



---

*Dokument s plenarne sjednice*

---

**A9-0301/2022**

21.12.2022 **\*\*\*I**

## **IZVJEŠĆE**

o Prijedlogu direktive Europskog parlamenta i Vijeća o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platformi  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja

Izvjestiteljica: Elisabetta Gualmini

### ***Oznake postupaka***

- \* Postupak savjetovanja
- \*\*\* Postupak suglasnosti
- \*\*\*I Redovni zakonodavni postupak (prvo čitanje)
- \*\*\*II Redovni zakonodavni postupak (drugo čitanje)
- \*\*\*III Redovni zakonodavni postupak (treće čitanje)

(Navedeni se postupak temelji na pravnoj osnovi predloženoj u nacrtu akta.)

### ***Izmjene nacrta akta***

#### **Amandmani Parlamenta u obliku dvaju stupaca**

Brisanja su označena ***podebljanim kurzivom*** u lijevom stupcu. Izmjene su označene ***podebljanim kurzivom*** u oboma stupcima. Novi tekst označen je ***podebljanim kurzivom*** u desnom stupcu.

U prvom i drugom retku zaglavlja svakog amandmana naznačen je predmetni odlomak iz nacrta akta koji se razmatra. Ako se amandman odnosi na postojeći akt koji se želi izmijeniti nacrtom akta, zaglavlje sadrži i treći redak u kojem se navodi postojeći akt te četvrti redak u kojem se navodi odredba akta na koju se izmjena odnosi.

#### **Amandmani Parlamenta u obliku pročišćenog teksta**

Novi dijelovi teksta označuju se ***podebljanim kurzivom***. Brisani dijelovi teksta označuju se oznakom ■ ili su precrtani. Izmjene se naznačuju tako da se novi tekst označi ***podebljanim kurzivom***, a da se zamijenjeni tekst izbriše ili precrta.

Iznimno, izmjene strogo tehničke prirode koje unesu nadležne službe prilikom izrade konačnog teksta ne označuju se.

## SADRŽAJ

	<b>Stranica</b>
NACRT ZAKONODAVNE REZOLUCIJE EUROPSKOG PARLAMENTA .....	5
OBRAZLOŽENJE .....	109
MIŠLJENJE ODBORA ZA PROMET I TURIZAM .....	112
POSTUPAK U NADLEŽNOM ODBORU .....	150
KKONAČNO POIMENIČNO GLASOVANJE U NADLEŽNOM ODBORU .....	151



## NACRT ZAKONODAVNE REZOLUCIJE EUROPSKOG PARLAMENTA

o Prijedlogu direktive Europskog parlamenta i Vijeća o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platformi  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Redovni zakonodavni postupak: prvo čitanje)

*Europski parlament,*

- uzimajući u obzir Prijedlog Komisije upućen Europskom parlamentu i Vijeću (COM(2021)0762),
  - uzimajući u obzir članak 294. stavak 2., članak 153. stavak 1. točku (b) u vezi s člankom 153. stavkom 1. točkom (b) i člankom 16. stavkom 2. Ugovora o funkcioniranju Europske unije u skladu s kojima je Komisija podnijela Prijedlog Parlamentu (C9-0454/2021),
  - uzimajući u obzir članak 294. stavak 3. Ugovora o funkcioniranju Europske unije,
  - uzimajući u obzir članak 59. Poslovnika,
  - **uzimajući u obzir mišljenje Odbora za promet i turizam,**
  - uzimajući u obzir izvješće Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja (A9-0301/2022),
  - uzimajući u obzir radni dokument službi Komisije naslovljen „Izvješće o procjeni učinka” (SWD(2021)0396),
1. usvaja sljedeće stajalište u prvom čitanju;
  2. nalaže svojoj predsjednici da stajalište Parlamenta proslijedi Vijeću, Komisiji i nacionalnim parlamentima.

### Amandman 1

#### Prijedlog direktive Uvodna izjava 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(1) U skladu s člankom 3. Ugovora o Europskoj uniji ciljevi su Unije, među ostalim, promicanje dobrobiti njezinih naroda i rad na održivom razvoju Europe koji se temelji na visokokonkurentnom socijalnom tržišnom gospodarstvu, s ciljem

*Izmjena*

(1) U skladu s člankom 3. Ugovora o Europskoj uniji ciljevi su Unije, među ostalim, promicanje dobrobiti njezinih naroda i rad na održivom razvoju Europe koji se temelji na **uravnoteženom gospodarskom rastu i**

pune zaposlenosti i društvenog napretka.

visokokonkurentnom socijalnom tržišnom gospodarstvu, s ciljem pune zaposlenosti i društvenog napretka.

## Amandman 2

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(2) U ovoj se Direktivi poštuju temeljna prava i načela priznata ponajprije Poveljom Europske unije o temeljnim pravima („Povelja”). Konkretno, člankom 31. Povelje predviđa se pravo svakog radnika na radne uvjete kojima se čuvaju njegovo zdravlje, sigurnost i dostojanstvo. Člankom 27. Povelje štiti se pravo radnika na informiranje i savjetovanje u poduzeću. Člankom 8. Povelje predviđeno je da svatko ima pravo na zaštitu osobnih podataka koji se na njega odnose. Člankom 16. Povelje priznaje se sloboda poduzetništva.

*Izmjena*

(2) U ovoj se Direktivi poštuju temeljna prava i načela priznata ponajprije Poveljom Europske unije o temeljnim pravima („Povelja”). Konkretno, člankom 31. Povelje predviđa se pravo svakog radnika na ***poštene i pravične*** radne uvjete kojima se čuvaju njegovo zdravlje, sigurnost i dostojanstvo. Člankom 27. Povelje štiti se pravo radnika na informiranje i savjetovanje u poduzeću. Člankom 8. Povelje predviđeno je da svatko ima pravo na zaštitu osobnih podataka koji se na njega odnose ***te na pristup prikupljenim podacima koji se na njega ili nju odnose i pravo na njihovo ispravljanje.*** Člankom 12. Povelje predviđeno je da svatko ima pravo na slobodu okupljanja i udruživanja na svim razinama. U članku 15. Povelje priznaje se da svatko ima pravo na rad i na obavljanje slobodno izabranog ili prihvaćenog zanimanja ***te na pružanje usluga.*** Člankom 16. Povelje priznaje se sloboda poduzetništva. ***Člankom 21. Povelje predviđa se pravo na nediskriminaciju.***

## Amandman 3

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(3) Načelom br. 5. europskog stupa

*Izmjena*

(3) Načelom br. 5. europskog stupa

socijalnih prava, proglašenog u Göteborgu 17. studenoga 2017.<sup>53</sup>, navodi se da bez obzira na vrstu i trajanje radnog odnosa radnici imaju pravo na pravedno i jednako postupanje u pogledu radnih uvjeta, pristupa socijalnoj zaštiti i osposobljavanja; **da se u skladu sa zakonodavstvom i kolektivnim ugovorima osigurava potrebna fleksibilnost poslodavaca da se brzo prilagode gospodarskim promjenama**; te da treba poticati inovativne oblike zapošljavanja kojima se osiguravaju kvalitetni radni uvjeti, kao i poduzetništvo i samozapošljavanje, te olakšavati profesionalnu mobilnost. Na socijalnom samitu u Portu u svibnju 2021. pozdravljen je akcijski plan priložen europskom stupu socijalnih prava<sup>54</sup> kao smjernice za njegovu provedbu.

---

<sup>53</sup> Međuinstitucijski proglas o europskom stupu socijalnih prava (SL C 428, 13.12.2017., str. 10.).

<sup>54</sup> Komunikacija Komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija „Akcijski plan za provedbu europskog stupa socijalnih prava”, COM(2021) 102 final, 4.3.2021.

#### Amandman 4

##### Prijedlog direktive Uvodna izjava 3.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

socijalnih prava (**„stup”**), proglašenog u Göteborgu 17. studenoga 2017.<sup>53</sup>, navodi se da bez obzira na vrstu i trajanje radnog odnosa radnici imaju pravo na pravedno i jednako postupanje u pogledu radnih uvjeta, pristupa socijalnoj zaštiti i osposobljavanja; da se u skladu sa zakonodavstvom i kolektivnim ugovorima osigurava potrebna fleksibilnost poslodavaca da se brzo prilagode gospodarskim promjenama; te da treba poticati inovativne oblike zapošljavanja kojima se osiguravaju kvalitetni radni uvjeti, kao i poduzetništvo i samozapošljavanje, te olakšavati profesionalnu mobilnost, **čime se ponovno potvrđuje pravo iz članka 15. Povelje, te da treba spriječiti radne odnose koji dovode do nesigurnih radnih uvjeta, među ostalim zabranom zloupotrebe netipičnih ugovora**. Na socijalnom samitu u Portu u svibnju 2021. pozdravljen je akcijski plan priložen europskom stupu socijalnih prava<sup>54</sup> kao smjernice za njegovu provedbu.

---

<sup>53</sup> Međuinstitucijski proglas o europskom stupu socijalnih prava (SL C 428, 13.12.2017., str. 10.).

<sup>54</sup> Komunikacija Komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija „Akcijski plan za provedbu europskog stupa socijalnih prava”, COM(2021) 102 final, 4.3.2021.

*Izmjena*

**(3a) Sedmim načelom stupa predviđeno je da radnici trebaju imati pravo da na početku zaposlenja dobiju informacije u**

*pisanom obliku o svojim pravima i obvezama koji proizlaze iz radnog odnosa, da prije eventualnog otkaza radnici imaju pravo da budu obaviješteni o razlozima i da im se odobri razuman otkazni rok te pravo na pristup djelotvornom i nepristranom rješavanju sporova, a u slučaju neopravdanog otkaza i pravo na pravnu zaštitu, uključujući primjerenu kompenzaciju. Desetim načelom stupa predviđa se da radnici imaju pravo na visoku razinu zaštite zdravlja i sigurnosti na radu te pravo na zaštitu osobnih podataka na radnom mjestu. U 12. načelu stupa predviđa se da bez obzira na vrstu i trajanje radnog odnosa radnici i, ako su u usporedivim uvjetima, samozaposleni, imaju pravo na primjerenu socijalnu zaštitu.*

## Amandman 5

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 4.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(4) Digitalizacija mijenja svijet rada, poboljšava produktivnost i povećava fleksibilnost **te istodobno donosi određene** rizike za zapošljavanje i radne uvjete. Tehnologije temeljene na algoritmima, uključujući automatizirane sustave praćenja i donošenja odluka, omogućuju nastanak i rast digitalnih radnih platformi.

*Izmjena*

(4) Digitalizacija mijenja svijet rada, poboljšava produktivnost i povećava fleksibilnost. **Inovacije digitalnih alata mogu doprinijeti rastu u kriznim vremenima i razdoblju oporavka. Novi oblici digitalne interakcije i nove tehnologije u svijetu rada, uključujući trend rada na daljinu u mnogim sektorima, ako se dobro regulira i provede, mogli bi stvoriti prilike za pristup dostojanstvenim i kvalitetnim radnim mjestima za osobe koje tradicionalno nemaju takav pristup, uključujući osobe s invaliditetom. Međutim, digitalizacija predstavlja i rizike za zapošljavanje i radne uvjete, za zdravlje i sigurnost radnika i zaštitu njihovih temeljnih prava, uključujući pravo na privatnost, kao i za učinkovitu primjenu mjerodavnog nacionalnog radnog i poreznog prava, čime se stavlja pritisak na sustav socijalne**



**zaštite utemeljen na solidarnosti za sadašnje i buduće generacije.** Tehnologije temeljene na algoritmima, uključujući automatizirane sustave praćenja i donošenja odluka, omogućuju nastanak i rast digitalnih radnih platformi, **ali mogu dovesti do neravnoteže moći i netransparentnosti u pogledu donošenja odluka, kao i tehnološkog nadzora koji bi mogao pogoršati diskriminacijske prakse i sadržavati rizike za privatnost, zdravlje i sigurnost radnika i ljudsko dostojanstvo te dovesti do negativnih posljedica za radne uvjete i do iskorištavanja radnika.**

## Amandman 6

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 5.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(5) Rad putem platformi obavljaju pojedinci putem digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi koje pružaju uslugu svojim korisnicima. S pomoću algoritama digitalne radne platforme **mog**u u manjoj ili većoj mjeri, ovisno o svojem poslovnom modelu, **kontrolirati** rad, naknadu za rad i odnos između svojih klijenata i osoba koje obavljaju rad. Rad putem platformi **može se obavljati** isključivo na internetu s pomoću elektroničkih alata („rad putem internetskih platformi”) ili na hibridan način, tj. kombiniranjem internetskog komunikacijskog procesa s naknadnom aktivnošću u fizičkom svijetu („rad putem platformi na lokaciji”). Mnoge od postojećih digitalnih radnih platformi međunarodni su poslovni subjekti koji provode svoje aktivnosti i poslovne modele u nekoliko država članica ili preko granica.

*Izmjena*

(5) Rad putem platformi obavljaju pojedinci putem digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi koje pružaju uslugu svojim korisnicima. **Pruž**a se, **barem djelomično, na daljinu elektroničkim sredstvima, kao što je internetska stranica ili mobilna aplikacija, koja čak može biti nevidljiva klijentu jer je integrirana u internetsku stranicu kojom se koristi primatelj usluge. Pojavljuje se u cijelom nizu područja i karakterizira ga visoka razina heterogenosti u vrstama digitalnih radnih platformi, obuhvaćenim sektorima i aktivnostima koje se provode te profilima pojedinaca koji rade putem platformi.** S pomoću algoritama **i umjetne inteligencije** digitalne radne platforme u manjoj ili većoj mjeri, ovisno o svojem poslovnom modelu, **nadziru, prate i ocjenjuju** rad, naknadu za rad i odnos između svojih klijenata i osoba koje obavljaju rad, **kao i same osobe tijekom rada, a u nekim slučajevima i izvan njihova radnog vremena, čime se krši Uredba (EU) 2016/679. Europskog parlamenta i Vijeća<sup>1a</sup> i nacionalno pravo**

*o zaštiti podataka. Tradicionalna regulirana slobodna zanimanja u načelu ne podliježu nadzoru, usmjeravanju i kontroli bilo kojeg drugog poduzeća.* Rad putem platformi *uglavnom se obavlja* isključivo na internetu s pomoću elektroničkih alata („rad putem internetskih platformi”) ili na hibridan način, tj. kombiniranjem internetskog komunikacijskog procesa s naknadnom aktivnošću u fizičkom svijetu („rad putem platformi na lokaciji”). Mnoge od postojećih digitalnih radnih platformi međunarodni su poslovni subjekti koji provode svoje aktivnosti i poslovne modele u nekoliko država članica ili preko granica.

---

<sup>1a</sup> *Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) (SL L 119, 4.5.2016., str. 1.).*

## Amandman 7

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 6.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(6) Rad putem platformi može omogućiti jednostavniji pristup tržištu rada, ostvarivanje dodatnog dohotka od sekundarne djelatnosti ili fleksibilnost u organizaciji radnog vremena. Istodobno, rad putem platformi donosi izazove jer može izbrisati granice između radnog odnosa i samozaposlenosti te između odgovornosti poslodavaca i radnika. Pogrešna klasifikacija radnog statusa ima posljedice za pogrešno klasificirane osobe jer im se tako **vjerojatno** ograničava pristup postojećim radnim i socijalnim pravima. To **dovodi** i do neravnopravnih

*Izmjena*

(6) Rad putem platformi može omogućiti **zapošljavanje i** jednostavniji pristup tržištu rada, **osobito ranjivim skupinama**, ostvarivanje dodatnog dohotka od sekundarne djelatnosti ili fleksibilnost u organizaciji radnog vremena. **Većina osoba koje rade putem platformi ima drugi posao ili drugi izvor prihoda i obično je slabo plaćena<sup>1a</sup>. Posebnu pozornost trebalo bi posvetiti mladima osiguravanjem da imaju najvišu razinu socijalne zaštite kad rade putem platformi.** Istodobno, rad putem platformi donosi izazove jer može **dovesti do nepredvidivog**

uvjeta u odnosu na poduzeća koja ispravno klasificiraju svoje radnike te utječe na sustave radnih odnosa država članica, njihovu poreznu osnovicu te obuhvat i održivost njihovih sustava socijalne zaštite. Iako su ti izazovi prisutni i šire od rada putem platformi, posebno su ozbiljni u gospodarstvu platformi.

**radnog vremena i** izbrisati granice između radnog odnosa i samozaposlenosti te između odgovornosti poslodavaca i radnika. Pogrešna klasifikacija radnog statusa ima posljedice za pogrešno klasificirane osobe jer im se tako ograničava pristup postojećim radnim i socijalnim pravima. To **može dovesti** i do **iskorištavanja radne snage, nepoštenog tržišnog natjecanja, koje posebno pogodava MSP-ove, i** neravnopravnih uvjeta u odnosu na poduzeća koja ispravno klasificiraju svoje radnike te utječe na sustave radnih odnosa država članica, njihovu poreznu osnovicu te obuhvat i održivost njihovih sustava socijalne zaštite. Iako su ti izazovi prisutni i šire od rada putem platformi, posebno su ozbiljni u gospodarstvu platformi.

---

***1a Radni dokument službi Komisije, Izvješće o procjeni učinka, priloženo Prijedlogu direktive Europskog parlamenta i Vijeća o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platformi u Europskoj uniji (SWD(2021)396 final/2, str. 6.; The Social Protection of Workers in the Platform Economy (Socijalna zaštita radnika u gospodarstvu platformi), studija koju je naručio odbor EMPL, Europski parlament, 2017. ([https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\\_STU\(2017\)614184\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf))***

## **Amandman 8**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 6.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(6a) Zakonodavstvo o radu i socijalnoj zaštiti većine država članica općenito nije pripremljeno za izazove digitalnog svijeta, a posebno za digitalizirano tržište rada, što prouzročuje ozbiljne rizike i za osobe**

*koje rade digitalno i za postojeće modele zdravstvene skrbi i socijalne sigurnosti koji se temelje na solidarnosti. Ako se ne riješe na odgovarajući način, ti bi rizici mogli ugroziti europski socijalni model i ciljeve stupa, dok bi tehnološki napredak mogao pružiti i rješenja za prilagodbu europskog socijalnog modela stvarnim okolnostima 21. stoljeća. Stoga bi predložena rješenja trebala pomoći u zaštiti položaja osoba koje rade putem platformi i poboljšanju njihovih radnih uvjeta.*

## Amandman 9

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 7.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(7) Sudski predmeti u nekoliko država članica pokazali su da i dalje postoji pogrešna klasifikacija radnog statusa u određenim vrstama rada putem platformi, posebno u sektorima u kojima digitalne radne platforme imaju određeni stupanj kontrole nad naknadama za rad i radom. Iako digitalne radne platforme često klasificiraju osobe koje putem njih rade kao samozaposlene osobe ili „neovisne ugovaratelje”, mnogi sudovi utvrdili su da platforme de facto usmjeravaju i kontroliraju te osobe, često ih integriraju u svoje glavne poslovne aktivnosti i jednostrano određuju visinu naknade. Stoga su ti sudovi prekvalificirali navodno samozaposlene osobe u radnike koje su zaposlile platforme. Međutim, u nacionalnoj sudskoj praksi zabilježeni su različiti ishodi, a digitalne radne platforme na različite su načine prilagodile svoj poslovni model, čime se povećao nedostatak pravne sigurnosti u pogledu radnog statusa.

*Izmjena*

(7) Sudski predmeti u nekoliko država članica pokazali su da i dalje postoji pogrešna klasifikacija radnog statusa u određenim vrstama rada putem platformi, posebno u sektorima u kojima digitalne radne platforme imaju određeni stupanj **usmjeravanja ili** kontrole nad naknadama za rad i radom. Iako digitalne radne platforme često klasificiraju osobe koje putem njih rade kao samozaposlene osobe ili „neovisne ugovaratelje”, mnogi sudovi utvrdili su da platforme de facto usmjeravaju i kontroliraju te osobe, često ih integriraju u svoje glavne poslovne aktivnosti i jednostrano određuju visinu naknade. Stoga su ti sudovi prekvalificirali navodno samozaposlene osobe u radnike koje su zaposlile platforme. Međutim, u nacionalnoj sudskoj praksi zabilježeni su različiti ishodi, a digitalne radne platforme na različite su načine prilagodile svoj poslovni model, čime se povećao nedostatak pravne sigurnosti u pogledu radnog statusa **te spriječili jednaki uvjeti i na međunarodnom tržištu te između digitalnih radnih platformi i**

## Amandman 10

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 8.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(8) Sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka koji se temelje na algoritmima sve više zamjenjuju funkcije koje upravitelji obično obavljaju u poduzećima, kao što su dodjela poslova, davanje uputa, ocjenjivanje obavljenog rada, pružanje poticaja ili uvođenje sankcija. Digitalne radne platforme upotrebljavaju takve algoritamske sustave kao standardni način organizacije rada putem platformi i upravljanja njime putem svoje infrastrukture. Osobe koje rade putem platformi i koje podliježu takvom algoritamskom upravljanju često nemaju **informacije** o tome kako funkcioniraju algoritmi, koji se osobni podaci upotrebljavaju i kako njihovo ponašanje utječe na odluke koje donose automatizirani sustavi. Ni predstavnici radnika ni inspektorati rada nemaju pristup tim informacijama. Nadalje, osobe koje rade putem platformi često ne znaju razloge za odluke koje se donose ili podržavaju automatiziranim sustavima i nemaju mogućnost raspravljati o tim odlukama s osobom za kontakt ili ih osporiti.

*Izmjena*

(8) Sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka koji se temelje na algoritmima sve više zamjenjuju funkcije koje upravitelji obično obavljaju u poduzećima, kao što su dodjela poslova, **zarada za pojedinačne zadatke i radno vrijeme**, davanje uputa, ocjenjivanje obavljenog rada, pružanje poticaja ili uvođenje sankcija. Digitalne radne platforme **posebno** upotrebljavaju takve algoritamske sustave kao standardni način organizacije rada putem platformi i upravljanja njime putem svoje infrastrukture. Osobe koje rade putem platformi i koje podliježu takvom algoritamskom upravljanju često nemaju **pristup informacijama** o tome kako funkcioniraju algoritmi, koji se osobni podaci upotrebljavaju i kako njihovo ponašanje utječe na odluke koje donose automatizirani sustavi. Ni predstavnici radnika, **predstavnici osoba koje rade putem digitalnih platformi** ni inspektorati rada **ni nadležna nadzorna tijela** nemaju pristup tim informacijama. Nadalje, osobe koje rade putem platformi često ne znaju razloge za odluke koje se donose ili podržavaju automatiziranim sustavima i nemaju mogućnost **dobiti obrazloženje tih odluka**, raspravljati o tim odlukama s osobom za kontakt ili ih osporiti **te zatražiti ispravak i po potrebi pravnu zaštitu.** **Osobe koje rade putem platformi i njihovi predstavnici često ne dobivaju pravodobne informacije ili priliku za raspravu, efektivno savjetovanje, pregovaranje i preispitivanje algoritamskih sustava koji ipak izravno utječu na njihove radne**

*uvjete.*

## Amandman 11

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 9.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(9) Kada platforme djeluju u nekoliko država članica ili prekogranično, često je nejasno gdje se obavlja rad putem platformi i tko ga obavlja. Osim toga, nacionalna tijela nemaju jednostavan pristup podacima o digitalnim radnim platformama, uključujući broj osoba koje rade putem platformi, njihov radni status i radne uvjete. Time se otežava provedba primjenjivih pravila, među ostalim u pogledu radnog prava i socijalne zaštite.

*Izmjena*

(9) Kada platforme djeluju u nekoliko država članica ili prekogranično, često je nejasno gdje se obavlja rad putem platformi i tko ga obavlja, ***posebno kad je riječ o radu putem internetskih platformi.*** Osim toga, nacionalna tijela nemaju jednostavan pristup podacima o digitalnim radnim platformama, uključujući broj osoba koje rade putem platformi, njihov radni status i radne uvjete. Time se otežava provedba primjenjivih ***nacionalnih i europskih*** pravila, među ostalim u pogledu radnog ***i poreznog*** prava i socijalne zaštite.

## Amandman 12

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 9.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(9a) Broj aktivnih platformi u Uniji povećao se sa 463 u 2016. na 516 u ožujku 2021. U istom se razdoblju gospodarstvo platformi u Uniji gotovo upeterostručilo, s procijenjenih 3,4 milijarde EUR u 2016. na oko 14 milijardi EUR u 2020. Većina aktivnosti takvih platformi odnosi se na usluge taksija i dostave hrane, na koje je pandemija bolesti COVID-19 snažno utjecala (–35 % odnosno +125 %). Platforme koje su podrijetlom izvan Unije imaju važnu ulogu u gospodarstvu platformi Unije.***

## Amandman 13

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 10.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(10) Skupom pravnih instrumenata predviđaju se minimalni standardi u pogledu radnih uvjeta i radničkih prava u cijeloj Uniji. To posebno uključuje Direktivu (EU) 2019/1152 Europskog parlamenta i Vijeća<sup>55</sup> o transparentnim i predvidivim radnim uvjetima, Direktivu 2003/88/EZ Europskog parlamenta i Vijeća<sup>56</sup> o radnom vremenu, Direktivu 2008/104/EZ Europskog parlamenta i Vijeća<sup>57</sup> o radu preko poduzeća za privremeno zapošljavanje i druge posebne instrumente o aspektima kao što su zdravlje i sigurnost na radu, trudne radnice, ravnoteža između poslovnog i privatnog života, rad na određeno vrijeme, rad na nepuno radno vrijeme, upućivanje radnika, obavješćivanje i savjetovanje s radnicima. Iako se tim instrumentima radnicima pruža određena razina zaštite, oni se ne primjenjuju na stvarno samozaposlene osobe.

---

<sup>55</sup> Direktiva (EU) 2019/1152 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o

*Izmjena*

(10) Skupom pravnih instrumenata predviđaju se minimalni standardi u pogledu radnih uvjeta i radničkih prava u cijeloj Uniji. To posebno uključuje Direktivu (EU) 2019/1152 Europskog parlamenta i Vijeća<sup>55</sup> o transparentnim i predvidivim radnim uvjetima, Direktivu 2003/88/EZ Europskog parlamenta i Vijeća<sup>56</sup> o radnom vremenu, Direktivu 2008/104/EZ Europskog parlamenta i Vijeća<sup>57</sup> o radu preko poduzeća za privremeno zapošljavanje i druge posebne instrumente o aspektima kao što su zdravlje i sigurnost na radu, trudne radnice, ravnoteža između poslovnog i privatnog života, rad na određeno vrijeme, rad na nepuno radno vrijeme, upućivanje radnika, obavješćivanje i savjetovanje s radnicima. ***Ti pravni instrumenti bili su predmet tumačenja Suda Europske unije, a posebno u relevantnoj sudskoj praksi u skladu s kojom se vrijeme „pripravnosti”, tijekom kojeg su mogućnosti radnika za obavljanje drugih aktivnosti znatno ograničene, smatra radnim vremenom<sup>57a</sup>. Tumačenje Suda posebno je važno za radnike koji rade putem platformi i koji provode 8 do 9 sati tjedno<sup>57b</sup> obavljajući neplaćene zadaće, kao što su istraživački poslovi, čekanje na zadatke, sudjelovanje u natjecanjima za dobivanje zadataka i pregledavanje oglasa za posao, što se ne smatra radnim vremenom kad su pogrešno klasificirani kao samozaposleni.*** Iako se tim instrumentima radnicima pruža određena razina zaštite, oni se ne primjenjuju na stvarno samozaposlene osobe.

---

<sup>55</sup> Direktiva (EU) 2019/1152 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o

transparentnim i predvidivim radnim uvjetima u Europskoj uniji (SL L 186, 11.7.2019., str. 105.).

<sup>56</sup> Direktiva 2003/88/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 4. studenoga 2003. o određenim vidovima organizacije radnog vremena (SL L 299, 18.11.2003., str. 9.).

<sup>57</sup> Direktiva 2008/104/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 19. studenoga 2008. o radu preko poduzeća za privremeno zapošljavanje (SL L 327, 5.12.2008., str. 9.).

transparentnim i predvidivim radnim uvjetima u Europskoj uniji (SL L 186, 11.7.2019., str. 105.).

<sup>56</sup> Direktiva 2003/88/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 4. studenoga 2003. o određenim vidovima organizacije radnog vremena (SL L 299, 18.11.2003., str. 9.).

<sup>57</sup> Direktiva 2008/104/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 19. studenoga 2008. o radu preko poduzeća za privremeno zapošljavanje (SL L 327, 5.12.2008., str. 9.).

*<sup>57a</sup> Presuda Suda od 21. veljače 2018. u predmetu Ville de Nivelles protiv Rudyja Matzaka, C-518/15, ECLI:EU:C:2018:82). Ova je argumentacija potvrđena i razrađena u dvije presude iz 2021.: presuda Suda (Veliko vijeće) od 9. ožujka 2021. u predmetu RJ protiv grada Offenbacha na Majni, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183; presuda Suda (Veliko vijeće) od 9. ožujka 2021. u predmetu D.J. protiv Radiotelevizije Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.*

*<sup>57b</sup> RADNI DOKUMENT SLUŽBI KOMISIJE, IZVJEŠĆE O PROCJENI UČINKA, priloženo Prijedlogu direktive Europskog parlamenta i Vijeća o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platformi u Europskoj uniji (SWD(2021)396 final/2*

## Amandman 14

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 11.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(11) U Preporuci Vijeća 2019/C 387/01<sup>58</sup> o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti državama članicama preporučuje se da poduzmu mjere kojima se osigurava formalna i učinkovita pokrivenost,

*Izmjena*

(11) ***Socijalna zaštita je sigurnosna mreža koja se temelji na solidarnosti koja ne koristi samo pojedincima već i društvu u cjelini.*** U Preporuci Vijeća 2019/C 387/01<sup>58</sup> o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti



primjerenost i transparentnost sustava socijalne zaštite za sve radnike i samozaposlene osobe. Države članice trenutačno imaju različite razine pružanja socijalne zaštite samozaposlenim osobama.

državama članicama preporučuje se da poduzmu mjere kojima se osigurava formalna i učinkovita pokrivenost, primjerenost i transparentnost sustava socijalne zaštite za sve radnike i samozaposlene osobe. Države članice trenutačno imaju različite razine pružanja socijalne zaštite samozaposlenim osobama. ***Ključno je osigurati i po potrebi proširiti pristup socijalnoj zaštiti na osobe koje rade putem platformi, uključujući osobe koje prelaze iz jednog statusa u drugi, kako bi se osigurala prenosivost akumuliranih socijalnih prava.***

---

<sup>58</sup> Preporuka Vijeća od 8. studenoga 2019. o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti 2019/C 387/01 (SL C 387, 15.11.2019., str. 1.).

---

<sup>58</sup> Preporuka Vijeća od 8. studenoga 2019. o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti 2019/C 387/01 (SL C 387, 15.11.2019., str. 1.).

## Amandman 15

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 12.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(12) Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća<sup>59</sup> („**Opća uredba o zaštiti podataka**”) osigurava se zaštita pojedinaca u pogledu obrade osobnih podataka, a posebno se predviđaju određena prava i obveze te zaštitne mjere u pogledu zakonite, poštene i transparentne obrade osobnih podataka, među ostalim u pogledu automatiziranog pojedinačnog donošenja odluka. Uredbom (EU) 2019/1150 Europskog parlamenta i Vijeća<sup>60</sup> promiče se pravednost i transparentnost za „poslovne korisnike” usluga internetskog posredovanja koje nude operatori internetskih platformi. Europska komisija predložila je daljnje zakonodavstvo kojim se utvrđuju usklađena pravila za pružatelje i korisnike sustava umjetne inteligencije<sup>61</sup>.

*Izmjena*

(12) Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća osigurava se zaštita pojedinaca u pogledu obrade osobnih podataka, a posebno se predviđaju određena prava i obveze te zaštitne mjere u pogledu zakonite, poštene i transparentne obrade osobnih podataka, među ostalim u pogledu automatiziranog pojedinačnog donošenja odluka. Uredbom (EU) 2019/1150 Europskog parlamenta i Vijeća<sup>60</sup> promiče se pravednost i transparentnost za „poslovne korisnike” usluga internetskog posredovanja koje nude operatori internetskih platformi. Europska komisija predložila je daljnje zakonodavstvo kojim se utvrđuju usklađena pravila za pružatelje i korisnike sustava umjetne inteligencije<sup>61</sup>, ***koja će se primjenjivati ne dovodeći u pitanje***

---

<sup>59</sup> Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) (SL L 119, 4.5.2016., str. 1.).

<sup>60</sup> Uredba (EU) 2019/1150 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o promicanju pravednosti i transparentnosti za poslovne korisnike usluga internetskog posredovanja (SL L 186, 11.7.2019., str. 57.).

<sup>61</sup> COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

---

<sup>60</sup> Uredba (EU) 2019/1150 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o promicanju pravednosti i transparentnosti za poslovne korisnike usluga internetskog posredovanja (SL L 186, 11.7.2019., str. 57.).

<sup>61</sup> COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

## Amandman 16

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 13.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(13) Iako se postojećim ili predloženim pravnim aktima Unije predviđaju određene opće zaštitne mjere, za izazove u radu putem platformi potrebne su dodatne posebne mjere. Kako bi se razvoj rada putem platformi oblikovao na održiv način, potrebno je da Unija utvrdi nove minimalne standarde u pogledu radnih uvjeta kako bi riješila probleme koji proizlaze iz rada putem platformi. Osobama koje rade putem platformi **u Uniji** trebalo bi osigurati niz minimalnih prava **usmjerenih na osiguravanje ispravnog utvrđivanja njihova radnog statusa**, promicanje transparentnosti, pravednosti i **odgovornosti** u algoritamskom upravljanju te poboljšanje transparentnosti rada putem platformi, među ostalim u prekograničnim situacijama. To bi pitanje trebalo riješiti u cilju poboljšanja pravne sigurnosti,

*Izmjena*

(13) Iako se postojećim ili predloženim pravnim aktima Unije predviđaju određene opće zaštitne mjere, za izazove u radu putem platformi potrebne su dodatne posebne mjere. Kako bi se razvoj rada putem platformi oblikovao na održiv način, potrebno je da Unija utvrdi nove minimalne standarde u pogledu radnih uvjeta kako bi riješila probleme koji proizlaze iz rada putem platformi **i zaštitila prava radnika koji rade putem platformi. Radnicima koji rade putem platformi i ako je primjenjivo**, osobama koje rade putem platformi trebalo bi osigurati niz minimalnih prava, **ispravno utvrđivanje njihova ugovornog statusa kao i poštene i pravične radne uvjete**, promicanje transparentnosti, pravednosti, **odgovornosti i nediskriminacije te sprečavanje rizika za zdravlje i sigurnost** u algoritamskom upravljanju te poboljšanje transparentnosti

stvaranja jednakih uvjeta za digitalne radne platforme i pružatelje usluga izvan interneta te podupiranja održivog rasta digitalnih radnih platformi u Uniji.

rada putem platformi, među ostalim u prekograničnim situacijama ***i osigurati prava na kolektivno pregovaranje u skladu s nacionalnim pravom i praksom.*** To bi pitanje trebalo riješiti u cilju poboljšanja pravne sigurnosti, stvaranja jednakih uvjeta za digitalne radne platforme i pružatelje usluga izvan interneta te podupiranja održivog rasta digitalnih radnih platformi u Uniji. ***Kako bi se to postiglo, osobe koje rade putem digitalne radne platforme trebalo bi ispravno klasificirati s obzirom na njihov ugovorni status kako bi mogle pristupiti mjerodavnom nacionalnom pravu o radu i socijalnoj zaštiti.***

## Amandman 17

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 14.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(14) Komisija je provela savjetovanje sa socijalnim partnerima u dvije faze, u skladu s člankom 154. Ugovora o funkcioniranju Europske unije, o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platformi. Socijalni partneri nisu se sporazumjeli o ulasku u pregovore o tim pitanjima. Međutim, važno je u tom području poduzeti mjere na razini Unije prilagodbom postojećeg pravnog okvira novoj vrsti rada putem platformi.

*Izmjena*

(14) Komisija je provela savjetovanje sa socijalnim partnerima u dvije faze, u skladu s člankom 154. Ugovora o funkcioniranju Europske unije, o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platformi. Socijalni partneri nisu se sporazumjeli o ulasku u pregovore o tim pitanjima. Međutim, važno je u tom području poduzeti mjere na razini Unije prilagodbom postojećeg pravnog okvira novoj vrsti rada putem platformi ***i upotrebi automatiziranih sustava praćenja i donošenja odluka.***

## Amandman 18

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 15.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(15) Osim toga, Komisija je opsežno

*Izmjena*

(15) Osim toga, Komisija je opsežno

raspravljala s relevantnim dionicima, uključujući digitalne radne platforme, udruženja osoba koje rade putem platformi, stručnjake iz akademske zajednice, država članica i međunarodnih organizacija te predstavnike civilnog društva.

raspravljala s relevantnim dionicima, uključujući digitalne radne platforme, udruženja osoba koje rade putem platformi, **socijalne partnere**, stručnjake iz akademske zajednice, država članica i međunarodnih organizacija te predstavnike civilnog društva.

## Amandman 19

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 16.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(16) Ova bi se Direktiva trebala primjenjivati na osobe koje u Uniji rade putem platformi i koje imaju ugovor o radu, ili za koje se na temelju ocjene činjenica smatra da imaju ugovor o radu, ili su u radnom odnosu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u **državama članicama**, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda **Europske unije**. To bi trebalo uključivati situacije u kojima radni status osobe koja radi putem platforme nije jasan, kako bi se omogućilo ispravno utvrđivanje tog statusa. Odredbe o algoritamskom upravljanju koje se odnose na obradu osobnih podataka trebale bi se primjenjivati i na stvarno samozaposlene osobe i druge osobe koje rade putem platformi u Uniji, a koje nisu u radnom odnosu.

*Izmjena*

(16) Ova bi se Direktiva trebala primjenjivati na osobe koje u Uniji rade putem platformi i koje imaju ugovor o radu, ili za koje se na temelju ocjene činjenica smatra da imaju ugovor o radu, ili su u radnom odnosu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u **svakoj državi članici**, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda. To bi trebalo uključivati situacije u kojima radni status osobe koja radi putem platforme nije jasan, kako bi se omogućilo ispravno utvrđivanje tog statusa. Odredbe o algoritamskom upravljanju koje se odnose na obradu osobnih podataka trebale bi se primjenjivati i na stvarno samozaposlene osobe i **na** druge osobe koje rade putem platformi u Uniji, a koje nisu u radnom odnosu.

## Amandman 20

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 17.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(17a) Samozaposleni posrednici obuhvaćeni Direktivom Vijeća 86/653/EEZ<sup>1a</sup>, koji imaju stalno ovlaštenje**

*za posredovanje pri prodaji ili kupnji robe u ime druge osobe odnosno za posredovanje i sklapanje takvih transakcija u ime i za račun te osobe, ne bi trebali biti obuhvaćeni područjem primjene ove Direktive, pod uvjetom da digitalna radna platforma ne organizira rad trgovačkih zastupnika ili posrednika između takvih trgovačkih zastupnika i njihovih nalogodavaca.*

---

*<sup>1a</sup> Direktiva Vijeća 86/653/EEZ o usklađivanju prava država članica u vezi samozaposlenih trgovačkih zastupnika (SL L 382, 31.12.1986., str. 17.).*

## **Amandman 21**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 17.b (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(17b) Usluge dispečera taksija, kako su uređene nacionalnim pravom i praksom, mogu se razlikovati od digitalnih radnih platformi za naručivanje prijevoza ako su one samo „dodatak” već postojećoj usluzi i samo povezuju stvarno samozaposlene licencirane vozače taksija s njihovim klijentima te šalju komunikacije primljene od osoba koje traže uslugu prijevoza taksijem licenciranim vozačima taksija, pod uvjetom da u skladu s ovom Direktivom ne kontroliraju ili usmjeravaju licencirane vozače taksija, odnosno da, među ostalim, pružatelj usluga ne određuje cijenu prijevoza i ne naplaćuje ga i nema kontrolu nad kvalitetom vozila ili vozačima i njihovim obavljanjem posla. Samozaposleni vozači taksija obično mogu slobodno odabrati kako će ostvariti promet zbog prava koja obično dobivaju na temelju svoje licencije, kao što je pravo da slobodno prihvate klijente koji ih zaustave na ulici, koji ih čekaju na namjenskim javnim stajalištima*

*ili na jednakovrijedan način.*

## **Amandman 22**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 17.c (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(17c) Masovni rad može se definirati kao organizacija eksteralizacije ili dodjele zadaća potencijalno velikom skupu klijenata ili poslodavaca putem internetskih platformi. Masovni rad ima mnogo sličnosti s drugim oblicima nestandardnog zapošljavanja, kao što su rad na određeno vrijeme, rad u nepunom radnom vremenu ili rad preko poduzeća za privremeno zapošljavanje. Obično se obavlja na internetu preko tehnološkog posrednika koji je često platforma. Platforme za mikrorad ili masovni rad koordiniraju male internetske zadatke. Te platforme za mikrozadatke vrsta su internetske digitalne radne platforme koja poduzećima i drugim klijentima omogućuje pristup velikoj, fleksibilnoj radnoj snazi („masa”) za obavljanje malih zadataka koji se mogu obavljati na daljinu s pomoću računala i internetske veze. Zadaci se dodjeljuju velikom broju pojedinaca – tzv. masi – koji mogu obavljati pojedinačne aktivnosti asinkrono i na daljinu preko svojih osobnih računala. Takve digitalne radne platforme koje organiziraju masovni rad trebale bi biti obuhvaćene područjem primjene ove Direktive.*

## **Amandman 23**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 18.**

(18) Digitalne radne platforme razlikuju se od drugih internetskih platformi po tome što organiziraju rad koji obavljaju pojedinci na **jednokratni ili višekratni zahtjev primatelja usluge koju pruža platforma**. Organizacija rada koji obavljaju pojedinci trebala bi u najmanju ruku podrazumijevati **važnu** ulogu u usklađivanju potražnje **za uslugom** s radom pojedinca koji je u ugovornom odnosu s digitalnom radnom platformom i koji je dostupan za obavljanje određene zadaće te može uključivati druge aktivnosti kao što je obrada plaćanja. Internetske platforme koje ne organiziraju rad pojedinaca, nego samo osiguravaju načine **na koje pružatelji usluga mogu doći do krajnjeg korisnika, na primjer ponudama** oglašavanja ili **zahtjevima** za usluge ili **objedinjavanjem i prikazivanjem** dostupnih pružatelja usluga u određenom području, bez daljnjeg sudjelovanja, ne bi se trebale smatrati digitalnom radnom platformom. Definicija digitalnih radnih platformi ne bi trebala uključivati pružatelje usluga čija je **primarna** svrha korištenje ili dijeljenje resursa, kao što je kratkoročni najam smještaja. **Trebala bi biti ograničena na pružatelje usluga za koje organizacija rada koji obavlja pojedinac, kao što je prijevoz osoba ili robe ili čišćenje, predstavlja nužnu i osnovnu, a ne samo manju i isključivo pomoćnu komponentu.**

## **Amandman 24**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 18.a (nova)**

(18) Digitalne radne platforme razlikuju se od drugih internetskih platformi po tome što organiziraju rad koji obavljaju pojedinci na **zahtjev primatelja usluge ili dodjelom posla na temelju otvorenog poziva, jednokratnog ili višekratnog, elektroničkim sredstvima kao što je internetska stranica ili mobilna aplikacija**. Organizacija rada koji obavljaju pojedinci trebala bi u najmanju ruku podrazumijevati ulogu u usklađivanju potražnje s radom pojedinca koji je u ugovornom odnosu s digitalnom radnom platformom, **neovisno o ugovornom određivanju odnosa između tog pojedinaca i fizičke ili pravne osobe koja pruža uslugu**, i koji je dostupan za obavljanje određene zadaće te može uključivati druge aktivnosti kao što je obrada plaćanja. Internetske platforme koje ne organiziraju rad pojedinaca, nego samo osiguravaju načine **za ponude** oglašavanja ili **zahtjeve** za usluge ili **objedinjavanje i prikazivanje** dostupnih pružatelja usluga u određenom području, bez daljnjeg sudjelovanja, ne bi se trebale smatrati digitalnom radnom platformom. Definicija digitalnih radnih platformi ne bi trebala uključivati pružatelje usluga čija je svrha korištenje ili dijeljenje resursa, kao što je kratkoročni najam smještaja **ili preprodaja** robe.

**(18a) Zbog česte pogrešne klasifikacije osoba koje rade putem platformi, kao i nedostatka zajedničkog radnog mjesta na kojem se radnici koji rade putem**

*platformi mogu upoznati i međusobno komunicirati, među ostalim i kako bi zaštitili svoje interese u odnosu s poslodavcem, pojava sindikalnih organizacija unutar poduzeća ili predstavnika radnika koje osniva ili kontrolira poslodavac i u interesu poslodavca, a ne u interesu radnika<sup>1a</sup>, posebno je ozbiljan problem u radu putem platformi. Takve sindikalne organizacije unutar poduzeća ili predstavnici radnika u suprotnosti su s člankom 2. Konvencije Međunarodne organizacije rada (ILO) br. 98 i Direktivom 2002/14/EZ Europskog parlamenta i Vijeća<sup>1b</sup> Pri utvrđivanju ili provođenju praktičnih rješenja za obavješćivanje i savjetovanje, poslodavci i predstavnici radnika trebali bi međusobno surađivati i voditi računa o uzajamnim pravima i obvezama, uzimajući u obzir i interese poduzeća ili pogona i interese radnika. Digitalne radne platforme trebale bi osigurati, zajedno s najreprezentativnijim sindikatima, da su izbori za predstavnike radnika u skladu s temeljnim pravima i slobodama te da su u skladu s mjerodavnim nacionalnim pravom i praksom.*

---

<sup>1a</sup> Eurofound definition,  
<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/company-union>

<sup>1b</sup> Direktiva 2002/14/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. o uspostavljanju općeg okvira za obavješćivanje i savjetovanje s radnicima u Europskoj zajednici – Zajednička izjava Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o zastupanju radnika (SL L 80, 23.3.2002., str. 2.).



**Prijedlog direktive**  
**Uvodna izjava 18.b (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(18b) *Socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje od iznimne su važnosti za postizanje ciljeva ove Direktive. Trebalo bi sačuvati isključive ovlasti sindikata, kao što je njihovo pravo na sudjelovanje u kolektivnom pregovaranju i na sklapanje kolektivnih ugovora. Prava i ovlasti sindikata i drugih predstavnika radnika iz ove Direktive trebala bi se osigurati i poštovati u skladu s konvencijama ILO-a<sup>1a</sup> te Europskom socijalnom poveljom Vijeća Europe.***

---

<sup>1a</sup> ***Konkretno, to su Konvencija br. 87 o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organiziranje, Konvencija ILO-a br. 98 o pravu na organiziranje i kolektivno pregovaranje te uzimajući u obzir Konvenciju ILO-a br. 135 o predstavnicima radnika, Konvenciju ILO-a br. 151 o radnim odnosima (javna služba), Konvenciju ILO-a br. 154 o kolektivnom pregovaranju i povezane preporuke ILO-a***

**Amandman 26**

**Prijedlog direktive**  
**Uvodna izjava 18.c (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(18c) *Sustavi automatiziranog donošenja odluka i praćenja trebali bi uključivati sve računalne mehanizme koji upotrebljavaju računalne tehnike ili skupove podataka koji mogu utjecati na radne uvjete i organizaciju rada te omogućiti mjere ili preporuke za rješavanje problema koje imaju znatan utjecaj na osobe koje rade putem platformi. Takvo automatizirano***

*donošenje odluka uključuje među ostalim praćenje, ocjenjivanje rada, izradu profila pojedinaca i dodjeljivanje zadataka. Korištenje računalnih aplikacija za razmjenu poruka (kao što su poruke elektroničke pošte) u načelu se smatra komunikacijskim sredstvom i stoga ne znači da su te aplikacije same po sebi automatizirane odluke.*

## Amandman 27

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 19.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(19) Kako bi se suzbilo lažno samozapošljavanje u radu putem platformi i olakšalo ispravno utvrđivanje radnog statusa, države članice trebale bi uspostaviti **odgovarajuće** postupke za sprečavanje i rješavanje problema pogrešne klasifikacije radnog statusa osoba koje rade putem platformi. Cilj tih postupaka trebao bi biti **utvrđivanje** postojanja radnog odnosa kako je definiran nacionalnim pravom, kolektivnim ugovorima ili praksom uzimajući u obzir sudsku praksu Suda te, ako takav radni odnos postoji, osiguravanje potpune usklađenosti s pravom Unije koje se primjenjuje na radnike, kao i s nacionalnim radnim pravom, kolektivnim ugovorima i pravilima socijalne zaštite. Ako je **status samozaposlene osobe ili privremeni radni status** – kako **su definirani** na nacionalnoj razini – ispravan radni status, trebala bi se primjenjivati prava i obveze u skladu s tim statusom.

*Izmjena*

(19) **Osoba koja radi putem platforme može biti ili radnik koji radi putem platforme ili stvarno samozaposlena osoba.** Kako bi se suzbilo lažno samozapošljavanje u radu putem platformi i olakšalo ispravno utvrđivanje radnog statusa, države članice trebale bi uspostaviti **efektivne** postupke za sprečavanje i rješavanje problema pogrešne klasifikacije radnog statusa osoba koje rade putem platformi. Cilj tih postupaka trebao bi biti **osiguravanje ispravnog utvrđivanja radnog statusa, utvrđivanja** postojanja radnog odnosa kako je definiran nacionalnim **i mjerodavnim međunarodnim** pravom, kolektivnim ugovorima ili praksom uzimajući u obzir sudsku praksu Suda te, ako takav radni odnos postoji, osiguravanje potpune usklađenosti s pravom Unije koje se primjenjuje na radnike, kao i s nacionalnim radnim pravom, kolektivnim ugovorima i pravilima socijalne zaštite. Ako je **samozaposlenost** kako **je definirana** na nacionalnoj razini – ispravan radni status, trebala bi se primjenjivati prava i obveze u skladu s tim statusom.

## Amandman 28

## Prijedlog direktive Uvodna izjava 20.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(20) Sud je u svojoj praksi odredio kriterije za utvrđivanje statusa radnika<sup>62</sup>. Pri provedbi ove Direktive trebalo bi uzeti u obzir tumačenje tih kriterija od strane Suda. Zlouporeba statusa samozaposlene osobe, kako je definiran nacionalnim pravom, bilo na nacionalnoj razini bilo u prekograničnim situacijama, oblik je lažno prijavljenog rada koji je često povezan s neprijavljenim radom. Lažno samozapošljavanje događa se kada se osoba prijavi kao samozaposlena osoba iako ispunjava uvjete koji su specifični za radni odnos, s ciljem da izbjegne određene pravne ili fiskalne obveze.

---

<sup>62</sup> Presuda Suda od 3. srpnja 1986., Deborah Lawrie-Blum protiv Savezne države Baden-Württemberg, predmet C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 14. listopada 2010., Union Syndicale Solidaires Isère protiv Premier ministre i ostalih, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 4. prosinca 2014., FNV Kunsten Informatie en Media protiv Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 9. srpnja 2015., Ender Balkaya protiv Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 17. studenoga 2016., Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH protiv Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 16. srpnja 2020., UX protiv Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; i odluka Suda od 22. travnja 2020., B protiv Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

*Izmjena*

(20) Sud je u svojoj praksi odredio kriterije za utvrđivanje statusa radnika<sup>62</sup>. Pri provedbi ove Direktive trebalo bi uzeti u obzir tumačenje tih kriterija od strane Suda. Zlouporeba statusa samozaposlene osobe, kako je definiran nacionalnim pravom, bilo na nacionalnoj razini bilo u prekograničnim situacijama, oblik je lažno prijavljenog rada koji je često povezan s neprijavljenim radom. Lažno samozapošljavanje događa se kada se osoba prijavi kao samozaposlena osoba iako ispunjava uvjete koji su specifični za radni odnos, s ciljem da izbjegne određene pravne ili fiskalne obveze ***te pritom nastaje situacija nepoštenog tržišnog natjecanja s ostalim poduzećima koja poštuju propise. Takve osobe trebale bi biti obuhvaćene područjem primjene ove Direktive.***

---

<sup>62</sup> Presuda Suda od 3. srpnja 1986., Deborah Lawrie-Blum protiv Savezne države Baden-Württemberg, predmet C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 14. listopada 2010., Union Syndicale Solidaires Isère protiv Premier ministre i ostalih, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 4. prosinca 2014., FNV Kunsten Informatie en Media protiv Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 9. srpnja 2015., Ender Balkaya protiv Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 17. studenoga 2016., Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH protiv Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 16. srpnja 2020., UX protiv Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; i odluka Suda od 22. travnja 2020., B protiv Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

## Amandman 29

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 22.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(22) Ako je postojanje radnog odnosa utvrđeno na temelju činjenica, strana **koja djeluje** kao poslodavac **trebala** bi biti jasno **određena i ta bi strana trebala** ispuniti sve obveze koje proizlaze iz **njezine** uloge poslodavca.

*Izmjena*

(22) Ako je postojanje radnog odnosa utvrđeno na temelju činjenica, strana **odnosno strane koje djeluju** kao poslodavac **trebale** bi biti jasno **određene**, ispuniti sve obveze koje proizlaze iz **njihove** uloge poslodavca **na temelju nacionalnog prava i relevantnih nacionalnih ili sektorskih kolektivnih ugovora koji se primjenjuju na sektor djelatnosti, što trebaju utvrditi države članice u suradnji sa socijalnim partnerima, u skladu s nacionalnim pravom i praksom.**

## Amandman 30

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 23.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(23) Osiguravanje ispravnog utvrđivanja radnog statusa ne bi trebalo spriječiti poboljšanje radnih uvjeta stvarno samozaposlenih osoba koje rade putem platformi. **Ako digitalna radna platforma odluči, na isključivo dobrovoljnoj osnovi ili u dogovoru s dotičnim osobama, platiti socijalnu zaštitu, osiguranje od nezgode ili druge oblike osiguranja, mjere osposobljavanja ili slična davanja samozaposlenim osobama** koje rade putem **te platforme, ta se davanja kao takva ne bi trebala smatrati odlučujućim elementima koji upućuju na postojanje radnog odnosa.**

*Izmjena*

(23) Osiguravanje ispravnog utvrđivanja radnog statusa ne bi trebalo spriječiti poboljšanje radnih uvjeta stvarno samozaposlenih osoba koje rade putem platformi. **Kolektivno pregovaranje ključan je alat za poboljšanje radnih uvjeta osoba koje rade putem platformi, neovisno o ugovornom određivanju odnosa, te bi ga Komisija i države članice trebale poticati. Komunikacija Komisije od 30. rujna 2022. koja sadržava Smjernice o primjeni prava tržišnog natjecanja Unije na kolektivne ugovore u pogledu radnih uvjeta samozaposlenih pojedinaca može u tu svrhu poslužiti kao korisne smjernice ne dovodeći u pitanje nacionalno pravo i praksu u pogledu opsega i oblika kolektivnog zastupanja te**

*pod uvjetom da su tim ugovorima obuhvaćene stvarno samozaposlene osobe. Države članice trebale bi poduzeti mjere kako bi osigurale efektivnu zaštitu za osobe koje rade putem platformi, posebno za radnice, kao i najranjivije radnike, mlade radnike, starije radnike, radnike u neformalnoj ekonomiji, radnike migrante i radnike s invaliditetom.*

## Amandman 31

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 24.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(24) Kada digitalne radne platforme kontroliraju određene elemente rada, one djeluju kao poslodavci u radnom odnosu. Usmjeravanje i kontrola ili **pravna** podređenost bitan su element definicije radnog odnosa u državama članicama i sudskoj praksi Suda. Stoga bi ugovorne odnose **u kojima digitalne radne platforme imaju određenu razinu kontrole nad određenim elementima rada** trebalo, na temelju pravne pretpostavke, smatrati radnim odnosom **između platforme i osobe koja** putem nje radi. **Tu bi osobu onda trebalo klasificirati kao radnika koji ima sva prava i obveze u skladu s tim statusom, kako je utvrđeno nacionalnim pravom i pravom Unije, kolektivnim ugovorima i praksom.** Pravna pretpostavka trebala bi se primjenjivati u svim relevantnim upravnim i pravnim postupcima i ići u korist osobi koja radi putem platforme. I tijela zadužena za provjeru usklađenosti s relevantnim zakonodavstvom ili za njegovu provedbu, kao što su inspektorati rada, tijela za socijalnu zaštitu ili porezna tijela, trebala bi **se moći osloniti na** tu pretpostavku. Države članice trebale bi uspostaviti nacionalni okvir za smanjenje sudskih sporova i povećanje pravne sigurnosti.

*Izmjena*

(24) Kada digitalne radne platforme **nadziru ili na neki način** kontroliraju određene elemente rada, one djeluju kao poslodavci u radnom odnosu. Usmjeravanje i kontrola ili podređenost bitan su element definicije radnog odnosa u državama članicama i sudskoj praksi Suda. Stoga bi ugovorne odnose **između osoba koje rade putem platformi i digitalnih radnih platformi** trebalo, na temelju pravne pretpostavke, smatrati radnim odnosom. **Nacionalna tijela trebaju primjenjivati tu pretpostavku kad smatraju da bi moglo doći do pogrešne klasifikacije osoba koje rade** putem platformi. **Pretpostavka bi se trebala primjenjivati i ako osoba koja radi putem platforme ili sindikat koji djeluje u ime ili kao potpora više osoba koje rade putem platformi osporavaju svoju klasifikaciju u upravnim ili pravnim postupcima.** Pravna pretpostavka trebala bi se primjenjivati u svim relevantnim **administrativnim postupcima te** upravnim i pravnim postupcima i ići u korist osobi koja radi putem platforme. I tijela zadužena za provjeru usklađenosti s relevantnim zakonodavstvom ili za njegovu provedbu, kao što su inspektorati rada, tijela za socijalnu zaštitu ili porezna tijela, trebala bi **primjenjivati** tu pretpostavku. Države

članice trebale bi uspostaviti nacionalni okvir za smanjenje sudskih sporova i povećanje pravne sigurnosti *kojim se osigurava ispravna klasifikacija osoba koje rade putem platformi od samog početka ugovornog odnosa. Pravna pretpostavka radnog odnosa ne bi trebala dovesti do automatske klasifikacije svih osoba koje rade putem platformi kao radnika jer platforma uvijek ima mogućnost oboriti pretpostavku prije nego što nadležno upravno ili pravno tijelo donese odluku o reklasifikaciji. Ta pretpostavka ne bi trebala obuhvaćati situacije u kojima su osobe koje rade putem platformi stvarno samozaposlene osobe. Osobama koje rade putem platformi i koje su stvarno samozaposlene trebalo bi dopustiti da to i ostanu te da imaju pristup radu putem platformi. Stvarno samozaposlene osobe same su prema svojim klijentima odgovorne za način na koji obavljaju svoj posao i za kvalitetu svojih rezultata.*

## Amandman 32

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 25.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(25) U *Direktivu bi trebalo uključiti kriterije koji upućuju na to da digitalna radna platforma kontrolira rad kako bi pravna pretpostavka postala operativna i kako bi se olakšala provedba prava radnika.* Ti bi *kriteriji* trebali biti nadahnuti sudskom praksom Unije i nacionalnom sudskom praksom te uzimati u obzir nacionalne koncepte radnog odnosa. *Kriteriji bi trebali uključivati konkretne elemente* koji pokazuju da digitalna radna platforma, na primjer, određuje u praksi radne uvjete ili naknadu ili oboje, *a ne da ih samo preporučuje,* daje upute o tome kako se posao obavlja *ili* sprečava osobu koja radi putem platforme

*Izmjena*

(25) *Tijela i nadležne institucije koje na temelju objektivne procjene utvrđuju ispravnu klasifikaciju osoba koje rade putem platformi u pogledu postojanja radnog odnosa kako je definiran mjerodavnim pravom, kolektivnim ugovorima ili praksom na snazi u predmetnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, trebali bi se voditi činjeničnim elementima koji upućuju na to da digitalna radna platforma kontrolira i usmjerava obavljanje rada.* Ti bi *elementi* trebali biti nadahnuti sudskom praksom Unije i nacionalnom sudskom praksom, *kao i Preporukom ILO-a o radnom odnosu,*

da razvije poslovne kontakte s potencijalnim klijentima. **Kako bi pravna pretpostavka bila učinkovita u praksi, uvijek bi trebala biti ispunjena dva kriterija kako bi se pokrenula njezina primjena. Ti kriteriji ne bi trebali istovremeno obuhvaćati situacije u kojima su osobe koje obavljaju rad** putem platforme **stvarno samozaposlene** osobe. **Stvarne samozaposlene osobe same su prema svojim klijentima odgovorne za način na koji obavljaju svoj posao i za kvalitetu svojih rezultata.** Sloboda odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, odbijanja poslova, korištenja podizvoditelja ili zamjenika ili rada za bilo koju treću osobu karakteristična je za stvarno samozapošljavanje. Stoga bi se de facto i ograničavanje takvih diskrecijskih prava nizom uvjeta ili sustavom sankcija **trebalo smatrati elementom kontrole rada.** I **pomni nadzor rada** ili **temeljitu** provjeru kvalitete rezultata tog rada, među ostalim elektroničkim putem, koji **se ne sastoje samo od korištenja recenzija ili ocjena od strane primatelja usluge, trebalo bi smatrati elementom kontrole** rada. Istodobno bi digitalne radne platforme trebale moći oblikovati svoja tehnička sučelja na način kojim se osigurava **dobro iskustvo potrošača.** Mjere ili pravila koja su propisana zakonom **ili koja su potrebna za zaštitu zdravlja i sigurnosti primatelja usluge** ne **bi se trebala tumačiti** kao **nadzor** rada.

**2006. (br. 198)** te uzimati u obzir nacionalne koncepte radnog odnosa **i njihov konstantni razvoj, prateći i razvoj automatiziranih sustava praćenja i donošenja odluka. Među konkretnim elementima koji mogu upućivati na to da digitalna radna platforma kontrolira ili usmjerava obavljanje rada, postoje oni koji pokazuju da digitalna radna platforma, na primjer: određuje u praksi radne uvjete ili naknadu ili oboje; periodično plaća radnika; zahtijeva poštovanje pravila u pogledu izgleda ili ponašanja; daje upute o tome kako se posao obavlja; sprečava osobu koja radi putem platforme da razvije poslovne kontakte s potencijalnim klijentima, među ostalim kontroliranjem ili ograničavanjem komunikacije između osobe koja radi putem platforme i primatelja robe ili usluga tijekom ili nakon obavljanja posla; nadzire rad, među ostalim elektronički; prati ili nadzire osobu koja radi putem platforme dok obavlja svoj posao; kontrolira i organizira poslovnu djelatnost povezanu s radom putem platformi koji obavljaju pojedinci ili snosi odgovornost za povezano ulaganje i upravljanje; osobi radi putem platforme osigurava alate, digitalna sredstva, materijale ili strojeve koji su potrebni za rad; ili ograničava slobodu osobe koja radi putem platforme da odabere socijalnu zaštitu, osiguranje od nezgode, mirovinski sustav ili druge oblike osiguranja, među ostalim i štetnim posljedicama.** Sloboda odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, odbijanja poslova, korištenja podizvoditelja ili zamjenika ili rada za bilo koju treću osobu karakteristična je za stvarno samozapošljavanje, **ali nije dokaz za to.** Stoga bi se de facto i ograničavanje takvih diskrecijskih prava **pri organiziranju rada, osobito diskrecijsko pravo odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, prihvaćanja ili odbijanja zadataka ili korištenja podizvoditelja ili zamjenika** nizom uvjeta ili sustavom sankcija, **uključujući ograničavanje pristupa radu**

*ili upotrebu sustava ocjenjivanja klijenata kao alata za kontrolu i osnovu za kazne ili kao alata za dodjelu radnih zadataka, trebalo uzeti u obzir kao element koji upućuje na kontrolu i usmjeravanje obavljanja rada. I provjeru kvalitete rezultata tog rada, među ostalim elektroničkim putem, trebalo bi uzeti u obzir kao element koji upućuje na kontrolu i usmjeravanje obavljanja rada. Taj popis nije konačan i bilo koji drugi relevantan element može upućivati na to da digitalna radna platforma kontrolira ili usmjerava obavljanje rada. Istodobno bi digitalne radne platforme trebale moći oblikovati svoja tehnička sučelja na način kojim se osigurava da se mjere ili pravila koja su propisana zakonom ne tumače kao nadziranje rada.*

### Amandman 33

#### Prijedlog direktive Uvodna izjava 26.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(26) Učinkovita provedba pravne pretpostavke putem odgovarajućih mjera, **kao što su upoznavanje javnosti s informacijama**, razvoj smjernica **te jačanje nadzora i inspekcija na terenu**, **ključna je za osiguravanje pravne sigurnosti i transparentnosti za sve uključene strane**. Tim bi se mjerama trebala uzeti u obzir posebna situacija **start-up poduzeća** kako bi se **podržao poduzetnički potencijal i uvjeti za održiv rast digitalnih radnih platformi u Uniji**.

*Izmjena*

(26) Učinkovita provedba pravne pretpostavke putem odgovarajućih mjera **ključna je za osiguravanje pravne sigurnosti i transparentnosti za sve uključene strane**. **Takve bi mjere trebale uključivati širenje informacija javnosti, razvoj sveobuhvatnih smjernica u obliku konkretnih i praktičnih preporuka, jačanje kontrola, suradnju među različitim nacionalnim tijelima, mehanizme za osobe koje rade putem platformi i digitalne radne platforme za savjetovanje s relevantnim tijelima i inspekcije na terenu**. Tim bi se mjerama trebala uzeti u obzir posebna situacija **MSP-ova u održivom razvoju digitalnih radnih platformi**. **U interesu pravednosti, pravna pretpostavka ne bi trebala imati za posljedicu da neke digitalne radne platforme uključuju podizvoditelje između platforme i osoba koje pružaju usluge**



kako bi se zaobišle obveze utvrđene u ovoj Direktivi. Digitalna radna platforma čiji je poslodavac podizvoditelj trebala bi se smatrati odgovornom, zajedno s poslodavcem ili umjesto njega, za svako kršenje prava radnika koji rade putem platformi predviđenih ovom Direktivom, među ostalim kad je riječ o bilo kakvim nepodmirenim naknadama i doprinosima koji se duguju zajedničkim fondovima ili institucijama socijalnih partnera.

## Amandman 34

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 26.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(26a) Kako bi se osigurala učinkovita provedba inspekcija rada, države članice trebale bi imati dovoljno inspektora rada, u skladu s Konvencijom ILO-a br. 81 o inspekciji rada i Izvješćem ILO-a br. III o 95. međunarodnoj konferenciji rada 2006., u kojem se preporučuje jedan inspektor rada na 10 000 radnika. Države članice trebale bi svake godine odrediti nacionalni cilj za broj inspekcija koje je potrebno provesti u pogledu sektora djelatnosti u kojima djeluju digitalne radne platforme kako bi se osigurala ispravna klasifikacija radnika. Preklasifikacija osobe koja radi putem platformi iz samozaposlene osobe u radnika koji radi putem platforme trebala bi odmah pokrenuti inspekciju nadležnih tijela kako bi se brzo provjerio status ostalih osoba koje rade putem platformi za istu digitalnu radnu platformu.*

## Amandman 35

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 26.b (nova)

**(26b) S ciljem povećanja učinkovitosti inspekcija za potrebe primjene ove Direktive, države članice trebale bi osigurati da su u nacionalnom pravu za nadležna tijela predviđena odgovarajuća ovlaštenja za provođenje inspekcije; da se podaci o lažnom samozapošljavanju, uključujući rezultate prethodnih inspekcija, prikupljaju i obrađuju za učinkovitu provedbu ove Direktive te da je na raspolaganju zadovoljavajući broj zaposlenika s vještinama i kvalifikacijama potrebnim za učinkovito provođenje inspekcija. S obzirom na veliku učestalost pogrešne klasifikacije, od inspektora rada trebalo bi zahtijevati da razviju proaktivne kontrole.**

## Amandman 36

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 27.

(27) U interesu pravne sigurnosti pravna pretpostavka ne bi trebala imati retroaktivne pravne učinke **prije datuma prenošenja ove Direktive** te bi se stoga trebala primjenjivati **samo na razdoblje koje počinje od tog datuma**, uključujući za ugovorne odnose koji su sklopljeni prije tog datuma i koji na taj datum još traju. Zahtjevi koji se odnose na moguće postojanje radnog odnosa prije tog datuma te prava i obveze koji iz toga proizlaze do tog datuma trebali bi se stoga ocjenjivati samo na temelju nacionalnog prava i prava Unije koji su prethodili ovoj Direktivi.

(27) U interesu pravne sigurnosti pravna pretpostavka ne bi trebala imati retroaktivne pravne učinke te bi se stoga trebala primjenjivati **od datuma utvrđenog u zakonodavstvu kojim se ona prenosi**, uključujući za ugovorne odnose koji su sklopljeni prije tog datuma i koji na taj datum još traju. Zahtjevi koji se odnose na moguće postojanje radnog odnosa prije tog datuma te prava i obveze koji iz toga proizlaze do tog datuma trebali bi se stoga ocjenjivati samo na temelju nacionalnog prava i prava Unije koji su prethodili ovoj Direktivi, **a posebno na temelju Direktive (EU) 2019/1152.**

## Amandman 37

**Prijedlog direktive**  
**Uvodna izjava 28.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(28) Odnos između osobe koja radi putem platforme i digitalne radne platforme možda neće ispunjavati zahtjeve radnog odnosa u skladu s definicijom utvrđenom u zakonu, kolektivnim ugovorima ili praksi na snazi u predmetnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, ***iako digitalna radna platforma nadzire rad u određenom aspektu***. Države članice trebale bi osigurati mogućnost obaranja pravne pretpostavke u pravnim i/ili upravnim postupcima dokazivanjem, na temelju prethodno navedene definicije, da odnos o kojem je riječ nije radni odnos. Prebacivanje tereta dokazivanja na digitalne radne platforme opravdano je činjenicom da one imaju potpuni pregled svih činjeničnih elemenata kojima se utvrđuje odnos, posebno algoritama s pomoću kojih upravljaju svojim poslovanjem. ***Sudski postupci i upravni postupci koje pokreću digitalne radne platforme kako bi oborile pravnu pretpostavku*** ne bi trebali imati suspenzivni učinak na ***primjenu pravne pretpostavke***. Uspješno pobijanje pretpostavke u upravnom postupku ne bi trebalo spriječiti primjenu pretpostavke u kasnijim sudskim postupcima. Ako osoba koja radi putem platforme i koja je predmet pretpostavke nastoji oboriti pravnu pretpostavku, digitalna radna platforma trebala bi biti obvezna pomoći ***toj osobi***, posebno pružanjem svih relevantnih informacija o toj osobi kojima platforma raspolaže. Države članice trebale bi osigurati potrebne smjernice za postupke pobijanja pravne pretpostavke.

*Izmjena*

(28) Odnos između osobe koja radi putem platforme i digitalne radne platforme možda neće ispunjavati zahtjeve radnog odnosa u skladu s definicijom utvrđenom u zakonu, kolektivnim ugovorima ili praksi na snazi u predmetnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda. Države članice trebale bi ***svim stranama*** osigurati mogućnost obaranja pravne pretpostavke u pravnim i/ili upravnim postupcima dokazivanjem, na temelju prethodno navedene definicije, da odnos o kojem je riječ nije radni odnos. Prebacivanje tereta dokazivanja na digitalne radne platforme opravdano je činjenicom da one imaju potpuni pregled svih činjeničnih elemenata kojima se utvrđuje odnos, posebno algoritama s pomoću kojih upravljaju svojim poslovanjem. ***Ako digitalna radna platforma ospori upravnu ili sudsku odluku kojom se utvrđuje radni status osobe koja radi putem platforme, postupci koji proizlaze iz takvog osporavanja*** ne bi trebali imati suspenzivni učinak na ***tu odluku***. Uspješno pobijanje pretpostavke u upravnom postupku ne bi trebalo spriječiti primjenu pretpostavke u kasnijim sudskim postupcima. Ako osoba koja radi putem platforme i koja je predmet pretpostavke nastoji oboriti pravnu pretpostavku, digitalna radna platforma trebala bi biti obvezna pomoći ***u postupcima***, posebno pružanjem svih relevantnih informacija o toj osobi kojima platforma raspolaže. ***Unutar zajedničkog europskog okvira***, države članice trebale bi osigurati potrebne smjernice za postupke pobijanja pravne pretpostavke ***i dokazivanje da je osoba koja radi putem platforme zaista samozaposlena***. ***Ova Direktiva trebala bi uključivati neke elemente koji upućuju na kontrolu i usmjeravanje koje treba uzeti u obzir u postupku pobijanja***. ***Države***

*članice trebale bi redovito pregledavati, ocjenjivati i, ako je potrebno, dopunjavati te kriterije, uz savjetovanje sa socijalnim partnerima.*

## **Amandman 38**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 28.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(28a) Države članice trebale bi raspolagati odredbama o provedbi kojima se osigurava primjena povoljnih pretpostavki u slučajevima pogrešne klasifikacije osoba koje rade putem platformi pri njihovoj preklasifikaciji, uključujući, prema potrebi, pretpostavku da je radnik koji radi putem platforme zaposlen na neodređeno vrijeme, da ne postoji razdoblje probnog rada ili da je radnik koji radi putem platforme u poduzeću zaposlen na puno radno vrijeme.***

## **Amandman 39**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 30.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(30) Osim prava i obveza predviđenih ovom Direktivom, prava i obveze iz Uredbe (EU) 2016/679 i dalje se primjenjuju pri obradi osobnih podataka. Člancima 13., 14. i 15. Uredbe (EU) 2016/679 zahtijeva se da voditelji obrade podataka ispitanicima osiguraju transparentnost u pogledu prikupljanja i obrade osobnih podataka. Osim toga, člankom 22. stavkom 1. Uredbe (EU) 2016/679 predviđa se pravo ispitanika da se na njega ne odnosi odluka koja se temelji isključivo na automatiziranoj obradi, uključujući izradu profila, koja

(30) Osim prava i obveza predviđenih ovom Direktivom, prava i obveze iz Uredbe (EU) 2016/679 i dalje se primjenjuju pri obradi osobnih podataka. ***Člankom 9. Uredbe (EU) 2016/679 predviđena su posebna pravila za obradu posebnih kategorija osobnih podataka. S obzirom na nametljivu prirodu obrade biometrijskih podataka, osobito u okviru radnih odnosa, biometrijska identifikacija nikada ne bi trebala biti obvezna. Poslodavci bi uvijek trebali jamčiti manje nametljive načine za postizanje predviđene svrhe identifikacije. Osobama***

proizvodi pravne učinke koji se na njega odnose ili na sličan način značajno na njega utječu, uz iznimke predviđene u stavku 2. tog članka. ***Te se obveze primjenjuju i na digitalne radne platforme.***

***koje rade putem platformi uvijek bi trebalo ponuditi lako dostupan, besplatan i učinkovit alternativni način identifikacije, kao što su osobne, putne ili druge isprave ili osobne provjere, te im se ne bi smjeli nuditi nikakvi poticaji za upotrebu mehanizma biometrijske identifikacije niti bi za njih trebalo biti ikakvih negativnih posljedica.*** Člancima 13., 14. i 15. Uredbe (EU) 2016/679 zahtijeva se da voditelji obrade podataka ispitanicima osiguraju transparentnost u pogledu prikupljanja i obrade osobnih podataka. ***U člancima od 16. do 21. Uredbe (EU) 2016/679 uvode se prava na ispravak, brisanje, ograničenje obrade, prenosivost podataka i ulaganje prigovora na obradu osobnih podataka.*** Osim toga, člankom 22. stavkom 1. Uredbe (EU) 2016/679 predviđa se pravo ispitanika da se na njega ne odnosi odluka koja se temelji isključivo na automatiziranoj obradi, uključujući izradu profila, koja proizvodi pravne učinke koji se na njega odnose ili na sličan način značajno na njega utječu, uz iznimke predviđene u stavku 2. tog članka. ***Stoga je algoritamsko upravljanje koje podrazumijeva automatizirano donošenje odluka koje znatno utječu na pojedince bez doprinosa upravitelja koji su stvarne osobe nezakonito u skladu s pravom Unije. Člankom 22. stavkom 3. Uredbe (EU) 2016/679 voditelj obrade podataka ovlašćuje se za provedbu odgovarajućih mjera za zaštitu prava i sloboda te legitimnih interesa ispitanika, i to u najmanju ruku prava na ljudsku intervenciju voditelja obrade podataka, prava izražavanja vlastitog mišljenja te prava na osporavanje odluke.*** Ta prava i obveze primjenjuju se i na digitalne radne platforme te na osobe koje rade putem platformi.

#### **Amandman 40**

**Prijedlog direktive**  
**Uvodna izjava 30.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(30a) Primjena algoritamskih sustava vremenskog raspoređivanja povećava uporabu nesigurnih kratkih smjena te nestabilnih i nepredvidivih rasporeda<sup>1a</sup>. Algoritamsko usmjeravanje, evaluacija i disciplina intenziviraju radni napor povećanjem praćenja, ubrzavanjem tempa koji se zahtijeva od radnika, minimiziranjem praznina u tijeku rada i proširenjem radne aktivnosti izvan uobičajenog radnog mjesta i radnog vremena. Uporaba netransparentnih algoritama za donošenje upravljačkih odluka stvara osjećaj nesigurnosti među radnicima i može dovesti do nepravednog postupanja i uskraćivanja postupovnog dužnog postupanja na radnom mjestu. Spomenuto ograničeno učenje na radu i utjecaj na zadaće zbog uporabe netransparentnih algoritama, intenzifikacija rada i nesigurnost vjerojatno će povećati razinu stresa i tjeskobe zaposlenih te narušiti njihovu dobrobit i zdravlje kao i ljudsko dostojanstvo te druga temeljna prava.**

---

<sup>1a</sup> **Algoritamsko upravljanje. Posljedice za organizaciju rada i radne uvjete, Zajednički istraživački centar, Europska komisija (Sevilla, Španjolska)**

**Amandman 41**

**Prijedlog direktive**  
**Uvodna izjava 31.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(31) Ovom se Direktivom ne dovode u pitanje članci 13., 14., 15. i 22. Uredbe (EU) 2016/679, osim njezina članka 13. stavka 2. točke (f), članka 14. stavka 2.

(31) Ovom se Direktivom ne dovode u pitanje članci 13., 14., 15. i 22. Uredbe (EU) 2016/679, osim njezina članka 13. stavka 2. točke (f), članka 14. stavka 2.

točke (g) i članka 15. stavka 1. točke (h), u vezi s kojima se u članku 6. ove Direktive predviđaju preciznija pravila u kontekstu rada putem platformi, među ostalim kako bi se osigurala zaštita prava i sloboda u vezi s obradom osobnih podataka zaposlenika u smislu članka 88. Uredbe (EU) 2016/679.

točke (g) i članka 15. stavka 1. točke (h), u vezi s kojima se u članku 6. ove Direktive predviđaju preciznija pravila u kontekstu rada putem platformi, među ostalim kako bi se osigurala zaštita prava i sloboda u vezi s obradom osobnih podataka zaposlenika u smislu članka 88. Uredbe (EU) 2016/679, *kojim se omogućava predviđanje preciznijih pravila s ciljem osiguravanja zaštite prava i sloboda u vezi s obradom osobnih podataka zaposlenika u kontekstu zaposlenja, osobito za potrebe zapošljavanja, izvršavanja ugovora o radu, što uključuje ispunjavanje zakonski propisanih obveza ili obveza propisanih kolektivnim ugovorima, za potrebe upravljanja, planiranja i organizacije rada, ravnopravnosti, uključujući rodne ravnopravnosti, i različitosti na radnome mjestu, zdravlja i sigurnosti na radu, zaštite imovine poslodavca ili klijenta kao i za potrebe ostvarenja i uživanja prava i koristi iz radnog odnosa, na individualnoj ili kolektivnoj osnovi, te za potrebe prestanka radnog odnosa. Člankom 88. Uredbe (EU) 2016/679 predviđaju se preciznija pravila u kontekstu zapošljavanja. Ovom se Direktivom uspostavljaju posebne mjere u kontekstu rada putem platformi namijenjene zaštiti ljudskog dostojanstva, legitimnih interesa i temeljnih prava osoba koje rade putem platformi, naročito u pogledu transparentnosti obrade, prijenosa osobnih podataka unutar skupine poduzeća ili skupine poduzeća koja obavljaju zajedničku gospodarsku djelatnost i sustavâ praćenja na radnom mjestu. Kako bi se osigurala ravnoteža moći u transparentnosti algoritama kao i u radnim odnosima, informirani pristanak radnika ne zamjenjuje obveze poduzeća u pogledu zaštite podataka kako su predviđene ovom Direktivom.*

## Amandman 42

## Prijedlog direktive Uvodna izjava 32.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(32) Digitalne radne platforme trebale bi podlijegati obvezama transparentnosti u pogledu sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka koji se upotrebljavaju za praćenje, nadzor ili evaluaciju rada elektroničkim putem te automatiziranih sustava donošenja odluka koji se upotrebljavaju za donošenje ili podupiranje odluka koje znatno utječu na radne uvjete, uključujući pristup osoba koje rade putem platformi radnim zadacima, njihovu zaradu, sigurnost i zdravlje na radu, radno vrijeme, njihovo promaknuće i ugovorni status, uključujući ograničenje, obustavu ili zatvaranje njihova računa. Uz ono što je predviđeno Uredbom (EU) 2016/679, informacije o takvim sustavima trebalo bi pružiti i ako se odluke ne temelje isključivo na automatiziranoj obradi, pod uvjetom da ih podržavaju automatizirani sustavi. Trebalo bi i odrediti koja bi se vrsta informacija trebala pružiti osobama koje rade putem platformi u vezi s takvim automatiziranim sustavima, kao i u kojem obliku i kada bi ih trebalo pružiti. Obveza voditelja obrade na temelju članaka 13., 14. i 15. Uredbe (EU) 2016/679 da ispitaniku pruži određene informacije u vezi s obradom osobnih podataka koji se odnose na ispitanika te pristup takvim podacima trebala bi se i dalje primjenjivati u kontekstu rada putem platformi. Informacije o sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka trebalo bi pružiti predstavnicima osoba koje rade putem platformi i nacionalnim tijelima nadležnima za rad **na njihov zahtjev** kako bi im se omogućilo izvršavanje njihovih funkcija.

*Izmjena*

(32) Digitalne radne platforme trebale bi podlijegati obvezama transparentnosti u pogledu sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka koji se upotrebljavaju za praćenje, nadzor ili evaluaciju rada elektroničkim putem **ili za praćenje samih osoba koji rade putem platformi**; te automatiziranih sustava donošenja odluka koji se upotrebljavaju za donošenje ili podupiranje odluka koje znatno utječu na radne uvjete, uključujući pristup osoba koje rade putem platformi radnim zadacima, njihovu zaradu, sigurnost i zdravlje na radu, radno vrijeme, njihovo promaknuće, **njihova prava na socijalnu zaštitu** i ugovorni status, uključujući ograničenje, obustavu ili zatvaranje njihova računa. Uz ono što je predviđeno Uredbom (EU) 2016/679, informacije **i savjetovanje** o takvim sustavima trebalo bi pružiti i ako se odluke ne temelje isključivo na automatiziranoj obradi, pod uvjetom da ih podržavaju automatizirani sustavi. Trebalo bi i odrediti koja bi se vrsta informacija trebala pružiti osobama koje rade putem platformi u vezi s takvim automatiziranim sustavima, kao i u kojem obliku i kada bi ih trebalo pružiti. Obveza voditelja obrade na temelju članaka 13., 14. i 15. Uredbe (EU) 2016/679 da ispitaniku pruži određene informacije u vezi s obradom osobnih podataka koji se odnose na ispitanika te pristup takvim podacima trebala bi se i dalje primjenjivati u kontekstu rada putem platformi. Informacije o sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka trebalo bi pružiti predstavnicima osoba koje rade putem platformi i nacionalnim tijelima nadležnima za rad **te nadležnim nadzornim tijelima**, kako bi im se omogućilo izvršavanje njihovih funkcija, **kao i nadležnim tijelima na njihov zahtjev. Kako bi bili učinkovito obaviješteni,**



*pojedinačni radnici koji rade putem platformi trebali bi primati te informacije u sažetom, jednostavnom i razumljivom obliku, u mjeri u kojoj sustavi i njihove značajke izravno utječu na njih i njihove radne uvjete. Budući da su za potpunu transparentnost, učinkovito savjetovanje, pregovore među stranama te provedbu potrebne detaljnije informacije, digitalne radne platforme trebale bi se usto pobrinuti i za izradu detaljnog i pouzdanog izvješća sa spomenutim informacijama za radnike koji rade putem platformi, njihove predstavnike i nadležna tijela.*

#### **Amandman 43**

##### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 32.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(32a) Određene odluke, kao što su one koje utječu na zdravlje i sigurnost i na ugovorni odnos ili pak odluke kojima se mijenjaju radni odnosi kao i odluke o primjeni disciplinskih mjera ili o ograničavanju, obustavi ili prekidu ugovornog odnosa i ograničavanju, obustavi ili zatvaranju računa osobe koja radi putem platformi ili sve odluke kojima se nanosi jednaka šteta, uvijek bi trebao donositi čovjek, a ne automatizirani sustavi. Uzimajući u obzir učinak takvih odluka na ljude, uključujući uvjete života i temeljna prava, kao što su socijalna prava, za njihovo bi donošenje uvijek trebao biti nadležan čovjek.*

#### **Amandman 44**

##### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 32.b (nova)**

*(32b) Neke vrste obrade podataka na digitalnim radnim platformama mogu dovesti do visokog rizika za prava i slobode radnika. Člankom 35. Uredbe (EU) 2016/679 utvrđuje se da voditelj obrade prije obrade provodi procjenu učinka predviđenih postupaka obrade na zaštitu osobnih podataka. Utvrđuje se, po potrebi, i da voditelj obrade od ispitanika ili njihovih predstavnika treba tražiti mišljenje o namjeravanoj obradi, ne dovodeći pritom u pitanje povjerljivo prenesene informacije. To bi savjetovanje trebalo provesti na primjeren način i s odgovarajućim sadržajem kako bi se, u prvom redu, predstavnicima radnika omogućilo da provedu odgovarajuću studiju i, da se, po potrebi, pripreme za savjetovanje. Prije svakog uvođenja sustava automatiziranog praćenja ili sustava koji treba donositi odluke ili pomoći u donošenju odluka i prije bilo kakvih promjena koje utječu na radne uvjete, organizaciju ili evaluaciju rada, digitalne radne platforme trebale bi provesti procjenu učinka sustava na zaštitu podataka.*

#### Amandman 45

##### Prijedlog direktive Uvodna izjava 33.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(33) Digitalne radne platforme **ne** bi **trebale** biti obvezne otkrivati detaljno funkcioniranje svojih sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka, uključujući algoritme, **ili drugih detaljnih podataka koji sadržavaju poslovne tajne ili su zaštićeni pravima intelektualnog vlasništva. Rezultat tih razmatranja ipak ne bi smjelo biti** odbijanje pružanja svih informacija

(33) Digitalne radne platforme **trebale** bi biti obvezne otkrivati detaljno funkcioniranje svojih sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka, uključujući algoritme, **koji bi mogli utjecati na prava obuhvaćena ovom Direktivom. Informacije koje se kao povjerljive prenose predstavnicima osoba koje rade putem platformi i svim stručnjacima koji im pomažu** ne bi **trebale**

propisanih ovom Direktivom.

***opravdati*** odbijanje pružanja svih informacija propisanih ovom Direktivom. ***Države članice trebale bi utvrditi popis objektivnih kriterija za određivanje povjerljive prirode informacija koje predstavnici osoba koje rade putem platformi i stručnjaci nisu ovlašteni otkriti, s obzirom na to da im se prenose izričito povjerljivo.***

## **Amandman 46**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 34.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(34a) Digitalne radne platforme ni u kojem slučaju ne bi smjele omogućiti diskriminatorne prakse pri obradi osobnih podataka. Digitalne radne platforme trebale bi radnicima i predstavnicima radnika zajamčiti alate za olakšavanje učinkovite i besplatne strojno čitljive prenosivosti podataka kako bi mogli ostvariti svoja prava na temelju ove Direktive i Uredbe (EU) 2016/679, a posebno prava iz poglavlja 3. te uredbe. Osobe koje rade putem platformi trebale bi imati i pravo da prenose podatke i pravo da ih ne prenose jer bi ih to moglo ugrožiti, npr. kada je riječ o podacima koji se tiču ugleda.***

## **Amandman 47**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 35.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(35) Digitalne radne platforme u velikoj se mjeri koriste sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka u upravljanju ljudskim resursima. Praćenje elektroničkim putem može biti nametljivo, a odluke koje

(35) Digitalne radne platforme u velikoj se mjeri koriste sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka u upravljanju ljudskim resursima. Praćenje elektroničkim putem može biti nametljivo, a odluke koje

se donose ili podržavaju takvim sustavima mogu izravno utjecati na osobe koje rade putem platformi, a koje možda nisu u izravnom kontaktu s upraviteljem ili nadzornikom koji je stvarna osoba. Digitalne radne platforme stoga bi trebale **redovito pratiti** i ocjenjivati učinak pojedinačnih odluka koje se donose ili podržavaju sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka na radne uvjete. Platforme bi u tu svrhu trebale osigurati dostatne ljudske resurse. Osobe kojima je digitalna radna platforma povjerila funkciju **praćenja** trebale bi imati potrebnu stručnost, biti osposobljene i imati ovlasti za izvršavanje te funkcije te bi trebale biti zaštićene od otpuštanja, disciplinskih mjera ili drugog nepovoljnog postupanja zbog toga što su poništile automatizirane odluke ili prijedloge odluka. Osim obveza iz članka 22. Uredbe (EU) 2016/679, u članku 7. stavcima 1. i 3. ove Direktive propisuju se različite obveze digitalnih radnih platformi u pogledu ljudskog praćenja učinka pojedinačnih odluka koje se donose ili podržavaju automatiziranim sustavima, a koje se primjenjuju kao posebna pravila u kontekstu rada putem platformi, među ostalim kako bi se osigurala zaštita prava i sloboda u pogledu obrade osobnih podataka zaposlenika u smislu članka 88. Uredbe (EU) 2016/679.

## Amandman 48

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 36.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

se donose ili podržavaju takvim sustavima mogu izravno utjecati na osobe koje rade putem platformi, a koje možda nisu u izravnom kontaktu s upraviteljem ili nadzornikom koji je stvarna osoba. Digitalne radne platforme stoga bi trebale **osigurati ljudski nadzor i zajedno s predstavnicima radnika** ocjenjivati učinak pojedinačnih odluka koje se donose ili podržavaju sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka na radne uvjete **te na temeljna prava i slobode radnika, uključujući njihovo ljudsko dostojanstvo te zdravlje i sigurnost**. Platforme bi u tu svrhu trebale osigurati dostatne ljudske resurse. Osobe kojima je digitalna radna platforma povjerila funkciju **nadzora** trebale bi imati potrebnu stručnost, biti osposobljene i imati ovlasti za izvršavanje te funkcije te bi trebale biti zaštićene od otpuštanja, disciplinskih mjera ili drugog nepovoljnog postupanja zbog toga što su poništile automatizirane odluke ili prijedloge odluka. Osim obveza iz članka 22. Uredbe (EU) 2016/679, u članku 7. stavcima 1. i 3. ove Direktive propisuju se različite obveze digitalnih radnih platformi u pogledu ljudskog praćenja učinka pojedinačnih odluka koje se donose ili podržavaju automatiziranim sustavima, a koje se primjenjuju kao posebna pravila u kontekstu rada putem platformi, među ostalim kako bi se osigurala zaštita prava i sloboda u pogledu obrade osobnih podataka zaposlenika u smislu članka 88. Uredbe (EU) 2016/679.

*Izmjena*

***(36a) Osobe zadužene za preispitivanje odluka koje znatno utječu na radne uvjete trebale bi biti uključene u provjeru preporuke sustava i ne bi trebale rutinski***

*primjenjivati automatiziranu preporuku na pojedince. Uključenost osoba koje preispituju trebala bi biti aktivna, a ne samo simbolična gesta. One bi trebali imati konkretan utjecaj na odluku, uključujući ovlast i nadležnost za njezino odbijanje, opoziv i zamjenu. Osobe koje preispituju trebale bi odvagnuti i protumačiti preporuku, razmotriti sve dostupne ulazne podatke, ali i uzeti u obzir druge dodatne čimbenike kako bi se zaštitila prava radnika te njihovo zdravlje i sigurnost.*

## Amandman 49

### Prijedlog direktive

#### Uvodna izjava 37.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(37) U tom bi kontekstu osobe koje obavljaju rad putem platformi trebale imati pravo na dobivanje objašnjenja od digitalne radne platforme za odluku, izostanak odluke ili niz odluka koje su donesene ili podržane automatiziranim sustavima, a **koje** znatno utječu na njihove radne uvjete. U tu svrhu digitalna radna platforma trebala bi im omogućiti da s osobom za kontakt na digitalnoj radnoj platformi rasprave i razjasne činjenice, okolnosti i razloge za takve odluke. Osim toga, digitalne radne platforme trebale bi osobi koja radi putem platforme dostaviti pisano obrazloženje za svaku odluku o ograničenju, obustavi ili zatvaranju računa te osobe, odbijanju isplate naknade za rad koji je ta osoba obavila ili odluku koja utječe na njezin ugovorni status jer će takve odluke vjerojatno imati znatne negativne učinke na osobe koje rade putem platformi, posebno na njihovu potencijalnu zaradu. Ako dobiveno objašnjenje ili razlozi nisu zadovoljavajući ili ako osobe koje rade putem platformi smatraju da su njihova prava prekršena, trebale bi imati i pravo zatražiti od digitalne radne platforme

*Izmjena*

(37) U tom bi kontekstu osobe koje obavljaju rad putem platformi trebale **bi** imati pravo na **ljudsko preispitivanje i** dobivanje objašnjenja od digitalne radne platforme za odluku, izostanak odluke ili niz odluka koje su donesene ili podržane automatiziranim sustavima, koje znatno utječu na njihove radne uvjete, **što je ranije moguće, a najkasnije na dan kada te odluke stupaju na snagu**. U tu svrhu digitalna radna platforma trebala bi im omogućiti da s osobom za kontakt na digitalnoj radnoj platformi rasprave i razjasne činjenice, okolnosti i razloge za takve odluke. Osim toga, digitalne radne platforme trebale bi osobi koja radi putem platforme dostaviti pisano obrazloženje za svaku odluku o ograničenju **pristupa radnim zadacima, ograničenju**, obustavi ili zatvaranju računa te osobe, **odbijanju rada i** odbijanju isplate naknade za rad koji je ta osoba obavila ili odluku koja utječe na njezin ugovorni status, **što je ranije moguće, a najkasnije na dan kada te odluke stupaju na snagu**, jer će takve odluke vjerojatno imati znatne negativne učinke na osobe koje rade putem platformi,

da preispita odluku i u *razumnom* roku **dobiju obrazloženi odgovor**. Ako se tim odlukama krše prava tih osoba, kao što su radnička prava ili pravo na nediskriminaciju, digitalna radna platforma trebala bi bez odgode ispraviti te odluke ili, ako to nije moguće, pružiti odgovarajuću naknadu.

posebno na njihovu potencijalnu zaradu. **Pisano obrazloženje može se dostaviti i poslati u papirnatom ili elektroničkom obliku, pod uvjetom da je dostupno osobi koja radi putem platforme, da se može pohraniti i ispisati te da platforma zadržava dokaz o prijenosu ili primitku.** Ako dobiveno objašnjenje ili razlozi nisu zadovoljavajući ili ako osobe koje rade putem platformi smatraju da **ih se diskriminiralo ili da** su njihova prava prekršena, trebale bi imati i pravo zatražiti od digitalne radne platforme da preispita odluku i **dobiti obrazloženi odgovor bez nepotrebnog odgađanja, a u svakom slučaju u roku od dva tjedna dana od primitka zahtjeva ili u roku od jednog mjeseca za mikro, mala ili srednja poduzeća.** Ako se tim odlukama krše prava tih osoba, kao što su **temeljna prava i slobode**, radnička prava ili pravo na nediskriminaciju, digitalna radna platforma trebala bi bez odgode ispraviti te odluke ili, ako to nije moguće, pružiti odgovarajuću naknadu.

## Amandman 50

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 38.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(38) Direktivom Vijeća 89/391/EEZ<sup>63</sup> uvode se mjere za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu, uključujući obvezu poslodavaca da procijene rizike za zdravlje i sigurnost na radu. Budući da sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka mogu znatno utjecati na fizičko i mentalno zdravlje osoba koje rade putem platformi, digitalne radne platforme trebale bi **ocijeniti** te rizike, procijeniti jesu li zaštitne mjere sustava primjerene za uklanjanje tih rizika i poduzeti odgovarajuće preventivne i **zaštitne** mjere.

*Izmjena*

(38) Direktivom Vijeća 89/391/EEZ<sup>63</sup> uvode se mjere za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu, uključujući obvezu poslodavaca da procijene rizike za zdravlje i sigurnost na radu. Budući da sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka mogu znatno utjecati na **sigurnost radnika te** fizičko i mentalno zdravlje osoba koje rade putem platformi, digitalne radne platforme trebale bi **izbjegavati** te rizike, procijeniti **rizike koji se ne mogu izbjeći, suzbijati rizike odmah u korijenu, ocijeniti** jesu li zaštitne mjere sustava primjerene za uklanjanje tih rizika i poduzeti odgovarajuće preventivne,

*zaštitne i korektivne mjere. U tom kontekstu posebno je relevantna obveza poslodavca da rad prilagodi pojedincu, osobito u pogledu uređenja radnih mjesta, izbora opreme za rad te izbora metoda rada i proizvodnje, u prvom redu s ciljem ukidanja monotonog i automatskog rada te smanjenja njihovih posljedica na zdravlje. Ovom Direktivom od poslodavca se zahtijeva da se savjetuju s radnicima i predstavnicima radnika te da im omogućće da sudjeluju u raspravama o svim pitanjima koja se odnose na sigurnost i zdravlje na radnom mjestu. Konkretno, planiranje i uvođenje novih tehnologija trebalo bi postati predmetom savjetovanja s radnicima i predstavnicima radnika u pitanjima odabira opreme, radnih uvjeta i radne okoline i njihovih posljedica na sigurnost i zdravlje radnika. Time se pretpostavlja savjetovanje s radnicima, pravo radnika i predstavnika radnika da daju prijedloge i ravnopravno sudjeluju u skladu s ovom Direktivom kao i nacionalnim pravom i praksom. Osim toga, poslodavac bi trebao osigurati da svaki radnik dobije odgovarajuće osposobljavanje u pogledu sigurnosti i zdravlja, posebno u obliku informacija i uputa specifičnih za njegovo radno mjesto ili posao u slučaju uvođenja bilo koje nove tehnologije.*

---

<sup>63</sup> Direktiva Vijeća 89/391/EEZ od 12. lipnja 1989. o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu (SL L 183, 29.6.1989., str. 1.).

---

<sup>63</sup> Direktiva Vijeća 89/391/EEZ od 12. lipnja 1989. o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu (SL L 183, 29.6.1989., str. 1.).

## **Amandman 51**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 38.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(38a) Digitalne radne platforme trebale bi najmanje jednom godišnje provoditi procjenu učinka pojedinačnih odluka koje se donose ili podupiru sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka na radne uvjete, zdravlje, sigurnost i temeljna prava te uključiti mjere za suzbijanje svih takvih utjecaja na temeljna prava, zdravlje i sigurnost, uključujući mentalno zdravlje. Ako se mogući učinak na temeljna prava, zdravlje i sigurnost, uključujući mentalno zdravlje, ne može ublažiti, sustave ne bi trebalo upotrebljavati.***

## **Amandman 52**

### **Prijedlog direktive**

#### **Uvodna izjava 38.b (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(38b) Rad putem platformi, posebno rad putem internetskih platformi, podrazumijeva niz već poznatih, ali i novih rizika za sigurnost i zdravlje na rad, i u fizičkoj i u psihosocijalnoj sferi. Osim toga, osobe koje rade putem platformi izložene su specifičnim zdravstvenim i sigurnosnim rizicima. Obično su slabo educirani ili pak nimalo te imaju male izgleda za napredovanje u karijeri<sup>1a</sup>. Digitalne radne platforme ne bi trebale upotrebljavati sustave automatiziranog praćenja i donošenja odluka ni na koji način kojim se vrši neprimjeren pritisak na osobe koje rade putem platformi ili na drugi način ugrožavati fizičko i mentalno zdravlje tih radnika, primjerice upotrebom poticaja, kao što su izvanredni bonusi, ili primjenom praksi kažnjavanja, kao što su ocjenjivanja rada koje utječu na njihovo radno vrijeme i dovode do dodjele manje posla. One bi trebale bi osigurati da se sustavima automatiziranog praćenja i***



*donošenja odluka izbjegavaju sve moguće diskriminirajuće odluke donesene na temelju postojećih pristranosti ili praksi.*

---

*<sup>1a</sup> Zaštita radnika u sklopu gospodarstva platformi EU-a, EU OSHA (Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu) 2017., str. 28.*

## Amandman 53

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 39.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(39) Direktivom 2002/14/EZ **Europskog parlamenta i Vijeća**<sup>64</sup> uspostavlja se opći okvir za obavješćivanje i savjetovanje s radnicima u Uniji. Uvođenje ili znatne promjene u upotrebi sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka na digitalnim radnim platformama izravno utječu na organizaciju rada i pojedinačne radne uvjete radnika koji rade putem platformi. Potrebne su dodatne mjere kako bi se osiguralo da digitalne radne platforme informiraju radnike koji rade putem platformi **ili njihove** predstavnike i savjetuju se s njima prije donošenja tih odluka, na odgovarajućoj razini i, s obzirom na tehničku složenost algoritamskih sustava upravljanja, uz pomoć stručnjaka kojeg na usklađen način odaberu **radnici** koji rade putem platformi **ili prema potrebi njihovi predstavnici**.

*Izmjena*

(39) Direktivom 2002/14/EZ uspostavlja se opći okvir za obavješćivanje i savjetovanje s radnicima u Uniji. Uvođenje ili znatne promjene u upotrebi sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka na digitalnim radnim platformama izravno utječu na organizaciju rada i pojedinačne radne uvjete radnika koji rade putem platformi. Potrebne su dodatne mjere kako bi se osiguralo da digitalne radne platforme **učinkovito** informiraju predstavnike **radnika** i savjetuju se s njima **u dobroj vjeri** prije donošenja tih odluka, na odgovarajućoj razini i, s obzirom na tehničku složenost algoritamskih sustava upravljanja, **pravodobno za omogućavanje stvarnog savjetovanja te** uz pomoć stručnjaka kojeg na usklađen način **i prema potrebi** odaberu **predstavnici radnika**. **U skladu s Direktivom 2002/14/EZ te su odredbe namijenjene poticanju učinkovitog socijalnog dijaloga o tim značajkama, a s obzirom na to da sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka izravno utječu na radne uvjete, trebalo bi biti moguće da se o njima kolektivno pregovara.**

---

<sup>64</sup> **Direktiva 2002/14/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. o**

*uspostavljanju općeg okvira za  
obavješćivanje i savjetovanje s radnicima  
u Europskoj zajednici (SL L 80,  
23.3.2002., str. 29.).*

#### **Amandman 54**

##### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 39.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(39a) U svom akcijskom planu za  
socijalnu ekonomiju za 2021. Komisija je  
prepoznala važnu gospodarsku i socijalnu  
ulogu subjekata socijalne ekonomije kao  
primjer participativnih poduzeća koja  
upotrebljavaju digitalne platforme kako bi  
olakšala angažiranje građana i koja  
prodaju lokalno proizvedenu robu i  
usluge s ciljem postizanja boljih radnih  
uvjeta za svoje članove. Udruge bi stoga  
mogle predstavljati važan instrument  
organizacije rada platforme po načelu  
„odozdo prema gore” i poticati  
konkurenciju između platformi. Države  
članice trebale bi štititi i promicati  
zadružna poduzeća i mala poduzeća  
sredstvima čija je svrha očuvanje radnih  
mjesta i osiguravanje njihovih kapaciteta  
za održivi razvoj i rast.***

#### **Amandman 55**

##### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 40.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(40) Veliki dio osoba koje rade putem  
platformi čine osobe koje nisu u radnom  
odnosu. Učinak sustava automatiziranog  
praćenja i donošenja odluka koje  
digitalne radne platforme upotrebljavaju  
na svoje radne uvjete i mogućnosti zarade  
sličan je učinku na radnike koji rade***

***(40) Prava iz članaka 6., 7. i 8. ove  
Direktive koja se odnose na zaštitu  
pojedinaца u vezi s obradom osobnih  
podataka u kontekstu algoritamskog  
upravljanja, posebno ona koja se odnose na  
transparentnost sustava automatiziranog  
praćenja i donošenja odluka, ograničenja***

**putem platformi. Stoga bi se** prava iz članaka 6., 7. i 8. ove Direktive koja se odnose na zaštitu pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u kontekstu algoritamskog upravljanja, posebno ona koja se odnose na transparentnost sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka, ograničenja obrade ili prikupljanja osobnih podataka, ljudsko praćenje i preispitivanje važnih odluka, trebala primjenjivati i na osobe u Uniji koje rade putem platformi i koje nemaju ugovor o radu ili nisu u radnom odnosu. Prava koja se odnose na zdravlje i sigurnost na radu te obavješćivanje i savjetovanje s radnicima koji rade putem platformi ili njihovim predstavnicima, koja su specifična za radnike s obzirom na pravo Unije, na njih se ne bi trebala primjenjivati. Uredbom (EU) 2019/1150 predviđaju se zaštitne mjere u pogledu pravednosti i transparentnosti za samozaposlene osobe koje rade putem platformi, pod uvjetom da se smatraju poslovnim korisnicima u smislu te uredbe. Ako su takve zaštitne mjere u suprotnosti s elementima posebnih prava i obveza utvrđenima u ovoj Direktivi, posebne odredbe Uredbe (EU) 2019/1150 trebale bi imati prednost u pogledu poslovnih korisnika.

obrade ili prikupljanja osobnih podataka, ljudsko praćenje i preispitivanje važnih odluka, trebala **bi se** primjenjivati i na osobe u Uniji koje rade putem platformi i koje nemaju ugovor o radu ili nisu u radnom odnosu. Prava koja se odnose na zdravlje i sigurnost na radu te obavješćivanje i savjetovanje s radnicima koji rade putem platformi ili njihovim predstavnicima, koja su specifična za radnike s obzirom na pravo Unije, na njih se ne bi trebala primjenjivati. Uredbom (EU) 2019/1150 predviđaju se zaštitne mjere u pogledu pravednosti i transparentnosti za samozaposlene osobe koje rade putem platformi, pod uvjetom da se smatraju poslovnim korisnicima u smislu te uredbe. Ako su takve zaštitne mjere u suprotnosti s elementima posebnih prava i obveza utvrđenima u ovoj Direktivi, posebne odredbe Uredbe (EU) 2019/1150 trebale bi imati prednost u pogledu poslovnih korisnika.

## Amandman 56

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 41.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(41) Kako bi se osiguralo da digitalne radne platforme poštuju radno zakonodavstvo i propise, obveze doprinosa za socijalno osiguranje, koordinaciju sustava socijalne sigurnosti i druga relevantna pravila, posebno ako imaju poslovni nastan u zemlji koja nije država članica u kojoj radnik koji radi putem platforme obavlja svoj posao, digitalne radne platforme trebale bi prijaviti radnike

*Izmjena*

(41) Kako bi se osiguralo da digitalne radne platforme poštuju radno zakonodavstvo i propise, **porezne obveze i obveze doprinosa za socijalno osiguranje, koordinaciju sustava socijalne sigurnosti i druga relevantna pravila, i s ciljem sprečavanja nepoštenog tržišnog natjecanja**, posebno ako imaju poslovni nastan u zemlji koja nije država članica u kojoj radnik koji radi putem platforme

koji rade putem platformi nadležnim tijelima za rad i socijalnu zaštitu države članice u kojoj se rad obavlja, u skladu s pravilima i postupcima utvrđenima u pravu dotičnih država članica.

obavlja svoj posao, digitalne radne platforme trebale bi prijaviti radnike koji rade putem platformi nadležnim tijelima za rad i socijalnu zaštitu države članice u kojoj se rad obavlja, u skladu s pravilima i postupcima utvrđenima u pravu dotičnih država članica. *Kad je riječ o takvim prekograničnim slučajevima, Europsko nadzorno tijelo za rad osnovano je kako bi se olakšala i podupirala suradnja među nadležnim nacionalnim tijelima u provedbi relevantnog prava Unije, osigurao pristup informacijama za poslodavce i radnike o njihovim pravima i obvezama u okviru mobilnosti radne snage, koordinirala Europska mreža službi za zapošljavanje (EURES), potaknula razmjenu informacija među državama članicama, između ostalog, promicanjem upotrebe alata za elektroničku razmjenu podataka među nacionalnim tijelima, kao što su Informacijski sustav unutarnjeg tržišta Europske komisije, sustav za elektroničku razmjenu informacija o socijalnoj sigurnosti, te kako bi se koordinirale i poduprle usklađene ili zajedničke inspekcije s ciljem provedbe relevantnog prava Unije.*

## Amandman 57

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 42.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(42) Informacije o broju osoba koje redovito rade putem digitalnih radnih platformi, njihovu ugovornom ili radnom statusu i općim uvjetima koji se primjenjuju na te ugovorne odnose **ključne** su kako bi se inspektoratima rada, tijelima za socijalnu zaštitu i drugim relevantnim tijelima pomoglo u ispravnom utvrđivanju radnog statusa osoba koje rade putem platformi i osiguravanju usklađenosti s pravnim obvezama, a predstavnicima

*Izmjena*

(42) **Digitalne radne platforme trebale bi biti navedene u primjenjivom registru javnih poduzeća, koji bi trebao sadržavati relevantne informacije o svim digitalnim radnim platformama koje djeluju u dotičnoj zemlji:** informacije o broju osoba koje redovito rade putem digitalnih radnih platformi, njihovu ugovornom ili radnom statusu, **primjerak ugovora o radu, informacije o prosječnom trajanju aktivnosti i prosječnom dohotku od**

osoba koje rade putem platformi u izvršavanju njihovih predstavničkih funkcija te bi im stoga te informacije trebale biti dostupne. Ta tijela i predstavnici bi isto tako trebali imati pravo od digitalnih radnih platformi zatražiti dodatna pojašnjenja i pojedinosti, kao što su osnovni podaci o radnim uvjetima u pogledu radnog vremena i naknade.

**aktivnosti te** općim uvjetima koji se primjenjuju na te ugovorne odnose. **Te su informacije ključne** kako bi se inspektoratima rada, tijelima za socijalnu zaštitu i drugim relevantnim tijelima pomoglo u ispravnom utvrđivanju radnog statusa osoba koje rade putem platformi i osiguravanju usklađenosti s pravnim obvezama, a predstavnicima osoba koje rade putem platformi, **uključujući sindikate**, u izvršavanju njihovih predstavničkih funkcija te bi im stoga te informacije trebale biti dostupne. Ta tijela i predstavnici bi isto tako trebali imati pravo od digitalnih radnih platformi zatražiti dodatna pojašnjenja i pojedinosti, kao što su osnovni podaci o radnim uvjetima u pogledu radnog vremena i naknade. **Europska zaklada za poboljšanje životnih i radnih uvjeta (Eurofound) i Europsko nadzorno tijelo za rad trebali bi, u skladu sa svojim ovlastima i mandatima, podupirati prikupljanje i razmjenu tih podataka u svrhu razvoja odgovarajućih alata za procjenu rizika.**

## Amandman 58

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 42.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(42a) Iskustva pokazuju da je u slučajevima u kojima se u nacionalnom pravu uvela pretpostavka radnog odnosa za digitalne radne platforme, uporaba podugovarateljskih lanaca služila kao način zaobilaženja primjene radnog prava na radnike koji rade putem platformi<sup>1a</sup>. U nekoliko država članica također je dokazana uporaba neprijavljenog rada u sklopu platformi za dostavu. Ta se praksa provodi u vidu iznajmljenih identiteta: radnici koji rade putem platformi ili osobe s pravom na rad koji se registriraju na platformi iznajmljuju svoje račune uglavnom migrantima bez osobnih**

*dokumenata i maloljetnicima<sup>1b</sup>. Kako bi se spriječio neprijavljeni rad i zlouporaba podugovaranja kao sredstva za zaobilaženje odredbi ove Direktive, države članice trebale bi uvesti pravne odredbe o podugovaranju kojima bi se predvidjela solidarna odgovornost i učinkovit pristup pravnoj zaštiti u svim lancima podugovaranja, pri čemu osiguravaju da se ugovaratelji u podugovarateljskom lancu mogu smatrati odgovornima za isplatu plaća, doprinose za socijalno osiguranje i financijske sankcije povrh ili umjesto izravnog poslodavca. U posebnim slučajevima koji uključuju državljane trećih zemalja s nezakonitim boravkom svi ugovaratelji uključeni u podugovarateljski lanac mogu biti odgovorni za kaznena djela kako je predviđeno Direktivom 2009/52/EZ Europskog parlamenta i Vijeća<sup>1c</sup>. Države članice trebale bi osigurati da migranti bez osobnih dokumenata mogu ostvariti pristup pravosuđu bez straha od odmazde ili rizika od deportacije, također u skladu s Direktivom 2009/52/EZ. U cilju suzbijanja neprijavljenog rada putem platformi digitalne radne platforme trebale bi zajamčiti pouzdane postupke provjere identiteta radnika koji rade putem platformi.*

---

<sup>1a</sup> EU-OSHA, „Španjolska: zakon o dostavljačima, novi propisi o radu putem platforme”, 16. veljače 2022.

<sup>1b</sup> EGSO, „Definicija radnika u gospodarstvu platformi: ispitivanje rizika za radnike i regulatornih rješenja”, 13.9.2021.; Europska platforma za rješavanje problema neprijavljenog rada (radna skupina, Europsko nadzorno tijelo za rad), „Radionica za tematsko preispitivanje: neprijavljeni rad u ekonomiji suradnje”, 19. i 20. svibnja 2021.

<sup>1c</sup> Direktiva 2009/52/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 18. lipnja 2009. o

*minimalnim standardima za sankcije i mjere za poslodavce državljana trećih zemalja s nezakonitim boravkom (SL L 168, 30.6.2009., str. 24.).*

## Amandman 59

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 43.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(43) Razvijen je opsežan sustav odredaba o provedbi pravne stečevine Unije u području socijalnih prava, čiji bi se elementi trebali primjenjivati na ovu Direktivu kako bi se osiguralo da osobe koje rade putem platformi imaju pristup djelotvornom i nepristranom rješavanju sporova i pravo na pravnu zaštitu, uključujući odgovarajuću naknadu. **Posebno**, imajući na umu da je pravo na djelotvornu pravnu zaštitu temeljno pravo, osobe koje rade putem platformi bi i dalje trebale imati takvu zaštitu čak i nakon prestanka radnog odnosa ili drugog ugovornog odnosa iz kojeg je proizašlo navodno kršenje prava prema ovoj Direktivi.

*Izmjena*

(43) Razvijen je opsežan sustav odredaba o provedbi pravne stečevine Unije u području socijalnih prava, čiji bi se elementi trebali primjenjivati na ovu Direktivu kako bi se osiguralo da osobe koje rade putem platformi imaju pristup **primjerenom, pravodobnom**, djelotvornom i nepristranom rješavanju sporova i pravo na pravnu zaštitu, uključujući odgovarajuću naknadu. **Pristup takvom rješavanju sporova i pravo na pravnu zaštitu trebaju biti besplatni, barem za radnike koji ne raspolažu s dostatnim sredstvima. Konkretno**, imajući na umu da je pravo na djelotvornu pravnu zaštitu temeljno pravo, osobe koje rade putem platformi trebale bi i dalje imati takvu zaštitu čak i nakon prestanka radnog odnosa ili drugog ugovornog odnosa iz kojeg je proizašlo navodno kršenje prava prema ovoj Direktivi.

## Amandman 60

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 44.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(44) Predstavnici osoba koje rade putem platformi trebali bi moći zastupati jednu ili više osoba koje rade putem platformi u bilo kojem sudskom ili upravnom postupku kako bi ostvarili prava ili izvršili obveze

*Izmjena*

(44) Predstavnici osoba koje rade putem platformi, **uključujući sindikate**, trebali bi moći zastupati jednu ili više osoba koje rade putem platformi u bilo kojem sudskom ili upravnom postupku kako bi

koje proizlaze iz ove Direktive. Podnošenje tužbi u ime ili podupiranje nekoliko osoba koje rade putem platformi način je za olakšavanje postupaka koji inače ne bi bili pokrenuti zbog postupovnih i financijskih prepreka ili straha od osвете.

ostvarili prava ili izvršili obveze koje proizlaze iz ove Direktive. Podnošenje tužbi u ime ili podupiranje nekoliko osoba koje rade putem platformi način je za olakšavanje postupaka koji inače ne bi bili pokrenuti zbog postupovnih i financijskih prepreka ili straha od osвете.

## Amandman 61

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 45.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(45) Rad putem platformi obilježen je nedostatkom zajedničkog radnog mjesta na kojem se radnici mogu upoznati i komunicirati jedni s drugima i sa svojim predstavnicima, među ostalim i kako bi zaštitili svoje interese u odnosu s poslodavcem. **Stoga je potrebno stvoriti digitalne komunikacijske kanale**, u skladu s **organizacijom rada digitalnih radnih platformi**, na kojima osobe koje rade putem platformi mogu **razmjenjivati informacije i stupiti u kontakt sa svojim predstavnicima**. **Digitalne radne platforme trebale bi stvarati takve komunikacijske kanale u okviru svoje digitalne infrastrukture ili s pomoću podjednako učinkovitih sredstava, poštujući pritom zaštitu osobnih podataka i suzdržavajući se od pristupa tim komunikacijama ili njihova praćenja.**

*Izmjena*

(45) Rad putem platformi obilježen je nedostatkom zajedničkog radnog mjesta na kojem se radnici mogu upoznati i komunicirati jedni s drugima i sa svojim predstavnicima, među ostalim i kako bi zaštitili svoje interese u odnosu s poslodavcem. **U nekim područjima koja prevladavaju u radu putem platformi, kao što su digitalne usluge na daljinu ili dizajn, mnoge države članice nemaju uspostavljene organizacije predstavnika radnika ili sindikate. U skladu s nacionalnim pravom i praksom osobe koje rade putem platformi trebale bi imati mogućnost organiziranja i odabira predstavnika te bi ih se trebalo uvažavati u socijalnom dijalogu i postupcima kolektivnog pregovaranja, bez obzira na njihov radni status. Osobe koje rade putem platformi također mogu biti izložene povećanom riziku od nasilja, uključujući rodno uvjetovano nasilje i uznemiravanje. Stoga je potrebno stvoriti privatne, sigurne, digitalne komunikacijske kanale i kanale za prijavljivanje, koji bi po mogućnosti bili zaštićeni enkripcijom, u skladu s organizacijom rada digitalnih radnih platformi, u sklopu kojih osobe koje rade putem platformi mogu razmjenjivati informacije i stupiti u kontakt sa svojim predstavnicima te prijavljivati slučajeve nasilja ili uznemiravanja.** Digitalne radne



platforme trebale bi stvarati takve komunikacijske kanale ***i kanale za prijavljivanje*** u okviru svoje digitalne infrastrukture ili s pomoću podjednako učinkovitih sredstava, poštujući pritom zaštitu osobnih podataka i suzdržavajući se od pristupa tim komunikacijama ili njihova praćenja. ***Iz istih bi razloga trebalo promicati kolektivno pregovaranje omogućavajući sindikatima učinkovito ispunjavanje njihove uloge.***

## Amandman 62

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 46.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(46) U upravnim ili sudskim postupcima koji se odnose na ispravno utvrđivanje radnog statusa osoba koje rade putem platformi, elementi povezani s organizacijom rada kojima se omogućuje utvrđivanje radnog statusa, a posebno činjenica kontrolira li digitalna radna platforma određene elemente rada mogu biti u posjedu digitalne radne platforme i nisu lako dostupni osobama koje rade putem platformi i nadležnim tijelima. Nacionalni sudovi ili nadležna tijela stoga bi trebali moći naložiti digitalnoj radnoj platformi da otkrije sve relevantne dokaze kojima raspolaže, uključujući povjerljive informacije, podložno učinkovitim mjerama za zaštitu takvih informacija.

*Izmjena*

(46) U upravnim ili sudskim postupcima koji se odnose na ispravno utvrđivanje radnog statusa osoba koje rade putem platformi, elementi povezani s organizacijom rada kojima se omogućuje utvrđivanje radnog statusa, a posebno činjenica kontrolira li ***ili usmjerava li*** digitalna radna platforma određene elemente rada mogu biti u posjedu digitalne radne platforme i nisu lako dostupni osobama koje rade putem platformi i nadležnim tijelima. Nacionalni sudovi ili nadležna tijela stoga bi trebali moći naložiti digitalnoj radnoj platformi da otkrije sve relevantne dokaze kojima raspolaže, uključujući povjerljive informacije, podložno učinkovitim mjerama za zaštitu takvih informacija.

## Amandman 63

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 47.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(47) S obzirom na to da se u članku 6.,

*Izmjena*

(47) S obzirom na to da se u članku 6.,

članku 7. stavcima 1. i 3. te članku 8. ove Direktive propisuju posebna pravila u kontekstu rada putem platformi kako bi se osigurala zaštita osobnih podataka zaposlenika u smislu članka 88. Uredbe (EU) 2016/679 i da se u članku 10. ove Direktive te zaštitne mjere primjenjuju i u slučaju osoba bez ugovora o radu ili radnog odnosa, nacionalna nadzorna tijela iz članka 51. Uredbe (EU) 2016/679 trebala bi biti nadležna za praćenje primjene tih zaštitnih mjera. Poglavlja VI., VII. i VIII. Uredbe (EU) 2016/679 trebala bi se primjenjivati u smislu postupovnog okvira za provedbu tih zaštitnih mjera, posebno u pogledu mehanizama nadzora, suradnje i konzistentnosti, pravnih lijekova, odgovornosti i sankcija, uključujući nadležnost za izricanje upravnih novčanih kazni do iznosa iz članka 83. stavka 5. te uredbe.

članku 7. stavcima 1. i 3. te članku 8. ove Direktive propisuju posebna pravila u kontekstu rada putem platformi kako bi se osigurala zaštita osobnih podataka zaposlenika u smislu članka 88. Uredbe (EU) 2016/679 i da se u članku 10. ove Direktive te zaštitne mjere primjenjuju i u slučaju osoba bez ugovora o radu ili radnog odnosa, nacionalna nadzorna tijela iz članka 51. Uredbe (EU) 2016/679 trebala bi biti nadležna za praćenje primjene tih zaštitnih mjera. Poglavlja VI., VII. i VIII. Uredbe (EU) 2016/679 trebala bi se primjenjivati u smislu postupovnog okvira za provedbu tih zaštitnih mjera, ***kao i komunikacijskih kanala i kanala za prijavljivanje utvrđenih u članku 15. ove Direktive***, posebno u pogledu mehanizama nadzora, suradnje i konzistentnosti, pravnih lijekova, odgovornosti i sankcija, uključujući nadležnost za izricanje upravnih novčanih kazni do iznosa iz članka 83. stavka 5. te uredbe.

## Amandman 64

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 48.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(48) Sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka koji se upotrebljavaju u kontekstu rada putem platformi uključuju obradu osobnih podataka i utječu na radne uvjete i prava osoba koje rade putem platformi. Stoga se u vezi s njima nameću pitanja prava o zaštiti podataka te radnog prava i prava o socijalnoj zaštiti. Nadzorna tijela za zaštitu podataka i relevantna tijela u području rada i socijalne zaštite trebala bi zato surađivati u provedbi ove Direktive, među ostalim međusobnom razmjenom relevantnih informacija, ne dovodeći u pitanje neovisnost nadzornih tijela za zaštitu podataka.

*Izmjena*

(48) Sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka koji se upotrebljavaju u kontekstu rada putem platformi uključuju obradu osobnih podataka i utječu na radne uvjete i prava osoba koje rade putem platformi. Stoga se u vezi s njima nameću pitanja prava o zaštiti podataka te radnog prava i prava o socijalnoj zaštiti. Nadzorna tijela za zaštitu podataka i relevantna tijela u području rada i socijalne zaštite trebala bi zato surađivati, ***uključujući na prekograničnoj razini***, u provedbi ove Direktive, među ostalim međusobnom razmjenom relevantnih informacija, ne dovodeći u pitanje neovisnost nadzornih tijela za zaštitu podataka.

## Amandman 65

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 48.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(48a) *Budući da automatizirani sustavi za praćenje ili donošenje odluka mogu uvelike potkopati prava i slobode pojedinaca, od presudne je važnosti da pogođene osobe imaju smislen pristup mehanizmima prijavljivanja i pravne zaštite pri relevantnom nacionalnom tijelu, neovisno o tome je li riječ o tijelu za zaštitu podataka ili inspektoratu rada. Te bi osobe trebale imati mogućnost svom nacionalnom nadzornom tijelu prijaviti povrede ove Direktive te imati pravo na saslušanje i dobivanje informacija o ishodu njihove žalbe kao i pravo na pravodobno donošenje odluke.***

## Amandman 66

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 49.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(49) S obzirom na to da ***cilj*** ove Direktive, odnosno poboljšanje radnih uvjeta u radu putem platformi, ne mogu dostatno ostvariti države članice, nego se zbog potrebe za uspostavom zajedničkih minimalnih zahtjeva on na bolji način može ostvariti na razini Unije, Unija može donijeti mjere u skladu s načelom supsidijarnosti utvrđenim u članku 5. Ugovora o Europskoj uniji. U skladu s načelom proporcionalnosti utvrđenim u tom članku, ova Direktiva ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje tog cilja.

(49) S obzirom na to da ***je jedan od ciljeva*** ove Direktive, odnosno poboljšanje radnih uvjeta u radu putem platformi, ne mogu dostatno ostvariti države članice, nego se zbog potrebe za uspostavom zajedničkih minimalnih zahtjeva on na bolji način može ostvariti na razini Unije, Unija može donijeti mjere u skladu s načelom supsidijarnosti utvrđenim u članku 5. Ugovora o Europskoj uniji. ***Minimalno usklađivanje na razini Unije potrebno je kako bi se poboljšali uvjeti rada putem platformi i zaštitila prava radnika u cijeloj Uniji, s obzirom na paneuropsku dimenziju mnogih digitalnih radnih platformi, kako bi se izbjegla***

**„utrka prema dnu” diljem Unije u pogledu radnih uvjeta te stvorili jednaki uvjeti za poduzeća koja poštuju socijalne standarde.** U skladu s načelom proporcionalnosti utvrđenim u tom članku, ova Direktiva ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje tog cilja.

## Amandman 67

### Prijedlog direktive

#### Uvodna izjava 51.

*Tekst koji je predložila Komisija*

**(51) Pri provedbi ove Direktive države članice trebale bi izbjegavati uvođenje administrativnih, financijskih ili pravnih ograničenja kojima bi se otežalo osnivanje i razvoj mikropoduzeća te malih i srednjih poduzeća. Države članice trebale bi procijeniti učinak svojih mjera za prenošenje na start-up poduzeća te mala i srednja poduzeća kako bi osigurale da učinak na njih ne bude nerazmjeran, uz posvećivanje posebne pozornosti mikropoduzećima i administrativnom opterećenju. Države članice trebale bi i objaviti rezultate tih procjena.**

*Izmjena*

**Briše se.**

## Amandman 68

### Prijedlog direktive

#### Članak 1. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

1. Svrha je ove Direktive poboljšati radne uvjete osoba koje rade putem platformi osiguravanjem ispravnog utvrđivanja njihova radnog statusa, promicanjem transparentnosti, pravednosti i odgovornosti u algoritamskom upravljanju u radu putem platformi te poboljšanjem transparentnosti rada putem platformi, među ostalim u prekograničnim

*Izmjena*

1. Svrha je ove Direktive poboljšati radne uvjete osoba koje rade putem platformi osiguravanjem ispravnog utvrđivanja njihova radnog statusa, promicanjem transparentnosti, pravednosti, **ljudskog nadzora, sigurnosti** i odgovornosti u algoritamskom upravljanju u radu putem platformi te poboljšanjem transparentnosti rada putem platformi,

situacijama, uz istodobno **podupiranje** uvjeta za održivi rast digitalnih radnih platformi u Uniji.

među ostalim u prekograničnim situacijama, uz istodobno **poticanje** uvjeta za održivi rast digitalnih radnih platformi u Uniji.

## Amandman 69

### Prijedlog direktive

#### Članak 1. – stavak 2. – podstavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

U skladu s člankom 10., prava utvrđena u ovoj Direktivi koja se odnose na zaštitu pojedinaca **u vezi s obradom osobnih podataka** u kontekstu algoritamskog upravljanja primjenjuju se i na svaku osobu koja radi putem platforme u Uniji i koja nema ugovor o radu ili nije u radnom odnosu.

*Izmjena*

U skladu s člankom 10. prava utvrđena u ovoj Direktivi koja se odnose na zaštitu pojedinaca u kontekstu algoritamskog upravljanja primjenjuju se i na svaku osobu koja radi putem platforme u Uniji i koja nema ugovor o radu ili nije u radnom odnosu.

## Amandman 70

### Prijedlog direktive

#### Članak 2. – stavak 1. – točka 1. – podtočka b

*Tekst koji je predložila Komisija*

(b) pruža se na zahtjev primatelja usluge;

*Izmjena*

(b) pruža se na zahtjev primatelja usluge **ili uključuje dodjelu posla na temelju otvorenog poziva;**

## Amandman 71

### Prijedlog direktive

#### Članak 2. – stavak 1. – točka 1. – podtočka c

*Tekst koji je predložila Komisija*

(c) njezina je **nužna i ključna** sastavnica organizacija rada koji obavljaju pojedinci, neovisno o tome obavlja li se taj posao na internetu ili na određenoj lokaciji;

*Izmjena*

(c) njezina je sastavnica organizacija rada koji obavljaju pojedinci, neovisno o tome obavlja li se taj posao na internetu ili na određenoj lokaciji **i neovisno o ugovornom određivanju odnosa između dotičnog pojedinca i fizičke ili pravne**

*osobe koja pruža uslugu;*

#### Amandman 72

##### Prijedlog direktive

##### Članak 2. – stavak 1. – točka 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(2) „rad putem platforme” znači svaki rad koji putem digitalne radne platforme obavlja pojedinac u Uniji **na temelju ugovornog odnosa između digitalne radne platforme i pojedinca**, bez obzira na to postoji li ugovorni odnos između pojedinca i primatelja usluge;

*Izmjena*

(2) „rad putem platforme” znači svaki rad koji putem digitalne radne platforme obavlja pojedinac u Uniji, bez obzira na to postoji li ugovorni odnos između pojedinca i primatelja usluge;

#### Amandman 73

##### Prijedlog direktive

##### Članak 2. – stavak 1. – točka 5.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(5) „**predstavnici**” znači **organizacije** ili **predstavnici radnika propisani** nacionalnim pravom ili **praksom**, ili oboje;

*Izmjena*

(5) „**predstavnici radnika**” znači **predstavnici priznatih sindikata u skladu s nacionalnim pravom i praksom** ili **druge osobe koje su izabrane na slobodnim izborima ili koje su radnici u organizaciji imenovali da ih predstavljaju u skladu s nacionalnim pravom ili praksama**, ili oboje;

#### Amandman 74

##### Prijedlog direktive

##### Članak 2. – stavak 1. – točka 5.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(5a) „**predstavnici osoba koje rade putem platformi**” znači **predstavnici priznatih sindikata u skladu s nacionalnim pravom i praksom** ili **druge osobe koje su izabrane na slobodnim**

*izborima ili koje su radnici ili samozaposlene osobe koje rade putem platforme u organizaciji imenovali da ih predstavljaju u skladu s nacionalnim pravom ili praksama, ili oboje;*

#### **Amandman 75**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 2. – stavak 1. – točka 5.b (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(5b) „sustavi automatiziranog praćenja” znači svi automatizirani sustavi koji se upotrebljavaju za ili kojima se podupire praćenje, nadzor ili evaluacija rada;*

#### **Amandman 76**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 2. – stavak 1. – točka 5.c (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(5c) „Automatizirani sustavi donošenja odluka” znači svi automatizirani sustavi koji se upotrebljavaju za donošenje odluka ili podupiranje njihova donošenja;*

#### **Amandman 77**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 2. – stavak 1. – točka 5.d (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(5d) „biometrijski podaci” znači biometrijski podaci kako su definirani člankom 4. točkom 14. Uredbe (EU) 2016/679;*

#### **Amandman 78**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 2. – stavak 1. – točka 5.e (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(5e) „podaci koji se temelje na biometriji” znači podaci dobiveni posebnom tehničkom obradom koji se odnose na fizička, fiziološka ili bihevioralna obilježja, signale ili karakteristike fizičke osobe, kao što su izrazi lica, pokreti, frekvencija pulsa, glas, način tipkanja ili hod.*

**Amandman 79**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 2. – stavak 2.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

2. Definicija digitalnih radnih platformi utvrđena u stavku 1. točki 1. ne uključuje pružatelje usluga čija je primarna svrha korištenje ili dijeljenje resursa. Ograničena je na pružatelje usluga za koje organizacija rada koji obavlja pojedinac ne predstavlja samo manju i isključivo pomoćnu komponentu.

2. Definicija digitalnih radnih platformi utvrđena u stavku 1. točki 1. ne uključuje pružatelje usluga čija je primarna svrha korištenje ili dijeljenje resursa **ili omogućavanje preprodaje robe privatnim osobama**. Ograničena je na pružatelje usluga za koje organizacija rada koji obavlja pojedinac ne predstavlja samo manju i isključivo pomoćnu komponentu.

**Amandman 80**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 3. – stavak 1.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

1. Države članice uspostavljaju odgovarajuće postupke kako bi provjerile i osigurale ispravno utvrđivanje radnog statusa osoba koje rade putem platformi, s ciljem **utvrđivanja postojanja** radnog odnosa u skladu **sa** zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u

1. Države članice uspostavljaju odgovarajuće **i učinkovite** postupke kako bi provjerile i osigurale ispravno utvrđivanje radnog statusa osoba koje rade putem platformi, s ciljem **primjene pretpostavke** radnog odnosa u skladu **s člankom 4. stavkom 1. radi utvrđivanja**



državama članicama, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, te kako bi osigurale da **te** osobe uživaju prava koja proizlaze iz prava Unije koje se primjenjuje na radnike.

**postojanja takvog odnosa kako je propisan primjenjivim** zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u državama članicama **i** uzimajući **usto** u obzir sudsku praksu Suda, te kako bi osigurale da **takve** osobe uživaju prava koja proizlaze iz prava Unije koje se primjenjuje na radnike.

## Amandman 81

### Prijedlog direktive

#### Članak 3. – stavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

2. Utvrđivanje postojanja radnog odnosa temelji se prvenstveno na činjenicama koje se odnose na stvarno obavljanje posla, uzimajući u obzir upotrebu algoritama u organizaciji rada putem platforme, bez obzira na to kako je odnos klasificiran u ugovornom aranžmanu kojeg su uključene strane po mogućnosti dogovorile. Ako se na temelju činjenica utvrdi postojanje radnog odnosa, strana **koja preuzima** obveze poslodavca **mora** se u skladu s nacionalnim pravnim sustavima **jasno odrediti**.

*Izmjena*

2. Utvrđivanje postojanja radnog odnosa temelji se prvenstveno na činjenicama koje se odnose na stvarno obavljanje posla, uzimajući u obzir upotrebu algoritama u organizaciji rada putem platforme, bez obzira na to kako je odnos klasificiran u ugovornom aranžmanu kojeg su uključene strane po mogućnosti dogovorile. Ako se na temelju **takvih** činjenica utvrdi postojanje radnog odnosa, strana **ili strane koje preuzimaju** obveze poslodavca **moraju se jasno odrediti** u skladu s nacionalnim pravnim sustavima **i člankom 12b. te uredno ispunjavati te obveze**.

## Amandman 82

### Prijedlog direktive

#### Članak 3. – stavak 2.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**2a. Ako se prizna da digitalne radne platforme izvršavaju ovlasti poslodavaca, one moraju ispunjavati njegove relevantne obveze koje proizlaze iz nacionalnog prava i kolektivnih ugovora koji se primjenjuju u određenom sektoru djelatnosti, među ostalim, u pogledu**

*radnog prava, poreza na dohodak i financiranja socijalne zaštite. Radnici koji rade putem platformi u potpunosti uživaju status radnika u skladu s nacionalnim pravom, važećim kolektivnim ugovorima ili praksama država članica, uključujući prava na članstvo u sindikatu, organiziranje i kolektivno pregovaranje.*

## Amandman 83

### Prijedlog direktive

#### Članak 3. – stavak 2.b (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**2b.** *Ova se Direktiva, uz Direktivu 2008/104/EZ, u cijelosti primjenjuje na digitalne radne platforme koje imaju funkciju poduzeća za privremeno zapošljavanje.*

## Amandman 84

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 1. – podstavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**Za ugovorni odnos između digitalne radne platforme koja u smislu stavka 2. nadzire obavljanje posla** i osobe koja putem te platforme radi zakonski se pretpostavlja da je radni odnos. U tu svrhu države članice uspostavljaju okvir mjera u skladu sa svojim nacionalnim pravnim i pravosudnim sustavima.

**Osoba koja radi putem platforme mora biti ili radnik koji radi putem platforme ili stvarno samozaposlena osoba. Za ugovorni odnos između digitalne radne platforme** i osobe koja putem te platforme radi zakonski se pretpostavlja da je radni odnos **te se stoga digitalne radne platforme smatraju poslodavcima.** U tu svrhu države članice uspostavljaju okvir mjera u skladu sa svojim nacionalnim pravnim i pravosudnim sustavima **kako bi osigurale da se nadležna tijela i tijela koja provode relevantno zakonodavstvo ili provjeravaju usklađenost s njim kao i osobe koje rade putem platformi i njihovi predstavnici mogu osloniti na pravnu pretpostavku.**

## Amandman 85

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 1. – podstavak 1.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***Nadležna tijela i organi, uključujući one odgovorne za registraciju administrativnih postupaka, primjenjuju pretpostavku ako smatraju da bi osoba koja radi putem platformi mogla biti pogrešno klasificirana. Pretpostavka se primjenjuje se ako osoba koja radi putem platforme ili sindikat koji djeluje u ime ili kao potpora više osoba koje rade putem platformi, u skladu s nacionalnim pravom ili praksom, osporavaju svoju klasifikaciju u upravnom ili pravnom postupku.***

## Amandman 86

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 1. – podstavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***Pravna*** pretpostavka primjenjuje se u svim relevantnim upravnim i pravnim postupcima. Nadležna tijela koja provjeravaju usklađenost s relevantnim zakonodavstvom ili provode relevantno zakonodavstvo ***moгу se osloniti na*** tu pretpostavku.

***Primjena pravne pretpostavke ne dovodi do automatske reklasifikacije svih osoba koje rade putem platformi u radnike koji rade putem platformi. Digitalne radne platforme imaju mogućnost obaranja pretpostavke radnog odnosa prije donošenja odluke o reklasifikaciji u okviru upravnih ili pravnih postupaka. Oboriva*** pretpostavka ***radnog odnosa*** primjenjuje se u svim relevantnim ***administrativnim postupcima te*** upravnim i pravnim postupcima. Nadležna tijela ***i organi, uključujući one odgovorne za registraciju administrativnih postupaka,*** koja provjeravaju usklađenost s relevantnim zakonodavstvom ili provode relevantno zakonodavstvo, ***između ostalog kolektivne ugovore, učinkovito primjenjuju*** tu pretpostavku. ***U tu svrhu***

*nadležna tijela i organi od digitalnih radnih platformi zahtijevaju da dostave sve relevantne informacije kako bi na temelju objektivne ocjene ispravno klasificirali osobe koje rade putem platformi.*

## **Amandman 87**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 4. – stavak 2.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**2. Pod kontrolom rada u smislu stavka 1. podrazumijeva se ispunjavanje najmanje dva od sljedećih uvjeta:**

**Briše se.**

**(a) učinkovito utvrđivanje visine naknade za rad ili određivanje njezinih gornjih granica;**

**(b) zahtijevanje od osobe koja radi putem platforme da poštuje posebna obvezujuća pravila u pogledu izgleda, ponašanja prema primatelju usluge ili rada;**

**(c) nadziranje rada ili provjeravanje kvalitete rezultata rada, uključujući elektroničkim putem;**

**(d) učinkovito ograničavanje slobode, među ostalim i sankcijama, organizacije rada, posebno diskrecijskog prava odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, prihvaćanja ili odbijanja poslova ili angažiranja podizvoditelja ili zamjenika;**

**(e) učinkovito ograničavanje mogućnosti izgradnje baze klijenata ili rada za neku treću stranu.**

## **Amandman 88**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 4. – stavak 3. – uvodni dio**

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Države članice poduzimaju mjere potpore kako bi osigurale učinkovitu provedbu pravne pretpostavke iz stavka 1., **uzimajući u obzir učinak na start-up poduzeća, izbjegavajući obuhvaćanje stvarno samozaposlenih osoba i podupirući održivi rast digitalnih radnih platformi. Osobito** moraju:

#### **Amandman 89**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 4. – stavak 3. – točka b**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(b) izraditi smjernice za digitalne radne platforme, osobe koje rade putem platformi i socijalne partnere kako bi razumjeli i proveli pravnu pretpostavku, među ostalim o postupcima za njezino pobijanje u skladu s člankom 5.;

#### **Amandman 90**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 4. – stavak 3. – točka c**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(c) **izraditi** smjernice za provedbena tijela kako bi se proaktivno prepoznale i obradile digitalne radne platforme **koje** ne poštuju propise;

*Izmjena*

3. Države članice poduzimaju mjere potpore kako bi osigurale učinkovitu provedbu pravne pretpostavke iz stavka 1. **radi osiguravanja učinkovite zaštite radnika koji rade u kontekstu radnog odnosa. U prvom redu one** moraju:

*Izmjena*

(b) izraditi **sveobuhvatne** smjernice, **između ostalog u obliku konkretnih i praktičnih preporuka**, za digitalne radne platforme, osobe koje rade putem platformi i socijalne partnere kako bi razumjeli i proveli pravnu pretpostavku, među ostalim o postupcima za njezino obaranje u skladu s člankom 5.;

*Izmjena*

(c) **razviti** smjernice, **izgradnju kapaciteta i osposobljavanje te uspostaviti postupke za nacionalna nadležna i provedbena tijela** kako bi se proaktivno **identificirale**, prepoznale i obradile digitalne radne platforme, **čime bi se osigurala stvarna usklađenost s ovom Direktivom, među ostalim uvođenjem odvrćajućih sankcija za digitalne radne platforme koje** ne poštuju propise;

## Amandman 91

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 3. – točka ca (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(ca) izraditi smjernice i uspostaviti postupke za nadležna upravna tijela i institucije kako bi se proaktivno primjenjivale pravne pretpostavke u administrativnim postupcima i razmijenili podaci s drugim nadležnim tijelima radi primjene pravne pretpostavke u obradi i registraciji podataka povezanih s ugovornim odnosima i socijalnim osiguranjem;**

## Amandman 92

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 3. – točka d

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(d) ojačati kontrole i inspekcije na terenu koje provode inspektorati rada ili tijela odgovorna za provedbu radnog prava, osiguravajući pritom da su te kontrole i inspekcije razmjerne i nediskriminirajuće.

(d) ojačati kontrole i inspekcije na terenu koje provode inspektorati rada ili tijela odgovorna za provedbu radnog prava, osiguravajući pritom da su te kontrole i inspekcije razmjerne i nediskriminirajuće **te svake godine utvrditi nacionalni cilj u pogledu broj inspekcija koje treba provesti u sektorima u kojima djeluju digitalne radne platforme kako bi se utvrdila ispravna klasifikacija radnika;**

## Amandman 93

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 3. – točka da (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(da) osigurati inspekciju inspektoratâ rada ili tijela odgovornih za provedbu radnog prava svaki put kada se osoba koja radi putem platformi iznova prizna kao**

*radnik koji radi putem platforme, i to u roku od jednog mjeseca od priznavanja tog statusa, kako bi se provjerio status drugih osoba koje rade putem platformi za istu digitalnu radnu platformu;*

#### **Amandman 94**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 4. – stavak 3. – točka db (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(db) osigurati dostatne resurse i osposobljavanja za inspektorate rada ili tijela odgovorna za provedbu radnog prava u cilju ojačavanja njihovih kapaciteta, posebno u tehnološkom području, kako bi im se omogućilo učinkovito usklađivanje s točkama (d) i (da), među ostalim obavljanjem rutinskih ili najavljenih posjeta;*

#### **Amandman 95**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 4. – stavak 3. – točka dc (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(dc) osigurati da valjano kvalificirani tehnički stručnjaci i specijalisti, osobito u području algoritamskog upravljanja, pomažu inspektoratima rada u njihovu poslu kad je to potrebno;*

#### **Amandman 96**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 4. – stavak 4.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

4. U pogledu ugovornih odnosa koji su sklopljeni prije datuma utvrđenog u

4. U pogledu ugovornih odnosa koji su sklopljeni prije datuma utvrđenog u

članku 21. stavku 1. i koji još traju, pravna pretpostavka iz stavka 1. primjenjuje se samo na razdoblje koje počinje od tog datuma.

članku 21. stavku 1. i koji još traju, pravna pretpostavka iz stavka 1. primjenjuje se samo na razdoblje koje počinje od tog datuma, **ne dovodeći u pitanje Direktivu (EU) 2019/1152 koja bi se mogla primijeniti na razdoblje prije tog datuma.**

## Amandman 97

### Prijedlog direktive

#### Članak 5. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Države članice osiguravaju da bilo koja od strana može oboriti pravnu pretpostavku iz članka 4. u sudskim ili upravnim postupcima ili u obama postupcima.

*Izmjena*

**1.** Države članice osiguravaju da bilo koja od strana može oboriti pravnu pretpostavku iz članka 4. u sudskim ili upravnim postupcima ili u obama postupcima.

*(Stavak 1. u tekstu Komisije postao je podstavak 1. stavka 1. u amandmanu Parlamenta.)*

## Amandman 98

### Prijedlog direktive

#### Članak 5. – stavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Ako digitalna radna platforma tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu **sa zakonom**, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, teret dokazivanja je na digitalnoj radnoj platformi. **Takvi postupci nemaju suspenzivni učinak na primjenu zakonske pretpostavke.**

*Izmjena*

Ako digitalna radna platforma tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu **s člankom 4. stavkom 1. kako je utvrđeno mjerodavnim pravom**, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, teret dokazivanja je na digitalnoj radnoj platformi.

*(Stavak 2. u tekstu Komisije postao je podstavak 2. stavka 1. u amandmanu Parlamenta.)*

## Amandman 99

### Prijedlog direktive

#### Članak 5. – stavak 3.



*Tekst koji je predložila Komisija*

Ako osoba koja radi putem platforme tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu **sa zakonom**, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, **uzimajući u obzir sudsku praksu** Suda, digitalna radna platforma dužna je pomoći u pravilnom rješavanju postupka, posebno pružanjem svih relevantnih informacija kojima raspolaže.

*Izmjena*

Ako osoba koja radi putem platforme tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu **s člankom 4. stavkom 1. i kako je utvrđeno mjerodavnim pravom**, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici **te sudskom praksom** Suda, digitalna radna platforma dužna je pomoći u pravilnom rješavanju postupka, posebno pružanjem svih relevantnih informacija kojima raspolaže.

*(Stavak 3. u tekstu Komisije postao je podstavak 3. stavka 1. u amandmanu Parlamenta.)*

## **Amandman 100**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 5. – stavak 3.a (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**1a. Države članice osiguravaju mogućnost obaranja pretpostavke iz članka 4. dokazivanjem da je osoba koja radi putem platformi stvarno samozaposlena ako su ispunjena oba sljedeća kriterija:**

## **Amandman 101**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 5. – stavak 3.a – točka a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(a) predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu s mjerodavnim pravom, kolektivnim ugovorima ili praksom koji su na snazi u predmetnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, a digitalna radna platforma ne kontrolira niti ne usmjerava osobu koja radi putem platforme u vezi s**

*obavljanjem posla, ni na temelju ugovora  
o radu ni de facto;*

#### **Amandman 102**

**Prijedlog direktive**

**Članak 5. – stavak 3.a – točka b (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(b) Osoba koja radi putem platforme obično se bavi neovisno osnovanom trgovinskom, profesionalnom ili poslovnom djelatnošću iste prirode kao i ona s kojom je povezan posao koji se obavlja.**

#### **Amandman 103**

**Prijedlog direktive**

**Članak 5. – stavak 3.b (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**1b. U obzir se uzimaju sljedeći elementi koji pokazuju kontrolu i usmjeravanje u vezi s obavljanjem posla u smislu članka 5. stavka 2. točke (a):**

#### **Amandman 104**

**Prijedlog direktive**

**Članak 5. – stavak 3.b – točka a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(a) stvarno utvrđivanje, ili određivanje gornjih granica, visine naknade za rad ili periodično isplaćivanje naknade;**

#### **Amandman 105**

**Prijedlog direktive**

**Članak 5. – stavak 3.b – točka b (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(b) stvarno utvrđivanje ili kontrola radnih uvjeta, uključujući ograničavanje rasporeda smjena i trajanja radnog vremena, ili osiguravanje obavljanja posla među ostalim s pomoću kazni ili poticaja, ograničavanjem pristupa radu ili upotrebom sustava ocjenjivanja kao alata za kontrolu i osnovu za kazne te alata za dodjelu radnih zadataka;**

#### **Amandman 106**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 5. – stavak 3.b – točka c (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(c) stvarno sprečavanje osobe koja radi putem platforme da razvije poslovne kontakte s potencijalnim klijentima, među ostalim kontroliranjem ili ograničavanjem komunikacije između osobe koja radi putem platforme i primatelja robe ili usluga tijekom ili nakon obavljanja posla;**

#### **Amandman 107**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 5. – stavak 3.b – točka d (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(d) praćenje ili nadziranje osobe koja radi putem platforme dok obavlja svoj posao;**

#### **Amandman 108**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 5. – stavak 3.b – točka e (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(e) zahtijevanje od osobe koja radi putem platforme da poštuje posebna pravila u pogledu izgleda, ponašanja prema primatelju usluge ili obavljanja posla;**

## **Amandman 109**

**Prijedlog direktive**

**Članak 5. – stavak 3.b – točka f**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(f) stvarno ograničavanje upotrebe podugovaratelja ili zamjenika za obavljanje posla;**

## **Amandman 110**

**Prijedlog direktive**

**Članak 5. – stavak 3.b – točka g**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(g) stvarno ograničavanje mogućnosti osobe koja radi putem platforme da obavlja posao za neku treću stranu, uključujući konkurente digitalnih radnih platformi;**

## **Amandman 111**

**Prijedlog direktive**

**Članak 5. – stavak 3.b – točka h**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(h) ograničavanje slobode osobe koja radi putem platforme da odabere socijalnu zaštitu, osiguranje od nezgode, mirovinski sustav ili druge oblike osiguranja, među ostalim i štetnim**

*posljedicama.*

## Amandman 112

### Prijedlog direktive

#### Članak 5. – stavak 3.c (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***1c. Države članice redovito pregledavaju, ocjenjuju i, ako je potrebno, dopunjuju elemente utvrđene u stavku 1.b, uz savjetovanje sa socijalnim partnerima. Ako digitalna radna platforma ospori upravnu ili sudsku odluku kojom se utvrđuje radni status osobe koja radi putem platforme, postupak koji proizlazi iz takvog osporavanja nema suspenzivni učinak na tu odluku.***

## Amandman 113

### Prijedlog direktive

#### Članak 6. – stavak 1. – podstavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

1. Ne dovodeći u pitanje obveze i prava digitalnih radnih platformi i radnika koji rade putem platformi na temelju **Direktive** (EU) 2019/1152, države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da obavijeste radnike koji rade putem platformi o:

1. Ne dovodeći u pitanje obveze i prava digitalnih radnih platformi i radnika koji rade putem platformi na temelju **Uredbe (EU) 2016/679 te direktiva 89/391/EEZ, 2009/38/EZ i** (EU) 2019/1152, države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da obavijeste radnike koji rade putem platformi, **predstavnike radnika te inspektorat rada i druga nadležna tijela** o:

## Amandman 114

### Prijedlog direktive

#### Članak 6. – stavak 1. – podstavak 1. – točka a

*Tekst koji je predložila Komisija*

(a) sustavima automatiziranog praćenja koji se upotrebljavaju za praćenje, nadzor ili **evaluaciju** rada radnika koji rade putem platformi s pomoću elektroničkih sredstava;

*Izmjena*

(a) sustavima automatiziranog praćenja koji se upotrebljavaju za **ili kojima se podupire** praćenje, nadzor ili **evaluacija** rada radnika koji rade putem platformi s pomoću elektroničkih sredstava;

## **Amandman 115**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 6. – stavak 1. – podstavak 1. – točka b**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(b) sustavima automatiziranog donošenja odluka koji se upotrebljavaju za donošenje ili podržavanje odluka koje znatno utječu na radne uvjete tih radnika koji rade putem platformi, posebno njihov pristup radnim zadacima, njihovu zaradu, sigurnost i zdravlje na radu, radno vrijeme, njihovo promaknuće i ugovorni status, uključujući ograničenje, obustava ili zatvaranje njihova računa.

*Izmjena*

(b) sustavima automatiziranog donošenja odluka koji se upotrebljavaju za donošenje ili podržavanje odluka koje znatno utječu na radne uvjete tih radnika koji rade putem platformi, posebno **njihovo zapošljavanje**, njihov pristup radnim zadacima **i organizaciju radnih zadataka**, njihovu zaradu, **uključujući zaradu za pojedinačne zadatke**, sigurnost i zdravlje na radu, radno vrijeme, njihovo promaknuće i ugovorni status, uključujući ograničenje, obustava ili zatvaranje njihova računa.

## **Amandman 116**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 6. – stavak 1. – podstavak 1.a (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**Informacije iz točaka (a) i (b) pružaju se neovisno o tome upravlja li sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka digitalna radna platforma ili bilo koji pružatelj usluga koji platformi prodaje svoje usluge upravljanja.**

## **Amandman 117**

## Prijedlog direktive

### Članak 6. – stavak 2. – točka a – podtočka ii.

*Tekst koji je predložila Komisija*

ii. kategorije aktivnosti koje se tim sustavima prate, nadziru ili evaluiraju, uključujući evaluaciju primatelja usluge;

*Izmjena*

ii. kategorije **podataka i** aktivnosti koje se tim sustavima prate, nadziru ili evaluiraju, uključujući evaluaciju primatelja usluge;

## Amandman 118

## Prijedlog direktive

### Članak 6. – stavak 2. – točka a – podtočka ii. a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**ii.a cilj praćenja i način na koji ga sustav nastoji postići;**

## Amandman 119

## Prijedlog direktive

### Članak 6. – stavak 2. – točka a – podtočka ii. b (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**ii.b funkcioniranje i način rada značajki koje utječu na radni odnos, posebno zapošljavanje, pristup radnim zadacima, zaradu, zdravlje i sigurnost, radno vrijeme, promaknuće, rang, te ograničenje, obustavu ili zatvaranje računa;**

## Amandman 120

## Prijedlog direktive

### Članak 6. – stavak 2. – točka b – podtočka iii.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(iii) glavne parametre koji se tim sustavima uzimaju u obzir i relativnu

*Izmjena*

(iii) **kategorije podataka i** glavne parametre koji se tim sustavima uzimaju u

važnost tih glavnih parametara u automatiziranom donošenju odluka, uključujući način na koji osobni podaci ili ponašanje radnika koji radi putem platformi utječu na odluke;

obzir i relativnu važnost tih glavnih parametara u automatiziranom donošenju odluka, uključujući način na koji osobni podaci ili ponašanje radnika koji radi putem platformi utječu na odluke ***i sve mehanizme ocjene uspješnosti***;

## Amandman 121

### Prijedlog direktive

#### Članak 6. – stavak 2. – točka b – podtočka iv.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(iv) razloge za odluke o ograničenju, obustavi ili zatvaranju računa radnika koji radi putem platforme, o odbijanju isplate naknade za rad koji obavlja radnik koji radi putem platforme, o ugovornom statusu radnika koji radi putem platforme ili o bilo kojoj odluci sa sličnim učincima.

*Izmjena*

(iv) razloge za odluke o ograničenju, obustavi ili zatvaranju računa radnika koji radi putem platforme, o odbijanju isplate naknade za rad koji obavlja radnik koji radi putem platforme, o ugovornom statusu radnika koji radi putem platforme ili o bilo kojoj odluci sa sličnim učincima, ***razloge za promaknuće i za dodjelu zadataka i, ako se odluke donose uz pomoć ili na temelju praćenja i ocjene uspješnosti, način ocjenjivanja ponašanja i obrazloženje ocjene.***

## Amandman 122

### Prijedlog direktive

#### Članak 6. – stavak 2.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***2a. Odluke koje utječu na zdravlje i sigurnost te na ugovorni odnos ili odluke kojima se uvode izmjene ugovorenih uvjeta radnog odnosa te odluke o primjeni disciplinskih mjera ili ograničenju, obustavi ili prekidu ugovornog odnosa i računa radnika koji radi putem platforme, ili bilo koja odluka s jednako štetnim učinkom, ne smiju se donositi sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka već se donose u skladu s nacionalnim pravom i kolektivnim***



*ugovorima.*

## Amandman 123

### Prijedlog direktive

#### Članak 6. – stavak 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Digitalne radne platforme pružaju informacije iz stavka 2. u obliku dokumenta koji može biti u elektroničkom obliku. ***Te*** informacije ***dostavljaju najkasnije prvog radnog dana, kao i u slučaju znatnih promjena te u bilo kojem trenutku na zahtjev radnika koji rade putem platformi.*** Informacije se prikazuju u sažetom, transparentnom, razumljivom i lako dostupnom obliku, na jasnom i jednostavnom jeziku.

*Izmjena*

3. Digitalne radne platforme pružaju informacije iz stavka 2. u obliku dokumenta koji može biti u elektroničkom obliku. Informacije ***se prikazuju u transparentnom, razumljivom i lako dostupnom obliku, na jasnom i jednostavnom jeziku. Za nedavno uvedene automatizirane sustave informacije se dostavljaju prije njihove upotrebe i prije bilo kakvih promjena koje utječu na radne uvjete, organizaciju rada ili praćenje uspješnosti rada.***

***Pojedinačni radnici koji rade putem platformi primaju te informacije od digitalne radne platforme ako sustavi i njihove značajke izravno utječu na radnike i njihove radne uvjete i to najkasnije prvog radnog dana ili prije uvođenja promjena koje utječu na radne uvjete, organizaciju rada ili praćenje uspješnosti rada te u bilo kojem trenutku na zahtjev radnika koji rade putem platformi.*** Informacije se prikazuju u sažetom, transparentnom, razumljivom i lako dostupnom obliku, na jasnom i jednostavnom jeziku. ***Te informacije ne podliježu pravilima o povjerljivosti iz članka 6.a.***

## Amandman 124

### Prijedlog direktive

#### Članak 6. – stavak 4.

*Tekst koji je predložila Komisija*

4. Digitalne radne platforme stavljaju

*Izmjena*

4. Digitalne radne platforme ***uvijek***

informacije iz stavka 2. na raspolaganje **predstavnicima radnika koji rade putem platformi i nacionalnim tijelima nadležnima za rad** na njihov zahtjev.

stavljaju informacije iz stavka 2. na raspolaganje **nacionalnim tijelima nadležnima za rad i drugim nacionalnim nadležnim tijelima** na njihov zahtjev.

#### Amandman 125

##### Prijedlog direktive

##### Članak 6. – stavak 5. – točka a

*Tekst koji je predložila Komisija*

(a) obrađivati bilo kakve osobne podatke o emocionalnom ili psihološkom stanju radnika koji radi putem platforme;

*Izmjena*

(a) obrađivati bilo kakve osobne podatke o emocionalnom ili psihološkom stanju radnika koji radi putem platforme **ili izvoditi zaključke o emocionalnom ili psihološkom stanju radnika koji radi putem platforme na temelju bilo kakvih prikupljenih osobnih podataka;**

#### Amandman 126

##### Prijedlog direktive

##### Članak 6. – stavak 5. – točka c

*Tekst koji je predložila Komisija*

(c) obrađivati bilo kakve osobne podatke povezane s privatnim razgovorima, uključujući razmjene informacija s **predstavnicima radnika** koji rade putem platformi;

*Izmjena*

(c) obrađivati bilo kakve osobne podatke povezane s privatnim razgovorima, uključujući razmjene informacija s **radnicima** koji rade putem platformi **i njihovim predstavnicima ili među njima, među ostalim u vezi s mogućnošću kolektivnog organiziranja i obrane njihovih prava;**

#### Amandman 127

##### Prijedlog direktive

##### Članak 6. – stavak 5. – točka ca (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(ca) obrađivati bilo kakve osobne podatke koji otkrivaju rasno ili etničko**

*podrijetlo, migracijski status, politička mišljenja, vjerska ili filozofska uvjerenja, invaliditet ili zdravstveno stanje, uključujući kronične bolesti ili HIV status, ili članstvo u sindikatu niti obrađivati genetske podatke, biometrijske podatke u svrhu jedinstvene identifikacije pojedinca ili podatke koji se odnose na spolni život ili seksualnu orijentaciju pojedinca;*

#### **Amandman 128**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 6. – stavak 5. – točka da (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(da) upotrebljavati obveznu biometrijsku identifikaciju ili nerazmjern ili neopravdan nadzor rada;*

#### **Amandman 129**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 6. – stavak 5. – točka db (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(db) ni pod kakvim okolnostima predvidjeti diskriminatorne prakse pri obradi osobnih podataka;*

#### **Amandman 130**

##### **Prijedlog direktive**

##### **Članak 6. – stavak 5. – točka dc (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(dc) obrađivati osobne podatke radi predviđanja, sprečavanja ili ograničavanja ostvarivanja temeljnih prava, posebno socijalnih prava, kao što su pravo na udruživanje, pravo na*

*kolektivno pregovaranje i djelovanje ili  
pravo na informiranje i savjetovanje;*

#### **Amandman 131**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 6. – stavak 5. – točka dd (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(dd) obrađivati biometrijske podatke.*

#### **Amandman 132**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 6. – stavak 5. – podstavak 1.a (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*Zaštita osobnih podataka iz ovog stavka  
primjenjuje se na sve radnike koji rade  
putem platformi od faza zapošljavanja  
prije početka radnog odnosa.*

#### **Amandman 133**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 6. – stavak 5.a (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*5a. Digitalne radne platforme provode  
procjenu učinka na zaštitu podataka te  
traže mišljenja ispitanika ili njihovih  
predstavnika o predviđenoj obradi.  
Procjena se provodi jednom, prije  
uvođenja tih operacija obrade i prije bilo  
kakvih promjena koje utječu na radne  
uvjete, organizaciju rada ili praćenje  
uspješnosti rada. Informacije sadržane u  
procjeni utjecaja prikazuju se u sažetom,  
transparentnom, razumljivom i lako  
dostupnom obliku, na jasnom i  
jednostavnom jeziku, kako bi se  
radnicima koji rade putem platforme i*

*predstavnicima radnika omogućilo da se, prema potrebi, pripreme za savjetovanje.*

#### **Amandman 134**

##### **Prijedlog direktive Članak 6. – stavak 5.b (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**5b. Digitalne radne platforme obavještavaju radnike koji rade putem platforme i predstavnike radnika o svakom prijenosu osobnih podataka unutar grupe poduzetnika ili grupe poduzeća koja se bave zajedničkom gospodarskom djelatnošću s pomoću sustava automatiziranog praćenja.**

#### **Amandman 135**

##### **Prijedlog direktive Članak 6. – stavak 5.c (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**5c. Države članice osiguravaju da digitalne radne platforme radnicima koji rade putem platformi pružaju sučelje i alate za olakšavanje stvarne, strojno čitljive prenosivosti podataka koja je besplatna, među ostalim u pogledu podataka o ugledu, prava na ispravak i brisanje podataka te prava na zaborav, u skladu s Uredbom (EU) 2016/679. Radnici koji rade putem platformi također imaju pravo na to da se takvi njihovi podaci ne prenose.**

#### **Amandman 136**

##### **Prijedlog direktive Članak 6.a (novi)**

**Članak 6.a**

***Povjerljive informacije***

***1. Države članice osiguravaju da, u kontekstu postupaka obavješćivanja i savjetovanja te podložno uvjetima i ograničenjima utvrđenima pravom Unije i nacionalnim pravom, kao i objektivnim kriterijima, predstavnici osoba koje rade putem platformi i svi stručnjaci koji im pomažu nisu ovlašteni za otkrivanje bilo kakvih informacija koje su im u legitimnom interesu poduzeća ili pogona izričito dostavljene u povjerenju.***

***Ovaj se stavak ne primjenjuje na:***

***(a) komunikaciju između predstavnika radnika i europskih, nacionalnih ili lokalnih radničkih vijeća i nadležnih i nadležnih priznatih sindikalnih organizacija u vezi s informacijama koje mogu utjecati na radna mjesta ili radne uvjete radnika;***

***(b) informacije u vezi s elementima koji mogu utjecati na prava zaštićena ovom Direktivom.***

***2. Digitalna radna platforma predstavnicima radnika priopćuje detalje o objektivnim kriterijima koji se upotrebljavaju za odlučivanje o povjerljivoj prirodi informacija te o tome koliko se dugo povjerljivost primjenjuje. Države članice zakonom utvrđuju popis takvih objektivnih kriterija i osiguravaju da predstavnici radnika imaju mogućnost preispitivanja klasifikacije predmeta putem hitne upravne ili sudske odluke.***

**Amandman 137**

**Prijedlog direktive  
Članak 7. – naslov**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**Ljudsko praćenje automatiziranih sustava**

**Ljudski nadzor nad automatiziranim sustavima**

#### **Amandman 138**

**Prijedlog direktive**

**Članak 7. – stavak -1. (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**-1. Države članice osiguravaju da digitalne radne platforme omogućuju ljudski nadzor nad svim odlukama koje utječu na radne uvjete.**

#### **Amandman 139**

**Prijedlog direktive**

**Članak 7. – stavak 1.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

1. Države članice osiguravaju da digitalne radne platforme redovito **prate** i ocjenjuju učinak pojedinačnih odluka, koje se donose ili podržavaju sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka, kako je navedeno u članku 6. stavku 1., na radne uvjete.

1. Države članice osiguravaju da digitalne radne platforme **uz sudjelovanje predstavnika radnika** redovito, **a najmanje jednom godišnje nadziru** i ocjenjuju učinak pojedinačnih odluka, koje se donose ili podržavaju sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka, kako je navedeno u članku 6. stavku 1., na radne uvjete, **zdravlje i sigurnost te temeljna prava.**

#### **Amandman 140**

**Prijedlog direktive**

**Članak 7. – stavak 2. – podstavak 1. – točka a**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(a) procjenjuju rizike sustava automatiziranog praćenja i donošenja

(a) **izbjegavaju rizike, ili procjenjuju i suzbijaju rizike koji se ne mogu izbjeći,**

odluka za sigurnost i zdravlje radnika koji rade putem platformi, **posebno** u pogledu mogućih rizika od nesreća na radu, psihosocijalnih i ergonomskih rizika;

sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka za sigurnost i zdravlje radnika koji rade putem platformi, **među ostalim** u pogledu mogućih rizika od nesreća na radu, psihosocijalnih i ergonomskih rizika;

#### Amandman 141

##### Prijedlog direktive

##### Članak 7. – stavak 2. – podstavak 1. – točka a a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(aa) procjenjuju rizik od diskriminacije koji proizlazi iz odluka koje su donijeli ti sustavi, među ostalim u pogledu reproduciranja rodne i rasne pristranosti te drugih socijalnih pristranosti u odabiru i postupanju prema različitim skupinama;**

#### Amandman 142

##### Prijedlog direktive

##### Članak 7. – stavak 2. – podstavak 1. – točka c

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(c) uvode odgovarajuće preventivne i zaštitne mjere.

(c) uvode odgovarajuće preventivne, **korektivne** i zaštitne mjere.

#### Amandman 143

##### Prijedlog direktive

##### Članak 7. – stavak 2.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**2a. Procjena učinka iz stavka 1. uključuje pitanja iz stavaka 1. i 2. te se podnosi nadležnim tijelima za rad i zaštitu podataka, kao i predstavnicima radnika.**

#### Amandman 144



**Prijedlog direktive**  
**Članak 7. – stavak 2.b (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**2b. Ako se u procjeni učinka iz stavka 1. utvrde rizici za zdravlje i sigurnost ili temeljna prava koji se ne mogu izbjeći ni ublažiti, kako je navedeno u stavku 2., digitalna radna platforma odmah prestaje upotrebljavati automatizirani sustav.**

**Amandman 145**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 7. – stavak 2.c (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**2c. Digitalne radne platforme ne smiju upotrebljavati sustave automatiziranog praćenja i donošenja odluka ni na koji način kojim se stvara neprimjeren pritisak na radnike koji rade putem platforme ili na drugi način ugrožava fizičko i mentalno zdravlje radnika koji rade putem platforme.**

**Amandman 146**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 7. – stavak 3.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

3. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da osiguraju dostatne ljudske resurse za **praćenje** učinka pojedinačnih odluka koje se donose ili podržavaju sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka u skladu s ovim člankom. Osobe koje je digitalna radna platforma zadužila za funkciju praćenja imaju potrebnu stručnost, osposobljene su i imaju ovlasti za

3. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da osiguraju dostatne ljudske resurse za **djelotvorno nadziranje** učinka pojedinačnih odluka koje se donose ili podržavaju sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka u skladu s ovim člankom. Osobe koje je digitalna radna platforma zadužila za funkciju **provođenja procjene iz ovog članka te nadziranje i preispitivanje**

izvršavanje te funkcije. Uživaju zaštitu od otpuštanja, disciplinskih mjera ili drugog nepovoljnog postupanja zbog toga što su poništile automatizirane odluke ili prijedloge odluka.

***donošenja odluka od strane ili uz pomoć sustava automatiziranog praćenja ili donošenja odluka*** imaju potrebnu stručnost, osposobljene su i imaju ovlasti za izvršavanje te funkcije, ***uključujući mogućnost interveniranja u te odluke i njihovo poništavanje***. Uživaju zaštitu od otpuštanja, disciplinskih mjera ili drugog nepovoljnog postupanja zbog toga što su poništile automatizirane odluke ili prijedloge odluka.

#### Amandman 147

##### Prijedlog direktive Članak 7. – stavak 3.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***3a. Ako se utvrdi da procjena učinka iz stavka 1. nije u skladu s ovim člankom, relevantna tijela nadležna za zdravlje i sigurnost, zaštitu podataka i rad te druga nadležna tijela poduzimaju koordinirane mjere kako bi provela te odredbe.***

#### Amandman 148

##### Prijedlog direktive Članak 8. – naslov

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

Ljudsko preispitivanje ***važnih odluka***

Ljudsko preispitivanje ***odluka koje znatno utječu na radne uvjete***

#### Amandman 149

##### Prijedlog direktive Članak 8. – stavak 1. – podstavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

Države članice osiguravaju da radnici koji rade putem platformi imaju pravo dobiti

Države članice osiguravaju da radnici koji rade putem platformi imaju pravo dobiti

objašnjenje od digitalne radne platforme za svaku odluku koje se donese ili podrži sustavom automatiziranog donošenja odluka i koja znatno utječe na radne uvjete radnika koji radi putem platforme, kako je navedeno u članku 6. stavku 1. točki (b). Konkretno, države članice osiguravaju da digitalne radne platforme radnicima koji rade putem platformi omogućuju pristup osobi za kontakt koju je digitalna radna platforma odredila da raspravi i pojasni činjenice, okolnosti i razloge koji su doveli do odluke. Digitalne radne platforme osiguravaju da te osobe za kontakt imaju potrebnu stručnost, osposobljene su i imaju ovlasti za izvršavanje te funkcije.

objašnjenje od digitalne radne platforme za svaku odluku koje se donese ili podrži sustavom automatiziranog donošenja odluka i koja znatno utječe na radne uvjete radnika koji radi putem platforme, kako je navedeno u članku 6. stavku 1. točki (b). **Objašnjenje se predstavlja na transparentan i razumljiv način, uz upotrebu jasnog i jednostavnog jezika te pravodobno, a najkasnije prvog dana primjene odluke.** Konkretno, države članice osiguravaju da digitalne radne platforme radnicima koji rade putem platformi omogućuju pristup osobi za kontakt koju je digitalna radna platforma odredila da raspravi i pojasni činjenice, okolnosti i razloge koji su doveli do odluke. Digitalne radne platforme osiguravaju da te osobe za kontakt imaju potrebnu stručnost, osposobljene su i imaju ovlasti za izvršavanje te funkcije.

## Amandman 150

### Prijedlog direktive

#### Članak 8. – stavak 1. – podstavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Digitalne radne platforme radniku koji radi putem platforme dostavljaju pisanu izjavu o razlozima za svaku odluku **donesenu ili** podržanu sustavom automatiziranog donošenja odluka o ograničenju, obustavi ili zatvaranju računa radnika koji radi putem platforme, o svim odlukama o odbijanju isplate naknade za rad koji je obavio radnik koji radi putem platforme, o svim odlukama o ugovornom statusu radnika koji radi putem platforme ili o svim odlukama sa sličnim učincima.

*Izmjena*

Digitalne radne platforme radniku koji radi putem platforme **pravodobno, a najkasnije na prvi dan primjene** dostavljaju pisanu izjavu o razlozima za svaku odluku podržanu sustavom automatiziranog donošenja odluka o **ograničenju pristupa radnim zadacima, ili** ograničenju, obustavi ili zatvaranju računa radnika koji radi putem platforme, o svim odlukama o odbijanju isplate naknade za rad koji je obavio radnik koji radi putem platforme, o svim odlukama o ugovornom statusu radnika koji radi putem platforme, **o svim odlukama koje utječu na ugovorne uvjete radnog odnosa** ili o svim odlukama sa sličnim učincima. **Te odluke donose se u skladu s nacionalnim pravom ili praksama te primjenjivim kolektivnim**

*ugovorima.*

## Amandman 151

### Prijedlog direktive

#### Članak 8. – stavak 2. – podstavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Ako* radnici koji rade putem platformi *nisu zadovoljni dobivenim objašnjenjem ili pisanim obrazloženjem ili smatraju da se odlukom iz stavka 1. krše njihova prava*, imaju pravo zatražiti od digitalne radne platforme da preispita *tu odluku*. Digitalna radna platforma odgovara na takav zahtjev tako da radniku koji radi putem platforme pruži obrazložen odgovor bez nepotrebnog odgađanja, a u svakom slučaju u roku od *tjedan dana* od primitka zahtjeva.

*Izmjena*

Radnici koji rade putem platformi *i predstavnici radnika* imaju pravo zatražiti od digitalne radne platforme da preispita *odluke iz stavka 1*. Digitalna radna platforma odgovara na takav zahtjev tako da radniku koji radi putem platforme pruži *dostatno precizan i primjereno* obrazložen odgovor bez nepotrebnog odgađanja, a u svakom slučaju u roku od *dva tjedna* od primitka zahtjeva.

## Amandman 152

### Prijedlog direktive

#### Članak 8. – stavak 2. – podstavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Kad je riječ o digitalnim radnim platformama koje su mikropoduzeća te mala ili srednja poduzeća, države članice mogu predvidjeti produljenje *roka za odgovor iz prvog podstavka na dva tjedna*.

*Izmjena*

Kad je riječ o digitalnim radnim platformama koje su mikropoduzeća te mala ili srednja poduzeća, države članice mogu predvidjeti produljenje *tog roka na jedan mjesec*.

## Amandman 153

### Prijedlog direktive

#### Članak 8. – stavak 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Ako se odlukom iz stavka 1. krše prava radnika koji radi putem platforme, digitalna radna platforma bez odgode ispravlja tu odluku ili, ako takav ispravak

*Izmjena*

3. Ako se odlukom iz stavka 1. krše prava radnika koji radi putem platforme, digitalna radna platforma bez odgode ispravlja tu odluku ili, ako takav ispravak

nije moguć, *nudi* primjerenu naknadu.

nije moguć, *pruža* primjerenu naknadu, *koja je razmjerna težini kršenja*.

#### Amandman 154

##### Prijedlog direktive Članak 8. – podstavak 4.

*Tekst koji je predložila Komisija*

4. Ovim se člankom ne dovode u pitanje postupci razrješenja utvrđeni nacionalnim pravom.

*Izmjena*

4. Ovim se člankom ne dovode u pitanje postupci razrješenja *niti ikakvi drugi disciplinski postupci* utvrđeni nacionalnim pravom, *praksama ili primjenjivim kolektivnim ugovorima*.

#### Amandman 155

##### Prijedlog direktive Članak 9. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

1. Ne dovodeći u pitanje prava i obveze na temelju *Direktive* 2002/14/EZ, države članice osiguravaju da *digitalne radne platforme obavješćuju predstavnike radnika* koji rade putem platformi i *savjetuju se s njima ili, ako takvi predstavnici ne postoje, dotične radnike koji rade putem platformi* o odlukama koje bi mogle dovesti do uvođenja ili znatnih promjena u upotrebi sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka iz članka 6. stavka 1., u skladu s ovim člankom.

*Izmjena*

1. Ne dovodeći u pitanje prava i obveze na temelju *direktiva 89/391/EEZ, 2002/14/EZ i 2009/38/EZ* države članice osiguravaju da *se radnici* koji rade putem platformi i *njihovi* predstavnici *pravodobno obavješćuju i da se s njima stvarno savjetuje* o odlukama koje bi mogle dovesti do uvođenja ili znatnih promjena *koje utječu na radne uvjete te sigurnost i zdravlje* u upotrebi sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka iz članka 6. stavka 1., u skladu s ovim člankom. *Pri definiranju i provođenju praktičnih rješenja za obavješćivanje i savjetovanje, digitalna radna platforma i predstavnici radnika međusobno surađuju i vode računa o uzajamnim pravima i obvezama, uzimajući u obzir i interese digitalne radne platforme i interese radnika*.

#### Amandman 156

**Prijedlog direktive**  
**Članak 9. – stavak 2.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

2. Za potrebe ovog članka primjenjuju se definicije „obavješćivanje” i „savjetovanje” kako su utvrđene u članku 2. točkama (f) i (g) Direktive 2002/14/EZ. Pravila utvrđena u članku 4. stavcima 1., 3. i 4., **članku 6. i** članku 7. Direktive 2002/14/EZ primjenjuju se na odgovarajući način.

*Izmjena*

2. Za potrebe ovog članka primjenjuju se definicije „obavješćivanje” i „savjetovanje” kako su utvrđene u članku 2. točkama (f) i (g) Direktive 2002/14/EZ. Pravila utvrđena u članku 4. stavcima 1., 3. i 4. **te** članku 7. Direktive 2002/14/EZ primjenjuju se na odgovarajući način.

**Amandman 157**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 9. – stavak 2.a (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**2a. Digitalne radne platforme predstavnicima radnika pružaju informacije iz članka 6. stavaka 1., 2., 5.a te članka 7. dovoljno unaprijed kako bi im omogućile temeljito ispitivanje i stvarno savjetovanje. Za nedavno uvedene automatizirane sustave savjetovanje se provodi prije njihove upotrebe i prije bilo kakvih promjena koje utječu na radne uvjete, organizaciju rada ili praćenje uspješnosti rada.**

**Amandman 158**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 9. – stavak 3.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

3. Predstavnicima radnika koji rade putem platformi ili dotičnim radnicima koji rade putem platformi može pomagati stručnjak po njihovu izboru u mjeri u kojoj je to potrebno kako bi razmotrili pitanje

3. Predstavnicima radnika koji rade putem platformi ili dotičnim radnicima koji rade putem platformi može pomagati stručnjak po njihovu izboru u mjeri u kojoj je to potrebno kako bi razmotrili pitanje

koje je predmet obavješćivanja i savjetovanja te oblikovali mišljenje. Ako digitalna radna platforma ima više od **500** radnika *koji rade putem platformi* u državi članici, troškove stručnjaka, pod uvjetom da su razmjerni, snosi digitalna radna platforma.

## Amandman 159

### Prijedlog direktive

#### Članak 9. – stavak 3.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

koje je predmet obavješćivanja i savjetovanja te oblikovali mišljenje. Ako digitalna radna platforma ima više od **250** radnika u državi članici, troškove stručnjaka, pod uvjetom da su razmjerni, snosi digitalna radna platforma.

*Izmjena*

**3a. Informacije i učinkovito savjetovanje osiguravaju se neovisno o tome upravlja li sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka digitalna radna platforma ili pružatelj usluga koji platformi prodaje svoje usluge upravljanja.**

## Amandman 160

### Prijedlog direktive

#### Članak 10. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

1. **Članak 6., članak 7. stavci 1. i 3. i članak 8.** primjenjuju se i na osobe koje rade putem platformi, a koje nemaju ugovor o radu ili nisu u radnom odnosu.

*Izmjena*

1. **Članci 6., 7. i 8.** primjenjuju se i na osobe koje rade putem platformi, a koje nemaju ugovor o radu ili nisu u radnom odnosu.

## Amandman 161

### Prijedlog direktive

#### Poglavlje III. a (novo) – naslov

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**Poglavlje III.a  
PROMICANJE KOLEKTIVNOG**

## **PREGOVARANJA**

### **Amandman 162**

#### **Prijedlog direktive Članak 10.a (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

#### **Članak 10.a**

##### ***Promicanje kolektivnog pregovaranja u radu putem platformi***

***1. U skladu s nacionalnim pravom i praksom države članice uz sudjelovanje socijalnih partnera promiču kolektivno pregovaranje u radu putem platformi, među ostalim o značajkama sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka, kako bi se poboljšali radni uvjeti, na sve sljedeće načine:***

***(a) osiguravanjem da digitalne radne platforme, uzimajući u obzir veličinu i kapacitet dotičnog poduzeća, predstavnicima radnika pruže informacije koje su relevantne za ostvarivanje njihova prava na kolektivno pregovaranje;***

***(b) osiguravanjem da sindikati imaju pravo pristupa radnicima koji rade putem platformi, pravo da se sastanu s njima ili da ih kontaktiraju, pojedinačno ili kolektivno, u svrhu organiziranja radnika, pregovaranja u njihovo ime i njihova zastupanja;***

***(c) pružanjem mjera kojima će se osigurati da se pravo na kolektivno pregovaranje i djelovanje ne ugrožava nijednom praksom.***

***2. Ovom se Direktivom ne dovodi u pitanje potpuno poštovanje autonomije socijalnih partnera, kao ni njihovo pravo na pregovaranje o kolektivnim ugovorima i sklapanje kolektivnih ugovora.***

### **Amandman 163**



**Prijedlog direktive**  
**Članak 11. – stavak 1.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

Ne dovodeći u pitanje uredbe (EZ) br. 883/2004<sup>69</sup> i 987/2009<sup>70</sup> Europskog parlamenta i Vijeća, države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi **koje su poslodavci** da prijavljuju rad radnika koji rade putem platformi nadležnim tijelima u području rada i socijalne zaštite države članice u kojoj se taj rad obavlja te da s tim tijelima razmjenjuju relevantne podatke, u skladu s pravilima i postupcima utvrđenima u pravu dotičnih država članica.

---

<sup>69</sup> Uredba (EZ) br. 883/2004 Europskog parlamenta i Vijeća od 29. travnja 2004. o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (SL L 166, 30.4.2004., str. 1.).

<sup>70</sup> Uredba (EZ) br. 987/2009 Europskog parlamenta i Vijeća od 16. rujna 2009. o utvrđivanju postupka provedbe Uredbe (EZ) br. 883/2004 o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (SL L 284, 30.10.2009., str. 1.).

**Amandman 164**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 12. – stavak 1.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

1. Ako tijela u području rada i socijalne zaštite te druga relevantna tijela izvršavaju svoje funkcije u osiguravanju

*Izmjena*

Ne dovodeći u pitanje uredbe (EZ) br. 883/2004<sup>69</sup> i 987/2009<sup>70</sup> Europskog parlamenta i Vijeća, države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da prijavljuju rad radnika koji rade putem platformi nadležnim tijelima u području rada, **oporezivanja** i socijalne zaštite države članice u kojoj se taj rad obavlja, **da obavješćuju ta tijela o radu koji obavljaju osobe koje rade putem platformi i o njihovu radnom statusu** te da s tim tijelima razmjenjuju relevantne podatke, u skladu s pravilima i postupcima utvrđenima u pravu dotičnih država članica, **među ostalim kako bi ispunile svoje fiskalne obveze i obveze u pogledu socijalne zaštite u skladu s nacionalnim pravom ili praksom.**

---

<sup>69</sup> Uredba (EZ) br. 883/2004 Europskog parlamenta i Vijeća od 29. travnja 2004. o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (SL L 166, 30.4.2004., str. 1.).

<sup>70</sup> Uredba (EZ) br. 987/2009 Europskog parlamenta i Vijeća od 16. rujna 2009. o utvrđivanju postupka provedbe Uredbe (EZ) br. 883/2004 o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (SL L 284, 30.10.2009., str. 1.).

*Izmjena*

1. Ako tijela u području rada, **zdravlja i sigurnosti** i socijalne zaštite te druga relevantna tijela izvršavaju svoje funkcije u

usklađenosti s pravnim obvezama koje se primjenjuju na radni status osoba koje rade putem platformi i ako predstavnici osoba koje rade putem platformi izvršavaju svoje predstavničke funkcije, države članice osiguravaju da im digitalne radne platforme stave na raspolaganje sljedeće informacije:

(a) broj osoba koje **redovito** rade putem predmetne digitalne radne platforme i njihov ugovorni ili radni status;

(b) opće uvjete koji se primjenjuju na te ugovorne odnose, **pod uvjetom da te uvjete jednostrano određuje digitalna radna platforma i da se primjenjuju na velik broj ugovornih odnosa.**

osiguravanju usklađenosti s pravnim obvezama koje se primjenjuju na radni status osoba koje rade putem platformi i ako predstavnici osoba koje rade putem platformi izvršavaju svoje predstavničke funkcije, države članice osiguravaju da im digitalne radne platforme stave na raspolaganje sljedeće informacije, **bez obzira na zemlju poslovnog nastana platforme:**

(a) broj osoba koje rade putem predmetne digitalne radne platforme i njihov ugovorni ili radni status;

**(aa) presliku ugovora o radu, u skladu s Uredbom (EU) 2016/679;**

(b) opće uvjete koji se primjenjuju na te ugovorne odnose;

**(ba) prosječno trajanje aktivnosti, prosječni tjedni broj odrađenih sati po osobi i prosječni dohodak od aktivnosti osoba koje redovito rade putem predmetne digitalne radne platforme.**

## Amandman 165

### Prijedlog direktive

#### Članak 12. – stavak 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Tijela u području rada i socijalne zaštite te druga relevantna tijela i predstavnici osoba koje rade putem platformi imaju pravo od digitalnih radnih platformi zatražiti dodatna pojašnjenja i pojedinosti o svim dostavljenim podacima. Digitalne radne platforme na takav zahtjev **odgovaraju u razumnom roku dostavljanjem obrazloženog odgovora.**

*Izmjena*

3. Tijela u području rada i socijalne zaštite te druga relevantna tijela i predstavnici osoba koje rade putem platformi imaju pravo od digitalnih radnih platformi zatražiti dodatna pojašnjenja i pojedinosti o svim dostavljenim podacima. Digitalne radne platforme **odgovaraju** na takav zahtjev **tako da pružaju obrazložen odgovor bez nepotrebnog odgađanja, a u svakom slučaju u roku od mjesec dana od primitka zahtjeva. Taj se rok produljuje na dva mjeseca za mikropoduzeća i mala**

*poduzeća.*

## **Amandman 166**

### **Prijedlog direktive Članak 12.a (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

#### **Članak 12.a**

*Suradnja u prekograničnim predmetima*

- 1. Nadležna tijela u području rada, socijalne zaštite i oporezivanja razmjenjuju informacije o osobama koje rade putem platformi u državi članici koja nije država članica u kojoj digitalna radna platforma ima poslovni nastan. U tu se svrhu nadležna nacionalna tijela mogu osloniti na postojeće relevantne sustave za razmjenu informacija, uključujući Komisijin Informacijski sustav unutarnjeg tržišta i EURES.*
- 2. Ne dovodeći u pitanje Uredbu (EU) 2019/1149, u pogledu slučajeva koji imaju prekograničnu važnost, Europsko nadzorno tijelo za rad omogućuje i podržava suradnju među nadležnim nacionalnim tijelima zaduženima za praćenje provedbe zakonodavstva koje se odnosi na mobilnost radne snage i koordinaciju socijalnog osiguranja, kao i suradnju među državama članicama u borbi protiv neprijavljenog rada, olakšava pristup informacijama o pravima i obvezama u pogledu radne mobilnosti diljem Unije, uključujući prava i obveze koji proizlaze iz prava Unije, promiče djelotvornu suradnju i razmjenu informacija među državama članicama te koordinira i podržava usklađene i zajedničke inspekcije kada to zatraži jedna ili više država članica.*

## **Amandman 167**

**Članak 12.b**

***Odgovornost u podugovaranju***

- 1. Države članice, nakon savjetovanja s relevantnim socijalnim partnerima u skladu s nacionalnim pravom i praksom, pružaju mjere za osiguravanje da u lancima podugovaratelja osobe koje rade putem platformi imaju djelotvoran pravni lijek prema kojem se digitalna radna platforma čiji je poslodavac podugovaratelj može smatrati odgovornom, zajedno s poslodavcem ili umjesto njega, za svako kršenje prava radnika koji rade putem platformi predviđenih ovom Direktivom, među ostalim kad je riječ o bilo kakvim nepodmirenim naknadama i doprinosima koji se duguju zajedničkim fondovima ili institucijama socijalnih partnera.***
- 2. Odgovornost digitalnih radnih platformi iz ovog članka ograničena je na prava radnika stečena za vrijeme trajanja ugovornog odnosa između ugovaratelja i podugovaratelja.***
- 3. Države članice mogu, u skladu s pravom Unije, dopustiti stroža pravila o odgovornosti prema nacionalnom pravu na nediskriminirajućoj i proporcionalnoj osnovi u pogledu područja primjene i razmjera odgovornosti u podugovaranju.***
- 4. Ne dovodeći u pitanje stavke 1., 2. i 3., države članice mogu poduzeti druge odgovarajuće provedbene mjere, u skladu s pravom Unije i nacionalnim pravom i praksom, koje kod podugovaranja omogućuju učinkovite i proporcionalne sankcije protiv ugovaratelja, s ciljem rješavanja prijevare i zlouporabe u situacijama kada radnici imaju poteškoće u ostvarivanju svojih prava.***

## Amandman 168

### Prijedlog direktive Članak 13. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Ne dovodeći u pitanje članke 79. i 82. Uredbe (EU) 2016/679, države članice osiguravaju da osobe koje rade putem platformi, uključujući one čiji je radni ili drugi ugovorni odnos prestao, imaju pristup djelotvornom i nepristranom rješavanju sporova i pravo na pravnu zaštitu, uključujući primjerenu naknadu, u slučaju kršenja njihovih prava koja proizlaze iz ove Direktive.

*Izmjena*

**1.** Ne dovodeći u pitanje članke 79. i 82. Uredbe (EU) 2016/679 **i članak 13. Direktive 2009/52/EZ**, države članice osiguravaju da osobe koje rade putem platformi, uključujući one čiji je radni ili drugi ugovorni odnos prestao, imaju pristup ***odgovarajućem, pravodobnom, djelotvornom i nepristranom rješavanju sporova i pravo na pravnu zaštitu, uključujući primjerenu naknadu, u slučaju kršenja njihovih prava koja proizlaze iz ove Direktive. Pristup takvom rješavanju sporova i pravo na pravnu zaštitu besplatni su, barem za radnike koji nemaju dovoljno sredstava.***

## Amandman 169

### Prijedlog direktive Članak 13. – stavak 1.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**1a.** ***Države članice osiguravaju da osobe koje rade putem platformi imaju pravo podnijeti pritužbu nadležnom nadzornom tijelu.***

## Amandman 170

### Prijedlog direktive Članak 14. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

1. Ne dovodeći u pitanje članak 80. Uredbe (EU) 2016/679, države članice osiguravaju da predstavnici osoba koje rade putem platformi ili drugi pravni

1. Ne dovodeći u pitanje članak 80. Uredbe (EU) 2016/679 **i članak 13. Direktive 2009/52/EZ te u skladu s Direktivom 2002/14/EZ**, države članice

subjekti koji, u skladu s kriterijima utvrđenima nacionalnim pravom ili praksom, imaju legitiman interes u obrani prava osoba koje rade putem platformi, mogu sudjelovati u svakom sudskom ili upravnom postupku za ostvarenje prava ili izvršenje obveza koje proizlaze iz ove Direktive. Oni mogu djelovati u ime osobe koja radi putem platforme ili kao njezina potpora u slučaju kršenja bilo kojeg prava ili obveze koja proizlazi iz ove Direktive, uz odobrenje te osobe.

osiguravaju da predstavnici osoba koje rade putem platformi ili drugi pravni subjekti koji, u skladu s kriterijima utvrđenima nacionalnim pravom ili praksom, imaju legitiman interes u obrani prava osoba koje rade putem platformi, mogu sudjelovati u svakom sudskom ili upravnom postupku za ostvarenje prava ili izvršenje obveza koje proizlaze iz ove Direktive. Oni mogu djelovati u ime osobe koja radi putem platforme ili kao njezina potpora u slučaju kršenja bilo kojeg prava ili obveze koja proizlazi iz ove Direktive, uz odobrenje te osobe, **prema potrebi i u skladu s nacionalnim pravom ili praksom.**

#### Amandman 171

##### Prijedlog direktive Članak 14. – stavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

2. Predstavnici osoba koje rade putem platformi imaju pravo djelovati i u ime više osoba koje rade putem platformi ili kao njihova potpora, **uz odobrenje tih osoba.**

*Izmjena*

2. Predstavnici osoba koje rade putem platformi imaju pravo djelovati i u ime više osoba koje rade putem platformi ili kao njihova potpora, **u skladu s nacionalnim pravom ili praksom.**

#### Amandman 172

##### Prijedlog direktive Članak 14. – stavak 2.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**2a. Stavci 1. i 2. primjenjuju se ne dovodeći u pitanje nadležnosti sindikata kako su utvrđene u nacionalnom pravu ili praksi.**

#### Amandman 173

##### Prijedlog direktive Članak 14. – stavak 2.b (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**2b. Stavci 1. i 2. primjenjuju se ne dovodeći u pitanje nacionalna postupovna pravila u vezi sa zastupanjem i obranom u sudskim postupcima.**

## **Amandman 174**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 15. – naslov**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

#### Članak 15.

Komunikacijski kanali za osobe koje rade putem platformi

#### Članak 15.

Komunikacijski kanali **i kanali za prijavljivanje** za osobe koje rade putem platformi

## **Amandman 175**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 15. – stavak 1.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da digitalne radne platforme omoguće osobama koje putem njih rade da uspostave kontakt jedni s drugima i komuniciraju te da ih mogu kontaktirati predstavnici osoba koje rade putem platformi s pomoću digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi ili podjednako učinkovitih sredstava, uz istodobno poštovanje obveza iz Uredbe (EU) 2016/679. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da se suzdrže od pristupa tim kontaktima i komunikaciji s njima ili od njihova praćenja.

**1.** Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da digitalne radne platforme omoguće osobama koje putem njih rade da **na privatan i siguran način** uspostave kontakt jedni s drugima i komuniciraju te da ih mogu kontaktirati **sindikati i** predstavnici osoba koje rade putem platformi s pomoću digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi ili podjednako učinkovitih sredstava **na vidljiv i odmah dostupan način**, uz istodobno poštovanje obveza iz Uredbe (EU) 2016/679. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da se suzdrže **od pristupa takvim kanalima osim radi održavanja njihove funkcionalnosti ili** od pristupa tim kontaktima i komunikaciji s njima ili od njihova praćenja.

## Amandman 176

### Prijedlog direktive

#### Članak 15. – stavak 1.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***1a. Kako bi se osobe koje rade putem platformi zaštitile od nasilja, uključujući rodno uvjetovano nasilje i uznemiravanje, države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da digitalne radne platforme razvijaju politike protiv nasilja i uznemiravanja te poduzimaju preventivne mjere, posebno stvaranjem učinkovitih kanala, uz sudjelovanje predstavnika osoba koje rade putem platformi, za prijavljivanje putem digitalnih radnih platformi, digitalne infrastrukture ili slično učinkovitih sredstava i uz poštovanje obveza iz Uredbe (EU) 2016/679. Digitalne radne platforme osiguravaju odgovarajuću zaštitu privatnosti tih pojedinaca i povjerljivosti prijave. Države članice zahtijevaju da digitalne radne platforme imaju učinkovite i pravodobne preventivne i zaštitne mjere te istražne mehanizme za rješavanje takvih prijave.***

## Amandman 177

### Prijedlog direktive

#### Članak 16. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

1. Države članice osiguravaju da u postupcima u vezi ***sa zahtjevom koji se odnosi na ispravno utvrđivanje radnog statusa osoba koje rade putem platformi*** nacionalni sudovi ili nadležna tijela mogu naložiti digitalnoj radnoj platformi da otkrije sve relevantne dokaze kojima raspolaže.

1. Države članice osiguravaju da u postupcima u vezi ***s odredbama ove Direktive*** nacionalni sudovi ili nadležna tijela mogu naložiti digitalnoj radnoj platformi da otkrije sve relevantne dokaze kojima raspolaže, ***neovisno o tome gdje digitalna radna platforma ima poslovni nastan i o tome upravlja li sustavima automatiziranog praćenja i donošenja***



***odluka digitalna radna platforma ili  
pružatelj usluga koji platformi prodaje  
svoje usluge upravljanja.***

**Amandman 178**

**Prijedlog direktive  
Članak 17.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

**Članak 17.**

**Zaštita od nepovoljnog postupanja ili nepovoljnih posljedica**

Države članice uvode mjere nužne za zaštitu osoba koje rade putem platformi, uključujući onih koji su njihovi predstavnici, od nepovoljnog postupanja digitalne radne platforme i negativnih posljedica koje proizlaze iz bilo koje pritužbe upućene digitalnoj radnoj platformi ili koje proizlaze iz bilo kojih postupaka pokrenutih kako bi se ostvarila usklađenost s pravima predviđenima ovom Direktivom.

*Izmjena*

**Članak 17.**

**Zaštita od nepovoljnog postupanja ili nepovoljnih posljedica**

**1.** Države članice uvode mjere nužne za zaštitu osoba koje rade putem platformi, uključujući onih koji su njihovi predstavnici, od nepovoljnog postupanja digitalne radne platforme i negativnih posljedica koje proizlaze iz bilo koje pritužbe upućene digitalnoj radnoj platformi ili koje proizlaze iz bilo kojih postupaka pokrenutih kako bi se ostvarila usklađenost s pravima predviđenima ovom Direktivom.

***1a. Digitalne radne platforme suzdržavaju se od svakog čina ili propusta koji bi mogao izravno ili neizravno ugrožiti pravo na udruživanje ili pridruživanje sindikatu ili pravo na kolektivno pregovaranje i djelovanje, ili koji diskriminira radnike i sindikalne predstavnike koji sudjeluju ili žele sudjelovati u kolektivnom pregovaranju.***

**Amandman 179**

**Prijedlog direktive  
Članak 18. – stavak 1.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

**1.** Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi zabranile otpuštanje ili slično postupanje te sve

*Izmjena*

**1.** Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi zabranile otpuštanje ili slično postupanje te sve

pripreme za otpuštanje ili slično postupanje prema radnicima koji rade putem platformi na temelju toga što su ostvarivali prava predviđena ovom Direktivom.

pripreme za otpuštanje ili slično postupanje prema radnicima koji rade putem platformi, **uključujući obustavu računa**, na temelju toga što su ostvarivali prava predviđena ovom Direktivom.

## Amandman 180

### Prijedlog direktive

#### Članak 19. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

1. Nadzorno tijelo ili tijela odgovorna za praćenje primjene Uredbe (EU) 2016/679 odgovorna su i za praćenje primjene članka 6., članka 7. stavaka 1. i 3. te članka 8. i **10.** ove Direktive, u skladu s relevantnim odredbama iz poglavlja VI., VII. i VIII. Uredbe (EU) 2016/679. **Nadležna** su za izricanje upravnih novčanih kazni do iznosa iz članka 83. **stavka 5.** te uredbe.

*Izmjena*

1. Nadzorno tijelo ili tijela odgovorna za praćenje primjene Uredbe (EU) 2016/679 odgovorna su i za praćenje primjene članka 6., članka 7. stavaka 1. i 3. te članka 8., **10. i 15.** ove Direktive, u skladu s relevantnim odredbama iz poglavlja VI., VII. i VIII. Uredbe (EU) 2016/679, **zajedno s nacionalnim tijelima nadležnima za rad. Nadzorno tijelo ili tijela odgovorna za praćenje primjene Uredbe (EU) 2016/679 odgovorna** su za izricanje upravnih novčanih kazni do iznosa iz članka 83. **stavaka 4., 5. i 6.** te uredbe.

## Amandman 181

### Prijedlog direktive

#### Članak 19. – stavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

2. Tijela iz stavka 1. i nacionalna tijela u području **rada i** socijalne zaštite, prema potrebi, surađuju u provedbi ove Direktive u okviru svojih nadležnosti, posebno ako se pojave pitanja o učinku sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka na radne uvjete ili na prava osoba koje rade putem platformi. U tu svrhu ta tijela međusobno razmjenjuju relevantne informacije, uključujući informacije dobivene u kontekstu inspekcija ili istraga,

*Izmjena*

2. Tijela iz stavka 1. i nacionalna tijela u području socijalne zaštite, prema potrebi, surađuju u provedbi ove Direktive u okviru svojih nadležnosti, posebno ako se pojave pitanja o učinku sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka na radne uvjete ili na prava osoba koje rade putem platformi. U tu svrhu ta tijela međusobno razmjenjuju relevantne informacije, **među ostalim u prekograničnim situacijama i** uključujući informacije dobivene u

na zahtjev ili na vlastitu inicijativu.

kontekstu inspekcija ili istraga, na zahtjev ili na vlastitu inicijativu.

## Amandman 182

### Prijedlog direktive Članak 19. – stavak 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Države članice utvrđuju pravila o sankcijama koje se primjenjuju na kršenja nacionalnih odredbi donesenih u skladu s odredbama ove Direktive osim onih iz stavka 1. ili relevantnih odredbi koje su već na snazi, u vezi s pravima u okviru područja primjene Direktive. Predviđene sankcije moraju biti učinkovite, proporcionalne i odvraćajuće.

*Izmjena*

3. Države članice utvrđuju pravila o sankcijama, **uključujući novčane kazne**, koje se primjenjuju na kršenja nacionalnih odredbi donesenih u skladu s odredbama ove Direktive osim onih iz stavka 1. ili relevantnih odredbi koje su već na snazi, u vezi s pravima u okviru područja primjene Direktive. Predviđene sankcije moraju biti učinkovite, proporcionalne i odvraćajuće.

## Amandman 183

### Prijedlog direktive Članak 19. – stavak 3.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**3a. Sankcije iz stavka 3. uključuju novčane kazne koje su razmjerne prirodi, težini i trajanju kršenja koje je počinilo poduzeće i koje se povećavaju u skladu s brojem pogođenih zaposlenika.**

***U slučaju kršenja povezanih s odbijanjem digitalnih radnih platformi da se usklade s pravnom odlukom kojom se utvrđuje radni status osoba koje rade putem platformi, države članice predviđaju znatne novčane kazne jednake onima koje se odnose na kršenja Uredbe (EU) 2016/679, koje mogu uključivati utvrđivanje postotka ukupnog godišnjeg prometa digitalne radne platforme u prethodnoj financijskoj godini.***

## Amandman 184

**Prijedlog direktive**  
**Članak 19. – stavak 3.b (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**3b. Sankcije iz stavka 3. mogu prema potrebi uključivati:**

**(a) naloge kojima se poduzeće isključuje iz prava na neke ili sve javne povlastice, potpore ili subvencije, uključujući sredstva Unije kojima upravljaju relevantne države članice, na razdoblje do tri godine;**

**(b) naloge kojima se poduzeće isključuje iz sudjelovanja u javnom ugovoru kako je definiran u Direktivi 2014/24/EU Europskog parlamenta i Vijeća<sup>1a</sup>.**

---

<sup>1a</sup> **Direktiva 2014/24/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 26. veljače 2014. o javnoj nabavi i o stavljanju izvan snage Direktive 2004/18/EZ (SL L 94, 28.3.2014., str. 65.).**

**Amandman 185**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 20. – stavak 2.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

2. Ova Direktiva ne utječe na pravo država članica da primjenjuju ili donose zakone i druge propise koji su povoljniji za radnike koji rade putem platformi ili da potiču ili omogućuju primjenu kolektivnih ugovora koji su povoljniji za radnike koji rade putem platformi, u skladu s ciljevima ove Direktive. ***U pogledu osoba koje rade putem platformi, a koje nisu u radnom odnosu, ovaj se stavak primjenjuje samo u mjeri u kojoj su takva nacionalna pravila u skladu s pravilima o funkcioniranju***

2. Ova Direktiva ne utječe na pravo država članica da primjenjuju ili donose zakone i druge propise koji su povoljniji za radnike koji rade putem platformi ili da potiču ili omogućuju primjenu kolektivnih ugovora koji su povoljniji za radnike koji rade putem platformi, u skladu s ciljevima ove Direktive.

*unutarnjeg tržišta.*

## **Amandman 186**

### **Prijedlog direktive Članak 20.a (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

#### **Članak 20.a**

##### **Širenje informacija**

*Države članice osiguravaju da se svrati pozornost osoba koje rade putem platformi i digitalnim radnim platformama, uključujući MSP-ove, kao i šire javnosti na nacionalne mjere kojima se prenosi ova Direktiva i na relevantne već važeće odredbe koje se odnose na predmet utvrđen u članku 1. Te se informacije pružaju na sveobuhvatan i lako dostupan način, među ostalim i osobama s invaliditetom te, prema potrebi, na najrelevantnijim jezicima, kako je utvrdila dotična država članica.*

## **OBRAZLOŽENJE**

Rad putem platformi jedna je od ključnih transformacija koje digitalne tehnologije donose na tržišta rada u cijelom svijetu. Nekoliko sektora prelazi na gospodarstvo digitalnih radnih platformi, od prometa i lokacijskih usluga do kreativnih industrija. Pandemija bolesti COVID-19 ubrzala je taj trend, promičući sektore koji su već bili usmjereni prema radu putem platformi, kao što je dostava hrane. Takav trend odražava se i u podacima: prema procjenama Komisije preko 28 milijuna ljudi u EU-u uključeno je u rad putem platformi, a do 2025. taj će broj porasti na 43 milijuna.

Međutim, postoji rizik da će fleksibilnost i eksponencijalni rast rada putem platformi, ako ne bude pravilne regulacije tog fenomena, dovesti do nesigurnih radnih uvjeta, na štetu ljudi koji na taj način rade. Dokazi iz cijelog EU-a pokazuju da ljudi koji rade putem platformi često ne uživaju ista prava kao radnici u tradicionalnom gospodarstvu, s obzirom na to da uopće nisu priznati kao takvi, iako bi se to moglo činjenično dokazati, te su zbog uvjeta koji proizlaze iz organizacije rada putem platformi, a koji uključuju algoritamsko upravljanje, posebno podložni iskorištavanju. Stoga je cilj ove Direktive osigurati da promjene do kojih su dovele nove tehnologije ne naruše prava koja su radnici u EU-u s pravom stekli tijekom posljednjih desetljeća.

### **Radni status**

Prije svega, radni status ljudi koji rade putem platformi prečesto nije u skladu s njihovim radnim uvjetima. Pogrešna klasifikacija radnog odnosa bila je glavni pokretač sudskih postupaka u cijelom EU-u, u kojima se pokušao utvrditi odgovarajući radni status radnika na temelju njihovih zadataka te stupnja kontrole i nadzora koje platforma provodi nad njima. Većina sudova utvrdila je da su radnici u tim postupcima bili lažno samozaposleni, što znači da su potpisali ugovor o samozapošljavanju s radnom platformom, ali je zapravo dokazano da su imali radne uvjete radnog odnosa. Činjenice su stoga upućivale na drugačiju priču od formalnog odnosa između njih i platforme. Lažno samozapošljavanje spaja najgore iz oba svijeta, s obzirom na to da ti ljudi ne uživaju neovisnost samozapošljavanja u određivanju svojih klijenata, plaće i organizacije rada, nego i dalje snose poslovni rizik radne platforme, a ne uživaju prava i zaštitu koje imaju radnici u radnom odnosu. Pitanje pogrešne klasifikacije zabrinjavajuće je i u pogledu jednakih uvjeta na jedinstvenom tržištu, s obzirom na to da platforme koje upotrebljavaju lažno samozapošljavanje stvaraju niže troškove rada od svojih konkurenata, iskorištavajući pravni vakuum u regulaciji rada putem platformi. Važno je napomenuti da je rad putem platformi složen fenomen i da se mnogi ljudi koji rade putem platformi, posebno visokokvalificirani, ispravno klasificiraju kao samozaposleni. Stoga je svrha prvog dijela ove Direktive i Nacrta izvješća izbjeći pogrešnu klasifikaciju radnog statusa ljudi koji rade putem platformi. S obzirom na taj rizik, uvođenje oborive pravne pretpostavke o radnom odnosu najbolji je način rješavanja tog problema kako bi se zaštitila prava radnika i osigurao njihov odgovarajući radni status, a da se pritom ne utječe na istinski samozaposlene osobe. Istodobno, time će se osigurati da platforme poštuju fiskalne obveze i sustave socijalne sigurnosti u slučaju kad su priznate kao poslodavci, uz osiguranje poštenog tržišnog natjecanja u Uniji. Kako se ne bi uvela diskriminacija među usporedivim poduzećima i kako bi se osiguralo da se Direktivom postignu njezini ciljevi i da se pravilno provodi, ključno je da definicija digitalne radne platforme odražava stvarni koncept i raznolikost platformi.

Lažno samozapošljavanje u gospodarstvu platformi dovodi do nesigurnosti, niske plaće, sigurnosnih rizika i uskraćivanja svih prava koja proizlaze iz radnog statusa, među ostalim socijalne zaštite. Radnici koji rade na taj način često potječu iz ranjivih skupina i prijeko im je potreban dodatni prihod jer im primarni posao nije dovoljno plaćen, a niti se ne usuđuju dovesti u pitanje svoj radni status.

Nadležna tijela koja primjenjuju pravnu pretpostavku dobit će odgovarajuće smjernice, a države članice uspostaviti će postupke kako bi se identificirali brzi i neometani postupci, smanjio broj sudskih sporova te izbjegao utjecaj na istinski samozaposlene osobe. Inspektorati rada ili organizacije koje provode radno pravo proći će odgovarajuće osposobljavanje u relevantnom tehnološkom području, što će im omogućiti da učinkovito ispunjavaju svoje dužnosti. Mogućnost obaranja pravne pretpostavke uvijek će biti zajamčena platformama koje je osporavaju te će stoga teret dokazivanja biti na njima. Konačna će se presuda temeljiti na činjenicama, a ne na formalnostima. Taj je postupak najučinkovitiji i najpravedniji jer je radnik najslabija strana u sporu, a potpuno poznavanje poslovnog modela i funkcioniranja algoritma u rukama je platformi.

### **Algoritamsko upravljanje**

Iako se u cijelom EU-u standardi rada u tradicionalnom gospodarstvu postavljaju kolektivnim pregovaranjem ili propisima o radu, ljudi koji rade putem platformi prihvaćaju radne uvjete koje platforme jednostrano utvrđuju s pomoću sustava automatiziranog i poluautomatiziranog praćenja i donošenja odluka, a ponekad nisu ni u mogućnosti prepoznati zlouporabu. Dapače, nisu svjesni funkcioniranja algoritma i odluka koje on donosi u vezi s njihovim radnim vremenom, klijentima koji su im dodijeljeni, ocjenom njihova rada, njihovim jamstvima u

pogledu zdravlja i sigurnosti, pa čak i pristupom radu. Danas većina platformi upotrebljava minimalni ljudski nadzor nad odlukama koje donosi njihov algoritam, a ne postoje jedinstvene i jasne odredbe kojima se određuje kontrola usklađenosti tih sustava niti s propisima o zaštiti podataka, niti s obzirom na njihov utjecaj na zdravlje i sigurnost. Štoviše, algoritamsko upravljanje nije problem koji se odnosi isključivo na digitalne radne platforme jer danas sve više poslodavaca usvaja algoritamske alate za nadzor, praćenje i kontrolu radnika. Zbog toga je veliko poglavlje Izvješća posvećeno uspostavljanju skupa pravila kojima se od zloupotrebe praksi algoritamskog upravljanja štite svi radnici u cijeloj Uniji. Odmah postaje jasno da je to poglavlje vrlo relevantno ne samo za ljude koji rade putem platformi (neovisno o njihovom radnom statusu) već za svakog radnika na čije radne uvjete utječu ti sustavi. Dapače, pandemija je čak ubrzala takozvani fenomen „platformizacije” gospodarstva, koji se odnosi na sve veću uporabu tih sustava kako bi se organizirao i kontrolirao rad i izvan platformskog poslovanja. Odredbe uvedene u tom odjeljku primjenjuju se stoga na sve radnike na koje utječu informacije sustava automatiziranog ili poluautomatiziranog praćenja i donošenja odluka. Radnici koji dolaze u doticaj s algoritamskim upravljanjem i njihovi predstavnici moraju biti unaprijed obaviješteni o svim elementima koji utječu na radne uvjete te zdravlje i sigurnost na radu kako bi mogli razumjeti funkcioniranje algoritma te kolektivno pregovarati o tome. Sve odluke koje utječu na te uvjete moraju donijeti stvarne osobe, a paralelno se mora odobriti ljudski nadzor nad odlukama koje donosi algoritam. Istodobno, platforme moraju jamčiti da se u potpunosti poštuje zaštita podataka ljudi koji rade putem platformi te da algoritam ne pristupa niti prikuplja podatke koji nisu primarno povezani s radom.

### **Transparentnost i pravni lijekovi u vezi s radom putem platformi**

Sama priroda rada putem platformi otežava radnicima koji rade putem platformi da se okupe i zajednički djeluju kako bi poboljšali svoju situaciju. Neke radne platforme koje ovise o lažnom samozapošljavanju u svojem poslovnom modelu aktivno obeshrabuju udruživanje u sindikate.

Rad putem platformi fenomen je kojeg nije lako obuhvatiti jer ne postoji konkretno mjesto rada i vrlo često osobe koje rade putem iste platforme nisu svjesne jedna druge. To ne predstavlja problem samo za te osobe već i za nacionalna tijela, posebno porezne institucije i javne institucije za socijalnu zaštitu. Nakon što se radni odnos prizna kao podređeni radni odnos, platforma će biti priznata kao poduzeće i stoga će se primjenjivati sve mjerodavno zakonodavstvo i odredbe koje proizlaze iz kolektivnih ugovora povezani s tim sektorom djelatnosti. Naposljetku, posljednji dio Nacrta izvješća usmjeren je na transparentnost u radu putem platformi i pravne lijekove, koji su potrebni s obzirom na prethodno navedenu prirodu rada putem platformi.

5.10.2022

## MIŠLJENJE ODBORA ZA PROMET I TURIZAM

upućeno Odboru za zapošljavanje i socijalna pitanja

o prijedlogu direktive Europskog parlamenta i Vijeća o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platformi  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Izvjestiteljica za mišljenje: Karima Delli

### KRATKO OBRAZLOŽENJE

Prema procjenama Komisije preko 28 milijuna osoba u EU-u uključeno je u rad putem platformi, a do 2025. taj će broj porasti na 43 milijuna. Pandemija bolesti COVID-19 ubrzala je taj trend promicanjem sektora koji su se već kretali prema radu putem platformi, kao što su niskokvalificirani poslovi koje uvjetuje platforma i koji se obavljaju na lokaciji u okviru europskog prometnog sektora, kao što su dostava hrane, zajedničko korištenje automobila i prijevoz robe. Gospodarstvo platformi ima sve veći potencijal u smislu stvaranja mogućnosti zapošljavanja za osobe na rubu tržišta rada, no fleksibilnost i eksponencijalni rast rada putem platformi mogu dovesti do nesigurnih radnih uvjeta za osobe koje ne rade prema odgovarajućim propisima. Nadalje, gospodarstva platformi koja se temelje na pogrešnoj klasifikaciji radnika, nedovoljnoj socijalnoj zaštiti i izbjegavanju plaćanja poreza neprihvatljiva su i skupa za države članice u propuštenim poreznim naknadama te stvaraju nejednake uvjete između internetskih platformi i tradicionalnih poslovnih modela koji djeluju u prometnom i turističkom sektoru u Uniji.

Na temelju prošlogodišnjeg mišljenja izvjestiteljica nastoji osigurati poštene i pravedne radne uvjete kojima se poštuju psihosocijalno i fizičko zdravlje, sigurnost i dostojanstvo radnika koji rade putem platformi. To se posebno odnosi na europski prometni sektor, a posebno na niskokvalificirane poslove koje uvjetuje platforma i koji se obavljaju na lokaciji, u kojem se rad putem platformi znatno povećao zbog pandemije bolesti COVID-19.

#### Zdravlje i sigurnost

Osim tipičnih rizika povezanih s radom, kao što su umor, stres i iscrpljenost, osobe koje rade putem platformi u prometnom i turističkom sektoru izložene su psihosocijalnim rizicima zbog nesigurnosti rada putem platformi, kao što je pritisak zbog praćenja aktivnosti na internetu, ocjenjivanja i kratkih rokova. Pandemija bolesti COVID-19 pokazala je i da su osobe koje rade putem platformi, posebno one koje rade niskokvalificirane poslove koje uvjetuje platforma i koji se obavljaju na lokaciji u europskom prometnom i turističkom sektoru, izložene sigurnosnim i zdravstvenim rizicima te bi stoga trebale biti opremljene zaštitnom opremom, osiguranjem u slučaju nesreće i socijalnom zaštitom kao što su pristup bolovanju i



zaštita u slučaju nezaposlenosti. Ranjivi radnici kao što su migranti i mladi radnici posebno su pogođeni nesigurnošću radnog odnosa, kao i zdravstvenim i sigurnosnim rizicima, zbog čega im je potrebna učinkovita zaštita.

### **Algoritamsko upravljanje**

Algoritamsko upravljanje temeljna je sastavnica poslovnog modela sektora platformi, uključujući platforme u europskom prometnom i turističkom sektoru. Izvjestiteljica nastoji proširiti zaštitu temeljnih prava, zdravlja i dostojanstva svih radnika koji podliježu algoritamskom upravljanju, uključujući automatizirane i poluautomatizirane sustave praćenja i donošenja odluka. To uključuje potrebu za ljudskim nadzorom svih odluka koje utječu na radne uvjete, zdravlje i sigurnost ili za uvođenjem promjena dogovorenih uvjeta radnog odnosa.

### **Socijalni dijalog**

Nedostatak zajedničkog radnog mjesta za osobe koje rade putem platformi odnosi se i na rad putem platformi u europskom prometnom i turističkom sektoru. Stoga izvjestiteljica nastoji osigurati socijalni dijalog putem odgovarajuće zastupljenosti, uključujući pravo na članstvo u sindikatu te na kolektivno organiziranje i pregovaranje.

### **Pristup osposobljavanju i usavršavanju**

Zbog nesigurnog karaktera te zdravstvenih i sigurnosnih rizika povezanih s radom putem platformi, posebno u niskokvalificiranim poslovima koje uvjetuje platforma i koji se obavljaju na lokaciji u europskom prometnom i turističkom sektoru, potrebno je razviti redovito te obvezno sigurnosno osposobljavanje i ponuditi načine stručnog usavršavanja kako bi se proširile profesionalne mogućnosti za osobe koje rade putem tih platformi, čime bi se zajamčila sigurnost, zaštita i zdravlje na radnom mjestu.

## **AMANDMANI**

Odbor za promet i turizam poziva Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja da kao nadležni odbor uzme u obzir sljedeće amandmane:

### **Amandman 1**

#### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 2.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(2) U ovoj se Direktivi poštuju temeljna prava i načela priznata ponajprije Poveljom Europske unije o temeljnim pravima („Povelja”). Konkretno, člankom 31. Povelje predviđa se pravo svakog

*Izmjena*

(2) U ovoj se Direktivi poštuju temeljna prava i načela priznata ponajprije Poveljom Europske unije o temeljnim pravima („Povelja”). Konkretno, člankom 31. Povelje predviđa se pravo svakog

radnika na radne uvjete kojima se čuvaju **njegovo** zdravlje, sigurnost i dostojanstvo. Člankom 27. Povelje štiti se pravo radnika na informiranje i savjetovanje u poduzeću. Člankom 8. Povelje predviđeno je da svatko ima pravo na zaštitu osobnih podataka koji se na njega odnose. Člankom 16. Povelje priznaje se sloboda poduzetništva.

radnika na **pravedne i poštene** radne uvjete kojima se čuvaju zdravlje, sigurnost i dostojanstvo **osoba koje rade putem platformi, posebno u europskom prometnom i turističkom sektoru, a naročito kada je riječ o poslovima koje uvjetuje sama platforma i koji se obavljaju na lokaciji, kao što su usluge vožnje i dostave.** Člankom 27. Povelje štiti se pravo radnika na informiranje i savjetovanje u poduzeću. Člankom 8. Povelje predviđeno je da svatko ima pravo na zaštitu osobnih podataka koji se na njega odnose. Člankom 16. Povelje priznaje se sloboda poduzetništva. **Člankom 21. Povelje predviđa se pravo na nediskriminaciju.**

## Amandman 2

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 4.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(4) Digitalizacija mijenja svijet rada, poboljšava produktivnost i povećava fleksibilnost te istodobno **donosi određene** rizike za zapošljavanje i radne uvjete. Tehnologije temeljene na algoritmima, uključujući automatizirane sustave praćenja i donošenja odluka, omogućuju nastanak i rast digitalnih radnih platformi.

*Izmjena*

(4) Digitalizacija mijenja svijet rada, poboljšava produktivnost i povećava fleksibilnost te **je rezultirala novim poslovnim prilikama i prilikama za zapošljavanje, naročito u sektorima prometa i turizma, dok istodobno nosi potencijalne** rizike za zapošljavanje i radne uvjete **u smislu klasifikacije ispravnog radnog statusa i promicanja transparentnosti, pravednosti i sigurnosti, za zdravlje i sigurnost radnika te za zaštitu njihova temeljnog prava na privatnost.** Tehnologije temeljene na algoritmima, uključujući automatizirane sustave praćenja i donošenja odluka, omogućuju nastanak i rast digitalnih radnih platformi **te su stvorile ekonomske prilike za stotine tisuća građana i poduzeća u EU-u, nudeći izbor i vrijednost potrošačima u EU-u. Međutim, poslovni model digitalnih radnih platformi u značajnoj je mjeri obilježen karakteristikama koje bi platforme trebale kontrolirati kako bi se**

*izbjegli mogući nepovoljni radni uvjeti za radnike.*

### **Amandman 3**

**Prijedlog direktive**  
**Uvodna izjava 4.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(4a)** *Platforme mogu imati ulogu u olakšavanju mobilnosti kao usluge, logistike kao usluge i suradničke mobilnosti. Nova digitalna i inovativna rješenja mogu stvoriti mogućnosti za promjenu načina prijevoza u gradskim i prigradskim područjima rješavanjem potencijalnih pitanja povezanih s okolišem i zdravljem, uštedom vremena i naporu za potrošače te povećanjem konkurentnosti povezanih poduzeća. Nadalje, nove digitalne tehnologije mogu nam pomoći u boljem upravljanju i praćenju uporabe resursa, poboljšanju učinkovitosti i suradnji na postizanju ambicioznih okolišnih ciljeva EU-a.*

### **Amandman 4**

**Prijedlog direktive**  
**Uvodna izjava 4.b (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(4b)** *Pandemija bolesti COVID-19 znatno je povećala stopu rasta industrije digitalnih radnih platformi, posebno kad je riječ o poslovima na lokaciji koje određuje platforma, uključujući vožnju i dostavu. Pandemija je također pokazala da su ti radnici izloženi sigurnosnim i zdravstvenim rizicima te bi stoga trebali biti opremljeni zaštitnom opremom, osiguranjem u slučaju nesreće i socijalnom zaštitom, kao što su pristup bolovanju i zaštita u slučaju*

*nezaposlenosti.*

## Amandman 5

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 5.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(5) Rad putem platformi obavljaju pojedinci putem digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi koje pružaju uslugu svojim korisnicima. S pomoću algoritama digitalne radne platforme **možu** u manjoj ili većoj mjeri, ovisno o svojem poslovnom modelu, **kontrolirati** rad, naknadu za rad i odnos između svojih klijenata i osoba koje obavljaju rad. Rad putem platformi može se obavljati isključivo na internetu s pomoću elektroničkih alata („rad putem internetskih platformi”) ili na hibridan način, tj. kombiniranjem internetskog komunikacijskog procesa s naknadnom aktivnošću u fizičkom svijetu („rad putem platformi na lokaciji”). Mnoge od postojećih digitalnih radnih platformi međunarodni su poslovni subjekti koji provode svoje aktivnosti i poslovne modele u nekoliko država članica ili preko granica.

*Izmjena*

(5) Rad putem platformi obavljaju pojedinci putem digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi koje pružaju uslugu svojim korisnicima. S pomoću algoritama **i umjetne inteligencije**, digitalne radne platforme u manjoj ili većoj mjeri, ovisno o svojem poslovnom modelu, **kontroliraju** rad, naknadu za rad i odnos između svojih klijenata i osoba koje obavljaju rad. Rad putem platformi može se obavljati isključivo na internetu s pomoću elektroničkih alata („rad putem internetskih platformi”) ili na hibridan način, tj. kombiniranjem internetskog komunikacijskog procesa s naknadnom aktivnošću u fizičkom svijetu („rad putem platformi na lokaciji”). Mnoge od postojećih digitalnih radnih platformi međunarodni su poslovni subjekti koji provode svoje aktivnosti i poslovne modele u nekoliko država članica ili preko granica.

## Amandman 6

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 5.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(5a) Osobe koje u europskom prometnom i turističkom sektoru obavljaju niskokvalificirane poslove na lokaciji koje određuje platforma, osim tipičnih rizika povezanih s radom na internetu i izvan njega, izložene su psihosocijalnim rizicima kao što su stres i tjeskoba povezani s algoritamskim**

*upravljanjem radnim aktivnostima i praćenjem uspješnosti, zbog čega radnici mogu biti pod pritiskom koji utječe na njihovu sigurnost te na sigurnost u cestovnom prometu;*

## Amandman 7

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 6.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(6) Rad putem platformi može omogućiti jednostavniji pristup tržištu rada, ostvarivanje dodatnog dohotka od sekundarne djelatnosti ili fleksibilnost u organizaciji radnog vremena. Istodobno, rad putem platformi donosi izazove jer može izbrisati granice između radnog odnosa i samozaposlenosti te između odgovornosti poslodavaca i radnika. Pogrešna klasifikacija radnog statusa ima posljedice za pogrešno klasificirane osobe jer im se tako vjerojatno ograničava pristup postojećim radnim i socijalnim pravima. To dovodi i do neravnopravnih uvjeta u odnosu na poduzeća koja ispravno klasificiraju svoje radnike te utječe na sustave radnih odnosa država članica, njihovu poreznu osnovicu te obuhvat i održivost njihovih sustava socijalne zaštite. Iako su ti izazovi prisutni i šire od rada putem platformi, posebno su ozbiljni u gospodarstvu platformi.

*Izmjena*

(6) Rad putem platformi može omogućiti jednostavniji pristup tržištu rada, ostvarivanje dodatnog dohotka od sekundarne djelatnosti ili fleksibilnost u organizaciji radnog vremena. ***U tom pogledu gospodarstvo platformi postalo je sastavni i brzorastući dio europskog prometnog i turističkog sektora te osigurava nove poslovne modele, talente i mogućnosti zapošljavanja.*** Istodobno, rad putem platformi donosi izazove, ***u slučajevima u kojima digitalne platforme nisu usklađene s mjerodavnim zakonodavstvom,*** jer može izbrisati granice između radnog odnosa i samozaposlenosti te između odgovornosti poslodavaca i radnika. Pogrešna klasifikacija radnog statusa ima posljedice za pogrešno klasificirane osobe jer im se tako vjerojatno ograničava pristup postojećim radnim i socijalnim pravima. To dovodi i do neravnopravnih uvjeta u odnosu na poduzeća koja ispravno klasificiraju svoje radnike te utječe na sustave radnih odnosa država članica, njihovu poreznu osnovicu te obuhvat i održivost njihovih sustava socijalne zaštite. Iako su ti izazovi prisutni i šire od rada putem platformi, posebno su ozbiljni u gospodarstvu platformi.

## Amandman 8

### Prijedlog direktive

## Uvodna izjava 6.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(6a)** *Stoga bi predložena rješenja trebala pomoći radnicima koji rade putem platformi da nastave svoje profesionalne aktivnosti uz željenu fleksibilnost u organizaciji i kontroli vlastitog statusa (npr. kao dodatnog izvora prihoda), radnog opterećenja i rasporeda.*

## Amandman 9

### Prijedlog direktive

#### Uvodna izjava 6.b (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(6b)** *Naglašava da većina radnika koji rade putem platformi ima još jedan posao ili drugi izvor prihoda te da većini njih rad putem platforme nije glavni posao<sup>1a</sup>. Prema istraživanju, radnici koji rade putem platformi često su slabo plaćeni, ali mali dio njih ima relativno dobre prihode. Nadalje, radnici u gospodarstvu platformi često su mlađi i višeg stupnja obrazovanja od šire populacije<sup>1b</sup>.*

---

<sup>1a</sup> *Studija o vrijednosti fleksibilnog rada za lokalne dostavljače (Study of the Value of Flexible Work for Local Delivery Couriers), str. 5.*

<sup>1b</sup> *Socijalna zaštita radnika u ekonomiji platformi – [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\\_STU\(2017\)614184\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf)*

## Amandman 10

### Prijedlog direktive

#### Uvodna izjava 7.

(7) Sudski predmeti u nekoliko država članica pokazali su **da i dalje postoji pogrešna klasifikacija** radnog statusa u određenim vrstama rada putem platformi, posebno u sektorima u kojima digitalne radne platforme imaju određeni stupanj kontrole nad naknadama za rad i radom. Iako digitalne radne platforme često klasificiraju osobe koje putem njih rade kao samozaposlene osobe ili „neovisne ugovaratelje”, mnogi sudovi utvrdili su da platforme de facto usmjeravaju i kontroliraju te osobe, često ih integriraju u svoje glavne poslovne aktivnosti i jednostrano određuju visinu naknade. Stoga su ti sudovi prekvalificirali navodno samozaposlene osobe u radnike koje su zaposlile platforme. Međutim, u nacionalnoj sudskoj praksi zabilježeni su različiti ishodi, a digitalne radne platforme na različite su načine prilagodile svoj poslovni model, čime se povećao nedostatak pravne sigurnosti u pogledu radnog statusa.

(7) Sudski predmeti u nekoliko država članica pokazali su **slučajevе pogrešne klasifikacije** radnog statusa u određenim vrstama rada putem platformi, posebno u sektorima u kojima digitalne radne platforme imaju određeni stupanj kontrole nad naknadama za rad i radom. Iako digitalne radne platforme često klasificiraju osobe koje putem njih rade kao samozaposlene osobe ili „neovisne ugovaratelje”, mnogi sudovi utvrdili su da platforme de facto usmjeravaju i kontroliraju te osobe, često ih integriraju u svoje glavne poslovne aktivnosti i jednostrano određuju visinu naknade. Stoga su ti sudovi prekvalificirali navodno samozaposlene osobe u radnike koje su zaposlile platforme. Međutim, **s obzirom na različite nacionalne definicije zaposlenika i radnog odnosa**, u nacionalnoj sudskoj praksi zabilježeni su različiti ishodi, a digitalne radne platforme na različite su načine prilagodile svoj poslovni model, čime se povećao nedostatak pravne sigurnosti u pogledu radnog statusa.

## **Amandman 11**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 8.**

(8) Sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka koji se temelje na algoritmima sve više zamjenjuju funkcije koje upravitelji obično obavljaju u poduzećima, kao što su dodjela poslova, davanje uputa, ocjenjivanje obavljenog rada, pružanje poticaja ili uvođenje sankcija. Digitalne radne platforme upotrebljavaju takve algoritamske sustave kao standardni način organizacije rada putem platformi i upravljanja njime putem svoje infrastrukture. Osobe koje rade

(8) Sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka koji se temelje na algoritmima sve više zamjenjuju funkcije koje upravitelji obično obavljaju u poduzećima, kao što su dodjela poslova, davanje uputa, ocjenjivanje obavljenog rada, pružanje poticaja ili uvođenje sankcija. Digitalne radne platforme upotrebljavaju takve algoritamske sustave kao standardni način organizacije rada putem platformi i upravljanja njime putem svoje infrastrukture. Osobe koje rade

putem platformi i koje podliježu takvom algoritamskom upravljanju često nemaju informacije o tome kako funkcioniraju algoritmi, koji se osobni podaci upotrebljavaju i kako njihovo ponašanje utječe na odluke koje donose automatizirani sustavi. Ni predstavnici radnika ni inspektorati rada nemaju pristup tim informacijama. Nadalje, osobe koje rade putem platformi često ne znaju razloge za odluke koje se donose ili podržavaju automatiziranim sustavima i nemaju mogućnost raspravljati o tim odlukama s osobom za kontakt ili ih osporiti.

putem platformi i koje podliježu takvom algoritamskom upravljanju često nemaju informacije o tome kako funkcioniraju algoritmi, koji se osobni podaci upotrebljavaju i kako njihovo ponašanje utječe na odluke koje donose automatizirani sustavi. Ni predstavnici radnika ni inspektorati rada nemaju pristup tim informacijama. Nadalje, osobe koje rade putem platformi često ne znaju razloge za odluke koje se donose ili podržavaju automatiziranim sustavima i nemaju mogućnost **dobiti obrazloženje tih odluka**, raspravljati o tim odlukama s osobom za kontakt ili ih osporiti **te zatražiti pravnu zaštitu**. **Cilj ove Direktive trebao bi biti, među ostalim, osobama koje rade putem platformi poboljšati pristup informacijama, objašnjenjima i, prema potrebi, osporavanju i pravnoj zaštiti takvih odluka.**

## Amandman 12

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 9.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(9a) Radnici koji rade putem platformi trebaju imati koristi od stvarnog natjecanja među platformama osiguravanjem boljeg pristupa podacima i standardiziranjem povezivanja podataka kako bi se poboljšali uvjeti za radnike koji rade putem platformi, ali i zadržao dinamični kapacitet gospodarstva platformi;**

## Amandman 13

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 9.b (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*



**(9b) Prema dostupnim informacijama, velika većina osoba koje rade putem odabranih platformi može slobodno odabrati i promijeniti svoje radno vrijeme tako da se same prijave na platformu kad žele ili mogu odabrati vrijeme kad su dostupne. Procjenjuje se da je samo 3 % zarade osoba koje rade putem odabranih platformi vezano uz dogovoreno radno vrijeme. Osim toga, nijedna ispitana platforma u svoje uvjete nije uključila „isključivost pružanja usluga”<sup>1a</sup>.**

---

**<sup>1a</sup> Digital Labour Platforms in the EU. Mapping and Business Models (Digitalne radne platforme u EU: mapiranje i poslovni modeli.), str. 11**

## **Amandman 14**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 11.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(11) U Preporuci Vijeća 2019/C 387/01<sup>58</sup> o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti državama članicama preporučuje se da poduzmu mjere kojima se osigurava formalna i učinkovita pokrivenost, primjerenost i transparentnost sustava socijalne zaštite za sve radnike i samozaposlene osobe. Države članice trenutačno imaju različite razine pružanja socijalne zaštite samozaposlenim osobama.

---

<sup>58</sup> Preporuka Vijeća od 8. studenoga 2019. o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti (2019/C 387/01) (SL C 387, 15.11.2019., str. 1.).

*Izmjena*

(11) U Preporuci Vijeća 2019/C 387/01<sup>58</sup> o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti državama članicama preporučuje se da poduzmu mjere kojima se osigurava formalna i učinkovita pokrivenost, primjerenost i transparentnost sustava socijalne zaštite za sve radnike i samozaposlene osobe. Države članice trenutačno imaju različite razine pružanja socijalne zaštite samozaposlenim osobama **i pitanje socijalne zaštite ostaje u njihovoj isključivoj nadležnosti.**

---

<sup>58</sup> Preporuka Vijeća od 8. studenoga 2019. o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti (2019/C 387/01) (SL C 387, 15.11.2019., str. 1.).

## Amandman 15

### Prijedlog direktive

#### Uvodna izjava 13.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(13) Iako se postojećim ili predloženim pravnim aktima Unije predviđaju određene opće zaštitne mjere, za izazove u radu putem platformi potrebne su dodatne posebne mjere. Kako bi se razvoj rada putem platformi oblikovao na održiv način, potrebno je da Unija utvrdi nove minimalne standarde u pogledu radnih uvjeta kako bi riješila probleme koji proizlaze iz rada putem platformi. Osobama koje rade putem platformi u Uniji trebalo bi osigurati niz minimalnih prava usmjerenih na osiguravanje ispravnog utvrđivanja njihova radnog statusa, promicanje transparentnosti, pravednosti i odgovornosti u algoritamskom upravljanju te poboljšanje transparentnosti rada putem platformi, među ostalim u prekograničnim situacijama. To bi pitanje trebalo riješiti u cilju poboljšanja pravne sigurnosti, stvaranja jednakih uvjeta za digitalne radne platforme i pružatelje usluga izvan interneta te **podupiranja održivog rasta digitalnih radnih platformi** u Uniji.

*Izmjena*

(13) Iako se postojećim ili predloženim pravnim aktima Unije predviđaju određene opće zaštitne mjere, za izazove u radu putem platformi potrebne su dodatne posebne mjere. Kako bi se razvoj rada putem platformi oblikovao na održiv način, potrebno je da Unija utvrdi nove minimalne standarde u pogledu radnih uvjeta kako bi riješila probleme koji proizlaze iz rada putem platformi. Osobama koje rade putem platformi u Uniji trebalo bi osigurati niz minimalnih prava usmjerenih na osiguravanje ispravnog utvrđivanja njihova radnog statusa, promicanje transparentnosti, pravednosti i odgovornosti u algoritamskom upravljanju te poboljšanje transparentnosti rada putem platformi, među ostalim u prekograničnim situacijama. To bi pitanje trebalo riješiti u cilju poboljšanja pravne sigurnosti, stvaranja jednakih uvjeta za **različite** digitalne radne platforme i pružatelje usluga izvan interneta te **podržavanja razvoja platforme na održiv način** u Uniji.

## Amandman 16

### Prijedlog direktive

#### Uvodna izjava 13.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(13a) Ekonomija dijeljenja proizvela je različite poslovne modele te će se nastaviti razvijati u skladu s razvojem tehnologija i promjenama u ponašanju. Te je razvojne potrebe potrebno uključiti u planiranje prijevoza i održive urbane mobilnosti, čime bi se optimizirala potreba za modalnim prijelazom i kvaliteta pružanja**

*usluga. Industrija platformi doprinosi otvaranju poduzeća i rastu radnih mjesta, stvara fleksibilne modele rada kao što su rad na nepuno radno vrijeme te smanjuje prepreke za ulazak na tržište rada;*

## **Amandman 17**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 17.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(17) Ova bi se Direktiva trebala primjenjivati na sve digitalne radne platforme, bez obzira na njihovo mjesto poslovnog nastana i neovisno o pravu koje se inače primjenjuje, pod uvjetom da se rad putem platformi organiziran putem te digitalne radne platforme obavlja u Uniji. Na razini Unije trebalo bi uspostaviti ciljani skup obveznih pravila kako bi se osigurala minimalna prava u pogledu radnih uvjeta u radu putem platformi.

*Izmjena*

(17) Ova bi se Direktiva trebala primjenjivati na sve digitalne radne platforme, bez obzira na njihovo mjesto poslovnog nastana i neovisno o pravu koje se inače primjenjuje, pod uvjetom da se rad putem platformi organiziran putem te digitalne radne platforme obavlja u Uniji. Na razini Unije trebalo bi uspostaviti ciljani skup obveznih pravila kako bi se osigurala minimalna prava u pogledu radnih uvjeta u radu putem platformi, ***uz osiguravanje pravne sigurnosti i predvidljivosti za većinu predmetnih sektora, kao što su promet i turizam.***

## **Amandman 18**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 18.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(18a) Pri utvrđivanju ili provođenju praktičnih rješenja za obavješćivanje i savjetovanje, poslodavci i predstavnici radnika trebali bi međusobno surađivati i voditi računa o uzajamnim pravima i obvezama, uzimajući u obzir i interese poduzeća ili pogona i interese radnika.***

## **Amandman 19**

**Prijedlog direktive**  
**Uvodna izjava 23.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(23) Osiguravanje ispravnog utvrđivanja radnog statusa ne bi trebalo spriječiti poboljšanje radnih uvjeta stvarno samozaposlenih osoba koje rade putem platformi. ***Ako digitalna radna platforma odluči, na isključivo dobrovoljnoj osnovi ili u dogovoru s dotičnim osobama, platiti socijalnu zaštitu, osiguranje od nezgode ili druge oblike osiguranja, mjere osposobljavanja ili slična davanja samozaposlenim osobama koje rade putem te platforme, ta se davanja kao takva ne bi trebala smatrati odlučujućim elementima koji upućuju na postojanje radnog odnosa.***

**Amandman 20**

**Prijedlog direktive**  
**Uvodna izjava 23.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(23) Osiguravanje ispravnog utvrđivanja radnog statusa ne bi trebalo spriječiti poboljšanje ***poštenih i pravednih*** radnih uvjeta stvarno samozaposlenih osoba koje rade putem platformi. ***Države članice trebale bi u svojim nacionalnim politikama posebnu pozornost posvetiti osiguravanju učinkovite zaštite radnika koji su posebno pogođeni nesigurnošću u pogledu postojanja radnog odnosa, uključujući najranjivije radnike. To je posebno važno za migrante i mlade radnike u sektoru dostave. To vrijedi i za žene koje čine samo 22 % radnika u prometnom sektoru i predstavljaju manji broj radnika koji rade putem platformi u prometnom i turističkom sektoru.***

*Izmjena*

***(23a) Komisija i države članice podržavaju i potiču platforme da razviju metode stručnog osposobljavanja i profesionalnog razvoja kako bi proširile profesionalne mogućnosti svojih radnika; osiguravaju redovito obvezno sigurnosno osposobljavanje o prometnim pravilima i sigurnosti u cestovnom prometu te posebnu edukaciju u sektoru prometa, osiguravajući odgovorno djelovanje internetskih platformi i radnika na platformama, posebno u pogledu aspekata povezanih sa sigurnošću, zaštitom, zdravljem, zaštitom privatnosti i pružanjem točnih informacija; radnici koji rade putem platformi u prometnom sektoru izloženi su zdravstvenim i sigurnosnim rizicima te stoga moraju***

*dobiti odgovarajući zaštitnu opremu u skladu s nacionalnim pravom. Osiguranja u slučaju nesreće, tehnički pregledi te održavanje i popravak njihovih vozila ključni su kako bi se osiguralo da vozila kojima se koriste radnici koji rade putem platformi, što uključuje električne bicikle, skutere i motocikle, poštuju relevantne propise i norme. Važno je da Komisija i države članice u svojim programima obrazovanja i osposobljavanja u obzir uzmu digitalizaciju kako bi te programe prilagodile digitalnom dobu.*

## **Amandman 21**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 23.b (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(23b) Naglašava važnost stvaranja mreža socijalne zaštite za radnike koji rade putem platformi radi zaštite u slučaju nesreće, nezaposlenosti i umirovljenja u skladu s načelom supsidijarnosti i nacionalnim nadležnostima država članica, dok bi u obzir trebalo uzeti potencijal dobrovoljnih naknada koje osiguravaju digitalne radne platforme;*

## **Amandman 22**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 23.c (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(23c) naglašava da bi se u kriterijima iz ove Direktive trebale poštovati jedinstvene značajke rada putem platformi; uzima u obzir da je Sud Europske unije ocijenio status radnog odnosa u predmetu Yodel (C-692/19) u travnju 2020. i naložio suzakonodavcima da budu dosljedni u poštovanju tih kriterija, u kojima se prepoznaju specifičnosti rada putem*

## Amandman 23

### Prijedlog direktive

#### Uvodna izjava 24.

##### *Tekst koji je predložila Komisija*

(24) Kada digitalne radne platforme kontroliraju određene elemente rada, one djeluju kao poslodavci u radnom odnosu. Usmjeravanje i kontrola ili pravna podređenost bitan su element definicije radnog odnosa u državama članicama i sudskoj praksi Suda. Stoga bi ugovorne odnose u kojima digitalne radne platforme imaju određenu razinu kontrole nad određenim elementima rada trebalo, na temelju pravne pretpostavke, smatrati radnim odnosom između platforme i osobe koja putem nje radi. Tu bi osobu onda trebalo klasificirati kao radnika koji ima sva prava i obveze u skladu s tim statusom, kako je utvrđeno nacionalnim pravom i pravom Unije, kolektivnim ugovorima i praksom. Pravna pretpostavka trebala bi se primjenjivati u svim relevantnim upravnim i pravnim postupcima i ići u korist osobi koja radi putem platforme. I tijela zadužena za provjeru usklađenosti s relevantnim zakonodavstvom ili za njegovu provedbu, kao što su inspektorati rada, tijela za socijalnu zaštitu ili porezna tijela, trebala bi se moći osloniti na tu pretpostavku. Države članice trebale bi uspostaviti nacionalni okvir za smanjenje sudskih sporova i povećanje pravne sigurnosti.

##### *Izmjena*

(24) Kada digitalne radne platforme kontroliraju određene elemente rada, one djeluju kao poslodavci u radnom odnosu. Usmjeravanje i kontrola ili pravna podređenost bitan su element definicije radnog odnosa u državama članicama i sudskoj praksi Suda. Stoga bi ugovorne odnose u kojima digitalne radne platforme imaju određenu razinu kontrole nad određenim elementima rada trebalo, na temelju pravne pretpostavke, smatrati radnim odnosom između platforme i osobe koja putem nje radi. Tu bi osobu onda trebalo klasificirati kao radnika koji ima sva prava i obveze u skladu s tim statusom, kako je utvrđeno nacionalnim pravom i pravom Unije, kolektivnim ugovorima i praksom. Pravna pretpostavka trebala bi se primjenjivati u svim relevantnim upravnim i pravnim postupcima i ići u korist osobi koja radi putem platforme. I tijela zadužena za provjeru usklađenosti s relevantnim zakonodavstvom ili za njegovu provedbu, kao što su inspektorati rada, tijela za socijalnu zaštitu ili porezna tijela, trebala bi se moći osloniti na tu pretpostavku. Države članice trebale bi uspostaviti nacionalni okvir za smanjenje sudskih sporova i povećanje pravne sigurnosti. ***U tom pogledu u nacionalnim okvirima trebalo bi uzeti u obzir prilike koje kolaborativne usluge i platforme pružaju u prometnom i turističkom sektoru. Osim toga, u nacionalnom okviru trebalo bi predvidjeti potrebnu autonomiju i fleksibilnost tih sektora.***

## Amandman 24

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 25.

#### *Tekst koji je predložila Komisija*

(25) U Direktivu bi trebalo uključiti kriterije koji upućuju na to da digitalna radna platforma kontrolira rad kako bi pravna pretpostavka postala operativna i kako bi se olakšala provedba prava radnika. Ti bi kriteriji trebali biti nadahnuti sudskom praksom Unije i nacionalnom sudskom praksom te uzimati u obzir nacionalne koncepte radnog odnosa. Kriteriji bi trebali uključivati konkretne elemente koji pokazuju da digitalna radna platforma, na primjer, određuje u praksi radne uvjete ili naknadu ili oboje, a ne da ih samo preporučuje, daje upute o tome kako se posao obavlja ili sprečava osobu koja radi putem platforme da razvije poslovne kontakte s potencijalnim klijentima. Kako bi pravna pretpostavka bila učinkovita u praksi, uvijek bi trebala biti ispunjena *dva* kriterija kako bi se pokrenula njezina primjena. Ti kriteriji ne bi trebali istovremeno obuhvaćati situacije u kojima su osobe koje obavljaju rad putem platforme stvarno samozaposlene osobe. Stvarne samozaposlene osobe same su prema svojim klijentima odgovorne za način na koji obavljaju svoj posao i za kvalitetu svojih rezultata. Sloboda odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, odbijanja poslova, korištenja *podizvoditelja* ili zamjenika ili rada za bilo koju treću osobu karakteristična je za stvarno samozapošljavanje. Stoga bi se de facto i ograničavanje takvih diskrecijskih prava nizom uvjeta ili sustavom sankcija trebalo smatrati elementom kontrole rada. I pomni nadzor rada ili temeljitu provjeru kvalitete rezultata tog rada, među ostalim elektroničkim putem, koji se ne sastoje samo od korištenja recenzija ili ocjena od strane primatelja usluge, trebalo bi smatrati elementom kontrole rada. Istodobno bi

#### *Izmjena*

(25) U Direktivu bi trebalo uključiti kriterije koji upućuju na to da digitalna radna platforma kontrolira rad kako bi pravna pretpostavka postala operativna i kako bi se olakšala provedba prava radnika. Ti bi kriteriji trebali biti nadahnuti sudskom praksom Unije i nacionalnom sudskom praksom te uzimati u obzir nacionalne koncepte radnog odnosa. Kriteriji bi trebali uključivati konkretne elemente koji pokazuju da digitalna radna platforma, na primjer, određuje u praksi radne uvjete ili naknadu ili oboje, a ne da ih samo preporučuje, daje upute o tome kako se posao obavlja ili sprečava osobu koja radi putem platforme da razvije poslovne kontakte s potencijalnim klijentima. Kako bi pravna pretpostavka bila učinkovita u praksi *i kako bi se izbjegla pravna nesigurnost*, uvijek bi trebala biti ispunjena *većina* kriterija kako bi se pokrenula njezina primjena. Ti kriteriji ne bi trebali istovremeno obuhvaćati situacije u kojima su osobe koje obavljaju rad putem platforme stvarno samozaposlene osobe. Stvarne samozaposlene osobe same su prema svojim klijentima odgovorne za način na koji obavljaju svoj posao i za kvalitetu svojih rezultata. Sloboda odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, odbijanja poslova, korištenja *podizvođača* ili zamjenika ili rada za bilo koju treću osobu karakteristična je za stvarno samozapošljavanje. Stoga bi se de facto i ograničavanje takvih diskrecijskih prava nizom uvjeta ili sustavom sankcija trebalo smatrati elementom kontrole rada. I pomni nadzor rada ili temeljitu provjeru kvalitete rezultata tog rada, među ostalim elektroničkim putem, koji se ne sastoje samo od korištenja recenzija ili ocjena od

digitalne radne platforme trebale moći oblikovati svoja tehnička sučelja na način kojim se osigurava dobro iskustvo potrošača. Mjere ili pravila koja su propisana zakonom ili **koja su potrebna za zaštitu** zdravlja i sigurnosti primatelja usluge ne bi se **trebala** tumačiti kao nadzor rada.

strane primatelja usluge, trebalo bi smatrati elementom kontrole rada. Istodobno bi digitalne radne platforme trebale moći oblikovati svoja tehnička sučelja na način kojim se osigurava dobro iskustvo potrošača. Mjere ili pravila koja su propisana **mjerodavnim lokalnim zakonom ili propisima ili kolektivnim ugovorima u svrhu zaštite** zdravlja i sigurnosti primatelja usluge, **pružanja zadovoljavajuće usluge potrošačima, sprječavanja prijevare na štetu potrošača ili radnika koji rade putem platformi te postizanja ciljeva povezanih s mobilnosti s niskom i nultom razinom emisija** ne bi se **trebalo** tumačiti kao nadzor rada.

## Amandman 25

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 28.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(28) Odnos između osobe koja radi putem platforme i digitalne radne platforme možda neće ispunjavati zahtjeve radnog odnosa u skladu s definicijom utvrđenom u zakonu, kolektivnim ugovorima ili praksi na snazi u predmetnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, iako digitalna radna platforma nadzire rad u određenom aspektu. Države članice trebale bi osigurati mogućnost obaranja pravne pretpostavke u pravnim i/ili upravnim postupcima dokazivanjem, na temelju prethodno navedene definicije, da odnos o kojem je riječ nije radni odnos. Prebacivanje tereta dokazivanja na digitalne radne platforme opravdano je činjenicom da one imaju potpuni pregled svih činjeničnih elemenata kojima se utvrđuje odnos, posebno algoritama s pomoću kojih upravljaju svojim poslovanjem. Sudski postupci i upravni postupci koje pokreću digitalne radne platforme kako bi oborile pravnu pretpostavku **ne bi trebali** imati

*Izmjena*

(28) Odnos između osobe koja radi putem platforme i digitalne radne platforme možda neće ispunjavati zahtjeve radnog odnosa u skladu s definicijom utvrđenom u zakonu, kolektivnim ugovorima ili praksi na snazi u predmetnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, iako digitalna radna platforma nadzire rad u određenom aspektu. Države članice trebale bi osigurati mogućnost obaranja pravne pretpostavke u pravnim i/ili upravnim postupcima dokazivanjem, na temelju prethodno navedene definicije, da odnos o kojem je riječ nije radni odnos. Prebacivanje tereta dokazivanja na digitalne radne platforme opravdano je činjenicom da one imaju potpuni pregled svih činjeničnih elemenata kojima se utvrđuje odnos, posebno algoritama s pomoću kojih upravljaju svojim poslovanjem. Sudski postupci i upravni postupci koje pokreću digitalne radne platforme kako bi oborile pravnu pretpostavku **trebali** bi imati suspenzivni



suspenzivni učinak na primjenu pravne pretpostavke. Uspješno pobijanje pretpostavke u upravnom postupku ne bi trebalo spriječiti primjenu pretpostavke u kasnijim sudskim postupcima. Ako osoba koja radi putem platforme i koja je predmet pretpostavke nastoji oboriti pravnu pretpostavku, digitalna radna platforma trebala bi biti obvezna pomoći toj osobi, posebno pružanjem svih relevantnih informacija o toj osobi kojima platforma raspolaže. Države članice trebale bi osigurati potrebne smjernice za postupke pobijanja pravne pretpostavke.

učinak na primjenu pravne pretpostavke ***kako bi se izbjeglo aktiviranje i kasnije obaranje pretpostavke u slučajevima stvarnog samozaposlenja***. Uspješno pobijanje pretpostavke u upravnom postupku ne bi trebalo spriječiti primjenu pretpostavke u kasnijim sudskim postupcima. Ako osoba koja radi putem platforme i koja je predmet pretpostavke nastoji oboriti pravnu pretpostavku, digitalna radna platforma trebala bi biti obvezna pomoći toj osobi, posebno pružanjem svih relevantnih informacija o toj osobi kojima platforma raspolaže. Države članice trebale bi osigurati potrebne smjernice za postupke pobijanja pravne pretpostavke.

## Amandman 26

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 30.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(30a) Raspodjela posla s pomoću algoritama, što je bitna značajka poslovnog modela brojnih platformi, povećava upotrebu nesigurnih kratkih smjena te nestabilnih i nepredvidivih rasporeda. Algoritamsko usmjeravanje, evaluacija i disciplina intenziviraju radni napor povećanjem praćenja, povećanjem tempa koji se zahtijeva od radnika, minimiziranjem praznina u tijeku rada i proširenjem radne aktivnosti izvan uobičajenog radnog mjesta i radnog vremena. Međutim, radnici i njihovi predstavnici često imaju slabu vidljivost i kontrolu nad tim algoritamskim sustavima, iako ti sustavi utječu na organizaciju rada i na radne uvjete. To se posebno odnosi na usluge prijevoza robe i dostave.***

## Amandman 27

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 32.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(32a) Određene odluke, kao što su otpuštanje ili neke druge disciplinske mjere, uvijek bi trebali donositi ljudi, a ne automatizirani sustavi, s obzirom na utjecaj takvih odluka na radnike.***

## Amandman 28

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 45.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(45) Rad putem platformi obilježen je nedostatkom zajedničkog radnog mjesta na kojem se radnici mogu upoznati i komunicirati jedni s drugima i sa svojim predstavnicima, među ostalim i kako bi zaštitili svoje interese u odnosu s poslodavcem. Stoga je potrebno stvoriti digitalne komunikacijske kanale, u skladu s organizacijom rada digitalnih radnih platformi, na kojima osobe koje rade putem platformi mogu razmjenjivati informacije i stupiti u kontakt sa svojim predstavnicima. Digitalne radne platforme trebale bi stvarati takve komunikacijske kanale u okviru svoje digitalne infrastrukture ili s pomoću podjednako učinkovitih sredstava, poštujući pritom zaštitu osobnih podataka i suzdržavajući se od pristupa tim komunikacijama ili njihova praćenja.

(45) Rad putem platformi obilježen je nedostatkom zajedničkog radnog mjesta na kojem se radnici mogu upoznati i komunicirati jedni s drugima i sa svojim predstavnicima, među ostalim i kako bi zaštitili svoje interese u odnosu s poslodavcem. Stoga je potrebno stvoriti digitalne komunikacijske kanale, u skladu s organizacijom rada digitalnih radnih platformi, na kojima osobe koje rade putem platformi mogu razmjenjivati informacije i stupiti u kontakt sa svojim predstavnicima. Digitalne radne platforme trebale bi stvarati takve komunikacijske kanale u okviru svoje digitalne infrastrukture ili s pomoću podjednako učinkovitih sredstava, poštujući pritom zaštitu osobnih podataka i suzdržavajući se od pristupa tim komunikacijama ili njihova praćenja. ***Također je ključno da radnici dobiju pristup stvarnom kolektivnom pregovaranju ili jednakovrijednim oblicima dijaloga koji su u skladu s nacionalnim modelima tržišta rada. Države članice trebale bi ratificirati relevantne konvencije Međunarodne organizacije rada i ojačati prava radnika koji rade putem platformi da se***

*organiziraju u okviru sindikata i da imaju pravo kolektivno pregovarati.*

## **Amandman 29**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 45.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(45a) Uvedene su znatne inovacije u području umjetne inteligencije, koje su postale sastavni dio poslovnih modela i donošenja odluka poduzeća koja posluju na platformama. Upotrebom umjetne inteligencije na platformama trebali bi se poštovati uvjeti zdravlja, sigurnosti, privatnosti i rada osoba koje rade putem platformi.*

## **Amandman 30**

### **Prijedlog direktive Uvodna izjava 48.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(48a) Pojedinci na koje se odnose sustavi automatiziranog praćenja ili donošenja odluka trebali bi imati značajan pristup mehanizmima izvješćivanja i pravne zaštite u okviru relevantnih nacionalnih tijela.*

## **Amandman 31**

### **Prijedlog direktive Članak 1. – stavak 1.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

1. Svrha je ove Direktive poboljšati radne uvjete osoba koje rade putem platformi *osiguravanjem ispravnog utvrđivanja njihova* radnog statusa,

1. Svrha je ove Direktive poboljšati radne uvjete *kojima se poštuju zdravlje, sigurnost, prava i dostojanstvo* osoba koje rade putem platformi, *posebno u*

promicanjem transparentnosti, pravednosti i odgovornosti u algoritamskom upravljanju u radu *putem platformi* te poboljšanjem transparentnosti rada *putem platformi*, među ostalim u prekograničnim situacijama, uz istodobno podupiranje uvjeta za *održivi* rast digitalnih radnih platformi u Uniji.

*europskom prometnom i turističkom sektoru, a posebno za poslove na lokaciji koje određuje platforma. Pošteni i pravedni radni uvjeti osiguravaju se pravilnim utvrđivanjem* radnog statusa, promicanjem transparentnosti, *sigurnosti*, pravednosti i odgovornosti u algoritamskom upravljanju u radu *na platformama* te poboljšanjem transparentnosti rada *na platformama*, među ostalim u prekograničnim situacijama, uz istodobno podupiranje uvjeta za *održiv* rast digitalnih radnih platformi u Uniji, *uz zadržavanje njihova razvoja, autonomije i fleksibilnosti te pružanje pravne sigurnosti;*

### Amandman 32

#### Prijedlog direktive

##### Članak 2. – stavak 1. – točka 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(2) „rad putem platforme” znači svaki rad koji putem digitalne radne platforme obavlja pojedinac u Uniji na temelju ugovornog odnosa između digitalne radne platforme i pojedinca, bez obzira na to postoji li ugovorni odnos između pojedinca i primatelja usluge;

*Izmjena*

(2) „rad putem platforme” znači svaki rad koji putem digitalne radne platforme obavlja *ili omogućuje* pojedinac u Uniji na temelju ugovornog odnosa između digitalne radne platforme i pojedinca, bez obzira na to postoji li ugovorni odnos između pojedinca i primatelja usluge;

### Amandman 33

#### Prijedlog direktive

##### Članak 3. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

1. Države članice uspostavljaju odgovarajuće postupke kako bi provjerile i osigurale ispravno utvrđivanje radnog statusa osoba koje rade putem platformi, s ciljem utvrđivanja postojanja radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u

*Izmjena*

1. Države članice uspostavljaju odgovarajuće postupke kako bi provjerile i osigurale ispravno utvrđivanje radnog statusa osoba koje rade putem platformi, s ciljem utvrđivanja postojanja radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u

državama članicama, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, te kako bi osigurale da te osobe uživaju prava koja proizlaze iz prava Unije koje se primjenjuje na radnike.

državama članicama, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda **kada i ako je primjenjivo**, te kako bi osigurale da te osobe uživaju prava koja proizlaze iz prava Unije koje se primjenjuje na radnike.

## Amandman 34

### Prijedlog direktive

#### Članak 3. – stavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

2. Utvrđivanje postojanja radnog odnosa temelji se **prvenstveno** na činjenicama koje se odnose na stvarno obavljanje posla, uzimajući u obzir upotrebu algoritama u organizaciji rada putem platforme, bez obzira na to kako je odnos klasificiran u ugovornom aranžmanu kojeg su uključene strane po mogućnosti dogovorile. Ako se na temelju činjenica utvrdi postojanje radnog odnosa, strana koja preuzima obveze poslodavca mora se u skladu s nacionalnim pravnim sustavima jasno odrediti.

*Izmjena*

2. Utvrđivanje postojanja radnog odnosa temelji se na činjenicama koje se odnose na stvarno obavljanje posla, uzimajući u obzir upotrebu algoritama u organizaciji rada putem platforme, bez obzira na to kako je odnos klasificiran u ugovornom aranžmanu kojeg su uključene strane po mogućnosti dogovorile. Ako se na temelju činjenica utvrdi postojanje radnog odnosa, strana koja preuzima obveze poslodavca mora se u skladu s nacionalnim pravnim sustavima jasno odrediti.

## Amandman 35

### Prijedlog direktive

#### Članak 3. – stavak 2.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**2.a Države članice poduzimaju mjere potpore kako bi osigurale ispravno utvrđivanje radnog statusa iz stavka 1. uz istodobno podupiranje održivog razvoja digitalnih radnih platformi. Osobito moraju:**

**(a) osigurati da informacije o točnom utvrđivanju radnog statusa budu dostupne na jasan, sveobuhvatan i dostupan način;**

**(b) izraditi smjernice za digitalne radne platforme, osobe koje rade putem**

*platformi i socijalne partnere kako bi razumjeli i proveli točno utvrđivanje radnog statusa;*

*(c) izraditi smjernice za provedbena tijela kako bi se proaktivno prepoznale i obradile digitalne radne platforme koja ne poštuju propise;*

*(d) ojačati kontrole i inspekcije na terenu koje provode inspektorati rada ili tijela odgovorna za provedbu radnog prava.*

## Amandman 36

### Prijedlog direktive

#### Članak 3. – stavak 2.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*2.a U slučaju da digitalne radne platforme žele biti i poslodavci poslodavaca, one ispunjavaju odgovarajuće obveze poslodavaca u skladu s nacionalnim pravom i kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u tom sektoru djelatnosti.*

## Amandman 37

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 1. – podstavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

Za ugovorni odnos između digitalne radne platforme koja u smislu stavka 2. nadzire obavljanje posla i osobe koja putem te platforme radi zakonski se pretpostavlja da je radni odnos. U tu svrhu države članice uspostavljaju okvir mjera u skladu sa svojim nacionalnim pravnim i pravosudnim sustavima.

Za ugovorni odnos između digitalne radne platforme koja u smislu stavka 2. nadzire obavljanje posla i osobe koja putem te platforme radi ***i više od onog što se zahtijeva u komercijalnim odnosima*** zakonski se pretpostavlja da je radni odnos. U tu svrhu države članice uspostavljaju okvir mjera u skladu sa svojim nacionalnim pravnim i pravosudnim sustavima ***kako bi osigurale da se nadležna tijela koja provjeravaju***

*usklađenost ili provode relevantno zakonodavstvo te osobe koje rade putem platformi i koje osporavaju klasifikaciju svojeg radnog statusa mogu osloniti na pravnu pretpostavku.*

## Amandman 38

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 1. – podstavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Pravna pretpostavka primjenjuje se u svim relevantnim upravnim i pravnim postupcima. ***Nadležna tijela koja provjeravaju usklađenost s relevantnim zakonodavstvom ili provode relevantno zakonodavstvo mogu se osloniti na tu pretpostavku.***

*Izmjena*

Pravna pretpostavka primjenjuje se u svim relevantnim upravnim i pravnim postupcima.

## Amandman 39

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 2. – uvodni dio

*Tekst koji je predložila Komisija*

2. Pod kontrolom rada u smislu stavka 1. podrazumijeva se ispunjavanje ***najmanje dva od*** sljedećih uvjeta:

*Izmjena*

2. Pod kontrolom rada u smislu stavka 1. podrazumijeva se ispunjavanje ***većine*** sljedećih uvjeta:

## Amandman 40

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 2. – točka a

*Tekst koji je predložila Komisija*

(a) ***učinkovito*** utvrđivanje visine naknade za rad ili određivanje njezinih gornjih granica;

*Izmjena*

(a) ***de facto*** utvrđivanje visine naknade za rad ili određivanje njezinih gornjih granica;

## Amandman 41

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 2. – točka b

*Tekst koji je predložila Komisija*

(b) zahtijevanje od osobe koja radi putem platforme da poštuje posebna obvezujuća pravila u pogledu izgleda, ponašanja prema primatelju usluge ili rada;

*Izmjena*

(b) zahtijevanje od osobe koja radi putem platforme da poštuje posebna obvezujuća pravila u pogledu izgleda, ponašanja prema primatelju usluge ili rada ***više od onoga što je propisano zakonom ili što je potrebno za zaštitu zdravlja i sigurnosti korisnika usluga ili osiguranje nužnog funkcioniranja usluge;***

## Amandman 42

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 2. – točka c

*Tekst koji je predložila Komisija*

(c) ***nadziranje*** rada ili provjeravanje kvalitete rezultata rada, uključujući elektroničkim putem;

*Izmjena*

(c) ***pažljivo nadziranje*** rada ili provjeravanje kvalitete rezultata rada, uključujući elektroničkim putem ***više od onoga što je propisano zakonom ili što je potrebno za zaštitu zdravlja i sigurnosti korisnika usluga ili osiguravanje nužnog funkcioniranja usluge;***

## Amandman 43

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 2. – točka d

*Tekst koji je predložila Komisija*

(d) ***učinkovito*** ograničavanje slobode, među ostalim i sankcijama, organizacije rada, posebno diskrecijskog prava odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, prihvaćanja ili odbijanja poslova ili angažiranja podizvoditelja ili zamjenika;

*Izmjena*

(d) ***de facto*** ograničavanje slobode, među ostalim i sankcijama, organizacije rada, posebno diskrecijskog prava odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, prihvaćanja ili odbijanja poslova, ***uključujući od drugih digitalnih platformi,*** ili angažiranja podizvoditelja ili zamjenika;



## Amandman 44

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 2. – točka e

*Tekst koji je predložila Komisija*

(e) **učinkovito** ograničavanje mogućnosti izgradnje baze klijenata ili rada za neku treću stranu.

*Izmjena*

(e) **de facto** ograničavanje mogućnosti izgradnje baze klijenata ili rada za neku treću stranu.

## Amandman 45

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 3. – uvodni dio

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Države članice poduzimaju mjere potpore kako bi osigurale učinkovitu provedbu pravne pretpostavke iz stavka 1., uzimajući u obzir učinak na start-up poduzeća, izbjegavajući obuhvaćanje stvarno samozaposlenih osoba i podupirući održivi rast digitalnih radnih platformi. Osobito moraju:

*Izmjena*

3. Države članice poduzimaju mjere potpore kako bi osigurale učinkovitu provedbu pravne pretpostavke iz stavka 1., **radi osiguravanja učinkovite zaštite radnika koji rade putem platformi u kontekstu radnog odnosa**, uzimajući u obzir učinak na **poduzetnike i** start-up poduzeća, izbjegavajući obuhvaćanje stvarno samozaposlenih osoba i podupirući održivi rast digitalnih radnih platformi. Osobito moraju:

## Amandman 46

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 3. – točka b

*Tekst koji je predložila Komisija*

(b) izraditi smjernice za digitalne radne platforme, osobe koje rade putem platformi i socijalne partnere kako bi razumjeli i proveli pravnu pretpostavku, među ostalim o postupcima za njezino pobijanje u skladu s člankom 5.;

*Izmjena*

(b) izraditi **precizne i opsežne preporuke koje sadrže** smjernice za digitalne radne platforme, osobe koje rade putem platformi i socijalne partnere kako bi razumjeli i proveli pravnu pretpostavku, među ostalim o postupcima za njezino pobijanje u skladu s člankom 5.;

## Amandman 47

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 3. – točka c

*Tekst koji je predložila Komisija*

(c) **izraditi** smjernice za provedbena tijela kako bi se **proaktivno prepoznale i obradile digitalne radne platforme koja ne poštuju propise;**

*Izmjena*

(c) **razviti izgradnju kapaciteta, smjernice, osposobljavanje i uspostaviti postupke za nacionalna nadležna i provedbena tijela radi proaktivnog utvrđivanja, usmjeravanja i rada na neusklađenim digitalnim radnim platformama nakon donošenja povezane administrativne ili pravne odluke** kako bi se osigurala učinkovita usklađenost s odredbama utvrđenima u ovoj Direktivi.

## Amandman 48

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 3. – točka da (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

(da) **osigurati da valjano kvalificirani tehnički stručnjaci i specijalisti, osobito u području algoritamskog upravljanja, pomažu inspektoratima rada u njihovu poslu kad je to potrebno.**

*Izmjena*

## Amandman 49

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 3. – točka db (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

(db) **razviti mehanizam za savjetovanje u okviru kojeg osobe koje rade putem platformi ili digitalne radne platforme mogu od relevantnih tijela zatražiti da preventivno ocijene, provjere i obrazlože radni status osoba koje rade putem platformi na temelju nadzora rada u**

*Izmjena*

*smislu stavka 2.*

## **Amandman 50**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 4. – stavak 4.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

4. U pogledu ugovornih odnosa koji su sklopljeni prije datuma utvrđenog u članku 21. stavku 1. i koji još traju, pravna pretpostavka iz stavka 1. primjenjuje se samo na razdoblje koje počinje od tog datuma.

*Izmjena*

4. U pogledu ugovornih odnosa koji su sklopljeni prije datuma utvrđenog u članku 21. stavku 1. i koji još traju, pravna pretpostavka iz stavka 1. primjenjuje se samo na razdoblje koje počinje od tog datuma, ***ne dovodeći u pitanje druga mjerodavna nacionalna prava i prava Unije.***

## **Amandman 51**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 5. – stavak 1.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

Države članice osiguravaju da bilo koja od strana može oboriti pravnu pretpostavku iz članka 4. u sudskim ili upravnim postupcima ili u obama postupcima.

*Izmjena*

Države članice osiguravaju da bilo koja od strana može oboriti pravnu pretpostavku iz članka 4. u sudskim ili upravnim postupcima ili u obama postupcima.  
***Države članice osiguravaju i da prije primjene pretpostavke svaka strana ima priliku iznijeti dokaze i argumente.***

## **Amandman 52**

### **Prijedlog direktive**

#### **Članak 5. – stavak 2.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

Ako digitalna radna platforma tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, uzimajući u obzir

*Izmjena*

Ako digitalna radna platforma tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, uzimajući u obzir

sudsku praksu Suda, teret dokazivanja je na digitalnoj radnoj platformi. ***Takvi postupci nemaju suspenzivni učinak na primjenu zakonske pretpostavke.***

sudsku praksu Suda, teret dokazivanja je na digitalnoj radnoj platformi.

## Amandman 53

### Prijedlog direktive

#### Članak 5. – stavak 3.

##### *Tekst koji je predložila Komisija*

Ako osoba koja radi putem platforme tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, digitalna radna platforma dužna je pomoći u pravilnom rješavanju postupka, ***posebno*** pružanjem svih relevantnih informacija kojima raspolaže.

##### *Izmjena*

Ako osoba koja radi putem platforme tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, digitalna radna platforma dužna je pomoći u pravilnom rješavanju postupka, pružanjem svih relevantnih informacija kojima raspolaže. ***Države članice osiguravaju potrebne smjernice za postupke pobijanja pravne pretpostavke. Ti se postupci vode pred odgovarajućim nacionalnim tijelom u okviru relevantnog nacionalnog postupka, osobito ako na nacionalnoj razini već postoji pravna pretpostavka i/ili postupak odobravanja radnog statusa.***

## Amandman 54

### Prijedlog direktive

#### Članak 5.a (novi)

##### *Tekst koji je predložila Komisija*

##### *Izmjena*

#### **Članak 5.a**

***Poboljšanje radnih uvjeta stvarno samozaposlenih osoba koje rade putem platformi***

***Osiguravanjem ispravnog utvrđivanja radnog statusa ne sprječava se poboljšanje radnih uvjeta stvarno samozaposlenih osoba koje rade putem***

*platformi. Ako digitalna radna platforma odluči, na isključivo dobrovoljnoj osnovi ili u dogovoru s dotičnim osobama, platiti socijalnu zaštitu, osiguranje od nezgode ili druge oblike osiguranja, mjere osposobljavanja ili slična davanja samozaposlenim osobama koje rade putem te platforme, ta se davanja kao takva ne bi trebala smatrati odlučujućim elementima koji upućuju na postojanje radnog odnosa.*

## **Amandman 55**

### **Prijedlog direktive Članak 5.b (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

#### **Članak 5.b**

***Osposobljavanja u području zaštite i posebno osposobljavanje u prometnom sektoru***

***Digitalne radne platforme pružaju informacije i pristup redovitim osposobljavanjima u području zaštite i posebnom osposobljavanju u prometnom sektoru, uzimajući u obzir zahtjeve i očekivanja potrošača. Razvijaju načine osposobljavanja i profesionalnog razvoja kako bi se proširile profesionalne mogućnosti radnika.***

## **Amandman 56**

### **Prijedlog direktive Članak 6. – stavak 1. – točka b**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(b) sustavima automatiziranog donošenja odluka koji se upotrebljavaju za donošenje ili održavanje odluka koje znatno utječu na radne uvjete tih radnika

(b) sustavima automatiziranog donošenja odluka koji se upotrebljavaju za donošenje ili održavanje odluka koje znatno utječu na radne uvjete tih radnika

koji rade putem platformi, posebno njihov pristup radnim zadacima, njihovu zaradu, sigurnost i zdravlje na radu, radno vrijeme, njihovo promaknuće i ugovorni status, uključujući ograničenje, obustava ili zatvaranje njihova računa.

koji rade putem platformi, posebno njihov pristup radnim zadacima **i organizaciju njihova rada**, njihovu zaradu, sigurnost i zdravlje na radu, radno vrijeme, **ili se upotrebljavaju kao potpora odlukama koje utječu na** njihovo promaknuće i ugovorni status, uključujući ograničenje, obustava ili zatvaranje njihova računa.

## Amandman 57

### Prijedlog direktive

#### Članak 6. – stavak 2. – točka b – podtočka iv.

*Tekst koji je predložila Komisija*

iv. razloge za odluke o ograničenju, obustavi ili zatvaranju računa radnika koji radi putem platforme, o odbijanju isplate naknade za rad koji obavlja radnik koji radi putem platforme, o ugovornom statusu radnika koji radi putem platforme ili o bilo kojoj odluci sa sličnim učincima.

*Izmjena*

iv. razloge za odluke o ograničenju, obustavi ili zatvaranju računa radnika koji radi putem platforme, o odbijanju isplate naknade za rad koji obavlja radnik koji radi putem platforme, o ugovornom statusu radnika koji radi putem platforme ili o bilo kojoj odluci sa sličnim učincima, **razloge za promaknuće i, ako se odluke donose uz pomoć ili na temelju praćenja i ocjene uspješnosti, način ocjenjivanja ponašanja i obrazloženje ocjene.**

## Amandman 58

### Prijedlog direktive

#### Članak 6. – stavak 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Digitalne radne platforme pružaju informacije iz stavka 2. u obliku dokumenta koji može biti u elektroničkom obliku. Te informacije dostavljaju najkasnije prvog radnog dana, kao i u slučaju znatnih promjena te u bilo kojem trenutku na zahtjev radnika koji rade putem platformi. Informacije se prikazuju u **sažetom**, transparentnom, razumljivom i lako dostupnom obliku, na jasnom i jednostavnom jeziku.

*Izmjena*

3. Digitalne radne platforme pružaju informacije iz stavka 2. u obliku dokumenta koji može biti u elektroničkom obliku. Te informacije dostavljaju najkasnije prvog radnog dana, kao i u slučaju znatnih promjena te u bilo kojem trenutku na zahtjev radnika koji rade putem platformi. Informacije se prikazuju u **potpunom**, transparentnom, razumljivom i lako dostupnom obliku, na jasnom i jednostavnom jeziku.

## Amandman 59

### Prijedlog direktive

#### Članak 7. – stavak 2. – podstavak 1. – točka a

*Tekst koji je predložila Komisija*

(a) procjenjuju rizike sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka za sigurnost i zdravlje radnika koji rade putem platformi, posebno u pogledu mogućih rizika od nesreća na radu, psihosocijalnih i ergonomske rizika;

*Izmjena*

(a) procjenjuju rizike sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka za **nediskriminaciju i zaštitu podataka te** sigurnost i zdravlje radnika koji rade putem platformi, posebno u pogledu mogućih rizika od nesreća na radu, psihosocijalnih i ergonomske rizika;

## Amandman 60

### Prijedlog direktive

#### Članak 7. – stavak 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da osiguraju dostatne ljudske resurse za praćenje učinka pojedinačnih odluka koje se donose ili podržavaju sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka u skladu s ovim člankom. Osobe koje je digitalna radna platforma zadužila za funkciju praćenja imaju potrebnu stručnost, osposobljene su i imaju ovlasti za izvršavanje te funkcije. Uživaju zaštitu od otpuštanja, disciplinskih mjera ili drugog nepovoljnog postupanja zbog toga što su poništile automatizirane odluke ili prijedloge odluka.

*Izmjena*

3. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da osiguraju dostatne ljudske resurse za praćenje učinka pojedinačnih odluka koje se donose ili podržavaju sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka u skladu s ovim člankom. Osobe koje je digitalna radna platforma zadužila za funkciju praćenja,  **donošenja odluka uz pomoć automatiziranog praćenja ili automatiziranih sustava za donošenje odluka ili preispitivanja odluka** imaju potrebnu stručnost, osposobljene su i imaju ovlasti za izvršavanje te funkcije. Uživaju zaštitu od otpuštanja, disciplinskih mjera ili drugog nepovoljnog postupanja zbog toga što su poništile automatizirane odluke ili prijedloge odluka.

## Amandman 61

**Prijedlog direktive**  
**Članak 9. – stavak 1.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

1. Ne dovodeći u pitanje prava i obveze na temelju Direktive 2002/14/EZ, države članice osiguravaju da digitalne radne platforme obavješćuju predstavnike radnika koji rade putem platformi i **savjetuju** se s njima ili, ako takvi predstavnici ne postoje, dotične radnike koji rade putem platformi o odlukama koje bi mogle dovesti do uvođenja ili znatnih promjena u upotrebi sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka iz članka 6. stavka 1., u skladu s ovim člankom.

*Izmjena*

1. Ne dovodeći u pitanje prava i obveze na temelju Direktive 2002/14/EZ, države članice osiguravaju da digitalne radne platforme obavješćuju **radnike i** predstavnike radnika koji rade putem platformi i **da se *efektivno savjetuju*** s njima ili, ako takvi predstavnici ne postoje, dotične radnike koji rade putem platformi o odlukama koje bi mogle dovesti do uvođenja ili znatnih promjena **koje utječu na radne uvjete, zdravlje i sigurnost** u upotrebi sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka iz članka 6. stavka 1., **ili do promjena u raspodjeli ili organizaciji rada**, u skladu s ovim člankom.

**Amandman 62**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 9. – stavak 1.a (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**1.a Pojedincima koji rade putem digitalne platforme daje se pravo na prenosivost podataka u skladu s Uredbom (EU) 2016/679.**

**Amandman 63**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 12. – stavak 1. – uvodni dio**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

1. Ako tijela u području rada i socijalne zaštite te druga relevantna tijela izvršavaju svoje funkcije u osiguravanju usklađenosti s pravnim obvezama koje se primjenjuju na radni status osoba koje rade putem platformi i ako predstavnici osoba

1. Ako tijela u području rada, **zdravlja i sigurnosti** i socijalne zaštite te druga relevantna tijela izvršavaju svoje funkcije u osiguravanju usklađenosti s pravnim obvezama koje se primjenjuju na radni status osoba koje rade putem platformi i



koje rade putem platformi izvršavaju svoje predstavničke funkcije, države članice osiguravaju da im digitalne radne platforme stave na raspolaganje sljedeće informacije:

ako predstavnici osoba koje rade putem platformi izvršavaju svoje predstavničke funkcije, države članice osiguravaju da im digitalne radne platforme stave na raspolaganje sljedeće informacije:

#### Amandman 64

##### Prijedlog direktive

##### Članak 12. – stavak 1. – točka ba (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(ba) mjere koje se donose radi osiguranja zdravlja i sigurnosti osoba koje rade putem platformi na lokaciji za usluge vožnje i dostave;**

#### Amandman 65

##### Prijedlog direktive

##### Članak 12. – stavak 1. – točka bb (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(bb) broj nesreća i sudara koji su rezultirali smrću ili teškim ozljedama i koji su uključivali osobe koje rade putem platformi na lokaciji u sektorima vožnje i dostave i druge korisnike cesta;**

#### Amandman 66

##### Prijedlog direktive

##### Članak 12. – stavak 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

3. Tijela u području rada i socijalne zaštite te druga relevantna tijela i predstavnici osoba koje rade putem platformi imaju pravo od digitalnih radnih platformi zatražiti dodatna pojašnjenja i pojedinosti o svim dostavljenim podacima. Digitalne radne platforme na takav zahtjev

3. Tijela u području rada i socijalne zaštite, **zdravlja i sigurnosti** te druga relevantna tijela i predstavnici osoba koje rade putem platformi imaju pravo od digitalnih radnih platformi zatražiti dodatna pojašnjenja i pojedinosti o svim dostavljenim podacima. Digitalne radne

odgovaraju u razumnom roku dostavljanjem obrazloženog odgovora.

platforme na takav zahtjev odgovaraju u razumnom roku dostavljanjem obrazloženog odgovora.

## Amandman 67

### Prijedlog direktive

#### Članak 15. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da digitalne radne platforme omogućе osobama koje putem njih rade da uspostave kontakt jedni s drugima i komuniciraju te da ih mogu kontaktirati predstavnici osoba koje rade putem platformi s pomoću digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi ili podjednako učinkovitih sredstava, uz istodobno poštovanje obveza iz Uredbe (EU) 2016/679. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da se suzdrže od pristupa tim kontaktima i komunikaciji s njima ili od njihova praćenja.

*Izmjena*

Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da digitalne radne platforme omogućе osobama koje putem njih rade da uspostave kontakt jedni s drugima i komuniciraju te da ih mogu kontaktirati predstavnici osoba koje rade putem platformi s pomoću digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi, ***brze bežične ili fiksne veze*** ili podjednako učinkovitih sredstava, ***što je nužno za daljnji razvoj digitaliziranih usluga prijevoza***, uz istodobno poštovanje obveza iz Uredbe (EU) 2016/679. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da se suzdrže od pristupa tim kontaktima i komunikaciji s njima ili od njihova praćenja.

## Amandman 68

### Prijedlog direktive

#### Članak 15.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

#### **Članak 15.a**

***Ne dovodeći u pitanje potpuno poštovanje autonomije socijalnih partnera, države članice promiču kolektivno pregovaranje o radu putem platformi i osiguravaju da predstavnici radnika imaju pravo pristupa radnicima koji rade putem platformi, uključujući putem digitalnog pristupa, u svrhu organizacije njihova zastupanja;***



## POSTUPAK U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE

<b>Naslov</b>	Poboljšanje radnih uvjeta u radu putem platformi
<b>Referentni dokumenti</b>	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)
<b>Nadležni odbor</b> Datum objave na plenarnoj sjednici	EMPL 17.1.2022
<b>Odbori koji su dali mišljenje</b> Datum objave na plenarnoj sjednici	TRAN 17.1.2022
<b>Izvjestitelj(ica) za mišljenje</b> Datum imenovanja	Karima Delli 3.10.2022
<b>Prethodni/-a izvjestitelj(ica) za mišljenje</b>	Marianne Vind
<b>Razmatranje u odboru</b>	16.6.2022
<b>Datum usvajanja</b>	3.10.2022
<b>Rezultat konačnog glasovanja</b>	+: 25 –: 7 0: 13
<b>Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Andris Ameriks, Erik Bergkvist, Izaskun Bilbao Barandica, Paolo Borchia, Karolin Braunsberger-Reinhold, Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Carlo Fidanza, Mario Furore, Søren Gade, Isabel García Muñoz, Elena Kountoura, Bogusław Liberadzki, Peter Lundgren, Benoît Lutgen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Caroline Nagtegaal, Philippe Olivier, João Pimenta Lopes, Rovana Plumb, Dominique Riquet, Massimiliano Salini, Vera Tax, Barbara Thaler, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Roberts Zīle
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Leila Chaibi, Nicola Danti, Roman Haider, Ljudmila Novak, Jutta Paulus, Dorien Rookmaker, Annalisa Tardino, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind, Jörgen Warborn
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 209. st. 7.</b>	Ondřej Kovařík, Eugen Tomac, Iuliu Winkler

## POIMENIČNO KONAČNO GLASOVANJE U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE

25	+
ECR	Carlo Fidanza, Peter Lundgren, Dorien Rookmaker, Roberts Zīle
ID	Paolo Borchia, Roman Haider, Philippe Olivier, Annalisa Tardino
PPE	Karolin Braunsberger-Reinhold, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Benoît Lutgen, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Ljudmila Novak, Massimiliano Salini, Barbara Thaler, Eugen Tomac, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Jörgen Warborn, Iuliu Winkler
RENEW	Izaskun Bilbao Barandica, Nicola Danti, Dominique Riquet
S&D	Erik Bergkvist

7	-
THE LEFT	Leila Chaibi, Elena Kountoura, João Pimenta Lopes
VERTS/ALE	Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Jutta Paulus

13	0
NI	Mario Furore
RENEW	Søren Gade, Ondřej Kovařík, Caroline Nagtegaal
S&D	Andris Ameriks, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Isabel García Muñoz, Bogusław Liberadzki, Rovana Plumb, Vera Tax, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind

Korišteni znakovi:

+ : za

- : protiv

0 : suzdržani

## POSTUPAK U NADLEŽNOM ODBORU

<b>Naslov</b>	Poboljšanje radnih uvjeta u radu putem platformi	
<b>Referentni dokumenti</b>	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)	
<b>Datum podnošenja EP-u</b>	9.12.2021	
<b>Nadležni odbor</b> Datum objave na plenarnoj sjednici	EMPL 17.1.2022	
<b>Odbori koji daju mišljenje</b> Datum objave na plenarnoj sjednici	TRAN 17.1.2022	
<b>Izjavitelji</b> Datum imenovanja	Elisabetta Gualmini 2.2.2022	
<b>Razmatranje u odboru</b>	19.5.2022	12.7.2022
<b>Datum usvajanja</b>	12.12.2022	
<b>Rezultat konačnog glasovanja</b>	+: 41 –: 12 0: 0	
<b>Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju</b>	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Loucas Foulas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Ádám Kósa, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Sandra Pereira, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tomáš Zdechovský	
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Abir Al-Sahlani, Rosa D'Amato, José Gusmão, Jeroen Lenaers, Alin Mituța, Eugenia Rodríguez Palop, Sara Skytvedal, Kim Van Sparrentak, Marie-Pierre Vedrenne, Anna Zalewska	
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 209. st. 7.</b>	Camilla Laureti, Giuliano Pisapia, Sándor Rónai	
<b>Datum podnošenja</b>	23.12.2022	

## KKONAČNO POIMENIČNO GLASOVANJE U NADLEŽNOM ODBORU

41	+
ECR	Giuseppe Milazzo
ID	Dominique Bilde, Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Jeroen Lenaers, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Maria Walsh
RENEW	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Alin Mituța, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginell, Agnes Jongerius, Camilla Laureti, Giuliano Pisapia, Sándor Rónai, Marianne Vind
THE LEFT	Leila Chaibi, José Gusmão, Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop
VERTS/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

12	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło, Anna Zalewska
ID	Guido Reil
NI	Ádám Kósa
PPE	Radan Kanev, Miriam Lexmann, Sara Skytvedal, Romana Tomc, Tomáš Zdechovský
RENEW	Abir Al-Sahlani

0	0

Korišteni znakovi:

+ : za

- : protiv

0 : suzdržani