

17.4.2024

A9-0301/ 001-186

## ИЗМЕНЕНИЯ 001-186

внесени от Комисия по заетост и социални въпроси

Доклад

Елизабета Гуалмини

A9-0301/2022

Подобряване на условията на труд при работата през платформа

Предложение за директива (COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

---

### Изменение 1

Предложение за директива

Съображение 1

*Текст, предложен от Комисията*

(1) Съгласно член 3 от Договора за Европейския съюз целите на Съюза са, наред с другото, да насърчава благоденствието на своите народи и да работи за устойчивото развитие на Европа, основаващо се на силно конкурентна социална пазарна икономика, която има за цел пълна заетост и социален прогрес.

*Изменение*

(1) Съгласно член 3 от Договора за Европейския съюз целите на Съюза са, наред с другото, да насърчава благоденствието на своите народи и да работи за устойчивото развитие на Европа, основаващо се на **балансиран икономически растеж** и силно конкурентна социална пазарна икономика, която има за цел пълна заетост и социален прогрес.

### Изменение 2

Предложение за директива

Съображение 2

*Текст, предложен от Комисията*

(2) Настоящата директива зачита основните права и спазва принципите,

*Изменение*

(2) Настоящата директива зачита основните права и спазва принципите,

признати по-специално от Хартата на основните права на Европейския съюз („Хартата“). По-специално член 31 от Хартата предвижда правото на всеки работник на условия на труд, които опазват неговото здраве и сигурност и зачитат достойнството му. Член 27 от Хартата защитава правото на работниците на информиране и консултиране в предприятието. Член 8 от Хартата предвижда, че всеки има право на защита на неговите лични данни. Член 16 от Хартата признава свободата на стопанска инициатива.

признати по-специално от Хартата на основните права на Европейския съюз („Хартата“). По-специално член 31 от Хартата предвижда правото на всеки работник на **справедливи и равни** условия на труд, които опазват неговото здраве и сигурност и зачитат достойнството му. Член 27 от Хартата защитава правото на работниците на информиране и консултиране в предприятието. Член 8 от Хартата предвижда, че всеки има право на защита на неговите лични данни, **както и на достъп до данните, които са събрани за него, и право тези данни да бъдат коригирани.** Член 12 от Хартата предвижда, че всеки има право на свобода на събрания и на свободно сдружаване на всяко равнище. Член 15 от Хартата признава, че всеки има право да работи и да упражнява свободно избрана или приета професия, както и да предоставя услуги. Член 16 от Хартата признава свободата на стопанска инициатива. Член 21 от Хартата предвижда правото на **недискриминация.**

### Изменение 3

#### Предложение за директива Съображение 3

*Текст, предложен от Комисията*

(3) В Принцип 5 от Европейския стълб на социалните права, прогласен в Гьотеборг на 17 ноември 2017 г.<sup>53</sup>, се посочва, че независимо от вида и продължителността на трудовото правоотношение, работниците имат право на справедливо и равно третиране по отношение на условията на труд и достъпа до социална закрила; **че в съответствие със законовите разпоредби и колективните споразумения трябва да бъде**

*Изменение*

(3) В Принцип 5 от Европейския стълб на социалните права (**наричан по-нататък „Стълба“**), прогласен в Гьотеборг на 17 ноември 2017 г., се посочва, че независимо от вида и продължителността на трудовото правоотношение, работниците имат право на справедливо и равно третиране по отношение на условията на труд и достъпа до социална закрила; **че в съответствие със законовите разпоредби и колективните споразумения трябва да**

**гарантирана необходимата гъвкавост за работодателите, за да могат бързо да се адаптират към промените в икономическите условия;** и че следва да се насърчават новаторските форми на труд, които осигуряват качествени условия на труд, предприемачеството и самостоятелната заетост, и да се улеснява професионалната мобилност. Социалната среща на върха в Порто през май 2021 г. приветства плана за действие, придружаващ социалния стълб<sup>54</sup>, като насоки за неговото изпълнение.

---

<sup>53</sup> Междуинституционална прокламация относно Европейския стълб на социалните права (ОВ С 428, 13.12.2017 г., стр. 10).

<sup>54</sup> Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите „План за действие на Европейския стълб на социалните права“, COM(2021) 102 final, 4.3.2021 г.

#### Изменение 4

##### Предложение за директива Съображение 3а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

бъде гарантирана необходимата гъвкавост за работодателите, за да могат бързо да се адаптират към промените в икономическите условия; и че следва да се насърчават новаторските форми на труд, които осигуряват качествени условия на труд, предприемачеството и самостоятелната заетост, и да се улеснява професионалната мобилност, **като по този начин се потвърждава правото съгласно член 15 от Хартата да се предотвратяват трудови правоотношения, които водят до несигурни условия на труд, включително чрез забрана на злоупотребата с нетипични трудови договори.** Социалната среща на върха в Порто през май 2021 г. приветства плана за действие, придружаващ социалния стълб<sup>54</sup>, като насоки за неговото изпълнение.

---

<sup>53</sup> Междуинституционална прокламация относно Европейския стълб на социалните права (ОВ С 428, 13.12.2017 г., стр. 10).

<sup>54</sup> Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите „План за действие на Европейския стълб на социалните права“, COM(2021) 102 final, 4.3.2021 г.

*Изменение*

**(3а) В принцип № 7 от Стълба се предвижда, че работниците имат право да бъдат информирани писмено при наемането на работа за своите права и задължения, произтичащи от трудовите правоотношения; че преди**

*уволнение работниците имат право да бъдат информирани за причините и да получат предизвестие в разумен срок, както и право на достъп до ефективно и безпристрастно разрешаване на спорове, а в случай на неоснователно уволнение – право на правна защита, включително подходящо обезщетение. Принцип № 10 от Стълба предвижда, че работниците имат право на високо ниво на защита на здравето и безопасността на работното място, както и право на защита на личните им данни в контекста на заетостта. Принцип № 12 от Стълба предвижда, че независимо от вида и продължителността на тяхното трудово правоотношение работниците, и при съпоставими условия самостоятелно зетите лица, имат право на подходяща социална закрила.*

## Изменение 5

### Предложение за директива Съображение 4

*Текст, предложен от Комисията*

(4) Цифровизацията променя сферата на труда, като подобрява производителността и увеличава гъвкавостта, **но същевременно носи и някои** рискове за заетостта и условията на труд. Основаните на алгоритми технологии, включително автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, дадоха възможност за появата и разрастването на цифровите трудови платформи.

*Изменение*

(4) Цифровизацията променя сферата на труда, като подобрява производителността и увеличава гъвкавостта. **Нововъведенията в цифровите инструменти могат да допринасят за растеж по време на криза и възстановяване. Новите форми на цифрово взаимодействие и новите технологии в сферата на труда, включително тенденцията за дистанционна работа в много сектори, ако бъдат добре регулирани и приложени, биха могли да създадат възможности за достъп до достойни и качествени работни места за хората, които традиционно нямат такъв достъп, включително за**

*хората с увреждания. Цифровизацията обаче поражда и рискове за заетостта и условията на труд, за здравето и безопасността на работниците и за защитата на техните основни права, включително правото на неприкосновеност на личния живот, както и за ефективното прилагане на съответното национално трудово и данъчно законодателство, като по този начин оказва натиск и върху основаната на солидарност система за социална закрила за настоящите и бъдещите поколения. Основаните на алгоритми технологии, включително автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, дадоха възможност за появата и разрастването на цифровите трудови платформи, но може да породят дисбаланс на силите и непрозрачност по отношение на вземането на решения, както и технологичен надзор, който би могъл да изостри дискриминационните практики и да доведе до рискове за неприкосновеността на личния живот, здравето и безопасността на работниците и човешкото достойнство и може да предизвика неблагоприятни последици за условията на труд и експлоатацията на работниците.*

## Изменение 6

### Предложение за директива Съображение 5

*Текст, предложен от Комисията*

(5) Работата през платформа се извършва от физически лица чрез цифровата инфраструктура на цифрови трудови платформи, които предоставят услуга на своите клиенти. Чрез алгоритмите цифровите трудови

*Изменение*

(5) Работата през платформа се извършва от физически лица чрез цифровата инфраструктура на цифрови трудови платформи, които предоставят услуга на своите клиенти. **Тя се предоставя поне отчасти от**

платформи **могат да контролират** в по-малка или по-голяма степен — в зависимост от своя бизнес модел — извършването на работата, нейното възнаграждение и отношенията между техните клиенти и лицата, извършващи работата. Работата през платформа **може да** се извършва изключително онлайн чрез електронни инструменти („онлайн работа през платформа“) или по хибриден начин, съчетаващ процес на онлайн комуникация с последваща дейност във физическия свят („работа през платформа на място“). Много от съществуващите цифрови трудови платформи са международни стопански субекти, които разгръщат своите дейности и бизнес модели в няколко държави членки или през граница.

**разстояние чрез електронни средства, като например уебсайт или мобилно приложение, които дори могат да бъдат невидими за клиента, тъй като са интегрирани в уебсайта, използван от получателя на услугата. Тя се среща в широк спектър от области и се характеризира с висока степен на разнородност на видовете цифрови трудови платформи, обхванатите сектори и извършваните дейности, както и в профилите на лицата, извършващи работа през платформа.** Чрез алгоритмите **и изкуствения интелект** цифровите трудови платформи **надзират, наблюдават и оценяват** в по-малка или по-голяма степен — в зависимост от своя бизнес модел — извършването на работата, нейното възнаграждение и отношенията между техните клиенти и лицата, извършващи работата, **както и самите лица, докато извършват работата, а в някои случаи и извън тяхното работно време в нарушение на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета<sup>1а</sup> и националното законодателство за защита на за данните.** **Традиционните регулирани свободни професии по принцип не подлежат на надзор, ръководство и контрол от страна на предприятие.** Работата през платформа **най-често** се извършва изключително онлайн чрез електронни инструменти („онлайн работа през платформа“) или по хибриден начин, съчетаващ процес на онлайн комуникация с последваща дейност във физическия свят („работа през платформа на място“). Много от съществуващите цифрови трудови платформи са международни стопански субекти, които разгръщат своите дейности и бизнес модели в няколко държави членки или през граница.

*1a Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) (ОВ L 119, 4.5.2016 г, стр. 1).*

## Изменение 7

### Предложение за директива Съображение 6

*Текст, предложен от Комисията*

(6) Работата през платформа може да предостави възможности за по-лесен достъп до пазара на труда, за получаване на допълнителен доход чрез вторична дейност или за ползване на известна гъвкавост при организацията на работното време. Същевременно работата през платформа поражда предизвикателства, тъй като може да размие границите между трудовите правоотношения и дейността при самостоятелна заетост, както и отговорностите на работодателите и работниците. Неправилното класифициране на трудовия статус има последици за засегнатите лица, тъй като **има вероятност да ограничи** достъпа до съществуващите трудови и социални права. Това **води** и до нееднакви условия на конкуренция по отношение на предприятията, които класифицират правилно своите работници, и има последици за системите за колективни трудови правоотношения на държавите членки, за данъчната им основа, както и за обхвата и устойчивостта на техните системи за социална закрила. Въпреки че тези предизвикателства са по-широки от работата през платформи, те са особено остри и належащи в основаната

*Изменение*

(6) Работата през платформа може да предостави възможности за **заетост и за** по-лесен достъп до пазара на труда, **особено за уязвими групи**, за получаване на допълнителен доход чрез вторична дейност или за ползване на известна гъвкавост при организацията на работното време. **Повечето лица, извършващи работа през платформа, имат друга работа или друг източник на доходи и обикновено са нископлатени<sup>1a</sup>. Особено внимание следва да се обърне на младите хора, като се гарантира, че те се ползват с най-високо равнище на социална закрила, когато извършват работа през платформа.** Същевременно работата през платформа поражда предизвикателства, тъй като може да **е свързана с непридвидимо работно време и да** размие границите между трудовите правоотношения и дейността при самостоятелна заетост, както и отговорностите на работодателите и работниците. Неправилното класифициране на трудовия статус има последици за засегнатите лица, тъй като **ограничава** достъпа до съществуващите трудови и социални права. Това **може да доведе** и до **експлоатация на труда**,

на платформи икономика.

**нелоялна конкуренция, която засяга по-специално МСП, и** нееднакви условия на конкуренция по отношение на предприятията, които класифицират правилно своите работници, и има последици за системите за колективни трудови правоотношения на държавите членки, за данъчната им основа, както и за обхвата и устойчивостта на техните системи за социална закрила. Въпреки че тези предизвикателства са по-широки от работата през платформи, те са особено остри и належащи в основаната на платформи икономика.

---

*1<sup>a</sup> Работен документ на службите на Комисията, Доклад за оценка на въздействието, придружаващ предложението за директива на Европейския парламент и на Съвета за подобряване на условията на труд при работа през платформа в Европейския съюз (SWD(2021)396 final/2, стр. 6; The Social Protection of Workers in the Platform Economy („Социалната закрила на работниците в основаната на платформи икономика“), проучване, възложено от комисията по заетост и социални въпроси, Европейски парламент, 2017 г. ([https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\\_STU\(2017\)\\_614184\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)_614184_EN.pdf))*

## Изменение 8

### Предложение за директива Съображение 6 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**(6а) Трудовото законодателство и законодателство за социална закрила на повечето държави членки е като цяло неподготвено за предизвикателствата на цифровия**



*свят, и по-специално на цифровизирания пазар на труда, което поражда сериозни рискове както за хората, които извършват основана на цифровите технологии работа, така и за съществуващите основани на солидарността модели в здравеопазването и социалното осигуряване. Ако не бъдат преодолен по подходящ начин, тези рискове може да застрашат европейския социален модел и целите на Стълба, като същевременно технологичният напредък може да предостави решенията за приспособяване на европейския социален модел към действителността на XXI век. Поради това предложените решения следва да допринесат за защитата на положението на лицата, извършващи работа през платформа, и да подобрят условията им на труд.*

## Изменение 9

### Предложение за директива Съображение 7

*Текст, предложен от Комисията*

(7) Съдебните дела в няколко държави членки показаха продължаващото неправилно класифициране на трудовия статус в някои видове работа през платформа, по-специално в секторите, в които цифровите трудови платформи упражняват известна степен на контрол върху възнаграждението и извършването на работата. Въпреки че цифровите трудови платформи често класифицират лицата, които работят чрез тях, като самостоятелно заети лица или като „независими изпълнители“, много съдилища установиха, че платформите де факто ръководят и упражняват контрол върху тези лица, като често ги интегрират в основните си стопански дейности и едностранно

*Изменение*

(7) Съдебните дела в няколко държави членки показаха продължаващото неправилно класифициране на трудовия статус в някои видове работа през платформа, по-специално в секторите, в които цифровите трудови платформи упражняват известна степен на **насочване или** контрол върху възнаграждението и извършването на работата. Въпреки че цифровите трудови платформи често класифицират лицата, които работят чрез тях, като самостоятелно заети лица или като „независими изпълнители“, много съдилища установиха, че платформите де факто ръководят и упражняват контрол върху тези лица, като често ги интегрират в основните си стопански

определят размера на възнаграждението. Ето защо тези съдилища промениха класифицирането на приетите за самостоятелно заети лица на работници, наети от платформите. Националната съдебна практика обаче доведе до различни решения и цифровите трудови платформи адаптираха своя бизнес модел по различни начини, като така нарасна липсата на правна сигурност по отношение на трудовия статус.

дейности и едностранно определят размера на възнаграждението. Ето защо тези съдилища промениха класифицирането на приетите за самостоятелно заети лица на работници, наети от платформите. Националната съдебна практика обаче доведе до различни решения и цифровите трудови платформи адаптираха своя бизнес модел по различни начини, като така нарасна липсата на правна сигурност по отношение на трудовия статус **и беше възпрепятствано създаването на еднакви условия на конкуренция както в рамките на вътрешния пазар, така и между цифровите трудови платформи и традиционните предприятия.**

## Изменение 10

### Предложение за директива Съображение 8

*Текст, предложен от Комисията*

(8) Автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, захранвани от алгоритми, все повече изземват функциите, които ръководителите обикновено изпълняват в предприятията, като например разпределяне на задачи, даване на инструкции, оценка на извършената работа, предоставяне на стимули или налагане на санкции. Цифровите трудови платформи използват такива алгоритмични системи като стандартен начин за организиране и управление на работата през платформи чрез тяхната инфраструктура. Лицата, които извършват работа през платформа и са обект на такова алгоритмично управление, често **не разполагат с** информация за начина на работа на алгоритмите, кои лични данни се използват и как тяхното поведение се отразява на решенията, вземани от

*Изменение*

(8) Автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, захранвани от алгоритми, все повече изземват функциите, които ръководителите обикновено изпълняват в предприятията, като например разпределяне на задачи, **ценообразуването на отделните задачи и работното време**, даване на инструкции, оценка на извършената работа, предоставяне на стимули или налагане на санкции. Цифровите трудови платформи **по-специално** използват такива алгоритмични системи като стандартен начин за организиране и управление на работата през платформи чрез тяхната инфраструктура. Лицата, които извършват работа през платформа и са обект на такова алгоритмично управление, често **нямат достъп до** информация за начина на работа на

автоматизираните системи. Представителите на работниците **и** инспекциите по труда също нямат достъп до тази информация. Освен това лицата, които извършват работа през платформа, често не знаят причините за решенията, взети или подпомагани от автоматизирани системи, и не разполагат с възможността да обсъждат тези решения с лице за контакт или да ги оспорват.

алгоритмите, кои лични данни се използват и как тяхното поведение се отразява на решенията, вземани от автоматизираните системи. Представителите на работниците, **представителите на лицата, извършващи работа през платформи,** инспекциите по труда **и компетентните надзорни органи** също нямат достъп до тази информация. Освен това лицата, които извършват работа през платформа, често не знаят причините за решенията, взети или подпомагани от автоматизирани системи, и не разполагат с възможността да **получат обяснение за тези решения, да** обсъждат тези решения с лице за контакт или да ги оспорват **и да търсят правна защита, когато е приложимо. Лицата, извършващи работа през платформа, и техните представители често не получават своевременна информация или възможност да обсъдят, да получат ефективна консултация, да преговарят и да преразгледат алгоритмичните системи, които въпреки това имат пряко влияние върху техните условия на труд.**

## Изменение 11

### Предложение за директива Съображение 9

*Текст, предложен от Комисията*

(9) Когато платформите работят в няколко държави членки или зад граница, често не е ясно къде се извършва работата през платформата и от кого. Освен това националните органи нямат лесен достъп до данни относно цифровите трудови платформи, включително за броя на лицата, извършващи работа през платформа, техния трудов статус и условията им на труд. Това усложнява прилагането на

*Изменение*

(9) Когато платформите работят в няколко държави членки или зад граница, често не е ясно къде се извършва работата през платформата и от кого, **особено онлайн работата през платформа.** Освен това националните органи нямат лесен достъп до данни относно цифровите трудови платформи, включително за броя на лицата, извършващи работа през платформа, техния трудов статус и условията им на

действащите правила, включително по отношение на трудовото право и социалната закрила.

труд. Това усложнява прилагането на действащите правила **на национално и на европейско равнище**, включително по отношение на трудовото **и данъчното** право и социалната закрила.

## Изменение 12

### Предложение за директива Съображение 9 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**(9а) Броят на платформите, действащи в Съюза, се е увеличил от 463 през 2016 г. на 516 през март 2021 г. Основаната на платформи икономика в Съюза се е увеличила почти пет пъти през същия период – от приблизително 3,4 милиарда евро през 2016 г. на около 14 милиарда евро през 2020 г. По-голямата част от дейността на тези платформи е свързана с таксиметрови услуги и услуги за доставка на храни, които бяха силно засегнати от пандемията от COVID-19 (съответно –35 % и +125 %). Платформите с произход извън Съюза играят важна роля в основаната на платформи икономика на Съюза.**

## Изменение 13

### Предложение за директива Съображение 10

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

(10) Набор от правни инструменти предвижда минимални стандарти по отношение на условията на труд и трудовите права в целия Съюз. Това включва по-специално Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета<sup>55</sup> за прозрачни и предвидими условия на труд, Директива 2003/88/ЕО

(10) Набор от правни инструменти предвижда минимални стандарти по отношение на условията на труд и трудовите права в целия Съюз. Това включва по-специално Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета<sup>55</sup> за прозрачни и предвидими условия на труд, Директива 2003/88/ЕО

на Европейския парламент и на Съвета относно работното време<sup>56</sup>, Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета<sup>57</sup> относно работа чрез агенции за временна заетост и други специфични инструменти относно аспекти като здравето и безопасността на работното място, бременните работнички, равновесието между професионалния и личния живот, работата на срочен договор, работата на непълно работно време, командироването на работници, информирането и консултирането на работниците, наред с другото. Въпреки че тези инструменти осигуряват равнище на закрила на работниците, те не се прилагат за **лицата, които са действително самостоятелно заети**.

---

<sup>55</sup> Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ L 186, 11.7.2019 г., стр. 105).

<sup>56</sup> Директива 2003/88/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 4

на Европейския парламент и на Съвета относно работното време<sup>56</sup>, Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета<sup>57</sup> относно работа чрез агенции за временна заетост и други специфични инструменти относно аспекти като здравето и безопасността на работното място, бременните работнички, равновесието между професионалния и личния живот, работата на срочен договор, работата на непълно работно време, командироването на работници, информирането и консултирането на работниците, наред с другото. **Тези правни инструменти се тълкуват от Съда на Европейския съюз в конкретна съдебна практика от особено значение, съгласно която времето „на разположение“, през което възможностите на работника за други занимания са значително ограничени, се счита за работно време<sup>57a</sup>. Тълкуването на Съда е особено значимо за работниците през платформа, които прекарват 8,9 часа седмично<sup>57b</sup> в неплатени задачи, като например извършване на проучване на задачата, чакане за възлагане на работа, участие в конкурси за получаване на задачи и преглед на обяви за работа, което не се брои за работно време, когато те са неправилно класифицирани като самостоятелно заети.** Въпреки че тези инструменти осигуряват равнище на закрила на работниците, те не се прилагат за действително самостоятелно заетите лица.

---

<sup>55</sup> Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ L 186, 11.7.2019 г., стр. 105).

<sup>56</sup> Директива 2003/88/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 4

ноември 2003 г. относно някои аспекти на организацията на работното време (ОВ L 299, 18.11.2003 г., стр. 9).

<sup>57</sup> Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост (ОВ L 327, 5.12.2008 г., стр. 9).

ноември 2003 г. относно някои аспекти на организацията на работното време (ОВ L 299, 18.11.2003 г., стр. 9).

<sup>57</sup> Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост (ОВ L 327, 5.12.2008 г., стр. 9).

**57a Решение на Съда от 21 февруари 2018 г., Ville de Nivelles/Rudy Matzak, C-518/15, ECLI:ЕС:С:2018:82. Тези мотиви са потвърдени и доразвити подробно в две решения от 2021 г. (решение на Съда (голям състав) от 9 март 2021 г. по дело RJ/Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:С:2021:183; решение на Съда (голям състав) от 9 март 2021 г. по дело D.J./Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:С:2021:182).**

<sup>576</sup> **РАБОТЕН ДОКУМЕНТ НА СЛУЖБИТЕ НА КОМИСИЯТА, ДОКЛАД ЗА ОЦЕНКА НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО, придружаващ Предложение за директива на Европейския парламент и на Съвета за подобряване на условията на труд при работа през платформа в Европейския съюз, SWD(2021)396 final/2.**

## Изменение 14

### Предложение за директива Съображение 11

*Текст, предложен от Комисията*

(11) С Препоръка 2019/С 387/01<sup>58</sup> на Съвета относно достъпа на работниците и самостоятелно заетите лица до социална закрила се препоръчва на държавите членки да предприемат мерки, за да гарантират официално и ефективно покритие, адекватност и прозрачност на схемите за социална

*Изменение*

(11) **Социалната закрила е основана на солидарността защитна мрежа, която е от полза не само за отделните лица, но и за обществото като цяло.** С Препоръка 2019/С 387/01<sup>58</sup> на Съвета относно достъпа на работниците и самостоятелно заетите лица до социална закрила се препоръчва

закрила за всички работници и самостоятелно заети лица. Понастоящем държавите членки имат различна степен на социална закрила на самостоятелно заетите лица.

на държавите членки да предприемат мерки, за да гарантират официално и ефективно покритие, адекватност и прозрачност на схемите за социална закрила за всички работници и самостоятелно заети лица. Понастоящем държавите членки имат различна степен на социална закрила на самостоятелно заетите лица. ***От съществено значение е да се гарантира и при необходимост да се разшири достъпът до социална закрила за лицата, извършващи работа през платформа, включително за лицата, които преминават от един статус към друг, за да се гарантира преносимостта на натрупаните социални права и придобивки.***

---

<sup>58</sup> Препоръка на Съвета от 8 ноември 2019 г. относно достъпа на работниците и самостоятелно заетите лица до социална закрила 2019/С 387/01 (ОВ С 387, 15.11.2019 г., стр. 1).

---

<sup>58</sup> Препоръка на Съвета от 8 ноември 2019 г. относно достъпа на работниците и самостоятелно заетите лица до социална закрила 2019/С 387/01 (ОВ С 387, 15.11.2019 г., стр. 1).

## Изменение 15

### Предложение за директива Съображение 12

*Текст, предложен от Комисията*

(12) С Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета<sup>59</sup> („Общ регламент относно защитата на данните“) се гарантира защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни, и по-специално се предвиждат определени права и задължения, както и гаранции по отношение на законосъобразното, добросъвестно и прозрачно обработване на лични данни, включително по отношение на автоматизираното вземане на индивидуални решения. С Регламент (ЕС) 2019/1150 на Европейския парламент и на Съвета<sup>60</sup> се

*Изменение*

(12) С Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета се гарантира защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни, и по-специално се предвиждат определени права и задължения, както и гаранции по отношение на законосъобразното, добросъвестно и прозрачно обработване на лични данни, включително по отношение на автоматизираното вземане на индивидуални решения. С Регламент (ЕС) 2019/1150 на Европейския парламент и на Съвета<sup>60</sup> се насърчава справедливостта и

насърчава справедливостта и прозрачността за бизнес ползвателите на посреднически онлайн услуги, предоставяни от операторите на онлайн платформи. Европейската комисия предложи допълнително законодателство за установяване на хармонизирани правила за доставчиците и ползвателите на системи за изкуствен интелект<sup>61</sup>.

---

*<sup>59</sup> Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) (ОВ L 119, 4.5.2016 г, стр. 1).*

<sup>60</sup> Регламент (ЕС) 2019/1150 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. за насърчаване на справедливост и прозрачност за бизнес ползвателите на посреднически онлайн услуги (ОВ L 186, 11.7.2019, стр. 57).

<sup>61</sup> COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

прозрачността за бизнес ползвателите на посреднически онлайн услуги, предоставяни от операторите на онлайн платформи. Европейската комисия предложи допълнително законодателство за установяване на хармонизирани правила за доставчиците и ползвателите на системи за изкуствен интелект<sup>61</sup>, **което ще се прилага, без да се засягат по-специфичните правила, предвидени в настоящата директива.**

---

<sup>60</sup> Регламент (ЕС) 2019/1150 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. за насърчаване на справедливост и прозрачност за бизнес ползвателите на посреднически онлайн услуги (ОВ L 186, 11.7.2019, стр. 57).

<sup>61</sup> COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

## Изменение 16

### Предложение за директива Съображение 13

*Текст, предложен от Комисията*

(13) Макар че в действащите или предложените правни актове на Съюза се предвиждат определени общи гаранции, предизвикателствата в работата през платформа изискват някои допълнителни специални мерки. За да се осигури подходяща рамка за развитието на работата през платформа по устойчив начин, е необходимо

*Изменение*

(13) Макар че в действащите или предложените правни актове на Съюза се предвиждат определени общи гаранции, предизвикателствата в работата през платформа изискват някои допълнителни специални мерки. За да се осигури подходяща рамка за развитието на работата през платформа по устойчив начин, е необходимо



Съюзът да определи нови минимални стандарти в условията на труд с цел да се справи с предизвикателствата, произтичащи от работата през платформа. На лицата, извършващи работа през платформа **в Съюза**, следва да се предоставят редица минимални права, **целящи да се гарантира** правилното определяне на техния **трудов** статус, **да се насърчи** прозрачността, справедливостта и **отчетността в алгоритмичното управление** и **да се подобри** прозрачността на работата през платформа, включително в трансгранични ситуации. Това следва да се направи с оглед на подобряването на правната сигурност, създаването на еднакви условия на конкуренция между цифровите трудови платформи и офлайн доставчиците на услуги и подкрепата за устойчивия растеж на цифровите трудови платформи в Съюза.

Съюзът да определи нови минимални стандарти в условията на труд с цел да се справи с предизвикателствата, произтичащи от работата през платформа, **и да защити правата на работниците през платформа. На работниците през платформа, и когато е приложимо, на** лицата, извършващи работа през платформа, следва да се предоставят редица минимални права, правилното определяне на техния **договорен** статус, **както и справедливи и равни условия на труд, насърчаване на** прозрачността, справедливостта, **отчетността** и **недискриминацията и предотвратяване на рискове за здравето и безопасността в алгоритмичното управление, подобряване на** прозрачността на работата през платформа, включително в трансгранични ситуации, **и гарантиране на правото на колективно договаряне съгласно националното законодателство и практика.** Това следва да се направи с оглед на подобряването на правната сигурност, създаването на еднакви условия на конкуренция между цифровите трудови платформи и офлайн доставчиците на услуги и подкрепата за устойчивия растеж на цифровите трудови платформи в Съюза. **За да се постигне тази цел, лицата, работещи през цифрова трудова платформа, следва да бъдат класифицирани правилно по отношение на техния договорен статус, за да имат достъп до приложимото национално законодателство в областта на труда и социалната закрила.**

## Изменение 17

Предложение за директива  
Съображение 14

*Текст, предложен от Комисията*

(14) Комисията предприе двуетапна консултация със социалните партньори в съответствие с член 154 от Договора за функционирането на Европейския съюз относно подобряването на условията на труд при работата през платформа. Между социалните партньори нямаше съгласие за започване на преговори по тези въпроси. Важно е обаче да се предприемат действия на равнището на Съюза в тази област, като настоящата правна рамка се адаптира към появата на работата през платформа.

*Изменение*

(14) Комисията предприе двуетапна консултация със социалните партньори в съответствие с член 154 от Договора за функционирането на Европейския съюз относно подобряването на условията на труд при работата през платформа. Между социалните партньори нямаше съгласие за започване на преговори по тези въпроси. Важно е обаче да се предприемат действия на равнището на Съюза в тази област, като настоящата правна рамка се адаптира към появата на работата през платформа **и използването на автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения.**

## **Изменение 18**

### **Предложение за директива Съображение 15**

*Текст, предложен от Комисията*

(15) Освен това Комисията проведе обширен обмен на становища със съответните заинтересовани страни, включително цифровите трудови платформи, сдружения на лицата, извършващи работа през платформа, експерти от академичните среди, държавите членки и международни организации и представители на гражданското общество.

*Изменение*

(15) Освен това Комисията проведе обширен обмен на становища със съответните заинтересовани страни, включително цифровите трудови платформи, сдружения на лицата, извършващи работа през платформа, **социалните партньори**, експерти от академичните среди, държавите членки и международни организации и представители на гражданското общество.

## **Изменение 19**

### **Предложение за директива Съображение 16**

*Текст, предложен от Комисията*

(16) Настоящата директива следва да се прилага спрямо лица, извършващи работа през платформа в Съюза, които имат или които въз основа на преценка на фактите може да се смята, че имат трудов договор или трудово правоотношение по смисъла на закона, колективните трудови договори или установената практика, които са в сила **в държавите членки**, като се взема предвид съдебната практика на Съда **на Европейския съюз**. Това следва да включва ситуации, при които трудовият статус на лицето, извършващо работа през платформа, не е ясен, така че да се даде възможност за правилно определяне на този статус. Разпоредбите относно алгоритмичното управление, които са свързани с обработването на лични данни, следва да се прилагат и спрямо действително самостоятелно заетите лица и другите лица, извършващи работа през платформа в Съюза, които нямат трудово правоотношение.

## **Изменение 20**

### **Предложение за директива Съображение 17 а (ново)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

(16) Настоящата директива следва да се прилага спрямо лица, извършващи работа през платформа в Съюза, които имат или които въз основа на преценка на фактите може да се смята, че имат трудов договор или трудово правоотношение по смисъла на закона, колективните трудови договори или установената практика, които са в сила **във всяка държава членка**, като се взема предвид съдебната практика на Съда. Това следва да включва ситуации, при които трудовият статус на лицето, извършващо работа през платформа, не е ясен, така че да се даде възможност за правилно определяне на този статус. Разпоредбите относно алгоритмичното управление, които са свързани с обработването на лични данни, следва да се прилагат и спрямо действително самостоятелно заетите лица и **спрямо** другите лица, извършващи работа през платформа в Съюза, които нямат трудово правоотношение.

*Изменение*

**(17а) Самостоятелно заетите посредници, обхванати от Директива 86/653/ЕИО на Съвета<sup>1а</sup>, които имат постоянни правомощия да договарят продажбата или покупката на стоки от името на друго лице или да договарят и сключват такива сделки от името и за сметка на това лице, не следва да попадат в обхвата на настоящата директива, при условие че цифровата трудова платформа не организира работата на търговски**

*представители или посредници  
между тези търговски  
представители и техните  
принципали.*

---

*<sup>1a</sup> Директива 86/653/ЕИО на  
Съвета относно координирането на  
правото на държавите членки,  
свързано с дейността на  
самостоятелно заетите търговски  
представители (ОВ L 382,  
31.12.1986 г., стр. 17).*

## Изменение 21

### Предложение за директива Съображение 17 б (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(17б) Диспечерските услуги за  
предоставяне на таксиметрови  
услуги, уредени в националното  
законодателство и практика, могат  
да бъдат разграничени от цифровите  
платформи за наемане на автомобил  
с водач, когато са само „добавка“ към  
вече съществуваща услуга и свързват  
само действително самостоятелно  
заетите таксиметрови шофьори с  
техните клиенти, като изпращат на  
лицензирани таксиметрови шофьори  
съобщенията, получени от лица,  
които търсят таксиметрови услуги,  
при условие че те не упражняват  
никакъв контрол или ръководство, в  
съответствие с настоящата  
директива, върху лицензираните  
таксиметрови шофьори, а именно,  
наред с другото, че доставчикът на  
услуги не определя и събира цената за  
пътуването и няма контрол върху  
качеството на превозните средства  
или върху водачите и върху  
изпълнението на тяхната работа.  
Самостоятелно заетите  
таксиметрови шофьори обикновено*

*са свободни да избират как да генерират оборота си поради правата, които обикновено получават с лиценза си, като например правото на свободен достъп до клиентите чрез наемане на улицата, специални обществени таксиметрови спирки или еквивалентни начини.*

## Изменение 22

### Предложение за директива Съображение 17 в (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(17в) Отворената ангажираност (краудуърк) може да се определи като организиране на прехвърляне на дейност на трети лица или разпределяне на задачи, които потенциално се предоставят на голяма група от клиенти или работодатели чрез онлайн платформи. Отворената ангажираност има много сходства с други форми на нестандартна заетост, като например временна заетост, работа на непълно работно време или работа чрез агенции за временна заетост. Обикновено се извършва по интернет чрез технологичен посредник, който често е платформа. Платформите за микроработа или за краудуърк координират малки онлайн задачи. Тези платформи за микрозадачи са вид онлайн цифрови трудови платформи, които предоставят на предприятията и другите клиенти достъп до голяма, гъвкава работна сила („crowd“ (група)) за изпълнението на малки задачи, които могат да се извършват дистанционно с помощта на компютър и интернет връзка. Задачите се разпределят на голям брой лица – така наречената група – които могат да извършват отделни*

*дейности асинхронно и дистанционно чрез персоналните си компютри. Цифровите трудови платформи, които организират краудуърк, следва да бъдат включени в обхвата на настоящата директива.*

## Изменение 23

### Предложение за директива Съображение 18

*Текст, предложен от Комисията*

(18) Цифровите трудови платформи се различават от другите онлайн платформи по това, че организират работата, извършвана от физически лица, по искане, **еднократно** или **многократно**, на **получателя на услуга, предоставяна от платформата**. Организирането на работата, извършвана от отделни лица, предполага най-малкото **значителна** роля за намирането на съответствие между търсенето **на услугата** и предлагането на работна ръка от физическо лице, което има договорни отношения с цифровата трудова платформа и което е на разположение да изпълнява конкретна задача, и може да включва и други дейности, като например обработване на плащанията. Онлайн платформите, които не организират работата, извършвана от отделни лица, а само предоставят средствата, **чрез които доставчиците на услуги могат да достигнат до крайния ползвател, например чрез реклама на предложения или искания за услуги или чрез обобщаване и показване на налични доставчици на услуги в определена област, без по-нататъшно участие, не следва да се смятат за цифрови трудови платформи.** Определението за цифрови трудови платформи не следва да включва доставчици на услуги, чиято **основна**

*Изменение*

(18) Цифровите трудови платформи се различават от другите онлайн платформи по това, че организират работата, извършвана от физически лица по искане **на получател на услуга или чрез разпределяне на работата чрез еднократна или повтаряща се открита покана чрез електронни средства, като например уебсайт или мобилно приложение.** Организирането на работата, извършвана от отделни лица, предполага най-малкото роля за намирането на съответствие между търсенето и предлагането на работна ръка от физическо лице, което има договорни отношения с цифровата трудова платформа, **независимо от договорното определяне на отношенията между това лице и физическото или юридическото лице, което предоставя услугата** и което е на разположение да изпълнява конкретна задача, и може да включва и други дейности, като например обработване на плащанията. Онлайн платформите, които не организират работата, извършвана от отделни лица, а само предоставят средствата **за** реклама на предложения или искания за услуги или чрез обобщаване и показване на налични доставчици на услуги в определена област, без по-нататъшно участие, не следва да се смятат за цифрови трудови платформи.

цел е да експлоатират или споделят активи, като краткосрочно отдаване под наем на места за настаняване. **То следва да бъде ограничено до доставчиците на услуги, за които организацията на работата, извършвана от лицето, като превоз на хора или стоки или почистване, представлява необходим и съществен елемент, а не само незначителен и чисто спомагателен компонент.**

## Изменение 24

### Предложение за директива Съображение 18 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

Определението за цифрови трудови платформи не следва да включва доставчици на услуги, чиято цел е да експлоатират или споделят активи, като краткосрочно отдаване под наем на места за настаняване, или **да препродават стоки.**

*Изменение*

**(18а) Честото неправилно класифициране на лицата, извършващи работа през платформа, заедно с липсата на общо работно място, където работниците през платформа да могат да се опознаят и да общуват помежду си, включително с цел защита на техните интереси от работодателя, правят явлението „профсъюзи на предприятия или представители на работниците, които се създават или контролират от работодателя в негов интерес, вместо в интерес на работниците“<sup>1а</sup> особено сериозно при работата през платформа. Такива профсъюзи на предприятия или представители на работниците са в противоречие с член 2 от Конвенция № 98 на Международната организация на труда (МОТ) и с Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета<sup>1б</sup>. При създаването и прилагането на практическия ред и условия за информиране и консултиране работодателите и представителите на работниците следва да работят в дух на сътрудничество, като отдават**

*необходимото уважение към насрещните права и задължения и вземат под внимание интересите както на предприятието, така и на работниците. Цифровите трудови платформи следва да гарантират заедно с най-представителните профсъюзи, че изборите за представители на работниците отговарят на основните права и свободи и са съобразени с приложимото национално законодателство и практики.*

---

*<sup>1a</sup> Определение на Eurofound, <https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/company-union>*

*<sup>1b</sup> Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2002 г. за създаване на обща рамка за информирание и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност – Съвместна декларация на Европейския парламент, Съвета и Комисията относно представителството на работниците и служителите, (ОВ L 80, 23.3.2002 г., стр. 2).*

## Изменение 25

### Предложение за директива Съображение 18 б (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(18б) Социалният диалог и колективното договаряне са от изключително значение за постигане на целите на настоящата директива. Изключителните прерогативи на профсъюзите, като например правото им да участват в колективно договаряне и да сключват колективни трудови договори, следва да се*



*запазят. Правата и прерогативите на профсъюзите и другите представители на работниците, определени в настоящата директива, следва да бъдат гарантирани и зачитани в съответствие с конвенциите на МОТ<sup>1а</sup>, както и с Европейската социална харта на Съвета на Европа.*

---

*<sup>1а</sup> По-специално Конвенция № 87 за синдикалната свобода и закрила на правото на синдикално организиране, Конвенция № 98 на МОТ за правото на организиране и на колективно договаряне и като се вземат надлежно предвид Конвенция № 135 на МОТ относно представителите на работниците, Конвенция № 151 на МОТ относно трудовите отношения (публична служба), Конвенция № 154 на МОТ за колективното договаряне и свързаните с нея препоръки на МОТ.*

## Изменение 26

### Предложение за директива Съображение 18 в (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(18в) Автоматизираните системи за вземане на решения и наблюдение следва да включват всеки изчислителен механизъм, който използва техники на компютърните науки или набори от данни, които могат да повлияят на условията на труд, организацията на труда и да дадат възможност за действия или препоръки за решаване на проблеми, които имат значително въздействие върху лицата, извършващи работа през платформа. Това автоматизирано вземане на решения включва, наред с другото, наблюдение, оценка на изпълнението,*

*индивидуално профилиране и възлагане на задачи. Използването на компютърни приложения за обмен на съобщения (като например електронни писма) по принцип се счита за средство за комуникация и следователно не предполага, че тези приложения сами по себе си са автоматизирани решения.*

## Изменение 27

### Предложение за директива Съображение 19

*Текст, предложен от Комисията*

(19) За да се борят с фиктивната самостоятелна заетост при работата през платформа и да улеснят правилното определяне на трудовия статус, държавите членки следва да въведат **подходящи** процедури за предотвратяване и справяне с неправилното класифициране на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа. Целта на тези процедури следва да бъде да се установи наличието на трудово правоотношение, както е определено в националното право, колективни трудови договори или практика, като се вземе предвид съдебната практика на Съда, и когато съществува такова трудово правоотношение, да се осигури пълно съответствие с правото на Съюза, приложимо за работниците, както и с националното трудово право, колективни трудови договори и правила за социална закрила. Когато самостоятелната заетост **или междинният трудов статус** — както **са определени** на национално равнище — **са** правилният трудов статус, следва да се прилагат правата и задълженията съгласно този статус.

*Изменение*

(19) **Лице, извършващо работа през платформа, може да бъде работник през платформа или действително самостоятелно заето лице.** За да се борят с фиктивната самостоятелна заетост при работата през платформа и да улеснят правилното определяне на трудовия статус, държавите членки следва да въведат **ефективни** процедури за предотвратяване и справяне с неправилното класифициране на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа. Целта на тези процедури следва да бъде да се **гарантира правилното определяне на трудовия статус, като се** установи наличието на трудово правоотношение, както е определено в националното **и приложимото международно** право, колективни трудови договори или практика, като се вземе предвид съдебната практика на Съда, и когато съществува такова трудово правоотношение, да се осигури пълно съответствие с правото на Съюза, приложимо за работниците, както и с националното трудово право, колективни трудови договори и правила за социална закрила. Когато самостоятелната заетост — както **е**

*определена* на национално равнище — е правилният трудов статус, следва да се прилагат правата и задълженията съгласно този статус.

## Изменение 28

### Предложение за директива Съображение 20

*Текст, предложен от Комисията*

(20) В своята практика Съдът установи критерии за определяне на статуса на даден работник<sup>62</sup>. Тълкуването на тези критерии от страна на Съда следва да се има предвид при прилагането на настоящата директива. Злоупотребата със статуса на самостоятелно заетите лица, както е определен в националното право, било то на национално равнище, или в трансгранични ситуации, е форма на фалшиво деклариран труд, който често се свързва с недеklarираната заетост. Фиктивна самостоятелна заетост възниква, когато дадено лице се обяви за самостоятелно заето, докато всъщност изпълнява характерните за трудово правоотношение условия, за да се избегнат някои правни или фискални задължения.

---

<sup>62</sup> Решения на Съда от 3 юли 1986 г., Deborah Lawrie-Blum/Провинция Баден-Вюртемберг, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; от 14 октомври 2010 г., Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre и др., C-428/09, EU:C:2010:612; от 4 декември 2014 г., FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, EU:C:2014:2411; от 9 юли 2015 г., Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling

*Изменение*

(20) В своята практика Съдът установи критерии за определяне на статуса на даден работник<sup>62</sup>. Тълкуването на тези критерии от страна на Съда следва да се има предвид при прилагането на настоящата директива. Злоупотребата със статуса на самостоятелно заетите лица, както е определен в националното право, било то на национално равнище, или в трансгранични ситуации, е форма на фалшиво деклариран труд, който често се свързва с недеklarираната заетост. Фиктивна самостоятелна заетост възниква, когато дадено лице се обяви за самостоятелно заето, докато всъщност изпълнява характерните за трудово правоотношение условия, за да се избегнат някои правни или фискални задължения, **което създава ситуация на нелоялна конкуренция с другите предприятия, които спазват закона. Тези лица следва да бъдат включени в обхвата на настоящата директива.**

---

<sup>62</sup> Решения на Съда от 3 юли 1986 г., Deborah Lawrie-Blum/Провинция Баден-Вюртемберг, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; от 14 октомври 2010 г., Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre и др., C-428/09, EU:C:2010:612; от 4 декември 2014 г., FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, EU:C:2014:2411; от 9 юли 2015 г., Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling

Technik GmbH, C-229/14, EU:C:2015:455; от 17 ноември 2016 г., Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, EU:C:2016:883; от 16 юли 2020 г., UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; и определение на Съда от 22 април 2020 г., B/ Yodel Delivery Network Ltd, , C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

Technik GmbH, C-229/14, EU:C:2015:455; от 17 ноември 2016 г., Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, EU:C:2016:883; от 16 юли 2020 г., UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; и определение на Съда от 22 април 2020 г., B/ Yodel Delivery Network Ltd., C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

## Изменение 29

### Предложение за директива Съображение 22

*Текст, предложен от Комисията*

(22) Когато въз основа на факти е установено наличието на трудово правоотношение, страната, **която действа** като работодател, следва да **бъде** ясно **определена и тази страна следва** да **изпълнява** всички задължения, произтичащи от **ролята ѝ** на работодател.

*Изменение*

(22) Когато въз основа на факти е установено наличието на трудово правоотношение, страната **или страните, които действат** като работодател, следва да **бъдат** ясно **определени**, да **изпълняват** всички задължения, произтичащи от **тяхната роля** на работодател **съгласно националното право и съответните национални или секторни колективни трудови договори, приложими за сектора на дейност, което следва да се определи от държавите членки в сътрудничество със социалните партньори в съответствие с националното законодателство и практика.**

## Изменение 30

### Предложение за директива Съображение 23

*Текст, предложен от Комисията*

(23) Гарантирането на правилно определяне на трудовия статус не следва да възпрепятства подобряването на условията на труд на действително

*Изменение*

(23) Гарантирането на правилно определяне на трудовия статус не следва да възпрепятства подобряването на условията на труд на действително

самостоятелно заетите лица, извършващи работа през платформа. **Когато цифрова трудова платформа реши — изцяло на доброволна основа или в съгласие със заинтересованите лица — да плаща за социална закрила, застраховка срещу злополука или други форми на осигуряване, мерки за обучение или подобни обезщетения на самостоятелно заетите лица, работещи през тази платформа, тези обезщетения сами по себе си не следва да се разглеждат като определящи елементи, указващи съществуването на трудово правоотношение.**

самостоятелно заетите лица, извършващи работа през платформа. **Колективното договаряне е ключов инструмент, чрез който да се подобрят условията на работа на лицата, извършващи работа през платформа, независимо от договорното определяне на отношението и следва да се насърчава от Комисията и държавите членки. За тази цел съобщението на Комисията от 30 септември 2022 г., което съдържа насоки относно прилагането на законодателството на Съюза в областта на конкуренцията по отношение на колективните трудови договори във връзка с условията на труд на самостоятелно заетите лица, работещи сами, може да послужат като полезни указания, без да се засяга националното законодателство и практика по отношение на обхвата и формата на колективното представителство и при условие, че тези колективни договори обхващат всички действително самостоятелно заети лица. Държавите членки следва да предприемат мерки за ефективната закрила на лицата, извършващи работа през платформа, особено жените работници, както и най-уязвимите работници, младите работници, по-възрастните работници, работниците в сивата икономика, работниците мигранти и работниците с увреждания.**

## Изменение 31

### Предложение за директива Съображение 24

*Текст, предложен от Комисията*

(24) Когато цифровите трудови платформи **контролират** определени елементи от извършването на работата, те действат като работодатели в трудово

*Изменение*

(24) Когато цифровите трудови платформи **упражняват надзор или някакъв вид контрол върху** определени елементи от извършването на работата,

правоотношение. Ръководенето и контролът или **правната подчиненост** са съществен елемент от определението за трудово правоотношение в държавите членки и в съдебната практика на Съда. Поради това договорните отношения, **при които цифровите трудови платформи упражняват определено равнище на контрол върху определени елементи от извършването на работата**, следва да се **смятат**, по силата на законова презумпция, за трудово правоотношение **между платформата и лицето, извършващо работа през тази платформа. В резултат на това въпросното лице следва да бъде класифицирано като работник, който има всички права и задължения в съответствие с този статус, както е предвидено в националното право и правото на Съюза, колективните трудови договори и практиката.** Законовата презумпция следва да се прилага във всички съответни административни и съдебни производства и лицето, извършващо работа през платформа, следва да се ползва от презумпцията. Органите, отговарящи за проверката на спазването или прилагането на съответното законодателство, като например инспекциите по труда, органите за социална закрила или данъчните органи, следва **също да могат да позовават на** тази презумпция. Държавите членки следва да въведат национална рамка за намаляване на съдебните спорове и повишаване на правната сигурност.

те действат като работодатели в трудово правоотношение. Ръководенето и контролът или **подчинеността** са съществен елемент от определението за трудово правоотношение в държавите членки и в съдебната практика на Съда. Поради това договорните отношения **между лицата, извършващи работа през платформа, и цифровата трудова платформа** следва да се **считат**, по силата на законова презумпция, за трудово правоотношение. **Националните органи трябва да прилагат презумпцията, когато считат, че може да има неправилно класифициране на лицата, извършващи работа през платформа. Презумпцията следва също така да се прилага, когато лице, извършващо работа през платформа, или синдикална организация, действаща от името или в подкрепа на няколко лица, извършващи работа през платформа, оспорва класификацията на това лице или тези лица в административно или съдебно производство.** Законовата презумпция следва да се прилага във всички съответни **административни процедури и** административни и съдебни производства и лицето, извършващо работа през платформа, следва да се ползва от презумпцията. Органите, отговарящи за проверката на спазването или прилагането на съответното законодателство, като например инспекциите по труда, органите за социална закрила или данъчните органи, следва да **прилагат** тази презумпция. Държавите членки следва да въведат национална рамка за намаляване на съдебните спорове и повишаване на правната сигурност, **която да гарантира правилното класифициране на лицата, извършващи работа през платформа, от самото начало на договорните отношения. Законовата презумпция**

*за трудово правоотношение не следва да води до автоматично класифициране на всички лица, извършващи работа през платформа като работници, тъй като платформата винаги има възможност да обори презумпцията, преди компетентният административен или правен орган да вземе решение за прекласифициране. Презумпцията следва да не обхваща ситуации, при които лицата, извършващи работа през платформа, са действително самостоятелно заети лица. Лицата, извършващи работа през платформа, които действително са самостоятелно заети лица, следва да могат да останат такива и да имат достъп до работа през платформи. Действително самостоятелно заетите лица сами носят отговорност спрямо своите клиенти за начина, по който вършат своята работа, и за качеството на своите продукти.*

## Изменение 32

### Предложение за директива Съображение 25

*Текст, предложен от Комисията*

*(25) В директивата следва да бъдат включени критерии, сочещи, че цифровата трудова платформа контролира изпълнението на работата, за да може законовата презумпция да бъде задействана и да се улесни прилагането на правата на работниците. Тези критерии следва да бъдат вдъхновени от съдебната практика на Съюза и националната съдебна практика и да отчитат националните концепции за трудово правоотношение. Критериите следва да включват конкретни елементи,*

*Изменение*

*(25) Органите и компетентните институции, които определят въз основа на обективна оценка правилната класификация на лицата, извършващи работа през платформа, по отношение на съществуването на трудово правоотношение, както е определено от приложимото право, колективните трудови договори или практиката, която е в сила във въпросната държава членка, като вземат предвид съдебната практика на Съда, следва да се ръководят от фактически елементи, сочещи, че*

които показват, че цифровата трудова платформа например определя на практика, **а не само препоръчва** условията на труд или възнаграждението, или и двете, дава указания за начина на извършване на работата **или възпрепятства** лицето, извършващо работа през **платформата**, да **установи** бизнес контакти с потенциални клиенти. **С цел да бъде ефективна на практика, следва винаги да бъдат изпълнени два критерия, за да се задейства прилагането на презумпцията. В същото време критериите следва да не обхващат ситуации, при които лицата, извършващи работа през платформа, са действително самостоятелно заети лица. Действително самостоятелно заетите лица сами носят отговорност спрямо своите клиенти за начина, по който вършат своята работа, и за качеството на своите продукти.** Свободата да се избират работни часове или периоди на отсъствие, да се отказват задачи, да се използват подизпълнители или заместници или да се работи за трети лица е характерна за действителната самостоятелна заетост. Поради това фактическото ограничаване на тези права на преценка чрез редица условия или чрез система от санкции **също следва да се счита за елемент на контрол върху извършването на работата. Строг надзор върху извършването на работата или щателна проверка** на качеството на резултатите от тази работа, включително чрез електронни средства, **която не се състои само в използване на отзиви или оценки от получателите на услугата, също следва да се счита за елемент на контрол върху извършването на работата.** Същевременно цифровите трудови платформи следва да могат да проектират техническите си интерфейси по начин, който да гарантира **добър**

**цифровата трудова платформа упражнява контрол и ръководство върху извършването на работата.** Тези **елементи** следва да бъдат вдъхновени от съдебната практика на Съюза и националната съдебна практика, **както и от препоръката на МОТ от 2006 г. относно трудовите правоотношения (№ 198),** и да отчитат националните концепции за трудово правоотношение **и постоянното му развитие, като също така следват развитието на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения. Сред конкретните елементи, които могат да сочат, че цифровата трудова платформа упражнява контрол и ръководство върху извършването на работата, са тези,** които показват, че цифровата трудова платформа например: определя на практика условията на труд или възнаграждението, или и двете; **извършва периодично плащане на възнаграждение на работника; изисква спазването на правилата по отношение на външния вид или поведението;** дава указания за начина на извършване на работата; **възпрепятства** лицето, извършващо работа през **платформа**, да **развива** бизнес контакти с потенциални клиенти, **включително чрез контролиране или ограничаване на комуникацията между лицето, извършващо работа през платформа, и получателя на стоките или услугите по време на и след изпълнението на работата;** **упражнява надзор върху изпълнението на работата, включително чрез електронни средства проследява или наблюдава лицето, извършващо работа през платформа, по време на изпълнението на работата;** **контролира и организира стопанската дейност, свързана с работата през платформа, извършвана от физически лица, или запазва отговорността за свързаните**



**потребителски опит.** Мерките или правилата, които се изискват от закона или са необходими за опазване на здравето и безопасността на получателите на услугата, не следва да се разбират като контрол на извършването на работата.

**с нея инвестиции и управление; предоставя на лицето, извършващо работа през платформа, инструменти, цифрови средства, материали или машини, необходими за извършването на работата; или ограничава свободата на лицето, извършващо работа през платформа, да избира социална закрила, застраховка срещу злополука, пенсионна схема или други форми на осигуряване, включително чрез неблагоприятни последици.** Свободата да се избират работни часове или периоди на отсъствие, да се отказват задачи, да се използват подизпълнители или заместници или да се работи за трети лица е характерна за действителната самостоятелна заетост, **въпреки че сами по себе си не я доказват.** Поради това фактическото ограничаване на тези права на преценка при организиране на собствената работа, по-специално свободата да се избира работното време или периодите на отсъствие, да се приемат или отказват задачи или да се използват подизпълнители или заместници чрез редица условия или чрез система от санкции, **включително ограничаване на достъпа до работа, или използване на системи за оценка от клиентите като инструмент за контрол и основа за санкции или като инструмент за разпределяне на възложените задачи следва също да се вземе предвид като елемент, сочещ наличието на контрол и ръководство при извършването на работата.** **Проверката** на качеството на резултатите от тази работа, включително чрез електронни средства, **също следва да се отчита като елемент, сочещ наличието на контрол и ръководство при извършването на работата.** **Този списък не е изчерпателен и всеки друг относим елемент би могъл да сочи, че цифровата трудова платформа**

*упражнява контрол и ръководство спрямо* извършването на работата. Същевременно цифровите трудови платформи следва да могат да проектират техническите си интерфейси по начин, който да гарантира, *че* мерките или правилата, които се изискват от закона не следва да се разбират като *упражняване на надзор спрямо* извършването на работата.

### Изменение 33

#### Предложение за директива Съображение 26

*Текст, предложен от Комисията*

(26) Ефективното прилагане на законовата презумпция чрез подходящи мерки, *като например* разпространение на информация сред обществеността, разработване на насоки *и засилване на контрола и проверките на място, е от съществено значение за гарантирането на правна сигурност и прозрачност за всички участващи страни*. Тези мерки следва да отчитат специфичното положение на *стартиращите предприятия, за да се подкрепят предприемаческият потенциал и условията за устойчив растеж на цифровите трудови платформи в Съюза*.

*Изменение*

(26) Ефективното прилагане на законовата презумпция чрез подходящи мерки *е от съществено значение за гарантирането на правна сигурност и прозрачност за всички участващи страни*. Тези мерки следва да *включват разпространение на информация сред обществеността, разработване на всеобхватни насоки под формата на конкретни и практически препоръки, засилване на контрола, сътрудничество между различните национални органи, механизми за лицата, извършващи работа през платформа, и цифрови трудови платформи за консултации със съответните органи и проверки на място*. Тези мерки следва да отчитат специфичното положение на *МСП по отношение на устойчивото развитие на цифровите трудови платформи*. *В интерес на справедливостта* *законовата презумпция не следва да води до това някои цифрови трудови платформи да включват предприятие подизпълнител между платформата и лицето, предоставящо услугата с цел заобикаляне на постановените с настоящата директива задължения*. *Цифровата трудова платформа,*

*чийто подизпълнител е работодателят, следва да бъде държана отговорна, в допълнение към или вместо работодателя, за всяко нарушение на правата на работниците през платформа, предвидени в настоящата директива, включително по отношение на всички дължими възнаграждения и вноски към общите фондове или институции на социалните партньори.*

## Изменение 34

### Предложение за директива Съображение 26 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(26а) За да се гарантира, че инспекциите на труда се извършват ефективно, държавите членки следва да разполагат с достатъчно инспектори по труда в съответствие с Конвенция № 81 на МОТ относно инспекциите на труда и Доклад III на МОТ относно 95-ата Международна конференция по труда през 2006 г., в който се препоръчва да има един инспектор по труда на всеки 10 000 работници. Държавите членки следва всяка година да определят национална цел за броя на инспекциите, които следва да се извършват по отношение на секторите на дейност, в които цифровите трудови платформи извършват дейност, за да се гарантира правилната класификация на работниците.*

*Прекласифицирането на лице, извършващо работа през платформа, от самостоятелно заето лице в работник през платформа следва незабавно да доведе до проверка от страна на съответните органи с цел бързо проверяване на статута на другите лица, извършващи работа през платформа за същата цифрова*

*трудова платформа.*

## Изменение 35

### Предложение за директива Съображение 26 б (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**(26б) С оглед повишаване на ефективността на инспекциите за целите на прилагане на настоящата директива, държавите членки следва да гарантират, че в националното законодателство са предвидени подходящи правомощия за извършване на инспекции от компетентните органи; че с цел ефективно прилагане на настоящата директива се събира и обработва информацията относно фиктивната самостоятелна заетост, включително резултатите от предходни инспекции; и че е налице достатъчен персонал, който притежава уменията и квалификациите, необходими за ефективното извършване на инспекциите. Предвид високата честота на погрешните класификации, от инспекторите по труда следва да се изисква да разработят проактивни контролни механизми.**

## Изменение 36

### Предложение за директива Съображение 27

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

(27) В интерес на правната сигурност законовата презумпция следва да няма обратно действие преди датата на транспониране на настоящата директива и поради това следва да се прилага само за периода, започващ от тази дата,

(27) В интерес на правната сигурност законовата презумпция следва да няма обратно действие и поради това следва да се прилага само считано от датата, определена в законодателството за транспониране, включително за

включително за договорни отношения, сключени преди и все още продължаващи към тази дата. Ето защо исковете, свързани с евентуалното съществуване на трудово правоотношение преди тази дата и произтичащите от това права и задължения до тази дата, следва да се оценяват единствено въз основа на националното право и правото на Съюза, предхождащи настоящата директива.

## Изменение 37

### Предложение за директива Съображение 28

*Текст, предложен от Комисията*

(28) Отношенията между лице, извършващо работа през платформа, и цифрова трудова платформа може да не отговарят на изискванията за трудово правоотношение в съответствие с определението, установено в закона, колективните трудови договори или практиката на съответната държава членка, като се има предвид съдебната практика на Съда, **въпреки че цифровата трудова платформа контролира извършването на работата в даден аспект**. Държавите членки следва да гарантират възможността за оборване на законовата презумпция в съдебни или административни производства или и в двете, като се докаже въз основа на горепосоченото определение, че въпросното отношение не е трудово правоотношение. Прехвърлянето на тежестта на доказване към цифровите трудови платформи е обосновано предвид факта, че те имат пълен поглед върху всички фактически елементи, определящи отношенията, по-специално алгоритмите, чрез които управляват дейността си. **Съдебните и**

договорни отношения, сключени преди и все още продължаващи към тази дата. Ето защо исковете, свързани с евентуалното съществуване на трудово правоотношение преди тази дата и произтичащите от това права и задължения до тази дата, следва да се оценяват единствено въз основа на националното право и правото на Съюза, предхождащи настоящата директива, и по-специално Директива (ЕС) 2019/1152.

*Изменение*

(28) Отношенията между лице, извършващо работа през платформа, и цифрова трудова платформа може да не отговарят на изискванията за трудово правоотношение в съответствие с определението, установено в закона, колективните трудови договори или практиката на съответната държава членка, като се има предвид съдебната практика на Съда. Държавите членки следва да гарантират възможността **на всяка от страните** за оборване на законовата презумпция в съдебни или административни производства или и в двете, като се докаже въз основа на горепосоченото определение, че въпросното отношение не е трудово правоотношение. Прехвърлянето на тежестта на доказване към цифровите трудови платформи е обосновано предвид факта, че те имат пълен поглед върху всички фактически елементи, определящи отношенията, по-специално алгоритмите, чрез които управляват дейността си. **Когато цифрова трудова платформа оспорва административно или съдебно решение, с което се определя**

*административните производства, започнати от цифровите трудови платформи с цел оборване на законовата презумпция, не следва да имат суспензивно действие по отношение на прилагането на законовата презумпция. Успешното оборване на презумпцията в административно производство не следва да възпрепятства прилагането на презумпцията в последващи съдебни производства. Когато лицето, извършващо работа през платформа, което е обект на презумпцията, се стреми да обори законовата презумпция, от цифровата трудова платформа следва да се изисква да оказва съдействие **на това лице**, по-специално като предостави цялата съответна информация, съхранявана от платформата по отношение на това лице. Държавите членки следва да предоставят необходимите насоки за процедурите за оборване на законовата презумпция.*

*трудовият статус на лице, извършващо работа през платформа, производството, произтичащо от това оспорване, следва да няма суспензивно действие по отношение на **въпросното решение**. Успешното оборване на презумпцията в административно производство не следва да възпрепятства прилагането на презумпцията в последващи съдебни производства. Когато лицето, извършващо работа през платформа, което е обект на презумпцията, се стреми да обори законовата презумпция, от цифровата трудова платформа следва да се изисква да оказва съдействие **за производството**, по-специално като предостави цялата съответна информация, съхранявана от платформата по отношение на това лице. **В рамките на обща европейска рамка** държавите членки следва да предоставят необходимите насоки за процедурите за оборване на законовата презумпция **и доказване, че лицето, извършващо работа през платформа, е действително самостоятелно заето лице**. Настоящата директива следва да включва някои елементи, указващи наличието на контрол и ръководство, които трябва да бъдат взети предвид в процеса на оборване. Тези критерии следва да се оценяват редовно от държавите членки, да се преразглеждат и, когато е необходимо, да се допълват в консултация със социалните партньори.*

## Изменение 38

### Предложение за директива Съображение 28 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(28а) Държавите членки следва да разполагат с разпоредби за*

*правоприлагане, които да гарантират използването на презумпции в полза на лицето в случаи на неправилно класифициране на лица, извършващи работа през платформа при тяхното прекласифициране, включително, когато е съобразно, презумпция, че работникът през платформа има безсрочно трудово правоотношение, че не е предвиден изпитателен срок и че работникът през платформа е назначен на пълно работно време в предприятието.*

## Изменение 39

### Предложение за директива Съображение 30

*Текст, предложен от Комисията*

(30) Освен правата и задълженията, предвидени в настоящата директива, при обработването на лични данни продължават да се прилагат правата и задълженията, предвидени в Регламент (ЕС) 2016/679. Членове 13, 14 и 15 от Регламент (ЕС) 2016/679 изискват от администраторите на данни да гарантират прозрачност по отношение на субектите на данни относно събирането и обработването на лични данни. Освен това член 22, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2016/679 предвижда правото на субектите на данни да не бъдат обект на решение, основаващо се единствено на автоматизирано обработване, включващо профилиране, което поражда правни последици за субекта на данните или по подобен начин го засяга в значителна степен, при спазване на изключенията, предвидени в параграф 2 от посочения член. Тези задължения се прилагат и за цифровите трудови платформи.

*Изменение*

(30) Освен правата и задълженията, предвидени в настоящата директива, при обработването на лични данни продължават да се прилагат правата и задълженията, предвидени в Регламент (ЕС) 2016/679. **В член 9 от Регламент (ЕС) 2016/679 се предвиждат специфични правила за обработването на специални категории лични данни. Като се има предвид елементът на вмешателство, присъщ на обработването на биометрични данни, особено във връзка с трудово правоотношение, биометричната идентификация никога не следва да бъде задължителна. Работодателите следва винаги да гарантират начини с по-малка степен на вмешателство за постигане на предвидената цел за идентифициране. На лицата, извършващи работа през платформа, следва винаги да се предлага леснодостъпен, свободно наличен и ефективен алтернативен начин за установяване на самоличността им, като например документи за**

*самоличност, документи за пътуване или други документи или проверка на място, и не следва да им се предлагат стимули да използват механизма за биометрична идентификация, нито да се подлагат да какъвто и да било вид неблагоприятни последици.*

Членове 13, 14 и 15 от Регламент (ЕС) 2016/679 изискват от администраторите на данни да гарантират прозрачност по отношение на субектите на данни относно събирането и обработването на лични данни. ***В членове 16 – 21 от Регламент (ЕС) 2016/679 се въвеждат правата на коригиране, на изтриване, на ограничаване на обработването на данни, на преносимост на данните и на възражение срещу обработване на лични данни.*** Освен това член 22, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2016/679 предвижда правото на субектите на данни да не бъдат обект на решение, основаващо се единствено на автоматизирано обработване, включващо профилиране, което поражда правни последици за субекта на данните или по подобен начин го засяга в значителна степен, при спазване на изключенията, предвидени в параграф 2 от посочения член. ***Поради това алгоритмичното управление, което включва автоматизирано вземане на решения, което има значително въздействие върху физическите лица без участието на човешки мениджъри, е незаконно съгласно правото на Съюза. Член 22, параграф 3 от Регламент (ЕС) 2016/679 възлага на администратора на лични данни да прилага подходящи мерки за защита на правата и свободите и легитимните интереси на субекта на данните, най-малко правото на човешка намеса от страна на администратора, правото да изрази гледната си точка и да оспори решението.*** Тези права и задължения се прилагат и за цифровите трудови ***платформи, както и за***



лицата, извършващи работа през платформи.

## Изменение 40

### Предложение за директива Съображение 30 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(30а) Използването на алгоритмични системи за съставяне на графици увеличава използването на несигурни, кратки смени и нестабилни и непредвидими графици<sup>1а</sup>. Алгоритмичното ръководене, оценяване и дисциплина увеличават работните усилия чрез засилване на наблюдението, повишаване на изисквания от работниците темп, свеждане до минимум на пропуските в работния процес и разширяване на трудовата дейност извън традиционното работно място и работно време. Използването на непрозрачни алгоритми за вземане на управленски решения поражда чувство на несигурност сред работниците и може да доведе до несправедливо третиране и лишаване от процедурния надлежен процес на работното място. Ограниченото обучение на работното място и оказването на влияние върху задачите поради използването на непрозрачни алгоритми, увеличаването на работата и изтъкнатата по-горе несигурност вероятно ще увеличат стреса и безпокойството на работната сила и ще навредят на благосъстоянието и здравето, както и на човешкото достойнство и другите основни права.*

---

<sup>1а</sup> Алгоритмично управление.  
Последици за организацията на труда  
и условията на труд, Съвместен

## Изменение 41

### Предложение за директива Съображение 31

*Текст, предложен от Комисията*

(31) Настоящата директива не засяга членове 13, 14, 15 и 22 от Регламент (ЕС) 2016/679, с изключение на член 13, параграф 2, буква е), член 14, параграф 2, буква ж) и член 15, параграф 1, буква з) от него, във връзка с които член 6 от настоящата директива предвижда по-специфични правила в контекста на работата през платформа, включително за да се гарантира защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679.

*Изменение*

(31) Настоящата директива не засяга членове 13, 14, 15 и 22 от Регламент (ЕС) 2016/679, с изключение на член 13, параграф 2, буква е), член 14, параграф 2, буква ж) и член 15, параграф 1, буква з) от него, във връзка с които член 6 от настоящата директива предвижда по-специфични правила в контекста на работата през платформа, включително за да се гарантира защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679, **който дава възможност за по-конкретни правила, за да се гарантират защитата на правата и свободите по отношение на обработването на личните данни на наетите лица по трудово или служебно правоотношение, по-специално за целите на набирането на персонал, изпълнението на трудовия договор, включително изпълнението на задълженията, установени със закон или с колективни споразумения, управлението, планирането и организацията на работата, равенството, включително равенството между половете и многообразието на работното място, здравословните и безопасни условия на труд, защитата на имуществото на работодателя или на клиента, както и за целите на упражняване и ползване на индивидуална или колективна основа на правата и облагите от заетостта, а също и за**

*целите на прекратяване на трудовото или служебното правоотношение. Член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679 позволява по-специфични правила в контекста на заетостта. Настоящата директива установява специфични мерки в контекста на работата през платформа с оглед съхраняване на човешкото достойнство, законните интереси и основните права на лицата, извършващи работа през платформа, по-специално по отношение на прозрачността на обработването, предаването на лични данни в рамките на група предприятия или група дружества, участващи в съвместна стопанска дейност и системите за наблюдение на работното място. За да се гарантира баланс на силите по отношение на прозрачността на алгоритмите, както и на трудовите правоотношения, информираното съгласие на работника не замества задълженията на предприятията по отношение на защитата на данните, предвидени в настоящата директива.*

## Изменение 42

### Предложение за директива Съображение 32

*Текст, предложен от Комисията*

(32) Цифровите трудови платформи следва да подлежат на задължения за прозрачност по отношение на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, които се използват за наблюдение, надзор или оценка на извършването на работата чрез електронни средства; както и автоматизираните системи за вземане на решения, използвани за вземане или подпомагане на решения, които засягат съществено условията на

*Изменение*

(32) Цифровите трудови платформи следва да подлежат на задължения за прозрачност по отношение на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, които се използват за наблюдение, надзор или оценка на извършването на работата чрез електронни средства **или за наблюдения на лицата, извършващи работа през платформа;** както и автоматизираните системи за вземане на решения, използвани за

труд, включително достъпа на лицата, извършващи работа през платформа, до възложените задачи, техните доходи, техните здравословни и безопасни условия на труд, работното им време, техните повишения и техния договорен статус, включително ограничаването, спирането или прекратяването на техния профил. В допълнение към предвиденото в Регламент (ЕС) 2016/679 информацията относно тези системи следва да се **предоставя** и когато решенията не се основават единствено на автоматизирано обработване, при условие че те се подпомагат от автоматизирани системи. Следва също така да се уточни какъв вид информация следва да се предоставя на лицата, извършващи работа през платформа, по отношение на такива автоматизирани системи, както и под каква форма и кога следва да бъде предоставена. Задължението на администратора на данни по членове 13, 14 и 15 от Регламент (ЕС) 2016/679 да предоставя на субекта на данните определена информация във връзка с обработването на лични данни, отнасящи се до субекта на данните, както и достъпа до такива данни, следва да продължи да се прилага в контекста на работата през платформа. Информацията относно автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения следва също така да се предоставя на представителите на лицата, извършващи работа през платформа, и на националните органи по труда **по тяхно искане**, за да им се даде възможност да изпълняват своите функции.

вземане или подпомагане на решения, които засягат съществено условията на труд, включително достъпа на лицата, извършващи работа през платформа, до възложените задачи, техните доходи, техните здравословни и безопасни условия на труд, работното им време, техните повишения, **техните придобивки за социална закрила** и техния договорен статус, включително ограничаването, спирането или прекратяването на техния профил. В допълнение към предвиденото в Регламент (ЕС) 2016/679 информацията **и консултацията** относно тези системи следва да се **предоставят** и когато решенията не се основават единствено на автоматизирано обработване, при условие че те се подпомагат от автоматизирани системи. Следва също така да се уточни какъв вид информация следва да се предоставя на лицата, извършващи работа през платформа, по отношение на такива автоматизирани системи, както и под каква форма и кога следва да бъде предоставена. Задължението на администратора на данни по членове 13, 14 и 15 от Регламент (ЕС) 2016/679 да предоставя на субекта на данните определена информация във връзка с обработването на лични данни, отнасящи се до субекта на данните, както и достъпа до такива данни, следва да продължи да се прилага в контекста на работата през платформа. Информацията относно автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения следва също така да се предоставя на представителите на лицата, извършващи работа през платформа, и на националните органи по труда **и компетентните надзорни органи**, за да им се даде възможност да изпълняват своите функции, **както и на компетентни органи по тяхно искане. Отделните работници през платформа следва да получават тази информация в сбита, проста и**

*разбираема форма, доколкото системите и техните характеристики пряко засягат тях самите и техните условия на труд, така че да бъдат ефективно информирани. Тъй като по-подробна информация е необходима за пълна прозрачност, за ефективни консултации и преговори между страните и за правоприлагане, цифровите трудови платформи следва също така да предоставят подробен и надежден доклад, съдържащ тази информация, за работниците през платформи, техните представители и компетентните органи.*

#### **Изменение 43**

#### **Предложение за директива Съображение 32 а (ново)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(32a) Някои решения, като например тези, които оказват въздействие върху здравето и безопасността и върху договорното отношение или въвеждат промени в трудовите правоотношения, както и решенията за прилагане на дисциплинарни мерки или за ограничаване, спиране или прекратяване на договорното отношение и профила на лицето, извършващо работа през платформа, или всяко решение с равностойно неблагоприятно действие, следва винаги да се вземат от хора, а не от автоматизирани системи. Предвид въздействието на тези решения върху работниците, включително върху техния поминък и основни права, включително социални права, винаги следва да има човек, който да отговаря за тези решения.*

## Изменение 44

### Предложение за директива Съображение 32 б (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(32б) Някои видове обработване на данни в цифрови трудови платформи могат да доведат до висок риск за правата и свободите на работниците. В член 35 от Регламент (ЕС) 2016/679 се определя, че преди да бъде извършено обработването, администраторът извършва оценка на въздействието на предвидените операции по обработването върху защитата на личните данни. В него също така се предвижда, че администраторът, когато това е уместно, следва да се обръща към субектите на данните или техните представители за становище относно планираното обработване, без да се засяга поверително предавана информация. Тази консултация следва да се извърши по подходящ начин и с подходящото съдържание, за да се даде възможност най-вече на представителите на работниците да проведат съответното проучване, и ако е необходимо, да се подготвят за консултациите. Преди всяко въвеждане на автоматизирана система за наблюдение или система за вземане или подпомагане на вземането на решения и преди всякакви промени, засягащи условията на труд, организацията на работата или наблюдението на резултатите от работата, цифровите трудови платформи следва да извършат оценка на въздействието на системата върху защитата на данните.*

## Изменение 45

## Предложение за директива Съображение 33

*Текст, предложен от Комисията*

(33) От цифровите трудови платформи **не** следва да се изисква да разкриват подробно функционирането на своите автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, включително алгоритми, **или други подробни данни, които съдържат търговски тайни или са защитени с права върху интелектуалната собственост. Тези съображения обаче** не следва да **представляват отказ за предоставяне** на цялата информация, изисквана **съгласно** настоящата директива.

*Изменение*

(33) От цифровите трудови платформи следва да се изисква да разкриват подробно функционирането на своите автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, включително алгоритми, **които могат да засегнат правата, обхванати от настоящата директива. Информацията, предавана като поверителна на представителите на лицата, извършващи работа през платформа, и на всички експерти, които им помагат, не следва да оправдава отказа да се предостави** цялата информация, изисквана **от** настоящата директива. **Държавите членки следва да определят списък с обективни критерии за определяне на поверителния характер на тази информация, която представителите на лицата, извършващи работа през платформа, и експертите нямат право да разкриват, както изрично им е било посочено поверително.**

## Изменение 46

### Предложение за директива Съображение 34 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**(34а) При никакви обстоятелства цифровите трудови платформи не следва да предвиждат дискриминационни практики, когато обработват лични данни. Цифровите трудови платформи следва да осигурят на работниците и на представителите на работниците инструменти за улесняване на ефективната, машинночетима**

*преносимост на данните, която е безплатна, за да упражняват правата си съгласно настоящата директива и съгласно Регламент (ЕС) 2016/679, по-специално правата съгласно глава 3 от посочения регламент. Лицата, извършващи работа през платформа, следва да имат правото както да предават данни, така и да не предават данни, тъй като това би могло да ги застраши, например във връзка с данни за репутацията.*

## Изменение 47

### Предложение за директива Съображение 35

*Текст, предложен от Комисията*

(35) Цифровите трудови платформи широко използват автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения при управлението на своите човешки ресурси. Наблюдението чрез електронни средства може да бъде вмешателство, а решенията, взети или подпомогани от такива системи, пряко да засягат лицата, извършващи работа през платформа, които може да нямат пряк контакт с човек, който е техен ръководител или надзорник. Ето защо цифровите трудови платформи следва **редовно да наблюдават** и оценяват въздействието на индивидуалните решения, които са взети или подпомогани от системи за автоматизирано наблюдение и вземане на решения, върху условията на труд. Цифровите трудови платформи следва да осигурят достатъчно човешки ресурси за тази цел. Лицата, на които е възложено от цифровата трудова платформа изпълнението на функцията по **наблюдение**, следва да притежават необходимите компетентност, обучение и правомощия, за да упражняват посочената функция, както и следва да

*Изменение*

(35) Цифровите трудови платформи широко използват автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения при управлението на своите човешки ресурси. Наблюдението чрез електронни средства може да бъде вмешателство, а решенията, взети или подпомогани от такива системи, пряко да засягат лицата, извършващи работа през платформа, които може да нямат пряк контакт с човек, който е техен ръководител или надзорник. Ето защо цифровите трудови платформи следва **да гарантират надзор от човек и да оценяват заедно с представителите на работниците** въздействието на индивидуалните решения, които са взети или подпомогани от системи за автоматизирано наблюдение и вземане на решения, върху условията на труд **и върху основните права и свободи на работниците, включително тяхното човешко достойнство, здраве и безопасност**. Цифровите трудови платформи следва да осигурят достатъчно човешки ресурси за тази цел. Лицата, на които е възложено от цифровата трудова платформа



бъдат защитени от уволнение, дисциплинарни мерки или друго неблагоприятно третиране, в случай че отменят автоматизирани решения или предложения за решения. В допълнение към задълженията по член 22 от Регламент (ЕС) 2016/679, в член 7, параграфи 1 и 3 от настоящата директива се предвиждат конкретни задължения на цифровите трудови платформи във връзка с наблюдението от човек на въздействието на индивидуалните решения, взети или подпомогани от автоматизирани системи, които се прилагат като специални правила в контекста на работата през платформа, включително за да се гарантира защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679.

изпълнението на функцията по **надзор**, следва да притежават необходимите компетентност, обучение и правомощия, за да упражняват посочената функция, както и следва да бъдат защитени от уволнение, дисциплинарни мерки или друго неблагоприятно третиране, в случай че отменят автоматизирани решения или предложения за решения. В допълнение към задълженията по член 22 от Регламент (ЕС) 2016/679, в член 7, параграфи 1 и 3 от настоящата директива се предвиждат конкретни задължения на цифровите трудови платформи във връзка с наблюдението от човек на въздействието на индивидуалните решения, взети или подпомогани от автоматизирани системи, които се прилагат като специални правила в контекста на работата през платформа, включително за да се гарантира защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679.

## Изменение 48

### Предложение за директива Съображение 36 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

***(36а) Лицата, отговарящи за проверяване на решенията, които засягат значително условията на труд следва да участват при проверката на препоръката на системата и не следва рутинно да прилагат автоматизираната препоръка към дадено лице. Участието на проверителите следва да бъде активно, а не само символичен жест. Те следва да имат действително конкретно влияние върху решението, включително правомощията и компетенцията да***

*отхвърлят и отменят препоръката и да я заменят. Проверителите следва да преценяват и тълкуват препоръката, да вземат предвид всички налични входящи данни, като вземат под внимание и други допълнителни фактори, за да гарантират правата на лицата, извършващи работа през платформа, както и тяхното здраве и безопасност.*

## Изменение 49

### Предложение за директива Съображение 37

*Текст, предложен от Комисията*

(37) В този контекст лицата, които извършват работа през платформа, следва да имат право да получат обяснение от цифровата трудова платформа за решение, липса на решение или набор от решения, взети или подпомогнати от автоматизирани системи, които засягат значително техните условия на труд. За тази цел цифровата трудова платформа следва да им предоставя възможност да обсъждат и изясняват фактите, обстоятелствата и причините за тези решения с човек, изпълняващ ролята на лице за контакт на цифровата трудова платформа. Освен това цифровите трудови платформи следва да предоставят на лицето, извършващо работа през платформа, писмено изложение на мотивите за всяко решение, с което се ограничава, спира или прекратява профилът на това лице, бива отказано възнаграждение за работа, извършена от това лице, или се засяга неговият договорен статус, тъй като има вероятност тези решения да имат съществени отрицателни последици за лицата, извършващи работа през платформа, по-специално върху потенциалните им доходи. Когато

*Изменение*

(37) В този контекст лицата, които извършват работа през платформа, следва да имат право да получат **преглед от човек и** обяснение от цифровата трудова платформа за решение, липса на решение или набор от решения, взети или подпомогнати от автоматизирани системи, които засягат значително техните условия на труд, **при първа възможност и най-късно в деня на влизане в сила на тези решения**. За тази цел цифровата трудова платформа следва да им предоставя възможност да обсъждат и изясняват фактите, обстоятелствата и причините за тези решения с човек, изпълняващ ролята на лице за контакт на цифровата трудова платформа. Освен това цифровите трудови платформи следва **при първа възможност и най-късно в деня на влизане в сила на тези решения** да предоставят на лицето, извършващо работа през платформа, писмено изложение на мотивите за всяко решение, с което се ограничава **достъпа до възлагани задачи, се ограничава**, спира или прекратява профилът на това лице, **бива отказвана работа и** бива отказано възнаграждение

полученото обяснение или причини не са задоволителни или когато лицата, извършващи работа през платформа, считат, че правата им са нарушени, те следва също така да имат правото да поискат от цифровата трудова платформа да преразгледа решението и да получат обоснован отговор в **разумен срок**. Когато тези решения нарушават правата на тези лица, като например трудовите права или правото на недискриминация, цифровата трудова платформа следва незабавно да коригира тези решения или, когато това не е възможно, да предостави съответно обезщетение.

за работа, извършена от това лице, или се засяга неговият договорен статус, тъй като има вероятност тези решения да имат съществени отрицателни последици за лицата, извършващи работа през платформа, по-специално върху потенциалните им доходи. **Писменото изложение може да бъде предоставено и предадено на хартиен носител или в електронна форма, при условие че е достъпно за лицето, извършващо работа през платформа, че може да се съхранява и отпечатва и че платформата запазва доказателство за предаване или получаване.** Когато полученото обяснение или причини не са задоволителни или когато лицата, извършващи работа през платформа, считат, че **са били дискриминирани или** правата им са **били** нарушени, те следва също така да имат правото да поискат от цифровата трудова платформа да преразгледа решението и да получат обоснован отговор **без ненужно забавяне и при всички случаи в рамките на две седмици от получаване на искането, или един месец в случая на микро-, малки или средни предприятия**. Когато тези решения нарушават правата на тези лица, като например **основните права и свободи**, трудовите права или правото на недискриминация, цифровата трудова платформа следва незабавно да коригира тези решения или, когато това не е възможно, да предостави съответно обезщетение.

## Изменение 50

### Предложение за директива Съображение 38

*Текст, предложен от Комисията*

(38) С Директива 89/391/ЕИО на Съвета се въвеждат мерки за

*Изменение*

(38) С Директива 89/391/ЕИО на Съвета се въвеждат мерки за

насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място, включително задължението на работодателите да оценяват рисковете по отношение на здравословните и безопасни условия на труд. Тъй като автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения потенциално имат съществено въздействие върху физическото и психичното здраве на лицата, извършващи работа през платформа, цифровите трудови платформи следва да оценяват тези рискове, да преценяват дали предпазните мерки на системите са подходящи за справяне с тези рискове и да предприемат съответните превантивни и защитни мерки.

насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място, включително задължението на работодателите да оценяват рисковете по отношение на здравословните и безопасни условия на труд. Тъй като автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения потенциално имат съществено въздействие върху безопасността на работниците и върху физическото и психичното здраве на лицата, извършващи работа през платформа, цифровите трудови платформи следва да избягват тези рискове, да оценяват рисковете и да се борят с, които не могат да бъдат избегнати и да водят борба с рисковете при източника, да преценяват дали предпазните мерки на системите са подходящи за справяне с тези рискове и да предприемат съответните превантивни, защитни и коригиращи мерки. ***От особено значение в този контекст е задължението на работодателя да адаптира работата към индивида, особено по отношение на проектирането на работните места, избора на работно оборудване, избора на работни и производствени методи, с оглед, в частност, премахването на монотонната работа и работата с наложен ритъм и за намаляване на въздействието им върху здравето. В директивата се изисква работодателите да се консултират с работниците и техните представители и да им позволяват да участват в обсъждането на всички въпроси, свързани с безопасните и здравословни условия на труд. По-специално планирането и въвеждането на нови технологии следва да бъдат предмет на консултации с работниците и техните представители по отношение последиците от избора на оборудването, условията на труд и***

*работната среда с оглед безопасността и здравето на работниците. Това предполага консултации с работниците, правото на работниците и техните представители да правят предложения и балансирано участие в съответствие с настоящата директива, както и с националното законодателство и практика. Освен това работодателят следва да осигури всеки работник да получи адекватно обучение по безопасност и здраве, особено под формата на информация и инструкции, отнасящи се до индивидуалното му работно място или длъжност, в случай на въвеждане на нова технология.*

---

<sup>63</sup> Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 г. за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място (ОВ L 183, 29.6.1989 г., стр. 1).

---

<sup>63</sup> Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 г. за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място (ОВ L 183, 29.6.1989 г., стр. 1).

## Изменение 51

### Предложение за директива Съображение 38 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(38а) Поне веднъж годишно цифровите трудови платформи следва да извършват оценка на въздействието на индивидуалните решения, взети или подкрепени от автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, върху условията на труд, здравето и безопасността и основните права и да включват мерки за борба с всяко въздействие върху основните права и здравето и безопасността, включително психичното здраве. В*

*случаите, в които евентуалното въздействие върху основните права, здравето и безопасността, включително психичното здраве, не може да бъде смекчено, системите не следва да се пускат в употреба.*

## Изменение 52

### Предложение за директива Съображение 38 б (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(38б) Работата през платформа, по-специално работата през онлайн платформа, създава редица както вече съществуващи, така и нови рискове в областта на здравословните и безопасни условия на труд, както физически, така и психосоциални. Освен това хората, работещи през платформи, са изложени на особени рискове за здравето и безопасността. Обикновено те получават малко или никакво обучение и имат слаби перспективи за кариерно развитие<sup>1а</sup>. Цифровите трудови платформи не следва да използват автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения по какъвто и да било начин, който оказва неправомерен натиск върху лицата, извършващи работа през платформа, или по друг начин излага на риск физическото и психичното здраве на работещите през платформи, например чрез използването на стимули, като например извънредни бонуси или наказателни практики, като например оценки, които оказват въздействие върху работното време и водят до възлагане на по-малко работа. Те следва да гарантират, че автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения избягват всякакви потенциални дискриминационни решения, взети въз*

*основа на съществуващи  
предубеждения или практики.*

---

*<sup>1а</sup> „Защита на работниците в  
основаната на платформи икономика  
на ЕС“, EU-OSHA, 2017 г., стр. 28.*

## Изменение 53

### Предложение за директива Съображение 39

*Текст, предложен от Комисията*

(39) *С Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета се създава обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Съюза. Въвеждането на или съществените промени в използването на автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения от цифровите трудови платформи оказват пряко въздействие върху организацията на труда и индивидуалните условия на труд на работниците през платформа. Необходими са допълнителни мерки, за да се гарантира, че цифровите трудови платформи информират и **консултират работниците през платформа или техните представители** преди вземането на такива решения на подходящото равнище и, като се има предвид техническата сложност на системите за алгоритмично управление, с помощта на експерт, избран от **работниците през платформа или техните представители** по съгласуван начин, когато е необходимо.*

*Изменение*

(39) Директива 2002/14/ЕО създава обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Съюза. Въвеждането на или съществените промени в използването на автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения от цифровите трудови платформи оказват пряко въздействие върху организацията на труда и индивидуалните условия на труд на работниците през платформа. Необходими са допълнителни мерки, за да се гарантира, че цифровите трудови платформи информират и **ефективно и добросъвестно консултират представителите на работниците** преди вземането на такива решения на подходящото равнище и, като се има предвид техническата сложност на системите за алгоритмично управление, **своевременно, за да се даде възможност за ефективна консултация** и с помощта на експерт, избран от **представителите на работниците** по съгласуван начин, когато е необходимо. **В съответствие с Директива 2002/14/ЕО тези разпоредби имат за цел насърчаване на ефективния социален диалог относно тези характеристики, и тъй като автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения**

оказват пряко въздействие върху условията на труд, следва да бъде възможно те да подлежат на колективно договаряне.

---

<sup>64</sup> Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2002 г. за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност (ОВ L 80, 23.3.2002 г., стр. 29).

## Изменение 54

### Предложение за директива Съображение 39 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*(39а) В своя План за действие за социалната икономика от 2021 г. Комисията призна значителната икономическа и социална роля на субектите на социалната икономика като пример за предприятия, управлявани от участници, които използват цифрови платформи за улесняване на ангажираността на гражданите и продажбата на местно произведени стоки и услуги, като целта е да се постигнат по-добри условия на труд за техните членове. Ето защо кооперативните сдружения би могло да представлява важен инструмент за организация отдолу нагоре на работата през платформа и може да насърчава конкуренцията между платформите; Държавите членки следва да защитават и насърчават кооперативните предприятия и малките предприятия чрез средства, имащи за цел обезпечаването на заетостта и гарантиране на техния капацитет за устойчиво развитие и растеж.*



## Изменение 55

### Предложение за директива Съображение 40

*Текст, предложен от Комисията*

**(40) Лицата, които нямат трудово правоотношение, представляват значителна част от лицата, извършващи работа през платформа. Въздействието на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, използвани от цифровите трудови платформи, върху техните условия на труд и възможностите им за доходи е подобно на въздействието върху работниците през платформа. Поради това** правата по членове 6, 7 и 8 от настоящата директива, отнасящи се до защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни в контекста на алгоритмично управление, а именно правата, свързани с прозрачността относно автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, ограниченията за обработване или събиране на лични данни, наблюдението от човек и прегледа от човек на съществени решения, следва да се прилагат и за лица в Съюза, извършващи работа през платформа, които нямат трудов договор или трудово правоотношение. Правата, свързани със здравословните и безопасни условия на труд, както и информирането и консултирането на работниците през платформа или техните представители, които са специфични за работниците с оглед на правото на Съюза, не следва да се прилагат за тях. В Регламент (ЕС) 2019/1150 се предвиждат гаранции по отношение на справедливостта и прозрачността за самостоятелно заетите лица, извършващи работа през

*Изменение*

(40) Правата по членове 6, 7 и 8 от настоящата директива, отнасящи се до защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни в контекста на алгоритмично управление, а именно правата, свързани с прозрачността относно автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, ограниченията за обработване или събиране на лични данни, наблюдението от човек и прегледа от човек на съществени решения, следва да се прилагат и за лица в Съюза, извършващи работа през платформа, които нямат трудов договор или трудово правоотношение. Правата, свързани със здравословните и безопасни условия на труд, както и информирането и консултирането на работниците през платформа или техните представители, които са специфични за работниците с оглед на правото на Съюза, не следва да се прилагат за тях. В Регламент (ЕС) 2019/1150 се предвиждат гаранции по отношение на справедливостта и прозрачността за самостоятелно заетите лица, извършващи работа през платформа, при условие че те се считат за бизнес ползватели по смисъла на посочения регламент. Когато тези гаранции са в противоречие с елементи на специфични права и задължения, предвидени в настоящата директива, специфичните разпоредби на Регламент (ЕС) 2019/1150 следва да имат предимство по отношение на бизнес ползвателите.

платформа, при условие че те се считат за бизнес ползватели по смисъла на посочения регламент. Когато тези гаранции са в противоречие с елементи на специфични права и задължения, предвидени в настоящата директива, специфичните разпоредби на Регламент (ЕС) 2019/1150 следва да имат предимство по отношение на бизнес ползвателите.

## Изменение 56

### Предложение за директива Съображение 41

*Текст, предложен от Комисията*

(41) За да се гарантира, че цифровите трудови платформи спазват законовите и подзаконовите актове в областта на труда, задълженията за социално осигуряване, координацията на социалната сигурност и другите приложими правила, по-специално ако са установени в държава, различна от държавата членка, в която работникът през платформа извършва работа, цифровите трудови платформи следва да декларират работата, извършена от работници през платформа, пред компетентните органи по труда и за социална закрила на държавата членка, в която се извършва работата, в съответствие с правилата и процедурите, установени в законодателството на съответните държави членки.

*Изменение*

(41) За да се гарантира, че цифровите трудови платформи спазват законовите и подзаконовите актове в областта на труда, задълженията за **данъчно облагане и** социално осигуряване, координацията на социалната сигурност и другите приложими правила, **и с цел да се предотврати нелоялната конкуренция**, по-специално ако са установени в държава, различна от държавата членка, в която работникът през платформа извършва работа, цифровите трудови платформи следва да декларират работата, извършена от работници през платформа, пред компетентните органи по труда и за социална закрила на държавата членка, в която се извършва работата, в съответствие с правилата и процедурите, установени в законодателството на съответните държави членки. **По отношение на такива трансгранични случаи Европейският орган по труда беше създаден, за да улеснява и подкрепя сътрудничеството между компетентните национални органи при прилагането на съответното право на Съюза, да осигурява достъп до информация за работодателите и**

*работниците относно техните права и задължения в рамките на трудовата мобилност, да координира мрежата на европейските служби по заетостта (EURES) и да насърчава обмена на информация между държавите членки, включително чрез насърчаване на използването на инструменти за електронен обмен на данни между националните органи, като например Информационната система за вътрешния пазар на Комисията, електронната система за обмен на информация за социалната сигурност, и да координира и подпомага съгласуваните или съвместните инспекции с цел прилагане на съответното право на Съюза.*

## Изменение 57

### Предложение за директива Съображение 42

*Текст, предложен от Комисията*

(42) Информацията относно броя на лицата, които **редовно** извършват работа през платформа чрез цифрови платформи **по труда**, техния договорен или трудов статус и общите условия, приложими към тези договорни отношения, е от съществено значение за подпомагане на инспекциите по труда, органите за социална закрила и другите съответни органи при правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, и за гарантирането на спазването на правните задължения, както и на представителите на лицата, които работят през платформа, при изпълнението на техните представителни функции, и поради това следва да им бъде осигурен достъп до нея. Тези органи и представители следва също така да имат правото да поискат от

*Изменение*

(42) **Цифровите трудови платформи следва да бъдат включени в приложимия публичен търговски регистър, който следва да включва съответната информация за всички цифрови трудови платформи, действащи в държавата.**

Информацията относно броя на лицата, които извършват работа през платформа чрез цифрови **трудо**ви платформи, техния договорен или трудов статус, **копие от трудовия договор, средна продължителност на дейността и среден доход от дейността** и общите условия, както и общите условия, приложими към тези договорни отношения. **Тази информация** е от съществено значение за подпомагане на инспекциите по труда, органите за социална закрила и другите съответни органи при правилното определяне на

цифровите трудови платформи допълнителни разяснения и подробности, като например основни данни за условията на труд по отношение на работното време и възнаграждението.

трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, и за гарантирането на спазването на правните задължения, както и на представителите на лицата, които работят през платформа, **включително профсъюзите**, при изпълнението на техните представителни функции, и поради това следва да им бъде осигурен достъп до нея. Тези органи и представители следва също така да имат правото да поискат от цифровите трудови платформи допълнителни разяснения и подробности, като например основни данни за условията на труд по отношение на работното време и възнаграждението.

**Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) и Европейският орган по труда следва, съгласно съответните си прерогативи и мандати, да подкрепят събирането и споделянето на тези данни с цел разработване на подходящи инструменти за оценка на риска.**

## Изменение 58

### Предложение за директива Съображение 42 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**(42а) Опитът показва, че когато в националното законодателство е въведена презумпцията за трудово правоотношение за цифрови трудови платформи, използването на вериги на подизпълнители се използва като начин да се заобиколи прилагането на трудовото право за работещите през платформа<sup>1а</sup>. В няколко държави членки също така има доказателства за използването на недеklarиран труд в платформите за доставка. Тази практика се осъществява чрез самоличност под наем: работещите**

*през платформа или хора с право на работа, които се регистрират в платформата, дават под наем своя профил най-вече на мигранти и непълнолетни лица без документи<sup>1б</sup>. За да се предотврати недеklarираният труд, както и злоупотребата с подизпълнители като средство за заобикаляне на настоящата директива, държавите членки следва да въведат правни разпоредби относно възлагането на подизпълнители, които да предвиждат солидарна отговорност и ефективен достъп до правна защита по веригите от подизпълнители, като гарантират, че изпълнителите по веригата от подизпълнители могат да бъдат подведени под отговорност за заплащането на възнаграждения, социалноосигурителни вноски и финансови санкции в допълнение към прекия работодател или вместо него. В специфични случаи, свързани с незаконното пребиваване на граждани на трети държави, всички изпълнители, участващи във веригата на подизпълнителите, може да бъдат подведени под отговорност за престъпления, както е предвидено в Директива 2009/52/ЕО на Европейския парламент и на Съвета<sup>1с</sup>. Държавите членки следва да гарантират, че мигранти без документи могат да имат достъп до правосъдие без страх от ответни действия или без риск от депортиране в съответствие и с Директива 2009/52/ЕО. С цел борба с недеklarирания труд през платформи, цифровите трудови платформи следва да гарантират надеждни процеси на проверка на самоличността на работещите през платформи.*

---

<sup>1а</sup> EU-OSHA, „Spain: the ‘riders’ law’, new regulation on digital platform work” („Испания: „Закон за куриерите“, нов

*регламент относно работата през цифрови платформи“), 16.2.2022 г.*

*<sup>16</sup> EESC, „The definition of worker in the platform economy: Exploring workers’ risks and regulatory solutions“, (ЕИСК, „Определението за „работник“ в основаната платформи икономика: проучване на рисковете за работниците и регулаторните решения“), 13.9.2021 г.; Европейска платформа за противодействие на недеклаирания труд (Работна група на ЕОТ), „Thematic review workshop: Undeclared work in the collaborative economy“ („Тематичен семинар за преглед: Недекларираният труд в икономиката на сътрудничеството“), 19 – 20.5.2021 г.*

*<sup>16</sup> Директива 2009/52/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 г. за предвиждане на минимални стандарти за санкциите и мерките срещу работодатели на незаконно пребиваващи граждани на трета държава (ОВ L 168, 30.6.2009 г., стр. 24).*

## Изменение 59

### Предложение за директива Съображение 43

*Текст, предложен от Комисията*

(43) Разработена е широкообхватна система от разпоредби за прилагане на достиженията на правото на Съюза в социалната област, елементи от която следва да се прилагат към настоящата директива, за да се гарантира, че лицата, извършващи работа през платформа, имат достъп до ефективно и безпристрастно разрешаване на спорове и право на защита, включително подходящо обезщетение. По-конкретно, предвид основополагащия характер на правото на ефективна правна защита,

*Изменение*

(43) Разработена е широкообхватна система от разпоредби за прилагане на достиженията на правото на Съюза в социалната област, елементи от която следва да се прилагат към настоящата директива, за да се гарантира, че лицата, извършващи работа през платформа, имат достъп до **подходящо, навременно**, ефективно и безпристрастно разрешаване на спорове и право на защита, включително подходящо обезщетение. **Достъпът до такова разрешаване на спорове и**

лицата, извършващи работа през платформа, следва да продължат да се възползват от такава защита дори и след прекратяване на трудовото правоотношение, довело до твърдяно нарушение на правата съгласно настоящата директива.

**правото на правна защита следва да са безплатни, поне за лицата, които не разполагат с достатъчно средства.** По-конкретно, предвид основополагащия характер на правото на ефективна правна защита, лицата, извършващи работа през платформа, следва да продължат да се възползват от такава защита дори и след прекратяване на трудовото правоотношение, довело до твърдяно нарушение на правата съгласно настоящата директива.

## Изменение 60

### Предложение за директива Съображение 44

*Текст, предложен от Комисията*

(44) Представителите на лицата, извършващи работа през платформа, следва да могат да представляват едно или няколко лица, извършващи работа през платформа, във всяка съдебна или административна процедура за прилагане на което и да е от правата или задълженията, произтичащи от настоящата директива. Предявяването на иски от името или в подкрепа на няколко лица, извършващи работа през платформа, е начин да се улесни производството, което в противен случай не би било образувано поради процесуални и финансови пречки или страх от репресии.

*Изменение*

(44) Представителите на лицата, извършващи работа през платформа, **включително профсъюзите**, следва да могат да представляват едно или няколко лица, извършващи работа през платформа, във всяка съдебна или административна процедура за прилагане на което и да е от правата или задълженията, произтичащи от настоящата директива. Предявяването на иски от името или в подкрепа на няколко лица, извършващи работа през платформа, е начин да се улесни производството, което в противен случай не би било образувано поради процесуални и финансови пречки или страх от репресии.

## Изменение 61

### Предложение за директива Съображение 45

*Текст, предложен от Комисията*

(45) Работата през платформа се характеризира с липсата на общо

*Изменение*

(45) Работата през платформа се характеризира с липсата на общо

работно място, където работниците могат да се опознаят и да общуват помежду си и със своите представители, също и с оглед на защитата на техните интереси по отношение на работодателя. Поради това е необходимо да се създадат цифрови **комуникационни** канали в съответствие с организацията на работата на цифровите трудови платформи, където лицата, извършващи работа през платформа, да могат да обменят информация помежду си, както и техни представители да могат да се свързват с тях. Цифровите трудови платформи следва да създават такива **комуникационни** канали в рамките на своята цифрова инфраструктура или чрез подобни ефективни средства, като същевременно зачитат защитата на личните данни и се въздържат от достъп или наблюдение на тези комуникации.

работно място, където работниците могат да се опознаят и да общуват помежду си и със своите представители, също и с оглед на защитата на техните интереси по отношение на работодателя. **В някои области, които преобладават в работата през платформа, като например цифровите услуги от разстояние или проектантската работа, в много държави членки липсват установени организации на представителите на работниците или профсъюзи. В съответствие с националното право и практика лицата, извършващи работа през платформа, следва да бъдат свободни да се организират, да избират свои представители и да бъдат вземани предвид в процесите на социален диалог и колективно договаряне, независимо от техния трудов статус. Лицата, извършващи работа през платформа, също могат да бъдат изложени на повишен риск от насилие, включително основано на пола насилие и тормоз.** Поради това е необходимо да се създадат **частни, сигурни, по възможност чрез криптиране, цифрови канали за комуникация и докладване** в съответствие с организацията на работата на цифровите трудови платформи, където лицата, извършващи работа през платформа, да могат да обменят информация помежду си, както и техни представители да могат да се свързват с тях, **а също и да докладват за произшествия, свързани с насилие или тормоз.** Цифровите трудови платформи следва да създават такива **канали за комуникация и докладване** в рамките на своята цифрова инфраструктура или чрез подобни ефективни средства, като същевременно зачитат защитата на личните данни и се въздържат от достъп или наблюдение на тези комуникации. **Поради същите причини следва да се насърчава колективното договаряне, като се**



*гарантира, че профсъюзите са в състояние ефективно да изпълняват своята роля.*

## Изменение 62

### Предложение за директива Съображение 46

*Текст, предложен от Комисията*

(46) При административни или съдебни производства относно правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, елементите относно организацията на работата, които позволяват да се установи трудовият статус, и по-специално дали цифровата платформа по труда контролира определени елементи от извършването на работата, може да са притежание на цифровата трудова платформа и да не са лесно достъпни за лицата, извършващи работа през платформа, и компетентните органи. Поради това националните съдилища или компетентните органи следва да могат да разпоредят на цифровата трудова платформа да разкрие всички относими доказателства, които се намират под неин контрол, включително поверителна информация, при условие че се прилагат ефективни мерки за защита на тази информация.

## Изменение 63

### Предложение за директива Съображение 47

*Текст, предложен от Комисията*

(47) Като се има предвид, че в член 6, член 7, параграфи 1 и 3 и член 8 от настоящата директива се предвиждат специални правила в контекста на

*Изменение*

(46) При административни или съдебни производства относно правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, елементите относно организацията на работата, които позволяват да се установи трудовият статус, и по-специално дали цифровата платформа по труда контролира **или ръководи** определени елементи от извършването на работата, може да са притежание на цифровата трудова платформа и да не са лесно достъпни за лицата, извършващи работа през платформа, и компетентните органи. Поради това националните съдилища или компетентните органи следва да могат да разпоредят на цифровата трудова платформа да разкрие всички относими доказателства, които се намират под неин контрол, включително поверителна информация, при условие че се прилагат ефективни мерки за защита на тази информация.

*Изменение*

(47) Като се има предвид, че в член 6, член 7, параграфи 1 и 3 и член 8 от настоящата директива се предвиждат специални правила в контекста на

работата през платформа, за да се гарантира защитата на личните данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679, и че член 10 от настоящата директива прилага тези гаранции и в *случай* на лица без трудов договор или трудово правоотношение, националните надзорни органи, посочени в член 51 от Регламент (ЕС) 2016/679, следва да бъдат компетентни да наблюдават прилагането на тези гаранции. Глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679 следва да се прилагат по отношение на процедурната рамка за прилагането на тези гаранции, по-специално по отношение на механизмите за надзор, сътрудничество и съгласуваност, средствата за правна защита, отговорността и санкциите, включително компетентността за налагане на административни глоби до размера, посочен в член 83, параграф 5 от посочения регламент.

работата през платформа, за да се гарантира защитата на личните данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679, и че член 10 от настоящата директива прилага тези гаранции и в *случая* на лица без трудов договор или трудово правоотношение, националните надзорни органи, посочени в член 51 от Регламент (ЕС) 2016/679, следва да бъдат компетентни да наблюдават прилагането на тези гаранции. Глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679 следва да се прилагат по отношение на процедурната рамка за прилагането на тези гаранции, **както и за каналите за комуникация и докладване, създадени с член 15 от настоящата директива**, по-специално по отношение на механизмите за надзор, сътрудничество и съгласуваност, средствата за правна защита, отговорността и санкциите, включително компетентността за налагане на административни глоби до размера, посочен в член 83, параграф 5 от посочения регламент.

## Изменение 64

### Предложение за директива Съображение 48

*Текст, предложен от Комисията*

(48) Автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, използвани в контекста на работата през платформа, включват обработването на лични данни и засягат условията на труд и правата на лицата, извършващи работа през платформа. Поради това те повдигат въпроси, свързани със законодателството за защита на данните, както и с трудовото право и правото в областта на социалната закрила. Ето защо надзорните органи за защита на данните и съответните органи по труда и за социална закрила следва

*Изменение*

(48) Автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, използвани в контекста на работата през платформа, включват обработването на лични данни и засягат условията на труд и правата на лицата, извършващи работа през платформа. Поради това те повдигат въпроси, свързани със законодателството за защита на данните, както и с трудовото право и правото в областта на социалната закрила. Ето защо надзорните органи за защита на данните и съответните органи по труда и за социална закрила следва

да си сътрудничат при прилагането на настоящата директива, включително чрез обмен на съответна информация помежду си, без да се засяга независимостта на надзорните органи за защита на данните.

да си сътрудничат, **включително на трансгранично равнище**, при прилагането на настоящата директива, включително чрез обмен на съответна информация помежду си, без да се засяга независимостта на надзорните органи за защита на данните.

## Изменение 65

### Предложение за директива Съображение 48 а (ново)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**(48а) Тъй като правата и свободите на физическите лица могат да бъдат сериозно накърнени от автоматизирани системи за наблюдение или вземане на решения, от съществено значение е засегнатите лица да имат съдържателен достъп до механизми за докладване и правна защита пред съответния национален орган, било то органът по защита на данните или инспекцията по труда. Те следва да могат да докладват за евентуални нарушения на настоящата директива на компетентния национален орган и да имат право да бъдат изслушани и информирани за резултата от своята жалба и правото на своевременно решение.**

## Изменение 66

### Предложение за директива Съображение 49

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

(49) Доколкото **целта** на настоящата директива, а именно да подобри условията на труд при работа през платформа, не може да бъде постигната в достатъчна степен от държавите

(49) Доколкото **една от целите** на настоящата директива, а именно да подобри условията на труд при работа през платформа, не може да бъде постигната в достатъчна степен от

членки, а поради необходимостта да се установят общи минимални изисквания може да бъде по-добре постигната на равнището на Съюза, Съюзът може да приеме мерки в съответствие с принципа на субсидиарност, уреден в член 5 от Договора за Европейския съюз. В съответствие с принципа на пропорционалност, уреден в същия член, настоящата директива не надхвърля необходимото за постигане на тази цел.

държавите членки, а поради необходимостта да се установят общи минимални изисквания може да бъде по-добре постигната на равнището на Съюза, Съюзът може да приеме мерки в съответствие с принципа на субсидиарност, уреден в член 5 от Договора за Европейския съюз.

***Необходима е минимална хармонизация на равнището на Съюза, за да се подобрят условията на труд при работата през платформа и да се защитят правата на работниците в целия Съюз, като се има предвид общоевропейското измерение на много цифрови трудови платформи, за да се избегне надпревара в целия Съюз за достигане на най-ниски равнища по отношение на условията на труд и за да се създадат еднакви условия на конкуренция за предприятията, които спазват социалните стандарти.*** В съответствие с принципа на пропорционалност, уреден в същия член, настоящата директива не надхвърля необходимото за постигане на тази цел.

## Изменение 67

### Предложение за директива Съображение 51

*Текст, предложен от Комисията*

***(51) При прилагането на настоящата директива държавите членки следва да избягват налагането на административни, финансови и правни ограничения по начин, който би попречил на създаването и развитието на микро-, малките и средните предприятия. Държавите членки следва да оценят въздействието на своите мерки за транспониране върху стартиращите предприятия и върху малките и***

*Изменение*

***заличава се***

*средните предприятия, за да гарантират, че тези предприятия не са непропорционално засегнати, като обърнат специално внимание на микропредприятията и на административната тежест. Държавите членки следва също така да публикуват резултатите от тези оценки.*

## Изменение 68

### Предложение за директива Член 1 – параграф 1

*Текст, предложен от Комисията*

1. Целта на настоящата директива е да се подобрят условията на труд на лицата, извършващи работа през платформа, като се гарантира правилното определяне на техния трудов статус, като се насърчават прозрачността, справедливостта и отчетността при алгоритмичното управление на работата през платформа и като се подобри прозрачността на работата през платформа, включително в трансгранични ситуации, като същевременно се **подкрепят условията за** устойчив растеж на цифровите трудови платформи в Съюза.

## Изменение 69

### Предложение за директива Член 1 – параграф 2 – алинея 2

*Текст, предложен от Комисията*

В съответствие с член 10 установените в настоящата директива права, свързани със защитата на физическите лица **във връзка с обработването на лични данни** в контекста на алгоритмично управление, се прилагат и за всяко лице,

*Изменение*

1. Целта на настоящата директива е да се подобрят условията на труд на лицата, извършващи работа през платформа, като се гарантира правилното определяне на техния трудов статус, като се насърчават прозрачността, справедливостта, **човешкият надзор, сигурността** и отчетността при алгоритмичното управление на работата през платформа и като се подобри прозрачността на работата през платформа, включително в трансгранични ситуации, като същевременно се **поощряват** условията за устойчив растеж на цифровите трудови платформи в Съюза.

*Изменение*

В съответствие с член 10 установените в настоящата директива права, свързани със защитата на физическите лица в контекста на алгоритмично управление, се прилагат и за всяко лице, извършващо работа през платформа в

извършващо работа през платформа в Съюза, което няма трудов договор или трудово правоотношение.

Съюза, което няма трудов договор или трудово правоотношение.

## Изменение 70

### Предложение за директива Член 2 – параграф 1 – точка 1 – буква б

*Текст, предложен от Комисията*

б) тя се предоставя по искане на получател на услугата;

*Изменение*

б) тя се предоставя по искане на получател на услугата **или включва разпределяне на работата чрез открита покана за представяне на предложения;**

## Изменение 71

### Предложение за директива Член 2 – параграф 1 – точка 1 – буква в

*Текст, предложен от Комисията*

в) тя включва **като необходим и съществен елемент** организацията на работата, извършвана от отделни лица, независимо дали тази работа се извършва онлайн, или на определено място;

*Изменение*

в) тя включва организацията на работата, извършвана от отделни лица, независимо дали тази работа се извършва онлайн, или на определено място **и независимо от договорното определяне на отношението между това физическо лице и физическото или юридическото лице, предоставящо услугата;**

## Изменение 72

### Предложение за директива Член 2 – параграф 1 – точка 2

*Текст, предложен от Комисията*

(2) „работа през платформа“ означава всяка работа, организирана чрез цифрова трудова платформа и извършвана в Съюза от физическо лице **въз основа на договорни отношения**

*Изменение*

(2) „работа през платформа“ означава всяка работа, организирана чрез цифрова трудова платформа и извършвана в Съюза от физическо лице, независимо дали съществуват

**между цифровата трудова платформа и физическото лице,** независимо дали съществуват договорни отношения между физическото лице и получателя на услугата;

договорни отношения между физическото лице и получателя на услугата;

## Изменение 73

### Предложение за директива Член 2 – параграф 1 – точка 5

*Текст, предложен от Комисията*

(5) „представители“ означава **предвидените в националното право или практики организации или** представители на работниците, или и двете;

*Изменение*

(5) „представители **на работниците**“ означава представители на **признати синдикални организации съгласно националното право и практика или други лица, избрани свободно или определени от работниците в дадена организация да ги представляват в съответствие с националното право или практики,** или и двете;

## Изменение 74

### Предложение за директива Член 2 – параграф 1 – точка 5 а (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

(5a) „представители на лицата, извършващи работа през платформа“ означава представители на признати синдикални организации съгласно националното право и практика или други лица, избрани свободно или определени от работниците или от самостоятелно заетите лица, извършващи работа през платформа, в дадена организация да ги представляват в съответствие с националното право или практики, или и двете;

*Изменение*

(5a) „представители на лицата, извършващи работа през платформа“ означава представители на признати синдикални организации съгласно националното право и практика или други лица, избрани свободно или определени от работниците или от самостоятелно заетите лица, извършващи работа през платформа, в дадена организация да ги представляват в съответствие с националното право или практики, или и двете;

## Изменение 75

**Предложение за директива**  
**Член 2 – параграф 1 – точка 5 б (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**(5б) „автоматизирани системи за наблюдение“ означава всички автоматизирани системи, използвани за или подпомагащи наблюдението, надзора или оценката на извършването на работата;**

**Изменение 76**

**Предложение за директива**  
**Член 2 – параграф 1 – точка 5 в (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**(5в) „автоматизирани системи за вземане на решения“ означава всички автоматизирани системи, използвани за вземане на решения или за подпомагане на вземането на решения;**

**Изменение 77**

**Предложение за директива**  
**Член 2 – параграф 1 – точка 5 г (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**(5г) „биометрични данни“ означава биометрични данни съгласно определението в член 4, точка 14 от Регламент (ЕС) 2016/679;**

**Изменение 78**

**Предложение за директива**  
**Член 2 – параграф 1 – точка 5 д (нова)**



Текст, предложен от Комисията

Изменение

**(5d) „основани на биометрия данни“ означава данни, получени в резултат на специфична техническа обработка, свързани с физически, физиологични или поведенчески отличителни черти, сигнали или характеристики на физическо лице, като например изражение, движения, честота на пулса, глас, динамика на натискане на клавиши или походка.**

## Изменение 79

### Предложение за директива Член 2 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията

Изменение

2. Определението за цифрови трудови платформи, посочено в параграф 1, точка 1, не включва доставчиците на услуги, чиято основна цел е да експлоатират или споделят активи. То е ограничено до доставчиците на услуги, за които организацията на работата, извършвана от лицето, представлява не само незначителен и чисто спомагателен компонент.

2. Определението за цифрови трудови платформи, посочено в параграф 1, точка 1, не включва доставчиците на услуги, чиято основна цел е да експлоатират или споделят активи **или които разрешават на частни лица да препродават стоки.** То е ограничено до доставчиците на услуги, за които организацията на работата, извършвана от лицето, представлява не само незначителен и чисто спомагателен компонент.

## Изменение 80

### Предложение за директива Член 3 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията

Изменение

1. Държавите членки разполагат с подходящи процедури за проверка и гарантиране на правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, с цел да се **установи съществуването на**

1. Държавите членки разполагат с подходящи **и ефективни** процедури за проверка и гарантиране на правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, с цел да се **приложи**

трудова правоотношение по смисъла на **закона**, колективните трудови договори или установената практика в държавите членки, като се вземе предвид съдебната практика на Съда, и да се гарантира, че тези лица се ползват от правата, произтичащи от правото на Съюза, приложимо за работниците.

**презумпцията** за трудово правоотношение **в съответствие с член 4, параграф 1 за целите на установяването на съществуването на такова правоотношение** по смисъла на **приложимия закон**, колективните трудови договори или установената практика в държавите членки **и** като се вземе предвид съдебната практика на Съда, и да се гарантира, че тези лица се ползват от правата, произтичащи от правото на Съюза, приложимо за работниците.

## Изменение 81

### Предложение за директива Член 3 – параграф 2

*Текст, предложен от Комисията*

2. Определянето на наличието на трудово правоотношение се ръководи преди всичко от фактите, свързани с действителното извършване на работата, като се взема предвид използването на алгоритми при организацията на работата през платформа, независимо от това как е класифицирано правоотношението в договорно споразумение, договорено евентуално между участващите страни. Когато съществуването на трудово правоотношение е установено въз основа на факти, **страната, която поема** задълженията на работодателя, се определя ясно в съответствие с националните правни системи.

*Изменение*

2. Определянето на наличието на трудово правоотношение се ръководи преди всичко от фактите, свързани с действителното извършване на работата, като се взема предвид използването на алгоритми при организацията на работата през платформа, независимо от това как е класифицирано правоотношението в договорно споразумение, договорено евентуално между участващите страни. Когато съществуването на трудово правоотношение е установено въз основа на **такива** факти, страната **или страните, която/които поема/т определя/т** ясно в съответствие с националните правни системи **и с член 12б и изпълнява/т надлежно тези задължения**.

## Изменение 82

### Предложение за директива Член 3 – параграф 2а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**2а.** *Когато цифровите трудови платформи са признати като изпълняващи прерогативите на работодатели, те изпълняват съответните задължения на работодатели съгласно националното право и колективните трудови договори, приложими в сектора на дейност, включително по отношение на трудовото право, данъците върху доходите и финансирането на социалната закрила. Работниците през платформи се ползват изцяло със статута на работници в съответствие с националното право, колективните трудови договори или практиката в държавите членки, включително правото да се присъединяват към синдикални организации, да се организират и да участват в колективно договаряне.*

### **Изменение 83**

**Предложение за директива  
Член 3 – параграф 2 б (нов)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**2б.** *Настоящата директива се прилага изцяло за цифровите трудови платформи, изпълняващи функцията на агенции за временна заетост, в допълнение към разпоредбите на Директива 2008/104/ЕО.*

### **Изменение 84**

**Предложение за директива  
Член 4 – параграф 1 – алинея 1**

*Текст, предложен от Комисията*

Договорното отношение между цифрова трудова платформа, **която контролира по смисъла на параграф 2 извършването на работата**, и лице, извършващо работа през платформа чрез тази платформа, по законова презумпция се счита за трудово правоотношение. За тази цел държавите членки установяват рамка от мерки в съответствие със своите национални правни и съдебни системи.

*Изменение*

**Лице, извършващо работа през платформа, е или работник през платформа, или действително самостоятелно заето лице.**

Договорното отношение между цифрова трудова платформа и лице, извършващо работа през платформа чрез тази платформа, по законова презумпция се счита за трудово правоотношение **и поради това цифровата трудова платформа по презумпция се счита за работодател**. За тази цел държавите членки установяват рамка от мерки в съответствие със своите национални правни и съдебни системи, **за да гарантират, че компетентните органи и организации, които проверяват спазването или прилагат съответното законодателство, както и лицата, извършващи работа през платформи, и техните представители могат да се позоват на тази законова презумпция.**

## Изменение 85

### Предложение за директива Член 4 – параграф 1 – алинея 1 а (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**Когато компетентните органи и организации, включително онези, които отговарят за регистрирането на административни процедури, считат, че лице, извършващо работа през платформа, може да е класифицирано неправилно, те прилагат презумпцията. Когато лице, извършващо работа през платформа, или синдикална организация, действаща от името или в подкрепа на няколко лица, извършващи работа през платформа, в съответствие с националното право или практика,**

*оспорва класификацията на това лице или тези лица в административно или съдебно производство, се прилага презумпцията.*

## Изменение 86

### Предложение за директива Член 4 – параграф 1 – алинея 2

*Текст, предложен от Комисията*

Законовата презумпция се прилага във всички съответни административни и съдебни производства. Компетентните органи, които проверяват спазването или прилагането на съответното законодателство, *могат да се позовават на* тази презумпция.

*Изменение*

***Прилагането на*** законната презумпция ***не води до автоматично прекласифициране на всички лица, извършващи работа през платформа, като работници през платформа. Цифровите трудови платформи имат възможност да оборят презумпцията за наемане на работа, преди да бъде взето решение за прекласифициране в рамките на административно или съдебно производство. Оборимата презумпция за трудово правоотношение се прилага във всички съответни административни производства, съдебни производства по административни дела и съдебни производства. Компетентните органи и организации, включително онези, които отговарят за регистрирането на административните производства, проверяват спазването или прилагането на съответното законодателство, включително колективните споразумения, прилагат на практика тази презумпция. За тази цел компетентните органи и организации изискват от цифровите трудови платформи да предоставят цялата съответна информация, за да могат органите да определят, въз основа на обективна оценка, правилната класификация на лицата, извършващи работа през платформа.***

## Изменение 87

### Предложение за директива Член 4 – параграф 2

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**2. Под упражняването на контрол на извършването на работата по смисъла на параграф 1 се разбира това, че са изпълнени най-малко две от следните условия:**

**заличава се**

**а) на практика се определя размерът на възнаграждението или се поставят горни граници за него;**

**б) изисква се от лицето, извършващо работа през платформа, да зачита специфични задължителни правила по отношение на външния вид, поведението спрямо получателя на услугата или извършването на работата;**

**в) упражнява се надзор на извършването на работата или проверка на качеството на резултатите от работата, включително с електронни средства;**

**г) на практика се ограничава свободата, включително чрез санкции, на организиране на личната работа, по-специално свободата да се избират работното време или периодите на отсъствие, да се приемат или отхвърлят задачи или да се използват подизпълнители или заместници;**

**д) на практика се ограничава възможността за изграждане на клиентска база или за извършване на работа за трети лица.**

## Изменение 88

### Предложение за директива Член 4 – параграф 3 – уводна част

*Текст, предложен от Комисията*

3. Държавите членки предприемат помощни мерки, за да гарантират ефективното прилагане на законовата презумпция, посочена в параграф 1, **като същевременно отчитат въздействието върху стартиращите предприятия, избягват обхващането и на действително самостоятелно заетите лица и подкрепят устойчивия растеж на цифровите трудови платформи.** Те по-специално:

### Изменение 89

#### Предложение за директива Член 4 – параграф 3 – буква б

*Текст, предложен от Комисията*

б) разработват насоки, целящи цифровите трудови платформи, лицата, извършващи работа през платформа, и социалните партньори да разберат и да прилагат законовата презумпция, включително относно процедурите за нейното оборване в съответствие с член 5;

### Изменение 90

#### Предложение за директива Член 4 – параграф 3 – буква в

*Текст, предложен от Комисията*

в) разработват насоки, целящи правоприлагащите органи проактивно да насочват усилията си и да преследват цифровите трудови платформи, които не спазват правилата;

*Изменение*

3. Държавите членки предприемат помощни мерки, за да гарантират ефективното прилагане на законовата презумпция, посочена в параграф 1, **с цел осигуряване на ефективна защита на работниците, извършващи работа в контекста на трудово правоотношение.** Те по-специално:

*Изменение*

б) разработват **всеобхватни** насоки, **включително под формата на конкретни и практически препоръки**, целящи цифровите трудови платформи, лицата, извършващи работа през платформа, и социалните партньори да разберат и да прилагат законовата презумпция, включително относно процедурите за нейното оборване в съответствие с член 5;

*Изменение*

в) разработват насоки, **изграждане на капацитет и обучение и създават процедури**, целящи **националните компетентни и правоприлагащи** органи проактивно да **идентифицират**, да насочват усилията си **към** и да преследват цифровите трудови

платформи с цел да се гарантира ефективното спазване на настоящата директива, включително чрез налагане на възпиращи санкции на цифровите трудови платформи, които не спазват правилата;

## Изменение 91

### Предложение за директива Член 4 – параграф 3 – буква в а (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*ва) разработват насоки и създават процедури, целящи компетентните административни органи и организации да прилагат проактивно законовата презумпция в административните производства и да споделят данни с други съответни органи с цел прилагане на законовата презумпция при обработването и регистрацията на договорните отношения и на данните, свързани със социалната сигурност;*

## Изменение 92

### Предложение за директива Член 4 – параграф 3 – буква г

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

г) засилват контрола и инспекциите на място, извършвани от инспекторатите по труда или органите, отговарящи за прилагането на трудовото право, като същевременно гарантират, че тези проверки и инспекции са пропорционални и недискриминационни.

г) засилват контрола и инспекциите на място, извършвани от инспекторатите по труда или органите, отговарящи за прилагането на трудовото право, като същевременно гарантират, че тези проверки и инспекции са пропорционални и недискриминационни, **и определят ежегодно национална цел за броя на инспекциите, които да се извършват по отношение на секторите на дейност, в които работят цифровите**



*трудова платформа, за да се определи правилната класификация на работниците;*

### **Изменение 93**

**Предложение за директива**  
**Член 4 – параграф 3 – буква г а (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*га) осигуряват проверка от инспекциите по труда или органите, отговарящи за прилагането на трудовото право, всеки път, когато лице, извършващо работа през платформа, е новопризнат като работник през платформа, в срок от един месец след това признаване, за да се провери статутът на другите лица, извършващи работа през платформа за същата цифрова трудова платформа;*

### **Изменение 94**

**Предложение за директива**  
**Член 4 – параграф 3 – буква г б (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*гб) осигуряват достатъчно ресурси и обучение на инспекциите по труда или органите, отговарящи за прилагането на трудовото право, с цел укрепване на техния капацитет, по-специално в областта на технологиите, за да могат те да отговорят на практика на изискванията по букви г) и га), включително чрез провеждане на рутинни или обявени посещения;*

### **Изменение 95**

**Предложение за директива**  
**Член 4 – параграф 3 – буква г в (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*гв) гарантират, че когато е необходимо, инспекциите по труда биват подпомагани в своята работа от надлежно квалифицирани технически експерти и специалисти, особено по отношение на алгоритмичното управление.*

**Изменение 96**

**Предложение за директива**  
**Член 4 – параграф 4**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

4. По отношение на договорни отношения, сключени преди и все още продължаващи към датата, посочена в член 21, параграф 1, законовата презумпция, посочена в параграф 1, се прилага само за периода, започващ от тази дата.

4. По отношение на договорни отношения, сключени преди и все още продължаващи към датата, посочена в член 21, параграф 1, законовата презумпция, посочена в параграф 1, се прилага само за периода, започващ от тази дата, ***без да се засяга Директива (ЕС) 2019/1152, която би могла да се прилага преди тази дата.***

**Изменение 97**

**Предложение за директива**  
**Член 5 – параграф 1**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

Държавите членки гарантират възможността всяка от страните да обори законовата презумпция, посочена в член 4, в съдебни или административни производства, или и двете.

**1.** Държавите членки гарантират възможността всяка от страните да обори законовата презумпция, посочена в член 4, в съдебни или административни производства, или и двете.

*(Параграф 1 в текста на Комисията става параграф 1, алинея 1 в изменението на Парламента.)*

## Изменение 98

### Предложение за директива Член 5 – параграф 2

*Текст, предложен от Комисията*

Когато цифровата трудова платформа твърди, че въпросното договорно отношение не е трудово правоотношение, както е определено от **закона**, колективните трудови договори или практиката, които са в сила във въпросната държава членка, като се има предвид съдебната практика на Съда, тежестта на доказване пада върху цифровата трудова платформа. **Това производство няма суспензивно действие върху прилагането на законата презумпция.**

(Параграф 2 в текста на Комисията става параграф 1, алинея 2 в изменението на Парламента.)

## Изменение 99

### Предложение за директива Член 5 – параграф 3

*Текст, предложен от Комисията*

Когато лицето, извършващо работата през платформа, твърди, че въпросното договорно отношение не е трудово правоотношение, както е определено от **закона**, колективните трудови договори или практиката, които са в сила във въпросната държава членка, **като се има предвид** съдебната практика на Съда, от цифровата трудова платформа се изисква да съдейства за правилното решаване на производството, по-специално като предостави цялата необходима информация, с която разполага.

(Параграф 3 в текста на Комисията става параграф 1, алинея 3 в изменението на

*Изменение*

Когато цифровата трудова платформа твърди, че въпросното договорно отношение не е трудово правоотношение **съгласно член 4, параграф 1 и** както е определено от **приложимия закон**, колективните трудови договори или практиката, които са в сила във въпросната държава членка, като се има предвид съдебната практика на Съда, тежестта на доказване пада върху цифровата трудова платформа.

*Изменение*

Когато лицето, извършващо работата през платформа, твърди, че въпросното договорно отношение не е трудово правоотношение **съгласно член 4, параграф 1 и** както е определено от **приложимия закон**, колективните трудови договори или практиката, които са в сила във въпросната държава членка, **и** съдебната практика на Съда, от цифровата трудова платформа се изисква да съдейства за правилното решаване на производството, по-специално като предостави цялата необходима информация, с която разполага.

## Изменение 100

### Предложение за директива Член 5 – параграф 3 а (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*1а. Държавите членки гарантират възможността за оборване на презумпцията, посочена в член 4, чрез доказване, че лицето, извършващо работа през платформа, е действително самостоятелно заето лице, тъй като са изпълнени следните два критерия:*

## Изменение 101

### Предложение за директива Член 5 – параграф 3 а – буква а (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*а) въпросното договорно отношение не е трудово правоотношение, както е определено от приложимия закон, колективните трудови договори или практиката, които са в сила във въпросната държава членка, като се има предвид съдебната практика на Съда, и лицето, извършващо работа през платформа, не се контролира и ръководи от цифровата трудова платформа във връзка с изпълнението на своята работа, както съгласно договора за изпълнение на работата, така и фактически.*

## Изменение 102

### Предложение за директива Член 5 – параграф 3 а – буква б (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**б) лицето, което извършва работа през платформа, обикновено извършва независимо установена търговска дейност, професия или стопанска дейност от същото естество като това, с което е свързана извършваната работа.**

### **Изменение 103**

**Предложение за директива  
Член 5 – параграф 3 б (нов)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**1б. Вземат се предвид следните елементи, указващи контрола и ръководството във връзка с извършването на работа по смисъла на член 5, параграф 2, буква а):**

### **Изменение 104**

**Предложение за директива  
Член 5 – параграф 3 б – буква а (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**а) ефективно определяне или посочване на горна граница за размера на възнаграждението или периодични плащания по възнаграждението;**

### **Изменение 105**

**Предложение за директива  
Член 5 – параграф 3 б – буква б (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**б) ефективно определяне или контролиране на условията на труд, включително ограничаване на графика**

*и продължителността на работното време, или налагане на изпълнението на работата, включително чрез санкции или стимули, ограничаване на достъпа до работа или използване на рейтингови системи като инструмент за контрол и основа за санкции и като инструмент за разпределяне на заданията;*

## **Изменение 106**

**Предложение за директива  
Член 5 – параграф 3 б – буква в (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*в) ефективно възпрепятстване на лицето, извършващо работа през платформа, да развива бизнес контакти с потенциални клиенти, включително чрез контролиране или ограничаване на комуникацията между лицето, извършващо работа през платформа, и получателя на стоките или услугите по време на или след изпълнението на работата;*

## **Изменение 107**

**Предложение за директива  
Член 5 – параграф 3 б – буква г (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*г) проследяване или наблюдение на лицето, извършващо работа през платформа, по време на изпълнението на работата;*

## **Изменение 108**

**Предложение за директива  
Член 5 – параграф 3 б – буква д (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**д) изискване към лицето, извършващо работа през платформа, да спазва специфични правила по отношение на външния вид, поведението спрямо получателя на услугата или извършването на работата;**

## **Изменение 109**

**Предложение за директива  
Член 5 – параграф 3 б – буква е**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**е) ефективно ограничаване на използването на подизпълнители или заместници за извършване на работата;**

## **Изменение 110**

**Предложение за директива  
Член 5 – параграф 3 б – буква ж**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**ж) ефективно ограничаване на възможността лицето, извършващо работа през платформа, да извършва работа за трети страни, включително конкуренти на цифровите трудови платформи.**

## **Изменение 111**

**Предложение за директива  
Член 5 – параграф 3 б – буква з**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**з) ограничаване на свободата на лицето, извършващо работа през**

*платформа, да избира социална закрила, застраховка срещу злополука, пенсионна схема или други форми на осигуряване, включително чрез неблагоприятни последици.*

## Изменение 112

### Предложение за директива Член 5 – параграф 3 в (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*1в. Държавите членки правят редовен преглед и оценка на тези условия и при необходимост допълват елементите, определени в параграф 1б, като се консултират със социалните партньори. Когато цифрова трудова платформа оспорва административно или съдебно решение, с което се определя трудовият статус на лице, извършващо работа през платформа, производството, произтичащо от това оспорване, няма суспензивно действие по отношение на въпросното решение.*

## Изменение 113

### Предложение за директива Член 6 – параграф 1 – алинея 1

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

1. Без да се засягат задълженията и правата на цифровите трудови платформи и работниците през платформа съгласно *Директива* (ЕС) 2019/1152, държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да информират работниците през платформа за:

1. Без да се засягат задълженията и правата на цифровите трудови платформи и работниците през платформа съгласно *Регламент (ЕС) 2016/679 и Директиви 89/391/ЕИО, 2009/38/ЕО и* (ЕС) 2016/679, държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да информират работниците през платформа, *представителите на работниците и инспекциите по*



#### Изменение 114

##### Предложение за директива

##### Член 6 – параграф 1 – алинея 1 – буква а

*Текст, предложен от Комисията*

а) автоматизираните системи за наблюдение, които се използват за **наблюдение, надзор** или **оценка** чрез електронни средства на работата на работниците през платформа;

*Изменение*

а) автоматизираните системи за наблюдение, които се използват за **или подпомагат наблюдението, надзора** или **оценката** чрез електронни средства на работата на работниците през платформа;

#### Изменение 115

##### Предложение за директива

##### Член 6 – параграф 1 – алинея 1 – буква б

*Текст, предложен от Комисията*

б) автоматизираните системи за вземане на решения, използвани за вземане или подпомагане на решения, които засягат съществено условията на труд на тези работници през платформа, по-специално достъпа им до възлаганите задачи, техните доходи, техните здравословни и безопасни условия на труд, работното им време, техните повишения и техния договорен статус, включително ограничаването, спирането или прекратяването на техния профил.

*Изменение*

б) автоматизираните системи за вземане на решения, използвани за вземане или подпомагане на решения, които засягат съществено условията на труд на тези работници през платформа, по-специално **набирането им**, достъпа им до **и организацията на** възлаганите задачи, техните доходи, **включително определянето на цената на конкретните задачи**, техните здравословни и безопасни условия на труд, работното им време, техните повишения и техния договорен статус, включително ограничаването, спирането или прекратяването на техния профил.

#### Изменение 116

##### Предложение за директива

##### Член 6 – параграф 1 – алинея 1а (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

***Информацията, посочена в букви а) и б), се предоставя независимо от това, че автоматизираните системи за наблюдение и за вземане на решения се управляват от цифровата трудова платформа или от доставчик на услуги, който продава услугите си по управление на платформата.***

## **Изменение 117**

**Предложение за директива**

**Член 6 – параграф 2 – буква а – подточка ii**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

ii) категориите действия, които се наблюдават, надзират или оценяват от такива системи, включително оценка от получателя на услугата;

ii) категориите **данни и** действия, които се наблюдават, надзират или оценяват от такива системи, включително оценка от получателя на услугата;

## **Изменение 118**

**Предложение за директива**

**Член 6 – параграф 2 – буква а – подточка iia (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

***iia) целта на наблюдението и начина, по който система ще я постигне;***

## **Изменение 119**

**Предложение за директива**

**Член 6 – параграф 2 – буква б – подточка iib (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

***iib) функционирането и начина на работа на характеристиките, които засягат трудовото правоотношение,***

*по-специално набирането на персонал, достъпа до работни задания, доходите, здравословните и безопасни условия на труд, работното време, повишаването, класирането и ограничаването, спирането или прекратяването на профили;*

## Изменение 120

### Предложение за директива

#### Член 6 – параграф 2 – буква б – подточка iii

*Текст, предложен от Комисията*

iii) основните параметри, които тези системи отчитат, и относителната важност на тези основни параметри в автоматизираното вземане на решения, включително начина, по който личните данни или поведението на работника през платформа оказват влияние върху решенията;

*Изменение*

iii) **категориите данни и** основните параметри, които тези системи отчитат, и относителната важност на тези основни параметри в автоматизираното вземане на решения, включително начина, по който личните данни или поведението на работника през платформа оказват влияние върху решенията **и механизмите за оценка на изпълнението;**

## Изменение 121

### Предложение за директива

#### Член 6 – параграф 2 – буква б – подточка iv

*Текст, предложен от Комисията*

iv) основанията за решенията, с които се ограничава, спира или прекратява профилът на работника през платформа, бива отказано възнаграждение за извършена от него работа, засяга се договорният статус на работника през платформа, или за всяко решение с подобни последици.

*Изменение*

iv) основанията за решенията, с които се ограничава, спира или прекратява профилът на работника през платформа, бива отказано възнаграждение за извършена от него работа, засяга се договорният статус на работника през платформа, или за всяко решение с подобни последици, **основанията за повишения, за разпределяне на задачите, а когато вземането на решения се подкрепя от или основава на наблюдение и оценка на изпълнението – по какъв начин е било оценено поведението и какви са**

*причините за извършване на оценката.*

## Изменение 122

### Предложение за директива Член 6 – параграф 2 а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**2а. Решения, които оказват въздействие върху здравословните и безопасни условия на труд и върху договорните отношения или които внасят промени в договорните условия на трудовото правоотношение, и решения за налагане на дисциплинарни мерки или за ограничаване, спиране или прекратяване на договорното правоотношение и на профила на работника през платформа, както и решения с равностойно неблагоприятно действие, не се вземат от автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, а се вземат в съответствие с националното право и колективните трудови договори.**

## Изменение 123

### Предложение за директива Член 6 – параграф 3

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

3. Цифровите трудови платформи предоставят информацията, посочена в параграф 2, под формата на документ, който може да бъде в електронен формат. **Те предоставят** тази информация най-късно през първия работен ден, **както и в случай на съществени промени** и по всяко време при поискване от страна на работниците през платформа. Информацията се

3. Цифровите трудови платформи предоставят информацията, посочена в параграф 2, под формата на документ, който може да бъде в електронен формат. **Информацията се представя в прозрачна, разбираема и леснодостъпна форма, като се използва ясен и прост език. За нововъведени автоматизирани системи информацията се**

представя в сбита, прозрачна, разбираема и леснодостъпна форма, като се използва ясен и прост език.

***предоставя преди тяхното използване и преди всякакви промени, засягащи условията на труд, организацията на работата или наблюдението на изпълнението на работата.***

***Отделните работници през платформа получават тази информация от цифровата трудова платформа, доколкото системите и техните характеристики засягат пряко тях и техните условия на труд най-късно през първия работен ден или преди въвеждането на промените, засягащи условията на труд, организацията на работата или наблюдението на изпълнението на работата, и по всяко време при поискване от страна на работниците през платформа. Информацията се представя в сбита, прозрачна, разбираема и леснодостъпна форма, като се използва ясен и прост език. По отношение на тази информация не се прилагат правилата за поверителност, установени в член 6а.***

## Изменение 124

### Предложение за директива Член 6 – параграф 4

*Текст, предложен от Комисията*

4. Цифровите трудови платформи предоставят информацията, посочена в параграф 2, на ***представителите на работниците през платформа*** и на националните органи по труда при поискване от тяхна страна.

*Изменение*

4. Цифровите трудови платформи предоставят информацията, посочена в параграф 2, на националните органи по труда ***и на други национални компетентни органи също*** при поискване от тяхна страна.

## Изменение 125

### Предложение за директива Член 6 – параграф 5 – буква а

*Текст, предложен от Комисията*

а) не обработват лични данни относно емоционалното или психологическото състояние на работника през платформа;

*Изменение*

а) не обработват лични данни относно емоционалното или психологическото състояние на работника през платформа **и не правят заключения за емоционалното или психологическото състояние на работника през платформа, използвайки събрани лични данни;**

## Изменение 126

### Предложение за директива Член 6 – параграф 5 – буква в

*Текст, предложен от Комисията*

в) не обработват лични данни във връзка с частни разговори, включително обмен на информация с представители на работниците през платформа;

*Изменение*

в) не обработват лични данни във връзка с частни разговори, включително обмен **със или между работници през платформа** и представители на работниците през платформа, **също и във връзка с възможността за колективно организиране и защита на техните права;**

## Изменение 127

### Предложение за директива Член 6 – параграф 5 – буква в а (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**ва) не обработват лични данни, разкриващи расов или етнически произход, миграционен статус, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждания или здравословно състояние, включително хронични заболявания или ХИВ статус или членство в профсъюз, и не обработват генетични данни, биометрични данни с цел уникално идентифициране на физическо лице или данни, свързани**

*със сексуалния живот или  
сексуалната ориентация на  
физическо лице;*

## **Изменение 128**

**Предложение за директива  
Член 6 – параграф 5 – буква г а (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*га) не използват задължителната  
биометрична идентификация или  
непропорционално или неправомерно  
наблюдение на изпълнението на  
работата.*

## **Изменение 129**

**Предложение за директива  
Член 6 – параграф 5 – буква г б (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*гб) при никакви обстоятелства не  
предвиждат дискриминационни  
практики при обработването на  
лични данни.*

## **Изменение 130**

**Предложение за директива  
Член 6 – параграф 5 – буква г в (нова)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

*гв) не обработват лични данни с цел  
предвиждане, предотвратяване или  
ограничаване на упражняването на  
основните права, по-специално  
социалните права, като правото на  
сдружаване, правото на колективно  
договаряне и колективни действия  
или правото на информиране и  
консултиране;*

## Изменение 131

### Предложение за директива Член 6 – параграф 5 – буква г г (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**гг) не обработват основани на биометрия данни.**

## Изменение 132

### Предложение за директива Член 6 – параграф 5 – алинея 1 а (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**Защитата на личните данни, посочена в настоящия параграф, се прилага за всички работници през платформа, като се започне от етапите на подбор преди началото на трудовото правоотношение.**

## Изменение 133

### Предложение за директива Член 6 – параграф 5а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**5а. Цифровите трудови платформи извършват оценка на въздействието върху защитата на данните и търсят мнението на субектите на данни или техните представители относно планираното обработване. Оценката се извършва веднъж, преди въвеждането на тези операции по обработване и преди всякакви промени, засягащи условията на труд, организацията на работата или наблюдението на изпълнението на работата. Съдържащата се в оценката на въздействието**



*информация се представя в сбита, прозрачна, разбираема и леснодостъпна форма, като се използва ясен и прост език, за да се даде възможност на работниците през платформа и представителите на работниците да се подготвят, когато е необходимо, за консултация.*

## **Изменение 134**

### **Предложение за директива Член 6 - параграф 5б (нов)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**5б.** *Цифровите трудови платформи уведомяват работниците през платформа и представителите на работниците за всяко предаване на лични данни в рамките на група предприятия или група предприятия, които участват в съвместна стопанска дейност, използващи автоматизирани системи за наблюдение.*

## **Изменение 135**

### **Предложение за директива Член 6 – параграф 5в (нов)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**5в.** *Държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи предоставят на работниците през платформа интерфейс и инструменти за улесняване на ефективна, машинночетима преносимост на данните, която е безплатна, включително по отношение на данните за репутацията, правото на коригиране, правото на заличаване и правото „да бъдеш забравен“ в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679.*

*Работниците през платформа имат също така правото тези данни да не бъдат предавани.*

## **Изменение 136**

### **Предложение за директива Член 6 а (нов)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

#### **Член 6а**

##### **Поверителна информация**

**1.** *Държавите членки предвиждат, че в контекста на процесите на информиране и консултиране и при спазване на условията и ограниченията, предвидени в правото на Съюза и националното право, както и на обективни критерии, представителите на лицата, извършващи работа през платформа, и всички експерти, които ги подпомагат, нямат право да разкриват информация, която им е била изрично предоставена поверително в името на законния интерес на предприятието или учреждението.*

*Настоящият параграф не се прилага за:*

- а) комуникацията между представителите на работниците и европейските, националните или местните работнически съвети и компетентните признати синдикални организации относно информация, която може да засегне работните места или условията на труд на работниците;*
- б) информацията относно елементи, които могат да засегнат правата, защитени от настоящата директива.*

**2.** *Цифровата трудова платформа*

*уточнява за представителите на работниците обективните критерии, използвани за вземане на решение относно поверителния характер на информацията, както и колко дълго се прилага поверителността. Държавите членки определят със закон списъка на тези обективни критерии и гарантират, че представителите на работниците имат възможност да преразгледат класификацията на даден въпрос чрез спешно административно или съдебно решение.*

### Изменение 137

#### Предложение за директива Член 7 – заглавие

*Текст, предложен от Комисията*

*Наблюдение от човек на автоматизирани системи*

*Изменение*

*Човеки надзор на автоматизирани системи*

### Изменение 138

#### Предложение за директива Член 7 – параграф -1 (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

### Изменение 139

#### Предложение за директива Член 7 — параграф 1

*Текст, предложен от Комисията*

1. Държавите членки гарантират, че

*Изменение*

*-1. Държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи осигуряват човешки надзор върху всички решения, засягащи условията на труд.*

*Изменение*

1. Държавите членки гарантират, че

цифровите трудови платформи редовно **наблюдават и оценяват** въздействието на индивидуалните решения, които са взети или подпомагани от системи за автоматизирано наблюдение и вземане на решения, както е посочено в член 6, параграф 1, върху условията на труд.

цифровите трудови платформи, **с участието на представители на работниците, извършват надзор и оценка** редовно **и поне веднъж годишно**, на въздействието на индивидуалните решения, които са взети или подпомагани от системи за автоматизирано наблюдение и вземане на решения, както е посочено в член 6, параграф 1, върху условията на труд, **здравето и безопасността и основните права**.

## Изменение 140

### Предложение за директива Член 7 – параграф 2 – алинея 1 – буква а

*Текст, предложен от Комисията*

а) **оценяват** рисковете на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения за безопасността и здравето на работниците през платформа, **по-специално** по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове;

*Изменение*

а) **избягват** рисковете **или оценяват и се борят срещу рисковете, които не могат да бъдат избегнати**, на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения за безопасността и здравето на работниците през платформа, **включително** по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове;

## Изменение 141

### Предложение за директива Член 7 – параграф 2 – алинея 1 – буква а а (нова)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

аа) **оценяват риска от дискриминация в резултат на решения, взети от тези системи, включително при възпроизвеждането на полови, расови и други социални предубеждения при подбора и третирането на различни групи;**

## Изменение 142

### Предложение за директива Член 7 – параграф 2 – алинея 1 – буква в

*Текст, предложен от Комисията*

в) въвеждат подходящи превантивни и защитни мерки.

*Изменение*

в) въвеждат подходящи превантивни, **коригиращи** и защитни мерки.

## Изменение 143

### Предложение за директива Член 7 – параграф 2 а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**2а. Оценката на въздействието, посочена в параграф 1, включва въпросите, посочени в параграфи 1 и 2, и се предава на компетентните органи по труда и на органите за защита на данните, както и на представителите на работниците.**

## Изменение 144

### Предложение за директива Член 7 – параграф 2 б (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**2б. Ако в оценката на въздействието, посочена в параграф 1, се установят рискове за здравето и безопасността или за основните права, които не могат да бъдат избегнати или смекчени, както е посочено в параграф 2, цифровата трудова платформа незабавно прекратява използването на автоматизираната система.**

## Изменение 145

**Предложение за директива  
Член 7 – параграф 2 в (нов)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**2в. Цифровите трудови платформи не използват автоматизирани системи за наблюдение и за вземане на решения по начин, който оказва неправомерен натиск върху работниците през платформа или по друг начин излага на риск физическото и психическото здраве на работниците през платформа.**

**Изменение 146**

**Предложение за директива  
Член 7 – параграф 3**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

3. Държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да осигурят достатъчно човешки ресурси за **наблюдение** на въздействието на индивидуалните решения, взети или подпомагани от автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения в съответствие с настоящия член. Лицата, на които от цифровата трудова платформа е възложено изпълнението на функцията по наблюдение, притежават необходимите компетентност, обучение и правомощия, за да упражняват тази функция. Те се ползват със защита срещу уволнение, дисциплинарни мерки или друго неблагоприятно третиране, в случай че отменят автоматизирани решения или предложения за решения.

3. Държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да осигурят достатъчно човешки ресурси за **ефективен надзор** на въздействието на индивидуалните решения, взети или подпомагани от автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения в съответствие с настоящия член. Лицата, на които от цифровата трудова платформа е възложено изпълнението на функцията по **извършване на оценката, посочена в настоящия член, и по надзор или преглед на вземането на решения, взети или подкрепени от автоматизирани системи за наблюдение или автоматизирани системи за вземане на решения**, притежават необходимите компетентност, обучение и правомощия, за да упражняват тази функция, **включително възможността за намеса и отмяна на тези решения**. Те се ползват със защита срещу уволнение, дисциплинарни мерки или друго

неблагоприятно третиране, в случай че отменят автоматизирани решения или предложения за решения.

## Изменение 147

### Предложение за директива Член 7 – параграф 3 а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

***За. Когато се установи, че дадена оценка на въздействието, посочена в параграф 1, не е в съответствие с настоящия член, съответните компетентни органи по здравето и безопасността, защитата на данните, труда и други компетентни органи предприемат координирани мерки за прилагане на тези разпоредби.***

## Изменение 148

### Предложение за директива Член 8 – заглавие

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

Преглед от човек на ***съществени*** решения

Преглед от човек на решения, ***които засягат в значителна степен условията на труд***

## Изменение 149

### Предложение за директива Член 8 – параграф 1 – алинея 1

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

Държавите членки гарантират, че работниците през платформа имат право да получат обяснение от цифровата трудова платформа за всяко решение, взето или подпомогнато от автоматизирана система за вземане на

Държавите членки гарантират, че работниците през платформа имат право да получат обяснение от цифровата трудова платформа за всяко решение, взето или подпомогнато от автоматизирана система за вземане на

решения, което съществено засяга условията на труд на работника през платформа, както е посочено в член 6, параграф 1, буква б). По-специално държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи предоставят на работниците през платформа достъп до лице за контакт, определено от цифровата трудова платформа, за обсъждане и изясняване на фактите, обстоятелствата и причините, довели до решението. Цифровите трудови платформи гарантират, че тези лица за контакт притежават необходимата компетентност, обучение и правомощия, за да изпълняват посочената функция.

решения, което съществено засяга условията на труд на работника през платформа, както е посочено в член 6, параграф 1, буква б). **Обяснението се представя по прозрачен и разбираем начин, като се използва ясен и прост език, своевременно и най-късно на първия ден от изпълнението на решението.** По-специално държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи предоставят на работниците през платформа достъп до лице за контакт, определено от цифровата трудова платформа, за обсъждане и изясняване на фактите, обстоятелствата и причините, довели до решението. Цифровите трудови платформи гарантират, че тези лица за контакт притежават необходимата компетентност, обучение и правомощия, за да изпълняват посочената функция.

## Изменение 150

### Предложение за директива Член 8 – параграф 1 – алинея 2

*Текст, предложен от Комисията*

Цифровите трудови платформи предоставят на работника през платформа писмено изложение на мотивите за всяко решение, **взето или** подпомогнато от автоматизирана система за вземане на решения за ограничаване, временно спиране или прекратяване на профила на работника през платформа, всяко решение за отказ на възнаграждение за работа, извършена от работника през платформа, всяко решение относно договорния статус на работника през платформа или всяко решение с подобни последици.

*Изменение*

Цифровите трудови платформи предоставят на работника през платформа **своевременно и най-късно в първия ден на изпълнение** писмено изложение на мотивите за всяко решение, подпомогнато от автоматизирана система за вземане на решения **за ограничаване на достъпа до работни задачи или** за ограничаване, временно спиране или прекратяване на профила на работника през платформа, всяко решение за отказ на възнаграждение за работа, извършена от работника през платформа, всяко решение относно договорния статус на работника през платформа, **всяко решение, което има ефект върху договорните условия на трудовото правоотношение**, или всяко решение с



подобни последици. **Тези решения се вземат в съответствие с националното право или практика и приложимите колективни трудови договори.**

## Изменение 151

### Предложение за директива Член 8 – параграф 2 – алинея 1

*Текст, предложен от Комисията*

**Когато** работниците през платформа **не са удовлетворени от полученото обяснение или писмено изложение на мотивите или считат, че посоченото в параграф 1 решение нарушава техните права, те** имат право да поискат от цифровата трудова платформа да преразгледа **това решение**. Цифровата трудова платформа отговаря на това искане, като предоставя обосновен отговор на работника през платформа без ненужно забавяне и при всички случаи в рамките на **една седмица** от получаване на искането.

*Изменение*

Работниците през платформа **и техните представители** имат право да поискат от цифровата трудова платформа да преразгледа **решенията, посочени в параграф 1**. Цифровата трудова платформа отговаря на това искане, като предоставя **достатъчно точен и адекватно** обосновен отговор на работника през платформа без ненужно забавяне и при всички случаи в рамките на **две седмици** от получаване на искането.

## Изменение 152

### Предложение за директива Член 8 – параграф 2 – алинея 2

*Текст, предложен от Комисията*

По отношение на цифровите трудови платформи, които са микро-, малки или средни предприятия, държавите членки могат да предвидят удължаване на **срока за отговор, посочен в първа алинея, на две седмици**.

*Изменение*

По отношение на цифровите трудови платформи, които са микро-, малки или средни предприятия, държавите членки могат да предвидят удължаване на **този срок на един месец**.

## Изменение 153

**Предложение за директива**  
**Член 8 – параграф 3**

*Текст, предложен от Комисията*

3. Когато решението, посочено в параграф 1, нарушава правата на работника през платформа, цифровата трудова платформа незабавно коригира това решение или, когато това не е възможно, **предлага** подходящо обезщетение.

*Изменение*

3. Когато решението, посочено в параграф 1, нарушава правата на работника през платформа, цифровата трудова платформа незабавно коригира това решение или, когато това не е възможно, **предоставя** подходящо обезщетение, **което е пропорционално на тежестта на нарушението**.

**Изменение 154**

**Предложение за директива**  
**Член 8 – алинея 4**

*Текст, предложен от Комисията*

4. Настоящият член не засяга процедурите за уволнение, предвидени в националното право.

*Изменение*

4. Настоящият член не засяга процедурите за уволнение **или други дисциплинарни процедури**, предвидени в националното право, **практика или приложими колективни трудови договори**.

**Изменение 155**

**Предложение за директива**  
**Член 9 – параграф 1**

*Текст, предложен от Комисията*

1. Без да се засягат правата и задълженията съгласно **Директива 2002/14/ЕО**, държавите членки гарантират **информирането и консултирането** от цифровите трудови платформи на **представителите на работниците** през платформа **или, когато няма такива представители, на засегнатите работници през платформа** относно решения, които биха могли да доведат до въвеждането или до съществени промени в

*Изменение*

1. Без да се засягат правата и задълженията съгласно **Директиви 89/391/ЕИО, 2002/14/ЕО и 2009/38/ЕО**, държавите членки гарантират **своевременното информиране и ефективното консултиране** от цифровите трудови платформи на работниците през платформа **или на техните представители** относно решения, които биха могли да доведат до въвеждането или до съществени промени, **засягащи условията на труд**,

използването на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, посочени в член 6, параграф 1, в съответствие с настоящия член.

**здравето и безопасността**, в използването на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, посочени в член 6, параграф 1, в съответствие с настоящия член. **При определянето и прилагането на практическия ред и условия за информиране и консултиране цифровата трудова платформа и представителите на работниците работят в дух на сътрудничество, като отдават необходимото уважение към насрещните права и задължения и вземат под внимание интересите както на цифровата трудова платформа, така и на работниците.**

## Изменение 156

### Предложение за директива Член 9 – параграф 2

*Текст, предложен от Комисията*

2. За целите на настоящия член се прилагат определенията за „информиране“ и „консултиране“, установени в член 2, букви е) и ж) от Директива 2002/14/ЕО. Прилагат се съответно правилата, предвидени в член 4, параграфи 1, 3 и 4, **член 6** и член 7 от Директива 2002/14/ЕО.

*Изменение*

2. За целите на настоящия член се прилагат определенията за „информиране“ и „консултиране“, установени в член 2, букви е) и ж) от Директива 2002/14/ЕО. Прилагат се съответно правилата, предвидени в член 4, параграфи 1, 3 и 4 и член 7 от Директива 2002/14/ЕО.

## Изменение 157

### Предложение за директива Член 9 – параграф 2 а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**2а. Цифровите трудови платформи предоставят на представителите на работниците информацията, посочена в член 6, параграфи 1, 2, 5а и 5б и член 7, с достатъчно време, с цел извършване на задълбочено проучване**

*и ефективни консултации. За нововъведени автоматизирани системи консултациите се извършват преди тяхното използване и преди всякакви промени, засягащи условията на труд, организацията на работата или наблюдението на изпълнението на работата.*

## Изменение 158

### Предложение за директива Член 9 – параграф 3

*Текст, предложен от Комисията*

3. Представителите на работниците през платформа или засегнатите работници през платформа могат да бъдат подпомагани от експерт по техен избор, доколкото това е необходимо, за да се проучи въпросът, който е предмет на информиране и консултиране, и да се формулира становище. Когато цифрова трудова платформа има повече от **500** работници *през платформа* в държава членка, разходите за експерта се поемат от цифровата трудова платформа, при условие че са пропорционални.

*Изменение*

3. Представителите на работниците през платформа или засегнатите работници през платформа могат да бъдат подпомагани от експерт по техен избор, доколкото това е необходимо, за да се проучи въпросът, който е предмет на информиране и консултиране, и да се формулира становище. Когато цифрова трудова платформа има повече от **250** работници в държава членка, разходите за експерта се поемат от цифровата трудова платформа, при условие че са пропорционални.

## Изменение 159

### Предложение за директива Член 9 – параграф 3 а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**3а. Информация и ефективна консултация се осигуряват, независимо от това дали автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения се управляват от цифровата трудова платформа, или от доставчик на услуги, който продава услугите си за управление на платформата.**

## Изменение 160

### Предложение за директива Article 10 – paragraph 1

*Текст, предложен от Комисията*

1. **Член 6, член 7, параграфи 1 и 3 и член 8** се прилагат и за лица, извършващи работа през платформа, които нямат трудов договор или трудово правоотношение.

*Изменение*

1. **Членове 6, 7 и 8** се прилагат и за лица, извършващи работа през платформа, които нямат трудов договор или трудово правоотношение.

## Изменение 161

### Предложение за директива Глава III а (нова) – заглавие

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**Глава IIIa**  
**НАСЪРЧАВАНЕ НА**  
**КОЛЕКТИВНОТО ДОГОВАРЯНЕ**

## Изменение 162

### Предложение за директива Член 10 а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**Член 10a**  
**Насърчаване на колективното договаряне при работа през платформа**

1. **В съответствие с националното право и практика държавите членки, с участието на социалните партньори, насърчават колективното договаряне при работата през платформа, включително по отношение на характеристиките на автоматизираните системи за**

*наблюдение и вземане на решения, с цел подобряване на условията на труд, чрез всяко едно от следните действия:*

*а) гарантиране, че цифровите трудови платформи, като се вземат предвид размерът и капацитетът на съответното предприятие, предоставят подходяща информация на представителите на работниците, за да упражнят правото си на колективно договаряне;*

*б) гарантиране, че профсъюзите имат право на достъп до работниците през платформа, за да се срещат и да контактуват с тях поотделно или колективно с цел организирането им, договарянето от тяхно име и представляването им;*

*в) предвиждане на мерки, за да се гарантира, че никоя практика не накърнява правото на колективно договаряне и действие.*

*2. Настоящата директива не засяга пълното зачитане на автономността на социалните партньори, както и правото им да договарят и сключват колективни трудови договори.*

## Изменение 163

### Предложение за директива Член 11– параграф 1

*Текст, предложен от Комисията*

Без да се засягат регламенти (ЕО) № 883/2004<sup>69</sup> и (ЕО) № 987/2009<sup>70</sup> на Европейския парламент и на Съвета, държавите членки изискват от цифровите трудови платформи, **които са работодатели**, да декларират работата, извършена от работниците през платформи, пред компетентните органи по труда и социалната закрила на

*Изменение*

Без да се засягат регламенти (ЕО) №883/2004<sup>69</sup> и (ЕО) №987/2009<sup>70</sup> на Европейския парламент и на Съвета, държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да декларират работата, извършена от работниците през платформи, пред компетентните органи по труда и социалната закрила **и пред данъчните**

държавата членка, в която се извършва работата, и да споделят съответните данни с тези органи съгласно правилата и процедурите, предвидени в правото на съответните държави членки.

---

<sup>69</sup> Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2004 г. за координация на системите за социална сигурност (ОВ L 166, 30.4.2004 г., стр. 1).

<sup>70</sup> Регламент (ЕО) № 987/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 г. за установяване процедурата за прилагане на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност (ОВ L 284, 30.10.2009 г., стр. 1).

**органи** на държавата членка, в която се извършва работата, **да информират тези органи за работата, извършвана от лица, извършващи работа през платформа, и за техния статус на заетост** и да споделят съответните данни с тези органи съгласно правилата и процедурите, предвидени в правото на съответните държави членки, **също така с цел спазване на техните данъчни задължения и задължения за социална закрила в съответствие с националното право или практика.**

---

<sup>69</sup> Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2004 г. за координация на системите за социална сигурност (ОВ L 166, 30.4.2004 г., стр. 1).

<sup>70</sup> Регламент (ЕО) № 987/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 г. за установяване процедурата за прилагане на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност (ОВ L 284, 30.10.2009 г., стр. 1).

## Изменение 164

### Предложение за директива Член 12 – параграф 1

*Текст, предложен от Комисията*

1. Когато органите по труда, органите за социална закрила и другите съответни органи упражняват функциите си за гарантиране на спазването на правните задължения, приложими към трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, и когато представителите на лицата, извършващи работа през платформа, упражняват своите представителни функции, държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи им предоставят

*Изменение*

1. Когато органите по труда, **здравето и безопасността**, органите за социална закрила и другите съответни органи упражняват функциите си за гарантиране на спазването на правните задължения, приложими към трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, и когато представителите на лицата, извършващи работа през платформа, упражняват своите представителни функции, държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи им

следната информация:

а) броя на лицата, които **редовно** извършват работа през платформа чрез съответната цифрова трудова платформа, както и техния договорен или трудов статус;

б) общите условия, приложими към тези договорни отношения, **ако тези условия са определени едностранно от цифровата трудова платформа и се прилагат към голям брой договорни отношения.**

предоставят следната информация, **независимо от държавата, в която е установена платформата:**

а) броя на лицата, които извършват работа през платформа чрез съответната цифрова трудова платформа, както и техния договорен или трудов статус;

**аа) копие от трудовите договори в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679;**

б) общите условия, приложими към тези договорни отношения;

**ба) средната продължителност на дейността, средния седмичен брой отработени часове на човек и средния доход от дейността на лицата, извършващи работа през платформа редовно чрез съответната цифрова трудова платформа.**

## Изменение 165

### Предложение за директива Article 12 – paragraph 3

*Текст, предложен от Комисията*

3. Органите по труда, органите за социална закрила и другите съответни органи, както и представителите на лицата, извършващи работа през платформа, имат правото да поискат от цифровите трудови платформи допълнителни разяснения и подробности относно всички предоставени данни. Цифровите трудови платформи отговарят на това искане **в разумен срок**, като предоставят обоснован отговор.

*Изменение*

3. Органите по труда, органите за социална закрила и другите съответни органи, както и представителите на лицата, извършващи работа през платформа, имат правото да поискат от цифровите трудови платформи допълнителни разяснения и подробности относно всички предоставени данни. Цифровите трудови платформи отговарят на това искане, като предоставят обоснован отговор **без ненужно забавяне и при всички случаи в рамките на един месец от получаване на искането.**



*Този срок се удължава на два месеца за микро- и малките предприятия.*

## Изменение 166

### Предложение за директива Член 12 а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

#### **Член 12а**

#### **Сътрудничество при трансгранични случаи**

**1. Компетентните органи по труда, органите за социална закрила и данъчните органи обменят информация по отношение на лицата, извършващи работа през платформа в държава членка, различна от тази, в която е установена цифровата трудова платформа. За тази цел компетентните национални органи могат да разчитат на съществуващите съответни системи за обмен на информация, включително Информационната система за вътрешния пазар на Комисията и EURES.**

**2. Без да се засяга Регламент (ЕС) 2019/1149, за случаи с трансгранично значение Европейският орган по труда улеснява и подкрепя сътрудничеството между компетентните национални органи, отговарящи за наблюдението на прилагането на законодателството за координация на трудовата мобилност и социалната сигурност, както и подкрепя сътрудничеството между държавите членки за справяне с недеklarирания труд, улеснява достъпа до информация относно правата и задълженията по отношение на трудовата мобилност в целия Съюз, включително тези, които произтичат от правото на**

*Съюза, насърчава ефективното сътрудничество и обмена на информация между държавите членки и координира и подкрепя съгласувани и съвместни инспекции по искане на една или повече държави членки.*

## **Изменение 167**

### **Предложение за директива Член 12 б (нов)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

#### **Член 12б**

##### ***Отговорност на подизпълнителите***

- 1. След консултации със съответните социални партньори в съответствие с националното право и практика държавите членки предвиждат мерки, за да гарантират, че във вериги на подизпълнители лицата, извършващи работа през платформа, разполагат с ефективни правни средства за защита, чрез които цифровата трудова платформа, на която работодателят е подизпълнител, може да бъде държана отговорна, в допълнение към работодателя или вместо него, за всяко нарушение на правата на работниците през платформа, предвидени в настоящата директива, включително по отношение на всички дължими възнаграждения и вноски към общите фондове или институции на социалните партньори.***
- 2. Отговорността на цифровите трудови платформи по този член се ограничава до правата на работника, придобити по време на договорните отношения между изпълнителя и подизпълнителя.***
- 3. В съответствие с правото на Съюза държавите членки могат да***

*предвидят по-строги правила за отговорност в националното си право при недискриминационни и съразмерни условия по отношение на обхвата и границите на отговорността на подизпълнителя.*

*4. Без да се засягат параграфи 1, 2 и 3, държавите членки могат да предприемат други подходящи мерки за изпълнение в съответствие с правото или практиката на Съюза и националното право и практика, които предвиждат при отношения, установени в рамките на подизпълнение, да се прилагат ефективни и съразмерни санкции срещу изпълнителя и да се води борба с измамите и злоупотребите в случаи, когато работниците имат затруднения да упражняват правата си.*

## Изменение 168

### Предложение за директива Член 13– параграф 1

*Текст, предложен от Комисията*

Без да се засягат членове 79 и 82 от Регламент (ЕС) 2016/679, държавите членки гарантират, че лицата, извършващи работа през платформа, включително тези, чието трудово или друго договорно отношение е приключило, имат достъп до ефективно и безпристрастно разрешаване на спорове и право на защита, включително подходящо обезщетение, в случай на нарушения на правата им, произтичащи от настоящата директива.

*Изменение*

*1. Без да се засягат членове 79 и 82 от Регламент (ЕС) 2016/679 и член 13 от Директива 2009/52/ЕО, държавите членки гарантират, че лицата, извършващи работа през платформа, включително тези, чието трудово или друго договорно отношение е приключило, имат достъп до **подходящо, своевременно**, ефективно и безпристрастно разрешаване на спорове и право на защита, включително подходящо обезщетение, в случай на нарушения на правата им, произтичащи от настоящата директива. **Достъпът до такова разрешаване на спорове и правото на правна защита са безплатни, поне за работниците, които не разполагат с достатъчно***

*средства.*

## Изменение 169

### Предложение за директива Член 13 – параграф 1 а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

***1а. Държавите членки гарантират, че лицата, извършващи работа през платформа, имат право да подадат жалба до компетентния надзорен орган.***

## Изменение 170

### Предложение за директива Член 14 – параграф 1

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

1. Без да се засяга член 80 от Регламент (ЕС) 2016/679, държавите членки гарантират, че представителите на лицата, извършващи работа през платформа, или другите правни субекти, които в съответствие с критериите, установени в националното право или практика, имат законен интерес да защитават правата на лицата, извършващи работа през платформа, могат да участват в съдебни или административни производства за прилагане на правата или задълженията, произтичащи от настоящата директива. Те могат да действат от името или в подкрепа на лице, извършващо работа през платформа, в случай на нарушение на право или задължение, произтичащо от настоящата директива, с одобрението на това лице.

1. Без да се засяга член 80 от Регламент (ЕС) 2016/679 ***и член 13 от Директива 2009/52/ЕО, и в съответствие с Директива 2002/14/ЕО***, държавите членки гарантират, че представителите на лицата, извършващи работа през платформа, или другите правни субекти, които в съответствие с критериите, установени в националното право или практика, имат законен интерес да защитават правата на лицата, извършващи работа през платформа, могат да участват в съдебни или административни производства за прилагане на правата или задълженията, произтичащи от настоящата директива. Те могат да действат от името или в подкрепа на лице, извършващо работа през платформа, в случай на нарушение на право или задължение, произтичащо от настоящата директива, с одобрението на това лице, ***когато е уместно и в съответствие с националното право***

*или практика.*

## Изменение 171

### Предложение за директива Член 14 – параграф 2

*Текст, предложен от Комисията*

2. Представителите на лицата, извършващи работа през платформа, също имат право да действат от името или в подкрепа на няколко лица, извършващи работа през платформа, *с одобрението на тези лица.*

*Изменение*

2. Представителите на лицата, извършващи работа през платформа, също имат право да действат от името или в подкрепа на няколко лица, извършващи работа през платформа, **в съответствие с националното право или практика.**

## Изменение 172

### Предложение за директива Член 14 – параграф 2 а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**2а. Параграфи 1 и 2 се прилагат, без да се засягат правомощията на профсъюзите, установени в националното право или практика.**

## Изменение 173

### Предложение за директива Член 14 – параграф 2б (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**2б. Параграфи 1 и 2 се прилагат, без да се засягат националните процесуални правила за представителство и защита в съдебното производство.**

## Изменение 174

**Предложение за директива**  
**Член 15 – заглавие**

*Текст, предложен от Комисията*

**Член 15**

Канали за комуникация за лицата, извършващи работа през платформа

*Изменение*

**Член 15**

Канали за комуникация **и докладване** за лицата, извършващи работа през платформа

**Изменение 175**

**Предложение за директива**  
**Член 15 – параграф 1**

*Текст, предложен от Комисията*

Държавите членки предприемат необходимите мерки, за да гарантират, че цифровите трудови платформи предоставят възможност на лицата, извършващи работа през платформа, да се свързват и да общуват помежду си, както и представители на лицата, извършващи работа през платформа, да се свързват с тях чрез цифровата инфраструктура на цифровите трудови платформи или чрез подобни ефективни средства, като същевременно се спазват задълженията съгласно Регламент (ЕС) 2016/679. Държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да се въздържат от достъп или наблюдение на тези контакти и комуникации.

*Изменение*

**1.** Държавите членки предприемат необходимите мерки, за да гарантират, че цифровите трудови платформи предоставят възможност на лицата, извършващи работа през платформа, да се свързват и да общуват помежду си **поверително и сигурно**, както и **профсъюзите и** представители на лицата, извършващи работа през платформа, да се свързват с тях чрез цифровата инфраструктура на цифровите трудови платформи или чрез подобни ефективни средства **по видим и непосредствено достъпен начин**, като същевременно се спазват задълженията съгласно Регламент (ЕС) 2016/679. Държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да се въздържат от достъп **до тези канали, с изключение на случаите, когато това е необходимо за тяхната оперативна поддръжка, или от достъп до** или наблюдение на тези контакти и комуникации.

**Изменение 176**

**Предложение за директива**  
**Член 15 – параграф 1 а (нов)**

**1а.** За да бъдат лицата, извършващи работа през платформа, защитавани от насилие, включително от основано на пола насилие и тормоз, държавите членки предприемат необходимите мерки, за да гарантират, че цифровите трудови платформи разработват политики срещу насилието и тормоза и да предприемат превантивни мерки, по-специално чрез създаване, с участието на представители на лица, извършващи работа през платформа, на ефективни канали за подаване на сигнали чрез цифровата инфраструктура на цифровите трудови платформи или други подобни ефективни средства, като същевременно спазват задълженията по Регламент (ЕС) 2016/679. Цифровите трудови платформи гарантират, че неприкосновеността на личния живот на тези лица и поверителността на сигналите са надлежно защитени. Държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да разполагат с ефективни и навременни превантивни и защитни мерки и механизми за разследване с цел разглеждането на такива сигнали.

## Изменение 177

### Предложение за директива Член 16 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията

1. Държавите членки гарантират, че при производства, свързани с **иск за правилното определяне на трудовия статус на лица, извършващи работа през платформа**, националните съдилища или компетентните органи

Изменение

1. Държавите членки гарантират, че при производства, свързани с **разпоредбите на настоящата директива**, националните съдилища или компетентните органи могат да разпоредят на цифровата трудова

могат да разпоредят на цифровата трудова платформа да разкрие всички относими доказателства, които се намират под неин контрол.

платформа да разкрие всички относими доказателства, които се намират под неин контрол, **независимо къде е установена цифровата трудова платформа и дали автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения се управляват от цифровата трудова платформа или от доставчик на услуги, който продава своите услуги за управление на платформата.**

## Изменение 178

### Предложение за директива Член 17

*Текст, предложен от Комисията*

#### Член 17

Закрила срещу неблагоприятно третиране или неблагоприятни последици

Държавите членки въвеждат необходимите мерки за защита на лицата, извършващи работа през платформа, включително на тези, които са техни представители, срещу неблагоприятно третиране от страна на цифровата трудова платформа и срещу всички неблагоприятни последици вследствие на жалба, подадена до цифровата трудова платформа, или вследствие на производство, започнато с цел да се наложи спазване на правилата, предвидени в настоящата директива.

*Изменение*

#### Член 17

Закрила срещу неблагоприятно третиране или неблагоприятни последици

**1.** Държавите членки въвеждат необходимите мерки за защита на лицата, извършващи работа през платформа, включително на тези, които са техни представители, срещу неблагоприятно третиране от страна на цифровата трудова платформа и срещу всички неблагоприятни последици вследствие на жалба, подадена до цифровата трудова платформа, или вследствие на производство, започнато с цел да се наложи спазване на правилата, предвидени в настоящата директива.

**1а.** *Цифровите трудови платформи се въздържат от всякакви действия или бездействия, които могат пряко или косвено да подкопаят правото на сдружаване или на присъединяване към дадена синдикална организация, или правото на колективно договаряне и действия, или които извършват дискриминация срещу работниците и представителите на профсъюзите, които участват или*



*желаят да участват в колективно договаряне.*

## Изменение 179

### Предложение за директива Член 18 – параграф 1

*Текст, предложен от Комисията*

1. Държавите членки предприемат необходимите мерки за забрана на уволнението или на негов еквивалент и на всякаква подготовка за уволнение или на негов еквивалент на лица, извършващи работа през платформа, заради упражняване на правата, предвидени в настоящата директива.

*Изменение*

1. Държавите членки предприемат необходимите мерки за забрана на уволнението или на негов еквивалент и на всякаква подготовка за уволнение или на негов еквивалент, **включително временно спиране на профила**, на лица, извършващи работа през платформа, заради упражняване на правата, предвидени в настоящата директива.

## Изменение 180

### Предложение за директива Член 19 – параграф 1

*Текст, предложен от Комисията*

1. Надзорният орган или органи, отговорни за наблюдението на прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679, отговарят и за наблюдението на прилагането на член 6, член 7, параграфи 1 и 3 и членове 8 **и 10** от настоящата директива съгласно съответните разпоредби на глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679. **Те** са компетентни да налагат административни глоби до размера, посочен в член 83, **параграф 5** от посочения регламент.

*Изменение*

1. Надзорният орган или органи, отговорни за наблюдението на прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679, отговарят и за наблюдението на прилагането на член 6, член 7, параграфи 1 и 3 и членове 8, **10 и 15** от настоящата директива съгласно съответните разпоредби на глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679, **заедно с националните органи по труда. Надзорният орган или органи, отговорни за наблюдението на прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679**, са компетентни да налагат административни глоби до размера, посочен в член 83, **параграфи 4, 5 и 6** от посочения регламент.

## Изменение 181

## Предложение за директива Член 19 – параграф 2

*Текст, предложен от Комисията*

2. Органите, посочени в параграф 1, и националните органи **по труда и** за социална закрила си сътрудничат, когато е уместно, при прилагането на настоящата директива в рамките на съответните си правомощия, по-специално когато възникват въпроси относно въздействието на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения върху условията на труд или правата на лицата, извършващи работа през платформа. За тази цел тези органи обменят помежду си съответната информация, включително информация, получена в контекста на инспекции или разследвания, при поискване или по своя собствена инициатива.

## Изменение 182

### Предложение за директива Член 19 – параграф 3

*Текст, предложен от Комисията*

3. Държавите членки въвеждат правила относно санкциите, приложими при нарушение на национални разпоредби, приети съгласно разпоредбите на настоящата директива, които са различни от посочените в параграф 1, или на съответните разпоредби, които вече са в сила и засягат правата, попадащи в обхвата на настоящата директива. Предвидените санкции трябва да бъдат ефективни, пропорционални и възпиращи.

*Изменение*

2. Органите, посочени в параграф 1, и националните органи за социална закрила си сътрудничат, когато е уместно, при прилагането на настоящата директива в рамките на съответните си правомощия, по-специално когато възникват въпроси относно въздействието на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения върху условията на труд или правата на лицата, извършващи работа през платформа. За тази цел тези органи обменят помежду си съответната информация, **включително в трансгранични случаи и** включително информация, получена в контекста на инспекции или разследвания, при поискване или по своя собствена инициатива.

*Изменение*

3. Държавите членки въвеждат правила относно санкциите, **включително финансови санкции**, приложими при нарушение на национални разпоредби, приети съгласно разпоредбите на настоящата директива, които са различни от посочените в параграф 1, или на съответните разпоредби, които вече са в сила и засягат правата, попадащи в обхвата на настоящата директива. Предвидените санкции трябва да бъдат ефективни, пропорционални и възпиращи.

## Изменение 183

### Предложение за директива Член 19 – параграф 3 а (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**3а. Санкциите, посочени в параграф 3, включват финансови санкции, които са пропорционални на естеството, тежестта и продължителността на нарушението на предприятието и чийто размер нараства в зависимост от броя на засегнатите служители.**

**В случай на нарушения, свързани с отказа на цифровите трудови платформи да изпълнят правно решение, с което се определя трудовият статус на лицата, извършващи работа през платформа, държавите членки предвиждат значителни финансови санкции, равностойни на свързаните с нарушения на Регламент (ЕС) 2016/679, които могат да включват определяне на процент от общия годишен оборот на цифровата трудова платформа за предходната финансова година.**

## Изменение 184

### Предложение за директива Член 19 – параграф 3б (нов)

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**3б. Санкциите, посочени в параграф 3, може, когато е уместно, да включват:**

**а) заповеди за изключване на предприятието от право на някои или всички публични облаги, помощи или субсидии, включително средства**

на Съюза, управлявани от  
съответните държави членки, за срок  
до три години;

б) заповеди за изключване на  
предприятието от участие в  
обществена поръчка по смисъла на  
Директива 2014/24/ЕС на Европейския  
парламент и на Съвета<sup>1а</sup>.

---

<sup>1а</sup> Директива 2014/24/ЕС на  
Европейския парламент и на Съвета  
от 26 февруари 2014 г. за  
обществените поръчки и за отмяна  
на Директива 2004/18/ЕО (ОВ L 94,  
28.3.2014 г., стр. 65).

## Изменение 185

### Предложение за директива Член 20 – параграф 2

*Текст, предложен от Комисията*

2. Настоящата директива не засяга правото на държавите членки да прилагат или въвеждат по-благоприятни за работниците през платформа закони, подзакони или административни разпоредби или да насърчават или разрешават прилагането на по-благоприятни за работниците през платформа колективни договори в съответствие с целите на настоящата директива. ***По отношение на лицата, извършващи работа през платформа, които не са в трудово правоотношение, настоящият параграф се прилага само доколкото тези национални правила са съвместими с правилата относно функционирането на вътрешния пазар.***

*Изменение*

2. Настоящата директива не засяга правото на държавите членки да прилагат или въвеждат по-благоприятни за работниците през платформа закони, подзакони или административни разпоредби или да насърчават или разрешават прилагането на по-благоприятни за работниците през платформа колективни договори в съответствие с целите на настоящата директива.

## Изменение 186

**Предложение за директива  
Член 20 а (нов)**

*Текст, предложен от Комисията*

*Изменение*

**Член 20 а**

*Разпространяване на информация*  
*Държавите членки гарантират, че националните мерки за транспониране на настоящата директива, заедно с вече влезлите в сила съответни разпоредби, отнасящи се до предмета на директивата, посочен в член 1, се довеждат до знанието на работниците, извършващи работа през платформа, цифровите трудови платформи, включително МСП, както и до вниманието на широката общественост. Тази информация се предоставя по изчерпателен и лесно достъпен начин, включително на хората с увреждания и когато е необходимо – на най-подходящия(-те) език(-ци), определен(и) от съответната държава членка.*