

16.4.2024

A9-0301/ 001-186

MÓDOSÍTÁSOK 001-186

előterjesztette: Foglalkoztatási és Szociális Bizottság

Jelentés

Elisabetta Gualmini

A9-0301/2022

A platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javítása

Irányelvi javaslat (COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Módosítás 1

Irányelvre irányuló javaslat

1 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(1) Az Európai Unióról szóló szerződés 3. cikke értelmében az Unió célja többek között népei jólétének előmozdítása, valamint Európa fenntartható fejlődése érdekében a teljes foglalkoztatottságot és a társadalmi haladást célul kitűző, magas versenyképességű szociális piacgazdaságon alapuló munka.

Módosítás

(1) Az Európai Unióról szóló szerződés 3. cikke értelmében az Unió célja többek között népei jólétének előmozdítása, valamint Európa fenntartható fejlődése érdekében a teljes foglalkoztatottságot és a társadalmi haladást célul kitűző, **kiegyensúlyozott gazdasági növekedésen és** magas versenyképességű szociális piacgazdaságon alapuló munka.

Módosítás 2

Irányelvre irányuló javaslat

2 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(2) Ez az irányelv tiszteletben tartja az alapvető jogokat és különösen az Európai Unió Alapjogi Chartájában (a

Módosítás

(2) Ez az irányelv tiszteletben tartja az alapvető jogokat és különösen az Európai Unió Alapjogi Chartájában (a

továbbiakban: a Charta) elismert elveket. Ezen belül a Charta 31. cikke előírja, hogy minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez. A Charta 27. cikke védi a munkavállalóknak a vállalkozáson belüli tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogát. A Charta 8. cikke elismeri, hogy mindenkinek joga van a ***rá vonatkozó személyes*** adatok ***védelméhez***. A Charta 16. cikke elismeri a vállalkozás szabadságát.

továbbiakban: a Charta) elismert elveket. Ezen belül a Charta 31. cikke előírja, hogy minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó, ***tisztességes és igazságos*** munkafeltételekhez. A Charta 27. cikke védi a munkavállalóknak a vállalkozáson belüli tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogát. A Charta 8. cikke elismeri, hogy mindenkinek joga van a ***személyes adatok védelméhez, valamint a róla gyűjtött adatok megismeréséhez, és joga van azokat kijavíttatni.*** A Charta 12. cikke elismeri, hogy mindenkinek joga van a ***gyülekezéshez és az egyesüléshez minden szinten.*** A Charta 15. cikke elismeri, hogy mindenkinek joga van a ***munkavállaláshoz és szabadon választott vagy elfogadott foglalkozás gyakorlásához, valamint szolgáltatás nyújtásához.*** A Charta 16. cikke elismeri a vállalkozás szabadságát. ***A Charta 21. cikke biztosítja a megkülönböztetésmentességhez való jogot.***

Módosítás 3

Irányelvre irányuló javaslat 3 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(3) A 2017. november 17-én Göteborgban kihirdetett, szociális jogok európai pillérének⁵³ 5. alapelve kimondja a következőket: a munkaviszony jellegétől és időtartamától függetlenül a munkavállalóknak joguk van a tisztességes és egyenlő bánásmódhoz a munkafeltételek, a szociális védelemben való részesülés és a képzésben való részvétel tekintetében; ***a jogszabályokkal és a kollektív szerződésekkel összhangban biztosítani kell a munkaadók számára a szükséges rugalmasságot ahhoz, hogy gyorsan alkalmazkodni tudjanak a gazdasági környezet változásaihoz;*** továbbá elő kell mozdítani a minőségi

Módosítás

(3) A 2017. november 17-én Göteborgban kihirdetett, szociális jogok európai pillérének ***(a továbbiakban: a pillér)*** 5. alapelve kimondja a következőket: a munkaviszony jellegétől és időtartamától függetlenül a munkavállalóknak joguk van a tisztességes és egyenlő bánásmódhoz a munkafeltételek, a szociális védelemben való részesülés és a képzésben való részvétel tekintetében; a jogszabályokkal és a kollektív szerződésekkel összhangban biztosítani kell a munkaadók számára a szükséges rugalmasságot ahhoz, hogy gyorsan alkalmazkodni tudjanak a gazdasági környezet változásaihoz;

munkafeltételeket biztosító innovatív munkavégzési formákat, ösztönözni kell a vállalkozói létet és az önfoglalkoztatói tevékenységet, valamint elő kell segíteni a foglalkoztatási mobilitást. A 2021. májusi portói szociális csúcstalálkozó üdvözölte a szociális pillért kísérő cselekvési tervet⁵⁴, amely iránymutatásul szolgál a pillér végrehajtásához.

továbbá elő kell mozdítani a minőségi munkafeltételeket biztosító innovatív munkavégzési formákat, ösztönözni kell a vállalkozói létet és az önfoglalkoztatói tevékenységet, valamint elő kell segíteni a foglalkoztatási mobilitást, **megerősítve ezáltal a Charta 15. cikke szerinti jogot, és meg kell akadályozni a bizonytalan munkakörülményekhez vezető munkaviszonyok kialakulását, többek között az atipikus szerződésekkel való visszaélés tilalma révén.** A 2021. májusi portói szociális csúcstalálkozó üdvözölte a szociális pillért kísérő cselekvési tervet⁵⁴, amely iránymutatásul szolgál a pillér végrehajtásához.

⁵³ Intézményközi nyilatkozat a szociális jogok európai pillérének kihirdetéséről (HL C 428., 2017.12.13., 10. o.).

⁵⁴ A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának: Cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására, COM(2021) 102 *final*, 2021.3.4.

⁵³ Intézményközi nyilatkozat a szociális jogok európai pillérének kihirdetéséről (HL C 428., 2017.12.13., 10. o.).

⁵⁴ A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának: Cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására, COM(2021)0102, 2021.3.4.

Módosítás 4

Irányelvre irányuló javaslat 3 a preambulumbekzdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(3a) A pillér 7. alapelve kimondja, hogy a munkavállalóknak joguk van a munkaviszony kezdetekor írásban tájékoztatást kapni a munkaviszonyból eredő jogaikról és kötelezettségeikről, és hogy elbocsátásukat megelőzően a munkavállalóknak joguk van az elbocsátásuk indokait ismertető tájékoztatáshoz és az észszerű felmondási időhöz, valamint hogy joguk van hatékony és pártatlan vitarendezést igénybe venni és indokolatlan elbocsátás esetén

jogorvoslatban részesülni, ideértve a megfelelő ellentételezést is. A pillér 10. alapelve kimondja, hogy a munkavállalóknak joguk van munkahelyi egészségük és biztonságuk magas szintű védelméhez, valamint a foglalkoztatással összefüggő kezelés tekintetében a személyes adataik védelméhez. A pillér 12. alapelve megállapítja, hogy munkaviszonyuk jellegétől és időtartamától függetlenül a munkavállalók, és hasonló feltételek mellett az önálló vállalkozók is jogosultak a megfelelő szociális védelemre.

Módosítás 5

Irányelvre irányuló javaslat 4 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(4) A digitalizáció megváltoztatja a munka világát: javítja a termelékenységet és növeli a rugalmasságot, **ugyanakkor** kockázatot is jelent a foglalkoztatásra és a munkakörülményekre nézve. Az algoritmusalapú technológiák, köztük az automatizált nyomkövetési és döntéshozatali rendszerek lehetővé tették a digitális munkaplatformok megjelenését és növekedését.

Módosítás

(4) A digitalizáció megváltoztatja a munka világát: javítja a termelékenységet és növeli a rugalmasságot. *A digitális eszközök innovációja hozzájárulhat a válság és a fellendülés idején a növekedéshez. A munka világában a digitális interakció új formái és az új technológiák – beleértve a számos ágazatban egyre gyakoribbá váló távmunkát is – megfelelő szabályozás és végrehajtás esetén lehetőségeket teremthetnek a tisztességes és minőségi munkahelyekhez való hozzáférésre azok számára, akik hagyományosan nem rendelkeztek ilyen hozzáféréssel, beleértve a fogyatékkal élő személyeket is. A digitalizáció azonban kockázatot is jelent a foglalkoztatásra és a munkakörülményekre, a munkavállalók egészségére és biztonságára, valamint alapvető jogaik – többek között a magánélet tiszteletben tartásához való jog – védelmére nézve, továbbá az alkalmazandó nemzeti munkaügyi és adójog hatékony végrehajtása szempontjából is, ezáltal a szolidaritáson alapuló szociális védelmi*

rendszerre is nyomás nehezedik a jelenlegi és jövőbeli generációk esetében. Az algoritmusalapú technológiák, köztük az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek lehetővé tették a digitális munkaplatformok megjelenését és növekedését, *ugyanakkor hatalmi egyenlőtlenségeket és átláthatatlanságot eredményezhetnek a döntéshozatalban, valamint a technológia által támogatott felügyelet tekintetében, ami súlyosbíthatja a diszkriminatív gyakorlatokat, és kockázatot jelenthet a magánéletre, a munkavállalók egészségére és biztonságára, illetve az emberi méltóságára nézve, továbbá a munkakörülmények romlásához és a munkavállalók kizsákmányolásához vezethet.*

Módosítás 6

Irányelvre irányuló javaslat 5 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(5) A platformalapú munkát magánszemélyek végzik az ügyfeleknek szolgáltatást nyújtó digitális munkaplatformok digitális infrastruktúráján keresztül. Az algoritmusok segítségével a digitális munkaplatformok – üzleti modelljüktől függően – kisebb vagy nagyobb mértékben **ellenőrizhetik** a munkavégzés folyamatát, a munka javadalmazását, valamint az ügyfelek és a munkát végző személyek közötti kapcsolatot. A platformalapú munkavégzés **történhet** kizárólag online, elektronikus eszközökkel („online platformalapú munkavégzés”), vagy hibrid módon, amikor az online kommunikációs folyamathoz valamilyen tevékenység kapcsolódik a fizikai világban („helyszíni platformalapú munkavégzés”). A meglévő digitális munkaplatformok egy része olyan nemzetközi üzleti szereplő, amely több

Módosítás

(5) A platformalapú munkát magánszemélyek végzik az ügyfeleknek szolgáltatást nyújtó digitális munkaplatformok digitális infrastruktúráján keresztül. ***A szolgáltatást legalább is részben távolról, elektronikus úton, például weboldalon vagy mobilalkalmazáson keresztül nyújtják, amely akár láthatatlan is lehet az ügyfél számára, mivel be van építve a szolgáltatás igénybe vevője által használt weboldalba. Számos területen megtalálható és nagyfokú heterogenitás jellemzi a digitális munkaplatformok típusai, az érintett ágazatok és az elvégzett tevékenységek, valamint a platformalapú munkát végző személyek profilja tekintetében.*** Az algoritmusok és a ***mesterséges intelligencia*** segítségével a digitális munkaplatformok – üzleti modelljüktől függően – kisebb vagy

tagállamban vagy határokon átnyúlóan végzi tevékenységeit, működteti üzleti modelljeit.

nagyobb mértékben **felügyelik, nyomon követik és értékelik** a munkavégzés folyamatát, a munka javadalmazását, valamint az ügyfelek és a munkát végző személyek közötti kapcsolatot, **továbbá magukat a személyeket is a munkavégzés során, és egyes esetekben munkaidőn kívül is, az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendeletet^{1a} és a nemzeti adatvédelmi jogszabályokat megsértve. A hagyományos szabályozott szabad foglalkozások elvben mentesek bármely más vállalkozás általi felügyeletről, irányítástól és ellenőrzéstől.** A platformalapú munkavégzés **főként** kizárólag online, elektronikus eszközökkel **történik** („online platformalapú munkavégzés”), vagy hibrid módon, amikor az online kommunikációs folyamathoz valamilyen tevékenység kapcsolódik a fizikai világban („helyszíni platformalapú munkavégzés”). A meglévő digitális munkaplatformok egy része olyan nemzetközi üzleti szereplő, amely több tagállamban vagy határokon átnyúlóan végzi tevékenységeit, működteti üzleti modelljeit.

^{1a} *Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, HL L 119., 2016.5.4., 1. o.).*

Módosítás 7

Irányelvre irányuló javaslat 6 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(6) A platformalapú munkavégzés lehetőséget biztosíthat a munkaerőpiacra

Módosítás

(6) A platformalapú munkavégzés lehetőséget biztosíthat a **foglalkoztatáshoz**

való könnyebb belépésre, másodlagos tevékenység végzése esetén kiegészítő jövedelem szerzésére, illetve bizonyos rugalmasságra a munkaidő-szervezés terén. Ugyanakkor a platformmunka nehézségekkel is jár, mivel elmoshatja a határokat az alkalmazotti munkaviszony és az önfoglalkoztatói tevékenység között, valamint a munkáltatói és munkavállalói felelősségi körök között. A foglalkozási viszony téves besorolása következményekkel jár az érintett személyekre nézve, mivel **előfordulhat, hogy** korlátozza a meglévő munkavállalói és szociális jogok gyakorlását. Emellett egyenlőtlen **versenyfeltételekhez vezet** a munkavállalókat helyesen besoroló vállalkozások tekintetében, és hatással van a tagállamok munkaügyi kapcsolatrendszerére, adóalapjára, valamint szociális védelmi rendszereik hatókörére és fenntarthatóságára. Bár ezek a kihívások szélesebb körűek, mint a platformmunka maga, a platformgazdaságban különösen akutak és sürgetőek.

és a munkaerőpiacra való könnyebb belépésre – különösen a veszélyeztetett csoportok számára –, másodlagos tevékenység végzése esetén kiegészítő jövedelem szerzésére, illetve bizonyos rugalmasságra a munkaidő-szervezés terén. **A platformalapú munkát végző személyek többségének más állása vagy jövedelemforrása is van, és általában alacsony fizetéssel rendelkeznek^{1a}. Különös figyelmet kell fordítani a fiatalokra annak biztosítása révén, hogy a platformalapú munkavégzés során a legmagasabb szintű szociális védelmet élvezzék.** Ugyanakkor a platformmunka nehézségekkel is jár, mivel **kiszámíthatatlanná teheti a munkaidőt és** elmoshatja a határokat az alkalmazotti munkaviszony és az önfoglalkoztatói tevékenység között, valamint a munkáltatói és munkavállalói felelősségi körök között. A foglalkozási viszony téves besorolása következményekkel jár az érintett személyekre nézve, mivel korlátozza a meglévő munkavállalói és szociális jogok gyakorlását. Emellett **kizsákmányoláshoz és tisztességtelen versenyhez vezethet – különösen a kkv-k esetében –, valamint egyenlőtlen versenyfeltételeket eredményezhet** a munkavállalókat helyesen besoroló vállalkozások tekintetében, és hatással van a tagállamok munkaügyi kapcsolatrendszerére, adóalapjára, valamint szociális védelmi rendszereik hatókörére és fenntarthatóságára. Bár ezek a kihívások szélesebb körűek, mint a platformmunka maga, a platformgazdaságban különösen akutak és sürgetőek.

^{1a} **Bizottsági szolgálati munkadokumentum, Hatásvizsgálati jelentés, amely az Európai Unióban a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javításáról szóló európai parlamenti és tanácsi irányelvre irányuló javaslatot kíséri (SWD(2021)0396 final/2, 6. o.); The Social Protection of Workers in the**

Platform Economy (A munkavállalók szociális védelme a platformgazdaságban), az EMPL bizottság megbízásából készült tanulmány, Európai Parlament, 2017 (https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf).

Módosítás 8

Irányelvre irányuló javaslat 6 a preambulumbekkezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(6a) A legtöbb tagállam munkaügyi és szociális védelem terén hozott jogszabályai általában nincsenek felkészülve a digitális világ és különösen a digitalizált munkaerőpiac kihívásaira, ami komoly kockázatokat jelent mind a digitális alapú munkát végző emberekre, mind a meglévő szolidaritáson alapuló egészségügyi és szociális biztonsági modellekre nézve. Amennyiben nem kezelik azokat megfelelően, e kockázatok veszélyeztethetik az európai szociális modellt és a pillér céljait, míg a technológiai fejlődés megoldásokat kínálhat ahhoz, hogy az európai szociális modell a 21. század realitásaihoz igazodjon. Ezért a javasolt megoldásoknak elő kell segíteniük a platformalapú munkát végző személyek helyzetének védelmét és munkakörülményeik javítását.

Módosítás 9

Irányelvre irányuló javaslat 7 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(7) A bírósági ügyek több tagállamban ráirányították a figyelmet arra, hogy a

(7) A bírósági ügyek több tagállamban ráirányították a figyelmet arra, hogy a

platformalapú munkavégzés egyes típusainál állandó problémát jelent a foglalkozási viszony téves besorolása, különösen olyan ágazatokban, ahol a digitális munkaplatformok bizonyos fokú ellenőrzést gyakorolnak a javadalmazás és a munkavégzés felett. Míg a digitális munkaplatformok gyakran önfoglalkoztatónak vagy „független vállalkozónak” minősítik a rajtuk keresztül munkát vállaló személyeket, számos bíróság kimondta már, hogy a platformok de facto irányítást és ellenőrzést gyakorolnak e személyek felett, gyakran bevonják őket fő üzleti tevékenységeikbe, és egyoldalúan állapítják meg javadalmazásukat. Ezért az állítólagos önfoglalkoztatókat a szóban forgó bíróságok a platformok által foglalkoztatott munkavállalókká minősítették át. A nemzeti ítélkezési gyakorlatok azonban eltérő eredményekhez **vezetettek**, és a digitális munkaplatformok különbözőféleképpen módosították üzleti modelljeiket, növelve ezzel a foglalkozási viszonytal kapcsolatos jogbiztonság hiányát.

platformalapú munkavégzés egyes típusainál állandó problémát jelent a foglalkozási viszony téves besorolása, különösen olyan ágazatokban, ahol a digitális munkaplatformok bizonyos fokú **irányítást vagy** ellenőrzést gyakorolnak a javadalmazás és a munkavégzés felett. Míg a digitális munkaplatformok gyakran önfoglalkoztatónak vagy „független vállalkozónak” minősítik a rajtuk keresztül munkát vállaló személyeket, számos bíróság kimondta már, hogy a platformok de facto irányítást és ellenőrzést gyakorolnak e személyek felett, gyakran bevonják őket fő üzleti tevékenységeikbe, és egyoldalúan állapítják meg javadalmazásukat. Ezért az állítólagos önfoglalkoztatókat a szóban forgó bíróságok a platformok által foglalkoztatott munkavállalókká minősítették át. A nemzeti ítélkezési gyakorlatok azonban eltérő eredményekhez **vezettek**, és a digitális munkaplatformok különbözőféleképpen módosították üzleti modelljeiket, növelve ezzel a foglalkozási viszonytal kapcsolatos jogbiztonság hiányát, **valamint akadályozva az egyenlő versenyfeltételeket mind a belső piacon belül, mind a digitális munkaplatformok és a hagyományos vállalkozások között.**

Módosítás 10

Irányelvre irányuló javaslat 8 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(8) Az algoritmusokkal működő automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek egyre inkább helyettesítik azokat a funkciókat, amelyeket általában a vállalkozások vezetői végeznek, például a feladatok kiosztása, az utasítások adása, az elvégzett munka értékelése, az ösztönzők nyújtása vagy a szankciók kiszabása terén. A digitális munkaplatformok rendszerint

Módosítás

(8) Az algoritmusokkal működő automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek egyre inkább helyettesítik azokat a funkciókat, amelyeket általában a vállalkozások vezetői végeznek, például a feladatok kiosztása, az **egyes megbízások árazása és a munkaidő meghatározása**, az utasítások adása, az elvégzett munka értékelése, az ösztönzők nyújtása vagy a szankciók

ilyen algoritmikus rendszereket használnak a platformalapú munkának az infrastruktúrájukon keresztül történő szervezésére és irányítására. Az ilyen algoritmikus irányítás alá tartozó platformmunkát végző személyek gyakran nem is **rendelkeznek információkkal** az algoritmusok működéséről, a felhasznált személyes adatokról és arról, hogy viselkedésük miként befolyásolja az automatizált rendszerek által hozott döntéseket. Ezekhez az információkhoz **a munkavállalók képviselői és a munkaügyi felügyelőségek sem férnek hozzá.** Ezenkívül a platformalapú munkát végző személyek többnyire nem ismerik az automatizált rendszerek által hozott vagy alátámasztott döntések okait, és nincs lehetőségük arra, hogy **ezeket a** döntéseket megvitassák egy kapcsolattartó személlyel, vagy megkérdőjelezzék azokat.

kiszabása terén. **Különösen** a digitális munkaplatformok rendszerint ilyen algoritmikus rendszereket használnak a platformalapú munkának az infrastruktúrájukon keresztül történő szervezésére és irányítására. Az ilyen algoritmikus irányítás alá tartozó platformmunkát végző személyek gyakran nem is **férnek hozzá az információkhoz** az algoritmusok működéséről, a felhasznált személyes adatokról és arról, hogy viselkedésük miként befolyásolja az automatizált rendszerek által hozott döntéseket. Ezekhez az információkhoz munkavállalók képviselői, a platformalapú munkát végző személyek **képviselői, valamint a munkaügyi felügyelőségek és az illetékes felügyeleti hatóságok sem férnek hozzá.** Ezenkívül a platformalapú munkát végző személyek többnyire nem ismerik az automatizált rendszerek által hozott vagy alátámasztott döntések okait, és nincs lehetőségük arra, hogy **megismerhessék e döntések okait,** megvitassák **e** döntéseket egy kapcsolattartó személlyel, vagy megkérdőjelezzék azokat **és helyesbítést kérjenek, illetve adott esetben jogorvoslatért folyamodjanak. A platformalapú munkát végző személyek és képviselőik gyakran nem kapnak kellő időben tájékoztatást vagy lehetőséget a munkakörülményeikre közvetlen hatást gyakorló algoritmikus rendszerek megvitatására, az azokat érintő tényleges konzultációra, azok megtárgyalására és felülvizsgálatára.**

Módosítás 11

Irányelvre irányuló javaslat 9 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(9) Ha a platformok több tagállamban vagy határokon átnyúlóan is működnek, gyakran nem egyértelmű, hogy a

Módosítás

(9) Ha a platformok több tagállamban vagy határokon átnyúlóan is működnek, gyakran nem egyértelmű, hogy a

platformalapú munkát hol és ki végzi. Emellett a nemzeti hatóságok nem könnyen férnek hozzá a digitális munkaplatformokkal kapcsolatos adatokhoz, ideértve a platformmunkát végző személyek létszámára, foglalkozási viszonyára és munkakörülményeire vonatkozó információkat. Ez megnehezíti az alkalmazandó szabályok végrehajtását, többek között a **munkajog** és a szociális védelem tekintetében.

platformalapú – **és különösen az online** – munkát hol és ki végzi. Emellett a nemzeti hatóságok nem könnyen férnek hozzá a digitális munkaplatformokkal kapcsolatos adatokhoz, ideértve a platformmunkát végző személyek létszámára, foglalkozási viszonyára és munkakörülményeire vonatkozó információkat. Ez megnehezíti az alkalmazandó **nemzeti és európai** szabályok végrehajtását, többek között a **munka- és adójog, valamint** a szociális védelem tekintetében.

Módosítás 12

Irányelvre irányuló javaslat 9 a preambulumbekzdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(9a) Az Unióban működő platformok száma a 2016-os 463-ról 2021 márciusára 516-ra nőtt. A platformgazdaság az Unióban ugyanezen időszak alatt csaknem ötszörösére nőtt, a 2016-os 3,4 milliárd eurós becsült értékről 2020-ra mintegy 14 milliárd EUR-ra. Az e platformok tevékenységének nagy része a taxi- és az ételkiszállítási szolgáltatások körébe tartozik, amelyek mindegyikét jelentősen érintette a Covid19-világjárvány (-35%, illetve +125%). Az Unión kívüli eredetű platformok fontos szerepet játszanak az Unió platformgazdaságában.

Módosítás 13

Irányelvre irányuló javaslat 10 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(10) Számos jogi eszköz rendelkezik a munkakörülményekre és a munkajogokra vonatkozó, az egész Unióban alkalmazandó minimumszabályokról. Ezek

(10) Számos jogi eszköz rendelkezik a munkakörülményekre és a munkajogokra vonatkozó, az egész Unióban alkalmazandó minimumszabályokról. Ezek

közé tartozik különösen az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló (EU) 2019/1152 európai parlamenti és tanácsi irányelv⁵⁵, a munkaidőről szóló 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv⁵⁶, a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről szóló 2008/104/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv⁵⁷, valamint többek között a munkahelyi egészség és biztonság, a várandós munkavállalók, a munka és a magánélet közötti egyensúly, a határozott idejű foglalkoztatás, a részmunkaidős foglalkoztatás, a munkavállalók kiküldetése, a munkavállalók tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció aspektusaira vonatkozó egyéb konkrét jogi eszközök. Bár ezek az eszközök bizonyos szintű védelmet biztosítanak a munkavállalók számára, nem vonatkoznak a valódi önfoglalkoztatókra.

⁵⁵ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1152 irányelve (2019. június 20.) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről (HL L 186., 2019.7.11., 105. o.).

⁵⁶ Az Európai Parlament és a Tanács 2003/88/EK irányelve (2003. november 4.)

közé tartozik különösen az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló (EU) 2019/1152 európai parlamenti és tanácsi irányelv⁵⁵, a munkaidőről szóló 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv⁵⁶, a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről szóló 2008/104/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv⁵⁷, valamint többek között a munkahelyi egészség és biztonság, a várandós munkavállalók, a munka és a magánélet közötti egyensúly, a határozott idejű foglalkoztatás, a részmunkaidős foglalkoztatás, a munkavállalók kiküldetése, a munkavállalók tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció aspektusaira vonatkozó egyéb konkrét jogi eszközök. ***Ezeket a jogi eszközöket az Európai Unió Bírósága (a továbbiakban: Bíróság) különösen a vonatkozó ítélkezési gyakorlatában értelmezte, amely megállapítja, hogy a készenléti időt, amely alatt a munkavállaló lehetőségei más tevékenységek végzésére jelentősen korlátozottak, munkaidőnek kell tekinteni^{57a}. A Bíróság értelmezése különösen fontos a platform-munkavállalók számára, akik heti 8,9 órát^{57b} töltenek olyan nem fizetett feladatokkal, mint például a feladatok felkutatása, a feladatokra való várakozás, a feladatok megszerzéséért folytatott versenyeken való részvétel és a munkahirdetések áttekintése, amelyek, ha helytelenül önálló vállalkozóként vannak besorolva, nem számítanak munkaidőnek.*** Bár ezek az eszközök bizonyos szintű védelmet biztosítanak a munkavállalók számára, nem vonatkoznak a valódi önfoglalkoztatókra.

⁵⁵ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1152 irányelve (2019. június 20.) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről (HL L 186., 2019.7.11., 105. o.).

⁵⁶ Az Európai Parlament és a Tanács 2003/88/EK irányelve (2003. november 4.)

a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól (HL L 299., 2003.11.18., 9. o.).

⁵⁷ Az Európai Parlament és a Tanács 2008/104/EK irányelve (2008. november 19.) a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről (HL L 327., 2008.12.5., 9. o.).

a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól (HL L 299., 2003.11.18., 9. o.).

⁵⁷ Az Európai Parlament és a Tanács 2008/104/EK irányelve (2008. november 19.) a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről (HL L 327., 2008.12.5., 9. o.).

^{57a} A Bíróság 2018. február 21-i ítélete, Ville de Nivelles kontra Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82; Ezt az érvelést két 2021-es ítéletben is megerősítették és kifejtették (a Bíróság (nagytanács) 2021. március 9-i ítélete az RJ kontra Stadt Offenbacham Main ügyben, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183; A Bíróság (nagytanács) 2021. március 9-i ítélete a -D.J. kontra Radiotelevizija Slovenija ügyben, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.)

^{1a} BIZOTTSÁGI SZOLGÁLATI MUNKADOKUMENTUM, HATÁSVIZSGÁLATI JELENTÉS, amely az Európai Unióban a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javításáról szóló európai parlamenti és tanácsi irányelvre irányuló javaslatot kíséri (SWD(2021)0396 final/2.).

Módosítás 14

Irányelvre irányuló javaslat 11 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(11) A munkavállalók és az önálló vállalkozók szociális védelemhez való hozzáféréséről szóló 2019/C 387/01 tanácsi ajánlás⁵⁸ szerint a tagállamoknak olyan intézkedéseket kellene hozniuk, amelyek biztosítják, hogy a szociális védelmi rendszerek általi formális és tényleges védettség, valamint az ilyen rendszerek megfelelősége és átláthatósága minden munkavállalóra vonatkozzon, beleértve az önfoglalkoztatókat is. A tagállamok

Módosítás

(11) ***A szociális védelem egy szolidaritáson alapuló biztonsi háló, amely nem csak az egyén, hanem a társadalom egésze javát szolgálja.*** A munkavállalók és az önálló vállalkozók szociális védelemhez való hozzáféréséről szóló 2019/C 387/01 tanácsi ajánlás⁵⁸ szerint a tagállamoknak olyan intézkedéseket kellene hozniuk, amelyek biztosítják, hogy a szociális védelmi rendszerek általi formális és tényleges

jelenleg eltérő mértékben nyújtanak szociális védelmet az önfoglalkoztatóknak.

védettség, valamint az ilyen rendszerek megfelelése és átláthatósága minden munkavállalóra vonatkozzon, beleértve az önfoglalkoztatókat is. A tagállamok jelenleg eltérő mértékben nyújtanak szociális védelmet az önfoglalkoztatóknak.

A felhalmozott szociális jogok és jogosultságok hordozhatóságának biztosítása érdekében alapvető fontosságú a platformalapú munkát végző személyek szociális védelemhez való hozzáféréseinek biztosítása és szükség esetén kiterjesztése, többek között az egyik státusból a másikba átkerülő személyek számára.

⁵⁸ A Tanács 2019. november 8-i ajánlása a munkavállalók és az önálló vállalkozók szociális védelemhez való hozzáféréséről (2019/C 387/01) (HL C 387., 2019.11.15., 1. o.).

⁵⁸ A Tanács 2019. november 8-i ajánlása a munkavállalók és az önálló vállalkozók szociális védelemhez való hozzáféréséről (2019/C 387/01) (HL C 387., 2019.11.15., 1. o.).

Módosítás 15

Irányelvre irányuló javaslat 12 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(12) Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet ***(a továbbiakban: általános adatvédelmi rendelet)***⁵⁹ biztosítja a természetes személyek védelmét a személyes adatok kezelése tekintetében, és különösen bizonyos jogokat és kötelezettségeket, valamint biztosítékokat ír elő a személyes adatok jogszerű, tisztességes és átlátható kezelése, többek között az egyedi ügyekben történő automatizált döntéshozatal tekintetében. Az (EU) 2019/1150 európai parlamenti és tanácsi rendelet⁶⁰ előmozdítja azon tisztességes és átlátható feltételeket, amelyek az online platformok által kínált online közvetítő szolgáltatások „üzleti felhasználói” tekintetében alkalmazandók. Az Európai Bizottság további jogszabályra tett

Módosítás

(12) Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet biztosítja a természetes személyek védelmét a személyes adatok kezelése tekintetében, és különösen bizonyos jogokat és kötelezettségeket, valamint biztosítékokat ír elő a személyes adatok jogszerű, tisztességes és átlátható kezelése, többek között az egyedi ügyekben történő automatizált döntéshozatal tekintetében. Az (EU) 2019/1150 európai parlamenti és tanácsi rendelet⁶⁰ előmozdítja azon tisztességes és átlátható feltételeket, amelyek az online platformok által kínált online közvetítő szolgáltatások „üzleti felhasználói” tekintetében alkalmazandók. Az Európai Bizottság további jogszabályra tett javaslatot, amely harmonizált szabályokat állapít meg a

javaslatot, amely harmonizált szabályokat állapít meg a mesterségesintelligencia-rendszerek szolgáltatóira és felhasználóira vonatkozóan⁶¹.

mesterségesintelligencia-rendszerek szolgáltatóira és felhasználóira vonatkozóan⁶¹, **az ezen irányelvben meghatározott konkrétabb szabályok sérelme nélkül.**

⁵⁹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, HL L 119., 2016.5.4., 1. o.).

⁶⁰ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1150 rendelete (2019. június 20.) az online közvetítő szolgáltatások üzleti felhasználói tekintetében alkalmazandó tisztességes és átlátható feltételek előmozdításáról (HL L 186., 2019.7.11., 57. o.).

⁶¹ COM(2021) 206 *final*, 2021. április 21.

⁶⁰ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1150 rendelete (2019. június 20.) az online közvetítő szolgáltatások üzleti felhasználói tekintetében alkalmazandó tisztességes és átlátható feltételek előmozdításáról (HL L 186., 2019.7.11., 57. o.).

⁶¹ COM(2021)0206, 2021. április 21.

Módosítás 16

Irányelvre irányuló javaslat 13 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(13) Míg a meglévő vagy javasolt uniós jogi aktusok bizonyos általános biztosítékokat írnak elő, a platformalapú munkavégzéssel kapcsolatos kihívások további egyedi intézkedéseket tesznek szükségessé. A platformalapú munkavégzés fenntartható módon történő fejlesztése érdekében az Uniónak olyan új minimumszabályokat kell megállapítania a munkakörülményekre vonatkozóan, amelyek jól kezelik a platformalapú munkavégzésből eredő kihívásokat. **Az Unióban platformmunkát végző személyek számára minimális jogokat kell biztosítani foglalkozási viszonyuk helyes**

Módosítás

(13) Míg a meglévő vagy javasolt uniós jogi aktusok bizonyos általános biztosítékokat írnak elő, a platformalapú munkavégzéssel kapcsolatos kihívások további egyedi intézkedéseket tesznek szükségessé. A platformalapú munkavégzés fenntartható módon történő fejlesztése érdekében az Uniónak olyan új minimumszabályokat kell megállapítania a munkakörülményekre vonatkozóan, amelyek jól kezelik a platformalapú munkavégzésből eredő kihívásokat, **és biztosítják a platform-munkavállalók alapvető jogainak védelmét. A platform-munkavállalók és adott esetben a**

meghatározása, az algoritmikus irányítás átláthatóságának, méltányosságának és elszámoltathatóságának előmozdítása, valamint a platformalapú munkavégzés átláthatóságának javítása érdekében, többek között **a** határokon átnyúló helyzetekben is. E problémák kezelése során javítani kell a jogbiztonságot, egyenlő versenyfeltételeket kell teremteni a digitális munkaplatformok és az offline szolgáltatók között, valamint támogatni kell a digitális munkaplatformok fenntartható növekedését az Unióban.

platformalapú munkát végző személyek számára **biztosítani kell a** minimális jogokat, **a szerződéses státuszuk helyes meghatározását, valamint a tisztességes és igazságos munkafeltételeket, előmozdítva az átláthatóságot, a méltányosságot, az elszámoltathatóságot és a megkülönböztetésmentességet, megelőzve az egészségügyi és biztonsági kockázatokat az algoritmikus irányításban, javítva a platformalapú munkavégzés átláthatóságát,** többek között határokon átnyúló helyzetekben is, **valamint biztosítva a kollektív tárgyalásokhoz való jogot a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban.** E problémák kezelése során javítani kell a jogbiztonságot, egyenlő versenyfeltételeket kell teremteni a digitális munkaplatformok és az offline szolgáltatók között, valamint támogatni kell a digitális munkaplatformok fenntartható növekedését az Unióban. **Ennek elérése érdekében a digitális munkaplatformon keresztül dolgozó személyeket helyesen kell besorolni szerződéses státuszuk tekintetében, hogy hozzáférhessenek az alkalmazandó nemzeti munkaügyi és szociális védelmi jogszabályokhoz.**

Módosítás 17

Irányelvre irányuló javaslat 14 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(14) A Bizottság az Európai Unió működéséről szóló szerződés 154. cikkével összhangban kétszakaszos konzultációt folytatott a szociális partnerekkel a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javításáról. A szociális partnerek között nem született megállapodás a szóban forgó kérdésekre vonatkozó tárgyalások megkezdéséről. Fontos azonban, hogy uniós szinten lépéseket tegyünk ezen a területen a

Módosítás

(14) A Bizottság az Európai Unió működéséről szóló szerződés 154. cikkével összhangban kétszakaszos konzultációt folytatott a szociális partnerekkel a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javításáról. A szociális partnerek között nem született megállapodás a szóban forgó kérdésekre vonatkozó tárgyalások megkezdéséről. Fontos azonban, hogy uniós szinten lépéseket tegyünk ezen a területen a

jelenlegi jogi keretnek a platformmunka térnyeréséhez való hozzáigazításával.

jelenlegi jogi keretnek a platformmunka, **valamint automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek használatának** térnyeréséhez való hozzáigazításával.

Módosítás 18

Irányelvre irányuló javaslat 15 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(15) Emellett a Bizottság kiterjedt eszmecserét folytatott az érdekelt felekkel, többek között a digitális munkaplatformokkal, a platform-munkavállalók szövetségeivel, a tudományos élet szakértőivel, a tagállamok és a nemzetközi szervezetek szakértőivel, valamint a civil társadalom képviselőivel.

Módosítás

(15) Emellett a Bizottság kiterjedt eszmecserét folytatott az érdekelt felekkel, többek között a digitális munkaplatformokkal, a platform-munkavállalók szövetségeivel, **a szociális partnerekkel, a** tudományos élet szakértőivel, a tagállamok és a nemzetközi szervezetek szakértőivel, valamint a civil társadalom képviselőivel.

Módosítás 19

Irányelvre irányuló javaslat 16 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(16) Az irányelvet minden olyan, az Unióban platformalapú munkát végző személyre alkalmazni kell, aki **a** tagállamokban a hatályos jog, kollektív szerződések vagy gyakorlat által meghatározott munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik, vagy a tények értékelése alapján esetében ezek valamelyike feltételezhető, figyelembe véve **az Európai Unió Bíróságának** ítélkezési gyakorlatát is. Ennek magában kell foglalnia azokat a helyzeteket is, amikor a platformalapú munkát végző személy foglalkozási viszonya nem egyértelmű, lehetővé téve e viszony pontos meghatározását. Az algoritmikus irányításra vonatkozó, a személyes adatok kezeléséhez kapcsolódó rendelkezéseket a

Módosítás

(16) Az irányelvet minden olyan, az Unióban platformalapú munkát végző személyre alkalmazni kell, aki **az egyes** tagállamokban a hatályos jog, kollektív szerződések vagy gyakorlat által meghatározott munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal rendelkezik, vagy a tények értékelése alapján esetében ezek valamelyike feltételezhető, figyelembe véve **a Bíróság** ítélkezési gyakorlatát is. Ennek magában kell foglalnia azokat a helyzeteket is, amikor a platformalapú munkát végző személy foglalkozási viszonya nem egyértelmű, lehetővé téve e viszony pontos meghatározását. Az algoritmikus irányításra vonatkozó, a személyes adatok kezeléséhez kapcsolódó rendelkezéseket a valódi

valódi önfoglalkoztatókra és az Unióban platformmunkát végző egyéb olyan személyekre is alkalmazni kell, akik nem állnak munkaviszonyban.

önfoglalkoztatókra és az Unióban platformmunkát végző egyéb olyan személyekre is alkalmazni kell, akik nem állnak munkaviszonyban.

Módosítás 20

Irányelvre irányuló javaslat 17 a preambulumbekkezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(17a) A 86/653/EGK tanácsi irányelv^{1a} hatálya alá tartozó önálló vállalkozó közvetítő személyek, akik folyamatos felhatalmazással rendelkeznek arra, hogy egy másik személy javára áruk eladásáról vagy megvásárlásáról tárgyalásokat folytassanak, vagy hogy ilyen ügyletekről e személy nevében és érdekében eljárva tárgyalásokat folytassanak és ilyen ügyleteket kössenek, nem tartoznak ezen irányelv hatálya alá, feltéve, hogy a digitális munkaplatform nem szervezi meg a kereskedelmi ügynökök vagy közvetítők munkáját az ilyen kereskedelmi ügynökök és megbízóik között.

^{1a} A Tanács 86/653/EGK irányelve a tagállamok önálló vállalkozóként működő kereskedelmi ügynökökre vonatkozó jogszabályainak összehangolásáról (HL L 382., 1986.12.31., 17. o.).

Módosítás 21

Irányelvre irányuló javaslat 17 b preambulumbekkezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(17b) A nemzeti jog és gyakorlat által szabályozott taxiszolgáltatások megkülönböztethetők az utazásmegosztó személyszállítás digitális munkaplatformjaitól, amennyiben azok

csupán egy már meglévő szolgáltatás „kiegészítését” jelentik, és csak a valóban önálló vállalkozói tevékenységet folytató, engedéllyel rendelkező taxisofoőröket kapcsolják össze ügyfeleikkel, a taxiszolgáltatást igénybe vevő személyektől kapott közleményeket az engedéllyel rendelkező taxisofoőröknek küldve, feltéve, hogy ezen irányelvnek megfelelően nem gyakorolnak semmilyen ellenőrzést vagy irányítást az engedéllyel rendelkező taxisofoőrök felett, nevezetesen többek között, hogy a szolgáltató nem határozza meg és szedi be az utazás díját, és nem gyakorol ellenőrzést a járművek minősége vagy a járművezetők és munkájuk elvégzése felett. Az önálló vállalkozói tevékenységet folytató taxisofoőrök általában szabadon választhatják meg, hogyan generálják forgalmukat jellemzően az engedélyükkel megszerzett jogoknak köszönhetően, mint például az ügyfelekhez való szabad hozzáférés joga utcai személyszállítás, célzott nyilvános taximegállók vagy ezzel egyenértékű módok révén.

Módosítás 22

Irányelvre irányuló javaslat 17 c preambulumbekzdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(17c) A „platformalapú közösségi munkavégzés” (crowdwork) az online platformokon keresztül az ügyfelek vagy munkáltatók széles köre számára esetlegesen biztosított feladatok kiszervezésének vagy kiosztásának megszervezéseként határozható meg. A platformalapú közösségi munkavégzés számos hasonlóságot mutat az atipikus foglalkoztatás más formáival, például a munkaerő-kölcsönzéssel, a részmunkaidős foglalkoztatással vagy a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzéssel. Jellemzően az

interneten, technológiai közvetítőn keresztül végzik, amely gyakran platform. A mikromunka- vagy közösségi platformok koordinálják a kisebb online feladatokat. Ezek a mikromunka-platformok az online digitális munkaplatformok egy olyan fajtái, amelyek tömeges („crowd”), rugalmas munkaerőt biztosítanak a vállalkozások és más ügyfelek számára a számítógép és internetkapcsolat segítségével távolról is elvégezhető kisebb feladatok végrehajtásához. A feladatokat számos magánszemély – az úgynevezett tömeg (crowd) – kapja meg, akik személyi számítógépeiken keresztül aszinkron módon és távolról is végezhetik az egyes tevékenységeket. A platformalapú közösségi munkát szervező digitális munkaplatformoknak ezen irányelv hatálya alá kell tartozniuk.

Módosítás 23

Irányelvre irányuló javaslat 18 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(18) A digitális munkaplatformok abban különböznek más online platformoktól, hogy magánszemélyek által végzett munkát szerveznek a platform által nyújtott szolgáltatás **igénybevevőjének** egyszeri vagy **ismétlődő kérésére**. A magánszemélyek által végzett munka megszervezéséről beszélhetünk legalább akkor, ha a **szolgáltatás iránti** kereslet és a digitális munkaerő-platformmal szerződéses kapcsolatban álló, egy adott feladat elvégzésére rendelkezésre álló magánszemély által biztosított munkaerő-kínálat összehangolásában a platform **jelentős** szerepet játszik, és a szervezés magában foglalhat más tevékenységeket is, például a kifizetésekkel kapcsolatos adminisztrációt. Nem tekintendők digitális munkaplatformnak azok az online

Módosítás

(18) A digitális munkaplatformok abban különböznek más online platformoktól, hogy magánszemélyek által végzett munkát szerveznek a platform által nyújtott szolgáltatás **igénybe vevőjének kérésére, vagy a munkát nyílt, egyszeri vagy ismételt felhívás útján, elektronikus úton, például weboldalon vagy mobilalkalmazáson keresztül szervezik meg**. A magánszemélyek által végzett munka megszervezéséről beszélhetünk legalább akkor, ha a kereslet és a digitális munkaerő-platformmal szerződéses kapcsolatban álló – **függetlenül az adott személy és a szolgáltatást nyújtó természetes vagy jogi személy közötti kapcsolat szerződéses megnevezésétől** –, egy adott feladat elvégzésére rendelkezésre álló magánszemély által biztosított

platformok, amelyek nem szervezik meg a magánszemély által végzett munkát, hanem csupán **olyan eszközöket biztosítanak, amelyek révén a szolgáltatók eljuthatnak a végfelhasználóhoz, például a kínált/keresett szolgáltatások hirdetése révén**, vagy egy adott területen elérhető szolgáltatók adatainak **összegyűjtésével és megjelenítésével**, minden további közreműködés nélkül. A digitális munkaplatform fogalma nem terjed ki azokra a szolgáltatókra, amelyek **elsődleges** célja eszközök hasznosítása vagy megosztása, így például a rövid távú szálláshely-szolgáltatások. **A fogalom azokra a szolgáltatókra korlátozódik, amelyek esetében a magánszemélyek által végzett munka – például személyszállítás/árufuvarozás vagy takarítás – megszervezése nem csupán kisebb jelentőségű és tisztán járulékos, hanem szükségszerű és lényeges elem.**

Módosítás 24

Irányelvre irányuló javaslat 18 a preambulubekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

munkaerő-kínálat összehangolásában a platform szerepet játszik, és a szervezés magában foglalhat más tevékenységeket is, például a kifizetésekkel kapcsolatos adminisztrációt. Nem tekintendők digitális munkaplatformnak azok az online platformok, amelyek nem szervezik meg a magánszemély által végzett munkát, hanem csupán a kínált/keresett szolgáltatások **hirdetéséhez**, vagy egy adott területen elérhető szolgáltatók adatainak **összegyűjtéséhez és megjelenítéséhez kínálnak eszközöket**, minden további közreműködés nélkül. A digitális munkaplatform fogalma nem terjed ki azokra a szolgáltatókra, amelyek célja eszközök hasznosítása vagy megosztása, így például a rövid távú szálláshely-szolgáltatások vagy **az áruk viszonteladása**.

Módosítás

(18a) A platformalapú munkát végző személyek gyakori téves besorolása, valamint az olyan közös munkahely hiánya, ahol a platform-munkavállalók megismerhetik egymást és – többek között érdekeiknek a munkáltatóval szembeni védelme céljából – kommunikálhatnak egymással, ahhoz vezet, hogy a vállalati szakszervezeteket vagy a munkavállalói képviselőket a munkáltató hozza létre vagy ellenőrzi, és azok nem a munkavállalók érdekében jönnek létre, ami a platformalapú munkavégzésben különösen súlyos jelenség. Az ilyen vállalati szakszervezetek vagy munkavállalói képviselők ellentétesek a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) 98. egyezményének 2. cikkével és a

2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvvel^{1b}. A tájékoztatásra és konzultációra vonatkozó gyakorlati rendelkezések megállapítása, illetve végrehajtása során a munkaadóknak és a munkavállalói képviselőknek a kölcsönös együttműködés szellemében kell dolgozniuk, megfelelően figyelembe véve a másik fél jogait és kötelezettségeit, valamint a vállalkozás vagy az üzem és a munkavállalók érdekeit. A digitális munkaplatformoknak a legreprezentatívabb szakszervezetekkel együtt biztosítani kell, hogy a munkavállalói képviselők megválasztása megfeleljen az alapvető jogoknak és szabadságoknak, és összhangban legyen az alkalmazandó nemzeti joggal és gyakorlattal.

^{1a} *A Eurofound meghatározása, <https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/company-union>*

^{1b} *Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról – Az Európai Parlament, a Tanács és az Európai Bizottság közös nyilatkozata a munkavállalók képviselétéről (HL L 80., 2002.3.23., 2. o.).*

Módosítás 25

Irányelvre irányuló javaslat 18 b preambulumbekendés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(18b) A szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások rendkívül fontosak ezen irányelv céljainak teljesítéséhez. Meg kell őrizni a szakszervezetek kizárólagos előjogait, például a kollektív

tárgyalásokon való részvételhez és a kollektív szerződések megkötéséhez való jogukat. A szakszervezetek és más munkavállalói képviselők ezen irányelvben meghatározott jogait és előjogait az ILO-egyezményekkel^{1a} és az Európa Tanács Európai Szociális Chartájával összhangban kell biztosítani és tiszteletben tartani.

^{1a} *Különösen az egyesülési szabadságról és a szervezkedési jog védelméről szóló 87. sz. egyezmény, a szervezkedési jogról és a kollektív tárgyalási jogról szóló 98. sz. ILO-egyezmény, valamint a munkavállalók képviselőiről szóló 135. sz. ILO-egyezmény, a munkaiügyi kapcsolatokról (közszolgálat) szóló 151. sz. ILO-egyezmény, a kollektív tárgyalásokról szóló 154. sz. ILO-egyezmény és a kapcsolódó ILO-ajánlások kellő figyelembevételével.*

Módosítás 26

Irányelvre irányuló javaslat 18 c preambulumbekzdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(18c) Az automatizált döntéshozatali és nyomonkövetési rendszereknek magukban kell foglalniuk minden olyan számítástechnikai módszert vagy adatkészletet alkalmazó számítástechnikai mechanizmust, amely befolyásolhatja a munkakörülményeket és a munkaszervezést, és lehetővé teszi a platformalapú munkát végző személyekre jelentős hatást gyakorló problémamegoldó intézkedéseket vagy ajánlásokat. Az ilyen automatizált döntéshozatal magában foglalja többek között a nyomon követést, a teljesítményértékelést, az egyéni profilalkotást és a feladatok kiosztását. A számítógépes alkalmazások (például az e-mailek) üzenetváltásra történő használata

főszabály szerint kommunikációs eszköznek minősül, így nem jelenti azt, hogy ezek az alkalmazások önmagukban automatizált döntések.

Módosítás 27

Irányelvre irányuló javaslat 19 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(19) A platformalapú munkavégzés keretében színlelt önfoglalkoztatás elleni küzdelem és a foglalkozási viszony helyes meghatározásának elősegítése érdekében a tagállamoknak **megfelelő** eljárásokkal kell rendelkezniük a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonya téves besorolásának megelőzése és kezelése céljából. Ezen eljárások célja a nemzeti jog, a kollektív szerződések vagy a gyakorlat által meghatározott munkaviszony fennállásának megállapítása a Bíróság ítélkezési gyakorlatának figyelembevételével, valamint – amennyiben létezik ilyen munkaviszony – a munkavállalókra alkalmazandó uniós joggal, továbbá a nemzeti munkajoggal, a kollektív szerződésekkel és a szociális védelemre vonatkozó szabályokkal való teljes összhang biztosítása. Amennyiben **a helyesen megállapított foglalkozási viszony** az önfoglalkoztatás **vagy** a – nemzeti szinten **meghatározott – köztes** foglalkozási viszony, az e viszonynak megfelelő jogokat és kötelezettségeket kell alkalmazni.

Módosítás

(19) **A platformmunkát végző személy platform-munkavállaló vagy valódi önálló vállalkozó lehet.** A platformalapú munkavégzés keretében színlelt önfoglalkoztatás elleni küzdelem és a foglalkozási viszony helyes meghatározásának elősegítése érdekében a tagállamoknak **hatékony** eljárásokkal kell rendelkezniük a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonya téves besorolásának megelőzése és kezelése céljából. Ezen eljárások célja a **foglalkoztatási viszony helyes meghatározása, a nemzeti és az alkalmazandó nemzetközi** jog, a kollektív szerződések vagy a gyakorlat által meghatározott munkaviszony fennállásának megállapítása a Bíróság ítélkezési gyakorlatának figyelembevételével, valamint – amennyiben létezik ilyen munkaviszony – a munkavállalókra alkalmazandó uniós joggal, továbbá a nemzeti munkajoggal, a kollektív szerződésekkel és a szociális védelemre vonatkozó szabályokkal való teljes összhang biztosítása. Amennyiben az önfoglalkoztatás a – nemzeti szinten – **helyesen megállapított** foglalkozási viszony, az e viszonynak megfelelő jogokat és kötelezettségeket kell alkalmazni.

Módosítás 28

Irányelvre irányuló javaslat 20 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(20) Ítélezési gyakorlatában a Bíróság megállapította a munkavállalói jogállás meghatározására vonatkozó kritériumokat⁶². Az irányelv végrehajtása során figyelembe kell venni e kritériumok Bíróság általi értelmezését. A nemzeti jogban meghatározott önfoglalkoztatói státusszal való visszaélés – akár nemzeti, akár határokon átnyúló esetekben – egy olyan formája a megtévesztő módon bejelentett munkavégzésnek, amelyet gyakran a be nem jelentett munkavégzéssel hoznak összefüggésbe. Színlelt önfoglalkoztatásról akkor beszélünk, amikor egy személy – bizonyos jogi vagy adózási kötelezettségek elkerülése végett – önfoglalkoztatóként van bejelentve, miközben teljesít minden olyan feltételt, amely egy munkaviszonyra jellemző.

⁶² A Bíróságnak a C-66/85. sz., Deborah Lawrie-Blum kontra Land Baden-Württemberg ügyben 1986. július 3-án hozott ítélete, ECLI:EU:C:1986:284; a C-428/09. sz., Union Syndicale Solidaires Isère kontra Premier ministre és társai ügyben 2010. október 14-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2010:612; a C-413/13. sz., FNV Kunsten Informatie en Media kontra Staat der Nederlanden ügyben 2014. december 4-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2014:2411; a C-229/14. sz., Ender Balkaya kontra Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH ügyben 2015. július 9-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2015:455; a C-216/15. sz., Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH kontra Ruhrlandklinik gGmbH ügyben 2016. november 17-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2016:883; a C-658/18. sz., UX

Módosítás

(20) Ítélezési gyakorlatában a Bíróság megállapította a munkavállalói jogállás meghatározására vonatkozó kritériumokat⁶². Az irányelv végrehajtása során figyelembe kell venni e kritériumok Bíróság általi értelmezését. A nemzeti jogban meghatározott önfoglalkoztatói státusszal való visszaélés – akár nemzeti, akár határokon átnyúló esetekben – egy olyan formája a megtévesztő módon bejelentett munkavégzésnek, amelyet gyakran a be nem jelentett munkavégzéssel hoznak összefüggésbe. Színlelt önfoglalkoztatásról akkor beszélünk, amikor egy személy – bizonyos jogi vagy adózási kötelezettségek elkerülése végett – önfoglalkoztatóként van bejelentve, miközben teljesít minden olyan feltételt, amely egy munkaviszonyra jellemző, ***ezzel tisztességtelen versenyhelyzetet teremtve a törvényt tiszteletben tartó vállalkozásokkal szemben. E személyeknek ezen irányelv hatálya alá kell tartozniuk.***

⁶² A Bíróságnak a C-66/85. sz., Deborah Lawrie-Blum kontra Land Baden-Württemberg ügyben 1986. július 3-án hozott ítélete, ECLI:EU:C:1986:284; a C-428/09. sz., Union Syndicale Solidaires Isère kontra Premier ministre és társai ügyben 2010. október 14-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2010:612; a C-413/13. sz., FNV Kunsten Informatie en Media kontra Staat der Nederlanden ügyben 2014. december 4-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2014:2411; a C-229/14. sz., Ender Balkaya kontra Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH ügyben 2015. július 9-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2015:455; a C-216/15. sz., Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH kontra Ruhrlandklinik gGmbH ügyben 2016. november 17-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2016:883; a C-658/18. sz., UX

kontra Governo della Repubblica italiana ügyben 2020. július 16-án hozott ítélete, ECLI:EU:C:2020:572; valamint a C-692/19. sz., B kontra Yodel Delivery Network Ltd ügyben 2020. április 22-én hozott végzése, ECLI:EU:C:2020:288.

kontra Governo della Repubblica italiana ügyben 2020. július 16-án hozott ítélete, ECLI:EU:C:2020:572; valamint a C-692/19. sz., B kontra Yodel Delivery Network Ltd ügyben 2020. április 22-én hozott végzése, ECLI:EU:C:2020:288.

Módosítás 29

Irányelvre irányuló javaslat 22 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(22) Ha a tények alapján megállapítható a munkaviszony fennállása, akkor egyértelműen meg kell határozni, **hogy ki a munkáltatóként eljáró fél, és ennek a félnek vállalnia kell a munkáltatói szerepből adódó kötelezettségeket.**

Módosítás

(22) Ha a tények alapján megállapítható a munkaviszony fennállása, akkor egyértelműen meg kell határozni **a munkáltatóként eljáró felet vagy feleket, eleget téve a nemzeti jog és a tevékenységi ágazatra alkalmazandó vonatkozó nemzeti vagy ágazati kollektív szerződések szerinti munkáltatói szerepből eredő valamennyi kötelezettségnek, amelyet a tagállamoknak a szociális partnerekkel együttműködve, a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban kell meghatározniuk.**

Módosítás 30

Irányelvre irányuló javaslat 23 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(23) A foglalkozási viszony helyes meghatározása nem lehet ok arra, hogy ne javuljanak a platformmunkát végző valódi önfoglalkoztató személyek munkakörülményei. **Amennyiben a digitális munkaplatform – tisztán önkéntes alapon vagy az érintett személyekkel egyetértésben – úgy dönt, hogy a platformon dolgozó önfoglalkoztató személyeket szociális védelemben, balesetbiztosításban vagy egyéb biztosításban, képzésben vagy**

Módosítás

(23) A foglalkozási viszony helyes meghatározása nem lehet ok arra, hogy ne javuljanak a platformmunkát végző valódi önfoglalkoztató személyek munkakörülményei. **A kollektív tárgyalás kulcsfontosságú eszköz a platformalapú munkát végző személyek munkakörülményeinek javításához, a munkaviszony szerződéses meghatározásától függetlenül, és mind a Bizottságnak, mind a tagállamoknak ösztönöznie kell azt. Az uniós**

hasonló ellátásokban részesíti, ezek az ellátások önmagukban nem tekinthetők a munkaviszony fennállására utaló meghatározó elemeknek.

versenyjognak a kollektív szerződésekre történő alkalmazásáról szóló, az egyedül dolgozó önálló vállalkozók munkafeltételeire vonatkozó iránymutatásokat tartalmazó, 2022. szeptember 30-i bizottsági közlemény e célból hasznos iránymutatásként szolgálhat, a kollektív képviselet hatályára és formájára vonatkozó nemzeti jog és gyakorlat sérelme nélkül, feltéve, hogy ezek a megállapodások a valóban önfoglalkoztató személyekre vonatkoznak. A tagállamoknak intézkedéseket kell hozniuk annak érdekében, hogy hatékony védelmet biztosítsanak a platformalapú munkát végző személyek, különösen a női munkavállalók, valamint a legkiszolgáltatottabb helyzetű munkavállalók, a fiatal munkavállalók, az idősebb munkavállalók, az informális gazdaságban tevékenykedő munkavállalók, a migráns munkavállalók és a fogyatékkal élő munkavállalók hatékony védelmére.

Módosítás 31

Irányelvre irányuló javaslat 24 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(24) Amikor a digitális munkaplatformok ellenőrzik a munkavégzés bizonyos elemeit, úgy járnak el, mint a munkáltatók egy munkaviszony keretein belül. Az irányítás és ellenőrzés, illetve **a jogi** alárendelés a munkaviszony meghatározásának alapvető eleme a tagállamokban és a Bíróság ítélkezési gyakorlatában. Ezért **azokat** a szerződéses viszonyokat, **amelyekben a digitális munkaplatformok bizonyos szintű ellenőrzést gyakorolnak a munkavégzés egyes elemei felett, jogi vélelem alapján a platform és a platformon** munkát végző személy közötti munkaviszonynak kell tekinteni. Következésképpen ezt a személyt

Módosítás

(24) Amikor a digitális munkaplatformok **felügyelik vagy valamilyen formában** ellenőrzik a munkavégzés bizonyos elemeit, úgy járnak el, mint a munkáltatók egy munkaviszony keretein belül. Az irányítás és ellenőrzés, illetve **az** alárendelés a munkaviszony meghatározásának alapvető eleme a tagállamokban és a Bíróság ítélkezési gyakorlatában. Ezért **a platformalapú munkát végző személyek és a digitális munkaplatform közötti** szerződéses viszonyokat **jogi vélelem alapján munkaviszonynak kell tekinteni. A nemzeti hatóságoknak ezt a vélelmet kell alkalmazniuk, ha úgy ítélik meg, hogy a**

olyan munkavállalónak kell minősíteni, aki e viszonytal összhangban rendelkezik mindazon jogokkal és kötelezettségekkel, amelyek a nemzeti és uniós jogban, a kollektív szerződésekben és a gyakorlatban meg van határozva. A jogi vélelmet minden vonatkozó közigazgatási és bírósági eljárásban alkalmazni kell, és annak a platformalapú munkát végző személy javát kell szolgálnia. A vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés ellenőrzéséért vagy a vonatkozó jogszabályok érvényesítéséért felelős **hatóságok**, például a munkaügyi **felügyelőségek**, a szociális védelmi **szervek** vagy az **adóhatóságok** szintén **hivatkozhatnak e jogi vélelemre**. A tagállamoknak nemzeti keretet kell létrehozniuk a jogviták visszaszorítása és a jogbiztonság növelése érdekében.

platformalapú munkát végző személyek besorolása helytelen lehet. A vélelmet akkor is alkalmazni kell, ha egy platformalapú munkát végző személy vagy több platformalapú munkát végző személy nevében vagy támogatása érdekében eljáró szakszervezet közigazgatási vagy bírósági eljárásban vitatja a besorolást. A jogi vélelmet minden vonatkozó közigazgatási és bírósági eljárásban alkalmazni kell, és annak a platformalapú munkát végző személy javát kell szolgálnia. A vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés ellenőrzéséért vagy a vonatkozó jogszabályok érvényesítéséért felelős **hatóságoknak**, például a munkaügyi **felügyelőségeknek**, a szociális védelmi **szerveknek** vagy az **adóhatóságoknak** szintén **alkalmazniuk kell e vélelmet**. A tagállamoknak *olyan* nemzeti keretet kell létrehozniuk a jogviták visszaszorítása és a jogbiztonság növelése érdekében, *amely a szerződéses jogviszony kezdetétől biztosítja a platformalapú munkát végző személyek helyes besorolását.* *A munkaviszony jogi vélelme nem vezethet a platformalapú munkát végző valamennyi személy munkavállalóként való automatikus besorolásához, mivel a platformnak mindig lehetősége van arra, hogy megcáfolja a vélelmet, mielőtt az illetékes közigazgatási vagy jogi hatóság döntést hoz az átsorolásról.* *A vélelem nem terjedhet ki azokra a helyzetekre, amikor a platformmunkát végző személyek valódi önfoglalkoztatók.* *A platformalapú munkát végző, valóban önfoglalkoztató személyek számára lehetővé kell tenni, hogy továbbra is azok maradjanak, és a platformokon keresztül hozzáférhessenek a munkához.* *A valódi önfoglalkoztató személyek maguk felelnek ügyfeleik előtt munkájuk elvégzéséért és eredményeik minőségéért.*

Irányelvre irányuló javaslat 25 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(25) **A jogi vélelem alkalmazhatóságának és a munkavállalói jogok érvényesítésének megkönnyítése érdekében az irányelvben meg kell határozni a munkavégzés digitális munkaplatform általi ellenőrzésének kritériumait. E kritériumoknak az uniós és a nemzeti ítélkezési gyakorlaton kell alapulniuk, és figyelembe kell venniük a munkaviszonyra vonatkozó tagállami koncepciókat. A kritériumoknak konkrét elemeket kell tartalmazniuk, amelyek igazolják, hogy a digitális munkaplatform például nem csupán ajánlja, hanem gyakorlati módon meghatározza a munkafeltételeket, a javadalmazást vagy mindkettőt, utasításokat ad a munkavégzés módjára vonatkozóan, vagy megakadályozza a platformalapú munkát végző személyt abban, hogy üzleti kapcsolatokat alakítson ki a potenciális ügyfelekkel. A vélelem gyakorlatban való tényleges alkalmazásához két kritériumnak mindig teljesülnie kell. Ugyanakkor a kritériumok nem terjedhetnek ki azokra a helyzetekre, amikor a platformmunkát végző személyek valódi önfoglalkoztatók. A valódi önfoglalkoztató személyek maguk felelnek ügyfeleik előtt munkájuk elvégzéséért és eredményeik minőségéért. A valódi önfoglalkoztatás jellemzője a munkaidő vagy a távollét időszakának szabad megválasztása, a feladatok esetleges visszautasítása, az alvállalkozók vagy helyettesítők tetszés szerinti igénybevétele, illetve a bármely harmadik fél számára történő szabadon választott munkavégzés. Ezért az ilyen mérlegelési jogkör feltételek vagy szankciórendszer révén történő *de facto* korlátozását is a munkavégzés-ellenőrzés egyik elemének kell tekinteni. A munkavégzés szoros felügyeletét vagy a munkaeredmények minőségének alapos –**

Módosítás

(25) **Azokat a hatóságokat és illetékes intézményeket, amelyek objektív értékelés alapján meghatározzák a platformalapú munkát végző személyek helyes besorolását az adott tagállamban alkalmazandó jog, kollektív szerződések vagy gyakorlat által meghatározott munkaviszony fennállása tekintetében, figyelembe véve a Bíróság ítélkezési gyakorlatát, olyan ténybeli elemeknek kell alátámasztaniuk, amelyek arra utalnak, hogy a digitális munkaplatform ellenőrzést és irányítást gyakorol a munkavégzés felett. Ezeknek az elemeknek az uniós és a nemzeti ítélkezési gyakorlaton, valamint az ILO munkaviszonyról szóló, 2006. évi 198. sz. ajánlásán kell alapulniuk, és figyelembe kell venniük a munkaviszonyra vonatkozó tagállami koncepciókat és azok folyamatos fejlődését, az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek fejlődését is követve. Azon konkrét elemek között, amelyek jelezhetik, hogy a digitális munkaplatform ellenőrzi és irányítja a munkavégzést, vannak olyanok, amelyek igazolják, hogy a digitális munkaplatform például: gyakorlati módon meghatározza a munkafeltételeket, a javadalmazást vagy mindkettőt; elvégzi a javadalmazás időszakos kifizetését a munkavállaló részére; megköveteli a megjelenésre vagy magatartásra vonatkozó szabályok betartását; utasításokat ad a munkavégzés módjára vonatkozóan; megakadályozza a platformalapú munkát végző személyt abban, hogy üzleti kapcsolatokat alakítson ki a potenciális ügyfelekkel, többek között a munka elvégzése során vagy azt követően a platformalapú munkát végző személy és az áruk vagy szolgáltatások igénybe vevője közötti kommunikáció ellenőrzése vagy korlátozása révén; felügyeli a munkavégzést, többek között**

többek között elektronikus úton történő – ellenőrzését *(amely nem pusztán a szolgáltatás igénybe vevői által végzett értékelések vagy minősítések felhasználását jelenti)* szintén a munkavégzés-ellenőrzés egyik elemének kell tekinteni. Ugyanakkor a digitális munkaplatformoknak képeseknek kell lenniük arra, hogy műszaki interfészeiket úgy alakítsák ki, hogy biztosítsák *a jó fogyasztói élményt*. A jogszabályok által előírt vagy a szolgáltatás igénybe vevői egészségének és biztonságának védelméhez szükséges intézkedések vagy szabályok *nem tekinthetők* a munkavégzés ellenőrzésének.

elektronikus eszközök révén; nyomon követi vagy felügyeli a platformalapú munkát végző személyt munkavégzés közben; ellenőrzi és megszervezi a magánszemélyek által végzett platformmunkához kapcsolódó üzleti tevékenységet, vagy fenntartja a kapcsolódó befektetésekért és irányításért viselt felelősséget; a platformmunkát végző személy számára biztosítja a munka elvégzéséhez szükséges eszközöket, digitális eszközöket, anyagokat vagy gépeket; korlátozza a platformalapú munkát végző személy azon szabadságát – többek között hátrányos következmények kilátásba helyezésével –, hogy szociális védelmet, balesetbiztosítást, nyugdíjrendszert vagy egyéb biztosítási formákat választhasson. A valódi önfoglalkoztatás jellemzője a munkaidő vagy a távollét időszakának szabad megválasztása, a feladatok esetleges visszautasítása, az alvállalkozók vagy helyettesítők tetszés szerinti igénybevétele, illetve a bármely harmadik fél számára történő szabadon választott munkavégzés, *bár ezek önmagukban nem bizonyítják az önfoglalkoztatás fennállását.* Ezért *a munkaszervezésre, különösen a munkaidő vagy a távolléti időszakok megválasztására, a feladatok elfogadására vagy elutasítására, illetve alvállalkozók vagy helyettesítők igénybevételére vonatkozó jogkör számos feltétel vagy szankciórendszer révén történő tényleges korlátozását, beleértve a munkához való hozzáférés korlátozását, vagy az ügyfél-minősítési rendszereknek az ellenőrzés eszközeként és szankciók alapjaként vagy a munkamegbízások kiosztásának eszközeként való használatát is a munkavégzés-ellenőrzésre utaló elemnek kell tekinteni.* A munkaeredmények minőségének – többek között elektronikus úton történő – ellenőrzését *a munkavégzés-ellenőrzésre utaló elemként szintén figyelembe kell venni.* A felsorolás *nem teljes körű: bármely más releváns elem utalhat arra, hogy a digitális*

munkaplatform ellenőrzést és irányítást gyakorol a munkavégzés felett.

Ugyanakkor a digitális munkaplatformoknak képeseknek kell lenniük arra, hogy műszaki interfészeiket úgy alakítsák ki, hogy biztosítsák, **hogy** a jogszabályok által előírt intézkedések vagy szabályok **ne minősüljenek** a munkavégzés **felügyeletének**.

Módosítás 33

Irányelvre irányuló javaslat 26 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(26) A jogbiztonság és az átláthatóság valamennyi érintett fél számára történő biztosításához elengedhetetlen a jogi vélelem megfelelő intézkedések – **például** a nyilvánosság **tájékoztatása**, **iránymutatások kidolgozása**, **valamint az alaposabb ellenőrzések és helyszíni vizsgálatok – révén történő hatékony érvényesítése**. Ezeknek az intézkedéseknek figyelembe kell venniük **az induló vállalkozások** sajátos helyzetét a **vállalkozói lehetőségek támogatása** érdekében, **valamint a digitális munkaplatformok fenntartható növekedésének feltételeit az Unióban**.

Módosítás

(26) A jogbiztonság és az átláthatóság valamennyi érintett fél számára történő biztosításához elengedhetetlen a jogi vélelem megfelelő intézkedések **révén történő hatékony érvényesítése**. **Ezeknek az intézkedéseknek magukban kell foglalniuk az információk terjesztését a nyilvánosság számára, átfogó iránymutatás kidolgozását konkrét és gyakorlati ajánlások formájában, az ellenőrzések megerősítését, a különböző nemzeti hatóságok közötti együttműködést, a platformalapú munkát végző személyek és a digitális munkaplatformok számára az érintett hatóságokkal való konzultációt elősegítő mechanizmusokat és a helyszíni ellenőrzéseket**. Ezeknek az intézkedéseknek figyelembe kell venniük **a kkv-k** sajátos helyzetét a **digitális munkaplatformok fenntartható fejlesztésében**. **A méltányosság érdekében a jogi vélelem nem eredményezheti azt, hogy egyes digitális munkaplatformok a platform és a szolgáltatást nyújtó személyek közé alvállalkozást illesztenek be az ezen irányelvben meghatározott kötelezettségek megkerülése érdekében. Azt a digitális munkaplatformot, amelynek a munkáltató alvállalkozója, a munkáltató mellett vagy helyett**

felelősségre kell vonni a platform-munkavállalók ezen irányelvben előírt jogainak bármilyen megsértéséért, beleértve a szociális partnerek közös alapjainak vagy intézményeinek járó, elmaradt díjazást és járulékokat is.

Módosítás 34

Irányelvre irányuló javaslat 26 a preambulumbekkezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(26a) A munkaügyi ellenőrzések hatékony végrehajtásának biztosítása érdekében a tagállamoknak elegendő munkaügyi felügyelővel kell rendelkezniük, összhangban a munkaügyi felügyeletről szóló 81. sz. ILO-egyezménnyel és a 2006. évi 95. Nemzetközi Munkaügyi Konferenciáról szóló III. ILO-jelentéssel, amely 10 000 munkavállalóra javasolja egy munkaügyi felügyelő kijelölését. A munkavállalók helyes besorolásának biztosítása érdekében a tagállamoknak minden évben meg kell határozniuk a digitális munkaplatformok működési ágazataiban elvégzendő ellenőrzések számára vonatkozó nemzeti célkitűzést. A platformmunkát végző személynek az önfoglalkoztatói státuszából a platform-munkavállalók közé történő átsorolása esetén az érintett hatóságoknak haladéktalanul ellenőrzést kell végezniük annak érdekében, hogy gyorsan ellenőrizni lehessen az ugyanazon digitális munkaplatformon platformmunkát végző más személyek besorolását.

Módosítás 35

Irányelvre irányuló javaslat 26 b preambulumbekkezdés (új)

(26b) A vizsgálatok hatékonyságának fokozása érdekében a tagállamoknak ezen irányelv alkalmazásában biztosítaniuk kell, hogy a nemzeti jog megfelelő hatáskörrel ruházza fel az illetékes hatóságokat a vizsgálatok lefolytatásához; hogy a színlelt önfoglalkoztatással kapcsolatos információkat – beleértve a korábbi vizsgálatok eredményeit is – az ezen irányelv hatékony végrehajtása érdekében összegyűjtsék és feldolgozzák; valamint hogy az ellenőrzések hatékony elvégzéséhez szükséges készségekkel és képesítésekkel rendelkező, elegendő személyzet álljon rendelkezésre. Tekintettel arra, hogy gyakoriak a téves besorolások, a munkaügyi felügyelők számára elő kell írni, hogy proaktív ellenőrzéseket dolgozzanak ki.

Módosítás 36

Irányelvre irányuló javaslat 27 preambulumbekzdés

(27) A jogbiztonság érdekében a jogi vélelemnek nem lehet visszamenőleges joghatása **ezen irányelv átültetésének időpontja előtt**, és ezért csak az **említett időponttól** kezdődő időszakra alkalmazandó, az ezen időpont előtt létrejött és ezen időpontban még folyamatban lévő szerződéses jogviszonyok esetében is. A munkaviszony ezen időpont előtti esetleges fennállásával, valamint az ebből eredő, az említett időpontig fennálló jogokkal és kötelezettségekkel kapcsolatos panaszokat ezért csak az ezen irányelvet megelőző nemzeti és uniós jog alapján lehet értékelni.

(27) A jogbiztonság érdekében a jogi vélelemnek nem lehet visszamenőleges joghatása, és ezért csak az **az irányelv átültetésének időpontjától** kezdődő időszakra alkalmazandó, az ezen időpont előtt létrejött és ezen időpontban még folyamatban lévő szerződéses jogviszonyok esetében is. A munkaviszony ezen időpont előtti esetleges fennállásával, valamint az ebből eredő, az említett időpontig fennálló jogokkal és kötelezettségekkel kapcsolatos panaszokat ezért csak az ezen irányelvet megelőző nemzeti és uniós jog, **és különösen az (EU) 2019/1152 irányelv** alapján lehet értékelni.

Módosítás 37

Irányelvre irányuló javaslat 28 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(28) Előfordulhat, hogy a platformalapú munkát végző személy és a digitális munkaplatform közötti jogviszony nem felel meg a munkaviszony követelményeinek az adott tagállam hatályos jogszabályaiban, kollektív szerződéseiben vagy gyakorlatában meghatározott fogalom meghatározás szerint, figyelembe véve a Bíróság ítélkezési gyakorlatát, ***még akkor sem, ha a digitális munkaplatform egy adott szempont tekintetében ellenőrzi a munkavégzést.*** A tagállamoknak lehetőséget kell biztosítaniuk arra, hogy jogi és/vagy közigazgatási eljárások útján a jogi vélelem megdönthető legyen annak bizonyításával, hogy a fent említett fogalom meghatározás alapján a szóban forgó jogviszony nem munkaviszony. A bizonyítási teher digitális munkaplatformokra hárítását az indokolja, hogy teljes körű rálátásuk van a jogviszony megállapítása tekintetében releváns valamennyi ténybeli elemre, különösen az algoritmusokra, amelyekkel a műveleteiket irányítják. ***A digitális munkaplatformok által a jogi vélelem megdöntése érdekében indított bírósági és közigazgatási eljárásoknak nem lehet halasztó hatályuk a jogi vélelem alkalmazására.*** A vélelem közigazgatási eljárásban történő sikeres megdöntése nem zárhatja ki a vélelem alkalmazását a későbbi bírósági eljárások során. Amennyiben a vélelmet érvényesíteni szándékozó, platformmunkát végző személy meg kívánja dönteni a jogi vélelmet, a digitális munkaplatformnak segítséget kell nyújtania ***e személy számára,*** különösen a platform birtokában lévő, a személyre vonatkozó valamennyi releváns információ rendelkezésre bocsátásával. A tagállamoknak

Módosítás

(28) Előfordulhat, hogy a platformalapú munkát végző személy és a digitális munkaplatform közötti jogviszony nem felel meg a munkaviszony követelményeinek az adott tagállam hatályos jogszabályaiban, kollektív szerződéseiben vagy gyakorlatában meghatározott fogalom meghatározás szerint, figyelembe véve a Bíróság ítélkezési gyakorlatát. A tagállamoknak lehetőséget kell biztosítaniuk ***bármelyik fél számára*** arra, hogy jogi és/vagy közigazgatási eljárások útján a jogi vélelem megdönthető legyen annak bizonyításával, hogy a fent említett fogalom meghatározás alapján a szóban forgó jogviszony nem munkaviszony. A bizonyítási teher digitális munkaplatformokra hárítását az indokolja, hogy teljes körű rálátásuk van a jogviszony megállapítása tekintetében releváns valamennyi ténybeli elemre, különösen az algoritmusokra, amelyekkel a műveleteiket irányítják. ***Amennyiben egy digitális munkaplatform megtámadja a platformalapú munkát végző személy foglalkozási viszonyát megállapító közigazgatási vagy bírósági határozatot, az ilyen megtámadásból eredő eljárásnak nem lehet halasztó hatálya az említett határozatra.*** A vélelem közigazgatási eljárásban történő sikeres megdöntése nem zárhatja ki a vélelem alkalmazását a későbbi bírósági eljárások során. Amennyiben a vélelmet érvényesíteni szándékozó, platformmunkát végző személy meg kívánja dönteni a jogi vélelmet, a digitális munkaplatformnak segítséget kell nyújtania ***az eljáráshoz,*** különösen a platform birtokában lévő, a személyre vonatkozó valamennyi releváns információ rendelkezésre bocsátásával. ***Egy közös európai kereten belül a***

biztosítaniuk kell a jogi vélelem **megdöntésére irányuló eljárásokhoz** szükséges **iránymutatást**.

tagállamoknak biztosítaniuk kell a **szükséges iránymutatást a jogi vélelem megdöntéséhez és annak bizonyításához** szükséges **eljárásokhoz, hogy a platformalapú munkát végző személy valóban önfoglalkoztató. Ennek az irányelvnek tartalmaznia kell néhány, az ellenőrzésre és az irányításra utaló elemet, amelyeket figyelembe kell venni a vélelem megdöntésének folyamata során. Ezeket a kritériumokat a tagállamoknak rendszeresen értékelniük kell, felül kell vizsgálniuk, és szükség esetén ki kell egészíteniük a szociális partnerekkel konzultálva.**

Módosítás 38

Irányelvre irányuló javaslat 28 a preambulumbekkezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(28a) A tagállamoknak olyan végrehajtási rendelkezéseket kell bevezetniük, amelyek a platformalapú munkát végző személyek téves besorolása esetén biztosítják a kedvező vélelmezést, beleértve annak vélelmét is, hogy a platform-munkavállaló foglalkoztatása határozatlan időre szóló munkaviszonyban, próbaidő nélkül, teljes munkaidőben történik a vállalkozásnál.

Módosítás 39

Irányelvre irányuló javaslat 30 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(30) A személyes adatok kezelése során az ebben az irányelvben meghatározott jogok és kötelezettségek mellett az (EU) 2016/679 rendeletben meghatározott jogok és kötelezettségek továbbra is alkalmazandók. Az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14. és 15. cikke előírja az adatkezelők

(30) A személyes adatok kezelése során az ebben az irányelvben meghatározott jogok és kötelezettségek mellett az (EU) 2016/679 rendeletben meghatározott jogok és kötelezettségek továbbra is alkalmazandók. **Az (EU) 2016/679 rendelet 9. cikke külön szabályokat ír elő**

számára, hogy biztosítsák az átláthatóságot az érintettek felé a személyes adatok gyűjtése és kezelése tekintetében. Ezenkívül az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikkének (1) bekezdése előírja, hogy az érintett jogosult arra, hogy ne terjedjen ki rá az olyan, kizárólag automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapuló döntés hatálya, amely rá nézve joghatással járna vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené, az említett cikk (2) bekezdésében előírt kivételekkel. Ezek a kötelezettségek a digitális munkaplatformokra is vonatkoznak.

a személyes adatok különleges kategóriáinak kezelésére vonatkozóan. Tekintettel a biometrikus adatok kezelésének invazív jellegére, különösen munkaviszony esetén, a biometrikus azonosítást soha nem szabad kötelezővé tenni. A munkáltatóknak mindig garantálniuk kell az azonosítás kevésbé invazív módon történő végrehajtását. A platformalapú munkát végző személyek számára mindig könnyen hozzáférhető, szabadon elérhető és hatékony alternatív azonosítási módot kell biztosítani, például személyazonossággal, úti okmányokkal vagy egyéb okmányokkal, illetve személyes ellenőrzéssel, és nem szabad őket a biometrikus azonosítási mechanizmus használatára ösztönözni, és semmilyen hátrányos következménytől nem szabad szenvedniük. Az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14. és 15. cikke előírja az adatkezelők számára, hogy biztosítsák az átláthatóságot az érintettek felé a személyes adatok gyűjtése és kezelése tekintetében. Az (EU) 2016/679 rendelet 16–21. cikke bevezeti a helyesbítéshez, a törléshez, az adatkezelés korlátozásához, az adathordozhatósághoz és a személyes adatok kezelése elleni tiltakozáshoz való jogot. Ezenkívül az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikkének (1) bekezdése előírja, hogy az érintett jogosult arra, hogy ne terjedjen ki rá az olyan, kizárólag automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapuló döntés hatálya, amely rá nézve joghatással járna vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené, az említett cikk (2) bekezdésében előírt kivételekkel. Ezért az uniós jog értelmében jogellenes az emberi közreműködést nélkülöző algoritmikus irányítás, ha az olyan automatizált döntéshozatallal jár, amely jelentős hatással van az egyénekre. Az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikkének (3) bekezdése értelmében az adatkezelő köteles megfelelő intézkedéseket bevezetni az érintett jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében, ideértve legalább az érintett jogát arra,

hogy az adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérjen, álláspontját kifejezze és kifogással éljen a döntéssel szemben. Ezek a jogok és kötelezettségek a digitális munkaplatformokra és a platformmunkát végző személyekre is vonatkoznak.

Módosítás 40

Irányelvre irányuló javaslat 30 a preambulumbekkezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(30a) Az algoritmikus időbeosztó rendszerek használata fokozza a bizonytalan, rövid műszakok, valamint a bizonytalan és kiszámíthatatlan munkaidő-beosztás használatát^{1a}. Az algoritmikus irányítási, értékelési és fegyelmi rendszer növeli a munkavégzés intenzitását a nyomon követés fokozásával, a munkavállalóktól elvárt ütem gyorsításával, a munkafolyamatok üresjáratainak minimalizálásával, valamint a munkatevékenység hagyományos munkahelyen és munkaidőn túli kiterjesztésével. A nem átlátható algoritmusok vezetői döntések meghozatalához való felhasználása a bizonytalanság érzetét kelti a munkavállalók körében, és tisztességtelen bánásmódhoz, valamint a jogszerű eljárás megtagadásához vezethet a munkahelyen. A munkahelyi tanulás és a feladatok feletti befolyás nem átlátható algoritmusok használata miatti korlátozottsága, a munka fokozott intenzitása és a fent említett bizonytalanság valószínűleg növeli a munkahelyi stresszt és a szorongást, emellett káros a jóllétre és az egészségre, valamint sérti az emberi méltóságot és más alapvető jogokat.

^{1a} *Algoritmikus irányítás Következmények a munkaszervezésre és a*

Módosítás 41

Irányelvre irányuló javaslat 31 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(31) Ez az irányelv nem érinti az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14., 15. és 22. cikkét, kivéve annak 13. cikke (2) bekezdésének f) pontját, 14. cikke (2) bekezdésének g) pontját és 15. cikke (1) bekezdésének h) pontját, amelyek tekintetében ezen irányelv 6. cikke konkrétabb szabályokat ír elő a platformalapú munkavégzéssel – többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelésével – kapcsolatban.

Módosítás

(31) Ez az irányelv nem érinti az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14., 15. és 22. cikkét, kivéve annak 13. cikke (2) bekezdésének f) pontját, 14. cikke (2) bekezdésének g) pontját és 15. cikke (1) bekezdésének h) pontját, amelyek tekintetében ezen irányelv 6. cikke konkrétabb szabályokat ír elő a platformalapú munkavégzéssel – többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelésével – kapcsolatban, ***amely konkrétabb szabályokat tesz lehetővé a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak a foglalkoztatással összefüggésben történő kezelése tekintetében, különösen a munkaerő-felvétel, a munkaszerződés teljesítése – beleértve a jogszabályokban vagy kollektív szerződésekben megállapított kötelezettségek teljesítését –, a munka irányítása, tervezése és szervezése, a munkahelyi egyenlőség – beleértve a nemek közti egyenlőséget is – és sokszínűség, a munkahelyi egészség és biztonság, a munkáltató vagy az ügyfél tulajdonának védelme, valamint a munkaviszonnyal kapcsolatos jogok és juttatások egyéni vagy kollektív igénybevétele tekintetében, továbbá a munkaviszony megszüntetése céljából. Az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke konkrétabb szabályokat tesz lehetővé a foglalkoztatással összefüggésben. Ez az***

irányelv a platformalapú munkavégzéssel összefüggésben egyedi intézkedéseket állapít meg a platformalapú munkát végző személyek emberi méltóságának, jogos érdekeinek és alapvető jogainak védelme érdekében, különösen az adatkezelés átláthatósága, vállalkozáscsoporton vagy a közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások ugyanazon csoportján belüli adattovábbítás, valamint a munkahelyi ellenőrzési rendszerek tekintetében. Az algoritmusok átláthatóságában és a munkaviszonyokban megvalósuló hatalmi egyensúly biztosítása érdekében a munkavállaló tájékoztatáson alapuló hozzájárulása nem helyettesítheti a vállalkozások ezen irányelvben előírt adatvédelmi kötelezettségeit.

Módosítás 42

Irányelvre irányuló javaslat 32 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(32) A digitális munkaplatformokra átláthatósági kötelezettségeknek kell vonatkozniuk a munkavégzés elektronikus úton történő nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére használt automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerekkel, valamint azon automatizált döntéshozatali rendszerekkel kapcsolatban, amelyeket olyan döntések meghozatalára vagy alátámasztására használnak, amelyek jelentősen befolyásolják a munkakörülményeket, különösen a platformalapú munkát végző személyek munkamegbízásokhoz való hozzáférését, keresetüket, munkahelyi biztonságukat és egészségüket, munkaidejüket, előléptetésüket és szerződéses státuszukat, ideértve a felhasználói fiókjuk korlátozását, felfüggesztését és megszüntetését is. Az (EU) 2016/679 rendeletben előírtakon túlmenően az ilyen rendszerekre vonatkozó

Módosítás

(32) A digitális munkaplatformokra átláthatósági kötelezettségeknek kell vonatkozniuk a munkavégzés elektronikus úton történő nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére, **illetve a platformalapú munkát végző személyek nyomon követésére** használt automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerekkel, valamint azon automatizált döntéshozatali rendszerekkel kapcsolatban, amelyeket olyan döntések meghozatalára vagy alátámasztására használnak, amelyek jelentősen befolyásolják a munkakörülményeket, különösen a platformalapú munkát végző személyek munkamegbízásokhoz való hozzáférését, keresetüket, munkahelyi biztonságukat és egészségüket, munkaidejüket, előléptetésüket, **szociális védelmi jogosultságaikat** és szerződéses státuszukat, ideértve a felhasználói fiókjuk korlátozását, felfüggesztését és

információkat akkor is meg kell adni, ha a döntések nem kizárólag automatizált adatkezelésen alapulnak, feltéve, hogy azokat automatizált rendszerek támogatják. Meg kell határozni azt is, hogy a platformalapú munkát végző személyek számára az ilyen automatizált rendszerekkel kapcsolatban milyen típusú információkat, milyen formában és mikor kell nyújtani. A platformalapú munkavégzéssel összefüggésben továbbra is alkalmazni kell az adatkezelőnek az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14. és 15. cikke szerinti azon kötelezettségét, hogy az érintettnek a rá vonatkozó személyes adatok kezeléséről bizonyos információkat nyújtson, valamint az ilyen adatokhoz hozzáférést biztosítson. Az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerekre vonatkozó információkat **kérésre** a platformalapú munkát végző személyek képviselői és a nemzeti munkaügyi hatóságok számára is biztosítani kell annak érdekében, hogy azok elláthassák feladataikat.

megszüntetését is. Az (EU) 2016/679 rendeletben előírtakon túlmenően az ilyen rendszerekre vonatkozó információkat **és konzultációkat** akkor is meg kell adni, ha a döntések nem kizárólag automatizált adatkezelésen alapulnak, feltéve, hogy azokat automatizált rendszerek támogatják. Meg kell határozni azt is, hogy a platformalapú munkát végző személyek számára az ilyen automatizált rendszerekkel kapcsolatban milyen típusú információkat, milyen formában és mikor kell nyújtani. A platformalapú munkavégzéssel összefüggésben továbbra is alkalmazni kell az adatkezelőnek az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14. és 15. cikke szerinti azon kötelezettségét, hogy az érintettnek a rá vonatkozó személyes adatok kezeléséről bizonyos információkat nyújtson, valamint az ilyen adatokhoz hozzáférést biztosítson. Az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerekre vonatkozó információkat a platformalapú munkát végző személyek képviselői, a nemzeti munkaügyi hatóságok **és az illetékes felügyeleti hatóságok** számára is biztosítani kell annak érdekében, hogy azok elláthassák feladataikat, **valamint kérésre az illetékes hatóságok rendelkezésére kell bocsátani azokat. Az egyes platform-munkavállalóknak tömör, egyszerű és érthető formában kell megkapniuk ezeket az információkat, amennyiben a rendszerek és jellemzőik közvetlenül érintik őket és munkakörülményeiket, hogy hatékony tájékoztatásban részesüljenek. Mivel a teljes átláthatósághoz, a felek közötti hatékony konzultációhoz és tárgyaláshoz, valamint a végrehajtáshoz részletesebb információkra van szükség, a digitális munkaplatformoknak részletes és megbízható jelentést kell benyújtaniuk, amely tartalmazza ezeket az információkat a platform-munkavállalók, képviselőik és az illetékes hatóságok számára.**

Módosítás 43

Irányelvre irányuló javaslat 32 a preambulumbekkezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(32a) Bizonyos döntéseket, például az egészségre és biztonságra és a szerződéses jogviszonyra hatást gyakorló vagy a munkaviszonyt megváltoztató döntéseket, valamint a fegyelmi intézkedések alkalmazására, és a szerződéses jogviszony, illetve a platformalapú munkavégzést végző személy fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére vonatkozó döntéseket, illetve az ezzel egyenértékű hátrányt okozó döntéseket mindig embereknek, nem pedig automatizált rendszereknek kell meghozniuk. Figyelembe véve az ilyen döntések munkavállalókra gyakorolt hatását, beleértve a megélhetésüket és az alapvető jogukat, többek között a szociális jogokat is, ezekért a döntésekért mindig egy embernek kell felelnie.

Módosítás 44

Irányelvre irányuló javaslat 32 b preambulumbekkezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(32b) A digitális munkaplatformokon történő adatkezelés bizonyos típusai magas kockázattal járhatnak a munkavállalók jogaira és szabadságaira nézve. Az (EU) 2016/679 rendelet 35. cikke előírja, hogy az adatkezelőnek az adatkezelést megelőzően értékelnie kell a tervezett adatkezelési műveletek által a személyes adatok védelmére gyakorolt hatásokat. Arról is rendelkezik, hogy az adatkezelőnek adott esetben ki kell kérnie az érintettek vagy képviselőik véleményét a tervezett adatkezelésről, a bizalmasan továbbított információk sérelme nélkül. E

konzultációt megfelelő módon és tartalommal kell lefolytatni különösen annak érdekében, hogy a munkavállalói képviselők megfelelő vizsgálatot végezhesenek, és szükség esetén felkészülhessenek a konzultációra. A digitális munkaplatformoknak hatásvizsgálatot kell végezniük a rendszer adatvédelemre gyakorolt hatásáról egy automatizált nyomonkövetési rendszer vagy a döntéshozatalt segítő vagy abban segítséget nyújtó rendszer minden egyes telepítése, valamint a munkakörülményeket, a munkaszervezést vagy a munkateljesítményt érintő bármely változás előtt.

Módosítás 45

Irányelvre irányuló javaslat 33 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(33) A digitális **munkaplatformok nem kötelezhetők arra**, hogy felfedjék automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereik részletes működését, beleértve az algoritmusokat **vagy más olyan részletes adatokat, amelyek üzleti titkokat tartalmaznak vagy szellemi tulajdonhoz fűződő jog védelme alatt állnak. Ezek a megfontolások mindazonáltal nem eredményezhetik azt, hogy az érintettektől minden, az ezen irányelv által előírt információt megtagadnak.**

Módosítás

(33) A digitális **munkaplatformokat arra kell kötelezni**, hogy felfedjék automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereik részletes működését, beleértve az algoritmusokat **is, amelyek érinthetik az ezen irányelv hatálya alá tartozó jogokat. A platformalapú munkát végző személyek képviselői és az őket segítő szakértők részére bizalmasan továbbított információk nem indokolhatják minden, az ezen irányelv által előírt információ szolgáltatásának megtagadását. A tagállamoknak meg kell határozniuk azon információk bizalmas jellegének meghatározására szolgáló objektív kritériumok listáját, amelyeket a platformalapú munkát végző személyek képviselői és a szakértők nem jogosultak felfedni, amint arról kifejezetten bizalmasan tájékoztatták őket.**

Módosítás 46

**Irányelvre irányuló javaslat
34 a preambulumbekkezdés (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(34a) A digitális munkaplatformok semmilyen körülmények között sem írhatnak elő megkülönböztető gyakorlatot a személyes adatok kezelése során. A digitális munkaplatformoknak olyan eszközöket kell biztosítaniuk a munkavállalók és a munkavállalók képviselői számára, amelyek megkönnyítik az adatok hatékony, géppel olvasható, ingyenes hordozhatóságát az ezen irányelv és az (EU) 2016/679 rendelet szerinti jogaik, különösen az említett rendelet 3. fejezete szerinti jogaik gyakorlása érdekében. A platformalapú munkát végző személyeknek jogot kell biztosítani arra, hogy adatokat továbbítsanak, illetve ne továbbítsanak, mivel az veszélyeztetheti őket, például a reputációs adatok tekintetében.

Módosítás 47

**Irányelvre irányuló javaslat
35 preambulumbekkezdés**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(35) A digitális munkaplatformok emberi erőforrásaik kezelése során széles körben alkalmazzák az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket. Az elektronikus úton történő nyomon követés tolawodó lehet, és az ilyen rendszerek által hozott vagy alátámasztott döntések közvetlenül érintik a platformalapú munkát végző személyeket, akik nem feltétlenül állnak közvetlen kapcsolatban emberi vezetővel vagy felügyelővel. A digitális munkaplatformoknak ***ezért rendszeresen nyomon kell követniük és értékelniük kell, hogy az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy***

(35) A digitális munkaplatformok emberi erőforrásaik kezelése során széles körben alkalmazzák az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket. Az elektronikus úton történő nyomon követés tolawodó lehet, és az ilyen rendszerek által hozott vagy alátámasztott döntések közvetlenül érintik a platformalapú munkát végző személyeket, akik nem feltétlenül állnak közvetlen kapcsolatban emberi vezetővel vagy felügyelővel. A digitális munkaplatformoknak ***biztosítaniuk kell az emberi felügyeletet, és a munkavállalók képviselőivel együtt értékelniük kell, hogy az automatizált nyomonkövetési és***

alátámasztott egyedi döntések milyen hatást gyakorolnak a munkakörülményekre. A digitális munkaplatformoknak elegendő emberi erőforrást kell biztosítaniuk erre a célra. A digitális munkaplatform által a **nyomon követéssel** megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással, és védelmet kell élvezniük az elbocsátással, fegyelmi intézkedésekkel vagy más hátrányos bánásmóddal szemben, ha felülbírálják az automatizált döntéseket vagy a döntési javaslatokat. Az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikke szerinti kötelezettségeken túlmenően ezen irányelv 7. cikkének (1) és (3) bekezdése külön kötelezettségeket ír elő a digitális munkaplatformok számára az automatizált rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések hatásának emberi nyomon követésével kapcsolatban, amely kötelezettségek különös szabályként alkalmazandók a platformalapú munkavégzéssel összefüggésben, többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelése tekintetében.

döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések milyen hatást gyakorolnak a munkakörülményekre, **valamint a munkavállalók alapvető jogaira és szabadságaira, beleértve emberi méltóságukat, egészségüket és biztonságukat is.** A digitális munkaplatformoknak elegendő emberi erőforrást kell biztosítaniuk erre a célra. A digitális munkaplatform által a **felügyelettel** megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással, és védelmet kell élvezniük az elbocsátással, fegyelmi intézkedésekkel vagy más hátrányos bánásmóddal szemben, ha felülbírálják az automatizált döntéseket vagy a döntési javaslatokat. Az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikke szerinti kötelezettségeken túlmenően ezen irányelv 7. cikkének (1) és (3) bekezdése külön kötelezettségeket ír elő a digitális munkaplatformok számára az automatizált rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések hatásának emberi nyomon követésével kapcsolatban, amely kötelezettségek különös szabályként alkalmazandók a platformalapú munkavégzéssel összefüggésben, többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelése tekintetében.

Módosítás 48

Irányelvre irányuló javaslat 36 a preambulumbekkezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(36a) A munkakörülményeket jelentősen befolyásoló döntések felülvizsgálatáért felelős személyeket be kell vonni a rendszer ajánlásainak ellenőrzésébe, és nem alkalmazhatják rutinszerűen az

automatizált ajánlást az egyénre. A bírálók közreműködésének aktív tevékenységnek, semmint jelképes gesztusnak kell lennie. Tényleges, konkrét befolyást kell gyakorolniuk a döntésre, beleértve az elutasításra, visszavonásra és más döntés meghozatalára vonatkozó hatáskört és kompetenciát is. A bírálóknak mérlegelniük és értelmezniük kell az ajánlást, figyelembe kell venniük az összes rendelkezésre álló bemeneti adatot, illetve egyéb további tényezőket is figyelembe kell venniük a platformalapú munkát végző személyek jogainak, valamint egészségének és biztonságának védelme érdekében.

Módosítás 49

Irányelvre irányuló javaslat 37 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(37) Ebben az összefüggésben a platformalapú munkát végző személyek számára biztosítani kell a jogot **arra, hogy magyarázatot kapjanak a digitális munkaplatformtól** a munkafeltételeiket jelentősen befolyásoló **döntésekről**, az ilyen döntések **hiányáról**, illetve az automatizált rendszerek által hozott vagy alátámasztott **döntésekről**. E célból a digitális munkaplatformnak lehetővé kell tennie számukra, hogy a digitális munkaplatform által kijelölt kapcsolattartó személlyel megvitassák és tisztázzák az ilyen döntésekhez vezető tényeket, körülményeket és okokat. Emellett a digitális munkaplatformoknak írásbeli indokolást kell adniuk a platformalapú munkát végző személy felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére **irányuló**, az általa végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására vagy a személy szerződéses státuszára vonatkozó bármely döntésről, mivel az ilyen döntések valószínűsíthetően

Módosítás

(37) Ebben az összefüggésben a platformalapú munkát végző személyek számára biztosítani kell a jogot a munkafeltételeiket jelentősen befolyásoló **döntések**, az ilyen döntések **hiányának**, illetve az automatizált rendszerek által hozott vagy alátámasztott **döntések emberi felülvizsgálatára és arra, hogy ezekről a lehető legkorábbi időpontban, de legkésőbb az adott döntés hatálybalépésének napján magyarázatot kapjanak a digitális munkaplatformtól**. E célból a digitális munkaplatformnak lehetővé kell tennie számukra, hogy a digitális munkaplatform által kijelölt kapcsolattartó személlyel megvitassák és tisztázzák az ilyen döntésekhez vezető tényeket, körülményeket és okokat. Emellett a digitális munkaplatformoknak írásbeli indokolást kell adniuk a platformalapú munkát végző személy **számára a munkamegbízásokhoz való hozzáférés korlátozására**, felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére

jelentős negatív hatást gyakorolnak a platformalapú munkát végző személyekre, különösen azok potenciális keresetére. Amennyiben a kapott magyarázat vagy indokolás nem kielégítő, vagy ha a platformalapú munkát végző személyek úgy ítélik meg, hogy **jogaikat** megsértették, biztosítani kell számukra azt a jogot is, hogy a digitális munkaplatformtól a döntés **észszerű időn belül történő** felülvizsgálatát kérjék és indokolással ellátott választ kapjanak. Amennyiben az ilyen döntések sértik az említett személyek jogait, például a munkavállalói jogokat vagy a megkülönböztetésmentességhez való jogot, a digitális munkaplatformnak haladéktalanul helyesbítenie kell az ilyen döntéseket, vagy ha ez nem lehetséges, megfelelő kártérítést kell nyújtania.

vagy megszüntetésére, **a munka elutasítására, valamint** az általa végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására vagy a személy szerződéses státuszára vonatkozó bármely döntésről **a lehető leghamarabb, de legkésőbb az ilyen döntések hatálybalépésének napján**, mivel az ilyen döntések valószínűsíthetően jelentős negatív hatást gyakorolnak a platformalapú munkát végző személyekre, különösen azok potenciális keresetére. **Az írásbeli nyilatkozat papíron vagy elektronikus formában is benyújtható és továbbítható, feltéve, hogy hozzáférhető a platformalapú munkát végző személy számára, tárolható és kinyomtatható, és a platform megőrzi a továbbítás vagy átvétel bizonyítékát.** Amennyiben a kapott magyarázat vagy indokolás nem kielégítő, vagy ha a platformalapú munkát végző személyek úgy ítélik meg, hogy **hátrányos megkülönböztetés érte őket, vagy** megsértették **jogaikat**, biztosítani kell számukra azt a jogot is, hogy a digitális munkaplatformtól a döntés **indokolatlan késedelem nélküli, de legkésőbb a kérelem kézhezvételétől számított két héten belüli, illetve mikro-, kis- és középvállalkozások esetében egy hónapon belüli** felülvizsgálatát kérjék és indokolással ellátott választ kapjanak. Amennyiben az ilyen döntések sértik az említett személyek jogait, például **az alapvető jogokat és szabadságokat**, a munkavállalói jogokat vagy a megkülönböztetésmentességhez való jogot, a digitális munkaplatformnak haladéktalanul helyesbítenie kell az ilyen döntéseket, vagy ha ez nem lehetséges, megfelelő kártérítést kell nyújtania.

Módosítás 50

Irányelvre irányuló javaslat 38 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(38) A 89/391/EGK tanácsi irányelv⁶³

Módosítás

(38) A 89/391/EGK tanácsi irányelv⁶³

olyan intézkedéseket vezet be, amelyek ösztönzik a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását, beleértve a munkáltatók azon kötelezettségét, hogy értékeljék a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatokat. Mivel az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek **potenciálisan** jelentős hatást gyakorolhatnak a platformalapú munkát végző személyek fizikai és mentális egészségére, a digitális munkaplatformoknak **fel** kell **mérniük** ezeket a kockázatokat, értékelniük kell, hogy a rendszerek biztosítékai megfelelőek-e a kockázatok kezelésére, és megfelelő megelőző és **védelmi** intézkedéseket kell hozniuk.

olyan intézkedéseket vezet be, amelyek ösztönzik a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását, beleértve a munkáltatók azon kötelezettségét, hogy értékeljék a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatokat. Mivel az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek jelentős hatást gyakorolhatnak a platformalapú munkát végző személyek fizikai és mentális egészségére, a digitális munkaplatformoknak **el** kell **kerülniük** ezeket a kockázatokat, **az elkerülhetetlen kockázatokat fel kell mérniük és ki kell küszöbölniük, a kockázatok ellen azok forrásánál kell küzdeniük**, értékelniük kell, hogy a rendszerek biztosítékai megfelelőek-e a kockázatok kezelésére, és megfelelő megelőző, **védelmi** és **korrekciós** intézkedéseket kell hozniuk. **Ebben az összefüggésben különösen lényeges a munkaadó azon kötelezettsége, hogy a munkát az egyénhez igazítsa, mindenekelőtt a munkahelyek kialakítása, a munkaeszközök megválasztása, valamint a munka- és üzemi módszerek megválasztása tekintetében, különösen a monoton és az előre meghatározott ütemben végzett munka enyhítése, valamint az egészségre gyakorolt hatásának csökkentése céljából. Ez az irányelv előírja a munkáltatók számára, hogy konzultáljanak a munkavállalókkal, illetve azok képviselőivel, és lehetővé teszik, hogy azok részt vehessenek minden, a munkahelyi biztonságra és egészségre vonatkozó kérdéssel kapcsolatos vitában. Így különösen konzultációt kell folytatni a munkavállalókkal, illetve képviselőikkel az új technológiák tervezéséről és bevezetéséről, a munkaeszközök kiválasztásának, a munkafeltételek kialakításának és a munkakörnyezet hatásának a munkavállalók biztonságát és egészségét érintő következményeire tekintettel. Mindez feltételezi a munkavállalókkal való konzultációt, a munkavállalók és képviselőik javaslattételi**

jogát, valamint a jelen irányelvvel és a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban lévő kiegyensúlyozott részvételt. Emellett a munkáltatónak biztosítania kell, hogy bármilyen új technológia bevezetése esetén minden munkavállaló megfelelő biztonsági és egészségvédelmi képzésben részesüljön, különösen a munkahelyére vagy munkakörére vonatkozó tájékoztatás és utasítások formájában.

⁶³ A Tanács 89/391/EGK irányelve (1989. június 12.) a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről (HL L 183., 1989.6.29., 1. o.).

⁶³ A Tanács 89/391/EGK irányelve (1989. június 12.) a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről (HL L 183., 1989.6.29., 1. o.).

Módosítás 51

Irányelvre irányuló javaslat 38 a preambulumbekzdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(38a) A digitális munkaplatformoknak legalább évente értékelniük kell az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy támogatott egyedi döntéseknek a munkakörülményekre, az egészségre és biztonságra, valamint az alapvető jogokra gyakorolt hatását, és intézkedéseket kell tartalmazniuk az alapvető jogokra, valamint az egészségre és a biztonságra – többek között a mentális egészségre – gyakorolt hatások leküzdésére. Amennyiben az alapvető jogokra, az egészségre és a biztonságra – ezen belül a mentális egészségre – gyakorolt lehetséges hatások nem csökkenthetők, a rendszereket nem szabad üzembe helyezni.

Módosítás 52

**Irányelvre irányuló javaslat
38 b preambulumbekzdés (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(38b) A platformalapú munkavégzés, különösen az online platformalapú munkavégzés számos, már korábban is meglévő és új munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi kockázatot hordoz, mind fizikai, mind pszichoszociális szempontból. Emellett a platformokon keresztül dolgozók különleges egészségügyi és biztonsági kockázatoknak vannak kitéve. Általában kevés vagy semmilyen képzésben nem részesülnek, és csekélyek a szakmai előmeneteli kilátásaik^{1a}. A digitális munkaplatformok nem alkalmazhatnak automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket, olyan módon, amely indokolatlan nyomást gyakorol a platformmunkát végző személyekre, vagy más módon veszélyezteti a platformmunkavállalók fizikai és mentális egészségét, például ösztönzők – úgymint rendkívüli bónuszok vagy büntető gyakorlatok, mint például a munkaidőt befolyásoló és kevesebb munka hozzárendelését eredményező minősítések alkalmazása révén. Biztosítaniuk kell, hogy az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek elkerüljék a meglévő torzítások vagy gyakorlatok alapján hozott esetleges diszkriminatív döntéseket.

^{1a} *Protecting Workers in EU Platform Economy [Az uniós platformgazdaságban dolgozó munkavállalók védelme], EU OSHA 2017., 28. o.*

Módosítás 53

**Irányelvre irányuló javaslat
39 preambulumbekzdés**

(39) *A 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi* irányelv⁶⁴ létrehozza az Unió munkavállalóinak tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra vonatkozó általános keretet. Az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek vagy digitális munkaplatformok használatának bevezetése vagy jelentős változtatása közvetlen hatással van a platform-munkavállalók munkaszervezésére és egyéni munkafeltételeire. További intézkedésekre van szükség annak biztosításához, hogy a digitális munkaplatformok az ilyen döntések meghozatala előtt megfelelő szinten és – az algoritmikus irányítási rendszerek technikai komplexitására tekintettel – **platform-munkavállalók vagy képviselőik** által összehangolt módon kiválasztott szakértő segítségével tájékoztassák a **platform-munkavállalókat vagy képviselőiket** és konzultáljanak velük.

(39) 2002/14/EK irányelv létrehozza az Unió munkavállalóinak tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra vonatkozó általános keretet. Az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek vagy digitális munkaplatformok használatának bevezetése vagy jelentős változtatása közvetlen hatással van a platform-munkavállalók munkaszervezésére és egyéni munkafeltételeire. További intézkedésekre van szükség annak biztosításához, hogy a digitális munkaplatformok az ilyen döntések meghozatala előtt megfelelő szinten és – az algoritmikus irányítási rendszerek technikai komplexitására tekintettel – **az érdemi konzultációhoz szükséges idő biztosításával, a munkavállalói képviselők** által összehangolt módon kiválasztott szakértő segítségével tájékoztassák a **munkavállalók képviselőit, és érdemben, jóhiszeműen** konzultáljanak velük. **A 2002/14/EK irányelvvel összhangban ezeknek a rendelkezéseknek az a célja, hogy elősegítsék az e jellemzőkről folytatott hatékony szociális párbeszédet, és mivel a nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek közvetlenül befolyásolják a munkakörülményeket, lehetővé kell tenni, hogy kollektív tárgyalások tárgyát képezhessék.**

⁶⁴ *Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról (HL L 80., 2002.3.23., 29. o.).*

**Irányelvre irányuló javaslat
39 a preambulumbekkezdés (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(39a) A Bizottság a szociális gazdaságra vonatkozó 2021. évi cselekvési tervében elismerte, hogy a szociális gazdaság szervezetei jelentős gazdasági és társadalmi szerepet töltenek be, és példaként szolgálnak a részvételen alapuló irányítás alatt álló vállalkozásokra, amelyek digitális platformokat használnak a polgárok szerepvállalásának, valamint a helyben előállított áruk és szolgáltatások értékesítésének megkönnyítésére azzal a céllal, hogy jobb munkakörülményeket érjenek el tagjaik számára. A szövetkezetek ezért fontos eszközt jelenthetnek a platformalapú munkavégzés alulról felfelé szerveződéséhez, valamint ösztönözhetik a platformok közötti versenyt. A tagállamoknak meg kell védeniük és támogatniuk kell a szövetkezeti vállalkozásokat és a kisvállalkozásokat olyan eszközökkel, amelyek célja a foglalkoztatás megőrzése, valamint a fenntartható fejlődésre és növekedésre való képességük biztosítása.

Módosítás 55

**Irányelvre irányuló javaslat
40 preambulumbekkezdés**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(40) A platformalapú munkát végző személyek jelentős része nem rendelkezik munkaviszonnyal. A digitális munkaplatformok által használt automatizált nyomkövetési és döntéshozatali rendszereknek a munkafeltételeikre és kereseti lehetőségeikre gyakorolt hatása hasonló a platform-munkavállalókra gyakorolt

(40) Az ezen irányelv 6., 7. és 8. cikkében foglalt, a természetes személyeknek a személyes adataik algoritmikus irányítás keretében történő kezelésével kapcsolatos védelmére vonatkozó jogait, nevezetesen az automatizált nyomkövetési és döntéshozatali rendszerek átláthatóságára, a személyes adatok feldolgozásának vagy gyűjtésének korlátozására, a jelentős

hatáshoz. *Ezért* az ezen irányelv 6., 7. és 8. cikkében foglalt, a természetes személyeknek a személyes adataik algoritmikus irányítás keretében történő kezelésével kapcsolatos védelmére vonatkozó jogait, nevezetesen az automatizált nyomkövetési és döntéshozatali rendszerek átláthatóságára, a személyes adatok feldolgozásának vagy gyűjtésének korlátozására, a jelentős döntések emberi nyomon követésére és felülvizsgálatára vonatkozó jogokat az Unióban platformalapú munkát végző, munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal nem rendelkező személyekre is alkalmazni kell. A munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal, valamint a platform-munkavállalók vagy képviselők tájékoztatásával és a velük folytatott konzultációval kapcsolatos jogok, amelyek az uniós jog szempontjából kifejezetten a munkavállalókra vonatkoznak, nem alkalmazandók rájuk. Az (EU) 2019/1150 rendelet biztosítékokat nyújt a platformalapú munkát végző önfoglalkoztatók számára a méltányosság és az átláthatóság tekintetében, feltéve, hogy az említett rendelet értelmében üzleti felhasználónak minősülnek. Amennyiben ezek a biztosítékok ellentétesek az ezen irányelvben meghatározott konkrét jogok és kötelezettségek elemeivel, az üzleti felhasználók tekintetében az (EU) 2019/1150 rendelet különös rendelkezéseit kell alkalmazni.

Módosítás 56

Irányelvre irányuló javaslat 41 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(41) Annak érdekében, hogy a digitális munkaplatformok megfeleljenek a munkaügyi jogszabályoknak és rendeleteknek, *a* társadalombiztosítási hozzájárulási kötelezettségeknek, a

döntések emberi nyomon követésére és felülvizsgálatára vonatkozó jogokat az Unióban platformalapú munkát végző, munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal nem rendelkező személyekre is alkalmazni kell. A munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal, valamint a platform-munkavállalók vagy képviselők tájékoztatásával és a velük folytatott konzultációval kapcsolatos jogok, amelyek az uniós jog szempontjából kifejezetten a munkavállalókra vonatkoznak, nem alkalmazandók rájuk. Az (EU) 2019/1150 rendelet biztosítékokat nyújt a platformalapú munkát végző önfoglalkoztatók számára a méltányosság és az átláthatóság tekintetében, feltéve, hogy az említett rendelet értelmében üzleti felhasználónak minősülnek. Amennyiben ezek a biztosítékok ellentétesek az ezen irányelvben meghatározott konkrét jogok és kötelezettségek elemeivel, az üzleti felhasználók tekintetében az (EU) 2019/1150 rendelet különös rendelkezéseit kell alkalmazni.

Módosítás

(41) Annak érdekében, hogy a digitális munkaplatformok megfeleljenek a munkaügyi jogszabályoknak és rendeleteknek, *az adózási és* társadalombiztosítási hozzájárulási

szociális biztonsági rendszerek koordinálására vonatkozó és egyéb szabályoknak, különösen ha a munkaplatform székhelye a platform-munkavállaló munkavégzésének helye szerinti tagállamtól eltérő országban van, a digitális munkaplatformoknak az érintett tagállamok jogában meghatározott szabályokkal és eljárásokkal összhangban be kell jelenteniük a platform-munkavállalók által végzett munkát a munkavégzés helye szerinti tagállam illetékes munkaügyi és szociális védelmi hatóságainak.

kötelezettségeknek, a szociális biztonsági rendszerek koordinálására vonatkozó és egyéb szabályoknak, **valamint a tisztességtelen verseny megelőzése érdekében**, különösen ha a munkaplatform székhelye a platform-munkavállaló munkavégzésének helye szerinti tagállamtól eltérő országban van, a digitális munkaplatformoknak az érintett tagállamok jogában meghatározott szabályokkal és eljárásokkal összhangban be kell jelenteniük a platform-munkavállalók által végzett munkát a munkavégzés helye szerinti tagállam illetékes munkaügyi és szociális védelmi hatóságainak. ***Az ilyen határokon átnyúló esetek tekintetében az Európai Munkaügyi Hatóságot azzal a céllal hozták létre, hogy megkönnyítse és támogassa az illetékes nemzeti hatóságok közötti együttműködést a vonatkozó uniós jog érvényesítése terén, biztosítsa a munkáltatók és a munkavállalók számára a munkavállalói mobilitás keretében őket megillető jogokról és kötelezettségekről szóló információkhoz való hozzáférést, koordinálja az Európai Foglalkoztatási Szolgálat (EURES) hálózatát, és előmozdítsa a tagállamok közötti információcserét, többek között a nemzeti hatóságok közötti elektronikus adatszerkeszközök – például a Bizottság belső piaci információs rendszere és a szociális biztonságra vonatkozó információk elektronikus adatszerése – használatának előmozdítása révén, valamint hogy koordinálja és támogassa az összehangolt vagy közös ellenőrzéseket a vonatkozó uniós jog érvényesítése céljából.***

Módosítás 57

Irányelvre irányuló javaslat 42 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(42) A digitális munkaplatformokon

Módosítás

(42) ***A digitális munkaplatformokat fel***

keresztül **rendszeresen** platformalapú munkát végző személyek száma, szerződéses vagy foglalkoztatási státuszuk, valamint az ilyen szerződéses jogviszonyokra alkalmazandó általános feltételek mind olyan információk, amelyek egyrészt segítik a munkaügyi felügyelőségeket, a szociális védelmi szerveket és más érintett hatóságokat a platformalapú munkát végző személyek foglalkoztatási státuszának helyes meghatározásában és a jogi kötelezettségeknek való megfelelés biztosításában, másrészt pedig támogatják a platformalapú munkát végző személyek képviselőit képviseleti feladataik ellátásában, ezért ezeket a rendelkezésükre kell bocsátani. Ezeknek a hatóságoknak és képviselőknek jogot kell biztosítani arra is, hogy a digitális munkaplatformoktól további pontosításokat és részleteket kérjenek, például a munkaidővel és a javadalmazással kapcsolatos munkafeltételekre vonatkozó alapvető adatokat.

kell venni a vonatkozó közhitelű cégnyilvántartásba az illető országban működő összes digitális munkaplatform lényeges adataival együtt. Ilyen adat a digitális munkaplatformokon keresztül platformalapú munkát végző személyek száma, szerződéses vagy foglalkoztatási státuszuk, a munkaszerződés másolata, a tevékenység átlagos időtartama és a tevékenységből származó átlagos jövedelem, valamint az ilyen szerződéses jogviszonyokra alkalmazandó általános feltételek. ***Ezek*** mind olyan információk, amelyek egyrészt segítik a munkaügyi felügyelőségeket, a szociális védelmi szerveket és más érintett hatóságokat a platformalapú munkát végző személyek foglalkoztatási státuszának helyes meghatározásában és a jogi kötelezettségeknek való megfelelés biztosításában, másrészt pedig támogatják a platformalapú munkát végző személyek képviselőit – ***többek között a szakszervezeteket*** – képviseleti feladataik ellátásában, ezért ezeket a rendelkezésükre kell bocsátani. Ezeknek a hatóságoknak és képviselőknek jogot kell biztosítani arra is, hogy a digitális munkaplatformoktól további pontosításokat és részleteket kérjenek, például a munkaidővel és a javadalmazással kapcsolatos munkafeltételekre vonatkozó alapvető adatokat. ***Az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound) és az Európai Munkaügyi Hatóság saját előjogaiknak és megbízatásuknak megfelelően támogatják ezen adatok gyűjtését és megosztását a megfelelő kockázatértékelési eszközök kifejlesztése céljából.***

Módosítás 58

**Irányelvre irányuló javaslat
42 a preambulumbekzdés (új)**

(42a) A tapasztalat azt mutatja, hogy amikor a nemzeti jog a digitális munkaplatformok esetében bevezette a munkaviszony vélelmét, a munkajog platform-munkavállalókra történő alkalmazását alvállalkozói láncok használatával kerülték meg. A be nem jelentett munkavégzés kézbesítési platformokon való alkalmazását ezenkívül több tagállamban is bizonyították. Ez a gyakorlat bérelt személyazonosságon keresztül valósul meg, amelynek során a platform-munkavállalók, vagy a platformon regisztrált, munkavállalásra jogosult személyek bérbe adják fiókjukat okmányokkal nem rendelkező migránsoknak, valamint kiskorú gyermekeknek. A be nem jelentett munkavégzés, valamint az alvállalkozásba adással – mint ezen irányelv megkerülésének eszközével – való visszaélés megelőzése érdekében a tagállamoknak olyan jogi rendelkezéseket kell bevezetniük az alvállalkozásra vonatkozóan, amelyek rendelkeznek az egyetemleges felelősségről és a jogorvoslathoz való tényleges hozzáférésről az alvállalkozói láncok egészében, biztosítva, hogy az alvállalkozói láncban részt vevő vállalkozók a közvetlen munkáltató mellett vagy helyett kötelezhetőek legyenek a bérek, a társadalombiztosítási járulékok és a pénzügyi szankciók megfizetésére. A jogellenesen tartózkodó harmadik országbeli állampolgárokat érintő egyedi esetekben a 2009/52/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvben^{1c} foglaltak szerint az alvállalkozói láncban részt vevő valamennyi vállalkozót büntetőjogi felelősség terhelheti. A tagállamoknak biztosítaniuk kell, hogy a 2009/52/EK irányelvvel is összhangban az okmányokkal nem rendelkező migránsok anélkül férhessenek hozzá az igazságszolgáltatáshoz, hogy megtorlástól

vagy a kitoloncolás kockázatától kellene tartaniuk. A be nem jelentett platformalapú munkavégzés elleni küzdelem érdekében a digitális munkaplatformoknak biztosítaniuk kell a platform-munkavállalók személyazonosságának megbízható ellenőrzési folyamatait.

^{1a} EU-OSHA, „Spain: the ‘riders’ law’, new regulation on digital platform work” (Spanyolország: a „futártörvény”, új rendelet a digitális platformalapú munkavégzésről), 2022 február. 16.

^{1b} EGSZB, „The definition of worker in the platform economy: Exploring workers’ risks and regulatory solutions” (A munkavállaló fogalmának meghatározása a platformgazdaságban: A munkavállalók kockázatainak feltárása és szabályozási megoldások), 2021. szeptember 13.; A be nem jelentett munkavégzés elleni küzdelem európai platformja (ELA munkacsoport), „Thematic review workshop: Undeclared work in the collaborative economy” (Tematikus felülvizsgálati workshop: Be nem jelentett munkavégzés a közösségi gazdaságban), 2021. május 19–20.

^{1c} Az Európai Parlament és a Tanács 2009. június 18-i 2009/52/EK irányelve az illegálisan tartózkodó harmadik országbeli állampolgárokat foglalkoztató munkáltatókkal szembeni szankciókra és intézkedésekre vonatkozó minimumszabályokról (HL L 168., 2009.6.30., 24. o.).

Módosítás 59

Irányelvre irányuló javaslat 43 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(43) Az Unióban a szociális vívmányok

Módosítás

(43) Az Unióban a szociális vívmányok

végrehajtását célzó rendelkezések kiterjedt rendszerét dolgozták ki, amelynek elemeit erre az irányelvre is alkalmazni kell annak érdekében, hogy a platformalapú munkát végző személyek számára biztosított legyen a hatékony és pártatlan vitarendezés és jogorvoslat lehetősége, többek között a megfelelő kártérítéshez való jog. Konkrétan, tekintettel a hatékony bírói jogvédelemre vonatkozó jog alapvető jellegére, a platformalapú munkát végző személyeknek a munkaviszony vagy egyéb szerződéses jogviszony olyan megszűnését követően is részesülniük kell ebben a védelemben, amely az irányelv által biztosított jogok állítólagos megsértésének nyomán következett be.

végrehajtását célzó rendelkezések kiterjedt rendszerét dolgozták ki, amelynek elemeit erre az irányelvre is alkalmazni kell annak érdekében, hogy a platformalapú munkát végző személyek számára biztosított legyen a **megfelelő, időbeni**, hatékony és pártatlan vitarendezés és jogorvoslat lehetősége, többek között a megfelelő kártérítéshez való jog. **Az ilyen vitarendezéshez való hozzáférésnek és a jogorvoslathoz való jognak díjmentesnek kell lennie legalább azon személyek számára, akik nem rendelkeznek megfelelő anyagi eszközzel.** Konkrétan, tekintettel a hatékony bírói jogvédelemre vonatkozó jog alapvető jellegére, a platformalapú munkát végző személyeknek a munkaviszony vagy egyéb szerződéses jogviszony olyan megszűnését követően is részesülniük kell ebben a védelemben, amely az irányelv által biztosított jogok állítólagos megsértésének nyomán következett be.

Módosítás 60

Irányelvre irányuló javaslat 44 preambulumbekzdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(44) A platformalapú munkát végző személyek képviselői számára biztosítani kell, hogy az ezen irányelvből eredő jogok és kötelezettségek érvényesítése érdekében bármely bírósági vagy közigazgatási eljárásban képviseljenek egy vagy több, platformalapú munkát végző személyt. A platformalapú munkát végző több személy nevében történő követelésbenyújtás vagy támogatás az olyan eljárások megkönnyítésére szolgál, amelyeket eljárási és pénzügyi akadályokból kifolyólag vagy a megtorlástól való félelem miatt egyébként nem nyújtottak volna be.

Módosítás

(44) A platformalapú munkát végző személyek képviselői – **többek között a szakszervezetek** – számára biztosítani kell, hogy az ezen irányelvből eredő jogok és kötelezettségek érvényesítése érdekében bármely bírósági vagy közigazgatási eljárásban képviseljenek egy vagy több, platformalapú munkát végző személyt. A platformalapú munkát végző több személy nevében történő követelésbenyújtás vagy támogatás az olyan eljárások megkönnyítésére szolgál, amelyeket eljárási és pénzügyi akadályokból kifolyólag vagy a megtorlástól való félelem miatt egyébként nem nyújtottak volna be.

Módosítás 61

Irányelvre irányuló javaslat 45 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(45) A platformalapú munkavégzésre jellemző, hogy hiányzik az a közös munkahely, ahol a munkavállalók megismerhetik egymást, és kommunikálhatnak egymással és képviselőikkel, többek között érdekeiknek a munkáltatóval szembeni védelméről. Ezért a digitális munkaplatformok munkaszervezésével összhangban digitális kommunikációs csatornákat kell létrehozni, ahol a platformalapú munkát végző személyek kommunikálhatnak egymással, és képviselőik kapcsolatba léphetnek velük. A digitális munkaplatformoknak digitális infrastruktúrájukon belül vagy hasonlóan hatékony eszközökkel ilyen kommunikációs csatornákat kell létrehozniuk, tiszteletben tartva a személyes adatok védelmét, és tartózkodniuk kell az ilyen kommunikációhoz való hozzáféréstől vagy annak nyomon követésétől.

Módosítás

(45) A platformalapú munkavégzésre jellemző, hogy hiányzik az a közös munkahely, ahol a munkavállalók megismerhetik egymást, és kommunikálhatnak egymással és képviselőikkel, többek között érdekeiknek a munkáltatóval szembeni védelméről. ***Számos tagállamban nem jöttek létre munkavállalói képviselői szervezetek vagy szakszervezetek a platformalapú munkavégzés egyes jellemző területein, ilyenek például a távolról nyújtott digitális szolgáltatások vagy a tervezési munka. A nemzeti jogszabályokkal és gyakorlattal összhangban a platformalapú munkát végző személyek számára biztosítani kell a szerveződés szabadságát, a képviselők szabad megválasztását, valamint foglalkozási viszonyuktól függetlenül figyelembe kell venni őket a szociális párbeszédben és a kollektív tárgyalási folyamatokban. A platformalapú munkát végző személyek az erőszak, többek között a nemi alapú erőszak és zaklatás fokozott kockázatának is ki vannak téve.*** Ezért a digitális munkaplatformok munkaszervezésével összhangban ***olyan bizalmas, biztonságos, lehetőleg titkosított digitális kommunikációs és bejelentési csatornákat kell létrehozni, ahol a platformalapú munkát végző személyek kommunikálhatnak egymással, és képviselőik kapcsolatba léphetnek velük, valamint bejelenthetik az erőszakos vagy zaklatásos incidenseket.*** A digitális munkaplatformoknak digitális infrastruktúrájukon belül vagy hasonlóan hatékony eszközökkel ilyen kommunikációs ***és bejelentési*** csatornákat kell létrehozniuk, tiszteletben tartva a személyes adatok védelmét, és tartózkodniuk kell az ilyen

kommunikációhoz való hozzáféréstől vagy annak nyomon követésétől. ***Ugyanezen okokból a kollektív tárgyalásokat is elő kell mozdítani annak biztosításával, hogy a szakszervezetek hatékonyan gyakorolhassák szerepüket.***

Módosítás 62

Irányelvre irányuló javaslat 46 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(46) Előfordul, hogy a platformalapú munkát végző személyek foglalkoztatási státuszának helyes meghatározására irányuló közigazgatási vagy bírósági eljárásokban azok a munkaszervezéssel kapcsolatos elemek, amelyek lehetővé teszik a foglalkoztatási státusz megállapítását, és különösen azt, hogy a digitális munkaplatform ellenőrzi-e a munkavégzés bizonyos elemeit, a digitális munkaplatform birtokában vannak, és nem érhetők el könnyen a platformalapú munkát végző személyek és az illetékes hatóságok számára. A nemzeti bíróságok vagy illetékes hatóságok számára ezért lehetővé kell tenni, hogy elrendeljék a digitális munkaplatform számára, hogy tegye elérhetővé a birtokában lévő releváns bizonyítékokat, ideértve a bizalmas információkat, az ilyen információk védelmét szolgáló hatékony intézkedések mellett.

Módosítás 63

Irányelvre irányuló javaslat 47 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(47) Tekintettel arra, hogy ezen irányelv 6. cikke, 7. cikkének (1) és (3) bekezdése,

Módosítás

(46) Előfordul, hogy a platformalapú munkát végző személyek foglalkoztatási státuszának helyes meghatározására irányuló közigazgatási vagy bírósági eljárásokban azok a munkaszervezéssel kapcsolatos elemek, amelyek lehetővé teszik a foglalkoztatási státusz megállapítását, és különösen azt, hogy a digitális munkaplatform ellenőrzi-e ***vagy irányítja-e*** a munkavégzés bizonyos elemeit, a digitális munkaplatform birtokában vannak, és nem érhetők el könnyen a platformalapú munkát végző személyek és az illetékes hatóságok számára. A nemzeti bíróságok vagy illetékes hatóságok számára ezért lehetővé kell tenni, hogy elrendeljék a digitális munkaplatform számára, hogy tegye elérhetővé a birtokában lévő releváns bizonyítékokat, ideértve a bizalmas információkat, az ilyen információk védelmét szolgáló hatékony intézkedések mellett.

Módosítás

(47) Tekintettel arra, hogy ezen irányelv 6. cikke, 7. cikkének (1) és (3) bekezdése,

valamint 8. cikke a platformalapú munkavégzéssel összefüggésben különös szabályokat ír elő a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke értelmében vett védelmének biztosítása érdekében, és arra, hogy ezen irányelv 10. cikke a munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal nem rendelkező személyek esetében is alkalmazza ezeket a biztosítékokat, az (EU) 2016/679 rendelet 51. cikkében említett nemzeti felügyeleti hatóságoknak hatáskörrel kell rendelkezniük e biztosítékok alkalmazásának nyomon követésére. Az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezete alkalmazandó az említett biztosítékok érvényesítésére vonatkozó eljárási keret – különösen a felügyeleti, együttműködési és az egységes alkalmazást célzó mechanizmusok, a jogorvoslati lehetőségek, a felelősség és a szankciók – tekintetében, beleértve az említett rendelet 83. cikkének (5) bekezdésében említett összegig terjedő közigazgatási bírságok kiszabására vonatkozó hatáskört is.

valamint 8. cikke a platformalapú munkavégzéssel összefüggésben különös szabályokat ír elő a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke értelmében vett védelmének biztosítása érdekében, és arra, hogy ezen irányelv 10. cikke a munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal nem rendelkező személyek esetében is alkalmazza ezeket a biztosítékokat, az (EU) 2016/679 rendelet 51. cikkében említett nemzeti felügyeleti hatóságoknak hatáskörrel kell rendelkezniük e biztosítékok alkalmazásának nyomon követésére. Az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezete alkalmazandó az említett biztosítékok érvényesítésére vonatkozó eljárási keret, **valamint az ezen irányelv 15. cikkében létrehozott kommunikációs és jelentéstételi csatornák** – különösen a felügyeleti, együttműködési és az egységes alkalmazást célzó mechanizmusok, a jogorvoslati lehetőségek, a felelősség és a szankciók – tekintetében, beleértve az említett rendelet 83. cikkének (5) bekezdésében említett összegig terjedő közigazgatási bírságok kiszabására vonatkozó hatáskört is.

Módosítás 64

Irányelvre irányuló javaslat 48 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(48) Az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek platformalapú munkavégzésben történő használata személyes adatok kezelésével jár, és érinti a platformalapú munkát végző személyek munkafeltételeit és jogait. Ezért az ilyen rendszerek adatvédelmi jogi, valamint munka- és szociális védelmi jogi kérdéseket vetnek fel. Az adatvédelmi felügyeleti hatóságoknak és az érintett munkaügyi és szociális védelmi hatóságoknak ezért együtt kell működniük

Módosítás

(48) Az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek platformalapú munkavégzésben történő használata személyes adatok kezelésével jár, és érinti a platformalapú munkát végző személyek munkafeltételeit és jogait. Ezért az ilyen rendszerek adatvédelmi jogi, valamint munka- és szociális védelmi jogi kérdéseket vetnek fel. Az adatvédelmi felügyeleti hatóságoknak és az érintett munkaügyi és szociális védelmi hatóságoknak ezért – **határokon átnyúló**

ezen irányelv végrehajtásában, többek között a releváns információk egymás közötti megosztása révén, az adatvédelmi felügyeleti hatóságok függetlenségének sérelme nélkül.

jelleggel is – együtt kell működniük ezen irányelv végrehajtásában, többek között a releváns információk egymás közötti megosztása révén, az adatvédelmi felügyeleti hatóságok függetlenségének sérelme nélkül.

Módosítás 65

Irányelvre irányuló javaslat 48 a preambulumbekkezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(48a) Mivel az automatizált nyomonkövetési vagy döntéshozatali rendszerek súlyosan aláássák az egyének jogait és szabadságait, alapvető fontosságú, hogy az érintett személyek érdemi hozzáféréssel rendelkezzenek az illetékes nemzeti hatóság – akár az adatvédelmi hatóság, akár a munkaügyi felügyelőség – bejelentési és jogorvoslati mechanizmusaihoz. Lehetővé kell tenni számukra, hogy ezen irányelv esetleges megsértését bejelenthessék illetékes nemzeti hatóságuknak, továbbá joguk legyen ahhoz, hogy meghallgassák őket, tájékoztassák őket panaszuk eredményéről, és ügyükben időben hozzanak döntést.

Módosítás 66

Irányelvre irányuló javaslat 49 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(49) Mivel ezen irányelv célját, nevezetesen a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javítását maguk a tagállamok nem tudják kielégítően megvalósítani, a közös minimumkövetelmények megállapításának szükségessége miatt e cél az Unió szintjén azonban jobban megvalósítható, az Unió

(49) Mivel ezen irányelv **egyik** célját, nevezetesen a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javítását maguk a tagállamok nem tudják kielégítően megvalósítani, a közös minimumkövetelmények megállapításának szükségessége miatt e cél az Unió szintjén azonban jobban megvalósítható, az Unió

intézkedéseket hozhat az Európai Unióról szóló szerződés 5. cikkében foglalt szubszidiaritás elvének megfelelően. Az említett cikkben foglalt arányosság elvének megfelelően az irányelv nem lépi túl az e cél eléréséhez szükséges mértéket.

intézkedéseket hozhat az Európai Unióról szóló szerződés 5. cikkében foglalt szubszidiaritás elvének megfelelően. **Uniós szintű minimális harmonizációra van szükség a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javításához és a munkavállalók jogainak védelméhez Unió-szerte – figyelembe véve számos digitális munkaplatform uniós vetületét – annak érdekében, hogy elkerülhessük az uniós szintű negatív versenyt a munkakörülmények tekintetében, és hogy egyenlő versenyfeltételeket teremtsünk a szociális normákat tiszteletben tartó vállalkozások számára.** Az említett cikkben foglalt arányosság elvének megfelelően az irányelv nem lépi túl az e cél eléréséhez szükséges mértéket.

Módosítás 67

Irányelvre irányuló javaslat 51 preambulumbekkezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(51) Ezen irányelv végrehajtásakor a tagállamok nem írhatnak elő olyan közigazgatási, pénzügyi vagy jogi korlátozásokat, amelyek gátolnák a mikro-, kis- és középvállalkozások alapítását és fejlődését. A tagállamoknak – elkerülendő, hogy a rendelkezések aránytalanul sújtsák az induló vállalkozásokat, illetve a kis- és középvállalkozásokat – értékelniük kell, hogy az átültető intézkedéseik milyen hatást gyakorolnak azokra, különös tekintettel a mikrovállalkozásokra és az adminisztratív terhekre. A tagállamoknak az említett értékelések eredményeit közzé is kell tenniük.

Módosítás

törölve

Módosítás 68

Irányelvre irányuló javaslat 1 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(1) Ezen irányelv célja, hogy javítsa a platformalapú munkát végző személyek munkakörülményeit, és ennek érdekében biztosítja foglalkozási viszonyuk helyes meghatározását, a platformalapú munkavégzés algoritmikus irányítása terén előmozdítja az átláthatóságot, a méltányosságot és az elszámoltathatóságot, valamint javítja a platformalapú munkavégzés átláthatóságát, többek között a határokon átnyúló helyzetekben is, és eközben **támogatja** az Unióban a digitális munkaplatformok fenntartható **növekedéséhez szükséges feltételeket**.

Módosítás

(1) Ezen irányelv célja, hogy javítsa a platformalapú munkát végző személyek munkakörülményeit, és ennek érdekében biztosítja foglalkozási viszonyuk helyes meghatározását, a platformalapú munkavégzés algoritmikus irányítása terén előmozdítja az átláthatóságot, a méltányosságot, **az emberi felügyeletet, a biztonságot** és az elszámoltathatóságot, valamint javítja a platformalapú munkavégzés átláthatóságát, többek között a határokon átnyúló helyzetekben is, és eközben **elősegíti** az Unióban a digitális munkaplatformok fenntartható **növekedését**.

Módosítás 69

**Irányelvre irányuló javaslat
1 cikk – 2 bekezdés – 2 albekezdés**

A Bizottság által javasolt szöveg

A 10. cikkkel összhangban az ezen irányelvben meghatározott, a természetes személyeknek **a személyes adataik** algoritmikus irányítás keretében történő **kezelésével kapcsolatos** védelmére vonatkozó jogok az Unióban **platformmunkát** végző minden olyan személyt is megilletnek, aki nem rendelkezik munkaszerződéssel vagy munkaviszonnal.

Módosítás

A 10. cikkkel összhangban az ezen irányelvben meghatározott, a természetes személyeknek **az** algoritmikus irányítás keretében történő védelmére vonatkozó jogok az Unióban **platformalapú munkát** végző minden olyan személyt is megilletnek, aki nem rendelkezik munkaszerződéssel vagy munkaviszonnal.

Módosítás 70

**Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 1 pont – b pont**

A Bizottság által javasolt szöveg

b) a szolgáltatás igénybe vevőjének kérésére nyújtják;

Módosítás

b) a szolgáltatás igénybe vevőjének kérésére nyújtják, **vagy a munka nyílt felhívás útján történő kiosztásával jár;**

Módosítás 71

Irányelvre irányuló javaslat 2 cikk – 1 bekezdés – 1 pont – c pont

A Bizottság által javasolt szöveg

c) **szükségszerű és lényeges elemként** magában foglalja az egyének által végzett munka megszervezését, függetlenül attól, hogy a munkát online vagy egy bizonyos helyszínen végzik-e;

Módosítás

c) magában foglalja az egyének által végzett munka megszervezését, függetlenül attól, hogy a munkát online vagy egy bizonyos helyszínen végzik-e, **és függetlenül az egyén és a szolgáltatást nyújtó természetes vagy jogi személy közötti kapcsolat szerződéses megnevezésétől;**

Módosítás 72

Irányelvre irányuló javaslat 2 cikk – 1 bekezdés – 2 pont

A Bizottság által javasolt szöveg

2. „platformalapú munkavégzés”: digitális munkaplatformon keresztül szervezett és az Unióban magánszemély által **a digitális munkaplatform és az egyén közötti szerződéses kapcsolat alapján** végzett munka, függetlenül attól, hogy az egyén és a szolgáltatás igénybe vevője között van-e szerződéses jogviszony;

Módosítás

2. „platformalapú munkavégzés”: digitális munkaplatformon keresztül szervezett és az Unióban magánszemély által végzett munka, függetlenül attól, hogy az egyén és a szolgáltatás igénybe vevője között van-e szerződéses jogviszony;

Módosítás 73

Irányelvre irányuló javaslat 2 cikk – 1 bekezdés – 5 pont

A Bizottság által javasolt szöveg

5. „**képviselők**”: a nemzeti **jogban** vagy **gyakorlatban meghatározott munkavállalói szervezetek** vagy **képviselők**, vagy **mindkettő**;

Módosítás

5. „**munkavállalói képviselők**”: a nemzeti **jognak és gyakorlatnak megfelelően elismert szakszervezetek képviselői, vagy más olyan személyek, akiket egy szervezetben a munkavállalók**

szabadon választanak meg, vagy akiket a nemzeti jognak vagy gyakorlatnak, vagy mindkettőnek megfelelően a képviselőikre jelölnék ki;

Módosítás 74

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 5 a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

5a. „platformalapú munkát végző személyek képviselői”: *a nemzeti jognak és gyakorlatnak megfelelően elismert szakszervezetek képviselői, vagy más olyan személyek, akiket egy szervezetben a munkavállalók vagy a platformalapú munkát végző önálló vállalkozók szabadon választanak meg, vagy akiket a nemzeti jognak vagy gyakorlatnak, vagy mindkettőnek megfelelően a képviselőikre jelölnék ki;*

Módosítás 75

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 5 b pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

5b. „automatizált nyomonkövetési rendszerek”: *a munkateljesítmény nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére használt vagy ezeket támogató automatizált rendszerek;*

Módosítás 76

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 5 c pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

5c. „automatizált döntéshozatali rendszerek”: *a döntéshozatalhoz vagy a*

döntéshozatal támogatásához használt automatizált rendszerek;

Módosítás 77

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 5 d pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

5d. „biometrikus adatok”: az (EU) 2016/679 rendelet 4. cikkének 14. pontjában meghatározott biometrikus adatok;

Módosítás 78

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 5 e pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

5e. „biometrikus alapú adatok”: természetes személyek fizikai, fiziológiai vagy viselkedési jellemzőire, jelzéseire vagy tulajdonságaira – például arckifejezésekre, mozdulatokra, pulzusfrekvenciára, hangra, gépelésre vagy járásra – vonatkozó konkrét technikai feldolgozásból származó adatok.

Módosítás 79

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2) A digitális munkaplatformok fogalmának az (1) bekezdés 1. pontjában foglalt meghatározása nem terjed ki azokra a szolgáltatókra, amelyek elsődleges célja eszközök hasznosítása vagy megosztása. A fogalommeghatározás azokra a szolgáltatókra korlátozódik, amelyek esetében az egyének által végzett munka

(2) A digitális munkaplatformok fogalmának az (1) bekezdés 1. pontjában foglalt meghatározása nem terjed ki azokra a szolgáltatókra, amelyek elsődleges célja eszközök hasznosítása vagy megosztása, **vagy amelyek lehetővé teszik magánszemélyek számára áruk viszonteladását.** A fogalommeghatározás

megszervezése nem csupán kisebb jelentőségű és tisztán járulékos elem.

azokra a szolgáltatókra korlátozódik, amelyek esetében az egyének által végzett munka megszervezése nem csupán kisebb jelentőségű és tisztán járulékos elem.

Módosítás 80

Irányelvre irányuló javaslat 3 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(1) A tagállamok olyan megfelelő eljárásokkal rendelkeznek, amelyekkel ellenőrizhető és biztosítható a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyának helyes meghatározása, **és amelyek segítségével megállapítható, hogy az adott személy rendelkezik-e az egyes tagállamokban hatályos** jog, kollektív szerződések vagy gyakorlat által meghatározott **munkaviszonnyal**, figyelembe véve az Európai Unió Bíróságának ítélkezési gyakorlatát, és **biztosítható**, hogy e személyek élvezhessék a munkavállalókra alkalmazandó uniós jogból eredő jogokat.

Módosítás

(1) A tagállamok olyan megfelelő **és hatékony** eljárásokkal rendelkeznek, amelyekkel ellenőrizhető és biztosítható a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyának helyes meghatározása **annak érdekében, hogy a 4. cikk (1) bekezdésével összhangban alkalmazzák a munkaviszony vélelmét a tagállamokban alkalmazandó** jog, kollektív szerződések vagy gyakorlat által meghatározott **ilyen munkaviszony fennállásának megállapítása céljából**, figyelembe véve az Európai Unió Bíróságának ítélkezési gyakorlatát, és **biztosítva**, hogy e személyek élvezhessék a munkavállalókra alkalmazandó uniós jogból eredő jogokat.

Módosítás 81

Irányelvre irányuló javaslat 3 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(2) A munkaviszony fennállásának megállapítása tekintetében a tényleges munkavégzéssel kapcsolatos tényeket kell irányadónak tekinteni, figyelembe véve az algoritmusoknak a platformalapú munkavégzés szervezése során történő használatát, függetlenül attól, hogy az érintett felek között esetlegesen létrejött szerződéses megállapodások hogyan minősítik a munkaviszonyt. Ha a tények

Módosítás

(2) A munkaviszony fennállásának megállapítása tekintetében a tényleges munkavégzéssel kapcsolatos tényeket kell irányadónak tekinteni, figyelembe véve az algoritmusoknak a platformalapú munkavégzés szervezése során történő használatát, függetlenül attól, hogy az érintett felek között esetlegesen létrejött szerződéses megállapodások hogyan minősítik a munkaviszonyt. Ha a tények

alapján megállapítják a munkaviszony fennállását, **akkor** a nemzeti jogrendszerekkel összhangban egyértelműen meg kell határozni, **hogyan ki a munkáltatói kötelezettségeket magára vállaló fél.**

alapján megállapítják a munkaviszony fennállását, **a munkáltatói kötelezettségeket magára vállaló felet vagy feleket** a nemzeti jogrendszerekkel **és a 12b. cikkkel** összhangban egyértelműen meg kell határozni, **és azoknak megfelelően eleget kell tenniük.**

Módosítás 82

Irányelvre irányuló javaslat 3 cikk – 2 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2a) Amennyiben megállapítást nyer, hogy a digitális munkaplatformok gyakorolják a munkáltatók előjogait, meg kell felelniük a nemzeti jog és a kollektív szerződések alapján a tevékenységi ágazatban alkalmazandó, vonatkozó munkaadói kötelezettségeknek, ideértve a munkajogot, a jövedelemadót és a szociális védelem finanszírozását is. A platform-munkavállalók a nemzeti joggal, kollektív szerződésekkel vagy a tagállamban alkalmazandó gyakorlattal összhangban teljes körűen élvezhetik a munkavállalói státuszt, beleértve a szakszervezeti tagsághoz, a szerveződéshez és a kollektív tárgyaláshoz való jogot is.

Módosítás 83

Irányelvre irányuló javaslat 3 cikk – 2 b bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2b) A 2008/104/EK irányelven túlmenően ezen irányelv teljes mértékben alkalmazandó a munkaerő-kölcsönzők funkcióját betöltő digitális munkaplatformokra.

Módosítás 84

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 1 bekezdés – 1 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

A munkavégzést a (2) bekezdés értelmében ellenőrző digitális munkaplatform és az e platformon keresztül platformalapú munkát végző személy közötti szerződéses jogviszonyról jogilag vélelmezhető, hogy munkaviszony. E célból a tagállamok nemzeti jogrendszerükkel és igazságszolgáltatási rendszerükkel összhangban intézkedési keretet hoznak létre.

Módosítás

A platformmunkát végző személy platform-munkavállaló vagy valódi önálló vállalkozó. A digitális munkaplatform és az e platformon keresztül platformalapú munkát végző személy közötti szerződéses jogviszonyról jogilag vélelmezhető, hogy munkaviszony, ezért a digitális munkaplatformot munkáltatónak kell tekinteni. E célból a tagállamok nemzeti jogrendszerükkel és igazságszolgáltatási rendszerükkel összhangban intézkedési keretet hoznak létre annak biztosítása érdekében, hogy a jogi vélelemre hivatkozassanak a vonatkozó jogszabályok betartását ellenőrző vagy végrehajtó illetékes hatóságok és szervek, valamint a platformalapú munkát végző olyan személyek és képviselőik.

Módosítás 85

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 1 bekezdés – 1 a albekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Amennyiben az illetékes hatóságok és szervek – beleértve a közigazgatási eljárások nyilvántartásba vételéért felelősöket is – úgy ítélik meg, hogy a platformalapú munkát végző személy esetleg tévesen van besorolva, a vélelmet alkalmazzák. Amennyiben egy platformalapú munkát végző személy vagy a platformalapú munkát végző több személy nevében vagy támogatása érdekében eljáró szakszervezet a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban vitatja a besorolását egy közigazgatási vagy jogi eljárásban, a vélelmet kell alkalmazni.

Módosítás

Módosítás 86

Irányelvre irányuló javaslat 4 cikk – 1 bekezdés – 2 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

A jogi **vélelmet** minden vonatkozó közigazgatási és bírósági eljárásban alkalmazni kell. A vonatkozó jogszabályoknak való **megfelelést** vagy **az azok végrehajtását ellenőrző** illetékes hatóságok számára **lehetővé kell tenni**, hogy **támaszkodhassanak erre vélelemre**.

Módosítás

A jogi **vélelem alkalmazása nem vezethet a platformalapú munkát végző valamennyi személy platform-munkavállalóvá történő automatikus átsorolásához**. A digitális munkaplatformok számára lehetővé kell tenni, hogy megcáfolják a foglalkoztatás vélelmét, mielőtt közigazgatási vagy bírósági eljárás keretében döntés születne az átsorolásról. A foglalkoztatás megdönthető vélelmét minden vonatkozó adminisztratív eljárásban, valamint közigazgatási és bírósági eljárásban alkalmazni kell. **Az illetékes hatóságoknak és szervezeteknek – beleértve a közigazgatási eljárások nyilvántartásba vételéért, a vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés ellenőrzéséért vagy a vonatkozó jogszabályok, köztük a kollektív szerződések érvényesítéséért felelős hatóságokat és szervezeteket is – hatékonyan kell alkalmazniuk ezt a vélelmet**. E célból az illetékes hatóságok és szervezetek előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy bocsássonak rendelkezésre minden releváns információt annak érdekében, hogy a hatóságok objektív értékelés alapján meghatározhassák a platformalapú munkát végző személyek helyes besorolását.

Módosítás 87

Irányelvre irányuló javaslat 4 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(2) **A munkavégzés (1) bekezdés szerinti ellenőrzése akkor áll fenn, ha az alábbi feltételek közül legalább kettő teljesül:**

Módosítás

törölve

- a) *a javadalmazás szintjének tényleges meghatározása vagy felső határainak rögzítése;*
- b) *a platformalapú munkát végző személy számára annak előírása, hogy tartson be a külső megjelenésre, a szolgáltatás igénybe vevőjével szembeni magatartásra vagy a munka elvégzésére vonatkozó kötelező erejű szabályokat;*
- c) *a munka végzésének felügyelete vagy a munka eredményeinek minőségi szempontból való ellenőrzése, többek között elektronikus úton;*
- d) *a munkaszervezés szabadságának tényleges korlátozása, többek között szankciók révén, ezen belül is a mérlegelési jogkör elvétele a munkaórák vagy a távollétek megválasztása, a feladatok vállalása vagy elutasítása, illetve az alvállalkozók vagy helyettesek igénybevétele tekintetében;*
- e) *az ügyfélkör kiépítésének vagy a harmadik fél számára történő munkavégzés lehetőségének tényleges korlátozása.*

Módosítás 88

Irányelvre irányuló javaslat 4 cikk – 3 bekezdés – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg

(3) A tagállamok támogató intézkedéseket hoznak az (1) bekezdésben említett jogi vélelem hatékony végrehajtásának biztosítása érdekében, **és ennek során figyelembe veszik az induló vállalkozásokra gyakorolt hatást, biztosítják, hogy a valódi önfoglalkoztatók ne kerüljenek bele a munkavállalói kategóriába, továbbá elősegítik a digitális munkaplatformok fenntartható növekedését.** Ezen belül a tagállamok:

Módosítás

(3) A tagállamok támogató intézkedéseket hoznak az (1) bekezdésben említett jogi vélelem hatékony végrehajtásának biztosítása érdekében, hogy **biztosítsák a munkaviszony keretében munkát végző munkavállalók hatékony védelmét.** Ezen belül a tagállamok:

Módosítás 89

Irányelvre irányuló javaslat 4 cikk – 3 bekezdés – b pont

A Bizottság által javasolt szöveg

b) iránymutatást dolgoznak ki a digitális munkaplatformok, a platformalapú munkát végző személyek és a szociális partnerek számára a jogi vélelem értelmezéséhez és érvényesítéséhez, és ezen belül az 5. cikk szerinti megdöntésére vonatkozó eljárásokhoz;

Módosítás

b) ***többek között konkrét és gyakorlati ajánlások formájában átfogó*** iránymutatást dolgoznak ki a digitális munkaplatformok, a platformalapú munkát végző személyek és a szociális partnerek számára a jogi vélelem értelmezéséhez és érvényesítéséhez, és ezen belül az 5. cikk szerinti megdöntésére vonatkozó eljárásokhoz;

Módosítás 90

Irányelvre irányuló javaslat 4 cikk – 3 bekezdés – c pont

A Bizottság által javasolt szöveg

c) ***iránymutatást*** dolgoznak ki a jogalkalmazó hatóságok számára a szabályokat be nem tartó ***munkaplatformok proaktív megkereséséhez és felelősségre vonásához***;

Módosítás

c) ***iránymutatásokat kapacitásépítést és képzést dolgoznak ki és eljárásokat hoznak létre a nemzeti illetékes és*** jogalkalmazó hatóságok számára a ***digitális munkaplatformok proaktív azonosításához, megkereséséhez és felelősségre vonásához az ezen irányelvben meghatározott rendelkezések hatékony betartásának biztosítása érdekében, többek között a szabályokat be nem tartó digitális munkaplatformokkal szembeni visszatartó erejű szankciók kiszabásával***;

Módosítás 91

Irányelvre irányuló javaslat 4 cikk – 3 bekezdés – c a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

ca) ***iránymutatást dolgoznak ki és eljárásokat alakítanak ki az illetékes***

közigazgatási hatóságok és intézmények számára a közigazgatási eljárásokban a jogi vélelem proaktív alkalmazására és az adatok más érintett hatóságokkal való megosztására, amelynek alapján azok a szerződéses jogviszonyra és a társadalombiztosításra vonatkozó adatok feldolgozásában és nyilvántartásában alkalmazhatják a jogi vélelmet;

Módosítás 92

**Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 3 bekezdés – d pont**

A Bizottság által javasolt szöveg

d) fokozzák a munkaügyi felügyelőségek vagy a munkajog végrehajtásáért felelős szervek által végzett vizsgálatokat és helyszíni ellenőrzéseket, ugyanakkor biztosítják, hogy ezek az ellenőrzések és vizsgálatok arányosak és megkülönböztetéstől mentesek legyenek.

Módosítás

d) fokozzák a munkaügyi felügyelőségek vagy a munkajog végrehajtásáért felelős szervek által végzett vizsgálatokat és helyszíni ellenőrzéseket, ugyanakkor biztosítják, hogy ezek az ellenőrzések és vizsgálatok arányosak és megkülönböztetéstől mentesek legyenek, *és a munkavállalók helyes besorolásának meghatározása érdekében minden évben nemzeti célkitűzést határoznak meg azon tevékenységi ágazatok tekintetében elvégzendő ellenőrzések számára vonatkozóan, amelyekben a digitális munkaplatformok működnek;*

Módosítás 93

**Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 3 bekezdés – d a pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

da) gondoskodnak arról, hogy a munkaügyi felügyelőségek vagy a munkajog végrehajtásáért felelős szervek minden olyan esetben, amikor egy platformalapú munkát végző személyt újonnan platform-munkavállalóként ismernek el, az elismeréstől számított egy hónapon belül ellenőrzést végezzenek az

*ugyanazon digitális munkaplatformon
platformalapú munkát végző más
személyek jogállásának ellenőrzése
céljából;*

Módosítás 94

**Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 3 bekezdés – d b pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

*db) elegendő forrást és képzést
biztosítanak a munkaügyi felügyelőségek
vagy a munkajog végrehajtásáért felelős
szervek számára, hogy megerősítsék
kapacitásukat, különösen a technológia
területén, annak érdekében, hogy a ca) és
da) pontnak hatékonyan eleget tudjanak
tenni, többek között rutinszerű vagy
bejelentett látogatások elvégzése révén;*

Módosítás 95

**Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 3 bekezdés – d c pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

*dc) biztosítják, hogy a munkaügyi
felügyelőségek munkáját szükség esetén
megfelelően – különösen az algoritmikus
irányítás területén – képzett műszaki
szakértők és szakemberek segítsék.*

Módosítás 96

**Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 4 bekezdés**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(4) A 21. cikk (1) bekezdésében meghatározott időpont előtt létrejött és az adott időpontban is érvényben lévő szerződéses jogviszonyok tekintetében az (1) bekezdésben említett jogi vélelem csak

(4) A 21. cikk (1) bekezdésében meghatározott időpont előtt létrejött és az adott időpontban is érvényben lévő szerződéses jogviszonyok tekintetében az (1) bekezdésben említett jogi vélelem csak

az ezen időponttól kezdődő időszakra vonatkozik.

az ezen időponttól kezdődő időszakra vonatkozik, *az (EU) 2019/1152 irányelv sérelme nélkül, amelyet ezen időpont előtt lehetett alkalmazni.*

Módosítás 97

Irányelvre irányuló javaslat 5 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

A tagállamok biztosítják, hogy a 4. cikkben említett jogi vélelmet bármely fél megcáfolhassa bírósági vagy közigazgatási eljárásban, vagy mindkettőben.

Módosítás

(1) A tagállamok biztosítják, hogy a 4. cikkben említett jogi vélelmet bármely fél megcáfolhassa bírósági vagy közigazgatási eljárásban, vagy mindkettőben.

(A bizottsági szöveg (1) bekezdése a Parlament módosításában az (1) bekezdés első albekezdésévé vált.)

Módosítás 98

Irányelvre irányuló javaslat 5 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Amennyiben a digitális munkaplatform azzal érvel, hogy a szóban forgó szerződéses jogviszony a szóban forgó tagállamban hatályos jogszabályok, kollektív szerződések vagy gyakorlat szerint nem tekintendő munkaviszonynak, akkor a Bíróság ítélkezési gyakorlatára figyelemmel a bizonyítási teher a digitális munkaplatformra hárul. ***Az ilyen eljárásnak nincs halasztó hatálya a jogi vélelem alkalmazására.***

Módosítás

Amennyiben a digitális munkaplatform azzal érvel, hogy a szóban forgó szerződéses jogviszony a **4. cikk (1) bekezdésének megfelelően és a** szóban forgó tagállamban hatályos jogszabályok, kollektív szerződések vagy gyakorlat szerint nem tekintendő munkaviszonynak, akkor a Bíróság ítélkezési gyakorlatára figyelemmel a bizonyítási teher a digitális munkaplatformra hárul.

(A bizottsági szöveg (2) bekezdése a Parlament módosításában az (1) bekezdés második albekezdésévé vált.)

Módosítás 99

Irányelvre irányuló javaslat 5 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Amennyiben a platformalapú munkát végző személy azzal érvel, hogy a szóban forgó szerződéses jogviszony a szóban forgó tagállamban hatályos jogszabályok, kollektív szerződések vagy gyakorlat szerint nem tekintendő munkaviszonynak, akkor a Bíróság ítélkezési gyakorlatára figyelemmel, a digitális munkaplatformnak segítenie kell az eljárás megfelelő megoldását, különösen a birtokában lévő valamennyi releváns információ rendelkezésre bocsátásával.

Módosítás

Amennyiben a platformalapú munkát végző személy azzal érvel, hogy a szóban forgó szerződéses jogviszony a **4. cikk (1) bekezdésének megfelelően és a** szóban forgó tagállamban hatályos jogszabályok, kollektív szerződések vagy gyakorlat szerint nem tekintendő munkaviszonynak, akkor a Bíróság ítélkezési gyakorlatára figyelemmel, a digitális munkaplatformnak segítenie kell az eljárás megfelelő megoldását, különösen a birtokában lévő valamennyi releváns információ rendelkezésre bocsátásával.

(A bizottsági szöveg (3) bekezdése a Parlament módosításában az (1) bekezdés harmadik albekezdésévé vált.)

Módosítás 100

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 a bekezdés (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(1a) A tagállamok biztosítják a 4. cikkben említett vélelem megdöntésének lehetőségét annak bizonyításával, hogy a platformalapú munkát végző személy valóban önálló vállalkozó, mivel mindkét alábbi kritérium teljesül:

Módosítás 101

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 a bekezdés – a pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

a) a szóban forgó szerződéses jogviszony a szóban forgó tagállamban hatályos jogszabályok, kollektív szerződések vagy gyakorlat szerint nem tekintendő munkaviszonynak, a Bíróság

ítélkezési gyakorlatára figyelemmel, valamint a platformalapú munkát végző személy a munkavégzéssel összefüggésben nem áll a digitális munkaplatform ellenőrzése és irányítása alatt, sem a munka elvégzésére vonatkozó szerződés alapján, sem pedig ténylegesen;

Módosítás 102

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 a bekezdés – b pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

b) a platformalapú munkát végző személy általában olyan, függetlenül létrehozott kereskedelmi, szakmai vagy üzleti tevékenységet folytat, amely ugyanolyan jellegű, mint amellyel a végzett munka összefügg.

Módosítás 103

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 b bekezdés (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(1b) Az 5. cikk (2) bekezdésének a) pontja értelmében a munkavégzéssel kapcsolatos ellenőrzésre és irányításra utaló alábbi elemeket kell figyelembe venni:

Módosítás 104

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 b bekezdés – a pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

a) a javadalmazás szintjének tényleges meghatározása vagy felső határainak rögzítése, illetve a javadalmazás időszakos

kifizetése;

Módosítás 105

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 b bekezdés – b pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

b) a munkakörülmények tényleges meghatározása vagy ellenőrzése, beleértve a munkaidő-beosztás és a munkaidő korlátozását vagy a munkavégzés kikényszerítését, többek között szankciókkal vagy ösztönzőkkel, a munkához való hozzáférés korlátozásával vagy minősítési rendszerek használatával, amelyek ellenőrzési eszközként és a szankciók alapjaként, valamint a feladatok kiosztásának eszközeként szolgálnak;

Módosítás 106

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 b bekezdés – c pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

c) a platformalapú munkát végző személy tényleges megakadályozása abban, hogy üzleti kapcsolatokat alakítson ki a potenciális ügyfelekkel, többek között a munka elvégzése során vagy azt követően a platformalapú munkát végző személy és az áruk vagy szolgáltatások igénybe vevője közötti kommunikáció ellenőrzése vagy korlátozása révén;

Módosítás 107

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 b bekezdés – d pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

d) a platformalapú munkát végző személy nyomon követése vagy felügyelete munkavégzés közben;

Módosítás 108

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 b bekezdés – e pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

e) a platformalapú munkát végző személy számára annak előírása, hogy tartsa be a külső megjelenésre, a szolgáltatás igénybe vevőjével szembeni magatartásra vagy a munka elvégzésére vonatkozó konkrét szabályokat;

Módosítás 109

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 b bekezdés – f pont**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

f) a munka elvégzésére alvállalkozók vagy helyettesítők igénybevételének tényleges korlátozása;

Módosítás 110

**Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 b bekezdés – g pont**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

g) annak a lehetőségnek a tényleges korlátozása, hogy a platformalapú munkát végző személy munkát végezzen bármely harmadik fél számára, beleértve a digitális munkaplatformok versenytársait;

Módosítás 111

Irányelvre irányuló javaslat 5 cikk – 3 b bekezdés – h pont

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

h) a platformalapú munkát végző személy azon szabadságának korlátozása – többek között hátrányos következmények kilátásba helyezésével –, hogy szociális védelmet, balesetbiztosítást, nyugdíjrendszert vagy egyéb biztosítási formákat választhasson.

Módosítás 112

Irányelvre irányuló javaslat 5 cikk – 3 c bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(1c) A tagállamok a szociális partnerekkel konzultálva rendszeresen felülvizsgálják, értékelik, és szükség esetén kiegészítik az (1b) bekezdésben meghatározott elemeket. Amennyiben egy digitális munkaplatform megtámadja a platformalapú munkát végző személy foglalkozási viszonyát megállapító közigazgatási vagy bírósági határozatot, az ilyen megtámadásból eredő eljárásnak nem lehet halasztó hatálya az említett határozatra.

Módosítás 113

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 1 bekezdés – 1 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(1) A digitális munkaplatformok és a platform-munkavállalók (EU) 2019/1152 ***irányelv*** szerinti kötelezettségeinek és

(1) A digitális munkaplatformok és a platform-munkavállalók ***az (EU) 2016/679 rendelet, valamint a 89/391/EGK, a***

jogainak sérelme nélkül a tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy a platform-munkavállalókat tájékoztassák a következőkről:

2009/38/EK és az (EU) 2019/1152 irányelvek szerinti kötelezettségeinek és jogainak sérelme nélkül a tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy a platform-munkavállalókat, **a munkavállalók képviselőit, valamint a munkaügyi felügyelőseget és egyéb illetékes hatóságokat** tájékoztassák a következőkről:

Módosítás 114

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 1 bekezdés – 1 albekezdés – a pont

A Bizottság által javasolt szöveg

a) azon automatizált nyomonkövetési rendszerek, amelyeket a platform-munkavállalók munkateljesítményének elektronikus úton történő nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére használnak;

Módosítás

a) azon automatizált nyomonkövetési rendszerek, amelyeket a platform-munkavállalók munkateljesítményének elektronikus úton történő nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére használnak, **illetve ezeket támogatják**;

Módosítás 115

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 1 bekezdés – 1 albekezdés – b pont

A Bizottság által javasolt szöveg

b) azon automatizált döntéshozatali rendszerek, amelyeket olyan döntések meghozatalára vagy alátámasztására használnak, amelyek jelentősen befolyásolják az említett platform-munkavállalók munkakörülményeit, különösen a munkamegbízásokhoz való hozzáférésüket, keresetüket, munkahelyi biztonságukat és egészségüket, munkaidejüket, előléptetésüket és szerződéses státuszukat, ideértve a felhasználói fiókjuk korlátozását, felfüggesztését és megszüntetését is.

Módosítás

b) azon automatizált döntéshozatali rendszerek, amelyeket olyan döntések meghozatalára vagy alátámasztására használnak, amelyek jelentősen befolyásolják az említett platform-munkavállalók munkakörülményeit, különösen a **munkaerő-felvételüket, a munkamegbízásokhoz való hozzáférésüket és azok megszervezését, a keresetüket – beleértve az egyes megbízások árazását –**, munkahelyi biztonságukat és egészségüket, munkaidejüket, előléptetésüket és szerződéses státuszukat, ideértve a felhasználói fiókjuk korlátozását, felfüggesztését és megszüntetését is.

Módosítás 116

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 1 bekezdés – 1 a albekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

Az a) és b) pontban említett információkat a digitális munkaerőplatform vagy a platformnak irányítási szolgáltatást értékesítő bármely szolgáltató által irányított automatizált nyomkövetési és döntéshozatali rendszertől függetlenül kell megadni.

Módosítás 117

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 2 bekezdés – a pont – ii pont

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

ii. az ilyen rendszerek által nyomon követett, felügyelt vagy értékelt tevékenységek kategóriái, beleértve a szolgáltatás igénybe vevője által végzett értékelést is;

ii. az ilyen rendszerek által nyomon követett, felügyelt vagy értékelt **adatok és** tevékenységek kategóriái, beleértve a szolgáltatás igénybe vevője által végzett értékelést is;

Módosítás 118

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 2 bekezdés – a pont – ii a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

ii.a. a nyomon követés célja és a rendszer általi megvalósításának módja;

Módosítás 119

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 2 bekezdés – a pont – ii b pont (új)

iiib. a munkaviszonyt befolyásoló tényezők működése és működési módja, különösen a munkaerő-felvétel, a munkamegbízásokhoz való hozzáférés, a kereset, a biztonság és egészség, a munkaidő, az előléptetések, a besorolás, valamint a fiókok korlátozása, felfüggesztése vagy megszüntetése;

Módosítás 120

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 2 bekezdés – b pont – iii pont

A Bizottság által javasolt szöveg

iii. az ilyen rendszerek által figyelembe vett fő paraméterek *és* e fő paraméterek relatív jelentősége az automatizált döntéshozatalban, beleértve azt is, hogy a platform-munkavállaló személyes adatai vagy magatartása hogyan befolyásolja a döntéseket;

Módosítás

iii. az ilyen rendszerek által figyelembe vett ***adatkategóriák és*** fő paraméterek, ***valamint*** e fő paraméterek relatív jelentősége az automatizált döntéshozatalban, beleértve azt is, hogy a platform-munkavállaló személyes adatai vagy magatartása hogyan befolyásolja a döntéseket ***és a teljesítményértékelési mechanizmusokat;***

Módosítás 121

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 2 bekezdés – b pont – iv pont

A Bizottság által javasolt szöveg

iv. a platform-munkavállaló felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére, a platform-munkavállaló által végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására, a platform-munkavállaló szerződéses státuszára vonatkozó, vagy bármely hasonló hatású döntések indokai.

Módosítás

iv. a platform-munkavállaló felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére, a platform-munkavállaló által végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására, a platform-munkavállaló szerződéses státuszára vonatkozó, vagy bármely hasonló hatású döntések indokai, ***az előléptetés és a feladatkiosztás indokai, valamint – amennyiben a döntéshozatal a teljesítmény nyomon követésére és***

értékelésére támaszkodik vagy ezeken alapul – a magatartás értékelésének módja és az értékelés indoklása.

Módosítás 122

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 2 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2a) Az egészségre és biztonságra és a szerződéses jogviszonyra hatást gyakorló vagy a munkaviszony elfogadott feltételeit módosító döntéseket, valamint a fegyelmi intézkedések alkalmazására, illetve a platform-munkavállaló szerződéses jogviszonyának vagy fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére irányuló döntéseket, illetve az ezekkel egyenértékű hátrányos döntéseket nem hozhatják meg automatizált nyomkövetési és döntéshozatali rendszerek, azokat a nemzeti joggal és a kollektív szerződésekkel összhangban kell meghozni.

Módosítás 123

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(3) A digitális munkaplatformoknak a (2) bekezdésben említett információkat dokumentum – akár elektronikus dokumentum – formájában is rendelkezésre kell bocsátaniuk. **Ezeket** az információkat **legkésőbb az első munkanapon, valamint jelentős változások esetén és a platform-munkavállalók kérésére bármikor rendelkezésre kell bocsátaniuk.** Az információkat tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világos és

(3) A digitális munkaplatformoknak a (2) bekezdésben említett információkat dokumentum – akár elektronikus dokumentum – formájában is rendelkezésre kell bocsátaniuk. Az információkat **átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világos és közérthető nyelven megfogalmazva kell átadni.** Az újonnan bevezetett automatizált rendszerek esetében az információkat **használat előtt, valamint a munkakörülményeket, a munkaszervezést**

közérthető nyelven megfogalmazva kell átadni.

vagy a munkateljesítmény nyomon követését érintő változások előtt kell megadni.

Az egyes platform-munkavállalóknak legkésőbb az első munkanapon, vagy a munkakörülményeket, a munkaszervezést vagy a munkateljesítmény nyomon követését érintő változások bevezetését megelőzően és a platform-munkavállalók kérésére bármikor meg kell kapniuk a digitális munkaplatformtól ezeket az információkat, amennyiben a rendszerek és jellemzőik közvetlenül érintik őket és munkakörülményeiket. Az információkat tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világos és közérthető nyelven megfogalmazva kell átadni. Ezekre az információkra nem vonatkoznak a 6a. cikkben megállapított titoktartási szabályok.

Módosítás 124

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 4 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(4) A digitális munkaplatformoknak kérésre a platform-munkavállalók képviselői és a nemzeti munkaügyi hatóságok rendelkezésére kell bocsátaniuk a (2) bekezdésben említett információkat.

Módosítás

(4) A digitális munkaplatformoknak kérésre **minden esetben** a platform-munkavállalók képviselői és a nemzeti munkaügyi **hatóságok és egyéb illetékes nemzeti** hatóságok rendelkezésére kell bocsátaniuk a (2) bekezdésben említett információkat.

Módosítás 125

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 5 bekezdés – a pont

A Bizottság által javasolt szöveg

a) a platform-munkavállaló érzelmi vagy pszichológiai állapotára vonatkozó személyes adatok kezelése;

Módosítás

a) a platform-munkavállaló érzelmi vagy pszichológiai állapotára vonatkozó személyes adatok kezelése, **vagy az**

összegyűjtött személyes adatok felhasználásával következtetés a platform-munkavállaló érzelmi vagy pszichológiai állapotára;

Módosítás 126

**Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – c pont**

A Bizottság által javasolt szöveg

c) személyes beszélgetésekkel kapcsolatos személyes adatok kezelése, beleértve a **platform-munkavállalók** képviselőivel folytatott információcserét is;

Módosítás

c) személyes beszélgetésekkel kapcsolatos személyes adatok kezelése, beleértve a **platform-munkavállalókkal és a munkavállalók** képviselőivel folytatott **vagy azok közötti** információcserét, **a szervezetbe tömörülés és a jogaik védelme lehetőségével kapcsolatban** is;

Módosítás 127

**Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – c a pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

ca) a faji vagy etnikai származásra, migrációs státuszra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, fogyatékosagra vagy egészségi állapotra – többek között krónikus betegségeire vagy HIV-érintettségére – , vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok kezelése, valamint egy személy egyedi azonosítását célzó genetikai adatok és biometrikus adatok, vagy egy személy szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok kezelése;

Módosítás 128

**Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – d a pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

da) kötelező biometrikus azonosítás vagy a munkateljesítmény aránytalan vagy indokolatlan ellenőrzésének alkalmazása;

Módosítás 129

**Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – d b pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

db) bármilyen körülmények között diszkriminatív gyakorlatok előírása a személyes adatok kezelésével kapcsolatban;

Módosítás 130

**Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – d c pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

dc) személyes adatok kezelése az alapvető jogok gyakorlásának előrejelzése, megakadályozása vagy korlátozása céljából, beleértve különösen a szociális jogokat, például az egyesülési jogot, a kollektív tárgyalásokhoz és fellépésekhez jogot, valamint a tájékoztatáshoz és a konzultációhoz való jogot;

Módosítás 131

**Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – d d pont (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

dd) biometrikus alapú adatok kezelése;

Módosítás 132

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 5 bekezdés – 1 a albekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

A személyes adatok e bekezdésben említett védelme a munkaviszony kezdetét megelőző felvételi szakasztól kezdődően minden platform-munkavállalóra vonatkozik.

Módosítás 133

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 5 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(5a) A digitális munkaplatformok adatvédelmi hatásvizsgálatot végeznek, és kikérik az érintettek vagy képviselőik véleményét a tervezett adatkezelésről. E vizsgálatot egyszer, az említett adatkezelési műveletek bevezetése előtt, valamint a munkakörülményeket, a munkaszervezést vagy a munkateljesítmény nyomon követését érintő változások előtt kell elvégezni. A hatásvizsgálatban szereplő információkat tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világos és közérthető nyelven megfogalmazva kell ismertetni annak érdekében, hogy a platform-munkavállalók és a munkavállalói képviselők szükség esetén felkészülhessenek a konzultációra.

Módosítás 134

Irányelvre irányuló javaslat 6 cikk – 5 b bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(5b) A digitális munkaplatformok tájékoztatják a platform-munkavállalókat és a munkavállalói képviselőket a személyes adatoknak az automatizált nyomonkövetési rendszereket alkalmazó vállalkozások csoportján vagy a közös gazdasági tevékenységet folytató ilyen vállalkozások csoportján belüli továbbításáról.

Módosítás 135

**Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 c bekezdés (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(5c) A tagállamok az (EU) 2016/679 rendelettel összhangban biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok olyan interfészt és eszközöket biztosítsanak a platform-munkavállalók számára, amelyek megkönnyítik a hatékony, géppel olvasható, ingyenes adathordozhatóságot, többek között a reputációs adatok, a helyesbítéshez, a törléshez és a személyes adatok tárolásának megszüntetéséhez való jog tekintetében. A platform-munkavállalók számára biztosítani kell a jogot arra is, hogy ne továbbítsák ezeket az adatokat.

Módosítás 136

**Irányelvre irányuló javaslat
6 a cikk (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

6a. cikk

Bizalmas információk

(1) A tagállamok előírják, hogy – a tájékoztatási és konzultációs eljárások

keretében, valamint az uniós és a nemzeti jogban meghatározott feltételekre és korlátozásokra, valamint objektív kritériumokra is figyelemmel – a platformalapú munkát végző személyek képviselői és az őket segítő szakértők nem hozhatnak nyilvánosságra olyan információkat, amelyeket a vállalkozás vagy az üzem jogos érdekében kifejezetten bizalmasan adtak át nekik.

E bekezdés nem alkalmazandó a következőkre:

a) a munkavállalók képviselői, valamint az európai, nemzeti vagy helyi üzemi tanácsok és az illetékes elismert szakszervezeti szervezetek közötti kommunikáció a munkavállalók munkahelyét vagy munkakörülményeit érintő információkról;

b) az ezen irányelv által védett jogokat esetlegesen érintő elemekre vonatkozó információk.

(2) A digitális munkaplatformnak meg kell határoznia a munkavállalók képviselői számára azokat az objektív kritériumokat, amelyek alapján az információ bizalmas jellegéről döntenek, valamint azt, hogy a titoktartás mennyi ideig alkalmazandó. A tagállamok jogszabályban határozzák meg az ilyen objektív kritériumok jegyzékét, és biztosítják, hogy a munkavállalók képviselőinek lehetőségük legyen az ügy minősítésének sürgős közigazgatási vagy bírósági határozat útján történő felülvizsgálatára.

Módosítás 137

Irányelvre irányuló javaslat 7 cikk – cím

A Bizottság által javasolt szöveg

**Az automatizált rendszerek emberi
nyomon követése**

Módosítás

**Az automatizált rendszerek emberi
felügyelete**

Módosítás 138

Irányelvre irányuló javaslat 7 cikk – -1 bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(-1) A tagállamok gondoskodnak arról, hogy a digitális munkaplatformok biztosítsák a munkakörülményeket érintő valamennyi döntés emberi felügyeletét.

Módosítás 139

Irányelvre irányuló javaslat 7 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(1) A tagállamok biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok rendszeresen **nyomon kövessék és** értékeljék a 6. cikk (1) bekezdésében említett automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések munkakörülményekre gyakorolt hatását.

(1) A tagállamok biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok **a munkavállalók képviselőinek bevonásával felügyeljék és** rendszeresen, **de legalább évente** értékeljék a 6. cikk (1) bekezdésében említett automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések munkakörülményekre, **az egészségre és biztonságra, valamint az alapvető jogokra** gyakorolt hatását.

Módosítás 140

Irányelvre irányuló javaslat 7 cikk – 2 bekezdés – 1 albekezdés – a pont

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

a) **értékelniük** kell az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a platform-munkavállalók biztonságát és egészségét érintő kockázatait, **különös tekintettel** a munkával kapcsolatos balesetek lehetséges kockázataira, valamint a pszichoszociális

a) **el** kell **kerülniük** az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a platform-munkavállalók biztonságát és egészségét érintő kockázatait, **többek között** a munkával kapcsolatos balesetek lehetséges kockázataira, valamint a pszichoszociális

és az ergonómiai kockázatokra;

és az ergonómiai kockázatokra **is kiterjedően, illetve értékelniük kell és le kell küzdeniük az elkerülhetetlen kockázatokat;**

Módosítás 141

Irányelvre irányuló javaslat

7 cikk – 2 bekezdés – 1 albekezdés – a a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

aa) értékelniük kell az e rendszerek által hozott döntésekből eredő megkülönböztetés kockázatát, beleértve a nemi, faji és egyéb társadalmi előítéletek megerősítését a különböző csoportok kiválasztása és kezelése során;

Módosítás 142

Irányelvre irányuló javaslat

7 cikk – 2 bekezdés – 1 albekezdés – c pont

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

c) megfelelő megelőző és védelmi intézkedéseket kell bevezetniük.

c) megfelelő megelőző, **korrekciós** és védelmi intézkedéseket kell bevezetniük.

Módosítás 143

Irányelvre irányuló javaslat

7 cikk – 2 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2a) Az (1) bekezdésben említett hatásvizsgálatnak ki kell terjednie az (1) és (2) bekezdésben említett kérdésekre, és azt be kell nyújtani az illetékes munkaügyi és adatvédelmi hatóságoknak, valamint a munkavállalók képviselőinek.

Módosítás 144

Irányelvre irányuló javaslat
7 cikk – 2 b bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2b) Amennyiben az (1) bekezdésben említett hatásvizsgálat az egészséget és biztonságot vagy az alapvető jogokat érintő olyan kockázatokat állapít meg, amelyek nem kerülhetők el, illetve nem csökkenthetők a (2) bekezdésben említettek szerint, a digitális munkaplatformnak haladéktalanul be kell szüntetnie az automatizált rendszer használatát.

Módosítás 145

Irányelvre irányuló javaslat
7 cikk – 2 c bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2c) A digitális munkaplatformok nem alkalmazhatnak automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket olyan módon, amely indokolatlan nyomást gyakorol a platform-munkavállalókra, vagy más módon veszélyezteti a platform-munkavállalók fizikai és mentális egészségét.

Módosítás 146

Irányelvre irányuló javaslat
7 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(3) A tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy biztosítsanak elegendő emberi erőforrást az e cikk szerinti automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott

(3) A tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy biztosítsanak elegendő emberi erőforrást az e cikk szerinti automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott

egyedi döntések hatásának **nyomon követéséhez**. A digitális munkaplatform által **a nyomonkövetéssel** megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással. Ezeknek a személyeknek védelmet kell élvezniük az elbocsátással, fegyelmi intézkedésekkel vagy más hátrányos bánásmóddal szemben abban az esetben, ha felülbírálják az automatizált döntéseket vagy a döntési javaslatokat.

egyedi döntések hatásának **tényleges felügyeletéhez**. A digitális munkaplatform által **az e cikkben említett értékelés elvégzésével, valamint az automatizált nyomonkövetési vagy automatizált döntéshozatali rendszerek által hozott vagy támogatott döntéshozatal felügyeletével vagy felülvizsgálatával** megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással, **beleértve az e döntésekbe való beavatkozás és az ilyen döntések visszavonásának lehetőségét is**. Ezeknek a személyeknek védelmet kell élvezniük az elbocsátással, fegyelmi intézkedésekkel vagy más hátrányos bánásmóddal szemben abban az esetben, ha felülbírálják az automatizált döntéseket vagy a döntési javaslatokat.

Módosítás 147

Irányelvre irányuló javaslat 7 cikk – 3 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(3a) Amennyiben az (1) bekezdésben említett hatásvizsgálatról megállapítják, hogy nem felel meg e cikknek, az érintett egészségügyi és biztonsági, adatvédelmi, munkaügyi és egyéb illetékes hatóságok összehangolt intézkedéseket hoznak e rendelkezések betartása érdekében.

Módosítás 148

Irányelvre irányuló javaslat 8 cikk – cím

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

A **jelentős** döntések emberi felülvizsgálata

A **munkakörülményeket jelentősen befolyásoló** döntések emberi felülvizsgálata

Módosítás 149

Irányelvre irányuló javaslat 8 cikk – 1 bekezdés – 1 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

A tagállamok lehetőséget biztosítanak a platform-munkavállalóknak arra, hogy magyarázatot **kérjenek** a digitális munkaplatformtól minden olyan, automatizált döntéshozatali rendszer által hozott vagy alátámasztott **döntésről**, amely a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontjában említettek szerint jelentősen befolyásolja a platform-munkavállaló munkakörülményeit. A tagállamok gondoskodnak különösen arról, hogy a digitális munkaplatformok lehetővé tegyék a platform-munkavállalók számára, hogy a döntéshez vezető tények, körülmények és indokok megvitatása és tisztázása céljából kapcsolatba lépjenek a digitális munkaplatform által kijelölt kapcsolattartó személlyel. A digitális munkaplatformok biztosítják, hogy az ilyen kapcsolattartó személyek rendelkezzenek az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással.

Módosítás 150

Irányelvre irányuló javaslat 8 cikk – 1 bekezdés – 2 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

A digitális munkaplatformok írásban ismertetik a platform-munkavállalóval a platform-munkavállaló felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére irányuló,

Módosítás

A tagállamok lehetőséget biztosítanak a platform-munkavállalóknak arra, hogy magyarázatot **kapjanak** a digitális munkaplatformtól minden olyan, automatizált döntéshozatali rendszer által hozott vagy alátámasztott **döntésre**, amely a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontjában említettek szerint jelentősen befolyásolja a platform-munkavállaló munkakörülményeit. ***A magyarázatot átlátható és érthető módon, világos és közérthető nyelven, kellő időben, de legkésőbb a döntés alkalmazásának első napján kell benyújtani.*** A tagállamok gondoskodnak különösen arról, hogy a digitális munkaplatformok lehetővé tegyék a platform-munkavállalók számára, hogy a döntéshez vezető tények, körülmények és indokok megvitatása és tisztázása céljából kapcsolatba lépjenek a digitális munkaplatform által kijelölt kapcsolattartó személlyel. A digitális munkaplatformok biztosítják, hogy az ilyen kapcsolattartó személyek rendelkezzenek az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással.

Módosítás

A digitális munkaplatformok ***kellő időben, de legkésőbb a döntés alkalmazása első napján*** írásban ismertetik a platform-munkavállalóval a ***munkamegbízásokhoz való hozzáférés korlátozására vagy a***

automatizált döntéshozatali rendszer által **meghozott vagy** alátámasztott döntések, a platform-munkavállaló által végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására vonatkozó döntések, a platform-munkavállaló szerződéses státuszára vonatkozó döntések **vagy a** hasonló hatású döntések indokait.

platform-munkavállaló felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére irányuló, automatizált döntéshozatali rendszer által alátámasztott döntések, a platform-munkavállaló által végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására vonatkozó döntések, a platform-munkavállaló szerződéses státuszára vonatkozó döntések, **a munkaviszony elfogadott feltételeire hatást gyakorló vagy** hasonló hatású döntések indokait. **E döntéseket a nemzeti joggal vagy gyakorlattal, valamint az alkalmazandó kollektív szerződésekkel összhangban kell meghozni.**

Módosítás 151

Irányelvre irányuló javaslat
8 cikk – 2 bekezdés – 1 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Amennyiben a platform-munkavállalók **nem elégedettek a kapott magyarázattal vagy írásbeli indokolással, vagy úgy ítélik meg, hogy** az (1) bekezdésben említett **döntés sérti jogaikat, jogosultak** kérni a digitális munkaplatformtól **a döntés felülvizsgálatát**. A digitális munkaplatform az ilyen megkeresésre indokolatlan késedelem nélkül válaszol, de minden esetben a kérelem kézhezvételétől számított **egy** héten belül indokolással ellátott választ ad a platform-munkavállalónak.

Módosítás

A platform-munkavállalók és a **munkavállalói képviselői jogosultak** az (1) bekezdésben említett **döntések felülvizsgálatát** kérni a digitális munkaplatformtól. A digitális munkaplatform az ilyen megkeresésre indokolatlan késedelem nélkül válaszol, de minden esetben a kérelem kézhezvételétől számított **két** héten belül **kellően pontos és megfelelő** indokolással ellátott választ ad a platform-munkavállalónak.

Módosítás 152

Irányelvre irányuló javaslat
8 cikk – 2 bekezdés – 2 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

A mikro-, kis- vagy középvállalkozásnak minősülő digitális munkaplatformok tekintetében a tagállamok rendelkezhetnek

Módosítás

A mikro-, kis- vagy középvállalkozásnak minősülő digitális munkaplatformok tekintetében a tagállamok rendelkezhetnek

úgy, hogy *az első albekezdés szerinti választási* határidőt *két hétre* növelik.

úgy, hogy *a* határidőt *egy hónapra* növelik.

Módosítás 153

Irányelvre irányuló javaslat 8 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(3) Amennyiben az (1) bekezdésben említett döntés sérti a platform-munkavállaló jogait, a digitális munkaplatformnak haladéktalanul helyesbítene kell a döntést, vagy ha a helyesbítés nem lehetséges, megfelelő kártérítést kell nyújtania.

Módosítás

(3) Amennyiben az (1) bekezdésben említett döntés sérti a platform-munkavállaló jogait, a digitális munkaplatformnak haladéktalanul helyesbítene kell a döntést, vagy ha a helyesbítés nem lehetséges, megfelelő, *a jogsértés súlyával arányos* kártérítést kell nyújtania.

Módosítás 154

Irányelvre irányuló javaslat 8 cikk – 4 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(4) Ez a cikk nem érinti a nemzeti jogban meghatározott elbocsátási eljárásokat.

Módosítás

(4) Ez a cikk nem érinti a nemzeti jogban meghatározott elbocsátási eljárásokat *vagy a nemzeti jogban, gyakorlatban vagy az alkalmazandó kollektív szerződésekben meghatározott egyéb fegyelmi eljárásokat.*

Módosítás 155

Irányelvre irányuló javaslat 9 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(1) A 2002/14/EK *irányelv* szerinti jogok és kötelezettségek sérelme nélkül a tagállamok e cikkel összhangban biztosítják a platform-munkavállalók *képviselőinek, illetve – amennyiben ilyen képviselők nincsenek – a digitális*

Módosítás

(1) A *89/391/EGK, a 2002/14/EK és a 2009/38/EK irányelvek* szerinti jogok és kötelezettségek sérelme nélkül a tagállamok e cikkel összhangban biztosítják a platform-munkavállalók *és a képviselőik időben történő* tájékoztatását

munkaplatformok által érintett platform-munkavállalóknak a tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt azon döntések kapcsán, amelyek valószínűsíthetően a 6. cikk (1) bekezdésében említett automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek bevezetését eredményezik vagy használatukban jelentős változásokat hoznak.

és a velük folytatott ***tényleges*** konzultációt azon döntések kapcsán, amelyek valószínűsíthetően a 6. cikk (1) bekezdésében említett automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek bevezetését eredményezik vagy használatukban ***a munkakörülményeket, valamint az egészséget és biztonságot érintő*** jelentős változásokat hoznak. ***A tájékoztatásra és konzultációra vonatkozó gyakorlati rendelkezések meghatározása, illetve végrehajtása során a digitális munkaplatform és a munkavállalók képviselői a kölcsönös együttműködés szellemében dolgoznak, megfelelően figyelembe véve a digitális munkaplatform és a munkavállalók érdekeit egyaránt.***

Módosítás 156

Irányelvre irányuló javaslat 9 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(2) E cikk alkalmazásában a „tájékoztatás” és a „konzultáció” fogalmának a 2002/14/EK irányelv 2. cikkének f) és g) pontjában szereplő meghatározását kell alkalmazni. A 2002/14/EK irányelv 4. cikkének (1), (3) és (4) bekezdésében, valamint **6. és 7.** cikkében meghatározott szabályok ennek megfelelően alkalmazandók.

Módosítás

(2) E cikk alkalmazásában a „tájékoztatás” és a „konzultáció” fogalmának a 2002/14/EK irányelv 2. cikkének f) és g) pontjában szereplő meghatározását kell alkalmazni. A 2002/14/EK irányelv 4. cikkének (1), (3) és (4) bekezdésében, valamint **7.** cikkében meghatározott szabályok ennek megfelelően alkalmazandók.

Módosítás 157

Irányelvre irányuló javaslat 9 cikk – 2 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2a) A digitális munkaplatformok a 6. cikk (1), (2), (5a) és (5b) bekezdésében, valamint a 7. cikkben említett információkat kellő időben a munkavállalók képviselőinek

rendelkezésére bocsátják, hogy lehetővé tegyék azok alapos vizsgálatát és a hatékony konzultációt. Az újonnan bevezetett automatizált rendszerek esetében a konzultációra a használatuk előtt, valamint a munkakörülményeket, a munkaszervezést vagy a munkateljesítmény nyomon követését érintő változások előtt kerül sor.

Módosítás 158

Irányelvre irányuló javaslat 9 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(3) A platform-munkavállalók képviselői vagy az érintett platform-munkavállalók igénybe vehetik egy általuk választott szakértő segítségét, amennyiben ez szükséges ahhoz, hogy a tájékoztatás és konzultáció tárgyát képező ügyet megvizsgálják, és arról véleményt alkossanak. Amennyiben egy digitális munkaplatformnak egy tagállamban több mint **500 platform-munkavállalója** van, a szakértő költségeit a digitális munkaplatformnak kell viselnie, feltéve, hogy azok arányosak.

Módosítás

(3) A platform-munkavállalók képviselői vagy az érintett platform-munkavállalók igénybe vehetik egy általuk választott szakértő segítségét, amennyiben ez szükséges ahhoz, hogy a tájékoztatás és konzultáció tárgyát képező ügyet megvizsgálják, és arról véleményt alkossanak. Amennyiben egy digitális munkaplatformnak egy tagállamban több mint **250 munkavállalója** van, a szakértő költségeit a digitális munkaplatformnak kell viselnie, feltéve, hogy azok arányosak.

Módosítás 159

Irányelvre irányuló javaslat 9 cikk – 3 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(3a) A tájékoztatást és az érdemi konzultációt a digitális munkaplatform vagy a platformnak irányítási szolgáltatást értékesítő szolgáltató által irányított automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerektől függetlenül kell biztosítani.

Módosítás 160

Irányelvre irányuló javaslat 10 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(1) A 6. **cikk**, a 7. **cikk (1) és (3) bekezdése** és a 8. cikk azokra a platformalapú munkát végző személyekre is alkalmazandó, akik nem rendelkeznek munkaszerződéssel vagy munkavisztonnyal.

Módosítás

(1) A 6., a 7. és a 8. cikk azokra a platformalapú munkát végző személyekre is alkalmazandó, akik nem rendelkeznek munkaszerződéssel vagy munkavisztonnyal.

Módosítás 161

Irányelvre irányuló javaslat III a fejezet (új) – cím

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

IIIa. fejezet

**A KOLLEKTÍV TÁRGYALÁSOK
ELŐMOZDÍTÁSA**

Módosítás 162

Irányelvre irányuló javaslat 10 a cikk (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

10a. cikk

***A platformalapú munkavégzéssel
kapcsolatos kollektív tárgyalások
előmozdítása***

***(1) A nemzeti joggal és gyakorlattal
összhangban a tagállamok – a szociális
partnerek bevonásával – a
munkakörülmények javítása érdekében az
alábbiak mindegyikével előmozdítják a
platformalapú munkavégzés terén a
kollektív tárgyalásokat, többek között az
automatizált nyomonkövetési és
döntéshozatali rendszerek jellemzőivel
kapcsolatban is:***

a) az érintett vállalkozás méretét és kapacitását figyelembe véve biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok megfelelő tájékoztatást nyújtsanak a munkavállalói képviselőknek a kollektív tárgyaláshoz való joguk gyakorlása érdekében;

b) biztosítják a szakszervezetek jogosultságát a platform-munkavállalók elérésére, a munkavállalókkal egyéni vagy kollektív találkozók szervezésére és a velük való kapcsolatfelvételre a munkavállalók szervezése, a nevükben folytatott tárgyalások és képviseletük céljából;

c) olyan intézkedések hoznak, amelyek biztosítják, hogy a kollektív tárgyalásokhoz és fellépésekhez való jogot semmilyen gyakorlat ne ássa alá.

(2) Ez az irányelv nem érinti a szociális partnerek autonómiájának, valamint a szociális partnerek kollektív szerződésekkel kapcsolatos tárgyalások folytatásához és kollektív szerződések megkötéséhez fűződő jogának a teljes körű tiszteletben tartását.

Módosítás 163

Irányelvre irányuló javaslat 11 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

A 883/2004/EK⁶⁹ és a 987/2009/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet⁷⁰ sérelme nélkül a tagállamok a **munkáltatónak minősülő** digitális munkaplatformok számára előírják, hogy az érintett tagállamok jogában meghatározott szabályokkal és eljárásokkal összhangban **jelentsék be** a platform-munkavállalók által végzett munkát azon tagállam illetékes munkaügyi és szociális védelmi hatóságainak, ahol a munkavégzésre sor kerül, és bocsássák a hatóságok rendelkezésére a vonatkozó

Módosítás

A 883/2004/EK⁶⁹ és a 987/2009/EK⁷⁰ európai parlamenti és tanácsi rendelet sérelme nélkül a tagállamok a digitális munkaplatformok számára előírják, hogy az érintett tagállamok jogában meghatározott szabályokkal és eljárásokkal összhangban **bejelentsék** a platform-munkavállalók által végzett munkát azon tagállam illetékes munkaügyi, **adó-** és szociális védelmi hatóságainak, ahol a munkavégzésre sor kerül, **tájékoztassák ezeket a hatóságokat a platformmunkát végző személyek által végzett munkáról és**

adatokat.

foglalkoztatási státuszukról, és bocsássák a hatóságok rendelkezésére a vonatkozó adatokat annak érdekében is, hogy a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban teljesítsék adóügyi és szociális védelmi kötelezettségeiket.

⁶⁹ Az Európai Parlament és a Tanács 883/2004/EK rendelete (2004. április 29.) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról (HL L 166., 2004.4.30., 1. o.).

⁶⁹ Az Európai Parlament és a Tanács 883/2004/EK rendelete (2004. április 29.) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról (HL L 166., 2004.4.30., 1. o.).

⁷⁰ Az Európai Parlament és a Tanács 987/2009/EK rendelete (2009. szeptember 16.) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK rendelet végrehajtására vonatkozó eljárás megállapításáról (HL L 284., 2009.10.30., 1. o.).

⁷⁰ Az Európai Parlament és a Tanács 987/2009/EK rendelete (2009. szeptember 16.) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK rendelet végrehajtására vonatkozó eljárás megállapításáról (HL L 284., 2009.10.30., 1. o.).

Módosítás 164

Irányelvre irányuló javaslat 12 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(1) Amennyiben a munkaügyi, szociális védelmi és egyéb érintett hatóságok a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyára vonatkozó jogi kötelezettségeknek való megfelelés biztosítása érdekében végeznek feladatokat, és amennyiben a platformalapú munkát végző személyek képviselői képviseleti feladataikat látják el, a tagállamok biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok a rendelkezésükre bocsássák a következő információkat:

a) az érintett digitális munkaplatformon keresztül **rendszeresen** platformalapú munkát végző személyek száma, valamint szerződéses vagy foglalkozási viszonyuk;

Módosítás

(1) Amennyiben a munkaügyi, **egészségügyi, biztonsági**, szociális védelmi és egyéb érintett hatóságok a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyára vonatkozó jogi kötelezettségeknek való megfelelés biztosítása érdekében végeznek feladatokat, és amennyiben a platformalapú munkát végző személyek képviselői képviseleti feladataikat látják el, a tagállamok biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok a rendelkezésükre bocsássák a következő információkat **a platform székhelye szerinti országtól függetlenül**:

a) az érintett digitális munkaplatformon keresztül platformalapú munkát végző személyek száma, valamint szerződéses vagy foglalkozási viszonyuk;

b) az e szerződéses jogviszonyokra alkalmazandó általános szerződési feltételek, **feltéve, hogy e feltételeket a digitális munkaplatform egyoldalúan határozza meg, és azok nagyszámú szerződéses jogviszonyra vonatkoznak.**

aa) a munkaszerződések másolati példánya az (EU) 2016/679 rendeletnek megfelelően;

b) az e szerződéses jogviszonyokra alkalmazandó általános szerződési feltételek;

ba) az érintett digitális munkaplatformon keresztül platformalapú munkát végző személyek tevékenységének átlagos időtartama, az egy főre jutó heti átlagos munkaórák száma és az e tevékenységből származó átlagos bevétele.

Módosítás 165

Irányelvre irányuló javaslat 12 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(3) A munkaügyi, szociális védelmi és egyéb érintett hatóságoknak és a platformalapú munkát végző személyek képviselőinek jogukban áll a digitális munkaplatformoktól további pontosításokat és részleteket kérni a szolgáltatott adatokkal kapcsolatban. A digitális munkaplatformoknak **észszerű időn** belül indokolással ellátott választ kell adniuk az ilyen megkeresésekre.

Módosítás

(3) A munkaügyi, szociális védelmi és egyéb érintett hatóságoknak és a platformalapú munkát végző személyek képviselőinek jogukban áll a digitális munkaplatformoktól további pontosításokat és részleteket kérni a szolgáltatott adatokkal kapcsolatban. A digitális munkaplatformoknak **indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon** belül indokolással ellátott választ kell adniuk az ilyen megkeresésekre. **Ez a határidő a mikro- és kisvállalkozások esetében két hónapra hosszabbodik.**

Módosítás 166

Irányelvre irányuló javaslat 12 a cikk (új)

12a. cikk

Együtműködés határokon átnyúló ügyekben

(1) Az illetékes munkaügyi, szociális védelmi és adóhatóságok információt cserélnek a digitális munkaplatform székhelye szerinti tagállamtól eltérő tagállamban platformalapú munkát végző személyekről. E célból az illetékes nemzeti hatóságok számára lehetővé kell tenni, hogy támaszkodhassanak a meglévő releváns információcsere-rendszerekre, ideértve a Bizottság belső piaci információs rendszerét és az EURES-t is.

(2) Az (EU) 2019/1149 rendelet sérelme nélkül, a határokon átnyúló vonatkozású esetekben az Európai Munkaügyi Hatóság elősegíti és támogatja a munkaerő-mobilitásra és a szociális biztonsági rendszerek koordinálására vonatkozó jogszabályok végrehajtásának nyomon követéséért felelős illetékes nemzeti hatóságok közötti együttműködést, valamint támogatja a be nem jelentett munkavégzés elleni küzdelemben, megkönnyíti a munkaerő-mobilitással kapcsolatos, többek között az uniós jogból eredő jogokat és kötelezettségeket érintő információkhoz való hozzáférést az egész Unióban, előmozdítja a tagállamok közötti tényleges együttműködést és információcserét, valamint – egy vagy több tagállam kérésére – koordinálja és támogatja az összehangolt és közös ellenőrzéseket.

Módosítás 167

**Irányelvre irányuló javaslat
12 b cikk (új)**

12b. cikk

Alvállalkozói felelősség

(1) A tagállamok az érintett szociális partnerekkel a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban folytatott konzultációt követően intézkedéseket hoznak annak biztosítására, hogy az alvállalkozói láncokban platformalapú munkát végző személyek hatékony jogorvoslati lehetőségekkel rendelkezzenek, lehetővé téve a munkáltató mellett vagy helyett azon digitális munkaplatform felelősségre vonását a platform-munkavállalók ezen irányelvben előírt jogainak bármilyen megsértéséért, amelynek a munkáltató az alvállalkozója, beleértve a szociális partnerek közös alapjainak vagy intézményeinek járó, elmaradt díjazást és járulékokat is.

(2) A digitális munkaplatformok e cikk szerinti felelőssége a munkavállalónak a vállalkozó és az alvállalkozó közötti szerződéses jogviszony keretében szerzett jogaira korlátozódik.

(3) A tagállamok a nemzeti jogban – az uniós joggal összeegyeztethető, továbbá megkülönböztetéstől mentes és arányos módon – szigorúbb szabályokat is előírhatnak az alvállalkozói felelősség hatályára és körére vonatkozóan.

(4) Az (1), (2) és (3) bekezdés sérelme nélkül a tagállamok – az uniós és a nemzeti jognak és gyakorlatnak megfelelően – más olyan, megfelelő végrehajtási intézkedéseket is tehetnek, amelyek alvállalkozói viszony esetén a vállalkozóval szemben hatékony és arányos szankciókat biztosítanak a csalások és visszaélések elleni küzdelem érdekében olyan helyzetekben, amikor a munkavállalók számára nehézséget okoz jogaik gyakorlása.

Módosítás 168

Irányelvre irányuló javaslat 13 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

Az (EU) 2016/679 rendelet 79. és 82. cikkének sérelme nélkül a tagállamok gondoskodnak arról, hogy a platformalapú munkát végző személyek számára – beleértve azokat is, akiknek a foglalkoztatási vagy más szerződéses jogviszonya már megszűnt – az irányelvben meghatározott jogok megsértése esetén biztosított legyen a tényleges és pártatlan vitarendezés lehetősége, valamint a jogorvoslathoz való jog, ideértve a megfelelő kártérítést is.

Módosítás

(1) Az (EU) 2016/679 rendelet 79. és 82. cikkének **és a 2009/52/EK irányelv 13. cikkének** sérelme nélkül a tagállamok gondoskodnak arról, hogy a platformalapú munkát végző személyek számára – beleértve azokat is, akiknek a foglalkoztatási vagy más szerződéses jogviszonya már megszűnt – az irányelvben meghatározott jogok megsértése esetén biztosított legyen a **megfelelő, időben történő**, tényleges és pártatlan vitarendezés lehetősége, valamint a jogorvoslathoz való jog, ideértve a megfelelő kártérítést is. **Az ilyen vitarendezéshez való hozzáférésnek és a jogorvoslathoz való jognak díjmentesnek kell lennie legalább azon munkavállalók számára, akik nem rendelkeznek megfelelő anyagi eszközzel.**

Módosítás 169

Irányelvre irányuló javaslat 13 cikk – 1 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(1a) **A tagállamok biztosítják, hogy a platformalapú munkát végző személyeknek joguk legyen panaszt benyújtani az illetékes felügyeleti hatósághoz.**

Módosítás 170

Irányelvre irányuló javaslat 14 cikk – 1 bekezdés

(1) Az (EU) 2016/679 rendelet 80. cikkének sérelme nélkül a tagállamok biztosítják, hogy a platformalapú munkát végző személyek képviselői vagy más olyan jogi személyek, amelyeknek a nemzeti jogban vagy gyakorlatban megállapított kritériumoknak megfelelően jogos érdeke a platformalapú munkát végző személyek jogainak védelme, az ezen irányelvből eredő jogok és kötelezettségek érvényesítése érdekében bármilyen bírósági vagy közigazgatási eljárást kezdeményezhessenek. Az említett képviselők vagy jogi személyek az ezen irányelvből eredő bármely jog vagy kötelezettség megsértése esetén eljárhatnak a platformalapú munkát végző személy nevében vagy érdekében, az adott személy jóváhagyásával.

(1) Az (EU) 2016/679 rendelet 80. cikkének **és a 2009/52/EK irányelv 13. cikkének** sérelme nélkül **és a 2002/14/EK irányelvvvel összhangban** a tagállamok biztosítják, hogy a platformalapú munkát végző személyek képviselői vagy más olyan jogi személyek, amelyeknek a nemzeti jogban vagy gyakorlatban megállapított kritériumoknak megfelelően jogos érdeke a platformalapú munkát végző személyek jogainak védelme, az ezen irányelvből eredő jogok és kötelezettségek érvényesítése érdekében bármilyen bírósági vagy közigazgatási eljárást kezdeményezhessenek. Az említett képviselők vagy jogi személyek az ezen irányelvből eredő bármely jog vagy kötelezettség megsértése esetén eljárhatnak a platformalapú munkát végző személy nevében vagy érdekében, **adott esetben az adott személy jóváhagyásával és a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban.**

Módosítás 171

Irányelvre irányuló javaslat 14 cikk – 2 bekezdés

(2) A platformalapú munkát végző személyek képviselői jogosultak arra is, hogy **az érintett személyek jóváhagyásával** egyszerre több platformalapú munkát végző személy nevében vagy érdekében is eljárjanak.

(2) A platformalapú munkát végző személyek képviselői jogosultak arra is, hogy egyszerre több platformalapú munkát végző személy nevében vagy érdekében is eljárjanak, **a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban.**

Módosítás 172

Irányelvre irányuló javaslat 14 cikk – 2 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2a) Az (1) és (2) bekezdés a szakszervezetek nemzeti jogban vagy gyakorlatban meghatározott hatásköreinek sérelme nélkül alkalmazandó.

Módosítás 173

**Irányelvre irányuló javaslat
14 cikk – 2 b bekezdés (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2b) Az (1) és (2) bekezdés a bíróság előtti képviseletre és a védelem jogára vonatkozó eljárás nemzeti szabályainak sérelme nélkül alkalmazandó.

Módosítás 174

**Irányelvre irányuló javaslat
15 cikk – cím**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

15. cikk

15. cikk

Kommunikációs csatornák a platformalapú munkát végző személyek számára

Kommunikációs **és jelentéstételi** csatornák a platformalapú munkát végző személyek számára

Módosítás 175

**Irányelvre irányuló javaslat
15 cikk – 1 bekezdés**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

A tagállamok megteszik a szükséges intézkedéseket annak biztosítása érdekében, hogy a digitális munkaplatformok – az (EU) 2016/679 rendelet szerinti kötelezettségeknek való

(1) A tagállamok megteszik a szükséges intézkedéseket annak biztosítása érdekében, hogy a digitális munkaplatformok – az (EU) 2016/679 rendelet szerinti kötelezettségeknek való

megfelelés mellett – a platformalapú munkát végző személyek számára megteremtsék annak lehetőségét, hogy a digitális munkaplatformok digitális infrastruktúráján vagy hasonlóan hatékony eszközein keresztül kapcsolatba lépjenek és kommunikáljanak egymással, valamint hogy a platformalapú munkát végző személyek képviselői kapcsolatba léphessenek velük. A tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy tartózkodjanak az említett kapcsolatokhoz és kommunikációkhoz való hozzáféréstől vagy azok nyomon követésétől.

megfelelés mellett – a platformalapú munkát végző személyek számára megteremtsék annak lehetőségét, hogy a digitális munkaplatformok digitális infrastruktúráján vagy hasonlóan hatékony eszközein keresztül **látható és azonnal hozzáférhető módon bizalmasan és biztonságosan** kapcsolatba lépjenek és kommunikáljanak egymással, valamint hogy a **szakszervezetek és a** platformalapú munkát végző személyek képviselői kapcsolatba léphessenek velük. A tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy tartózkodjanak **az ilyen csatornákhöz való hozzáféréstől azok funkcionális karbantartásán kívül, illetve** az említett kapcsolatokhoz és kommunikációkhoz való hozzáféréstől vagy azok nyomon követésétől.

Módosítás 176

Irányelvre irányuló javaslat 15 cikk – 1 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(1a) Annak érdekében, hogy a platformmunkát végző személyeket megvédjék az erőszaktól, beleértve a nemi alapú erőszakot és zaklatást, a tagállamok megteszik a szükséges intézkedéseket annak biztosítására, hogy a digitális munkaplatformok erőszak és zaklatás elleni politikákat dolgozzanak ki, és megelőző intézkedéseket hozzanak, különösen azáltal, hogy a platformmunkát végző személyek képviselőinek bevonásával hatékony bejelentési csatornákat hoznak létre a digitális munkaplatformokon, a digitális infrastruktúráján vagy hasonlóan hatékony eszközökön keresztül, miközben betartják az (EU) 2016/679 rendelet szerinti kötelezettségeket. A digitális munkaplatformok biztosítják e személyek magánéletének és a bejelentések bizalmas

jellegének megfelelő védelmét. A tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy hatékony és időben meghozott megelőző és védelmi intézkedésekkel és vizsgálati mechanizmusokkal rendelkezzenek az ilyen bejelentések kezelésére.

Módosítás 177

Irányelvre irányuló javaslat 16 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(1) A tagállamok biztosítják, hogy **a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyának helyes meghatározását érintő panaszokkal** kapcsolatos eljárásokban a nemzeti bíróságok vagy az illetékes hatóságok elrendelhesék, hogy a digitális munkaplatform tegye közzé a birtokában lévő releváns bizonyítékokat.

Módosítás

(1) A tagállamok biztosítják, hogy **az ezen irányelv rendelkezéseivel** kapcsolatos eljárásokban a nemzeti bíróságok vagy az illetékes hatóságok elrendelhesék, hogy a digitális munkaplatform tegye közzé a birtokában lévő releváns bizonyítékokat, **függetlenül attól, hogy hol van a digitális munkaplatform székhelye, és hogy az automatizált megfigyelési és döntéshozatali rendszereket a digitális munkaplatform vagy a platformnak az irányítási szolgáltatásait eladó szolgáltató kezeli-e.**

Módosítás 178

Irányelvre irányuló javaslat 17 cikk

A Bizottság által javasolt szöveg

17. cikk

A kedvezőtlen bánásmód vagy hátrányos következmények elleni védelem

A tagállamok bevezetik az ahhoz szükséges intézkedéseket, hogy megvédjék a platformalapú munkát végző személyeket – ideértve a munkavállalók képviselőit és ellátókat – attól, hogy a digitális munkaplatformhoz benyújtott panaszokból vagy az ebben az irányelvben biztosított

Módosítás

17. cikk

A kedvezőtlen bánásmód vagy hátrányos következmények elleni védelem

(1) A tagállamok bevezetik az ahhoz szükséges intézkedéseket, hogy megvédjék a platformalapú munkát végző személyeket – ideértve a munkavállalók képviselőit és ellátókat – attól, hogy a digitális munkaplatformhoz benyújtott panaszokból vagy az ebben az irányelvben biztosított

jogok érvényre juttatása érdekében indított bármely eljárásból fakadóan a digitális munkaplatform hátrányos bánásmódban részesítse őket, illetve hogy az ilyen panaszok vagy eljárások hátrányos következményekkel járjanak rájuk nézve.

jogok érvényre juttatása érdekében indított bármely eljárásból fakadóan a digitális munkaplatform hátrányos bánásmódban részesítse őket, illetve hogy az ilyen panaszok vagy eljárások hátrányos következményekkel járjanak rájuk nézve.

(1a) A digitális munkaplatformok tartózkodnak minden olyan cselekménytől vagy mulasztástól, amely közvetlenül vagy közvetve alááshatja az egyesülési jogot vagy szakszervezethez való csatlakozáshoz való jogot vagy a kollektív tárgyalásokhoz és fellépésekhez való jogot, vagy amely hátrányosan megkülönbözteti a kollektív tárgyalásokban részt vevő vagy részt venni kívánó munkavállalókat és szakszervezeti képviselőket.

Módosítás 179

Irányelvre irányuló javaslat 18 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(1) A tagállamok megteszik az annak megtiltásához szükséges intézkedéseket, hogy a platformalapú munkát végző személyeket az irányelv által biztosított jogaik gyakorlására való hivatkozással elbocsássák vagy az elbocsátással egyenértékű intézkedésekre kerüljön sor velük szemben, illetve hogy az elbocsátásuk vagy az elbocsátással egyenértékű intézkedések előkészítésére kerüljön sor.

Módosítás 180

Irányelvre irányuló javaslat 19 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(1) Az (EU) 2016/679 rendelet

Módosítás

(1) A tagállamok megteszik az annak megtiltásához szükséges intézkedéseket, hogy a platformalapú munkát végző személyeket az irányelv által biztosított jogaik gyakorlására való hivatkozással elbocsássák vagy az elbocsátással egyenértékű intézkedésekre, **többek között a fiókjuk felfüggesztésére** kerüljön sor velük szemben, illetve hogy az elbocsátásuk vagy az elbocsátással egyenértékű intézkedések előkészítésére kerüljön sor.

(1) Az (EU) 2016/679 rendelet

alkalmazásának nyomon követéséért felelős hatóság vagy hatóságok felelősek továbbá ezen irányelv 6. cikke, 7. cikke (1) és (3) bekezdése, valamint 8. és 10. cikke alkalmazásának nyomon követéséért, az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezetének vonatkozó rendelkezéseivel összhangban. **A tagállamok** hatáskörrel rendelkeznek arra, hogy az említett rendelet 83. cikkének (5) bekezdésében említett összegig közigazgatási bírságokat szabjanak ki.

alkalmazásának nyomon követéséért felelős hatóság vagy hatóságok felelősek továbbá **a nemzeti munkaügyi hatóságokkal együtt** ezen irányelv 6. cikke, 7. cikke (1) és (3) bekezdése, valamint 8., 10. és 15. cikke alkalmazásának nyomon követéséért, az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezetének vonatkozó rendelkezéseivel összhangban. **Az (EU) 2016/679 rendelet alkalmazásának nyomon követéséért felelős felügyeleti hatóság vagy hatóságok** hatáskörrel rendelkeznek arra, hogy az említett rendelet 83. cikkének (4), (5) és (6) bekezdésében említett összegig közigazgatási bírságokat szabjanak ki.

Módosítás 181

Irányelvre irányuló javaslat 19 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg

(2) Az (1) bekezdésben említett hatóságok, valamint a nemzeti **munka- és** szociális védelmi hatóságok adott esetben saját hatáskörükön belül együttműködnek ezen irányelv végrehajtásában, különösen azokban az esetekben, amikor kérdések merülnek fel az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a munkakörülményekre vagy a platformalapú munkát végző személyek jogaira gyakorolt hatásával kapcsolatban. E célból az említett hatóságok kérésre vagy saját kezdeményezésükre megosztják egymással a vonatkozó információkat, beleértve az ellenőrzésekkel vagy vizsgálatokkal összefüggésben szerzett információkat is.

Módosítás

(2) Az (1) bekezdésben említett hatóságok, valamint a nemzeti szociális védelmi hatóságok adott esetben saját hatáskörükön belül együttműködnek ezen irányelv végrehajtásában, különösen azokban az esetekben, amikor kérdések merülnek fel az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a munkakörülményekre vagy a platformalapú munkát végző személyek jogaira gyakorolt hatásával kapcsolatban. E célból az említett hatóságok kérésre vagy saját kezdeményezésükre megosztják egymással a vonatkozó információkat **a határokon átnyúló helyzetekben is, és** beleértve az ellenőrzésekkel vagy vizsgálatokkal összefüggésben szerzett információkat is.

Módosítás 182

Irányelvre irányuló javaslat 19 cikk – 3 bekezdés

(3) A tagállamok megállapítják az ezen irányelvnek az (1) bekezdésben említetektől eltérő rendelkezései alapján elfogadott nemzeti rendelkezések vagy az ezen irányelv hatálya alá tartozó jogokra vonatkozóan már hatályban lévő rendelkezések megsértése esetén alkalmazandó szankciókra irányadó szabályokat. Az előírt szankcióknak hatékonyaknak, arányosaknak és visszatartó erejűeknek kell lenniük.

Módosítás 183

Irányelvre irányuló javaslat 19 cikk – 3 a bekezdés (új)

(3) A tagállamok megállapítják az ezen irányelvnek az (1) bekezdésben említetektől eltérő rendelkezései alapján elfogadott nemzeti rendelkezések vagy az ezen irányelv hatálya alá tartozó jogokra vonatkozóan már hatályban lévő rendelkezések megsértése esetén alkalmazandó szankciókra irányadó szabályokat, **beleértve a pénzügyi szankciókat is**. Az előírt szankcióknak hatékonyaknak, arányosaknak és visszatartó erejűeknek kell lenniük.

(3a) A (3) bekezdésben említett szankciók a vállalkozás által elkövetett jogsértés jellegével, súlyosságával és időtartamával arányos pénzügyi szankciókat foglalnak magukban, amelyek összege az érintett munkavállalók számának megfelelően emelkedik.

A platformalapú munkát végző személyek foglalkoztatási státuszát meghatározó jogi döntésnek való megfelelés digitális munkaplatformok általi megtagadásával kapcsolatos jogsértések esetén a tagállamok az (EU) 2016/679 rendelet megsértésével kapcsolatos szankciókkal egyenértékű, jelentős pénzügyi szankciókról rendelkeznek, amelyek magukban foglalhatják a digitális munkaplatform előző pénzügyi évi teljes éves forgalmának százalékos arányának meghatározását.

Módosítás 184

**Irányelvre irányuló javaslat
19 cikk – 3 b bekezdés (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(3b) A (3) bekezdésben említett szankciók adott esetben a következőket foglalhatják magukban:

a) olyan határozatok, amelyek akár három évre kizárják a vállalkozást az állami juttatások, segélyek vagy támogatások – köztük az érintett tagállamok által kezelt uniós források – egy részének vagy egészének igénybevételére jogosultak köréből;

b) a vállalkozást a 2014/24/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvben^{1a} meghatározott közbeszerzési eljárásban való részvételből kizáró határozatok.

^{1a} *Az Európai Parlament és a Tanács 2014/24/EU irányelve (2014. február 26.) a közbeszerzésről és a 2004/18/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (HL L 94., 2014.3.28., 65. o.).*

Módosítás 185

**Irányelvre irányuló javaslat
20 cikk – 2 bekezdés**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

(2) Ez az irányelv nem érinti a tagállamok azon előjogát, hogy a platform-munkavállalókra nézve kedvezőbb törvényi, rendeleti vagy közigazgatási rendelkezéseket alkalmazzanak vagy vezessenek be, vagy a platform-munkavállalókra nézve kedvezőbb kollektív szerződések alkalmazását szorgalmazzák vagy engedélyezzék, ezen irányelv célkitűzéseivel összhangban. ***A platformalapú munkát végző, munkaviszonyban nem álló személyek tekintetében ez a bekezdés csak akkor***

(2) Ez az irányelv nem érinti a tagállamok azon előjogát, hogy a platform-munkavállalókra nézve kedvezőbb törvényi, rendeleti vagy közigazgatási rendelkezéseket alkalmazzanak vagy vezessenek be, vagy a platform-munkavállalókra nézve kedvezőbb kollektív szerződések alkalmazását szorgalmazzák vagy engedélyezzék, ezen irányelv célkitűzéseivel összhangban.

alkalmazandó, ha az ilyen nemzeti szabályok összeegyeztethetők a belső piac működésére vonatkozó szabályokkal.

Módosítás 186

**Irányelvre irányuló javaslat
20 a cikk (új)**

A Bizottság által javasolt szöveg

Módosítás

20a. cikk

Az információk terjesztése

A tagállamok biztosítják, hogy az ezen irányelvet átültető nemzeti intézkedéseket, valamint az 1. cikkben meghatározott tárgyra vonatkozó, már hatályban lévő vonatkozó rendelkezéseket a platformalapú munkát végző személyek és a digitális munkaplatformok, köztük a kkv-k, valamint a nyilvánosság tudomására hozzák. Ezt a tájékoztatást átfogó és – többek között a fogyatékossgal élő személyek számára is – könnyen hozzáférhető módon, és szükség esetén az érintett tagállam által meghatározott legmegfelelőbb nyelv(ek)en nyújtják.