zgodnie z przepisami art. 8 ust. 1 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027<sup>7</sup> oraz art. 15 rozporządzenia (UE) 2021/691<sup>8</sup> środki z funduszu nie mogą przekraczać maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.).

Jeżeli chodzi o procedurę, zgodnie z pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych<sup>9</sup>, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych, jeżeli Komisja pozytywnie oceni wniosek i chce uruchomić środki z funduszu, przedkłada władzy budżetowej wniosek o uruchomienie funduszu i jednocześnie odpowiedni wniosek o przesunięcie środków.

### II. Wniosek Grecji i wniosek Komisji

21 grudnia 2021 r. Grecja złożyła wniosek EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing o wkład finansowy z EFG w związku z 206 zwolnieniami w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 27 według NACE Rev. 2 (Produkcja urządzeń elektrycznych) w regionie Attyka (EL30) w Grecji, zaliczanym do poziomu NUTS 2.

Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

30 maja 2022 r. Komisja przyjęła wniosek dotyczący decyzji w sprawie uruchomienia EFG w celu wsparcia reintegracji na rynku pracy 206 beneficjentów i tego samego dnia poinformowała o tym fakcie Parlament i Radę.

Komisja uznała wniosek za dopuszczalny na podstawie kryteriów interwencji przewidzianych w art. 4 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którymi wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwolnionych pracowników w sześciomiesięcznym okresie odniesienia, w przedsiębiorstwach działających w tym samym sektorze gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 i zlokalizowanych w jednym regionie lub w dwóch sąsiadujących ze sobą regionach na poziomie NUTS 2 w państwie członkowskim.

---

<sup>6</sup> Rozporządzenie (UE) 2021/691.

<sup>7</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 15.

<sup>8</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

<sup>9</sup> Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 28.

Wniosek ten jest rozpatrywany w ramach budżetu na 2022 r., na podstawie wieloletnich ram finansowych (rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027)<sup>10</sup> oraz porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r.

Zaprzestanie działalności przez wszystkich zwolnionych pracowników w okresie odniesienia od 1 kwietnia 2021 r. do 1 października 2021 r. obliczono w następujący sposób: 186 od dnia indywidualnego zawiadomienia pracownika przez pracodawcę o zwolnieniu lub wypowiedzenia zawartej z pracownikiem umowy o pracę lub stosunku pracy oraz 20 od dnia faktycznego rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę lub stosunku pracy.

Wniosek dotyczy uruchomienia łącznej kwoty 1 495 830 EUR z EFG na rzecz Grecji, co stanowi 85 % łącznych kosztów proponowanych działań.

Zakład produkcyjny Pitsos utracił konkurencyjność na skutek kilku połączonych czynników, w tym braku automatyzacji i metod zaawansowanej produkcji, wysokich kosztów produkcji elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego oraz niedoborów w zakresie krajowych dostaw części elektrycznych. Zdecydowano o przeniesieniu produkcji do Turcji, natomiast w Grecji utrzymano dział ds. marki, sprzedaży i usług.

Ponadto długotrwały kryzys społeczno-gospodarczy (2008–2016) w Grecji miał znaczący wpływ na wydatki konsumentów, co z kolei zmniejszyło popyt wewnętrzny na nowe urządzenia gospodarstwa domowego. W latach 2008–2016 wydatki na sprzęt gospodarstwa domowego w Grecji zmniejszyły się o 35 %<sup>11</sup>. Wydatki na sprzęt gospodarstwa domowego ponownie zmniejszyły się w wyniku pandemii COVID-19 i w 2020 r. wynosiły o 50 % mniej niż w 2019 r.<sup>12</sup>

Ponadto podstawowe umiejętności cyfrowe ludności Grecji nadal są jeszcze słabo rozwinięte, poniżej średniej UE, co oznacza wysokie ryzyko opóźnień technologicznych i analfabetyzmu cyfrowego<sup>13</sup>. Utrudnia to przedsiębiorstwom dostosowanie się do szybko zmieniającej się gospodarki cyfrowej.

Chociaż stopa bezrobocia w Grecji stopniowo spada od 2013 r., kiedy to osiągnęła najwyższą wartość – 27,5 %<sup>14</sup>, wciąż utrzymuje się ona na jednym z najwyższych poziomów w UE – w 2021 r. wynosiła 15,3 %<sup>15</sup>. W regionie Attyka odnotowuje się największą liczbę bezrobotnych – w grudniu 2021 r. były to 342 744 osoby, co stanowi 31 % zarejestrowanych bezrobotnych w tym kraju<sup>16</sup>. Prawie jedna czwarta populacji Attyki (24,1 %) jest zagrożona ubóstwem i wykluczeniem społecznym<sup>17</sup>.

Sześć rodzajów działań, które mają być zapewniane zwolnionym pracownikom i w związku z którymi wystąpiono o współfinansowanie z EFG, to:

<sup>10</sup> Dz.U. L 4331 z 22.12.2020, s. 11.

<sup>11</sup> <https://www.statista.com/statistics/581413/house-hold-appliance-expenditure-greece/>

<sup>12</sup> <https://imegsevee.gr/wp-content/uploads/2021/01/etisia-ereuna-eisodimatos-2020.pdf>

<sup>13</sup> [https://www.cedefop.europa.eu/files/greece\\_-\\_european\\_inventory\\_on\\_nqf\\_2020.pdf](https://www.cedefop.europa.eu/files/greece_-_european_inventory_on_nqf_2020.pdf)

<sup>14</sup> Eurostat <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00203/default/table?lang=en>

<sup>15</sup> Europejska prognoza gospodarcza, jesień 2021 r. [https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/autumn-2021-economic-forecast-recovery-expansion-amid-headwinds\\_en#documents](https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/autumn-2021-economic-forecast-recovery-expansion-amid-headwinds_en#documents)

<sup>16</sup> <https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf>

<sup>17</sup> <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tgs00107/default/table?lang=en>

- a. **Doradztwo zawodowe.** Środek ten będzie oferowany wszystkim uczestnikom w formie indywidualnych sesji i porad obejmujących następujące etapy:
- (1) Ogólne sesje informacyjne i wstępne. Na tym etapie uczestnicy otrzymają wskazówki, jak korzystać ze wsparcia, oraz informacje na temat proponowanych działań i dostępnych szkoleń. Prowadzone będą też działania takie jak gromadzenie danych osobowych i zawodowych, ocena kompetencji zawodowych osób poszukujących pracy i ich potrzeb w zakresie usług.
  - (1) Proces rozwoju, bilans kompetencji osobistych i zawodowych. Instrument ten ma na celu pomoc beneficjentom w określeniu ich własnych mocnych i słabych stron, które mogą ułatwiać lub utrudniać skuteczne poszukiwanie pracy lub dokonywanie wyborów zawodowych. Szczególny nacisk zostanie położony na rozwój umiejętności i informowanie o potrzebach rynku pracy.
  - (2) Opracowanie i przygotowanie indywidualnego planu działania. Na etapie tym przygotowywany będzie szczegółowy indywidualny plan rozwoju zawodowego. Uczestnicy zainteresowani założeniem przedsiębiorstwa otrzymają wsparcie, w tym możliwość udziału w szkoleniach w zakresie przedsiębiorczości.
- b. **Szkolenie w zakresie umiejętności cyfrowych.** Wszyscy uczestnicy zostaną przeszkoleni w zakresie umiejętności cyfrowych w zależności od ich poziomu wiedzy i potrzeb. W miarę możliwości szkolenia będą kończyć się uzyskaniem certyfikatu.
- c. **Kształcenie i szkolenie zawodowe.** Ten instrument ma na celu zapewnienie specjalistycznego szkolenia zawodowego/ponownego szkolenia zawodowego (np. kształcenia i szkolenia zawodowego kończącego się uzyskaniem certyfikatu, licencji na wykonywanie zawodu, kursów języka obcego, zawodowego prawa jazdy itp.). Obejmuje to również programy szkolnictwa wyższego (np. programy podyplomowe) trwające krócej niż dwa lata.
- d. **Kształcenie na poziomie szkolnictwa wyższego.** W tym wypadku nacisk położony zostanie na zdobycie kwalifikacji w instytucjach szkolnictwa wyższego (dyplom ukończenia studiów wyższych lub studiów podyplomowych w określonej specjalności).
- e. **Wkład w uruchomienie działalności gospodarczej.** Beneficjenci, którzy rozpoczną własną działalność, otrzymają do 22 000 EUR na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności. Będą oni mieli również możliwość skorzystania ze spersonalizowanej opieki dydaktycznej w trakcie całego procesu rozpoczynania działalności. Wkład będzie wypłacany w kilku ratach w miarę osiągnięcia z góry określonych celów pośrednich. Warunkiem otrzymania pierwszej raty wkładu jest sporządzenie przez beneficjentów biznesplanu we współpracy z doradcą ds. przedsiębiorczości, a także zarejestrowanie przedsiębiorstwa we właściwym organie finansów publicznych.
- f. **Dalsze zachęty:**
- Dodatek z tytułu poradnictwa zawodowego. Beneficjenci, którzy odbyli wszystkie sesje poradnictwa zawodowego, otrzymają kwotę ryczałtową w wysokości 700 EUR.

Dodatek z tytułu szkolenia w zakresie umiejętności cyfrowych. Kwota ryczałtowa w wysokości 600 EUR zostanie zaoferowana uczestnikom, którzy ukończą szkolenie w zakresie umiejętności cyfrowych.

Dodatek z tytułu kształcenia i szkolenia zawodowego. Beneficjenci, którzy ukończyli program kształcenia i szkolenia zawodowego, otrzymają dodatek w wysokości 800 EUR.

Dodatek z tytułu kształcenia na poziomie szkolnictwa wyższego. Beneficjenci, którzy ukończą studia wyższe (programy dwuletnie), otrzymają dodatek w wysokości 800 EUR.

Według Komisji opisane środki stanowią aktywne instrumenty rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia w sprawie EFG i nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.

Grecja udzieliła wymaganych informacji na temat działań, do których zainteresowane przedsiębiorstwa są zobowiązane na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Potwierdzono też, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tego typu działań.

### **Procedura**

W celu uruchomienia funduszu Komisja przedłożyła władzy budżetowej wniosek o przesunięcie łącznej kwoty 1 495 830 EUR z rezerwy EFG (30 04 02) do linii budżetowej EFG (16 02 02).

Zgodnie z wewnętrznym porozumieniem w proces powinna zostać włączona Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych oraz Komisja Rozwoju Regionalnego w celu zapewnienia konstruktywnego wsparcia i pomocy przy ocenie wniosków o wkład z funduszu.

14.6.2022

## **PISMO KOMISJI ZATRUDNIENIA I SPRAW SOCJALNYCH**

Johan Van Overtveldt  
Przewodniczący  
Komisja Budżetowa  
BRUKSELA

Przedmiot: Opinia w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing – Grecja (2022/0170(BUD))

Szanowny Panie Przewodniczący!

W ramach przedmiotowej procedury zwrócono się do Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych o wydanie opinii na użytek komisji, której Pan przewodniczy, i o przedstawienie tej opinii w formie pisma.

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zajęła się tą sprawą na posiedzeniu w dniu 14 czerwca 2022 r. Na tym samym posiedzeniu komisja postanowiła zwrócić się do Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w projekcie rezolucji przedstawionych poniżej wskazówek.

Z poważaniem

Dragoş Pişlaru

## WSKAZÓWKI

Rozważania komisji EMPL opierają się na następujących przesłankach:

- A. mając na uwadze, że dnia 21 grudnia 2021 r. Grecja złożyła wniosek EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing o przyznanie wkładu finansowego z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) w związku ze zwolnieniem 206 pracowników w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 27 według klasyfikacji NACE Rev. 2 (Produkcja urządzeń elektrycznych) w regionie Attyka (EL30) w Grecji, zaliczanym do poziomu NUTS 2; okres odniesienia dla tego wniosku trwał od 1 kwietnia 2021 r. do 1 października 2021 r.;
- B. mając na uwadze, że wniosek dotyczy 206 zwolnionych pracowników, których działalność zakończyła się w łącznie sześciu przedsiębiorstwach w okresie odniesienia i którzy będą beneficjentami objętymi pomocą;
- C. mając na uwadze, że Komisja uznała wniosek za dopuszczalny na podstawie kryteriów interwencji przewidzianych w art. 4 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którymi wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwolnionych pracowników w sześciomiesięcznym okresie odniesienia, w przedsiębiorstwach działających w tym samym sektorze gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 i zlokalizowanych w jednym regionie lub w dwóch sąsiadujących ze sobą regionach na poziomie NUTS 2 w państwie członkowskim;
- D. mając na uwadze, że 30 maja 2022 r. Komisja przyjęła wniosek dotyczący decyzji w sprawie uruchomienia EFG, aby wesprzeć reintegrację na rynku pracy 206 beneficjentów, i tego samego dnia poinformowała o tym fakcie Parlament i Radę;
- E. mając na uwadze, że na wydatki na nowe urządzenia gospodarstwa domowego w Grecji poważny wpływ miał, po pierwsze, kryzys gospodarczy w latach 2008–2016 (spadek o 35 %), a po drugie pandemia COVID-19 (spadek o 50 % w latach 2019–2020);
- F. mając na uwadze, że głównym wydarzeniem, które doprowadziło do 166 zwolnień, jest zamknięcie zakładu produkcyjnego firmy Pitsos w Attyce, przy jednoczesnym zachowaniu marki, działu sprzedaży i usług w Grecji; mając na uwadze, że zakład produkcyjny Pitsos utracił konkurencyjność na skutek kilku połączonych czynników, w tym braku automatyzacji i metod zaawansowanej produkcji, wysokich kosztów produkcji elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego oraz niedoborów w zakresie krajowych dostaw części elektrycznych; mając na uwadze, że aby zoptymalizować produkcję i zmniejszyć jej koszty, konieczne byłoby przeprowadzenie znacznych inwestycji kapitałowych w zakładzie; mając na uwadze, że inwestycje takie nie zyskały jednak poparcia zarządu BSH-Pitsos i ostatecznie podjęto decyzję o przeniesieniu produkcji do Turcji, gdzie koszty produkcji są niższe;
- G. mając na uwadze, że po ogłoszeniu rozwiązania działu produkcji we wrześniu 2017 r. zarząd i przedstawiciele pracowników przedsiębiorstwa Pitsos przeprowadzili szeroko zakrojone konsultacje w celu zbadania wszystkich możliwych wariantów przed rozważeniem zwolnień; mając na uwadze, że w celu złagodzenia skutków zamknięcia zakładów, w szczególności dla pracowników, uzgodniono przedłużenie działalności



produkcyjnej do dnia 31 grudnia 2020 r.; mając jednocześnie na uwadze, że proces wygasania działalności i zwalniania pracowników zaplanowano do dnia 31 marca 2021 r.;

- H. mając na uwadze, że jeśli chodzi o zwolnienia 40 pracowników w pozostałych pięciu przedsiębiorstwach, Grecja twierdzi, że sektor produkcji sprzętu elektrycznego stoi w obliczu istotnych wyzwań, w szczególności potrzeby transformacji cyfrowej i automatyzacji, a także niewystarczającej zdolności siły roboczej w zakresie dostosowania się do szybko zmieniającej się gospodarki cyfrowej;
- I. mając na uwadze, że podstawowe umiejętności cyfrowe ludności Grecji nadal są jeszcze słabo rozwinięte, poniżej średniej UE, co oznacza wysokie ryzyko opóźnień technologicznych i analfabetyzmu cyfrowego; mając na uwadze, że według opracowanego przez Komisję Europejską indeksu gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego (DESI) za 2021 r. Grecja zajmuje 22. miejsce spośród 27 państw członkowskich UE pod względem włączania technologii cyfrowych do działalności gospodarczej; ponadto jedynie 23 % Greków ma więcej niż podstawowe umiejętności cyfrowe, podczas gdy średnia UE wynosi 31 %;
- J. mając na uwadze, że Grecja poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z przedstawicielami pracowników oraz Ministerstwem Pracy i Spraw Społecznych; mając na uwadze, że 24 listopada 2021 r. instytucja zarządzająca EFG odbyła spotkanie z przedstawicielami pracowników i szeregiem byłych pracowników w celu omówienia proponowanego wniosku i treści zintegrowanego pakietu instrumentów;
- K. mając na uwadze, że środki z EFG nie przekraczają maksymalnej rocznej kwoty 186 milionów EUR (w cenach z 2018 r.), zgodnie z art. 8 rozporządzenia w sprawie WRF;
- L. mając na uwadze, że bezrobocie w Grecji pozostaje jednym z najwyższych w UE i w 2021 r. wyniosło 15,3 %; mając na uwadze, że liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Attyce wzrosła między grudniem 2019 r. a grudniem 2021 r. o 3,8 % – z 334 658 do 347 427;

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się zatem do Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w projekcie rezolucji następujących wskazówek:

1. przypomina, że celem EFG jest okazanie solidarności z beneficjentami i udzielenie im wsparcia; uważa, że wkłady finansowe z EFG powinny być ukierunkowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają szybko reintegrować beneficjentów, umożliwiając im godne i trwałe zatrudnienie w pierwotnym sektorze działalności lub poza nim; podkreśla znaczenie, jakie ma przygotowanie pracowników do ekologicznej i cyfrowej gospodarki europejskiej, a tym samym wzmocnienie dwojakiej transformacji; przypomina w tym kontekście o ważnej roli, jaką Unia powinna odgrywać w zapewnianiu kwalifikacji niezbędnych przy sprawiedliwej transformacji zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem;
2. zgadza się z Komisją, że warunki określone w art. 4 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG zostały spełnione i że Grecji przysługuje na mocy tego rozporządzenia wkład finansowy w wysokości 1 495 830 EUR, co stanowi 85 % łącznych kosztów

wynoszących 1 759 800 EUR, na które składają się wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 1 689 800 EUR oraz wydatki na wdrożenie EFG w wysokości 70 000 EUR;

3. zauważa, że spełniono wszystkie wymogi proceduralne; z zadowoleniem przyjmuje zaangażowanie partnerów społecznych w pakiet środków, w odniesieniu do których wnioskuje się o współfinansowanie z EFG; podkreśla potrzebę przejrzystości na każdym etapie procedury i wzywa do zaangażowania partnerów społecznych we wdrażanie i ocenę pakietu usług;
4. podkreśla, że Grecja potwierdziła, że opisane poniżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii;
5. odnotowuje, że wniosek dotyczy 206 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Grecja oczekuje, iż wszyscy kwalifikujący się beneficjenci skorzystają ze środków pomocowych („beneficjenci objęci pomocą”); podkreśla, że 12,6% beneficjentów objętych pomocą to kobiety, 20,9% ma ponad 54 lata, a 81,1% pracowników to osoby z jedynie średnim bądź niższym wykształceniem; podkreśla ponadto, że przy świadczeniu zindywidualizowanych usług należy wziąć pod uwagę szczególne potrzeby tych grup;
6. przypomina, że oczekuje się, iż zwolnienia będą miały znaczący wpływ na Attykę – region, w którym w grudniu 2021 r. odnotowano największą liczbę bezrobotnych w Grecji (342 744, co stanowi 31 % zarejestrowanych greckich bezrobotnych), oraz że 24,1 % ludności jest zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym;
7. odnotowuje, że Grecja rozpocznie świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą niezwłocznie po tym, jak władza budżetowa zatwierdzi uruchomienie funduszu oraz że wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od dnia, w którym Grecja rozpocznie świadczenie zindywidualizowanych usług, do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania; przypomina, że zindywidualizowane usługi, które należy zapewnić pracownikom, obejmują następujące środki: doradztwo zawodowe, szkolenia w zakresie umiejętności cyfrowych, szkolenie i kształcenie zawodowe, szkolnictwo wyższe, pomoc finansowa na założenie działalności gospodarczej;
8. podkreśla w szczególności znaczenie art. 7 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG, który wymaga, aby skoordynowany pakiet przewidywał przyszłe perspektywy rynku pracy i wymagane umiejętności, które są spójne z przejściem na zasobooszczędną i zrównoważoną gospodarkę, a szczególny nacisk położyć należy na upowszechnianie umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje w szczególności środki przewidziane w dziedzinie szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych, szkolnictwa wyższego oraz kształcenia i szkolenia zawodowego, a także związane z nimi dodatki uwzględniające profil beneficjentów objętych pomocą i kontekst krajowy w zakresie umiejętności cyfrowych;
9. przypomina o możliwości wprowadzenia specjalnych i ograniczonych w czasie środków w ramach skoordynowanego pakietu, obejmujących m.in. wypłacanie zasiłków na opiekę nad dzieckiem, zgodnie z art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG,

aby ułatwić osobom poszukującym pracy uczestnictwo w proponowanych działaniach;

10. przypomina, że pomoc z EFG nie może zastępować działań, za które na mocy prawa krajowego lub umów zbiorowych odpowiedzialne są przedsiębiorstwa.

14.6.2022

## **PISMO KOMISJI ROZWOJU REGIONALNEGO**

Johan VAN OVERTVELDT  
Przewodniczący Komisji Budżetowej  
WIE 05U012

Przedmiot: Uruchomienie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji –  
EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

Szanowny Panie Przewodniczący!

Komisja Europejska przekazała Parlamentowi Europejskiemu wniosek dotyczący decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji w następstwie wniosku złożonego przez Grecję (COM(2022)0248) po zwolnieniach w sektorze gospodarki w regionie Attyka.

Rozumiem, że Komisja Budżetowa planuje wkrótce przyjęcie sprawozdania w sprawie tego wniosku.

Wniosek dotyczy 206 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 27 według NACE Rev. 2 (Produkcja urządzeń elektrycznych). Zwolnienia dotyczą regionu Attyka (EL30) zaliczanego do poziomu NUTS 2. Zwolnienia grupowe dotyczą łącznie 6 przedsiębiorstw.

Głównym wydarzeniem, które doprowadziło do tych zwolnień, jest zamknięcie zakładu produkcyjnego firmy Pitsos w Attyce, przy jednoczesnym zachowaniu marki, działu sprzedaży i usług w Grecji. Aby zoptymalizować produkcję i zmniejszyć jej koszty, konieczne byłoby przeprowadzenie znacznych inwestycji kapitałowych w zakładzie. Inwestycje takie nie zyskały jednak poparcia zarządu BSH-Pitsos i ostatecznie podjęto decyzję o przeniesieniu produkcji do Turcji, gdzie koszty produkcji są niższe.

Jeśli chodzi o zwolnienia w pozostałych pięciu przedsiębiorstwach, Grecja twierdzi, że sektor produkcji sprzętu elektrycznego stoi w obliczu istotnych wyzwań, w szczególności potrzeby transformacji cyfrowej i automatyzacji, a także niewystarczającej zdolności siły roboczej w zakresie dostosowania się do szybko zmieniającej się gospodarki cyfrowej. Podstawowe umiejętności cyfrowe ludności Grecji nadal są jeszcze słabo rozwinięte, poniżej średniej UE, co oznacza wysokie ryzyko opóźnień technologicznych i analfabetyzmu cyfrowego.

Usługi zindywidualizowane, które mają być świadczone na rzecz zwolnionych pracowników, obejmują następujące środki: doradztwo zawodowe, szkolenie w zakresie umiejętności cyfrowych, kształcenie i szkolenie zawodowe, szkolnictwo wyższe, wkład w uruchomienie

działalności gospodarczej.

Szacowane łączne koszty wynoszą 1 759 800 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 1 689 800 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 70 000 EUR.

Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 1 495 830 EUR (85 % łącznych kosztów). Źródłem krajowego finansowania w formie płatności zaliczkowej lub współfinansowania jest Publiczny Program Inwestycyjny Ministra Rozwoju Grecji.

Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013.

Koordynatorzy komisji ocenili ten wniosek i zwrócili się do mnie z prośbą o wystosowanie do Pana pisma z oświadczeniem, że większość członków Komisji Rozwoju Regionalnego nie ma zastrzeżeń w związku z uruchomieniem EFG i przyznaniem wyżej wspomnianych środków zgodnie z propozycją Komisji Europejskiej.

Z poważaniem

Younous OMARJEE

## INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWĄ

<b>Data przyjęcia</b>	21.6.2022
<b>Wynik głosowania końcowego</b>	+ :                29 - :                1 0 :                0
<b>Posłowie obecni podczas głosowania końcowego</b>	Pietro Bartolo, Olivier Chastel, Andor Deli, José Manuel Fernandes, Eider Gardiazabal Rubial, Alexandra Geese, Vlad Gheorghe, Valérie Hayer, Niclas Herbst, Joachim Kuhs, Zbigniew Kuźmiuk, Pierre Larrouturou, Margarida Marques, Siegfried Mureşan, Victor Negrescu, Bogdan Rzońca, Nils Torvalds, Nils Ušakovs, Johan Van Overtveldt, Rainer Wieland
<b>Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego</b>	Anna-Michelle Asimakopoulou, Rosa D'Amato, Jonás Fernández, Fabienne Keller, Petri Sarvamaa
<b>Zastępcy (art. 209 ust. 7) obecni podczas głosowania końcowego</b>	Asim Ademov, Sunčana Glavak, Gilles Lebreton, Christian Sagartz, Marc Tarabella

## GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWEJ

29	+
ECR	Zbigniew Kuźmiuk, Bogdan Rzońca, Johan Van Overtveldt
ID	Gilles Lebreton
NI	Andor Deli
PPE	Asim Ademov, Anna-Michelle Asimakopoulou, José Manuel Fernandes, Sunčana Glavak, Niclas Herbst, Siegfried Mureşan, Christian Sagartz, Petri Sarvamaa, Rainer Wieland
RENEW	Olivier Chastel, Vlad Gheorghe, Valérie Hayer, Fabienne Keller, Nils Torvalds
S&D	Pietro Bartolo, Jonás Fernández, Eider Gardiazabal Rubial, Pierre Larrourou, Margarida Marques, Victor Negrescu, Marc Tarabella, Nils Ušakovs
VERTS/ALE	Rosa D'Amato, Alexandra Geese

1	-
ID	Joachim Kuhs

0	0

Objaśnienie używanych znaków:

+ : za

- : przeciw

0 : wstrzymało się