



---

*Document de ședință*

---

**A9-0125/2023**

5.4.2023

# **RAPORT**

referitor la descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) aferent exercițiului financiar 2021 (2022/2095(DEC))

Comisia pentru control bugetar

Raportor: Olivier Chastel

## CUPRINS

	<b>Pagina</b>
1. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN .....	3
2. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN .....	5
3. PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN.....	7
AVIZ AL COMISIEI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI AFACERI SOCIALE.....	14
INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA ÎN COMISIA COMPETENTĂ.....	18
VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA COMPETENTĂ.....	19

## 1. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

### **privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) aferent exercițiului financiar 2021 (2022/2095(DEC))**

*Parlamentul European,*

- având în vedere conturile anuale finale ale Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) pentru exercițiul financiar 2021,
- având în vedere Raportul anual al Curții de Conturi privind agențiile UE pentru exercițiul financiar 2021, însoțit de răspunsurile agențiilor<sup>1</sup>,
- având în vedere declarația de asigurare<sup>2</sup> privind fiabilitatea conturilor și legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente întocmită de Curtea de Conturi pentru exercițiul financiar 2021 în temeiul articolului 287 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
- având în vedere Recomandarea Consiliului din 28 februarie 2023 privind descărcarea de gestiune a Centrului în ceea ce privește execuția bugetară pentru exercițiul financiar 2021 (06248/2023 – C9-0077/2023),
- având în vedere articolul 319 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
- având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012<sup>3</sup>, în special articolul 70,
- având în vedere Regulamentul (UE) 2019/128 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 ianuarie 2019 de înființare a Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 337/75 al Consiliului<sup>4</sup>, în special articolul 15,
- având în vedere Regulamentul delegat (UE) 2019/715 al Comisiei din 18 decembrie 2018 privind regulamentul financiar cadru pentru organele instituite în temeiul TFUE și al Tratatului Euratom și menționate la articolul 70 din Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>5</sup>, în special

---

<sup>1</sup> JO C 412, 27.10.2022, p. 12.

<sup>2</sup> JO C 412, 27.10.2022, p. 12.

<sup>3</sup> JO L 193, 30.7.2018, p. 1.

<sup>4</sup> JO L 30, 31.1.2019, p. 90.

<sup>5</sup> JO L 122, 10.5.2019, p. 1.

articolul 105,

- având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,
  - având în vedere avizul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale,
  - având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0125/2023),
1. acordă directorului executiv al Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Centrului aferent exercițiului financiar 2021;
  2. își prezintă observațiile în cadrul rezoluției de mai jos;
  3. încredințează Președintei sarcina de a transmite prezenta decizie împreună cu rezoluția Parlamentului, ca parte integrantă a acesteia, directorului executiv al Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop), Consiliului, Comisiei și Curții de Conturi și de a asigura publicarea acestora în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (seria L).

## 2. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

### **privind închiderea conturilor Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) pentru exercițiul financiar 2021 (2022/2095(DEC))**

*Parlamentul European,*

- având în vedere conturile anuale finale ale Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) pentru exercițiul financiar 2021,
- având în vedere Raportul anual al Curții de Conturi privind agențiile UE pentru exercițiul financiar 2021, însoțit de răspunsurile agențiilor<sup>1</sup>,
- având în vedere declarația de asigurare<sup>2</sup> privind fiabilitatea conturilor și legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente întocmită de Curtea de Conturi pentru exercițiul financiar 2021 în temeiul articolului 287 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
- având în vedere Recomandarea Consiliului din 28 februarie 2023 privind descărcarea de gestiune a Centrului în ceea ce privește execuția bugetară pentru exercițiul financiar 2021 (06248/2023 – C9-0077/2023),
- având în vedere articolul 319 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
- având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012<sup>3</sup>, în special articolul 70,
- având în vedere Regulamentul (UE) 2019/128 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 ianuarie 2019 de înființare a Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 337/75 al Consiliului<sup>4</sup>, în special articolul 15,
- având în vedere Regulamentul delegat (UE) 2019/715 al Comisiei din 18 decembrie 2018 privind regulamentul financiar cadru pentru organele instituite în temeiul TFUE și al Tratatului Euratom și menționate la articolul 70 din Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>5</sup>, în special articolul 105,

---

<sup>1</sup> JO C 412, 27.10.2022, p. 12.

<sup>2</sup> JO C 412, 27.10.2022, p. 12.

<sup>3</sup> JO L 193, 30.7.2018, p. 1.

<sup>4</sup> JO L 30, 31.1.2019, p. 90.

<sup>5</sup> JO L 122, 10.5.2019, p. 1.

- având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,
  - având în vedere avizul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale,
  - având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0125/2023),
1. aprobă închiderea conturilor Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) pentru exercițiul financiar 2021;
  2. încredințează Președintei sarcina de a transmite prezenta decizie directorului executiv al Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop), Consiliului, Comisiei și Curții de Conturi și de a asigura publicarea acesteia în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (seria L).

### 3. PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

**conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) aferent exercițiului financiar 2021 (2022/2095(DEC))**

*Parlamentul European,*

- având în vedere decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) aferent exercițiului financiar 2021,
  - având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,
  - având în vedere avizul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale,
  - având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0125/2023),
- A. întrucât, potrivit situației veniturilor și cheltuielilor sale<sup>1</sup>, bugetul definitiv al Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) (denumit în continuare „Centrul”) aferent exercițiului financiar 2021 a fost de 18 488 800 EUR, ceea ce reprezintă o creștere cu 1,15 % față de bugetul pentru 2020; întrucât bugetul Centrului provine în principal de la bugetul Uniunii;
- B. întrucât Curtea de Conturi („Curtea”), în raportul său privind conturile anuale ale Centrului pentru exercițiul financiar 2021 („raportul Curții”), a declarat că a obținut asigurări rezonabile cu privire la fiabilitatea conturilor anuale ale Centrului și cu privire la legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente,

#### ***Gestiunea bugetară și financiară***

1. constată cu satisfacție că eforturile de monitorizare a bugetului în cursul exercițiului financiar 2021 au avut ca rezultat o rată de execuție bugetară a creditelor de angajament din anul curent de 100 %, egală cu cea din 2020; ia act de faptul că ținta pentru rata de execuție a angajamentelor stabilită pentru 2021 în programul de activitate (98 %) a fost atinsă; constată că rata de execuție a creditelor de plată pentru anul respectiv a fost de 80,02 %, ceea ce reprezintă o creștere de 10,56 % în comparație cu 2020;
2. salută faptul că o adaptare la calcularea contribuției țărilor asociate în 2021 a permis o ușoară creștere a contribuțiilor primite din partea Norvegiei și Islandei; observă că, drept consecință a unei astfel de majorări, bugetul rectificativ nr. 1/2021 a adăugat 13 100 EUR la titlul 2 din buget, aducând bugetul final de la 18 488 800 la 18 501 900;
3. ia act de faptul că, în 2021, Centrul a preluat un nou sistem contabil, ABAC, utilizat și de Comisie; ia act, de asemenea, de observația Curții că datele finale de execuție pentru angajamentele bugetare raportate din 2021 în 2022 nu au fost înregistrate corect în sistem; regretă că, potrivit Curții, este posibil ca angajamentele respective să fi fost

---

<sup>1</sup> JO C 114, 29.3.2022, p.4.

reportate neregular în 2022; salută reacția rapidă a Centrului la constatările Curții, acesta actualizând datele finale de execuție pentru toate angajamentele bugetare în cauză și anulând 11 angajamente bugetare în valoare totală de 45 923 de euro; insistă ferm asupra respectării principiului bugetar al anualității; subliniază că Centrul ar trebui să își îmbunătățească în continuare planificarea bugetară și ciclurile de execuție pentru a evita întârzierile excesive în executarea programelor de lucru sau a planurilor de achiziții;

### ***Performanța***

4. ia act cu satisfacție de faptul că Centrul și-a îndeplinit integral programul de lucru în 2021; ia act de faptul că Centrul a raportat că și-a intensificat activitatea de informații privind competențele în contextul megatendințelor, ajutând părțile interesate să identifice lacunele și obstacolele din calea consolidării informațiilor privind competențele; salută lansarea noului Observator verde pentru a explora tendințele către o economie mai ecologică și mai durabilă, precum și implicațiile sale pentru educația și formarea profesională (EFP), publicarea unui raport de identificare a obstacolelor în calea mobilității ucenicilor pe termen lung, lansarea unei cercetări privind microcertIFICATELE ale cărei rezultate au fost prezentate în noiembrie 2021 în cadrul unei conferințe de anvergură mondială, cu 240 de participanți din 40 de țări, sprijinul Centrului pentru inițiativa Comisiei privind conturile personale de învățare și lansarea, în toamna anului 2021, a unui nou portal web cu capacități mai bune de vizualizare a datelor și cu caracteristici mai inovatoare și axate pe grupuri-țintă;
5. reamintește că Centrul are un rol important în a asigura, printre altele, integrarea competențelor digitale în EFP în întreaga Uniune și monitorizarea punerii în aplicare și impactului inițiativelor relevante, cum ar fi recomandările Consiliului privind Agenda pentru competențe în Europa, educația și formarea profesională (EFP) pentru competitivitate durabilă, echitate socială și reziliență și Planul de acțiune pentru educația digitală; consideră că Centrul ar putea juca, de asemenea, un rol în evaluarea proiectelor statelor membre în cadrul pilonului de transformare digitală al MRR; salută activitatea recentă a Centrului de analizare a impactului pandemiei și al tranziției digitale asupra adaptării practicilor comerciale la noile realități de pe piața muncii din Uniune, de exemplu prin intermediul Sondajului european în rândul întreprinderilor legat de COVID-19, în colaborare cu Eurofound;
6. observă că Centrul utilizează un sistem remarcabil de măsurare a performanței, care include indicatori-cheie de performanță pentru a evalua valoarea adăugată a activităților sale la nivelul proiectelor, activităților și al organizării, precum și alte măsuri de ameliorare a gestionării bugetului; salută prezența indicatorilor de mediu, precum și a indicatorilor de sustenabilitate socială printre indicatorii de performanță;

### ***Politica de personal***

7. constată că la 31 decembrie 2021 schema de personal era completată în proporție de 97 % (la fel ca în 2020), fiind ocupate 78 din cele 82 de posturi de agenți temporari și toate cele nouă posturi de funcționari autorizați în baza bugetului Uniunii; ia act de faptul că în 2021 în cadrul Centrului au lucrat 18 agenți contractuali;
8. este preocupat de deficiențele identificate de Curte în procedurile de recrutare ale Centrului; ia act de faptul că, într-un caz, Centrul a recurs la consultanți externi pentru a



examina candidaturile pe baza criteriilor de preselecție stabilite în anunțul de post vacant, în timp ce, în alt caz, Centrul nu a luat toate măsurile necesare pentru a institui un mecanism eficace de control intern care să atenueze riscurile asociate; constată discrepanțe mari între evaluarea efectuată de Centru și cea efectuată de consultanți externi, cauzate de lipsa unor instrucțiuni clare și detaliate pentru modul în care trebuiau punctate criteriile de preselecție; reamintește că deficiențele procedurale din procedurile de recrutare subminează principiile transparenței și egalității de tratament; solicită Centrului să își îmbunătățească procedura internă de recrutare pentru a face mai clare procesele de evaluare și anunțurile de posturi vacante;

9. ia act cu satisfacție de decizia Centrului de a reînființa un post de consilier juridic intern în 2021; ia act de faptul că anunțul de post vacant pentru ocuparea postului de consilier juridic intern a fost închis la 29 septembrie 2022 și invită Centrul să raporteze în continuare autorității care acordă descărcarea de gestiune cu privire la progresele înregistrate în această privință;
10. constată că, în ceea ce privește echilibrul de gen raportat pentru 2021, personalul de conducere de nivel superior al Centrului are o compoziție dezechilibrată, fiind alcătuit din patru bărbați (66,7 %) și două femei (33,3 %); mai constată că consiliul de administrație este format din 80 de bărbați (51 %) și 76 de femei (49 %); regretă numărul mare de membri în Consiliul de administrație (156, alcătuit din 84 de membri cu drept de vot observatori și supleanți), ceea ce nu facilitează procesul decizional și nu simplifică gestionarea; mai constată că raportul de gen total al personalului este de 57 % femei și 43 % bărbați; salută prezența indicatorilor privind egalitatea de gen printre indicatorii de sustenabilitate socială; reamintește că este important să se elaboreze o politică a resurselor umane pe termen lung care să aibă în vedere echilibrul dintre viața profesională și cea privată, orientarea pe tot parcursul vieții și oferirea de oportunități specifice de formare pentru dezvoltarea carierei, echilibrul de gen la toate nivelurile de personal, munca de la distanță, dreptul de a se deconecta, îmbunătățirea echilibrului geografic pentru a avea o reprezentare corespunzătoare a tuturor statelor membre și recrutarea și integrarea persoanelor cu dizabilități, precum și garantarea unui tratament egal și promovarea pe scară largă a oportunităților pentru acestea;
11. subliniază cât de important este echilibrul geografic și ca toate statele membre să fie reprezentate proporțional pentru a avea o reprezentare adecvată a resortisanților din toate statele membre;
12. observă cu interes că Centrul oferă personalului și membrilor familiei un serviciu confidențial de consiliere permanent; observă că, în conformitate cu politica privind demnitatea la locul de muncă, rapoartele anuale sunt pregătite de coordonatorul rețelei de consilieri confidențiali, trimise consiliului de administrație și puse la dispoziția tuturor membrilor personalului; ia act de faptul că, potrivit raportului din 2021, trei membri ai personalului Centrului au consultat un consilier confidențial fără a deschide o procedură neoficială, iar doi membri au deschis o procedură neoficială; invită Centrul să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la acțiunile ulterioare legate de procedurile neoficiale deschise;

### ***Achiziții publice***

13. constată că în 2021 au fost prelucrate 23 de proceduri de achiziții publice;

14. constată cu îngrijorare că Curtea a raportat mai multe incidente de neconformitate în gestionarea contractelor de achiziții publice; constată mai ales că Centrul a plătit 180 590 EUR în legătură cu un bon de comandă fără să fi primit declarațiile specifice solicitate de la contractant în baza contractului-cadru; regretă că omisiunea a afectat toate cele 28 de bonuri de comandă asociate acestui contract-cadru, în valoare totală de 883 539 EUR; regretă, de asemenea, expunerea Centrului la riscuri juridice legate de drepturile de proprietate intelectuală;
15. ia act de faptul că o eroare constatată de Curte într-un contract de achiziții din 2020 a fost atenuată de Centru prin anularea contractului neconform începând de la 26 februarie 2021;

### ***Prevenirea și gestionarea conflictelor de interese și transparența***

16. ia act de măsurile aplicate de Centru și de efortul constant depus de acesta pentru a asigura transparența, prevenirea și gestionarea conflictelor de interese, precum și protecția avertizorilor de integritate;
17. subliniază că consiliul de administrație al Centrului este compus din 94 de membri (inclusiv cu statut de observatori) și 60 de membri supleanți; reamintește că, potrivit Regulamentului (UE) 2019/128, toți membrii și membrii supleanți care participă la reuniunile consiliului de administrație sau își exercită dreptul de vot trebuie să depună o declarație de interese; salută faptul că la 12 septembrie 2022 toți membrii titulari ai consiliului de administrație și-au prezentat declarațiile, lipsind doar trei declarații din partea membrilor supleanți; constată însă că la evaluarea declarațiilor de interese prealabile ale membrilor unei comisii de selecție în 2021 a fost identificat un conflict de interese; observă că, în urma avizului coordonatorului pentru control intern (CCI), directorul executiv a decis să înlocuiască un membru al comitetului de selecție respectiv;
18. salută faptul că Centrul a raportat că a efectuat în 2021 controale ex post privind conflictele de interese în cadrul procedurilor de selecție și că evaluarea a arătat că majoritatea procedurilor de control sunt instituite și funcționează eficient, iar în unele domenii sunt necesare îmbunătățiri suplimentare;
19. reamintește și că membrii consiliului de administrație sunt, de asemenea, invitați să furnizeze scurte CV-uri, însă aceasta nu este o cerință formală; constată că la 16 septembrie 2022 lipseau 34 din CV-urile celor 94 de membri ai consiliului de administrație și 27 din CV-urile celor 60 de membri supleanți activi ai acestuia; invită Centrul să asigure transparență deplină prin publicarea CV-urilor și declarațiilor de interese ale tuturor membrilor consiliului de administrație și ale experților externi și interni în cauză;
20. reamintește importanța participării la acordul interinstituțional privind un registru de transparență obligatoriu; insistă că este nevoie să se instituie norme mai sistematice privind transparența, incompatibilitățile, conflictele de interese, activitățile ilegale de lobby și practica „ușilor turnante”; invită Centrul să își întărească mecanismele de control intern, inclusiv prin instituirea unui mecanism intern de combatere a corupției;

### ***Controlul intern***

21. constată că costul total al controlului intern s-a ridicat la 988 545 EUR pentru exercițiul 2021 (55 461 EUR costuri directe și 933 084 EUR costuri indirecte), ceea ce reprezintă 5,3 % din bugetul Centrului; mai constată și că în 2021 în registrul de deficiențe al Centrului au fost înregistrate 26 de cazuri de neconformitate legate de contracte și de gestiunea financiară; consideră îmbucurător faptul că recomandările emise de CCI au fost aplicate și monitorizate pentru a contribui la evitarea repetării;
22. reamintește că în 2020 Serviciul de Audit Intern (SAI) a efectuat de la distanță o evaluare completă a riscurilor care acoperă procesul administrativ, financiar, operațional și în materie de tehnologia informației (TI) al Centrului; consideră îmbucurător faptul că un audit de control ulterior efectuat de Serviciul de Audit Intern la 29 ianuarie 2021 a concluzionat că Centrul a aplicat toate recomandările în mod adecvat și eficace;
23. ia act de faptul că, potrivit politicii sale de evaluare, Centrul efectuează evaluări ex ante pentru proceduri de achiziții cu o valoare de peste 500 000 EUR și evaluări ex post pentru proiecte/activități care implică cheltuieli totale de peste 500 000 EUR; ia act de faptul că un raport din 2021 al șefului departamentului Finanțe și achiziții a concluzionat că procedurile de achiziții lansate în perioada examinată au fost conforme cu cerințele evaluării ex ante; mai constată că evaluarea ex post finalizată în 2022 confirmă că activitatea a fost eficace, eficientă, coerentă și a adus valoare adăugată europeană;
24. salută reacția Centrului la constatările Curții în domeniul gestionării contractelor de achiziții publice prin adaptarea procedurilor sale interne pentru a preveni evenimente similare în viitor; salută, de asemenea, faptul că Centrul și-a actualizat procedurile pentru viitoarele proceduri de recrutare, în lumina observațiilor Curții în acest domeniu; invită Centrul să remedieze rapid insuficiența din punctul de vedere al clarității și detaliilor a orientărilor sale pentru notarea criteriilor de preselecție stabilite în anunțurile de posturi vacante, așa cum a solicitat Curtea în raportul pe 2021 privind agențiile Uniunii;
25. ia act cu îngrijorare de deficiențele identificate de Curte în gestionarea plăților, în special în ceea ce privește controalele ex ante care ar putea expune Centrul la riscuri juridice și la adresa reputației;
26. reamintește că este important să se consolideze sistemele de gestionare și control pentru a asigura buna funcționare a Centrului; insistă ferm asupra cerinței privind sisteme eficiente de gestionare și control pentru a evita posibile cazuri de conflicte de interese, lipsa controalelor ex ante sau ex post, gestionarea inadecvată a angajamentelor bugetare și juridice și neraportarea problemelor în registrul de excepții;

### ***Digitalizarea și tranziția verde***

27. observă că Centrul continuă eforturile de a-și mări securitatea informatică și protecția datelor cu caracter personal, mai ales prin noi sisteme de autentificare multifactorială și prin activități de formare destinate personalului; observă că Centrul s-a angajat să elaboreze o politică de securitate cibernetică pentru a se adapta viitorului regulament privind securitatea informatică<sup>2</sup>; observă că, pentru a defini măsuri de atenuare adecvate

---

<sup>2</sup> Propunerea de regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind măsuri pentru un nivel comun ridicat de securitate cibernetică în instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii (COM

de asigurare a celui mai ridicat nivel posibil de securitate a informațiilor online, Centrul a efectuat o evaluare a impactului asupra protecției datelor la începutul anului 2022;

28. reamintește că este important să se ridice gradul de digitalizare a Centrului în ceea ce privește funcționarea și gestionarea internă, dar și pentru a accelera digitalizarea procedurilor; accentuează că Centrul trebuie să păstreze inițiativa în această privință, pentru a nu rămâne în urmă în cursa digitală față de alte agenții; atrage totuși atenția asupra faptului că trebuie luate toate măsurile de securitate necesare pentru a evita orice risc pentru securitatea online a informațiilor prelucrate; încurajează Centrul să colaboreze îndeaproape cu ENISA (Agenția Uniunii Europene pentru Securitate Cibernetică);
29. ia act de eforturile continue ale Centrului de reducere a impactului asupra mediului și de implementare a tranziției digitale și a celei verzi; consideră îmbucurător faptul că în 2021, în contextul crizei provocate de pandemia de COVID-19, Centrul a raportat o reducere cu 78 % a cheltuielilor legate de misiuni și reuniuni și că a planificat să își reducă deplasările personalului cu 70 % (comparativ cu nivelurile anterioare pandemiei de COVID-19) în perioada de programare 2023-2025; salută ambiția Centrului de a deveni neutru din punctul de vedere al emisiilor de dioxid de carbon până în 2030;
30. reamintește angajamentul de lungă durată al Centrului față de practicile de management de mediu; ia act de faptul că sistemul de management de mediu al Centrului contribuie la atingerea obiectivelor sale de mediu; salută prezența indicatorului de mediu „emisii de CO<sub>2</sub> (tone)”, care dovedește angajarea Centrului în atingerea obiectivelor de mediu și este un etalon util pentru urmărirea evoluției emisiilor în perioada post-pandemie și a amprentei de CO<sub>2</sub> a Centrului;
31. constată cu satisfacție că în 2021 Centrul a coordonat un sondaj în cadrul Rețelei agențiilor UE privind consilierea științifică pentru a inventaria activitățile care abordează efectele socioeconomice ale dezvoltării durabile și pentru a demonstra modul în care această competență tehnică ar putea sprijini aplicarea Pactului verde european;

### ***Continuitatea activității în timpul crizei***

32. constată cu satisfacție că Centrul a conceput și declanșat un plan de gestionare a crizelor ca răspuns la pandemia de COVID-19, luând măsuri preventive precum munca de la distanță și anularea evenimentelor cu prezență fizică și a misiunilor pentru a asigura continuitatea activității; constată că în 2021 toate evenimentele Centrului au continuat să aibă loc virtual, însă analiza continuă și sistematică a feedbackului participanților a arătat rate ridicate de participare online și o rată generală de satisfacție de 98 %;
33. ia act de faptul că, în strânsă cooperare cu experții Eurofound, Centrul a publicat un document de lucru în care sunt prezentate primele constatări ale sondajului european în rândul întreprinderilor din 2020 privind COVID-19; ia act, de asemenea, de faptul că pe site-ul web al Centrului a fost creată o pagină consacrată răspunsului la pandemia de COVID-19 pentru a le permite utilizatorilor să consulte mai ușor diferitele activități conexe;

---

(2022)0122).

### *Alte observații*

34. ia act de practica îndelungată a Centrului de cooperare și schimb de informații cu alte agenții ale Uniunii, cum ar fi Eurofound și Fundația Europeană de Formare (ETF); reamintește mai ales acordul privind nivelul serviciilor semnat de ENISA la 4 mai 2020 privind partajarea resurselor; subliniază că aceste resurse includ, începând din 2021, și responsabilul cu protecția datelor; invită Centrul să informeze regulat în legătură cu implementarea acțiunilor planificate; constată, de asemenea, că un memorandum de înțelegere a fost convenit în 2022 cu Autoritatea Europeană a Muncii și că cooperarea în contextul rețelei de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă și al Skills-OVATE a fost identificată ca fiind o prioritate-cheie;
35. salută coordonarea și colaborarea periodică dintre Centru și Eurofound, ETF și Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă; invită Centrul să dezvolte în continuare sinergii, să intensifice cooperarea, să facă schimb de bune practici și să impulsioneze discuțiile privind domeniile de interes comun cu alte agenții ale Uniunii pentru a mări eficiența în domenii precum resurse umanele, administrarea clădirilor, serviciile informatice și securitatea;
36. invită Centrul să își intensifice eforturile de a prezenta cetățenilor UE și publicului, într-un limbaj clar și accesibil, informații pertinente despre prestația sa; îndeamnă Centrul să asigure o mai mare transparență și răspundere publică printr-o utilizare mai intensă a mass-mediei și a canalelor de comunicare socială;
  - o
  - o
  - o
37. face trimitere, pentru alte observații cu caracter orizontal care însoțesc decizia privind descărcarea de gestiune, la rezoluția sa din [...] 2023<sup>3</sup> referitoare la performanțele, gestiunea financiară și controlul agențiilor.

---

<sup>3</sup> Texte adoptate, P9\_TA(2023)0000.

24.1.2023

## AVIZ AL COMISIEI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI AFACERI SOCIALE

destinat Comisiei pentru control bugetar

referitor la descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop)  
(2022/2095(DEC))

Raportoare pentru aviz: Romana Tomc

### SUGESTII

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru control bugetar, care este comisie competentă, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. își exprimă satisfacția că legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente conturilor anuale ale Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale („Centrul”) pentru exercițiul financiar 2021 au fost constatate de Curtea de Conturi („Curtea”) și că situația sa financiară la 31 decembrie 2021 este corect prezentată;
2. apreciază activitățile Centrului, prin care asigură cercetare, analiză și consultanță și expertiză tehnică pentru politicile în domeniul educației și formării profesionale (EFP), al calificărilor și al competențelor;
3. reamintește că Centrul are un rol important în a asigura, printre altele, integrarea competențelor digitale în EFP în întreaga Uniune și în a monitoriza punerea în aplicare și impactul inițiativelor relevante, cum ar fi recomandările Consiliului privind Agenda pentru competențe în Europa, educația și formarea profesională (EFP) pentru competitivitate durabilă, echitate socială și reziliență<sup>1</sup> și Planul de acțiune pentru educația digitală; consideră că Centrul ar putea juca, de asemenea, un rol în evaluarea proiectelor statelor membre în cadrul pilonului de transformare digitală al MRR; salută activitatea recentă a Centrului de analizare a impactului pandemiei și al tranziției digitale asupra adaptării practicilor comerciale la noile realități de pe piața muncii din Uniune, de exemplu prin intermediul Sondajului european în rândul întreprinderilor legat de COVID-19, în colaborare cu Eurofound;
4. ia act de faptul că bugetul definitiv al Centrului pentru exercițiul financiar 2021 s-a ridicat la 25 de milioane EUR; își exprimă satisfacția cu privire la faptul că bugetul Centrului pentru 2021 a fost executat în proporție de 100 %;

---

<sup>1</sup> JO 2020/C 417/1

5. este îngrijorat de faptul că Curtea a raportat deficiențe în ceea ce privește procedurile de recrutare și gestionarea plăților ale Centrului, precum și sistemele de gestiune și control, altele decât cele privind achizițiile publice sau recrutările, în special în ceea ce privește lipsa controalelor ex ante/ex post, inclusiv cazurile potențiale de conflict de interese; ia act de luarea de către Centru a măsurilor necesare în urma recomandărilor Curții;
6. ia act de faptul că Curtea a semnalat două deficiențe legate de gestiunea bugetară în ceea ce privește trecerea Centrului la sistemul contabil ABAC din 23 iunie 2021; salută însă faptul că Centrul a acceptat constatarea Curții și a luat măsuri imediate pentru a da curs recomandării Curții;
7. salută faptul că Centrul a finalizat toate acțiunile întreprinse ca urmare a observațiilor Curții de Conturi referitoare la execuția bugetului pentru exercițiile financiare 2019 și 2020;
8. recomandă, pe baza datelor disponibile, să se acorde directorului executiv al Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Centrului aferent exercițiului financiar 2021.

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA  
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

<b>Data adoptării</b>	24.1.2023
<b>Rezultatul votului final</b>	+: 40 -: 4 0: 0
<b>Membri titulari prezenți la votul final</b>	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoș Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Romana Tomc, Marianne Vind
<b>Membri supleanți prezenți la votul final</b>	Abir Al-Sahlani, Konstantinos Arvanitis, Krzysztof Hetman, Livia Járóka, Peter Lundgren
<b>Membri supleanți [articolul 209 alineatul (7)] prezenți la votul final</b>	Robert Biedroń, Deirdre Clune, Jens Geier, Robert Hajšel, Mircea-Gheorghe Hava



## VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

40	+
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska
NI	Livia Járóka, Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Deirdre Clune, Rosa Estaràs Ferragut, Helmut Geuking, Mircea-Gheorghe Hava, Krzysztof Hetman, Radan Kanev, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Romana Tomc
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Robert Biedroń, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Jens Geier, Robert Hajšel, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Özlem Demirel
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri

4	-
ECR	Peter Lundgren
ID	Dominique Bilde, Elena Lizzi, Guido Reil

0	0

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA  
ÎN COMISIA COMPETENTĂ**

<b>Data adoptării</b>	22.3.2023
<b>Rezultatul votului final</b>	+: 21 -: 2 0: 0
<b>Membri titulari prezenți la votul final</b>	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Ilana Cicurel, Corina Crețu, José Manuel Fernandes, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Jean-François Jalkh, Joachim Kuhs, Claudiu Manda, Alin Mituța, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, Eleni Stavrou, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
<b>Membri supleanți prezenți la votul final</b>	Maria Grapini, Niclas Herbst, Mikuláš Peksa
<b>Membri supleanți [articolul 209 alineatul (7)] prezenți la votul final</b>	Claude Gruffat, Anne-Sophie Pelletier

## VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA COMPETENTĂ

21	+
PPE	José Manuel Fernandes, Niclas Herbst, Monika Hohlmeier, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, Eleni Stavrou, Angelika Winzig, Tomáš Zdechovský
Renew	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Ilana Cicurel, Alin Mituța
S&D	Caterina Chinnici, Corina Crețu, Isabel García Muñoz, Maria Grapini, Claudiu Manda
The Left	Anne-Sophie Pelletier
Verts/ALE	Daniel Freund, Claude Gruffat, Mikuláš Peksa

2	-
ID	Jean-François Jalkh, Joachim Kuhs

0	0

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri