

Pozměňovací návrh 1

Andrey Slabakov, Beata Szydło, Elżbieta Kruk, Angel Dzhambazki
za skupinu ECR

Zpráva**A9-0304/2023****Antonius Manders**

Rámec EU pro sociální a profesní situaci umělců a pracovníků v kulturních a tvůrčích odvětvích
2023/2051(INL)

Návrh usnesení**Bod 52***Návrh usnesení*

52. zdůrazňuje, že ženy jsou často oběťmi sexismu, genderových stereotypů a sexuálního obtěžování a obvykle mají nižší příjmy než muži na rovnocenných pozicích; vyzývá členské státy, aby zdvojnásobily své úsilí vymýtit sexuální obtěžování v kulturních a tvůrčích odvětvích a zajistit bezpečné a zdravé pracoviště, a to i prostřednictvím výměny osvědčených postupů; vítá v tomto ohledu návrh směrnice o boji proti násilí páchanému na ženách a domácímu násilí, který předložila Komise, a těší se, že bude rychle přijat; vyzývá členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery urychleně provedly a implementovaly směrnici o transparentnosti mezd a posílily závazná opatření v oblasti transparentnosti odměňování v kulturních a tvůrčích odvětvích, jako je právo na informace o úrovních odměňování, podávání zpráv společnostmi a kolektivní vyjednávání; **žádá Komisi a členské státy, aby posílily stávající struktury, nebo nejsou-li zavedené, aby vytvořily nové pobídkové mechanismy a struktury pro zajištění rovných profesních příležitostí, zejména pro ženy, LGBTQI+ osoby, osoby ze znevýhodněného prostředí a příslušníky menšin, mj. i prostřednictvím mechanismů financování;**

Pozměňovací návrh

52. zdůrazňuje, že ženy jsou často oběťmi sexismu, genderových stereotypů a sexuálního obtěžování a obvykle mají nižší příjmy než muži na rovnocenných pozicích; vyzývá členské státy, aby zdvojnásobily své úsilí vymýtit sexuální obtěžování v kulturních a tvůrčích odvětvích a zajistit bezpečné a zdravé pracoviště, a to i prostřednictvím výměny osvědčených postupů; vítá v tomto ohledu návrh směrnice o boji proti násilí páchanému na ženách a domácímu násilí, který předložila Komise, a těší se, že bude rychle přijat; vyzývá členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery urychleně provedly a implementovaly směrnici o transparentnosti mezd a posílily závazná opatření v oblasti transparentnosti odměňování v kulturních a tvůrčích odvětvích, jako je právo na informace o úrovních odměňování, podávání zpráv společnostmi a kolektivní vyjednávání;

Pozměňovací návrh 2**Andrey Slabakov, Beata Szydło, Elżbieta Kruk, Angel Dzhambazki**
za skupinu ECR**Zpráva****A9-0304/2023****Antonius Manders**Rámec EU pro sociální a profesní situaci umělců a pracovníků v kulturních a tvůrčích odvětvích
2023/2051(INL)**Návrh usnesení****Bod 55***Návrh usnesení*

55. zdůrazňuje, že umělkyně a pracovníce v kulturních a tvůrčích odvětvích v celé Unii by měly mít lepší přístup k tvorbě a výrobním zdrojům; opakuje svou výzvu členským státům, aby se zapojením sociálních partnerů podporovaly sociální dialog, mimo jiné prostřednictvím kolektivního vyjednávání, týkající se řešení genderových nerovností tím, že zajistí stejnou odměnu za rovnocennou práci, zastoupení na vedoucích pozicích a jiných pozicích s rozhodovací pravomocí a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem; vybízí sociální partnery, aby prosazovali začleňování žen a mladých lidí do svého vedení a mezi vyjednaváči; vyzývá v tomto ohledu členské státy, aby urychleně provedly a prosazovaly směrnici o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem ve svém právu⁴³; vyzývá členské státy, aby zajistily, že podniky a organizace působící v kulturních a tvůrčích odvětvích **přijmou** ve spolupráci se zástupci zaměstnanců **akční plány pro rovnost žen a mužů s cílem zabránit** obtěžování na pracovišti;

⁴³ směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým

Pozměňovací návrh

55. zdůrazňuje, že umělkyně a pracovníce v kulturních a tvůrčích odvětvích v celé Unii by měly mít lepší přístup k tvorbě a výrobním zdrojům; opakuje svou výzvu členským státům, aby se zapojením sociálních partnerů podporovaly sociální dialog, mimo jiné prostřednictvím kolektivního vyjednávání, týkající se řešení genderových nerovností tím, že zajistí stejnou odměnu za rovnocennou práci, zastoupení na vedoucích pozicích a jiných pozicích s rozhodovací pravomocí a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem; vybízí sociální partnery, aby prosazovali začleňování žen a mladých lidí do svého vedení a mezi vyjednaváči; vyzývá v tomto ohledu členské státy, aby urychleně provedly a prosazovaly směrnici o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem ve svém právu⁴³; vyzývá členské státy, aby zajistily, že podniky a organizace působící v kulturních a tvůrčích odvětvích **zabrání** ve spolupráci se zástupci zaměstnanců obtěžování na pracovišti;

⁴³ směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým

životem rodičů a pečujících osob a o
zrušení směrnice Rady 2010/18/EU (Úř.
věst. 188, 12.7.2019, s. 79, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1158/oj>).

životem rodičů a pečujících osob a o
zrušení směrnice Rady 2010/18/EU (Úř.
věst. 188, 12.7.2019, s. 79, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1158/oj>).

Or. en

15.11.2023

A9-0304/3

Pozměňovací návrh 3

Andrey Slabakov, Beata Szydło, Elżbieta Kruk, Angel Dzhambazki
za skupinu ECR

Zpráva

A9-0304/2023

Antonius Manders

Rámec EU pro sociální a profesní situaci umělců a pracovníků v kulturních a tvůrčích odvětvích
2023/2051(INL)

Návrh usnesení

Příloha I – doporučení 3 – odst. 2 – odrážka 1

Návrh usnesení

– prostřednictvím **směrnice** na
následující body:

Pozměňovací návrh

– Prostřednictvím **rozhodnutí** na
následující body:

Or. en

Pozměňovací návrh 4

Andrey Slabakov, Beata Szydło, Elżbieta Kruk, Angel Dzhambazki
za skupinu ECR

Zpráva

A9-0304/2023

Antonius Manders

Rámec EU pro sociální a profesní situaci umělců a pracovníků v kulturních a tvůrčích odvětvích
2023/2051(INL)

Návrh usnesení

Příloha I – doporučení 3 – odst. 2 – odrážka 10

Návrh usnesení

– zavedení podmínek pro využívání veřejných finančních prostředků s cílem zajistit spravedlivé odměňování a spravedlivé pracovní podmínky pracovníků v kulturních a tvůrčích odvětvích **a aby prosazovaly rovnost žen a mužů** v souladu s kolektivními smlouvami, pokud existují, a aby podporovaly dosažení kolektivních vyjednávacích řešení tam, kde ještě neexistují;

Pozměňovací návrh

– zavedení podmínek pro využívání veřejných finančních prostředků s cílem zajistit spravedlivé odměňování a spravedlivé pracovní podmínky pracovníků v kulturních a tvůrčích odvětvích v souladu s kolektivními smlouvami, pokud existují, a aby podporovaly dosažení kolektivních vyjednávacích řešení tam, kde ještě neexistují;

Or. en

15.11.2023

A9-0304/5

Pozměňovací návrh 5

Andrey Slabakov, Beata Szydło, Elżbieta Kruk, Angel Dzhambazki
za skupinu ECR

Zpráva

A9-0304/2023

Antonius Manders

Rámec EU pro sociální a profesní situaci umělců a pracovníků v kulturních a tvůrčích odvětvích
2023/2051(INL)

Návrh usnesení

Příloha I – doporučení 4 – odst. 1 – odrážka 5 a (nová)

Návrh usnesení

Pozměňovací návrh

– *vymýtít donucovací a zneužívající praktiky platforem pro streamování videoobsahu mimo EU založené na smlouvách o odkupu a smlouvách o dílo, které obcházejí unijní a vnitrostátní právní předpisy a představují významnou hrozbu pro pracovní podmínky evropských autorů a skladatelů, a to případně prostřednictvím zvláštních pravidel na úrovni Unie a členských států;*

Or. en