|  |  |
| --- | --- |
| Europaparlamentet2019-2024 | EP logo RGB_Mute |

Plenarhandling

<NoDocSe>A9-0301/2022</NoDocSe>

<Date>{21/12/2022}21.12.2022</Date>

<RefProcLect>\*\*\*I</RefProcLect>

<TitreType>BETÄNKANDE</TitreType>

<Titre>om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om bättre arbetsvillkor för plattformsarbete</Titre>

<DocRef>(COM(2021)0762 – C9‑0454/2021 – 2021/0414(COD))</DocRef>

<Commission>{EMPL}Utskottet för sysselsättning och sociala frågor</Commission>

Föredragande: <Depute>Elisabetta Gualmini</Depute>

PR\_COD\_1amCom

|  |
| --- |
| Teckenförklaring |
|  \* Samrådsförfarande \*\*\* Godkännandeförfarande \*\*\*I Ordinarie lagstiftningsförfarande (första behandlingen) \*\*\*II Ordinarie lagstiftningsförfarande (andra behandlingen) \*\*\*III Ordinarie lagstiftningsförfarande (tredje behandlingen)(Det angivna förfarandet baseras på den rättsliga grund som angetts i förslaget till akt.) |

|  |
| --- |
| Ändringsförslag till ett förslag till akt |
| **När parlamentets ändringsförslag utformas i två spalter gäller följande:**Text som utgår markeras med ***fetkursiv stil*** i vänsterspalten. Text som ersätts markeras med ***fetkursiv stil*** i båda spalterna. Ny text markeras med ***fetkursiv stil*** i högerspalten.De två första raderna i hänvisningen ovanför varje ändringsförslag anger vilket textavsnitt som avses i det förslag till akt som behandlas. Om ett ändringsförslag avser en befintlig akt som förslaget till akt är avsett att ändra innehåller hänvisningen även en tredje och en fjärde rad. Den tredje raden anger den befintliga akten och den fjärde vilken bestämmelse i denna akt som ändringsförslaget avser.**När parlamentets ändringsförslag utformas som en konsoliderad text gäller följande:**Nya textdelar markeras med ***fetkursiv stil***. Textdelar som utgår markeras med symbolen ▌eller med genomstrykning. Textdelar som ersätts anges genom att ny text markeras med ***fetkursiv stil*** och text som utgår stryks eller markeras med genomstrykning. Sådana ändringar som endast är tekniska och som gjorts av de berörda avdelningarna vid färdigställandet av den slutliga texten markeras däremot inte. |

INNEHÅLL

Sida

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION 5

MOTIVERING 114

YTTRANDE FRÅN UTSKOTTET FÖR TRANSPORT OCH TURISM 117

ÄRENDETS GÅNG I DET ANSVARIGA UTSKOTTET 156

SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET ANSVARIGA UTSKOTTET 157

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om bättre arbetsvillkor för plattformsarbete

(COM(2021)0762 – C9‑0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Ordinarie lagstiftningsförfarande: första behandlingen)

*Europaparlamentet utfärdar denna resolution*

– med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2021)0762),

– med beaktande av artiklarna 294.2 och 153.2 b jämfört med artikel 153.1 b och artikel 16.2 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, i enlighet med vilka kommissionen har lagt fram sitt förslag för parlamentet (C9-0454/2021),

– med beaktande av artikel 294.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

– med beaktande av artikel 59 i arbetsordningen,

– ***med beaktande av yttrandet från utskottet för transport och turism,***

– med beaktande av betänkandet från utskottet för sysselsättning och sociala frågor (A9‑0301/2022),

– med beaktande av Arbetsdokument från kommissionens avdelningar: *Impact Assessment Report* (inte översatt till svenska) (SWD(2021)0396).

1. Europaparlamentet antar nedanstående ståndpunkt vid första behandlingen.

2. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända parlamentets ståndpunkt till rådet, kommissionen och de nationella parlamenten.

<RepeatBlock-Amend><Amend>Ändringsförslag <NumAm>1</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (1) Enligt artikel 3 i fördraget om Europeiska unionen har unionen bl.a. som mål att främja folkens välfärd och verka för en hållbar utveckling i EU som bygger på en social marknadsekonomi med hög konkurrenskraft där full sysselsättning och sociala framsteg eftersträvas. | (1) Enligt artikel 3 i fördraget om Europeiska unionen har unionen bl.a. som mål att främja folkens välfärd och verka för en hållbar utveckling i EU som bygger på en ***välavvägd ekonomisk tillväxt och en*** social marknadsekonomi med hög konkurrenskraft där full sysselsättning och sociala framsteg eftersträvas. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>2</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (2) Detta direktiv står i överensstämmelse med de grundläggande rättigheter och principer som erkänns framför allt i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna (stadgan). I artikel 31 i stadgan föreskrivs särskilt varje arbetstagares rätt till hälsosamma, säkra och värdiga arbetsförhållanden. Artikel 27 i stadgan skyddar arbetstagarnas rätt till information och samråd inom företaget. I artikel 8 i stadgan föreskrivs att var och en har rätt till skydd av de personuppgifter som rör honom eller henne. I artikel 16 i stadgan erkänns näringsfriheten. | (2) Detta direktiv står i överensstämmelse med de grundläggande rättigheter och principer som erkänns framför allt i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna (stadgan). I artikel 31 i stadgan föreskrivs särskilt varje arbetstagares rätt till ***rättvisa,*** hälsosamma, säkra och värdiga arbetsförhållanden. Artikel 27 i stadgan skyddar arbetstagarnas rätt till information och samråd inom företaget. I artikel 8 i stadgan föreskrivs att var och en har rätt till skydd av de personuppgifter ***samt rätt att få tillgång till insamlade uppgifter*** som rör honom eller henne ***och att få rättelse av dem. I artikel 12 i stadgan föreskrivs att var och en har rätt till frihet att delta i fredliga sammankomster samt till föreningsfrihet på alla nivåer. Enligt artikel 15 i stadgan har var och en rätt att arbeta och utöva ett fritt valt eller accepterat yrke samt att tillhandahålla tjänster***. I artikel 16 i stadgan erkänns näringsfriheten. ***I artikel 21 i stadgan föreskrivs rätten till icke-diskriminering.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>3</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (3) I princip 5 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, som proklamerades i Göteborg den 17 november 201753, anges att arbetstagare, oberoende av anställningsförhållandets form och varaktighet, har rätt till rättvis och lika behandling när det gäller arbetsvillkor, tillgång till socialt skydd och utbildning; att, i överensstämmelse med lagstiftning och kollektivavtal, den flexibilitet arbetsgivare behöver för att anpassa sig snabbt till förändringar i ekonomiska förhållanden ska säkerställas; samt att innovativa arbetsformer som säkerställer goda arbetsvillkor ska främjas, att entreprenörskap och egenföretagande ska uppmuntras och att yrkesrörlighet ska underlättas. Vid det sociala toppmötet i Porto i maj 2021 välkomnades den handlingsplan som åtföljer den sociala pelaren54 som vägledning för dess genomförande. | (3) I princip 5 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter ***(pelaren)***, som proklamerades i Göteborg den 17 november 201753, anges att arbetstagare, oberoende av anställningsförhållandets form och varaktighet, har rätt till rättvis och lika behandling när det gäller arbetsvillkor, tillgång till socialt skydd och utbildning; att, i överensstämmelse med lagstiftning och kollektivavtal, den flexibilitet arbetsgivare behöver för att anpassa sig snabbt till förändringar i ekonomiska förhållanden ska säkerställas; samt att innovativa arbetsformer som säkerställer goda arbetsvillkor ska främjas, att entreprenörskap och egenföretagande ska uppmuntras och att yrkesrörlighet ska underlättas***, vilket bekräftar rätten att arbeta enligt artikel 15 i stadgan, och att anställningsförhållanden som leder till otrygga arbetsvillkor ska förhindras, bland annat genom förbud mot missbruk av atypiska anställningsformer***. Vid det sociala toppmötet i Porto i maj 2021 välkomnades den handlingsplan som åtföljer den sociala pelaren54 som vägledning för dess genomförande. |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 53 Interinstitutionell proklamation av den europeiska pelaren för sociala rättigheter (EUT C 428, 13.12.2017, s. 10). | 53 Interinstitutionell proklamation av den europeiska pelaren för sociala rättigheter (EUT C 428, 13.12.2017, s. 10). |
| 54 Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén, Handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter (COM(2021) 102 final, 4.3.2021). | 54 Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén, Handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter (COM(2021) 102 final, 4.3.2021). |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>4</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 3a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(3a) Enligt princip 7 i pelaren har arbetstagare när anställningen börjar rätt till skriftlig information om sina rättigheter och skyldigheter enligt anställningsförhållandet. Före eventuell uppsägning har arbetstagarna rätt till information om skälen och till en rimlig uppsägningstid, och de har rätt till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning samt, vid uppsägning utan saklig grund, rätt till prövning och lämplig kompensation. I princip 10 i pelaren föreskrivs att arbetstagare har rätt till ett gott hälso- och säkerhetsskydd i arbetet och rätt till skydd av sina personuppgifter i samband med anställningen. I princip 12 i pelaren fastställs att oberoende av anställningsförhållandets form och varaktighet har arbetstagare och, när deras förhållanden är jämförbara, egenföretagare rätt till lämpligt socialt skydd.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>5</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 4</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (4) Digitaliseringen förändrar arbetslivet, med ökad produktivitet och flexibilitet, ***samtidigt*** ***som*** ***den*** medför ***vissa*** risker för ***sysselsättnings-*** och arbetsvillkoren. Algoritmbaserad teknik, inbegripet automatiska övervaknings- och beslutssystem, har möjliggjort framväxten och tillväxten av digitala arbetsplattformar. | (4) Digitaliseringen förändrar arbetslivet, med ökad produktivitet och flexibilitet***. Innovation på området digitala verktyg kan bidra till tillväxt i tider av kris och återhämtning. Nya former av digital interaktion och ny teknik i arbetslivet, inbegripet trenden mot distansarbete inom många sektorer, skulle, om de regleras och genomförs väl, kunna skapa möjligheter till tillgång till anständiga arbetstillfällen av god kvalitet för personer som traditionellt saknar sådan tillgång, inbegripet personer med funktionsnedsättning. Digitaliseringen*** medför ***dock också*** risker för ***anställnings-*** och arbetsvillkoren***, för arbetstagarnas hälsa och säkerhet och för skyddet av deras grundläggande rättigheter, inbegripet rätten till integritet, samt för ett effektivt genomförande av den tillämpliga nationella arbets- och skatterätten, vilket också sätter press på det solidaritetsbaserade sociala trygghetssystemet för nuvarande och kommande generationer***. Algoritmbaserad teknik, inbegripet automatiska övervaknings- och beslutssystem, har möjliggjort framväxten och tillväxten av digitala arbetsplattformar***, men kan leda till maktobalans och dålig insyn i beslutsfattandet samt teknikbaserad övervakning som skulle kunna förvärra diskriminerande praxis och medföra risker för den personliga integriteten, arbetstagarnas hälsa och säkerhet och den mänskliga värdigheten och kan leda till negativa konsekvenser för arbetsvillkor och utnyttjande av arbetstagare***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>6</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 5</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (5) Plattformsarbete utförs av enskilda personer genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur för att tillhandahålla en tjänst till kunderna. Genom algoritmer ***kan*** de digitala arbetsplattformarna, i mindre eller större utsträckning beroende på företagsmodell, ***kontrollera*** arbetets utförande, ersättningen och förhållandet mellan kunderna och de personer som utför arbetet. Plattformsarbete ***kan utföras*** uteslutande online med hjälp av elektroniska verktyg (”onlineplattformsarbete”) eller i en form som kombinerar onlinekommunikation med efterföljande verksamhet i den fysiska världen (”plattformsarbete på plats”). Många av de befintliga digitala arbetsplattformarna är internationella affärsaktörer som bedriver verksamhet och har infört företagsmodeller i flera medlemsstater eller över gränserna. | (5) Plattformsarbete utförs av enskilda personer genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur för att tillhandahålla en tjänst till kunderna. ***Tjänsten tillhandahålls, åtminstone delvis, på distans på elektronisk väg, till exempel en webbplats eller en mobilapplikation, som till och med kan vara osynlig för kunden eftersom den är integrerad på den webbplats som används av tjänstemottagaren. Plattformsarbete förekommer på många olika områden och kännetecknas av stora skillnader i typerna av digitala arbetsplattformar, de sektorer som omfattas och den verksamhet som bedrivs samt i profilerna hos de personer som utför plattformsarbete.*** Genom algoritmer ***och artificiell intelligens bevakar, övervakar och utvärderar*** de digitala arbetsplattformarna, i mindre eller större utsträckning beroende på företagsmodell, arbetets utförande, ersättningen och förhållandet mellan kunderna och de personer som utför arbetet ***samt personerna själva i samband med utförandet av arbetet och, i vissa fall, även utanför arbetstiden, i strid med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/6791a och nationell dataskyddslagstiftning. Traditionella reglerade fria yrken är i princip fria från tillsyn, styrning och kontroll från andra företag***. Plattformsarbete ***utförs mestadels*** uteslutande online med hjälp av elektroniska verktyg (”onlineplattformsarbete”) eller i en form som kombinerar onlinekommunikation med efterföljande verksamhet i den fysiska världen (”plattformsarbete på plats”). Många av de befintliga digitala arbetsplattformarna är internationella affärsaktörer som bedriver verksamhet och har infört företagsmodeller i flera medlemsstater eller över gränserna. |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | ***1a Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>7</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 6</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (6) Plattformsarbete kan ge möjlighet att lättare komma in på arbetsmarknaden och ge ytterligare inkomster genom en bisyssla eller viss flexibilitet i förläggningen av arbetstiden. Samtidigt medför plattformsarbete utmaningar, eftersom det kan sudda ut gränserna mellan anställning och egenföretagande respektive arbetsgivarnas och arbetstagarnas ansvar. Felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen får konsekvenser för dem som berörs, eftersom det ***sannolikt*** kommer att begränsa tillgången till befintliga arbetstagarrättigheter och sociala rättigheter. Det ***leder*** också till ojämlika villkor när det gäller företag som klassificerar sina arbetstagare korrekt och får konsekvenser för medlemsstaternas system för förhållandet mellan arbetsmarknadens parter, deras skattebas samt täckningen av och hållbarheten i deras system för socialt skydd. Även om dessa utmaningar inte bara omfattar plattformsarbete, är de särskilt akuta och angelägna i plattformsekonomin. | (6) Plattformsarbete kan ge möjlighet ***till sysselsättning och*** att lättare komma in på arbetsmarknaden***, särskilt för utsatta grupper,*** och ge ytterligare inkomster genom en bisyssla eller viss flexibilitet i förläggningen av arbetstiden. ***De flesta personer som utför plattformsarbete har ett annat arbete eller någon annan inkomstkälla och är i regel lågavlönade1a. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt ungdomar genom att säkerställa att de åtnjuter högsta möjliga sociala skydd när de utför plattformsarbete.*** Samtidigt medför plattformsarbete utmaningar, eftersom det kan ***leda till oförutsägbara arbetstider och*** sudda ut gränserna mellan anställning och egenföretagande respektive arbetsgivarnas och arbetstagarnas ansvar. Felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen får konsekvenser för dem som berörs, eftersom det kommer att begränsa tillgången till befintliga arbetstagarrättigheter och sociala rättigheter. Det ***kan*** också ***leda*** till ***arbetskraftsexploatering, illojal konkurrens, som i synnerhet drabbar små och medelstora företag, och*** ojämlika villkor när det gäller företag som klassificerar sina arbetstagare korrekt och får konsekvenser för medlemsstaternas system för förhållandet mellan arbetsmarknadens parter, deras skattebas samt täckningen av och hållbarheten i deras system för socialt skydd. Även om dessa utmaningar inte bara omfattar plattformsarbete, är de särskilt akuta och angelägna i plattformsekonomin. |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | ***1a Arbetsdokument från kommissionens avdelningar: Impact Assessment Report (inte översatt till svenska) – följedokument till förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om förbättring av arbetsvillkoren för plattformsarbete i Europeiska unionen (SWD(2021)0396), s. 6; The Social Protection of Workers in the Platform Economy, studie beställd av EMPL-utskottet, Europaparlamentet, 2017 (https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\_STU (2017) 614184\_EN.pdf).***  |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>8</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 6a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(6a) Arbetsrätten och socialskyddslagstiftningen är i de flesta medlemsstater i allmänhet oförberedd för utmaningarna i den digitala världen, i synnerhet den digitaliserade arbetsmarknaden, vilket medför allvarliga risker för både dem som arbetar på den digitalt baserade arbetsmarknaden och för befintliga solidaritetsbaserade modeller för hälso- och sjukvård och social trygghet. Om dessa risker inte hanteras på lämpligt sätt kan de äventyra den europeiska sociala modellen och målen i pelaren, samtidigt som den tekniska utvecklingen också skulle kunna ge lösningar för att anpassa den europeiska sociala modellen till 2000-talets verklighet. De föreslagna lösningarna bör således bidra till att skydda situationen för personer som utför plattformsarbete och förbättra deras arbetsvillkor.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>9</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 7</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (7) Domstolsärenden i flera medlemsstater har visat att det alltjämt förekommer felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen inom vissa typer av plattformsarbete, särskilt i sektorer där de digitala arbetsplattformarna utövar en viss kontroll över ersättning och arbetets utförande. Trots att digitala arbetsplattformar ofta klassificerar personer som arbetar genom dem som egenföretagare eller ”oberoende entreprenörer” har många domstolar slagit fast att plattformarna utövar faktisk ledning och kontroll över dessa personer, och ofta involverar dem i den huvudsakliga affärsverksamheten och ensidigt fastställer ersättningsnivån. Domstolarna har därför klassificerat om förmenta egenföretagare som arbetstagare som är anställda av plattformarna. Nationell rättspraxis har dock lett till olika utfall, och de digitala arbetsplattformarna har anpassat sina företagsmodeller på olika sätt, vilket förvärrar bristen på rättssäkerhet i fråga om sysselsättningsstatus. | (7) Domstolsärenden i flera medlemsstater har visat att det alltjämt förekommer felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen inom vissa typer av plattformsarbete, särskilt i sektorer där de digitala arbetsplattformarna utövar en viss ***styrning eller*** kontroll över ersättning och arbetets utförande. Trots att digitala arbetsplattformar ofta klassificerar personer som arbetar genom dem som egenföretagare eller ”oberoende entreprenörer” har många domstolar slagit fast att plattformarna utövar faktisk ledning och kontroll över dessa personer, och ofta involverar dem i den huvudsakliga affärsverksamheten och ensidigt fastställer ersättningsnivån. Domstolarna har därför klassificerat om förmenta egenföretagare som arbetstagare som är anställda av plattformarna. Nationell rättspraxis har dock lett till olika utfall, och de digitala arbetsplattformarna har anpassat sina företagsmodeller på olika sätt, vilket förvärrar bristen på rättssäkerhet i fråga om sysselsättningsstatus ***och hämmar lika villkor både på den inre marknaden och mellan digitala arbetsplattformar och traditionella företag***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>10</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 8</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (8) Automatiska övervaknings- och beslutssystem som drivs av algoritmer ersätter i allt högre grad uppgifter som chefer vanligtvis utför på företag, t.ex. att fördela arbetsuppgifter, ge instruktioner, utvärdera det utförda arbetet, ge uppmuntran eller ålägga sanktioner. Digitala arbetsplattformar använder sådana algoritmiska system som standardmetod för att organisera och leda plattformsarbete genom sin infrastruktur. Personer som utför plattformsarbete med sådan algoritmisk verksamhetsledning saknar ofta information om hur algoritmerna fungerar, vilka personuppgifter som används och hur deras beteende påverkar beslut som fattas av automatiserade system. ***Arbetstagarnas*** företrädare ***och*** yrkesinspektioner har inte heller tillgång till denna information. Dessutom känner personer som utför plattformsarbete ofta inte till skälen till de beslut som fattas eller stöds av automatiserade system och saknar möjlighet att diskutera dessa beslut med en kontaktperson eller att bestrida dem. | (8) Automatiska övervaknings- och beslutssystem som drivs av algoritmer ersätter i allt högre grad uppgifter som chefer vanligtvis utför på företag, t.ex. att fördela arbetsuppgifter, ***prissätta enskilda uppgifter och arbetstider,*** ge instruktioner, utvärdera det utförda arbetet, ge uppmuntran eller ålägga sanktioner. ***I synnerhet*** digitala arbetsplattformar använder sådana algoritmiska system som standardmetod för att organisera och leda plattformsarbete genom sin infrastruktur. Personer som utför plattformsarbete med sådan algoritmisk verksamhetsledning saknar ofta ***tillgång till*** information om hur algoritmerna fungerar, vilka personuppgifter som används och hur deras beteende påverkar beslut som fattas av automatiserade system. ***Arbetstagarrepresentanter,*** företrädare ***för personer som utför plattformsarbete,*** yrkesinspektioner ***och*** ***behöriga tillsynsmyndigheter*** har inte heller tillgång till denna information. Dessutom känner personer som utför plattformsarbete ofta inte till skälen till de beslut som fattas eller stöds av automatiserade system och saknar möjlighet att ***få en förklaring till besluten, att*** diskutera dessa beslut med en kontaktperson eller att bestrida dem ***och erhålla rättelse och, i förekommande fall, gottgörelse. Personer som utför plattformsarbete och deras företrädare får ofta inte aktuell information eller möjlighet att diskutera, rådfrågas på ett effektivt sätt, förhandla om och se över de algoritmiska system som trots allt har en direkt inverkan på deras arbetsvillkor***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>11</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 9</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (9) När plattformar är verksamma i flera medlemsstater eller över gränserna är det ofta oklart var plattformsarbetet utförs och av vem. Nationella myndigheter har inte heller enkel tillgång till uppgifter om digitala arbetsplattformar, t.ex. om antalet personer som utför plattformsarbete, deras sysselsättningsstatus och deras arbetsvillkor. Detta gör det svårt att säkerställa att tillämpliga regler följs, bl.a. i fråga om ***arbetsrätt*** och socialt skydd. | (9) När plattformar är verksamma i flera medlemsstater eller över gränserna är det ofta oklart var plattformsarbetet utförs och av vem***, i synnerhet nätbaserat plattformsarbete***. Nationella myndigheter har inte heller enkel tillgång till uppgifter om digitala arbetsplattformar, t.ex. om antalet personer som utför plattformsarbete, deras sysselsättningsstatus och deras arbetsvillkor. Detta gör det svårt att säkerställa att tillämpliga ***nationella och europeiska*** regler följs, bl.a. i fråga om ***arbets- och skatterätt*** och socialt skydd. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>12</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 9a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(9a) Antalet aktiva plattformar i unionen har ökat från 463 under 2016 till 516 i mars 2021. Plattformsekonomin i unionen har nästan femdubblats under samma period, från uppskattningsvis 3,4 miljarder euro 2016 till cirka 14 miljarder euro 2020. Merparten av verksamheten på sådana plattformar handlar om taxitjänster och matleveranstjänster, som båda påverkades kraftigt av covid-19-pandemin (–35 % respektive +125 %). Plattformar som har sitt ursprung utanför unionen spelar en viktig roll i unionens plattformsekonomi.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>13</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 10</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (10) Ett antal rättsliga instrument föreskriver miniminormer för arbetsvillkor och arbetstagares rättigheter i unionen. Detta innefattar särskilt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/115255 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen, Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG56 om arbetstid, Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG57 om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag samt andra särskilda instrument om aspekter såsom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, gravida arbetstagare, balans mellan arbete och privatliv, visstidsarbete, deltidsarbete, utstationering av arbetstagare, information till och samråd med arbetstagarna med mera. Även om dessa instrument ger arbetstagarna en viss nivå av skydd är de inte tillämpliga på äkta egenföretagare. | (10) Ett antal rättsliga instrument föreskriver miniminormer för arbetsvillkor och arbetstagares rättigheter i unionen. Detta innefattar särskilt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/115255 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen, Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG56 om arbetstid, Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG57 om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag samt andra särskilda instrument om aspekter såsom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, gravida arbetstagare, balans mellan arbete och privatliv, visstidsarbete, deltidsarbete, utstationering av arbetstagare, information till och samråd med arbetstagarna med mera. ***Dessa rättsliga instrument har tolkats av Europeiska unionens domstol (domstolen) i särskilt relevant rättspraxis där det konstateras att jourtid, då arbetstagarens möjligheter att utföra andra aktiviteter är betydligt begränsade, ska betraktas som arbetstid57a. Domstolens tolkning är särskilt relevant för plattformsarbetstagare, som tillbringar 8,9 timmar per vecka57b med att utföra obetalda uppgifter, såsom undersökande arbete, väntan på uppdrag, deltagande i tävlingar om uppdrag och genomläsning av platsannonser, vilket inte redovisas som arbetstid när de felaktigt klassificeras som egenföretagare.*** Även om dessa instrument ger arbetstagarna en viss nivå av skydd är de inte tillämpliga på äkta egenföretagare. |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 55 Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105). | 55 Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105). |
| 56 Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (EUT L 299, 18.11.2003, s. 9). | 56 Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (EUT L 299, 18.11.2003, s. 9). |
| 57 Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG av den 19 november 2008 om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag (EUT L 327, 5.12.2008, s. 9). | 57 Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG av den 19 november 2008 om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag (EUT L 327, 5.12.2008, s. 9). |
|  | ***57a Domstolens dom av den 21 februari 2018, Ville de Nivelles mot Rudy Matzak, C-518/15, ECLI:EU:C:2018:82. Detta resonemang bekräftades och utvecklades i två domar från 2021: domstolens dom (stora avdelningen) av den 9 mars 2021, RJ mot Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183; domstolens dom (stora avdelningen) av den 9 mars 2021, D.J. mot Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.*** |
|  | ***57b Arbetsdokument från kommissionens avdelningar: Impact Assessment Report (inte översatt till svenska) – följedokument till förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om förbättring av arbetsvillkoren för plattformsarbete i Europeiska unionen (SWD(2021)0396, s. 2.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>14</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 11</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (11) Enligt rådets rekommendation 2019/C 387/0158 om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare rekommenderas medlemsstaterna att vidta åtgärder för att säkerställa formellt, effektivt och fullgott skydd samt öppenhet i systemen för socialt skydd för alla arbetstagare och egenföretagare. Medlemsstaterna har för närvarande varierande nivåer av socialt skydd för egenföretagare. | (11) ***Socialt skydd är ett solidaritetsbaserat trygghetsnät som gynnar inte bara den enskilde utan hela samhället.*** Enligt rådets rekommendation 2019/C 387/0158 om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare rekommenderas medlemsstaterna att vidta åtgärder för att säkerställa formellt, effektivt och fullgott skydd samt öppenhet i systemen för socialt skydd för alla arbetstagare och egenföretagare. Medlemsstaterna har för närvarande varierande nivåer av socialt skydd för egenföretagare. ***Det är viktigt att säkerställa, och vid behov utvidga, tillgången till socialt skydd för personer som utför plattformsarbete, inbegripet för personer som övergår från en sysselsättningsstatus till en annan, för att säkerställa överförbarheten av ackumulerade sociala rättigheter och förmåner.*** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 58 Rådets rekommendation av den 8 november 2019 om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare 2019/C 387/01 (EUT C 387, 15.11.2019, s. 1). | 58 Rådets rekommendation av den 8 november 2019 om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare 2019/C 387/01 (EUT C 387, 15.11.2019, s. 1). |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>15</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 12</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (12) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679***59 (den allmänna dataskyddsförordningen)*** säkerställer skyddet för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter, och föreskriver särskilt vissa rättigheter och skyldigheter samt skyddsåtgärder avseende laglig, rättvis och transparent behandling av personuppgifter, även med avseende på automatiserat individuellt beslutsfattande. Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/115060 främjar rättvisa villkor och transparens för företagsanvändare av onlinebaserade förmedlingstjänster som tillhandahålls av onlineplattformsaktörer. Europeiska kommissionen har föreslagit ytterligare lagstiftning som fastställer harmoniserade regler för leverantörer och användare av system för artificiell intelligens61. | (12) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 säkerställer skyddet för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter, och föreskriver särskilt vissa rättigheter och skyldigheter samt skyddsåtgärder avseende laglig, rättvis och transparent behandling av personuppgifter, även med avseende på automatiserat individuellt beslutsfattande. Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/115060 främjar rättvisa villkor och transparens för företagsanvändare av onlinebaserade förmedlingstjänster som tillhandahålls av onlineplattformsaktörer. Europeiska kommissionen har föreslagit ytterligare lagstiftning som fastställer harmoniserade regler för leverantörer och användare av system för artificiell intelligens61***, som kommer att tillämpas utan att det påverkar tillämpningen av de mer specifika regler som fastställs i detta direktiv***. |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ***59 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).*** |  |
| 60 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1150 av den 20 juni 2019 om främjande av rättvisa villkor och transparens för företagsanvändare av onlinebaserade förmedlingstjänster (EUT L 186, 11.7.2019, s. 57). | 60 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1150 av den 20 juni 2019 om främjande av rättvisa villkor och transparens för företagsanvändare av onlinebaserade förmedlingstjänster (EUT L 186, 11.7.2019, s. 57). |
| 61 COM(2021) 206 final, 21.4.2021. | 61 COM(2021) 206 final, 21.4.2021. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>16</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 13</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (13) Även om vissa allmänna skyddsåtgärder föreskrivs i befintliga eller föreslagna unionsrättsakter kräver utmaningarna inom plattformsarbete några ytterligare specifika åtgärder. För att skapa en lämplig ram för utvecklingen av plattformsarbete på ett hållbart sätt är det nödvändigt att unionen fastställer nya miniminormer för att hantera de utmaningar som uppstår till följd av plattformsarbete. Personer som utför plattformsarbete ***i unionen*** bör ges ett antal minimirättigheter ***som syftar till att säkerställa*** korrekt fastställande av ***sysselsättningsstatusen***, ***till*** att främja insyn, rättvisa ***och*** redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning ***samt till att*** öka insynen inom plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer. Detta bör göras i syfte att förbättra rättssäkerheten, skapa lika villkor mellan digitala arbetsplattformar och offline-tillhandahållare av tjänster och stödja en hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar i unionen. | (13) Även om vissa allmänna skyddsåtgärder föreskrivs i befintliga eller föreslagna unionsrättsakter kräver utmaningarna inom plattformsarbete några ytterligare specifika åtgärder. För att skapa en lämplig ram för utvecklingen av plattformsarbete på ett hållbart sätt är det nödvändigt att unionen fastställer nya miniminormer för ***arbetsvillkoren för*** att hantera de utmaningar som uppstår till följd av plattformsarbete ***och för att skydda plattformsarbetstagarnas rättigheter***. ***Plattformsarbetstagare och, i tillämpliga fall,*** personer som utför plattformsarbete bör ges ett antal minimirättigheter***, ett*** korrekt fastställande av ***deras avtalsstatus samt rättvisa arbetsvillkor***, ***för*** att främja insyn, rättvisa***,*** redovisningsskyldighet ***och*** ***icke-diskriminering samt förebygga hälso- och säkerhetsrisker*** i algoritmisk verksamhetsledning***,*** öka insynen inom plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer***, och säkerställa rätten att förhandla kollektivt i enlighet med nationell rätt och praxis***. Detta bör göras i syfte att förbättra rättssäkerheten, skapa lika villkor mellan digitala arbetsplattformar och offline-tillhandahållare av tjänster och stödja en hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar i unionen. ***För att uppnå detta bör personer som arbetar via en digital arbetsplattform klassificeras korrekt enligt sin avtalsstatus så att de får tillgång till tillämplig nationell arbetsrätt och socialskyddslagstiftning.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>17</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 14</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (14) Kommissionen har i enlighet med artikel 154 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt genomfört ett samråd i två steg med arbetsmarknadens parter om förbättring av arbetsvillkoren för plattformsarbete. Detta ledde inte till att arbetsmarknadens parter enades om att inleda förhandlingar i dessa frågor. Det är emellertid viktigt att vidta åtgärder på unionsnivå på detta område genom att anpassa den nuvarande rättsliga ramen till framväxten av plattformsarbete. | (14) Kommissionen har i enlighet med artikel 154 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt genomfört ett samråd i två steg med arbetsmarknadens parter om förbättring av arbetsvillkoren för plattformsarbete. Detta ledde inte till att arbetsmarknadens parter enades om att inleda förhandlingar i dessa frågor. Det är emellertid viktigt att vidta åtgärder på unionsnivå på detta område genom att anpassa den nuvarande rättsliga ramen till framväxten av plattformsarbete ***och användningen av automatiska övervaknings- och beslutssystem***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>18</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 15</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (15) Dessutom höll kommissionen omfattande diskussioner med relevanta berörda parter, däribland digitala arbetsplattformar, sammanslutningar av personer som utför plattformsarbete, experter från den akademiska världen, medlemsstaterna och internationella organisationer samt företrädare för det civila samhället. | (15) Dessutom höll kommissionen omfattande diskussioner med relevanta berörda parter, däribland digitala arbetsplattformar, sammanslutningar av personer som utför plattformsarbete, ***arbetsmarknadens parter,*** experter från den akademiska världen, medlemsstaterna och internationella organisationer samt företrädare för det civila samhället. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>19</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 16</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (16) Detta direktiv bör vara tillämpligt på personer som utför plattformsarbete i unionen och som har, eller som enligt en bedömning av sakförhållanden kan anses ha, ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i lagstiftning, kollektivavtal eller praxis som gäller i ***medlemsstaterna***, med beaktande av ***Europeiska unionens domstols*** rättspraxis. Detta bör omfatta situationer där sysselsättningsstatusen för den person som utför plattformsarbete inte är tydlig, så att det blir möjligt att korrekt fastställa denna status. Bestämmelserna om algoritmisk verksamhetsledning som rör behandling av personuppgifter bör också vara tillämpliga på äkta egenföretagare och andra personer som utför plattformsarbete i unionen och som inte har något anställningsförhållande. | (16) Detta direktiv bör vara tillämpligt på personer som utför plattformsarbete i unionen och som har, eller som enligt en bedömning av sakförhållanden kan anses ha, ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i lagstiftning, kollektivavtal eller praxis som gäller i ***varje respektive medlemsstat***, med beaktande av ***domstolens*** rättspraxis. Detta bör omfatta situationer där sysselsättningsstatusen för den person som utför plattformsarbete inte är tydlig, så att det blir möjligt att korrekt fastställa denna status. Bestämmelserna om algoritmisk verksamhetsledning som rör behandling av personuppgifter bör också vara tillämpliga på äkta egenföretagare och andra personer som utför plattformsarbete i unionen och som inte har något anställningsförhållande. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>20</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 17a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(17a) Självständiga agenter som omfattas av rådets direktiv 86/653/EEG1a och som har varaktig behörighet att förhandla om försäljning eller köp av varor för en annan persons räkning eller att förhandla om och slutföra sådana affärsuppgörelser för den personens räkning och i den personens namn, bör inte omfattas av detta direktiv, förutsatt att en digital arbetsplattform inte organiserar handelsagenters eller mellanhänders arbete mellan sådana handelsagenter och deras huvudmän.*** |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | ***1a Rådets direktiv 86/653/EEG om samordning av medlemsstaternas lagar rörande självständiga handelsagenter (EGT L 382, 31.12.1986, s. 17).*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>21</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 17b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(17b) Taxiutsändningstjänster, som regleras i nationell rätt och praxis, kan särskiljas från digitala arbetsplattformar för taxitrafik, när de endast utgör ett tillägg till en befintlig tjänst och endast kopplar samman legitimerade taxiförare som är äkta egenföretagare med sina kunder och skickar de meddelanden som mottagits från personer som söker taxitjänster till legitimerade taxiförare, förutsatt att de inte utövar någon form av kontroll eller styrning, i enlighet med detta direktiv, över de legitimerade taxiförarna, det vill säga att, bland annat, tjänsteleverantören inte fastställer och samlar in kostnaden för resan och inte har kontroll över fordonens kvalitet eller förarnas utförande av arbetet. Taxiförare som är egenföretagare är vanligtvis fria att välja hur de ska generera sin omsättning tack vare de rättigheter som de vanligtvis får med sin legitimation, såsom rätten att fritt få tillgång till kunder genom invinkning på gatan, särskilda taxistopp eller motsvarande sätt.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>22</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 17c (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(17c) Crowdwork kan definieras som organisering av utkontraktering eller fördelning av uppgifter som potentiellt kan tillhandahållas en stor grupp av kunder eller arbetsgivare via onlineplattformar. Crowdwork har många likheter med andra atypiska anställningsformer, såsom tillfälligt arbete, deltidsarbete eller arbete via bemanningsföretag. Det utförs vanligtvis över internet via en teknisk mellanhand som ofta är en plattform. Plattformar för mikroarbete eller crowdwork samordnar små onlineuppgifter. Dessa plattformar för mikrouppgifter är en typ av digital arbetsplattform på nätet som ger företag och andra kunder tillgång till en stor, flexibel arbetskraft (en folkmassa eller ”crowd”) för att utföra små uppgifter som kan utföras på distans med hjälp av en dator och internetanslutning. Uppgifterna fördelas på ett stort antal personer – den så kallade folkmassan – som kan utföra enskilda aktiviteter asynkront och på distans via sina persondatorer. Digitala arbetsplattformar som organiserar crowdwork bör omfattas av detta direktivs tillämpningsområde.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>23</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 18</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (18) Digitala arbetsplattformar skiljer sig från andra onlineplattformar genom att de organiserar arbete som utförs av enskilda personer på begäran***, vid enstaka*** eller ***upprepade tillfällen,*** av ***mottagaren av en tjänst som tillhandahålls av plattformen***. Organisering av arbete som utförs av enskilda personer bör som ett minimum innebära att inneha en ***central*** roll i att matcha efterfrågan ***på tjänsten*** med den arbetsinsats som en person som har ett avtalsförhållande med den digitala plattformen och som är tillgänglig för en viss arbetsuppgift kan erbjuda, och kan inbegripa annan verksamhet såsom hantering av betalningar. Onlineplattformar som inte organiserar arbete som utförs av enskilda personer, utan bara tillhandahåller resurser ***genom vilka tillhandahållaren av tjänsten kan nå slutanvändaren, t.ex.*** annonsering av erbjudanden eller begäranden om tjänster eller sammanställning och visning av tillgängliga tillhandahållare av tjänster inom ett visst område, utan ytterligare deltagande, bör inte betraktas som digitala arbetsplattformar. Definitionen av digitala arbetsplattformar bör inte omfatta tillhandahållare av en tjänst vars ***främsta*** syfte är att utnyttja eller dela resurser, såsom korttidsuthyrning av bostäder***. Den bör vara begränsad till tillhandahållare av en tjänst för vilken organisationen av det arbete som utförs av enskilda personer, såsom person-*** eller ***varutransporter eller städning, utgör en nödvändig och väsentlig del och inte enbart en mindre och rent underordnad del***. | (18) Digitala arbetsplattformar skiljer sig från andra onlineplattformar genom att de organiserar ***det*** arbete som utförs av enskilda personer på begäran ***av en tjänstemottagare*** eller ***genom tilldelning*** av ***arbete genom ett öppet, enstaka eller upprepat ansökningsförfarande på elektronisk väg, såsom en webbplats eller en mobilapplikation***. Organisering av arbete som utförs av enskilda personer bör som ett minimum innebära att inneha en roll i att matcha efterfrågan med den arbetsinsats som en person som har ett avtalsförhållande med den digitala plattformen***, oavsett vilken avtalad beteckning som används för förhållandet mellan den personen och den fysiska eller juridiska person som tillhandahåller tjänsten,*** och som är tillgänglig för en viss arbetsuppgift kan erbjuda, och kan inbegripa annan verksamhet såsom hantering av betalningar. Onlineplattformar som inte organiserar arbete som utförs av enskilda personer, utan bara tillhandahåller resurser ***för*** annonsering av erbjudanden eller begäranden om tjänster eller sammanställning och visning av tillgängliga tillhandahållare av tjänster inom ett visst område, utan ytterligare deltagande, bör inte betraktas som digitala arbetsplattformar. Definitionen av digitala arbetsplattformar bör inte omfatta tillhandahållare av en tjänst vars syfte är att utnyttja eller dela resurser, såsom korttidsuthyrning av bostäder eller ***återförsäljning av varor***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>24</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 18a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(18a) Den frekventa felklassificeringen av personer som utför plattformsarbete, tillsammans med avsaknaden av en gemensam arbetsplats där plattformsarbetstagarna kan lära känna och kommunicera med varandra, bland annat i syfte att försvara sina intressen gentemot arbetsgivaren, gör fenomenet med företagsbaserade fackförbund eller arbetstagarrepresentanter som inrättas eller kontrolleras av arbetsgivaren, och i arbetsgivarens intresse snarare än i arbetstagarnas1a, särskilt allvarligt när det gäller plattformsarbete. Sådana företagsbaserade fackförbund eller arbetstagarrepresentanter strider mot artikel 2 i Internationella arbetsorganisationens (ILO) konvention nr 98 och Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG1b. När formerna för information eller samråd fastställs och genomförs bör arbetsgivarna och arbetstagarrepresentanterna arbeta i samförståndsanda med respekt för varandras ömsesidiga rättigheter och skyldigheter samt med beaktande av såväl företagets eller driftställets intressen som arbetstagarnas intressen. Digitala arbetsplattformar bör, tillsammans med de mest representativa fackförbunden, säkerställa att valet av arbetstagarrepresentanter uppfyller de grundläggande rättigheterna och friheterna samt är i linje med tillämplig nationell rätt och praxis.*** |
|  | ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |
|  | ***1a Eurofounds definition, https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/industrial-relations-dictionary/company-union*** |
|  | ***Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen – Gemensamt uttalande av Europaparlamentet, rådet och kommissionen om arbetstagarrepresentation (EGT L 80, 23.3.2002, s. 2).*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>25</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 18b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(18b) Social dialog och kollektivförhandlingar är av yttersta vikt för att uppnå målen i detta direktiv. Denna exklusiva behörighet för fackförbund bör bevaras, såsom deras rätt att delta i kollektivförhandlingar och ingå kollektivavtal. De rättigheter och den behörighet som fastställs för fackförbund och andra arbetstagarrepresentanter i detta direktiv bör säkerställas och respekteras i enlighet med ILO:s konventioner1a och Europarådets europeiska sociala stadga.*** |
|  | ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |
|  | ***1a I synnerhet konvention nr 87 om föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten och konvention nr 98 om organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten, och med vederbörlig hänsyn till konvention nr 135 om arbetstagarrepresentanter, konvention nr 151 om anställningsvillkor i offentlig tjänst, konvention nr 154 om kollektiva förhandlingar och tillhörande ILO-rekommendationer.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>26</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 18c (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(18c) Automatiska system för beslutsfattande och övervakning bör omfatta alla datormekanismer som använder datateknik eller dataset som kan påverka arbetsvillkoren, arbetsorganisationen och möjliggöra problemlösningsåtgärder eller rekommendationer som har en betydande inverkan på de personer som utför plattformsarbete. Sådant automatiserat beslutsfattande omfattar bland annat övervakning, resultatutvärdering, individuell profilering och tilldelning av uppgifter. Användningen av datorbaserade applikationer för utbyte av meddelanden (såsom e-postmeddelanden) betraktas i princip som ett kommunikationsmedel och innebär således inte att dessa applikationer i sig utgör automatiserade beslut.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>27</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 19</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (19) ***För*** att bekämpa falskt egenföretagande inom plattformsarbete och ***för att*** underlätta ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör medlemsstaterna ha ***lämpliga*** förfaranden för att förhindra och åtgärda felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete. Syftet med dessa förfaranden bör vara att fastställa huruvida det föreligger ett anställningsförhållande enligt definitionen i nationell rätt, ***nationella*** kollektivavtal eller ***nationell*** praxis, med beaktande av domstolens rättspraxis, och, om ett sådant anställningsförhållande föreligger, att säkerställa full överensstämmelse med unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare samt nationell arbetsrätt, nationella kollektivavtal och nationella bestämmelser om socialt skydd. Om ***egenföretagarstatus eller en intermediär sysselsättningsstatus*** – enligt definitionen på nationell nivå – är rätt sysselsättningsstatus, bör rättigheter och skyldigheter enligt denna status gälla. | (19) ***En person som utför plattformsarbete kan antingen vara en plattformsarbetstagare eller en äkta egenföretagare. I syfte*** att bekämpa falskt egenföretagande inom plattformsarbete och underlätta ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör medlemsstaterna ha ***ändamålsenliga*** förfaranden för att förhindra och åtgärda felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete. Syftet med dessa förfaranden bör vara att ***säkerställa ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen och*** fastställa huruvida det föreligger ett anställningsförhållande enligt definitionen i nationell ***och tillämplig internationell*** rätt, kollektivavtal eller praxis, med beaktande av domstolens rättspraxis, och, om ett sådant anställningsförhållande föreligger, att säkerställa full överensstämmelse med unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare samt nationell arbetsrätt, nationella kollektivavtal och nationella bestämmelser om socialt skydd. Om ***egenföretagande*** – enligt definitionen på nationell nivå – är rätt sysselsättningsstatus, bör rättigheter och skyldigheter enligt denna status gälla. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>28</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 20</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (20) Domstolen har i sin rättspraxis fastställt kriterier för när en person ska anses ha status som arbetstagare62. Domstolens tolkning av dessa kriterier bör beaktas vid genomförandet av detta direktiv. Missbruk av statusen som egenföretagare, enligt definitionen i nationell rätt, antingen inom det egna landet eller över gränserna, är en form av falskdeklarerat arbete som ofta är förknippat med odeklarerat arbete. Det är fråga om falskt egenföretagande när en person deklareras som egenföretagare men i själva verket uppfyller villkor som är typiska för ett anställningsförhållande, i syfte att undvika vissa rättsliga skyldigheter eller skyldigheter att betala skatter och avgifter. | (20) Domstolen har i sin rättspraxis fastställt kriterier för när en person ska anses ha status som arbetstagare62. Domstolens tolkning av dessa kriterier bör beaktas vid genomförandet av detta direktiv. Missbruk av statusen som egenföretagare, enligt definitionen i nationell rätt, antingen inom det egna landet eller över gränserna, är en form av falskdeklarerat arbete som ofta är förknippat med odeklarerat arbete. Det är fråga om falskt egenföretagande när en person deklareras som egenföretagare men i själva verket uppfyller villkor som är typiska för ett anställningsförhållande, i syfte att undvika vissa rättsliga skyldigheter eller skyldigheter att betala skatter och avgifter***, vilket skapar en situation med illojal konkurrens gentemot andra företag som respekterar lagen.*** ***Sådana personer bör omfattas av detta direktivs tillämpningsområde.*** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 62 Domstolens domar av den 3 juli 1986, Deborah Lawrie-Blum mot Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; av den 14 oktober 2010, Union Syndicale Solidaires Isère mot Premier ministre m.fl., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; av den 4 december 2014, FNV Kunsten Informatie en Media mot Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; av den 9 juli 2015, Ender Balkaya mot Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; av den 17 november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH mot Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; av den 16 juli 2020, UX mot Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572 och domstolens beslut av den 22 april 2020, B mot Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288. | 62 Domstolens domar av den 3 juli 1986, Deborah Lawrie-Blum mot Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; av den 14 oktober 2010, Union Syndicale Solidaires Isère mot Premier ministre m.fl., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; av den 4 december 2014, FNV Kunsten Informatie en Media mot Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; av den 9 juli 2015, Ender Balkaya mot Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; av den 17 november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH mot Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; av den 16 juli 2020, UX mot Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572 och domstolens beslut av den 22 april 2020, B mot Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>29</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 22</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (22) Om ett anställningsförhållande fastställs på grundval av sakförhållanden bör den part som agerar som arbetsgivare vara tydligt identifierad och fullgöra alla de skyldigheter som följer av ***dess*** roll som arbetsgivare. | (22) Om ett anställningsförhållande fastställs på grundval av sakförhållanden bör den part ***eller de parter*** som agerar som arbetsgivare vara tydligt identifierad och fullgöra alla de skyldigheter som följer av ***deras*** roll som arbetsgivare ***enligt nationell rätt och relevanta nationella eller sektorsvisa kollektivavtal som gäller för den verksamhetssektor som ska fastställas av medlemsstaterna i samarbete med arbetsmarknadens parter, i enlighet med nationell rätt och praxis***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>30</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 23</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (23) Säkerställandet av korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör inte utgöra ett hinder för bättre arbetsvillkor för äkta egenföretagare som utför plattformsarbete. ***Om en digital arbetsplattform, helt frivilligt eller i samförstånd med de berörda personerna***, ***beslutar att betala*** för ***socialt skydd, olycksfallsförsäkring eller andra former*** av ***försäkring, utbildning eller liknande förmåner till*** egenföretagare som ***arbetar genom den plattformen, bör*** dessa ***förmåner i sig inte betraktas som avgörande faktorer*** som ***tyder på att det föreligger ett anställningsförhållande***. | (23) Säkerställandet av korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör inte utgöra ett hinder för bättre arbetsvillkor för äkta egenföretagare som utför plattformsarbete. ***Kollektivförhandlingar är ett viktigt verktyg för att förbättra arbetsvillkoren för personer som utför plattformsarbete***, ***oavsett vilken avtalad beteckning som används*** för ***förhållandet och bör uppmuntras av kommissionen och medlemsstaterna. Kommissionens meddelande av den 30 september 2022 med riktlinjer om tillämpningen*** av ***unionens konkurrensrätt på kollektivavtal om arbetsvillkor för enskilda*** egenföretagare ***kan i detta syfte fungera*** som ***en användbar vägledning utan att det påverkar nationell rätt och praxis när det gäller omfattningen och formen för kollektiv representation och förutsatt att*** dessa ***avtal täcker äkta egenföretagare. Medlemsstaterna bör vidta åtgärder för att säkerställa ett effektivt skydd för personer*** som ***utför plattformsarbete, i synnerhet kvinnliga arbetstagare samt de mest utsatta arbetstagarna, unga arbetstagare, äldre arbetstagare, arbetstagare inom den informella ekonomin, migrerande arbetstagare och arbetstagare med funktionsnedsättning***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>31</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 24</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (24) Om digitala arbetsplattformar ***kontrollerar*** vissa delar av arbetets utförande agerar de som arbetsgivare i ett anställningsförhållande. Ledning och kontroll, eller underordnad ställning gentemot arbetsgivaren, är en central del av definitionen av ett anställningsförhållande i medlemsstaterna och i domstolens rättspraxis. Därför bör ***avtalsförhållanden där digitala arbetsplattformar utövar en viss grad av kontroll över vissa delar av arbetets utförande***, genom en rättslig presumtion betraktas som ett anställningsförhållande ***mellan plattformen och den person*** som utför plattformsarbete ***genom plattformen***. ***Därför*** bör ***denna person klassificeras som*** en ***arbetstagare*** som ***har alla rättigheter och skyldigheter i enlighet med den statusen, enligt vad som fastställs i nationell rätt och unionsrätten samt*** i ***kollektivavtal och praxis***. Den rättsliga presumtionen bör gälla i alla relevanta administrativa och rättsliga förfaranden och bör gynna den person som utför plattformsarbete. Myndigheter med ansvar för att kontrollera eller se till att relevant lagstiftning följs, såsom yrkesinspektioner, socialskyddsmyndigheter eller skattemyndigheter, bör ***också kunna utgå från denna presumtion***. Medlemsstaterna bör inrätta en nationell ram för att minska antalet rättstvister och öka rättssäkerheten. | (24) Om digitala arbetsplattformar ***bevakar eller utövar någon form av kontroll över*** vissa delar av arbetets utförande agerar de som arbetsgivare i ett anställningsförhållande. Ledning och kontroll, eller underordnad ställning gentemot arbetsgivaren, är en central del av definitionen av ett anställningsförhållande i medlemsstaterna och i domstolens rättspraxis. Därför bör ***avtalsförhållandena mellan personer som utför plattformsarbete och den digitala arbetsplattformen***, genom en rättslig presumtion***,*** betraktas som ett anställningsförhållande***. De nationella myndigheterna ska tillämpa presumtionen när de anser att det kan finnas en felaktig klassificering av personer*** som utför plattformsarbete. ***Presumtionen*** bör ***också tillämpas när*** en ***person*** som ***utför plattformsarbete eller ett fackförbund som agerar för eller till stöd för flera personer som utför plattformsarbete bestrider deras klassificering*** i ***administrativa eller rättsliga förfaranden***. Den rättsliga presumtionen bör gälla i alla relevanta ***förvaltningsförfaranden och*** administrativa och rättsliga förfaranden och bör gynna den person som utför plattformsarbete. Myndigheter med ansvar för att kontrollera eller se till att relevant lagstiftning följs, såsom yrkesinspektioner, socialskyddsmyndigheter eller skattemyndigheter, bör ***tillämpa presumtionen***. Medlemsstaterna bör inrätta en nationell ram för att minska antalet rättstvister och öka rättssäkerheten ***som säkerställer en korrekt klassificering av personer som utför plattformsarbete från början av avtalsförhållandet.*** ***Den rättsliga presumtionen om ett anställningsförhållande bör inte leda till en automatisk klassificering av alla personer som utför plattformsarbete som arbetstagare, eftersom plattformen alltid har möjlighet att motbevisa presumtionen innan ett beslut om omklassificering fattas av den behöriga administrativa eller rättsliga myndigheten. Presumtionen bör inte omfatta situationer där de personer som utför plattformsarbete är äkta egenföretagare. Personer som utför plattformsarbete och som är äkta egenföretagare bör tillåtas att förbli det och kunna få tillgång till arbete via plattformar. Äkta egenföretagare är själva ansvariga gentemot kunderna för hur arbetet utförs och för kvaliteten på det utförda arbetet.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>32</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 25</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (25) ***Kriterier*** som ***anger att*** en ***digital arbetsplattform kontrollerar arbetets utförande bör ingå i direktivet för att den rättsliga presumtionen ska fungera*** i ***praktiken och för att underlätta säkerställandet*** av att ***arbetstagares rättigheter efterlevs***. Dessa ***kriterier*** bör inspireras av rättspraxis på unionsnivå och nationell nivå och ta hänsyn till nationella begrepp avseende anställningsförhållandet***. Kriterierna bör innehålla*** konkreta inslag som visar att den digitala arbetsplattformen t.ex. i praktiken bestämmer ***och inte bara rekommenderar*** arbetsvillkoren eller ersättningen, eller båda, att den ger instruktioner om hur arbetet ska utföras ***eller*** att den hindrar den person som utför plattformsarbete från att utveckla affärskontakter med potentiella kunder***. För att presumtionen ska fungera i praktiken bör två kriterier alltid vara uppfyllda för att den ska börja tillämpas. Samtidigt bör kriterierna inte omfatta situationer där de personer*** som utför plattformsarbete ***är äkta egenföretagare. Äkta egenföretagare är själva ansvariga gentemot kunderna*** för ***hur*** arbetet ***utförs och*** för ***kvaliteten på det utförda arbetet***. Friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, välja bort arbetsuppgifter, använda underleverantörer eller ersättare eller att arbeta för en tredje part är kännetecknande för äkta egenföretagande. Att i praktiken begränsa detta handlingsutrymme genom ett antal villkor eller ett ***sanktionssystem bör också betraktas*** som en ***del i kontroll av arbetets utförande.*** ***Nära övervakning*** av arbetets utförande ***eller noggrann*** granskning av kvaliteten på resultaten av detta arbete, inbegripet på elektronisk väg, ***vilket inte uteslutande består i att använda tjänstemottagares omdömen eller betyg, bör också betraktas som en del i*** kontroll ***av*** arbetets utförande. Samtidigt bör digitala arbetsplattformar kunna utforma sina tekniska gränssnitt på ett sätt som garanterar ***en god konsumentupplevelse.*** Åtgärder eller regler som krävs enligt lag ***eller som är nödvändiga för att skydda tjänstemottagarnas hälsa och säkerhet*** bör ***inte*** uppfattas som ***kontroll*** av arbetets utförande. | (25) ***De myndigheter och behöriga institutioner*** som ***på grundval av*** en ***objektiv bedömning fastställer den korrekta klassificeringen av personer som utför plattformsarbete med avseende på förekomsten av ett anställningsförhållande enligt definitionen*** i ***tillämplig lag, gällande kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten, med beaktande*** av ***domstolens rättspraxis, bör vägledas av faktiska omständigheter som visar*** att ***den digitala arbetsplattformen utövar kontroll och styrning över arbetets utförande***. Dessa ***omständigheter*** bör inspireras av rättspraxis på unionsnivå och nationell nivå och ***ILO:s rekommendation om anställningsförhållanden (nr 198) från 2006 och*** ta hänsyn till nationella begrepp avseende anställningsförhållandet ***och dess ständiga utveckling samt även följa utvecklingen av automatiska övervaknings- och beslutssystem. Bland de*** konkreta inslag som ***kan ange att den digitala arbetsplattformen utövar kontroll och styrning över arbetets utförande finns det de som*** visar att den digitala arbetsplattformen t.ex. i praktiken bestämmer arbetsvillkoren eller ersättningen, eller båda, ***att den utfärdar periodiska utbetalningar till arbetstagaren, att den kräver att reglerna om inställelse eller uppförande respekteras,*** ***att den*** ger instruktioner om hur arbetet ska utföras***,*** att den hindrar den person som utför plattformsarbete från att utveckla affärskontakter med potentiella kunder***, bland annat genom*** att ***kontrollera eller begränsa kommunikationen mellan den person som utför plattformsarbetet och mottagaren av varor eller tjänster under och efter arbetets utförande, att den bevakar arbetets utförande med hjälp av elektroniska medel, att den följer eller bevakar den person som utför plattformsarbete i samband med att arbetet utförs, att den kontrollerar och organiserar affärsverksamheten med koppling till det plattformsarbete som utförs av individer eller innehar ansvaret för relaterade investeringar och förvaltning, att den förser den person som utför plattformsarbete med de verktyg, digitala medel, material eller maskiner som krävs för att utföra arbetet, eller att den begränsar friheten*** för ***den person som utför plattformsarbete att välja socialt skydd, olycksfallsförsäkring, pensionssystem eller andra former av försäkring, inbegripet genom negativa konsekvenser***. Friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, välja bort arbetsuppgifter, använda underleverantörer eller ersättare eller att arbeta för en tredje part är kännetecknande för äkta egenföretagande***, utan att egentligen bevisa det***. Att i praktiken begränsa detta handlingsutrymme ***för att organisera sitt arbete, särskilt rätten att välja arbetstid eller frånvaroperioder, acceptera eller välja bort arbetsuppgifter eller använda underleverantörer eller ersättare*** genom ett antal villkor eller ett ***påföljdssystem, inbegripet begränsning av tillgången till arbete, eller användning av kundvärderingssystem*** som ***ett kontrollverktyg och*** en ***grund för påföljder eller som ett verktyg för att fördela arbetsuppdrag, bör därför också beaktas som en indikator på kontroll och styrning*** av arbetets utförande***.*** Granskning av kvaliteten på resultaten av detta arbete, inbegripet på elektronisk väg, ***bör också beaktas som en indikator på kontroll och styrning av arbetets utförande. Denna förteckning är icke uttömmande och andra relevanta inslag kan tyda på att den digitala arbetsplattformen utövar*** kontroll ***och styrning över*** arbetets utförande. Samtidigt bör digitala arbetsplattformar kunna utforma sina tekniska gränssnitt på ett sätt som garanterar ***att*** åtgärder eller regler som krävs enligt lag ***inte*** bör uppfattas som ***bevakning*** av arbetets utförande. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>33</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 26</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (26) Ett effektivt genomförande av den rättsliga presumtionen genom lämpliga åtgärder***, t.ex.*** ***att*** ***sprida*** ***information till allmänheten,*** ***ta fram*** ***vägledning*** ***och stärka kontroller*** ***och*** ***fältinspektioner,*** är avgörande för att rättssäkerhet och insyn för alla berörda parter ska kunna garanteras. Dessa åtgärder bör ta hänsyn till den särskilda situationen för ***nystartade*** företag ***för*** att ***stödja företagarpotentialen*** och ***villkoren*** för ***hållbar tillväxt*** av ***digitala arbetsplattformar*** i ***unionen***. | (26) Ett effektivt genomförande av den rättsliga presumtionen genom lämpliga åtgärder är avgörande för att rättssäkerhet och insyn för alla berörda parter ska kunna garanteras. ***Sådana åtgärder bör omfatta spridning av information till allmänheten, utarbetande av omfattande vägledning i form av konkreta och praktiska rekommendationer, stärkta kontroller, samarbete mellan olika nationella myndigheter samt mekanismer för personer som utför plattformsarbete och digitala arbetsplattformar för samråd med relevanta myndigheter och fältinspektioner.*** Dessa åtgärder bör ta hänsyn till den särskilda situationen för ***små och medelstora*** företag ***i den hållbara utvecklingen av digitala arbetsplattformar.*** ***Av rättviseskäl bör den rättsliga presumtionen inte leda till*** att ***vissa digitala arbetsplattformar införlivar ett underleverantörsföretag mellan plattformen*** och ***de personer som tillhandahåller tjänsten i syfte att kringgå de skyldigheter som fastställs i detta direktiv.*** ***Den digitala arbetsplattform till vilken arbetsgivaren är en underleverantör bör hållas ansvarig, utöver eller i stället för arbetsgivaren, för varje överträdelse av de rättigheter för plattformsarbetstagare som föreskrivs i detta direktiv, inbegripet med avseende på eventuell innestående lön och avgifter som ska betalas till arbetsmarknadsparternas gemensamma fonder eller institutioner.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>34</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 26a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(26a) För att säkerställa att yrkesinspektioner genomförs ändamålsenligt bör medlemsstaterna ha tillräckligt med yrkesinspektörer i enlighet med ILO:s konvention nr 81 om arbetsinspektion och ILO:s rapport III om den 95:e internationella arbetskonferensen 2006, som rekommenderar att det finns en yrkesinspektör per 10 000 arbetstagare. Medlemsstaterna bör varje år fastställa ett nationellt mål för antalet inspektioner som ska genomföras med avseende på de verksamhetssektorer där digitala arbetsplattformar finns för att säkerställa den korrekta klassificeringen av arbetstagare. Förutom detta bör omklassificeringen av en person som utför plattformsarbete från egenföretagare till plattformsarbetstagare omedelbart föranleda att relevanta myndigheter utför en inspektion för att snabbt verifiera statusen hos övriga personer som utför plattformsarbete för samma digitala arbetsplattform.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>35</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 26b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(26b) För att öka effektiviteten hos de inspektioner som genomförs med tillämpning av detta direktiv bör medlemsstaterna säkerställa att nationell rätt ger de behöriga myndigheterna tillräckliga befogenheter att utföra inspektionerna, att information om falskt egenföretagande, inbegripet resultatet av tidigare inspektioner, samlas in och behandlas för att detta direktiv ska genomföras på ett effektivt sätt samt att det finns tillgång till tillräcklig personal med de färdigheter och kvalifikationer som behövs för att effektivt genomföra inspektionerna. Med tanke på den höga förekomsten av felklassificering bör yrkesinspektörer åläggas att utveckla proaktiva kontroller.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>36</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 27</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (27) Av rättssäkerhetsskäl bör den rättsliga presumtionen inte ha några retroaktiva rättsverkningar ***före dagen för införlivande av detta direktiv*** och bör därför endast tillämpas ***på perioden*** från och med den ***dagen***, även för avtalsförhållanden som ingåtts före och som fortfarande pågår den dagen. En talan som rör en eventuell förekomst av ett anställningsförhållande före den dagen bör därför endast bedömas på grundval av nationell lagstiftning och unionslagstiftning som föregår detta direktiv. | (27) Av rättssäkerhetsskäl bör den rättsliga presumtionen inte ha några retroaktiva rättsverkningar och bör därför endast tillämpas från och med den ***dag som anges i införlivandelagstiftningen***, även för avtalsförhållanden som ingåtts före och som fortfarande pågår den dagen. En talan som rör en eventuell förekomst av ett anställningsförhållande före den dagen bör därför endast bedömas på grundval av nationell lagstiftning och unionslagstiftning som föregår detta direktiv***, i synnerhet direktiv (EU) 2019/1152***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>37</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 28</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (28) Förhållandet mellan en person som utför plattformsarbete och en digital arbetsplattform uppfyller kanske inte kraven för ett anställningsförhållande i enlighet med definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i respektive medlemsstat med beaktande av domstolens rättspraxis***, även om den digitala arbetsplattformen kontrollerar arbetets utförande i fråga om en viss aspekt***. Medlemsstaterna bör säkerställa att det finns möjlighet att motbevisa den rättsliga presumtionen i rättsliga eller administrativa förfaranden, eller båda, genom att på grundval av ovannämnda definition bevisa att förhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande. Att bevisbördan flyttas över till de digitala arbetsplattformarna motiveras av att de har en fullständig överblick över alla faktiska omständigheter som avgör förhållandet, särskilt de algoritmer genom vilka de leder sin verksamhet. ***Rättsliga och administrativa förfaranden som inleds av digitala arbetsplattformar i syfte att motbevisa den rättsliga*** presumtionen bör inte ha suspensiv verkan på ***tillämpningen av den rättsliga presumtionen***. En motbevisad presumtion i administrativa förfaranden bör inte hindra att presumtionen tillämpas i efterföljande rättsliga förfaranden. Om den person som utför plattformsarbete som är föremål för presumtionen försöker motbevisa den rättsliga presumtionen, bör den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bistå ***den personen***, särskilt genom att tillhandahålla all relevant information som plattformen innehar om personen. ***Medlemsstaterna*** bör tillhandahålla nödvändig vägledning om förfarandena för motbevisning av den rättsliga presumtionen. | (28) Förhållandet mellan en person som utför plattformsarbete och en digital arbetsplattform uppfyller kanske inte kraven för ett anställningsförhållande i enlighet med definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i respektive medlemsstat med beaktande av domstolens rättspraxis. Medlemsstaterna bör säkerställa att det finns möjlighet ***för alla parter*** att motbevisa den rättsliga presumtionen i rättsliga eller administrativa förfaranden, eller båda, genom att på grundval av ovannämnda definition bevisa att förhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande. Att bevisbördan flyttas över till de digitala arbetsplattformarna motiveras av att de har en fullständig överblick över alla faktiska omständigheter som avgör förhållandet, särskilt de algoritmer genom vilka de leder sin verksamhet. ***När en digital arbetsplattform överklagar ett administrativt eller rättsligt beslut där sysselsättningsstatusen fastställts för en person som utför plattformsarbete på grundval av tillämpning av*** presumtionen***,*** bör ***detta förfarande*** inte ha suspensiv verkan på ***det beslutet***. En motbevisad presumtion i administrativa förfaranden bör inte hindra att presumtionen tillämpas i efterföljande rättsliga förfaranden. Om den person som utför plattformsarbete som är föremål för presumtionen försöker motbevisa den rättsliga presumtionen, bör den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bistå ***förfarandet***, särskilt genom att tillhandahålla all relevant information som plattformen innehar om personen. ***Inom en gemensam europeisk ram*** bör ***medlemsstaterna*** tillhandahålla nödvändig vägledning om förfarandena för motbevisning av den rättsliga presumtionen ***och för att kunna bevisa att en person som utför plattformsarbete är äkta egenföretagare.*** ***Detta direktiv bör innehålla vissa inslag som visar på kontroll och styrning som ska beaktas vid motbevisandet. Dessa kriterier bör regelbundet bedömas av medlemsstaterna, ses över och vid behov kompletteras i samråd med arbetsmarknadens parter.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>38</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 28a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(28a) Medlemsstaterna bör ha bestämmelser för kontroll av efterlevnaden som säkerställer att gynnsamma presumtioner används vid felklassificering av personer som utför plattformsarbete när de omklassificeras, däribland en presumtion att plattformsarbetstagaren har ett stadigvarande anställningsförhållande, att det inte finns någon provanställningsperiod eller att plattformsarbetstagaren har en heltidstjänst på företaget.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>39</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 30</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (30) Utöver de rättigheter och skyldigheter som föreskrivs i detta direktiv fortsätter de rättigheter och skyldigheter som föreskrivs i förordning (EU) 2016/679 att gälla när personuppgifter behandlas. I enlighet med artiklarna 13, 14 och 15 i förordning (EU) 2016/679 måste den personuppgiftsansvarige säkerställa att registrerade har insyn när det gäller insamling och behandling av personuppgifter. I artikel 22.1 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs dessutom att den registrerade ska ha rätt att inte bli föremål för ett beslut som enbart grundas på automatiserad behandling, inbegripet profilering, vilket har rättsliga följder för honom eller henne eller på liknande sätt i betydande grad påverkar honom eller henne, med förbehåll för de undantag som föreskrivs i punkt 2 i den artikeln. Dessa skyldigheter gäller även digitala arbetsplattformar. | (30) Utöver de rättigheter och skyldigheter som föreskrivs i detta direktiv fortsätter de rättigheter och skyldigheter som föreskrivs i förordning (EU) 2016/679 att gälla när personuppgifter behandlas. ***I artikel 9 i förordning (EU) 2016/679 fastställs särskilda regler för behandling av särskilda kategorier av personuppgifter. Med tanke på den inkräktande karaktären hos behandlingen av biometriska uppgifter, särskilt i ett arbetsförhållande, bör biometrisk identifiering aldrig vara obligatorisk. Arbetsgivarna bör alltid garantera mindre inkräktande sätt att uppnå det avsedda syftet med identifiering. Personer som utför plattformsarbete bör alltid erbjudas ett lättåtkomligt, fritt tillgängligt och effektivt alternativt sätt att identifiera sig, såsom identitetshandlingar, resehandlingar eller andra handlingar eller personlig verifiering, och de bör inte erbjudas några incitament att använda mekanismen för biometrisk identifiering eller drabbas av någon typ av negativ konsekvens.*** I enlighet med artiklarna 13, 14 och 15 i förordning (EU) 2016/679 måste den personuppgiftsansvarige säkerställa att registrerade har insyn när det gäller insamling och behandling av personuppgifter. ***Genom artiklarna 16–21 i förordning (EU) 2016/679 införs rätten till rättelse, radering, begränsning av behandling av uppgifter, dataportabilitet och att göra invändningar mot behandling av personuppgifter.*** I artikel 22.1 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs dessutom att den registrerade ska ha rätt att inte bli föremål för ett beslut som enbart grundas på automatiserad behandling, inbegripet profilering, vilket har rättsliga följder för honom eller henne eller på liknande sätt i betydande grad påverkar honom eller henne, med förbehåll för de undantag som föreskrivs i punkt 2 i den artikeln. . ***Algoritmisk verksamhetsledning som inbegriper automatiserat beslutsfattande som har en betydande inverkan på individer utan medverkan av mänskliga chefer är därför olaglig enligt unionsrätten.*** ***I artikel 22.3 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs att den personuppgiftsansvarige ska genomföra lämpliga åtgärder för att säkerställa den registrerades rättigheter, friheter och legitima intressen, åtminstone rätten till personlig kontakt med den personuppgiftsansvarige för att kunna uttrycka sin åsikt och bestrida beslutet.*** Dessa ***rättigheter och*** skyldigheter gäller även digitala arbetsplattformar ***och personer som utför plattformsarbete***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>40</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 30a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(30a) Användningen av algoritmiska planeringssystem ökar användningen av otrygga och korta skift samt instabila och oförutsägbara scheman1a. Algoritmisk styrning, utvärdering och disciplin intensifierar arbetsinsatsen genom att öka övervakningen, öka den takt som krävs av arbetstagare, minimera klyftan i arbetsflödet och utöka arbetsverksamheten utanför den vanliga arbetsplatsen och de vanliga arbetstiderna. Användningen av icke-transparenta algoritmer för att fatta ledningsbeslut skapar en känsla av osäkerhet bland arbetstagarna och kan leda till orättvis behandling och nekande av en förfarandemässigt korrekt process på arbetet. Det begränsade arbetsplatsbaserade lärandet och inflytandet över uppgifterna på grund av användningen av icke-transparenta algoritmer, arbetsintensifiering och osäkerhet kommer sannolikt att öka stressen och ångesten hos personalen samt vara skadligt för välbefinnandet och hälsan samt den mänskliga värdigheten och andra grundläggande rättigheter.*** |
|  | ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |
|  | ***1a*** ***Algorithmic Management. Consequences for Work Organisation and Working Conditions, det gemensamma forskningscentrumet, Europeiska kommissionen (Sevilla, Spanien).*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>41</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 31</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (31) Detta direktiv påverkar inte tillämpningen av artiklarna 13, 14, 15 och 22 i förordning (EU) 2016/679, med undantag för artiklarna 13.2 f, 14.2 g och 15.1 h, i förhållande till vilka det i artikel 6 i detta direktiv föreskrivs mer specifika regler i samband med plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679. | (31) Detta direktiv påverkar inte tillämpningen av artiklarna 13, 14, 15 och 22 i förordning (EU) 2016/679, med undantag för artiklarna 13.2 f, 14.2 g och 15.1 h, i förhållande till vilka det i artikel 6 i detta direktiv föreskrivs mer specifika regler i samband med plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679***, som möjliggör mer specifika regler för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter när det gäller behandlingen av arbetstagarnas personuppgifter inom ramen för anställningen, särskilt i syften som rör rekrytering, utförande av anställningsavtalet, däribland fullgörande av de skyldigheter som fastställs genom lag eller kollektivavtal, förvaltning, planering och organisering av arbetet, jämställdhet och mångfald på arbetsplatsen, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, skydd av arbetsgivarens eller kundens egendom och i syften som rör utövande och åtnjutande, på individuell eller kollektiv grund, av rättigheter och förmåner med avseende på anställning, och i syfte att avsluta anställningsförhållandet.*** ***Artikel 88 i förordning (EU) 2016/679 tillåter mer specifika regler i fråga om anställning. Detta direktiv fastställer specifika åtgärder avseende plattformsarbete för att skydda den mänskliga värdigheten, berättigade intressen och grundläggande rättigheter hos personer som utför plattformsarbete, varvid hänsyn särskilt ska tas till insyn i behandlingen, överföring av personuppgifter inom en koncern eller en grupp av företag som deltar i gemensam ekonomisk verksamhet samt övervakningssystem på arbetsplatsen. För att säkerställa maktbalansen i fråga om insyn i algoritmer och anställningsförhållanden får arbetstagarens informerade samtycke inte ersätta företagens skyldigheter i fråga om dataskydd i enlighet med detta direktiv.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>42</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 32</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (32) Digitala arbetsplattformar bör omfattas av krav på insyn i samband med automatiska övervaknings- och beslutssystem som används för att övervaka, kontrollera eller utvärdera arbetets utförande på elektronisk väg och i samband med automatiserade beslutssystem som används för att fatta beslut som i betydande grad påverkar arbetsvillkoren, inbegripet tillgång för personer som utför plattformsarbete till arbetsuppgifter, inkomst, arbetsmiljö, arbetstid, befordran och avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras konto. Utöver vad som föreskrivs i förordning (EU) 2016/679 bör information om sådana system också tillhandahållas i de fall där beslut inte enbart grundas på automatiserad behandling, förutsatt att de stöds av automatiserade system. Det bör också anges vilken typ av information som bör tillhandahållas personer som utför plattformsarbete rörande sådana automatiserade system samt i vilken form och när den bör tillhandahållas. Den personuppgiftsansvariges skyldighet enligt artiklarna 13, 14 och 15 i förordning (EU) 2016/679 att förse den registrerade med viss information om behandlingen av den registrerades personuppgifter och tillgången till sådana uppgifter bör fortsätta att gälla i samband med plattformsarbete. Information om automatiska övervaknings- och beslutssystem bör också ***på begäran*** lämnas till företrädare för personer som utför plattformsarbete och till nationella arbetsmarknadsmyndigheter, så att de kan utföra sina uppgifter. | (32) Digitala arbetsplattformar bör omfattas av krav på insyn i samband med automatiska övervaknings- och beslutssystem som används för att övervaka, kontrollera eller utvärdera arbetets utförande på elektronisk väg ***eller för att övervaka personerna själva som utför plattformsarbetet,*** och i samband med automatiserade beslutssystem som används för att fatta beslut som i betydande grad påverkar arbetsvillkoren, inbegripet tillgång för personer som utför plattformsarbete till arbetsuppgifter, inkomst, arbetsmiljö, arbetstid, befordran***, socialt skydd*** och avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras konto. Utöver vad som föreskrivs i förordning (EU) 2016/679 bör information ***och samråd*** om sådana system också tillhandahållas i de fall där beslut inte enbart grundas på automatiserad behandling, förutsatt att de stöds av automatiserade system. Det bör också anges vilken typ av information som bör tillhandahållas personer som utför plattformsarbete rörande sådana automatiserade system samt i vilken form och när den bör tillhandahållas. Den personuppgiftsansvariges skyldighet enligt artiklarna 13, 14 och 15 i förordning (EU) 2016/679 att förse den registrerade med viss information om behandlingen av den registrerades personuppgifter och tillgången till sådana uppgifter bör fortsätta att gälla i samband med plattformsarbete. Information om automatiska övervaknings- och beslutssystem bör också lämnas till företrädare för personer som utför plattformsarbete och till nationella arbetsmarknadsmyndigheter ***och behöriga tillsynsmyndigheter***, så att de kan utföra sina uppgifter***, samt på begäran till andra behöriga myndigheter.*** ***Enskilda plattformsarbetstagare bör få denna information i en koncis, enkel och begriplig form, om systemen och deras funktioner direkt påverkar dem och deras arbetsvillkor, så att de informeras på ett ändamålsenligt sätt. Eftersom mer detaljerad information är nödvändig för full transparens, för effektiva samråd och förhandlingar mellan parterna och för efterlevnadskontroll, bör digitala arbetsplattformar också tillhandahålla en detaljerad och robust rapport med denna information för plattformsarbetstagare, deras företrädare och behöriga myndigheter.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>43</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 32a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(32a) Vissa beslut, såsom beslut som påverkar hälsa och säkerhet och avtalsförhållandet eller som inför ändringar i anställningsförhållandena, liksom beslut om att tillämpa disciplinära åtgärder, eller att begränsa, tillfälligt avbryta eller avsluta avtalsförhållandet och den person som utför plattformsarbetet, eller varje beslut som medför motsvarande skada, bör alltid fattas av människor, inte av automatiska system. Med tanke på konsekvenserna för arbetstagarna av sådana beslut, inbegripet deras försörjningsmöjligheter och grundläggande rättigheter, däribland sociala rättigheter, bör det alltid vara en person som är ansvarig för dessa beslut.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>44</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 32b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(32b) Vissa typer av behandling av uppgifter på digitala arbetsplattformar kan innebära en hög risk för arbetstagarnas rättigheter och friheter. I artikel 35 i förordning (EU) 2016/679 fastställs att den personuppgiftsansvarige före behandlingen ska utföra en bedömning av den planerade behandlingens konsekvenser för skyddet av personuppgifter. Här fastställs även att den personuppgiftsansvarige, när det är lämpligt, ska inhämta synpunkter från de registrerade eller deras företrädare om den avsedda behandlingen, utan att det påverkar information som överförs konfidentiellt. Samrådet ska utföras på ett lämpligt sätt och med lämpligt innehåll för att i synnerhet ge arbetstagarrepresentanter möjlighet att göra en adekvat undersökning och, vid behov, förbereda för samrådet. Före varje införande av ett automatiskt övervakningssystem eller ett system för att fatta beslut eller bistå i beslutsfattandet och före eventuella förändringar som påverkar arbetsvillkoren, arbetets organisation eller övervakningen av arbetets utförande, bör digitala arbetsplattformar göra en konsekvensbedömning av systemets inverkan på uppgiftsskyddet.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>45</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 33</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (33) Digitala arbetsplattformar bör ***inte*** vara skyldiga att uppge hur deras automatiska övervaknings- och beslutssystem fungerar i detalj, inbegripet algoritmer, ***eller andra detaljerade uppgifter*** som ***innehåller affärshemligheter eller*** som ***skyddas av immateriella rättigheter. Resultatet av dessa överväganden*** bör ***dock*** inte ***bli*** en vägran att tillhandahålla all den information som krävs enligt detta direktiv. | (33) Digitala arbetsplattformar bör vara skyldiga att uppge hur deras automatiska övervaknings- och beslutssystem fungerar i detalj, inbegripet algoritmer, ***som kan påverka de rättigheter som omfattas av detta direktiv. Information som överförs*** som ***konfidentiell till företrädare för personer*** som ***utför plattformsarbete och eventuella experter som biträder dem*** bör inte ***motivera*** en vägran att tillhandahålla all den information som krävs enligt detta direktiv. ***Medlemsstaterna bör fastställa en förteckning över objektiva kriterier för att fastställa den konfidentiella karaktären hos den information som företrädare för personer som utför plattformsarbete och eventuella experter inte har rätt att röja, vilken uttryckligen tillhandahållits dem i förtroende.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>46</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 34a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(34a) Digitala arbetsplattformar bör under inga omständigheter föreskriva diskriminerande praxis vid behandling av personuppgifter. Digitala arbetsplattformar bör säkerställa verktyg för arbetstagare och arbetstagarrepresentanter för att underlätta en effektiv, maskinläsbar dataportabilitet som är kostnadsfri för att de ska kunna utöva sina rättigheter enligt detta direktiv och förordning (EU) 2016/679, särskilt rättigheterna enligt kapitel 3 i den förordningen. Personer som utför plattformsarbete bör ha rätt att både överföra uppgifter och inte överföra uppgifter eftersom det skulle kunna skada dem, till exempel när det gäller uppgifter om anseende.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>47</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 35</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (35) Digitala arbetsplattformar använder i stor utsträckning automatiska övervaknings- och beslutssystem i personaladministrationen. Elektronisk övervakning kan vara inkräktande, och beslut som fattas eller stöds av sådana system påverkar direkt de personer som utför plattformsarbete, som kanske inte har direkt kontakt med en chef eller arbetsledare. Digitala arbetsplattformar bör därför ***regelbundet övervaka*** och utvärdera hur enskilda beslut som fattas eller stöds av automatiska övervaknings- och beslutssystem påverkar arbetsvillkoren. Digitala arbetsplattformar bör säkerställa att de har tillräckliga personalresurser för detta. Personer som av den digitala arbetsplattformen ***fått i uppgift att övervaka*** bör ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för den arbetsuppgiften, och bör skyddas mot uppsägning, disciplinåtgärder eller annan ogynnsam behandling om de avviker från automatiska beslut eller förslag till beslut. Utöver skyldigheterna enligt artikel 22 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs i artikel 7.1 och 7.3 i detta direktiv tydliga skyldigheter för arbetsplattformar, när det gäller mänsklig övervakning av effekterna av enskilda beslut som fattas eller stöds av automatiserade system, som ska gälla som särskilda regler i samband med plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679. | (35) Digitala arbetsplattformar använder i stor utsträckning automatiska övervaknings- och beslutssystem i personaladministrationen. Elektronisk övervakning kan vara inkräktande, och beslut som fattas eller stöds av sådana system påverkar direkt de personer som utför plattformsarbete, som kanske inte har direkt kontakt med en chef eller arbetsledare. Digitala arbetsplattformar bör därför ***säkerställa mänsklig tillsyn*** och ***tillsammans med arbetstagarrepresentanter*** utvärdera hur enskilda beslut som fattas eller stöds av automatiska övervaknings- och beslutssystem påverkar arbetsvillkoren ***och arbetstagarnas grundläggande rättigheter och friheter, däribland deras mänskliga värdighet och hälsa och säkerhet***. Digitala arbetsplattformar bör säkerställa att de har tillräckliga personalresurser för detta. Personer som ***fått tillsynsansvar*** av den digitala arbetsplattformen bör ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för den arbetsuppgiften, och bör skyddas mot uppsägning, disciplinåtgärder eller annan ogynnsam behandling om de avviker från automatiska beslut eller förslag till beslut. Utöver skyldigheterna enligt artikel 22 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs i artikel 7.1 och 7.3 i detta direktiv tydliga skyldigheter för arbetsplattformar, när det gäller mänsklig övervakning av effekterna av enskilda beslut som fattas eller stöds av automatiserade system, som ska gälla som särskilda regler i samband med plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>48</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 36a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(36a) De personer som har ansvar för att granska beslut som väsentligt påverkar arbetsvillkoren bör vara delaktiga i att kontrollera systemets rekommendationer och bör inte tillämpa automatiska rekommendationer rutinmässigt på en individ. Granskarna bör delta aktivt och inte bara symboliskt. De bör ha faktiskt konkret inflytande över beslutet, och även beslutsrätt och kompetens att förkasta, dra tillbaka och ersätta det. Granskare bör väga upp och tolka rekommendationen, överväga alla tillgängliga ingångsdata och även ta hänsyn till andra ytterligare faktorer för att skydda rättigheterna för personer som utför plattformsarbete samt deras hälsa och säkerhet.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>49</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 37</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (37) I detta sammanhang bör personer som utför plattformsarbete ha rätten att få en förklaring från den digitala arbetsplattformen gällande ett beslut, avsaknaden av ett beslut eller ett antal beslut som fattats eller stöds av automatiserade och som i betydande grad påverkar deras arbetsvillkor. I detta syfte bör den digitala arbetsplattformen ge dem möjlighet att diskutera och klargöra fakta, omständigheter och skäl för sådana beslut med en kontaktperson på den digitala arbetsplattformen. Dessutom bör digitala arbetsplattformar ge den person som utför plattformsarbete en skriftlig motivering till varje beslut om att begränsa, stänga av eller avsluta den personens konto, vägra ersättning för arbete som utförts av den personen eller till beslut som påverkar ***dennes*** avtalsstatus, eftersom sådana beslut sannolikt kommer att få betydande negativa konsekvenser för personer som utför plattformsarbete, särskilt när det gäller deras potentiella inkomster. Om den förklaring eller de skäl som erhålls inte är tillfredsställande eller om personer som utför plattformsarbete anser att deras rättigheter har överträtts bör de också ha rätt att begära att den digitala arbetsplattformen omprövar beslutet och att få ett motiverat svar inom ***rimlig tid***. Om sådana beslut överträder dessa personers rättigheter, såsom arbetstagarrättigheter eller rätten till icke-diskriminering, bör den digitala arbetsplattformen rätta sådana beslut utan dröjsmål eller, om detta inte är möjligt, tillhandahålla skälig ersättning. | (37) I detta sammanhang bör personer som utför plattformsarbete ha rätten att få en ***mänsklig omprövning och en*** förklaring från den digitala arbetsplattformen gällande ett beslut, avsaknaden av ett beslut eller ett antal beslut som fattats eller stöds av automatiserade ***system*** och som i betydande grad påverkar deras arbetsvillkor ***så tidigt som möjligt och senast den dag då ett sådant beslut träder i kraft***. I detta syfte bör den digitala arbetsplattformen ge dem möjlighet att diskutera och klargöra fakta, omständigheter och skäl för sådana beslut med en kontaktperson på den digitala arbetsplattformen. Dessutom bör digitala arbetsplattformar ge den person som utför plattformsarbete en skriftlig motivering till varje beslut om att begränsa ***tillgången till arbetsuppgifter, begränsa***, stänga av eller avsluta den personens konto, ***neka arbete och*** vägra ersättning för arbete som utförts av den personen eller till beslut som påverkar ***personens*** avtalsstatus ***så tidigt som möjligt och senast den dag då ett sådant beslut träder i kraft***, eftersom sådana beslut sannolikt kommer att få betydande negativa konsekvenser för personer som utför plattformsarbete, särskilt när det gäller deras potentiella inkomster. ***Den skriftliga motiveringen kan tillhandahållas och översändas på papper eller i elektronisk form, förutsatt att den är tillgänglig för den person som utför plattformsarbetet, att den kan lagras och skrivas ut och att plattformen behåller bevis på överföring eller mottagande.*** Om den förklaring eller de skäl som erhålls inte är tillfredsställande eller om personer som utför plattformsarbete anser ***att de har diskriminerats eller*** att deras rättigheter har överträtts bör de också ha rätt att begära att den digitala arbetsplattformen omprövar beslutet och att få ett motiverat svar ***utan onödigt dröjsmål och under alla omständigheter*** inom ***två veckor efter mottagandet av begäran, eller en månad när det gäller mikroföretag eller små och medelstora företag***. Om sådana beslut överträder dessa personers rättigheter, såsom ***grundläggande rättigheter och friheter,*** arbetstagarrättigheter eller rätten till icke-diskriminering, bör den digitala arbetsplattformen rätta sådana beslut utan dröjsmål eller, om detta inte är möjligt, tillhandahålla skälig ersättning. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>50</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 38</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (38) Genom rådets direktiv 89/391/EEG63 införs åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas arbetsmiljö, bl.a. arbetsgivarnas skyldighet att bedöma riskerna för hälsa och säkerhet i arbetet. Eftersom automatiska övervaknings- och beslutssystem kan ha en betydande inverkan på den fysiska och psykiska hälsan hos personer som utför plattformsarbete bör digitala arbetsplattformar ***utvärdera*** dessa risker, bedöma huruvida systemens skyddsåtgärder är lämpliga för att hantera dessa risker och vidta lämpliga förebyggande åtgärder och ***skyddsåtgärder***. | (38) Genom rådets direktiv 89/391/EEG63 införs åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas arbetsmiljö, bl.a. arbetsgivarnas skyldighet att bedöma riskerna för hälsa och säkerhet i arbetet. Eftersom automatiska övervaknings- och beslutssystem kan ha en betydande inverkan på ***arbetstagares säkerhet och*** den fysiska och psykiska hälsan hos personer som utför plattformsarbete bör digitala arbetsplattformar ***undvika*** dessa risker, ***utvärdera och motverka de risker som inte kan undvikas, motverka riskerna vid källan,*** bedöma huruvida systemens skyddsåtgärder är lämpliga för att hantera dessa risker och vidta lämpliga förebyggande åtgärder***, skyddsåtgärder*** och ***korrigerande åtgärder.*** ***I detta sammanhang är arbetsgivarens skyldighet att anpassa arbetet till individen särskilt relevant, framför allt när det gäller utformningen av arbetsplatser, valet av arbetsutrustning och valet av arbets- och produktionsmetoder, i syfte att i synnerhet minska det monotona arbetet och arbete som utförs i en förbestämd hastighet och att minska konsekvenserna av detta på hälsan. Detta direktiv kräver att arbetsgivarna ska inhämta synpunkter från arbetstagare och arbetstagarrepresentanter och låta dem delta i diskussioner om alla frågor som rör arbetsmiljön. I synnerhet bör planläggningen och införandet av ny teknik bli föremål för samråd med arbetstagarna och arbetstagarrepresentanter i fråga om följdverkningarna för arbetstagarnas säkerhet och hälsa i samband med val av utrustning, arbetsvillkoren och arbetsmiljön. Detta förutsätter samråd med arbetstagare, arbetstagares och arbetstagarrepresentanters rätt att lägga fram förslag och ett välavvägt deltagande i enlighet med detta direktiv samt nationell rätt och praxis. Arbetsgivaren ska dessutom säkerställa att varje arbetstagare får tillräcklig utbildning i arbetsmiljöfrågor, särskilt i form av information och instruktioner som specifikt avser arbetstagarens arbetsstation eller arbete om det införs ny teknik.*** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 63 Rådets direktiv 89/391/EEG av den 12 juni 1989 om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet (EGT L 183, 29.6.1989, s. 1). | 63 Rådets direktiv 89/391/EEG av den 12 juni 1989 om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet (EGT L 183, 29.6.1989, s. 1). |
|  |  |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>51</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 38a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(38a) De digitala arbetsplattformarna bör minst en gång per år göra en bedömning av hur enskilda beslut som fattas eller stöds av automatiska övervaknings- och beslutssystem påverkar arbetsvillkor, arbetsmiljö och grundläggande rättigheter, som ska inbegripa åtgärder för att motverka eventuella effekter på grundläggande rättigheter och hälsa och säkerhet, inbegripet psykisk hälsa. Om de möjliga effekterna på grundläggande rättigheter, hälsa och säkerhet, inbegripet psykisk hälsa, inte kan begränsas, bör systemen inte tas i bruk.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>52</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 38b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(38b) Plattformsarbete, i synnerhet onlineplattformsarbete, medför en rad både befintliga och nya arbetsmiljörisker, såväl fysiska som psykosociala. Dessutom utsätts personer som arbetar via plattformar för särskilda arbetsmiljörisker. De får vanligtvis marginell eller ingen utbildning, och har små utsikter till karriärutveckling1a. Digitala arbetsplattformar bör inte använda automatiska övervaknings- och beslutssystem som på något sätt sätter onödig press på personer som utför plattformsarbete eller på annat sätt äventyrar plattformsarbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa, till exempel genom användning av incitament, såsom extraordinära bonusar, eller straffmetoder, såsom betyg som påverkar arbetstiden och leder till tilldelning av mindre arbete. De bör säkerställa att automatiska övervaknings- och beslutssystem undviker alla diskriminerande beslut som fattas på grundval av sådan partiskhet eller praxis som kan förekomma.*** |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | ***1a Protecting Workers in EU Platform Economy, EU-Osha 2017, s. 28.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>53</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 39</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (39) Genom ***Europaparlamentets och rådets*** direktiv 2002/14/EG***64*** inrättas en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i unionen. När digitala arbetsplattformar inför eller gör väsentliga ändringar i hur automatiska övervaknings- och beslutssystem används får detta en direkt inverkan på plattformsarbetstagares organisation av arbetet och enskilda arbetsvillkor. Ytterligare åtgärder krävs för att säkerställa att digitala arbetsplattformar informerar och samråder med ***plattformsarbetstagare eller deras företrädare*** innan sådana beslut fattas, på lämplig nivå och, med tanke på komplexiteten i systemen för algoritmisk verksamhetsledning, vid behov med hjälp av en expert som valts ut av ***plattformsarbetstagarna eller deras företrädare*** på ett samordnat sätt. | (39) Genom direktiv 2002/14/EG inrättas en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i unionen. När digitala arbetsplattformar inför eller gör väsentliga ändringar i hur automatiska övervaknings- och beslutssystem används får detta en direkt inverkan på plattformsarbetstagares organisation av arbetet och enskilda arbetsvillkor. Ytterligare åtgärder krävs för att säkerställa att digitala arbetsplattformar informerar och ***effektivt*** samråder med ***arbetstagarrepresentanter i god tro*** innan sådana beslut fattas, på lämplig nivå och, med tanke på komplexiteten i systemen för algoritmisk verksamhetsledning, ***i god tid för att möjliggöra ett effektivt samråd och*** vid behov med hjälp av en expert som valts ut av ***arbetstagarrepresentanterna*** på ett samordnat sätt. ***I enlighet med direktiv 2002/14/EG är det meningen att dessa bestämmelser ska främja en effektiv dialog mellan arbetsmarknadens parter om dessa funktioner och, eftersom automatiska övervaknings- och beslutssystem har en direkt effekt på arbetsvillkoren, bör det vara möjligt att låta dem omfattas av kollektivförhandlingar.*** |
| ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |  |
| ***64 Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).*** |  |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>54</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 39a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(39a) I sin handlingsplan för den sociala ekonomin från 2021 erkände kommissionen den viktiga ekonomiska och sociala roll som entiteter inom den sociala ekonomin spelar som ett exempel på deltagarstyrda företag som utnyttjar digitala plattformar för att göra det lättare för medborgare att engagera sig samt för att sälja lokala varor och tjänster, i syfte att skapa bättre arbetsvillkor för sina medlemmar. Kooperativ skulle därför kunna utgöra ett viktigt instrument för nedifrån och upp-organisation av plattformsarbete och skulle kunna uppmuntra till konkurrens mellan plattformar. Medlemsstaterna bör skydda och främja kooperativa företag och hantverksföretag genom åtgärder för att skydda deras arbete och säkerställa deras kapacitet till hållbar utveckling och tillväxt.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>55</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 40</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (40) ***Personer som saknar anställningsförhållande utgör ett betydande antal av de personer som utför plattformsarbete. De automatiska övervaknings- och beslutssystem som används av digitala arbetsplattformar påverkar deras arbetsvillkor och deras inkomstmöjligheter på ungefär samma sätt som för plattformsarbetstagare. Därför bör*** de rättigheter i artiklarna 6, 7 och 8 i detta direktiv som rör skyddet av fysiska personer vid behandling av personuppgifter i samband med algoritmisk verksamhetsledning, närmare bestämt de som rör insyn i automatiska övervaknings- och beslutssystem, begränsningar av behandling eller insamling av personuppgifter, mänsklig övervakning och omprövning av viktiga beslut, också gälla personer i unionen som utför plattformsarbete och som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande. De rättigheter avseende arbetsmiljö samt information till och samråd med plattformsarbetstagarna eller deras företrädare som är specifika för arbetstagare enligt unionsrätten bör inte gälla dem. Förordning (EU) 2019/1150 föreskriver skyddsåtgärder avseende rättvisa villkor och transparens för egenföretagare som utför plattformsarbete, förutsatt att de betraktas som företagsanvändare i den mening som avses i den förordningen. Om sådana skyddsåtgärder strider mot delar av de specifika rättigheter och skyldigheter som fastställs i detta direktiv bör de särskilda bestämmelserna i förordning (EU) 2019/1150 ha företräde med avseende på företagsanvändare. | (40) De rättigheter i artiklarna 6, 7 och 8 i detta direktiv som rör skyddet av fysiska personer vid behandling av personuppgifter i samband med algoritmisk verksamhetsledning, närmare bestämt de som rör insyn i automatiska övervaknings- och beslutssystem, begränsningar av behandling eller insamling av personuppgifter, mänsklig övervakning och omprövning av viktiga beslut, ***bör*** också gälla personer i unionen som utför plattformsarbete och som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande. De rättigheter avseende arbetsmiljö samt information till och samråd med plattformsarbetstagarna eller deras företrädare som är specifika för arbetstagare enligt unionsrätten bör inte gälla dem. Förordning (EU) 2019/1150 föreskriver skyddsåtgärder avseende rättvisa villkor och transparens för egenföretagare som utför plattformsarbete, förutsatt att de betraktas som företagsanvändare i den mening som avses i den förordningen. Om sådana skyddsåtgärder strider mot delar av de specifika rättigheter och skyldigheter som fastställs i detta direktiv bör de särskilda bestämmelserna i förordning (EU) 2019/1150 ha företräde med avseende på företagsanvändare. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>56</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 41</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (41) För att säkerställa att digitala arbetsplattformar följer arbetsmarknadslagstiftningen och arbetsrättsliga bestämmelser, skyldigheter att betala sociala avgifter, samordning av socialt skydd och andra relevanta regler, särskilt om de är etablerade i ett annat land än den medlemsstat där plattformsarbetstagaren utför arbete, bör digitala arbetsplattformar deklarera arbete som utförs av plattformsarbetstagare till de behöriga arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheterna i den medlemsstat där arbetet utförs, i enlighet med de regler och förfaranden som fastställs i den berörda medlemsstatens lagstiftning. | (41) För att säkerställa att digitala arbetsplattformar följer arbetsmarknadslagstiftningen och arbetsrättsliga bestämmelser, skyldigheter att betala ***skatt och*** sociala avgifter, samordning av socialt skydd och andra relevanta regler***, och i syfte att förebygga illojal konkurrens***, särskilt om de är etablerade i ett annat land än den medlemsstat där plattformsarbetstagaren utför arbete, bör digitala arbetsplattformar deklarera arbete som utförs av plattformsarbetstagare till de behöriga arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheterna i den medlemsstat där arbetet utförs, i enlighet med de regler och förfaranden som fastställs i den berörda medlemsstatens lagstiftning. ***Med hänsyn till sådana gränsöverskridande fall inrättades Europeiska arbetsmyndigheten för att underlätta och stödja samarbetet mellan de behöriga nationella myndigheterna i verkställandet av relevant unionslagstiftning, för att säkerställa tillgång till information för arbetsgivare och arbetstagare om deras rättigheter och skyldigheter inom ramen för arbetskraftens rörlighet, för att samordna det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar (Eures) och för att främja informationsutbytet mellan medlemsstaterna, bland annat genom att främja användningen av elektroniska verktyg för datautbyte mellan nationella myndigheter, såsom kommissionens informationssystem för den inre marknaden och systemet för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsuppgifter, samt för att samordna och stödja samordnade eller gemensamma inspektioner i syfte att verkställa relevant unionslagstiftning.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>57</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 42</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (42) Information om antalet personer som ***regelbundet*** utför plattformsarbete genom digitala arbetsplattformar, deras avtals- eller sysselsättningsstatus och de allmänna villkor som gäller för dessa avtalsförhållanden är av avgörande betydelse för att stödja yrkesinspektioner, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter när det gäller att korrekt fastställa sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete och när det gäller att säkerställa att rättsliga skyldigheter efterlevs samt för att stödja företrädare för personer som utför plattformsarbete när de verkar i egenskap av företrädare, och bör därför göras tillgänglig för dem. Dessa myndigheter och företrädare bör också ha rätt att be digitala arbetsplattformar om ytterligare förtydliganden och preciseringar, såsom grundläggande uppgifter om arbetsvillkor avseende arbetstid och ersättning. | (42) ***De digitala arbetsplattformarna bör inkluderas i tillämpligt offentligt företagarregister, som ska innehålla relevant information om samtliga digitala arbetsplattformar med verksamhet i landet:*** information om antalet personer som utför plattformsarbete genom digitala arbetsplattformar, deras avtals- eller sysselsättningsstatus***, kopia av anställningsavtal, genomsnittlig varaktighet för verksamheten och genomsnittlig inkomst från verksamheten*** och de allmänna villkor som gäller för dessa avtalsförhållanden***. Sådan information*** är av avgörande betydelse för att stödja yrkesinspektioner, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter när det gäller att korrekt fastställa sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete och när det gäller att säkerställa att rättsliga skyldigheter efterlevs samt för att stödja företrädare för personer som utför plattformsarbete***, inbegripet fackförbund,*** när de verkar i egenskap av företrädare, och bör därför göras tillgänglig för dem. Dessa myndigheter och företrädare bör också ha rätt att be digitala arbetsplattformar om ytterligare förtydliganden och preciseringar, såsom grundläggande uppgifter om arbetsvillkor avseende arbetstid och ersättning. ***Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound) och Europeiska arbetsmyndigheten bör, i enlighet med sina respektive befogenheter och mandat, stödja insamling och utbyte av dessa uppgifter, så att lämpliga riskbedömningsverktyg kan tas fram.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>58</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 42a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(42a) Erfarenhet visar att användningen av underleverantörskedjor har fungerat som ett sätt att kringgå tillämpningen av arbetsrätt på plattformsarbetstagare när nationell rätt har infört presumtionen om ett anställningsförhållande för digitala arbetsplattformar1a. Användning av odeklarerat arbete inom leveransplattformar har också påvisats i flera medlemsstater. Denna metod utförs med hjälp av hyrda identiteter, dvs. plattformsarbetstagare eller personer med rätt att arbeta som registrerar sig på plattformen hyr ut sina konton till i huvudsak odokumenterade migranter och minderåriga1b. För att förhindra odeklarerat arbete och missbruk av underentreprenad som ett sätt att kringgå detta direktiv bör medlemsstaterna införa rättsliga bestämmelser om underentreprenad som föreskriver solidariskt ansvar och faktisk tillgång till rättslig prövning i alla underleverantörskedjor, så att entreprenörer i en underleverantörskedja kan hållas ansvariga för att betala löner, sociala avgifter och ekonomiska sanktioner utöver eller i stället för den direkta arbetsgivaren. I specifika fall som rör tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU kan alla entreprenörer som ingår i underleverantörskedjan hållas ansvariga för brott enligt vad som fastställs i Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG1c. Medlemsstaterna bör säkerställa att papperslösa migranter kan få tillgång till rättslig prövning utan att frukta repressalier eller risk för deportering, även i enlighet med direktiv 2009/52/EG. För att bekämpa odeklarerat plattformsarbete bör digitala arbetsplattformar säkerställa tillförlitliga verifieringsprocesser för plattformsarbetstagares identitet.*** |
|  | ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |
|  | ***1a*** ***EU-Osha, ”Spain: the ‘riders’ law’, new regulation on digital platform work”, 16.2.2022.*** |
|  | ***1b*** ***EESK, ”The definition of worker in the platform economy: Exploring workers’ risks and regulatory solutions”, 13.9.2021; Europeiska forumet för att bekämpa odeklarerat arbete (Europeiska arbetsmyndighetens arbetsgrupp), ”Thematic Review workshop: Undeclared work in the collaborative economy”, 19–20.5.2021.*** |
|  | ***1c Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt (EUT L 168, 30.6.2009, s. 24).*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>59</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 43</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (43) Ett omfattande system av bestämmelser för efterlevnaden av unionens regelverk på sysselsättningsområdet har tagits fram, och delar av detta bör tillämpas på detta direktiv för att säkerställa att personer som utför plattformsarbete har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse, inbegripet skälig ersättning. Med tanke på att rätten till ett ändamålsenligt rättsligt skydd har grundläggande betydelse, bör personer som utför plattformsarbete fortsätta att åtnjuta ett sådant skydd även efter slutet på det anställningsförhållande eller avtalsförhållande som gav upphov till en påstådd överträdelse av rättigheterna enligt detta direktiv. | (43) Ett omfattande system av bestämmelser för efterlevnaden av unionens regelverk på sysselsättningsområdet har tagits fram, och delar av detta bör tillämpas på detta direktiv för att säkerställa att personer som utför plattformsarbete har tillgång till ***lämplig, snabb,*** ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse, inbegripet skälig ersättning***.*** ***Tillgången till sådan tvistlösning och rätten till prövning bör vara kostnadsfri, åtminstone för personer som inte har tillräckliga medel.*** Med tanke på att rätten till ett ändamålsenligt rättsligt skydd har grundläggande betydelse, bör personer som utför plattformsarbete fortsätta att åtnjuta ett sådant skydd även efter slutet på det anställningsförhållande eller avtalsförhållande som gav upphov till en påstådd överträdelse av rättigheterna enligt detta direktiv. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>60</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 44</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (44) Företrädare för personer som utför plattformsarbete bör kunna företräda en eller flera personer som utför plattformsarbete i alla domstolsförfaranden eller administrativa förfaranden om hävdande av rättigheter eller skyldigheter enligt detta direktiv. Att föra talan för eller att stödja flera personer som utför plattformsarbete är ett sätt att underlätta förfaranden som annars inte skulle ha inletts på grund av förfarandehinder, kostnadshinder eller rädsla för repressalier. | (44) Företrädare för personer som utför plattformsarbete***, inbegripet fackförbund,*** bör kunna företräda en eller flera personer som utför plattformsarbete i alla domstolsförfaranden eller administrativa förfaranden om hävdande av rättigheter eller skyldigheter enligt detta direktiv. Att föra talan för eller att stödja flera personer som utför plattformsarbete är ett sätt att underlätta förfaranden som annars inte skulle ha inletts på grund av förfarandehinder, kostnadshinder eller rädsla för repressalier. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>61</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 45</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (45) Plattformsarbete kännetecknas av att det saknas en gemensam arbetsplats där arbetstagarna kan lära känna varandra samt kommunicera med varandra och med sina företrädare, också när det gäller försvar av deras intressen gentemot arbetsgivaren. Det är därför nödvändigt att skapa digitala ***kommunikationskanaler***, i linje med de digitala arbetsplattformarnas arbetsorganisation, där personer som utför plattformsarbete kan kommunicera med varandra och kontaktas av sina företrädare. Digitala arbetsplattformar bör skapa sådana ***kommunikationskanaler*** inom sin digitala infrastruktur eller genom liknande ändamålsenliga medel, samtidigt som de respekterar skyddet av personuppgifter och avstår från att bereda sig tillgång till eller övervaka sådan kommunikation. | (45) Plattformsarbete kännetecknas av att det saknas en gemensam arbetsplats där arbetstagarna kan lära känna varandra samt kommunicera med varandra och med sina företrädare, också när det gäller försvar av deras intressen gentemot arbetsgivaren. ***På vissa områden som förekommer inom plattformsarbete, såsom digitala fjärrtjänster eller formgivningsarbete, saknar många medlemsstater etablerade arbetstagarorganisationer eller fackförbund. Personer som utför plattformsarbete bör i enlighet med nationell rätt och praxis ha friheten att organisera sig, välja företrädare samt beaktas i den sociala dialogen och i kollektivförhandlingar, oavsett anställningsstatus. Personer som utför plattformsarbete kan också utsättas för en ökad risk för våld, inklusive könsrelaterat våld och trakasserier.*** Det är därför nödvändigt att skapa ***privata, säkra*** digitala ***kommunikations- och rapporteringskanaler, eventuellt genom kryptering***, i linje med de digitala arbetsplattformarnas arbetsorganisation, där personer som utför plattformsarbete kan kommunicera med varandra och kontaktas av sina företrädare ***samt rapportera incidenter av våld och trakasserier***. Digitala arbetsplattformar bör skapa sådana ***kommunikations- och rapporteringskanaler*** inom sin digitala infrastruktur eller genom liknande ändamålsenliga medel, samtidigt som de respekterar skyddet av personuppgifter och avstår från att bereda sig tillgång till eller övervaka sådan kommunikation. ***Av samma skäl bör kollektivförhandlingar främjas genom att säkerställa att fackförbund kan utöva sin roll på ett effektivt sätt.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>62</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 46</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (46) I administrativa förfaranden eller domstolsförfaranden som rör korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete kan sådana uppgifter om arbetets organisation som möjliggör fastställandet av sysselsättningsstatusen, i synnerhet huruvida den digitala arbetsplattformen kontrollerar vissa delar av arbetets utförande, innehas av den digitala arbetsplattformen och eventuellt inte vara lättillgängliga för personer som utför plattformsarbete och för behöriga myndigheter. Nationella domstolar eller behöriga myndigheter bör därför kunna förelägga den digitala arbetsplattformen att lämna all relevant bevisning som de förfogar över, inbegripet konfidentiell information, med förbehåll för effektiva åtgärder för att skydda sådan information. | (46) I administrativa förfaranden eller domstolsförfaranden som rör korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete kan sådana uppgifter om arbetets organisation som möjliggör fastställandet av sysselsättningsstatusen, i synnerhet huruvida den digitala arbetsplattformen kontrollerar ***eller styr*** vissa delar av arbetets utförande, innehas av den digitala arbetsplattformen och eventuellt inte vara lättillgängliga för personer som utför plattformsarbete och för behöriga myndigheter. Nationella domstolar eller behöriga myndigheter bör därför kunna förelägga den digitala arbetsplattformen att lämna all relevant bevisning som de förfogar över, inbegripet konfidentiell information, med förbehåll för effektiva åtgärder för att skydda sådan information. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>63</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 47</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (47) Med tanke på att det i artikel 6, artikel 7.1 och 7.3 samt artikel 8 i detta direktiv föreskrivs särskilda regler i samband med plattformsarbete för att säkerställa skyddet för anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679 och att artikel 10 i detta direktiv gör dessa skyddsåtgärder tillämpliga även på personer utan anställningsavtal eller anställningsförhållande, bör de nationella tillsynsmyndigheter som avses i artikel 51 i förordning (EU) 2016/679 ha befogenhet att övervaka tillämpningen av dessa skyddsåtgärder. Kapitlen VI, VII och VIII i förordning (EU) 2016/679 bör gälla i fråga om formerna för tillämpningen av dessa skyddsåtgärder, särskilt när det gäller mekanismerna för tillsyn, samarbete och enhetlighet samt rättsmedel, ansvar och sanktioner, inbegripet befogenheten att påföra administrativa sanktionsavgifter upp till det belopp som avses i artikel 83.5 i den förordningen. | (47) Med tanke på att det i artikel 6, artikel 7.1 och 7.3 samt artikel 8 i detta direktiv föreskrivs särskilda regler i samband med plattformsarbete för att säkerställa skyddet för anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679 och att artikel 10 i detta direktiv gör dessa skyddsåtgärder tillämpliga även på personer utan anställningsavtal eller anställningsförhållande, bör de nationella tillsynsmyndigheter som avses i artikel 51 i förordning (EU) 2016/679 ha befogenhet att övervaka tillämpningen av dessa skyddsåtgärder. Kapitlen VI, VII och VIII i förordning (EU) 2016/679 bör gälla i fråga om formerna för tillämpningen av dessa skyddsåtgärder ***samt de kommunikations- och rapporteringskanaler som inrättas i artikel 15 i detta direktiv***, särskilt när det gäller mekanismerna för tillsyn, samarbete och enhetlighet samt rättsmedel, ansvar och sanktioner, inbegripet befogenheten att påföra administrativa sanktionsavgifter upp till det belopp som avses i artikel 83.5 i den förordningen. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>64</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 48</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (48) Automatiska övervaknings- och beslutssystem som används i samband med plattformsarbete inbegriper behandling av personuppgifter och påverkar arbetsvillkoren och rättigheterna för personer som utför plattformsarbete. De väcker därför frågor som rör dataskyddslagstiftning samt arbets- och socialskyddslagstiftning. Dataskyddsmyndigheter och relevanta arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheter bör därför samarbeta i fråga om efterlevnaden av detta direktiv, bl.a. genom att utbyta relevant information med varandra, utan att det påverkar dataskyddsmyndigheternas oberoende. | (48) Automatiska övervaknings- och beslutssystem som används i samband med plattformsarbete inbegriper behandling av personuppgifter och påverkar arbetsvillkoren och rättigheterna för personer som utför plattformsarbete. De väcker därför frågor som rör dataskyddslagstiftning samt arbets- och socialskyddslagstiftning. Dataskyddsmyndigheter och relevanta arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheter bör därför samarbeta***, även på gränsöverskridande nivå,*** i fråga om efterlevnaden av detta direktiv, bl.a. genom att utbyta relevant information med varandra, utan att det påverkar dataskyddsmyndigheternas oberoende. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>65</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 48a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(48a) Eftersom enskilda personers rättigheter och friheter allvarligt kan undergrävas av automatiska övervaknings- eller beslutssystem är det viktigt att berörda personer har meningsfull tillgång till den berörda nationella myndighetens rapporterings- och prövningsmekanismer, oavsett om det är dataskyddsmyndigheten eller arbetsinspektionen. De bör kunna rapportera eventuella överträdelser av detta direktiv till den behöriga nationella myndigheten och ha rätt att bli hörda och informeras om resultatet av sitt klagomål samt till ett beslut som fattas i god tid.*** |

</Amend>

<AmendB>Ändringsförslag <NumAmB>66</NumAmB>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 49</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (49) Eftersom ***målet*** för detta direktiv, nämligen att förbättra arbetsvillkoren för plattformsarbete, inte i tillräcklig utsträckning kan uppnås av medlemsstaterna själva utan snarare, på grund av behovet att fastställa gemensamma minimikrav, kan uppnås bättre på unionsnivå, kan unionen vidta åtgärder i enlighet med subsidiaritetsprincipen i artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen. I enlighet med proportionalitetsprincipen i samma artikel går detta direktiv inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå detta mål. | (49) Eftersom ***ett av målen*** för detta direktiv, nämligen att förbättra arbetsvillkoren för plattformsarbete, inte i tillräcklig utsträckning kan uppnås av medlemsstaterna själva utan snarare, på grund av behovet att fastställa gemensamma minimikrav, kan uppnås bättre på unionsnivå, kan unionen vidta åtgärder i enlighet med subsidiaritetsprincipen i artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen***.*** ***Minimiharmonisering på unionsnivå är nödvändig för att förbättra arbetsvillkoren för plattformsarbete och skydda arbetstagarnas rättigheter i hela unionen med tanke på att många digitala arbetsplattformar har en unionsomfattande dimension, för att undvika en kapplöpning mot botten i hela unionen vad gäller arbetsvillkor och för att skapa lika villkor för företag som respekterar sociala normer.*** I enlighet med proportionalitetsprincipen i samma artikel går detta direktiv inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå detta mål. |

</AmendB>

<AmendB>Ändringsförslag <NumAmB>67</NumAmB>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 51</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| ***(51) Vid genomförandet av detta direktiv bör medlemsstaterna undvika sådana administrativa, finansiella och rättsliga åligganden som motverkar etableringen och utvecklingen av mikroföretag samt små och medelstora företag. Medlemsstaterna bör bedöma hur deras införlivandeåtgärder påverkar nystartade företag samt små och medelstora företag för att säkerställa att dessa inte blir oproportionerligt påverkade, och då vara särskilt uppmärksamma på mikroföretag och den administrativa bördan. Medlemsstaterna bör också offentliggöra resultaten av dessa bedömningar.*** | ***utgår*** |

</AmendB>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>68</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 1 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Syftet med detta direktiv är att förbättra arbetsvillkoren för personer som utför plattformsarbete genom att säkerställa korrekt fastställande av deras sysselsättningsstatus, genom att främja insyn, rättvisa och redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning av plattformsarbete och genom att förbättra insynen i plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer, och samtidigt ***stödja villkoren för*** hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar i unionen. | 1. Syftet med detta direktiv är att förbättra arbetsvillkoren för personer som utför plattformsarbete genom att säkerställa ***ett*** korrekt fastställande av deras sysselsättningsstatus, genom att främja insyn, rättvisa***, mänsklig tillsyn, säkerhet*** och redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning av plattformsarbete och genom att förbättra insynen i plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer, och samtidigt ***främja*** hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar i unionen. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>69</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 1 – punkt 2 – stycke 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| I enlighet med artikel 10 gäller de rättigheter som fastställs i detta direktiv avseende skydd för fysiska personer ***i samband med behandling av personuppgifter*** under algoritmisk verksamhetsledning även för alla personer som utför plattformsarbete i unionen och som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande. | I enlighet med artikel 10 gäller de rättigheter som fastställs i detta direktiv avseende skydd för fysiska personer under algoritmisk verksamhetsledning även för alla personer som utför plattformsarbete i unionen och som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>70</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 1 – led 1 – led b</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (b) Den tillhandahålls på begäran av en tjänstemottagare. | (b) Den tillhandahålls på begäran av en tjänstemottagare ***eller inbegriper arbetsfördelning genom ett öppet ansökningsförfarande***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>71</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 1 – led 1 – led c</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (c) Den inbegriper***, som en nödvändig och väsentlig del,*** organisering av arbete som utförs av enskilda personer, oavsett om arbetet utförs via nätet eller på en viss plats. | (c) Den inbegriper organisering av arbete som utförs av enskilda personer, oavsett om arbetet utförs via nätet eller på en viss plats ***och oavsett vilken avtalad beteckning som används för förhållandet mellan den personen och den fysiska eller juridiska person som tillhandahåller tjänsten***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>72</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 1 – led 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (2) plattformsarbete: allt arbete som organiseras genom en digital arbetsplattform och utförs i unionen av en enskild person ***på grundval av ett avtalsförhållande mellan den digitala arbetsplattformen och den enskilda***, oavsett om det finns ett avtalsförhållande mellan den enskilda och tjänstemottagaren. | (2) plattformsarbete: allt arbete som organiseras genom en digital arbetsplattform och utförs i unionen av en enskild person, oavsett om det finns ett avtalsförhållande mellan den enskilda och tjänstemottagaren. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>73</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 1 – led 5</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (5) företrädare***: arbetstagarorganisationer*** eller ***arbetstagarrepresentanter*** som ***föreskrivs*** i nationell ***lagstiftning*** eller praxis, eller bägge. | (5) ***arbetstagarrepresentant:*** företrädare ***för erkända fackförbund i enlighet med nationell rätt och praxis*** eller ***andra personer*** som ***valts fritt eller utsetts av arbetstagarna*** i ***en organisation för att företräda dem i enlighet med*** nationell ***rätt*** eller praxis, eller bägge. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>74</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 1 – led 5a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(5a) representant för personer som utför plattformsarbete: företrädare för erkända fackförbund i enlighet med nationell rätt och praxis eller andra personer som valts fritt eller som utsetts av arbetstagarna eller egenföretagare som utför plattformsarbete i en organisation för att företräda dem i enlighet med nationell rätt eller praxis, eller bägge.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>75</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 1 – led 5b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(5b) automatiska övervakningssystem: automatiska system som används för eller som stöder övervakning, tillsyn eller utvärdering av arbetets utförande.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>76</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 1 – led 5c (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(5c) automatiska beslutssystem: automatiska system som används för att fatta beslut eller stödja beslutsfattande.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>77</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 1 – led 5d (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(5d) biometriska uppgifter: biometriska uppgifter enligt definitionen i artikel 4.14 i förordning (EU) 2016/679.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>78</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 1 – led 5e (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(5e) biometribaserade uppgifter: data som erhålls genom särskild teknisk behandling som rör en fysisk persons fysiska, fysiologiska eller beteendemässiga särdrag, signaler eller kännetecken, exempelvis ansiktsuttryck, rörelser, pulsfrekvens, röst, tangenttryckningar eller gångstil.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>79</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 2. I definitionen av digitala arbetsplattformar i punkt 1.1 ingår inte tillhandahållare av en tjänst vars främsta syfte är att utnyttja eller dela resurser. Den ska vara begränsad till tillhandahållare av en tjänst för vilken organisationen av det arbete som utförs av enskilda personer inte utgör en enbart mindre och rent underordnad del. | 2. I definitionen av digitala arbetsplattformar i punkt 1.1 ingår inte tillhandahållare av en tjänst vars främsta syfte är att utnyttja eller dela resurser ***eller som tillåter enskilda individer att återförsälja varor***. Den ska vara begränsad till tillhandahållare av en tjänst för vilken organisationen av det arbete som utförs av enskilda personer inte utgör en enbart mindre och rent underordnad del. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>80</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 3 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Medlemsstaterna ska ha lämpliga förfaranden för att kontrollera och säkerställa ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete, i syfte att ***fastställa*** om ***det föreligger*** ett ***anställningsförhållande*** enligt definitionen i ***gällande lagstiftning***, kollektivavtal eller praxis i medlemsstaterna, med beaktande av domstolens rättspraxis, och säkerställa att ***de*** åtnjuter de rättigheter som följer av den unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare. | 1. Medlemsstaterna ska ha lämpliga ***och effektiva*** förfaranden för att kontrollera och säkerställa ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete, i syfte att ***tillämpa presumtionen*** om ***ett anställningsförhållande i enlighet med artikel 4.1 i syfte att fastställa om*** ett ***sådant förhållande föreligger*** enligt definitionen i ***tillämplig lag***, kollektivavtal eller praxis i medlemsstaterna, ***och*** med beaktande av domstolens rättspraxis, och säkerställa att ***dessa personer*** åtnjuter de rättigheter som följer av den unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>81</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 3 – punkt 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 2. Fastställandet av förefintligheten av ett anställningsförhållande ska i första hand styras av sakförhållanden som rör det faktiska utförandet av arbetet, med beaktande av användningen av algoritmer i organisationen av plattformsarbete, oavsett hur förhållandet betecknas i ett eventuellt avtalsarrangemang som de ifrågavarande parterna kan ha ingått. Om det på grundval av sakförhållanden konstateras att ett anställningsförhållande föreligger, ska den part som innehar arbetsgivarens skyldigheter tydligt anges i enlighet med nationella rättssystem. | 2. Fastställandet av förefintligheten av ett anställningsförhållande ska i första hand styras av sakförhållanden som rör det faktiska utförandet av arbetet, med beaktande av användningen av algoritmer i organisationen av plattformsarbete, oavsett hur förhållandet betecknas i ett eventuellt avtalsarrangemang som de ifrågavarande parterna kan ha ingått. Om det på grundval av ***sådana*** sakförhållanden konstateras att ett anställningsförhållande föreligger, ska den part ***eller de parter*** som innehar arbetsgivarens skyldigheter tydligt anges i enlighet med nationella rättssystem ***och med artikel 12b, och ska på lämpligt sätt fullgöra dessa skyldigheter***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>82</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 3 – punkt 2a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2a. Om en digital arbetsplattform anses utföra arbetsgivaruppgifter ska den uppfylla de skyldigheter som åläggs en arbetsgivare enligt nationell rätt och de kollektivavtal som är tillämpliga inom verksamhetssektorn, inbegripet när det gäller arbetsrätt, inkomstskatt och finansiering av socialt skydd. Plattformsarbetstagare ska fullt ut åtnjuta status som arbetstagare i enlighet med nationell rätt, kollektivavtal eller gällande praxis i medlemsstaterna, däribland rätten att ansluta sig till ett fackförbund, organisationsrätten och rätten att kollektivförhandla.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>83</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 3 – punkt 2b (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2b. Förutom direktiv 2008/104/EG ska detta direktiv tillämpas fullt ut på digitala arbetsplattformar som fungerar som bemanningsföretag.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>84</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 1 – stycke 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Avtalsförhållandet mellan en digital arbetsplattform ***som i den mening som avses i punkt 2 kontrollerar arbetets utförande*** och en person som utför plattformsarbete via den plattformen ska rättsligt presumeras vara ett anställningsförhållande. För detta ändamål ska medlemsstaterna fastställa en ram av åtgärder i enlighet med sina nationella rätts- och domstolssystem. | ***En person som utför plattformsarbete ska antingen vara en plattformsarbetstagare eller en verklig egenföretagare.*** Avtalsförhållandet mellan en digital arbetsplattform och en person som utför plattformsarbete via den plattformen ska rättsligt presumeras vara ett anställningsförhållande***, och därför ska digitala arbetsplattformar presumeras vara arbetsgivare***. För detta ändamål ska medlemsstaterna fastställa en ram av åtgärder i enlighet med sina nationella rätts- och domstolssystem***, för att säkerställa att den rättsliga presumtionen kan åberopas av behöriga myndigheter och organ som kontrollerar efterlevnaden av eller genomför relevant lagstiftning, samt av personer som utför plattformsarbete och deras företrädare***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>85</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 1 – stycke 1a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Om behöriga myndigheter och organ, inbegripet de som ansvarar för att registrera administrativa förfaranden, anser att en person som utför plattformsarbete kan vara felaktigt klassificerad, ska de tillämpa presumtionen. Om en person som utför plattformsarbete eller ett fackförbund som agerar för eller som stöd för flera personer som utför plattformsarbete, i enlighet med nationell rätt eller praxis, bestrider deras klassificering i ett administrativt eller rättsligt förfarande, ska presumtionen tillämpas.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>86</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 1 – stycke 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Den rättsliga presumtionen ska gälla i alla relevanta administrativa och rättsliga förfaranden. Behöriga myndigheter som kontrollerar efterlevnaden av eller genomdriver relevant lagstiftning ***ska kunna utgå från*** denna presumtion. | ***Tillämpningen av*** den rättsliga presumtionen ska ***inte leda till att alla personer som utför plattformsarbete automatiskt omklassificeras till plattformsarbetstagare. Digitala arbetsplattformar ska ha möjlighet att motbevisa presumtionen om anställning innan ett beslut om omklassificering fattas i administrativa eller rättsliga förfaranden. Den motbevisbara presumtionen om anställning ska*** gälla i alla relevanta ***förvaltningsförfaranden och*** administrativa och rättsliga förfaranden. Behöriga myndigheter ***och organ, inbegripet de med ansvar för att registrera förvaltningsförfaranden,*** som kontrollerar efterlevnaden av eller genomdriver relevant lagstiftning***, inklusive kollektivavtal, ska effektivt tillämpa*** denna presumtion. ***För detta ändamål ska de behöriga myndigheterna och organen kräva att de digitala arbetsplattformarna tillhandahåller all relevant information så att myndigheterna, på grundval av en objektiv bedömning, kan göra en korrekt klassificering av de personer som utför plattformsarbete.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>87</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| ***2. Kontroll av arbetets utförande i den mening som avses i punkt 1 ska anses föreligga när minst två av följande villkor är uppfyllda:*** | ***utgår*** |
| ***(a) I praktiken fastställa eller sätta övre gränser för ersättningsnivån.*** |  |
| ***(b) Ålägga den person som utför plattformsarbete att följa särskilda bindande regler om utseende, uppförande gentemot tjänstemottagaren eller arbetets utförande.*** |  |
| ***(c) Övervaka arbetets utförande eller kontrollera kvaliteten på resultaten av arbetet, även på elektronisk väg.*** |  |
| ***(d) I praktiken begränsa friheten, inbegripet genom sanktioner, att organisera arbetet, särskilt friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, acceptera eller inte acceptera uppgifter eller anlita underleverantörer eller ersättare.*** |  |
| ***(e) I praktiken begränsa möjligheten att bygga upp en kundkrets eller utföra arbete för tredje man.*** |  |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>88</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – inledningen</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Medlemsstaterna ska vidta kompletterande åtgärder för att säkerställa ett effektivt genomförande av den rättsliga presumtion som avses i punkt 1, ***samtidigt som man tar hänsyn till konsekvenserna*** för ***nystartade företag, undviker att täcka in äkta egenföretagare och stöder hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar***. De ska särskilt göra följande: | 3. Medlemsstaterna ska vidta kompletterande åtgärder för att säkerställa ett effektivt genomförande av den rättsliga presumtion som avses i punkt 1, för ***att säkerställa ett effektivt skydd av arbetstagare som utför arbete inom ramen för ett anställningsförhållande***. De ska särskilt göra följande: |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>89</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led b</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (b) Utarbeta vägledning för digitala arbetsplattformar, personer som utför plattformsarbete och arbetsmarknadens parter för att förstå och tillämpa den rättsliga presumtionen, inbegripet om förfarandena för att motbevisa den i enlighet med artikel 5. | (b) Utarbeta ***omfattande*** vägledning***, även i form av konkreta och praktiska rekommendationer,*** för digitala arbetsplattformar, personer som utför plattformsarbete och arbetsmarknadens parter för att förstå och tillämpa den rättsliga presumtionen, inbegripet om förfarandena för att motbevisa den i enlighet med artikel 5. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>90</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led c</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (c) Utarbeta vägledning för tillsynsmyndigheter att på eget initiativ gripa in mot och lagföra digitala arbetsplattformar som inte uppfyller kraven. | (c) Utarbeta vägledning***, kapacitetsuppbyggnad och utbildning samt inrätta förfaranden*** för ***nationella behöriga myndigheter och*** tillsynsmyndigheter att på eget initiativ ***identifiera,*** gripa in mot och lagföra ***digitala arbetsplattformar i syfte att säkerställa effektiv efterlevnad av detta direktiv, bland annat genom att införa avskräckande sanktioner mot*** digitala arbetsplattformar som inte uppfyller kraven. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>91</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led ca (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(ca) Utarbeta vägledning och inrätta förfaranden för behöriga administrativa myndigheter och institutioner för att på eget initiativ tillämpa den rättsliga presumtionen på administrativa förfaranden och utbyta uppgifter med andra berörda myndigheter för att tillämpa den rättsliga presumtionen på behandlingen och registreringen av avtalsförhållanden och socialförsäkringsuppgifter.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>92</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led d</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (d) Stärka de kontroller och fältinspektioner som utförs av yrkesinspektionerna eller de organ som ansvarar för efterlevnaden av arbetsrätten, samtidigt som det säkerställs att sådana kontroller och inspektioner är proportionella och icke-diskriminerande. | (d) Stärka de kontroller och fältinspektioner som utförs av yrkesinspektionerna eller de organ som ansvarar för efterlevnaden av arbetsrätten, samtidigt som det säkerställs att sådana kontroller och inspektioner är proportionella och icke-diskriminerande***, och varje år fastställa ett nationellt mål för antalet inspektioner som ska utföras inom de verksamhetssektorer där digitala arbetsplattformar är verksamma, i syfte att göra en korrekt klassificering av arbetstagare***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>93</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led da (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(da) Föreskriva inspektion som utförs av yrkesinspektioner eller de organ som ansvarar för efterlevnaden av arbetsrätten varje gång en person som utför plattformsarbete nyligen erkänts som plattformsarbetstagare, inom en månad efter erkännandet, för att kontrollera statusen för andra personer som utför plattformsarbete för samma digitala arbetsplattform.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>94</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led db (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(db) Tillhandahålla tillräckliga resurser och utbildning för yrkesinspektioner eller de organ som ansvarar för efterlevnaden av arbetsrätten för att stärka deras kapacitet, särskilt på det tekniska området, och ge dem möjlighet att effektivt efterleva leden d och da, även genom att genomföra rutinbesök eller aviserade besök.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>95</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led dc (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(dc) Säkerställa att tekniska experter och specialister med vederbörliga kvalifikationer, särskilt inom algoritmisk förvaltning, vid behov bistår yrkesinspektionerna i deras arbete.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>96</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 4</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 4. När det gäller avtalsförhållanden som ingåtts före och som fortfarande pågår den dag som anges i artikel 21.1 ska den rättsliga presumtion som avses i punkt 1 endast tillämpas på perioden från och med den dagen. | 4. När det gäller avtalsförhållanden som ingåtts före och som fortfarande pågår den dag som anges i artikel 21.1 ska den rättsliga presumtion som avses i punkt 1 endast tillämpas på perioden från och med den dagen ***utan att det påverkar direktiv (EU) 2019/1152 som skulle kunna gälla för det datumet***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>97</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Medlemsstaterna ska säkerställa att var och en av parterna har möjlighet att motbevisa den rättsliga presumtion som avses i artikel 4 i rättsliga eller administrativa förfaranden eller båda. | ***1.*** Medlemsstaterna ska säkerställa att var och en av parterna har möjlighet att motbevisa den rättsliga presumtion som avses i artikel 4 i rättsliga eller administrativa förfaranden eller båda. |

(Stycke 1 i kommissionens text har blivit punkt 1 i stycke 1 i parlamentets ändringsförslag.)

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>98</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Om den digitala arbetsplattformen gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande enligt definitionen i ***gällande lagstiftning***, kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten, med beaktande av domstolens rättspraxis, ska bevisbördan vila på den digitala arbetsplattformen. ***Sådana förfaranden ska inte ha suspensiv verkan på tillämpningen av den rättsliga presumtionen.*** | Om den digitala arbetsplattformen gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande***, i enlighet med artikel 4.1 och*** enligt definitionen i ***tillämplig lag***, kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten, med beaktande av domstolens rättspraxis, ska bevisbördan vila på den digitala arbetsplattformen. |

(Stycke 2 i kommissionens text har blivit punkt 2 i stycke 1 i parlamentets ändringsförslag.)

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>99</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Om den person som utför plattformsarbetet gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande enligt definitionen i ***gällande lagstiftning***, kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten***, med beaktande av*** domstolens rättspraxis, ska den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bidra till en korrekt lösning av förfarandet, särskilt genom att tillhandahålla all relevant information som den förfogar över. | Om den person som utför plattformsarbetet gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande ***i enlighet med artikel 4.1 och*** enligt definitionen i ***tillämplig lag***, kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten ***och*** domstolens rättspraxis, ska den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bidra till en korrekt lösning av förfarandet, särskilt genom att tillhandahålla all relevant information som den förfogar över. |

(Stycke 3 i kommissionens text har blivit punkt 3 i stycke 1 i parlamentets ändringsförslag.)

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>100</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***1a.***  ***Medlemsstaterna ska säkerställa möjligheten att motbevisa den presumtion som avses i artikel 4 genom att visa att den person som utför plattformsarbete verkligen är egenföretagare eftersom båda följande kriterier är uppfyllda:*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>101</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3a – led a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(a)*** ***Avtalsförhållandet i fråga är inte ett anställningsförhållande enligt definitionen i tillämplig lag, kollektivavtal eller gällande praxis i den berörda medlemsstaten, med beaktande av domstolens rättspraxis, och den person som utför plattformsarbete varken kontrolleras eller styrs av den digitala arbetsplattformen i samband med utförandet av arbetet, både enligt avtalet för utförandet av arbetet och i praktiken.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>102</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3a – led b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(b)*** ***Den person som utför plattformsarbete bedriver vanligtvis självständigt etablerad handels-, yrkes- eller näringsverksamhet av samma slag som den som det utförda arbetet avser.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>103</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***1b.*** ***Följande inslag som visar på kontroll och styrning i samband med arbetets utförande, i den mening som avses i artikel 5.2 a, ska beaktas:*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>104</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3b – led a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(a)***  ***Att de facto bestämma eller fastställa övre gränser för ersättningsnivån eller göra periodiska utbetalningar av ersättning.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>105</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3b – led b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(b)***  ***Att de facto bestämma eller kontrollera arbetsvillkor, inbegripet begränsa tidsschemat och arbetstidens längd, eller se till att arbetet utförs, bland annat genom sanktioner eller incitament, begränsa tillgången till arbete eller använda rankingsystem som ett kontrollverktyg och en grund för sanktioner och som ett verktyg för att fördela arbetsuppgifter.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>106</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3b – led c (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(c)***  ***Att de facto hindra den person som utför plattformsarbete från att utveckla affärskontakter med potentiella kunder, bland annat genom att kontrollera eller begränsa kommunikationen mellan den person som utför plattformsarbetet och mottagaren av varor eller tjänster under eller efter arbetets utförande.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>107</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3b – led d (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(d)***  ***Att följa eller övervaka den person som utför plattformsarbete i samband med att arbetet utförs.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>108</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3b – led e (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(e)***  ***Att ålägga den person som utför plattformsarbete att följa särskilda regler om utseende, uppförande gentemot mottagaren av tjänsten eller vid arbetets utförande.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>109</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3b – led f (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(f)***  ***Att de facto begränsa användningen av underentreprenörer eller ersättare för att utföra arbetet.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>110</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3b – led g (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(g)***  ***Att de facto begränsa möjligheten för den person som utför plattformsarbete att utföra arbete för tredje part, inbegripet konkurrenter till de digitala arbetsplattformarna.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>111</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – stycke 3b – led h (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(h)***  ***Att begränsa friheten för den person som utför plattformsarbete att välja socialförsäkring, olycksfallsförsäkring, pensionsförsäkring eller andra former av försäkring, bland annat genom att hota med negativa följder.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>112</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – punkt 1c (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***1c.***  ***Medlemsstaterna ska regelbundet granska, bedöma och vid behov komplettera det som anges i punkt 1b i samråd med arbetsmarknadens parter. När en digital arbetsplattform överklagar ett administrativt eller rättsligt beslut där sysselsättningsstatusen fastställts för en person som utför plattformsarbete, ska förfaranden som följer av en sådan överklagan inte ha suspensiv verkan på det beslutet.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>113</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 1 – stycke 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Utan att det påverkar de digitala arbetsplattformarnas och plattformsarbetstagarnas skyldigheter och rättigheter enligt direktiv (EU) 2019/1152ska medlemsstaterna ålägga digitala arbetsplattformar att informera plattformsarbetstagarna om | 1. Utan att det påverkar de digitala arbetsplattformarnas och plattformsarbetstagarnas skyldigheter och rättigheter enligt ***förordning (EU) 2016/679 och*** direktiv ***89/391/EEG, 2009/38/EG och*** (EU) 2019/1152ska medlemsstaterna ålägga digitala arbetsplattformar att informera plattformsarbetstagarna***, arbetstagarrepresentanterna och yrkesinspektionen samt andra behöriga myndigheter*** om |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>114</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 1 – stycke 1 – led a </Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (a) automatiska övervakningssystem som används för att övervaka, kontrollera eller utvärdera plattformsarbetstagarnas utförande av arbetet på elektronisk väg, | (a) automatiska övervakningssystem som används för ***eller som gör det lättare*** att övervaka, kontrollera eller utvärdera plattformsarbetstagarnas utförande av arbetet på elektronisk väg, |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>115</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 1 – stycke 1 – led b </Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (b) automatiska beslutssystem som används för att fatta eller stödja beslut som i betydande grad påverkar plattformsarbetstagarnas arbetsvillkor, särskilt deras tillgång till arbetsuppgifter, inkomst, arbetsmiljö, arbetstid, befordran och avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras konto. | (b) automatiska beslutssystem som används för att fatta eller stödja beslut som i betydande grad påverkar plattformsarbetstagarnas arbetsvillkor, särskilt deras ***rekrytering, deras*** tillgång till ***och organisation av*** arbetsuppgifter, ***deras*** inkomst, ***inklusive prissättningen av enskilda uppgifter, deras*** arbetsmiljö, arbetstid, befordran och avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras konto. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>116</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 1 – stycke 1a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Den information som avses i led a och b ska tillhandahållas oavsett om de automatiska övervaknings- och beslutssystem förvaltas av den digitala arbetsplattformen eller en tjänsteleverantör som säljer sina förvaltningstjänster till plattformen.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>117</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 2 – led a – led ii</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| ii) de kategorier av åtgärder som övervakas, kontrolleras eller utvärderas av sådana system, inbegripet tjänstemottagarens bedömning, | ii) de kategorier av ***uppgifter och*** åtgärder som övervakas, kontrolleras eller utvärderas av sådana system, inbegripet tjänstemottagarens bedömning, |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>118</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 2 – led a – led iia (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(iia) syftet med övervakningen och hur systemet uppnår detta,*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>119</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 2 – led a – led iib (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(iib) det funktionssätt och de arbetsmetoder som gäller funktioner som påverkar anställningsförhållandet, särskilt rekrytering, tillgång till arbetsuppgifter, inkomst, arbetsmiljö, arbetstid, befordran, rankning och begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av konton,*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>120</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 2 – led b – led iii</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| iii) de viktigaste parametrar som sådana system beaktar och den relativa betydelsen av dessa parametrar i det automatiska beslutsfattandet, inbegripet det sätt på vilket plattformsarbetstagarens personuppgifter eller beteende påverkar besluten, | iii) de ***kategorier av uppgifter och de*** viktigaste parametrar som sådana system beaktar och den relativa betydelsen av dessa parametrar i det automatiska beslutsfattandet, inbegripet det sätt på vilket plattformsarbetstagarens personuppgifter eller beteende påverkar besluten ***och mekanismer för utvärdering av resultat***, |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>121</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 2 – led b – led iv</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| iv) skälen till beslut om att begränsa, tillfälligt stänga av eller avsluta plattformsarbetstagarens konto, om att vägra ersättning för arbete som utförts av plattformsarbetstagaren, om plattformsarbetstagarens avtalsstatus eller varje annat beslut med liknande verkan. | iv) skälen till beslut om att begränsa, tillfälligt stänga av eller avsluta plattformsarbetstagarens konto, om att vägra ersättning för arbete som utförts av plattformsarbetstagaren, om plattformsarbetstagarens avtalsstatus eller varje annat beslut med liknande verkan***, skälen till befordran, arbetsfördelning och, om beslutsfattande stöds eller baseras på övervakning och utvärdering av resultat, hur beteendet har utvärderats och skälen till utvärderingen***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>122</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 2a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2a. Beslut som inverkar på hälsa och säkerhet och på avtalsförhållandena eller medför ändringar i de överenskomna villkoren för anställningsförhållandet, och beslut om att tillämpa disciplinära åtgärder eller begränsa, tillfälligt upphäva eller avsluta avtalsförhållandet och plattformsarbetstagarens konto, eller beslut med liknande nackdel ska inte fattas av automatiska övervaknings- och beslutssystem och ska fattas i enlighet med nationell rätt och kollektivavtal.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>123</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Digitala arbetsplattformar ska tillhandahålla den information som avses i punkt 2 i form av ett dokument som får vara i elektroniskt format. ***De*** ska ***tillhandahålla denna information senast den första arbetsdagen***, ***samt vid väsentliga ändringar*** och ***när som helst på begäran av plattformsarbetstagarna.*** Informationen ska ***'***presenteras ikortfattad, tydlig, begriplig och lättillgänglig form,med användning av ett klart och tydligt språk. | 3. Digitala arbetsplattformar ska tillhandahålla den information som avses i punkt 2 i form av ett dokument som får vara i elektroniskt format. ***Informationen*** ska ***presenteras i tydlig, begriplig och lättillgänglig form, med användning av ett klart*** ***och tydligt språk. För automatiska system som nyligen införts ska informationen tillhandahållas innan dessa börjar användas och före eventuella ändringar som påverkar arbetsvillkoren, arbetets organisation eller övervakningen av arbetets utförande.*** |
|  | ***Enskilda plattformsarbetstagare ska få denna information från den digitala arbetsplattformen om systemen och deras funktioner direkt påverkar dem och deras arbetsvillkor senast den första arbetsdagen, eller före införandet av de ändringar som påverkar arbetsvillkoren, arbetets organisation eller övervakningen av arbetets utförande och när som helst på begäran av plattformsarbetstagarna.*** Informationen ska 'presenteras i kortfattad, tydlig, begriplig och lättillgänglig form, med användning av ett klart och tydligt språk. ***Denna information ska inte omfattas av de regler om konfidentialitet som fastställs i artikel 6a.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>124</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 4</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 4. Digitala arbetsplattformar ska på begäran göra den information som avses i punkt 2 tillgänglig för ***plattformsarbetstagarnas företrädare och*** nationella arbetsmarknadsmyndigheter. | 4. Digitala arbetsplattformar ska på begäran alltid göra den information som avses i punkt 2 tillgänglig för nationella arbetsmarknadsmyndigheter ***och andra nationella behöriga myndigheter***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>125</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5 – led a</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (a) behandla personuppgifter om plattformsarbetstagarens emotionella eller psykologiska tillstånd, | (a) behandla personuppgifter om plattformsarbetstagarens emotionella eller psykologiska tillstånd ***eller dra slutsatser om plattformsarbetstagarens emotionella eller psykologiska tillstånd genom att använda personuppgifter som samlats in***, |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>126</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5 – led c</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (c) behandla personuppgifter som rör privata samtal, inbegripet samtal med ***plattformsarbetstagarnas företrädare***, | (c) behandla personuppgifter som rör privata samtal, inbegripet samtal med ***eller mellan plattformsarbetstagare och arbetstagarrepresentanter***, ***även när det gäller möjligheten att organisera sig kollektivt och försvara sina rättigheter,***  |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>127</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5 – led ca (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(ca) behandla personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, migrationsstatus, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning eller hälsotillstånd, inbegripet en kronisk sjukdom eller hiv, eller medlemskap i fackförbund, och behandla genetiska och biometriska uppgifter för att entydigt identifiera en person, eller uppgifter om en persons sexualliv eller sexuella läggning,*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>128</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5 – led da (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(da) använda obligatorisk biometrisk identifiering eller oproportionerlig eller omotiverad övervakning av arbetets utförande,*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>129</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5 – led db (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(db) under några omständigheter föreskriva diskriminerande metoder vid behandling av personuppgifter,*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>130</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5 – led dc (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(dc) behandla personuppgifter för att förutse, förhindra eller begränsa utövandet av grundläggande rättigheter, särskilt sociala rättigheter, såsom rätten till föreningsfrihet, rätten till kollektiva förhandlingar och åtgärder eller rätten till information och samråd,*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>131</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5 – led dd (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(dd) behandla biometribaserade data.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>132</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5 – stycke 1a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Skyddet av personuppgifter som avses i denna punkt ska gälla för alla plattformsarbetstagare från rekryteringsskedet fram till dess att anställningsförhållandet inleds.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>133</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***5a. Digitala arbetsplattformar ska genomföra en konsekvensbedömning avseende dataskydd och inhämta synpunkter från de registrerade eller deras företrädare om den avsedda behandlingen. Bedömningen ska genomföras en gång innan behandlingen påbörjas och före eventuella ändringar som påverkar arbetsvillkoren, arbetets organisation eller övervakningen av arbetets utförande. Informationen i konsekvensbedömningen ska presenteras i kortfattad, tydlig, begriplig och lättillgänglig form, med användning av ett klart och tydligt språk för att ge plattformsarbetstagare och arbetstagarrepresentanter möjlighet att, om nödvändigt, förbereda för samråd.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>134</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5b (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***5b. Digitala arbetsplattformar ska informera plattformsarbetstagare och arbetstagarrepresentanter om alla överföringar av personuppgifter inom en företagsgrupp eller en grupp företag som deltar i en gemensam ekonomisk verksamhet där automatiska övervakningssystem används.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>135</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 5c (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***5c. Medlemsstaterna ska säkerställa att digitala arbetsplattformar ger plattformsarbetare ett gränssnitt och verktyg för att underlätta en effektiv, maskinläsbar dataportabilitet som är kostnadsfri, inbegripet när det gäller uppgifter om anseende, rätten till rättelse, radering och att bli bortglömd, i enlighet med förordning (EU) 2016/679. Plattformsarbetstagare ska också ha rätt att inte få dessa uppgifter överförda.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>136</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Artikel 6a*** |
|  | ***Konfidentiella uppgifter*** |
|  | ***1. Medlemsstaterna ska, inom ramen för informations- och samrådsförfaranden och med förbehåll för de villkor och begränsningar som fastställs i unionsrätten och nationell rätt och enligt objektiva kriterier, ange att företrädare för personer som utför plattformsarbete och alla experter som biträder dem inte får avslöja någon information som, i företagets eller verksamhetens legitima intresse, uttryckligen har lämnats till dem i förtroende.*** |
|  | ***Denna punkt ska inte tillämpas på*** |
|  | ***(a) kommunikation mellan arbetstagarrepresentanter och europeiska, nationella eller lokala företagsråd och de behöriga och erkända fackförbund om information som kan påverka arbetstagarnas anställning eller arbetsvillkor,*** |
|  | ***(b) information om faktorer som kan påverka de rättigheter som skyddas av detta direktiv.*** |
|  | ***2. Den digitala arbetsplattformen ska för arbetstagarrepresentanterna ange de objektiva kriterier som används för att besluta om informationens konfidentiella natur samt hur länge sekretessen gäller. Medlemsstaterna ska i lag fastställa förteckningen över sådana objektiva kriterier och se till att arbetstagarrepresentanterna har möjlighet att se över klassificeringen av en fråga genom ett brådskande administrativt eller rättsligt beslut.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>137</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – rubriken</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Mänsklig ***övervakning*** av automatiska system | Mänsklig ***tillsyn*** av automatiska system |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>138</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt -1 (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***-1. Medlemsstaterna ska säkerställa att digitala arbetsplattformar tillhandahåller mänsklig tillsyn i alla beslut som påverkar arbetsvillkoren.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>139</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Medlemsstaterna ska säkerställa att digitala arbetsplattformar regelbundet övervakar och ***utvärderar*** hur enskilda beslut som fattas eller stöds av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i artikel 6.1 påverkar arbetsvillkoren. | 1. Medlemsstaterna ska säkerställa att digitala arbetsplattformar***, med deltagande av arbetstagarrepresentanter,*** regelbundet övervakar och ***genomför en bedömning, minst en gång om året, av*** hur enskilda beslut som fattas eller stöds av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i artikel 6.1 påverkar arbetsvillkoren***, hälsa och säkerhet samt grundläggande rättigheter***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>140</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 2 – stycke 1 – led a</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (a) ***utvärdera*** riskerna med automatiska övervaknings- och beslutssystem för plattformsarbetstagarnas säkerhet och hälsa, ***särskilt*** när det gäller eventuella risker för arbetsolyckor och psykosociala och ergonomiska risker, | (a) ***undvika*** riskerna***, eller utvärdera och motverka de risker som inte kan undvikas,*** med automatiska övervaknings- och beslutssystem för plattformsarbetstagarnas säkerhet och hälsa, ***bland annat*** när det gäller eventuella risker för arbetsolyckor och psykosociala och ergonomiska risker, |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>141</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 2 – stycke 1 – led aa (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(aa) utvärdera risken för diskriminering till följd av beslut som fattats med dessa system, bland annat i fråga om upprepad könsrelaterad, rasistisk och annan social diskriminering vid urval och behandling av olika grupper,*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>142</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 2 – stycke 1 – led c</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (c) vidta lämpliga förebyggande åtgärder ***och*** skyddsåtgärder. | (c) vidta lämpliga förebyggande ***och korrigerande*** åtgärder ***samt*** skyddsåtgärder. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>143</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 2a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2a. Den konsekvensbedömning som avses i punkt 1 ska omfatta de frågor som avses i punkterna 1 och 2 och ska överlämnas till behöriga arbetsmarknads- och dataskyddsmyndigheter samt till arbetstagarrepresentanter.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>144</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 2b (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2b. Om det i den konsekvensbedömning som avses i punkt 1 konstateras risker för hälsa och säkerhet eller de grundläggande rättigheterna som inte kan undvikas eller begränsas, i enlighet med punkt 2, ska den digitala arbetsplattformen omedelbart upphöra att använda det automatiska systemet.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>145</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 7c (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2c. Digitala arbetsplattformar får inte använda automatiska övervaknings- och beslutssystem på ett sätt som utsätter plattformsarbetstagare för otillbörliga påtryckningar eller på annat sätt äventyrar plattformsarbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>146</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avsätta tillräckliga personalresurser för ***att övervaka*** effekterna av enskilda beslut som fattas eller stöds av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i denna artikel. De personer som av den digitala arbetsplattformen fått i uppgift att övervaka ***effekterna*** ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion. De ska åtnjuta skydd mot uppsägning, disciplinåtgärder eller annan ogynnsam behandling om de avviker från automatiska beslut eller förslag till beslut. | 3. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avsätta tillräckliga personalresurser för ***ändamålsenlig tillsyn av*** effekterna av enskilda beslut som fattas eller stöds av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i denna artikel. De personer som av den digitala arbetsplattformen fått i uppgift att ***genomföra den bedömning som avses i denna artikel och att*** övervaka ***eller granska beslut som fattas eller stöds av automatiska övervaknings- eller beslutssystem*** ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion***, inbegripet möjligheten att ingripa i och häva dessa beslut***. De ska åtnjuta skydd mot uppsägning, disciplinåtgärder eller annan ogynnsam behandling om de avviker från automatiska beslut eller förslag till beslut. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>147</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 3a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***3a. Om det konstateras att en sådan konsekvensbedömning som avses i punkt 1 inte uppfyller denna artikel ska berörda hälso- och säkerhetsmyndigheter, dataskydds-, och arbetsmarknadsmyndigheter och andra berörda myndigheter vidta samordnade åtgärder för att dessa bestämmelser efterlevs.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>148</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 8 – rubriken</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Mänsklig omprövning av ***viktiga*** beslut | Mänsklig omprövning av beslut ***som väsentligt påverkar arbetsvillkoren*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>149</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 8 – punkt 1 – stycke 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Medlemsstaterna ska säkerställa att plattformsarbetstagare har rätt att få en förklaring från den digitala arbetsplattformen av alla beslut som fattas eller stöds av ett automatiskt beslutssystem som i betydande grad påverkar plattformsarbetstagarens arbetsvillkor i enlighet med artikel 6.1 b. Medlemsstaterna ska särskilt säkerställa att digitala arbetsplattformar ger plattformsarbetstagarna tillgång till en kontaktperson som utsetts av den digitala arbetsplattformen för att diskutera och klargöra de fakta, omständigheter och skäl som lett till beslutet. Digitala arbetsplattformar ska säkerställa att sådana kontaktpersoner har den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion. | Medlemsstaterna ska säkerställa att plattformsarbetstagare har rätt att få en förklaring från den digitala arbetsplattformen av alla beslut som fattas eller stöds av ett automatiskt beslutssystem som i betydande grad påverkar plattformsarbetstagarens arbetsvillkor i enlighet med artikel 6.1 b. ***Förklaringen ska i god tid och senast den första tillämpningsdagen för beslutet presenteras på ett tydligt och begriplig sätt, med användning av ett klart och tydligt språk.*** Medlemsstaterna ska särskilt säkerställa att digitala arbetsplattformar ger plattformsarbetstagarna tillgång till en kontaktperson som utsetts av den digitala arbetsplattformen för att diskutera och klargöra de fakta, omständigheter och skäl som lett till beslutet. Digitala arbetsplattformar ska säkerställa att sådana kontaktpersoner har den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>150</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 8 – punkt 1 – stycke 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Digitala arbetsplattformar ska ge plattformsarbetstagarna en skriftlig redogörelse för skälen till alla beslut som ***fattas eller*** stöds av ett automatiskt beslutssystem om att begränsa, tillfälligt stänga av eller avsluta plattformsarbetstagarens konto, alla beslut om att vägra ersättning för arbete som utförts av plattformsarbetstagaren, alla beslut om plattformsarbetstagarens avtalsstatus eller varje annat beslut med liknande verkan. | Digitala arbetsplattformar ska ***i god tid och senast den första tillämpningsdagen*** ge plattformsarbetstagarna en skriftlig redogörelse för skälen till alla beslut som stöds av ett automatiskt beslutssystem om att begränsa ***tillgången till arbetsuppgifter eller att begränsa***, tillfälligt stänga av eller avsluta plattformsarbetstagarens konto, alla beslut om att vägra ersättning för arbete som utförts av plattformsarbetstagaren, alla beslut om plattformsarbetstagarens avtalsstatus***, alla beslut som inverkar på de överenskomna villkoren för anställningsförhållandet*** eller varje annat beslut med liknande verkan. ***Dessa beslut ska fattas i enlighet med nationell rätt eller praxis samt gällande kollektivavtal.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>151</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 8 – punkt 2 – stycke 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| ***Om*** plattformsarbetstagarna ***inte är nöjda med den förklaring eller skriftliga redogörelse som erhållits eller anser att det*** beslut som avses i punkt 1 ***överträder deras rättigheter, ska de ha rätt att begära att den digitala arbetsplattformen omprövar beslutet***. Den digitala arbetsplattformen ska reagera på en sådan begäran genom att ge plattformsarbetstagaren ett motiverat svar utan onödigt dröjsmål och under alla omständigheter inom ***en vecka*** från mottagandet av begäran. | Plattformsarbetstagarna ***och arbetstagarrepresentanterna ska ha rätt att begära att den digitala arbetsplattformen omprövar de*** beslut som avses i punkt 1. Den digitala arbetsplattformen ska reagera på en sådan begäran genom att ge plattformsarbetstagaren ett ***tillräckligt exakt och väl*** motiverat svar utan onödigt dröjsmål och under alla omständigheter inom ***två veckor*** från mottagandet av begäran. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>152</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 8 – punkt 2 – stycke 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| När det gäller digitala arbetsplattformar som är mikroföretag eller små eller medelstora företag får medlemsstaterna föreskriva att ***den*** tidsfrist ***för svar som avses i första stycket*** ska förlängas till ***två veckor***. | När det gäller digitala arbetsplattformar som är mikroföretag eller små eller medelstora företag får medlemsstaterna föreskriva att ***denna*** tidsfrist ska förlängas till ***en månad***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>153</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 8 – punkt 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Om det beslut som avses i punkt 1 kränker plattformsarbetstagarens rättigheter ska den digitala arbetsplattformen utan dröjsmål rätta beslutet eller, om en sådan rättelse inte är möjlig, ***erbjuda*** skälig ersättning. | 3. Om det beslut som avses i punkt 1 kränker plattformsarbetstagarens rättigheter ska den digitala arbetsplattformen utan dröjsmål rätta beslutet eller, om en sådan rättelse inte är möjlig, ***tillhandahålla*** skälig ersättning ***som ska vara proportionell i förhållande till överträdelsens allvar***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>154</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 8 – punkt 4</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 4. Denna artikel ska inte påverka tillämpningen av förfaranden för uppsägning enligt nationell ***lagstiftning***. | 4. Denna artikel ska inte påverka tillämpningen av förfaranden för uppsägning ***eller några andra disciplinära förfaranden*** enligt nationell ***lag, praxis eller gällande kollektivavtal***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>155</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 9 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Utan att det påverkar rättigheterna och skyldigheterna enligt ***direktiv*** 2002/14/EG ska medlemsstaterna i enlighet med denna artikel säkerställa ***att de digitala arbetsplattformarna informerar och samråder*** med ***plattformsarbetstagarnas företrädare eller,*** om ***sådana företrädare inte finns, de berörda plattformsarbetstagarna om beslut*** som ***sannolikt kommer*** att ***leda till införande av*** eller ***väsentliga ändringar*** i ***användningen*** av ***sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem*** som ***avses i artikel 6.1***. | 1. Utan att det påverkar rättigheterna och skyldigheterna enligt ***direktiven 89/391/EEG,*** 2002/14/EG ***och 2009/38/EG*** ska medlemsstaterna i enlighet med denna artikel säkerställa ***snabb information till och ett effektivt samråd*** med ***plattformsarbetstagarna och arbetstagarrepresentanterna*** om ***beslut som sannolikt kommer att leda till att sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem*** som ***avses i artikel 6.1 införs eller*** att ***användningen av dessa väsentligt ändras på ett sätt som påverkar arbetsvillkoren och hälsa och säkerhet.*** ***När formerna för information eller samråd fastställs och genomförs, ska de digitala arbetsplattformarna och arbetstagarrepresentanterna arbeta i samförstånd och med respekt för varandras ömsesidiga rättigheter och skyldigheter samt med beaktande av såväl den digitala arbetsplattformens intressen som arbetstagarnas intressen.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>156</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 9 – punkt 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 2. I denna artikel ska definitionerna av information och samråd i artikel 2 f och g i direktiv 2002/14/EG gälla. Bestämmelserna i artikel 4.1, 4.3 och 4.4***, artikel 6*** och artikel 7 i direktiv 2002/14/EG ska gälla i tillämpliga delar. | 2. I denna artikel ska definitionerna av information och samråd i artikel 2 f och g i direktiv 2002/14/EG gälla. Bestämmelserna i artikel 4.1, 4.3 och 4.4 och artikel 7 i direktiv 2002/14/EG ska gälla i tillämpliga delar. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>157</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 9 – punkt 2a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2a. Digitala arbetsplattformar ska i tillräckligt god tid tillhandahålla den information som avses i artikel 6.1, 6.2, 6.5a och 6.5b samt artikel 7 till arbetstagarrepresentanterna för att möjliggöra en grundlig granskning och ett effektivt samråd. För automatiska system som nyligen införts ska samrådet äga rum innan dessa börjar användas och före eventuella ändringar som påverkar arbetsvillkoren, arbetets organisation eller övervakningen av arbetets utförande.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>158</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 9 – punkt 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Plattformsarbetstagarnas företrädare eller de berörda plattformsarbetstagarma får biträdas av en expert som de själva väljer, i den mån det är nödvändigt för dem att granska den fråga som är föremål för information och samråd och utarbeta ett yttrande. Om en digital arbetsplattform har mer än ***500 plattformsarbetstagare*** i en medlemsstat ska expertens utgifter bäras av den digitala arbetsplattformen, förutsatt att de är rimliga. | 3. Plattformsarbetstagarnas företrädare eller de berörda plattformsarbetstagarma får biträdas av en expert som de själva väljer, i den mån det är nödvändigt för dem att granska den fråga som är föremål för information och samråd och utarbeta ett yttrande. Om en digital arbetsplattform har mer än ***250 arbetstagare*** i en medlemsstat ska expertens utgifter bäras av den digitala arbetsplattformen, förutsatt att de är rimliga. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>159</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 9 – punkt 3a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***3a. Information och effektivt samråd ska säkerställas oavsett om de automatiska övervaknings- och beslutssystemen förvaltas av den digitala arbetsplattformen eller en tjänsteleverantör som säljer sina förvaltningstjänster till plattformen.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>160</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 10 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. ***Artikel*** 6, ***artikel***7***.1*** och ***7.3 samt artikel***8 ska också tillämpas på personer som utför plattformsarbete men som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande. | 1. ***Artiklarna*** 6, 7 och 8 ska också tillämpas på personer som utför plattformsarbete men som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>161</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Kapitel IIIa (nytt) – rubriken</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Kapitel IIIa*** |
|  | ***FRÄMJANDE AV KOLLEKTIVFÖRHANDLINGAR*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>162</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 10a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Artikel 10a*** |
|  | ***Främjande av kollektivförhandlingar inom plattformsarbete*** |
|  | ***1. I enlighet med nationell rätt och praxis ska medlemsstaterna, med deltagande av arbetsmarknadens parter, främja kollektivförhandlingar inom plattformsarbete, inbegripet om funktionerna i automatiska övervaknings- och beslutssystem, i syfte att förbättra arbetsvillkoren, genom att*** |
|  | ***(a) säkerställa att digitala arbetsplattformar, med hänsyn till de berörda företagens storlek och kapacitet, förser arbetstagarrepresentanter med relevant information för att de ska kunna utöva sin rätt till kollektivförhandlingar,*** |
|  | ***(b) säkerställa att fackförbund har rätt att nå plattformsarbetstagare och att möta och kontakta arbetstagare enskilt eller kollektivt i syfte att organisera arbetstagare, förhandla på deras vägnar och företräda dem,*** |
|  | ***(c) erbjuda åtgärder för att säkerställa att rätten till kollektiva förhandlingar och åtgärder inte undergrävs av någon praxis.*** |
|  | ***2. Detta direktiv påverkar inte respekten för arbetsmarknadens parters oberoende eller deras rätt att förhandla om och ingå kollektivavtal.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>163</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 11</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Utan att det påverkar tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 883/200469 och (EG) nr 987/200970 ska medlemsstaterna kräva att digitala arbetsplattformar ***som är arbetsgivare*** deklarerar arbete som utförs av plattformsarbetstagare till de behöriga arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheterna i den medlemsstat där arbetet utförs och att de utbyter relevanta uppgifter med dessa myndigheter, i enlighet med de regler och förfaranden som fastställs i den berörda medlemsstatens lagstiftning. | Utan att det påverkar tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 883/200469 och (EG) nr 987/200970 ska medlemsstaterna kräva att digitala arbetsplattformar deklarerar arbete som utförs av plattformsarbetstagare till de behöriga arbetsmarknads-***, skatte-*** och socialskyddsmyndigheterna i den medlemsstat där arbetet utförs och att de ***informerar dessa myndigheter om det arbete som utförs av personer som utför plattformsarbete och om deras anställningsstatus, och att de*** utbyter relevanta uppgifter med dessa myndigheter, i enlighet med de regler och förfaranden som fastställs i den berörda medlemsstatens lagstiftning***, även i syfte att fullgöra sina skyldigheter vad gäller skatter och sociala avgifter i enlighet med nationell rätt eller praxis***. |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 69 Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 166, 30.4.2004, s. 1). | 69 Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 166, 30.4.2004, s. 1). |
| 70 Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009 av den 16 september 2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 284, 30.10.2009, s. 1). | 70 Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009 av den 16 september 2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 284, 30.10.2009, s. 1). |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>164</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 12 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. När arbetsmarknadsmyndigheter, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter utför sina uppgifter att säkerställa efterlevnad av lagfästa skyldigheter som är tillämpliga på sysselsättningsstatus för personer som utför plattformsarbete och när företrädare för personer som utför plattformsarbete verkar i egenskap av företrädare, ska medlemsstaterna säkerställa att de digitala arbetsplattformarna gör följande information tillgänglig för dem: | 1. När arbetsmarknadsmyndigheter, ***hälso- och säkerhetsmyndigheter,*** socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter utför sina uppgifter att säkerställa efterlevnad av lagfästa skyldigheter som är tillämpliga på sysselsättningsstatus för personer som utför plattformsarbete och när företrädare för personer som utför plattformsarbete verkar i egenskap av företrädare, ska medlemsstaterna säkerställa att de digitala arbetsplattformarna gör följande information tillgänglig för dem ***oavsett i vilket land plattformen är etablerad***: |
| (a) Antalet personer som ***regelbundet*** utför plattformsarbete via den digitala arbetsplattformen och deras avtals- eller sysselsättningsstatus. | (a) Antalet personer som utför plattformsarbete via den digitala arbetsplattformen och deras avtals- eller sysselsättningsstatus. |
|  | ***(aa) En kopia av anställningskontrakten, i enlighet med förordning (EU) nr 2016/679.*** |
| (b) De allmänna villkor som är tillämpliga på dessa avtalsförhållanden***, förutsatt att dessa villkor ensidigt fastställs av den digitala arbetsplattformen och är tillämpliga på ett stort antal avtalsförhållanden***. | (b) De allmänna villkor som är tillämpliga på dessa avtalsförhållanden. |
|  | ***(ba) Verksamhetens genomsnittliga varaktighet, genomsnittligt antal arbetade timmar per vecka och genomsnittlig inkomst från verksamheten för personer som regelbundet utför plattformsarbete genom den berörda digitala arbetsplattformen.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>165</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 12 – punkt 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Arbetsmarknadsmyndigheter, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter och företrädare för personer som utför plattformsarbete ska ha rätt att be de digitala arbetsplattformarna om ytterligare förtydliganden och preciseringar av de uppgifter som tillhandahållits. De digitala arbetsplattformarna ska reagera på en sådan begäran ***inom rimlig tid*** genom att lämna ett motiverat svar. | 3. Arbetsmarknadsmyndigheter, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter och företrädare för personer som utför plattformsarbete ska ha rätt att be de digitala arbetsplattformarna om ytterligare förtydliganden och preciseringar av de uppgifter som tillhandahållits. De digitala arbetsplattformarna ska reagera på en sådan begäran genom att lämna ett motiverat svar ***utan onödigt dröjsmål och under alla omständigheter inom en månad efter mottagandet av begäran.*** ***Denna tidsfrist ska förlängas till två månader för mikroföretag och små företag.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>166</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 12a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Artikel 12a*** |
|  | ***Samarbete i gränsöverskridande fall*** |
|  | ***1. De behöriga arbetsmyndigheterna, socialskyddsmyndigheterna och skattemyndigheterna ska utbyta information om personer som utför plattformsarbete i en annan medlemsstat än den där den digitala arbetsplattformen är etablerad. För detta ändamål ska de behöriga nationella myndigheterna kunna förlita sig på befintliga relevanta system för informationsutbyte, inbegripet kommissionens informationssystem för den inre marknaden och Eures.*** |
|  | ***2. Utan att det påverkar tillämpningen av förordning (EU) 2019/114, vid fall av gränsskridande relevans, ska Europeiska arbetsmyndigheten underlätta och stödja samarbete mellan de behöriga nationella myndigheter som ansvarar för att övervaka efterlevnaden av lagstiftning om arbetskraftens rörlighet och samordningen av de sociala trygghetssystemen samt att stödja samarbete mellan medlemsstaterna när det gäller att hantera odeklarerat arbete, underlätta tillgång till information om rättigheter och skyldigheter avseende arbetskraftens rörlighet runt om i unionen, även dem enligt unionsrätten, främja effektivt samarbete och informationsutbyte mellan medlemsstaterna samt koordinera och stödja samordnade och gemensamma inspektioner på begäran av en eller flera medlemsstater.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>167</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 12b (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Artikel 12b*** |
|  | ***Underentreprenörers ansvar*** |
|  | ***1. Medlemsstaterna ska, efter samråd med relevanta arbetsmarknadsparter i enlighet med nationell rätt eller praxis, föreskriva åtgärder för att säkerställa att personer i underleverantörskedjan som utför plattformsarbete har tillgång till ett effektivt rättsmedel som innebär att den digitala arbetsplattform till vilken arbetsgivaren är en underentreprenör kan hållas ansvarig, vid sidan av eller i stället för arbetsgivaren, för överträdelser av plattformsarbetstagarens rättigheter enligt detta direktiv, inbegripet med avseende på eventuell innestående lön och avgifter som ska betalas till arbetsmarknadsparternas gemensamma fonder eller institutioner.*** |
|  | ***2. De digitala arbetsplattformarnas ansvar enligt denna artikel ska begränsas till sådana rättigheter som arbetstagaren förvärvat under avtalsförhållandet mellan entreprenören och underentreprenören*** |
|  | ***3. Medlemsstaterna får, i enlighet med unionsrätten, föreskriva striktare ansvarsbestämmelser enligt nationell rätt, om dessa är icke-diskriminerande och proportionella när det gäller räckvidden och omfattningen av underentreprenörernas ansvar.*** |
|  | ***4. Utan att det påverkar punkterna 1, 2 och 3 får medlemsstaterna i enlighet med unionsrätten och nationell rätt och praxis vidta andra lämpliga efterlevnadsåtgärder som i ett underentreprenörsförhållande möjliggör effektiva och proportionella sanktioner mot entreprenören, i syfte att komma tillrätta med bedrägerier och missbruk i situationer där det är svårt för arbetstagarna att hävda sina rättigheter.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>168</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 13 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Utan att det påverkar tillämpningen av artiklarna 79 och 82 i förordning (EU) 2016/679 ska medlemsstaterna säkerställa att personer som utför plattformsarbete, även sådana vars anställningsförhållande eller annat avtalsförhållande har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse, inbegripet skälig ersättning, i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv. | ***1.*** Utan att det påverkar tillämpningen av artiklarna 79 och 82 i förordning (EU) 2016/679 ***och artikel 13 i direktiv 2009/52/EG*** ska medlemsstaterna säkerställa att personer som utför plattformsarbete, även sådana vars anställningsförhållande eller annat avtalsförhållande har upphört, har tillgång till ***lämplig, snabb,*** ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse, inbegripet skälig ersättning, i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv. ***Tillgången till sådan tvistlösning och rätten till gottgörelse ska vara kostnadsfri, åtminstone för arbetstagare som inte har tillräckliga medel.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>169</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 13 – punkt 1a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***1a. Medlemsstaterna ska säkerställa att personer som utför plattformsarbete har rätt att lämna in klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>170</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 14 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Utan att det påverkar tillämpningen av artikel 80 i förordning (EU) 2016/679 ska medlemsstaterna säkerställa att företrädare för personer som utför plattformsarbete eller andra juridiska personer som i enlighet med kriterier i nationell lagstiftning eller praxis har ett legitimt intresse av att försvara rättigheterna för personer som utför plattformsarbete, får delta i alla domstolsförfaranden eller administrativa förfaranden om hävdande av rättigheter eller skyldigheter enligt detta direktiv. De får agera på uppdrag av eller till stöd för en person som utför plattformsarbete vid överträdelse av någon rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv, med den personens godkännande. | 1. Utan att det påverkar tillämpningen av artikel 80 i förordning (EU) 2016/679 ***och artikel 13 i direktiv 2009/52/EG, och i enlighet med direktiv 2022/14/EG*** ska medlemsstaterna säkerställa att företrädare för personer som utför plattformsarbete eller andra juridiska personer som i enlighet med kriterier i nationell lagstiftning eller praxis har ett legitimt intresse av att försvara rättigheterna för personer som utför plattformsarbete, får delta i alla domstolsförfaranden eller administrativa förfaranden om hävdande av rättigheter eller skyldigheter enligt detta direktiv. De får agera på uppdrag av eller till stöd för en person som utför plattformsarbete vid överträdelse av någon rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv, med den personens godkännande***, om relevant och i enlighet med nationell rätt eller praxis***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>171</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 14 – punkt 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 2. Företrädare för personer som utför plattformsarbete ska också ha rätt att agera på uppdrag av eller till stöd för flera personer som utför plattformsarbete, med ***dessa personers godkännande***. | 2. Företrädare för personer som utför plattformsarbete ska också ha rätt att agera på uppdrag av eller till stöd för flera personer som utför plattformsarbete, ***i enlighet*** med ***nationell rätt eller praxis***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>172</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 14 – punkt 2a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2a. Punkterna 1 och 2 ska inte påverka tillämpningen av fackförbundens befogenheter enligt nationell rätt eller praxis.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>173</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 14 – punkt 2b (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2b. Punkterna 1 och 2 ska inte påverka tillämpningen av nationella rättegångsregler om företrädande och försvar i förfaranden i domstol.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>174</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 15 – rubriken</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Artikel 15 | Artikel 15 |
| ***Kommunikationskanaler*** för personer som utför plattformsarbete | ***Kommunikations- och rapporteringskanaler*** för personer som utför plattformsarbete |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>175</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 15 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att digitala arbetsplattformar skapar möjlighet för personer som utför plattformsarbete att ta kontakt med och kommunicera med varandra och kontaktas av företrädare för personer som utför plattformsarbete, genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur eller liknande ändamålsenliga medel, under iakttagande av skyldigheterna enligt förordning (EU) 2016/679. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avstå från att bereda sig tillgång till eller övervaka dessa kontakter och denna kommunikation. | ***1.*** Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att digitala arbetsplattformar skapar möjlighet för personer som utför plattformsarbete att ta kontakt med och kommunicera ***enskilt och säkert*** med varandra och ***att*** kontaktas av ***fackförbund och*** företrädare för personer som utför plattformsarbete, genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur eller liknande ändamålsenliga medel ***på ett synligt och omedelbart tillgängligt sätt***, under iakttagande av skyldigheterna enligt förordning (EU) 2016/679. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avstå ***från att bereda sig tillgång till sådana kanaler annat än för funktionellt underhåll eller*** från att bereda sig tillgång till eller övervaka dessa kontakter och denna kommunikation. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>176</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 15 – punkt 1a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***1a.*** ***För att skydda personer som utför plattformsarbete mot våld, inbegripet könsrelaterat våld och trakasserier, ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att digitala arbetsplattformar utarbetar strategier mot våld och trakasserier och vidtar förebyggande åtgärder, framför allt genom att skapa, med deltagande av företrädare för personer som utför plattformsarbete, effektiva rapporteringskanaler genom den digitala arbetsplattformens digitala infrastruktur eller andra lika effektiva medel, samtidigt som de fullgör skyldigheterna enligt förordning (EU) 2016/679. Digitala arbetsplattformar ska säkerställa att dessa personers integritet och rapporternas konfidentialitet skyddas på vederbörligt sätt. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att ha effektiva såväl som snabba förebyggande åtgärder och skyddsåtgärder samt utredningsmekanismer för att hantera sådana rapporter.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>177</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 16 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Medlemsstaterna ska säkerställa att nationella domstolar eller behöriga myndigheter, i förfaranden som rör ***talan om korrekt fastställande av sysselsättningsstatus för personer som utför plattformsarbete***, kan förelägga de digitala arbetsplattformarna att lämna all relevant bevisning som de förfogar över. | 1. Medlemsstaterna ska säkerställa att nationella domstolar eller behöriga myndigheter, i förfaranden som rör ***bestämmelserna i detta direktiv***, kan förelägga de digitala arbetsplattformarna att lämna all relevant bevisning som de förfogar över***, oavsett var den digitala arbetsplattformen är etablerad och om de automatiska övervaknings- och beslutssystemen förvaltas av den digitala arbetsplattformen eller en tjänsteleverantör som säljer sina förvaltningstjänster till plattformen***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>178</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 17</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Artikel 17 | Artikel 17 |
| Skydd mot ogynnsam behandling eller ogynnsamma följder | Skydd mot ogynnsam behandling eller ogynnsamma följder |
| Medlemsstaterna ska införa de åtgärder som är nödvändiga för att skydda personer som utför plattformsarbete, inbegripet dem som är deras företrädare, mot all ogynnsam behandling från den digitala arbetsplattformens sida och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till den digitala arbetsplattformen, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv. | ***1.*** Medlemsstaterna ska införa de åtgärder som är nödvändiga för att skydda personer som utför plattformsarbete, inbegripet dem som är deras företrädare, mot all ogynnsam behandling från den digitala arbetsplattformens sida och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till den digitala arbetsplattformen, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv. |
|  | ***1a.***  ***Digitala arbetsplattformar ska avstå från åtgärder eller försummelser som direkt eller indirekt skulle kunna undergräva föreningsrätten eller rätten att ansluta sig till ett fackförbund eller rätten till kollektiva förhandlingar och åtgärder, eller som diskriminerar arbetstagare och fackliga representanter som deltar eller önskar delta i kollektivförhandlingar.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>179</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 18 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande åtgärd samt alla förberedelser för uppsägning eller motsvarande åtgärd beträffande personer som utför plattformsarbete på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv. | 1. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande åtgärd samt alla förberedelser för uppsägning eller motsvarande åtgärd***, inbegripet upphävande av kontot,*** beträffande personer som utför plattformsarbete på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>180</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 19 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Den eller de tillsynsmyndigheter som ansvarar för att övervaka tillämpningen av förordning (EU) 2016/679 ska också ansvara för övervakningen av tillämpningen av artikel 6, artikel 7.1 och 7.3 samt artiklarna 8 och ***10*** i detta direktiv, i överensstämmelse med de relevanta bestämmelserna i kapitlen VI, VII och VIII i förordning (EU) 2016/679.De ska vara behöriga att påföra administrativa sanktionsavgifter upp till det belopp som avses i artikel 83.5 i den förordningen. | 1. Den eller de tillsynsmyndigheter som ansvarar för att övervaka tillämpningen av förordning (EU) 2016/679 ska också ansvara för övervakningen av tillämpningen av artikel 6, artikel 7.1 och 7.3 samt artiklarna 8***, 10*** och ***15*** i detta direktiv, i överensstämmelse med de relevanta bestämmelserna i kapitlen VI, VII och VIII i förordning (EU) 2016/679***, tillsammans med nationella arbetsmarknadsmyndigheter***. ***Den eller*** de ***tillsynsmyndigheter som ansvarar för att övervaka tillämpningen av förordning (EU) 2016/679*** ska vara behöriga att påföra administrativa sanktionsavgifter upp till det belopp som avses i artikel 83.***4, 83.***5 ***och 83.6*** i den förordningen. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>181</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 19 – punkt 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 2. De myndigheter som avses i punkt 1 och nationella ***arbetsmarknads- och*** socialskyddsmyndigheter ska vid behov samarbeta vid genomförandet av detta direktiv, inom ramen för sina respektive befogenheter, särskilt när det uppstår frågor om hur automatiska övervaknings- och beslutssystem påverkar arbetsvillkoren eller rättigheterna för personer som utför plattformsarbete. För detta ändamål ska dessa myndigheter utbyta relevant information med varandra, inbegripet information som erhållits i samband med inspektioner eller utredningar, antingen på begäran eller på eget initiativ. | 2. De myndigheter som avses i punkt 1 och nationella socialskyddsmyndigheter ska vid behov samarbeta vid genomförandet av detta direktiv, inom ramen för sina respektive befogenheter, särskilt när det uppstår frågor om hur automatiska övervaknings- och beslutssystem påverkar arbetsvillkoren eller rättigheterna för personer som utför plattformsarbete. För detta ändamål ska dessa myndigheter utbyta relevant information med varandra, inbegripet ***i gränsöverskridande situationer, däribland*** information som erhållits i samband med inspektioner eller utredningar, antingen på begäran eller på eget initiativ. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>182</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 19 – punkt 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelser av nationella bestämmelser som antagits enligt andra bestämmelser i detta direktiv än dem som avses i punkt 1 eller av relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Sanktionerna ska vara effektiva, proportionella och avskräckande. | 3. Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner***, däribland ekonomiska sanktioner,*** för överträdelser av nationella bestämmelser som antagits enligt andra bestämmelser i detta direktiv än dem som avses i punkt 1 eller av relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Sanktionerna ska vara effektiva, proportionella och avskräckande. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>183</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 19 – punkt 3a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***3a. De sanktioner som avses i punkt 3 ska omfatta ekonomiska sanktioner som står i proportion till karaktären, allvaret och varaktigheten i företagets överträdelse och vars belopp ska öka i förhållande till antalet berörda arbetstagare.*** |
|  | ***Vid överträdelser som rör digitala arbetsplattformars vägran att följa en dom som fastställer sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete ska medlemsstaterna föreskriva betydande ekonomiska sanktioner motsvarande dem som rör överträdelser av förordning (EU) 2016/679, vilket kan innebära en procentandel av den digitala arbetsplattformens totala årsomsättning för det föregående räkenskapsåret.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>184</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 19 – punkt 3b (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***3b. De sanktioner som avses i punkt 3 ska inbegripa*** |
|  | ***(a) beslut om att frånta företaget rätten till vissa eller alla offentliga förmåner, stöd eller bidrag, däribland unionsmedel som förvaltas av de berörda medlemsstaterna, i upp till tre år,*** |
|  | ***(b) beslut om att undanta företaget från att delta i offentlig upphandling enligt definitionen i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU1a.*** |
|  | ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |
|  | ***1a Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65).*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>185</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 20 – punkt 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 2. Detta direktiv påverkar inte medlemsstaternas rätt att tillämpa eller införa lagar eller andra författningar som är förmånligare för plattformsarbetstagare eller att främja eller tillåta tillämpningen av kollektivavtal som är förmånligare för plattformsarbetstagare, i enlighet med målen för detta direktiv. ***När det gäller personer som utför plattformsarbete men som inte har ett anställningsförhållande ska denna punkt endast tillämpas i den mån sådana nationella bestämmelser är förenliga med reglerna för den inre marknadens funktion.*** | 2. Detta direktiv påverkar inte medlemsstaternas rätt att tillämpa eller införa lagar eller andra författningar som är förmånligare för plattformsarbetstagare eller att främja eller tillåta tillämpningen av kollektivavtal som är förmånligare för plattformsarbetstagare, i enlighet med målen för detta direktiv. |

</Amend>

<AmendB>Ändringsförslag <NumAmB>186</NumAmB>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 20a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Artikel 20a*** |
|  | ***Spridning av information*** |
|  | ***Medlemsstaterna ska säkerställa att information om de nationella åtgärderna för införlivande av detta direktiv, tillsammans med de relevanta bestämmelser som redan finns när det gäller det innehåll som avses i artikel 1, lämnas för kännedom till personer som utför plattformsarbete och till digitala plattformar, inbegripet små och medelstora företag, samt till allmänheten. Denna information ska tillhandahållas på ett heltäckande och lättillgängligt sätt, även för personer med funktionsnedsättning och vid behov på de mest relevanta språken, enligt medlemsstatens beslut.*** |

</AmendB>

</RepeatBlock-Amend>

MOTIVERING

Plattformsarbete är en av de största förändringar som digital teknik för med sig till världens arbetsmarknader. Flera sektorer ställer om till arbetsplattformsekonomin, från transport-och närtjänster till kreativa industrier. Denna trend påskyndades av covid-19-pandemin och främjade sektorer som redan höll på att övergå till plattformsarbete, såsom sektorn för livsmedelsleveranser. Uppgifter bekräftar denna trend: Enligt kommissionens beräkningar är 28 miljoner personer i EU verksamma inom plattformsarbete, och denna siffra kommer att öka till 43 miljoner fram till 2025.

På grund av plattformsarbetets flexibilitet och exponentiella tillväxt riskerar det dock att medföra otrygga arbetsvillkor för de personer som utför sådant arbete om det inte regleras på korrekt sätt. Det finns belägg runt om i EU för att personer som utför plattformsarbete ofta inte har samma rättigheter som arbetstagare i den traditionella ekonomin eftersom de inte ens erkänns som sådana, även om detta skulle gå att belägga med fakta. De är särskilt utsatta för exploatering på grund av de villkor som organisationen av plattformsarbetet medför, vilket omfattar algoritmisk verksamhetsledning. Detta direktiv syftar därför till att säkerställa att den utveckling som ny teknik för med sig inte utgör ett hinder för de rättigheter som arbetstagare i EU med rätta har förvärvat under de senaste årtiondena.

**Sysselsättningsstatus**

För det första stämmer sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete alltför ofta inte överens med deras arbetsvillkor. Felklassificeringen av anställningsförhållandet har varit en viktig drivkraft för domstolsmål runt om i EU för att försöka fastställa lämplig sysselsättningsstatus för arbetstagare på grundval av deras arbetsuppgifter och den grad av kontroll och tillsyn som plattformen utövar över dem. De flesta domstolar konstaterade att de åtalade arbetstagarna var falska egenföretagare, vilket betyder att de undertecknade ett kontrakt som egenföretagare med en arbetsplattform trots att de egentligen visade sig ha arbetsvillkor som ingår i ett anställningsförhållande. Med fakta fick man således en annan bild av det formella förhållandet mellan dem och plattformen. Falskt egenföretagande kombinerar det värsta av två världar eftersom dessa personer inte är lika oberoende som egenföretagare när det gäller att välja sina kunder och bestämma över sin lön och arbetsorganisation, men fortfarande tar arbetsplattformens risker, samtidigt som de inte åtnjuter de rättigheter och det skydd som ges arbetstagare i ett anställningsförhållande. Problemet med felklassificering handlar också om lika villkor på den inre marknaden eftersom plattformar som använder sig av falska egenföretagare har lägre arbetskostnader än sina konkurrenter, med hjälp av ett rättsligt vakuum i förordningen om plattformsarbete. Det är viktigt att notera att plattformsarbete är ett komplext fenomen och att många som utför plattformsarbete, särskilt bland högutbildade, är korrekt klassificerade som egenföretagare. Syftet med den första delen av detta direktiv och förslaget till betänkande är därför att undvika felklassificering av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete. Denna risk gör att ett införande av en motbevisbar presumtion om ett anställningsförhållande är det bästa sättet att hantera frågan för att skydda arbetstagarnas rättigheter och ge dem rätt sysselsättningsstatus utan att röra dem som verkligen är egenföretagare. Detta kommer samtidigt att säkerställa respekt med avseende på plattformarnas skatteskyldigheter och system för social trygghet om de erkänns som arbetsgivare, och samtidigt skapa rättvis konkurrens i unionen. För att inte skapa diskriminering bland jämförbara företag och för att säkerställa att direktivet uppnår sina mål och genomförs korrekt är det viktigt att definitionen av digitala arbetsplattformar avspeglar verkligheten och de olika plattformar som finns.

Falskt egenföretagande i plattformsekonomin leder till otrygghet, låga löner, säkerhetsrisker och att personer nekas alla de rättigheter som kommer med sysselsättningsstatusen, däribland socialt skydd. Arbetstagare som tar sådana arbeten kommer ofta från utsatta miljöer och är i stort behov av extra inkomster eftersom deras första jobb inte ger tillräckliga inkomster och de inte vågar att ifrågasätta sin sysselsättningsstatus.

Myndigheter som tillämpar den rättsliga presumtionen kommer att få lämplig vägledning och medlemsstaterna kommer att inrätta rutiner för att fastställa snabba och smidiga förfaranden, minska antalet rättstvister, samtidigt som de faktiska egenföretagarna inte berörs. Yrkesinspektioner eller organisationer som verkställer arbetsrätten kommer att få lämplig utbildning inom det relevanta tekniska området, vilket ger dem möjlighet att effektivt utföra sina uppgifter. Möjligheten att motbevisa den rättsliga presumtionen kommer alltid att säkerställas för plattformar som ifrågasätter den och bevisbördan kommer då att ligga hos dem. Det slutliga beslutet kommer att grunda sig på fakta och inte formaliteter. Detta förfarande är det mest effektiva och rättvisa eftersom arbetstagarna utgör den svaga parten i rättstvisten och plattformarna vet allt om affärsmodellen och hur algoritmen fungerar.

**Algoritmisk verksamhetsledning**

Kollektivförhandlingar eller arbetsbestämmelser fastställer arbetsstandarderna i den traditionella ekonomin i EU, men personer som utför plattformsarbete accepterar de arbetsvillkor som fastställs ensidigt av plattformarna genom automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem och har ibland inte ens förmåga att se att det handlar om missbruk. De vet inte hur algoritmen fungerar och känner inte till de beslut som den fattar om deras arbetstid, de kunder som de tilldelas, utvärderingen av deras arbete, deras hälso- och säkerhetsgarantier och till och med tillgången till arbete. I dag använder majoriteten av plattformarna mycket begränsad mänsklig tillsyn över de beslut som fattas av deras algoritm och det finns inga enhetliga och tydliga bestämmelser som fastställer kontrollen av efterlevnaden för dessa system, vare sig när det gäller dataskyddsbestämmelser eller deras inverkan på hälsa och säkerhet. Algoritmisk verksamhetsledning är dessutom inte en fråga som endast rör digitala arbetsplattformar, eftersom allt fler arbetsgivare i dag inför algoritmiska verktyg för att bevaka, övervaka och kontrollera arbetstagare. Därför handlar ett långt kapitel i rapporten om att inrätta en uppsättning regler som skyddar alla arbetstagare från otillbörlig algoritmisk verksamhetsledning i hela unionen.

Detta kapitel är otvivelaktigt mycket relevant, inte bara för personer som utför plattformsarbete (oberoende av sin sysselsättningsstatus), utan även för arbetstagare vars arbetsvillkor påverkas av dessa system. Pandemin har till och med påskyndat det fenomen som kallas ”plattformisering” av ekonomin, som avser ökad användning av dessa system för att organisera och kontrollera arbete även utanför plattformsföretag. De bestämmelser som införs i detta avsnitt gäller därför alla arbetstagare som påverkas av information från automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem. Arbetstagare som arbetar med algoritmisk verksamhetsledning och deras företrädare måste informeras på förhand om alla delar som påverkar arbetsvillkoren och arbetsmiljön för att ge dem möjlighet att förstå hur algoritmen fungerar och kollektivförhandla om den. Alla beslut som påverkar dessa villkor ska fattas av människor, och mänsklig tillsyn över beslut som fattas av algoritmen måste dessutom säkerställas. Samtidigt måste plattformen se till att uppgiftsskyddet för personer som utför plattformsarbete respekteras fullt ut och att algoritmen inte har tillgång till eller samlar in uppgifter som egentligen inte är kopplade till utförandet av arbetet.

**Insyn och rättsmedel med avseende på plattformsarbete**

Eftersom plattformsarbetet är utspritt är det svårt för plattformsarbetstagare att mötas och agera gemensamt för att förbättra sin situation. Vissa arbetsplattformar som är beroende av falskt egenföretagande för sin affärsmodell har aktivt avrått från fackanslutning.

Plattformsarbete är därmed ett mycket svårt fenomen att fånga upp eftersom det saknas en tydlig arbetsplats och personer som arbetar i samma plattform är oftast omedvetna om varandra. Detta utgör ett problem inte bara för dessa personer utan även för nationella myndigheter, särskilt skattemyndigheter och offentliga institutioner som arbetar med socialt skydd. Så fort anställningsförhållandet erkänns som ett underordnat anställningsförhållande kommer plattformen att erkännas som ett företag och därmed kommer all tillämplig lagstiftning och alla tillämpliga bestämmelser som härrör från kollektivavtal med koppling till verksamhetssektorn att gälla. Den sista delen av förslaget till betänkande fokuserar på insyn i plattformsarbete och rättsmedel, som krävs mot bakgrund av plattformsarbetets natur.

<Date>{05/10/2022}5.10.2022</Date>

<CommissionResp>YTTRANDE FRÅN UTSKOTTET FÖR TRANSPORT OCH TURISM</CommissionResp>

<CommissionInt>till utskottet för sysselsättning och sociala frågor</CommissionInt>

<Titre>över förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om bättre arbetsvillkor för plattformsarbete</Titre>

<DocRef>(COM(2021)0762 – C9‑0454/2021 – 2021/0414(COD))</DocRef>

Föredragande av yttrande: <Depute>Karima Delli</Depute>

KORTFATTAD MOTIVERING

Enligt kommissionens beräkningar sysslar över 28 miljoner personer i EU med plattformsarbete, och denna siffra kommer att öka till 43 miljoner fram till 2025. Covid-19-pandemin påskyndade denna trend och främjade sektorer som redan var på väg mot plattformsarbete, såsom lågkvalificerat plattformsstyrt arbete på plats i den europeiska transportsektorn, t.ex. livsmedelsleveranser, taxiresor och godstransporter. Plattformsekonomin har en växande potential när det gäller att skapa sysselsättningsmöjligheter för människor som befinner sig i utkanten av arbetsmarknaden, men flexibiliteten och den exponentiella tillväxten av plattformsarbete riskerar att leda till otrygga arbetsvillkor för personer som utför detta arbete utan ordentlig reglering. Plattformsekonomier som bygger på felklassificering av arbetstagare, otillräckligt socialt skydd och skatteflykt är dessutom oacceptabla och kostsamma för medlemsstaterna med tanke på uteblivna skatteintäkter och skapar ojämlika konkurrensvillkor mellan onlineplattformar och traditionella affärsmodeller som är verksamma inom transport- och turismsektorerna i unionen.

Med utgångspunkt i förra årets yttrande strävar föredraganden efter att säkerställa rättvisa arbetsförhållanden som respekterar plattformsarbetarnas psykosociala och fysiska hälsa, säkerhet och värdighet. Detta gäller särskilt de europeiska transportsektorerna och särskilt lågkvalificerat plattformsstyrt arbete på plats, där plattformsarbetet har ökat avsevärt på grund av covid-19-pandemin.

**Hälsa och säkerhet**

Utöver typiska risker på arbetet, såsom trötthet, stress och utmattning, är personer som utför plattformsarbete inom transport- och turismsektorerna utsatta för psykosociala risker på grund av plattformsarbetets otrygghet, såsom påfrestningar på grund av onlineövervakning, bedömning och snäva tidsfrister. Covid-19-pandemin har också visat att personer som utför plattformsarbete, särskilt de som utför lågkvalificerat plattformsstyrt arbete på plats inom den europeiska transport- och turismsektorn, utsätts för hälso- och säkerhetsrisker och därför bör utrustas med skyddsutrustning, olycksfallsförsäkringar och socialt skydd, såsom tillgång till sjukpenning och arbetslöshetsskydd. Utsatta arbetstagare såsom migrerande och unga arbetstagare är särskilt drabbade av osäkerheten i anställningsförhållandet och hälso- och säkerhetsriskerna, och därför behöver de ett effektivt skydd.

**Algoritmisk verksamhetsledning**

Algoritmisk verksamhetsledning är en central del av plattformssektorernas affärsmodell, inklusive plattformsföretag inom den europeiska transport- och turismsektorn. Föredraganden strävar efter att bredda skyddet av grundläggande rättigheter, hälsa och värdighet för alla arbetstagare som är föremål för algoritmisk verksamhetsledning, inbegripet automatiska och halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem. Detta inkluderar behovet av mänsklig tillsyn över alla beslut som påverkar arbetsvillkoren, hälsa och säkerhet samt införande av ändringar av de överenskomna villkoren för anställningsförhållandet.

**Social dialog**

Avsaknaden av en gemensam arbetsplats för personer som utför plattformsarbete gäller också för plattformsarbete inom den europeiska transport- och turismsektorn. Föredraganden strävar därför efter att säkerställa social dialog genom lämplig representation, inbegripet rätten att ansluta sig till en fackförening, organisera sig och förhandla kollektivt.

**Tillgång till utbildning och kompetenshöjning**

På grund av otryggheten och hälso- och säkerhetsriskerna med plattformsarbete, särskilt i lågkvalificerat plattformsstyrt arbete på plats inom den europeiska transport- och turismsektorn, finns det ett behov av att utveckla regelbunden obligatorisk säkerhetsutbildning och erbjuda yrkesutvecklingsvägar för att bredda yrkesmöjligheterna för personer som arbetar via dessa plattformar för att säkerställa skydd, säkerhet och hälsa på arbetsplatsen.

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för transport och turism uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor att som ansvarigt utskott beakta följande ändringsförslag:

<RepeatBlock-Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>1</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (2) Detta direktiv står i överensstämmelse med de grundläggande rättigheter och principer som erkänns framför allt i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna (stadgan). I artikel 31 i stadgan föreskrivs särskilt varje arbetstagares rätt till hälsosamma, säkra och värdiga arbetsförhållanden. Artikel 27 i stadgan skyddar arbetstagarnas rätt till information och samråd inom företaget. I artikel 8 i stadgan föreskrivs att var och en har rätt till skydd av de personuppgifter som rör honom eller henne. I artikel 16 i stadgan erkänns näringsfriheten. | (2) Detta direktiv står i överensstämmelse med de grundläggande rättigheter och principer som erkänns framför allt i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna (stadgan). I artikel 31 i stadgan föreskrivs särskilt varje arbetstagares rätt till ***rättvisa,*** hälsosamma, säkra och värdiga arbetsförhållanden ***för de personer som utför plattformsarbete, särskilt inom de europeiska transport- och turismsektorerna och särskilt för lågkvalificerat plattformsstyrt arbete på plats, såsom kör- och leveranstjänster***. Artikel 27 i stadgan skyddar arbetstagarnas rätt till information och samråd inom företaget. I artikel 8 i stadgan föreskrivs att var och en har rätt till skydd av de personuppgifter som rör honom eller henne. I artikel 16 i stadgan erkänns näringsfriheten. ***I artikel 21 i stadgan föreskrivs rätten till icke-diskriminering.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>2</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 4</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (4) Digitaliseringen förändrar arbetslivet, med ökad produktivitet och flexibilitet, samtidigt som den medför ***vissa*** risker för sysselsättnings- och arbetsvillkoren. Algoritmbaserad teknik, inbegripet automatiska övervaknings- och beslutssystem, har möjliggjort framväxten och tillväxten av digitala arbetsplattformar. | (4) Digitaliseringen förändrar arbetslivet, med ökad produktivitet och flexibilitet, ***och har lett till nya sysselsättnings- och affärsmöjligheter, i synnerhet inom transport- och turismsektorerna,*** samtidigt som den medför ***potentiella*** risker för sysselsättnings- och arbetsvillkoren ***när det gäller klassificering av korrekt sysselsättningsstatus och för att främja insyn, rättvisa och säkerhet, arbetstagarnas hälsa och säkerhet och skyddet av deras grundläggande rätt till integritet***. Algoritmbaserad teknik, inbegripet automatiska övervaknings- och beslutssystem, har möjliggjort framväxten och tillväxten av digitala arbetsplattformar ***och skapat ekonomiska möjligheter för hundratusentals EU-medborgare och EU-företag, samtidigt som konsumenterna i EU erbjuds valmöjligheter och värde.*** ***Affärsmodellen för digitala plattformar har dock betydande konsekvenser som plattformarna bör mildra för att undvika potentiella negativa arbetsvillkor för arbetstagare.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>3</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 4a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(4a) Plattformsföretag kan spela en roll för att underlätta mobilitet som en tjänst, logistik som en tjänst och kollaborativ mobilitet. Nya digitala och innovativa lösningar kan skapa möjligheter till byte av transportslag i stads- och förortsområden, genom att ta itu med potentiella miljö- och hälsoproblem, spara tid och insatser för konsumenterna och öka konkurrenskraften för anknutna företag. Dessutom kan nya digitala tekniker hjälpa oss att bättre hantera och spåra resursanvändning, förbättra effektiviteten och samarbeta för att uppnå EU:s ambitiösa miljömål.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>4</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 4b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(4b) Covid-19-pandemin har avsevärt påskyndat tillväxttakten inom sektorn för digitala arbetsplattformar, särskilt för plattformsstyrt arbete på plats, inbegripet körning och leverans. Pandemin har visat att dessa arbetstagare utsattes för hälso- och säkerhetsrisker, och de bör därför utrustas med skyddsutrustning, olycksfallsförsäkringar och socialt skydd, såsom tillgång till sjukpenning och arbetslöshetsförsäkring.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>5</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 5</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (5) Plattformsarbete utförs av enskilda personer genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur för att tillhandahålla en tjänst till kunderna. Genom algoritmer ***kan*** de digitala arbetsplattformarna, i mindre eller större utsträckning beroende på företagsmodell, ***kontrollera*** arbetets utförande, ersättningen och förhållandet mellan kunderna och de personer som utför arbetet. Plattformsarbete kan utföras uteslutande online med hjälp av elektroniska verktyg (”onlineplattformsarbete”) eller i en form som kombinerar onlinekommunikation med efterföljande verksamhet i den fysiska världen (”plattformsarbete på plats”). Många av de befintliga digitala arbetsplattformarna är internationella affärsaktörer som bedriver verksamhet och har infört företagsmodeller i flera medlemsstater eller över gränserna. | (5) Plattformsarbete utförs av enskilda personer genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur för att tillhandahålla en tjänst till kunderna. Genom algoritmer ***och artificiell intelligens*** kontrollerar de digitala arbetsplattformarna, i mindre eller större utsträckning beroende på företagsmodell, arbetets utförande, ersättningen och förhållandet mellan kunderna och de personer som utför arbetet. Plattformsarbete kan utföras uteslutande online med hjälp av elektroniska verktyg (”onlineplattformsarbete”) eller i en form som kombinerar onlinekommunikation med efterföljande verksamhet i den fysiska världen (”plattformsarbete på plats”). Många av de befintliga digitala arbetsplattformarna är internationella affärsaktörer som bedriver verksamhet och har infört företagsmodeller i flera medlemsstater eller över gränserna. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>6</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 5a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(5a) Personer som utför plattformsarbete på plats i de europeiska transport- och turismsektorerna kan, utöver de typiska riskerna med arbete online och offline, också utsättas för ytterligare psykosociala risker, såsom stress och oro som hör samman med algoritmisk verksamhetsledning och prestationsövervakning av arbetet, vilket kan sätta överdriven press på arbetstagarna och leda till konsekvenser för deras egen säkerhet samt för trafiksäkerheten.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>7</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 6</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (6) Plattformsarbete kan ge möjlighet att lättare komma in på arbetsmarknaden och ge ytterligare inkomster genom en bisyssla eller viss flexibilitet i förläggningen av arbetstiden. Samtidigt medför plattformsarbete utmaningar, eftersom det kan sudda ut gränserna mellan anställning och egenföretagande respektive arbetsgivarnas och arbetstagarnas ansvar. Felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen får konsekvenser för dem som berörs, eftersom det sannolikt kommer att begränsa tillgången till befintliga arbetstagarrättigheter och sociala rättigheter. Det leder också till ojämlika villkor när det gäller företag som klassificerar sina arbetstagare korrekt och får konsekvenser för medlemsstaternas system för förhållandet mellan arbetsmarknadens parter, deras skattebas samt täckningen av och hållbarheten i deras system för socialt skydd. Även om dessa utmaningar inte bara omfattar plattformsarbete, är de särskilt akuta och angelägna i plattformsekonomin. | (6) Plattformsarbete kan ge möjlighet att lättare komma in på arbetsmarknaden och ge ytterligare inkomster genom en bisyssla eller viss flexibilitet i förläggningen av arbetstiden. ***I detta avseende har plattformsekonomin blivit en integrerad och snabbt växande del av de europeiska transport- och turismsektorerna och skapat nya affärsmodeller, talanger och arbetstillfällen.*** Samtidigt medför plattformsarbete utmaningar ***när digitala plattformar inte följer relevant lagstiftning***, eftersom det kan sudda ut gränserna mellan anställning och egenföretagande respektive arbetsgivarnas och arbetstagarnas ansvar. Felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen får konsekvenser för dem som berörs, eftersom det sannolikt kommer att begränsa tillgången till befintliga arbetstagarrättigheter och sociala rättigheter. Det leder också till ojämlika villkor när det gäller företag som klassificerar sina arbetstagare korrekt och får konsekvenser för medlemsstaternas system för förhållandet mellan arbetsmarknadens parter, deras skattebas samt täckningen av och hållbarheten i deras system för socialt skydd. Även om dessa utmaningar inte bara omfattar plattformsarbete, är de särskilt akuta och angelägna i plattformsekonomin. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>8</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 6a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(6a) Därför bör de föreslagna lösningarna hjälpa plattformsarbetare att fortsätta bedriva sin yrkesverksamhet med önskad flexibilitet när det gäller att organisera och styra sin egen status (till exempel som ytterligare inkomstkälla), arbetsbörda och arbetstid.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>9</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 6b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(6b) De flesta plattformsarbetstagare har ett annat arbete eller en annan inkomstkälla, och för de flesta av dem är plattformsverksamheten inte deras huvudsyssla1a. Forskning visar att plattformsarbetstagare ofta är lågavlönade men att en liten del har en relativt god inkomst. Arbetstagare inom plattformsekonomin tenderar dessutom att vara yngre och ha högre utbildning än befolkningen i allmänhet1b.***  |
|  | ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |
|  | ***1a Study of the Value of Flexible Work for Local Delivery Couriers, s. 5.*** |
|  | ***1b The Social Protection of Workers in the Platform Economy (Socialt skydd för arbetstagare i plattformsekonomin) https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\_STU(2017)614184\_EN.pdf*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>10</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 7</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (7) Domstolsärenden i flera medlemsstater har visat att det ***alltjämt förekommer*** felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen inom vissa typer av plattformsarbete, särskilt i sektorer där de digitala arbetsplattformarna utövar en viss kontroll över ersättning och arbetets utförande. Trots att digitala arbetsplattformar ofta klassificerar personer som arbetar genom dem som egenföretagare eller ”oberoende entreprenörer” har många domstolar slagit fast att plattformarna utövar faktisk ledning och kontroll över dessa personer, och ofta involverar dem i den huvudsakliga affärsverksamheten och ensidigt fastställer ersättningsnivån. Domstolarna har därför klassificerat om förmenta egenföretagare som arbetstagare som är anställda av plattformarna. Nationell rättspraxis har dock lett till olika utfall, och de digitala arbetsplattformarna har anpassat sina företagsmodeller på olika sätt, vilket förvärrar bristen på rättssäkerhet i fråga om sysselsättningsstatus. | (7) Domstolsärenden i flera medlemsstater har visat att det ***förekommer fall av*** felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen inom vissa typer av plattformsarbete, särskilt i sektorer där de digitala arbetsplattformarna utövar en viss kontroll över ersättning och arbetets utförande. Trots att digitala arbetsplattformar ofta klassificerar personer som arbetar genom dem som egenföretagare eller ”oberoende entreprenörer” har många domstolar slagit fast att plattformarna utövar faktisk ledning och kontroll över dessa personer, och ofta involverar dem i den huvudsakliga affärsverksamheten och ensidigt fastställer ersättningsnivån. Domstolarna har därför klassificerat om förmenta egenföretagare som arbetstagare som är anställda av plattformarna. ***På grund av olika nationella definitioner av anställda och anställningsförhållanden*** har nationell rättspraxis dock lett till olika utfall, och de digitala arbetsplattformarna har anpassat sina företagsmodeller på olika sätt, vilket förvärrar bristen på rättssäkerhet i fråga om sysselsättningsstatus. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>11</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 8</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (8) Automatiska övervaknings- och beslutssystem som drivs av algoritmer ersätter i allt högre grad uppgifter som chefer vanligtvis utför på företag, t.ex. att fördela arbetsuppgifter, ge instruktioner, utvärdera det utförda arbetet, ge uppmuntran eller ålägga sanktioner. Digitala arbetsplattformar använder sådana algoritmiska system som standardmetod för att organisera och leda plattformsarbete genom sin infrastruktur. Personer som utför plattformsarbete med sådan algoritmisk verksamhetsledning saknar ofta information om hur algoritmerna fungerar, vilka personuppgifter som används och hur deras beteende påverkar beslut som fattas av automatiserade system. Arbetstagarnas företrädare och yrkesinspektioner har inte heller tillgång till denna information. Dessutom känner personer som utför plattformsarbete ofta inte till skälen till de beslut som fattas eller stöds av automatiserade system och saknar möjlighet att diskutera dessa beslut med en kontaktperson eller att bestrida dem. | (8) Automatiska övervaknings- och beslutssystem som drivs av algoritmer ersätter i allt högre grad uppgifter som chefer vanligtvis utför på företag, t.ex. att fördela arbetsuppgifter, ge instruktioner, utvärdera det utförda arbetet, ge uppmuntran eller ålägga sanktioner. Digitala arbetsplattformar använder sådana algoritmiska system som standardmetod för att organisera och leda plattformsarbete genom sin infrastruktur. Personer som utför plattformsarbete med sådan algoritmisk verksamhetsledning saknar ofta information om hur algoritmerna fungerar, vilka personuppgifter som används och hur deras beteende påverkar beslut som fattas av automatiserade system. Arbetstagarnas företrädare och yrkesinspektioner har inte heller tillgång till denna information. Dessutom känner personer som utför plattformsarbete ofta inte till skälen till de beslut som fattas eller stöds av automatiserade system och saknar möjlighet att ***få en förklaring till*** dessa beslut***, att*** diskutera ***besluten*** med en kontaktperson eller att bestrida dem ***och söka rättslig prövning.*** ***Detta direktiv bör bland annat syfta till att förbättra tillgången till information, förklaringar och, vid behov, bestridande och prövning av sådana beslut för personer som utför plattformsarbete.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>12</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 9a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(9a) Plattformsarbetstagarna bör dra nytta av verklig konkurrens mellan plattformarna genom bättre tillgång till data och standardisering av datakonnektivitet för att förbättra villkoren för plattformsarbetare samtidigt som plattformsekonomins dynamiska kapacitet bibehålls.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>13</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 9b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(9b)*** ***Det stora flertalet personer som arbetar via de utvalda plattformarna kan enligt tillgänglig information välja och ändra sin arbetstid, eftersom de själva kan logga in på plattformen när de vill eller kan välja vilka timmar de ska vara tillgängliga. Endast uppskattningsvis 3 % av inkomsterna för de personer som arbetar via utvalda plattformar är låsta till en överenskommen arbetstid. Ingen av de undersökta plattformarna inbegrep heller ensamrätt för tillhandahållande av tjänsterna i sina allmänna villkor1a.*** |
|  | ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |
|  | ***1a Digital Labour Platforms in the EU. Mapping and Business Models, s. 11.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>14</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 11</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (11) Enligt rådets rekommendation 2019/C 387/0158 om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare rekommenderas medlemsstaterna att vidta åtgärder för att säkerställa formellt, effektivt och fullgott skydd samt öppenhet i systemen för socialt skydd för alla arbetstagare och egenföretagare. Medlemsstaterna har för närvarande varierande nivåer av socialt skydd för egenföretagare. | (11) Enligt rådets rekommendation 2019/C 387/0158 om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare rekommenderas medlemsstaterna att vidta åtgärder för att säkerställa formellt, effektivt och fullgott skydd samt öppenhet i systemen för socialt skydd för alla arbetstagare och egenföretagare. Medlemsstaterna har för närvarande varierande nivåer av socialt skydd för egenföretagare, ***och frågan om social trygghet förblir en exklusiv befogenhet för medlemsstaterna***. |
| ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** | ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** |
| 58 Rådets rekommendation av den 8 november 2019 om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare 2019/C 387/01 (EUT C 387, 15.11.2019, s. 1). | 58 Rådets rekommendation av den 8 november 2019 om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare 2019/C 387/01 (EUT C 387, 15.11.2019, s. 1). |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>15</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 13</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (13) Även om vissa allmänna skyddsåtgärder föreskrivs i befintliga eller föreslagna unionsrättsakter kräver utmaningarna inom plattformsarbete några ytterligare specifika åtgärder. För att skapa en lämplig ram för utvecklingen av plattformsarbete på ett hållbart sätt är det nödvändigt att unionen fastställer nya miniminormer för att hantera de utmaningar som uppstår till följd av plattformsarbete. Personer som utför plattformsarbete i unionen bör ges ett antal minimirättigheter som syftar till att säkerställa korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen, till att främja insyn, rättvisa och redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning samt till att öka insynen inom plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer. Detta bör göras i syfte att förbättra rättssäkerheten, skapa lika villkor mellan digitala arbetsplattformar och offline-tillhandahållare av tjänster och stödja ***en hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar*** i unionen. | (13) Även om vissa allmänna skyddsåtgärder föreskrivs i befintliga eller föreslagna unionsrättsakter kräver utmaningarna inom plattformsarbete några ytterligare specifika åtgärder. För att skapa en lämplig ram för utvecklingen av plattformsarbete på ett hållbart sätt är det nödvändigt att unionen fastställer nya miniminormer för att hantera de utmaningar som uppstår till följd av plattformsarbete. Personer som utför plattformsarbete i unionen bör ges ett antal minimirättigheter som syftar till att säkerställa korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen, till att främja insyn, rättvisa och redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning samt till att öka insynen inom plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer. Detta bör göras i syfte att förbättra rättssäkerheten, skapa lika villkor mellan ***olika*** digitala arbetsplattformar och ***gentemot*** offline-tillhandahållare av tjänster och stödja ***utvecklingen av plattformar på ett hållbart sätt*** i unionen. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>16</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 13a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(13a) Delningsekonomin har skapat olika affärsmodeller och kommer att fortsätta att utvecklas allteftersom tekniken utvecklas och beteendet förändras. Denna utveckling måste integreras i planeringen av transport och hållbar mobilitet i städer och optimera behovet av ett byte av transportslag och kvaliteten på tillhandahållandet av tjänster. Plattformsbranschen har bidragit till företagsbildning och sysselsättningstillväxt, skapat flexibla arbetsmodeller såsom deltidsjobb och minskat hindren för inträde på arbetsmarknaden.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>17</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 17</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (17) Detta direktiv bör tillämpas på alla digitala arbetsplattformar, oavsett etableringsort och oavsett vilken lagstiftning som annars är tillämplig, förutsatt att det plattformsarbete som organiseras genom den digitala arbetsplattformen utförs i unionen. En uppsättning målinriktade obligatoriska bestämmelser bör fastställas på unionsnivå för att säkerställa minimirättigheter i fråga om arbetsvillkor för plattformsarbete. | (17) Detta direktiv bör tillämpas på alla digitala arbetsplattformar, oavsett etableringsort och oavsett vilken lagstiftning som annars är tillämplig, förutsatt att det plattformsarbete som organiseras genom den digitala arbetsplattformen utförs i unionen. En uppsättning målinriktade obligatoriska bestämmelser bör fastställas på unionsnivå för att säkerställa minimirättigheter i fråga om arbetsvillkor för plattformsarbete ***och samtidigt säkerställa rättslig säkerhet och förutsägbarhet för de mest berörda sektorerna, t.ex. på områdena transport och turism***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>18</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 18a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(18a) När praktiska bestämmelser för information och samråd fastställs eller genomförs, bör arbetsgivarna och arbetstagarrepresentanterna arbeta i samförståndsanda med respekt för varandras ömsesidiga rättigheter och skyldigheter samt med beaktande av såväl företagets eller driftställets intressen som arbetstagarnas intressen.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>19</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 23</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (23) Säkerställandet av korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör inte utgöra ett hinder för bättre arbetsvillkor för äkta egenföretagare som utför plattformsarbete. Om ***en digital arbetsplattform, helt frivilligt eller i samförstånd*** med ***de berörda personerna, beslutar att betala*** för ***socialt skydd, olycksfallsförsäkring eller andra former av försäkring, utbildning eller liknande förmåner till egenföretagare som arbetar genom den plattformen***, ***bör dessa förmåner i sig inte betraktas*** som ***avgörande faktorer som tyder på att det föreligger ett anställningsförhållande***. | (23) Säkerställandet av korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör inte utgöra ett hinder för bättre ***och rättvisa*** arbetsvillkor för äkta egenföretagare som utför plattformsarbete. ***Medlemsstaterna bör i sin nationella politik särskilt vinnlägga sig*** om ***att säkerställa ett effektivt skydd för arbetstagare som är särskilt drabbade av osäkerhet*** kring huruvida ***det föreligger ett anställningsförhållande, däribland*** för ***de mest utsatta arbetstagarna.*** ***Detta är särskilt viktigt för migranter och unga arbetstagare inom leveranssektorn. Detta gäller även kvinnor, som endast utgör 22 % av arbetstagarna inom transportsektorn och som också utgör en minoritet av plattformsarbetarna inom transport- och turismsektorerna.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>20</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 23a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(23a) Kommissionen och medlemsstaterna ska stödja och uppmuntra plattformsföretagen att skapa utbildnings- och fortbildningsvägar för att bredda deras arbetstagares yrkesmöjligheter. Regelbunden obligatorisk säkerhetsutbildning om trafikregler och trafiksäkerhet och särskild utbildning inom transportsektorn samt säkerställande av att onlineplattformar och plattformsarbetare agerar ansvarsfullt, i synnerhet när det gäller aspekter som rör säkerhet, trygghet, hälsa, skydd av privatlivet och tillhandahållande av korrekt information. Plattformsarbetstagare inom transportbranschen utsätts för hälso- och säkerhetsrisker och måste därför utrustas med lämplig skyddsutrustning i enlighet med nationell lag. Olycksfallsförsäkringar, tekniska kontroller och underhåll och reparationer av deras fordon är avgörande för att säkerställa att de fordon som används av plattformsarbetstagare, inklusive elcyklar, elsparkcyklar och motorcyklar, uppfyller relevanta bestämmelser och standarder. Det är viktigt att kommissionen och medlemsstaterna tar hänsyn till digitaliseringen i sina utbildningsprogram för att anpassa dem till den digitala tidsåldern.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>21</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 23b (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(23b) Det är viktigt att skapa ett skyddsnät för plattformsarbetstagare för skydd som avser olyckor, arbetslöshet och pensioner i enlighet med subsidiaritetsprincipen och medlemsstaternas nationella befogenheter. Potentialen för frivilliga förmåner från digitala arbetsplattformar bör beaktas.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>22</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 23c (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(23c) Kriterierna i detta direktiv bör respektera plattformsarbetets unika egenskaper. Europeiska unionens domstol bedömde i april 2020 anställningsförhållandets status i Yodel-målet (C-692/19) och medlagstiftarna bör hålla sig till detta kriterium, som fastställer plattformsarbetets särdrag.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>23</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 24</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (24) Om digitala arbetsplattformar kontrollerar vissa delar av arbetets utförande agerar de som arbetsgivare i ett anställningsförhållande. Ledning och kontroll, eller underordnad ställning gentemot arbetsgivaren, är en central del av definitionen av ett anställningsförhållande i medlemsstaterna och i domstolens rättspraxis. Därför bör avtalsförhållanden där digitala arbetsplattformar utövar en viss grad av kontroll över vissa delar av arbetets utförande, genom en rättslig presumtion betraktas som ett anställningsförhållande mellan plattformen och den person som utför plattformsarbete genom plattformen. Därför bör denna person klassificeras som en arbetstagare som har alla rättigheter och skyldigheter i enlighet med den statusen, enligt vad som fastställs i nationell rätt och unionsrätten samt i kollektivavtal och praxis. Den rättsliga presumtionen bör gälla i alla relevanta administrativa och rättsliga förfaranden och bör gynna den person som utför plattformsarbete. Myndigheter med ansvar för att kontrollera eller se till att relevant lagstiftning följs, såsom yrkesinspektioner, socialskyddsmyndigheter eller skattemyndigheter, bör också kunna utgå från denna presumtion. Medlemsstaterna bör inrätta en nationell ram för att minska antalet rättstvister och öka rättssäkerheten. | (24) Om digitala arbetsplattformar kontrollerar vissa delar av arbetets utförande agerar de som arbetsgivare i ett anställningsförhållande. Ledning och kontroll, eller underordnad ställning gentemot arbetsgivaren, är en central del av definitionen av ett anställningsförhållande i medlemsstaterna och i domstolens rättspraxis. Därför bör avtalsförhållanden där digitala arbetsplattformar utövar en viss grad av kontroll över vissa delar av arbetets utförande, genom en rättslig presumtion betraktas som ett anställningsförhållande mellan plattformen och den person som utför plattformsarbete genom plattformen. Därför bör denna person klassificeras som en arbetstagare som har alla rättigheter och skyldigheter i enlighet med den statusen, enligt vad som fastställs i nationell rätt och unionsrätten samt i kollektivavtal och praxis. Den rättsliga presumtionen bör gälla i alla relevanta administrativa och rättsliga förfaranden och bör gynna den person som utför plattformsarbete. Myndigheter med ansvar för att kontrollera eller se till att relevant lagstiftning följs, såsom yrkesinspektioner, socialskyddsmyndigheter eller skattemyndigheter, bör också kunna utgå från denna presumtion. Medlemsstaterna bör inrätta en nationell ram för att minska antalet rättstvister och öka rättssäkerheten. ***I detta avseende bör de nationella ramarna ta hänsyn till de möjligheter som de kollaborativa tjänsterna och plattformarna erbjuder inom transport- och turismsektorerna. Dessutom bör den nationella ramen förutse nödvändig autonomi och flexibilitet för dessa sektorer.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>24</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 25</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (25) Kriterier som anger att en digital arbetsplattform kontrollerar arbetets utförande bör ingå i direktivet för att den rättsliga presumtionen ska fungera i praktiken och för att underlätta säkerställandet av att arbetstagares rättigheter efterlevs. Dessa kriterier bör inspireras av rättspraxis på unionsnivå och nationell nivå och ta hänsyn till nationella begrepp avseende anställningsförhållandet. Kriterierna bör innehålla konkreta inslag som visar att den digitala arbetsplattformen t.ex. i praktiken bestämmer och inte bara rekommenderar arbetsvillkoren eller ersättningen, eller båda, att den ger instruktioner om hur arbetet ska utföras eller att den hindrar den person som utför plattformsarbete från att utveckla affärskontakter med potentiella kunder. För att presumtionen ska fungera i praktiken bör ***två*** kriterier alltid vara uppfyllda för att den ska börja tillämpas. Samtidigt bör kriterierna inte omfatta situationer där de personer som utför plattformsarbete är äkta egenföretagare. Äkta egenföretagare är själva ansvariga gentemot kunderna för hur arbetet utförs och för kvaliteten på det utförda arbetet. Friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, välja bort arbetsuppgifter, använda underleverantörer eller ersättare eller att arbeta för en tredje part är kännetecknande för äkta egenföretagande. Att i praktiken begränsa detta handlingsutrymme genom ett antal villkor eller ett sanktionssystem bör också betraktas som en del i kontroll av arbetets utförande. Nära övervakning av arbetets utförande eller noggrann granskning av kvaliteten på resultaten av detta arbete, inbegripet på elektronisk väg, vilket inte uteslutande består i att använda tjänstemottagares omdömen eller betyg, bör också betraktas som en del i kontroll av arbetets utförande. Samtidigt bör digitala arbetsplattformar kunna utforma sina tekniska gränssnitt på ett sätt som garanterar en god konsumentupplevelse. Åtgärder eller regler som krävs enligt ***lag*** eller ***som är nödvändiga*** för att skydda tjänstemottagarnas hälsa och säkerhet bör inte uppfattas som kontroll av arbetets utförande. | (25) Kriterier som anger att en digital arbetsplattform kontrollerar arbetets utförande bör ingå i direktivet för att den rättsliga presumtionen ska fungera i praktiken och för att underlätta säkerställandet av att arbetstagares rättigheter efterlevs. Dessa kriterier bör inspireras av rättspraxis på unionsnivå och nationell nivå och ta hänsyn till nationella begrepp avseende anställningsförhållandet. Kriterierna bör innehålla konkreta inslag som visar att den digitala arbetsplattformen t.ex. i praktiken bestämmer och inte bara rekommenderar arbetsvillkoren eller ersättningen, eller båda, att den ger instruktioner om hur arbetet ska utföras eller att den hindrar den person som utför plattformsarbete från att utveckla affärskontakter med potentiella kunder. För att presumtionen ska fungera i praktiken ***och för att undvika rättslig osäkerhet*** bör ***en majoritet av dessa*** kriterier alltid vara uppfyllda för att den ska börja tillämpas. Samtidigt bör kriterierna inte omfatta situationer där de personer som utför plattformsarbete är äkta egenföretagare. Äkta egenföretagare är själva ansvariga gentemot kunderna för hur arbetet utförs och för kvaliteten på det utförda arbetet. Friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, välja bort arbetsuppgifter, använda underleverantörer eller ersättare eller att arbeta för en tredje part är kännetecknande för äkta egenföretagande. Att i praktiken begränsa detta handlingsutrymme genom ett antal villkor eller ett sanktionssystem bör också betraktas som en del i kontroll av arbetets utförande. Nära övervakning av arbetets utförande eller noggrann granskning av kvaliteten på resultaten av detta arbete, inbegripet på elektronisk väg, vilket inte uteslutande består i att använda tjänstemottagares omdömen eller betyg, bör också betraktas som en del i kontroll av arbetets utförande. Samtidigt bör digitala arbetsplattformar kunna utforma sina tekniska gränssnitt på ett sätt som garanterar en god konsumentupplevelse. Åtgärder eller regler som krävs enligt ***tillämpliga lokala lagar*** eller ***förordningar, eller kollektivavtal,*** för att skydda tjänstemottagarnas hälsa och säkerhet***, tillhandahålla tillfredsställande konsumenttjänster, förhindra bedrägerier på bekostnad av konsumenter eller plattformsarbetstagare och uppnå mål som avser utsläppssnål eller utsläppsfri mobilitet,*** bör inte uppfattas som kontroll av arbetets utförande. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>25</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 28</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (28) Förhållandet mellan en person som utför plattformsarbete och en digital arbetsplattform uppfyller kanske inte kraven för ett anställningsförhållande i enlighet med definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i respektive medlemsstat med beaktande av domstolens rättspraxis, även om den digitala arbetsplattformen kontrollerar arbetets utförande i fråga om en viss aspekt. Medlemsstaterna bör säkerställa att det finns möjlighet att motbevisa den rättsliga presumtionen i rättsliga eller administrativa förfaranden, eller båda, genom att på grundval av ovannämnda definition bevisa att förhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande. Att bevisbördan flyttas över till de digitala arbetsplattformarna motiveras av att de har en fullständig överblick över alla faktiska omständigheter som avgör förhållandet, särskilt de algoritmer genom vilka de leder sin verksamhet. Rättsliga och administrativa förfaranden som inleds av digitala arbetsplattformar i syfte att motbevisa den rättsliga presumtionen bör ***inte*** ha suspensiv verkan på tillämpningen av den rättsliga presumtionen. En motbevisad presumtion i administrativa förfaranden bör inte hindra att presumtionen tillämpas i efterföljande rättsliga förfaranden. Om den person som utför plattformsarbete som är föremål för presumtionen försöker motbevisa den rättsliga presumtionen, bör den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bistå den personen, särskilt genom att tillhandahålla all relevant information som plattformen innehar om personen. Medlemsstaterna bör tillhandahålla nödvändig vägledning om förfarandena för motbevisning av den rättsliga presumtionen. | (28) Förhållandet mellan en person som utför plattformsarbete och en digital arbetsplattform uppfyller kanske inte kraven för ett anställningsförhållande i enlighet med definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i respektive medlemsstat med beaktande av domstolens rättspraxis, även om den digitala arbetsplattformen kontrollerar arbetets utförande i fråga om en viss aspekt. Medlemsstaterna bör säkerställa att det finns möjlighet att motbevisa den rättsliga presumtionen i rättsliga eller administrativa förfaranden, eller båda, genom att på grundval av ovannämnda definition bevisa att förhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande. Att bevisbördan flyttas över till de digitala arbetsplattformarna motiveras av att de har en fullständig överblick över alla faktiska omständigheter som avgör förhållandet, särskilt de algoritmer genom vilka de leder sin verksamhet. Rättsliga och administrativa förfaranden som inleds av digitala arbetsplattformar i syfte att motbevisa den rättsliga presumtionen bör ha suspensiv verkan på tillämpningen av den rättsliga presumtionen ***för att undvika utlösande och efterföljande motbevisning i fall av äkta egenföretagande***. En motbevisad presumtion i administrativa förfaranden bör inte hindra att presumtionen tillämpas i efterföljande rättsliga förfaranden. Om den person som utför plattformsarbete som är föremål för presumtionen försöker motbevisa den rättsliga presumtionen, bör den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bistå den personen, särskilt genom att tillhandahålla all relevant information som plattformen innehar om personen. Medlemsstaterna bör tillhandahålla nödvändig vägledning om förfarandena för motbevisning av den rättsliga presumtionen. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>26</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 30a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(30a) Fördelningen av arbete genom algoritmer, ett viktigt inslag i många plattformars affärsmodell, ökar användningen av osäkra korta skift samt instabila och oförutsägbara arbetsscheman. Algoritmisk ledning, utvärdering och disciplin intensifierar arbetsinsatsen genom att öka övervakningen, öka den takt som krävs av arbetstagare, minimera luckorna i arbetsflödet och utöka arbetsverksamheten utanför den vanliga arbetsplatsen och de vanliga arbetstiderna. Arbetstagarna och deras representanter har dock ofta lite insyn i eller kunskaper om dessa algoritmiska system trots att systemen påverkar arbetets organisering och arbetsvillkor. Detta gäller särskilt godstransporttjänster och leveranstjänster.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>27</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 32a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(32a) Vissa beslut, såsom uppsägning eller andra disciplinära åtgärder, bör alltid fattas av människor, inte av automatiserade system, med tanke på hur sådana beslut påverkar arbetstagarna.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>28</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 45</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (45) Plattformsarbete kännetecknas av att det saknas en gemensam arbetsplats där arbetstagarna kan lära känna varandra samt kommunicera med varandra och med sina företrädare, också när det gäller försvar av deras intressen gentemot arbetsgivaren. Det är därför nödvändigt att skapa digitala kommunikationskanaler, i linje med de digitala arbetsplattformarnas arbetsorganisation, där personer som utför plattformsarbete kan kommunicera med varandra och kontaktas av sina företrädare. Digitala arbetsplattformar bör skapa sådana kommunikationskanaler inom sin digitala infrastruktur eller genom liknande ändamålsenliga medel, samtidigt som de respekterar skyddet av personuppgifter och avstår från att bereda sig tillgång till eller övervaka sådan kommunikation. | (45) Plattformsarbete kännetecknas av att det saknas en gemensam arbetsplats där arbetstagarna kan lära känna varandra samt kommunicera med varandra och med sina företrädare, också när det gäller försvar av deras intressen gentemot arbetsgivaren. Det är därför nödvändigt att skapa digitala kommunikationskanaler, i linje med de digitala arbetsplattformarnas arbetsorganisation, där personer som utför plattformsarbete kan kommunicera med varandra och kontaktas av sina företrädare. Digitala arbetsplattformar bör skapa sådana kommunikationskanaler inom sin digitala infrastruktur eller genom liknande ändamålsenliga medel, samtidigt som de respekterar skyddet av personuppgifter och avstår från att bereda sig tillgång till eller övervaka sådan kommunikation. ***Det är också viktigt att arbetstagarna får tillgång till verkliga kollektivförhandlingar eller motsvarande former av dialog i enlighet med nationella arbetsmarknadsmodeller. Medlemsstaterna bör ratificera de relevanta ILO-konventionerna och stärka plattformsarbetarnas rätt att organisera sig i fackföreningar och hålla kollektiva förhandlingar.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>29</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 45a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(45a) Betydande innovationer har gjorts på området artificiell intelligens, som har blivit en integrerad del av plattformsföretagens affärsmodeller och beslutsfattande. Användningen av artificiell intelligens på plattformar bör upprätthålla plattformsarbetarnas hälsa, säkerhet, integritet och arbetsvillkor.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>30</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Skäl 48a (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(48a) Enskilda personer som berörs av automatiska övervaknings- eller beslutssystem bör ha meningsfull tillgång till rapporterings- och prövningsmekanismer vid den berörda nationella myndigheten.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>31</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 1 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Syftet med detta direktiv är att förbättra arbetsvillkoren ***för*** personer som utför plattformsarbete ***genom att säkerställa korrekt fastställande av deras sysselsättningsstatus***, genom att främja insyn, rättvisa och redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning av plattformsarbete och genom att förbättra insynen i plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer, och samtidigt stödja villkoren för hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar i unionen. | 1. Syftet med detta direktiv är att förbättra arbetsvillkoren***, så att de respekterar hälsa, säkerhet, rättigheter och värdighet hos*** personer som utför plattformsarbete***, i synnerhet inom de europeiska transport-och turismsektorerna och i synnerhet för plattformsstyrt arbete på plats. De rättvisa arbetsvillkoren ska säkerställas genom att korrekt fastställa sysselsättningsstatusen***, genom att främja insyn***, säkerhet***, rättvisa och redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning av plattformsarbete och genom att förbättra insynen i plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer, och samtidigt stödja villkoren för hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar i unionen***, upprätthålla deras utveckling, oberoende och flexibilitet och ge rättssäkerhet***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>32</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 2 – punkt 1 – led 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (2) allt arbete som organiseras genom en digital arbetsplattform och utförs i unionen av en enskild person på grundval av ett avtalsförhållande mellan den digitala arbetsplattformen och den enskilda, oavsett om det finns ett avtalsförhållande mellan den enskilda och tjänstemottagaren. | (2) ***plattformsarbete:*** allt arbete som organiseras ***eller möjliggörs*** genom en digital arbetsplattform och utförs i unionen av en enskild person på grundval av ett avtalsförhållande mellan den digitala arbetsplattformen och den enskilda, oavsett om det finns ett avtalsförhållande mellan den enskilda och tjänstemottagaren. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>33</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 3 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Medlemsstaterna ska ha lämpliga förfaranden för att kontrollera och säkerställa ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete, i syfte att fastställa om det föreligger ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i medlemsstaterna, med beaktande av domstolens rättspraxis, och säkerställa att de åtnjuter de rättigheter som följer av den unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare. | 1. Medlemsstaterna ska ha lämpliga förfaranden för att kontrollera och säkerställa ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete, i syfte att fastställa om det föreligger ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i medlemsstaterna, med beaktande av domstolens rättspraxis ***när och om så är tillämpligt***, och säkerställa att de åtnjuter de rättigheter som följer av den unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>34</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 3 – punkt 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 2. Fastställandet av förefintligheten av ett anställningsförhållande ska ***i första hand*** styras av sakförhållanden som rör det faktiska utförandet av arbetet, med beaktande av användningen av algoritmer i organisationen av plattformsarbete, oavsett hur förhållandet betecknas i ett eventuellt avtalsarrangemang som de ifrågavarande parterna kan ha ingått. Om det på grundval av sakförhållanden konstateras att ett anställningsförhållande föreligger, ska den part som innehar arbetsgivarens skyldigheter tydligt anges i enlighet med nationella rättssystem. | 2. Fastställandet av förefintligheten av ett anställningsförhållande ska styras av sakförhållanden som rör det faktiska utförandet av arbetet, med beaktande av användningen av algoritmer i organisationen av plattformsarbete, oavsett hur förhållandet betecknas i ett eventuellt avtalsarrangemang som de ifrågavarande parterna kan ha ingått. Om det på grundval av sakförhållanden konstateras att ett anställningsförhållande föreligger, ska den part som innehar arbetsgivarens skyldigheter tydligt anges i enlighet med nationella rättssystem. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>35</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 3 – punkt 2a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2a. Medlemsstaterna ska vidta kompletterande åtgärder för att säkerställa det korrekta fastställandet av sysselsättningsstatus som avses i punkt 1, samtidigt som man stöder hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar. De ska särskilt göra följande:*** |
|  | ***a) Säkerställa att information om ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatus görs tillgänglig för allmänheten på ett tydligt, heltäckande och lättillgängligt sätt.*** |
|  | ***b) Utarbeta vägledning för digitala arbetsplattformar, personer som utför plattformsarbete och arbetsmarknadens parter för att förstå och tillämpa det korrekta fastställandet av sysselsättningsstatus.*** |
|  | ***c) Utarbeta vägledning för tillsynsmyndigheter att på eget initiativ gripa in mot och lagföra digitala arbetsplattformar som inte uppfyller kraven.*** |
|  | ***d) Stärka de kontroller och fältinspektioner som utförs av yrkesinspektionerna eller de organ som ansvarar för efterlevnaden av arbetsrätten.***  |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>36</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 3 – punkt 2a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***2a. Digitala arbetsplattformar som utövar en arbetsgivares befogenheter ska efterleva motsvarande arbetsgivarskyldigheter enligt nationell lagstiftning och kollektivavtal som gäller för verksamhetssektorn.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>37</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 1 – stycke 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Avtalsförhållandet mellan en digital arbetsplattform som i den mening som avses i punkt 2 kontrollerar arbetets utförande och en person som utför plattformsarbete via den plattformen ska rättsligt presumeras vara ett anställningsförhållande. För detta ändamål ska medlemsstaterna fastställa en ram av åtgärder i enlighet med sina nationella rätts- och domstolssystem. | Avtalsförhållandet mellan en digital arbetsplattform som i den mening som avses i punkt 2 kontrollerar arbetets utförande och en person som utför plattformsarbete ***utöver vad som krävs enligt kommersiella förbindelser*** via den plattformen ska rättsligt presumeras vara ett anställningsförhållande. För detta ändamål ska medlemsstaterna fastställa en ram av åtgärder i enlighet med sina nationella rätts- och domstolssystem***, för att säkerställa att den rättsliga presumtionen kan åberopas av behöriga myndigheter som kontrollerar efterlevnaden eller verkställandet av relevant lagstiftning samt av personer som utför plattformsarbete och som bestrider klassificeringen av sin anställningsstatus***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>38</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 1 – stycke 2</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Den rättsliga presumtionen ska gälla i alla relevanta administrativa och rättsliga förfaranden. ***Behöriga myndigheter som kontrollerar efterlevnaden av eller genomdriver relevant lagstiftning ska kunna utgå från denna presumtion.*** | Den rättsliga presumtionen ska gälla i alla relevanta administrativa och rättsliga förfaranden. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>39</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 2 – inledningen</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 2. Kontroll av arbetets utförande i den mening som avses i punkt 1 ska anses föreligga när ***minst två*** av följande villkor är uppfyllda: | 2. Kontroll av arbetets utförande i den mening som avses i punkt 1 ska anses föreligga när ***en majoritet*** av följande villkor är uppfyllda: |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>40</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 2 – led a</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  I praktiken fastställa eller sätta övre gränser för ersättningsnivån. | *(Berör inte den svenska versionen.)*  |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>41</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 2 – led b</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (b) Ålägga den person som utför plattformsarbete att följa särskilda bindande regler om utseende, uppförande gentemot tjänstemottagaren eller arbetets utförande. | (b) Ålägga den person som utför plattformsarbete att följa särskilda bindande regler om utseende, uppförande gentemot tjänstemottagaren eller arbetets utförande***, utöver vad som krävs enligt lag eller är nödvändigt för att skydda tjänstemottagarnas hälsa och säkerhet eller för att säkerställa tjänstens väsentliga funktion***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>42</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 2 – led c</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (c) Övervaka arbetets utförande eller kontrollera kvaliteten på resultaten av arbetet, även på elektronisk väg. | (c) ***Noga*** övervaka arbetets utförande eller kontrollera kvaliteten på resultaten av arbetet, även på elektronisk väg***, utöver vad som krävs enligt lag eller för att skydda tjänstemottagarnas hälsa och säkerhet eller för att säkerställa tjänstens väsentliga funktion***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>43</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 2 – led d</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (d) I praktiken begränsa friheten, inbegripet genom sanktioner, att organisera arbetet, särskilt friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, acceptera eller inte acceptera uppgifter eller anlita underleverantörer eller ersättare. | (d) I praktiken begränsa friheten, inbegripet genom sanktioner, att organisera arbetet, särskilt friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, acceptera eller inte acceptera uppgifter***, inbegripet från andra digitala plattformar,*** eller anlita underleverantörer eller ersättare. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>44</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 2 – led e</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (e) I praktiken begränsa möjligheten att bygga upp en kundkrets eller utföra arbete för tredje man. | *(Berör inte den svenska versionen.)*  |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>45</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – inledningen</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Medlemsstaterna ska vidta kompletterande åtgärder för att säkerställa ett effektivt genomförande av den rättsliga presumtion som avses i punkt 1, samtidigt som man tar hänsyn till konsekvenserna för nystartade företag, undviker att täcka in äkta egenföretagare och stöder hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar. De ska särskilt göra följande: | 3. Medlemsstaterna ska vidta kompletterande åtgärder för att säkerställa ett effektivt genomförande av den rättsliga presumtion som avses i punkt 1 ***för att säkerställa ett effektivt skydd av arbetstagare som utför plattformsarbete inom ramen för ett anställningsförhållande***, samtidigt som man tar hänsyn till konsekvenserna för ***entreprenörer och*** nystartade företag, undviker att täcka in äkta egenföretagare och stöder hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar. De ska särskilt göra följande: |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>46</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led b</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (b) Utarbeta vägledning för digitala arbetsplattformar, personer som utför plattformsarbete och arbetsmarknadens parter för att förstå och tillämpa den rättsliga presumtionen, inbegripet om förfarandena för att motbevisa den i enlighet med artikel 5. | (b) Utarbeta ***exakta och omfattande rekommendationer som ger*** vägledning för digitala arbetsplattformar, personer som utför plattformsarbete och arbetsmarknadens parter för att förstå och tillämpa den rättsliga presumtionen, inbegripet om förfarandena för att motbevisa den i enlighet med artikel 5. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>47</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led c</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (c) Utarbeta vägledning för tillsynsmyndigheter att på eget initiativ gripa in mot och lagföra digitala arbetsplattformar som inte uppfyller kraven. | (c) Utarbeta ***kapacitetsuppbyggnad,*** vägledning ***och utbildning samt inrätta förfaranden*** för ***nationella behöriga myndigheter och*** tillsynsmyndigheter ***för*** att på eget initiativ ***identifiera,*** gripa in mot och lagföra digitala arbetsplattformar som inte uppfyller kraven ***efter ett relaterat administrativt eller rättsligt beslut i syfte att säkerställa att de bestämmelser som fastställs i detta direktiv verkligen efterlevs***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>48</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led da (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(da) Säkerställa att vederbörligen kvalificerade tekniska experter och specialister, särskilt vad gäller algoritmisk förvaltning, vid behov bistår yrkesinspektionerna i deras arbete.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>49</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 3 – led db (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(db) Utveckla en samrådsmekanism enligt vilken personer som utför plattformsarbete eller digitala arbetsplattformar kan begära att de berörda myndigheterna i förebyggande syfte bedömer, kontrollerar och motiverar sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete på grundval av en kontroll av arbetets utförande i den mening som avses i punkt 2.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>50</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 4 – punkt 4</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 4. När det gäller avtalsförhållanden som ingåtts före och som fortfarande pågår den dag som anges i artikel 21.1 ska den rättsliga presumtion som avses i punkt 1 endast tillämpas på perioden från och med den dagen. | 4. När det gäller avtalsförhållanden som ingåtts före och som fortfarande pågår den dag som anges i artikel 21.1 ska den rättsliga presumtion som avses i punkt 1 endast tillämpas på perioden från och med den dagen, ***utan att det påverkar annan tillämplig nationell rätt eller unionsrätt***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>51</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – första stycket</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Medlemsstaterna ska säkerställa att var och en av parterna har möjlighet att motbevisa den rättsliga presumtion som avses i artikel 4 i rättsliga eller administrativa förfaranden eller båda. | Medlemsstaterna ska säkerställa att var och en av parterna har möjlighet att motbevisa den rättsliga presumtion som avses i artikel 4 i rättsliga eller administrativa förfaranden eller båda. ***Medlemsstaterna ska också säkerställa att varje part har möjlighet att lägga fram bevisning och argument innan presumtionen kan tillämpas.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>52</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – andra stycket</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Om den digitala arbetsplattformen gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten, med beaktande av domstolens rättspraxis, ska bevisbördan vila på den digitala arbetsplattformen. ***Sådana förfaranden ska inte ha suspensiv verkan på tillämpningen av den rättsliga presumtionen.*** | Om den digitala arbetsplattformen gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten, med beaktande av domstolens rättspraxis, ska bevisbördan vila på den digitala arbetsplattformen. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>53</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5 – tredje stycket</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Om den person som utför plattformsarbetet gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten, med beaktande av domstolens rättspraxis, ska den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bidra till en korrekt lösning av förfarandet***, särskilt*** genom att tillhandahålla all relevant information som den förfogar över. | Om den person som utför plattformsarbetet gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten, med beaktande av domstolens rättspraxis, ska den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bidra till en korrekt lösning av förfarandet genom att tillhandahålla all relevant information som den förfogar över. ***Medlemsstaterna ska tillhandahålla nödvändig vägledning om förfarandena för motbevisning av den rättsliga presumtionen. Sådana förfaranden ska hållas vid respektive nationell myndighet enligt det relevanta nationella förfarandet, särskilt om det redan finns en rättslig presumtion och/eller ett förfarande för beviljande av sysselsättningsstatus på nationell nivå.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>54</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Artikel 5a*** |
|  | ***Förbättring av arbetsvillkoren för äkta egenföretagare som utför plattformsarbete*** |
|  | ***Säkerställandet av korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör inte utgöra ett hinder för bättre arbetsvillkor för äkta egenföretagare som utför plattformsarbete. Om en digital arbetsplattform, helt frivilligt eller i samförstånd med de berörda personerna, beslutar att betala för socialt skydd, olycksfallsförsäkring eller andra former av försäkring, utbildning eller liknande förmåner till egenföretagare som arbetar genom den plattformen, bör dessa förmåner i sig inte betraktas som avgörande faktorer som tyder på att det föreligger ett anställningsförhållande.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>55</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 5b (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Artikel 5b*** |
|  | ***Säkerhetsutbildning och särskild utbildning inom transportsektorn*** |
|  | ***Digitala arbetsplattformar ska tillhandahålla information och tillgång till regelbunden säkerhetsutbildning och särskild utbildning inom transportsektorerna, med beaktande av kraven och konsumenternas förväntningar. De ska utveckla utbildnings- och yrkesutvecklingsmöjligheter för att bredda sina arbetstagares yrkesmässiga valmöjligheter.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>56</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 1 – led b</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (b) automatiska beslutssystem som används för att fatta eller stödja beslut som i betydande grad påverkar plattformsarbetstagarnas arbetsvillkor, särskilt deras tillgång till arbetsuppgifter, inkomst, arbetsmiljö***,*** arbetstid, befordran och avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras konto. | (b) automatiska beslutssystem som används för att fatta eller stödja beslut som i betydande grad påverkar plattformsarbetstagarnas arbetsvillkor, särskilt deras tillgång till arbetsuppgifter ***och arbetsorganisation***, inkomst, arbetsmiljö ***och*** arbetstid, ***eller som används för att stödja beslut som påverkar deras*** befordran och avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras konto. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>57</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 2 – led b – led iv</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| iv) skälen till beslut om att begränsa, tillfälligt stänga av eller avsluta plattformsarbetstagarens konto, om att vägra ersättning för arbete som utförts av plattformsarbetstagaren, om plattformsarbetstagarens avtalsstatus eller varje annat beslut med liknande verkan. | iv) skälen till beslut om att begränsa, tillfälligt stänga av eller avsluta plattformsarbetstagarens konto, om att vägra ersättning för arbete som utförts av plattformsarbetstagaren, om plattformsarbetstagarens avtalsstatus eller varje annat beslut med liknande verkan***, skäl till befordran och, om beslutsfattande stöds eller baseras på övervakning och utvärdering av resultat, de kriterier som använts för utvärdering av beteende***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>58</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 6 – punkt 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Digitala arbetsplattformar ska tillhandahålla den information som avses i punkt 2 i form av ett dokument som får vara i elektroniskt format. De ska tillhandahålla denna information senast den första arbetsdagen, samt vid väsentliga ändringar och när som helst på begäran av plattformsarbetstagarna. Informationen ska presenteras i ***kortfattad***, tydlig, begriplig och lättillgänglig form, med användning av ett klart och tydligt språk. | 3. Digitala arbetsplattformar ska tillhandahålla den information som avses i punkt 2 i form av ett dokument som får vara i elektroniskt format. De ska tillhandahålla denna information senast den första arbetsdagen, samt vid väsentliga ändringar och när som helst på begäran av plattformsarbetstagarna. Informationen ska presenteras i ***fullständig***, tydlig, begriplig och lättillgänglig form, med användning av ett klart och tydligt språk. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>59</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 2 – stycke 1 – led a</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| (a) utvärdera riskerna med automatiska övervaknings- och beslutssystem för plattformsarbetstagarnas säkerhet och hälsa, särskilt när det gäller eventuella risker för arbetsolyckor och psykosociala och ergonomiska risker, | (a) utvärdera riskerna med automatiska övervaknings- och beslutssystem för ***icke-diskriminering och dataskydd samt*** plattformsarbetstagarnas säkerhet och hälsa, särskilt när det gäller eventuella risker för arbetsolyckor och psykosociala och ergonomiska risker, |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>60</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 7 – punkt 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avsätta tillräckliga personalresurser för att övervaka effekterna av enskilda beslut som fattas eller stöds av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i denna artikel. De personer som av den digitala arbetsplattformen fått i uppgift att övervaka effekterna ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion. De ska åtnjuta skydd mot uppsägning, disciplinåtgärder eller annan ogynnsam behandling om de avviker från automatiska beslut eller förslag till beslut. | 3. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avsätta tillräckliga personalresurser för att övervaka effekterna av enskilda beslut som fattas eller stöds av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i denna artikel. De personer som av den digitala arbetsplattformen fått i uppgift att övervaka effekterna ***av beslutsfattande med hjälp av automatiska övervaknings- eller beslutssystem eller omprövning av beslut*** ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion. De ska åtnjuta skydd mot uppsägning, disciplinåtgärder eller annan ogynnsam behandling om de avviker från automatiska beslut eller förslag till beslut. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>61</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 9 – punkt 1</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. Utan att det påverkar rättigheterna och skyldigheterna enligt direktiv 2002/14/EG ska medlemsstaterna i enlighet med denna artikel säkerställa att de digitala arbetsplattformarna informerar och samråder med ***plattformsarbetstagarnas*** företrädare eller, om sådana företrädare inte finns, de berörda plattformsarbetstagarna om beslut som sannolikt kommer att leda till införande av eller väsentliga ändringar i användningen av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i artikel 6.1. | 1. Utan att det påverkar rättigheterna och skyldigheterna enligt direktiv 2002/14/EG ska medlemsstaterna i enlighet med denna artikel säkerställa att de digitala arbetsplattformarna informerar och ***ändamålsenligt*** samråder med ***plattformsarbetstagarna och deras*** företrädare eller, om sådana företrädare inte finns, de berörda plattformsarbetstagarna om beslut som sannolikt kommer att leda till införande av eller väsentliga ändringar ***som påverkar arbetsvillkor och arbetsmiljö*** i användningen av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i artikel 6.1***, eller ändringar i fördelningen eller organisationen av arbetet i enlighet med denna artikel***. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>62</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 9 – punkt 1a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***1a. Enskilda personer som utför arbete via en digital plattform har rätt till dataportabilitet i linje med förordning (EU) 2016/679.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>63</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 12 – punkt 1 – inledningen</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 1. När arbetsmarknadsmyndigheter, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter utför sina uppgifter att säkerställa efterlevnad av lagfästa skyldigheter som är tillämpliga på sysselsättningsstatus för personer som utför plattformsarbete och när företrädare för personer som utför plattformsarbete verkar i egenskap av företrädare, ska medlemsstaterna säkerställa att de digitala arbetsplattformarna gör följande information tillgänglig för dem: | 1. När arbetsmarknadsmyndigheter, ***arbetsmiljömyndigheter,*** socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter utför sina uppgifter att säkerställa efterlevnad av lagfästa skyldigheter som är tillämpliga på sysselsättningsstatus för personer som utför plattformsarbete och när företrädare för personer som utför plattformsarbete verkar i egenskap av företrädare, ska medlemsstaterna säkerställa att de digitala arbetsplattformarna gör följande information tillgänglig för dem: |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>64</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 12 – punkt 1 – led ba (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(ba) De åtgärder som vidtagits för att säkerställa hälsa och säkerhet för de personer som utför plattformsarbete på plats inom körnings- och leveranstjänster.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>65</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 12 – punkt 1 – led bb (nytt)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***(bb) Det antal olyckor och kollisioner som leder till dödsfall eller allvarliga skador som inbegriper personer som utför plattformsarbete på plats inom körnings- och leveranssektorerna och andra trafikanter.*** |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>66</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 12 – punkt 3</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| 3. Arbetsmarknadsmyndigheter, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter och företrädare för personer som utför plattformsarbete ska ha rätt att be de digitala arbetsplattformarna om ytterligare förtydliganden och preciseringar av de uppgifter som tillhandahållits. De digitala arbetsplattformarna ska reagera på en sådan begäran inom rimlig tid genom att lämna ett motiverat svar. | 3. Arbetsmarknadsmyndigheter, socialskyddsmyndigheter***, arbetsmiljömyndigheter*** och andra relevanta myndigheter och företrädare för personer som utför plattformsarbete ska ha rätt att be de digitala arbetsplattformarna om ytterligare förtydliganden och preciseringar av de uppgifter som tillhandahållits. De digitala arbetsplattformarna ska reagera på en sådan begäran inom rimlig tid genom att lämna ett motiverat svar. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>67</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 15</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
| Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att digitala arbetsplattformar skapar möjlighet för personer som utför plattformsarbete att ta kontakt med och kommunicera med varandra och kontaktas av företrädare för personer som utför plattformsarbete, genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur eller liknande ändamålsenliga medel, under iakttagande av skyldigheterna enligt förordning (EU) 2016/679. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avstå från att bereda sig tillgång till eller övervaka dessa kontakter och denna kommunikation. | ***Att*** medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att digitala arbetsplattformar skapar möjlighet för personer som utför plattformsarbete att ta kontakt med och kommunicera med varandra och kontaktas av företrädare för personer som utför plattformsarbete, genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur***, trådlös och fast höghastighetsanslutning*** eller liknande ändamålsenliga medel ***är avgörande för den fortsatta utvecklingen av digitaliserade transporttjänster***, under iakttagande av skyldigheterna enligt förordning (EU) 2016/679. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avstå från att bereda sig tillgång till eller övervaka dessa kontakter och denna kommunikation. |

</Amend>

<Amend>Ändringsförslag <NumAm>68</NumAm>

<DocAmend>Förslag till direktiv</DocAmend>

<Article>Artikel 15a (ny)</Article>

|  |
| --- |
|  |
| Kommissionens förslag | Ändringsförslag |
|  | ***Artikel 15a*** |
|  | ***Utan att det påverkar den fullständiga respekten för arbetsmarknadsparternas autonomi ska medlemsstaterna främja kollektivförhandlingar inom plattformsarbete och säkerställa att arbetstagarrepresentanter har rätt att få tillgång till plattformsarbetstagare, inbegripet genom digital tillgång, i syfte att organisera sin representation.*** |

</Amend>

</RepeatBlock-Amend>

ÄRENDETS GÅNG I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

|  |  |
| --- | --- |
| **Titel** | Bättre arbetsvillkor för plattformsarbete |
| **Referensnummer** | COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD) |
| **Ansvarigt utskott**       Tillkännagivande i kammaren | EMPL17.1.2022 |  |  |  |
| **Yttrande från**       Tillkännagivande i kammaren | TRAN17.1.2022 |
| **Föredragande av yttrande:**       Utnämning | Marianne Vind9.2.2022 |
| **Behandling i utskott** | 16.6.2022 |  |  |  |
| **Antagande** | 3.10.2022 |  |  |  |
| **Slutomröstning: resultat** | +:–:0: | 25713 |
| **Slutomröstning: närvarande ledamöter** | Andris Ameriks, Erik Bergkvist, Izaskun Bilbao Barandica, Paolo Borchia, Karolin Braunsberger-Reinhold, Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Carlo Fidanza, Mario Furore, Søren Gade, Isabel García Muñoz, Elena Kountoura, Bogusław Liberadzki, Peter Lundgren, Benoît Lutgen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Caroline Nagtegaal, Philippe Olivier, João Pimenta Lopes, Rovana Plumb, Dominique Riquet, Massimiliano Salini, Vera Tax, Barbara Thaler, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Roberts Zīle |
| **Slutomröstning: närvarande suppleanter** | Leila Chaibi, Nicola Danti, Roman Haider, Ljudmila Novak, Jutta Paulus, Dorien Rookmaker, Annalisa Tardino, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind, Jörgen Warborn |
| **Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 209.7)** | Ondřej Kovařík, Eugen Tomac, Iuliu Winkler |

SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

|  |  |
| --- | --- |
| 25 | + |
| ECR | Carlo Fidanza, Peter Lundgren, Dorien Rookmaker, Roberts Zīle |
| ID | Paolo Borchia, Roman Haider, Philippe Olivier, Annalisa Tardino |
| PPE | Karolin Braunsberger-Reinhold, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Benoît Lutgen, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Ljudmila Novak, Massimiliano Salini, Barbara Thaler, Eugen Tomac, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Jörgen Warborn, Iuliu Winkler |
| RENEW | Izaskun Bilbao Barandica, Nicola Danti, Dominique Riquet |
| S&D | Erik Bergkvist |

|  |  |
| --- | --- |
| 7 | - |
| THE LEFT | Leila Chaibi, Elena Kountoura, João Pimenta Lopes |
| VERTS/ALE | Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Jutta Paulus |

|  |  |
| --- | --- |
| 13 | 0 |
| NI | Mario Furore |
| RENEW | Søren Gade, Ondřej Kovařík, Caroline Nagtegaal |
| S&D | Andris Ameriks, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Isabel García Muñoz, Bogusław Liberadzki, Rovana Plumb, Vera Tax, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind |

Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster

ÄRENDETS GÅNG I DET ANSVARIGA UTSKOTTET

|  |  |
| --- | --- |
| **Titel** | Bättre arbetsvillkor för plattformsarbete |
| **Referensnummer** | COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD) |
| **Framläggande för parlamentet** | 9.12.2021 |  |  |  |
| **Ansvarigt utskott**       Tillkännagivande i kammaren | EMPL17.1.2022 |  |  |  |
| **Rådgivande utskott**       Tillkännagivande i kammaren | TRAN17.1.2022 |  |  |  |
| **Föredragande**       Utnämning | Elisabetta Gualmini2.2.2022 |  |  |  |
| **Behandling i utskott** | 19.5.2022 | 12.7.2022 |  |  |
| **Antagande** | 12.12.2022 |  |  |  |
| **Slutomröstning: resultat** | +:–:0: | 41120 |
| **Slutomröstning: närvarande ledamöter** | João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Ádám Kósa, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Sandra Pereira, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tomáš Zdechovský |
| **Slutomröstning: närvarande suppleanter** | Abir Al-Sahlani, Rosa D’Amato, José Gusmão, Jeroen Lenaers, Alin Mituța, Eugenia Rodríguez Palop, Sara Skyttedal, Kim Van Sparrentak, Marie-Pierre Vedrenne, Anna Zalewska |
| **Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 209.7)** | Camilla Laureti, Giuliano Pisapia, Sándor Rónai |
| **Ingivande** | 23.12.2022 |

SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET ANSVARIGA UTSKOTTET

|  |  |
| --- | --- |
| 41 | + |
| ECR | Giuseppe Milazzo |
| ID | Dominique Bilde, Elena Lizzi, Stefania Zambelli |
| NI | Daniela Rondinelli |
| PPE | David Casa, Jarosław Duda, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Jeroen Lenaers, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Maria Walsh |
| RENEW | Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Alin Mituța, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne |
| S&D | João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Camilla Laureti, Giuliano Pisapia, Sándor Rónai, Marianne Vind |
| THE LEFT | Leila Chaibi, José Gusmão, Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop |
| VERTS/ALE | Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak |

|  |  |
| --- | --- |
| 12 | - |
| ECR | Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło, Anna Zalewska |
| ID | Guido Reil |
| NI | Ádám Kósa |
| PPE | Radan Kanev, Miriam Lexmann, Sara Skyttedal, Romana Tomc, Tomáš Zdechovský |
| RENEW | Abir Al-Sahlani |

|  |  |
| --- | --- |
| 0 | 0 |
|  |  |

Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster