

**AMENDEMENTEN 001-119**

ingediend door de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken, Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid

**Verslag****Marc Angel, Sirpa Pietikäinen****A9-0354/2023**

Normen voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke behandeling en gelijke kansen voor vrouwen en mannen in arbeid en beroep

Voorstel voor een richtlijn (COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

---

**Amendement 1****Voorstel voor een richtlijn  
Overweging 1***Door de Commissie voorgestelde tekst*

(1) De Verdragen en het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie erkennen het recht op gelijkheid en het recht op non-discriminatie als essentiële waarden van de Unie<sup>57</sup>, **en** de Unie heeft reeds verschillende richtlijnen inzake het verbod op discriminatie vastgesteld.

---

<sup>57</sup> De artikelen 2 en 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie (VEU), de artikelen 8 en 10 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) en de artikelen 21, 23 en 26 van het Handvest.

*Amendement*

(1) De Verdragen en het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie erkennen het recht op gelijkheid en het recht op non-discriminatie als essentiële waarden van de Unie<sup>57</sup>. De Unie heeft reeds verschillende richtlijnen inzake het verbod op discriminatie vastgesteld, **maar moet nog steeds een horizontale richtlijn inzake gelijke behandeling vaststellen die geen betrekking heeft op arbeid en beroep en die alle beschermde gronden bestrijkt.**

---

<sup>57</sup> De artikelen 2 en 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie (VEU), de artikelen 8 en 10 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) en de artikelen 21, 23 en 26 van het Handvest.

## Amendement 2

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 2

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(2) Volgens artikel 157, lid 3, VWEU stellen het Europees Parlement en de Raad maatregelen vast om de toepassing te waarborgen van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in werkgelegenheid en beroep, met inbegrip van het beginsel van gelijke beloning voor gelijke arbeid of gelijkwaardige arbeid.

*Amendement*

(2) Volgens artikel 157, lid 3, VWEU stellen het Europees Parlement en de Raad maatregelen vast om de toepassing te waarborgen van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in werkgelegenheid en beroep, met inbegrip van het beginsel van gelijke beloning voor gelijke arbeid of gelijkwaardige arbeid, ***rekening houdend met meervoudige en intersectionele discriminatie.***

## Amendement 3

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 2 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***(2 bis) Het Hof van Justitie van de Europese Unie (“het Hof van Justitie”) heeft geoordeeld dat de reikwijdte van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen niet kan worden beperkt tot discriminatie die verband houdt met het behoren tot het ene dan wel het andere geslacht. Gezien zijn doelstelling en de aard van de rechten die het beoogt te beschermen, geldt het beginsel ook voor discriminatie op grond van geslachtsverandering van een persoon.***

## Amendement 4

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 2 ter (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**(2 ter)** *Het is in sommige lidstaten momenteel mogelijk voor personen om zich wettelijk te laten registreren met een derde, vaak neutrale geslachtsaanduiding. Deze richtlijn laat de toepassing van de desbetreffende nationale voorschriften in verband met deze erkenning onverlet.*

## **Amendement 5**

### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 2 quater (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**(2 quater)** *Artikel 21 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie (“het Handvest”) verbiedt elke discriminatie op grond van onder meer geslacht. In artikel 23 van het Handvest is bepaald dat de gelijkheid van mannen en vrouwen moet worden gewaarborgd op alle gebieden. Het is van belang erop te wijzen dat in een aantal lidstaten organen voor gelijke behandeling ook bevoegd zijn om gelijkheid te bevorderen en discriminatie op grond van genderidentiteit en -expressie en geslachtskenmerken aan te pakken.*

## **Amendement 6**

### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 3**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

(3) Deze richtlijn heeft als doel minimumvoorschriften vast te stellen voor de werking van organen voor gelijke behandeling om hun doeltreffendheid te verbeteren en hun onafhankelijkheid te waarborgen, teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling zoals dat

(3) Deze richtlijn heeft als doel minimumvoorschriften vast te stellen voor de werking van organen voor gelijke behandeling om hun doeltreffendheid te verbeteren en hun **mandaat, bevoegdheden, onafhankelijkheid en autonomie** te waarborgen, teneinde de

voortvloeit uit de Richtlijnen 2006/54/EG<sup>58</sup> en 2010/41/EU<sup>59</sup>, te versterken.

toepassing van het beginsel van gelijke behandeling *zoals verankerd in het Verdrag betreffende de Europese Unie (VEU), het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) en het Handvest* en zoals dat voortvloeit uit de Richtlijnen 2006/54/EG<sup>58</sup> en 2010/41/EU<sup>59</sup>, te versterken.

---

<sup>58</sup> Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep (PB L 204 van 26.7.2006, blz. 23).

<sup>59</sup> Richtlijn 2010/41/EU van het Europees Parlement en de Raad van 7 juli 2010 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van zelfstandig werkzame mannen en vrouwen en tot intrekking van Richtlijn 86/613/EEG van de Raad (PB L 180 van 15.7.2010, blz. 1).

---

<sup>58</sup> Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep (PB L 204 van 26.7.2006, blz. 23).

<sup>59</sup> Richtlijn 2010/41/EU van het Europees Parlement en de Raad van 7 juli 2010 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van zelfstandig werkzame mannen en vrouwen en tot intrekking van Richtlijn 86/613/EEG van de Raad (PB L 180 van 15.7.2010, blz. 1).

## Amendement 7

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 6

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(6) De richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU verplichten de lidstaten een of meer organen aan te wijzen voor de bevordering van de gelijke behandeling van alle personen, met inbegrip van de analyse, monitoring en ondersteuning van gelijke behandeling, zonder discriminatie op de gronden die onder de respectieve richtlijnen vallen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd). De richtlijnen vereisen dat de lidstaten waarborgen dat deze organen onder andere bevoegd zijn om onafhankelijke bijstand te verlenen aan *slachtoffers*, onafhankelijke enquêtes uit te voeren over discriminatie, onafhankelijke verslagen te publiceren en aanbevelingen te doen over elk onderwerp

*Amendement*

(6) De richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU verplichten de lidstaten een of meer organen aan te wijzen voor de bevordering van de gelijke behandeling van alle personen, met inbegrip van de analyse, monitoring en ondersteuning van gelijke behandeling, zonder discriminatie op de gronden die onder de respectieve richtlijnen vallen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd). De richtlijnen vereisen dat de lidstaten waarborgen dat deze organen onder andere bevoegd zijn om *kosteloos* onafhankelijke bijstand te verlenen aan *personen die discriminatie hebben ondervonden*, onafhankelijke enquêtes uit te voeren over discriminatie, onafhankelijke verslagen te

dat met dergelijke discriminatie verband houdt. Zij verplichten de lidstaten er ook voor te zorgen dat de taken van deze organen de uitwisseling van informatie met overeenkomstige Europese organen, zoals het Europees Instituut voor gendergelijkheid, omvatten.

publiceren en aanbevelingen te doen over elk onderwerp dat met dergelijke discriminatie verband houdt. Zij verplichten de lidstaten er ook voor te zorgen dat de taken van deze organen de uitwisseling van informatie met overeenkomstige Europese organen, zoals het Europees Instituut voor gendergelijkheid **en het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten**, omvatten. **De bepalingen over de aanwijzing van organen voor gelijke behandeling in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU moeten worden vervangen door de in deze richtlijn opgenomen bepaling over de aanwijzing van organen voor gelijke behandeling. Organen voor gelijke behandeling die uit hoofde van deze richtlijn zijn aangewezen, moeten de daarin vastgelegde bevoegdheden uitoefenen. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheden van arbeidsinspecties, andere handhavingsinstanties en de sociale partners.**

## Amendement 8

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 7

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(7) Richtlijn 2000/43/EG<sup>60</sup> van de Raad en 2004/113/EU<sup>61</sup> van het Europees Parlement en de Raad voorzien ook in de aanwijzing van organen voor gelijke behandeling.

---

<sup>60</sup> Richtlijn 2000/43/EG van de Raad van 29 juni 2000 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van

*Amendement*

(7) Richtlijn 2000/43/EG<sup>60</sup> van de Raad en Richtlijn 2004/113/EU<sup>61</sup> van het Europees Parlement en de Raad voorzien ook in de aanwijzing van organen voor gelijke behandeling **met het oog op de bevordering, analyse, monitoring en ondersteuning van de gelijke behandeling van alle personen, zonder discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afstamming.**

---

<sup>60</sup> Richtlijn 2000/43/EG van de Raad van 29 juni 2000 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van

personen ongeacht ras of etnische afstamming (PB L 180 van 19.7.2000, blz. 22).

<sup>61</sup> Richtlijn 2004/113/EG van de Raad van 13 december 2004 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen bij de toegang tot en het aanbod van goederen en diensten (PB L 373 van 21.12.2004, blz. 37).

personen ongeacht ras of etnische afstamming (PB L 180 van 19.7.2000, blz. 22).

<sup>61</sup> Richtlijn 2004/113/EG van de Raad van 13 december 2004 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen bij de toegang tot en het aanbod van goederen en diensten (PB L 373 van 21.12.2004, blz. 37).

## Amendement 9

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 9

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(9) De Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU laten de lidstaten een ruime beoordelingsmarge met betrekking tot de structuur en de werking van organen voor gelijke behandeling. Dit heeft geleid tot aanzienlijke verschillen tussen de organen voor gelijke behandeling in de verschillende lidstaten wat betreft hun mandaten, bevoegdheden, structuur, middelen en operationele werkwijze. Dit betekent dat de bescherming tegen discriminatie van lidstaat tot lidstaat verschilt.

*Amendement*

(9) De Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU laten de lidstaten een ruime beoordelingsmarge met betrekking tot de structuur en de werking van organen voor gelijke behandeling. Dit heeft geleid tot aanzienlijke verschillen tussen de organen voor gelijke behandeling in de verschillende lidstaten wat betreft hun mandaten, bevoegdheden, structuur, middelen en operationele werkwijze. Dit betekent dat de bescherming tegen discriminatie van lidstaat tot lidstaat verschilt, ***wat leidt tot ongelijke bescherming van personen die discriminatie hebben ondervonden in de Unie en de ontoereikende uitvoering van de rechtshandelingen van de Unie met betrekking tot gelijke behandeling. Om te zorgen voor een holistische, doeltreffende en alomvattende bescherming tegen discriminatie, moeten de lidstaten organen voor gelijke behandeling bevorderen en financieren om alle discriminatiegronden te bestrijken die vallen onder artikel 21 van het Handvest. De mate van discriminatie blijft hoog, personen die discriminatie hebben ondervonden zijn zich nog steeds niet erg bewust van hun rechten en onderrapportage is nog steeds een aanzienlijk probleem. Het bewustzijn van***

*en de kennis over discriminatie bij het publiek blijven beperkt en een gebrek aan voldoende bevoegdheden en middelen belemmert het vermogen van organen voor gelijke behandeling om personen die discriminatie hebben ondervonden doeltreffend te helpen of de ontwikkeling van discriminatie, zoals op grond van genderidentiteit, gezondheid of sociaal-economische status, te voorkomen en aan te pakken.*

## Amendement 10

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 10

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(10) Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling doeltreffend kunnen bijdragen tot de handhaving van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU door gelijke behandeling te bevorderen, discriminatie te voorkomen en bijstand te verlenen aan alle personen en groepen die in de Unie worden gediscrimineerd bij de toegang tot de rechter, moeten bindende minimumnormen voor de werking van die organen worden vastgesteld. De nieuwe normen moeten uitgaan van de lessen die zijn getrokken uit de toepassing van Aanbeveling 2018/951 van de Commissie<sup>63</sup>, waarbij wordt voortgebouwd op een aantal bepalingen daaruit en waar nodig nieuwe regels worden vastgesteld. Zij moeten ook putten uit andere relevante instrumenten, zoals de algemene beleidsaanbeveling nr. 2<sup>64</sup> over organen voor gelijke behandeling, die door de Europese Commissie tegen Racisme en Onverdraagzaamheid (ECRI) is aangenomen en de Beginselen van Parijs<sup>65</sup> die door de Verenigde Naties zijn aangenomen en van toepassing zijn op nationale mensenrechteninstellingen.

*Amendement*

(10) Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling doeltreffend kunnen bijdragen tot de handhaving van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU door gelijke behandeling te bevorderen, discriminatie te voorkomen en bijstand te verlenen aan alle personen, **zoals jongeren, gezinnen in al hun diversiteit** en **alle** groepen die in de Unie worden gediscrimineerd bij de toegang tot de rechter, moeten bindende minimumnormen voor de werking van die organen worden vastgesteld. De nieuwe normen moeten uitgaan van de lessen die zijn getrokken uit de toepassing van Aanbeveling 2018/951 van de Commissie<sup>63</sup>, waarbij wordt voortgebouwd op een aantal bepalingen daaruit en waar nodig nieuwe regels worden vastgesteld. Zij moeten ook putten uit andere relevante instrumenten, zoals de algemene beleidsaanbeveling nr. 2<sup>64</sup> over organen voor gelijke behandeling, die door de Europese Commissie tegen Racisme en Onverdraagzaamheid (ECRI) is aangenomen en de Beginselen van Parijs<sup>65</sup> die door de Verenigde Naties zijn aangenomen en van toepassing zijn op nationale mensenrechteninstellingen.

---

<sup>63</sup> Aanbeveling (EU) 2018/951 van de Commissie van 22 juni 2018 betreffende normen voor organen voor gelijke behandeling (PB L 167 van 4.7.2018, blz. 28).

<sup>64</sup> Herziene algemene beleidsaanbeveling nr. 2 van de ECRI over organen voor gelijke behandeling ter bestrijding van racisme en onverdraagzaamheid op nationaal niveau, aangenomen op 13 juni 1997 en herzien op 7 december 2017.

<sup>65</sup> Beginselen met betrekking tot de status van nationale instellingen, aangenomen bij resolutie 48/134 van de Algemene Vergadering van 20 december 1993.

---

<sup>63</sup> Aanbeveling (EU) 2018/951 van de Commissie van 22 juni 2018 betreffende normen voor organen voor gelijke behandeling (PB L 167 van 4.7.2018, blz. 28).

<sup>64</sup> Herziene algemene beleidsaanbeveling nr. 2 van de ECRI over organen voor gelijke behandeling ter bestrijding van racisme en onverdraagzaamheid op nationaal niveau, aangenomen op 13 juni 1997 en herzien op 7 december 2017.

<sup>65</sup> Beginselen met betrekking tot de status van nationale instellingen, aangenomen bij resolutie 48/134 van de Algemene Vergadering van 20 december 1993.

## Amendement 11

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 12

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(12) Deze richtlijn moet van toepassing zijn op het optreden van organen voor gelijke behandeling met betrekking tot de aangelegenheden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen. De normen **mogen alleen** betrekking hebben op de werking van organen voor gelijke behandeling **en mogen het materiële of personele toepassingsgebied van die richtlijnen niet uitbreiden**.

*Amendement*

(12) Deze richtlijn moet van toepassing zijn op het optreden van organen voor gelijke behandeling met betrekking tot de aangelegenheden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen. De normen **moeten** betrekking hebben op de werking **en de bevoegdheden** van organen voor gelijke behandeling. **Teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen te waarborgen, pakken organen voor gelijke behandeling discriminatiegronden zoals geslacht, genderidentiteit en genderexpressie aan en houden terdege rekening met de combinatie van dergelijke gronden met de gronden die in artikel 21 van het Handvest zijn vermeld, zoals geslacht, ras, huidskleur, etnische of sociale afstamming, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of**

*andere opvattingen, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte, handicap, leeftijd of seksuele gerichtheid. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom een inclusieve aanpak hanteren om ook meervoudige en intersectionele discriminatie tegen te gaan.*

## Amendement 12

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 14

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(14) *De voorgestelde richtlijn ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen*<sup>69</sup> moet worden beschouwd als lex specialis ten opzichte van de handhavingsbepalingen van Richtlijn 2006/54/EG die door deze richtlijn zullen worden vervangen. Indien in *de toekomstige richtlijn betreffende beloningstransparantie* hogere minimumnormen zouden worden vastgesteld voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid, met inbegrip van beloningstransparantie, in vergelijking met de normen in deze richtlijn, moeten deze hogere normen voorrang krijgen boven de normen van deze richtlijn.

---

<sup>69</sup> *Voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen (COM(2021)93*

*Amendement*

(14) Richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad<sup>69</sup> moet worden beschouwd als lex specialis ten opzichte van de handhavingsbepalingen van Richtlijn 2006/54/EG, die door deze richtlijn zullen worden vervangen. Indien in Richtlijn (EU) 2023/970 hogere minimumnormen zouden worden vastgesteld voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid, met inbegrip van beloningstransparantie, in vergelijking met de normen in deze richtlijn, moeten deze hogere normen voorrang krijgen boven de normen van deze richtlijn. *De lidstaten worden geacht Richtlijn (EU) 2023/970 onverwijld om te zetten, onder meer door de vaststelling van goede praktijken en gedragscodes met betrekking tot gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid uit hoofde van die richtlijn.*

---

<sup>69</sup> Richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen (PB L 132 van

*final).*

*17.5.2023, blz. 21).*

### **Amendement 13**

#### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 15**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(15) Bij het bevorderen van gelijke behandeling, het voorkomen van discriminatie en het bijstaan van **slachtoffers van** discriminatie moeten organen voor gelijke behandeling bijzondere aandacht besteden aan discriminatie op een aantal van de gronden die door de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG en 2010/41/EU worden beschermd.

*Amendement*

(15) Bij het bevorderen van gelijke behandeling, het voorkomen van discriminatie en het bijstaan van **personen die** discriminatie **hebben ondervonden**, moeten organen voor gelijke behandeling bijzondere aandacht besteden aan **meervoudige en intersectionele** discriminatie op een aantal van de gronden die door de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG en 2010/41/EU worden beschermd, **waarbij moet worden onderkend dat discriminatie mensen vaak op meer dan één grond raakt en dat dit tot een specifiek nadeel leidt. Bij de uitvoering van deze richtlijn moeten de lidstaten rekening houden met de bepalingen over intersectionele discriminatie als vervat in Richtlijn (EU) 2023/970 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen.**

### **Amendement 14**

#### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 16**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(16) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol alleen doeltreffend vervullen als zij volledig onafhankelijk kunnen optreden zonder enige invloed van buitenaf. Daartoe moeten de lidstaten

*Amendement*

(16) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol alleen doeltreffend vervullen als zij volledig onafhankelijk kunnen optreden zonder enige invloed van buitenaf, **waaronder religieuze, politieke**

rekening houden met een aantal criteria die **bijdragen tot** de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling. Organen voor gelijke behandeling mogen niet worden opgericht als onderdeel van een ministerie of orgaan dat rechtstreeks instructies van de regering krijgt. Elk personeelslid of elke persoon die een leidinggevende functie bekleedt bijvoorbeeld als bestuurslid of hoofd van het orgaan voor gelijke behandeling **of diens plaatsvervanger of waarnemer** moet onafhankelijk zijn, gekwalificeerd zijn voor zijn of haar functie en worden geselecteerd via een transparante procedure. Organen voor gelijke behandeling moeten hun eigen begroting en middelen **kunnen** beheren, onder meer door hun eigen personeel te selecteren en te beheren, en hun eigen prioriteiten kunnen vaststellen.

**of financiële invloed.** Daartoe moeten de lidstaten rekening houden met een aantal criteria die de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling **waarborgen**. Organen voor gelijke behandeling mogen niet worden opgericht als onderdeel van een ministerie of orgaan dat rechtstreeks instructies van de regering krijgt **of daarom verzoekt, of dat werkt aan de verwezenlijking van regeringsdoelstellingen.** Elk **vast of tijdelijk** personeelslid of elke persoon die een leidinggevende functie bekleedt, bijvoorbeeld als bestuurslid of **het hoofd of plaatsvervangend hoofd** van het orgaan voor gelijke behandeling, moet onafhankelijk zijn, gekwalificeerd zijn voor zijn of haar functie en worden geselecteerd via een transparante, **op participatie en op vaardigheden gebaseerde** procedure. **De belangrijkste waarborg voor het garanderen van onafhankelijk leiderschap van organen voor gelijke behandeling is het selecteren van personen voor leidinggevende functies door middel van een transparant en op vaardigheden gericht proces met waarborgen om te voorkomen dat de uitvoerende macht invloed uitoefent in om het even welke fase van het selectieproces, met name tijdens de voordracht-, voorselectie- of selectiefase van kandidaten en tijdens de besluitvormingsfase. De transparantie van dergelijke processen moet worden gewaarborgd door bijvoorbeeld vacatures openbaar te maken en tijdens het selectieproces deskundigen te raadplegen die werken met groepen die aan discriminatie blootstaan.** Organen voor gelijke behandeling moeten **kunnen beslissen over hun interne structuur en de wijze waarop ze** hun eigen begroting en middelen **op stabiele basis** beheren, onder meer door hun eigen personeel te selecteren en te beheren, **waarbij ze ernaar streven genderevenwicht te bewerkstelligen op alle personeelsniveau,** en moeten hun eigen prioriteiten kunnen

vaststellen *en die dienovereenkomstig uitvoeren*.

## Amendement 15

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 17

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(17) Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling al hun bevoegdheden kunnen uitoefenen en al hun taken kunnen vervullen, moeten de lidstaten ervoor zorgen dat de interne structuur van organen voor gelijke behandeling de onafhankelijke uitoefening van hun verschillende bevoegdheden mogelijk maakt. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan situaties waarin de organen zowel onpartijdig moeten zijn als *slachtoffers* moeten ondersteunen. Dit is met name van belang wanneer het orgaan voor gelijke behandeling beschikt over bevoegdheden om bindende besluiten te nemen die onpartijdigheid vereisen of deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten waarbij een ander mandaat onpartijdigheid vereist. Een interne structuur die zorgt voor een strikte scheiding tussen de relevante bevoegdheden en taken moet waarborgen dat het orgaan voor gelijke behandeling deze daadwerkelijk kan uitoefenen.

*Amendement*

(17) Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling al hun bevoegdheden kunnen uitoefenen en al hun taken kunnen vervullen, moeten de lidstaten ervoor zorgen dat de interne structuur van organen voor gelijke behandeling de onafhankelijke uitoefening van hun verschillende bevoegdheden mogelijk maakt. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan situaties waarin de organen zowel onpartijdig moeten zijn als *personen die discriminatie hebben ondervonden* moeten ondersteunen. Dit is met name van belang wanneer het orgaan voor gelijke behandeling beschikt over bevoegdheden om bindende besluiten te nemen die onpartijdigheid vereisen of deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten waarbij een ander mandaat onpartijdigheid vereist. Een interne structuur die zorgt voor een strikte scheiding tussen de relevante bevoegdheden en taken moet waarborgen dat het orgaan voor gelijke behandeling deze daadwerkelijk kan uitoefenen.

## Amendement 16

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 18

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(18) Het gebrek aan *passende* middelen is een belangrijk probleem, waardoor organen voor gelijke behandeling niet goed in staat zijn hun taken *naar behoren* uit te voeren.

*Amendement*

(18) Het gebrek aan *adequate en stabiele personele, materiële, technische en financiële* middelen is een belangrijk probleem, waardoor organen voor gelijke

Daarom moeten de lidstaten ervoor zorgen dat organen voor gelijke behandeling **voldoende** financiering ontvangen, gekwalificeerd personeel kunnen aanwerven en over passende lokalen en infrastructuur beschikken om al hun taken doeltreffend, binnen een redelijke termijn en binnen de krachtens het nationale recht vastgestelde termijnen uit te voeren. Hun begrotingstoewijzing moet stabiel zijn, **behalve in geval van uitbreiding van de bevoegdheden**, op meerjarige basis worden gepland, **en** ze in staat **stellen** kosten te dekken die moeilijk te voorzien kunnen zijn, zoals kosten in verband met rechtszaken. Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling over **voldoende** middelen beschikken, **mogen bezuinigingen op hun begroting bijvoorbeeld niet beduidend groter zijn dan de gemiddelde bezuinigingen bij andere overheidsinstanties; evenzo** moet de jaarlijkse groei van hun financiering ten minste worden gekoppeld aan de gemiddelde groei van de financiering van andere entiteiten. De middelen moeten evenredig toenemen als de taken en het mandaat van de organen voor gelijke behandeling worden uitgebreid.

behandeling niet goed in staat zijn hun taken **doeltreffend** uit te voeren. Daarom moeten de lidstaten ervoor zorgen dat organen voor gelijke behandeling **adequate** financiering ontvangen, **het aantal** gekwalificeerde personeelsleden **dat nodig is** kunnen aanwerven en over passende lokalen en infrastructuur beschikken om al hun taken doeltreffend, binnen een redelijke termijn en binnen de krachtens het nationale recht vastgestelde termijnen uit te voeren. **Organen voor gelijke behandeling moeten onafhankelijk zijn bij het beheer van hun financiën, in overeenstemming met het beginsel van budgettaire en financiële autonomie.** Hun begrotingstoewijzing moet stabiel zijn **en** op meerjarige basis worden gepland. **Indien de bevoegdheden van de organen voor gelijke behandeling worden uitgebreid, moeten de lidstaten erop toezien dat hun middelen en begroting dienovereenkomstig worden aangepast. De lidstaten moeten erop toezien dat de begroting van de organen voor gelijke behandeling ze in staat stelt** kosten te dekken die moeilijk te voorzien kunnen zijn, zoals kosten in verband met rechtszaken. Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling over **adequate en stabiele** middelen beschikken, moet de jaarlijkse groei van hun financiering ten minste worden gekoppeld aan de gemiddelde groei van de financiering van andere entiteiten **en moet er rekening worden gehouden met nationale inflatiepercentages.** De middelen moeten evenredig toenemen als de taken en het mandaat van de organen voor gelijke behandeling worden uitgebreid, **en moeten toereikend zijn om de organen voor gelijke behandeling in staat te stellen gegevens te verzamelen, onderzoek te verrichten en hun taken op het gebied van promotie- en bewustmakingsactiviteiten uit te voeren.**

## Voorstel voor een richtlijn Overweging 19

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(19) Geautomatiseerde systemen, met inbegrip van kunstmatige intelligentie, vormen een nuttig instrument om patronen van discriminatie vast te stellen, maar ook algoritmische discriminatie **vormt een risico**. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom toegang hebben tot gekwalificeerd personeel of gekwalificeerde diensten, die enerzijds geautomatiseerde systemen kunnen gebruiken voor hun werk en die **anderzijds** kunnen beoordelen of die systemen voldoen aan de non-discrimatievoorschriften. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan het uitrusten van organen voor gelijke behandeling met passende digitale middelen, hetzij rechtstreeks, hetzij via onderaanneming.

*Amendement*

(19) Geautomatiseerde systemen, met inbegrip van kunstmatige intelligentie, vormen een nuttig instrument om patronen van discriminatie vast te stellen, maar **kunnen ook leiden tot** algoritmische discriminatie, **die bestaande ongelijkheden en discriminatie dreigt te reproduceren en te verergeren en bij te dragen tot uitsluiting en armoede**. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom toegang hebben tot gekwalificeerd personeel of gekwalificeerde diensten, die enerzijds geautomatiseerde systemen kunnen gebruiken voor hun werk en die kunnen beoordelen of die systemen voldoen aan de non-discrimatievoorschriften **door algoritmische discriminatie aan te pakken en zodoende de mogelijke gevolgen ervan voor personen te voorkomen en steun te verlenen aan personen die deze vorm van discriminatie hebben ondergaan**. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan het uitrusten van organen voor gelijke behandeling met passende digitale middelen **en opleiding en deskundigheid**, hetzij rechtstreeks, hetzij via onderaanneming. **Geautomatiseerde systemen moeten voldoen aan de toegankelijkheidsvoorschriften voor personen met een handicap als vastgesteld in bijlage I bij Richtlijn (EU) 2019/882 van het Europees Parlement en de Raad<sup>1 bis</sup>.**

---

<sup>1 bis</sup> Richtlijn (EU) 2019/882 van het Europees Parlement en de Raad van 17 april 2019 betreffende de toegankelijkheidsvoorschriften voor producten en diensten (PB L 151 van 7.6.2019, blz. 70).

## Amendement 18

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 20

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(20) Organen voor gelijke behandeling spelen, samen met andere actoren, een belangrijke rol bij het voorkomen van discriminatie en het bevorderen van gelijkheid. Om de structurele aspecten van discriminatie aan te pakken en bij te dragen tot sociale verandering, moeten zij gelijkheidsverplichtingen, goede praktijken, positieve actie en de integratie van gelijke behandeling bij publieke en private entiteiten bevorderen en deze entiteiten relevante opleiding, informatie, advies, begeleiding en ondersteuning bieden. Zij moeten communiceren met publieke en private entiteiten en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, **en** het openbaar debat aangaan om stereotypen te bestrijden en het bewustzijn over diversiteit en de voordelen ervan te vergroten, een belangrijke pijler van de gelijkheidsstrategieën van de Unie.

## Amendement 19

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 20 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

(20) Organen voor gelijke behandeling spelen, samen met andere actoren, **en dan met name de sociale partners en maatschappelijke organisaties**, een belangrijke rol bij het voorkomen van discriminatie en het bevorderen van gelijkheid. Om de structurele aspecten van discriminatie aan te pakken en bij te dragen tot sociale verandering, moeten **organen voor gelijke behandeling de bevoegdheid hebben om activiteiten uit te voeren ter voorkoming van discriminatie en ter bevordering van gelijke behandeling**. Zij **moeten** gelijkheidsverplichtingen, goede praktijken, positieve actie en de integratie van gelijke behandeling bij publieke en private entiteiten bevorderen en deze entiteiten relevante opleiding, informatie, advies, begeleiding en ondersteuning bieden. Zij moeten communiceren met **en informatie verstrekken aan** publieke en private entiteiten, **met name arbeidsinspecties, de sociale partners, maatschappelijke organisaties** en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, **teneinde een intersectionele aanpak te waarborgen en onderrapportage te bestrijden**. Zij **moeten ook** het openbaar debat aangaan om stereotypen te bestrijden en het bewustzijn over diversiteit en de voordelen ervan te vergroten, een belangrijke pijler van de gelijkheidsstrategieën van de Unie.

*(20 bis) Om ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling terdege rekening houden met de doelstelling van gelijkheid van vrouwen en mannen in al hun diversiteit, bij de uitvoering van bepalingen op de in deze richtlijn genoemde gebieden, moeten de lidstaten gendermainstreaming en genderbudgettering actief bevorderen als internationaal erkende instrumenten om gendergelijkheid te bewerkstelligen.*

## Amendement 20

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 21

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(21) Naast preventie is ook het verlenen van bijstand aan **slachtoffers van** discriminatie een centrale taak van gelijkheidsorganen. Deze bijstand moet **ook altijd** bestaan in het verstrekken van **essentiële informatie** aan klagers **en een voorlopige beoordeling van hun klacht, op basis van de initiële informatie die op vrijwillige basis bij de partijen is verzameld. De lidstaten moeten worden belast met het vaststellen van de modaliteiten waaronder het orgaan voor** gelijke behandeling **deze beoordeling zou verrichten, zoals het tijdschema van de procedure of procedurele waarborgen tegen repetitieve of oneigenlijke klachten.**

*Amendement*

(21) Naast preventie is ook het verlenen van **kosteloze** bijstand aan **personen die** discriminatie **hebben ondervonden en hun gemachtigde vakbondsvertegenwoordigers** een centrale taak van organen voor gelijke behandeling. Deze bijstand moet **ten minste** bestaan in het verstrekken aan klagers van **juridisch advies, advies dat is afgestemd op hun specifieke behoeften, en essentiële informatie, zoals informatie over procedurele aspecten, met inbegrip van de procedures waarmee een zaak bij de rechtbank aanhangig kan worden gemaakt en andere beschikbare rechtsmiddelen. Die bijstand moet ook inhouden dat aan klagers wordt aangeboden een eerste beraadslaging over hun zaak te houden. Organen voor gelijke behandeling moeten de regelingen voor dergelijke eerste beraadslagingen kunnen vaststellen. Deze richtlijn belet niet dat personen die discriminatie hebben ondervonden, worden ondersteund en vertegenwoordigd door personen, organen of organisaties met deskundigheid op het vlak van de discriminatie die zij hebben ondervonden tijdens het proces waarin zij bijstand ontvangen van de organen voor gelijke behandeling. Voor de toepassing**

*van deze richtlijn wordt onder een persoon die discriminatie heeft ondervonden, verstaan: een persoon die mogelijk is blootgesteld aan discriminatie, ongeacht de mogelijke juridische status van die persoon als slachtoffer van discriminatie.*

## Amendement 21

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 22

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(22) Om ervoor te zorgen dat alle **slachtoffers** een klacht kunnen indienen, moet het mogelijk zijn om op verschillende manieren een klacht in te dienen. De lidstaten moeten ook terdege rekening houden met Aanbeveling 2018/951 van de Commissie, op grond waarvan klachten moeten kunnen worden ingediend in een taal die de klager verkiest en die gebruikelijk is in de lidstaat waar het orgaan voor gelijke behandeling is gevestigd. Om een van de oorzaken van onderrapportage aan te pakken, namelijk angst voor represailles, en onverminderd Richtlijn (EU) 2019/1937 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden<sup>70</sup>, moet vertrouwelijkheid worden geboden aan getuigen en klokkenluiders en, voor zover mogelijk, aan klagers.

---

<sup>70</sup> Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het

*Amendement*

(22) Om ervoor te zorgen dat alle **personen die discriminatie hebben ondervonden** een klacht kunnen indienen, moet het mogelijk zijn om op verschillende manieren een klacht in te dienen, **onder meer mondeling, schriftelijk en langs digitale weg**. De lidstaten moeten ook terdege rekening houden met Aanbeveling 2018/951 van de Commissie, op grond waarvan klachten moeten kunnen worden ingediend in een taal die de klager verkiest en die gebruikelijk is in de lidstaat waar het orgaan voor gelijke behandeling is gevestigd, **indien nodig met de hulp van een tolk. Eveneens moet aan personen met een handicap die een klacht willen indienen bijstand worden verleend in een voor hen toegankelijk format**. Om een van de oorzaken van onderrapportage aan te pakken, namelijk angst voor represailles, en onverminderd Richtlijn (EU) 2019/1937 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht<sup>70</sup> melden, moet vertrouwelijkheid worden geboden aan getuigen en klokkenluiders en, voor zover mogelijk, aan klagers **en vermeende daders**.

---

<sup>70</sup> Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het

Unierecht melden (PB L 305 van 26.11.2019, blz. 17).

Unierecht melden (PB L 305 van 26.11.2019, blz. 17).

## Amendement 22

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 22 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**(22 bis) De uit hoofde van deze richtlijn aan de lidstaten opgelegde verplichtingen en de taken van de organen voor gelijke behandeling met betrekking tot bijstand aan slachtoffers moeten worden gezien in samenhang met de verplichtingen van de lidstaten en de rechten van slachtoffers die zijn vastgelegd in Richtlijn 2012/29/EU.**

## Amendement 23

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 23

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

(23) Om een snelle en betaalbare buitengerechtelijke beslechting van geschillen mogelijk te maken, moeten de lidstaten de partijen de mogelijkheid bieden om **een minnelijke schikking van hun geschillen te zoeken** onder leiding van het orgaan voor gelijke behandeling of een andere bestaande specifieke entiteit. Zij moeten de modaliteiten van de procedure voor een minnelijke schikking vaststellen overeenkomstig het nationale recht.

(23) Om een snelle en betaalbare buitengerechtelijke beslechting van geschillen mogelijk te maken, moeten de lidstaten de partijen de mogelijkheid bieden om hun geschillen te **beslechten door middel van alternatieve geschillenbeslechting, onder andere in het kader van een verzoenings- en bemiddelingsstructuur. Een dergelijke alternatieve geschillenbeslechting moet** onder leiding **staan** van het orgaan voor gelijke behandeling of een andere bestaande specifieke **onafhankelijke entiteit die geen banden heeft met de overheid**. Zij moeten de modaliteiten van de procedure voor een minnelijke schikking vaststellen overeenkomstig het nationale recht. **Deelname aan een verzoenings- en bemiddelingsprocedure behoeft de instemming van de partijen en**

*mag een partij niet beletten haar recht op toegang tot de rechter uit te oefenen indien deze partij de beslissing die is genomen in het kader van de verzoenings- en bemiddelingsstructuur niet aanvaardt. De verzoenings- en bemiddelingsstructuur moet bestaan uit vertegenwoordigers van beide partijen met deskundigheid op het gebied van mensenrechtenrecht. Beslissingen die zijn genomen in het kader van de verzoenings- en bemiddelingsstructuur moeten juridisch bindend zijn op voorwaarde dat beide partijen bij het geschil hiermee akkoord gaan. De lidstaten moeten in een toereikende verjaringstermijn voorzien om te waarborgen dat de partijen bij een geschil toegang tot de rechter hebben indien zij bij afsluiting van de verzoenings- en bemiddelingsprocedure niet tot overeenstemming komen.*

## Amendement 24

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 25

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(25) Bewijs is van cruciaal belang om te bepalen of er sprake is van discriminatie en is vaak in handen van de vermeende dader. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom toegang hebben tot de informatie die nodig *is* om discriminatie vast te stellen en samenwerken met de betrokken overheidsdiensten, zoals arbeids- of onderwijsinspecties. De lidstaten moeten een passend kader vaststellen voor de uitoefening van deze bevoegdheid, in overeenstemming met de nationale regels en procedures.

*Amendement*

(25) Bewijs is van cruciaal belang om te bepalen of er sprake is van discriminatie en is vaak in handen van de vermeende dader. Organen voor gelijke behandeling moeten daarom toegang hebben tot de informatie *en documenten* die nodig *zijn* om discriminatie vast te stellen en samenwerken met de betrokken overheidsdiensten, zoals arbeids- of onderwijsinspecties *en de sociale partners*. De lidstaten moeten een passend kader vaststellen voor de uitoefening van deze bevoegdheid, in overeenstemming met de nationale regels en procedures. *Wanneer organen voor gelijke behandeling dit nuttig en noodzakelijk achten voor het goede verloop van een onderzoek, moeten zij andere bevoegde organen de bevoegdheid kunnen toevertrouwen om te*

*onderzoeken of het beginsel van gelijke behandeling is geschonden.*

## Amendement 25

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 26

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(26) Organen voor gelijke behandeling moeten hun beoordeling op grond van het, hetzij op basis van vrijwilligheid, hetzij via een onderzoek verzamelde bewijsmateriaal aan de klager en de vermeende dader voorleggen. De lidstaten moeten de juridische waarde van deze beoordeling bepalen, die een niet-bindend advies of een bindend afdwingbaar besluit kan inhouden. Beide moeten de motivering van de beoordeling vermelden en, indien nodig, maatregelen omvatten om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. Om de doeltreffendheid van de werkzaamheden van de organen voor gelijke behandeling te waarborgen, moeten de lidstaten passende maatregelen nemen voor de follow-up van adviezen en de handhaving van besluiten.

## Amendement 26

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 27

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(27) Om hun werkzaamheden en het recht inzake gelijkheid te promoten, moeten organen voor gelijke behandeling **een samenvatting van** hun adviezen en besluiten kunnen publiceren zonder persoonsgegevens openbaar te maken.

*Amendement*

(26) Organen voor gelijke behandeling moeten hun beoordeling op grond van het, hetzij op basis van vrijwilligheid, hetzij via een onderzoek verzamelde bewijsmateriaal aan de klager en de vermeende dader **kunnen** voorleggen. De lidstaten moeten **in overleg met andere entiteiten, zoals de sociale partners en maatschappelijke organisaties** de juridische waarde van deze beoordeling bepalen, die een niet-bindend advies of een bindend afdwingbaar besluit kan inhouden. Beide moeten de motivering van de beoordeling vermelden en, indien nodig, maatregelen omvatten om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. Om de doeltreffendheid van de werkzaamheden van de organen voor gelijke behandeling te waarborgen, moeten de lidstaten passende maatregelen nemen voor de follow-up van **niet-bindende** adviezen en de handhaving van **bindende** besluiten.

*Amendement*

(27) Om hun werkzaamheden en het recht inzake gelijkheid te promoten, moeten organen voor gelijke behandeling hun adviezen en besluiten kunnen publiceren, **met inbegrip van samenvattingen daarvan**, zonder persoonsgegevens openbaar te maken. **Organen voor gelijke**

*behandeling moeten in hun adviezen en besluiten de persoonsgegevens van de betrokken partijen openbaar kunnen maken, indien daarin is voorzien en in overeenstemming met de in het nationale recht vastgestelde voorwaarden, met name met het oog op de tenuitvoerlegging van hun besluiten.*

## Amendement 27

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 28

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(28) Organen voor gelijke behandeling moeten het recht hebben om op te treden in **gerechtelijke** procedures in burgerlijke of bestuursrechtelijke zaken, teneinde bij te dragen tot het waarborgen van de eerbiediging van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Hoewel die gerechtelijke procedures onderworpen moeten zijn aan het nationale procesrecht, met inbegrip van de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen, mogen die regels, en met name voorwaarden inzake rechtmatig belang, niet zodanig worden toegepast dat afbreuk wordt gedaan aan de doeltreffendheid van het recht van de organen voor gelijke behandeling om op te treden. De onderzoeks- en besluitvormingsbevoegdheden en het recht om op te treden in gerechtelijke procedures die door deze richtlijn aan organen voor gelijke behandeling worden verleend, zullen de praktische uitvoering van de huidige bepalingen van de Richtlijnen 2000/43/EG, 2000/78/EG **en** 2004/113/EG inzake de bewijslast en de verdediging van rechten vergemakkelijken. Onder de in deze richtlijn vastgestelde voorwaarden kunnen organen voor gelijke behandeling feiten vaststellen “die directe of indirecte discriminatie kunnen doen vermoeden” en

*Amendement*

(28) Organen voor gelijke behandeling moeten het recht hebben om op te treden, **aanwezig te zijn en gehoord te worden** in procedures in burgerlijke of bestuursrechtelijke zaken, teneinde bij te dragen tot het waarborgen van de eerbiediging van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Hoewel die gerechtelijke procedures onderworpen moeten zijn aan het nationale procesrecht, met inbegrip van de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen, mogen die regels, en met name voorwaarden inzake rechtmatig belang, niet zodanig worden toegepast dat afbreuk wordt gedaan aan de doeltreffendheid van het recht van de organen voor gelijke behandeling om op te treden. De onderzoeks- en besluitvormingsbevoegdheden en het recht om op te treden in gerechtelijke procedures die door deze richtlijn aan organen voor gelijke behandeling worden verleend, zullen de praktische uitvoering van de huidige bepalingen van de Richtlijnen 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG **en (EU) 2019/1158** inzake de bewijslast en de verdediging van rechten vergemakkelijken. Onder de in deze richtlijn vastgestelde voorwaarden kunnen organen voor gelijke behandeling feiten vaststellen “die directe

op die manier wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 8 van Richtlijn 2000/43/EG, artikel 10 van Richtlijn 2000/78/EG **en** artikel 9 van Richtlijn 2004/113/EG. Hun steun zal daarom de toegang tot de rechter voor **slachtoffers** vergemakkelijken.

of indirecte discriminatie kunnen doen vermoeden” en op die manier wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 9 van Richtlijn 2000/43/EG, artikel 10 van Richtlijn 2000/78/EG, artikel 9 van Richtlijn 2004/113/EG **en de artikelen 12 en 15 van Richtlijn (EU) 2019/1158**. Hun steun zal daarom de toegang tot de rechter voor **personen die discriminatie hebben ondervonden** vergemakkelijken.

## Amendement 28

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 29

#### *Door de Commissie voorgestelde tekst*

(29) Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling in staat om namens of ter ondersteuning van slachtoffers op te treden, waardoor deze toegang kunnen krijgen tot de rechter in gevallen waarin procedurele en financiële belemmeringen of angst voor victimisatie hen vaak afschrikken. Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling ook in staat om strategisch te selecteren welke zaken zij voor de nationale rechter willen brengen en om bij te dragen tot de juiste interpretatie en toepassing van de wetgeving inzake gelijke behandeling.

#### *Amendement*

(29) Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling in staat om namens of ter ondersteuning van slachtoffers op te treden, waardoor deze toegang kunnen krijgen tot de rechter in gevallen waarin procedurele en financiële belemmeringen of angst voor victimisatie hen vaak afschrikken. Procesbevoegdheid stelt organen voor gelijke behandeling ook in staat om strategisch te selecteren welke zaken zij voor de nationale rechter willen brengen en om bij te dragen tot de juiste interpretatie en toepassing van de wetgeving inzake gelijke behandeling, **alsook om voorstellen te doen teneinde bestaande wetgeving te verbeteren en te actualiseren.**

## Amendement 29

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 30

#### *Door de Commissie voorgestelde tekst*

(30) Sommige gevallen van discriminatie zijn moeilijk te bestrijden omdat er geen klager is die de zaak zelf voor de rechter brengt. In zijn arrest in zaak C-54/07

#### *Amendement*

(30) Sommige gevallen van discriminatie zijn moeilijk te bestrijden omdat er geen klager is die de zaak zelf voor de rechter brengt. In zijn arrest in zaak C-54/07

(Feryn)<sup>71</sup>, die door een orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam aanhangig was gemaakt, heeft het Hof van Justitie bevestigd dat discriminatie ook zonder een geïdentificeerd *slachtoffer* kan worden vastgesteld. Daarom is het belangrijk dat organen voor gelijke behandeling in eigen naam kunnen optreden om het algemeen belang te verdedigen.

---

<sup>71</sup> Arrest van 10 juli 2008 in zaak Feryn (C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397).

## Amendement 30

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 30 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(Feryn)<sup>71</sup>, die door een orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam aanhangig was gemaakt, heeft het Hof van Justitie bevestigd dat discriminatie ook zonder een geïdentificeerde *persoon die discriminatie heeft ondervonden*, kan worden vastgesteld, *bijvoorbeeld in geval van structurele of institutionele discriminatie*. Daarom is het belangrijk dat organen voor gelijke behandeling in eigen naam kunnen optreden *en gerechtelijke procedures kunnen inleiden* om het algemeen belang te verdedigen *als er bewezen sprake is van discriminatie, zonder dat daarbij een persoon aanwezig hoeft te zijn waarvan is vastgesteld dat hij/zij discriminatie heeft ondervonden. Het is ook van belang dat zij kunnen optreden in het geval van collectieve vorderingen. Wanneer een orgaan voor gelijke behandeling een procedure inleidt of daaraan deelneemt namens of ter ondersteuning van een of meer personen die discriminatie hebben ondervonden, moet die persoon of moeten die personen de eerder gegeven stilzwijgende goedkeuring voorafgaand aan de gerechtelijke procedure kunnen intrekken.*

---

<sup>71</sup> Arrest van 10 juli 2008 in zaak Feryn (C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397).

*Amendement*

**(30 bis)** *Deze richtlijn beoogt ook gevallen van structurele en systemische discriminatie aan te pakken die betrekking hebben op procedures, normen, routines en de interne structuur van een particuliere of publieke organisatie, met inbegrip van rechtshandavingsinstanties die bijdragen*

*tot de versterking van ongelijkheid voor bepaalde bevolkingsgroepen. Organen voor gelijke behandeling moeten in staat zijn maatregelen ter voorkoming van dergelijke discriminatie op te voeren en moeten systemische oplossingen ontwikkelen die een coherente respons op structurele of systemische discriminatie in alle sectoren mogelijk maken.*

## Amendement 31

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 31

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(31) Organen voor gelijke behandeling moeten ook mondelinge of schriftelijke verklaringen kunnen indienen bij de rechtbanken – *bv.* als *amicus curiae* – als een *eenvoudigere* manier om zaken met hun deskundig advies te ondersteunen.

*Amendement*

(31) Organen voor gelijke behandeling moeten ook mondelinge of schriftelijke verklaringen kunnen indienen bij de rechtbanken als *derde of als expert* als een *aanvullende* manier om zaken met hun deskundig advies te ondersteunen.

## Amendement 32

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 32

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*(32) De rechten van organen voor gelijke behandeling om in gerechtelijke procedures op te treden, moeten de beginselen van een eerlijk proces en van gelijkheid van wapens eerbiedigen. Tenzij het orgaan voor gelijke behandeling optreedt als partij in een procedure inzake de handhaving of rechterlijke toetsing van een eigen besluit of als amicus curiae, mag het orgaan voor gelijke behandeling derhalve niet worden toegestaan om in een gerechtelijke procedure bewijsmateriaal over te leggen dat is verkregen door eerder onderzoek van dezelfde zaak en dat de vermeende dader of een derde wettelijk verplicht was over te*

*Amendement*

*Schrappen*

*leggen.*

### Amendement 33

#### Voorstel voor een richtlijn Overweging 34

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(34) De bepalingen inzake het recht van organen voor gelijke behandeling om in gerechtelijke procedures op te treden, doen geen afbreuk aan de rechten van *slachtoffers* en van verenigingen, organisaties of andere rechtspersonen die de rechten van *slachtoffers* handhaven en die er overeenkomstig de in hun nationale recht vastgestelde criteria een rechtmatig belang bij hebben om te waarborgen dat de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU worden nageleefd, zoals bepaald in die richtlijnen.

*Amendement*

(34) De bepalingen inzake het recht van organen voor gelijke behandeling om in gerechtelijke procedures op te treden, doen geen afbreuk aan de rechten van **personen die discriminatie hebben ondervonden** en van verenigingen, organisaties of andere rechtspersonen die de rechten van **personen die discriminatie hebben ondervonden** handhaven en die er overeenkomstig de in hun nationale recht vastgestelde criteria een rechtmatig belang bij hebben om te waarborgen dat de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU worden nageleefd, zoals bepaald in die richtlijnen. ***De rol van organen voor gelijke behandeling bij gerechtelijke procedures moet duidelijk worden gespecificeerd zodat er geen onnodige overlapping ontstaat met de taken van andere toezichthoudende instanties, waardoor een evenwichtige aanpak van discriminatie wordt gewaarborgd, en zodat overlappende maatregelen worden voorkomen.***

### Amendement 34

#### Voorstel voor een richtlijn Overweging 35

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(35) De doeltreffendheid van het werk van organen voor gelijke behandeling hangt ook af van de volledige toegang tot hun diensten voor groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden. Uit een enquête van het Bureau van de Europese

*Amendement*

(35) De doeltreffendheid van het werk van organen voor gelijke behandeling hangt ook af van de volledige toegang tot hun diensten voor groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden. Uit een enquête van het Bureau van de Europese

Unie voor de grondrechten<sup>72</sup> blijkt dat 71 % van de leden van etnische of immigrantenminderheden niet op de hoogte was van het bestaan van enige organisatie die steun of advies verleent aan **slachtoffers van** discriminatie. Een belangrijke stap om deze toegang te ondersteunen is dat **de lidstaten** ervoor zorgen dat mensen hun rechten kennen en op de hoogte **zijn** van het bestaan van en de diensten die worden aangeboden door organen voor gelijke behandeling. Dit is met name van belang voor kansarme groepen en groepen wier toegang tot die informatie kan worden belemmerd, bijvoorbeeld door hun **economische** status, handicap, geletterdheid of gebrek aan toegang tot online-instrumenten.

---

<sup>72</sup> EU-MIDIS II-enquête van het FRA.

## Amendement 35

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 36

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(36) Iedereen moet op voet van gelijkheid toegang hebben tot de diensten en publicaties van organen voor gelijke behandeling. Daartoe moeten mogelijke belemmeringen voor de toegang tot de diensten van organen voor gelijke behandeling worden geïdentificeerd en aangepakt. De diensten moeten gratis zijn voor klagers. De lidstaten moeten er ook voor zorgen dat de diensten van organen

Unie voor de grondrechten<sup>72</sup> blijkt dat 71 % van de leden van etnische of immigrantenminderheden niet op de hoogte was van het bestaan van enige organisatie die steun of advies verleent aan **personen die** discriminatie **hebben ondervonden**. Een belangrijke stap om deze toegang te ondersteunen is dat **iedere lidstaat informatie verstrekt in al zijn officiële talen, de toegankelijkheid waarborgt voor mensen met een handicap en essentiële informatie in het Engels verstrekt om** ervoor **te** zorgen dat mensen hun rechten kennen en op de hoogte zijn van het bestaan van en de diensten die worden aangeboden door organen voor gelijke behandeling. Dit is met name van belang voor kansarme groepen en groepen wier toegang tot die informatie kan worden belemmerd, bijvoorbeeld door hun **gezondheids- of sociaal-economische** status, **leeftijd**, handicap, geletterdheid, **nationaliteit, het behoren tot een nationale minderheid, taal, verblijfsstatus, afgelegen of landelijke geografische locatie** of gebrek aan toegang tot online-instrumenten.

---

<sup>72</sup> EU-MIDIS II-enquête van het FRA.

*Amendement*

(36) Iedereen moet op voet van gelijkheid toegang hebben tot de diensten en publicaties van organen voor gelijke behandeling, **ook online**. Daartoe moeten mogelijke belemmeringen voor de toegang tot de diensten van organen voor gelijke behandeling worden geïdentificeerd en aangepakt. De diensten moeten gratis zijn voor klagers. De lidstaten moeten er ook voor zorgen dat de diensten van organen

voor gelijke behandeling beschikbaar zijn voor alle *potentiële slachtoffers* op hun hele grondgebied, bijvoorbeeld door de oprichting van lokale kantoren, met inbegrip van mobiele kantoren, de organisatie van lokale campagnes of samenwerking met lokale afgevaardigden of maatschappelijke organisaties.

voor gelijke behandeling beschikbaar zijn voor alle *personen die mogelijk discriminatie hebben ondervonden* op hun hele grondgebied, bijvoorbeeld door de oprichting van lokale *en regionale* kantoren, met inbegrip van mobiele kantoren, *de ontwikkeling van toegankelijke en gebruiksvriendelijke digitale instrumenten en platforms om contact op te nemen met organen voor gelijke behandeling*, de organisatie van lokale campagnes of samenwerking met lokale afgevaardigden, *lokale overheden, de sociale partners, met inbegrip van vakbonden*, of maatschappelijke organisaties, *en dat deze zijn afgestemd op de lokale behoeften. Bijzondere aandacht moet uitgaan naar de meest kwetsbare groepen. Er moeten voorlichtingscampagnes worden gepland over mensenrechten en de bestrijding van discriminatie, die worden gericht op kinderen en jongeren op school, te beginnen vanaf jonge leeftijd. De sociale partners en maatschappelijke organisaties moeten worden betrokken bij de uitvoering van zulke voorlichtingscampagnes en bij de voorbereiding en verspreiding van informatie als onderdeel van zulke voorlichtingscampagnes.*

## Amendement 36

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 36 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**(36 bis)** *Om de toegang tot hun diensten op voet van gelijkheid te waarborgen, moeten organen voor gelijke behandeling onderkennen dat sommige beroepen die voornamelijk door vrouwen worden uitgeoefend van oudsher ondergewaardeerd worden en als vanzelfsprekend worden beschouwd. In statistieken over de loonkloof tussen*

*mannen en vrouwen is het grote aantal vrouwen in de hele Unie dat niet naar behoren wordt betaald vanwege hun werk in de informele sector vaak niet opgenomen. Als er rekening zou worden gehouden met onbetaald huishoudelijk werk en zorgwerk zou het bruto binnenlands product in veel lidstaten toenemen. De onzichtbaarheid van huishoudelijk werk en zorgwerk draagt rechtstreeks bij aan de discriminatie van vrouwen in arbeid en beroep. Als deze vrouwen die tal van vormen van informeel werk verrichten in de statistieken zouden worden opgenomen, zou het relatieve nadeel van vrouwen op de arbeidsmarkt veel duidelijker worden, evenals hun onvermogen om te profiteren van reglementering van de arbeidsmarkt, met name bepalingen inzake de bestrijding van discriminatie. Organen voor gelijke behandeling moeten een sleutelrol spelen bij het zichtbaar maken van deze beroepsdiscriminatie, namelijk door gegevens te verzamelen, meldingen te bevorderen en overheidsbeleid aan te bevelen om duidelijk te maken dat huishoudelijk werk en zorgwerk echte beroepen zijn waarbij miljoenen werknemers in de Unie betrokken zijn.*

### **Amendement 37**

#### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 37**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(37) De Unie en alle lidstaten zijn partij bij het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (UNCPRD)<sup>73</sup>, waarin de verplichting is opgenomen discriminatie op grond van handicap te verbieden en personen met een handicap gelijke en doeltreffende rechtsbescherming tegen discriminatie op alle gronden te waarborgen. Deze richtlijn moet worden uitgelegd op een wijze die in

*Amendement*

(37) De Unie en alle lidstaten zijn partij bij het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (UNCPRD)<sup>73</sup>, waarin de verplichting is opgenomen discriminatie op grond van handicap te verbieden en personen met een handicap gelijke en doeltreffende rechtsbescherming tegen discriminatie op alle gronden te waarborgen. Deze richtlijn moet worden uitgelegd op een wijze die in

overeenstemming is met het UNCRPD. Om gelijke en effectieve rechtsbescherming te waarborgen en ervoor te zorgen dat personen met een handicap toegang hebben tot alle diensten en activiteiten van organen voor gelijke behandeling, moeten toegankelijkheid, overeenkomstig de voorschriften van **Richtlijn** (EU) 2019/882, en redelijke aanpassingen worden gewaarborgd. Organen voor gelijke behandeling moeten zorgen voor fysieke en digitale<sup>74</sup> toegankelijkheid door de belemmeringen te voorkomen en weg te nemen waarmee personen met een handicap kunnen worden geconfronteerd bij de toegang tot hun diensten en informatie, en moeten voorzien in redelijke aanpassingen, waarbij in een specifiek geval de nodige en passende wijzigingen en aanpassingen worden aangebracht.

---

<sup>73</sup> OJ L 23, 27.1.2010, p. 37.

<sup>74</sup> Zie Richtlijn (EU) 2016/2102 van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2016 inzake de toegankelijkheid van de websites en mobiele applicaties van overheidsinstanties (PB L 327 van 2.12.2016, blz. 1) en het bijbehorende uitvoeringsbesluit.

## Amendement 38

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 38

overeenstemming is met het UNCRPD. Om gelijke en effectieve rechtsbescherming te waarborgen en ervoor te zorgen dat personen met een handicap toegang hebben tot alle diensten en activiteiten van organen voor gelijke behandeling, moeten toegankelijkheid, overeenkomstig de voorschriften van **de Richtlijnen (EU) 2016/2102 en** (EU) 2019/882, en redelijke aanpassingen worden gewaarborgd. Organen voor gelijke behandeling moeten zorgen voor fysieke en digitale<sup>74</sup> toegankelijkheid door de belemmeringen te voorkomen en weg te nemen waarmee personen met een handicap kunnen worden geconfronteerd bij de toegang tot hun diensten en informatie, en moeten voorzien in redelijke aanpassingen, waarbij in een specifiek geval de nodige en passende wijzigingen en aanpassingen worden aangebracht. ***In het kader van hun mandaat moeten organen voor gelijke behandeling zich overeenkomstig het UNCRPD richten op alle vormen van discriminatie waar personen met een handicap mee kampen, met inbegrip van directe en indirecte discriminatie, het ontzeggen van redelijke accommodatie, associatieve discriminatie, intimidatie, het geven van opdracht tot discriminatie, victimisatie en haatzaaiende uitlatingen.***

---

<sup>73</sup> OJ L 23, 27.1.2010, p. 37.

<sup>74</sup> Zie Richtlijn (EU) 2016/2102 van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2016 inzake de toegankelijkheid van de websites en mobiele applicaties van overheidsinstanties (PB L 327 van 2.12.2016, blz. 1) en het bijbehorende uitvoeringsbesluit.

(38) Organen voor gelijke behandeling in staat stellen regelmatig en op lange termijn op verschillende niveaus hun activiteiten te coördineren en samen te werken, is van cruciaal belang voor wederzijds leren, samenhang en consistentie, en kan het bereik en de impact van hun werkzaamheden verbreden. Organen voor gelijke behandeling moeten **met name** samenwerken met andere organen voor gelijke behandeling **in dezelfde lidstaat en** in andere lidstaten – onder meer in het kader van het Europees netwerk van organen voor de bevordering van gelijke behandeling (Equinet) – en met publieke en private entiteiten op lokaal, regionaal, nationaal, Unie- en internationaal niveau, zoals maatschappelijke organisaties, gegevensbeschermingsautoriteiten, vakbonden, arbeids- en onderwijsinspecties, rechtshandavingsinstanties, instanties die op nationaal niveau verantwoordelijk zijn voor de verdediging van de mensenrechten, autoriteiten die middelen van de Unie beheren, nationale Roma-contactpunten, **consumentenorganen** en nationale onafhankelijke mechanismen voor de bevordering, bescherming en monitoring van het UNCRRPD. Deze samenwerking mag niet gepaard gaan met de uitwisseling van persoonsgegevens (d.w.z. gegevens over gelijkheid waarmee personen kunnen worden geïdentificeerd).

(38) Organen voor gelijke behandeling in staat stellen regelmatig en op lange termijn op verschillende niveaus hun activiteiten te coördineren en samen te werken, is van cruciaal belang voor wederzijds leren, samenhang en consistentie, en kan het bereik en de impact van hun werkzaamheden verbreden. **Om overlappende bevoegdheden aan te pakken, gezamenlijk optreden mogelijk te maken en het gebruik van middelen te optimaliseren, moet, wanneer er binnen dezelfde lidstaat meerdere organen voor gelijke behandeling bestaan, worden gezorgd voor onderlinge coördinatie en moeten hun bevoegdheden dienovereenkomstig worden aangepast.** Organen voor gelijke behandeling moeten **ook** samenwerken met andere organen voor gelijke behandeling in andere lidstaten – onder meer in het kader van het Europees netwerk van organen voor de bevordering van gelijke behandeling (Equinet) – en met publieke en private entiteiten op lokaal, regionaal, nationaal, Unie- en internationaal niveau, zoals **de sociale partners, maatschappelijke organisaties, instellingen, organen en instanties van de Unie**, gegevensbeschermingsautoriteiten, vakbonden, arbeids- en onderwijsinspecties, rechtshandavingsinstanties, instanties die op nationaal niveau verantwoordelijk zijn voor de verdediging van de mensenrechten, **nationale bureaus voor de statistiek**, autoriteiten die middelen van de Unie beheren, nationale Roma-contactpunten, **inheemse volkeren zoals vertegenwoordigd in de Sami-parlementen, organen voor consumentenbescherming** en nationale onafhankelijke mechanismen voor de bevordering, bescherming en monitoring van het UNCRRPD. Deze samenwerking mag niet gepaard gaan met de uitwisseling van persoonsgegevens (d.w.z. gegevens

over gelijkheid waarmee personen kunnen worden geïdentificeerd). **Daarnaast moet alle betrokkenheid van organen voor gelijke behandeling bij werkplekgerelateerde kwesties gebaseerd zijn op de inachtneming van de autonomie, bevoegdheden en prerogatieven van de sociale partners en de erkende bevoegdheden van alle relevante overheidsinstanties, met inbegrip van arbeidsinspecties, nationale en statutaire rechtbanken, in overeenstemming met de nationale wetgeving en praktijk.**

### Amendement 39

#### Voorstel voor een richtlijn Overweging 39

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(39) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol als deskundigen op het gebied van gelijke behandeling niet ten volle vervullen als zij tijdens het beleidsvormingsproces niet tijdig genoeg worden geraadpleegd over aangelegenheden die verband houden met de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Daarom moeten de lidstaten transparante procedures vaststellen om ervoor te zorgen dat de raadpleging tijdig plaatsvindt. Zij moeten organen voor gelijke behandeling ook in staat stellen aanbevelingen te doen en deze te publiceren.

### Amendement 40

#### Voorstel voor een richtlijn Overweging 40

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(40) Gegevens over gelijkheid zijn

*Amendement*

(39) Organen voor gelijke behandeling kunnen hun rol als deskundigen op het gebied van gelijke behandeling niet ten volle vervullen als zij tijdens het beleidsvormingsproces niet tijdig genoeg worden geraadpleegd over aangelegenheden die verband houden met de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Daarom moeten de lidstaten transparante procedures vaststellen om ervoor te zorgen dat de raadpleging tijdig plaatsvindt. Zij moeten organen voor gelijke behandeling ook in staat stellen aanbevelingen te doen en deze **zo vaak als nodig wordt geacht** te publiceren **en te actualiseren**.

*Amendement*

(40) Gegevens over gelijkheid, **met name**

essentieel om bewustwording te creëren, mensen te sensibiliseren, discriminatie te kwantificeren, trends zichtbaar te maken, het bestaan van discriminatie te staven, de uitvoering van gelijkheidswetgeving te evalueren, de noodzaak van positieve actie aan te tonen en bij te dragen tot de feitelijke onderbouwing van de beleidsvorming<sup>75</sup>. Organen voor gelijke behandeling hebben een rol te spelen bij de ontwikkeling van relevante gegevens over gelijkheid voor die doeleinden, bijvoorbeeld door regelmatig rondetafelgesprekken te organiseren met alle relevante entiteiten. Zij moeten ook gegevens over hun eigen activiteiten verzamelen en analyseren of enquêtes uitvoeren en moeten toegang hebben tot en gebruik kunnen maken van statistische informatie die is verzameld door andere publieke of private entiteiten – zoals de nationale bureaus voor de statistiek, nationale rechtbanken, arbeids- en onderwijsinspecties, vakbonden of maatschappelijke organisaties – met betrekking tot de aangelegenheden die hun zijn toevertrouwd krachtens de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Die statistische informatie mag geen persoonsgegevens bevatten.

*naar gender uitgesplitste gegevens en genderstatistieken*, zijn essentieel om bewustwording te creëren, mensen te sensibiliseren, discriminatie te kwantificeren, trends *en veranderende sociale houdingen* zichtbaar te maken, het bestaan van discriminatie, *met inbegrip van meervoudige en intersectionele discriminatie*, te staven, de uitvoering van gelijkheidswetgeving te evalueren, de noodzaak van positieve actie aan te tonen en bij te dragen tot de feitelijke onderbouwing van de beleidsvorming<sup>75</sup>. Organen voor gelijke behandeling hebben een rol te spelen bij de ontwikkeling van relevante gegevens over gelijkheid voor die doeleinden, bijvoorbeeld door regelmatig rondetafelgesprekken te organiseren met alle relevante entiteiten. Zij moeten ook *uitgesplitste* gegevens over hun eigen activiteiten verzamelen en analyseren of enquêtes, *onderzoeken en studies* uitvoeren *of opdracht daartoe geven* en moeten toegang hebben tot en gebruik kunnen maken van statistische informatie die is verzameld door andere publieke of private entiteiten – zoals de nationale bureaus voor de statistiek, nationale rechtbanken, arbeids- en onderwijsinspecties, vakbonden, *de media* of maatschappelijke organisaties – met betrekking tot de aangelegenheden die hun zijn toevertrouwd krachtens de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. Die statistische informatie mag geen persoonsgegevens bevatten *en moet in een toegankelijk formaat beschikbaar zijn zodat de organen voor gelijke behandeling deze op eenvoudige wijze kunnen gebruiken. De lidstaten moeten erop toezien dat organen voor gelijke behandeling voldoende financiering ontvangen voor hun taken op het gebied van gegevensverzameling en -analyse. Bij de werkzaamheden van de organen voor gelijke behandeling moet rekening worden gehouden met de bestaande richtsnoeren en middelen met betrekking tot gegevens over gelijkheid, met inbegrip*

*van gegevens die zijn ontwikkeld door de subgroep voor gegevens over gelijkheid van de groep op hoog niveau van de Unie inzake non-discriminatie, gelijkheid en diversiteit.*

---

<sup>75</sup> Verslag van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over de toepassing van Richtlijn 2000/43/EG van de Raad houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming (“richtlijn rassengelijkheid”) en Richtlijn 2000/78/EG van de Raad tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep (“richtlijn gelijke behandeling in arbeid en beroep”) SWD(2021) 63 final.

---

<sup>75</sup> Verslag van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over de toepassing van Richtlijn 2000/43/EG van de Raad houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming (“richtlijn rassengelijkheid”) en Richtlijn 2000/78/EG van de Raad tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep (“richtlijn gelijke behandeling in arbeid en beroep”) SWD(2021) 63 final.

## **Amendement 41**

### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 41**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(41) *Naast de publicatie van* een jaarverslag over hun activiteiten moeten **organen voor gelijke behandeling regelmatig** een verslag publiceren met een algemene beoordeling van de situatie in de lidstaten met betrekking tot de discriminatie die onder hun mandaat valt. Dat verslag moet informatie verschaffen voor publieke en private entiteiten en dienen als leidraad voor het bepalen van de toekomstige prioriteiten van de organen voor gelijke behandeling. De verslagen mogen geen persoonsgegevens bevatten.

*Amendement*

(41) **Organen voor gelijke behandeling moeten** een jaarverslag over hun activiteiten **publiceren. Elke drie jaar moeten zij ook, als onderdeel van het jaarverslag van dat jaar,** een verslag publiceren met een algemene beoordeling van de situatie in de lidstaten met betrekking tot de discriminatie die onder hun mandaat valt. Dat verslag moet informatie, **aanbevelingen en follow-up** verschaffen voor publieke en private entiteiten en dienen als leidraad voor het bepalen van de toekomstige prioriteiten van de organen voor gelijke behandeling. De verslagen mogen geen persoonsgegevens bevatten. **Organen voor gelijke behandeling moeten de beschikking krijgen over voldoende middelen om de aan hen toevertrouwde rapportagetaken uit te voeren.**

## Amendement 42

### Voorstel voor een richtlijn

#### Overweging 42

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(42) Om hun toekomstvisie en de doelstellingen van hun organisatie te bepalen, moeten organen voor gelijke behandeling een meerjarenplan vaststellen. Dit moet ze in staat stellen de samenhang van hun verschillende werkterreinen in de loop van de tijd te waarborgen en systemische kwesties van discriminatie die onder hun mandaat vallen, aan te pakken als onderdeel van een langetermijnactieplan.

*Amendement*

(42) Om hun toekomstvisie en de doelstellingen van hun organisatie te bepalen, moeten organen voor gelijke behandeling een meerjarenplan vaststellen. Dit moet ze in staat stellen de samenhang van hun verschillende werkterreinen in de loop van de tijd te waarborgen en **structurele of** systemische kwesties van discriminatie, **ook online**, die onder hun mandaat vallen, aan te pakken als onderdeel van een langetermijnactieplan. **De bevoegdheden die verbonden zijn aan alle mandaten van een dergelijke instelling moeten worden geharmoniseerd en versterkt, zodat elk mandaat over de ruimst mogelijke bevoegdheden beschikt waarover enig ander mandaat beschikt.**

## Amendement 43

### Voorstel voor een richtlijn

#### Overweging 43

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(43) Om de doeltreffendheid van deze richtlijn te beoordelen, moet een mechanisme worden ingesteld om toe te zien op de toepassing ervan en, naast het toezicht op de naleving, de praktische effecten ervan te beoordelen. De Commissie moet met dat toezicht worden belast en regelmatig een verslag over de toepassing opstellen. **Om eenvormige voorwaarden te waarborgen voor de uitvoering van de verslagleggingsverplichtingen van de lidstaten uit hoofde van artikel 16, lid 2, met betrekking tot de praktische effecten van deze richtlijn, moeten aan de Commissie uitvoeringsbevoegdheden**

*Amendement*

(43) Om de doeltreffendheid van deze richtlijn te beoordelen, moet een mechanisme worden ingesteld om toe te zien op de toepassing ervan en, naast het toezicht op de naleving, de praktische effecten ervan te beoordelen. De Commissie moet met dat toezicht worden belast en regelmatig **(om de drie jaar)** een verslag over de toepassing opstellen **op basis van de van de lidstaten ontvangen informatie en aanvullende relevante gegevens die door het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten, het Europees Instituut voor gendergelijkheid en Equinet op nationaal en Unieniveau zijn verzameld, en van organen voor**

*worden toegekend om een lijst van relevante indicatoren op te stellen op basis waarvan gegevens moeten worden verzameld. Dit toezicht mag niet gepaard gaan met de verwerking van persoonsgegevens.*

*gelijke behandeling en andere belanghebbenden.*

#### **Amendement 44**

##### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 43 bis (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*(43 bis) Om eenvormige voorwaarden te waarborgen voor de uitvoering van de verslagleggingsverplichtingen van de lidstaten uit hoofde van deze richtlijn, moet aan de Commissie de bevoegdheid worden overgedragen om overeenkomstig artikel 290 VWEU handelingen vast te stellen om een lijst van gemeenschappelijke indicatoren op te stellen waarmee de praktische gevolgen van deze richtlijn in kaart kunnen worden gebracht. Het is van bijzonder belang dat de Commissie bij haar voorbereidende werkzaamheden tot passende raadplegingen overgaat, onder meer op deskundigenniveau, en dat die raadplegingen plaatsvinden in overeenstemming met de beginselen die zijn vastgelegd in het Interinstitutioneel Akkoord van 13 april 2016 over beter wetgeven<sup>1</sup> bis. Met name om te zorgen voor gelijke deelname aan de voorbereiding van gedelegeerde handelingen ontvangen het Europees Parlement en de Raad alle documenten op hetzelfde tijdstip als de deskundigen van de lidstaten en hebben hun deskundigen systematisch toegang tot de vergaderingen van de deskundigengroepen van de Commissie die zich bezighouden met de voorbereiding van de gedelegeerde handelingen.*

## Amendement 45

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 44

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(44) Deze richtlijn stelt minimumvoorschriften vast en laat de lidstaten daarmee de keuze gunstiger bepalingen aan te nemen of te handhaven. De uitvoering van deze richtlijn mag niet als rechtvaardiging dienen voor enigerlei verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande beschermingsniveau.

*Amendement*

(44) Deze richtlijn stelt minimumvoorschriften vast en laat de lidstaten daarmee de keuze gunstiger bepalingen aan te nemen of te handhaven. ***De lidstaten worden aangespoord gunstigere bepalingen aan te nemen of te handhaven.*** De uitvoering van deze richtlijn mag niet als rechtvaardiging dienen voor enigerlei verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande beschermingsniveau.

## Amendement 46

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 48

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(48) Wanneer voor de vervulling van de taken van organen voor gelijke behandeling bijzondere categorieën persoonsgegevens ***moeten worden verwerkt, te weten gegevens over ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap of seksuele geaardheid***, moeten de lidstaten er ook voor zorgen dat het nationale recht de wezenlijke inhoud van het recht op bescherming van persoonsgegevens eerbiedigt en passende en specifieke maatregelen treft ter bescherming van de grondrechten en de belangen van de betrokkene, overeenkomstig artikel 9, lid 2, punt g), van Verordening (EU) 2016/679. Dergelijke waarborgen moeten bijvoorbeeld interne beleidslijnen en

*Amendement*

(48) Wanneer voor de vervulling van de taken van organen voor gelijke behandeling bijzondere categorieën persoonsgegevens ***als bedoeld in Verordening (EU) 2016/679 moeten worden verwerkt***, moeten de lidstaten er ook voor zorgen dat het nationale recht de wezenlijke inhoud van het recht op bescherming van persoonsgegevens eerbiedigt en passende en specifieke maatregelen treft ter bescherming van de grondrechten en de belangen van de betrokkene, overeenkomstig artikel 9, lid 2, punt g), van Verordening (EU) 2016/679. Dergelijke waarborgen moeten bijvoorbeeld interne beleidslijnen en maatregelen omvatten om ervoor te zorgen dat gegevens tot een minimum worden

maatregelen omvatten om ervoor te zorgen dat gegevens tot een minimum worden beperkt, onder meer door, waar mogelijk, persoonsgegevens te anonimiseren; pseudonimisering en versleuteling van persoonsgegevens toe te passen; ongeoorloofde toegang tot en doorgifte van persoonsgegevens te voorkomen; en ervoor te zorgen dat persoonsgegevens niet langer worden verwerkt dan nodig is voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

#### Amendement 47

##### Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – lid 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

1. In deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor de werking van organen voor gelijke behandeling om hun doeltreffendheid te verbeteren en hun onafhankelijkheid te waarborgen, teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling zoals dat voortvloeit uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU te versterken.

#### Amendement 48

##### Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – lid 2 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

beperkt, onder meer door, waar mogelijk, persoonsgegevens te anonimiseren; pseudonimisering en versleuteling van persoonsgegevens toe te passen; ongeoorloofde toegang tot en doorgifte van persoonsgegevens te voorkomen; en ervoor te zorgen dat persoonsgegevens niet langer worden verwerkt dan nodig is voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

*Amendement*

1. In deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor de werking van organen voor gelijke behandeling om hun doeltreffendheid te verbeteren en hun **mandaat, bevoegdheden, onafhankelijkheid en autonomie** te waarborgen, teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling zoals dat **verankerd is in het VEU, VWEU en het Handvest en zoals dat** voortvloeit uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU, te versterken.

**2 bis. Met het oog op de naleving van het discriminatieverbod dat is neergelegd in artikel 4 van Richtlijn 2006/54/EG en in Richtlijn 2010/41/EU en voortvloeit uit de rechtspraak van het Hof van Justitie, zorgen de lidstaten ervoor dat bij de naleving van hun verplichtingen uit**

*hoofde van deze richtlijn en wanneer organen voor gelijke behandeling hun taken uitoefenen in het kader daarvan, het beginsel van gelijke behandeling wordt toegepast op alle personen in al hun diversiteit, ongeacht hun geslacht, gender, genderidentiteit, genderexpressie of geslachtskenmerken.*

## Amendement 49

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – alinea 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De lidstaten wijzen een of meer organen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd) aan om de in deze richtlijn vastgestelde bevoegdheden uit te oefenen.

*Amendement*

De lidstaten wijzen een of meer organen (hierna “organen voor gelijke behandeling” genoemd) aan om de in deze richtlijn vastgestelde bevoegdheden uit te oefenen, **en treffen daarvoor de nodige maatregelen. De lidstaten zorgen ervoor dat de institutionele architectuur van organen voor gelijke behandeling zodanig coherent is dat zij de organen voor gelijke behandeling niet belemmert bij het uitoefenen van hun bevoegdheden.**

## Amendement 50

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – alinea 2

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

Organen voor gelijke behandeling kunnen deel uitmaken van instanties die op nationaal vlak zijn belast met de verdediging van de mensenrechten of de bescherming van de rechten van het individu.

*Amendement*

Organen voor gelijke behandeling kunnen deel uitmaken van instanties die op nationaal vlak zijn belast met de verdediging van de mensenrechten of de bescherming van de rechten van het individu. **Wanneer organen voor gelijke behandeling deel uitmaken van dergelijke instanties, zorgen de lidstaten ervoor dat zij in alle stadia zichtbaar zijn en bij het proces worden betrokken en dat er sprake is van volledige transparantie en**

*verantwoordingsplicht.*

## Amendement 51

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – alinea 2 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***De lidstaten zien erop toe dat organen voor gelijke behandeling zich bezighouden met een of meerdere discriminatiegronden, en zich daarbij duidelijk en op gepaste wijze op elk van deze gronden richten.***

## Amendement 52

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – alinea 2 ter (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***Organen voor gelijke behandeling zorgen voor genderpariteit in hogere en leidinggevende functies, als afspiegeling van de diversiteit van de samenleving als geheel.***

## Amendement 53

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

1. De lidstaten nemen maatregelen om ervoor te zorgen dat de organen voor gelijke behandeling bij de uitvoering van hun taken en de uitoefening van hun bevoegdheden onafhankelijk en vrij van externe invloed zijn, met name wat betreft hun juridische structuur, verantwoordingsplicht, begroting, personeel en organisatorische

1. De lidstaten nemen maatregelen om ervoor te zorgen dat de organen voor gelijke behandeling bij de uitvoering van hun taken, ***de vaststelling van hun doelstellingen en acties*** en de uitoefening van hun bevoegdheden ***volledig*** onafhankelijk, ***autonoom*** en vrij van externe invloed zijn, met name wat betreft hun juridische structuur, verantwoordingsplicht, begroting,

aangelegenheden.

*middelen*, personeel, *communicatie* en organisatorische aangelegenheden.

#### Amendement 54

##### Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 1 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***1 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling niet worden opgericht als onderdeel van een ministerie, een overheidsorgaan of orgaan dat rechtstreeks instructies van de regering krijgt of verlangt, zodat zij hun karakter van onafhankelijk orgaan kunnen behouden.***

#### Amendement 55

##### Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

2. De lidstaten voorzien in transparante regels en waarborgen met betrekking tot selectie, benoeming, beëindiging dienstverband en mogelijke belangenconflicten van het personeel van organen voor gelijke behandeling, met name ***van*** personen die ***een*** leidinggevende ***functie*** bekleden, teneinde ***hun*** bekwaamheid en onafhankelijkheid te waarborgen.

2. De lidstaten voorzien in transparante, ***participatieve en competentiegerichte*** regels, ***processen*** en waarborgen met betrekking tot selectie, benoeming, beëindiging dienstverband en mogelijke belangenconflicten van het personeel van organen voor gelijke behandeling, ***bijvoorbeeld door deskundigen te raadplegen tijdens het personeelsselectieproces. Die regels, processen en waarborgen hebben*** met name ***betrekking op*** personen die leidinggevende ***functies*** bekleden ***zoals bestuursleden of hoofden van organen voor gelijke behandeling en hun plaatsvervangers en in voorkomend geval hun waarnemers***, teneinde de bekwaamheid ***van de organen voor gelijke behandeling*** en ***hun volledige onafhankelijkheid ten opzichte van externe of interne inmenging*** te waarborgen.

## Amendement 56

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 3

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

3. De lidstaten zorgen ervoor dat er passende waarborgen zijn, met name binnen de interne structuur van organen voor gelijke behandeling, teneinde de onafhankelijke uitoefening van hun bevoegdheden te waarborgen, met name wanneer bepaalde bevoegdheden onpartijdigheid vereisen en andere gericht zijn op de ondersteuning van *slachtoffers*.

*Amendement*

3. De lidstaten zorgen ervoor dat er passende waarborgen zijn, met name binnen de interne structuur van organen voor gelijke behandeling, teneinde de onafhankelijke uitoefening van hun bevoegdheden te waarborgen, met name wanneer bepaalde bevoegdheden onpartijdigheid vereisen en andere gericht zijn op de ondersteuning van *personen die discriminatie hebben ondervonden, en tegelijkertijd samenwerking en coördinatie tussen de mandaten en de uitwisseling van ervaringen en praktijken van het personeel mogelijk te maken met het oog op de bevordering van de samenhang en een optimaal gebruik van de deskundigheid van het personeel*.

## Amendement 57

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 4

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

4. De lidstaten zorgen ervoor dat binnen de interne structuur van organen met meerdere mandaten passende waarborgen worden ingebouwd om de autonome uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling te waarborgen.

*Amendement*

4. De lidstaten zorgen ervoor dat binnen de interne structuur *en werking* van organen met meerdere mandaten passende waarborgen worden ingebouwd om de *doeltreffende uitvoering van hun taken en de* autonome uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling te waarborgen, *zonder invloed van buitenaf*.

## Amendement 58

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 1

1. De lidstaten zorgen *ervoor* dat elk orgaan voor gelijke behandeling over de nodige personele, technische en financiële middelen beschikt om doeltreffend al zijn taken uit te voeren en al zijn bevoegdheden uit te oefenen, ten aanzien van alle gronden en gebieden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen, ook in geval van uitbreiding van de bevoegdheden, toename van het aantal klachten, proceskosten en het gebruik van geautomatiseerde systemen.

1. De lidstaten zorgen *er in overeenstemming met hun nationale begrotingsprocedures voor* dat elk orgaan voor gelijke behandeling *budgettaire en financiële autonomie heeft en* over de nodige *vaste* personele, *materiële*, technische en financiële middelen beschikt om doeltreffend al zijn taken uit te voeren en al zijn bevoegdheden uit te oefenen, ten aanzien van alle gronden en gebieden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen, ook *wanneer organen voor gelijke behandeling deel uitmaken van een orgaan met meerdere mandaten en* in geval van uitbreiding van de bevoegdheden, toename van het aantal klachten, proceskosten en het gebruik van *bijzondere expertise op ontwikkelingsgebieden waar zich discriminatie kan voordoen, zoals het gebruik van* geautomatiseerde systemen. *De lidstaten zien erop toe dat organen voor gelijke behandeling op stabiele wijze begrotingsmiddelen krijgen toegewezen, dat hun begroting op meerjarenbasis wordt gepland en dat hun middelen en begroting dienovereenkomstig naar boven worden bijgesteld wanneer hun bevoegdheden worden uitgebreid. De lidstaten zorgen ervoor dat de begrotingen van de organen voor gelijke behandeling de kosten dekken die moeilijk kunnen worden voorspeld, zoals kosten in verband met rechtszaken.*

## **Amendement 59**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 1 – punt a**

a) stellen een strategie vast om de bevolking op hun gehele grondgebied bewuster te maken over de rechten uit

a) stellen een strategie vast om de bevolking op hun gehele grondgebied, *op een wijze die en in een formaat dat voor*

hoofde van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU en over het bestaan van organen voor gelijke behandeling en hun diensten, met bijzondere aandacht voor personen en groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden;

***iedereen toegankelijk is***, bewuster te maken over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU en ***de manier waarop deze kunnen worden uitgeoefend, en*** over het bestaan ***en de bevoegdheden*** van organen voor gelijke behandeling en hun diensten, met bijzondere aandacht voor personen ***die het risico lopen gediscrimineerd te worden, zoals jongeren en gezinnen in al hun diversiteit alsook voor*** groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden;

## Amendement 60

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 1 – punt b

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

b) zorgen ***er***voor dat de organen voor ***gelijke behandeling zich inzetten voor discriminatiepreventie en de bevordering van*** gelijke behandeling, ***en een strategie vaststellen waarin wordt bepaald hoe zij een publieke dialoog zullen aangaan, zullen communiceren met personen en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, opleiding en begeleiding zullen aanbieden, en gelijkheidsverplichtingen, integratie van gelijke behandeling en positieve actie bij publieke en private entiteiten zullen bevorderen.***

*Amendement*

b) zorgen ***voor de juiste omstandigheden*** voor organen voor gelijke behandeling ***om:***

i) ***zich in te zetten voor discriminatiepreventie en de bevordering van gelijke behandeling, hun onafhankelijkheid te garanderen wanneer ze een strategie vaststellen waarin wordt bepaald hoe zij een publieke dialoog zullen aangaan, zullen communiceren met personen, sociale partners, maatschappelijke organisaties en groepen die het risico lopen te worden gediscrimineerd, en een inclusieve aanpak te garanderen bij de bestrijding van intersectionele en meervoudige***

*discriminatie en onderrapportage;*

*ii) opleiding, advies en begeleiding aan te bieden aan personen en instellingen in de publieke en private sector over goede praktijken voor het bevorderen en verwezenlijken van gelijkheid en het voorkomen van discriminatie;*

*iii) gelijkheidsverplichtingen, integratie van gelijke behandeling en gendermainstreaming, en positieve actie bij publieke en private entiteiten te bevorderen, en de uitvoering van gelijkheidsverplichtingen, gelijkheid en gendermainstreaming en positieve actie te ondersteunen en te begeleiden, en;*

*iv) onderzoek te kunnen verrichten naar discriminatie, met inbegrip van structurele of systemische discriminatie, en naar onlinediscriminatie, met inbegrip van vooroordelen en algoritmische discriminatie.*

## Amendement 61

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – alinea 2

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

Daarbij houden de lidstaten en organen voor gelijke behandeling er rekening mee welke communicatiemiddelen en -formaten voor elke doelgroep het meest geschikt zijn. Zij richten zich vooral op kansarme groepen en groepen wier toegang tot informatie kan worden belemmerd, bijvoorbeeld door hun *economische* status, leeftijd, handicap, geletterdheid, nationaliteit, verblijfsstatus of gebrek aan toegang tot online-instrumenten.

*Amendement*

Daarbij houden de lidstaten en organen voor gelijke behandeling er rekening mee welke communicatiemiddelen en -formaten voor elke doelgroep het meest geschikt zijn, *met inbegrip van digitale instrumenten en communicatiemiddelen*. Zij richten zich vooral op kansarme groepen en groepen wier toegang tot informatie kan worden belemmerd, bijvoorbeeld door hun *gezondheids- en sociaal-economische* status, leeftijd, handicap, geletterdheid, nationaliteit, *het behoren tot een nationale minderheid, taal*, verblijfsstatus, *afgelegen en landelijke geografische locatie* of gebrek aan *publieke of private* toegang tot online-instrumenten.

## Amendement 62

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – titel

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

Bijstand aan *slachtoffers*

*Amendement*

Bijstand aan *personen die discriminatie hebben ondervonden*

## Amendement 63

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling slachtoffers bijstand kunnen verlenen *zoals uiteengezet in de leden 2, 3 en 4*.

*Amendement*

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling slachtoffers *gratis* bijstand kunnen verlenen *aan personen die discriminatie hebben ondervonden overeenkomstig deze richtlijn*.

## Amendement 64

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 2

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

2. De organen voor gelijke behandeling kunnen mondeling, schriftelijk en online klachten over discriminatie ontvangen.

*Amendement*

2. De organen voor gelijke behandeling kunnen *op alle mogelijke manieren, waaronder* mondeling, schriftelijk en online klachten over discriminatie ontvangen.

## Amendement 65

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 3 – alinea 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De organen voor gelijke behandeling verlenen bijstand aan **slachtoffers, in eerste instantie door hen te informeren** over het rechtskader, **met inbegrip van op hun specifieke situatie gericht** advies, over de door het orgaan voor gelijke behandeling aangeboden diensten en daarmee verband houdende procedurele aspecten, alsook over de beschikbare rechtsmiddelen, met inbegrip van de mogelijkheid om een zaak voor de rechter te brengen.

**Amendement 66**

**Voorstel voor een richtlijn  
Artikel 6 – lid 3 – alinea 2**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De organen voor gelijke behandeling informeren **slachtoffers** ook over de toepasselijke vertrouwelijkheidsregels, over de bescherming van persoonsgegevens en over de mogelijkheden om psychologische of andere vormen van **relevante** ondersteuning te krijgen van andere organen of organisaties.

**Amendement 67**

**Voorstel voor een richtlijn  
Artikel 6 – lid 3 – alinea 2 bis (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

De organen voor gelijke behandeling verlenen bijstand aan **personen die discriminatie hebben ondervonden en hun gemandateerde vakbondsafgevaardigden, met inbegrip van juridisch advies en informatie** over het rechtskader, **advies dat is toegespitst op de specifieke situatie en behoeften van de personen die discriminatie hebben ondervonden**, advies over de door het orgaan voor gelijke behandeling aangeboden diensten en daarmee verband houdende procedurele aspecten, alsook over de beschikbare rechtsmiddelen, met inbegrip van de mogelijkheid om een zaak voor de rechter te brengen.

*Amendement*

De organen voor gelijke behandeling informeren **personen die discriminatie hebben ondervonden** ook over de toepasselijke vertrouwelijkheidsregels, over de bescherming van persoonsgegevens en over de mogelijkheden om psychologische of andere vormen van ondersteuning te krijgen van andere organen of organisaties.

*Amendement*

***De in de tweede alinea van dit lid bedoelde informatie wordt verstrekt op een toegankelijke manier en in een***

*formaat dat is aangepast aan de behoeften van personen met een handicap.*

## **Amendement 68**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 4 – alinea 1**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De organen voor gelijke behandeling **verrichten een voorlopige beoordeling van een klacht op basis van informatie die vrijwillig door de betrokken partijen is verstrekt.** De lidstaten stellen de precieze modaliteiten vast waaronder het orgaan voor **gelijke behandeling een** dergelijke **voorlopige beoordeling verricht.**

*Amendement*

**De organen voor gelijke behandeling kunnen personen die discriminatie hebben ondervonden een eerste raadpleging over hun zaak aanbieden.** De organen voor gelijke behandeling **kunnen de nadere regelingen voor dergelijke eerste raadplegingen vaststellen.**

## **Amendement 69**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 4 – alinea 2**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De organen voor gelijke behandeling **stellen de klagers** in kennis van hun **voorlopige beoordeling** en delen **hun** mee of zij hun klacht zullen afsluiten dan wel of er redenen zijn om deze verder te behandelen, onder meer via de procedures van de artikelen 7, 8 en 9.

*Amendement*

**Na een eerste raadpleging als bedoeld in de eerste alinea van dit lid stellen de organen voor gelijke behandeling de persoon die discriminatie heeft ondervonden** in kennis van hun **conclusie en de redenen daarvoor**, en delen **zij** mee of zij hun klacht zullen afsluiten dan wel of er redenen zijn om deze verder te behandelen, onder meer via de procedures van de artikelen 7, 8, 8 bis en 9.

## **Amendement 70**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – titel**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

**Minnelijke schikkingen**

*Amendement*

**Alternatieve geschillenbeslechting**

## Amendement 71

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – alinea 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De organen voor gelijke behandeling kunnen de partijen de mogelijkheid bieden hun geschil **via een minnelijke schikking op te lossen. Die procedure behoeft de instemming van de partijen en kan worden** geleid door het orgaan voor gelijke behandeling zelf of door een andere bestaande specifieke entiteit, in welk geval het orgaan voor gelijke behandeling opmerkingen kan indienen bij die entiteit. De **inleiding van een dergelijke procedure belet de partijen niet hun recht op toegang tot de rechter uit te oefenen.**

*Amendement*

De organen voor gelijke behandeling **of andere bestaande specifieke entiteiten** kunnen de partijen **bij een geschil** de mogelijkheid bieden hun geschil **te beslechten door middel van alternatieve geschillenbeslechting, onder meer in het kader van een verzoenings- en bemiddelingsstructuur. Deze alternatieve geschillenbeslechting wordt** geleid door het orgaan voor gelijke behandeling zelf of door een andere bestaande **onafhankelijke** specifieke entiteit, in welk geval het orgaan voor gelijke behandeling opmerkingen kan indienen bij die entiteit. De **partijen hebben de mogelijkheid zich door sociale partners te laten bijstaan of vertegenwoordigen. De verzoenings- en bemiddelingsstructuur bestaat uit mensenrechtendeskundigen die door beide partijen bij het geschil zijn aangewezen. Indien een geschil binnen de verzoenings- en bemiddelingsstructuur wordt behandeld, bereiden onpartijdige advocaten de zaak voor. Beslissingen die worden genomen in het kader van de verzoenings- en bemiddelingsstructuur zijn juridisch bindend, mits beide partijen bij het geschil hiermee akkoord gaan.**

## Amendement 72

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – alinea 1 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**Gebruikmaking van een dergelijke verzoenings- en bemiddelingsprocedure behoeft de instemming van de partijen bij**

*het geschil en belet de partijen niet hun recht op toegang tot de rechter uit te oefenen indien een van hen de in het kader van de verzoenings- en bemiddelingsstructuur genomen beslissing niet aanvaardt. Een dergelijke verzoenings- en bemiddelingsprocedure is niet bedoeld ter vervanging of ondermijning van bestaande nationale verzoeningsprocedures als dergelijke procedures betere bescherming tegen discriminatie kunnen bieden.*

### **Amendement 73**

#### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 7 – alinea 1 ter (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*De lidstaten voorzien in een toereikende verjaringstermijn om te waarborgen dat de partijen bij het geschil toegang tot de rechter hebben indien zij bij afsluiting van de verzoenings- en bemiddelingsprocedure niet tot overeenstemming zijn gekomen. De verjaringstermijn wordt tijdens de verzoenings- en bemiddelingsprocedure opgeschort.*

### **Amendement 74**

#### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – titel**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*Adviezen en besluiten*

*Onderzoek*

### **Amendement 75**

#### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 1**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

1. De lidstaten zorgen ervoor dat **wanneer** organen voor gelijke behandeling naar aanleiding van een klacht of uit eigen beweging **van mening zijn dat** het in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU neergelegde beginsel van gelijke behandeling **mogelijk is geschonden, die organen bevoegd zijn om de zaak verder te onderzoeken.**

**Amendement 76**

**Voorstel voor een richtlijn  
Artikel 8 – lid 2 – alinea 2**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

Dat kader biedt de organen voor gelijke behandeling met name effectieve rechten op toegang tot informatie die nodig **is** om vast te stellen of er sprake is van discriminatie. Het voorziet ook in passende mechanismen voor de organen voor gelijke behandeling om **daartoe** samen te werken met relevante overheidsinstanties.

**Amendement 77**

**Voorstel voor een richtlijn  
Artikel 8 – lid 3**

*Amendement*

1. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling **de bevoegdheid hebben om**, naar aanleiding van een klacht of uit eigen beweging, **daadwerkelijk te onderzoeken of zich een schending van** het in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU neergelegde beginsel van gelijke behandeling **heeft voorgedaan.**

*Amendement*

Dat kader biedt de organen voor gelijke behandeling met name effectieve rechten op toegang tot informatie **en documenten** die nodig **zijn** om vast te stellen of er sprake is van discriminatie, **en de bevoegdheid om vermeende daders en derden te verplichten hen op verzoek informatie en documenten te verstrekken.** Het voorziet ook in passende mechanismen voor de organen voor gelijke behandeling om samen te werken met relevante overheidsinstanties, **zoals arbeidsinspecties of andere handhavingsinstanties, en verleent organen voor gelijke behandeling de nodige bevoegdheden opdat dergelijke overheidsinstanties daartoe met hen samenwerken. Organen voor gelijke behandeling nemen de vertrouwelijkheid van alle ontvangen informatie en documenten in acht.**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**3. De lidstaten kunnen ook bepalen dat de vermeende dader en derden wettelijk verplicht zijn alle door organen voor gelijke behandeling gevraagde informatie en documenten te verstrekken.**

**Schrappen**

#### **Amendement 78**

##### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 3 bis (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**3 bis. Wanneer zij dat nuttig en nodig achten voor een goed verloop van het onderzoek, kunnen organen voor gelijke behandeling andere bevoegde organen de bevoegdheid verlenen om te onderzoeken of er sprake is van inbreuken op het in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vastgelegde beginsel van gelijke behandeling en om feitenonderzoek te verrichten zoals bepaald in deze richtlijn.**

#### **Amendement 79**

##### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 4 – alinea 1**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling hun beoordeling van de zaak schriftelijk vastleggen, met inbegrip van de vaststelling van de feiten en een gemotiveerde conclusie over het bestaan van discriminatie. De lidstaten bepalen of dit moet gebeuren door middel van niet-bindende adviezen of door middel van bindende afdwingbare besluiten.**

**Schrappen**

## **Amendement 80**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 4 – alinea 2**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*In voorkomend geval omvatten adviezen en besluiten specifieke maatregelen om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. De lidstaten stellen passende mechanismen vast voor de follow-up van adviezen, zoals feedbackverplichtingen, en voor de handhaving van besluiten.*

*Amendement*

*Schrappen*

## **Amendement 81**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 – lid 4 – alinea 3**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*De organen voor gelijke behandeling publiceren samenvattingen van hun adviezen en besluiten, zonder persoonsgegevens openbaar te maken.*

*Amendement*

*Schrappen*

## **Amendement 82**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 8 bis (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*Artikel 8 bis*

*Adviezen en besluiten*

*1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling bevoegd zijn hun beoordeling van een zaak schriftelijk vast te leggen. Als onderdeel van hun schriftelijke beoordeling stellen de organen voor gelijke behandeling de feiten vast en verstrekken zij een gemotiveerde conclusie over het zich al dan niet voordoen van discriminatie. De*

*lidstaten bepalen in overleg met andere entiteiten, zoals de sociale partners en maatschappelijke organisaties, of de organen voor gelijke behandeling zaken door middel van niet-bindende adviezen of door middel van bindende afdwingbare besluiten moeten beoordelen.*

*2. Adviezen en besluiten van organen voor gelijke behandeling omvatten specifieke maatregelen om vastgestelde inbreuken te verhelpen en nieuwe inbreuken te voorkomen. De lidstaten stellen passende mechanismen vast voor de follow-up van niet-bindende adviezen, zoals de verplichting om feedback te geven, en voor de follow-up van bindende afdwingbare besluiten. In het geval van bindende afdwingbare besluiten kunnen organen voor gelijke behandeling bevoegd zijn om doeltreffende, evenredige en afschrikkende sancties op te leggen, in overeenstemming met het nationale recht en de nationale praktijken.*

*3. De organen voor gelijke behandeling publiceren samenvattingen van hun adviezen en besluiten, zonder persoonsgegevens openbaar te maken. De persoonsgegevens van de betrokkenen kunnen in de adviezen en besluiten van de organen voor gelijke behandeling openbaar worden gemaakt indien het nationale recht daarin voorziet en onder de daarin vastgestelde voorwaarden, met name met het oog op de handhaving van de besluiten van de organen voor gelijke behandeling.*

## **Amendement 83**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 1**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling het recht hebben om overeenkomstig de leden 2 **tot**

*Amendement*

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling het recht hebben om overeenkomstig de leden 2 en 3

en **met 5** op te treden in gerechtelijke procedures in bestuurs- en civielrechtelijke zaken die verband houden met de uitvoering van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU, onverminderd de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen.

op te treden in gerechtelijke procedures in bestuurs- en civielrechtelijke zaken die verband houden met de uitvoering van het beginsel van gelijke behandeling dat is neergelegd in de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU, onverminderd de nationale regels inzake de ontvankelijkheid van vorderingen.

#### **Amendement 84**

##### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 – inleidende formule**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

2. Het recht om in gerechtelijke procedures op te treden omvat:

*Amendement*

2. Het recht om in gerechtelijke procedures op te treden omvat **ten minste**:

#### **Amendement 85**

##### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 – punt a**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

a) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om op te treden als partij in een procedure betreffende de handhaving of rechterlijke toetsing van een krachtens artikel 8, **lid 4**, genomen besluit;

*Amendement*

a) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om op te treden als partij in een procedure betreffende de handhaving of rechterlijke toetsing van een krachtens artikel 8 **bis** genomen besluit;

#### **Amendement 86**

##### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 2 – punt b**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

b) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om opmerkingen in te dienen bij de rechtbank **als amicus curiae**;

*Amendement*

b) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om opmerkingen in te dienen bij de rechtbank;

#### **Amendement 87**

**Voorstel voor een richtlijn**  
**Artikel 9 – lid 2 – punt c**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

c) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om namens of ter ondersteuning van een of meer **slachtoffers** een procedure in te leiden of daaraan deel te nemen; **in dat geval is de instemming van de slachtoffers noodzakelijk.**

*Amendement*

c) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om namens of ter ondersteuning van een of meer **personen die te maken hebben gehad met discriminatie** een procedure in te leiden of daaraan deel te nemen, **mits die personen daarvan op de hoogte zijn gesteld;**

**Amendement 88**

**Voorstel voor een richtlijn**  
**Artikel 9 – lid 2 – punt c bis (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**c bis) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om een gerechtelijke procedure aan te spannen wanneer zij discriminatie heeft vastgesteld, maar er geen individuele klager is die de zaak aanhangig heeft gemaakt; en**

**Amendement 89**

**Voorstel voor een richtlijn**  
**Artikel 9 – lid 2 – punt c ter (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**c ter) het recht van het orgaan voor gelijke behandeling om op te treden in gerechtelijke procedures in het geval van collectieve vorderingen.**

**Amendement 90**

**Voorstel voor een richtlijn**  
**Artikel 9 – lid 2 bis (nieuw)**

***2 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling het recht hebben toezicht te houden op de uitvoering van beslissingen van instellingen, organen voor geschillenbeslechting en rechtbanken die zich bezighouden met gelijkheid en discriminatie.***

### **Amendement 91**

#### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 3**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

3. De lidstaten zorgen ervoor dat het orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam een gerechtelijke procedure kan inleiden, met name om structurele en systematische discriminatie aan te pakken in zaken die door het orgaan voor gelijke behandeling zijn geselecteerd op grond van de mate waarin zij zich voordoen, de ernst ervan of de behoefte aan juridische verduidelijking ervan.

*Amendement*

3. De lidstaten zorgen ervoor dat het orgaan voor gelijke behandeling in eigen naam een gerechtelijke procedure kan inleiden, met name om structurele en systematische discriminatie aan te pakken ***of om het openbaar belang te verdedigen*** in zaken die door het orgaan voor gelijke behandeling zijn geselecteerd op grond van de mate waarin zij zich voordoen, de ernst ervan of de behoefte aan juridische verduidelijking ervan.

### **Amendement 92**

#### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 4**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

***4. De lidstaten zorgen ervoor dat het orgaan voor gelijke behandeling, in andere dan in de in lid 2, punten a) en b), bedoelde gevallen, in gerechtelijke procedures geen bewijs overlegt dat het heeft verkregen door de uitoefening van bevoegdheden uit hoofde van artikel 8, lid 3.***

*Amendement*

***Schrappen***

## Amendement 93

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 9 – lid 5

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

**5. De lidstaten zorgen ervoor dat er geen onderzoeken uit hoofde van artikel 8, leden 2, 3 en 4, worden ingesteld of voortgezet zolang een gerechtelijke procedure over dezelfde zaak aanhangig is.**

*Amendement*

**Schrappen**

## Amendement 94

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 – alinea 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De lidstaten zorgen ervoor dat in de in de artikelen 6 **tot en met** 9 bedoelde procedures de rechten van verdediging van de betrokken natuurlijke en rechtspersonen naar behoren worden beschermd. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling getuigen en klokkenluiders en, voor zover mogelijk, klagers, vertrouwelijkheid waarborgen.

*Amendement*

De lidstaten zorgen ervoor dat in de in de artikelen 6, 7, **8, 8 bis, 9 en 14** bedoelde procedures de rechten van verdediging van de betrokken natuurlijke en rechtspersonen naar behoren worden beschermd. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling **interne contactpunten voor klokkenluiders instellen en interne bescherming voor klokkenluiders tot stand brengen en** getuigen en klokkenluiders en, voor zover mogelijk, klagers **en beweerde daders**, vertrouwelijkheid waarborgen.

## Amendement 95

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 – alinea 2

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De in artikel 8, **lid 4**, bedoelde besluiten kunnen door de rechter worden getoetst overeenkomstig het nationale recht.

*Amendement*

De in artikel 8 **bis** bedoelde besluiten kunnen door de rechter worden getoetst overeenkomstig het nationale recht.

## Amendement 96

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 – alinea 2 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheden van arbeidsinspecties en andere handhavingsinstanties.***

## Amendement 97

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 10 – alinea 2 ter (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***Deze richtlijn doet geen afbreuk aan nationale wetgeving, voorschriften, procedures en praktijken inzake vertegenwoordiging en verdediging in rechte door sociale partners, mechanismen voor collectieve vorderingen en andere rechten, prerogatieven en bevoegdheden van sociale partners en vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers, bijvoorbeeld met betrekking tot de uitvoering van collectieve overeenkomsten.***

## Amendement 98

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 11 – titel

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

Toegang, toegankelijkheid en redelijke aanpassingen

***Gelijke*** toegang, toegankelijkheid en redelijke aanpassingen

## Amendement 99

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 11 – lid 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

1. De lidstaten waarborgen dat iedereen op voet van gelijkheid toegang heeft tot de diensten en publicaties van de organen voor gelijke behandeling en zorgen ervoor dat er geen belemmeringen zijn voor het indienen van klachten.

*Amendement*

1. De lidstaten waarborgen dat iedereen op voet van gelijkheid toegang heeft tot de diensten en publicaties van de organen voor gelijke behandeling en zorgen ervoor dat er geen belemmeringen zijn voor het indienen van klachten ***of voor steun aan personen die te maken hebben gehad met discriminatie, door de oprichting van lokale en regionale kantoren, met inbegrip van mobiele kantoren, en door de inrichting van toegankelijke en gebruiksvriendelijke digitale instrumenten en platforms.***

**Amendement 100**

**Voorstel voor een richtlijn  
Artikel 11 – lid 2**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

2. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling al hun diensten kosteloos verlenen aan klagers, op hun gehele grondgebied, ook in landelijke en afgelegen gebieden.

*Amendement*

2. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling al hun diensten, ***met inbegrip van vertegenwoordiging in rechte***, kosteloos verlenen aan klagers, op hun gehele grondgebied, ook in landelijke en afgelegen gebieden ***en in ultraperifere regio's.***

**Amendement 101**

**Voorstel voor een richtlijn  
Artikel 11 – lid 3**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

3. De lidstaten zorgen voor toegankelijkheid en voorzien in redelijke aanpassingen voor personen met een handicap teneinde hun gelijke toegang tot alle diensten ***en*** activiteiten van organen voor gelijke behandeling te waarborgen, met inbegrip van bijstand aan ***slachtoffers***,

*Amendement*

3. De lidstaten zorgen, ***onder meer in overeenstemming met Richtlijn (EU) 2016/2102 en Richtlijn (EU) 2019/882***, voor toegankelijkheid en voorzien in redelijke aanpassingen voor personen met een handicap ***en groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden, zoals***

**klachtenbehandeling**, mechanismen voor **minnelijke schikking**, informatie en publicaties, en preventie-, bevorderings- en bewustmakingsactiviteiten.

**lhbti-ers en migranten**, teneinde hun gelijke toegang tot alle diensten, activiteiten **en informatie** van organen voor gelijke behandeling te waarborgen, met inbegrip van bijstand aan **personen die te maken hebben gehad met discriminatie, klachtenindiening en -afhandeling**, mechanismen voor **alternatieve geschillenbeslechting**, informatie en publicaties, en preventie-, bevorderings- en bewustmakingsactiviteiten.

## Amendement 102

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – alinea 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling over passende mechanismen beschikken om, in het kader van hun respectieve bevoegdheden, samen te werken met andere organen voor gelijke behandeling binnen dezelfde lidstaat en met relevante publieke en private entiteiten, waaronder maatschappelijke organisaties, op nationaal, regionaal en lokaal niveau, alsook in andere lidstaten en op Unie- en internationaal niveau.

*Amendement*

De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling, **zonder afbreuk te doen aan hun onafhankelijkheid**, over passende mechanismen beschikken om, in het kader van hun respectieve bevoegdheden, samen te werken met andere organen voor gelijke behandeling binnen dezelfde lidstaat, **met organen voor gelijke behandeling in andere lidstaten, onder meer in het kader van en met het Europees netwerk van organen voor de bevordering van gelijke behandeling (Equinet)**, en met relevante publieke en private entiteiten, waaronder **plaatselijke overheden, sociale partners en maatschappelijke organisaties**, op nationaal, regionaal en lokaal niveau, alsook in andere lidstaten en op Unie- en internationaal niveau. **De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling op gelijke wijze samenwerken met de relevante organen en instanties van de Unie, zoals het Europees Instituut voor gendergelijkheid en het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten.**

## Amendement 103

**Voorstel voor een richtlijn**  
**Artikel 13 – alinea 1**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De lidstaten voeren transparante procedures in om ervoor te zorgen dat de regering en andere overheidsinstellingen organen voor gelijke behandeling tijdig raadplegen over wetgeving, beleid, procedures, programma's en praktijken met betrekking tot de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU.

*Amendement*

De lidstaten **integreren gendermainstreaming op doeltreffende wijze in hun nationale beleid, als belangrijk instrument voor het verwezenlijken van gendergelijkheid**, en voeren transparante procedures in om ervoor te zorgen dat de regering en andere overheidsinstellingen organen voor gelijke behandeling tijdig raadplegen over wetgeving, beleid, procedures, programma's en praktijken met betrekking tot de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU. **De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling over de nodige middelen beschikken om feedback te geven die zij naar aanleiding van overleg met Equinet hebben ontvangen.**

**Amendement 104**

**Voorstel voor een richtlijn**  
**Artikel 14 – titel**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

Gegevensverzameling en toegang tot **gegevens** over gelijkheid

*Amendement*

Gegevensverzameling en toegang tot **statistieken** over gelijkheid

**Amendement 105**

**Voorstel voor een richtlijn**  
**Artikel 14 – lid 2**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

2. De verzamelde gegevens worden uitgesplitst naar gronden en gebieden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen, en volgens de in

*Amendement*

2. De verzamelde gegevens worden uitgesplitst naar gronden en gebieden die onder de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU vallen, **rekening houdend met**

artikel 16 genoemde indicatoren. De verzamelde persoonsgegevens worden geanonimiseerd en, indien dat niet mogelijk is, gepseudonimiseerd.

*meervoudige en intersectionele discriminatie*, en volgens de in artikel 16 genoemde indicatoren. De verzamelde persoonsgegevens worden geanonimiseerd en, indien dat niet mogelijk is, gepseudonimiseerd.

## Amendement 106

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 3

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling toegang hebben tot statistische gegevens met betrekking tot de uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU voortvloeiende rechten en plichten die worden verzameld door publieke en particuliere entiteiten, waaronder overheidsinstanties, **vakbonden**, bedrijven en maatschappelijke organisaties, indien zij die gegevens noodzakelijk achten voor een algemene beoordeling van de situatie met betrekking tot discriminatie in de lidstaat en voor het opstellen van het in artikel 15, punt c), bedoelde verslag.

*Amendement*

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling toegang hebben tot statistische gegevens met betrekking tot de uit de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU voortvloeiende rechten en plichten die worden verzameld door publieke en particuliere entiteiten, waaronder overheidsinstanties, **sociale partners**, bedrijven en maatschappelijke organisaties, indien zij die gegevens noodzakelijk achten voor een algemene beoordeling van de situatie met betrekking tot discriminatie in de lidstaat en voor het opstellen van het in artikel 15, punt c), **van deze richtlijn** bedoelde verslag. **De door publieke en particuliere entiteiten verzamelde statistische gegevens worden in een toegankelijk formaat beschikbaar gesteld zodat de organen voor gelijke behandeling deze op eenvoudige wijze kunnen gebruiken.**

## Amendement 107

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 4

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

4. De lidstaten staan de organen voor gelijke behandeling toe om aan publieke en private entiteiten, waaronder overheidsinstanties, **vakbonden**, bedrijven

*Amendement*

4. De lidstaten staan de organen voor gelijke behandeling toe om aan publieke en private entiteiten, waaronder overheidsinstanties, **de sociale partners**,

en maatschappelijke organisaties  
aanbevelingen te doen over het soort  
gegevens dat met betrekking tot de rechten  
en plichten die voortvloeien uit de  
2006/54/EG en 2010/41/EU **moet** worden  
verzameld. De lidstaten staan de organen  
voor gelijke behandeling ook toe een  
coördinerende rol te spelen bij het  
verzamelen van gegevens over gelijkheid.

bedrijven en maatschappelijke organisaties,  
aanbevelingen te doen over het soort  
gegevens dat met betrekking tot de rechten  
en plichten die voortvloeien uit de  
**Richtlijnen** 2006/54/EG en 2010/41/EU  
**kan** worden verzameld. De lidstaten staan  
de organen voor gelijke behandeling ook  
toe een coördinerende rol te spelen bij het  
verzamelen van gegevens over gelijkheid.

## Amendement 108

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 5

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

5. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling onafhankelijke enquêtes **over** discriminatie kunnen **uitvoeren**.

*Amendement*

5. De lidstaten zorgen ervoor dat de organen voor gelijke behandeling onafhankelijke enquêtes **kunnen uitvoeren, verslagen kunnen opstellen en onderzoek kunnen verrichten op het gebied van** discriminatie, **met inbegrip van intersectionele, structurele of systemische discriminatie, of dat zij hiertoe opdracht kunnen geven**.

## Amendement 109

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 – lid 5 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**5 bis. De lidstaten zien erop toe dat organen voor gelijke behandeling het recht hebben om publieke verklaringen af te leggen en onderzoek, aanbevelingen en verslagen op te stellen en te publiceren zonder voorafgaande toestemming of goedkeuring van dan wel kennisgeving aan de overheid of een instelling of externe partij.**

## Amendement 110

**Voorstel voor een richtlijn**  
**Artikel 15 – alinea 1 – punt c**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

c) ten minste om de **vier** jaar een verslag met aanbevelingen publiceren over de stand van zaken op het gebied van gelijke behandeling en discriminatie, met inbegrip van mogelijke structurele problemen, in hun lidstaat.

*Amendement*

c) ten minste om de **drie** jaar een **onafhankelijk** verslag met aanbevelingen **voor het hanteren van een intersectionele benadering** publiceren over de stand van zaken op het gebied van gelijke behandeling en discriminatie, met inbegrip van mogelijke structurele problemen, **en over alle maatregelen of pogingen tot teruggang op die gebieden, alsmede een analyse van hun begroting** in hun lidstaat;

**Amendement 111**

**Voorstel voor een richtlijn**  
**Artikel 15 – alinea 1 – punt c bis (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**c bis) een duurzame dialoog aangaan met de regering en andere autoriteiten; de regering en andere autoriteiten houden rekening met de aanbevelingen van de organen voor gelijke behandeling op het gebied van wetgeving, beleid, procedures, programma's en praktijken en ondernemen waar nodig actie, en;**

**Amendement 112**

**Voorstel voor een richtlijn**  
**Artikel 15 – alinea 1 – punt c ter (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**c ter) ontwikkelen en monitoren output- en impactindicatoren overeenkomstig artikel 16 om hun voortgang te beoordelen en voeren in samenwerking met Equinet ten minste om de vier jaar een evaluatie uit van hun werking.**

## Amendement 113

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

1. De Commissie stelt door middel van een **uitvoeringshandeling** een lijst van gemeenschappelijke indicatoren vast om de praktische effecten van deze richtlijn te meten. Bij het opstellen van de indicatoren **kan** de Commissie advies **inwinnen** bij het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid. Deze indicatoren hebben betrekking op de middelen, de onafhankelijke werking, de activiteiten en de doeltreffendheid van organen voor gelijke behandeling, alsook op ontwikkelingen in hun mandaat, bevoegdheden of structuur, waarbij de vergelijkbaarheid, objectiviteit en betrouwbaarheid van de op nationaal niveau verzamelde gegevens worden gewaarborgd.

## Amendement 114

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 2

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

2. Uiterlijk op [**vijs** jaar na de datum van omzetting], en vervolgens om de **vijs** jaar, verstrekken de lidstaten de Commissie alle relevante informatie over de toepassing van deze richtlijn, met inbegrip van gegevens over de praktische effecten ervan die zijn verzameld op basis van de in lid 1 van dit artikel genoemde indicatoren, en met name rekening houdend met de verslagen die de organen voor gelijke

*Amendement*

1. De Commissie stelt door middel van een **gedelegeerde handeling** een lijst van gemeenschappelijke indicatoren vast om de praktische effecten van deze richtlijn te meten, **in samenwerking met Equinet en gebruikmakend van de indicatoren van Equinet**. Bij het opstellen van de indicatoren **wint** de Commissie **ook** advies **in** bij het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid. Deze indicatoren hebben betrekking op de **personele, technische, materiële en financiële** middelen, de onafhankelijke werking, de activiteiten, **de toegankelijkheid** en de doeltreffendheid van organen voor gelijke behandeling, alsook op ontwikkelingen in hun mandaat, bevoegdheden, **benoemingen** of structuur, waarbij de vergelijkbaarheid, objectiviteit en betrouwbaarheid van de op nationaal niveau verzamelde gegevens worden gewaarborgd.

*Amendement*

2. Uiterlijk op [**drie** jaar na de datum van omzetting], en vervolgens om de **drie** jaar, verstrekken de lidstaten de Commissie alle relevante informatie over de toepassing van deze richtlijn, met inbegrip van gegevens over de praktische effecten ervan die zijn verzameld op basis van de in lid 1 van dit artikel genoemde indicatoren, en met name rekening houdend met de verslagen die de organen voor gelijke

behandeling uit hoofde van artikel 14, punten b) en c), hebben opgesteld.

behandeling uit hoofde van artikel 15, punten b) en c), hebben opgesteld.

## Amendement 115

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 3

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

3. De Commissie stelt een verslag op over de toepassing en de praktische effecten van deze richtlijn op basis van de in lid 2 bedoelde informatie en aanvullende relevante gegevens die op nationaal en Unieniveau, met name bij belanghebbenden, door het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid zijn verzameld.

*Amendement*

3. De Commissie stelt een verslag op over de toepassing en de praktische effecten van deze richtlijn op basis van de in lid 2 bedoelde informatie en aanvullende relevante gegevens die op nationaal en Unieniveau, met name bij ***organen voor gelijke behandeling, Equinet, maatschappelijke organisaties en*** belanghebbenden, door het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten en het Europees Instituut voor gendergelijkheid zijn verzameld. ***De Commissie evalueert, samen met Equinet, het Europees Instituut voor gendergelijkheid, het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten, Eurofound en andere relevante organen en instanties van de Unie, op basis van de informatie die zij heeft ontvangen, de situatie op het gebied van discriminatie in elke lidstaat. De Commissie stelt voor elke lidstaat een index en een overzicht op waarin de situatie op het gebied van discriminatie en de prestaties van elke lidstaat op het gebied van antidiscriminatiemaatregelen worden beschreven, en doet vervolgaanbevelingen. Het verslag van de Commissie over de toepassing en de praktische gevolgen van deze richtlijn bevat een specifieke beoordeling van de onafhankelijke werking van organen voor gelijke behandeling. Klachten over inmenging kunnen worden ingediend bij de Commissie. De Commissie voegt deze klachten toe aan het verslag en onderzoekt de daarin vervatte beschuldigingen nader.***

## Amendement 116

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 17 – lid 2

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

2. De uitvoering van deze richtlijn vormt onder geen beding een grond voor de verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande niveau van bescherming tegen discriminatie op de door de **richtlijn** bestreken gebieden.

*Amendement*

2. De uitvoering van deze richtlijn vormt onder geen beding een grond voor de verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande niveau van bescherming tegen discriminatie op de door de **Richtlijnen 2006/54/EG, 2010/41/EU en 2023/970/EU** bestreken gebieden.

## Amendement 117

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 18 – lid 1

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

1. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling alleen persoonsgegevens mogen verzamelen indien dit noodzakelijk is voor de vervulling van **een taak** uit hoofde van deze richtlijn.

*Amendement*

1. De lidstaten zorgen ervoor dat organen voor gelijke behandeling alleen persoonsgegevens mogen verzamelen **en verwerken** indien dit noodzakelijk is voor de vervulling van **de taken** uit hoofde van deze richtlijn **en indien de verzameling en verwerking van gegevens volledig voldoet aan de voorschriften van Verordening (EU) 2016/679**.

## Amendement 118

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 18 – lid 2

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

2. De lidstaten zorgen ervoor dat wanneer organen voor gelijke behandeling bijzondere categorieën persoonsgegevens verwerken, te weten gegevens over ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap of seksuele geaardheid, passende en specifieke maatregelen worden getroffen om de

*Amendement*

2. De lidstaten zorgen ervoor dat wanneer organen voor gelijke behandeling bijzondere categorieën persoonsgegevens **in de zin van Verordening (EU) 2016/679** verwerken, te weten gegevens over ras of etnische afkomst, **waar mogelijk overeenkomstig het nationale recht**, godsdienst of overtuiging, handicap of

grondrechten en de belangen van de betrokkene te beschermen.

seksuele geaardheid, passende en specifieke maatregelen worden getroffen om de grondrechten en de belangen van de betrokkene te beschermen **overeenkomstig artikel 9, lid 2, punt g), van Verordening (EU) 2016/679.**

## **Amendement 119**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 20 – lid 1 – alinea 1**

#### *Door de Commissie voorgestelde tekst*

De lidstaten doen de nodige wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen in werking treden om uiterlijk op [**18** maanden na de inwerkingtreding ervan] aan deze richtlijn te voldoen. Zij stellen de Commissie daarvan onverwijld in kennis.

#### *Amendement*

De lidstaten doen de nodige wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen in werking treden om uiterlijk op [**12** maanden na de inwerkingtreding ervan] aan deze richtlijn te voldoen. Zij stellen de Commissie daarvan onverwijld in kennis.