

17.4.2024

A9-0301/ 001-186

AMENDEMENTEN 001-186

ingediend door de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

Verslag

Elisabetta Gualmini

A9-0301/2022

Verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk

Voorstel voor een richtlijn (COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Amendement 1

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

(1) Op grond van artikel 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie heeft de Unie onder meer tot doel het welzijn van haar volkeren te bevorderen en te werken aan een duurzame ontwikkeling van Europa, gebaseerd op een sociale markteconomie met een groot concurrentievermogen en gericht op volledige werkgelegenheid en sociale vooruitgang.

Amendement

(1) Op grond van artikel 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie heeft de Unie onder meer tot doel het welzijn van haar volkeren te bevorderen en te werken aan een duurzame ontwikkeling van Europa, gebaseerd op ***evenwichtige economische groei en*** een sociale markteconomie met een groot concurrentievermogen en gericht op volledige werkgelegenheid en sociale vooruitgang.

Amendement 2

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

(2) Deze richtlijn is in overeenstemming

Amendement

(2) Deze richtlijn is in overeenstemming

met de grondrechten en neemt de beginselen in acht die met name in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie (“het Handvest”) worden erkend. Met name artikel 31 van het Handvest voorziet in het recht van elke werknemer op gezonde, veilige en waardige arbeidsomstandigheden. Artikel 27 van het Handvest beschermt het recht van werknemers op informatie en raadpleging binnen de onderneming. Artikel 8 van het Handvest bepaalt dat eenieder recht heeft op bescherming van zijn persoonsgegevens. Artikel 16 van het Handvest erkent de vrijheid van ondernemerschap.

met de grondrechten en neemt de beginselen in acht die met name in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie (“het Handvest”) worden erkend. Met name artikel 31 van het Handvest voorziet in het recht van elke werknemer op **billijke, rechtvaardige**, gezonde, veilige en waardige arbeidsomstandigheden. Artikel 27 van het Handvest beschermt het recht van werknemers op informatie en raadpleging binnen de onderneming. Artikel 8 van het Handvest bepaalt dat eenieder recht heeft op bescherming van zijn persoonsgegevens, **alsook op toegang tot de over hem verzamelde gegevens, en op rectificatie daarvan. Artikel 12 van het Handvest bepaalt dat eenieder recht heeft op vrijheid van vergadering en van vereniging op alle niveaus. Artikel 15 van het Handvest erkent dat eenieder het recht heeft om te werken en een vrijelijk gekozen of aanvaard beroep uit te oefenen, alsmede om diensten te verrichten.** Artikel 16 van het Handvest erkent de vrijheid van ondernemerschap. **Artikel 21 van het Handvest voorziet in het recht niet te worden gediscrimineerd.**

Amendement 3

Voorstel voor een richtlijn Overweging 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

(3) In beginsel 5 van de op 17 november 2017 in Göteborg afgekondigde Europese pijler van sociale rechten⁵³ is vastgelegd dat “werknemers ongeacht de aard en de duur van hun arbeidsrelatie recht hebben op een billijke en gelijke behandeling wat betreft arbeidsvoorwaarden, toegang tot sociale bescherming en opleiding; **dat in overeenstemming met de geldende wetgeving en collectieve overeenkomsten moet worden gewaarborgd dat werkgevers over de nodige flexibiliteit beschikken om**

Amendement

(3) In beginsel 5 van de op 17 november 2017 in Göteborg afgekondigde Europese pijler van sociale rechten⁵³ (**“de Pijler”**) is vastgelegd dat “werknemers ongeacht de aard en de duur van hun arbeidsrelatie recht hebben op een billijke en gelijke behandeling wat betreft arbeidsvoorwaarden, toegang tot sociale bescherming en opleiding; dat in overeenstemming met de geldende wetgeving en collectieve overeenkomsten moet worden gewaarborgd dat werkgevers

zich snel aan te kunnen passen aan veranderingen in de economische context; en dat innovatieve vormen van werk die goede arbeidsvoorwaarden waarborgen, moeten worden bevorderd, dat ondernemerschap en zelfstandige arbeid moet worden gestimuleerd en dat arbeidsmobiliteit moet worden vergemakkelijkt. Op de sociale top van Porto van mei 2021 werd het actieplan dat bij de sociale pijler hoort⁵⁴, goedgekeurd als leidraad voor de uitvoering ervan.

⁵³ Interinstitutionele proclamatie betreffende de Europese pijler van sociale rechten (PB C 428 van 13.12.2017, blz. 10).

⁵⁴ Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's "Het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten", COM(2021) 102 final van 4.3.2021.

over de nodige flexibiliteit beschikken om zich snel aan te kunnen passen aan veranderingen in de economische context; en dat innovatieve vormen van werk die goede arbeidsvoorwaarden waarborgen, moeten worden bevorderd, dat ondernemerschap en zelfstandige arbeid moet worden gestimuleerd en dat arbeidsmobiliteit moet worden vergemakkelijkt, ***waarmee het recht als bedoeld in artikel 15 van het Handvest, en het feit dat arbeidsverhoudingen die leiden tot onzekere arbeidsvoorwaarden moeten worden voorkomen, onder meer door een verbod op misbruik van atypische arbeidsovereenkomsten, worden herbevestigd.*** Op de sociale top van Porto van mei 2021 werd het actieplan dat bij de sociale pijler hoort⁵⁴, goedgekeurd als leidraad voor de uitvoering ervan.

⁵³ Interinstitutionele proclamatie betreffende de Europese pijler van sociale rechten (PB C 428 van 13.12.2017, blz. 10).

⁵⁴ Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's "Het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten", COM(2021) 102 final van 4.3.2021.

Amendement 4

Vorstel voor een richtlijn Overweging 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(3 bis) Beginsel nr. 7 van de Pijler bepaalt dat werknemers het recht hebben om bij hun indiensttreding schriftelijk in kennis te worden gesteld van hun rechten en verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsrelatie, dat voorafgaand aan een ontslag werknemers het recht hebben te worden geïnformeerd over de redenen die

eraan ten grondslag liggen en hun een redelijke opzegtermijn moet worden geboden, en dat zij het recht hebben op toegang tot een doeltreffend en onpartijdig systeem van geschillenbeslechting en, bij een kennelijk onredelijk ontslag, een recht op verhaal, waarbij onder meer een passende schadevergoeding is inbegrepen. Beginsel nr. 10 van de Pijler bepaalt dat werknemers het recht hebben op een hoog niveau van bescherming van hun gezondheid en veiligheid op het werk en dat zij er recht op hebben dat hun persoonlijke gegevens binnen het kader van hun werk worden beschermd. Beginsel 12 van de Pijler bepaalt dat werknemers en, onder vergelijkbare voorwaarden, zelfstandigen ongeacht de aard en de duur van hun arbeidsrelatie recht hebben op adequate sociale bescherming.

Amendement 5

Voorstel voor een richtlijn Overweging 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

(4) Digitalisering verandert de arbeidswereld, verbetert de productiviteit en vergroot de flexibiliteit, **maar brengt ook een aantal** risico's voor de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden **met zich mee**. Op algoritmen gebaseerde technologieën, waaronder systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming, hebben de opkomst en groei van digitale arbeidsplatformen mogelijk gemaakt.

Amendement

(4) Digitalisering verandert de arbeidswereld, verbetert de productiviteit en vergroot de flexibiliteit. **Innovatie in digitale instrumenten kan bijdragen tot groei in tijden van crisis en herstel. Nieuwe vormen van digitale interactie en nieuwe technologieën in de arbeidswereld, met inbegrip van de trend naar telewerken in veel sectoren, kunnen, met een goede regulering en een behoorlijke toepassing, kansen creëren voor toegang tot fatsoenlijke en hoogwaardige banen voor mensen die voorheen dergelijke toegang ontbeerden, met inbegrip van personen met een handicap. Digitalisering brengt echter ook** risico's **met zich mee** voor de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden, **voor de gezondheid**

*en veiligheid van werknemers en voor de bescherming van hun grondrechten, waaronder het recht op een persoonlijke levenssfeer, alsook voor de doeltreffende uitvoering van de toepasselijke nationale arbeids- en belastingwetgeving, waardoor ook het op solidariteit gebaseerde socialebeschermingsstelsel voor de huidige en toekomstige generaties onder druk komt te staan. Op algoritmen gebaseerde technologieën, waaronder systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming, hebben de opkomst en groei van digitale arbeidsplatformen mogelijk gemaakt, **maar kunnen tot een machtsonevenwicht en een gebrek aan transparantie van de besluitvorming leiden, alsook tot technologiegestuurd toezicht, hetgeen discriminerende praktijken kan verergeren en risico's kan inhouden voor de privacy, de gezondheid en de veiligheid van werknemers en de menselijke waardigheid, negatieve gevolgen kan hebben voor de arbeidsomstandigheden en ertoe kan leiden dat werknemers worden uitgebuit.***

Amendement 6

Voorstel voor een richtlijn Overweging 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

(5) Platformwerk wordt door individuen uitgevoerd met behulp van de digitale infrastructuur van digitale arbeidsplatformen die hun klanten een dienst aanbieden. Door middel van de algoritmen **kunnen** de digitale arbeidsplatformen — afhankelijk van hun bedrijfsmodel — in mindere of meer mate **zeggenschap hebben over** de uitvoering en de vergoeding van het werk en de relatie tussen hun klanten en de personen die het werk verrichten. Platformwerk **kan** uitsluitend online **worden** verricht met

Amendement

(5) Platformwerk wordt door individuen uitgevoerd met behulp van de digitale infrastructuur van digitale arbeidsplatformen die hun klanten een dienst aanbieden. **Het wordt, althans gedeeltelijk, op afstand verricht, via elektronische middelen, zoals een website of een mobiele applicatie, die bovendien onzichtbaar kan zijn voor de klant omdat zij geïntegreerd is in de website die door de afnemer van de dienst wordt gebruikt. Het komt voor op een groot aantal gebieden en wordt gekenmerkt door een**

behulp van elektronische instrumenten (“onlineplatformwerk”) of op hybride wijze, waarbij een onlinecommunicatieproces wordt gecombineerd met een daaropvolgende activiteit in de fysieke wereld (“platformwerk op locatie”). Veel van de bestaande digitale arbeidsplatformen zijn internationale zakelijke actoren die hun activiteiten en bedrijfsmodellen in verschillende lidstaten of over de grenzen heen inzetten.

hoge mate van heterogeniteit in de soorten digitale arbeidsplatformen, de betrokken sectoren en de uitgevoerde activiteiten, alsook in de profielen van de personen die platformwerk verrichten. Door middel van de algoritmen ***en artificiële intelligentie houden*** de digitale arbeidsplatformen – afhankelijk van hun bedrijfsmodel – in mindere of meer mate ***toezicht op, controleren zij en beoordelen zij*** de uitvoering en de vergoeding van het werk en de relatie tussen hun klanten en de personen die het werk verrichten ***alsmede de personen zelf tijdens het verrichten van werk en, in sommige gevallen, ook buiten hun werktijd, hetgeen schending inhoudt van Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad^{1 bis} en van de nationale wetgeving op het gebied van gegevensbescherming. Traditionele gereguleerde vrije beroepen zijn in beginsel vrij van toezicht, leiding en controle door een andere onderneming.*** Platformwerk ***wordt meestal*** uitsluitend online verricht met behulp van elektronische instrumenten (“onlineplatformwerk”) of op hybride wijze, waarbij een onlinecommunicatieproces wordt gecombineerd met een daaropvolgende activiteit in de fysieke wereld (“platformwerk op locatie”). Veel van de bestaande digitale arbeidsplatformen zijn internationale zakelijke actoren die hun activiteiten en bedrijfsmodellen in verschillende lidstaten of over de grenzen heen inzetten.

^{1 bis} ***Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).***

Amendement 7

Voorstel voor een richtlijn Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

(6) Platformwerk biedt mogelijkheden om gemakkelijker toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt, extra inkomsten te verwerven via een nevenactiviteit of enige flexibiliteit te genieten bij de organisatie van de arbeidstijd. Tegelijkertijd brengt platformwerk uitdagingen met zich mee, aangezien het de grenzen tussen een arbeidsverhouding en zelfstandige activiteit en tussen de verantwoordelijkheden van werkgevers en die van werknemers kan vervagen. Een verkeerde kwalificatie van de arbeidsstatus heeft gevolgen voor de betrokken personen, aangezien dit de toegang tot bestaande arbeids- en sociale rechten **kan beperken**. Het **leidt** ook tot een ongelijk speelveld voor bedrijven die hun werknemers wel correct kwalificeren en heeft gevolgen voor de stelsels van arbeidsverhoudingen van de lidstaten, hun belastinggrondslag en de dekking en houdbaarheid van hun socialebeschermingsstelsels. Hoewel dergelijke uitdagingen ook buiten het platformwerk spelen, zijn zij in de platformeconomie bijzonder acuut en dringend.

Amendement

(6) Platformwerk biedt mogelijkheden **voor werkgelegenheid en** om gemakkelijker toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt, **met name voor kwetsbare groepen**, extra inkomsten te verwerven via een nevenactiviteit of enige flexibiliteit te genieten bij de organisatie van de arbeidstijd. **De meeste personen die platformwerk verrichten, hebben een andere baan of een andere bron van inkomsten en platformwerkers worden doorgaans slecht betaald^{1 bis}. Er moet bijzondere aandacht worden besteed aan jongeren, door ervoor te zorgen dat zij bij het verrichten van platformwerk het hoogste niveau van sociale bescherming genieten.** Tegelijkertijd brengt platformwerk uitdagingen met zich mee, aangezien het **kan leiden tot onvoorspelbare arbeidstijden en het** de grenzen tussen een arbeidsverhouding en zelfstandige activiteit en tussen de verantwoordelijkheden van werkgevers en die van werknemers kan vervagen. Een verkeerde kwalificatie van de arbeidsstatus heeft gevolgen voor de betrokken personen, aangezien dit de toegang tot bestaande arbeids- en sociale rechten **beperkt**. Het **kan** ook **leiden tot arbeidsuitbuiting, oneerlijke concurrentie, die voornamelijk gevolgen heeft voor kmo's, en** een ongelijk speelveld voor bedrijven die hun werknemers wel correct kwalificeren en heeft gevolgen voor de stelsels van arbeidsverhoudingen van de lidstaten, hun belastinggrondslag en de dekking en houdbaarheid van hun socialebeschermingsstelsels. Hoewel dergelijke uitdagingen ook buiten het platformwerk spelen, zijn zij in de platformeconomie bijzonder acuut en

dringend.

1 bis Werkdocument van de diensten van de Commissie getiteld “Impact Assessment Report Accompanying the document Proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council to improve the working conditions in platform work in the European Union” (SWD(2021)396 final/2, blz. 6; “The Social Protection of Workers in the Platform Economy”, studie in opdracht van de EMPL-commissie, Europees Parlement, 2017 ([https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU\(2017\)614184_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf)).

Amendement 8

Voorstel voor een richtlijn Overweging 6 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(6 bis) De arbeids- en socialebeschermingswetgeving van de meeste lidstaten is in het algemeen niet toegesneden op de uitdagingen van de digitale wereld en met name de gedigitaliseerde arbeidsmarkt, hetgeen grote risico's inhoudt zowel voor de personen die op digitale technologieën gebaseerd werk verrichten als voor de bestaande, op solidariteit gebaseerde modellen voor gezondheidszorg en sociale zekerheid. Indien deze risico's niet goed worden aangepakt, kunnen zij het Europese sociale model en de doelstellingen van de Pijler in gevaar brengen, hoewel technologische vooruitgang ook de oplossingen kan bieden om het Europese sociale model aan te passen aan de realiteit van de 21e eeuw. Daarom moeten de voorgestelde oplossingen helpen om de situatie van personen die platformwerk verrichten te beschermen en hun

Amendement 9

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 7

Door de Commissie voorgestelde tekst

(7) Uit rechtszaken in verschillende lidstaten is gebleken dat bij bepaalde soorten platformwerk de arbeidsstatus vaak nog steeds verkeerd wordt gekwalificeerd, met name in sectoren waar digitale arbeidsplatformen een zekere mate van zeggenschap hebben over de vergoeding en de uitvoering van het werk. Hoewel digitale arbeidsplatformen mensen die via die platformen werken vaak kwalificeren als zelfstandigen of als “onafhankelijke contractanten”, hebben veel rechterlijke instanties vastgesteld dat de platformen de facto leiding geven aan en zeggenschap hebben over deze personen, vaak door hen te integreren in hun belangrijkste bedrijfsactiviteiten en eenzijdig de hoogte van de vergoeding te bepalen. Deze rechterlijke instanties hebben dus schijnzelfstandigen geherkwalificeerd als werknemers van de platformen. De nationale jurisprudentie heeft echter tot uiteenlopende resultaten geleid en digitale arbeidsplatformen hebben hun bedrijfsmodel op verschillende manieren aangepast, waardoor het gebrek aan rechtszekerheid over de arbeidsstatus is toegenomen.

Amendement

(7) Uit rechtszaken in verschillende lidstaten is gebleken dat bij bepaalde soorten platformwerk de arbeidsstatus vaak nog steeds verkeerd wordt gekwalificeerd, met name in sectoren waar digitale arbeidsplatformen een zekere mate van **sturing uitoefenen en** zeggenschap hebben over de vergoeding en de uitvoering van het werk. Hoewel digitale arbeidsplatformen mensen die via die platformen werken vaak kwalificeren als zelfstandigen of als “onafhankelijke contractanten”, hebben veel rechterlijke instanties vastgesteld dat de platformen de facto leiding geven aan en zeggenschap hebben over deze personen, vaak door hen te integreren in hun belangrijkste bedrijfsactiviteiten en eenzijdig de hoogte van de vergoeding te bepalen. Deze rechterlijke instanties hebben dus schijnzelfstandigen geherkwalificeerd als werknemers van de platformen. De nationale jurisprudentie heeft echter tot uiteenlopende resultaten geleid en digitale arbeidsplatformen hebben hun bedrijfsmodel op verschillende manieren aangepast, waardoor het gebrek aan rechtszekerheid over de arbeidsstatus is toegenomen **en belemmeringen zijn opgeworpen voor een gelijk speelveld, zowel binnen de interne markt als tussen digitale arbeidsplatformen en traditionele bedrijven.**

Amendement 10

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 8

(8) Systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming op basis van algoritmen vervangen steeds vaker functies die in het bedrijfsleven normaliter door managers worden uitgevoerd, zoals het toewijzen van taken, het geven van instructies, het evalueren van het verrichte werk, het bieden van stimulansen of het opleggen van sancties. Digitale arbeidsplatformen gebruiken dergelijke algoritmische systemen als standaardmethode om het platformwerk met behulp van hun infrastructuur te organiseren en te beheren. Personen die platformwerk verrichten dat aan een dergelijk algoritmisch beheer is onderworpen, **beschikken** vaak **niet over** informatie over hoe de algoritmen werken, welke persoonsgegevens worden gebruikt en hoe hun gedrag van invloed is op de besluiten van de geautomatiseerde systemen. Werknemersvertegenwoordigers en **arbeidsinspecties** hebben evenmin toegang tot deze informatie. Bovendien zijn personen die platformwerk verrichten vaak niet op de hoogte van de redenen van besluiten door of met behulp van geautomatiseerde systemen worden genomen en hebben zij niet de mogelijkheid om die besluiten met een contactpersoon te bespreken of ze te betwisten.

(8) Systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming op basis van algoritmen vervangen steeds vaker functies die in het bedrijfsleven normaliter door managers worden uitgevoerd, zoals het toewijzen van taken, **de prijsstelling voor afzonderlijke opdrachten en arbeidstijden**, het geven van instructies, het evalueren van het verrichte werk, het bieden van stimulansen of het opleggen van sancties. Digitale arbeidsplatformen gebruiken **in het bijzonder** dergelijke algoritmische systemen als standaardmethode om het platformwerk met behulp van hun infrastructuur te organiseren en te beheren. Personen die platformwerk verrichten dat aan een dergelijk algoritmisch beheer is onderworpen, **hebben** vaak **geen toegang tot** informatie over hoe de algoritmen werken, welke persoonsgegevens worden gebruikt en hoe hun gedrag van invloed is op de besluiten van de geautomatiseerde systemen. Werknemersvertegenwoordigers, **vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, arbeidsinspecties en bevoegde toezichhoudende autoriteiten** hebben evenmin toegang tot deze informatie. Bovendien zijn personen die platformwerk verrichten vaak niet op de hoogte van de redenen van besluiten **die** door of met behulp van geautomatiseerde systemen worden genomen en hebben zij niet de mogelijkheid om **een verklaring te verkrijgen voor die besluiten, om** die besluiten met een contactpersoon te bespreken of ze te betwisten **en om een correctie te vragen, alsmede, in voorkomend geval, verhaal te halen. Personen die platformwerk verrichten en hun vertegenwoordigers worden vaak niet tijdig geïnformeerd en krijgen vaak niet de mogelijkheid om de algoritmische systemen die toch rechtstreeks van invloed zijn op hun arbeidsvoorwaarden, te**

bespreken, er effectief hun mening over te geven, erover te onderhandelen of ze te herzien.

Amendement 11

Voorstel voor een richtlijn Overweging 9

Door de Commissie voorgestelde tekst

(9) Wanneer platformen in verschillende lidstaten of over de grenzen heen actief zijn, is het vaak onduidelijk waar het platformwerk wordt verricht en door wie. Ook krijgen de nationale autoriteiten niet gemakkelijk toegang tot gegevens over de digitale arbeidsplatformen, zoals het aantal personen dat platformwerk verricht, hun arbeidsstatus en hun arbeidsvoorwaarden. Dit maakt het moeilijk de regels te handhaven, onder meer op het gebied van **arbeidsrecht** en sociale bescherming.

Amendement

(9) Wanneer platformen in verschillende lidstaten of over de grenzen heen actief zijn, is het vaak onduidelijk waar het platformwerk wordt verricht en door wie, **met name wanneer het gaat om platformwerk online**. Ook krijgen de nationale autoriteiten niet gemakkelijk toegang tot gegevens over de digitale arbeidsplatformen, zoals het aantal personen dat platformwerk verricht, hun arbeidsstatus en hun arbeidsvoorwaarden. Dit maakt het moeilijk de **toepasselijke nationale en Europese** regels te handhaven, onder meer op het gebied van **arbeids- en belastingrecht** en sociale bescherming.

Amendement 12

Voorstel voor een richtlijn Overweging 9 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(9 bis) Het aantal platformen in de Unie is gestegen van 463 in 2016 naar 516 in maart 2021. De platformeconomie in de Unie is in dezelfde periode bijna vervijfvoudigd, van naar schatting 3,4 miljard EUR in 2016 naar 14 miljard EUR in 2020. Het merendeel van de activiteit van deze platformen heeft betrekking op taxi- en voedselbezorgingsdiensten, die beide zwaar getroffen zijn door de COVID-19-pandemie (respectievelijk -35 % en

+125 %). Platformen die ontstaan zijn buiten de Unie, spelen een belangrijke rol in de platformeconomie van de Unie.

Amendement 13

Voorstel voor een richtlijn Overweging 10

Door de Commissie voorgestelde tekst

(10) Een geheel van rechtsinstrumenten voorziet in minimumnormen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsrechten in de hele Unie. Dit omvat met name Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden⁵⁵, Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidstijd,⁵⁶Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende uitzendarbeid en andere specifieke instrumenten die betrekking hebben op aspecten als gezondheid en veiligheid op het werk, zwangere werknemers, evenwicht tussen werk en privéleven, arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, deeltijdwerk, detachering van werknemers, informatie en raadpleging van werknemers enz.⁵⁷. Hoewel deze instrumenten een zekere bescherming aan werknemers bieden, zijn zij niet van toepassing op echte zelfstandigen.

Amendement

(10) Een geheel van rechtsinstrumenten voorziet in minimumnormen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsrechten in de hele Unie. Dit omvat met name Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden⁵⁵, Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidstijd,⁵⁶Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende uitzendarbeid en andere specifieke instrumenten die betrekking hebben op aspecten als gezondheid en veiligheid op het werk, zwangere werknemers, evenwicht tussen werk en privéleven, arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, deeltijdwerk, detachering van werknemers, informatie en raadpleging van werknemers enz.⁵⁷. ***Die rechtsinstrumenten zijn door het Hof van Justitie van de Europese Unie geïnterpreteerd in bijzonder relevante jurisprudentie, luidens welke de wachtdienst, waarin de mogelijkheid van de werknemer om andere activiteiten te ondernemen sterk wordt beperkt, moet worden beschouwd als arbeidstijd^{57 bis}. De interpretatie van het Hof is bijzonder relevant voor platformwerkers, die wekelijks 8,9 uren^{57 ter} onbetaalde werkzaamheden verrichten, zoals opzoektaken, wachten op opdrachten, deelnemen aan tests met het oog op het binnenhalen van opdrachten en doornemen van advertenties voor werk, die niet als arbeidstijd gelden, wanneer zij***

onterecht gekwalificeerd zijn als zelfstandige. Hoewel deze instrumenten een zekere bescherming aan werknemers bieden, zijn zij niet van toepassing op echte zelfstandigen.

⁵⁵ Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105).

⁵⁶ Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd (PB L 299 van 18.11.2003, blz. 9).

⁵⁷ Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid (PB L 327 van 5.12.2008, blz. 9).

⁵⁵ Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105).

⁵⁶ Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd (PB L 299 van 18.11.2003, blz. 9).

⁵⁷ Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid (PB L 327 van 5.12.2008, blz. 9).

57 bis Arrest van het Hof van 21 februari 2018, Stad Nijvel/Rudy Matzak, C-518/15, ECLI:EU:C:2018:82. Deze zienswijze is bevestigd en verder uitgewerkt in twee arresten uit 2021: arrest van het Hof (grote kamer) van 9 maart 2021, RJ/Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183, en arrest van het Hof (grote kamer) van 9 maart 2021, - D.J./Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.

57 bis Werkdocument van de diensten van de Commissie getiteld "Impact Assessment Report Accompanying the document Proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council to improve the working conditions in platform work in the European Union" (SWD(2021)396 final/2.

Amendement 14

Voorstel voor een richtlijn Overweging 11

Door de Commissie voorgestelde tekst

(11) Aanbeveling 2019/C 387/01 van de Raad⁵⁸ met betrekking tot de toegang tot sociale bescherming voor werknemers en zelfstandigen beveelt de lidstaten aan maatregelen te nemen om te zorgen voor formele en effectieve dekking, adequaatheid en transparantie van de socialebeschermingsstelsels voor alle werknemers en zelfstandigen. Momenteel bieden de lidstaten verschillende niveaus van sociale bescherming voor zelfstandigen.

⁵⁸ Aanbeveling van de Raad van 8 november 2019 met betrekking tot de toegang tot sociale bescherming voor werknemers en zelfstandigen, 2019/C 387/01 (PB C 387 van 15.11.2019, blz. 1).

Amendement 15

Voorstel voor een richtlijn Overweging 12

Door de Commissie voorgestelde tekst

(12) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad⁵⁹ (**“algemene verordening gegevensbescherming”**) waarborgt de

Amendement

(11) ***Sociale bescherming is een op solidariteit gebaseerd vangnet dat niet alleen voordelen oplevert voor het individu, maar ook voor de samenleving in haar geheel.*** Aanbeveling 2019/C 387/01 van de Raad⁵⁸ met betrekking tot de toegang tot sociale bescherming voor werknemers en zelfstandigen beveelt de lidstaten aan maatregelen te nemen om te zorgen voor formele en effectieve dekking, adequaatheid en transparantie van de socialebeschermingsstelsels voor alle werknemers en zelfstandigen. Momenteel bieden de lidstaten verschillende niveaus van sociale bescherming voor zelfstandigen. ***Het is van essentieel belang de toegang tot sociale bescherming te waarborgen en waar nodig uit te breiden voor personen die platformwerk verrichten, ook voor mensen die van de ene status naar de andere overstappen, teneinde de overdraagbaarheid van opgebouwde sociale rechten te waarborgen.***

⁵⁸ Aanbeveling van de Raad van 8 november 2019 met betrekking tot de toegang tot sociale bescherming voor werknemers en zelfstandigen, 2019/C 387/01 (PB C 387 van 15.11.2019, blz. 1).

Amendement

(12) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad waarborgt de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van

bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens, en voorziet met name in bepaalde rechten en verplichtingen, alsmede in waarborgen voor een rechtmatige, eerlijke en transparante verwerking van persoonsgegevens, onder meer met betrekking tot geautomatiseerde individuele besluitvorming. Verordening (EU) 2019/1150 van het Europees Parlement en de Raad⁶⁰ bevordert billijkheid en transparantie voor “zakelijke gebruikers” van onlinetussenhandelsdiensten die worden geleverd door exploitanten van onlineplatformen. De Europese Commissie heeft verdere wetgeving voorgesteld met geharmoniseerde regels voor aanbieders en gebruikers van artificiële-intelligentiesystemen⁶¹.

59 Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).

⁶⁰ Verordening (EU) 2019/1150 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 ter bevordering van billijkheid en transparantie voor zakelijke gebruikers van onlinetussenhandelsdiensten (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 57).

⁶¹ COM(2021) 206 final van 21.4.2021.

persoonsgegevens, en voorziet met name in bepaalde rechten en verplichtingen, alsmede in waarborgen voor een rechtmatige, eerlijke en transparante verwerking van persoonsgegevens, onder meer met betrekking tot geautomatiseerde individuele besluitvorming. Verordening (EU) 2019/1150 van het Europees Parlement en de Raad⁶⁰ bevordert billijkheid en transparantie voor “zakelijke gebruikers” van onlinetussenhandelsdiensten die worden geleverd door exploitanten van onlineplatformen. De Europese Commissie heeft verdere wetgeving voorgesteld met geharmoniseerde regels voor aanbieders en gebruikers van artificiële-intelligentiesystemen⁶¹, ***die van toepassing zal zijn onverminderd de specifiekere regels van deze richtlijn.***

⁶⁰ Verordening (EU) 2019/1150 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 ter bevordering van billijkheid en transparantie voor zakelijke gebruikers van onlinetussenhandelsdiensten (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 57).

⁶¹ COM(2021) 206 final van 21.4.2021.

Amendement 16

Voorstel voor een richtlijn Overweging 13

(13) De bestaande of voorgestelde rechtshandelingen van de Unie bieden weliswaar bepaalde algemene waarborgen, maar de uitdagingen bij platformwerk vereisen verdere specifieke maatregelen. Om de ontwikkeling van platformwerk duurzaam in goede banen te leiden, is het noodzakelijk dat de Unie nieuwe minimumnormen inzake arbeidsvoorwaarden vaststelt om de uitdagingen in verband met platformwerk aan te pakken. Personen die platformwerk verrichten *in de Unie*, moeten een aantal minimumrechten krijgen **die erop gericht zijn** een correcte bepaling van hun **arbeidsstatus te waarborgen**, transparantie, billijkheid en **verantwoordingsplicht** bij algoritmisch beheer te **bevorderen en** de transparantie van platformwerk, ook in grensoverschrijdende situaties, te verbeteren. Dit is nodig om de rechtszekerheid te verbeteren, een gelijk speelveld tussen digitale arbeidsplatformen en offlineleveranciers van diensten te bewerkstelligen en de duurzame groei van digitale arbeidsplatformen in de Unie te ondersteunen.

(13) De bestaande of voorgestelde rechtshandelingen van de Unie bieden weliswaar bepaalde algemene waarborgen, maar de uitdagingen bij platformwerk vereisen verdere specifieke maatregelen. Om de ontwikkeling van platformwerk duurzaam in goede banen te leiden, is het noodzakelijk dat de Unie nieuwe minimumnormen inzake arbeidsvoorwaarden vaststelt om de uitdagingen in verband met platformwerk aan te pakken **en de rechten van platformwerkers te beschermen**. **Platformwerkers en, in voorkomend geval**, personen die platformwerk verrichten, moeten een aantal minimumrechten krijgen **en** een correcte bepaling van hun **contractuele status, alsmede billijke en rechtvaardige arbeidsvoorwaarden, om** transparantie, billijkheid, **verantwoordingsplicht** en **non-discriminatie te bevorderen, risico's voor de gezondheid en veiligheid** bij algoritmisch beheer te **voorkomen**, de transparantie van platformwerk, ook in grensoverschrijdende situaties, te verbeteren **en het recht op collectieve onderhandelingen overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijken te garanderen**. Dit is nodig om de rechtszekerheid te verbeteren, een gelijk speelveld tussen digitale arbeidsplatformen en offlineleveranciers van diensten te bewerkstelligen en de duurzame groei van digitale arbeidsplatformen in de Unie te ondersteunen. **Om dit te bewerkstelligen, moeten personen die via een digitaal arbeidsplatform werken, juist worden geclassificeerd wat hun contractuele status betreft, om toegang te krijgen tot de toepasselijke nationale arbeids- en socialebeschermingswetgeving.**

Voorstel voor een richtlijn Overweging 14

Door de Commissie voorgestelde tekst

(14) De Commissie heeft overeenkomstig artikel 154 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie de sociale partners in twee fasen geraadpleegd over de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk. Er was geen overeenstemming tussen de sociale partners om daarover onderhandelingen aan te gaan. Het is echter belangrijk om op dit gebied actie op het niveau van de Unie te ondernemen door het huidige rechtskader aan te passen aan de opkomst van platformwerk.

Amendement 18

Voorstel voor een richtlijn Overweging 15

Door de Commissie voorgestelde tekst

(15) Daarnaast heeft de Commissie uitgebreide uitwisselingen gehouden met belanghebbenden, waaronder digitale arbeidsplatformen, verenigingen van personen die platformwerk verrichten, deskundigen uit de academische wereld, uit de lidstaten en van internationale organisaties en vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld.

Amendement 19

Voorstel voor een richtlijn Overweging 16

Door de Commissie voorgestelde tekst

(16) Deze richtlijn moet van toepassing

Amendement

(14) De Commissie heeft overeenkomstig artikel 154 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie de sociale partners in twee fasen geraadpleegd over de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk. Er was geen overeenstemming tussen de sociale partners om daarover onderhandelingen aan te gaan. Het is echter belangrijk om op dit gebied actie op het niveau van de Unie te ondernemen door het huidige rechtskader aan te passen aan de opkomst van platformwerk **en van het gebruik van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming.**

Amendement

(15) Daarnaast heeft de Commissie uitgebreide uitwisselingen gehouden met belanghebbenden, waaronder digitale arbeidsplatformen, verenigingen van personen die platformwerk verrichten, **de sociale partners**, deskundigen uit de academische wereld, uit de lidstaten en van internationale organisaties en vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld.

Amendement

(16) Deze richtlijn moet van toepassing

zijn op personen die in de Unie platformwerk verrichten en die een arbeidsovereenkomst hebben of in een arbeidsverhouding staan of op basis van een feitelijke beoordeling kunnen worden geacht een arbeidsovereenkomst te hebben of in een arbeidsverhouding te staan, in de zin van de in **de lidstaten** geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie **van de Europese Unie**. Dit moet ook situaties omvatten waarin de arbeidsstatus van de persoon die platformwerk verricht onduidelijk is, zodat die status correct kan worden vastgesteld. De bepalingen inzake algoritmisch beheer die verband houden met de verwerking van persoonsgegevens moeten ook van toepassing zijn op echte zelfstandigen en andere personen die in de Unie platformwerk verrichten en niet in een arbeidsverhouding staan.

zijn op personen die in de Unie platformwerk verrichten en die een arbeidsovereenkomst hebben of in een arbeidsverhouding staan of op basis van een feitelijke beoordeling kunnen worden geacht een arbeidsovereenkomst te hebben of in een arbeidsverhouding te staan, in de zin van de in **elke lidstaat** geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie. Dit moet ook situaties omvatten waarin de arbeidsstatus van de persoon die platformwerk verricht onduidelijk is, zodat die status correct kan worden vastgesteld. De bepalingen inzake algoritmisch beheer die verband houden met de verwerking van persoonsgegevens moeten ook van toepassing zijn op echte zelfstandigen en **op** andere personen die in de Unie platformwerk verrichten en niet in een arbeidsverhouding staan.

Amendement 20

Voorstel voor een richtlijn Overweging 17 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(17 bis) Zelfstandige tussenpersonen die onder Richtlijn 86/653/EEG^{1 bis} van de Raad vallen en permanent bevoegd zijn om voor rekening van een andere persoon over de verkoop of aankoop van goederen te onderhandelen of om voor rekening en in naam van die persoon over dergelijke transacties te onderhandelen en ze te sluiten, mogen niet binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn vallen, op voorwaarde dat er geen digitaal arbeidsplatform het werk van handelsagenten of tussenpersonen tussen deze handelsagenten en hun principalen organiseert.

^{1 bis} **Richtlijn 86/653/EEG van de Raad**

inzake de coördinatie van de wetgevingen van de Lid-Staten inzake zelfstandige handelsagenten (PB L 382 van 31.12.1986, blz. 17).

Amendement 21

Voorstel voor een richtlijn Overweging 17 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(17 ter) Taxidispatchingdiensten, zoals geregeld in de nationale wetgeving en praktijken, kunnen worden onderscheiden van digitale arbeidsplatformen voor ritteling (ride-hailing), wanneer zij slechts een aanvulling vormen op een reeds bestaande dienst en alleen werkelijk zelfstandige taxichauffeurs met een vergunning verbinden met hun klanten, waarbij de communicatie van personen die een taxidienst zoeken, wordt toegezonden aan taxichauffeurs met een vergunning, op voorwaarde dat zij geen enkele vorm van controle of leiding overeenkomstig deze richtlijn over de erkende taxichauffeurs uitoefenen, met name dat de dienstverlener bijvoorbeeld niet de ritprijs voor de reis vaststelt en int en dat hij geen controle heeft over de kwaliteit van de voertuigen of over de bestuurders en hun uitvoering van het werk. Zelfstandige taxichauffeurs zijn gewoonlijk vrij om te kiezen hoe zij hun omzet genereren als gevolg van de rechten die zij doorgaans met hun vergunning ontvangen, zoals het recht op vrije toegang tot klanten door personen aan te roepen, speciale publieke taxistandplaatsen of soortgelijke methoden.

Amendement 22

Voorstel voor een richtlijn Overweging 17 quater (nieuw)

(17 quater) Crowdwerk kan worden gedefinieerd als het organiseren van de uitbesteding of toewijzing van taken die kunnen worden verricht voor een grote groep klanten of werkgevers, via onlineplatformen. Crowdwerk vertoont veel overeenkomsten met andere vormen van atypisch werk, zoals tijdelijk werk, deeltijdwerk of uitzendwerk. Het wordt doorgaans uitgevoerd via het internet, via een technologische tussenpersoon, die vaak een platform is. Microwerk- of crowdwerkplatformen coördineren kleine onlinetaken. Deze microtaakplatformen zijn een soort digitaal arbeidsplatform online dat bedrijven en andere klanten toegang biedt tot een groot, flexibel personeelsbestand (een crowd) voor de uitvoering van kleine taken die op afstand kunnen worden uitgevoerd met behulp van een computer en een internetverbinding. De taken worden verdeeld over een groot aantal personen – de zogenaamde crowd – die afzonderlijke activiteiten asynchroon en op afstand kunnen uitvoeren, via hun personal computer. Digitale arbeidsplatformen die crowdwerk organiseren moeten binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn vallen.

Amendement 23

Voorstel voor een richtlijn Overweging 18

Door de Commissie voorgestelde tekst

(18) Digitale arbeidsplatformen verschillen in die zin van andere onlineplatformen dat zij werk organiseren dat personen **eenmalig of herhaaldelijk** op verzoek van **de** afnemer van een **door het platform verleende dienst verrichten**. Bij de organisatie van werk dat door personen

Amendement

(18) Digitale arbeidsplatformen verschillen in die zin van andere onlineplatformen dat zij **het** werk organiseren dat personen op verzoek van **een** afnemer van een **dienst verrichten of werk toewijzen via een eenmalige of herhaalde openbare oproep, via**

wordt verricht, moet op zijn minst een **belangrijke** rol worden voorbehouden voor het afstemmen van de vraag **naar de dienst** op het arbeidsaanbod van een persoon die een contractuele verhouding heeft met het digitale arbeidsplatform en beschikbaar is om een specifieke taak uit te voeren, en kunnen ook andere activiteiten worden inbegrepen, zoals de verwerking van betalingen. Onlineplatformen die het werk dat door personen wordt verricht niet organiseren, maar die alleen de middelen verschaffen **waarmee aanbieders van diensten de eindgebruiker kunnen bereiken, bijvoorbeeld door** aanbiedingen of verzoeken om diensten te adverteren of **door** beschikbare aanbieders van diensten in een specifiek gebied te groeperen en zichtbaarheid te geven, zonder verdere betrokkenheid, mogen niet als digitale arbeidsplatformen worden beschouwd. De definitie van digitale arbeidsplatformen mag geen aanbieders omvatten van diensten waarvan het **hoofddoel** is activa te exploiteren of te delen, zoals kortetermijnverhuur van woonruimte. **De definitie moet beperkt blijven tot aanbieders van diensten voor wie de organisatie van het door de persoon verrichte werk, zoals personen- of goederenvervoer of schoonmaken, een noodzakelijk en essentieel onderdeel vormt, en niet slechts een klein en louter bijkomstig onderdeel.**

Amendement 24

Voorstel voor een richtlijn Overweging 18 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

elektronische middelen, zoals een website of een mobiele applicatie. Bij de organisatie van werk dat door personen wordt verricht, moet op zijn minst een rol worden voorbehouden voor het afstemmen van de vraag op het arbeidsaanbod van een persoon die een contractuele verhouding heeft met het digitale arbeidsplatform, **ongeacht de contractuele kwalificatie van de verhouding tussen die persoon en de natuurlijke of rechtspersoon die de dienst verricht**, en beschikbaar is om een specifieke taak uit te voeren, en kunnen ook andere activiteiten worden inbegrepen, zoals de verwerking van betalingen. Onlineplatformen die het werk dat door personen wordt verricht niet organiseren, maar die alleen de middelen verschaffen **om** aanbiedingen of verzoeken om diensten te adverteren of **om** beschikbare aanbieders van diensten in een specifiek gebied te groeperen en zichtbaarheid te geven, zonder verdere betrokkenheid, mogen niet als digitale arbeidsplatformen worden beschouwd. De definitie van digitale arbeidsplatformen mag geen aanbieders omvatten van diensten waarvan het **doel** is activa te exploiteren of te delen, zoals kortetermijnverhuur van woonruimte, of **goederen door te verkopen.**

Amendement

(18 bis) Het feit dat personen die platformwerk verrichten vaak verkeerd worden gekwalificeerd, samen met het ontbreken van een gemeenschappelijke werkplek waar werknemers elkaar kunnen leren kennen en met elkaar

kunnen communiceren, onder meer om hun belangen tegenover de werkgever te verdedigen, zorgt ervoor dat het verschijnsel van bedrijfsvakbonden, of werknemersvertegenwoordigers die worden aangewezen of gecontroleerd door de werkgever en in het belang van de werkgever in plaats van dat van de werknemers^{1 bis}, bij platformwerk bijzonder ernstige vormen aanneemt. Dergelijke bedrijfsvakbonden of werknemersvertegenwoordigers zijn strijdig met artikel 2 van Verdrag nr. 98 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en met Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad^{1 ter}. De nadere regelingen inzake informatie en raadpleging moeten door de werkgevers en de werknemersvertegenwoordigers worden vastgesteld en uitgevoerd in een geest van samenwerking, met inachtneming van hun wederzijdse rechten en verplichtingen en rekening houdende met de belangen van zowel de onderneming of de vestiging als de werknemers. Digitale arbeidsplatformen moeten er samen met de meest representatieve vakbonden op toezien dat de verkiezingen voor de werknemersvertegenwoordiging stroken met de grondrechten en fundamentele vrijheden en in overeenstemming zijn met de toepasselijke nationale wetgeving en praktijken.

^{1 bis} Definitie van Eurofound,
<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/company-union>.

^{1 ter} Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap – Gezamenlijke verklaring van het Europees Parlement, de Raad en de Commissie over de vertegenwoordiging

van de werknemers (PB L 80 van 23.3.2002, blz.2).

Amendement 25

Voorstel voor een richtlijn Overweging 18 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(18 ter) Sociale dialoog en collectieve onderhandelingen zijn van het grootste belang voor de verwezenlijking van de doelstellingen van deze richtlijn. De exclusieve bevoegdheden van de vakbonden moeten behouden blijven, zoals hun recht deel te nemen aan collectieve onderhandelingen en collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten. De in deze richtlijn vastgestelde rechten en prerogatieven van vakbonden en andere werknemersvertegenwoordigers moeten worden gewaarborgd en geëerbiedigd in overeenstemming met de IAO-Verdragen^{1 bis} en het Europees Sociaal Handvest van de Raad van Europa.

^{1 bis} *Met name IAO-Verdrag nr. 87 betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en de bescherming van het vakverenigingsrecht en IAO-Verdrag nr. 98 betreffende het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen, en met inachtneming van IAO-Verdrag nr. 135 betreffende werknemersvertegenwoordiging, IAO-Verdrag nr. 151 betreffende de arbeidsverhoudingen in de openbare dienst, IAO-Verdrag nr. 154 betreffende collectieve onderhandelingen en de aanverwante IAO-aanbevelingen.*

Amendement 26

**Voorstel voor een richtlijn
Overweging 18 quater (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(18 quater) Geautomatiseerde besluitvormings- en monitoringsystemen moeten elk computermechanisme omvatten dat gebruikmaakt van computerwetenschappelijke technieken of datasets die van invloed kunnen zijn op de arbeidsomstandigheden en de organisatie van de arbeid en die probleemoplossende maatregelen of aanbevelingen mogelijk kunnen maken die een aanzienlijke impact hebben op de personen die platformwerk verrichten. Dergelijke geautomatiseerde besluitvorming omvat onder meer monitoring, prestatie-evaluatie, individuele profilering en de toewijzing van taken. Het gebruik van computertoepassingen voor de uitwisseling van berichten (zoals e-mails) wordt in beginsel beschouwd als een communicatiemiddel en impliceert dus niet dat deze toepassingen op zich geautomatiseerde beslissingen zijn.

Amendement 27

**Voorstel voor een richtlijn
Overweging 19**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(19) Om schijnzelfstandigheid bij platformwerk te bestrijden en de correcte bepaling van de arbeidsstatus te vergemakkelijken, moeten de lidstaten beschikken over *passende* procedures om een verkeerde kwalificatie van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, te voorkomen en aan te pakken. Deze procedures moeten erop gericht zijn te bepalen of er sprake is van een arbeidsverhouding in de zin van de nationale wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening

(19) *Een persoon die platformwerk verricht kan ofwel een platformwerker, ofwel een echte zelfstandige zijn.* Om schijnzelfstandigheid bij platformwerk te bestrijden en de correcte bepaling van de arbeidsstatus te vergemakkelijken, moeten de lidstaten beschikken over *doeltreffende* procedures om een verkeerde kwalificatie van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, te voorkomen en aan te pakken. Deze procedures moeten erop gericht zijn *de correcte bepaling van de arbeidsstatus te garanderen, door te*

houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie, en, indien een dergelijke arbeidsverhouding bestaat, de volledige naleving te waarborgen van het op werknemers toepasselijke recht van de Unie en van het nationale arbeidsrecht en de nationale collectieve overeenkomsten en regels inzake sociale bescherming. Wanneer de status van ***zelfstandige of een arbeidsstatus die zich situeert tussen die van werknemer en zelfstandige*** — zoals gedefinieerd op nationaal niveau — de juiste arbeidsstatus is, moeten de uit die status voortvloeiende rechten en verplichtingen van toepassing zijn.

Amendement 28

Voorstel voor een richtlijn Overweging 20

Door de Commissie voorgestelde tekst

(20) In zijn jurisprudentie heeft het Hof van Justitie criteria vastgesteld om de arbeidsstatus van een werknemer te bepalen⁶². Bij de uitvoering van deze richtlijn moet rekening worden gehouden met de interpretatie door het Hof van Justitie van die criteria. Misbruik, op nationaal niveau of in grensoverschrijdende situaties, van de arbeidsstatus van zelfstandige als omschreven in het nationale recht, is een vorm van valselijk gemeld werk die vaak verband houdt met zwartwerk. Er is sprake van schijnzelfstandigheid wanneer iemand die voldoet aan de voorwaarden die kenmerkend zijn voor een arbeidsverhouding wordt aangemeld als zelfstandige, met als doel te ontkomen aan bepaalde juridische of fiscale verplichtingen.

bepalen of er sprake is van een arbeidsverhouding in de zin van de nationale ***en de toepasselijke internationale*** wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie, en, indien een dergelijke arbeidsverhouding bestaat, de volledige naleving te waarborgen van het op werknemers toepasselijke recht van de Unie en van het nationale arbeidsrecht en de nationale collectieve overeenkomsten en regels inzake sociale bescherming. Wanneer de status van zelfstandige — zoals gedefinieerd op nationaal niveau — de juiste arbeidsstatus is, moeten de uit die status voortvloeiende rechten en verplichtingen van toepassing zijn.

Amendement

(20) In zijn jurisprudentie heeft het Hof van Justitie criteria vastgesteld om de arbeidsstatus van een werknemer te bepalen⁶². Bij de uitvoering van deze richtlijn moet rekening worden gehouden met de interpretatie door het Hof van Justitie van die criteria. Misbruik, op nationaal niveau of in grensoverschrijdende situaties, van de arbeidsstatus van zelfstandige als omschreven in het nationale recht, is een vorm van valselijk gemeld werk die vaak verband houdt met zwartwerk. Er is sprake van schijnzelfstandigheid wanneer iemand die voldoet aan de voorwaarden die kenmerkend zijn voor een arbeidsverhouding wordt aangemeld als zelfstandige, met als doel te ontkomen aan bepaalde juridische of fiscale verplichtingen, ***waardoor een situatie ontstaat van oneerlijke concurrentie ten***

opzichte van ondernemingen die de wet wel naleven. Dergelijke personen moeten binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn vallen.

⁶² Arresten van het Hof van Justitie van 3 juli 1986, Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 14 oktober 2010, Union syndicale Solidaires Isère/Premier ministre e.a., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 4 december 2014, FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 9 juli 2015, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 17 november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 16 juli 2020, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; en Beschikking van het Hof van Justitie van 22 april 2020, B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

⁶² Arresten van het Hof van Justitie van 3 juli 1986, Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 14 oktober 2010, Union syndicale Solidaires Isère/Premier ministre e.a., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 4 december 2014, FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 9 juli 2015, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 17 november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 16 juli 2020, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; en Beschikking van het Hof van Justitie van 22 april 2020, B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

Amendement 29

Voorstel voor een richtlijn Overweging 22

Door de Commissie voorgestelde tekst

(22) Wanneer het bestaan van een arbeidsverhouding op basis van feiten vaststaat, moet de partij die als werkgever ***optreedt*** duidelijk worden geïdentificeerd en ***moet deze partij*** alle verplichtingen nakomen die voortvloeien uit ***haar*** rol als werkgever.

Amendement

(22) Wanneer het bestaan van een arbeidsverhouding op basis van feiten vaststaat, moet de partij ***of partijen*** die als werkgever ***optreden*** duidelijk worden geïdentificeerd en alle verplichtingen nakomen die voortvloeien uit ***hun*** rol als werkgever ***op grond van de nationale wetgeving en de relevante nationale of sectorale collectieve overeenkomsten die op de sector of activiteiten van toepassing zijn, hetgeen moet worden bepaald door de lidstaten in samenwerking met de***

sociale partners, overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijken.

Amendement 30

Voorstel voor een richtlijn Overweging 23

Door de Commissie voorgestelde tekst

(23) Het waarborgen van een correcte bepaling van de arbeidsstatus mag geen belemmering vormen voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden van echte zelfstandigen die platformwerk verrichten. **Wanneer een digitaal arbeidsplatform — louter op vrijwillige basis of met instemming van de betrokkenen — besluit om sociale bescherming, ongevallenverzekering of andere vormen van verzekering, opleidingsmaatregelen of soortgelijke uitkeringen te betalen aan zelfstandigen die via dat platform werken, mogen die uitkeringen als zodanig niet worden beschouwd als bepalende elementen die wijzen op het bestaan van een arbeidsverhouding.**

Amendement

(23) Het waarborgen van een correcte bepaling van de arbeidsstatus mag geen belemmering vormen voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden van echte zelfstandigen die platformwerk verrichten. **Collectieve onderhandelingen vormen een essentieel instrument voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden van personen die platformwerk verrichten, ongeacht de contractuele kwalificatie van de arbeidsverhouding, en moeten door de Commissie en de lidstaten worden aangemoedigd. De mededeling van de Commissie van 30 september 2022 met richtsnoeren betreffende de toepassing van het mededingingsrecht van de Unie op collectieve overeenkomsten inzake de arbeidsvoorwaarden van zelfstandigen zonder personeel kunnen in dit verband als nuttige leidraad dienen, onverminderd de nationale wetgeving en praktijken betreffende de reikwijdte en de vorm van collectieve vertegenwoordiging, mits de overeenkomsten in kwestie betrekking hebben op echte zelfstandigen. De lidstaten moeten maatregelen nemen om effectieve bescherming te garanderen voor personen die platformwerk verrichten, met name vrouwelijke werknemers, alsmede de meest kwetsbare werknemers, jonge werknemers, oudere werknemers, personen die in de informele economie werken, arbeidsmigranten en werknemers met een handicap.**

Amendement 31

Voorstel voor een richtlijn Overweging 24

Door de Commissie voorgestelde tekst

(24) Wanneer digitale arbeidsplatformen zeggenschap hebben over bepaalde elementen van de uitvoering van het werk, treden zij op als werkgevers in een arbeidsverhouding. Een **wettelijke** gezagsverhouding, d.i. leiding en zeggenschap, is een essentieel element van de definitie van een arbeidsverhouding in de lidstaten en in de jurisprudentie van het Hof van Justitie. Contractuele verhoudingen **waarin digitale arbeidsplatformen een zekere mate van zeggenschap uitoefenen over bepaalde elementen van de uitvoering van werk**, moeten derhalve op grond van een wettelijk vermoeden worden beschouwd als een arbeidsverhouding **tussen het desbetreffende platform en de persoon die platformwerk verricht via dat platform. Bijgevolg moet die persoon worden gekwalificeerd als werknemer, met alle rechten en plichten die uit die status voortvloeien, zoals vastgelegd in het nationale recht en het recht van de Unie, collectieve overeenkomsten en praktijken.** Het wettelijk vermoeden moet van toepassing zijn op alle relevante administratieve en gerechtelijke procedures en moet in het voordeel werken van de persoon die platformwerk verricht. De autoriteiten die belast zijn met de controle op de naleving of met de handhaving van de toepasselijke wetgeving, zoals arbeidsinspecties, socialebeschermings- of belastingautoriteiten, moeten **zich ook op dat** vermoeden **kunnen beroepen**. De lidstaten moeten een nationaal kader opzetten om het aantal rechtsgeschillen te verminderen en de rechtszekerheid te vergroten.

Amendement

(24) Wanneer digitale arbeidsplatformen **toezicht uitoefenen op of een zekere mate van** zeggenschap hebben over bepaalde elementen van de uitvoering van het werk, treden zij op als werkgevers in een arbeidsverhouding. Een gezagsverhouding, d.i. leiding en zeggenschap, is een essentieel element van de definitie van een arbeidsverhouding in de lidstaten en in de jurisprudentie van het Hof van Justitie. **De** contractuele verhoudingen **tussen personen die platformwerk verrichten en het digitale arbeidsplatform** moeten derhalve op grond van een wettelijk vermoeden worden beschouwd als een arbeidsverhouding. **De nationale autoriteiten moeten het vermoeden toepassen wanneer zij van mening zijn dat er mogelijk sprake is van een onjuiste classificatie van personen die platformwerk verrichten. Het vermoeden moet ook worden toegepast wanneer een persoon die platformwerk verricht of een vakbond die optreedt namens of ter ondersteuning van meerdere personen die platformwerk verrichten, hun indeling in administratieve of gerechtelijke procedures betwisten.** Het wettelijk vermoeden moet van toepassing zijn op alle relevante **administratieve procedures en** administratieve en gerechtelijke procedures en moet in het voordeel werken van de persoon die platformwerk verricht. De autoriteiten die belast zijn met de controle op de naleving of met de handhaving van de toepasselijke wetgeving, zoals arbeidsinspecties, socialebeschermings- of belastingautoriteiten, moeten **het** vermoeden **toepassen**. De lidstaten moeten een nationaal kader opzetten om het aantal rechtsgeschillen te verminderen en de rechtszekerheid te vergroten, **zodat de correcte classificatie van personen die**

platformwerk verrichten vanaf het begin van de contractuele verhouding wordt gewaarborgd. Het wettelijk vermoeden van een arbeidsverhouding mag niet leiden tot een automatische classificatie van alle personen die platformwerk verrichten als werknemer, aangezien het platform altijd de mogelijkheid heeft om het vermoeden te weerleggen voordat de bevoegde administratieve of gerechtelijke instantie een besluit tot herindeling neemt. Het vermoeden mag geen betrekking hebben op situaties waarin de personen die platformwerk verrichten echte zelfstandigen zijn. Personen die platformwerk verrichten en echt zelfstandige zijn, moeten dat kunnen blijven en via platforms toegang kunnen krijgen tot werk. Echte zelfstandigen zijn ten opzichte van hun klanten zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop zij hun werk uitvoeren en voor de kwaliteit van hun output.

Amendement 32

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 25

Door de Commissie voorgestelde tekst

(25) De **richtlijn moet criteria bevatten die erop wijzen dat een digitaal arbeidsplatform zeggenschap heeft over de uitvoering van werk, om het wettelijk vermoeden in de praktijk om te zetten en de handhaving van de rechten van werknemers te vergemakkelijken**. Die **criteria** moeten worden geïnspireerd op de jurisprudentie van de Unie en de lidstaten en moeten rekening houden met nationale concepten van de arbeidsverhouding. De **criteria moeten** concrete elementen **bevatten** waaruit blijkt dat het digitale arbeidsplatform bijvoorbeeld in de praktijk de arbeidsvoorwaarden of de vergoeding of beide vastlegt **en niet alleen aanbeveelt**, instructies geeft over de wijze waarop het

Amendement

(25) De **autoriteiten en bevoegde instellingen die op basis van een objectieve beoordeling bepalen of personen die platformwerk verrichten, correct zijn ingedeeld met betrekking tot het bestaan van een arbeidsverhouding als omschreven in de toepasselijke wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken in de betrokken lidstaat, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie, moeten zich laten leiden door feitelijke elementen die erop wijzen dat het digitale arbeidsplatform controle en leiding uitoefent over de uitvoering van werk**. Die **elementen** moeten worden geïnspireerd op de jurisprudentie van de Unie en de lidstaten, **alsmede op**

werk moet worden uitgevoerd *of* verhindert dat de persoon die platformwerk verricht zakelijke contacten met potentiële klanten ontwikkelt. ***Voor een doeltreffende toepassing van het wettelijk vermoeden in de praktijk moet steeds aan twee criteria worden voldaan. Tegelijkertijd moeten de criteria situaties uitsluiten waarin de personen die platformwerk verrichten echte zelfstandigen zijn. Echte zelfstandigen zijn ten opzichte van hun klanten zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop zij hun werk uitvoeren en voor de kwaliteit van hun output.*** De vrijheid om zelf de arbeidstijd of perioden van afwezigheid te bepalen, taken te weigeren, onderaannemers of vervangers in te schakelen of werk voor derden te laten uitvoeren, is kenmerkend voor echte zelfstandige arbeid. Daarom moet de feitelijke beperking van dergelijke manoeuvreerruimte door een aantal voorwaarden of door middel van een sanctieregeling ***ook worden beschouwd als een element van zeggenschap over de uitvoering van het werk.*** Een ***nauwlettend toezicht*** op de uitvoering van het werk ***of een grondige verificatie van de kwaliteit van de resultaten van dat werk — onder meer met behulp van elektronische middelen — die niet louter bestaan in het gebruik van beoordelingen of ratings door de afnemers van de dienst, moeten daarom worden beschouwd als een element van zeggenschap*** over de uitvoering van het werk. Tegelijkertijd moeten digitale arbeidsplatformen hun technische interfaces zodanig kunnen ontwerpen dat ***een goede consumentenervaring*** wordt gewaarborgd. Maatregelen of voorschriften die wettelijk verplicht zijn ***of die noodzakelijk zijn om de gezondheid en veiligheid van de afnemer van de dienst te waarborgen, mogen niet worden opgevat als zeggenschap over de uitvoering van werk.***

Aanbeveling nr. 198 van de IAO van 2006 betreffende de arbeidsverhouding, en moeten rekening houden met nationale concepten van de arbeidsverhouding en de voortdurende ontwikkeling hiervan, waarbij onder andere gelijke tred moet worden gehouden met de ontwikkeling van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming. Concrete elementen ***die erop kunnen wijzen dat het digitale arbeidsplatform controle en leiding uitoefent over de uitvoering van werk, zijn onder andere elementen*** waaruit blijkt dat het digitale arbeidsplatform bijvoorbeeld: in de praktijk de arbeidsvoorwaarden of de vergoeding of beide vastlegt; ***periodieke betalingen aan de werknemer verricht; de naleving voorschrijft van regels met betrekking tot verschijning of gedrag;*** instructies geeft over de wijze waarop het werk moet worden uitgevoerd; verhindert dat de persoon die platformwerk verricht zakelijke contacten met potentiële klanten ontwikkelt, ***onder meer door de communicatie tussen de persoon die platformwerk verricht en de afnemer van goederen of diensten tijdens en na de uitvoering van het werk te controleren of te beperken; toezicht houdt op de uitvoering van werk, onder meer met elektronische middelen; de persoon die platformwerk verricht bij diens uitvoering van werk volgt of toezicht op hem houdt; de bedrijfsactiviteit waarop het door individuen verrichte platformwerk betrekking heeft, controleert en organiseert of verantwoordelijkheid draagt voor de investeringen in en het beheer van deze activiteit; de persoon die platformwerk verricht, voorziet van voor de uitvoering van het werk benodigde hulpmiddelen, digitale middelen, materialen of machines; of beperkingen instelt op de vrijheid van de persoon die platformwerk verricht om sociale bescherming, een ongevalverzekering, een pensioenregeling of andere vormen van verzekering te kiezen, onder meer***

door te voorzien in negatieve gevolgen. De vrijheid om zelf de arbeidstijd of perioden van afwezigheid te bepalen, taken te weigeren, onderaannemers of vervangers in te schakelen of werk voor derden te laten uitvoeren, is kenmerkend voor echte zelfstandige arbeid, **maar vormt hiervan nog geen bewijs.** Daarom moet de feitelijke beperking van dergelijke manoeuvreerruimte **met betrekking tot de organisatie van het werk, met name de vrijheid om zelf de arbeidstijd of perioden van afwezigheid te bepalen, taken te aanvaarden of te weigeren of onderaannemers of vervangers in te schakelen** door een aantal voorwaarden of door middel van een sanctieregeling, **waaronder het beperken van de toegang tot werk of het gebruik van klantbeoordelingssystemen als controle-instrument en als basis voor sancties of als instrument voor de toewijzing van werkopdrachten, ook in aanmerking worden genomen als een element dat wijst op controle en leiding over** de uitvoering van het werk. Verificatie van de kwaliteit van de resultaten van dat werk – onder meer met behulp van elektronische middelen – **moet ook in aanmerking worden genomen als een element dat wijst op controle en leiding over de uitvoering van het werk. Deze lijst is niet uitputtend; ook andere relevante, elementen kunnen erop wijzen dat het digitale arbeidsplatform controle en leiding uitoefent** over de uitvoering van het werk. Tegelijkertijd moeten digitale arbeidsplatformen hun technische interfaces zodanig kunnen ontwerpen dat wordt gewaarborgd **dat** maatregelen of voorschriften die wettelijk verplicht zijn, **niet worden opgevat als de uitoefening van toezicht op** de uitvoering van werk.

Amendement 33

Voorstel voor een richtlijn Overweging 26

(26) Een doeltreffende toepassing van het wettelijk vermoeden door middel van passende maatregelen, *zoals* de verspreiding van informatie onder het publiek, het opstellen van richtsnoeren en de versterking van controles *en inspecties ter plaatse, is van essentieel belang om rechtszekerheid en transparantie voor alle betrokken partijen te waarborgen*. Deze maatregelen moeten rekening houden met de specifieke situatie van *startende ondernemingen om* het *ondernemerspotentieel* en de *voorwaarden voor duurzame groei* van digitale *arbeidsplatformen* in de *Unie te ondersteunen*.

(26) Een doeltreffende toepassing van het wettelijk vermoeden door middel van passende maatregelen *is van essentieel belang om rechtszekerheid en transparantie voor alle betrokken partijen te waarborgen. Dergelijke maatregelen moeten onder andere bestaan uit de verspreiding van informatie onder het publiek, het opstellen van uitgebreide richtsnoeren in de vorm van concrete en praktische aanbevelingen, de versterking van controles, samenwerking tussen verschillende nationale autoriteiten, mechanismen voor personen die platformwerk verrichten en digitale arbeidsplatformen om de relevante autoriteiten te raadplegen en inspecties ter plaatse*. Deze maatregelen moeten rekening houden met de specifieke situatie van *kmo's bij de duurzame ontwikkeling van digitale arbeidsplatformen. Ter wille van de billijkheid mag het wettelijk vermoeden niet tot gevolg hebben dat bepaalde digitale arbeidsplatformen tussen het platform en de personen die de dienst verlenen een onderaannemer aanwijzen met als doel het omzeilen van de verplichtingen van deze richtlijn. Het digitale arbeidsplatform waarvan de werkgever een onderaannemer is, moet naast of in de plaats van de werkgever aansprakelijk worden gesteld voor elke inbreuk op de rechten van platformwerkers waarin deze richtlijn voorziet, onder meer met betrekking tot uitstaande lonen en bijdragen die verschuldigd zijn aan de gemeenschappelijke fondsen of instellingen van de sociale partners*.

Amendement 34

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 26 bis (nieuw)

(26 bis) Om ervoor te zorgen dat arbeidsinspecties doeltreffend worden uitgevoerd, moeten de lidstaten over voldoende arbeidsinspecteurs beschikken, overeenkomstig IAO-Verdrag nr. 81 betreffende de arbeidsinspectie en IAO-verslag III over de 95e Internationale Arbeidsconferentie in 2006, waarin wordt aanbevolen dat er één arbeidsinspecteur per 10 000 werknemers is. De lidstaten moeten elk jaar een nationaal streefcijfer vaststellen voor het aantal inspecties dat moet worden uitgevoerd in de activiteitensectoren waar digitale arbeidsplatformen werkzaam zijn, om de correcte kwalificatie van de werknemers te garanderen. De herkwalificatie van een persoon die platformwerk verricht van zelfstandige tot platformwerker moet onmiddellijk leiden tot een inspectie door de bevoegde autoriteiten om snel de status te verifiëren van de overige personen die platformwerk verrichten voor het digitale arbeidsplatform in kwestie.

Amendement 35

Voorstel voor een richtlijn Overweging 26 ter (nieuw)

(26 ter) Om de doelmatigheid van de inspecties voor de toepassing van deze richtlijn te vergroten moeten de lidstaten ervoor zorgen dat in de nationale wetgeving is voorzien in adequate bevoegdheden voor bevoegde instanties om inspecties uit te voeren; dat gegevens over schijnzelfstandigheid, met inbegrip van de resultaten van voorgaande inspecties, worden verzameld en verwerkt met het oog op een doelmatige uitvoering van deze richtlijn; en dat er voldoende personeel beschikbaar is met de

vaardigheden en kwalificaties die noodzakelijk zijn om de inspecties op doeltreffende wijze uit te voeren. Gezien het frequente voorkomen van een verkeerde kwalificatie moeten arbeidsinspecteurs worden verplicht om proactieve controles te ontwikkelen.

Amendement 36

Voorstel voor een richtlijn Overweging 27

Door de Commissie voorgestelde tekst

(27) In het belang van de rechtszekerheid mag het wettelijk vermoeden geen terugwerkende kracht hebben **vóór de omzettingsdatum** van **deze richtlijn en mag het derhalve alleen vanaf die datum van toepassing zijn**, ook wat betreft contractuele verhoudingen die vóór die datum zijn aangegaan en op die datum nog lopen. Vorderingen die verband houden met het mogelijke bestaan van een arbeidsverhouding vóór die datum en rechten en verplichtingen die daaruit voortvloeien tot die datum, mogen derhalve alleen worden beoordeeld op basis van het nationale recht en het recht van de Unie die van vóór deze richtlijn dateren.

Amendement 37

Voorstel voor een richtlijn Overweging 28

Door de Commissie voorgestelde tekst

(28) De verhouding tussen een persoon die platformwerk verricht en een digitaal arbeidsplatform voldoet mogelijk niet aan de vereisten van een arbeidsverhouding overeenkomstig de definitie die is vastgesteld in de wetgeving, collectieve

Amendement

(27) In het belang van de rechtszekerheid mag het wettelijk vermoeden geen terugwerkende kracht hebben **en mag het derhalve pas van toepassing zijn vanaf de datum die is vastgesteld in de wetgeving ter omzetting** van **deze richtlijn**, ook wat betreft contractuele verhoudingen die vóór die datum zijn aangegaan en op die datum nog lopen. Vorderingen die verband houden met het mogelijke bestaan van een arbeidsverhouding vóór die datum en rechten en verplichtingen die daaruit voortvloeien tot die datum, mogen derhalve alleen worden beoordeeld op basis van het nationale recht en het recht van de Unie die van vóór deze richtlijn dateren, **en in het bijzonder op basis van Richtlijn (EU) 2019/1152.**

Amendement

(28) De verhouding tussen een persoon die platformwerk verricht en een digitaal arbeidsplatform voldoet mogelijk niet aan de vereisten van een arbeidsverhouding overeenkomstig de definitie die is vastgesteld in de wetgeving, collectieve

overeenkomsten of praktijken van de desbetreffende lidstaat, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie, **ook al heeft het digitale arbeidsplatform zeggenschap over een bepaald aspect van de uitvoering van het werk**. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat het wettelijk vermoeden in gerechtelijke en/of administratieve procedures kan worden weerlegd door op basis van bovengenoemde definitie aan te tonen dat de verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is. Deze verschuiving van de bewijslast naar de digitale arbeidsplatformen wordt gerechtvaardigd door het feit dat deze een volledig overzicht hebben van alle feitelijke elementen die bepalend zijn voor de arbeidsverhouding, met name de algoritmen waarmee zij hun activiteiten beheren. **Gerechtelijke en administratieve procedures die door digitale arbeidsplatformen worden ingeleid om het wettelijk vermoeden te weerleggen**, mogen geen schorsende werking hebben op **de toepassing ervan**. Een geslaagde weerlegging van het vermoeden in een administratieve procedure mag de toepassing van het vermoeden in een latere gerechtelijke procedure niet in de weg staan. Wanneer de persoon die platformwerk verricht en op wie het vermoeden van toepassing is, het wettelijk vermoeden tracht te weerleggen, moet het digitale arbeidsplatform worden verplicht **die persoon bij te staan**, met name door alle relevante informatie te verstrekken waarover het platform beschikt met betrekking tot die persoon. De lidstaten moeten de nodige richtsnoeren verstrekken voor procedures om het wettelijk vermoeden te weerleggen.

overeenkomsten of praktijken van de desbetreffende lidstaat, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat het wettelijk vermoeden **door alle partijen** in gerechtelijke en/of administratieve procedures kan worden weerlegd door op basis van bovengenoemde definitie aan te tonen dat de verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is. Deze verschuiving van de bewijslast naar de digitale arbeidsplatformen wordt gerechtvaardigd door het feit dat deze een volledig overzicht hebben van alle feitelijke elementen die bepalend zijn voor de arbeidsverhouding, met name de algoritmen waarmee zij hun activiteiten beheren. **Wanneer een digitaal arbeidsplatform een administratief of gerechtelijk besluit tot vaststelling van de arbeidsstatus van een persoon die platformwerk verricht, aanvecht**, mogen **procedures die uit deze aanvechting voortvloeien** geen schorsende werking hebben op **dat besluit**. Een geslaagde weerlegging van het vermoeden in een administratieve procedure mag de toepassing van het vermoeden in een latere gerechtelijke procedure niet in de weg staan. Wanneer de persoon die platformwerk verricht en op wie het vermoeden van toepassing is, het wettelijk vermoeden tracht te weerleggen, moet het digitale arbeidsplatform worden verplicht **zijn medewerking te verlenen aan de procedure**, met name door alle relevante informatie te verstrekken waarover het platform beschikt met betrekking tot die persoon. De lidstaten moeten **binnen een gemeenschappelijk Europees kader** de nodige richtsnoeren verstrekken voor procedures om het wettelijk vermoeden te weerleggen **en aan te tonen dat een persoon die platformwerk verricht een echte zelfstandige is. Deze richtlijn moet een aantal elementen bevatten die wijzen op controle en leiding waarmee bij de weerlegging rekening moet worden**

gehouden. De bedoelde criteria moeten regelmatig door de lidstaten worden beoordeeld, herzien en, indien nodig, aangevuld, in overleg met de sociale partners.

Amendement 38

Voorstel voor een richtlijn Overweging 28 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(28 bis) De lidstaten moeten beschikken over handhavingsbepalingen die waarborgen dat er gunstige vermoedens worden gehanteerd ingeval personen die platformwerk verrichten bij hun herkwalificatie verkeerd worden gekwalificeerd, waaronder, indien dit relevant is, het vermoeden dat de platformwerker een arbeidsverhouding voor onbepaalde duur heeft, dat er geen sprake is van een proefperiode en dat de platformwerker een voltijdse betrekking bij de onderneming heeft.

Amendement 39

Voorstel voor een richtlijn Overweging 30

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(30) Naast de rechten en verplichtingen waarin deze richtlijn voorziet, blijven de rechten en verplichtingen van Verordening (EU) 2016/679 van toepassing bij de verwerking van persoonsgegevens. Op grond van de artikelen 13, 14 en 15 van Verordening (EU) 2016/679 moeten de verwerkingsverantwoordelijken bij de verzameling en verwerking van persoonsgegevens zorgen voor transparantie ten aanzien van de betrokkenen. Bovendien voorziet artikel 22, lid 1, van Verordening (EU)

(30) Naast de rechten en verplichtingen waarin deze richtlijn voorziet, blijven de rechten en verplichtingen van Verordening (EU) 2016/679 van toepassing bij de verwerking van persoonsgegevens. ***Artikel 9 van Verordening (EU) 2016/679 voorziet in specifieke regels voor de verwerking van bijzondere categorieën persoonsgegevens. Gezien het ingrijpende karakter van de verwerking van biometrische gegevens, met name in een arbeidsverhouding, mag biometrische identificatie nooit verplicht zijn.***

2016/679 in het recht van de betrokkenen om niet te worden onderworpen aan een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering, gebaseerd besluit waaraan voor hen rechtsgevolgen zijn verbonden of dat hen anderszins in aanmerkelijke mate treft, met inachtneming van de in lid 2 van dat artikel bedoelde uitzonderingen. Deze verplichtingen gelden ook voor digitale arbeidsplatformen.

Werkgevers moeten altijd zorgen voor minder indringende manieren om het beoogde doel van identificatie te realiseren. Personen die platformwerk verrichten, moet altijd een gemakkelijk toegankelijke, vrij beschikbare en doeltreffende alternatieve manier worden aangeboden om zich te identificeren, bijvoorbeeld aan de hand van identiteits-, reis- of andere documenten of door middel van persoonlijke verificatie, en zij mogen niet worden gestimuleerd om gebruik te maken van het biometrische identificatiemechanisme en mogen geen nadelige gevolgen ondervinden. Op grond van de artikelen 13, 14 en 15 van Verordening (EU) 2016/679 moeten de verwerkingsverantwoordelijken bij de verzameling en verwerking van persoonsgegevens zorgen voor transparantie ten aanzien van de betrokkenen. ***De artikelen 16 tot en met 21 van Verordening (EU) 2016/679 voeren het recht in op rectificatie, gegevenswissing, beperking van de verwerking van gegevens en overdraagbaarheid van gegevens, alsmede het recht van bezwaar tegen de verwerking van persoonsgegevens.*** Bovendien voorziet artikel 22, lid 1, van Verordening (EU) 2016/679 in het recht van de betrokkenen om niet te worden onderworpen aan een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering, gebaseerd besluit waaraan voor hen rechtsgevolgen zijn verbonden of dat hen anderszins in aanmerkelijke mate treft, met inachtneming van de in lid 2 van dat artikel bedoelde uitzonderingen. ***Om die reden is algoritmisch beheer waarbij gebruikgemaakt wordt van geautomatiseerde besluitvorming die aanzienlijke gevolgen heeft voor individuen zonder input van menselijke leidinggevers krachtens het Unierecht onwettig. Artikel 22, lid 3, van Verordening (EU) 2016/679 verplicht de verwerkingsverantwoordelijke passende maatregelen te treffen ter bescherming***

van de rechten en vrijheden en de gerechtvaardigde belangen van de betrokkene, waaronder ten minste het recht op menselijke tussenkomst van de verwerkingsverantwoordelijke, het recht om zijn standpunt kenbaar te maken en het recht om het besluit aan te vechten. Deze rechten en verplichtingen gelden ook voor digitale arbeidsplatformen en voor personen die platformwerk verrichten.

Amendement 40

Voorstel voor een richtlijn Overweging 30 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(30 bis) Het gebruik van algoritmische planningsystemen werkt het gebruik van onzekere, korte diensten en veranderlijke en onvoorspelbare planningen in de hand^{1 bis}. Algoritmische aansturing, evaluatie en tuchtmaatregelen leiden tot grotere arbeidsinspanningen als gevolg van een toename van de monitoring, een verhoging van het aan werknemers opgelegde tempo, een maximale beperking van leemten in de workflow en een uitbreiding van de arbeidsactiviteit buiten de gebruikelijke werkplek en arbeidstijden. Het gebruik van niet-transparante algoritmen voor het nemen van managementbesluiten zorgt voor gevoelens van onzekerheid onder de werknemers, kan leiden tot oneerlijke behandeling en kan het volgen van correcte procedures op de werkplek onmogelijk maken. De beperkte opleiding op de werkplek en het gebrek aan invloed op de werkzaamheden als gevolg van het gebruik van niet-transparante algoritmen, de intensifiëring van het werk en onzekerheid als hierboven beschreven leidt wellicht tot meer angst en stress onder de arbeidskrachten, met schadelijke gevolgen voor het welzijn, de gezondheid en de menselijke waardigheid en

schending van andere grondrechten.

1 bis “Algorithmic Management. Consequences for Work Organisation and Working Conditions”, Gemeenschappelijk Centrum voor Onderzoek, Europese Commissie (Sevilla, Spanje).

Amendement 41

Voorstel voor een richtlijn Overweging 31

Door de Commissie voorgestelde tekst

(31) Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de artikelen 13, 14, 15 en 22 van Verordening (EU) 2016/679, met uitzondering van artikel 13, lid 2, punt f), artikel 14, lid 2, punt g), en artikel 15, lid 1, punt h), daarvan, waarvoor artikel 6 van deze richtlijn voorziet in specifiekere voorschriften met betrekking tot platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen.

Amendement

(31) Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de artikelen 13, 14, 15 en 22 van Verordening (EU) 2016/679, met uitzondering van artikel 13, lid 2, punt f), artikel 14, lid 2, punt g), en artikel 15, lid 1, punt h), daarvan, waarvoor artikel 6 van deze richtlijn voorziet in specifiekere voorschriften met betrekking tot platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen, ***die de mogelijkheid biedt nadere regels vast te stellen ter bescherming van de rechten en vrijheden met betrekking tot de verwerking van de persoonsgegevens van werknemers in het kader van de arbeidsverhouding, in het bijzonder met het oog op aanwerving, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, met inbegrip van de naleving van wettelijke of uit collectieve overeenkomsten voortvloeiende verplichtingen, het beheer, de planning en de organisatie van de arbeid, gelijkheid, met inbegrip van gendergelijkheid, en diversiteit op het werk, gezondheid en veiligheid op het werk, bescherming van de eigendom van de werkgever of de klant dan wel met het oog op de uitoefening en het genot van de met de***

arbeidsverhouding samenhangende individuele of collectieve rechten en voordelen, en met het oog op de beëindiging van de arbeidsverhouding. Artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 biedt de mogelijkheid nadere regels vast te stellen in het kader van de arbeidsverhouding. Met deze richtlijn worden specifieke maatregelen vastgesteld in het kader van platformwerk ter waarborging van de menselijke waardigheid, de gerechtvaardigde belangen en de grondrechten van personen die platformwerk verrichten, met name wat betreft de transparantie van de verwerking, de doorgifte van persoonsgegevens binnen een concern of een groepering van ondernemingen die gezamenlijk een economische activiteit uitoefenen en toezichtsystemen op het werk. Om het machtsevenwicht wat de transparantie van algoritmen en de arbeidsverhoudingen betreft te waarborgen, mag de geïnformeerde toestemming van de werknemer niet in de plaats komen van de verplichtingen van de onderneming op het gebied van gegevensbescherming waarin deze richtlijn voorziet.

Amendement 42

Voorstel voor een richtlijn Overweging 32

Door de Commissie voorgestelde tekst

(32) Digitale arbeidsplatformen moeten worden onderworpen aan transparantieplichtingen met betrekking tot systemen voor **automatische** monitoring en besluitvorming die worden gebruikt voor de monitoring van, het toezicht op of de evaluatie van de uitvoering van werk met behulp van elektronische middelen, en systemen voor **automatische** besluitvorming die worden gebruikt om besluiten te nemen of te

Amendement

(32) Digitale arbeidsplatformen moeten worden onderworpen aan transparantieplichtingen met betrekking tot systemen voor **geautomatiseerde** monitoring en besluitvorming die worden gebruikt voor de monitoring van, het toezicht op of de evaluatie van de uitvoering van werk met behulp van elektronische middelen, **of voor het monitoren van de personen die platformwerk verrichten**, en systemen

ondersteunen die aanzienlijke gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden, met name de toegang tot werkopdrachten van personen die platformwerk verrichten, hun inkomsten, hun veiligheid en gezondheid op het werk, hun arbeidstijd, hun promotie en hun contractuele status, met inbegrip van de beperking, schorsing of afsluiting van hun account. Naast het bepaalde in Verordening (EU) 2016/679 moet **over** dergelijke systemen ook **informatie** worden **verstrek**t wanneer besluiten niet uitsluitend op geautomatiseerde verwerking zijn gebaseerd, maar door geautomatiseerde systemen worden ondersteund. Ook moet worden gespecificeerd wat voor soort informatie moet worden verstrekt aan personen die platformwerk verrichten met betrekking tot dergelijke geautomatiseerde systemen, en in welke vorm en wanneer deze informatie moet worden verstrekt. De verplichting van de verwerkingsverantwoordelijke uit hoofde van de artikelen 13, 14 en 15 van Verordening (EU) 2016/679 om de betrokkene bepaalde informatie te verstrekken in verband met de verwerking van persoonsgegevens van de betrokkene en toegang te geven tot die gegevens, moet van toepassing blijven in het kader van platformwerk. Om hen in staat te stellen hun taken te vervullen, moet ook aan vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten en aan nationale arbeidsautoriteiten **die daarom verzoeken**, informatie over systemen voor **automatische** monitoring en besluitvorming worden verstrekt.

voor **geautomatiseerde** besluitvorming die worden gebruikt om besluiten te nemen of te ondersteunen die aanzienlijke gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden, met name de toegang tot werkopdrachten van personen die platformwerk verrichten, hun inkomsten, hun veiligheid en gezondheid op het werk, hun arbeidstijd, hun promotie, **hun rechten op het gebied van sociale bescherming** en hun contractuele status, met inbegrip van de beperking, schorsing of afsluiting van hun account. Naast het bepaalde in Verordening (EU) 2016/679 moet **met betrekking tot** dergelijke systemen ook **voorzien** worden **in informatie en raadpleging** wanneer besluiten niet uitsluitend op geautomatiseerde verwerking zijn gebaseerd, maar door geautomatiseerde systemen worden ondersteund. Ook moet worden gespecificeerd wat voor soort informatie moet worden verstrekt aan personen die platformwerk verrichten met betrekking tot dergelijke geautomatiseerde systemen, en in welke vorm en wanneer deze informatie moet worden verstrekt. De verplichting van de verwerkingsverantwoordelijke uit hoofde van de artikelen 13, 14 en 15 van Verordening (EU) 2016/679 om de betrokkene bepaalde informatie te verstrekken in verband met de verwerking van persoonsgegevens van de betrokkene en toegang te geven tot die gegevens, moet van toepassing blijven in het kader van platformwerk. Om hen in staat te stellen hun taken te vervullen, moet ook aan vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten en aan nationale arbeidsautoriteiten **en de bevoegde toezichthoudende autoriteiten**, informatie over systemen voor **geautomatiseerde** monitoring en besluitvorming worden verstrekt, **alsook aan bevoegde autoriteiten die daarom verzoeken**. **Individuele platformwerkers moeten die informatie in een beknopte, eenvoudige en begrijpelijke vorm ontvangen, voor zover de systemen en de kenmerken**

daarvan rechtstreeks op hen en hun arbeidsomstandigheden van invloed zijn, zodat zij doeltreffend worden geïnformeerd. Aangezien meer gedetailleerde informatie noodzakelijk is voor volledige transparantie en voor doeltreffende raadpleging en onderhandelingen tussen de partijen alsook voor handhaving, moeten digitale arbeidsplatformen ook een gedetailleerd en omvattend verslag met die informatie verstrekken aan platformwerkers, hun vertegenwoordigers en de bevoegde autoriteiten.

Amendement 43

Voorstel voor een richtlijn Overweging 32 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(32 bis) Bepaalde besluiten, zoals besluiten die van invloed zijn op de gezondheid en veiligheid of op de contractuele verhouding of besluiten die strekken tot wijziging van de arbeidsverhoudingen, alsook besluiten tot het opleggen van disciplinaire maatregelen, of besluiten om de contractuele verhouding en de account van de persoon die platformwerk verricht te beperken, op te schorten of beëindigen c.q. af te sluiten, of besluiten met even nadelige gevolgen, moeten altijd door mensen worden genomen en mogen niet door geautomatiseerde systemen worden genomen. Vanwege de gevolgen van dergelijke besluiten voor personen die platformwerk verrichten, onder meer voor hun bestaansmiddelen en grondrechten, waaronder hun sociale rechten, moet de verantwoordelijkheid voor deze besluiten altijd bij een mens liggen.

Amendement 44

**Voorstel voor een richtlijn
Overweging 32 ter (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(32 ter) Sommige manieren van gegevensverwerking op digitale arbeidsplatformen kunnen een hoog risico voor de rechten en vrijheden van de werknemers met zich meebrengen. In artikel 35 van Verordening (EU) 2016/679 wordt bepaald dat de verwerkingsverantwoordelijke vóór de verwerking een beoordeling dient uit te voeren van het effect van de beoogde verwerkingsactiviteiten op de bescherming van de persoonsgegevens. In dat artikel wordt ook bepaald dat de verwerkingsverantwoordelijke in voorkomend geval de betrokkenen of hun vertegenwoordigers naar hun mening dient te vragen over de voorgenomen verwerking, onverminderd op vertrouwelijke basis verstrekte informatie. Deze raadpleging moet op passende wijze en aan de hand van geschikte gegevens worden uitgevoerd om met name de werknemersvertegenwoordigers in staat te stellen een adequaat onderzoek te verrichten en zich zo nodig op de raadpleging voor te bereiden. Vóór elke ingebruikname van een systeem voor geautomatiseerde monitoring of systeem voor geautomatiseerde besluitvorming, en vóór elke wijziging die gevolgen heeft voor de arbeidsomstandigheden, de organisatie van het werk of het toezicht op de arbeidsprestaties, moeten de digitale arbeidsplatformen een effectbeoordeling uitvoeren van de gevolgen van het systeem voor de gegevensbescherming.

Amendement 45

**Voorstel voor een richtlijn
Overweging 33**

Door de Commissie voorgestelde tekst

(33) Digitale arbeidsplatformen **mogen niet** worden verplicht om de gedetailleerde werking van hun systemen voor **automatische** monitoring en besluitvorming, met inbegrip van algoritmen, **of andere gedetailleerde gegevens die commerciële geheimen bevatten of door intellectuele-eigendomsrechten worden beschermd**, openbaar te maken. Die **overwegingen mogen er echter niet toe leiden dat betrokkenen** alle door deze richtlijn vereiste informatie **wordt onthouden**.

Amendement

(33) Digitale arbeidsplatformen **moeten** worden verplicht om de gedetailleerde werking van hun systemen voor **geautomatiseerde** monitoring en besluitvorming, met inbegrip van algoritmen **die gevolgen kunnen hebben voor de rechten uit hoofde van deze richtlijn** openbaar te maken. **Informatie die als vertrouwelijk wordt doorgegeven aan de vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten en aan deskundigen die hen bijstaan, mag geen reden zijn om te weigeren** alle krachtens deze richtlijn vereiste informatie **te verstrekken. De lidstaten moeten een lijst van objectieve criteria vaststellen ter bepaling van het vertrouwelijke karakter van de informatie die vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten en eventuele deskundigen niet mogen onthullen omdat die informatie hen uitdrukkelijk in vertrouwen is verstrekt.**

Amendement 46

Voorstel voor een richtlijn Overweging 34 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(34 bis) Digitale arbeidsplatformen mogen in geen geval discriminerende praktijken toepassen bij de verwerking van persoonsgegevens. Digitale arbeidsplatformen moeten ervoor zorgen dat werknemers en werknemersvertegenwoordigers kunnen beschikken over instrumenten ter vergemakkelijking van gratis doeltreffende portabiliteit van machineleesbare gegevens, om hun rechten uit hoofde van deze richtlijn en Verordening (EU) 2016/679, met name de rechten uit hoofde van hoofdstuk 3 van die verordening, uit te kunnen oefenen.

Personen die platformwerk verrichten, moeten het recht hebben om zowel gegevens door te geven als om dat niet te doen als dit nadelig voor hen zou kunnen zijn, bijvoorbeeld als het gaat om reputatiegegevens.

Amendement 47

Voorstel voor een richtlijn Overweging 35

Door de Commissie voorgestelde tekst

(35) Digitale arbeidsplatformen maken uitgebreid gebruik van systemen voor **automatische** monitoring en besluitvorming bij het beheer van hun personele middelen. Monitoring met behulp van elektronische middelen kan ingrijpend zijn en besluiten die door of met behulp van dergelijke systemen worden genomen, hebben rechtstreekse gevolgen voor de personen die platformwerk verrichten en die mogelijk geen rechtstreeks contact hebben met een menselijke manager of supervisor. Digitale arbeidsplatformen moeten daarom de gevolgen van individuele besluiten die worden genomen door of met behulp van systemen voor **automatische** monitoring en besluitvorming op de arbeidsvoorwaarden, **regelmatig monitoren** en evalueren. Hiertoe moeten digitale arbeidsplatformen voor voldoende personele middelen zorgen. De personen die door het digitale arbeidsplatform met **de monitoring** worden belast, moeten over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid beschikken om die functie uit te oefenen en moeten worden beschermd tegen ontslag, tuchtmaatregelen of andere nadelige behandelingen wanneer zij geautomatiseerde besluiten of suggesties voor besluiten terzijde schuiven. Naast de verplichtingen uit hoofde van artikel 22 van Verordening (EU) 2016/679 voorziet artikel 7, leden 1 en 3, van deze richtlijn in

Amendement

(35) Digitale arbeidsplatformen maken uitgebreid gebruik van systemen voor **geautomatiseerde** monitoring en besluitvorming bij het beheer van hun personele middelen. Monitoring met behulp van elektronische middelen kan ingrijpend zijn en besluiten die door of met behulp van dergelijke systemen worden genomen, hebben rechtstreekse gevolgen voor de personen die platformwerk verrichten en die mogelijk geen rechtstreeks contact hebben met een menselijke manager of supervisor. Digitale arbeidsplatformen moeten daarom **menselijk toezicht waarborgen en samen met werknemersvertegenwoordigers** de gevolgen van individuele besluiten die worden genomen door of met behulp van systemen voor **geautomatiseerde** monitoring en besluitvorming op de arbeidsvoorwaarden **en op de grondrechten en fundamentele rechten van werknemers, met inbegrip van hun menselijke waardigheid en gezondheid en veiligheid**, evalueren. Hiertoe moeten digitale arbeidsplatformen voor voldoende personele middelen zorgen. De personen die door het digitale arbeidsplatform met **het toezicht** worden belast, moeten over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid beschikken om die functie uit te oefenen en moeten worden beschermd tegen ontslag, tuchtmaatregelen of andere nadelige behandelingen wanneer zij

afzonderlijke verplichtingen voor digitale platformen met betrekking tot menselijke monitoring van de gevolgen van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van geautomatiseerde systemen, die als specifieke voorschriften van toepassing zijn op platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen.

geautomatiseerde besluiten of suggesties voor besluiten terzijde schuiven. Naast de verplichtingen uit hoofde van artikel 22 van Verordening (EU) 2016/679 voorziet artikel 7, leden 1 en 3, van deze richtlijn in afzonderlijke verplichtingen voor digitale platformen met betrekking tot menselijke monitoring van de gevolgen van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van geautomatiseerde systemen, die als specifieke voorschriften van toepassing zijn op platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen.

Amendement 48

Voorstel voor een richtlijn Overweging 36 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(36 bis) De personen die belast zijn met het toetsen van besluiten die aanzienlijke gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden moeten ook de aanbevelingen van het systeem controleren en mogen deze niet routinematig op individuen toepassen. De toetsing door personen moet daadwerkelijk plaatsvinden en mag niet slechts symbolisch zijn. De personen die de toetsing uitvoeren moeten daadwerkelijk invloed kunnen uitoefenen op het besluit, en ook het gezag en de bevoegdheid hebben om het te verwerpen, in te trekken of te vervangen. Personen die de toetsing uitvoeren moeten zich een mening vormen over de aanbeveling en deze interpreteren, alle beschikbare gegevens die eraan ten grondslag liggen in acht nemen en tevens rekening houden met andere aanvullende factoren teneinde de rechten, de gezondheid en de veiligheid van de persoon die platformwerk verricht

te waarborgen.

Amendement 49

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 37

Door de Commissie voorgestelde tekst

(37) In die context moeten personen die platformwerk verrichten het recht hebben **om** van het digitale arbeidsplatform **uitleg** te **krijgen** over een besluit, het ontbreken van een besluit of een reeks besluiten die zijn genomen door of met behulp van geautomatiseerde systemen en die hun arbeidsvoorwaarden aanzienlijk beïnvloeden. Daartoe moet het digitale arbeidsplatform hun de mogelijkheid bieden om de feiten, omstandigheden en redenen in verband met dergelijke besluiten te bespreken en te verduidelijken met een menselijke contactpersoon op het digitale arbeidsplatform. Daarnaast moeten digitale arbeidsplatformen de persoon die platformwerk verricht, een schriftelijke motivering verstrekken voor elk besluit om de account van die persoon te beperken, op te schorten of af te sluiten en om de vergoeding voor het door die persoon verrichte werk te weigeren, of dat zijn of haar contractuele status beïnvloedt, aangezien dergelijke besluiten aanzienlijke negatieve gevolgen kunnen hebben voor personen die platformwerk verrichten, met name voor hun potentiële inkomsten. Wanneer de verkregen uitleg of redenen niet bevredigend zijn of wanneer personen die platformwerk verrichten van mening zijn dat hun rechten zijn geschonden, moeten zij ook het recht hebben om het digitale arbeidsplatform te verzoeken het besluit te herzien en om binnen **een redelijke termijn** een met redenen omkleed antwoord te krijgen. Wanneer dergelijke besluiten inbreuk maken op de rechten van die personen, zoals arbeidsrechten of het recht op non-discriminatie, moet het

Amendement

(37) In die context moeten personen die platformwerk verrichten het recht hebben **zo spoedig mogelijk en uiterlijk op de dag waarop die besluiten van kracht worden, een menselijke toetsing en uitleg** van het digitale arbeidsplatform te **verkrijgen** over een besluit, het ontbreken van een besluit of een reeks besluiten die zijn genomen door of met behulp van geautomatiseerde systemen en die hun arbeidsvoorwaarden aanzienlijk beïnvloeden. Daartoe moet het digitale arbeidsplatform hun de mogelijkheid bieden om de feiten, omstandigheden en redenen in verband met dergelijke besluiten te bespreken en te verduidelijken met een menselijke contactpersoon op het digitale arbeidsplatform. Daarnaast moeten digitale arbeidsplatformen de persoon die platformwerk verricht, **zo spoedig mogelijk en uiterlijk op de dag waarop die besluiten van kracht worden** een schriftelijke motivering verstrekken voor elk besluit om de **toegang tot werkopdrachten te beperken of de** account van die persoon te beperken, op te schorten of af te sluiten, **om werk af te wijzen** en om de vergoeding voor het door die persoon verrichte werk te weigeren, of dat zijn of haar contractuele status beïnvloedt, aangezien dergelijke besluiten aanzienlijke negatieve gevolgen kunnen hebben voor personen die platformwerk verrichten, met name voor hun potentiële inkomsten. **De schriftelijke verklaring kan op papier of in elektronische vorm worden verstrekt en verzonden, mits de verklaring toegankelijk is voor de persoon die platformwerk verricht, kan worden opgeslagen en**

digitale arbeidsplatform dergelijke besluiten zo snel mogelijk corrigeren of, indien dat niet mogelijk is, een passende schadevergoeding bieden.

geprint en het platform een bewijs van verzending of ontvangst bewaart. Wanneer de verkregen uitleg of redenen niet bevredigend zijn of wanneer personen die platformwerk verrichten van mening zijn ***dat zij zijn gediscrimineerd of*** dat hun rechten zijn geschonden, moeten zij ook het recht hebben om het digitale arbeidsplatform te verzoeken het besluit te herzien en om ***zonder onnodige vertraging en in ieder geval binnen twee weken na ontvangst van het verzoek, of binnen één maand in het geval van micro- kleine of middelgrote ondernemingen*** een met redenen omkleed antwoord te krijgen. Wanneer dergelijke besluiten inbreuk maken op de rechten van die personen, zoals ***grondrechten en fundamentele vrijheden***, arbeidsrechten of het recht op non-discriminatie, moet het digitale arbeidsplatform dergelijke besluiten zo snel mogelijk corrigeren of, indien dat niet mogelijk is, een passende schadevergoeding bieden.

Amendement 50

Voorstel voor een richtlijn Overweging 38

Door de Commissie voorgestelde tekst

(38) Richtlijn 89/391/EEG van de Raad⁶³ bevat maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk, met inbegrip van de verplichting voor werkgevers om de risico's voor de gezondheid en de veiligheid op het werk te evalueren. Aangezien systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming aanzienlijke gevolgen kunnen hebben voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van personen die platformwerk verrichten, moeten digitale arbeidsplatformen die risico's evalueren, beoordelen of de waarborgen van de systemen geschikt zijn om die risico's aan

Amendement

(38) Richtlijn 89/391/EEG van de Raad⁶³ bevat maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk, met inbegrip van de verplichting voor werkgevers om de risico's voor de gezondheid en de veiligheid op het werk te evalueren. Aangezien systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming aanzienlijke gevolgen kunnen hebben voor de ***veiligheid van de werknemers en voor de*** lichamelijke en geestelijke gezondheid van personen die platformwerk verrichten, moeten digitale arbeidsplatformen die risico's ***vermijden, de risico's die onvermijdelijk zijn***

te pakken en passende preventieve en *beschermende* maatregelen nemen.

evalueren *en beperken, de risico's bij de bron bestrijden*, beoordelen of de waarborgen van de systemen geschikt zijn om die risico's aan te pakken en passende preventieve, *beschermende* en *corrigerende* maatregelen nemen. *Van bijzonder belang in dit verband is de verplichting van de werkgever om de werkzaamheden aan te passen aan het individu, met name met betrekking tot het ontwerp van de werkplekken, de keuze van de arbeidsmiddelen en de keuze van de werkwijzen en productiemethoden, teneinde in het bijzonder eentonig en tegen een van tevoren vastgesteld werktempo uitgevoerd werk te verlichten en de gevolgen daarvan voor de gezondheid te verminderen. Deze richtlijn vereist van werkgevers dat zij werknemers en werknemersvertegenwoordigers raadplegen en hen toestaan deel te nemen aan het bespreken van kwesties die betrekking hebben op de veiligheid en de gezondheid op het werk. In het bijzonder moet over de planning en invoering van nieuwe technologieën overleg worden gepleegd met werknemers en werknemersvertegenwoordigers, wat betreft de gevolgen voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers van de keuze inzake uitrusting, de arbeidsomstandigheden en de invloed van de omgevingsfactoren op het werk. Dit impliceert dat werknemers moeten worden geraadpleegd, werknemers en werknemersvertegenwoordigers het recht hebben om voorstellen te doen en dat er sprake is van evenwichtige participatie overeenkomstig deze richtlijn en overeenkomstig het nationaal recht en nationale praktijken. Daarnaast moet de werkgever erop toezien dat elke werknemer in het geval van de invoering van nieuwe technologie een toereikende veiligheids- en gezondheidstraining krijgt, met name in de vorm van voorlichting en instructies die speciaal gericht zijn op zijn werkplek of zijn functie.*

⁶³ Richtlijn 89/391/EEG van de Raad van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk (PB L 183 van 29.6.1989, blz. 1).

⁶³ Richtlijn 89/391/EEG van de Raad van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk (PB L 183 van 29.6.1989, blz. 1).

Amendement 51

Voorstel voor een richtlijn Overweging 38 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(38 bis) *Ten minste eenmaal per jaar moeten de digitale arbeidsplatformen een beoordeling uitvoeren van het effect van individuele besluiten die zijn genomen of ondersteund door systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming op de arbeidsomstandigheden, de gezondheid en veiligheid en de grondrechten, en maatregelen nemen om nadelige gevolgen voor de grondrechten en de gezondheid en veiligheid, waaronder de geestelijke gezondheid tegen te gaan. Indien de eventuele gevolgen voor de grondrechten, de gezondheid, waaronder de geestelijke gezondheid, en de veiligheid niet kunnen worden beperkt, mogen de systemen niet in gebruik worden genomen.*

Amendement 52

Voorstel voor een richtlijn Overweging 38 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(38 ter) *Platformwerk, in het bijzonder onlineplatformwerk, brengt een reeks bestaande en nieuwe risico's voor de*

gezondheid en veiligheid op het werk met zich mee, zowel op fysiek als op psychosociaal opzicht vlak. Bovendien zijn mensen die via platforms werken blootgesteld aan specifieke gezondheids- en veiligheidsrisico's. Ze kunnen meestal weinig of geen training volgen, en hebben weinig vooruitzichten op loopbaanontwikkeling^{1bis}. Systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming mogen door digitale arbeidsplatforms niet gebruikt worden op een manier die onnodige druk uitoefent op personen die platformwerk verrichten of anderszins de fysieke en mentale gezondheid van platformwerkers in gevaar brengt, bijvoorbeeld door het gebruik van stimulansen, zoals bijzondere bonussen, of bestraffende praktijken, zoals ratings die gevolgen hebben voor de werktijden en leiden tot de toewijzing van minder werk. Digitale arbeidsplatforms moeten ervoor zorgen dat systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming geen potentiële discriminerende besluiten op basis van bestaande vooroordelen of praktijken nemen.

^{1bis} Protecting Workers in EU Platform Economy, EU OSHA 2017, p. 28

Amendement 53

Voorstel voor een richtlijn Overweging 39

Door de Commissie voorgestelde tekst

(39) Richtlijn 2002/14/EG *van het Europees Parlement en de Raad*⁶⁴ stelt een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Unie vast. De invoering van of ingrijpende veranderingen in het gebruik van systemen voor geautomatiseerde monitoring en

Amendement

(39) Richtlijn 2002/14/EG stelt een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Unie vast. De invoering van of ingrijpende veranderingen in het gebruik van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming door digitale arbeidsplatformen hebben rechtstreekse

besluitvorming door digitale arbeidsplatformen hebben rechtstreekse gevolgen voor de organisatie van het werk en de individuele arbeidsvoorwaarden van platformwerkers. Er zijn aanvullende maatregelen nodig om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen **platformwerkers of hun vertegenwoordigers** op het passende niveau informeren en raadplegen voordat dergelijke besluiten worden genomen. Gezien de technische complexiteit van algoritmische beheersystemen, kan dit gebeuren met de hulp van een door **de platformwerkers of hun vertegenwoordigers** gekozen deskundige, op gecoördineerde wijze indien nodig.

gevolgen voor de organisatie van het werk en de individuele arbeidsvoorwaarden van platformwerkers. Er zijn aanvullende maatregelen nodig om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen **werknemersvertegenwoordigers** op het passende niveau informeren en **daadwerkelijk en in goed vertrouwen** raadplegen voordat dergelijke besluiten worden genomen. **Om ervoor te zorgen dat dit tijdig gebeurt zodat er daadwerkelijk overleg kan plaatsvinden en** gezien de technische complexiteit van algoritmische beheersystemen, kan dit gebeuren met de hulp van een door **de werknemersvertegenwoordigers** gekozen deskundige, op gecoördineerde wijze indien nodig. **Overeenkomstig Richtlijn 2002/14/EG hebben die bepalingen tot doel een doeltreffende sociale dialoog over deze kenmerken te bevorderen en, omdat systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming direct van invloed zijn op de arbeidsvoorwaarden, moeten zij het voorwerp kunnen zijn van collectieve onderhandelingen.**

⁶⁴ **Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap (PB L 80 van 23.3.2002, blz. 29).**

Amendement 54

Voorstel voor een richtlijn Overweging 39 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(39 bis) De Commissie heeft er in haar actieplan voor de sociale economie 2021 op gewezen dat entiteiten van de sociale economie een belangrijke economische en sociale rol spelen als “een voorbeeld van

door participatie beheerde bedrijven die digitale platforms gebruiken om de betrokkenheid van de burger en de verkoop van lokaal geproduceerde goederen en diensten te vergemakkelijken, om te komen tot betere arbeidsomstandigheden voor hun leden”. Coöperaties kunnen daarom een belangrijk instrument zijn voor de bottom-uporganisatie van platformwerk en kunnen concurrentie tussen platforms aanmoedigen. Met het oog hierop moeten de lidstaten coöperatieve en ambachtelijke ondernemingen beschermen en bevorderen ter waarborging van de werkgelegenheid en het vermogen van die ondernemingen om duurzame ontwikkeling en groei te bewerkstelligen.

Amendement 55

Voorstel voor een richtlijn Overweging 40

Door de Commissie voorgestelde tekst

(40) Een aanzienlijk deel van de personen die platformwerk verrichten, staan niet in een arbeidsverhouding. De gevolgen van door digitale arbeidsplatformen gebruikte systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming voor hun arbeidsvoorwaarden en hun verdienmogelijkheden is vergelijkbaar met de gevolgen daarvan voor platformwerkers. Daarom moeten de rechten in de artikelen 6, 7 en 8 van deze richtlijn met betrekking tot de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens in het kader van algoritmisch beheer, met name de rechten inzake transparantie over systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming, beperkingen op het verwerken of verzamelen van persoonsgegevens, menselijke monitoring en het herzien van belangrijke besluiten,

Amendement

(40) Daarom moeten de rechten in de artikelen 6, 7 en 8 van deze richtlijn met betrekking tot de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens in het kader van algoritmisch beheer, met name de rechten inzake transparantie over systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming, beperkingen op het verwerken of verzamelen van persoonsgegevens, menselijke monitoring en het herzien van belangrijke besluiten, ook gelden voor personen in de Unie die platformwerk verrichten en geen arbeidsovereenkomst hebben of niet in een arbeidsverhouding staan. De rechten op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk en informatie en raadpleging van platformwerkers of hun vertegenwoordigers, die in het licht van het Unierecht specifiek zijn voor werknemers, mogen niet op hen van toepassing zijn.

ook gelden voor personen in de Unie die platformwerk verrichten en geen arbeidsovereenkomst hebben of niet in een arbeidsverhouding staan. De rechten op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk en informatie en raadpleging van platformwerkers of hun vertegenwoordigers, die in het licht van het Unierecht specifiek zijn voor werknemers, mogen niet op hen van toepassing zijn. Verordening (EU) 2019/1150 voorziet in waarborgen met betrekking tot billijkheid en transparantie voor zelfstandigen die platformwerk verrichten, indien zij als zakelijke gebruikers in de zin van die verordening worden beschouwd. Wanneer dergelijke waarborgen strijdig zijn met elementen van specifieke rechten en verplichtingen die in deze richtlijn zijn vastgesteld, moeten de specifieke bepalingen van Verordening (EU) 2019/1150 voorrang hebben wat zakelijke gebruikers betreft.

Verordening (EU) 2019/1150 voorziet in waarborgen met betrekking tot billijkheid en transparantie voor zelfstandigen die platformwerk verrichten, indien zij als zakelijke gebruikers in de zin van die verordening worden beschouwd. Wanneer dergelijke waarborgen strijdig zijn met elementen van specifieke rechten en verplichtingen die in deze richtlijn zijn vastgesteld, moeten de specifieke bepalingen van Verordening (EU) 2019/1150 voorrang hebben wat zakelijke gebruikers betreft.

Amendement 56

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 41

Door de Commissie voorgestelde tekst

(41) Om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen voldoen aan de arbeidswetgeving en -regelgeving, de verplichtingen inzake socialezekerheidsbijdragen, de coördinatie van de sociale zekerheid en andere toepasselijke voorschriften, met name als zij zijn gevestigd in een ander land dan de lidstaat waar de platformwerker werkt, moeten digitale arbeidsplatformen door platformwerkers verricht werk aanmelden bij de bevoegde arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten van de lidstaat waarin het werk wordt verricht, overeenkomstig de voorschriften en procedures die in de wetgeving van de betrokken lidstaten zijn vastgelegd.

Amendement

(41) Om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen voldoen aan de arbeidswetgeving en -regelgeving, de verplichtingen inzake **belastingen en** socialezekerheidsbijdragen, de coördinatie van de sociale zekerheid en andere toepasselijke voorschriften, **en om oneerlijke concurrentie te voorkomen**, met name als zij zijn gevestigd in een ander land dan de lidstaat waar de platformwerker werkt, moeten digitale arbeidsplatformen door platformwerkers verricht werk aanmelden bij de bevoegde arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten van de lidstaat waarin het werk wordt verricht, overeenkomstig de voorschriften en

procedures die in de wetgeving van de betrokken lidstaten zijn vastgelegd. *Wat dergelijke grensoverschrijdende gevallen betreft, is de Europese Arbeidsautoriteit opgericht om de samenwerking tussen de bevoegde nationale autoriteiten bij de handhaving van het toepasselijke Unierecht te vergemakkelijken en te ondersteunen, om werkgevers en werknemers toegang te bieden tot informatie over hun rechten en plichten in het kader van arbeidsmobiliteit, om het Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (Eures) te coördineren en om de uitwisseling van informatie tussen de lidstaten te bevorderen, onder meer door het gebruik van elektronische instrumenten voor gegevensuitwisseling tussen nationale autoriteiten, zoals het informatiesysteem interne markt van de Commissie en het systeem voor elektronische uitwisseling van socialezekerheidsinformatie, te bevorderen, en om onderling afgestemde of gezamenlijke inspecties te coördineren en te ondersteunen met het oog op de handhaving van het toepasselijke Unierecht.*

Amendement 57

Voorstel voor een richtlijn Overweging 42

Door de Commissie voorgestelde tekst

(42) Informatie over het aantal personen dat **regelmatig** platformwerk via digitale arbeidsplatformen verricht, hun contractuele of arbeidsstatus en de algemene voorwaarden die van toepassing zijn op die contractuele verhoudingen is essentieel om arbeidsinspecties en socialebeschermings- en andere bevoegde autoriteiten te ondersteunen bij het correct bepalen van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten en bij het waarborgen van de naleving van de

Amendement

(42) **Digitale arbeidsplatformen moeten worden opgenomen in het toepasselijke openbaar handelsregister, met vermelding van relevante informatie over alle digitale arbeidsplatformen die in het land actief zijn.** Informatie over het aantal personen dat platformwerk via digitale arbeidsplatformen verricht, hun contractuele of arbeidsstatus, **een kopie van de arbeidsovereenkomst, de gemiddelde duur van de activiteit en het gemiddelde inkomen uit activiteiten** en de

wettelijke verplichtingen, alsook vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten in de uitoefening van hun representatieve functies, en moet daarom voor hen toegankelijk worden gemaakt. Deze autoriteiten en vertegenwoordigers moeten ook het recht hebben om digitale arbeidsplatformen om aanvullende verduidelijkingen en details te vragen, zoals basisgegevens over arbeidsvoorwaarden in verband met de arbeidstijd en vergoeding.

algemene voorwaarden die van toepassing zijn op die contractuele verhoudingen. **Dergelijke informatie** is essentieel om arbeidsinspecties en socialebeschermings- en andere bevoegde autoriteiten te ondersteunen bij het correct bepalen van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten en bij het waarborgen van de naleving van de wettelijke verplichtingen, alsook vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, **met inbegrip van vakbonden**, in de uitoefening van hun representatieve functies, en moet daarom voor hen toegankelijk worden gemaakt. Deze autoriteiten en vertegenwoordigers moeten ook het recht hebben om digitale arbeidsplatformen om aanvullende verduidelijkingen en details te vragen, zoals basisgegevens over arbeidsvoorwaarden in verband met de arbeidstijd en vergoeding. **De Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) en de Europese Arbeidsautoriteit moeten, overeenkomstig hun respectieve prerogatieven en mandaten, het verzamelen en delen van die gegevens ondersteunen met het oog op de ontwikkeling van passende risicobeoordelingsinstrumenten.**

Amendement 58

Voorstel voor een richtlijn Overweging 42 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(42 bis) De ervaring leert dat wanneer in het nationaal recht voor digitale arbeidsplatformen het vermoeden van een arbeidsverhouding is ingevoerd, onderaannemingsketens worden gebruikt om de toepassing van het arbeidsrecht op platformwerkers te omzeilen^{1bis}. Het is gebleken dat er ook bij bezorgingsplatformen in diverse lidstaten

sprake is van zwartwerk. Hiervoor worden gehuurde identiteiten gebruikt: platformwerkers of mensen met het recht om te werken die zich inschrijven bij het platform verhuren daarbij hun accounts, voornamelijk aan migranten zonder papieren en aan minderjarigen^{1^{er}}. Ter voorkoming van zwartwerk en misbruik van onderaanneming als manier om deze richtlijn te omzeilen, moeten de lidstaten wettelijke bepalingen inzake onderaanneming invoeren die voorzien in hoofdelijke aansprakelijkheid en effectieve toegang tot verhaal in alle onderaannemingsketens, waarbij ervoor wordt gezorgd dat contractanten in een onderaannemingsketen aansprakelijk kunnen worden gesteld voor het betalen van lonen, socialezekerheidsbijdragen en financiële sancties in aanvulling op of in plaats van de directe werkgever. In specifieke gevallen waarin sprake is van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen kunnen alle contractanten in de onderaannemingsketen aansprakelijk zijn voor misdrijven als bepaald bij Richtlijn 2009/52/EG van het Europees Parlement en de Raad^{1^{quater}}. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat migranten zonder papieren toegang hebben tot het recht zonder dat ze voor vergelding hoeven te vrezen of uitzetting riskeren, mede in overeenstemming met Richtlijn 2009/52/EG. Digitale arbeidsplatforms moeten, ter bestrijding van zwartwerk, zorgen voor betrouwbare verificatieprocessen van de identiteit van platformwerkers.

^{1bis} EU-OSHA, “Spain: the ‘riders’ law’, new regulation on digital platform work”, 16.02.2022

^{1ter} EESC, “The definition of worker in the platform economy: Exploring workers’ risks and regulatory solutions”, 13.09.2021; European Platform tackling undeclared work (ELA WG), “Thematic review workshop: Undeclared work in the

collaborative economy”, 19-20.05.2021.

1^{quater} Richtlijn 2009/52/EG van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2009 tot vaststelling van minimumnormen inzake sancties en maatregelen tegen werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen (PB L 168 van 30.6.2009, blz. 24).

Amendement 59

Voorstel voor een richtlijn Overweging 43

Door de Commissie voorgestelde tekst

(43) Er is een uitgebreid systeem van handhavingsbepalingen voor het sociaal acquis in de Unie vastgesteld. Een aantal elementen daarvan moet worden toegepast in deze richtlijn om ervoor te zorgen dat personen die platformwerk verrichten toegang hebben tot een doeltreffend en onpartijdig systeem van geschillenbeslechting en een recht op verhaal hebben, met inbegrip van een passende schadevergoeding. Gezien het fundamentele karakter van het recht op effectieve rechtsbescherming moeten personen die platformwerk verrichten in het bijzonder dergelijke bescherming ook na beëindiging van de arbeidsverhouding of andere contractuele verhouding naar aanleiding waarvan rechten uit hoofde van deze richtlijn zouden zijn geschonden, kunnen blijven genieten.

Amendement

(43) Er is een uitgebreid systeem van handhavingsbepalingen voor het sociaal acquis in de Unie vastgesteld. Een aantal elementen daarvan moet worden toegepast in deze richtlijn om ervoor te zorgen dat personen die platformwerk verrichten toegang hebben tot een ***passend, snel***, doeltreffend en onpartijdig systeem van geschillenbeslechting en een recht op verhaal hebben, met inbegrip van een passende schadevergoeding. ***De toegang tot deze geschillenbeslechting en het recht op verhaal moeten kosteloos zijn, ten minste voor werknemers die niet over voldoende middelen beschikken.*** Gezien het fundamentele karakter van het recht op effectieve rechtsbescherming moeten personen die platformwerk verrichten in het bijzonder dergelijke bescherming ook na beëindiging van de arbeidsverhouding of andere contractuele verhouding naar aanleiding waarvan rechten uit hoofde van deze richtlijn zouden zijn geschonden, kunnen blijven genieten.

Amendement 60

Voorstel voor een richtlijn Overweging 44

Door de Commissie voorgestelde tekst

(44) Vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, moeten een of meerdere personen die platformwerk verrichten, kunnen vertegenwoordigen in gerechtelijke of administratieve procedures om de uit deze richtlijn voortvloeiende rechten of verplichtingen te doen gelden. Het instellen van vorderingen namens of ter ondersteuning van meerdere personen die platformwerk verrichten, is een manier om procedures te vergemakkelijken die anders niet zouden worden ingesteld wegens procedurele en financiële belemmeringen of uit angst voor represailles.

Amendement 61

Voorstel voor een richtlijn Overweging 45

Door de Commissie voorgestelde tekst

(45) Platformwerk wordt gekenmerkt door het ontbreken van een gemeenschappelijke werkplek, waar werknemers elkaar kunnen leren kennen en met elkaar en met hun vertegenwoordigers kunnen communiceren, ook om hun belangen tegenover de werkgever te verdedigen. Daarom moeten er digitale **communicatiekanalen** worden gecreëerd, in overeenstemming met de organisatie van de werkzaamheden van de digitale arbeidsplatformen, waar personen die platformwerk verrichten met elkaar kunnen uitwisselen en door hun vertegenwoordigers kunnen worden benaderd. Digitale arbeidsplatformen moeten dergelijke **communicatiekanalen** creëren binnen hun digitale infrastructuur of middels even doeltreffende middelen. Hierbij moet de bescherming van persoonsgegevens in acht worden genomen en moet worden afgezien van toegang tot

Amendement

(44) Vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, **waaronder vakbonden**, moeten een of meerdere personen die platformwerk verrichten, kunnen vertegenwoordigen in gerechtelijke of administratieve procedures om de uit deze richtlijn voortvloeiende rechten of verplichtingen te doen gelden. Het instellen van vorderingen namens of ter ondersteuning van meerdere personen die platformwerk verrichten, is een manier om procedures te vergemakkelijken die anders niet zouden worden ingesteld wegens procedurele en financiële belemmeringen of uit angst voor represailles.

Amendement

(45) Platformwerk wordt gekenmerkt door het ontbreken van een gemeenschappelijke werkplek, waar werknemers elkaar kunnen leren kennen en met elkaar en met hun vertegenwoordigers kunnen communiceren, ook om hun belangen tegenover de werkgever te verdedigen. **Op sommige gebieden waarop veel gebruik gemaakt wordt van platformwerk, zoals digitale dienstverlening op afstand of designwerkzaamheden, ontbreekt het in veel lidstaten aan gevestigde werknemersorganisaties of vakbonden. Overeenkomstig het nationale recht en de nationale praktijken moeten personen die platformwerk verrichten zich vrij kunnen organiseren, vertegenwoordigers kunnen aanwijzen en kunnen deelnemen aan de sociale dialoog en aan collectieve onderhandelingen, ongeacht hun arbeidsstatus. Personen die platformwerk**

of monitoring van die communicatie.

verrichten kunnen ook blootstaan aan een verhoogd risico op geweld, waaronder gendergerelateerd geweld en intimidatie. Daarom moeten er ***besloten, mogelijk met encryptie beveiligde digitale communicatie- en meldingskanalen*** worden gecreëerd, in overeenstemming met de organisatie van de werkzaamheden van de digitale arbeidsplatformen, waar personen die platformwerk verrichten met elkaar kunnen uitwisselen en door hun vertegenwoordigers kunnen worden benaderd, ***en gevallen van geweld of intimidatie kunnen melden.*** Digitale arbeidsplatformen moeten dergelijke ***communicatie- en meldingskanalen*** creëren binnen hun digitale infrastructuur of middels even doeltreffende middelen. Hierbij moet de bescherming van persoonsgegevens in acht worden genomen en moet worden afgezien van toegang tot of monitoring van die communicatie. ***Om dezelfde redenen moeten collectieve onderhandelingen worden bevorderd door ervoor te zorgen dat vakbonden hun rol doeltreffend kunnen uitoefenen.***

Amendement 62

Voorstel voor een richtlijn Overweging 46

Door de Commissie voorgestelde tekst

(46) In administratieve of gerechtelijke procedures met betrekking tot de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, zijn de elementen betreffende de organisatie van het werk die het mogelijk maken de arbeidsstatus vast te stellen en met name te bepalen of het digitale arbeidsplatform zeggenschap heeft over bepaalde elementen van de uitvoering van het werk, mogelijk in het bezit van het digitale arbeidsplatform en niet gemakkelijk toegankelijk voor personen die platformwerk verrichten en bevoegde

Amendement

(46) In administratieve of gerechtelijke procedures met betrekking tot de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, zijn de elementen betreffende de organisatie van het werk die het mogelijk maken de arbeidsstatus vast te stellen en met name te bepalen of het digitale arbeidsplatform zeggenschap heeft over bepaalde elementen van de uitvoering van het werk ***of deze bepaalt***, mogelijk in het bezit van het digitale arbeidsplatform en niet gemakkelijk toegankelijk voor personen die platformwerk verrichten en bevoegde

autoriteiten. Daarom moeten nationale rechterlijke instanties of bevoegde autoriteiten het digitale arbeidsplatform kunnen gelasten al het relevante bewijsmateriaal, met inbegrip van vertrouwelijke informatie, waarover zij zeggenschap hebben — onder voorbehoud van doeltreffende maatregelen ter bescherming van die informatie —, openbaar te maken.

Amendement 63

Voorstel voor een richtlijn Overweging 47

Door de Commissie voorgestelde tekst

(47) Aangezien artikel 6, artikel 7, leden 1 en 3, en artikel 8 van deze richtlijn voorzien in specifieke voorschriften in het kader van platformwerk om de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen, en artikel 10 van deze richtlijn deze waarborgen ook toepast op personen zonder arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding, moeten de in artikel 51 van Verordening (EU) 2016/679 bedoelde nationale toezichthoudende autoriteiten bevoegd zijn om toe te zien op de toepassing van die waarborgen. De hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679 moeten van toepassing zijn wat betreft het procedurele kader voor de handhaving van die waarborgen, met name wat betreft toezichts-, samenwerkings- en coherentiemechanismen, rechtsmiddelen, aansprakelijkheid en sancties, met inbegrip van de bevoegdheid om administratieve geldboetes op te leggen tot het in artikel 83, lid 5, van die verordening vermelde bedrag.

autoriteiten. Daarom moeten nationale rechterlijke instanties of bevoegde autoriteiten het digitale arbeidsplatform kunnen gelasten al het relevante bewijsmateriaal, met inbegrip van vertrouwelijke informatie, waarover zij zeggenschap hebben — onder voorbehoud van doeltreffende maatregelen ter bescherming van die informatie —, openbaar te maken.

Amendement

(47) Aangezien artikel 6, artikel 7, leden 1 en 3, en artikel 8 van deze richtlijn voorzien in specifieke voorschriften in het kader van platformwerk om de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen, en artikel 10 van deze richtlijn deze waarborgen ook toepast op personen zonder arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding, moeten de in artikel 51 van Verordening (EU) 2016/679 bedoelde nationale toezichthoudende autoriteiten bevoegd zijn om toe te zien op de toepassing van die waarborgen. De hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679 moeten van toepassing zijn wat betreft het procedurele kader voor de handhaving van die waarborgen **en van de communicatie- en meldingskanalen als bedoeld in artikel 15 van deze richtlijn**, met name wat betreft toezichts-, samenwerkings- en coherentiemechanismen, rechtsmiddelen, aansprakelijkheid en sancties, met inbegrip van de bevoegdheid om administratieve geldboetes op te leggen tot het in artikel 83, lid 5, van die verordening vermelde bedrag.

Amendement 64

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 48

Door de Commissie voorgestelde tekst

(48) Systemen voor **automatische** monitoring en besluitvorming die in het kader van platformwerk worden gebruikt, omvatten de verwerking van persoonsgegevens en beïnvloeden de arbeidsvoorwaarden en de rechten van personen die platformwerk verrichten. Daarom doen zij vragen rijzen op het gebied van de gegevensbeschermingswetgeving, alsook van het arbeidsrecht en het sociale beschermingsrecht. Toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming en bevoegde arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten moeten daarom samenwerken bij de handhaving van deze richtlijn, onder meer door onderling relevante informatie uit te wisselen, zonder dat hierbij afbreuk wordt gedaan aan de onafhankelijkheid van de toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming.

Amendement 65

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 48 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(48) Systemen voor **geautomatiseerde** monitoring en besluitvorming die in het kader van platformwerk worden gebruikt, omvatten de verwerking van persoonsgegevens en beïnvloeden de arbeidsvoorwaarden en de rechten van personen die platformwerk verrichten. Daarom doen zij vragen rijzen op het gebied van de gegevensbeschermingswetgeving, alsook van het arbeidsrecht en het sociale beschermingsrecht. Toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming en bevoegde arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten moeten daarom, **ook op grensoverschrijdend niveau**, samenwerken bij de handhaving van deze richtlijn, onder meer door onderling relevante informatie uit te wisselen, zonder dat hierbij afbreuk wordt gedaan aan de onafhankelijkheid van de toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming.

(48 bis) Omdat de rechten en vrijheden van personen ernstig kunnen worden aangetast door geautomatiseerde systemen voor monitoring of besluitvorming, is het van essentieel belang dat getroffen personen daadwerkelijk toegang hebben tot meldings- en beroepsmogelijkheden bij de bevoegde nationale autoriteit, of dat nu de gegevensbeschermingsautoriteit of de

arbeidsinspectie is. Zij moeten mogelijke inbreuken op deze richtlijn aan de bevoegde nationale autoriteit kunnen melden, het recht hebben te worden gehoord en te worden geïnformeerd over de uitkomst van hun klacht, en het recht hebben op een tijdige beslissing.

Amendement 66

Voorstel voor een richtlijn Overweging 49

Door de Commissie voorgestelde tekst

(49) Daar de **doelstelling** van deze richtlijn, namelijk de arbeidsvoorwaarden voor platformwerk verbeteren, niet voldoende door de lidstaten **kunnen** worden verwezenlijkt, maar vanwege de noodzaak om gemeenschappelijke minimumvereisten vast te stellen, beter door de Unie kunnen worden verwezenlijkt, kan de Unie, overeenkomstig het in artikel 5 van het Verdrag betreffende de Europese Unie neergelegde subsidiariteitsbeginsel, maatregelen nemen. Overeenkomstig het in hetzelfde artikel neergelegde evenredigheidsbeginsel gaat deze richtlijn niet verder dan nodig is om deze doelstelling te verwezenlijken.

Amendement

(49) Daar **een van de doelstellingen** van deze richtlijn, namelijk de arbeidsvoorwaarden voor platformwerk verbeteren, niet voldoende door de lidstaten **kan** worden verwezenlijkt, maar vanwege de noodzaak om gemeenschappelijke minimumvereisten vast te stellen, beter door de Unie kunnen worden verwezenlijkt, kan de Unie, overeenkomstig het in artikel 5 van het Verdrag betreffende de Europese Unie neergelegde subsidiariteitsbeginsel, maatregelen **nemen. Er is een minimumharmonisatie op het niveau van de Unie nodig om de arbeidsomstandigheden bij platformwerk te verbeteren en de rechten van de werknemers in de hele Unie te beschermen, gezien het feit dat veel digitale arbeidsplatforms in meerdere EU-landen opereren, om een neerwaartse spiraal op het gebied van arbeidsomstandigheden in de hele Unie te voorkomen en gelijke concurrentievoorwaarden te scheppen voor bedrijven die de sociale normen in acht nemen.** Overeenkomstig het in hetzelfde artikel neergelegde evenredigheidsbeginsel gaat deze richtlijn niet verder dan nodig is om deze doelstelling te verwezenlijken.

Amendement 67

Voorstel voor een richtlijn Overweging 51

Door de Commissie voorgestelde tekst

(51) Bij de uitvoering van deze richtlijn moeten de lidstaten vermijden zodanige administratieve, financiële en juridische verplichtingen op te leggen dat de oprichting en ontwikkeling van kleine, middelgrote en micro-ondernemingen daardoor zou kunnen worden belemmerd. De lidstaten moeten de gevolgen van hun omzettingwetgeving voor startende en kleine en middelgrote ondernemingen beoordelen om ervoor te zorgen dat deze niet onevenredig worden getroffen, en daarbij bijzondere aandacht schenken aan micro-ondernemingen en aan administratieve lasten. De lidstaten moeten de resultaten van dergelijke beoordelingen ook bekendmaken.

Amendement

Schrappen

Amendement 68

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden van personen die platformwerk verrichten te verbeteren door te zorgen voor een correcte bepaling van hun arbeidsstatus, door transparantie, billijkheid en verantwoordingsplicht bij algoritmisch beheer bij platformwerk te bevorderen en door de transparantie bij platformwerk te verbeteren, ook in grensoverschrijdende situaties, en tegelijkertijd de ***voorwaarden voor de*** duurzame groei van digitale arbeidsplatformen in de Unie te ***ondersteunen***.

Amendement

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden van personen die platformwerk verrichten te verbeteren door te zorgen voor een correcte bepaling van hun arbeidsstatus, door transparantie, billijkheid, ***menselijk toezicht, veiligheid*** en verantwoordingsplicht bij algoritmisch beheer bij platformwerk te bevorderen en door de transparantie bij platformwerk te verbeteren, ook in grensoverschrijdende situaties, en tegelijkertijd de duurzame groei van digitale arbeidsplatformen in de Unie te ***bevorderen***.

Amendement 69

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – lid 2 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Overeenkomstig artikel 10 gelden de in deze richtlijn vastgestelde rechten met betrekking tot de bescherming van natuurlijke personen in ***verband met de verwerking van persoonsgegevens in*** het kader van algoritmisch beheer ook voor elke persoon die in de Unie platformwerk verricht en geen arbeidsovereenkomst heeft of niet in een arbeidsverhouding staat.

Amendement

Overeenkomstig artikel 10 gelden de in deze richtlijn vastgestelde rechten met betrekking tot de bescherming van natuurlijke personen in het kader van algoritmisch beheer ook voor elke persoon die in de Unie platformwerk verricht en geen arbeidsovereenkomst heeft of niet in een arbeidsverhouding staat.

Amendement 70

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – lid 1 – punt 1 – b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) hij wordt verstrekt op verzoek van een afnemer van de dienst, en

Amendement

b) hij wordt verstrekt op verzoek van een afnemer van de dienst ***of behelst de toewijzing van werkzaamheden via een open oproep***, en

Amendement 71

Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – lid 1 – punt 1 – c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) hij omvat, ***als noodzakelijk en essentieel onderdeel***, de organisatie van het werk dat door personen wordt verricht, ongeacht of dat werk online of op een bepaalde locatie wordt verricht;

Amendement

c) hij omvat de organisatie van het werk dat door personen wordt verricht, ongeacht of dat werk online of op een bepaalde locatie wordt ***verricht en ongeacht de contractuele benaming van de verhouding tussen die persoon en de natuurlijke of rechtspersoon die de dienst*** verricht;

Amendement 72

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2) “platformwerk”: werk dat via een digitaal arbeidsplatform wordt georganiseerd en in de Unie **door een persoon** wordt uitgevoerd **op grond van een contractuele verhouding tussen het digitale arbeidsplatform en de** persoon, ongeacht of er een contractuele verhouding bestaat tussen de persoon en de afnemer van de dienst;

Amendement

2) “platformwerk”: werk dat via een digitaal arbeidsplatform wordt georganiseerd en in de Unie wordt uitgevoerd **door** een persoon, ongeacht of er een contractuele verhouding bestaat tussen de persoon en de afnemer van de dienst;

Amendement 73

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

5) “**vertegenwoordigers**”: **de werknemersorganisaties of -vertegenwoordigers, of beide, waarin** het nationale recht of de nationale praktijken **voorzien**;

Amendement

5) “**werknemersvertegenwoordigers**”: **vertegenwoordigers van erkende vakbonden overeenkomstig het nationale recht en de nationale praktijken dan wel andere personen die vrij gekozen zijn of door de werknemers in een organisatie aangewezen zijn om hen te vertegenwoordigen, of beide, overeenkomstig** het nationale recht of de nationale praktijken;

Amendement 74

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5 bis) “vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten”: **vertegenwoordigers van erkende vakbonden overeenkomstig het nationale recht of de nationale praktijken dan wel andere personen die vrij gekozen zijn of door de werknemers of door zelfstandige**

*personen die platformwerk verrichten
aangewezen zijn om hen te
vertegenwoordigen, of beide;*

Amendement 75

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 5 ter (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

*5 ter) “systemen voor geautomatiseerde
monitoring”: geautomatiseerde systemen
die worden gebruikt bij de monitoring
van, het toezicht op of de evaluatie van de
uitvoering van het werk;*

Amendement 76

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 5 quater (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

*5 quater) “systemen voor
geautomatiseerde besluitvorming”:
geautomatiseerde systemen die worden
gebruikt om besluiten te nemen of de
besluitvorming te ondersteunen;*

Amendement 77

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 5 quinquies (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

*(5 quinquies) “biometrische
gegevens”: biometrische gegevens als
bedoeld in artikel 4, punt 14, van
Verordening (EU) 2016/679;*

Amendement 78

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 5 sexies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(5 sexies) “op biometrie gebaseerde gegevens”: gegevens die het resultaat zijn van de specifieke technische verwerking van fysieke, fysiologische of gedragskenmerken, signalen of karakteristieken van een natuurlijke persoon, zoals gezichtsuitdrukkingen, bewegingen, polsfrequentie, stem, toetsaanslagen of loop;

Amendement 79

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2. De definitie van digitale arbeidsplatformen van lid 1, punt 1), omvat geen aanbieders van diensten waarvan het hoofddoel is activa te exploiteren of te delen. Deze definitie moet beperkt blijven tot aanbieders van diensten voor wie de organisatie van het door de persoon verrichte werk niet slechts een klein en louter bijkomstig onderdeel vormt.

2. De definitie van digitale arbeidsplatformen van lid 1, punt 1), omvat geen aanbieders van diensten waarvan het hoofddoel is activa te exploiteren of te delen **of particulieren de mogelijkheid te bieden goederen door te verkopen**. Deze definitie moet beperkt blijven tot aanbieders van diensten voor wie de organisatie van het door de persoon verrichte werk niet slechts een klein en louter bijkomstig onderdeel vormt.

Amendement 80

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De lidstaten beschikken over passende procedures om de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, te controleren en te waarborgen, om na te gaan of er sprake is van een arbeidsverhouding in de

1. De lidstaten beschikken over passende **en doeltreffende** procedures om de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, te controleren en te waarborgen, **met het oog op toepassing van het vermoeden van**

zin van de in de lidstaten geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie, en om ervoor te zorgen dat deze personen de rechten genieten die voortvloeien uit het op werknemers toepasselijke recht van de Unie.

*een arbeidsverhouding overeenkomstig artikel 4, lid 1, om na te gaan of er sprake is van een **dergelijke** arbeidsverhouding in de zin van de in de lidstaten geldende **toepasselijke** wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken **en** rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie, en om ervoor te zorgen dat deze personen de rechten genieten die voortvloeien uit het op werknemers toepasselijke recht van de Unie.*

Amendement 81

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Bij het bepalen of er sprake is van een arbeidsverhouding wordt hoofdzakelijk uitgegaan van de feiten in verband met de daadwerkelijke uitvoering van het werk, waarbij rekening wordt gehouden met het gebruik van algoritmen bij de organisatie van platformwerk, ongeacht de kwalificatie in een contractuele regeling die de betrokken partijen mogelijk zijn overeengekomen. Wanneer het bestaan van een arbeidsverhouding op basis van feiten vaststaat, moet de partij die de verplichtingen van de werkgever op zich neemt, duidelijk worden geïdentificeerd overeenkomstig de nationale rechtsstelsels.

Amendement

2. Bij het bepalen of er sprake is van een arbeidsverhouding wordt hoofdzakelijk uitgegaan van de feiten in verband met de daadwerkelijke uitvoering van het werk, waarbij rekening wordt gehouden met het gebruik van algoritmen bij de organisatie van platformwerk, ongeacht de kwalificatie in een contractuele regeling die de betrokken partijen mogelijk zijn overeengekomen. Wanneer het bestaan van een arbeidsverhouding op basis van **dergelijke** feiten vaststaat, moet/**moeten** de partij/**partijen** die de verplichtingen van de werkgever op zich neemt/**nemen**, duidelijk worden geïdentificeerd overeenkomstig de nationale rechtsstelsels **en artikel 12 ter, en moet/moeten zij die verplichtingen naar behoren nakomen.**

Amendement 82

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. Indien digitale arbeidsplatformen worden erkend als entiteiten die de

prerogatieven van werkgevers uitoefenen, voldoen zij aan de overeenkomstige werkgeversverplichtingen op grond van het nationaal recht en de collectieve arbeidsovereenkomsten die op de activiteitensector van toepassing zijn, ook met betrekking tot arbeidswetgeving en de wetgeving op het gebied van inkomstenbelasting en de financiering van sociale zekerheid. Platformwerkers genieten ten volle de status van werknemer in overeenstemming met de in de lidstaten geldende nationale wetgeving, collectieve arbeidsovereenkomsten of praktijken, waaronder het recht om zich aan te sluiten bij een vakbond, zich te organiseren en collectieve onderhandelingen te voeren.

Amendement 83

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 ter. Deze richtlijn is, naast Richtlijn 2008/104/EG, volledig van toepassing op digitale arbeidsplatforms die de functie van uitzendbureau uitoefenen.

Amendement 84

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 1 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Er is een wettelijk vermoeden dat de contractuele verhouding tussen een digitaal arbeidsplatform **dat zeggenschap heeft over de uitvoering van werk in de zin van lid 2** en een persoon die platformwerk verricht via dat platform, een arbeidsverhouding is. Daartoe stellen de lidstaten een kader van maatregelen vast, in overeenstemming met hun nationale

Een persoon die platformwerk verricht is hetzij platformwerker hetzij zelfstandige. Er is een wettelijk vermoeden dat de contractuele verhouding tussen een digitaal arbeidsplatform en een persoon die platformwerk verricht via dat platform, een arbeidsverhouding is, **en om die reden worden digitale arbeidsplatforms geacht werkgevers te zijn.** Daartoe stellen de

wettelijke en gerechtelijke systemen.

lidstaten een kader van maatregelen vast, in overeenstemming met hun nationale wettelijke en gerechtelijke systemen, **om ervoor te zorgen dat het wettelijk vermoeden kan worden ingeroepen door de bevoegde autoriteiten en organen die de naleving van de desbetreffende wetgeving controleren of de naleving ervan afdwingen, alsmede door personen die platformwerk verrichten en hun vertegenwoordigers.**

Amendement 85

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 1 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Indien de bevoegde autoriteiten en organen, waaronder de autoriteiten en organen die belast zijn met de registratie van administratieve procedures, van mening zijn dat een persoon die platformwerk verricht mogelijk op onjuiste wijze gekwalificeerd is, passen zij het vermoeden toe. Wanneer een persoon die platformwerk verricht of een vakbond die optreedt namens of ter ondersteuning van meerdere personen die platformwerk verrichten overeenkomstig de nationale wetgeving of praktijk, de kwalificatie in het kader van een administratieve of gerechtelijke procedure betwist/betwisten, wordt het vermoeden toegepast.

Amendement 86

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 1 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Het wettelijk vermoeden geldt in alle desbetreffende administratieve en gerechtelijke procedures. De bevoegde autoriteiten die de **naleving of handhaving**

De toepassing van het wettelijk vermoeden **leidt niet tot een automatische herkwalificatie van alle personen die platformwerk verrichten als**

van de toepasselijke wetgeving controleren, *moeten zich op dat vermoeden kunnen beroepen.*

platformwerkers. Digitale arbeidsplatformen hebben de mogelijkheid om het vermoeden van een arbeidsverhouding te weerleggen voordat een besluit tot herkwalificatie wordt genomen in het kader van een administratieve of gerechtelijke procedure. Het weerlegbaar vermoeden van een arbeidsverhouding geldt in alle desbetreffende administratieve procedures en administratieve en gerechtelijke procedures. De bevoegde autoriteiten en organen, waaronder de autoriteiten en organen die belast zijn met de registratie van administratieve procedures, die de naleving van de toepasselijke wetgeving, waaronder collectieve arbeidsovereenkomsten, controleren of de naleving ervan afdwingen, passen dat vermoeden in de praktijk toe. Daartoe worden digitale arbeidsplatformen door de bevoegde autoriteiten en organen verplicht alle relevante informatie te verstrekken zodat de autoriteiten, op basis van een objectieve beoordeling, de juiste kwalificatie van de personen die platformwerk verrichten kunnen bepalen.

Amendement 87

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2. *Er is “zeggenschap over de uitvoering van werk” in de zin van lid 1 wanneer aan ten minste twee van de volgende criteria is voldaan:*

Schrappen

a) het niveau van de vergoeding wordt daadwerkelijk bepaald of er worden bovengrenzen vastgesteld;

b) de persoon die platformwerk verricht, wordt verplicht specifieke bindende regels in acht te nemen met betrekking tot het uiterlijk, het gedrag ten aanzien van de afnemer van de dienst of

de uitvoering van het werk;

c) er wordt toezicht gehouden op de uitvoering van het werk of de kwaliteit van de resultaten van het werk wordt geverifieerd, ook met behulp van elektronische middelen;

d) de vrijheid om het werk te organiseren wordt daadwerkelijk beperkt — onder meer door sancties —, met name de vrijheid om zelf de arbeidstijd of perioden van afwezigheid te kiezen, om taken te aanvaarden of te weigeren of om gebruik te maken van onderaannemers of vervangers in te schakelen;

e) de mogelijkheid om een klantenbestand op te bouwen of werk voor derden uit te voeren, wordt daadwerkelijk beperkt.

Amendement 88

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 3 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten nemen ondersteunende maatregelen om de effectieve uitvoering van het in lid 1 bedoelde wettelijk vermoeden te waarborgen, ***waarbij rekening wordt gehouden met de gevolgen voor startende ondernemingen, wordt voorkomen dat het vermoeden op echte zelfstandigen wordt toegepast en de duurzame groei van digitale arbeidsplatformen wordt ondersteund.*** Zij zorgen er met name voor:

Amendement 89

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 3 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) dat richtsnoeren worden ontwikkeld

Amendement

3. De lidstaten nemen ondersteunende maatregelen om de effectieve uitvoering van het in lid 1 bedoelde wettelijk vermoeden te waarborgen, ***om de doeltreffende bescherming te waarborgen van werknemers die werk verrichten in het kader van een arbeidsverhouding.*** Zij zorgen er met name voor:

b) dat ***omvattende*** richtsnoeren, ***onder***

voor digitale arbeidsplatformen, personen die platformwerk verrichten en sociale partners om het wettelijk vermoeden te begrijpen en toe te passen, met inbegrip van de procedures voor de weerlegging ervan overeenkomstig artikel 5;

meer in de vorm van concrete en praktische aanbevelingen, worden ontwikkeld voor digitale arbeidsplatformen, personen die platformwerk verrichten en ***de*** sociale partners om het wettelijk vermoeden te begrijpen en toe te passen, met inbegrip van de procedures voor de weerlegging ervan overeenkomstig artikel 5;

Amendement 90

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 3 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) dat richtsnoeren worden ontwikkeld voor handhavingsautoriteiten om digitale arbeidsplatformen ***die zich niet aan de voorschriften houden, proactief te viseren en te vervolgen***;

Amendement

c) dat richtsnoeren, ***capaciteitsopbouw en training*** worden ontwikkeld ***en procedures worden vastgesteld*** voor ***nationale bevoegde en*** handhavingsautoriteiten om digitale arbeidsplatformen ***proactief te identificeren, te viseren en te vervolgen, teneinde een doeltreffende naleving van de bepalingen van deze richtlijn te waarborgen, onder meer door afschrikkende sancties op te leggen aan digitale arbeidsplatformen die zich niet aan de voorschriften houden***;

Amendement 91

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 3 – punt c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c bis) dat richtsnoeren worden uitgewerkt en procedures worden vastgesteld aan de hand waarvan de bevoegde administratieve autoriteiten en instanties proactief het wettelijk vermoeden kunnen toepassen in de administratieve procedures en gegevens met andere relevante autoriteiten kunnen delen om het wettelijk vermoeden toe te passen bij

*de verwerking en registratie van
contractuele verhoudingen en gegevens
inzake sociale zekerheid;*

Amendement 92

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 3 – punt d

Door de Commissie voorgestelde tekst

d) dat de controles en inspecties ter plaatse van arbeidsinspecties of de voor de handhaving van het arbeidsrecht bevoegde instanties worden versterkt, waarbij ervoor moet worden gezorgd dat die controles en inspecties evenredig en niet-discriminerend zijn.

Amendement

d) dat de controles en inspecties ter plaatse van arbeidsinspecties of de voor de handhaving van het arbeidsrecht bevoegde instanties worden versterkt, waarbij ervoor moet worden gezorgd dat die controles en inspecties evenredig en niet-discriminerend zijn, **en dat er jaarlijks een nationaal streefcijfer wordt vastgesteld voor het aantal inspecties dat moet worden uitgevoerd in de activiteitensectoren waarin digitale arbeidsplatformen actief zijn, om de correcte kwalificatie van personen die platformwerk verrichten te garanderen;**

Amendement 93

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 3 – punt d bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

d bis) dat telkens wanneer een persoon die platformwerk verricht als platformwerker wordt aangemerkt, binnen een maand wordt voorzien in een inspectie door de arbeidsinspectie of de voor de handhaving van het arbeidsrecht bevoegde instantie, om de status van de andere personen die voor hetzelfde digitale arbeidsplatform platformwerk verrichten te verifiëren;

Amendement 94

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 – punt d ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

d ter) dat wordt voorzien in voldoende middelen en opleidingen voor arbeidsinspecties of de voor de handhaving van het arbeidsrecht bevoegde instanties met het oog op de versterking van hun capaciteiten, met name op technologisch gebied, om hen in staat te stellen daadwerkelijk te voldoen aan de punten d) en d bis), en tevens gewone en aangekondigde bezoeken af te leggen;

Amendement 95

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 – punt d quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

d quater) dat naar behoren gekwalificeerde technische deskundigen en specialisten, met name op het gebied van algoritmisch beheer, de arbeidsinspecties indien nodig bijstaan bij hun werkzaamheden;

Amendement 96

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Met betrekking tot contractuele verhoudingen die zijn aangegaan vóór de in artikel 21, lid 1, vermelde datum en nog lopen op die datum, is het in lid 1 bedoelde wettelijk vermoeden alleen van toepassing vanaf die datum.

4. Met betrekking tot contractuele verhoudingen die zijn aangegaan vóór de in artikel 21, lid 1, vermelde datum en nog lopen op die datum, is het in lid 1 bedoelde wettelijk vermoeden alleen van toepassing vanaf die datum, ***onverminderd Richtlijn (EU) 2019/1152 die vóór die datum van toepassing kan zijn.***

Amendement 97

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat elk van de partijen het in artikel 4 bedoelde wettelijk vermoeden kan weerleggen in gerechtelijke en/of administratieve procedures.

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat elk van de partijen het in artikel 4 bedoelde wettelijk vermoeden kan weerleggen in gerechtelijke en/of administratieve procedures.

(De eerste alinea van de door de Commissie voorgestelde tekst wordt in de tekst zoals door het Parlement voorgesteld de eerste alinea van het eerste lid.)

Amendement 98

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Wanneer het digitale arbeidsplatform aanvoert dat de contractuele verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is in de zin van de in de in de betrokken lidstaat **geldende** wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie, rust de bewijslast op het digitale arbeidsplatform. **Dergelijke procedures hebben geen schorsende werking voor de toepassing van het wettelijk vermoeden.**

Amendement

Wanneer het digitale arbeidsplatform aanvoert dat de contractuele verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is **overeenkomstig artikel 4, lid 1, en** in de zin van de in de in de betrokken lidstaat **toepasselijke** wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie, rust de bewijslast op het digitale arbeidsplatform.

(De tweede alinea van de door de Commissie voorgestelde tekst wordt in de tekst zoals door het Parlement voorgesteld de tweede alinea van het eerste lid.)

Amendement 99

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Wanneer de persoon die **het** platformwerk verricht, aanvoert dat de contractuele

Amendement

Wanneer de persoon die platformwerk verricht, aanvoert dat de contractuele

verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is in de zin van de in de betrokken lidstaat **geldende** wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, **rekening houdend met** de jurisprudentie van het Hof van Justitie, moet het digitale arbeidsplatform bijdragen aan de goede afwikkeling van de procedure, met name door alle relevante informatie waarover het beschikt te verstrekken.

verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is **overeenkomstig artikel 4, lid 1, en** in de zin van de in de betrokken lidstaat **toepasselijke** wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken **en** de jurisprudentie van het Hof van Justitie, moet het digitale arbeidsplatform bijdragen aan de goede afwikkeling van de procedure, met name door alle relevante informatie waarover het beschikt te verstrekken.

(De derde alinea van de door de Commissie voorgestelde tekst wordt in de tekst zoals door het Parlement voorgesteld de derde alinea van het eerste lid.)

Amendement 100

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. *De lidstaten zorgen ervoor dat het in artikel 4 bedoelde vermoeden kan worden weerlegd door aan te tonen dat de persoon die platformwerk verricht daadwerkelijk als zelfstandige werkzaam is, omdat aan de volgende twee criteria is voldaan:*

Amendement 101

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 3 bis – punt a (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a) *de contractuele verhouding in kwestie is geen arbeidsverhouding in de zin van de in de betrokken lidstaat geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie, en het digitale arbeidsplatform heeft geen zeggenschap over en geeft geen leiding aan de persoon*

die platformwerk verricht bij de uitvoering van de werkzaamheden, noch krachtens de overeenkomst voor de uitvoering van de werkzaamheden noch feitelijk;

Amendement 102

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 3 bis – punt b (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

b) de persoon die platformwerk verricht houdt zich gewoonlijk bezig met een onafhankelijk gevestigde handels-, beroeps- of bedrijfsactiviteit van dezelfde aard als die van de verrichte werkzaamheden.

Amendement 103

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 3 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 ter. Om vast te stellen of er sprake is van controle en aansturing in verband met de uitvoering van werkzaamheden in de zin van artikel 5, lid 2, punt a), worden de volgende elementen in aanmerking genomen:

Amendement 104

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 3 ter – punt a (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a) het niveau van de vergoeding wordt daadwerkelijk bepaald of er worden bovengrenzen vastgesteld, of de vergoeding wordt op gezette tijden betaald;

Amendement 105

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 3 ter – punt b (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

b) de arbeidsvoorwaarden worden feitelijk bepaald of gecontroleerd, onder meer door het vaststellen van werktijden en de duur van de arbeidstijd, het afdwingen van de uitvoering van de werkzaamheden, bijvoorbeeld door middel van sancties of stimulansen, het beperken van de toegang tot het werk, of het gebruiken van ratingsystemen als controle-instrument en als grondslag voor sancties en als instrument om werkopdrachten toe te wijzen;

Amendement 106

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 3 ter – punt c (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c) verhinderd wordt dat de persoon die platformwerk verricht zakelijke contacten met potentiële klanten ontwikkelt, onder meer door de communicatie tussen de persoon die platformwerk verricht en de afnemer van goederen of diensten tijdens en na de uitvoering van het werk te controleren of te beperken;

Amendement 107

Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 3 ter – punt d (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

d) de persoon die platformwerk verricht wordt bij de uitvoering van het

werk gevolgd of er wordt toezicht op hem gehouden;

Amendement 108

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 3 ter – punt e (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

e) van de persoon die platformwerk verricht, wordt verlangd dat deze specifieke regels in acht neemt met betrekking tot uiterlijk, gedrag jegens de afnemer van de dienst of uitvoering van het werk;

Amendement 109

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 3 ter – punt f (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

f) gebruikmaking van onderaannemers of vervangers voor de uitvoering van de werkzaamheden wordt daadwerkelijk beperkt;

Amendement 110

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 3 ter – punt g

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

g) het daadwerkelijk beperken van de mogelijkheid voor de persoon die platformwerk verricht om werkzaamheden uit te voeren voor derden, met inbegrip van concurrenten van de digitale arbeidsplatformen;

Amendement 111

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 3 ter – punt h

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

h) het beperken van de vrijheid van personen die platformwerk verrichten om sociale bescherming, ongevallenverzekering, pensioenregeling of andere vormen van verzekering te kiezen, onder meer in de vorm van negatieve gevolgen van dergelijke keuzes.

Amendement 112

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 3 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 quater. In overleg met de sociale partners beoordelen en herzien de lidstaten de in lid 1 ter genoemde elementen regelmatig, en vullen zij deze waar nodig aan. Wanneer een digitaal arbeidsplatform een administratief of rechterlijk besluit waarbij de arbeidsstatus wordt vastgesteld van een persoon die platformwerk verricht, aanvecht, hebben eventuele procedures die uit deze aanvechting voortvloeien geen opschortende invloed op dat besluit.

Amendement 113

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. Onverminderd de verplichtingen en rechten van digitale arbeidsplatformen en platformwerkers uit hoofde van ***Richtlijn*** (EU) 2019/1152, verplichten de lidstaten digitale arbeidsplatformen om platformwerkers te informeren over:

1. Onverminderd de verplichtingen en rechten van digitale arbeidsplatformen en platformwerkers uit hoofde van ***Verordening (EU) 2016/679 en de Richtlijnen 89/391/EEG, 2009/38/EG en*** (EU) 2019/1152, verplichten de lidstaten

digitale arbeidsplatformen om platformwerkers, **werknemersvertegenwoordiger, de arbeidsinspectie en andere bevoegde instanties** te informeren over:

Amendement 114

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 1 – alinea 1 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) systemen voor geautomatiseerde monitoring die worden gebruikt voor monitoring van, toezicht op of evaluatie van de uitvoering van het werk van platformwerkers met behulp van elektronische middelen;

Amendement

a) systemen voor geautomatiseerde monitoring die worden gebruikt voor **of ter ondersteuning van** monitoring van, toezicht op of evaluatie van de uitvoering van het werk van platformwerkers met behulp van elektronische middelen;

Amendement 115

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 1 – alinea 1 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) systemen voor geautomatiseerde besluitvorming die worden gebruikt om besluiten te nemen of te ondersteunen die aanzienlijke gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden van platformwerkers, met name hun toegang tot werkopdrachten, hun inkomsten, hun veiligheid en gezondheid op het werk, hun arbeidstijd, hun promotie en hun contractuele status, met inbegrip van de beperking, schorsing of afsluiting van hun account.

Amendement

b) systemen voor geautomatiseerde besluitvorming die worden gebruikt om besluiten te nemen of te ondersteunen die aanzienlijke gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden van platformwerkers, met name hun **aanwerving, hun** toegang tot **en organisatie van** werkopdrachten, hun inkomsten, **inclusief de tarieven voor individuele opdrachten**, hun veiligheid en gezondheid op het werk, hun arbeidstijd, hun promotie en hun contractuele status, met inbegrip van de beperking, schorsing of afsluiting van hun account.

Amendement 116

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 1 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De onder a) en b) bedoelde informatie moet worden verstrekt, ongeacht of de systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming worden beheerd door het digitale arbeidsplatform of door een dienstverlener die zijn beheerdiensten aan het platform verkoopt.

Amendement 117

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 2 – punt a – ii

Door de Commissie voorgestelde tekst

ii) de categorieën acties waarop monitoring, toezicht en evaluatie worden toegepast door zulke systemen, met inbegrip van evaluatie door de afnemer van de dienst;

Amendement

ii) de categorieën ***gegevens en*** acties waarop monitoring, toezicht en evaluatie worden toegepast door zulke systemen, met inbegrip van evaluatie door de afnemer van de dienst;

Amendement 118

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 2 – punt a– ii bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement 119

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 2 – punt a – ii ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

ii bis) het doel van de monitoring en de wijze waarop het systeem dit doel moet verwezenlijken;

Amendement

ii ter) de werking en werkwijze van elementen die van invloed zijn op de arbeidsverhouding, met name aanwerving, toegang tot werkopdrachten,

loon, gezondheid en veiligheid, arbeidstijd, promotie, classificatie en de beperking, schorsing of afsluiting van accounts;

Amendement 120

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 2 – punt b – iii

Door de Commissie voorgestelde tekst

iii) de belangrijkste parameters waarmee dergelijke systemen rekening houden en het relatieve belang van die belangrijkste parameters in de geautomatiseerde besluitvorming, met inbegrip van de manier waarop de persoonsgegevens of het gedrag van de platformwerker de besluiten beïnvloeden;

Amendement

iii) de ***gegevenscategorieën en*** belangrijkste parameters waarmee dergelijke systemen rekening houden en het relatieve belang van die belangrijkste parameters in de geautomatiseerde besluitvorming, met inbegrip van de manier waarop de persoonsgegevens of het gedrag van de platformwerker de besluiten ***en eventuele mechanismen voor prestatiebeoordeling*** beïnvloeden;

Amendement 121

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 2 – punt b – iv

Door de Commissie voorgestelde tekst

iv) de redenen voor besluiten om de account van de platformwerker te beperken, op te schorten of af te sluiten of om de vergoeding voor door de platformwerker verricht werk te weigeren, voor besluiten met betrekking tot de contractuele status van de platformwerker of besluiten met vergelijkbare gevolgen.

Amendement

iv) de redenen voor besluiten om de account van de platformwerker te beperken, op te schorten of af te sluiten of om de vergoeding voor door de platformwerker verricht werk te weigeren, voor besluiten met betrekking tot de contractuele status van de platformwerker of besluiten met vergelijkbare gevolgen, ***alsmede de redenen voor bevordering en voor de toekenning van opdrachten, en, wanneer de besluitvorming wordt ondersteund door of gebaseerd is op de monitoring en evaluatie van prestaties, de manier waarop gedrag is beoordeeld en de redenen voor deze beoordeling.***

Amendement 122

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. Besluiten die van invloed zijn op de gezondheid en veiligheid en op de contractuele relatie of waarbij wijzigingen worden aangebracht in de overeengekomen voorwaarden van de arbeidsverhouding, en besluiten om disciplinaire maatregelen toe te passen of om de contractuele relatie en de account van de platformwerker te beperken, op te schorten of te beëindigen, of besluiten die een soortgelijke nadelige impact hebben, worden niet genomen door systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming en worden genomen in overeenstemming met de nationale wetgeving en collectieve overeenkomsten.

Amendement 123

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. Digitale arbeidsplatformen verstrekken de in lid 2 bedoelde informatie in de vorm van een document, al dan niet in elektronische vorm. ***Zij verstrekken die informatie uiterlijk op de eerste werkdag, alsook in geval van belangrijke wijzigingen en steeds wanneer platformwerkers daarom verzoeken. De informatie wordt verstrekt in een beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal.***

3. Digitale arbeidsplatformen verstrekken de in lid 2 bedoelde informatie in de vorm van een document, al dan niet in elektronische vorm. ***De informatie wordt verstrekt in een transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal. Voor nieuw ingezette geautomatiseerde systemen wordt informatie verstrekt alvorens ze in gebruik worden genomen en alvorens er wijzigingen plaatsvinden die van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de organisatie van het werk of de monitoring van de werkprestaties.***

Indien de systemen en hun eigenschappen rechtstreeks van invloed zijn op hen en hun arbeidsomstandigheden, ontvangen

individuele platformwerkers die informatie via het digitale arbeidsplatform uiterlijk op hun eerste werkdag of vóór de invoering van de wijzigingen die van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de organisatie van het werk of de monitoring van de werkprestaties op het werk, en op gelijk welk moment waarop zij om deze informatie verzoeken. De informatie wordt verstrekt in een beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal. Die informatie valt niet onder de bij artikel 6 bis vastgestelde vertrouwelijkheidsregels.

Amendement 124

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. Digitale arbeidsplatformen stellen de in lid 2 bedoelde informatie ter beschikking van de **vertegenwoordigers van de platformwerkers** en **de nationale arbeidsautoriteiten** wanneer zij hierom verzoeken.

Amendement

4. Digitale arbeidsplatformen stellen de in lid 2 bedoelde informatie **altijd** ter beschikking van de **nationale arbeidsautoriteiten** en **andere nationale bevoegde autoriteiten** wanneer zij hierom verzoeken.

Amendement 125

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 5 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) persoonsgegevens met betrekking tot de emotionele of psychologische toestand van de platformwerker te verwerken;

Amendement

a) persoonsgegevens met betrekking tot de emotionele of psychologische toestand van de platformwerker te verwerken **of de emotionele of psychologische toestand van de platformwerker af te leiden door gebruik te maken van verzamelde persoonsgegevens**;

Amendement 126

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 5 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) persoonsgegevens met betrekking tot privégesprekken, **met name** uitwisselingen met **vertegenwoordigers van** platformwerkers, te **verwerken**;

Amendement

c) persoonsgegevens **te verwerken** met betrekking tot privégesprekken, **inclusief** uitwisselingen met **of tussen** platformwerkers **en werknemersvertegenwoordigers, ook wanneer het hierbij gaat om de mogelijkheid om zich collectief te organiseren en hun rechten te verdedigen**;

Amendement 127

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 5 – punt c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c bis) persoonsgegevens te verwerken die informatie verstrekken over ras of etnische afkomst, migratiestatus, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicaps of gezondheidstoestand, inclusief chronische ziekten of hiv-status, of lidmaatschap van een vakvereniging, evenals genetische gegevens, biometrische gegevens met het oog op de unieke identificatie van een persoon, of gegevens betreffende iemands seksleven of seksuele geaardheid te verwerken;

Amendement 128

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 5 – punt d bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

d bis) gebruik te maken van verplichte biometrische identificatie of onevenredig of ongepast toezicht op de werkprestaties;

Amendement 129

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 5 – punt d ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

***d ter) in geen geval te voorzien in
discriminerende praktijken bij de
verwerking van persoonsgegevens;***

Amendement 130

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 5 – punt d quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

***d quater) persoonsgegevens te
verwerken om de uitoefening van
grondrechten, met name sociale rechten,
te voorspellen, te verhinderen of te
beperken, zoals het recht op vereniging,
het recht op collectieve onderhandelingen
en collectieve actie of het recht op
informatie en raadpleging;***

Amendement 131

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 5 – punt d quinquies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

***d quinquies) op biometrie gebaseerde
gegevens te verwerken.***

Amendement 132

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 5 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De bescherming van persoonsgegevens in de zin van dit lid is van toepassing op alle platformwerkers vanaf de aanwervingsprocedure, dus vóór het begin van de arbeidsverhouding.

Amendement 133

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5 bis. Digitale arbeidsplatformen voeren een effectbeoordeling inzake gegevensbescherming uit en vragen de betrokkenen of hun vertegenwoordigers om hun mening over de voorgenomen gegevensverwerking. Deze beoordeling vindt één keer plaats, alvorens de gegevensverwerkingsverrichtingen van start gaan en alvorens er wijzigingen plaatsvinden die van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de organisatie van het werk of de monitoring van de werkprestaties. De informatie in de effectbeoordeling wordt gepresenteerd in een beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal, zodat platformwerkers en werknemersvertegenwoordigers indien nodig in staat zijn zich voor te bereiden op raadpleging.

Amendement 134

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 5 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5 ter. Digitale arbeidsplatformen informeren platformwerkers en

werknemersvertegenwoordigers over elke overdracht van persoonsgegevens binnen een groep ondernemingen of binnen een groep ondernemingen die een gedeelde economische activiteit uitoefent met gebruikmaking van systemen voor geautomatiseerde monitoring.

Amendement 135

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – alinea 5 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5 quater. De lidstaten zorgen ervoor dat digitale arbeidsplatformen platformwerkers voorzien van een interface en instrumenten waarmee de effectieve, machineleesbare en kosteloze overdraagbaarheid van gegevens wordt vergemakkelijkt, ook voor wat betreft reputatiegegevens, het recht op de rectificatie en wissing van gegevens en het recht om te worden vergeten, overeenkomstig Verordening (EU) 2016/679. Platformwerkers hebben ook het recht de overdracht van deze gegevens te weigeren.

Amendement 136

Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 6 bis

Vertrouwelijke informatie

1. De lidstaten bepalen dat vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten en deskundigen die hen bijstaan, in het kader van inlichting en raadpleging en met inachtneming van de in het Unierecht en het nationale recht vastgestelde

voorwaarden en beperkingen alsook objectieve criteria, niet gemachtigd zijn informatie openbaar te maken die hun in het rechtmatige belang van de onderneming of vestiging uitdrukkelijk in vertrouwen is verstrekt.

Dit lid is niet van toepassing op:

a) communicatie tussen werknemersvertegenwoordigers en Europese, nationale of lokale ondernemingsraden en de bevoegde erkende vakbondsorganisaties over informatie die van invloed kan zijn op de banen of de arbeidsomstandigheden van werknemers;

b) informatie over elementen die van invloed kunnen zijn op de door deze richtlijn beschermde rechten.

2. Het digitale arbeidsplatform preciseert ten aanzien van de werknemersvertegenwoordigers welke objectieve criteria er worden gebruikt om te beslissen over de vertrouwelijke aard van informatie, en hoe lang deze vertrouwelijkheid van kracht is. De lidstaten stellen bij wet de lijst van deze objectieve criteria vast en zorgen ervoor dat de werknemersvertegenwoordigers de status van een onderwerp kunnen herzien door middel van een dringende administratieve of rechterlijke beslissing.

Amendement 137

Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

***Menselijke monitoring van
geautomatiseerde systemen***

Amendement

***Menselijk toezicht op geautomatiseerde
systemen***

Amendement 138

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid -1 (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

-1. De lidstaten zorgen ervoor dat digitale arbeidsplatformen voorzien in menselijk toezicht op alle besluiten die van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden.

Amendement 139

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat digitale arbeidsplatformen de gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming als bedoeld in artikel 6, lid 1, **regelmatig monitoren** en evalueren.

1. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat digitale arbeidsplatformen, **met betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers, toezicht houden op** de gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden, **gezondheid, veiligheid en grondrechten** van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming als bedoeld in artikel 6, lid 1, **en deze gevolgen regelmatig en ten minste één keer per jaar** evalueren.

Amendement 140

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 2 – alinea 1 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a) de risico's **evalueren** van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming voor de veiligheid en gezondheid van platformwerkers, **met name** mogelijke risico's in verband met werkgerelateerde ongevallen en psychosociale en ergonomische risico's;

a) de risico's van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming voor de veiligheid en gezondheid van platformwerkers **verhinderen, of de risico's die niet kunnen worden verhinderd evalueren en bestrijden, inclusief** mogelijke risico's in verband met werkgerelateerde ongevallen

en psychosociale en ergonomische risico's;

Amendement 141

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 7 – lid 2 – alinea 1 – punt a bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a bis) het risico evalueren van discriminatie als gevolg van door die systemen genomen beslissingen, onder meer bij het repliceren van op gender en ras gebaseerde en andere sociale vooroordelen bij de selectie en behandeling van verschillende groepen;

Amendement 142

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 7 – lid 2 – alinea 1 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c) passende preventieve en beschermende maatregelen nemen.

c) passende preventieve, ***corrigerende*** en beschermende maatregelen nemen.

Amendement 143

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 7 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. De in lid 1 bedoelde effectbeoordeling omvat de in de leden 1 en 2 bedoelde onderwerpen en wordt voorgelegd aan de bevoegde arbeids- en gegevensbeschermingsautoriteiten en aan de werknemersvertegenwoordigers.

Amendement 144

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 ter. Indien uit de in lid 1 bedoelde effectbeoordeling blijkt dat er risico's voor de gezondheid en veiligheid of de grondrechten bestaan die niet kunnen worden verhinderd of beperkt, als bedoeld in lid 2, zet het digitale arbeidsplatform het gebruik van het geautomatiseerde systeem onmiddellijk stop.

Amendement 145

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 2 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 quater. Digitale arbeidsplatformen mogen op geen enkele wijze gebruikmaken van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming die platformwerkers onder onnodige druk zetten of de lichamelijke en geestelijke gezondheid van platformwerkers op een andere manier in gevaar brengen.

Amendement 146

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De lidstaten verplichten digitale arbeidsplatformen om te zorgen voor voldoende personele middelen voor **de** overeenkomstig dit artikel uitgevoerde **monitoring van** de gevolgen van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming. De personen die door het

3. De lidstaten verplichten digitale arbeidsplatformen om te zorgen voor voldoende personele middelen voor **het** overeenkomstig dit artikel uitgevoerde **effectieve toezicht op** de gevolgen van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming. De personen die door het

digitale arbeidsplatform met de monitoring ***zijn belast***, beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid om die functie uit te oefenen. Zij genieten bescherming tegen ontslag, tuchtmaatregelen of andere nadelige behandelingen wanneer zij dwingende geautomatiseerde besluiten of suggesties voor besluiten terzijde schuiven.

digitale arbeidsplatform ***worden belast*** met de ***uitvoering van de in dit artikel bedoelde beoordeling en met het toezicht op of de evaluatie van de besluitvorming door of met behulp van systemen voor geautomatiseerde monitoring of geautomatiseerde besluitvorming***, beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid om die functie uit te oefenen, ***en moeten onder meer kunnen ingrijpen in deze besluitvorming en de genomen besluiten kunnen ongedaan maken***. Zij genieten bescherming tegen ontslag, tuchtmaatregelen of andere nadelige behandelingen wanneer zij dwingende geautomatiseerde besluiten of suggesties voor besluiten terzijde schuiven.

Amendement 147

Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. Wanneer blijkt dat een effectbeoordeling als bedoeld in lid 1 niet in overeenstemming is met de bepalingen van dit artikel, nemen de bevoegde autoriteiten op het gebied van gezondheid en veiligheid, gegevensbescherming en arbeid alsook de andere bevoegde autoriteiten gecoördineerde maatregelen om die bepalingen te handhaven.

Amendement 148

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Menselijke toetsing van ***belangrijke besluiten***

Menselijke toetsing van ***besluiten die van aanzienlijke invloed zijn op de arbeidsomstandigheden***

Amendement 149

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 1 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat platformwerkers het recht hebben om van het digitale arbeidsplatform uitleg te krijgen over door of met behulp van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming genomen besluiten die de arbeidsvoorwaarden van de platformwerknemer als bedoeld in artikel 6, lid 1, punt b), aanzienlijk beïnvloeden. De lidstaten zorgen er met name voor dat digitale arbeidsplatformen platformwerkers toegang bieden tot een door het digitale arbeidsplatform aangewezen contactpersoon om de feiten, omstandigheden en redenen die tot het besluit hebben geleid, te bespreken en toe te lichten. Digitale arbeidsplatformen zorgen ervoor dat deze contactpersonen over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid beschikken om die functie uit te oefenen.

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat platformwerkers het recht hebben om van het digitale arbeidsplatform uitleg te krijgen over door of met behulp van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming genomen besluiten die de arbeidsvoorwaarden van de platformwerknemer als bedoeld in artikel 6, lid 1, punt b), aanzienlijk beïnvloeden. ***Deze uitleg wordt op transparante en begrijpelijke wijze en in duidelijke en eenvoudige taal gepresenteerd, tijdig en ten laatste op de eerste dag van toepassing van het besluit.*** De lidstaten zorgen er met name voor dat digitale arbeidsplatformen platformwerkers toegang bieden tot een door het digitale arbeidsplatform aangewezen contactpersoon om de feiten, omstandigheden en redenen die tot het besluit hebben geleid, te bespreken en toe te lichten. Digitale arbeidsplatformen zorgen ervoor dat deze contactpersonen over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid beschikken om die functie uit te oefenen.

Amendement 150

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 1 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Digitale arbeidsplatformen verstrekken de platformwerker een schriftelijke motivering van elk door of met behulp van een systeem voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming genomen

Amendement

Digitale arbeidsplatformen verstrekken de platformwerker een schriftelijke motivering van elk door of met behulp van een systeem voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming genomen

besluit om de account van de platformwerker te beperken, op te schorten of af te sluiten, elk besluit tot weigering van de vergoeding voor door de platformwerker verricht werk, elk besluit over de contractuele status van de platformwerker of elk besluit met vergelijkbare gevolgen.

besluit om de **toegang tot werkopdrachten te beperken of om de** account van de platformwerker te beperken, op te schorten of af te sluiten, elk besluit tot weigering van de vergoeding voor door de platformwerker verricht werk, elk besluit over de contractuele status van de platformwerker, **elk besluit met gevolgen voor de overeengekomen voorwaarden van de arbeidsverhouding**, of elk besluit met vergelijkbare gevolgen, **en zij doen dit tijdig en ten laatste op de eerste dag van toepassing van het besluit in kwestie. Deze besluiten worden genomen in overeenstemming met het nationale recht of de nationale praktijk en de toepasselijke collectieve overeenkomsten.**

Amendement 151

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 2 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Indien platformwerkers **niet tevreden zijn met de verkregen uitleg of schriftelijke motivering of van mening zijn dat het in lid 1 bedoelde besluit inbreuk maakt op hun rechten**, hebben zij het recht om het digitale arbeidsplatform te verzoeken **dat besluit** te herzien. Het digitale arbeidsplatform reageert op een dergelijk verzoek door de platformwerker zonder onnodige vertraging en in elk geval binnen **een week** na ontvangst van het verzoek een **met redenen omkleed** antwoord te geven.

Amendement 152

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 2 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Met betrekking tot digitale arbeidsplatformen die een kleine,

Amendement

Platformwerkers **en werknemersvertegenwoordigers** hebben het recht om het digitale arbeidsplatform te verzoeken **de in lid 1 bedoelde besluiten** te herzien. Het digitale arbeidsplatform reageert op een dergelijk verzoek door de platformwerker **of werknemersvertegenwoordiger** zonder onnodige vertraging en in elk geval binnen **twee weken** na ontvangst van het verzoek een **voldoende nauwkeurig en naar behoren onderbouwd** antwoord te geven.

Met betrekking tot digitale arbeidsplatformen die een kleine,

middelgrote of micro-onderneming zijn, kunnen de lidstaten bepalen dat **de in de eerste alinea bedoelde** antwoordtermijn tot **twee weken** wordt verlengd.

middelgrote of micro-onderneming zijn, kunnen de lidstaten bepalen dat **deze** antwoordtermijn tot **één maand** wordt verlengd.

Amendement 153

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Indien het in lid 1 bedoelde besluit inbreuk maakt op de rechten van de platformwerker, corrigeert het digitale arbeidsplatform dat besluit zo snel mogelijk of **biedt** het, indien dat niet mogelijk is, een passende schadevergoeding.

Amendement

3. Indien het in lid 1 bedoelde besluit inbreuk maakt op de rechten van de platformwerker, corrigeert het digitale arbeidsplatform dat besluit zo snel mogelijk of **zorgt** het, indien dat niet mogelijk is, **voor** een passende schadevergoeding **die in verhouding staat tot de ernst van de inbreuk**.

Amendement 154

Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. Dit artikel laat de ontslagprocedures waarin het nationale recht **voorziet**, onverlet.

Amendement

4. Dit artikel laat de ontslagprocedures **of andere tuchtprocedures** waarin **wordt voorzien door** het nationale recht, **de nationale praktijk of toepasselijke collectieve overeenkomsten**, onverlet.

Amendement 155

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Onverminderd de rechten en verplichtingen uit hoofde van **Richtlijn** 2002/14/EG zorgen de lidstaten ervoor dat **de vertegenwoordigers van platformwerknemers of, indien er geen**

Amendement

1. Onverminderd de rechten en verplichtingen uit hoofde van **Richtlijnen** 89/391/EEG, 2002/14/EG **en** 2009/38/EG zorgen de lidstaten ervoor dat platformwerkers **en**

*vertegenwoordigers zijn, de betrokken platformwerkers, door de digitale arbeidsplatformen worden geïnformeerd en geraadpleegd over besluiten die kunnen leiden tot de invoering van **of substantiële wijzigingen in het gebruik van** systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming als bedoeld in artikel 6, lid 1, overeenkomstig dit artikel.*

*werknemersvertegenwoordigers **tijdig** worden geïnformeerd en **effectief worden** geraadpleegd over besluiten die kunnen leiden tot de invoering van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming als bedoeld in artikel 6, lid 1, **of tot substantiële wijzigingen in het gebruik van deze systemen die gevolgen hebben voor de arbeidsomstandigheden en de gezondheid en veiligheid,** overeenkomstig dit artikel. **De praktische regelingen inzake informatie en raadpleging moeten door het digitale arbeidsplatform en de werknemersvertegenwoordigers worden vastgesteld en uitgevoerd in een geest van samenwerking, met inachtneming van hun wederzijdse rechten en verplichtingen en rekening houdend met de belangen van zowel het digitale arbeidsplatform als de werknemers.***

Amendement 156

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Voor de toepassing van dit artikel gelden de definities van “informatie” en “raadpleging” in artikel 2, punten f) en g), van Richtlijn 2002/14/EG. De voorschriften van artikel 4, leden 1, 3 en 4, **artikel 6** en artikel 7 van Richtlijn 2002/14/EG zijn van overeenkomstige toepassing.

Amendement 157

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2. Voor de toepassing van dit artikel gelden de definities van “informatie” en “raadpleging” in artikel 2, punten f) en g), van Richtlijn 2002/14/EG. De voorschriften van artikel 4, leden 1, 3 en 4, en artikel 7 van Richtlijn 2002/14/EG zijn van overeenkomstige toepassing.

**2 bis. Digitale arbeidsplatformen
verstrekken de in artikel 6, leden 1, 2,**

5 bis en 5 ter, en artikel 7 bedoelde informatie tijdig genoeg aan de werknemersvertegenwoordigers opdat zij deze grondig kunnen analyseren en opdat een effectieve raadpleging mogelijk is. Voor nieuw ingezette geautomatiseerde systemen vindt de raadpleging plaats alvorens zij in gebruik worden genomen en alvorens er wijzigingen plaatsvinden die van invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de organisatie van het werk of de monitoring van werkprestaties.

Amendement 158

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De vertegenwoordigers van de platformwerkers of de betrokken platformwerkers kunnen worden bijgestaan door een deskundige van hun keuze, voor zover dat voor hen noodzakelijk is om het onderwerp van de informatie en raadpleging te onderzoeken en een advies uit te brengen. Wanneer een digitaal arbeidsplatform meer dan 500 **platformwerkers** in een lidstaat telt, worden de kosten voor de deskundige gedragen door het digitale arbeidsplatform, mits zij evenredig zijn.

Amendement 159

Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De vertegenwoordigers van de platformwerkers of de betrokken platformwerkers kunnen worden bijgestaan door een deskundige van hun keuze, voor zover dat voor hen noodzakelijk is om het onderwerp van de informatie en raadpleging te onderzoeken en een advies uit te brengen. Wanneer een digitaal arbeidsplatform meer dan 500 **werkers** in een lidstaat telt, worden de kosten voor de deskundige gedragen door het digitale arbeidsplatform, mits zij evenredig zijn.

Amendement

3 bis. De informatieverstrekking en effectieve raadpleging moeten plaatsvinden, ongeacht of de systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming worden beheerd door het

digitale arbeidsplatform of door een dienstverlener die zijn beheerdiensten aan het platform verkoopt.

Amendement 160

Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. *Artikel 6, artikel 7, leden 1 en 3, en artikel 8* zijn eveneens van toepassing op personen die platformwerk verrichten en geen arbeidsovereenkomst hebben of niet in een arbeidsverhouding staan.

Amendement

1. *De artikelen 6, 7 en 8* zijn eveneens van toepassing op personen die platformwerk verrichten en geen arbeidsovereenkomst hebben of niet in een arbeidsverhouding staan.

Amendement 161

Voorstel voor een richtlijn Hoofdstuk III bis (nieuw) – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

HOOFDSTUK III bis BEVORDERING VAN COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN

Amendement 162

Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 10 bis

Bevordering van collectieve onderhandelingen inzake platformwerk

1. *Overeenkomstig het nationale recht en de nationale praktijk bevorderen de lidstaten, met betrokkenheid van de sociale partners, collectieve onderhandelingen inzake platformwerk, onder meer over de kenmerken van*

systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming, met als doel de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Hiertoe:

a) zorgen zij ervoor dat digitale arbeidsplatformen, rekening houdend met de omvang en de capaciteit van de betrokken onderneming, werknemersvertegenwoordigers relevante informatie verstrekken waarmee zij hun recht op collectieve onderhandelingen kunnen uitoefenen;

b) zorgen zij ervoor dat werknemersvertegenwoordigers het recht hebben platformwerkers te benaderen, individueel of in groepsverband te ontmoeten en met hen in contact te treden met als doel de werknemers te organiseren, namens hen te onderhandelen en hen te vertegenwoordigen;

c) nemen zij maatregelen om te verzekeren dat het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve actie niet door bepaalde praktijken wordt ondermijnd.

2. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de volledige eerbiediging van de autonomie van de sociale partners en hun recht om te onderhandelen over collectieve arbeidsovereenkomsten en dergelijke overeenkomsten te sluiten.

Amendement 163

Voorstel voor een richtlijn Artikel 11 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Onverminderd de Verordeningen (EG) nr. 883/2004⁶⁹ en nr. 987/2009⁷⁰ van het Europees Parlement en de Raad verplichten de lidstaten digitale arbeidsplatformen die werkgever zijn, door platformwerkers verricht werk aan te melden bij de

Amendement

Onverminderd de Verordeningen (EG) nr. 883/2004⁶⁹ en nr. 987/2009⁷⁰ van het Europees Parlement en de Raad verplichten de lidstaten digitale arbeidsplatformen die werkgever zijn, door platformwerkers verricht werk aan te melden bij de

bevoegde arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten van de lidstaat waar het werk wordt verricht, en relevante gegevens met die autoriteiten te delen, overeenkomstig de regels en procedures die zijn vastgelegd in de wetgeving van de betrokken lidstaten.

bevoegde arbeids-, **belasting-** en socialebeschermingsautoriteiten van de lidstaat waar het werk wordt verricht, **deze autoriteiten in kennis te stellen van het werk dat wordt verricht door personen die platformwerk verrichten en van de arbeidsstatus van deze personen**, en relevante gegevens met die autoriteiten te delen, overeenkomstig de regels en procedures die zijn vastgelegd in de wetgeving van de betrokken lidstaten, **onder meer om te voldoen aan hun fiscale en socialebeschermingsverplichtingen overeenkomstig het nationaal recht of de nationale praktijk.**

⁶⁹ Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 166 van 30.4.2004, blz. 1).

⁷⁰ Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 16 september 2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 284 van 30.10.2009, blz. 1).

⁶⁹ Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 166 van 30.4.2004, blz. 1).

⁷⁰ Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 16 september 2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 284 van 30.10.2009, blz. 1).

Amendement 164

Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Wanneer arbeids-, socialebeschermings- en andere bevoegde autoriteiten er bij de uitoefening van hun taken voor zorgen dat de wettelijke verplichtingen die van toepassing zijn op de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, worden nageleefd en wanneer de vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten hun vertegenwoordigende functies uitoefenen,

Amendement

1. Wanneer arbeids-, **gezondheids- en veiligheids-**, socialebeschermings- en andere bevoegde autoriteiten er bij de uitoefening van hun taken voor zorgen dat de wettelijke verplichtingen die van toepassing zijn op de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, worden nageleefd en wanneer de vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten hun

zorgen de lidstaten ervoor dat digitale arbeidsplatformen hun de volgende informatie ter beschikking stellen:

- a) het aantal personen dat **regelmatig** platformwerk verricht via het betrokken digitale arbeidsplatform en hun contractuele of arbeidsstatus;
- b) de op die contractuele verhoudingen toepasselijke algemene voorwaarden, **mits deze eenzijdig worden vastgesteld door het digitale arbeidsplatform en van toepassing zijn op een groot aantal contractuele verhoudingen.**

vertegenwoordigende functies uitoefenen, zorgen de lidstaten ervoor dat digitale arbeidsplatformen hun de volgende informatie ter beschikking stellen, **ongeacht het land waarin het platform is gevestigd:**

- a) het aantal personen dat platformwerk verricht via het betrokken digitale arbeidsplatform en hun contractuele of arbeidsstatus;
- a bis) een kopie van de arbeidsovereenkomsten, overeenkomstig Verordening (EU) 2016/679;**
- b) de op die contractuele verhoudingen toepasselijke algemene voorwaarden;

b bis) de gemiddelde duur van de activiteit, het gemiddelde wekelijkse aantal gewerkte uren per persoon en het gemiddelde inkomen van personen die regelmatig platformwerk verrichten via het betrokken digitale arbeidsplatform uit deze activiteit.

Amendement 165

Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Arbeids-, socialebeschermings- en andere bevoegde autoriteiten en vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, hebben het recht digitale arbeidsplatformen te verzoeken om aanvullende verduidelijkingen en details met betrekking tot de verstrekte gegevens. De digitale **arbeidsplatformen** reageren **binnen een redelijke termijn op een dergelijk verzoek door middel van** een met redenen omkleed antwoord.

Amendement

3. Arbeids-, socialebeschermings- en andere bevoegde autoriteiten en vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, hebben het recht digitale arbeidsplatformen te verzoeken om aanvullende verduidelijkingen en details met betrekking tot de verstrekte gegevens. De digitale **arbeidsplatforms** reageren **op een dergelijk verzoek door zonder onnodige vertraging en in elk geval binnen een maand na ontvangst van het verzoek** een met redenen omkleed antwoord **te geven. Voor micro- en kleine**

ondernemingen wordt deze termijn verlengd tot twee maanden.

Amendement 166

Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 12 bis

Samenwerking in grensoverschrijdende kwesties

- 1. De bevoegde arbeids-, socialebeschermings- en belastingautoriteiten wisselen informatie uit over personen die platformwerk verrichten in een andere lidstaat dan de lidstaat waar het digitale arbeidsplatform is gevestigd. Daartoe kunnen de bevoegde nationale autoriteiten een beroep doen op bestaande relevante systemen voor de uitwisseling van informatie, waaronder het Informatiesysteem interne markt van de Commissie en Eures.*
- 2. Onverminderd Verordening (EU) 2019/1149 faciliteert en ondersteunt de Europese Arbeidsautoriteit in gevallen van grensoverschrijdend belang de samenwerking tussen de bevoegde nationale autoriteiten die belast zijn met het toezicht op de handhaving van de wetgeving inzake arbeidsmobiliteit en de coördinatie van de sociale zekerheid, ondersteunt zij de samenwerking tussen de lidstaten bij de bestrijding van zwartwerk, vergemakkelijkt zij de toegang tot informatie over rechten en verplichtingen met betrekking tot arbeidsmobiliteit in de hele Unie, met inbegrip van die welke voortvloeien uit het Unierecht, bevordert zij doeltreffende samenwerking en uitwisseling van informatie tussen de lidstaten, en coördineert en ondersteunt zij onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties, indien een of meer lidstaten daarom*

verzoeken.

Amendement 167

Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 12 ter

Aansprakelijkheid in geval van onderaanneming

- 1. De lidstaten voorzien, na raadpleging van de relevante sociale partners overeenkomstig het nationale recht en de nationale praktijk, in maatregelen om ervoor te zorgen dat personen die platformwerk verrichten in onderaannemingsketens over een doeltreffende voorziening in rechte beschikken waarbij het digitale arbeidsplatform waarvan hun werkgever een onderaannemer is, naast of in de plaats van de werkgever aansprakelijk kan worden gesteld voor inbreuken op de rechten van platformwerkers waarin deze richtlijn voorziet, onder meer met betrekking tot uitstaande lonen en bijdragen die verschuldigd zijn aan de gemeenschappelijke fondsen of instellingen van de sociale partners.*
- 2. De aansprakelijkheid van digitale arbeidsplatformen uit hoofde van dit artikel is beperkt tot de rechten die werknemers hebben verworven tijdens de contractuele relatie tussen de contractant en de onderaannemer.*
- 3. Overeenkomstig het recht van de Unie kunnen de lidstaten uit hoofde van het nationaal recht op niet-discriminerende en evenredige basis strengere aansprakelijkheidsregels vaststellen met betrekking tot de reikwijdte van de aansprakelijkheid in het geval van onderaanneming.*

4. Onverminderd de leden 1, 2 en 3 kunnen de lidstaten andere passende handhavingsmaatregelen nemen, in overeenstemming met het Unierecht en het nationale recht en de nationale praktijk, die in geval van een onderaannemingsverhouding voorzien in doeltreffende en evenredige sancties tegen de contractant, met als doel fraude en misbruik aan te pakken in situaties waarin werknemers het moeilijk hebben hun rechten te doen gelden.

Amendement 168

Voorstel voor een richtlijn Artikel 13 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Onverminderd de artikelen 79 en 82 van Verordening (EU) 2016/679 zorgen de lidstaten ervoor dat personen die platformwerk verrichten, met inbegrip van personen van wie de arbeidsverhouding of andere contractuele verhouding is beëindigd, toegang hebben tot een doeltreffend en onpartijdig systeem van geschillenbeslechting en een recht op verhaal hebben, met inbegrip van een passende schadevergoeding, in geval van inbreuken op hun rechten uit hoofde van deze richtlijn.

Amendement

1. Onverminderd de artikelen 79 en 82 van Verordening (EU) 2016/679 **en artikel 13 van Richtlijn 2009/52/EG** zorgen de lidstaten ervoor dat personen die platformwerk verrichten, met inbegrip van personen van wie de arbeidsverhouding of andere contractuele verhouding is beëindigd, toegang hebben tot een **gepast, prompt,** doeltreffend en onpartijdig systeem van geschillenbeslechting en een recht op verhaal hebben, met inbegrip van een passende schadevergoeding, in geval van inbreuken op hun rechten uit hoofde van deze richtlijn. **De toegang tot deze geschillenbeslechting en het recht op verhaal zijn kosteloos, ten minste voor werknemers die niet over voldoende middelen beschikken.**

Amendement 169

Voorstel voor een richtlijn Artikel 13 – alinea 1 bis (nieuw)

1 bis. *De lidstaten zorgen ervoor dat personen die platformwerk verrichten, het recht hebben een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichhoudende autoriteit.*

Amendement 170

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Onverminderd artikel 80 van Verordening (EU) 2016/679 zorgen de lidstaten ervoor dat vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten of andere juridische entiteiten die, overeenkomstig de in de nationale wetgeving of praktijken vastgestelde criteria, een rechtmatig belang hebben bij de verdediging van de rechten van personen die platformwerk verrichten, gerechtelijke of administratieve procedures kunnen inleiden om de rechten of verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn af te dwingen. **Zij** kunnen optreden namens of ter ondersteuning van een persoon die platformwerk verricht in geval van inbreuk op rechten of verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn, mits die persoon daarmee instemt.

Amendement

1. Onverminderd artikel 80 van Verordening (EU) 2016/679 **en artikel 13 van Richtlijn 2009/52/EG, en conform Richtlijn 2002/14/EG** zorgen de lidstaten ervoor dat vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten of andere juridische entiteiten die, overeenkomstig de in de nationale wetgeving of praktijken vastgestelde criteria, een rechtmatig belang hebben bij de verdediging van de rechten van personen die platformwerk verrichten, gerechtelijke of administratieve procedures kunnen inleiden om de rechten of verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn af te dwingen. Zij kunnen optreden namens of ter ondersteuning van een persoon die platformwerk verricht in geval van inbreuk op rechten of verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn, mits die persoon daarmee instemt **en indien dit relevant is en in overeenstemming met het nationale recht of de nationale praktijk.**

Amendement 171

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Vertegenwoordigers van personen

Amendement

2. Vertegenwoordigers van personen

die platformwerk verrichten, hebben ook het recht om op te treden namens of ter ondersteuning van meerdere personen die platformwerk verrichten, ***mits die personen daarmee instemmen.***

die platformwerk verrichten, hebben ook het recht om op te treden namens of ter ondersteuning van meerdere personen die platformwerk verrichten, ***overeenkomstig het nationale recht of de nationale praktijk.***

Amendement 172

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. De leden 1 en 2 zijn van toepassing onverminderd de in het nationale recht of de nationale praktijk vastgestelde bevoegdheden van de vakbonden.

Amendement 173

Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 ter. De leden 1 en 2 zijn van toepassing onverminderd de nationale procedureregels betreffende de vertegenwoordiging in rechte en de rechten van verdediging.

Amendement 174

Voorstel voor een richtlijn Artikel 15 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 15

Artikel 15

Communicatiekanalen voor personen die platformwerk verrichten

Communicatie- en meldingskanalen voor personen die platformwerk verrichten

Amendement 175

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 15 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen personen die platformwerk verrichten, de mogelijkheid bieden met elkaar in contact te treden en te communiceren, en door vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, via de digitale infrastructuur van de digitale arbeidsplatformen of even doeltreffende middelen te worden gecontacteerd, met inachtneming van de verplichtingen uit hoofde van Verordening (EU) 2016/679. De lidstaten eisen van digitale arbeidsplatformen dat zij zich geen toegang verschaffen tot deze contacten en communicatie en dat zij deze niet monitoren.

Amendement 176

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 15 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

*1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen personen die platformwerk verrichten, de mogelijkheid bieden **om privé en veilig** met elkaar in contact te treden en te communiceren, en door **vakbonden en** vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, via de digitale infrastructuur van de digitale arbeidsplatformen of even doeltreffende middelen **op zichtbare en snel toegankelijke wijze** te worden gecontacteerd, met inachtneming van de verplichtingen uit hoofde van Verordening (EU) 2016/679. De lidstaten eisen van digitale arbeidsplatformen dat zij zich geen **toegang verschaffen tot deze kanalen, behalve voor functioneel onderhoud, dat zij zich evenmin** toegang verschaffen tot deze contacten en communicatie en dat zij deze niet monitoren.*

1 bis. Om personen die platformwerk verrichten, te beschermen tegen geweld, met inbegrip van gendergerelateerd geweld en intimidatie, nemen de lidstaten de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen beleid tegen geweld en intimidatie ontwikkelen en preventieve maatregelen nemen, met name door, met betrokkenheid van de vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, doeltreffende meldingskanalen te creëren via de digitale

arbeidsplatformen, digitale infrastructuur of soortgelijke doeltreffende middelen, met inachtneming van de verplichtingen uit hoofde van Verordening (EU) 2016/679. De digitale arbeidsplatformen zorgen ervoor dat de privacy van die personen en de vertrouwelijkheid van de meldingen naar behoren worden beschermd. De lidstaten eisen van de digitale arbeidsplatformen dat zij beschikken over doeltreffende en tijdige preventieve en beschermende maatregelen en onderzoeksmechanismen om dergelijke meldingen aan te pakken.

Amendement 177

Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat nationale rechterlijke instanties of bevoegde autoriteiten in een procedure betreffende ***een vordering met betrekking tot de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten***, het digitale arbeidsplatform kunnen gelasten al het relevante bewijsmateriaal waarover het zeggenschap heeft, bekend te maken.

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat nationale rechterlijke instanties of bevoegde autoriteiten in een procedure betreffende de ***bepalingen van deze richtlijn*** het digitale arbeidsplatform kunnen gelasten al het relevante bewijsmateriaal waarover het zeggenschap heeft, bekend te maken, ***ongeacht de plaats van vestiging van het digitale arbeidsplatform en ongeacht of de systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming worden beheerd door het digitale arbeidsplatform of door een dienstverlener die zijn beheerdiensten aan het platform verkoopt.***

Amendement 178

Voorstel voor een richtlijn Artikel 17

Door de Commissie voorgestelde tekst

Artikel 17

Amendement

Artikel 17

Bescherming tegen nadelige behandeling of gevolgen

De lidstaten nemen de nodige maatregelen om personen die platformwerk verrichten, met inbegrip van hun vertegenwoordigers, te beschermen tegen nadelige behandeling door het digitale arbeidsplatform of tegen nadelige gevolgen van een klacht tegen het digitale arbeidsplatform of van een procedure die is ingeleid om de rechten uit hoofde van deze richtlijn te doen naleven.

Bescherming tegen nadelige behandeling of gevolgen

1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om personen die platformwerk verrichten, met inbegrip van hun vertegenwoordigers, te beschermen tegen nadelige behandeling door het digitale arbeidsplatform of tegen nadelige gevolgen van een klacht tegen het digitale arbeidsplatform of van een procedure die is ingeleid om de rechten uit hoofde van deze richtlijn te doen naleven.

1 bis. *Digitale arbeidsplatformen onthouden zich van elke handeling of nalatigheid die direct of indirect afbreuk kan doen aan het recht van vereniging, het recht om zich aan te sluiten bij een vakbond of het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve actie, of die werknemers en vakbondsvertegenwoordigers die deelnemen of wensen deel te nemen aan collectieve onderhandelingen, discrimineert.*

Amendement 179

Voorstel voor een richtlijn Artikel 18 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om het ontslag of een soortgelijke maatregel en alle voorbereidingen voor een ontslag of een soortgelijke maatregel van personen die platformwerk verrichten op grond van het feit dat zij gebruik hebben gemaakt van de in deze richtlijn vastgestelde rechten, te verbieden.

Amendement

1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om het ontslag of een soortgelijke maatregel en alle voorbereidingen voor een ontslag of een soortgelijke maatregel, ***inclusief de schorsing van een account***, van personen die platformwerk verrichten op grond van het feit dat zij gebruik hebben gemaakt van de in deze richtlijn vastgestelde rechten, te verbieden.

Amendement 180

Voorstel voor een richtlijn Artikel 19 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De toezichthoudende autoriteit of autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op de toepassing van Verordening (EU) 2016/679, is of zijn eveneens verantwoordelijk voor het toezicht op de toepassing van artikel 6, artikel 7, leden 1 en 3, en de artikelen 8 en **10** van deze richtlijn, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van de hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679. **Zij** zijn bevoegd om administratieve geldboeten op te leggen tot het in artikel 83, **lid 5**, van die verordening bedoelde bedrag.

Amendement

1. De toezichthoudende autoriteit of autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op de toepassing van Verordening (EU) 2016/679, is of zijn eveneens verantwoordelijk voor het toezicht op de toepassing van artikel 6, artikel 7, leden 1 en 3, en de artikelen 8, **10** en **15** van deze richtlijn, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van de hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679, **samen met de nationale arbeidsautoriteiten. De toezichthoudende autoriteit of de autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op de toepassing van Verordening (EU) 2016/679** zijn bevoegd om administratieve geldboeten op te leggen tot het in artikel 83, **leden 4, 5 en 6**, van die verordening bedoelde bedrag.

Amendement 181

Voorstel voor een richtlijn Artikel 19 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De in lid 1 bedoelde autoriteiten en de nationale **arbeids- en** socialebeschermingsautoriteiten werken in voorkomend geval samen bij de handhaving van deze richtlijn, binnen de grenzen van hun respectieve bevoegdheden, met name wanneer er vragen rijzen over de gevolgen van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming voor de arbeidsvoorwaarden of voor de rechten van personen die platformwerk verrichten. Daartoe wisselen die autoriteiten op verzoek of op eigen initiatief onderling relevante informatie uit, met inbegrip van informatie die in het kader van inspecties

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde autoriteiten en de nationale socialebeschermingsautoriteiten werken in voorkomend geval samen bij de handhaving van deze richtlijn, binnen de grenzen van hun respectieve bevoegdheden, met name wanneer er vragen rijzen over de gevolgen van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming voor de arbeidsvoorwaarden of voor de rechten van personen die platformwerk verrichten. Daartoe wisselen die autoriteiten op verzoek of op eigen initiatief onderling relevante informatie uit, **onder meer in grensoverschrijdende situaties en** met

of onderzoeken is verkregen.

inbegrip van informatie die in het kader van inspecties of onderzoeken is verkregen.

Amendement 182

Voorstel voor een richtlijn Artikel 19 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten stellen vast welke sancties gelden voor inbreuken op nationale bepalingen die ter uitvoering van andere bepalingen van deze richtlijn dan de in lid 1 bedoelde bepalingen zijn vastgesteld of op de reeds geldende bepalingen met betrekking tot de onder deze richtlijn vallende rechten. De vastgestelde sancties moeten doeltreffend, evenredig en afschrikwekkend zijn.

Amendement

3. De lidstaten stellen vast welke sancties, ***inclusief geldboeten, er*** gelden voor inbreuken op nationale bepalingen die ter uitvoering van andere bepalingen van deze richtlijn dan de in lid 1 bedoelde bepalingen zijn vastgesteld of op de reeds geldende bepalingen met betrekking tot de onder deze richtlijn vallende rechten. De vastgestelde sancties moeten doeltreffend, evenredig en afschrikwekkend zijn.

Amendement 183

Voorstel voor een richtlijn Artikel 19 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. De in lid 3 genoemde sancties omvatten onder meer geldboeten die in verhouding staan tot de aard, de ernst en de duur van de inbreuk van de onderneming en waarvan het bedrag stijgt naargelang het aantal getroffen werknemers.

In het geval van inbreuken in verband met de weigering van digitale arbeidsplatformen om te voldoen aan een gerechtelijke uitspraak ter bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, voorzien de lidstaten in aanzienlijke financiële sancties, die gelijkwaardig zijn aan die voor inbreuken op Verordening (EU) 2016/679, bijvoorbeeld ter hoogte van een

percentage van de totale jaaromzet van het digitale arbeidsplatform in het voorgaande boekjaar.

Amendement 184

Voorstel voor een richtlijn Artikel 19 – lid 3 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 ter. De in lid 3 bedoelde sancties kunnen waar toepasselijk het volgende omvatten:

a) maatregelen tot uitsluiting van de onderneming van het recht op bepaalde of alle overheidsuitkeringen, steun of subsidies, inclusief de door de relevante lidstaten beheerde EU-fondsen, voor een periode van maximaal drie jaar;

b) maatregelen tot uitsluiting van de onderneming van deelneming aan een overheidsopdracht in de zin van Richtlijn 2014/24/EU van het Europees Parlement en de Raad^{1 bis}.

^{1 bis} **Richtlijn 2014/24/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende het plaatsen van overheidsopdrachten en tot intrekking van Richtlijn 2004/18/EG (PB L 94 van 28.3.2014, blz. 65).**

Amendement 185

Voorstel voor een richtlijn Artikel 20 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de lidstaten om voor de platformwerkers gunstigere wettelijke of bestuursrechtelijke bepalingen toe te passen of in te voeren, dan wel de toepassing van voor de platformwerkers

2. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de lidstaten om voor de platformwerkers gunstigere wettelijke of bestuursrechtelijke bepalingen toe te passen of in te voeren, dan wel de toepassing van voor de platformwerkers

gunstigere collectieve overeenkomsten te bevorderen of toe te staan, overeenkomstig de doelstellingen van deze richtlijn. **Met betrekking tot personen die platformwerk verrichten en niet in een arbeidsverhouding staan, is dit lid alleen van toepassing voor zover die nationale voorschriften verenigbaar zijn met de regels inzake de werking van de interne markt.**

gunstigere collectieve overeenkomsten te bevorderen of toe te staan, overeenkomstig de doelstellingen van deze richtlijn.

Amendement 186

Voorstel voor een richtlijn Artikel 20 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 20 bis

Verspreiding van informatie

De lidstaten zorgen ervoor dat de nationale maatregelen tot omzetting van deze richtlijn, samen met de reeds van kracht zijnde relevante bepalingen met betrekking tot het onderwerp zoals uiteengezet in artikel 1, ter kennis worden gebracht van personen die platformwerk verrichten, digitale arbeidsplatformen, inclusief kmo's, en het grote publiek. Die informatie wordt op een gedetailleerde en gemakkelijk toegankelijke wijze verstrekt, ook voor personen met een handicap, en indien nodig in de taal of talen die volgens de betrokken lidstaat het relevantst zijn.