



Έγγραφο συνόδου

A9-0301/2022

21.12.2022

*****I**

ΕΚΘΕΣΗ

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

Εισηγήτρια: Elisabetta Gualmini

Υπόμνημα για τα χρησιμοποιούμενα σύμβολα

- * Διαδικασία διαβούλευσης
- *** Διαδικασία έγκρισης
- ***I Συνήθης νομοθετική διαδικασία (πρώτη ανάγνωση)
- ***II Συνήθης νομοθετική διαδικασία (δεύτερη ανάγνωση)
- ***III Συνήθης νομοθετική διαδικασία (τρίτη ανάγνωση)

(Η ενδεικνυόμενη διαδικασία στηρίζεται στη νομική βάση που προτείνεται στο σχέδιο πράξης)

Τροπολογίες σε σχέδιο πράξης

Τροπολογίες του Κοινοβουλίου σε δύο στήλες

Η διαγραφή κειμένου σημαίνεται με **πλάγιους έντονους χαρακτήρες** στην αριστερή στήλη. Η αντικατάσταση κειμένου σημαίνεται με **πλάγιους έντονους χαρακτήρες** και στις δύο στήλες. Το νέο κείμενο σημαίνεται με **πλάγιους έντονους χαρακτήρες** στη δεξιά στήλη.

Η πρώτη και η δεύτερη γραμμή της επικεφαλίδας κάθε τροπολογίας προσδιορίζουν το σχετικό τμήμα του εξεταζόμενου σχεδίου πράξης. Εάν μία τροπολογία αναφέρεται σε ήδη υφιστάμενη πράξη την οποία το σχέδιο πράξης αποσκοπεί να τροποποιήσει, η επικεφαλίδα περιέχει επιπλέον και μία τρίτη και μία τέταρτη γραμμή που προσδιορίζουν αντίστοιχα την υφιστάμενη πράξη και τη διάταξή της στην οποία αναφέρεται η τροπολογία.

Τροπολογίες του Κοινοβουλίου με μορφή ενοποιημένου κειμένου

Τα νέα τμήματα του κειμένου σημαίνονται με **πλάγιους έντονους χαρακτήρες**. Τα τμήματα του κειμένου που **απαλείφονται** σημαίνονται με το σύμβολο ■ ή με διαγραφή. Η αντικατάσταση κειμένου σημαίνεται με **πλάγιους έντονους χαρακτήρες** που υποδηλώνουν το νέο κείμενο και με διαγραφή του κειμένου που αντικαθίσταται.

Κατ' εξαίρεση, δεν σημαίνονται οι τροποποιήσεις αυστηρά τεχνικής φύσης που επιφέρουν οι υπηρεσίες κατά την επεξεργασία του τελικού κειμένου.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελίδα

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ.....	5
ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ.....	131
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	134
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΡΜΟΔΙΑΣ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ.....	178
ΤΕΛΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ ΜΕ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΑ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ.....	179

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες (COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Συνήθης νομοθετική διαδικασία: πρώτη ανάγνωση)

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

- έχοντας υπόψη την πρόταση της Επιτροπής προς το Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο (COM(2021)0762),
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 294 παράγραφος 2 και το άρθρο 153 παράγραφος 2 στοιχείο β), σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) και το άρθρο 16 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με τα οποία του υποβλήθηκε η πρόταση από την Επιτροπή (C9-0454/2021),
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 294 παράγραφος 3 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 59 του Κανονισμού του,
 - έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Μεταφορών και Τουρισμού,
 - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων (A9-0301/2022),
 - έχοντας υπόψη το έγγραφο εργασίας της Επιτροπής σχετικά με την έκθεση εκτίμησης επιπτώσεων (SWD(2021)0396).
1. εγκρίνει τη θέση του σε πρώτη ανάγνωση όπως παρατίθεται κατωτέρω·
 2. αναθέτει στην Πρόεδρό του να διαβιβάσει τη θέση του Κοινοβουλίου στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή και στα εθνικά κοινοβούλια.

Τροπολογία 1

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(1) Σύμφωνα με το άρθρο 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση, η Ένωση έχει σκοπό, μεταξύ άλλων, να προάγει την ευημερία των λαών της και να

Τροπολογία

(1) Σύμφωνα με το άρθρο 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση, η Ένωση έχει σκοπό, μεταξύ άλλων, να προάγει την ευημερία των λαών της και να

εργάζεται για την αειφόρο ανάπτυξη της Ευρώπης με γνώμονα την κοινωνική οικονομία της αγοράς με υψηλό βαθμό ανταγωνιστικότητας, με στόχο την πλήρη απασχόληση και την κοινωνική πρόοδο.

Τροπολογία 2

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(2) Η παρούσα οδηγία σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται ιδίως από τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής: Χάρτης). Ειδικότερα, το άρθρο 31 του Χάρτη προβλέπει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε συνθήκες εργασίας που σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια του. Το άρθρο 27 του Χάρτη προστατεύει το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στο πλαίσιο της επιχείρησης. Το άρθρο 8 του Χάρτη προβλέπει ότι κάθε πρόσωπο έχει δικαίωμα στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που το αφορούν. Το άρθρο 16 του Χάρτη αναγνωρίζει την επιχειρηματική ελευθερία.

εργάζεται για την αειφόρο ανάπτυξη της Ευρώπης με γνώμονα την **ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη και μια** κοινωνική οικονομία της αγοράς με υψηλό βαθμό ανταγωνιστικότητας, με στόχο την πλήρη απασχόληση και την κοινωνική πρόοδο.

Τροπολογία

(2) Η παρούσα οδηγία σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται ιδίως από τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής: Χάρτης). Ειδικότερα, το άρθρο 31 του Χάρτη προβλέπει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε **δίκαιες και πρόσφορες** συνθήκες εργασίας που σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια του. Το άρθρο 27 του Χάρτη προστατεύει το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στο πλαίσιο της επιχείρησης. Το άρθρο 8 του Χάρτη προβλέπει ότι κάθε πρόσωπο έχει δικαίωμα στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα **καθώς και στην πρόσβαση σε δεδομένα που έχουν συλλεχθεί και** το αφορούν **και δικαίωμα στη διόρθωσή τους. Το άρθρο 12 του Χάρτη προβλέπει ότι κάθε πρόσωπο έχει το δικαίωμα του συνέρχεσθαι και του συνεταιρίζεσθαι σε όλα τα επίπεδα. Στο άρθρο 15 του Χάρτη αναγνωρίζεται το δικαίωμα κάθε προσώπου να εργάζεται και να ασκεί το επάγγελμα το οποίο επιλέγει ή αποδέχεται ελεύθερα όπως επίσης να παρέχει υπηρεσίες.** Το άρθρο 16 του Χάρτη αναγνωρίζει την επιχειρηματική ελευθερία. **Το άρθρο 21 του Χάρτη προβλέπει το δικαίωμα της μη διάκρισης.**

Τροπολογία 3

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(3) Η αρχή αριθ. 5 του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, ο οποίος διακηρύχθηκε στο Γκέτεμποργκ στις 17 Νοεμβρίου 2017⁵³, προβλέπει ότι, ανεξάρτητα από το είδος και τη διάρκεια της σχέσης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τους όρους εργασίας, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία και την κατάρτιση· **ότι πρέπει να διασφαλίζεται η αναγκαία ευελιξία για τους εργοδότες ώστε να μπορούν να προσαρμόζονται γρήγορα στις μεταβολές των οικονομικών συγκυριών, σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις**· και ότι πρέπει προάγονται καινοτόμες μορφές οργάνωσης της εργασίας οι οποίες διασφαλίζουν ποιοτικές συνθήκες εργασίας, ότι πρέπει να ενθαρρύνονται η επιχειρηματικότητα και η αυτοαπασχόληση και ότι πρέπει να διευκολύνεται η επαγγελματική κινητικότητα. Η κοινωνική σύνοδος κορυφής του Πόρτο του Μαΐου 2021 χαιρέτισε το σχέδιο δράσης που συνοδεύει τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων⁵⁴ ως καθοδήγηση για την εφαρμογή του.

⁵³ Διοργανική διακήρυξη για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (EE C 428 της 13.12.2017, σ. 10).

⁵⁴ Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το

Τροπολογία

(3) Η αρχή αριθ. 5 του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (**ο «πυλώνας»**), ο οποίος διακηρύχθηκε στο Γκέτεμποργκ στις 17 Νοεμβρίου 2017⁵³, προβλέπει ότι, ανεξάρτητα από το είδος και τη διάρκεια της σχέσης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τους όρους εργασίας, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία και την κατάρτιση· **ότι πρέπει να διασφαλίζεται η αναγκαία ευελιξία για τους εργοδότες ώστε να μπορούν να προσαρμόζονται γρήγορα στις μεταβολές των οικονομικών συγκυριών, σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις**· και ότι πρέπει να προάγονται καινοτόμες μορφές οργάνωσης της εργασίας οι οποίες διασφαλίζουν ποιοτικές συνθήκες εργασίας, ότι πρέπει να ενθαρρύνονται η επιχειρηματικότητα και η αυτοαπασχόληση και ότι πρέπει να διευκολύνεται η επαγγελματική κινητικότητα, **επιβεβαιώνοντας με τον τρόπο αυτό το δικαίωμα που κατοχυρώνεται στο άρθρο 15 του Χάρτη, καθώς και ότι πρέπει να αποτρέπονται οι εργασιακές σχέσεις που οδηγούν σε επισφαλείς συνθήκες εργασίας, μεταξύ άλλων με την απαγόρευση της κατάχρησης των άτυπων συμβάσεων**. Η κοινωνική σύνοδος κορυφής του Πόρτο του Μαΐου 2021 χαιρέτισε το σχέδιο δράσης που συνοδεύει τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων⁵⁴ ως καθοδήγηση για την εφαρμογή του.

⁵³ Διοργανική διακήρυξη για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (EE C 428 της 13.12.2017, σ. 10).

⁵⁴ Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών με τίτλο «Σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων» [COM(2021) 102 final της 4ης Μαρτίου 2021].

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών με τίτλο «Σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων» [COM(2021) 102 final της 4ης Μαρτίου 2021].

Τροπολογία 4

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(3α) Η αρχή 7 του πυλώνα προβλέπει ότι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να ενημερώνονται γραπτώς, κατά την έναρξη της απασχόλησής τους, σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τη σχέση απασχόλησης, ότι πριν από ενδεχόμενη απόλυση, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να πληροφορούνται τους λόγους της και να τους παρέχεται έγκαιρη προειδοποίηση, όπως επίσης ότι έχουν δικαίωμα πρόσβασης σε αποτελεσματικό και αμερόληπτο μηχανισμό επίλυσης διαφορών και, σε περίπτωση αδικαιολόγητης απόλυσης, δικαίωμα επανόρθωσης, συμπεριλαμβανομένης της καταβολής εύλογης αποζημίωσης. Η αρχή 10 του πυλώνα προβλέπει ότι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε υψηλού επιπέδου προστασία της υγείας και της ασφάλειάς τους στην εργασία και δικαίωμα σε προστασία των προσωπικών τους δεδομένων στο πλαίσιο της απασχόλησης. Η αρχή 12 του πυλώνα προβλέπει ότι, ανεξάρτητα από το είδος και τη διάρκεια της σχέσης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι και, υπό συγκρίσιμες συνθήκες, οι αυτοαπασχολούμενοι έχουν δικαίωμα σε επαρκή κοινωνική προστασία.

Τροπολογία 5

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(4) Η ψηφιοποίηση μεταβάλλει τον κόσμο της εργασίας, βελτιώνοντας την παραγωγικότητα και ενισχύοντας την ευελιξία, ενώ ενέχει επίσης **ορισμένους** κινδύνους για την απασχόληση και τις συνθήκες εργασίας. Οι τεχνολογίες που βασίζονται σε αλγορίθμους, συμπεριλαμβανομένων των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, επέτρεψαν την εμφάνιση και την ανάπτυξη ψηφιακών πλατφορμών εργασίας.

Τροπολογία

(4) Η ψηφιοποίηση μεταβάλλει τον κόσμο της εργασίας, βελτιώνοντας την παραγωγικότητα και ενισχύοντας την ευελιξία. **Η καινοτομία στα ψηφιακά εργαλεία μπορεί να συμβάλει στην ανάπτυξη σε περιόδους κρίσης και ανάκαμψης. Οι νέες μορφές ψηφιακής αλληλεπίδρασης και οι νέες τεχνολογίες στον κόσμο της εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της τάσης για εξ αποστάσεως εργασία σε πολλούς τομείς, θα μπορούσαν, εάν ρυθμιστούν και εφαρμοστούν σωστά, να δημιουργήσουν ευκαιρίες πρόσβασης σε αξιοπρεπείς και ποιοτικές θέσεις εργασίας για ανθρώπους που με τα παραδοσιακά μέσα δεν θα διέθεταν πρόσβαση σε αυτές, συμπεριλαμβανομένων των ανθρώπων με αναπηρία. Ωστόσο, η ψηφιοποίηση ενέχει επίσης κινδύνους για την απασχόληση και τις συνθήκες εργασίας, για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και για την προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων τους, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος στην ιδιωτικότητα, καθώς και για την αποτελεσματική εφαρμογή του εφαρμοστέου εθνικού εργατικού και φορολογικού δικαίου, θέτοντας έτσι υπό πίεση το βασιζόμενο στην αλληλεγγύη σύστημα κοινωνικής προστασίας για τις σημερινές και τις μελλοντικές γενιές.** Οι τεχνολογίες που βασίζονται σε αλγορίθμους, συμπεριλαμβανομένων των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, επέτρεψαν την εμφάνιση και την ανάπτυξη ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, **αλλά μπορούν να προκαλέσουν ανισορροπίες ισχύος και αδιαφάνεια όσον αφορά τη λήψη αποφάσεων, καθώς και επιτήρηση μέσω τεχνολογίας, η οποία θα μπορούσε**

να οξύνει τις πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις και ενέχει κινδύνους για την ιδιωτική ζωή, την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Τροπολογία 6

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(5) Η εργασία σε πλατφόρμα εκτελείται από άτομα μέσω της ψηφιακής υποδομής των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που παρέχουν υπηρεσίες στους πελάτες τους. Μέσω των αλγορίθμων, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας **μπορούν να ελέγχουν**, σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό – ανάλογα με το επιχειρηματικό τους μοντέλο – την εκτέλεση των εργασιών, τη σχετική αμοιβή και τη σχέση μεταξύ των πελατών τους και των προσώπων που εκτελούν την εργασία. Η εργασία σε πλατφόρμα **μπορεί να εκτελείται** αποκλειστικά επιγραμμικά μέσω ηλεκτρονικών εργαλείων («εργασία σε διαδικτυακή πλατφόρμα») ή με υβριδικό τρόπο, με συνδυασμό διαδικασίας επιγραμμικής επικοινωνίας και επακόλουθης δραστηριότητας στον φυσικό κόσμο («εργασία σε πλατφόρμα με επιτόπου παρουσία»). Πολλές από τις υφιστάμενες ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας είναι διεθνείς επιχειρηματικοί παράγοντες που αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους και τα επιχειρηματικά μοντέλα τους σε διάφορα κράτη μέλη ή διασυνοριακά.

Τροπολογία

(5) Η εργασία σε πλατφόρμα εκτελείται από άτομα μέσω της ψηφιακής υποδομής των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που παρέχουν υπηρεσίες στους πελάτες τους. ***Παρέχεται, τουλάχιστον εν μέρει, εξ αποστάσεως με ηλεκτρονικά μέσα, όπως μέσω ιστότοπου ή με εφαρμογή για φορητές συσκευές που μπορεί και να είναι αόρατη για τον πελάτη αν είναι ενσωματωμένη στον ιστότοπο που χρησιμοποιεί ο αποδέκτης της υπηρεσίας. Λαμβάνει χώρα σε ευρύ φάσμα τομέων και χαρακτηρίζεται από υψηλό επίπεδο ανομοιογένειας όσον αφορά τους τύπους των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, τους καλυπτόμενους τομείς και τις ασκούμενες δραστηριότητες, καθώς και τα προφίλ των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα.*** Μέσω των αλγορίθμων και της τεχνητής νοημοσύνης, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***επιβλέπουν, παρακολουθούν και αξιολογούν***, σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό – ανάλογα με το επιχειρηματικό τους μοντέλο – την εκτέλεση των εργασιών, τη σχετική αμοιβή και τη σχέση μεταξύ των πελατών τους και των προσώπων που εκτελούν την εργασία, ***καθώς και τους ίδιους τους εργαζομένους κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, σε ορισμένες δε περιπτώσεις και εκτός του χρόνου εργασίας τους, κατά παράβαση του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου^{1α} και της εθνικής νομοθεσίας***

για την προστασία των δεδομένων. Τα παραδοσιακά, ρυθμιζόμενα ελεύθερα επαγγέλματα είναι κατ' αρχήν απαλλαγμένα από την εποπτεία, τη διεύθυνση και τον έλεγχο από οποιαδήποτε άλλη επιχείρηση. Η εργασία σε πλατφόρμα εκτελείται ως επί το πλείστον αποκλειστικά επιγραμμικά μέσω ηλεκτρονικών εργαλείων («εργασία σε διαδικτυακή πλατφόρμα») ή με υβριδικό τρόπο, με συνδυασμό διαδικασίας επιγραμμικής επικοινωνίας και επακόλουθης δραστηριότητας στον φυσικό κόσμο («εργασία σε πλατφόρμα με επιτόπου παρουσία»). Πολλές από τις υφιστάμενες ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας είναι διεθνείς επιχειρηματικοί παράγοντες που αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους και τα επιχειρηματικά μοντέλα τους σε διάφορα κράτη μέλη ή διασυνοριακά.

^{1α} Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (ΕΕ L 119 της 4.5.2016, σ. 1).

Τροπολογία 7

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(6) Η εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να προσφέρει ευκαιρίες για ευκολότερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, επιτρέποντας στον εργαζόμενο να κερδίζει πρόσθετο εισόδημα μέσω δευτερεύουσας δραστηριότητας ή να απολαμβάνει κάποια

Τροπολογία

(6) Η εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να προσφέρει ευκαιρίες για **απασχόληση και** ευκολότερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, **ιδίως για τις ευπαθείς ομάδες**, επιτρέποντας στον εργαζόμενο να κερδίζει πρόσθετο εισόδημα μέσω δευτερεύουσας

ευελιξία στην οργάνωση του χρόνου εργασίας. Παράλληλα, η εργασία σε πλατφόρμα δημιουργεί προκλήσεις, καθώς μπορεί να καταστήσει ασαφή τα όρια μεταξύ σχέσης εργασίας και αυτοαπασχόλησης, καθώς και μεταξύ των ευθυνών των εργοδοτών και των εργαζομένων. Ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης έχει συνέπειες για τα άτομα που επηρεάζει, καθώς **ενδέχεται να περιορίσει** την πρόσβασή τους στα υφιστάμενα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα. **Οδηγεί** επίσης σε άνισους όρους ανταγωνισμού εις βάρος των επιχειρήσεων που κατηγοριοποιούν σωστά τους εργαζομένους τους και έχει επιπτώσεις στα συστήματα εργασιακών σχέσεων των κρατών μελών, στη φορολογική τους βάση, καθώς και στην κάλυψη και τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας τους. Παρότι οι προκλήσεις αυτές δεν περιορίζονται στην εργασία σε πλατφόρμα, είναι ιδιαίτερα έντονες και πιεστικές στην οικονομία των πλατφορμών.

δραστηριότητας ή να απολαμβάνει κάποια ευελιξία στην οργάνωση του χρόνου εργασίας. **Οι περισσότεροι άνθρωποι που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν άλλη θέση εργασίας ή άλλη πηγή εισοδήματος και τείνουν να έχουν χαμηλές αποδοχές^{1α}. Ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δοθεί στους νέους, με μέριμνα ώστε να απολαμβάνουν το υψηλότερο δυνατό επίπεδο κοινωνικής προστασίας κατά την εκτέλεση εργασίας σε πλατφόρμα.** Παράλληλα, η εργασία σε πλατφόρμα δημιουργεί προκλήσεις, καθώς μπορεί να **οδηγήσει σε απρόβλεπτο ωράριο εργασίας και να** καταστήσει ασαφή τα όρια μεταξύ σχέσης εργασίας και αυτοαπασχόλησης, καθώς και μεταξύ των ευθυνών των εργοδοτών και των εργαζομένων. Ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης έχει συνέπειες για τα άτομα που επηρεάζει, καθώς **περιορίζει** την πρόσβασή τους στα υφιστάμενα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα. **Μπορεί** επίσης να **οδηγήσει σε εργασιακή εκμετάλλευση, αθέμιτο ανταγωνισμό, ιδίως όσον αφορά τις ΜΜΕ, και** άνισους όρους ανταγωνισμού εις βάρος των επιχειρήσεων που κατηγοριοποιούν σωστά τους εργαζομένους τους, και έχει επιπτώσεις στα συστήματα εργασιακών σχέσεων των κρατών μελών, στη φορολογική τους βάση, καθώς και στην κάλυψη και τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας τους. Παρότι οι προκλήσεις αυτές δεν περιορίζονται στην εργασία σε πλατφόρμα, είναι ιδιαίτερα έντονες και πιεστικές στην οικονομία των πλατφορμών.

^{1α} Υπηρεσιακό έγγραφο εργασίας της Επιτροπής, Έκθεση εκτίμησης επιπτώσεων, που συνοδεύει την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στον τομέα της εργασίας σε πλατφόρμα στην Ευρωπαϊκή Ένωση (SWD(2021)396 final/2, σ. 6· The

Social Protection of Workers in the Platform Economy (Η κοινωνική προστασία των εργαζομένων στην οικονομία των πλατφορμών), μελέτη κατ' ανάθεση της επιτροπής EMPL, Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, 2017 ([https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU\(2017\)_614184_En.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)_614184_En.pdf))

Τροπολογία 8

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 6 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(6α) Η νομοθεσία των περισσότερων κρατών μελών για την εργασία και την κοινωνική προστασία είναι γενικά απροετοίμαστη για τις προκλήσεις του ψηφιακού κόσμου και, ειδικότερα, για την ψηφιοποιημένη αγορά εργασίας, η οποία δημιουργεί σοβαρούς κινδύνους τόσο για τους ανθρώπους που ασχολούνται με την ψηφιακή εργασία όσο και για τα υφιστάμενα μοντέλα υγειονομικής περίθαλψης και κοινωνικής ασφάλισης που βασίζονται στην αλληλεγγύη. Εάν δεν αντιμετωπιστούν κατάλληλα, οι κίνδυνοι αυτοί θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο και τους στόχους του πυλώνα, ενώ θα μπορούσε και η τεχνολογική πρόοδος να προσφέρει λύσεις για την προσαρμογή του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου στην πραγματικότητα του 21ου αιώνα. Συνεπώς, οι προτεινόμενες λύσεις θα πρέπει να συμβάλλουν στην προστασία της κατάστασης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας τους.

Τροπολογία 9

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 7

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(7) Οι δικαστικές υποθέσεις σε αρκετά κράτη μέλη έχουν δείξει ότι συνεχίζεται ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης σε ορισμένα είδη εργασίας σε πλατφόρμα, κυρίως σε τομείς όπου οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ασκούν ορισμένο βαθμό ελέγχου στην αμοιβή και την εκτέλεση της εργασίας. Παρότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας συχνά κατηγοριοποιούν τα πρόσωπα που εργάζονται μέσω αυτών ως αυτοαπασχολούμενους ή «ανεξάρτητους εργολάβους», πολλά δικαστήρια έχουν αποφανθεί ότι οι πλατφόρμες ασκούν de facto καθοδήγηση και έλεγχο επί των εν λόγω προσώπων, ενσωματώνοντάς τα συχνά στις κύριες επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και καθορίζοντας μονομερώς το επίπεδο της αμοιβής. Ως εκ τούτου, τα δικαστήρια αυτά έχουν ανακατηγοριοποιήσει τους φερόμενους ως αυτοαπασχολούμενους ως μισθωτούς που απασχολούνται από τις πλατφόρμες. Ωστόσο, η εθνική νομολογία έχει οδηγήσει σε διαφορετικά αποτελέσματα και οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας έχουν προσαρμόσει το επιχειρηματικό τους μοντέλο με διάφορους τρόπους, αυξάνοντας έτσι την έλλειψη ασφάλειας δικαίου όσον αφορά το καθεστώς απασχόλησης.

Τροπολογία 10

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 8

Τροπολογία

(7) Οι δικαστικές υποθέσεις σε αρκετά κράτη μέλη έχουν δείξει ότι συνεχίζεται ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης σε ορισμένα είδη εργασίας σε πλατφόρμα, κυρίως σε τομείς όπου οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ασκούν ορισμένο βαθμό **επιρροής ή** ελέγχου στην αμοιβή και την εκτέλεση της εργασίας. Παρότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας συχνά κατηγοριοποιούν τα πρόσωπα που εργάζονται μέσω αυτών ως αυτοαπασχολούμενους ή «ανεξάρτητους εργολάβους», πολλά δικαστήρια έχουν αποφανθεί ότι οι πλατφόρμες ασκούν de facto καθοδήγηση και έλεγχο επί των εν λόγω προσώπων, ενσωματώνοντάς τα συχνά στις κύριες επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και καθορίζοντας μονομερώς το επίπεδο της αμοιβής. Ως εκ τούτου, τα δικαστήρια αυτά έχουν ανακατηγοριοποιήσει τους φερόμενους ως αυτοαπασχολούμενους ως μισθωτούς που απασχολούνται από τις πλατφόρμες. Ωστόσο, η εθνική νομολογία έχει οδηγήσει σε διαφορετικά αποτελέσματα και οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας έχουν προσαρμόσει το επιχειρηματικό τους μοντέλο με διάφορους τρόπους, αυξάνοντας έτσι την έλλειψη ασφάλειας δικαίου όσον αφορά το καθεστώς απασχόλησης **και εμποδίζοντας την επικράτηση ίσων όρων ανταγωνισμού τόσο εντός της εσωτερικής αγοράς όσο και μεταξύ των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και των παραδοσιακών επιχειρήσεων.**

(8) Τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που βασίζονται σε αλγορίθμους αντικαθιστούν όλο και περισσότερο τα καθήκοντα που συνήθως εκτελούν τα διευθυντικά στελέχη στις επιχειρήσεις, όπως η ανάθεση καθηκόντων, η παροχή οδηγιών, η αξιολόγηση της εργασίας που εκτελείται, η παροχή κινήτρων ή η επιβολή κυρώσεων. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας χρησιμοποιούν αυτά τα αλγοριθμικά συστήματα ως τυποποιημένο τρόπο οργάνωσης και διαχείρισης της εργασίας σε πλατφόρμες μέσω των υποδομών τους. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα η οποία υπόκειται σε τέτοια αλγοριθμική διαχείριση συχνά δεν διαθέτουν πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας των αλγορίθμων, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που χρησιμοποιούνται και τον τρόπο με τον οποίο η συμπεριφορά τους επηρεάζει τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τα αυτοματοποιημένα συστήματα. Ούτε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ούτε οι επιθεωρήσεις εργασίας έχουν πρόσβαση σ' αυτές τις πληροφορίες. Επιπλέον, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα συχνά δεν γνωρίζουν τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται ή υποστηρίζονται οι αποφάσεις από τα αυτοματοποιημένα συστήματα και δεν έχουν τη δυνατότητα να συζητήσουν τις αποφάσεις αυτές με υπεύθυνο επικοινωνίας ή να τις αμφισβητήσουν.

(8) Τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που βασίζονται σε αλγορίθμους αντικαθιστούν όλο και περισσότερο τα καθήκοντα που συνήθως εκτελούν τα διευθυντικά στελέχη στις επιχειρήσεις, όπως η ανάθεση καθηκόντων, **η τιμολόγηση των επιμέρους αναθέσεων και του χρόνου εργασίας**, η παροχή οδηγιών, η αξιολόγηση της εργασίας που εκτελείται, η παροχή κινήτρων ή η επιβολή κυρώσεων. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, **ιδίως**, χρησιμοποιούν αυτά τα αλγοριθμικά συστήματα ως τυποποιημένο τρόπο οργάνωσης και διαχείρισης της εργασίας σε πλατφόρμες μέσω των υποδομών τους. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα η οποία υπόκειται σε τέτοια αλγοριθμική διαχείριση συχνά **δεν έχουν πρόσβαση σε** πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας των αλγορίθμων, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που χρησιμοποιούνται και τον τρόπο με τον οποίο η συμπεριφορά τους επηρεάζει τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τα αυτοματοποιημένα συστήματα. Ούτε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, **ούτε οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα**, ούτε οι επιθεωρήσεις εργασίας **και οι αρμόδιες εποπτικές αρχές** έχουν πρόσβαση σ' αυτές τις πληροφορίες. Επιπλέον, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα συχνά δεν γνωρίζουν τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται ή υποστηρίζονται οι αποφάσεις από τα αυτοματοποιημένα συστήματα και δεν έχουν τη δυνατότητα **να λάβουν εξηγήσεις για τις εν λόγω αποφάσεις**, να συζητήσουν τις αποφάσεις αυτές με υπεύθυνο επικοινωνίας ή να τις αμφισβητήσουν **και να ζητήσουν επανόρθωση και, όπου είναι σκόπιμο, να ασκήσουν προσφυγή. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και οι εκπρόσωποί τους συχνά δεν λαμβάνουν έγκαιρη ενημέρωση ή την ευκαιρία να**

συζητήσουν, να γνωμοδοτήσουν αποτελεσματικά, να διαπραγματευτούν και να επανεξετάσουν τα αλγοριθμικά συστήματα που, ωστόσο, έχουν άμεσο αντίκτυπο στις συνθήκες εργασίας τους.

Τροπολογία 11

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 9

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(9) Όταν οι πλατφόρμες λειτουργούν σε περισσότερα του ενός κράτη μέλη ή σε διασυνοριακό επίπεδο, είναι συχνά ασαφές πού εκτελείται η εργασία πλατφόρμας και από ποιον. Επίσης, οι εθνικές αρχές δεν έχουν εύκολη πρόσβαση σε δεδομένα που αφορούν τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του αριθμού των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, του καθεστώτος απασχόλησής τους και των συνθηκών εργασίας τους. Αυτή η έλλειψη δεδομένων περιπλέκει την επιβολή των εφαρμοστέων κανόνων, μεταξύ άλλων όσον αφορά το εργατικό δίκαιο και την κοινωνική προστασία.

Τροπολογία

(9) Όταν οι πλατφόρμες λειτουργούν σε περισσότερα του ενός κράτη μέλη ή σε διασυνοριακό επίπεδο, είναι συχνά ασαφές πού εκτελείται η εργασία πλατφόρμας και από ποιον, **ιδίως όσον αφορά την επιγραμμική εργασία σε πλατφόρμα.** Επίσης, οι εθνικές αρχές δεν έχουν εύκολη πρόσβαση σε δεδομένα που αφορούν τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του αριθμού των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, του καθεστώτος απασχόλησής τους και των συνθηκών εργασίας τους. Αυτή η έλλειψη δεδομένων περιπλέκει την επιβολή των εφαρμοστέων **εθνικών και ευρωπαϊκών** κανόνων, μεταξύ άλλων όσον αφορά το εργατικό **και το φορολογικό** δίκαιο και την κοινωνική προστασία.

Τροπολογία 12

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 9 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(9α) Ο αριθμός των ενεργών πλατφορμών στην ΕΕ αυξήθηκε από 463 το 2016 σε 516 τον Μάρτιο του 2021. Η οικονομία των πλατφορμών στην ΕΕ σχεδόν πενταπλασιάστηκε κατά την ίδια περίοδο, από περίπου 3,4 δισεκατομμύρια EUR το 2016 έως σε 14 δισεκατομμύρια

EUR το 2020. Η σχετική δραστηριότητα στις πλατφόρμες αυτές αφορά ως επί το πλείστον υπηρεσίες ταξί και παράδοσης γευμάτων, που αμφότερες επηρεάστηκαν σημαντικά από την έξαρση της COVID-19 (-35 % και +125 % αντίστοιχα). Οι πλατφόρμες με προέλευση εκτός της ΕΕ διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην οικονομία πλατφορμών της ΕΕ.

Τροπολογία 13

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 10

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(10) Σε επίπεδο Ένωσης υπάρχει σύνολο νομικών πράξεων που προβλέπει ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας και τα εργασιακά δικαιώματα. Στις πράξεις αυτές περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁵⁵ για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας, η οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁵⁶ σχετικά με τον χρόνο εργασίας, η οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁵⁷ περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης, και άλλες ειδικές πράξεις σχετικά με πτυχές όπως, μεταξύ άλλων, η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία, οι έγκυες εργαζόμενες, η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, η εργασία ορισμένου χρόνου, η μερική απασχόληση, η απόσπαση εργαζομένων, η ενημέρωση και η διαβούλευση με τους εργαζομένους. Παρότι οι πράξεις αυτές παρέχουν κάποιο επίπεδο προστασίας στους μισθωτούς, δεν εφαρμόζονται στους **πραγματικούς** αυτοαπασχολούμενους.

Τροπολογία

(10) Σε επίπεδο Ένωσης υπάρχει σύνολο νομικών πράξεων που προβλέπει ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας και τα εργασιακά δικαιώματα. Στις πράξεις αυτές περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁵⁵ για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας, η οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁵⁶ σχετικά με τον χρόνο εργασίας, η οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁵⁷ περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης, και άλλες ειδικές πράξεις σχετικά με πτυχές όπως, μεταξύ άλλων, η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία, οι έγκυες εργαζόμενες, η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, η εργασία ορισμένου χρόνου, η μερική απασχόληση, η απόσπαση εργαζομένων, η ενημέρωση και η διαβούλευση με τους εργαζομένους. **Οι συγκεκριμένες νομικές πράξεις έχουν ερμηνευθεί από το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Δικαστήριο) σε ιδιαίτερα σχετική νομολογία, σύμφωνα με την οποία ο χρόνος «εργασιακής ετοιμότητας», κατά τη διάρκεια του οποίου περιορίζονται σημαντικά οι δυνατότητες του**

εργαζομένου να ασκεί άλλες δραστηριότητες, πρέπει να θεωρείται χρόνος εργασίας^{57α}. Η ερμηνεία του Δικαστηρίου είναι ιδιαίτερα σημαντική για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες που αφιερώνουν 8,9 ώρες την εβδομάδα^{57β} σε μη αμειβόμενα καθήκοντα, όπως εργασίες αναζήτησης, αναμονής για την ανάθεση καθηκόντων, συμμετοχής σε διαγωνισμούς για την ανάθεση καθηκόντων και εξέτασης αγγελιών εργασίας, που δεν υπολογίζονται ως χρόνος εργασίας όταν οι εργαζόμενοι αυτοί κατατάσσονται εσφαλμένα στους αυτοαπασχολούμενους. Παρότι οι πράξεις αυτές παρέχουν κάποιο επίπεδο προστασίας στους μισθωτούς, δεν εφαρμόζονται στους όντως αυτοαπασχολούμενους.

⁵⁵ Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

⁵⁶ Οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας (ΕΕ L 299 της 18.11.2003, σ. 9).

⁵⁷ Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

⁵⁵ Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

⁵⁶ Οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας (ΕΕ L 299 της 18.11.2003, σ. 9).

⁵⁷ Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

^{57α} *Απόφαση του Δικαστηρίου της 21ης Φεβρουαρίου 2018 στην υπόθεση Ville de Nivelles κατά Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82). Η εν λόγω συλλογιστική επιβεβαιώθηκε και αναλύθηκε σε δύο αποφάσεις του 2021 [Απόφαση του Δικαστηρίου (τμήμα μείζονος συνθέσεως) της 9ης Μαρτίου 2021 στην υπόθεση RJ κατά Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183· Απόφαση του*

*Δικαστηρίου (τμήμα μείζονος συνθέσεως)
της 9ης Μαρτίου 2021 στην υπόθεση D.J.
κατά Radiotelevizija Slovenija, C-344/19,
ECLI:EU:C:2021:182].*

***57β ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ,
ΕΚΘΕΣΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, που συνοδεύει την
πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού
Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη
βελτίωση των συνθηκών εργασίας στον
τομέα της εργασίας σε πλατφόρμα στην
Ευρωπαϊκή Ένωση, SWD(2021) 396
final/2.***

Τροπολογία 14

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 11

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(11) Η σύσταση 2019/C 387/01 του Συμβουλίου⁵⁸ σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους συνιστά στα κράτη μέλη να λάβουν μέτρα που να εξασφαλίζουν επίσημη και αποτελεσματική κάλυψη, επάρκεια και διαφάνεια των συστημάτων κοινωνικής προστασίας για όλους τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους. Επί του παρόντος ο βαθμός κοινωνικής προστασίας των αυτοαπασχολούμενων διαφέρει μεταξύ των κρατών μελών.

Τροπολογία

(11) ***Η κοινωνική προστασία είναι ένα δίκτυο ασφαλείας που βασίζεται στην αλληλεγγύη και είναι ευεργετικό όχι μόνο για το άτομο αλλά και για την κοινωνία στο σύνολό της.*** Η σύσταση 2019/C 387/01 του Συμβουλίου⁵⁸ σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους συνιστά στα κράτη μέλη να λάβουν μέτρα που να εξασφαλίζουν επίσημη και αποτελεσματική κάλυψη, επάρκεια και διαφάνεια των συστημάτων κοινωνικής προστασίας για όλους τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους. Επί του παρόντος ο βαθμός κοινωνικής προστασίας των αυτοαπασχολούμενων διαφέρει μεταξύ των κρατών μελών. ***Είναι σημαντικό να διασφαλιστεί και, όπου είναι αναγκαίο, να επεκταθεί η πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων και για τα άτομα που μεταβαίνουν από το ένα καθεστώς στο άλλο, προκειμένου να***

διασφαλιστεί η δυνατότητα μεταφοράς των σωρευμένων κοινωνικών δικαιωμάτων και δικαιωμάτων.

⁵⁸ Σύσταση του Συμβουλίου, της 8ης Νοεμβρίου 2019, σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους (2019/C 387/01) (ΕΕ C 387 της 15.11.2019, σ. 1).

⁵⁸ Σύσταση του Συμβουλίου, της 8ης Νοεμβρίου 2019, σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους (2019/C 387/01) (ΕΕ C 387 της 15.11.2019, σ. 1).

Τροπολογία 15

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 12

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(12) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁵⁹ (**«γενικός κανονισμός για την προστασία δεδομένων»**) διασφαλίζει την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και, ειδικότερα, παρέχει ορισμένα δικαιώματα και υποχρεώσεις, καθώς και εγγυήσεις, σχετικά με τη σύννομη, θεμιτή και διαφανή επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, μεταξύ άλλων όσον αφορά την αυτοματοποιημένη ατομική λήψη αποφάσεων. Ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁶⁰ προωθεί τη δίκαιη μεταχείριση και τη διαφάνεια για τους «επιχειρηματικούς χρήστες» επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης που παρέχονται από διαχειριστές επιγραμμικών πλατφορμών. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει προτείνει περαιτέρω νομοθετικές διατάξεις για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων για τους παρόχους και τους χρήστες συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης⁶¹.

Τροπολογία

(12) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου διασφαλίζει την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και, ειδικότερα, παρέχει ορισμένα δικαιώματα και υποχρεώσεις, καθώς και εγγυήσεις, σχετικά με τη σύννομη, θεμιτή και διαφανή επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, μεταξύ άλλων όσον αφορά την αυτοματοποιημένη ατομική λήψη αποφάσεων. Ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁶⁰ προωθεί τη δίκαιη μεταχείριση και τη διαφάνεια για τους «επιχειρηματικούς χρήστες» επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης που παρέχονται από διαχειριστές επιγραμμικών πλατφορμών. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει προτείνει περαιτέρω νομοθετικές διατάξεις για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων για τους παρόχους και τους χρήστες συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης⁶¹, **που θα εφαρμόζονται με την επιφύλαξη των ειδικότερων κανόνων που ορίζονται στην παρούσα οδηγία.**

⁵⁹ *Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (ΕΕ L 119 της 4.5.2016, σ. 1).*

⁶⁰ Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την προώθηση της δίκαιης μεταχείρισης και της διαφάνειας για τους επιχειρηματικούς χρήστες επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 57).

⁶¹ COM(2021) 206 final της 21ης Απριλίου 2021.

⁶⁰ Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την προώθηση της δίκαιης μεταχείρισης και της διαφάνειας για τους επιχειρηματικούς χρήστες επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 57).

⁶¹ COM(2021) 206 final της 21ης Απριλίου 2021.

Τροπολογία 16

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 13

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(13) Παρότι οι υφιστάμενες ή προτεινόμενες νομικές πράξεις της Ένωσης προβλέπουν ορισμένες γενικές εγγυήσεις, για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που παρουσιάζονται σε σχέση με την εργασία σε πλατφόρμα απαιτούνται ορισμένα περαιτέρω ειδικά μέτρα. Προκειμένου να πλαισιωθεί επαρκώς η ανάπτυξη της εργασίας σε πλατφόρμα με βιώσιμο τρόπο, είναι αναγκαίο να θεσπίσει η Ένωση νέα ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που προκύπτουν από την εργασία σε πλατφόρμα. **Στα** πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα **στην Ένωση** θα πρέπει να παρέχονται ορισμένα ελάχιστα δικαιώματα **με σκοπό τη διασφάλιση του**

Τροπολογία

(13) Παρότι οι υφιστάμενες ή προτεινόμενες νομικές πράξεις της Ένωσης προβλέπουν ορισμένες γενικές εγγυήσεις, για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που παρουσιάζονται σε σχέση με την εργασία σε πλατφόρμα απαιτούνται ορισμένα περαιτέρω ειδικά μέτρα. Προκειμένου να πλαισιωθεί επαρκώς η ανάπτυξη της εργασίας σε πλατφόρμα με βιώσιμο τρόπο, είναι αναγκαίο να θεσπίσει η Ένωση νέα ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που προκύπτουν από την εργασία σε πλατφόρμα **και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε πλατφόρμες. Για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες και, κατά περίπτωση, για τα**

ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησής τους, την προώθηση της διαφάνειας, της δικαιοσύνης και της λογοδοσίας στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης και τη βελτίωση της διαφάνειας όσον αφορά την εργασία σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων **και** σε διασυνοριακές καταστάσεις. Η παροχή των δικαιωμάτων αυτών θα πρέπει να γίνει με σκοπό τη βελτίωση της ασφάλειας δικαίου, τη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού μεταξύ των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και των παρόχων υπηρεσιών εκτός διαδικτύου και τη στήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση.

πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει να παρέχονται ορισμένα ελάχιστα δικαιώματα, **να καθορίζεται σωστά το συμβατικό καθεστώς τους, να προσφέρονται δίκαιοι και ίσοι όροι εργασίας, να προωθούνται η διαφάνεια, η δικαιοσύνη, η λογοδοσία και η απαγόρευση των διακρίσεων, όπως επίσης να προλαμβάνονται οι κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια στην αλγοριθμική διαχείριση, να βελτιωθεί η διαφάνεια στην** εργασία σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων σε διασυνοριακές καταστάσεις, **και να διασφαλίζεται το δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική.** Η παροχή των δικαιωμάτων αυτών θα πρέπει να γίνει με σκοπό τη βελτίωση της ασφάλειας δικαίου, τη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού μεταξύ των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και των παρόχων υπηρεσιών εκτός διαδικτύου και τη στήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση. **Για να επιτευχθεί αυτό, τα άτομα που εργάζονται μέσω ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας θα πρέπει να ταξινομούνται σωστά σε σχέση με το συμβατικό καθεστώς τους, προκειμένου να έχουν πρόσβαση στο εφαρμοστέο εθνικό δίκαιο για την εργασία και την κοινωνική προστασία.**

Τροπολογία 17

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 14

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(14) Η Επιτροπή προέβη σε διαβούλευση δύο σταδίων με τους κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με το άρθρο 154 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με αντικείμενο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Δεν επιτεύχθηκε συμφωνία μεταξύ των

Τροπολογία

(14) Η Επιτροπή προέβη σε διαβούλευση δύο σταδίων με τους κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με το άρθρο 154 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με αντικείμενο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Δεν επιτεύχθηκε συμφωνία μεταξύ των

κοινωνικών εταίρων για την έναρξη διαπραγματεύσεων σχετικά με τα εν λόγω ζητήματα. Είναι, ωστόσο, σημαντικό να αναληφθεί δράση σε επίπεδο Ένωσης στον τομέα αυτόν με την προσαρμογή του ισχύοντος νομικού πλαισίου στην εμφάνιση της εργασίας σε πλατφόρμα.

κοινωνικών εταίρων για την έναρξη διαπραγματεύσεων σχετικά με τα εν λόγω ζητήματα. Είναι, ωστόσο, σημαντικό να αναληφθεί δράση σε επίπεδο Ένωσης στον τομέα αυτόν με την προσαρμογή του ισχύοντος νομικού πλαισίου στην εμφάνιση της εργασίας σε πλατφόρμα **και στη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων.**

Τροπολογία 18

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 15

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(15) Επιπλέον, η Επιτροπή πραγματοποίησε εκτεταμένες ανταλλαγές απόψεων με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, ενώσεων προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, εμπειρογνομόνων από τον ακαδημαϊκό χώρο, τα κράτη μέλη και διεθνείς οργανισμούς, καθώς και εκπροσώπων της κοινωνίας των πολιτών.

Τροπολογία

(15) Επιπλέον, η Επιτροπή πραγματοποίησε εκτεταμένες ανταλλαγές απόψεων με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, ενώσεων προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, **των κοινωνικών εταίρων,** εμπειρογνομόνων από τον ακαδημαϊκό χώρο, τα κράτη μέλη και διεθνείς οργανισμούς, καθώς και εκπροσώπων της κοινωνίας των πολιτών.

Τροπολογία 19

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 16

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(16) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση, τα οποία εργάζονται ή τα οποία, βάσει εκτίμησης των πραγματικών περιστατικών, μπορεί να θεωρηθεί ότι εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις

Τροπολογία

(16) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση, τα οποία εργάζονται ή τα οποία, βάσει εκτίμησης των πραγματικών περιστατικών, μπορεί να θεωρηθεί ότι εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις

πρακτικές που ισχύουν **στα κράτη μέλη**, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου **της Ευρωπαϊκής Ένωσης**. Μεταξύ αυτών θα πρέπει να περιλαμβάνονται οι περιπτώσεις στις οποίες το καθεστώς απασχόλησης του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα δεν είναι σαφές, ώστε να καθίσταται δυνατός ο ορθός καθορισμός του εν λόγω καθεστώτος. Οι διατάξεις σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση που σχετίζονται με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει επίσης να εφαρμόζονται **στους πραγματικούς αυτοαπασχολούμενους** και σε άλλα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση **τα οποία** δεν έχουν σχέση εργασίας.

πρακτικές που ισχύουν **σε κάθε κράτος μέλος**, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου. Μεταξύ αυτών θα πρέπει να περιλαμβάνονται οι περιπτώσεις στις οποίες το καθεστώς απασχόλησης του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα δεν είναι σαφές, ώστε να καθίσταται δυνατός ο ορθός καθορισμός του εν λόγω καθεστώτος. Οι διατάξεις σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση που σχετίζονται με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει επίσης να εφαρμόζονται **στους πραγματικά αυτοαπασχολούμενους** και σε άλλα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση **και** δεν έχουν σχέση εργασίας.

Τροπολογία 20

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 17 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(17) Οι αυτοαπασχολούμενοι μεσάζοντες που καλύπτονται από την οδηγία 86/653/ΕΟΚ^{1α} του Συμβουλίου, οι οποίοι εξακολουθούν να έχουν την εξουσία να διαπραγματεύονται την πώληση ή την αγορά αγαθών για λογαριασμό άλλου προσώπου ή να διαπραγματεύονται και να συνάπτουν τις εν λόγω συναλλαγές για λογαριασμό και εξ ονόματος του εν λόγω προσώπου, δεν θα πρέπει να εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, υπό την προϋπόθεση ότι μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας δεν οργανώνει την εργασία εμπορικών αντιπροσώπων ή μεσαζόντων μεταξύ των εν λόγω εμπορικών αντιπροσώπων και των εντολέων τους.

^{1α} **Οδηγία 86/653/ΕΟΚ του Συμβουλίου για το συντονισμό των**

δικαίων των κρατών μελών όσον αφορά τους εμπορικούς αντιπροσώπους (ανεξάρτητους επαγγελματίες) (ΕΕ L 382 της 31.12.1986, σ. 17).

Τροπολογία 21

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 17 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(17β) Οι υπηρεσίες αποστολής ταξί, όπως ρυθμίζονται από το εθνικό δίκαιο και την εθνική πρακτική, μπορούν να διακρίνονται από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, όταν αποτελούν απλώς «προσαύξηση» σε προϋπάρχουσα υπηρεσία και συνδέουν μόνο πραγματικά αυτοαπασχολούμενους οδηγούς ταξί με τους πελάτες τους, αποστέλλοντας τις επικοινωνίες που λαμβάνουν από πρόσωπα που ζητούν υπηρεσία ταξί σε αδειοδοτημένους οδηγούς ταξί, υπό την προϋπόθεση ότι δεν ασκούν κανενός είδους έλεγχο ή κατεύθυνση, σύμφωνα με την παρούσα οδηγία, στους αδειοδοτημένους οδηγούς ταξί, δηλαδή ότι, μεταξύ άλλων, ο πάροχος υπηρεσιών δεν καθορίζει και δεν εισπράττει τον ναύλο για τη μετακίνηση και δεν ελέγχει την ποιότητα των οχημάτων ή τους οδηγούς και την εκτέλεση της εργασίας τους. Οι αυτοαπασχολούμενοι οδηγοί ταξί είναι συνήθως ελεύθεροι να επιλέγουν τον τρόπο με τον οποίο θα παράγουν τον κύκλο εργασιών τους λόγω των δικαιωμάτων που λαμβάνουν συνήθως με την άδειά τους, όπως το δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης σε πελάτες μέσω οδικής κυκλοφορίας, ειδικών στάσεων δημόσιων ταξί ή ισοδύναμων τρόπων.

Τροπολογία 22

**Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 17 γ (νέα)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(17γ) Η πληθεργασία μπορεί να οριστεί ως η οργάνωση της εξωτερικής ανάθεσης ή της ανάθεσης καθηκόντων που δυνητικά παρέχονται σε μεγάλη ομάδα πελατών ή εργοδοτών, μέσω επιγραμμικών πλατφορμών. Η πληθεργασία παρουσιάζει πολλές ομοιότητες με άλλες μορφές άτυπης απασχόλησης, όπως η προσωρινή απασχόληση, η μερική απασχόληση ή η εργασία μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης. Συνήθως πραγματοποιείται στο διαδίκτυο μέσω τεχνολογικού ενδιάμεσου φορέα, ο οποίος συχνά είναι πλατφόρμα. Οι πλατφόρμες μικροεργασίας ή πληθεργασίας συντονίζουν μικρές επιγραμμικές εργασίες. Οι εν λόγω πλατφόρμες μικροεργασιών είναι ένα είδος επιγραμμικής ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας που παρέχει στις επιχειρήσεις και σε άλλους πελάτες πρόσβαση σε ευρύ, ευέλικτο εργατικό δυναμικό («crowd») για την ολοκλήρωση μικρών εργασιών που μπορούν να ολοκληρωθούν εξ αποστάσεως με τη χρήση υπολογιστή και σύνδεσης στο διαδίκτυο. Τα καθήκοντα διανέμονται σε μεγάλο αριθμό ατόμων – το λεγόμενο πλήθος– τα οποία μπορούν να εκτελούν μεμονωμένες δραστηριότητες ασύγχρονα και εξ αποστάσεως μέσω των προσωπικών τους υπολογιστών. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας που οργανώνουν πληθεργασία θα πρέπει να εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας.

Τροπολογία 23

**Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 18**

(18) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διαφέρουν από **τις** άλλες διαδικτυακές πλατφόρμες ως προς το ότι οργανώνουν την εργασία που εκτελείται από άτομα κατόπιν αιτήματος, **είτε υποβάλλεται μία φορά είτε υποβάλλεται κατ' επανάληψη, του αποδέκτη υπηρεσίας που παρέχεται από την πλατφόρμα.** Η οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομα θα πρέπει να συνεπάγεται τουλάχιστον **σημαντικό** ρόλο στην αντιστοίχιση της ζήτησης **για την υπηρεσία** με την προσφορά εργασίας από άτομο που έχει συμβατική σχέση με την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και το οποίο είναι διαθέσιμο για την εκτέλεση συγκεκριμένου καθήκοντος, και μπορεί να περιλαμβάνει **και** άλλες δραστηριότητες, όπως η επεξεργασία πληρωμών. Οι διαδικτυακές πλατφόρμες που δεν οργανώνουν την εργασία που εκτελούν τα άτομα, αλλά απλώς παρέχουν τα μέσα **με τα οποία οι πάροχοι υπηρεσιών μπορούν να προσεγγίσουν τον τελικό χρήστη, για παράδειγμα μέσω της διαφήμισης** προσφορών ή αιτημάτων παροχής υπηρεσιών ή **μέσω της συγκέντρωσης και προβολής** των διαθέσιμων παρόχων υπηρεσιών σε έναν συγκεκριμένο τομέα, χωρίς περαιτέρω συμμετοχή, δεν θα πρέπει να θεωρούνται ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας δεν θα πρέπει να περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσιών των οποίων **πρωταρχικός** σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων, όπως η βραχυχρόνια μίσθωση ακινήτων. **Θα πρέπει να περιορίζεται στους παρόχους υπηρεσίας για την οποία η οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομο, όπως η μεταφορά προσώπων ή εμπορευμάτων ή ο καθαρισμός, αποτελεί αναγκαίο και ουσιώδες στοιχείο και όχι απλώς ήσσονος σημασίας και αμιγώς βοηθητικό στοιχείο.**

(18) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διαφέρουν από άλλες διαδικτυακές πλατφόρμες ως προς το ότι οργανώνουν την εργασία που εκτελείται από άτομα κατόπιν αιτήματος **αποδέκτη υπηρεσίας ή με την κατανομή της εργασίας μέσω ανοικτής πρόσκλησης, εφάπαξ ή επαναλαμβανόμενης, με ηλεκτρονικά μέσα, όπως ιστότοπος ή εφαρμογή για φορητές συσκευές.** Η οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομα θα πρέπει να συνεπάγεται τουλάχιστον ρόλο στην αντιστοίχιση της ζήτησης με την προσφορά εργασίας από άτομο που έχει συμβατική σχέση με την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας, **ανεξάρτητα από τον συμβατικό καθορισμό της σχέσης μεταξύ του εν λόγω ατόμου και του φυσικού ή νομικού προσώπου που παρέχει την υπηρεσία,** και το οποίο είναι διαθέσιμο για την εκτέλεση συγκεκριμένου καθήκοντος, και μπορεί να περιλαμβάνει άλλες δραστηριότητες, όπως η επεξεργασία πληρωμών. Οι διαδικτυακές πλατφόρμες που δεν οργανώνουν την εργασία που εκτελούν τα άτομα, αλλά απλώς παρέχουν τα μέσα για **τη διαφήμιση** προσφορών ή αιτημάτων παροχής υπηρεσιών ή **για τη συγκέντρωση και προβολή** των διαθέσιμων παρόχων υπηρεσιών σε έναν συγκεκριμένο τομέα, χωρίς περαιτέρω συμμετοχή, δεν θα πρέπει να θεωρούνται ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας δεν θα πρέπει να περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσιών των οποίων σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων, όπως η βραχυχρόνια μίσθωση ακινήτων **ή η μεταπώληση αγαθών.**

Τροπολογία 24

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 18 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(18α) Η συχνή λανθασμένη ταξινόμηση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, σε συνδυασμό με την έλλειψη κοινού χώρου εργασίας όπου οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα μπορούν να γνωρίζονται και να επικοινωνούν μεταξύ τους, μεταξύ άλλων με σκοπό την υπεράσπιση των συμφερόντων τους έναντι του εργοδότη, καθιστούν το φαινόμενο συνδικαλιστικών οργανώσεων εταιρειών ή εκπροσώπων των εργαζομένων που έχουν συσταθεί ή ελέγχονται από τον εργοδότη και προς το συμφέρον του εργοδότη και όχι των εργαζομένων^{1α}, ιδιαίτερα σοβαρό στην εργασία σε πλατφόρμα. Τέτοιου είδους συνδικαλιστικές οργανώσεις ή εκπρόσωποι εργαζομένων αντιβαίνουν στο άρθρο 2 της σύμβασης αριθ. 98 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και στην οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου^{1α}. Κατά τον καθορισμό ή την εφαρμογή των πρακτικών λεπτομερειών ενημέρωσης και διαβούλευσης, οι εργοδότες και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα πρέπει να εργάζονται με πνεύμα συνεργασίας, σεβόμενοι αμοιβαία τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις και λαμβάνοντας υπόψη τους τόσο τα συμφέροντα της επιχείρησης ή της εγκατάστασης όσο και εκείνα των εργαζομένων. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να διασφαλίζουν, από κοινού με τις πλέον αντιπροσωπευτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις, ότι οι εκλογές για τους εκπροσώπους των εργαζομένων συμμορφώνονται με τα θεμελιώδη δικαιώματα και τις ελευθερίες και συνάδουν με την ισχύουσα εθνική

νομοθεσία και πρακτική.

^{1α} Ορισμός Eurofound,
<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/company-union>

^{1β} Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα – Κοινή δήλωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για την εκπροσώπηση των εργαζομένων (ΕΕ L 80 της 23.3.2002, σ. 29).

Τροπολογία 25

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 18 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(18β) Ο κοινωνικός διάλογος και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι υψίστης σημασίας για την επίτευξη των στόχων της παρούσας οδηγίας. Θα πρέπει να διατηρηθούν τα αποκλειστικά προνόμια των συνδικαλιστικών οργανώσεων, όπως το δικαίωμά τους να συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις και να συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις. Τα δικαιώματα και τα προνόμια των συνδικαλιστικών οργανώσεων και άλλων εκπροσώπων των εργαζομένων που ορίζονται στην παρούσα οδηγία θα πρέπει να διασφαλίζονται και να γίνονται σεβαστά σύμφωνα με τις συμβάσεις της ΔΟΕ^{1α} καθώς και τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη του Συμβουλίου της Ευρώπης.

^{1α} Ειδικότερα, η σύμβαση αριθ. 87 περί συνδικαλιστικής ελευθερίας και

προστασίας συνδικαλιστικού δικαιώματος, η σύμβαση αριθ. 98 της ΔΟΕ περί του δικαιώματος οργανώσεως και συλλογικής διαπραγματεύσεως και, λαμβανομένης δεόντως υπόψη της σύμβασης αριθ. 135 της ΔΟΕ περί εκπροσώπων των εργαζομένων, η σύμβαση αριθ. 151 της ΔΟΕ περί εργασιακών σχέσεων (δημόσια υπηρεσία), η σύμβαση αριθ. 154 της ΔΟΕ περί συλλογικών διαπραγματεύσεων και οι σχετικές συστάσεις της ΔΟΕ.

Τροπολογία 26

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 18 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(18γ) Στα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων και παρακολούθησης θα πρέπει να περιλαμβάνεται κάθε υπολογιστικός μηχανισμός που χρησιμοποιεί τεχνικές πληροφορικής ή σύνολα δεδομένων που μπορούν να επηρεάσουν τις συνθήκες και την οργάνωση της εργασίας, και να καταστήσουν δυνατές δράσεις ή συστάσεις για την επίλυση προβλημάτων με σημαντικό αντίκτυπο στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Η εν λόγω αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την παρακολούθηση, την αξιολόγηση επιδόσεων, την κατάρτιση ατομικού προφίλ και την ανάθεση καθηκόντων. Η χρήση ηλεκτρονικών εφαρμογών για την ανταλλαγή μηνυμάτων (όπως τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου) θεωρείται, κατ' αρχήν, μέσο επικοινωνίας και, συνεπώς, δεν συνεπάγεται ότι οι συγκεκριμένες εφαρμογές αποτελούν αυτοματοποιημένες αποφάσεις αυτές καθαυτές.

Τροπολογία 27

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 19

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(19) Για την καταπολέμηση της ψευδούς αυτοαπασχόλησης στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα και για να διευκολυνθεί ο ορθός καθορισμός του καθεστώτος απασχόλησης, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διαθέτουν **κατάλληλες** διαδικασίες για την πρόληψη και την αντιμετώπιση του εσφαλμένου χαρακτηρισμού του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Σκοπός των εν λόγω διαδικασιών θα πρέπει να είναι η εξακρίβωση της ύπαρξης σχέσης εργασίας, όπως ορίζεται από την εθνική νομοθεσία, τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις ή πρακτικές, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, και, εφόσον υφίσταται τέτοια σχέση εργασίας, η διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με το δίκαιο της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους, καθώς και με την εθνική εργατική νομοθεσία, τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις και τους εθνικούς κανόνες κοινωνικής προστασίας. Όταν η αυτοαπασχόληση **ή ενδιάμεσο καθεστώς απασχόλησης –όπως αυτά ορίζονται** σε εθνικό επίπεδο– είναι το σωστό καθεστώς απασχόλησης, θα πρέπει να **εφαρμόζονται** τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από το εν λόγω καθεστώς.

Τροπολογία

(19) **Ένα πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να είναι είτε εργαζόμενος σε πλατφόρμα είτε πραγματικά αυτοαπασχολούμενος.** Για την καταπολέμηση της ψευδούς αυτοαπασχόλησης στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα και για να διευκολυνθεί ο ορθός καθορισμός του καθεστώτος απασχόλησης, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διαθέτουν **αποτελεσματικές** διαδικασίες για την πρόληψη και την αντιμετώπιση του εσφαλμένου χαρακτηρισμού του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Σκοπός των εν λόγω διαδικασιών θα πρέπει να είναι η **εξασφάλιση του ορθού προσδιορισμού του καθεστώτος απασχόλησης, η** εξακρίβωση της ύπαρξης σχέσης εργασίας, όπως ορίζεται από την εθνική **και την εφαρμοστές διεθνή** νομοθεσία, τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις ή πρακτικές, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, και, εφόσον υφίσταται τέτοια σχέση εργασίας, η διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με το δίκαιο της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους, καθώς και με την εθνική εργατική νομοθεσία, τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις και τους εθνικούς κανόνες κοινωνικής προστασίας. Όταν η αυτοαπασχόληση – **όπως ορίζεται** σε εθνικό επίπεδο – είναι το σωστό καθεστώς απασχόλησης, θα πρέπει να εφαρμόζονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από το εν λόγω καθεστώς.

Τροπολογία 28

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 20

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(20) Στη νομολογία του, το Δικαστήριο έχει θεσπίσει κριτήρια για τον καθορισμό του καθεστώτος του εργαζομένου⁶². Η ερμηνεία των κριτηρίων αυτών από το Δικαστήριο θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας. Η κατάχρηση του καθεστώτος του αυτοαπασχολούμενου, όπως αυτό ορίζεται στο εθνικό δίκαιο, είτε σε εθνικό είτε σε διασυνοριακό επίπεδο, αποτελεί μορφή ψευδώς δηλωμένης εργασίας που συνδέεται συχνά με την αδήλωτη εργασία. Το καθεστώς της αυτοαπασχόλησης είναι ψευδές όταν ένα πρόσωπο έχει δηλωθεί ως αυτοαπασχολούμενος ενώ πληροί τις προϋποθέσεις που χαρακτηρίζουν μια σχέση εξαρτημένης εργασίας, προκειμένου να αποφευχθούν ορισμένες νομικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.

⁶² Αποφάσεις του Δικαστηρίου της 3ης Ιουλίου 1986, Deborah Lawrie-Blum κατά Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284· της 14ης Οκτωβρίου 2010, Union syndicale Solidaires Isère κατά Premier ministre και λοιπών, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612· της 4ης Δεκεμβρίου 2014, FNV Kunsten Informatie en Media κατά Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411· της 9ης Ιουλίου 2015, Ender Balkaya κατά Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455· της 17ης Νοεμβρίου 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH κατά Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883· της 16ης Ιουλίου

Τροπολογία

(20) Στη νομολογία του, το Δικαστήριο έχει θεσπίσει κριτήρια για τον καθορισμό του καθεστώτος του εργαζομένου⁶². Η ερμηνεία των κριτηρίων αυτών από το Δικαστήριο θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας. Η κατάχρηση του καθεστώτος του αυτοαπασχολούμενου, όπως αυτό ορίζεται στο εθνικό δίκαιο, είτε σε εθνικό είτε σε διασυνοριακό επίπεδο, αποτελεί μορφή ψευδώς δηλωμένης εργασίας που συνδέεται συχνά με την αδήλωτη εργασία. Το καθεστώς της αυτοαπασχόλησης είναι ψευδές όταν ένα πρόσωπο έχει δηλωθεί ως αυτοαπασχολούμενος ενώ πληροί τις προϋποθέσεις που χαρακτηρίζουν μια σχέση εξαρτημένης εργασίας, προκειμένου να αποφευχθούν ορισμένες νομικές ή φορολογικές υποχρεώσεις, **με αποτέλεσμα τη δημιουργία κατάστασης αθέμιτου ανταγωνισμού έναντι των νομοταγών εταιρειών. Τα πρόσωπα αυτά θα πρέπει να εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας.**

⁶² Αποφάσεις του Δικαστηρίου της 3ης Ιουλίου 1986, Deborah Lawrie-Blum κατά Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284· της 14ης Οκτωβρίου 2010, Union syndicale Solidaires Isère κατά Premier ministre και λοιπών, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612· της 4ης Δεκεμβρίου 2014, FNV Kunsten Informatie en Media κατά Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411· της 9ης Ιουλίου 2015, Ender Balkaya κατά Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455· της 17ης Νοεμβρίου 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH κατά Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883· της 16ης Ιουλίου

2020, UX κατά Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572· και διάταξη του Δικαστηρίου της 22ας Απριλίου 2020, B κατά Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

2020, UX κατά Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572· και διάταξη του Δικαστηρίου της 22ας Απριλίου 2020, B κατά Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

Τροπολογία 29

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 22

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(22) Όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας αποδεικνύεται βάσει πραγματικών περιστατικών, το μέρος που *ενεργεί* ως εργοδότης θα πρέπει να *προσδιορίζεται* σαφώς και *το εν λόγω μέρος θα πρέπει* να *εκπληρώνει* όλες τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον ρόλο *του* ως εργοδότη.

Τροπολογία

(22) Όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας αποδεικνύεται βάσει πραγματικών περιστατικών, το μέρος *ή τα μέρη* που *ενεργούν* ως εργοδότης θα πρέπει να *προσδιορίζονται* σαφώς και να *εκπληρώνουν* όλες τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον ρόλο *τους* ως εργοδότη *δυνάμει του εθνικού δικαίου και των σχετικών εθνικών ή κλαδικών συλλογικών συμβάσεων που εφαρμόζονται στον τομέα δραστηριότητας, ο οποίος καθορίζεται από τα κράτη μέλη σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική.*

Τροπολογία 30

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 23

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(23) Η διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησης δεν θα πρέπει να εμποδίζει τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των *πραγματικών* αυτοαπασχολουμένων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. *Όταν μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αποφασίζει –σε καθαρά εθελοντική βάση ή σε συμφωνία με τους ενδιαφερομένους–*

Τροπολογία

(23) Η διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησης δεν θα πρέπει να εμποδίζει τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των *πραγματικά* αυτοαπασχολουμένων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. *Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις αποτελούν βασικό εργαλείο για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των προσώπων που εκτελούν*

να πληρώσει για κοινωνική προστασία, ασφάλιση ατυχήματος ή άλλες μορφές ασφάλισης, μέτρα κατάρτισης ή παρόμοιες παροχές σε αυτοαπασχολούμενους που εργάζονται μέσω της εν λόγω πλατφόρμας, οι παροχές αυτές δεν θα πρέπει να θεωρούνται καθοριστικά στοιχεία που καταδεικνύουν την ύπαρξη σχέσης εργασίας.

εργασία σε πλατφόρμα, ανεξάρτητα από τον συμβατικό καθορισμό της σχέσης, και θα πρέπει να ενθαρρύνονται από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη. Η ανακοίνωση της Επιτροπής, της 30ής Σεπτεμβρίου 2022, που περιέχει κατευθυντήριες γραμμές για την εφαρμογή του δικαίου ανταγωνισμού της Ένωσης στις συλλογικές συμβάσεις όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας των μεμονωμένων αυτοαπασχολούμενων, μπορεί, για τον σκοπό αυτό, να χρησιμεύσει ως χρήσιμη καθοδήγηση, με την επιφύλαξη της εθνικής νομοθεσίας και πρακτικής όσον αφορά το πεδίο εφαρμογής και τη μορφή της συλλογικής εκπροσώπησης και υπό την προϋπόθεση ότι οι εν λόγω συμφωνίες καλύπτουν πραγματικά αυτοαπασχολούμενους. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να λάβουν μέτρα για να διασφαλίσουν την αποτελεσματική προστασία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ιδίως των γυναικών, καθώς και των πλέον ευάλωτων εργαζομένων, των νέων εργαζομένων, των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, των εργαζομένων στην άτυπη οικονομία, των διακινούμενων εργαζομένων και των εργαζομένων με αναπηρία.

Τροπολογία 31

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 24

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(24) Όταν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας **ελέγχουν** ορισμένα στοιχεία της εκτέλεσης της εργασίας, ενεργούν ως εργοδότες σε σχέση εργασίας. Η καθοδήγηση και ο έλεγχος, ή η **νομική** εξάρτηση, αποτελούν ουσιώδη στοιχεία του ορισμού της σχέσης εργασίας στα κράτη μέλη και στη νομολογία του Δικαστηρίου. Ως εκ τούτου, οι συμβατικές σχέσεις **στο πλαίσιο** των **οποίων οι**

Τροπολογία

(24) Όταν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας **εποπτεύουν ή ασκούν κάποιου είδους έλεγχο** σε ορισμένα στοιχεία της εκτέλεσης της εργασίας, ενεργούν ως εργοδότες σε σχέση εργασίας. Η καθοδήγηση και ο έλεγχος, ή η εξάρτηση, αποτελούν ουσιώδη στοιχεία του ορισμού της σχέσης εργασίας στα κράτη μέλη και στη νομολογία του Δικαστηρίου. Ως εκ τούτου, οι συμβατικές σχέσεις **μεταξύ** των

ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ασκούν ορισμένο επίπεδο ελέγχου επί ορισμένων στοιχείων της εκτέλεσης της εργασίας θα πρέπει να θεωρούνται, βάσει νομικού τεκμηρίου, σχέσεις εργασίας μεταξύ της πλατφόρμας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μέσω αυτής. Κατά συνέπεια, το εν λόγω πρόσωπο θα πρέπει να κατηγοριοποιηθεί ως μισθωτός που έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις σύμφωνα με το εν λόγω καθεστώς, όπως ορίζεται στην εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις και πρακτικές. Το νομικό τεκμήριο θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές και νομικές διαδικασίες και θα πρέπει να ωφελεί το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Οι αρχές που είναι αρμόδιες για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία ή την επιβολή της, όπως οι επιθεωρήσεις εργασίας, οι φορείς κοινωνικής προστασίας ή οι φορολογικές αρχές, θα πρέπει επίσης να μπορούν να βασίζονται σ' αυτό το τεκμήριο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν εθνικό πλαίσιο για τη μείωση των διαφορών και την ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου.

προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας θα πρέπει να θεωρούνται, βάσει νομικού τεκμηρίου, σχέση εργασίας. Οι εθνικές αρχές πρέπει να εφαρμόζουν το τεκμήριο όταν θεωρούν ότι ενδέχεται να υπάρχει εσφαλμένη ταξινόμηση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Το τεκμήριο θα πρέπει επίσης να εφαρμόζεται όταν ένα πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα ή μια συνδικαλιστική οργάνωση που ενεργεί για λογαριασμό ή προς υποστήριξη προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα αμφισβητεί την ταξινόμησή τους σε διοικητικές ή δικαστικές διαδικασίες. Το νομικό τεκμήριο θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές διαδικασίες και διοικητικές και νομικές ενέργειες και θα πρέπει να ωφελεί το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Οι αρχές που είναι αρμόδιες για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία ή την επιβολή της, όπως οι επιθεωρήσεις εργασίας, οι φορείς κοινωνικής προστασίας ή οι φορολογικές αρχές, θα πρέπει να εφαρμόζουν το τεκμήριο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν εθνικό πλαίσιο για τη μείωση των διαφορών και την αύξηση της ασφάλειας δικαίου, το οποίο θα διασφαλίζει την ορθή ταξινόμηση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα από την έναρξη της συμβατικής σχέσης. Το νομικό τεκμήριο της σχέσης εργασίας δεν θα πρέπει να οδηγεί σε αυτόματο χαρακτηρισμό όλων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ως εργαζομένων, καθώς η πλατφόρμα έχει πάντα τη δυνατότητα να ανατρέψει το τεκμήριο πριν από τη λήψη απόφασης ανακατάταξης από την αρμόδια διοικητική ή νομική αρχή. Το τεκμήριο δεν θα πρέπει να καλύπτει καταστάσεις στις οποίες τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα είναι όντως αυτοαπασχολούμενα. Τα πρόσωπα που

εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και είναι όντως αυτοαπασχολούμενοι θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να παραμείνουν και να έχουν πρόσβαση στην εργασία μέσω πλατφορμών. Οι πραγματικά αυτοαπασχολούμενοι είναι οι ίδιοι υπεύθυνοι έναντι των πελατών τους για τον τρόπο με τον οποίο εκτελούν την εργασία τους και για την ποιότητα των αποτελεσμάτων τους.

Τροπολογία 32

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 25

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(25) *Στην οδηγία θα πρέπει να συμπεριληφθούν κριτήρια που να υποδεικνύουν ότι μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει την εκτέλεση της εργασίας, προκειμένου να καταστεί λειτουργικό το νομικό τεκμήριο και να διευκολυνθεί η επιβολή των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Τα κριτήρια αυτά θα πρέπει να βασίζονται στην ενωσιακή και την εθνική νομολογία και να λαμβάνουν υπόψη τις εθνικές έννοιες της σχέσης εργασίας. Τα κριτήρια θα πρέπει να περιλαμβάνουν συγκεκριμένα στοιχεία που να καταδεικνύουν, για παράδειγμα, ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας καθορίζει στην πράξη και δεν συνιστά απλώς τις συνθήκες εργασίας ή την αμοιβή ή και τα δύο, δίνει οδηγίες σχετικά με τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας ή εμποδίζει το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να αναπτύξει επιχειρηματικές επαφές με δυνητικούς πελάτες. Για να υπάρχει αποτελεσματικότητα στην πράξη, θα πρέπει πάντα να πληρούνται δύο κριτήρια για την ενεργοποίηση της εφαρμογής του τεκμηρίου. Παράλληλα, τα κριτήρια δεν θα πρέπει να καλύπτουν περιπτώσεις στις οποίες τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα είναι πραγματικοί αυτοαπασχολούμενοι. Οι*

Τροπολογία

(25) *Οι αρχές και οι αρμόδιοι φορείς που καθορίζουν, βάσει αντικειμενικής αξιολόγησης, την ορθή ταξινόμηση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα όσον αφορά την ύπαρξη σχέσης εργασίας, όπως ορίζεται από το εφαρμοστέο δίκαιο, τις συλλογικές συμβάσεις ή την πρακτική που ισχύει στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβάνοντας υπόψη τη νομολογία του Δικαστηρίου, θα πρέπει να καθοδηγούνται από πραγματικά στοιχεία που υποδεικνύουν ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ασκεί έλεγχο και καθοδήγηση όσον αφορά την εκτέλεση της εργασίας. Τα στοιχεία αυτά θα πρέπει να εμπνέονται από την ενωσιακή και την εθνική νομολογία, καθώς και από τη σύσταση της ΔΟΕ για τις εργασιακές σχέσεις, 2006 (αριθ. 198) και να λαμβάνουν υπόψη τις εθνικές έννοιες της σχέσης εργασίας, καθώς και τη συνεχή εξέλιξή της, ακολουθώντας επίσης την εξέλιξη των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων. Μεταξύ των συγκεκριμένων στοιχείων που μπορούν να υποδείξουν ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ασκεί έλεγχο και καθοδήγηση όσον αφορά την εκτέλεση της εργασίας, υπάρχουν εκείνα*

πραγματικοί αυτοαπασχολούμενοι είναι οι ίδιοι υπεύθυνοι έναντι των πελατών τους για τον τρόπο με τον οποίο εκτελούν την εργασία τους και για την ποιότητα των αποτελεσμάτων τους. Η ελευθερία επιλογής των ωρών εργασίας ή των περιόδων απουσίας, άρνησης εκτέλεσης καθηκόντων, χρήσης υπεργολάβων ή αναπληρωτών ή εργασίας για οποιονδήποτε τρίτο είναι χαρακτηριστική της πραγματικής αυτοαπασχόλησης. Ως εκ τούτου, ο de facto περιορισμός των εν λόγω **περιθωρίων διακριτικής ευχέρειας** με διάφορους όρους ή μέσω συστήματος κυρώσεων θα πρέπει επίσης να **θεωρείται** στοιχείο **ελέγχου της εκτέλεσης της εργασίας.** Η **στενή επίβλεψη** της εκτέλεσης της εργασίας ή η **ενδεδειγμένη** επαλήθευση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της εν λόγω εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα, η οποία **δεν συνίσταται απλώς στη χρήση αξιολόγησης ή βαθμολόγησης από τους αποδέκτες της υπηρεσίας, θα πρέπει επίσης να θεωρείται** στοιχείο **ελέγχου της εκτέλεσης** της εργασίας. Ταυτόχρονα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να είναι σε θέση να σχεδιάζουν τις τεχνικές διεπαφές τους **έτσι** ώστε να διασφαλίζεται **η καλή εμπειρία των καταναλωτών.** Τα μέτρα ή οι κανόνες που απαιτούνται από τον νόμο ή που είναι **αναγκαία για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των αποδεκτών της υπηρεσίας** δεν θα πρέπει να **θεωρούνται** ότι ελέγχουν την εκτέλεση της εργασίας.

που δείχνουν ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας, **για παράδειγμα:** καθορίζει στην πράξη τις συνθήκες εργασίας ή την αμοιβή ή και τα δύο· **χορηγεί περιοδικές πληρωμές στον εργαζόμενο· απαιτεί την τήρηση κανόνων σχετικά με την εμφάνιση ή τη συμπεριφορά· παρέχει οδηγίες σχετικά με τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας· εμποδίζει το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να αναπτύσσει επιχειρηματικές επαφές με δυνητικούς πελάτες, μεταξύ άλλων μέσω του ελέγχου ή του περιορισμού της επικοινωνίας μεταξύ του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα και του αποδέκτη αγαθών ή υπηρεσιών, κατά και μετά την εκτέλεση της εργασίας· επιβλέπει την εκτέλεση της εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα· παρακολουθεί ή εποπτεύει το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα κατά την εκτέλεση της εργασίας· ελέγχει και οργανώνει την επιχειρηματική δραστηριότητα που συνδέεται με την εργασία πλατφόρμας που εκτελείται από ιδιώτες ή διατηρεί την ευθύνη για τις σχετικές επενδύσεις και τη διαχείριση· παρέχει στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα εργαλεία, ψηφιακά μέσα, υλικά ή μηχανήματα που είναι αναγκαία για την εκτέλεση της εργασίας· ή περιορίζει την ελευθερία του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να επιλέγει την κοινωνική προστασία, την ασφάλιση ατυχήματος, το συνταξιοδοτικό καθεστώς ή άλλες μορφές ασφάλισης, μεταξύ άλλων με την απειλή δυσμενών συνεπειών. Η ελευθερία επιλογής των ωρών εργασίας ή των περιόδων απουσίας, άρνησης εκτέλεσης καθηκόντων, χρήσης υπεργολάβων ή αναπληρωτών ή εργασίας για οποιονδήποτε τρίτο είναι χαρακτηριστική της πραγματικής αυτοαπασχόλησης, **παρόλο που δεν παρέχεται καθαυτή.** Ως εκ τούτου, ο de facto περιορισμός των εν λόγω **διακριτικών ευχειριών για την οργάνωση της εργασίας ενός ατόμου, ιδίως η διακριτική ευχέρεια να επιλέγει το ωράριο****

εργασίας ή τις περιόδους απουσίας του, να αποδέχεται ή να απορρίπτει καθήκοντα ή να χρησιμοποιεί υπεργολάβους ή αντικαταστάτες με διάφορους όρους ή μέσω συστήματος κυρώσεων, συμπεριλαμβανομένου του περιορισμού της πρόσβασης στην εργασία, ή με τη χρήση συστημάτων διαβάθμισης πελατών ως εργαλείου ελέγχου και βάσης για την επιβολή κυρώσεων ή ως εργαλείου για την κατανομή των αναθέσεων εργασίας, θα πρέπει επίσης να λαμβάνεται υπόψη ως στοιχείο που υποδεικνύει τον έλεγχο και την καθοδήγηση της εκτέλεσης της εργασίας. Η επαλήθευση της ποιότητας των αποτελεσμάτων των εν λόγω εργασιών, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα, θα πρέπει επίσης να λαμβάνεται υπόψη ως στοιχείο που υποδεικνύει τον έλεγχο και την καθοδήγηση της εκτέλεσης της εργασίας. Ο κατάλογος αυτός δεν είναι εξαντλητικός και οποιοδήποτε άλλο σχετικό στοιχείο θα μπορούσε να υποδηλώνει ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ασκεί έλεγχο και καθοδήγηση όσον αφορά την εκτέλεση της εργασίας. Ταυτόχρονα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να είναι σε θέση να σχεδιάζουν τις τεχνικές διεπαφές τους κατά τρόπο ώστε να διασφαλίζεται ότι τα μέτρα ή οι κανόνες που απαιτούνται από τον νόμο δεν θα πρέπει να θεωρείται ότι εποπτεύουν την εκτέλεση της εργασίας.

Τροπολογία 33

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 26

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(26) Η αποτελεσματική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου μέσω κατάλληλων μέτρων, *όπως η* διάδοση πληροφοριών στο κοινό, *η* ανάπτυξη *κατευθυντήριων γραμμών* και *η* ενίσχυση των ελέγχων και των *επιτόπιων επιθεωρήσεων*, έχει

Τροπολογία

(26) Η αποτελεσματική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου μέσω κατάλληλων μέτρων *έχει ουσιαστική σημασία για τη διασφάλιση της ασφάλειας δικαίου και της διαφάνειας για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει να*

ουσιαστική σημασία για τη διασφάλιση της ασφάλειας δικαίου και της διαφάνειας για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την ειδική κατάσταση των νεοφυών επιχειρήσεων για τη στήριξη του επιχειρηματικού δυναμικού και τις συνθήκες για τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση.

περιλαμβάνουν τη διάδοση πληροφοριών στο κοινό, την ανάπτυξη ολοκληρωμένης καθοδήγησης με τη μορφή συγκεκριμένων και πρακτικών συστάσεων, την ενίσχυση των ελέγχων, τη συνεργασία μεταξύ των διαφόρων εθνικών αρχών, μηχανισμούς για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας για τη διαβούλευση με τις αρμόδιες αρχές και επιτόπιες επιθεωρήσεις. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την ειδική κατάσταση των ΜΜΕ στη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας. Για λόγους δικαιοσύνης, το νομικό τεκμήριο δεν θα πρέπει να έχει ως συνέπεια ορισμένες ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να ενσωματώνουν μια επιχείρηση υπεργολαβίας μεταξύ της πλατφόρμας και των προσώπων που παρέχουν υπηρεσίες, προκειμένου να παρακάμπτονται οι υποχρεώσεις που ορίζονται στην παρούσα οδηγία. Η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας της οποίας ο εργοδότης είναι υπεργολάβος θα πρέπει να θεωρείται υπεύθυνη, επιπλέον ή αντί του εργοδότη, για κάθε παραβίαση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε πλατφόρμα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, μεταξύ άλλων όσον αφορά τυχόν οφειλόμενες αμοιβές και εισφορές που οφείλονται στα κοινά ταμεία ή ιδρύματα των κοινωνικών εταίρων.

Τροπολογία 34

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 26 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(26α) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι επιθεωρήσεις εργασίας διενεργούνται αποτελεσματικά, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διαθέτουν επαρκή αριθμό επιθεωρητών εργασίας, σύμφωνα με τη

σύμβαση αριθ. 81 της ΔΟΕ για την επιθεώρηση εργασίας και την τρίτη έκθεση της ΔΟΕ σχετικά με την 95η Διεθνή Διάσκεψη Εργασίας το 2006, οι οποίες συνιστούν την ύπαρξη ενός επιθεωρητή εργασίας ανά 10.000 εργαζομένους. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να καθορίζουν, κάθε χρόνο, εθνικό στόχο για τον αριθμό των επιθεωρήσεων που πρέπει να διενεργούνται όσον αφορά τους τομείς δραστηριότητας στους οποίους λειτουργούν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, προκειμένου να εξασφαλίζεται η ορθή ταξινόμηση των εργαζομένων. Η αναταξινόμηση ενός προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα από αυτοαπασχολούμενο σε εργαζόμενο πλατφόρμας θα πρέπει να οδηγεί αμέσως σε επιθεώρηση από τις αρμόδιες αρχές, προκειμένου να επαληθεύεται ταχέως το καθεστώς των άλλων προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα για την ίδια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας.

Τροπολογία 35

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 26 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(26β) Προκειμένου να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα των επιθεωρήσεων για τους σκοπούς της εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίσουν ότι η εθνική νομοθεσία παρέχει επαρκείς εξουσίες στις αρμόδιες αρχές για τη διενέργεια επιθεωρήσεων· ότι οι πληροφορίες σχετικά με την ψευδοαυτοαπασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των αποτελεσμάτων προηγούμενων επιθεωρήσεων, συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία για την αποτελεσματική εφαρμογή της παρούσας οδηγίας· και ότι διατίθεται επαρκές προσωπικό με τις ικανότητες και τα προσόντα που απαιτούνται για την

αποτελεσματική διεξαγωγή των επιθεωρήσεων. Δεδομένης της υψηλής συχνότητας εσφαλμένων ταξινομήσεων, οι επιθεωρητές εργασίας θα πρέπει να απαιτείται να προβαίνουν σε προορατικούς ελέγχους.

Τροπολογία 36

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 27

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(27) Για λόγους ασφάλειας δικαίου, το νομικό τεκμήριο δεν θα πρέπει να παράγει αναδρομικά έννομα αποτελέσματα **πριν από την ημερομηνία μεταφοράς της παρούσας οδηγίας στο εθνικό δίκαιο** και, ως εκ τούτου, θα πρέπει να εφαρμόζεται μόνο για την περίοδο που αρχίζει από την **εν λόγω ημερομηνία**, συμπεριλαμβανομένων των συμβατικών σχέσεων που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία αυτή και παραμένουν σε ισχύ κατά την ημερομηνία αυτή. Οι αξιώσεις που αφορούν την πιθανή ύπαρξη σχέσης εργασίας πριν από την ημερομηνία αυτή και τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν έως την ημερομηνία αυτή θα πρέπει, συνεπώς, να αξιολογούνται μόνο βάσει του εθνικού δικαίου και του ενωσιακού δικαίου που θεσπίστηκε πριν από την παρούσα οδηγία.

Τροπολογία 37

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 28

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(28) Η σχέση μεταξύ του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα και ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας μπορεί να μην πληροί τις απαιτήσεις της σχέσης

Τροπολογία

(27) Για λόγους ασφάλειας δικαίου, το νομικό τεκμήριο δεν θα πρέπει να παράγει αναδρομικά έννομα αποτελέσματα και, ως εκ τούτου, θα πρέπει να εφαρμόζεται μόνο για την περίοδο που αρχίζει από την **ημερομηνία που ορίζεται στη νομοθεσία για τη μεταφορά της παρούσας οδηγίας στο εθνικό δίκαιο**, συμπεριλαμβανομένων των συμβατικών σχέσεων που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία αυτή και παραμένουν σε ισχύ κατά την ημερομηνία αυτή. Οι αξιώσεις που αφορούν την πιθανή ύπαρξη σχέσης εργασίας πριν από την ημερομηνία αυτή και τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν έως την ημερομηνία αυτή θα πρέπει, συνεπώς, να αξιολογούνται μόνο βάσει του εθνικού δικαίου και του ενωσιακού δικαίου που θεσπίστηκε πριν από την παρούσα οδηγία, **και ιδίως από την οδηγία (ΕΕ) 2019/1152.**

εργασίας σύμφωνα με τον ορισμό που διατυπώνεται στη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο αντίστοιχο κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, **ακόμη και αν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει συγκεκριμένη πτυχή της εκτέλεσης της εργασίας.** Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα **ανατροπής του νομικού τεκμηρίου** σε νομικές ή διοικητικές διαδικασίες ή και στις δύο αποδεικνύοντας, βάσει του προαναφερθέντος ορισμού, ότι η εν λόγω σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας. Η μετατόπιση του βάρους της απόδειξης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δικαιολογείται από το γεγονός ότι έχουν πλήρη εικόνα όλων των πραγματικών στοιχείων που καθορίζουν τη σχέση, ιδίως των αλγορίθμων μέσω των οποίων διαχειρίζονται τις δραστηριότητές τους. **Οι νομικές διαδικασίες και οι διοικητικές διαδικασίες που κινούνται από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας με σκοπό την ανατροπή του νομικού τεκμηρίου** δεν θα πρέπει να έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην **εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου.** Η επιτυχής ανατροπή του τεκμηρίου σε διοικητικές διαδικασίες δεν θα πρέπει να αποκλείει την εφαρμογή του τεκμηρίου σε μεταγενέστερες δικαστικές διαδικασίες. Όταν το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα το οποίο αποτελεί το αντικείμενο του τεκμηρίου επιδιώκει να ανατρέψει το νομικό τεκμήριο, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να υποχρεούται να συνδράμει **το εν λόγω πρόσωπο,** ιδίως μέσω την παροχής όλων των σχετικών πληροφοριών που κατέχει η πλατφόρμα σε σχέση με το εν λόγω πρόσωπο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν την **απαραίτητη** καθοδήγηση για τις διαδικασίες **ανατροπής** του νομικού τεκμηρίου.

εργασίας σύμφωνα με τον ορισμό που διατυπώνεται στη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο αντίστοιχο κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα **οποιοδήποτε μέρους να ανατρέψει το νομικό τεκμήριο** σε νομικές ή διοικητικές διαδικασίες ή και στις δύο αποδεικνύοντας, βάσει του προαναφερθέντος ορισμού, ότι η εν λόγω σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας. Η μετατόπιση του βάρους της απόδειξης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δικαιολογείται από το γεγονός ότι έχουν πλήρη εικόνα όλων των πραγματικών στοιχείων που καθορίζουν τη σχέση, ιδίως των αλγορίθμων μέσω των οποίων διαχειρίζονται τις δραστηριότητές τους. **Όταν μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας προσβάλλει διοικητική ή δικαστική απόφαση που καθορίζει το καθεστώς απασχόλησης ενός προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, οι διαδικασίες που προκύπτουν από την εν λόγω προσφυγή** δεν θα πρέπει να έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην **εν λόγω απόφαση.** Η επιτυχής ανατροπή του τεκμηρίου σε διοικητικές διαδικασίες δεν θα πρέπει να αποκλείει την εφαρμογή του τεκμηρίου σε μεταγενέστερες δικαστικές διαδικασίες. Όταν το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα το οποίο αποτελεί το αντικείμενο του τεκμηρίου επιδιώκει να ανατρέψει το νομικό τεκμήριο, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να υποχρεούται να συνδράμει **στη διαδικασία,** ιδίως μέσω την παροχής όλων των σχετικών πληροφοριών που κατέχει η πλατφόρμα σε σχέση με το εν λόγω πρόσωπο. **Εντός ενός κοινού ευρωπαϊκού πλαισίου,** τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν την **αναγκαία** καθοδήγηση **όσον αφορά** τις διαδικασίες **για την ανατροπή του νομικού τεκμηρίου και την απόδειξη ότι ένα πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα είναι όντως αυτοαπασχολούμενο. Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να περιλαμβάνει ορισμένα**

στοιχεία που υποδεικνύουν τον έλεγχο και την καθοδήγηση, τα οποία πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαδικασία της ανατροπής. Τα εν λόγω κριτήρια θα πρέπει να αξιολογούνται τακτικά από τα κράτη μέλη, να επανεξετάζονται και, όπου απαιτείται, να συμπληρώνονται, σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους.

Τροπολογία 38

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 28 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(28α) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διαθέτουν διατάξεις επιβολής που διασφαλίζουν τη χρήση ευνοϊκών τεκμηρίων σε περιπτώσεις εσφαλμένης κατάταξης προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα κατά την ανακατάταξή τους, συμπεριλαμβανομένου, κατά περίπτωση, τεκμηρίου ότι ο εργαζόμενος σε πλατφόρμα έχει σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ότι δεν υπάρχει δοκιμαστική περίοδος και ότι ο εργαζόμενος σε πλατφόρμα έχει θέση πλήρους απασχόλησης στην επιχείρηση.

Τροπολογία 39

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 30

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(30) Εκτός από τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 εξακολουθούν να ισχύουν κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Τα

(30) Εκτός από τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 εξακολουθούν να ισχύουν κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. **Το**

άρθρα 13, 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 απαιτούν από τους υπευθύνους επεξεργασίας δεδομένων να διασφαλίζουν τη διαφάνεια έναντι των υποκειμένων των δεδομένων όσον αφορά τη συλλογή και την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Επιπλέον, το άρθρο 22 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 προβλέπει το δικαίωμα του υποκειμένου των δεδομένων να μην υπόκειται σε απόφαση που λαμβάνεται αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ, η οποία παράγει έννομα αποτελέσματα που το αφορούν ή το επηρεάζει σημαντικά με παρόμοιο τρόπο, με την επιφύλαξη των εξαιρέσεων που προβλέπονται στην παράγραφο 2 του εν λόγω άρθρου. Οι υποχρεώσεις αυτές εφαρμόζονται επίσης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας.

άρθρο 9 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 προβλέπει ειδικούς κανόνες για την επεξεργασία ειδικών κατηγοριών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Λαμβανομένου υπόψη του παρεμβατικού χαρακτήρα της επεξεργασίας βιομετρικών δεδομένων, ιδίως σε σχέση εργασίας, η βιομετρική ταυτοποίηση δεν θα πρέπει ποτέ να είναι υποχρεωτική. Οι εργοδότες θα πρέπει πάντα να εγγυώνται λιγότερο παρεμβατικούς τρόπους για την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού της ταυτοποίησης. Στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει πάντα να προσφέρεται ένας εύκολα προσβάσιμος, ελεύθερα διαθέσιμος και αποτελεσματικός εναλλακτικός τρόπος ταυτοποίησής τους, όπως με έγγραφο ταυτότητας, ταξιδιωτικά ή άλλα έγγραφα ή με αυτοπρόσωπη επαλήθευση και δεν θα πρέπει να τους παρέχονται κίνητρα για τη χρήση του μηχανισμού βιομετρικής ταυτοποίησης ούτε να υφίστανται κανένα είδος δυσμενών συνεπειών. Τα άρθρα 13, 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 απαιτούν από τους υπευθύνους επεξεργασίας δεδομένων να διασφαλίζουν τη διαφάνεια έναντι των υποκειμένων των δεδομένων όσον αφορά τη συλλογή και την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. **Τα άρθρα 16 έως 21 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 θεσπίζουν δικαιώματα διόρθωσης, διαγραφής, περιορισμού της επεξεργασίας δεδομένων, φορητότητας των δεδομένων και εναντίωσης στην επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.** Επιπλέον, το άρθρο 22 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 προβλέπει το δικαίωμα του υποκειμένου των δεδομένων να μην υπόκειται σε απόφαση που λαμβάνεται αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ, η οποία παράγει έννομα αποτελέσματα που το αφορούν ή το επηρεάζει σημαντικά με παρόμοιο τρόπο, με την επιφύλαξη των εξαιρέσεων που

προβλέπονται στην παράγραφο 2 του εν λόγω άρθρου. **Συνεπώς, η αλγοριθμική διαχείριση που περιλαμβάνει αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων με σημαντικά αποτελέσματα για πρόσωπα, χωρίς ανθρώπινη συμμετοχή, είναι παράνομη δυνάμει του ενωσιακού δικαίου. Το άρθρο 22 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 εξουσιοδοτεί τον υπεύθυνο επεξεργασίας να εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων, των ελευθεριών και των έννομων συμφερόντων του υποκειμένου των δεδομένων, τουλάχιστον του δικαιώματος εξασφάλισης ανθρώπινης παρέμβασης εκ μέρους του υπευθύνου επεξεργασίας, έκφρασης της άποψής του και αμφισβήτησης της απόφασης. Οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα αυτά εφαρμόζονται επίσης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας και στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα.**

Τροπολογία 40

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 30 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(30α) Η χρήση αλγοριθμικών συστημάτων χρονοπρογραμματισμού αυξάνει τη χρήση επισφαλών, σύντομων βαρδιών και ασταθών και απρόβλεπτων ωραρίων εργασίας^{1α}. Η αλγοριθμική καθοδήγηση, αξιολόγηση και πειθαρχία εντείνουν την εργασιακή προσπάθεια με την αύξηση της παρακολούθησης, την αύξηση του ρυθμού που απαιτείται από τους εργαζομένους, την ελαχιστοποίηση των κενών στη ροή εργασίας και την επέκταση της εργασιακής δραστηριότητας πέραν του συμβατικού χώρου και ωραρίου εργασίας. Η χρήση αδιαφανών αλγορίθμων για τη λήψη διεθροντικών αποφάσεων δημιουργεί αίσθημα ανασφάλειας μεταξύ των εργαζομένων και μπορεί να οδηγήσει σε

άδικη μεταχείριση και άρνηση της δέουσας διαδικασίας στην εργασία. Η περιορισμένη μάθηση στην εργασία και η επιρροή που έχουν στα καθήκοντα η χρήση αδιαφανών αλγορίθμων, η εντατικοποίηση της εργασίας και η ανασφάλεια, όπως επισημαίνεται ανωτέρω, είναι πιθανό να αυξήσουν το άγχος του εργατικού δυναμικού και να είναι επιβλαβείς για την ευεξία και την υγεία, καθώς και για την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και άλλα θεμελιώδη δικαιώματα.

1^a Αλγοριθμική διαχείριση. Consequences for Work Organisation and Working Conditions (Συνέπειες για την οργάνωση της εργασίας και τις συνθήκες εργασίας), Κοινό Κέντρο Ερευνών, Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Σεβίλλη, Ισπανία).

Τροπολογία 41

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 31

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(31) Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται με την επιφύλαξη των άρθρων 13, 14, 15 και 22 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, με εξαίρεση το άρθρο 13 παράγραφος 2 στοιχείο στ), το άρθρο 14 παράγραφος 2 στοιχείο ζ) και το άρθρο 15 παράγραφος 1 στοιχείο η), σε σχέση με τα οποία το άρθρο 6 της παρούσας οδηγίας προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.

Τροπολογία

(31) Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται με την επιφύλαξη των άρθρων 13, 14, 15 και 22 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, με εξαίρεση το άρθρο 13 παράγραφος 2 στοιχείο στ), το άρθρο 14 παράγραφος 2 στοιχείο ζ) και το άρθρο 15 παράγραφος 1 στοιχείο η), σε σχέση με τα οποία το άρθρο 6 της παρούσας οδηγίας προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, **που επιτρέπει τη θέσπιση ειδικότερων κανόνων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και των ελευθεριών όσον αφορά την**

επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων στο πλαίσιο της απασχόλησης, ιδίως για τους σκοπούς της πρόσληψης, της εκτέλεσης της σύμβασης εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της εκτέλεσης των υποχρεώσεων που προβλέπονται από τον νόμο ή από συλλογικές συμβάσεις, της διαχείρισης, του προγραμματισμού και της οργάνωσης της εργασίας, της ισότητας συμπεριλαμβανομένης της ισότητας των φύλων, και της πολυμορφίας στον χώρο εργασίας, της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, της προστασίας της περιουσίας του εργοδότη ή του πελάτη και για τους σκοπούς της άσκησης και της απόλαυσης, σε ατομική ή συλλογική βάση, δικαιωμάτων και παροχών που σχετίζονται με την απασχόληση και για τους σκοπούς της καταγγελίας της σχέσης εργασίας. Το άρθρο 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της απασχόλησης. Η παρούσα οδηγία θεσπίζει ειδικά μέτρα στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα για τη διασφάλιση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, των έννομων συμφερόντων και των θεμελιωδών δικαιωμάτων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ιδίως όσον αφορά τη διαφάνεια της επεξεργασίας, τη διαβίβαση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα εντός ομίλου επιχειρήσεων ή ομίλου επιχειρήσεων που ασκούν κοινή οικονομική δραστηριότητα και τα συστήματα παρακολούθησης στον χώρο εργασίας. Προκειμένου να διασφαλίζεται η ισορροπία δυνάμεων στη διαφάνεια των αλγορίθμων, καθώς και στις εργασιακές σχέσεις, η εν επιγνώσει συναίνεση του εργαζομένου δεν αντικαθιστά τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων όσον αφορά την προστασία των δεδομένων, όπως προβλέπεται στην παρούσα οδηγία.

Τροπολογία 42

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 32

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(32) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να υπόκεινται σε υποχρεώσεις διαφάνειας όσον αφορά τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση, την επίβλεψη ή την αξιολόγηση της εκτέλεσης της εργασίας με ηλεκτρονικά μέσα και τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων της πρόσβασης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στις αναθέσεις καθηκόντων, των αποδοχών τους, της ασφάλειας και της υγείας τους στην εργασία, του χρόνου εργασίας τους, των προαγωγών τους και του συμβατικού καθεστώτος τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους. Πέραν των όσων προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679, θα πρέπει επίσης να παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τα συστήματα αυτά όταν οι αποφάσεις δεν βασίζονται αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη επεξεργασία, υπό την προϋπόθεση ότι υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα. Θα πρέπει επίσης να διευκρινιστεί το είδος των πληροφοριών που θα πρέπει να παρέχονται στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σχετικά με τα εν λόγω αυτοματοποιημένα συστήματα, καθώς και με ποια μορφή και πότε θα πρέπει να παρέχονται. Η υποχρέωση του υπευθύνου επεξεργασίας, δυνάμει των άρθρων 13, 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, να παρέχει στο υποκείμενο των δεδομένων ορισμένες πληροφορίες σχετικά με την επεξεργασία

Τροπολογία

(32) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να υπόκεινται σε υποχρεώσεις διαφάνειας όσον αφορά τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση, την επίβλεψη ή την αξιολόγηση της εκτέλεσης της εργασίας με ηλεκτρονικά μέσα, **ή για την παρακολούθηση των προσώπων που εκτελούν τα ίδια εργασία σε πλατφόρμα** και τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων της πρόσβασης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στις αναθέσεις καθηκόντων, των αποδοχών τους, της ασφάλειας και της υγείας τους στην εργασία, του χρόνου εργασίας τους, των προαγωγών τους, **των δικαιωμάτων κοινωνικής προστασίας τους** και του συμβατικού καθεστώτος τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους. Πέραν των όσων προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679, θα πρέπει επίσης να παρέχονται πληροφορίες **και διαβούλευση** σχετικά με τα συστήματα αυτά όταν οι αποφάσεις δεν βασίζονται αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη επεξεργασία, υπό την προϋπόθεση ότι υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα. Θα πρέπει επίσης να διευκρινιστεί το είδος των πληροφοριών που θα πρέπει να παρέχονται στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σχετικά με τα εν λόγω αυτοματοποιημένα συστήματα, καθώς και με ποια μορφή και πότε θα πρέπει να παρέχονται. Η υποχρέωση του υπευθύνου

δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν το υποκείμενο των δεδομένων, καθώς και πρόσβαση στα εν λόγω δεδομένα, θα πρέπει να εξακολουθήσει να έχει εφαρμογή στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα. Πληροφορίες σχετικά με τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων θα πρέπει επίσης να παρέχονται στους εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και στις εθνικές αρχές εργασίας, κατόπιν αιτήματός τους, ώστε να **μπορούν να ασκούν τα καθήκοντά** τους.

επεξεργασίας, δυνάμει των άρθρων 13, 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, να παρέχει στο υποκείμενο των δεδομένων ορισμένες πληροφορίες σχετικά με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν το υποκείμενο των δεδομένων, καθώς και πρόσβαση στα εν λόγω δεδομένα, θα πρέπει να εξακολουθήσει να έχει εφαρμογή στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα. Πληροφορίες σχετικά με τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων θα πρέπει επίσης να παρέχονται στους εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και στις εθνικές αρχές εργασίας **και τις αρμόδιες αρχές εποπτείας, ώστε να μπορούν να ασκούν τα καθήκοντά τους καθώς και στις αρμόδιες αρχές** κατόπιν αιτήματός τους. **Οι μεμονωμένοι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα θα πρέπει να λαμβάνουν τις εν λόγω πληροφορίες σε συνοπτική, απλή και κατανοητή μορφή, στον βαθμό που τα συστήματα και τα χαρακτηριστικά τους επηρεάζουν άμεσα τους ίδιους και τις συνθήκες εργασίας τους, ώστε να έχουν ουσιαστική ενημέρωση. Δεδομένου ότι απαιτούνται λεπτομερέστερες πληροφορίες για την πλήρη διαφάνεια, για την αποτελεσματική διαβούλευση και διαπραγμάτευση μεταξύ των μερών και για την επιβολή της νομοθεσίας, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει επίσης να παρέχουν λεπτομερή και αξιόπιστη έκθεση που θα περιέχει τις εν λόγω πληροφορίες για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες, τους εκπροσώπους τους και τις αρμόδιες αρχές.**

Τροπολογία 43

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 32 α (νέα)

(32α) Ορισμένες αποφάσεις, όπως αυτές που έχουν αντίκτυπο στην υγεία και την ασφάλεια και στη συμβατική σχέση ή εισάγουν αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις, καθώς και αποφάσεις για την εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων, ή για τον περιορισμό, την αναστολή ή τη λήξη της συμβατικής σχέσης και του λογαριασμού του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, ή οποιαδήποτε απόφαση ισοδύναμης ζημίας, θα πρέπει πάντα να λαμβάνονται από ανθρώπους και όχι από αυτοματοποιημένα συστήματα. Λαμβανομένης υπόψη της επίπτωσης των εν λόγω αποφάσεων στους εργαζομένους, μεταξύ άλλων στη διαβίωσή τους και στα θεμελιώδη δικαιώματά τους, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών δικαιωμάτων, θα πρέπει πάντα να υπάρχει υπεύθυνο πρόσωπο για τις εν λόγω αποφάσεις.

Τροπολογία 44

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 32 β (νέα)

(32β) Ορισμένα είδη επεξεργασίας δεδομένων σε ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας μπορεί να συνεπάγονται υψηλό κίνδυνο για τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των εργαζομένων. Το άρθρο 35 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 ορίζει ότι ο υπεύθυνος επεξεργασίας διενεργεί, πριν από την επεξεργασία, εκτίμηση των επιπτώσεων των προβλεπόμενων πράξεων επεξεργασίας στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Προβλέπει επίσης ότι ο υπεύθυνος επεξεργασίας, κατά περίπτωση, ζητά τη γνώμη των υποκειμένων των δεδομένων ή των εκπροσώπων τους σχετικά με τη σχεδιαζόμενη επεξεργασία, με την

επιφύλαξη των πληροφοριών που διαβιβάζονται σε εμπιστευτική βάση. Η εν λόγω διαβούλευση θα πρέπει να πραγματοποιείται με κατάλληλο τρόπο και με κατάλληλο περιεχόμενο ώστε να μπορούν, ιδίως, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να διεξάγουν κατάλληλη μελέτη και, εφόσον απαιτείται, να προετοιμάζονται για τη διαβούλευση. Πριν από κάθε εγκατάσταση αυτοματοποιημένου συστήματος παρακολούθησης ή συστήματος για τη λήψη ή τη συνδρομή στη λήψη αποφάσεων και πριν από τυχόν αλλαγές που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση των εργασιακών επιδόσεων, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να διενεργούν εκτίμηση επιπτώσεων σχετικά με τον αντίκτυπο του συστήματος στην προστασία των δεδομένων.

Τροπολογία 45

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 33

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(33) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν θα πρέπει να υποχρεούνται να δημοσιοποιούν τη λεπτομερή λειτουργία των οικείων αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένων των αλγορίθμων, ή άλλα λεπτομερή δεδομένα τα οποία έχουν χαρακτήρα εμπορικού απορρήτου ή τα οποία προστατεύονται από δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας. Ωστόσο, οι παράγοντες αυτοί δεν θα πρέπει να έχουν ως αποτέλεσμα την άρνηση παροχής κάθε πληροφορίας που απαιτείται από την παρούσα οδηγία.

Τροπολογία

(33) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν θα πρέπει να υποχρεούνται να δημοσιοποιούν τη λεπτομερή λειτουργία των οικείων αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένων των αλγορίθμων, αν αυτό θα έθιγε δικαιώματα που καλύπτονται από την παρούσα οδηγία. Οι πληροφορίες που διαβιβάζονται ως εμπιστευτικές στους εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και στους εμπειρογνώμονες που τους επικουρούν δεν θα πρέπει να δικαιολογούν την άρνηση παροχής όλων των πληροφοριών που απαιτούνται από την παρούσα οδηγία. **Τα κράτη μέλη θα πρέπει να καταρτίσουν κατάλογο αντικειμενικών κριτηρίων για τον**

προσδιορισμό του εμπιστευτικού χαρακτήρα των πληροφοριών που δεν επιτρέπεται να αποκαλύπτουν οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και τυχόν εμπειρογνώμονες, όταν τους παρέχονται ρητώς εμπιστευτικά.

Τροπολογία 46

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 34 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(34α) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να προβλέπουν πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις κατά την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να διασφαλίζουν εργαλεία των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων για τη διευκόλυνση της ουσιαστικής φορητότητας μηχαναγνώσιμων δεδομένων, η οποία είναι δωρεάν για την άσκηση των δικαιωμάτων τους δυνάμει της παρούσας οδηγίας και του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, ιδίως των δικαιωμάτων που προβλέπονται στο κεφάλαιο 3 του εν λόγω κανονισμού. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα τόσο να διαβιβάζουν δεδομένα όσο και να μην διαβιβάζουν δεδομένα, καθώς αυτό θα μπορούσε να τα θέσει σε κίνδυνο, για παράδειγμα σε σχέση με τα δεδομένα φήμης.

Τροπολογία 47

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 35

(35) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας χρησιμοποιούν εκτενώς αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων τους. Η παρακολούθηση με ηλεκτρονικά μέσα μπορεί να είναι παρεμβατική και οι αποφάσεις που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από τα συστήματα αυτά επηρεάζουν άμεσα τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα οποία ενδέχεται να μην έχουν άμεση επαφή με ανθρώπινο διαχειριστή ή επόπτη. Ως εκ τούτου, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να **παρακολουθούν** και να αξιολογούν **τακτικά** τον αντίκτυπο των **μεμονωμένων** αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων στις συνθήκες εργασίας. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για τον σκοπό αυτόν. Τα πρόσωπα στα οποία η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αναθέτει καθήκοντα **παρακολούθησης** θα πρέπει να διαθέτουν την αναγκαία ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των καθηκόντων αυτών και θα πρέπει να προστατεύονται από απόλυση, πειθαρχικά μέτρα ή άλλη δυσμενή μεταχείριση λόγω της απόκλισης από αυτοματοποιημένες αποφάσεις ή προτάσεις αποφάσεων. Πέραν των υποχρεώσεων που απορρέουν από το άρθρο 22 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το άρθρο 7 παράγραφοι 1 και 3 της παρούσας οδηγίας προβλέπει για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διακριτές υποχρεώσεις σε σχέση με την ανθρώπινη παρακολούθηση του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα, οι οποίες εφαρμόζονται ως ειδικοί κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα,

(35) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας χρησιμοποιούν εκτενώς αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων τους. Η παρακολούθηση με ηλεκτρονικά μέσα μπορεί να είναι παρεμβατική και οι αποφάσεις που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από τα συστήματα αυτά επηρεάζουν άμεσα τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα οποία ενδέχεται να μην έχουν άμεση επαφή με ανθρώπινο διαχειριστή ή επόπτη. Ως εκ τούτου, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να **διασφαλίζουν την ανθρώπινη εποπτεία** και να αξιολογούν, **από κοινού με τους εκπροσώπους των εργαζομένων**, τον αντίκτυπο των **μεμονωμένων** αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων στις συνθήκες εργασίας **και στα θεμελιώδη δικαιώματα και ελευθερίες των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και της υγείας και ασφάλειάς τους**. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για τον σκοπό αυτόν. Τα πρόσωπα στα οποία η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αναθέτει καθήκοντα **επίβλεψης** θα πρέπει να διαθέτουν την αναγκαία ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των καθηκόντων αυτών και θα πρέπει να προστατεύονται από απόλυση, πειθαρχικά μέτρα ή άλλη δυσμενή μεταχείριση λόγω της απόκλισης από αυτοματοποιημένες αποφάσεις ή προτάσεις αποφάσεων. Πέραν των υποχρεώσεων που απορρέουν από το άρθρο 22 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το άρθρο 7 παράγραφοι 1 και 3 της παρούσας οδηγίας προβλέπει για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διακριτές υποχρεώσεις σε σχέση με την ανθρώπινη παρακολούθηση του αντικτύπου των

μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.

μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα, οι οποίες εφαρμόζονται ως ειδικοί κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.

Τροπολογία 48

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 36 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(36α) Τα πρόσωπα που είναι αρμόδια για την επανεξέταση αποφάσεων οι οποίες επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας θα πρέπει να συμμετέχουν στον έλεγχο της σύστασης του συστήματος και να μην εφαρμόζουν συστηματικά την αυτοματοποιημένη σύσταση σε ένα άτομο. Η συμμετοχή των αξιολογητών θα πρέπει να είναι ενεργή και όχι απλώς συμβολική χειρονομία. Θα πρέπει να έχουν πραγματική και συγκεκριμένη επιρροή στην απόφαση, συμπεριλαμβανομένης της εξουσίας και της αρμοδιότητας απόρριψης, ανάκλησης και αντικατάστασής της. Οι αξιολογητές θα πρέπει να σταθμίζουν και να ερμηνεύουν τη σύσταση, να εξετάζουν όλα τα διαθέσιμα δεδομένα εισόδου και να λαμβάνουν επίσης υπόψη άλλους πρόσθετους παράγοντες προκειμένου να διασφαλίζονται τα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και η υγεία και η ασφάλειά τους.

Τροπολογία 49

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 37

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(37) Στο πλαίσιο αυτό, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας εξηγήσεις για την απόφαση, τη μη λήψη απόφασης ή για σειρά αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας τους. Για τον σκοπό αυτόν, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να τους παρέχει τη δυνατότητα να συζητούν και να αποσαφηνίζουν τα πραγματικά περιστατικά, τις περιστάσεις και τους λόγους των αποφάσεων αυτών με ανθρώπινο υπεύθυνο επικοινωνίας στην ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. Επιπλέον, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να παρέχουν στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα γραπτή αιτιολόγηση για κάθε απόφαση περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του εν λόγω προσώπου, άρνησης καταβολής αμοιβής για εργασία που έχει εκτελέσει το εν λόγω πρόσωπο ή που επηρεάζει το συμβατικό του καθεστώς, **δεδομένου ότι** οι αποφάσεις αυτές ενδέχεται να έχουν σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ιδίως στα δυνητικά κέρδη **τους**. Όταν οι εξηγήσεις ή οι λόγοι που προβάλλονται δεν είναι ικανοποιητικοί ή όταν τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θεωρούν ότι **παραβιάζονται** τα δικαιώματά τους, θα πρέπει επίσης να έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να επανεξετάσει την απόφαση και να **υποβάλει** τεκμηριωμένη απάντηση εντός **εύλογου χρονικού διαστήματος**. Όταν οι αποφάσεις αυτές παραβιάζουν τα δικαιώματα των εν λόγω προσώπων, όπως τα εργασιακά δικαιώματα ή το δικαίωμα στη μη διάκριση, η ψηφιακή πλατφόρμα

Τροπολογία

(37) Στο πλαίσιο αυτό, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας **ανθρώπινο έλεγχο και** εξηγήσεις για την απόφαση, τη μη λήψη απόφασης ή για σειρά αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας τους, **το νωρίτερο δυνατόν και το αργότερο την ημέρα κατά την οποία τίθεται σε ισχύ η συγκεκριμένη απόφαση**. Για τον σκοπό αυτόν, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να τους παρέχει τη δυνατότητα να συζητούν και να αποσαφηνίζουν τα πραγματικά περιστατικά, τις περιστάσεις και τους λόγους των αποφάσεων αυτών με ανθρώπινο υπεύθυνο επικοινωνίας στην ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. Επιπλέον, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να παρέχουν στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα γραπτή αιτιολόγηση για κάθε απόφαση περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του εν λόγω προσώπου, **απόρριψης εργασίας και** άρνησης καταβολής αμοιβής για εργασία που έχει εκτελέσει το εν λόγω πρόσωπο ή που επηρεάζει το συμβατικό του καθεστώς **με την πρώτη δυνατή ευκαιρία και το αργότερο την ημέρα κατά την οποία αρχίζουν να εφαρμόζονται** οι αποφάσεις αυτές, **δεδομένου ότι** ενδέχεται να έχουν σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ιδίως στα δυνητικά κέρδη **του**. **Η γραπτή δήλωση μπορεί να παρέχεται και να διαβιβάζεται σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή, υπό την προϋπόθεση ότι είναι προσβάσιμη στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, ότι μπορεί να αποθηκευτεί και να εκτυπωθεί, και ότι η πλατφόρμα διατηρεί αποδεικτικό**

εργασίας θα πρέπει να διορθώνει τις αποφάσεις αυτές χωρίς καθυστέρηση ή, όταν αυτό δεν είναι δυνατό, να παρέχει κατάλληλη αποζημίωση.

διαβίβασης ή παραλαβής. Όταν οι εξηγήσεις ή οι λόγοι που προβάλλονται δεν είναι ικανοποιητικοί ή όταν τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θεωρούν ότι **έχουν υποστεί διακρίσεις ή έχουν παραβιαστεί** τα δικαιώματά τους, θα πρέπει επίσης να έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να επανεξετάσει την απόφαση και να **λάβει** τεκμηριωμένη απάντηση **αμελλητί και σε κάθε περίπτωση εντός δύο εβδομάδων από την παραλαβή του αιτήματος, ή ενός μηνός στην περίπτωση πολύ μικρών, μικρών ή μεσαίων επιχειρήσεων.** Όταν οι αποφάσεις αυτές παραβιάζουν τα δικαιώματα των εν λόγω προσώπων, όπως **τα θεμελιώδη δικαιώματα και ελευθερίες,** τα εργασιακά δικαιώματα ή το δικαίωμα στη μη διάκριση, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να διορθώνει τις αποφάσεις αυτές χωρίς καθυστέρηση ή, όταν αυτό δεν είναι δυνατό, να παρέχει κατάλληλη αποζημίωση.

Τροπολογία 50

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 38

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(38) Η οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου⁶³ θεσπίζει μέτρα για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία, συμπεριλαμβανομένης της υποχρέωσης των εργοδοτών να αξιολογούν τους επαγγελματικούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια. Δεδομένου ότι τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων έχουν δυνητικά σημαντικό αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να **αξιολογούν** τους εν λόγω κινδύνους, να **εκτιμούν αν** οι διασφαλίσεις των

Τροπολογία

(38) Η οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου⁶³ θεσπίζει μέτρα για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία, συμπεριλαμβανομένης της υποχρέωσης των εργοδοτών να αξιολογούν τους επαγγελματικούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια. Δεδομένου ότι τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων έχουν δυνητικά σημαντικό αντίκτυπο **στην ασφάλεια των εργαζομένων και** στη σωματική και ψυχική υγεία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να **αποφεύγουν** τους εν λόγω κινδύνους, να

συστημάτων είναι κατάλληλες για την αντιμετώπιση των εν λόγω κινδύνων και να λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα.

αξιολογούν και να καταπολεμούν τους κινδύνους που δεν μπορούν να αποφευχθούν, να καταπολεμούν τους κινδύνους στην πηγή, να αξιολογούν κατά πόσον οι διασφαλίσεις των συστημάτων είναι κατάλληλες για την αντιμετώπιση των εν λόγω κινδύνων και να λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά, προστατευτικά και διορθωτικά μέτρα. Στο πλαίσιο αυτό, ιδιαίτερη σημασία έχει η υποχρέωση του εργοδότη να προσαρμόζει την εργασία στο άτομο, ιδίως όσον αφορά τον σχεδιασμό των χώρων εργασίας, την επιλογή του εξοπλισμού εργασίας και την επιλογή των μεθόδων εργασίας και παραγωγής, με σκοπό, ιδίως, την ελάφρυνση της μονότονης εργασίας και της εργασίας με προκαθορισμένο ρυθμό εργασίας και τη μείωση των επιπτώσεών τους στην υγεία. Η παρούσα οδηγία απαιτεί από τους εργοδότες να διαβουλεύονται με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να τους επιτρέπουν να συμμετέχουν σε συζητήσεις για όλα τα θέματα που αφορούν την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία. Ειδικότερα, ο σχεδιασμός και η εισαγωγή νέων τεχνολογιών θα πρέπει να υπόκειται σε διαβούλευση με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων, όσον αφορά τις συνέπειες της επιλογής εξοπλισμού, των συνθηκών εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων. Αυτό προϋποθέτει τη διαβούλευση με τους εργαζομένους, το δικαίωμα των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων να υποβάλλουν προτάσεις και την ισόρροπη συμμετοχή σύμφωνα με την παρούσα οδηγία, καθώς και σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική. Επιπλέον, ο εργοδότης θα πρέπει να διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος λαμβάνει επαρκή κατάρτιση σε θέματα ασφάλειας και υγείας, ιδίως με τη μορφή πληροφοριών και οδηγιών που αφορούν ειδικά τον εξοπλισμό εργασίας ή τη θέση απασχόλησής του/της σε περίπτωση

εισαγωγής οποιασδήποτε νέας τεχνολογίας.

⁶³ Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1).

⁶³ Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1).

Τροπολογία 51

**Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 38 α (νέα)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(38α) Τουλάχιστον σε ετήσια βάση, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να διενεργούν αξιολόγηση του αντικτύπου των ατομικών αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων στις συνθήκες εργασίας, την υγεία και την ασφάλεια και τα θεμελιώδη δικαιώματα και να περιλαμβάνουν μέτρα για την καταπολέμηση τυχόν επιπτώσεων στα θεμελιώδη δικαιώματα και στην υγεία και την ασφάλεια, συμπεριλαμβανομένης της ψυχικής υγείας. Εάν οι πιθανές επιπτώσεις στα θεμελιώδη δικαιώματα, την υγεία και την ασφάλεια, συμπεριλαμβανομένης της ψυχικής υγείας δεν μπορούν να μετριαστούν, τα συστήματα δεν θα πρέπει να τίθενται σε χρήση.

Τροπολογία 52

**Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 38 β (νέα)**

(38β) Η εργασία σε πλατφόρμες, ιδίως η εργασία σε επιγραμμικές πλατφόρμες, ενέχει ένα φάσμα τόσο προϋπαρχόντων όσο και νέων κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, τόσο σωματικών όσο και ψυχοκοινωνικών. Επιπλέον, τα άτομα που εργάζονται μέσω πλατφορμών εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια. Συνήθως λαμβάνουν ελάχιστη ή καθόλου κατάρτιση και έχουν χαμηλές προοπτικές επαγγελματικής ανέλιξης^{1α}. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν θα πρέπει να χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων με κανέναν τρόπο που ασκεί αδικαιολόγητη πίεση στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή θέτει με άλλο τρόπο σε κίνδυνο τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες, για παράδειγμα μέσω της χρήσης κινήτρων, όπως έκτακτα πριμ, ή κατασταλτικές πρακτικές, όπως αξιολογήσεις που έχουν αντίκτυπο στον χρόνο εργασίας και οδηγούν στην ανάθεση λιγότερης εργασίας. Θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων αποφεύγουν τυχόν αποφάσεις που εισάγουν διακρίσεις και εκδίδονται βάσει υφιστάμενων προκαταλήψεων ή πρακτικών.

^{1α} *Protecting Workers in EU Platform Economy (Η προστασία των εργαζομένων στην οικονομία των πλατφορμών της ΕΕ)*, EU OSHA 2017, σ. 28.

(39) Η οδηγία 2002/14/EK του **Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου**⁶⁴ θεσπίζει γενικό πλαίσιο ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ένωση. Η καθιέρωση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων ή η σημαντική τροποποίηση της χρήσης τους από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας έχουν άμεσο αντίκτυπο στην οργάνωση της εργασίας και στις ατομικές συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες. Απαιτούνται πρόσθετα μέτρα για να εξασφαλιστεί ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν και διαβουλεύονται με τους **εργαζομένους σε πλατφόρμες ή τους εκπροσώπους τους** πριν από τη λήψη **τέτοιων** αποφάσεων, στο κατάλληλο επίπεδο και, δεδομένης της τεχνικής πολυπλοκότητας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, με τη βοήθεια εμπειρογνώμονα που επιλέγεται από τους **εργαζομένους σε πλατφόρμες ή τους εκπροσώπους τους** με συντονισμένο τρόπο, όπου απαιτείται.

(39) Η οδηγία 2002/14/EK θεσπίζει γενικό πλαίσιο ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ένωση. Η καθιέρωση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων ή η σημαντική τροποποίηση της χρήσης τους από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας έχουν άμεσο αντίκτυπο στην οργάνωση της εργασίας και στις ατομικές συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες. Απαιτούνται πρόσθετα μέτρα για να εξασφαλιστεί ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν και διαβουλεύονται **ουσιαστικά** με τους **εκπροσώπους των εργαζομένων καλή τη πίστει** πριν από τη λήψη των εν λόγω αποφάσεων, στο κατάλληλο επίπεδο και, δεδομένης της τεχνικής πολυπλοκότητας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, **σε εύθετο χρόνο, προκειμένου να καταστεί δυνατή η αποτελεσματική διαβούλευση** και με τη βοήθεια εμπειρογνώμονα που επιλέγεται από τους **εκπροσώπους των εργαζομένων** με συντονισμένο τρόπο, όπου απαιτείται. **Σύμφωνα με την οδηγία 2002/14/EK, οι εν λόγω διατάξεις αποσκοπούν στην προώθηση αποτελεσματικού κοινωνικού διαλόγου σχετικά με τα χαρακτηριστικά αυτά και, επειδή τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων έχουν άμεσο αντίκτυπο στις συνθήκες εργασίας, θα πρέπει να είναι δυνατή η υπαγωγή τους σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.**

⁶⁴ Οδηγία 2002/14/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα (EE L 80 της 23.3.2002, σ. 29).

Τροπολογία 54

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 39 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(39α) Στο σχέδιο δράσης της για την κοινωνική οικονομία του 2021, η Επιτροπή αναγνώρισε τον σημαντικό οικονομικό και κοινωνικό ρόλο των οντοτήτων της κοινωνικής οικονομίας ως παράδειγμα επιχειρήσεων που διοικούνται από συμμετέχοντες και χρησιμοποιούν ψηφιακές πλατφόρμες για να διευκολύνουν τη συμμετοχή των πολιτών και την πώληση τοπικά παραγόμενων αγαθών και υπηρεσιών, με στόχο την επίτευξη καλύτερων συνθηκών εργασίας για τα μέλη τους. Οι συνεταιρισμοί θα μπορούσαν συνεπώς να αποτελέσουν σημαντικό μέσο για την οργάνωση της εργασίας σε πλατφόρμα από τη βάση προς την κορυφή και να ενθαρρύνουν τον ανταγωνισμό μεταξύ πλατφορμών. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να προστατεύουν και να προωθούν τις συνεταιριστικές επιχειρήσεις και τις μικρές επιχειρήσεις με μέσα που αποσκοπούν στη διαφύλαξη της απασχόλησης και τη διασφάλιση της ικανότητάς τους για βιώσιμη ανάπτυξη και μεγέθυνση.

Τροπολογία 55

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 40

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(40) Τα πρόσωπα που δεν έχουν σχέση εργασίας αποτελούν σημαντικό μέρος των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Ο αντίκτυπος των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται από τις ψηφιακές

(40) Τα δικαιώματα που προβλέπονται στα άρθρα 6, 7 και 8 της παρούσας οδηγίας τα οποία αφορούν την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης, και συγκεκριμένα εκείνα που

πλατφόρμες εργασίας στις συνθήκες εργασίας τους και στις οικείες ευκαιρίες προσπορισμού εισοδήματος είναι παρόμοιος με τον αντίκτυπο που έχουν στους εργαζομένους σε πλατφόρμες. Ως εκ τούτου, τα δικαιώματα που προβλέπονται στα άρθρα 6, 7 και 8 της παρούσας οδηγίας τα οποία αφορούν την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης, και συγκεκριμένα εκείνα που αφορούν τη διαφάνεια των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, τους περιορισμούς στην επεξεργασία ή τη συλλογή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, την παρακολούθηση από τον άνθρωπο και την επανεξέταση σημαντικών αποφάσεων, θα πρέπει επίσης να εφαρμόζονται στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση και τα οποία δεν εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας. Τα δικαιώματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, καθώς και την ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ή τους εκπροσώπους τους, τα οποία αφορούν ειδικά τους μισθωτούς βάσει του δικαίου της Ένωσης, δεν θα πρέπει να εφαρμόζονται σ' αυτούς. Ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 παρέχει διασφαλίσεις όσον αφορά την αμεροληψία και τη διαφάνεια για τους αυτοαπασχολούμενους που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, υπό την προϋπόθεση ότι θεωρούνται επιχειρηματικοί χρήστες κατά την έννοια του εν λόγω κανονισμού. Όταν οι εν λόγω διασφαλίσεις έρχονται σε σύγκρουση με στοιχεία ειδικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, θα πρέπει να υπερισχύουν οι ειδικές διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1150 όσον αφορά τους επιχειρηματικούς χρήστες.

αφορούν τη διαφάνεια των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, τους περιορισμούς στην επεξεργασία ή τη συλλογή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, την παρακολούθηση από τον άνθρωπο και την επανεξέταση σημαντικών αποφάσεων, θα πρέπει επίσης να εφαρμόζονται στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση και τα οποία δεν εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας. Τα δικαιώματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, καθώς και την ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ή τους εκπροσώπους τους, τα οποία αφορούν ειδικά τους μισθωτούς βάσει του δικαίου της Ένωσης, δεν θα πρέπει να εφαρμόζονται σ' αυτούς. Ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 παρέχει διασφαλίσεις όσον αφορά την αμεροληψία και τη διαφάνεια για τους αυτοαπασχολούμενους που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, υπό την προϋπόθεση ότι θεωρούνται επιχειρηματικοί χρήστες κατά την έννοια του εν λόγω κανονισμού. Όταν οι εν λόγω διασφαλίσεις έρχονται σε σύγκρουση με στοιχεία ειδικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, θα πρέπει να υπερισχύουν οι ειδικές διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1150 όσον αφορά τους επιχειρηματικούς χρήστες.

Τροπολογία 56

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 41

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(41) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας συμμορφώνονται με την εργατική νομοθεσία και τους κανονισμούς, τις υποχρεώσεις καταβολής εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης και άλλους σχετικούς κανόνες, ιδίως εάν είναι εγκατεστημένες σε άλλη χώρα από το κράτος μέλος στο οποίο ο εργαζόμενος σε πλατφόρμα εκτελεί εργασία, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να δηλώνουν την εργασία που εκτελούν οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες στις αρμόδιες αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας του κράτους μέλους στο οποίο εκτελείται η εργασία, σύμφωνα με τους κανόνες και τις διαδικασίες που ορίζονται στο δίκαιο των οικείων κρατών μελών.

Τροπολογία

(41) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας συμμορφώνονται με την εργατική νομοθεσία και τους κανονισμούς, τις **φορολογικές υποχρεώσεις και τις υποχρεώσεις καταβολής εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης και άλλους σχετικούς κανόνες, και να αποφεύγεται ο αθέμιτος ανταγωνισμός**, ιδίως εάν είναι εγκατεστημένες σε άλλη χώρα από το κράτος μέλος στο οποίο ο εργαζόμενος σε πλατφόρμα εκτελεί εργασία, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να δηλώνουν την εργασία που εκτελούν οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες στις αρμόδιες αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας του κράτους μέλους στο οποίο εκτελείται η εργασία, σύμφωνα με τους κανόνες και τις διαδικασίες που ορίζονται στο δίκαιο των οικείων κρατών μελών. **Όσον αφορά τις εν λόγω διασυνοριακές υποθέσεις, η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας συστάθηκε με σκοπό τη διευκόλυνση και τη στήριξη της συνεργασίας μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών κατά την επιβολή της σχετικής ενωσιακής νομοθεσίας, τη διασφάλιση της πρόσβασης των εργοδοτών και των εργαζομένων σε πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και την υποχρέωσή τους στο πλαίσιο της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, τον συντονισμό του ευρωπαϊκού δικτύου υπηρεσιών απασχόλησης (EURES) και την προώθηση της ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των κρατών μελών, μεταξύ άλλων μέσω της προώθησης της χρήσης εργαλείων ηλεκτρονικής ανταλλαγής δεδομένων μεταξύ των εθνικών αρχών, όπως το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά της Επιτροπής, το σύστημα ηλεκτρονικής**

ανταλλαγής πληροφοριών για την κοινωνική ασφάλιση, καθώς και για τον συντονισμό και τη στήριξη συντονισμένων ή κοινών επιθεωρήσεων με στόχο την επιβολή της σχετικής ενωσιακής νομοθεσίας.

Τροπολογία 57

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 42

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(42) Οι πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας **σε τακτική βάση**, το συμβατικό τους καθεστώς ή το καθεστώς απασχόλησής τους και τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τις εν λόγω συμβατικές σχέσεις έχουν ουσιαστική σημασία για την υποστήριξη των επιθεωρήσεων εργασίας, των φορέων κοινωνικής προστασίας και άλλων αρμόδιων αρχών κατά τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις, καθώς και **για την υποστήριξη** των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα κατά την άσκηση των καθηκόντων **τους ως εκπροσώπων οι οποίοι**, ως εκ τούτου, θα πρέπει να **έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες αυτές**. Οι εν λόγω αρχές και εκπρόσωποι θα πρέπει επίσης να έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες, όπως βασικά δεδομένα σχετικά με τις συνθήκες εργασίας όσον αφορά τον χρόνο εργασίας και την αμοιβή.

Τροπολογία

(42) **Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να καταχωρίζονται στο ισχύον δημόσιο μητρώο επιχειρήσεων, το οποίο θα πρέπει να περιλαμβάνει σχετικές πληροφορίες για όλες τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας που δραστηριοποιούνται στη χώρα.** Πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, το συμβατικό τους καθεστώς ή το καθεστώς απασχόλησής τους, **αντίγραφο της σύμβασης εργασίας, τη μέση διάρκεια της δραστηριότητας και το μέσο εισόδημα από τη δραστηριότητα, καθώς και τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τις εν λόγω συμβατικές σχέσεις. Οι πληροφορίες αυτές** έχουν ουσιαστική σημασία για την υποστήριξη των επιθεωρήσεων εργασίας, των φορέων κοινωνικής προστασίας και άλλων αρμόδιων αρχών κατά τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις, καθώς και των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, **συμπεριλαμβανομένων των συνδικαλιστικών οργανώσεων**, κατά την άσκηση των καθηκόντων **εκπροσώπησής τους και**, ως εκ τούτου, θα πρέπει να **καθίστανται προσβάσιμες σε αυτούς**. Οι εν λόγω αρχές και εκπρόσωποι θα πρέπει

επίσης να έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες, όπως βασικά δεδομένα σχετικά με τις συνθήκες εργασίας όσον αφορά τον χρόνο εργασίας και την αμοιβή. *Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) και η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας θα πρέπει, σύμφωνα με τα αντίστοιχα προνόμια και εντολές τους, να υποστηρίζουν τη συλλογή και την ανταλλαγή των εν λόγω δεδομένων με σκοπό την ανάπτυξη κατάλληλων εργαλείων εκτίμησης κινδύνου.*

Τροπολογία 58

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 42 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(42α) Η πείρα δείχνει ότι, όταν το εθνικό δίκαιο εισάγει το τεκμήριο της σχέσης εργασίας για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, χρησιμοποιούνται αλυσίδες υπεργολαβίας ως τρόπος παράκαμψης της εφαρμογής του εργατικού δικαίου στους εργαζομένους σε πλατφόρμες^{1α}. Η χρήση αδήλωτης εργασίας σε πλατφόρμες διανομής έχει επίσης διαπιστωθεί σε πολλά κράτη μέλη. Η πρακτική αυτή πραγματοποιείται μέσω ενοικιαζόμενων ταυτοτήτων: οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες ή τα άτομα με δικαίωμα εργασίας που εγγράφονται στην πλατφόρμα νοικιάζουν τους λογαριασμούς τους κυρίως σε μετανάστες χωρίς επίσημα έγγραφα και σε ανηλίκους^{1β}. Για την πρόληψη της αδήλωτης εργασίας, καθώς και της κατάχρησης της υπεργολαβίας ως μέσου καταστρατήγησης της παρούσας οδηγίας, τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν νομικές διατάξεις σχετικά με την υπεργολαβία που προβλέπουν από κοινού και εις ολόκληρον ευθύνη και

αποτελεσματική πρόσβαση σε ένδικα μέσα σε όλες τις αλυσίδες υπεργολαβίας, διασφαλίζοντας ότι οι εργολάβοι σε μια αλυσίδα υπεργολαβίας μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για την καταβολή μισθών, εισφορών κοινωνικής ασφάλισης και οικονομικών κυρώσεων επιπλέον ή αντί του άμεσου εργοδότη. Σε ειδικές περιπτώσεις που αφορούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών, όλοι οι εργολάβοι που συμμετέχουν στην αλυσίδα υπεργολαβίας μπορεί να είναι υπεύθυνοι για ποινικά αδικήματα, όπως προβλέπεται στην οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου^{1γ}. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι μετανάστες που δεν διαθέτουν επίσημα έγγραφα μπορούν να έχουν πρόσβαση στη δικαιοσύνη χωρίς να φοβούνται τυχόν αντίποινα ή κίνδυνο απέλασης, σύμφωνα επίσης με την οδηγία 2009/52/ΕΚ. Για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας σε πλατφόρμα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να διασφαλίζουν αξιόπιστες διαδικασίες επαλήθευσης της ταυτότητας των εργαζομένων σε πλατφόρμες.

^{1α} *EU-OSHA, “Spain: the ‘riders’ law’, new regulation on digital platform work”, 16.02.2022*

^{1β} *EESC, “The definition of worker in the platform economy: Exploring workers’ risks and regulatory solutions”, 13.09.2021; European Platform tackling undeclared work (ELA WG), “Thematic review workshop: Undeclared work in the collaborative economy”, 19-20.05.2021.*

^{1γ} *Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουνίου 2009, σχετικά με την επιβολή ελάχιστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών (ΕΕ L 168 της 30.6.2009, σ. 24).*

Τροπολογία 59

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 43

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(43) Στην Ένωση έχει αναπτυχθεί εκτεταμένο σύστημα διατάξεων επιβολής του κοινωνικού κεκτημένου, στοιχεία του οποίου θα πρέπει να εφαρμοστούν στην παρούσα οδηγία προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν πρόσβαση σε αποτελεσματική και αμερόληπτη επίλυση διαφορών και δικαίωμα επανόρθωσης, συμπεριλαμβανομένης κατάλληλης αποζημίωσης. Συγκεκριμένα, λόγω του θεμελιώδους χαρακτήρα του δικαιώματος αποτελεσματικής νομικής προστασίας, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει να εξακολουθούν να απολαύουν της προστασίας αυτής ακόμη και μετά τη λήξη της σχέσης εργασίας ή άλλης συμβατικής σχέσης από την οποία δημιουργείται η εικαζόμενη παραβίαση των δικαιωμάτων βάσει της παρούσας οδηγίας.

Τροπολογία 60

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 44

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(44) Οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει να είναι σε θέση να εκπροσωπούν ένα ή περισσότερα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σε οποιαδήποτε δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή οποιουδήποτε από τα δικαιώματα

Τροπολογία

(43) Στην Ένωση έχει αναπτυχθεί εκτεταμένο σύστημα διατάξεων επιβολής του κοινωνικού κεκτημένου, στοιχεία του οποίου θα πρέπει να εφαρμοστούν στην παρούσα οδηγία προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν **εγκαίρως κατάλληλη** πρόσβαση σε αποτελεσματική και αμερόληπτη επίλυση διαφορών και δικαίωμα επανόρθωσης, συμπεριλαμβανομένης κατάλληλης αποζημίωσης. **Η πρόσβαση στην εν λόγω επίλυση διαφορών και το δικαίωμα επανόρθωσης θα πρέπει να είναι δωρεάν τουλάχιστον για τα άτομα που δεν διαθέτουν επαρκή μέσα.** Συγκεκριμένα, λόγω του θεμελιώδους χαρακτήρα του δικαιώματος αποτελεσματικής νομικής προστασίας, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει να εξακολουθούν να απολαύουν της προστασίας αυτής ακόμη και μετά τη λήξη της σχέσης εργασίας ή άλλης συμβατικής σχέσης από την οποία δημιουργείται η εικαζόμενη παραβίαση των δικαιωμάτων βάσει της παρούσας οδηγίας.

Τροπολογία

(44) Οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, **συμπεριλαμβανομένων των συνδικαλιστικών οργανώσεων**, θα πρέπει να είναι σε θέση να εκπροσωπούν ένα ή περισσότερα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σε οποιαδήποτε

ή τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία. Η έγερση αξιώσεων εξ ονόματος ή προς υποστήριξη περισσότερων του ενός προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα είναι ένας τρόπος να διευκολυνθούν διαδικασίες που διαφορετικά δεν θα είχαν κινηθεί λόγω διαδικαστικών και οικονομικών εμποδίων ή φόβου αντιποίνων.

δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή οποιουδήποτε από τα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία. Η έγερση αξιώσεων εξ ονόματος ή προς υποστήριξη περισσότερων του ενός προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα είναι ένας τρόπος να διευκολυνθούν διαδικασίες που διαφορετικά δεν θα είχαν κινηθεί λόγω διαδικαστικών και οικονομικών εμποδίων ή φόβου αντιποίνων.

Τροπολογία 61

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 45

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(45) Η εργασία σε πλατφόρμα χαρακτηρίζεται από την έλλειψη κοινού χώρου εργασίας όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να γνωριστούν και να επικοινωνούν μεταξύ τους και με τους εκπροσώπους τους, μεταξύ άλλων με σκοπό την υπεράσπιση των συμφερόντων τους έναντι του εργοδότη. Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να δημιουργηθούν ψηφιακοί δίαυλοι επικοινωνίας, σύμφωνα με την οργάνωση εργασίας των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, όπου τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα **θα** μπορούν να ανταλλάσσουν μεταξύ τους απόψεις και να επικοινωνούν με τους εκπροσώπους τους. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να δημιουργήσουν τέτοιου είδους διαύλους επικοινωνίας εντός της ψηφιακής υποδομής τους ή με εξίσου αποτελεσματικά μέσα, με παράλληλο σεβασμό της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και χωρίς να επιδιώκουν πρόσβαση ή να παρακολουθούν τις εν λόγω επικοινωνίες.

Τροπολογία

(45) Η εργασία σε πλατφόρμα χαρακτηρίζεται από την έλλειψη κοινού χώρου εργασίας όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να γνωριστούν και να επικοινωνούν μεταξύ τους και με τους εκπροσώπους τους, μεταξύ άλλων με σκοπό την υπεράσπιση των συμφερόντων τους έναντι του εργοδότη. ***Σε ορισμένους τομείς που κυριαρχούν στην εργασία σε πλατφόρμες, όπως οι ψηφιακές εξ αποστάσεως υπηρεσίες ή η εργασία σχεδιασμού, πολλά κράτη μέλη δεν διαθέτουν καθιερωμένες οργανώσεις εκπροσώπων των εργαζομένων ή συνδικαλιστικές οργανώσεις. Σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει να είναι ελεύθερα να οργανώνονται, να επιλέγουν εκπροσώπους και να λαμβάνονται υπόψη στον κοινωνικό διάλογο και στις διαδικασίες συλλογικών διαπραγματεύσεων, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησής τους. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ενδέχεται επίσης να είναι εκτεθειμένα σε αυξημένο κίνδυνο βίας, μεταξύ άλλων έμφυλης βίας και παρενόχλησης.*** Ως εκ τούτου, είναι

αναγκαίο να δημιουργηθούν **ιδιωτικοί, ασφαλείς, ενδεχομένως μέσω κρυπτογράφησης**, ψηφιακοί δίαυλοι επικοινωνίας **και καταγγελίας**, σύμφωνα με την οργάνωση εργασίας των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, όπου τα **πρόσωπα** που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα **να** μπορούν να ανταλλάσσουν μεταξύ τους απόψεις και να επικοινωνούν με τους εκπροσώπους τους **για να καταγγέλλουν περιστατικά βίας ή παρενόχλησης**. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να δημιουργήσουν τέτοιου είδους διαύλους επικοινωνίας **και καταγγελίας** εντός της ψηφιακής υποδομής τους ή με εξίσου αποτελεσματικά μέσα, με παράλληλο σεβασμό της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και χωρίς να επιδιώκουν πρόσβαση ή να παρακολουθούν τις εν λόγω επικοινωνίες. **Για τους ίδιους λόγους, θα πρέπει οι συλλογικές διαπραγματεύσεις να προωθούνται και να διασφαλίζεται ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι σε θέση να ασκούν ουσιαστικά τον ρόλο τους.**

Τροπολογία 62

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 46

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(46) Στις διοικητικές ή δικαστικές διαδικασίες σχετικά με τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα στοιχεία σχετικά με την οργάνωση της εργασίας που επιτρέπουν τον καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης και ιδίως επιτρέπουν να διαπιστωθεί αν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει ορισμένα στοιχεία της εκτέλεσης της εργασίας μπορεί να βρίσκονται στην κατοχή της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και να μην είναι εύκολα προσβάσιμα από τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και από

Τροπολογία

(46) Στις διοικητικές ή δικαστικές διαδικασίες σχετικά με τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα στοιχεία σχετικά με την οργάνωση της εργασίας που επιτρέπουν τον καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης και ιδίως επιτρέπουν να διαπιστωθεί αν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει **ή καθοδηγεί** ορισμένα στοιχεία της εκτέλεσης της εργασίας μπορεί να βρίσκονται στην κατοχή της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και να μην είναι εύκολα προσβάσιμα από τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε

τις αρμόδιες αρχές. Ως εκ τούτου, τα εθνικά δικαστήρια ή οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να είναι σε θέση να διατάσσουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να γνωστοποιεί κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται στον έλεγχο της, συμπεριλαμβανομένων των εμπιστευτικών πληροφοριών, με την επιφύλαξη λήψης αποτελεσματικών μέτρων για την προστασία των πληροφοριών αυτών.

πλατφόρμα και από τις αρμόδιες αρχές. Ως εκ τούτου, τα εθνικά δικαστήρια ή οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να είναι σε θέση να διατάσσουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να γνωστοποιεί κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται στον έλεγχο της, συμπεριλαμβανομένων των εμπιστευτικών πληροφοριών, με την επιφύλαξη λήψης αποτελεσματικών μέτρων για την προστασία των πληροφοριών αυτών.

Τροπολογία 63

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 47

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(47) Δεδομένου ότι, αφενός, το άρθρο 6, το άρθρο 7 παράγραφοι 1 και 3 και το άρθρο 8 της παρούσας οδηγίας προβλέπουν ειδικούς κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα για τη διασφάλιση της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και ότι, αφετέρου, το άρθρο 10 της παρούσας οδηγίας προβλέπει την εφαρμογή των εν λόγω διασφαλίσεων και στην περίπτωση προσώπων χωρίς σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, οι εθνικές εποπτικές αρχές που αναφέρονται στο άρθρο 51 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 θα πρέπει να είναι αρμόδιες να παρακολουθούν την εφαρμογή των εν λόγω διασφαλίσεων. Τα κεφάλαια VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 θα πρέπει να εφαρμόζονται όσον αφορά το διαδικαστικό πλαίσιο για την επιβολή των εν λόγω διασφαλίσεων, ιδίως όσον αφορά τους μηχανισμούς εποπτείας, συνεργασίας και συνεκτικότητας, τις προσφυγές, την ευθύνη και τις κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της αρμοδιότητας επιβολής διοικητικών προστίμων μέχρι του ποσού που αναφέρεται στο άρθρο 83

Τροπολογία

(47) Δεδομένου ότι, αφενός, το άρθρο 6, το άρθρο 7 παράγραφοι 1 και 3 και το άρθρο 8 της παρούσας οδηγίας προβλέπουν ειδικούς κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα για τη διασφάλιση της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και ότι, αφετέρου, το άρθρο 10 της παρούσας οδηγίας προβλέπει την εφαρμογή των εν λόγω διασφαλίσεων και στην περίπτωση προσώπων χωρίς σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, οι εθνικές εποπτικές αρχές που αναφέρονται στο άρθρο 51 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 θα πρέπει να είναι αρμόδιες να παρακολουθούν την εφαρμογή των εν λόγω διασφαλίσεων. Τα κεφάλαια VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 θα πρέπει να εφαρμόζονται όσον αφορά το διαδικαστικό πλαίσιο για την επιβολή των εν λόγω διασφαλίσεων, **καθώς και τους διαύλους επικοινωνίας και καταγγελίας που καθορίζονται στο άρθρο 15 της παρούσας οδηγίας**, ιδίως όσον αφορά τους μηχανισμούς εποπτείας, συνεργασίας και συνεκτικότητας, τις προσφυγές, την ευθύνη και τις κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της αρμοδιότητας

παράγραφος 5 του εν λόγω κανονισμού.

επιβολής διοικητικών προστίμων μέχρι του ποσού που αναφέρεται στο άρθρο 83 παράγραφος 5 του εν λόγω κανονισμού.

Τροπολογία 64

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 48

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(48) Τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα περιλαμβάνουν την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας και τα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Ως εκ τούτου, εγείρουν ζητήματα που αφορούν τη νομοθεσία για την προστασία των δεδομένων, καθώς και το εργατικό δίκαιο και το δίκαιο κοινωνικής προστασίας. Κατά συνέπεια, οι εποπτικές αρχές προστασίας δεδομένων και οι αρμόδιες αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας θα πρέπει να συνεργάζονται για την επιβολή της παρούσας οδηγίας, μεταξύ άλλων με την ανταλλαγή σχετικών πληροφοριών, με την επιφύλαξη της ανεξαρτησίας των εποπτικών αρχών προστασίας δεδομένων.

Τροπολογία 65

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 48 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(48) Τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα περιλαμβάνουν την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας και τα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Ως εκ τούτου, εγείρουν ζητήματα που αφορούν τη νομοθεσία για την προστασία των δεδομένων, καθώς και το εργατικό δίκαιο και το δίκαιο κοινωνικής προστασίας. Κατά συνέπεια, οι εποπτικές αρχές προστασίας δεδομένων και οι αρμόδιες αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας θα πρέπει να συνεργάζονται, **μεταξύ άλλων σε διασυνοριακό επίπεδο**, για την επιβολή της παρούσας οδηγίας, μεταξύ άλλων με την ανταλλαγή σχετικών πληροφοριών, με την επιφύλαξη της ανεξαρτησίας των εποπτικών αρχών προστασίας δεδομένων.

είναι σημαντικό τα άτομα που πλήττονται να έχουν ουσιαστική πρόσβαση στους μηχανισμούς αναφοράς και προσφυγής της αρμόδιας εθνικής αρχής, είτε πρόκειται για την αρχή προστασίας δεδομένων είτε για την επιθεώρηση εργασίας. Θα πρέπει να είναι σε θέση να καταγγέλλουν πιθανές παραβιάσεις της παρούσας οδηγίας στην αρμόδια εθνική αρχή και να έχουν το δικαίωμα ακρόασης και ενημέρωσης σχετικά με την έκβαση της καταγγελίας τους και το δικαίωμα έγκαιρης λήψης απόφασης.

Τροπολογία 66

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 49

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(49) Δεδομένου ότι **ο στόχος** της παρούσας οδηγίας, δηλαδή η βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες, δεν μπορεί να επιτευχθεί επαρκώς από τα κράτη μέλη, ενώ μπορεί, λόγω της ανάγκης θέσπισης κοινών ελάχιστων απαιτήσεων, να επιτευχθεί καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης, η Ένωση μπορεί να θεσπίσει μέτρα σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, όπως ορίζεται στο άρθρο 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας όπως διατυπώνεται στο ίδιο άρθρο, η παρούσα οδηγία δεν υπερβαίνει τα αναγκαία όρια για την επίτευξη του στόχου αυτού.

Τροπολογία

(49) Δεδομένου ότι **ένας από τους στόχους** της παρούσας οδηγίας, δηλαδή η βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες, δεν μπορεί να επιτευχθεί επαρκώς από τα κράτη μέλη, ενώ μπορεί, λόγω της ανάγκης θέσπισης κοινών ελάχιστων απαιτήσεων, να επιτευχθεί καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης, η Ένωση μπορεί να θεσπίσει μέτρα σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, όπως ορίζεται στο άρθρο 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση. **Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην εργασία σε πλατφόρμα και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε ολόκληρη την Ένωση, απαιτείται ελάχιστη εναρμόνιση σε ενωσιακό επίπεδο, λαμβάνοντας υπόψη την πανευρωπαϊκή διάσταση πολλών ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, προκειμένου να αποφευχθεί ένας αγώνας δρόμου για τη χαμηλότερη θέση σε ενωσιακό επίπεδο όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας, αλλά και να δημιουργηθούν ισότιμοι όροι ανταγωνισμού για τις επιχειρήσεις που σέβονται τα κοινωνικά πρότυπα.**

Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας όπως διατυπώνεται στο ίδιο άρθρο, η παρούσα οδηγία δεν υπερβαίνει τα αναγκαία όρια για την επίτευξη του στόχου αυτού.

Τροπολογία 67

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 51

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(51) Κατά την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας, τα κράτη μέλη θα πρέπει να αποφεύγουν την επιβολή διοικητικών, οικονομικών και νομικών εξαναγκασμών, οι οποίοι θα παρεμπόδιζαν τη δημιουργία και την ανάπτυξη των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αξιολογήσουν τον αντίκτυπο που θα έχουν στις νεοφυείς επιχειρήσεις και στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις τα μέτρα μεταφοράς στο εθνικό δίκαιο, ώστε να εξασφαλιστεί ότι δεν πλήττονται δυσανάλογα, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στις πολύ μικρές επιχειρήσεις και στον διοικητικό φόρτο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να δημοσιεύουν τα αποτελέσματα των εν λόγω αξιολογήσεων.

Τροπολογία

διαγράφεται

Τροπολογία 68

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 1 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Η παρούσα οδηγία αποσκοπεί στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, διασφαλίζοντας τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησής τους, προωθώντας τη διαφάνεια, την αμεροληψία και τη λογοδοσία στην

Τροπολογία

1. Η παρούσα οδηγία αποσκοπεί στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, διασφαλίζοντας τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησής τους, προωθώντας τη διαφάνεια, την αμεροληψία, **την εποπτεία από άνθρωπο,**

αλγοριθμική διαχείριση της εργασίας σε πλατφόρμες και βελτιώνοντας τη διαφάνεια στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμες, μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις, **υποστηρίζοντας** παράλληλα τις συνθήκες για τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση.

την ασφάλεια και τη λογοδοσία στην αλγοριθμική διαχείριση της εργασίας σε πλατφόρμες και βελτιώνοντας τη διαφάνεια στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμες, μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις, **προάγοντας** παράλληλα τις συνθήκες για τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση.

Τροπολογία 69

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 1 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Σύμφωνα με το άρθρο 10, τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία και αφορούν την προστασία των φυσικών προσώπων **έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα** στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης ισχύουν επίσης για κάθε πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση και δεν εργάζεται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας.

Τροπολογία

Σύμφωνα με το άρθρο 10, τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία και αφορούν την προστασία των φυσικών προσώπων στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης ισχύουν επίσης για κάθε πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση και δεν εργάζεται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας.

Τροπολογία 70

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) παρέχεται κατόπιν αιτήματος **του** αποδέκτη της υπηρεσίας·

Τροπολογία

β) παρέχεται κατόπιν αιτήματος αποδέκτη της υπηρεσίας **ή συνεπάγεται την ανάθεση εργασιών μέσω ανοικτής πρόσκλησης**·

Τροπολογία 71

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 1 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

γ) περιλαμβάνει, **ως αναγκαίο και ουσιώδες στοιχείο**, την οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομα, ανεξάρτητα από το αν η εν λόγω εργασία εκτελείται διαδικτυακά ή σε συγκεκριμένο τόπο·

Τροπολογία

γ) περιλαμβάνει την οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομα, ανεξάρτητα από το αν η εν λόγω εργασία εκτελείται διαδικτυακά ή σε συγκεκριμένο τόπο **και ανεξάρτητα από τον συμβατικό καθορισμό της σχέσης μεταξύ του εν λόγω προσώπου και του φυσικού ή νομικού προσώπου που παρέχει την υπηρεσία**·

Τροπολογία 72

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(2) «εργασία σε πλατφόρμα»: κάθε εργασία που οργανώνεται μέσω ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και εκτελείται στην Ένωση από άτομο **βάσει συμβατικής σχέσης μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και του ατόμου**, ανεξάρτητα από την ύπαρξη συμβατικής σχέσης μεταξύ του ατόμου και του αποδέκτη της υπηρεσίας·

Τροπολογία

(2) «εργασία σε πλατφόρμα»: κάθε εργασία που οργανώνεται μέσω ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και εκτελείται στην Ένωση από άτομο, ανεξάρτητα από την ύπαρξη συμβατικής σχέσης μεταξύ του ατόμου και του αποδέκτη της υπηρεσίας·

Τροπολογία 73

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(5) «εκπρόσωποι»: **οι οργανώσεις ή οι εκπρόσωποι των εργαζομένων που προβλέπονται από το εθνικό δίκαιο ή τις εθνικές πρακτικές, ή και οι δύο**·

Τροπολογία

(5) «εκπρόσωποι των εργαζομένων»: **εκπρόσωποι αναγνωρισμένων συνδικαλιστικών οργανώσεων σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική ή άλλα πρόσωπα που εκλέγονται ελεύθερα ή ορίζονται από τους εργαζομένους σε οργάνωση εκπροσώπησής τους σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο ή τις εθνικές πρακτικές, ή και τα δύο**·

Τροπολογία 74

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 5 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(5α) «εκπρόσωποι προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα»: οι εκπρόσωποι αναγνωρισμένων συνδικαλιστικών οργανώσεων σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική ή άλλα πρόσωπα τα οποία εκλέγονται ελεύθερα ή ορίζονται από τους εργαζομένους ή τους αυτοαπασχολούμενους που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σε οργάνωση εκπροσώπησής τους σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο ή τις εθνικές πρακτικές, ή και τα δύο·

Τροπολογία 75

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 5 β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(5β) «αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης»: τα αυτοματοποιημένα συστήματα που χρησιμοποιούνται ή υποστηρίζουν την παρακολούθηση, την εποπτεία ή την αξιολόγηση των εργασιακών επιδόσεων·

Τροπολογία 76

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 5 γ (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(5γ) «αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων»: κάθε αυτοματοποιημένο σύστημα που

*χρησιμοποιείται για τη λήψη αποφάσεων
ή την υποστήριξη της λήψης αποφάσεων·*

Τροπολογία 77

**Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 5 δ (νέο)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(5δ) «βιομετρικά δεδομένα»: τα βιομετρικά δεδομένα, όπως ορίζονται στο άρθρο 4 σημείο 14 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679·

Τροπολογία 78

**Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 5 ε (νέο)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(5ε) «δεδομένα που βασίζονται σε βιομετρικά στοιχεία»: δεδομένα τα οποία προκύπτουν από ειδική τεχνική επεξεργασία συνδεδεμένη με φυσικά και συμπεριφορικά γνωρίσματα, σήματα ή χαρακτηριστικά, καθώς και με γνωρίσματα, σήματα ή χαρακτηριστικά που σχετίζονται με τη φυσιολογία, ή με τα χαρακτηριστικά ενός φυσικού προσώπου, όπως οι εκφράσεις του προσώπου, οι κινήσεις, η συχνότητα παλμού, η φωνή, η πληκτρολόγηση ή η βάδιση.

Τροπολογία 79

**Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 2**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2. Ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που αναφέρεται στην παράγραφο 1 σημείο 1) δεν

2. Ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που αναφέρεται στην παράγραφο 1 σημείο 1) δεν

περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσίας της οποίας πρωταρχικός σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων. Περιορίζεται στους παρόχους υπηρεσίας για την οποία η οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομο δεν αποτελεί απλώς ήσσονος σημασίας και αμιγώς βοηθητικό στοιχείο.

περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσίας της οποίας πρωταρχικός σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων **ή που επιτρέπουν σε ιδιώτες να μεταπωλούν αγαθά.** Περιορίζεται στους παρόχους υπηρεσίας για την οποία η οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομο δεν αποτελεί απλώς ήσσονος σημασίας και αμιγώς βοηθητικό στοιχείο.

Τροπολογία 80

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 3 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν κατάλληλες διαδικασίες για να επαληθεύουν και να διασφαλίζουν τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, με σκοπό την εξακρίβωση της ύπαρξης **σχέσης εργασίας**, όπως ορίζεται από **τη νομοθεσία**, τις συλλογικές συμβάσεις ή **τις πρακτικές που ισχύουν** στα κράτη μέλη, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, και τη διασφάλιση ότι τα εν λόγω πρόσωπα απολαύουν των δικαιωμάτων που απορρέουν από το δίκαιο της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους.

Τροπολογία

1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν κατάλληλες **και αποτελεσματικές** διαδικασίες για να επαληθεύουν και να διασφαλίζουν τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, με σκοπό την **εφαρμογή του τεκμηρίου της σχέσης εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 1 για την** εξακρίβωση της ύπαρξης **τέτοιας σχέσης**, όπως ορίζεται από **το εφαρμοστέο δίκαιο**, τις συλλογικές συμβάσεις ή **τις πρακτικές που ισχύουν** στα κράτη μέλη **και** λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, και τη διασφάλιση ότι τα εν λόγω πρόσωπα απολαύουν των δικαιωμάτων που απορρέουν από το δίκαιο της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους.

Τροπολογία 81

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 3 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Ο καθορισμός της ύπαρξης σχέσης εργασίας βασίζεται πρωτίστως στα

Τροπολογία

2. Ο καθορισμός της ύπαρξης σχέσης εργασίας βασίζεται πρωτίστως στα

πραγματικά περιστατικά που αφορούν την πραγματική εκτέλεση της εργασίας, λαμβανομένης υπόψη της χρήσης αλγορίθμων στην οργάνωση της εργασίας σε πλατφόρμα, ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο χαρακτηρίζεται η σχέση στο πλαίσιο οποιασδήποτε συμβατικής ρύθμισης που ενδεχομένως έχει συμφωνηθεί μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών. Όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας **αποδεικνύεται βάσει** πραγματικών περιστατικών, το μέρος που **αναλαμβάνει** τις υποχρεώσεις του εργοδότη **προσδιορίζεται** σαφώς σύμφωνα με τις **εθνικές έννομες τάξεις**.

πραγματικά περιστατικά που αφορούν την πραγματική εκτέλεση της εργασίας, λαμβανομένης υπόψη της χρήσης αλγορίθμων στην οργάνωση της εργασίας σε πλατφόρμα, ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο χαρακτηρίζεται η σχέση στο πλαίσιο οποιασδήποτε συμβατικής ρύθμισης που ενδεχομένως έχει συμφωνηθεί μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών. Όταν **διαπιστώνεται** η ύπαρξη σχέσης εργασίας **βάσει των εν λόγω** πραγματικών περιστατικών, το μέρος **ή τα μέρη** που **αναλαμβάνουν** τις υποχρεώσεις του εργοδότη **προσδιορίζονται** σαφώς σύμφωνα με **τα εθνικά νομικά συστήματα και το άρθρο 12β και εκπληρώνουν πλήρως τις υποχρεώσεις αυτές**.

Τροπολογία 82

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 3 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2α. Όταν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας αναγνωρίζεται ότι ασκούν προνόμια εργοδοτών, συμμορφώνονται με τις αντίστοιχες υποχρεώσεις των εργοδοτών βάσει του εθνικού δικαίου και των συλλογικών συμβάσεων που ισχύουν στον τομέα δραστηριότητας, μεταξύ άλλων σε σχέση με το εργατικό δίκαιο, τη φορολογία εισοδήματος και τη χρηματοδότηση της κοινωνικής προστασίας. Οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα απολαμβάνουν πλήρως το καθεστώς του εργαζομένου σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή την πρακτική που ισχύει στα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων συμμετοχής σε συνδικαλιστικό φορέα, οργάνωσης και συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Τροπολογία 83

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 2 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2β. *Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται πλήρως στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας που ασκούν τη λειτουργία εταιρειών προσωρινής απασχόλησης, επιπλέον της οδηγίας 2008/104/ΕΚ.*

Τροπολογία 84

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Η συμβατική σχέση μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας που ελέγχει, κατά την έννοια της παραγράφου 2, την εκτέλεση της εργασίας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μέσω της εν λόγω πλατφόρμας τεκμαίρεται νομικά ότι αποτελεί σχέση εργασίας. Για τον σκοπό αυτόν, τα κράτη μέλη θεσπίζουν πλαίσιο μέτρων, σύμφωνα με τα εθνικά νομικά και δικαστικά τους συστήματα.

Το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα είναι είτε εργαζόμενος σε πλατφόρμα είτε πραγματικά αυτοαπασχολούμενος. Η σχέση μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μέσω της εν λόγω πλατφόρμας τεκμαίρεται νομικά ότι αποτελεί σχέση εργασίας, και, ως εκ τούτου, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας τεκμαίρονται ως εργοδότες. Για τον σκοπό αυτό, τα κράτη μέλη θεσπίζουν πλαίσιο μέτρων, σύμφωνα με τα εθνικά νομικά και δικαστικά τους συστήματα, προκειμένου να διασφαλίσουν ότι οι αρμόδιες αρχές και οι φορείς που ελέγχουν τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία ή επιβάλλουν την εφαρμογή της, καθώς και τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και οι εκπρόσωποί τους, μπορούν να βασιστούν στο νομικό τεκμήριο.

Τροπολογία 85

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 α (νέο)

Όταν αρμόδιες αρχές και φορείς, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που έχουν επιφορτιστεί με την καταχώριση διοικητικών διαδικασιών, θεωρούν ότι ένα πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα ενδέχεται να ταξινομηθεί εσφαλμένα, εφαρμόζουν το τεκμήριο. Όταν ένα πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα ή μια συνδικαλιστική οργάνωση που ενεργεί εξ ονόματος ή προς υποστήριξη περισσότερων του ενός προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική, αμφισβητεί τον χαρακτηρισμό του σε διοικητική ή νομική διαδικασία, εφαρμόζεται το τεκμήριο.

Τροπολογία 86

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Το νομικό τεκμήριο εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές και νομικές διαδικασίες. Οι αρμόδιες αρχές που ελέγχουν τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία ή είναι επιφορτισμένες με την επιβολή της **μπορούν να βασίζονται στο** εν λόγω τεκμήριο.

Τροπολογία

Η εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου δεν οδηγεί σε αυτόματη αναταξινόμηση ως εργαζομένων σε πλατφόρμα, όλων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας έχουν τη δυνατότητα να ανατρέψουν το τεκμήριο της απασχόλησης πριν από τη λήψη απόφασης για αναταξινόμηση στο πλαίσιο διοικητικών ή δικαστικών διαδικασιών. Το ανατρέψιμο νομικό τεκμήριο εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές διαδικασίες και διοικητικές και νομικές ενέργειες. Οι αρμόδιες αρχές και φορείς, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που έχουν ευθύνη για την καταχώριση διοικητικών διαδικασιών, την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία ή την επιβολή της, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων, εφαρμόζουν αποτελεσματικά

το εν λόγω τεκμήριο. Για τον σκοπό αυτό, οι αρμόδιες αρχές και οι φορείς απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να παρέχουν όλες τις σχετικές πληροφορίες προκειμένου οι αρχές να καθορίζουν, βάσει αντικειμενικής αξιολόγησης, την ορθή ταξινόμηση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα.

Τροπολογία 87

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

- 2. Ο έλεγχος της εκτέλεσης της εργασίας κατά την έννοια της παραγράφου 1 θεωρείται ότι πληροί τουλάχιστον δύο από τα ακόλουθα:**
- α) τον καθορισμό στην πράξη του επιπέδου των αποδοχών ή την καθιέρωση σχετικών ανώτατων ορίων·**
 - β) απαίτηση από το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να τηρεί ειδικούς δεσμευτικούς κανόνες όσον αφορά την εμφάνιση, τη συμπεριφορά έναντι του αποδέκτη της υπηρεσίας ή την εκτέλεση της εργασίας·**
 - γ) την επίβλεψη της εκτέλεσης της εργασίας ή την επαλήθευση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα·**
 - δ) τον ουσιαστικό περιορισμό της ελευθερίας οργάνωσης της εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω κυρώσεων, και ιδίως της διακριτικής ευχέρειας να επιλέγει κανείς τις ώρες εργασίας ή τις περιόδους απουσίας του, να αποδέχεται ή να αρνείται να εκτελέσει καθήκοντα ή να χρησιμοποιεί υπεργολάβους ή αναπληρωτές·**
 - ε) τον ουσιαστικό περιορισμό της**

Τροπολογία

διαγράφεται

δυνατότητας δημιουργίας πελατειακής βάσης ή εκτέλεσης εργασίας για οποιονδήποτε τρίτο.

Τροπολογία 88

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν υποστηρικτικά μέτρα για να διασφαλίσουν την αποτελεσματική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου που αναφέρεται στην παράγραφο 1, **λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τον αντίκτυπο στις νεοφυείς επιχειρήσεις, αποφεύγοντας να εφαρμόσουν το τεκμήριο στους πραγματικούς αυτοαπασχολούμενους και υποστηρίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών** εργασίας. Ειδικότερα:

Τροπολογία 89

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) καταρτίζουν κατευθυντήριες οδηγίες προς τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και τους κοινωνικούς εταίρους για την κατανόηση και την εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις διαδικασίες ανατροπής του σύμφωνα με το άρθρο 5·

Τροπολογία 90

Τροπολογία

3. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν υποστηρικτικά μέτρα για να διασφαλίσουν την αποτελεσματική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου που αναφέρεται στην παράγραφο 1, **προκειμένου να εξασφαλίσουν την αποτελεσματική προστασία των εργαζομένων που εκτελούν εργασία στο πλαίσιο σχέσης εξαρτημένης** εργασίας. Ειδικότερα:

Τροπολογία

β) καταρτίζουν **ολοκληρωμένες** κατευθυντήριες οδηγίες, **μεταξύ άλλων σε μορφή συγκεκριμένων και πρακτικών συστάσεων** προς τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και τους κοινωνικούς εταίρους για την κατανόηση και την εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις διαδικασίες ανατροπής του σύμφωνα με το άρθρο 5·

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

γ) **καταρτίζουν κατευθυντήριες οδηγίες προς τις αρχές επιβολής των κανόνων με σκοπό την προδραστική στόχευση και τη δίωξη των μη συμμορφούμενων ψηφιακών πλατφορμών εργασίας·**

Τροπολογία

γ) **καταρτίζουν κατευθυντήριες οδηγίες, αναπτύσσουν ικανότητες και κατάρτιση και θεσπίζουν διαδικασίες για τον προορατικό εντοπισμό, τη στόχευση και την επιδίωξη ψηφιακών πλατφορμών εργασίας από τις εθνικές αρμόδιες αρχές και τις εθνικές αρχές επιβολής, προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική συμμόρφωση με την παρούσα οδηγία, μεταξύ άλλων με την επιβολή αποτρεπτικών κυρώσεων σε μη συμμορφούμενες ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας·**

Τροπολογία 91

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο γ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

γα) **αναπτύσσουν κατευθυντήριες γραμμές και θεσπίζουν διαδικασίες για τις αρμόδιες διοικητικές αρχές και τους φορείς με σκοπό την προορατική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου στις διοικητικές διαδικασίες και την ανταλλαγή δεδομένων με άλλες σχετικές αρχές, προκειμένου να εφαρμόζεται το νομικό τεκμήριο στην επεξεργασία και την καταχώριση των συμβατικών σχέσεων και των δεδομένων που σχετίζονται με την κοινωνική ασφάλιση·**

Τροπολογία 92

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δ) **ενισχύουν τους ελέγχους και τις**

δ) **ενισχύουν τους ελέγχους και τις**

επιτόπιες επιθεωρήσεις που διενεργούν οι επιθεωρήσεις εργασίας ή οι φορείς που είναι αρμόδιοι για την επιβολή της εργατικής νομοθεσίας, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι οι εν λόγω έλεγχοι και επιθεωρήσεις είναι αναλογικοί και δεν εισάγουν διακρίσεις.

επιτόπιες επιθεωρήσεις που διενεργούν οι επιθεωρήσεις εργασίας ή οι φορείς που είναι αρμόδιοι για την επιβολή της εργατικής νομοθεσίας, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι οι εν λόγω έλεγχοι και επιθεωρήσεις είναι αναλογικοί και δεν εισάγουν διακρίσεις, **και θεσπίζουν, κάθε χρόνο, εθνικό στόχο για τον αριθμό των επιθεωρήσεων που πρέπει να διενεργούνται όσον αφορά τους τομείς δραστηριότητας στους οποίους λειτουργούν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, προκειμένου να καθορίζεται η ορθή ταξινόμηση των εργαζομένων.**

Τροπολογία 93

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο δ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δα) προβλέπουν τη διενέργεια επιθεώρησης από τις επιθεωρήσεις εργασίας ή τους φορείς που είναι αρμόδιοι για την επιβολή του εργατικού δικαίου κάθε φορά που ένα πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα αναγνωρίζεται για πρώτη φορά ως εργαζόμενος σε πλατφόρμα, εντός ενός μηνός από την εν λόγω αναγνώριση, προκειμένου να επαληθευτεί το καθεστώς των άλλων προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα για την ίδια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας.

Τροπολογία 94

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο δ β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δβ) παρέχουν επαρκείς πόρους και κατάρτιση στις επιθεωρήσεις εργασίας ή στους φορείς που είναι αρμόδιοι για την

επιβολή της εργατικής νομοθεσίας, προκειμένου να ενισχυθούν οι ικανότητές τους, ιδίως στον τεχνολογικό τομέα, ώστε να είναι σε θέση να συμμορφώνονται αποτελεσματικά με τα στοιχεία δ) και δα), μεταξύ άλλων με τη διεξαγωγή τακτικών ή προαναγγελλόμενων επισκέψεων.

Τροπολογία 95

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο δ γ (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δγ) διασφαλίζουν ότι δεόντως καταρτισμένοι τεχνικοί εμπειρογνώμονες και ειδικοί βοηθούν τις επιθεωρήσεις εργασίας στο έργο τους όταν είναι απαραίτητο, ιδίως όσον αφορά την αλγοριθμική διαχείριση.

Τροπολογία 96

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

4. Όσον αφορά τις συμβατικές σχέσεις που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία που ορίζεται στο άρθρο 21 παράγραφος 1 και εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ, το νομικό τεκμήριο που αναφέρεται στην παράγραφο 1 εφαρμόζεται μόνο για την περίοδο που αρχίζει από την εν λόγω ημερομηνία.

4. Όσον αφορά τις συμβατικές σχέσεις που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία που ορίζεται στο άρθρο 21 παράγραφος 1 και εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ, το νομικό τεκμήριο που αναφέρεται στην παράγραφο 1 εφαρμόζεται μόνο για την περίοδο που αρχίζει από την εν λόγω ημερομηνία, **με την επιφύλαξη της οδηγίας (ΕΕ) 2019/1152 που θα μπορούσε να εφαρμοστεί πριν από την εν λόγω ημερομηνία.**

Τροπολογία 97

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 5 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οποιοδήποτε από τα μέρη έχει τη δυνατότητα να ανατρέψει το νομικό τεκμήριο που αναφέρεται στο άρθρο 4 σε νομικές ή διοικητικές διαδικασίες ή και στις δύο.

(Η παράγραφος 1 του κειμένου της Επιτροπής έγινε εδάφιο 1 της παραγράφου 1 στην τροπολογία του Κοινοβουλίου.)

Τροπολογία

1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οποιοδήποτε από τα μέρη έχει τη δυνατότητα να ανατρέψει το νομικό τεκμήριο που αναφέρεται στο άρθρο 4 σε νομικές ή διοικητικές διαδικασίες ή και στις δύο.

Τροπολογία 98

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 5 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Όταν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας υποστηρίζει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας όπως ορίζεται από **τη** νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, το βάρος της απόδειξης βαρύνει την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. **Οι διαδικασίες αυτές δεν έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου.**

(Η παράγραφος 2 του κειμένου της Επιτροπής έγινε εδάφιο 2 της παραγράφου 1 στην τροπολογία του Κοινοβουλίου.)

Τροπολογία

Όταν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας υποστηρίζει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας **σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 1 και** όπως ορίζεται από **την εφαρμοστέα** νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, το βάρος της απόδειξης βαρύνει την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας.

Τροπολογία 99

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 5 – εδάφιο 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Όταν το πρόσωπο που εκτελεί την εργασία σε πλατφόρμα **υποστηρίζει** ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας όπως ορίζεται από **τη** νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή **τις πρακτικές** που **ισχύουν** στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας καλείται να συμβάλει στην ορθή επίλυση της διαδικασίας, ιδίως παρέχοντας όλες τις σχετικές πληροφορίες που έχει στην κατοχή της.

(Η παράγραφος 3 του κειμένου της Επιτροπής έγινε εδάφιο 3 της παραγράφου 1 στην τροπολογία του Κοινοβουλίου.)

Τροπολογία 100

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 5 – εδάφιο 3 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία 101

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 5 – εδάφιο 3 α – στοιχείο α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Όταν το πρόσωπο που εκτελεί την εργασία σε πλατφόρμα **ισχυρίζεται** ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας **σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 1 και** όπως ορίζεται από **την εφαρμοστέα** νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή **την πρακτική** που **ισχύει** στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας καλείται να συμβάλει στην ορθή επίλυση της διαδικασίας, ιδίως παρέχοντας όλες τις σχετικές πληροφορίες που έχει στην κατοχή της.

Τροπολογία

3α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν τη δυνατότητα ανατροπής του τεκμηρίου που αναφέρεται στο άρθρο 4 μέσω της απόδειξης ότι το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα είναι όντως αυτοαπασχολούμενο, καθώς πληρούνται αμφότερα τα ακόλουθα κριτήρια:

Τροπολογία

α) η συγκεκριμένη συμβατική σχέση δεν είναι σχέση εργασίας όπως ορίζεται από το εφαρμοστέο δίκαιο, τις συλλογικές

συμβάσεις ή την πρακτική που ισχύει στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, και το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα είναι απαλλαγμένο από τον έλεγχο και τη διεύθυνση της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας σε σχέση με την εκτέλεση της εργασίας, τόσο στο πλαίσιο της σύμβασης για την εκτέλεση της εργασίας όσο και στην πράξη·

Τροπολογία 102

**Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 α – στοιχείο β (νέο)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

β) το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα συνήθως ασχολείται με ανεξάρτητο εμπόριο, επάγγελμα ή επιχείρηση της ίδιας φύσης με αυτή με την οποία σχετίζεται η εκτελούμενη εργασία.

Τροπολογία 103

**Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 β (νέο)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

3β. Λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα στοιχεία που υποδεικνύουν έλεγχο και καθοδήγηση σε σχέση με την εκτέλεση του έργου, κατά την έννοια του άρθρου 5 παράγραφος 2 στοιχείο α):

Τροπολογία 104

**Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 β – στοιχείο α (νέο)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

α) ουσιαστική διαπίστωση, ή καθορισμός ανώτατων ορίων, επιπέδου αποδοχών ή πραγματοποίησης περιοδικών καταβολών αμοιβής·

Τροπολογία 105

**Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 β – στοιχείο β (νέο)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

β) ουσιαστικός καθορισμός ή έλεγχος των συνθηκών εργασίας, συμπεριλαμβανομένου του περιορισμού του ωραρίου και της διάρκειας του χρόνου εργασίας, ή επιβολή της εκτέλεσης της εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω κυρώσεων ή κινήτρων, περιορισμού της πρόσβασης στην εργασία ή χρήσης συστημάτων διαβάθμισης ως εργαλείου ελέγχου και βάσης για την επιβολή κυρώσεων και ως εργαλείου για την κατανομή των αναθέσεων εργασίας·

Τροπολογία 106

**Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 β – στοιχείο γ (νέο)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

γ) ουσιαστική παρεμπόδιση του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να αναπτύσσει επιχειρηματικές επαφές με δυνητικούς πελάτες, μεταξύ άλλων μέσω του ελέγχου ή του περιορισμού της επικοινωνίας μεταξύ του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα και του αποδέκτη αγαθών ή υπηρεσιών κατά ή μετά την εκτέλεση της εργασίας·

Τροπολογία 107

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 β – στοιχείο δ (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δ) παρακολούθηση ή εποπτεία του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα κατά την εκτέλεση της εργασίας·

Τροπολογία 108

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 β – στοιχείο ε (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

ε) απαίτηση από το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να συμμορφώνεται με ειδικούς κανόνες όσον αφορά την εμφάνιση, τη συμπεριφορά έναντι του αποδέκτη της υπηρεσίας ή την εκτέλεση της εργασίας·

Τροπολογία 109

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 β – στοιχείο στ (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

στ) ουσιαστικός περιορισμός της χρήσης υπερβολικών ή αναπληρωτών για την εκτέλεση του έργου·

Τροπολογία 110

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 β – στοιχείο ζ (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

ζ) ουσιαστικός περιορισμός της

δυνατότητας του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να εκτελεί εργασία για οποιονδήποτε τρίτο, συμπεριλαμβανομένων των ανταγωνιστών των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας·

Τροπολογία 111

**Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 β – στοιχείο η (νέο)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

η) περιορισμός της ελευθερίας του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να επιλέγει την κοινωνική προστασία, την ασφάλιση ατυχήματος, το συνταξιοδοτικό καθεστώς ή άλλες μορφές ασφάλισης, μεταξύ άλλων μέσω δυσμενών συνεπειών.

Τροπολογία 112

**Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3 γ (νέο)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

3γ. Τα κράτη μέλη επανεξετάζουν τακτικά, αξιολογούν και, κατά περίπτωση, συμπληρώνουν τα στοιχεία που ορίζονται στην παράγραφο 1β, σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους. Όταν μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας προσβάλλει διοικητική ή δικαστική απόφαση η οποία καθορίζει το καθεστώς απασχόλησης ενός προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, οι διαδικασίες που προκύπτουν από την εν λόγω προσφυγή δεν έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην εν λόγω απόφαση.

Τροπολογία 113

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και των εργαζομένων σε πλατφόρμες δυνάμει **της οδηγίας (ΕΕ) 2019/1152**, τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να ενημερώνουν τους εργαζομένους σε πλατφόρμες σχετικά με τα εξής:

Τροπολογία

1. Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και των εργαζομένων σε πλατφόρμες δυνάμει **του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και των οδηγιών 89/391/ΕΟΚ, 2009/38/ΕΚ και (ΕΕ) 2019/1152**, τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να ενημερώνουν τους εργαζομένους σε πλατφόρμες, **τους εκπροσώπους των εργαζομένων και την επιθεώρηση εργασίας και άλλες αρμόδιες αρχές** σχετικά με τα εξής:

Τροπολογία 114

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

α) τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης που χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση, την **επίβλεψη** ή την αξιολόγηση των εργασιακών επιδόσεων των εργαζομένων σε πλατφόρμες με ηλεκτρονικά μέσα·

Τροπολογία

α) τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης που χρησιμοποιούνται για, **ή υποστηρίζουν**, την παρακολούθηση, την **εποπτεία** ή την αξιολόγηση των εργασιακών επιδόσεων των εργαζομένων σε πλατφόρμες με ηλεκτρονικά μέσα,

Τροπολογία 115

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας των εν λόγω εργαζομένων σε πλατφόρμες, **και ιδίως** την πρόσβασή τους

Τροπολογία

β) τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας των εν λόγω εργαζομένων σε πλατφόρμες, **ιδίως την πρόσληψή τους**,

στις αναθέσεις καθηκόντων, τις αποδοχές τους, την ασφάλεια και την υγεία τους στην εργασία, τον χρόνο εργασίας τους, τις προαγωγές τους και το συμβατικό καθεστώς τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους.

την πρόσβασή τους και την οργάνωση των αναθέσεων εργασίας, τις αποδοχές τους, συμπεριλαμβανομένης της τιμολόγησης των επιμέρους αναθέσεων, την επαγγελματική τους ασφάλεια και υγεία, τον χρόνο εργασίας τους, τις προαγωγές τους και το συμβατικό καθεστώς τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους.

Τροπολογία 116

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Οι πληροφορίες που αναφέρονται στα στοιχεία α) και β) παρέχονται ανεξάρτητα από τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που διαχειρίζεται η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ή οποιοσδήποτε πάροχος υπηρεσιών που πωλεί τις υπηρεσίες διαχείρισής στην πλατφόρμα.

Τροπολογία 117

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α – σημείο ii

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

ii) τις κατηγορίες ενεργειών που παρακολουθούνται, επιβλέπονται ή αξιολογούνται από τα συστήματα αυτά, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης από τον αποδέκτη της υπηρεσίας:

ii) τις κατηγορίες *δεδομένων και* ενεργειών που παρακολουθούνται, επιβλέπονται ή αξιολογούνται από τα συστήματα αυτά, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης από τον αποδέκτη της υπηρεσίας:

Τροπολογία 118

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α – σημείο ii α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

iiα) τον στόχο της παρακολούθησης και τον τρόπο επίτευξής του·

Τροπολογία 119

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α – σημείο ii β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

iiβ) τη λειτουργία και τον τρόπο λειτουργίας των χαρακτηριστικών που επηρεάζουν τη σχέση εργασίας, ιδίως την πρόσληψη, την πρόσβαση σε αναθέσεις εργασίας, τις αποδοχές, την ασφάλεια και την υγεία, τον χρόνο εργασίας, τις προαγωγές, την ταξινόμηση και τον περιορισμό, την αναστολή ή την καταγγελία των λογαριασμών·

Τροπολογία 120

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β – σημείο iii

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

iii) τις κύριες παραμέτρους τις οποίες λαμβάνουν υπόψη τα συστήματα αυτά και τη σχετική σημασία αυτών των κύριων παραμέτρων στο πλαίσιο της αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα ή η συμπεριφορά του εργαζομένου σε πλατφόρμα επηρεάζουν τις αποφάσεις·

iii) τις **κατηγορίες δεδομένων και τις** κύριες παραμέτρους τις οποίες λαμβάνουν υπόψη τα συστήματα αυτά και τη σχετική σημασία αυτών των κύριων παραμέτρων στο πλαίσιο της αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα ή η συμπεριφορά του εργαζομένου σε πλατφόρμα επηρεάζουν τις αποφάσεις **και τυχόν μηχανισμούς αξιολόγησης των επιδόσεων**·

Τροπολογία 121

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β – σημείο iv

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

iv) τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται αποφάσεις περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, άρνησης καταβολής αμοιβής για την εργασία που εκτελείται από τον εργαζόμενο σε πλατφόρμα, αποφάσεις για το συμβατικό καθεστώς του εργαζομένου σε πλατφόρμα ή κάθε απόφαση με παρόμοια αποτελέσματα.

Τροπολογία

iv) τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται αποφάσεις περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, άρνησης καταβολής αμοιβής για την εργασία που εκτελείται από τον εργαζόμενο σε πλατφόρμα, αποφάσεις για το συμβατικό καθεστώς του εργαζομένου σε πλατφόρμα ή κάθε απόφαση με παρόμοια αποτελέσματα, **τους λόγους για την προαγωγή, την κατανομή καθηκόντων και, όταν η λήψη αποφάσεων υποστηρίζεται ή βασίζεται στην παρακολούθηση και την αξιολόγηση των επιδόσεων, τον τρόπο αξιολόγησης της συμπεριφοράς και τους λόγους της αξιολόγησης.**

Τροπολογία 122

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2α. Οι αποφάσεις που έχουν αντίκτυπο στην υγεία και την ασφάλεια και στη συμβατική σχέση ή εισάγουν αλλαγές στους συμφωνημένους όρους της σχέσης εργασίας, καθώς και οι αποφάσεις για την εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων, ή για τον περιορισμό, την αναστολή ή τη λήξη της συμβατικής σχέσης και του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, ή οποιαδήποτε απόφαση με εξίσου αρνητικά αποτελέσματα, δεν λαμβάνονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων και λαμβάνονται σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο και τις συλλογικές συμβάσεις.

Τροπολογία 123

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 6 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 2 υπό μορφή εγγράφου που μπορεί να είναι σε ηλεκτρονική μορφή. **Παρέχουν τις πληροφορίες αυτές το αργότερο την πρώτη εργάσιμη ημέρα, καθώς και σε περίπτωση ουσιαστικών αλλαγών και ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Οι πληροφορίες πρέπει να παρέχονται σε συνοπτική, διαφανή, εύληπτη και εύκολα προσβάσιμη μορφή, με χρήση σαφούς και απλής γλώσσας.**

Τροπολογία

3. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 2 υπό μορφή εγγράφου που μπορεί να είναι σε ηλεκτρονική μορφή. **Οι πληροφορίες παρουσιάζονται σε διαφανή, κατανοητή και εύκολα προσβάσιμη μορφή, σε σαφή και απλή γλώσσα. Για τα νεοεγκατεστημένα αυτοματοποιημένα συστήματα παρέχονται πληροφορίες πριν από τη χρήση τους και πριν από τυχόν αλλαγές που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση των εργασιακών επιδόσεων.**

Κάθε εργαζόμενος σε πλατφόρμα λαμβάνει τις εν λόγω πληροφορίες από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας στον βαθμό που τα συστήματα και τα χαρακτηριστικά τους επηρεάζουν άμεσα τον ίδιο και τις συνθήκες εργασίας του, το αργότερο την πρώτη εργάσιμη ημέρα ή πριν από την εισαγωγή των αλλαγών που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση της απόδοσης της εργασίας και ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Οι πληροφορίες πρέπει να παρέχονται σε συνοπτική, διαφανή, εύληπτη και εύκολα προσβάσιμη μορφή, με χρήση σαφούς και απλής γλώσσας. Οι πληροφορίες αυτές δεν υπόκεινται στους κανόνες εμπιστευτικότητας που θεσπίζονται με το άρθρο 6α.

Τροπολογία 124

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 6 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

4. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θέτουν τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 2 στη διάθεση των **εκπροσώπων των εργαζομένων σε πλατφόρμες** και των εθνικών αρχών **εργασίας** κατόπιν αιτήματός τους.

Τροπολογία 125

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

α) δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σχετικά με τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση του εργαζομένου σε πλατφόρμα·

Τροπολογία 126

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

γ) δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που σχετίζονται με ιδιωτικές συζητήσεις, συμπεριλαμβανομένων ανταλλαγών απόψεων με **εκπροσώπους των εργαζομένων σε πλατφόρμες**·

Τροπολογία 127

PE731.497v02-00

98/179

Τροπολογία

4. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θέτουν **πάντα** τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 2 στη διάθεση των **εθνικών αρχών εργασίας** και **άλλων** εθνικών **αρμόδιων αρχών, επίσης** κατόπιν αιτήματός τους.

Τροπολογία

α) δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σχετικά με τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση του εργαζομένου σε πλατφόρμα **ούτε συνάγουν τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση του εργαζομένου σε πλατφόρμα χρησιμοποιώντας δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που έχουν συλλεχθεί**·

Τροπολογία

γ) δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που σχετίζονται με ιδιωτικές συζητήσεις, συμπεριλαμβανομένων **των** ανταλλαγών απόψεων με **ή μεταξύ** εργαζομένων σε πλατφόρμες **και εκπροσώπων των εργαζομένων, μεταξύ άλλων σε σχέση με τη δυνατότητα συλλογικής οργάνωσης και υπεράσπισης των δικαιωμάτων τους**·

RR\1269650EL.docx

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο γ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

γα) δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αποκαλύπτουν τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το μεταναστευτικό καθεστώς, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία ή την κατάσταση της υγείας, συμπεριλαμβανομένων χρόνιων ασθενειών ή HIV, ή τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση, ούτε γενετικά δεδομένα, βιομετρικά δεδομένα με σκοπό τη μοναδική ταυτοποίηση προσώπου, ή δεδομένα που αφορούν τη σεξουαλική ζωή ή τον γενετήσιο προσανατολισμό ενός προσώπου·

Τροπολογία 128

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο δ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δα) δεν κάνουν χρήση υποχρεωτικής βιομετρικής ταυτοποίησης ούτε δυσανάλογης ή αδικαιολόγητης παρακολούθησης της εκτέλεσης της εργασίας·

Τροπολογία 129

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο δ β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δβ) δεν προβλέπουν επ' ουδενί πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα·

Τροπολογία 130

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο δ γ (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δγ) δεν επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για την πρόβλεψη, την πρόληψη ή τον περιορισμό της άσκησης των θεμελιωδών δικαιωμάτων, ιδίως των κοινωνικών δικαιωμάτων, όπως το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, το δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης και δράσης ή το δικαίωμα στην ενημέρωση και τη διαβούλευση·

Τροπολογία 131

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο δ δ (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δδ) δεν επεξεργάζονται βιομετρικά δεδομένα.

Τροπολογία 132

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους σε πλατφόρμες από τα στάδια πρόσληψης πριν από την έναρξη της σχέσης εργασίας.

Τροπολογία 133

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 6 – παράγραφος 5 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

5α. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διενεργούν εκτίμηση επιπτώσεων σχετικά με την προστασία των δεδομένων και ζητούν τις απόψεις των υποκειμένων των δεδομένων ή των εκπροσώπων τους σχετικά με τη σκοπούμενη επεξεργασία. Η αξιολόγηση διενεργείται μία φορά, πριν από την εισαγωγή των εν λόγω πράξεων επεξεργασίας και πριν από τυχόν αλλαγές που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση των εργασιακών επιδόσεων. Οι πληροφορίες που περιέχονται στην εκτίμηση επιπτώσεων παρουσιάζονται σε συνοπτική, διαφανή, κατανοητή και εύκολα προσβάσιμη μορφή, με χρήση σαφούς και απλής διατύπωσης, ώστε να μπορούν οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να προετοιμαστούν, όπου απαιτείται, για διαβούλευση.

Τροπολογία 134

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 6 – παράγραφος 5 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

5β. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν τους εργαζομένους σε πλατφόρμες και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με κάθε διαβίβαση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα εντός ομίλου επιχειρήσεων ή ομίλου επιχειρήσεων που ασκούν κοινή οικονομική δραστηριότητα με τη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης.

Τροπολογία 135

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 6 – παράγραφος 5 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

5γ. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στους εργαζομένους σε πλατφόρμες διεπαφή και εργαλεία για τη διευκόλυνση της ουσιαστικής φορητότητας μηχαναγνώσιμων δεδομένων, η οποία είναι δωρεάν, μεταξύ άλλων όσον αφορά τα δεδομένα φήμης, το δικαίωμα διόρθωσης, διαγραφής και λήθης, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679. Οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες έχουν επίσης το δικαίωμα να ζητήσουν τη μη διαβίβαση των εν λόγω δεδομένων.

Τροπολογία 136

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 6 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Άρθρο 6α

Εμπιστευτικές πληροφορίες.

1. Τα κράτη μέλη προβλέπουν ότι, στο πλαίσιο των διαδικασιών ενημέρωσης και διαβούλευσης και με την επιφύλαξη των προϋποθέσεων και των ορίων που καθορίζονται από το ενωσιακό και το εθνικό δίκαιο και αντικειμενικών κριτηρίων, οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και τυχόν ειδικοί που τους επικουρούν δεν εξουσιοδοτούνται να αποκαλύπτουν πληροφορίες οι οποίες, προς το έννομο συμφέρον της επιχείρησης ή της εγκατάστασης, τους έχουν παρασχεθεί ρητώς εμπιστευτικά.

Η παρούσα παράγραφος δεν εφαρμόζεται για:

α) επικοινωνία μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και των ευρωπαϊκών, εθνικών ή τοπικών συμβουλίων εργαζομένων και των αρμόδιων αναγνωρισμένων συνδικαλιστικών οργανώσεων σχετικά με πληροφορίες που ενδέχεται να επηρεάσουν τις θέσεις εργασίας ή τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων·

β) πληροφορίες σχετικά με στοιχεία που ενδέχεται να επηρεάσουν τα δικαιώματα που προστατεύονται από την παρούσα οδηγία.

2. Η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας προσδιορίζει στους εκπροσώπους των εργαζομένων τα αντικειμενικά κριτήρια που χρησιμοποιούνται για να αποφασιστεί ο εμπιστευτικός χαρακτήρας των πληροφοριών, καθώς και τη διάρκεια ισχύος της εμπιστευτικότητας. Τα κράτη μέλη καθορίζουν διά νόμου τον κατάλογο των εν λόγω αντικειμενικών κριτηρίων και διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν τη δυνατότητα να επανεξετάζουν την κατάταξη μιας υπόθεσης μέσω επείγουσας διοικητικής ή δικαστικής απόφασης.

Τροπολογία 137

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 7 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Παρακολούθηση των αυτοματοποιημένων συστημάτων από τον άνθρωπο

Τροπολογία

Επίβλεψη των αυτοματοποιημένων συστημάτων από τον άνθρωπο

Τροπολογία 138

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 7 – παράγραφος -1 (νέα)

-1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας προβλέπουν ανθρώπινη εποπτεία όλων των αποφάσεων που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας.

Τροπολογία 139

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 7 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας **παρακολουθούν και αξιολογούν ανά τακτά διαστήματα τον αντίκτυπο των μεμονωμένων** αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, όπως **αναφέρονται** στο άρθρο 6 παράγραφος 1, στις συνθήκες εργασίας.

Τροπολογία

1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, **με τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων, επιβλέπουν και διενεργούν αξιολόγηση, σε τακτική βάση και τουλάχιστον ετησίως, του αντικτύπου των ατομικών** αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, όπως **αναφέρεται** στο άρθρο 6 παράγραφος 1, στις συνθήκες εργασίας, **την υγεία και την ασφάλεια και τα θεμελιώδη δικαιώματα.**

Τροπολογία 140

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 7 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

α) αξιολογούν τους κινδύνους των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες, **κυρίως** όσον αφορά **τους** πιθανούς κινδύνους εργατικών ατυχημάτων, **τους** ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους·

Τροπολογία

α) **αποφεύγουν τους κινδύνους, ή αξιολογούν και αντιμετωπίζουν** τους κινδύνους **που δεν μπορούν να αποφευχθούν**, των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες, **μεταξύ άλλων** όσον αφορά πιθανούς κινδύνους εργατικών ατυχημάτων,

Τροπολογία 141

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 7 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1 – στοιχείο α α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

αα) αξιολογούν τους κινδύνους των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων σε σχέση με την αναπαραγωγή προκαταλήψεων σχετικά με το φύλο και φυλετικών και άλλων κοινωνικών προκαταλήψεων κατά την επιλογή και τη μεταχείριση διαφορετικών ομάδων·

Τροπολογία 142

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 7 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

γ) λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα.

γ) λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά, **διορθωτικά** και προστατευτικά μέτρα.

Τροπολογία 143

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 7 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2α. Η εκτίμηση επιπτώσεων που αναφέρεται στην παράγραφο 1 περιλαμβάνει τα θέματα που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2 και υποβάλλεται στις αρμόδιες αρχές εργασίας και προστασίας δεδομένων, καθώς και στους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Τροπολογία 144

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 7 – παράγραφος 2 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2β. *Εάν η εκτίμηση επιπτώσεων που αναφέρεται στην παράγραφο 1 διαπιστώσει κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια ή για τα θεμελιώδη δικαιώματα, που δεν μπορούν να αποφευχθούν ή να μετριαστούν, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 2, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας παύει αμέσως τη χρήση του αυτοματοποιημένου συστήματος.*

Τροπολογία 145

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 7 – παράγραφος 2 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2γ. *Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων κατά τρόπο που να ασκεί αδικαιολόγητη πίεση στους εργαζομένους σε πλατφόρμες ή να θέτει με άλλο τρόπο σε κίνδυνο τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες.*

Τροπολογία 146

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 7 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

3. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για την **παρακολούθηση** του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων

3. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για την **αποτελεσματική επίβλεψη** του αντικτύπου των μεμονωμένων

που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων σύμφωνα με το παρόν άρθρο. Τα πρόσωπα στα οποία η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αναθέτει **καθήκοντα** παρακολούθησης **έχουν** την **απαιτούμενη** ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των **καθηκόντων αυτών**. Απολαύουν προστασίας έναντι απολύσεων, πειθαρχικών μέτρων ή άλλης δυσμενούς μεταχείρισης για την απόκλιση από τις αυτοματοποιημένες αποφάσεις ή τις προτάσεις αποφάσεων.

αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων σύμφωνα με το παρόν άρθρο. Τα πρόσωπα στα οποία η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αναθέτει **τη διενέργεια της αξιολόγησης που αναφέρεται στο παρόν άρθρο και την εποπτεία ή την επανεξέταση της λήψης αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης ή αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων διαθέτουν** την **αναγκαία** ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση **τωνηκόντων αυτών, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας παρέμβασης και ανάκλησης των εν λόγω αποφάσεων**. Απολαύουν προστασίας έναντι απολύσεων, πειθαρχικών μέτρων ή άλλης δυσμενούς μεταχείρισης για την απόκλιση από τις αυτοματοποιημένες αποφάσεις ή τις προτάσεις αποφάσεων.

Τροπολογία 147

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 7 – παράγραφος 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

3α. Όταν διαπιστώνεται ότι η εκτίμηση επιπτώσεων που αναφέρεται στην παράγραφο 1 δεν συμμορφώνεται με το παρόν άρθρο, οι σχετικές αρχές υγείας και ασφάλειας, προστασίας δεδομένων, εργασίας και άλλες αρμόδιες αρχές λαμβάνουν συντονισμένα μέτρα για την επιβολή των εν λόγω διατάξεων.

Τροπολογία 148

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 8 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Επανεξέταση **σημαντικών αποφάσεων**
από τον άνθρωπο

Τροπολογία

Επανεξέταση από τον άνθρωπο **των αποφάσεων που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας**

Τροπολογία 149

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 8 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας εξηγήσεις για κάθε απόφαση που λαμβάνεται ή υποστηρίζεται από αυτοματοποιημένο σύστημα λήψης αποφάσεων η οποία επηρεάζει σημαντικά τις συνθήκες εργασίας του εργαζομένου σε πλατφόρμα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο β). Ειδικότερα, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στους εργαζομένους σε πλατφόρμες πρόσβαση σε υπεύθυνο επικοινωνίας που ορίζεται από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας με τον οποίο θα μπορούν να συζητούν και να διευκρινίζουν τα πραγματικά περιστατικά, τις περιστάσεις και τους λόγους που οδήγησαν στην απόφαση. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διασφαλίζουν ότι οι εν λόγω υπεύθυνοι επικοινωνίας διαθέτουν την αναγκαία ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των εν λόγω καθηκόντων.

Τροπολογία

Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας εξηγήσεις για κάθε απόφαση που λαμβάνεται ή υποστηρίζεται από αυτοματοποιημένο σύστημα λήψης αποφάσεων η οποία επηρεάζει σημαντικά τις συνθήκες εργασίας του εργαζομένου σε πλατφόρμα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο β). ***Η εξήγηση παρουσιάζεται με διαφανή και κατανοητό τρόπο, με σαφή και απλή διατύπωση σε εύθετο χρόνο και το αργότερο την πρώτη ημέρα εφαρμογής της απόφασης.***

Ειδικότερα, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στους εργαζομένους σε πλατφόρμες πρόσβαση σε υπεύθυνο επικοινωνίας που ορίζεται από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας με τον οποίο θα μπορούν να συζητούν και να διευκρινίζουν τα πραγματικά περιστατικά, τις περιστάσεις και τους λόγους που οδήγησαν στην απόφαση. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διασφαλίζουν ότι οι εν λόγω υπεύθυνοι επικοινωνίας διαθέτουν την αναγκαία ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των εν λόγω καθηκόντων.

Τροπολογία 150

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 8 – παράγραφος 1 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στον εργαζόμενο σε πλατφόρμα γραπτή δήλωση στην οποία αναφέρονται οι λόγοι για κάθε απόφαση που **λαμβάνεται ή υποστηρίζεται** από αυτοματοποιημένο σύστημα λήψης αποφάσεων για τον περιορισμό, την αναστολή ή την παύση του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, **για** κάθε απόφαση **άρνησης καταβολής** αμοιβής για εργασία που εκτελεί ο εργαζόμενος σε πλατφόρμα, κάθε απόφαση σχετικά με το συμβατικό καθεστώς του εργαζομένου σε πλατφόρμα ή κάθε απόφαση με παρόμοια αποτελέσματα.

Τροπολογία

Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στον εργαζόμενο σε πλατφόρμα, **σε εύθετο χρόνο και το αργότερο την πρώτη ημέρα της αίτησης**, γραπτή δήλωση στην οποία αναφέρονται οι λόγοι για κάθε απόφαση που υποστηρίζεται από αυτοματοποιημένο σύστημα λήψης αποφάσεων για τον περιορισμό **της πρόσβασης σε αναθέσεις εργασίας, ή για τον περιορισμό**, την αναστολή ή την παύση του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, κάθε απόφαση **απόρριψης της** αμοιβής για **την** εργασία που εκτελεί ο εργαζόμενος σε πλατφόρμα, κάθε απόφαση σχετικά με το συμβατικό καθεστώς του εργαζομένου σε πλατφόρμα, **κάθε απόφαση που παράγει αποτέλεσμα στους συμφωνηθέντες όρους της σχέσης εργασίας** ή κάθε απόφαση με παρόμοια αποτελέσματα. **Οι αποφάσεις αυτές λαμβάνονται σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική και τις συλλογικές συμβάσεις·**

Τροπολογία 151

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 8 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Όταν οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα **δεν είναι ικανοποιημένοι από τις εξηγήσεις ή τη γραπτή αιτιολόγηση που έλαβαν ή θεωρούν ότι η απόφαση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 παραβιάζει τα δικαιώματά τους**, έχουν το δικαίωμα να **ζητήσουν** από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να επανεξετάσει **την εν λόγω απόφαση**. Η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας **ανταποκρίνεται** στο εν λόγω αίτημα παρέχοντας στον εργαζόμενο σε πλατφόρμα τεκμηριωμένη απάντηση χωρίς

Τροπολογία

Οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα **και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων** έχουν το δικαίωμα να **ζητούν** από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να επανεξετάσει **τις αποφάσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1**. Η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας **απαντά** στο εν λόγω αίτημα παρέχοντας στον εργαζόμενο σε πλατφόρμα **επαρκώς ακριβή και επαρκώς τεκμηριωμένη απάντηση χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός δύο εβδομάδων** από την

αδικαιολόγητη καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός **μίας εβδομάδας** από την παραλαβή του αιτήματος.

παραλαβή του αιτήματος.

Τροπολογία 152

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 8 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Όσον αφορά τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας που είναι πολύ μικρές, μικρές ή μεσαίες επιχειρήσεις, τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ότι η **προθεσμία απάντησης που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο** παρατείνεται σε **δύο εβδομάδες**.

Τροπολογία

Όσον αφορά τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας που είναι πολύ μικρές, μικρές ή μεσαίες επιχειρήσεις, τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ότι η **εν λόγω προθεσμία** παρατείνεται σε **έναν μήνα**.

Τροπολογία 153

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 8 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Όταν η απόφαση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 παραβιάζει τα δικαιώματα του εργαζομένου σε πλατφόρμα, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας διορθώνει χωρίς καθυστέρηση την εν λόγω απόφαση ή, εάν η διόρθωση αυτή δεν είναι δυνατή, **προσφέρει κατάλληλη** αποζημίωση.

Τροπολογία

3. Όταν η απόφαση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 παραβιάζει τα δικαιώματα του εργαζομένου σε πλατφόρμα, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας διορθώνει χωρίς καθυστέρηση την εν λόγω απόφαση ή, εάν η διόρθωση αυτή δεν είναι δυνατή, **παρέχει επαρκή αποζημίωση, ανάλογη προς τη σοβαρότητα της παράβασης**.

Τροπολογία 154

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 8 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

4. Το παρόν άρθρο δεν θίγει τις διαδικασίες απόλυσης που προβλέπονται από το εθνικό δίκαιο.

Τροπολογία

4. Το παρόν άρθρο δεν θίγει τις διαδικασίες απόλυσης **ή οποιεσδήποτε άλλες πειθαρχικές διαδικασίες** που

προβλέπονται από το εθνικό δίκαιο, **την πρακτική ή τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις.**

Τροπολογία 155

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 9 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων που απορρέουν από **την οδηγία 2002/14/EK**, τα κράτη μέλη **εξασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν και προβαίνουν σε διαβούλευση με** τους εκπροσώπους των εργαζομένων **σε πλατφόρμες ή, εάν δεν υπάρχουν εκπρόσωποι, με τους οικείους εργαζομένους σε πλατφόρμες, σχετικά με αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην καθιέρωση** αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που αναφέρονται στο άρθρο 6 παράγραφος 1 **ή στην ουσιαστική τροποποίηση της χρήσης τους, σύμφωνα με το παρόν άρθρο.**

Τροπολογία

1. Με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων που απορρέουν από **τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ, 2002/14/EK και 2009/38/EK**, τα κράτη μέλη **διασφαλίζουν την έγκαιρη ενημέρωση και την αποτελεσματική διαβούλευση με τους εργαζομένους σε πλατφόρμες και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην εισαγωγή ή σε ουσιαστικές αλλαγές που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας και την υγεία και ασφάλεια κατά τη χρήση των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που αναφέρονται στο άρθρο 6 παράγραφος 1, σύμφωνα με το παρόν άρθρο. Κατά τον καθορισμό ή την εφαρμογή πρακτικών ρυθμίσεων για την ενημέρωση και τη διαβούλευση, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων εργάζονται με πνεύμα συνεργασίας και λαμβάνοντας δεόντως υπόψη τα αμοιβαία δικαιώματα και υποχρεώσεις τους, συνεκτιμώντας τα συμφέροντα τόσο της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας όσο και των εργαζομένων.**

Τροπολογία 156

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 9 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ισχύουν οι ορισμοί των όρων «ενημέρωση» και «διαβούλευση» όπως αναφέρονται στο άρθρο 2 στοιχεία στ) και ζ) της οδηγίας 2002/14/EK. Οι κανόνες που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφοι 1, 3 και 4 και **στα άρθρα 6 και 7** της οδηγίας 2002/14/EK εφαρμόζονται αναλόγως.

Τροπολογία 157

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 9 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία 158

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 9 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων σε πλατφόρμες ή οι οικείοι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες μπορούν να επικουρούνται

Τροπολογία

2. Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ισχύουν οι ορισμοί των όρων «ενημέρωση» και «διαβούλευση» όπως αναφέρονται στο άρθρο 2 στοιχεία στ) και ζ) της οδηγίας 2002/14/EK. Οι κανόνες που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφοι 1, 3 και 4 και **στο άρθρο 7** της οδηγίας 2002/14/EK εφαρμόζονται αναλόγως.

Τροπολογία

2α. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στους εκπροσώπους των εργαζομένων τις πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 6 παράγραφος 1, (2), 5α και 5β και στο άρθρο 7, ώστε να είναι δυνατή η διεξοδική εξέταση και η αποτελεσματική διαβούλευση. Για τα νεοεγκατεστημένα αυτοματοποιημένα συστήματα, η διαβούλευση πραγματοποιείται πριν από τη χρήση τους και πριν από τυχόν αλλαγές που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την οργάνωση της εργασίας ή την παρακολούθηση των εργασιακών επιδόσεων.

Τροπολογία

3. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων σε πλατφόρμες ή οι οικείοι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες μπορούν να επικουρούνται

από εμπειρογνώμονα της επιλογής τους, εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για να εξετάσουν το θέμα που αποτελεί αντικείμενο ενημέρωσης και διαβούλευσης και να διατυπώσουν γνώμη. Όταν μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας έχει περισσότερους από **500** εργαζομένους σε ένα κράτος μέλος, οι δαπάνες για τον εμπειρογνώμονα βαρύνουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας, υπό την προϋπόθεση ότι είναι αναλογικές.

από εμπειρογνώμονα της επιλογής τους, εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για να εξετάσουν το θέμα που αποτελεί αντικείμενο ενημέρωσης και διαβούλευσης και να διατυπώσουν γνώμη. Όταν μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας έχει περισσότερους από **250** εργαζομένους σε ένα κράτος μέλος, οι δαπάνες για τον εμπειρογνώμονα βαρύνουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας, υπό την προϋπόθεση ότι είναι αναλογικές.

Τροπολογία 159

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 9 – παράγραφος 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

3α. Η ενημέρωση και η αποτελεσματική διαβούλευση διασφαλίζονται ανεξάρτητα από τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που διαχειρίζεται η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ή ο πάροχος υπηρεσιών που πωλεί τις υπηρεσίες διαχείρισής στην πλατφόρμα.

Τροπολογία 160

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 10 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

1. **Το άρθρο 6, το άρθρο 7 παράγραφοι 1 και 3 και το άρθρο 8** εφαρμόζονται επίσης στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και δεν έχουν σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας.

1. **Τα άρθρα 6, 7 και 8** εφαρμόζονται επίσης στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και δεν έχουν σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας.

Τροπολογία 161

Πρόταση οδηγίας
Κεφάλαιο III α (νέο) – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Κεφάλαιο IIIα

**ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ
ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ**

Τροπολογία 162

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 10 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Άρθρο 10α

**Προώθηση των συλλογικών
διαπραγματεύσεων στην εργασία σε
πλατφόρμα**

1. Σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική, τα κράτη μέλη, με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, προωθούν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στην εργασία σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων όσον αφορά τα χαρακτηριστικά των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, προκειμένου να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας, με όλα τα ακόλουθα:

α) διασφάλιση του ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, λαμβανομένων υπόψη του μεγέθους και της ικανότητας της οικείας επιχείρησης, παρέχουν στους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικές πληροφορίες προκειμένου να ασκήσουν το δικαίωμά τους σε συλλογικές διαπραγματεύσεις·

β) διασφάλιση του δικαιώματος των συνδικαλιστικών οργανώσεων να έχουν πρόσβαση σε εργαζομένους σε πλατφόρμες, να συναντούν και να επικοινωνούν με τους εργαζομένους ατομικά ή συλλογικά με σκοπό την

οργάνωση των εργαζομένων, τη διαπραγμάτευση εξ ονόματός τους και την εκπροσώπησή τους·

γ) πρόβλεψη μέτρων προκειμένου να διασφαλιστεί ότι το δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων και δράσης δεν υπονομεύεται από καμία πρακτική.

2. Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται με την επιφύλαξη του απόλυτου σεβασμού της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων, καθώς και του δικαιώματός τους να διαπραγματεύονται και να συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις.

Τροπολογία 163

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 11 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Με την επιφύλαξη των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 883/2004⁶⁹ και 987/2009⁷⁰ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας **που είναι εργοδότες** να δηλώνουν την εργασία που εκτελούν εργαζόμενοι σε πλατφόρμες στις αρμόδιες αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας του κράτους μέλους στο οποίο εκτελείται η εργασία και να ανταλλάσσουν σχετικά δεδομένα με τις εν λόγω αρχές, σύμφωνα με τους κανόνες και τις διαδικασίες που ορίζονται **στη νομοθεσία** των οικείων κρατών μελών.

⁶⁹ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του

Τροπολογία

Με την επιφύλαξη των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 883/2004⁶⁹ και 987/2009⁷⁰ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να δηλώνουν την εργασία που εκτελούν **οι** εργαζόμενοι σε πλατφόρμες στις αρμόδιες αρχές εργασίας, **φορολογίας** και κοινωνικής προστασίας του κράτους μέλους στο οποίο εκτελείται η εργασία, **να ενημερώνουν τις εν λόγω αρχές για την εργασία που εκτελείται από πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και το καθεστώς απασχόλησής τους** και να ανταλλάσσουν **τα** σχετικά δεδομένα με τις εν λόγω αρχές, σύμφωνα με τους κανόνες και τις διαδικασίες που ορίζονται **στο δίκαιο** των οικείων κρατών μελών, **μεταξύ άλλων προκειμένου να συμμορφώνονται με τις φορολογικές υποχρεώσεις και τις υποχρεώσεις κοινωνικής προστασίας που υπέχουν σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική.**

⁶⁹ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του

Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1).

⁷⁰ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Σεπτεμβρίου 2009, για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 284 της 30.10.2009, σ. 1).

Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1).

⁷⁰ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Σεπτεμβρίου 2009, για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 284 της 30.10.2009, σ. 1).

Τροπολογία 164

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 12 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Όταν οι αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές ασκούν τα οικεία καθήκοντα διασφάλισης της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις που ισχύουν για το καθεστώς απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και όταν οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ασκούν τα καθήκοντα εκπροσώπησής τους, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θέτουν στη διάθεσή τους τις ακόλουθες πληροφορίες:

α) τον αριθμό των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω της οικείας ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας **σε τακτική βάση** και το συμβατικό ή εργασιακό καθεστώς τους·

β) τους γενικούς όρους και

Τροπολογία

1. Όταν οι αρχές εργασίας, **υγείας και ασφάλειας**, κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές ασκούν τα οικεία καθήκοντα διασφάλισης της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις που ισχύουν για το καθεστώς απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και όταν οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ασκούν τα καθήκοντα εκπροσώπησής τους, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θέτουν στη διάθεσή τους τις ακόλουθες πληροφορίες, **ανεξάρτητα από τη χώρα στην οποία είναι εγκατεστημένη η πλατφόρμα:**

α) τον αριθμό των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω της οικείας ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και το συμβατικό ή εργασιακό καθεστώς τους·

αα) αντίγραφο των συμβάσεων εργασίας, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679·

β) τους γενικούς όρους και

προϋποθέσεις που εφαρμόζονται στις εν λόγω συμβατικές σχέσεις, **υπό την προϋπόθεση ότι οι εν λόγω όροι και προϋποθέσεις καθορίζονται μονομερώς από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και εφαρμόζονται σε μεγάλο αριθμό συμβατικών σχέσεων.**

προϋποθέσεις που εφαρμόζονται στις εν λόγω συμβατικές σχέσεις*

βα) τη μέση διάρκεια της δραστηριότητας, τον μέσο εβδομαδιαίο αριθμό ωρών εργασίας ανά άτομο και το μέσο εισόδημα από τη δραστηριότητα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σε τακτική βάση μέσω της οικείας ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας.

Τροπολογία 165

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 12 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Οι αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές και οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες σχετικά με οποιοδήποτε από τα παρεχόμενα δεδομένα. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας απαντούν **στα εν λόγω αιτήματα εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος, παρέχοντας τεκμηριωμένη απάντηση.**

Τροπολογία 166

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 12 α (νέο)

Τροπολογία

3. Οι αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές και οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες σχετικά με οποιοδήποτε από τα παρεχόμενα δεδομένα. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας απαντούν **στο εν λόγω αίτημα παρέχοντας τεκμηριωμένη απάντηση χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός ενός μηνός από την παραλαβή του αιτήματος. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται σε δύο μήνες για τις πολύ μικρές και τις μικρές επιχειρήσεις.**

Άρθρο 12α

Συνεργασία σε διασυνοριακές υποθέσεις

1. Οι αρμόδιες αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας και οι φορολογικές αρχές ανταλλάσσουν πληροφορίες σχετικά με τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σε κράτος μέλος διαφορετικό από εκείνο στο οποίο είναι εγκατεστημένη η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. Για τον σκοπό αυτό, οι αρμόδιες εθνικές αρχές μπορούν να βασίζονται στα υφιστάμενα σχετικά συστήματα ανταλλαγής πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά της Επιτροπής και του EURES.

2. Με την επιφύλαξη του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149, για υποθέσεις διασυνοριακού ενδιαφέροντος η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας διευκολύνει και υποστηρίζει τη συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών που είναι επιφορτισμένες με την παρακολούθηση της επιβολής της νομοθεσίας για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και με τη στήριξη της συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, τη διευκόλυνση της πρόσβασης σε πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις όσον αφορά την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού σε ολόκληρη την Ένωση, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που απορρέουν από το δίκαιο της Ένωσης, την προώθηση της αποτελεσματικής συνεργασίας και ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των κρατών μελών, όπως επίσης τον συντονισμό και την υποστήριξη συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, εφόσον ζητηθεί από ένα ή περισσότερα κράτη μέλη.

Τροπολογία 167

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 12 β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Άρθρο 12β

Ευθύνη υπεργολάβου

- 1. Τα κράτη μέλη, κατόπιν διαβούλευσης με τους σχετικούς κοινωνικούς εταίρους σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική, προβλέπουν μέτρα για να διασφαλιστεί ότι στις αλυσίδες υπεργολαβίας τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα διαθέτουν αποτελεσματικό μέσο έννομης προστασίας με το οποίο η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας της οποίας υπεργολάβος είναι ο εργοδότης μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη, επιπλέον ή στον τόπο του εργοδότη, για κάθε παραβίαση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε πλατφόρμα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, μεταξύ άλλων όσον αφορά τυχόν οφειλόμενες αμοιβές και εισφορές στα κοινά ταμεία ή ιδρύματα των κοινωνικών εταίρων.**
- 2. Η ευθύνη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας δυνάμει του παρόντος άρθρου περιορίζεται στα δικαιώματα των εργαζομένων που αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια της συμβατικής σχέσης μεταξύ του εργολάβου και του υπεργολάβου.**
- 3. Τα κράτη μέλη μπορούν, σύμφωνα με τη νομοθεσία της Ένωσης, να προβλέπουν αυστηρότερους κανόνες ευθύνης, βάσει της εθνικής τους νομοθεσίας, όσον αφορά το πεδίο εφαρμογής και το εύρος της ευθύνης των υπεργολάβων, χωρίς διακρίσεις και σε αναλογική βάση.**
- 4. Με την επιφύλαξη των παραγράφων 1, 2 και 3, τα κράτη μέλη μπορούν να λαμβάνουν άλλα κατάλληλα μέτρα επιβολής, σύμφωνα με το ενωσιακό**

και το εθνικό δίκαιο και πρακτική, τα οποία προβλέπουν, σε σχέση υπεργολαβίας, αποτελεσματικές και αναλογικές κυρώσεις κατά του εργολάβου, για την αντιμετώπιση της απάτης και της κατάχρησης σε περιπτώσεις όπου οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην απόκτηση των δικαιωμάτων τους.

Τροπολογία 168

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 13 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Με την επιφύλαξη των άρθρων 79 και 82 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των οποίων η σχέση εργασίας ή άλλη συμβατική σχέση έχει λήξει, έχουν πρόσβαση σε **αποτελεσματικό και αμερόληπτο μηχανισμό επίλυσης** διαφορών και δικαίωμα επανόρθωσης, συμπεριλαμβανομένης κατάλληλης αποζημίωσης, σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων τους που απορρέουν από την παρούσα οδηγία.

Τροπολογία

1. Με την επιφύλαξη των άρθρων 79 και 82 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 **και του άρθρου 13 της οδηγίας 2009/52/ΕΚ**, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των οποίων η σχέση εργασίας ή άλλη συμβατική σχέση έχει λήξει, έχουν πρόσβαση σε **κατάλληλη, έγκαιρη, αποτελεσματική και αμερόληπτη επίλυση** διαφορών και δικαίωμα επανόρθωσης, συμπεριλαμβανομένης κατάλληλης αποζημίωσης, σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων τους που απορρέουν από την παρούσα οδηγία. **Η πρόσβαση στην εν λόγω επίλυση διαφορών και το δικαίωμα επανόρθωσης είναι δωρεάν, τουλάχιστον για τους εργαζομένους που δεν διαθέτουν επαρκή μέσα.**

Τροπολογία 169

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 13 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

1α. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε

πλατφόρμα έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν καταγγελία στην αρμόδια εποπτική αρχή.

Τροπολογία 170

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 14 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 80 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή άλλες νομικές οντότητες που έχουν, σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται από την εθνική νομοθεσία ή πρακτική, έννομο συμφέρον να υπερασπίζονται τα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μπορούν να κινήσουν οποιαδήποτε δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή οποιουδήποτε από τα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία. Μπορούν να ενεργούν εξ ονόματος ή προς υποστήριξη προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα σε περίπτωση παραβίασης οποιουδήποτε δικαιώματος ή υποχρέωσης που απορρέει από την παρούσα οδηγία, με την έγκριση του εν λόγω προσώπου.

Τροπολογία

1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 80 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 **και του άρθρου 13 της οδηγίας 2009/52/ΕΚ, και σύμφωνα με την οδηγία 2002/14/ΕΚ**, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή άλλες νομικές οντότητες που έχουν, σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται από την εθνική νομοθεσία ή πρακτική, έννομο συμφέρον να υπερασπίζονται τα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μπορούν να κινήσουν οποιαδήποτε δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή οποιουδήποτε από τα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία. Μπορούν να ενεργούν εξ ονόματος ή προς υποστήριξη προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα σε περίπτωση παραβίασης οποιουδήποτε δικαιώματος ή υποχρέωσης που απορρέει από την παρούσα οδηγία, με την έγκριση του εν λόγω προσώπου, **κατά περίπτωση και σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική.**

Τροπολογία 171

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 14 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Οι εκπρόσωποι των προσώπων που

Τροπολογία

2. Οι εκπρόσωποι των προσώπων που

εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν επίσης το δικαίωμα να ενεργούν εξ ονόματος ή προς υποστήριξη περισσότερων του ενός προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, με την *έγκριση των εν λόγω προσώπων*.

εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν επίσης το δικαίωμα να ενεργούν εξ ονόματος ή προς υποστήριξη περισσότερων του ενός προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, *σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική*.

Τροπολογία 172

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 14 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2α. *Οι παράγραφοι 1 και 2 εφαρμόζονται με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων των συνδικαλιστικών οργανώσεων, όπως ορίζονται στην εθνική νομοθεσία ή πρακτική.*

Τροπολογία 173

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 14 – παράγραφος 2 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2β. *Οι παράγραφοι 1 και 2 εφαρμόζονται με την επιφύλαξη των εθνικών δικονομικών κανόνων περί εκπροσώπησης και υπεράσπισης ενώπιον των δικαστηρίων.*

Τροπολογία 174

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 15 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Άρθρο 15

Άρθρο 15

Διάλογο επικοινωνίας για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα

Διάλογο επικοινωνίας *και καταγγελιών* για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε

Τροπολογία 175

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 15 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν τη δυνατότητα στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να έρχονται σε επαφή και να επικοινωνούν μεταξύ τους, καθώς και με εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μέσω της ψηφιακής υποδομής των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας ή με παρόμοια αποτελεσματικά μέσα, τηρώντας παράλληλα τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να μην επιδιώκουν πρόσβαση στις εν λόγω επαφές και επικοινωνίες ούτε να τις παρακολουθούν.

Τροπολογία 176

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 15 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν τη δυνατότητα στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να έρχονται σε επαφή και να επικοινωνούν **ιδιωτικά και με ασφάλεια** μεταξύ τους, καθώς και με **τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τους** εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μέσω της ψηφιακής υποδομής των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας ή με παρόμοια αποτελεσματικά μέσα **με ορατό και άμεσα προσβάσιμο τρόπο**, τηρώντας παράλληλα τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να μην επιδιώκουν **πρόσβαση στους εν λόγω διαύλους εκτός από τη λειτουργική τους συντήρηση ή** πρόσβαση στις εν λόγω επαφές και επικοινωνίες ούτε να τις παρακολουθούν.

Τροπολογία

1α. **Για την προστασία των** προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα από τη βία, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας και παρενόχλησης, τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι ψηφιακές

πλατφόρμες εργασίας αναπτύσσουν πολιτικές κατά της βίας και της παρενόχλησης και λαμβάνουν προληπτικά μέτρα, ιδίως με τη δημιουργία, με τη συμμετοχή εκπροσώπων των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, αποτελεσματικών διαύλων καταγγελίας μέσω των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, ψηφιακών υποδομών ή παρόμοιων αποτελεσματικών μέσων, με παράλληλη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διασφαλίζουν τη δέουσα προστασία της ιδιωτικότητας των εν λόγω ατόμων και της εμπιστευτικότητας των καταγγελιών. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να διαθέτουν αποτελεσματικά και έγκαιρα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα και μηχανισμούς έρευνας για τη διερεύνηση των εν λόγω καταγγελιών.

Τροπολογία 177

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 16 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, σε διαδικασίες που αφορούν **αξίωση σχετικά με τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα**, τα εθνικά δικαστήρια ή οι αρμόδιες αρχές είναι σε θέση να διατάσσουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να γνωστοποιήσει κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται υπό τον έλεγχό της.

Τροπολογία

1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, σε διαδικασίες που αφορούν **τις διατάξεις της παρούσας οδηγίας**, τα εθνικά δικαστήρια ή οι αρμόδιες αρχές είναι σε θέση να διατάσσουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να γνωστοποιήσει κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται υπό τον έλεγχό της, **ανεξάρτητα από το πού είναι εγκατεστημένη η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και από το αν τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων τελούν υπό τη διαχείριση της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ή παρόχου υπηρεσιών που πωλεί τις υπηρεσίες διαχείρισής της στην πλατφόρμα.**

Τροπολογία 178

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 17

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Άρθρο 17

Προστασία από δυσμενή μεταχείριση ή συνέπειες

Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που είναι εκπρόσωποί τους, από δυσμενή μεταχείριση από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και από τυχόν δυσμενείς συνέπειες που προκύπτουν από καταγγελία που υπέβαλαν στην ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ή από τυχόν διαδικασίες που έχουν κινήσει με σκοπό να επιβάλουν συμμόρφωση με τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.

Τροπολογία

Άρθρο 17

Προστασία από δυσμενή μεταχείριση ή συνέπειες

1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που είναι εκπρόσωποί τους, από δυσμενή μεταχείριση από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και από τυχόν δυσμενείς συνέπειες που προκύπτουν από καταγγελία που υπέβαλαν στην ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ή από τυχόν διαδικασίες που έχουν κινήσει με σκοπό να επιβάλουν συμμόρφωση με τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.

1α. *Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας απέχουν από κάθε πράξη ή παράλειψη που θα μπορούσε να υπονομεύσει άμεσα ή έμμεσα το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι ή το δικαίωμα συμμετοχής σε συνδικαλιστική οργάνωση ή το δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης και δράσης, ή που εισάγει διακρίσεις εις βάρος εργαζομένων και συνδικαλιστικών εκπροσώπων που συμμετέχουν ή επιθυμούν να συμμετάσχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.*

Τροπολογία 179

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 18 – παράγραφος 1

1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να απαγορεύεται η απόλυση ή οποιοδήποτε ισοδύναμό της και κάθε προκαταρκτική ενέργεια για την απόλυση, ή ισοδύναμό της, προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, επειδή άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.

1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να απαγορεύεται η απόλυση ή οποιοδήποτε ισοδύναμό της και κάθε προκαταρκτική ενέργεια για την απόλυση, ή ισοδύναμό της, **συμπεριλαμβανομένης της αναστολής του λογαριασμού**, προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, επειδή άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.

Τροπολογία 180

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 19 – παράγραφος 1

1. Η εποπτική αρχή ή οι εποπτικές αρχές που είναι υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 είναι επίσης υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του άρθρου 6, του άρθρου 7 παράγραφοι 1 και 3 και των άρθρων 8 και 10 της παρούσας οδηγίας, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των κεφαλαίων VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679. Είναι αρμόδιες για την επιβολή διοικητικών προστίμων μέχρι του ποσού που αναφέρεται στο άρθρο 83 παράγραφος 5 του εν λόγω κανονισμού.

1. Η εποπτική αρχή ή οι εποπτικές αρχές που είναι υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 είναι **επίσης υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του άρθρου 6, του άρθρου 7 παράγραφοι 1 και 3 και των άρθρων 8, 10 και 15 της παρούσας οδηγίας, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των κεφαλαίων VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, από κοινού με τις εθνικές αρχές εργασίας**. Η εποπτική αρχή ή οι εποπτικές αρχές που είναι υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 είναι **αρμόδιες για την επιβολή διοικητικών προστίμων μέχρι του ποσού που αναφέρεται στο άρθρο 83 παράγραφοι 4, 5 και 6 του εν λόγω κανονισμού**.

Τροπολογία 181

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 19 – παράγραφος 2

2. Οι αρχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 και οι εθνικές αρχές **εργασίας και** κοινωνικής προστασίας συνεργάζονται, κατά περίπτωση, για την επιβολή της παρούσας οδηγίας, στο πλαίσιο των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, ιδίως όταν ανακύπτουν ζητήματα σχετικά με τον αντίκτυπο των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων στις συνθήκες εργασίας ή στα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Για τον σκοπό αυτόν, οι εν λόγω αρχές ανταλλάσσουν μεταξύ τους σχετικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών που λαμβάνονται στο πλαίσιο επιθεωρήσεων ή ερευνών, είτε κατόπιν αιτήματος είτε με δική τους πρωτοβουλία.

2. Οι αρχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 και οι εθνικές αρχές κοινωνικής προστασίας συνεργάζονται, κατά περίπτωση, για την επιβολή της παρούσας οδηγίας, στο πλαίσιο των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, ιδίως όταν ανακύπτουν ζητήματα σχετικά με τον αντίκτυπο των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων στις συνθήκες εργασίας ή στα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Για τον σκοπό αυτόν, οι εν λόγω αρχές ανταλλάσσουν μεταξύ τους σχετικές πληροφορίες, **μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις και** συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών που λαμβάνονται στο πλαίσιο επιθεωρήσεων ή ερευνών, είτε κατόπιν αιτήματος είτε με δική τους πρωτοβουλία.

Τροπολογία 182

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 19 – παράγραφος 3

3. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τους κανόνες σχετικά με τις κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασης εθνικών διατάξεων οι οποίες θεσπίζονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας οδηγίας πλην των διατάξεων που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ή των σχετικών διατάξεων που ήδη ισχύουν και αφορούν δικαιώματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Οι προβλεπόμενες κυρώσεις είναι αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές.

3. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τους κανόνες σχετικά με τις κυρώσεις, **συμπεριλαμβανομένων των χρηματικών κυρώσεων**, που επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασης εθνικών διατάξεων οι οποίες θεσπίζονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας οδηγίας πλην των διατάξεων που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ή των σχετικών διατάξεων που ήδη ισχύουν και αφορούν δικαιώματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Οι προβλεπόμενες κυρώσεις είναι αποτελεσματικές, αναλογικές και αποτρεπτικές.

Τροπολογία 183

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 19 – παράγραφος 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

3α. Οι κυρώσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 3 περιλαμβάνουν οικονομικές κυρώσεις που είναι ανάλογες προς τη φύση, τη σοβαρότητα και τη διάρκεια της παράβασης της επιχείρησης και αυξάνονται ανάλογα με τον αριθμό των θιγόμενων εργαζομένων.

Σε περίπτωση παραβάσεων που σχετίζονται με την άρνηση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας να συμμορφωθούν με νομική απόφαση που καθορίζει το καθεστώς απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα κράτη μέλη προβλέπουν σημαντικές οικονομικές κυρώσεις, ισοδύναμες με εκείνες που σχετίζονται με παραβάσεις του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν τον καθορισμό ποσοστού του συνολικού ετήσιου κύκλου εργασιών της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος.

Τροπολογία 184

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 19 – παράγραφος 3 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

3β. Οι κυρώσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 3 μπορούν, κατά περίπτωση, να περιλαμβάνουν:

α) διαταγές για τον αποκλεισμό της επιχείρησης από το ευεργέτημα ορισμένων ή όλων των δημόσιων παροχών, ενισχύσεων ή επιδοτήσεων, συμπεριλαμβανομένων των κονδυλίων της Ένωσης που τελούν υπό τη διαχείριση των οικείων κρατών μελών,

για περίοδο έως τριών ετών·

β) διαταγές που αποκλείουν τη συμμετοχή της επιχείρησης σε δημόσια σύμβαση, όπως ορίζεται στην οδηγία 2014/24/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου^{1α}.

^{1α} Οδηγία 2014/24/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων και την κατάργηση της οδηγίας 2004/18/ΕΚ (ΕΕ L 94 της 28.3.2014, σ. 65).

Τροπολογία 185

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 20 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει το προνόμιο των κρατών μελών να εφαρμόζουν ή να εκδίδουν νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις περισσότερο ευνοϊκές για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ή να ενθαρρύνουν ή να επιτρέπουν την εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων που είναι ευνοϊκότερες για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες, σύμφωνα με τους στόχους της παρούσας οδηγίας. **Όσον αφορά τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα τα οποία δεν έχουν σχέση εργασίας, η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται μόνο στον βαθμό που οι εν λόγω εθνικοί κανόνες είναι συμβατοί με τους κανόνες για τη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς.**

Τροπολογία

2. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει το προνόμιο των κρατών μελών να εφαρμόζουν ή να εκδίδουν νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις περισσότερο ευνοϊκές για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ή να ενθαρρύνουν ή να επιτρέπουν την εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων που είναι ευνοϊκότερες για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες, σύμφωνα με τους στόχους της παρούσας οδηγίας.

Τροπολογία 186

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 20 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Άρθρο 20α

Διάδοση πληροφοριών

Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι τα εθνικά μέτρα που μεταφέρουν την παρούσα οδηγία στο εθνικό δίκαιο, καθώς και οι ήδη ισχύουσες σχετικές διατάξεις που αφορούν το αντικείμενο όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 1, γνωστοποιούνται με κάθε πρόσφορο μέσο στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίες, συμπεριλαμβανομένων των ΜΜΕ, και στο γενικό κοινό. Οι πληροφορίες αυτές παρέχονται με ολοκληρωμένο και εύκολα προσβάσιμο τρόπο, μεταξύ άλλων για τα άτομα με αναπηρία και, όπου απαιτείται, στην/στις σημαντικότερη/-ες γλώσσα/-ες, όπως καθορίζεται από το οικείο κράτος μέλος.

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η εργασία σε πλατφόρμα είναι ένας από τους βασικούς μετασχηματισμούς που επιφέρουν οι ψηφιακές τεχνολογίες στις αγορές εργασίας σε ολόκληρο τον κόσμο. Διάφοροι τομείς μετατοπίζονται στην οικονομία των πλατφορμών εργασίας, από τις μεταφορές στις υπηρεσίες εγγύτητας στις δημιουργικές βιομηχανίες. Η πανδημία COVID-19 επιτάχυνε αυτή την τάση, προωθώντας τομείς που ήδη κινούνται προς την κατεύθυνση της εργασίας σε πλατφόρμα, όπως η διανομή φαγητού. Τα στοιχεία αντικατοπτρίζουν μια τέτοια τάση: σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Επιτροπής, πάνω από 28 εκατομμύρια άτομα στην ΕΕ εμπλέκονται σε εργασία σε πλατφόρμα και έως το 2025 ο αριθμός αυτός θα αυξηθεί σε 43 εκατομμύρια. Ωστόσο, η ευελιξία και η εκθετική ανάπτυξη της εργασίας σε πλατφόρμα ενέχει τον κίνδυνο, χωρίς κατάλληλη ρύθμιση του φαινομένου, να δημιουργηθούν επισφαλείς συνθήκες εργασίας, εις βάρος των ατόμων που εκτελούν την εργασία αυτή. Τα στοιχεία σε ολόκληρη την ΕΕ δείχνουν ότι οι άνθρωποι που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα συχνά δεν απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα με τους εργαζομένους στην παραδοσιακή οικονομία, καθώς δεν αναγνωρίζονται καν ως εργαζόμενοι, ακόμη και αν τα γεγονότα το αποδεικνύουν και, λόγω των συνθηκών οργάνωσης της εργασίας σε πλατφόρμα, που συνεπάγονται αλγοριθμική διαχείριση, αποτελούν αντικείμενο εκμετάλλευσης. Συνεπώς, η παρούσα οδηγία έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι οι εξελίξεις που οφείλονται στις νέες τεχνολογίες δεν παρεμποδίζουν τα δικαιώματα που οι εργαζόμενοι στην ΕΕ έχουν δικαίως αποκτήσει τις τελευταίες δεκαετίες.

Καθεστώς απασχόλησης

Πρώτον, το καθεστώς απασχόλησης των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα πολύ συχνά δεν αντιστοιχεί στις συνθήκες εργασίας τους. Η εσφαλμένη ταξινόμηση της σχέσης εργασίας αποτέλεσε σημαντική κινητήρια δύναμη δικαστικών υποθέσεων σε ολόκληρη την ΕΕ, προσπαθώντας να προσδιορίσει το κατάλληλο καθεστώς απασχόλησης των εργαζομένων με βάση τα καθήκοντά τους και τον βαθμό ελέγχου και εποπτείας που ασκεί η πλατφόρμα σε αυτούς. Τα περισσότερα δικαστήρια διαπίστωσαν ότι οι υπό εξέταση εργαζόμενοι ήταν ψευδοαυτοαπασχολούμενοι, γεγονός που σημαίνει ότι υπέγραψαν σύμβαση αυτοαπασχόλησης με την πλατφόρμα εργασίας, αλλά, στην πραγματικότητα, αποδείχθηκε ότι έχουν τις συνθήκες εργασίας σχέσης εξαρτημένης εργασίας. Επομένως, τα πραγματικά περιστατικά διέψευδαν την επίσημη σχέση μεταξύ αυτών και της πλατφόρμας. Η ψευδοαυτοαπασχόληση συνδυάζει τα χειρότερα στοιχεία των δύο συστημάτων, καθώς οι άνθρωποι αυτοί δεν απολαμβάνουν την ανεξαρτησία της αυτοαπασχόλησης όσον αφορά τον καθορισμό των πελατών τους, των αμοιβών τους και της οργάνωσης της εργασίας τους, αλλά εξακολουθούν να φέρουν τον επιχειρηματικό κίνδυνο της πλατφόρμας εργασίας, χωρίς τα δικαιώματα και την προστασία που παρέχονται στους εργαζομένους στο πλαίσιο σχέσης εξαρτημένης εργασίας. Το ζήτημα της εσφαλμένης ταξινόμησης αποτελεί επίσης πηγή ανησυχίας όσον αφορά τον ανταγωνισμό επί ίσοις όροις στην ενιαία αγορά, καθώς οι πλατφόρμες που κάνουν χρήση ψευδοαυτοαπασχόλησης επιβαρύνονται με χαμηλότερο κόστος εργασίας από ό,τι οι ανταγωνιστές τους, εκμεταλλευόμενες ένα νομικό κενό στη ρύθμιση της εργασίας σε πλατφόρμα. Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η εργασία σε πλατφόρμα είναι σύνθετο φαινόμενο, και πολλοί άνθρωποι που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ιδίως μεταξύ των ατόμων με υψηλές δεξιότητες, ταξινομούνται σωστά ως αυτοαπασχολούμενοι. Σκοπός του πρώτου μέρους της παρούσας οδηγίας και του σχεδίου έκθεσης είναι επομένως να αποφευχθεί η εσφαλμένη ταξινόμηση του καθεστώτος απασχόλησης των ανθρώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Λαμβανομένου υπόψη

του κινδύνου αυτού, η εισαγωγή ενός μαχητού νομικού τεκμηρίου της εργασιακής σχέσης είναι ο καλύτερος τρόπος για να αντιμετωπιστεί το ζήτημα προκειμένου να προστατευθούν τα δικαιώματα των εργαζομένων και να τους χορηγηθεί το κατάλληλο καθεστώς απασχόλησης, χωρίς να θίγεται ο πραγματικός αυτοαπασχολούμενος. Ταυτόχρονα, με τον τρόπο αυτό θα διασφαλιστεί ο σεβασμός εκ μέρους των πλατφορμών των φορολογικών δασμών και των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης σε περίπτωση που αναγνωρίζονται ως εργοδότες, ενώ παράλληλα θα διασφαλίζεται ο θεμιτός ανταγωνισμός στην Ένωση. Προκειμένου να μην εισάγονται διακρίσεις μεταξύ συγκρίσιμων επιχειρήσεων και να διασφαλίζεται ότι η οδηγία επιτυγχάνει τους στόχους της και εφαρμόζεται σωστά, είναι σημαντικό ο ορισμός της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας να αντικατοπτρίζει ουσιαστικά την πραγματικότητα και την ποικιλία των πλατφορμών.

Η ψευδοαυτοαπασχόληση στην οικονομία των πλατφορμών οδηγεί σε επισφάλεια, χαμηλές αμοιβές, κινδύνους για την ασφάλεια και άρνηση όλων των δικαιωμάτων που απορρέουν από το καθεστώς απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής προστασίας. Συχνά, οι εργαζόμενοι που αναλαμβάνουν αυτές τις θέσεις εργασίας προέρχονται από ευπαθή περιβάλλοντα και έχουν απόλυτη ανάγκη από το επιπλέον εισόδημα, επειδή η πρώτη τους εργασία δεν πληρώνεται επαρκώς, και δεν τολμούν καν να αμφισβητήσουν το καθεστώς απασχόλησής τους.

Οι αρχές που εφαρμόζουν το νομικό τεκμήριο θα λάβουν κατάλληλη καθοδήγηση και τα κράτη μέλη θα θεσπίσουν διαδικασίες για τον προσδιορισμό ταχειών και ομαλών ενεργειών ώστε να μειώσουν τις μηνύσεις αποφεύγοντας ταυτόχρονα να θίξουν τους πραγματικά αυτοαπασχολούμενους. Οι επιθεωρήσεις εργασίας ή οι οργανισμοί επιβολής της εργατικής νομοθεσίας θα λάβουν επαρκή κατάρτιση στον σχετικό τεχνολογικό τομέα, ώστε να είναι σε θέση να εκπληρώνουν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους. Η δυνατότητα ανατροπής του νομικού τεκμηρίου θα εξασφαλίζεται πάντα για τις πλατφόρμες που το αμφισβητούν, οι οποίες, κατά συνέπεια, θα φέρουν και το βάρος της απόδειξης. Η τελική απόφαση θα βασίζεται σε πραγματικά περιστατικά και όχι σε τυπικότητες. Η διαδικασία αυτή είναι η πλέον αποτελεσματική και δίκαιη, διότι ο εργαζόμενος είναι η ασθενέστερη πλευρά της διαφοράς και η πλήρης γνώση του επιχειρηματικού μοντέλου και της λειτουργίας του αλγορίθμου βρίσκεται στα χέρια των πλατφορμών.

Αλγοριθμική διαχείριση

Ενώ σε ολόκληρη την ΕΕ οι συλλογικές διαπραγματεύσεις ή οι εργασιακές ρυθμίσεις καθορίζουν τα εργασιακά πρότυπα στην παραδοσιακή οικονομία, οι άνθρωποι που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα αποδέχονται συνθήκες εργασίας καθοριζόμενες μονομερώς από τις πλατφόρμες μέσω αυτοματοποιημένων και ημιαυτόματων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, και ορισμένες φορές δεν βρίσκονται καν σε θέση να αναγνωρίσουν μια κατάχρηστική συμπεριφορά. Διότι δεν γνωρίζουν τη λειτουργία του αλγορίθμου και τις αποφάσεις που λαμβάνει σχετικά με τον χρόνο εργασίας τους, τους πελάτες στους οποίους έχουν ανατεθεί, την αξιολόγηση των επιδόσεών τους, τις εγγυήσεις υγείας και ασφάλειάς τους και ακόμη και την πρόσβαση στην εργασία. Σήμερα, η πλειονότητα των πλατφορμών χρησιμοποιεί ελάχιστη ανθρώπινη εποπτεία των αποφάσεων που λαμβάνονται από τον αλγόριθμο τους και δεν υπάρχουν ενιαίες και σαφείς διατάξεις που να καθορίζουν τον έλεγχο της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων ούτε με τους κανονισμούς για την προστασία των δεδομένων ούτε σε σχέση με τον αντίκτυπό τους στην υγεία και την ασφάλεια. Επιπλέον, η αλγοριθμική διαχείριση δεν αποτελεί ζήτημα που αφορά αποκλειστικά τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, καθώς όλο και περισσότεροι εργοδότες χρησιμοποιούν σήμερα αλγοριθμικά εργαλεία για την επίβλεψη, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των εργαζομένων. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο ένα περιεκτικό κεφάλαιο της έκθεσης είναι

αφιερωμένο στη θέσπιση ενός συνόλου κανόνων για την προστασία όλων των εργαζομένων από καταχρηστικές πρακτικές αλγοριθμικής διαχείρισης σε ολόκληρη την Ένωση. Καθίσταται αμέσως σαφές πως το κεφάλαιο αυτό έχει μεγάλη σημασία όχι μόνο για τους ανθρώπους που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα (ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησής τους), αλλά για κάθε εργαζόμενο του οποίου οι συνθήκες εργασίας επηρεάζονται από τα εν λόγω συστήματα. Μάλιστα, η πανδημία επιτάχυνε το λεγόμενο φαινόμενο της «πλατφορμοποίησης» της οικονομίας, το οποίο αναφέρεται στην αυξανόμενη χρήση των εν λόγω συστημάτων για την οργάνωση και τον έλεγχο της εργασίας και πέραν των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων πλατφόρμας. Συνεπώς, οι διατάξεις που εισάγονται στο παρόν τμήμα εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζομένους που επηρεάζονται από πληροφορίες αυτοματοποιημένων ή ημιαυτόματων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων. Οι εργαζόμενοι που αντιμετωπίζουν αλγοριθμική διαχείριση και οι εκπρόσωποί τους πρέπει να ενημερώνονται εκ των προτέρων για όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, ώστε να έχουν την ευκαιρία να κατανοήσουν τη λειτουργία του αλγορίθμου και να διαπραγματευθούν συλλογικά επ' αυτού. Όλες οι αποφάσεις που επηρεάζουν τους όρους αυτούς πρέπει να λαμβάνονται από ανθρώπους και, παράλληλα, πρέπει να προβλέπεται ανθρώπινη εποπτεία στις αποφάσεις που λαμβάνονται από τον αλγόριθμο. Ταυτόχρονα, οι πλατφόρμες πρέπει να εγγυώνται ότι η προστασία των δεδομένων των ανθρώπων που εκτελούν την πλατφόρμα γίνεται πλήρως σεβαστή και ότι ο αλγόριθμος δεν ανακτά ούτε συλλέγει δεδομένα που δεν συνδέονται πρωτίστως με την εκτέλεση της εργασίας.

Διαφάνεια και μέσα έννομης προστασίας σχετικά με την εργασία σε πλατφόρμα

Η περιορισμένη φύση της εργασίας σε πλατφόρμα δυσχεραίνει τη συνεργασία των εργαζομένων σε πλατφόρμες και τη συλλογική δράση τους για τη βελτίωση της κατάστασής τους. Ο εξευρωπαϊσμός αποθαρρύνεται ενεργά από ορισμένες πλατφόρμες εργασίας που εξαρτώνται από την ψευδοαυτοαπασχόληση για το επιχειρηματικό τους μοντέλο. Η εργασία σε πλατφόρμα είναι συνεπώς ένα φαινόμενο που μπορεί δύσκολα να αποτυπωθεί, καθώς δεν υπάρχει εμφανής χώρος εργασίας και πολύ συχνά οι άνθρωποι που εργάζονται για την ίδια πλατφόρμα δεν γνωρίζουν ο ένας την ύπαρξη του άλλου. Αυτό αποτελεί ζήτημα όχι μόνο για τους ανθρώπους αυτούς, αλλά και για τις εθνικές αρχές, ιδίως τους δημόσιους φορείς φορολογίας και κοινωνικής προστασίας. Μόλις η σχέση εργασίας αναγνωριστεί ως εξαρτημένη απασχόληση, η πλατφόρμα θα αναγνωριστεί ως επιχείρηση και, συνακόλουθα, θα ισχύουν όλες οι εφαρμοστέες νομοθετικές διατάξεις και οι διατάξεις που απορρέουν από συλλογικές συμβάσεις που συνδέονται με τον τομέα δραστηριότητας. Μάλιστα, το τελευταίο μέρος του σχεδίου έκθεσης επικεντρώνεται στη διαφάνεια στην εργασία σε πλατφόρμα και στα διορθωτικά μέτρα τα οποία απαιτούνται δεδομένης της προαναφερθείσας φύσης της εργασίας σε πλατφόρμα.

5.10.2022

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

προς την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες (COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Karima Delli

ΣΥΝΤΟΜΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Επιτροπής, πάνω από 28 εκατομμύρια άτομα στην ΕΕ ενέχονται σε εργασία σε πλατφόρμα και έως το 2025 ο αριθμός αυτός θα αυξηθεί σε 43 εκατομμύρια. Η πανδημία COVID-19 επιτάχυνε αυτήν την τάση, προωθώντας τομείς που ήδη κινούνταν προς την κατεύθυνση της εργασίας σε πλατφόρμα, όπως η με επιτόπου παρουσία ανειδίκευτη εργασία που καθορίζεται από την πλατφόρμα στον τομέα των μεταφορών στην Ευρώπη, όπως η κατ' οίκον διανομή τροφίμων, η μεταφορά επιβατών και οι εμπορευματικές μεταφορές. Η οικονομία των πλατφορμών έχει αυξανόμενο δυναμικό όσον αφορά τη δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης για ανθρώπους που βρίσκονται στο περιθώριο της αγοράς εργασίας, ωστόσο, η ευελιξία και η εκθετική ανάπτυξη της εργασίας σε πλατφόρμα ενέχει τον κίνδυνο δημιουργίας επισφαλών συνθηκών εργασίας για τα άτομα που εργάζονται χωρίς να υπάρχει κατάλληλη ρύθμιση. Επιπλέον, οι οικονομίες των πλατφορμών που βασίζονται στην εσφαλμένη ταξινόμηση των εργαζομένων, την ανεπαρκή κοινωνική προστασία και τη φοροαποφυγή είναι απαράδεκτες και δαπανηρές για τα κράτη μέλη στα οποία υπάρχει απώλεια φορολογικών αμοιβών και δημιουργούν άνισους όρους ανταγωνισμού μεταξύ των επιγραμμικών πλατφορμών και των παραδοσιακών επιχειρηματικών μοντέλων που λειτουργούν στους τομείς των μεταφορών και του τουρισμού στην Ένωση.

Με βάση τη γνωμοδότηση του προηγούμενου έτους, η συντάκτρια της γνωμοδότησης επιδιώκει να εξασφαλίσει δίκαιες και πρόσφορες συνθήκες εργασίας, οι οποίες να σέβονται την ψυχοκοινωνική και σωματική υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων σε πλατφόρμες. Αυτό ισχύει ιδίως για τους ευρωπαϊκούς τομείς μεταφορών και ιδίως για την με επιτόπου παρουσία ανειδίκευτη εργασία που καθορίζεται από την πλατφόρμα, όπου η εργασία σε πλατφόρμα έχει αυξηθεί σημαντικά λόγω της πανδημίας COVID-19.

Ασφάλεια και υγεία

Εκτός από τους τυπικούς κινδύνους της εργασίας, όπως η κόπωση, το άγχος και η εξάντληση, τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στους τομείς των μεταφορών και του τουρισμού εκτίθενται σε ψυχοκοινωνικό κίνδυνο λόγω του επισφαλούς χαρακτήρα της εργασίας σε πλατφόρμα, όπως πίεση λόγω διαδικτυακής παρακολούθησης, βαθμολόγησης και αυστηρών προθεσμιών. Η πανδημία COVID-19 κατέδειξε επίσης ότι τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, και ειδικότερα εκείνα που εκτελούν με επιτόπου παρουσία ανειδίκευτη εργασία που καθορίζεται από την πλατφόρμα στον ευρωπαϊκό τομέα των μεταφορών και του τουρισμού, είναι εκτεθειμένα σε κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία

και, ως εκ τούτου, θα πρέπει να τους παρέχονται προστατευτικός εξοπλισμός, ασφάλιση ατυχημάτων και κοινωνική προστασία, όπως πρόσβαση σε αναρρωτική άδεια και προστασία κατά της ανεργίας. Οι ευάλωτοι εργαζόμενοι, όπως οι διακινούμενοι και οι νέοι εργαζόμενοι, πλήττονται ιδιαίτερα από την αβεβαιότητα της σχέσης εργασίας, καθώς και από τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, με αποτέλεσμα να χρειάζονται αποτελεσματική προστασία.

Αλγοριθμική διαχείριση

Η αλγοριθμική διαχείριση αποτελεί βασική συνιστώσα του επιχειρηματικού μοντέλου των τομέων των πλατφορμών, συμπεριλαμβανομένων των εταιρειών πλατφορμών στον ευρωπαϊκό τομέα των μεταφορών και του τουρισμού. Η συντάκτρια της γνωμοδότησης επιδιώκει να διευρύνει την προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων, της υγείας και της αξιοπρέπειας όλων των εργαζομένων που υπόκεινται σε αλγοριθμική διαχείριση, συμπεριλαμβανομένων των αυτοματοποιημένων και ημιαυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων. Αυτό περιλαμβάνει την ανάγκη για εποπτεία από τον άνθρωπο όλων των αποφάσεων που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την υγεία και την ασφάλεια ή εισάγουν αλλαγές στους συμφωνηθέντες όρους της σχέσης εργασίας.

Κοινωνικός διάλογος

Η έλλειψη κοινού χώρου εργασίας για τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ισχύει επίσης για την εργασία σε πλατφόρμα στον ευρωπαϊκό τομέα των μεταφορών και του τουρισμού. Για τον λόγο αυτό, η συντάκτρια της γνωμοδότησης επιδιώκει να εξασφαλίσει τον κοινωνικό διάλογο μέσω της κατάλληλης εκπροσώπησης, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων συμμετοχής σε συνδικαλιστική οργάνωση, οργάνωσης και συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Πρόσβαση σε κατάρτιση και αναβάθμιση δεξιοτήτων

Λόγω του επισφαλούς χαρακτήρα της εργασίας σε πλατφόρμα και των κινδύνων που αυτή ενέχει για την υγεία και την ασφάλεια, ιδίως στην περίπτωση της με επιτόπου παρουσία ανειδίκευτης εργασίας που καθορίζεται από την πλατφόρμα στον ευρωπαϊκό τομέα των μεταφορών και του τουρισμού, είναι αναγκαίο να αναπτυχθεί τακτική υποχρεωτική κατάρτιση σε θέματα ασφάλειας και να παρασχεθούν δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης προκειμένου να διευρυνθούν οι επαγγελματικές επιλογές των ατόμων που εργάζονται μέσω αυτών των πλατφορμών και, παράλληλα, να διασφαλιστούν η ασφάλεια, η προστασία και η υγεία στον χώρο εργασίας.

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ

Η Επιτροπή Μεταφορών και Τουρισμού καλεί την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να λάβει υπόψη της τις ακόλουθες τροπολογίες:

Τροπολογία 1

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(2) Η παρούσα οδηγία σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται ιδίως από τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής: Χάρτης). Ειδικότερα, το άρθρο 31 του Χάρτη προβλέπει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε συνθήκες εργασίας που σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεία του. Το άρθρο 27 του Χάρτη προστατεύει το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στο πλαίσιο της επιχείρησης. Το άρθρο 8 του Χάρτη προβλέπει ότι κάθε πρόσωπο έχει δικαίωμα στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που το αφορούν. Το άρθρο 16 του Χάρτη αναγνωρίζει την επιχειρηματική ελευθερία.

Τροπολογία

(2) Η παρούσα οδηγία σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται ιδίως από τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής: Χάρτης). Ειδικότερα, το άρθρο 31 του Χάρτη προβλέπει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε **δίκαιες και πρόσφορες** συνθήκες εργασίας που σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεία **των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ιδίως στους ευρωπαϊκούς τομείς των μεταφορών και του τουρισμού, και ειδικότερα όσον αφορά την με επιτόπου παρουσία ανειδίκευτη εργασία που καθορίζεται από την πλατφόρμα**. Το άρθρο 27 του Χάρτη προστατεύει το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στο πλαίσιο της επιχείρησης. Το άρθρο 8 του Χάρτη προβλέπει ότι κάθε πρόσωπο έχει δικαίωμα στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που το αφορούν. Το άρθρο 16 του Χάρτη αναγνωρίζει την επιχειρηματική ελευθερία. **Το άρθρο 21 του Χάρτη προβλέπει το δικαίωμα της μη διάκρισης.**

Τροπολογία 2

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(4) Η ψηφιοποίηση μεταβάλλει τον κόσμο της εργασίας, βελτιώνοντας την παραγωγικότητα και ενισχύοντας την ευελιξία, ενώ ενέχει επίσης ορισμένους κινδύνους για την απασχόληση και τις συνθήκες εργασίας. Οι τεχνολογίες που βασίζονται σε αλγόριθμους, συμπεριλαμβανομένων των

Τροπολογία

(4) Η ψηφιοποίηση μεταβάλλει τον κόσμο της εργασίας, βελτιώνοντας την παραγωγικότητα και ενισχύοντας την ευελιξία, **και έχει οδηγήσει σε νέες ευκαιρίες απασχόλησης και επιχειρηματικής δραστηριότητας, ιδίως στους τομείς των μεταφορών και του τουρισμού**, ενώ ενέχει επίσης ορισμένους

αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, επέτρεψαν την εμφάνιση και την ανάπτυξη ψηφιακών πλατφορμών εργασίας.

πιθανούς κινδύνους για την απασχόληση και τις συνθήκες εργασίας όσον αφορά την ταξινόμηση του σωστού καθεστώτος απασχόλησης και την προώθηση της διαφάνειας, της δικαιοσύνης και της ασφάλειας, για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και για την προστασία του θεμελιώδους δικαιώματός τους στην ιδιωτική ζωή. Οι τεχνολογίες που βασίζονται σε αλγορίθμους, συμπεριλαμβανομένων των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, επέτρεψαν την εμφάνιση και την ανάπτυξη ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, οι οποίες έχουν δημιουργήσει οικονομικές ευκαιρίες για εκατοντάδες χιλιάδες πολιτών και επιχειρήσεων της ΕΕ, ενώ προσφέρουν επιλογή και αξία σε καταναλωτές στην ΕΕ. Ωστόσο, το επιχειρηματικό μοντέλο των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας έχει σημαντικές συνέπειες τις οποίες θα πρέπει να μετριάσουν οι πλατφόρμες, προκειμένου να αποφευχθούν πιθανές δυσμενείς συνθήκες εργασίας για τους εργαζόμενους.

Τροπολογία 3

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 4 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(4α) Οι εταιρείες πλατφορμών μπορούν να διαδραματίσουν ρόλο στη διευκόλυνση της κινητικότητας ως υπηρεσίας (MaaS), της εφοδιαστικής ως υπηρεσίας (LaaS) και της συνεργατικής κινητικότητας. Οι νέες ψηφιακές και καινοτόμες λύσεις μπορούν να δημιουργήσουν δυνατότητες για στροφή προς άλλους τρόπους μεταφοράς στις αστικές και προαστιακές περιοχές, αντιμετωπίζοντας πιθανές ανησυχίες για το περιβάλλον και την υγεία, εξοικονομώντας χρόνο και προσπάθεια για τους καταναλωτές και

ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των συναφών επιχειρήσεων. Επιπλέον, οι ψηφιακές τεχνολογίες μπορούν να μας βοηθήσουν στη διαχείριση και ιχνηλάτηση της χρήσης πόρων, στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και στη συνεργασία όσον αφορά την επίτευξη φιλόδοξων περιβαλλοντικών στόχων της ΕΕ.

Τροπολογία 4

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 4 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(4β) Η πανδημία COVID-19 έχει αυξήσει σημαντικά τον ρυθμό ανάπτυξης του κλάδου των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, ιδίως για την με επιτόπου παρουσία εργασία που καθορίζεται από την πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων της οδήγησης και της κατ' οίκον διανομής. Η πανδημία κατέδειξε ότι αυτοί οι εργαζόμενοι, ήταν εκτεθειμένοι σε κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία και, ως εκ τούτου, θα πρέπει να τους παρέχονται προστατευτικός εξοπλισμός, ασφάλιση ατυχημάτων και κοινωνική προστασία, όπως πρόσβαση σε αναρρωτική άδεια και προστασία κατά της ανεργίας.

Τροπολογία 5

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(5) Η εργασία σε πλατφόρμα εκτελείται από άτομα μέσω της ψηφιακής υποδομής των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που παρέχουν υπηρεσίες στους πελάτες τους. Μέσω των αλγορίθμων, οι

(5) Η εργασία σε πλατφόρμα εκτελείται από άτομα μέσω της ψηφιακής υποδομής των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που παρέχουν υπηρεσίες στους πελάτες τους. Μέσω των αλγορίθμων **και**

ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας **μπορούν να** ελέγχουν, σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό –ανάλογα με το επιχειρηματικό τους μοντέλο– την εκτέλεση των εργασιών, τη σχετική αμοιβή και τη σχέση μεταξύ των πελατών τους και των προσώπων που εκτελούν την εργασία. Η εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να εκτελείται αποκλειστικά επιγραμμικά μέσω ηλεκτρονικών εργαλείων («εργασία σε διαδικτυακή πλατφόρμα») ή με υβριδικό τρόπο, με συνδυασμό διαδικασίας επιγραμμικής επικοινωνίας και επακόλουθης δραστηριότητας στον φυσικό κόσμο («εργασία σε πλατφόρμα με επιτόπου παρουσία»). Πολλές από τις υφιστάμενες ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας είναι διεθνείς επιχειρηματικοί παράγοντες που αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους και τα επιχειρηματικά μοντέλα τους σε διάφορα κράτη μέλη ή διασυνοριακά.

της τεχνητής νοημοσύνης, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ελέγχουν, σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό –ανάλογα με το επιχειρηματικό τους μοντέλο– την εκτέλεση των εργασιών, τη σχετική αμοιβή και τη σχέση μεταξύ των πελατών τους και των προσώπων που εκτελούν την εργασία. Η εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να εκτελείται αποκλειστικά επιγραμμικά μέσω ηλεκτρονικών εργαλείων («εργασία σε διαδικτυακή πλατφόρμα») ή με υβριδικό τρόπο, με συνδυασμό διαδικασίας επιγραμμικής επικοινωνίας και επακόλουθης δραστηριότητας στον φυσικό κόσμο («εργασία σε πλατφόρμα με επιτόπου παρουσία»). Πολλές από τις υφιστάμενες ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας είναι διεθνείς επιχειρηματικοί παράγοντες που αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους και τα επιχειρηματικά μοντέλα τους σε διάφορα κράτη μέλη ή διασυνοριακά.

Τροπολογία 6

Πρόταση οδηγίας

Αιτιολογική σκέψη 5 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(5α) Τα άτομα που εκτελούν με επιτόπου παρουσία εργασία που καθορίζεται από την πλατφόρμα στους ευρωπαϊκούς τομείς των μεταφορών και του τουρισμού είναι δυνατόν, πέραν των τυπικών κινδύνων που ενέχει η επιγραμμική και η μη επιγραμμική εργασία, να εκτίθενται επίσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, όπως η ένταση και το άγχος που σχετίζονται με την αλγοριθμική διαχείριση και την παρακολούθηση της εκτέλεσης των εργασιακών δραστηριοτήτων, γεγονός που μπορεί να θέσει υπό υπερβολική πίεση τους εργαζόμενους με επιπτώσεις στην ασφάλειά τους και στην οδική ασφάλεια.

Τροπολογία 7

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(6) Η εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να προσφέρει ευκαιρίες για ευκολότερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, επιτρέποντας στον εργαζόμενο να κερδίζει πρόσθετο εισόδημα μέσω δευτερεύουσας δραστηριότητας ή να απολαμβάνει κάποια ευελιξία στην οργάνωση του χρόνου εργασίας. Παράλληλα, η εργασία σε πλατφόρμα δημιουργεί προκλήσεις, καθώς μπορεί να καταστήσει ασαφή τα όρια μεταξύ σχέσης εργασίας και αυτοαπασχόλησης, καθώς και μεταξύ των ευθυνών των εργοδοτών και των εργαζομένων. Ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης έχει συνέπειες για τα άτομα που επηρεάζει, καθώς ενδέχεται να περιορίσει την πρόσβασή τους στα υφιστάμενα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα. Οδηγεί επίσης σε άνισους όρους ανταγωνισμού εις βάρος των επιχειρήσεων που κατηγοριοποιούν σωστά τους εργαζομένους τους και έχει επιπτώσεις στα συστήματα εργασιακών σχέσεων των κρατών μελών, στη φορολογική τους βάση, καθώς και στην κάλυψη και τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας τους. Παρότι οι προκλήσεις αυτές δεν περιορίζονται στην εργασία σε πλατφόρμα, είναι ιδιαίτερα έντονες και πιεστικές στην οικονομία των πλατφορμών.

Τροπολογία

(6) Η εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να προσφέρει ευκαιρίες για ευκολότερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, επιτρέποντας στον εργαζόμενο να κερδίζει πρόσθετο εισόδημα μέσω δευτερεύουσας δραστηριότητας ή να απολαμβάνει κάποια ευελιξία στην οργάνωση του χρόνου εργασίας. **Στο πλαίσιο αυτό, η οικονομία των πλατφορμών έχει καταστεί αναπόσπαστο και ταχέως αναπτυσσόμενο τμήμα των ευρωπαϊκών τομέων των μεταφορών και του τουρισμού, παρέχοντας νέα επιχειρηματικά μοντέλα, ταλέντα και ευκαιρίες εργασίας.** Παράλληλα, η εργασία σε πλατφόρμα δημιουργεί προκλήσεις, **όταν οι ψηφιακές πλατφόρμες δεν συμμορφώνονται με τη σχετική νομοθεσία**, καθώς μπορεί να καταστήσει ασαφή τα όρια μεταξύ σχέσης εργασίας και αυτοαπασχόλησης, καθώς και μεταξύ των ευθυνών των εργοδοτών και των εργαζομένων. Ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης έχει συνέπειες για τα άτομα που επηρεάζει, καθώς ενδέχεται να περιορίσει την πρόσβασή τους στα υφιστάμενα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα. Οδηγεί επίσης σε άνισους όρους ανταγωνισμού εις βάρος των επιχειρήσεων που κατηγοριοποιούν σωστά τους εργαζομένους τους και έχει επιπτώσεις στα συστήματα εργασιακών σχέσεων των κρατών μελών, στη φορολογική τους βάση, καθώς και στην κάλυψη και τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας τους. Παρότι οι προκλήσεις αυτές δεν περιορίζονται στην εργασία σε πλατφόρμα, είναι ιδιαίτερα έντονες και πιεστικές στην οικονομία των πλατφορμών.

Τροπολογία 8

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 6 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(6α) Συνεπώς, οι προτεινόμενες λύσεις θα πρέπει να βοηθούν τους εργαζόμενους σε πλατφόρμα να συνεχίσουν την επαγγελματική τους δραστηριότητα με την προτιμώμενη ευελιξία τους να οργανώνουν και να ελέγχουν το καθεστώς (για παράδειγμα, ως πρόσθετη πηγή εισοδήματος), τον φόρτο εργασίας και το πρόγραμμά τους.

Τροπολογία 9

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 6 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(6β) Υπογραμμίζει ότι οι περισσότεροι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα έχουν άλλη απασχόληση ή άλλη πηγή εισοδήματος και ότι για τους περισσότερους από αυτούς η εργασία στην πλατφόρμα δεν είναι η βασική απασχόλησή τους^{1α}. Σύμφωνα με έρευνα, οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα τείνουν να είναι χαμηλά αμειβόμενοι, αλλά κάποιοι με σχετικά καλά εισοδήματα. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι στην οικονομία των πλατφορμών τείνουν να είναι νεότεροι και πιο μορφωμένοι από τον ευρύτερο πληθυσμό^{1β}.

^{1α} *Study of the Value of Flexible Work for Local Delivery Couriers (Μελέτη της αξίας της ευέλικτης εργασίας για τοπικούς διανομείς), σ. 5*

^{1β} *The Social Protection of Workers in the Platform Economy (Η κοινωνική*

Τροπολογία 10

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 7

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(7) Οι δικαστικές υποθέσεις σε αρκετά κράτη μέλη έχουν **δείξει ότι συνεχίζεται ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός** του καθεστώτος απασχόλησης σε ορισμένα είδη εργασίας σε πλατφόρμα, κυρίως σε τομείς όπου οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ασκούν ορισμένο βαθμό ελέγχου στην αμοιβή και την εκτέλεση της εργασίας. Παρότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας συχνά κατηγοριοποιούν τα πρόσωπα που εργάζονται μέσω αυτών ως αυτοαπασχολούμενους ή «ανεξάρτητους εργολάβους», πολλά δικαστήρια έχουν αποφανθεί ότι οι πλατφόρμες ασκούν de facto καθοδήγηση και έλεγχο επί των εν λόγω προσώπων, ενσωματώνοντάς τα συχνά στις κύριες επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και καθορίζοντας μονομερώς το επίπεδο της αμοιβής. Ως εκ τούτου, τα δικαστήρια αυτά έχουν ανακατηγοριοποιήσει τους φερόμενους ως αυτοαπασχολούμενους ως μισθωτούς που απασχολούνται από τις πλατφόρμες. Ωστόσο, η εθνική νομολογία έχει οδηγήσει σε διαφορετικά αποτελέσματα και οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας έχουν προσαρμόσει το επιχειρηματικό τους μοντέλο με διάφορους τρόπους, αυξάνοντας έτσι την έλλειψη ασφάλειας δικαίου όσον αφορά το καθεστώς απασχόλησης.

Τροπολογία

(7) Οι δικαστικές υποθέσεις σε αρκετά κράτη μέλη έχουν **αναδείξει τις υποθέσεις εσφαλμένου χαρακτηρισμού** του καθεστώτος απασχόλησης σε ορισμένα είδη εργασίας σε πλατφόρμα, κυρίως σε τομείς όπου οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ασκούν ορισμένο βαθμό ελέγχου στην αμοιβή και την εκτέλεση της εργασίας. Παρότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας συχνά κατηγοριοποιούν τα πρόσωπα που εργάζονται μέσω αυτών ως αυτοαπασχολούμενους ή «ανεξάρτητους εργολάβους», πολλά δικαστήρια έχουν αποφανθεί ότι οι πλατφόρμες ασκούν de facto καθοδήγηση και έλεγχο επί των εν λόγω προσώπων, ενσωματώνοντάς τα συχνά στις κύριες επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και καθορίζοντας μονομερώς το επίπεδο της αμοιβής. Ως εκ τούτου, τα δικαστήρια αυτά έχουν ανακατηγοριοποιήσει τους φερόμενους ως αυτοαπασχολούμενους ως μισθωτούς που απασχολούνται από τις πλατφόρμες. Ωστόσο, **λόγω των διαφορετικών εθνικών ορισμών του εργαζομένου και της σχέσης εργασίας**, η εθνική νομολογία έχει οδηγήσει σε διαφορετικά αποτελέσματα και οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας έχουν προσαρμόσει το επιχειρηματικό τους μοντέλο με διάφορους τρόπους, αυξάνοντας έτσι την έλλειψη ασφάλειας δικαίου όσον αφορά το καθεστώς απασχόλησης.

Τροπολογία 11

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 8

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(8) Τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που βασίζονται σε αλγόριθμους αντικαθιστούν όλο και περισσότερο τα καθήκοντα που συνήθως εκτελούν τα διευθυντικά στελέχη στις επιχειρήσεις, όπως η ανάθεση καθηκόντων, η παροχή οδηγιών, η αξιολόγηση της εργασίας που εκτελείται, η παροχή κινήτρων ή η επιβολή κυρώσεων. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας χρησιμοποιούν αυτά τα αλγοριθμικά συστήματα ως τυποποιημένο τρόπο οργάνωσης και διαχείρισης της εργασίας σε πλατφόρμες μέσω των υποδομών τους. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα η οποία υπόκειται σε τέτοια αλγοριθμική διαχείριση συχνά δεν διαθέτουν πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας των αλγορίθμων, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που χρησιμοποιούνται και τον τρόπο με τον οποίο η συμπεριφορά τους επηρεάζει τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τα αυτοματοποιημένα συστήματα. Ούτε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ούτε οι επιθεωρήσεις εργασίας έχουν πρόσβαση σ' αυτές τις πληροφορίες. Επιπλέον, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα συχνά δεν γνωρίζουν τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται ή υποστηρίζονται οι αποφάσεις από τα αυτοματοποιημένα συστήματα και δεν έχουν τη δυνατότητα να συζητήσουν τις αποφάσεις αυτές με υπεύθυνο επικοινωνίας ή να τις αμφισβητήσουν.

Τροπολογία

(8) Τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που βασίζονται σε αλγόριθμους αντικαθιστούν όλο και περισσότερο τα καθήκοντα που συνήθως εκτελούν τα διευθυντικά στελέχη στις επιχειρήσεις, όπως η ανάθεση καθηκόντων, η παροχή οδηγιών, η αξιολόγηση της εργασίας που εκτελείται, η παροχή κινήτρων ή η επιβολή κυρώσεων. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας χρησιμοποιούν αυτά τα αλγοριθμικά συστήματα ως τυποποιημένο τρόπο οργάνωσης και διαχείρισης της εργασίας σε πλατφόρμες μέσω των υποδομών τους. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα η οποία υπόκειται σε τέτοια αλγοριθμική διαχείριση συχνά δεν διαθέτουν πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας των αλγορίθμων, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που χρησιμοποιούνται και τον τρόπο με τον οποίο η συμπεριφορά τους επηρεάζει τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τα αυτοματοποιημένα συστήματα. Ούτε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ούτε οι επιθεωρήσεις εργασίας έχουν πρόσβαση σ' αυτές τις πληροφορίες. Επιπλέον, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα συχνά δεν γνωρίζουν τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται ή υποστηρίζονται οι αποφάσεις από τα αυτοματοποιημένα συστήματα και δεν έχουν τη δυνατότητα να **λάβουν εξηγήσεις για τις εν λόγω αποφάσεις, να συζητήσουν τις αποφάσεις αυτές με υπεύθυνο επικοινωνίας ή να τις αμφισβητήσουν και να ασκήσουν προσφυγή. Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να αποσκοπεί, μεταξύ άλλων, στη βελτίωση της πρόσβασης των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σε πληροφορίες, εξηγήσεις και, όταν είναι αναγκαίο, σε αμφισβήτηση**

των εν λόγω αποφάσεων και σε σχετική προσφυγή.

Τροπολογία 12

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 9 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(9α) Οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα θα πρέπει να επωφελούνται από τον γνήσιο ανταγωνισμό μεταξύ των πλατφορμών μέσω της καλύτερης πρόσβασης στα δεδομένα και της τυποποίησης της συνδεσιμότητας δεδομένων για τη βελτίωση των συνθηκών για τους εργαζόμενους σε πλατφόρμες, ενώ παράλληλα θα πρέπει να διατηρείται η δυναμική ικανότητα της οικονομίας των πλατφορμών.

Τροπολογία 13

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 9 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(9β) Η συντριπτική πλειοψηφία των ατόμων που εργάζονται μέσω των επιλεγμένων πλατφορμών είναι, σύμφωνα με τις διαθέσιμες πληροφορίες, ελεύθερα να επιλέξουν και να τροποποιήσουν το ωράριο εργασίας τους, με την έννοια ότι μπορούν οι ίδιοι να συνδεθούν στην πλατφόρμα όποτε το θέλουν ή μπορούν να επιλέξουν τις ώρες που είναι διαθέσιμοι. Μόνο το 3 % περίπου των αποδοχών των ατόμων που εργάζονται μέσω επιλεγμένων πλατφορμών προέρχονται από συμφωνημένο ωράριο εργασίας. Επιπροσθέτως, καμία από τις πλατφόρμες οι οποίες πήραν μέρος στην έρευνα δεν συμπεριελάμβανε την παροχή «αποκλειστικών υπηρεσιών» στους όρους

και προϋποθέσεις της^{1α}.

^{1α} Digital Labour Platforms in the EU. Mapping and Business Models (Ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας στην ΕΕ. Χαρτογράφηση και επιχειρηματικά μοντέλα), σ. 11

Τροπολογία 14

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 11

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(11) Η σύσταση 2019/C 387/01 του Συμβουλίου⁵⁸ σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους συνιστά στα κράτη μέλη να λάβουν μέτρα που να εξασφαλίζουν επίσημη και αποτελεσματική κάλυψη, επάρκεια και διαφάνεια των συστημάτων κοινωνικής προστασίας για όλους τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους. Επί του παρόντος ο βαθμός κοινωνικής προστασίας των αυτοαπασχολούμενων διαφέρει μεταξύ των κρατών μελών.

⁵⁸ Σύσταση του Συμβουλίου, της 8ης Νοεμβρίου 2019, σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους (2019/C 387/01) (ΕΕ C 387 της 15.11.2019, σ. 1).

Τροπολογία 15

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 13

Τροπολογία

(11) Η σύσταση 2019/C 387/01 του Συμβουλίου⁵⁸ σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους συνιστά στα κράτη μέλη να λάβουν μέτρα που να εξασφαλίζουν επίσημη και αποτελεσματική κάλυψη, επάρκεια και διαφάνεια των συστημάτων κοινωνικής προστασίας για όλους τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους. Επί του παρόντος ο βαθμός κοινωνικής προστασίας των αυτοαπασχολούμενων διαφέρει μεταξύ των κρατών μελών **και το ζήτημα της κοινωνικής ασφάλισης παραμένει αποκλειστική αρμοδιότητα των κρατών μελών.**

⁵⁸ Σύσταση του Συμβουλίου, της 8ης Νοεμβρίου 2019, σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους (2019/C 387/01) (ΕΕ C 387 της 15.11.2019, σ. 1).

(13) Παρότι οι υφιστάμενες ή προτεινόμενες νομικές πράξεις της Ένωσης προβλέπουν ορισμένες γενικές εγγυήσεις, για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που παρουσιάζονται σε σχέση με την εργασία σε πλατφόρμα απαιτούνται ορισμένα περαιτέρω ειδικά μέτρα. Προκειμένου να πλαισιωθεί επαρκώς η ανάπτυξη της εργασίας σε πλατφόρμα με βιώσιμο τρόπο, είναι αναγκαίο να θεσπίσει η Ένωση νέα ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που προκύπτουν από την εργασία σε πλατφόρμα. Στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση θα πρέπει να παρέχονται ορισμένα ελάχιστα δικαιώματα με σκοπό τη διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησής τους, την προώθηση της διαφάνειας, της δικαιοσύνης και της λογοδοσίας στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης και τη βελτίωση της διαφάνειας όσον αφορά την εργασία σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις. Η παροχή των δικαιωμάτων αυτών θα πρέπει να γίνει με σκοπό τη βελτίωση της ασφάλειας δικαίου, τη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού μεταξύ των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και των παρόχων υπηρεσιών εκτός διαδικτύου και τη στήριξη της **βιώσιμης** ανάπτυξης **των ψηφιακών πλατφορμών** εργασίας στην Ένωση.

(13) Παρότι οι υφιστάμενες ή προτεινόμενες νομικές πράξεις της Ένωσης προβλέπουν ορισμένες γενικές εγγυήσεις, για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που παρουσιάζονται σε σχέση με την εργασία σε πλατφόρμα απαιτούνται ορισμένα περαιτέρω ειδικά μέτρα. Προκειμένου να πλαισιωθεί επαρκώς η ανάπτυξη της εργασίας σε πλατφόρμα με βιώσιμο τρόπο, είναι αναγκαίο να θεσπίσει η Ένωση νέα ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που προκύπτουν από την εργασία σε πλατφόρμα. Στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση θα πρέπει να παρέχονται ορισμένα ελάχιστα δικαιώματα με σκοπό τη διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησής τους, την προώθηση της διαφάνειας, της δικαιοσύνης και της λογοδοσίας στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης και τη βελτίωση της διαφάνειας όσον αφορά την εργασία σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις. Η παροχή των δικαιωμάτων αυτών θα πρέπει να γίνει με σκοπό τη βελτίωση της ασφάλειας δικαίου, τη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού μεταξύ των **διαφορετικών** ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και **έναντι** των παρόχων υπηρεσιών εκτός διαδικτύου και τη στήριξη της ανάπτυξης **της πλατφόρμας** εργασίας **με βιώσιμο τρόπο** στην Ένωση.

Τροπολογία 16

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 13 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(13α) Η οικονομία του διαμοιρασμού έχει δημιουργήσει διαφορετικά

επιχειρηματικά μοντέλα και θα συνεχίσει να εξελίσσεται όσο η τεχνολογία αναπτύσσεται και η συμπεριφορά αλλάζει. Οι εξελίξεις αυτές πρέπει να είναι ενσωματωμένες στον σχεδιασμό των μεταφορών και της βιώσιμης αστικής κινητικότητας, βελτιστοποιώντας την ανάγκη για στροφή προς άλλους τρόπους μεταφοράς και την ποιότητα παροχής των υπηρεσιών. Ο κλάδος των πλατφορμών έχει συμβάλει στη δημιουργία επιχειρήσεων και στην ανάπτυξη θέσεων εργασίας, δημιουργήσε ευέλικτα εργασιακά πρότυπα, όπως θέσεις μερικής απασχόλησης, και μείωσε τα εμπόδια που δυσχεραίνουν την είσοδο στην αγορά εργασίας.

Τροπολογία 17

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 17

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(17) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, ανεξάρτητα από τον τόπο εγκατάστασής τους και ανεξάρτητα από το κατά τα άλλα εφαρμοστέο δίκαιο, υπό την προϋπόθεση ότι η εργασία σε πλατφόρμα που οργανώνεται μέσω των εν λόγω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας εκτελείται στην Ένωση. Θα πρέπει να θεσπιστεί στοχευμένο σύνολο υποχρεωτικών κανόνων σε επίπεδο Ένωσης, ώστε να διασφαλιστούν ελάχιστα δικαιώματα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες.

Τροπολογία

(17) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, ανεξάρτητα από τον τόπο εγκατάστασής τους και ανεξάρτητα από το κατά τα άλλα εφαρμοστέο δίκαιο, υπό την προϋπόθεση ότι η εργασία σε πλατφόρμα που οργανώνεται μέσω των εν λόγω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας εκτελείται στην Ένωση. Θα πρέπει να θεσπιστεί στοχευμένο σύνολο υποχρεωτικών κανόνων σε επίπεδο Ένωσης, ώστε να διασφαλιστούν ελάχιστα δικαιώματα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες **και, παράλληλα, να επιτευχθεί νομική ασφάλεια και προβλεψιμότητα για τους τομείς που πλήττονται περισσότερο, όπως οι κλάδοι των μεταφορών και του τουρισμού.**

Τροπολογία 18

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 18 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(18α) Κατά τον καθορισμό ή την εφαρμογή των πρακτικών λεπτομερειών ενημέρωσης και διαβούλευσης, οι εργοδότες και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα πρέπει να εργάζονται με πνεύμα συνεργασίας, σεβόμενοι αμοιβαία τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις και λαμβάνοντας υπόψη τους τόσο τα συμφέροντα της επιχείρησης ή της εγκατάστασης όσο και εκείνα των εργαζομένων.

Τροπολογία 19

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 23

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(23) Η διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησης δεν θα πρέπει να εμποδίζει τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των πραγματικών αυτοαπασχολουμένων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. **Όταν μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αποφασίζει —σε καθαρά εθελοντική βάση ή σε συμφωνία με τους ενδιαφερομένους— να πληρώσει για κοινωνική προστασία, ασφάλιση ατυχήματος ή άλλες μορφές ασφάλισης, μέτρα κατάρτισης ή παρόμοιες παροχές σε αυτοαπασχολούμενους που εργάζονται μέσω της εν λόγω πλατφόρμας, οι παροχές αυτές δεν θα πρέπει να θεωρούνται καθοριστικά στοιχεία που καταδεικνύουν την ύπαρξη σχέσης εργασίας.**

(23) Η διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησης δεν θα πρέπει να εμποδίζει τη βελτίωση των **δίκαιων και πρόσφορων** συνθηκών εργασίας των πραγματικών αυτοαπασχολουμένων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. **Τα κράτη μέλη θα πρέπει στις εθνικές τους πολιτικές να μεριμνούν ιδιαίτερα για τη διασφάλιση αποτελεσματικής προστασίας των εργαζομένων που πλήττονται ιδιαίτερα από την αβεβαιότητα ως προς την ύπαρξη σχέσης απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των πλέον ευάλωτων εργαζομένων. Αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό για τους μετανάστες και τους εργαζόμενους νεαρής ηλικίας στον τομέα της κατ' οίκον διανομής. Αυτό ισχύει επίσης για τις γυναίκες που αποτελούν μόνο το 22 % των εργαζομένων στον τομέα των μεταφορών και αποτελούν επίσης μειοψηφία μεταξύ**

των εργαζομένων σε πλατφόρμες στους τομείς των μεταφορών και του τουρισμού.

Τροπολογία 20

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 23 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(23α) Η Επιτροπή και τα κράτη μέλη στηρίζουν και ενθαρρύνουν τις εταιρείες πλατφορμών, ώστε οι τελευταίες να αναπτύξουν διαδρομές κατάρτισης και επαγγελματικής ανάπτυξης, προκειμένου να διευρύνουν τις επαγγελματικές επιλογές των εργαζομένων τους· τακτική υποχρεωτική κατάρτιση σχετικά με τους κανόνες κυκλοφορίας και την οδική ασφάλεια και ειδική κατάρτιση στον τομέα του τουρισμού καθώς και διασφάλιση της υπευθυνότητας των επιγραμμικών πλατφορμών και των εργαζομένων σε πλατφόρμες, ιδίως όσον αφορά πτυχές που αφορούν την ασφάλεια, την υγεία, την προστασία της ιδιωτικής ζωής και την παροχή ακριβούς ενημέρωσης· οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες στον τομέα των μεταφορών εκτίθενται σε κινδύνους υγείας και ασφάλειας και συνεπώς πρέπει να είναι εξοπλισμένοι με επαρκή προστατευτικό εξοπλισμό σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία. Η ασφάλιση ατυχημάτων, οι τεχνικοί έλεγχοι καθώς και η συντήρηση και οι επισκευές των οχημάτων τους αποτελούν βασικούς παράγοντες για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των οχημάτων που χρησιμοποιούνται από τους εργαζομένους σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών ποδηλάτων, των μοτοποδηλάτων και των μοτοσικλετών, με τους σχετικούς κανονισμούς και τα σχετικά πρότυπα. Είναι σημαντικό η Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λαμβάνουν υπόψη τους την ψηφιοποίηση στα οικεία

προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, ώστε να εξασφαλίσουν την καταλληλότητά τους για την ψηφιακή εποχή.

Τροπολογία 21

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 23 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(23β) τονίζει τη σημασία της δημιουργίας δικλίδων ασφαλείας για τους εργαζόμενους σε πλατφόρμα με σκοπό την προστασία τους από ατυχήματα, την ανεργία και τις συντάξεις σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας και τις εθνικές αρμοδιότητες των κρατών μελών, ενώ θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η δυνατότητα εθελοντικών παροχών από ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας·

Τροπολογία 22

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 23 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

*(23γ) τονίζει ότι τα κριτήρια της παρούσας οδηγίας θα πρέπει να σέβονται τα μοναδικά χαρακτηριστικά της εργασίας σε πλατφόρμα· λαμβάνει υπόψη ότι το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχει αξιολογήσει το καθεστώς της σχέσης εργασίας στην υπόθεση *Yodel* (C-692/19) τον Απρίλιο του 2020 και καλεί τους συννομοθέτες να συμμορφωθούν με την τήρηση αυτών των κριτηρίων, τα οποία προσδιορίζουν τις ιδιαιτερότητες της εργασίας σε πλατφόρμες·*

Τροπολογία 23

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 24

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(24) Όταν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ελέγχουν ορισμένα στοιχεία της εκτέλεσης της εργασίας, ενεργούν ως εργοδότες σε σχέση εργασίας. Η καθοδήγηση και ο έλεγχος, ή η νομική εξάρτηση, αποτελούν ουσιώδη στοιχεία του ορισμού της σχέσης εργασίας στα κράτη μέλη και στη νομολογία του Δικαστηρίου. Ως εκ τούτου, οι συμβατικές σχέσεις στο πλαίσιο των οποίων οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ασκούν ορισμένο επίπεδο ελέγχου επί ορισμένων στοιχείων της εκτέλεσης της εργασίας θα πρέπει να θεωρούνται, βάσει νομικού τεκμηρίου, σχέσεις εργασίας μεταξύ της πλατφόρμας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μέσω αυτής. Κατά συνέπεια, το εν λόγω πρόσωπο θα πρέπει να κατηγοριοποιηθεί ως μισθωτός που έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις σύμφωνα με το εν λόγω καθεστώς, όπως ορίζεται στην εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις και πρακτικές. Το νομικό τεκμήριο θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές και νομικές διαδικασίες και θα πρέπει να ωφελεί το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Οι αρχές που είναι αρμόδιες για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία ή την επιβολή της, όπως οι επιθεωρήσεις εργασίας, οι φορείς κοινωνικής προστασίας ή οι φορολογικές αρχές, θα πρέπει επίσης να μπορούν να βασίζονται σ' αυτό το τεκμήριο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν εθνικό πλαίσιο για τη μείωση των διαφορών και την ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου.

Τροπολογία

(24) Όταν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ελέγχουν ορισμένα στοιχεία της εκτέλεσης της εργασίας, ενεργούν ως εργοδότες σε σχέση εργασίας. Η καθοδήγηση και ο έλεγχος, ή η νομική εξάρτηση, αποτελούν ουσιώδη στοιχεία του ορισμού της σχέσης εργασίας στα κράτη μέλη και στη νομολογία του Δικαστηρίου. Ως εκ τούτου, οι συμβατικές σχέσεις στο πλαίσιο των οποίων οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ασκούν ορισμένο επίπεδο ελέγχου επί ορισμένων στοιχείων της εκτέλεσης της εργασίας θα πρέπει να θεωρούνται, βάσει νομικού τεκμηρίου, σχέσεις εργασίας μεταξύ της πλατφόρμας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μέσω αυτής. Κατά συνέπεια, το εν λόγω πρόσωπο θα πρέπει να κατηγοριοποιηθεί ως μισθωτός που έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις σύμφωνα με το εν λόγω καθεστώς, όπως ορίζεται στην εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις και πρακτικές. Το νομικό τεκμήριο θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές και νομικές διαδικασίες και θα πρέπει να ωφελεί το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Οι αρχές που είναι αρμόδιες για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία ή την επιβολή της, όπως οι επιθεωρήσεις εργασίας, οι φορείς κοινωνικής προστασίας ή οι φορολογικές αρχές, θα πρέπει επίσης να μπορούν να βασίζονται σ' αυτό το τεκμήριο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν εθνικό πλαίσιο για τη μείωση των διαφορών και την ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου. ***Εν προκειμένω, τα εθνικά πλαίσια θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις ευκαιρίες που παρέχονται από τις συνεργατικές υπηρεσίες και πλατφόρμες στους τομείς***

*των μεταφορών και του τουρισμού.
Επιπλέον, τα εθνικά πλαίσια θα πρέπει να
προβλέπουν την απαραίτητη αυτονομία
και ευελιξία για τους εν λόγω τομείς.*

Τροπολογία 24

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 25

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(25) Στην οδηγία θα πρέπει να συμπεριληφθούν κριτήρια που να υποδεικνύουν ότι μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει την εκτέλεση της εργασίας, προκειμένου να καταστεί λειτουργικό το νομικό τεκμήριο και να διευκολυνθεί η επιβολή των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Τα κριτήρια αυτά θα πρέπει να βασίζονται στην ενωσιακή και την εθνική νομολογία και να λαμβάνουν υπόψη τις εθνικές έννοιες της σχέσης εργασίας. Τα κριτήρια θα πρέπει να περιλαμβάνουν συγκεκριμένα στοιχεία που να καταδεικνύουν, για παράδειγμα, ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας καθορίζει στην πράξη και δεν συνιστά απλώς τις συνθήκες εργασίας ή την αμοιβή ή και τα δύο, δίνει οδηγίες σχετικά με τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας ή εμποδίζει το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να αναπτύξει επιχειρηματικές επαφές με δυνητικούς πελάτες. Για να υπάρχει αποτελεσματικότητα στην πράξη, θα πρέπει πάντα να **πληρούνται δύο κριτήρια** για την ενεργοποίηση της εφαρμογής του τεκμηρίου. Παράλληλα, τα κριτήρια δεν θα πρέπει να καλύπτουν περιπτώσεις στις οποίες τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα είναι πραγματικοί αυτοαπασχολούμενοι. Οι πραγματικοί αυτοαπασχολούμενοι είναι οι ίδιοι υπεύθυνοι έναντι των πελατών τους για τον τρόπο με τον οποίο εκτελούν την εργασία τους και για την ποιότητα των αποτελεσμάτων τους. Η ελευθερία επιλογής των ωρών εργασίας ή των

Τροπολογία

(25) Στην οδηγία θα πρέπει να συμπεριληφθούν κριτήρια που να υποδεικνύουν ότι μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει την εκτέλεση της εργασίας, προκειμένου να καταστεί λειτουργικό το νομικό τεκμήριο και να διευκολυνθεί η επιβολή των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Τα κριτήρια αυτά θα πρέπει να βασίζονται στην ενωσιακή και την εθνική νομολογία και να λαμβάνουν υπόψη τις εθνικές έννοιες της σχέσης εργασίας. Τα κριτήρια θα πρέπει να περιλαμβάνουν συγκεκριμένα στοιχεία που να καταδεικνύουν, για παράδειγμα, ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας καθορίζει στην πράξη και δεν συνιστά απλώς τις συνθήκες εργασίας ή την αμοιβή ή και τα δύο, δίνει οδηγίες σχετικά με τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας ή εμποδίζει το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να αναπτύξει επιχειρηματικές επαφές με δυνητικούς πελάτες. Για να υπάρχει αποτελεσματικότητα στην πράξη **και να αποφευχθεί η ανασφάλεια δικαίου**, θα πρέπει πάντα να **πληρούνται τα περισσότερα κριτήρια** για την ενεργοποίηση της εφαρμογής του τεκμηρίου. Παράλληλα, τα κριτήρια δεν θα πρέπει να καλύπτουν περιπτώσεις στις οποίες τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα είναι πραγματικοί αυτοαπασχολούμενοι. Οι πραγματικοί αυτοαπασχολούμενοι είναι οι ίδιοι υπεύθυνοι έναντι των πελατών τους για τον τρόπο με τον οποίο εκτελούν την εργασία τους και για την ποιότητα των

περιόδων απουσίας, άρνησης εκτέλεσης καθηκόντων, χρήσης υπεργολάβων ή αναπληρωτών ή εργασίας για οποιονδήποτε τρίτο είναι χαρακτηριστική της πραγματικής αυτοαπασχόλησης. Ως εκ τούτου, ο de facto περιορισμός των εν λόγω περιθωρίων διακριτικής ευχέρειας με διάφορους όρους ή μέσω συστήματος κυρώσεων θα πρέπει επίσης να θεωρείται στοιχείο ελέγχου της εκτέλεσης της εργασίας. Η στενή επίβλεψη της εκτέλεσης της εργασίας ή η ενδεδειγμένη επαλήθευση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της εν λόγω εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα, η οποία δεν συνίσταται απλώς στη χρήση αξιολόγησης ή βαθμολόγησης από τους αποδέκτες της υπηρεσίας, θα πρέπει επίσης να θεωρείται στοιχείο ελέγχου της εκτέλεσης της εργασίας. Ταυτόχρονα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να είναι σε θέση να σχεδιάζουν τις τεχνικές διεπαφές τους έτσι ώστε να διασφαλίζεται η καλή εμπειρία των καταναλωτών. Τα μέτρα ή οι κανόνες που απαιτούνται από **τον νόμο ή που είναι αναγκαία** για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των αποδεκτών της υπηρεσίας δεν θα πρέπει να θεωρούνται ότι ελέγχουν την εκτέλεση της εργασίας.

αποτελεσμάτων τους. Η ελευθερία επιλογής των ωρών εργασίας ή των περιόδων απουσίας, άρνησης εκτέλεσης καθηκόντων, χρήσης υπεργολάβων ή αναπληρωτών ή εργασίας για οποιονδήποτε τρίτο είναι χαρακτηριστική της πραγματικής αυτοαπασχόλησης. Ως εκ τούτου, ο de facto περιορισμός των εν λόγω περιθωρίων διακριτικής ευχέρειας με διάφορους όρους ή μέσω συστήματος κυρώσεων θα πρέπει επίσης να θεωρείται στοιχείο ελέγχου της εκτέλεσης της εργασίας. Η στενή επίβλεψη της εκτέλεσης της εργασίας ή η ενδεδειγμένη επαλήθευση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της εν λόγω εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα, η οποία δεν συνίσταται απλώς στη χρήση αξιολόγησης ή βαθμολόγησης από τους αποδέκτες της υπηρεσίας, θα πρέπει επίσης να θεωρείται στοιχείο ελέγχου της εκτέλεσης της εργασίας. Ταυτόχρονα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να είναι σε θέση να σχεδιάζουν τις τεχνικές διεπαφές τους έτσι ώστε να διασφαλίζεται η καλή εμπειρία των καταναλωτών. Τα μέτρα ή οι κανόνες που απαιτούνται από **την ισχύουσα τοπική νομοθεσία ή τους ισχύοντες κανονισμούς ή τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας** για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των αποδεκτών της υπηρεσίας, **για την παροχή ικανοποιητικής εξυπηρέτησης των καταναλωτών, για την πρόληψη της απάτης σε βάρος των καταναλωτών ή των εργαζομένων στην πλατφόρμα ή για την επίτευξη στόχων που σχετίζονται με κινητικότητα με μηδενικές και χαμηλές εκπομπές**, δεν θα πρέπει να θεωρούνται ότι ελέγχουν την εκτέλεση της εργασίας.

Τροπολογία 25

Πρόταση οδηγίας

Αιτιολογική σκέψη 28

(28) Η σχέση μεταξύ του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα και ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας μπορεί να μην πληροί τις απαιτήσεις της σχέσης εργασίας σύμφωνα με τον ορισμό που διατυπώνεται στη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο αντίστοιχο κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, ακόμη και αν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει συγκεκριμένη πτυχή της εκτέλεσης της εργασίας. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα ανατροπής του νομικού τεκμηρίου σε νομικές ή διοικητικές διαδικασίες ή και στις δύο αποδεικνύοντας, βάσει του προαναφερθέντος ορισμού, ότι η εν λόγω σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας. Η μετατόπιση του βάρους της απόδειξης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δικαιολογείται από το γεγονός ότι έχουν πλήρη εικόνα όλων των πραγματικών στοιχείων που καθορίζουν τη σχέση, ιδίως των αλγορίθμων μέσω των οποίων διαχειρίζονται τις δραστηριότητές τους. Οι νομικές διαδικασίες και οι διοικητικές διαδικασίες που κινούνται από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας με σκοπό την ανατροπή του νομικού τεκμηρίου **δεν** θα πρέπει να έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου. Η επιτυχής ανατροπή του τεκμηρίου σε διοικητικές διαδικασίες δεν θα πρέπει να αποκλείει την εφαρμογή του τεκμηρίου σε μεταγενέστερες δικαστικές διαδικασίες. Όταν το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα το οποίο αποτελεί το αντικείμενο του τεκμηρίου επιδιώκει να ανατρέψει το νομικό τεκμήριο, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να υποχρεούται να συνδράμει το εν λόγω πρόσωπο, ιδίως μέσω την παροχής όλων των σχετικών πληροφοριών που κατέχει η πλατφόρμα σε σχέση με το εν λόγω πρόσωπο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να

(28) Η σχέση μεταξύ του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα και ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας μπορεί να μην πληροί τις απαιτήσεις της σχέσης εργασίας σύμφωνα με τον ορισμό που διατυπώνεται στη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο αντίστοιχο κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, ακόμη και αν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει συγκεκριμένη πτυχή της εκτέλεσης της εργασίας. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα ανατροπής του νομικού τεκμηρίου σε νομικές ή διοικητικές διαδικασίες ή και στις δύο αποδεικνύοντας, βάσει του προαναφερθέντος ορισμού, ότι η εν λόγω σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας. Η μετατόπιση του βάρους της απόδειξης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δικαιολογείται από το γεγονός ότι έχουν πλήρη εικόνα όλων των πραγματικών στοιχείων που καθορίζουν τη σχέση, ιδίως των αλγορίθμων μέσω των οποίων διαχειρίζονται τις δραστηριότητές τους. Οι νομικές διαδικασίες και οι διοικητικές διαδικασίες που κινούνται από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας με σκοπό την ανατροπή του νομικού τεκμηρίου θα πρέπει να έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου, **προκειμένου να αποφεύγεται η ενεργοποίηση και η επακόλουθη ανατροπή σε υποθέσεις πραγματικής αυτοαπασχόλησης**. Η επιτυχής ανατροπή του τεκμηρίου σε διοικητικές διαδικασίες δεν θα πρέπει να αποκλείει την εφαρμογή του τεκμηρίου σε μεταγενέστερες δικαστικές διαδικασίες. Όταν το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα το οποίο αποτελεί το αντικείμενο του τεκμηρίου επιδιώκει να ανατρέψει το νομικό τεκμήριο, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να υποχρεούται να συνδράμει το εν λόγω πρόσωπο, ιδίως μέσω την παροχής όλων των σχετικών

παρέχουν την απαραίτητη καθοδήγηση για τις διαδικασίες ανατροπής του νομικού τεκμηρίου.

πληροφοριών που κατέχει η πλατφόρμα σε σχέση με το εν λόγω πρόσωπο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν την απαραίτητη καθοδήγηση για τις διαδικασίες ανατροπής του νομικού τεκμηρίου.

Τροπολογία 26

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 30 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(30α) Η κατανομή εργασίας μέσω αλγορίθμων, ένα σημαντικό χαρακτηριστικό του επιχειρηματικού μοντέλου πολλών πλατφορμών, αυξάνει τη χρήση επισφαλών, σύντομων βαρδιών και ασταθών και απρόβλεπτων χρονοδιαγραμμάτων. Η αλγοριθμική διεύθυνση, η αξιολόγηση και η πειθαρχία εντείνουν την εργασιακή προσπάθεια με την αύξηση της παρακολούθησης, την αύξηση του ρυθμού που απαιτείται από τους εργαζομένους, την ελαχιστοποίηση των κενών στη ροή εργασίας και την επέκταση της εργασιακής δραστηριότητας πέραν του συμβατικού χώρου εργασίας και του συμβατικού ωραρίου εργασίας. Ωστόσο, οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους έχουν συχνά περιορισμένη μόνο ορατότητα και περιορισμένο έλεγχο όσον αφορά αυτά τα αλγοριθμικά συστήματα παρόλο που τα συστήματα επηρεάζουν την οργάνωση και τις συνθήκες εργασίας. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα για τις εμπορευματικές μεταφορές και τις υπηρεσίες παράδοσης αγαθών.

Τροπολογία 27

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 32 α (νέα)

(32a) Ορισμένες αποφάσεις, όπως η απόλυση ή άλλα πειθαρχικά μέτρα θα πρέπει πάντα να λαμβάνονται από ανθρώπους κι όχι από αυτοματοποιημένα συστήματα, με δεδομένες τις επιπτώσεις αυτών των αποφάσεων στους εργαζόμενους.

Τροπολογία 28

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 45

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(45) Η εργασία σε πλατφόρμα χαρακτηρίζεται από την έλλειψη κοινού χώρου εργασίας όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να γνωριστούν και να επικοινωνούν μεταξύ τους και με τους εκπροσώπους τους, μεταξύ άλλων με σκοπό την υπεράσπιση των συμφερόντων τους έναντι του εργοδότη. Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να δημιουργηθούν ψηφιακοί διάλογοι επικοινωνίας, σύμφωνα με την οργάνωση εργασίας των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, όπου τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα μπορούν να ανταλλάσσουν μεταξύ τους απόψεις και να επικοινωνούν με τους εκπροσώπους τους. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να δημιουργήσουν τέτοιου είδους διαύλους επικοινωνίας εντός της ψηφιακής υποδομής τους ή με εξίσου αποτελεσματικά μέσα, με παράλληλο σεβασμό της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και χωρίς να επιδιώκουν πρόσβαση ή να παρακολουθούν τις εν λόγω επικοινωνίες.

Τροπολογία

(45) Η εργασία σε πλατφόρμα χαρακτηρίζεται από την έλλειψη κοινού χώρου εργασίας όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να γνωριστούν και να επικοινωνούν μεταξύ τους και με τους εκπροσώπους τους, μεταξύ άλλων με σκοπό την υπεράσπιση των συμφερόντων τους έναντι του εργοδότη. Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να δημιουργηθούν ψηφιακοί διάλογοι επικοινωνίας, σύμφωνα με την οργάνωση εργασίας των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, όπου τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα μπορούν να ανταλλάσσουν μεταξύ τους απόψεις και να επικοινωνούν με τους εκπροσώπους τους. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να δημιουργήσουν τέτοιου είδους διαύλους επικοινωνίας εντός της ψηφιακής υποδομής τους ή με εξίσου αποτελεσματικά μέσα, με παράλληλο σεβασμό της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και χωρίς να επιδιώκουν πρόσβαση ή να παρακολουθούν τις εν λόγω επικοινωνίες. **Είναι επίσης σημαντικό να αποκτήσουν οι εργαζόμενοι πρόσβαση σε πραγματικές συλλογικές διαπραγματεύσεις ή ισοδύναμες μορφές διαλόγου που να συνάδουν με τα εθνικά μοντέλα της**

αγοράς εργασίας. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να επικυρώσουν τις σχετικές συμβάσεις της ΔΟΕ και να ενισχύσουν τα δικαιώματα των εργαζομένων σε πλατφόρμες να οργανώνονται σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και να συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Τροπολογία 29

**Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 45 α (νέα)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(45α) Έχουν επιτευχθεί σημαντικές καινοτομίες στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης, οι οποίες έχουν εξελιχθεί σε αναπόσπαστο μέρος των επιχειρηματικών μοντέλων και των διαδικασιών λήψης αποφάσεων των εταιρειών πλατφορμών. Η χρήση της τεχνητής νοημοσύνης στις πλατφόρμες θα πρέπει να διαφυλάσσει την υγεία, την ασφάλεια, την ιδιωτικότητα και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμα.

Τροπολογία 30

**Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 48 α (νέα)**

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(48α) Τα άτομα που επηρεάζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων θα πρέπει να έχουν ουσιαστική πρόσβαση σε μηχανισμούς καταγγελίας και προσφυγής της αρμόδιας εθνικής αρχής.

Τροπολογία 31

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 1 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Η παρούσα οδηγία αποσκοπεί στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των **προσώπων** που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, **διασφαλίζοντας** τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησής τους, προωθώντας τη διαφάνεια, την αμεροληψία και τη λογοδοσία στην αλγοριθμική διαχείριση της εργασίας σε πλατφόρμες και βελτιώνοντας τη διαφάνεια στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμες, μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις, υποστηρίζοντας παράλληλα τις συνθήκες για τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση.

Τροπολογία

1. Η παρούσα οδηγία αποσκοπεί στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας **ώστε να σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια** των **ατόμων** που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, **ιδίως στους ευρωπαϊκούς τομείς των μεταφορών και του τουρισμού, και ειδικότερα όσον αφορά την με επιτόπου παρουσία ανειδίκευτη εργασία που καθορίζεται από την πλατφόρμα. Οι δίκαιες και πρόσφορες συνθήκες εργασίας εξασφαλίζονται με** τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησής τους, προωθώντας τη διαφάνεια, **την ασφάλεια**, την αμεροληψία και τη λογοδοσία στην αλγοριθμική διαχείριση της εργασίας σε πλατφόρμες και βελτιώνοντας τη διαφάνεια στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμες, μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις, υποστηρίζοντας παράλληλα τις συνθήκες για τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση, **διαφυλάσσοντας την ανάπτυξη, την αυτονομία και την ευελιξία τους και παρέχοντας νομική ασφάλεια·**

Τροπολογία 32

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(2) «εργασία σε πλατφόρμα»: κάθε εργασία που οργανώνεται μέσω ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και εκτελείται στην Ένωση από άτομο βάσει συμβατικής σχέσης μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και του ατόμου, ανεξάρτητα από την ύπαρξη συμβατικής σχέσης μεταξύ του ατόμου και του αποδέκτη της υπηρεσίας·

Τροπολογία

(2) «εργασία σε πλατφόρμα»: κάθε εργασία που οργανώνεται **ή καθίσταται δυνατή** μέσω ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και εκτελείται στην Ένωση από άτομο βάσει συμβατικής σχέσης μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και του ατόμου, ανεξάρτητα από την ύπαρξη συμβατικής σχέσης μεταξύ του ατόμου και

Τροπολογία 33

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 3 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν κατάλληλες διαδικασίες για να επαληθεύουν και να διασφαλίζουν τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, με σκοπό την εξακρίβωση της ύπαρξης σχέσης εργασίας, όπως ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στα κράτη μέλη, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, και τη διασφάλιση ότι τα εν λόγω πρόσωπα απολαύουν των δικαιωμάτων που απορρέουν από το δίκαιο της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους.

Τροπολογία 34

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 3 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Ο καθορισμός της ύπαρξης σχέσης εργασίας βασίζεται **προτίστως** στα πραγματικά περιστατικά που αφορούν την πραγματική εκτέλεση της εργασίας, λαμβανομένης υπόψη της χρήσης αλγορίθμων στην οργάνωση της εργασίας σε πλατφόρμα, ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο χαρακτηρίζεται η σχέση στο πλαίσιο οποιασδήποτε συμβατικής ρύθμισης που ενδεχομένως έχει συμφωνηθεί μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών. Όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας

Τροπολογία

1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν κατάλληλες διαδικασίες για να επαληθεύουν και να διασφαλίζουν τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, με σκοπό την εξακρίβωση της ύπαρξης σχέσης εργασίας, όπως ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στα κράτη μέλη, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου **όταν και εφόσον είναι εφαρμοστέα**, και τη διασφάλιση ότι τα εν λόγω πρόσωπα απολαύουν των δικαιωμάτων που απορρέουν από το δίκαιο της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους.

Τροπολογία

2. Ο καθορισμός της ύπαρξης σχέσης εργασίας βασίζεται στα πραγματικά περιστατικά που αφορούν την πραγματική εκτέλεση της εργασίας, λαμβανομένης υπόψη της χρήσης αλγορίθμων στην οργάνωση της εργασίας σε πλατφόρμα, ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο χαρακτηρίζεται η σχέση στο πλαίσιο οποιασδήποτε συμβατικής ρύθμισης που ενδεχομένως έχει συμφωνηθεί μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών. Όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας αποδεικνύεται βάσει

αποδεικνύεται βάσει πραγματικών περιστατικών, το μέρος που αναλαμβάνει τις υποχρεώσεις του εργοδότη προσδιορίζεται σαφώς σύμφωνα με τις εθνικές έννομες τάξεις.

πραγματικών περιστατικών, το μέρος που αναλαμβάνει τις υποχρεώσεις του εργοδότη προσδιορίζεται σαφώς σύμφωνα με τις εθνικές έννομες τάξεις.

Τροπολογία 35

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 3 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2α. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν υποστηρικτικά μέτρα για να διασφαλίσουν τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης που αναφέρεται στην παράγραφο 1, υποστηρίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας. Ειδικότερα:

α) διασφαλίζουν ότι οι πληροφορίες σχετικά με τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης διατίθενται με σαφή, ολοκληρωμένο και ευπρόσιτο τρόπο·

β) καταρτίζουν κατευθυντήριες οδηγίες προς τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και τους κοινωνικούς εταίρους για την κατανόηση και την εφαρμογή του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησης·

γ) καταρτίζουν κατευθυντήριες οδηγίες προς τις αρχές επιβολής των κανόνων με σκοπό την προδραστική στόχευση και τη δίωξη των μη συμμορφούμενων ψηφιακών πλατφορμών εργασίας·

δ) ενισχύουν τους ελέγχους και τις επιτόπιες επιθεωρήσεις που διενεργούν οι επιθεωρήσεις εργασίας ή οι φορείς που είναι αρμόδιοι για την επιβολή της εργατικής νομοθεσίας.

Τροπολογία 36

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 3 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

2α. Όταν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ορίζονται ως εργοδότες, συμμορφώνονται με τις αντίστοιχες υποχρεώσεις των εργοδοτών βάσει της εθνικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων που ισχύουν στον τομέα δραστηριότητας.

Τροπολογία 37

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Η συμβατική σχέση μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας που ελέγχει, κατά την έννοια της παραγράφου 2, την εκτέλεση της εργασίας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μέσω της εν λόγω πλατφόρμας τεκμαίρεται νομικά ότι αποτελεί σχέση εργασίας. Για τον σκοπό αυτόν, τα κράτη μέλη θεσπίζουν πλαίσιο μέτρων, σύμφωνα με τα εθνικά νομικά και δικαστικά τους συστήματα.

Η συμβατική σχέση μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας που ελέγχει, κατά την έννοια της παραγράφου 2, την εκτέλεση της εργασίας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα **πέρα από ό,τι απαιτείται από τις εμπορικές σχέσεις** μέσω της εν λόγω πλατφόρμας τεκμαίρεται νομικά ότι αποτελεί σχέση εργασίας. Για τον σκοπό αυτόν, τα κράτη μέλη θεσπίζουν πλαίσιο μέτρων, σύμφωνα με τα εθνικά νομικά και δικαστικά τους συστήματα, **προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι αρμόδιες αρχές που επαληθεύουν τη συμμόρφωση ή την επιβολή της σχετικής νομοθεσίας, καθώς και τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και αμφισβητούν την ταξινόμηση του καθεστώτος απασχόλησής τους, θα μπορούν να βασιστούν στο νομικό τεκμήριο.**

Τροπολογία 38

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Το νομικό τεκμήριο εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές και νομικές διαδικασίες. **Οι αρμόδιες αρχές που ελέγχουν τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία ή είναι επιφορτισμένες με την επιβολή της μπορούν να βασίζονται στο εν λόγω τεκμήριο.**

Τροπολογία

Το νομικό τεκμήριο εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές και νομικές διαδικασίες.

Τροπολογία 39

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 2 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Ο έλεγχος της εκτέλεσης της εργασίας κατά την έννοια της παραγράφου 1 θεωρείται ότι πληροί **τουλάχιστον δύο** από τα ακόλουθα:

Τροπολογία

2. Ο έλεγχος της εκτέλεσης της εργασίας κατά την έννοια της παραγράφου 1 θεωρείται ότι πληροί **τα περισσότερα** από τα ακόλουθα:

Τροπολογία 40

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

α) τον **καθορισμό στην πράξη** του επιπέδου των αποδοχών ή την καθιέρωση σχετικών ανώτατων ορίων·

Τροπολογία

α) τον **de facto καθορισμό** του επιπέδου των αποδοχών ή την καθιέρωση σχετικών ανώτατων ορίων·

Τροπολογία 41

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) απαίτηση από το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να τηρεί

Τροπολογία

β) απαίτηση από το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να τηρεί

ειδικούς δεσμευτικούς κανόνες όσον αφορά την εμφάνιση, τη συμπεριφορά έναντι του αποδέκτη της υπηρεσίας ή την εκτέλεση της εργασίας·

ειδικούς δεσμευτικούς κανόνες όσον αφορά την εμφάνιση, τη συμπεριφορά έναντι του αποδέκτη της υπηρεσίας ή την εκτέλεση της εργασίας, **πέρα από ό,τι απαιτείται από τη νομοθεσία ή είναι απαραίτητο για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των αποδεκτών της υπηρεσίας ή για τη διασφάλιση της ουσιαστικής λειτουργίας της υπηρεσίας·**

Τροπολογία 42

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

γ) **την** επίβλεψη της εκτέλεσης της εργασίας ή την επαλήθευση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα·

Τροπολογία

γ) **τη στενή** επίβλεψη της εκτέλεσης της εργασίας ή την επαλήθευση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα, **πέρα από ό,τι απαιτείται από τη νομοθεσία ή είναι απαραίτητο για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των αποδεκτών της υπηρεσίας ή για τη διασφάλιση της ουσιαστικής λειτουργίας της υπηρεσίας·**

Τροπολογία 43

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

δ) τον **ουσιαστικό** περιορισμό της ελευθερίας οργάνωσης της εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω κυρώσεων, και ιδίως της διακριτικής ευχέρειας να επιλέγει κανείς τις ώρες εργασίας ή τις περιόδους απουσίας του, να αποδέχεται ή να αρνείται να εκτελέσει καθήκοντα ή να χρησιμοποιεί υπεργολάβους ή αναπληρωτές·

Τροπολογία

δ) τον **de facto** περιορισμό της ελευθερίας οργάνωσης της εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω κυρώσεων, και ιδίως της διακριτικής ευχέρειας να επιλέγει κανείς τις ώρες εργασίας ή τις περιόδους απουσίας του, να αποδέχεται ή να αρνείται να εκτελέσει καθήκοντα, **μεταξύ άλλων από άλλες ψηφιακές πλατφόρμες**, ή να χρησιμοποιεί υπεργολάβους ή αναπληρωτές·

Τροπολογία 44

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 2 – στοιχείο ε

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

ε) τον **ουσιαστικό** περιορισμό της δυνατότητας δημιουργίας πελατειακής βάσης ή εκτέλεσης εργασίας για οποιονδήποτε τρίτο.

Τροπολογία

ε) τον **de facto** περιορισμό της δυνατότητας δημιουργίας πελατειακής βάσης ή εκτέλεσης εργασίας για οποιονδήποτε τρίτο.

Τροπολογία 45

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν υποστηρικτικά μέτρα για να διασφαλίσουν την αποτελεσματική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου που αναφέρεται στην παράγραφο 1, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τον αντίκτυπο στις νεοφυείς επιχειρήσεις, αποφεύγοντας να εφαρμόσουν το τεκμήριο στους πραγματικούς αυτοαπασχολούμενους και υποστηρίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας. Ειδικότερα:

Τροπολογία

3. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν υποστηρικτικά μέτρα για να διασφαλίσουν την αποτελεσματική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου που αναφέρεται στην παράγραφο 1, **προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική προστασία των εργαζομένων που εκτελούν εργασία στο πλαίσιο σχέσης εργασίας**, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τον αντίκτυπο **στους επιχειρηματίες και** στις νεοφυείς επιχειρήσεις, αποφεύγοντας να εφαρμόσουν το τεκμήριο στους πραγματικούς αυτοαπασχολούμενους και υποστηρίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας. Ειδικότερα:

Τροπολογία 46

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) καταρτίζουν κατευθυντήριες οδηγίες προς τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, τα πρόσωπα που εκτελούν

Τροπολογία

β) καταρτίζουν **ακριβείς και ολοκληρωμένες συστάσεις που παρέχουν** κατευθυντήριες οδηγίες προς τις ψηφιακές

εργασία σε πλατφόρμα και τους κοινωνικούς εταίρους για την κατανόηση και την εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις διαδικασίες ανατροπής του σύμφωνα με το άρθρο 5·

πλατφόρμες εργασίας, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και τους κοινωνικούς εταίρους για την κατανόηση και την εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις διαδικασίες ανατροπής του σύμφωνα με το άρθρο 5·

Τροπολογία 47

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

γ) **καταρτίζουν** κατευθυντήριες οδηγίες **προς** τις αρχές επιβολής των κανόνων με σκοπό την προδραστική στόχευση και τη δίωξη των μη συμμορφούμενων ψηφιακών πλατφορμών εργασίας·

Τροπολογία

γ) **αναπτύσσουν ικανότητες,** κατευθυντήριες οδηγίες **και κατάρτιση και θεσπίζουν διαδικασίες για** τις εθνικές **αρμόδιες αρχές και** αρχές επιβολής των κανόνων με σκοπό **τον προδραστικό εντοπισμό και** την προδραστική στόχευση και τη δίωξη των μη συμμορφούμενων ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, **κατόπιν σχετικής διοικητικής ή νομικής απόφασης, προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική συμμόρφωση με τις διατάξεις που θεσπίζονται στην παρούσα οδηγία.**

Τροπολογία 48

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο δ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δα) **να διασφαλίζουν ότι δεόντως καταρτισμένοι τεχνικοί εμπειρογνώμονες και ειδικοί βοηθούν τις επιθεωρήσεις εργασίας στο έργο τους όταν είναι απαραίτητο, ιδίως όσον αφορά την αλγοριθμική διαχείριση.**

Τροπολογία 49

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο δ β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δβ) να αναπτύσσουν μηχανισμό διαβούλευσης βάσει του οποίου τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας μπορούν να ζητήσουν από τις αρμόδιες αρχές να αξιολογήσουν, να επαληθεύσουν και να αιτιολογήσουν το καθεστώς απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα με βάση τον έλεγχο της εκτέλεσης της εργασίας κατά την έννοια της παραγράφου 2.

Τροπολογία 50

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

4. Όσον αφορά τις συμβατικές σχέσεις που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία που ορίζεται στο άρθρο 21 παράγραφος 1 και εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ, το νομικό τεκμήριο που αναφέρεται στην παράγραφο 1 εφαρμόζεται μόνο για την περίοδο που αρχίζει από την εν λόγω ημερομηνία.

4. Όσον αφορά τις συμβατικές σχέσεις που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία που ορίζεται στο άρθρο 21 παράγραφος 1 και εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ, το νομικό τεκμήριο που αναφέρεται στην παράγραφο 1 εφαρμόζεται μόνο για την περίοδο που αρχίζει από την εν λόγω ημερομηνία, **με την επιφύλαξη άλλης εφαρμοστέας εθνικής ή ενωσιακής νομοθεσίας.**

Τροπολογία 51

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οποιοδήποτε από τα μέρη έχει τη δυνατότητα να ανατρέψει το νομικό

Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οποιοδήποτε από τα μέρη έχει τη δυνατότητα να ανατρέψει το νομικό

τεκμήριο που αναφέρεται στο άρθρο 4 σε νομικές ή διοικητικές διαδικασίες ή και στις δύο.

τεκμήριο που αναφέρεται στο άρθρο 4 σε νομικές ή διοικητικές διαδικασίες ή και στις δύο. **Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν επίσης ότι πριν από την εφαρμογή του τεκμηρίου, κάθε μέρος θα έχει την ευκαιρία να παρουσιάσει αποδεικτικά στοιχεία και επιχειρήματα.**

Τροπολογία 52

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 5 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Όταν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας υποστηρίζει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας όπως ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, το βάρος της απόδειξης βαρύνει την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. **Οι διαδικασίες αυτές δεν έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου.**

Τροπολογία

Όταν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας υποστηρίζει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας όπως ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, το βάρος της απόδειξης βαρύνει την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας.

Τροπολογία 53

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 5 – εδάφιο 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Όταν το πρόσωπο που εκτελεί την εργασία σε πλατφόρμα υποστηρίζει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας όπως ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας καλείται να συμβάλει στην ορθή επίλυση της διαδικασίας, **ιδίως** παρέχοντας όλες τις σχετικές πληροφορίες που έχει

Τροπολογία

Όταν το πρόσωπο που εκτελεί την εργασία σε πλατφόρμα υποστηρίζει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας όπως ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας καλείται να συμβάλει στην ορθή επίλυση της διαδικασίας παρέχοντας όλες τις σχετικές πληροφορίες που έχει στην

στην κατοχή της.

κατοχή της. *Τα κράτη μέλη παρέχουν την απαραίτητη καθοδήγηση για τις διαδικασίες ανατροπής του νομικού τεκμηρίου. Η εν λόγω διαδικασία διεξάγεται ενώπιον της αντίστοιχης εθνικής αρχής στο πλαίσιο της σχετικής εθνικής διαδικασίας, ιδίως σε περίπτωση που υφίσταται ήδη νομικό τεκμήριο και/ή διαδικασία για τη χορήγηση καθεστώτος απασχόλησης σε εθνικό επίπεδο.*

Τροπολογία 54

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 5 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Άρθρο 5α

Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας των πραγματικών αυτοαπασχολούμενων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα

Η διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησης δεν εμποδίζει τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των πραγματικών αυτοαπασχολούμενων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Όταν μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αποφασίζει, είτε σε καθαρά εθελοντική βάση ή σε συμφωνία με τους ενδιαφερομένους, να πληρώσει για κοινωνική προστασία, ασφάλιση ατυχήματος ή άλλες μορφές ασφάλισης, μέτρα κατάρτισης ή παρόμοιες παροχές σε αυτοαπασχολούμενους που εργάζονται μέσω της εν λόγω πλατφόρμας, οι παροχές αυτές δεν θεωρούνται καθοριστικά στοιχεία που καταδεικνύουν την ύπαρξη σχέσης εργασίας·

Τροπολογία 55

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 5 β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Άρθρο 5β

Κατάρτιση σε θέματα ασφαλείας και ειδική κατάρτιση στον τομέα του τουρισμού

Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν πληροφορίες και πρόσβαση σε τακτική κατάρτιση σε θέματα ασφάλειας και ειδική κατάρτιση στον τομέα των μεταφορών, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και τις προσδοκίες των καταναλωτών. Αναπτύσσουν διαδρομές κατάρτισης και επαγγελματικής ανάπτυξης, προκειμένου να διευρύνουν τις επαγγελματικές επιλογές των εργαζομένων τους.

Τροπολογία 56

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας των εν λόγω εργαζομένων σε πλατφόρμες, και ιδίως την πρόσβασή τους στις αναθέσεις καθηκόντων, τις αποδοχές τους, την ασφάλεια και την υγεία τους στην εργασία, τον χρόνο εργασίας τους, τις προαγωγές τους και το συμβατικό καθεστώς τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους.

Τροπολογία

β) τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας των εν λόγω εργαζομένων σε πλατφόρμες, και ιδίως την πρόσβασή τους στις αναθέσεις καθηκόντων **και την οργάνωση της εργασίας τους**, τις αποδοχές τους, την ασφάλεια και την υγεία τους στην εργασία, τον χρόνο εργασίας τους, **ή χρησιμοποιούνται για την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν** τις προαγωγές τους και το συμβατικό καθεστώς τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους.

Τροπολογία 57

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β – σημείο iv

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

iv) τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται αποφάσεις περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, άρνησης καταβολής αμοιβής για την εργασία που εκτελείται από τον εργαζόμενο σε πλατφόρμα, αποφάσεις για το συμβατικό καθεστώς του εργαζομένου σε πλατφόρμα ή κάθε απόφαση με παρόμοια αποτελέσματα.

Τροπολογία

iv) τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται αποφάσεις περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, άρνησης καταβολής αμοιβής για την εργασία που εκτελείται από τον εργαζόμενο σε πλατφόρμα, αποφάσεις για το συμβατικό καθεστώς του εργαζομένου σε πλατφόρμα ή κάθε απόφαση με παρόμοια αποτελέσματα, **τους λόγους της προαγωγής και, εφόσον υποστηρίζεται η λήψη αποφάσεων ή με βάση την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της απόδοσης, τα κριτήρια που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της συμπεριφοράς.**

Τροπολογία 58

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 6 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 2 υπό μορφή εγγράφου που μπορεί να είναι σε ηλεκτρονική μορφή. Παρέχουν τις πληροφορίες αυτές το αργότερο την πρώτη εργάσιμη ημέρα, καθώς και σε περίπτωση ουσιαστικών αλλαγών και ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Οι πληροφορίες πρέπει να παρέχονται σε **συνοπτική**, διαφανή, εύληπτη και εύκολα προσβάσιμη μορφή, με χρήση σαφούς και απλής γλώσσας.

Τροπολογία

3. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 2 υπό μορφή εγγράφου που μπορεί να είναι σε ηλεκτρονική μορφή. Παρέχουν τις πληροφορίες αυτές το αργότερο την πρώτη εργάσιμη ημέρα, καθώς και σε περίπτωση ουσιαστικών αλλαγών και ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Οι πληροφορίες πρέπει να παρέχονται σε **πλήρη**, διαφανή, εύληπτη και εύκολα προσβάσιμη μορφή, με χρήση σαφούς και απλής γλώσσας.

Τροπολογία 59

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 7 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

α) αξιολογούν τους κινδύνους των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες, κυρίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους εργατικών ατυχημάτων, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους·

Τροπολογία

α) αξιολογούν τους κινδύνους των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για **τη μη διακριτική μεταχείριση και την προστασία των δεδομένων, καθώς και** την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες, κυρίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους εργατικών ατυχημάτων, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους·

Τροπολογία 60

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 7 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για την παρακολούθηση του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων σύμφωνα με το παρόν άρθρο. Τα πρόσωπα στα οποία η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αναθέτει καθήκοντα παρακολούθησης έχουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των καθηκόντων αυτών. Απολαύουν προστασίας έναντι απολύσεων, πειθαρχικών μέτρων ή άλλης δυσμενούς μεταχείρισης για την απόκλιση από τις αυτοματοποιημένες αποφάσεις ή τις προτάσεις αποφάσεων.

Τροπολογία

3. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για την παρακολούθηση του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων σύμφωνα με το παρόν άρθρο. Τα πρόσωπα στα οποία η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αναθέτει καθήκοντα παρακολούθησης, **λήψης αποφάσεων με τη βοήθεια αυτοματοποιημένης παρακολούθησης ή αυτοματοποιημένων συστημάτων λήψης αποφάσεων ή επανεξέτασης αποφάσεων** έχουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των καθηκόντων αυτών. Απολαύουν προστασίας έναντι απολύσεων, πειθαρχικών μέτρων ή άλλης δυσμενούς μεταχείρισης για την απόκλιση από τις αυτοματοποιημένες αποφάσεις ή τις

προτάσεις αποφάσεων.

Τροπολογία 61

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 9 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την οδηγία 2002/14/ΕΚ, τα κράτη μέλη εξασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν και προβαίνουν σε διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων σε πλατφόρμες ή, εάν δεν υπάρχουν εκπρόσωποι, με τους οικείους εργαζομένους σε πλατφόρμες, σχετικά με αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην καθιέρωση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που αναφέρονται στο άρθρο 6 παράγραφος 1 ή στην ουσιαστική τροποποίηση της χρήσης τους, σύμφωνα με το παρόν άρθρο.

Τροπολογία

1. Με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την οδηγία 2002/14/ΕΚ, τα κράτη μέλη εξασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν και προβαίνουν σε **ουσιαστική** διαβούλευση με **τους εργαζόμενους και** τους εκπροσώπους των εργαζομένων σε πλατφόρμες ή, εάν δεν υπάρχουν εκπρόσωποι, με τους οικείους εργαζομένους σε πλατφόρμες, σχετικά με αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην καθιέρωση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που αναφέρονται στο άρθρο 6 παράγραφος 1 ή στην ουσιαστική τροποποίηση της χρήσης τους **η οποία έχει αντίκτυπο στις συνθήκες εργασίας και στην υγεία και την ασφάλεια ή σε αλλαγές στην κατανομή και την οργάνωση της εργασίας**, σύμφωνα με το παρόν άρθρο.

Τροπολογία 62

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 9 – παράγραφος 1 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

1α. Τα άτομα που εκτελούν εργασία μέσω ψηφιακής πλατφόρμας έχουν δικαίωμα στη φορητότητα των δεδομένων σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679.

Τροπολογία 63

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Όταν οι αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές ασκούν τα οικεία καθήκοντα διασφάλισης της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις που ισχύουν για το καθεστώς απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και όταν οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ασκούν τα καθήκοντα εκπροσώπησής τους, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θέτουν στη διάθεσή τους τις ακόλουθες πληροφορίες:

Τροπολογία

1. Όταν οι αρχές εργασίας, **υγείας και ασφάλειας**, κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές ασκούν τα οικεία καθήκοντα διασφάλισης της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις που ισχύουν για το καθεστώς απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και όταν οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ασκούν τα καθήκοντα εκπροσώπησής τους, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θέτουν στη διάθεσή τους τις ακόλουθες πληροφορίες:

Τροπολογία 64

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο β α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

βα) τα μέτρα που ελήφθησαν για τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα με επιτόπου παρουσία στις υπηρεσίες οδήγησης και κατ' οίκον διανομής.

Τροπολογία 65

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο β β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

ββ) τον αριθμό ατυχημάτων και συγκρούσεων που οδήγησαν στον θάνατο ή σε σοβαρό τραυματισμό και αφορούν

άτομα που παρέχουν εργασία σε πλατφόρμα με επιτόπου παρουσία στους τομείς οδήγησης και κατ' οίκον διανομής και άλλους χρήστες του οδικού δικτύου.

Τροπολογία 66

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 12 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Οι αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές και οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες σχετικά με οποιοδήποτε από τα παρεχόμενα δεδομένα. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας απαντούν στα εν λόγω αιτήματα εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος, παρέχοντας τεκμηριωμένη απάντηση.

Τροπολογία 67

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 15 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν τη δυνατότητα στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να έρχονται σε επαφή και να επικοινωνούν μεταξύ τους, καθώς και με εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μέσω της ψηφιακής υποδομής των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας ή με παρόμοια αποτελεσματικά μέσα, τηρώντας παράλληλα τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον κανονισμό (ΕΕ)

Τροπολογία

3. Οι αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας, **υγείας και ασφάλειας** και άλλες αρμόδιες αρχές και οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες σχετικά με οποιοδήποτε από τα παρεχόμενα δεδομένα. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας απαντούν στα εν λόγω αιτήματα εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος, παρέχοντας τεκμηριωμένη απάντηση.

Τροπολογία

Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν τη δυνατότητα στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να έρχονται σε επαφή και να επικοινωνούν μεταξύ τους, καθώς και με εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μέσω της ψηφιακής υποδομής των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, **ασύρματης και σταθερής συνδεσιμότητας υψηλής ταχύτητας** ή με παρόμοια αποτελεσματικά μέσα **απαραίτητα για την**

2016/679. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να μην επιδιώκουν πρόσβαση στις εν λόγω επαφές και επικοινωνίες ούτε να τις παρακολουθούν.

περαιτέρω ανάπτυξη των ψηφιοποιημένων υπηρεσιών μεταφορών, τηρώντας παράλληλα τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να μην επιδιώκουν πρόσβαση στις εν λόγω επαφές και επικοινωνίες ούτε να τις παρακολουθούν.

Τροπολογία 68

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 15 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Άρθρο 15α

Με την επιφύλαξη του πλήρους σεβασμού της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων, τα κράτη μέλη προωθούν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στον τομέα της εργασίας σε πλατφόρμα και εξασφαλίζουν το δικαίωμα των εκπροσώπων των εργαζομένων να προσεγγίζουν τους εργαζόμενους σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων, με ψηφιακά μέσα, για τον σκοπό της οργάνωσης της εκπροσώπησής τους·

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Τίτλος	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες
Έγγραφο αναφοράς	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)
Επιτροπή αρμόδια επί της ουσίας Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	EMPL 17.1.2022
Γνωμοδότηση της Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	TRAN 17.1.2022
Συντάκτρια γνωμοδότησης Ημερομηνία ορισμού	Karima Delli 3.10.2022
Συντάκτρια γνωμοδότησης που αντικαταστάθηκε	Marianne Vind
Εξέταση στην επιτροπή	16.6.2022
Ημερομηνία έγκρισης	3.10.2022
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+ : 25 - : 7 0 : 13
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Andris Ameriks, Erik Bergkvist, Izaskun Bilbao Barandica, Paolo Borchia, Karolin Braunsberger-Reinhold, Ciarán Cuffe, Jakob G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Carlo Fidanza, Mario Furore, Søren Gade, Isabel García Muñoz, Έλενα Κουντουρά, Bogusław Liberadzki, Peter Lundgren, Benoît Lutgen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Caroline Nagtegaal, Philippe Olivier, João Pimenta Lopes, Rovana Plumb, Dominique Riquet, Massimiliano Salini, Vera Tax, Barbara Thaler, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Roberts Zīle
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Leila Chaibi, Nicola Danti, Roman Haider, Ljudmila Novak, Jutta Paulus, Dorien Rookmaker, Annalisa Tardino, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind, Jörgen Warborn
Αναπληρωτές (άρθρο 209 παρ. 7) παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Ondřej Kovařík, Eugen Tomac, Iuliu Winkler

**ΤΕΛΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ ΜΕ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΛΗΣΗ ΣΤΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

25	+
ECR	Carlo Fidanza, Peter Lundgren, Dorien Rookmaker, Roberts Zīle
ID	Paolo Borchia, Roman Haider, Philippe Olivier, Annalisa Tardino
PPE	Karolin Braunsberger-Reinhold, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Benoît Lutgen, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Ljudmila Novak, Massimiliano Salini, Barbara Thaler, Eugen Tomac, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Jörgen Warborn, Iuliu Winkler
RENEW	Izaskun Bilbao Barandica, Nicola Danti, Dominique Riquet
S&D	Erik Bergkvist

7	-
THE LEFT	Leila Chaibi, Έλενα Κουντουρά, João Pimenta Lopes
VERTS/ALE	Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Jutta Paulus

13	0
NI	Mario Furore
RENEW	Søren Gade, Ondřej Kovařík, Caroline Nagtegaal
S&D	Andris Ameriks, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Isabel García Muñoz, Bogusław Liberadzki, Rovana Plumb, Vera Tax, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind

Υπόμνημα των χρησιμοποιούμενων συμβόλων:

- + : υπέρ
- : κατά
- 0 : αποχή

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΡΜΟΔΙΑΣ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Τίτλος	Βελτίωση των συνθηκών εργασίας όσον αφορά την εργασία σε πλατφόρμα	
Έγγραφο αναφοράς	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)	
Ημερομηνία υποβολής στο ΕΚ	9.12.2021	
Επιτροπή αρμόδια επί της ουσίας Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	EMPL 17.1.2022	
Γνωμοδοτικές επιτροπές Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	TRAN 17.1.2022	
Εισηγητές Ημερομηνία ορισμού	Elisabetta Gualmini 2.2.2022	
Εξέταση στην επιτροπή	19.5.2022	12.7.2022
Ημερομηνία έγκρισης	12.12.2022	
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+: 41	–: 12
	0: 0	
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, David Casa, Leila Chaïbi, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Λουκάς Φουρλάς, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Adam Kósa, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Sandra Pereira, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tomáš Zdechovský	
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Abir Al-Sahlani, Rosa D’Amato, José Gusmão, Jeroen Lenaers, Alin Mituța, Eugenia Rodríguez Palop, Sara Skyttedal, Kim Van Sparrentak, Marie-Pierre Vedrenne, Anna Zalewska	
Αναπληρωτές (άρθρο 209 παράγραφος 7 του Κανονισμού) παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Camilla Laureti, Giuliano Pisapia, Sándor Rónai	
Ημερομηνία κατάθεσης	23.12.2022	

**ΤΕΛΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ ΜΕ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΛΗΣΗ
ΣΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΑ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

41	+
ECR	Giuseppe Milazzo
ID	Dominique Bilde, Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Λουκάς Φουρλάς, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Jeroen Lenaers, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Maria Walsh
RENEW	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Alin Mituța, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Camilla Laureti, Giuliano Pisapia, Sándor Rónai, Marianne Vind
THE LEFT	Leila Chaibi, José Gusmão, Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop
VERTS/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

12	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło, Anna Zalewska
ID	Guido Reil
NI	Ádám Kósa
PPE	Radan Kanev, Miriam Lexmann, Sara Skytvedal, Romana Tomc, Tomáš Zdechovský
RENEW	Abir Al-Sahlani

0	0

Υπόμνημα των χρησιμοποιούμενων συμβόλων:

- + : υπέρ
- : κατά
- 0 : αποχή