



---

*Документ за разглеждане в заседание*

---

**A9-0351/2023**

9.11.2023

## **ДОКЛАД**

относно предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета във връзка с мобилизирането на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (заявление от Белгия — EGF/2023/002 BE/Makro)  
(COM(2023)0470 – C9-0369/2023 – 2023/0352(BUD))

Комисия по бюджети

Докладчик: Петри Сарвама

## СЪДЪРЖАНИЕ

	<b>Страница</b>
ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ.....	3
ПРИЛОЖЕНИЕ: РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА.....	7
ИЗЛОЖЕНИЕ НА МОТИВИТЕ.....	9
ПРИЛОЖЕНИЕ: СПИСЪК НА СУБЕКТИТЕ ИЛИ ЛИЦАТА, ОТ КОИТО ДОКЛАДЧИКЪТ Е ПОЛУЧИЛ ИНФОРМАЦИЯ.....	12
ПИСМО НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ .....	13
ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ .....	18
ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ .....	19

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

**относно предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета във връзка с мобилизирането на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (заявление от Белгия — EGF/2023/002 BE/Makro) (COM(2023)0470 – C9-0369/2023 – 2023/0352(BUD))**

*Европейският парламент,*

- като взе предвид предложението на Комисията до Европейския парламент и Съвета (COM(2023)0470 – C9-0369/2023),
  - като взе предвид Регламент (ЕС) 2021/691<sup>1</sup> на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013 („Регламент за ЕФПГ“),
  - като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021 – 2027<sup>2</sup>, и по-специално член 8 от него,
  - като взе предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси<sup>3</sup> („МИС от 16 декември 2020 г.“), и по-специално точка 9 от него,
  - като взе предвид писмото на комисията по заетост и социални въпроси,
  - като взе предвид доклада на комисията по бюджети (A9-0351/2023),
- А. като има предвид, че Съюзът създаде законодателни и бюджетни инструменти, за да осигури допълнителна подкрепа за работници, които са засегнати от последиците от големи структурни промени в моделите на световната търговия или от последиците на световната финансова и икономическа криза, както и за да подпомогне тяхната реинтеграция на пазара на труда; като има предвид, че тази помощ се предоставя чрез финансова подкрепа за работниците и дружествата, за които те са работили;
- Б. като има предвид, че Белгия подаде заявление EGF/2023/002 BE/Makro за финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) след извършени съкращения на 1 431 работници<sup>4</sup> в стопанския сектор, класифициран в разделение 47 на NACE Rev. 2 („Търговия на дребно, без търговията с автомобили

<sup>1</sup> ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

<sup>2</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.

<sup>3</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28.

<sup>4</sup> По смисъла на член 3 от Регламента за ЕФПГ.

и мотоциклети“) в провинции Антверпен, Източна Фландрия, Фламандски Брабант, Ено, и Лиеж в рамките на референтен период за подаване на заявлението от 10 януари 2023 г. до 10 май 2023 г.;

- В. като има предвид, че заявлението се отнася до 1 431 съкратени работници от дружеството Makro Cash & Carry Belgium NV (Makro NV);
- Г. като има предвид, че заявлението се основава на критериите за намеса, посочени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно които е необходимо за референтен период от четири месеца в дадено предприятие от държава членка да са били съкратени най-малко 200 работници, включително при негови доставчици и производители надолу по веригата и/или самостоятелно заети лица, които са преустановили своята дейност;
- Д. като има предвид, че пандемията от COVID-19 и руската агресивна война срещу Украйна доведоха до намаляване на икономическата конкурентоспособност и оказват отрицателно въздействие върху икономическия растеж в Белгия;
- Е. като има предвид, че Makro NV е стопанисвало единадесет магазина за хранителни и нехранителни продукти, предназначени за продажби на професионалисти в областта на ресторантьорството (с марката „Metro“), и шест такива магазина, предназначени за общи клиенти (с марката „Makro“); като има предвид, че през 2022 г., след години на финансови затруднения и намаляващи продажби, Makro NV е подало молба за съдебно оздравяване; като има предвид, че съкращенията са резултат от липсата на разумно предложение за придобиване на магазините с марката „Makro“ и последвалото изпадане на предприятието в несъстоятелност;
- Ж. като има предвид, че изискванията съгласно белгийското законодателство относно активното управление на реструктурирането за предоставяне на услуги по пренасочване на съкратените работници не се прилагат в случай на несъстоятелност;
- З. като има предвид, че финансовият принос от ЕФПГ следва да бъде насочен главно към активни мерки на политиката на пазара на труда и персонализирани услуги, целящи бързото реинтегриране на бенефициерите на достойни и устойчиви работни места във или извън първоначалния им сектор на дейности и същевременното им подготвяне за една по-екологична и по-цифровизирана европейска икономика;
- И. като има предвид, че в съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета ЕФПГ не трябва да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.);
- 1. изразява съгласие с Комисията, че условията по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ са изпълнени и че Белгия има право на финансов принос в размер на 2 828 223 EUR съгласно посочения регламент, което съставлява 85% от общите разходи в размер на 3 327 322 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 3 233 822 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 93 500 EUR;

2. отбелязва, че белгийските органи са подали заявлението на 3 юли 2023 г. и че след като Белгия е предоставила допълнителна информация, Комисията е приключила оценката си на 12 октомври 2023 г. и е уведомила Парламента за това на същия ден;
3. отбелязва, че заявлението се отнася до 1 431 съкратени работници от дружеството Makro Cash & Carry Belgium NV; отбелязва също така, че бенефициерите от целевата група са общо 421 работници, което представлява броя на бившите работници на Makro във Валония и че фламандските регионални органи считат, че не е необходимо да се допълва подкрепата, предоставяна на бившите работници от Makro във Фландрия, със съфинансиране от ЕФПГ, предвид положението на регионалния пазар на труда;
4. отчита, че съкращенията в Makro имат особено отрицателно въздействие върху работниците на възраст над 50 години и/или с ниска квалификация; посочва, че равнището на безработица във Валония е 8,8%, като повече от половината (55,1%) от хората в този регион, които са били безработни през първото тримесечие на 2022 г., все още са безработни една година по-късно; подчертава, че 65% от бившите работници в Makro са на възраст над 50 години, като по-голямата част от работната сила на Makro е била съставена основно от касиери и складови работници; подчертава, че за тези работници е по-трудно да се интегрират отново на пазара на труда;
5. приветства факта, че Белгия е изготвила съгласувания пакет от персонализирани услуги след консултации с бенефициерите от целевата група, техните представители и социалните партньори, в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691;
6. припомня, че персонализираните услуги, които се предоставят на работниците и на самостоятелно заетите лица, включват следните действия: информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при пренасочване, обучение, преквалификация и професионално обучение, подкрепа за започване на стопанска дейност, както и стимули и помощи; приветства факта, че ще се обърне особено внимание на уязвимите лица в положение на психологически стрес, задлъжняlost или признати увреждания чрез специалисти за подпомагането на тези групи;
7. приветства включването на модула за кръговата икономика и ефективното използване на ресурсите, разработен за бившите работници на Swissport (EGF/2020/005 BE), като част от стандартното предложение за обучение на Регионалната публична служба по заетостта и професионалното обучение (Forem), което ще бъде съфинансирано от ЕСФ+. отново изтъква в този контекст важната роля, която Съюзът следва да играе за осигуряването на необходимите квалификации за справедливата трансформация в съответствие с Европейския зелен пакт; решително подкрепя факта, че през периода на МФР 2021 – 2027 г. ЕФПГ ще продължи да проявява солидарност с всички засегнати лица, като същевременно акцентът ще се измества от причината за реструктурирането към последиците от него, и призовава за постигане на максимална съгласуваност на политиките в бъдещите заявления;
8. отбелязва, че Белгия е започнала да предоставя персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група на 1 февруари 2023 г. и че следователно периодът

на допустимост за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ е от 1 февруари 2023 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране;

9. отбелязва, че Белгия е започнала да извършва административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 1 януари 2023 г. и че с оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще отговарят на изискванията за финансов принос от ЕФПГ в периода от 10 януари 2023 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране;
10. подчертава, че белгийските органи са потвърдили, че допустимите действия не получават помощ от други фондове или финансови инструменти на Съюза и че принципите за равно третиране и недискриминация ще бъдат спазвани при достъпа до предложените действия и тяхното изпълнение;
11. заявява отново, че помощта от ЕФПГ не трябва да замества действията, които са задължение на предприятията по силата на националното законодателство или на колективни трудови договори, нито каквито и да е обезщетения или права на съкратените работници, за да се гарантира, че предоставените финансови средства са с изцяло допълващ характер;
12. одобрява приложеното към настоящата резолюция решение;
13. възлага на своя председател да подпише настоящото решение заедно с председателя на Съвета и да осигури публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*;
14. възлага на своя председател да предаде настоящата резолюция, включително и приложението към нея, съответно на Съвета и на Комисията.

## ПРИЛОЖЕНИЕ: РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията във връзка със заявление от Белгия – EGF/2023/002 BE/Makro

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,  
като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,  
като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013<sup>5</sup>, и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,  
като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси<sup>6</sup>, и по-специално точка 9 от него,  
като взеха предвид предложението на Европейската комисия,  
като имат предвид, че:

- (1) Целта на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) е да се засвидетелства солидарност и да се насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като се оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи реструктурирания, както и като се подпомага възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета<sup>7</sup> ЕФПГ не може да надхвърля максимална годишна сума от 186 милиона EUR (по цени от 2018 г.).
- (3) На 3 юли 2023 г. Белгия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в Makro Cash & Carry Belgium NV в Белгия. Към него беше предоставена допълнителна информация, както е предвидено в член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Счита се, че това заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691, въз основа на оценката, направена от Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства от ЕФПГ<sup>8</sup>.

<sup>5</sup> ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

<sup>6</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.

<sup>7</sup> Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11).

<sup>8</sup> COM(2023) 470.

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Белгия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 2 828 223 EUR.
- (5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

*Член 1*

В рамките на общия бюджет на Съюза за финансовата 2023 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 2 828 223 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

*Член 2*

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от [датата на приемането му]<sup>□</sup>.

Съставено в Брюксел на [...] година.

*За Европейския парламент*  
*Председател*

*За Съвета*  
*Председател*

---

□ Датата ще се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.



## ИЗЛОЖЕНИЕ НА МОТИВИТЕ

### I. Обща информация

Европейският фонд за приспособяване към глобализацията беше създаден за предоставяне на допълнителна подкрепа на работници, засегнати от последиците от значителни структурни промени в моделите на световната търговия. Съгласно член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021 — 2027<sup>1</sup> и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691<sup>2</sup> ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).

Съгласно точка 9 от Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г.<sup>3</sup> от Комисията се изисква, след положителна оценка на заявлението, да представи на бюджетния орган предложение за мобилизиране на средства от ЕФПГ, съпътствано от предложение за трансфер към съответните бюджетни редове.

### II. Заявлението на Белгия и предложението на Комисията

На 3 юли 2023 г. Белгия подаде заявление EGF/2023/002 BE/Макро за финансов принос от ЕФПГ след съкращаването на 1 431 работници<sup>4</sup> в Макро Cash & Carry Belgium NV (Макро) в Белгия в резултат на изпадането в несъстоятелност на магазините с марката Макро. Това е второто заявление от 2023 г. и четвъртото, разгледано в рамките на бюджета за 2023 г.

След оценка на заявлението Комисията заключи, в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

На 12 октомври 2023 г. Комисията прие предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ в полза на Белгия, за да се окаже подкрепа за реинтегрирането на пазара на труда на 421 целеви бенефициери, т.е. на работници, съкратени от Макро NV. В полза на Белгия от ЕФПГ ще бъдат мобилизирани общо 2 828 223 EUR, съставляващи 85% от общите разходи за предложените действия.

Комисията счита, че заявлението на Белгия е допустимо в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно които е необходимо за референтен период от четири месеца в дадено предприятие от държава членка да са били съкратени най-малко 200 работници, включително при негови доставчици и производители надолу по веригата и/или самостоятелно заети лица, които са преустановили своята дейност.

<sup>1</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 15.

<sup>2</sup> ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

<sup>3</sup> Междуинституционално споразумение между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси, ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 28.

<sup>4</sup> По смисъла на член 3 от Регламента за ЕФПГ.

Поискано е съфинансиране по ЕФПГ, което да бъде предоставено за съкратените работници, за следните пет вида дейности:

- а) Информация, професионално ориентиране и съдействие при пренасочване. Индивидуални услуги за ориентиране и търсене на работа, както и подкрепа от страна на социални работници. Особено внимание ще се обърне на уязвимите лица в положение на психологически стрес, задлъжнялост или признати увреждания чрез специалисти за подпомагането на тези групи.
- б) Обучение, преквалификация и професионално обучение. Освен стандартното обучение, предоставяно от Fogem и неговите партньори, след извършването на профилиране и одобрение на индивидуалните проекти с професионален съветник, ще се предлага специфично обучение, за да се отговори на належащите потребности.
- в) Подкрепа за започване на стопанска дейност. За да се помогне на работниците, желаещи да започнат собствена стопанска дейност, в предложението са включени фаза на диагностика и упътване, действия за повишаване на осведомеността относно предприемачеството, информационни сесии относно потенциала за започване на стопанска дейност чрез териториални икономически диагнози и работа в мрежа със съответните предприемачи и със сертифицирани инструктори по създаването на стопанска дейност.
- г) Принос за започването на собствена стопанска дейност. Работниците, които започнат стопанска дейност или дейност като самостоятелно заети лица, ще получат принос в размер до 15 000 EUR.
- д) Стимули и помощи. (1) Помощи за търсене на работа и за обучение. Работниците ще получават по 2 EUR на час за ефективно участие в обучение или в дейности по търсене на работа. (2) Бонус за подобряване на уменията в областта на информационните технологии. На работниците, които участват активно и завършат модула за достъп до цифрова автономност, целта на който е да се подобрят уменията им в областта на информационните технологии, ще бъде предоставена еднократна сума от 400 EUR. (3) Бонус за подобряване на езиковите умения. С цел да се насърчи развитието на интердисциплинарни езикови умения, за да се улесни реинтеграцията на работниците на пазара на труда, на работниците, които следват модул за интензивно езиково обучение, организиран от Fogem, или курс в чуждоезикова среда в предприятие, за да подобрят своите умения по холандски, английски или немски език като част от конкретно търсене на работа, ще бъде предоставена еднократна сума от 500 EUR. (4) Помощ за връщане в училище. Месечна помощ от 350 EUR ще се отпуска на работниците, които започнат да следват средно и висше образование в редовна форма на обучение в продължение на най-малко една година или квалификационно обучение с продължителност най-малко три месеца, за да придобият необходимите умения за работни места, за които се търсят, но е трудно да се намерят, кандидати. (5) Подкрепа за започване на стопанска дейност. Работниците ще получават месечно 350 EUR в продължение на не повече от 12 месеца, докато се подготвят да започнат собствена стопанска дейност.

Според Комисията описаните действия представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламента за ЕФПГ, и не заместват пасивните мерки за социална закрила.

Белгия е предоставила нужната информация относно действията, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. Тя е потвърдила, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези действия.

### **Процедура**

За да се мобилизират средства от ЕФПГ, Комисията е представила на бюджетния орган искане за трансфер за обща сума от 2 828 223 EUR от резерва за ЕФПГ (бюджетен ред 30 04 02; бюджетни кредити за поети задължения) към ЕФПГ (бюджетен ред 16 02 02; бюджетни кредити за поети задължения).

В съответствие с вътрешно споразумение в рамките на Парламента, комисията по заетост и социални въпроси и комисията по регионално развитие следва да бъдат асоциирани към процеса с цел осигуряване на конструктивна подкрепа и участие в оценката на заявленията, отправени до ЕПФГ.

**ПРИЛОЖЕНИЕ: СПИСЪК НА СУБЕКТИТЕ ИЛИ ЛИЦАТА, ОТ КОИТО  
ДОКЛАДЧИКЪТ Е ПОЛУЧИЛ ИНФОРМАЦИЯ**

Следният списък е изготвен в рамките на изключителната отговорност на докладчика.  
В хода на изготвянето на доклада преди приемането му в комисия следните субекти  
или лица са предоставили информация на докладчика:

<b>Субект и/или лице</b>
Докладчикът заявява, че не е получил информация от нито един субект или лице.

25.10.2023

## ПИСМО НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ

Г-н Йохан Ван Овертвелд  
Председател  
Комисия по бюджети  
БРЮКСЕЛ

Относно: Становище относно предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия — EGF/2023/002 BE/Makro (2023/0352(BUD))

Уважаеми г-н Председател,

В рамките на горепосочената процедура беше възложено на комисията по заетост и социални въпроси да представи становище на Вашата комисия. Тя реши да представи това становище под формата на писмо.

Комисията по заетост и социални въпроси разгледа този въпрос на своето заседание от 25 октомври 2023 г. На същото заседание тя реши да прикани водещата комисия по бюджети да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения.

С уважение,

Драгош Пъслару

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- А. като има предвид, че на 3 юли 2023 г. Белгия подаде заявление EGF/2023/002 VE/Макро за финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ);
- Б. като има предвид, че заявлението се отнася до 1 431 съкратени работници, чиято дейност в Макро Cash & Carry Belgium NV (Макро NV) в Белгия е била прекратена;
- В. като има предвид, че Комисията счете това белгийско заявление за допустимо в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно който следва да са налице съкращения на най-малко 200 работници за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка;
- Г. като има предвид, че на 12 октомври 2023 г. Комисията прие предложение за решение за мобилизирането на средства от ЕФПГ в полза на Белгия, за да се окаже подкрепа за повторното интегриране на пазара на труда на 421 бенефициери от целевата група;
- Д. като има предвид, че събитието, довело до тези съкращения, е обявяването в несъстоятелност на Макро NV; като има предвид, че Макро NV започва своята стопанска дейност през 70-те години на миналия век и впоследствие управлява единадесет магазина за хранителни и нехранителни стоки, отворени за професионалисти в областта на ресторантьорството (с марка Metro), и шест такива магазина, отворени (от 2017 г.) за всички клиенти (с марка Макро); като има предвид, че Макро NV беше особено силно засегнато по време на пандемията от COVID-19, когато секторът на хотелиерството и ресторантьорството преустанови дейността си в продължение на няколко месеца, което засегна линията за продажби на Макро NV за професионалисти в областта на ресторантьорството, както и за общи клиенти; като има предвид, че през 2022 г., след години на финансови затруднения и намаляващи продажби, Макро NV подаде молба за съдебно оздравяване; като има предвид, че съкращенията са резултат от липсата на приемливо предложение за придобиване на магазините Макро и последвалото обявяване в несъстоятелност;
- Е. като има предвид, че равнището на безработицата нарасна от 8,5% на 8,8% във Валония и намаля от 3,3% на 3,1% във Фландрия през първото тримесечие на 2023 г. в сравнение с четвъртото тримесечие на 2022 г., докато промяната на годишна основа показва увеличение и в двата региона (с 0,4 процентни пункта във Валония и с 0,3 процентни пункта във Фландрия); като има предвид, че магазините на Макро за общи клиенти са във Фландрия (четири магазина) и във Валония (два магазина); като има предвид, че засегнатите от съкращенията територии са фламандските провинции Antwerpen, Oost-Vlaanderen и Vlaams-Brabant и валонските провинции Hainaut и Liège; като има предвид, че поради разликите между фламандския и валонския пазар на труда териториалното въздействие на съкращенията варира;
- Ж. като има предвид, че равнището на дългосрочната безработица във Валония е

малко над средното за страната (55,1%); като има предвид, че по-възрастните работници са изправени пред повече пречки пред заетостта, като през март 2023 г. регистрираните на пазара на труда във Валония търсещи работа лица на възраст петдесет или повече години представляват около 25% от общия брой на търсещите работа<sup>1</sup>; като има предвид, че 65% от съкратените работници в Макро са на възраст над 50 години;

- З. като има предвид, че Белгия подаде заявление за съфинансиране от ЕФПГ само в подкрепа на бивши работници от Макро NV във Валония; като има предвид, че фламандските регионални органи считат, че не е необходимо подкрепата, предоставяна на бившите работници от Макро NV във Фландрия, да се допълва със съфинансиране от ЕФПГ, предвид доброто положение на регионалния пазар на труда;
- И. като има предвид, че в случай на несъстоятелност не се прилагат изискванията на белгийското законодателство относно активното управление на реструктурирането, които предвиждат създаването на звено за заетост (*cellule pour l'emploi*), чиято цел е да предоставя на работниците, съкратени чрез колективни съкращения, 30 часа услуги по пренасочване за период от три месеца (60 часа в продължение на шест месеца за работниците на възраст над 45 години);
- Й. като има предвид, че Белгия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с бенефициерите от целевата група, техните представители и социалните партньори, в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691;
- К. като има предвид, че в съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) № 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 ЕФПГ не надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.);

предвид гореизложеното комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по бюджети да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. припомня, че целта на ЕФПГ е да се демонстрира солидарност с бенефициерите и да им се предостави подкрепа; счита, че финансовият принос от ЕФПГ следва да бъде насочен предимно към активни мерки на политиката на пазара на труда и персонализирани услуги, които имат за цел бързото повторно интегриране на бенефициерите в достойна и устойчива заетост в рамките на първоначалния им сектор на дейност или извън него; подчертава значението на подготовката на работниците за спешно необходимия екологичен и цифров преход на европейската икономика и европейското общество; във връзка с това изтъква отново важната роля, която Съюзът играе, включително чрез ЕФПГ, като допринася за финансирането на необходимите квалификации за справедливия преход в съответствие с Европейския зелен пакт;
2. приветства факта, че докато се стремяха да изготвят солиден пакет от адаптирани мерки в подкрепа на усилията на работниците на Макро да се върнат на работа,

<sup>1</sup> Le Forem, „Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi“. Март 2023 г.

Регионалната публична служба по заетостта и професионалното обучение (Fogem), синдикалните организации (FGTB<sup>2</sup> и CSC<sup>3</sup>) и други партньори се срещнаха няколко пъти, за да разберат по-добре нуждите на работниците от преквалификация; отбелязва, че бяха проведени консултации и със социалните съветници, които са придружавали работниците след уволнението им, и тези срещи доведоха до съгласуван пакет от мерки по ЕФПГ, който е в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691;

3. отбелязва, че според Комисията условията по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ са изпълнени и че съгласно посочения регламент Белгия има право на финансов принос в размер на 2 828 223 EUR (85% от общите разходи), което включва разходи за персонализирани услуги в размер на 3 233 822 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 93 500 EUR;
4. отбелязва, че заявлението се отнася до 1431 съкратени работници в дружеството Makro NV; отбелязва също така, че общо 421 работници ще бъдат бенефициери от целевата група, което съответства на броя на бившите работници на Makro NV във Валония; подчертава, че 54,4% от бенефициерите от целевата група са на възраст между 30 и 54 години, а 45,1% — над 54 години, че 91,2% имат средно образование или образование след завършено средно образование или по-ниска образователна степен и че 55,1% от тях са жени; освен това подчертава, че при предоставянето на персонализирани услуги следва да бъдат взети предвид специфичните потребности на тези групи;
5. подчертава, че Белгия потвърди, че за описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да бъде получен финансов принос и от други финансови инструменти на Съюза;
6. припомня, че персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на работниците, включват следните действия: а) информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при пренасочване; б) обучение, преквалификация и професионално обучение, в) подкрепа за създаването на предприятия, г) принос за създаването на предприятия, д) стимули и помощи (предвидени са следните стимули и помощи: (1) помощи за търсене на работа и за обучение; (2) бонус за подобряване на уменията в областта на информационните технологии; (3) бонус за подобряване на езиковите умения; (4) помощ за връщане в училище; (5) помощ за създаването на предприятия);
7. горещо приветства факта, че през целия период на изпълнение на работниците ще бъдат предлагани индивидуални насоки и помощ за търсене на работа, както и подкрепа от социални работници, като особено внимание ще бъде обърнато на уязвимите лица в положение на психологически стрес, задлъжнялост или признати увреждания чрез специалисти в подпомагането на тези групи;
8. подчертава по-специално значението на член 7, параграф 2 от Регламента за ЕФПГ, който изисква съгласуваният пакет да предвижда бъдещите перспективи за пазара на труда и необходимите умения, които са съвместими с прехода към

---

<sup>2</sup> Обща федерация на труда в Белгия (Fédération générale du travail de Belgique).

<sup>3</sup> Конфедерация на християнските профсъюзи (Confédération des syndicats chrétiens).



устойчива икономика с ефективно използване на ресурсите и със специален акцент върху разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха; във връзка с това приветства по-специално факта, че предвидените мерки за обучение включват обучение за придобиване на цифрова автономност, както и бонус за подобряване на уменията в областта на информационните технологии; подчертава, че предвиденото обучение включва и модул за кръговата икономика и ефективното използване на ресурсите, който преди това беше разработен за бившите работници на Swissport (EGF/2020/005 BE/Swissport), а сега е част от стандартното предложение за обучение на Forem, съфинансирано от ЕСФ+; поради това той не е включен в бюджета на настоящото предложение; приветства използването на полезни взаимодействия и отговорното използване на ресурсите на ЕФПГ в този контекст;

9. припомня възможността за специални мерки с ограничен срок в рамките на координирания пакет, включително, наред с другото, за изплащане на помощи за отглеждане на дете, както е предвидено в член 7, параграф 2, буква б) от регламента за ЕФПГ, за да се улесни участието на търсещите работа в предложените дейности.

## ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	7.11.2023
Резултат от окончателното гласуване	+: 26 -: 0 0: 0
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Olivier Chastel, Andor Deli, José Manuel Fernandes, Alexandra Geese, Vlad Gheorghe, Valérie Hayer, Eero Heinäluoma, Hervé Juvin, Moritz Körner, Pierre Larrouturou, Janusz Lewandowski, Margarida Marques, Lefteris Nikolaou-Alavanos, Andrey Novakov, Bogdan Rzońca, Eleni Stavrou, Nils Torvalds, Nils Ušakovs, Rainer Wieland, Angelika Winzig
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Jan Olbrycht, Mauri Pekkarinen
Заместници (чл. 209, пар. 7), присъствали на окончателното гласуване	Lena Düpont, Mónica Silvana González, Catherine Griset, Predrag Fred Matić

## ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

<b>26</b>	<b>+</b>
ECR	Bogdan Rzońca
ID	Catherine Griset
NI	Andor Deli, Hervé Juvin, Lefteris Nikolaou-Alavanos
PPE	Lena Düpont, José Manuel Fernandes, Janusz Lewandowski, Andrey Novakov, Jan Olbrycht, Eleni Stavrou, Rainer Wieland, Angelika Winzig
Renew	Olivier Chastel, Vlad Gheorghe, Valérie Hayer, Moritz Körner, Mauri Pekkarinen, Nils Torvalds
S&D	Mónica Silvana González, Eero Heinäluoma, Pierre Larroustourou, Margarida Marques, Predrag Fred Matić, Nils Ušakovs
Verts/ALE	Alexandra Geese

<b>0</b>	<b>-</b>

<b>0</b>	<b>0</b>

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“