



**A9-0301/2022**

21.12.2022

**\*\*\*I**

## **PRANEŠIMAS**

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas

Pranešėja: Elisabetta Gualmini

### ***Procedūrų sutartiniai ženklai***

- \* Konsultavimosi procedūra
- \*\*\* Pritarimo procedūra
- \*\*\*I Įprasta teisėkūros procedūra (pirmasis svarstymas)
- \*\*\*II Įprasta teisėkūros procedūra (antrasis svarstymas)
- \*\*\*III Įprasta teisėkūros procedūra (trečiasis svarstymas)

(Procedūra pasirenkama atsižvelgiant į teisės akto projekte pasiūlytą teisinį pagrindą.)

### ***Teisės akto projekto pakeitimai***

#### **Parlamento pakeitimai, išdėstomi dviejuose stulpeliuose**

Išbrauktos teksto dalys žymimos *pusjuodžiu kursyvu* kairiajame stulpelyje. Pakeitimai žymimi *pusjuodžiu kursyvu* abiejuose stulpeliuose. Naujas tekstas žymimas *pusjuodžiu kursyvu* dešiniajame stulpelyje.

Kiekvieno pakeitimo antraštės pirmoje ir antroje eilutėse nurodoma atitinkama svarstomo teisės akto projekto dalis. Jei pakeitimas susijęs su esamu teisės aktu, kurį siekiama pakeisti teisės akto projektu, antraštėje pridedamos trečia ir ketvirta eilutės, kuriose atitinkamai nurodomas esamas teisės aktas ir keičiama šio teisės akto dalis.

#### **Parlamento pakeitimai, pateikiami konsoliduoto teksto forma**

Naujos teksto dalys žymimos *pusjuodžiu kursyvu*. Išbrauktos teksto dalys nurodomos simboliu „■“ arba perbraukiamos. Pakeistos teksto dalys nurodomos naują tekstą pažymint *pusjuodžiu kursyvu*, o ankstesnį nereikalingą tekstą išbraukiant arba perbraukiant. Nežymimi tik grynai techninio pobūdžio pakeitimai, kuriuos daro tarnybos, siekdamas parengti galutinį tekstą.

## TURINYS

	<b>Psl.</b>
PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS.....	5
AIŠKINAMOJI DALIS .....	113
TRANSPORTO IR TURIZMO KOMITETO NUOMONĖ.....	116
ATSAKINGO KOMITETO PROCEDŪRA .....	155
GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS ATSAKINGAME KOMITETE .....	156



## PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Įprasta teisėkūros procedūra: pirmasis svarstymas)

*Europos Parlamentas,*

- atsižvelgdamas į Komisijos pasiūlymą Europos Parlamentui ir Tarybai (COM(2021)0762),
  - atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 294 straipsnio 2 dalį ir 153 straipsnio 2 dalies b punktą siejant juos su 153 straipsnio 1 dalies b punktu ir 162 straipsnio 2 dalimi, pagal kuriuos Komisija pateikė pasiūlymą Parlamentui (C9-0454/2021),
  - atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 294 straipsnio 3 dalį,
  - atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 59 straipsnį,
  - **atsižvelgdami į Transporto ir turizmo komiteto nuomonę,**
  - atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto pranešimą (A9-0301/2022),
  - atsižvelgdamas į Komisijos tarnybų darbo dokumentą „Poveikio vertinimo ataskaita“ (SWD(2021)0396);
1. priima per pirmąjį svarstymą toliau pateiktą poziciją;
  2. paveda Pirmininkei perduoti Parlamento poziciją Tarybai, Komisijai ir nacionaliniams parlamentams.

### Pakeitimas 1

#### Pasiūlymas dėl direktyvos 1 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(1) pagal Europos Sąjungos sutarties 3 straipsnį vienas iš Sąjungos tikslų yra, be kita ko, skatinti savo tautų gerovę ir siekti Europos, **kurioje vystymasis būtų tvarus, pagrįstas** didelio konkurencingumo socialine rinkos ekonomika, kuria siekiama

*Pakeitimas*

(1) pagal Europos Sąjungos sutarties 3 straipsnį vienas iš Sąjungos tikslų yra, be kita ko, skatinti savo tautų gerovę ir siekti **tvaraus** Europos **vystymosi, pagrįsto subalansuotu ekonomikos augimu ir** didelio konkurencingumo socialine rinkos

visiško užimtumo ir socialinės pažangos;

ekonomika, kuria siekiama visiško užimtumo ir socialinės pažangos;

## Pakeitimas 2

### Pasiūlymas dėl direktyvos 2 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(2) šia direktyva užtikrinamos pagrindinės teisės ir laikomasi principų, ypač pripažintų Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje (toliau – Chartija). Visų pirma Chartijos 31 straipsnyje numatyta kiekvieno darbuotojo teisė į saugias, jo sveikatą ir orumą atitinkančias darbo sąlygas. Chartijos 27 straipsniu užtikrinama darbuotojų teisė į informaciją ir konsultacijas įmonėje. Chartijos 8 straipsnyje nustatyta, kad kiekvienas turi teisę į jo asmens duomenų apsaugą. Chartijos 16 straipsnyje pripažįstama laisvė užsiimti verslu;

#### *Pakeitimas*

(2) šia direktyva užtikrinamos pagrindinės teisės ir laikomasi principų, ypač pripažintų Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje (toliau – Chartija). Visų pirma Chartijos 31 straipsnyje numatyta kiekvieno darbuotojo teisė į saugias, jo sveikatą ir orumą atitinkančias **sąžiningas ir teisingas** darbo sąlygas. Chartijos 27 straipsniu užtikrinama darbuotojų teisė į informaciją ir konsultacijas įmonėje. Chartijos 8 straipsnyje nustatyta, kad kiekvienas turi teisę į jo asmens duomenų apsaugą, **taip pat teisę susipažinti su surinktais su juo susijusiais duomenimis ir teisę reikalauti juos ištaisyti. Chartijos 12 straipsnyje nustatyta, kad kiekvienas turi teisę laisvai rinktis į susirinkimus ir burtis į asociacijas. 15 straipsnyje pripažįstama, kad kiekvienas turi teisę dirbti ir užsiimti laisvai pasirinkta profesija ar veikla, taip pat teikti paslaugas.** Chartijos 16 straipsnyje pripažįstama laisvė užsiimti verslu. **Chartijos 21 straipsnyje numatyta teisė į nediskriminavimą;**

## Pakeitimas 3

### Pasiūlymas dėl direktyvos 3 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(3) 2017 m. lapkričio 17 d. Geteborge paskelbto Europos socialinių teisių ramsčio<sup>53</sup> 5 principu nustatyta, kad

#### *Pakeitimas*

(3) 2017 m. lapkričio 17 d. Geteborge paskelbto Europos socialinių teisių ramsčio<sup>53</sup> (**toliau – Ramstis**) 5 principu

darbuotojai, nepriklausomai nuo jų darbo santykių rūšies ir trukmės, turi teisę į sąžiningą ir vienodą požiūrį, kiek tai susiję su darbo sąlygomis, galimybe naudotis socialine apsauga ir galimybe mokytis, ***kad, atsižvelgiant į teisės aktus ir kolektyvines sutartis darbdaviams užtikrinamas reikiamas lankstumas, leidžiantis greitai prisitaikyti prie pasikeitusių ekonominių aplinkybių***, ir kad turi būti ***skatinamos*** novatoriškos darbo formos, kuriomis užtikrinamos ***geros*** darbo sąlygos, ***palaikomas*** verslumas ir savarankiškas darbas ir sudaromos geresnės profesinio judumo galimybės. ***2021 m. gegužės mėn.*** 2021 m. gegužės mėn. Porto socialinių reikalų aukščiausiojo lygio susitikime kaip socialinių teisių ramsčio įgyvendinimo gairės palankiai įvertintas prie jo pridėtas veiksmų planas;

nustatyta, kad darbuotojai, nepriklausomai nuo jų darbo santykių rūšies ir trukmės, turi teisę į sąžiningą ir vienodą požiūrį, kiek tai susiję su darbo sąlygomis, galimybe naudotis socialine apsauga ir galimybe mokytis, kad, atsižvelgiant į teisės aktus ir kolektyvines sutartis darbdaviams užtikrinamas reikiamas lankstumas, leidžiantis greitai prisitaikyti prie pasikeitusių ekonominių aplinkybių, ir kad turi būti ***puoselėjamos*** novatoriškos darbo formos, kuriomis užtikrinamos ***kokybiškos*** darbo sąlygos, ***skatinamas*** verslumas ir savarankiškas darbas ir sudaromos geresnės profesinio judumo galimybės, ***taip dar kartą patvirtinant teisę pagal Chartijos 15 straipsnį, ir kad turi būti užkirstas kelias darbo santykiams, kurie lemia mažų garantijų darbo sąlygas, be kita ko, uždraudžiant piktnaudžiauti netipinėmis sutartimis.*** 2021 m. gegužės mėn. Porto socialinių reikalų aukščiausiojo lygio susitikime kaip socialinių teisių ramsčio įgyvendinimo gairės palankiai įvertintas prie jo pridėtas veiksmų planas;

---

<sup>53</sup> Tarpinstitucinė deklaracija dėl Europos socialinių teisių ramsčio (OL C 428, 2017 12 13, p. 10).

<sup>54</sup> Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų planas“, COM(2021)102 final, 2021 3 4.

---

<sup>53</sup> Tarpinstitucinė deklaracija dėl Europos socialinių teisių ramsčio (OL C 428, 2017 12 13, p. 10).

<sup>54</sup> Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų planas“, COM(2021)102 final, 2021 3 4.

## Pakeitimas 4

### Pasiūlymas dėl direktyvos 3 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***(3a) pagal Ramsčio principą Nr. 7 įdarbinimo pradžioje darbuotojai turi teisę būti raštu informuoti apie su darbo***

*santykiais susijusias jų teises ir pareigas, kad jie turi teisę prieš atleidimą iš darbo būti informuoti apie priežastis, kad jiems turi būti nustatytas pagrįstas išpėjimo laikotarpis ir kad jie turi teisę į veiksmingą ir nešališką ginčų sprendimą, o nepagrįsto atleidimo atveju – teisę į teisių gynimą, įskaitant tinkamą kompensaciją. Pagal Principą Nr. 10 darbuotojai turi teisę į aukšto lygio sveikatos ir saugos darbe apsaugą ir teisę į asmens duomenų apsaugą darbo santykių srityje. Pagal Ramsčio principą Nr. 12 darbuotojai (panašiomis sąlygomis – ir savarankiškai dirbantieji), nesvarbu, kokia jų darbo santykių rūšis ir trukmė, turi teisę į tinkamą socialinę apsaugą;*

## **Pakeitimas 5**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(4) skaitmeninimas keičia darbo pasaulį, didina našumą ir lankstumą, **bet kartu kelia tam tikrą** pavojų užimtumui ir darbo sąlygoms. Algoritmais grindžiamos technologijos, įskaitant automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas, sudarė sąlygas kurti ir plėtoti skaitmenines darbo platformas;

*Pakeitimas*

(4) skaitmeninimas keičia darbo pasaulį, didina našumą ir lankstumą. **Su skaitmeninėmis priemonėmis susijusios inovacijos gali padėti paskatinti augimą krizės ir atsigavimo laikotarpiu. Naujos skaitmeninės sąveikos formos ir naujos technologijos darbo pasaulyje, įskaitant nuotolinio darbo daugelyje sektorių tendenciją, jei jos būtų gerai reglamentuojamos ir įgyvendintos, galėtų suteikti galimybių žmonėms, kurie tradiciškai tokios prieigos neturėjo, įskaitant neįgaliuosius, gauti deramas ir kokybiškas darbo vietas. Tačiau skaitmeninimas taip pat kelia pavojų užimtumui ir darbo sąlygoms, darbuotojų sveikatai ir saugai, jų pagrindinių teisių, įskaitant teisę į privatumą, apsaugai, taip pat veiksmingam taikytinos nacionalinės darbo ir mokesčių teisės įgyvendinimui, todėl kartu daro spaudimą solidarumu grindžiamai dabartinėms ir būsimoms kartoms skirtai socialinės apsaugos**



*sistemai. Algoritmais grindžiamos technologijos, įskaitant automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas, sudarė sąlygas kurti ir plėtoti skaitmenines darbo platformas, tačiau gali lemti galios disbalansą ir neskaidrumą priimant sprendimus, taip pat technologijomis pagrįstą sekimą, dėl kurio gali paaštrėti diskriminacinė praktika ir kilti pavojus privatumui, darbuotojų sveikatai ir saugai bei žmogaus orumui ir kuris gali turėti neigiamų pasekmių darbo sąlygoms ir lemti darbuotojų išnaudojimą;*

## Pakeitimas 6

### Pasiūlymas dėl direktyvos 5 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(5) skaitmeninėse darbo platformose fiziniai asmenys dirba naudodamiesi paslaugas klientams teikiančių skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra. Priklausomai nuo pasirinkto verslo modelio, skaitmeninės darbo platformos pasinaudodamos algoritmais **gali** daugiau ar mažiau **kontroliuoti darbą**, atlyginimą už jį ir klientų bei dirbančių asmenų santykius. Darbas skaitmeninėse platformose **gali būti** atliekamas tik internetu, naudojantis elektroninėmis priemonėmis (darbas skaitmeninėse platformose internetu), arba mišriu būdu, derinant internetinės komunikacijos procesą su paskesne veikla fizinėje aplinkoje (darbas skaitmeninėse platformose vietoje). Daugelis esamų skaitmeninių darbo platformų yra tarptautiniai verslo subjektai, kurie vykdo veiklą ir įgyvendina verslo modelius keliose valstybėse narėse arba tarpvalstybiniu mastu;

*Pakeitimas*

(5) skaitmeninėse darbo platformose fiziniai asmenys dirba naudodamiesi paslaugas klientams teikiančių skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra. ***Darbas bent iš dalies atliekamas nuotoliniu būdu elektroninėmis priemonėmis, pavyzdžiui, per interneto svetainę ar mobiliąją programėlę, kuri klientui gali būti net nematoma, nes yra integruota į paslaugos gavėjo naudojamą interneto svetainę. Jis vykdomas daugelyje įvairių sričių ir pasižymi dideliu skaitmeninių darbo platformų tipų, apimamų sektorių ir vykdomos veiklos, taip pat skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų profilių nevienalytiškumu.*** Priklausomai nuo pasirinkto verslo modelio, skaitmeninės darbo platformos pasinaudodamos algoritmais ***ir dirbtiniu intelektu*** daugiau ar mažiau ***prižiūri, stebi ir vertina darbo atlikimą***, atlyginimą už jį ir klientų bei dirbančių asmenų santykius, ***taip pat pačius darbuotojus, kai jie atlieka darbą ir kai kuriais atvejais ne darbo valandomis, pažeidžiant Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2016/679<sup>1a</sup> ir***

*nacionalinius darbo apsaugos įstatymus. Tradicinėms reglamentuojamoms laisvosioms profesijoms iš esmės netaikoma jokia kitos įmonės priežiūra, vadovavimas ir kontrolė.* Darbas skaitmeninėse platformose *daugiausia* atliekamas tik internetu, naudojantis elektroninėmis priemonėmis (darbas skaitmeninėse platformose internetu), arba mišriu būdu, derinant internetinės komunikacijos procesą su paskesne veikla fiziniėje aplinkoje (darbas skaitmeninėse platformose vietoje). Daugelis esamų skaitmeninių darbo platformų yra tarptautiniai verslo subjektai, kurie vykdo veiklą ir įgyvendina verslo modelius keliose valstybėse narėse arba tarpvalstybiniu mastu;

---

*<sup>1a</sup> 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL L 119, 2016 5 4, p. 1).*

## Pakeitimas 7

### Pasiūlymas dėl direktyvos 6 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(6) dirbant skaitmeninėse platformose galima lengviau patekti į darbo rinką, gauti papildomų pajamų iš antrinės veiklos arba lanksčiau organizuoti darbo laiką. Tačiau darbas skaitmeninėse platformose kelia ir sunkumų, kadangi taip dirbant gali išnykti ribos tarp darbo santykių ir savarankiškos veiklos ir tarp darbdavių ir darbuotojų atsakomybės. Neteisingas užimtumo statuso klasifikavimas gali turėti neigiamų pasekmių susijusiems asmenims, nes *tikėtina, kad dėl to bus apribotos jų*

*Pakeitimas*

(6) dirbant skaitmeninėse platformose galima lengviau *įsidarbinti ir* patekti į darbo rinką, *ypač pažeidžiamoms grupėms priklausantiems asmenims*, gauti papildomų pajamų iš antrinės veiklos arba lanksčiau organizuoti darbo laiką. *Dauguma skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų turi kitą darbą ar kitą pajamų šaltinį ir paprastai jų darbas yra mažai apmokamas<sup>1a</sup>. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas jaunimui užtikrinant, kad jiems dirbant*

galimybės naudotis esamomis darbo ir socialinėmis teisėmis. Be to, **taip sukuriamos** nevienodos sąlygos **įmonėms**, kurios savo darbuotojų statusą klasifikuoja teisingai, ir daromas poveikis valstybių narių darbo santykių sistemoms, jų mokesčių bazei ir jų socialinės apsaugos sistemų aprėpčiai bei tvarumui. Šios problemos būdingos ne tik darbui skaitmeninėse platformose, tačiau būtent skaitmeninių platformų ekonomikoje jos ypač opios ir turi būti nedelsiant sprendžiamos;

**skaitmeninėse platformose būtų užtikrinta aukščiausio lygio socialinė apsauga.** Tačiau darbas skaitmeninėse platformose kelia ir sunkumų, kadangi taip dirbant **darbo valandos gali tapti nebeužpildomos ir** gali išnykti ribos tarp darbo santykių ir savarankiškos veiklos ir tarp darbdavių ir darbuotojų atsakomybės. Neteisingas užimtumo statuso klasifikavimas gali turėti neigiamų pasekmių susijusiems asmenims, nes dėl to bus apribotos jų galimybės naudotis esamomis darbo ir socialinėmis teisėmis. Be to, **gali atsirasti išnaudojimas darbe, nesąžininga konkurencija, visų pirma turinti įtakos MVĮ, ir netgi gali būti sukurtos** nevienodos sąlygos **įmonių**, kurios savo darbuotojų statusą klasifikuoja teisingai, **atžvilgiu** ir daromas poveikis valstybių narių darbo santykių sistemoms, jų mokesčių bazei ir jų socialinės apsaugos sistemų aprėpčiai bei tvarumui. Šios problemos būdingos ne tik darbui skaitmeninėse platformose, tačiau būtent skaitmeninių platformų ekonomikoje jos ypač opios ir turi būti nedelsiant sprendžiamos;

---

***1a Komisijos tarnybų darbinis dokumentas „Poveikio vertinimo ataskaita“, pridedamas prie pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo Europos Sąjungoje (SWD(2021) 396 final/2, p. 6; Socialinė darbuotojų apsauga platformų ekonomikoje, EMPL komiteto užsakytas tyrimas, Europos Parlamentas, 2017 m. ([https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\\_STU\(2017\)614184\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf)).***

## **Pakeitimas 8**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

**(6a) daugumos valstybių narių darbo ir socialinės apsaugos teisės aktai apskritai nėra parengti skaitmeninio pasaulio ir ypač skaitmeninės darbo rinkos iššūkiams, o tai kelia didelį pavojų tiek žmonėms, dirbantiems skaitmeninį darbą, tiek esamiems solidarumo principais grindžiamiems sveikatos priežiūros ir socialinės apsaugos modeliams. Jei nebus imtasi atitinkamų veiksmų, dėl minėtų pavojų gali iškilti grėsmė visam Europos socialinės rinkos ekonomikos modeliui ir Ramsčio tikslams, o prisitaikant prie technologinės pažangos gali atsirasti sprendimų, kaip pritaikyti Europos socialinį modelį XXI a. realijoms. Todėl siūlomi sprendimai turėtų padėti apsaugoti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų padėtį ir pagerinti jų darbo sąlygas;**

## Pakeitimas 9

### Pasiūlymas dėl direktyvos 7 konstatuojamoji dalis

(7) teismo bylos keliose valstybėse narėse parodė, kad vis dar neteisingai klasifikuojamas tam tikrų rūšių darbo skaitmeninėse platformose užimtumo statusas, visų pirma tuose sektoriuose, kuriuose skaitmeninės darbo platformos tam tikru mastu **kontroliuoja** darbo **užmokesčių** ir darbo **rezultatus**. Nors skaitmeninėse darbo platformose dirbantys asmenys dažnai šių platformų klasifikuojami kaip savarankiškai dirbantys asmenys arba nepriklausomi rangovai, daug teismų yra nustatę, kad platformos de facto vadovauja tiems asmenims ir juos kontroliuoja – dažnai juos integruoja į savo pagrindinę verslo veiklą ir vienašališkai nustato darbo užmokesčio dydį. Todėl

(7) teismo bylos keliose valstybėse narėse parodė, kad vis dar neteisingai klasifikuojamas tam tikrų rūšių darbo skaitmeninėse platformose užimtumo statusas, visų pirma tuose sektoriuose, kuriuose skaitmeninės darbo platformos tam tikru mastu **teikia nurodymus dėl darbo užmokesčio** ir darbo **rezultatų ar juos kontroliuoja**. Nors skaitmeninėse darbo platformose dirbantys asmenys dažnai šių platformų klasifikuojami kaip savarankiškai dirbantys asmenys arba nepriklausomi rangovai, daug teismų yra nustatę, kad platformos de facto vadovauja tiems asmenims ir juos kontroliuoja – dažnai juos integruoja į savo pagrindinę verslo veiklą ir vienašališkai nustato darbo

teismai tariamai savarankiškai dirbančius asmenis perklasifikavo į skaitmeninių platformų įdarbintus darbuotojus. Tačiau nacionalinių teismų praktika lėmė skirtingus rezultatus, o skaitmeninės darbo platformos savo verslo modelį taikė įvairiai, todėl vis labiau trūksta teisinio tikrumo dėl užimtumo statuso;

užmokesčio dydį. Todėl teismai tariamai savarankiškai dirbančius asmenis perklasifikavo į skaitmeninių platformų įdarbintus darbuotojus. Tačiau nacionalinių teismų praktika lėmė skirtingus rezultatus, o skaitmeninės darbo platformos savo verslo modelį taikė įvairiai, todėl vis labiau trūksta teisinio tikrumo dėl užimtumo statuso ***ir trukdoma sudaryti vienodas sąlygas tiek bendrojoje rinkoje, tiek tarp skaitmeninių darbo platformų ir tradicinių įmonių***;

## Pakeitimas 10

### Pasiūlymas dėl direktyvos 8 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(8) algoritmais grindžiamos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos vis dažniau įmonėse atlieka vadybininkų funkcijas, pavyzdžiui, paskirsto užduotis, duoda nurodymus, vertina atliktą darbą, teikia paskatas ar skiria sankcijas. Skaitmeninėse darbo platformose tokios algoritminės sistemos naudojamos kaip standartinis būdas organizuoti ir valdyti darbą platformose per jų infrastruktūrą. Asmenims, dirbantiems skaitmeninėse platformose, kurioms taikomas toks algoritminis valdymas, dažnai ***trūksta informacijos*** apie algoritmų veikimą, apie tai, kokie asmens duomenys naudojami ir kaip jų elgesys daro poveikį automatizuotų sistemų priimamiems sprendimams. Darbuotojų atstovai ir darbo inspekcijos taip pat neturi galimybės susipažinti su šia informacija. Be to, skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys dažnai nežino, dėl kokių priežasčių priimti arba palaikomi automatizuotos sistemos sprendimai, ir neturi galimybės tuos sprendimus aptarti su kontaktiniu asmeniu arba juos užginčyti;

#### *Pakeitimas*

(8) algoritmais grindžiamos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos vis dažniau įmonėse atlieka vadybininkų funkcijas, pavyzdžiui, paskirsto užduotis, ***nustato atskirų užduočių ir darbo laiko kainą***, duoda nurodymus, vertina atliktą darbą, teikia paskatas ar skiria sankcijas. Skaitmeninėse darbo platformose tokios algoritminės sistemos ***visų pirma*** naudojamos kaip standartinis būdas organizuoti ir valdyti darbą platformose per jų infrastruktūrą. Asmenims, dirbantiems skaitmeninėse platformose, kurioms taikomas toks algoritminis valdymas, dažnai ***neturi galimybės susipažinti su informacija*** apie algoritmų veikimą, apie tai, kokie asmens duomenys naudojami ir kaip jų elgesys daro poveikį automatizuotų sistemų priimamiems sprendimams. Darbuotojų atstovai, ***platformose dirbančių asmenų atstovai*** ir darbo inspekcijos ***bei kompetentingos priežiūros institucijos*** taip pat neturi galimybės susipažinti su šia informacija. Be to, skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys dažnai nežino, dėl kokių priežasčių priimti arba palaikomi automatizuotos sistemos

sprendimai, ir neturi galimybės **gauti tų sprendimų paaiškinimo**, tuos sprendimus aptarti su kontaktiniu asmeniu arba juos užginčyti **bei siekti atitaisymo ir, tam tikrais atvejais, žalos atlyginimo**. **Skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys ir jų atstovai dažnai laiku negauna informacijos arba galimybės diskutuoti, veiksmingai konsultuoti, derėtis dėl algoritmų sistemų, kurios vis dėlto daro tiesioginį poveikį jų darbo sąlygoms, ir jas peržiūrėti;**

## Pakeitimas 11

### Pasiūlymas dėl direktyvos 9 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(9) kai skaitmeninės platformos veikia keliose valstybėse narėse arba tarpvalstybiniu mastu, dažnai neaišku, kur ir kas atlieka darbą skaitmeninėje platformoje. Be to, nacionalinės valdžios institucijos neturi galimybės lengvai susipažinti su skaitmeninių darbo platformų duomenimis, tokiais kaip skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų skaičius, jų užimtumo statusas ir darbo sąlygos. Dėl to sunkiau laikytis taikytinų taisyklių, be kita ko, susijusių su darbo teise **ir** socialine apsauga;

*Pakeitimas*

(9) kai skaitmeninės platformos veikia keliose valstybėse narėse arba tarpvalstybiniu mastu, dažnai neaišku, kur ir kas atlieka darbą skaitmeninėje platformoje, **ypač kai darbas atliekamas internetu**. Be to, nacionalinės valdžios institucijos neturi galimybės lengvai susipažinti su skaitmeninių darbo platformų duomenimis, tokiais kaip skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų skaičius, jų užimtumo statusas ir darbo sąlygos. Dėl to sunkiau laikytis taikytinų **nacionalinių ir Europos taisyklių**, be kita ko, susijusių su darbo **ir mokesčių** teise **bei** socialine apsauga;

## Pakeitimas 12

### Pasiūlymas dėl direktyvos 9 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(9a) Sąjungoje veikiančių platformų skaičius padidėjo nuo 463 (2016 m.) iki 516 (2021 m. kovo mėn.). Platformų**

*ekonomika Sąjungoje per tą patį laikotarpį padidėjo beveik penkis kartus – nuo apytikriai 3,4 mlrd. EUR 2016 m. iki maždaug 14 mlrd. EUR 2020 m. Didžioji tokių platformų veiklos dalis yra susijusi su taksi ir maisto pristatymo paslaugomis – abu šiuos sektorius labai paveikė COVID-19 pandemija (atitinkamai - 35 proc. ir +125 proc.). Svarbų vaidmenį Sąjungoje atlieka skaitmeninės platformos, kurių kilmės šalis yra ne Sąjungoje;*

## Pakeitimas 13

### Pasiūlymas dėl direktyvos 10 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(10) teisinių priemonių visuma numato būtiniausius darbo sąlygų ir darbo teisių standartus visoje Sąjungoje. Tai visų pirma Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1152 dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų<sup>55</sup>, Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl darbo laiko<sup>56</sup>, Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/104/EB dėl darbo per laikinojo įdarbinimo įmones<sup>57</sup> ir kitos konkrečios priemonės, be kita ko, susijusios su tokiais aspektais kaip sveikata ir sauga darbe, nėščios darbuotojos, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, darbas pagal terminuotas sutartis, darbas ne visą darbo dieną, darbuotojų komandiravimas, darbuotojų informavimas ir konsultavimasis su jais. Šiomis priemonėmis užtikrinamas darbuotojų apsaugos lygis, tačiau jos netaikomos tikrai savarankiškai dirbantiems asmenims;

*Pakeitimas*

(10) teisinių priemonių visuma numato būtiniausius darbo sąlygų ir darbo teisių standartus visoje Sąjungoje. Tai visų pirma Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1152 dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų<sup>55</sup>, Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl darbo laiko<sup>56</sup>, Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/104/EB dėl darbo per laikinojo įdarbinimo įmones<sup>57</sup> ir kitos konkrečios priemonės, be kita ko, susijusios su tokiais aspektais kaip sveikata ir sauga darbe, nėščios darbuotojos, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, darbas pagal terminuotas sutartis, darbas ne visą darbo dieną, darbuotojų komandiravimas, darbuotojų informavimas ir konsultavimasis su jais. **Šias teises priemones išaiškino Europos Sąjungos Teisingumo Teismas (Teisingumo Teismas) ypač svarbioje teismo praktikos išvadoje, kad pasyviojo budėjimo laikas, per kurį darbuotojo galimybės vykdyti kitą veiklą yra gerokai apribotos, turi būti laikomas darbo laiku<sup>57a</sup>. Teisingumo Teismo išaiškinimas ypač aktualus platformų darbuotojams, kurie 8, 9 val. per savaitę<sup>57b</sup> atlieka**

**neapmokamas užduotis, pavyzdžiui, atlieka tiriamąsias užduotis, laukia užduočių, dalyvauja konkursuose dėl užduočių gavimo ir peržiūri darbo skelbimus, o tai nelaikoma darbo laiku, kai jie neteislingai priskiriami savarankiškai dirbantiems asmenims.** Šiomis priemonėmis užtikrinamas darbuotojų apsaugos lygis, tačiau jos netaikomos tikrai savarankiškai dirbantiems asmenims;

---

<sup>55</sup> 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1152 dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų Europos Sąjungoje (OL L 186, 2019 7 11, p. 105).

<sup>56</sup> 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų (OL L 299, 2003 11 18, p. 9).

<sup>57</sup> 2008 m. lapkričio 19 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/104/EB dėl darbo per laikinojo įdarbinimo įmones (OL L 327, 2008 12 5, p. 9).

---

<sup>55</sup> 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1152 dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų Europos Sąjungoje (OL L 186, 2019 7 11, p. 105).

<sup>56</sup> 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų (OL L 299, 2003 11 18, p. 9).

<sup>57</sup> 2008 m. lapkričio 19 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/104/EB dėl darbo per laikinojo įdarbinimo įmones (OL L 327, 2008 12 5, p. 9).

**<sup>57a</sup> 2018 m. vasario 21 d. Teismo sprendimas Ville de Nivelles / Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82. Šie argumentai buvo patvirtinti ir išplėtoti dviejuose 2021 m. sprendimuose (2021 m. kovo 9 d. Teisingumo Teismo (didžioji kolegija) sprendimas RJ / Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183; 2021 m. kovo 9 d. Teisingumo Teismo (didžioji kolegija) sprendimas D.J. / Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.**

**<sup>57b</sup> Komisijos tarnybų darbinis dokumentas „Poveikio vertinimo ataskaita“, pridedamas prie pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo Europos**



## **Pakeitimas 14**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 11 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(11) Tarybos rekomendacijoje 2019/C 387/01<sup>58</sup> dėl darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos galimybių valstybėms narėms rekomenduojama imtis priemonių, kuriomis visiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims būtų užtikrinta formali ir veiksminga socialinės apsaugos sistemų aprėptis, tinkamumas ir skaidrumas. Šiuo metu valstybėse narėse savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos lygis yra nevienodas.

---

<sup>58</sup> 2019 m. lapkričio 8 d. Tarybos rekomendacija dėl darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos galimybių 2019/C 387/01 (OL C 387, 2019 11 15, p. 1).

## **Pakeitimas 15**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 12 konstatuojamoji dalis**

*Pakeitimas*

(11) ***socialinė apsauga yra solidarumu pagrįsta apsaugos sistema, kuri yra naudinga ne tik individualiems asmenims, bet ir visai visuomenei.*** Tarybos rekomendacijoje 2019/C 387/01<sup>58</sup> dėl darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos galimybių valstybėms narėms rekomenduojama imtis priemonių, kuriomis visiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims būtų užtikrinta formali ir veiksminga socialinės apsaugos sistemų aprėptis, tinkamumas ir skaidrumas. Šiuo metu valstybėse narėse savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos lygis yra nevienodas. ***Labai svarbu užtikrinti galimybes skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims, įskaitant asmenis, kurie pereina iš vieno statuso į kitą, naudotis socialine apsauga ir prireikus tas galimybes išplėsti, kad būtų užtikrintas sukauptų socialinių teisių ir teisių perkeliamumas;***

---

<sup>58</sup> 2019 m. lapkričio 8 d. Tarybos rekomendacija dėl darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos galimybių 2019/C 387/01 (OL C 387, 2019 11 15, p. 1).

(12) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679<sup>59</sup> (***Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas***) užtikrinama fizinių asmenų apsauga tvarkant asmens duomenis ir visų pirma nustatomos tam tikros teisės ir pareigos, taip pat apsaugos priemonės, susijusios su teisėtu, sąžiningu ir skaidriu asmens duomenų tvarkymu, be kita ko, kiek tai susiję su automatizuotu individualių sprendimų priėmimu. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2019/1150<sup>60</sup> skatinamas skaitmeninių platformų operatorių verslo klientams teikiamų internetinių tarpininkavimo paslaugų sąžiningumas ir skaidrumas. Europos Komisija pasiūlė papildomų teisės aktų, kuriais nustatomos suderintos taisyklės dirbtinio intelekto sistemų teikėjams ir naudotojams<sup>61</sup>;

---

<sup>59</sup> 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (***Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas***) (OL L 119, 2016 5 4, p. 1).

<sup>60</sup> 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1150 dėl verslo klientams teikiamų internetinių tarpininkavimo paslaugų sąžiningumo ir skaidrumo didinimo (OL L 186, 2019 7 11, p. 57).

<sup>61</sup> COM(2021)206 *final*, 2021 4 21.

## **Pakeitimas 16**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 13 konstatuojamoji dalis**

(12) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679<sup>59</sup> užtikrinama fizinių asmenų apsauga tvarkant asmens duomenis ir visų pirma nustatomos tam tikros teisės ir pareigos, taip pat apsaugos priemonės, susijusios su teisėtu, sąžiningu ir skaidriu asmens duomenų tvarkymu, be kita ko, kiek tai susiję su automatizuotu individualių sprendimų priėmimu. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2019/1150<sup>60</sup> skatinamas skaitmeninių platformų operatorių verslo klientams teikiamų internetinių tarpininkavimo paslaugų sąžiningumas ir skaidrumas. Europos Komisija pasiūlė papildomų teisės aktų, kuriais nustatomos suderintos taisyklės dirbtinio intelekto sistemų teikėjams ir naudotojams<sup>61</sup>, ***kurie bus taikomi nedarant poveikio konkretnėms šioje direktyvoje nustatytoms taisyklėms***;

---

<sup>60</sup> 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1150 dėl verslo klientams teikiamų internetinių tarpininkavimo paslaugų sąžiningumo ir skaidrumo didinimo (OL L 186, 2019 7 11, p. 57).

<sup>61</sup> COM(2021)206 *final*, 2021 4 21.

(13) galiojančiuose arba siūlomuose Sąjungos teisės aktuose numatytos tam tikros bendrosios apsaugos priemonės, tačiau, norint priimti su darbu skaitmeninėse platformose susijusius iššūkius, reikia konkrečių papildomų priemonių. Siekiant tinkamai ir tvariai apibrėžti darbo skaitmeninėse platformose plėtojimą, būtina, kad Sąjunga nustatytų naujus minimaliuosius darbo sąlygų standartus siekiant spręsti dėl darbo skaitmeninėse platformose kylančias problemas. Skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims *Sąjungoje* turėtų būti suteiktos tam tikros būtiniausios teisės, ***kuriomis būtų siekiama užtikrinti teisingą jų užimtumo statuso nustatymą, skatinti algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą bei atskaitomybę ir didinti darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą***, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais. Tai turėtų būti daroma siekiant padidinti teisinį tikrumą, sukurti vienodas sąlygas skaitmeninėms darbo platformoms ir neinternetiniams paslaugų teikėjams ir remti tvarų skaitmeninių darbo platformų augimą Sąjungoje;

(13) galiojančiuose arba siūlomuose Sąjungos teisės aktuose numatytos tam tikros bendrosios apsaugos priemonės, tačiau, norint priimti su darbu skaitmeninėse platformose susijusius iššūkius, reikia konkrečių papildomų priemonių. Siekiant tinkamai ir tvariai apibrėžti darbo skaitmeninėse platformose plėtojimą, būtina, kad Sąjunga nustatytų naujus minimaliuosius darbo sąlygų standartus siekiant spręsti dėl darbo skaitmeninėse platformose kylančias problemas ***ir apsaugoti platformų darbuotojų pagrindines teises. Skaitmeninių platformų darbuotojams ir, kai tinkama, skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims turėtų būti suteiktos tam tikros būtiniausios teisės, teisingai nustatytas jų sutartinis statusas ir sudarytos sąžiningos ir teisingos darbo sąlygos, kuriomis būtų skatinamas algoritminio valdymo skaidrumas, teisingumas, atskaitomybė ir nediskriminavimas, ir būtų užkertamas kelias jo keliamai rizikai darbuotojų saugai ir sveikatai, taip pat didinamas darbo skaitmeninėse platformose skaidrumas***, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais, ***ir pagal nacionalinę teisę ir praktiką užtikrinama teisė į kolektyvines derybas***. Tai turėtų būti daroma siekiant padidinti teisinį tikrumą, sukurti vienodas sąlygas skaitmeninėms darbo platformoms ir neinternetiniams paslaugų teikėjams ir remti tvarų skaitmeninių darbo platformų augimą Sąjungoje. ***Kad būtų pasiektas šis tikslas, skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys turėtų būti tinkamai klasifikuojami pagal savo sutartinį statusą, kad galėtų naudotis taikomais nacionaliniais darbo ir socialinės apsaugos teisės aktais***;

## Pakeitimas 17

## **Pasiūlymas dėl direktyvos 14 konstatuojamoji dalis**

### *Komisijos siūlomas tekstas*

(14) pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 154 straipsnį Komisija surengė dviejų etapų konsultacijas su socialiniais partneriais dėl darbo sąlygų gerinimo skaitmeninėse platformose. Socialiniai partneriai nepasiekė susitarimo pradėti derybų šiais klausimais. Tačiau svarbu imtis veiksmų Sąjungos lygmeniu šioje srityje dabartinę teisinę sistemą pritaikant prie šio naujo reiškinio – darbo skaitmeninėse platformose;

### *Pakeitimas*

(14) pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 154 straipsnį Komisija surengė dviejų etapų konsultacijas su socialiniais partneriais dėl darbo sąlygų gerinimo skaitmeninėse platformose. Socialiniai partneriai nepasiekė susitarimo pradėti derybų šiais klausimais. Tačiau svarbu imtis veiksmų Sąjungos lygmeniu šioje srityje dabartinę teisinę sistemą pritaikant prie šio naujo reiškinio – darbo skaitmeninėse platformose **ir automatizuotų arba pusiau automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų naudojimo**;

## **Pakeitimas 18**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 15 konstatuojamoji dalis**

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(15) be to, Komisija aktyviai keitėsi nuomonėmis su atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais, įskaitant skaitmenines darbo platformas, skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų asociacijas, akademinės bendruomenės ekspertus, valstybes nares ir tarptautines organizacijas bei pilietinės visuomenės atstovus;

#### *Pakeitimas*

(15) be to, Komisija aktyviai keitėsi nuomonėmis su atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais, įskaitant skaitmenines darbo platformas, skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų asociacijas, **socialinius partnerius**, akademinės bendruomenės ekspertus, valstybes nares ir tarptautines organizacijas bei pilietinės visuomenės atstovus;

## **Pakeitimas 19**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 16 konstatuojamoji dalis**

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(16) ši direktyva turėtų būti taikoma visiems skaitmeninėse platformose pagal

#### *Pakeitimas*

(16) ši direktyva turėtų būti taikoma visiems skaitmeninėse platformose pagal

darbo sutartis ar darbo santykius dirbantiems Sąjungos darbuotojams, kaip jie suprantami pagal kiekvienos valstybės narės galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, atsižvelgiant į **Europos Sąjungos** Teisingumo Teismo praktiką. Tai turėtų apimti atvejus, kai skaitmeninėse platformose dirbančio asmens užimtumo statusas nėra aiškus, kad tą statusą būtų galima teisingai nustatyti. Su asmens duomenų tvarkymu susijusios nuostatos dėl algoritminio valdymo taip pat turėtų būti taikomos tikrai savarankiškai dirbantiems asmenims ir kitiems skaitmeninėse platformose Sąjungoje ne pagal darbo santykius dirbantiems asmenims;

## **Pakeitimas 20**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 17 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

darbo sutartis ar darbo santykius dirbantiems Sąjungos darbuotojams, kaip jie suprantami pagal kiekvienos valstybės narės galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką. Tai turėtų apimti atvejus, kai skaitmeninėse platformose dirbančio asmens užimtumo statusas nėra aiškus, kad tą statusą būtų galima teisingai nustatyti. Su asmens duomenų tvarkymu susijusios nuostatos dėl algoritminio valdymo taip pat turėtų būti taikomos tikrai savarankiškai dirbantiems asmenims ir kitiems skaitmeninėse platformose Sąjungoje ne pagal darbo santykius dirbantiems asmenims;

*Pakeitimas*

***(17a) ši direktyva neturėtų būti taikoma savarankiškai dirbantiems tarpininkams, kuriems taikoma Tarybos direktyva 86/653/EEB<sup>1a</sup>, turintiems nuolatinius įgaliojimus derėtis dėl prekių pardavimo ar pirkimo kito asmens vardu arba derėtis ir sudaryti tokius sandorius to asmens vardu ir jo naudai, su sąlyga, kad skaitmeninė darbo platforma neorganizuoja prekybos agentų ar tarpininkų tarp tokių prekybos agentų ir jų vadovų darbo;***

---

<sup>1a</sup> Tarybos direktyva 86/653/EEB dėl valstybių narių įstatymų, susijusių su savarankiškai dirbančiais prekybos agentais, derinimo (OL L 382, 1986 12 31, p. 17).

## **Pakeitimas 21**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
17 b konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(17b) taksio siuntimo paslaugos, reglamentuojamos pagal nacionalinę teisę ir praktiką, gali būti atskirtos nuo pavėžėjimo paslaugos teikiančių skaitmeninių darbo platformų, kai jos yra tik jau teikiamos paslaugos priedas ir tik padeda iš tiesų savarankiškai dirbantiems ir licenciją turintiems taksio vairuotojams susisiekti su savo klientais, siunčiant iš taksio paslaugos ieškančių asmenų gautus pranešimus licenciją turintiems taksio vairuotojams, su sąlyga, kad jie niekaip nekontroliuoja licencijuotų taksio vairuotojų ir neduoda jiems nurodymų, t. y., inter alia, paslaugų teikėjas nenustato ir nerenka rinkliavų už kelionę ir nekontroliuoja transporto priemonių kokybės ar vairuotojų ir jų darbo rezultatų. Savarankiškai dirbantys taksio vairuotojai paprastai gali laisvai pasirinkti, kaip užsitikrinti apyvartą naudojantis teisėmis, kurios paprastai suteikiamos su jų licencija, pavyzdžiui, teisė laisvai rasti klientų šiems stabdant gatvėje, įlipant specialiuose viešuosiuose taksio sustojimuose ar kitais lygiaverčiais būdais;**

**Pakeitimas 22**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
17 c konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(17c) sutelktinis darbas (angl. crowdwork) gali būti apibrėžiamas kaip užsakomosios paslaugos organizavimas arba užduočių, kurios gali būti teikiamos dideliame klientų ratui ar darbdaviams, paskirstymas per interneto platformas. sutelktinis darbas turi daug panašumų su**

*kitomis nestandartinio užimtumo formomis, pavyzdžiui, laikinuoju darbu, darbu ne visą darbo dieną arba darbu per laikinojo įdarbinimo įmones. Jis paprastai atliekamas internetu per technologinį tarpininką, kuris dažnai yra platforma. Mikro darbo arba sutelktinio darbo platformos koordinuoja nedideles internetines užduotis. Tos mikroužduočių platformos yra tam tikros rūšies interneto skaitmeninės darbo platformos, kuriose įmonėms ir kitiems klientams suteikiama prieiga prie didelės, lanksčios darbo jėgos (angl. „crowd“) nedidelėms užduotims atlikti nuotoliniu būdu naudojant kompiuterį ir interneto ryšį. Užduotys paskirstomos daugeliui asmenų (vadinamoji patalka), kurie per savo asmeninius kompiuterius gali asinchroniškai ir nuotoliniu būdu atlikti atskiras užduotis. Patalkas organizuojančioms skaitmeninėms darbo platformoms ši direktyva turėtų būti taikoma;*

## Pakeitimas 23

### Pasiūlymas dėl direktyvos 18 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(18) skaitmeninės darbo platformos *skiriasi* nuo kitų interneto platformų tuo, kad *jų organizuojamą* darbą *fiziniai asmenys atlieka vienkartinio ar pakartotinio skaitmeninės platformos teikiamos paslaugos gavėjo prašymu*. Fizinį asmenų darbo organizavimas turėtų *reikšti, kad bent jau atliekamas svarbus vaidmuo derinant paslaugos paklausą su fizinio asmens, sudariusio* sutartinius santykius su skaitmenine darbo platforma *ir galinčio* atlikti konkrečią užduotį, darbo *pasiūla*; taip pat gali būti atliekama kita veikla, pavyzdžiui, mokėjimų tvarkymas. Interneto platformos, kurios neorganizuoja fizinių asmenų darbo, o tik *užtikrina*

*Pakeitimas*

(18) skaitmeninės darbo platformos nuo kitų interneto platformų *skiriasi* tuo, kad *jos organizuoja fizinių asmenų atliekamą* darbą *paslaugos gavėjo prašymu arba paskirsto darbą paskelbdamos atvirą, vienkartinį ar kartotinį kvietimą elektroninėmis priemonėmis, pavyzdžiui, interneto svetainėje ar mobiliojoje programėlėje*. Fizinį asmenų darbo organizavimas turėtų *apimti* bent darbo *jėgos paklausos derinimą* su darbo *pasiūla, kurią teikia* sutartinius santykius su skaitmenine darbo platforma *sudaręs fizinis asmuo, galintis* atlikti konkrečią užduotį, *neatsižvelgiant į tai, kaip įvardijami to asmens ir paslaugą*

priemonės, kuriomis **paslaugų teikėjai gali pasiekti galutinį naudotoją, pavyzdžiui, reklamuoja pasiūlymus ar prašymus** teikti paslaugas arba sutelkia ir rodo esamus konkrečios srities paslaugų teikėjus, neturėtų būti laikomos skaitmeninėmis darbo platformomis. Skaitmeninėms darbo platformoms neturėtų būti priskirti paslaugų teikėjai, kurių **pagrindinis** tikslas yra naudoti turtą arba juo dalytis, pvz., trumpalaikė būsto nuoma. **Ši apibrėžtis turėtų būti taikoma tik tiems paslaugų teikėjams, kuriems fizinio asmens darbo organizavimas, pavyzdžiui, asmenų ar prekių vežimas arba valymas, nėra tik smulki papildoma veikla;**

**teikiančio fizinio arba juridinio asmens sutartiniai darbo santykiai;** taip pat gali būti atliekama kita veikla, pavyzdžiui, mokėjimų tvarkymas. Interneto platformos, kurios neorganizuoja fizinių asmenų darbo, o tik **suteikia** priemonės, kuriomis **reklamuojami pasiūlymai ar prašymai** teikti paslaugas, arba sutelkia ir rodo esamus konkrečios srities paslaugų teikėjus, neturėtų būti laikomos skaitmeninėmis darbo platformomis. Skaitmeninėms darbo platformoms neturėtų būti priskirti paslaugų teikėjai, kurių tikslas yra naudoti turtą arba juo dalytis, pvz., trumpalaikė būsto nuoma arba prekių **perpardavimas;**

## Pakeitimas 24

### Pasiūlymas dėl direktyvos 18 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(18a) platformose dirbantys asmenys dažnai netinkamai klasifikuojami, be to, nėra bendros darbo vietos, kurioje platformos darbuotojai galėtų vieni su kitais susipažinti ir bendrauti, be kita ko, savo interesų gynybos prieš darbdavį tikslais, todėl įmonės profesinių sąjungų arba darbuotojų atstovų, kuriuos paskiria arba kontroliuoja pats darbdavys siekdamas patenkinti savo, o ne darbuotojų interesus<sup>1a</sup>, reiškinys tampa ypač sudėtingas darbo platformose atveju. Tokios įmonės profesinės sąjungos arba darbuotojų atstovai prieštarauja Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvencijos Nr. 98 2 straipsniui ir Europos Parlamento ir Tarybos direktyvai 2002/14/EB<sup>1b</sup>. Nustatant ar įgyvendinant praktinius informavimo ir konsultavimosi susitarimus, darbdaviai ir darbuotojų atstovai turėtų bendradarbiauti ir deramai paisyti abipusių teisių ir pareigų bei atsizvelgti tiek į įmonės arba įstaigos, tiek ir į darbuotojų interesus. Skaitmeninės**



*darbo platformos kartu su dauguma atstovaujamyjū profesinių sąjungų turėtų užtikrinti, kad darbuotojų atstovų išrinkimas atitiktų pagrindines teises ir laisves, ir derėtų su taikoma nacionaline teise ir praktika;*

---

*<sup>1a</sup> EUROFOUND apibrėžtis, <https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/company-union>.*

*2002 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/14/EB dėl bendros darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais sistemos sukūrimo Europos bendrijoje. Bendras Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos pareiškimas dėl darbuotojų atstovavimo (OL L 80, 2002 3 23, p. 2).*

## **Pakeitimas 25**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 18 b konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(18b) socialinis dialogas ir kolektyvinės derybos yra labai svarbūs siekiant šios direktyvos tikslų. Reikėtų išsaugoti išimtinę profesinių sąjungų prerogatyvas, pvz., jų teisę dalyvauti kolektyvinėse derybose ir sudaryti kolektyvines sutartis. Šioje direktyvoje nustatytos profesinių sąjungų ir kitų darbuotojų atstovų teisės ir prerogatyvos turėtų būti užtikrinamos ir gerbiamos laikantis TDO konvencijų<sup>1a</sup> ir Europos Tarybos Europos socialinės chartijos;*

---

*<sup>1a</sup> Visų pirma Konvencija Nr. 87 dėl asociacijų laisvės ir teisės jungtis į organizacijas gynimo, TDO konvencija Nr. 98 dėl teisės jungtis į organizacijas ir vesti kolektyvines derybas, tinkamai*

*atsižvelgiant į TDO konvenciją Nr. 135 dėl darbuotojų atstovų, TDO konvenciją Nr. 151 dėl darbo santykių (valstybės tarnybos), TDO konvenciją Nr. 154 dėl kolektyvinių derybų ir susijusias TDO rekomendacijas.*

## **Pakeitimas 26**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 18 c konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(18c) automatizuotos sprendimų priėmimo ir stebėsenos sistemos turėtų apimti bet kokią kompiuterinį mechanizmą, kuriame naudojami kompiuteriniai metodai arba duomenų rinkiniai, kurie gali turėti įtakos darbo sąlygoms, darbo organizavimui ir sudaryti sąlygas imtis problemų sprendimo veiksmų ar rekomendacijų, kurie turi didelį poveikį skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims. Toks automatizuotas sprendimų priėmimas apima, be kita ko, stebėseną, veiklos rezultatų vertinimą, individualų profiliavimą ir užduočių skyrimą. Kompiuterinių taikomųjų programų naudojimas keitimosi pranešimais (pvz., e. laiškais) tikslu iš esmės laikomas ryšio priemone, todėl nereiškia, kad šios taikomosios programos pačios savaime yra automatizuoti sprendimai;*

## **Pakeitimas 27**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 19 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(19) siekiant kovoti su fiktyviu savarankišku darbu skaitmeninėse platformose ir sudaryti palankesnes sąlygas

(19) *platformoje dirbantis asmuo gali būti platformos darbuotojas arba tikrai savarankiškai dirbantis asmuo.* Siekiant

teisingai nustatyti užimtumo statusą, valstybės narės turėtų įdiegti **tinkamas** procedūras, kad užkirstų kelią neteisingam skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso klasifikavimui ir spręstų šią problemą. Šiomis procedūromis turėtų būti siekiama **nustatyti**, ar egzistuoja darbo santykiai, kaip jie suprantami pagal nacionalinę teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, o jei tokie darbo santykiai egzistuoja, užtikrinti, kad būtų visapusiškai laikomasi darbuotojams taikytinos Sąjungos teisės, taip pat nacionalinės darbo teisės, kolektyvinių sutarčių ir socialinės apsaugos taisyklių. Kai savarankiškos veiklos **arba tarpinis užimtumo** statusas, kaip apibrėžta nacionaliniu lygmeniu, yra tinkamas užimtumo statusas, turėtų būti taikomos su tuo statusu susijusios teisės ir pareigos;

kovoti su fiktyviu savarankišku darbu skaitmeninėse platformose ir sudaryti palankesnes sąlygas teisingai nustatyti užimtumo statusą, valstybės narės turėtų įdiegti **veiksmingas** procedūras, kad užkirstų kelią neteisingam skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso klasifikavimui ir spręstų šią problemą. Šiomis procedūromis turėtų būti siekiama **užtikrinti teisingą užimtumo statuso nustatymą įsitikinant**, ar egzistuoja darbo santykiai, kaip jie suprantami pagal nacionalinę **ir taikytiną tarptautinę** teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, o jei tokie darbo santykiai egzistuoja, užtikrinti, kad būtų visapusiškai laikomasi darbuotojams taikytinos Sąjungos teisės, taip pat nacionalinės darbo teisės, kolektyvinių sutarčių ir socialinės apsaugos taisyklių. Kai savarankiškos veiklos statusas, kaip apibrėžta nacionaliniu lygmeniu, yra tinkamas užimtumo statusas, turėtų būti taikomos su tuo statusu susijusios teisės ir pareigos;

## Pakeitimas 28

### Pasiūlymas dėl direktyvos 20 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(20) Teisingumo Teismas savo praktikoje yra nustatęs darbuotojo statuso nustatymo kriterijus<sup>62</sup>. Įgyvendinant šią direktyvą turėtų būti atsižvelgiama į Teisingumo Teismo pateiktą tų kriterijų aiškinimą. Piktnaudžiavimas savarankiškai dirbančio asmens statusu, kaip apibrėžta nacionalinėje teisėje, nacionaliniu lygmeniu arba tarpvalstybiniais atvejais yra fiktyviai deklaruojamo darbo forma, dažnai siejama su nedeklaruojamu darbu. Fiktyvaus savarankiško darbo atvejis fiksuojamas tada, kai asmuo nurodo, kad dirba savarankiškai, nors jo veikla atitinka darbo santykiams būdingus kriterijus, taip

#### *Pakeitimas*

(20) Teisingumo Teismas savo praktikoje yra nustatęs darbuotojo statuso nustatymo kriterijus<sup>62</sup>. Įgyvendinant šią direktyvą turėtų būti atsižvelgiama į Teisingumo Teismo pateiktą tų kriterijų aiškinimą. Piktnaudžiavimas savarankiškai dirbančio asmens statusu, kaip apibrėžta nacionalinėje teisėje, nacionaliniu lygmeniu arba tarpvalstybiniais atvejais yra fiktyviai deklaruojamo darbo forma, dažnai siejama su nedeklaruojamu darbu. Fiktyvaus savarankiško darbo atvejis fiksuojamas tada, kai asmuo nurodo, kad dirba savarankiškai, nors jo veikla atitinka darbo santykiams būdingus kriterijus, taip

siekiant išvengti tam tikrų teisinių ar mokestinių pareigų;

---

1986 m. liepos 3 d. Teisingumo Teismo sprendimai: *Deborah Lawrie-Blum / Land Baden-Württemberg*, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 2010 m. spalio 14 d., *Union syndicale Solidaires Isère / Premier ministre ir kt.*, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 2014 m. gruodžio 4 d., *FNV Kunsten Informatie en Media / Staat der Nederlanden*, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 2015 m. liepos 9 d., *Ender Balkaya / Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH*, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 2016 m. lapkričio 17 d., *Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH / Ruhrlandklinik gGmbH*, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 2020 m. liepos 16 d., *UX / Governo della Repubblica italiana*, C-658/ 18 C-658/, ECLI: EU:C:2020:572; ir 2020 m. balandžio 22 d. Teisingumo Teismo nutartis *B / Yodel Delivery Network Ltd*, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288

## Pakeitimas 29

### Pasiūlymas dėl direktyvos 22 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(22) kai darbo santykių buvimas nustatomas remiantis faktais, turėtų būti aiškiai nurodyta šalis, veikianti kaip darbdavys, ir ta šalis turėtų vykdyti visas su jos, kaip darbdavio, vaidmeniu susijusias pareigas;

siekiant išvengti tam tikrų teisinių ar mokestinių pareigų, ***ir kai tokiu būdu sukuriama nesąžininga konkurencija su kitomis įmonėmis, kurios laikosi įstatymų. Tokiems asmenims ši direktyva turėtų būti taikoma;***

---

1986 m. liepos 3 d. Teisingumo Teismo sprendimai: *Deborah Lawrie-Blum / Land Baden-Württemberg*, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 2010 m. spalio 14 d., *Union syndicale Solidaires Isère / Premier ministre ir kt.*, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 2014 m. gruodžio 4 d., *FNV Kunsten Informatie en Media / Staat der Nederlanden*, byla C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 2015 m. liepos 9 d., *Ender Balkaya / Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH*, byla C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 2016 m. lapkričio 17 d., *Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH / Ruhrlandklinik gGmbH*, byla C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 2020 m. liepos 16 d., *UX / Governo della Repubblica italiana*, C-658/ 18 C-658/, ECLI: EU:C:2020:572; ir 2020 m. balandžio 22 d. Teisingumo Teismo nutartis *B / Yodel Delivery Network Ltd*, byla C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288

#### *Pakeitimas*

(22) kai darbo santykių buvimas nustatomas remiantis faktais, turėtų būti aiškiai nurodyta šalis (***šalys***), veikianti (***-čios***) kaip darbdavys, ir ta šalis turėtų vykdyti visas su jos, kaip darbdavio, vaidmeniu susijusias pareigas ***pagal nacionalinę teisę bei atitinkamas veiklos sektoriui taikomas nacionalines ar sektorines kolektyvines sutartis, kurias turi nustatyti valstybės narės,***

*bendradarbiaudamos su socialiniais partneriais ir laikydamosi nacionalinės teisės ir praktikos;*

## Pakeitimas 30

### Pasiūlymas dėl direktyvos 23 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(23) teisingo užimtumo statuso nustatymo užtikrinimas neturėtų trukdyti gerinti skaitmeninėse platformose tikrai savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygų. ***Jei skaitmeninė darbo platforma savanoriškai arba susitarusi su atitinkamais asmenimis nusprendžia mokėti už toje platformoje savarankiškai dirbančių asmenų socialinę apsaugą, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ar kitokį draudimą, mokymo priemones ar skirti panašias išmokas, neturėtų būti laikoma, kad tokios išmokos yra esminiai darbo santykių egzistavimą patvirtinantys elementai;***

*Pakeitimas*

(23) teisingo užimtumo statuso nustatymo užtikrinimas neturėtų trukdyti gerinti skaitmeninėse platformose tikrai savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygų. ***kolektyvinės derybos yra pagrindinė priemonė skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų darbo sąlygoms gerinti, nepriklausomai nuo to, kaip įvardijami sutartiniai santykiai, ir jas Komisija ir valstybės narės turėtų skatinti. Šiuo tikslu 2022 m. rugsėjo 30 d. Komisijos komunikatas, kuriame pateikiamos gairės dėl ES konkurencijos teisės taikymo kolektyviniams susitarimams dėl savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygų gali pasitarnauti kaip naudingos rekomendacijos, nepažeidžiant nacionalinės teisės ir praktikos, susijusios su kolektyvinio atstovavimo apimtimi ir forma, ir su sąlyga, kad tie susitarimai taikomi tikrai savarankiškai dirbantiems asmenims. Valstybės narės turėtų imtis priemonių, kad užtikrintų veiksmingą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų, ypač moterų, taip pat pažeidžiamiausių darbuotojų, jaunimo, vyresnio amžiaus darbuotojų, neformalios ekonomikos sąlygomis dirbančių darbuotojų, darbuotojų migrantų ir neįgalių darbuotojų, apsaugą;***

## Pakeitimas 31

## Pasiūlymas dėl direktyvos 24 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(24) kai skaitmeninės darbo platformos kontroliuoja tam tikrus darbo elementus, jos veikia kaip darbdaviai darbo santykiuose. Vadovavimas ir kontrolė arba **teisinis** pavaldumas yra labai svarbus **valstybių narių** ir Teisingumo Teismo **praktikos apibrėžiamų darbo santykių** elementas. Todėl **sutartiniai santykiai, kai skaitmeninės darbo platformos tam tikru lygiu kontroliuoja tam tikrus darbo elementus**, remiantis teisine prezumpcija turėtų būti laikomi **skaitmeninės platformos ir skaitmeninėje platformoje dirbančio fizinio asmens darbo santykiais**. **Todėl tas fizinis asmuo** turėtų būti laikomas darbuotoju, turinčiu visas su šiuo statusu susijusias teises ir pareigas, kaip nustatyta nacionalinėje ir Sąjungos teisėje, kolektyvinėse sutartyse ir praktikoje. Teisinė prezumpcija turėtų būti taikoma visuose atitinkamuose administraciniuose ir teismo procesuose ir turėtų būti naudinga skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui. **Šia prezumpcija** taip pat turėtų galėti remtis už atitinkamų teisės aktų laikymosi tikrinimą arba vykdymo užtikrinimą atsakingos institucijos, pavyzdžiui, darbo inspekcijos, socialinės apsaugos įstaigos ar mokesčių administratoriai. **Kad sumažintų** bylinėjimąsi ir **padidintų** teisinį tikrumą, **valstybės narės** turėtų sukurti nacionalinę sistemą;

*Pakeitimas*

(24) kai skaitmeninės darbo platformos **prižiūri arba tam tikrais atžvilgiais** kontroliuoja tam tikrus darbo elementus, jos veikia kaip darbdaviai darbo santykiuose. Vadovavimas ir kontrolė arba pavaldumas yra labai svarbus **darbo santykių apibrėžties valstybėse narėse** ir Teisingumo Teismo **praktikoje** elementas. Todėl **skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ir** skaitmeninės darbo platformos **sutartiniai santykiai**, remiantis teisine prezumpcija, turėtų būti laikomi darbo santykiais. **Nacionalinės valdžios institucijos turi taikyti šią prezumpciją, kai mano, kad skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų klasifikavimas gali būti neteisingas. Ši prezumpcija taip pat** turėtų būti taikoma, kai skaitmeninėse platformose dirbantis asmuo arba profesinė sąjunga, veikianti kelių skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba juos remianti, ginčija jų klasifikavimą administraciniuose ar teisminiuose procesuose. Teisinė prezumpcija turėtų būti taikoma visuose atitinkamuose administraciniuose procedūrose ir administraciniuose ir teismo procesuose ir turėtų būti naudinga skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui. **Šią prezumpciją** taip pat turėtų taikyti už atitinkamų teisės aktų laikymosi tikrinimą arba vykdymo užtikrinimą atsakingos institucijos, pavyzdžiui, darbo inspekcijos, socialinės apsaugos įstaigos ar mokesčių administratoriai. **Valstybės narės turėtų nustatyti nacionalinę sistemą, kuria siekiama sumažinti** bylinėjimąsi ir **padidinti** teisinį tikrumą, **kad būtų užtikrintas teisingas skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų klasifikavimas nuo sutartinių santykių pradžios. Teisinė darbo santykių prezumpcija neturėtų lemti automatiško visų skaitmeninėse platformose dirbančių**

*asmenu priskyrimo darbuotojams, nes platforma visada turi galimybę paneigti prezumpciją prieš kompetentingai administracinei ar teisinei institucijai priimančią sprendimą dėl perkvalifikavimo. Prezumpcija neturėtų būti taikoma tais atvejais, kai skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys yra tikrai savarankiškai dirbantys asmenys. Skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims, kurie dirba tikrai savarankiškai, turėtų būti leidžiama tokiais likti ir galėti dirbti per platformas. Tikrai savarankiškai dirbantys asmenys prieš savo klientus patys atsako už tai, kaip atlieka savo darbą, ir už jo rezultatų kokybę;*

## **Pakeitimas 32**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 25 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(25) *kad teisinė prezumpcija būtų veiksminga ir kad būtų lengviau užtikrinti darbuotojų teises, į direktyvą turi būti įtraukti kriterijai, pagal kuriuos skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja atliekamą darbą. Tie kriterijai turėtų būti grindžiami Sąjungos ir nacionalinių teismų praktika ir jais turėtų būti atsižvelgiama į nacionalines darbo santykių sampratas. Kriterijai turėtų apimti konkrečius elementus, iš kurių būtų matyti, kad, pavyzdžiui, skaitmeninė darbo platforma ne tik rekomenduoja, bet ir praktiškai nustato darbo sąlygas arba atlygį, teikia nurodymus, kaip turi būti atliekamas darbas, arba užkerta kelią skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui plėtoti verslo ryšius su potencialiais klientais. Kad prezumpcija būtų taikoma praktiškai, visada turėtų būti tenkinami du kriterijai. Tačiau kriterijai neturėtų būti taikomi tais atvejais, kai skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys yra tikrai*

*Pakeitimas*

(25) *institucijos ir kompetentingos įstaigos, objektyvaus vertinimo pagrindu nustatydamos teisingą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų klasifikavimą atsižvelgiant į darbo santykių buvimą, kaip apibrėžta pagal taikytiną kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, turėtų vadovautis faktiniais elementais, rodančiais, kad skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja darbo atlikimą ir jam vadovauja. Tie elementai turėtų būti grindžiami Sąjungos ir nacionalinių teismų praktika, taip pat 2006 m. TDO rekomendacija dėl darbo santykių (Nr. 198), ir jais turėtų būti atsižvelgiama į nacionalines darbo santykių sampratas ir į nuolatinę jų raidą, kartu stebint automatizuotą stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų raidą. Tarp konkrečių elementų, iš kurių būtų galima matyti, kad skaitmeninė darbo platforma*

*savarankiškai dirbantys asmenys. Tikrai savarankiškai dirbantys asmenys prieš savo klientus patys atsako už tai, kaip atlieka savo darbą, ir už jo rezultatų kokybę.* Tikrai savarankiško darbo požymiai yra laisvė pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, atsisakyti atlikti užduotis, pasitelkti subrangovus ar pavaduojančius asmenis arba dirbti bet kuriai trečiajai šaliai. Todėl, jei *šis pasirinkimas de facto ribojamas keliomis sąlygomis* arba taikant sankcijų sistemą, *tai taip pat turėtų būti laikoma atliekamo darbo kontrolės elementu.* *Atliekamo darbo kontrolės elementu* taip pat turėtų būti laikoma *atidi* darbo *priežiūra arba išsamus to* darbo rezultatų kokybės *tikrinimas*, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis, *neapsiribojant tik paslaugos gavėjų atsiliepiamais ar reitingais.* be to, skaitmeninėms darbo platformoms turėtų būti sudarytos galimybės kurti savo technines sąsajas taip, kad būtų užtikrinta *gera vartotojų patirtis.* Priemonės ar taisyklės, kurių reikalaujama pagal teisės aktus *arba kurios yra būtinos paslaugos gavėjų sveikatai apsaugoti ir saugai užtikrinti, neturėtų būti* suprantamos kaip atliekamo darbo *kontrolė;*

*kontroliuoja atliekamą darbą arba jam vadovauja, yra elementai rodantys, kad platforma, pavyzdžiui, praktiškai nustato darbo sąlygas arba atlygį, arba abu; periodiškai moka išmokas darbuotojui; reikalauja, kad būtų laikomasi išvaizdos ar elgesio taisyklių;* teikia nurodymus, kaip turi būti atliekamas darbas; *neleidžia* skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui plėtoti verslo *ryšių* su potencialiais klientais, *be kita ko, kontroliuodama arba ribodama skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens ir prekių ar paslaugų gavėjo ryšius darbo atlikimo metu ir jam pasibaigus; prižiūri, kaip vykdomas darbas, taip pat ir elektroninėmis priemonėmis; seka arba prižiūri platformoje dirbantį asmenį jam dirbant; kontroliuoja arba organizuoja verslo veiklą, susijusią su asmenų atliekamu darbu platformoje, arba išlaiko atsakomybę už atitinkamas investicijas ir valdymą; suteikia platformoje dirbančiam asmeniui įrankius, skaitmenines priemones, medžiagas arba įrangą, kurie yra būtini darbui atlikti; arba riboja platformoje dirbančio asmens laisvę pasirinkti socialinę apsaugą, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų, pensijų sistemą ar kitų formų draudimą, be kita ko, numatydama neigiamas pasekmes.* Tikrai savarankiško darbo požymiai yra laisvė pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, atsisakyti atlikti užduotis, pasitelkti subrangovus ar pavaduojančius asmenis arba dirbti bet kuriai trečiajai šaliai, *tačiau patys savaime jie nėra tokį darbą įrodantys požymiai.* Todėl, jei *ši laisvė organizuoti savo darbą, visų pirma laisvė pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, priimti ar atsisakyti atlikti užduotis arba pasitelkti subrangovus ar pavaduotojus, de facto ribojama nustatant tam tikras sąlygas* arba taikant sankcijų sistemą, *įskaitant galimybės įsidarbinti ribojimą, arba naudojimąsi klientų vertinimo sistemomis kaip kontrolės priemone ir*



*sankcijų pagrindu arba kaip darbo užduočių paskirstymo priemone, tai taip pat turėtų būti laikoma darbo atlikimo kontrolę ir vadovavimą jam rodančiu elementu. Į darbo rezultatų kokybės tikrinimą, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis, taip pat turėtų būti atsižvelgiama kaip į darbo atlikimo kontrolę ir vadovavimą jam rodantį elementą. Šis sąrašas neišsamus ir iš bet kurio kito susijusio konkretaus elemento galima matyti, kad skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja atliekamą darbą ir jam vadovauja. Be to, skaitmeninėms darbo platformoms turėtų būti sudarytos galimybės kurti savo technines sąsajas taip, kad būtų užtikrinta, kad priemonės ar taisyklės, kurių reikalaujama pagal teisės aktus nebūtų suprantamos kaip atliekamo darbo priežiūra;*

### Pakeitimas 33

#### Pasiūlymas dėl direktyvos 26 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(26) siekiant užtikrinti teisinį tikrumą ir skaidrumą, visoms susijusioms šalims svarbu užtikrinti veiksmingą teisinės prezumpcijos įgyvendinimą taikant *pagalbines* priemones, *pavyzdžiui, teikiant informaciją visuomenei, rengiant gaires ir stiprinant kontrolę bei patikrinimus* vietoje. *Taikant šias priemones* turėtų būti atsižvelgiama į konkrečią *startuolių* padėtį, *siekiant remti verslumo potencialą ir sąlygas tvariam skaitmeninių darbo platformų augimui Sąjungoje;*

*Pakeitimas*

(26) siekiant užtikrinti teisinį tikrumą ir skaidrumą, visoms susijusioms šalims svarbu užtikrinti veiksmingą teisinės prezumpcijos įgyvendinimą taikant *atitinkamas* priemones. *Tokios priemonės turėtų apimti informacijos sklaidą visuomenei, išsamių gairių, t. y. konkrečių ir praktinių rekomendacijų, rengimą, kontrolės stiprinimą, įvairių nacionalinių institucijų bendradarbiavimą, skaitmeninėse platformose dirbančių asmenims skirtus mechanizmus ir skaitmenines darbo platformas, kad jie galėtų konsultuotis su atitinkamomis institucijomis, ir patikrinimus vietoje. Šiomis priemonėmis* turėtų būti atsižvelgiama į konkrečią *MVI* padėtį *tvarios skaitmeninių darbo platformų plėtros srityje. Siekiant teisingumo, teisinė prezumpcija neturėtų lemti to, kad kai*

*kurios skaitmeninės darbo platformos, siekdamos apeiti šioje direktyvoje numatytas prievoles, pasitelktų subrangovą, veikiantį tarp skaitmeninės darbo platformos ir paslaugas teikiančių asmenų. Skaitmeninė darbo platforma, kurios darbdavys yra subrangovas, kartu su darbdaviu arba vietoj jo turėtų būti laikoma atsakinga už bet kokią šioje direktyvoje numatytų skaitmeninių platformų darbuotojų teisių pažeidimą, įskaitant bet kokią nesumokėtą darbo užmokestį ir įmokas, mokėtinas į bendruosius fondus ar socialinių partnerių įstaigas;*

#### **Pakeitimas 34**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 26 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(26a) siekiant užtikrinti, kad darbo inspekcijų patikrinimai būtų atliekami veiksmingai, valstybės narės turėtų įdarbinti pakankamai darbo inspektorių, vadovaudamosi TDO konvencija Nr. 81 dėl darbo inspekcijos ir TDO III ataskaita dėl 95-osios Tarptautinės darbo konferencijos 2006 m., kurioje rekomenduojama numatyti vieną darbo inspektoriaus pareigybę 10 000 darbuotojų. Valstybės narės turėtų būti skatinamos kasmet nustatyti nacionalinį tikslą, susijusį su veiklos sektoriuose, kuriuose veiklą vykdo skaitmeninės darbo platformos, turimų atlikti patikrinimų skaičių, kad būtų užtikrinta teisinga darbuotojų klasifikacija. Be to, pakeitus skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens statusą iš savarankiškai dirbančio asmens į platformos darbuotojo atitinkamos institucijos nedelsdamos turėtų atlikti patikrinimą, siekdamos kuo greičiau patikrinti kitų toje pačioje skaitmeninėje darbo platformoje*

*dirbančių asmenų statusą;*

## Pakeitimas 35

### Pasiūlymas dėl direktyvos 26 b konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(26b) valstybės narės, atsižvelgdamos į didėjančių patikrinimų, atliekamų šios direktyvos taikymo tikslais, veiksmingumą, turėtų užtikrinti, kad nacionalinėje teisėje kompetentingoms institucijoms būtų numatyti reikiami įgaliojimai patikrinimams atlikti; kad būtų renkama ir tvarkoma informacija apie neteisingai klasifikuojamą savarankišką darbą, įskaitant ankstesnių patikrinimų rezultatus, siekiant veiksmingai įgyvendinti šią direktyvą; ir kad būtų pakankamai darbuotojų, turinčių įgūdžių ir kvalifikaciją, reikalingų siekiant veiksmingai atlikti patikrinimu. Atsižvelgiant į tai, kad neteisingas klasifikavimas yra paplitęs, darbo inspektoriai turėtų būti ipareigoti vykdyti aktyvią kontrolę;*

## Pakeitimas 36

### Pasiūlymas dėl direktyvos 27 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(27) siekiant teisinio tikrumo, teisinė prezumpcija neturėtų turėti teisinės galios atgaline data **iki šios direktyvos perkėlimo į nacionalinę teisę dienos** ir todėl turėtų būti taikoma tik **laikotarpiui, kuris prasideda nuo tos dienos**, įskaitant sutartinius santykius, kurie buvo užmegzti iki tos dienos ir tebegalioja tą dieną. Todėl pretenzijos, susijusios su galimu darbo santykių egzistavimu iki tos dienos ir

(27) siekiant teisinio tikrumo, teisinė prezumpcija neturėtų turėti teisinės galios atgaline data ir todėl turėtų būti taikoma tik **nuo šios direktyvos perkėlimo į nacionalinę teisę teisės akte nustatytos dienos**, įskaitant sutartinius santykius, kurie buvo užmegzti iki tos dienos ir tebegalioja tą dieną. Todėl pretenzijos, susijusios su galimu darbo santykių egzistavimu iki tos dienos, ir atitinkamos

atitinkamos iki tos dienos atsiradusios teisės bei pareigos turėtų būti vertinamos remiantis tik iki šios direktyvos priėmimo galiojusia nacionaline teise ir Sąjungos teise;

iki tos dienos atsiradusios teisės bei pareigos turėtų būti vertinamos remiantis tik iki šios direktyvos priėmimo galiojusia nacionaline teise ir Sąjungos teise, **visų pirma Direktyva (ES) 2019/1152**;

## Pakeitimas 37

### Pasiūlymas dėl direktyvos 28 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(28) skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens ir skaitmeninės darbo platformos santykiai gali neatitikti darbo santykių reikalavimų pagal atitinkamos valstybės narės teisėje, kolektyvinėse sutartyse ar praktikoje nustatytą apibrėžtį, kaip tai suprantama pagal Teisingumo Teismo praktiką, **net jei skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja darbo atlikimą konkrečiu aspektu**. Valstybės narės turėtų užtikrinti galimybę remiantis pirmiau pateikta apibrėžtimi nuginčyti teisinę prezumpciją teismo ar administraciniame procese arba abiejuose procesuose įrodant, kad atitinkami santykiai nėra darbo santykiai. Prievolės įrodyti perkėlimas skaitmeninėms darbo platformoms grindžiamas tuo, kad jos turi išsamų visų šių santykių sudarančių faktinių elementų, visų pirma veiklos valdymo algoritmų, vaizdą. **Skaitmeninių darbo platformų pradėtas teismo procesas ir administraciniai procesai, kuriais siekiama nuginčyti teisinę prezumpciją, neturėtų stabdyti teisinės prezumpcijos taikymo**. Sėkmingas prezumpcijos nuginčijimas administraciniame procese neturėtų trukdyti taikyti prezumpciją vėlesniuose teismo procesuose. Kai skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo, kuriam taikoma prezumpcija, siekia nuginčyti teisinę prezumpciją, turėtų būti reikalaujama, kad skaitmeninė darbo platforma suteiktų pagalbą **tam asmeniui**, visų pirma pateiktą visą su šiuo asmeniu

#### *Pakeitimas*

(28) skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens ir skaitmeninės darbo platformos santykiai gali neatitikti darbo santykių reikalavimų pagal atitinkamos valstybės narės teisėje, kolektyvinėse sutartyse ar praktikoje nustatytą apibrėžtį, kaip tai suprantama pagal Teisingumo Teismo praktiką. Valstybės narės turėtų užtikrinti galimybę **visoms šalims**, remiantis pirmiau pateikta apibrėžtimi, nuginčyti teisinę prezumpciją teismo ar administraciniame procese arba abiejuose procesuose įrodant, kad atitinkami santykiai nėra darbo santykiai. Prievolės įrodyti perkėlimas skaitmeninėms darbo platformoms grindžiamas tuo, kad jos turi išsamų visų šių santykių sudarančių faktinių elementų, visų pirma veiklos valdymo algoritmų, vaizdą. **Kai skaitmeninė darbo platforma ginčija administracinį ar teismo sprendimą, kuriuo nustatomas skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens užimtumo statusas, dėl to užginčijimo prasidėjęs procesas neturėtų sustabdyti to sprendimo galiojimo**. Sėkmingas prezumpcijos nuginčijimas administraciniame procese neturėtų trukdyti taikyti prezumpciją vėlesniuose teismo procesuose. Kai skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo, kuriam taikoma prezumpcija, siekia nuginčyti teisinę prezumpciją, turėtų būti reikalaujama, kad skaitmeninė darbo platforma suteiktų pagalbą **procesu metu**, visų pirma pateiktą visą su šiuo asmeniu

susijusią platformos turimą svarbią informaciją. Valstybės narės turėtų pateikti reikiamas teisinės prezumpcijos **nuginčijimo** procedūrų **gaires**;

susijusią platformos turimą svarbią informaciją. **Bendroje Europos sistemoje** valstybės narės turėtų pateikti reikiamas **gaires dėl** teisinės prezumpcijos **paneigimo ir įrodymo, kad skaitmeninėse platformose dirbantis asmuo iš tiesų dirba savarankiškai**, procedūrų. **Į šią direktyvą turėtų būti įtraukti kai kurie kontrolę ir vadovavimą nurodantys elementai, į kuriuos turi būti atsižvelgiama sprendimo paneigimo proceso metu. Valstybės narės, konsultuodamosi su socialiniais partneriais, turėtų reguliariai vertinti šiuos kriterijus, juos peržiūrėti ir prireikus papildyti;**

## Pakeitimas 38

### Pasiūlymas dėl direktyvos 28 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(28a) valstybės narės turėtų būti nustačiusios vykdymo užtikrinimo nuostatas, kuriomis būtų užtikrinta, kad tais atvejais, kai perklasifikuojamas neteisingą statusą turintis skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo, būtų taikomos palankios prezumpcijos, įskaitant, kai taikytina, prezumpciją, kad platformos darbuotojo darbo santykiai yra neterminuoti, kad nėra bandomojo laikotarpio ir kad darbuotojas įmonėje dirba visu etatu;**

## Pakeitimas 39

### Pasiūlymas dėl direktyvos 30 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(30) be šioje direktyvoje nustatytų teisių ir pareigų, tvarkant asmens duomenis toliau taikomos Reglamente (ES) 2016/679

**30)** be šioje direktyvoje nustatytų teisių ir pareigų, tvarkant asmens duomenis toliau taikomos Reglamente (ES) 2016/679

nustatytos teisės ir pareigos. Reglamento (ES) 2016/679 13, 14 ir 15 straipsniuose reikalaujama, kad duomenų valdytojai duomenų subjektams užtikrintų asmens duomenų rinkimo ir tvarkymo skaidrumą. Be to, Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnio 1 dalyje numatyta duomenų subjekto teisė į tai, kad jam nebūtų taikomas tik automatizuotu duomenų tvarkymu, įskaitant profiliavimą, grindžiamas sprendimas, dėl kurio jam kiltų teisinių pasekmių arba kuris jam panašiai darytų didelį poveikį, išskyrus to straipsnio 2 dalyje numatytas išimtis. Tos prievolės taip pat taikomos skaitmeninėms darbo platformoms;

nustatytos teisės ir pareigos. **Reglamento (ES) 2016/679 9 straipsnyje nustatomos konkrečios specialių kategorijų asmens duomenų tvarkymo taisyklės. *Atsižvelgiant į intervencinį biometrinių duomenų tvarkymo pobūdį, ypač darbo santykių atveju, biometrinis tapatybės nustatymas niekada neturėtų būti privalomas. Darbdaviai visada turėtų užtikrinti mažiau intervencinius būdus numatytam identifikavimo tikslui pasiekti. Skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims visada turėtų būti siūlomas lengvai ir laisvai prieinamas bei veiksmingas alternatyvus jų tapatybės nustatymo būdas, pavyzdžiui, tapatybės, kelionės ar kiti dokumentai arba asmens atliekamas patikrinimas, ir jiems neturėtų būti siūloma jokių paskatų naudotis biometrinio tapatybės nustatymo mechanizmu ir jie neturėtų patirti jokių neigiamų pasekmių.*** Reglamento (ES) 2016/679 13, 14 ir 15 straipsniuose reikalaujama, kad duomenų valdytojai duomenų subjektams užtikrintų asmens duomenų rinkimo ir tvarkymo skaidrumą. **Reglamento (ES) 2016/679 16–21 straipsniuose nustatytos teisės ištaisyti ir ištrinti duomenis, apriboti jų tvarkymą, teisė į duomenų perkeliamumą ir teisė prieštarauti asmens duomenų tvarkymui.** Be to, Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnio 1 dalyje numatyta duomenų subjekto teisė į tai, kad jam nebūtų taikomas tik automatizuotu duomenų tvarkymu, įskaitant profiliavimą, grindžiamas sprendimas, dėl kurio jam kiltų teisinių pasekmių arba kuris jam panašiai darytų didelį poveikį, išskyrus to straipsnio 2 dalyje numatytas išimtis. . **Todėl algoritminis valdymas, apimantis didelį poveikį asmenims turinčių automatizuotą sprendimų priėmimą be žmogiškojo vadovaujančiųjų asmenų indėlio pagal Sąjungos teisę yra neteisėtas. Pagal Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnio 3 dalį duomenų valdytojas įgaliojamas įgyvendinti tinkamas priemonės, kad būtų apsaugotos**

*duomenų subjekto teisės bei laisvės ir teisėti interesai, bent teisė iš duomenų valdytojo reikalauti žmogaus įsikišimo, teisė pareikšti savo požiūrį ir užginčyti sprendimą. Tos teisės ir prievolės taip pat taikomos skaitmeninėms darbo platformoms ir skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims;*

## **Pakeitimas 40**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 30 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(30a) naudojant algoritmines planavimo sistemas, dažniau naudojami mažų garantijų, trumpų pamainų ir nestabilūs bei nenuspėjamos darbo grafikai<sup>1a</sup>. Algoritminis orientavimas, vertinimas ir drausmė prisideda prie intensyvesnių darbo pastangų, nes didinama stebėseną, iš darbuotojų reikalaujama dirbti didesniu tempu, kaip įmanoma labiau sumažinamos pertraukos tarp darbo srautų ir darbo veikla praplečiama taip, kad apima ne tik įprastą darbo vietą ir darbo valandas. Dėl neskaidrių algoritmų naudojimo vadovybės sprendimams priimti darbuotojai jaučiasi nesaugūs, todėl su jais gali būti elgiamasi nesąžiningai ir darbe panaikinamas tinkamas procedūrinis procesas. Tikėtina, kad dėl minėtų ribotų mokymosi darbe galimybių ir įtakos atliktinoms užduotims darymo naudojant neskaidrius algoritmus, darbo intensyvavimo ir nesaugumo padidės darbuotojų stresas ir baimė, taip pat bus pakenkta gerovei ir sveikatai bei žmogaus orumui ir kitoms pagrindinėms teisėms;*

---

<sup>1a</sup> „Algorithmic Management. Consequences for Work Organisation and Working Conditions, Joint Research Centre, European Commission“ (Seville,

Spain).

## Pakeitimas 41

### Pasiūlymas dėl direktyvos 31 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(31) šia direktyva nedaromas poveikis Reglamento (ES) 2016/679 13, 14, 15 ir 22 straipsniams, išskyrus jo 13 straipsnio 2 dalies f punktą, 14 straipsnio 2 dalies g punktą ir 15 straipsnio 1 dalies h punktą, dėl kurių šios direktyvos 6 straipsnyje numatytos konkretnės darbo platformose taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje;

#### *Pakeitimas*

(31) šia direktyva nedaromas poveikis Reglamento (ES) 2016/679 13, 14, 15 ir 22 straipsniams, išskyrus jo 13 straipsnio 2 dalies f punktą, 14 straipsnio 2 dalies g punktą ir 15 straipsnio 1 dalies h punktą, dėl kurių šios direktyvos 6 straipsnyje numatytos konkretnės darbo platformose taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje, ***kuriuos sudaro sąlygas nustatyti konkretnesnes taisykles, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių, susijusių su darbuotojų asmens duomenų tvarkymu darbo santykių kontekste, apsaugą, visų pirma įdarbinant, vykdant darbo sutartį, įskaitant teisės aktuose ar kolektyvinėse sutartyse nustatytų pareigų vykdymą, valdymą, darbo planavimą ir organizavimą, lygybę, įskaitant lyčių lygybę, ir įvairovę darbo vietoje, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbdavio arba kliento turto apsaugą ir siekiant individualiai ar kolektyviai įgyvendinti ir naudotis su darbu susijusiomis teisėmis ir nauda, ir siekiant nutraukti darbo santykius. Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsniu numatomos konkretnės užimtumo srities taisyklės. Šioje direktyvoje nustatomos konkrečios su darbu platformose susijusios priemonės, kuriomis saugomas platformose dirbančių asmenų žmogiškasis orumas, teisėti interesai ir pagrindinės teisės, ypatingą dėmesį skiriant asmens duomenų tvarkymo skaidrumui, perdavimui įmonių grupėje arba bendrą ekonominę veiklą vykdančių įmonių grupėje ir tarp darbo***



*vietoje naudojamų stebėsenos sistemų. Siekiant užtikrinti galios pusiausvyrą algoritmų skaidrumo ir darbo santykių srityje, turint visą informaciją duotas darbuotojo sutikimas nepakeičia šioje direktyvoje numatytų įmonių pareigų, susijusių su duomenų apsauga;*

## Pakeitimas 42

### Pasiūlymas dėl direktyvos 32 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(32) skaitmeninėms darbo platformoms turėtų būti taikomos skaidrumo prievolės, susijusios su automatizuotomis stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis, kurios naudojamos darbui stebėti, prižiūrėti ar vertinti elektroninėmis priemonėmis, ir automatizuotomis sprendimų priėmimo sistemomis, kurios naudojamos priimant arba palaikant sprendimus, darančius **didelį** poveikį darbo sąlygoms, įskaitant skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų prieigą prie darbo užduočių, jų pajamas, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo laiką, paaukštinimą ir sutartinį statusą, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, jos suspendavimą arba panaikinimą. Be to, kas numatyta Reglamente (ES) 2016/679, informacija apie tokias sistemas taip pat turėtų būti **teikiama** tais atvejais, kai sprendimai grindžiami ne vien automatizuotu duomenų tvarkymu, su sąlyga, kad juos palaiko automatizuotos sistemos; Taip pat turėtų būti nurodyta, kokia informacija apie tokias automatizuotas sistemas, kokia forma ir kada turėtų būti teikiama skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims. Duomenų valdytojo pareiga pagal Reglamento (ES) 2016/679 13, 14 ir 15 straipsnius duomenų subjektui suteikti tam tikrą informaciją, susijusią su duomenų subjekto asmens duomenų tvarkymu, taip pat teisę susipažinti su

#### *Pakeitimas*

(32) skaitmeninėms darbo platformoms turėtų būti taikomos skaidrumo prievolės, susijusios su automatizuotomis stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis, kurios naudojamos darbui stebėti, prižiūrėti ar vertinti elektroninėmis priemonėmis **arba patiems platformoje dirbantiems darbuotojams stebėti**; ir automatizuotomis sprendimų priėmimo sistemomis, kurios naudojamos priimant arba palaikant sprendimus, darančius poveikį darbo sąlygoms, įskaitant skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų prieigą prie darbo užduočių, jų pajamas, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo laiką, paaukštinimą, **socialinio draudimo išmokas** ir sutartinį statusą, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, jos suspendavimą arba panaikinimą. Be to, kas numatyta Reglamente (ES) 2016/679, informacija **ir konsultacijos** apie tokias sistemas taip pat turėtų būti **teikiamos** tais atvejais, kai sprendimai grindžiami ne vien automatizuotu duomenų tvarkymu, su sąlyga, kad juos palaiko automatizuotos sistemos. Taip pat turėtų būti nurodyta, kokia informacija apie tokias automatizuotas sistemas, kokia forma ir kada turėtų būti teikiama skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims. Duomenų valdytojo pareiga pagal Reglamento (ES) 2016/679 13, 14 ir 15 straipsnius duomenų subjektui suteikti tam

tokiais duomenimis, turėtų būti toliau taikoma darbui skaitmeninėse platformose. Informacija apie automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas taip pat turėtų būti teikiama skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovams ir nacionalinėms darbo institucijoms jų prašymu, kad jie galėtų vykdyti savo funkcijas;

tikrą informaciją, susijusią su duomenų subjekto asmens duomenų tvarkymu, taip pat teisę susipažinti su tokiais duomenimis, turėtų būti toliau taikoma darbui skaitmeninėse platformose. Informacija apie automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas taip pat turėtų būti teikiama skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovams ir nacionalinėms darbo institucijoms **bei kompetentingoms priežiūros institucijoms** jų prašymu, kad jie galėtų vykdyti savo funkcijas, **taip pat kompetentingoms institucijoms jų prašymu. Siekiant veiksmingai informuoti pavienius platformų darbuotojus, jie tą informaciją turėtų gauti glausta, paprasta ir suprantama forma, jei sistemos ir jų funkcijos daro tiesioginį poveikį jiems ir jų darbo sąlygoms. Kadangi visiškam skaidrumui, veiksmingoms šalių tarpusavio konsultacijoms, deryboms ir vykdymo užtikrinimui būtina išsamesnė informacija, skaitmeninės darbo platformos taip pat turėtų pateikti ir detalią bei išsamią ataskaitą, kurioje būtų pateikta ta informacija skaitmeninių platformų darbuotojams, jų atstovams ir kompetentingoms institucijoms;**

### Pakeitimas 43

#### Pasiūlymas dėl direktyvos 32 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(32a) tam tikrus sprendimus, pavyzdžiui, tuos, kurie daro poveikį sveikatai ir saugai ir sutartiniams santykiams arba kuriais keičiami darbo santykiai, taip pat sprendimus taikyti drausmines priemones arba apriboti, sustabdyti ar nutraukti sutartinius santykius ir skaitmeninėse platformose dirbančio asmens paskyras, arba sprendimus, kuriais padaroma lygiavertė žala, visada turėtų būti priimti žmonės, o ne automatizuotos sistemos.**

*Atsižvelgiant į tokių sprendimų poveikį darbuotojams, įskaitant jų pragyvenimo šaltinį ir pagrindines teises, be kita ko, socialines teises, už šiuos sprendimus visada turėtų būti atsakingas žmogus;*

#### **Pakeitimas 44**

##### **Pasiūlymas dėl direktyvos 32 b konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(32b) kai kurių rūšių duomenų tvarkymas skaitmeninėse darbo platformose gali kelti didelį pavojų darbuotojų teisėms ir laisvėms. Reglamento (ES) 2016/679 35 straipsnyje nustatyta, kad duomenų valdytojas prieš pradėdamas tvarkyti duomenis turi atlikti numatomų duomenų tvarkymo operacijų poveikio asmens duomenų apsaugai vertinimą. Jame taip pat nustatyta, kad prireikus duomenų valdytojas siekia išsiaiškinti duomenų subjektų ar jų atstovų nuomonę apie numatytą duomenų tvarkymą, nedarydamas poveikio konfidencialiai perduotai informacijai. Šios konsultacijos turėtų būti vykdomos tinkamai ir naudojant tinkamą turinį, kad visų pirma darbuotojų atstovai galėtų atlikti pakankamą tyrimą ir prireikus pasirengti konsultacijoms. Prieš kiekvieną automatizuotos stebėsenos sistemos arba sistemos, skirtos priimti arba padėti priimti sprendimus, diegimą ir prieš bet kokius pokyčius, darančius poveikį darbo sąlygoms, darbo organizavimui arba darbo rezultatų stebėsenai, skaitmeninės darbo platformos turėtų atlikti sistemos poveikio duomenų apsaugai vertinimą;*

#### **Pakeitimas 45**

##### **Pasiūlymas dėl direktyvos 33 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(33) neturėtų būti reikalaujama, kad skaitmeninės darbo platformos atskleistų išsamią informaciją apie savo automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, įskaitant algoritmus, veikimą, ar pateiktų kitus išsamius duomenis, kuriuose yra komercinių paslapčių arba kurie yra saugomi intelektinės nuosavybės teisių. Tačiau visa tai neturėtų būti pagrindas duomenų subjektui atsisakyti suteikti visą šios direktyvos reikalaujamą informaciją;

*Pakeitimas*

(33) neturėtų būti reikalaujama, kad skaitmeninės darbo platformos atskleistų išsamią informaciją apie savo automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, įskaitant algoritmus, kurie gali turėti įtakos šiose direktyvoje numatytoms teisėms. Informacija, kuri skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovams ir jiems padedantiems ekspertams perduodama kaip konfidenciali informacija, neturėtų pateisinti atsisakymo pateikti visą pagal šią direktyvą reikalaujamą informaciją. Valstybės narės turėtų nustatyti objektyvių kriterijų, pagal kuriuos būtų galima nustatyti tos informacijos, kurią skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai ir ekspertai neturi teisės atskleisti, konfidencialų pobūdį, sąrašą, kaip jiems aiškiai nurodyta konfidencialiai;

**Pakeitimas 46**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
34 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(34a) skaitmeninės darbo platformos, tvarkydamos asmens duomenis, jokiais aplinkybėmis neturėtų numatyti diskriminacinės praktikos. Skaitmeninės darbo platformos turėtų darbuotojams ir darbuotojų atstovams suteikti priemonių, kuriomis būtų galima veiksmingai ir nemokamai perkelti mašininio būdu skaitomus duomenis, kad jie galėtų naudotis savo teisėmis pagal šią direktyvą ir Reglamentą (ES) 2016/679, visų pirma teisėmis pagal to reglamento 3 skyrių. Skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys turėtų turėti teisę perduoti duomenis arba jų neperduoti, jei tai galėtų jiems kelti pavojų, pavyzdžiui, su

## Pakeitimas 47

### Pasiūlymas dėl direktyvos 35 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(35) valdydamos savo žmogiškuosius išteklius skaitmeninės darbo platformos plačiai naudojasi automatizuotomis stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis. Stebėseną elektroninėmis priemonėmis gali būti intervencinė, o tokių sistemų priimami arba palaikomi sprendimai daro tiesioginį poveikį skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims, kurie gali neturėti tiesioginio kontakto su vadovu ar prižiūrėtoju. Todėl skaitmeninės darbo platformos turėtų **reguliariai stebėti ir vertinti** automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų priimtų ar palaikomų sprendimų poveikį darbo sąlygoms. Šiuo tikslu skaitmeninės darbo platformos turėtų užtikrinti pakankamus žmogiškuosius išteklius. Asmenys, kuriems skaitmeninės darbo platformos **pavesta** vykdyti **stebėseną**, turėtų turėti tai užduočiai vykdyti reikiamą kompetenciją, kvalifikaciją bei įgaliojimus ir turėtų būti apsaugoti nuo atleidimo iš darbo, drausminių priemonių ar kitokio priešiško elgesio už automatizuotų sistemų sprendimų panaikinimą ar pasiūlymų dėl sprendimų atmetimą. Be įpareigojimų pagal Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnį, šios direktyvos 7 straipsnio 1 ir 3 dalyse numatytos aiškios su automatizuotų sistemų priimtų arba palaikytų sprendimų poveikio žmonėms stebėseną susijusios skaitmeninių darbo platformų pareigos, kurios taikomos kaip konkrečios su darbu platformose susijusios taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88

#### *Pakeitimas*

(35) valdydamos savo žmogiškuosius išteklius skaitmeninės darbo platformos plačiai naudojasi automatizuotomis stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis. Stebėseną elektroninėmis priemonėmis gali būti intervencinė, o tokių sistemų priimami arba palaikomi sprendimai daro tiesioginį poveikį skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims, kurie gali neturėti tiesioginio kontakto su vadovu ar prižiūrėtoju. Todėl skaitmeninės darbo platformos turėtų **užtikrinti žmogaus atliekamą priežiūrą ir kartu su darbuotojų atstovais įvertinti automatizuotų arba pusiau** automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų priimtų ar palaikomų sprendimų poveikį darbo sąlygoms **ir darbuotojų pagrindinėms teisėms ir laisvėms, įskaitant jų žmogiškąjį orumą ir sveikatą bei saugą**. Šiuo tikslu skaitmeninės darbo platformos turėtų užtikrinti pakankamus žmogiškuosius išteklius. Asmenys, kuriems skaitmeninės darbo platformos **paveda** vykdyti **priežiūrą**, turėtų turėti tai užduočiai vykdyti reikiamą kompetenciją, kvalifikaciją bei įgaliojimus ir turėtų būti apsaugoti nuo atleidimo iš darbo, drausminių priemonių ar kitokio priešiško elgesio už automatizuotų sistemų sprendimų panaikinimą ar pasiūlymų dėl sprendimų atmetimą. Be įpareigojimų pagal Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnį, šios direktyvos 7 straipsnio 1 ir 3 dalyse numatytos aiškios su automatizuotų sistemų priimtų arba palaikytų sprendimų poveikio žmonėms stebėseną susijusios skaitmeninių darbo platformų pareigos, kurios taikomos kaip konkrečios su darbu

straipsnyje;

platformose susijusios taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje;

## Pakeitimas 48

### Pasiūlymas dėl direktyvos 36 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***(36a) asmenys, atsakingi už darbo sąlygoms didelį poveikį turinčių sprendimų peržiūrą, turėtų dalyvauti tikrinant sistemos pateiktą rekomendaciją ir neturėtų reguliariai taikyti automatizuotos rekomendacijos asmeniui. Peržiūrą atliekančių asmenų dalyvavimas turėtų būti aktyvus, o ne vien simbolinis gestas. Jie turėtų turėti galimybę daryti faktinę konkrečių įtaką sprendimui, įskaitant įgaliojimus ir kompetenciją atšaukti, panaikinti ar pakeisti rekomendaciją. Peržiūrą atliekantys asmenys turėtų įvertinti ir aiškinti rekomendaciją, išnagrinėti visus turimus įvesties duomenis, taip pat atsižvelgti į kitus papildomus veiksnius, kad apsaugotų skaitmeninėse platformose dirbančių darbuotojų teises ir sveikatą bei užtikrintų jų saugą;***

## Pakeitimas 49

### Pasiūlymas dėl direktyvos 37 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(37) tokiomis aplinkybėmis skaitmeninėje platformoje dirbantys asmenys turėtų turėti teisę gauti skaitmeninės darbo platformos paaiškinimą dėl didelį poveikį jų darbo sąlygoms

(37) tokiomis aplinkybėmis skaitmeninėje platformoje dirbantys asmenys turėtų turėti teisę ***kuo anksčiau ir ne vėliau kaip tokių sprendimų įsigaliojimo dieną*** gauti ***žmogaus atliktą***

darančio automatizuotų sistemų priimamo ar palaikomo sprendimo, sprendimo nebuvimo arba sprendimų rinkinio. Tuo tikslu skaitmeninė darbo platforma jiems turėtų būti suteikti galimybę su kontaktiniu asmeniu aptarti ir išsiaiškinti su šiais sprendimais susijusius faktus, aplinkybes ir priežastis. Be to, skaitmeninėse darbo platformose dirbančiam asmeniui turėtų būti pateiktas bet kokio sprendimo apriboti teises naudotis jo paskyra, ją suspenduoti **ar panaikinti**, atsisakyti mokėti atlyginimą už jo atliktą darbą arba daryti poveikį jo sutartiniam statusui motyvų rašytinis išaiškinimas, nes tokie sprendimai gali turėti didelį neigiamą poveikį skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims, visų pirma jų potencialioms pajamoms. Jei gautas paaiškinimas ar priežastys yra nepatenkinami arba jei skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys mano, kad jų **teisės** pažeistos, jie taip pat turėtų turėti teisę prašyti, kad skaitmeninė darbo platforma peržiūrėtų sprendimą ir per **pagrįstą laikotarpį** pateiktų pagrįstą atsakymą. Tais atvejais, kai tokiais sprendimais pažeidžiamos tų asmenų teisės, pavyzdžiui, darbo teisės arba teisė į nediskriminavimą, skaitmeninė darbo platforma turėtų nedelsdama ištaisyti tokius sprendimus arba, jei tai neįmanoma, tinkamai atlyginti žalą;

**peržiūrą ir** skaitmeninės darbo platformos paaiškinimą dėl didelį poveikį jų darbo sąlygoms darančio automatizuotų sistemų priimamo ar palaikomo sprendimo, sprendimo nebuvimo arba sprendimų rinkinio. Tuo tikslu skaitmeninė darbo platforma jiems turėtų būti suteikti galimybę su kontaktiniu asmeniu aptarti ir išsiaiškinti su šiais sprendimais susijusius faktus, aplinkybes ir priežastis. Be to, skaitmeninėse darbo platformose dirbančiam asmeniui **kuo anksčiau ir ne vėliau kaip tokių sprendimų įsigaliojimo dieną** turėtų būti pateiktas bet kokio sprendimo apriboti **prieigą prie darbo užduočių, apriboti** teises naudotis jo paskyra **arba** ją suspenduoti, **atmesti to asmens atliktą darbą ir** atsisakyti mokėti atlyginimą už jo atliktą darbą arba daryti poveikį jo sutartiniam statusui motyvų rašytinis išaiškinimas, nes tokie sprendimai gali turėti didelį neigiamą poveikį skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims, visų pirma jų potencialioms pajamoms. **Rašytinis išaiškinimas gali būti pateikiamas ir perduodamas popierine arba elektronine forma, su sąlyga, kad jis bus prieinamas skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui, galės būti saugomas ir spausdinamas ir kad platforma išsaugos perdavimo arba gavimo įrodymą.** Jei gautas paaiškinimas ar priežastys yra nepatenkinami arba jei skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys mano, kad **jie buvo diskriminuojami arba jų buvo** pažeistos **jų teisės**, jie taip pat turėtų turėti teisę prašyti, kad skaitmeninė darbo platforma peržiūrėtų sprendimą ir **nepagrįstai nedelsdamos ir bet kuriuo atveju per dvi savaites (arba per mėnesį labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių atveju) nuo prašymo gavimo dienos** pateiktų pagrįstą atsakymą. Tais atvejais, kai tokiais sprendimais pažeidžiamos tų asmenų teisės, pavyzdžiui, **pagrindinės teisės ir laisvės**, darbo teisės arba teisė į nediskriminavimą, skaitmeninė darbo platforma turėtų nedelsdama ištaisyti

tokius sprendimus arba, jei tai neįmanoma, tinkamai atlyginti žalą;

## Pakeitimas 50

### Pasiūlymas dėl direktyvos 38 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(38) Tarybos direktyva 89/391/EEB<sup>63</sup> nustatomos priemonės, kuriomis skatinama gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbe, įskaitant darbdavių pareigą įvertinti riziką darbuotojų sveikatai ir saugai. Kadangi automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos gali daryti didelį poveikį skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų fizinei ir psichikos sveikatai, skaitmeninės darbo platformos turėtų įvertinti **tą riziką**, nustatyti, ar sistemų apsaugos priemonės yra tinkamos šiai rizikai pašalinti, ir imtis tinkamų prevencinių ir **apsaugos** priemonių;

#### *Pakeitimas*

(38) Tarybos direktyva 89/391/EEB<sup>63</sup> nustatomos priemonės, kuriomis skatinama gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbe, įskaitant darbdavių pareigą įvertinti riziką darbuotojų sveikatai ir saugai. Kadangi automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos gali daryti didelį poveikį skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų **saugai** ir fizinei **bei** psichikos sveikatai, skaitmeninės darbo platformos turėtų **vengti tokios rizikos**, įvertinti **riziką, kurios negalima išvengti, ir su ja kovoti, taip pat kovoti su rizika jos atsiradimo vietoje**, nustatyti, ar sistemų apsaugos priemonės yra tinkamos šiai rizikai pašalinti, ir imtis tinkamų prevencinių, **apsaugos** ir **taisomųjų** priemonių. **Šiomis aplinkybėmis ypač svarbi darbdavio pareiga pritaikyti darbą prie asmens, visų pirma atsižvelgiant į darbo vietų įrengimą, darbo įrangos pasirinkimą ir darbo ir gamybos metodų pasirinkimą, visų pirma siekiant palengvinti monotonišką darbą ir darbą pagal iš anksto nustatytą tempą, taip pat sumažinti jų pasekmes sveikatai. Pagal šią direktyvą darbdaviai privalo konsultuotis su darbuotojais ir jų atstovais bei leidžia jiems dalyvauti diskusijose visais darbuotojų saugos ir sveikatos darbe klausimais. Visų pirma planuojant ir įdiegiant naujas technologijas, su darbuotojais ir jų atstovais reikėtų aptarti pasirinktos įrangos, darbo sąlygų ir darbo aplinkos poveikį darbuotojų saugai bei sveikatai. Tai reiškia konsultacijas su darbuotojais, darbuotojų ir jų atstovų teisę teikti pasiūlymus ir subalansuotai**



*dalyvauti laikantis šios direktyvos ir nacionalinės teisės ir praktikos. Be to, darbdavys turėtų užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas dalyvautų tinkamuose darbuotojų saugos ir sveikatos mokymuose, visų pirma pateikdamas informaciją ir instrukcijas, susijusias su jo darbo vieta arba darbu tuo atveju, kai įdiegiama bet kokia nauja technologija;*

---

<sup>63</sup> 1989 m. birželio 12 d. Tarybos direktyva 89/391/EEB dėl priemonių darbuotojų saugai ir sveikatos apsaugai darbe gerinti nustatymo (OL L 183, 1989 6 29, p. 1).

---

<sup>63</sup> 1989 m. birželio 12 d. Tarybos direktyva 89/391/EEB dėl priemonių darbuotojų saugai ir sveikatos apsaugai darbe gerinti nustatymo (OL L 183, 1989 6 29, p. 1).

## **Pakeitimas 51**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 38 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(38a) bent kartą per metus skaitmeninės darbo platformos turėtų atlikti individualių sprendimų, priimtų arba paremtų automatizuotomis stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis, poveikio darbo sąlygoms, sveikatai ir saugai bei pagrindinėms teisėms vertinimą ir ištraukti kovos su bet kokių poveikiu pagrindinėms teisėms ir sveikatai bei saugai, įskaitant psichikos sveikatą, priemones. Jei galimo poveikio pagrindinėms teisėms, sveikatai ir saugai, įskaitant psichikos sveikatą, negalima sumažinti, sistemos neturėtų būti pradėtos naudoti;*

## **Pakeitimas 52**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 38 b konstatuojamoji dalis (nauja)**

*(38b) darbas interneto platformose, visų pirma, interneto platformose, kelia įvairių esamą ir naują – tiek fizinę, tiek psichosocialinę – riziką darbuotojų saugai ir sveikatai. Be to, platformose dirbantys žmonės susiduria su ypatinga rizika sveikatai ir saugai. Paprastai jie būna mažai apmokyti arba visai neapmokyti, o jų karjeros perspektyvos būna menkos<sup>1a</sup>. Skaitmeninėse darbo platformose neturėtų būti naudojamos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos tokiu būdu, kad būtų daromas nepagrįstas spaudimas skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims arba kitaip kiltų pavojus platformų darbuotojų fizinei ir psichinei sveikatai, pvz., taikant paskatas, pvz., skiriant išskirtines premijas, arba baudžiamąją praktiką, pvz., nustatant reitingus, kurie daro poveikį darbo laikui ir dėl kurių paskiriama mažiau darbo. Jos turėtų užtikrinti, kad automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos vengtų bet kokių galimų diskriminacinių sprendimų, priimamų remiantis esamomis šališkumo apraiškomis ar praktika;*

---

<sup>1a</sup> „Protecting Workers in EU Platform Economy“, EU OSHA 2017, p. 28.

## **Pakeitimas 53**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 39 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(39) *Europos Parlamento ir Tarybos* direktyva 2002/14/EB<sup>64</sup> Sąjungoje sukuriami bendra darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais sistema. Įdiegus ar iš esmės pakeitus skaitmeninių darbo platformų automatizuotas stebėsenos ir

*Pakeitimas*

(39) Direktyva 2002/14/EB Sąjungoje sukuriami bendra darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais sistema. Įdiegus ar iš esmės pakeitus skaitmeninių darbo platformų automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas daromas

sprendimų priėmimo sistemas daromas tiesioginis poveikis platformų darbuotojų darbo organizavimui ir individualioms darbo sąlygoms. Būtina imtis papildomų priemonių siekiant užtikrinti, kad prieš priimdamos tokius sprendimus skaitmeninės darbo platformos tinkamu lygmeniu **informuotų platformų darbuotojus arba jų** atstovus ir su jais konsultuotųsi, o atsižvelgiant į algoritminio valdymo sistemų techninį sudėtingumą, prireikus suderintai **pasitelkti platformų darbuotojų arba jų** atstovų pasirinktą ekspertą;

tiesioginis poveikis platformų darbuotojų darbo organizavimui ir individualioms darbo sąlygoms. Būtina imtis papildomų priemonių siekiant užtikrinti, kad prieš priimdamos tokius sprendimus skaitmeninės darbo platformos tinkamu lygmeniu **ir sąžiningai informuotų darbuotojų** atstovus ir **veiksmingai** su jais konsultuotųsi, o atsižvelgiant į algoritminio valdymo sistemų techninį sudėtingumą, **tai būtų daroma paliekant pakankamai laiko veiksmingoms konsultacijoms ir** prireikus suderintai **pasitelkiant** darbuotojų atstovų pasirinktą ekspertą. **Pagal Direktyvą 2002/14/EB šiomis nuostatomis siekiama skatinti veiksmingą socialinį dialogą dėl šių aspektų, o atsižvelgiant į tai, kad automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos daro tiesioginį poveikį darbo sąlygoms, turėtų būti įmanoma dėl jų derėtis kolektyviai;**

---

*<sup>64</sup> 2002 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/14/EB dėl bendros darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais sistemos sukūrimo Europos bendrijoje (OL L 80, 2002 3 23, p. 29).*

## **Pakeitimas 54**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 39 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(39a) savo 2021 m. Socialinės ekonomikos veiksmų plane Komisija pripažino, kad socialinės ekonomikos subjektai atlieka svarbų ekonominį ir socialinį vaidmenį, nes jos teikia dalyvaujamyjū įmonių, kurios naudojasi skaitmeninėmis platformomis, kad palengvintų piliečių dalyvavimą ir vietoje pagamintų prekių bei paslaugų pardavimą, pavyzdį ir taip siekia užtikrinti geresnes darbo sąlygas savo nariams. Tad**

*kooperatyvų kūrimas galėtų būti svarbi priemonė „iš apačios į viršų“ organizuojant skaitmeninių platformų darbą ir galėtų paskatinti platformų konkurenciją. Valstybės narės turėtų saugoti ir populiarinti kooperatines ir mažas įmones priemonėmis, kuriomis siekiama išsaugoti darbo vietas ir užtikrinti jų tvarios plėtros bei augimo galimybes;*

## **Pakeitimas 55**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 40 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(40) *didelė dalis skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų dirba ne pagal darbo santykius. Skaitmeninių darbo platformų naudojamų automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų poveikis jų darbo sąlygoms ir jų galimybėms uždirbti yra panašus į poveikį skaitmeninių platformų darbuotojams.* Todėl šios direktyvos 6, 7 ir 8 straipsniuose nustatytos teisės, susijusios su fizinių asmenų apsauga tvarkant asmens duomenis algoritminio valdymo kontekste, t. y. teisės, susijusios su automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų naudojimo skaidrumu, asmens duomenų tvarkymo ar rinkimo apribojimais, žmogaus vykdoma stebėseną ir svarbių sprendimų peržiūra, taip pat turėtų būti taikomos Sąjungoje esantiems skaitmeninėse platformose ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius dirbantiems asmenims. Jiems neturėtų būti taikomos teisės, susijusios su darbuotojų sveikata ir sauga ir su platformų darbuotojų ar jų atstovų informavimu ir konsultavimusi su jais, atsižvelgiant į Sąjungos teisę; Reglamente (ES) 2019/1150 numatytos apsaugos priemonės dėl skaitmeninėse darbo platformose savarankiškai dirbančių asmenų sąžiningumo ir skaidrumo, jeigu

*Pakeitimas*

(40) todėl šios direktyvos 6, 7 ir 8 straipsniuose nustatytos teisės, susijusios su fizinių asmenų apsauga tvarkant asmens duomenis algoritminio valdymo kontekste, t. y. teisės, susijusios su automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų naudojimo skaidrumu, asmens duomenų tvarkymo ar rinkimo apribojimais, žmogaus vykdoma stebėseną ir svarbių sprendimų peržiūra, taip pat turėtų būti taikomos Sąjungoje esantiems skaitmeninėse platformose ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius dirbantiems asmenims. Jiems neturėtų būti taikomos teisės, susijusios su darbuotojų sveikata ir sauga ir su platformų darbuotojų ar jų atstovų informavimu ir konsultavimusi su jais, atsižvelgiant į Sąjungos teisę; Reglamente (ES) 2019/1150 numatytos apsaugos priemonės dėl skaitmeninėse darbo platformose savarankiškai dirbančių asmenų sąžiningumo ir skaidrumo, jeigu jie laikomi verslo klientais, kaip apibrėžta tame reglamente. Jei tokios apsaugos priemonės prieštarauja šioje direktyvoje nustatytoms konkrečioms teisėms ir pareigoms, verslo klientams turėtų būti taikomos konkrečios Reglamento (ES) 2019/1150 nuostatos;

jie laikomi verslo klientais, kaip apibrėžta tame reglamente. Jei tokios apsaugos priemonės prieštarauja šioje direktyvoje nustatytoms konkrečioms teisėms ir pareigoms, verslo klientams turėtų būti taikomos konkrečios Reglamento (ES) 2019/1150 nuostatos;

## Pakeitimas 56

### Pasiūlymas dėl direktyvos 41 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(41) siekiant užtikrinti, kad skaitmeninės darbo platformos laikytųsi darbo teisės aktų ir reglamentų, socialinio draudimo įmokų prievolių, socialinės apsaugos koordinavimo ir kitų atitinkamų taisyklių, visų pirma jei jos yra įsisteigusios kitoje šalyje nei valstybė narė, kurioje dirba skaitmeninės platformos darbuotojas, skaitmeninės darbo platformos, laikydamosi atitinkamos valstybės narės teisėje nustatytų taisyklių ir procedūrų, turėtų deklaruoti platformų darbuotojų darbą valstybės narės, kurioje atliekamas darbas, kompetentingoms darbo ir socialinės apsaugos institucijoms;

#### *Pakeitimas*

(41) siekiant užtikrinti, kad skaitmeninės darbo platformos laikytųsi darbo teisės aktų ir reglamentų, ***mokesčių ir*** socialinio draudimo įmokų prievolių, socialinės apsaugos koordinavimo ir kitų atitinkamų taisyklių, ***siekdamos užkirsti kelią nesąžiningai konkurencijai***, visų pirma jei jos yra įsisteigusios kitoje šalyje nei valstybė narė, kurioje dirba skaitmeninės platformos darbuotojas, skaitmeninės darbo platformos, laikydamosi atitinkamos valstybės narės teisėje nustatytų taisyklių ir procedūrų, turėtų deklaruoti platformų darbuotojų darbą valstybės narės, kurioje atliekamas darbas, kompetentingoms darbo ir socialinės apsaugos institucijoms. ***Kalbant apie tokius tarpvalstybinius atvejus, Europos darbo institucija buvo įsteigta siekiant palengvinti ir remti kompetentingų nacionalinių institucijų bendradarbiavimą užtikrinant atitinkamos Sąjungos teisės vykdymą, užtikrinti darbdaviams ir darbuotojams prieigą prie informacijos apie jų teises ir pareigas darbo jėgos judumo srityje, koordinuoti Europos užimtumo tarnybų tinklą (EURES) ir skatinti valstybes nares keistis informacija, be kita ko, skatinant naudoti elektronines keitimosi duomenimis priemones tarp nacionalinių institucijų, pavyzdžiui, Komisijos vidaus rinkos informacinę sistemą, elektroninius socialinės apsaugos informacijos mainus,***

*taip pat koordinuoti ir remti suderintus ar bendrus patikrinimus siekiant užtikrinti atitinkamos Sąjungos teisės vykdymą;*

## Pakeitimas 57

### Pasiūlymas dėl direktyvos 42 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(42) informacija apie **reguliariai** skaitmeninėse darbo platformose dirbančių asmenų skaičių, jų sutartinį arba užimtumo statusą ir tiems sutartiniams santykiams taikomas bendrąsias sąlygas yra labai svarbi siekiant padėti darbo inspekcijoms, socialinės apsaugos įstaigoms ir kitoms atitinkamoms institucijoms tinkamai nustatyti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusą ir užtikrinti, kad būtų laikomasi teisinių prievolių; taip pat atstovaujamasias funkcijas vykdantiems skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovams ir todėl turėtų būti jiems prieinama. Tos institucijos ir atstovai taip pat turėtų turėti teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją, pavyzdžiui, pagrindinius duomenis apie darbo sąlygas, susijusias su darbo laiku ir darbo užmokesčiu;

*Pakeitimas*

(42) **skaitmeninės darbo platformos turėtų būti įtrauktos į taikytiną viešąjį įmonių registrą, įskaitant atitinkamą informaciją apie visas šalyje veikiančias skaitmenines darbo platformas.** Informacija apie skaitmeninėse darbo platformose dirbančių asmenų skaičių, jų sutartinį arba užimtumo statusą, **darbo sutarties kopiją, vidutinę veiklos trukmę ir vidutines pajamas iš veiklos** ir tiems sutartiniams santykiams taikomas bendrąsias sąlygas. **Tokia informacija** yra labai svarbi siekiant padėti darbo inspekcijoms, socialinės apsaugos įstaigoms ir kitoms atitinkamoms institucijoms tinkamai nustatyti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusą ir užtikrinti, kad būtų laikomasi teisinių prievolių; taip pat atstovaujamasias funkcijas vykdantiems skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovams, **be kita ko, profesinėms sąjungoms**, ir todėl turėtų būti jiems prieinama. Tos institucijos ir atstovai taip pat turėtų turėti teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją, pavyzdžiui, pagrindinius duomenis apie darbo sąlygas, susijusias su darbo laiku ir darbo užmokesčiu. **Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas (EUROFOUND) ir Europos darbo institucija, atsižvelgdami į savo atitinkamas prerogatyvas ir įgaliojimus, turėtų remti šių duomenų rinkimą ir dalijimąsi jais siekiant sukurti tinkamas**

*rizikos vertinimo priemonės;*

## **Pakeitimas 58**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 42 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(42a) iš patirties matyti, kad nacionalinėje teisėje nustatčius darbo santykių skaitmeninėse darbo platformose prezumpciją, subrangos grandinės pradėtos naudoti siekiant apeiti darbo teisės taikymą platformos darbuotojams<sup>1a</sup>. Keliose valstybėse narėse buvo nustatytas nedeklaruojamo darbo teikimo platformose naudojimas. Ši praktika taikoma panaudojant „išnuomotas“ tapatybes: platformos darbuotojai arba teisę dirbti turintys asmenys, kurie užsiregistruoja platformoje, išnuomoja savo paskyras dažniausiai neteisėtiems migrantams ir nepilnamečiams<sup>1b</sup>. Siekdamos užkirsti kelią nedeklaruojamam darbui ir piktnaudžiavimui subranga, kaip priemone apeiti šią direktyvą, valstybės narės turėtų nustatyti teisinės nuostatos dėl subrangos, kuriomis būtų numatyta solidarioji atsakomybė ir veiksminga galimybė pasinaudoti teisių gynimo priemonėmis visose subrangos grandinėse, užtikrinant, kad subrangos grandinėje veikiantys rangovai galėtų būti laikomi atsakingais už darbo užmokestį, socialinio draudimo įmokas ir finansines nuobaudas kartu su tiesioginiu darbdaviu arba vietoj jo. Konkrečiais atvejais, susijusiais su neteisėtu trečiųjų šalių piliečių buvimu, visi subrangos grandinėje dalyvaujantys rangovai gali atsakyti už nusikalstamas veikas, kaip nustatyta Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoje 2009/52/EB<sup>1c</sup>. Valstybės narės turėtų numatyti, kad dokumentų neturintys migrantai galėtų turėti teisę kreiptis į teismą nebijodami jokie keršto*

*arba nesusidurdami su deportacijos rizika, be kita ko, pagal Direktyvą 2009/52/EB. Siekiant kovoti su nedeklaruojamu darbu skaitmeninėse platformose, skaitmeninės darbo platformos užtikrina patikimus platformų darbuotojų tapatybės patikrinimo procesus;*

---

*<sup>1a</sup> EU-OSHA, „Spain: the ‘riders’ law’, new regulation on digital platform work”, 2022 02 16.*

*<sup>1b</sup> EESRK, „The definition of worker in the platform economy: Exploring workers’ risks and regulatory solutions”, 2021 09 31; Europos kovos su nedeklaruojamu darbu platforma (ELA darbo grupė), „Thematic review workshop: Undeclared work in the collaborative economy”, 2021 05 19-20.*

*<sup>1c</sup> 2009 m. birželio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/52/EB, kuria numatomi sankcijų ir priemonių nelegaliai esančių trečiųjų šalių piliečių darbdaviams būtiniausi standartai (OL L 168, 2009 6 30, p. 24).*

## Pakeitimas 59

### Pasiūlymas dėl direktyvos 43 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(43) sukurtos plačios Sąjungos socialinės acquis vykdymo užtikrinimo nuostatų sistemos elementai turėtų būti taikomi šiai direktyvai siekiant užtikrinti, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys turėtų teisę į veiksmingą ir nešališką ginčų sprendimą ir teisę į teisių gynimą, įskaitant tinkamą žalos atlyginimą. Konkrečiai atsižvelgiant į teisės į veiksmingą teisinę apsaugą esminį pobūdį, skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ši apsauga turėtų būti užtikrinta

*Pakeitimas*

(43) sukurtos plačios Sąjungos socialinės acquis vykdymo užtikrinimo nuostatų sistemos elementai turėtų būti taikomi šiai direktyvai siekiant užtikrinti, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys turėtų teisę į veiksmingą ir nešališką ginčų sprendimą ir teisę į teisių gynimą, įskaitant tinkamą žalos atlyginimą. ***Galimybė naudotis tokiu ginčų sprendimu ir teise į teisių gynimą turėtų būti nemokama bent tiems asmenims, kurie neturi pakankamai lėšų.*** Konkrečiai



net pasibaigus darbo santykiams, dėl kurių atsirado įtariamas šioje direktyvoje nustatytų darbuotojų teisių pažeidimas;

atsižvelgiant į teisės į veiksmingą teisinę apsaugą esminį pobūdį, skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ši apsauga turėtų būti užtikrinta net pasibaigus darbo santykiams, dėl kurių atsirado įtariamas šioje direktyvoje nustatytų darbuotojų teisių pažeidimas;

## Pakeitimas 60

### Pasiūlymas dėl direktyvos 44 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(44) skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai turėtų turėti galimybę atstovauti vienam ar keliems skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims bet kurioje teisminėje ar administracinėje procedūroje, kad būtų užtikrintas kurios nors iš šios direktyvos kylančių teisių ar pareigų vykdymas. Pateikiant ieškinį kelių skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba juos remiant palengvinamas procesas, kuris kitu atveju nebūtų pradėtas dėl procedūrinių ir finansinių kliūčių arba baimės, kad bus imtasi atsakomųjų veiksmų;

*Pakeitimas*

(44) skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai, ***įskaitant profesines sąjungas***, turėtų turėti galimybę atstovauti vienam ar keliems skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims bet kurioje teisminėje ar administracinėje procedūroje, kad būtų užtikrintas kurios nors iš šios direktyvos kylančių teisių ar pareigų vykdymas. Pateikiant ieškinį kelių skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba juos remiant palengvinamas procesas, kuris kitu atveju nebūtų pradėtas dėl procedūrinių ir finansinių kliūčių arba baimės, kad bus imtasi atsakomųjų veiksmų;

## Pakeitimas 61

### Pasiūlymas dėl direktyvos 45 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(45) darbui skaitmeninėse platformose būdinga tai, kad nėra bendros darbo vietos, kurioje darbuotojai galėtų susipažinti ir bendrauti tarpusavyje ir su savo atstovais, be kita ko, kad apgintų savo interesus santykiuose su darbdaviu. Todėl, atsižvelgiant į skaitmeninių darbo platformų darbo organizavimą, būtina

*Pakeitimas*

(45) darbui skaitmeninėse platformose būdinga tai, kad nėra bendros darbo vietos, kurioje darbuotojai galėtų susipažinti ir bendrauti tarpusavyje ir su savo atstovais, be kita ko, kad apgintų savo interesus santykiuose su darbdaviu. ***Kai kuriose darbo platformose srityse, pvz., skaitmeninių nuotolinių paslaugų ar***

sukurti skaitmeninius ryšių kanalus, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys galėtų keistis informacija, o jų atstovai galėtų su jais susisiekti. Skaitmeninės darbo platformos tokius ryšių kanalus turėtų sukurti savo skaitmeninėje infrastruktūroje arba pasinaudodamos panašiomis veiksmingomis priemonėmis, o kartu užtikrinti asmens duomenų apsaugą, nesinaudoti prieiga prie tų ryšių ir nevykdyti jų stebėsenos;

*projektavimo darbų srityje, daugelyje valstybių narių trūksta įsteigtų darbuotojų atstovų organizacijų ar profesinių sąjungų. Pagal nacionalinę teisę ir praktiką skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys turėtų turėti galimybę laisvai burtis į organizacijas, pasirinkti atstovus ir būti paisomiems socialiniame dialoge bei kolektyvinių derybų procesuose, nepriklausomai nuo jų užimtumo statuso. Skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys taip pat gali patirti didesnę smurto, įskaitant smurtą dėl lyties ir priekabiavimą, riziką. Todėl, atsižvelgiant į skaitmeninių darbo platformų darbo organizavimą, būtina sukurti **privačius, saugius (galbūt naudojant šifravimą) skaitmeninius ryšių ir pranešimų teikimo** kanalus, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys galėtų **tarpusavyje** keistis informacija, o jų atstovai galėtų su jais susisiekti **ir pranešti apie smurto ar priekabiavimo atvejus**. Skaitmeninės darbo platformos tokius ryšių **ir pranešimų teikimo** kanalus turėtų sukurti savo skaitmeninėje infrastruktūroje arba pasinaudodamos panašiomis veiksmingomis priemonėmis, o kartu užtikrinti asmens duomenų apsaugą, nesinaudoti prieiga prie tų ryšių ir nevykdyti jų stebėsenos. **Dėl tų pačių priežasčių reikėtų skatinti kolektyvines derybas užtikrinant, kad profesinės sąjungos galėtų veiksmingai atlikti savo vaidmenį;***

## Pakeitimas 62

### Pasiūlymas dėl direktyvos 46 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(46) su teisingu skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymu susijusiuose administraciniuose ar teismo procesuose

*Pakeitimas*

(46) su teisingu skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymu susijusiuose administraciniuose ar teismo procesuose

darbo organizavimo elementus, leidžiančius nustatyti užimtumo statusą, ir visų pirma tai, ar skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja tam tikrus darbo elementus, gali **turėti** skaitmeninė darbo platforma ir jie gali nebūti lengvai prieinami skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ir kompetentingoms institucijoms. Todėl nacionaliniai teismai arba kompetentingos institucijos turėtų turėti galimybę nurodyti skaitmeninei darbo platformai atskleisti visus jos kontroliuojamus susijusius duomenis, be kita ko, konfidencialią informaciją, taikant veiksmingas tokios informacijos apsaugos priemones;

darbo organizavimo elementus, leidžiančius nustatyti užimtumo statusą, ir visų pirma tai, ar skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja **ar valdo** tam tikrus darbo elementus, gali **valdyti** skaitmeninė darbo platforma ir jie gali nebūti lengvai prieinami skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ir kompetentingoms institucijoms. Todėl nacionaliniai teismai arba kompetentingos institucijos turėtų turėti galimybę nurodyti skaitmeninei darbo platformai atskleisti visus jos kontroliuojamus susijusius duomenis, be kita ko, konfidencialią informaciją, taikant veiksmingas tokios informacijos apsaugos priemones;

## Pakeitimas 63

### Pasiūlymas dėl direktyvos 47 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(47) atsižvelgiant į tai, kad šios direktyvos 6 straipsnyje, 7 straipsnio 1 ir 3 dalyse ir 8 straipsnyje nustatytos konkrečios su darbu skaitmeninėse platformose susijusios taisyklės siekiant užtikrinti darbuotojų asmens duomenų apsaugą, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje, ir į tai, kad šios direktyvos 10 straipsniu tos apsaugos priemonės taikomos ir asmenims, dirbantiems ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius, Reglamento (ES) 2016/679 51 straipsnyje nurodytos nacionalinės priežiūros institucijos turėtų būti kompetentingos stebėti, kaip tos apsaugos priemonės taikomos. Reglamento (ES) 2016/679 VI, VII ir VIII skyriai turėtų būti taikomi kaip procedūrinė šių apsaugos priemonių **vykdymo** užtikrinimo sistema, visų pirma kiek tai susiję su priežiūros, bendradarbiavimo ir nuoseklumo užtikrinimo mechanizmais, teisių gynimo priemonėmis, atsakomybe ir sankcijomis, įskaitant kompetenciją skirti

#### *Pakeitimas*

(47) atsižvelgiant į tai, kad šios direktyvos 6 straipsnyje, 7 straipsnio 1 ir 3 dalyse ir 8 straipsnyje nustatytos konkrečios su darbu skaitmeninėse platformose susijusios taisyklės siekiant užtikrinti darbuotojų asmens duomenų apsaugą, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje, ir į tai, kad šios direktyvos 10 straipsniu tos apsaugos priemonės taikomos ir asmenims, dirbantiems ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius, Reglamento (ES) 2016/679 51 straipsnyje nurodytos nacionalinės priežiūros institucijos turėtų būti kompetentingos stebėti, kaip tos apsaugos priemonės taikomos. Reglamento (ES) 2016/679 VI, VII ir VIII skyriai turėtų būti taikomi kaip procedūrinė šių apsaugos priemonių **laikymosi ir šios direktyvos 15 straipsnyje nustatytų ryšių ir pranešimų teikimo kanalų** užtikrinimo sistema, visų pirma kiek tai susiję su priežiūros, bendradarbiavimo ir nuoseklumo užtikrinimo mechanizmais, teisių gynimo

administracines baudas, neviršijančias to reglamento 83 straipsnio 5 dalyje nurodytos sumos;

priemonėmis, atsakomybe ir sankcijomis, įskaitant kompetenciją skirti administracines baudas, neviršijančias to reglamento 83 straipsnio 5 dalyje nurodytos sumos;

## Pakeitimas 64

### Pasiūlymas dėl direktyvos 48 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(48) skaitmeninėse darbo platformose naudojamos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos apima asmens duomenų tvarkymą ir daro poveikį skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų darbo sąlygoms ir teisėms. Todėl su jomis siejami duomenų apsaugos teisės, taip pat darbo ir socialinės apsaugos teisės klausimai. Todėl užtikrinant šios direktyvos vykdymą turėtų bendradarbiauti duomenų apsaugos priežiūros institucijos ir atitinkamos darbo ir socialinės apsaugos institucijos, be kita ko, tarpusavyje keistis svarbia informacija, nedarant poveikio duomenų apsaugos priežiūros institucijų nepriklausomumui;

#### *Pakeitimas*

(48) skaitmeninėse darbo platformose naudojamos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos apima asmens duomenų tvarkymą ir daro poveikį skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų darbo sąlygoms ir teisėms. Todėl su jomis siejami duomenų apsaugos teisės, taip pat darbo ir socialinės apsaugos teisės klausimai. Todėl užtikrinant šios direktyvos vykdymą turėtų bendradarbiauti, ***taip pat ir tarpvalstybiniu lygmeniu***, duomenų apsaugos priežiūros institucijos ir atitinkamos darbo ir socialinės apsaugos institucijos, be kita ko, tarpusavyje keistis svarbia informacija, nedarant poveikio duomenų apsaugos priežiūros institucijų nepriklausomumui;

## Pakeitimas 65

### Pasiūlymas dėl direktyvos 48 a konstatuojamoji dalis (nauja)

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

#### *Pakeitimas*

***(48a) kadangi automatizuotos stebėsenos arba sprendimų priėmimo sistemos gali rimtai pakenkti asmenų teisėms ir laisvėms, labai svarbu, kad nukentėję asmenys turėtų tikrą prieigą prie pranešimų teikimo ir teisių gynimo mechanizmų atitinkamoje nacionalinėje institucijoje – ar tai būtų duomenų***

*apsaugos institucija, ar darbo inspekcija. Jie turėtų galėti pranešti apie šios direktyvos pažeidimus savo nacionalinei priežiūros institucijai ir turėti teisę būti išklaudyti ir informuoti apie savo skundo nagrinėjimo rezultatus bei teisę į tai, kad sprendimas būtų priimtas laiku;*

## **Pakeitimas 66**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 49 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(49) kadangi šios direktyvos tikslo, t. y. gerinti skaitmeninių platformų darbo sąlygas, valstybės narės negali deramai pasiekti, o dėl poreikio nustatyti bendrus būtinausius reikalavimus to tikslo būtų geriau siekti Sąjungos lygmeniu, laikydamosi Europos Sąjungos sutarties 5 straipsnyje nustatyto subsidiarumo principo, Sąjunga gali patvirtinti priemones. Pagal tame straipsnyje nustatytą proporcingumo principą šia direktyva neviršijama to, kas būtina tam tikslui pasiekti;

*Pakeitimas*

(49) kadangi šios direktyvos tikslo, t. y. gerinti skaitmeninių platformų darbo sąlygas, valstybės narės negali deramai pasiekti, o dėl poreikio nustatyti bendrus būtinausius reikalavimus to tikslo būtų geriau siekti Sąjungos lygmeniu, laikydamosi Europos Sąjungos sutarties 5 straipsnyje nustatyto subsidiarumo principo, Sąjunga gali patvirtinti priemones. ***Būtinai bent minimalus suderinimas Sąjungos lygmeniu, kad būtų pagerintos darbo platformose sąlygos ir apsaugotos darbuotojų teisės visoje Sąjungoje, atsižvelgiant į tai, kad daugelis skaitmeninių darbo platformų yra Sąjungos masto, kad būtų išvengta Sąjungos masto lenktynių dėl žemesnių darbo sąlygų standartų ir būtų sukurtos vienodos sąlygos įmonėms, kurios laikosi socialinių standartų.*** Pagal tame straipsnyje nustatytą proporcingumo principą šia direktyva neviršijama to, kas būtina tam tikslui pasiekti;

## **Pakeitimas 67**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 51 konstatuojamoji dalis**

**(51) įgyvendindamos šią direktyvą valstybės narės turėtų vengti nustatyti administracinius, finansinius ir teisinius apribojimus, kuriais būtų varžomas labai mažų, mažųjų ir vidutinių įmonių kūrimas ir plėtra. Valstybės narės turėtų įvertinti perkėlimo į nacionalinę teisę priemonių poveikį startuoliams ir mažosioms bei vidutinėms įmonėms, siekdamas užtikrinti, kad joms nebūtų daromas neproporcingas poveikis, ir ypatingą dėmesį skirdamos labai mažoms įmonėms ir administracinei naštai. Be to, valstybės narės turėtų skelbti šių įvertinimų rezultatus;**

***Išbraukta.***

## **Pakeitimas 68**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 1 straipsnio 1 dalis**

1. Šios direktyvos tikslas – pagerinti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų darbo sąlygas: užtikrinti teisingą jų užimtumo statuso nustatymą, skatinti algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą ir atskaitomybę vykdant darbą skaitmeninėse platformose, didinti darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais, o kartu **remti tvaraus** skaitmeninių darbo platformų **augimo** Sąjungoje **sąlygas**.

1. Šios direktyvos tikslas – pagerinti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų darbo sąlygas: užtikrinti teisingą jų užimtumo statuso nustatymą, skatinti algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą, **žmogaus atliekamą priežiūrą, saugumą** ir atskaitomybę vykdant darbą skaitmeninėse platformose, didinti darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais, o kartu **skatinant tvarų** skaitmeninių darbo platformų **augimą** Sąjungoje.

## **Pakeitimas 69**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 1 straipsnio 2 dalies 2 pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

Pagal 10 straipsnį šioje direktyvoje nustatytos teisės, susijusios su fizinių asmenų apsauga ***tvarkant asmens duomenis*** algoritminio valdymo kontekste, taip pat taikomos visiems asmenims, skaitmeninėse platformose Sąjungoje dirbantiems ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius.

**Pakeitimas 70**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
2 straipsnio 1 dalies 1 punkto b papunktis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

**b)** ji teikiama paslaugos gavėjo prašymu;

*Pakeitimas*

Pagal 10 straipsnį šioje direktyvoje nustatytos teisės, susijusios su fizinių asmenų apsauga algoritminio valdymo kontekste, taip pat taikomos visiems asmenims, skaitmeninėse platformose Sąjungoje dirbantiems ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius.

*Pakeitimas*

(b) ji teikiama paslaugos gavėjo prašymu ***arba yra susijusi su darbo paskirstymu skelbiant atvirąjį kvietimą;***

**Pakeitimas 71**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
2 straipsnio 1 dalies 1 punkto c papunktis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

**c)** ***privalomai*** apima fizinių asmenų atliekamo darbo organizavimą, ***nesvarbu***, ar tas darbas atliekamas internetu, ar ***konkrečioje*** vietoje;

*Pakeitimas*

(c) ji apima fizinių asmenų atliekamo darbo organizavimą, ***neatsižvelgiant į tai***, ar tas darbas atliekamas internetu, ar ***tam tikroje*** vietoje, ***ir į tai, kaip to fizinio asmens ir paslaugą teikiančio fizinio ar juridinio asmens santykiai įvardijami sutartyje;***

**Pakeitimas 72**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
2 straipsnio 1 dalies 2 punktą**

*Komisijos siūlomas tekstas*

2) darbas skaitmeninėje platformoje – darbas, kuris organizuojamas per skaitmeninę darbo platformą ir kurį Sąjungoje atlieka fizinis asmuo, **remdamasis sutartiniais skaitmeninės darbo platformos ir fizinio asmens santykiais, nepriklausomai nuo to**, ar tarp fizinio asmens ir paslaugos gavėjo **yra sutartiniai santykiai**;

*Pakeitimas*

2) darbas skaitmeninėje platformoje – darbas, kuris organizuojamas per skaitmeninę darbo platformą ir kurį Sąjungoje atlieka fizinis asmuo, **neatsižvelgiant į tai**, ar tarp **to** fizinio asmens ir paslaugos gavėjo **esama sutartinių santykių**;

**Pakeitimas 73**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
2 straipsnio 1 dalies 5 punktą**

*Komisijos siūlomas tekstas*

5) atstovai – **darbuotojų organizacijos** arba **atstovai**, **numatyti nacionalinės teisės aktuose ar praktikoje, arba ir darbuotojų organizacijos, ir atstovai**;

*Pakeitimas*

5) **darbuotojų** atstovai – **pagal nacionalinės teisės aktus ir praktiką pripažintų profesinių sąjungų atstovai** arba **kiti asmenys, kurie yra laisvai išrinkti arba kuriuos darbuotojai paskyrė organizacijoje, kad jie jiems atstovautų pagal nacionalinės teisės aktus ar praktiką**;

**Pakeitimas 74**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
2 straipsnio 1 dalies 5 a punktą (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

5a) **skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai – pagal nacionalinės teisės aktus ir praktiką pripažintos profesinės sąjungos atstovai** arba **kiti asmenys, kurie yra laisvai išrinkti arba kuriuos darbuotojai arba skaitmeninėse platformose savarankiškai dirbantys asmenys paskyrė organizacijoje, kad jie jiems atstovautų pagal nacionalinės teisės aktus ar praktiką**;

*Pakeitimas*



## **Pakeitimas 75**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 2 straipsnio 1 dalies 5 b punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**5b) automatizuotos stebėsenos sistemos – automatizuotos sistemos, naudojamos darbo atlikimui stebėti, prižiūrėti ar vertinti arba padedančios tai daryti;**

## **Pakeitimas 76**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 2 straipsnio 1 dalies 5 c punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**5c) automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos – automatizuotos sistemos, naudojamos sprendimams priimti arba sprendimų priėmimui paremti;**

## **Pakeitimas 77**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 2 straipsnio 1 dalies 5 d punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**5d) biometriniai duomenys – biometriniai duomenys, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 4 straipsnio 14 dalyje;**

## **Pakeitimas 78**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 2 straipsnio 1 dalies 5 e punktas (naujas)**

**5e) biometriniais duomenimis grindžiami duomenys – specialaus techninio apdorojimo metu gauti duomenys, susiję su fizinių asmenų fizinėmis, fiziologinėmis ar elgesio savybėmis, signalais ar ypatybėmis, pavyzdžiui, veido išraiška, judesiais, pulso dažniu, balsu, klavišų paspaudimu ar eiseną;**

## **Pakeitimas 79**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 2 straipsnio 2 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

2. 1 dalies 1 punkte pateikta skaitmeninių darbo platformų apibrėžtis neapima paslaugų teikėjų, kurių pagrindinis tikslas – naudoti turtą ar juo dalytis. Ji taikoma tik tiems paslaugų teikėjams, kuriems fizinio asmens atliekamo darbo organizavimas, pavyzdžiui, asmenų ar prekių vežimas arba valymas, nėra tik smulki papildoma veikla.

*Pakeitimas*

2. 1 dalies 1 punkte pateikta skaitmeninių darbo platformų apibrėžtis neapima paslaugų teikėjų, kurių pagrindinis tikslas – naudoti turtą ar juo dalytis **arba kurie sudaro galimybes privatiems asmenims perparduoti prekes**. Ji taikoma tik tiems paslaugų teikėjams, kuriems fizinio asmens atliekamo darbo organizavimas, pavyzdžiui, asmenų ar prekių vežimas arba valymas, nėra tik smulki papildoma veikla.

## **Pakeitimas 80**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 3 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. Valstybės narės nustato tinkamas procedūras, kad patikrintų ir užtikrintų teisingą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymą, siekdamos nustatyti, ar esama darbo santykių, kaip jie suprantami pagal kiekvienos valstybės narės **galiojančią**

*Pakeitimas*

1. Valstybės narės nustato tinkamas **ir veiksmingas** procedūras, kad patikrintų ir užtikrintų teisingą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymą, siekdamos **pritaikyti su darbo santykiais susijusią prezumpciją pagal 4 straipsnio 1 dalį siekiant** nustatyti,

teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, ir užtikrinti, *kad* jie galėtų naudotis teisėmis, kylančiomis iš darbuotojams taikomos Sąjungos teisės.

ar esama darbo santykių, kaip jie suprantami pagal kiekvienos valstybės narės *taikytiną* teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, ir užtikrinti, *tokie asmenys* jie galėtų naudotis teisėmis, kylančiomis iš darbuotojams taikomos Sąjungos teisės.

## Pakeitimas 81

### Pasiūlymas dėl direktyvos 3 straipsnio 2 dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

2. Nustatant, ar esama darbo santykių, pirmiausiai remiamasi faktais, susijusiais su faktiniu darbo atlikimu, atsižvelgiant į algoritmų naudojimą organizuojant darbą platformose, nepriklausomai nuo to, kaip santykiei klasifikuojami bet kokiame sutartimi įformintame susitarime, dėl kurio galėjo susitarti šalys. Jeigu darbo santykių buvimas nustatomas remiantis faktais, darbdavio pareigas prisiimanti šalis aiškiai nurodoma pagal nacionalinės teisės sistemas.

#### *Pakeitimas*

2. Nustatant, ar esama darbo santykių, pirmiausiai remiamasi faktais, susijusiais su faktiniu darbo atlikimu, atsižvelgiant į algoritmų naudojimą organizuojant darbą platformose, nepriklausomai nuo to, kaip santykiei klasifikuojami bet kokiame sutartimi įformintame susitarime, dėl kurio galėjo susitarti šalys. Jeigu darbo santykių buvimas nustatomas remiantis *tokiais* faktais, darbdavio pareigas prisiimanti (-*čios*) šalis (*šalys*) aiškiai nurodoma (*-os*) pagal nacionalinės teisės sistemas *ir pagal 12b straipsnį ir deramai atlieka visas šias pareigas*.

## Pakeitimas 82

### Pasiūlymas dėl direktyvos 3 straipsnio 2 a dalis (nauja)

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

#### *Pakeitimas*

*2a. Kai pripažįstama, kad skaitmeninės darbo platformos naudojami darbdavių prerogatyvomis, jos turi laikytis atitinkamų darbdavių prievolių pagal veiklos sektoriui taikomus nacionalinės teisės aktus ir kolektyvines sutartis, be kita ko, susijusius su darbo teise, pajamų apmokestinimu ir socialinės apsaugos*

*finansavimu. Platformų darbuotojai visapusiškai naudojami darbuotojo statusu pagal nacionalinės teisės aktus ir sektoriaus kolektyvines sutartis, įskaitant teisę stoti į profesinę sąjungą, burtis į organizacijas ir kolektyviai derėtis.*

## Pakeitimas 83

### Pasiūlymas dėl direktyvos 3 straipsnio 2 b dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**2b. Be Direktyvos 2008/104/EB nuostatų, šios direktyvos nuostatos visapusiškai taikomos skaitmeninėms darbo platformoms, atliekančioms laikinojo įdarbinimo įmonių funkcijas.**

## Pakeitimas 84

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 1 dalies 1 pastraipa

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**Skaitmeninės darbo platformos, kuri kontroliuoja atliekamą darbą, kaip apibrėžta 2 dalyje, ir asmens, kuris toje platformoje atlieka tai, kas vadinama darbu skaitmeninėje platformoje, *sutartiniai* santykiai teisiškai laikomi darbo santykiais. Tuo tikslu valstybės narės, atsižvelgdamos į savo nacionalines teisės ir teismų sistemas, nustato priemonių sistemą.**

**Platformoje dirbantis asmuo yra platformos darbuotojas arba tikrai savarankiškai dirbantis asmuo. Skaitmeninės darbo platformos ir asmens, kuris toje platformoje atlieka tai, kas vadinama darbu skaitmeninėje platformoje, santykiai teisiškai laikomi darbo santykiais, todėl laikoma, kad skaitmeninės darbo platformos yra darbdaviai. Tuo tikslu valstybės narės, atsižvelgdamos į savo nacionalines teisės ir teismų sistemas, nustato priemonių sistemą, siekdamas užtikrinti, kad kompetentingos institucijos, tikrinančios, kaip laikomasi atitinkamų teisės aktų arba užtikrinančios jų vykdymą, taip pat skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys, kurie ginčija jų užimtumo statuso klasifikavimą, galėtų remtis teisine prezumpcija.**

## Pakeitimas 85

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 1 dalies 1 a pastraipa (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*Kai kompetentingos institucijos ir įstaigos, įskaitant tas, kurios atsakingos už administracinių procedūrų registravimą, mano, kad skaitmeninėse platformose dirbantis asmuo gali būti neteisingai klasifikuojamas, jos taiko prezumpciją. Ši prezumpcija taip pat turėtų būti taikoma, kai skaitmeninėse platformose dirbantis asmuo arba profesinė sąjunga, veikianti kelių skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba juos remianti, ginčija jų klasifikavimą administraciniuose ar teisiniuose procesuose.*

## Pakeitimas 86

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 1 dalies 2 pastraipa

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

Teisinė prezumpcija taikoma *visuose atitinkamuose administraciniuose* ir teismo procesuose. *Ta prezumpcija gali remtis* kompetentingos institucijos, tikrinančios, kaip laikomasi atitinkamų teisės aktų, arba užtikrinančios jų vykdymą.

*Teisinės prezumpcijos taikymas nereiškia, kad visi skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys automatiškai perklasifikuojami į skaitmeninių platformų darbuotojus. Skaitmeninės darbo platformos turi turėti galimybę paneigti užimtumo prezumpciją prieš priimant sprendimą dėl perklasifikavimo administraciniame ar teismo procese. Užginčijama teisinė užimtumo prezumpcija taikoma visose atitinkamose administracinėse procedūrose ir administraciniuose bei teismo procesuose. Tą prezumpciją turi veiksmingai taikyti kompetentingos institucijos ir įstaigos, atsakingos už administracinių procedūrų registraciją, atitikties atitinkamiems teisės*

*aktams tikrinimą arba jų vykdymo užtikrinimą. Tuo tikslu kompetentingos institucijos ir įstaigos reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų visą susijusią informaciją, kad institucijos, remdamosi objektyviu vertinimu, galėtų nustatyti teisingą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų klasifikavimą.*

## **Pakeitimas 87**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 2 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**2. Darbo kontrole, kaip apibrėžta 1 dalyje, laikoma veikla, atitinkanti bent du iš šių reikalavimų:**

**Išbraukta.**

- a) veiksmingai nustatyti arba apibrėžti viršutines darbo užmokesčio dydžio ribas;**
- b) reikalauti, kad skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo laikytųsi konkrečių privalomų atvykimo į darbą, elgesio su paslaugos gavėju arba darbo atlikimo taisyklių;**
- c) prižiūrėti, kaip atliekamas darbas, arba tikrinti darbo rezultatų kokybę, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis;**
- d) veiksmingai, taip pat ir taikant sankcijas, riboti laisvę pačiam asmeniui organizuoti savo darbą, visų pirma galimybę savo nuožiūra pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, priimti ar atsisakyti atlikti užduotis arba pasitelkti subrangovus ar pakaitinius darbuotojus;**
- e) veiksmingai riboti galimybę kurti klientų bazę arba atlikti darbą bet kuriai trečiajai šaliai.**

## Pakeitimas 88

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 3 dalies įžanginė dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

3. Valstybės narės imasi paramos priemonių, kad užtikrintų veiksmingą 1 dalyje nurodytos teisinės prezumpcijos įgyvendinimą, o kartu ***atsižvelgia į poveikį startuoliams, vengia samdyti tikrai savarankiškai dirbančius asmenis ir remia tvarų skaitmeninių darbo platformų augimą.*** Visų pirma jos:

*Pakeitimas*

3. Valstybės narės imasi paramos priemonių, kad užtikrintų veiksmingą 1 dalyje nurodytos teisinės prezumpcijos įgyvendinimą, o kartu ***ir veiksmingą darbo santykių pagrindu dirbančių asmenų apsaugą.*** Visų pirma jos:

## Pakeitimas 89

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 3 dalies b punktas

*Komisijos siūlomas tekstas*

b) rengia gaires skaitmeninėms darbo platformoms, skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ir socialiniams partneriams, kad jie suprastų ir įgyvendintų teisinę prezumpciją, be kita ko, jos nuginkėjimo procedūras pagal 5 straipsnį;

*Pakeitimas*

b) rengia ***išsamias*** gaires, ***įskaitant konkrečias ir praktines rekomendacijas,*** skaitmeninėms darbo platformoms, skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ir socialiniams partneriams, kad jie suprastų ir įgyvendintų teisinę prezumpciją, be kita ko, jos nuginkėjimo procedūras pagal 5 straipsnį;

## Pakeitimas 90

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 3 dalies c punktas

*Komisijos siūlomas tekstas*

c) rengia gaires vykdymo užtikrinimo institucijoms, kad jos ***tikslingai stebėtų ir persekiotų reikalavimų nesilaikančias*** skaitmenines darbo platformas;

*Pakeitimas*

c) rengia gaires, ***gebėjimų stiprinimo ir mokymo planą ir nustato procedūras nacionalinėms kompetentingoms ir*** vykdymo užtikrinimo institucijoms, kad jos ***imtųsi iniciatyvos nustatyti, stebėti ir sekti*** skaitmenines darbo platformas, ***siekiant užtikrinti veiksmingą šioje direktyvoje nustatytų nuostatų laikymąsi, be kita ko,***

*taikant atgrasomąsias sankcijas  
reikalavimų nesilaikančioms  
skaitmeninėms darbo platformoms;*

## **Pakeitimas 91**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
4 straipsnio 3 dalies c a punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*ca) rengia gaires ir nustato  
procedūras kompetentingoms  
administracinėms institucijoms ir  
įstaigoms siekiant administracinėse  
procedūrose aktyviai taikyti teisinę  
prezumpciją ir dalytis duomenimis su  
kitomis atitinkamomis institucijomis, kad  
administruojant ir registruojant  
sutartinius santykius ir su socialine  
apsauga susijusius duomenis būtų  
taikoma teisinė prezumpcija;*

## **Pakeitimas 92**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
4 straipsnio 3 dalies d punktas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

d) stiprina darbo inspekcijų arba už darbo teisės aktų vykdymo užtikrinimą atsakingų įstaigų vykdomą kontrolę ir patikrinimus vietoje ir kartu užtikrina, kad tokia kontrolė ir patikrinimai būtų proporcingi ir nediskriminaciniai.

d) stiprina darbo inspekcijų arba už darbo teisės aktų vykdymo užtikrinimą atsakingų įstaigų vykdomą kontrolę ir patikrinimus vietoje ir kartu užtikrina, kad tokia kontrolė ir patikrinimai būtų proporcingi ir nediskriminaciniai, **be to, kasmet nustato nacionalinį patikrinimų, kuriuos reikia atlikti veiklos sektoriuose, kuriuose veikia skaitmeninės darbo platformos, skaičiaus tikslinį rodiklį, siekiant nustatyti teisingą darbuotojų klasifikavimą;**

## **Pakeitimas 93**



**Pasiūlymas dėl direktyvos  
4 straipsnio 3 dalies d a punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**da) numato darbo inspekcijų arba už darbo teisės vykdymo užtikrinimą atsakingų įstaigų atliekamas patikras kaskart, kai platformoje dirbantis asmuo pripažįstamas nauju platformos darbuotoju, ir per mėnesį nuo tokio pripažinimo, siekiant patikrinti kitų darbą toje pačioje skaitmeninėje platformoje dirbančių asmenų statusą;**

**Pakeitimas 94**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
4 straipsnio 3 dalies d b punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**db) skiria darbo inspekcijoms arba už darbo teisės vykdymo užtikrinimą atsakingoms įstaigoms pakankamai išteklių ir rengia mokymus, siekiant stiprinti jų gebėjimus, ypač technologijų srityje, kad joms būtų sudarytos sąlygos veiksmingai laikytis d ir da punktų, taip pat atlikti įprastus ar paskelbtus patikrinimus;**

**Pakeitimas 95**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
4 straipsnio 3 dalies d c punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**dc) užtikrina, kad tinkamai kvalifikuoti techniniai ekspertai ir specialistai, visų pirma su algoritmų valdymu susiję specialistai, prireikus padėtų darbo inspekcijoms atlikti savo darbą;**

## Pakeitimas 96

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 4 dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

4. Sutartinių santykių, prasidėjusių iki 21 straipsnio 1 dalyje nurodytos dienos ir tą dieną tebesitęsiančių, atžvilgiu 1 dalyje nurodyta teisinė prezumpcija taikoma tik laikotarpiui, **prasedančiam nuo** tos dienos.

#### *Pakeitimas*

4. Sutartinių santykių, prasidėjusių iki 21 straipsnio 1 dalyje nurodytos dienos ir tą dieną tebesitęsiančių, atžvilgiu 1 dalyje nurodyta teisinė prezumpcija taikoma tik **nuo tos dienos prasedančiam** laikotarpiui, **nedarant poveikio Direktyvai (ES) 2019/1152) kuri gali būti taikoma iki** tos dienos.

## Pakeitimas 97

### Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 1 pastraipa

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

Valstybės narės bet kuriai iš šalių užtikrina galimybę nuginčyti 4 straipsnyje nurodytą teisinę prezumpciją teismo ar administraciniame procese arba abiejuose procesuose.

#### *Pakeitimas*

**1.** Valstybės narės bet kuriai iš šalių užtikrina galimybę nuginčyti 4 straipsnyje nurodytą teisinę prezumpciją teismo ar administraciniame procese arba abiejuose procesuose.

*(Komisijos teksto 1 pastraipa Parlamento pakeitime tapo 1 dalies 1 pastraipa.)*

## Pakeitimas 98

### Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 2 pastraipa

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

Jeigu skaitmeninė darbo platforma teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, kaip apibrėžta pagal kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, prievolė įrodyti tenka skaitmeninei darbo platformai. **Toks**

#### *Pakeitimas*

Jeigu skaitmeninė darbo platforma teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai **pagal 4 straipsnio 1 dalį ir** kaip apibrėžta pagal **taikytiną** kiekvienos valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, prievolė įrodyti tenka

**procesas nesustabdo teisinės prezumpcijos taikymo.**

skaitmeninei darbo platformai.

*(Komisijos teksto 2 pastraipa Parlamento pakeitime tapo 1 dalies 2 pastraipa.)*

## **Pakeitimas 99**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 3 pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

Jei skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, kaip apibrėžta pagal kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis **ar** praktiką ir **atsižvelgiant į** Teisingumo Teismo praktiką, skaitmeninė darbo platforma turi padėti tinkamai išspręsti bylą – visų pirma pateikti visą turimą svarbią informaciją.

*Pakeitimas*

Jei skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai **pagal 4 straipsnio 1 dalį ir** kaip apibrėžta pagal **taikytiną** kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis **ir** praktiką ir Teisingumo Teismo praktiką, skaitmeninė darbo platforma turi padėti tinkamai išspręsti bylą – visų pirma pateikti visą turimą svarbią informaciją.

*(Komisijos teksto 3 pastraipa Parlamento pakeitime tapo 1 dalies 3 pastraipa.)*

## **Pakeitimas 100**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 3 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**3a. Valstybės narės užtikrina galimybę paneigti 4 straipsnyje nurodytą prezumpciją įrodant, kad skaitmeninėse platformose dirbantis asmuo iš tiesų savarankiškai dirba, nes tenkinami abu šie kriterijai:**

## **Pakeitimas 101**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 3 a dalies a punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*a) atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, kaip apibrėžta pagal taikytiną kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, ir kad platformoje dirbančio asmens darbo atlikimo nekontroliuoja ir jam nevadovauja skaitmeninė darbo platforma tiek pagal sutarties dėl darbo atlikimo nuostatas, tiek faktiškai;*

### **Pakeitimas 102**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
5 straipsnio 3 a dalies b punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*b) skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo paprastai savarankiškai užsiima to paties pobūdžio prekyba, profesine veikla arba verslu, su kuriuo susijęs atliktas darbas.*

### **Pakeitimas 103**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
5 straipsnio 3 b dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*3b. Atsižvelgiama į šiuos su darbo atlikimu susijusius valdymo ir vadovavimo elementus, kaip apibrėžta 5 straipsnio 2 dalies a punkte:*

### **Pakeitimas 104**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
5 straipsnio 3 b dalies a punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**a) faktiškas darbo užmokesčio dydžio arba jo viršutinės ribos nustatymas arba reguliarus atlyginimo mokėjimas;**

#### **Pakeitimas 105**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
5 straipsnio 3 b dalies b punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**b) faktiškas darbo sąlygų, įskaitant darbo grafiko ir darbo laiko apribojimus, nustatymas ir kontrolė arba darbo atlikimo užtikrinimas, be kita ko, taikant nuobaudas ar paskatas, ribojant galimybes dirbti arba naudojant reitingavimo sistemas kaip priemonę vykdyti kontrolę ar pagrindą skirti sankcijas bei kaip darbo užduočių paskirstymo priemonę;**

#### **Pakeitimas 106**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
5 straipsnio 3 b dalies c punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**c) faktiškas draudimas skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui plėtoti verslo ryšius su potencialiais klientais, be kita ko, kontroliuojant arba ribojant skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens ir prekių ar paslaugų gavėjo komunikaciją darbo atlikimo metu ir jam pasibaigus;**

#### **Pakeitimas 107**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
5 straipsnio 3 b dalies d punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**d) skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens sekimas arba priežiūra jam dirbant;**

## **Pakeitimas 108**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
5 straipsnio 3 b dalies e punktą (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**e) reikalavimas, kad skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo laikytųsi konkrečių privalomų taisyklių susijusių su jo išvaizda, elgesiu su paslaugos gavėju arba darbo atlikimu;**

## **Pakeitimas 109**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
5 straipsnio 3 b dalies f punktą**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**f) faktiškas subrangovų ar pakaitinių darbuotojų pasitelkimo darbams atlikti ribojimas;**

## **Pakeitimas 110**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
5 straipsnio 3 b dalies g punktą**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**g) faktiškas skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens galimybės dirbti bet kuriai trečiajam šaliai, įskaitant skaitmeninių darbo platformų konkurentus, ribojimas;**

## Pakeitimas 111

### Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 3 b dalies h punktas

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***h) skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens laisvės pasirinkti socialinę apsaugą, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų, pensijų sistemą ar kitas draudimo formas ribojimas, be kita ko, numatant neigiamas pasekmes.***

## Pakeitimas 112

### Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 3 c dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***3c. Valstybės narės, konsultuodamosi su socialiniais partneriais, reguliariai peržiūri, vertina ir, prireikus, papildo 1b dalyje nurodytas sąlygas. Kai skaitmeninė darbo platforma ginčija administracinį ar teismo sprendimą, kuriuo nustatomas skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens užimtumo statusas, dėl to užginčijimo prasidėjęs procesas neturėtų sustabdyti to sprendimo galiojimo.***

## Pakeitimas 113

### Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 1 dalies 1 pastraipa

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

1. Nedarant poveikio skaitmeninių darbo platformų ir jų darbuotojų pareigoms ir teisėms pagal ***Direktyvą*** (ES) 2019/1152, valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos informuotų skaitmeninių platformų darbuotojus apie:

1. Nedarant poveikio skaitmeninių darbo platformų ir jų darbuotojų pareigoms ir teisėms pagal ***Reglamentą (ES) 2016/679 ir Direktyvas 89/391/EEB, 2009/38/ES ir*** (ES) 2019/1152, valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos informuotų skaitmeninių

platformų darbuotojus, *darbuotojų atstovus ir darbo inspekciją bei kitas kompetentingas institucijas* apie:

#### Pakeitimas 114

##### Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 1 dalies 1 pastraipos a punktas

*Komisijos siūlomas tekstas*

a) automatizuotas stebėsenos sistemos, naudojamas skaitmeninių platformų darbuotojų darbo rezultatams *stebėti, prižiūrėti ar vertinti* elektroninėmis priemonėmis;

*Pakeitimas*

a) automatizuotas stebėsenos sistemos, naudojamas skaitmeninių platformų darbuotojų darbo rezultatams *paremti, stebėti, prižiūrėti ar vertinti* elektroninėmis priemonėmis;

#### Pakeitimas 115

##### Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 1 dalies 1 pastraipos b punktas

*Komisijos siūlomas tekstas*

b) automatizuotas sprendimų priėmimo sistemos, naudojamas priimant arba palaikant didelį poveikį darbo sąlygoms darančius sprendimus, įskaitant skaitmeninių platformų darbuotojų prieigą prie darbo užduočių, jų pajamas, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo laiką, paaukštinimą ir sutartinį statusą, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, jos suspendavimą arba panaikinimą.

*Pakeitimas*

b) automatizuotas sprendimų priėmimo sistemos, naudojamas priimant arba palaikant didelį poveikį darbo sąlygoms darančius sprendimus, įskaitant skaitmeninių platformų darbuotojų *įdarbinimą, jų* prieigą prie darbo užduočių *ir jų organizavimo*, jų pajamas, *įskaitant atskirų užduočių kainas*, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo laiką, paaukštinimą ir sutartinį statusą, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, jos suspendavimą arba panaikinimą.

#### Pakeitimas 116

##### Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 1 dalies 1 a pastraipa (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*Informacija, nurodyta a ir b punktuose,*



*teikiama nepaisant automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, kurias valdo skaitmeninė darbo platforma arba paslaugų teikėjas, kuris platformai parduoda valdymo paslaugas.*

#### **Pakeitimas 117**

##### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 2 dalies a punkto ii papunktis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

ii) stebimų, prižiūrimų ar vertinamų veiksmų kategorijomis, įskaitant paslaugos gavėjo atliekamą vertinimą;

*Pakeitimas*

ii) stebimų, prižiūrimų ar vertinamų **duomenų ir** veiksmų kategorijomis, įskaitant paslaugos gavėjo atliekamą vertinimą;

#### **Pakeitimas 118**

##### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 2 dalies a punkto ii a papunktis (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**ii a) stebėsenos tikslu ir kaip sistema jį pasiekia;**

#### **Pakeitimas 119**

##### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 2 dalies a punkto ii b papunktis (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**ii b) su darbo santykiais susijusių savybių, įskaitant įdarbinimą, galimybę atlikti užduotis, pajamas, saugą ir sveikatą, darbo laiką, paaukštinimą pareigose, reitingavimą ir apribojimą, paskyrų naudojimo sustabdymą arba nutraukimą, veikimu ir veikimo būdu;**

#### **Pakeitimas 120**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
6 straipsnio 2 dalies b punkto iii papunktis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

iii) *įvertinamais* pagrindiniais parametrais ir santykinę tų pagrindinių parametų svarba automatizuotam sprendimų priėmimui, įskaitant tai, kaip sprendimus veikia skaitmeninės platformos darbuotojo asmens duomenys ar elgesys;

*Pakeitimas*

iii) *įvertinamomis duomenų kategorijomis ir* pagrindiniais parametrais ir santykinę tų pagrindinių parametų svarba automatizuotam sprendimų priėmimui, įskaitant tai, kaip sprendimus veikia skaitmeninės platformos darbuotojo asmens duomenys ar elgesys ***ir visų vertinimo mechanizmų efektyvumas***;

**Pakeitimas 121**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
6 straipsnio 2 dalies b punkto iv papunktis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

iv) sprendimų apriboti skaitmeninės platformos darbuotojo teises naudotis savo paskyra, ją suspenduoti arba panaikinti, atsisakyti mokėti darbo užmokestį už skaitmeninės platformos darbuotojo atliktą darbą remiantis darbuotojo sutartiniu statusu arba bet kokio panašaus poveikio sprendimo motyvais.

*Pakeitimas*

iv) sprendimų apriboti skaitmeninės platformos darbuotojo teises naudotis savo paskyra, ją suspenduoti arba panaikinti, atsisakyti mokėti darbo užmokestį už skaitmeninės platformos darbuotojo atliktą darbą remiantis darbuotojo sutartiniu statusu arba bet kokio panašaus poveikio sprendimo motyvais, ***sprendimų dėl paaukštinimo ir užduočių paskirstymo motyvais ir, jei sprendimų priėmimas yra palaikomas arba grindžiamas veiklos rezultatų stebėseną ir vertinimu, elgesio vertinimo metodais ir priežastimis***.

**Pakeitimas 122**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
6 straipsnio 2 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***2a. Sprendimai, kurie daro poveikį darbuotojų saugai ir sveikatai ir sutartiniams santykiams arba kuriais***

*nustatomi sutartų darbo santykių sąlygų pakeitimai, taip pat sprendimai, pagal kuriuos taikomos drausminės priemonės, apribojami, sustabdomi arba nutraukiami sutartiniai santykiai ir platformos darbuotojo paskyra, arba sprendimai, kuriais padaroma lygiavertė žala, nepriimami naudojant automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas ir priimami laikantis nacionalinės teisės ir kolektyvinių sutarčių.*

## **Pakeitimas 123**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 3 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

3. Skaitmeninės darbo platformos 2 dalyje nurodytą informaciją teikia kaip dokumentą, kuris gali būti elektroninis. ***Tą informaciją jos pateikia ne vėliau kaip pirmą darbo dieną, taip pat įvykus esminiems pokyčiams ir bet kuriuo metu skaitmeninės platformos darbuotojų prašymu.*** Informacija pateikiama ***glaustai, skaidriai, suprantamai ir yra lengvai prieinama, išdėstyta aiškia ir paprasta kalba.***

*Pakeitimas*

3. Skaitmeninės darbo platformos 2 dalyje nurodytą informaciją teikia kaip dokumentą, kuris gali būti elektroninis. ***Informacija pateikiama skaidriai, suprantamai ir yra lengvai prieinama, išdėstyta aiškia ir paprasta kalba. Naujai įdiegtų automatizuotų sistemų atveju informacija pateikiama prieš jas naudojant ir prieš atliekant bet kokius pakeitimus, turinčius įtakos darbo sąlygoms, darbo organizavimui arba darbo rezultatų stebėsenai.***

***Jei sistemos ir jų funkcijos daro tiesioginį poveikį pavieniams skaitmeninių platformų darbuotojams ir jų darbo sąlygoms, jie tą informaciją turi gauti iš skaitmeninės darbo platformos ne vėliau kaip pirmą darbo dieną arba prieš atliekant pokyčius, darančius poveikį darbo sąlygoms, darbo organizavimui arba darbo rezultatų stebėsenai, taip pat bet kuriuo metu platformos darbuotojų prašymu. Informacija pateikiama glaustai, skaidriai, suprantamai ir yra lengvai prieinama, išdėstyta aiškia ir paprasta kalba. Tai informacijai netaikomos 6a straipsnyje nustatytos***

## **Pakeitimas 124**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 4 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

4. Skaitmeninės darbo platformos 2 dalyje nurodytą informaciją pateikia **skaitmeninių platformų darbuotojų atstovams ir nacionalinėms darbo institucijoms jų prašymu.**

*Pakeitimas*

4. Skaitmeninės darbo platformos 2 dalyje nurodytą informaciją **visada** pateikia **nacionalinėms darbo institucijoms, taip pat kitoms nacionalinėms kompetentingoms institucijoms, joms paprašius.**

## **Pakeitimas 125**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 5 dalies a punktas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

a) netvarko asmens duomenų, susijusių su skaitmeninės platformos darbuotojo emocine ar psichologine būkle;

*Pakeitimas*

a) netvarko asmens duomenų, susijusių su skaitmeninės platformos darbuotojo emocine ar psichologine būkle, **ir nedaro išvadų apie platformos darbuotojo emocinę ar psichologinę būklę, pasinaudodamos surinktais asmens duomenimis;**

## **Pakeitimas 126**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 5 dalies c punktas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

c) netvarko su privačiais pokalbiais susijusių asmens duomenų, įskaitant keitimąsi informacija su skaitmeninių platformų **darbuotojų** atstovais;

*Pakeitimas*

c) netvarko su privačiais pokalbiais susijusių asmens duomenų, įskaitant keitimąsi informacija su skaitmeninių platformų **darbuotojais ir jų** atstovais **bei keitimąsi informacija tarp jų, taip pat susijusių su galimybe jungtis į organizacijas ir ginti savo teises;**

## **Pakeitimas 127**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 5 dalies c a punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**ca) netvarko asmens duomenų, atskleidžiančių rasinę ar etninę kilmę, migracijos statusą, politines pažiūras, religinius ar filosofinius įsitikinimus, negalią ar sveikatos būklę (įskaitant lėtines ligas arba ŽIV) arba narystę profesinėse sąjungose, taip pat netvarko genetinių duomenų, biometrinių duomenų, siekiant konkrečiai nustatyti asmens tapatybę, arba duomenų apie asmens lytinį gyvenimą ir seksualinę orientaciją;**

## **Pakeitimas 128**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 5 dalies d a punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**da) nenaudoja privalomo biometrinio tapatybės nustatymo arba neproporcingo ar nepagrįsto darbo rezultatų stebėjimo;**

## **Pakeitimas 129**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 5 dalies d b punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**db) jokiais aplinkybėmis nenumato diskriminacinės praktikos tvarkant asmens duomenis;**

## **Pakeitimas 130**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
6 straipsnio 5 dalies d c punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*dc) netvarko asmens duomenų siekdamas numatyti arba apriboti naudojimąsi pagrindinėmis teisėmis, visų pirma socialinėmis teisėmis (pavyzdžiui, teise jungtis į asociacijas, teise į kolektyvines derybas arba teise į informaciją ir konsultacijas), taip pat siekdamas užkirsti kelią naudojimuisi tokiomis teisėmis;*

**Pakeitimas 131**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
6 straipsnio 5 dalies d d punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*dd) netvarko biometrija pagrįstų duomenų.*

**Pakeitimas 132**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
6 straipsnio 5 dalies 1 a pastraipa (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*Šioje dalyje nurodyta asmens duomenų apsauga taikoma visiems skaitmeninių platformų darbuotojams nuo įdarbinimo etapų iki darbo santykių pradžios.*

**Pakeitimas 133**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
6 straipsnio 5 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**5a.** *Skaitmeninės darbo platformos atlieka poveikio duomenų apsaugai vertinimą ir prašo duomenų subjektų arba jų atstovų pateikti nuomonę apie numatomą duomenų tvarkymą. Vertinimas atliekamas vieną kartą prieš pradėdant vykdyti tas duomenų tvarkymo operacijas ir prieš bet kokius pokyčius, turinčius įtakos darbo sąlygoms, darbo organizavimui arba darbo rezultatų stebėsenai. Poveikio vertinime esanti informacija pateikiama glaustai, skaidriai, suprantamai ir yra lengvai prieinama, išdėstyta aiškia ir paprasta kalba, siekiant sudaryti sąlygas platformos darbuotojams ir darbuotojų atstovams prireikus pasirengti konsultacijoms.*

#### **Pakeitimas 134**

##### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 5 b dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**5b.** *Skaitmeninės darbo platformos informuoja platformų darbuotojus ir jų atstovus apie bet kokį asmens duomenų perdavimą įmonių grupėje arba bendrą ekonominę veiklą, kurioje naudojamos automatizuotos stebėsenos sistemos, vykdančių įmonių grupėje.*

#### **Pakeitimas 135**

##### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 5 c dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**5c.** *Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos platformų*

*darbuotojams suteiktą sąsają ir priemones, kuriomis būtų sudarytos palankesnės sąlygos veiksmingam, kompiuterio skaitomu būdu užtikrinamam duomenų perkeliamumui, kuris būtų nemokamas, įskaitant reputacijos duomenis, teisę ištaisyti duomenis, juos ištrinti ir teisę būti pamirštam pagal Reglamentą (ES) 2016/679. Platformų darbuotojai taip pat turi teisę į tai, kad tie duomenys nebūtų perduodami.*

## **Pakeitimas 136**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 a straipsnis (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

#### **6 a straipsnis**

##### **Konfidenciali informacija.**

**1. Valstybės narės nustato, kad vykdant informavimo ir konsultavimosi procesus, laikantis Sąjungos ir nacionalinės teisės aktuose nustatytų sąlygų bei apribojimų ir objektyvių kriterijų, platformose dirbančių asmenų atstovams ir jiems padedantiems ekspertams nebūtų leidžiama atskleisti jokios informacijos, kuri dėl teisėto įmonės ar įstaigos intereso jiems buvo aiškiai pateikta konfidencialiai.**

**Ši dalis netaikoma:**

**a) darbuotojų atstovų ir Europos, nacionalinių ar vietos darbo tarybų bei pripažintų kompetentingų profesinių sąjungų organizacijų bendravimui dėl informacijos, kuri gali turėti įtakos darbuotojų darbo vietoms ar darbo sąlygoms;**

**b) informacijai apie elementus, kurie gali turėti įtakos pagal šią direktyvą saugomoms teisėms.**

**2. Skaitmeninė darbo platforma darbuotojų atstovams nurodo objektyvius**



*kriterijus, pagal kuriuos sprendžiama dėl informacijos konfidencialumo, taip pat tai, kiek laiko taikomas konfidencialumas. Valstybės narės teisės aktais nustato tokių objektyvių kriterijų sąrašą ir užtikrina, kad darbuotojų atstovai turėtų galimybę peržiūrėti klausimo klasifikavimą skubiais administraciniais ar teismo sprendimais.*

## **Pakeitimas 137**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 7 straipsnio pavadinimas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Žmogaus vykdoma automatizuotų sistemų stebėseną*

*Pakeitimas*

*Žmogaus vykdoma automatizuotų sistemų priežiūra*

## **Pakeitimas 138**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 7 straipsnio -1 dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*-1. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse darbo platformose būtų numatyta žmogaus vykdoma visų sprendimų, turinčių įtakos darbo sąlygoms, priežiūra.*

## **Pakeitimas 139**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 7 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos **reguliariai stebėtų** ir **vertintų** atskirų sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, kaip nurodyta 6 straipsnio 1 dalyje, poveikį

*Pakeitimas*

1. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos **kartu su darbuotojų atstovais prižiūrėtų bei reguliariai ir bent kartą per metus įvertintų** atskirų sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotų stebėsenos ir

darbo sąlygoms.

sprendimų priėmimo sistemų, kaip nurodyta 6 straipsnio 1 dalyje, poveikį darbo sąlygoms, **sveikatai ir saugai bei pagrindinėms teisėms.**

#### Pakeitimas 140

##### Pasiūlymas dėl direktyvos 7 straipsnio 2 dalies 1 pastraipos a punktas

*Komisijos siūlomas tekstas*

a) **įvertina** automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų pavojų platformų darbuotojų saugai ir sveikatai, **visų pirma** dėl galimos nelaimingų atsitikimų darbe, psichosocialinės ir ergonominės rizikos;

*Pakeitimas*

a) **vengia** automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų pavojų platformų darbuotojų saugai ir sveikatai, **be kita ko**, dėl galimos nelaimingų atsitikimų darbe, psichosocialinės ir ergonominės rizikos **arba įvertina riziką, kurios negalima išvengti, ir su ja kovoja;**

#### Pakeitimas 141

##### Pasiūlymas dėl direktyvos 7 straipsnio 2 dalies 1 pastraipos a a punktas (naujas)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

aa) **įvertina tų sistemų priimtų sprendimų pavojų, be kita ko, susijusį su šališkumu lyčių, rasės ir kitų socialinių aspektų atžvilgiu, atrenkant įvairias grupes ir elgiantis su jomis;**

#### Pakeitimas 142

##### Pasiūlymas dėl direktyvos 7 straipsnio 2 dalies 1 pastraipos c punktas

*Komisijos siūlomas tekstas*

c) nustato tinkamas prevencines ir apsaugos priemones.

*Pakeitimas*

c) nustato tinkamas prevencines, **taisomąsias** ir apsaugos priemones.

#### Pakeitimas 143

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
7 straipsnio 2 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**2a. Į 1 dalyje nurodytą poveikio vertinimą įtraukiami 1 ir 2 dalyse nurodyti klausimai. Jis pateikiamas kompetentingoms darbo ir duomenų apsaugos institucijoms bei darbuotojų atstovams.**

**Pakeitimas 144**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
7 straipsnio 2 b dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**2b. Jei atlikus 1 dalyje nurodytą poveikio vertinimą nustatoma rizika sveikatai ir saugai arba pagrindinėms teisėms, kurios negalima išvengti ar sumažinti, kaip nurodyta 2 dalyje, skaitmeninė darbo platforma nedelsdama nutraukia atitinkamos automatizuotos sistemos naudojimą.**

**Pakeitimas 145**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
7 straipsnio 2 c dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**2c. Skaitmeninės darbo platformos automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas naudoja taip, kad nebūtų daromas nederamas spaudimas platformų darbuotojams ir kad nekiltų kitokių pavojų platformų darbuotojų fizinei ir psichikos sveikatai.**

**Pakeitimas 146**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
7 straipsnio 3 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

3. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos užtikrintų pakankamai žmogiškųjų išteklių, kad būtų **galima stebėti** atskirų sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, **poveikį** pagal šį straipsnį. Asmenys, kuriems **skaitmeninės darbo platformos** paveda **vykdyti stebėseną, yra kompetentingi, kvalifikuoti ir įgalioti** vykdyti **šias funkcijas**. Jie saugomi nuo atleidimo iš darbo, drausminių priemonių ar kitokio priešiško elgesio už automatizuotų sistemų sprendimų panaikinimą ar pasiūlymų dėl sprendimų atmetimą.

**Pakeitimas 147**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
7 straipsnio 3 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

**Pakeitimas 148**

*Pakeitimas*

3. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos užtikrintų pakankamai žmogiškųjų išteklių, kad būtų **veiksmingai prižiūrimas** atskirų sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, **poveikis** pagal šį straipsnį. Asmenys, kuriems **skaitmeninė darbo platforma** paveda **atlikti šiame straipsnyje nurodytą vertinimą ir prižiūrėti arba peržiūrėti sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotomis stebėsenos arba sprendimų priėmimo sistemomis, priėmimą, turi turėti reikiamos kompetencijos, kvalifikacijos ir įgaliojimų** vykdyti **tą funkciją, įskaitant galimybę įsikišti į sprendimus ir juos pakeisti**. Jie saugomi nuo atleidimo iš darbo, drausminių priemonių ar kitokio priešiško elgesio už automatizuotų sistemų sprendimų panaikinimą ar pasiūlymų dėl sprendimų atmetimą.

*Pakeitimas*

**3a. Jei nustatoma, kad 1 dalyje nurodytas poveikio vertinimas neatitinka šio straipsnio reikalavimų, atitinkamos sveikatos ir saugos, duomenų apsaugos, darbo ir kitos kompetentingos institucijos imasi suderintų priemonių, kad užtikrintų tų nuostatų vykdymą.**

## Pasiūlymas dėl direktyvos 8 straipsnio pavadinimas

*Komisijos siūlomas tekstas*

Žmogaus atliekama **svarbių sprendimų** peržiūra

*Pakeitimas*

Žmogaus atliekama **sprendimų, turinčių didelį poveikį darbo sąlygoms**, peržiūra

### Pakeitimas 149

## Pasiūlymas dėl direktyvos 8 straipsnio 1 dalies 1 pastraipa

*Komisijos siūlomas tekstas*

Valstybės narės užtikrina, kad **skaitmeninių** platformų darbuotojai turėtų teisę **į** skaitmeninės darbo platformos paaiškinimą dėl bet kokio automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos priimto arba palaikomo sprendimo, kuris daro didelį poveikį **skaitmeninės** platformos darbuotojo darbo sąlygoms, kaip nurodyta 6 straipsnio 1 dalies b punkte. Visų pirma valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos platformų darbuotojams suteiktų galimybę susisiekti su skaitmeninės darbo platformos paskirtu kontaktiniu asmeniu, taip pat aptarti ir išsiaiškinti su sprendimo priėmimu susijusius faktus, aplinkybes ir priežastis. Skaitmeninės darbo platformos užtikrina, kad tokie kontaktiniai asmenys būtų kompetentingi, kvalifikuoti ir turėtų įgaliojimus vykdyti tokias funkcijas.

*Pakeitimas*

Valstybės narės užtikrina, kad platformų darbuotojai turėtų teisę **gauti** skaitmeninės darbo platformos paaiškinimą dėl bet kokio automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos priimto arba palaikomo sprendimo, kuris daro didelį poveikį platformos darbuotojo darbo sąlygoms, kaip nurodyta 6 straipsnio 1 dalies b punkte. **Paaiškinimas pateikiamas skaidriai ir suprantamai, tinkamu laiku ir ne vėliau kaip pirmą sprendimo taikymo dieną aiškia ir paprasta kalba.** Visų pirma valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos platformų darbuotojams suteiktų galimybę susisiekti su skaitmeninės darbo platformos paskirtu kontaktiniu asmeniu, taip pat aptarti ir išsiaiškinti su sprendimo priėmimu susijusius faktus, aplinkybes ir priežastis. Skaitmeninės darbo platformos užtikrina, kad tokie kontaktiniai asmenys būtų kompetentingi, kvalifikuoti ir turėtų įgaliojimus vykdyti tokias funkcijas.

### Pakeitimas 150

## Pasiūlymas dėl direktyvos 8 straipsnio 1 dalies 2 pastraipa

*Komisijos siūlomas tekstas*

**Skaitmeninės** darbo **platformos** raštu **pateikia skaitmeninės** platformos darbuotojui automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos **priimto ar** palaikomo sprendimo apriboti **skaitmeninės** platformos darbuotojo teises naudotis savo paskyra, ją suspenduoti arba panaikinti, sprendimo atsisakyti mokėti darbo užmokestį už **skaitmeninės** platformos darbuotojo atliktą darbą, sprendimo dėl **skaitmeninės** platformos darbuotojo sutartinio statuso arba panašaus poveikio sprendimo motyvus.

*Pakeitimas*

**Skaitmeninė** darbo **platforma** raštu **laiku ir ne vėliau kaip pirmą sprendimo taikymo dieną pateikia** platformos darbuotojui automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos palaikomo sprendimo apriboti **prieigą prie darbo užduočių arba apriboti** platformos darbuotojo teises naudotis savo paskyra, ją suspenduoti arba panaikinti, sprendimo atsisakyti mokėti darbo užmokestį už platformos darbuotojo atliktą darbą, sprendimo dėl platformos darbuotojo sutartinio statuso, **sprendimo, kuris turi poveikį sutartoms darbo santykių sąlygoms**, arba panašaus poveikio sprendimo motyvus. **Šie sprendimai priimami laikantis nacionalinės teisės arba praktikos ir taikomų kolektyvinių sutarčių.**

## **Pakeitimas 151**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 8 straipsnio 2 dalies 1 pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

**Jei skaitmeninės** platformos darbuotojai **nėra patenkinti gautu žodiniu ar rašytiniu motyvų paaiškinimu arba mano, kad 1 dalyje nurodytu sprendimu pažeidžiamos jų teisės, jie** turi teisę prašyti skaitmeninės darbo platformos peržiūrėti **sprendimą**. Gavusi tokį prašymą, skaitmeninė darbo platforma nepagrįstai nedelsdama ir bet kuriuo atveju per **savaitę** nuo prašymo gavimo dienos skaitmeninės platformos darbuotojui pateikia pagrįstą atsakymą.

*Pakeitimas*

Platformos darbuotojai **ir jų atstovai** turi teisę prašyti skaitmeninės darbo platformos peržiūrėti **1 dalyje nurodytus sprendimus**. Gavusi tokį prašymą, skaitmeninė darbo platforma nepagrįstai nedelsdama ir bet kuriuo atveju per **dvi savaites** nuo prašymo gavimo dienos skaitmeninės platformos darbuotojui pateikia **pakankamai tikslų ir tinkamai** pagrįstą atsakymą.

## **Pakeitimas 152**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 8 straipsnio 2 dalies 2 pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Jei skaitmeninės darbo platformos* yra labai mažos, mažosios ar vidutinės įmonės, valstybės narės gali pratęsti **pirmoje pastraipoje nurodytą atsakymo pateikimo** terminą iki **dvių savaičių**.

*Pakeitimas*

**Skaitmeninėms darbo platformoms, kurios** yra labai mažos, mažosios ar vidutinės įmonės, valstybės narės gali pratęsti **tą** terminą iki **mėnesio**.

### **Pakeitimas 153**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 8 straipsnio 3 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

3. Jeigu 1 dalyje nurodytu sprendimu pažeidžiamos **skaitmeninės** platformos darbuotojo teisės, skaitmeninė darbo platforma nedelsdama ištaiso tą sprendimą arba, jei toks ištaisymas neįmanomas, **pasiūlo** tinkamą žalos atlyginimą.

*Pakeitimas*

3. Jeigu 1 dalyje nurodytu sprendimu pažeidžiamos platformos darbuotojo teisės, skaitmeninė darbo platforma nedelsdama ištaiso tą sprendimą arba, jei toks ištaisymas neįmanomas, **suteikia** tinkamą žalos atlyginimą, **kuris turi būti proporcingas pažeidimo sunkumui**.

### **Pakeitimas 154**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 8 straipsnio 4 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

4. Šis straipsnis nedaro poveikio nacionalinėje teisėje nustatytiems atleidimo iš darbo procedūroms.

*Pakeitimas*

4. Šis straipsnis nedaro poveikio nacionalinėje teisėje, **praktikoje arba taikytinose kolektyvinėse sutartyse** nustatytiems atleidimo iš darbo **procedūroms arba bet kokioms kitokioms drausminėms** procedūroms.

### **Pakeitimas 155**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 9 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. Nedarant poveikio teisėms ir pareigoms pagal **Direktyvą** 2002/14/EB, valstybės narės užtikrina, kad **skaitmeninės darbo platformos informuotų skaitmeninių platformų darbuotojų atstovus arba, jei tokių atstovų nėra, skaitmeninių platformų darbuotojus** apie sprendimus, dėl kurių galėtų būti pradėtos naudoti 6 straipsnio 1 dalyje nurodytos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos arba jų naudojimas iš esmės pasikeistų, ir **apie tai** su jais **konsultuotųsi**.

*Pakeitimas*

1. Nedarant poveikio teisėms ir pareigoms pagal **direktyvas 89/391/EEB, 2002/14/EB ir 2009/38/EB**, valstybės narės užtikrina, kad platformų **darbuotojai ir jų atstovai pagal šį straipsnį būtų laiku informuojami** apie sprendimus, dėl kurių galėtų būti pradėtos naudoti 6 straipsnio 1 dalyje nurodytos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos arba jų naudojimas iš esmės pasikeistų **ir turėtų poveikio darbo, sveikatos ir saugos sąlygoms, ir su jais būtų veiksmingai konsultuojamasi dėl tokių sprendimų. Nustatant ar įgyvendinant praktinius informavimo ir konsultavimosi susitarimus, skaitmeninė darbo platforma ir darbuotojų atstovai siekia bendradarbiauti ir deramai paisyti abiejų pusių teisių ir pareigų bei atsižvelgia tiek į skaitmeninės darbo platformos, tiek ir į darbuotojų interesus.**

**Pakeitimas 156**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
9 straipsnio 2 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

2. Šiame straipsnyje vartojamų terminų „informavimas“ ir „konsultavimasis“ apibrėžtys nustatytos Direktyvos 2002/14/EB 2 straipsnio f ir g punktuose. Atitinkamai taikomos Direktyvos 2002/14/EB 4 straipsnio 1, 3 ir 4 dalyse, **6 ir 7 straipsniuose** nustatytos taisyklės.

*Pakeitimas*

2. Šiame straipsnyje vartojamų terminų „informavimas“ ir „konsultavimasis“ apibrėžtys nustatytos Direktyvos 2002/14/EB 2 straipsnio f ir g punktuose. Atitinkamai taikomos Direktyvos 2002/14/EB 4 straipsnio 1, 3 ir 4 dalyse **bei 7 straipsnyje** nustatytos taisyklės.

**Pakeitimas 157**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
9 straipsnio 2 a dalis (nauja)**



**2a.** *Skaitmeninės darbo platformos darbuotojų atstovams teikia 6 straipsnio 1, 2, 5a ir 5b dalyse bei 7 straipsnyje nurodytą informaciją palikdamos pakankamai laiko, kad būtų galima atlikti išsamų tyrimą ir veiksmingai konsultuotis. Naujai įdiegtų automatizuotų sistemų atveju konsultuojamasi prieš jas naudojant ir prieš atliekant bet kokius pakeitimus, turinčius įtakos darbo sąlygoms, darbo organizavimui arba darbo rezultatų stebėsenai.*

## **Pakeitimas 158**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 9 straipsnio 3 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

3. Jei *skaitmeninių* platformų darbuotojų atstovams arba atitinkamiems *skaitmeninių* platformų darbuotojams būtina išnagrinėti klausimą, dėl kurio informuojama ir konsultuojamasi, ir suformuluoti nuomonę, jiems gali padėti jų pasirinktas ekspertas. Jei skaitmeninėje darbo platformoje valstybėje narėje dirba daugiau kaip **500 skaitmeninės platformos** darbuotojų, eksperto išlaidas, jei jos yra proporcingos, padengia skaitmeninė darbo platforma.

## **Pakeitimas 159**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 9 straipsnio 3 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

3. Jei platformų darbuotojų atstovams arba atitinkamiems platformų darbuotojams būtina išnagrinėti klausimą, dėl kurio informuojama ir konsultuojamasi, ir suformuluoti nuomonę, jiems gali padėti jų pasirinktas ekspertas. Jei skaitmeninėje darbo platformoje valstybėje narėje dirba daugiau kaip **250** darbuotojų, eksperto išlaidas, jei jos yra proporcingos, padengia skaitmeninė darbo platforma.

**3a.** *Informavimas ir veiksmingos konsultacijos užtikrinami nepaisant automatizuotų stebėsenos ir sprendimų*

*priėmimo sistemų, kurias valdo skaitmeninė darbo platforma arba paslaugų teikėjas, kuris platformai parduoda valdymo paslaugas.*

## **Pakeitimas 160**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 10 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. 6 *straipsnis*, 7 *straipsnio 1 ir 3 dalys* ir 8 *straipsnis* taikomi ir ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius *skaitmeninėse* platformose dirbantiems asmenims.

*Pakeitimas*

1. 6, 7 ir 8 *straipsniai* taikomi ir ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius platformose dirbantiems asmenims.

## **Pakeitimas 161**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos III a skyriaus (naujas) pavadinimas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*III a skyrius*

**KOLEKTYVINIŲ DERYBŲ  
SKATINIMAS**

## **Pakeitimas 162**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 10 a straipsnis (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*10 a straipsnis*

*Kolektyvinių derybų dėl darbo skaitmeninėse platformose skatinimas*

1. *Pagal nacionalinę teisę ir praktiką valstybės narės, dalyvaujant socialiniams partneriams, skatina kolektyvines derybas dėl darbo platformose, be kita ko, dėl automatizuotų stebėsenos ir sprendimų*

*priėmimo sistemų funkcijų, kad būtų pagerintos darbo sąlygos, visais šiais būdais:*

- a) užtikrindamos, kad skaitmeninės darbo platformos, atsižvelgdamos į atitinkamos įmonės dydį ir pajėgumus, suteiktų darbuotojų atstovams atitinkamą informaciją, kad jie galėtų įgyvendinti savo teisę į kolektyvines derybas;*
- b) užtikrindamos, kad profesinės sąjungos turėtų teisę susisiekti su skaitmeninių platformų darbuotojais, susitikti su darbuotojais ir bendrauti su jais asmeniškai arba kolektyviai, siekiant organizuoti darbuotojus, derėtis dėl jų vardu ir jiems atstovauti;*
- c) numatydamos priemones, kuriomis būtų užtikrinta, kad jokia praktika nepažeistų teisės į kolektyvines derybas ir veiksmus.*

*2. Šia direktyva nedaromas poveikis visapusiškam socialinių partnerių autonomiškumo paisymui, taip pat jų teisei derėtis ir sudaryti kolektyvines sutartis.*

## **Pakeitimas 163**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 11 straipsnio 1 pastraipa**

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

Nedarant poveikio Europos Parlamento ir Tarybos reglamentams (EB) Nr. 883/2004<sup>69</sup> ir 987/2009<sup>70</sup>, valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos, **kurios yra darbdaviai**, praneštų apie **skaitmeninių** platformų darbuotojų darbą valstybės narės, kurioje atliekamas darbas, kompetentingoms darbo ir socialinės apsaugos institucijoms ir dalytūsi atitinkamais duomenimis su tomis institucijomis pagal atitinkamų valstybių narių teisėje nustatytas taisykles ir

#### *Pakeitimas*

Nedarant poveikio Europos Parlamento ir Tarybos reglamentams (EB) Nr. 883/2004<sup>69</sup> ir 987/2009<sup>70</sup>, valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos praneštų apie platformų darbuotojų darbą valstybės narės, kurioje atliekamas darbas, kompetentingoms darbo, **mokesčių** ir socialinės apsaugos institucijoms, **praneštų toms institucijoms apie platformose dirbančių asmenų darbą ir jų užimtumo statusą bei** dalytūsi atitinkamais duomenimis su tomis institucijomis pagal atitinkamų valstybių

procedūras.

narių teisėje nustatytas taisyklės ir procedūras, **be kita ko, tam, kad galėtų laikytis savo mokestinių ir socialinės apsaugos prievolių pagal nacionalinės teisę arba praktiką.**

---

<sup>69</sup> 2004 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo (OL L 166, 2004 4 30, p. 1).

<sup>70</sup> 2009 m. rugsėjo 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 987/2009, nustatantis Reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo įgyvendinimo tvarką (OL L 284, 2009 10 30, p. 1).

---

<sup>69</sup> 2004 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo (OL L 166, 2004 4 30, p. 1).

<sup>70</sup> 2009 m. rugsėjo 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 987/2009, nustatantis Reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo įgyvendinimo tvarką (OL L 284, 2009 10 30, p. 1).

## Pakeitimas 164

### Pasiūlymas dėl direktyvos 12 straipsnio 1 dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

1. Kai darbo, socialinės apsaugos ir kitos atitinkamos institucijos vykdydamos savo funkcijas užtikrina, kad būtų laikomasi skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusui taikomų teisinių prievolių, ir kai skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai vykdo savo atstovaujamas funkcijas, valstybės narės užtikrina, kad **skaitmeninės** darbo **platformos** joms pateiktų šią savo turimą informaciją:

a) atitinkamoje skaitmeninėje darbo platformoje **reguliariai** dirbančių asmenų skaičių ir jų sutartinį arba užimtumo statusą;

b) šiems sutartiniams santykiams

#### *Pakeitimas*

1. Kai darbo, **sveikatos ir saugos**, socialinės apsaugos ir kitos atitinkamos institucijos vykdydamos savo funkcijas užtikrina, kad būtų laikomasi skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusui taikomų teisinių prievolių, ir kai skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai vykdo savo atstovaujamas funkcijas, valstybės narės užtikrina, kad **skaitmeninė** darbo **platforma, neatsižvelgiant į tai, kurioje šalyje ji yra įsteigta**, joms pateiktų šią savo turimą informaciją:

a) atitinkamoje skaitmeninėje darbo platformoje dirbančių asmenų skaičių ir jų sutartinį arba užimtumo statusą;

**aa) darbo sutarčių kopiją pagal Reglamentą (ES) 2016/679;**

b) šiems sutartiniams santykiams

taikomas bendrąsias sąlygas, **jeigu tas sąlygas vienašališkai nustato skaitmeninė darbo platforma ir jos taikomos daugeliui sutartinių santykių.**

taikomas bendrąsias sąlygas;

**ba) atitinkamoje skaitmeninėje darbo platformoje reguliariai dirbančių asmenų vidutinę veiklos trukmę, vidutinį per savaitę dirbtų valandų skaičius vienam asmeniui ir vidutines pajamas iš veiklos.**

## **Pakeitimas 165**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 12 straipsnio 3 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

3. Darbo, socialinės apsaugos bei kitos atitinkamos institucijos ir skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai turi teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją apie visus pateiktus duomenis. Skaitmeninės darbo platformos **į tokį prašymą atsako per pagrįstą laikotarpį ir** pateikia pagrįstą atsakymą.

*Pakeitimas*

3. Darbo, socialinės apsaugos bei kitos atitinkamos institucijos ir skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai turi teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją apie visus pateiktus duomenis. Skaitmeninės darbo platformos **nepagrįstai nedelsdamos ir bet kokių atveju ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo prašymo gavimo** pateikia pagrįstą atsakymą. **Labai mažoms ir mažosioms įmonėms šis terminas pratęsiamas iki dviejų mėnesių.**

## **Pakeitimas 166**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 12 a straipsnis (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

#### **12 a straipsnis**

#### **Bendradarbiavimas tarpvalstybiniais atvejais**

**1. Kompetentingos darbo, socialinės apsaugos ir mokesčių institucijos keičiasi informacija apie asmenis, kurie dirba platformose ir tai daro kitoje valstybėje**

*narėje, nei ta, kurioje yra įsisteigusi skaitmeninė darbo platforma. Tuo tikslu kompetentingos nacionalinės institucijos gali remtis esamomis atitinkamomis keitimosi informacija sistemomis, įskaitant Komisijos Vidaus rinkos informacinę sistemą ir EURES.*

*2. Nedarant poveikio Reglamentui (ES) 2019/1150, jei atvejis yra tarpvalstybinio pobūdžio, Europos darbo institucija palengvina ir remia kompetentingų nacionalinių institucijų, atsakingų už darbo jėgos judumo ir socialinės apsaugos koordinavimo teisės aktų vykdymo užtikrinimą, bendradarbiavimą, taip pat remia valstybių narių bendradarbiavimą sprendžiant nedeklaruojamo darbo problemą, palengvina prieigą prie informacijos apie teises ir pareigas, susijusias su darbo jėgos judumu visoje Sąjungoje, įskaitant kylančias iš Sąjungos teisės, skatina veiksmingą valstybių narių tarpusavio bendradarbiavimą ir keitimąsi informacija, taip pat koordinuoja ir remia suderintas ir bendras patikras, kai to prašo viena ar daugiau valstybių narių.*

## **Pakeitimas 167**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 12 b straipsnis (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

#### *12 b straipsnis*

##### *Atsakomybė subrangos atveju*

*1. Valstybės narės, pagal nacionalinę teisę ir praktiką pasikonsultavusios su atitinkamais socialiniais partneriais, numato priemones, kuriomis užtikrinama, kad subrangos grandinėse platformose dirbantys asmenys turėtų veiksmingą teisių gynimo priemonę, pagal kurią skaitmeninė darbo platforma, kurios darbdavys yra subrangovas, kartu su*

*darbdaviu arba vietoj jo turėtų būti laikoma atsakinga už bet kokį šioje direktyvoje numatytų platformų darbuotojų teisių pažeidimą, įskaitant bet kokį nesumokėtą darbo užmokestį ir įmokas, mokėtinas į bendruosius fondus ar socialinių partnerių įstaigas.*

*2. Skaitmeninių darbo platformų atsakomybė pagal šį straipsnį apsiriboja darbuotojo teisėmis, įgytomis sutartinių rangovo ir jo subrangovo santykių metu.*

*3. Valstybės narės pagal Sąjungos teisę gali nustatyti griežtesnes taisykles dėl atsakomybės subrangos atveju apimties ir masto pagal nacionalinės teisės aktus vadovaudamosi nediskriminavimo ir proporcingumo principais.*

*4. Nedarant poveikio 1, 2 ir 3 dalims, valstybės narės, vadovaudamosi Sąjungos ir nacionalinės teisės aktais ir praktika, gali imtis kitų tinkamų vykdymo užtikrinimo priemonių, kuriomis būtų sudarytos sąlygos dėl subrangos sutarties atsirandančiuose santykiuose taikyti veiksmingas ir proporcingas sankcijas rangovo atžvilgiu, kad būtų kovojama su sukčiavimu ir piktnaudžiavimu tais atvejais, kai darbuotojai susiduria su sunkumais reikalaujami, kad būtų gerbiamos jų teisės.*

## **Pakeitimas 168**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 13 straipsnio 1 pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 79 ir 82 straipsniams, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys, įskaitant tuos, kurių darbo santykiai ar kiti sutartiniai santykiai baigėsi, turėtų teisę į veiksmingą ir nešališką ginčų sprendimą ir teisę į teisių gynimą, įskaitant tinkamą

*Pakeitimas*

*1. Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 79 ir 82 straipsniams ir **Direktyvos 2009/52/EB 13 straipsnio 1 daliai**, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys, įskaitant tuos, kurių darbo santykiai ar kiti sutartiniai santykiai baigėsi, turėtų teisę į **tinkamą, laiku***

kompensaciją, jei pažeidžiamos iš šios direktyvos kylančios jų teisės.

*vykdomą*, veiksmingą ir nešališką ginčų sprendimą ir teisę į teisių gynimą, įskaitant tinkamą kompensaciją, jei pažeidžiamos iš šios direktyvos kylančios jų teisės.

***Galimybė naudotis tokiu ginčų sprendimu ir teise į teisių gynimą yra nemokama bent tiems darbuotojams, kurie neturi pakankamai lėšų.***

## Pakeitimas 169

### Pasiūlymas dėl direktyvos 13 straipsnio 1 a dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***1a. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys turėtų teisę pateikti skundą kompetentingai priežiūros institucijai.***

## Pakeitimas 170

### Pasiūlymas dėl direktyvos 14 straipsnio 1 dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

1. Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 80 straipsniui, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai arba kiti juridiniai asmenys, kurie pagal nacionalinėje teisėje ar praktikoje nustatytus kriterijus turi teisėtą interesą ginti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų teises, galėtų dalyvauti bet kokioje teisminėje ar administracinėje procedūroje, kad užtikrintų iš šios direktyvos kylančių teisių ar pareigų vykdymą. Gavę skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens sutikimą, jie gali veikti šio asmens vardu arba jį remti, jei pažeidžiamos bet kurios iš šios direktyvos kylančios teisės ar pareigos.

1. Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 80 straipsniui ***ir Direktyvos 2009/52/EB 13 straipsniui bei laikantis Direktyvos 2002/14/EB***, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai arba kiti juridiniai asmenys, kurie pagal nacionalinėje teisėje ar praktikoje nustatytus kriterijus turi teisėtą interesą ginti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų teises, galėtų dalyvauti bet kokioje teisminėje ar administracinėje procedūroje, kad užtikrintų iš šios direktyvos kylančių teisių ar pareigų vykdymą. ***Kai tinkama, gavę skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens sutikimą ir laikydamiesi nacionalinės teisės aktų ar praktikos***, jie gali veikti šio asmens vardu arba jį remti,



jei pažeidžiamos bet kurios iš šios  
direktyvos kylančios teisės ar pareigos.

## **Pakeitimas 171**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 14 straipsnio 2 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

2. ***Gavę tų asmenų sutikimą*** skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai taip pat turi teisę veikti kelių skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba juos remti.

*Pakeitimas*

2. ***Pagal nacionalinę teisę ar praktiką*** skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai taip pat turi teisę veikti kelių skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba juos remti.

## **Pakeitimas 172**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 14 straipsnio 2 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

2a. ***1 ir 2 dalys taikomos nedarant poveikio profesinių sąjungų kompetencijai, nustatyta nacionalinėje teisėje ar praktikoje.***

## **Pakeitimas 173**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 14 straipsnio 2 b dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

2b. ***1 ir 2 dalys taikomos nedarant poveikio nacionalinėms atstovavimų ir gynybą teismo procesuose reglamentuojančioms taisyklėms.***

## **Pakeitimas 174**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 15 straipsnio pavadinimas**

Skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ryšių kanalai

Skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ryšių **ir pranešimų teikimo** kanalai

## **Pakeitimas 175**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 15 straipsnio 1 pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

Valstybės narės imasi būtinų priemonių, kad skaitmeninės darbo platformos jose dirbantiems asmenims suteiktų galimybę susisiekti ir bendrauti tarpusavyje, o taip pat kad su jais galėtų susisiekti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai, pasinaudodami skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra arba panašiomis veiksmingomis priemonėmis ir laikydamiesi Reglamente (ES) 2016/679 nustatytų įpareigojimų. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos nesinaudotų prieiga prie tų kontaktų bei ryšių ir jų nestebėtų.

**1.** Valstybės narės imasi būtinų priemonių, kad skaitmeninės darbo platformos jose dirbantiems asmenims suteiktų galimybę **privačiai ir saugiai** susisiekti ir bendrauti tarpusavyje, o taip pat kad su jais galėtų susisiekti **profesinės sąjungos ir** skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai, pasinaudodami skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra arba panašiomis veiksmingomis **matomomis ir lengvai prieinamomis** priemonėmis ir laikydamiesi Reglamente (ES) 2016/679 nustatytų įpareigojimų. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos **nesinaudotų prieiga prie tokių kanalų, išskyrus funkcinės jų priežiūros atveju, arba** nesinaudotų prieiga prie tų kontaktų bei ryšių ir jų nestebėtų.

## **Pakeitimas 176**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 15 straipsnio 1 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**1a.** **Siekdamos apsaugoti skaitmeninėse platformose dirbančius asmenis nuo smurto, įskaitant smurtą dėl lyties ir priekabiavimą, valstybės narės imasi būtinų priemonių užtikrinti, kad**

*skaitmeninės darbo platformos parengtų kovos su smurtu ir priekabiavimu politiką ir imtųsi prevencinių priemonių, visų pirma, dalyvaujant platformose dirbančių asmenų atstovams, sukurdamos veiksmingus pranešimų teikimo kanalus, pasinaudodamos skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra arba panašiomis veiksmingomis priemonėmis ir laikydamosi Reglamente (ES) 2016/679 nustatytų įpareigojimų. Skaitmeninės darbo platformos užtikrina, kad būtų tinkamai apsaugotas tų asmenų privatumas ir pranešimų konfidencialumas. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos turėtų veiksmingas ir savalaikes prevencines ir apsaugos priemones bei tyrimų mechanizmus, skirtus tokiems pranešimams nagrinėti.*

## **Pakeitimas 177**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 16 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. Valstybės narės užtikrina, kad bylose dėl ***ieškinių, susijusių su teisingu skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymu***, nacionaliniai teismai arba kompetentingos institucijos galėtų nurodyti, kad skaitmeninė darbo platforma atskleistų visus svarbius jos valdomus įrodymus.

*Pakeitimas*

1. Valstybės narės užtikrina, kad bylose dėl ***šios direktyvos nuostatų*** nacionaliniai teismai arba kompetentingos institucijos galėtų nurodyti, kad skaitmeninė darbo platforma atskleistų visus svarbius jos valdomus įrodymus, ***nepaisant skaitmeninės darbo platformos buvėinės ir to, ar automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos valdo skaitmeninė darbo platforma arba paslaugų teikėjas, kuris platformai parduoda valdymo paslaugas.***

## **Pakeitimas 178**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 17 straipsnis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

17 straipsnis

Apsauga nuo priešiško požiūrio ar neigiamų pasekmių

Valstybės narės nustato būtinas priemones, kad apsaugotų skaitmeninėse platformose dirbančius asmenis (įskaitant tuos, kurie yra jų atstovai) nuo darbdavio priešiško požiūrio ir neigiamų pasekmių dėl skaitmeninėje darbo platformoje pateikto skundo ***arba dėl proceso, pradėto*** siekiant užtikrinti, kad būtų paisoma šioje direktyvoje numatytų teisių.

*Pakeitimas*

17 straipsnis

Apsauga nuo priešiško požiūrio ar neigiamų pasekmių

***1.*** Valstybės narės nustato būtinas priemones, kad apsaugotų skaitmeninėse platformose dirbančius asmenis (įskaitant tuos, kurie yra jų atstovai) nuo darbdavio priešiško požiūrio ir neigiamų pasekmių dėl skaitmeninėje darbo platformoje pateikto skundo ***vykdant procesą, pradėtą*** siekiant užtikrinti, kad būtų paisoma šioje direktyvoje numatytų teisių.

***1a.*** ***Skaitmeninės darbo platformos susilaiko nuo bet kokio veikimo ar neveikimo, kuris galėtų tiesiogiai ar netiesiogiai pakenkti teisei jungtis į asociacijas arba prie jų prisijungti, arba teisei vykdyti kolektyvines derybas ir veiksmus, arba kuriais diskriminuojami darbuotojai ir profesinės sąjungos atstovai, kurie dalyvauja arba nori dalyvauti kolektyvinėse derybose.***

**Pakeitimas 179**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
18 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. Valstybės narės imasi būtinų priemonių, kad būtų uždrausta skaitmeninių platformų darbuotojus atleisti iš darbo arba imtis atleidimui iš darbo lygiaverčio poveikio priemonių ir rengtis jų atleidimui iš darbo, jei tokio atleidimo iš darbo priežastis – jų naudojimas šioje direktyvoje numatytais teisėmis.

*Pakeitimas*

1. Valstybės narės imasi būtinų priemonių, kad būtų uždrausta skaitmeninių platformų darbuotojus atleisti iš darbo arba imtis atleidimui iš darbo lygiaverčio poveikio priemonių, ***įskaitant paskyrų suspendavimą***, ir rengtis jų atleidimui iš darbo, jei tokio atleidimo iš darbo priežastis – jų naudojimas šioje direktyvoje numatytais teisėmis.

**Pakeitimas 180**

## Pasiūlymas dėl direktyvos 19 straipsnio 1 dalis

### *Komisijos siūlomas tekstas*

1. Priežiūros institucija ar institucijos, atsakingos už Reglamento (ES) 2016/679 taikymo stebėseną, taip pat atsako už šios direktyvos 6 straipsnio, 7 straipsnio 1 ir 3 dalių, 8 ir **10** straipsnių taikymo stebėseną pagal atitinkamas Reglamento (ES) 2016/679 VI, VII ir VIII skyrių nuostatas. **Jos** yra kompetentingos skirti administracines baudas, neviršijančias to reglamento 83 straipsnio 5 **dalyje** nurodytos sumos.

## Pakeitimas 181

## Pasiūlymas dėl direktyvos 19 straipsnio 2 dalis

### *Komisijos siūlomas tekstas*

2. 1 dalyje nurodytos institucijos ir nacionalinės **darbo ir** socialinės apsaugos institucijos atitinkamais atvejais bendradarbiauja, kad užtikrintų šios direktyvos vykdymą pagal savo atitinkamą kompetenciją, visų pirma tais atvejais, kai kyla klausimų dėl automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų poveikio darbo sąlygoms arba skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų teisėms. Tuo tikslu tos institucijos, gavusios prašymą arba savo iniciatyva, tarpusavyje keičiasi svarbia informacija, įskaitant informaciją, gautą atliekant patikrinimus ar tyrimus.

## Pakeitimas 182

### *Pakeitimas*

1. Priežiūros institucija ar institucijos, atsakingos už Reglamento (ES) 2016/679 taikymo stebėseną, **kartu su nacionalinėmis darbo institucijomis** taip pat atsako už šios direktyvos 6 straipsnio, 7 straipsnio 1 ir 3 dalių, 8, **10** ir **15** straipsnių taikymo stebėseną pagal atitinkamas Reglamento (ES) 2016/679 VI, VII ir VIII skyrių nuostatas. **Priežiūros institucija ar institucijos, atsakingos už Reglamento (ES) 2016/679 taikymo stebėseną**, yra kompetentingos skirti administracines baudas, neviršijančias to reglamento 83 straipsnio **4, 5 ir 6 dalyse** nurodytos sumos.

### *Pakeitimas*

2. 1 dalyje nurodytos institucijos ir nacionalinės socialinės apsaugos institucijos atitinkamais atvejais bendradarbiauja, kad užtikrintų šios direktyvos vykdymą pagal savo atitinkamą kompetenciją, visų pirma tais atvejais, kai kyla klausimų dėl automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų poveikio darbo sąlygoms arba skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų teisėms. Tuo tikslu tos institucijos, gavusios prašymą arba savo iniciatyva, tarpusavyje keičiasi svarbia informacija, **be kita ko, tarpvalstybinio pobūdžio atvejais**, įskaitant informaciją, gautą atliekant patikrinimus ar tyrimus.

## Pasiūlymas dėl direktyvos 19 straipsnio 3 dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

3. Valstybės narės nustato taisykles dėl sankcijų, taikomų pažeidus pagal šią direktyvą priimtas nacionalines nuostatas (išskyrus nurodytas 1 dalyje) arba kitas jau galiojančias nuostatas, susijusias su teisėmis, kurioms taikoma ši direktyva. Numatytos sankcijos turi būti veiksmingos, proporcingos ir atgrasomos.

## Pakeitimas 183

### Pasiūlymas dėl direktyvos 19 straipsnio 3 a dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

3. Valstybės narės nustato taisykles dėl sankcijų, **įskaitant finansines**, taikomų pažeidus pagal šią direktyvą priimtas nacionalines nuostatas (išskyrus nurodytas 1 dalyje) arba kitas jau galiojančias nuostatas, susijusias su teisėmis, kurioms taikoma ši direktyva. Numatytos sankcijos turi būti veiksmingos, proporcingos ir atgrasomos.

*Pakeitimas*

**3a. 3 dalyje nurodytos sankcijos apima finansines sankcijas, kurios turi būti proporcingos įmonės padaryto pažeidimo pobūdžiui, sunkumui ir trukmei ir jų suma turi didėti priklausomai nuo nukentėjusių darbuotojų skaičiaus.**

**Pažeidimų, susijusių su skaitmeninių darbo platformų atsisakymu laikytis teismo sprendimo, kuriuo nustatomas skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusas, atveju valstybės narės numato dideles finansines sankcijas, lygiavertes taikomoms Reglamento (ES) 2016/679 pažeidimams, kurios gali apimti skaitmeninės darbo platformos bendros metinės apyvartos praėjusiais finansiniais metais procentinę dalį.**

## Pakeitimas 184

### Pasiūlymas dėl direktyvos 19 straipsnio 3 b dalis (nauja)

**3b.** 3 dalyje nurodytos sankcijos atitinkamais atvejais apima:

a) *potvarkius, pagal kuriuos įmonei iki trejų metų nesuteikiama teisė į kai kurias arba visas viešąsias išmokas, pagalbą ar subsidijas, įskaitant atitinkamų valstybių narių valdomas Sąjungos lėšas;*

b) *nurodymus, kuriais įmonei neleidžiama dalyvauti viešojo pirkimo sutartyje, kaip apibrėžta Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoje 2014/24/ES<sup>1a</sup>.*

---

*<sup>1a</sup> 2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/24/EB dėl darbo per laikinojo įdarbinimo įmones (OL L 94, 2014 12 5, p. 65).*

## **Pakeitimas 185**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 20 straipsnio 2 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

2. Ši direktyva nedaro įtakos valstybių narių prerogatyvai taikyti arba priimti skaitmeninių platformų darbuotojams palankesnius įstatymus, taisykles ar administracines nuostatas, arba skatinti ar leisti taikyti skaitmeninių platformų darbuotojams palankesnes kolektyvines sutartis, atsižvelgiant į šios direktyvos tikslus. ***Skaitmeninėse platformose ne pagal darbo santykius dirbantiems asmenims ši dalis taikoma tik tiek, kiek tokios nacionalinės taisyklės yra suderinamos su vidaus rinkos veikimo taisyklėmis.***

*Pakeitimas*

2. Ši direktyva nedaro įtakos valstybių narių prerogatyvai taikyti arba priimti skaitmeninių platformų darbuotojams palankesnius įstatymus, taisykles ar administracines nuostatas, arba skatinti ar leisti taikyti skaitmeninių platformų darbuotojams palankesnes kolektyvines sutartis, atsižvelgiant į šios direktyvos tikslus.

## **Pakeitimas 186**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 20 a straipsnis (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

#### **20 a straipsnis**

##### **Informacijos sklaida**

***Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ir skaitmeninėms darbo platformoms, įskaitant MVI, taip pat plačiajai visuomenei būtų pranešta apie nacionalines priemones, kuriomis ši direktyva perkeliama į nacionalinę teisę, ir jau galiojančias nuostatas, susijusias su šios direktyvos 1 straipsnyje nustatytu dalyku. Ta informacija pateikiama išsamiai ir lengvai prieinamu būdu, įskaitant neįgaliesiems, ir, jei reikia, atitinkamos valstybės narės nustatyta (-omis) svarbiausia (-omis) kalba (-omis).***



## AIŠKINAMOJI DALIS

Darbas skaitmeninėse platformose yra viena pagrindinių transformacijų, kurias viso pasaulio darbo rinkose lemia skaitmeninės technologijos. Keliuose sektoriuose, pvz., vežimo, aptarnavimo paslaugų ar kūrybinių industrijų sektoriuose, pereinama prie darbo platformose ekonomikos. Ši tendencija paspartėjo dėl COVID-19 pandemijos ir tapo postūmiu sektoriams, kurie ir taip jau buvo pradėję perėjimą prie darbo skaitmeninėse platformose, pvz., maisto pristatymo sektoriui. Tokią tendenciją atspindi duomenys: remiantis Komisijos skaičiavimais, daugiau nei 28 mln. ES žmonių dirba darbą skaitmeninėse platformose, o iki 2025 m. šis skaičius pasieks 43 mln.

Tačiau dėl darbo skaitmeninėse platformose lankstumo ir eksponentinio augimo kyla rizika, kad, tinkamai nereglamentuojant šio reiškinio, atsiras mažų garantijų darbo sąlygos, nuo kurių kentės tą darbą dirbantys asmenys. Iš visoje ES gautų duomenų matyti, kad darbą skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys dažnai nesinaudoja tokiais pat teisėmis, kaip įprastomis sąlygomis dirbantys darbuotojai, nes jie dažnai net nepripažįstami darbuotojais, net jei tai būtų faktiškai įrodoma, o dėl darbo skaitmeninėse platformose organizavimo sąlygų, susijusių su algoritminiu valdymu, tokie darbuotojai gali būti ypač lengvai išnaudojami. Todėl šia direktyva siekiama užtikrinti, kad dėl naujų technologijų sukeltų pokyčių nebūtų varžomos teisės, kurias ES darbuotojai teisėtai įgijo per pastaruosius dešimtmečius.

### Užimtumo statusas

Visų pirma darbą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusas per daug dažnai neatitinka jų darbo sąlygų. Netinkamas darbo santykių klasifikavimas dažnai tapo ES teismuose nagrinėjamu bylų dalyku, kuriose buvo bandoma nustatyti tinkamą darbuotojų užimtumo statusą remiantis jų užduotimis ir kontrolės laipsniu, taip pat tuo, koku mastu platformoje vykdoma jų priežiūra. Dauguma teismų nustatė, kad bylose dalyvaujantys darbuotojai buvo fiktyviai savarankiškai įdarbinti, o tai reiškia, kad jie su darbo platforma pasirašė sutartis dėl savarankiško darbo, tačiau iš tiesų paaiškėjo, kad jų darbo sąlygos atitiko darbo santykius. Todėl, remiantis faktais, galima teigti, kad jų ir platformos santykiai neatitiko oficialių darbo santykių. Fiktyvus savarankiškas įdarbinimas abiem atvejais yra nepalankus, nes tie asmenys nesinaudoja savarankiškai dirbančių asmenų teise pasirinkti savo klientus, darbo užmokestį ir darbo organizavimą, tačiau vis tiek prisiima darbo platformoje kylančią verslo riziką ir kartu nesinaudoja teisėmis ir apsauga, kuri suteikiama darbo santykių saistomiems darbuotojams. Netinkamos klasifikacijos problema taip pat yra susijusi su vienodomis darbo sąlygomis bendrojoje rinkoje, nes fiktyviu savarankišku įdarbinimu besinaudojančios platformos patiria mažesnes su darbu susijusias sąnaudas nei jų konkurentai ir naudojami darbo skaitmeninėse platformose reguliavimo teisiniu vakuumu. Svarbu pažymėti, kad darbas skaitmeninėse platformose yra sudėtingas reiškinys ir dauguma skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų, ypač aukštos kvalifikacijos, teisingai klasifikuojami kaip savarankiškai dirbantys asmenys. Todėl šios direktyvos pirmos dalies ir pranešimo projekto paskirtis yra išvengti netinkamos skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso klasifikacijos. Atsižvelgiant į šią riziką, nustatoma paneigiama teisinė prezumpcija dėl užimtumo statuso ir tai yra geriausias būdas problemai spręsti, siekiant apsaugoti darbuotojų teises ir suteikti jiems tinkamą užimtumo statusą kartu nedarant poveikio tikram savarankiškam darbui. Kartu tai padės užtikrinti fiskalinių pareigų ir socialinės apsaugos schemų laikymąsi platformose tuo atveju, jei jos būtų pripažintos darbdaviais, ir sudarys sąžiningos konkurencijos sąlygas Sąjungoje. Siekiant nediskriminuoti panašių įmonių ir užtikrinti, kad būtų pasiekti direktyvos tikslai ir kad ji būtų tinkamai

vykdoma, labai svarbu, kad skaitmeninės darbo platformos apibrėžtyje atsispindėtų faktinė tikrovė ir platformų įvairovė.

Fiktyvus savarankiškas įdarbinimas platformų ekonomikoje lemia mažas garantijas, mažą darbo užmokestį, saugumo riziką ir iš užimtumo statuso kylančių teisių, įskaitant socialinę apsaugą, nesilaikymą. Dažnai asmenys, kurie imasi šių darbų, priklauso pažeidžiamoms grupėms ir jiems labai reikia papildomų pajamų, nes jų pirmajame darbe mokama nepakankamai, ir jie net nedrįsta kelti klausimų dėl savo užimtumo statuso.

Teisinę prezumpciją taikančios institucijos gaus tinkamas rekomendacijas, o valstybės narės nustatys procedūras, siekdamos nustatyti greitus ir sklandžius procesus, sumažinti bylinėjimąsi ir kartu išvengti poveikio darymo savarankiškai dirbantiems asmenims. Darbo inspekcijos arba darbo teisės vykdymą užtikrinančios organizacijos gaus tinkamą mokymą atitinkamoje technologinėje srityje ir taip bus sudarytos sąlygos veiksmingai vykdyti savo pareigas. Platformoms visada bus suteikta galimybė nuginčyti teisinę prezumpciją ir tokiu atveju joms teks prievolė tai įrodyti. Įsiteisėję sprendimai bus pagrįsti faktais, o ne formalumais. Ši procedūra yra veiksmingiausia ir sąžiningiausia, nes darbuotojas yra silpniausia bylinėjimosi šalis, o platformos turi visas žinias apie verslo modelį ir algoritmo veikimą.

### **Algoritminis valdymas**

Nors ES kolektyvinių derybų ar darbo reglamentuose nustatyti tradicine ekonomika grindžiami darbo standartai, skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys vienašališkai sutinka su skaitmeninių platformų nustatytais darbo sąlygomis naudodami automatizuotas ir pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas, o kartais jie net negali suprasti, kad yra išnaudojami. Iš tiesų, jie nežino algoritmo veikimo ir algoritmo priimamų sprendimų dėl jų darbo laiko, jiems priskiriamų klientų, jų veiklos rezultatų vertinimo, sveikatos ir saugumo garantijų ir net galimybės dirbti. Dabar dauguma platformų retai naudoja žmogaus priežiūrą tais atvejais, kai sprendimus priima jų algoritmas, be to, nėra vienodų ir aiškių nuostatų, kuriomis remiantis nustatoma šių sistemų atitikties duomenų apsaugos taisyklėms ar jų poveikio darbuotojų saugai ir sveikatai, kontrolė. Be to, algoritminis valdymas nėra vien su skaitmeninėmis darbo platformomis susijusi problema, nes vis daugiau darbdavių dabar naudoja algoritmines priemones darbuotojų priežiūros, stebėsenos ir kontrolės tikslais. Būtent todėl didelis pranešimo skyrius yra skirtas tam, kad būtų nustatytos visų darbuotojų apsaugos nuo išnaudojamo algoritminio valdymo praktikos visoje Sąjungoje taisyklės.

Akivaizdžiai matyti, koks svarbus šis skyrius yra ne tik skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims (nepriklausomai nuo jų užimtumo statuso), bet ir kiekvienam darbuotojui, kurio darbo sąlygoms poveikį daro šios sistemos. Iš tiesų, dėl pandemijos paspartėję vadinamasis ekonomikos „platformizacijos“ reiškinys, kuriam būdingas vis dažnesnis šių sistemų naudojimas siekiant organizuoti ir kontroliuoti darbą, kuris nesusijęs su platformų verslu. Todėl šiame skirsnyje įtvirtintos nuostatos taikomos visiems darbuotojams, kuriems poveikį daro automatizuotų arba pusiau automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų informacija. Su algoritminiu valdymu susiduriantys darbuotojai ir jų atstovai turi būti iš anksto informuojami apie visus aspektus, kurie daro poveikį darbo sąlygoms ir darbuotojų saugai ir sveikatai, kad jiems būtų suteikta galimybė suprasti algoritmo veikimą ir kolektyviai dėl jo derėtis. Visus sprendimus, kurie daro poveikį šioms sąlygoms, turi priimti žmonės, kartu reikia užtikrinti žmogaus priežiūrą, vykdomą dėl algoritmų priimtų sprendimų. Tuo pat metu platformose turi būti garantuojama visapusiška darbą platformose dirbančių asmenų duomenų apsauga ir kad algoritmas neturėtų prieigos ar nerinktų duomenų, kurie nėra visų pirma susiję su darbo atlikimu.

### **Darbo skaitmeninėse platformose skaidrumas ir teisių gynimo priemonės**

Darbo skaitmeninėse platformose pobūdis yra nenuoseklus, todėl skaitmeninių platformų darbuotojams sudėtinga susivienyti ir imtis kolektyvinių veiksmų savo padėčiai pagerinti. Kai kurios darbo platformos, kurių verslo modelis yra priklausomas nuo fiktyvaus savarankiško darbo, aktyviai atgraso nuo jungimosi į profesines sąjungas.

Tokiu atveju darbas skaitmeninėse platformose tampa reiškiniumi, kurį labai sudėtinga aptikti, nes nėra aiškios darbo vietos, o toje pačioje skaitmeninėje platformoje dirbantys asmenys dažnai nežino vieni apie kitus. Taip kyla problema ne tik tiems asmenims, bet ir nacionalinėms institucijoms, ypač mokesčių ir socialinės apsaugos valdžios institucijoms.

Pripažinus, kad darbo santykiai grindžiami darbdavio ir darbuotojo subordinacija, platforma bus laikoma įmone, todėl jai bus taikomi visi teisės aktai ir nuostatos, kylančios iš kolektyvinių sutarčių, susijusių su jos veiklos sektoriumi. Iš tiesų, paskutinėje pranešimo projekto dalyje daugiausia dėmesio skiriama darbo skaitmeninėse platformose skaidrumui ir teisių gynimo priemonėms, kurios yra reikalingos atsižvelgiant į pirmiau minėtą darbo skaitmeninėse platformose pobūdį.

5.10.2022

## TRANSPORTO IR TURIZMO KOMITETO NUOMONĖ

pateikta Užimtumo ir socialinių reikalų komitetui

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Nuomonės referentė: Karima Delli

### TRUMPAS PAGRINDIMAS

Remiantis Komisijos skaičiavimais, daugiau nei 28 mln. ES gyventojų dirba darbą skaitmeninėse platformose, o iki 2025 m. šis skaičius pasieks 43 mln. COVID-19 pandemija paspartino šią tendenciją ir paskatino greičiau persitvarkyti sektorius, kurie jau buvo pradėję perėjimą prie darbo platformose, pavyzdžiui, žemos kvalifikacijos platformų paskirstomą darbą vietoje Europos transporto sektoriuje, kaip antai maisto tiekimą, pavėžėjimą ir krovinių vežimą. Platformų ekonomika turi didėjančią potencialą kurti užimtumo galimybes darbo rinkos pakraštyje esantiems žmonėms, tačiau dėl darbo platformose lankstumo ir eksponentinio augimo kyla pavojus, kad be tinkamo reguliavimo ši darbą atliekantiems asmenims teks dirbti mažų garantijų darbo sąlygomis. Be to, platformų ekonomika, grindžiama neteisingu darbuotojų klasifikavimu, nepakankama socialine apsauga ir mokesčių vengimu, yra nepriimtina ir brangiai kainuoja valstybėms narėms dėl nesumokamų mokesčių ir dėl to, kad sukuriama nevienodos sąlygos Sąjungos transporto ir turizmo sektoriuose veikiančioms interneto platformoms ir tradiciniams verslo modeliams.

Remdamasi praėjusių metų nuomone, nuomonės referentė siekia užtikrinti sąžiningas ir teisingas darbo sąlygas, kuriomis būtų paisoma platformų darbuotojų psichosocialinės ir fizinės sveikatos, saugos ir orumo. Tai visų pirma pasakytina apie Europos transporto sektorius ir ypač žemos kvalifikacijos, platformų paskirstomą darbą vietoje, kur darbas platformose dėl COVID-19 pandemijos gerokai padažnėjo.

#### Sveikata ir sauga

Be įprastos darbo rizikos, pvz., nuovargio, streso ir išsekimo, skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims transporto ir turizmo sektoriuose dėl tokio pobūdžio darbo nesaugumo kyla psichosocialinė rizika, pvz., spaudimas dėl stebėsenos internete, vertinimo ir trumpų terminų. COVID-19 pandemija taip pat parodė, kad asmenims, atliekantiems darbą skaitmeninėse platformose, visų pirma tiems, kurie Europos transporto ir turizmo sektoriuje atlieka žemos kvalifikacijos platformų paskirstomą darbą vietoje, kyla pavojus saugai ir sveikatai, todėl jie turėtų turėti apsaugos priemonės, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ir socialinę apsaugą, pavyzdžiui, galimybę pasinaudoti laikinojo nedarbingumo atostogomis bei

apsauga nedarbo atveju. Darbo santykių neapibrėžtumas, o sykiu ir rizika sveikatai bei saugai, yra dažnas reiškinys pažeidžiamų darbuotojų, pavyzdžiui, migrantų ir jaunų darbuotojų, atveju, todėl jiems reikia veiksmingos apsaugos.

### **Algoritminis valdymas**

Algoritminis valdymas yra pagrindinė platformų sektorių, įskaitant Europos transporto ir turizmo sektoriaus platformų bendrovės, verslo modelio dalis. Nuomonės referentė siekia išplėsti visų darbuotojų, kuriems taikomas algoritminis valdymas, įskaitant automatizuotas ir pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas, pagrindinių teisių, sveikatos ir orumo apsaugą. Tai apima poreikį numatyti visų sprendimų, darančių poveikį darbo sąlygoms, darbuotojų saugai ir sveikatai, arba keičiančių sutartų darbo santykių sutartas sąlygas, žmogaus atliekamą peržiūrą.

### **Socialinis dialogas**

Tai, kad darbą skaitmeninėse platformose atliekantys asmenys neturi bendros darbo vietos, būdinga ir darbui platformose Europos transporto bei turizmo sektoriuje. Todėl nuomonės referentė siekia užtikrinti socialinį dialogą per tinkamą atstovavimą, įskaitant teisę jungtis į profesines sąjungas, organizacijas ir vesti kolektyvines derybas.

### **Galimybė mokytis ir kelti kvalifikaciją**

Turint omenyje tai, kad darbui skaitmeninėse platformose būdingas nesaugumas ir rizika sveikatai bei saugai, visų pirma asmenims, atliekantiems žemos kvalifikacijos platformų paskirstomą darbą vietoje Europos transporto ir turizmo sektoriuje, reikėtų rengti reguliarius privalomus mokymus saugumo klausimais ir pasiūlyti profesinio tobulėjimo būdų siekiant išplėsti šiose platformose dirbančių asmenų profesines galimybes ir užtikrinti saugą, saugumą ir sveikatą darbe.

## **PAKEITIMAI**

Transporto ir turizmo komitetas ragina atsakingą Užimtumo ir socialinių reikalų komitetą atsižvelgti į šiuos pakeitimus:

### **Pakeitimas 1**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 2 konstatuojamoji dalis**

##### *Komisijos siūlomas tekstas*

(2) šia direktyva užtikrinamos pagrindinės teisės ir laikomasi principų, ypač pripažintų Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje (toliau – Chartija). Visų pirma Chartijos 31

##### *Pakeitimas*

(2) šia direktyva užtikrinamos pagrindinės teisės ir laikomasi principų, ypač pripažintų Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje (toliau – Chartija). Visų pirma Chartijos 31

straipsnyje numatyta kiekvieno darbuotojo teisė į *saugias, jo sveikatą ir orumą atitinkančias darbo sąlygas*. Chartijos 27 straipsniu užtikrinama darbuotojų teisė į informaciją ir konsultacijas įmonėje. Chartijos 8 straipsnyje nustatyta, kad kiekvienas turi teisę į jo asmens duomenų apsaugą. Chartijos 16 straipsnyje pripažįstama laisvė užsiimti verslu;

straipsnyje numatyta kiekvieno darbuotojo teisė į *sąžiningas ir teisingas darbo sąlygas, kuriomis atsižvelgiama į asmenų, atliekančių darbą skaitmeninėse platformose, sveikatą, saugą ir orumą, ypač Europos transporto ir turizmo sektoriuose dirbančių asmenų ir konkrečiai asmenų, atliekančių žemos kvalifikacijos platformų paskirstomą darbą vietoje, pavyzdžiui, teikiančių vairavimo ir pristatymo paslaugas*. Chartijos 27 straipsniu užtikrinama darbuotojų teisė į informaciją ir konsultacijas įmonėje. Chartijos 8 straipsnyje nustatyta, kad kiekvienas turi teisę į jo asmens duomenų apsaugą. Chartijos 16 straipsnyje pripažįstama laisvė užsiimti verslu. **Chartijos 21 straipsnyje numatyta teisė į nediskriminavimą;**

## Pakeitimas 2

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(4) skaitmeninimas keičia darbo pasaulį, didina našumą ir lankstumą, bet kartu kelia tam tikrą pavojų užimtumui ir darbo sąlygoms. Algoritmais grindžiamos technologijos, įskaitant automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas, sudarė sąlygas kurti ir plėtoti skaitmenines darbo platformas;

#### *Pakeitimas*

(4) skaitmeninimas keičia darbo pasaulį, didina našumą ir lankstumą, **suteikia naujų užimtumo ir verslo galimybių, visų pirma transporto ir turizmo sektoriuose**, bet kartu kelia tam tikrą pavojų užimtumui ir darbo sąlygoms, **kiek tai susiję su tinkamo užimtumo statuso klasifikavimu ir skaidrumo, sąžiningumo ir saugos skatinimu, darbuotojų sveikata ir sauga bei jų pagrindinių teisių į privatumą apsauga**. Algoritmais grindžiamos technologijos, įskaitant automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas, sudarė sąlygas kurti ir plėtoti skaitmenines darbo platformas, **kurios suteikė ekonominių galimybių šimtams tūkstančių ES piliečių ir įmonių, o kartu ir pasirinkimo galimybę bei vertę ES vartotojams. Tačiau skaitmeninių darbo platformų verslo modelis turi reikšmingų pasekmių, kurias**

*platformos turėtų sušvelninti, kad būtų išvengta galimų nepalankių darbo sąlygų darbuotojams;*

### **Pakeitimas 3**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***(4a) platformų bendrovės gali atlikti tam tikrą vaidmenį sudarant palankesnes sąlygas paslauginiam judumui (MaaS), paslauginei logistikai (LaaS) ir bendradarbiavimu grindžiamam judumui. Nauji skaitmeniniai ir novatoriški sprendimai gali suteikti galimybių pereiti prie kitų transporto rūšių miesto ir priemiesčių teritorijose, sprendžiant galimas aplinkos ir sveikatos problemas, taupant vartotojų laiką ir pastangas ir didinant susijusių įmonių konkurencingumą. Be to, naujos skaitmeninės technologijos gali padėti mums geriau valdyti ir stebėti išteklių naudojimą, didinti veiksmingumą ir bendradarbiauti siekiant plataus užmojo ES aplinkosaugos tikslų;***

### **Pakeitimas 4**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 b konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***(4b) COVID-19 pandemija gerokai padidino skaitmeninių darbo platformų pramonės augimą, visų pirma žemos kvalifikacijos platformų paskirstomą darbą vietoje, pavyzdžiui, vairavimo ir pristatymo paslaugas. Pandemija parodė, kad šių darbuotojų sauga ir sveikata neužtikrinama, todėl jie turėtų turėti apsaugos priemones, draudimą nuo***

***nelaimingų atsitikimų ir socialinę apsaugą, pvz., galimybę pasinaudoti laikinojo nedarbingumo atostogomis ir apsauga nuo nedarbo;***

## **Pakeitimas 5**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 5 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(5) skaitmeninėse darbo platformose fiziniai asmenys dirba naudodamiesi paslaugas klientams teikiančių skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra. Priklausomai nuo pasirinkto verslo modelio, skaitmeninės darbo platformos pasinaudodamos algoritmais gali daugiau ar mažiau kontroliuoti darbą, atlyginimą už jį ir klientų bei dirbančių asmenų santykius. Darbas skaitmeninėse platformose gali būti atliekamas tik internetu, naudojantis elektroninėmis priemonėmis (darbas skaitmeninėse platformose internetu), arba mišriu būdu, derinant internetinės komunikacijos procesą su paskesne veikla fizinėje aplinkoje (darbas skaitmeninėse platformose vietoje). Daugelis esamų skaitmeninių darbo platformų yra tarptautiniai verslo subjektai, kurie vykdo veiklą ir įgyvendina verslo modelius keliose valstybėse narėse arba tarpvalstybinio mastu;

*Pakeitimas*

(5) skaitmeninėse darbo platformose fiziniai asmenys dirba naudodamiesi paslaugas klientams teikiančių skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra. Priklausomai nuo pasirinkto verslo ***ir dirbtinio intelekto*** modelio, skaitmeninės darbo platformos, pasinaudodamos algoritmais ***ir dirbtiniu intelektu***, gali daugiau ar mažiau kontroliuoti darbą, atlyginimą už jį ir klientų bei dirbančių asmenų santykius. Darbas skaitmeninėse platformose gali būti atliekamas tik internetu, naudojantis elektroninėmis priemonėmis (darbas skaitmeninėse platformose internetu), arba mišriu būdu, derinant internetinės komunikacijos procesą su paskesne veikla fizinėje aplinkoje (darbas skaitmeninėse platformose vietoje). Daugelis esamų skaitmeninių darbo platformų yra tarptautiniai verslo subjektai, kurie vykdo veiklą ir įgyvendina verslo modelius keliose valstybėse narėse arba tarpvalstybinio mastu;

## **Pakeitimas 6**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 5 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***5a) asmenims, dirbantiems platformų paskirstomą darbą vietoje Europos***



*transporto ir turizmo sektoriuje, be įprastos rizikos, susijusios su darbu internete ir realiame gyvenime, taip pat kyla papildoma psichosocialinė rizika, pvz., stresas ir nerimas dėl algoritminio darbo veiklos valdymo ir veiklos rezultatų stebėsenos, kurie darbuotojams gali kelti pernelyg didelį stresą, o tai gali turėti įtakos tiek jų pačių sveikatai ir saugai, tiek kelių eismo saugumui;*

## Pakeitimas 7

### Pasiūlymas dėl direktyvos 6 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(6) dirbant skaitmeninėse platformose galima lengviau patekti į darbo rinką, gauti papildomų pajamų iš antrinės veiklos arba lanksčiau organizuoti darbo laiką. Tačiau darbas skaitmeninėse platformose kelia ir sunkumų, kadangi taip dirbant gali išnykti ribos tarp darbo santykių ir savarankiškos veiklos ir tarp darbdavių ir darbuotojų atsakomybės. Neteisingas užimtumo statuso klasifikavimas gali turėti neigiamų pasekmių susijusiems asmenims, nes tikėtina, kad dėl to bus apribotos jų galimybės naudotis esamomis darbo ir socialinėmis teisėmis. Be to, taip sukuriama nevienodos sąlygos įmonėms, kurios savo darbuotojų statusą klasifikuoja teisingai, ir daromas poveikis valstybių narių darbo santykių sistemoms, jų mokesčių bazei ir jų socialinės apsaugos sistemų aprėpčiai bei tvarumui. Šios problemos būdingos ne tik darbui skaitmeninėse platformose, tačiau būtent skaitmeninių platformų ekonomikoje jos ypač opios ir turi būti nedelsiant sprendžiamos;

#### *Pakeitimas*

(6) dirbant skaitmeninėse platformose galima lengviau patekti į darbo rinką, gauti papildomų pajamų iš antrinės veiklos arba lanksčiau organizuoti darbo laiką. ***Todėl platformų ekonomika tapo neatsiejama ir greitai auganti Europos transporto ir turizmo sektorių dalis, sudaranti sąlygas rastis naujiems verslo modeliams, talentams ir darbo galimybėms.*** Tačiau ***kai skaitmeninės platformos neatitinka galiojančių teisės aktu,*** darbas skaitmeninėse platformose kelia ir sunkumų, kadangi taip dirbant gali išnykti ribos tarp darbo santykių ir savarankiškos veiklos ir tarp darbdavių ir darbuotojų atsakomybės. Neteisingas užimtumo statuso klasifikavimas gali turėti neigiamų pasekmių susijusiems asmenims, nes tikėtina, kad dėl to bus apribotos jų galimybės naudotis esamomis darbo ir socialinėmis teisėmis. Be to, taip sukuriama nevienodos sąlygos įmonėms, kurios savo darbuotojų statusą klasifikuoja teisingai, ir daromas poveikis valstybių narių darbo santykių sistemoms, jų mokesčių bazei ir jų socialinės apsaugos sistemų aprėpčiai bei tvarumui. Šios problemos būdingos ne tik darbui skaitmeninėse platformose, tačiau būtent skaitmeninių platformų ekonomikoje jos

ypač opios ir turi būti nedelsiant sprendžiamos;

## **Pakeitimas 8**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(6a) todėl siūlomi sprendimai turėtų padėti skaitmeninių platformų darbuotojams tęsti savo profesinę veiklą pageidaujama lanksčiai patiems organizuojant ir kontroliuojant savo statusą (pvz., kai tai yra papildomas pajamų šaltinis), darbo krūvį ir grafiką;**

## **Pakeitimas 9**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 b konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(6b) pabrėžia, kad dauguma skaitmeninių platformų darbuotojų turi kitą darbą ar kitą pajamų šaltinį ir daugumai jų veikla skaitmeninėse platformose nėra pagrindinis darbas<sup>1a</sup>. Remiantis moksliniais tyrimais, skaitmeninių platformų darbuotojams mokama mažai, tačiau kai kurie iš jų gauna palyginti geras pajamas. Be to, platformų ekonomikoje dirbantys asmenys paprastai yra jaunesni ir turintys aukštesnį išsilavinimą nei didžioji gyventojų dalis<sup>1b</sup>;**

---

<sup>1a</sup> „Study of the Value of Flexible Work for Local Delivery Couriers“ (liet. „Lankstaus darbo vertės vietos pristatymo kurjeriams tyrimas“), p. 5.

<sup>1b</sup> „The Social Protection of Workers in the Platform Economy“ (liet. „Darbuotojų socialinė apsauga platformų

ekonomikoje“)

[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\\_STU\(2017\)614184\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf).

## Pakeitimas 10

### Pasiūlymas dėl direktyvos 7 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(7) teismo bylos keliose valstybėse narėse parodė, kad **vis dar** neteisingai klasifikuojamas tam tikrų rūšių darbo skaitmeninėse platformose užimtumo statusas, visų pirma tuose sektoriuose, kuriuose skaitmeninės darbo platformos tam tikru mastu kontroliuoja darbo užmokestį ir darbo rezultatus. Nors skaitmeninėse darbo platformose dirbantys asmenys dažnai šių platformų klasifikuojami kaip savarankiškai dirbantys asmenys arba nepriklausomi rangovai, daug teismų yra nustatę, kad platformos *de facto* vadovauja tiems asmenims ir juos kontroliuoja – dažnai juos integruoja į savo pagrindinę verslo veiklą ir vienašališkai nustato darbo užmokesčio dydį. Todėl teismai tariamai savarankiškai dirbančius asmenis perklasifikavo į skaitmeninių platformų įdarbintus darbuotojus. Tačiau nacionalinių teismų praktika lėmė skirtingus rezultatus, o skaitmeninės darbo platformos savo verslo modelį taikė įvairiai, todėl vis labiau trūksta teisinio tikrumo dėl užimtumo statuso;

## Pakeitimas 11

### Pasiūlymas dėl direktyvos 8 konstatuojamoji dalis

*Pakeitimas*

(7) teismo bylos keliose valstybėse narėse parodė, kad **pasitaiko atvejų, kai** neteisingai klasifikuojamas tam tikrų rūšių darbo skaitmeninėse platformose užimtumo statusas, visų pirma tuose sektoriuose, kuriuose skaitmeninės darbo platformos tam tikru mastu kontroliuoja darbo užmokestį ir darbo rezultatus. Nors skaitmeninėse darbo platformose dirbantys asmenys dažnai šių platformų klasifikuojami kaip savarankiškai dirbantys asmenys arba nepriklausomi rangovai, daug teismų yra nustatę, kad platformos *de facto* vadovauja tiems asmenims ir juos kontroliuoja – dažnai juos integruoja į savo pagrindinę verslo veiklą ir vienašališkai nustato darbo užmokesčio dydį. Todėl teismai tariamai savarankiškai dirbančius asmenis perklasifikavo į skaitmeninių platformų įdarbintus darbuotojus. Tačiau, **esant skirtingoms nacionalinėms darbuotojo ir darbo santykių apibrėžtims**, nacionalinių teismų praktika lėmė skirtingus rezultatus, o skaitmeninės darbo platformos savo verslo modelį taikė įvairiai, todėl vis labiau trūksta teisinio tikrumo dėl užimtumo statuso;

*Komisijos siūlomas tekstas*

(8) algoritmais grindžiamos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos vis dažniau įmonėse atlieka vadybininkų funkcijas, pavyzdžiui, paskirsto užduotis, duoda nurodymus, vertina atliktą darbą, teikia paskatas ar skiria sankcijas. Skaitmeninėse darbo platformose tokios algoritminės sistemos naudojamos kaip standartinis būdas organizuoti ir valdyti darbą platformose per jų infrastruktūrą. Asmenims, dirbantiems skaitmeninėse platformose, kurioms taikomas toks algoritminis valdymas, dažnai trūksta informacijos apie algoritmų veikimą, apie tai, kokie asmens duomenys naudojami ir kaip jų elgesys daro poveikį automatizuotų sistemų priimamiems sprendimams. Darbuotojų atstovai ir darbo inspekcijos taip pat neturi galimybės susipažinti su šia informacija. Be to, skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys dažnai nežino, dėl kokių priežasčių priimti arba palaikomi automatizuotos sistemos sprendimai, ir neturi galimybės tuos sprendimus aptarti su kontaktiniu asmeniu arba juos užginčyti;

*Pakeitimas*

(8) algoritmais grindžiamos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos vis dažniau įmonėse atlieka vadybininkų funkcijas, pavyzdžiui, paskirsto užduotis, duoda nurodymus, vertina atliktą darbą, teikia paskatas ar skiria sankcijas. Skaitmeninėse darbo platformose tokios algoritminės sistemos naudojamos kaip standartinis būdas organizuoti ir valdyti darbą platformose per jų infrastruktūrą. Asmenims, dirbantiems skaitmeninėse platformose, kurioms taikomas toks algoritminis valdymas, dažnai trūksta informacijos apie algoritmų veikimą, apie tai, kokie asmens duomenys naudojami ir kaip jų elgesys daro poveikį automatizuotų sistemų priimamiems sprendimams. Darbuotojų atstovai ir darbo inspekcijos taip pat neturi galimybės susipažinti su šia informacija. Be to, skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys dažnai nežino, dėl kokių priežasčių priimti arba palaikomi automatizuotos sistemos sprendimai, ir neturi galimybės **gauti šių sprendimų paaiškinimo**, tuos sprendimus aptarti su kontaktiniu asmeniu arba juos užginčyti **ir reikalauti žalos atlyginimo. Šia direktyva, be kita ko, turėtų būti siekiama pagerinti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų prieigą prie informacijos, paaiškinimų ir, kai būtina, priimtų sprendimų užginčijimo ir žalos atlyginimo;**

**Pakeitimas 12**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
9 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(9a) platformų darbuotojams turėtų būti sudarytos sąlygos gauti naudos iš tikros platformų konkurencijos**

*užtikrinant geresnę prieigą prie duomenų ir standartizuojant duomenų junglumą, kad būtų pagerintos platformų darbuotojų sąlygos ir sykiu išlaikyti dinamiški platformų ekonomikos pajėgumai;*

### **Pakeitimas 13**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 9 b konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(9b) remiantis turima informacija, didžioji dauguma pasirinktose skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų gali laisvai pasirinkti ir keisti savo darbo laiką, t. y. jie patys gali prisijungti prie skaitmeninės platformos norimu laiku arba pasirinkti darbo valandas. Tik apie 3 proc. asmenų, dirbančių pasirinktose skaitmeninėse platformose, dirba pagal iš anksto sutartą grafiką. Be to, nė viena iš apklaustų skaitmeninių platformų į savo darbo sutartis sąlygas nebuvo įtraukusios nuostatos dėl paslaugų išskirtinumo<sup>1a</sup>;*

---

*<sup>1a</sup> „Digital Labour Platforms in the EU. Mapping and Business Models” (liet. „Skaitmeninės darbo platformos ES. Įvertinimas ir verslo modeliai“), p. 11.*

### **Pakeitimas 14**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 11 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(11) Tarybos rekomendacijoje 2019/C 387/01<sup>58</sup> dėl darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos galimybių valstybėms narėms rekomenduojama imtis priemonių, kuriomis visiems darbuotojams ir

(11) Tarybos rekomendacijoje 2019/C 387/01<sup>58</sup> dėl darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos galimybių valstybėms narėms rekomenduojama imtis priemonių, kuriomis visiems darbuotojams ir

savarankiškai dirbantiems asmenims būtų užtikrinta formali ir veiksminga socialinės apsaugos sistemų aprėptis, tinkamumas ir skaidrumas. Šiuo metu valstybėse narėse savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos lygis yra nevienodas.

---

<sup>58</sup> 2019 m. lapkričio 8 d. Tarybos rekomendacija dėl darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos galimybių 2019/C 387/01 (OL C 387, 2019 11 15, p. 1).

savarankiškai dirbantiems asmenims būtų užtikrinta formali ir veiksminga socialinės apsaugos sistemų aprėptis, tinkamumas ir skaidrumas. Šiuo metu valstybėse narėse savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos lygis yra nevienodas, *o socialinės apsaugos klausimas ir toliau priklauso išimtinai valstybių narių kompetencijai*;

---

<sup>58</sup> 2019 m. lapkričio 8 d. Tarybos rekomendacija dėl darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos galimybių 2019/C 387/01 (OL C 387, 2019 11 15, p. 1).

## Pakeitimas 15

### Pasiūlymas dėl direktyvos 13 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(13) galiojančiuose arba siūlomuose Sąjungos teisės aktuose numatytos tam tikros bendrosios apsaugos priemonės, tačiau, norint priimti su darbu skaitmeninėse platformose susijusius iššūkius, reikia konkrečių papildomų priemonių. Siekiant tinkamai ir tvariai apibrėžti darbo skaitmeninėse platformose plėtojimą, būtina, kad Sąjunga nustatytų naujus minimaliuosius darbo sąlygų standartus siekiant spręsti dėl darbo skaitmeninėse platformose kylančias problemas. Skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims Sąjungoje turėtų būti suteiktos tam tikros būtiniausios teisės, kuriomis būtų siekiama užtikrinti teisingą jų užimtumo statuso nustatymą, skatinti algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą bei atskaitomybę ir didinti darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais. Tai turėtų būti daroma siekiant padidinti teisinį tikrumą, sukurti vienodas sąlygas skaitmeninėms darbo platformoms ir neinternetiniams paslaugų teikėjams ir

#### *Pakeitimas*

(13) galiojančiuose arba siūlomuose Sąjungos teisės aktuose numatytos tam tikros bendrosios apsaugos priemonės, tačiau, norint priimti su darbu skaitmeninėse platformose susijusius iššūkius, reikia konkrečių papildomų priemonių. Siekiant tinkamai ir tvariai apibrėžti darbo skaitmeninėse platformose plėtojimą, būtina, kad Sąjunga nustatytų naujus minimaliuosius darbo sąlygų standartus siekiant spręsti dėl darbo skaitmeninėse platformose kylančias problemas. Skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims Sąjungoje turėtų būti suteiktos tam tikros būtiniausios teisės, kuriomis būtų siekiama užtikrinti teisingą jų užimtumo statuso nustatymą, skatinti algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą bei atskaitomybę ir didinti darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais. Tai turėtų būti daroma siekiant padidinti teisinį tikrumą, sukurti vienodas sąlygas *įvairioms* skaitmeninėms darbo platformoms ir neinternetiniams paslaugų

remti *tvarų skaitmeninių* darbo *platformų* *augimą* Sąjungoje;

teikėjams ir remti *tvarią* darbo *skaitmeninėse platformose plėtrą* Sąjungoje;

## Pakeitimas 16

### Pasiūlymas dėl direktyvos 13 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***(13a) dalijimosi ekonomika sukūrė įvairių verslo modelių ir toliau vystysis tobulėjant technologijoms ir keičiantis elgsenai. Šiuos pokyčius reikia integruoti į transporto ir tvaraus judumo mieste planus, optimizuojant perėjimo prie kitų transporto rūšių poreikį ir paslaugų teikimo kokybę. Platformų pramonė prisidėjo prie įmonių ir darbo vietų kūrimo, sukūrė lanksčius darbo modelius, pvz., darbo ne visą darbo dieną modelius, ir sumažino kliūtis patekti į darbo rinką;***

## Pakeitimas 17

### Pasiūlymas dėl direktyvos 17 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(17) ši direktyva turėtų būti taikoma visoms skaitmeninėms darbo platformoms nepriklausomai nuo jų įsisteigimo vietos ir neatsižvelgiant į kitais atvejais taikytiną teisę, su sąlyga, kad per tą skaitmeninę darbo platformą organizuojamas darbas skaitmeninėse platformose atliekamas Sąjungoje; Sąjungos lygmeniu turėtų būti nustatytas tikslinis privalomų taisyklių rinkinys, kad būtų užtikrintos būtinausios teisės į darbo skaitmeninėse platformose sąlygas;

(17) ši direktyva turėtų būti taikoma visoms skaitmeninėms darbo platformoms nepriklausomai nuo jų įsisteigimo vietos ir neatsižvelgiant į kitais atvejais taikytiną teisę, su sąlyga, kad per tą skaitmeninę darbo platformą organizuojamas darbas skaitmeninėse platformose atliekamas Sąjungoje; Sąjungos lygmeniu turėtų būti nustatytas tikslinis privalomų taisyklių rinkinys, kad būtų užtikrintos būtinausios teisės į darbo skaitmeninėse platformose sąlygas, ***sykiu užtikrinant teisinį tikrumą ir nuspėjamumą labiausiai susijusiuose sektoriuose, pvz., transporto ir turizmo srityse;***

## Pakeitimas 18

### Pasiūlymas dėl direktyvos 18 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***(18a) nustatant ar įgyvendinant praktinius informavimo ir konsultavimosi susitarimus, darbdaviai ir darbuotojų atstovai turėtų bendradarbiauti ir paisyti abipusių teisių ir pareigų bei atsižvelgti tiek į įmonės arba padalinių, tiek ir į darbuotojų interesus;***

## Pakeitimas 19

### Pasiūlymas dėl direktyvos 23 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(23) teisingo užimtumo statuso nustatymo užtikrinimas neturėtų trukdyti gerinti skaitmeninėse platformose tikrai savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygų. ***Jei skaitmeninė darbo platforma savanoriškai arba susitarusi su atitinkamais asmenimis nusprendžia mokėti už toje platformoje savarankiškai dirbančių asmenų socialinę apsaugą, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ar kitokį draudimą, mokymo priemones ar skirti panašias išmokas, neturėtų būti laikoma, kad tokios išmokos yra esminiai darbo santykių egzistavimą patvirtinantys elementai;***

(23) teisingo užimtumo statuso nustatymo užtikrinimas neturėtų trukdyti gerinti skaitmeninėse platformose tikrai savarankiškai dirbančių asmenų ***sąžiningų ir teisingų*** darbo sąlygų. ***Valstybės narės savo nacionalinėje politikoje turėtų ypač didelį dėmesį skirti veiksmingos darbuotojų, visų pirma tų, kurie dirba neužtikrintų darbo santykių sąlygomis, įskaitant pažeidžiamiausius darbuotojus, apsaugos užtikrinimui. Tai ypač aktualu migrantams ir jauniems darbuotojams pristatymo sektoriuje, tačiau aktualu ir moterims, kurios sudaro tik 22 proc. transporto sektoriaus darbuotojų ir mažumą transporto ir turizmo sektorių platformų darbuotojų;***

## Pakeitimas 20

### Pasiūlymas dėl direktyvos 23 a konstatuojamoji dalis (nauja)



*(23a) Komisija ir valstybės narės remia ir skatina skaitmeninių platformų įmones formuoti mokymo ir profesinio tobulėjimo metodus, kad jų darbuotojai galėtų išplėsti savo profesines galimybes. Transporto sektoriuje labai svarbu reguliariai rengti privalomus kelių eismo taisyklių ir kelių eismo saugumo mokymus ir specialius transporto sektoriui būdingus mokymus bei užtikrinti, kad interneto platformos ir platformų darbuotojai veiktų atsakingai, visų pirma kiek tai susiję su saugos, saugumo, sveikatos, privatumo apsaugos ir tikslios informacijos teikimo aspektais. Transporto sektoriaus platformų darbuotojai susiduria su rizika sveikatai ir saugai, todėl jie turi būti aprūpinti tinkamomis apsaugos priemonėmis, kaip nustatyta nacionalinėje teisėje. Draudimas nuo nelaimingų atsitikimų, skaitmeninių platformų darbuotojų naudojamų transporto priemonių (įskaitant elektrinius dviračius, paspirtukus ir motociklus) techninė apžiūra, priežiūra ir remontas yra labai svarbūs veiksniai užtikrinant, kad transporto priemonės atitiktų galiojančias taisykles ir standartus. Svarbu, kad Komisija ir valstybės narės savo švietimo ir mokymo programose skirtų dėmesio skaitmeninimui ir jas pritaikytų skaitmeniniam amžiui;*

## **Pakeitimas 21**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 23 b konstatuojamoji dalis (nauja)**

*(23b) pabrėžia, kad atsižvelgiant į skaitmeninių darbo platformų savo noru mokamų išmokų potencialą svarbu sukurti platformų darbuotojų socialinės apsaugos sistemą, kad jie turėtų apsaugą*

***nuo nelaimingų atsitikimų, apsaugą nedarbo atveju ir įgytų teisių į pensiją, laikantis subsidiarumo principo ir valstybių narių nacionalinės kompetencijos;***

## **Pakeitimas 22**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 23 c konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***(23c) pabrėžia, kad nustatant šios direktyvos kriterijus turėtų būti atsižvelgiama į unikalias darbo skaitmeninėse platformose savybes; atsižvelgia į tai, kad Europos Sąjungos Teisingumo Teismas 2020 m. balandžio mėn. „Yodel Delivery Network Ltd“ byloje (C-692/19) įvertino darbo santykių statusą, ir prašo teisėkūros institucijų nuosekliai laikytis šių kriterijų, kuriais nustatomi darbo skaitmeninėse platformose ypatumai;***

## **Pakeitimas 23**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 24 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(24) kai skaitmeninės darbo platformos kontroliuoja tam tikrus darbo elementus, jos veikia kaip darbdaviai darbo santykiuose. Vadovavimas ir kontrolė arba teisinis pavaldumas yra labai svarbus valstybių narių ir Teisingumo Teismo praktikos apibrėžiamų darbo santykių elementas. Todėl sutartiniai santykiai, kai skaitmeninės darbo platformos tam tikru lygiu kontroliuoja tam tikrus darbo elementus, remiantis teisine prezumpcija turėtų būti laikomi skaitmeninės platformos ir skaitmeninėje platformoje dirbančio fizinio asmens darbo santykiais.

(24) kai skaitmeninės darbo platformos kontroliuoja tam tikrus darbo elementus, jos veikia kaip darbdaviai darbo santykiuose. Vadovavimas ir kontrolė arba teisinis pavaldumas yra labai svarbus valstybių narių ir Teisingumo Teismo praktikos apibrėžiamų darbo santykių elementas. Todėl sutartiniai santykiai, kai skaitmeninės darbo platformos tam tikru lygiu kontroliuoja tam tikrus darbo elementus, remiantis teisine prezumpcija turėtų būti laikomi skaitmeninės platformos ir skaitmeninėje platformoje dirbančio fizinio asmens darbo santykiais.

Todėl tas fizinis asmuo turėtų būti laikomas darbuotoju, turinčiu visas su šiuo statusu susijusias teises ir pareigas, kaip nustatyta nacionalinėje ir Sąjungos teisėje, kolektyvinėse sutartyse ir praktikoje. Teisinė prezumpcija turėtų būti taikoma visuose atitinkamuose administraciniuose ir teismo procesuose ir turėtų būti naudinga skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui. Šia prezumpcija taip pat turėtų galėti remtis už atitinkamų teisės aktų laikymosi tikrinimą arba vykdymo užtikrinimą atsakingos institucijos, pavyzdžiui, darbo inspekcijos, socialinės apsaugos įstaigos ar mokesčių administratoriai. Kad sumažintų bylinėjimąsi ir padidintų teisinį tikrumą, valstybės narės turėtų sukurti nacionalinę sistemą;

Todėl tas fizinis asmuo turėtų būti laikomas darbuotoju, turinčiu visas su šiuo statusu susijusias teises ir pareigas, kaip nustatyta nacionalinėje ir Sąjungos teisėje, kolektyvinėse sutartyse ir praktikoje. Teisinė prezumpcija turėtų būti taikoma visuose atitinkamuose administraciniuose ir teismo procesuose ir turėtų būti naudinga skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui. Šia prezumpcija taip pat turėtų galėti remtis už atitinkamų teisės aktų laikymosi tikrinimą arba vykdymo užtikrinimą atsakingos institucijos, pavyzdžiui, darbo inspekcijos, socialinės apsaugos įstaigos ar mokesčių administratoriai. Kad sumažintų bylinėjimąsi ir padidintų teisinį tikrumą, valstybės narės turėtų sukurti nacionalinę sistemą. ***Nacionalinėse sistemose turėtų būti atsižvelgta į bendradarbiavimu grindžiamų paslaugų ir platformų transporto ir turizmo sektoriuose teikiamas galimybes. Be to, nacionalinėje sistemoje turėtų būti numatytas būtinas šių sektorių savarankiškumas ir lankstumas;***

## **Pakeitimas 24**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 25 konstatuojamoji dalis**

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(25) kad teisinė prezumpcija būtų veiksminga ir kad būtų lengviau užtikrinti darbuotojų teises, į direktyvą turi būti įtraukti kriterijai, pagal kuriuos skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja atliekamą darbą. Tie kriterijai turėtų būti grindžiami Sąjungos ir nacionalinių teismų praktika ir jais turėtų būti atsižvelgiama į nacionalines darbo santykių sampratas. Kriterijai turėtų apimti konkrečius elementus, iš kurių būtų matyti, kad, pavyzdžiui, skaitmeninė darbo platforma ne tik rekomenduoja, bet ir praktiškai nustato darbo sąlygas arba atlygį, teikia

#### *Pakeitimas*

(25) kad teisinė prezumpcija būtų veiksminga ir kad būtų lengviau užtikrinti darbuotojų teises, į direktyvą turi būti įtraukti kriterijai, pagal kuriuos skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja atliekamą darbą. Tie kriterijai turėtų būti grindžiami Sąjungos ir nacionalinių teismų praktika ir jais turėtų būti atsižvelgiama į nacionalines darbo santykių sampratas. Kriterijai turėtų apimti konkrečius elementus, iš kurių būtų matyti, kad, pavyzdžiui, skaitmeninė darbo platforma ne tik rekomenduoja, bet ir praktiškai nustato darbo sąlygas arba atlygį, teikia

nurodymus, kaip turi būti atliekamas darbas, arba užkerta kelią skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui plėtoti verslo ryšius su potencialiais klientais. Kad prezumpcija būtų taikoma praktiškai, visada turėtų būti *tenkinami du kriterijai*. Tačiau kriterijai neturėtų būti taikomi tais atvejais, kai skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys yra tikrai savarankiškai dirbantys asmenys. Tikrai savarankiškai dirbantys asmenys prieš savo klientus patys atsako už tai, kaip atlieka savo darbą, ir už jo rezultatų kokybę. Tikrai savarankiško darbo požymiai yra laisvė pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, atsisakyti atlikti užduotis, pasitelkti subrangovus ar pavaduojančius asmenis arba dirbti bet kuriai trečiajai šaliai. Todėl, jei šis pasirinkimas de facto ribojamas keliomis sąlygomis arba taikant sankcijų sistemą, tai taip pat turėtų būti laikoma atliekamo darbo kontrolės elementu. Atliekamo darbo kontrolės elementu taip pat turėtų būti laikoma atidi darbo priežiūra arba išsamus to darbo rezultatų kokybės tikrinimas, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis, neapsiribojant tik paslaugos gavėjų atsiliepimais ar reitingais. Be to, skaitmeninėms darbo platformoms turėtų būti sudarytos galimybės kurti savo technines sąsajas taip, kad būtų užtikrinta gera vartotojų patirtis. Priemonės ar taisyklės, kurių reikalaujama pagal teisės aktus arba *kurios yra būtinos* paslaugos gavėjų sveikatai apsaugoti ir saugai užtikrinti, neturėtų būti suprantamos kaip atliekamo darbo kontrolė;

nurodymus, kaip turi būti atliekamas darbas, arba užkerta kelią skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui plėtoti verslo ryšius su potencialiais klientais. Kad prezumpcija būtų taikoma praktiškai *ir būtų išvengta teisinio netikrumo*, visada turėtų būti *tenkinama dauguma kriterijų*. Tačiau kriterijai neturėtų būti taikomi tais atvejais, kai skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys yra tikrai savarankiškai dirbantys asmenys. Tikrai savarankiškai dirbantys asmenys prieš savo klientus patys atsako už tai, kaip atlieka savo darbą, ir už jo rezultatų kokybę. Tikrai savarankiško darbo požymiai yra laisvė pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, atsisakyti atlikti užduotis, pasitelkti subrangovus ar pavaduojančius asmenis arba dirbti bet kuriai trečiajai šaliai. Todėl, jei šis pasirinkimas de facto ribojamas keliomis sąlygomis arba taikant sankcijų sistemą, tai taip pat turėtų būti laikoma atliekamo darbo kontrolės elementu. Atliekamo darbo kontrolės elementu taip pat turėtų būti laikoma atidi darbo priežiūra arba išsamus to darbo rezultatų kokybės tikrinimas, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis, neapsiribojant tik paslaugos gavėjų atsiliepimais ar reitingais. Be to, skaitmeninėms darbo platformoms turėtų būti sudarytos galimybės kurti savo technines sąsajas taip, kad būtų užtikrinta gera vartotojų patirtis. Priemonės ar taisyklės, kurių reikalaujama pagal *taikomus vietos teisės aktus ar kitus teisės aktus arba kolektyvines sutartis, skirtas paslaugos gavėjų sveikatai apsaugoti ir saugai užtikrinti, vartotojams tinkamoms paslaugoms suteikti, keliui sukčiavimui vartotojų ar skaitmeninės platformos darbuotojų sąskaita užkirsti, tikslams, susijusiems su mažataršiu ir netaršiu judumu, siekti*, neturėtų būti suprantamos kaip atliekamo darbo kontrolė;

## Pakeitimas 25

## Pasiūlymas dėl direktyvos 28 konstatuojamoji dalis

### *Komisijos siūlomas tekstas*

(28) skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens ir skaitmeninės darbo platformos santykiai gali neatitikti darbo santykių reikalavimų pagal atitinkamos valstybės narės teisėje, kolektyvinėse sutartyse ar praktikoje nustatytą apibrėžtį, kaip tai suprantama pagal Teisingumo Teismo praktiką, net jei skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja darbo atlikimą konkrečiu aspektu. Valstybės narės turėtų užtikrinti galimybę remiantis pirmiau pateikta apibrėžtimi nuginčyti teisinę prezumpciją teismo ar administraciniame procese arba abiejuose procesuose įrodant, kad atitinkami santykiai nėra darbo santykiai. Prievolės įrodyti perkėlimas skaitmeninėms darbo platformoms grindžiamas tuo, kad jos turi išsamų visų šių santykių sudarančių faktinių elementų, visų pirma veiklos valdymo algoritmų, vaizdą. Skaitmeninių darbo platformų pradėtas teismo procesas ir administraciniai procesai, kuriais siekiama nuginčyti teisinę prezumpciją, **neturėtų** stabdyti teisinės prezumpcijos **taikymo**. Sėkmingas prezumpcijos nuginčijimas administraciniame procese neturėtų trukdyti taikyti prezumpciją vėlesniuose teismo procesuose. Kai skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo, kuriam taikoma prezumpcija, siekia nuginčyti teisinę prezumpciją, turėtų būti reikalaujama, kad skaitmeninė darbo platforma suteiktų pagalbą tam asmeniui, visų pirma pateiktų visą su šiuo asmeniu susijusią platformos turimą svarbią informaciją. Valstybės narės turėtų pateikti reikiamas teisinės prezumpcijos nuginčijimo procedūrų gaires;

### *Pakeitimas*

(28) skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens ir skaitmeninės darbo platformos santykiai gali neatitikti darbo santykių reikalavimų pagal atitinkamos valstybės narės teisėje, kolektyvinėse sutartyse ar praktikoje nustatytą apibrėžtį, kaip tai suprantama pagal Teisingumo Teismo praktiką, net jei skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja darbo atlikimą konkrečiu aspektu. Valstybės narės turėtų užtikrinti galimybę remiantis pirmiau pateikta apibrėžtimi nuginčyti teisinę prezumpciją teismo ar administraciniame procese arba abiejuose procesuose įrodant, kad atitinkami santykiai nėra darbo santykiai. Pareigos įrodyti perkėlimas skaitmeninėms darbo platformoms grindžiamas tuo, kad jos turi išsamų visų šių santykių sudarančių faktinių elementų, visų pirma veiklos valdymo algoritmų, vaizdą. Skaitmeninių darbo platformų pradėtas teismo procesas ir administraciniai procesai, kuriais siekiama nuginčyti teisinę prezumpciją, **turėtų** stabdyti teisinės prezumpcijos **taikymą, kad būtų išvengta jos inicijavimo ir vėlesnio paneigimo tikrai savarankiško darbo atvejais**. Sėkmingas prezumpcijos nuginčijimas administraciniame procese neturėtų trukdyti taikyti prezumpciją vėlesniuose teismo procesuose. Kai skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo, kuriam taikoma prezumpcija, siekia nuginčyti teisinę prezumpciją, turėtų būti reikalaujama, kad skaitmeninė darbo platforma suteiktų pagalbą tam asmeniui, visų pirma pateiktų visą su šiuo asmeniu susijusią platformos turimą svarbią informaciją. Valstybės narės turėtų pateikti reikiamas teisinės prezumpcijos nuginčijimo procedūrų gaires;

## Pakeitimas 26

### Pasiūlymas dėl direktyvos 30 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(30a) skirstant darbą pasitelkiant algoritmus (tokį verslo modelį naudoja dauguma skaitmeninių platformų) dažniau naudojamos mažų garantijų, trumpos pamainos ir nestabilūs bei nenuspėjami darbo grafikai. Algoritminis orientavimas, vertinimas ir drausmė lemia intensyvesnes darbo pastangas, nes didinama stebėseną, iš darbuotojų reikalaujama didesnės spartos, kiek įmanoma sumažinamos prastovos, o darbo veikla išplečiama už įprastos darbo vietos ir darbo laiko ribų. Tačiau darbuotojai ir jų atstovai dažniausiai nemato ir nekontroliuoja šių algoritminių sistemų, nepaisant to, kad jos naudojamos darbui organizuoti ir turi įtakos darbo sąlygoms. Tai ypač pasakytina apie krovinių vežimo ir pristatymo paslaugas;**

## Pakeitimas 27

### Pasiūlymas dėl direktyvos 32 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(32a) tam tikrus sprendimus, pvz., dėl atleidimo iš darbo ar kitų drausminių priemonių, atsižvelgiant į jų poveikį darbuotojams, visada turėtų priimti žmonės, o ne automatizuotos sistemos;**

## Pakeitimas 28

### Pasiūlymas dėl direktyvos 45 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(45) darbui skaitmeninėse platformose būdinga tai, kad nėra bendros darbo vietos, kurioje darbuotojai galėtų susipažinti ir bendrauti tarpusavyje ir su savo atstovais, be kita ko, kad apgintų savo interesus santykiuose su darbdaviu. Todėl, atsižvelgiant į skaitmeninių darbo platformų darbo organizavimą, būtina sukurti skaitmeninius ryšių kanalus, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys galėtų keistis informacija, o jų atstovai galėtų su jais susisiekti. Skaitmeninės darbo platformos tokius ryšių kanalus turėtų sukurti savo skaitmeninėje infrastruktūroje arba pasinaudodamos panašiomis veiksmingomis priemonėmis, o kartu užtikrinti asmens duomenų apsaugą, nesinaudoti prieiga prie tų ryšių ir nevykdyti jų stebėsenos;

*Pakeitimas*

(45) darbui skaitmeninėse platformose būdinga tai, kad nėra bendros darbo vietos, kurioje darbuotojai galėtų susipažinti ir bendrauti tarpusavyje ir su savo atstovais, be kita ko, kad apgintų savo interesus santykiuose su darbdaviu. Todėl, atsižvelgiant į skaitmeninių darbo platformų darbo organizavimą, būtina sukurti skaitmeninius ryšių kanalus, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys galėtų keistis informacija, o jų atstovai galėtų su jais susisiekti. Skaitmeninės darbo platformos tokius ryšių kanalus turėtų sukurti savo skaitmeninėje infrastruktūroje arba pasinaudodamos panašiomis veiksmingomis priemonėmis, o kartu užtikrinti asmens duomenų apsaugą, nesinaudoti prieiga prie tų ryšių ir nevykdyti jų stebėsenos. ***Taip pat labai svarbu, kad darbuotojai galėtų dalyvauti realioje kolektyvinėse derybose arba lygiavertės formos dialoge, atitinkančiame nacionalinius darbo rinkos modelius. Valstybės narės turėtų ratifikuoti atitinkamas TDO konvencijas ir stiprinti platformų darbuotojų teises jungtis į profesines sąjungas ir vesti kolektyvines derybas;***

**Pakeitimas 29**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
45 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***(45a) dirbtinio intelekto srityje buvo įdiegtos svarbios inovacijos, kurios tapo neatsiejama platformų bendrovių verslo modelių ir sprendimų priėmimo dalimi. Dirbtinio intelekto naudojimas platformose turėtų užtikrinti platformų darbuotojų sveikatą, saugą, privatumą ir darbo sąlygas;***

## Pakeitimas 30

### Pasiūlymas dėl direktyvos 48 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(48a) asmenys, kuriems taikomos automatizuotos stebėsenos ar sprendimų priėmimo sistemos, turėtų turėti prasmingą prieigą prie atitinkamos nacionalinės institucijos ataskaitų teikimo ir teisių gynimo mechanizmų;**

## Pakeitimas 31

### Pasiūlymas dėl direktyvos 1 straipsnio 1 dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

1. Šios direktyvos tikslas – pagerinti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų darbo **sąlygas: užtikrinti teisingą jų** užimtumo **statuso nustatymą, skatinti** algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą ir atskaitomybę vykdant darbą skaitmeninėse platformose, **didinti** darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais, o kartu **remti** tvaraus skaitmeninių darbo platformų augimo Sąjungoje sąlygas.

1. Šios direktyvos tikslas – pagerinti **darbo sąlygas, kad būtų užtikrinta** skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų **sveikata, sauga, teisės ir orumas, ypač Europos transporto ir turizmo sektoriuose, ir visų pirma asmenų, atliekančių žemos kvalifikacijos platformų paskirstomą darbą vietoje. Tinkamos ir teisingos darbo sąlygos užtikrinamos teisingai nustatant** užimtumo **statusą, skatinant** algoritminio valdymo skaidrumą, **saugumą**, sąžiningumą ir atskaitomybę vykdant darbą skaitmeninėse platformose, **didinant** darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais, o kartu **remiant** tvaraus skaitmeninių darbo platformų augimo Sąjungoje sąlygas, **palaikant jų plėtrą, savarankiškumą ir lankstumą bei užtikrinant teisinį tikrumą.**

## Pakeitimas 32



**Pasiūlymas dėl direktyvos  
2 straipsnio 1 dalies 2 punktą**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(2) darbas skaitmeninėje platformoje – darbas, kuris organizuojamas per skaitmeninę darbo platformą ir kurį Sąjungoje atlieka fizinis asmuo, remdamasis sutartiniais skaitmeninės darbo platformos ir fizinio asmens santykiais, nepriklausomai nuo to, ar tarp fizinio asmens ir paslaugos gavėjo yra sutartiniai santykiai;

**Pakeitimas 33**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
3 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. Valstybės narės nustato tinkamas procedūras, kad patikrintų ir užtikrintų teisingą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymą, siekdamos nustatyti, ar esama darbo santykių, kaip jie suprantami pagal kiekvienos valstybės narės galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, ir užtikrinti, kad jie galėtų naudotis teisėmis, kylančiomis iš darbuotojams taikomos Sąjungos teisės.

**Pakeitimas 34**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
3 straipsnio 2 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

2. Nustatant, ar esama darbo santykių, **pirmiausiai** remiamasi faktais, susijusiais

*Pakeitimas*

(2) darbas skaitmeninėje platformoje – darbas, kuris organizuojamas **arba kurį, atsižvelgiant į sudarytas sąlygas, galima dirbti** per skaitmeninę darbo platformą ir kurį Sąjungoje atlieka fizinis asmuo, remdamasis sutartiniais skaitmeninės darbo platformos ir fizinio asmens santykiais, nepriklausomai nuo to, ar tarp fizinio asmens ir paslaugos gavėjo yra sutartiniai santykiai;

*Pakeitimas*

1. Valstybės narės nustato tinkamas procedūras, kad patikrintų ir užtikrintų teisingą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymą, siekdamos nustatyti, ar esama darbo santykių, kaip jie suprantami pagal kiekvienos valstybės narės galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, **kai yra ir kai taikoma,** atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, ir užtikrinti, kad jie galėtų naudotis teisėmis, kylančiomis iš darbuotojams taikomos Sąjungos teisės.

su faktiniu darbo atlikimu, atsižvelgiant į algoritmų naudojimą organizuojant darbą platformose, nepriklausomai nuo to, kaip santykiei klasifikuojami bet kokiame sutartimi įformintame susitarime, dėl kurio galėjo susitarti šalys. Jeigu darbo santykių buvimas nustatomas remiantis faktais, darbdavio pareigas prisiimanti šalis aiškiai nurodoma pagal nacionalinės teisės sistemas.

darbo atlikimu, atsižvelgiant į algoritmų naudojimą organizuojant darbą platformose, nepriklausomai nuo to, kaip santykiei klasifikuojami bet kokiame sutartimi įformintame susitarime, dėl kurio galėjo susitarti šalys. Jeigu darbo santykių buvimas nustatomas remiantis faktais, darbdavio pareigas prisiimanti šalis aiškiai nurodoma pagal nacionalinės teisės sistemas.

## **Pakeitimas 35**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 3 straipsnio 2 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**2a. Valstybės narės imasi paramos priemonių, kad užtikrintų teisingą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymą, kaip apibrėžta 1 dalyje, sykiu remdamos tvarią skaitmeninių darbo platformų plėtrą. Visų pirma jos:**

- a) užtikrina, kad informacija apie teisingą užimtumo statuso nustatymą būtų aiški, išsami ir lengvai prieinama;**
- b) rengia gaires skaitmeninėms darbo platformoms, skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ir socialiniams partneriams, kad jie suprastų ir teisingai nustatytų skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusą;**
- c) rengia gaires vykdymo užtikrinimo institucijoms, kad jos tikslingai stebėtų ir baustų reikalavimų nesilaikančias skaitmenines darbo platformas;**
- d) stiprina darbo inspekcijų arba už darbo teisės aktų vykdymo užtikrinimą atsakingų įstaigų vykdomą kontrolę ir patikrinimus vietoje.**

## Pakeitimas 36

### Pasiūlymas dėl direktyvos 3 straipsnio 2 a dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**2a. Kai skaitmeninės darbo platformos naudojami darbdavių prerogatyvomis, jos laikosi atitinkamų darbdavių įpareigojimų pagal veiklos sektoriui taikomus nacionalinės teisės aktus ir kolektyvines sutartis.**

## Pakeitimas 37

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 1 dalies 1 pastraipa

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

Skaitmeninės darbo platformos, kuri kontroliuoja atliekamą darbą, kaip apibrėžta 2 dalyje, ir asmens, kuris toje platformoje atlieka tai, kas vadinama darbu skaitmeninėje platformoje, sutartiniai santykiai teisiškai laikomi darbo santykiais. Tuo tikslu valstybės narės, atsižvelgdamos į savo nacionalines teisės ir teismų sistemas, nustato priemonių sistemą.

Skaitmeninės darbo platformos, kuri kontroliuoja atliekamą darbą, kaip apibrėžta 2 dalyje, ir asmens, kuris toje platformoje atlieka tai, kas vadinama darbu skaitmeninėje platformoje, **ir daugiau, nei to reikalauja komerciniai santykiai**, sutartiniai santykiai teisiškai laikomi darbo santykiais. Tuo tikslu valstybės narės, atsižvelgdamos į savo nacionalines teisės ir teismų sistemas, nustato priemonių sistemą, **siekdamos užtikrinti, kad kompetentingos institucijos, tikrinančios, kaip laikomasi atitinkamų teisės aktų arba užtikrinančios jų vykdymą, taip pat skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys, kurie ginčija jų užimtumo statuso klasifikavimą, galėtų remtis teisine prezumpcija.**

## Pakeitimas 38

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 1 dalies 2 pastraipa

*Komisijos siūlomas tekstas*

Teisinė prezumpcija taikoma visuose atitinkamuose administraciniuose ir teismo procesuose. ***Ta prezumpcija gali remtis kompetentingos institucijos, tikrinančios, kaip laikomasi atitinkamų teisės aktų, arba užtikrinančios jų vykdymą.***

**Pakeitimas 39**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
4 straipsnio 2 dalies įžanginė dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

2. Darbo kontrole, kaip apibrėžta 1 dalyje, laikoma veikla, atitinkanti ***bent du*** iš šių reikalavimų:

**Pakeitimas 40**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
4 straipsnio 2 dalies a punktas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

a) ***veiksmingai*** nustatyti arba apibrėžti viršutines darbo užmokesčio dydžio ribas;

**Pakeitimas 41**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
4 straipsnio 2 dalies b punktas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

b) reikalauti, kad skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo laikytųsi konkrečių privalomų atvykimo į darbą, elgesio su paslaugos gavėju arba darbo atlikimo taisyklių;

*Pakeitimas*

Teisinė prezumpcija taikoma visuose atitinkamuose administraciniuose ir teismo procesuose.

*Pakeitimas*

2. Darbo kontrole, kaip apibrėžta 1 dalyje, laikoma veikla, atitinkanti ***daugumą*** iš šių reikalavimų:

*Pakeitimas*

a) ***de facto*** nustatyti arba apibrėžti viršutines darbo užmokesčio dydžio ribas;

*Pakeitimas*

b) reikalauti, kad skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo laikytųsi konkrečių privalomų atvykimo į darbą, elgesio su paslaugos gavėju arba darbo atlikimo taisyklių, ***viršijant tai, kas reikalaujama pagal teisės aktus arba būtina paslaugos gavėjų sveikatai ir***

*saugai užtikrinti arba esminiam paslaugos veikimui užtikrinti;*

## **Pakeitimas 42**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 2 dalies c punktas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

c) prižiūrėti, kaip atliekamas darbas, arba tikrinti darbo rezultatų kokybę, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis;

*Pakeitimas*

c) **atidžiai** prižiūrėti, kaip atliekamas darbas, arba tikrinti darbo rezultatų kokybę, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis, **viršijant tai, kas reikalaujama teisės aktuose arba būtina paslaugos gavėjų sveikatai ir saugai užtikrinti arba esminiam paslaugos veikimui užtikrinti;**

## **Pakeitimas 43**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 2 dalies d punktas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

d) **veiksmingai**, taip pat ir taikant sankcijas, riboti laisvę pačiam asmeniui organizuoti savo darbą, visų pirma galimybę savo nuožiūra pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, priimti ar atsisakyti atlikti užduotis arba pasitelkti subrangovus ar pakaitinius darbuotojus;

*Pakeitimas*

d) **de facto**, taip pat ir taikant sankcijas, riboti laisvę pačiam asmeniui organizuoti savo darbą, visų pirma galimybę savo nuožiūra pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, priimti ar atsisakyti atlikti užduotis, **įskaitant užduotis iš kitų skaitmeninių platformų**, arba pasitelkti subrangovus ar pakaitinius darbuotojus;

## **Pakeitimas 44**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 2 dalies e punktas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

e) **veiksmingai** riboti galimybę kurti klientų bazę arba atlikti darbą bet kuriai

*Pakeitimas*

e) **de facto** riboti galimybę kurti klientų bazę arba atlikti darbą bet kuriai

trečiajai šaliai.

trečiajai šaliai.

#### Pakeitimas 45

##### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 3 dalies įžanginė dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

3. Valstybės narės imasi paramos priemonių, kad užtikrintų veiksmingą 1 dalyje nurodytos teisinės prezumpcijos įgyvendinimą, o kartu atsižvelgia į poveikį startuoliams, vengia samdyti tikrai savarankiškai dirbančius asmenis ir remia tvarų skaitmeninių darbo platformų augimą. Visų pirma jos:

*Pakeitimas*

3. Valstybės narės imasi paramos priemonių, kad užtikrintų veiksmingą 1 dalyje nurodytos teisinės prezumpcijos įgyvendinimą, **siekdamos užtikrinti veiksmingą darbuotojų, dirbančių darbo santykiais pagrįstą darbą platformoje, apsaugą**, o kartu atsižvelgia į poveikį **verslininkams ir** startuoliams, vengia samdyti tikrai savarankiškai dirbančius asmenis ir remia tvarų skaitmeninių darbo platformų augimą. Visų pirma jos:

#### Pakeitimas 46

##### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 3 dalies b punktas

*Komisijos siūlomas tekstas*

b) rengia **gaires** skaitmeninėms darbo platformoms, skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ir socialiniams partneriams, kad jie suprastų ir įgyvendintų teisinę prezumpciją, be kita ko, jos nuginkėjimo procedūras pagal 5 straipsnį;

*Pakeitimas*

b) rengia **tikslias ir išsamias rekomendacijas, kuriose pateikiamos gairės** skaitmeninėms darbo platformoms, skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ir socialiniams partneriams, kad jie suprastų ir įgyvendintų teisinę prezumpciją, be kita ko, jos nuginkėjimo procedūras pagal 5 straipsnį;

#### Pakeitimas 47

##### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 3 dalies c punktas

*Komisijos siūlomas tekstas*

c) **rengia** gaires **vykdymo užtikrinimo**

*Pakeitimas*

c) **plėtoja gebėjimų stiprinimą, rengia**

*institucijoms, kad jos tikslingai stebėtų ir persekiotų reikalavimų nesilaikančias skaitmenines darbo platformas;*

*gaires, mokymus ir nustato procedūras, pagal kurias nacionalinės kompetentingos ir vykdymo užtikrinimo institucijos galėtų aktyviai nustatyti reikalavimų neatitinkančias skaitmenines darbo platformas, jas stebėtų ir vykdytų baudžiamąjį persekiojimą pagal susijusį administracinį ar teisinį sprendimą, kad būtų užtikrintas veiksmingas šioje direktyvoje nustatytų reikalavimų laikymasis;*

#### **Pakeitimas 48**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
4 straipsnio 3 dalies d a punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*da) užtikrina, kad tinkamai kvalifikuoti techniniai ekspertai ir specialistai, visų pirma su algoritmų valdymu susiję specialistai, prireikus padėtų darbo inspekcijoms atlikti savo darbą;*

#### **Pakeitimas 49**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
4 straipsnio 3 dalies d b punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*db) parengia konsultacijų mechanizmą, pagal kurį skaitmeninėje platformoje dirbantys asmenys arba skaitmeninės darbo platformos gali prašyti atitinkamų institucijų įvertinti, patikrinti ir pagrįsti skaitmeninėje platformoje dirbančių asmenų užimtumo statusą, remiantis darbo atlikimo kontrole, kaip apibrėžta 2 dalyje.*

#### **Pakeitimas 50**

## **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 4 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

4. Sutartinių santykių, prasidėjusių iki 21 straipsnio 1 dalyje nurodytos dienos ir tą dieną tebesitęsiančių, atžvilgiu 1 dalyje nurodyta teisinė prezumpcija taikoma tik laikotarpiui, prasidedančiam nuo tos dienos.

*Pakeitimas*

4. Sutartinių santykių, prasidėjusių iki 21 straipsnio 1 dalyje nurodytos dienos ir tą dieną tebesitęsiančių, atžvilgiu 1 dalyje nurodyta teisinė prezumpcija taikoma tik laikotarpiui, prasidedančiam nuo tos dienos, ***nedarant poveikio kitai taikomai nacionalinei ir Sąjungos teisei.***

## **Pakeitimas 51**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 1 pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

Valstybės narės bet kuriai iš šalių užtikrina galimybę nuginčyti 4 straipsnyje nurodytą teisinę prezumpciją teismo ar administraciniame procese arba abiejuose procesuose.

*Pakeitimas*

Valstybės narės bet kuriai iš šalių užtikrina galimybę nuginčyti 4 straipsnyje nurodytą teisinę prezumpciją teismo ar administraciniame procese arba abiejuose procesuose. ***Valstybės narės taip pat užtikrina, kad prieš taikant prezumpciją kiekviena šalis turėtų galimybę pateikti įrodymus ir argumentus.***

## **Pakeitimas 52**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 2 pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

Jeigu skaitmeninė darbo platforma teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, kaip apibrėžta pagal kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, prievolė įrodyti tenka skaitmeninei darbo platformai. ***Toks procesas nesustabdo teisinės prezumpcijos taikymo.***

*Pakeitimas*

Jeigu skaitmeninė darbo platforma teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, kaip apibrėžta pagal kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, prievolė įrodyti tenka skaitmeninei darbo platformai.



## Pakeitimas 53

### Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 3 pastraipa

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

Jei skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, kaip apibrėžta pagal kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, skaitmeninė darbo platforma turi padėti tinkamai išspręsti bylą – **visų pirma** pateikti visą turimą svarbią informaciją.

#### *Pakeitimas*

Jei skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, kaip apibrėžta pagal kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, skaitmeninė darbo platforma turi padėti tinkamai išspręsti bylą – pateikti visą turimą svarbią informaciją. **Valstybės narės pateikia reikiamas teisinės prezumpcijos nuginčijimo procedūrų gaires. Toks procesas vyksta atitinkamoje nacionalinėje institucijoje pagal atitinkamą nacionalinę procedūrą, ypač jei jau egzistuoja teisinė prezumpcija ir (arba) užimtumo statuso suteikimo procedūra nacionaliniu lygmeniu.**

## Pakeitimas 54

### Pasiūlymas dėl direktyvos 5 a straipsnis (naujas)

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

#### *Pakeitimas*

#### **5a straipsnis**

**Skaitmeninėse platformose tikrai savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygų gerinimas**

**Teisingo užimtumo statuso nustatymo užtikrinimas netrukdo gerinti skaitmeninėse platformose tikrai savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygų. Jei skaitmeninė darbo platforma savanoriškai arba susitarusi su atitinkamais asmenimis nusprendžia mokėti už toje platformoje savarankiškai**

*dirbančių asmenų socialinę apsaugą, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ar kitokį draudimą, mokymo priemonės ar skirti panašias išmokas, nelaikoma, kad tokios išmokos yra esminiai darbo santykių egzistavimą patvirtinantys elementai.*

## Pakeitimas 55

### Pasiūlymas dėl direktyvos 5 b straipsnis (naujas)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

#### *5b straipsnis*

*Saugumo mokymai ir specialūs mokymai  
transporto sektoriuje*

*Skaitmeninės darbo platformos teikia informaciją ir prieigą prie reguliarių saugumo mokymų ir specialių mokymų transporto sektoriuose, atsižvelgdamos į reikalavimus ir vartotojų lūkesčius. Jos parengia mokymo ir profesinio tobulėjimo būdus, kurie padeda plėsti jų darbuotojų profesines galimybes.*

## Pakeitimas 56

### Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 1 dalies b punktas

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

b) automatizuotas sprendimų priėmimo sistemos, naudojamas priimant arba palaikant didelį poveikį darbo sąlygoms darančius sprendimus, **įskaitant** skaitmeninių platformų darbuotojų prieigą prie darbo užduočių, jų pajamas, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo laiką, **paaukštinimą** ir **sutartinį statusą**, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, jos suspendavimą arba panaikinimą.

b) automatizuotas sprendimų priėmimo sistemos, naudojamas priimant arba palaikant didelį poveikį darbo sąlygoms darančius sprendimus, **ypač** skaitmeninių platformų darbuotojų prieigą prie darbo užduočių **ir jų darbo užduočių organizavimą**, jų pajamas, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo laiką, **arba naudojamas palaikant sprendimus, kurie daro poveikį jų paaukštinimui** ir

*sutartiniam statusui*, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, jos suspendavimą arba panaikinimą.

## Pakeitimas 57

### Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 2 dalies b punkto iv papunktis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

iv) sprendimų apriboti skaitmeninės platformos darbuotojo teises naudotis savo paskyra, ją suspenduoti arba panaikinti, atsisakyti mokėti darbo užmokestį už skaitmeninės platformos darbuotojo atliktą darbą remiantis darbuotojo sutartiniu statusu arba bet kokio panašaus poveikio sprendimo motyvais.

#### *Pakeitimas*

iv) sprendimų apriboti skaitmeninės platformos darbuotojo teises naudotis savo paskyra, ją suspenduoti arba panaikinti, atsisakyti mokėti darbo užmokestį už skaitmeninės platformos darbuotojo atliktą darbą remiantis darbuotojo sutartiniu statusu arba bet kokio panašaus poveikio sprendimo motyvais, ***sprendimų dėl paaukštinimo motyvais ir, jei sprendimų priėmimas yra palaikomas arba grindžiamas veiklos rezultatų stebėseną ir vertinimu, elgesio vertinimo kriterijais.***

## Pakeitimas 58

### Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 3 pastraipa

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

3. Skaitmeninės darbo platformos 2 dalyje nurodytą informaciją teikia kaip dokumentą, kuris gali būti elektroninis. Tą informaciją jos pateikia ne vėliau kaip pirmą darbo dieną, taip pat įvykus esminiams pokyčiams ir bet kuriuo metu skaitmeninės platformos darbuotojų prašymu. Informacija pateikiama ***glaustai***, skaidriai, suprantamai ir yra lengvai prieinama, išdėstyta aiškia ir paprasta kalba.

#### *Pakeitimas*

3. Skaitmeninės darbo platformos 2 dalyje nurodytą informaciją teikia kaip dokumentą, kuris gali būti elektroninis. Tą informaciją jos pateikia ne vėliau kaip pirmą darbo dieną, taip pat įvykus esminiams pokyčiams ir bet kuriuo metu skaitmeninės platformos darbuotojų prašymu. Informacija pateikiama ***išsamiai***, skaidriai, suprantamai ir yra lengvai prieinama, išdėstyta aiškia ir paprasta kalba.

## Pakeitimas 59

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
7 straipsnio 2 dalies 1 pastraipos a punktas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

a) įvertina automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų pavojų platformų darbuotojų saugai ir sveikatai, visų pirma dėl galimos nelaimingų atsitikimų darbe, psichosocialinės ir ergonominės rizikos;

*Pakeitimas*

a) įvertina automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų pavojų platformų darbuotojų **nediskriminavimui ir duomenų apsaugai, taip pat** saugai ir sveikatai, visų pirma dėl galimos nelaimingų atsitikimų darbe, psichosocialinės ir ergonominės rizikos;

**Pakeitimas 60**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
7 straipsnio 3 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

3. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos užtikrintų pakankamai žmogiškųjų išteklių, kad būtų galima stebėti atskirų sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, poveikį pagal šį straipsnį. Asmenys, kuriems skaitmeninės darbo platformos paveda vykdyti stebėseną, yra kompetentingi, kvalifikuoti ir įgalioti vykdyti šias funkcijas. Jie saugomi nuo atleidimo iš darbo, drausminių priemonių ar kitokio priešiško elgesio už automatizuotų sistemų sprendimų panaikinimą ar pasiūlymų dėl sprendimų atmetimą.

*Pakeitimas*

3. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos užtikrintų pakankamai žmogiškųjų išteklių, kad būtų galima stebėti atskirų sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, poveikį pagal šį straipsnį. Asmenys, kuriems skaitmeninės darbo platformos paveda vykdyti stebėseną, **sprendimų priėmimą padedant automatizuotoms stebėsenos arba automatizuotoms sprendimų priėmimo sistemoms, arba sprendimų peržiūrą**, yra kompetentingi, kvalifikuoti ir įgalioti vykdyti šias funkcijas. Jie saugomi nuo atleidimo iš darbo, drausminių priemonių ar kitokio priešiško elgesio už automatizuotų sistemų sprendimų panaikinimą ar pasiūlymų dėl sprendimų atmetimą.

**Pakeitimas 61**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
9 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. Nedarant poveikio teisėms ir pareigoms pagal Direktyvą 2002/14/EB, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos informuotų skaitmeninių platformų darbuotojų atstovus arba, jei tokių atstovų nėra, skaitmeninių platformų darbuotojus apie sprendimus, dėl kurių galėtų būti pradėtos naudoti 6 straipsnio 1 dalyje nurodytos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos arba jų naudojimas iš esmės pasikeistų, ir apie tai su jais konsultuotųsi.

*Pakeitimas*

1. Nedarant poveikio teisėms ir pareigoms pagal Direktyvą 2002/14/EB, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos informuotų skaitmeninių platformų ***darbuotojus ir*** darbuotojų atstovus arba, jei tokių atstovų nėra, skaitmeninių platformų darbuotojus apie sprendimus, dėl kurių galėtų būti pradėtos naudoti 6 straipsnio 1 dalyje nurodytos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos arba jų naudojimas iš esmės pasikeistų ***ir dėl to pasikeistų darbo, sveikatos ir saugos sąlygos, arba dėl kurių pasikeistų darbo skirstymas ir organizavimas***, ir apie tai su jais ***veiksmingai*** konsultuotųsi.

**Pakeitimas 62**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
9 straipsnio 1 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***1a. Asmenims, atliekantiems darbą skaitmeninėje platformoje, suteikiama teisė į duomenų perkeliamumą pagal Reglamentą (ES) 2016/679.***

**Pakeitimas 63**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
12 straipsnio 1 dalies įžanginė dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

1. Kai darbo, socialinės apsaugos ir kitos atitinkamos institucijos vykdydamos savo funkcijas užtikrina, kad būtų laikomasi skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusui taikomų teisinių prievolių, ir kai skaitmeninėse platformose dirbančių

1. Kai darbo, ***darbuotojų saugos ir sveikatos***, socialinės apsaugos ir kitos atitinkamos institucijos vykdydamos savo funkcijas užtikrina, kad būtų laikomasi skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusui taikomų teisinių prievolių, ir kai skaitmeninėse platformose

asmenų atstovai vykdo savo atstovaujamas funkcijas, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos joms pateiktų šią savo turimą informaciją:

dirbančių asmenų atstovai vykdo savo atstovaujamas funkcijas, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos joms pateiktų šią savo turimą informaciją:

#### **Pakeitimas 64**

##### **Pasiūlymas dėl direktyvos 12 straipsnio 1 dalies b a punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***ba) priemonės, kurių imtasi siekiant užtikrinti asmenų, dirbančių vairavimo ir pristatymo paslaugas teikiančiose skaitmeninėse platformose vietoje, sveikatą ir saugą;***

#### **Pakeitimas 65**

##### **Pasiūlymas dėl direktyvos 12 straipsnio 1 dalies b b punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***bb) nelaimingų atsitikimų ir eismo įvykių, per kuriuos žuvo ar buvo sunkiai sužalota skaitmeninių platformų darbą vietoje atliekančių asmenų vairavimo ir pristatymo sektoriuose arba kitų eismo dalyvių, skaičių;***

#### **Pakeitimas 66**

##### **Pasiūlymas dėl direktyvos 12 straipsnio 3 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

3. Darbo, socialinės apsaugos bei kitos atitinkamos institucijos ir skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai turi teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų

3. Darbo, socialinės apsaugos, ***darbuotojų sveikatos ir saugos*** bei kitos atitinkamos institucijos ir skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai turi teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo

papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją apie visus pateiktus duomenis. Skaitmeninės darbo platformos į tokį prašymą atsako per pagrįstą laikotarpį ir pateikia pagrįstą atsakymą.

platformos pateiktų papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją apie visus pateiktus duomenis. Skaitmeninės darbo platformos į tokį prašymą atsako per pagrįstą laikotarpį ir pateikia pagrįstą atsakymą.

## Pakeitimas 67

### Pasiūlymas dėl direktyvos 15 straipsnio 1 pastraipa

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

Valstybės narės imasi būtinų priemonių, kad skaitmeninės darbo platformos jose dirbantiems asmenims suteiktų galimybę susisiekti ir bendrauti tarpusavyje, o taip pat kad su jais galėtų susisiekti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai, pasinaudodami skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra arba panašiomis veiksmingomis priemonėmis ir laikydamiesi Reglamente (ES) 2016/679 nustatytų įpareigojimų. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos nesinaudotų prieiga prie tų kontaktų bei ryšių ir jų nestebėtų.

#### *Pakeitimas*

Valstybės narės imasi būtinų priemonių, kad skaitmeninės darbo platformos jose dirbantiems asmenims suteiktų galimybę susisiekti ir bendrauti tarpusavyje, o taip pat kad su jais galėtų susisiekti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai, pasinaudodami skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra, ***didelės spartos belaidžiu ir fiksuotuoju ryšiu*** arba panašiomis veiksmingomis priemonėmis, ***kurios yra labai svarbios tolesnei skaitmenintų transporto paslaugų plėtrai***, ir laikydamiesi Reglamente (ES) 2016/679 nustatytų įpareigojimų. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos nesinaudotų prieiga prie tų kontaktų bei ryšių ir jų nestebėtų.

## Pakeitimas 68

### Pasiūlymas dėl direktyvos 15 a straipsnis (naujas)

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

#### *Pakeitimas*

#### ***15a straipsnis***

***Nedarant poveikio visapusiškam socialinių partnerių savarankiškumui, valstybės narės skatina kolektyvines derybas dėl darbo platformose ir užtikrina, kad darbuotojų atstovai turėtų***

*teisę gauti prieigą prie skaitmeninių  
platformų darbuotojų, be kita ko,  
skaitmeninę prieigą, darbuotojų vienijimo  
ir atstovavimo tikslais.*



## NUOMONĘ TEIKIANČIO KOMITETO PROCEDŪRA

<b>Pavadinimas</b>	Darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimas
<b>Nuorodos</b>	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)
<b>Atsakingas komitetas</b> Paskelbimo plenariniame posėdyje data	EMPL 17.1.2022
<b>Nuomonę pateikė</b> Paskelbimo plenariniame posėdyje data	TRAN 17.1.2022
<b>Nuomonės referentas (-ė)</b> Paskyrimo data	Karima Delli 3.10.2022
<b>Pakeistas (-a) nuomonės referentas (-ė)</b>	Marianne Vind
<b>Svarstymas komitete</b>	16.6.2022
<b>Priėmimo data</b>	3.10.2022
<b>Galutinio balsavimo rezultatai</b>	+ :                    25 - :                    7 0 :                    13
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai</b>	Andris Ameriks, Erik Bergkvist, Izaskun Bilbao Barandica, Paolo Borchia, Karolin Braunsberger-Reinhold, Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Carlo Fidanza, Mario Furore, Søren Gade, Isabel García Muñoz, Elena Kountoura, Bogusław Liberadzki, Peter Lundgren, Benoît Lutgen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Caroline Nagtegaal, Philippe Olivier, João Pimenta Lopes, Rovana Plumb, Dominique Riquet, Massimiliano Salini, Vera Tax, Barbara Thaler, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Roberts Zīle
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai</b>	Leila Chaibi, Nicola Danti, Roman Haider, Ljudmila Novak, Jutta Paulus, Dorien Rookmaker, Annalisa Tardino, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind, Jörgen Warborn
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai (209 straipsnio 7 dalis)</b>	Ondřej Kovařík, Eugen Tomac, Iuliu Winkler

## GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS NUOMONĘ TEIKIANČIAME KOMITETE

25	+
ECR	Carlo Fidanza, Peter Lundgren, Dorien Rookmaker, Roberts Zīle
ID	Paolo Borchia, Roman Haider, Philippe Olivier, Annalisa Tardino
PPE	Karolin Braunsberger-Reinhold, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Benoît Lutgen, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Ljudmila Novak, Massimiliano Salini, Barbara Thaler, Eugen Tomac, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Jörgen Warborn, Iuliu Winkler
RENEW	Izaskun Bilbao Barandica, Nicola Danti, Dominique Riquet
S&D	Erik Bergkvist

7	-
THE LEFT	Leila Chaibi, Elena Kountoura, João Pimenta Lopes
VERTS/ALE	Ciarán Cuffe, Jakob G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Jutta Paulus

13	0
NI	Mario Furore
RENEW	Søren Gade, Ondřej Kovařík, Caroline Nagtegaal
S&D	Andris Ameriks, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Isabel García Muñoz, Bogusław Liberadzki, Rovana Plumb, Vera Tax, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind

### Sutartiniai ženklai:

+ : už

- : prieš

0 : susilaikė

## ATSAKINGO KOMITETO PROCEDŪRA

<b>Pavadinimas</b>	Darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimas	
<b>Nuorodos</b>	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)	
<b>Pateikimo EP data</b>	9.12.2021	
<b>Atsakingas komitetas</b> Paskelbimo plenariniame posėdyje data	EMPL 17.1.2022	
<b>Nuomonę teikiantys komitetai</b> Paskelbimo plenariniame posėdyje data	TRAN 17.1.2022	
<b>Pranešėjai</b> Paskyrimo data	Elisabetta Gualmini 2.2.2022	
<b>Svarstymas komitete</b>	19.5.2022	12.7.2022
<b>Priėmimo data</b>	12.12.2022	
<b>Galutinio balsavimo rezultatai</b>	+: 41	–: 12
	0: 0	
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai</b>	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, David Casa, Leila Chaïbi, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Loucas Furlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Ádám Kósa, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Sandra Pereira, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tomáš Zdechovský	
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai</b>	Abir Al-Sahlani, Rosa D’Amato, José Gusmão, Jeroen Lenaers, Alin Mituța, Eugenia Rodríguez Palop, Sara Skytvedal, Kim Van Sparrentak, Marie-Pierre Vedrenne, Anna Zalewska	
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai (209 straipsnio 7 dalis)</b>	Camilla Laureti, Giuliano Pisapia, Sándor Rónai	
<b>Pateikimo data</b>	23.12.2022	

## GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS ATSAKINGAME KOMITETE

41	+
ECR	Giuseppe Milazzo
ID	Dominique Bilde, Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Jeroen Lenaers, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Maria Walsh
RENEW	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Alin Mituța, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginell, Agnes Jongerius, Camilla Laureti, Giuliano Pisapia, Sándor Rónai, Marianne Vind
THE LEFT	Leila Chaibi, José Gusmão, Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop
VERTS/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

12	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło, Anna Zalewska
ID	Guido Reil
NI	Ádám Kósa
PPE	Radan Kanev, Miriam Lexmann, Sara Skytvedal, Romana Tomc, Tomáš Zdechovský
RENEW	Abir Al-Sahlani

0	0

Sutartiniai ženklai:

+ : už

- : prieš

0 : susilaikė