

Amendamentul 1**Andrey Slabakov, Beata Szydło, Elżbieta Kruk, Angel Dzhambazki**
în numele Grupului ECR**Raport****A9-0304/2023****Antonius Manders**Cadrul UE pentru situația socială și profesională a artiștilor și lucrătorilor din sectoarele culturale și creative
2023/2051(INL)**Propunere de rezoluție****Punctul 52***Propunerea de rezoluție*

52. subliniază că femeile sunt adesea victime ale sexismului, ale stereotipurilor de gen și ale hărțuirii sexuale și, de regulă, câștigă mai puțin decât bărbații care ocupă funcții echivalente; invită statele membre să își intensifice eforturile de eradicare a hărțuirii sexuale în sectoarele culturale și creative și să asigure un loc de muncă sigur și sănătos, inclusiv prin schimbul de bune practici; salută, în acest sens, propunerea Comisiei de directivă privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice și așteaptă cu interes adoptarea rapidă a acesteia; solicită statelor membre, în colaborare cu partenerii sociali, să transpună și să pună în aplicare rapid directiva privind transparența salarială și să consolideze măsurile obligatorii privind transparența salarială în SCC, precum dreptul la informare cu privire la nivelurile salariale, raportarea de către întreprinderi și negocierile colective; ***solicită Comisiei și statelor membre să consolideze mecanismele de stimulare și structurile de sprijin existente pentru a asigura șanse egale la nivel profesional, sau, dacă nu există, să le creeze, în special pentru femei, persoanele din medii dezavantajate și care aparțin minorităților, inclusiv, după caz, prin mecanisme de finanțare;***

Amendamentul

52. subliniază că femeile sunt adesea victime ale sexismului, ale stereotipurilor de gen și ale hărțuirii sexuale și, de regulă, câștigă mai puțin decât bărbații care ocupă funcții echivalente; invită statele membre să își intensifice eforturile de eradicare a hărțuirii sexuale în sectoarele culturale și creative și să asigure un loc de muncă sigur și sănătos, inclusiv prin schimbul de bune practici; salută, în acest sens, propunerea Comisiei de directivă privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice și așteaptă cu interes adoptarea rapidă a acesteia; solicită statelor membre, în colaborare cu partenerii sociali, să transpună și să pună în aplicare rapid directiva privind transparența salarială și să consolideze măsurile obligatorii privind transparența salarială în SCC, precum dreptul la informare cu privire la nivelurile salariale, raportarea de către întreprinderi și negocierile colective;

Or. en

Amendamentul 2

Andrey Slabakov, Beata Szydło, Elżbieta Kruk, Angel Dzhambazki
în numele Grupului ECR

Raport**A9-0304/2023****Antonius Manders**

Propuneri ale Parlamentului European de modificare a tratatelor
2023/2051(INL)

Propunere de rezoluție**Punctul 55***Propunerea de rezoluție*

55. subliniază că artistele și profesionistele SCC din întreaga Uniune ar trebui să aibă un acces mai larg la resursele de creație și producție; își reiterează apelul adresat statelor membre, de a promova, cu implicarea partenerilor sociali, dialogul social, inclusiv prin negocierile colective, cu privire la abordarea inegalității de gen, prin asigurarea egalității de remunerare pentru muncă de valoare egală, reprezentarea în structurile de conducere și în alte funcții decizionale, precum și pentru protejarea echilibrului între viața profesională și cea privată; încurajează partenerii sociali să promoveze includerea femeilor și a tinerilor în conducerea lor și în rândul negociatorilor; solicită, în această privință, statelor membre să transpună și să aplice rapid Directiva privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată⁴³; invită statele membre să se asigure că societățile și organizațiile active în SCC **adoptă planuri de acțiune privind egalitatea de gen pentru a preveni** hărțuirea la locul de muncă, în cooperare cu reprezentanții lucrătorilor;

⁴³ Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei

Amendamentul

55. subliniază că artistele și profesionistele SCC din întreaga Uniune ar trebui să aibă un acces mai larg la resursele de creație și producție; își reiterează apelul adresat statelor membre, de a promova, cu implicarea partenerilor sociali, dialogul social, inclusiv prin negocierile colective, cu privire la abordarea inegalității de gen, prin asigurarea egalității de remunerare pentru muncă de valoare egală, reprezentarea în structurile de conducere și în alte funcții decizionale, precum și pentru protejarea echilibrului între viața profesională și cea privată; încurajează partenerii sociali să promoveze includerea femeilor și a tinerilor în conducerea lor și în rândul negociatorilor; solicită, în această privință, statelor membre să transpună și să aplice rapid Directiva privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată⁴³; invită statele membre să se asigure că societățile și organizațiile active în SCC **previn** hărțuirea la locul de muncă, în cooperare cu reprezentanții lucrătorilor;

⁴³ Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei

2010/18/UE a Consiliului (JO L 188,
12.7.2019, p. 79, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2019/1158/oj?locale=ro>).

2010/18/UE a Consiliului (JO L 188,
12.7.2019, p. 79, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2019/1158/oj?locale=en>).

Or. en

15.11.2023

A9-0304/3

Amendamentul 3

Andrey Slabakov, Beata Szydło, Elżbieta Kruk, Angel Dzhambazki
în numele Grupului ECR

Raport

A9-0304/2023

Antonius Manders

Propuneri ale Parlamentului European de modificare a tratatelor
2023/2051(INL)

Propunere de rezoluție

Anexa I – recomandarea 3 – punctul 2 – liniuța 1

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

– pe următoarele aspecte, prin
intermediul unei *directive*:

– pe următoarele aspecte, prin
intermediul unei *decizii*:

Or. en

15.11.2023

A9-0304/4

Amendamentul 4

Andrey Slabakov, Beata Szydło, Elżbieta Kruk, Angel Dzhambazki
în numele Grupului ECR

Raport

A9-0304/2023

Antonius Manders

Propuneri ale Parlamentului European de modificare a tratatelor
2023/2051(INL)

Propunere de rezoluție

Anexa I – recomandarea 3 – punctul 2 – liniuța 10

Propunerea de rezoluție

– introducerea unor termene și condiții privind utilizarea finanțării publice pentru a asigura remunerarea echitabilă și condiții de muncă echitabile pentru profesioniștii din SCC, ***pentru a promova egalitatea de gen***, în conformitate cu contractele colective de muncă, acolo unde există, și pentru a promova adoptarea unor soluții negociate colectiv acolo unde nu există astfel de contracte;

Amendamentul

– introducerea unor termene și condiții privind utilizarea finanțării publice pentru a asigura remunerarea echitabilă și condiții de muncă echitabile pentru profesioniștii din SCC, în conformitate cu contractele colective de muncă, acolo unde există, și pentru a promova adoptarea unor soluții negociate colectiv acolo unde nu există astfel de contracte;

Or. en

15.11.2023

A9-0304/5

Amendamentul 5

Andrey Slabakov, Beata Szydło, Elżbieta Kruk, Angel Dzhambazki
în numele Grupului ECR

Raport

A9-0304/2023

Antonius Manders

Propuneri ale Parlamentului European de modificare a tratatelor
2023/2051(INL)

Propunere de rezoluție

Anexa I – recomandarea 4 – punctul 1 – liniuța 5 a (nouă)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

– *eliminarea practicilor coercitive și abuzive de tip „buy-out” și „work-for-hire” ale platformelor de streaming video din afara UE, care încalcă dreptul Uniunii și dreptul național și reprezintă o amenințare semnificativă la adresa condițiilor de muncă ale autorilor și compozitorilor europeni, eventual prin norme dedicate la nivelul Uniunii și la nivel național;*

Or. en