

17.4.2024

A9-0301/ 001-186

## **PREDLOGI SPREMEMB 001-186**

vlagatelj: Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

### **Poročilo**

**Elisabetta Gualmini**

**A9-0301/2022**

Izboljšanje delovnih pogojev pri platformnem delu

Predlog direktive (COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

---

### **Predlog spremembe 1**

#### **Predlog direktive**

##### **Uvodna izjava 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(1) V skladu s členom 3 Pogodbe o Evropski uniji so cilji Unije med drugim krepiti blaginjo njenih narodov in si prizadevati za trajnostni razvoj Evrope, ki **temelji** na visoko konkurenčnem socialnem tržnem gospodarstvu, usmerjenem v polno zaposlenost in socialni napredek.

*Predlog spremembe*

(1) V skladu s členom 3 Pogodbe o Evropski uniji so cilji Unije med drugim krepiti blaginjo njenih narodov in si prizadevati za trajnostni razvoj Evrope, ki **bo temeljil** na **uravnoteženi gospodarski rasti**, visoko konkurenčnem socialnem tržnem gospodarstvu, usmerjenem v polno zaposlenost in socialni napredek.

### **Predlog spremembe 2**

#### **Predlog direktive**

##### **Uvodna izjava 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(2) Ta direktiva spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, ki so priznana zlasti z Listino Evropske unije o temeljnih pravicah (v nadaljnjem besedilu: Listina).

*Predlog spremembe*

(2) Ta direktiva spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, ki so priznana zlasti z Listino Evropske unije o temeljnih pravicah (v nadaljnjem besedilu: Listina).

Zlasti člen 31 Listine določa pravico vsakega delavca do **zdravih, varnih in dostojanstvenih** delovnih pogojev. Člen 27 Listine varuje pravico delavcev do obveščenosti in posvetovanja v podjetju. Člen 8 Listine določa, da ima vsakdo pravico do varstva osebnih podatkov, ki se nanašajo **nanj**. Člen 16 Listine priznava svobodo gospodarske pobude.

Zlasti člen 31 Listine določa pravico vsakega delavca do **poštenih in pravičnih** delovnih pogojev, **ki so zdravi in varni ter ki spoštujejo njegovo dostojanstvo**. Člen 27 Listine varuje pravico delavcev do obveščenosti in posvetovanja v podjetju. Člen 8 Listine določa, da ima vsakdo pravico do varstva osebnih podatkov, ki se **nanj nanašajo, in dostopa do podatkov, zbranih o njem, in zahtevati, da se ti podatki popravijo**. Člen 12 Listine določa, da ima vsakdo pravico do svobode zbiranja in združevanja na vseh ravneh. Člen 15 Listine priznava, da ima vsakdo pravico do dela in do opravljanja svobodno izbranega ali sprejetega poklica. Člen 16 Listine priznava svobodo gospodarske pobude. Člen 21 Listine določa pravico do nediskriminacije.

### Predlog spremembe 3

#### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 3

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(3) Načelo št. 5 evropskega stebra socialnih pravic, razglašena 17. novembra 2017 v Göteborgu<sup>53</sup>, navaja, da imajo delavci ne glede na vrsto **ali** trajanje delovnega razmerja pravico do poštenega in enakega obravnavanja v zvezi z delovnimi pogoji **ter** dostopom do socialne zaščite in usposabljanjem, da se v skladu z zakonodajo in kolektivnimi sporazumi delodajalcem zagotovi potrebna prožnost, da se lahko hitro prilagodijo na spremembe v gospodarskem okolju, ter da se spodbujajo inovativne oblike dela, ki zagotavljajo kakovostne delovne pogoje, ter podjetništvo in samozaposlovanje in olajšuje poklicna mobilnost. Na socialnem vrhu v Portu<sup>54</sup> maja 2021 je bil kot smernica za izvajanje socialnega stebra potrjen spremljevalni akcijski načrt.

*Predlog spremembe*

(3) Načelo št. 5 evropskega stebra socialnih pravic, razglašena 17. novembra 2017 v Göteborgu<sup>53</sup>, navaja, da imajo delavci ne glede na vrsto **in** trajanje delovnega razmerja pravico do poštenega in enakega obravnavanja v zvezi z delovnimi pogoji, dostopom do socialne zaščite in usposabljanjem; da se v skladu z zakonodajo in kolektivnimi sporazumi delodajalcem zagotovi potrebna prožnost, da se lahko hitro prilagodijo na spremembe v gospodarskem okolju, ter da se spodbujajo inovativne oblike dela, ki zagotavljajo kakovostne delovne pogoje, ter podjetništvo in samozaposlovanje in olajšuje poklicna mobilnost, **s čimer se potrjuje pravica iz člena 15 Listine o temeljnih pravicah, in da se preprečujejo delovna razmerja, ki vodijo v prekarne delovne razmere, na primer s prepovedjo zlorabljanja netipičnih pogodb**. Na

socialnem vrhu v Portu<sup>54</sup> maja 2021 je bil kot smernica za izvajanje socialnega stebra potrjen spremljevalni akcijski načrt.

---

<sup>53</sup> Medinstitucionalna razglasitev evropskega stebra socialnih pravic (UL C 428, 13.12.2017, str. 10).

<sup>54</sup> Sporočilo Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij „Akcijski načrt za evropski steber socialnih pravic“ (COM(2021) 102 final), 4.3.2021.

---

<sup>53</sup> Medinstitucionalna razglasitev evropskega stebra socialnih pravic (UL C 428, 13.12.2017, str. 10).

<sup>54</sup> Sporočilo Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij „Akcijski načrt za evropski steber socialnih pravic“ (COM(2021)0102), 4.3.2021.

## Predlog spremembe 4

### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 3 a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(3a) Načelo št. 7 evropskega stebra socialnih pravic določa, da imajo delavci pravico, da so ob nastopu zaposlitve pisno obveščeni o svojih pravicah in dolžnostih, ki izhajajo iz delovnega razmerja, da imajo pred odpovedjo pogodbe pravico, da so obveščeni o razlogih za odpoved in da je določen razumno dolg odpovedni rok ter da imajo pravico do dostopa do učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov, v primeru neupravičene odpustitve pa tudi do odškodnine, kar zajema tudi primerno nadomestilo. Načelo št. 10 določa, da imajo delavci pravico do visoke ravni varovanja zdravja in varnosti pri delu ter pravico do varovanja svojih osebnih podatkov v okviru zaposlitve. Načelo 12 stebra določa, da imajo delavci ne glede na vrsto ali trajanje zaposlitvenega razmerja ter v primerljivih pogojih tudi samozaposleni pravico do primerne socialne zaščite.***

## Predlog spremembe 5

## Predlog direktive Uvodna izjava 4

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(4) Digitalizacija spreminja svet dela, izboljšuje produktivnost in povečuje prožnost, **hkrati** pa prinaša **nekatera** tveganja za zaposlitvene in delovne pogoje. Tehnologije, ki temeljijo na algoritmih, vključno z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja, so omogočile nastanek in rast digitalnih platform dela.

*Predlog spremembe*

(4) Digitalizacija spreminja svet dela, izboljšuje produktivnost in povečuje prožnost. **Inovacije na področju digitalnih orodij so temeljni pogoj za platformno delo ter lahko v času krize in okrevanja prispevajo k rasti. Nove oblike digitalne interakcije in nove tehnologije v svetu dela, vključno s težnjo k delu na daljavo v več sektorjih – če je dobro urejeno in se dobro izvaja, bi lahko odprle priložnosti za dostop do dostojnih in kakovostnih delovnih mest za ljudi, ki tradicionalno niso imeli tega dostopa, na primer za invalide. Vseeno pa digitalizacija prinaša tudi tveganja za zaposlitvene in delovne pogoje, za zdravje in varnost delavcev in varstvo njihovih temeljnih pravic, vključno s pravico do zasebnosti, ter za učinkovito izvajanje veljavnega nacionalnega delovnega in davčnega prava, s tem pa se ustvarja tudi pritisk na solidarnostni sistem socialne zaščite za sedanje in prihodnje generacije.** Tehnologije, ki temeljijo na algoritmih, vključno z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja, so omogočile nastanek in rast digitalnih platform dela, **vendar lahko povzročijo neravnovesja moči in nepreglednost pri odločanju, omogočajo pa tudi tehnološko podprt nadzor, ki bi lahko zaostрил diskriminatorne prakse in prinesel tveganja za zasebnost, zdravje in varnost delavcev ter človekovo dostojanstvo, ali pa prinesel škodljive posledice za delovne pogoje in privedel do izkoriščanja delavcev.**

## Predlog spremembe 6

## Predlog direktive Uvodna izjava 5

(5) Platformno delo opravljajo posamezniki prek digitalne infrastrukture digitalnih platform dela, ki svojim strankam zagotavljajo storitev. **Z algoritmi** lahko digitalne platforme dela v manjši ali večji meri – odvisno od **njihovega** poslovnega modela – nadzorujejo **izvajanje** dela, njegovo plačilo in razmerje med svojimi strankami in osebami, ki opravljajo delo. Platformno delo se **lahko** opravlja izključno na spletu prek elektronskih orodij (v nadaljnjem besedilu: spletno platformno delo) ali na hibridni način, ki združuje postopek spletne komunikacije in poznejšo dejavnost v fizičnem svetu (v nadaljnjem besedilu: platformno delo na lokaciji). Številne obstoječe digitalne platforme dela so mednarodni poslovni akterji, ki svoje dejavnosti in poslovne modele uporabljajo v več državah članicah ali čezmejno.

(5) Platformno delo opravljajo posamezniki prek digitalne infrastrukture digitalnih platform dela, ki svojim strankam zagotavljajo storitev. **Vsaj deloma se opravlja na daljavo in z elektronskimi sredstvi, na primer s spletnim mestom ali mobilno aplikacijo, ki je lahko stranki celo nevidna, ker je vključena v spletno mesto, ki jo uporablja prejemnik storitve. Platformno delo se pojavlja na najrazličnejših področjih in so zanj značilne velike razlike v vrstah digitalnih platform dela, vključenih sektorjih in dejavnostih, pa tudi v profilih posameznikov, ki opravljajo tovrstno delo. Z algoritmi in umetno inteligenco** digitalne platforme dela v manjši ali večji meri – odvisno od poslovnega modela – **spremljajo**, nadzorujejo **in ocenjujejo** **opravljanje** dela, njegovo plačilo in razmerje med svojimi strankami in osebami, ki opravljajo delo, **pa tudi delavce med izvajanjem dela in v nekaterih primerih celo zunaj njihovega delovnega časa, s čimer kršijo Uredbo (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta<sup>1a</sup> ter nacionalno zakonodajo o varstvu podatkov. V tradicionalnih reguliranih svobodnih poklicih načeloma ni spremljanja, usmerjanja in nadzora drugih podjetij.** Platformno delo se **večinoma** opravlja izključno na spletu prek elektronskih orodij (v nadaljnjem besedilu: spletno platformno delo) ali na hibridni način, ki združuje postopek spletne komunikacije in poznejšo dejavnost v fizičnem svetu (v nadaljnjem besedilu: platformno delo na lokaciji). Številne obstoječe digitalne platforme dela so mednarodni poslovni akterji, ki svoje dejavnosti in poslovne modele uporabljajo v več državah članicah ali čezmejno.

---

<sup>1a</sup> Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi

*osebnih podatkov in o prostem pretoku  
takih podatkov ter o razveljavitvi  
Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o  
varstvu podatkov)  
(UL L 119, 4.5.2016, str. 1).*

## Predlog spremembe 7

### Predlog direktive Uvodna izjava 6

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(6) Platformno delo lahko **omogoči** lažji dostop do trga dela, dodaten dohodek v okviru sekundarne dejavnosti ali določeno prožnost pri organizaciji delovnega časa. Hkrati platformno delo prinaša izzive, saj lahko zabriše meje med delovnim razmerjem in samozaposlitvijo ter odgovornostmi delodajalcev in delavcev. Napačna razvrstitev po zaposlitvenem statusu ima posledice za prizadete osebe, saj **bo verjetno omejila** dostop do obstoječih pravic iz dela in socialnih pravic. Prav tako **povzroča** neenake konkurenčne pogoje za podjetja, ki pravilno razvrščajo svoje delavce, in vpliva na sisteme odnosov med delodajalci in delojemalci držav članic, njihovo davčno osnovo ter pokritost in vzdržnost njihovih sistemov socialne zaščite. Čeprav so **takšni** izzivi širši od platformnega dela, so **še posebej pereči** v platformnem gospodarstvu.

*Predlog spremembe*

(6) Platformno delo lahko **omogoči priložnosti za zaposlitev in** lažji dostop do trga dela, **zlasti bolj ranljivim skupinam**, dodaten dohodek v okviru sekundarne dejavnosti ali določeno prožnost pri organizaciji delovnega časa. **Večina oseb, ki opravlja platformno delo, ima še drugo zaposlitev ali drug vir dohodka, pogosto pa so slabo plačane<sup>1a</sup>. Mladim bi bilo treba nameniti posebno pozornost in zagotoviti, da bodo pri platformnem delu deležni najvišje ravni socialne zaščite.** Hkrati platformno delo prinaša izzive, saj lahko **zahteva nepredvidljiv delovni čas in** zabriše meje med delovnim razmerjem in samozaposlitvijo ter odgovornostmi delodajalcev in delavcev. Napačna razvrstitev po zaposlitvenem statusu ima posledice za prizadete osebe, saj **omeji** dostop do obstoječih pravic iz dela in socialnih pravic. Prav tako **lahko povzroči izkoriščanje delavcev, nepošteno konkurenco, ki še posebej prizadene mala in srednja podjetja, ter** neenake konkurenčne pogoje za podjetja, ki pravilno razvrščajo svoje delavce, in vpliva na sisteme odnosov med delodajalci in delojemalci držav članic, njihovo davčno osnovo ter pokritost in vzdržnost njihovih sistemov socialne zaščite. Čeprav so **ti** izzivi širši od platformnega dela, so v platformnem gospodarstvu **izrazito pereči**.

---

<sup>1a</sup> *Delovni dokument služb Komisije,*

*Poročilo o oceni učinka, spremni dokument k predlogu direktive Evropskega parlamenta in Sveta za izboljšanje delovnih pogojev pri platformnem delu v Evropski uniji (SWD(2021)0396, str. 6; The Social Protection of Workers in the Platform Economy (Socialna zaščita delavcev v platformnem gospodarstvu), študija po naročilu odbora EMPL, Evropski parlament, 2017 ([https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\\_STU\(2017\)614184\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf)))*

## **Predlog spremembe 8**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 6 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(6a) Delovna zakonodaja in zakonodaja o socialni zaščiti v večini držav članic na splošno nista pripravljena na izzive digitalnega sveta, zlasti ne digitaliziranega trga dela, kar pomeni veliko tveganje za ljudi, ki to delo opravljajo, ter za dosedanje modele zdravstvenega varstva in socialne varnosti, ki temeljijo na solidarnosti. Če teh tveganj ne bomo ustrezno obravnavali, bi lahko ogrozila ves evropski model socialnega tržnega gospodarstva in cilje evropskega stebra socialnih pravic, medtem ko bi prilagajanje tehnološkemu napredku pomagalo najti rešitve za prilagoditev evropskega socialnega modela dejanskemu stanju v 21. stoletju. Zato bi morale predlagane rešitve pomagati obvarovati položaj oseb, ki opravljajo platformno delo, in izboljšati njihove delovne pogoje.*

## **Predlog spremembe 9**

## Predlog direktive Uvodna izjava 7

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(7) Sodni postopki v več državah članicah so pokazali, da pri nekaterih vrstah platformnega dela še vedno prihaja do napačne razvrstitve po zaposlitvenem statusu, zlasti v sektorjih, v katerih digitalne platforme dela izvajajo določeno stopnjo nadzora nad plačilom in opravljanjem dela. Čeprav digitalne platforme dela osebe, ki delajo prek njih, pogosto uvrščajo med samozaposlene ali „neodvisne izvajalce“, so številna sodišča ugotovila, da platforme dejansko usmerjajo in nadzorujejo **te osebe**, pri čemer jih pogosto vključujejo v svoje glavne poslovne dejavnosti in enostransko določajo višino plačila. **Navedena** sodišča so torej domnevno samozaposlene osebe prerazvrstila med delavce, ki jih zaposlujejo platforme. Vendar je nacionalna sodna praksa privedla do različnih rezultatov, digitalne platforme dela pa so svoj poslovni model prilagodile na različne načine, s čimer se je zmanjšala pravna varnost glede zaposlitvenega statusa.

## Predlog spremembe 10

### Predlog direktive Uvodna izjava 8

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(8) Avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, ki jih poganjajo algoritmi, vse bolj nadomeščajo menedžerske funkcije v podjetjih, npr. dodeljevanje nalog, dajanje navodil, ocenjevanje opravljenega dela, zagotavljanje spodbud ali nalaganje sankcij. Digitalne platforme dela take

*Predlog spremembe*

(7) Sodni postopki v več državah članicah so pokazali, da pri nekaterih vrstah platformnega dela še vedno prihaja do napačne razvrstitve po zaposlitvenem statusu, zlasti v sektorjih, v katerih digitalne platforme dela izvajajo določeno stopnjo **usmerjanja ali** nadzora nad plačilom in opravljanjem dela. Čeprav digitalne platforme dela osebe, ki delajo prek njih, pogosto uvrščajo med samozaposlene ali „neodvisne izvajalce“, so številna sodišča ugotovila, da platforme **te osebe v resnici** dejansko usmerjajo in nadzorujejo, pri čemer jih pogosto vključujejo v svoje glavne poslovne dejavnosti in **jim** enostransko določajo višino plačila. Sodišča so torej domnevno samozaposlene osebe prerazvrstila med delavce, ki jih zaposlujejo platforme. Vendar je nacionalna sodna praksa privedla do različnih rezultatov, digitalne platforme dela pa so svoj poslovni model prilagodile na različne načine, s čimer se je zmanjšala pravna varnost glede zaposlitvenega statusa, **pa tudi oslabil enaki konkurenčni pogoji na enotnem trgu ter med digitalnimi delovnimi platformami in tradicionalnimi podjetji.**

*Predlog spremembe*

(8) Avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, ki jih poganjajo algoritmi, vse bolj nadomeščajo menedžerske funkcije v podjetjih, npr. dodeljevanje nalog, **določanje plačila za posamezne naloge in delovni čas**, dajanje navodil, ocenjevanje opravljenega dela, zagotavljanje spodbud



*algoritmične* sisteme uporabljajo kot standardni način organiziranja in upravljanja platformnega dela prek svoje infrastrukture. Osebe, ki opravljajo platformno delo, pri katerem se uporablja tako algoritmično upravljanje, pogosto nimajo informacij o tem, kako algoritmi delujejo, kateri osebni podatki se uporabljajo in kako njihovo vedenje vpliva na odločitve, ki jih sprejemajo avtomatizirani sistemi. **Tudi** predstavniki delavcev *in* inšpektorati za delo nimajo dostopa do teh informacij. Poleg tega osebe, ki opravljajo platformno delo, pogosto ne poznajo razlogov za odločitve, sprejete ali podprte z avtomatiziranimi sistemi, in nimajo možnosti, da bi o teh odločitvah razpravljale s kontaktno osebo ali jih izpodbijale.

ali nalaganje sankcij. **Zlasti** digitalne platforme dela take *algoritemске* sisteme uporabljajo kot standardni način organiziranja in upravljanja platformnega dela prek svoje infrastrukture. Osebe, ki opravljajo platformno delo, pri katerem se uporablja tako algoritmično upravljanje, pogosto nimajo **dostopa do** informacij o tem, kako algoritmi delujejo, kateri osebni podatki se uporabljajo in kako njihovo vedenje vpliva na odločitve, ki jih sprejemajo avtomatizirani sistemi. Predstavniki delavcev, **predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo**, inšpektorati za delo **in pristojni nadzorni organi** nimajo dostopa do teh informacij. Poleg tega osebe, ki opravljajo platformno delo, pogosto ne poznajo razlogov za odločitve, sprejete ali podprte z avtomatiziranimi sistemi, in nimajo možnosti, da bi **dobile pojasnilo** o teh odločitvah, **o njih** razpravljale s kontaktno osebo ali jih izpodbijale **ter zahtevale popravo in po potrebi uveljavljale pravno varstvo**. **Osebe, ki opravljajo platformno delo, in njihovi predstavniki pogosto ne dobijo pravočasno informacij ali priložnosti za razpravo, prav tako jim ni dana priložnost, da bi razpravljali ali se pogajali o algoritemskih sistemih ali jih revidirali, čeprav neposredno vplivajo na njihove delovne pogoje.**

## Predlog spremembe 11

### Predlog direktive Uvodna izjava 9

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(9) Kadar platforme poslujejo v več državah članicah ali čezmejno, pogosto ni jasno, kje se opravlja platformno delo in kdo ga opravlja. Poleg tega nacionalni organi nimajo enostavnega dostopa do podatkov o digitalnih platformah dela, vključno s številom oseb, ki opravljajo platformno delo, njihovim zaposlitvenim

*Predlog spremembe*

(9) Kadar platforme poslujejo v več državah članicah ali čezmejno, pogosto ni jasno, kje se opravlja platformno delo in kdo ga opravlja, **in to zlasti velja za spletno platformno delo**. Poleg tega nacionalni organi nimajo enostavnega dostopa do podatkov o digitalnih platformah dela, vključno s številom oseb, ki opravljajo

statusom in delovnimi pogoji. To otežuje izvrševanje veljavnih pravil, tudi v zvezi z delovnim pravom in socialno zaščito.

platformno delo, njihovim zaposlitvenim statusom in delovnimi pogoji. To otežuje izvrševanje veljavnih **nacionalnih in evropskih** pravil, tudi v zvezi z delovnim **in davčnim** pravom in socialno zaščito.

## **Predlog spremembe 12**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 9 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(9a) Število platform, dejavnih v EU, se je povečalo s 463 v letu 2016 na 516 marca 2021. Platformno gospodarstvo v EU v tem obdobju v obsegu povečalo za skoraj petkrat, in sicer z ocenjene vrednosti 3,4 milijarde EUR leta 2016 na približno 14 milijard EUR v letu 2020. Večina dejavnosti teh platform spada med storitve avtotaksi prevoza in dostave hrane, na katere je močno vplivala koronavirusna pandemija (–35 % oziroma +125 %). V platformnem gospodarstvu EU imajo pomembno vlogo platforme, ki izvirajo iz držav zunaj EU.**

## **Predlog spremembe 13**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 10**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

(10) Sklop pravnih instrumentov določa minimalne standarde na področju delovnih pogojev in pravic iz dela po vsej Uniji. To vključuje zlasti Direktivo (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta<sup>55</sup> o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih, Direktivo 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta<sup>56</sup> o delovnem času, Direktivo 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta<sup>57</sup> o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela in druge posebne instrumente o vidikih, kot so med

(10) Sklop pravnih instrumentov določa minimalne standarde na področju delovnih pogojev in pravic iz dela po vsej Uniji. To vključuje zlasti Direktivo (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta<sup>55</sup> o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih, Direktivo 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta<sup>56</sup> o delovnem času, Direktivo 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta<sup>57</sup> o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela in druge posebne instrumente o vidikih, kot so med

drugim zdravje in varnost pri delu, noseče delavke, usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, delo za določen čas, delo s krajšim delovnim časom, napotitev delavcev, obveščanje delavcev in posvetovanje z njimi. Čeprav ti instrumenti zagotavljajo določeno raven varstva delavcev, se ne uporabljajo za resnično samozaposlene osebe.

drugim zdravje in varnost pri delu, noseče delavke, usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, delo za določen čas, delo s krajšim delovnim časom, napotitev delavcev, obveščanje delavcev in posvetovanje z njimi. ***Navedene pravne instrumente razlaga Sodišče Evropske unije, zlasti umestna pa je sodna praksa, v kateri je ugotovilo, da je treba čas pripravljenosti, ko so možnosti delavca za opravljanje drugih dejavnosti znatno omejene, šteti za delovni čas<sup>57a</sup>. Razlaga Sodišča je zlasti pomembna za platformne delavce, ki porabijo 8,9 ure na teden<sup>57b</sup> za opravljanje neplačanih nalog, kot so raziskovalne naloge, čakanje na delo, sodelovanje na natečajih za pridobitev nalog in pregledovanje delovnih oglasov, ki ne šteje za delovni čas, ker so ti delavci napačno razvrščeni kot samozaposleni.*** Čeprav ti instrumenti zagotavljajo določeno raven varstva delavcev, se ne uporabljajo za resnično samozaposlene osebe.

---

<sup>55</sup> Direktiva (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji (UL L 186, 11.7.2019, str. 105).

<sup>56</sup> Direktiva 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa (UL L 299, 18.11.2003, str. 9).

<sup>57</sup> Direktiva 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. novembra 2008 o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela (UL L 327, 5.12.2008, str. 9).

---

<sup>55</sup> Direktiva (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji (UL L 186, 11.7.2019, str. 105).

<sup>56</sup> Direktiva 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa (UL L 299, 18.11.2003, str. 9).

<sup>57</sup> Direktiva 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. novembra 2008 o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela (UL L 327, 5.12.2008, str. 9).

***57a Sodba Sodišča z dne 21. februarja 2018 v zadevi Ville de Nivelles/Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: ECLI:EU:C:2018:82. Ta utemeljitev je bila potrjena in podrobneje pojasnjena v dveh sodbah iz leta 2021 (sodba Sodišča (veliki senat) z dne 9. marca 2021 v zadevi***

*RJ/Stadt Offenbacham Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183 Sodba Sodišča (veliki senat) z dne 9. marca 2021 v zadevi D. J. proti Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.*

*57b Delovni dokument služb Komisije, poročilo o oceni učinka, spremni dokument k predlogu direktive Evropskega parlament in Sveta za izboljšanje delovnih pogojev pri platformnem delu v Evropski uniji, SWD(2021)0396.*

## Predlog spremembe 14

### Predlog direktive Uvodna izjava 11

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(11) Priporočilo Sveta 2019/C 387/01<sup>58</sup> o dostopu delavcev in samozaposlenih oseb do socialne zaščite državam članicam priporoča, naj sprejmejo ukrepe za zagotovitev formalnega in učinkovitega kritja ter ustreznosti in preglednosti sistemov socialne zaščite za vse delavce in samozaposlene. Države članice trenutno samozaposlenim osebam zagotavljajo različne ravni socialne zaščite.

---

<sup>58</sup> Priporočilo Sveta z dne 8. novembra 2019 o dostopu delavcev in samozaposlenih oseb do socialne zaščite, 2019/C 387/01 (UL C 387, 15.11.2019, str. 1).

*Predlog spremembe*

(11) **Socialna zaščita je varnostna mreža, ki temelji na solidarnosti, in to ne koristi samo posamezniku, temveč vsej družbi.** Priporočilo Sveta 2019/C 387/01<sup>58</sup> o dostopu delavcev in samozaposlenih oseb do socialne zaščite državam članicam priporoča, naj sprejmejo ukrepe za zagotovitev formalnega in učinkovitega kritja ter ustreznosti in preglednosti sistemov socialne zaščite za vse delavce in samozaposlene. Države članice trenutno samozaposlenim osebam zagotavljajo različne ravni socialne zaščite. **Bistveno je zagotoviti in po potrebi razširiti dostop do socialne zaščite za osebe, ki opravljajo platformno delo ter za ljudi, ki so v prehodu med enim in drugim statusom, da se jim zagotovi prenosljivost zbranih socialnih pravic in dajatev.**

---

<sup>58</sup> Priporočilo Sveta z dne 8. novembra 2019 o dostopu delavcev in samozaposlenih oseb do socialne zaščite, 2019/C 387/01 (UL C 387, 15.11.2019, str. 1).

## Predlog spremembe 15

### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 12

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(12) Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta<sup>59</sup> (***v nadaljnjem besedilu: splošna uredba o varstvu podatkov***) zagotavlja varstvo posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov ter zlasti določa nekatere pravice in obveznosti ter zaščitne ukrepe v zvezi z zakonito, pošteno in pregledno obdelavo osebnih podatkov, tudi glede avtomatiziranega sprejemanja posameznih odločitev. Uredba (EU) 2019/1150 Evropskega parlamenta in Sveta<sup>60</sup> spodbuja pravičnost in preglednost za poslovne uporabnike spletnih posredniških storitev, ki jih zagotavljajo operaterji spletnih platform. Evropska komisija je predlagala nadaljnjo zakonodajo o določitvi usklajenih pravil za ponudnike in uporabnike umetnointeligenčnih sistemov<sup>61</sup>.

---

***59 Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov) (UL L 119, 4.5.2016, str. 1).***

<sup>60</sup> Uredba (EU) 2019/1150 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o spodbujanju pravičnosti in preglednosti za poslovne uporabnike spletnih posredniških storitev (UL L 186, 11.7.2019, str. 57).

<sup>61</sup> COM(2021) 206 z dne 11. decembra 2021.

*Predlog spremembe*

(12) Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta zagotavlja varstvo posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov ter zlasti določa nekatere pravice in obveznosti ter zaščitne ukrepe v zvezi z zakonito, pošteno in pregledno obdelavo osebnih podatkov, tudi glede avtomatiziranega sprejemanja posameznih odločitev. Uredba (EU) 2019/1150 Evropskega parlamenta in Sveta<sup>60</sup> spodbuja pravičnost in preglednost za poslovne uporabnike spletnih posredniških storitev, ki jih zagotavljajo operaterji spletnih platform. Evropska komisija je predlagala nadaljnjo zakonodajo o določitvi usklajenih pravil za ponudnike in uporabnike umetnointeligenčnih sistemov<sup>61</sup>, ***ki se bo uporabljala brez poseganja v podrobnejša pravila iz te direktive.***

---

<sup>60</sup> Uredba (EU) 2019/1150 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o spodbujanju pravičnosti in preglednosti za poslovne uporabnike spletnih posredniških storitev (UL L 186, 11.7.2019, str. 57).

<sup>61</sup> COM(2021)0206 z dne 11. decembra 2021.

## Predlog spremembe 16

## Predlog direktive Uvodna izjava 13

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(13) Medtem ko obstoječi ali predlagani pravni akti Unije določajo nekatere splošne zaščitne ukrepe, so za izzive, povezane s platformnim delom, potrebni dodatni posebni ukrepi. Za ustrezen in **trajnosten** razvoj platformnega dela mora Unija določiti nove minimalne standarde na področju delovnih pogojev, da bi obravnavala izzive, ki izhajajo iz platformnega dela. Osebam, ki opravljajo platformno delo v Uniji, bi bilo treba zagotoviti več minimalnih pravic, katerih cilj je **zagotoviti pravilno** določitev njihovega **zaposlitvenega** statusa, spodbujati preglednost, pravičnost in **odgovornost** pri **algoritmičnem** upravljanju ter izboljšati preglednost platformnega dela, tudi v čezmejnih primerih. To bi bilo treba storiti, da bi izboljšali pravno varnost, ustvarili enake konkurenčne pogoje za digitalne platforme dela in nespletne ponudnike storitev ter podprli trajnostno rast digitalnih platform dela v Uniji.

## Predlog spremembe 17

## Predlog direktive Uvodna izjava 14

*Predlog spremembe*

(13) Medtem ko obstoječi ali predlagani pravni akti Unije določajo nekatere splošne zaščitne ukrepe, so za izzive, povezane s platformnim delom, potrebni dodatni posebni ukrepi. Za ustrezen in **vzdržen** razvoj platformnega dela mora Unija določiti nove minimalne standarde na področju delovnih pogojev, da bi **ustrezno** obravnavala izzive, ki izhajajo iz platformnega dela, **in zaščitila temeljne pravice platformnih delavcev**. **Platformnim delavcem oziroma** osebam, ki opravljajo platformno delo v Uniji, bi bilo treba zagotoviti več minimalnih pravic, katerih cilj je **pravilna** določitev njihovega **pogodbene** statusa, **ter poštene in pravične delovne pogoje**, spodbujati preglednost, pravičnost, **odgovornost** in **nediskriminacijo ter preprečevati zdravstvena in varnostna tveganja** pri **algoritemskem** upravljanju ter izboljšati preglednost platformnega dela, tudi v čezmejnih primerih, **in jamčiti pravico do kolektivnih pogajanj v skladu z nacionalno zakonodajo in prakso**. To bi bilo treba storiti, da bi izboljšali pravno varnost, ustvarili enake konkurenčne pogoje za digitalne platforme dela in nespletne ponudnike storitev ter podprli trajnostno rast digitalnih platform dela v Uniji. **Da bi to dosegli, bi bilo treba osebe, ki delajo prek digitalne platforme dela, pravilno razvrstiti glede na pogodbeni status, da bodo imele dostop do veljavne nacionalne delovne in socialnovarstvene zakonodaje.**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(14) Komisija je v skladu s členom 154 Pogodbe o delovanju Evropske unije opravila dvostopenjsko posvetovanje s socialnimi partnerji o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu. Socialni partnerji niso dosegli soglasja o začetku pogajanj o teh vprašanjih. Vendar je pomembno, da se na tem področju ukrepa na ravni Unije, tako da se sedanji pravni okvir prilagodi pojavu platformnega dela.

### **Predlog spremembe 18**

#### **Predlog direktive Uvodna izjava 15**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(15) Poleg tega je Komisija opravila obsežne izmenjave z ustreznimi deležniki, vključno z digitalnimi platformami dela, združenji oseb, ki opravljajo platformno delo, strokovnjaki iz akademskih krogov, držav članic in mednarodnih organizacij ter predstavniki civilne družbe.

### **Predlog spremembe 19**

#### **Predlog direktive Uvodna izjava 16**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(16) Ta direktiva bi se morala uporabljati za osebe, ki opravljajo platformno delo v Uniji in imajo – ali za katere se na podlagi ocene dejstev lahko šteje, da imajo – sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ali so v delovnem razmerju, kot je opredeljeno v pravu, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki

*Predlog spremembe*

(14) Komisija je v skladu s členom 154 Pogodbe o delovanju Evropske unije opravila dvostopenjsko posvetovanje s socialnimi partnerji o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu. Socialni partnerji niso dosegli soglasja o začetku pogajanj o teh vprašanjih. Vendar je pomembno, da se na tem področju ukrepa na ravni Unije, tako da se sedanji pravni okvir prilagodi pojavu platformnega dela **ter uporabi avtomatiziranih in polavtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja.**

*Predlog spremembe*

(15) Poleg tega je Komisija opravila obsežne izmenjave z ustreznimi deležniki, vključno z digitalnimi platformami dela, združenji oseb, ki opravljajo platformno delo, **socialnimi partnerji**, strokovnjaki iz akademskih krogov, držav članic in mednarodnih organizacij ter predstavniki civilne družbe.

*Predlog spremembe*

(16) Ta direktiva bi se morala uporabljati za osebe, ki opravljajo platformno delo v Uniji in imajo – ali za katere se na podlagi ocene dejstev lahko šteje, da imajo – sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ali so v delovnem razmerju, kot je opredeljeno v pravu, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki

velja v *državah članicah*, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča. To bi moralo vključevati primere, v katerih zaposlitveni status osebe, ki opravlja platformno delo, ni jasen, da se omogoči pravilna določitev tega statusa. Določbe o algoritmičnem upravljanju, ki so povezane z obdelavo osebnih podatkov, bi se morale uporabljati tudi za resnično samozaposlene in druge osebe, ki opravljajo platformno delo v Uniji in niso v delovnem razmerju.

velja v *posamezni državi članici*, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča. To bi moralo vključevati primere, v katerih zaposlitveni status osebe, ki opravlja platformno delo, ni jasen, da se omogoči pravilna določitev tega statusa. Določbe o algoritmičnem upravljanju, ki so povezane z obdelavo osebnih podatkov, bi se morale uporabljati tudi za resnično samozaposlene in druge osebe, ki opravljajo platformno delo v Uniji in niso v delovnem razmerju.

## **Predlog spremembe 20**

### **Predlog direktive**

#### **Uvodna izjava 17 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(17a) Samozaposlene posredniške osebe, zajete v Direktivi Sveta 86/653/EGS<sup>1a</sup>, ki imajo stalno pooblastilo za posredovanje pri prodaji ali nakupu blaga v imenu druge osebe ali za posredovanje in sklepanje takih poslov v imenu in za račun te osebe, ne bi smele spadati na področje uporabe te direktive, če digitalna platforma dela ne organizira dela trgovskih zastopnikov ali posrednikov med trgovskimi zastopniki in njihovimi naročniki.***

---

<sup>1a</sup> ***Direktiva Sveta 86/653/EGS o usklajevanju zakonodaje držav članic o samozaposlenih trgovskih zastopnikih (UL L 382, 31.12.1986, str. 17).***

## **Predlog spremembe 21**

### **Predlog direktive**

#### **Uvodna izjava 17 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(17b) Dispečerske storitve pri avtotaksi prevozu, kot jih urejata nacionalna***



*zakonodaja in praksa, je mogoče razlikovati od storitev prevoza, ki se prikličejo prek digitalnih platform dela, kadar so zgolj „dodatek“ k že obstoječi storitvi in le povezujejo resnično samozaposlene voznike dovoljenjem za izvajanje avtotaksi prevozov in njihove stranke, pri čemer sporočila, ki jih prejmejo od oseb, ki iščejo avtotaksi prevoz, pošiljajo voznikom z dovoljenjem za izvajanje avtotaksi prevozov, pod pogojem, da v skladu s to direktivo nad temi vozniki ne izvajajo nikakršnega nadzora ali usmerjanja, kar med drugim pomeni, da ponudnik storitev ne določa in pobira prevoznine za vožnjo ter nima nadzora nad kakovostjo vozil ali voznikov in nad tem, kako opravljajo delo. Samozaposleni vozniki taksijev lahko običajno prosto izbirajo, kako si bodo ustvarjali promet, in te pravice običajno prejmejo z dovoljenjem, kot so pravica do prostega dostopa do strank s priklicem na ulici, namenskimi avtotaksi postajališči ali na enakovredne načine.*

## **Predlog spremembe 22**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 17 c (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(17c) Delo v množici je mogoče opredeliti kot organizacijo zunanjega izvajanja ali dodeljevanja nalog, ki se lahko prek spletnih platform potencialno zagotavljajo velikemu krogu strank ali delodajalcev. Tovrstno delo ima veliko podobnosti z drugimi nestandardnimi oblikami zaposlitve, kot so začasno delo, delo s krajšim delovnim časom ali delo prek agencij za zagotavljanje začasnega dela. Običajno se izvaja prek interneta prek tehnološkega posrednika, ki je pogosto platforma. Platforme za mikrodela ali delo v množici usklajujejo manjše spletne naloge. Te platforme za mikronaloge so*

*vrsta spletne digitalne platforme dela, ki podjetjem in drugim strankam zagotavlja dostop do velike in prilagodljive delovne sile (tako imenovane množice) za opravljanje manjših nalog, ki jih je mogoče opraviti na daljavo z uporabo računalnika in internetne povezave. Naloge se razdelijo velikemu številu posameznikov, tako imenovani množici, ki lahko posamezne dejavnosti opravljajo asinhrono in na daljavo prek svojih osebnih računalnikov. Digitalne platforme dela, ki organizirajo delo v množici, bi morale spadati na področje uporabe te direktive.*

## Predlog spremembe 23

### Predlog direktive Uvodna izjava 18

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(18) Digitalne platforme dela se od drugih spletnih platform razlikujejo po tem, da organizirajo delo, ki ga posamezniki opravljajo na **enkratno ali večkratno zahtevo prejemnika storitve, ki jo zagotavlja platforma**. Organiziranje dela, ki ga opravljajo posamezniki, naj bi pomenilo najmanj to, da se prevzame **ključna** vloga pri usklajevanju povpraševanja **po storitvi** in ponudbe dela posameznika, ki je v pogodbenem razmerju z digitalno platformo dela in je na voljo za opravljanje določene naloge, lahko pa vključuje tudi druge dejavnosti, kot je obdelava plačil. Spletne platforme, ki ne organizirajo dela, ki ga opravljajo posamezniki, temveč zgolj zagotavljajo sredstva, **s katerimi lahko ponudniki storitev dosežejo končnega uporabnika, na primer z oglaševanjem** ponudb ali zahtev za storitve ali **združevanjem in prikazovanjem** razpoložljivih ponudnikov storitev na določenem področju/območju, brez nadaljnjega posredovanja, se ne bi smele šteti za digitalne platforme dela.

*Predlog spremembe*

(18) Digitalne platforme dela se od drugih spletnih platform razlikujejo po tem, da organizirajo delo, ki ga posamezniki opravljajo na **zahtevo prejemnika storitve ali z dodelitvijo dela z odprtim enkratnim ali ponavljajočim se razpisom prek elektronskih sredstev, na primer spletnega mesta ali mobilne aplikacije**. Organiziranje dela, ki ga opravljajo posamezniki, naj bi pomenilo najmanj to, da se prevzame vloga pri usklajevanju povpraševanja in ponudbe dela posameznika, ki je v pogodbenem razmerju z digitalno platformo dela, **ne glede na pogodbeno naravo razmerja med posameznikom in fizično ali pravno osebo, ki zagotavlja storitev**, in je **tudi** na voljo za opravljanje določene naloge, lahko pa vključuje tudi druge dejavnosti, kot je obdelava plačil. Spletne platforme, ki ne organizirajo dela, ki ga opravljajo posamezniki, temveč zgolj zagotavljajo sredstva **za oglaševanje** ponudb ali zahtev za storitve ali **za združevanje in prikazovanje** razpoložljivih ponudnikov

Opredelitev digitalnih platform dela ne bi smela vključevati ponudnikov storitev, katerih **glavni** namen je izkoriščanje ali delitev sredstev, kot je kratkoročni najem nastanitve. **Omejena bi morala biti na ponudnike storitev, pri katerih je organizacija dela, ki ga opravlja posameznik, kot je prevoz oseb ali blaga ali čiščenje, nujna in bistvena ter ne le manjša in povsem pomožna komponenta.**

storitev na določenem področju/območju, brez nadaljnega posredovanja, se ne bi smele šteti za digitalne platforme dela. Opredelitev digitalnih platform dela ne bi smela vključevati ponudnikov storitev, katerih namen je izkoriščanje ali delitev sredstev, kot je kratkoročni najem nastanitve, ali **preprodaja blaga.**

## Predlog spremembe 24

### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 18 a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(18a) Težava, ko sindikate podjetij ali predstavnike delavcev, ki jih ustanovi oz. imenuje ali nadzoruje delodajalec sam za svoje interese in ne za interese delavcev<sup>1a</sup>, je pri platformnem delu še posebej resna, saj so osebe, ki opravljajo to delo, pogosto napačno razvrščene, poleg tega pa ni skupnega delovnega mesta, na katerem bi se lahko platformni delavci spoznali in komunicirali drug z drugim, tudi zato, da bi pred delodajalcem branili svoje interese. Tovrstni sindikati podjetij ali predstavniki delavcev so v nasprotju s členom 2 Konvencije Mednarodne organizacije dela št. 98 in Direktivo 2002/14/ES Evropskega parlamenta in Sveta<sup>1b</sup>. Pri določanju ali izvajanju načinov ureditve obveščanja in posvetovanja bi morali delodajalci in predstavniki delavcev sodelovati in obvezno spoštovati vzajemne pravice in obveznosti ter pri tem upoštevati interese obojih, podjetja ali obrata in delavcev. Digitalne platforme dela bi morale skupaj z najbolj reprezentativnimi sindikati zagotoviti, da bodo volitve predstavnikov delavcev skladne s temeljnimi pravicami in svoboščinami ter z veljavno nacionalno zakonodajo in prakso.**

---

<sup>1a</sup> *Opredeleitev Eurofounda, <https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/company-union>*

<sup>1b</sup> *Direktiva 2002/14/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2002 o določitvi splošnega okvira za obveščanje in posvetovanje z delavci v Evropski skupnosti – Skupna izjava Evropskega parlamenta, Sveta in Komisije o zastopanju delavcev (UL L 80, 23.3.2002, str. 2).*

## **Predlog spremembe 25**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 18 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(18b) Za doseganje ciljev te direktive so izjemno pomembni socialni dialog in kolektivna pogajanja. Ohraniti bi bilo treba izključne pravice sindikatov, kot je njihova pravica do sodelovanja v kolektivnih pogajanjih in do sklepanja kolektivnih pogodb. Pravice in izključne pravice sindikatov in drugih predstavnikov delavcev, ki so določene v tej direktivi, bi bilo treba jamčiti in spoštovati v skladu s konvencijami Mednarodne organizacije dela<sup>1a</sup> ter z Evropsko socialno listino Sveta Evrope.*

---

<sup>1a</sup> *To sta zlasti konvenciji št. 87 sindikalni svobodi in varstvu sindikalnih pravic in št. 98 o pravici so organiziranja, ob ustreznem upoštevanju konvencij št. 135 o predstavnikih delavcev, št. 151 o delovnih razmerjih (javna služba) in št. 154 o kolektivnih pogajanjih ter priporočil Mednarodne organizacije dela.*

## **Predlog spremembe 26**

**Predlog direktive**  
**Uvodna izjava 18 c (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(18c) Sistemi avtomatiziranega odločanja in spremljanja bi morali zajemati vse računalniške mehanizme, ki uporabljajo računalniške tehnike ali nabore podatkov, ki lahko vplivajo na delovne pogoje in organizacijo dela ter omogočajo ukrepe za reševanje težav ali priporočila s pomembnim vplivom na osebe, ki opravljajo platformno delo. Avtomatizirano sprejemanje med drugim zajema spremljanje, ocenjevanje opravljanja dela, individualno profiliranje in dodeljevanje nalog. Uporaba računalniških aplikacij za izmenjavo sporočil (kot so elektronska pošta) se načeloma šteje za komunikacijsko sredstvo in ne pomeni, da so te aplikacije že same po sebi avtomatizirane odločitve.*

**Predlog spremembe 27**

**Predlog direktive**  
**Uvodna izjava 19**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

(19) Za boj proti navidezni samozaposlitvi pri platformnem delu in **olajšanje pravilne določitve** zaposlitvenega statusa bi morale države članice imeti vzpostavljene **ustrezne** postopke za preprečevanje in odpravljanje napačne razvrstitve oseb, ki opravljajo platformno delo, po zaposlitvenem statusu. **Cilj** teh **ukrepov** bi moral biti ugotoviti obstoj delovnega razmerja, kot je opredeljeno v nacionalnem pravu, kolektivnih pogodbah ali praksi, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, in v primeru **takega** delovnega razmerja zagotoviti popolno skladnost s pravom Unije, ki se uporablja za delavce, pa tudi z nacionalnim delovnim pravom,

(19) **Oseba, ki opravlja platformno delo, je bodisi platformni delavec bodisi resnično samozaposlena oseba.** Za boj proti navidezni samozaposlitvi pri platformnem delu in **lažjo pravilno določitev** zaposlitvenega statusa bi morale države članice imeti vzpostavljene **učinkovite** postopke za preprečevanje in odpravljanje napačne razvrstitve oseb, ki opravljajo platformno delo, po zaposlitvenem statusu. **Namen** teh **postopkov** bi moral biti **pravilno opredeliti zaposlitveni status in** ugotoviti obstoj delovnega razmerja, kot je opredeljeno v nacionalnem **in relevantnem mednarodnem** pravu, kolektivnih

kolektivnimi pogodbami in pravili o socialni zaščiti. Kadar je samozaposlitev **ali vmesni zaposlitveni status** – kot je **opredeljen** na nacionalni ravni – dejanski zaposlitveni status, bi morale veljati pravice in obveznosti v skladu s tem statusom.

pogodbah ali praksi, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, in v primeru **obstoječega** delovnega razmerja zagotoviti popolno skladnost s pravom Unije, ki se uporablja za delavce, pa tudi z nacionalnim delovnim pravom, kolektivnimi pogodbami in pravili o socialni zaščiti. Kadar je samozaposlitev – kot je **opredeljena** na nacionalni ravni – dejanski zaposlitveni status, bi morale veljati pravice in obveznosti v skladu s tem statusom.

## Predlog spremembe 28

### Predlog direktive Uvodna izjava 20

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(20) Sodišče je v svoji sodni praksi določilo merila za določitev statusa delavca<sup>62</sup>. Pri izvajanju te direktive bi bilo treba upoštevati, kako Sodišče razlaga ta merila. Zloraba statusa samozaposlene osebe, kakor je opredeljen v nacionalnem pravu, bodisi na nacionalni ravni ali v čezmejnih primerih, je oblika lažno prijavljenega dela, ki je pogosto povezana z neprijavljenim delom. Navidezna samozaposlitev nastopi, kadar je oseba prijavljena kot samozaposlena oseba, čeprav izpolnjuje pogoje, ki so značilni za delovno razmerje, da se zaobidejo nekatere pravne ali davčne obveznosti.

---

<sup>62</sup> Sodbe Sodišča z dne 3. julija 1986, Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284, z dne 14. oktobra 2010, Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre in drugi, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; z dne 4. decembra 2014, FNV Kunsten Informatie en

*Predlog spremembe*

(20) Sodišče je v svoji sodni praksi določilo merila za določitev statusa delavca<sup>62</sup>. Pri izvajanju te direktive bi bilo treba upoštevati, kako Sodišče razlaga ta merila. Zloraba statusa samozaposlene osebe, kakor je opredeljen v nacionalnem pravu, bodisi na nacionalni ravni ali v čezmejnih primerih, je oblika lažno prijavljenega dela, ki je pogosto povezana z neprijavljenim delom. Navidezna samozaposlitev nastopi, kadar je oseba prijavljena kot samozaposlena oseba, čeprav izpolnjuje pogoje, ki so značilni za delovno razmerje, **in sicer z namenom**, da se zaobidejo nekatere pravne ali davčne obveznosti, **kar pomeni nelojalno konkurenco podjetjem, ki spoštujejo zakone. Te osebe bi morale spadati v področje uporabe te direktive.**

---

<sup>62</sup> Sodbe Sodišča z dne 3. julija 1986, Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284, z dne 14. oktobra 2010, Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre in drugi, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; z dne 4. decembra 2014, FNV Kunsten Informatie en

Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; z dne 9. julija 2015, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; z dne 17. novembra 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; z dne 16. julija 2020, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572 in sklep Sodišča z dne 22. aprila 2020, B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; z dne 9. julija 2015, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; z dne 17. novembra 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; z dne 16. julija 2020, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572 in sklep Sodišča z dne 22. aprila 2020, B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

## **Predlog spremembe 29**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 22**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(22) Če je obstoj delovnega razmerja ugotovljen na podlagi dejstev, bi bilo treba jasno opredeliti stranko, ki deluje kot delodajalec, ta stranka pa bi morala izpolnjevati vse obveznosti, ki izhajajo iz njene vloge delodajalca.

## **Predlog spremembe 30**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 23**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(23) Zagotavljanje pravilne opredelitve zaposlitvenega statusa ne bi smelo preprečiti izboljšanja delovnih pogojev resnično samozaposlenih oseb, ki opravljajo platformno delo. **Kadar se**

*Predlog spremembe*

(22) Če je obstoj delovnega razmerja ugotovljen na podlagi dejstev, bi bilo treba jasno opredeliti stranko, ki deluje kot delodajalec, ta stranka pa bi morala izpolnjevati vse obveznosti, ki izhajajo iz njene vloge delodajalca, **in spoštovati nacionalno pravo ter ustrezne nacionalne ali panožne kolektivne pogodbe v skladu s sektorjem dejavnosti, kar morajo določiti države članice v sodelovanju z najbolj reprezentativnimi socialnimi partnerji, opredeljenimi v skladu z nacionalno zakonodajo in prakso.**

*Predlog spremembe*

(23) Zagotavljanje pravilne opredelitve zaposlitvenega statusa ne bi smelo preprečiti izboljšanja delovnih pogojev resnično samozaposlenih oseb, ki opravljajo platformno delo. **Kolektivna**

*digitalna platforma dela – povsem prostovoljno ali v dogovoru z zadevnimi osebami – odloči, da bo samozaposlenim osebam, ki delajo prek platforme, plačala socialno zaščito, nezgodno zavarovanje ali druge oblike zavarovanja, usposabljanje ali podobne ugodnosti, se te dajatve kot take ne bi smele šteti za odločilne elemente, ki kažejo na obstoj delovnega razmerja.*

*pogajanja so poglavitno orodje za izboljšanje delovnih pogojev oseb, ki opravljajo platformno delo, ne glede na pogodbeno opredelitev razmerja, zato bi jih morale Komisija in države članice spodbujati. Sporočilo Komisije z dne 30. septembra 2022 s smernicami o uporabi konkurenčnega prava EU za kolektivne pogodbe v zvezi z delovnimi pogoji samozaposlenih oseb brez zaposlenih dajejo koristne napotke v ta namen brez poseganja v nacionalno pravo in prakse glede obsega in oblike kolektivnega zastopanja, seveda pod pogojem, da gre pri tem kolektivnih pogodbah za resnično samozaposlene osebe. Države članice bi morale ukrepati za učinkovito zaščito oseb, ki opravljajo platformno delo, zlasti delavke, pa tudi najranljivejših delavcev, mladih delavcev, starejših delavcev, delavcev v neformalnem gospodarstvu, delavcev migrantov in invalidnih delavcev.*

## **Predlog spremembe 31**

### **Predlog direktive**

#### **Uvodna izjava 24**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(24) Kadar digitalne platforme dela nadzorujejo nekatere elemente opravljanja dela, delujejo kot delodajalci v delovnem razmerju. Usmerjanje in nadzor ali **pravna** podrejenost sta bistvena elementa opredelitve delovnega razmerja v državah članicah in v sodni praksi Sodišča. Zato bi bilo treba pogodbeno razmerja, **v katerih digitalne platforme dela izvajajo določeno raven nadzora nad nekaterimi elementi opravljanja** dela, na podlagi pravne domneve šteti za delovno razmerje **med platformo in osebo, ki prek nje opravlja platformno delo. Zato bi bilo treba to osebo opredeliti kot delavca, ki ima vse pravice in obveznosti v skladu s tem statusom, kot je določeno v nacionalnem**

*Predlog spremembe*

(24) Kadar digitalne platforme dela **spremljajo ali na določen način** nadzorujejo nekatere elemente opravljanja dela, delujejo kot delodajalci v delovnem razmerju. Usmerjanje in nadzor ali podrejenost sta bistvena elementa opredelitve delovnega razmerja v državah članicah in v sodni praksi Sodišča. Zato bi bilo treba pogodbeno razmerja **med osebami, ki opravljajo platformno delo, in digitalno platformo** dela na podlagi pravne domneve šteti za delovno razmerje. **Nacionalni organi morajo uporabiti pozitivno domnevo, kadar menijo, da so osebe, ki opravljajo platformno delo, nepravilno razvrščene. Pravna domneva bi se morala uporabiti tudi, če oseba, ki**



**pravu in pravu Unije, kolektivnih pogodbah in praksi.** Pravna domneva bi se morala uporabljati v vseh ustreznih upravnih in pravnih postopkih ter koristiti osebi, ki opravlja platformno delo. Tudi organi, pristojni za preverjanje skladnosti z zadevno zakonodajo ali njeno izvrševanje, kot so inšpektorati za delo, organi socialne zaščite ali davčni organi, bi morali **imeti možnost, da se sklicujejo na** to domnevo. Države članice bi morale vzpostaviti nacionalni okvir za zmanjšanje števila pravnih postopkov in povečanje pravne varnosti.

**opravlja platformno delo, ali sindikat, ki deluje v imenu ali v podporo več oseb, ki opravljajo platformno delo, v upravnem ali sodnem postopku izpodbija njihovo razvrstitev.** Pravna domneva bi se morala uporabljati v vseh ustreznih upravnih in pravnih postopkih ter koristiti osebi, ki opravlja platformno delo. Tudi organi, pristojni za preverjanje skladnosti z zadevno zakonodajo ali njeno izvrševanje, kot so inšpektorati za delo, organi socialne zaščite ali davčni organi, bi morali **uporabljati** to domnevo. Države članice bi morale vzpostaviti nacionalni okvir za zmanjšanje števila pravnih postopkov in povečanje pravne varnosti, **s katerim bi poskrbele za pravilno razvrstitev oseb, ki opravljajo platformno delo, že z začetkom pogodbenega razmerja. Pravna domneva o delovnem razmerju ne bi smela privedi do samodejne razvrstitve vseh oseb, ki opravljajo platformno delo, kot delavcev, saj sme platforma domnevo vedno ovreči, preden pristojni ali pravosodni organ sprejme odločitev o prerazvrstitvi. Domneva ne bi smela veljati za primere, ko so osebe, ki opravljajo platformno delo, resnično samozaposlene. Osebe, ki opravljajo platformno delo, ki so resnično samozaposlene, bi morale to tudi ostati in bi jim moralo biti omogočeno še naprej dostopati do dela prek platform. Resnično samozaposleni so v odnosu do svojih strank sami odgovorni za to, kako opravljajo svoje delo, in za kakovost rezultatov.**

## **Predlog spremembe 32**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 25**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(25) **V direktivo bi bilo treba vključiti merila, ki kažejo na to, da digitalna platforma dela nadzoruje opravljanje dela, da bi pravna domneva postala**

*Predlog spremembe*

(25) **Organi in pristojne institucije, ki na podlagi objektivne ocene določijo pravilno razvrstitev oseb, ki opravljajo platformno delo, glede na obstoj pogodbenega**

*operativna in da bi se olajšalo uveljavljanje pravic delavcev. Ta merila bi morala temeljiti na sodni praksi Unije in nacionalni sodni praksi ter upoštevati nacionalne koncepte delovnega razmerja. Merila bi morala vključevati konkretne elemente, ki kažejo, da na primer digitalna platforma dela v praksi določa in ne le priporoča delovne pogoje ali plačilo ali oboje, daje navodila o tem, kako naj se delo opravlja, ali preprečuje, da bi oseba, ki opravlja platformno delo, sklepala poslovne stike s potencialnimi strankami. Da bi bila domneva v praksi učinkovita, bi morali biti za sprožitev njene uporabe vedno izpolnjeni dve merili. Hkrati merila ne bi smela zajemati primerov, ko so osebe, ki opravljajo platformno delo, resnično samozaposlene. Resnično samozaposleni so v odnosu do svojih strank sami odgovorni za to, kako opravljajo svoje delo, in za kakovost rezultatov. Za resnično samozaposlitev je značilna svobodna izbira glede delovnega časa ali obdobja odsotnosti, zavrnitve nalog, uporabe podizvajalcev ali namestnikov ali dela za katero koli tretjo osebo. Zato bi bilo treba dejansko omejevanje takih diskrecijskih pravic s številnimi pogoji ali s sistemom sankcij prav tako šteti za element nadzora nad opravljanjem dela. Strog nadzor nad opravljanjem dela ali natančno preverjanje kakovosti rezultatov tega dela, tudi z elektronskimi sredstvi, ki ne vključujejo zgolj mnenj ali ocen prejemnikov storitve, bi bilo zato prav tako treba obravnavati kot element nadzora nad opravljanjem dela. Hkrati bi morale imeti digitalne platforme dela možnost, da svoje tehnične vmesnike oblikujejo tako, da se zagotovi dobra izkušnja potrošnikov. Ukrepi ali pravila, ki jih zahteva zakon ali ki so potrebni za varovanje zdravja in varnosti prejemnika storitve, se ne bi smeli razumeti kot nadzor nad opravljanjem dela.*

*razmerja, kot je opredeljeno v veljavnem pravu, kolektivnih pogodbah ali praksi v zadevni državi članici, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, bi morali slediti dejanskim elementom, ki bi kazali, da digitalna platforma dela nadzoruje in usmerja opravljanje dela. Ti elementi bi morali temeljiti na sodni praksi Unije in nacionalni sodni praksi ter priporočilu Mednarodne organizacije dela o delovnih razmerjih iz leta 2006 (št. 198) in upoštevati nacionalne koncepte delovnega razmerja, in njegov nenehni razvoj, tudi na podlagi razvoja avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja. Med konkretnimi elementi, ki lahko kažejo na to, da digitalna platforma dela nadzoruje in usmerja opravljanje dela, so elementi, ki na primer kažejo, da digitalna platforma dela: v praksi določa delovne pogoje ali plačilo za delo ali oboje; delavcu izdaja periodično plačilo za delo; zahteva spoštovanje pravil glede videza ali vedenja; daje navodila o tem, kako naj se delo opravlja; osebi, ki opravlja platformno delo, onemogoča da bi razvijala poslovne stike s potencialnimi strankami, tudi z nadzorovanjem ali omejevanjem komunikacije med osebo, ki opravlja platformno delo, in prejemnikom blaga ali storitev, med opravljanjem dela in tudi po končanem delu; nadzoruje opravljanje dela, tudi z elektronskimi sredstvi; osebi, ki opravlja platformno delo, med delom sledi ali jo nadzoruje; nadzoruje in organizira poslovno dejavnost, povezano s platformnim delom, ki ga opravljajo posamezniki, ali je odgovorna za naložbe in upravljanje, ki so povezani s tem delom; osebi, ki opravlja platformno delo, priskrbi orodja, digitalna sredstva, materiale ali stroje, ki so potrebni za opravljanje dela, ali pa ji onemogoči, da bi se odločila za socialno zaščito, zavarovanje za primer nesreče, pokojninsko shemo ali druge oblike zavarovanja, na primer z negativnimi posledicami zanjo. Za resnično samozaposlitev je značilna svobodna izbira*

glede delovnega časa ali obdobj  
odsotnosti, zavrnitve nalog, uporabe  
podizvajalcev ali namestnikov ali dela za  
katero koli tretjo osebo, **vendar ni nujno  
dokaz za to**. Zato bi bilo treba **kot element  
nadzora in usmerjanja pri opravljanju  
dela upoštevati tudi** dejansko omejevanje  
**diskrecijske pravice do organizacije  
lastnega dela, zlasti diskrecijsko pravico  
do izbire delovnega časa ali obdobj  
odsotnosti, do sprejetja ali zavrnitve nalog  
ali uporabe podizvajalcev ali namestnikov**  
s številnimi pogoji ali s sistemom **kazni,  
vključno z omejevanjem dostopa do dela,  
ali z uporabo sistemov z ocenami strank  
kot orodja za nadzor in podlago za kazni**  
ali **za dodeljevanje delovnih nalog**.

Preverjanje kakovosti rezultatov tega dela,  
tudi z elektronskimi sredstvi, bi bilo prav  
tako treba **upoštevati** kot element nadzora  
nad opravljanjem dela **in njegovega  
usmerjanja. Ta seznam ni izčrpen in  
lahko tudi drugi ustrežni elementi kažejo  
na to, da digitalna platforma dela  
nadzoruje in usmerja opravljanje dela**.  
Hkrati bi morale imeti digitalne platforme  
dela možnost, da svoje tehnične vmesnike  
oblikujejo tako, da se ukrepi ali pravila, ki  
jih zahteva zakon, ne bi **razumeli** kot  
nadzor nad opravljanjem dela.

### Predlog spremembe 33

#### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 26

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(26) Učinkovito izvajanje pravne  
domneve z ustreznimi ukrepi, **kot so  
razširjanje informacij** javnosti, **razvoj  
smernic ter krepitev nadzora in  
inšpekcijskih pregledov na terenu, je  
bistveno** za zagotovitev pravne varnosti in  
**preglednosti za vse udeležene strani**. Ti  
ukrepi bi morali upoštevati **poseben**  
položaj **zagonjskih podjetij**, da **bi podprli**  
**podjetniški potencial in pogoje za**

*Predlog spremembe*

(26) Učinkovito izvajanje pravne  
domneve z ustreznimi ukrepi **je bistveno za**  
**zagotovitev pravne varnosti in**  
**preglednosti za vse udeležene strani. Ti**  
**ukrepi bi morali zajemati informiranje**  
**javnosti, zasnovo celovitih smernic v**  
**obliki konkretnih in praktičnih priporočil,**  
**strožje kontrole, sodelovanje med**  
**različnimi nacionalnimi organi,**  
**mehanizme za osebe, ki opravljajo**

*trajnostno rast digitalnih platform dela v Uniji.*

*platformno delo, in za digitalne platforme dela, da bi se lahko posvetovali s pristojnimi organi, ter inšpekcijske preglede. Ti ukrepi bi morali upoštevati posebni položaj malih in srednjih podjetij pri trajnostnem razvoju digitalnih platform dela. Zaradi pravičnosti pravna domneva ne bi smela povzročiti, da bi nekatere digitalne platforme dela vključevale podizvajalska podjetja med platformo in osebami, ki zagotavljajo storitve, s katerimi bi obšle obveznosti, določene v tej direktivi. Digitalna platforma dela, katere delodajalec je podizvajalec, je poleg delodajalca ali namesto njega odgovorna za vsako kršitev pravic platformnih delavcev iz te direktive, vključno z morebitnimi neporavnanimi plačili in prispevki v skupne sklade ali institucije socialnih partnerjev.*

#### **Predlog spremembe 34**

##### **Predlog direktive**

##### **Uvodna izjava 26 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(26a) Države članice bi morale imeti dovolj inšpektorjev za delo, da bi zagotovile učinkovito izvajanje inšpekcij dela v skladu s Konvencijo št. 81 Mednarodne organizacije dela o inšpekciji dela in delom III njenega poročila s 95. zasedanja Mednarodne konference dela leta 2006, v katerem je priporočeno, da je na vsakih 10.000 delavcev en inšpektor za delo. Države članice bi morale vsako leto določiti nacionalni cilj za število inšpekcijskih pregledov, ki jih je treba opraviti v sektorjih dejavnosti, v katerih delujejo digitalne delovne platforme, da se preveri, ali so delavci pravilno razvrščeni. Poleg tega bi morali pristojni organi po prerazvrstitvi osebe, ki opravljajo platformno delo, s statusa samozaposlenega na status platformnega*

*delavca takoj izvesti inšpekcijski pregled, da bi se hitro popravila morebitna napačna razvrstitev drugih oseb, ki opravljajo platformno delo za isto digitalno platformo dela.*

## **Predlog spremembe 35**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 26 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(26b) Za večjo učinkovitost inšpekcijskih pregledov za namene uporabe te direktive bi morale države članice zagotoviti: da imajo pristojni organi po nacionalnem pravu ustrezna pooblastila za izvajanje teh pregledov; da so za učinkovito izvajanje te direktive zbrane in obdelane informacije o lažni samozaposlitvi, vključno z rezultati preteklih inšpekcijskih pregledov; da je na voljo dovolj ustrezno usposobljenega osebja za učinkovito izvajanje inšpekcijskih pregledov. Glede na veliko razširjenost napačne razvrstitve bi bilo treba od inšpektorjev za delo zahtevati, da izvajajo proaktiven nadzor.*

## **Predlog spremembe 36**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 27**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

(27) Zaradi pravne varnosti pravna domneva ne bi smela imeti retroaktivnih pravnih učinkov **pred datumom prenosa te direktive** in bi se zato morala uporabljati le za obdobje, ki se začne **s tem** datumom, tudi za pogodbeno razmerja, ki so bila sklenjena pred navedenim datumom in na ta datum še vedno obstajajo. Zahtevke v zvezi z morebitnim obstojem delovnega razmerja pred tem datumom ter iz tega izhajajočimi pravicami in obveznostmi do

(27) Zaradi pravne varnosti pravna domneva ne bi smela imeti retroaktivnih pravnih učinkov in bi se zato morala uporabljati le za obdobje, ki se začne z datumom **prenosa zakonodaje**, tudi za pogodbeno razmerja, ki so bila sklenjena pred navedenim datumom in na ta datum še vedno obstajajo. Zahtevke v zvezi z morebitnim obstojem delovnega razmerja pred tem datumom ter iz tega izhajajočimi pravicami in obveznostmi do tega datuma

tega datuma bi bilo zato treba presojati le na podlagi nacionalnega prava in prava Unije, ki sta veljala pred to direktivo.

## Predlog spremembe 37

### Predlog direktive Uvodna izjava 28

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(28) Razmerje med osebo, ki opravlja platformno delo, in digitalno platformo dela morda ne izpolnjuje zahtev delovnega razmerja v skladu z opredelitvijo iz zakonodaje, kolektivnih pogodb ali prakse, ki veljajo v zadevni državi članici ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, **čeprav digitalna platforma dela nadzoruje opravljanje dela v zvezi z določenim vidikom**. Države članice bi morale zagotoviti možnost izpodbijanja pravne domneve v sodnih ali upravnih postopkih ali obojih, tako da se na podlagi zgoraj navedene opredelitve dokaže, da zadevno razmerje ni delovno razmerje. **Ta** prenos dokaznega bremena na digitalne platforme dela je utemeljen z dejstvom, da imajo te platforme popoln pregled nad vsemi dejanskimi elementi, ki določajo razmerje, zlasti nad algoritmi, prek katerih upravljajo svoje dejavnosti. **Sodni in upravni postopki, ki jih sprožijo digitalne platforme dela, da bi izpodbijale pravno domnevo**, ne bi smeli imeti odločilnega učinka na **uporabo pravne domneve**. Uspešno izpodbijanje domneve v upravnem postopku ne bi smelo preprečiti uporabe domneve v poznejših sodnih postopkih. Kadar želi oseba, ki opravlja platformno delo in za katero velja domneva, izpodbijati pravno domnevo, bi bilo treba od digitalne platforme dela zahtevati, da **tej osebi** pomaga, zlasti z zagotavljanjem vseh ustreznih informacij, ki jih ima platforma v zvezi s to osebo. Države članice bi morale zagotoviti

bi bilo zato treba presojati le na podlagi nacionalnega prava in prava Unije, ki sta veljala pred to direktivo, **zlasti na podlagi Direktive (EU) 2019/1152**.

*Predlog spremembe*

(28) Razmerje med osebo, ki opravlja platformno delo, in digitalno platformo dela morda ne izpolnjuje zahtev delovnega razmerja v skladu z opredelitvijo iz zakonodaje, kolektivnih pogodb ali prakse, ki veljajo v zadevni državi članici ob upoštevanju sodne prakse Sodišča. Države članice bi morale **vsem stranem** zagotoviti možnost izpodbijanja pravne domneve v sodnih ali upravnih postopkih ali obojih, tako da se na podlagi zgoraj navedene opredelitve dokaže, da zadevno razmerje ni delovno razmerje. Prenos dokaznega bremena na digitalne platforme dela je utemeljen z dejstvom, da imajo te platforme popoln pregled nad vsemi dejanskimi elementi, ki določajo razmerje, zlasti nad algoritmi, prek katerih upravljajo svoje dejavnosti. **Kadar digitalna platforma dela izpodbija upravno ali sodno odločitev**, ki **določa zaposlitveni status osebe, ki opravlja platformno delo, postopki, povezani z izpodbijanjem** ne bi smeli imeti odločilnega učinka na **odločitev**. Uspešno izpodbijanje domneve v upravnem postopku ne bi smelo preprečiti uporabe domneve v poznejših sodnih postopkih. Kadar želi oseba, ki opravlja platformno delo in za katero velja domneva, izpodbijati pravno domnevo, bi bilo treba od digitalne platforme dela zahtevati, da **v postopku** pomaga, zlasti z zagotavljanjem vseh ustreznih informacij, ki jih ima platforma v zvezi s to osebo. Države članice bi morale **v skupnem evropskem okviru** zagotoviti potrebne

potrebne smernice za postopke izpodbijanja pravne domneve.

smernice za postopke izpodbijanja pravne domneve *in dokazovanje, da je oseba, ki opravlja platformno delo, resnično samozaposlena. Ta direktiva bi morala vsebovati nekatere elemente, ki kažejo na nadzor in usmerjanje, ki bi jih bilo treba upoštevati v postopku izpodbijanja. Ta merila bi morale države članice v posvetovanju s socialnimi partnerji redno pregledovati in jih po potrebi dopolniti.*

## Predlog spremembe 38

### Predlog direktive Uvodna izjava 28 a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(28a) Države članice bi morale imeti izvršilne določbe, ki bodo v primeru napačne razvrstitve oseb, ki opravljajo platformno delo, zagotovile uporabo ugodnih pravnih domnev pri njihovi prerazvrstitvi, po potrebi vključno z domnevo, da ima platformni delavec delovno razmerje za nedoločen čas, da ni poskusne dobe in da ima v podjetju delovno mesto s polnim delovnim časom.*

## Predlog spremembe 39

### Predlog direktive Uvodna izjava 30

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

(30) Poleg pravic in obveznosti iz te direktive se pri obdelavi osebnih podatkov še naprej uporabljajo pravice in obveznosti iz Uredbe (EU) 2016/679. Členi 13, 14 in 15 Uredbe (EU) 2016/679 od upravljavcev podatkov zahtevajo, da posameznikom, na katere se nanašajo osebni podatki, zagotovijo preglednost glede zbiranja in obdelave osebnih podatkov. Poleg tega člen 22(1) Uredbe (EU) 2016/679 določa pravico posameznikov, na katere se

(30) Poleg pravic in obveznosti iz te direktive se pri obdelavi osebnih podatkov še naprej uporabljajo pravice in obveznosti iz Uredbe (EU) 2016/679. **Člen 9 Uredbe (EU) 2016/679 določa podrobnejša pravila za obdelavo specifičnih kategorij osebnih podatkov. Glede na vsiljivost obdelave biometričnih podatkov, zlasti v delovnem razmerju, biometrična identifikacija nikoli ne bi smela biti obvezna. Delodajalci bi morali vedno**

nanašajo osebni podatki, da za njih ne velja odločitev, ki temelji zgolj na avtomatizirani obdelavi, vključno z oblikovanjem profilov, ki ima pravne učinke v zvezi z njimi ali na podoben način znatno vpliva nanje, ob upoštevanju izjem iz odstavka 2 navedenega člena. *Navedene obveznosti veljajo tudi za digitalne platforme dela.*

*jamčiti manj vsiljive načine za predvideno identifikacijo. Osebam, ki opravljajo platformno delo, bi bilo treba vedno ponuditi enostavno in prosto dostopen in učinkovit alternativni način identifikacije, na primer z osebnimi, potovalnimi ali drugimi dokumenti ali osebnim preverjanjem, prav tako pa se posameznikom ne bi smelo dajati spodbud za uporabo mehanizma za biometrično identifikacijo niti zanje brez tega ne bi smelo priti do kakršnih koli škodljivih posledic. Členi 13, 14 in 15 Uredbe (EU) 2016/679 od upravljavcev podatkov zahtevajo, da posameznikom, na katere se nanašajo osebni podatki, zagotovijo preglednost glede zbiranja in obdelave osebnih podatkov. Členi 16 do 21 Uredbe (EU) 2016/679 uvajajo pravice do popravka, izbrisa, omejitve obdelave podatkov, prenosljivosti podatkov in do nasprotovanja obdelavi osebnih podatkov. Poleg tega člen 22(1) Uredbe (EU) 2016/679 določa pravico posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, da za njih ne velja odločitev, ki temelji zgolj na avtomatizirani obdelavi, vključno z oblikovanjem profilov, ki ima pravne učinke v zvezi z njimi ali na podoben način znatno vpliva nanje, ob upoštevanju izjem iz odstavka 2 navedenega člena. . Zato je algoritemsko upravljanje, ki zajema popolnoma avtomatizirano sprejemanje odločitev, tako da pomembno vpliva na posameznike brez posredovanja človeških vodstvenih delavcev, po pravu Unije nezakonito. Člen 22(3) Uredbe (EU) 2016/679 od upravljavca podatkov zahteva, da sprejme ustrezne ukrepe za zaščito pravic in svoboščin ter zakonitih interesov posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, vsaj pravice do osebnega posredovanja upravljavca, do izražanja lastnega stališča in izpodbijanja odločitve. Te pravice in obveznosti veljajo tudi za digitalne platforme dela in osebe, ki opravljajo platformno delo.*



## **Predlog spremembe 40**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 30 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(30a) Uporaba algoritmskih sistemov določanja urnikov povečuje uporabo prekrasnih, kratkih izmen ter nestabilnih in nepredvidljivih urnikov<sup>1a</sup>. Algoritmsko vodenje, ocenjevanje in disciplina povečujejo delovni vložek z intenzivnejšim spremljanjem, višjo hitrostjo, ki se zahteva od delavcev, zmanjšanjem praznega teka v delovnem procesu ter širjenjem dejavnosti prek konvencionalnega delovnega mesta in delovnega časa. Uporaba nepreglednih algoritmov za sprejemanje vodstvenih odločitev med delavci ustvarja občutek negotovosti in lahko privede do nepoštene obravnave in odrekanja dolžnega postopanja na delovnem mestu. Omejeno učenje na delovnem mestu in omejeni vpliv na naloge zaradi uporabe nepreglednih algoritmov, intenzifikacija dela in negotovost, na katere se opozarja zgoraj, verjetno prispevajo k večjemu stresu in zaskrbljenosti delavcev ter škodijo njihovem počutju in zdravju ter negativno vplivajo na človekovo dostojanstvo in druge temeljne pravice.*

---

*<sup>1a</sup> Algorithmic Management. Consequences for Work Organisation and Working Conditions (Algoritmsko upravljanje. Posledice za organizacijo dela in delovne pogoje), skupni raziskovalni center, Evropska Komisija (Sevilja, Španija)*

## **Predlog spremembe 41**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 31**

(31) Ta direktiva ne posega v člene 13, 14, 15 in 22 Uredbe (EU) 2016/679, razen členov 13(2)(f), 14(2)(g) in 15(1)(h) navedene uredbe, v zvezi s katerimi člen 6 te direktive določa podrobnejša pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679.

(31) Ta direktiva ne posega v člene 13, 14, 15 in 22 Uredbe (EU) 2016/679, razen členov 13(2)(f), 14(2)(g) in 15(1)(h) navedene uredbe, v zvezi s katerimi člen 6 te direktive določa podrobnejša pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679, **to pa omogoča podrobnejša pravila za varstvo pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v okviru zaposlitve, zlasti za namene zaposlitve, izvajanja pogodbe o zaposlitvi, vključno z izpolnjevanjem obveznosti, določenih z zakonom ali kolektivnimi pogodbami, za namene upravljanja, načrtovanja in organizacije dela, enakosti, tudi enakosti spolov, in raznolikosti na delovnem mestu, zdravja in varnosti pri delu, zaščite premoženja delodajalca ali stranke ter za namene individualnega ali kolektivnega uveljavljanja in uživanja pravic in ugodnosti, povezanih z zaposlitvijo, ter za namene prekinitve delovnega razmerja. Člen 88 uredbe (EU) 2016/679 glede zaposlitve dopušča tudi podrobnejša pravila. Ta direktiva v kontekstu platformnega dela uvaja ukrepe za zaščito človekovega dostojanstva, zakonitih interesov in temeljnih pravic oseb, ki opravljajo platformno delo, s posebnim poudarkom na preglednosti obdelave, prenosu osebnih podatkov v povezani družbi ali skupini podjetij, ki opravljajo skupno gospodarsko dejavnost, ter v sistemih spremljanja na delovnem mestu. Da se zagotovi ravnovesje moči pri preglednosti algoritmov in delovnih razmerjih, privolitev delavca po poučitvi ne nadomešča obveznosti podjetij v zvezi z varstvom podatkov, kot je določeno v tej direktivi.**

## Predlog spremembe 42

### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 32

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(32) Za digitalne platforme dela bi morale veljati obveznosti glede preglednosti v zvezi z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja, ki se uporabljajo za spremljanje, nadziranje ali ocenjevanje opravljanja dela z elektronskimi sredstvi, in avtomatizirani sistemi odločanja, ki se uporabljajo za sprejemanje ali podpiranje odločitev, ki znatno vplivajo na delovne pogoje, vključno z dostopom oseb, ki opravljajo platformno delo, do delovnih nalog, njihovimi zaslužki, varnostjo in zdravjem pri delu, delovnim časom, napredovanjem in pogodbenim statusom, vključno z omejitvijo, začasno ukinitvijo ali zaprtjem njihovega računa. Poleg tega, kar je določeno v Uredbi (EU) 2016/679, bi bilo treba informacije v zvezi s **takimi** sistemi zagotoviti tudi, kadar odločitve ne temeljijo zgolj na avtomatizirani obdelavi, če so podprte z avtomatiziranimi sistemi. Prav tako bi bilo treba določiti, katere vrste informacij bi bilo treba zagotoviti osebam, ki opravljajo platformno delo, v zvezi s **takimi** avtomatiziranimi sistemi, ter v kakšni obliki in kdaj. Obveznost upravljavca podatkov iz členov 13, 14 in 15 Uredbe (EU) 2016/679, da posamezniku, na katerega se nanašajo osebni podatki, zagotovi nekatere informacije v zvezi z obdelavo osebnih podatkov v zvezi z njim, in dostop do takih podatkov, bi se morala še naprej uporabljati v okviru platformnega dela. Informacije o avtomatiziranih sistemih spremljanja in odločanja bi bilo treba **na zahtevo** zagotoviti tudi predstavnikom oseb, ki opravljajo platformno delo, **in** nacionalnim organom za delo, da se jim omogoči izvajanje njihovih funkcij.

*Predlog spremembe*

(32) Za digitalne platforme dela bi morale veljati obveznosti glede preglednosti v zvezi z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja, ki se uporabljajo za spremljanje, nadziranje ali ocenjevanje opravljanja dela z elektronskimi sredstvi **ali za spremljanje delavcev zunaj opravljanja njihovega dela**, in avtomatizirani sistemi odločanja, ki se uporabljajo za sprejemanje ali podpiranje odločitev, ki znatno vplivajo na delovne pogoje, vključno z dostopom oseb, ki opravljajo platformno delo, do delovnih nalog, njihovimi zaslužki, varnostjo in zdravjem pri delu, delovnim časom, napredovanjem, **njihovimi socialnovarstvenimi dajatvami** in pogodbenim statusom, vključno z omejitvijo, začasno ukinitvijo ali zaprtjem njihovega računa. Poleg tega, kar je določeno v Uredbi (EU) 2016/679, bi bilo treba informacije **in posvetovanje** v zvezi s **temi** sistemi zagotoviti tudi, kadar odločitve ne temeljijo zgolj na avtomatizirani obdelavi, če so podprte z avtomatiziranimi sistemi. Prav tako bi bilo treba določiti, katere vrste informacij bi bilo treba zagotoviti osebam, ki opravljajo platformno delo, v zvezi s **temi** avtomatiziranimi sistemi, ter v kakšni obliki in kdaj. Obveznost upravljavca podatkov iz členov 13, 14 in 15 Uredbe (EU) 2016/679, da posamezniku, na katerega se nanašajo osebni podatki, zagotovi nekatere informacije v zvezi z obdelavo osebnih podatkov v zvezi z njim, in dostop do takih podatkov, bi se morala še naprej uporabljati v okviru platformnega dela. Informacije o avtomatiziranih sistemih spremljanja in odločanja bi bilo treba zagotoviti tudi predstavnikom oseb, ki opravljajo platformno delo, **ter**

nacionalnim organom za delo *in pristojnim nadzornim organom*, da se jim omogoči izvajanje njihovih funkcij, *pristojnim organom pa bi jih bilo treba zagotoviti tudi na zahtevo. Posamezni platformni delavci bi morali te informacije prejeti v jedrnati, preprosti in razumljivi obliki, če sistemi in njihove značilnosti neposredno vplivajo nanje in na njihove delovne pogoje, zato da bodo dejansko obveščeni. Ker so podrobnejše informacije potrebne za popolno preglednost, učinkovito posvetovanje in pogajanja med stranmi ter za izvrševanje, bi morale digitalne platforme dela platformnim delavcem, njihovim predstavnikom in pristojnim organom zagotoviti tudi podrobno in zanesljivo poročilo s temi informacijami.*

### **Predlog spremembe 43**

#### **Predlog direktive Uvodna izjava 32 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(32a) Nekatere odločitve, kot so tiste, ki vplivajo na zdravje in varnost ter na pogodbeno razmerje ali ki uvajajo spremembe delovnih razmerij, ter odločitve o uporabi disciplinskih ukrepov ali omejitvi, začasni prekinitvi ali prekinitvi pogodbenega razmerja in računa osebe, ki opravlja platformno delo, bi morali vedno sprejeti ljudje, ne pa avtomatizirani sistemi. Glede na vpliv, ki jih imajo te odločitve na delavce, med drugim na njihovo preživljanje in temeljne pravice, vključno s socialnimi pravicami, bi moral biti zanje vedno odgovoren človek.*

### **Predlog spremembe 44**

#### **Predlog direktive Uvodna izjava 32 b (novo)**

*(32b) Nekatere vrste obdelave podatkov na digitalnih platformah dela lahko povzročijo veliko tveganje za pravice in svoboščine delavcev. Člen 35 Uredbe (EU) 2016/679 določa, da upravljavec pred obdelavo izvede oceno učinka predvidenih postopkov obdelave na varstvo osebnih podatkov. Določa tudi, da mora upravljavec po potrebi zaprositi za mnenje posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, ali njihovih predstavnikov, brez poseganja v informacije, posredovane na zaupni podlagi. To posvetovanje bi bilo treba opraviti na ustrezen način in z ustrežno vsebino, da bi lahko zlasti predstavniki delavcev opravili ustrezno študijo in se po potrebi pripravili na posvetovanje. Digitalne platforme dela bi morale pred vsako uvedbo avtomatiziranega sistema spremljanja ali sistema za sprejemanje odločitev ali pomoč pri sprejemanju odločitev in pred kakršnimi koli spremembami, ki vplivajo na delovne pogoje, organizacijo dela ali spremljanje opravljanja dela, izvesti oceno učinka, ki ga ima sistem na varstvo podatkov.*

## Predlog spremembe 45

### Predlog direktive Uvodna izjava 33

*(33) Od digitalnih platform dela se ne bi smelo zahtevati, da razkrijejo* podrobno delovanje svojih avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, vključno z algoritmi, *ali drugih podrobnih podatkov, ki vsebujejo poslovne skrivnosti ali so zaščiteni s pravicami intelektualne lastnine. To pa ne bi smelo povzročiti, da se zavrne dostop do vseh* informacij, ki se zahtevajo s to direktivo.

*(33) Digitalne platforme dela bi morale razkriti* podrobno delovanje svojih avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, vključno z algoritmi, *ki bi lahko vplivali na pravice, zajete s to direktivo. Informacije, ki se kot zaupne posredujejo predstavnikom oseb, ki opravljajo platformno delo, in vsem strokovnjakom, ki jim pomagajo, ne bi smele upravičiti zavrnitve zagotavljanja vseh informacij, ki*

*jih zahteva ta direktiva. Države članice bi morale opredeliti seznam objektivnih meril za določitev zaupne narave tistih informacij, ki jih predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, in strokovnjaki niso pooblašteni razkriti, saj jih izrecno dobijo kot zaupne.*

## **Predlog spremembe 46**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 34 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(34a) Digitalne platforme dela pri obdelavi osebnih podatkov v nobenem primeru ne bi smele uporabljati diskriminatornih praks. Digitalne platforme dela bi morale delavcem in njihovim predstavnikom zagotoviti orodja, ki omogočajo učinkovito, strojno berljivo prenosljivost podatkov, ki je brezplačna, za uveljavljanje njihovih pravic na podlagi te direktive in Uredbe (EU) 2016/679, zlasti pravic iz poglavja 3 navedene uredbe. Osebe, ki opravljajo platformno delo, bi morale imeti pravico, da prenesejo podatke in pravico, da jih ne prenesejo, kadar bi jih to lahko ogrozilo, na primer v zvezi s podatki o ugledu.*

## **Predlog spremembe 47**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 35**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

(35) Digitalne platforme dela pri upravljanju svojih človeških virov obsežno uporabljajo avtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja. Spremljanje z elektronskimi sredstvi je lahko vsiljivo, odločitve, sprejete ali podprte s takimi sistemi, pa neposredno vplivajo na osebe, ki opravljajo platformno delo in ki morda

(35) Digitalne platforme dela pri upravljanju svojih človeških virov obsežno uporabljajo avtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja. Spremljanje z elektronskimi sredstvi je lahko vsiljivo, odločitve, sprejete ali podprte s takimi sistemi, pa neposredno vplivajo na osebe, ki opravljajo platformno delo in ki morda

nimajo neposrednega stika s človeškim direktorjem ali nadzornikom. Digitalne platforme dela bi zato **morale redno spremljati** in ocenjevati učinek posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja, na delovne pogoje. Digitalne platforme dela bi morale v ta namen zagotoviti zadostne človeške vire. Osebe, ki jih digitalna platforma dela zadolži za **spremljanje**, bi morale imeti potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije ter biti zaščitene pred odpovedjo, disciplinskimi ukrepi ali drugo obliko škodljivega ravnanja zaradi razveljavitve avtomatizirane odločitve ali priporočil za odločitve. Poleg obveznosti iz člena 22 Uredbe (EU) 2016/679 člen 7(1) in (3) te direktive določa ločene obveznosti digitalnih platform dela v zvezi s človekovim spremljanjem učinka posameznih odločitev, sprejetih ali podprtih z avtomatiziranimi sistemi, ki se uporabljajo kot posebna pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679.

nimajo neposrednega stika s človeškim direktorjem ali nadzornikom. Digitalne platforme dela bi **morale** zato **zagotoviti človekov nadzor** in **skupaj s predstavniki delavcev** ocenjevati učinek posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja, na delovne pogoje **ter na temeljne pravice in svoboščine delavcev, vključno z njihovim dostojanstvom ter zdravjem in varnostjo**. Digitalne platforme dela bi morale v ta namen zagotoviti zadostne človeške vire. Osebe, ki jih digitalna platforma dela zadolži za **nadziranje**, bi morale imeti potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije ter biti zaščitene pred odpovedjo, disciplinskimi ukrepi ali drugo obliko škodljivega ravnanja zaradi razveljavitve avtomatizirane odločitve ali priporočil za odločitve. Poleg obveznosti iz člena 22 Uredbe (EU) 2016/679 člen 7(1) in (3) te direktive določa ločene obveznosti digitalnih platform dela v zvezi s človekovim spremljanjem učinka posameznih odločitev, sprejetih ali podprtih z avtomatiziranimi sistemi, ki se uporabljajo kot posebna pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679.

## **Predlog spremembe 48**

### **Predlog direktive**

#### **Uvodna izjava 36 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(36a) Osebe, odgovorne za pregledovanje odločitev, ki znatno vplivajo na delovne pogoje, bi morale sodelovati pri preverjanju priporočil sistema in ne bi smele rutinsko uporabljati samodejnega priporočila za posameznika. Sodelovanje pregledovalcev bi moralo biti dejavno in***

*ne le simbolična gesta. Morali bi imeti dejanski vpliv na odločitev, vključno z avtoriteto in pristojnostjo, da zavrnejo, umaknejo ali zamenjajo priporočilo. Pregledovalci bi morali pretehtati in interpretirati priporočilo, upoštevati vse razpoložljive vhodne podatke in tudi druge dodatne dejavnike, da bi zaščitili pravice oseb, ki opravljajo platformno delo, ter njihovo zdravje in varnost.*

## Predlog spremembe 49

### Predlog direktive Uvodna izjava 37

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(37) V tem kontekstu bi morale imeti osebe, ki opravljajo platformno delo, pravico, da od digitalne platforme dela dobijo pojasnilo za odločitve, neodločitve ali niz odločitev, sprejetih ali podprtih z avtomatiziranimi sistemi, ki znatno vplivajo na njihove delovne pogoje. V ta namen bi jim morala digitalna platforma dela omogočiti, da s kontaktno osebo na digitalni platformi dela razpravljajo o dejstvih, okoliščinah in razlogih take odločitve ter jih razjasnijo. Poleg tega bi morale digitalne platforme dela osebi, ki opravlja platformno delo, zagotoviti pisno obrazložitev razlogov za vsako odločitev o omejitvi, začasni ukinitvi ali **zaprtju** njenega računa, zavrnitvi plačila za delo, ki ga je opravila, ali odločitvi, ki vpliva na njen pogodbeni status, saj bodo take odločitve verjetno imele znatne negativne učinke na osebe, ki opravljajo platformno delo, zlasti na njihove morebitne zasluge. Kadar pridobljena razlaga ali razlogi niso zadovoljivi ali če delavci, ki opravljajo platformno delo, menijo, da so njihove pravice kršene, bi morali imeti tudi pravico, da od digitalne platforme dela zahtevajo pregled odločitve in pridobitev utemeljenega odgovora v **razumnem času**. Kadar take odločitve kršijo pravice teh

*Predlog spremembe*

(37) V tem kontekstu bi morale imeti osebe, ki opravljajo platformno delo, pravico, da od digitalne platforme dela, **jim zagotovi človekovo pregledovanje in da** dobijo pojasnilo za odločitve, neodločitve ali niz odločitev, sprejetih ali podprtih z avtomatiziranimi sistemi, ki znatno vplivajo na njihove delovne pogoje **kar najhitreje ali najpozneje na dan, ko take odločitve začnejo učinkovati**. V ta namen bi jim morala digitalna platforma dela omogočiti, da s kontaktno osebo na digitalni platformi dela razpravljajo o dejstvih, okoliščinah in razlogih take odločitve ter jih razjasnijo. Poleg tega bi morale digitalne platforme dela osebi, ki opravlja platformno delo, zagotoviti pisno obrazložitev razlogov za vsako odločitev o omejitvi **dostopa do delovnih nalog, omejitvi ali** začasni ukinitvi ali **zaprtja** njenega računa, **zavrnitvi dela in** zavrnitvi plačila za delo, ki ga je opravila, ali odločitvi, ki vpliva na njen pogodbeni status **kar najhitreje ali najpozneje na dan, ko take odločitve začnejo učinkovati**, saj bodo take odločitve verjetno imele znatne negativne učinke na osebe, ki opravljajo platformno delo, zlasti na njihove morebitne zasluge. **Pisna izjava se lahko zagotovi in posreduje v papirni**



oseb, kot so pravice iz dela ali pravica do nediskriminacije, bi jih morala digitalna platforma dela nemudoma popraviti ali, kadar to ni mogoče, zagotoviti ustrezno odškodnino.

*ali elektronski obliki, če je ta dostopna osebi, ki opravlja platformno delo, ki jo je mogoče shraniti in natisniti in če platforma hrani dokazilo o prenosu ali prejemu.* Kadar pridobljena razlaga ali razlogi niso zadovoljivi ali če delavci, ki opravljajo platformno delo, menijo, da so *bili diskriminirani ali da so bile* njihove pravice kršene, bi morali imeti tudi pravico, da od digitalne platforme dela zahtevajo pregled odločitve in pridobitev utemeljenega odgovora *brez nepotrebnega odlašanja in v vsakem primeru v dveh tednih od prejema zahteve, v primeru mikro-, malih ali srednjih podjetij pa v enem mesecu.* Kadar take odločitve kršijo pravice teh oseb, kot so *temeljne pravice in svoboščine*, pravice iz dela ali pravica do nediskriminacije, bi jih morala digitalna platforma dela nemudoma popraviti ali, kadar to ni mogoče, zagotoviti ustrezno odškodnino.

## Predlog spremembe 50

### Predlog direktive Uvodna izjava 38

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(38) Direktiva Sveta 89/391/EGS<sup>63</sup> uvaja ukrepe za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu, vključno z obveznostjo delodajalcev, da ocenijo tveganja za zdravje in varnost pri delu. Ker lahko avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja znatno vplivajo na telesno in duševno zdravje oseb, ki opravljajo platformno delo, bi morale digitalne platforme dela *ta* tveganja *ovrednotiti*, oceniti, ali so zaščitni ukrepi sistemov ustrezni za obravnavanje teh tveganj, ter sprejeti ustrezne preventivne in *zaščitne* ukrepe.

*Predlog spremembe*

(38) Direktiva Sveta 89/391/EGS<sup>63</sup> uvaja ukrepe za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu, vključno z obveznostjo delodajalcev, da ocenijo tveganja za zdravje in varnost pri delu. Ker lahko avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja znatno vplivajo na *varnost delavcev ter na* telesno in duševno zdravje oseb, ki opravljajo platformno delo, bi *se* morale digitalne platforme dela *izogniti tem tveganjem, oceniti in odpraviti tveganja, ki jih ni mogoče preprečiti, odpraviti* tveganja *pri viru*, oceniti, ali so zaščitni ukrepi sistemov ustrezni za obravnavanje teh tveganj, ter sprejeti ustrezne preventivne, *zaščitne in popravne* ukrepe. *V tem okviru je zlasti pomembna obveznost delodajalca, da prilagodi delo*

*posamezniku, zlasti kar zadeva zasnovano delovnih mest, izbiro delovne opreme ter izbiro delovnih in proizvodnih metod, zlasti z namenom preprečevanja monotonega dela in dela z vnaprej določenim tempom ter zmanjšanja posledic takšnega dela za zdravje. Ta direktiva delodajalcem omogoča, da se posvetujejo z delavci in njihovimi zastopniki ter da se udeležijo razprav o vseh vprašanjih v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu. Predvsem pri načrtovanju in uvedbi novih tehnologij bi se bilo treba posvetovati z delavci in njihovimi predstavniki o posledicah za varnost in zdravje delavcev pri izbiri opreme, delovnih razmer in delovnega okolja. To predvideva posvetovanje z delavci, pravico delavcev in njihovih predstavnikov do priprave predlogov ter uravnoteženo udeležbo v skladu s to direktivo in z nacionalnim pravom in prakso. Poleg tega bi moral delodajalec zagotoviti, da je v primeru uvedbe nove tehnologije vsak delavec deležen ustreznega usposabljanja na področju varnosti in zdravja, zlasti v obliki informacij in navodil, specifičnih za njegovo delovno postajo ali delovno mesto.*

---

<sup>63</sup> Direktiva Sveta 89/391/EGS z dne 12. junija 1989 o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu (UL L 183, 29.6.1989, str. 1).

---

<sup>63</sup> Direktiva Sveta 89/391/EGS z dne 12. junija 1989 o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu (UL L 183, 29.6.1989, str. 1).

## **Predlog spremembe 51**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 38 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(38a) Digitalne platforme dela bi morale vsaj enkrat letno izvesti oceno učinka**

*posameznih odločitev, sprejetih ali podprtih s sistemi avtomatiziranega spremljanja in odločanja, na delovne pogoje, zdravje in varnost ter temeljne pravice, vključiti pa bi morale tudi ukrepe za odpravo kakršnega koli vpliva na temeljne pravice ter zdravje in varnost, vključno z duševnim zdravjem. Če morebitnih učinkov na temeljne pravice, zdravje in varnost, vključno z duševnim zdravjem, ne bi bilo mogoče ublažiti, se sistemi ne bi smeli uporabljati.*

## **Predlog spremembe 52**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 38 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(38b) Platformno delo, zlasti spletno, je povezano s številnimi že obstoječimi in novimi tveganji na področju poklicne varnosti in zdravja pri delu, ki zadevajo tako fizični kot psihosocialni vidik. Poleg tega so ljudje, ki delajo prek platform, izpostavljeni posebnim zdravstvenim in varnostnim tveganjem. Običajno jim je zagotovljeno zelo malo usposabljanja ali pa sploh nič, njihove možnosti za napredovanje pa so majhne<sup>1a</sup>. Digitalne platforme avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja ne bi smele uporabljati na način, ki povzroča neprimeren pritisk na osebe, ki opravljajo platformno delo, ali na način, ki bi ogrožal fizično in duševno zdravje platformnih delavcev, na primer z uporabo spodbud, kot so posebni bonusi, ali kaznovalnih praks, kot so ocene, ki vplivajo na delovni čas in vodijo do dodelitve manj dela. Zagotoviti bi morale, da avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja preprečujejo morebitne diskriminatorne odločitve, izdane na podlagi obstoječih predsodkov ali praks.*

## Predlog spremembe 53

### Predlog direktive Uvodna izjava 39

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(39) Direktiva 2002/14/ES *Evropskega parlamenta in Sveta*<sup>64</sup> določa splošni okvir za obveščanje in posvetovanje z delavci v Uniji. Uvedba avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja s strani digitalnih platform dela ali bistvene spremembe pri njihovi uporabi neposredno vplivajo na organizacijo dela in individualne delovne pogoje platformnih delavcev. Potrebni so dodatni ukrepi za zagotovitev, da digitalne platforme dela **platformne delavce ali njihove predstavnike** pred sprejetjem takih odločitev obveščajo in se z njimi posvetujejo na ustrezni ravni **in**, glede na tehnično zapletenost sistemov algoritmičnega upravljanja, s pomočjo strokovnjaka, ki ga izberejo **platformni delavci ali njihovi predstavniki**, po potrebi na usklajen način.

---

<sup>64</sup>Direktiva 2002/14/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2002 o določitvi splošnega okvira za obveščanje in posvetovanje z delavci v Evropski skupnosti (UL L 80, 23.3.2002, str. 29).

*Predlog spremembe*

(39) Direktiva 2002/14/ES določa splošni okvir za obveščanje in posvetovanje z delavci v Uniji. Uvedba avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja s strani digitalnih platform dela ali bistvene spremembe pri njihovi uporabi neposredno vplivajo na organizacijo dela in individualne delovne pogoje platformnih delavcev. Potrebni so dodatni ukrepi za zagotovitev, da digitalne platforme dela **predstavnike platformnih delavcev** pred sprejetjem takih odločitev **učinkovito in v dobri** obveščajo in se z njimi posvetujejo na ustrezni ravni, **pa tudi pravočasno** glede na tehnično zapletenost sistemov algoritmičnega upravljanja, **da se omogočijo učinkovita posvetovanja, in s pomočjo strokovnjaka, ki ga izberejo predstavniki platformnih delavcev**, po potrebi na usklajen način. **V skladu z Direktivo 2002/14/ES je namen teh določb spodbuditi učinkovit socialni dialog o teh značilnostih, ker avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanje neposredno vplivajo na delovne pogoje, pa morajo biti predmet kolektivnih pogajanj.**

## Predlog spremembe 54

### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 39 a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(39a) Komisija je v svojem akcijskem načrtu za socialno gospodarstvo iz leta 2021 ugotovila, da imajo subjekti socialnega gospodarstva pomembno gospodarsko in družbeno vlogo kot primer participativno vodenih podjetij, ki uporabljajo digitalne platforme, da bi olajšala vključevanje državljanov ter prodajo lokalno proizvedenega blaga in storitev za doseganje boljših delovnih pogojev za svoje člane. Zadruga bi lahko bile torej pomemben instrument za organizacijo platformnega dela od spodaj navzgor in bi lahko spodbudila konkurenco med platformami. Države članice bi morale varovati in spodbujati združna in mala podjetja s sredstvi za zaščito delovnih mest in zagotavljanje njihovih zmogljivosti za trajnostni razvoj in rast.***

## Predlog spremembe 55

### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 40

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(40) Pomemben delež oseb, ki opravljajo platformno delo, predstavljajo osebe, ki niso v delovnem razmerju. Učinek avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, ki jih uporabljajo digitalne platforme dela, na njihove delovne pogoje in priložnosti za zaslužek je podoben učinku na platformne delavce. Zato bi se morale pravice iz členov 6, 7 in 8 te direktive, ki se nanašajo na varstvo posameznikov v zvezi z obdelavo osebnih podatkov v okviru algoritmičnega upravljanja, tj. pravice glede preglednosti***

***(40) Pravice iz členov 6, 7 in 8 te direktive, ki se nanašajo na varstvo posameznikov v zvezi z obdelavo osebnih podatkov v okviru algoritmičnega upravljanja, tj. pravice glede preglednosti avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, omejitev obdelave ali zbiranja osebnih podatkov, človekovega spremljanja in pregleda pomembnih odločitev, uporabljati tudi za osebe v Uniji, ki opravljajo platformno delo in nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju. Pravice v zvezi z zdravjem in***

avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, omejitev obdelave ali zbiranja osebnih podatkov, človekovega spremljanja in pregleda pomembnih odločitev, uporabljati tudi za osebe v Uniji, ki opravljajo platformno delo in nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju. Pravice v zvezi z zdravjem in varnostjo pri delu ter obveščanjem platformnih delavcev ali njihovih predstavnikov in posvetovanjem z njimi, ki so značilne za delavce z vidika prava Unije, se zanje ne bi smele uporabljati. Uredba (EU) 2019/1150 določa zaščitne ukrepe v zvezi s pravičnostjo in preglednostjo za samozaposlene osebe, ki opravljajo platformno delo, če se štejejo za poslovne uporabnike v smislu navedene uredbe. Kadar so taki zaščitni ukrepi v nasprotju z elementi posebnih pravic in obveznosti iz te direktive, bi morale v zvezi s poslovnimi uporabniki prevladati posebne določbe Uredbe (EU) 2019/1150.

varnostjo pri delu ter obveščanjem platformnih delavcev ali njihovih predstavnikov in posvetovanjem z njimi, ki so značilne za delavce z vidika prava Unije, se zanje ne bi smele uporabljati. Uredba (EU) 2019/1150 določa zaščitne ukrepe v zvezi s pravičnostjo in preglednostjo za samozaposlene osebe, ki opravljajo platformno delo, če se štejejo za poslovne uporabnike v smislu navedene uredbe. Kadar so taki zaščitni ukrepi v nasprotju z elementi posebnih pravic in obveznosti iz te direktive, bi morale v zvezi s poslovnimi uporabniki prevladati posebne določbe Uredbe (EU) 2019/1150.

## **Predlog spremembe 56**

### **Predlog direktive**

#### **Uvodna izjava 41**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(41) Da se zagotovi skladnost digitalnih platform dela z delovno zakonodajo in predpisi, obveznostmi glede prispevkov za socialno varnost, koordinacijo sistemov socialne varnosti in drugimi ustreznimi pravili, zlasti če imajo sedež v državi, ki ni država članica, v kateri platformni delavec opravlja delo, bi morale digitalne platforme dela pristojnim organom za delo in socialno zaščito države članice, v kateri se delo opravlja, prijaviti delo, ki so ga opravili platformni delavci, v skladu s pravili in postopki, določenimi v zakonodaji zadevnih držav članic.

*Predlog spremembe*

(41) Da se zagotovi skladnost digitalnih platform dela z delovno zakonodajo in predpisi, ***davčno ureditvijo in*** obveznostmi glede prispevkov za socialno varnost, koordinacijo sistemov socialne varnosti in drugimi ustreznimi pravili ***ter da se prepreči nepoštena konkurenca***, zlasti če imajo sedež v državi, ki ni država članica, v kateri platformni delavec opravlja delo, bi morale digitalne platforme dela pristojnim organom za delo in socialno zaščito države članice, v kateri se delo opravlja, prijaviti delo, ki so ga opravili platformni delavci, v skladu s pravili in postopki, določenimi v zakonodaji zadevnih držav članic. ***Kar zadeva take čezmejne primere, je bil Evropski organ***

*za delo ustanovljen, da bi olajšal in podpiral sodelovanje med pristojnimi nacionalnimi organi pri izvrševanju ustreznega prava Unije, delodajalcem in delavcem zagotovil dostop do informacij o njihovih pravicah in dolžnostih v okviru mobilnosti delovne sile, usklajeval mrežo evropskih služb za zaposlovanje (EURES) in spodbujal izmenjavo informacij med državami članicami, tudi s spodbujanjem uporabe orodij za elektronsko izmenjavo podatkov med nacionalnimi organi, kot sta informacijski sistem Komisije za notranji trg in elektronska izmenjava informacij o socialni varnosti, ter usklajeval in podpiral usklajene ali skupne inšpekcijske preglede z namenom izvrševanja ustreznega prava Unije.*

## **Predlog spremembe 57**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 42**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(42) Informacije o številu oseb, ki **redno** opravljajo platformno delo prek digitalnih platform dela, njihovem pogodbenem ali zaposlitvenem statusu ter **splošnih pogojih**, ki se uporabljajo za ta pogodbeno razmerja, so bistvene za podporo inšpektoratom za delo, organom socialne zaščite in drugim ustreznim organom pri pravilni določitvi zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, in pri zagotavljanju skladnosti z zakonskimi obveznostmi ter predstavnikom oseb, ki opravljajo platformno delo, pri opravljanju njihovih predstavnih funkcij, zato bi jim morale biti dostopne. Ti organi in predstavniki bi morali imeti tudi pravico, da od digitalnih platform dela zahtevajo dodatna pojasnila in podrobnosti, kot so osnovni podatki o delovnih pogojih v zvezi z delovnim časom in plačilom.

*Predlog spremembe*

(42) **Digitalne platforme dela bi bilo treba vključiti v veljavni javni poslovni register, vključno z ustreznimi informacijami o vseh digitalnih platformah dela, ki delujejo v državi.** Informacije o številu oseb, ki opravljajo platformno delo prek digitalnih platform dela, njihovem pogodbenem ali zaposlitvenem statusu, **kopijo pogodbe o zaposlitvi, povprečno trajanje dejavnosti in povprečni dohodek od dejavnosti** ter **splošne pogoje**, ki se uporabljajo za ta pogodbeno razmerja. **Te informacije** so bistvene za podporo inšpektoratom za delo, organom socialne zaščite in drugim ustreznim organom pri pravilni določitvi zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, in pri zagotavljanju skladnosti z zakonskimi obveznostmi ter predstavnikom oseb, ki opravljajo platformno delo, **tudi sindikatom**, pri opravljanju njihovih predstavnih

funkcij, zato bi jim morale biti dostopne. Ti organi in predstavniki bi morali imeti tudi pravico, da od digitalnih platform dela zahtevajo dodatna pojasnila in podrobnosti, kot so osnovni podatki o delovnih pogojih v zvezi z delovnim časom in plačilom.

***Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) in Evropski organ za delo bi morala v skladu s svojimi pristojnostmi in pooblastili podpirati zbiranje in izmenjavo teh podatkov za namene razvoja ustreznih orodij za oceno tveganja.***

## **Predlog spremembe 58**

### **Predlog direktive**

#### **Uvodna izjava 42 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(42a) Izkušnje kažejo, da so se v primerih, ko je bila z nacionalnim pravom za digitalne platforme dela uvedena domneva delovnega razmerja, uporabile podizvajalske verige, tako da se je bilo za platformne delavce mogoče izogniti uporabi delovnega prava<sup>1a</sup>. Uporaba neprijavljenega dela na platformah za dostavo je bila prav tako ugotovljena v več državah članicah. Ta praksa se izvaja prek najetih identitet: platformni delavci ali osebe s pravico do dela se registrirajo na platformi in nato svoje račune oddajajo predvsem migrantom brez dokumentov in mladoletnikom<sup>1b</sup>. Države članice bi morale uvesti pravne določbe o podizvajanju, ki bi določale solidarno odgovornost in učinkovit dostop do pravnih sredstev v vseh podizvajalskih verigah, s čimer bi zagotovile, da bodo izvajalci v podizvajalski verigi poleg neposrednega delodajalca ali namesto njega lahko odgovorni za plačilo plač, prispevkov za socialno varnost in denarnih kazni, da bi preprečili neprijavljeno delo in zlorabo podizvajalcev kot sredstva za izogibanje tej***



*direktivi. V posebnih primerih, ki vključujejo državljane tretjih držav, ki nezakonito prebivajo v EU, lahko vsi izvajalci, ki sodelujejo v podizvajalski verigi, odgovarjajo za kazniva dejanja, kot je določeno v Direktivi 2009/52/ES Evropskega parlamenta in Sveta<sup>1c</sup>. Države članice bi morale zagotoviti, da bodo imeli migranti brez dokumentov dostop do pravnega varstva, ne da bi jih moralo biti strah pred povračilnimi ukrepi ali tveganjem izgona, tudi v skladu z Direktivo 2009/52/ES. Digitalne delovne platforme bi morale poskrbeti za zanesljive postopke preverjanja identitete platformnih delavcev, da bi odpravili neprijavljeno platformno delo.*

---

*1a Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, "Spain: the 'riders' law", new regulation on digital platform work" (Španija: zakon o dostavljavcih na kolesih, nova uredba o delu na digitalnih platformah), 16. 2. 2022*

*1b Evropski ekonomsko-socialni odbor, "The definition of worker in the platform economy: Exploring workers' risks and regulatory solutions" (Opredelitev delavca v platformnem gospodarstvu: Raziskovanje tveganj in regulativnih rešitev za delavce), 13. 9. 2021; Evropska platforma za ukrepanje proti neprijavljenemu delu, tematska pregledna delavnica: „Undeclared work in the collaborative economy“ (Neprijavljeno delo v sodelovalnem gospodarstvu), 19. in 20. maj 2021.*

*<sup>1c</sup> Direktiva 2009/52/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. junija 2009 o minimalnih standardih glede sankcij in ukrepov zoper delodajalce nezakonito prebivajočih državljanov tretjih držav (UL L 168, 30.6.2009, str. 24).*

## **Predlog direktive**

### **Uvodna izjava 43**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(43) Razvit je bil obsežen sistem določb o izvrševanju socialnega pravnega reda v Uniji, katerega elemente bi bilo treba uporabiti za to direktivo, da se zagotovi, da imajo osebe, ki opravljajo platformno delo, dostop do učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov ter pravico do pravnega varstva, vključno z ustrezno odškodnino. Konkretnije, glede na temeljni značaj pravice do učinkovitega pravnega varstva bi bilo treba osebam, ki opravljajo platformno delo, tako varstvo še naprej zagotavljati, tudi po prenehanju delovnega ali drugega pogodbenega razmerja, iz katerega izhaja domnevna kršitev pravic na podlagi te direktive.

## **Predlog spremembe 60**

### **Predlog direktive**

#### **Uvodna izjava 44**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(44) Predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, bi morali imeti možnost zastopati eno ali več oseb, ki opravljajo platformno delo, v katerem koli sodnem ali upravnem postopku za uveljavljanje pravic ali obveznosti, ki izhajajo iz te direktive. Vlaganje zahtevkov v imenu več oseb, ki opravljajo platformno delo, ali podpiranje teh oseb je način za olajšanje postopkov, ki sicer ne bi bili sproženi zaradi postopkovnih in finančnih ovir ali strahu pred povračilnimi ukrepi.

## **Predlog spremembe 61**

*Predlog spremembe*

(43) Razvit je bil obsežen sistem določb o izvrševanju socialnega pravnega reda v Uniji, katerega elemente bi bilo treba uporabiti za to direktivo, da se zagotovi, da imajo osebe, ki opravljajo platformno delo, dostop do **ustreznega, pravočasnega**, učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov ter pravico do pravnega varstva, vključno z ustrezno odškodnino. **Dostop do takšnega reševanja sporov in pravica do pravnega varstva bi morala biti brezplačna vsaj za osebe, ki nimajo zadostnih sredstev.** Konkretnije, glede na temeljni značaj pravice do učinkovitega pravnega varstva bi bilo treba osebam, ki opravljajo platformno delo, tako varstvo še naprej zagotavljati, tudi po prenehanju delovnega ali drugega pogodbenega razmerja, iz katerega izhaja domnevna kršitev pravic na podlagi te direktive.

*Predlog spremembe*

(44) Predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, **tudi sindikati**, bi morali imeti možnost zastopati eno ali več oseb, ki opravljajo platformno delo, v katerem koli sodnem ali upravnem postopku za uveljavljanje pravic ali obveznosti, ki izhajajo iz te direktive. Vlaganje zahtevkov v imenu več oseb, ki opravljajo platformno delo, ali podpiranje teh oseb je način za olajšanje postopkov, ki sicer ne bi bili sproženi zaradi postopkovnih in finančnih ovir ali strahu pred povračilnimi ukrepi.

## Predlog direktive Uvodna izjava 45

### *Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(45) Za platformno delo je značilno, da ni skupnega delovnega mesta, na katerem bi se delavci lahko spoznali in komunicirali med seboj in s svojimi predstavniki, tudi z namenom zaščite svojih interesov pred delodajalcem. Zato je treba v skladu z organizacijo dela digitalnih platform dela vzpostaviti digitalne komunikacijske kanale, po katerih lahko osebe, ki opravljajo platformno delo, komunicirajo in po katerih lahko v stik z njimi stopijo njihovi predstavniki. Digitalne platforme dela bi morale take komunikacijske kanale vzpostaviti znotraj svoje digitalne infrastrukture ali s podobno učinkovitimi sredstvi, pri čemer bi morale spoštovati varstvo osebnih podatkov in se vzdržati dostopa do teh komunikacij ali njihovega spremljanja.

### *Predlog spremembe*

(45) Za platformno delo je značilno, da ni skupnega delovnega mesta, na katerem bi se delavci lahko spoznali in komunicirali med seboj in s svojimi predstavniki, tudi z namenom zaščite svojih interesov pred delodajalcem. ***Na nekaterih področjih, kjer prevladuje platformno delo, kot so digitalne storitve na daljavo ali oblikovalske storitve, v številnih državah članicah niso vzpostavljene uveljavljene organizacije predstavnikov delavcev ali sindikati. V skladu z nacionalnim pravom in prakso bi morale imeti osebe, ki opravljajo platformno delo, pravico do organiziranja, izbire predstavnikov in sodelovanja v socialnem dialogu ter kolektivnih pogajanjih, ne glede na svoj zaposlitveni status. Te osebe so lahko izpostavljene tudi večjemu tveganju nasilja, med drugim nasilja in nadlegovanja na podlagi spola.*** Zato je treba v skladu z organizacijo dela digitalnih platform dela vzpostaviti ***zasebne, varne, po možnosti s pomočjo šifriranja, digitalne komunikacijske kanale in kanale za poročanje***, po katerih lahko osebe, ki opravljajo platformno delo, komunicirajo in po katerih lahko v stik z njimi stopijo njihovi predstavniki ***ter prijavijo primere nasilja ali nadlegovanja***. Digitalne platforme dela bi morale take komunikacijske kanale ***in kanale za poročanje*** vzpostaviti znotraj svoje digitalne infrastrukture ali s podobno učinkovitimi sredstvi, pri čemer bi morale spoštovati varstvo osebnih podatkov in se vzdržati dostopa do teh komunikacij ali njihovega spremljanja. ***Iz istih razlogov bi bilo treba spodbujati kolektivna pogajanja, tako da se zagotovi, da lahko sindikati učinkovito izvajajo svojo vlogo.***

## Predlog spremembe 62

### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 46

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(46) V upravnih ali sodnih postopkih v zvezi s pravilno določitvijo zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, so elementi v zvezi z organizacijo dela, ki omogočajo določitev zaposlitvenega statusa, in zlasti podatki, ali digitalna platforma dela nadzoruje nekatere elemente opravljanja dela, morda v lasti digitalne platforme dela in niso enostavno dostopni osebam, ki opravljajo platformno delo, in pristojnim organom. Nacionalna sodišča ali pristojni organi bi zato morali imeti možnost, da digitalni platformi dela odredijo razkritje vseh ustreznih dokazov, ki so pod njenim nadzorom, vključno z zaupnimi informacijami, ob upoštevanju učinkovitih ukrepov za varstvo takih informacij.

## Predlog spremembe 63

### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 47

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(47) Ker člen 6, člen 7(1) in (3) ter člen 8 te direktive določajo posebna pravila v okviru platformnega dela, da se zagotovi varstvo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679, in ker člen 10 te direktive navedene zaščitne ukrepe uporablja tudi v primeru oseb, ki nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju, bi morali biti nacionalni nadzorni organi iz člena 51 Uredbe (EU) 2016/679 pristojni za spremljanje uporabe navedenih zaščitnih ukrepov. Poglavja VI, VII in VIII Uredbe (EU) 2016/679 bi se morala uporabljati kot postopkovni okvir za izvrševanje

*Predlog spremembe*

(46) V upravnih ali sodnih postopkih v zvezi s pravilno določitvijo zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, so elementi v zvezi z organizacijo dela, ki omogočajo določitev zaposlitvenega statusa, in zlasti podatki, ali digitalna platforma dela nadzoruje **ali usmerja** nekatere elemente opravljanja dela, morda v lasti digitalne platforme dela in niso enostavno dostopni osebam, ki opravljajo platformno delo, in pristojnim organom. Nacionalna sodišča ali pristojni organi bi zato morali imeti možnost, da digitalni platformi dela odredijo razkritje vseh ustreznih dokazov, ki so pod njenim nadzorom, vključno z zaupnimi informacijami, ob upoštevanju učinkovitih ukrepov za varstvo takih informacij.

*Predlog spremembe*

(47) Ker člen 6, člen 7(1) in (3) ter člen 8 te direktive določajo posebna pravila v okviru platformnega dela, da se zagotovi varstvo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679, in ker člen 10 te direktive navedene zaščitne ukrepe uporablja tudi v primeru oseb, ki nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju, bi morali biti nacionalni nadzorni organi iz člena 51 Uredbe (EU) 2016/679 pristojni za spremljanje uporabe navedenih zaščitnih ukrepov. Poglavja VI, VII in VIII Uredbe (EU) 2016/679 bi se morala uporabljati kot postopkovni okvir za izvrševanje

navedenih zaščitnih ukrepov, zlasti kar zadeva mehanizme za nadzor, sodelovanje in skladnost, pravna sredstva, odgovornost in kazni, vključno s pristojnostjo za nalaganje upravnih glob do zneska iz člena 83(5) navedene uredbe.

navedenih zaščitnih ukrepov **ter za komunikacijske kanale in kanale za poročanje iz člena 15 te direktive**, zlasti kar zadeva mehanizme za nadzor, sodelovanje in skladnost, pravna sredstva, odgovornost in kazni, vključno s pristojnostjo za nalaganje upravnih glob do zneska iz člena 83(5) navedene uredbe.

## **Predlog spremembe 64**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 48**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(48) Avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, ki se uporabljajo v okviru platformnega dela, vključujejo obdelavo osebnih podatkov ter vplivajo na delovne pogoje in pravice oseb, ki opravljajo platformno delo. Zato odpirajo vprašanja v zvezi z zakonodajo o varstvu podatkov ter delovno zakonodajo in zakonodajo o socialni zaščiti. Nadzorni organi za varstvo podatkov ter ustrezni organi za delo in socialno zaščito bi zato morali sodelovati pri izvrševanju te direktive, vključno z medsebojno izmenjavo ustreznih informacij, brez poseganja v neodvisnost nadzornih organov za varstvo podatkov.

*Predlog spremembe*

(48) Avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, ki se uporabljajo v okviru platformnega dela, vključujejo obdelavo osebnih podatkov ter vplivajo na delovne pogoje in pravice oseb, ki opravljajo platformno delo. Zato odpirajo vprašanja v zvezi z zakonodajo o varstvu podatkov ter delovno zakonodajo in zakonodajo o socialni zaščiti. Nadzorni organi za varstvo podatkov ter ustrezni organi za delo in socialno zaščito bi zato morali sodelovati, **tudi na čezmejni ravni**, pri izvrševanju te direktive, vključno z medsebojno izmenjavo ustreznih informacij, brez poseganja v neodvisnost nadzornih organov za varstvo podatkov.

## **Predlog spremembe 65**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 48 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(48a) Ker lahko uporaba avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja pomeni hud poseg v pravice in svoboščine posameznikov, morajo imeti prizadeti posamezniki učinkovit dostop do mehanizmov poročanja in pravnih sredstev pri pristojnem nacionalnem**

*organu, najsi bo to organ za varstvo podatkov ali inšpektorat za delo. Morali bi imeti možnost, da morebitne kršitve te direktive prijavijo pristojnemu nacionalnemu nadzornemu organu, in pravico, da so slišani in obveščeni o izidu svoje pritožbe, pa tudi pravico do pravočasne rešitve pritožbe.*

## **Predlog spremembe 66**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 49**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(49) Ker ***cilja*** te direktive, in sicer izboljšanja delovnih pogojev pri platformnem delu, države članice ne morejo zadovoljivo doseči, temveč se zaradi potrebe po vzpostavitvi skupnih minimalnih zahtev lažje doseže na ravni Unije, lahko Unija sprejme ukrepe v skladu z načelom subsidiarnosti iz člena 5 Pogodbe o Evropski uniji. V skladu z načelom sorazmernosti iz navedenega člena ta direktiva ne presega tistega, kar je potrebno za doseganje navedenega cilja.

*Predlog spremembe*

(49) Ker ***enega od ciljev*** te direktive, in sicer izboljšanja delovnih pogojev pri platformnem delu, države članice ne morejo zadovoljivo doseči, temveč se zaradi potrebe po vzpostavitvi skupnih minimalnih zahtev lažje doseže na ravni Unije, lahko Unija sprejme ukrepe v skladu z načelom subsidiarnosti iz člena 5 Pogodbe o Evropski uniji. ***Ker številne digitalne platforme dela poslujejo po vsej Uniji, je za izboljšanje delovnih pogojev pri platformnem delu in zaščito pravic delavcev v vsej Uniji potrebna minimalna stopnja usklajenosti, da bi preprečili evropsko tekmovanje v zniževanju standardov na področju delovnih pogojev in zagotovili enake konkurenčne pogoje podjetjem, ki spoštujejo socialne standarde.*** V skladu z načelom sorazmernosti iz navedenega člena ta direktiva ne presega tistega, kar je potrebno za doseganje navedenega cilja.

## **Predlog spremembe 67**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 51**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

**(51) Države članice bi se morale pri**

*Predlog spremembe*

**črtano**

*izvajanju te direktive izogibati uvajanju  
upravnih, finančnih in pravnih omejitev,  
ki bi lahko zavirale ustanavljanje in  
razvoj mikro-, malih in srednjih podjetij.  
Države članice bi zato morale oceniti  
učinek svojih ukrepov za prenos na  
zagonška, mala in srednja podjetja, da bi  
zagotovile, da taka podjetja niso  
nesorazmerno prizadeta, pri čemer se  
posebna pozornost nameni  
mikropodjetjem in upravnemu bremenu.  
Države članice bi rezultate takih ocen  
morale objaviti.*

## **Predlog spremembe 68**

### **Predlog direktive Člen 1 – odstavek 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

1. Namen te direktive je izboljšati delovne pogoje oseb, ki opravljajo platformno delo, z zagotavljanjem pravilne določitve njihovega zaposlitvenega statusa, spodbujanjem preglednosti, pravičnosti in odgovornosti pri algoritmičnem upravljanju platformnega dela ter izboljšanjem preglednosti platformnega dela, tudi v čezmejnih primerih, pri tem pa **podpirati pogoje za** trajnostno rast digitalnih platform dela v Uniji.

## **Predlog spremembe 69**

### **Predlog direktive Člen 1 – odstavek 2 – pododstavek 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

V skladu s členom 10 se pravice iz te direktive, ki se nanašajo na varstvo posameznikov v **zvezi z obdelavo osebnih podatkov** v okviru algoritmičnega upravljanja, uporabljajo tudi za vsako osebo, ki opravlja platformno delo v Uniji

*Predlog spremembe*

1. Namen te direktive je izboljšati delovne pogoje oseb, ki opravljajo platformno delo, z zagotavljanjem pravilne določitve njihovega zaposlitvenega statusa, spodbujanjem preglednosti, pravičnosti, **človekovega nadzora, varnosti** in odgovornosti pri algoritmičnem upravljanju platformnega dela ter izboljšanjem preglednosti platformnega dela, tudi v čezmejnih primerih, pri tem pa **spodbujati** trajnostno rast digitalnih platform dela v Uniji.

*Predlog spremembe*

V skladu s členom 10 se pravice iz te direktive, ki se nanašajo na varstvo posameznikov v okviru algoritmičnega upravljanja, uporabljajo tudi za vsako osebo, ki opravlja platformno delo v Uniji in nima pogodbe o zaposlitvi ali ni v

in nima pogodbe o zaposlitvi ali ni v delovnem razmerju.

delovnem razmerju.

## **Predlog spremembe 70**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 2 – odstavek 1 – točka 1 – točka b**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(b) zagotavlja se na zahtevo prejemnika storitve;

*Predlog spremembe*

(b) zagotavlja se na zahtevo prejemnika storitve **ali vključuje dodeljevanje dela z odprtim razpisom**;

## **Predlog spremembe 71**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 2 – odstavek 1 – točka 1 – točka c**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(c) **kot nujno in bistveno sestavino** vključuje organizacijo dela, ki ga opravljajo posamezniki, ne glede na to, ali se delo opravlja na spletu ali na določeni lokaciji;

*Predlog spremembe*

(c) vključuje organizacijo dela, ki ga opravljajo posamezniki, ne glede na to, ali se **to** delo opravlja na spletu ali na določeni lokaciji, **in ne glede na pogodbeno opredelitev razmerja med tem posameznikom in fizično ali pravno osebo, ki zagotavlja storitev**;

## **Predlog spremembe 72**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 2 – odstavek 1 – točka 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(2) „platformno delo“ pomeni vsako delo, ki se organizira prek digitalne platforme dela in ga v Uniji opravi posameznik **na podlagi pogodbenega razmerja med njim in digitalno platformo dela**, ne glede na to, ali obstaja pogodbeno razmerje med posameznikom in prejemnikom storitve;

*Predlog spremembe*

(2) „platformno delo“ pomeni vsako delo, ki se organizira prek digitalne platforme dela in ga v Uniji opravi posameznik, ne glede na to, ali obstaja pogodbeno razmerje med posameznikom in prejemnikom storitve;



## Predlog spremembe 73

### Predlog direktive

#### Člen 2 – odstavek 1 – točka 5

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(5) „**predstavniki**“ pomenijo **organizacije** ali **predstavnike delavcev**, **določene v nacionalni zakonodaji** ali **praksi**, ali oboje;

*Predlog spremembe*

(5) „**predstavniki delavcev**“ pomenijo **priznane sindikaliste v skladu z nacionalno zakonodajo in prakso** ali **druge osebe, ki jih delavci v organizaciji svobodno izvolijo ali imenujejo, da jih zastopajo v skladu z nacionalno zakonodajo** ali **prakso**, ali oboje;

## Predlog spremembe 74

### Predlog direktive

#### Člen 2 – odstavek 1 – točka 5 a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(5a) „**predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo**“ pomenijo **priznane sindikaliste v skladu z nacionalno zakonodajo in prakso** ali **druge osebe, ki jih delavci ali samozaposleni, ki opravljajo platformno delo, v organizaciji svobodno izvolijo ali imenujejo, da jih zastopajo v skladu z nacionalno zakonodajo** ali **prakso**, ali oboje;

*Predlog spremembe*

(5a) „**predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo**“ pomenijo **priznane sindikaliste v skladu z nacionalno zakonodajo in prakso** ali **druge osebe, ki jih delavci ali samozaposleni, ki opravljajo platformno delo, v organizaciji svobodno izvolijo ali imenujejo, da jih zastopajo v skladu z nacionalno zakonodajo** ali **prakso**, ali oboje;

## Predlog spremembe 75

### Predlog direktive

#### Člen 2 – odstavek 1 – točka 5 b (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(5b) „**avtomatizirani sistemi spremljanja**“ pomenijo **vse avtomatizirane sisteme, ki se uporabljajo za spremljanje, nadzorovanje ali ocenjevanje delovne uspešnosti ali jih podpirajo**;

*Predlog spremembe*

(5b) „**avtomatizirani sistemi spremljanja**“ pomenijo **vse avtomatizirane sisteme, ki se uporabljajo za spremljanje, nadzorovanje ali ocenjevanje delovne uspešnosti ali jih podpirajo**;

## Predlog spremembe 76

**Predlog direktive**  
**Člen 2 – odstavek 1 – točka 5 c (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(5c) „avtomatizirani sistemi odločanja“ pomenijo vse avtomatizirane sisteme, ki se uporabljajo za sprejemanje odločitev ali podporo pri odločanju;**

**Predlog spremembe 77**

**Predlog direktive**  
**Člen 2 – odstavek 1 – točka 5 d (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(5d) „biometrični podatki“ pomenijo biometrične podatke, kot so opredeljeni v členu 4, točka (14), Uredbe (EU) 2016/679;**

**Predlog spremembe 78**

**Predlog direktive**  
**Člen 2 – odstavek 1 – točka 5 e (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(5e) „podatki, ki temeljijo na biometriji“ pomenijo podatke, ki so rezultat posebne tehnične obdelave v zvezi s fizičnimi, fiziološkimi ali vedenjskimi lastnostmi, znaki ali značilnostmi fizične osebe, kot so obrazni izrazi, gibi, frekvenca srčnega utripa, glas, tipkanje ali način hoje.**

**Predlog spremembe 79**

**Predlog direktive**  
**Člen 2 – odstavek 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

2. Opredelitev digitalnih platform dela

2. Opredelitev digitalnih platform dela

iz odstavka 1, točka 1, ne vključuje ponudnikov storitev, katerih glavni namen je izkoriščanje ali delitev sredstev. Omejena je na ponudnike storitev, pri katerih organizacija dela, ki ga opravlja posameznik, ni le manjša in povsem pomožna komponenta.

## Predlog spremembe 80

### Predlog direktive Člen 3 – odstavek 1

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

1. Države članice imajo vzpostavljene ustrezne postopke za preverjanje in zagotavljanje pravilne določitve zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, da bi **ugotovile obstoj** delovnega razmerja, kot ga opredeljujejo **zakoni**, kolektivne pogodbe ali praksa, ki velja v državah članicah, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, in zagotovile, da te osebe uživajo pravice, ki izhajajo iz prava Unije, ki se uporablja za delavce.

## Predlog spremembe 81

### Predlog direktive Člen 3 – odstavek 2

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

2. Obstoj delovnega razmerja se določa predvsem na podlagi dejstev, ki se nanašajo na dejansko opravljanje dela, ob upoštevanju uporabe algoritmov pri organizaciji platformnega dela, ne glede na to, kako je razmerje opredeljeno v morebitnem pogodbenem dogovoru, ki sta ga morda sklenili udeleženi stranki. Če se na podlagi dejstev ugotovi obstoj

iz odstavka 1, točka 1, ne vključuje ponudnikov storitev, katerih glavni namen je izkoriščanje ali delitev sredstev **oziroma fizičnim osebam omogočajo preprodajo blaga**. Omejena je na ponudnike storitev, pri katerih organizacija dela, ki ga opravlja posameznik, ni le manjša in povsem pomožna komponenta.

*Predlog spremembe*

1. Države članice imajo vzpostavljene ustrezne **in učinkovite** postopke za preverjanje in zagotavljanje pravilne določitve zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, da bi **uporabile domnevo glede** delovnega razmerja **v skladu s členom 4(1) za namen ugotavljanja obstoja takšnega razmerja**, kot ga opredeljujejo **pravo, ki se uporablja**, kolektivne pogodbe ali praksa, ki velja v državah članicah, **in** ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, in zagotovile, da te osebe uživajo pravice, ki izhajajo iz prava Unije, ki se uporablja za delavce.

*Predlog spremembe*

2. Obstoj delovnega razmerja se določa predvsem na podlagi dejstev, ki se nanašajo na dejansko opravljanje dela, ob upoštevanju uporabe algoritmov pri organizaciji platformnega dela, ne glede na to, kako je razmerje opredeljeno v morebitnem pogodbenem dogovoru, ki sta ga morda sklenili udeleženi stranki. Če se na podlagi **takšnih** dejstev ugotovi obstoj

delovnega razmerja, se stranka, ki prevzame obveznosti delodajalca, jasno opredeli v skladu z nacionalnimi pravnimi sistemi.

delovnega razmerja, se stranka, ki prevzame obveznosti delodajalca, **ali več takšnih strank** jasno opredeli v skladu z nacionalnimi pravnimi sistemi **in členom 12b ter ustrezno izpolni te obveznosti**.

## **Predlog spremembe 82**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 3 – odstavek 2 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**2a. Če je opredeljeno, da digitalne platforme dela izvršujejo pravice delodajalcev, izpolnjujejo ustrezne obveznosti delodajalcev v skladu z nacionalnim pravom in kolektivnimi pogodbami, ki se uporabljajo v sektorju dejavnosti, vključno v zvezi z delovnim pravom, davčnim pravom in financiranjem socialne zaščite. Platformni delavci v celoti uživajo status delavca v skladu z nacionalnim pravom, kolektivnimi pogodbami ali prakso, ki velja v državah članicah, vključno s pravico do članstva v sindikatu, do organiziranja in kolektivnega pogajanja.**

## **Predlog spremembe 83**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 3 – odstavek 2 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**2b. Ta direktiva skupaj z Direktivo 2008/104/ES v celoti velja za digitalne platforme dela, ki opravljajo funkcijo agencij za začasno delo.**

## **Predlog spremembe 84**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 4 – odstavek 1 – pododstavek 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

***Za pogodbeno razmerje med digitalno platformo dela, ki v smislu odstavka 2 nadzoruje opravljanje dela, in osebo, ki opravlja platformno delo prek te platforme, velja pravna domneva, da gre za delovno razmerje. V ta namen države članice vzpostavijo okvir ukrepov v skladu s svojimi nacionalnimi pravnimi in pravosodnimi sistemi.***

*Predlog spremembe*

***Oseba, ki opravlja platformno delo, je bodisi platformni delavec bodisi resnično samozaposlena oseba. Za pogodbeno razmerje med digitalno platformo dela in osebo, ki opravlja platformno delo prek te platforme, velja pravna domneva, da gre za delovno razmerje, zato za digitalne platforme dela velja domneva, da so delodajalci. V ta namen države članice vzpostavijo okvir ukrepov v skladu s svojimi nacionalnimi pravnimi in pravosodnimi sistemi, da se pristojni organi in organi, ki preverjajo skladnost z ustrežno zakonodajo in jo izvršujejo, ter osebe, ki opravljajo platformno delo, in njihovi predstavniki, lahko sklicujejo na pravno domnevo.***

## **Predlog spremembe 85**

**Predlog direktive**

**Člen 4 – odstavek 1 – pododstavek 1 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

***Če pristojni in drugi organi, vključno s tistimi, ki so odgovorni za registracijo upravnih postopkov, menijo, da bi lahko bila oseba, ki opravlja platformno delo, napačno opredeljena, uporabijo domnevo. Če oseba, ki opravlja platformno delo, ali sindikat, ki deluje v imenu ali v podporo več oseb, ki opravljajo platformno delo, v skladu z nacionalnim pravom ali prakso izpodbija njihovo opredelitev v upravnem ali sodnem postopku, se uporabi domneva.***

*Predlog spremembe*

***Če pristojni in drugi organi, vključno s tistimi, ki so odgovorni za registracijo upravnih postopkov, menijo, da bi lahko bila oseba, ki opravlja platformno delo, napačno opredeljena, uporabijo domnevo. Če oseba, ki opravlja platformno delo, ali sindikat, ki deluje v imenu ali v podporo več oseb, ki opravljajo platformno delo, v skladu z nacionalnim pravom ali prakso izpodbija njihovo opredelitev v upravnem ali sodnem postopku, se uporabi domneva.***

## **Predlog spremembe 86**

**Predlog direktive**

**Člen 4 – odstavek 1 – pododstavek 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Pravna domneva se uporablja v vseh ustreznih upravnih in pravnih postopkih. Pristojni organi, ki preverjajo skladnost z ustrežno zakonodajo ali jo izvršujejo, se lahko sklicujejo na to domnevo.*

*Predlog spremembe*

*Uporaba pravne domneve ne pomeni samodejne prerazvrstitve vseh oseb, ki opravljajo platformno delo, kot platformnih delavcev. Digitalne platforme dela imajo možnost, da pred sprejetjem odločitve o prerazvrstitvi v upravnih ali sodnih postopkih ovržejo domnevo o zaposlitvi. Izpodbojna domneva delovnega razmerja se uporablja v vseh ustreznih administrativnih ter upravnih in pravnih postopkih. Pristojni in drugi organi, vključno z odgovornimi za registracijo upravnih postopkov, ki preverjajo skladnost z ustrežno zakonodajo, vključno s kolektivnimi pogodbami, ali jo izvršujejo, učinkovito uporabljajo to domnevo. V ta namen pristojni in drugi organi od digitalnih platform dela zahtevajo, da zagotovijo vse ustrezne informacije, da lahko organi na podlagi objektivne ocene določijo pravilno opredelitev oseb, ki opravljajo platformno delo.*

**Predlog spremembe 87**

**Predlog direktive**  
**Člen 4 – odstavek 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*2. Da se dejavnost lahko razume kot nadzor nad opravljanjem dela v smislu odstavka 1, vključuje vsaj dvoje od naslednjega:*

*(a) dejansko opredelitev ali določitev zgornjih mej višine plačila;*

*(b) zahtevo, da oseba, ki opravlja platformno delo, spoštuje posebna zavezujoča pravila glede videza, obnašanja do prejemnika storitve ali opravljanja dela;*

*(c) nadzor nad opravljanjem dela ali preverjanje kakovosti rezultatov dela,*

*Predlog spremembe*

*črtano*

*vkjučno z elektronskimi sredstvi;*

*(d) dejansko omejevanje svobode organiziranja dela, tudi s sankcijami, zlasti glede izbire delovnega časa ali obdobji odsotnosti, sprejemanja ali zavrnitve nalog ali uporabe podizvajalcev ali namestnikov;*

*(e) dejansko omejevanje možnosti oblikovanja baze strank ali opravljanja dela za katero koli tretjo osebo.*

## **Predlog spremembe 88**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 4 – odstavek 3 – uvodni del**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

3. Države članice sprejmejo podporne ukrepe za zagotovitev učinkovitega izvajanja pravne domneve iz odstavka 1, ***pri čemer upoštevajo učinek na zagonska podjetja, preprečijo zajetje resnično samozaposlenih oseb in podpirajo trajnostno rast digitalnih platform dela.*** Še zlasti:

*Predlog spremembe*

3. Države članice sprejmejo podporne ukrepe za zagotovitev učinkovitega izvajanja pravne domneve iz odstavka 1, ***da bi zagotovile učinkovito zaščito delavcev, ki opravljajo delo v kontekstu delovnega razmerja.*** Še zlasti:

## **Predlog spremembe 89**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 4 – odstavek 3 – točka b**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(b) oblikujejo smernice za digitalne platforme dela, osebe, ki opravljajo platformno delo, in socialne partnerje za razumevanje in izvrševanje pravne domneve, tudi glede postopkov za njeno izpodbijanje v skladu s členom 5;

*Predlog spremembe*

(b) oblikujejo ***celovite smernice, tudi v obliki konkretnih in praktičnih priporočil,*** za digitalne platforme dela, osebe, ki opravljajo platformno delo, in socialne partnerje za razumevanje in izvrševanje pravne domneve, tudi glede postopkov za njeno izpodbijanje v skladu s členom 5;

## **Predlog spremembe 90**

## Predlog direktive

### Člen 4 – odstavek 3 – točka c

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(c) oblikujejo smernice za izvršilne organe za proaktivno ciljno ukrepanje proti **neskladnim** digitalnim platformam dela;

*Predlog spremembe*

(c) oblikujejo smernice, **krepijo zmogljivosti in razvijajo usposabljanje ter vzpostavijo postopke za nacionalne pristojne in izvršilne organe za proaktivno prepoznavanje in ciljno ukrepanje proti digitalnim platformam dela, da bi se zagotovila dejanska skladnost s to direktivo, tudi z uvedbo odvrtačilnih kazni za neskladne digitalne platforme** dela;

## Predlog spremembe 91

### Predlog direktive

#### Člen 4 – odstavek 3 – točka c a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(ca) oblikujejo smernice in vzpostavijo postopke, s katerimi bodo pristojni upravni organi in institucije proaktivno uporabljali pravno domnevo v upravnih postopkih in izmenjevali podatke z drugimi ustreznimi organi, da bi se pravna domneva upoštevala pri obdelavi in registraciji pogodbenih razmerij in podatkov, povezanih s socialno varnostjo;**

## Predlog spremembe 92

### Predlog direktive

#### Člen 4 – odstavek 3 – točka d

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(d) okrepijo nadzor in inšpekcijske preglede na terenu, ki jih izvajajo inšpektorati za delo ali organi, odgovorni za izvrševanje delovnega prava, hkrati pa zagotovijo, da so takšni nadzor in inšpekcijski pregledi sorazmerni in nediskriminatorni.

*Predlog spremembe*

(d) okrepijo nadzor in inšpekcijske preglede na terenu, ki jih izvajajo inšpektorati za delo ali organi, odgovorni za izvrševanje delovnega prava, hkrati pa zagotovijo, da so takšni nadzor in inšpekcijski pregledi sorazmerni in nediskriminatorni, **ter vsako leto določijo nacionalni cilj za število inšpekcijskih**



*pregledov, ki jih je treba opraviti v sektorjih dejavnosti, v katerih delujejo digitalne platforme dela, da se določi pravilna opredelitev delavcev;*

### **Predlog spremembe 93**

#### **Predlog direktive**

#### **Člen 4 – odstavek 3 – točka d a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(da) zagotovijo inšpekcijski pregled, ki ga opravijo inšpektorati za delo ali organi, ki so pristojni za izvrševanje delovnega prava, vsakič, ko je oseba, ki opravlja platformno delo, na novo priznana kot platformni delavec v roku enega meseca takšnega priznanja, da se preveri status drugih oseb, ki opravljajo platformno delo na isti digitalni platformi dela;*

### **Predlog spremembe 94**

#### **Predlog direktive**

#### **Člen 4 – odstavek 3 – točka d b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(db) zagotovijo zadostne vire in usposabljanje za inšpektorate za delo ali organe, ki so pristojni za izvrševanje delovnega prava, da se okrepijo njihove zmogljivosti, zlasti na tehnološkem področju, in se jim tako omogoči učinkovito izpolnjevanje zahtev iz točk (ca) in (da), vključno z izvajanjem rutinskih ali in napovedanih obiskov;*

### **Predlog spremembe 95**

#### **Predlog direktive**

#### **Člen 4 – odstavek 3 – točka d c (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(dc) zagotovijo, da inšpektoratom za delo pri njihovem delu po potrebi pomagajo ustrezno usposobljeni tehnični strokovnjaki in specialisti, zlasti na področju algoritmičnega upravljanja;**

## **Predlog spremembe 96**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 4 – odstavek 4**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

4. V zvezi s pogodbenimi razmerji, ki so bila sklenjena pred datumom iz člena 21(1) in na ta datum še vedno obstajajo, se pravna domneva iz odstavka 1 uporablja samo za obdobje, ki se začne z navedenim datumom.

4. V zvezi s pogodbenimi razmerji, ki so bila sklenjena pred datumom iz člena 21(1) in na ta datum še vedno obstajajo, se pravna domneva iz odstavka 1 uporablja samo za obdobje, ki se začne z navedenim datumom, **brez poseganja v Direktivo (EU) 2019/1152, ki bi se lahko začela uporabljati pred tem datumom.**

## **Predlog spremembe 97**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 5 – odstavek 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

Države članice zagotovijo možnost, da katera koli od strank izpodbija pravno domnevo iz člena 4 v pravnih ali upravnih postopkih ali obojih.

**1.** Države članice zagotovijo možnost, da katera koli od strank izpodbija pravno domnevo iz člena 4 v pravnih ali upravnih postopkih ali obojih.

*(Odstavek 1 v besedilu Komisije je v predlogu spremembe Parlamenta postal prvi pododstavek odstavka 1.)*

## **Predlog spremembe 98**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 5 – odstavek 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

Kadar digitalna platforma dela trdi, da zadevno pogodbeno razmerje ni delovno razmerje, kot je opredeljeno v **zakonodaji**, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki velja v državah članicah, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, dokazno breme nosi digitalna platforma dela. **Taki postopki nimajo odločilnega učinka na uporabo pravne domneve.**

(Odstavek 2 v besedilu Komisije je v predlogu spremembe Parlamenta postal pododstavek 2 odstavka 1.)

**Predlog spremembe 99**

**Predlog direktive**  
**Člen 5 – odstavek 3**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

Kadar oseba, ki opravlja platformno delo, trdi, da zadevno pogodbeno razmerje ni delovno razmerje, kot je opredeljeno v **zakonodaji**, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki veljajo v zadevni državi članici, **ob upoštevanju sodne prakse** Sodišča, mora digitalna platforma dela pomagati pri ustreznem reševanju postopkov, zlasti z zagotavljanjem vseh ustreznih informacij, s katerimi razpolaga.

*(Odstavek 3 v besedilu Komisije je v predlogu spremembe Parlamenta postal tretji pododstavek odstavka 1.)*

**Predlog spremembe 100**

**Predlog direktive**  
**Člen 5 – odstavek 3 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

Kadar digitalna platforma dela trdi, da zadevno pogodbeno razmerje ni delovno razmerje **v skladu s členom 4(1) in** kot je opredeljeno v **pravu, ki se uporablja**, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki velja v državah članicah, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, dokazno breme nosi digitalna platforma dela.

*Predlog spremembe*

Kadar oseba, ki opravlja platformno delo, trdi, da zadevno pogodbeno razmerje ni delovno razmerje **v skladu s členom 4(1) in** kot je opredeljeno v **pravu, ki se uporablja**, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki veljajo v zadevni državi članici, **in sodni praksi** Sodišča, mora digitalna platforma dela pomagati pri ustreznem reševanju postopkov, zlasti z zagotavljanjem vseh ustreznih informacij, s katerimi razpolaga.

**1a. Države članice zagotovijo možnost izpodbijanja domneve iz člena 4 z dokazovanjem, da je oseba, ki opravlja platformno delo, resnično samozaposlena,**

*saj sta izpolnjeni obe naslednji merili:*

**Predlog spremembe 101**

**Predlog direktive**

**Člen 5 – odstavek 3 a – točka a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(a) zadevno pogodbeno razmerje ni delovno razmerje, kot je opredeljeno v pravu, ki se uporablja, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki veljajo v zadevni državi članici, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, osebe, ki opravlja platformno delo, pa digitalna platforma dela ne nadzoruje in je ne usmerja v zvezi z opravljanjem dela, niti v skladu s pogodbo o izvedbi dela niti dejansko;*

**Predlog spremembe 102**

**Predlog direktive**

**Člen 5 – odstavek 3 a – točka b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(b) oseba, ki opravlja platformno delo, se običajno ukvarja z neodvisno uveljavljeno trgovsko, poklicno ali poslovno dejavnostjo enake narave, kot je tista, s katero je povezano opravljeno delo.*

**Predlog spremembe 103**

**Predlog direktive**

**Člen 5 – odstavek 3 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*1b. Upoštevajo se naslednji elementi, ki kažejo na nadzor in usmeritev v zvezi z opravljanjem dela v smislu člena 5(2), točka (a):*

## **Predlog spremembe 104**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 5 – odstavek 3 b – točka a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(a) dejanska opredelitev ali določitev zgornjih mej plačila, višine plačila ali izdajanje periodičnega plačila;**

## **Predlog spremembe 105**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 5 – odstavek 3 b – točka b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(b) učinkovito določanje ali nadzorovanje delovnih pogojev, vključno z omejitvijo urnika in trajanja delovnega časa, ali izvrševanje opravljanja dela, vključno s kaznimi ali spodbudami, omejevanje dostopa do dela ali uporaba sistemov ocenjevanja kot orodja za nadzor in podlago za kazni ter kot orodja za dodeljevanje delovnih nalog;**

## **Predlog spremembe 106**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 5 – odstavek 3 b – točka c (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(c) učinkovito preprečevanje osebi, ki opravlja platformno delo, da bi razvila poslovne stike s potencialnimi strankami, tudi z nadzorovanjem ali omejevanjem komunikacije med osebo, ki opravlja platformno delo, in prejemnikom blaga ali storitev, med opravljanjem dela ali po končanem delu;**

## **Predlog spremembe 107**

**Predlog direktive**

**Člen 5 – odstavek 3 b – točka d (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(d) sledenje osebi, ki opravlja platformno delo, ali njeno nadzorovanje med opravljanjem dela;**

**Predlog spremembe 108**

**Predlog direktive**

**Člen 5 – odstavek 3 b – točka e (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(e) zahtevanje, da oseba, ki opravlja platformno delo, spoštuje posebna pravila glede videza, obnašanja do prejemnika storitve ali opravljanja dela;**

**Predlog spremembe 109**

**Predlog direktive**

**Člen 5 – odstavek 3 b – točka f**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(f) dejansko omejevanje uporabe podizvajalcev ali nadomestnih izvajalcev za opravljanje dela;**

**Predlog spremembe 110**

**Predlog direktive**

**Člen 5 – odstavek 3 b – točka g**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(g) dejansko omejevanje možnosti, da oseba, ki opravlja platformno delo, opravlja delo za katero koli tretjo osebo, vključno z drugimi konkurenti digitalnih platform dela;**

## Predlog spremembe 111

### Predlog direktive

#### Člen 5 – odstavek 3 b – točka h

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(h) omejevanje svobode osebe, ki opravlja platformno delo, da izbere socialno zaščito, nezgodno zavarovanje, pokojninsko shemo ali druge oblike zavarovanja, tudi ob negativnih posledicah.*

## Predlog spremembe 112

### Predlog direktive

#### Člen 5 – odstavek 3 c (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*1c. Države članice v posvetovanju s socialnimi partnerji redno pregledujejo elemente iz odstavka 1b in jih po potrebi tudi dopolnjujejo. Kadar digitalna platforma dela izpodbija upravno ali sodno odločitev, ki določa zaposlitveni status osebe, ki opravlja platformno delo, postopki, ki izhajajo iz takega izpodbijanja, nimajo odložilnega učinka na zadevno odločitev.*

## Predlog spremembe 113

### Predlog direktive

#### Člen 6 – odstavek 1 – pododstavek 1

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

1. Brez poseganja v obveznosti in pravice digitalnih platform dela in platformnih delavcev v skladu z **Direktivo (EU) 2019/1152** države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da platformne delavce obveščajo o:

1. Brez poseganja v obveznosti in pravice digitalnih platform dela in platformnih delavcev v skladu z **Uredbo (EU) 2016/679, direktivami 89/391//EGS, 2009/38/ES in (EU) 2019/1152**, države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da platformne delavce, **predstavnike delavcev ter inšpektorat za**

*delo in pristojne organe vnaprej* obveščajo  
o:

## Predlog spremembe 114

### Predlog direktive

#### Člen 6 – odstavek 1 – pododstavek 1 – točka a

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(a) avtomatiziranih sistemih spremljanja, ki se uporabljajo za spremljanje, nadzor ali ocenjevanje opravljanja dela platformnih delavcev z elektronskimi sredstvi;

*Predlog spremembe*

(a) avtomatiziranih sistemih spremljanja, ki se uporabljajo za **podporo**, spremljanje, nadzor ali ocenjevanje opravljanja dela platformnih delavcev z elektronskimi sredstvi;

## Predlog spremembe 115

### Predlog direktive

#### Člen 6 – odstavek 1 – pododstavek 1 – točka b

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(b) avtomatiziranih sistemih odločanja, ki se uporabljajo za sprejemanje ali podpiranje odločitev, ki znatno vplivajo na delovne pogoje platformnih delavcev, zlasti v zvezi z njihovim dostopom do delovnih nalog, njihovimi zaslužki, varnostjo in zdravjem pri delu, delovnim časom, napredovanjem in pogodbenim statusom, vključno z omejitvijo, začasno ukinitvijo ali zaprtjem njihovega računa.

*Predlog spremembe*

(b) avtomatiziranih sistemih odločanja, ki se uporabljajo za sprejemanje ali podpiranje odločitev, ki znatno vplivajo na delovne pogoje platformnih delavcev, zlasti v zvezi z njihovim **zaposlovanjem**, dostopom do delovnih nalog **in njihovo organizacijo**, njihovimi zaslužki, **vključno z oblikovanjem cen za posamezne delovne naloge**, **njihovo** varnostjo in zdravjem pri delu, delovnim časom, napredovanjem in pogodbenim statusom, vključno z omejitvijo, začasno ukinitvijo ali zaprtjem njihovega računa.

## Predlog spremembe 116

### Predlog direktive

#### Člen 6 – odstavek 1 – pododstavek 1 a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**Informacije iz točk (a) in (b) se zagotovijo ne glede na avtomatizirane sisteme**



*spremljanja in odločanja, ki jih upravlja digitalna platforma dela ali izvajalec storitev, ki svoje storitve upravljanja prodaja platformi.*

#### **Predlog spremembe 117**

##### **Predlog direktive**

##### **Člen 6 – odstavek 2 – točka a – točka ii**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(ii) kategorije dejavnosti, ki jih takšni sistemi spremljajo, nadzirajo ali ocenjujejo, vključno z oceno s strani prejemnika storitve;

*Predlog spremembe*

(ii) kategorije **podatkov in** dejavnosti, ki jih takšni sistemi spremljajo, nadzirajo ali ocenjujejo, vključno z oceno s strani prejemnika storitve;

#### **Predlog spremembe 118**

##### **Predlog direktive**

##### **Člen 6 – odstavek 2 – točka a – točka ii a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(iia) cilj spremljanja in način, kako naj ga sistem doseže;**

#### **Predlog spremembe 119**

##### **Predlog direktive**

##### **Člen 6 – odstavek 2 – točka a – točka ii b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(iib) delovanje in način delovanja lastnosti, ki vplivajo na delovno razmerje, zlasti zaposlovanje, dostop do nalog, dohodek, varnost in zdravje, delovni čas, napredovanje, razvrščanje v razrede in omejitve, začasna ukinitve ali zaprtje računov;**

#### **Predlog spremembe 120**

## Predlog direktive

### Člen 6 – odstavek 2 – točka b – točka iii

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(iii) glavne parametre, ki jih taki sistemi upoštevajo, in relativni pomen teh glavnih parametrov pri **avtomatiziranem** odločanju, vključno z načinom, kako osebni podatki ali vedenje platformnega delavca vplivajo na odločitve;

## Predlog spremembe 121

### Predlog direktive

#### Člen 6 – odstavek 2 – točka b – točka iv

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(iv) razloge za odločitve o omejitvi, začasni ukinitvi ali zaprtju računa platformnega delavca, zavrnitvi plačila za delo, ki ga je opravil platformni delavec, pogodbenem statusu platformnega delavca ali kakršno koli odločitve s podobnimi učinki.

## Predlog spremembe 122

### Predlog direktive

#### Člen 6 – odstavek 2 a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

(iii) **kategorije podatkov in** glavne parametre, ki jih taki sistemi upoštevajo, in relativni pomen teh glavnih parametrov pri avtomatiziranem odločanju, vključno z načinom, kako osebni podatki ali vedenje platformnega delavca vplivajo na odločitve **in mehanizme ocenjevanja opravljanja dela**;

*Predlog spremembe*

(iv) razloge za odločitve o omejitvi, začasni ukinitvi ali zaprtju računa platformnega delavca, zavrnitvi plačila za delo, ki ga je opravil platformni delavec, pogodbenem statusu platformnega delavca ali kakršno koli odločitve s podobnimi učinki, **razloge za napredovanje, dodelitev nalog in, kadar se odločitve sprejemajo ob podpori ali na podlagi spremljanja in ocenjevanja uspešnosti, način ocenjevanja ravnanja in utemeljitev ocene.**

**2a. Odločitve, ki vplivajo na zdravje in varnost in na pogodbeno razmerje ali spreminjajo dogovorjene pogoje delovnega razmerja, ter odločitve o uporabi disciplinskih ukrepov in odločitve, s katerimi se omeji, začasno**

*prekine ali preneha pogodbeno razmerje in račun platformnega delavca, ali odločitve z enakimi škodljivimi posledicami se ne sprejemajo z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja ter se sprejemajo v skladu z nacionalno zakonodajo in kolektivnimi pogodbami.*

## Predlog spremembe 123

### Predlog direktive Člen 6 – odstavek 3

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

3. Digitalne platforme dela zagotovijo informacije iz odstavka 2 v obliki dokumenta, ki je lahko v elektronski obliki. ***Te informacije zagotovijo najpozneje prvi delovni dan, v primeru bistvenih sprememb in kadar koli na zahtevo platformnih delavcev.*** Informacije so predstavljene v jedrnati, pregledni, razumljivi in lahko dostopni obliki ter v jasnem in preprostem jeziku.

*Predlog spremembe*

3. Digitalne platforme dela zagotovijo informacije iz odstavka 2 v obliki dokumenta, ki je lahko v elektronski obliki. ***Informacije so predstavljene v pregledni, razumljivi in lahko dostopni obliki ter v jasnem in preprostem jeziku. Pri na novo uvedenih avtomatiziranih sistemih se informacije posredujejo pred njihovo uporabo in pred spremembami, ki vplivajo na delovne pogoje, organizacijo dela ali spremljanje delovne uspešnosti.***

***Posamezni platformni delavci te informacije prejmejo iz digitalne delovne platforme, če sistemi in njihovi elementi neposredno vplivajo nanje in njihove delovne pogoje, najkasneje prvi delovni dan oziroma pred uvedbo sprememb, ki vplivajo na delovne pogoje, organizacijo dela ali spremljanje delovne uspešnosti in kadar koli na zahtevo platformnih delavcev. Informacije so predstavljene v jedrnati, pregledni, razumljivi in lahko dostopni obliki ter v jasnem in preprostem jeziku. Za te informacije ne veljajo pravila o zaupnosti iz člena 6a.***

## Predlog spremembe 124

### Predlog direktive Člen 6 – odstavek 4

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

4. Digitalne platforme dela **predstavnikom platformnih delavcev** in **nacionalnim organom za delo** na njihovo zahtevo dajo na voljo informacije iz odstavka 2.

#### **Predlog spremembe 125**

##### **Predlog direktive**

##### **Člen 6 – odstavek 5 – točka a**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(a) ne obdelujejo nobenih osebnih podatkov o čustvenem ali psihološkem stanju platformnega delavca;

#### **Predlog spremembe 126**

##### **Predlog direktive**

##### **Člen 6 – odstavek 5 – točka c**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(c) ne obdelujejo nobenih osebnih podatkov v zvezi z zasebnimi pogovori, vključno s komunikacijo s predstavniki platformnih delavcev;

#### **Predlog spremembe 127**

##### **Predlog direktive**

##### **Člen 6 – odstavek 5 – točka c a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

4. Digitalne platforme dela **nacionalnim organom za delo** in **drugim pristojnim nacionalnim organom** na njihovo zahtevo **vedno** dajo na voljo informacije iz odstavka 2.

*Predlog spremembe*

(a) ne obdelujejo nobenih osebnih podatkov o čustvenem ali psihološkem stanju platformnega delavca **in ne sklepajo o čustvenem ali psihološkem stanju platformnega delavca na podlagi zbranih osebnih podatkov**;

*Predlog spremembe*

(c) ne obdelujejo nobenih osebnih podatkov v zvezi z zasebnimi pogovori, vključno s komunikacijo s predstavniki platformnih delavcev **ali med njimi, tudi v zvezi z možnostjo kolektivnega organiziranja in obrambe njihovih pravic**;

*Predlog spremembe*

**(ca) ne obdelujejo osebnih podatkov, ki razkrivajo rasno ali etnično poreklo,**

*priseljenski status, politično mnenje, versko ali filozofsko prepričanje, invalidnost ali zdravstveno stanje, vključno s kroničnimi boleznimi ali okuženostjo z virusom HIV, spol ali članstvo v sindikatu ter obdelavo genetskih podatkov, biometričnih podatkov za namene edinstvene identifikacije osebe, podatkov v zvezi s spolnim življenjem ali spolno usmerjenostjo osebe;*

### **Predlog spremembe 128**

#### **Predlog direktive**

**Člen 6 – odstavek 5 – točka d a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(da) ne uporabljajo obveznega biometričnega ugotavljanja istovetnosti ali nesorazmernega ali neupravičenega nadzora nad delovno uspešnostjo;*

### **Predlog spremembe 129**

#### **Predlog direktive**

**Člen 6 – odstavek 5 – točka d b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(db) v nobenem primeru se pri obdelavi osebnih podatkov ne poslužujejo diskriminatorih praks;*

### **Predlog spremembe 130**

#### **Predlog direktive**

**Člen 6 – odstavek 5 – točka d c (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(dc) ne obdelujejo osebnih podatkov za napovedovanje, preprečevanje ali omejevanje uveljavljanja temeljnih pravic, zlasti socialnih pravic, kot je pravica do*

*kolektivnih pogajanj in ukrepov ali  
pravica do obveščeniosti in posvetovanja;*

### **Predlog spremembe 131**

**Predlog direktive**

**Člen 6 – odstavek 5 – točka d d (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(dd) ne obdelujejo biometričnih podatkov.*

### **Predlog spremembe 132**

**Predlog direktive**

**Člen 6 – odstavek 5 – pododstavek 1 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*Varstvo osebnih podatkov, ki so  
opredeljeni v tem odstavku, se izvaja za  
vse platformne delavce že od faze  
zaposlovanja pred začetkom delovnega  
razmerja.*

### **Predlog spremembe 133**

**Predlog direktive**

**Člen 6 – odstavek 5 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*5a. Digitalne platforme dela izvedejo  
oceno učinka v zvezi z varstvom podatkov  
in pridobijo mnenja posameznikov, na  
katere se nanašajo osebni podatki, ali  
njihovih predstavnikov o predvideni  
obdelavi. Ocena se izvede enkrat, pred  
 uvedbo navedenih postopkov obdelave in  
pred spremembami, ki vplivajo na delovne  
pogoje, organizacijo dela ali spremljanje  
delovne uspešnosti. Informacije iz ocene  
učinka so predstavljene v jedrnatih,  
preglednih, razumljivih in lahko dostopnih  
oblikah ter v jasnem in preprostem jeziku,  
da se platformni delavci in predstavniki*

*delavcev lahko po potrebi pripravijo na posvetovanje.*

## **Predlog spremembe 134**

**Predlog direktive**  
**Člen 6 – odstavek 5 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**5b. Digitalne platforme dela obvestijo platformne delavce in predstavnike delavcev o vsakem prenosu osebnih podatkov znotraj skupine podjetij ali skupine podjetij, ki opravljajo skupno gospodarsko dejavnost in uporabljajo avtomatizirane sisteme spremljanja.**

## **Predlog spremembe 135**

**Predlog direktive**  
**Člen 6 – odstavek 5 c (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**5c. Države članice zagotovijo, da digitalne platforme dela platformnim delavcem zagotovijo vmesnik in orodja za omogočanje učinkovite, strojno berljive prenosljivosti podatkov, ki je brezplačna, tudi kar zadeva podatke o ugledu, pravico do popravka, izbrisa in do pozabe v skladu z Uredbo (EU) 2016/679. Platformni delavci imajo tudi pravico, da se ti podatki ne prenesejo.**

## **Predlog spremembe 136**

**Predlog direktive**  
**Člen 6 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**Člen 6a**  
**Zaupne informacije**

1. *Države članice zagotovijo, da v okviru postopkov obveščanja in posvetovanja ter ob upoštevanju pogojev in omejitev, določenih v pravu Unije in nacionalnem pravu, ter objektivnih meril, predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, in vsi strokovnjaki, ki jim pomagajo, niso pooblaščen, da razkrijejo informacije, ki so jim bile v zakonitem interesu podjetja ali obrata izrecno zaupno posredovane.*

*Ta odstavek se ne uporablja za:*

(a) *komunikacijo med predstavniki delavcev ter evropskimi, nacionalnimi ali lokalnimi sveti delavcev in pristojnimi priznanimi sindikalnimi organizacijami v zvezi z informacijami, ki lahko vplivajo na delovna mesta ali delovne pogoje delavcev;*

(b) *informacije o elementih, ki bi lahko vplivali na pravice, zaščitene s to direktivo.*

2. *Digitalna platforma dela predstavnikom delavcev opredeli objektivna merila za odločanje o zaupnosti informacij in kako dolgo se zaupnost uporablja. Države članice z zakonom določijo seznam teh objektivnih meril in zagotovijo, da imajo predstavniki delavcev možnost pregledati razvrstitev primerov z nujno upravno ali sodno odločbo.*

## **Predlog spremembe 137**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 7 – naslov**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

**Človekovo spremljanje** avtomatiziranih sistemov

*Predlog spremembe*

**Človeški nadzor** avtomatiziranih sistemov

## **Predlog spremembe 138**



**Predlog direktive**  
**Člen 7 – odstavek -1 (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**-1. Države članice zagotovijo, da digitalne platforme dela zagotavljajo človeški nadzor nad vsemi odločitvami, ki vplivajo na delovne pogoje.**

**Predlog spremembe 139**

**Predlog direktive**  
**Člen 7 – odstavek 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

1. Države članice zagotovijo, da digitalne platforme dela redno spremljajo in **ocenjujejo** učinek posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja iz člena 6(1), na delovne pogoje.

1. Države članice zagotovijo, da digitalne platforme dela **ob sodelovanju predstavnikov delavcev** redno **in vsaj enkrat letno** spremljajo in **ocenijo** učinek posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja iz člena 6(1), na delovne pogoje, **zdravje in varnost ter temeljne pravice**.

**Predlog spremembe 140**

**Predlog direktive**  
**Člen 7 – odstavek 2 – pododstavek 1 – točka a**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

(a) **ocenijo tveganja avtomatiziranih sistemov** spremljanja in odločanja za varnost in zdravje platformnih delavcev, **zlasti morebitna tveganja** za nezgode, povezane z delom, ter psihosocialna in ergonomska tveganja;

(a) **poskrbijo za izognitev tveganjem, povezanih z avtomatiziranimi sistemi** spremljanja in odločanja za varnost in zdravje platformnih delavcev,  **vključno z morebitnimi tveganji** za nezgode, povezane z delom, ter psihosocialna in ergonomska tveganja, **oziroma takšna tveganja ocenijo in se borijo proti tistim, ki se jim ni mogoče izogniti**;

**Predlog spremembe 141**

**Predlog direktive**

**Člen 7 – odstavek 2 – pododstavek 1 – točka a a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(aa) ocenijo tveganje diskriminacije, ki je posledica odločitev, ki jih sprejmejo ti sistemi, vključno s prevzemanjem spolnih, rasnih in drugih družbenih pristranskosti pri izbiri in obravnavi različnih skupin;*

**Predlog spremembe 142**

**Predlog direktive**

**Člen 7 – odstavek 2 – pododstavek 1 – točka c**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

(c) uvedejo ustrezne preventivne in zaščitne ukrepe.

(c) uvedejo ustrezne preventivne, **popravne** in zaščitne ukrepe.

**Predlog spremembe 143**

**Predlog direktive**

**Člen 7 – odstavek 2 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**2a. Ocena učinka iz odstavka 1 vključuje zadeve iz odstavkov 1 in 2 ter se predloži pristojnim organom za delo in varstvo podatkov ter predstavnikom delavcev.**

**Predlog spremembe 144**

**Predlog direktive**

**Člen 7 – odstavek 2 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**2b. Če se v oceni učinka iz odstavka 1 ugotovijo tveganja za zdravje in varnost ali temeljne pravice, ki jih ni mogoče preprečiti ali ublažiti, kot je navedeno v odstavku 2, digitalna platforma dela**

*nemudoma preneha uporabljati avtomatizirani sistem.*

## Predlog spremembe 145

### Predlog direktive

#### Člen 7 – odstavek 2 c (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**2c. Digitalne platforme dela avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja ne uporabljajo na način, ki bi ustvarjal nepotreben pritisk na platformne delavce ali kako drugače ogrožal njihovo telesno in duševno zdravje.**

## Predlog spremembe 146

### Predlog direktive

#### Člen 7 – odstavek 3

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

3. Države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da zagotovijo zadostne človeške vire za **spremljanje** učinka posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo s sistemi avtomatiziranega spremljanja in odločanja, v skladu s tem členom. Osebe, ki jih digitalna platforma dela pooblasti za **spremljanje**, imajo potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije. Uživajo zaščito pred odpovedjo, disciplinskimi ukrepi ali drugo obliko škodljivega ravnanja zaradi razveljavitve avtomatizirane odločitve ali priporočil za odločitve.

3. Države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da zagotovijo zadostne človeške vire za **učinkovit nadzor** učinka posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo s sistemi avtomatiziranega spremljanja in odločanja, v skladu s tem členom. Osebe, ki jih digitalna platforma dela pooblasti za **izvajanje ocene iz tega člena ter nadzor ali pregled sprejemanja odločitev, sprejetih ali podprtih s sistemi avtomatiziranega spremljanja ali avtomatiziranega odločanja**, imajo potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije,  **vključno z možnostjo posredovanja in razveljavitve teh odločitev**. Uživajo zaščito pred odpovedjo, disciplinskimi ukrepi ali drugo obliko škodljivega ravnanja zaradi razveljavitve avtomatizirane odločitve ali priporočil za odločitve.

## Predlog spremembe 147

**Predlog direktive**  
**Člen 7 – odstavek 3 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**3a. Če se ugotovi, da je ocena učinka iz odstavka 1 neskladna s tem členom, ustrezni organi za zdravje in varnost, varstvo podatkov, delo ter drugi pristojni organi sprejmejo usklajene ukrepe za izvrševanje teh določb.**

**Predlog spremembe 148**

**Predlog direktive**  
**Člen 8 – naslov**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

Človekovo pregledovanje **pomembnih odločitev**

Človekovo pregledovanje **odločitev, ki znatno vplivajo na delovne pogoje**

**Predlog spremembe 149**

**Predlog direktive**  
**Člen 8 – odstavek 1 – pododstavek 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

Države članice zagotovijo, da imajo platformni delavci pravico, da od digitalne platforme dela **dobijo** pojasnilo za vse odločitve, sprejete ali podprte z avtomatiziranim sistemom odločanja, ki znatno vplivajo na njihove delovne pogoje, kot so opredeljene v členu 6(1), točka (b). Države članice zlasti zagotovijo, da digitalne platforme dela platformnim delavcem zagotavljajo dostop do kontaktne osebe, ki jo digitalna platforma dela imenuje za razpravo o dejstvih, okoliščinah in razlogih, na podlagi katerih je bila sprejeta odločitev, in njihovo pojasnjevanje. Digitalne platforme dela zagotovijo, da imajo take kontaktne osebe potrebne kompetence, usposobljenost in

Države članice zagotovijo, da imajo platformni delavci pravico, da od digitalne platforme dela **prejmejo** pojasnilo za vse odločitve, sprejete ali podprte z avtomatiziranim sistemom odločanja, ki znatno vplivajo na njihove delovne pogoje, kot so opredeljene v členu 6(1), točka (b). **Obrazložitev je podana pregledno in razumljivo ter v jasnem in preprostem jeziku, pravočasno in najpozneje prvi dan uporabe odločitve.** Države članice zlasti zagotovijo, da digitalne platforme dela platformnim delavcem zagotavljajo dostop do kontaktne osebe, ki jo digitalna platforma dela imenuje za razpravo o dejstvih, okoliščinah in razlogih, na podlagi katerih je bila sprejeta odločitev, in

pooblastila za opravljanje te funkcije.

njihovo pojasnjevanje. Digitalne platforme dela zagotovijo, da imajo take kontaktne osebe potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije.

## Predlog spremembe 150

### Predlog direktive

#### Člen 8 – odstavek 1 – pododstavek 2

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

Digitalne platforme dela platformnemu delavcu zagotovijo pisno obrazložitev razlogov za vsako odločitev, **sprejeto ali** podprto z avtomatiziranim sistemom odločanja, o omejitvi, začasni ukinitvi ali zaprtju računa platformnega delavca, vsako odločitev o zavrnitvi plačila za delo, ki ga opravi platformni delavec, vsako odločitev o pogodbenem statusu platformnega delavca ali vsako odločitev s podobnimi učinki.

*Predlog spremembe*

Digitalne platforme dela platformnemu delavcu **pravočasno, najkasneje pa prvi dan prijave**, zagotovijo pisno obrazložitev razlogov za vsako odločitev, podprto z avtomatiziranim sistemom odločanja, o omejitvi **dostopa do delovnih nalog ali o omejitvi**, začasni ukinitvi ali zaprtju računa platformnega delavca, vsako odločitev o zavrnitvi plačila za delo, ki ga opravi platformni delavec, vsako odločitev o pogodbenem statusu platformnega delavca, **vsako odločitev, ki vpliva na dogovorjene pogoje delovnega razmerja** ali vsako odločitev s podobnimi učinki. **Te odločitve se sprejmejo v skladu z nacionalnim pravom ali prakso in veljavnimi kolektivnimi pogodbami.**

## Predlog spremembe 151

### Predlog direktive

#### Člen 8 – odstavek 2 – pododstavek 1

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

Če platformni delavci **niso zadovoljni s prejetim pojasnilom ali pisno obrazložitvijo razlogov ali menijo, da odločitev iz odstavka 1 krši njihove pravice**, imajo pravico, da od digitalne platforme dela zahtevajo pregled **odločitve**. Digitalna platforma dela se na tako zahtevo odzove tako, da platformnemu delavcu brez nepotrebne odlašanja, v vsakem

*Predlog spremembe*

Platformni delavci **in predstavniki delavcev** imajo pravico, da od digitalne platforme dela zahtevajo pregled **odločitev iz odstavka 1**. Digitalna platforma dela se na tako zahtevo odzove tako, da platformnemu delavcu brez nepotrebne odlašanja, v vsakem primeru pa v **dveh tednih** od prejema zahteve, posreduje **dovolj natančen in ustrezno** utemeljen

primeru pa v **enem tednu** od prejema zahteve, posreduje utemeljen odgovor.

odgovor.

## **Predlog spremembe 152**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 8 – odstavek 2 – pododstavek 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

V zvezi z digitalnimi platformami dela, ki so mikro, mala ali srednja podjetja, lahko države članice določijo, da se **rok za odgovor iz prvega pododstavka** podaljša na **dva tedna**.

*Predlog spremembe*

V zvezi z digitalnimi platformami dela, ki so mikro, mala ali srednja podjetja, lahko države članice določijo, da se **ta rok** podaljša na **en mesec**.

## **Predlog spremembe 153**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 8 – odstavek 3**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

3. Kadar odločitev iz odstavka 1 krši pravice platformnega delavca, digitalna platforma dela to odločitev nemudoma popravi ali, če tak popravek ni mogoč, **ponudi** ustrezno odškodnino.

*Predlog spremembe*

3. Kadar odločitev iz odstavka 1 krši pravice platformnega delavca, digitalna platforma dela to odločitev nemudoma popravi ali, če tak popravek ni mogoč, **zagotovi** ustrezno odškodnino, **ki je sorazmerna z resnostjo kršitve**.

## **Predlog spremembe 154**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 8 – odstavek 4**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

4. Ta člen ne posega v postopke odpovedi, določene v nacionalni zakonodaji.

*Predlog spremembe*

4. Ta člen ne posega v postopke odpovedi **ali druge disciplinarne postopke**, določene v nacionalni zakonodaji, **praksi ali veljavnih kolektivnih pogodbah**.

## **Predlog spremembe 155**

**Predlog direktive**  
**Člen 9 – odstavek 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

1. Brez poseganja v pravice in obveznosti iz **Direktive** 2002/14/ES države članice zagotovijo obveščanje predstavnikov platformnih delavcev **ali, kadar takih predstavnikov ni, platformnih delavcev, ki jih zadevajo digitalne platforme dela, ter** posvetovanje z njimi o odločitvah, ki bi lahko privedle do uvedbe ali bistvenih sprememb **uporabe** avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja iz člena 6(1), v skladu s tem členom.

*Predlog spremembe*

1. Brez poseganja v pravice in obveznosti iz **direktiv 89/391/EGS, 2002/14/ES in 2009/38/ES** države članice zagotovijo **pravočasno** obveščanje platformnih delavcev **in** predstavnikov delavcev **ter učinkovito** posvetovanje z njimi o odločitvah, ki bi lahko privedle do uvedbe ali bistvenih sprememb, **ki bi vplivale na delovne pogoje ter zdravje in varnosti pri uporabi** avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja iz člena 6(1), v skladu s tem členom. **Pri določanju ali izvajanju načinov ureditve obveščanja in posvetovanja digitalna platforma dela in predstavniki delavcev sodelujejo in obvezno upoštevajo vzajemne pravice in obveznosti, upoštevajoč interese obojih, digitalne platforme dela in delavcev.**

**Predlog spremembe 156**

**Predlog direktive**  
**Člen 9 – odstavek 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

2. V tem členu se uporabljata opredelitvi pojmov „obveščanje“ in „posvetovanje“ iz člena 2, točki (f) in (g), Direktive 2002/14/ES. Ustrezno se uporabljajo pravila iz člena 4(1), (3) in (4), člena **6 in člena** 7 Direktive 2002/14/ES.

*Predlog spremembe*

2. V tem členu se uporabljata opredelitvi pojmov „obveščanje“ in „posvetovanje“ iz člena 2, točki (f) in (g), Direktive 2002/14/ES. Ustrezno se uporabljajo pravila iz člena 4(1), (3) in (4), člena 7 Direktive 2002/14/ES.

**Predlog spremembe 157**

**Predlog direktive**  
**Člen 9 – odstavek 2 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**2a. Digitalne platforme dela predstavnikom delavcev pravočasno**

*zagotovijo informacije iz člena 6(1), (2), (5a) in (5b) ter člena 7, da se omogoči temeljit pregled in učinkovito posvetovanje. Za novo uvedene avtomatizirane sisteme se posvetovanje izvede, preden se začnejo uporabljati in preden se izvedejo spremembe, ki vplivajo na delovne pogoje, organizacijo dela ali spremljanje delovne uspešnosti.*

## **Predlog spremembe 158**

### **Predlog direktive Člen 9 – odstavek 3**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

3. Predstavnikom platformnih delavcev ali zadevnim platformnim delavcem lahko pomaga strokovnjak po njihovi izbiri, če je to potrebno, da lahko preučijo zadevo, ki je predmet obveščanja in posvetovanja, ter oblikujejo mnenje. Kadar ima digitalna platforma dela več kot **500 platformnih** delavcev v državi članici, stroške strokovnjaka krije digitalna platforma dela, če so sorazmerni.

## **Predlog spremembe 159**

### **Predlog direktive Člen 9 – odstavek 3 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

## **Predlog spremembe 160**

*Predlog spremembe*

3. Predstavnikom platformnih delavcev ali zadevnim platformnim delavcem lahko pomaga strokovnjak po njihovi izbiri, če je to potrebno, da lahko preučijo zadevo, ki je predmet obveščanja in posvetovanja, ter oblikujejo mnenje. Kadar ima digitalna platforma dela več kot **250** delavcev v državi članici, stroške strokovnjaka krije digitalna platforma dela, če so sorazmerni.

*Predlog spremembe*

**3a. Obveščanje in učinkovito posvetovanje je treba zagotoviti ne glede na avtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja, ki jih upravlja digitalna platforma dela ali izvajalec storitev, ki svoje storitve upravljanja prodaja platformi.**



**Predlog direktive**  
**Člen 10 – odstavek 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

1. **Člen 6, člen 7(1) in (3) ter člen 8** se uporabljajo tudi za osebe, ki opravljajo platformno delo in nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju.

**Predlog spremembe 161**

**Predlog direktive**  
**Poglavje III a (novo) – naslov**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

**Predlog spremembe 162**

**Predlog direktive**  
**Člen 10 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

1. **Členi 6, 7 in 8** se uporabljajo tudi za osebe, ki opravljajo platformno delo in nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju.

*Predlog spremembe*

**Poglavje IIIa**  
**SPODBUJANJE KOLEKTIVNIH**  
**POGAJANJ**

*Predlog spremembe*

**Člen 10a**

**Spodbujanje kolektivnih pogajanj na področju platformnega dela**

1. **Države članice v skladu z nacionalnim pravom in prakso ob sodelovanju socialnih partnerjev spodbujajo kolektivna pogajanja na področju platformnega dela, tudi o značilnostih avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, da bi izboljšale delovne pogoje, tako da:**

**(a) poskrbijo, da digitalne platforme dela, ob upoštevanju velikosti in zmogljivosti zadevnega podjetja, predstavnikom delavcev zagotovijo ustrezne informacije, da lahko uveljavljajo svojo pravico do kolektivnih**

*pogajanj;*

*(b) poskrbijo, da imajo sindikati pravico dostopati do platformnih delavcev, se sestajati in navezovati stike z delavci posamično ali kolektivno, da bi organizirali delavce, se pogajali v njihovem imenu in jih zastopali.*

*(c) sprejmejo ukrepe, s katerimi zagotovijo, da nobena praksa ne ogroža pravice do kolektivnega pogajanja in ukrepanja.*

*2. Ta direktiva ne posega v polno spoštovanje avtonomije socialnih partnerjev ter njihove pravice do pogajanj o kolektivnih pogodbah in njihovega sklepanja.*

## **Predlog spremembe 163**

### **Predlog direktive Člen 11 – odstavek 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

Brez poseganja v uredbi (ES) št. 883/2004<sup>69</sup> in št. 987/2009<sup>70</sup> Evropskega parlamenta in Sveta države članice od digitalnih platform dela, **ki so delodajalci**, zahtevajo, da pristojnim organom za delo in socialno zaščito države članice, v kateri se delo opravlja, prijavijo delo, ki ga opravljajo platformni delavci, ter z njimi delijo ustrezne podatke v skladu s pravili in postopki, določenimi v zakonodaji zadevnih držav članic.

---

<sup>69</sup> Uredba (ES) št. 883/2004 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 29. aprila 2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti

*Predlog spremembe*

Brez poseganja v uredbi (ES) št. 883/2004<sup>69</sup> in št. 987/2009<sup>70</sup> Evropskega parlamenta in Sveta države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da pristojnim organom za delo, **davčnim organom in organom za socialno zaščito** države članice, v kateri se delo opravlja, prijavijo delo, ki ga opravljajo platformni delavci, **da te organe obvestijo o delu, ki ga opravljajo osebe, ki opravljajo platformno delo, in o njihovem zaposlitvenem statusu** ter z njimi delijo ustrezne podatke v skladu s pravili in postopki, določenimi v zakonodaji zadevnih držav članic, **tudi zato, da bi platforme izpolnile svoje obveznosti na področju davkov in socialne zaščite v skladu z nacionalnim pravom ali prakso.**

---

<sup>69</sup> Uredba (ES) št. 883/2004 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 29. aprila 2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti

(UL L 166, 30.4.2004, str. 1).

<sup>70</sup> Uredba (ES) št. 987/2009 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. septembra 2009 o določitvi podrobnih pravil za izvajanje Uredbe (ES) št. 883/2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti (UL L 284, 30.10.2009, str. 1).

(UL L 166, 30.4.2004, str. 1).

<sup>70</sup> Uredba (ES) št. 987/2009 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. septembra 2009 o določitvi podrobnih pravil za izvajanje Uredbe (ES) št. 883/2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti (UL L 284, 30.10.2009, str. 1).

## Predlog spremembe 164

### Predlog direktive

#### Člen 12 – odstavek 1

##### *Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

1. Kadar organi za delo, organi socialne zaščite in drugi ustrezni organi opravljajo svoje naloge pri zagotavljanju skladnosti s pravnimi obveznostmi, ki se uporabljajo za zaposlitveni status oseb, ki opravljajo platformno delo, in kadar predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, opravljajo svoje predstavniške funkcije, države članice zagotovijo, da jim digitalne platforme dela dajo na voljo informacije o:

(a) številu oseb, ki **redno** opravljajo platformno delo prek zadevne digitalne platforme dela, in njihovem pogodbenem ali zaposlitvenem statusu;

(b) splošnih pogojih, ki se uporabljajo za ta pogodbena razmerja, **če te pogoje enostransko določi digitalna platforma dela in se uporabljajo za veliko število pogodbenih razmerij.**

##### *Predlog spremembe*

1. Kadar organi za delo, **zdravje in varnost**, organi socialne zaščite in drugi ustrezni organi opravljajo svoje naloge pri zagotavljanju skladnosti s pravnimi obveznostmi, ki se uporabljajo za zaposlitveni status oseb, ki opravljajo platformno delo, in kadar predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, opravljajo svoje predstavniške funkcije **ne glede na državo sedeža platforme**, države članice zagotovijo, da jim digitalne platforme dela dajo na voljo informacije o:

(a) številu oseb, ki opravljajo platformno delo prek zadevne digitalne platforme dela, in njihovem pogodbenem ali zaposlitvenem statusu;

**(aa) kopijo pogodb o zaposlitvi v skladu z Uredbo (EU) 2016/679;**

(b) splošnih pogojih, ki se uporabljajo za ta pogodbena razmerja;

**(ba) povprečnem trajanju dejavnosti, povprečnem tedenskem številu opravljenih ur na osebo in povprečnem dohodku iz dejavnosti oseb, ki redno opravljajo platformno delo prek zadevne digitalne platforme dela;**

## Predlog spremembe 165

### Predlog direktive Člen 12 – odstavek 3

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

3. Organi za delo, socialno zaščito in drugi ustrežni organi ter predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, imajo pravico, da od digitalnih platform dela zahtevajo dodatna pojasnila in podrobnosti v zvezi s katerimi koli zagotovljenimi podatki. Digitalne platforme dela se na tako zahtevo odzovejo **v razumnem roku** in predložijo utemeljen odgovor.

*Predlog spremembe*

3. Organi za delo, socialno zaščito in drugi ustrežni organi ter predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, imajo pravico, da od digitalnih platform dela zahtevajo dodatna pojasnila in podrobnosti v zvezi s katerimi koli zagotovljenimi podatki. Digitalne platforme dela se na tako zahtevo odzovejo **tako, da brez nepotrebnega odlašanja in v vsakem primeru v enem mesecu po prejemu zahteve** predložijo utemeljen odgovor. **Za mikro in mala podjetja se ta rok podaljša na dva meseca.**

## Predlog spremembe 166

### Predlog direktive Člen 12 a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

#### **Člen 12a**

##### **Sodelovanje v čezmejnih primerih**

1. **Pristojni organi za delo, socialno zaščito in davčni organi si izmenjujejo informacije o osebah, ki opravljajo platformno delo v državi članici, ki ni država članica, v kateri ima digitalna platforma dela sedež. V ta namen lahko pristojni nacionalni organi uporabijo obstoječe ustrezne sisteme za izmenjavo informacij, vključno z informacijskim sistemom Komisije za notranji trg in mrežo EURES.**

2. **V primerih, ki imajo čezmejni pomen, Evropski organ za delo brez poseganja v Uredbo (EU) 2019/1149 olajšuje in podpira sodelovanje med pristojnimi nacionalnimi organi, odgovornimi za spremljanje izvrševanja**

*zakonodaje o mobilnosti delovne sile in koordinaciji sistemov socialne varnosti, da bi podprl sodelovanje med državami članicami v boju proti neprijavljenemu delu, olajšal dostop do informacij o pravicah in dolžnostih glede mobilnosti delovne sile po vsej Uniji, tudi tistih, ki izhajajo iz zakonodaje Unije, spodbuja učinkovito sodelovanje in izmenjavo informacij med državami članicami ter usklajuje in podpira usklajene in skupne inšpekcijske preglede, kadar tako zahteva ena ali več držav članic.*

## **Predlog spremembe 167**

### **Predlog direktive Člen 12 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

#### **Člen 12b**

##### **Odgovornost podizvajalcev**

- 1. Države članice po posvetovanju z zadevnimi socialnimi partnerji v skladu z nacionalnim pravom in prakso določijo ukrepe, s katerimi zagotovijo, da imajo osebe, ki opravljajo platformno delo v podizvajalskih verigah, učinkovito pravno sredstvo, pri čemer je lahko digitalna platforma dela, katere delodajalec je podizvajalec, poleg delodajalca ali namesto njega odgovorna za vsako kršitev pravic platformnih delavcev iz te direktive, vključno z morebitnimi neizplačanimi prejemki in prispevki v skupne sklade ali institucije socialnih partnerjev.*
- 2. Odgovornost digitalnih platform dela iz tega člena je omejena na pravice delavca, pridobljene v času trajanja pogodbenega razmerja med pogodbenikom in njegovim podizvajalcem.*
- 3. Države članice lahko v nacionalni zakonodaji v skladu s pravom Unije določijo strožja pravila v zvezi z*

*odgovornostjo, zlasti kar zadeva obseg in vrste odgovornosti podizvajalcev, in sicer na nediskriminatorni in sorazmerni podlagi.*

*4. Brez poseganja v odstavke 1, 2 in 3 lahko države članice v skladu s pravom in/ali prakso Unije oziroma nacionalno zakonodajo in/ali prakso sprejmejo druge ustrezne izvršilne ukrepe, s katerimi v okviru podizvajalskega razmerja omogočijo sprejetje učinkovitih in sorazmernih kazni zoper pogodbenega izvajalca, da se v primerih, ko imajo delavci težave pri uveljavljanju svojih pravic, preprečijo goljufije in zlorabe.*

## **Predlog spremembe 168**

### **Predlog direktive Člen 13 – odstavek 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

Brez poseganja v člena 79 in 82 Uredbe (EU) 2016/679 države članice zagotovijo, da imajo osebe, ki opravljajo platformno delo, vključno s tistimi, katerih delovno razmerje ali drugo pogodbeno razmerje je prenehalo, v primeru kršitev njihovih pravic, ki izhajajo iz te direktive, dostop do učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov ter pravico do pravnega varstva, vključno z ustrezno odškodnino.

## **Predlog spremembe 169**

### **Predlog direktive Člen 13 – odstavek 1 a (novo)**

*Predlog spremembe*

*1. Brez poseganja v člena 79 in 82 Uredbe (EU) 2016/679 in člen 13 Direktive 2009/52/ES države članice zagotovijo, da imajo osebe, ki opravljajo platformno delo, vključno s tistimi, katerih delovno razmerje ali drugo pogodbeno razmerje je prenehalo, v primeru kršitev njihovih pravic, ki izhajajo iz te direktive, dostop do **ustreznega, pravočasnega, učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov ter pravico do pravnega varstva, vključno z ustrezno odškodnino. Dostop do takšnega reševanja sporov in pravica do pravnega varstva sta brezplačna, vsaj za delavce, ki nimajo zadostnih sredstev.***

**1a. Države članice zagotovijo, da imajo osebe, ki opravljajo platformno delo, pravico vložiti pritožbo pri pristojnem nadzornem organu.**

## **Predlog spremembe 170**

### **Predlog direktive Člen 14 – odstavek 1**

1. Brez poseganja v člen 80 Uredbe (EU) 2016/679 države članice zagotovijo, da lahko predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, ali drugi pravni subjekti, ki imajo v skladu z merili, določenimi v nacionalnem pravu ali praksi, zakoniti interes za varstvo pravic oseb, ki opravljajo platformno delo, sodelujejo v katerem koli sodnem ali upravnem postopku za uveljavljanje katerih koli pravic ali obveznosti, ki izhajajo iz te direktive. V primeru kršitve katere koli pravice ali obveznosti, ki izhaja iz te direktive, lahko s **soglasjem** osebe, ki opravlja platformno delo, **delujejo v njenem imenu ali v njeno podporo**.

1. Brez poseganja v člen 80 Uredbe (EU) 2016/679 **in člen 13 Direktive 2009/52/ES ter v skladu z Direktivo 2002/12/ES** države članice zagotovijo, da lahko predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, ali drugi pravni subjekti, ki imajo v skladu z merili, določenimi v nacionalnem pravu ali praksi, zakoniti interes za varstvo pravic oseb, ki opravljajo platformno delo, sodelujejo v katerem koli sodnem ali upravnem postopku za uveljavljanje katerih koli pravic ali obveznosti, ki izhajajo iz te direktive. V primeru kršitve katere koli pravice ali obveznosti, ki izhaja iz te direktive, lahko **delujejo v imenu** osebe, ki opravlja platformno delo, **ali v njeno podporo, če je ta oseba dala soglasje, kjer je to potrebno, in v skladu z nacionalnim pravom in prakso**.

## **Predlog spremembe 171**

### **Predlog direktive Člen 14 – odstavek 2**

2. Predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, imajo tudi pravico, da s **soglasjem** več oseb, ki opravljajo platformno delo, **delujejo v njihovem**

2. Predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, imajo tudi pravico, da **delujejo v imenu** več oseb, ki opravljajo platformno delo, **ali v njihovo podporo v**

*imenu ali v njihovo podporo.*

*skladu z nacionalno zakonodajo ali prakso.*

### **Predlog spremembe 172**

**Predlog direktive**  
**Člen 14 – odstavek 2 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**2a. Odstavka 1 in 2 se uporabljata brez poseganja v pristojnosti sindikatov, kot so določene v nacionalni zakonodaji ali praksi.**

### **Predlog spremembe 173**

**Predlog direktive**  
**Člen 14 – odstavek 2 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**2b. Odstavka 1 in 2 se uporabljata brez poseganja v nacionalna postopkovna pravila v zvezi z zastopanjem in obrambo pred sodišči.**

### **Predlog spremembe 174**

**Predlog direktive**  
**Člen 15 – naslov**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

Člen 15

Komunikacijski kanali za osebe, ki opravljajo platformno delo

Člen 15

Komunikacijski kanali **in kanali za poročanje** za osebe, ki opravljajo platformno delo

### **Predlog spremembe 175**

**Predlog direktive**  
**Člen 15 – odstavek 1**



*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

Države članice sprejmejo potrebne ukrepe za zagotovitev, da digitalne platforme dela osebam, ki opravljajo platformno delo, omogočijo, da navežejo stik in med seboj komunicirajo ter da prek digitalne infrastrukture digitalnih platform dela ali podobno učinkovitih sredstev z njimi lahko stopijo v stik predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, ob upoštevanju obveznosti iz Uredbe (EU) 2016/679. Države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da se vzdržijo dostopa do teh komunikacij ali njihovega spremljanja.

*Predlog spremembe*

**1.** Države članice sprejmejo potrebne ukrepe za zagotovitev, da digitalne platforme dela osebam, ki opravljajo platformno delo, omogočijo, da navežejo stik in med seboj ***zasebno in varno*** komunicirajo ter da prek digitalne infrastrukture digitalnih platform dela ali podobno učinkovitih sredstev z njimi lahko ***na viden in takoj dostopen način*** stopijo v stik ***sindikati in*** predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, ob upoštevanju obveznosti iz Uredbe (EU) 2016/679. Države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da se vzdržijo ***dostopa do takih kanalov, razen v primeru njihovega funkcionalnega vzdrževanja, ali*** dostopa do teh komunikacij ali njihovega spremljanja.

**Predlog spremembe 176**

**Predlog direktive**

**Člen 15 – odstavek 1 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**1a.** ***Države članice, da bi zaščitile osebe, ki opravljajo platformno delo, pred nasiljem, vključno z nasiljem na podlagi spola in nadlegovanjem, sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi zagotovijo, da digitalne platforme dela razvijejo politike proti nasilju in nadlegovanju ter sprejmejo preventivne ukrepe, zlasti tako, da z vključevanjem predstavnikov oseb, ki opravljajo platformno delo, vzpostavijo kanale za učinkovito poročanje prek digitalnih platform dela, digitalne infrastrukture ali podobno učinkovitih sredstev, ob upoštevanju obveznosti iz Uredbe (EU) 2016/679. Digitalne platforme dela zagotavljajo ustrezno zaščito zasebnosti teh posameznikov in zaupnosti poročil. Države članice zahtevajo, da imajo digitalne delovne***

*platforme učinkovite in pravočasne preventivne in zaščitne ukrepe ter preiskovalne mehanizme za obravnavo takih poročil.*

## Predlog spremembe 177

### Predlog direktive Člen 16 – odstavek 1

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

1. Države članice zagotovijo, da lahko nacionalna sodišča ali pristojni organi v postopkih v zvezi z **zahtevkom glede pravilne določitve zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo**, digitalni platformi dela odredijo razkritje vseh ustreznih dokazov, s katerimi razpolagajo.

*Predlog spremembe*

1. Države članice zagotovijo, da lahko nacionalna sodišča ali pristojni organi v postopkih v zvezi z **določbami te direktive** digitalni platformi dela odredijo razkritje vseh ustreznih dokazov, s katerimi razpolagajo, **ne glede na kraj sedeža digitalne platforme dela in ne glede na to, ali avtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja upravlja digitalna platforma dela ali izvajalec storitev, ki svoje storitve upravljanja prodaja platformi.**

## Predlog spremembe 178

### Predlog direktive Člen 17

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

Člen 17

Zaščita pred škodljivim ravnanjem ali posledicami

Države članice uvedejo ukrepe, ki so potrebni za zaščito oseb, ki opravljajo platformno delo, vključno z njihovimi predstavniki, pred vsakim škodljivim ravnanjem s strani digitalne platforme dela in pred kakršnimi koli škodljivimi posledicami zaradi morebitne pritožbe, vložene pri digitalni platformi dela, ali postopka, katerega namen je zagotoviti skladnost s pravicami iz te direktive.

*Predlog spremembe*

Člen 17

Zaščita pred škodljivim ravnanjem ali posledicami

1. Države članice uvedejo ukrepe, ki so potrebni za zaščito oseb, ki opravljajo platformno delo, vključno z njihovimi predstavniki, pred vsakim škodljivim ravnanjem s strani digitalne platforme dela in pred kakršnimi koli škodljivimi posledicami zaradi morebitne pritožbe, vložene pri digitalni platformi dela, ali postopka, katerega namen je zagotoviti skladnost s pravicami iz te direktive.

**1a. Digitalne platforme dela se vzdržijo vseh dejanj ali opustitev dejanj, ki bi**

*lahko neposredno ali posredno ogrozila pravico do združevanja ali včlanitve v sindikat oziroma pravico do kolektivnih pogajanj in ukrepanja ali ki diskriminirajo delavce in predstavnike sindikatov, ki sodelujejo ali želijo sodelovati v kolektivnih pogajanjih.*

## Predlog spremembe 179

### Predlog direktive Člen 18 – odstavek 1

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

1. Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi prepovejo odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep in vse priprave na tako odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep osebam, ki opravljajo platformno delo, ker so uveljavljale pravice iz te direktive.

*Predlog spremembe*

1. Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi prepovejo odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep in vse priprave na tako odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep osebam, ki opravljajo platformno delo, ker so uveljavljale pravice iz te direktive, **vkjučno z začasno ukinitvijo računa.**

## Predlog spremembe 180

### Predlog direktive Člen 19 – odstavek 1

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

1. Nadzorni organ ali organi, odgovorni za spremljanje uporabe Uredbe (EU) 2016/679, so odgovorni tudi za spremljanje uporabe člena 6, člena 7(1) in (3) ter členov 8 in **10** te direktive v skladu z ustreznimi določbami iz poglavij VI, VII in VIII Uredbe (EU) 2016/679. **Pristojni** so za nalaganje upravnih glob do zneska iz člena 83(5) navedene uredbe.

*Predlog spremembe*

1. Nadzorni organ ali organi, odgovorni za spremljanje uporabe Uredbe (EU) 2016/679, so odgovorni tudi za spremljanje uporabe člena 6, člena 7(1) in (3) ter členov 8, **10** in **15** te direktive v skladu z ustreznimi določbami iz poglavij VI, VII in VIII Uredbe (EU) 2016/679, **skupaj z nacionalnimi organi za delo. Nadzorni organ ali organi, odgovorni za spremljanje uporabe Uredbe (EU) 2016/679 so pristojni** za nalaganje upravnih glob do zneska iz člena 83(4), (5) **in (6)** navedene uredbe.

## Predlog spremembe 181

**Predlog direktive**  
**Člen 19 – odstavek 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

2. Organi iz odstavka 1 ter nacionalni organi za **delo in** socialno zaščito po potrebi sodelujejo pri izvrševanju te direktive v okviru svojih pristojnosti, zlasti kadar se pojavijo vprašanja o vplivu avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja na delovne pogoje ali pravice oseb, ki opravljajo platformno delo. V ta namen si ti organi na zahtevo ali na lastno pobudo izmenjujejo ustrezne informacije, vključno z informacijami, pridobljenimi v okviru inšpekcijskih pregledov ali preiskav.

*Predlog spremembe*

2. Organi iz odstavka 1 ter nacionalni organi za socialno zaščito po potrebi sodelujejo pri izvrševanju te direktive v okviru svojih pristojnosti, zlasti kadar se pojavijo vprašanja o vplivu avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja na delovne pogoje ali pravice oseb, ki opravljajo platformno delo. V ta namen si ti organi na zahtevo ali na lastno pobudo izmenjujejo ustrezne informacije, **tudi v čezmejnih primerih**, vključno z informacijami, pridobljenimi v okviru inšpekcijskih pregledov ali preiskav.

**Predlog spremembe 182**

**Predlog direktive**  
**Člen 19 – odstavek 3**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

3. Države članice določijo pravila o kaznih za kršitve nacionalnih določb, sprejetih na podlagi določb iz te direktive, razen tistih iz odstavka 1, ali že veljavnih relevantnih določb v zvezi s pravicami, ki spadajo na področje uporabe te direktive. Te kazni morajo biti učinkovite, sorazmerne in odvračilne.

*Predlog spremembe*

3. Države članice določijo pravila o kaznih, **tudi finančnih**, za kršitve nacionalnih določb, sprejetih na podlagi določb iz te direktive, razen tistih iz odstavka 1, ali že veljavnih relevantnih določb v zvezi s pravicami, ki spadajo na področje uporabe te direktive. Te kazni morajo biti učinkovite, sorazmerne in odvračilne.

**Predlog spremembe 183**

**Predlog direktive**  
**Člen 19 – odstavek 3 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**3a. Kazni iz odstavka 3 vključujejo denarne kazni, ki so sorazmerne z naravo, resnostjo in trajanjem kršitve podjetja,**

*njihov znesek pa naj se poveča sorazmerno s številom prizadetih delavcev.*

*V primeru kršitev v zvezi z zavrnitvijo digitalnih delovnih platform, da upoštevajo sodno odločbo, ki določa poklicni status oseb, ki opravljajo platformno delo, države članice določijo znatne denarne kazni, ki so enakovredne tistim, predvidenim v primeru kršitev Uredbe (EU) 2016/679 in ki lahko vključujejo določitev odstotka celotnega letnega prometa digitalne platforme dela v predhodnem poslovnem letu.*

## **Predlog spremembe 184**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 19 – odstavek 3 b (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**3b. Kazni iz odstavka 3 lahko po potrebi vključujejo:**

**(a) odredbe o izključitvi podjetja iz upravičenosti do nekaterih ali vseh javnih ugodnosti, pomoči ali subvencij, vključno s sredstvi Unije, ki jih upravljajo države članice, za obdobje do treh let;**

**(b) odredbe o izključitvi podjetja iz sodelovanja v javnem naročilu, kot je opredeljeno v Direktivi 2014/24/EU Evropskega parlamenta in Sveta<sup>1a</sup>.**

---

<sup>1a</sup> Direktiva 2014/24/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 26. februarja 2014 o javnem naročanju in razveljavitvi Direktive 2004/18/ES (UL L 94, 28.3.2014, str. 65).

## **Predlog spremembe 185**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 20 – odstavek 2**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

2. Ta direktiva ne vpliva na pravico držav članic, da v skladu s cilji te direktive uporabljajo ali uvedejo zakone in druge predpise, ki so za platformne delavce ugodnejši, ali da spodbujajo ali dovolijo uporabo kolektivnih pogodb, ki so za platformne delavce ugodnejše. ***Za osebe, ki opravljajo platformno delo in niso v delovnem razmerju, se ta odstavek uporablja le, če so taka nacionalna pravila združljiva s pravili o delovanju notranjega trga.***

**Predlog spremembe 186**

**Predlog direktive  
Člen 20 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

2. Ta direktiva ne vpliva na pravico držav članic, da v skladu s cilji te direktive uporabljajo ali uvedejo zakone in druge predpise, ki so za platformne delavce ugodnejši, ali da spodbujajo ali dovolijo uporabo kolektivnih pogodb, ki so za platformne delavce ugodnejše.

*Predlog spremembe*

**Člen 20a**

***Razširjanje informacij***

***Države članice zagotovijo, da so osebe, ki opravljajo platformno delo in digitalne platforme dela, vključno z MSP, pa tudi splošna javnost, seznanjeni z nacionalnimi ukrepi, s katerimi se prenaša ta direktiva, pa tudi z ustreznimi že veljavnimi določbami v zvezi s predmetom urejanja iz člena 1. Te informacije je treba zagotoviti na celovit in lahko dostopen način, tudi invalidom, in po potrebi v najpomembnejših jezikih, ki jih določi država članica.***