



**A9-0301/2022**

21.12.2022

**\*\*\*I**  
**MIETINTÖ**

ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi työolojen  
parantamisesta alustatyössä  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta

Esittelijä: Elisabetta Gualmini

### ***Menettelyjen symbolit***

- \* Kuulemismenettely
- \*\*\* Hyväksyntämenettely
- \*\*\*I Tavallinen lainsäätämismenettely (ensimmäinen käsittely)
- \*\*\*II Tavallinen lainsäätämismenettely (toinen käsittely)
- \*\*\*III Tavallinen lainsäätämismenettely (kolmas käsittely)

(Menettely määräytyy säädösesityksessä ehdotetun oikeusperustan mukaan.)

### ***Tarkistukset säädösesitykseen***

#### **Palstoina esitettävät parlamentin tarkistukset**

Poistettava teksti merkitään vasempaan palstaan ***lihavoidulla kursiivilla***. Tekstiä korvattaessa muutosmerkinnät tehdään molempiin palstoihin ***lihavoidulla kursiivilla***. Uusi teksti merkitään oikeaan palstaan ***lihavoidulla kursiivilla***.

Tarkistuksen tunnistetietojen ensimmäisellä ja toisella rivillä ilmoitetaan käsiteltävänä olevan säädösesityksen kohta, jota tarkistetaan. Jos tarkistus koskee olemassa olevaa säädöstä, jota säädösesityksellä muutetaan, tunnistetietojen kolmannella rivillä ilmoitetaan muutettavan säädöksen tyyppi ja numero ja neljännellä rivillä tarkistettavan tekstinkohdan paikannus.

#### **Konsolidoituna tekstinä esitettävät parlamentin tarkistukset**

Uusi teksti merkitään lihavoidulla kursiivilla. Poistettava teksti merkitään symbolilla ¶ tai yliviivauksella. Tekstiä korvattaessa muutosmerkinnät tehdään siten, että uusi teksti ***lihavoidaan ja kursivoidaan*** ja korvattava teksti poistetaan tai viivataan yli. Parlamentin yksiköiden tekemiä lopullisen tekstin teknisiä muutoksia ei merkitä.

## SISÄLTÖ

	<b>Sivu</b>
LUONNOS EUROOPAN PARLAMENTIN LAINSÄÄDÄNTÖPÄÄTÖSLAUSELMAKSI.5	
PERUSTELUT .....	121
LIIKENNE- JA MATKAILUVALIOKUNNAN LAUSUNTO .....	124
ASIAN KÄSITTELY ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA.....	164
LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA.....	165



# LUONNOS EUROOPAN PARLAMENTIN LAINSÄÄDÄNTÖPÄÄTÖSLAUSELMAKSI

ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi työolojen parantamisesta  
alustatyössä  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Tavallinen lainsäätämisympäristö: ensimmäinen käsittely)

*Euroopan parlamentti, joka*

- ottaa huomioon komission ehdotuksen Euroopan parlamentille ja neuvostolle (COM(2021)0762),
  - ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 294 artiklan 2 kohdan ja 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan sekä 153 artiklan 1 kohdan b alakohdan ja 16 artiklan 2 kohdan, joiden mukaisesti komissio on antanut ehdotuksen Euroopan parlamentille (C9-0454/2021),
  - ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 294 artiklan 3 kohdan,
  - ottaa huomioon työjärjestyksen 59 artiklan,
  - ottaa huomioon liikenne- ja matkailuvaliokunnan lausunnon,
  - ottaa huomioon työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan mietinnön (A9-0301/2022),
  - ottaa huomioon komission yksiköiden valmisteluasiakirjan ja vaikutustenarviointiraportin (SWD(2021)0396),
1. vahvistaa jäljempänä esitetyn ensimmäisen käsittelyn kannan;
  2. kehottaa puhemiestä välittämään parlamentin kannan neuvostolle ja komissiolle sekä kansallisille parlamenteille.

## Tarkistus 1

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 1 kappale

*Komission teksti*

(1) Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 3 artiklan mukaisesti unionin tavoitteena on muun muassa edistää

*Tarkistus*

(1) Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 3 artiklan mukaisesti unionin tavoitteena on muun muassa edistää

kansojensa hyvinvointia ja pyrkiä Euroopan kestävään kehitykseen, jonka perustana **on** täystyöllisyyttä ja sosiaalista edistystä tavoitteleva erittäin kilpailukykyinen sosiaalinen markkinatalous.

kansojensa hyvinvointia ja pyrkiä Euroopan kestävään kehitykseen, jonka perustana **ovat tasapainoinen talouskasvu ja** täystyöllisyyttä ja sosiaalista edistystä tavoitteleva erittäin kilpailukykyinen sosiaalinen markkinatalous.

## Tarkistus 2

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 2 kappale

#### *Komission teksti*

(2) Tässä direktiivissä kunnioitetaan perusoikeuksia ja otetaan huomioon erityisesti Euroopan unionin perusoikeuskirjassa, jäljempänä 'perusoikeuskirja', tunnustetut periaatteet. Perusoikeuskirjan 31 artiklassa määrätään erityisesti, että jokaisella työntekijällä on oikeus **työoloihin, jotka ovat hänen terveytensä, turvallisuutensa ja ihmisarvonsa mukaisia**. Perusoikeuskirjan 27 artiklalla turvataan työntekijöiden oikeus saada tietoja ja tulla kuulluiksi yrityksessä. Perusoikeuskirjan 8 artiklan mukaan jokaisella on oikeus henkilötietojensa suojaan. Perusoikeuskirjan 16 artiklassa tunnustetaan elinkeinovapaus.

#### *Tarkistus*

(2) Tässä direktiivissä kunnioitetaan perusoikeuksia ja otetaan huomioon erityisesti Euroopan unionin perusoikeuskirjassa, jäljempänä 'perusoikeuskirja', tunnustetut periaatteet. Perusoikeuskirjan 31 artiklassa määrätään erityisesti, että jokaisella työntekijällä on oikeus **oikeudenmukaisiin ja kohtuullisiin, terveellisiin, turvallisiin ja ihmisarvoisiin työoloihin ja työehtoihin**. Perusoikeuskirjan 27 artiklalla turvataan työntekijöiden oikeus saada tietoja ja tulla kuulluiksi yrityksessä. Perusoikeuskirjan 8 artiklan mukaan jokaisella on oikeus henkilötietojensa suojaan **sekä oikeus tutustua niihin tietoihin, joita hänestä on kerätty, ja saada ne oikaistuksi**. **Perusoikeuskirjan 12 artiklan mukaan jokaisella on oikeus rauhanomaiseen kokoontumisvapauteen ja yhdistymisvapauteen kaikilla tasoilla**. **Perusoikeuskirjan 15 artiklassa tunnustetaan jokaisen oikeus tehdä työtä ja harjoittaa vapaasti valitsemaansa tai hyväksymäänsä ammattia sekä tarjota palveluja**. Perusoikeuskirjan 16 artiklassa tunnustetaan elinkeinovapaus. **Perusoikeuskirjan 21 artiklassa määrätään oikeudesta syrjimättömyyteen**.

## Tarkistus 3

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 3 kappale

#### *Komission teksti*

(3) Göteborgissa 17 päivänä marraskuuta 2017 julistetun Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin<sup>53</sup> periaatteessa 5 todetaan, että työntekijöillä on työsuhteen tyypistä ja kestosta riippumatta oikeus oikeudenmukaiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun työehtojen, sosiaalisen suojelun saatavuuden ja koulutuksen osalta; että työnantajille varmistetaan riittävä joustavuus lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisesti, jotta ne voivat mukautua nopeasti taloustilanteen muutoksiin; ja että edistetään laadukkaita työehtoja varmistavia innovatiivisia työsuhteen muotoja, kannustetaan yrittäjyyttä ja itsenäistä ammatinharjoittamista ja helpotetaan ammatillista liikkuvuutta. Toukokuussa 2021 järjestetyssä Porton sosiaalialan huippukokouksessa suhtauduttiin myönteisesti Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevaan toimintasuunnitelmaan<sup>54</sup> pilarin täytäntöönpanon ohjenuorana.

---

<sup>53</sup> Toimielinten välinen julistus Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarista (EUVL C 428, 13.12.2017, s. 10).

<sup>54</sup> Komission tiedonanto Euroopan parlamentille, neuvostolle, Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle ja alueiden komitealle – Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskeva toimintasuunnitelma, COM(2021) 102 final, 4.3.2021.

#### *Tarkistus*

(3) Göteborgissa 17 päivänä marraskuuta 2017 julistetun Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin<sup>53</sup> periaatteessa 5 todetaan, että työntekijöillä on työsuhteen tyypistä ja kestosta riippumatta oikeus oikeudenmukaiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun työehtojen, sosiaalisen suojelun saatavuuden ja koulutuksen osalta; että työnantajille varmistetaan riittävä joustavuus lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisesti, jotta ne voivat mukautua nopeasti taloustilanteen muutoksiin; että edistetään laadukkaita työehtoja varmistavia innovatiivisia työsuhteen muotoja, kannustetaan yrittäjyyttä ja itsenäistä ammatinharjoittamista ja helpotetaan ammatillista liikkuvuutta, ***millä vahvistetaan perusoikeuskirjan 15 artiklan mukainen oikeus, ja että estetään epävarmoihin työoloihin johtavat työsuhteet esimerkiksi kieltämällä epätyypillisten sopimusten väärinkäyttö.*** Toukokuussa 2021 järjestetyssä Porton sosiaalialan huippukokouksessa suhtauduttiin myönteisesti Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevaan toimintasuunnitelmaan<sup>54</sup> pilarin täytäntöönpanon ohjenuorana.

---

<sup>53</sup> Toimielinten välinen julistus Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarista (EUVL C 428, 13.12.2017, s. 10).

<sup>54</sup> Komission tiedonanto Euroopan parlamentille, neuvostolle, Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle ja alueiden komitealle – Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskeva toimintasuunnitelma, COM(2021) 102 final, 4.3.2021.

## Tarkistus 4

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 3 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(3 a) Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteen 7 mukaan työntekijöillä on työsuhteensa alussa oikeus saada kirjallisesti tiedot työsuhteesta johtuvista oikeuksistaan ja velvoitteistaan, työntekijöillä on ennen irtisanomista oikeus saada tietää irtisanomisen syyt, heihin on sovellettava kohtuullista irtisanomisaikaa ja heillä on oikeus tehokkaaseen ja puolueettomaan riitojenratkaisuun ja, jos kyseessä on perusteeton irtisanominen, oikeus hakea muutosta, mukaan lukien oikeus asianmukaiseen korvaukseen. Pilarin periaatteen 10 mukaan työntekijöillä on oikeus korkeatasoiseen työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä oikeus henkilötietojensa suojaan työsuhteen yhteydessä. Pilarin periaatteen 12 mukaan työntekijöillä ja vastaavin ehdoin myös itsenäisillä ammatinharjoittajilla on työsuhteen tyypistä ja kestosta riippumatta oikeus riittävään sosiaaliseen suojeluun.**

## Tarkistus 5

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 4 kappale

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(4) Digitalisaatio muuttaa työelämää ja lisää tuottavuutta ja joustavuutta, **mutta se tuo mukanaan** myös riskejä, jotka kohdistuvat työllisyyteen ja työoloihin. Työtä välittävien digitaalisten alustojen syntyminen ja kasvu on ollut mahdollista algoritmeihin perustuvien teknologioiden, kuten automatisoitujen seuranta- ja

(4) Digitalisaatio muuttaa työelämää ja lisää tuottavuutta ja joustavuutta. **Digitaalisiin välineisiin liittyvä innovointi voi luoda kasvua kriisien aikana ja niistä elvyttäessä. Työelämän uudet digitaalisen vuorovaikutuksen muodot ja uudet teknologiat, mukaan lukien etätönn yleistyminen monilla aloilla, voivat hyvin**



päätöksentekojärjestelmien, ansiosta.

*säänneltyinä ja toteutettuina luoda mahdollisuuksia ihmisarvoisiin ja laadukkaisiin työpaikkoihin ihmisille, joilla ei perinteisesti ole ollut tällaisia mahdollisuuksia ja joihin kuuluvat esimerkiksi vammaiset henkilöt. Digitalisaatio aiheuttaa kuitenkin myös riskejä, jotka kohdistuvat työllisyyteen ja työoloihin, **työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen sekä heidän perusoikeuksiensa, myös yksityisyyttä koskevan oikeuden, turvaamiseen sekä sovellettavan kansallisen työ- ja verolainsäädännön tehokkaaseen soveltamiseen, mikä aiheuttaa paineita nykyisten ja tulevien sukupolvien solidaarisuuteen perustuvalla sosiaalisen suojelun järjestelmälle.** Työtä välittävien digitaalisten alustojen syntyminen ja kasvu on ollut mahdollista algoritmeihin perustuvien teknologioiden, kuten automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien, ansiosta, **mutta niiden tuloksena voi olla valtasuhteiden epätasainen jakautuminen ja päätöksenteon läpinäkymättömyys sekä teknologia-avusteinen valvonta, joka saattaa pahentaa syrjiviä käytäntöjä ja aiheuttaa riskejä yksityisyydelle, työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle ja ihmisarvolle ja voi johtaa epäsuotuisiin seurauksiin työoloille ja työntekijöiden hyväksikäyttöön.***

## Tarkistus 6

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 5 kappale

*Komission teksti*

(5) Alustatyön tekijöitä ovat yksityishenkilöt, jotka käyttävät työtä välittävien, omille asiakkailleen palvelua tarjoavien digitaalisten alustojen digitaalista infrastruktuuria. Algoritmien avulla työtä välittävät digitaaliset alustat **voivat** liiketoimintamallistaan riippuen

*Tarkistus*

(5) Alustatyön tekijöitä ovat yksityishenkilöt, jotka käyttävät työtä välittävien, omille asiakkailleen palvelua tarjoavien digitaalisten alustojen digitaalista infrastruktuuria. **Palvelu tarjotaan ainakin osittain etänä sähköisillä välineillä, kuten**

enemmän tai vähemmän **määrätä** työn **tekemisestä**, siitä **maksettavasta korvauksesta** ja omien asiakkaidensa ja työn tekevien henkilöiden **välisestä suhteesta**. Alustatyötä **voidaan tehdä** pelkästään verkossa sähköisten työkalujen avulla (”verkossa tapahtuva alustatyö”) tai hybridimuodossa, jossa viestintä tapahtuu verkossa, mutta itse toiminta fyysisessä maailmassa (”itse paikalla tehtävä alustatyö”). Monet nykyisistä työtä välittävistä digitaalisista alustoista ovat kansainvälisiä liike-elämän toimijoita, joiden toiminta ulottuu ja liiketoimintamallit ovat käytössä useissa jäsenvaltioissa tai rajat ylittävästi.

**verkkosivuston tai mobiilisovelluksen kautta, jotka saattavat olla asiakkaalle näkymättömissä, koska ne on integroitu palvelun vastaanottajan käyttämään verkkosivustoon. Alustatyötä tehdään monilla eri aloilla, ja sille on ominaista työtä välittävien digitaalisten alustojen, toiminta-alojen ja toiminnan tyyppien sekä alustatyötä tekevien henkilöiden profiilien suuri kirjavuus. Algoritmien ja tekoälyn avulla työtä välittävät digitaaliset alustat liiketoimintamallistaan riippuen enemmän tai vähemmän valvovat, seuraavat ja arvioivat työn tekemistä, siitä maksettavaa korvausta ja omien asiakkaidensa ja työn tekevien henkilöiden välistä suhdetta sekä kyseisten henkilöiden keskinäistä suhdetta työssä ja joskus myös työajan ulkopuolella, mikä on vastoin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) 2016/679<sup>1 a</sup> ja kansallista tietosuojalainsäädäntöä. Perinteisten säänneltyjen vapaiden ammattien harjoittajia ei periaatteessa valvo, johda eikä määrää mikään muu yritys. Alustatyötä tehdään enimmäkseen pelkästään verkossa sähköisten työkalujen avulla (”verkossa tapahtuva alustatyö”) tai hybridimuodossa, jossa viestintä tapahtuu verkossa, mutta itse toiminta fyysisessä maailmassa (”itse paikalla tehtävä alustatyö”). Monet nykyisistä työtä välittävistä digitaalisista alustoista ovat kansainvälisiä liike-elämän toimijoita, joiden toiminta ulottuu ja liiketoimintamallit ovat käytössä useissa jäsenvaltioissa tai rajat ylittävästi.**

---

<sup>1 a</sup> **Euroopan parlamentin ja neuvoston asetetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1).**

## Tarkistus 7

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 6 kappale

#### *Komission teksti*

(6) Alustatyö voi tarjota mahdollisuuksia päästä helpommin työmarkkinoille, saada lisätuloja sivutoimesta tai päästä järjestämään omat työaikansa joustavasti. Toisaalta alustatyö tuottaa myös haasteita, sillä se voi hämärtää työsuhteen ja itsenäisen ammatinharjoittamisen välisiä rajoja sekä työnantajan ja työntekijän välistä vastuunjakoja. Ammattiaseman virheellisestä luokittelusta on seurauksia henkilöille itselleen, sillä se **todennäköisesti** rajoittaa heidän mahdollisuuttaan päästä osalliseksi työntekijöiden oikeuksista ja sosiaalisista oikeuksista. Se **heikentää** myös toimintaedellytysten tasapuolisuutta niiden yritysten osalta, jotka luokittelevat työntekijänsä oikein, ja vaikuttaa jäsenvaltioiden työnarkkinasuhdejärjestelmiin, veropohjaan ja sosiaaliturvajärjestelmien kattavuuteen ja kestävyYTEEN. Vaikka haasteet eivät koske pelkästään alustatyötä, ne ovat alustataloudessa erityisen akuutteja ja uhkaavia.

#### *Tarkistus*

(6) Alustatyö voi tarjota mahdollisuuksia **työllistyä ja** päästä helpommin työmarkkinoille, **varsinkin heikossa asemassa oleville ryhmille**, saada lisätuloja sivutoimesta tai päästä järjestämään omat työaikansa joustavasti. **Useimmilla alustatyötä tekevillä henkilöillä on toinen työpaikka tai jokin muu tulolähde, ja he ovat yleensä matalapalkkaisia<sup>1 a</sup>. Erityistä huomiota olisi kiinnitettävä nuoriin turvaamalla heille mahdollisimman korkea sosiaalisen suojelun taso alustatyössä.** Toisaalta alustatyö tuottaa myös haasteita, sillä se voi **johtaa vaikeasti ennakoitaviin työaikoihin ja** hämärtää työsuhteen ja itsenäisen ammatinharjoittamisen välisiä rajoja sekä työnantajan ja työntekijän välistä vastuunjakoja. Ammattiaseman virheellisestä luokittelusta on seurauksia henkilöille itselleen, sillä se rajoittaa heidän mahdollisuuttaan päästä osalliseksi työntekijöiden oikeuksista ja sosiaalisista oikeuksista. Se **voi myös johtaa työvoiman hyväksikäyttöön ja epäreiluun kilpailuun, joka vaikuttaa etenkin pieniin ja keskisuuriin yrityksiin, ja heikentää** toimintaedellytysten tasapuolisuutta niiden yritysten osalta, jotka luokittelevat työntekijänsä oikein, ja **se** vaikuttaa jäsenvaltioiden työnarkkinasuhdejärjestelmiin, veropohjaan ja sosiaaliturvajärjestelmien kattavuuteen ja kestävyYTEEN. Vaikka haasteet eivät koske pelkästään alustatyötä, ne ovat alustataloudessa erityisen akuutteja ja uhkaavia.

---

<sup>1 a</sup> *Komission yksiköiden*

*valmisteluasiakirja, Impact Assessment Report Accompanying the Proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council to improve the working conditions in platform work in the European Union, (SWD(2021) 396 final/2, s. 6); The Social Protection of Workers in the Platform Economy, EMPL-valiokunnan tilaama tutkimus, Euroopan parlamentti, 2017 ([https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\\_STU\(2017\)614184\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf)).*

## Tarkistus 8

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 6 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(6 a) Useimpien jäsenvaltioiden työ- ja sosiaaliturvalainsäädäntö ei yleensä ole digitaalisen maailman ja erityisesti digitaalisten työmarkkinoiden haasteiden tasalla, mikä aiheuttaa vakavia riskejä sekä digitaalisiin välineisiin tai järjestelmiin perustuvaa työtä tekeville että olemassa oleville solidaarisuuteen perustuville terveydenhuolto- ja sosiaaliturvamalleille. Jos näihin riskeihin ei puututa asianmukaisesti, ne voivat vaarantaa Euroopan sosiaalisen mallin ja Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin tavoitteet, mutta toisaalta teknologian kehitys voi myös tarjota ratkaisuja Euroopan sosiaalisen mallin mukauttamiseksi 2000-luvun realiteetteihin. Siksi ehdotettujen ratkaisujen pitäisi auttaa suojaamaan alustatyötä tekevien henkilöiden tilanne ja parantamaan heidän työolojaan ja -ehtojaan.*

## Tarkistus 9

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 7 kappale

#### *Komission teksti*

(7) Oikeudenkäynnit useissa jäsenvaltioissa ovat osoittaneet, että ammattiaseman virheellinen luokittelu on jatkuva ongelma tietäntyyppisessä alustatyössä, etenkin aloilla, joilla työtä välittävillä digitaalisilla alustoilla on tietynasteista määräysvaltaa työn suorittamiseen ja siitä maksettavaan korvaukseen. Työtä välittävät digitaaliset alustat luokittelevat niiden kautta työskentelevät henkilöt yleensä itsenäisiksi ammatinharjoittajiksi tai ”itsenäisiksi toimeksisaajiksi”, mutta tuomioistuimissa on todettu, että alustat tosiasiallisesti käyttävät määräysvaltaa näihin henkilöihin, joiden työsuoritus on keskeinen osa alustojen perusliiketoimintaa, **ja ohjaavat heitä**, vaikka alusta määrittää yksipuolisesti heille maksettavan korvauksen. Tuomioistuimet ovatkin luokitelleet itsenäisinä ammatinharjoittajina pidetyt henkilöt uudelleen alustojen palveluksessa oleviksi työntekijöiksi. Kansallisessa oikeuskäytännössä tulokset ovat kuitenkin vaihdelleet, ja työtä välittävät digitaaliset alustat ovat mukauttaneet liiketoimintamallejaan eri tavoin, mikä on entisestään vähentänyt ammattiasemaa koskevaa oikeusvarmuutta.

#### *Tarkistus*

(7) Oikeudenkäynnit useissa jäsenvaltioissa ovat osoittaneet, että ammattiaseman virheellinen luokittelu on jatkuva ongelma tietäntyyppisessä alustatyössä, etenkin aloilla, joilla työtä välittävillä digitaalisilla alustoilla on tietynasteista **työnjohto- tai** määräysvaltaa työn suorittamiseen ja siitä maksettavaan korvaukseen. Työtä välittävät digitaaliset alustat luokittelevat niiden kautta työskentelevät henkilöt yleensä itsenäisiksi ammatinharjoittajiksi tai ”itsenäisiksi toimeksisaajiksi”, mutta tuomioistuimissa on todettu, että alustat tosiasiallisesti käyttävät **työnjohto- ja** määräysvaltaa näihin henkilöihin, joiden työsuoritus on keskeinen osa alustojen perusliiketoimintaa, vaikka alusta määrittää yksipuolisesti heille maksettavan korvauksen. Tuomioistuimet ovatkin luokitelleet itsenäisinä ammatinharjoittajina pidetyt henkilöt uudelleen alustojen palveluksessa oleviksi työntekijöiksi. Kansallisessa oikeuskäytännössä tulokset ovat kuitenkin vaihdelleet, ja työtä välittävät digitaaliset alustat ovat mukauttaneet liiketoimintamallejaan eri tavoin, mikä on entisestään vähentänyt ammattiasemaa koskevaa oikeusvarmuutta **ja heikentänyt tasapuolisia toimintaedellytyksiä sekä sisämarkkinoilla että työtä välittävien digitaalisten alustojen ja perinteisten yritysten välillä.**

## Tarkistus 10

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 8 kappale

#### *Komission teksti*

(8) Algoritmeja hyödyntävillä automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä korvataan entistä enemmän toimintoja, joita yrityksissä tavallisesti hoitavat esimiehet, kuten työtehtävien jakamista, ohjeiden antamista, tehdyn työn arviointia, kannustimien tarjoamista tai seuraamusten määräämistä. Työtä välittävillä digitaalisille alustoille tällaisten algoritmijärjestelmien käyttö on vakiomuotoinen tapa organisoida ja hallinnoida alustatyötä infrastruktuurinsa kautta. Tällaisen algoritmijohtamisen kohteena olevilla alustatyötä tekeville henkilöillä ei useinkaan ole tietoa siitä, miten algoritmit toimivat, mitä henkilötietoja käytetään ja miten heidän käyttäytymisensä vaikuttaa automatisoitujen järjestelmien tekemisiin päätöksiin. Tietoihin ei ole pääsyä myöskään työntekijöiden edustajilla *tai* työsuojeluviranomaisilla. Alustatyötä tekevät henkilöt eivät myöskään useinkaan tunne automatisoiduilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen päätösten syitä, eikä heillä ole mahdollisuutta keskustella näistä päätöksistä yhteyshenkilön kanssa tai riitauttaa niitä.

#### *Tarkistus*

(8) Algoritmeja hyödyntävillä automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä korvataan entistä enemmän toimintoja, joita yrityksissä tavallisesti hoitavat esimiehet, kuten työtehtävien jakamista, ***yksittäisten toimeksiantojen ja työajan hinnoittelua***, ohjeiden antamista, tehdyn työn arviointia, kannustimien tarjoamista tai seuraamusten määräämistä. ***Etenkin*** työtä välittävillä digitaalisille alustoille tällaisten algoritmijärjestelmien käyttö on vakiomuotoinen tapa organisoida ja hallinnoida alustatyötä infrastruktuurinsa kautta. Tällaisen algoritmijohtamisen kohteena olevilla alustatyötä tekeville henkilöillä ei useinkaan ole ***käytettävissään*** tietoa siitä, miten algoritmit toimivat, mitä henkilötietoja käytetään ja miten heidän käyttäytymisensä vaikuttaa automatisoitujen järjestelmien tekemisiin päätöksiin. Tietoihin ei ole pääsyä myöskään työntekijöiden edustajilla, ***alustatyötä tekevien henkilöiden edustajilla***, työsuojeluviranomaisilla ***ja toimivaltaisilla valvontaviranomaisilla***. Alustatyötä tekevät henkilöt eivät myöskään useinkaan tunne automatisoiduilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen päätösten syitä, eikä heillä ole mahdollisuutta ***saada selitystä näille päätöksille***, keskustella näistä päätöksistä yhteyshenkilön kanssa tai riitauttaa niitä ***ja hakea niihin oikaisua tai tarvittaessa muutosta***. ***Alustatyötä tekevät henkilöt ja heidän edustajansa eivät useinkaan saa oikea-aikaista tietoa tai mahdollisuutta keskustella, tulla tosiasiallisesti kuulluiksi, neuvotella ja arvioida algoritmisia järjestelmiä, jotka kuitenkin vaikuttavat suoraan kyseisten***

## *henkilöiden työoloihin.*

### Tarkistus 11

#### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 9 kappale

##### *Komission teksti*

(9) Jos alusta toimii useassa jäsenvaltiossa tai yli rajojen, on usein epäselvää, kuka alustatyötä tekee ja missä. Kansallisilla viranomaisilla voi myöskin olla vaikeuksia saada tietoja työtä välittävistä digitaalisista alustoista, esimerkiksi alustatyötä tekevien henkilöiden lukumäärästä tai heidän ammattiasemastaan tai työoloistaan. Tämä vaikeuttaa esimerkiksi **työlainsäädäntöä** tai sosiaaliturvaa koskevien sääntöjen noudattamisen valvontaa.

##### *Tarkistus*

(9) Jos alusta toimii useassa jäsenvaltiossa tai yli rajojen, on usein epäselvää, kuka alustatyötä tekee ja missä, **erityisesti kun on kyse verkkopohjaisesta alustatyöstä**. Kansallisilla viranomaisilla voi myöskin olla vaikeuksia saada tietoja työtä välittävistä digitaalisista alustoista, esimerkiksi alustatyötä tekevien henkilöiden lukumäärästä tai heidän ammattiasemastaan tai työoloistaan. Tämä vaikeuttaa **sovellettavien kansallisten ja unionin tason sääntöjen**, esimerkiksi **työ- ja verolainsäädännön** tai sosiaaliturvaa koskevien sääntöjen, noudattamisen valvontaa.

### Tarkistus 12

#### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 9 a kappale (uusi)

##### *Komission teksti*

##### *Tarkistus*

**(9 a) Unionissa toimivien alustojen määrä on kasvanut: vuonna 2016 niitä oli 463 mutta maaliskuussa 2021 jo 516. Samalla ajanjaksolla unionin alustatalous lähes viisinkertaistui arviolta 3,4 miljardista eurosta vuonna 2016 noin 14 miljardiin euroon vuonna 2020. Suurin osa tällaisten alustojen toiminnasta liittyy taksipalveluihin ja elintarvikkeiden jakelupalveluihin, joihin covid-19-epidemia vaikutti voimakkaasti (ensiksi mainittuun -35 prosenttia ja jälkimmäiseen + 125 prosenttia). Unionin ulkopuolelle sijoittautuneilla alustoilla on**



## Tarkistus 13

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 10 kappale

#### *Komission teksti*

(10) Työoloja ja työntekijöiden oikeuksia koskevista vähimmäisvaatimuksista kaikkialla unionissa on annettu useita säädöksiä. Näitä ovat etenkin avoimia ja ennakoitavia työehtoja koskeva Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152<sup>55</sup>, työaika koskeva Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2003/88/EY<sup>56</sup>, vuokratyötä koskeva Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/104/EY<sup>57</sup> sekä muut erityissäännökset, jotka koskevat esimerkiksi työterveyttä ja -turvallisuutta, raskaana olevia työntekijöitä, työ- ja yksityiselämän tasapainottamista, määräaikaista ja osa-aikatyötä, työntekijöiden lähettämistä sekä työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan. Nämä välineet antavat suojaa työntekijöille, mutta niitä ei sovelleta aidosti itsenäisiin ammatinharjoittajiin.

#### *Tarkistus*

(10) Työoloja ja työntekijöiden oikeuksia koskevista vähimmäisvaatimuksista kaikkialla unionissa on annettu useita säädöksiä. Näitä ovat etenkin avoimia ja ennakoitavia työehtoja koskeva Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152<sup>55</sup>, työaika koskeva Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2003/88/EY<sup>56</sup>, vuokratyötä koskeva Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/104/EY<sup>57</sup> sekä muut erityissäännökset, jotka koskevat esimerkiksi työterveyttä ja -turvallisuutta, raskaana olevia työntekijöitä, työ- ja yksityiselämän tasapainottamista, määräaikaista ja osa-aikatyötä, työntekijöiden lähettämistä sekä työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan. ***Euroopan unionin tuomioistuin, jäljempänä 'unionin tuomioistuin', on tulkinnut kyseisiä säädöksiä erityisen relevantissa oikeuskäytännössä, jonka mukaan varallaoloaika, jonka aikana työntekijän mahdollisuuksia tehdä mitään muuta rajoitetaan merkittävästi, on pidettävä työaikana<sup>57 a</sup>. Unionin tuomioistuimen tulkinta on erityisen relevantti alustatyöntekijöiden tapauksessa, sillä he suorittavat 8,9 viikkotunnin edestä<sup>57 b</sup> palkattomia tehtäviä, kuten tekevät selvitystyötä, odottavat toimeksiantoja, kilpailevat toimeksiannoista ja tutkivat työtarjouksia, ilman että tätä lasketaan työajaksi, kun heidät luokitellaan virheellisesti itsenäisiksi ammatinharjoittajiksi.*** Nämä välineet antavat suojaa työntekijöille, mutta niitä ei sovelleta aidosti itsenäisiin



ammattinharjoittajiin.

---

<sup>55</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105).

<sup>56</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2003/88/EY, annettu 4 päivänä marraskuuta 2003, tietyistä työajan järjestämistä koskevista seikoista (EUVL L 299, 18.11.2003, s. 9).

<sup>57</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/104/EY, annettu 19 päivänä marraskuuta 2008, vuokratyöstä (EUVL L 327, 5.12.2008, s. 9).

---

<sup>55</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105).

<sup>56</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2003/88/EY, annettu 4 päivänä marraskuuta 2003, tietyistä työajan järjestämistä koskevista seikoista (EUVL L 299, 18.11.2003, s. 9).

<sup>57</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/104/EY, annettu 19 päivänä marraskuuta 2008, vuokratyöstä (EUVL L 327, 5.12.2008, s. 9).

***<sup>57 a</sup> Unionin tuomioistuimen tuomio 21.2.2018, Ville de Nivelles v. Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82). Tämä päättely vahvistettiin ja sitä kehitettiin kahdessa vuonna 2021 annetussa tuomiossa: unionin tuomioistuimen tuomio (suuri jaosto) 9.3.2021, RJ v. Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183; unionin tuomioistuimen tuomio (suuri jaosto) 9.3.2021, D.J. v Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.***

***<sup>57 b</sup> Komission yksiköiden valmisteluasiakirja, Impact Assessment Report Accompanying the Proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council to improve the working conditions in platform work in the European Union, (SWD(2021) 396 final/2).***

## Tarkistus 14

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 11 kappale

#### *Komission teksti*

(11) Sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien kannalta annetussa neuvoston suosituksessa 2019/C 387/01<sup>58</sup> jäsenvaltioille suositetaan, että ne toteuttaisivat toimenpiteitä varmistaakseen kaikille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille sosiaalisen suojelun järjestelmien virallisen ja tosiasiallisen kattavuuden, riittävyyden ja avoimuuden. Jäsenvaltiot tarjoavat sosiaaliturvaa itsenäisille ammatinharjoittajille tällä hetkellä vaihtelevasti.

---

<sup>58</sup> Neuvoston suositus, annettu 8 päivänä marraskuuta 2019, sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien kannalta, 2019/C 387/01 (EUVL C 387, 15.11.2019, s. 1).

## Tarkistus 15

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 12 kappale

#### *Komission teksti*

(12) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2016/679<sup>59</sup> (*"yleinen*

#### *Tarkistus*

(11) ***Sosiaalinen suojele on solidaarisuuteen pohjaava turvaverkko, joka hyödyttää niin yksilöä kuin koko yhteiskuntaakin.*** Sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien kannalta annetussa neuvoston suosituksessa 2019/C 387/01<sup>58</sup> jäsenvaltioille suositetaan, että ne toteuttaisivat toimenpiteitä varmistaakseen kaikille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille sosiaalisen suojelun järjestelmien virallisen ja tosiasiallisen kattavuuden, riittävyyden ja avoimuuden. Jäsenvaltiot tarjoavat sosiaaliturvaa itsenäisille ammatinharjoittajille tällä hetkellä vaihtelevasti. ***On olennaisen tärkeää varmistaa sosiaalisen suojelun saatavuus alustatyötä tekeville henkilöille ja tarvittaessa ulottaa se koskemaan heitä, myös henkilöitä, joiden asema on vaihtumassa, jotta voidaan varmistaa sosiaaliturvaoikeuksien ja -etuuksien siirrettävyys.***

---

<sup>58</sup> Neuvoston suositus, annettu 8 päivänä marraskuuta 2019, sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien kannalta, 2019/C 387/01 (EUVL C 387, 15.11.2019, s. 1).

#### *Tarkistus*

(12) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2016/679<sup>59</sup> varmistetaan

*tietosuoja-asetus*”) varmistetaan luonnollisten henkilöiden suojele henkilötietojen käsittelyssä ja säädetään erityisesti tietyistä oikeuksista ja velvollisuuksista sekä suoja toimista, jotka koskevat henkilötietojen lainmukaista, asianmukaista ja läpinäkyvää käsittelyä myös automaattisesti tehtävissä yksittäispäätöksissä. Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2019/1150<sup>60</sup> edistetään oikeudenmukaisuutta ja avoimuutta sellaisten yrityskäyttäjien kannalta, jotka käyttävät verkkoalustojen ylläpitäjien tarjoamia verkossa toimivia välityspalveluja. Euroopan komissio on ehdottanut uutta lainsäädäntöä, jossa vahvistettaisiin tekoälyjärjestelmien tarjoajia ja käyttäjiä koskevat yhdenmukaistetut säännöt<sup>61</sup>.

---

<sup>59</sup> *Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelesta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1).*

<sup>60</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2019/1150, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, oikeudenmukaisuuden ja avoimuuden edistämisestä verkossa toimivien välityspalvelujen yrityskäyttäjää varten (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 57).

<sup>61</sup> COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

luonnollisten henkilöiden suojele henkilötietojen käsittelyssä ja säädetään erityisesti tietyistä oikeuksista ja velvollisuuksista sekä suoja toimista, jotka koskevat henkilötietojen lainmukaista, asianmukaista ja läpinäkyvää käsittelyä myös automaattisesti tehtävissä yksittäispäätöksissä. Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2019/1150<sup>60</sup> edistetään oikeudenmukaisuutta ja avoimuutta sellaisten yrityskäyttäjien kannalta, jotka käyttävät verkkoalustojen ylläpitäjien tarjoamia verkossa toimivia välityspalveluja. Euroopan komissio on ehdottanut uutta lainsäädäntöä, jossa vahvistettaisiin tekoälyjärjestelmien tarjoajia ja käyttäjiä koskevat yhdenmukaistetut säännöt<sup>61</sup>, **joita sovelletaan rajoittamatta tässä direktiivissä säädettyjen yksityiskohtaisempien sääntöjen soveltamista.**

---

<sup>60</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2019/1150, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, oikeudenmukaisuuden ja avoimuuden edistämisestä verkossa toimivien välityspalvelujen yrityskäyttäjää varten (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 57).

<sup>61</sup> COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

## Tarkistus 16

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 13 kappale

#### *Komission teksti*

(13) Vaikka nykyisissä tai ehdotetuissa unionin säädöksissä säädetään tietyistä yleisistä suojatoimista, alustatyössä esiintyvät haasteet edellyttävät vielä uusia erityistoimenpiteitä. Jotta alustatyön kehitykselle saataisiin asianmukaiset ja kestävät puitteet, unionin olisi asetettava työoloja koskevia uusia vähimmäisvaatimuksia, jotta alustatyöstä johtuviin haasteisiin **voidaan vastata**. **Unionissa** alustatyötä tekeville henkilöille olisi **annettava** tietyt vähimmäisoikeudet, **joilla pyritään varmistamaan heidän ammattiasemansa määrittäminen oikein, edistämään** läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja **vastuuvelvollisuutta algoritmijohtamisessa** ja **parantamaan** alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa. Tässä tavoitteena olisi oltava oikeusvarmuuden parantaminen, työtä välittävien digitaalisten alustojen ja palveluja verkon ulkopuolella tarjoavien toimijoiden toimintaedellytysten tasapuolistaminen sekä työtä välittävien digitaalisten alustojen kestävä kasvun tukeminen unionissa.

#### *Tarkistus*

(13) Vaikka nykyisissä tai ehdotetuissa unionin säädöksissä säädetään tietyistä yleisistä suojatoimista, alustatyössä esiintyvät haasteet edellyttävät vielä uusia erityistoimenpiteitä. Jotta alustatyön kehitykselle saataisiin asianmukaiset ja kestävät puitteet, unionin olisi asetettava työoloja koskevia uusia vähimmäisvaatimuksia, jotta **voidaan vastata** alustatyöstä johtuviin haasteisiin **ja turvata alustatyöntekijöiden oikeudet**. **Alustatyöntekijöille ja tapauksen mukaan** alustatyötä tekeville henkilöille olisi **taattava** tietyt vähimmäisoikeudet, **heidän sopimusasemansa määrittäminen oikein sekä oikeudenmukaiset ja kohtuulliset työolot ja -ehdot, ja samalla olisi edistettävä** läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta, **vastuuvelvollisuutta ja syrjimättömyyttä, ehkäistävä terveys- ja turvallisuusriskejä algoritmijohtamisessa, parannettava** alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa **sekä taattava oikeus käydä työehtosopimusneuvotteluja kansallisen lainsäädännön tai käytäntöjen mukaisesti**. Tässä tavoitteena olisi oltava oikeusvarmuuden parantaminen, työtä välittävien digitaalisten alustojen ja palveluja verkon ulkopuolella tarjoavien toimijoiden toimintaedellytysten tasapuolistaminen sekä työtä välittävien digitaalisten alustojen kestävä kasvun tukeminen unionissa. **Tätä varten työtä välittävän digitaalisen alustan kautta työskentelevät henkilöt olisi luokiteltava oikein sopimusasemansa perusteella, jotta he voivat päästä sovellettavan kansallisen työ- ja sosiaaliturvalainsäädännön piiriin.**

## Tarkistus 17

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 14 kappale

#### *Komission teksti*

(14) Komissio on toteuttanut Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 154 artiklan mukaisesti työmarkkinaosapuolten kaksivaiheisen kuulemisen työolojen parantamisesta alustatyössä. Työmarkkinaosapuolet eivät päässeet sopimukseen neuvottelujen aloittamisesta näistä asioista. On kuitenkin tärkeää toteuttaa asiaa koskevia toimia unionin tasolla mukauttamalla nykyistä oikeudellista kehystä alustatyön kasvuun.

#### *Tarkistus*

(14) Komissio on toteuttanut Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 154 artiklan mukaisesti työmarkkinaosapuolten kaksivaiheisen kuulemisen työolojen parantamisesta alustatyössä. Työmarkkinaosapuolet eivät päässeet sopimukseen neuvottelujen aloittamisesta näistä asioista. On kuitenkin tärkeää toteuttaa asiaa koskevia toimia unionin tasolla mukauttamalla nykyistä oikeudellista kehystä alustatyön kasvuun **ja automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien lisääntyvään käyttöön.**

## Tarkistus 18

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 15 kappale

#### *Komission teksti*

(15) Komissio on lisäksi käynyt laajoja keskusteluja asianosaisten sidosryhmien kanssa. Sidosryhmiä olivat muun muassa työtä välittävät digitaaliset alustat, alustatyötä tekevien henkilöiden järjestöt, tiedeyhteisön asiantuntijat, jäsenvaltiot ja kansainväliset järjestöt sekä kansalaisyhteiskunnan edustajat.

#### *Tarkistus*

(15) Komissio on lisäksi käynyt laajoja keskusteluja asianosaisten sidosryhmien kanssa. Sidosryhmiä olivat muun muassa työtä välittävät digitaaliset alustat, alustatyötä tekevien henkilöiden järjestöt, **työmarkkinaosapuolet**, tiedeyhteisön asiantuntijat, jäsenvaltiot ja kansainväliset järjestöt sekä kansalaisyhteiskunnan edustajat.

## Tarkistus 19

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 16 kappale

#### *Komission teksti*

(16) Tätä direktiiviä olisi sovellettava alustatyötä unionissa tekeviin henkilöihin, joilla on tai joilla tosideikkojen arvioinnin perusteella voidaan katsoa olevan **jäsenvaltioissa** voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä **määritelty työsopimus tai työsuhde, Euroopan** unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen. Tähän olisi sisällyttävä myös tilanteet, joissa alustatyötä tekevän henkilön ammattiasema ei ole selvä, jotta kyseinen asema voidaan määrittää oikein. Henkilötietojen käsittelyyn liittyviä algoritmijohtamista koskevia säännöksiä olisi sovellettava myös aidosti itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja muihin alustatyötä unionissa tekeviin henkilöihin, joilla ei ole työsuhdetta.

## Tarkistus 20

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 17 a kappale (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

(16) Tätä direktiiviä olisi sovellettava alustatyötä unionissa tekeviin henkilöihin, joilla on tai joilla tosideikkojen arvioinnin perusteella voidaan katsoa olevan **kunkin jäsenvaltion** voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, **määritelty työsopimus tai työsuhde**. Tähän olisi sisällyttävä myös tilanteet, joissa alustatyötä tekevän henkilön ammattiasema ei ole selvä, jotta kyseinen asema voidaan määrittää oikein. Henkilötietojen käsittelyyn liittyviä algoritmijohtamista koskevia säännöksiä olisi sovellettava myös aidosti itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja muihin alustatyötä unionissa tekeviin henkilöihin, joilla ei ole työsuhdetta.

**(17 a) Neuvoston direktiivin 86/653/ETY<sup>1 a</sup> soveltamisalaan kuuluvien itsenäisten välittäjien, joilla on pysyvä valtuutus neuvotella tavaroiden myynnistä tai ostamisesta toisen henkilön puolesta tai neuvotella ja tehdä sopimuksia tällaisista liiketoimista kyseisen henkilön nimissä ja lukuun, ei pitäisi kuulua tämän direktiivin soveltamisalaan edellyttäen, että työtä välittävä digitaalinen alusta ei järjestä kauppaedustajien tai välittäjien työtä tällaisten kauppaedustajien ja heidän päämiestensä välillä.**

---

<sup>1 a</sup> Neuvoston direktiivi 86/653/ETY, annettu 18 päivänä joulukuuta 1986, jäsenvaltioiden itsenäisiä kauppaedustajia koskevan lainsäädännön yhteensovittamisesta (EYVL L 382, 31.12.1986, s. 17).

## Tarkistus 21

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 17 b kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(17 b) Taksinvälityspalvelut, sellaisina kuin niitä säännellään kansallisessa lainsäädännössä ja käytännössä, voidaan erottaa työtä välittävien digitaalisten alustojen kyytipalveluista, kun ne vain täydentävät olemassa olevaa palvelua ja saattavat aidosti itsenäisinä ammatinharjoittajina toimivia liikenneluvan saaneita taksinkuljettajia yhteyteen asiakkaidensa kanssa välittämällä taksia tarvitsevilta henkilöiltä saadut viestit liikenneluvan saaneille taksinkuljettajille, edellyttäen, että palvelun tarjoaja ei käytä minkäänlaista tämän direktiivin mukaista määräys- tai työjohtovaltaa liikenneluvan saaneisiin taksinkuljettajiin eli että se ei muun muassa määritä matkan hintaa ja peri maksua eikä valvo ajoneuvojen kuntoa tai kuljettajia ja heidän työn suorittamistaan. Itsenäisinä ammatinharjoittajina toimivat taksinkuljettajat voivat yleensä vapaasti valita, miten he tuottavat liikevaihtonsa, koska liikennelupa tuo heille tiettyjä oikeuksia, kuten oikeuden ottaa asiakkaita vapaasti suoraan kadulta, julkiselta taksiasemalta tai muilla vastaavilla tavoilla.**

## Tarkistus 22

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 17 c kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(17 c) Joukkotyö voidaan määritellä sellaisten työtehtävien ulkoistamisen tai jakamisen organisoimiseksi verkkoalustojen kautta, joita voidaan suorittaa suurelle asiakas- tai työnantajajoukolle. Joukkotyöllä on monia yhteisiä piirteitä epätyypillisen työn muiden muotojen, kuten tilapäistyön, osa-aikatyön tai vuokratyön, kanssa. Se suoritetaan tyypillisesti internetissä käyttäen teknistä välittäjäjärjestelmää, joka on usein alusta. Mikrotyö- tai joukkotyöalustat koordinoivat pieniä verkossa suoritettavia työtehtäviä. Nämä mikrotehtävälustat ovat yksi työtä välittävien digitaalisten verkkoalustojen tyyppi, joka tarjoaa yritysten ja muiden asiakkaiden käyttöön laajan ja joustavan työvoiman eli ”joukon” suorittamaan sellaisia pieniä työtehtäviä, jotka on mahdollista tehdä etänä tietokone- ja internetyhteyden avulla. Tehtäviä jaetaan suurelle ”joukolle” henkilöitä, jotka voivat suorittaa yksittäisiä toimintoja eriaikaisesti ja etänä oman tietokoneensa kautta. Joukkotyötä organisoivien työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi kuuluttava tämän direktiivin soveltamisalaan.*

## Tarkistus 23

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 18 kappale

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(18) Työtä välittävät digitaaliset alustat eroavat muista verkkoalustoista siinä, että ne organisoivat **työtä**, jota yksityishenkilöt tekevät **alustan tarjoaman** palvelun

(18) Työtä välittävät digitaaliset alustat eroavat muista verkkoalustoista siinä, että ne organisoivat **työn**, jonka yksityishenkilöt tekevät palvelun



vastaanottajan *kertaluonteisesta* tai *toistuvasta pyynnöstä*. Yksityishenkilöiden tekemän työn *organisoinnilla* olisi *oltava* vähintään *merkittävä rooli palvelun* kysynnän ja sellaisen työvoiman tarjonnan *yhteensovittamisessa*, jota tarjoavalla yksityishenkilöllä on sopimussuhde työtä välittävän digitaalisen alustan kanssa ja joka on käytettävissä tietyn tehtävän suorittamiseen, minkä lisäksi *alusta* voi *huolehtia muista toiminnoista*, kuten maksujen *käsittelystä*. Työtä välittäviksi digitaalisiksi alustoiksi ei pitäisi katsoa verkkoalustoja, jotka eivät organisoi yksityishenkilöiden tekemää työtä, vaan pelkästään tarjoavat keinot, joilla *palveluntarjoajat voivat tavoittaa loppukäyttäjät, esimerkiksi mainostavat* tarjolla olevia palveluita tai palvelupyynnöjä tai kokoavat yhteen ja näyttävät tietoja tietyllä alueella saatavilla olevista palveluntarjoajista, mutta eivät muuten osallistu palveluiden tuottamiseen. Työtä välittävien digitaalisten alustojen määritelmään ei pitäisi sisällyttää sellaisten palveluiden tarjoajia, joissa *ensisijaisena* tarkoituksena on omaisuuden hyödyntäminen tai jakaminen, kuten lyhytaikainen asunnonvuokraus. *Määritelmä olisi rajattava sellaisen palvelun tarjoajiin, joissa yksityishenkilön tekemän työn, kuten siivoustyön tai henkilöiden tai tavaroiden kuljetuksen, organisointi on palvelun välttämätön ja keskeinen, ei pelkästään vähäinen ja puhtaasti täydentävä osa.*

## Tarkistus 24

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 18 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(18 a) Koska alustatyötä tekevät henkilöt luokitellaan usein virheellisesti eikä heillä ole sellaista yhteistä työpaikkaa, jossa he voisivat tutustua toisiinsa ja keskustella*

*keskenään, myös puolustaakseen etujaan työnantajaansa nähden, yrityskohtaiset ammattijärjestöt tai työntekijöiden edustuselinten perustaminen tai valvominen työnantajan toimesta ja tämän eikä niinkään työntekijöiden etujen mukaisesti<sup>1 a</sup> ovat erityisen ongelmallinen ilmiö alustatyössä. Tällaiset yrityskohtaiset ammattijärjestöt tai työntekijöiden edustuselimet ovat Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksen nro 98 2 artiklan ja Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2002/14/EY<sup>1 b</sup> vastaisia. Tiedottamista ja kuulemista koskevia yksityiskohtaisia sääntöjä laadittaessa tai toteutettaessa työnantajien ja työntekijöiden edustajien olisi toimittava yhteistyön hengessä ja toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen ja ottaen samalla huomioon sekä yrityksen tai toimipaikan että työntekijöiden edut. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi varmistettava yhdessä edustavimpien ammattijärjestöjen kanssa, että työntekijöiden edustajien vaaleissa kunnioitetaan perusoikeuksia ja -vapauksia ja noudatetaan sovellettavia kansallista lainsäädäntöä ja käytäntöjä.*

---

<sup>1a</sup> Eurofoundin määritelmä, <https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/company-union>.

<sup>1 b</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/14/EY, annettu 11 päivänä maaliskuuta 2002, työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan koskevista yleisistä puitteista Euroopan yhteisössä – Luonnos työntekijöiden edustusta koskevaksi Euroopan parlamentin, neuvoston ja komission yhteiseksi julistukseksi (EYVL L 80, 23.3.2002, s. 2).

## Tarkistus 25

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 18 b kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(18 b) Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu ja työehtosopimusneuvottelut ovat äärimmäisen tärkeitä tämän direktiivin tavoitteiden saavuttamiseksi. Ammattijärjestöjen yksinomaiset oikeudet, kuten oikeus osallistua kollektiivisiin neuvotteluihin ja tehdä työehtosopimuksia, olisi säilytettävä. Tässä direktiivissä säädetyt ammattijärjestöjen ja muiden työntekijöiden edustajien oikeudet ja erioikeudet olisi turvattava ja niitä olisi kunnioitettava ILO:n yleissopimusten<sup>1 a</sup> ja Euroopan neuvoston Euroopan sosiaalisen peruskirjan mukaisesti.***

---

<sup>1 a</sup> *Erityisesti yleissopimus nro 87 ammatillisesta järjestäytymisvapaudesta ja ammatillisen järjestäytymisoikeuden suojelusta ja ILO:n yleissopimus nro 98 järjestäytymisoikeuden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden periaatteiden soveltamisesta, joiden lisäksi olisi otettava asianmukaisesti huomioon ILO:n yleissopimus nro 135 työntekijöiden edustajista, ILO:n yleissopimus nro 151 julkisen sektorin järjestäytymisoikeudesta ja ILO:n yleissopimus nro 154 kollektiivisesta neuvottelumenettelystä ja niihin liittyvät ILO:n suositukset.*

## Tarkistus 26

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 18 c kappale (uusi)

*(18 c) Automatisoituihin päätöksentekojä seurantajärjestelmiin olisi luettava kaikki tietojenkäsittelymekanismit, joissa käytetään tietojenkäsittelytieteen tekniikoita tai datajoukkoja, jotka voivat vaikuttaa työoloihin tai työn organisointiin ja jotka mahdollistavat sellaiset ongelmanratkaisutoimet tai suositukset, joilla on merkittävä vaikutus alustatyötä tekeviin henkilöihin. Tällainen automatisoitu päätöksenteko käsittää muun muassa seurannan, työsuorituksen arvioinnin, yksilöllisen profiloinnin ja työtehtävien jakamisen. Tietokonesovellusten käyttöä viestien (kuten sähköpostien) vaihtoon pidetään lähtökohtaisesti viestintäkeinona, eikä niiden käyttö näin ollen merkitse, että kyseiset sovellukset itsessään muodostaisivat automaattisesti tehtyjä päätöksiä.*

## Tarkistus 27

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 19 kappale

(19) Näennäisesti itsenäisen ammatinharjoittamisen torjumiseksi alustatyössä ja ammattiaseman oikein määrittämisen helpottamiseksi jäsenvaltioilla olisi oltava käytössään **asianmukaiset** menettelyt, joilla ehkäistään alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman virheellinen luokittelu ja puututaan tähän ongelmaan. Näiden menettelyiden tavoitteena olisi oltava **sen selvittäminen**, onko kyseessä työsuhde sellaisena kuin se on määritelty kansallisessa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännössä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen. Jos kyseessä on tällainen

(19) **Alustatyötä tekevä henkilö voi olla joko alustatyöntekijä tai aidosti itsenäinen ammatinharjoittaja.** Näennäisesti itsenäisen ammatinharjoittamisen torjumiseksi alustatyössä ja ammattiaseman oikein määrittämisen helpottamiseksi jäsenvaltioilla olisi oltava käytössään **tehokkaat** menettelyt, joilla ehkäistään alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman virheellinen luokittelu ja puututaan tähän ongelmaan. Näiden menettelyiden tavoitteena olisi oltava **varmistaa, että ammattiasema määritetään oikein, ja selvittää**, onko kyseessä työsuhde sellaisena kuin se on määritelty kansallisessa lainsäädännössä **ja**

työsuhde, olisi varmistettava, että työntekijöihin sovellettavaa unionin lainsäädäntöä, kansallista työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia ja sosiaaliturvaa koskevia sääntöjä noudatetaan kaikilta osin. Jos **ammattiasemana** on itsenäinen ammatinharjoittaminen **tai jokin kansallisessa lainsäädännössä määritelty välimuodon ammattiasema**, olisi sovellettava kyseiseen asemaan liittyviä oikeuksia ja velvoitteita.

**sovellettavassa kansainvälisessä oikeudessa**, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen. Jos kyseessä on tällainen työsuhde, olisi varmistettava, että työntekijöihin sovellettavaa unionin lainsäädäntöä, kansallista työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia ja sosiaaliturvaa koskevia sääntöjä noudatetaan kaikilta osin. Jos **oikea ammattiasema** on itsenäinen ammatinharjoittaminen, olisi sovellettava kyseiseen asemaan liittyviä oikeuksia ja velvoitteita.

## Tarkistus 28

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 20 kappale

#### *Komission teksti*

(20) Unionin tuomioistuin on oikeuskäytännössään vahvistanut työntekijän aseman määrittämisperusteet<sup>62</sup>. Unionin tuomioistuimen tulkinta näistä arviointiperusteista olisi otettava huomioon tämän direktiivin täytäntöönpanossa. Kansallisessa lainsäädännössä määritellyn itsenäisen ammatinharjoittajan aseman väärinkäyttö joko jäsenvaltion tasolla tai rajat ylittävissä tilanteissa on yksi väärin ilmoitetun työn muoto, joka liittyy usein pimeään työhön. Näennäisellä itsenäisellä ammatinharjoittamisella tarkoitetaan sitä, että tiettyjen lakisääteisten tai verovelvollisuuksien välttämiseksi henkilö ilmoitetaan itsenäiseksi ammatinharjoittajaksi, vaikka hän täyttää tyypilliset työsuhteessa olevaa työntekijää koskevat edellytykset.

<sup>62</sup> Yhteisöjen tuomioistuimen tuomio

#### *Tarkistus*

(20) Unionin tuomioistuin on oikeuskäytännössään vahvistanut työntekijän aseman määrittämisperusteet<sup>62</sup>. Unionin tuomioistuimen tulkinta näistä arviointiperusteista olisi otettava huomioon tämän direktiivin täytäntöönpanossa. Kansallisessa lainsäädännössä määritellyn itsenäisen ammatinharjoittajan aseman väärinkäyttö joko jäsenvaltion tasolla tai rajat ylittävissä tilanteissa on yksi väärin ilmoitetun työn muoto, joka liittyy usein pimeään työhön. Näennäisellä itsenäisellä ammatinharjoittamisella tarkoitetaan sitä, että tiettyjen lakisääteisten tai verovelvollisuuksien välttämiseksi henkilö ilmoitetaan itsenäiseksi ammatinharjoittajaksi, vaikka hän täyttää tyypilliset työsuhteessa olevaa työntekijää koskevat edellytykset, **mikä asettaa lakia noudattavat yritykset epäreiluun kilpailuasemaan. Tällaisten henkilöiden olisi kuuluttava tämän direktiivin soveltamisalaan.**

<sup>62</sup> Yhteisöjen tuomioistuimen tuomio

3.7.1986, Deborah Lawrie-Blum v. Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284, yhteisöjen tuomioistuimen tuomio 14.10.2010, Union Syndicale Solidaires Isère v. Premier ministre ym., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612, unionin tuomioistuimen tuomio 4.12.2014, FNV Kunsten Informatie en Media v. Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411, unionin tuomioistuimen tuomio 9.7.2015, Ender Balkaya v. Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455, unionin tuomioistuimen tuomio 17.11.2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH v. Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883, unionin tuomioistuimen tuomio, 16.7.2020, UX v. Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572, ja unionin tuomioistuimen määräys, 22.4.2020, B v. Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

3.7.1986, Deborah Lawrie-Blum v. Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284, yhteisöjen tuomioistuimen tuomio 14.10.2010, Union Syndicale Solidaires Isère v. Premier ministre ym., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612, unionin tuomioistuimen tuomio 4.12.2014, FNV Kunsten Informatie en Media v. Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411, unionin tuomioistuimen tuomio 9.7.2015, Ender Balkaya v. Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455, unionin tuomioistuimen tuomio 17.11.2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH v. Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883, unionin tuomioistuimen tuomio, 16.7.2020, UX v. Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572, ja unionin tuomioistuimen määräys, 22.4.2020, B v. Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

## Tarkistus 29

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 22 kappale

#### *Komission teksti*

(22) Jos työsuhteen olemassaolo todetaan tosiseikkojen perusteella, työnantajana toimiva osapuoli olisi selkeästi yksilöitävä, ja **kyseisen osapuolen** olisi täytettävä kaikki sen työnantajaroolista **johtuvat velvoitteet**.

#### *Tarkistus*

(22) Jos työsuhteen olemassaolo todetaan tosiseikkojen perusteella, työnantajana toimiva **ynksi tai useampi** osapuoli olisi selkeästi yksilöitävä ja **sen** olisi täytettävä kaikki **velvoitteet, jotka johtuvat sen kansalliseen lainsäädäntöön ja asianomaiseen toimialaan sovellettaviin asiaankuuluviin kansallisiin tai alakohtaisiin työehtosopimuksiin perustuvasta** työnantajaroolista, **joka jäsenvaltioiden on määritettävä yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa kansallisen lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti**.

## Tarkistus 30

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 23 kappale

#### *Komission teksti*

(23) Sen varmistaminen, että ammattiasema määritetään oikein, ei saisi estää alustatyötä tekevien aidosti itsenäisten ammatinharjoittajien työolojen kohentamista. ***Jos työtä välittävä digitaalinen alusta päättää täysin vapaaehtoisesti tai asianomaisten henkilöiden suostumuksella maksaa alustan kautta työskentelevien itsenäisten ammatinharjoittajien sosiaaliturvamaksuja, tapaturma- tai muita vakuutusmaksuja, koulutusmaksuja tai muita etuuksia, näitä etuuksia ei pitäisi sellaisenaan pitää työsuhteen olemassaoloa osoittavina tekijöinä.***

#### *Tarkistus*

(23) Sen varmistaminen, että ammattiasema määritetään oikein, ei saisi estää alustatyötä tekevien aidosti itsenäisten ammatinharjoittajien työolojen kohentamista. ***Työehtosopimusneuvottelut ovat keskeinen väline, jolla parantaa alustatyötä tekevien henkilöiden työoloja, riippumatta siitä, mitä nimitystä suhteesta käytetään sitä koskevissa asiakirjoissa, ja komission ja jäsenvaltioiden olisi kannustettava käymään tällaisia neuvotteluja. Komission 30 päivänä syyskuuta 2022 antama tiedonanto suuntaviivoista unionin kilpailulainsäädännön soveltamiseksi yksityisryntäjien työoloja koskeviin työehtosopimuksiin voi toimia tässä tarkoituksessa hyödyllisenä ohjeena rajoittamatta kuitenkaan kollektiivisen edustuksen soveltamisalaa ja muotoa koskevan kansallisen lainsäädännön ja käytäntöjen soveltamista ja edellyttäen, että kyseiset sopimukset kattavat aidosti itsenäiset ammatinharjoittajat. Jäsenvaltioiden olisi toteutettava toimenpiteitä, joilla varmistetaan tosiasiallinen suoja alustatyötä tekeville henkilöille, erityisesti naispuolisille työntekijöille sekä heikoimmassa asemassa oleville työntekijöille, nuorille työntekijöille, ikääntyneille työntekijöille, epävirallisen talouden työntekijöille, siirtotyöläisille ja vammaisille työntekijöille.***

## Tarkistus 31

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 24 kappale



(24) Kun työtä välittävät digitaaliset alustat **määräävät** työn tekemisen **tietyistä osatekijöistä**, ne toimivat samoin kuin työnantaja toimii työsuhteessa. **Ohjaus** ja määräysvalta, eli **lakiin perustuva** alisteinen asema, **on** keskeinen osa työsuhteen määritelmää jäsenvaltioissa sekä unionin tuomioistuimen oikeuskäytännössä. Sen vuoksi **sopimussuhteita, joissa työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää tietynasteista määräysvaltaa työn tekemisen tiettyihin osatekijöihin**, olisi pidettävä oikeudellisen olettaman perusteella **alustan sekä sen kautta alustatyötä tekevän henkilön välisinä työsuhteina**. Näin ollen henkilö olisi **luokiteltava työntekijäksi, jolla on kaikki tämän aseman mukaiset, kansallisessa ja unionin lainsäädännössä, työehtosopimuksissa ja käytännössä vahvistetut oikeudet ja velvoitteet**. Oikeudellista olettamaa olisi sovellettava kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä alustatyötä tekevän henkilön hyväksi. Viranomaisten, jotka vastaavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen todentamisesta tai täytäntöönpanosta, kuten työsuojelu-, sosiaaliturva- ja veroviranomaisten, olisi myös **voitava luottaa tähän olettamaan**. Jäsenvaltioiden olisi otettava käyttöön kansallinen kehys oikeustapausten määrän vähentämiseksi ja oikeusvarmuuden parantamiseksi.

(24) Kun työtä välittävät digitaaliset alustat **valvovat** työn tekemisen **tiettyjä osatekijöitä tai käyttävät tiettyä määräysvaltaa näihin osatekijöihin**, ne toimivat samoin kuin työnantaja toimii työsuhteessa. **Työnjohto-** ja määräysvalta eli alisteinen asema **ovat** keskeinen osa työsuhteen määritelmää jäsenvaltioissa sekä unionin tuomioistuimen oikeuskäytännössä. Sen vuoksi **alustatyötä tekevien henkilöiden ja työtä välittävän digitaalisen alustan välisiä sopimussuhteita** olisi pidettävä oikeudellisen olettaman perusteella **työsuhteina**. **Kansallisten viranomaisten on sovellettava olettamaa, jos ne katsovat, että alustatyötä tekeviä henkilöitä on saatettu luokitella virheellisesti**. **Olettamaa** olisi sovellettava myös, **kun alustatyötä tekevä henkilö tai useiden alustatyötä tekevien henkilöiden puolesta tai tukemiseksi toimiva ammattijärjestö riittää henkilön luokittelun hallinnollisessa tai oikeudellisessa menettelyssä**. Oikeudellista olettamaa olisi sovellettava kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa prosesseissa ja hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä alustatyötä tekevän henkilön hyväksi. Viranomaisten, jotka vastaavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen todentamisesta tai täytäntöönpanosta, kuten työsuojelu-, sosiaaliturva- ja veroviranomaisten, olisi myös **sovellettava olettamaa**. Jäsenvaltioiden olisi otettava käyttöön kansallinen kehys oikeustapausten määrän vähentämiseksi ja oikeusvarmuuden parantamiseksi, **jotta varmistetaan alustatyötä tekevien henkilöiden luokittelu oikein sopimussuhteen alusta alkaen**. **Työsuhteen olemassaoloa koskevan oikeudellisen olettaman ei pitäisi johtaa kaikkien alustatyötä tekevien henkilöiden automaattiseen luokitteluun työntekijöiksi, koska alustalla on aina**



*mahdollisuus kumota oletama ennen kuin toimivaltainen hallinto- tai oikeusviranomainen tekee päätöksen uudelleenluokittelusta. Olettaman ei pitäisi käsittää tilanteita, joissa alustatyötä tekevät henkilöt ovat aidosti itsenäisiä ammatinharjoittajia. Alustatyötä tekevien henkilöiden, jotka ovat aidosti itsenäisiä ammatinharjoittajia, olisi voitava pysyä sellaisina ja saada työtilaisuuksia alustojen kautta. Aidosti itsenäiset ammatinharjoittajat vastaavat itse asiakkailleen työnsä tekemisen tavoista ja työnsä laadusta.*

## Tarkistus 32

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 25 kappale

#### *Komission teksti*

(25) *Direktiiviin olisi sisällytettävä kriteerit, joiden perusteella todetaan, että työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräysvaltaa työn tekemiseen, jotta oikeudellista oletamaa tosiasiallisesti noudatetaan ja työntekijöiden oikeuksien täytäntöönpano helpottuu.* Näiden kriteerien olisi perustuttava unionin ja kansalliseen oikeuskäytäntöön, ja niissä olisi otettava huomioon työsuhdetta koskevat kansalliset käsitteet. *Kriteeristöön olisi sisällytettävä konkreettisia seikkoja, jotka osoittavat, että työtä välittävä digitaalinen alusta esimerkiksi käytännössä määrittää työolot tai työstä maksettavan korvauksen tai molemmat, eikä pelkästään anna niistä suosituksia, antaa ohjeita siitä, miten työ on suoritettava, tai estää alustatyötä tekevää henkilöä luomasta liikesuhteita mahdollisiin asiakkaisiin. Olettaman toimiminen käytännössä edellyttää, että kriteereistä kahden olisi aina täyttyvä, jotta oletamaa sovelletaan. Toisaalta kriteerien ei pitäisi täytyä tilanteissa, joissa alustatyötä tekevät henkilöt ovat aidosti itsenäisiä*

#### *Tarkistus*

(25) *Viranomaisten ja toimivaltaisten laitosten, jotka määrittävät objektiivisen arvioinnin perusteella alustatyötä tekevien henkilöiden oikean luokittelun sen perusteella, onko kyseisen jäsenvaltion voimassa olevissa sovellettavassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, määritelty työsuhte olemassa, olisi käytettävä perusteena tosiseikkoja, jotka osoittavat, että työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräys- ja työnjohtovaltaa työn tekemiseen.* Näiden seikkojen olisi perustuttava unionin ja kansalliseen oikeuskäytäntöön *sekä työsuhteita koskevaan ILO:n suosituksen vuodelta 2006 (nro 198), ja niissä olisi otettava huomioon työsuhdetta koskevat kansalliset käsitteet ja käsitteen jatkuva kehitys, myös automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien kehityksen seurauksena.* Konkreettisia seikkoja, joiden perusteella voidaan päätellä, että työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräys- ja työnjohtovaltaa työn

**ammattinharjoittajia. Aidosti itsenäiset ammattinharjoittajat vastaavat itse asiakkailleen työnsä tekemisen tavoista ja työnsä laadusta.** Aidosti itsenäiselle ammattinharjoittamiselle tunnusomaista on vapaus valita omat työaikansa ja poissaolojaksonsa, kieltäytyä työtehtävistä, käyttää alihankkijoita tai sijaisia tai työskennellä kenelle tahansa ulkopuoliselle. Sen vuoksi näitä asioita koskevan harkintavallan tosiasiallista rajoittamista ehtojen tai seuraamusjärjestelmän avulla **olisi myös pidettävä työn tekemiseen kohdistuvana määräysvallana.** Työn tekemiseen kohdistuvaan määräysvaltaan tulisi katsoa kuuluvan myös työn tekemisen tarkka valvonta tai työn tulosten laadun perusteellinen todentaminen, myös sähköisiä välineitä käyttäen, **silloin kun tähän kuuluu muutakin kuin palvelun vastaanottajien antamien arvioiden käyttämistä.** Samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi voitava suunnitella tekniset rajapintansa siten, että **laadukas kuluttajakokemus** voidaan varmistaa. Toimenpiteitä tai sääntöjä, jotka perustuvat lakiin **tai jotka ovat välttämättömiä palvelun vastaanottajien terveyden tai turvallisuuden takaamiseksi,** ei tulisi pitää osoituksena työn suorittamiseen kohdistuvasta **määräysvallasta.**

**tekemiseen, ovat seikat,** jotka osoittavat että työtä välittävä digitaalinen alusta esimerkiksi: käytännössä määrittää työolot tai työstä maksettavan korvauksen tai molemmat; **maksaa työntekijälle määräjain palkkaa; edellyttää ulkoista olemusta tai käyttäytymistä koskevien sääntöjen noudattamista;** antaa ohjeita siitä, miten työ on suoritettava; estää alustatyötä tekevää henkilöä luomasta liikesuhteita mahdollisiin asiakkaisiin **muun muassa valvomalla tai rajoittamalla alustatyötä tekevän henkilön ja tavaroiden tai palvelujen vastaanottajan välistä viestintää työn suorittamisen aikana ja sen jälkeen; valvoo työn tekemistä, myös sähköisillä välineillä; jäljittää tai valvoo alustatyötä tekevää henkilöä tämän suorittaessa työtä; käyttää määräysvaltaa liiketoimintaan, joka liittyy yksityishenkilöiden tekemään alustatyöhön, ja organisoii kyseistä liiketoimintaa tai vastaa asiaan liittyvistä investoinneista ja työnjohdosta; tarjoaa alustatyötä tekeväälle henkilölle työn suorittamiseen tarvittavat työkalut, digitaaliset välineet, materiaalit tai koneet; tai rajoittaa alustatyötä tekevän henkilön vapautta valita sosiaaliturvajärjestelmä, tapaturmavakuutus, eläkejärjestelmä tai muu vakuutusmuoto, myös epäsuotuisien seurausten avulla.** Aidosti itsenäiselle ammattinharjoittamiselle tunnusomaista on vapaus valita omat työaikansa ja poissaolojaksonsa, kieltäytyä työtehtävistä, käyttää alihankkijoita tai sijaisia tai työskennellä kenelle tahansa ulkopuoliselle, **mutta tämä vapaus ei itsessään riitä todisteeksi itsenäisestä ammattinharjoittamisesta.** Sen vuoksi yhtenä osoituksena määräys- ja työjohtovallan käyttämisestä työn tekemiseen olisi pidettävä myös näitä asioita koskevan harkintavallan – eli vapauden organisoida oma työnsä, etenkin valita omat työaikansa ja poissaolojaksonsa, ottaa vastaan työtehtäviä tai kieltäytyä niistä taikka

*käyttää alihankkijoita tai sijaisia – tosiasiallista rajoittamista ehtojen tai seuraamusjärjestelmän avulla, myös rajoittamalla työtilaisuuksien saantia tai käyttämällä asiakasarviointijärjestelmiä valvontavälineenä ja seuraamusten perustana tai työnjaon välineenä. Työn tekemiseen kohdistuvaa määräys- ja työjohtovaltaa osoittavana seikkana tulisi ottaa huomioon myös työn tulosten laadun todentaminen, myös sähköisiä välineitä käyttäen. Tämä luettelo ei ole tyhjentävä, ja mikä tahansa muu merkityksellinen seikka voi osoittaa, että työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräys- ja työjohtovaltaa työn tekemiseen.* Samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi voitava suunnitella tekniset rajapintansa siten, että voidaan varmistaa, *että* toimenpiteitä tai sääntöjä, jotka perustuvat lakiin, ei tulisi pitää osoituksena työn suorittamiseen kohdistuvasta *valvonnasta*.

### Tarkistus 33

#### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 26 kappale

##### *Komission teksti*

(26) Oikeudellisen oletettaman tosiasiallinen täytäntöönpano asianmukaisin toimenpitein, *kuten yleisölle tiedottamalla, ohjeita laatimalla sekä valvontaa ja paikalla tehtäviä tarkastuksia tehostamalla*, on olennaisen tärkeää oikeusvarmuuden ja läpinäkyvyyden takaamiseksi kaikkien osapuolten kannalta. Toimenpiteissä olisi otettava huomioon *startup-yritysten* erityinen tilanne ja *tuettava yrittäjäpotentiaalia sekä* työtä välittävien digitaalisten alustojen *kestävän kasvun edellytyksiä unionissa*.

##### *Tarkistus*

(26) Oikeudellisen oletettaman tosiasiallinen täytäntöönpano asianmukaisin toimenpitein on olennaisen tärkeää oikeusvarmuuden ja läpinäkyvyyden takaamiseksi kaikkien osapuolten kannalta. *Tällaisiin toimenpiteisiin olisi kuuluttava yleisölle tiedottaminen, kattavien ohjeiden laatiminen konkreettisten käytännön suositusten muodossa, valvonnan tehostaminen, eri kansallisten viranomaisten välinen yhteistyö, mekanismit, joiden avulla alustatyötä tekevät henkilöt tai työtä välittävät digitaaliset alustat voivat konsultoida asiaankuuluvia viranomaisia, sekä paikalla tehtävät tarkastukset.*

Toimenpiteissä olisi otettava huomioon **pk-yritysten** erityinen tilanne työtä välittävien digitaalisten alustojen **kestävässä kehityksessä**. **Oikeudenmukaisuuden vuoksi oikeudellisen oletaman ei pitäisi johtaa siihen, että jotkin työtä välittävät digitaaliset alustat käyttävät alustan ja palveluja tarjoavan henkilön välissä alihankintayritystä kiertääkseen tässä direktiivissä säädettyjä velvoitteitaan. Työtä välittävää digitaalista alustaa, jonka alihankkija työnantaja on, olisi pidettävä velvollisena vastaamaan työnantajan ohella tai tämän sijasta alustatyöntekijöiden tässä direktiivissä säädettyjen oikeuksien rikkomisesta, myös velvollisena maksamaan mahdolliset palkkasaatavat ja maksamatta olevat maksut työmarkkinaosapuolten yhteisiin rahastoihin tai instituutioihin.**

## Tarkistus 34

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 26 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(26 a) Jotta voitaisiin varmistaa, että työsuojelutarkastukset toteutetaan tehokkaasti, jäsenvaltioilla olisi oltava riittävästi työsuojelutarkastajia, mikä vastaa ILO:n yleissopimusta nro 81 ammattientarkastuksesta ja vuonna 2006 järjestetystä 95. kansainvälisestä työkonferenssista annettua ILO:n raporttia III, jossa suositetaan, että 10 000:ta työntekijää kohden olisi oltava yksi työsuojelutarkastaja. Jäsenvaltioiden olisi asetettava vuosittain kansallinen tavoite työtä välittävien digitaalisten alustojen toimialoilla tehtävien tarkastusten lukumäärälle, jotta voidaan varmistaa työntekijöiden luokittelu oikein. Alustatyötä tekevän henkilön uudelleenluokittelun itsenäisestä ammatinharjoittajasta alustatyöntekijäksi olisi välittömästi johdettava**

*asiaankuuluvien viranomaisten suorittamaan tarkastukseen, jotta voidaan nopeasti todentaa muiden samalle työtä välittävälle digitaaliselle alustalle alustatyötä tekevien henkilöiden asema.*

## Tarkistus 35

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 26 b kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(26 b) Jotta voidaan lisätä tarkastusten tehokkuutta tämän direktiivin soveltamiseksi, jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että kansallisessa lainsäädännössä annetaan toimivaltaisille viranomaisille riittävä toimivalta tehdä tarkastuksia, että tämän direktiivin tehokkaan soveltamisen varmistamiseksi kerätään ja käsitellään näennäisesti itsenäistä ammatinharjoittamista koskevia tietoja, mukaan lukien aiempien tarkastusten tulokset, ja että käytettävissä on riittävästi henkilöstöä, jolla on tarvittava ammattitaito ja pätevyys suorittaa tarkastukset tehokkaasti. Koska virheellinen luokittelu on yleistä, työsuojelutarkastajia olisi vaadittava kehittämään ennakoivaa valvontaa.*

## Tarkistus 36

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 27 kappale

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(27) Oikeusvarmuuden vuoksi oikeudellisella olettamalla ei saisi olla takautuvia oikeusvaikutuksia,  *jotka edeltävät määräaika, joka tämän direktiivin saattamiselle osaksi kansallista lainsäädäntöä on asetettu*, minkä vuoksi oikeudellista olettamaa olisi sovellettava

(27) Oikeusvarmuuden vuoksi oikeudellisella olettamalla ei saisi olla takautuvia oikeusvaikutuksia, minkä vuoksi oikeudellista olettamaa olisi sovellettava vasta  *täytäntöönpanolainsäädännössä vahvistetusta* päivästä lähtien myös silloin,

vasta **kyseisestä** päivästä lähtien myös silloin, kun sopimussuhde on alkanut ennen kyseistä päivää ja se on kyseisenä päivänä edelleen voimassa. Kanteita, jotka liittyvät työsuhteen mahdolliseen olemassaoloon ja siitä johtuviin oikeuksiin ja velvollisuuksiin kyseistä päivää edeltävänä aikana, olisi siksi arvioitava pelkästään tätä direktiiviä edeltäneen kansallisen lainsäädännön ja unionin lainsäädännön nojalla.

kun sopimussuhde on alkanut ennen kyseistä päivää ja se on kyseisenä päivänä edelleen voimassa. Kanteita, jotka liittyvät työsuhteen mahdolliseen olemassaoloon ja siitä johtuviin oikeuksiin ja velvollisuuksiin kyseistä päivää edeltävänä aikana, olisi siksi arvioitava pelkästään tätä direktiiviä edeltäneen kansallisen lainsäädännön ja unionin lainsäädännön **ja erityisesti direktiivin (EU) 2019/1152** nojalla.

## Tarkistus 37

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 28 kappale

#### *Komission teksti*

(28) Alustatyötä tekevän henkilön ja työtä välittävän digitaalisen alustan välinen suhde ei välttämättä täytä työsuhteen edellytyksiä sen määritelmän mukaisesti, joka on vahvistettu **kyseisessä jäsenvaltiossa** voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, **vaikka työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräysvaltaa työn tekemisen johonkin osa-alueeseen**. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että **oikeudellinen oletama voidaan kumota oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä** tai molemmissa osoittamalla edellä mainitun määritelmän mukaisesti, että kyseessä ei ole työsuhde. Perusteena todistustaakan siirtämiselle työtä välittävälle digitaalisille alustoille on se, että niillä on kattava yleiskuva kaikista suhdetta määrittävistä tosiseikoista, etenkin algoritmeista, joilla ne toimintaansa hoitavat. Työtä **välittävien digitaalisten alustojen** oikeudellisen **olettaman kumoamiseksi käynnistämällä oikeudellisilla ja hallinnollisilla menettelyillä** ei pitäisi olla lykkäävää vaikutusta **oikeudellisen olettaman soveltamiseen**. Vaikka oletama saadaan

#### *Tarkistus*

(28) Alustatyötä tekevän henkilön ja työtä välittävän digitaalisen alustan välinen suhde ei välttämättä täytä työsuhteen edellytyksiä sen määritelmän mukaisesti, joka on vahvistettu **kyseisen jäsenvaltion** voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että **mikä tahansa osapuoli voi kumota oikeudellisen olettaman oikeudellisessa tai hallinnollisessa menettelyssä** tai molemmissa osoittamalla edellä mainitun määritelmän mukaisesti, että kyseessä **oleva suhde** ei ole työsuhde. Perusteena todistustaakan siirtämiselle työtä välittävälle digitaalisille alustoille on se, että niillä on kattava yleiskuva kaikista suhdetta määrittävistä tosiseikoista, etenkin algoritmeista, joilla ne toimintaansa hoitavat. **Jos työtä välittävä digitaalinen alusta riitauttaa hallinnollisen tai oikeudellisen päätöksen alustatyötä tekevän henkilön ammattiaseman määrittämisestä, riitauttamisesta alkavalla menettelyllä** ei pitäisi olla lykkäävää vaikutusta **kyseiseen päätökseen**. Vaikka oletama saadaan kumottua hallinnollisessa menettelyssä, se ei saisi estää olettaman



kumottua hallinnollisessa menettelyssä, se ei saisi estää oletettaman soveltamista myöhemmissä tuomioistuinmenettelyissä. Jos oletettaman kohteena oleva alustatyötä tekevä henkilö pyrkii saamaan oikeudellisen oletettaman kumottua, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta olisi edellytettävä, että se avustaa **kyseistä henkilöä** etenkin toimittamalla kaikki alustan hallussa olevat, kyseistä henkilöä koskevat asiaankuuluvat tiedot. Jäsenvaltioiden olisi annettava tarvittavat ohjeet oikeudellisen oletettaman kumoamiseksi käynnistettävistä menettelyistä.

soveltamista myöhemmissä tuomioistuinmenettelyissä. Jos oletettaman kohteena oleva alustatyötä tekevä henkilö pyrkii saamaan oikeudellisen oletettaman kumottua, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta olisi edellytettävä, että se avustaa **menettelyssä** etenkin toimittamalla kaikki alustan hallussa olevat, kyseistä henkilöä koskevat asiaankuuluvat tiedot. Jäsenvaltioiden olisi annettava **osana yhteistä eurooppalaista kehystä** tarvittavat ohjeet oikeudellisen oletettaman kumoamiseksi käynnistettävistä menettelyistä, **joilla osoitetaan, että alustatyötä tekevä henkilö on aidosti itsenäinen ammatinharjoittaja. Tähän direktiiviin olisi sisällytettävä joitakin määräys- ja työnjohtovaltaa osoittavia seikkoja, jotka on otettava huomioon kumoamisen käsittelyssä. Jäsenvaltioiden olisi arvioitava näitä kriteerejä säännöllisesti, tarkistettava niitä ja tarvittaessa täydennettävä niitä työmarkkinaosapuolia kuullen.**

## Tarkistus 38

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 28 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(28 a) Jäsenvaltioiden olisi annettava täytäntöönpanosäännöksiä, joilla varmistetaan alustatyötä tekeville henkilöille suotuisien olettamien käyttö tapauksissa, joissa heidät on virheellisen luokittelun jälkeen luokiteltava uudelleen, mukaan lukien tarvittaessa olettama, että alustatyöntekijällä on toistaiseksi voimassa oleva työsuhde, että koeaikaa ei ole ja että alustatyöntekijä on kokoaikaisesti yrityksen palveluksessa.**

## Tarkistus 39

## Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 30 kappale

### *Komission teksti*

(30) Tässä direktiivissä säädettyjen oikeuksien ja velvoitteiden lisäksi asetuksessa (EU) 2016/679 vahvistettuja oikeuksia ja velvoitteita sovelletaan edelleen henkilötietojen käsittelyssä. Asetuksen (EU) 2016/679 13, 14 ja 15 artiklassa edellytetään, että rekisterinpitäjät huolehtivat läpinäkyvyydestä rekisteröityihin nähden, kun henkilötietoja kerätään ja käsitellään. Lisäksi asetuksen (EU) 2016/679 22 artiklan 1 kohdassa säädetään rekisteröityjen oikeudesta olla joutumatta sellaisen päätöksen kohteeksi, joka perustuu pelkästään automaattiseen käsittelyyn, kuten profilointiin, ja jolla on häntä koskevia oikeusvaikutuksia tai joka vaikuttaa häneen vastaavalla tavalla merkittävästi, ellei kyseisen artiklan 2 kohdassa säädetystä poikkeuksista muuta johdu. Näitä velvoitteita sovelletaan myös työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin.

### *Tarkistus*

(30) Tässä direktiivissä säädettyjen oikeuksien ja velvoitteiden lisäksi asetuksessa (EU) 2016/679 vahvistettuja oikeuksia ja velvoitteita sovelletaan edelleen henkilötietojen käsittelyssä. ***Asetuksen (EU) 2016/679 9 artiklassa säädetään erityisten henkilötietoryhmien käsittelyä koskevista erityissäännöistä. Kun otetaan huomioon biometrinen tietojen käsittelyn yksityisyyttä loukkaava luonne etenkin työsuhteessa, biometrisen tunnistuksen ei pitäisi koskaan olla pakollista. Työntantajien olisi aina taattava vähemmän yksityisyyteen puuttuvia tapoja saavuttaa suunniteltu tunnistamistarkoitus. Alustatyötä tekeville henkilöille olisi aina tarjottava helposti ja vapaasti saatavilla oleva ja tehokas vaihtoehtoinen tapa tunnistautua, esimerkiksi henkilötodistuksen, matkustus- tai muiden asiakirjojen tai henkilökohtaisen todentamisen avulla, heille ei saisi tarjota kannustimia biometrisen tunnistusmekanismin käyttöön eikä heille saisi aiheutua minkäänlaisia epäsuotuisia seurauksia.*** Asetuksen (EU) 2016/679 13, 14 ja 15 artiklassa edellytetään, että rekisterinpitäjät huolehtivat läpinäkyvyydestä rekisteröityihin nähden, kun henkilötietoja kerätään ja käsitellään. ***Asetuksen (EU) 2016/679 16–21 artiklassa säädetään oikeudesta tietojen oikaisemiseen, poistamiseen ja niiden käsittelyn rajoittamiseen sekä oikeudesta siirtää tiedot järjestelmästä toiseen ja vastustaa henkilötietojen käsittelyä.*** Lisäksi asetuksen (EU) 2016/679 22 artiklan 1 kohdassa säädetään rekisteröityjen oikeudesta olla joutumatta sellaisen päätöksen kohteeksi, joka perustuu pelkästään automaattiseen käsittelyyn, kuten profilointiin, ja jolla on häntä koskevia oikeusvaikutuksia tai joka



vaikuttaa häneen vastaavalla tavalla merkittävästi, ellei kyseisen artiklan 2 kohdassa säädetyistä poikkeuksista muuta johdu. ***Tämän vuoksi algoritmijohtaminen, johon kuuluu automatisoitu ja ilman ihmisesihenkilön myötävaikutusta tapahtuva päätöksenteko, joka vaikuttaa yksityishenkilöihin merkittävästi, on unionin oikeuden vastaista. Asetuksen (EU) 2016/679 22 artiklan 3 kohdassa rekisterinpitäjä velvoitetaan toteuttamaan asianmukaiset toimenpiteet rekisteröidyn oikeuksien ja vapauksien sekä oikeutettujen etujen suojaamiseksi. Tämä koskee vähintään oikeutta vaatia, että tiedot käsittelee rekisterinpitäjän puolesta luonnollinen henkilö, sekä oikeutta esittää kantansa ja riitauttaa päätös. Näitä oikeuksia ja velvoitteita sovelletaan myös työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin sekä alustatyötä tekeviin henkilöihin.***

#### Tarkistus 40

#### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 30 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(30 a) Algoritmipohjaisten aikataulujärjestelmien käyttö lisää epävarmojen ja lyhyiden työvuorojen sekä vaihtelevien ja vaikeasti ennakoitavien aikataulujen käyttöä<sup>1 a</sup>. Algoritmipohjainen työnjohto, arviointi ja kurinpito tehostavat työntekoa lisäämällä seurantaa, kiristämällä työntekijöiltä vaadittavaa tahtia, minimoimalla työnkulun aukkoja ja laajentamalla työntekoa perinteisen työpaikan ja tavanomaisten työaikojen ulkopuolelle. Läpinäkymättömien algoritmien käyttö työnjohdon päätösten tekemiseen luo työntekijöille turvattomuuden tunnetta ja voi johtaa epäoikeudenmukaiseen kohteluun ja asianmukaista menettelyä koskevan oikeuden epäämiseen työssä.***

*Läpinäkymättömien algoritmien käytöstä, työtahdin kiihtymisestä ja edellä mainitusta epävarmuudesta johtuvat vähäiset mahdollisuudet oppia työssä ja vaikuttaa työtehtäviin todennäköisesti lisäävät työntekijöiden stressiä ja ahdistusta, heikentävät heidän hyvinvointiaan ja terveyttään ja loukkaavat heidän ihmisarvoaan ja muita perusoikeuksiaan.*

---

*1<sup>a</sup> Algorithmic Management. Consequences for Work Organisation and Working Conditions, Yhteinen tutkimuskeskus, Euroopan komissio (Sevilla, Espanja)*

## Tarkistus 41

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 31 kappale

#### *Komission teksti*

(31) Tällä direktiivillä ei rajoiteta asetuksen (EU) 2016/679 13, 14, 15 ja 22 artiklan soveltamista, lukuun ottamatta sen 13 artiklan 2 kohdan f alakohtaa, 14 artiklan 2 kohdan g alakohtaa ja 15 artiklan 1 kohdan h alakohtaa, joiden osalta tämän direktiivin 6 artiklassa säädetään yksityiskohtaisemmista alustatyötä koskevista säännöistä, joiden tarkoituksena on muun muassa oikeuksien ja vapauksien suojan varmistaminen, kun työntekijöiden henkilötietoja käsitellään asetuksen (EU) 2016/679 88 artiklassa tarkoitetulla tavalla.

#### *Tarkistus*

(31) Tällä direktiivillä ei rajoiteta asetuksen (EU) 2016/679 13, 14, 15 ja 22 artiklan soveltamista, lukuun ottamatta sen 13 artiklan 2 kohdan f alakohtaa, 14 artiklan 2 kohdan g alakohtaa ja 15 artiklan 1 kohdan h alakohtaa, joiden osalta tämän direktiivin 6 artiklassa säädetään yksityiskohtaisemmista alustatyötä koskevista säännöistä, joiden tarkoituksena on muun muassa oikeuksien ja vapauksien suojan varmistaminen, kun työntekijöiden henkilötietoja käsitellään asetuksen (EU) 2016/679 88 artiklassa tarkoitetulla tavalla, ***mikä mahdollistaa yksityiskohtaisemmat säännöt oikeuksien ja vapauksien suojan varmistamisesta työntekijöiden henkilötietojen käsittelyssä työsuhteen yhteydessä, erityisesti kun käsittelyn tarkoituksena on palvelukseenotto tai työsopimuksen täytäntöönpano, mukaan lukien lakisäätteisten tai työehtosopimukseen perustuvien velvollisuuksien täyttäminen,***

*työnjohto, työn suunnittelu ja organisointi, yhdenvertaisuus, sukupuolten tasa-arvo ja monimuotoisuus työpaikalla, työterveys ja -turvallisuus ja työnantajan tai asiakkaan omaisuuden suoja, taikka työntekoon liittyvien oikeuksien ja etuuksien yksilöllinen tai kollektiivinen käyttö tai nautinta tai työsuhteen päättäminen. Asetuksen (EU) 2016/679 88 artiklassa vahvistetaan tarkempia sääntöjä käsittelylle työsuhteen yhteydessä. Tässä direktiivissä vahvistetaan alustatyötä koskevia erityisiä toimenpiteitä, joilla suojataan alustatyötä tekevien henkilöiden ihmisarvoa, oikeutettuja etuja ja perusoikeuksia siten, että erityistä huomiota kiinnitetään tietojenkäsittelyn läpinäkyvyyteen, henkilötietojen siirtämiseen saman konsernin tai yhteistä taloudellista toimintaa harjoittavan yritysryhmän sisällä ja työpaikalla käytössä oleviin valvontajärjestelmiin. Jotta voidaan varmistaa voimasuhteiden tasapaino algoritmien läpinäkyvyyden osalta ja työsuhteissa, työntekijän tietoinen suostumus ei vapauta yritystä tässä artiklassa säädettyjen tietosuojavelvoitteiden täyttämisestä.*

## Tarkistus 42

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 32 kappale

#### *Komission teksti*

(32) Työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin olisi sovellettava läpinäkyvyyttä koskevia velvoitteita, jotka koskevat automatisoituja seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiä, joita käytetään työsuoritusten seurantaan, valvontaan tai arviointiin sähköisillä välineillä, sekä automatisoituja päätöksentekojärjestelmiä, joita käytetään sellaisten päätösten tekemiseen tai joiden tukemana tehdään sellaisia päätöksiä, jotka vaikuttavat

#### *Tarkistus*

(32) Työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin olisi sovellettava läpinäkyvyyttä koskevia velvoitteita, jotka koskevat automatisoituja seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiä, joita käytetään työsuoritusten seurantaan, valvontaan tai arviointiin sähköisillä välineillä **taikka alustatyötä tekevien henkilöiden seurantaan**, sekä automatisoituja päätöksentekojärjestelmiä, joita käytetään sellaisten päätösten tekemiseen tai joiden

merkittävästi työoloihin, etenkin alustatyötä tekevien henkilöiden mahdollisuuteen saada työtehtäviä, heidän ansioihinsa, työterveyteensä ja -turvallisuuksiensa, työaikoihinsa, ylenemiseensä ja sopimusasemaansa, mukaan lukien heidän käyttäjätilinsä rajoittaminen tai tilapäinen tai pysyvä sulkeminen. Sen lisäksi, mitä asetuksessa (EU) 2016/679 säädetään, tietoa näistä järjestelmistä olisi annettava myös silloin, kun päätökset eivät perustu pelkästään automatisoituun tietojenkäsittelyyn, jos ne kuitenkin tehdään automatisoitujen järjestelmien tukemana. Olisi myös täsmennettävä, millaista tietoa alustatyötä tekeville henkilöille olisi annettava tällaisista automatisoiduista järjestelmistä sekä missä muodossa ja milloin tiedot olisi annettava. Alustatyön yhteydessä olisi edelleen sovellettava asetuksen (EU) 2016/679 13, 14 ja 15 artiklan mukaista rekisterinpitäjän velvoitetta toimittaa rekisteröidylle tietyt tiedot rekisteröityä koskevasta henkilötietojen käsittelystä sekä antaa rekisteröidylle mahdollisuus tutustua näihin tietoihin. Tiedot automatisoiduista seuranta- ja päätöksentekojärjestelmistä olisi annettava pyynnöstä myös alustatyötä tekevien henkilöiden edustajille sekä kansallisille työvoimaviranomaisille, jotta **nämä** voivat hoitaa tehtävänsä.

tukemana tehdään sellaisia päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi työoloihin, etenkin alustatyötä tekevien henkilöiden mahdollisuuteen saada työtehtäviä, heidän ansioihinsa, työterveyteensä ja -turvallisuuksiensa, työaikoihinsa, ylenemiseensä, **sosiaaliturvaetuksiinsa** ja sopimusasemaansa, mukaan lukien heidän käyttäjätilinsä rajoittaminen tai tilapäinen tai pysyvä sulkeminen. Sen lisäksi, mitä asetuksessa (EU) 2016/679 säädetään, tietoa **ja mahdollisuus tulla kuulluksi** näistä järjestelmistä olisi annettava myös silloin, kun päätökset eivät perustu pelkästään automatisoituun tietojenkäsittelyyn, jos ne kuitenkin tehdään automatisoitujen järjestelmien tukemana. Olisi myös täsmennettävä, millaista tietoa alustatyötä tekeville henkilöille olisi annettava tällaisista automatisoiduista järjestelmistä sekä missä muodossa ja milloin tiedot olisi annettava. Alustatyön yhteydessä olisi edelleen sovellettava asetuksen (EU) 2016/679 13, 14 ja 15 artiklan mukaista rekisterinpitäjän velvoitetta toimittaa rekisteröidylle tietyt tiedot rekisteröityä koskevasta henkilötietojen käsittelystä sekä antaa rekisteröidylle mahdollisuus tutustua näihin tietoihin. Tiedot automatisoiduista seuranta- ja päätöksentekojärjestelmistä olisi annettava pyynnöstä myös alustatyötä tekevien henkilöiden edustajille sekä kansallisille työvoimaviranomaisille **ja toimivaltaisille valvontaviranomaisille**, jotta **ne** voivat hoitaa tehtävänsä, **sekä toimivaltaisille viranomaisille näiden pyynnöstä. Yksittäisten alustatyöntekijöiden olisi saatava nämä tiedot tiiviissä, yksinkertaisessa ja ymmärrettävässä muodossa, sikäli kuin järjestelmät ja niiden ominaisuudet vaikuttavat suoraan heihin ja heidän työoloihinsa, jotta he tosiasiallisesti saavat tietoa. Koska tarkemmat tiedot ovat tarpeen täyden läpinäkyvyyden, tehokkaan kuulemisen ja osapuolten välisten neuvottelujen sekä täytäntöönpanon valvonnan**

*varmistamiseksi, työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi myös annettava alustatyöntekijöille, heidän edustajilleen ja toimivaltaisille viranomaisille yksityiskohtainen ja pätevä raportti, joka sisältää nämä tiedot.*

#### Tarkistus 43

##### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 32 a kappale (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(32 a) Tiettyjen päätösten olisi aina oltava ihmisten eikä automatisoitujen järjestelmien tekemiä. Tällaisia ovat päätökset, jotka vaikuttavat terveyteen ja turvallisuuteen ja sopimussuhteeseen tai joilla muutetaan työsuhdetta, sekä kurinpitotoimien soveltamista koskevat päätökset, päätökset sopimussuhteen ja alustatyötä tekevän henkilön käyttäjätilin rajoittamisesta tai tilapäisestä tai pysyvästä sulkemisesta tai mitkä tahansa muut päätökset, joista aiheutuu vastaavaa haittaa. Kun otetaan huomioon tällaisten päätösten vaikutus työntekijöihin, mukaan lukien heidän toimeentuloonsa ja perusoikeuksiinsa, myös sosiaalisiin oikeuksiin, ihmisen olisi aina oltava vastuussa näistä päätöksistä.*

#### Tarkistus 44

##### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 32 b kappale (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(32 b) Tietyntyyppiset tietojen käsittelytoimet työtä välittävillä digitaalisilla alustoilla voivat aiheuttaa suuren riskin työntekijöiden oikeuksille ja vapauksille. Asetuksen (EU) 2016/679 35 artiklassa säädetään, että*

*rekisterinpitäjän on ennen käsittelyä toteutettava arviointi suunniteltujen käsittelytoimien vaikutuksista henkilötietojen suojaan. Lisäksi siinä säädetään, että rekisterinpitäjän on tarvittaessa pyydettävä rekisteröityjen tai näiden edustajien näkemyksiä suunnitelluista käsittelytoimista, ilman että tämä saa vaikuttaa luottamuksellisesti toimitettuihin tietoihin. Kuuleminen olisi toteutettava asianmukaisin tavoin ja asianmukaisen sisältöisenä erityisesti, jotta työntekijöiden edustajat voivat riittävästi perehtyä asiaan ja tarvittaessa valmistautua kuulemiseen. Aina ennen kuin otetaan käyttöön automatisoitu seurantajärjestelmä taikka päätöksentekoon tai sen tukena käytettävä järjestelmä ja ennen kuin tehdään muutoksia, jotka vaikuttavat työoloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten seurantaan, työtä välittävän digitaalisen alustan olisi tehtävä vaikutustenarviointi järjestelmän vaikutuksista tietosuojaan.*

## Tarkistus 45

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 33 kappale

#### *Komission teksti*

(33) Tietoa välittäviltä digitaalisilta alustoilta *ei* pitäisi edellyttää, että ne julkistavat niiden automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien toimintaa koskevia yksityiskohtaisia tietoja, kuten algoritmeja, *tai muuta yksityiskohtaista tietoa, joka sisältää liikesalaisuuksia tai on suojattu teollis- ja tekijänoikeuksien nojalla. Näiden seikkojen huomioon ottaminen ei kuitenkaan saisi johtaa siihen, että* kaikkia tässä direktiivissä edellytetyjä tietoja *kieltäydytään toimittamasta.*

#### *Tarkistus*

(33) Tietoa välittäviltä digitaalisilta alustoilta pitäisi edellyttää, että ne julkistavat niiden automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien toimintaa koskevia yksityiskohtaisia tietoja, kuten algoritmeja, *jotka voivat vaikuttaa tässä direktiivissä tarkoitettuihin oikeuksiin. Tietojen toimittamista luottamuksellisesti alustatyötä tekevien henkilöiden edustajille ja heitä mahdollisesti avustaville asiantuntijoille ei saisi käyttää perusteena kieltäytyä toimittamasta* kaikkia tässä direktiivissä edellytetyjä tietoja. *Jäsenvaltioiden olisi laadittava luettelo objektiivisista kriteereistä niiden*

*tietojen luottamuksellisuuden määrittämiseksi, joita alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat ja mahdolliset asiantuntijat eivät saa ilmaista, koska ne on nimenomaisesti annettu heille luottamuksellisina.*

## Tarkistus 46

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 34 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(34 a) Työtä välittävien digitaalisten alustojen ei pitäisi missään tapauksessa mahdollistaa syrjiviä käytäntöjä henkilötietojen käsittelyssä. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi tarjottava työntekijöille ja työntekijöiden edustajille välineet, joilla helpotetaan koneluettavien tietojen tosiasiallista ja maksutonta siirrettävyyttä, jotta he voivat käyttää tämän direktiivin ja asetuksen (EU) 2016/679 mukaisia oikeuksiaan, erityisesti mainitun asetuksen III luvun mukaisia oikeuksia. Alustatyötä tekevillä henkilöillä olisi oltava sekä oikeus siirtää tiedot että olla siirtämättä niitä, sillä tietojen siirtäminen voi vaarantaa heidän asemansa, esimerkiksi kun on kyse maineeseen liittyvistä tiedoista.*

## Tarkistus 47

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 35 kappale

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(35) Työtä välittävät digitaaliset alustat hyödyntävät laajasti automatisoituja seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiä henkilöstöresurssiensa hallinnoinnissa. Sähköisillä välineillä tehty seuranta voi olla yksityisyyttä loukkaavaa, ja näillä

(35) Työtä välittävät digitaaliset alustat hyödyntävät laajasti automatisoituja seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiä henkilöstöresurssiensa hallinnoinnissa. Sähköisillä välineillä tehty seuranta voi olla yksityisyyttä loukkaavaa, ja näillä



järjestelmillä tai niiden tukemana tehdyillä päätöksillä on välitön vaikutus alustatyötä tekeviin henkilöihin, jotka eivät välttämättä saa otettua suoraan yhteyttä ihmisesimieheen. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi sen vuoksi **seurattava ja arvioitava sellaisten työoloihin liittyvien päätösten vaikutuksia, joita tehdään** automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi huolehdittava, että tehtävään on käytettävissä riittävästi henkilöstöresursseja. Henkilöillä, joiden tehtäväksi työtä välittävä digitaalinen alusta antaa **seurannan**, olisi oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen, ja heitä olisi suojeltava irtisanomiselta, kurinpitomenettelyltä tai muulta epäsuotuisalta kohtelulta, jonka perusteena on automaattisesti tehtyjen päätösten tai päätösehdotusten hylkääminen. Asetuksen (EU) 2016/679 22 artiklan mukaisten velvoitteiden lisäksi tämän direktiivin 7 artiklan 1 ja 3 kohdassa säädetään työtä välittävien digitaalisten alustojen erillisistä velvoitteista, jotka liittyvät automatisoiduilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen päätösten vaikutusten ihmisen suorittamaan seurantaan. Näitä sovelletaan alustatyöhön liittyvinä erityissääntöinä, joihin sisältyy velvoite varmistaa oikeuksien ja vapauksien suojele asetuksen (EU) 2016/679 88 artiklassa tarkoitetussa työntekijöiden henkilötietojen käsittelyssä.

järjestelmillä tai niiden tukemana tehdyillä päätöksillä on välitön vaikutus alustatyötä tekeviin henkilöihin, jotka eivät välttämättä saa otettua suoraan yhteyttä ihmisesimieheen. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi sen vuoksi **varmistettava, että ihminen valvoo kaikkia päätöksiä, ja arvioitava yhdessä työntekijöiden edustajien kanssa** automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana **tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutuksia työoloihin ja työntekijöiden perusoikeuksiin ja -vapauksiin, myös heidän ihmisarvoonsa, terveyteensä ja turvallisuuteensa**. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi huolehdittava, että tehtävään on käytettävissä riittävästi henkilöstöresursseja. Henkilöillä, joiden tehtäväksi työtä välittävä digitaalinen alusta antaa **valvonnan**, olisi oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen, ja heitä olisi suojeltava irtisanomiselta, kurinpitomenettelyltä tai muulta epäsuotuisalta kohtelulta, jonka perusteena on automaattisesti tehtyjen päätösten tai päätösehdotusten hylkääminen. Asetuksen (EU) 2016/679 22 artiklan mukaisten velvoitteiden lisäksi tämän direktiivin 7 artiklan 1 ja 3 kohdassa säädetään työtä välittävien digitaalisten alustojen erillisistä velvoitteista, jotka liittyvät automatisoiduilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen **yksittäisten** päätösten vaikutusten ihmisen suorittamaan seurantaan. Näitä sovelletaan alustatyöhön liittyvinä erityissääntöinä, joihin sisältyy velvoite varmistaa oikeuksien ja vapauksien suojele asetuksen (EU) 2016/679 88 artiklassa tarkoitetussa työntekijöiden henkilötietojen käsittelyssä.

## Tarkistus 48

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 36 a kappale (uusi)



**(36 a) Työoloihin merkittävästi vaikuttavien päätösten arvioinnista vastaavien henkilöiden olisi osallistuttava järjestelmän suositusten tarkistamiseen eivätkä he saisi rutiininomaisesti soveltaa automatisoitua suositusta yksittäiseen henkilöön. Arvioijien osallistumisen olisi oltava aktiivista eikä vain näennäistä. Heillä olisi oltava todellinen ja konkreettinen mahdollisuus vaikuttaa päätökseen, myös valta ja valtuudet hylätä, kumota ja korvata päätös. Arvioijien olisi punnittava ja tulkittava suositusta ja otettava huomioon kaikki saatavilla olevat syöttötiedot sekä muut lisätekijät alustatyötä tekevien henkilöiden oikeuksien ja heidän terveytensä ja turvallisuutensa turvaamiseksi.**

## Tarkistus 49

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 37 kappale

(37) Alustatyötä tekevillä henkilöillä olisi tässä yhteydessä oltava oikeus saada työtä välittävältä digitaaliselta alustalta selvitys automatisoiduilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehdyistä tai tekemättä jätetyistä päätöksistä, jotka vaikuttavat merkittävästi alustatyötä tekevien henkilöiden työoloihin. Tätä varten työtä välittävän digitaalisen alustan olisi tarjottava alustatyötä tekeville henkilöille mahdollisuus keskustella työtä välittävän digitaalisen alustan yhteyshenkilön kanssa ja saada selkoa päätökseen johtaneista tosiseikoista, olosuhteista ja syistä. Lisäksi työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi annettava alustatyötä tekeville henkilölle kirjallinen ilmoitus, jossa esitetään perusteet päätöksille rajoittaa tai sulkea

(37) Alustatyötä tekevillä henkilöillä olisi tässä yhteydessä oltava oikeus **ihmisen suorittamaan päätöksen arviointiin ja oikeus** saada työtä välittävältä digitaaliselta alustalta **mahdollisimman pian ja viimeistään sinä päivänä, jona tällaiset päätökset tulevat voimaan**, selvitys automatisoiduilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehdyistä tai tekemättä jätetyistä päätöksistä, jotka vaikuttavat merkittävästi alustatyötä tekevien henkilöiden työoloihin. Tätä varten työtä välittävän digitaalisen alustan olisi tarjottava alustatyötä tekeville henkilöille mahdollisuus keskustella työtä välittävän digitaalisen alustan yhteyshenkilön kanssa ja saada selkoa päätökseen johtaneista tosiseikoista,

tilapäisesti tai pysyvästi alustatyöntekijän käyttäjätili, **päätöksille** kieltäytyä maksamasta korvausta kyseisen henkilön tekemästä työstä, **tai** alustatyöntekijän sopimusasemaa koskeville päätöksille, sillä tällaisilla päätöksillä on todennäköisesti merkittäviä kielteisiä vaikutuksia alustatyötä tekeviin henkilöihin ja etenkin heidän ansaitsemismahdollisuuksiinsa. Jos saatu selvitys tai saadut perustelut eivät ole tyydyttäviä tai jos alustatyötä tekevät henkilöt katsovat oikeuksiaan loukatun, heillä olisi myös oltava oikeus pyytää työtä välittävää digitaalista alustaa tarkistamaan päätöstään ja saada perusteltu vastaus **kohtuullisessa ajassa**. Silloin kun tällaisilla päätöksillä loukataan kyseisten henkilöiden oikeuksia, kuten työntekijöiden oikeuksia tai oikeutta syrjimättömyyteen, työtä välittävän digitaalisen alustan olisi oikaistava tällaiset päätökset viipymättä tai, jos oikaiseminen ei ole mahdollista, tarjottava riittävä korvaus.

olosuhteista ja syistä. Lisäksi työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi annettava alustatyötä tekeväälle henkilölle **mahdollisimman pian ja viimeistään sinä päivänä, jona tällaiset päätökset tulevat voimaan**, kirjallinen ilmoitus, jossa esitetään perusteet päätöksille rajoittaa **työtilaisuuksien saantia, rajoittaa** tai sulkea tilapäisesti tai pysyvästi alustatyöntekijän käyttäjätili, **evätä työtilaisuudet ja** kieltäytyä maksamasta korvausta kyseisen henkilön tekemästä työstä **taikka** alustatyöntekijän sopimusasemaa koskeville päätöksille, sillä tällaisilla päätöksillä on todennäköisesti merkittäviä kielteisiä vaikutuksia alustatyötä tekeviin henkilöihin ja etenkin heidän ansaitsemismahdollisuuksiinsa. **Kirjallinen ilmoitus voidaan antaa ja toimittaa paperimuodossa tai sähköisesti edellyttäen, että se on alustatyötä tekevän henkilön saatavilla, että se voidaan tallentaa ja tulostaa ja että alusta saa todistuksen tietojen toimittamisesta tai vastaanottamisesta**. Jos saatu selvitys tai saadut perustelut eivät ole tyydyttäviä tai jos alustatyötä tekevät henkilöt katsovat **heitä syrjityn tai heidän** oikeuksiaan loukatun, heillä olisi myös oltava oikeus pyytää työtä välittävää digitaalista alustaa tarkistamaan päätöstään ja saada perusteltu vastaus **ilman aiheetonta viivytystä ja joka tapauksessa kahden viikon kuluessa pyynnön vastaanottamisesta tai, kun on kyse mikroyrityksistä tai pienistä ja keskisuurista yrityksistä, kuukauden kuluessa pyynnön vastaanottamisesta**. Silloin kun tällaisilla päätöksillä loukataan kyseisten henkilöiden oikeuksia, kuten **perusoikeuksia ja -vapauksia**, työntekijöiden oikeuksia tai oikeutta syrjimättömyyteen, työtä välittävän digitaalisen alustan olisi oikaistava tällaiset päätökset viipymättä tai, jos oikaiseminen ei ole mahdollista, tarjottava riittävä korvaus.

## Tarkistus 50

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 38 kappale

#### *Komission teksti*

(38) Neuvoston direktiivissä 89/391/ETY<sup>63</sup> säädetään toimenpiteistä työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen edistämiseksi työssä, muun muassa työnantajien velvoitteesta arvioida työterveyteen ja -turvallisuuteen kohdistuvia riskejä. Koska automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä voi olla merkittävä vaikutus alustatyötä tekevien henkilöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen, työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi *arvioitava* näitä riskejä ja sitä, ovatko järjestelmien suojaimet riittäviä näiden riskien torjumiseksi, sekä toteutettava asianmukaisia ennaltaehkäiseviä *ja* suojaavia toimenpiteitä.

#### *Tarkistus*

(38) Neuvoston direktiivissä 89/391/ETY<sup>63</sup> säädetään toimenpiteistä työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen edistämiseksi työssä, muun muassa työnantajien velvoitteesta arvioida työterveyteen ja -turvallisuuteen kohdistuvia riskejä. Koska automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä voi olla merkittävä vaikutus *työntekijöiden turvallisuuteen ja* alustatyötä tekevien henkilöiden fyysiseen terveyteen ja mielenterveyteen, työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi *vältettävä* näitä riskejä, *arvioitava ja torjuttava niitä riskejä, jotka eivät ole vältettävissä, torjuttava riskejä niiden lähteellä, arvioitava* sitä, ovatko järjestelmien suojaimet riittäviä näiden riskien torjumiseksi, sekä toteutettava asianmukaisia ennaltaehkäiseviä, suojaavia *ja korjaavia* toimenpiteitä. *Tässä yhteydessä merkitystä on erityisesti työnantajan velvollisuudella sopeuttaa työ yksilöllisesti varsinkin työpaikkojen suunnittelun, työvälineiden valinnan sekä työ- ja tuotantomenetelmien valinnan osalta niin, että erityisesti kiinnitetään huomiota yksitoikkoisen ja pakkotahtisen työn lieventämiseen ja tällaisesta työstä aiheutuvien terveyshaittojen vähentämiseen. Tämän direktiivin mukaan työnantajien on kuultava työntekijöitä ja työntekijöiden edustajia ja sallittava heidän ottaa osaa keskusteluihin, joissa käsitellään työsuojelukysymyksiä. Etenkin uutta teknologiaa suunniteltaessa ja käyttöön otettaessa olisi kuultava työntekijöitä tai työntekijöiden edustajia siitä, mitä vaikutuksia työvälineiden valinnalla, työoloilla ja työympäristöllä on*

*työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen. Tämä edellyttää, että työntekijöitä kuullaan, että työntekijöillä tai työntekijöiden edustajilla on oikeus tehdä ehdotuksia ja että osallistuminen on tasapuolista tämän direktiivin sekä kansallisen lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti. Lisäksi työnantajan olisi huolehdittava siitä, että jokainen työntekijä saa riittävästi koulutusta turvallisuus- ja terveysasioissa, erityisesti juuri omaa työpistettään tai työtään koskevan tiedon ja ohjeiden muodossa otettaessa käyttöön uutta teknologiaa.*

---

<sup>63</sup> Neuvoston direktiivi 89/391/ETY, annettu 12 päivänä kesäkuuta 1989, toimenpiteistä työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen edistämiseksi työssä (EYVL L 183, 29.6.1989, s. 1).

---

<sup>63</sup> Neuvoston direktiivi 89/391/ETY, annettu 12 päivänä kesäkuuta 1989, toimenpiteistä työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen edistämiseksi työssä (EYVL L 183, 29.6.1989, s. 1).

## Tarkistus 51

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 38 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(38 a) Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi vähintään kerran vuodessa arvioitava automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutuksia työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen sekä perusoikeuksiin ja otettava käyttöön toimenpiteitä perusoikeuksiin ja terveyteen ja turvallisuuteen, myös mielenterveyteen, mahdollisesti kohdistuvien vaikutusten torjumiseksi. Jos mahdollisia perusoikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen, myös mielenterveyteen, kohdistuvia vaikutuksia ei voida lieventää, järjestelmiä ei pitäisi ottaa käyttöön.*

## Tarkistus 52

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 38 b kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(38 b) Alustatyöhön, erityisesti verkossa tapahtuvaan alustatyöhön, liittyy sekä tunnettuja että uusia työterveys- ja työturvallisuusriskejä, jotka voivat olla fyysisiä ja psykososiaalisia. Lisäksi alustojen kautta työskentelevät henkilöt altistuvat erityisille terveys- ja turvallisuusriskeille. He saavat yleensä vain vähän tai eivät lainkaan koulutusta, ja heidän mahdollisuutensa uralla etenemiseen ovat huonot<sup>1 a</sup>. Työtä välittävien digitaalisten alustojen ei pitäisi käyttää automatisoituja seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiä tavalla, joka aiheuttaa kohtuutonta painetta alustatyötä tekeville henkilöille tai muulla tavoin vaarantaa alustatyöntekijöiden fyysisen terveyden ja mielenterveyden, esimerkiksi käyttämällä kannustimia, kuten poikkeuksellisia bonuksia, tai rankaisukäytäntöjä, kuten arviointeja, jotka vaikuttavat työaikaan ja joiden tuloksena työtilaisuuksien saanti vähenee. Niiden olisi varmistettava, että automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä vältetään tekemästä mahdollisesti syrjiviä päätöksiä olemassa olevien vinoumien tai käytäntöjen perusteella.***

---

<sup>1 a</sup> *Protecting Workers in EU Platform Economy, EU OSHA, 2017, s. 28*

## Tarkistus 53

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 39 kappale

(39) ***Euroopan parlamentin ja neuvoston*** direktiivissä 2002/14/EY<sup>64</sup> säädetään työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan koskevista yleisistä puitteista unionissa. Automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien käyttöönotolla työtä välittävissä digitaalisissa alustoissa tai merkittävillä muutoksilla niiden käyttötavoissa on välittömiä vaikutuksia alustatyöntekijöiden työn organisointiin ja yksilökohtaisiin työoloihin. Lisätoimenpiteet ovat tarpeen sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat tiedottavat ***alustatyöntekijöille tai heidän edustajilleen*** sekä kuulevat näitä asianmukaisella tasolla ennen kuin tällaisia päätöksiä tehdään ja, koska algoritmijohtamisjärjestelmät ovat teknisesti monimutkaisia, ***tarvittaessa alustatyöntekijöiden tai heidän edustajiensa*** yhteisesti valitseman asiantuntijan avustuksella.

(39) Direktiivissä 2002/14/EY säädetään työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan koskevista yleisistä puitteista unionissa. Automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien käyttöönotolla työtä välittävissä digitaalisissa alustoissa tai merkittävillä muutoksilla niiden käyttötavoissa on välittömiä vaikutuksia alustatyöntekijöiden työn organisointiin ja yksilökohtaisiin työoloihin. Lisätoimenpiteet ovat tarpeen sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat tiedottavat ***työntekijöiden edustajille*** sekä ***tosiasiallisesti*** kuulevat näitä ***vilpittömässä mielessä*** asianmukaisella tasolla ennen kuin tällaisia päätöksiä tehdään ja, koska algoritmijohtamisjärjestelmät ovat teknisesti monimutkaisia, ***kuuleminen olisi tehtävä hyvissä ajoin, jotta se olisi tosiasiallista, ja tarvittaessa työntekijöiden edustajien*** yhteisesti valitseman asiantuntijan avustuksella. ***Direktiivin 2002/14/EY mukaisesti kyseisten säännösten tarkoituksena on edistää työmarkkinaosapuolten tosiasiallista vuoropuhelua järjestelmien ominaisuuksista, ja koska automatisoidut seuranta- ja päätöksentekojärjestelmät vaikuttavat suoraan työoloihin, niistä olisi voitava neuvotella kollektiivisesti.***

---

<sup>64</sup> ***Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2002/14/EY, annettu 11 päivänä maaliskuuta 2002, työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan koskevista yleisistä puitteista Euroopan yhteisössä (EYVL L 80, 23.3.2002, s. 29).***

## Tarkistus 54

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 39 a kappale (uusi)

**(39 a) Komissio on vuoden 2021 yhteisötalouden toimintasuunnitelmassaan tunnustanut yhteisötalouden toimijoiden merkittävän taloudellisen ja sosiaalisen roolin esimerkkinä osallistuvaan hallintointiin perustuvista yrityksistä, jotka helpottavat digitaalisten alustojen avulla kansalaisten osallistumista ja myyvät paikallisesti valmistettuja tavaroita ja palveluja, minkä tarkoituksena on parantaa osuuskunnan jäsenten työolosuhteita. Osuuskunnat voisivatkin tarjota merkittävän välineen alustatyön organisoimiseksi alhaalta ylöspäin ja edistää alustojen välistä kilpailua. Jäsenvaltioiden olisi suojeltava ja edistettävä osuustoiminnallisia yrityksiä ja pienyrityksiä tavoilla, joilla turvattaisiin työllisyys ja varmistettaisiin niiden kestävän kehityksen ja kasvun mahdollisuudet.**

## Tarkistus 55

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 40 kappale

**(40) Merkittävän osuuden alustatyötä tekevästä henkilöstä muodostavat henkilöt, joilla ei ole työsuhdetta. Työtä välittävien digitaalisten alustojen käyttämät automatisoidut seuranta- ja päätöksentekojärjestelmät vaikuttavat heidän työoloihinsa ja ansiomahdollisuuksiinsa samalla tavoin kuin alustatyöntekijöilläkin. Sen vuoksi alustatyötä unionissa tekeviin henkilöihin, joilla ei ole työsopimusta tai työsuhdetta, olisi myös sovellettava tämän direktiivin 6, 7 ja 8 artiklassa säädettyjä oikeuksia, jotka koskevat luonnollisten henkilöiden suojelua henkilötietojen käsittelyssä algoritmijohtamisen yhteydessä eli**

(40) Alustatyötä unionissa tekeviin henkilöihin, joilla ei ole työsopimusta tai työsuhdetta, olisi myös sovellettava tämän direktiivin 6, 7 ja 8 artiklassa säädettyjä oikeuksia, jotka koskevat luonnollisten henkilöiden suojelua henkilötietojen käsittelyssä algoritmijohtamisen yhteydessä eli automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien läpinäkyvyyttä, henkilötietojen käsittelyn tai keräämisen rajoittamista sekä sitä, että merkittävien päätösten seurannan ja arvioinnin on oltava ihmisen suorittamaa. Heihin ei pitäisi soveltaa työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä oikeuksia tai alustatyöntekijöiden tai heidän edustajiensa oikeutta saada tietoa



automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien läpinäkyvyyttä, henkilötietojen käsittelyn tai keräämisen rajoittamista sekä sitä, että merkittävien päätösten seurannan ja arvioinnin on oltava ihmisen suorittamaa. Heihin ei pitäisi soveltaa työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä oikeuksia tai alustatyöntekijöiden tai heidän edustajiensa oikeutta saada tietoa ja tulla kuulluksi, sillä nämä oikeudet koskevat unionin oikeuden nojalla nimenomaan työntekijöitä. Asetuksessa (EU) 2019/1150 säädetään oikeudenmukaisuutta ja avoimuutta koskevista suojakeinoista alustatyötä tekeville itsenäisille ammatinharjoittajille edellyttäen, että heitä pidetään kyseisessä asetuksessa tarkoitettuina yrityskäyttäjinä. Jos nämä suojakeinot ovat ristiriidassa tässä direktiivissä säädettyjen erityisoikeuksien ja -velvoitteiden kanssa, asetuksen (EU) 2019/1150 erityissäännösten olisi oltava ensisijaisia yrityskäyttäjien osalta.

ja tulla kuulluksi, sillä nämä oikeudet koskevat unionin oikeuden nojalla nimenomaan työntekijöitä. Asetuksessa (EU) 2019/1150 säädetään oikeudenmukaisuutta ja avoimuutta koskevista suojakeinoista alustatyötä tekeville itsenäisille ammatinharjoittajille edellyttäen, että heitä pidetään kyseisessä asetuksessa tarkoitettuina yrityskäyttäjinä. Jos nämä suojakeinot ovat ristiriidassa tässä direktiivissä säädettyjen erityisoikeuksien ja -velvoitteiden kanssa, asetuksen (EU) 2019/1150 erityissäännösten olisi oltava ensisijaisia yrityskäyttäjien osalta.

## Tarkistus 56

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 41 kappale

#### *Komission teksti*

(41) Sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat noudattavat työlaainsäädäntöä ja aiheesta annettuja määräyksiä, sosiaaliturvamaksuja koskevia velvoitteitaan sekä sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevia ja muita aiheeseen liittyviä sääntöjä, etenkin jos **ne** ovat sijoittautuneet toiseen maahan kuin siihen jäsenvaltioon, jossa alustatyöntekijä tekee työtä, työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi ilmoitettava alustatyöntekijöiden tekemä työ toimivaltaisille työvoima- ja sosiaaliturvaviranomaisille siinä jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään,

#### *Tarkistus*

(41) Sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat noudattavat työlaainsäädäntöä ja aiheesta annettuja määräyksiä, **verotusta ja** sosiaaliturvamaksuja koskevia velvoitteitaan sekä sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevia ja muita aiheeseen liittyviä sääntöjä, **ja epäreilun kilpailun estämiseksi**, etenkin jos **alustat** ovat sijoittautuneet toiseen maahan kuin siihen jäsenvaltioon, jossa alustatyöntekijä tekee työtä, työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi ilmoitettava alustatyöntekijöiden tekemä työ toimivaltaisille työvoima- ja



kyseeseen tulevien jäsenvaltioiden lainsäädännössä vahvistettujen sääntöjen ja menettelyiden mukaisesti.

sosiaaliturvaviranomaisille siinä jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään, kyseeseen tulevien jäsenvaltioiden lainsäädännössä vahvistettujen sääntöjen ja menettelyiden mukaisesti. ***Euroopan työviranomaisen perustettiin tällaisia rajat ylittäviä tapauksia silmällä pitäen helpottamaan ja tukemaan toimivaltaisten kansallisten viranomaisten välistä yhteistyötä asiaa koskevan unionin lainsäädännön täytäntöönpanon valvonnassa, varmistamaan työnantajien ja työntekijöiden tiedonsaanti työvoiman liikkuvuuteen liittyvistä oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan, koordinoimaan Euroopan työnvälitysverkoston (Eures-verkoston) ja edistämään jäsenvaltioiden välistä tietojenvaihtoa muun muassa edistämällä sähköisten tiedonvaihtovälineiden, kuten komission sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmän ja sosiaaliturvatietojen sähköisen vaihtojärjestelmän, käyttöä kansallisten viranomaisten välillä sekä koordinoimaan ja tukemaan samanaikaisia tai yhteisiä tarkastuksia asiaa koskevan unionin lainsäädännön täytäntöönpanon valvomiseksi.***

## Tarkistus 57

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 42 kappale

#### *Komission teksti*

(42) Tieto työtä välittävien digitaalisten alustojen kautta alustatyötä ***säännöllisesti*** tekevien henkilöiden lukumäärästä, sopimus- tai ammattiasemasta ja näihin sopimussuhteisiin sovellettavista yleisistä ehdoista ***on*** olennaisen ***tärkeää*** sen tukemiseksi, että työsuojele- ja sosiaaliturvaviranomaiset sekä muut asiaa käsittelevät viranomaiset pystyvät määrittämään oikein alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman ja

#### *Tarkistus*

(42) ***Työtä välittävät digitaaliset alustat olisi kirjattava sovellettavaan julkiseen yritysrekisteriin, jossa olisi oltava asiaankuuluvat tiedot kaikista maassa toimivista työtä välittävistä digitaalisista alustoista: tieto työtä välittävien digitaalisten alustojen kautta alustatyötä tekevien henkilöiden lukumäärästä sekä sopimus- tai ammattiasemasta, kopio työsopimuksista, tieto työskentelyn keskimääräisestä kestosta ja***

varmistamaan oikeudellisten velvoitteiden noudattamisen, ja että alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat kykenevät hoitamaan edustuksellisia tehtäviään, minkä vuoksi näiden tietojen olisi oltava mainittujen tahojen saatavilla. Näillä viranomaisilla ja edustajilla olisi oltava myös oikeus pyytää työtä välittäviltä digitaalisilta alustoilta lisäselvityksiä ja tarkempia yksityiskohtia, kuten perustietoja työoloista työajan ja korvauksen osalta.

**keskiansioista** ja näihin sopimussuhteisiin sovellettavista yleisistä ehdoista. **Tällaiset tiedot ovat** olennaisen **tärkeitä** sen tukemiseksi, että työsuojelu- ja sosiaaliturvaviranomaiset sekä muut asiaa käsittelevät viranomaiset pystyvät määrittämään oikein alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman ja varmistamaan oikeudellisten velvoitteiden noudattamisen ja että alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat, **myös ammattijärjestöt**, kykenevät hoitamaan edustuksellisia tehtäviään, minkä vuoksi näiden tietojen olisi oltava mainittujen tahojen saatavilla. Näillä viranomaisilla ja edustajilla olisi oltava myös oikeus pyytää työtä välittäviltä digitaalisilta alustoilta lisäselvityksiä ja tarkempia yksityiskohtia, kuten perustietoja työoloista työajan ja korvauksen osalta. **Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätöön (Eurofound) ja Euroopan työviranomaisen olisi kunkin omien oikeuksiensa ja toimeksiantonsa mukaisesti tuettava näiden tietojen keräämistä ja jakamista asianmukaisten riskinarviointivälineiden kehittämiseksi.**

## Tarkistus 58

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 42 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(42 a) Kokemus on osoittanut, että kun kansallisessa lainsäädännössä on työtä välittävien digitaalisten alustojen tapauksessa otettu käyttöön työsuhdeolettama, työlainsäädännön soveltamista alustatyöntekijöihin on pyritty kiertämään käyttämällä alihankintaketjuja<sup>1 a</sup>. Pimeän työn käytöstä jakelupalvelualustoilla on myös näyttöä useissa jäsenvaltioissa. Käytännössä tämä toteutetaan henkilöllisyyttä vuokraamalla: alustatyöntekijät tai henkilöt, joilla on oikeus tehdä työtä ja jotka rekisteröityvät**

*alustalle, vuokraavat käyttäjätilinsä pääasiassa paperittomille muuttajille ja alaikäisille<sup>1 b</sup>. Jotta voidaan estää pimeä työ ja alihankinnan väärinkäyttö tämän direktiivin säännösten kiertämiseen, jäsenvaltioiden olisi annettava alihankintaa koskevia oikeudellisia säännöksiä, joissa säädetään yhteisvastuusta ja tehokkaista oikeussuojakeinoista kaikissa alihankintaketjuissa ja varmistetaan, että alihankintaketjun toimeksiantajia voidaan pitää velvollisina maksamaan palkkoja, sosiaaliturvamaksuja ja taloudellisia seuraamuksia välittömän työnantajan ohella tai tämän sijasta. Erityistapauksissa, joissa on osallisina maassa laittomasti oleskelevia kolmansien maiden kansalaisia, kaikki alihankintaketjun toimeksiantajat voidaan saattaa vastuuseen rikoksista Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2009/52/EY<sup>1 c</sup> mukaisesti. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että paperittomat muuttajat voivat käyttää oikeussuojakeinoja ilman kustotoimien pelkoa tai maastakarkotuksen riskiä, niin ikään direktiivin 2009/52/EY mukaisesti. Pimeän alustatyön torjumiseksi työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi taattava alustatyöntekijöiden henkilöllisyyden luotettavat todentamistavat.*

---

<sup>1 a</sup> EU-OSHA, "Spain: the 'riders' law", new regulation on digital platform work", 16.2.2022.

<sup>1 b</sup> ESTK, "The definition of worker in the platform economy: Exploring workers' risks and regulatory solutions", 13.9.2021; Pimeän työn vastainen eurooppalainen foorumi (Euroopan työviranomaisen työryhmä), "Thematic review workshop: Undeclared work in the collaborative economy", 19.–20.5.2021.

<sup>1 c</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2009/52/EY, annettu

*18 päivänä kesäkuuta 2009, maassa laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten työnantajiin kohdistettavia seuraamuksia ja toimenpiteitä koskevista vähimmäisvaatimuksista (EUVL L 168, 30.6.2009, s. 24).*

## Tarkistus 59

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 43 kappale

#### *Komission teksti*

(43) Unionin sosiaalialan säännösten täytäntöönpanon valvontaa varten on laadittu laaja säännösten järjestelmä, ja sen osia olisi sovellettava tässä direktiivissä sen varmistamiseksi, että työntekijöillä on oikeus tehokkaaseen ja puolueettomaan riitojenratkaisuun ja muutoksenhakuun, myös asianmukaiseen korvaukseen. Erityisesti tehokasta oikeussuojaa koskeva perusluonteinen oikeus huomioon ottaen alustatyötä tekevien henkilöiden olisi saatava tällainen suoja myös työ- tai muun sopimussuhteen suhteen päättymisen jälkeen, kun päättymisellä väitetään loukattavan tämän direktiivin mukaisia oikeuksia.

#### *Tarkistus*

(43) Unionin sosiaalialan säännösten täytäntöönpanon valvontaa varten on laadittu laaja säännösten järjestelmä, ja sen osia olisi sovellettava tässä direktiivissä sen varmistamiseksi, että työntekijöillä on oikeus **asianmukaiseen, oikea-aikaiseen**, tehokkaaseen ja puolueettomaan riitojenratkaisuun ja muutoksenhakuun, myös asianmukaiseen korvaukseen. **Riitojenratkaisun ja muutoksenhakuoikeuden olisi oltava maksuttomia ainakin vähävaraisille henkilöille.** Erityisesti tehokasta oikeussuojaa koskeva perusluonteinen oikeus huomioon ottaen alustatyötä tekevien henkilöiden olisi saatava tällainen suoja myös työ- tai muun sopimussuhteen suhteen päättymisen jälkeen, kun päättymisellä väitetään loukattavan tämän direktiivin mukaisia oikeuksia.

## Tarkistus 60

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 44 kappale

#### *Komission teksti*

(44) Alustatyötä tekevien henkilöiden edustajien olisi voitava edustaa yhtä tai useampaa alustatyötä tekevää henkilöä

#### *Tarkistus*

(44) Alustatyötä tekevien henkilöiden edustajien, **myös ammattijärjestöjen**, olisi voitava edustaa yhtä tai useampaa

missä tahansa oikeudellisessa tai hallinnollisessa menettelyssä tästä direktiivistä johtuvien oikeuksien tai velvoitteiden täytäntöönpanemiseksi. Kanteita nostamalla useiden alustatyötä tekevien henkilöiden puolesta tai heidän tukemisellaan voidaan tehdä mahdolliseksi menettely, johon ei olisi muuten ryhdytty menettelyllisten tai taloudellisten esteiden tai vastatoimien pelon vuoksi.

alustatyötä tekevää henkilöä missä tahansa oikeudellisessa tai hallinnollisessa menettelyssä tästä direktiivistä johtuvien oikeuksien tai velvoitteiden täytäntöönpanemiseksi. Kanteita nostamalla useiden alustatyötä tekevien henkilöiden puolesta tai heidän tukemisellaan voidaan tehdä mahdolliseksi menettely, johon ei olisi muuten ryhdytty menettelyllisten tai taloudellisten esteiden tai vastatoimien pelon vuoksi.

## Tarkistus 61

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 45 kappale

#### *Komission teksti*

(45) Alustatyölle on ominaista, ettei ole olemassa yhteistä työpaikkaa, jossa työntekijät voivat tutustua toisiinsa sekä keskustella keskenään ja edustajiensa kanssa, myös puolustaakseen etujaan työnantajaan nähden. Sen vuoksi on tarpeen perustaa digitaalisia **viestintäkanavia**, jotka myötäilevät työn organisointia työtä välittävissä digitaalisissa alustoissa ja joiden välityksellä alustatyötä tekevät henkilöt voivat keskustella keskenään **ja** joiden kautta heidän edustajansa voivat ottaa heihin yhteyttä. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi perustettava tällaiset **viestintäkanavat** oman digitaalisen infrastruktuurinsa sisään tai käyttäen muita yhtä tehokkaita keinoja, mutta noudatettava tässä henkilötietojen suojaa, eikä niiden pitäisi päästä näkemään tai seuraamaan näitä keskusteluja.

#### *Tarkistus*

(45) Alustatyölle on ominaista, ettei ole olemassa yhteistä työpaikkaa, jossa työntekijät voivat tutustua toisiinsa sekä keskustella keskenään ja edustajiensa kanssa, myös puolustaakseen etujaan työnantajaan nähden. ***Joillakin yleisillä alustatyön aloilla, kuten digitaalisissa etäpalveluissa tai suunnittelutyössä, monissa jäsenvaltioissa ei ole vakiintuneita työntekijöiden edustusjärjestöjä tai ammattijärjestöjä. Alustatyötä tekevien henkilöiden olisi kansallisen lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti voitava vapaasti järjestäytyä ja valita itselleen edustajia ja heidät olisi otettava huomioon työmarkkinaosapuolten vuoropuhelussa ja työehtosopimusneuvotteluissa ammattiasemasta riippumatta. Alustatyötä tekevät henkilöt voivat myös altistua kasvavalle väkivallan, myös sukupuolistuneen väkivallan ja häirinnän, riskille.*** Sen vuoksi on tarpeen perustaa ***yksityisiä, suojattuja, mahdollisesti salattuja, digitaalisia viestintä- ja ilmoituskanavia***, jotka myötäilevät työn organisointia työtä välittävissä digitaalisissa alustoissa ja joiden välityksellä alustatyötä tekevät

henkilöt voivat keskustella keskenään, joiden kautta heidän edustajansa voivat ottaa heihin yhteyttä **ja joiden välityksellä he voivat ilmoittaa kokemastaan väkivallasta ja häirinnästä**. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi perustettava tällaiset **viestintä- ja ilmoituskanavat** oman digitaalisen infrastruktuurinsa sisään tai käyttäen muita yhtä tehokkaita keinoja, mutta noudatettava tässä henkilötietojen suojaa, eikä niiden pitäisi päästä näkemään tai seuraamaan näitä keskusteluja. **Samoista syistä olisi edistettävä työehtosopimusneuvotteluja varmistaen, että ammattijärjestöt voivat tosiasiallisesti täyttää tehtävänsä.**

## Tarkistus 62

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 46 kappale

#### *Komission teksti*

(46) Hallinnollisissa tai oikeudellisissa menettelyissä, jotka koskevat alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman määrittämistä oikein, tieto työn organisointiin liittyvistä tekijöistä, jonka perusteella ammattiasema määritetään, ja etenkin tieto siitä, käyttääkö työtä välittävä digitaalinen alusta **määräysvaltaa** työn tekemisen tiettyihin osatekijöihin, saattaa olla työtä välittävän digitaalisen alustan hallussa, eivätkä alustatyötä tekevien henkilöiden tai toimivaltaisten viranomaisten helposti saatavilla. Kansallisten tuomioistuinten tai toimivaltaisten viranomaisten olisi sen vuoksi voitava määrätä työtä välittävä digitaalinen alusta luovuttamaan kaikki sen hallussa olevat merkitykselliset todisteet, mukaan lukien luottamukselliset tiedot, kunhan tällaisten tietojen suojaamiseksi toteutetaan tehokkaita toimenpiteitä.

#### *Tarkistus*

(46) Hallinnollisissa tai oikeudellisissa menettelyissä, jotka koskevat alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman määrittämistä oikein, tieto työn organisointiin liittyvistä tekijöistä, jonka perusteella ammattiasema määritetään, ja etenkin tieto siitä, käyttääkö työtä välittävä digitaalinen alusta **määräys- tai työjohtovaltaa** työn tekemisen tiettyihin osatekijöihin, saattaa olla työtä välittävän digitaalisen alustan hallussa, eivätkä alustatyötä tekevien henkilöiden tai toimivaltaisten viranomaisten helposti saatavilla. Kansallisten tuomioistuinten tai toimivaltaisten viranomaisten olisi sen vuoksi voitava määrätä työtä välittävä digitaalinen alusta luovuttamaan kaikki sen hallussa olevat merkitykselliset todisteet, mukaan lukien luottamukselliset tiedot, kunhan tällaisten tietojen suojaamiseksi toteutetaan tehokkaita toimenpiteitä.

## Tarkistus 63

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 47 kappale

#### *Komission teksti*

(47) Koska tämän direktiivin 6 artiklassa, 7 artiklan 1 ja 3 kohdassa ja 8 artiklassa säädetään alustatyötä koskevista erityisistä säännöistä, joiden tarkoituksena on varmistaa työntekijöiden henkilötietojen suojaaminen asetuksen (EU) 2016/679 88 artiklassa tarkoitetulla tavalla ja koska tämän direktiivin 10 artiklalla näitä suojakeinoja sovelletaan myös henkilöihin, joilla ei ole työsopimusta tai työsuhdetta, asetuksen (EU) 2016/679 51 artiklassa tarkoitetuilla kansallisilla valvontaviranomaisilla olisi oltava toimivalta valvoa näiden suojakeinojen soveltamista. Asetuksen (EU) 2016/679 VI, VII ja VIII lukuja olisi sovellettava näiden suojakeinojen täytäntöönpanoa koskevaan menettelykehykseen etenkin valvonnan, yhteistyö- ja yhdenmukaisuusmekanismien, oikeussuojakeinojen, vastuun ja seuraamusten osalta, mukaan lukien toimivalta määrätä hallinnollisia sakkoja enintään kyseisen asetuksen 83 artiklan 5 kohdassa tarkoitettuun määrään asti.

## Tarkistus 64

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 48 kappale

#### *Komission teksti*

(48) Alustatyössä käytettyihin automatisoituihin seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiin liittyy henkilötietojen käsittelyä, ja ne vaikuttavat alustatyötä tekevien henkilöiden työoloihin

#### *Tarkistus*

(47) Koska tämän direktiivin 6 artiklassa, 7 artiklan 1 ja 3 kohdassa ja 8 artiklassa säädetään alustatyötä koskevista erityisistä säännöistä, joiden tarkoituksena on varmistaa työntekijöiden henkilötietojen suojaaminen asetuksen (EU) 2016/679 88 artiklassa tarkoitetulla tavalla ja koska tämän direktiivin 10 artiklalla näitä suojakeinoja sovelletaan myös henkilöihin, joilla ei ole työsopimusta tai työsuhdetta, asetuksen (EU) 2016/679 51 artiklassa tarkoitetuilla kansallisilla valvontaviranomaisilla olisi oltava toimivalta valvoa näiden suojakeinojen soveltamista. Asetuksen (EU) 2016/679 VI, VII ja VIII lukuja olisi sovellettava näiden suojakeinojen täytäntöönpanoa koskevaan menettelykehykseen **ja tämän direktiivin 15 artiklan nojalla perustettaviin viestintä- ja ilmoituskanaviin** etenkin valvonnan, yhteistyö- ja yhdenmukaisuusmekanismien, oikeussuojakeinojen, vastuun ja seuraamusten osalta, mukaan lukien toimivalta määrätä hallinnollisia sakkoja enintään kyseisen asetuksen 83 artiklan 5 kohdassa tarkoitettuun määrään asti.

#### *Tarkistus*

(48) Alustatyössä käytettyihin automatisoituihin seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiin liittyy henkilötietojen käsittelyä, ja ne vaikuttavat alustatyötä tekevien henkilöiden työoloihin



ja oikeuksiin. Sen vuoksi niihin liittyy tietosuojalainsäädäntöön sekä työ- ja sosiaaliturvalainsäädäntöön liittyviä kysymyksiä.

Tietosuojavaltaviranomaisten sekä asiaa käsittelevien työ- ja sosiaaliturvaviranomaisten olisi sen vuoksi tehtävä yhteistyötä tämän direktiivin täytäntöönpanossa esimerkiksi vaihtamalla keskenään asiaa koskevia tietoja, sanotun kuitenkin rajoittamatta tietosuojavaltaviranomaisten riippumattomuutta.

ja oikeuksiin. Sen vuoksi niihin liittyy tietosuojalainsäädäntöön sekä työ- ja sosiaaliturvalainsäädäntöön liittyviä kysymyksiä.

Tietosuojavaltaviranomaisten sekä asiaa käsittelevien työ- ja sosiaaliturvaviranomaisten olisi sen vuoksi tehtävä yhteistyötä, **myös yli rajojen**, tämän direktiivin täytäntöönpanossa esimerkiksi vaihtamalla keskenään asiaa koskevia tietoja, sanotun kuitenkin rajoittamatta tietosuojavaltaviranomaisten riippumattomuutta.

## Tarkistus 65

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 48 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(48 a) Koska automatisoidut seuranta- tai päätöksentekojärjestelmät voivat vakavasti heikentää yksilöiden oikeuksia ja vapauksia, on olennaisen tärkeää, että asianomaisilla henkilöillä on mielekäs pääsy toimivaltaisen kansallisen viranomaisen ilmoitus- ja muutoksenhakumekanismeihin, olipa kyse tietosuoja- tai työsuojeluviranomaisista. Heidän olisi voitava ilmoittaa tämän direktiivin mahdollisesta rikkomisesta toimivaltaiselle kansalliselle valvontaviranomaiselle, ja heillä olisi oltava oikeus tulla kuulluksi, saada tietoa kantelunsa tuloksesta ja saada päätös ajoissa.***



## Tarkistus 66

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 49 kappale

#### *Komission teksti*

(49) Jäsenvaltiot eivät voi riittävällä tavalla saavuttaa tämän direktiivin **tavoitetta** eli parantaa työoloja alustatyössä, vaan tavoite voidaan yhteisten vähimmäisvaatimusten vahvistamistarpeen vuoksi saavuttaa paremmin unionin tasolla. Sen vuoksi unioni voi toteuttaa toimenpiteitä Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 5 artiklassa vahvistetun toissijaisuusperiaatteen mukaisesti. Mainitussa artiklassa vahvistetun suhteellisuusperiaatteen mukaisesti tässä direktiivissä ei ylitetä sitä, mikä on tarpeen tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

#### *Tarkistus*

(49) Jäsenvaltiot eivät voi riittävällä tavalla saavuttaa **yhtä** tämän direktiivin **tavoitteista** eli parantaa työoloja alustatyössä, vaan tavoite voidaan yhteisten vähimmäisvaatimusten vahvistamistarpeen vuoksi saavuttaa paremmin unionin tasolla. Sen vuoksi unioni voi toteuttaa toimenpiteitä Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 5 artiklassa vahvistetun toissijaisuusperiaatteen mukaisesti. **Koska monet työtä välittävät digitaaliset alustat toimivat koko unionin laajuisesti, alustatyön työolojen ja -ehtojen parantamiseksi ja työntekijöiden oikeuksien suojelemiseksi kaikkialla unionissa unionin tasolla tarvitaan vähimmäistason yhdenmukaistamista, jotta ei ajaututtaisi unionin laajuiseen kilpailuun huonoimmista työoloista ja -ehdoista ja jotta voitaisiin luoda tasapuoliset toimintaedellytykset sosiaalisia normeja noudattaville yrityksille.** Mainitussa artiklassa vahvistetun suhteellisuusperiaatteen mukaisesti tässä direktiivissä ei ylitetä sitä, mikä on tarpeen tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

## Tarkistus 67

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 51 kappale

#### *Komission teksti*

(51) **Jäsenvaltioiden olisi tätä direktiiviä täytäntöönpantaessa vältettävä säätämästä sellaisia hallinnollisia, rahoituksellisia ja oikeudellisia rajoituksia, jotka vaikeuttaisivat mikroyritysten sekä pienten ja**

#### *Tarkistus*

**Poistetaan.**

*keskisuurten yritysten perustamista ja kehittämistä. Jäsenvaltioiden olisi arvioitava täytäntöönpanotoimiensa vaikutusta startup-yrityksiin sekä pieniin ja keskisuuriin yrityksiin sen varmistamiseksi, etteivät niihin kohdistuvat vaikutukset ole kohtuuttomia, ja kiinnitettävä erityistä huomiota mikroyrityksiin ja hallinnolliseen rasitteeseen. Jäsenvaltioiden olisi myös julkaistava tällaisten arviointien tulokset.*

## Tarkistus 68

### Ehdotus direktiiviksi 1 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

1. Tämän direktiivin tarkoituksena on parantaa alustatyötä tekevien henkilöiden työoloja varmistamalla heidän ammattiasemansa määrittäminen oikein, edistämällä läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja vastuuvollisuutta alustatyön algoritmijohtamisessa ja parantamalla alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa, mutta **tukea** samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen **kestävän kasvun edellytyksiä** unionissa.

## Tarkistus 69

### Ehdotus direktiiviksi 1 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

#### *Komission teksti*

Tässä direktiivissä säädettyjä oikeuksia, jotka koskevat luonnollisten henkilöiden suojelua **henkilötietojen käsittelyssä** algoritmijohtamisen yhteydessä, sovelletaan 10 artiklan mukaisesti myös kaikkiin unionissa alustatyötä tekeviin

#### *Tarkistus*

1. Tämän direktiivin tarkoituksena on parantaa alustatyötä tekevien henkilöiden työoloja varmistamalla heidän ammattiasemansa määrittäminen oikein, edistämällä läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta, **ihmisen suorittamaa valvontaa, turvallisuutta** ja vastuuvollisuutta alustatyön algoritmijohtamisessa ja parantamalla alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa, mutta **edistää** samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen **kestävää kasvua** unionissa.

henkilöihin, joilla ei ole työsopimusta tai työsuhdetta.

työsuhdetta.

## Tarkistus 70

### Ehdotus direktiiviksi 2 artikla – 1 kohta – 1 alakohta – b alakohta

#### *Komission teksti*

(b) palvelu tarjotaan palvelun vastaanottajan pyynnöstä;

#### *Tarkistus*

(b) palvelu tarjotaan palvelun vastaanottajan pyynnöstä ***tai työt jaetaan asettamalla avoimesti saataville työtehtäviä;***

## Tarkistus 71

### Ehdotus direktiiviksi 2 artikla – 1 kohta – 1 alakohta – c alakohta

#### *Komission teksti*

(c) palveluun kuuluu ***välttämättömänä ja olennaisena osana*** yksityishenkilöiden tekemän työn organisointi riippumatta siitä, tehdäänkö työ verkossa vai jossain tietyssä paikassa;

#### *Tarkistus*

(c) palveluun kuuluu yksityishenkilöiden tekemän työn organisointi riippumatta siitä, tehdäänkö työ verkossa vai jossain tietyssä paikassa, ***ja riippumatta siitä, mitä nimitystä kyseisen yksityishenkilön ja palvelun tarjoajana olevan luonnollisen henkilön tai oikeushenkilön välisestä suhteesta sitä koskevissa asiakirjoissa käytetään;***

## Tarkistus 72

### Ehdotus direktiiviksi 2 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

#### *Komission teksti*

2) 'alustatyöllä' työtä välittävän digitaalisen alustan välityksellä organisoitua työtä, jota yksityishenkilö tekee unionissa ***työtä välittävän digitaalisen alustan ja yksityishenkilön välisen sopimussuhteen perusteella***

#### *Tarkistus*

2) 'alustatyöllä' työtä välittävän digitaalisen alustan välityksellä organisoitua työtä, jota yksityishenkilö tekee unionissa riippumatta siitä, onko yksityishenkilön ja palvelun vastaanottajan välillä sopimussuhdetta;

riippumatta siitä, onko yksityishenkilön ja palvelun vastaanottajan välillä sopimussuhdetta;

## Tarkistus 73

### Ehdotus direktiiviksi 2 artikla – 1 kohta – 5 alakohta

#### *Komission teksti*

5) 'edustajilla' kansallisen lainsäädännön tai ***käytäntöjen mukaisia työntekijäjärjestöjä*** tai ***työntekijöiden edustajia*** tai molempia;

#### *Tarkistus*

5) 'työntekijöiden edustajilla' kansallisen lainsäädännön ***ja käytäntöjen mukaisten tunnustettujen ammattijärjestöjen edustajia*** tai ***muuta henkilöitä, jotka organisaation työntekijät ovat vapaasti valinneet*** tai ***jotka he ovat nimenneet edustamaan heitä kansallisen lainsäädännön tai käytäntöjen mukaisesti,*** tai molempia;

## Tarkistus 74

### Ehdotus direktiiviksi 2 artikla – 1 kohta – 5 a alakohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

5 a) 'alustatyötä tekevien henkilöiden edustajilla' kansallisen lainsäädännön ***ja käytäntöjen mukaisten tunnustettujen ammattijärjestöjen edustajia*** tai ***muuta henkilöitä, jotka alustatyötä organisaatiossa tekevät työntekijät tai itsenäiset ammatinharjoittajat*** ovat vapaasti valinneet tai ***jotka he ovat nimenneet edustamaan heitä kansallisen lainsäädännön tai käytäntöjen mukaisesti,*** tai molempia;

## Tarkistus 75

**Ehdotus direktiiviksi**  
**2 artikla – 1 kohta – 5 b alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**5 b) 'automatisoiduilla seurantajärjestelmillä' automatisoituja järjestelmiä, joita käytetään työsuoritusten seurantaan, valvontaan tai arviointiin tai tukena näissä toiminnoissa;**

## Tarkistus 76

**Ehdotus direktiiviksi**  
**2 artikla – 1 kohta – 5 c alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**5 c) 'automatisoiduilla päätöksentekojärjestelmillä' automatisoituja järjestelmiä, joita käytetään päätöksentekoon tai tukena päätöksenteossa;**

## Tarkistus 77

**Ehdotus direktiiviksi**  
**2 artikla – 1 kohta – 5 d alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**5 d) 'biometrisillä tiedoilla' asetuksen (EU) 2016/679 4 artiklan 14 alakohdassa määriteltyjä biometrisiä tietoja;**

## Tarkistus 78

**Ehdotus direktiiviksi**  
**2 artikla – 1 kohta – 5 e alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**5 e) 'biometriikkaan perustuvilla**

*tiedoilla' tietoja, jotka saadaan luonnollisen henkilön fyysisten, fysiologisten tai käyttäytymiseen liittyvien erityispiirteiden, signaalien tai ominaisuuksien, kuten kasvoniilmeiden, liikkeiden, pulssin, äänen, näppäinpainallusten tai kävelytyylin, tietyllä teknisellä käsittelyllä;*

## Tarkistus 79

### Ehdotus direktiiviksi 2 artikla – 2 kohta

#### *Komission teksti*

2. Edellä 1 kohdan 1 alakohdassa vahvistettuun työtä välittävien digitaalisten alustojen määritelmään eivät kuulu sellaisen palvelun tarjoajat, joissa ensisijaisena tarkoituksena on omaisuuden hyödyntäminen tai jakaminen. Määritelmä on rajattava sellaisen palvelun tarjoajiin, joissa yksityishenkilön tekemän työn organisointi ei ole pelkästään vähäinen ja puhtaasti täydentävä osa.

#### *Tarkistus*

2. Edellä 1 kohdan 1 alakohdassa vahvistettuun työtä välittävien digitaalisten alustojen määritelmään eivät kuulu sellaisen palvelun tarjoajat, joissa ensisijaisena tarkoituksena on omaisuuden hyödyntäminen tai jakaminen ***tai jotka tarjoavat yksityishenkilöille mahdollisuuden tavaroiden jälleenmyyntiin.*** Määritelmä on rajattava sellaisen palvelun tarjoajiin, joissa yksityishenkilön tekemän työn organisointi ei ole pelkästään vähäinen ja puhtaasti täydentävä osa.

## Tarkistus 80

### Ehdotus direktiiviksi 3 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

1. Jäsenvaltioilla on oltava käytössään asianmukaiset menettelyt, joilla ne todentavat ja varmistavat alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman määrittämisen oikein ja ***vahvistavat jäsenvaltioissa*** voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen ***oikeuskäytäntö*** huomioon ottaen,

#### *Tarkistus*

1. Jäsenvaltioilla on oltava käytössään asianmukaiset ***ja tehokkaat*** menettelyt, joilla ne todentavat ja varmistavat alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman määrittämisen oikein, ***jotta voidaan soveltaa olettaen 4 artiklan 1 kohdan mukaisesta työsuhteesta ja vahvistaa tällaisen työsuhteen olemassaolo, sellaisena kuin se***

*määritellyn työsuhteen olemassaolon* sekä *varmistavat*, että *näillä* henkilöillä on työntekijöihin sovellettavan unionin lainsäädännön perusteella heille kuuluvat oikeudet.

*määritellään jäsenvaltioiden* voimassa olevassa *sovellettavassa* lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä *ja* unionin tuomioistuimen *oikeuskäytännön* huomioon ottaen, sekä *varmistaa*, että *tällaisilla* henkilöillä on työntekijöihin sovellettavan unionin lainsäädännön perusteella heille kuuluvat oikeudet.

## Tarkistus 81

### Ehdotus direktiiviksi 3 artikla – 2 kohta

#### *Komission teksti*

2. Työsuhteen olemassaolon määrittämisen on perustuttava ensisijaisesti työn varsinaiseen tekemiseen liittyviin tosiseikkoihin ja ottaen huomioon algoritmien käyttö alustatyön organisoinnissa, riippumatta siitä, miten suhde on luokiteltu osapuolten kesken mahdollisesti sovituisissa sopimusjärjestelyissä. Jos työsuhteen olemassaolo todetaan tosiseikkojen perusteella, työnantajan velvoitteista vastaava osapuoli on yksilöitävä selkeästi kansallisten oikeusjärjestelmien mukaisesti.

#### *Tarkistus*

2. Työsuhteen olemassaolon määrittämisen on perustuttava ensisijaisesti työn varsinaiseen tekemiseen liittyviin tosiseikkoihin ja ottaen huomioon algoritmien käyttö alustatyön organisoinnissa, riippumatta siitä, miten suhde on luokiteltu osapuolten kesken mahdollisesti sovituisissa sopimusjärjestelyissä. Jos työsuhteen olemassaolo todetaan *tällaisten* tosiseikkojen perusteella, työnantajan velvoitteista vastaava *yksi tai useampi* osapuoli on yksilöitävä selkeästi kansallisten oikeusjärjestelmien *ja 12 b artiklan* mukaisesti *ja sen on täytettävä mainitut velvoitteet*.

## Tarkistus 82

### Ehdotus direktiiviksi 3 artikla – 2 a kohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

*2 a. Kun työtä välittävien digitaalisten alustojen todetaan käyttävän työnantajan oikeuksia, niiden on noudatettava vastaavia kansalliseen lainsäädäntöön ja asianomaisella toimialalla sovellettaviin työehtosopimuksiin perustuvia*

*työnantajan velvoitteita, muun muassa työlainsäädännön, tuloverotuksen ja sosiaaliturvamaksujen osalta. Alustatyöntekijöiden on päästävä täysimääräisesti osalliseksi työntekijäasemasta jäsenvaltioiden voimassa olevien kansallisen lainsäädännön, työehtosopimusten tai käytäntöjen mukaisesti, ja heillä on muun muassa oltava oikeus liittyä ammattijärjestöön, oikeus järjestäytyä ja oikeus neuvotella kollektiivisesti.*

### Tarkistus 83

#### Ehdotus direktiiviksi 3 artikla – 2 b kohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*2 b. Tätä direktiiviä sovelletaan kaikilta osin direktiivin 2008/104/EY ohella työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin, jotka toimivat työvoiman vuokrausyrityksinä.*

### Tarkistus 84

#### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*Työtä välittävän digitaalisen alustan, jolla on 2 kohdassa tarkoitettua määräysvaltaa työn tekemiseen, ja alustatyötä kyseisen alustan välityksellä tekevän henkilön välinen sopimussuhde on oikeudellisesti oletettava työsuhteeksi. Tätä varten jäsenvaltioiden on perustettava toimenpidekehys omien kansallisten oikeus- ja tuomioistuinjärjestelmiensä mukaisesti.*

*Alustatyötä tekevän henkilön on oltava joko alustatyöntekijä tai aidosti itsenäinen ammatinharjoittaja. Työtä välittävän digitaalisen alustan ja alustatyötä kyseisen alustan välityksellä tekevän henkilön välinen sopimussuhde on oikeudellisesti oletettava työsuhteeksi, joten työtä välittävä digitaalinen alusta on myös oletettava työnantajaksi. Tätä varten jäsenvaltioiden on perustettava toimenpidekehys omien kansallisten oikeus- ja tuomioistuinjärjestelmiensä mukaisesti sen varmistamiseksi, että*



*toimivaltaiset viranomaiset ja elimet, jotka todentavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen tai valvovat sen täytäntöönpanoa, sekä alustatyötä tekevät henkilöt ja heidän edustajansa voivat vedota oikeudelliseen oletamaan.*

## Tarkistus 85

**Ehdotus direktiiviksi  
2 artikla – 1 kohta – 1 a alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*Jos toimivaltaiset viranomaiset ja elimet, mukaan lukien hallinnollisten prosessien kirjaamisesta vastaavat viranomaiset ja elimet, katsovat, että alustatyötä tekevän henkilön ammattiasema saatetaan määrittää virheellisesti, niiden on sovellettava olettaa. Jos alustatyötä tekevä henkilö tai useiden alustatyötä tekevien henkilöiden puolesta tai tukemiseksi toimiva ammattijärjestö kansallisen lainsäädännön tai käytäntöjen mukaisesti riitauttaa henkilön luokittelun hallinnollisessa tai oikeudellisessa menettelyssä, on sovellettava olettaa.*

## Tarkistus 86

**Ehdotus direktiiviksi  
4 artikla – 1 kohta – 2 alakohta**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*Oikeudellista olettaa sovelletaan kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä. Toimivaltaisten viranomaisten, jotka todentavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen tai valvovat sen täytäntöönpanoa, on voitava luottaa tähän oletamaan.*

*Oikeudellisen oletaman soveltaminen ei saa johtaa kaikkien alustatyötä tekevien henkilöiden automaattiseen uudelleenluokitteluun alustatyöntekijöiksi. Työtä välittävillä digitaalisilla alustoilla on oltava mahdollisuus kumota työsuhteolettama ennen kuin hallinnollisessa tai oikeudellisessa menettelyssä tehdään päätös uudelleenluokittelusta.*

***Kumottavissa olevaa työsuhdeolettamaa*** sovelletaan kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ***prosesseissa ja hallinnollisissa*** ja oikeudellisissa menettelyissä. Toimivaltaisten viranomaisten ***ja elinten, mukaan lukien hallinnollisten prosessien kirjaamisesta vastaavat viranomaiset ja elimet***, jotka todentavat asiaa koskevan lainsäädännön ***ja työehtosopimusten*** noudattamisen tai valvovat ***niiden*** täytäntöönpanoa, on ***tosiasiallisesti sovellettava tätä olettamaa. Tätä varten toimivaltaisten viranomaisten ja elinten on vaadittava, että työtä välittävät digitaaliset alustat toimittavat kaikki asiaankuuluvat tiedot, jotta viranomaiset voivat objektiivisen arvioinnin perusteella määrittää alustatyötä tekevien henkilöiden oikean luokittelun.***

## Tarkistus 87

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 2 kohta

*Komission teksti*

***2. On katsottava, että 1 kohdassa tarkoitettu määräysvalta työn tekemiseen tarkoittaa, että vähintään kaksi seuraavista ehdoista täyttyy:***

***(a) korvauksen tason tosiasiallinen määrittäminen tai sen ylärajan asettaminen;***

***(b) ulkoista olemusta, käyttäytymistä palvelun vastaanottajaa kohtaan tai työn suorittamista koskevien sitovien erityissääntöjen noudattamisen edellyttäminen alustatyötä tekevältä henkilöltä;***

***(c) työn tekemisen valvonta tai työn tulosten laadun todentaminen, myös sähköisillä välineillä;***

***(d) työn organisointivapauden tosiasiallinen rajoittaminen, myös***

*Tarkistus*

***Poistetaan.***

*seuraamusten avulla, mikä koskee etenkin vapautta valita työaikansa tai poissaolojaksonsa, hyväksyä tai hylätä työtehtäviä tai käyttää alihankkijoita tai sijaisia;*

*(e) asiakaskunnan hankkimisen tai ulkopuolisille tahoille työn tekemisen tosiasiallinen rajoittaminen.*

## Tarkistus 88

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – johdantokappale

#### *Komission teksti*

3. Jäsenvaltioiden on tukitoimenpiteillä varmistettava 1 kohdassa tarkoitettun oikeudellisen oletaman tosiasiallinen täytäntöönpano, *mutta otettava kuitenkin huomioon startup-yrityksiin kohdistuva vaikutus, vältettävä laajentamasta olettamaa aidosti itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja tuettava työtä välittävien digitaalisten alustojen kestäväää kasvua*. Jäsenvaltioiden on erityisesti

#### *Tarkistus*

3. Jäsenvaltioiden on tukitoimenpiteillä varmistettava 1 kohdassa tarkoitettun oikeudellisen oletaman tosiasiallinen täytäntöönpano, *jotta voidaan varmistaa työsuhhteessa olevien työntekijöiden tehokas suoja*. Jäsenvaltioiden on erityisesti

## Tarkistus 89

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – b alakohta

#### *Komission teksti*

(b) laadittava ohjeita työtä välittävälle digitaalisille alustoille, alustatyötä tekeville henkilöille ja työmarkkinaosapuolille, jotta *nämä* ymmärtävät oikeudellisen oletaman ja voivat panna sen täytäntöön, myös 5 artiklan mukaisia oletaman kumoamismenettelyitä koskevia ohjeita;

#### *Tarkistus*

(b) laadittava *kattavia* ohjeita, *myös konkreettisten käytännön suositusten muodossa*, työtä välittävälle digitaalisille alustoille, alustatyötä tekeville henkilöille ja työmarkkinaosapuolille, jotta *ne* ymmärtävät oikeudellisen oletaman ja voivat panna sen täytäntöön, myös 5 artiklan mukaisia oletaman kumoamismenettelyitä koskevia ohjeita;

## Tarkistus 90

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – c alakohta

#### *Komission teksti*

(c) laadittava ohjeita **valvontaviranomaisille, jotta ne** voivat ennakoivasti kohdentaa toimintansa sääntöjä **rikkoviin** työtä **välittäviin digitaalisiin alustoihin**;

#### *Tarkistus*

(c) laadittava ohjeita, **kehitettävä valmiuksia ja koulutusta ja otettava käyttöön menettelyjä, joiden avulla kansalliset toimivaltaiset viranomaiset ja valvontaviranomaiset** voivat ennakoivasti **tunnistaa sääntöjä rikkovat työtä välittävät digitaaliset alustat ja** kohdentaa toimintansa **niihin, jotta voidaan varmistaa tämän direktiivin tosiasiallinen noudattaminen, muun muassa määräämällä varoittavia seuraamuksia** sääntöjä **rikkoville** työtä **välittävälle digitaalisille alustoille**;

## Tarkistus 91

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – c a alakohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

(c a) **laadittava ohjeita ja perustettava menettelyjä, joiden avulla toimivaltaiset hallintoviranomaiset ja hallinnolliset laitokset** voivat ennakoivasti soveltaa oikeudellista olettamaa hallinnollisissa prosesseissa ja vaihtaa tietoja muiden asiaankuuluvien viranomaisten kanssa oikeudellisen olettaman soveltamiseksi sopimussuhteita ja sosiaaliturvaan liittyviä tietoja käsiteltäessä ja kirjattaessa;

## Tarkistus 92

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – d alakohta

#### *Komission teksti*

(d) tehostettava työsuojeluviranomaisten tai työlainsäädännön täytäntöönpanosta vastaavien elinten suorittamaa valvontaa ja paikalla tehtäviä tarkastuksia, mutta varmistettava kuitenkin, että tällainen valvonta ja tarkastukset ovat oikeasuhteisia ja syrjimättömiä.

#### *Tarkistus*

(d) tehostettava työsuojeluviranomaisten tai työlainsäädännön täytäntöönpanosta vastaavien elinten suorittamaa valvontaa ja paikalla tehtäviä tarkastuksia, mutta varmistettava kuitenkin, että tällainen valvonta ja tarkastukset ovat oikeasuhteisia ja syrjimättömiä, **ja asetettava vuosittain kansallinen tavoite työtä välittävien digitaalisten alustojen toimialoilla tehtävien tarkastusten lukumäärälle, jotta voidaan määrittää työntekijöiden oikea luokittelu;**

## Tarkistus 93

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – d a alakohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

**(d a) säädettävä työsuojeluviranomaisten tai työlainsäädännön täytäntöönpanosta vastaavien elinten suorittamasta tarkastuksesta aina, kun alustatyötä tekevä henkilö on vastikään todettu alustatyöntekijäksi, kuukauden kuluessa tällaisesta toteamisesta, jotta voidaan todentaa muiden samalle työtä välittävälle digitaaliselle alustalle alustatyötä tekevien henkilöiden asema;**

## Tarkistus 94

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – d b alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(d b) järjestettävä riittävästi resursseja ja koulutusta työsuojeluviranomaisille tai työlainsäädännön täytäntöönpanosta vastaaville elimille niiden valmiuksien, erityisesti teknisten valmiuksien, vahvistamiseksi, jotta ne voivat tosiasiallisesti noudattaa d ja d a alakohtaa, myös tekemällä rutiinikäyntejä ja ennalta ilmoitettuja käyntejä;***

## Tarkistus 95

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – d c alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(d c) varmistettava, että pätevät tekniset asiantuntijat, jotka ovat asiantuntevia erityisesti algoritmijohtamisen alalla, avustavat tarvittaessa työsuojeluviranomaisia näiden työssä.***

## Tarkistus 96

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 4 kohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

4. Kun on kyse sopimussuhteista, jotka ovat alkaneet ennen 21 artiklan 1 kohdassa säädettyä päivää ja jotka ovat kyseisenä päivänä edelleen voimassa, 1 kohdassa tarkoitettua oikeudellista olettaa sovelletaan ainoastaan kyseisestä päivästä alkavaan ajanjaksoon.

4. Kun on kyse sopimussuhteista, jotka ovat alkaneet ennen 21 artiklan 1 kohdassa säädettyä päivää ja jotka ovat kyseisenä päivänä edelleen voimassa, 1 kohdassa tarkoitettua oikeudellista olettaa sovelletaan ainoastaan kyseisestä päivästä alkavaan ajanjaksoon, ***sanotun kuitenkaan rajoittamatta ennen kyseistä***

## Tarkistus 97

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 1 kohta

*Komission teksti*

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kaikilla osapuolilla on mahdollisuus saada 4 artiklassa tarkoitettu oikeudellinen oletama kumottua oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä tai molemmissa.

*Tarkistus*

**1.** Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kaikilla osapuolilla on mahdollisuus saada 4 artiklassa tarkoitettu oikeudellinen oletama kumottua oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä tai molemmissa.

*(Parlamentin tarkistuksessa komission tekstin ensimmäisestä kohdasta tulee 1 kohdan ensimmäinen alakohta.)*

## Tarkistus 98

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 2 kohta

*Komission teksti*

Jos työtä välittävä digitaalinen alusta väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa **olevassa** lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, määritelty työsuhde, todistustaakka asiassa on työtä välittävällä digitaalisella alustalla. **Tällaisella menettelyllä ei ole lykkäävää vaikutusta oikeudellisen oletaman soveltamiseen.**

*Tarkistus*

Jos työtä välittävä digitaalinen alusta väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole **4 artiklan 1 kohdan mukainen ja** kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa **olevissa sovellettavassa** lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, määritelty työsuhde, todistustaakka asiassa on työtä välittävällä digitaalisella alustalla.

*(Parlamentin tarkistuksessa komission tekstin toisesta kohdasta tulee 1 kohdan toinen alakohta.)*

## Tarkistus 99

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 kohta

#### *Komission teksti*

Jos alustatyötä tekevä henkilö väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa **olevassa** lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen **oikeuskäytäntö huomioon ottaen**, määritelty työsuhde, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta on edellytettävä, että tämä avustaa menettelyn asianmukaisessa ratkaisemisessa erityisesti toimittamalla kaikki hallussaan olevat merkitykselliset tiedot.

#### *Tarkistus*

Jos alustatyötä tekevä henkilö väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole **4 artiklan 1 kohdan mukainen ja** kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa **olevissa sovellettavassa** lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä **ja** unionin tuomioistuimen **oikeuskäytännössä** määritelty työsuhde, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta on edellytettävä, että tämä avustaa menettelyn asianmukaisessa ratkaisemisessa erityisesti toimittamalla kaikki hallussaan olevat merkitykselliset tiedot.

*(Parlamentin tarkistuksessa komission tekstin kolmannelta kohdasta tulee 1 kohdan kolmas alakohta.)*

## Tarkistus 100

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 a kohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

**1 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava mahdollisuus kumota 4 artiklassa tarkoitettu olettava osoittamalla, että alustatyötä tekevä henkilö on aidosti itsenäinen ammatinharjoittaja sillä perusteella, että molemmat seuraavista kriteereistä täyttyvät:**



## Tarkistus 101

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 a kohta – a alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(a) kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevissa sovellettavassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, määritelty työsuhde, eikä työtä välittävä digitaalinen alusta käytä alustatyötä tekevän henkilön suhteen määräys- ja työjohtovaltaa työn tekemiseen sen enempää työn suorittamista koskevan sopimuksen nojalla kuin tosiasiallisestikaan;**

## Tarkistus 102

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 a kohta – b alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(b) alustatyötä tekevä henkilö harjoittaa yleensä itsenäisesti elinkeinoa, ammattia tai liiketoimintaa, joka on luonteeltaan samanlaista kuin mihin suoritettu työ liittyy.**

## Tarkistus 103

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 b kohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**1 b. Seikkoina, jotka osoittavat, että työn tekemiseen käytetään 5 artiklan 2 kohdan a alakohdassa tarkoitettua määräys- ja työjohtovaltaa, on otettava huomioon seuraavat:**

## Tarkistus 104

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 b kohta – a alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(a) korvauksen tason tosiasiallinen määrittäminen tai sen ylärajan asettaminen taikka korvauksen maksaminen määräajoin;**

## Tarkistus 105

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 b kohta – b alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(b) työolojen tosiasiallinen määrittäminen tai valvominen, mukaan lukien aikataulun ja työajan keston rajoittaminen, tai työn suorittamisesta huolehtiminen, myös seuraamusten tai kannustimien avulla, työtilaisuuksien saannin rajoittaminen tai arviointijärjestelmien käyttö valvontavälineenä ja seuraamusten perustana sekä työnjaon välineenä;**

## Tarkistus 106

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 b kohta – c alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(c) sen tosiasiallinen estäminen, että alustatyötä tekevä henkilö luo liikesuhteita mahdollisiin asiakkaisiin, muun muassa valvomalla tai rajoittamalla alustatyötä tekevän henkilön ja tavaroiden tai palvelujen vastaanottajan välistä viestintää työn suorittamisen aikana tai sen jälkeen;**

## Tarkistus 107

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 b kohta – d alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(d) alustatyötä tekevän henkilön jäljittäminen tai valvominen tämän suorittaessa työtä;**

## Tarkistus 108

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 b kohta – e alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(e) ulkoista olemusta, käyttäytymistä palvelun vastaanottajaa kohtaan tai työn suorittamista koskevien erityissääntöjen noudattamisen edellyttäminen alustatyötä tekevältä henkilöltä;**

## Tarkistus 109

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 b kohta – f alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(f) sen tosiasiallinen rajoittaminen, että työn suorittamiseen käytetään alihankkijoita tai sijaisia;**

## Tarkistus 110

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 b kohta – g alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(g) sen mahdollisuuden tosiasiallinen rajoittaminen, että alustatyötä tekevä henkilö tekee työtä kolmannelle**

*osapuolelle, työtä välittävien digitaalisten alustojen kilpailijat mukaan lukien;*

## Tarkistus 111

**Ehdotus direktiiviksi  
5 artikla – 3 b kohta – h alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(h) sen rajoittaminen, että alustatyötä tekevä henkilö voi vapaasti valita sosiaaliturvajärjestelmän, tapaturmavakuutuksen, eläkejärjestelmän tai muun vakuutusmuodon, myös epäsuotuisien seurausten avulla.*

## Tarkistus 112

**Ehdotus direktiiviksi  
5 artikla – 3 c kohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*1 c. Jäsenvaltioiden on säännöllisesti tarkastettava, arvioitava ja tarvittaessa täydennettävä 1 b kohdassa esitettyjä seikkoja työmarkkinaosapuolia kuullen. Jos työtä välittävä digitaalinen alusta riitauttaa hallinnollisen tai oikeudellisen päätöksen alustatyötä tekevän henkilön ammattiaseman määrittämisestä, riitauttamisesta alkavalla menettelyllä ei ole lykkäävää vaikutusta kyseiseen päätökseen.*

## Tarkistus 113

**Ehdotus direktiiviksi  
6 artikla – 1 kohta – 1 alakohta**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

1. Työtä välittävien digitaalisten alustojen ja alustatyöntekijöiden **direktiivin**

1. Työtä välittävien digitaalisten alustojen ja alustatyöntekijöiden **asetuksen**

(EU) 2019/1152 mukaisia oikeuksia ja velvollisuuksia rajoittamatta jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat antavat alustatyöntekijöille tietoa seuraavista:

***(EU) 2016/679 ja direktiivien 89/391/ETY, 2009/38/EY ja (EU) 2019/1152 mukaisia oikeuksia ja velvollisuuksia rajoittamatta jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat antavat alustatyöntekijöille, **työntekijöiden edustajille, työsuojeluviranomaisille ja muille toimivaltaisille viranomaisille** tietoa seuraavista:***

## Tarkistus 114

### Ehdotus direktiiviksi

#### 6 artikla – 1 kohta – 1 alakohta – a alakohta

##### *Komission teksti*

(a) automatisoidut seurantajärjestelmät, joita käytetään alustatyöntekijöiden työsuoritusten seurantaan, valvontaan tai arviointiin sähköisillä välineillä;

##### *Tarkistus*

(a) automatisoidut seurantajärjestelmät, joita käytetään alustatyöntekijöiden työsuoritusten seurantaan, valvontaan tai arviointiin sähköisillä välineillä, ***tai tukena näissä toiminnoissa;***

## Tarkistus 115

### Ehdotus direktiiviksi

#### 6 artikla – 1 kohta – 1 alakohta – b alakohta

##### *Komission teksti*

(b) automatisoidut päätöksentekojärjestelmät, joita käytetään sellaisten päätösten tekemiseen tai joiden tukemana tehdään sellaisia päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi kyseisten alustatyöntekijöiden työoloihin, etenkin ***työtehtävien saatavuuteen***, ansioihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen, työaikoihin, ylenemiseen ja sopimusasemaan, mukaan lukien käyttäjätilin rajoittaminen tai tilapäinen tai pysyvä sulkeminen.

##### *Tarkistus*

(b) automatisoidut päätöksentekojärjestelmät, joita käytetään sellaisten päätösten tekemiseen tai joiden tukemana tehdään sellaisia päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi kyseisten alustatyöntekijöiden työoloihin, etenkin ***palvelukseenottoon, työtilaisuuksien saantiin ja työn organisointiin***, ansioihin, ***myös yksittäisten toimeksiantojen hinnoitteluun***, työterveyteen ja -turvallisuuteen, työaikoihin, ylenemiseen ja sopimusasemaan, mukaan lukien käyttäjätilin rajoittaminen tai tilapäinen tai pysyvä sulkeminen.

## Tarkistus 116

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 1 kohta – 1 a alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***Edellä olevissa a ja b alakohdassa tarkoitettut tiedot on annettava riippumatta siitä, hallinnoiko automatisoituja seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiä työtä välittävää digitaalinen alusta vai palveluntarjoaja, joka myy hallinnointipalveluja alustalle.***

## Tarkistus 117

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 2 kohta – a alakohta – ii alakohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

ii) tällaisilla järjestelmillä seurattujen, valvottujen tai arvioitujen toimien luokkia, mukaan lukien palvelun vastaanottajan tekemät arvioinnit;

ii) tällaisilla järjestelmillä seurattujen, valvottujen tai arvioitujen ***tietojen ja*** toimien luokkia, mukaan lukien palvelun vastaanottajan tekemät arvioinnit;

## Tarkistus 118

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 2 kohta – a alakohta – ii a alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***ii a) seurannan tavoitetta ja tapaa, jolla järjestelmän on määrä saavuttaa tämä tavoite;***

## Tarkistus 119

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 2 kohta – a alakohta – ii b alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**ii b) niiden ominaisuuksien toimintaa ja toimintatapaa, jotka vaikuttavat työsuhteeseen, erityisesti palvelukseenottoon, työtilaisuuksien saantiin, ansioihin, terveyteen ja turvallisuuteen, työaikaan, ylenemiseen, arviointiin sekä käyttäjätilien rajoittamiseen tai tilapäiseen tai pysyvään sulkemiseen;**

## Tarkistus 120

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 2 kohta – b alakohta – iii alakohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

iii) tärkeimpiä parametreja, jotka näissä järjestelmissä otetaan huomioon, ja näiden tärkeimpien parametrien suhteellista merkitystä automatisoidussa päätöksenteossa, mukaan lukien tapa, jolla alustatyöntekijän henkilötiedot tai käytös vaikuttavat päätöksiin;

iii) **niiden tietojen luokkia ja** tärkeimpiä parametreja, jotka näissä järjestelmissä otetaan huomioon, ja näiden tärkeimpien parametrien suhteellista merkitystä automatisoidussa päätöksenteossa, mukaan lukien tapa, jolla alustatyöntekijän henkilötiedot tai käytös vaikuttavat päätöksiin **ja mahdollisiin työsuoritusten arviointimekanismeihin;**

## Tarkistus 121

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 2 kohta – b alakohta – iv alakohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

iv) perusteita päätöksille rajoittaa tai sulkea tilapäisesti tai pysyvästi alustatyöntekijän käyttäjätili tai kieltäytyä maksamasta korvausta alustatyöntekijän tekemästä työstä, sekä päätöksille, jotka

iv) perusteita päätöksille rajoittaa tai sulkea tilapäisesti tai pysyvästi alustatyöntekijän käyttäjätili tai kieltäytyä maksamasta korvausta alustatyöntekijän tekemästä työstä, sekä päätöksille, jotka

koskevat alustatyöntekijän sopimusasemaa, tai muille päätöksille, joilla on vastaavia vaikutuksia.

koskevat alustatyöntekijän sopimusasemaa, tai muille päätöksille, joilla on vastaavia vaikutuksia, **ylenemisperusteita, työnjakoperusteita ja, kun päätöksenteon tukena tai perusteena käytetään työsuoritusten seuranta- ja arviointia, käyttäytymisen arviointitapoja ja sen arvioinnin syitä.**

## Tarkistus 122

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 2 a kohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**2 a. Päätöksiä, jotka vaikuttavat terveyteen ja turvallisuuteen ja sopimussuhteeseen tai joilla muutetaan työsuhteen sovittuja ehtoja, sekä kurinpitotoimien soveltamista koskevia päätöksiä, päätöksiä sopimussuhteen rajoittamisesta, keskeyttämisestä tai päättämisestä ja alustatyöntekijän käyttäjätilin rajoittamisesta tai tilapäisestä tai pysyvästä sulkemisesta tai mitä tahansa muita päätöksiä, joista aiheutuu vastaavaa haittaa, ei saa tehdä automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä, ja ne on tehtävä kansallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia noudattaen.**

## Tarkistus 123

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 3 kohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

3. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava 2 kohdassa tarkoitetut tiedot asiakirjana, joka voi olla sähköisessä muodossa. **Niiden on toimitettava nämä tiedot viimeistään ensimmäisenä työpäivänä ja tietojen**

3. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava 2 kohdassa tarkoitetut tiedot asiakirjana, joka voi olla sähköisessä muodossa. **Tiedot on esitettävä avoimessa, ymmärrettävässä ja helposti saatavilla olevassa muodossa käyttäen**



*muuttuessa merkittävästi sekä aina alustatyöntekijöiden pyynnöstä.* Tiedot on esitettävä tiiviissä, avoimessa, ymmärrettävässä ja helposti saatavilla olevassa muodossa *käyttämällä* selkeää ja yksinkertaista kieltä.

*selkeää ja yksinkertaista kieltä. Vastaikään käyttöön otettujen automatisoitujen järjestelmien osalta tiedot on tiedot on toimitettava ennen niiden käyttöä ja ennen kuin tehdään muutoksia, jotka vaikuttavat työoloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten seurantaan.*

*Yksittäisten alustatyöntekijöiden on saatava nämä tiedot työtä välittävältä digitaaliselta alustalta, sikäli kuin järjestelmät ja niiden ominaisuudet vaikuttavat suoraan heihin ja heidän työoloihinsa, viimeistään ensimmäisenä työpäivänä tai ennen kuin tehdään muutoksia, jotka vaikuttavat työoloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten seurantaan, ja milloin tahansa alustatyöntekijöiden pyynnöstä.* Tiedot on esitettävä tiiviissä, avoimessa, ymmärrettävässä ja helposti saatavilla olevassa muodossa *käyttäen* selkeää ja yksinkertaista kieltä. *Näihin tietoihin ei sovelleta 6 a artiklassa säädettyjä luottamuksellisuutta koskevia sääntöjä.*

## Tarkistus 124

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 4 kohta

#### *Komission teksti*

4. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on asetettava 2 kohdassa tarkoitetut tiedot *alustatyöntekijöiden edustajien ja* kansallisten työvoimaviranomaisten saataville näiden pyynnöstä.

#### *Tarkistus*

4. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on asetettava 2 kohdassa tarkoitetut tiedot *aina* kansallisten työvoimaviranomaisten saataville *ja myös muiden kansallisten toimivaltaisten viranomaisten saataville* näiden pyynnöstä.

## Tarkistus 125

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 5 alakohta – a alakohta

#### *Komission teksti*

(a) käsitellä mitään henkilötietoja, jotka koskevat alustatyöntekijän emotionaalista tai psykologista tilaa;

#### *Tarkistus*

(a) käsitellä mitään henkilötietoja, jotka koskevat alustatyöntekijän emotionaalista tai psykologista tilaa ***tai joista voi päätellä alustatyöntekijän emotionaalisen tai psykologisen tilan käyttämällä kerättyjä henkilötietoja;***

## Tarkistus 126

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 5 alakohta – c alakohta

#### *Komission teksti*

(c) käsitellä mitään henkilötietoja, jotka liittyvät yksityisiin keskusteluihin, mukaan lukien keskustelut alustatyöntekijöiden edustajien kanssa;

#### *Tarkistus*

(c) käsitellä mitään henkilötietoja, jotka liittyvät yksityisiin keskusteluihin, mukaan lukien keskustelut alustatyöntekijöiden ***ja työntekijöiden*** edustajien kanssa ***tai välillä, myös koskien mahdollisuutta järjestäytyä ja puolustaa työntekijöiden oikeuksia;***

## Tarkistus 127

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 5 kohta – c a alakohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

***c a) käsitellä mitään henkilötietoja, joista ilmenee rotu tai etninen alkuperä, maahanmuuttaja-asema, poliittisia mielipiteitä, uskonnollinen tai filosofinen vakaumus, vammaisuus tai terveydentila, myös krooninen sairaus tai hiv-positiivisuus, taikka ammattijärjestön jäsenyys, eivätkä käsitellä geneettisiä tietoja, biometrisia tietoja henkilön yksiselitteistä tunnistamista varten taikka***

*henkilön seksuaalista käyttäytymistä ja seksuaalista suuntautumista koskevia tietoja;*

#### **Tarkistus 128**

**Ehdotus direktiiviksi  
6 artikla – 5 kohta – d a alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*d a) käyttää pakollista biometristä tunnistusta tai harjoittaa työsuoritusten kohtuutonta tai perusteetonta valvontaa;*

#### **Tarkistus 129**

**Ehdotus direktiiviksi  
6 artikla – 5 kohta – d b alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*d b) mahdollistaa missään olosuhteissa syrjiviä käytäntöjä henkilötietojen käsittelyssä;*

#### **Tarkistus 130**

**Ehdotus direktiiviksi  
6 artikla – 5 kohta – d c alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*d c) käsitellä henkilötietoja, kun tarkoituksena on ennakoida, estää tai rajoittaa perusoikeuksien, erityisesti sosiaalisten oikeuksien, kuten järjestäytymisoikeuden, neuvottelu- ja työtaisteluoikeuden tai oikeuden saada tietoja ja tulla kuulluksi, käyttöä;*

## Tarkistus 131

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 5 kohta – d d alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***d d) käsitellä biometriikkaan perustuvia tietoja.***

## Tarkistus 132

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 5 kohta – 1 a alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***Tässä kohdassa tarkoitettua henkilötietojen suojaa sovelletaan kaikkiin alustatyöntekijöihin työsuhteen alkamista edeltävistä palvelukseenoton vaiheista alkaen.***

## Tarkistus 133

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 5 a kohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***5 a. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on tehtävä tietosuojaa koskeva vaikutustenarviointi ja pyydyttävä rekisteröityjen tai heidän edustajiensa näkemyksiä suunnitelluista käsittelytoimista. Arviointi on tehtävä kerran, ja se on tehtävä ennen kyseisten käsittelytoimien käyttöönottoa ja ennen kuin tehdään muutoksia, jotka vaikuttavat työoloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten seurantaan. Vaikutustenarvioinnin tiedot on esitettävä tiiviissä, avoimessa, ymmärrettävässä ja helposti saatavilla olevassa muodossa käyttäen selkeää ja yksinkertaista kieltä, jotta alustatyöntekijät ja työntekijöiden***

*edustajat voivat tarvittaessa valmistautua kuulemiseen.*

## **Tarkistus 134**

**Ehdotus direktiiviksi  
6 artikla – 5 b kohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**5 b. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on tiedotettava alustatyöntekijöille ja työntekijöiden edustajille kaikesta henkilötietojen siirtämisestä saman konsernin sisällä tai sellaista yhteistä taloudellista toimintaa harjoittavan yritysryhmän sisällä, jossa käytetään automatisoituja seurantajärjestelmiä.**

## **Tarkistus 135**

**Ehdotus direktiiviksi  
6 artikla – 5 c kohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**5 c. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat tarjoavat alustatyöntekijöille rajapinnan ja välineet, joilla helpotetaan koneluettavien tietojen, myös maineeseen liittyvien tietojen, tosiasiallista ja maksutonta siirrettävyyttä, ja turvaavat oikeuden tietojen oikaisemiseen ja poistamiseen ja oikeuden tulla unohdetuksi asetuksen (EU) 2016/679 mukaisesti. Alustatyöntekijöillä on myös oltava oikeus olla siirtämättä kyseisiä tietoja.**

## Tarkistus 136

### Ehdotus direktiiviksi 6 a artikla (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

#### *6 a artikla*

##### *Tietojen luottamuksellisuus*

**1. Jäsenvaltioiden on säädettävä, että jollei unionin ja kansallisessa lainsäädännössä säädetyistä edellytyksistä ja rajoituksista ja objektiivisista kriteereistä muuta johdu, alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat ja heitä mahdollisesti avustavat asiantuntijat eivät saa tiedottamis- ja kuulemismenettelyjen yhteydessä ilmaista tietoja, jotka on yrityksen tai toimipaikan oikeutetun edun mukaisesti nimenomaisesti annettu heille luottamuksellisina.**

*Tätä kohtaa ei sovelleta*

**(a) työntekijöiden edustajien sekä eurooppalaisten, kansallisten tai paikallisten yritysneuvostojen ja toimivaltaisten tunnustettujen ammattijärjestöjen väliseen viestintään tiedoista, jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden työpaikkoihin tai työoloihin;**

**(b) tietoihin seikoista, jotka voivat vaikuttaa tällä direktiivillä suojattuihin oikeuksiin.**

**2. Työtä välittävän digitaalisen alustan on täsmennettävä työntekijöiden edustajille ne objektiiviset kriteerit, joita käytetään päätettäessä tietojen luottamuksellisuudesta, sekä se, kuinka kauan luottamuksellisuutta sovelletaan. Jäsenvaltioiden on vahvistettava lailla luettelo tällaisista objektiivisista kriteereistä ja varmistettava, että työntekijöiden edustajilla on mahdollisuus tarkistaa asian luokittelua kiireellisellä hallinnollisella tai oikeudellisella päätöksellä.**

## Tarkistus 137

### Ehdotus direktiiviksi 7 artikla – otsikko

#### *Komission teksti*

Ihmisen suorittama automatisoitujen järjestelmien *seuranta*

#### *Tarkistus*

Ihmisen suorittama automatisoitujen järjestelmien *valvonta*

## Tarkistus 138

### Ehdotus direktiiviksi 7 artikla – -1 kohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

***-1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat huolehtivat kaikkien sellaisten päätösten ihmisen suorittamasta valvonnasta, jotka vaikuttavat työoloihin.***

## Tarkistus 139

### Ehdotus direktiiviksi 7 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat seuraavat ja arvioivat säännöllisesti 6 artiklan 1 kohdassa tarkoitetuilla automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutusta työoloihin.

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat seuraavat ja arvioivat ***yhteistyössä työntekijöiden edustajien kanssa*** säännöllisesti ***ja vähintään vuosittain*** 6 artiklan 1 kohdassa tarkoitetuilla automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutusta työoloihin, ***terveyteen ja turvallisuuteen sekä perusoikeuksiin.***

## Tarkistus 140

### Ehdotus direktiiviksi

#### 7 artikla – 2 kohta – 1 alakohta – a alakohta

##### *Komission teksti*

(a) arvioitava riskejä, joita automatisoidut seuranta- ja päätöksentekojärjestelmät aiheuttavat alustatyöntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle, **erityisesti** mahdollisten työtapaturmien sekä psykososiaalisten ja ergonomisten riskien osalta;

##### *Tarkistus*

(a) **vältettävä riskijä tai** arvioitava ja **torjuttava niitä** riskejä, **jotka eivät ole vältettävissä**, joita automatisoidut seuranta- ja päätöksentekojärjestelmät aiheuttavat alustatyöntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle, **muun muassa** mahdollisten työtapaturmien sekä psykososiaalisten ja ergonomisten riskien osalta;

## Tarkistus 141

### Ehdotus direktiiviksi

#### 7 artikla – 2 kohta – 1 alakohta – a a alakohta (uusi)

##### *Komission teksti*

##### *Tarkistus*

(a a) arvioitava syrjinnän riskiä, joka aiheutuu päätösten tekemisestä näillä järjestelmillä, myös koska niissä toistuvat sukupuoleen ja rotuun liittyvät ja muut sosiaaliset vinoumat vaikuttavat eri ryhmien valintaan ja kohteluun;

## Tarkistus 142

### Ehdotus direktiiviksi

#### 7 artikla – 2 kohta – 1 alakohta – c alakohta

##### *Komission teksti*

##### *Tarkistus*

(c) otettava käyttöön asianmukaisia ennalta ehkäiseviä ja **suojatoimenpiteitä**.

(c) otettava käyttöön asianmukaisia ennalta ehkäiseviä, **korjaavia** ja **suojaavia toimenpiteitä**.

## Tarkistus 143

### Ehdotus direktiiviksi

#### 7 artikla – 2 a kohta (uusi)



*Komission teksti*

*Tarkistus*

**2 a.** *Edellä 1 kohdassa tarkoitettuun vaikutustenarviointiin on sisällyttävä 1 ja 2 kohdassa tarkoitetut seikat, ja se on toimitettava toimivaltaisille työvoima- ja tietosuojaviranomaisille sekä työntekijöiden edustajille.*

## **Tarkistus 144**

**Ehdotus direktiiviksi**  
**7 artikla – 2 b kohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**2 b.** *Jos 1 kohdassa tarkoitetussa vaikutustenarvioinnissa havaitaan terveyteen ja turvallisuuteen tai perusoikeuksiin kohdistuvia riskejä, joita ei voida välttää tai lieventää 2 kohdassa tarkoitetulla tavalla, työtä välittävän digitaalisen alustan on välittömästi lopetettava automatisoidun järjestelmän käyttö.*

## **Tarkistus 145**

**Ehdotus direktiiviksi**  
**7 artikla – 2 c kohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**2 c.** *Työtä välittävät digitaaliset alustat eivät saa käyttää automatisoituja seuranta- tai päätöksentekojärjestelmiä tavalla, joka aiheuttaa kohtuutonta painetta alustatyöntekijöille tai muulla tavoin vaarantaa alustatyöntekijöiden fyysisen terveyden ja mielenterveyden.*

## Tarkistus 146

### Ehdotus direktiiviksi 7 artikla – 3 kohta

#### *Komission teksti*

3. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat huolehtivat, että niillä on riittävät henkilöstöresurssit automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutusten *seurantaan* tämän artiklan mukaisesti. Henkilöillä, joiden tehtäväksi työtä välittävä digitaalinen alusta on antanut *seurannan*, on oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen. Heitä on suojeltava irtisanomiselta, kurinpitomenettelyltä tai muulta epäsuotuisalta kohtelulta, jonka perusteena on automaattisesti tehtyjen päätösten tai päätösehdotusten hylkääminen.

#### *Tarkistus*

3. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat huolehtivat, että niillä on riittävät henkilöstöresurssit automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutusten *tosiasialliseen valvontaan* tämän artiklan mukaisesti. Henkilöillä, joiden tehtäväksi työtä välittävä digitaalinen alusta on antanut *tässä artiklassa tarkoitetun arvioinnin suorittamisen ja automatisoiduilla seurantajärjestelmillä tai automatisoiduilla päätöksentekojärjestelmillä taikka niiden tukemana tehtyjen päätösten valvonnan tai arvioinnin*, on oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen, *mukaan lukien mahdollisuus puuttua kyseisiin päätöksiin ja kumota ne*. Heitä on suojeltava irtisanomiselta, kurinpitomenettelyltä tai muulta epäsuotuisalta kohtelulta, jonka perusteena on automaattisesti tehtyjen päätösten tai päätösehdotusten hylkääminen.

## Tarkistus 147

### Ehdotus direktiiviksi 7 artikla – 3 a kohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

**3 a. Jos 1 kohdassa tarkoitetun vaikutustenarvioinnin todetaan olevan tämän artiklan säännösten vastainen, asiaankuuluvien terveys- ja turvallisuus-, tietosuoja- ja työvoimaviranomaisten ja muiden toimivaltaisten viranomaisten on toteutettava koordinoituja toimenpiteitä**

## Tarkistus 148

### Ehdotus direktiiviksi 8 artikla – otsikko

#### *Komission teksti*

Ihmisen suorittama **merkittävien** päätösten arviointi

#### *Tarkistus*

Ihmisen suorittama **työoloihin merkittävästi vaikuttavien** päätösten arviointi

## Tarkistus 149

### Ehdotus direktiiviksi 8 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

#### *Komission teksti*

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että alustatyöntekijöillä on oikeus saada työtä välittävältä digitaaliselta alustalta selvitys kaikista automatisoiduilla päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehdyistä 6 artiklan 1 kohdan b alakohdassa tarkoitetuista päätöksistä, jotka vaikuttavat merkittävästi alustatyöntekijän työoloihin. Jäsenvaltioiden on erityisesti varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat tarjoavat alustatyöntekijöille mahdollisuuden ottaa yhteyttä työtä välittävän digitaalisen alustan nimeämään yhteyshenkilöön, jonka kanssa he voivat keskustella ja saada selkoa päätökseen johtaneista tosiseikoista, olosuhteista ja syistä. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on varmistettava, että tällaisilla yhteyshenkilöillä on tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen.

#### *Tarkistus*

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että alustatyöntekijöillä on oikeus saada työtä välittävältä digitaaliselta alustalta selvitys kaikista automatisoiduilla päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehdyistä 6 artiklan 1 kohdan b alakohdassa tarkoitetuista päätöksistä, jotka vaikuttavat merkittävästi alustatyöntekijän työoloihin. **Selvitys on annettava avoimella ja ymmärrettävällä tavalla käyttäen selkeää ja yksinkertaista kieltä hyvissä ajoin ja viimeistään päätöksen ensimmäisenä soveltamispäivänä.** Jäsenvaltioiden on erityisesti varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat tarjoavat alustatyöntekijöille mahdollisuuden ottaa yhteyttä työtä välittävän digitaalisen alustan nimeämään yhteyshenkilöön, jonka kanssa he voivat keskustella ja saada selkoa päätökseen johtaneista tosiseikoista, olosuhteista ja syistä. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on varmistettava, että tällaisilla yhteyshenkilöillä on tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet

kyseisen tehtävän hoitamiseen.

## Tarkistus 150

### Ehdotus direktiiviksi 8 artikla – 1 kohta – 2 alakohta

#### *Komission teksti*

Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava alustatyöntekijälle kirjallinen ilmoitus, jossa esitetään perusteet **automatisoidulla** seuranta- ja **päätöksentekojärjestelmällä tai sen** tukemana tehdyille päätöksille rajoittaa tai sulkea tilapäisesti tai pysyvästi alustatyöntekijän käyttäjätili **tai** kieltäytyä maksamasta korvausta alustatyöntekijän tekemästä työstä, **sekä** päätöksille, jotka koskevat alustatyöntekijän sopimusasemaa, tai muille päätöksille, joilla on vastaavia vaikutuksia.

#### *Tarkistus*

Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava alustatyöntekijälle **hyvissä ajoin ja viimeistään päätöksen ensimmäisenä soveltamispäivänä** kirjallinen ilmoitus, jossa esitetään perusteet **automatisoidun** seuranta- ja **päätöksentekojärjestelmän** tukemana tehdyille päätöksille rajoittaa **työtilaisuuksien saantia taikka rajoittaa** tai sulkea tilapäisesti tai pysyvästi alustatyöntekijän käyttäjätili, **päätöksille** kieltäytyä maksamasta korvausta alustatyöntekijän tekemästä työstä, päätöksille, jotka koskevat alustatyöntekijän sopimusasemaa, **päätöksille, jotka vaikuttavat työsuhteen sovittuihin ehtoihin**, tai muille päätöksille, joilla on vastaavia vaikutuksia. **Nämä päätökset on tehtävä kansallisen lainsäädännön tai käytäntöjen ja sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti.**

## Tarkistus 151

### Ehdotus direktiiviksi 8 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

#### *Komission teksti*

**Jos alustatyöntekijät eivät ole tyytyväisiä saamaansa selvitykseen tai kirjalliseen ilmoitukseen, jossa esitetään perusteet päätöksille, tai katsovat, että 1 kohdassa tarkoitettulla päätöksellä loukataan heidän oikeuksiaan, heillä** on oikeus pyytää työtä välittävää digitaalista alustaa tarkistamaan **kyseistä päätöstä**. Työtä välittävän

#### *Tarkistus*

**Alustatyöntekijöillä ja työntekijöiden edustajilla** on oikeus pyytää työtä välittävää digitaalista alustaa tarkistamaan **1 kohdassa tarkoitettuja päätöksiä**. Työtä välittävän digitaalisen alustan on vastattava tällaiseen pyyntöön esittämällä alustatyöntekijälle asiaa koskevat **riittävän täsmälliset ja asianmukaiset** perustelut

digitaalisen alustan on vastattava tällaiseen pyyntöön esittämällä alustatyöntekijälle asiaa koskevat perustelut ilman aiheetonta viivytystä ja joka tapauksessa viikon kuluessa pyynnön vastaanottamisesta.

ilman aiheetonta viivytystä ja joka tapauksessa **kahden** viikon kuluessa pyynnön vastaanottamisesta.

## Tarkistus 152

### Ehdotus direktiiviksi 8 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

#### *Komission teksti*

Niiden työtä välittävien digitaalisten alustojen, jotka ovat mikroyrityksiä tai pieniä ja keskiuuria yrityksiä, osalta jäsenvaltiot voivat säätää, että **ensimmäisessä alakohdassa tarkoitettun vastauksen** määräaika pidennetään **kahteen viikkoon**.

#### *Tarkistus*

Niiden työtä välittävien digitaalisten alustojen, jotka ovat mikroyrityksiä tai pieniä ja keskiuuria yrityksiä, osalta jäsenvaltiot voivat säätää, että **mainittua** määräaika pidennetään **yhteen kuukauteen**.

## Tarkistus 153

### Ehdotus direktiiviksi 8 artikla – 3 kohta

#### *Komission teksti*

3. Jos 1 kohdassa tarkoitettulla päätöksellä loukataan alustatyöntekijän oikeuksia, työtä välittävän digitaalisen alustan on oikaistava kyseinen päätös viipymättä tai, jos tällainen oikaisu ei ole mahdollinen, tarjottava riittävä korvaus.

#### *Tarkistus*

3. Jos 1 kohdassa tarkoitettulla päätöksellä loukataan alustatyöntekijän oikeuksia, työtä välittävän digitaalisen alustan on oikaistava kyseinen päätös viipymättä tai, jos tällainen oikaisu ei ole mahdollinen, tarjottava riittävä korvaus, **jonka on oltava oikeassa suhteessa loukkaamisen vakavuuteen**.

## Tarkistus 154

### Ehdotus direktiiviksi 8 artikla – 4 kohta

#### *Komission teksti*

4. Tällä artiklalla ei rajoiteta

#### *Tarkistus*

4. Tällä artiklalla ei rajoiteta

kansallisessa lainsäädännössä säädettyjen irtisanomismenettelyjen soveltamista.

kansallisessa lainsäädännössä säädettyjen **taikka kansallisten käytäntöjen tai sovellettavien työehtosopimusten mukaisten** irtisanomismenettelyjen **tai muiden kurinpitomenettelyjen** soveltamista.

## Tarkistus 155

### Ehdotus direktiiviksi 9 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava, että **työtä välittävät digitaaliset alustat** tämän artiklan mukaisesti **tiedottavat alustatyöntekijöiden edustajille, tai jos tällaisia edustajia ei ole, niille alustatyöntekijöille, joita asia koskee, sekä kuulevat niitä** päätöksistä, jotka todennäköisesti johtavat 6 artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien käyttöönottoon tai merkittäviin muutoksiin niiden käytössä, sanotun kuitenkaan rajoittamatta **direktiivin** 2002/14/EY mukaisia oikeuksia ja velvollisuuksia.

#### *Tarkistus*

1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava, että tämän artiklan mukaisesti **alustatyöntekijöille ja työntekijöiden edustajille tiedotetaan oikea-aikaisesti ja että heitä ja niitä kuullaan tosiasiallisesti** päätöksistä, jotka todennäköisesti johtavat 6 artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien käyttöönottoon tai **sellaisiin** merkittäviin muutoksiin niiden käytössä, **joita vaikuttavat työoloihin sekä terveyteen ja turvallisuuteen**, sanotun kuitenkaan rajoittamatta **direktiivien 89/391/ETY, 2002/14/EY ja 2009/38/EY** mukaisia oikeuksia ja velvollisuuksia. **Tiedottamista ja kuulemista koskevia yksityiskohtaisia sääntöjä laadittaessa tai toteutettaessa työtä välittävän digitaalisen alustan ja työntekijöiden edustajien on toimittava yhteistyön hengessä toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen ja ottaen samalla huomioon sekä työtä välittävän digitaalisen alustan että työntekijöiden edut.**

## Tarkistus 156

### Ehdotus direktiiviksi 9 artikla – 2 kohta

#### *Komission teksti*

2. Tässä artiklassa sovelletaan direktiivin 2002/14/EY 2 artiklan f ja g alakohdassa säädettyjä ”tiedottamisen” ja ”kuulemisen” määritelmiä. Direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 1, 3 ja 4 kohdassa sekä **6 ja** 7 artiklassa vahvistettuja sääntöjä sovelletaan vastaavasti.

#### *Tarkistus*

2. Tässä artiklassa sovelletaan direktiivin 2002/14/EY 2 artiklan f ja g alakohdassa säädettyjä ”tiedottamisen” ja ”kuulemisen” määritelmiä. Direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 1, 3 ja 4 kohdassa sekä 7 artiklassa vahvistettuja sääntöjä sovelletaan vastaavasti.

## Tarkistus 157

### Ehdotus direktiiviksi 9 artikla – 2 a kohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

**2 a. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava työntekijöiden edustajille 6 artiklan 1, 2, 5 a ja 5 b kohdassa sekä 7 artiklassa tarkoitetut tiedot riittävän ajoissa perusteellisen tarkastelun ja tosiasiallisen kuulemisen mahdollistamiseksi. Vastaikään käyttöön otettujen automatisoitujen järjestelmien osalta kuuleminen on toteutettava ennen niiden käyttöä ja ennen kuin tehdään muutoksia, jotka vaikuttavat työoloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten seurantaan.**

## Tarkistus 158

### Ehdotus direktiiviksi 9 artikla – 3 kohta

#### *Komission teksti*

3. Alustatyöntekijöiden edustajia tai niitä alustatyöntekijöitä, joita asia koskee, voi avustaa niiden valitsema asiantuntija,

#### *Tarkistus*

3. Alustatyöntekijöiden edustajia tai niitä alustatyöntekijöitä, joita asia koskee, voi avustaa niiden valitsema asiantuntija,

jos tämä on tarpeen tiedottamisen ja kuulemisen kohteena olevan asian tarkastelemiseksi ja lausunnon laatimiseksi. Jos työtä välittävällä digitaalisella alustalla on yhdessä jäsenvaltiossa yli **500 alustatyöntekijää**, työtä välittävän digitaalisen alustan on vastattava asiantuntijan kuluista, kunhan ne ovat oikeasuhteisia.

jos tämä on tarpeen tiedottamisen ja kuulemisen kohteena olevan asian tarkastelemiseksi ja lausunnon laatimiseksi. Jos työtä välittävällä digitaalisella alustalla on yhdessä jäsenvaltiossa yli **250 työntekijää**, työtä välittävän digitaalisen alustan on vastattava asiantuntijan kuluista, kunhan ne ovat oikeasuhteisia.

## **Tarkistus 159**

### **Ehdotus direktiiviksi 9 artikla – 3 a kohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**3 a. Tiedottaminen ja tosiasiallinen kuuleminen on varmistettava riippumatta siitä, hallinnoiko automatisoituja seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiä työtä välittävä digitaalinen alusta vai palveluntarjoaja, joka myy hallinnointipalveluja alustalle.**

## **Tarkistus 160**

### **Ehdotus direktiiviksi 10 artikla – 1 kohta**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

1. Edellä olevaa 6 **artiklaa**, 7 **artiklan 1 ja 3 kohtaa sekä** 8 artiklaa sovelletaan myös alustatyötä tekeviin henkilöihin, joilla ei ole työsopimusta tai työsuhdetta.

1. Edellä olevaa 6, 7 ja 8 artiklaa sovelletaan myös alustatyötä tekeviin henkilöihin, joilla ei ole työsopimusta tai työsuhdetta.

## **Tarkistus 161**

### **Ehdotus direktiiviksi III a luku (uusi) – otsikko**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**III a luku**



**TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUJEN  
EDISTÄMINEN**

**Tarkistus 162**

**Ehdotus direktiiviksi  
10 a artikla (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**10 a artikla**

***Alustatyötä koskevien  
työehtosopimusneuvottelujen edistäminen***

***1. Jäsenvaltioiden on työolojen  
parantamiseksi edistettävä yhdessä  
työmarkkinaosapuolten kanssa  
kansallisen lainsäädännön ja käytäntöjen  
mukaisesti alustatyötä koskevia  
työehtosopimusneuvotteluja, joissa  
käsitellään esimerkiksi automatisoitujen  
seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien  
ominaisuuksia, kaikilla seuraavilla  
tavoilla:***

***(a) varmistamalla, että työtä välittävät  
digitaaliset alustat antavat työntekijöiden  
edustajille asianomaisen yrityksen koon ja  
kapasiteetin huomioon ottaen  
asiaankuuluvat tiedot, jotta nämä voivat  
käyttää oikeuttaan  
työehtosopimusneuvotteluihin;***

***(b) varmistamalla, että  
ammattijärjestöillä on oikeus lähestyä  
alustatyöntekijöitä sekä tavata  
työntekijöitä ja ottaa heihin yhteyttä  
yksittäin tai ryhmänä edistääkseen  
työntekijöiden järjestäytymistä,  
neuvotellakseen heidän puolestaan ja  
edustaakseen heitä;***

***(c) toteuttamalla toimenpiteitä sen  
varmistamiseksi, että mikään käytäntö ei  
heikennä neuvotteluoikeutta ja oikeutta  
työtaistelutoimiin.***

***2. Tällä direktiivillä ei rajoiteta  
työmarkkinaosapuolten  
riippumattomuuden täysimääräistä***

***kunnioittamista eikä niiden oikeutta neuvotella ja tehdä työehtosopimuksia.***

## Tarkistus 163

### Ehdotus direktiiviksi 11 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävien digitaalisten alustojen, ***jotka ovat työnantajia***, on ilmoitettava alustatyöntekijöiden tekemästä työstä toimivaltaisille työvoima- ja sosiaaliturvaviranomaisille siinä jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään, ja jaettava asiaa koskevat tiedot näiden viranomaisten kanssa kyseeseen tulevien jäsenvaltioiden lainsäädännössä vahvistettujen sääntöjen ja menettelyiden mukaisesti, sanotun kuitenkaan rajoittamatta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 883/2004<sup>69</sup> ja (EY) N:o 987/2009<sup>70</sup> soveltamista.

---

<sup>69</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 883/2004, annettu 29 päivänä huhtikuuta 2004, sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta (EUVL L 166, 30.4.2004, s. 1).

<sup>70</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 987/2009, annettu 16 päivänä syyskuuta 2009, sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun asetuksen (EY) N:o 883/2004 täytäntöönpanomenettelystä (EUVL L 284,

#### *Tarkistus*

Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävien digitaalisten alustojen on ilmoitettava alustatyöntekijöiden tekemästä työstä toimivaltaisille työvoima-, ***vero-*** ja sosiaaliturvaviranomaisille siinä jäsenvaltiossa, jossa työ tehdään, ***annettava kyseisille viranomaisille tieto alustatyötä tekevien henkilöiden tekemästä työstä ja heidän ammattiasemastaan*** ja jaettava asiaa koskevat tiedot näiden viranomaisten kanssa kyseeseen tulevien jäsenvaltioiden lainsäädännössä vahvistettujen sääntöjen ja menettelyiden mukaisesti ***myös, jotta ne noudattaisivat veroja ja sosiaaliturvamaksuja koskevia kansalliseen lainsäädäntöön tai käytäntöihin perustuvia velvoitteitaan***, sanotun kuitenkaan rajoittamatta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 883/2004<sup>69</sup> ja (EY) N:o 987/2009<sup>70</sup> soveltamista.

---

<sup>69</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 883/2004, annettu 29 päivänä huhtikuuta 2004, sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta (EUVL L 166, 30.4.2004, s. 1).

<sup>70</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 987/2009, annettu 16 päivänä syyskuuta 2009, sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun asetuksen (EY) N:o 883/2004 täytäntöönpanomenettelystä (EUVL L 284,

## Tarkistus 164

### Ehdotus direktiiviksi 12 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

1. Silloin kun työvoima-, sosiaaliturva- ja muut asiaankuuluvat viranomaiset virkatehtäviensä hoitamisen yhteydessä varmistavat, että alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiasemaan sovellettavia oikeudellisia velvoitteita noudatetaan, ja silloin kun alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat hoitavat edustuksellisia tehtäviään, jäsenvaltioiden on varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat asettavat niiden saataville seuraavat tiedot:

(a) kyseisen työtä välittävän digitaalisen alustan kautta alustatyötä **säännöllisesti** tekevien henkilöiden lukumäärä ja heidän sopimus- tai ammattiasemansa;

(b) kyseisiin sopimussuhteisiin sovellettavat yleiset ehdot **edellyttäen, että työtä välittävä digitaalinen alusta määrittää nämä ehdot yksipuolisesti ja niitä sovelletaan useisiin sopimussuhteisiin.**

#### *Tarkistus*

1. Silloin kun työvoima-, **terveys- ja turvallisuus-**, sosiaaliturva- ja muut asiaankuuluvat viranomaiset virkatehtäviensä hoitamisen yhteydessä varmistavat, että alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiasemaan sovellettavia oikeudellisia velvoitteita noudatetaan, ja silloin kun alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat hoitavat edustuksellisia tehtäviään, jäsenvaltioiden on varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat asettavat niiden saataville seuraavat tiedot **riippumatta siitä, mihin maahan alusta on sijoittautunut.**

(a) kyseisen työtä välittävän digitaalisen alustan kautta alustatyötä tekevien henkilöiden lukumäärä ja heidän sopimus- tai ammattiasemansa;

**(a a) jäljennös työsopimuksista asetuksen (EU) 2016/679 mukaisesti;**

(b) kyseisiin sopimussuhteisiin sovellettavat yleiset ehdot;

**(b a) työskentelyn keskimääräinen kesto, keskimääräinen viikoittainen työtuntimäärä henkilöä kohti ja niiden henkilöiden keskiansiot, jotka tekevät alustatyötä säännöllisesti kyseisen työtä välittävän digitaalisen alustan kautta.**

## Tarkistus 165

### Ehdotus direktiiviksi 12 artikla – 3 kohta

#### *Komission teksti*

3. Työvoima-, sosiaaliturva- ja muilla asiaankuuluvilla viranomaisilla sekä alustatyötä tekevien henkilöiden edustajilla on oikeus pyytää työtä välittäviltä digitaalisilta alustoilta lisäselvityksiä ja tarkempia yksityiskohtia annetuista tiedoista. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on vastattava tällaiseen pyyntöön **kohtuullisessa ajassa** esittämällä asiaa koskevat perustelut.

#### *Tarkistus*

3. Työvoima-, sosiaaliturva- ja muilla asiaankuuluvilla viranomaisilla sekä alustatyötä tekevien henkilöiden edustajilla on oikeus pyytää työtä välittäviltä digitaalisilta alustoilta lisäselvityksiä ja tarkempia yksityiskohtia annetuista tiedoista. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on vastattava tällaiseen pyyntöön esittämällä asiaa koskevat perustelut **ilman aiheetonta viivytystä ja joka tapauksessa kuukauden kuluessa pyynnön vastaanottamisesta. Tätä määräaikaa pidennetään kahteen kuukauteen, kun on kyse mikro- ja pienyrityksistä.**

## Tarkistus 166

### Ehdotus direktiiviksi 12 a artikla (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

#### *12 a artikla*

#### *Yhteistyö rajat ylittävissä tapauksissa*

- Toimivaltaisten työvoima-, sosiaaliturva- ja veroviranomaisten on vaihdettava tietoja henkilöistä, jotka tekevät alustatyötä muussa jäsenvaltiossa kuin siinä, johon työtä välittävä digitaalinen alusta on sijoittautunut. Toimivaltaisten kansallisten viranomaisten on voitava käyttää tähän olemassa olevia asiaankuuluvia tietojenvaihtojärjestelmiä, kuten komission sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmää ja Eures-verkostoa.***
- Tapauksissa, joilla on rajat ylittävää merkitystä, Euroopan***

*työviranomaisen helpottaa ja tukee työvoiman liikkuvuutta ja sosiaaliturvan yhteensovittamista koskevan lainsäädännön täytäntöönpanon valvonnasta vastaavien toimivaltaisten kansallisten viranomaisten välistä yhteistyötä, tukee jäsenvaltioiden välistä yhteistyötä pimeän työn torjunnassa, helpottaa tiedonsaantia työvoiman unionin laajuiseen liikkuvuuteen liittyvistä, myös unionin oikeuteen perustuvista, oikeuksista ja velvollisuuksista, edistää tehokasta yhteistyötä ja tietojenvaihtoa jäsenvaltioiden välillä sekä koordinoi ja tukee samanaikaisia ja yhteisiä yhden tai useamman jäsenvaltion pyytämiä tarkastuksia, sanotun kuitenkaan rajoittamatta asetuksen (EU) 2019/1149 soveltamista.*

## **Tarkistus 167**

### **Ehdotus direktiiviksi 12 b artikla (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

#### *12 b artikla*

##### *Vastuu alihankinnassa*

*1. Kuultuaan asiaankuuluvia työmarkkinaosapuolia kansallisen lainsäädännön tai käytäntöjen mukaisesti jäsenvaltioiden on säädettävä toimenpiteistä, joilla varmistetaan, että alihankkijaketjuissa alustatyötä tekevillä henkilöillä on käytettävissään tehokas oikeussuojakeino, jonka avulla työtä välittävää digitaalista alustaa, jonka alihankkija työnantaja on, voidaan pitää velvollisena vastaamaan työnantajan ohella tai tämän sijasta alustatyöntekijöiden tässä direktiivissä säädettyjen oikeuksien rikkomisesta, myös velvollisena maksamaan mahdolliset palkkasaatavat ja maksamatta olevat maksut työmarkkinaosapuolten yhteisiin*

*rahastoihin tai instituutioihin.*

*2. Tässä artiklassa säädetty työtä välittävien digitaalisten alustojen vastuu koskee vain työntekijälle toimeksiantajan ja alihankkijan sopimussuhteen aikana kertyneitä oikeuksia.*

*3. Jäsenvaltiot voivat unionin oikeutta noudattaen myös vahvistaa kansallisessa lainsäädännössään syrjimättömältä ja oikeasuhteiselta pohjalta tiukempia vastuusääntöjä, jotka koskevat vastuun soveltamisalaa ja laajuutta alihankinnassa.*

*4. Jäsenvaltiot voivat toteuttaa unionin oikeuden ja kansallisen lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisia muita asianmukaisia täytäntöönpanotoimenpiteitä, joiden nojalla toimeksiantajalle voidaan alihankintasuhteessa määrätä tehokkaita ja oikeasuhteisia seuraamuksia, jotta voidaan puuttua petoksiin ja väärinkäyttöksiin tilanteissa, joissa työntekijöillä on vaikeuksia pitää kiinni oikeuksistaan, sanotun kuitenkaan rajoittamatta 1, 2 ja 3 kohdan soveltamista.*

## Tarkistus 168

### Ehdotus direktiiviksi 13 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että alustatyötä tekevillä henkilöillä, myös niillä, joiden työsuhde tai muu sopimussuhde on päättynyt, on mahdollisuus tehokkaaseen ja puolueettomaan riitojenratkaisuun ja oikeus muutoksenhakuun, myös oikeus asianmukaiseen korvaukseen, jos heidän tästä direktiivistä johtuvia oikeuksiaan on rikottu, sanotun kuitenkaan rajoittamatta asetuksen (EU) 2016/679 79 ja 82 artiklan

#### *Tarkistus*

*1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että alustatyötä tekevillä henkilöillä, myös niillä, joiden työsuhde tai muu sopimussuhde on päättynyt, on mahdollisuus **asianmukaiseen, oikea-aikaiseen**, tehokkaaseen ja puolueettomaan riitojenratkaisuun ja oikeus muutoksenhakuun, myös oikeus asianmukaiseen korvaukseen, jos heidän tästä direktiivistä johtuvia oikeuksiaan on rikottu, sanotun kuitenkaan rajoittamatta*

soveltamista.

asetuksen (EU) 2016/679 79 ja 82 artiklan **ja direktiivin 2009/52/EY 13 artiklan** soveltamista. **Riitojenratkaisun ja muutoksenhakuoikeuden on oltava maksuttomia ainakin vähävaraisille työntekijöille.**

## Tarkistus 169

### Ehdotus direktiiviksi 13 artikla – 1 a kohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**1 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että alustatyötä tekevillä henkilöillä on oikeus tehdä kantelu toimivaltaiselle valvontaviranomaiselle.**

## Tarkistus 170

### Ehdotus direktiiviksi 14 artikla – 1 kohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat tai muut oikeushenkilöt, joilla on kansallisessa lainsäädännössä tai käytännöissä vahvistettujen kriteerien mukaisesti oikeutettu etu puolustaa alustatyötä tekevien henkilöiden oikeuksia, voivat aloittaa minkä tahansa oikeudellisen tai hallinnollisen menettelyn tästä direktiivistä johtuvien oikeuksien tai velvoitteiden täytäntöönpanemiseksi, sanotun kuitenkaan rajoittamatta asetuksen (EU) 2016/679 80 artiklan soveltamista. Ne voivat toimia alustatyötä tekevän henkilön suostumuksella tämän puolesta tai tukemiseksi, jos tästä direktiivistä johtuvia oikeuksia tai velvoitteita on rikottu.

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat tai muut oikeushenkilöt, joilla on kansallisessa lainsäädännössä tai käytännöissä vahvistettujen kriteerien mukaisesti oikeutettu etu puolustaa alustatyötä tekevien henkilöiden oikeuksia, voivat aloittaa minkä tahansa oikeudellisen tai hallinnollisen menettelyn tästä direktiivistä johtuvien oikeuksien tai velvoitteiden täytäntöönpanemiseksi, sanotun kuitenkaan rajoittamatta asetuksen (EU) 2016/679 80 artiklan **ja direktiivin 2009/52/EY 13 artiklan** soveltamista **ja direktiivin 2002/14/EY mukaisesti**. Ne voivat **tarvittaessa ja kansallisen lainsäädännön tai käytäntöjen mukaisesti** toimia alustatyötä tekevän henkilön suostumuksella tämän puolesta tai tukemiseksi, jos tästä direktiivistä johtuvia

oikeuksia tai velvoitteita on rikottu.

## Tarkistus 171

### Ehdotus direktiiviksi 14 artikla – 2 kohta

#### *Komission teksti*

2. Alustatyötä tekevien henkilöiden edustajilla on myös oltava oikeus toimia useiden alustatyötä tekevien henkilöiden puolesta tai tukemiseksi näiden henkilöiden suostumuksella.

#### *Tarkistus*

2. Alustatyötä tekevien henkilöiden edustajilla on myös oltava oikeus toimia useiden alustatyötä tekevien henkilöiden puolesta tai tukemiseksi näiden henkilöiden suostumuksella ***kansallisen lainsäädännön tai käytäntöjen mukaisesti.***

## Tarkistus 172

### Ehdotus direktiiviksi 14 artikla – 2 a kohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

***2 a. Edellä olevaa 1 ja 2 kohtaa sovelletaan rajoittamatta kansallisessa lainsäädännössä tai käytännöissä vahvistettua ammattijärjestöjen toimivaltaa.***

## Tarkistus 173

### Ehdotus direktiiviksi 14 artikla – 2 b kohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

***2 b. Edellä olevia 1 ja 2 kohtaa sovelletaan rajoittamatta oikeuskäsittelyissä edustamista ja puolustamista koskevien kansallisten menettelysääntöjen soveltamista.***



## Tarkistus 174

### Ehdotus direktiiviksi 15 artikla – otsikko

*Komission teksti*

15 artikla

*Viestintäkanavat* alustatyötä tekeville  
henkilöille

*Tarkistus*

15 artikla

*Viestintä- ja ilmoituskanavat* alustatyötä  
tekeville henkilöille

## Tarkistus 175

### Ehdotus direktiiviksi 15 artikla – 1 kohta

*Komission teksti*

Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat luovat alustatyötä tekeville henkilöille mahdollisuuden ottaa yhteyttä toisiinsa ja keskustella toistensa kanssa sekä mahdollisuuden ottaa vastaan alustatyötä tekevien henkilöiden edustajien yhteydenottoja työtä välittävien digitaalisten alustojen digitaalisen infrastruktuurin kautta tai muilla yhtä tehokkailla tavoilla noudattaen samalla asetuksen (EU) 2016/679 mukaisia velvoitteita. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat eivät **pääse** näkemään tai seuraamaan näitä yhteydenottoja ja keskusteluja.

*Tarkistus*

**1.** Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat luovat alustatyötä tekeville henkilöille mahdollisuuden ottaa yhteyttä toisiinsa ja keskustella toistensa kanssa **yksityisesti ja suojatusti** sekä mahdollisuuden ottaa vastaan **ammattijärjestöjen ja** alustatyötä tekevien henkilöiden edustajien yhteydenottoja työtä välittävien digitaalisten alustojen digitaalisen infrastruktuurin kautta tai muilla yhtä tehokkailla, **näkyvillä ja välittömästi saatavissa olevilla** tavoilla noudattaen samalla asetuksen (EU) 2016/679 mukaisia velvoitteita. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat eivät **käy näillä viestintäkanavilla muuten kuin niiden ylläpitoa varten eivätkä pyri** näkemään tai seuraamaan näitä yhteydenottoja ja keskusteluja.

## Tarkistus 176

### Ehdotus direktiiviksi 15 artikla – 1 a kohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*1 a. Suojellakseen alustatyötä tekeviä henkilöitä väkivallalta, myös sukupuolistuneelta väkivallalta ja häirinnältä, jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat kehittävät väkivallan ja häirinnän vastaisia toimia ja toteuttavat ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, erityisesti perustamalla yhdessä alustatyötä tekevien henkilöiden edustajien kanssa tehokkaita ilmoituskanavia, jotka toteutetaan työtä välittävien digitaalisten alustojen digitaalisen infrastruktuurin kautta tai muilla yhtä tehokkailla tavoilla noudattaen samalla asetuksen (EU) 2016/679 mukaisia velvoitteita. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on varmistettava, että asianomaisten yksityisyyttä ja ilmoitusten luottamuksellisuutta suojellaan asianmukaisesti. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävillä digitaalisilla alustoilla on käytössä tehokkaat ja oikea-aikaiset ennalta ehkäisevät ja suojatoimenpiteet ja tutkimusmekanismit tällaisten ilmoitusten käsittelemiseksi.*

## Tarkistus 177

### Ehdotus direktiiviksi 16 artikla – 1 kohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että menettelyissä, jotka koskevat **alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman määrittämistä oikein**, kansalliset tuomioistuimet tai toimivaltaiset

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että menettelyissä, jotka koskevat **tämän direktiivin säännöksiä**, kansalliset tuomioistuimet tai toimivaltaiset viranomaiset voivat määrätä työtä

viranomaiset voivat määrätä työtä välittävän digitaalisen alustan esittämään kaikki hallussaan olevat merkitykselliset todisteet.

välittävän digitaalisen alustan esittämään kaikki hallussaan olevat merkitykselliset todisteet **riippumatta siitä, mihin maahan työtä välittävä digitaalinen alusta on sijoittautunut, ja siitä, hallinnoiko automatisoituja seuranta- ja päätöksentekojärjestelmiä työtä välittävä digitaalinen alusta vai palveluntarjoaja, joka myy hallinnointipalveluja alustalle.**

## Tarkistus 178

### Ehdotus direktiiviksi 17 artikla

#### *Komission teksti*

#### 17 artikla

Suojelu epäsuotuisalta kohtelulta tai epäsuotuisilta seurauksilta

Jäsenvaltioiden on otettava käyttöön tarvittavia toimenpiteitä alustatyötä tekevien henkilöiden, mukaan lukien heidän edustajinaan toimivat henkilöt, suojelemiseksi työtä välittävän digitaalisen alustan harjoittamalta epäsuotuisalta kohtelulta tai epäsuotuisilta seurauksilta, jotka johtuvat heidän jättämästään työtä välittävää digitaalista alustaa koskevasta kantelusta tai jotka johtuvat heidän vireille panemastaan menettelystä, jonka tarkoituksena on varmistaa tässä direktiivissä säädettyjen oikeuksien noudattaminen.

#### *Tarkistus*

#### 17 artikla

Suojelu epäsuotuisalta kohtelulta tai epäsuotuisilta seurauksilta

**1.** Jäsenvaltioiden on otettava käyttöön tarvittavia toimenpiteitä alustatyötä tekevien henkilöiden, mukaan lukien heidän edustajinaan toimivat henkilöt, suojelemiseksi työtä välittävän digitaalisen alustan harjoittamalta epäsuotuisalta kohtelulta tai epäsuotuisilta seurauksilta, jotka johtuvat heidän jättämästään työtä välittävää digitaalista alustaa koskevasta kantelusta tai jotka johtuvat heidän vireille panemastaan menettelystä, jonka tarkoituksena on varmistaa tässä direktiivissä säädettyjen oikeuksien noudattaminen.

**1 a.** *Työtä välittävien digitaalisten alustojen on pidätyttävä kaikista teoista tai laiminlyönneistä, jotka voisivat suoraan tai välillisesti heikentää ammatillista järjestäytymisoikeutta, oikeutta liittyä ammattijärjestöön, neuvotteluoikeutta ja oikeutta työtaistelutoimiin taikka joilla syrjitään työntekijöitä ja ammattijärjestöjen edustajia, jotka osallistuvat tai haluavat osallistua työehtosopimusneuvotteluihin.*

## Tarkistus 179

### Ehdotus direktiiviksi 18 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

1. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet kieltääkseen alustatyötä tekevien henkilöiden irtisanomisen tai sitä vastaavan toimenpiteen sekä kaikki irtisanomista tai sitä vastaavaa toimenpidettä koskevat valmistelut, jos niiden perusteena on, että alustatyötä tekevät henkilöt ovat käyttäneet tässä direktiivissä säädettyjä oikeuksia.

#### *Tarkistus*

1. Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet kieltääkseen alustatyötä tekevien henkilöiden irtisanomisen tai sitä vastaavan toimenpiteen sekä kaikki irtisanomista tai sitä vastaavaa toimenpidettä, **kuten käyttäjätilin tilapäistä sulkemista**, koskevat valmistelut, jos niiden perusteena on, että alustatyötä tekevät henkilöt ovat käyttäneet tässä direktiivissä säädettyjä oikeuksia.

## Tarkistus 180

### Ehdotus direktiiviksi 19 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

1. Valvontaviranomainen tai valvontaviranomaiset, jotka vastaavat asetuksen (EU) 2016/679 soveltamisen valvonnasta, vastaavat myös tämän direktiivin 6 artiklan, 7 artiklan 1 ja 3 kohdan sekä 8 ja 10 artiklan soveltamisen valvonnasta asetuksen (EU) 2016/679 VI, VII ja VIII luvun asiaa koskevien säännösten mukaisesti. **Niillä** on toimivalta määrätä hallinnollisia sakkoja enintään mainitun asetuksen 83 artiklan 5 kohdassa tarkoitettuun määrään asti.

#### *Tarkistus*

1. Valvontaviranomainen tai valvontaviranomaiset, jotka vastaavat asetuksen (EU) 2016/679 soveltamisen valvonnasta, vastaavat myös tämän direktiivin 6 artiklan, 7 artiklan 1 ja 3 kohdan sekä 8, 10 ja 15 artiklan soveltamisen valvonnasta asetuksen (EU) 2016/679 VI, VII ja VIII luvun asiaa koskevien säännösten mukaisesti **yhdessä kansallisten työvoimaviranomaisten kanssa. Asetuksen (EU) 2016/679 soveltamisen valvonnasta vastaavalla valvontaviranomaisella tai vastaavilla valvontaviranomaisilla** on toimivalta määrätä hallinnollisia sakkoja enintään mainitun asetuksen 83 artiklan 4, 5 ja 6 kohdassa tarkoitettuun määrään asti.

## Tarkistus 181

### Ehdotus direktiiviksi 19 artikla – 2 kohta

#### *Komission teksti*

2. Edellä 1 kohdassa tarkoitettujen viranomaisten sekä kansallisten **työvoimaja** sosiaaliturvaviranomaisten on tarvittaessa tehtävä yhteistyötä tämän direktiivin täytäntöönpanossa toimivaltansa puitteissa erityisesti silloin, kun esiin nousee kysymyksiä automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien vaikutuksesta työoloihin tai alustatyötä tekevien henkilöiden oikeuksiin. Kyseisten viranomaisten on tätä varten vaihdettava keskenään asiaan liittyviä tietoja, **mukaan lukien** tarkastusten tai tutkimusten yhteydessä **saadut tiedot**, joko pyynnöstä tai omasta aloitteestaan.

#### *Tarkistus*

2. Edellä 1 kohdassa tarkoitettujen viranomaisten sekä kansallisten sosiaaliturvaviranomaisten on tarvittaessa tehtävä yhteistyötä tämän direktiivin täytäntöönpanossa toimivaltansa puitteissa erityisesti silloin, kun esiin nousee kysymyksiä automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien vaikutuksesta työoloihin tai alustatyötä tekevien henkilöiden oikeuksiin. Kyseisten viranomaisten on tätä varten vaihdettava keskenään asiaan liittyviä tietoja, **myös rajat ylittävissä tilanteissa ja myös saatuja tietoja**, joko pyynnöstä tai omasta aloitteestaan.

## Tarkistus 182

### Ehdotus direktiiviksi 19 artikla – 3 kohta

#### *Komission teksti*

3. Jäsenvaltioiden on säädettävä seuraamuksista, joita sovelletaan, jos tämän direktiivin muiden kuin 1 kohdassa tarkoitettujen säännösten nojalla annettuja kansallisia säännöksiä tai tämän direktiivin soveltamisalaan kuuluvia oikeuksia koskevia, jo voimassa olevia asiaankuuluvia säännöksiä rikotaan. Säädettyjen seuraamusten on oltava tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia.

#### *Tarkistus*

3. Jäsenvaltioiden on säädettävä seuraamuksista, **myös taloudellisista seuraamuksista**, joita sovelletaan, jos tämän direktiivin muiden kuin 1 kohdassa tarkoitettujen säännösten nojalla annettuja kansallisia säännöksiä tai tämän direktiivin soveltamisalaan kuuluvia oikeuksia koskevia, jo voimassa olevia asiaankuuluvia säännöksiä rikotaan. Säädettyjen seuraamusten on oltava tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia.

## Tarkistus 183

### Ehdotus direktiiviksi 19 artikla – 3 a kohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**3 a.** Edellä 3 kohdassa tarkoitettuihin seuraamuksiin kuuluvat taloudelliset seuraamukset, jotka ovat oikeassa suhteessa yrityksen rikkomisen luonteeseen, vakavuuteen ja keston ja joiden suuruus määräytyy asianomaisten työntekijöiden lukumäärän perusteella.

*Jos rikkominen liittyy työtä välittävien digitaalisten alustojen päätökseen kieltäytyä noudattamasta oikeudellista ratkaisua, jossa määritetään alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiasema, jäsenvaltioiden on säädettävä merkittävistä taloudellisista seuraamuksista, jotka vastaavat asetuksen (EU) 2016/679 rikkomisesta määrättäviä seuraamuksia ja joihin voi kuulua prosenttiosuus työtä välittävän digitaalisen alustan edellisen tilikauden vuotuisesta kokonaisliikevaihdosta.*

## Tarkistus 184

### Ehdotus direktiiviksi 19 artikla – 3 b kohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**3 b.** Edellä 3 kohdassa tarkoitettuihin seuraamuksiin voivat tarvittaessa sisältyä:

**(a)** määräykset, joilla yritykseltä evätään enintään kolmen vuoden ajaksi oikeus joihinkin tai kaikkiin julkisiin etuuksiin, tukiin tai avustuksiin, mukaan lukien asianomaisten jäsenvaltioiden hallinnoimat unionin varat;

**(b)** määräykset, joilla yritykseltä evätään oikeus osallistua Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä

2014/24/EU<sup>1 a</sup> määriteltyyn  
hankintasopimukseen.

---

<sup>1 a</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston  
direktiivi 2014/24/EU, annettu 26 päivänä  
helmikuuta 2014, julkisista hankinnoista  
ja direktiivin 2004/18/EY kumoamisesta  
(EUVL L 94, 28.3.2014, s. 65).

## Tarkistus 185

### Ehdotus direktiiviksi 20 artikla – 2 kohta

#### *Komission teksti*

2. Tämä direktiivi ei vaikuta jäsenvaltioiden oikeuteen soveltaa tai antaa lakeja, asetuksia tai hallinnollisia määräyksiä, jotka ovat alustatyöntekijöille suotuisampia, eikä niiden oikeuteen kannustaa alustatyöntekijöille suotuisampien työehtosopimusten soveltamiseen tai sallia se tämän direktiivin tavoitteiden mukaisesti. ***Tätä kohtaa sovelletaan alustatyötä tekeviin henkilöihin, jotka eivät ole työsuhteessa, vain siltä osin kuin tällaiset kansalliset säännöt ovat yhteensopivia sisämarkkinoiden toimintaa koskevien sääntöjen kanssa.***

#### *Tarkistus*

2. Tämä direktiivi ei vaikuta jäsenvaltioiden oikeuteen soveltaa tai antaa lakeja, asetuksia tai hallinnollisia määräyksiä, jotka ovat alustatyöntekijöille suotuisampia, eikä niiden oikeuteen kannustaa alustatyöntekijöille suotuisampien työehtosopimusten soveltamiseen tai sallia se tämän direktiivin tavoitteiden mukaisesti.

## Tarkistus 186

### Ehdotus direktiiviksi 20 a artikla (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

#### *20 a artikla*

#### *Tiedottaminen*

***Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kansallisista toimenpiteistä, joilla tämä direktiivi saatetaan osaksi kansallista***

*lainsäädäntöä, sekä 1 artiklan mukaiseen kohteeseen liittyvistä jo voimassa olevista säännöksistä tiedotetaan alustatyötä tekeville henkilöille ja työtä välittäville digitaalisille alustoille, pk-yritykset mukaan lukien, sekä suurelle yleisölle. Nämä tiedot on annettava kattavalla ja helposti saatavilla olevalla tavalla, myös vammaisille henkilöille, ja tarvittaessa asianomaisen jäsenvaltion määrittämällä yhdellä tai useammalla tarkoituksenmukaisimmalla kielellä.*



## PERUSTELUT

Alustatyö on yksi niistä suurista muutoksista, joita digitaaliteknologia aiheuttaa työmarkkinoilla kaikkialla maailmassa. Monet alat liikenteestä lähialveluihin ja luoviin toimialoihin ovat siirtymässä työnvälitysalustoihin pohjaavaan talouteen. Covid-19-pandemia kiihdytti suuntausta, kun parhaiten selvisivät elintarvikejakelun kaltaiset alat, joilla oltiin jo siirtymässä alustatyöhön. Tilastot todistavat tästä suuntauksesta: komission arvioiden mukaan EU:ssa yli 28 miljoonaa ihmistä tekee alustatyötä ja vuoteen 2025 mennessä määrä kasvaa 43 miljoonaan.

Jos ilmiötä ei säännellä asianmukaisesti, alustatyön joustavuus ja räjähdysmäinen kasvu uhkaavat johtaa epävarmoihin työoloihin alustatyötä tekevien kustannuksella. Eri puolilta EU:ta on näyttöä siitä, että alustatyötä tekevillä ei useinkaan ole samoja oikeuksia kuin perinteisen talouden työntekijöillä: heitä ei tunnusteta työntekijöiksi, vaikka faktat puhuisivat sen puolesta, ja he ovat erityisen alttiita hyväksikäytölle alustatyön organisointitapojen, muun muassa algoritmijohtamisen, vuoksi. Niinpä tällä direktiivillä pyritään varmistamaan, että uuden teknologian aikaansaama kehitys ei heikennä oikeuksia, joita EU:n työntekijät ovat viime vuosikymmeninä oikeutetusti saavuttaneet.

### **Ammattiasema**

Ensinnäkin on aivan liian yleistä, että alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiasema ei vastaa heidän työolojaan ja -ehtojaan. Työsuhteen virheellinen luokittelu on aiheuttanut EU:ssa paljon oikeudenkäyntejä, joissa on pyritty määrittämään työntekijöiden asianmukainen ammattiasema heidän työtehtäviensä ja sen mukaan, missä määrin alusta käyttää heihin määräysvaltaa ja valvoo heitä. Useimmat tuomioistuimet ovat katsoneet, että asianosaiset työntekijät olivat itsenäisiä ammatinharjoittajia vain näennäisesti eli he olivat tehneet työnvälitysalustan kanssa sopimuksen itsenäisenä ammatinharjoittajana mutta tosiasiallisesti heidän työolonsa ja -ehtonsa vastasivat työsuhdetta. Käytäntö erosi siis huomattavasti työntekijöiden ja alustan välisestä muodollisesta suhteesta. Näennäisyrittäjyydessä yhdistyvät kummankin maailman ikävät puolet, sillä kyseiset henkilöt eivät voi itsenäisten ammatinharjoittajien tavoin itse päättää asiakkaistaan, palkkauksestaan ja työn organisoinnistaan mutta heille lankeaa osa työnvälitysalustan liiketoimintariskistä ilman, että heillä on työsuhteessa olevien työntekijöiden oikeuksia ja suojattua asemaa. Virheellinen luokittelu on huolenaihe myös pyrittäessä varmistamaan tasapuoliset toimintaedellytykset sisämarkkinoilla, sillä näennäisyrittäjiä käyttävät alustat saavat poljettua työvoimakustannuksensa kilpailijoiltaan alemmaksi hyödyntämällä alustatyön olematonta sääntelyä. On tärkeää tiedostaa, että alustatyö on monimutkainen ilmiö ja että monet alustatyötä tekevät henkilöt, erityisesti korkean osaamistason työntekijät, luokitellaan aivan oikein itsenäisiksi ammatinharjoittajiksi. Tämän direktiivin ja mietintöluonnoksen ensimmäisen osan säännöksillä pyritäänkin välttämään alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman virheellinen luokittelu. Tämän riskin huomioon ottaen ongelma on parasta ratkaista ottamalla käyttöön työsuhteen olemassaoloa koskeva kumottavissa oleva oikeudellinen oletus, koska näin turvataan työntekijöiden oikeudet ja asianmukainen ammattiasema puuttumatta todelliseen itsenäiseen ammatinharjoittamiseen. Samalla varmistetaan, että alustat täyttävät veroihin ja sosiaaliturvamaksuihin liittyvät velvoitteensa, jos ne todetaan työnantajiksi, ja että unionissa vallitsee reilu kilpailu. Jotta vertailukelpoisten yritysten kesken ei esiintyisi syrjintää ja varmistettaisiin, että direktiivi saavuttaa tavoitteensa

ja pannaan asianmukaisesti täytäntöön, on olennaisen tärkeää, että työtä välittävän digitaalisen alustan määritelmä heijastaa alustojen todellisuutta ja moninaisuutta.

Näennäisyrittäjäyys johtaa alustataloudessa epävarmoihin työsuhteisiin, alhaiseen palkkaan, turvallisuusriskeihin ja kaikkien ammattiasemasta johtuvien oikeuksien, myös sosiaalisen suojelun, epäämiseen. Näitä töitä vastaanottavat työntekijät ovat usein valmiiksi haavoittuvassa asemassa ja tarvitsevat ehdottomasti lisätuloja päätyönsä huonopalkkaisuuden vuoksi eivätkä edes uskalla kyseenalaistaa ammattiasemaansa.

Oikeudellista oletamaa soveltaville viranomaisille annetaan asianmukaista ohjausta, ja jäsenvaltiot ottavat käyttöön menettelyt, joiden avulla määritetään nopeat ja sujuvat prosessit, vähennetään oikeusriitoja ja vältetään samalla todellisten itsenäisten ammatinharjoittajien toiminnan rajoittaminen. Työsuojeluviranomaisille tai työläinsäädännön täytäntöönpanosta vastaaville elimille annetaan asianmukaista koulutusta asianomaisella teknologian alalla, jotta ne voivat hoitaa tehtävänsä tehokkaasti. Alustoilla on aina mahdollisuus riitauttaa oikeudellinen oletama ja saada se kumotuksi, mutta todistustaakka asiassa on niillä itsellään. Lopullinen tuomio perustuu tosiseikkoihin eikä muodollisuuksiin. Tällainen menettely on tehokkain ja oikeudenmukaisin, koska työntekijä on riita-asian heikoin osapuoli ja vain alustat tuntevat täysin liiketoimintamallin ja algoritmin toimintatavan.

### **Algoritmijohtaminen**

Kun perinteisessä taloudessa noudatettavat työelämän normit asetetaan kaikkialla EU:ssa työehtosopimusneuvotteluissa tai työläinsäädännössä, alustatyötä tekevien henkilöiden on hyväksyttävä alustojen automatisoitujen tai puoliautomaattisten seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien avulla yksipuolisesti määrittämät työolot ja -ehdot eivätkä he aina edes tunnista hyväksikäyttöä. He eivät tunne algoritmin toimintaa eivätkä niiden päätösten sisältöä, joita se tekee koskien heidän työaikaansa, asiakkaitaan, suorituksensa arviointia, terveys- ja turvallisuustakeitaan ja jopa työtilaisuuksien saantia. Tällä hetkellä suurin osa alustoista ei juurikaan alista algoritmien tekemiä päätöksiä ihmisen valvottavaksi eikä ole annettu yhdenmukaisia ja selkeitä säännöksiä sen valvomisesta, noudattavatko kyseiset järjestelmät tietosuojasäännöksiä tai vaikuttavatko ne ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen. Algoritmijohtaminen ei ole pelkästään työtä välittäviä digitaalisia alustoja koskeva kysymys, sillä yhä useammat työnantajat ottavat käyttöön algoritmisia apuvälineitä työntekijöiden valvomiseen, seuraamiseen ja hallintaan. Tästä syystä tähän mietintöön sisältyy laaja luku, jossa pyritään laatimaan säännöt, joilla suojellaan kaikkia työntekijöitä sopimattomilta algoritmijohtamiskäytännöiltä kaikkialla unionissa.

Tämä luku on ilmiselvästi erittäin merkityksellinen paitsi alustatyötä tekevien henkilöiden (ammattiasemasta riippumatta) myös kaikkien sellaisten työntekijöiden kannalta, joiden työoloihin ja -ehtoihin nämä järjestelmät vaikuttavat. Pandemia on nopeuttanut entisestään ilmiötä, jossa taloudellinen toiminta siirtyy verkkoalustoille ja kyseisiä järjestelmiä käytetään yhä enemmän työn organisoimiseen ja valvomiseen myös muualla kuin alustaliiketoiminnassa. Tähän osaan sisältyviä säännöksiä sovelletaan näin ollen kaikkiin työntekijöihin, joihin automatisoitujen tai puoliautomaattisten seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien tietoja sovelletaan. Algoritmijohtamisen piirissä oleville työntekijöille ja heidän edustajilleen on ilmoitettava etukäteen kaikista työoloihin ja -ehtoihin sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen vaikuttavista tekijöistä, jotta he voivat ymmärtää algoritmin toimintaa ja käydä sitä koskevia kollektiivisia neuvotteluja. Kaikkien näihin ehtoihin vaikuttavien päätösten on oltava ihmisten tekemiä, ja ihmisen on myös voitava

valvoa algoritmin tekemiä päätöksiä. Alustojen on lisäksi taattava, että alustatyötä tekevien henkilöiden tietosuojaa kunnioitetaan täysimääräisesti ja että algoritmilla ei ole pääsyä tietoihin eikä se kerää tietoja, jotka eivät liity ensisijaisesti työn suorittamiseen.

### **Läpinäkyvyys ja oikeussuojakeinot alustatyössä**

Alustatyön hajanaisuuden vuoksi alustatyöntekijöiden on vaikea yhdistyä ja toimia yhdessä asemansa kohentamiseksi. Eräät työnvälitysalustat, joiden liiketoimintamalli on näennäisyrittäjyyden varassa, ovat aktiivisesti pyrkineet estämään ammatillista järjestäytymistä.

Alustatyö on vaikeasti vangittavissa oleva ilmiö, sillä konkreettista työpaikkaa ei ole ja hyvin usein saman alustan lukuun työskentelevät henkilöt eivät tunne toisiaan. Tämä on ongelma paitsi asianomaisille henkilöille myös kansallisille viranomaisille, erityisesti vero- ja sosiaaliturvaviranomaisille. Kun työsuhteen on todettu olevan alisteinen suhde työnantajaan, alustan todetaan olevan yritys ja työntekoon voidaan soveltaa kaikkea sovellettavaa lainsäädäntöä ja toimialan työehtosopimuksista johtuvia määräyksiä. Mietintöluonnoksen viimeisessä osassa keskitytään läpinäkyvyyteen alustatyössä ja oikeussuojakeinoihin, joita tarvitaan alustatyön edellä kuvatun luonteen vuoksi.

5.10.2022

## LIIKENNE- JA MATKAILUVALIOKUNNAN LAUSUNTO

työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalle

ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi työolojen parantamisesta alustatyössä  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Valmistelija: Karima Delli

### LYHYET PERUSTELUT

Komission arvioiden mukaan yli 28 miljoonaa ihmistä tekee alustatyötä EU:ssa, ja määrän arvioidaan kasvavan 43 miljoonaan vuoteen 2025 mennessä. Covid-19-pandemia kiihdytti tätä suuntausta, kun parhaiten selvisivät alat, joilla oltiin jo siirtymässä alustatyöhön, kuten paikan päällä suoritettavaan alustan määrittämään matalan osaamistason työhön Euroopan liikennealalla esimerkiksi elintarvikkeiden jakelussa, kyytipalveluissa ja tavarankuljetuksessa. Alustataloudella on yhä enemmän potentiaalia luoda työllistymismahdollisuuksia työmarkkinoiden reunalla oleville ihmisille, mutta alustatyön joustavuus ja eksponentiaalinen lisääntyminen uhkaavat johtaa sääntelemätöntä alustatyötä tekevien epävarmoihin työlöihin. Lisäksi alustatalouksia, joissa työntekijät luokitellaan virheellisesti, joissa sosiaalinen suojeleminen on riittämätöntä ja joissa esiintyy veronkiertoa, ei voida hyväksyä, ne tulevat jäsenvaltioille kalliiksi, koska niistä ei saada tuloveroja, ja ne luovat epätasapuoliset toimintaedellytykset verkkoalustojen ja unionin liikenne- ja matkailualalla toimivien perinteisten liiketoimintamallien välille.

Valmistelija pyrkii viime vuoden lausunnon perusteella varmistamaan oikeudenmukaiset ja kohtuulliset työolot, joissa kunnioitetaan alustatyöntekijöiden psykososiaalista ja fyysistä terveyttä, turvallisuutta ja ihmisarvoa. Tämä koskee erityisesti Euroopan liikennealaa ja etenkin paikan päällä suoritettavaa alustan määrittämää matalan osaamistason työtä, sillä alustatyö on lisääntynyt merkittävästi covid-19-pandemian vuoksi.

### **Terveys ja turvallisuus**

Liikenne- ja matkailualalla alustatyötä tekevät henkilöt ovat alttiita paitsi työn tavanomaisille riskeille, kuten väsymykselle, stressille ja uupumukselle, myös alustatyön epävarmuudesta johtuville psykososiaalisille riskeille, kuten verkossa tapahtuvasta seurannasta, luokituksesta ja tiukoista määräajoista johtuvalle paineelle. Covid-10-pandemia on myös osoittanut, että alustatyötä tekevät ja erityisesti paikan päällä suoritettavaa alustan määrittämää matalan osaamistason työtä Euroopan liikenne- ja matkailualalla tekevät henkilöt altistuvat turvallisuus- ja terveysriskeille, minkä vuoksi heille on annettava henkilönsuojaimet, hankittava tapaturmavakuutus ja turvattava sosiaalinen suojeleminen, kuten mahdollisuus sairauslomaan ja työttömyysturvaan. Työsuhteen epävarmuus ja terveys- ja turvallisuusriskit vaikuttavat erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin työntekijöihin, kuten nuoriin ja maahanmuuttajatyöntekijöihin, minkä vuoksi heitä on suojeltava tehokkaasti.

## Algoritmijohtaminen

Algoritmijohtaminen on keskeinen osa alustatalouden liiketoimintamallia, myös Euroopan liikenne- ja matkailualan alustayrityksissä. Valmistelija pyrkii laajentamaan kaikkien niiden työntekijöiden perusoikeuksien, terveyden ja ihmisarvon suojelua, jotka ovat algoritmijohtamisen, myös automatisoitujen ja puoliautomaattisten seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien, kohteena. Tähän kuuluu sen varmistaminen, että ihminen valvoo kaikkia päätöksiä, jotka vaikuttavat työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen tai joilla muutetaan työsuhteen sovittuja ehtoja.

## Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Alustatyötä tekevillä ihmisillä ei ole yhteistä työpaikkaa, myöskään Euroopan liikenne- ja matkailualan alustatyössä. Valmistelija pyrkii tämän vuoksi varmistamaan työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun siten, että työntekijät ovat asianmukaisesti edustettuina, mukaan lukien oikeus liittyä ammattijärjestykseen, järjestäytyä ja käydä työsuhdeneuvotteluja.

## Mahdollisuus saada koulutusta ja täydennyskoulutusta

Alustatyön ja erityisesti Euroopan liikenne- ja matkailualalla paikan päällä suoritettavan alustan määrittämän matalan osaamistason työn epävarman luonteen sekä terveys- ja turvallisuusriskien vuoksi on kehitettävä pakollista säännöllistä turvallisuuskoulutusta ja tarjottava ammatillisen kehittymisen polkuja, jotta voidaan laajentaa kyseisten alustojen kautta työtä tekevien henkilöiden ammatillisia vaihtoehtoja ja varmistaa työturvallisuus ja -terveys.

## TARKISTUKSET

Liikenne- ja matkailuvaliokunta pyytää asiasta vastaavaa työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokuntaa ottamaan huomioon seuraavat tarkistukset:

### Tarkistus 1

#### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 2 kappale

*Komission teksti*

(2) Tässä direktiivissä kunnioitetaan perusoikeuksia ja otetaan huomioon erityisesti Euroopan unionin perusoikeuskirjassa, jäljempänä 'perusoikeuskirja', tunnustetut periaatteet. Perusoikeuskirjan 31 artiklassa määrätään erityisesti, että jokaisella työntekijällä on oikeus työoloihin, jotka *ovat hänen terveytensä, turvallisuutensa ja*

*Tarkistus*

(2) Tässä direktiivissä kunnioitetaan perusoikeuksia ja otetaan huomioon erityisesti Euroopan unionin perusoikeuskirjassa, jäljempänä 'perusoikeuskirja', tunnustetut periaatteet. Perusoikeuskirjan 31 artiklassa määrätään erityisesti, että jokaisella työntekijällä on oikeus *oikeudenmukaisiin ja kohtuullisiin, terveellisiin, turvallisiin ja*

**ihmisarvonsa mukaisia.** Perusoikeuskirjan 27 artiklalla turvataan työntekijöiden oikeus saada tietoja ja tulla kuulluiksi yrityksessä. Perusoikeuskirjan 8 artiklan mukaan jokaisella on oikeus henkilötietojensa suojaan. Perusoikeuskirjan 16 artiklassa tunnustetaan elinkeinovapaus.

**ihmisarvoisiin** työoloihin ja työehtoihin, jotka **on turvattava myös alustatyötä tekeville henkilöille, erityisesti Euroopan liikenne- ja matkailualalla ja paikan päällä suoritettavassa alustan määrittämässä työssä, kuten ajo- ja jakelupalveluissa.** Perusoikeuskirjan 27 artiklalla turvataan työntekijöiden oikeus saada tietoja ja tulla kuulluiksi yrityksessä. Perusoikeuskirjan 8 artiklan mukaan jokaisella on oikeus henkilötietojensa suojaan. Perusoikeuskirjan 16 artiklassa tunnustetaan elinkeinovapaus. **Perusoikeuskirjan 21 artiklassa määrätään oikeudesta syrjimättömyyteen.**

## Tarkistus 2

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 4 kappale

#### *Komission teksti*

(4) Digitalisaatio muuttaa työelämää ja lisää tuottavuutta ja joustavuutta, mutta se tuo mukanaan myös riskejä, jotka kohdistuvat työllisyyteen ja työoloihin. Työtä välittävien digitaalisten alustojen syntyminen ja kasvu on ollut mahdollista algoritmeihin perustuvien teknologioiden, kuten automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien, ansiosta.

#### *Tarkistus*

(4) Digitalisaatio muuttaa työelämää ja lisää tuottavuutta ja joustavuutta, **ja se on luonut uusia työllistymis- ja liiketoimintamahdollisuuksia erityisesti liikenne- ja matkailualalla,** mutta se tuo mukanaan myös **mahdollisia** riskejä, jotka kohdistuvat työllisyyteen ja työoloihin **ammattiaseman oikein luokittelun ja läpinäkyvyyden, oikeudenmukaisuuden ja turvallisuuden edistämisen osalta, työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen sekä heidän yksityisyyttä koskevan perusoikeutensa turvaamiseen.** Työtä välittävien digitaalisten alustojen syntyminen ja kasvu on ollut mahdollista algoritmeihin perustuvien teknologioiden, kuten automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien, ansiosta. **Alustat ovat luoneet taloudellisia mahdollisuuksia sadoille tuhansille EU:n kansalaisille ja yrityksille sekä tarjonneet valinnanvaraa ja lisäarvoa EU:n kuluttajille. Työtä välittävien digitaalisten alustojen liiketoimintamallilla on kuitenkin merkittäviä seurauksia, joita**

*alustojen olisi lievennettävä, jotta vältetään työntekijöille mahdollisesti haitalliset työolot.*

### Tarkistus 3

#### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 4 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(4 a) Alustayritykset voivat osaltaan helpottaa liikkumista palveluna (MaaS), logistiikkaa palveluna (LaaS) ja yhteiskäyttöön perustuvaa liikkuvuutta. Uudet digitaaliset ja innovatiiviset ratkaisut voivat luoda mahdollisuuksia toteuttaa liikennemuotosiirtymä kaupunki- ja esikaupunkialueilla, sillä ne tarjoavat ratkaisuja mahdollisiin ympäristö- ja terveysongelmiin, säästävät kuluttajien aikaa ja vaivaa ja parantavat alan yritysten kilpailukykyä. Lisäksi uudet digitaaliteknologiat voivat auttaa meitä hallitsemaan ja seuraamaan paremmin resurssien käyttöä, parantamaan tehokkuutta ja tekemään yhteistyötä EU:n kunnianhimoisten ympäristötavoitteiden hyväksi.*

### Tarkistus 4

#### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 4 b kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(4 b) Covid-19-pandemia on nopeuttanut merkittävästi työtä välittävien digitaalisten alustojen toimialan kasvua, erityisesti paikan päällä suoritettavassa alustan määrittämässä työssä, kuten ajo- ja jakelupalvelualalla. Pandemia on osoittanut tällaista työtä tekevien henkilöiden altistuvan turvallisuus- ja terveysriskeille, minkä vuoksi heille on*

*annettava henkilönsuojaimet, hankittava tapaturmavakuutus ja turvattava sosiaalinen suojele, kuten mahdollisuus sairauslomaan ja työttömyysturvaan.*

## Tarkistus 5

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 5 kappale

#### *Komission teksti*

(5) Alustatyön tekijöitä ovat yksityishenkilöt, jotka käyttävät työtä välittävien, omille asiakkailleen palvelua tarjoavien digitaalisten alustojen digitaalista infrastruktuuria. Algoritmien avulla työtä välittävät digitaaliset alustat **voivat** liiketoimintamallistaan riippuen enemmän tai vähemmän **määrätä** työn tekemisestä, siitä maksettavasta korvauksesta ja omien asiakkaidensa ja työn tekevien henkilöiden välisestä suhteesta. Alustatyötä voidaan tehdä pelkästään verkossa sähköisten työkalujen avulla (”verkossa tapahtuva alustatyö”) tai hybridimuodossa, jossa viestintä tapahtuu verkossa, mutta itse toiminta fyysisessä maailmassa (”itse paikalla tehtävä alustatyö”). Monet nykyisistä työtä välittävistä digitaalisista alustoista ovat kansainvälisiä liike-elämän toimijoita, joiden toiminta ulottuu ja liiketoimintamallit ovat käytössä useissa jäsenvaltioissa tai rajat ylittävästi.

#### *Tarkistus*

(5) Alustatyön tekijöitä ovat yksityishenkilöt, jotka käyttävät työtä välittävien, omille asiakkailleen palvelua tarjoavien digitaalisten alustojen digitaalista infrastruktuuria. Algoritmien **ja tekoälyn** avulla työtä välittävät digitaaliset alustat liiketoimintamallistaan riippuen enemmän tai vähemmän **määräävät** työn tekemisestä, siitä maksettavasta korvauksesta ja omien asiakkaidensa ja työn tekevien henkilöiden välisestä suhteesta. Alustatyötä voidaan tehdä pelkästään verkossa sähköisten työkalujen avulla (”verkossa tapahtuva alustatyö”) tai hybridimuodossa, jossa viestintä tapahtuu verkossa, mutta itse toiminta fyysisessä maailmassa (”itse paikalla tehtävä alustatyö”). Monet nykyisistä työtä välittävistä digitaalisista alustoista ovat kansainvälisiä liike-elämän toimijoita, joiden toiminta ulottuu ja liiketoimintamallit ovat käytössä useissa jäsenvaltioissa tai rajat ylittävästi.

## Tarkistus 6

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 5 a kappale (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

**(5 a) Paikan päällä suoritettavaa alustan määrittämää työtä Euroopan liikenne- ja matkailualalla tekevät**



*henkilöt ovat alttiita paitsi tavanomaisille riskeille, joita liittyy työntekoon verkossa ja verkon ulkopuolella, myös psykososiaalisille riskeille, kuten algoritmijohtamisen ja työsuoritusten seurannan synnyttämälle stressille ja ahdistukselle, mikä voi aiheuttaa heille liiallista painetta ja vaikuttaa heidän omaan turvallisuuteensa ja tieturvallisuuteen.*

## Tarkistus 7

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 6 kappale

#### *Komission teksti*

(6) Alustatyö voi tarjota mahdollisuuksia päästä helpommin työmarkkinoille, saada lisätuloja sivutoimesta tai päästä järjestämään omat työaikansa joustavasti. Toisaalta alustatyö tuottaa myös haasteita, sillä se voi hämärtää työsuhteen ja itsenäisen ammatinharjoittamisen välisiä rajoja sekä työnantajan ja työntekijän välistä vastuunjakoja. Ammattiaseman virheellisestä luokittelusta on seurauksia henkilöille itselleen, sillä se todennäköisesti rajoittaa heidän mahdollisuuttaan päästä osalliseksi työntekijöiden oikeuksista ja sosiaalisista oikeuksista. Se heikentää myös toimintaedellytysten tasapuolisuutta niiden yritysten osalta, jotka luokittelevat työntekijänsä oikein, ja vaikuttaa jäsenvaltioiden työnarkkinasuhdejärjestelmiin, veropohjaan ja sosiaaliturvajärjestelmien kattavuuteen ja kestävyys. Vaikka haasteet eivät koske pelkästään alustatyötä, ne ovat alustataloudessa erityisen akuutteja ja uhkaavia.

#### *Tarkistus*

(6) Alustatyö voi tarjota mahdollisuuksia päästä helpommin työmarkkinoille, saada lisätuloja sivutoimesta tai päästä järjestämään omat työaikansa joustavasti. ***Alustataloudesta onkin tullut erottamaton ja nopeasti kasvava osa Euroopan liikenne- ja matkailualaa, sillä se luo uusia liiketoimintamalleja ja tarjoaa uusia osaamis- ja työmahdollisuuksia.*** Toisaalta alustatyö tuottaa myös haasteita, ***kun digitaaliset alustat eivät noudata asiaa koskevaa lainsäädäntöä,*** sillä se voi hämärtää työsuhteen ja itsenäisen ammatinharjoittamisen välisiä rajoja sekä työnantajan ja työntekijän välistä vastuunjakoja. Ammattiaseman virheellisestä luokittelusta on seurauksia henkilöille itselleen, sillä se todennäköisesti rajoittaa heidän mahdollisuuttaan päästä osalliseksi työntekijöiden oikeuksista ja sosiaalisista oikeuksista. Se heikentää myös toimintaedellytysten tasapuolisuutta niiden yritysten osalta, jotka luokittelevat työntekijänsä oikein, ja vaikuttaa jäsenvaltioiden työnarkkinasuhdejärjestelmiin, veropohjaan ja sosiaaliturvajärjestelmien kattavuuteen ja kestävyys. Vaikka

haasteet eivät koske pelkästään alustatyötä, ne ovat alustataloudessa erityisen akuutteja ja uhkaavia.

## Tarkistus 8

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 6 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(6 a) Siksi ehdotettujen ratkaisujen olisi autettava alustatyöntekijöitä jatkamaan ammatillista toimintaansa säilyttäen mahdollisuutensa järjestää ja määrittää joustavasti oma asemansa (esimerkiksi lisätulojen ansainta), työmääränsä ja aikataulunsa.**

## Tarkistus 9

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 6 b kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(6 b) Useimmilla alustatyöntekijöillä on toinen työpaikka tai jokin muu tulolähde, ja useimmille heistä alustan kautta tehty työ ei ole heidän päätyönsä<sup>1 a</sup>. Tutkimusten mukaan alustatyöntekijät ovat yleensä matalapalkkaisia mutta osalla heistä ansiot ovat verrattain hyvät. Lisäksi alustataloudessa työskentelevät ovat yleensä nuorempia ja korkeammin koulutettuja kuin väestö keskimäärin<sup>1 b</sup>.**

---

<sup>1 a</sup> *Study of the Value of Flexible Work for Local Delivery Couriers*, s. 5.

<sup>1 b</sup> *The Social Protection of Workers in the Platform Economy*  
[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\\_STU\(2017\)614184\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf)

## Tarkistus 10

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 7 kappale

#### *Komission teksti*

(7) Oikeudenkäynnit useissa jäsenvaltioissa ovat osoittaneet, että ammattiaseman **virheellinen luokittelu on jatkuva ongelma** tietyn tyyppisessä alustatyössä, etenkin aloilla, joilla työtä välittävillä digitaalisilla alustoilla on tietynasteista määräysvaltaa työn suorittamiseen ja siitä maksettavaan korvaukseen. Työtä välittävät digitaaliset alustat luokittelevat niiden kautta työskentelevät henkilöt yleensä itsenäisiksi ammatinharjoittajiksi tai ”itsenäisiksi toimeksisaajiksi”, mutta tuomioistuimissa on todettu, että alustat tosiasiallisesti käyttävät määräysvaltaa näihin henkilöihin, joiden työsuoritus on keskeinen osa alustojen perusliiketoimintaa, ja ohjaavat heitä, vaikka alusta määrittää yksipuolisesti heille maksettavan korvauksen. Tuomioistuimet ovatkin luokitelleet itsenäisinä ammatinharjoittajina pidetyt henkilöt uudelleen alustojen palveluksessa oleviksi työntekijöiksi. Kansallisessa oikeuskäytännössä tulokset ovat kuitenkin vaihdelleet, ja työtä välittävät digitaaliset alustat ovat mukauttaneet liiketoimintamallejaan eri tavoin, mikä on entisestään vähentänyt ammattiasemaa koskevaa oikeusvarmuutta.

## Tarkistus 11

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 8 kappale

#### *Komission teksti*

(8) Algoritmeja hyödyntävillä automatisoiduilla seuranta- ja

#### *Tarkistus*

(7) Oikeudenkäynnit useissa jäsenvaltioissa ovat osoittaneet, että ammattiaseman **virheellistä luokittelua tapahtuu** tietyn tyyppisessä alustatyössä, etenkin aloilla, joilla työtä välittävillä digitaalisilla alustoilla on tietynasteista määräysvaltaa työn suorittamiseen ja siitä maksettavaan korvaukseen. Työtä välittävät digitaaliset alustat luokittelevat niiden kautta työskentelevät henkilöt yleensä itsenäisiksi ammatinharjoittajiksi tai ”itsenäisiksi toimeksisaajiksi”, mutta tuomioistuimissa on todettu, että alustat tosiasiallisesti käyttävät määräysvaltaa näihin henkilöihin, joiden työsuoritus on keskeinen osa alustojen perusliiketoimintaa, ja ohjaavat heitä, vaikka alusta määrittää yksipuolisesti heille maksettavan korvauksen. Tuomioistuimet ovatkin luokitelleet itsenäisinä ammatinharjoittajina pidetyt henkilöt uudelleen alustojen palveluksessa oleviksi työntekijöiksi. Kansallisessa oikeuskäytännössä, **joka perustuu erilaisiin kansallisiin työntekijän ja työsuhteen määritelmiin**, tulokset ovat kuitenkin vaihdelleet, ja työtä välittävät digitaaliset alustat ovat mukauttaneet liiketoimintamallejaan eri tavoin, mikä on entisestään vähentänyt ammattiasemaa koskevaa oikeusvarmuutta.

päätöksentekojärjestelmillä korvataan entistä enemmän toimintoja, joita yrityksissä tavallisesti hoitavat esimiehet, kuten työtehtävien jakamista, ohjeiden antamista, tehdyn työn arviointia, kannustimien tarjoamista tai seuraamusten määräämistä. Työtä välittävillä digitaalisille alustoille tällaisten algoritmijärjestelmien käyttö on vakiomuotoinen tapa organisoida ja hallinnoida alustatyötä infrastruktuurinsa kautta. Tällaisen algoritmijohtamisen kohteena olevilla alustatyötä tekevillä henkilöillä ei useinkaan ole tietoa siitä, miten algoritmit toimivat, mitä henkilötietoja käytetään ja miten heidän käyttäytymisensä vaikuttaa automatisoitujen järjestelmien tekemisiin päätöksiin. Tietoihin ei ole pääsyä myöskään työntekijöiden edustajilla tai työsuojeluviranomaisilla. Alustatyötä tekevät henkilöt eivät myöskään useinkaan tunne automatisoiduilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen päätösten syitä, eikä heillä ole mahdollisuutta keskustella näistä päätöksistä yhteyshenkilön kanssa tai riitauttaa niitä.

päätöksentekojärjestelmillä korvataan entistä enemmän toimintoja, joita yrityksissä tavallisesti hoitavat esimiehet, kuten työtehtävien jakamista, ohjeiden antamista, tehdyn työn arviointia, kannustimien tarjoamista tai seuraamusten määräämistä. Työtä välittävillä digitaalisille alustoille tällaisten algoritmijärjestelmien käyttö on vakiomuotoinen tapa organisoida ja hallinnoida alustatyötä infrastruktuurinsa kautta. Tällaisen algoritmijohtamisen kohteena olevilla alustatyötä tekevillä henkilöillä ei useinkaan ole tietoa siitä, miten algoritmit toimivat, mitä henkilötietoja käytetään ja miten heidän käyttäytymisensä vaikuttaa automatisoitujen järjestelmien tekemisiin päätöksiin. Tietoihin ei ole pääsyä myöskään työntekijöiden edustajilla tai työsuojeluviranomaisilla. Alustatyötä tekevät henkilöt eivät myöskään useinkaan tunne automatisoiduilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen päätösten syitä, eikä heillä ole mahdollisuutta **saada selitystä näille päätöksille**, keskustella näistä päätöksistä yhteyshenkilön kanssa tai riitauttaa niitä **ja hakea niihin muutosta. Tällä direktiivillä olisi pyrittävä muun muassa parantamaan alustatyötä tekevien henkilöiden mahdollisuuksia saada tietoa ja selitys ja tarvittaessa riitauttaa tällaiset päätökset ja hakea niihin muutosta.**

## Tarkistus 12

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 9 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(9 a) Alustojen välisen aidon kilpailun pitäisi hyödyttää alustatyöntekijöitä parantamalla tietojen saatavuutta ja standardoimalla tietoliikenneyhteydet samalla kun säilytetään alustatalouden***

*dynaaminen kapasiteetti.*

## Tarkistus 13

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 9 b kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(9 b) Saatavilla olevien tietojen mukaan valtaosa valittujen alustojen kautta työskentelevistä henkilöistä voi vapaasti valita työaikansa ja muuttaa niitä siten, että he voivat itse kirjautua alustalle silloin, kun haluavat, tai valita ajat, jolloin ovat käytettävissä. Valittujen alustojen kautta työskentelevien henkilöiden ansioista vain arviolta kolme prosenttia on sidottu sovittuun työaikaan. Yksikään tutkituista alustoista ei myöskään ole sisällyttänyt käyttöehtoihinsa määräystä yksinoikeudesta palveluihin<sup>1 a</sup>.*

---

*<sup>1 a</sup> Digital Labour Platforms in the EU. Mapping and Business Models, s. 11.*

## Tarkistus 14

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 11 kappale

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(11) Sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien kannalta annetussa neuvoston suosituksessa 2019/C 387/01<sup>58</sup> jäsenvaltioille suositetaan, että ne toteuttaisivat toimenpiteitä varmistaakseen kaikille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille sosiaalisen suojelun järjestelmien virallisen ja tosiasiallisen kattavuuden, riittävyyden ja avoimuuden. Jäsenvaltiot tarjoavat sosiaaliturvaa itsenäisille ammatinharjoittajille tällä

(11) Sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien kannalta annetussa neuvoston suosituksessa 2019/C 387/01<sup>58</sup> jäsenvaltioille suositetaan, että ne toteuttaisivat toimenpiteitä varmistaakseen kaikille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille sosiaalisen suojelun järjestelmien virallisen ja tosiasiallisen kattavuuden, riittävyyden ja avoimuuden. Jäsenvaltiot tarjoavat sosiaaliturvaa itsenäisille ammatinharjoittajille tällä

hetkellä vaihtelevasti.

hetkellä vaihtelevasti, *ja sosiaaliturva-asiat kuuluvat edelleen jäsenvaltioiden yksinomaiseen toimivaltaan.*

---

<sup>58</sup> Neuvoston suositus, annettu 8 päivänä marraskuuta 2019, sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammattiharjoittajien kannalta, 2019/C 387/01 (EUVL C 387, 15.11.2019, s. 1).

---

<sup>58</sup> Neuvoston suositus, annettu 8 päivänä marraskuuta 2019, sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammattiharjoittajien kannalta, 2019/C 387/01 (EUVL C 387, 15.11.2019, s. 1).

## Tarkistus 15

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 13 kappale

#### *Komission teksti*

(13) Vaikka nykyisissä tai ehdotetuissa unionin säädöksissä säädetään tietyistä yleisistä suojoimista, alustatyössä esiintyvät haasteet edellyttävät vielä uusia erityistoimenpiteitä. Jotta alustatyön kehitykselle saataisiin asianmukaiset ja kestävä puitteet, unionin olisi asetettava työoloja koskevia uusia vähimmäisvaatimuksia, jotta alustatyöstä johtuviin haasteisiin voidaan vastata. Unionissa alustatyötä tekeville henkilöille olisi annettava tietyt vähimmäisoikeudet, joilla pyritään varmistamaan heidän ammattiasemansa määrittäminen oikein, edistämään läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja vastuuvollisuutta algoritmijohtamisessa ja parantamaan alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa. Tässä tavoitteena olisi oltava oikeusvarmuuden parantaminen, työtä välittävien digitaalisten alustojen ja palveluja verkon ulkopuolella tarjoavien toimijoiden toimintaedellytysten tasapuolistaminen sekä *työtä välittävien digitaalisten alustojen kestävän kasvun* tukeminen unionissa.

#### *Tarkistus*

(13) Vaikka nykyisissä tai ehdotetuissa unionin säädöksissä säädetään tietyistä yleisistä suojoimista, alustatyössä esiintyvät haasteet edellyttävät vielä uusia erityistoimenpiteitä. Jotta alustatyön kehitykselle saataisiin asianmukaiset ja kestävä puitteet, unionin olisi asetettava työoloja koskevia uusia vähimmäisvaatimuksia, jotta alustatyöstä johtuviin haasteisiin voidaan vastata. Unionissa alustatyötä tekeville henkilöille olisi annettava tietyt vähimmäisoikeudet, joilla pyritään varmistamaan heidän ammattiasemansa määrittäminen oikein, edistämään läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja vastuuvollisuutta algoritmijohtamisessa ja parantamaan alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa. Tässä tavoitteena olisi oltava oikeusvarmuuden parantaminen, työtä välittävien *eri digitaalisten alustojen välisten* ja palveluja verkon ulkopuolella tarjoavien toimijoiden toimintaedellytysten tasapuolistaminen sekä *alustan kehittämisen kestävä* tukeminen unionissa.

## Tarkistus 16

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 13 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(13 a) Jakamistalous on synnyttänyt erilaisia liiketoimintamalleja, ja se tulee kehittymään edelleen teknologian kehittyessä ja käyttäytymisen muuttuessa. Nämä kehityssuunnaukset on otettava osaksi kuljetusten ja kestävän kaupunkiliikenteen suunnittelua, ja samalla on optimoitava liikennemuotosiirtymän tarve ja tarjottavien palvelujen laatu. Alustatalous on edistänyt yritysten perustamista ja työpaikkojen syntyä, luonut joustavia työnteon malleja, kuten osa-aikaisia työpaikkoja, ja alentanut työmarkkinoille pääsyn kynnyksiä.***

## Tarkistus 17

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 17 kappale

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(17) Tätä direktiiviä olisi sovellettava kaikkiin työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin riippumatta niiden sijoittautumispaikasta ja muutoin sovellettavasta lainsäädännöstä, kunhan kyseisen työtä välittävän digitaalisen alustan kautta organisoitu alustatyö tehdään unionissa. Unionin tasolla olisi säädettävä kohdennetuista ja pakottavista säännöistä, joilla varmistetaan työoloja koskevat vähimmäisoikeudet alustatyössä.

(17) Tätä direktiiviä olisi sovellettava kaikkiin työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin riippumatta niiden sijoittautumispaikasta ja muutoin sovellettavasta lainsäädännöstä, kunhan kyseisen työtä välittävän digitaalisen alustan kautta organisoitu alustatyö tehdään unionissa. Unionin tasolla olisi säädettävä kohdennetuista ja pakottavista säännöistä, joilla varmistetaan työoloja koskevat vähimmäisoikeudet alustatyössä, ***ja samalla olisi varmistettava oikeusvarmuus ja ennakoitavuus aloilla, joilla alustatyötä tehdään eniten, kuten liikenne- ja matkailualalla.***

## Tarkistus 18

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 18 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(18 a) Tiedottamista ja kuulemista koskevia käytännön järjestelyjä laadittaessa tai toteutettaessa työnantajien ja työntekijöiden edustajien olisi toimittava yhteistyön hengessä ja toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen sekä otettava huomioon niin yrityksen tai toimipaikan kuin työntekijöiden edut.***

## Tarkistus 19

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 23 kappale

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(23) Sen varmistaminen, että ammattiasema määritetään oikein, ei saisi estää alustatyötä tekevien aidosti itsenäisten ammatinharjoittajien työolojen kohentamista. ***Jos työtä välittävä digitaalinen alusta päättää täysin vapaaehtoisesti tai asianomaisten henkilöiden suostumuksella maksaa alustan kautta työskentelevien itsenäisten ammatinharjoittajien sosiaaliturvamaksuja, tapaturma- tai muita vakuutusmaksuja, koulutusmaksuja tai muita etuuksia, näitä etuuksia ei pitäisi sellaisenaan pitää työsuhteen olemassaoloa osoittavina tekijöinä.***

(23) Sen varmistaminen, että ammattiasema määritetään oikein, ei saisi estää alustatyötä tekevien aidosti itsenäisten ammatinharjoittajien ***oikeudenmukaisten ja kohtuullisten*** työolojen kohentamista. ***Jäsenvaltioiden olisi kansallisessa politiikassaan erityisesti varmistettava tehokas suoja työntekijöille, joihin työsuhteen olemassaoloa koskeva epävarmuus erityisesti vaikuttaa, mukaan lukien haavoittuvimmassa asemassa olevat työntekijät. Tämä on erityisen tärkeää jakelupalvelualalla työskentelevien nuorten ja maahanmuuttajatyöntekijöiden tapauksessa. Lisäksi tämä koskee naisia, joiden osuus liikennealan työntekijöistä on vain 22 prosenttia ja jotka ovat vähemmistönä myös liikenne- ja matkailualan alustatyöntekijöiden keskuudessa.***



## Tarkistus 20

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 23 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(23 a) Komission ja jäsenvaltioiden olisi tuettava ja kannustettava alustayrityksiä kehittämään koulutusta ja ammatillisen kehittymisen polkuja ja laajentamaan näin työntekijöidensä ammatillisia valinnanmahdollisuuksia. Lisäksi olisi järjestettävä säännöllistä pakollista turvallisuuskoulutusta liikennesäännöistä ja tieturvallisuudesta ja liikennealan erityiskoulutusta sekä varmistettava, että verkkoalustat ja alustatyöntekijät toimivat vastuullisesti, erityisesti kun on kyse turvallisuudesta, terveydestä, yksityisyyden suojasta ja paikkansapitävien tietojen antamisesta. Liikennealan alustatyöntekijät altistuvat terveys- ja turvallisuusriskeille, ja siksi heillä on oltava kansallisen lainsäädännön mukaisesti riittävät henkilönsuojaimet. Tapaturmavakuutukset, tekniset tarkastukset sekä ajoneuvojen huolto ja korjaukset ovat keskeisiä seikkoja sen varmistamiseksi, että alustatyöntekijöiden käyttämät ajoneuvot, mukaan lukien sähköpyörät, potkulaudat ja moottoripyörät, ovat asiaankuuluvien määräysten ja normien mukaisia. On tärkeää, että komissio ja jäsenvaltiot ottavat digitalisaation huomioon koulutusohjelmissaan, jotta nämä soveltuisivat digitaaliaikaan.*

## Tarkistus 21

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 23 b kappale (uusi)

**(23 b) Alustatyöntekijöille on tärkeää luoda toissijaisuusperiaatetta noudattaen ja jäsenvaltioiden kansallista toimivaltaa kunnioittaen turvaverkkoja, jotka suojaavat heitä tapaturmilta ja työttömyydeltä ja turvaavat eläkkeen, ja työtä välittävien digitaalisten alustojen vapaaehtoisten etuuksien potentiaali olisi otettava huomioon.**

## **Tarkistus 22**

### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 23 c kappale (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(23 c) Tämän direktiivin kriteereissä olisi kunnioitettava alustatyön ainutlaatuisia ominaispiirteitä. Euroopan unionin tuomioistuin arvioi huhtikuussa 2020 Yodel-lähettiläpalvelua koskevassa asiassa (C-692/19) työsuhdeasemaa ja kehottaa lainsäätäjiä noudattamaan johdonmukaisesti näitä kriteerejä, joissa huomioidaan alustatyön erityispiirteet.**

## **Tarkistus 23**

### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 24 kappale**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(24) Kun työtä välittävät digitaaliset alustat määräävät työn tekemisen tietyistä osatekijöistä, ne toimivat samoin kuin työnantaja toimii työsuhteessa. Ohjaus ja määräysvalta, eli lakiin perustuva alisteinen asema, on keskeinen osa työsuhteen määrittelmää jäsenvaltioissa sekä unionin tuomioistuimen oikeuskäytännössä. Sen vuoksi sopimussuhteita, joissa työtä välittävä

(24) Kun työtä välittävät digitaaliset alustat määräävät työn tekemisen tietyistä osatekijöistä, ne toimivat samoin kuin työnantaja toimii työsuhteessa. Ohjaus ja määräysvalta, eli lakiin perustuva alisteinen asema, on keskeinen osa työsuhteen määrittelmää jäsenvaltioissa sekä unionin tuomioistuimen oikeuskäytännössä. Sen vuoksi sopimussuhteita, joissa työtä välittävä

digitaalinen alusta käyttää tietynasteista määräysvaltaa työn tekemisen tiettyihin osatekijöihin, olisi pidettävä oikeudellisen oletaman perusteella alustan sekä sen kautta alustatyötä tekevän henkilön välisinä työsuhteina. Näin ollen henkilö olisi luokiteltava työntekijäksi, jolla on kaikki tämän aseman mukaiset, kansallisessa ja unionin lainsäädännössä, työehtosopimuksissa ja käytännössä vahvistetut oikeudet ja velvoitteet. Oikeudellista oletamaa olisi sovellettava kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä alustatyötä tekevän henkilön hyväksi. Viranomaisten, jotka vastaavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen todentamisesta tai täytäntöönpanosta, kuten työsuojelu-, sosiaaliturva- ja veroviranomaisten, olisi myös voitava luottaa tähän oletamaan. Jäsenvaltioiden olisi otettava käyttöön kansallinen kehys oikeustapausten määrän vähentämiseksi ja oikeusvarmuuden parantamiseksi.

digitaalinen alusta käyttää tietynasteista määräysvaltaa työn tekemisen tiettyihin osatekijöihin, olisi pidettävä oikeudellisen oletaman perusteella alustan sekä sen kautta alustatyötä tekevän henkilön välisinä työsuhteina. Näin ollen henkilö olisi luokiteltava työntekijäksi, jolla on kaikki tämän aseman mukaiset, kansallisessa ja unionin lainsäädännössä, työehtosopimuksissa ja käytännössä vahvistetut oikeudet ja velvoitteet. Oikeudellista oletamaa olisi sovellettava kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä alustatyötä tekevän henkilön hyväksi. Viranomaisten, jotka vastaavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen todentamisesta tai täytäntöönpanosta, kuten työsuojelu-, sosiaaliturva- ja veroviranomaisten, olisi myös voitava luottaa tähän oletamaan. Jäsenvaltioiden olisi otettava käyttöön kansallinen kehys oikeustapausten määrän vähentämiseksi ja oikeusvarmuuden parantamiseksi. ***Näissä kansallisissa kehyksissä olisi otettava huomioon yhteisöpalvelujen ja -alustojen tarjoamat mahdollisuudet liikenne- ja matkailualalla. Lisäksi kansallisissa kehyksissä olisi mahdollistettava näillä aloilla tarvittava itsenäisyys ja joustavuus.***

## Tarkistus 24

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 25 kappale

#### *Komission teksti*

(25) Direktiiviin olisi sisällytettävä kriteerit, joiden perusteella todetaan, että työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräysvaltaa työn tekemiseen, jotta oikeudellista oletamaa tosiasiaassa noudatetaan ja työntekijöiden oikeuksien täytäntöönpano helpottuu. Näiden kriteerien olisi perustuttava unionin ja kansalliseen oikeuskäytäntöön, ja niissä

#### *Tarkistus*

(25) Direktiiviin olisi sisällytettävä kriteerit, joiden perusteella todetaan, että työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräysvaltaa työn tekemiseen, jotta oikeudellista oletamaa tosiasiaassa noudatetaan ja työntekijöiden oikeuksien täytäntöönpano helpottuu. Näiden kriteerien olisi perustuttava unionin ja kansalliseen oikeuskäytäntöön, ja niissä

olisi otettava huomioon työsuhdetta koskevat kansalliset käsitteet. Kriteeristön olisi sisällettävä konkreettisia seikkoja, jotka osoittavat, että työtä välittävä digitaalinen alusta esimerkiksi käytännössä määrittää työolot tai työstä maksettavan korvauksen tai molemmat, eikä pelkästään anna niistä suosituksia, antaa ohjeita siitä, miten työ on suoritettava, tai estää alustatyötä tekevää henkilöä luomasta liikesuhteita mahdollisiin asiakkaisiin. Olettaman toimiminen käytännössä **edellyttää, että kriteereistä kahden** olisi aina täytyttävä, jotta olettamaa sovelletaan. Toisaalta kriteerien ei pitäisi täytyä tilanteissa, joissa alustatyötä tekevät henkilöt ovat aidosti itsenäisiä ammatinharjoittajia. Aidosti itsenäiset ammatinharjoittajat vastaavat itse asiakkailleen työnsä tekemisen tavoista ja työnsä laadusta. Aidosti itsenäiselle ammatinharjoittamiselle tunnusomaista on vapaus valita omat työaikansa ja poissaolojaksonsa, kieltäytyä työtehtävistä, käyttää alihankkijoita tai sijaisia tai työskennellä kenelle tahansa ulkopuoliselle. Sen vuoksi näitä asioita koskevan harkintavallan tosiasiallista rajoittamista ehtojen tai seuraamusjärjestelmän avulla olisi myös pidettävä työn tekemiseen kohdistuvana määräysvaltana. Työn tekemiseen kohdistuvaan määräysvaltaan tulisi katsoa kuuluvan myös työn tekemisen tarkka valvonta tai työn tulosten laadun perusteellinen todentaminen, myös sähköisiä välineitä käyttäen, silloin kun tähän kuuluu muutakin kuin palvelun vastaanottajien antamien arvioiden käyttämistä. Samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi voitava suunnitella tekniset rajapintansa siten, että laadukas kuluttajakokemus voidaan varmistaa. Toimenpiteitä tai sääntöjä, jotka perustuvat lakiin tai **jotka ovat välttämättömiä** palvelun vastaanottajien **terveyden tai turvallisuuden takaamiseksi**, ei tulisi pitää osoituksena työn suorittamiseen kohdistuvasta

olisi otettava huomioon työsuhdetta koskevat kansalliset käsitteet. Kriteeristön olisi sisällettävä konkreettisia seikkoja, jotka osoittavat, että työtä välittävä digitaalinen alusta esimerkiksi käytännössä määrittää työolot tai työstä maksettavan korvauksen tai molemmat, eikä pelkästään anna niistä suosituksia, antaa ohjeita siitä, miten työ on suoritettava, tai estää alustatyötä tekevää henkilöä luomasta liikesuhteita mahdollisiin asiakkaisiin. Olettaman toimiminen käytännössä **ja oikeudellisen epävarmuuden välttäminen edellyttävät, että suurimman osan kriteereistä** olisi aina täytyttävä, jotta olettamaa sovelletaan. Toisaalta kriteerien ei pitäisi täytyä tilanteissa, joissa alustatyötä tekevät henkilöt ovat aidosti itsenäisiä ammatinharjoittajia. Aidosti itsenäiset ammatinharjoittajat vastaavat itse asiakkailleen työnsä tekemisen tavoista ja työnsä laadusta. Aidosti itsenäiselle ammatinharjoittamiselle tunnusomaista on vapaus valita omat työaikansa ja poissaolojaksonsa, kieltäytyä työtehtävistä, käyttää alihankkijoita tai sijaisia tai työskennellä kenelle tahansa ulkopuoliselle. Sen vuoksi näitä asioita koskevan harkintavallan tosiasiallista rajoittamista ehtojen tai seuraamusjärjestelmän avulla olisi myös pidettävä työn tekemiseen kohdistuvana määräysvaltana. Työn tekemiseen kohdistuvaan määräysvaltaan tulisi katsoa kuuluvan myös työn tekemisen tarkka valvonta tai työn tulosten laadun perusteellinen todentaminen, myös sähköisiä välineitä käyttäen, silloin kun tähän kuuluu muutakin kuin palvelun vastaanottajien antamien arvioiden käyttämistä. Samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi voitava suunnitella tekniset rajapintansa siten, että laadukas kuluttajakokemus voidaan varmistaa. Toimenpiteitä tai sääntöjä, jotka perustuvat **sovellettavaan paikalliseen lakiin tai sovellettaviin asetuksiin tai työehtosopimukseen ja joiden tarkoituksena on taata** palvelun

määräysvallasta.

vastaanottajien *terveys tai turvallisuus, tarjota kuluttajille tyydyttävää palvelua, estää kuluttajien tai alustatyöntekijöiden kustannuksella tapahtuvat petokset sekä saavuttaa vähäpäästöiseen ja päästöttömään liikkuvuuteen liittyvät tavoitteet*, ei tulisi pitää osoituksena työn suorittamiseen kohdistuvasta määräysvallasta.

## Tarkistus 25

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 28 kappale

#### *Komission teksti*

(28) Alustatyötä tekevän henkilön ja työtä välittävän digitaalisen alustan välinen suhde ei välttämättä täytä työsuhteen edellytyksiä sen määritelmän mukaisesti, joka on vahvistettu kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, vaikka työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräysvaltaa työn tekemisen johonkin osa-alueeseen. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että oikeudellinen oletama voidaan kumota oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä tai molemmissa osoittamalla edellä mainitun määritelmän mukaisesti, että kyseessä ei ole työsuhde. Perusteena todistustaakan siirtämiselle työtä välittävälle digitaalisille alustoille on se, että niillä on kattava yleiskuva kaikista suhdetta määrittävistä tosiseikoista, etenkin algoritmeista, joilla ne toimintaansa hoitavat. Työtä välittävien digitaalisten alustojen oikeudellisen oletaman kumoamiseksi käynnistämällä oikeudellisilla ja hallinnollisilla menettelyillä *ei* pitäisi olla **lykkäävää vaikutusta** oikeudellisen oletaman soveltamiseen. Vaikka oletama saadaan kumottua hallinnollisessa menettelyssä, se ei saisi estää oletaman soveltamista

#### *Tarkistus*

(28) Alustatyötä tekevän henkilön ja työtä välittävän digitaalisen alustan välinen suhde ei välttämättä täytä työsuhteen edellytyksiä sen määritelmän mukaisesti, joka on vahvistettu kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, vaikka työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräysvaltaa työn tekemisen johonkin osa-alueeseen. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että oikeudellinen oletama voidaan kumota oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä tai molemmissa osoittamalla edellä mainitun määritelmän mukaisesti, että kyseessä ei ole työsuhde. Perusteena todistustaakan siirtämiselle työtä välittävälle digitaalisille alustoille on se, että niillä on kattava yleiskuva kaikista suhdetta määrittävistä tosiseikoista, etenkin algoritmeista, joilla ne toimintaansa hoitavat. Työtä välittävien digitaalisten alustojen oikeudellisen oletaman kumoamiseksi käynnistämällä oikeudellisilla ja hallinnollisilla menettelyillä pitäisi olla **lykkäävä vaikutus** oikeudellisen oletaman soveltamiseen, **jotta vältetään menettelyiden käynnistäminen ja myöhempi kumoaminen tapauksissa, joissa on kyse**

myöhemmissä tuomioistuinmenettelyissä. Jos olettaman kohteena oleva alustatyötä tekevä henkilö pyrkii saamaan oikeudellisen olettaman kumottua, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta olisi edellytettävä, että se avustaa kyseistä henkilöä etenkin toimittamalla kaikki alustan hallussa olevat, kyseistä henkilöä koskevat asiaankuuluvat tiedot. Jäsenvaltioiden olisi annettava tarvittavat ohjeet oikeudellisen olettaman kumoamiseksi käynnistettävistä menettelyistä.

***aidosti itsenäisestä ammatinharjoittamisesta.*** Vaikka olettama saadaan kumottua hallinnollisessa menettelyssä, se ei saisi estää olettaman soveltamista myöhemmissä tuomioistuinmenettelyissä. Jos olettaman kohteena oleva alustatyötä tekevä henkilö pyrkii saamaan oikeudellisen olettaman kumottua, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta olisi edellytettävä, että se avustaa kyseistä henkilöä etenkin toimittamalla kaikki alustan hallussa olevat, kyseistä henkilöä koskevat asiaankuuluvat tiedot. Jäsenvaltioiden olisi annettava tarvittavat ohjeet oikeudellisen olettaman kumoamiseksi käynnistettävistä menettelyistä.

## Tarkistus 26

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 30 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(30 a) Työnjako algoritmien avulla on olennainen osa monien alustojen liiketoimintamallia, mutta se lisää epävarmojen, lyhyiden työvuorojen käyttöä sekä alati muuttuvia ja ennakoimattomia aikatauluja. Algoritmipohjainen ohjaus, arviointi ja kurinpito tehostavat työntekoa lisäämällä seurantaa, kiristämällä työntekijöiltä vaadittavaa tahtia, minimoimalla työnkulun aukkoja ja laajentamalla työntekoa perinteisen työpaikan ja tavanomaisten työaikojen ulkopuolelle. Työntekijöillä ja heidän edustajillaan on kuitenkin usein vain rajalliset mahdollisuudet tutustua ja vaikuttaa näihin algoritmipohjaisiin järjestelmiin, vaikka nämä järjestelmät vaikuttavat työn organisointiin ja työoloihin. Tämä koskee erityisesti tavaroiden kuljetusta ja jakelupalveluja.***

## Tarkistus 27

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 32 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(32 a) Tiettyjen päätösten, kuten irtisanominen tai muut kurinpitotoimet, joilla on suuri vaikutus työntekijöihin, olisi aina oltava ihmisten eikä automatisoitujen järjestelmien tekemiä.**

## Tarkistus 28

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 45 kappale

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(45) Alustatyölle on ominaista, ettei ole olemassa yhteistä työpaikkaa, jossa työntekijät voivat tutustua toisiinsa sekä keskustella keskenään ja edustajiensa kanssa, myös puolustaakseen etujaan työnantajaan nähden. Sen vuoksi on tarpeen perustaa digitaalisia viestintäkanavia, jotka myötäilevät työn organisointia työtä välittävissä digitaalisissa alustoissa ja joiden välityksellä alustatyötä tekevät henkilöt voivat keskustella keskenään ja joiden kautta heidän edustajansa voivat ottaa heihin yhteyttä. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi perustettava tällaiset viestintäkanavat oman digitaalisen infrastruktuurinsa sisään tai käyttäen muita yhtä tehokkaita keinoja, mutta noudatettava tässä henkilötietojen suojaa, eikä niiden pitäisi päästä näkemään tai seuraamaan näitä keskusteluja.

(45) Alustatyölle on ominaista, ettei ole olemassa yhteistä työpaikkaa, jossa työntekijät voivat tutustua toisiinsa sekä keskustella keskenään ja edustajiensa kanssa, myös puolustaakseen etujaan työnantajaan nähden. Sen vuoksi on tarpeen perustaa digitaalisia viestintäkanavia, jotka myötäilevät työn organisointia työtä välittävissä digitaalisissa alustoissa ja joiden välityksellä alustatyötä tekevät henkilöt voivat keskustella keskenään ja joiden kautta heidän edustajansa voivat ottaa heihin yhteyttä. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi perustettava tällaiset viestintäkanavat oman digitaalisen infrastruktuurinsa sisään tai käyttäen muita yhtä tehokkaita keinoja, mutta noudatettava tässä henkilötietojen suojaa, eikä niiden pitäisi päästä näkemään tai seuraamaan näitä keskusteluja. **On myös olennaisen tärkeää, että työntekijät voivat osallistua todellisiin työehtosopimusneuvotteluihin tai vastaaviin, kansallisten työmarkkinamallien mukaisesti vuoropuhelun muotoihin. Jäsenvaltioiden olisi ratifioitava asiaa koskevat ILO:n yleissopimukset ja lujitettava**



*alustatyöntekijöiden oikeuksia järjestäytyä ammattijärjestöihin ja käydä työsuhdeneuvotteluja.*

## Tarkistus 29

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 45 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(45 a) Tekoölyn alalla on tehty merkittäviä innovaatioita, joista on tullut olennainen osa alustayritysten liiketoimintamalleja ja päätöksentekoa. Tekoölyn käytössä alustoilla olisi turvattava alustatyöntekijöiden terveys, turvallisuus, yksityisyys ja työolot.*

## Tarkistus 30

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 48 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(48 a) Automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien kohteena oleville henkilöille olisi varmistettava toimiva pääsy mekanismeihin, jotka mahdollistavat raportoinnin asiaankuuluvalla kansallisella viranomaisella ja muutoksenhaun.*

## Tarkistus 31

### Ehdotus direktiiviksi 1 artikla – 1 kohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

1. Tämän direktiivin tarkoituksena on parantaa alustatyötä tekevien henkilöiden työoloja *varmistamalla heidän ammattiasemansa määrittäminen* oikein,

1. Tämän direktiivin tarkoituksena on parantaa alustatyötä tekevien henkilöiden työoloja *niin, että ne ovat terveelliset, turvalliset ja ihmisarvoiset, erityisesti*



edistämällä läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja vastuuvollisuutta alustatyön algoritmijohtamisessa ja parantamalla alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa, mutta **tukea** samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen kestäväen kasvun edellytyksiä unionissa.

***Euroopan liikenne- ja matkailualalla ja paikan päällä suoritettavassa alustan määrittämässä työssä. Oikeudenmukaiset ja kohtuulliset työolot taataan määrittämällä ammattiasema*** oikein, edistämällä läpinäkyvyyttä, ***turvallisuutta***, oikeudenmukaisuutta ja vastuuvollisuutta alustatyön algoritmijohtamisessa ja parantamalla alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa, mutta ***tukemalla*** samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen kestäväen kasvun edellytyksiä unionissa, ***ylläpitämällä niiden kehitystä, itsenäisyyttä ja joustavuutta sekä turvaamalla oikeusvarmuus.***

## Tarkistus 32

### Ehdotus direktiiviksi 2 artikla – 1 kohta – 2 alakohta

#### *Komission teksti*

2) 'alustatyöllä' työtä välittävän digitaalisen alustan välityksellä organisoitua työtä, jota yksityishenkilö tekee unionissa työtä välittävän digitaalisen alustan ja yksityishenkilön välisen sopimussuhteen perusteella riippumatta siitä, onko yksityishenkilön ja palvelun vastaanottajan välillä sopimussuhdetta;

#### *Tarkistus*

2) 'alustatyöllä' työtä välittävän digitaalisen alustan välityksellä organisoitua ***tai mahdollistettua*** työtä, jota yksityishenkilö tekee unionissa työtä välittävän digitaalisen alustan ja yksityishenkilön välisen sopimussuhteen perusteella riippumatta siitä, onko yksityishenkilön ja palvelun vastaanottajan välillä sopimussuhdetta;

## Tarkistus 33

### Ehdotus direktiiviksi 3 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

1. Jäsenvaltioilla on oltava käytössään asianmukaiset menettelyt, joilla ne todentavat ja varmistavat alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman määrittämisen oikein ja vahvistavat

#### *Tarkistus*

1. Jäsenvaltioilla on oltava käytössään asianmukaiset menettelyt, joilla ne todentavat ja varmistavat alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman määrittämisen oikein ja vahvistavat

jäsenvaltioissa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, **unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen**, määritellyn työsuhteen olemassaolon sekä varmistavat, että näillä henkilöillä on työntekijöihin sovellettavan unionin lainsäädännön perusteella heille kuuluvat oikeudet.

jäsenvaltioissa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä määritellyn työsuhteen olemassaolon **ottaen tarvittaessa ja tapauksen mukaan huomioon unionin tuomioistuimen oikeuskäytännön** sekä varmistavat, että näillä henkilöillä on työntekijöihin sovellettavan unionin lainsäädännön perusteella heille kuuluvat oikeudet.

## Tarkistus 34

### Ehdotus direktiiviksi 3 artikla – 2 kohta

#### *Komission teksti*

2. Työsuhteen olemassaolon määrittämisen on perustuttava **ensisijaisesti** työn varsinaiseen tekemiseen liittyviin tosiseikkoihin ja ottaen huomioon algoritmien käyttö alustatyön organisoinnissa, riippumatta siitä, miten suhde on luokiteltu osapuolten kesken mahdollisesti sovituisissa sopimusjärjestelyissä. Jos työsuhteen olemassaolo todetaan tosiseikkojen perusteella, työnantajan velvoitteista vastaava osapuoli on yksilöitävä selkeästi kansallisten oikeusjärjestelmien mukaisesti.

#### *Tarkistus*

2. Työsuhteen olemassaolon määrittämisen on perustuttava työn varsinaiseen tekemiseen liittyviin tosiseikkoihin ja ottaen huomioon algoritmien käyttö alustatyön organisoinnissa, riippumatta siitä, miten suhde on luokiteltu osapuolten kesken mahdollisesti sovituisissa sopimusjärjestelyissä. Jos työsuhteen olemassaolo todetaan tosiseikkojen perusteella, työnantajan velvoitteista vastaava osapuoli on yksilöitävä selkeästi kansallisten oikeusjärjestelmien mukaisesti.

## Tarkistus 35

### Ehdotus direktiiviksi 3 artikla – 2 a kohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

**2 a. Jäsenvaltioiden on toteutettava tukitoimenpiteitä varmistaakseen 1 kohdassa tarkoitetun ammattiaseman oikein määrittämisen ja tuettava samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen kestävästä kehityksestä. Jäsenvaltioiden on**

*erityisesti*

*(a) varmistettava, että ammattiaseman määrittämistä oikein koskevat tiedot ovat saatavilla selkeällä, kattavalla ja saavutettavalla tavalla;*

*(b) laadittava ohjeita työtä välittävälle digitaalisille alustoille, alustatyötä tekeville henkilöille ja työmarkkinaosapuolille, jotta kaikki ymmärtävät, miten ammattiasema määritetään oikein, ja voivat toteuttaa sen;*

*(c) laadittava ohjeita valvontaviranomaisille, jotta ne voivat ennakoivasti kohdentaa toimintansa sääntöjä rikkoviin työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin;*

*(d) tehostettava työsuojeluviranomaisten tai työlainsäädännön täytäntöönpanosta vastaavien elinten suorittamaa valvontaa ja paikalla tehtäviä tarkastuksia.*

## **Tarkistus 36**

**Ehdotus direktiiviksi  
3 artikla – 2 a kohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*2 a. Kun työtä välittävien digitaalisten alustojen katsotaan olevan yrityksiä, niiden on noudatettava vastaavia kansalliseen lainsäädäntöön ja asianomaisen toimialan työehtosopimukseen perustuvia työnantajan velvoitteita.*

## **Tarkistus 37**

**Ehdotus direktiiviksi  
4 artikla – 1 kohta – 1 alakohta**

*Komission teksti*

Työtä välittävän digitaalisen alustan, jolla on 2 kohdassa tarkoitettua määräysvaltaa työn tekemiseen, ja alustatyötä kyseisen alustan välityksellä tekevän henkilön välinen sopimussuhde on oikeudellisesti oletettava työsuhteeksi. Tätä varten jäsenvaltioiden on perustettava toimenpidekehys omien kansallisten oikeus- ja tuomioistuinjärjestelmiensä mukaisesti.

*Tarkistus*

Työtä välittävän digitaalisen alustan, jolla on 2 kohdassa tarkoitettua määräysvaltaa työn tekemiseen, ja alustatyötä ***kaupallisissa suhteissa edellytettyä laajemmin*** kyseisen alustan välityksellä tekevän henkilön välinen sopimussuhde on oikeudellisesti oletettava työsuhteeksi. Tätä varten jäsenvaltioiden on perustettava toimenpidekehys omien kansallisten oikeus- ja tuomioistuinjärjestelmiensä mukaisesti ***sen varmistamiseksi, että toimivaltaiset viranomaiset, jotka todentavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen tai valvovat sen täytäntöönpanoa, sekä alustatyötä tekevät henkilöt, jotka kiistävät ammattiasemansa luokittelun, voivat vedota oikeudelliseen olettamaan.***

**Tarkistus 38**

**Ehdotus direktiiviksi  
4 artikla – 1 kohta – 2 alakohta**

*Komission teksti*

Oikeudellista oletamaa sovelletaan kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä. ***Toimivaltaisten viranomaisten, jotka todentavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen tai valvovat sen täytäntöönpanoa, on voitava luottaa tähän olettamaan.***

*Tarkistus*

Oikeudellista oletamaa sovelletaan kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä.

**Tarkistus 39**

**Ehdotus direktiiviksi  
4 artikla – 2 kohta – johdantokappale**

*Komission teksti*

2. On katsottava, että 1 kohdassa

*Tarkistus*

2. On katsottava, että 1 kohdassa

tarkoitettu määräysvalta työn tekemiseen tarkoittaa, että **vähintään kaksi** seuraavista ehdoista täyttyy:

tarkoitettu määräysvalta työn tekemiseen tarkoittaa, että **suurin osa** seuraavista ehdoista täyttyy:

#### Tarkistus 40

##### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 2 kohta – a alakohta

###### *Komission teksti*

(a) korvauksen tason tosiasiallinen määrittäminen tai sen ylärajan asettaminen;

###### *Tarkistus*

*(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)*

#### Tarkistus 41

##### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 2 kohta – b alakohta

###### *Komission teksti*

(b) ulkoista olemusta, käyttäytymistä palvelun vastaanottajaa kohtaan tai työn suorittamista koskevien sitovien erityissääntöjen noudattamisen edellyttäminen alustatyötä tekevältä henkilöltä;

###### *Tarkistus*

(b) ulkoista olemusta, käyttäytymistä palvelun vastaanottajaa kohtaan tai työn suorittamista koskevien sitovien erityissääntöjen noudattamisen edellyttäminen alustatyötä tekevältä henkilöltä **laajemmin kuin lainsäädännössä edellytetään tai on tarpeen palvelun vastaanottajien terveyden ja turvallisuuden turvaamiseksi tai palvelun olennaisen toiminnan varmistamiseksi**;

#### Tarkistus 42

##### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 2 kohta – c alakohta

###### *Komission teksti*

(c) työn tekemisen valvonta tai työn tulosten laadun todentaminen, myös sähköisillä välineillä;

###### *Tarkistus*

(c) työn tekemisen **tarkka** valvonta tai työn tulosten laadun todentaminen, myös sähköisillä välineillä, **laajemmin kuin lainsäädännössä edellytetään tai on tarpeen palvelun vastaanottajien**

*terveyden ja turvallisuuden turvaamiseksi tai palvelun olennaisen toiminnan varmistamiseksi;*

#### Tarkistus 43

##### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 2 kohta – d alakohta

###### *Komission teksti*

(d) työn organisointivapauden tosiasiallinen rajoittaminen, myös seuraamusten avulla, mikä koskee etenkin vapautta valita työaikansa tai poissaolojaksonsa, hyväksyä tai hylätä työtehtäviä tai käyttää alihankkijoita tai sijaisia;

###### *Tarkistus*

(d) työn organisointivapauden tosiasiallinen rajoittaminen, myös seuraamusten avulla, mikä koskee etenkin vapautta valita työaikansa tai poissaolojaksonsa, hyväksyä tai hylätä työtehtäviä, **myös muilta digitaalisilta alustoilta tarjottuja**, tai käyttää alihankkijoita tai sijaisia;

#### Tarkistus 44

##### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 2 kohta – e alakohta

###### *Komission teksti*

(e) asiakaskunnan hankkimisen tai ulkopuolisille tahoille työn tekemisen tosiasiallinen rajoittaminen.

###### *Tarkistus*

*(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)*

#### Tarkistus 45

##### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – johdantokappale

###### *Komission teksti*

3. Jäsenvaltioiden on tukitoimenpiteillä varmistettava 1 kohdassa tarkoitetun oikeudellisen oletaman tosiasiallinen täytäntöönpano, mutta otettava kuitenkin huomioon startup-yrityksiin kohdistuva vaikutus, vältettävä laajentamasta oletamaa aidosti itsenäisiin

###### *Tarkistus*

3. Jäsenvaltioiden on tukitoimenpiteillä varmistettava 1 kohdassa tarkoitetun oikeudellisen oletaman tosiasiallinen täytäntöönpano, **jotta voidaan varmistaa alustatyötä työsuhteessa tekevien työntekijöiden tosiasiallinen suojele**, mutta otettava

ammattinharjoittajiin ja tuettava työtä välittävien digitaalisten alustojen kestävää kasvua. Jäsenvaltioiden on erityisesti

kuitenkin huomioon **yrittäjiin ja** startup-yrityksiin kohdistuva vaikutus, vältettävä laajentamasta olettamaa aidosti itsenäisiin ammattinharjoittajiin ja tuettava työtä välittävien digitaalisten alustojen kestävää kasvua. Jäsenvaltioiden on erityisesti

## Tarkistus 46

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – b alakohta

#### *Komission teksti*

(b) laadittava ohjeita työtä välittävälle digitaalisille alustoille, alustatyötä tekeville henkilöille ja työmarkkinaosapuolille, jotta nämä ymmärtävät oikeudellisen olettaman ja voivat panna sen täytäntöön, myös 5 artiklan mukaisia olettaman kumoamismenettelyitä koskevia ohjeita;

#### *Tarkistus*

(b) laadittava **täsmällisiä ja kattavia suosituksia, joissa annetaan** ohjeita työtä välittävälle digitaalisille alustoille, alustatyötä tekeville henkilöille ja työmarkkinaosapuolille, jotta nämä ymmärtävät oikeudellisen olettaman ja voivat panna sen täytäntöön, myös 5 artiklan mukaisia olettaman kumoamismenettelyitä koskevia ohjeita;

## Tarkistus 47

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – c alakohta

#### *Komission teksti*

(c) **laadittava** ohjeita **valvontaviranomaisille, jotta ne** voivat ennakoivasti kohdentaa toimintansa **sääntöjä rikkoviin työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin;**

#### *Tarkistus*

(c) **lisättävä valmiuksien kehittämistä, laadittava ohjeita ja koulutusta sekä perustettava menettelyjä, joiden avulla kansalliset toimivaltaiset viranomaiset ja valvontaviranomaiset** voivat ennakoivasti **tunnistaa sääntöjä rikkovia työtä välittäviä digitaalisia alustoja ja** kohdentaa toimintansa **niihin, kun asiasta on annettu hallinnollinen tai oikeudellinen päätös, jotta voidaan varmistaa tämän direktiivin säännösten tosiasiallinen noudattaminen;**

## Tarkistus 48

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – d a alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(d a) varmistettava, että pätevät tekniset asiantuntijat, jotka ovat asiantuntevia erityisesti algoritmijohtamisen alalla, avustavat tarvittaessa työsuojeluviranomaisia niiden työssä;***

## Tarkistus 49

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – d b alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(d b) kehitettävä kuulemismekanismi, jonka mukaisesti alustatyötä tekevät henkilöt tai työtä välittävät digitaaliset alustat voivat pyytää asiaankuuluvia viranomaisia arvioimaan, todentamaan ja perustelevaan alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman käyttäen perusteena 2 kohdassa tarkoitettua määräysvaltaa työn tekemiseen.***

## Tarkistus 50

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 4 kohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

4. Kun on kyse sopimussuhteista, jotka ovat alkaneet ennen 21 artiklan 1 kohdassa säädettyä päivää ja jotka ovat kyseisenä päivänä edelleen voimassa, 1 kohdassa tarkoitettua oikeudellista olettaa sovelletaan ainoastaan kyseisestä päivästä alkavaan ajanjaksoon.

4. Kun on kyse sopimussuhteista, jotka ovat alkaneet ennen 21 artiklan 1 kohdassa säädettyä päivää ja jotka ovat kyseisenä päivänä edelleen voimassa, 1 kohdassa tarkoitettua oikeudellista olettaa sovelletaan ainoastaan kyseisestä päivästä alkavaan ajanjaksoon, ***sanotun kuitenkaan rajoittamatta muun asiaa koskevan kansallisen ja unionin***



## Tarkistus 51

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 1 kohta

*Komission teksti*

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kaikilla osapuolilla on mahdollisuus saada 4 artiklassa tarkoitettu oikeudellinen oletama kumottua oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä tai molemmissa.

*Tarkistus*

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kaikilla osapuolilla on mahdollisuus saada 4 artiklassa tarkoitettu oikeudellinen oletama kumottua oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä tai molemmissa. ***Jäsenvaltioiden on myös varmistettava, että kullakin osapuolella on mahdollisuus esittää todisteita ja perusteluja ennen kuin olettamaa voidaan soveltaa.***

## Tarkistus 52

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 2 kohta

*Komission teksti*

Jos työtä välittävä digitaalinen alusta väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, määritelty työsuhde, todistustaakka asiassa on työtä välittävällä digitaalisella alustalla. ***Tällaisella menettelyllä ei ole lykkäävää vaikutusta oikeudellisen oletaman soveltamiseen.***

*Tarkistus*

Jos työtä välittävä digitaalinen alusta väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, määritelty työsuhde, todistustaakka asiassa on työtä välittävällä digitaalisella alustalla.

## Tarkistus 53

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 3 kohta

*Komission teksti*

Jos alustatyötä tekevä henkilö väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, määritelty työsuhde, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta on edellytettävä, että tämä avustaa menettelyn asianmukaisessa ratkaisemisessa *erityisesti* toimittamalla kaikki hallussaan olevat merkitykselliset tiedot.

*Tarkistus*

Jos alustatyötä tekevä henkilö väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, määritelty työsuhde, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta on edellytettävä, että tämä avustaa menettelyn asianmukaisessa ratkaisemisessa toimittamalla kaikki hallussaan olevat merkitykselliset tiedot.  
***Jäsenvaltioiden on annettava tarvittavat ohjeet oikeudellisen olettaman kumoamiseksi käynnistettävistä menettelyistä. Tällaiset menettelyt on saatettava asiaankuuluvan kansallisen viranomaisen käsiteltäväksi asiaa koskevan kansallisen menettelyn mukaisesti, erityisesti siinä tapauksessa, että oikeudellinen olettama ja/tai menettely ammattiaseman myöntämiseksi kansallisesti on jo olemassa.***

**Tarkistus 54**

**Ehdotus direktiiviksi  
5 a artikla (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**5 a artikla**

***Alustatyötä tekevien aidosti itsenäisten  
ammattiharjoittajien työolojen  
parantaminen***

***Sen varmistamisen, että ammattiasema määritetään oikein, ei pidä estää alustatyötä tekevien aidosti itsenäisten ammattiharjoittajien työolojen kohentamista. Jos työtä välittävä digitaalinen alusta päättää joko täysin vapaaehtoisesti tai sopimalla asiasta asianomaisten henkilöiden kanssa maksaa alustansa kautta työskentelevien itsenäisten ammattiharjoittajien***

*sosiaaliturvamaksuja, tapaturma- tai muita vakuutusmaksuja, koulutusmaksuja tai muita etuuksia, näitä etuuksia ei pidä sellaisenaan pitää työsuhteen olemassaoloa osoittavina tekijöinä.*

## Tarkistus 55

### Ehdotus direktiiviksi 5 b artikla (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

#### **5 b artikla**

#### ***Liikennealan turvallisuuskoulutus ja erityiskoulutus***

*Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava tietoa säännöllisesti järjestettävästä liikennealan turvallisuuskoulutuksesta ja erityiskoulutuksesta ja mahdollisuus osallistua koulutukseen, ottaen huomioon vaatimukset ja kuluttajien odotukset. Alustojen on kehitettävä koulutusta ja ammatillisen kehittymisen polkuja työntekijöiden ammatillisten valinnanmahdollisuuksien laajentamiseksi.*

## Tarkistus 56

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 1 kohta – b alakohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(b) automatisoidut päätöksentekojärjestelmät, joita käytetään sellaisten päätösten tekemiseen tai joiden tukemana tehdään sellaisia päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi kyseisten alustatyöntekijöiden työoloihin, etenkin työtehtävien saatavuuteen, ansioihin,

(b) automatisoidut päätöksentekojärjestelmät, joita käytetään sellaisten päätösten tekemiseen tai joiden tukemana tehdään sellaisia päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi kyseisten alustatyöntekijöiden työoloihin, etenkin työtehtävien saatavuuteen **ja työn**

työterveyteen ja -turvallisuuteen, työaikoihin, ylenemiseen ja sopimusasemaan, mukaan lukien käyttäjätilin rajoittaminen tai tilapäinen tai pysyvä sulkeminen.

**organisointiin**, ansioihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen **ja** työaikoihin, **taikka joiden tukemana tehdään päätöksiä, jotka vaikuttavat kyseisten työntekijöiden** ylenemiseen ja sopimusasemaan, mukaan lukien käyttäjätilin rajoittaminen tai tilapäinen tai pysyvä sulkeminen.

## Tarkistus 57

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 2 kohta – b alakohta – iv alakohta

#### *Komission teksti*

iv) perusteita päätöksille rajoittaa tai sulkea tilapäisesti tai pysyvästi alustatyöntekijän käyttäjätili tai kieltäytyä maksamasta korvausta alustatyöntekijän tekemästä työstä, sekä päätöksille, jotka koskevat alustatyöntekijän sopimusasemaa, tai muille päätöksille, **joilla on vastaavia vaikutuksia.**

#### *Tarkistus*

iv) perusteita päätöksille rajoittaa tai sulkea tilapäisesti tai pysyvästi alustatyöntekijän käyttäjätili tai kieltäytyä maksamasta korvausta alustatyöntekijän tekemästä työstä, sekä päätöksille, jotka koskevat alustatyöntekijän sopimusasemaa, tai muille **vaikutuksiltaan vastaaville** päätöksille, **ylentämisen perusteita ja, kun päätösten tukena tai niiden tekemiseen käytetään työsuoritusten seurantaa ja arviointia, käyttäytymisen arvioinnin perusteita.**

## Tarkistus 58

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 3 kohta

#### *Komission teksti*

3. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava 2 kohdassa tarkoitetut tiedot asiakirjana, joka voi olla sähköisessä muodossa. Niiden on toimitettava nämä tiedot viimeistään ensimmäisenä työpäivänä ja tietojen muuttuessa merkittävästi sekä aina alustatyöntekijöiden pyynnöstä. Tiedot on esitettävä **tiivissä**, avoimessa, ymmärrettävässä ja helposti saatavilla olevassa muodossa käyttämällä selkeää ja

#### *Tarkistus*

3. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava 2 kohdassa tarkoitetut tiedot asiakirjana, joka voi olla sähköisessä muodossa. Niiden on toimitettava nämä tiedot viimeistään ensimmäisenä työpäivänä ja tietojen muuttuessa merkittävästi sekä aina alustatyöntekijöiden pyynnöstä. Tiedot on esitettävä **täydellisessä**, avoimessa, ymmärrettävässä ja helposti saatavilla olevassa muodossa käyttämällä selkeää ja

yksinkertaista kieltä.

yksinkertaista kieltä.

## Tarkistus 59

### Ehdotus direktiiviksi

#### 7 artikla – 2 kohta – 1 alakohta – a alakohta

##### *Komission teksti*

(a) arvioitava riskejä, joita automatisoidut seuranta- ja päätöksentekojärjestelmät aiheuttavat alustatyöntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle, erityisesti mahdollisten työtapaturmien sekä psykososiaalisten ja ergonomisten riskien osalta;

##### *Tarkistus*

(a) arvioitava riskejä, joita automatisoidut seuranta- ja päätöksentekojärjestelmät aiheuttavat ***syrjimättömyydelle ja tietosuojalle sekä*** alustatyöntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle, erityisesti mahdollisten työtapaturmien sekä psykososiaalisten ja ergonomisten riskien osalta;

## Tarkistus 60

### Ehdotus direktiiviksi

#### 7 artikla – 3 kohta

##### *Komission teksti*

3. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat huolehtivat, että niillä on riittävät henkilöstöressurit automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutusten seurantaan tämän artiklan mukaisesti. Henkilöillä, joiden tehtäväksi työtä välittävä digitaalinen alusta on antanut seurannan, on oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen. Heitä on suojeltava irtisanomiselta, kurinpitomenettelyltä tai muulta epäsuotuisalta kohtelulta, jonka perusteena on automaattisesti tehtyjen päätösten tai päätösehdotusten hylkääminen.

##### *Tarkistus*

3. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat huolehtivat, että niillä on riittävät henkilöstöressurit automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutusten seurantaan tämän artiklan mukaisesti. Henkilöillä, joiden tehtäväksi työtä välittävä digitaalinen alusta on antanut seurannan, ***automatisoitujen seurantajärjestelmien tai automatisoitujen päätöksentekojärjestelmien tukeman päätöksenteon taikka päätösten arvioinnin***, on oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen. Heitä on suojeltava irtisanomiselta, kurinpitomenettelyltä tai muulta epäsuotuisalta kohtelulta, jonka perusteena on automaattisesti tehtyjen päätösten tai päätösehdotusten

hylkääminen.

## Tarkistus 61

### Ehdotus direktiiviksi 9 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava, että työtä välittävät digitaaliset alustat tämän artiklan mukaisesti tiedottavat alustatyöntekijöiden edustajille, tai jos tällaisia edustajia ei ole, niille alustatyöntekijöille, joita asia koskee, sekä kuulevat niitä päätöksistä, jotka todennäköisesti johtavat 6 artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien käyttöönottoon tai merkittäviin muutoksiin niiden käytössä, sanotun kuitenkaan rajoittamatta direktiivin 2002/14/EY mukaisia oikeuksia ja velvollisuuksia.

#### *Tarkistus*

1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava, että työtä välittävät digitaaliset alustat tämän artiklan mukaisesti tiedottavat alustatyöntekijöiden **ja työntekijöiden** edustajille, tai jos tällaisia edustajia ei ole, niille alustatyöntekijöille, joita asia koskee, sekä **tosiasiallisesti** kuulevat niitä päätöksistä, jotka todennäköisesti johtavat 6 artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien käyttöönottoon tai **työoloihin ja terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttaviin** merkittäviin muutoksiin niiden käytössä **tai muutoksiin työtehtävien jakamisessa tai organisoinnissa**, sanotun kuitenkaan rajoittamatta direktiivin 2002/14/EY mukaisia oikeuksia ja velvollisuuksia.

## Tarkistus 62

### Ehdotus direktiiviksi 9 artikla – 1 a kohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

**1 a. Digitaalisen alustan kautta työtä tekevillä henkilöillä on oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen asetuksen (EU) 2016/679 mukaisesti.**

## Tarkistus 63

### Ehdotus direktiiviksi 12 artikla – 1 kohta – johdantokappale

*Komission teksti*

1. Silloin kun työvoima-, sosiaaliturva- ja muut asiaankuuluvat viranomaiset virkatehtäviensä hoitamisen yhteydessä varmistavat, että alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiasemaan sovellettavia oikeudellisia velvoitteita noudatetaan, ja silloin kun alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat hoitavat edustuksellisia tehtäviään, jäsenvaltioiden on varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat asettavat niiden saataville seuraavat tiedot:

**Tarkistus 64**

**Ehdotus direktiiviksi  
12 artikla – 1 kohta – b a alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

1. Silloin kun työvoima-, **terveys- ja turvallisuus-**, sosiaaliturva- ja muut asiaankuuluvat viranomaiset virkatehtäviensä hoitamisen yhteydessä varmistavat, että alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiasemaan sovellettavia oikeudellisia velvoitteita noudatetaan, ja silloin kun alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat hoitavat edustuksellisia tehtäviään, jäsenvaltioiden on varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat asettavat niiden saataville seuraavat tiedot:

**(b a) toteutetut toimenpiteet, joilla varmistetaan paikan päällä suoritettavaa ajo- ja jakelupalvelualan alustatyötä tekevien henkilöiden terveys ja turvallisuus;**

**Tarkistus 65**

**Ehdotus direktiiviksi  
12 artikla – 1 kohta – b b alakohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(b b) sellaisten onnettomuuksien ja törmäysten lukumäärä, joissa on ollut osallisina paikan päällä suoritettavaa ajo- ja jakelupalvelualan alustatyötä tekeviä henkilöitä ja muita tienkäyttäjiä.**

**Tarkistus 66**

**Ehdotus direktiiviksi**  
**12 artikla – 3 kohta**

*Komission teksti*

3. Työvoima-, sosiaaliturva- ja muilla asiaankuuluvilla viranomaisilla sekä alustatyötä tekevien henkilöiden edustajilla on oikeus pyytää työtä välittäviltä digitaalisilta alustoilta lisäselvityksiä ja tarkempia yksityiskohtia annetuista tiedoista. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on vastattava tällaiseen pyyntöön kohtuullisessa ajassa esittämällä asiaa koskevat perustelut.

*Tarkistus*

3. Työvoima-, sosiaaliturva-, **terveys- ja turvallisuus-** ja muilla asiaankuuluvilla viranomaisilla sekä alustatyötä tekevien henkilöiden edustajilla on oikeus pyytää työtä välittäviltä digitaalisilta alustoilta lisäselvityksiä ja tarkempia yksityiskohtia annetuista tiedoista. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on vastattava tällaiseen pyyntöön kohtuullisessa ajassa esittämällä asiaa koskevat perustelut.

**Tarkistus 67**

**Ehdotus direktiiviksi**  
**15 artikla – 1 kohta**

*Komission teksti*

Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat luovat alustatyötä tekeville henkilöille mahdollisuuden ottaa yhteyttä toisiinsa ja keskustella toistensa kanssa sekä mahdollisuuden ottaa vastaan alustatyötä tekevien henkilöiden edustajien yhteydenottoja työtä välittävien digitaalisten alustojen digitaalisen infrastruktuurin kautta tai muilla yhtä tehokkailla tavoilla noudattaen samalla asetuksen (EU) 2016/679 mukaisia velvoitteita. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat eivät pääse näkemään tai seuraamaan näitä yhteydenottoja ja keskusteluja.

*Tarkistus*

Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat luovat alustatyötä tekeville henkilöille mahdollisuuden ottaa yhteyttä toisiinsa ja keskustella toistensa kanssa sekä mahdollisuuden ottaa vastaan alustatyötä tekevien henkilöiden edustajien yhteydenottoja työtä välittävien digitaalisten alustojen digitaalisen infrastruktuurin kautta **hyödyntäen nopeita langattomia ja kiinteitä yhteyksiä** tai muilla yhtä tehokkailla tavoilla, **sillä tämä on keskeisen tärkeää digitaalisten kuljetuspalvelujen jatkokehittämisen kannalta**, noudattaen samalla asetuksen (EU) 2016/679 mukaisia velvoitteita. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat eivät pääse näkemään tai seuraamaan näitä yhteydenottoja ja keskusteluja.



## Tarkistus 68

### Ehdotus direktiiviksi 15 a artikla (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

#### *15 a artikla*

***Jäsenvaltioiden on edistettävä työehtosopimusneuvotteluja alustatyössä ja varmistettava, että työntekijöiden edustajilla on oikeus lähestyä alustatyöntekijöitä, myös digitaalisin keinoin, järjestääkseen heidän edustuksensa, sanotun kuitenkaan rajoittamatta työmarkkinaosapuolten riippumattomuuden täysimääräistä kunnioittamista.***

**ASIAN KÄSITTELY  
LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA**

<b>Otsikko</b>	Työolojen parantaminen alustatyössä
<b>Viiteasiakirjat</b>	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)
<b>Asiasta vastaava valiokunta</b> Ilmoitettu istunnossa (pvä)	EMPL 17.1.2022
<b>Lausunnon antanut valiokunta</b> Ilmoitettu istunnossa (pvä)	TRAN 17.1.2022
<b>Valmistelija:</b> Nimitetty (pvä)	Karima Delli 3.10.2022
<b>Alkuperäinen valmistelija</b>	Marianne Vind
<b>Valiokuntakäsittely</b>	16.6.2022
<b>Hyväksytty (pvä)</b>	3.10.2022
<b>Lopullisen äänestyksen tulos</b>	+: 25 –: 7 0: 13
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet</b>	Andris Ameriks, Erik Bergkvist, Izaskun Bilbao Barandica, Paolo Borchia, Karolin Braunsberger-Reinhold, Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Carlo Fidanza, Mario Furore, Søren Gade, Isabel García Muñoz, Elena Kountoura, Bogusław Liberadzki, Peter Lundgren, Benoît Lutgen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Caroline Nagtegaal, Philippe Olivier, João Pimenta Lopes, Rovana Plumb, Dominique Riquet, Massimiliano Salini, Vera Tax, Barbara Thaler, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Roberts Zīle
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet</b>	Leila Chaibi, Nicola Danti, Roman Haider, Ljudmila Novak, Jutta Paulus, Dorien Rookmaker, Annalisa Tardino, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind, Jörgen Warborn
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (209 art. 7 kohta)</b>	Ondřej Kovařík, Eugen Tomac, Iuliu Winkler

**LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ  
LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA**

25	+
ECR	Carlo Fidanza, Peter Lundgren, Dorien Rookmaker, Roberts Zīle
ID	Paolo Borchia, Roman Haider, Philippe Olivier, Annalisa Tardino
PPE	Karolin Braunsberger-Reinhold, Elzbieta Katarzyna Łukacijewska, Benoît Lutgen, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Ljudmila Novak, Massimiliano Salini, Barbara Thaler, Eugen Tomac, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Jörgen Warborn, Iuliu Winkler
RENEW	Izaskun Bilbao Barandica, Nicola Danti, Dominique Riquet
S&D	Erik Bergkvist

7	-
THE LEFT	Leila Chaibi, Elena Kountoura, João Pimenta Lopes
VERTS/ALE	Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Jutta Paulus

13	0
NI	Mario Furore
RENEW	Søren Gade, Ondřej Kovařík, Caroline Nagtegaal
S&D	Andris Ameriks, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Isabel García Muñoz, Bogusław Liberadzki, Rovana Plumb, Vera Tax, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind

Symbolien selitys:

+ : puolesta

- : vastaan

0 : tyhjää

**ASIAN KÄSITTELY  
ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA**

<b>Otsikko</b>	Alustatyön työolojen parantaminen	
<b>Viiteasiakirjat</b>	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)	
<b>Annettu EP:lle (pvä)</b>	9.12.2021	
<b>Asiasta vastaava valiokunta</b> Ilmoitettu istunnossa (pvä)	EMPL 17.1.2022	
<b>Valiokunnat, joilta on pyydetty lausunto</b> Ilmoitettu istunnossa (pvä)	TRAN 17.1.2022	
<b>Esittelijä(t)</b> Nimitetty (pvä)	Elisabetta Gualmini 2.2.2022	
<b>Valiokuntakäsittely</b>	19.5.2022	12.7.2022
<b>Hyväksytty (pvä)</b>	12.12.2022	
<b>Lopullisen äänestyksen tulos</b>	+: 41	–: 12
	0: 0	
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet</b>	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Loucas Foulas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Ádám Kósa, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Sandra Pereira, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tomáš Zdechovský	
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet</b>	Abir Al-Sahlani, Rosa D’Amato, José Gusmão, Jeroen Lenaers, Alin Mituța, Eugenia Rodríguez Palop, Sara Skytvedal, Kim Van Sparrentak, Marie-Pierre Vedrenne, Anna Zalewska	
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (209 art. 7 kohta)</b>	Camilla Laureti, Giuliano Pisapia, Sándor Rónai	
<b>Jätetty käsiteltäväksi (pvä)</b>	23.12.2022	

**LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ  
ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA**

41	+
ECR	Giuseppe Milazzo
ID	Dominique Bilde, Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Jeroen Lenaers, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Maria Walsh
RENEW	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Alin Mituța, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Camilla Laureti, Giuliano Pisapia, Sándor Rónai, Marianne Vind
THE LEFT	Leila Chaibi, José Gusmão, Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop
VERTS/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

12	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło, Anna Zalewska
ID	Guido Reil
NI	Ádám Kósa
PPE	Radan Kanev, Miriam Lexmann, Sara Skytvedal, Romana Tomc, Tomáš Zdechovský
RENEW	Abir Al-Sahlani

0	0

Symbolien selitys:

+ : puolesta

- : vastaan

0 : tyhjää