



A9-0074/2023

24.3.2023

MIETINTÖ

vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan unionin yleisen talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021, pääluokka VI – Talous- ja sosiaalikomitea
(2022/2086(DEC))

Talousarvion valvontavaliokunta

Esittelijä: Mikuláš Peksa

SISÄLTÖ

	Sivu
1. EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSEHDOTUS	3
2. EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSLAUSELMAESITYS	5
TIEDOT HYVÄKSYMISESTÄ ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA	21
LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA	22

1. EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSEHDOTUS

vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan unionin yleisen talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021, pääluokka VI – Talous- ja sosiaalikomitea (2022/2086(DEC))

Euroopan parlamentti, joka

- ottaa huomioon Euroopan unionin yleisen talousarvion varainhoitovuodeksi 2021¹,
 - ottaa huomioon Euroopan unionin konsolidoidun tilinpäätöksen varainhoitovuodelta 2021 (COM(2022)0323 – C9-0232/2022)²,
 - ottaa huomioon talous- ja sosiaalikomitean vuosikertomuksen vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle vuonna 2021 toimitetuista sisäisistä tarkastuksista,
 - ottaa huomioon tilintarkastustuomioistuimen vuosikertomuksen talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021 sekä toimielinten vastaukset³,
 - ottaa huomioon tilintarkastustuomioistuimen Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 287 artiklan mukaisesti antaman varainhoitovuotta 2021 koskevan lausuman⁴ tilien luotettavuudesta sekä tilien perustana olevien toimien laillisuudesta ja asianmukaisuudesta (sääntöjenmukaisuudesta),
 - ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 314 artiklan 10 kohdan sekä 317, 318 ja 319 artiklan,
 - ottaa huomioon unionin yleiseen talousarvioon sovellettavista varainhoitosäännöistä, asetusten (EU) N:o 1296/2013, (EU) N:o 1301/2013, (EU) N:o 1303/2013, (EU) N:o 1304/2013, (EU) N:o 1309/2013, (EU) N:o 1316/2013, (EU) N:o 223/2014, (EU) N:o 283/2014 ja päätöksen N:o 541/2014/EU muuttamisesta sekä asetuksen (EU, Euratom) N:o 966/2012 kumoamisesta 18. heinäkuuta 2018 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2018/1046⁵ ja erityisesti sen 59, 118, 260, 261 ja 262 artiklan,
 - ottaa huomioon työjärjestyksen 100 artiklan ja liitteen V,
 - ottaa huomioon talousarvion valvontavaliokunnan mietinnön (A9-0074/2023),
1. myöntää talous- ja sosiaalikomitean pääsihteerille vastuuvapauden talous- ja sosiaalikomitean talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021;

¹ EUVL L 93, 17.3.2021.

² EUVL C 399, 17.10.2022, s. 1.

³ EUVL C 391, 12.10.2022, s. 6.

⁴ EUVL C 399, 17.10.2022, s. 240.

⁵ EUVL L 193, 30.7.2018, s. 1.

2. esittää huomautuksensa oheisessa päätöslauselmassa;
3. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöksen ja siihen erottamattomasti kuuluvan päätöslauselman Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle, neuvostolle, komissiolle ja tilintarkastustuomioistuimelle sekä huolehtimaan niiden julkaisemisesta *Euroopan unionin virallisessa lehdessä* (L-sarja).

2. EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSLAUSELMAESITYS

joka sisältää huomautukset, jotka ovat erottamaton osa päätöstä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan unionin yleisen talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021, pääluokka VI – Talous- ja sosiaalikomitea (2022/2086(DEC))

Euroopan parlamentti, joka

- ottaa huomioon päätöksensä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan unionin yleisen talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021, pääluokka VI – Talous- ja sosiaalikomitea,
 - ottaa huomioon työjärjestyksen 100 artiklan ja liitteen V,
 - ottaa huomioon talousarvion valvontavaliokunnan mietinnön (A9-0074/2023),
- A. ottaa huomioon, että Euroopan talous- ja sosiaalikomitea on unionin neuvoo-antava elin, joka tarjoaa foorumin jäsenvaltioiden järjestäytyneen kansalaisyhteiskunnan erilaisten talouselämän, sosiaalialan ja yhteiskuntaelämän toimijoiden kuulemiselle ja niiden väliselle vuoropuhelulle ja yhteisymmärrykselle;
- B. ottaa huomioon, että komitea osallistuu unionin päätöksentekoprosessiin ja varmistamalla yhteydet unionin poliitikkojen sekä taloudellisten ja sosiaalisten olojen ja kansalaisten todellisuuden välillä se pyrkii tavoitteisiinsa, joita ovat parempi lainsäädäntö, alhaalta ylöspäin suuntautuva osallistava demokratia ja eurooppalaisten arvojen edistäminen;
- C. ottaa huomioon, että tietyissä tapauksissa komission tai neuvoston on kuultava komiteaa; ottaa huomioon, että komitea voi myös antaa lausuntoja omasta aloitteestaan ja että Euroopan yhtenäisasiakirjassa, Maastrichtin sopimuksessa ja Amsterdamin sopimuksessa on määritelty laaja lausuntopyyntöjen ala, jolla parlamentti voi kuulla komiteaa;
- D. ottaa huomioon, että komitean talous- ja budjettiasiain toimikunta on sen valvontaelin, joka valvoo kaikkia talousarviomenettelyjä ja etenkin ennakoarvioiden laatimista, talousarvion toteuttamista, vuotuista toimintakertomusta, vastuuvapausmenettelyä ja tilintarkastustuomioistuimen vuosikertomuksen johdosta toteutettavia jatkotoimia;
- E. haluaa korostaa vastuuvapauden myöntävänä viranomaisena vastuuvapausmenettelyn yhteydessä, että unionin toimielinten demokraattista legitimitettiin on erityisen tärkeää vahvistaa edelleen lisäämällä avoimuutta ja vastuuvastuuta sekä soveltamalla tehokkaan talous- ja yleishallinnon ja tulosbudjetoinnin käsitettä ja noudattamalla henkilöresursseja koskevaa hyvää hallintotapaa;
1. panee merkille, että komitean talousarvio kuuluu monivuotisen rahoituskehysten otsakkeeseen 7 ”EU:n yleinen hallinto”, jonka kokonaismäärä vuonna 2021 oli 10,7 miljardia euroa (eli 5,9 prosenttia unionin menoista); ottaa huomioon, että komitean talousarvion osuus unionin kaikista hallintomenoista oli 1,2 prosenttia;

2. panee merkille, että varainhoitovuotta 2021 koskevassa vuosikertomuksessaan tilintarkastustuomioistuin kasvatti hallinnon alaan kuuluvien tapahtumien otosta 48 tapahtumasta (2020) 60:een vuonna 2021;
3. panee merkille tilintarkastustuomioistuimen maininnan, että useiden vuosien aikana tehty työ osoittaa monivuotisen rahoituskehityksen otsakkeen 7 menojen olevan kaiken kaikkiaan vähäriskisiä; panee kuitenkin merkille, että vuosikertomuksessa EU:n talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021 ei anneta komiteasta olennaisia tietoja, ja kehottaa tilintarkastustuomioistuinta sisällyttämään seuraaviin vuosikertomuksiinsa kattavat tiedot kaikkien johdonmukaisen vastuuvapausmenettelyn edellyttämien vaatimusten täyttämisestä;
4. panee tyytyväisenä merkille, ettei tilintarkastustuomioistuin havainnut varainhoitovuotta 2021 koskevassa vuosikertomuksessa komiteaa koskevia erityisiä ongelmia;

Talousarvio- ja varainhallinto

5. panee merkille, että komitean lopullinen talousarvio vuodeksi 2021 oli 145 024 938 euroa, mikä merkitsee hienoista 1,7 prosentin lisäystä verrattuna 142 539 393 euroon vuonna 2020 ja 138 502 768 euroon vuonna 2019; panee merkille, että vuonna 2021 tärkeimmät budjettikohdat, joiden osuus kokonaistalousarviosta oli noin 80 prosenttia, olivat palkkoja ja palkanlisiä sekä sen jälkeen jäsenten matkakuluja ja päivärahoja, pitkäaikaisista vuokrasopimuksista aiheutuvia maksuja, tulkkeja ja tilojen kunnostusta koskevat budjettikohdat;
6. panee huolestuneena merkille, että talousarvion toteutusaste oli alhainen, 90,8 prosenttia, verrattuna 91,8 prosenttiin vuonna 2020 ja kaukana pandemiaa edeltäneistä tasoista, 98,1 prosenttia vuonna 2019 ja 98,7 prosenttia vuonna 2018; panee merkille, että unionin talousarvion palautettujen sitomattomien määrärahojen määrä oli suurin neljän viime vuoden aikana ja yhteensä 13 336 920 euroa, kun määrä oli 11 677 200 euroa vuonna 2020, 2 579 332 euroa vuonna 2019 ja 1 819 462 euroa vuonna 2018; toteaa, että komitea pitää tätä vähennystä covid-19-pandemian suorana seurauksena; panee kuitenkin merkille, että tuloslaskelmassa kokonaismenot kasvoivat vuonna 2021 hieman eli 5 prosenttia vuoteen 2020 verrattuna ja että komitea selittää tätä toiminnan lisääntymisellä covid-19-pandemian ensimmäiseen vuoteen verrattuna; huomauttaa, että nämä kaksi indikaattoria näyttävät osoittavan vastakkaisiin suuntiin;
7. korostaa, että maksumäärärahojen käyttöaste oli 31. joulukuuta 2021 alhainen, 78 prosenttia, eli alhaisempi kuin 83,2 prosenttia vuonna 2020 ja 92,5 prosenttia vuonna 2019; panee tyytyväisenä merkille, että vuonna 2021 keskimääräinen maksuaika lyheni 19,94 päivään, mikä on parannus verrattuna vuoteen 2020 (28,44 päivää) ja vuoteen 2019 (30,12 päivää); toteaa kuitenkin, että sähköisten laskujen osuus kaikista laskuista oli vuonna 2021 vain 68 prosenttia, kun se oli 67 prosenttia vuonna 2020, eli se oli edelleen pienempi kuin vuoden 2019 taso 79 prosenttia;
8. toteaa, että vuodelta 2021 vuodelle 2022 siirrettiin ennennäkemättömän suuri ylijäämä, 13 163 207 euroa, eli paljon enemmän kuin vuonna 2020 (jolloin siirrettiin 8 722 448 euroa) ja vuonna 2019 (jolloin siirrettiin 8 614 946 euroa);
9. panee merkille, että covid-19-pandemia vaikutti vuonna 2021 komitean toimintaan, joten joissakin budjettikohdissa määrärahojen käyttö väheni (jäsenten matkakulut ja

korvaukset, tulkkaus, henkilöstön virkamatkat sekä tapahtumien ja kuulemistilaisuuksien järjestäminen, mukaan lukien näihin tapahtumiin liittyvät ateriapalvelut) mutta joissakin kohdissa terveyskriisi edellytti lisämenoja (tekninen tuki etä- ja hybridikokouksiin, mukaan lukien simultaanitulkkaus, tietoteknisten valmiuksien vahvistaminen lisääntyneen etätöön vuoksi ja komitean työterveyshuollon tarvitsemat lisälaitteet); toteaa, että käyttämättä jääneet määrärahat käytettiin aiemmissa vastuuvapausmenettelyissä todetun tietotekniikkaan ja kiinteistöihin liittyvän suman purkamiseen;

10. panee merkille, että vuonna 2021 budjettikohdasta toiseen tehtyjen siirtojen määrä oli 5 323 400 euroa, joten vuoden 2021 siirrot ja vuonna 2020 siirretty 10 378 352 euron määrä olivat 2,5–5 kertaa suuremmat kuin covid-19-pandemiaa edeltävien vuosien siirrot (3 119 041 euroa vuonna 2019 ja 1 981 731 euroa vuonna 2018); huomauttaa, että siirrot käynnistettiin aiemmin vuoden aikana mutta ponnisteluista huolimatta kaikkia ylijäämiä ei voitu covid-19-pandemian vuoksi käyttää;
11. panee merkille, että komitea jatkoi vuonna 2021 toimiaan parantaakseen hallintomenettelyjensä kustannustehokkuutta ja se saavutti täysin paperittomat taloushallinnon toiminnot ja käytti sopimuksissa ja tarkistuksissa hyväksytyjä sähköisiä allekirjoituksia; panee merkille, että säästöjä on saatu aikaan pääasiassa synergialla, joka on seurausta komitean ja alueiden komitean välisestä vuonna 2021 uusitusta yhteistyösopimuksesta, erityisesti infrastruktuurin (vuokrien, kunnossapidon, kulutustavaroiden ja henkilöstön osalta arvioidut kokonaissäästöt olivat yli 12 miljoonaa euroa), tietotekniikan, turvallisuuden ja kokouspalvelujen aloilla;
12. on tietoinen siitä, että komiteaa koskevat tarjouskilpailumenettelyt järjestetään siten, että joko komitean omat yksiköt järjestävät ne tai komitean ja alueiden komitean yhteispalvelut järjestävät ne komitean puolesta; panee merkille, että vuonna 2021 oli vain 13 hankintamenettelyä, joissa komitea oli joko ainoa hankintaviranomainen tai osallistuva hankintaviranomainen yhdessä alueiden komitean kanssa ja joista kaksi peruttiin tarjousten puuttumisen vuoksi ja kaksi toteutettiin rakennusurakoiden alalla avoimina menettelyinä siten, että komitea oli osallistuva hankintaviranomainen; toteaa, että loput toteutettiin neuvottelumenettelyinä ja niistä seitsemän koski arvoltaan keskisuuria ja vähäisiä sopimuksia ja kahdessa ei julkaistu etukäteen hankintailmoitusta varainhoitoasetuksen mukaisesti;
13. korostaa, että useissa neuvoston budjettikomitean kokouksissa keskusteltiin huhti-kesäkuussa 2021 komitean ehdotuksesta, joka koski erityiskorvausta osallistumisesta komitean kokouksiin etäyhteyden välityksellä; panee merkille, että komitean talous- ja budjettiasiain toimikunnan ehdotuksessa, jota komitean kvestorit tukivat ja jonka neuvosto hyväksyi, etäosallistumisesta maksettavan korvauksen määräksi vahvistettiin 145 euroa, joka on puolet neuvoston päätöksen 2013/471/EU¹ 2 artiklan 1 kohdassa säädetystä korvauksesta, sitä sovellettiin 1. heinäkuuta 2021 alkaen ja se rajoittui ajanjaksoon, jolloin covid-19-pandemia vaikeutti matkustamista; toteaa korvauksen maksamisen edellyttävän, että kunkin osallistujan osallistuminen kokoukseen tai tapahtumaan tarkistetaan erilaisin menetelmin, joita ovat allekirjoitusluettelot, sähköiset yhteysraportit, kuvakaappaukset tai muut raportit, joista puheenvuorot käyvät ilmi, ja että korvaus voidaan suorittaa vain näiden tietojen perusteella; korostaa, että

¹ Neuvoston päätös 2013/471/ETY, annettu 23. syyskuuta 2013, Euroopan talous- ja sosiaalikomitean jäsenten ja varajäsenten päivärahojen myöntämisestä ja matkakulujen korvaamisesta (EUVL L 253.25.9.2013, s. 22).

etäosallistumisen tapauksessa maksetaan vain alennettu korvaus ja että muita korvauksia (kuten matkakuluja tai päivärahoja) ei makseta, kun on tarkistettu läsnäolo ja se, että muuta kolmansien osapuolten rahoitusta ei ole saatu; katsoo kuitenkin, että alennettukin korvaus on yleisen mielipiteen kannalta vaikeasti ymmärrettävissä, sillä se voi vahingoittaa komitean mainetta; katsoo lisäksi, että koska terveyttä koskevat toimenpiteet ja covid-19-pandemian aikaiset toimenpiteet on poistettu, etäosallistumisesta kokouksiin maksettava korvaus ei ole enää tarpeen;

Sisäinen hallinto, tuloksellisuus ja sisäinen valvonta

14. panee merkille, että myös vuonna 2021 komitean toimintaan vaikutti covid-19-pandemia ja että vuoden aikana tehtiin joukko päätöksiä, jotta komitean tärkeimmät elimet kykenivät jatkamaan toimintaansa turvallisuusnäkökohtien aiheuttamista rajoituksista huolimatta; ottaa huomioon, että nämä päätökset koskivat kokousten muotoa, rakennuksiin pääsyn edellytyksiä, tapahtumien hallintaa ja muita terveys- ja turvallisuustoimenpiteitä, kuten lähikontaktien välttämistä ja kokousten järjestämistä etäkokousmuodossa, josta siirryttiin myöhemmin hybridimuotoon, mukaan lukien hybriditäänestys ja sähköisten työkulkujen käyttö;
15. panee merkille komitean vuonna 2021 hyväksymän uuden hallintosuunnitelman, jossa määritellään sen pääsihteeristön strategia sekä viisi keskeistä arvoa ja viisi keskeistä strategista tavoitetta, jotka ohjaavat komitean työtä seuraavien viiden vuoden ajan, ja jossa vahvistetaan suoraan hallintosuunnitelmaan liittyvät vuotuiset strategiset tavoitteet; toteaa, että vuodelle 2021 oli 33 tavoitetta, jotka oli suunniteltu kaikille komitean hallinnon osille;
16. kiinnittää huomiota komitean talous- ja budjettiasiain toimikunnan rooliin ja toteaa, että se valmistelee kaikki rahoitus- tai talousarviopäätökset komitean työvaliokunnalle ja on järjestäytynyt siten, että siinä on tilapäisiä alaryhmiä, jotka käsittelevät tapauskohtaisia aiheita tehokkaammin ja joista kussakin on kolme jäsentä, yksi kustakin komiteassa edustettuna olevasta ryhmästä;
17. suhtautuu myönteisesti komitean integroituun toiminta-analyysiohjelmaan, jonka tarkoituksena on kuvata ja kartoittaa kaikki taustalla olevat toimintaprosessit, jotka vaikuttavat budjettikohtien menoennusteisiin ja jonka odotetaan auttavan tunnistamaan mahdollisia perimmäisiä syitä vaihteluihin menoennusteiden ja toimintojen lopullisten kustannusten välillä ja siten parantamaan entisestään komitean jäsenten poliittisen toiminnan tukemiseksi käytettävissä olevien henkilöstö- ja rahoitusresurssien moitteetonta ja tehokasta hallinnointia;
18. on huolissaan komitean sisäisen tarkastuksen käytettävissä olevien resurssien niukkuudesta, sillä sen henkilöstömäärä vaikuttaa suoraan tehdyn työn määrään ja laatuun ja siten varmuuteen, jonka sisäinen tarkastus voi antaa riski- ja valvontaympäristöstä; toteaa, että marraskuusta 2021 alkaen sisäisen tarkastuksen ulkopuolinen avustaja on auttanut kolmea tällä hetkellä sisäisen tarkastuksen palveluksessa olevaa henkilöstön jäsentä näiden työssä, mutta katsoo, ettei tällaisen väliaikaisen lisähenkilöstön avulla varmisteta sisäisen tarkastuksen tehtävän vähimmäisrahoitusta koskevien kansainvälisten normien noudattamista; ilmaisee tukensa komitean ehdotukselle muuttaa sisäisen tarkastuksen jo olemassa oleva hallintoavustajan virka hallintovirkamiehen viraksi, jotta voidaan vahvistaa sisäistä

tarkastusta lyhyellä aikavälillä; kehottaa komiteaa ja alueiden komiteaa optimoimaan sisäisten tarkastustensa koordinoinnin pannessaan täytäntöön komitean ja alueiden komitean välistä yhteistyösopimusta;

19. panee merkille, että komitea toteutti toimia sisäisen valvonnan standardien täytäntöönpanemiseksi erityistä luotettavuutta edellyttävien tehtävien arvioinnissa hyväksymällä joulukuussa 2020 yksityiskohtaiset toimintaperiaatteet, joihin sisältyy erityistä luotettavuutta edellyttävien tehtävien määritelmä ja kaikkiin toimiin liittyvien riskien arvioinnissa käytettävä menetelmä; panee merkille, että komitean laajuinen arviointi saatettiin päätökseen vuonna 2021; toteaa kuitenkin sisäisen tarkastuksen havaintojen osoittaneen, että parantamisen varaa on; panee merkille, että vuoden 2018 palkanmaksuja koskeva sisäinen tarkastus, tilintarkastustuomioistuimen vuonna 2019 havaitsema aiheettomien korvausten maksaminen sekä vuonna 2020 tehty uusi varmennusta koskeva sisäinen tarkastus osoittivat, että lakisääteisten oikeuksien hallinnointiin liittyvää valvontaa on tarkasteltava tarkemmin; pyytää komiteaa tiedottamaan parlamentille tarkastushavaintojen johdosta toteutettavista täsmällisistä jatkotoimista;
20. toteaa keskeisten toiminta- ja tulosindikaattoreiden olevan tehokas hallinnointiväline ja panee merkille, että niitä on tulkittu covid-19-pandemian skenaarion valossa ja että siksi niiden painotettu merkitys on otettu huomioon viestintää koskevien suuntausten, fyysiseen läsnäoloon perustuvien kokousten, työpaikan ihmissuhteiden, painatusyksikön tuottavuuden ja tulkkauksen kannalta;
21. panee merkille, että komitea hoitaa tehtävänsä antamalla lausuntoja, jotka koskevat komission tekemiä lainsäädäntöehdotuksia (lausuntopyynnöt), ja oma-aloitteisia lausuntoja, joissa kehoitetaan unionin toimielimiä toimimaan, ja että komitean kantoja voidaan tuoda esiin päätöslauselmissa tai sisällyttää arviointikertomuksiin ja tiedonantoihin;
22. panee merkille, että vuonna 2021 komitea antoi 200 lausuntoa (131 vuonna 2020 ja 127 vuonna 2019) ja että niistä 151 perustui lausuntopyyntöihin, 28 oli oma-aloitteisia lausuntoja ja 12 valmistelevia lausuntoja (lausuntopyyntöihin perustuvia lausuntoja oli 65 vuonna 2020 ja 59 vuonna 2019); pitää myönteisenä päätöstä käynnistää annettujen lausuntojen tehostettua seurantaa koskeva pilottihanke, jonka tavoitteena on seurata tiiviimmin kyseisten toimielinten toteuttamia toimia sellaisten lausuntojen valikoidun luettelon pohjalta, jotka ovat poliittisesti tai strategisesti tärkeitä suhteessa komitean jaostojen työohjelmaan ja komitean panokseen komission vuotuisen työohjelmaan, ja toteaa, että pilottihanke on määrä toteuttaa syyskuun 2022 ja huhtikuun 2023 välisenä aikana; ottaa huomioon, että tähän tehostettuun seurantaan sisältyy komitean esittelijän roolin vahvistaminen suhteessa lainsäädäntöprosessin eri toimijoihin, mukaan lukien tämän läsnäolo parlamentin valiokuntakokouksissa ja näkyvyyteen kohdennettu räätälöity viestintä;
23. panee merkille, että Euroopan parlamentin ja Euroopan talous- ja sosiaalikomitean yhteistyösopimuksen täytäntöönpanoa koskevasta kertomuksesta käy ilmi, että vuonna 2021 komitean lausuntojen valmistelun yhteydessä parlamentin vastapuolten kanssa pidettyjen kokousten määrä kaksinkertaistui vuoteen 2020 verrattuna, mikä on jälleen osoitus komitean osallistumisesta lainsäädäntösykliin, ja kehottaa komiteaa varmistamaan, että sen lausunnot jaetaan parlamentin asianomaisten valiokuntien

jäsenille parlamentin, komitean ja alueiden komitean välisen yhteistyösopimuksen mukaisesti; panee merkille, että meneillään olevia menettelyjä koskevien kahdenvälisten kokousten lisäksi sekä parlamentin että komitean jäsenet osallistuivat erilaisiin tapahtumiin, konferensseihin ja kokouksiin ja että parlamentin vastapuolten kanssa pidettiin 156 kokousta, komission vastapuolten kanssa 538 kokousta ja neuvoston ja jäsenvaltioiden vastapuolten kanssa 139 kokousta;

24. panee merkille laajan osallistumisen joka toinen kuukausi järjestettäviin Euroopan kiertotalousyhteisön verkkoseminaareihin (EU:n kiertotalouskeskustelut) sekä EU:n luomupalkintoihin, jotka olivat ensimmäiset unionin laajuiset luomualan palkinnot ja jotka komissio, komitea, alueiden komitea, European Voice of Farmers and Agri-Cooperatives -järjestö ja Kansainvälinen luomualan kattojärjestö (IFOAM - Organics Europe) järjestivät yhdessä, sekä niistä saadun myönteisen palautteen; panee merkille, että vuonna 2021 järjestettiin joitakin korkean tason konferensseja, joista saatiin myönteisiä osallistumistuloksia, ja että näitä olivat esimerkiksi Euroopan vihreän kehityksen ohjelman geopolitiikkaa käsittelevä kansalaisyhteiskunnan konferenssi, korkean tason julkinen konferenssi energiaköyhyydestä Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin ja vihreän kehityksen ohjelman risteyskohdassa sekä korkean tason konferenssi Länsi-Balkanin nuorisopolitiikasta; suhtautuu myönteisesti komitean merkitykseen vihreän siirtymän sosiaalisen ulottuvuuden varmistamisessa;
25. panee merkille, että Euroopan tulevaisuuskonferenssia käsittelevän väliaikaisen ryhmänsä työn välityksellä komitea järjesti suoraan 75 tapahtumaa, joista 33 kansallisella tasolla ja 42 keskustasolla, tai tuki niiden järjestämistä ja että 60 prosentissa näistä 75 tapahtumasta laadittiin raportteja konferenssin foorumilla ja että pelkästään kyseisiin 45 tapahtumaan kokoontui yli 7 600 osallistujaa; panee merkille, että komitea myös kirjasi 60 uutta ideaa konferenssin foorumilla ja käynnisti laajan viestintäkampanjan sosiaalisessa mediassa ja että monet näistä ideoista vaikuttivat toukokuussa 2022 hyväksytyihin 325 lopulliseen ehdotukseen;

Henkilöresurssit, tasa-arvo ja henkilöstön hyvinvointi

26. panee merkille, että komitea onnistui vuonna 2021 covid-19-pandemiasta johtuvista rajoituksista huolimatta takaamaan turvalliset työolot; panee merkille komitean työterveyshuollon toteuttamat toimet ja toteaa, että se päivitti jatkuvasti tiloissa noudatettavia yleisiä terveyssääntöjä ja piti henkilöstön ajan tasalla siten, että henkilöstölle oli jatkuvasti tarjolla henkilökohtaista ja verkossa saatavilla olevaa psykososiaalista tukea ja jäsenille, henkilöstölle ja hallinnolle annettiin ajantasaista lääketieteellistä tietoa, ja toteaa, että se myös osallistui aktiivisesti komission rokotuskampanjaan; painottaa synergiaa, jota saatiin aikaan parlamentin kanssa covid-19-testauksessa;
27. panee merkille, että komitean mukaan sillä oli 31. joulukuuta 2021 palveluksessaan 699 työntekijää, kun määrä oli 702 sekä vuonna 2020 että vuonna 2019; toteaa, että vuonna 2021 komitean henkilöstötaulukossa olevien virkojen/toimien määrä kasvoi 699:ään, kun se oli 668 vuonna 2020; huomauttaa, että talousarviossa hyväksytyjen toimien täyttöaste oli 94,3 prosenttia vuonna 2021 eli hiukan alhaisempi kuin vuosina 2020 (95,5 prosenttia), 2019 (96 prosenttia) ja 2018 (96,6 prosenttia), ja panee merkille, että vuonna 2021 saatiin päätökseen 74 palvelukseenottoa, kun niiden määrä oli 58 vuonna 2020 ja 57 vuonna 2019;

28. panee merkille, että vuonna 2021 palveluksessa oli suuri määrä väliaikaisia ja sopimussuhteisia toimihenkilöitä (107 väliaikaista toimihenkilöä ja 46 sopimussuhteista toimihenkilöä yhteensä 699:stä henkilöstön jäsenestä, kun väliaikaisia toimihenkilöitä oli 93 vuonna 2020 ja 81 vuonna 2019 ja sopimussuhteisia toimihenkilöitä oli 47 vuonna 2020 ja 43 vuonna 2019); on huolissaan siitä, että tästä tilanteesta aiheutuu komitealle tietämyksen ja asiantuntemuksen huomattavan menetyksen riski määräaikaisten työsopimusten päättyessä; kehottaa komiteaa syventämään edelleen hallinnollista yhteistyötään alueiden komitean kanssa yhteispalveluja koskevan järjestelyn avulla, jotta voidaan lisätä henkilöstön yhdistämisestä syntyviä synergiavaikutuksia;
29. panee henkilöstötaulukosta merkille, että henkilöresurssien leikkaus komiteassa näyttää ylittäneen komission asettaman viiden prosentin tavoitteen (7,98 prosentin henkilöstövähennys vuoden 2013 lukuihin verrattuna); on tietoinen siitä, että viime vuosina hyväksytyjen ja tulevien uusien painopisteiden vuoksi komitea on pyytänyt lisäresursseja vuoden 2023 talousarvion valmistelun yhteydessä (kolme uutta hallintovirkamiehen virkaa);
30. panee tyytyväisenä merkille, että nopeuttaakseen palvelukseenottoa osasto on toteuttanut johtotehtäviä varten komitean henkilöstö- ja varainhoitoasioiden osasto on toteuttanut toimenpiteitä, joilla lisätään ryhmien puheenjohtajien ja sihteeristöjen päälliköiden tietoisuutta tarpeesta suunnitella valinnat ja palvelukseenotot etukäteen, jotta vältetään yksiköiden edun mukaisesti toimien väliaikaisen täyttämisen pitkittyminen ja johtajien päällekkäiset virat, ja panee tyytyväisenä merkille, että palvelukseenottoa hoitavalle henkilöstölle on annettu ohjeita ja avointen toimien julkaisemisessa on otettu käyttöön ennakoivat toimintaperiaatteet; panee merkille, että henkilöstö- ja varainhoitoasioiden osasto laati henkilöstön palvelukseenottoa ja säilyttämistä koskevan yksityiskohtaisen toimintasuunnitelman, jonka komitean hallintoneuvosto hyväksyi lokakuussa 2021 ja joka rakentuu ennakoivan suunnittelun, houkuttelevuuden lisäämisen ja kykyjen säilyttämisen ympärille;
31. panee merkille, että naiset ovat enemmistönä komitean henkilöstössä (448 yhteensä 669:stä) sekä hallintoavustajien että hallintovirkamiesten luokassa; pitää myönteisenä sukupuolten tasapuolista edustusta keskijohdon ja ylemmän johdon tehtävissä, sillä naisia oli näissä tehtävissä 52 prosenttia ja miehiä 48 prosenttia, kun vuonna 2020 naisia oli 46 prosenttia ja miehiä 54 prosenttia ja vuonna 2019 naisia oli 48 prosenttia ja miehiä 52 prosenttia; arvostaa komitean yhtäläisistä mahdollisuuksista vastaavan virkamiehen toimintaa tulevan monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevan strategian ja toimintasuunnitelman laatimisessa ja on tietoinen siitä, että talous- ja budjettiasiain toimikunta tarkastelee parhaillaan sukupuolitietoisesta budjetoinnin käytännön toteutusta julkisissa elimissä ulkopuolisten puhujien, kuten parlamentin naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan puheenjohtajan, antamien tietojen perusteella, ja toteaa, että tarkastelua jatketaan perusteellisella analyysillä tavoista, joilla tällä välineellä voitaisiin käsitellä sukupuolten tasa-arvoa;
32. korostaa, että vaikka henkilöstöä tulee kaikista jäsenvaltioista, komitean maantieteellinen tasapaino ei ole tyydyttävä, sillä jäsenvaltiot eivät ole edustettuina samassa suhteessa; panee merkille, että vuoden 2004 jälkeen unioniin liittyneistä 13 jäsenvaltiosta kotoisin olevien johtajien osuus oli 19 prosenttia vuonna 2021 (sama osuus kuin vuonna 2019) verrattuna 15 prosenttiin vuonna 2020 ja että

hallintovirkamiesten jakautuminen palkkaluokittain osoittaa, että 65 prosenttia kyseisistä jäsenvaltioista tulevista hallintovirkamiehistä kuuluu tällä hetkellä palkkaluokkiin AD 8 – AD 10, joten he voivat hakea johtotehtäviin; kehottaa komiteaa jatkamaan toimia, tehostamaan pyrkimyksiään ja sitoutumaan saavuttamaan henkilöstössään tasapainoisen maantieteellisen jakauman kaikkien jäsenvaltioiden kansalaisten osalta keskittyen erityisesti johdon tasoon ja ottaen huomioon unioniin vuoden 2004 jälkeen liittyneiden jäsenvaltioiden edustuksen;

33. panee merkille, että covid-19-pandemiasta johtuvista rajoituksista selviämiseksi hyväksyttiin toimenpiteisiin kuului kannettavan tietokoneen ja kuulokkeiden tarjoaminen kaikille henkilöstön jäsenille, ergonomisten tuolien tarjoaminen asianmukaisesti perustelluista lääketieteellisistä syistä, rajoitetun kertakorvauksen maksaminen vuonna 2020 pakollisesta etätyöajasta aiheutuneiden poikkeuksellisten kustannusten kattamiseksi sekä vuonna 2021 yksilöllisestä pyynnöstä mahdollisuus saada toinen näyttö, jos se on lääketieteellisistä syistä välttämätöntä, sekä huhtikuusta 2021 alkaen kuuden kuukauden ajan tilapäinen 20 euron kuukausikorvaus henkilöstön jäsenille ja harjoittelijoille erilaisten lisäkustannusten kattamiseksi;
34. kehottaa komiteaa hyväksymään päivitetyn monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevan strategian ja toimintasuunnitelman; edellyttää, että tällaisessa strategiassa ja toimintasuunnitelmassa arvioidaan covid-19-pandemian aikana saatuja kokemuksia, tarjotaan joustavia välineitä eri henkilöstöryhmien erilaisiin tarpeisiin vastaamiseksi ja edistetään monimuotoisuutta ja osallisuutta mutta myös työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja yhtäläisiä mahdollisuuksia henkilöstölle; pyytää komiteaa tiedottamaan parlamentille edistymisestä tässä asiassa;
35. panee merkille, että vuonna 2021 komitea arvioi yhtäläisiä mahdollisuuksia ja monimuotoisuutta koskevaa toimintasuunnitelmaansa käynnistääkseen laajemman monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevan strategian laatimisen; panee merkille, että kansainvälisen homofobian vastaisen päivän yhteydessä järjestettiin verkkotapahtumia ja että komitea osallistui yhtäläisiä mahdollisuuksia käsittelevien EU:n toimielinten sekakomiteoiden konferenssiin ja erilaisiin toimielinten välisiin verkostoihin monimuotoisuuden ja yhtäläisten mahdollisuuksien alalla; kannustaa komiteaa hyväksymään edelleen alhaalta ylöspäin suuntautuvia aloitteita, joilla autetaan tekemään komiteasta osallistavampi työpaikka; pyytää komiteaa sisällyttämään tulevaan monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevaan strategiaan ja toimintasuunnitelmaan erityisiä toimia vammaisten hakijoiden rekrytoimiseksi ja osallistamiseksi ja kiinnittämään rakennusten kunnostamisen yhteydessä vastaavaa huomiota esteettömyyteen ja liikkuvuuteen;
36. panee merkille, että nykyiset työolot mahdollistavat suuren joustavuuden ja että vaikka ennakkosuunnittelua vaaditaan, ajan kirjaaminen ei enää ole pakollista; panee merkille, että kun komitea päätti tehdä poikkeuksen työajan kirjaamiseen vuosina 2020 ja 2021, aikataulua oli mahdollista mukauttaa yksilöllisiin tarpeisiin, kunhan yksikön tarpeet täytettiin, ja toteaa tämän helpottavan työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista vaikeissa olosuhteissa;
37. panee merkille, että covid-19-pandemian aiheuttama työolojen muutos vaikutti siihen, kuinka paljon epätyypillisiä työaikajärjestelyjä hyödynnettiin, ja että epätyypillisiä työaikajärjestelyjä koskevat pyynnöt ovat vähentyneet tasaisesti keväästä 2020 alkaen;

panee merkille, että vuonna 2021 ja ensimmäistä kertaa vuoden 2016 jälkeen soveltuva epätyypillistä työaikajärjestelyä tarvitsevan henkilöstön osuus laski alle 20 prosenttiin (18,88 prosenttia vuonna 2021 verrattuna 23,93 prosenttiin vuonna 2020 ja 32,19 prosenttiin vuonna 2019); toteaa, että hakemusten väheneminen vuodesta 2020 vuoteen 2021 koski pääasiassa naisia, sillä heistä joka viides haki vuonna 2021 epätyypillistä työaikajärjestelyä, kun taas miesten osalta luku pysyi vakaana (32 miestä vuonna 2020 verrattuna 31 mieheen vuonna 2021); panee merkille, että joustavia työskentelymalleja käyttävien miesten määrä kasvoi merkittävästi vuonna 2019, mutta miesten ja naisten osuudet pysyi suunnilleen samana vuosina 2020 ja 2021 (noin viidesosa hakemuksista oli miesten tekemiä);

38. panee merkille, että meneillään olevan covid-19-pandemian vuoksi etätyö oli edelleen yleinen käytäntö vuonna 2021 mutta 14. kesäkuuta 2021 alkaen henkilöstö saattoi vapaaehtoisesti palata työpaikalle vähitellen yhtenä päivänä viikossa noudattaen tiloissa käytössä olevia varotoimenpiteitä; toteaa, että etätyö ulkomailta käsin oli mahdollista koko henkilöstölle rajoitetun ajan erityisolosuhteissa, kuten erityisen vaikeissa perhetilanteissa, joihin liittyi pakottavia lääketieteellisiä tai sosiaalisia syitä; pitää myönteisenä, että oikeus olla tavoittamattomissa, joka on jo vahvistettu aiemmassa etätyöjärjestelmää koskevassa päätöksessä, mainitaan nyt nimenomaisesti 1. huhtikuuta 2022 voimaan tullessa komitean tarkistetussa työoloja koskevassa päätöksessä; kannustaa komiteaa tutkimaan pitkän aikavälin etätyöratkaisuja pandemian jälkeisessä tilanteessa;
39. suhtautuu myönteisesti komitean ja alueiden komitean koordinoiman tutkimuksen käynnistämiseen maaliskuussa 2021, jotta voidaan arvioida koko henkilöstön kokemuksia pitkästä etätyöjaksosta ja määrittää mahdollisia suuntaviivoja tulevaisuutta varten; toteaa, että yli 71 prosenttia henkilöstöstä, johtajat mukaan luettuina, antoi covid-19-pandemian vuoksi asetetuista rajoituksista suurelta osin positiivista palautetta ja esitti kommentteja, jotka otettiin huomioon valmisteltaessa työoloja koskevaa tarkistettua päätöstä, ja toteaa, että päätös laadittiin vuonna 2021 ja se tuli voimaan laajan sosiaalisen vuoropuhelun jälkeen 1. huhtikuuta 2022 pilottihankkeena kuuden kuukauden ajaksi;
40. pitää valitettavana, ettei komitea kyennyt myöskään vuonna 2021 tarjoamaan tietoja henkilöstönsä työuupumustapauksista; kunnioittaa tietosuojaan liittyviä rajoituksia mutta muistuttaa komiteaa anonymisoitujen tilastotietojen tärkeydestä organisaation johdon päätöksille ja katsoo myös, että henkilöstön hyvinvointi on turvattava; toteaa jälleen, että tietoisuuden lisäämiseen tähtäävät toimet, työmäärän hallintaan, viestintään ja konfliktinratkaisuun liittyvät hyvät käytännöt sekä työhönpaluuta koskevat toimintaperiaatteet olisi otettava huomioon;
41. panee merkille, että vuonna 2021 komitea valmisteli tarkistettua päätöstä menettelyistä työpaikkakiusaamisen ja seksuaalisen häirinnän ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi (päätös 090/22A) ja keskusteli siitä, mutta se hyväksyttiin vasta maaliskuussa 2022; toteaa, että tämä on osa tammikuussa 2021 hyväksyttyä laajempaa eettistä toimintasuunnitelmaa, joka perustuu henkilöstön ja hallinnon edustajista koostuvan yhteisen työryhmän suositukseen; toistaa pitävänsä valitettavana, että tämän uuden päätöksen hyväksyminen on edennyt hitaasti ja että päätökseen ei valitettavasti sisälly erityistä menettelyä sellaisia häirintätapauksia varten, joissa on osallisena jäsen ja virkamies (päätöksen 090/22 A määritelmän mukaisesti), ja että tämän seurauksena

häirintätapausten käsittelyyn ei sovelleta yhdenmukaisia menettelyjä, mikä johtaa uhrien erilaiseen kohteluun; kehottaa komiteaa ottamaan välittömästi käyttöön erityisen menettelyn, joka antaa kaikille asianmukaisen ja pitkään odotetun suojan häirinnältä; katsoo, että vain häirintää koskeva nollatoleranssi estää tulevaisuudessa sen, että komiteassa esiintyy väitteitä häirinnästä ja vakavista väärinkäytöksistä;

42. panee merkille, että vuonna 2021 komitea otti 52 harjoittelijaa viiden kuukauden ajaksi, neljä harjoittelijaa kolmen kuukauden ajaksi ja kaksi harjoittelijaa ulkopuolisten julkisten elinten myöntämien avustusten perusteella; toteaa, että viiden kuukauden ajaksi otetut harjoittelijat saivat kuukausittaisen avustuksen ja korvauksia, kun taas lyhytaikaisemmat harjoittelijat eivät olleet oikeutettuja taloudelliseen tukeen; pitää myönteisenä, että myös parlamentin vuoden 2020 vastuuvapausmenettelyssä esittämän pyynnön johdosta käynnissä on sisäinen pohdinta sen varmistamiseksi, että kaikki harjoittelijat saavat kohtuullisen korvauksen, ja että on laadittu uudet puitteet, joilla selvennetään harjoittelijoiden oikeuksia ja velvollisuuksia; toteaa, että parhaillaan niistä kuullaan komitean oikeudellista yksikköä ja sen henkilöstökomiteaa ja niiden odotetaan olevan käytössä seuraavaa maaliskuussa 2023 alkavaa harjoittelujaksoa varten;
43. kehottaa jälleen komiteaa sisällyttämään sisäisen hallinnon strategiaansa covid-19-pandemiasta saadut kokemukset, jotka koskevat toiminnan jatkuvuutta ja kriisinhallintaa, tietoteknistä reagointikykyä, organisaation häiriönsietokykyä, henkilöstöä koskevaa huolenpitovelvollisuutta, viestinnän vaikuttavuutta ja työprosessien joustavuutta, jotta se voi kehittää tulossuuntautuneen hallintotavan, jolla voidaan kannustaa terveeseen työ- ja yksityiselämän tasapainoon;

Eettiset toimintapuitteet ja avoimuus

44. pitää myönteisenä, että komitean käytäntesääntöjä päivitettiin tammikuussa 2021 tiukentamalla seuraamuksia ja laajentamalla soveltamisalaa ja että näin luotiin tehokkaampi mekanismi jäsenten rikkomusten käsittelyä varten, ja on tietoinen siitä, tämän perusteella komitean työjärjestystä tarkistettiin maaliskuussa 2022; pitää myönteisenä, että tammikuussa 2021 hyväksyttiin yksityiskohtainen eettinen toimintasuunnitelma, joka perustuu henkilöstön ja hallinnon edustajista koostuvan yhteisen työryhmän suosituksiin;
45. pitää erittäin tärkeänä etiikkaa ja lahjomattomuutta koskevaa sisäistä tarkastusta, jonka tarkoituksena on saada kohtuullinen varmuus siitä, että yhteiset eettiset arvot, periaatteet ja normit yleiset edun noudattamiseksi ja sen asettamiseksi yksityisten etujen edelle ovat keskenään johdonmukaisia ja että niitä noudatetaan; kehottaa jälleen harkitsemaan myös etiikkaa ja avoimuutta koskevaa ulkoista tarkastusta;
46. panee merkille, että väärinkäytösten paljastamista koskevan komitean tarkistetun päätöksen (päätös 297/21A) tultua voimaan 15. joulukuuta 2021 ja menettelyistä työpaikkakiusaamisen ja seksuaalisen häirinnän ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi 31. maaliskuuta 2022 hyväksytyn tarkistetun päätöksen (päätös 090/22A) tultua voimaan uudistettua eettistä oikeudellista kehystä täydennetään tarkistetulla päätöksellä, jossa vahvistetaan kurinpitomenettelyjä ja hallinnollisia tutkimuksia koskevat yleiset täytäntöönpanosäännökset; kannustaa komiteaa varmistamaan, että prosessiin kuuluu sen oikeudellisen yksikön ja tietosuojavastaavan kuuleminen sekä vuoropuhelu komitean henkilöstökomitean ja unionin henkilöstösääntökomitean kanssa;

47. panee merkille, että Euroopan petostentorjuntaviraston (OLAF) tapaukseen OC/2018/0666/A1 liittyvät sovintoratkaisut on viimein pantu kokonaisuudessaan täytäntöön kaikkien asianomaisten henkilöstön jäsenten osalta; pitää valitettavana, että komitea reagoi hitaasti sovintoratkaisujen tekemiseen ja täytäntöönpanoon; panee merkille, että maaliskuussa 2021 käytyjen keskustelujen jälkeen päästiin sopimukseen keinoista tilanteen korjaamiseksi komitean entisen jäsenen osalta, jonka OLAF oli todennut vakavan väärinkäytöksen uhriksi, ja toteaa, että sopimuksessa keskitytään vahvistamaan komitean käytäntösääntöjä, lujittamaan eettisiä toimintapuitteita, asettamaan etusijalle oikeudenmukaisen sovintoratkaisun löytäminen ja esittämään julkiset anteeksipyynnöt uhreille;
48. pitää myönteisenä, että komitean puheenjohtaja antoi 13. huhtikuuta 2022 julkisen lausunnon, joka julkaistiin komitean verkkosivustolla ja jossa hän esitti komitean puolesta virallisen anteeksipyynnönsä kaikille OLAFin tapauksessa OC/2018/0666/A1 määritetyille uhreille, sekä henkilöstön jäsenille että entiselle jäsenelle; ilmaisee jälleen huolensa siitä, että komitean pääsihteerin on edelleen haluton myöntämään sisäisiä puutteita ja kantamaan vastuuta, mikä tarkoittaa, että komitea rikkoo huolenpitovelvollisuutta henkilöstöään kohtaan;
49. korostaa, että unionin tuomioistuin vahvisti 6. lokakuuta 2022 asiassa C-673/21² antamassaan tuomiossa komitean työvaliokunnan 9. kesäkuuta 2020 tekemällä päätöksellä toteutettujen toimenpiteiden laillisuuden;
50. panee merkille, että komitea on asianomistaja vireillä olevassa oikeudenkäynnissä, jonka kansalliset viranomaiset ovat käynnistäneet väärinkäytöksestä syytettyä entistä jäsentä vastaan, ja että belgialainen tuomioistuin käsittelee väärinkäytöstä parhaillaan antaakseen pätevän päätöksen; pyytää komiteaa tiedottamaan parlamentille oikea-aikaisesti tapauksen etenemisestä;
51. pitää erittäin valitettavana, että parlamentin yksiselitteiset kehotukset tehdä riippumaton ulkopuolinen tutkinta, jossa tarkastellaan erityisesti komitean henkilöstöhallinnon menettelyjä ja niiden vaikuttavuutta keskittyen hallintohierarkian vastuiden tunnistamiseen häirintäväitteiden käsittelyssä ja henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseen, on yhä jätetty huomiotta; kehottaa komiteaa toteuttamaan kaikki tarvittavat toimenpiteet estääkseen tehokkaasti mahdolliset häirintätapaukset tulevaisuudessa; pitää olennaisen tärkeänä taata henkilöstön hyvinvointi ja estää tehokkaasti ja pikaisesti jo tapahtuneen kaltaiset uudet tapaukset;
52. huomauttaa, että vuonna 2021 OLAF tutki kahta komiteaan liittyvää tapausta, joista toinen oli käynnistetty vuonna 2019 ja jossa oli mukana komitean jäsen; toteaa, että sen käsittely päätettiin vuonna 2022, sillä OLAF ei löytänyt todisteita unionin taloudellisiin tai muihin etuihin vaikuttavasta petoksesta tai sääntöjenvastaisuudesta; huomauttaa, että toisessa tapauksessa oli myös mukana komitean jäsen ja että OLAF päätti sen käsittelyn vuonna 2021, kun Euroopan syyttäjänvirasto (EPPO) oli käynnistänyt rinnakkaisen rikostutkinnan samoista tosiseikoista; panee merkille, että OLAF päätti vuonna 2022 toisen, vuodelta 2020 peräisin olevan tapauksen, jossa oli myös mukana jäsen, sillä kyseinen jäsen oli sillä välin kuollut;

² Unionin tuomioistuimen tuomio 6. lokakuuta 2022, KN vastaan Euroopan talous- ja sosiaalikomitea, C-673/21, ECLI:EU:C:2022:759.

53. huomauttaa, että toistaiseksi on yhä avoinna yksi tapaus, josta komitea ilmoitti parlamentin talousarvion valvontavaliokunnalle vuonna 2020 ja josta komitean nimittävä viranomainen aikoi tehdä lopullisen päätöksensä vuoden 2022 loppuun mennessä; toteaa, että molempien osapuolten ensimmäisessä kuulemisessa esittämien huomautusten perusteella käynnistettiin täydentävä selvitys, jotta voitiin tutkia edelleen useita kohtia ja kuulla uusia todistajia, ja se saatiin päätökseen ennen vuoden 2022 kesätaukoa; pitää erittäin valitettavana, että tämä sisäinen tutkinta on tähän mennessä kestänyt jo kaksi vuotta ilman lopullisia päätelmiä, mikä on vakavasti haitannut asianomaisten henkilöiden elämää ja estänyt tapauksen mahdollisen siirron OLAFille; pyytää komiteaa antamaan lopullisen päätöksensä mahdollisimman pian ja ilmoittamaan parlamentille tuloksista;
54. arvostaa komitean halukkuutta tehdä yhteistyötä unionin tutkintaelinten (OLAF ja EPPO) kanssa; panee merkille, että komission tutkinta- ja kurinpitotoimiston kanssa allekirjoitettiin vuonna 2021 palvelutasosopimus sisäisten hallinnollisten tutkimusten suorittamisesta;
55. pitää myönteisenä, että tammikuussa 2021 käyttöön otettuihin komitean tarkistettuihin käytäntöihin sisältyy erityisiä määräyksiä taloudellisten sidonnaisuuksien ilmoittamisesta ja eturistiriidoista; huomauttaa, että sääntöihin sisällytettiin uusi määräys, jonka mukaan aloittaessaan tehtävässään jäsenten, komitean neuvoa-antavan valiokunnan ”teollisuuden muutokset” nimettyjen edustajien, varajäsenten ja asiantuntijoiden on toimitettava komitean puheenjohtajalle taloudellisia sidonnaisuuksiaan koskeva ilmoitus, joka on toimitettava uudelleen vuosittain 1. tammikuuta ja jäsenen vaihtuessa toimikauden aikana mahdollisimman pian mutta joka tapauksessa kahden kuukauden kuluessa; huomauttaa, että tarkistettuihin käytäntöihin sisältyy pyörövi-ilmiotä koskevia erityismääräyksiä ja että niissä määrätään, että entinen jäsen ei saa kahden vuoden ajan toimikautensa päättymisestä harjoittaa edunvalvontaa suhteessa nykyisiin jäseniin tai henkilöstöön asioissa, joiden alalla heillä on tärkeitä tehtäviä tai joista he laativat raportteja; pyytää julkaisemaan ja päivittämään säännöllisesti komitean virallisella verkkosivustolla tiedot siitä, kuinka sekä taloudellisia ilmoituksia että karenssiaikaa koskevia poikkeuksia noudatetaan;
56. panee tyytyväisenä merkille, että etiikkaa koskevasta koulutuksesta tuli pakollista kaikille henkilöstön jäsenille vuonna 2021 ja että lisäksi siihen sisältyy johtajille suunnattua tarkempaa koulutusta; panee merkille, että komitean jäsenten etiikkaa koskevaa koulutusta on tarkistettu siten, että se on uusien käytäntöjen mukaista ja kattaa kaikki eettiset kysymykset; arvostaa sitä, että on perustettu uusi eettisten neuvonantajien ryhmä antamaan parasta mahdollista neuvontaa kollegoille, jotka pyytävät ryhmän neuvoa eettisistä kysymyksistä, kuten komitean sisäisistä säännöistä väärinkäytösten paljastajien suojelemisesta kielteisiltä toimilta ja heidän oikeudestaan pysyä nimettöminä, ja tukemaan heitä prosessin aikana, ja että tietoa eettisistä neuvonantajista jaetaan kaikille tulokkaille; korostaa, että kunnioitusta työelämässä koskeva komitean uusi opas henkilöstölle julkaistiin toukokuussa 2022 ja että komitea laatii parhaillaan myös uutta henkilöstönsä arvoja koskevaa peruskirjaa;
57. kannustaa voimakkaasti komiteaa pohtimaan edelleen osallistumistaan toimielinten väliseen avoimuusrekisteriin tätä tarkoitusta varten vuonna 2022 käynnistetyn arviointiprosessin avulla;

58. on huolestunut siitä, ettei komitea ole toistaiseksi hyväksynyt petostentorjuntastrategiaa; kehottaa komiteaa käynnistämään sisäisen petosriskianalyysin ja koordinoimaan toimintaansa muiden asiasta vastaavien komission yksiköiden kanssa, jotta voidaan harkita asianmukaisen sisäisen petostentorjuntastrategian hyväksymistä;
59. kehottaa lopettamaan sellaisten ulkopuolisten yritysten käytön, jotka Yalen yliopiston laatiman luettelon³ mukaan jatkavat edelleen toimintaansa Venäjällä;

Digitalisaatio, kyberturvallisuus ja tietosuoja

60. huomauttaa, että komitea pyrki tukemaan elpymisprosessia covid-19-pandemian jälkeen voidakseen erityisesti hyötyä enemmän digitalisaation lisääntymisestä ja että digitalisaation ja kyberturvallisuuden alalla toteutettavia toimia ohjattiin edelleen komitean digitaalistrategialla;
61. panee merkille, että vuoden 2021 alkuperäiset tietotekniikkamäärärahat olivat 5 400 000 euroa (4 700 000 euroa vuonna 2020), eli lisäystä oli 700 000 euroa (15 prosenttia); panee merkille, että käyttämättömiä määrärahoja siirrettiin budjettikohtien välillä 1 900 000 euroa ja että siirtojen tarkoituksena oli käsitellä edelleen edellisissä vastuuvapausmenettelyissä todettua tietotekniikkaan liittyvää sumaa, ja toteaa, että niiden tuloksena vuoden 2021 tietotekniikkamäärärahojen lopullinen määrä oli 7 300 000 euroa (7 500 000 euroa vuonna 2020);
62. panee merkille, että 1. marraskuuta 2021 voimaan tulleella alueiden komitean kanssa tehdyllä uudella hallinnollista yhteistyötä koskevalla sopimuksella edistetään hyvien digitaalisten käytäntöjen vaihtoa komitean tietoteknisten ja digitaalisten palvelujen parantamiseksi;
63. panee merkille, että komitean tietotekniikkainfrastruktuuriin ja verkkoviestintäkanaviin kohdistuu yhä enemmän kyberuhkia ja että komitea on kiinnittänyt yhä enemmän huomiota tietoteknisten järjestelmien konfiguroinnin vahvistamiseen, haavoittuvuuksien tunnistamiseen yhteistyössä EU:n toimielinten, elinten ja virastojen tietotekniikan kriisiryhmän (CERT-EU) kanssa, jäsenten ja henkilöstön kyberturvallisuustietoisuuden lisäämiseen ja kehittyneen tietokoneverkon todentamisprotokollan käyttöönottoon; kehottaa komiteaa kiinnittämään edelleen paljon huomiota kyberturvallisuuskysymyksiin, erityisesti siksi, että vakavien kyberhyökkäysten määrä on kasvanut huomattavasti viime vuosina, mikä tekee unionin toimielimistä houkuttelevia kohteita mahdollisille hyökkääjille; kannustaa komiteaa tekemään säännöllisiä riskinarviointeja tietoteknisestä infrastruktuuristaan ja varmistamaan kyberpuolustuksensa säännölliset tarkastukset ja testit;
64. panee merkille, että komitea käyttää avoimen lähdekoodin teknologiaa ja että vuonna 2021 komitean tietojärjestelmissä käytettiin yhä enemmän avoimen lähdekoodin kirjastoja ja kehyksiä; korostaa, että osana hybridipilviympäristön kehittämistä komitean digitaalistrategiassa kaavailaan siirtymistä nykyisestä toimitiloissa olevasta sähköpostisovelluksesta pilvipalvelun ylläpitämään sovellukseen;
65. huomauttaa, että suurinta osaa komitean teknisistä järjestelmistä pidetään yllä sisäisesti ja sisäinen henkilöstö hallinnoi niitä, ja toteaa, että ulkoistettujen järjestelmien

³ <https://som.yale.edu/story/2022/over-1000-companies-have-curtailed-operations-russia-some-remain>

valvontaa ja omistajuutta pidetään yllä ja ne varmistetaan sopimustasolla ja niitä täydennetään organisatorisilla ja teknisillä toimenpiteillä, kuten siten, että tietosuoja koskevien vaikutusten ja riskien arvioinneissa noudatetaan alakohtaisia parhaita käytäntöjä;

Kiinteistöt ja turvallisuus

66. palauttaa mieliin, että JDE-rakennusta (2018) ja BvS- ja REM-rakennuksia (2019) koskevien osto-optioiden toteuttamisen jälkeen sekä komiteasta että alueiden komiteasta tuli näiden rakennusten omistajia; panee merkille, että Trèves 74 -rakennuksesta (TR74) ja Belliard 68 -rakennuksesta (B68–72) on tehty pitkäaikaiset rahoitusleasingsopimukset; panee merkille, että budjettivallan käyttäjä hyväksyi 10. toukokuuta 2021 Euroopan ulkosuhdehallinnon (EUH) entisen Belliard 100 -rakennuksen (B100) vuokrasopimuksen siirtämisen komitealle ja alueiden komitealle syyskuusta 2021 alkaen ja että TR74- ja B68-72-rakennukset siirrettiin komissiolle syyskuussa 2022 vaihtamalla ne VanMaerlant-rakennukseen (VMA);
67. on tietoinen siitä, että kiinteistöjen vaihdon vuoksi komitean ja alueiden komitean toimistotilojen määrä väheni merkittävästi ja että menetys oli noin 10 000 neliometriä; panee merkille, että EUH:n kanssa allekirjoitettiin hallinnollinen sopimus B100-rakennuksen vuokrasopimuksen siirtämisestä 1. syyskuuta 2021 alkaen, jotta voitiin osittain kompensoida toimistotilojen vähenemistä, ja että tämän sopimuksen johdosta lopullisena seurauksena on, että toimistotila vähenee noin 5 000 neliometriä vuoden 2021 alun tilanteeseen verrattuna;
68. toteaa, että kiinteistöstrategian keskeisenä osatekijänä on maantieteellinen keskittäminen, jota noudatettiin, kun TR74- ja B68-rakennukset vaihdettiin VMA-rakennukseen; ottaa huomioon, että toteutettu kiinteistöjen vaihto edellyttää lisätoimenpiteitä asianmukaisen työympäristön tarjoamiseksi uusille vuokralaisille ja että kesäkuussa 2021 hyväksyttiin kunnostus- ja perusparannustöitä, jotta mahdollistettiin toimistotilojen joustavammat järjestelyt ja jotta niitä voidaan siten mukauttaa helposti uusiin työnteon muotoihin sen lisäksi, että vähennetään edelleen energian- ja vedenkulutusta; toteaa, että työt rahoitetaan keräilysiirrolla;
69. panee merkille, että vuonna 2021 toteutettiin merkittäviä kunnostustöitä yhteistyössä alueiden komitean kanssa ja että vuonna 2021 asiaa koskevaan budjettikohtaan ”Tilojen kunnostus” osoitettiin 4 925 895 euroa verrattuna 1 121 655 euroon vuonna 2020 ja 594 061 euroon vuonna 2019;

Ympäristö ja kestävä kehitys

70. suhtautuu myönteisesti vuoden 2021 positiivisiin ympäristötuloksiin sähkön, veden ja paperin kulutuksen osalta (vähennykset 2,1 prosenttia, 14,3 prosenttia ja 55 prosenttia vuoteen 2020 verrattuna); panee merkille aurinkopaneelien asentamisen kahteen komitean ja alueiden komitean rakennukseen ja toteaa, että tekeillä on uusi analyysi, jonka tavoitteena on jatkaa aurinkopaneelien asentamista todennäköisesti vuonna 2023;
71. korostaa, että 69,6 prosenttia komitean henkilöstöstä käyttää ympäristöystävällisiä liikennemuotoja; panee merkille voimassa olevat liikkuvuutta koskevat toimintaperiaatteet, joilla edistetään kestävien matkustusmuotojen käyttöä työmatkoilla ja joiden mukaan julkisen liikenteen lippuihin myönnetään rahoitusta ja pyöräilijöille

maksetaan kuukausittainen korvaus; huomauttaa, että käytettävissä on sekä virka-polikypyöriä että latauslaitteita sähkökäyttöisille virka-autoille;

72. pitää myönteisenä lokakuussa 2021 käynnistettyä vähäpäästöisiä virkamatkoja koskevaa innovatiivista aloitetta, jonka tarkoituksena on kannustaa virkamatkoille osallistuvaa henkilöstöä valitsemaan vähemmän saastuttavia liikennemuotoja (juna, linja-auto jne.) ja jonka mukaan matkatoimisto ehdottaa matkustusvaihtoehtoja syntyvien hiilidioksidipäästöjen mukaisessa nousevassa järjestyksessä;

Toimielinten välinen yhteistyö

73. katsoo, että hallinnollinen yhteistyö ja synergioiden selvittäminen muiden toimielinten kanssa ovat tärkeä hallinnointiväline komitean kaltaiselle pienelle toimielimelle;
74. on tietoinen alueiden komitean kanssa yhteisten palvelujen alalla tehtävästä yhteistyöstä, jonka puitteissa komiteat kokoavat yhteen noin 460 työntekijää (joista noin 290 kuuluu komiteaan) ja yli 55 miljoonaa euroa vuodessa (josta yli 30 miljoonaa komitealta); toteaa, että 1. marraskuuta 2021 viiden vuoden ajaksi voimaan tulleella komitean ja alueiden komitean välisellä nykyisellä hallinnollisella yhteistyösopimuksella on vahvistettu yhteistyön hallintaa ja valvontamekanismeja ja se on uusi osoitus halukkuudesta jakaa resursseja tehokkaasti ja luoda synergioita; toteaa, että nykyiseen hallinnolliseen yhteistyösopimukseen sisältyy innovoinnin ja tietotekniikan osaston perustaminen sekä keskitetyn julkisista hankinnoista ja varainhoidosta vastaavan yksikön ja hankintojen asiantuntijaryhmän perustaminen jo olemassa olevien yhteisten palvelujen yhteyteen;
75. panee merkille, että komitea ulkoistaa tietyn määrän palveluja muille toimielimille, etenkin komissiolle, kyseisen toimielimen eri yksiköiden kanssa tehtyjen palvelutasosopimusten kautta (palkkatoimisto ja budjettipääosasto, henkilöstöhallinnon pääosasto ja digitalisaatiosta vastaava pääosasto) saadakseen keskeisiä ohjelmistovälineitä; panee merkille, että parlamentin ja komission kanssa on tehty erityisiä tilapäisiä sopimuksia covid-19-pandemian joidenkin näkökohtien käsittelemiseksi; huomauttaa, että komitea hyötyy myös osallistumisesta komission tai parlamentin johtamiin toimielinten välisiin tarjouskilpailumenettelyihin tietotekniikan, virkamatkojen, vakuutusten, kuljetusten, ajoneuvojen vuokrauksen ja audiovisuaalisten laitteiden aloilla;
76. panee merkille, että neuvottelut yhteistyöpöytäkirjan tarkistamiseksi komission kanssa aloitettiin vuonna 2021;

Viestintä

77. panee merkille, että vuonna 2021 viestintään osoitetut määrärahat olivat noin 1,5 miljoonaa euroa ja että ne oli tarkoitettu pääasiassa verkossa toteutettaviin toimiin, joiden kohteina oli tiettyjä kohderyhmiä (kansalaisyhteiskunnan järjestöt ja unionin toimielimet), mukaan lukien lehdistö- ja mediasuhteet, tapahtumien järjestäminen ja yhteystoiminta sekä verkkoviestinnän tehostaminen ja vierailut komiteaan;
78. panee merkille, että komitea aloitti vuoden 2021 toisella puoliskolla työn ulkoisen viestintästrategiansa parissa ja että tarkoituksena on parantaa viestinnän laatua, tavoitavuutta ja vaikutusta; toteaa, että komitean viestintätoimikunta päätti yleisenä

painopisteenä parantaa julkisuuskuva, vaikutusta ja hallintoa ja integroida viestinnän paremmin lainsäädäntötyöhön; panee merkille, että tähän tavoitteeseen päästäkseen komitea selkeytti viestintäänsä täysistuntojen aikana ja niiden ympärillä varmistaakseen, että jokaisesta lausunnosta tiedotetaan oikealle yleisölle soveltuvimmilla käytettävissä olevilla välineillä ja sopivimpaan aikaan; kannustaa komiteaa hyväksymään kattavan viestintäkehityksen, johon sisällytetään kahdesta covid-19-pandemiavuodesta saadut kokemukset, jotta voidaan valmistautua mahdollisiin tuleviin häiriötilanteisiin ja varmistaa toiminnan jatkuvuus;

79. panee tyytyväisenä merkille, että komitea on toimielinten välisen verkkoviestintäkomitean sosiaalisen median työryhmän jäsen ja että se on osallistunut keskusteluihin kahden sosiaalisen median alustan, EU Voice and EU Video, pilottivaiheesta, ja toteaa näiden edistävän datasuvereniteettia ja digitaalista suvereniteettia koskevaa unionin strategiaa; toteaa, että nämä kaksi alustaa ovat osa hajautettuja, vapaita ja avoimen lähdekoodin sosiaalisen median verkostoja, jotka yhdistävät käyttäjiä yksityisyyttä korostavassa ympäristössä, jossa ei ole mainoksia;
80. toistaa komitealle esittämänsä kehotuksen lisätä viestintätoimiaan voidakseen vahvistaa yhteyksiä kansalaisiin lisäämällä avoimuutta toiminnassaan, tehostamalla digitaaliteknologian käyttöä ja noudattamalla viestintästrategiaa, jonka avulla voidaan antaa oikea kuva ja käsitys komitean roolista ja siitä, miten se sopii unionin visioon.

**TIEDOT HYVÄKSYMISESTÄ
ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA**

Hyväksytty (pvä)	28.2.2023
Lopullisen äänestyksen tulos	+: 23 -: 3 0: 1
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Corina Crețu, Ryszard Czarnecki, José Manuel Fernandes, Luke Ming Flanagan, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Jean-François Jalkh, Mislav Kolakušić, Joachim Kuhs, Alin Mituța, Jan Olbrycht, Markus Pieper, Michèle Rivasi, Sándor Rónai, Petri Sarvamaa, Eleni Stavrou, Angelika Winzig, Lara Wolters, Tomáš Zdechovský
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet	Eider Gardiazabal Rubial, Elżbieta Rafalska
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (209 art. 7 kohta)	Fabienne Keller, Katrin Langensiepen

**LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ
ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA**

23	+
ECR	Ryszard Czarnecki, Elżbieta Rafalska
PPE	José Manuel Fernandes, Monika Hohlmeier, Jan Olbrycht, Petri Sarvamaa, Eleni Stavrou, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
Renew	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Fabienne Keller, Alin Mituța
S&D	Caterina Chinnici, Corina Crețu, Isabel García Muñoz, Eider Gardiazabal Rubial, Sándor Rónai, Lara Wolters
The Left	Luke Ming Flanagan
Verts/ALE	Daniel Freund, Katrin Langensiepen, Michèle Rivasi

3	-
ID	Jean-François Jalkh, Joachim Kuhs
NI	Mislav Kolakušić

1	0
PPE	Markus Pieper

Symbolien selitys:

+ : puolesta

- : vastaan

0 : tyhjää