



Document de ședință

A9-0109/2023

3.4.2023

RAPORT

referitor la descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației
Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound)
aferent exercițiului financiar 2021
(2022/2119(DEC))

Comisia pentru control bugetar

Raportor: Olivier Chastel

CUPRINS

	Pagina
1. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN	3
2. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN	5
3. PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN.....	7
AVIZ AL COMISIEI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI AFACERI SOCIALE.....	15
INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA ÎN COMISIA COMPETENTĂ	20
VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA COMPETENTĂ.....	21

1. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) aferent exercițiului financiar 2021 (2022/2119(DEC))

Parlamentul European,

- având în vedere conturile anuale finale ale Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) pentru exercițiul financiar 2021,
- având în vedere Raportul anual al Curții de Conturi privind agențiile UE pentru exercițiul financiar 2021, însoțit de răspunsurile agențiilor¹,
- având în vedere declarația de asigurare² privind fiabilitatea conturilor și legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente întocmită de Curtea de Conturi pentru exercițiul 2021 în temeiul articolului 287 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
- având în vedere Recomandarea Consiliului din 28 februarie 2023 privind descărcarea de gestiune a Fundației în ceea ce privește execuția bugetară pentru exercițiul financiar 2021 (06248/2023 – C9-0101/2023),
- având în vedere articolul 319 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
- având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012³, în special articolul 70,
- având în vedere Regulamentul (UE) 2019/127 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 ianuarie 2019 de înființare a Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 1365/75 al Consiliului⁴, în special articolul 16,
- având în vedere Regulamentul delegat (UE) 2019/715 al Comisiei din 18 decembrie 2018 privind regulamentul financiar cadru pentru organele instituite în temeiul TFUE și al Tratatului Euratom și menționate la articolul 70 din Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului⁵, în special articolul 105,

¹ JO C 412, 27.10.2022, p. 12.

² JO C 412, 27.10.2022, p. 12.

³ JO L 193, 30.7.2018, p. 1.

⁴ JO L 30, 31.1.2019, p. 74.

⁵ JO L 122, 10.5.2019, p. 1.

- având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,
 - având în vedere avizul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0109/2023),
1. acordă directorului executiv al Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației aferent exercițiului financiar 2021;
 2. își prezintă observațiile în cadrul rezoluției de mai jos;
 3. încredințează Președintei sarcina de a transmite prezenta decizie împreună cu rezoluția Parlamentului, ca parte integrantă a acesteia, directorului executiv al Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), Consiliului, Comisiei și Curții de Conturi și de a asigura publicarea acestora în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* (seria L).

2. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

privind închiderea conturilor Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) pentru exercițiul financiar 2021 (2022/2119(DEC))

Parlamentul European,

- având în vedere conturile anuale finale ale Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) pentru exercițiul financiar 2021,
- având în vedere Raportul anual al Curții de Conturi privind agențiile UE pentru exercițiul financiar 2021, însoțit de răspunsurile agențiilor¹,
- având în vedere declarația de asigurare² privind fiabilitatea conturilor și legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente întocmită de Curtea de Conturi pentru exercițiul 2021 în temeiul articolului 287 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
- având în vedere Recomandarea Consiliului din 28 februarie 2023 privind descărcarea de gestiune a Fundației în ceea ce privește execuția bugetară pentru exercițiul financiar 2021 (06248/2023 – C9-0101/2023),
- având în vedere articolul 319 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
- având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012³, în special articolul 70,
- având în vedere Regulamentul (UE) 2019/127 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 ianuarie 2019 de înființare a Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 1365/75 al Consiliului⁴, în special articolul 16,
- având în vedere Regulamentul delegat (UE) 2019/715 al Comisiei din 18 decembrie 2018 privind regulamentul financiar cadru pentru organele instituite în temeiul TFUE și al Tratatului Euratom și menționate la articolul 70 din Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului⁵, în special articolul 105,
- având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,

¹ JO C 412, 27.10.2022, p. 12.

² JO C 412, 27.10.2022, p. 12.

³ JO L 193, 30.7.2018, p. 1.

⁴ JO L 30, 31.1.2019, p. 74.

⁵ JO L 122, 10.5.2019, p. 1.

- având în vedere avizul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0109/2023),
1. aprobă închiderea conturilor Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) pentru exercițiul financiar 2021;
 2. încredințează Președintei sarcina de a transmite prezenta decizie directorului executiv al Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), Consiliului, Comisiei și Curții de Conturi și de a asigura publicarea acesteia în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* (seria L).

3. PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) aferent exercițiului financiar 2021 (2022/2119(DEC))

Parlamentul European,

- având în vedere decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) aferent exercițiului financiar 2021,
 - având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,
 - având în vedere avizul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0109/2023),
- A. întrucât, potrivit situației veniturilor și cheltuielilor, bugetul final al Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) („Fundația”) aferent exercițiului financiar 2021 a fost de 21 757 000 EUR, ceea ce reprezintă o creștere de 1,69 % comparativ cu 2020; întrucât bugetul Fundației provine în principal de la bugetul Uniunii;
- B. întrucât, în raportul său privind conturile anuale ale Fundației pentru exercițiul financiar 2021 („raportul Curții”), Curtea de Conturi („Curtea”) declară că a obținut asigurări rezonabile cu privire la fiabilitatea conturilor anuale ale Fundației și la legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente,

Gestiunea bugetară și financiară

1. constată cu satisfacție că eforturile de monitorizare a bugetului în cursul exercițiului financiar 2021 au avut ca rezultat o rată de execuție bugetară a creditelor din anul curent de 99,98 %, ceea ce reprezintă o ușoară creștere de 0,06 puncte procentuale față de 2020; observă că rata de execuție a creditelor de plată din anul curent a fost de 83,56 %, ceea ce reprezintă o creștere de 3,12 puncte procentuale față de 2020;
2. este preocupat de faptul că puterea reală de cumpărare a bugetului scade, iar ponderea bugetului operațional a scăzut de la 39 % în 2010 la 28 % în 2021; subliniază că continuarea acestei tendințe pune în pericol capacitatea Fundației de a colecta date suficiente, prompte și fiabile;
3. constată cu satisfacție că rata de execuție a fondurilor reportate din 2020 a fost de 98,10 %, ceea ce reprezintă o creștere de 1,7 puncte procentuale față de 2020;
4. constată cu îngrijorare că, din cauza creșterii costurilor de trai în Irlanda, cota din bugetul de funcționare al Fundației este în continuă scădere, de la 37,6 % în 2012 la 26,4 % în 2021; avertizează că continuarea acestei tendințe va pune în pericol capacitatea Fundației de a menține și de a îmbunătăți în continuare calitatea activității

sale;

5. salută faptul că Fundația a pus la dispoziția Autorității Europene a Muncii (ELA) serviciile contabilului său, ajutând-o astfel să își intensifice treptat activitatea fără probleme;

Performanța

6. recunoaște că rezultatele programului de lucru planificate pentru 2021 au fost realizate în proporție de 93 %, în 2021 fiind obținute 38 dintre cele 41 de rezultate preconizate;
7. ia act de faptul că Fundația folosește opt indicatori-cheie de performanță, incluși în sistemul său de monitorizare a performanței; constată îndeosebi că s-a îmbunătățit vizibil performanța în ceea ce privește utilizarea cunoștințelor de specialitate ale Fundației în principalele documente de politică la nivel european, aceasta trecând de la 34,6 % în 2020 la 74 % în 2021, cum ar fi propunerea de directivă privind consolidarea aplicării principiului egalității de remunerare, concluziile Consiliului privind munca de la distanță, rapoartele Comisiei privind îngrijirea pe termen lung în Uniune, platformele digitale de muncă din Uniune și raportul referitor la evoluția ocupării forței de muncă și a situației sociale în Europa în 2021; observă și că s-au obținut rezultate bune în ceea ce privește redarea cunoștințelor Fundației în mass-media, în presă fiindu-i dedicate 1803 articole în 2021 față de 703 în 2020, și felicită Fundația mai cu seamă pentru marea vizibilitate pe principalele canale de media europene și internaționale pe cele mai relevante teme, cum ar fi diferitele efecte ale pandemiei de COVID-19, munca de la distanță, dreptul de a se deconecta și chestiuni privind salariul minim; ia act de creșterea implicării Fundației în evenimente și reuniuni relevante pentru politici pe tot parcursul anului 2021, de la 202 contribuții în 2020 la 360 de contribuții în 2021;
8. salută mai ales acțiunile foarte oportune și utile de comunicare a constatărilor relevante pentru schimbările generate de pandemia de COVID-19, cum ar fi munca de la distanță, munca pe platformele online, creșterea inegalităților de gen și a diferențelor dintre generații, deficitul de forță de muncă, îngrijirea pe termen lung, relațiile de muncă etc., pe baza sondajului electronic „Viața, munca și COVID-19” și a programului COVID-19 EU PolicyWatch, inclusiv a rapoartelor intitulate „Condițiile de muncă în perioada pandemiei de COVID-19: implicații pentru viitor”¹ și „Impactul pandemiei de COVID-19 asupra tinerilor din UE”²; consideră că Fundația poate juca un rol esențial în realizarea unei analize mai aprofundate a extinderii muncii de la distanță și a efectelor acestei practici asupra echilibrului dintre viața profesională și cea privată și asupra calității condițiilor de muncă, în răspândirea bunelor practici și evaluarea răspunsurilor posibile în materie de politici; salută faptul că programul de lucru al Fundației analizează opțiunile de politică pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, a relațiilor de muncă, a ocupării forței de muncă și a condițiilor de viață;
9. reiterează importanța pe care o au datele de înaltă calitate transmise de instrumentele de monitorizare permanentă ale Fundației pentru elaborarea de politici bazate pe date

¹ <https://www.eurofound.europa.eu/ro/publications/report/2022/working-conditions-in-the-time-of-covid-19-implications-for-the-future>

² <https://www.eurofound.europa.eu/ro/publications/report/2021/impact-of-covid-19-on-young-people-in-the-eu>

concrete, în special a sondajelor realizate de Fundație la nivel european;

10. salută faptul că Fundația a colaborat activ în 2021 cu părțile interesate, cum ar fi Parlamentul European, Comisia, Consiliul (sub președinția portugheză și cea slovenă), agențiile Uniunii, cum ar fi Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA), Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop), Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ETF), Fundația Europeană de Formare (EIGE) și Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene (FRA), precum și cu alte organizații internaționale; ia act de rezultatele remarcabile din 2021 ale Fundației, printre care se numără șase webinare, șase videoclipuri de prezentare a activității, lansarea seriei de podcasturi a Fundației (EurofoundTalks), trei campanii pe platformele de comunicare socială, contribuții la Conferința privind viitorul Europei și prezentarea de rezumate ale rapoartelor de cercetare în 21 de limbi; subliniază dezvoltarea unor evenimente și publicații comune cu mai multe alte agenții ale Uniunii;
11. salută faptul că Fundația a elaborat un plan de acțiune ca răspuns la recomandările formulate în evaluarea ex ante a programului său pentru perioada 2021-2024; recunoaște că unele acțiuni necesită un efort pe termen mediu, iar altele, cum ar fi optimizarea utilizării resurselor financiare pentru a corela obiectivele programului cu resursele disponibile, au fost realizate deja; constată, de asemenea, că în 2021, contractanții însărcinați cu evaluarea externă au evaluat două activități („*Era digitală: șanse și provocări în domeniul muncii și al încadrării în muncă*” și „*Monitorizarea convergenței în Uniunea Europeană*”), care erau noi în perioada de programare 2017-2020; ia act de faptul că evaluarea a analizat aceste activități prin prisma realizărilor și a învățămintelor desprinse din întreprinderea activităților respective, a măsurii în care au fost îndeplinite obiectivele lor inițiale ambițioase și a modului în care au influențat procesul de elaborare a politicilor; ia act de faptul că în 2021 Fundația a lansat o evaluare a programului și a abordării sale în materie de învățare și dezvoltare din prezent;
12. ia act de faptul că accentul „COVID-19 EUPolicy Watch” al Fundației a fost extins la anchetarea unor politici ce țin de unele contexte (criza), inclusiv de războiul din Ucraina, creșterea inflației și protecția temporară a refugiaților, ecologizarea și agenda digitală, și a fost astfel redenumit „baza de date EU Policy Watch”; constată că această bază de date este singura sursă existentă la nivelul Uniunii care redă riguros forma de implicare a partenerilor sociali în elaborarea și punerea în aplicare a unor astfel de politici și poate deci contribui la îndeplinirea a diverse cerințe de monitorizare legate de dialogul social național, cum ar fi, de exemplu, semestrul european;

Politica de personal

13. regretă că la 31 decembrie 2021 schema de personal era completată în proporție de doar 89 % (față de 95 % în 2020), fiind numiți nouă funcționari și 74 de agenți temporari din cei 91 autorizați în temeiul bugetului Uniunii (91 de posturi autorizate în 2020), iar doi membri ai personalului se aflau în concediu pentru interese personale și nu au fost înlocuiți imediat; subliniază însă că, având în vedere posturile vacante oferite și acceptate în 2021, au fost ocupate 94 % din posturi; constată în plus că în 2021 la Fundație erau angajați 13 agenți contractuali; ia act de faptul că șase membri ai personalului au părăsit Fundația în 2021 (rotație de 5,8 %), doi dintre aceștia din cauza

pensionării; regretă că trei posturi de conducere nu erau ocupate; felicită Fundația pentru reflecția sa continuă asupra bunelor practici și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă; reamintește că este important să se combată rotația personalului în agențiile Uniunii;

14. remarcă faptul că, din perspectiva defalcării în funcție de gen, în 2021 personalul de conducere de nivel superior al Fundației a fost alcătuit din cinci bărbați (56 %) și patru femei (44 %), Consiliul de administrație, din 54 de bărbați (64 %) și 30 de femei (36 %) și personalul, în general, din 41 de bărbați (43 %) și 55 de femei (57 %); ia act de subreprezentarea personalului din Cipru, Estonia, Malta și Slovenia; reamintește Comisiei și statelor membre să țină cont că este important să se garanteze echilibrul de gen și geografic atunci când sunt desemnați membrii în Consiliul de administrație al Fundației; cere insistent Fundației să asigure echilibrul geografic și de gen atunci când își recrutează personalul;
15. constată că din 2013 Fundația are o politică de protecție a demnității persoanelor și a respectului față de acestea și de prevenire a hărțuirii („politica Eurofound”); ia act de faptul că Fundația are un proiect de manual de procedură pentru politica Eurofound, care se află în proces de consultare; salută faptul că noii membri ai personalului, stagiarii și agenții temporari locali trec prin programul „Demnitate și respect” în cadrul formării introductive; consideră oportun faptul că în 2021 în formare au fost abordate starea de bine fizică și psihologică și tehnologia necesară pentru a menține un nivel ridicat de performanță în timpul lucrului de la distanță;
16. laudă poziția proactivă a Fundației față de evaluarea stării de bine a personalului prin anchete interne și chestionare; consideră binevenit programul anual intitulat „Luna eticii”, sesiunile din 2021 fiind axate pe crearea unui loc de muncă pozitiv prin analiza comportamentelor care urmează să fie adoptate în anumite situații; reamintește că este important să se elaboreze o politică în materie de resurse umane pe termen lung care să asigure echilibrul dintre viața profesională și cea privată, orientarea profesională pe tot parcursul vieții și oferirea unor posibilități concrete de formare pentru dezvoltarea carierei, atingerea echilibrului de gen la toate nivelurile personalului, munca de la distanță, dreptul de a se deconecta, îmbunătățirea echilibrului geografic pentru a asigura reprezentarea corespunzătoare a tuturor statelor membre și recrutarea și integrarea persoanelor cu dizabilități, precum și garantarea unui tratament egal pentru această categorie de persoane și promovarea pe scară largă a oportunităților pentru ele;

Achiziții publice

17. ia act de faptul că în 2021 Fundația a lansat șapte licitații deschise, ceea ce a dus la atribuirea unor contracte în valoare de 1 942 570 EUR; constată, de asemenea, că Fundația a lansat 21 de proceduri cu valoare mică și medie (negociate cu trei și cinci candidați), în valoare totală de 1 248 790 EUR;
18. reamintește, pe baza observației Curții, că Fundația a încheiat în iunie 2019 un contract-cadru în valoare de maximum 170 000 EUR pentru furnizarea de energie electrică pe baza unei proceduri de achiziții negociate cu un singur candidat, fără publicarea prealabilă a unei derogări de la anunțul de participare; ia act de observația Curții potrivit căreia contractantul este un furnizor cu amănuntul, care furnizează energie electrică care nu este cotate și achiziționată pe o piață a produselor de bază și că, prin urmare, excepția

reprezentată de o procedură de achiziții negociată, la care a recurs Fundația, nu este aplicabilă; ia act de concluzia Curții, potrivit căreia plățile efectuate în legătură cu acest contract sunt neconforme și că în 2021 acestea s-au ridicat la 30 689 EUR; constată că în iunie 2021 a expirat contractul subiacent; salută faptul că procedurile interne de achiziții au fost modificate în consecință;

19. constată că Fundația a adoptat planul revizuit de achiziții publice pentru 2021; constată, de asemenea, că Fundația a început să investigheze metodologia de achiziții publice utilizată în cazul licitațiilor pentru sondajele de amploare; ia act de faptul că în toamna anului 2021 Serviciul de Audit Intern (IAS) a inițiat un audit al gestionării achizițiilor și a contractelor Fundației; salută faptul că Fundația a adoptat Instrumentul de gestionare a achizițiilor publice;
20. reamintește că în toate procedurile de achiziții publice este important să se asigure o concurență echitabilă între ofertanți și să se procure bunuri și servicii la cel mai bun preț, respectând principiile transparenței, proporționalității, egalității de tratament și nediscriminării; cere să se implementeze instrumentele informatice dezvoltate de Comisie pentru achizițiile publice electronice; solicită o clarificare actualizată a procedurilor și a modelelor din orientările privind achizițiile publice; ia act cu îngrijorare de observația Curții potrivit căreia deficiențele în materie de achiziții publice sunt în creștere și rămân cea mai mare sursă de plăți neconforme cu reglementările în majoritatea agențiilor Uniunii;

Prevenirea și gestionarea conflictelor de interese și transparența

21. constată că declarațiile privind conflictele de interese și CV-urile membrilor Consiliului de administrație și ale personalului de conducere au fost publicate pe pagina de internet a Fundației; felicită Fundația pentru că a instituit o politică privind conflictele de interese cu o procedură detaliată în cazurile de posibile conflicte de interese;
22. ia act de răspunsul Fundației la întrebările cu solicitare de răspuns scris conform căruia este aliniată la Directiva (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului³; constată că în 2021 nu a existat niciun caz de denunțare a neregulilor; salută faptul că, în completarea strategiei antifraudă 2021-2023, orientarea privind denunțarea neregulilor a fost explicată personalului într-un mod mai accesibil; salută, de asemenea, transparența Fundației în ceea ce privește grupurile de vizitatori și experții universitari numiți în comitetele consultative ale Fundației;

Controlul intern

23. ia act de faptul că în cadrul de control intern al Fundației sunt acoperite cinci componente (mediul de control, evaluarea riscurilor, activitățile de control, activitățile de informare și comunicare și activitățile de monitorizare) și sunt incluse 17 principii; constată că eficacitatea acestor componente este evaluată printr-o combinație între monitorizarea permanentă, constatări și recomandări ale IAS privind riscurile și controalele în anumite domenii, precum și o evaluare internă; ia act de sprijinul acordat

³ Directiva (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii (JO L 305, 26.11.2019, p. 17).

de IAS mecanismului de raportare existent al Fundației;

24. ia act de faptul că în aprilie 2021 IAS și-a prezentat raportul final privind resursele umane și etica, în care se formulau patru recomandări, dintre care niciuna nu a fost considerată urgentă; constată că s-a convenit asupra unui plan de acțiune pentru punerea în aplicare a acestor recomandări în 2022;
25. felicită Fundația pentru elaborarea și punerea în aplicare a unei politici privind posturile sensibile; ia act de faptul că registrul de riscuri și acțiunile de atenuare ale Fundației pentru 2021 au fost revizuite și a fost efectuată o evaluare a riscurilor legate de programul pentru 2022; salută punerea în aplicare în 2021 a strategiei antifraudă 2021-2023 și accesul oferit întregului personal al Fundației la o foaie de parcurs antifraudă și la un infografic cu măsurile care trebuie luate în cazurile în care există suspiciuni de fraudă; salută, de asemenea, faptul că au fost organizate sesiuni de informare și campanii de sensibilizare în domenii precum securitatea cibernetică, antiplagiatul, conflictele de interese și prevenirea încălcării securității datelor;
26. reamintește că este important să se consolideze sistemele de gestionare și control pentru a asigura buna funcționare a Fundației; insistă ferm asupra cerinței privind sisteme eficiente de gestionare și control pentru a evita posibile cazuri de conflicte de interese, lipsa controalelor *ex ante* sau *ex post*, gestionarea inadecvată a angajamentelor bugetare și juridice și neraportarea problemelor în registrul de excepții;

Digitalizarea și tranziția verde

27. consideră oportune măsurile puse în aplicare în 2021 cu privire la securitatea cibernetică a Fundației; ia act mai ales de programul de sensibilizare la securitatea cibernetică pentru 2021 și de cursurile de sensibilizare oferite întregului personal, de introducerea sistemului de autentificare cu mai mulți factori și de efectuarea de către CERT-UE (Centrul de răspuns la incidente de securitate cibernetică pentru instituțiile, organele și agențiile Uniunii) a testelor de simulare a pătrunderii în rețea și a phishingului; salută abordarea proactivă a Fundației în pregătirea actualizării politicii sale de securitate a sistemelor informatice, având în vedere viitoarele două regulamente ale Uniunii privind securitatea cibernetică și securitatea informațiilor în instituțiile și organele Uniunii; încurajează Fundația să colaboreze îndeaproape cu ENISA (Agenția Uniunii Europene pentru Securitate Cibernetică);
28. felicită Fundația pentru că și-a pus în aplicare consecvent abordarea „digitalul în primul rând” în diferite domenii ale activității, în special în ceea ce privește producerea și difuzarea de conținut prin intermediul canalelor online și mobile; constată că în 2021 acțiunile din acest domeniu s-au axat pe vizualizarea datelor, pe dezvoltarea unui instrument online de explorare și pe stabilirea unui plan de dezvoltare a unui depozit central de date pentru schimbul de date statistice; ia act de faptul că în 2021 Fundația a pregătit introducerea semnăturii electronice calificate; elogiază faptul că Fundația a dezvoltat aplicația web care face posibilă calcularea în timp real a convergenței în materie de egalitate de gen; elogiază, de asemenea, utilizarea unui nou software pentru extragerea documentelor de politică ale Uniunii, ceea ce a mărit eficiența înregistrării informațiilor cuprinse în principalele documente de politică la nivelul Uniunii;
29. salută măsurile ecologice adoptate de Fundație pentru a-și reduce consumul de energie electrică, pentru a îmbunătăți eficiența energetică a centralelor sale termice și pentru a

instala puncte de încărcare suplimentare pentru automobilele electrice; felicită Fundația pentru scăderea bruscă a consumului său de hârtie de la 1,9 milioane de foi în 2019 la 148 980 de foi în 2020 și la 84 990 de foi în 2021; ia act cu satisfacție de răspunsul Fundației potrivit căruia în ultimii cinci ani a achiziționat doar energie electrică 100 % ecologică, din surse regenerabile; ia act de faptul că în 2021 Fundația a luat măsuri suplimentare importante pentru a se pregăti pentru certificarea EMAS, care urma să aibă loc în T3 din 2022;

Continuitatea activității în timpul crizei

30. ia act de faptul că programul de lucru al Fundației pentru 2021 și planul său de continuitate a activității au fost adaptate la noua realitate generată de criza provocată de pandemia de COVID-19, de diferitele nevoi ale părților interesate și de perturbările din îndeplinirea obligațiilor actuale;
31. constată că, în ciuda măsurilor prelungite de izolare din cauza pandemiei de COVID-19, Fundația și-a continuat cu succes colectarea de date pentru proiectele în curs, cum ar fi baza de date „COVID-19 EU Policy Watch” și sondajul (telefonic) european privind condițiile de muncă, pentru a monitoriza impactul pandemiei de COVID-19; ia act de faptul că a cincea rundă a acestui sondaj electronic, publicată în iulie 2021, urmărește să surprindă impactul amplu al pandemiei de COVID-19 asupra muncii și a vieții cetățenilor Uniunii în ultimii doi ani și, de asemenea, pune în lumină noua realitate incertă creată de războiul din Ucraina, de inflația record și de creșterea bruscă a costului vieții; consideră binevenite aceste metode inovatoare de colectare a datelor, care au permis Fundației să creeze și să mențină o bază de date relevantă și fiabilă fără egal pentru evoluțiile din întreaga Uniune, ajutând factorii de decizie să ia decizii bine întemeiate;

Alte observații

32. ia act de acțiunile și demersurile Fundației în vederea respectării Regulamentului general privind protecția datelor; ia act mai cu seamă de adoptarea unei politici privind încălcarea securității datelor cu caracter personal, de efectuarea unui audit privind protecția datelor pentru a evalua nivelul intern de conformitate cu legislația Uniunii în materie de protecție a datelor, de publicarea anunțurilor privind protecția datelor pe site-ul sau intranetul Fundației, de actualizarea politicii de protecție a datelor angajaților și de demersurile continue de mărire și consolidare a sensibilizării personalului la protecția datelor;
33. salută faptul că Fundația are acorduri de cooperare sau memorandumuri de înțelegere cu mai multe agenții ale Uniunii, cum ar fi EU-OSHA, Cedefop, ETF, EIGE și FRA; ia act de faptul că astfel de acorduri stau la baza schimbului de surse de date și a inițiativelor comune în domeniul cercetării, al evenimentelor și al sistemelor operaționale; constată, de asemenea, că astfel de acorduri fac posibilă coordonarea între agenții, care asigură schimbul din timp de documente de programare pentru a oferi feedback, a evita suprapunerile și a identifica sinergiile și potențialele domenii de cooperare; invită Fundația să își dezvolte în continuare sinergiile (de exemplu, resursele umane, gestionarea clădirilor, serviciile informatice și securitatea), cooperarea și schimburile de bune practici cu alte agenții ale Uniunii în vederea îmbunătățirii eficienței;
34. ia act de faptul că în 2021 Fundația și-a intensificat cooperarea cu alte agenții ale

Uniunii prin evenimente și publicații comune, cu EIGE privind convergența ascendentă în materie de egalitate de gen și privind disparitatea salarială de gen, cu Cedefop pe baza analizei comune a sondajului european în rândul întreprinderilor și cu Agenția Europeană de Mediu (AEM) privind provocările sociale reprezentate de politicile energetice cu emisii scăzute de dioxid de carbon; constată, de asemenea, că Fundația și-a continuat schimbul de experiență și cooperarea cu FRA în domeniul metodologiei de anchetă și al dezvoltării acesteia, precum și cu EU-OSHA în domeniul cercetării digitalizării, inclusiv al muncii de la distanță, și în alte domenii;

35. ia act de faptul că Fundația a semnat un memorandum de înțelegere cu ELA în iunie 2022; ia act de faptul că Fundația a semnat în noiembrie 2021 un acord de cooperare cu Institutul Universitar European din Florența; constată că în septembrie 2022 a semnat un nou acord-cadru de cooperare cu Organizația Internațională a Muncii; constată, de asemenea, că, deși un proiect de acord de colaborare cu Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică este încă în curs de pregătire, colaborarea continuă ad-hoc în diverse domenii de cercetare, cum ar fi calitatea locurilor de muncă, negocierea colectivă și salariile minime; constată apreciativ și că Fundația și-a extins cooperarea la Centrul European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC);
 36. salută faptul că Fundația lucrează în mod constant la îmbunătățirea accesibilității și a difuzării constatărilor sale, adresându-se unui public nou și asigurându-se că părțile interesate din UE pot avea acces la informații în diverse moduri, prin intermediul abordării sale „digitalul în primul rând”, inclusiv prin intermediul seriilor de podcasturi recent lansate și al unei vizualizări mai bune a datelor; invită insistent Fundația să își intensifice eforturile și să transmită cetățenilor UE și publicului larg, într-un limbaj clar și accesibil, informații pertinente privind performanța; cere insistent Fundația să asigure o mai mare transparență și asumare a răspunderii publice printr-o utilizare mai adecvată a mass-mediei și a canalelor de comunicare socială; se așteaptă ca Fundația să îi comunice autorității care acordă descărcarea de gestiune cum evoluează această situație;
- o
- o o
37. face trimitere, pentru alte observații cu caracter orizontal care însoțesc decizia privind descărcarea de gestiune, la Rezoluția sa din ...⁴ referitoare la performanțele, gestiunea financiară și controlul agențiilor.

⁴ Texte adoptate, P9_TA(2023)0000.

24.1.2023

AVIZ AL COMISIEI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI AFACERI SOCIALE

destinat Comisiei pentru control bugetar

referitor la descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) (2022/2119(DEC))

Raportoare pentru aviz: Romana Tomc

SUGESTII

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru control bugetar, care este comisie competentă, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. își exprimă satisfacția că Curtea de Conturi („Curtea”) a constatat legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente conturilor anuale ale Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă („Fundația”) pentru exercițiul financiar 2021 și că situația sa financiară la 31 decembrie 2021 este corect prezentată;
2. salută activitatea desfășurată de Fundație pentru a amplifica și a difuza cunoștințele și pentru a pune la dispoziție date și competențe de specialitate care sprijină politicile ce vizează îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă în Europa; felicită Fundația pentru că s-a adaptat cu succes la condițiile dificile create de pandemia de COVID-19, în special prin utilizarea de noi instrumente, cum ar fi sondajul electronic, și pentru că și-a axat cercetarea pe cele mai relevante aspecte, cum ar fi implicațiile pandemiei de COVID-19, în special asupra muncii de la distanță și a sectorului îngrijirii, și, recent, pe invazia rusă în Ucraina; subliniază că această cercetare este extrem de utilă pentru factorii de decizie și partenerii sociali de la nivelul UE și de la nivel național; salută, de asemenea, investițiile realizate de Fundație în comunicarea digitală și, în special, dezvoltarea unor canale de comunicare inovatoare și a unor produse digitale pentru a spori gradul de conștientizare și accesibilitatea activității sale în contextul noilor modalități de lucru – nu în ultimul rând prin contribuția și sprijinul său pentru Conferința interinstituțională privind viitorul Europei;
3. salută, în special, acțiunile foarte oportune și utile de comunicare a constatărilor relevante pentru schimbările generate de pandemia de COVID-19 (și anume, munca de la distanță, munca pe platforme online, creșterea inegalităților de gen și a diferențelor dintre generații, deficitul de forță de muncă, îngrijirea pe termen lung, relațiile de muncă etc.), pe baza sondajului electronic „Viața, munca și COVID-19” și a programului COVID-19 EU PolicyWatch, inclusiv raportul intitulat „Condițiile de

muncă în perioada pandemiei de COVID-19: implicații pentru viitor”¹ și raportul privind „Impactul pandemiei de COVID-19 asupra tinerilor din UE”²; consideră că Fundația poate juca un rol esențial în realizarea unei analize mai aprofundate a extinderii muncii de la distanță și a efectelor acestei practici asupra echilibrului dintre viața profesională și cea privată și asupra calității condițiilor de muncă, precum și în difuzarea bunelor practici și evaluarea răspunsurilor politice posibile; salută programul de lucru al Fundației, care analizează opțiunile de politică pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, a relațiilor de muncă, a ocupării forței de muncă și a condițiilor de viață;

4. ia act de faptul că bugetul definitiv al Fundației s-a ridicat la 27 de milioane EUR; este preocupat de faptul că puterea reală de cumpărare a bugetului scade, iar ponderea bugetului operațional a scăzut de la 39 % în 2010 la 28 % în 2021; subliniază că continuarea acestei tendințe pune în pericol capacitatea Eurofound de a colecta date suficiente, prompte și fiabile; își exprimă satisfacția cu privire la faptul că bugetul Fundației pentru 2021 a fost executat în proporție de 100 %;
5. reiterează importanța unor date de înaltă calitate furnizate de instrumentele de monitorizare permanente ale Eurofound pentru elaborarea de politici bazate pe date concrete, în special a sondajelor realizate de Fundație la nivel european;
6. ia act cu satisfacție de cooperarea activă a Eurofound cu celelalte agenții care cooperează cu DG Ocuparea Forței de Muncă, precum și cu AEM, FRA, EIGE și ECDC, deoarece această cooperare sporește relevanța cercetării, vizibilitatea, aduce o valoare transsectorială suplimentară și, într-o măsură mult mai mică, contribuie la eficientizarea resurselor financiare și umane;
7. apreciază rolul de lider al Fundației în căutarea unei cooperări strânse cu alte agenții ale Uniunii Europene, inclusiv Cedefop, EU-OSHA, ETF, EIGE, FRA și AEM, care vizează consolidarea sinergiilor dintre aceste agenții și evitarea suprapunerilor; salută participarea activă a Fundației la Rețeaua agențiilor UE, inclusiv prezidarea subrețelei pentru consiliere științifică;
8. salută cooperarea cu Agenția Europeană de Mediu în ceea ce privește anticiparea și gestionarea impactului tranziției către o economie neutră din punctul de vedere al emisiilor de dioxid de carbon, în special activitățile comune privind impactul socioeconomic al politicilor climatice, inclusiv efectele lor distributive;
9. ia act de plățile neconforme de durată legate de procedurile neregulate de achiziții publice pentru furnizarea de energie electrică în exercițiul financiar 2019, în 2021 plățile aferente ridicându-se la 30 689 EUR; ia act de faptul că contractul de achiziții publice corespunzător a expirat în 2021;
10. salută însă faptul că Fundația a pus în aplicare, la 23 iunie 2021, o nouă politică privind posturile sensibile, după ce auditul Curții a constatat că inventarul posturilor sensibile al

¹ <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2022/working-conditions-in-the-time-of-covid-19-implications-for-the-future>

² <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2021/impact-of-covid-19-on-young-people-in-the-eu#:~:text=COVID%2D19%20pandemic,->

[,Young%20people%20were%20more%20likely%20than%20older%20groups%20to%20experience,home%20requirements%20and%20school%20closures](https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2021/impact-of-covid-19-on-young-people-in-the-eu#:~:text=COVID%2D19%20pandemic,-,Young%20people%20were%20more%20likely%20than%20older%20groups%20to%20experience,home%20requirements%20and%20school%20closures)

Fundației nu fusese actualizat din 2012;

11. salută faptul că Fundația este în curs de punere în aplicare a unor acțiuni ca răspuns la observațiile Curții din 2020;
12. recomandă, pe baza datelor disponibile, să se acorde directorului executiv al Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației aferent exercițiului financiar 2021.

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

Data adoptării	24.1.2023
Rezultatul votului final	+: 41 -: 2 0: 1
Membri titulari prezenți la votul final	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoș Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Romana Tomc, Marianne Vind
Membri supleanți prezenți la votul final	Abir Al-Sahlani, Konstantinos Arvanitis, Robert Biedroń, Krzysztof Hetman, Livia Járóka, Peter Lundgren
Membri supleanți [articolul 209 alineatul (7)] prezenți la votul final	Deirdre Clune, Jens Geier, Robert Hajšel, Mircea-Gheorghe Hava

VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

41	+
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska
ID	Dominique Bilde
NI	Livia Járóka, Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Deirdre Clune, Rosa Estaràs Ferragut, Helmut Geuking, Mircea-Gheorghe Hava, Krzysztof Hetman, Radan Kanev, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Romana Tomc
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Max Orville, Dragoș Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Robert Biedroń, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Jens Geier, Robert Hajšel, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Özlem Demirel
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri

2	-
ECR	Peter Lundgren
ID	Guido Reil

1	0
ID	Elena Lizzi

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA
ÎN COMISIA COMPSETENTĂ**

Data adoptării	22.3.2023
Rezultatul votului final	+: 21 -: 1 0: 0
Membri titulari prezenți la votul final	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Ilana Cicurel, Corina Crețu, José Manuel Fernandes, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Jean-François Jalkh, Claudiu Manda, Alin Mituța, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, Eleni Stavrou, Angelika Winzig, Lara Wolters, Tomáš Zdechovský
Membri supleanți prezenți la votul final	Maria Grapini, Niclas Herbst, Mikuláš Peksa
Membri supleanți [articolul 209 alineatul (7)] prezenți la votul final	Anne-Sophie Pelletier

VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA COMPETENTĂ

21	+
PPE	José Manuel Fernandes, Niclas Herbst, Monika Hohlmeier, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, Eleni Stavrou, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
Renew	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Ilana Cicurel, Alin Mituța
S&D	Caterina Chinnici, Corina Crețu, Isabel García Muñoz, Maria Grapini, Claudiu Manda, Lara Wolters
The Left	Anne-Sophie Pelletier
Verts/ALE	Daniel Freund, Mikuláš Peksa

1	-
ID	Jean-François Jalkh

0	0

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri