



Plenarhandling

A9-0342/2023

6.11.2023

BETÄNKANDE

om skapande av arbetstillfällen: rättvis omställning och investering i
samhällsutveckling
(2022/2170(INI))

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

Föredragande: Sara Matthieu

INNEHÅLL

	Sida
FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION	3
MOTIVERING	27
YTTRANDE FRÅN UTSKOTTET FÖR REGIONAL UTVECKLING	28
INFORMATION OM ANTAGANDET I DET ANSVARIGA UTSKOTTET	34
INFORMATION OM ANTAGANDET I DET ANSVARIGA UTSKOTTET	35

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION

om skapande av arbetstillfällen: rättvis omställning och investering i samhällsutveckling (2022/2170(INI))

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av rådets rekommendation av den 16 juni 2022 om säkerställande av en rättvis omställning till klimatneutralitet¹,
- med beaktande av det avtal som antogs vid den 21:a partskonferensen för FN:s ramkonvention om klimatförändringar (COP21) i Paris den 12 december 2015 (Parisavtalet),
- med beaktande av Internationella arbetsorganisationens riktlinjer för en rättvis övergång mot ekonomiskt hållbara ekonomier och samhällen för alla som antogs 2015,
- med beaktande av kommissionens meddelande av den 11 december 2019 om den europeiska gröna given (COM(2019)0640),
- med beaktande av kommissionens meddelande av den 14 juli 2021 *55 %-paketet ("Fit for 55")*: nå EU:s klimatmål 2030 för klimatneutralitet (COM(2021)0550),
- med beaktande av förklaringen *Supporting the Conditions for a Just Transition Internationally* (inte översatt till svenska) – om stöd för villkoren för en rättvis omställning internationellt av den 4 november 2021, som antogs vid COP26 i Glasgow,
- med beaktande av kommissionens meddelande av den 23 februari 2022 om anständigt arbete i världen för en global rättvis omställning och en hållbar återhämtning (COM(2022)0066),
- med beaktande av kommissionens meddelande av den 4 mars 2021 om handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter (COM(2021)0102),
- med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1056 av den 24 juni 2021 om inrättande av Fonden för en rättvis omställning²
- med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/241 av den 12 februari 2021 om inrättande av faciliteten för återhämtning och resiliens³,
- med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1057 av den 24 juni 2021 om inrättande av Europeiska socialfonden+ (ESF+) och om upphävande av förordning (EU) nr 1296/2013⁴,

¹ EUT C 243, 27.6.2022, s. 35.

² EUT L 231, 30.6.2021, s. 1.

³ EUT L 57, 18.2.2021, s. 17.

⁴ EUT L 231, 30.6.2021, s. 21.

- med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013⁵,
- med beaktande av EU:s moderniseringsfond som fastställs i kommissionens genomförandeförordning (EU) 2020/1001 av den 9 juli 2020 om tillämpningsföreskrifter för Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/87/EG vad gäller driften av moderniseringsfonden till stöd för investeringar i modernisering av energisystem och förbättring av energieffektivitet i vissa medlemsstater⁶,
- med beaktande av kommissionens meddelande av den 17 september 2020 *En EU-omfattande bedömning av nationella energi- och klimatplaner Att driva på den gröna omställningen och främja ekonomisk återhämtning genom integrerade energi- och klimatplaner* (COM (2020)0564).
- med beaktande av kommissionens meddelande av den 17 januari 2023 *Utnyttja talangen i Europas regioner* (COM(2023)0032),
- med beaktande av kommissionens meddelande av den 1 juli 2020 *Den europeiska kompetensagendan för hållbar konkurrenskraft, social rättvisa och motståndskraft* (COM(2020)0274),
- med beaktande av kommissionens meddelande av den 5 maj 2021 *Uppdatering av industristrategin 2020: en starkare inre marknad för EU:s återhämtning* (COM(2021)0350),
- med beaktande av rådets rekommendation av den 8 november 2019 om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare⁷,
- med beaktande av rådets rekommendation av den 24 november 2020 om yrkesutbildning för hållbar konkurrenskraft, social rättvisa och motståndskraft⁸,
- med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2023/955 av den 10 maj 2023 om inrättande av en social klimatfond och om ändring av förordning (EU) 2021/1060⁹,
- med beaktande av rådets rekommendation av den 16 juni 2022 om en europeisk strategi för mikromeriter för livslångt lärande och anställbarhet¹⁰,
- med beaktande av Regionkommitténs yttrande av den 25 maj 2023 med titeln *Att undanröja långtidsarbetslösheten: det lokala och regionala perspektivet*,
- med beaktande av rådets rekommendation av den 16 juni 2022 om individuella

⁵ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

⁶ EUT L 221, 10.7.2020, s. 107.

⁷ EUT C 387, 15.11.2019, s. 1.

⁸ EUT C 417, 2.12.2020, s. 1.

⁹ EUT L 130, 16.5.2023, s. 1.

¹⁰ EUT C 243, 27.6.2022, s. 10.

- utbildningskonton¹¹,
- med beaktande av sin resolution av den 15 januari 2013 med rekommendationer till kommissionen om information till och samråd med anställda, planering och hantering av omstruktureringar¹²,
 - med beaktande av rådets rekommendation av den 12 juni 2023 om stärkt dialog mellan arbetsmarknadens parter i Europeiska unionen,
 - med beaktande av sin resolution av den 6 juli 2022 om EU:s handlingsplan för den sociala ekonomin¹³,
 - med beaktande av sin resolution av den 1 juni 2023 om stärkande av den sociala dialogen¹⁴,
 - med beaktande av sin resolution av den 17 december 2020 om ett starkt socialt Europa för rättvisa omställningar¹⁵,
 - med beaktande av sin resolution av den 15 mars 2023 om den europeiska planeringsterminen för samordning av den ekonomiska politiken: sysselsättningsprioriteringar och sociala prioriteringar för 2023¹⁶,
 - med beaktande av förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning av den 13 juni 2023 om transparens och integritet i klassificeringsverksamhet avseende miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG-betyg) (COM(2023)0314),
 - med beaktande av rådets rekommendation av den 9 oktober 2023 om utveckling av ramvillkor för den sociala ekonomin,
 - med beaktande av förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av en åtgärdsram för att stärka Europas ekosystem för tillverkning av nettonollteknikprodukter (rättsakt om nettonollindustrin) (COM(2023)0161),
 - med beaktande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG¹⁷ (direktivet om offentlig upphandling),
 - med beaktande av Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2023/936 av den 10 maj 2023 om ett Europaår för kompetens¹⁸,
 - med beaktande av kommissionens meddelande av den 16 mars 2023 *EU:s konkurrenskraft på lång sikt – efter 2030* (COM(2023)0168),

¹¹ EUT C 243, 27.6.2022, s. 26.

¹² EUT C 440, 30.12.2015, s. 23.

¹³ EUT C 47, 7.2.2023, s. 171.

¹⁴ Antagna texter, P9_TA(2023)0218.

¹⁵ EUT C 445, 29.10.2012, s. 75.

¹⁶ Antagna texter, P9_TA(2023)0079.

¹⁷ EUT L 94, 28.3.2014, s. 65.

¹⁸ EUT L 125, 11.5.2023, s. 1.

- med beaktande av artikel 54 i arbetsordningen,
- med beaktande av yttrandet från utskottet för regional utveckling,
- med beaktande av betänkandet från utskottet för sysselsättning och sociala frågor (A9-0342/2023), och av följande skäl:
 - A. Den gröna omställningen kommer, förutsatt att den förvaltas väl och ges tillräckligt stöd, att leda till en stor utvidgning av ekonomiska verksamheter som rör förnybar energi, energieffektivitet och den cirkulära ekonomin, samtidigt som andra ekonomiska verksamheter, liksom deras potential för hållbar tillväxt, ställs om. Den gröna omställningen kommer att innebära upp till 2 miljoner nya arbetstillfällen i EU på kort till medellång sikt, och upp till 10 miljoner fler i takt med att omställningen fortskrider¹⁹. För varje investering på 1 miljon euro i energirenovering av byggnader förväntas i genomsnitt 18 arbetstillfällen skapas i EU²⁰. Enligt studier som gjorts skulle den cirkulära ekonomin kunna bidra till att senast 2030 skapa omkring 700 000 arbetstillfällen bara i EU²¹. Återanvändning är en arbetsintensiv cirkulär verksamhet. Sociala företag som är verksamma inom återanvändning uppskattas skapa omkring 70 arbetstillfällen per 1 000 ton insamlat material²².
 - B. Det krävs brådskande åtgärder för att mildra klimatförändringarnas inverkan på miljön, ekonomin, sysselsättningen, välbefinnandet och hälsan på arbetsplatsen inom alla sektorer. Klimatförändringarna kan medföra ökad arbetsosäkerhet, otrygga anställningar och hälsorisker för arbetstagare, särskilt inom jordbruk, livsmedelsbearbetning och hotell- och restaurangbranschen²³. Vikten av att ta itu med klimatförändringarnas sociala konsekvenser har erkänts, men specifika politiska åtgärder har ännu inte genomförts.
 - C. Det är viktigt att utnyttja teknik som AI, men utan att överdriva dess bidrag och skapa orealistiska förväntningar.
 - D. En gemensam definition av den ”gröna ekonomin” och ”gröna arbetstillfällen” är, tillsammans med metoder för att korrekt mäta dess storlek och tillväxttakt och identifiera de arbetstillfällen som är förknippade med den, avgörande för att effektivt förutse och hantera förändringar, och samtidigt säkerställa riktad politisk planering, genomförande och utvärdering. En gemensam definition skulle ge klarhet och samstämmighet och göra det möjligt för ansvariga myndigheter att samla in välbehövlig information för att avhjälpa den brist på övervaknings- och utvärderingsuppgifter som

¹⁹ European Climate Foundation ”Perspectives on a European green recovery from the COVID-19 pandemic – Summary report”, april 2021.

²⁰ Renovate Europe, ”Building renovation: a kick-starter for the EU recovery”, s. 3, finns på: https://www.renovate-europe.eu/wp-content/uploads/2020/06/BPIE-Research-Layout_FINALPDF_08.06.pdf.

²¹ <https://www.europarl.europa.eu/news/en/headlines/economy/20151201STO05603/circular-economy-definition-importance-and-benefits#:~:text=Moving%20towards%20a%20more%20circular,different%20sectors%20of%20the%20economy>.

²² Briefing från RREUSE med titeln ”Job creation in the re-use sector: data insights from social enterprises”, finns på: <https://www.rreuse.org/wp-content/uploads/04-2021-job-creation-briefing.pdf>.

²³ Europeiska miljöbyråns rapport nr 6/2020 *Monitoring and evaluation of national adaptation policies throughout the policy cycle*.

gör det svårt att föreslå konkreta och riktade politiska rekommendationer. Internationella arbetsorganisationen (ILO) definierar ”gröna arbetstillfällen” som anständiga arbetstillfällen i gröna ekonomiska sektorer som producerar miljövänliga varor eller tjänster, eller i sektorsövergripande roller som bidrar till miljövänliga produktionsprocesser. Arbetstillfällen och verksamheter inom hälso- och sjukvård, utbildning och vård, inklusive barnomsorg och långtidsvård, är avgörande för att stödja resten av ekonomin på dess väg mot miljöanpassning. Dessa arbetstillfällen är också oundgängliga mot bakgrund av de nya hälsohot som uppstår i samband med klimatförändringar och föroreningar²⁴.

- E. En rättvis omställning bör säkerställa social inkludering och ta vara på den enorma potentialen att skapa arbetstillfällen av hög kvalitet på alla kompetensnivåer, motverka diskriminering på arbetsplatsen, säkerställa anständiga arbetsvillkor och höja arbetsnormerna inom alla sektorer. Politiken för en rättvis omställning bör i första hand inriktas på de mest utsatta grupperna och på de samhällen som påverkas mest. Den rättvisa omställningen bör integreras med ett intersektionellt förhållningssätt i lagstiftningen och politiken både i EU och medlemsstaterna för att säkerställa inkludering av unga och äldre arbetstagare, kvinnor, personer med funktionsnedsättning och arbetstagare från mindre gynnade regioner och med missgynnad socioekonomisk bakgrund. För ILO innebär en rättvis omställning en miljöanpassning av ekonomin på ett sätt som är så rättvist och inkluderande som möjligt för alla berörda parter, skapar anständiga arbetstillfällen och inte lämnar någon utanför²⁵. För kommissionen är mekanismen för en rättvis omställning avgörande för att vi ska kunna sörja för en rättvis omställning till en klimatneutral ekonomi där ingen lämnas utanför, och den kommer att gynna, bland andra, de människor och medborgare som påverkas mest av omställningen²⁶.
- F. Ett holistiskt och ambitiöst politiskt svar på EU-nivå är avgörande för att maximera sysselsättningspotentialen i omställningen och undvika ökad arbetslöshet. Den rättvisa omställningen är beroende av att man upprättar en politik för miljömässigt hållbar utveckling och miljömässigt hållbara ekonomier i kombination med effektiva åtgärder för fattigdomsutrotning och att man tillhandahåller anständigt arbete för alla. Sysselsättnings- och socialpolitiken inom ramen för den rättvisa omställningen bör omfatta ett fokus på åtgärder för att bevara, skydda, återställa och på ett hållbart sätt förvalta naturliga ekosystem och samtidigt ta itu med samhällseliga och ekonomiska utmaningar med åtgärder som säkerställer människors välbefinnande, ekosystemens motståndskraft och fördelarna för den biologiska mångfalden²⁷.

²⁴ Europeiska unionen, ”Mekanismen för en rättvis omställning – ingen ska lämnas utanför”, https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal/finance-and-green-deal/just-transition-mechanism_sv.

²⁵ ILO, Green jobs, Frequently Asked Questions on just transition: https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/WCMS_824102/lang-en/index.html.

²⁶ Europeiska unionen, ”Mekanismen för en rättvis omställning – ingen ska lämnas utanför”, https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal/finance-and-green-deal/just-transition-mechanism_sv.

²⁷ Kommissionen, generaldirektoratet för forskning och innovation, *The vital role of nature-based solutions in a nature positive economy*, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2022, finns på: <https://op.europa.eu/en/web/eu-law-and-publications/publication-detail/-/publication/85aeb571-c69c-11ec-b6f4-01aa75ed71a1> och ILO, FN:s miljöprogram och Internationella naturvårdsunionen, *Decent Work in Nature-Based Solutions*, 2022, finns på:

- G. Innovativa direkta sysselsättningsinitiativ har utvecklats på lokal nivå i olika medlemsstater, såsom ”Territoires zéro chômeur de longue durée” i Frankrike och Belgien, ”Territori a disoccupazione zero” i Italien, ”Job Guarantee” i Österrike, ”Basisbaan” i Nederländerna och ”Solidarity Basic Income” i Tyskland. De lokala arbetstillfällena som skapas inom ramen för dessa initiativ är ofta en del av sektorn för den sociala ekonomin och genomför projekt som tillgodoser samhällets förbisedda sociala och miljömässiga behov genom att prioritera vård och gröna tjänster.
- H. Enligt handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter ska minst 78 % av befolkningen i åldrarna 20–64 år ha sysselsättning senast 2030, och minst 60 % av alla vuxna delta i utbildning varje år.
- I. Det behövs fler incitament för offentliga inköp av och investeringar i inkluderande lokal sysselsättning och effektiva cirkulära lösningar inom återanvändnings-, reparations- och återvinningssektorerna, bland annat genom kapacitetsuppbyggande åtgärder för offentliga upphandlare, för att göra det lättare för sociala företag inom den cirkulära ekonomin att delta i upphandling. Att stärka de offentliga förvaltningarnas kapacitet på alla nivåer är avgörande för ett effektivt utnyttjande av EU-medel och ett effektivt genomförande av miljö- och klimatlagstiftningen, och medför en betydande jobbskapande potential.
- J. De flesta sektorer där arbetstillfällena förväntas uppstå i samband med omställningen till en klimatneutral ekonomi förblir i hög grad mansdominerade²⁸. Arbetskraftsbrist är särskilt utbredd inom sektorer med dålig arbets kvalitet och inom sektorer med könssegregering²⁹. Könssegregerade arbetsmarknader återspeglar systematiska köns klyftor i tillgången till relevant utbildning och stereotypa köns mönster i arbetslivet som måste åtgärdas så tidigt som möjligt för att vända denna trend³⁰.
- K. Arbetstagarnas och samhällenas välbefinnande måste säkerställas i övergången till en klimatneutral ekonomi. Övergången till en klimatneutral ekonomi kommer att påverka arbetstagare och samhällena, och vissa arbetstagare förväntas bli uppsagda, samtidigt som hela regioner och industrier som är beroende av fossila bränslen måste omformas senast 2050. Arbetstagare kommer att behöva utbildning och nya anställningsmöjligheter och kan bli tvungna att flytta. Sektorer som är mycket förorenande kommer att bli föremål för betydande strukturella förändringar i samband med miljöanpassningen av dem. Dessa sektorer är ofta koncentrerade till vissa regioner och lokala områden. Omställningen kommer därför att få stora konsekvenser för invånarna i dessa regioner och för de arbeten som huvudsakligen utförs av medelkvalificerade arbetstagare. Utvidgningen av grön ekonomisk verksamhet kan påverkas negativt om den socioekonomiska dimensionen inte hanteras på lämpligt sätt och om nödvändiga investeringar inte är tillräckliga och korrekt utformade.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_863035.pdf.

²⁸ Culot, M. och Wiese, K., *Reimagining work for a just transition*, Europeiska miljökontoret, Bryssel, 2022, finns på: <https://eeb.org/library/reimagining-work-for-a-just-transition/>.

²⁹ Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor: ”EU lack of labour won’t be solved by skills alone: Improving job quality is key”, finns på: <https://www.eurofound.europa.eu/en/blog/2023/eu-lack-labour-wont-be-solved-skills-alone-improving-job-quality-key#:~:text=An%20analysis%20of%20data%20from,and%20unsocial%20working%20hours%2C%20among>.

³⁰ EU Science Hub, ”Gender gaps in education and employment”, https://joint-research-centre.ec.europa.eu/scientific-activities-z/gender-gaps-education-and-employment_en.

Konsekvenserna av den gröna omställningen fördelas ojämnt inom unionen och mellan dess territorier³¹.

- L. Arbetstagare och samhällen som redan befinner sig i en utsatt situation, inbegripet arbetstagare i den informella ekonomin, löper större risk att se sin inkomstkälla påverkas av omställningen.
- M. För att uppnå klimatneutralitet senast 2050 krävs tillräckliga investeringar och planering för förändringar och lämpliga ramvillkor för att stödja övergångar på arbetsmarknaden, inbegripet nödvändig utbildning, omskolning och kompetenshöjning som ger tillgång till arbetstillfällen med adekvat ersättning och anständiga arbetsvillkor, samt åtgärder för att ta itu med hinder såsom kompetensbrist och bristen på utbildare och lärare. För att säkerställa att ingen hamnar på efterkälken är det avgörande att särskilt fokusera på behoven och särdragen hos missgynnade grupper och lokala och regionala arbetsmarknader som påverkas mer av denna omställning. Enligt Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop) kan bristen på kvalificerad arbetskraft för att utforma reparerbara och återanvändbara produkter och tekniker öka producenternas ovilja att börja tillverka dem. Den cirkulära ekonomin utgör ett tillfälle att blåsa nytt liv i tillverkningsindustrin genom hemflytt av produktionen och strategier såsom återtillverkning, renovering och reparation. För att tillgodose den gröna ekonomins krav och förstå sektoriella och lokala behov är det avgörande att fokusera på kompetensinventering. Politiken för en rättvis omställning bör integrera utbildningsinsatser för att stödja missgynnade arbetstagare och samhällen. Partnerskap mellan den privata sektorn, utbildningsinstitutioner och arbetsmarknadens parter är avgörande för att identifiera nuvarande och framtida kompetensbehov, vilket kräver ökade investeringar i yrkesutbildning och kompetenshöjning.
- N. Utöver att se till att tillräckligt många av de personer som ska ut på arbetsmarknaden förvärvar den kompetens som krävs för framtidens ekonomi, finns en annan utmaning i behovet av kompetenshöjning och omskolning av arbetstagare, särskilt för att tillgodose aktuella och framväxande arbetsmarknadsbehov. Detta kan vara svårt för äldre arbetstagare och särskilt för lågkvalificerade arbetstagare, eftersom det kan vara en utmaning för dem att höja sin kompetens och konkurrera om nya jobb. Här finns också en rumslig utmaning: arbetstillfällen i den koldioxidsnåla ekonomin kan skapas på platser som skiljer sig mycket från dem som förlorar arbetstillfällen, och därför måste utbildningsinsatser vara kopplade till en politik för en rättvis omställning. Det kommer att bli nödvändigt att ge missgynnade arbetstagare och samhällen stöd för att se till att de inte hamnar utanför.
- O. Det krävs fler investeringar i yrkesutbildning och kompetenshöjning och omskolning. Arbetsgivarna är de som bäst vet vilken arbetskraft och vilka färdigheter och kompetenser de behöver. Det är viktigt att matcha dessa behov med människors

³¹ Rodriguez-Pose, A. och Bartalucci, F., *Regional vulnerability to the green transition – Single Market Economics Papers*, Europeiska unionens publikationsbyrå, Luxemburg, 2023, https://www.google.lu/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiB8bSIweuBAxWdhv0HHQL1AmkQFnoECA8QAQ&url=https%3A%2F%2Fsingle-market-economy.ec.europa.eu%2Fdocument%2Fdownload%2F78a5cb8e-4834-4670-8a01-5f4d4706739e_en&usq=AOvVaw0EIJqo_5H3ZPI4oy5wJ6VX&opi=89978449.

ambitioner och stärka Europas tillväxt.

- P. En kvalificerad arbetskraft som är anpassad till arbetsmarknadens krav bidrar till hållbar tillväxt, leder till mer innovation och förbättrar företagets konkurrenskraft.
- Q. Förvärvande eller förbättring av vissa grundläggande färdigheter kommer sannolikt att spela större roll för en persons anställbarhet än färdigheter och kompetenser som är mycket specifika för vissa yrken eller viss teknik. Läs-, skriv- och räknekunskaper, liksom kompetens i fråga om beslutsfattande, lagarbete och kommunikation, är avgörande eftersom de påverkar människors förmåga att fungera väl i team, vilket i sin tur stärker deras anpassningsförmåga och yrkesmässiga rörlighet.
- R. Den gröna och den digitala omställningen, teknisk förändring, omvandlingar i försörjningskedjan och konsumenternas förändrade förväntningar skapar alla en efterfrågan på nya arbetstillfällen och färdigheter inom branscher och regioner och öppnar nya dörrar för arbetstagare, arbetsgivare och EU:s ekonomi. Dessa positiva drivkrafter upphävs dock av ökande geoekonomiska spänningar och hög inflation som leder till en levnadskostnadskris.
- S. Kommissionen har uppskattat investeringsgapet för klimatåtgärder till 520 miljarder euro per år fram till 2030³². Ytterligare investeringar kommer att behövas för att genomföra politiken för social rättvisa och klimaträttvisa. Det är nödvändigt att bättre analysera omfattningen av detta investeringsgap för att stärka EU:s ekonomi. Det behövs både offentliga och privata investeringar för att överbrygga denna klyfta. Olika berörda parter administrativa och tekniska kapacitet måste byggas upp. Medlemsstaterna står fortfarande inför många utmaningar när det gäller att effektivt förvalta EU-medlen på lokal nivå.
- T. Ungdomar utgör grunden för ett hållbart ekonomiskt och socialt välstånd i Europa och är en nyckelprioritering för EU, vilket bekräftas i EU:s ungdomsstrategi och den förstärkta ungdomsgarantin, och föranleder därför prioriterade åtgärder för att stödja, skydda, vägleda och inkludera dem, och förtjänar att till fullo dra nytta av de nya sysselsättningsmöjligheter som skapas genom den gröna omställningen.
- U. En stärkt arbetsplatsdemokrati får positiva konsekvenser för arbetstagarna, företagen och hela ekonomin och är avgörande för en framgångsrik och rättvis omställning. För att en grön omställning ska bli rättvis, inkluderande och framgångsrik bör den byggas på meningsfullt deltagande av fackföreningar och företrädare för arbetstagare i alla Europas regioner, och på informationsdelning och samråd med dem, när det gäller styrningen av omställningen i företag och hela sektorer och planeringen för förändringar och den sociala hanteringen av dessa på alla nivåer. Arbetsmarknadsparternas deltagande i den gröna omställningen på arbetsmarknaden är avgörande för att förutse förändringar och vidta lämpliga politiska åtgärder. Den branschvisa sociala dialogen har försvagats i vissa regioner. Särskilt i nya och framväxande sektorer bör man göra arbetsmarknadens parter mer delaktiga och främja och stärka kollektivavtalsäckningen.
- V. För att man ska kunna anpassa sig till demografiska förändringar, såsom en åldrande

³² Kommissionens meddelande av den 2 mars 2022 *Mot en grön, digital och resilient ekonomi: vår europeiska tillväxtmodell* (COM(2022)0083).

befolkning, kommer det att bli nödvändigt att anta riktade strategier, t.ex. genom anpassning av arbetsplatser.

- W. Rätten att arbeta fastslås i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.
- X. Det är viktigt att komplettera företagens finansiella resultat och inrikta deras icke-finansiella praxis mot mer hållbara verksamheter och investeringar.

Den gröna ekonomins möjligheter och sysselsättningsmöjligheter för arbetsmarknaden

1. Europaparlamentet betonar att en övergång till hållbara, förnybara och cirkulära ekonomier och samhällen både ger möjlighet att skapa ett betydande antal nya arbetstillfällen och att omvandla befintlig sysselsättning till gröna och hållbara arbetstillfällen inom de flesta sektorer. Parlamentet noterar också de potentiella miljömässiga, ekonomiska och sociala konsekvenserna, och särskilt att befintliga ojämlikheter kan förvärras, om omställningen inte planeras, leds och finansieras ordentligt, och om den gröna politiken saknar bestämmelser om klimaträttvisa och social rättvisa. Parlamentet betonar att en grön giv som är inriktad på investeringar för att genomföra omställningen till en koldioxidsnål och klimatneutral ekonomi samtidigt bör stödja och investera i de människor som påverkas av omställningen för att säkerställa att ingen hamnar på efterkälken. Parlamentet betonar vikten av nödvändiga investeringar och förenklade förfaranden, och av små och medelstora företags deltagande.
2. Europaparlamentet anser att EU:s sammanhållningspolitiska medel som syftar till territoriell, ekonomisk och social sammanhållning är avgörande för att stödja omställningen till klimatneutralitet och samtidigt garantera högkvalitativa sysselsättningsmöjligheter i regionerna, liksom möjligheter till utbildning, omskolning och kompetensutveckling för arbetskraften så att ingen lämnas utanför.
3. Europaparlamentet välkomnar kommissionens meddelande ”EU:s konkurrenskraft på lång sikt – efter 2030” som syftar till att rationalisera och förenkla rapporteringskraven med 25 % för varje grönt, digitalt och ekonomiskt temaområde, och att kommissionen har lagt fram ett förslag för att uppnå detta före hösten 2023. Parlamentet uppmanar kommissionen att snabbt visa prov på detta engagemang för att på så sätt förbättra konkurrenskraften för alla företag i EU, inklusive de små och medelstora, och förbättra de grundläggande förutsättningarna för social rättvisa och välbefinnande. Parlamentet påminner om att små och medelstora företag utgör ryggraden i vår sociala sammanhållning.
4. Europaparlamentet konstaterar att den gröna omställningens potential att skapa arbetstillfällen också är kopplad till miljömässigt och ekonomiskt hållbara verksamheter såsom produktion av förnybar energi, renovering av bostäder, reparation, återanvändning, transporter med nollutsläpp och ekologiskt jordbruk, vilka för det mesta är mer arbetsintensiva än de verksamheter de ersätter³³. Parlamentet understryker att dessa sektorer inte bara tillhandahåller arbetstillfällen, utan också är avgörande när

³³ Världsbanken, 'Green' growth, 'green' jobs and labor markets, finns på: <https://blogs.worldbank.org/developmenttalk/green-growth-green-jobs-and-labor-markets>.

det gäller att se till att omställningen är rättvis och gynnar alla. Parlamentet betonar att omställningen till hållbarhet förvisso är avgörande, men att det är viktigt att sådana arbetstillfällen helt och hållet följer EU:s regelverk på det sociala området och på arbetsmiljöområdet.

5. Europaparlamentet understryker vikten av en rättvis omställning som syftar till att bevara och skapa sysselsättning och arbetstillfällen av hög kvalitet i Europa. Parlamentet konstaterar att den gröna omställningen har stor potential att skapa europeiska, nationella, regionala och lokala arbetstillfällen som håller hög kvalitet, är svåra att utlokalisera, och som kommer att bidra till att stärka europeisk suveränitet, motståndskraft och konkurrenskraft. Parlamentet betonar att det bästa sättet att skapa lokal, icke-utlokaliserbar sysselsättning och minska koldioxidutsläppen i samband med varutransporter, är att investera i produktionen av nödvändiga varor och tjänster i EU. Parlamentet understryker också att den gröna omställningen utgör ett tillfälle att bygga upp en kraftfull europeisk industripolitik. Parlamentet tillägger att vikten av motståndskraft och suveränitet särskilt har betonats av Rysslands pågående invasion av och anfallskrig mot Ukraina och dess effekter på den europeiska ekonomin.
6. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att utveckla regionala strategier för att förhindra strukturell arbetslöshet och försämrade sociala sammanhållning, säkerställa socialt skydd och ta fram ambitiösa åtgärder för att stödja återindustrialiseringen och förhindra avindustrialisering av europeiska regioner genom strategiska investeringsprojekt och genom utvecklingsplaner för utsatta regioner, särskilt i landsbygdsområden och avlägsna områden. Parlamentet noterar den positiva inverkan detta skulle kunna få på regioner och samhällen som påverkas av demografiska omställningar och en krympande arbetskraft. Parlamentet framhåller att EU:s regioner bör stödjas för att behålla och locka människor genom investeringar i lokal och regional infrastruktur och utbildning och vuxenutbildning. Parlamentet påminner i detta sammanhang om vikten av att EU-medel används på ett effektivt och målinriktat sätt, särskilt inom ramen för sammanhållningsprogram, ESF+, Fonden för en rättvis omställning och faciliteten för återhämtning och resiliens.
7. Europaparlamentet framhåller att ytterligare 1,4 miljoner låg- och medelkvalificerade arbetstillfällen, samt 450 000 högkvalificerade arbetstillfällen, kommer att skapas till följd av ökade investeringar i byggnadsrenovering och minskad förbrukning av energi från fossila energikällor för uppvärmning.
8. Europaparlamentet konstaterar att en stor andel av arbetstagarna inom jordbruket fortfarande har svåra arbets- och bostadsförhållanden. Detta gäller särskilt säsongarbetare och migrerande arbetstagare. Parlamentet betonar behovet av att säkerställa att den gröna omställningen ger EU:s jordbruks- och livsmedelsarbetare möjlighet att göra sektorn mer miljövänlig och samtidigt hantera diskriminering på arbetsplatsen och främja jämställdhet och arbetsplatsdemokrati. Parlamentet noterar att hållbart jordbruk beräknas skapa 20 % fler arbetstillfällen än i dagsläget, eftersom hållbara jordbruksmetoder, t.ex. mekanisk ogrärensning, kräver ytterligare arbetskraft.
9. Europaparlamentet betonar att skapandet av anständiga arbetstillfällen som behövs för att genomföra en rättvis omställning skulle kunna ske genom genomförande av efterfrågestyrda direkta sysselsättningsinitiativ, något som redan testats i olika

medlemsstater på lokal och regional nivå³⁴. Parlamentet påminner om att dessa initiativ, vilka säkrar rätten till arbete, ofta tar itu med arbetslöshet och klimatförändringar samtidigt och därför har den dubbla fördelen att de skapar sysselsättning samtidigt som de ger människor den kompetens som behövs för att omorientera EU:s ekonomi mot en grönare och mer hållbar modell. Parlamentet välkomnar i detta avseende kommissionens stöd till dessa experiment inom ramen för initiativet ESF Social Innovation+, i syfte att få en bättre förståelse för deras funktion och effektivitet, utbyta bästa praxis mellan medlemsstaterna och sprida och stimulera framväxten av nya initiativ i hela EU. Parlamentet uppmanar kommissionen att undersöka genomförbarheten i ett europeiskt initiativ av detta slag, som en del av en effektiv och verkligt omvälvande klimat- och sysselsättningspolitik som bemöter miljömässiga och sociala utmaningar och det brådskande behovet av att bekämpa klimatförändringarna och anpassa våra städer och länder och stödja en grön och rättvis omställning för alla.

10. Europaparlamentet välkomnar Organisationen för ekonomiskt samarbete och utvecklings och ILO:s pågående arbete på internationell nivå i fråga om miljöanpassning av arbetstillfällena och kompetens. Parlamentet uppmanar kommissionen att i samarbete med sociala partner ta fram konceptuella riktlinjer för att fastställa en gemensam EU-definition av vad som utgör ett grönt arbetstillfälle av hög kvalitet, bland annat utifrån dess kapacitet att miljöanpassa ekonomin och förbättra energieffektiviteten, dess bidrag till social delaktighet och livslångt lärande, inbegripet kompetenshöjning och omskolning, och till människors hälsa och välbefinnande samt anständiga arbetsvillkor. Parlamentet betonar att skapande av arbetstillfällena inom ramen för den gröna omställningen kräver information och datainsamling för att man ska kunna utforma en politik som på ett tillfredsställande sätt tar itu med utvecklingen inom sektorerna under hela omställningen för att säkerställa skapande av arbetstillfällena av hög kvalitet åtföljt av nödvändiga kompetensnivåer. Parlamentet betonar i detta avseende vikten av att kommissionen och medlemsstaterna fastställer gemensamma indikatorer för att stärka omfattningen och relevansen när det gäller insamling av uppgifter på unionsnivå och nationell nivå, uppdelade efter sektor, om utvecklingen inom den gröna ekonomin i syfte att säkerställa välgrundade politiska beslut.
11. Europaparlamentet betonar behovet av att hjälpa företag, särskilt de små och medelstora, att ta itu med kompetensbristen i EU och att främja omskolning och kompetenshöjning för att hjälpa människor att få rätt kompetens för arbetstillfällena av hög kvalitet.
12. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att vidta riktade åtgärder för att formalisera informella, undermåliga arbetstillfällena inom miljörelaterade sektorer, t.ex. avfallshantering och återvinning, och omvandla dem till anständiga arbetstillfällena.
13. Europaparlamentet betonar regelbördan för europeiska arbetsgivare och dess möjliga negativa konsekvenser för konkurrenskraften, tillväxten och skapandet av arbetstillfällena av hög kvalitet i samband med den gröna och den digitala omställningen. Parlamentet fortsätter att stödja principen ”en in och en ut” och uppmanar kommissionen att utarbeta en mer ambitiös agenda för bättre lagstiftning som bör leda

³⁴ ”Territoires zéro chômeur de longue durée” i Frankrike och Belgien, ”Territori a disoccupazione zero” i Italien, ”Job Guarantee” i Österrike, ”Basisbaan” i Nederländerna, ”Solidarity Basic Income” i Tyskland.

till en minskad regelbörda för arbetsgivare i EU.

Anständigt arbete för en rättvis omställning

14. Europaparlamentet betonar att övergången måste gynna både nuvarande arbetstagare, som genomgår betydande förändringar i sina arbetsuppgifter, och uppsagda arbetstagare, som övergår till nya jobb, genom att säkerställa anständiga arbetsvillkor för alla. Parlamentet betonar att den gröna omställningen av arbetsmarknaden bör gå hand i hand med uppåtgående social konvergens i riktning mot bättre arbetsvillkor, stabilare anställningar, attraktiva karriärvägar och arbetstillfällen av hög kvalitet, däribland starkare kollektivförhandling, anständiga löner och god fysisk och psykisk hälsa, inte minst genom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Parlamentet påminner i detta sammanhang om vikten av balans mellan arbete och privatliv, förkortad arbetsvecka och rätten att inte vara uppkopplad. Parlamentet framhåller behovet av förbättrade offentliga arbetsförmedlingar för att stödja och underlätta när det gäller att byta jobb, bland annat genom skraddarsytt stöd i arbetssökandet, kurser med inriktning på grön kompetens samt användning av riktade sysselsättningsprogram för att genom arbetsplatsanknuten utbildning stödja de personer som omfattas av systemet, särskilt personer från missgynnade grupper. Parlamentet framhåller att det krävs en mer övergripande förståelse av hållbarhet, hållbara arbetstillfällen och en rättvis omställning för att EU ska kunna uppnå sina mål för den europeiska gröna given och den europeiska pelaren för sociala rättigheter.
15. Europaparlamentet upprepar sitt krav att projekt och mottagare av EU-finansiering, inbegripet statliga stöd, bör säkerställa överensstämmelse med målen för den offentliga politiken, särskilt sociala och miljömässiga krav, och att de måste respektera alla rättsliga skyldigheter. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att det offentliga finansiella stödet till företag villkoras av att finansieringen används till förmån för anställda, och att de stödmottagande företagen avstår från att betala ut bonusar till ledningen, betala ut utdelningar eller erbjuda återköpsprogram för aktier så länge de mottar medlen. Parlamentet understryker att offentliga myndigheter bör föregå med gott exempel och fastställa strikta sociala kriterier vid offentlig upphandling. Parlamentet uppmanar kommissionen att överväga en översyn av direktivet om offentlig upphandling för att ytterligare stärka den sociala klausulen och säkerställa att de företag och underleverantörer som gynnas stödjer kollektivförhandlingar och respekterar arbetstagarnas rättigheter, arbetstillfällen och lärlingsutbildningar av hög kvalitet, anständig och lika lön och utbildning. Parlamentet beklagar att hälften av de kontrakt som tilldelades under 2019 enligt den nuvarande ramen hade lägsta pris som enda tilldelningskriterium, fastän de upphandlande myndigheterna har möjlighet att värdera sociala kriterier i sin offentliga upphandling³⁵. Parlamentet uppmanar kommissionen att fram till översynen av direktivet om offentlig upphandling tillämpa den sociala klausulen i EU:s befintliga direktiv om offentlig upphandling för att säkerställa att de företag som gynnas fullgör alla tillämpliga miljö-, social- och arbetsrättsliga skyldigheter som fastställs i unionsrätten, nationell lagstiftning eller kollektivavtal, eller i tillämpliga internationella miljö-, social- eller arbetsrättsliga bestämmelser, inbegripet

³⁵ UNI Europa, *Put your money where your mouth is: Why and how the EU needs to change its public spending policies to promote a social Europe*, UNI Europa Snapshot Report, 2021, finns på: <https://www.uni-europa.org/wp-content/uploads/sites/3/2021/11/Public-procurement-December-2021-snapshot-report.pdf>.

respekt för föreningsfriheten, organisationsrätten och rätten till kollektivförhandlingar.

16. Europaparlamentet noterar kommissionens senaste antagande av en riktad ändring av den allmänna gruppundantagsförordningen³⁶ och dess potential att ytterligare underlätta, förenkla och påskynda stödet för EU:s gröna omställning och samtidigt skydda lika villkor på den inre marknaden.
17. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att på EU-nivå skydda rätten till hälsa och till en hälsosam miljö, eftersom dessa rättigheter är avgörande för att säkerställa uppfyllandet av de flesta andra grundläggande rättigheter, såsom mat, tak över huvudet och arbete, samt för att uppnå en inkluderande omställning. Parlamentet påminner om att man i EU:s strategiska ram för arbetsmiljö 2021–2027 belyser behovet av att modernisera EU:s arbetsmiljöregler inom ramen för den gröna och den digitala omställningen genom att beakta särskilda risker inom nya sektorer, och av att ta itu med den ojämlika graden av sårbarhet och exponering för risker som härrör från klimatförändringar och miljöförstöring, t.ex. högre omgivningstemperatur, luftföroreningar och extrema väderhändelser. Parlamentet noterar att flera sektorer som påverkas av klimatförändringarna kommer att ställas inför allt svårare arbetsvillkor, särskilt när det gäller hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, och särskilt när arbetet sker utomhus och under förhållanden som är särskilt sårbara för värmeböljor, vilket är fallet för arbetstagare inom jordbruks-, byggnads- och omsorgssektorerna och offentliga tjänster, och i synnerhet för säsongarbetare och migrerande arbetstagare. Parlamentet kräver att man inför särskilda åtgärder med beaktande av klimatförändringarnas effekter på arbetsvillkoren, t.ex. att anpassa arbetstiden.
18. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att se till att arbetsmiljöaspekter av framväxande sektorer och förändrad sysselsättning behandlas i respektive lagstiftningsram för arbetsmiljö i EU och på nationell nivå i samråd med arbetsmarknadens parter. Parlamentet välkomnar i detta sammanhang kommissionens tillkännagivande i EU:s strategiska ram för arbetsmiljö 2021–2027³⁷ att den kommer att se över arbetsplatsdirektivet 89/654/EEG³⁸, och uppmanar kommissionen att i samråd med arbetsmarknadens parter föreslå en EU-ram för högsta tillåtna arbetstemperaturer, inbegripet avbrott, förkortning eller omorganisering av arbetstiden och längre raster över vissa temperaturer, skyldigheten att inrätta effektiva ventilationssystem för inomhusarbete, obligatorisk skyddsutrustning och ersättning för förlorad arbetstid på grund av extrema väderhändelser, med stöd av nationella socialförsäkringssystem. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att ratificera och genomföra de grundläggande ILO-konventionerna, nr 155 om arbetarskydd och arbetsmiljö från 1981, nr 187 om ett ramverk för att främja arbetarskydd och arbetsmiljö från 2006 och nr 184 om säkerhet och hälsa i jordbruket från 2001.
19. Europaparlamentet betonar vikten av att involvera ungdomar i omställningsplaneringen,

³⁶ Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 av den 17 juni 2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (EUT L 187, 26.6.2014, s. 1).

³⁷ Kommissionens meddelande av den 28 juni 2021 *EU:s strategiska ram för arbetsmiljö 2021–2027 – Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen i ett föränderligt arbetsliv* (COM(2021)0323).

³⁸ Rådets direktiv 89/654/EEG av den 30 november 1989 om minimikrav för säkerhet och hälsa på arbetsplatsen (första särdirektivet enligt artikel 16.1 i direktiv 89/391/EEG) (EGT L 393, 30.12.1989, s. 1).

inbegripet dem som varken arbetar eller studerar. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att göra det lättare för ungdomar att få avlönade och inkluderande praktikplatser och lärlingsplatser av hög kvalitet. Parlamentet upprepar att det upprepade gånger har fördömt obetalda praktikplatser som en form av utnyttjande av unga arbetstagare och en kränkning av deras rättigheter och efterlyst ett direktiv för att säkerställa skälig ersättning för praktiktjänstgöring för att undvika utnyttjande³⁹. Parlamentet understryker vikten av att även ägna särskild uppmärksamhet åt erfarna och äldre arbetstagare i omskolnings- och kompetenshöjningspolitiken, eftersom förändringar sent i karriären utgör särskilda utmaningar för dessa arbetstagare. Parlamentet understryker vikten av att inkludera personer med funktionsnedsättning och mobilisera deras färdigheter och kunskaper samt se till att de representeras på alla nivåer när det gäller politik och program för en rättvis omställning: utformning, planering, genomförande, övervakning och utvärdering inom alla politikområden.

20. Europaparlamentet betonar att jämställdhet bör vara en integrerad del i strategierna för en grön ekonomi, och att jämställdhet bör integreras i relaterade politiska åtgärder och legislativa åtgärder, för att göra våra samhällen mer rättvisa. Parlamentet anser att det är viktigt att säkerställa likabehandling och lika tillgång till ekonomiska möjligheter för kvinnor genom ett intersektionellt förhållningssätt och att uppmärksamma de mest utsatta, såsom kvinnor med funktionsnedsättning, ensamstående mödrar, kvinnor som tillhör minoriteter och invandrarkvinnor. Parlamentet betonar att de flesta arbetstagare inom energi-, mobilitets- och jordbrukssektorerna är män⁴⁰, vilket innebär att en omställning som enbart inriktas på de mest förorenande sektorerna i specifika regioner, och som inte innehåller jämställdhetspolitik, främst skulle gynna manliga arbetstagare vilket skulle kunna förstärka den befintliga könssegregeringen och ojämlikheten. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att vidta alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa att redan förekommande ojämlikheter mellan könen inte upprepas i den framväxande gröna ekonomin, och att göra det möjligt för kvinnor att delta och gynnas av omställningen, också genom att öka kvinnors deltagande i mansdominerade sektorer samt uppmuntra män att komma in i sektorer med huvudsakligen kvinnlig arbetskraft, såsom vård och omsorg.

Kompetenser och färdigheter för en rättvis omställning som är redo för framtidens förändringar

21. Europaparlamentet betonar behovet av att investera avsevärt i människor och erbjuda inkluderande och subventionerad utbildning av hög kvalitet på områden som är kopplade till kompetensbehov som identifieras på arbetsmarknaderna och framtidsorienterade sektorer i enlighet med lokala och regionala behov. Parlamentet betonar vidare behovet av att ta itu med kompetensglapp och brist på arbetskraft, och att säkerställa att arbetsmarknaden är redo för den gröna omställningen, att arbetstagare kan få ny anställning eller karriärutveckling och att utbildningsprogrammen är anpassade till planetens, ekonomins och framtidens samhälles behov. Parlamentet påminner om att utbildning och kompetens är avgörande för en rättvis omställning och att de utgör en del av högkvalitativa arbetstillfällen med tillräcklig ersättning för att ge

³⁹ Europaparlamentets resolution av den 14 juni 2023 med rekommendationer till kommissionen om praktikplatser av hög kvalitet i EU (Antagna texter, P9_TA(2023)0239).

⁴⁰ Culot, M. och Wiese, K., *Reimagining work for a just transition*, Europeiska miljökontoret, Bryssel, 2022, finns på: <https://eeb.org/library/reimagining-work-for-a-just-transition/>.

en anständig levnadsstandard. Parlamentet tillägger att fler färdigheter, inbegripet hårda och mjuka kompetenser, kunskaper och kvalifikationer, oavsett om de förvärvats i formella, icke-formella eller informella sammanhang, öppnar nya möjligheter och ger enskilda människor möjlighet att delta fullt ut på arbetsmarknaden, i samhället och i demokratin, att ta tillvara de möjligheter som den gröna omställningen erbjuder och att utöva sina rättigheter.

22. Europaparlamentet välkomnar Europaåret för kompetens och de möjligheter det erbjuder för att främja omskolning och kompetenshöjning, särskilt när det gäller att ta tillvara möjligheterna med den gröna omställningen. Parlamentet välkomnar att kommissionens förslag till en rättsakt om nettonollindustri syftar till att förbättra kompetensen för att skapa arbetstillfällen av hög kvalitet genom EU:s akademier för nettonollindustrin och erkännandet av yrkeskvalifikationer. Parlamentet påminner om att skapandet av arbetstillfällen av hög kvalitet och strategier för att behålla personal är det bästa sättet att locka kvalificerad arbetskraft och uppmuntra arbetsgivare att investera i sina anställda. Parlamentet betonar att rekryteringsproblem och brist på arbetskraft är särskilt vanligt inom sektorer med utmanande arbetsvillkor och dålig arbets kvalitet⁴¹. Parlamentet påminner om att om förutom utbildning och kompetens, som är avgörande i en rättvis omställning, är skapandet av välbetalda arbetstillfällen av hög kvalitet som höjer livskvaliteten ytterst viktigt.
23. Europaparlamentet påminner om målen i handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter, om att minst 60 % av alla vuxna ska delta i utbildning varje år. Parlamentet framhåller att genomsnittet i EU ligger på endast 45,5 % och att de som har störst utbildningsbehov är de som får minst utbildningsmöjligheter genom sina arbetsgivare⁴². Parlamentet efterlyser införandet av en verkställbar och individuell rätt till yrkesutbildning, fortbildning och livslångt lärande på arbetstid och utan kostnad för arbetstagaren, vilket bör återspeglas i den relevanta politiken på EU-nivå och nationell nivå och i kollektivavtal, samt i begränsnings- och anpassningsstrategier för företag. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att inleda en dialog med arbetsmarknadens parter om arrangemang som möjliggör betald studieledighet för arbetstagare, med vederbörlig hänsyn till de små och medelstora företagens och mikroföretagens situation.
24. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att upprätta individuella utbildningskonton som åtföljs av en ram som i linje med rådets rekommendation⁴³ skapar förutsättningar att öka vuxnas deltagande i utbildning och yrkesmässig utveckling. Parlamentet betonar potentialen hos sådana konton inom ramen för den gröna omställningen, där finansiering, erkännande och överförbarhet av sådana utbildningsrättigheter skulle kunna öka utnyttjandet och främja människors kompetenshöjning och omskolning i gröna färdigheter och kompetenser.
25. Europaparlamentet betonar att utbildningsinstitutioner måste göra sina utbildningar mer

⁴¹ Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor, *Measures to tackle labour shortages: lessons for future policy*, Europeiska unionens publikationsbyrå, Luxemburg, 2023, finns på: <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2023/measures-to-tackle-labour-shortages-lessons-for-future-policy>.

⁴² European Working Conditions Telephone Survey 2021.

⁴³ Rådets rekommendation av den 16 juni 2022 om individuella utbildningskonton (EUT C 243, 27.6.2022, s. 26).

relevanta i linje med behoven på den konkurrensinriktade arbetsmarknaden och förse inlärare, utbildare och lärare med relevanta kunskaper och färdigheter som de behöver för att fungera som drivkrafter för förändring i en rättvis omställning mot miljömässigt hållbara ekonomier och ett samhälle för alla.

26. Europaparlamentet betonar att yrkesutbildning kan bli en viktig drivkraft i omställningen till en grön ekonomi och att det är viktigt att sådan utbildning görs mer attraktiv.
27. Europaparlamentet betonar den avgörande roll som arbetsmarknadens parter spelar genom social dialog, kollektivförhandlingar och samarbete med beslutsfattare när det gäller att utforma och bidra till nationell, bransch- och företagsspecifik kompetenspolitik för kvalitativa sysselsättningsstrategier och utbildningar. Parlamentet påminner om att arbetsmarknadens parter bör rådfrågas i trepartsdiskussioner om omskolning, kompetenshöjning, yrkesutbildning och strategier för livslångt lärande. Parlamentet uppmanar arbetsmarknadens parter att ta sig an frågorna om omskolning och kompetenshöjning genom social dialog om utbildningspolitik, särskilt när det gäller grön kompetens. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att erkänna livslångt lärande som en individuell rättighet för arbetstagare, i enlighet med nationell lagstiftning och praxis, inbegripet kollektivavtal. Parlamentet vill att sådana bestämmelser ska göra det lättare att förvärva och stärka övergripande kompetenser, utöver gröna, sektorsspecifika färdigheter, för att underlätta anpassning och överföring av färdigheter och/eller kompetenser från en bransch till en annan, så att inlärarna kan röra sig fritt och anpassa sig till den ständigt föränderliga situationen på och utanför arbetsmarknaden. Parlamentet betonar vikten av grundläggande och kognitiva färdigheter och utarbetandet av instrument som behövs för att uppmantra medborgarna att även beakta sin personliga utveckling med dessa färdigheter, såsom kreativt tänkande, motståndskraft, flexibilitet, smidighet, motivation, självmedvetenhet, nyfikenhet och livslångt lärande – som ett erkännande av betydelsen av arbetstagarnas förmåga att anpassa sig till omvälvningar på arbetsplatserna samt självförmåga och förmåga att arbeta i team. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att säkerställa en gynnsam miljö för tvåparts- och trepartsdialog mellan arbetsmarknadens parter på alla nivåer och att involvera arbetsmarknadens parter i utformningen och genomförandet av sysselsättnings- och socialpolitik med anknytning till den gröna ekonomin på ett systematiskt och meningsfullt sätt inom en rimlig tidsram i linje med rådets rekommendation om stärkt dialog mellan arbetsmarknadens parter⁴⁴.
28. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att integrera hållbar utveckling, miljökompetenser och generella färdigheter i utbildningssystemen, från och med grundskolenivån, genom uppdaterade läroplaner, och att även integrera dem i stödet från arbetsförmedlingar och i aktiv arbetsmarknadspolitik. Parlamentet vill att man snabbt genomför rådets rekommendation om lärande för miljömässig hållbarhet⁴⁵. Parlamentet understryker vikten av yrkesvägledning av hög kvalitet som låter individer stifta bekantskap med och inrikta sig på utbildning för gröna jobb samt relevanta karriärmöjligheter. Parlamentet framhåller lärarnas avgörande roll för att främja rätt

⁴⁴ Rådets rekommendation av den 12 juni 2023 om stärkt dialog mellan arbetsmarknadens parter i Europeiska unionen.

⁴⁵ Rådets rekommendation av den 16 juni 2022 om lärande inför den gröna omställningen och en hållbar utveckling.

kompetens för både den yngre och den äldre generationen av arbetstagare och lämplig omskolning och kompetenshöjning för de arbetstagare som påverkas av den gröna omställningen. Parlamentet betonar att det behövs kvalificerade utbildare för att korrekt nå ut med sådana kursplaner. Parlamentet uppmuntrar i detta avseende medlemsstaterna att säkerställa lämpligt stöd och fortbildning inom en rimlig tidsram för utbildare. Parlamentet påminner om vikten av samarbete mellan utbildningsinstitutioner, företag och arbetsmarknadsparter för att fastställa de färdigheter, kompetenser och resultat som kan gynna arbetstagarnas yrkesmässiga utveckling och samtidigt tillgodose efterfrågan på arbetsmarknaden.

29. Europaparlamentet betonar att det behövs investeringar i formella och informella program för kompetensutveckling och omskolning, för att bygga upp kompetenser för starka, socialt inkluderande gröna jobb. Parlamentet uppmanar i detta avseende medlemsstaterna att utveckla övergripande lärandestrategier på nationell och lokal nivå för att hjälpa arbetstagare att förvärva de färdigheter som krävs.
30. Europaparlamentet betonar vikten av aktuell arbetsmarknads- och kompetensinventering på yrkes- och sektorsnivå och regional nivå för att bidra till att identifiera och förutsäga relevanta yrkesrelaterade och övergripande kompetensbehov för den gröna omställningen. Parlamentet välkomnar kommissionens åtagande att fastställa en klassificering av färdigheter för den gröna omställningen som en del av EU:s kompetensagenda och efterlyser att det fullgörs så snart som möjligt.
31. Europaparlamentet betonar att utbildning bör vara av god kvalitet, utvärderas av arbetstagaren, utformad i samråd med fackföreningar och personalrepresentanter och leda till en kvalifikation som godkänts genom transparenta och tydliga system för erkännande och certifiering som gör det möjligt att jämföra medlemsstater med varandra. Parlamentet uppmanar unionen och medlemsstaterna att främja och fortsätta genomförandet av verktyg och instrument för ökad överförbarhet av kvalifikationer, inbegripet kvalifikationer som förvärvats utanför unionen, och för validering och formellt erkännande av icke-formellt och informellt lärande såsom långvarig vård och omsorg eller frivilligarbete. Parlamentet kräver också skälig ersättning för kvalifikationer och certifierad kompetens. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att utveckla ett europeiskt ekosystem för mikromeriter i linje med rådets rekommendation⁴⁶ och säkerställa deras överförbarhet i hela Europa, med särskilt fokus på färdigheter och kompetens med koppling till den gröna och cirkulära ekonomin. Parlamentet anser att mikromeriter endast kan utgöra ett komplement till fullständiga kvalifikationer och måste kvalitetssäkras, ackrediteras och grundas på en standardiserad genomförandemodell, ett standardiserat bedömningsförfarande och en standardiserad varaktighet.
32. Europaparlamentet betonar vikten av att utnyttja klassrumsundervisning och korta utbildningskurser eller moduler utan att underskatta potentialen hos internetbaserat lärande.

Samstämmighet i den offentliga politiken för att fullt ut utveckla den gröna omställningens

⁴⁶ Rådets rekommendation av den 16 juni 2022 om en europeisk strategi för mikromeriter för livslångt lärande och anställbarhet (EUT C 243, 27.6.2022, s. 10).

sysselsättningspotential

33. Europaparlamentet betonar att genomförandet av miljölagstiftningen är avgörande för att kunna förverkliga den potential som är kopplad till den gröna ekonomin och därmed för skapandet av arbetstillfällen. Parlamentet betonar att miljö-, social- och sysselsättningslagstiftning måste ses på ett holistiskt sätt för att säkerställa en rättvis omställning.
34. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att säkerställa omfattande, omsorgsfullt utförda konsekvensbedömningar av all föreslagen lagstiftning, för att bedöma de socioekonomiska effekterna och ta vederbörlig hänsyn till arbetstillfällen, färdigheter, kompetens och arbetsvillkor i olika länder, regioner, sektorer och företag för att tillhandahålla den kunskap som krävs för att utarbeta lämpliga socialpolitiska strategier och åtgärder samt territoriella och sektorsspecifika vägar till en rättvis omställning som är anpassade till de regionala realiteterna. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att på regional nivå, och på tillräcklig detaljnivå, systematiskt kartlägga den utveckling på arbetsmarknaden som är kopplad till den gröna omställningen, såsom när det gäller arbetstillfällen av god kvalitet och graden av kollektivavtalsäckning, befintliga färdigheter, demografiska trender och kompetensbehov, på Nuts 3-nivå, för att underlätta övergångar mellan arbeten. Parlamentet betonar att avsikten med denna analys inte är att sänka ambitionsnivån i klimatlagstiftningen, utan att göra det möjligt att identifiera behoven i fråga om arbetsprofiler och nödvändiga färdigheter och kvalifikationer, på grundval av vilka utbildnings-, kompetensutvecklings- och omskolningsplaner kan utarbetas, samt eventuella ytterligare åtgärder för hälsa och säkerhet i arbetet. Parlamentet uppmanar kommissionen att återspegla resultaten av denna analys i sina sektorsvisa omställningsvägar.
35. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se till att medlemsstaterna, i samarbete med arbetsmarknadens parter, identifierar de sociala utmaningar och möjligheter som förväntas i samband med omställningen till nettonoll samt de detaljerade åtgärder och resurser som kommer att krävas för att hantera dem i nästa uppdatering av de nationella energi- och klimatplanerna. Parlamentet uppmanar kommissionen att, i samråd med arbetsmarknadens parter och på grundval av en konsekvensbedömning, överväga en översyn av förordningen om styrningen av energiunionen⁴⁷ för att systematiskt inkludera mål och åtgärder för en rättvis omställning i nationella energi- och klimatplaner.
36. Europaparlamentet betonar vikten av att nära involvera lokala och regionala myndigheter, arbetsmarknadens parter och det civila samhället och knyta dem till förändringen, eftersom hanteringen av frågan om den rättvisa omställningen kräver åtgärder på alla nivåer – europeiska, nationella och lokala – med effektiv politisk samordning. Parlamentet efterlyser i detta sammanhang inrättandet av ett europeiskt

⁴⁷ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1999 av den 11 december 2018 om styrningen av energiunionen och av klimatåtgärder samt om ändring av Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 663/2009 och (EG) nr 715/2009, Europaparlamentets och rådets direktiv 94/22/EG, 98/70/EG, 2009/31/EG, 2009/73/EG, 2010/31/EU, 2012/27/EU och 2013/30/EU samt rådets direktiv 2009/119/EG och (EU) 2015/652 och om upphävande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 525/2013 (EUT L 328, 21.12.2018, s. 1).

observationsorgan för en rättvis omställning, i syfte att ge sektorsvisa arbetsmarknadsparter och lokala och regionala myndigheter utrymme för reflektion och kunskapsutbyte för att kunna hantera förändringar, förebygga potentiella konflikter och generera slutsatser och rekommendationer för beslutsfattande, samt i syfte att övervaka genomförandet av all politik och alla åtgärder i samband med den europeiska gröna given i fråga om sysselsättning, arbetstillfällena av hög kvalitet och arbetsvillkor.

37. Europaparlamentet upprepar ännu en gång sina tidigare uppmaningar⁴⁸ till kommissionen att, efter de förväntade konsekvensbedömningarna och i samråd med arbetsmarknadens parter, införa ett nytt ramdirektiv om planering och hantering av omställningen som garanterar snabb och effektiv information till och samråd med arbetstagare och fackföreningar om de planer och strategier som företagen har och som påverkar arbetsplatserna i samband med en rättvis omställning, även i syfte att bevara arbetstillfällena och arbetsvillkor och undvika uppsägningar. Parlamentet betonar att direktiv 2002/14/EG⁴⁹ om information till och samråd med arbetstagare i EU kommer att behöva uppdateras i enlighet med detta, i syfte att inkludera rätt till information och samråd i de omställningsplaner som tillämpas av företag i sin verksamhet. Parlamentet välkomnar kommissionens tillkännagivande om en översyn av direktiv 2009/38/EG⁵⁰ för att stärka de europeiska företagsrådets roll i händelse av omvandling av stora företag. Parlamentet betonar medlemsstaternas betydelse för att främja branschspecifik social dialog och kollektivförhandlingar, särskilt inom nya gröna industrier, och även för att säkerställa att små och medelstora företag, även företag inom den sociala ekonomin, inkluderas. Parlamentet betonar att direktivet om minimilöner⁵¹ utgör en utmärkt möjlighet att stärka kollektivförhandlingarna om lönesättning samt arbetsmarknadsparternas närvaro i framväxande sektorer.
38. Europaparlamentet uppmanar arbetsmarknadens parter att förhandla fram planer för en rättvis omställning på sektors- och företagsnivå, särskilt de som påverkas av den gröna omställningen, med vederbörlig hänsyn till situationen för små och medelstora företag och mikroföretag. Parlamentet betonar att denna process samtidigt är tänkt att skydda företagets intressen när det gäller konkurrenskraft och hållbarhet, och deras arbetstagares intressen när det gäller sociala frågor, sysselsättning, hälsa och arbetsvillkor. Parlamentet betonar att fackföreningar och arbetstagarrepresentanter måste involveras i alla skeden av övergångsprocessen. Parlamentet betonar att dessa planer bör säkerställa att företagets verksamhet och värdekedjor återspeglar målen för den gröna given och också bör specificera kompletterande sociala åtgärder som syftar

⁴⁸ Europaparlamentets resolution av den 2 februari 2023 med rekommendationer till kommissionen om revidering av direktivet om europeiska företagsråd (EUT C 267, 28.7.2023, s. 2), Europaparlamentets resolution av den 16 december 2021 om demokrati i arbetslivet: ett europeiskt ramverk för arbetstagares rätt till medverkan och översynen av direktivet om ett europeiskt företagsråd (EUT C 251, 30.6.2022, s. 104), Europaparlamentets resolution av den 15 januari 2013 med rekommendationer till kommissionen om information till och samråd med anställda, planering och hantering av omstruktureringar (EUT C 440, 30.12.2015, s. 23).

⁴⁹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen – Gemensamt uttalande av Europaparlamentet, rådet och kommissionen om arbetstagarrepresentation (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).

⁵⁰ Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/38/EG av den 6 maj 2009 om inrättande av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare (omarbetning) (EUT L 122, 16.5.2009, s. 28).

⁵¹ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

till att främja sysselsättning och arbetstillfällen av hög kvalitet, inbegripet att ta itu med strategisk sysselsättnings- och kompetensplanering och tillhörande utbildningspolitik.

39. Europaparlamentet betonar behovet av att översynen av den ekonomiska styrningen säkerställer att medlemsstaterna har tillräcklig flexibilitet för att säkerställa gröna och sociala investeringar och reformer i den skala som behövs, och samtidigt säkerställa effektiva, hållbara och ändamålsenliga offentliga utgifter för att uppnå en rättvis omställning till en klimatneutral ekonomi. Parlamentet insisterar på att strategier och mål på det sociala området och miljöområdet måste ges samma tyngd som ekonomiska strategier och mål inom strukturerna för ekonomisk styrning. Parlamentet betonar att ramen för ekonomisk styrning måste anpassas till principerna i EU:s pelare för sociala rättigheter. Parlamentet betonar att gröna och sociala investeringar behövs inom offentliga tjänster, och att unionens ekonomiska styrning bör beakta resurs- och personalbehovet inom utbildningssektorn, offentliga arbetsförmedlingar och andra lokala, regionala och nationella offentliga myndigheter som är nyckelaktörer i en rättvis och social grön omställning. Parlamentet uppmanar kommissionen att utfärda landsspecifika rekommendationer som bidrar till skapande av arbetstillfällen, högre sysselsättning och minskade ekologiska fotavtryck, inbegripet utfasning av kontraproduktiva subventioner som konkurrerar med gröna och sociala investeringar, samt att göra en bedömning av fördelningseffekterna av klimatpolitiken mellan olika inkomstgrupper, i syfte att fastställa de politiska åtgärder som krävs för att hantera dessa effekter. Parlamentet efterlyser att en ram för social konvergens automatiskt återspeglas i de landsspecifika rekommendationerna.
40. Europaparlamentet vill se en ombalansering av skattesystemet för att gynna sysselsättningen och samtidigt beskatta andra inkomstkällor, inbegripet sådana som härrör från starkt förorenande verksamhet, i syfte att säkerställa robusta sociala trygghetssystem, stimulera skapandet av arbetstillfällen, minska ojämlikheter och säkerställa tillräckligt kapital för investeringar. Parlamentet påminner om att arbetstagare och utsatta hushåll och medelklasshushåll inte i onödan bör stå för några kostnader för omställningen.
41. Europaparlamentet betonar vikten av robusta nationella säkerhetssystem och skyddsnet för att komplettera sysselsättningsskapande åtgärder och för att säkerställa att ingen lämnas utanför. Detta innefattar minimiinkomststöd utan åldersdiskriminering, tillräckliga arbetslöshetsförmåner, tillräckligt skydd för minimilöner och andra åtgärder för att på lämpligt sätt stödja arbetstagare i sektorer som påverkas av omställningen, i kombination med sysselsättningsskapande åtgärder, aktiva åtgärder för arbetsmarknadsintegration samt omskolnings- och kompetensutvecklingsinsatser. Parlamentet betonar att det sociala skyddet måste vara tillräckligt och tillgängligt och säkerställa formell och effektiv täckning. Parlamentet betonar vikten av att de sociala trygghetssystemen även omfattar egenföretagare. Parlamentet beklagar att rådets rekommendation om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare⁵² hittills har genomförts i varierande grad, och uppmanar alla medlemsstater att täppa till de befintliga luckorna i tillgången till socialt skydd, särskilt med tanke på den gröna omställningen. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka det europeiska

⁵² Rådets rekommendation av den 8 november 2019 om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare (EUT C 387, 15.11.2019, s. 1).

instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure) för att stödja system för korttidsarbete, arbetstagares inkomster och arbetstagare som tillfälligt skulle bli uppsagda i samband med den gröna omställningen, med beaktande av resultatet av den slutliga utvärderingsrapporten⁵³ och med tanke på att Sure sparar 40 miljoner arbetstillfällen⁵⁴. Parlamentet betonar att ett EU-direktiv om en tillräcklig minimiinkomst skulle kunna bidra till målet att minska fattigdomen med minst hälften i alla medlemsstater senast 2030 och säkerställa integrationen av personer som står utanför arbetsmarknaden, med bibehållen respekt för särdragen i de nationella socialskyddssystemen, subsidiaritetsprincipen och medlemsstaternas befogenheter.

42. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att med EU-stöd lägga grunden för utvecklingen av gröna sociala trygghetssystem på nationell nivå, i syfte att stärka den sociala motståndskraften mot klimatförändringarnas och miljöförstörelsen effekter genom att ta itu med den gröna politikens sidoeffekter på sysselsättning och levnadsvillkor. Parlamentet påpekar att dessa system bör omfatta följande aspekter: a) Socialt hälsoskydd för människor som påverkas av händelser som kan relateras till klimatförändringar. b) Arbetslöshetsskydd kompletterat med en aktiv arbetsmarknadspolitik för arbetstagare som förlorar arbetstid eller sitt arbete på grund av extrema klimatförhållanden eller relaterade händelser, eller som sägs upp till följd av nedläggning av koldioxidintensiva industrier. c) Program för offentliga bygg- och anläggningsarbeten som tillhandahåller kontantstöd eller stöd in natura och som bidrar till att återställa tillgångar och infrastruktur samtidigt som arbetstagarnas kompetens och anställbarhet förbättras. d) Sociala förmåner för människor som drabbas av klimatchocker, såsom inkomststöd och livsmedelstrygghet. och e) Sysselsättningsgarantier som skapar nya möjligheter för samhällen som inte längre kan försörja sig genom sin tidigare verksamhet på grund av miljöskyddsåtgärder.
43. Europaparlamentet konstaterar att dessa stöd innebär betydande utgifter för de offentliga socialförsäkringssystemen och att regeringarna kommer att bli tvungna att göra stora investeringar. Parlamentet betonar att frågan om stöd till berörda arbetstagare kommer att behöva övervakas regelbundet i samband med nationella rapporter och landsspecifika rekommendationer inom ramen för den europeiska planeringsterminen och förfarandena för att genomföra rådets rekommendation om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare.
44. Europaparlamentet noterar med oro att målen med ungdomsgarantin hittills inte har nåtts fullt ut och efterlyser skärpta åtgärder, inbegripet att till fullo utnyttja de möjligheter som ESF+ erbjuder, för att främja sysselsättning genom aktiva insatser för arbetsmarknadsintegration och skapande av hållbara positioner på ingångsnivå, och att dessa åtgärder inte bör ersättas av praktikplatser.

Att investera i skapandet av hållbar sysselsättning: investeringarnas roll

45. Europaparlamentet erkänner vikten av att underlätta tillgången till finansiering för

⁵³ Kommissionens rapport av den 2 juni 2023 om det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure) till följd av covid-19-utbrottet i enlighet med artikel 14 i rådets förordning (EU) 2020/672 – Sure efter att instrumentet har avslutats: slutlig halvårsrapport (COM(2023)0291).

⁵⁴ Talet om tillståndet i unionen 2023, finns på: https://neighbourhood-enlargement.ec.europa.eu/news/2023-state-union-address-president-von-der-leyen-2023-09-13_en.

offentliga och privata företag och organisationer som arbetar med att tillgodose sociala, miljömässiga och utbildningsmässiga behov för att ta itu med kompetensklyftor med uttryckliga förväntningar på mätbara sociala och miljömässiga resultat, bland annat när det kommer till sysselsättning och skapande av arbetstillfällen av hög kvalitet. Parlamentet påminner om den roll som enheter inom den sociala ekonomin kan spela för att utveckla hållbara produkter och tjänster, skapa nya arbetstillfällen, tillämpa inkluderande affärsmodeller och hjälpa arbetstagare att utveckla färdigheter för att anpassa sig till en föränderlig arbetsmarknad. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att främja en gynnsam miljö och stödja kooperativens och den sociala ekonomins roll i den rättvisa omställningen, för att skapa anständigt arbete, produktiv sysselsättning och förbättrade levnadsvillkor för alla.

46. Europaparlamentet välkomnar den viktiga roll som Europeiska unionen spelar när det gäller investeringar i samhällsutveckling, eftersom kommissionen är världens största emittent av sociala obligationer⁵⁵. Parlamentet beklagar att det saknas klarhet i vad som faktiskt är en ”investering i samhällsutveckling”, vilket medför en risk för grönmalning och social tvättning (social washing). Parlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en tydlig och harmoniserad ram för investeringar i samhällsutveckling, utgående från principen om att finansiella resultat ska vara förenliga med ekologiska och sociala resultat.
47. Europaparlamentet betonar behovet av bedömning av god kvalitet av miljörelaterade risker med och konsekvenser av företagspraxis samt av företagens sätt att hantera sitt sociala ansvar och kvaliteten och etiken i företagsstyrningen i riktning mot mer ansvarsfull och etisk praxis som bygger på öppen och tillförlitlig information. Parlamentet välkomnar i detta avseende kommissionens nyligen framlagda förslag till förordning om transparens och integritet i klassificeringsverksamhet avseende miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG-betyg)⁵⁶.
48. Europaparlamentet betonar den avgörande roll och det avgörande ansvar som den privata och offentliga sektorn har när det gäller att kanalisera finansiering till hållbara investeringar och möjliggöra omställningen till en motståndskraftig, avkarboniserad och klimatneutral ekonomi. Parlamentet betonar den inflytelserika roll som Europeiska investeringsbanken kan spela i detta avseende och efterlyser fortsatta starka investeringar i klimatåtgärder och miljöhållbarhetsprojekt som har påtagliga sociala fördelar.
49. Europaparlamentet efterlyser ett inrättande av en europeisk suveränitetsfond med nyligen tilldelade EU-medel för att mobilisera storskaliga investeringar i grön teknik. Parlamentet betonar mervärdet av ett sådant nytt instrument för att stödja finanspolitiskt begränsade medlemsstater, skydda sammanhållningen den inre marknaden från risker som härrör från en ojämlig tillgång till statligt stöd, och samordna EU:s industripolitik. Parlamentet beklagar bristen på ambition i kommissionens förslag om den europeiska plattformen för strategisk teknik, som i första hand ska finansieras genom en omfördelning av befintliga medel, och alltså få mycket lite nya EU-medel. Parlamentet

⁵⁵ https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/eu-budget/eu-borrower-investor-relations/funding-instruments_en.

⁵⁶ Förslag till Europaparlamentets och rådets förordning av den 13 juni 2023 om transparens och integritet i klassificeringsverksamhet avseende miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG-betyg) (COM(2023)0314),

varnar för att det inte finns några tecken på att tillräcklig finansiering kommer att göras tillgänglig i EU för att uppnå målen för 2030⁵⁷. Parlamentet uppmanar kommissionen att säkerställa tillräcklig ambition och nya resurser för att matcha omfattningen av de investeringar som krävs för en suverän grön industri och ekonomi. Parlamentet vill att alla nya EU-initiativ för finansiering ska främja principerna om social rättvisa och miljörättvisa, inbegripet en rättvis fördelning av avkastningen på investeringar, och ha ett starkt fokus på arbetstagare och högkvalitativa arbetstillfällen.

50. Europaparlamentet påminner om att Fonden för en rättvis omställning (FRO) stöder territorier och personer som står inför allvarliga socioekonomiska och sysselsättningsmässiga utmaningar till följd av omställningen till en klimatneutral ekonomi i unionen senast 2050. Parlamentet betonar dess betydelse för att ta itu med omställningens sociala aspekter, särskilt stödet till arbetssökande och arbetstagare som påverkas av den gröna omställningen. Parlamentet noterar att FRO behöver tillräckliga finansiella resurser för att på ett effektivt sätt stödja regionernas omställning till klimatneutralitet. Parlamentet föreslår att FRO:s tillämpningsområde och budget utvidgas och breddas. Parlamentet påminner dock om att man måste säkerställa att hela EU-budgeten bidrar till målen för en rättvis omställning och att en mer omfattande FRO effektivt kompletterar befintliga finansieringsinstrument. Parlamentet uppmanar kommissionen att förbättra tillgången till FRO för små och medelstora företag och att stödja medlemsstaterna så att deras nationella och regionala myndigheter kan förvalta den på ett effektivt sätt. Parlamentet understryker att för att de gröna och rättvisa omställningarna ska kunna gå framåt måste kapaciteten stärkas och ges tillräckliga resurser på alla nivåer, särskilt på lokal och regional förvaltningsnivå.
51. Europaparlamentet är oroat över konsekvenserna av högre räntor för gröna investeringar och den därmed sammanhängande potentialen för skapande av arbetstillfällen i hållbara sektorer.
52. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att fortsätta att övervaka och främja investeringar och tillgången till finansiering för att stimulera skapandet av arbetstillfällen av hög kvalitet samt för utbildning för kompetensutveckling inom ramen för NextGenerationEU, faciliteten för återhämtning och resiliens och Europeiska socialfonden+, med fokus på den gröna omställningen, samt att säkerställa att Europaparlamentet förblir aktivt delaktigt. Parlamentet betonar behovet av att stärka den offentliga förvaltningens kapacitet att bland annat säkerställa ett effektivt utnyttjande av EU-medel och ett effektivt genomförande av miljö- och klimatlagstiftningen. Parlamentet efterlyser ökade investeringar i administrativ och teknisk kapacitetsuppbyggnad på lokal nivå genom utbildning och användning av tekniskt stöd som finns tillgängligt inom ramen för olika EU-medel. Parlamentet påminner i detta avseende om att det är viktigt att alla EU-regioner har en tillräcklig administrativ kapacitet och lika tillgång till finansiering och information.
53. Europaparlamentet betonar att investeringar i ungdomar är bra för ungdomars sysselsättning och deltagande i samhället och ger mätbar social och ekonomisk avkastning på investerade medel, vilket främjar ekonomisk utveckling samtidigt som sociala mål uppnås. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att, utgående från sina egna

⁵⁷ "EU auditors see 2030 climate and energy targets at risk", <https://www.eca.europa.eu/en/news/NEWS-SR-2023-18>.

behov och nationella omständigheter, säkerställa att åtgärderna inom ramen för faciliteten för återhämtning och resiliens, andra EU-program såsom den förstärkta ungdomsgarantin, den europeiska barngarantin och nationella investeringar och åtgärder för att främja kompetens, utbildning och arbetsmarknadsintegration kompletterar varandra.

o

o o

54. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution till rådet och kommissionen.

MOTIVERING

Konsekvenserna av klimatförändringarna är allvarliga och kan bli katastrofala. Att vända denna trend är avgörande för vår planet, för kommande generationer och för att bevara arbetstillfällena och skydda arbetstagares rättigheter. Detta kommer att kräva begränsnings- och anpassningsstrategier inom alla sektorer av vår ekonomi. Utfasningen av fossila bränslen i ekonomiska sektorer kommer att innebära en möjlighet att skapa nya arbetstillfällena, särskilt inom energisektorn och sektorn för cirkulär ekonomi.

Europaåret för kompetens och den föreslagna rättsakten om nettonollindustri betonar rollen som kompetens spelar för omställningen. Kompetenshöjning, omskolning och livslångt lärande är på alla sätt avgörande faktorer för att säkerställa att omställningen är rättvis och inkluderande. Men en rättvis omställning handlar inte bara om utbildning och kompetens.

Den gröna omställningen bör vara en möjlighet för arbetstagare att skapa fler och bättre arbetstillfällena med stabil sysselsättning, rättvis lön och anständiga arbetsvillkor eftersom arbetstagare och fackföreningar deltar i alla steg av processen. Att enbart fokusera på kompetenser och mängden nya arbetstillfällena i nettonollomställningen kommer inte att skapa rättvisa så länge som fattigdom och ojämlikhet bland förvärvsarbetande och ekonomisk osäkerhet och osäkra anställningar fortsätter att öka. Nödvändiga förändringar bör möjliggöra uppåtgående konvergens och inte äventyra sysselsättning av god kvalitet.

Samtidigt bör offentligt stöd till företag alltid förbindas med villkoret att arbetstagarnas rättigheter respekteras. EU och medlemsstaterna kan ha en kraftfull styreffekt genom att se till att företag som får EU-stöd förbättrar sina arbetsvillkor och investerar i arbetstillfällena som är hållbara.

Det är uppenbart att varken den offentliga eller privata sektorn kan luta sig tillbaka när det gäller arbetsmarknadsaspekten av omställningen. En rättvis omställning förutsätter att man planerar för förändringar ur ett företags-, reglerings- och investeringsperspektiv. Incitamentssystemet bör främja skapandet av hållbara arbetstillfällena av hög kvalitet samtidigt som investeringar med positiva miljömässiga och sociala effekter bör gynnas.

24.7.2023

YTTRANDE FRÅN UTSKOTTET FÖR REGIONAL UTVECKLING

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor

över skapande av arbetstillfällen: rättvis omställning och investering i samhällsutveckling (2022/2170(INI))

Föredragande av yttrande: Matthias Ecke

FÖRSLAG

Utskottet för regional utveckling uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor att som ansvarigt utskott infoga följande förslag i det förslag till resolution som antas:

1. Europaparlamentet anser att EU:s sammanhållningspolitiska medel som syftar till ekonomisk, social och territoriell sammanhållning fortfarande är EU:s viktigaste investeringsinstrument och en avgörande faktor för att stödja omställningen till klimatneutralitet och hjälpa de människor och territorier som står inför de svåraste utmaningarna för att säkerställa att ingen lämnas utanför, eftersom dessa medel kan användas till investeringar i grön teknik och utbildningar och arbetstillfällen av hög kvalitet liksom omskolning och kompetensutveckling i regionerna. Parlamentet understryker att sammanhållningspolitiska medel kan stödja skapandet av nya ”gröna” yrken och bidra till att ändra och utvidga befintliga yrken så att de omfattar nya och olika ansvarsområden och uppgifter med anknytning till hållbarhet och miljöskydd.
2. Europaparlamentet är övertygat om att utvecklingen av ett regionalt perspektiv på den gröna omställningen, i vilket lokala och regionala myndigheter, arbetsmarknadens parter och fackföreningar medverkar, är avgörande för en rättvis omställning till en ekonomi med nettonollutsläpp av koldioxid. Parlamentet påminner om att lokala och regionala myndigheter ofta bär en stor del av ansvaret för att genomföra politik för anständiga och högkvalitativa arbetstillfällen och utbildningar, och att den territoriella dimensionen i denna politik således är mycket viktig. Parlamentet påminner i detta avseende om att det är viktigt att alla EU-regioner har en jämlik administrativ kapacitet och lika tillgång till finansiering och information.
3. Europaparlamentet betonar att EU:s sammanhållningspolitik är viktig för att hjälpa företag att genomföra denna omställning och stödja dem så att deras verksamhet inte flyttas utanför EU:s gränser.
4. Europaparlamentet välkomnar begreppet ”rättvis omställning”, och anser att det är en unik princip som måste genomsyra alla aspekter av omställningen till klimatneutralitet. Parlamentet noterar att det behövs en ambitiös, heltäckande och rättvis omställning för att hantera de oavsiktliga fördelningseffekterna av den gröna omställningen, såsom

större regional ojämlikhet samt andra ekonomiska och sociala utmaningar som vissa regioner kan ställas inför till följd av omställningen, såsom sjunkande konkurrenskraft inom specifika sektorer, förlorade arbetstillfällen, avfolkning och kompetensflykt.

5. Europaparlamentet understryker att all EU-finansiering bör bidra till att uppnå de mål som fastställs i artikel 9 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och den europeiska pelaren för sociala rättigheter.
6. Europaparlamentet framhåller mångfalden i Europas regioner, som alla har sina egna särskilda territoriella, ekonomiska, infrastrukturmassiga och demografiska utmaningar. Parlamentet betonar att det inte finns någon universallösning, och att man dels måste anpassa stödet för en rättvis omställning, särskilt de åtgärder som krävs för att skapa nya arbetstillfällen, till lokala och regionala särdrag, behov och naturförhållanden, dels beakta i vilken utsträckning det påverkar den regionala och lokala konkurrenskraften. Parlamentet betonar därför att det behövs en större dialog mellan nationella, lokala och regionala myndigheter, och att man behöver säkerställa att företrädare för arbetstagarna från de berörda regionerna hörs. Parlamentet understryker att för att den gröna och rättvisa omställningen ska kunna gå framåt måste kapaciteten stärkas och ges tillräckliga resurser på alla nivåer, särskilt på lokal och regional förvaltningsnivå.
7. Europaparlamentet framhäver att en av den rättvisa omställningens främsta prioriteringar bör vara att främja företagande och skapa sysselsättningsmöjligheter för unga människor i regioner som är beroende av koldioxidintensiv verksamhet, för att stödja en hållbar utveckling av dessa regioner och förhindra avfolkning och kompetensflykt. Parlamentet påminner om att sammanhållningspolitiska medel och tillhörande finansieringsverktyg kan användas för utbildning av unga och arbetstagare i regionerna, så att de får de nya färdigheter som krävs för nya arbetstillfällen eller för arbete som förändras i och med den gröna omställningen.
8. Europaparlamentet uppmanar med kraft kommissionen och medlemsstaterna att ta itu med utvecklingsfällan och den stagnerande tillväxten i flera europeiska regioner genom att göra regionerna mer attraktiva och hitta lösningar på problemet med en allt mindre arbetskraft, som hänger samman med att befolkningen i många medlemsstater minskar och åldras.
9. Europaparlamentet framhåller Fonden för en rättvis omställning (FRO) som ett viktigt sammanhållningspolitiskt instrument som stöder regioner som påverkas av omställningen till en klimatneutral ekonomi genom att bygga upp en mer hållbar och diversifierad ekonomi, utbilda och omskola arbetstagare och skapa nya företag med hjälp av forskning och innovation. Parlamentet understryker att FRO erbjuder en konkret möjlighet att stödja arbetstagare som riskerar att bli arbetslösa till följd av omställningen.
10. Europaparlamentet påpekar att FRO ger stöd genom att styra subventioner till de sektorer som är känsligast för de eventuella konsekvenserna av klimatomställningen i syfte att säkerställa en balanserad och homogen utveckling av de berörda regionerna.
11. Europaparlamentet betonar att för att de nya lokala ekonomiska modellerna ska bli hållbara på lång sikt så krävs det att utbildningsinstitutioner erbjuder olika läroplansalternativ som är inriktade på regionens behov samt kompetenshöjning inom

framtida tillväxtområden, såsom nettonollutsläpp, återvinning, återanvändning, resurs- och energisparande industrier och relaterade tjänster. Parlamentet anser att utbildning och vidareutbildning av arbetstagare, kompetensutveckling, omskolning och livslångt lärande måste säkerställa att ingen, oavsett i vilken sektor de arbetar, vilken sorts anställningsavtal de har, och oavsett kön eller bostadsort, glöms bort i samband med EU:s gröna omställning.

12. Europaparlamentet understryker att FRO ger stöd till regioner som är beroende av koldioxidintensiva industrier, särskilt regioner som fasar ut kolbrytning och stålproducerande regioner. Parlamentet framhäver att färdplanen för en rättvis omställning inte är en universallösning eftersom varje region som är beroende av koldioxidintensiva industrier har sina specifika särdrag. Parlamentet betonar i detta avseende att planerna för en rättvis omställning måste beakta komplexiteten i målregionerna, inbegripet den demografiska sammansättningen och socioekonomiska faktorer såsom språkfärdigheter. Parlamentet betonar vidare att särskild hänsyn måste tas till landsbygdsområden och regioner med allvarliga och permanenta naturbetingade eller demografiska nackdelar, såsom öar, bergsområden, yttersta randområden och gränsregioner, såsom dessa definieras i artiklarna 174 och 349 i EUF-fördraget, eftersom dessa regioner redan har sämre tillgång till offentliga och privata tjänster, färre arbetstillfällen och en svagare ekonomisk utveckling.
13. Europaparlamentet noterar att FRO behöver tillräckliga finansiella resurser för att på ett effektivt sätt stödja regionernas omställning till klimatneutralitet. Parlamentet föreslår att FRO:s tillämpningsområde och budget ska utvidgas till att omfatta andra industrisektorer och regioner som påverkas lika mycket av den gröna omställningen. Parlamentet påminner dock om att man måste säkerställa att hela EU-budgeten bidrar till målen för en rättvis omställning och att en mer omfattande FRO effektivt kompletterar befintliga finansieringsinstrument.
14. Europaparlamentet anser inte att investeringar i samhällsutveckling kan ersätta offentliga sociala utgifter. Parlamentet understryker emellertid att kapaciteten hos organisationer i den sociala ekonomin behöver stärkas genom att man mobiliserar offentliga och privata investeringar för att förbereda för den gröna omställningen. Parlamentet noterar att investeringar i samhällsutveckling kan komplettera sammanhållningsmedlen för att bemöta de utmaningar som uppstår på vägen mot klimatneutralitet, bidra till skapandet av arbetstillfällen och ekonomisk diversifiering inom regionerna och stödja en mer hållbar omställning och ekonomisk utveckling, förutsatt att de har en mätbar samhällseffekt på inkludering, jämlikhet, kompetens och sysselsättning samt på hanteringen av demografiska förändringar. Parlamentet uppmanar därför kommissionen och medlemsstaterna att samarbeta för att säkerställa att investeringar i samhällsutveckling i samband med den gröna och rättvisa omställningen motverkar regionala olikheter på arbetsmarknader och i fråga om sysselsättningsmöjligheter, särskilt i mindre utvecklade regioner, landsbygdsområden och avlägsna områden, för att säkerställa ekonomisk, social och territoriell sammanhållning. Parlamentet understryker att varje anpassning av den rättsliga, regleringsmässiga och ekonomiska ramen för investeringar i samhällsutveckling måste uppfylla dessa krav.
15. Europaparlamentet konstaterar att den gröna omställningen har en stark

jämställdhetsdimension, där kvinnor tenderar att vara underrepresenterade i gröna jobb och män tenderar att påverkas mer av förlusten av arbetstillfällen i koldioxidintensiva sektorer. Parlamentet understryker därför att man behöver inta ett jämställdhetsperspektiv vid utformningen och genomförandet av all övergångspolitik för att undvika att klyftorna på de lokala arbetsmarknaderna fördjupas. Parlamentet påminner om hur viktiga omsorgsekonomin och omsorgssektorn (såsom barnomsorg för små barn och långtidsvård) är för en socialt rättvis grön omställning, eftersom detta är ett kvinnodominerat arbetsområde där skapandet av arbetstillfällen är avgörande för en omfördelning av oavlönat omsorgsarbete, vilket är en förutsättning för att säkerställa att kvinnor har lika sysselsättningsmöjligheter i omställningen.

16. Europaparlamentet noterar vidare att förlusten av arbetstillfällen i koldioxidintensiva sektorer kan få större konsekvenser för äldre generationer och människor som befinner sig i en utsatt situation, och understryker att det behövs en strategi för grundläggande rättigheter i all politik som rör den gröna omställningen så att man kan säkerställa att dessa grupper inkluderas.
17. Europaparlamentet är fortfarande övertygat om att en rättvis omställning har potential att inte bara omvandla EU till en framgångsrik klimatneutral ekonomi, utan också att göra EU till en global modell för denna existentiellt nödvändiga omvandling. Parlamentet begär att nya EU-medel ska mobiliseras för nödvändiga EU-investeringar med en stark territoriell dimension. Parlamentet framhåller att sammanhållningspolitiken är ett viktigt verktyg i arbetet med att uppnå en klimatneutral ekonomi, och anser att debatten om framtiden för EU:s sammanhållningspolitik, inbegripet översynen av den fleråriga budgetramen 2021–2027 och finansieringen för 2028–2035, måste vägledas av bland annat behovet att bistå medlemsstaterna i detta arbete för att, som ett av resultaten, göra det möjligt för regionala och lokala samhällen att på ett mer effektivt sätt utnyttja resurserna. Parlamentet understryker att den framtida sammanhållningspolitiken, med tanke på den gröna omställningen och de utmaningar den medför, behöver stabil och tillräcklig finansiering.

INFORMATION OM ANTAGANDET I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

Antagande	19.7.2023
Slutomröstning: resultat	+: 29 -: 0 0: 6
Slutomröstning: närvarande ledamöter	François Alfonsi, Adrian-Dragoş Benea, Isabel Benjumea Benjumea, Franc Bogovič, Vlad-Marius Botoş, Corina Creţu, Rosa D'Amato, Christian Doleschal, Matthias Ecke, Mircea-Gheorghe Hava, Krzysztof Hetman, Peter Jahr, Cristina Maestre Martín De Almagro, Nora Mebarek, Martina Michels, Alin Mituţa, Dan-Ştefan Motreanu, Denis Nesci, Niklas Nienass, Andrey Novakov, Alessandro Panza, Caroline Roose, Marcos Ros Sempere, André Rougé, Susana Solís Pérez, Irène Tolleret
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Karolin Braunsberger-Reinhold, Carlos Coelho, Rosanna Conte, Herbert Dorfmann, Sandro Gozi, Ana Miranda, Yana Toom, Stefania Zambelli
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 209.7)	Carlo Fidanza

SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

29	+
PPE	Isabel Benjumea Benjumea, Franc Bogovič, Karolin Braunsberger-Reinhold, Carlos Coelho, Christian Doleschal, Herbert Dorfmann, Mircea-Gheorghe Hava, Krzysztof Hetman, Peter Jahr, Dan-Ștefan Motreanu, Andrey Novakov
Renew	Vlad-Marius Botoș, Sandro Gozi, Alin Mituța, Susana Solís Pérez, Irène Tolleret, Yana Toom
S&D	Adrian-Dragoș Benea, Corina Crețu, Matthias Ecke, Cristina Maestre Martín De Almagro, Nora Mebarek, Marcos Ros Sempere
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	François Alfonsi, Rosa D'Amato, Ana Miranda, Niklas Nienass, Caroline Roose

0	-

6	0
ECR	Carlo Fidanza, Denis Nesci
ID	Rosanna Conte, Alessandro Panza, André Rougé, Stefania Zambelli

Teckenförklaring:

- + : Ja-röster
- : Nej-röster
- 0 : Nedlagda röster

INFORMATION OM ANTAGANDET I DET ANSVARIGA UTSKOTTET

Antagande	25.10.2023
Slutomröstning: resultat	+: 36 -: 6 0: 0
Slutomröstning: närvarande ledamöter	João Albuquerque, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Jordi Cañas, David Casa, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pişlaru, Elżbieta Rafalska, Daniela Rondinelli, Pirkko Ruohonen-Lerner, Monica Semedo, Romana Tomc, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Alexander Alexandrov Yordanov, Aurore Lalucq, Eugenia Rodríguez Palop
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 209.7)	Sirpa Pietikäinen, Caroline Roose

INFORMATION OM ANTAGANDET I DET ANSVARIGA UTSKOTTET

Antagande	25.10.2023						
Slutomröstning: resultat	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 100px;">+:</td> <td style="text-align: right;">36</td> </tr> <tr> <td>-:</td> <td style="text-align: right;">6</td> </tr> <tr> <td>0:</td> <td style="text-align: right;">0</td> </tr> </table>	+:	36	-:	6	0:	0
+:	36						
-:	6						
0:	0						
Slutomröstning: närvarande ledamöter	<p>João Albuquerque, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Jordi Cañas, David Casa, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pîslaru, Elżbieta Rafalska, Daniela Rondinelli, Pirkko Ruohonen-Lerner, Monica Semedo, Romana Tomc, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský</p>						
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Alexander Alexandrov Yordanov, Aurore Lalucq, Eugenia Rodríguez Palop						
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 209.7)	Sirpa Pietikäinen, Caroline Roose						