

ÄNDRINGSFÖRSLAG 001-119

från utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet

Betänkande**Marc Angel, Sirpa Pietikäinen****A9-0354/2023**

Standarder för likabehandlingsorgan på området likabehandling av och lika möjligheter för kvinnor och män i fråga om anställning och yrke

Förslag till direktiv (COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

Ändringsförslag 1**Förslag till direktiv****Skäl 1***Kommissionens förslag*

(1) I fördragen och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna erkänns rätten till jämställdhet och rätten till icke-diskriminering som unionens grundläggande värden⁵⁷, **och** unionen har redan antagit flera direktiv om förbud mot diskriminering.

⁵⁷ Artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget), artiklarna 8 och 10 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och artiklarna 21, 23 och 26 i stadgan.

Ändringsförslag

(1) I fördragen och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna erkänns rätten till jämställdhet och rätten till icke-diskriminering som unionens grundläggande värden⁵⁷. Unionen har redan antagit flera direktiv om förbud mot diskriminering, **men har ännu inte antagit något övergripande likabehandlingsdirektiv som täcker andra områden än anställning och yrke och omfattar alla skyddsgrunder.**

⁵⁷ Artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget), artiklarna 8 och 10 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och artiklarna 21, 23 och 26 i stadgan.

Ändringsförslag 2

Förslag till direktiv Skäl 2

Kommissionens förslag

(2) Enligt artikel 157.3 i EUF-fördraget ska Europaparlamentet och rådet besluta om åtgärder för att säkerställa tillämpningen av principen om lika möjligheter och lika behandling av män och kvinnor i frågor som rör anställning och yrke, inklusive principen om lika lön för lika eller likvärdigt arbete.

Ändringsförslag

(2) Enligt artikel 157.3 i EUF-fördraget ska Europaparlamentet och rådet besluta om åtgärder för att säkerställa tillämpningen av principen om lika möjligheter och lika behandling av män och kvinnor i frågor som rör anställning och yrke, inklusive principen om lika lön för lika eller likvärdigt arbete, ***med hänsyn till flerfaldig och intersektionell diskriminering.***

Ändringsförslag 3

Förslag till direktiv Skäl 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2a) Europeiska unionens domstol (domstolen) har slagit fast att principen om likabehandling av kvinnor och män inte kan inskränkas endast till diskriminering som beror på tillhörigheten till endera könet. Med beaktande av principens syfte och arten av de rättigheter som den syftar till att skydda, kan den även tillämpas på fall av diskriminering som har sitt ursprung i en persons könsbyte.

Ändringsförslag 4

Förslag till direktiv Skäl 2b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2b) I vissa medlemsstater är det för

närvarande möjligt för personer att rättsligt registrera sig som tillhörande ett tredje, ofta neutralt, kön. Detta direktiv påverkar inte relevanta nationella regler som ger verkan åt ett sådant erkännande.

Ändringsförslag 5

Förslag till direktiv Skäl 2c (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2c) Artikel 21 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna (stadgan) förbjuder all diskriminering på grund av bland annat kön. Artikel 23 i stadgan föreskriver att jämställdhet mellan kvinnor och män ska säkerställas på alla områden. Det är viktigt att påpeka att likabehandlingsorgan i ett antal medlemsstater också har behörighet att främja jämställdhet och bekämpa diskriminering på grund av könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika.

Ändringsförslag 6

Förslag till direktiv Skäl 3

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(3) Syftet med detta direktiv är att fastställa minimikrav för likabehandlingsorganens funktion för att förbättra deras effektivitet och garantera deras oberoende i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling som följer av direktiven 2006/54/EG⁵⁸ och 2010/41/EU⁵⁹.

(3) Syftet med detta direktiv är att fastställa minimikrav för likabehandlingsorganens funktion för att förbättra deras effektivitet och garantera deras **mandat, befogenheter**, oberoende **och autonomi** i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling, **som står inskriven i fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget), fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och stadgan och** som följer av direktiven 2006/54/EG⁵⁸ och 2010/41/EU⁵⁹.

⁵⁸ Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

⁵⁹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2010/41/EU av den 7 juli 2010 om tillämpning av principen om likabehandling av kvinnor och män som är egenföretagare och om upphävande av rådets direktiv 86/613/EEG (EUT L 180, 15.7.2010, s. 1).

Ändringsförslag 7

Förslag till direktiv Skäl 6

Kommissionens förslag

(6) Enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU ska medlemsstaterna utse ett eller flera organ för främjande av likabehandling, innefattande analys och kontroll av samt stöd för likabehandling av alla personer utan diskriminering på grund av de skäl som omfattas av respektive direktiv (nedan kallade likabehandlingsorgan). I direktiven krävs det att medlemsstaterna säkerställer att dessa organs behörighet omfattar att på ett oberoende sätt bistå *offer*, att genomföra oberoende undersökningar om diskriminering, att offentliggöra oberoende rapporter om och lämna rekommendationer i frågor som rör sådan diskriminering. I direktiven krävs det också att medlemsstaterna säkerställer att likabehandlingsorganens uppgifter inbegriper informationsutbyte med motsvarande europeiska organ, såsom Europeiska jämställdhetsinstitutet.

⁵⁸ Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

⁵⁹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2010/41/EU av den 7 juli 2010 om tillämpning av principen om likabehandling av kvinnor och män som är egenföretagare och om upphävande av rådets direktiv 86/613/EEG (EUT L 180, 15.7.2010, s. 1).

Ändringsförslag

(6) Enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU ska medlemsstaterna utse ett eller flera organ för främjande av likabehandling, innefattande analys och kontroll av samt stöd för likabehandling av alla personer utan diskriminering på grund av de skäl som omfattas av respektive direktiv (nedan kallade likabehandlingsorgan). I direktiven krävs det att medlemsstaterna säkerställer att dessa organs behörighet omfattar att på ett oberoende sätt *och kostnadsfritt* bistå *personer som upplevt diskriminering*, att genomföra oberoende undersökningar om diskriminering, att offentliggöra oberoende rapporter om och lämna rekommendationer i frågor som rör sådan diskriminering. I direktiven krävs det också att medlemsstaterna säkerställer att likabehandlingsorganens uppgifter inbegriper informationsutbyte med motsvarande europeiska organ, såsom Europeiska jämställdhetsinstitutet *och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter*.

Bestämmelserna om utnämning av jämställdhetsorgan i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU bör ersättas av bestämmelsen om utnämning av likabehandlingsorgan i det här direktivet. Likabehandlingsorgan som utses enligt det här direktivet bör utöva de befogenheter som fastställs däri. Detta direktiv påverkar inte befogenheterna för yrkesinspektörer, andra tillsynsorgan eller arbetsmarknadens parter.

Ändringsförslag 8

Förslag till direktiv Skäl 7

Kommissionens förslag

(7) Det föreskrivs även i rådets direktiv 2000/43/EG⁶⁰ och i Europaparlamentets och rådets direktiv 2004/113/EG⁶¹ att likabehandlingsorgan ska utses.

⁶⁰ Rådets direktiv 2000/43/EG av den 29 juni 2000 om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (EGT L 180, 19.7.2000, s. 22).

⁶¹ Rådets direktiv 2004/113/EG av den 13 december 2004 om genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster (EUT L 373, 21.12.2004, s. 37).

Ändringsförslag

(7) Det föreskrivs även i rådets direktiv 2000/43/EG⁶⁰ och i Europaparlamentets och rådets direktiv 2004/113/EG⁶¹ att likabehandlingsorgan ska utses ***för att främja, analysera, övervaka och stödja likabehandling av alla personer utan diskriminering på grund av kön, ras eller etniskt ursprung.***

⁶⁰ Rådets direktiv 2000/43/EG av den 29 juni 2000 om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (EGT L 180, 19.7.2000, s. 22).

⁶¹ Rådets direktiv 2004/113/EG av den 13 december 2004 om genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster (EUT L 373, 21.12.2004, s. 37).

Ändringsförslag 9

Förslag till direktiv Skäl 9

(9) Direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU lämnar ett stort handlingsutrymme för medlemsstaterna i fråga om likabehandlingsorganens struktur och funktion. Detta resulterar i stora skillnader i mandat, kompetens, struktur, resurser och operativ funktion mellan de likabehandlingsorgan som inrättats i medlemsstaterna. Detta innebär i sin tur att skyddet mot diskriminering skiljer sig åt mellan medlemsstaterna.

(9) Direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU lämnar ett stort handlingsutrymme för medlemsstaterna i fråga om likabehandlingsorganens struktur och funktion. Detta resulterar i stora skillnader i mandat, kompetens, struktur, resurser och operativ funktion mellan de likabehandlingsorgan som inrättats i medlemsstaterna. Detta innebär i sin tur att skyddet mot diskriminering skiljer sig åt mellan medlemsstaterna, ***vilket leder till olika skydd för personer som upplevt diskriminering i olika delar av unionen och otillräckligt genomförande av unionens rättsakter om likabehandling. För att säkerställa ett holistiskt, verksamt och heltäckande skydd mot diskriminering bör medlemsstaterna främja och finansiera likabehandlingsorgan som täcker alla diskrimineringsgrunder som omfattas av artikel 21 i stadgan. Diskrimineringsnivåerna är fortsatt höga, personer som upplevt diskriminering har fortsatt låg kännedom om sina rättigheter och underrapportering är fortfarande ett stort problem. Allmänhetens medvetenhet och kunskap om diskriminering är fortfarande begränsad och bristen på tillräckliga befogenheter och resurser hindrar likabehandlingsorgan från att effektivt bistå personer som upplevt diskriminering eller förhindra och hantera utvecklingen av diskriminering, exempelvis diskriminering på grund av könsidentitet, hälsotillstånd eller socioekonomisk ställning.***

Ändringsförslag 10

Förslag till direktiv
Skäl 10

(10) För att säkerställa att likabehandlingsorganen på ett effektivt sätt kan bidra till efterlevnaden av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU genom främjande av likabehandling, förebyggande av diskriminering och erbjudande av stöd till alla diskriminerade individer och grupper med att få tillgång till rättslig prövning i hela unionen, är det nödvändigt att anta bindande minimistandarder för sådana organs funktion. De nya standarderna bör bygga på erfarenheterna från tillämpningen av kommissionens rekommendation 2018/951⁶³ genom att utgå från vissa av dess bestämmelser och vid behov fastställa nya regler. De bör också bygga på andra relevanta instrument såsom den allmänna policyrekommendationen nr 2⁶⁴ om likabehandlingsorgan från Europarådets europeiska kommission mot rasism och intolerans (ECRI) samt Parisprinciperna⁶⁵, antagna av FN och tillämpliga på nationella människorättsinstitutioner.

⁶³ Kommissionens rekommendation (EU) 2018/951 av den 22 juni 2018 om standarder för jämlikhetsorgan (EUT L 167, 4.7.2018, s. 28).

⁶⁴ ECRI allmän policyrekommendation nr 2 (reviderad) om likabehandlingsorgan för att bekämpa rasism och intolerans på nationell nivå – antagen den 13 juni 1997 och reviderad den 7 december 2017.

⁶⁵ Principerna för nationella institutioners status, antagen genom FN:s generalförsamlings resolution 48/134 den 20 december 1993.

(10) För att säkerställa att likabehandlingsorganen på ett effektivt sätt kan bidra till efterlevnaden av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU genom främjande av likabehandling, förebyggande av diskriminering och erbjudande av stöd till alla diskriminerade individer, **exempelvis unga, familjer i all sin mångfald** och grupper med att få tillgång till rättslig prövning i hela unionen, är det nödvändigt att anta bindande minimistandarder för sådana organs funktion. De nya standarderna bör bygga på erfarenheterna från tillämpningen av kommissionens rekommendation 2018/951⁶³ genom att utgå från vissa av dess bestämmelser och vid behov fastställa nya regler. De bör också bygga på andra relevanta instrument såsom den allmänna policyrekommendationen nr 2⁶⁴ om likabehandlingsorgan från Europarådets europeiska kommission mot rasism och intolerans (ECRI) samt Parisprinciperna⁶⁵, antagna av FN och tillämpliga på nationella människorättsinstitutioner.

⁶³ Kommissionens rekommendation (EU) 2018/951 av den 22 juni 2018 om standarder för jämlikhetsorgan (EUT L 167, 4.7.2018, s. 28).

⁶⁴ ECRI allmän policyrekommendation nr 2 (reviderad) om likabehandlingsorgan för att bekämpa rasism och intolerans på nationell nivå – antagen den 13 juni 1997 och reviderad den 7 december 2017.

⁶⁵ Principerna för nationella institutioners status, antagen genom FN:s generalförsamlings resolution 48/134 den 20 december 1993.

**Förslag till direktiv
Skäl 12**

Kommissionens förslag

(12) Detta direktiv bör tillämpas på likabehandlingsorgan i de frågor som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Standarderna bör **endast** gälla likabehandlingsorganens funktion och bör **inte utvidga det materiella tillämpningsområdet** eller **personkretsen för dessa direktiv**.

Ändringsförslag

(12) Detta direktiv bör tillämpas på likabehandlingsorgan i de frågor som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Standarderna bör gälla likabehandlingsorganens funktion **och befogenheter. För att säkerställa tillämpningen av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män bör likabehandlingsorganen ta sig an diskrimineringsgrunder såsom kön, könsidentitet och könsuttryck och vederbörligen beakta kombinationen av sådana grunder med dem som förtecknas i artikel 21 i stadgan, såsom kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning. Likabehandlingsorgan bör därför anta en inkluderande strategi även i arbetet mot flerfaldig och intersektionell diskriminering.**

Ändringsförslag 12

**Förslag till direktiv
Skäl 14**

Kommissionens förslag

(14) **Det föreslagna direktivet om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete tack vare insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer⁶⁹** bör betraktas som lex specialis till de bestämmelser om efterlevnad i direktiv 2006/54/EG som kommer att ersättas av det här direktivet. **Eventuella** minimistandarder som fastställs genom **ett**

Ändringsförslag

(14) **Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970⁶⁹** bör betraktas som lex specialis till de bestämmelser om efterlevnad i direktiv 2006/54/EG som kommer att ersättas av det här direktivet. **De** minimistandarder som fastställs genom direktiv **(EU) 2023/970** för likabehandlingsorgan i frågor om lika lön för lika eller likvärdigt arbete, inbegripet insyn i lönesättningen, och som är högre

kommande direktiv om insyn i lönesättningen för likabehandlingsorgan i frågor om lika lön för lika eller likvärdigt arbete, inbegripet insyn i lönesättningen, och som är högre jämfört med de standarder som fastställs i detta direktiv, bör ha företräde framför de som fastställs i detta direktiv.

⁶⁹ **Förslag till** Europaparlamentets och rådets direktiv om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete **tack vare** insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (**COM(2021) 93 final**).

Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv Skäl 15

Kommissionens förslag

(15) När likabehandlingsorganen främjar likabehandling, förebygger diskriminering och hjälper **offer för** diskriminering bör de ägna särskild uppmärksamhet åt diskriminering på flera av de grunder som direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG och 2010/41/EU skyddar mot.

jämfört med de standarder som fastställs i detta direktiv, bör ha företräde framför de som fastställs i detta direktiv.

Medlemsstaterna förväntas utan dröjsmål införliva direktiv (EU) 2023/970, bland annat genom att fastställa god praxis och uppförandekoder i frågor som rör lika lön för lika eller likvärdigt arbete på grundval av det direktivet.

⁶⁹ Europaparlamentets och rådets direktiv (**EU) 2023/970 av den 10 maj 2023** om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete **genom** insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (**EUT L 132, 17.5.2023, s. 21**).

Ändringsförslag

(15) När likabehandlingsorganen främjar likabehandling, förebygger diskriminering och hjälper **personer som upplevt** diskriminering bör de ägna särskild uppmärksamhet åt **flerfaldig och intersektionell** diskriminering på flera av de grunder som direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG och 2010/41/EU skyddar mot, **och ta fasta på att diskriminering ofta drabbar personer på flera grunder och skapar en särskild nackdel. Vid genomförandet av detta direktiv bör medlemsstaterna beakta bestämmelserna om intersektionell diskriminering i direktiv (EU) 2023/970 för att stärka tillämpningen av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer.**

Ändringsförslag 14

Förslag till direktiv Skäl 16

Kommissionens förslag

(16) Likabehandlingsorganen kan bara uppfylla sin roll på ett effektivt sätt om de kan handla helt oberoende, utan att utsättas för någon yttre påverkan. Medlemsstaterna bör i detta syfte beakta ett antal kriterier som **bidrar till** likabehandlingsorganens oberoende. Likabehandlingsorganen bör inte inrättas som en del av ett ministerium eller organ som får instruktioner direkt från regeringen. Varje anställd eller person i ledande ställning – till exempel **ledamöter** av en styrelse som leder ett likabehandlingsorgan, **chefer** för ett likabehandlingsorgan **eller** ställföreträdande **eller tillfälliga chefer** – bör vara oberoende, kvalificerad för tjänsten och utvald genom ett öppet förfarande. Likabehandlingsorganen bör kunna förvalta sin egen budget och sina egna resurser, inbegripet genom att välja och förvalta sin egen personal, och kunna fastställa sina egna prioriteringar.

Ändringsförslag

(16) Likabehandlingsorganen kan bara uppfylla sin roll på ett effektivt sätt om de kan handla helt oberoende, utan att utsättas för någon yttre påverkan, **av exempelvis religiös, politisk eller ekonomisk natur**. Medlemsstaterna bör i detta syfte beakta ett antal kriterier som **säkerställer** likabehandlingsorganens oberoende. Likabehandlingsorganen bör inte inrättas som en del av ett ministerium eller organ som får **eller begär** instruktioner direkt från regeringen **eller som arbetar med att uppfylla regeringens mål**. Varje **fast eller tillfälligt** anställd eller person i ledande ställning – till exempel **ledamot** av en styrelse som leder ett likabehandlingsorgan **eller chef eller** ställföreträdande **chef** för ett likabehandlingsorgan – bör vara oberoende, kvalificerad för tjänsten och utvald genom ett öppet, **deltagandebaserat och kompetensbaserat** förfarande. **Den främsta skyddsåtgärden för att säkerställa ett oberoende ledarskap för likabehandlingsorganen är att välja ut personer till chefstjänster genom öppna och kompetensbaserade förfaranden med skyddsåtgärder som ska förhindra påverkan från ledningen under alla steg av urvalsförfarandet, särskilt i faserna för nominering och första och slutligt urval av sökande och vid beslutsfattandet. Insynen i sådana förfaranden bör säkerställas exempelvis genom att lediga tjänster utlyses offentligt och att man under urvalsförfarandet samråder med experter som arbetar med grupper som diskrimineras**. Likabehandlingsorganen bör kunna **besluta om sin egen interna struktur och hur de ska** förvalta sin egen budget och sina egna resurser **på stabil grund**, inbegripet genom att välja och

förvalta sin egen personal, *samtidigt som man eftersträvar en jämn könsfördelning på alla personalnivåer*, och kunna fastställa sina egna prioriteringar *och genomföra dem i enlighet med detta*.

Ändringsförslag 15

Förslag till direktiv Skäl 17

Kommissionens förslag

(17) För att säkerställa att likabehandlingsorganen kan utöva alla sina befogenheter och fullgöra alla sina uppgifter bör medlemsstaterna säkerställa att likabehandlingsorganens interna struktur gör det möjligt för dem att utöva sina olika befogenheter på ett oberoende sätt. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt situationer där organen måste vara både opartiska och erbjuda stöd till *offer*. Detta är särskilt relevant om likabehandlingsorganet har befogenhet att fatta bindande beslut som kräver opartiskhet eller när ett likabehandlingsorgan är en del av ett organ med flera mandat och där ett annat mandat kräver opartiskhet. En intern struktur som säkerställer en strikt åtskillnad mellan relevanta befogenheter och uppgifter bör garantera att likabehandlingsorganet kan utöva dessa effektivt.

Ändringsförslag

(17) För att säkerställa att likabehandlingsorganen kan utöva alla sina befogenheter och fullgöra alla sina uppgifter bör medlemsstaterna säkerställa att likabehandlingsorganens interna struktur gör det möjligt för dem att utöva sina olika befogenheter på ett oberoende sätt. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt situationer där organen måste vara både opartiska och erbjuda stöd till *personer som upplevt diskriminering*. Detta är särskilt relevant om likabehandlingsorganet har befogenhet att fatta bindande beslut som kräver opartiskhet eller när ett likabehandlingsorgan är en del av ett organ med flera mandat och där ett annat mandat kräver opartiskhet. En intern struktur som säkerställer en strikt åtskillnad mellan relevanta befogenheter och uppgifter bör garantera att likabehandlingsorganet kan utöva dessa effektivt.

Ändringsförslag 16

Förslag till direktiv Skäl 18

Kommissionens förslag

(18) Bristen på *lämpliga* resurser är ett betydande problem och hämmar likabehandlingsorganens förmåga att fullgöra sina uppgifter på ett *tillfredsställande* sätt. Medlemsstaterna bör

Ändringsförslag

(18) Bristen på *adekvata och stabila mänskliga, materiella, tekniska och ekonomiska* resurser är ett betydande problem och hämmar likabehandlingsorganens förmåga att

därför säkerställa att likabehandlingsorganen får **tillräcklig** finansiering, kan anställa **kvalificerad personal** och har lämpliga lokaler och lämplig infrastruktur för att kunna utföra var och en av sina uppgifter på ett effektivt sätt, inom rimlig tid och inom de tidsfrister som fastställs i nationell rätt. Likabehandlingsorganens budgetanslag bör hållas stabila, **förutom vid utökning av befogenheterna**, och planeras på flerårig basis **samt göra** det möjligt för dem att täcka kostnader som kan vara svåra att förutse, såsom rättegångskostnader. För att säkerställa att likabehandlingsorganen förses med **tillräckliga** resurser bör deras **budgetar till exempel inte drabbas av nedskärningar som är betydligt större än de genomsnittliga nedskärningarna av andra offentliga organs budgetar; på samma sätt bör öknings av deras årliga budgetar** vara knuten till den genomsnittliga finansieringsökningen för andra organ. Om likabehandlingsorganens uppgifter och mandat utökas bör resurserna öka proportionellt.

fullgöra sina uppgifter på ett **effektivt** sätt. Medlemsstaterna bör därför säkerställa att likabehandlingsorganen får **adekvat** finansiering, kan anställa **så många kvalificerade arbetstagare som behövs** och har lämpliga lokaler och lämplig infrastruktur för att kunna utföra var och en av sina uppgifter på ett effektivt sätt, inom rimlig tid och inom de tidsfrister som fastställs i nationell rätt.

Likabehandlingsorganen bör vara oberoende i förvaltningen av sina finanser i enlighet med principen om budgetmässigt och finansiellt oberoende. Likabehandlingsorganens budgetanslag bör hållas stabila och planeras på flerårig basis. **Om likabehandlingsorganen får utökade befogenheter bör medlemsstaterna säkerställa att deras resurser och budget anpassas på motsvarande sätt.** **Medlemsstaterna bör säkerställa att likabehandlingsorganens budgetar gör** det möjligt för dem att täcka kostnader som kan vara svåra att förutse, såsom rättegångskostnader. För att säkerställa att likabehandlingsorganen förses med **adekvata och stabila** resurser bör deras årliga **ökning åtminstone** vara knuten till den genomsnittliga finansieringsökningen för andra organ **och beakta den nationella inflationstakten**. Om likabehandlingsorganens uppgifter och mandat utökas bör resurserna öka proportionellt, **och dessa bör vara tillräckliga för att likabehandlingsorganen ska kunna samla in uppgifter, bedriva forskning och utföra sina uppgifter i fråga om främjande verksamhet och medvetandehöjande insatser.**

Ändringsförslag 17

Förslag till direktiv Skäl 19

Kommissionens förslag

(19) Automatiserade system, inbegripet artificiell intelligens, utgör användbara verktyg för att identifiera diskrimineringsmönster men ***det finns också risk för*** algoritmisk diskriminering. Likabehandlingsorgan bör därför ha tillgång till kvalificerad personal eller kvalificerade tjänster som å ena sidan kan använda automatiserade system för sitt arbete och å andra sidan kan bedöma systemens efterlevnad av regler om icke-diskriminering. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att förse likabehandlingsorganen med lämpliga digitala resurser, antingen direkt eller genom anlitande av underleverantörer.

Ändringsförslag

(19) Automatiserade system, inbegripet artificiell intelligens, utgör användbara verktyg för att identifiera diskrimineringsmönster men ***kan även ge upphov till*** algoritmisk diskriminering, ***som riskerar att reproducera och förvärra befintlig ojämlikhet och diskriminering och bidra till utestängning och fattigdom.*** Likabehandlingsorgan bör därför ha tillgång till kvalificerad personal eller kvalificerade tjänster som å ena sidan kan använda automatiserade system för sitt arbete och å andra sidan kan bedöma systemens efterlevnad av regler om icke-diskriminering ***genom att hantera algoritmisk diskriminering, förebygga dess potentiella konsekvenser för enskilda och stödda personer som har upplevt denna typ av diskriminering.*** Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att förse likabehandlingsorganen med lämpliga digitala resurser ***samt utbildning och expertis,*** antingen direkt eller genom anlitande av underleverantörer. ***Automatiserade system bör uppfylla de tillgänglighetskrav för personer med funktionsnedsättning som anges i bilaga I till Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/882^{1a}.***

^{1a} Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/882 av den 17 april 2019 om tillgänglighetskrav för produkter och tjänster (EUT L 151, 7.6.2019, s. 70).

Ändringsförslag 18

Förslag till direktiv Skäl 20

Kommissionens förslag

(20) Likabehandlingsorganen har jämte andra aktörer en viktig roll när det gäller

Ändringsförslag

(20) Likabehandlingsorganen har jämte andra aktörer, ***särskilt arbetsmarknadens***

att förebygga diskriminering och främja jämställdhet. För att ta itu med strukturella aspekter av diskriminering och bidra till social förändring bör de främja jämställdhetskyldigheter, god praxis, positiv särbehandling och integrering av ett jämställdhetsperspektiv bland offentliga och privata aktörer samt förse dessa med relevant utbildning, information, rådgivning, vägledning och stöd. De bör stå i förbindelse med offentliga och privata aktörer och grupper **samt** engagera sig i den offentliga debatten, för att bekämpa stereotyper och öka medvetenheten om mångfald och dess fördelar, som är en hörnsten i unionens jämställdhetsstrategier.

parter och civilsamhällets organisationer, en viktig roll när det gäller att förebygga diskriminering och främja jämställdhet. För att ta itu med strukturella aspekter av diskriminering och bidra till social förändring bör **likabehandlingsorgan ges befogenhet att genomföra insatser för att förebygga diskriminering och främja likabehandling**. De bör främja jämställdhetskyldigheter, god praxis, positiv särbehandling och integrering av ett jämställdhetsperspektiv bland offentliga och privata aktörer samt förse dessa med relevant utbildning, information, rådgivning, vägledning och stöd. De bör stå i förbindelse med, **och lämna information till**, offentliga och privata aktörer, **särskilt yrkesinspektorer, arbetsmarknadens parter, civilsamhällets organisationer** och grupper **som riskerar diskriminering för att säkerställa ett intersektionellt angreppssätt och bekämpa underrapportering**. De bör även engagera sig i den offentliga debatten för att bekämpa stereotyper och öka medvetenheten om mångfald och dess fördelar, som är en hörnsten i unionens jämställdhetsstrategier.

Ändringsförslag 19

Förslag till direktiv Skäl 20a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(20a) För att säkerställa att likabehandlingsorgan aktivt beaktar målet om jämställdhet mellan kvinnor och män i all deras mångfald vid genomförandet av bestämmelser på de områden som avses i detta direktiv bör medlemsstaterna aktivt främja jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering, som är internationellt erkända verktyg för att uppnå jämställdhet.

Ändringsförslag 20

Förslag till direktiv Skäl 21

Kommissionens förslag

(21) Förutom förebyggande åtgärder är en viktig uppgift för likabehandlingsorganen att ge stöd till **offer för** diskriminering. Detta stöd bör **alltid innefatta tillhandahållande av** viktig information till klagande **och en preliminär bedömning av deras klagomål, på grundval av den initiala information som samlats in från parterna på frivillig basis. Medlemsstaterna bör ansvara för att fastställa de villkor som ska gälla för likabehandlingsorganens bedömning, såsom förfarandets tidsram eller skyddsåtgärder mot upprepade eller oskäligen klagomål.**

Ändringsförslag 21

Förslag till direktiv Skäl 22

Kommissionens förslag

(22) För att säkerställa att alla **offer** kan klaga bör det vara möjligt att framföra klagomål på olika sätt. Medlemsstaterna

Ändringsförslag

(21) Förutom förebyggande åtgärder är en viktig uppgift för likabehandlingsorganen att ge **kostnadsfritt** stöd till **personer som upplevt** diskriminering **och till deras bemyndigade fackliga representanter.** Detta stöd bör **åtminstone innebära att klagande erbjuds juridisk rådgivning, behovsanpassad rådgivning och** viktig information, **t.ex. information om förfarandaspekter, bland annat om förfarandena när man väcker talan inför domstol och andra tillgängliga rättsmedel. Stödet bör även innebära att klagande erbjuds inledande samråd om sitt ärende. Likabehandlingsorganen bör kunna inrätta arrangemang för sådana inledande samråd. Detta direktiv utgör inget hinder för personer som upplevt diskriminering att stödjas och representeras av personer, organ eller organisationer med expertis inom den upplevda diskrimineringen under hela den process då de får stöd från likabehandlingsorganen. Vid tillämpningen av detta direktiv bör en person som upplevt diskriminering anses vara en person som kan ha utsatts för diskriminering, oavsett personens eventuella rättsliga ställning som diskrimineringsoffer.**

Ändringsförslag

(22) För att säkerställa att alla **personer som upplevt diskriminering** kan klaga bör det vara möjligt att framföra klagomål på

bör vederbörligen beakta kommissionens rekommendation 2018/951, enligt vilken framförandet av klagomål bör vara möjligt på ett språk som den klagande väljer och som brukar användas i den medlemsstat där likabehandlingsorganet är beläget. För att hantera en av anledningarna till underrapportering, nämligen rädsla för repressalier, och utan att det påverkar tillämpningen av direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten⁷⁰, bör sekretesskydd erbjudas till vittnen och visselblåsare samt i största möjliga utsträckning till klagande.

⁷⁰ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten (EUT L 305, 26.11.2019, s. 17).

Ändringsförslag 22

Förslag till direktiv Skäl 22a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag 23

olika sätt, ***bland annat muntligen, skriftligen och med digitala medel.***

Medlemsstaterna bör vederbörligen beakta kommissionens rekommendation 2018/951, enligt vilken framförandet av klagomål bör vara möjligt på ett språk som den klagande väljer och som brukar användas i den medlemsstat där likabehandlingsorganet är beläget, ***vid behov med bistånd av tolk. Hjälp med att framföra klagomål i tillgängliga format för personer med funktionsnedsättning bör också säkerställas.*** För att hantera en av anledningarna till underrapportering, nämligen rädsla för repressalier, och utan att det påverkar tillämpningen av direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten⁷⁰, bör sekretesskydd erbjudas till vittnen och visselblåsare samt i största möjliga utsträckning till klagande ***och till påstådda gärningspersoner.***

⁷⁰ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelse av unionsrätten (EUT L 305, 26.11.2019, s. 17).

Ändringsförslag

(22a) Medlemsstaternas skyldigheter och likabehandlingsorganens uppgifter enligt detta direktiv när det gäller stöd till offer bör ses tillsammans med medlemsstaternas skyldigheter och brottsoffers rättigheter enligt direktiv 2012/29/EU.

Förslag till direktiv
Skäl 23

Kommissionens förslag

(23) För att erbjuda möjligheten till en snabb tvistlösning utanför domstol och till en överkomlig kostnad bör medlemsstaterna göra det möjligt för parter att **ingå en förlikning, genom** likabehandlingsorganet eller ett annat befintligt särskilt organ. De bör fastställa formerna för förlikningsprocessen i enlighet med nationell rätt.

Ändringsförslag

(23) För att erbjuda möjligheten till en snabb tvistlösning utanför domstol och till en överkomlig kostnad bör medlemsstaterna göra det möjligt för parter att **lösa sina tvister genom alternativ tvistlösning, bland annat inom ramen för en förliknings- och medlingsstruktur. En sådan alternativ tvistlösning bör ledas av** likabehandlingsorganet eller ett annat befintligt, **oberoende** särskilt organ **som inte har någon koppling till regeringen.** De bör fastställa formerna för förlikningsprocessen i enlighet med nationell rätt. **Ett förliknings- och medlingsförfarande bör inledas endast om parterna samtycker till det och utan att det hindrar en part från att utöva sin rätt till domstolsprövning om parten inte godtar det beslut som utfärdas inom förliknings- och medlingsstrukturen. Förliknings- och medlingsstrukturen bör bestå av experter på människorättslagstiftning från båda parter. Beslut som utfärdas inom förliknings- och medlingsstrukturen bör vara rättsligt bindande, förutsatt att båda parterna i tvisten samtycker till det. Medlemsstaterna bör säkerställa en tillräcklig preskriptionstid för att garantera att parterna i en tvist har tillgång till domstolsprövning om de inte når en överenskommelse i slutet av förliknings- och medlingsförfarandet.**

Ändringsförslag 24

Förslag till direktiv
Skäl 25

Kommissionens förslag

(25) Bevisning är avgörande för att kunna fastställa om diskriminering har ägt rum och ligger ofta i händerna på den påstådda

Ändringsförslag

(25) Bevisning är avgörande för att kunna fastställa om diskriminering har ägt rum och ligger ofta i händerna på den påstådda

gärningspersonen. Likabehandlingsorganen bör därför ha åtkomst till nödvändig information för att kunna konstatera diskriminering och samarbeta med berörda offentliga organ, såsom *yrkes- eller utbildningsinspektorer*. Medlemsstaterna bör inrätta ett lämpligt ramverk för utövandet av denna befogenhet, i enlighet med nationella regler och förfaranden.

gärningspersonen. Likabehandlingsorganen bör därför ha åtkomst till nödvändig information **och nödvändiga handlingar** för att kunna konstatera diskriminering och samarbeta med berörda offentliga organ, såsom *yrkesinspektorer, utbildningsinspektorer och arbetsmarknadens parter*. Medlemsstaterna bör inrätta ett lämpligt ramverk för utövandet av denna befogenhet, i enlighet med nationella regler och förfaranden. **När de anser det vara användbart och nödvändigt för ett korrekt genomförande av utredningar bör likabehandlingsorganen kunna ge andra behöriga organ befogenhet att utreda om överträdelser av likabehandlingsprincipen har ägt rum.**

Ändringsförslag 25

Förslag till direktiv Skäl 26

Kommissionens förslag

(26) På grundval av den bevisning som samlats in, antingen frivilligt eller genom en utredning, bör likabehandlingsorgan lämna sin bedömning till klaganden och till den påstådda gärningspersonen. Medlemsstaterna bör fastställa det rättsliga värdet av denna bedömning som kan vara ett icke-bindande yttrande eller ett bindande verkställbart beslut. Båda bör ange skälen för bedömningen och vid behov inbegripa de åtgärder som är nödvändiga för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra upprepning. För att säkerställa att likabehandlingsorganens arbete är ändamålsenligt bör medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för uppföljning av yttranden och verkställigheten av beslut.

Ändringsförslag

(26) På grundval av den bevisning som samlats in, antingen frivilligt eller genom en utredning, bör likabehandlingsorgan **kunna** lämna sin bedömning till klaganden och till den påstådda gärningspersonen. Medlemsstaterna bör **i samråd med andra aktörer, såsom arbetsmarknadens parter och civilsamhällets organisationer**, fastställa det rättsliga värdet av denna bedömning som kan vara ett icke-bindande yttrande eller ett bindande verkställbart beslut. Båda bör ange skälen för bedömningen och vid behov inbegripa de åtgärder som är nödvändiga för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra upprepning. För att säkerställa att likabehandlingsorganens arbete är ändamålsenligt bör medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för uppföljning av **icke-bindande** yttranden och verkställigheten av **bindande** beslut.

Ändringsförslag 26

Förslag till direktiv Skäl 27

Kommissionens förslag

(27) För att främja sitt arbete och jämställdhetslagstiftningen bör likabehandlingsorganen kunna offentliggöra sina yttranden och beslut utan att röja personuppgifter.

Ändringsförslag

(27) För att främja sitt arbete och jämställdhetslagstiftningen bör likabehandlingsorganen kunna offentliggöra sina yttranden och beslut, ***inbegripet en sammanfattning av dessa***, utan att röja personuppgifter. ***Likabehandlingsorganen bör i sina yttranden och beslut kunna röja berörda parter personuppgifter när detta föreskrivs, och i enlighet med de villkor som fastställs i nationell rätt, särskilt i syfte att verkställa sina beslut.***

Ändringsförslag 27

Förslag till direktiv Skäl 28

Kommissionens förslag

(28) Likabehandlingsorgan bör ha rätt att agera i ***domstolsförfaranden*** om civil- och förvaltningsrättsliga frågor för att bidra till att säkerställa respekten för principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Även om sådana domstolsförfaranden bör omfattas av nationell processrätt, inbegripet nationella regler om förutsättningar för sakprövning, kan sådana regler, särskilt eventuella villkor rörande berättigat intresse, inte tillämpas på ett sätt som undergräver ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens rätt att agera. De undersöknings- och beslutsbefogenheter och den rätt att agera i domstolsförfaranden som tillkommer likabehandlingsorgan enligt detta direktiv kommer att underlätta det praktiska genomförandet av de nuvarande bestämmelserna i direktiven 2000/43/EG, 2000/78/EG ***och***

Ändringsförslag

(28) Likabehandlingsorgan bör ha rätt att agera ***och att närvara och höras i förfaranden*** om civil- och förvaltningsrättsliga frågor för att bidra till att säkerställa respekten för principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Även om sådana domstolsförfaranden bör omfattas av nationell processrätt, inbegripet nationella regler om förutsättningar för sakprövning, kan sådana regler, särskilt eventuella villkor rörande berättigat intresse, inte tillämpas på ett sätt som undergräver ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens rätt att agera. De undersöknings- och beslutsbefogenheter och den rätt att agera i domstolsförfaranden som tillkommer likabehandlingsorgan enligt detta direktiv kommer att underlätta det praktiska genomförandet av de nuvarande bestämmelserna i direktiven

2004/113/EG om bevisbörda och försvar av rättigheter. Likabehandlingsorganen kommer på de villkor som anges i detta direktiv att kunna fastställa fakta ”som ger anledning att anta att det har förekommit direkt eller indirekt diskriminering” och därmed uppfylla villkoren i artikel 8 i direktiv 2000/43/EG, artikel 10 i direktiv 2000/78/EG **och** artikel 9 i direktiv 2004/113/EG. Deras stöd kommer därför att underlätta **brottsoffrens tillgång** till rättslig prövning.

2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG **och 2019/1158/EU** om bevisbörda och försvar av rättigheter.

Likabehandlingsorganen kommer på de villkor som anges i detta direktiv att kunna fastställa fakta ”som ger anledning att anta att det har förekommit direkt eller indirekt diskriminering” och därmed uppfylla villkoren i artikel 9 i direktiv 2000/43/EG, artikel 10 i direktiv 2000/78/EG, artikel 9 i direktiv 2004/113/EG **samt artiklarna 12 och 15 i direktiv 2019/1158/EU**. Deras stöd kommer därför att underlätta **tillgången** till rättslig prövning **för personer som upplevt diskriminering**.

Ändringsförslag 28

Förslag till direktiv Skäl 29

Kommissionens förslag

(29) Med talerätt blir det möjligt för likabehandlingsorgan att agera på offrens vägnar eller till stöd för dem, vilket ger dem tillgång till rättslig prövning om processhinder eller ekonomiska hinder eller rädsla för repressalier är avskräckande. Talerätt gör det också möjligt för likabehandlingsorgan att strategiskt välja de ärenden som de beslutar att driva inför nationella domstolar och att bidra till en korrekt tolkning och tillämpning av lagstiftningen om likabehandling.

Ändringsförslag

(29) Med talerätt blir det möjligt för likabehandlingsorgan att agera på offrens vägnar eller till stöd för dem, vilket ger dem tillgång till rättslig prövning om processhinder eller ekonomiska hinder eller rädsla för repressalier är avskräckande. Talerätt gör det också möjligt för likabehandlingsorgan att strategiskt välja de ärenden som de beslutar att driva inför nationella domstolar och att bidra till en korrekt tolkning och tillämpning av lagstiftningen om likabehandling **samt att lägga fram förslag till förbättring och uppdatering av befintlig lagstiftning**.

Ändringsförslag 29

Förslag till direktiv Skäl 30

Kommissionens förslag

(30) Vissa fall av diskriminering är svåra

Ändringsförslag

(30) Vissa fall av diskriminering är svåra

att bekämpa eftersom det inte finns någon klagande som själv driver ärendet. I sin dom i mål C-54/07, Feryn⁷¹, som väcktes av ett likabehandlingsorgan i eget namn, bekräftade domstolen att diskriminering kan fastställas även i avsaknad av *ett identifierat offer*. Det är därför viktigt att likabehandlingsorgan kan agera i eget namn för att försvara allmänintresset.

⁷¹ Domstolens dom av den 10 juli 2008, Feryn, C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397.

Ändringsförslag 30

Förslag till direktiv Skäl 30a (nytt)

Kommissionens förslag

att bekämpa eftersom det inte finns någon klagande som själv driver ärendet. I sin dom i mål C-54/07, Feryn⁷¹, som väcktes av ett likabehandlingsorgan i eget namn, bekräftade domstolen att diskriminering kan fastställas även i avsaknad av *en identifierad person som upplevt diskriminering, exempelvis vid strukturell eller institutionell diskriminering*. Det är därför viktigt att likabehandlingsorgan kan agera *och inleda domstolsförfaranden* i eget namn för att försvara allmänintresset *när diskriminering har upptäckts, utan att en enskild identifierad person som upplevt diskriminering är närvarande. Det är även viktigt att de kan agera i fall där kollektiv prövning tillämpas. När ett likabehandlingsorgan inleder eller deltar i förfaranden på vägnar av eller till stöd för en eller flera personer som upplevt diskriminering bör den eller de personerna kunna dra tillbaka sitt tysta godkännande före domstolsförfarandet.*

⁷¹ Domstolens dom av den 10 juli 2008, Feryn, C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397.

Ändringsförslag

(30a) Detta direktiv syftar även till att hantera fall av strukturell och systeminbyggd diskriminering som inbegriper förfaranden, normer, rutiner och den interna strukturen i privata eller offentliga organisationer, inbegripet brottsbekämpande myndigheter, som bidrar till att förstärka ojämlikheten för vissa befolkningsgrupper. Likabehandlingsorganen bör kunna intensifiera åtgärderna för att förebygga sådan diskriminering och bör utveckla avhjälpande systemåtgärder som

möjliggör ett enhetligt svar på strukturell eller systeminbyggd diskriminering inom alla sektorer.

Ändringsförslag 31

Förslag till direktiv Skäl 31

Kommissionens förslag

(31) Likabehandlingsorgan bör även kunna lämna in muntliga eller skriftliga yttranden till domstolarna – *till exempel som amicus curiae* – som ett *lättare* sätt att stödja mål med sitt expertutlåtande.

Ändringsförslag

(31) Likabehandlingsorgan bör även kunna lämna in muntliga eller skriftliga yttranden till domstolarna *i egenskap av tredje parter eller experter* som *ytterligare* ett sätt att stödja mål med sitt expertutlåtande.

Ändringsförslag 32

Förslag till direktiv Skäl 32

Kommissionens förslag

(32) *Likabehandlingsorganens rätt att agera i domstol måste respektera principerna om rättvis rättegång och jämlikhet i medel. Med undantag för när likabehandlingsorganen agerar som part i ett förfarande om verkställighet eller rättslig prövning av ett eget beslut eller ger in yttranden i egenskap av amicus curiae bör likabehandlingsorganen därför inte ha rätt att i domstolsförfaranden lägga fram bevis som erhållits genom tidigare utredningar av samma ärende och som den påstådda gärningspersonen eller någon tredje part var rättsligt skyldig att tillhandahålla.*

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 33

Förslag till direktiv Skäl 34

Kommissionens förslag

(34) Bestämmelserna om likabehandlingsorganens rätt att agera i domstolsförfaranden påverkar inte rättigheterna för **offer** och för föreningar, organisationer eller andra juridiska personer som tillvaratar **offers rättigheter** och som, i enlighet med de kriterier som fastställs i deras nationella rätt, har ett berättigat intresse av att säkerställa att direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU efterlevs, i enlighet med de direktiven.

Ändringsförslag

(34) Bestämmelserna om likabehandlingsorganens rätt att agera i domstolsförfaranden påverkar inte rättigheterna för **personer som upplevt diskriminering** och för föreningar, organisationer eller andra juridiska personer som tillvaratar **rättigheterna för personer som upplevt diskriminering** och som, i enlighet med de kriterier som fastställs i deras nationella rätt, har ett berättigat intresse av att säkerställa att direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU efterlevs, i enlighet med de direktiven.
Likabehandlingsorganens roll i domstolsförfaranden bör anges tydligt för att undvika onödig överlappning med uppgifterna för andra övervakningsorgan, och därigenom säkerställa ett balanserat förhållningssätt till diskriminering, och för att undvika överlappande åtgärder.

Ändringsförslag 34

Förslag till direktiv

Skäl 35

Kommissionens förslag

(35) Ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens arbete är också beroende av att de grupper som riskerar att diskrimineras får full åtkomst till likabehandlingsorganens tjänster. I en undersökning som genomfördes av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter⁷² uppgav 71 % av de som tillhör etniska eller invandrade minoritetsgrupper att de inte känner till någon organisation som erbjuder stöd eller rådgivning till **offer för** diskriminering. Ett viktigt steg för att stödja sådan åtkomst är att **medlemsstaterna** säkerställer att folk känner till sina rättigheter och är medvetna om att likabehandlingsorganen finns och om **deras** tjänster. Detta är särskilt viktigt

Ändringsförslag

(35) Ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens arbete är också beroende av att de grupper som riskerar att diskrimineras får full åtkomst till likabehandlingsorganens tjänster. I en undersökning som genomfördes av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter⁷² uppgav 71 % av de som tillhör etniska eller invandrade minoritetsgrupper att de inte känner till någon organisation som erbjuder stöd eller rådgivning till **personer som upplevt** diskriminering. Ett viktigt steg för att stödja sådan åtkomst är att **varje medlemsstat tillhandahåller information på alla sina officiella språk, säkerställer tillgängligheten för personer med**

för missgynnade grupper och grupper som kan ha svårt att få tillgång till sådan information, till exempel på grund av *deras ekonomiska* ställning, *funktionshinder*, läs- och skrivkunighet eller bristande tillgång till onlineverktyg.

funktionsnedsättning och tillhandahåller viktig information på engelska för att säkerställa att folk känner till sina rättigheter och är medvetna om att likabehandlingsorganen finns och om *vilka* tjänster *de erbjuder*. Detta är särskilt viktigt för missgynnade grupper och grupper som kan ha svårt att få tillgång till sådan information, till exempel på grund av *hälsotillstånd, socioekonomisk ställning, ålder, funktionsnedsättning, otillräcklig* läs- och skrivkunighet, *nationalitet, tillhörighet till en nationell minoritet, språk, uppehållsstatus, geografiskt läge i avlägsna områden eller på landsbygden* eller bristande tillgång till onlineverktyg.

⁷² FRA EU-MIDIS II Survey.

⁷² FRA EU-MIDIS II Survey.

Ändringsförslag 35

Förslag till direktiv Skäl 36

Kommissionens förslag

(36) Tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på lika villkor för alla bör garanteras. I detta syfte bör potentiella hinder för tillgång till likabehandlingsorganens tjänster identifieras och åtgärdas. Tjänsterna bör vara kostnadsfria för klagande. Medlemsstaterna bör också se till att likabehandlingsorganens tjänster är tillgängliga för alla *potentiella offer*, över hela sina territorier, exempelvis genom inrättande av lokala kontor, inklusive mobila kontor, organisation av lokala kampanjer eller samarbete med lokala delegerade eller civilsamhällesorganisationer.

Ändringsförslag

(36) Tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på lika villkor för alla bör garanteras, *även online*. I detta syfte bör potentiella hinder för tillgång till likabehandlingsorganens tjänster identifieras och åtgärdas. Tjänsterna bör vara kostnadsfria för klagande. Medlemsstaterna bör också se till att likabehandlingsorganens tjänster är tillgängliga för alla *personer som kan ha upplevt diskriminering*, över hela sina territorier, exempelvis genom inrättande av lokala *och regionala* kontor, inklusive mobila kontor, *inrättande av tillgängliga och användarvänliga digitala verktyg och plattformar för kontakt med likabehandlingsorgan*, organisation av lokala kampanjer eller samarbete med lokala delegerade, *lokala självstyrelseorgan, arbetsmarknadens parter, inklusive fackföreningar*, eller

civilsamhällesorganisationer som anpassats till lokala behov. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt de mest utsatta grupperna. Utbildningskampanjer om mänskliga rättigheter och antidiskriminering bör planeras och riktas till barn och ungdomar i skolan, från och med tidig ålder. Arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer bör delta i genomförandet av sådana utbildningskampanjer och i utarbetandet och spridningen av information som en del av sådana utbildningskampanjer.

Ändringsförslag 36

Förslag till direktiv Skäl 36a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(36a) För att garantera tillgången till sina tjänster på lika villkor måste likabehandlingsorganen ta fasta på att vissa yrken, som främst utförs av kvinnor, genom tiderna har värderats väldigt lågt och ses som naturliga. Statistiken över löneskillnaderna mellan män och kvinnor omfattar ofta inte det stora antalet kvinnor som i hela EU får otillräckligt betalt på grund av sitt deltagande i informellt arbete. Om oavlönat hushålls- och omsorgsarbete redovisades skulle BNP öka i många medlemsstater. Den osynliga karaktären hos hushålls- och omsorgsarbete bidrar direkt till diskrimineringen av kvinnor i arbetslivet. Om dessa kvinnor som ägnar sig åt informellt arbete i olika former togs med i statistiken skulle det bli mycket mer uppenbart att kvinnor missgynnas relativt sett på arbetsmarknaden och att de inte kan ta del av arbetsmarknadslagstiftningen, särskilt bestämmelserna mot diskriminering. Likabehandlingsorganen måste spela en nyckelroll i att synliggöra denna

diskriminering i arbetslivet, nämligen genom att samla in uppgifter, främja rapporter och rekommendera offentliga politiska insatser för att klargöra att hushålls- och omsorgsarbete är riktiga yrken som berör miljontals arbetstagare i EU.

Ändringsförslag 37

Förslag till direktiv Skäl 37

Kommissionens förslag

(37) Unionen och samtliga medlemsstater är parter i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning⁷³, som innehåller en skyldighet att förbjuda diskriminering på grund av funktionsnedsättning och garantera personer med funktionshinder ett lika och effektivt rättsligt skydd mot diskriminering på alla grunder. Detta direktiv bör tolkas på ett sätt som är förenligt med konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. För att garantera att personer med funktionshinder åtnjuter rättsligt skydd och tillgänglighet till likabehandlingsorgans samtliga tjänster och aktiviteter lika och effektivt är det nödvändigt att säkerställa tillgänglighet, i enlighet med kraven som fastställs i **direktiv (EU) 2019/882**, och skälig anpassning. Likabehandlingsorgan bör säkerställa fysisk och digital tillgänglighet⁷⁴ genom att förebygga och undanröja de hinder som personer med funktionshinder kan stöta på när det gäller att få tillgång till deras tjänster och information, och tillhandahålla skäliga arrangemang och vidta nödvändiga och lämpliga anpassningsåtgärder när så krävs i ett enskilt fall.

Ändringsförslag

(37) Unionen och samtliga medlemsstater är parter i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning⁷³, som innehåller en skyldighet att förbjuda diskriminering på grund av funktionsnedsättning och garantera personer med funktionshinder ett lika och effektivt rättsligt skydd mot diskriminering på alla grunder. Detta direktiv bör tolkas på ett sätt som är förenligt med konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. För att garantera att personer med funktionshinder åtnjuter rättsligt skydd och tillgänglighet till likabehandlingsorgans samtliga tjänster och aktiviteter lika och effektivt är det nödvändigt att säkerställa tillgänglighet, i enlighet med kraven som fastställs i **direktiven (EU) 2016/2102 och (EU) 2019/882**, och skälig anpassning. Likabehandlingsorgan bör säkerställa fysisk och digital tillgänglighet⁷⁴ genom att förebygga och undanröja de hinder som personer med funktionshinder kan stöta på när det gäller att få tillgång till deras tjänster och information, och tillhandahålla skäliga arrangemang och vidta nödvändiga och lämpliga anpassningsåtgärder när så krävs i ett enskilt fall. ***Inom ramen för sitt uppdrag bör likabehandlingsorgan omfatta alla former av diskriminering av personer med funktionsnedsättning i linje med FN:s konvention om rättigheter för***

personer med funktionsnedsättning, inbegripet direkt och indirekt diskriminering, underlåtenhet att göra skälig anpassning, diskriminering på grund av anknytning, trakasserier, instruktioner att diskriminera, viktimisering och hatpropaganda.

⁷³ EUT L 23, 27.1.2010, s. 37.

⁷⁴ Se Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober 2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer (EUT L 327, 2.12.2016, s. 1) och tillhörande genomförandebeslut.

⁷³ EUT L 23, 27.1.2010, s. 37.

⁷⁴ Se Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober 2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer (EUT L 327, 2.12.2016, s. 1) och tillhörande genomförandebeslut.

Ändringsförslag 38

Förslag till direktiv Skäl 38

Kommissionens förslag

(38) Det är avgörande för ömsesidigt lärande, samstämmighet och konsekvens att möjliggöra regelbunden koordinering och regelbundet långsiktigt samarbete på olika nivåer för likabehandlingsorganen, vilket kan bredda räckvidden och genomslaget av deras arbete. Likabehandlingsorgan bör ***i synnerhet*** samarbeta med andra likabehandlingsorgan ***i samma medlemsstat och*** i andra medlemsstater – inbegripet inom ramen för det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet) – samt med offentliga och privata aktörer på lokal, regional och nationell nivå samt på EU-nivå och internationell nivå, såsom civilsamhällesorganisationer, dataskyddsmyndigheter, fackföreningar, yrkes- och utbildningsinspektorer, brottsbekämpningsorgan, verksamheter med ansvar på nationell nivå för människorättsskydd, myndigheter som hanterar unionsmedel, nationella kontaktpunkter för romer,

Ändringsförslag

(38) Det är avgörande för ömsesidigt lärande, samstämmighet och konsekvens att möjliggöra regelbunden koordinering och regelbundet långsiktigt samarbete på olika nivåer för likabehandlingsorganen, vilket kan bredda räckvidden och genomslaget av deras arbete. ***För att hantera överlappande befogenheter, möjliggöra gemensamma insatser och optimera resursanvändningen i fall då det finns flera likabehandlingsorgan inom samma medlemsstat bör man säkerställa samordning dem emellan och anpassa deras befogenheter i enlighet med detta.*** Likabehandlingsorgan bör ***också*** samarbeta med andra likabehandlingsorgan i andra medlemsstater – inbegripet inom ramen för det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet) – samt med offentliga och privata aktörer på lokal, regional och nationell nivå samt på EU-nivå och internationell nivå, såsom ***arbetsmarknadens parter,*** civilsamhällesorganisationer, ***EU:s organ***

konsumentorgan och nationella oberoende mekanismer för främjande, skydd och övervakning av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Sådant samarbete bör inte omfatta utbyte av personuppgifter (dvs. jämställdhetsdata i en form som gör att individer kan identifieras).

och byråer, dataskyddsmyndigheter, fackföreningar, yrkes- och utbildningsinspektorer, brottsbekämpningsorgan, verksamheter med ansvar på nationell nivå för människorättskydd, **nationella statistikbyråer**, myndigheter som hanterar unionsmedel, nationella kontaktpunkter för romer, **institutioner som företräder ursprungsbefolkningar såsom sameting, konsumentskyddsorgan** och nationella oberoende mekanismer för främjande, skydd och övervakning av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Sådant samarbete bör inte omfatta utbyte av personuppgifter (dvs. jämställdhetsdata i en form som gör att individer kan identifieras). **All medverkan av likabehandlingsorgan i arbetsplatsrelaterade frågor bör dessutom respektera arbetsmarknadens parter autonomi, befogenheter och privilegier och de erkända befogenheterna för alla berörda statliga organ, inbegripet yrkesinspektorer, nationella domstolar och särskilda tribunaler, i enlighet med nationell lagstiftning och praxis.**

Ändringsförslag 39

Förslag till direktiv Skäl 39

Kommissionens förslag

(39) Likabehandlingsorgan kan inte fullt ut spela sin roll som experter på likabehandling om de inte tidigt i det policyskapande förfarandet rådfrågas i tillräcklig grad om frågor som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Medlemsstaterna bör därför fastställa öppna förfaranden för att i god tid säkerställa sådant samråd. De bör även göra det möjligt för likabehandlingsorgan att utfärda rekommendationer och offentliggöra dem.

Ändringsförslag

(39) Likabehandlingsorgan kan inte fullt ut spela sin roll som experter på likabehandling om de inte tidigt i det policyskapande förfarandet rådfrågas i tillräcklig grad om frågor som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Medlemsstaterna bör därför fastställa öppna förfaranden för att i god tid säkerställa sådant samråd. De bör även göra det möjligt för likabehandlingsorgan att utfärda rekommendationer och offentliggöra **och uppdatera dem så ofta**

de anser det vara nödvändigt.

Ändringsförslag 40

Förslag till direktiv Skäl 40

Kommissionens förslag

(40) Jämställdhetsdata är avgörande för att öka medvetenheten, göra människor uppmärksamma, visa på trender över tid, bevisa förekomsten av diskriminering, utvärdera genomförandet av jämställdhetslagstiftning, visa på behovet av positiv särbehandling och bidra till ett evidensbaserat beslutsfattande⁷⁵. Likabehandlingsorganen har en roll när det gäller att bidra till utvecklingen av relevant jämställdhetsdata i dessa avseenden, till exempel genom att organisera återkommande rundabordsmöten med relevanta aktörer. De bör också samla in och analysera uppgifter om sin egen verksamhet eller genomföra undersökningar, och bör kunna tillgå och använda statistisk information som samlas in av andra offentliga eller privata aktörer – såsom nationella statistikbyråer, nationella domstolar, yrkes- och utbildningsinspektorer, fackföreningar eller civilsamhällesorganisationer – och som rör de ärenden som likabehandlingsorganen är anförtrodda enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Sådan statistisk information bör inte innehålla några personuppgifter.

Ändringsförslag

(40) Jämställdhetsdata, ***i synnerhet könsuppdelade data och jämställdhetsstatistik***, är avgörande för att öka medvetenheten, göra människor uppmärksamma, ***kvantifiera diskrimineringen***, visa på trender ***och förändringar i sociala attityder*** över tid, bevisa förekomsten av ***diskriminering, inbegripet flerfaldig och intersektionell*** diskriminering, utvärdera genomförandet av jämställdhetslagstiftning, visa på behovet av positiv särbehandling och bidra till ett evidensbaserat beslutsfattande⁷⁵. Likabehandlingsorganen har en roll när det gäller att bidra till utvecklingen av relevant jämställdhetsdata i dessa avseenden, till exempel genom att organisera återkommande rundabordsmöten med relevanta aktörer. De bör också samla in och analysera ***uppdelade*** uppgifter om sin egen verksamhet eller genomföra ***eller beställa*** undersökningar, ***forskning och studier*** och bör kunna tillgå och använda statistisk information som samlas in av andra offentliga eller privata aktörer – såsom nationella statistikbyråer, nationella domstolar, yrkes- och utbildningsinspektorer, fackföreningar, ***medier*** eller civilsamhällesorganisationer – och som rör de ärenden som likabehandlingsorganen är anförtrodda enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Sådan statistisk information bör inte innehålla några personuppgifter ***och bör finnas att tillgå i ett tillgänglighetsanpassat format så att den lätt kan användas av likabehandlingsorgan. Medlemsstaterna bör säkerställa att***

likabehandlingsorganen får tillräcklig finansiering för uppgifterna som rör insamling och analys av data. I likabehandlingsorganens arbete med jämlikhetsdata bör hänsyn tas till befintliga riktlinjer och resurser om jämlikhetsdata, inbegripet de som utarbetats inom ramen för undergruppen för jämlikhetsdata inom unionens högnivågrupp för icke-diskriminering, jämlikhet och mångfald.

⁷⁵ Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet om tillämpningen av rådets direktiv 2000/43/EG om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (direktivet om jämlikhet oavsett ras eller etniskt ursprung) och av rådets direktiv 2000/78/EG om inrättande av en allmän ram för likabehandling (direktivet om jämlikhet i arbetslivet), SWD(2021) 63 final.

⁷⁵ Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet om tillämpningen av rådets direktiv 2000/43/EG om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (direktivet om jämlikhet oavsett ras eller etniskt ursprung) och av rådets direktiv 2000/78/EG om inrättande av en allmän ram för likabehandling (direktivet om jämlikhet i arbetslivet), SWD(2021) 63 final.

Ändringsförslag 41

Förslag till direktiv Skäl 41

Kommissionens förslag

(41) **Förutom att** årligen offentliggöra en rapport om sin verksamhet bör **likabehandlingsorganen regelbundet** offentliggöra **rapporter** med en övergripande bedömning av situationen när det gäller diskriminering som omfattas av deras mandat i medlemsstaterna. Rapporten bör ge information till offentliga och privata aktörer och tjäna som vägledning när likabehandlingsorganen fastställer sina prioriteringar inför framtiden. Rapporten bör inte innehålla några personuppgifter.

Ändringsförslag

(41) **Likabehandlingsorgan** bör årligen offentliggöra en rapport om sin verksamhet. **Var tredje år** bör **de dessutom, som en del av årsrapporten det året, offentliggöra en rapport** med en övergripande bedömning av situationen när det gäller diskriminering som omfattas av deras mandat i medlemsstaterna. Rapporten bör ge information, **rekommendationer och uppföljning därav** till offentliga och privata aktörer och tjäna som vägledning när likabehandlingsorganen fastställer sina prioriteringar inför framtiden. Rapporten bör inte innehålla några personuppgifter. **Likabehandlingsorganen bör förses med**

tillräckliga resurser för att kunna utföra det rapporteringsuppdrag som de har anförtrotts.

Ändringsförslag 42

Förslag till direktiv Skäl 42

Kommissionens förslag

(42) Likabehandlingsorganen bör anta ett flerårigt program för att fastställa sin vision för framtiden och kartlägga sina mål. Detta bör göra det möjligt för dem att säkerställa samstämmighet över tid mellan deras olika arbetsområden och hantera systemrelaterade diskrimineringsfrågor som omfattas av deras mandat som en del av en långsiktig handlingsplan.

Ändringsförslag

(42) Likabehandlingsorganen bör anta ett flerårigt program för att fastställa sin vision för framtiden och kartlägga sina mål. Detta bör göra det möjligt för dem att säkerställa samstämmighet över tid mellan deras olika arbetsområden och hantera **strukturella eller** systemrelaterade diskrimineringsfrågor, **även online**, som omfattas av deras mandat som en del av en långsiktig handlingsplan. **Behörigheter och befogenheter för en sådan institutions alla uppdrag bör harmoniseras och förstärkas så att behörigheterna och befogenheterna för varje enskilt uppdrag så långt som möjligt är de bredaste som gäller för något av de andra uppdragen.**

Ändringsförslag 43

Förslag till direktiv Skäl 43

Kommissionens förslag

(43) För att kunna bedöma detta direktivs ändamålsenlighet är det nödvändigt att inrätta en mekanism för att övervaka dess tillämpning och efterlevnaden av direktivet samt för att bedöma dess praktiska verkan. Kommissionen bör ansvara för denna övervakning och regelbundet utarbeta en rapport om tillämpningen. **För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av medlemsstaternas rapporteringsskyldigheter enligt artikel 16.2 när det gäller de praktiska**

Ändringsförslag

(43) För att kunna bedöma detta direktivs ändamålsenlighet är det nödvändigt att inrätta en mekanism för att övervaka dess tillämpning och efterlevnaden av direktivet samt för att bedöma dess praktiska verkan. Kommissionen bör ansvara för denna övervakning och regelbundet utarbeta en rapport om tillämpningen **vart tredje år på grundval av information från medlemsstaterna och andra relevanta uppgifter som samlats in på nationell nivå och unionsnivå och från**

verkningarna av detta direktiv bör kommissionen tilldelas genomförandebefogenheter att upprätta en förteckning över relevanta indikatorer, på grundval av vilka uppgifter bör samlas in. Denna övervakning bör inte innefatta behandling av personuppgifter.

Ändringsförslag 44

Förslag till direktiv
Skäl 43a (nytt)

Kommissionens förslag

likabehandlingsorgan och andra intressenter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter, Europeiska jämställdhetsinstitutet och Equinet.

Ändringsförslag

(43a) För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av medlemsstaternas rapporteringsskyldigheter enligt detta direktiv bör befogenheten att anta akter i enlighet med artikel 290 i EUF-fördraget delegeras till kommissionen i syfte att upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer för att mäta de praktiska verkningarna av detta direktiv. Det är särskilt viktigt att kommissionen genomför lämpliga samråd under sitt förberedande arbete, inklusive på expertnivå, och att dessa samråd genomförs i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet om bättre lagstiftning av den 13 april 2016^{1a}. För att säkerställa lika stor delaktighet i förberedelsen av delegerade akter erhåller särskilt Europaparlamentet och rådet alla handlingar samtidigt som medlemsstaternas experter, och deras experter ges systematiskt tillträde till möten i kommissionens expertgrupper som arbetar med förberedelse av delegerade akter.

^{1a} EUT L 123, 12.5.2016, s. 1.

Ändringsförslag 45

Förslag till direktiv Skäl 44

Kommissionens förslag

(44) I detta direktiv fastställs minimikrav, vilket ger medlemsstaterna möjlighet att införa eller behålla förmånligare bestämmelser. Genomförandet av detta direktiv bör inte åberopas som skäl till inskränkningar i det skydd som för närvarande finns i varje medlemsstat.

Ändringsförslag 46

Förslag till direktiv Skäl 48

Kommissionens förslag

(48) Om fullgörandet av likabehandlingsorganens uppgifter kräver behandling av särskilda kategorier av personuppgifter – ***nämligen uppgifter om ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder eller sexuell läggning*** – bör medlemsstaterna också säkerställa att nationell rätt respekterar det väsentliga innehållet i rätten till dataskydd och föreskriver lämpliga och särskilda åtgärder för att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen, i enlighet med artikel 9.2 g i förordning (EU) 2016/679. Ett sådant säkerställande bör omfatta exempelvis interna policyer och åtgärder, för att säkerställa uppgiftsminimering – bland annat genom anonymisering av personuppgifter när så är möjligt, för användning av pseudonymiseringar och kryptering av personuppgifter, för att förhindra obehörig åtkomst och överföring av personuppgifter, och för att säkerställa att personuppgifter

Ändringsförslag

(44) I detta direktiv fastställs minimikrav, vilket ger medlemsstaterna möjlighet att införa eller behålla förmånligare bestämmelser. ***Medlemsstaterna uppmuntras därför att införa eller behålla förmånligare bestämmelser.*** Genomförandet av detta direktiv bör inte åberopas som skäl till inskränkningar i det skydd som för närvarande finns i varje medlemsstat.

Ändringsförslag

(48) Om fullgörandet av likabehandlingsorganens uppgifter kräver behandling av särskilda kategorier av personuppgifter ***i den mening som avses i förordning (EU) 2016/679*** bör medlemsstaterna också säkerställa att nationell rätt respekterar det väsentliga innehållet i rätten till dataskydd och föreskriver lämpliga och särskilda åtgärder för att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen, i enlighet med artikel 9.2 g i förordning (EU) 2016/679. Ett sådant säkerställande bör omfatta exempelvis interna policyer och åtgärder, för att säkerställa uppgiftsminimering – bland annat genom anonymisering av personuppgifter när så är möjligt, för användning av pseudonymiseringar och kryptering av personuppgifter, för att förhindra obehörig åtkomst och överföring av personuppgifter, och för att säkerställa att personuppgifter inte behandlas längre än vad som är

inte behandlas längre än vad som är nödvändigt för ändamålen med behandlingen.

nödvändigt för ändamålen med behandlingen.

Ändringsförslag 47

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. I detta direktiv fastställs minimikrav för likabehandlingsorgans funktion för att förbättra deras effektivitet och garantera deras oberoende i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag

1. I detta direktiv fastställs minimikrav för likabehandlingsorgans funktion för att förbättra deras effektivitet och garantera deras **mandat, befogenheter**, oberoende **och autonomi** i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling **som föreskrivs i EU-fördraget, EUF-fördraget och stadgan** och som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag 48

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2a. För att efterleva det förbud mot diskriminering som fastslås i artikel 4 i direktiv 2006/54/EG och 2010/41/EU och som följer av domstolens rättspraxis ska medlemsstaterna säkerställa att när de fullgör sina skyldigheter enligt det här direktivet och när likabehandlingsorgan utövar sina uppgifter enligt direktivet gäller principen om likabehandling alla personer i all deras mångfald, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck eller könskaraktiska.

Ändringsförslag 49

Förslag till direktiv Artikel 2 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska utse ett eller flera organ (*härefter kallade* likabehandlingsorgan) **som** ska utöva de befogenheter som fastställs i detta direktiv.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska utse **och vidta de åtgärder som krävs för att** ett eller flera organ (likabehandlingsorgan) ska **kunna** utöva de befogenheter som fastställs i detta direktiv. **Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganens institutionella struktur är samordnad på så sätt att det inte hindrar likabehandlingsorganen från att kunna utöva sina befogenheter.**

Ändringsförslag 50

Förslag till direktiv Artikel 2 – stycke 2

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorgan får utgöra del av de organ som på nationell nivå ansvarar för att skydda de mänskliga rättigheterna eller för att ta till vara enskildas rättigheter.

Ändringsförslag

Likabehandlingsorgan får utgöra del av de organ som på nationell nivå ansvarar för att skydda de mänskliga rättigheterna eller för att ta till vara enskildas rättigheter. **Om likabehandlingsorgan utgör del av sådana organ ska medlemsstaterna säkerställa deras synlighet och deltagande i alla skeden och möjliggöra full insyn och ansvarsskyldighet i processen.**

Ändringsförslag 51

Förslag till direktiv Artikel 2 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen bevakar en eller flera diskrimineringsgrunder med ett tydligt och lämpligt fokus på var och en av grunderna.

Ändringsförslag 52

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 2b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen ska säkerställa en jämn könsfördelning i ledande ställning och på högre chefsposter för att återspegla mångfalden i samhället i stort.

Ändringsförslag 53

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska vidta åtgärder för att säkerställa att likabehandlingsorganen är oberoende och fria från yttre påverkan när de utför sina uppgifter och utövar sina befogenheter, särskilt när det gäller likabehandlingsorganens rättsliga struktur, ansvarsskyldighet, budget, personal och organisatoriska angelägenheter.

1. Medlemsstaterna ska vidta åtgärder för att säkerställa att likabehandlingsorganen är ***fullständigt*** oberoende, ***autonoma*** och fria från yttre påverkan när de utför sina uppgifter, ***fastställer sina mål och åtgärder*** och utövar sina befogenheter, särskilt när det gäller likabehandlingsorganens rättsliga struktur, ansvarsskyldighet, budget, ***resurser***, personal, ***kommunikation*** och organisatoriska angelägenheter.

Ändringsförslag 54

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1a. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan inte inrättas inom ett ministerium, ett regeringsorgan eller ett organ som får eller begär instruktioner från regeringen för att skydda deras karaktär som oberoende organ.

Ändringsförslag 55

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska föreskriva transparenta regler och skyddsåtgärder för val, utnämning och entledigande av och intressekonflikter hos likabehandlingsorganens personal, **särskilt när det gäller** personer i ledande ställning, för att garantera likabehandlingsorganens kompetens och oberoende.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska föreskriva transparenta, **deltagandebaserade och kompetensbaserade** regler, **förfaranden** och skyddsåtgärder för val, utnämning och entledigande av och intressekonflikter hos likabehandlingsorganens personal, **till exempel genom samråd med experter under urvalsförfarandet. Dessa regler, förfaranden och skyddsåtgärder ska särskilt gälla** personer i ledande ställning, **till exempel ledamöter av ett likabehandlingsorgans styrelse, chefer för likabehandlingsorgan, ställföreträdande chefer för likabehandlingsorgan eller tillfälliga chefer för likabehandlingsorgan,** för att garantera likabehandlingsorganens kompetens och **fullständiga** oberoende **från alla former av extern eller intern inblandning.**

Ändringsförslag 56

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns lämpliga skyddsgarantier, särskilt inom likabehandlingsorganens interna struktur, för att garantera ett oberoende utövande av deras befogenheter, i synnerhet när vissa kräver opartiskhet och andra inriktar sig på stöd till **offer.**

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns lämpliga skyddsgarantier, särskilt inom likabehandlingsorganens interna struktur, för att garantera ett oberoende utövande av deras befogenheter, i synnerhet när vissa kräver opartiskhet och andra inriktar sig på stöd till **personer som upplevt diskriminering, och samtidigt göra det möjligt att samarbeta och samordna olika uppdrag och utbyta erfarenheter och praxis inom personalen i syfte att främja samstämmighet och utnyttja personalens expertis på bästa sätt.**

Ändringsförslag 57

Förslag till direktiv Artikel 3 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns lämpliga skyddsgarantier i den interna strukturen inom organ med flera mandat, för att garantera ett självständigt utövande av jämställdhetsmandatet.

Ändringsförslag

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns lämpliga skyddsgarantier i den interna strukturen **och verksamheten** inom organ med flera mandat, för att garantera ett **effektivt fullgörande av deras uppgifter och ett** självständigt utövande av jämställdhetsmandatet **utan yttre påverkan**.

Ändringsförslag 58

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att varje likabehandlingsorgan förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser som är nödvändiga för att de ska kunna genomföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter effektivt, på samtliga grunder och inom samtliga områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, inbegripet i händelse av ökade befogenheter, klagomål, rättegångskostnader och ökad användning av automatiserade system.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska, **i enlighet med sina nationella budgetförfaranden**, säkerställa att varje likabehandlingsorgan **har budgetmässig och ekonomisk autonomi och** förses med de **stabila mänskliga, materiella**, tekniska och ekonomiska resurser som är nödvändiga för att de ska kunna genomföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter effektivt, på samtliga grunder och inom samtliga områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, inbegripet **när likabehandlingsorgan utgör del av ett organ med flera mandat, och** i händelse av ökade befogenheter, klagomål, rättegångskostnader och ökad användning av **särskild expertis inom framväxande områden med potential för diskriminering, t.ex. användning av automatiserade system. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen får budgetanslag på ett stabilt sätt, att budgeten planeras på flerårig basis och att deras resurser och budget justeras uppåt på lämpligt sätt när deras befogenheter utökas.**

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganens budgetar täcker kostnader som kan vara svåra att förutse, såsom rättegångskostnader.

Ändringsförslag 59

Förslag till direktiv Artikel 5 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag

(a) med särskilt fokus på enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras anta en strategi för att öka medvetenheten hos allmänheten i hela sitt territorium om rättigheterna enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU samt om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster,

Ändringsförslag

(a) med särskilt fokus på enskilda personer *som riskerar att diskrimineras, exempelvis unga, familjer i all sin mångfald*, och grupper som riskerar att diskrimineras, *på ett sätt och i format som är tillgängliga för alla*, anta en strategi för att öka medvetenheten hos allmänheten i hela sitt territorium om rättigheterna enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU *och om hur dessa rättigheter kan utövas* samt om existensen av likabehandlingsorganen, *deras befogenheter* och deras tjänster,

Ändringsförslag 60

Förslag till direktiv Artikel 5 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag

(b) säkerställa att likabehandlingsorganen *arbetar* med att förebygga diskriminering och främja likabehandling *samt* antar en strategi som fastställer hur de ska delta i den offentliga dialogen, kommunicera med enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras, tillhandahålla utbildning och vägledning *samt* främja jämställdhetskyldigheter, jämställdhetsintegrering och positiv särbehandling bland offentliga och privata aktörer.

Ändringsförslag

(b) säkerställa *villkor för* att likabehandlingsorganen *ska kunna*

*(i) arbeta med att förebygga diskriminering och främja likabehandling, **garantera sitt oberoende när de** antar en strategi som fastställer hur de ska delta i den offentliga dialogen, kommunicera med enskilda personer, **arbetsmarknadens parter, det civila samhället** och grupper som riskerar att diskrimineras, **och säkerställa en inkluderande strategi för att bekämpa intersektionell och flerfaldig diskriminering samt underrapportering,***

*(ii) tillhandahålla utbildning, råd och vägledning **till enskilda personer och institutioner i den offentliga och privata sektorn om god praxis i fråga om att främja och uppnå jämlikhet och förebygga diskriminering,***

*(iii) främja jämställdhetsskyldigheter, **jämlikhets- och jämställdhetsintegrering** och positiv särbehandling bland offentliga och privata aktörer, **och ge stöd och vägledning om genomförandet av jämställdhetsskyldigheter, jämlikhets- och jämställdhetsintegrering och positiv särbehandling,***

*(iv) bedriva forskning om diskriminering, **inbegripet strukturell eller systeminbyggd diskriminering, samt diskriminering på nätet, inbegripet snedvridning och algoritmisk diskriminering.***

Ändringsförslag 61

Förslag till direktiv Artikel 5 – stycke 2

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna och likabehandlingsorganen ska i samband med detta beakta de lämpligaste kommunikationsverktygen och kommunikationsformaten för varje målgrupp. De ska särskilt inrikta sig på missgynnade grupper som kan ha svårt att få tillgång till information, till exempel på grund av *sin ekonomiska* ställning, ålder,

Ändringsförslag

Medlemsstaterna och likabehandlingsorganen ska i samband med detta beakta de lämpligaste kommunikationsverktygen och kommunikationsformaten för varje målgrupp **och inkludera digitala verktyg och kommunikationsmedel.** De ska särskilt inrikta sig på missgynnade grupper som kan ha svårt att få tillgång till

funktionshinder, otillräckliga läs- och skrivkunnighet, nationalitet, uppehållsstatus eller bristande tillgång till onlineverktyg.

information, till exempel på grund av **hälsotillstånd, socioekonomisk** ställning, ålder, **funktionsnedsättning, otillräcklig** läs- och skrivkunnighet, nationalitet, **tillhörighet till en nationell minoritet, språk**, uppehållsstatus, **geografiskt läge i avlägsna områden eller på landsbygden** eller bristande **offentlig eller privat** tillgång till onlineverktyg.

Ändringsförslag 62

Förslag till direktiv Artikel 6 – rubriken

Kommissionens förslag

Stöd till **offer**

Ändringsförslag

Stöd till **personer som upplevt diskriminering**

Ändringsförslag 63

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan ge stöd till **offer** i enlighet med **punkterna 2–4**.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan ge **kostnadsfritt** stöd till **personer som upplevt diskriminering** i enlighet med **detta direktiv**.

Ändringsförslag 64

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Likabehandlingsorganen ska muntligen, skriftligen och online kunna ta emot klagomål om diskriminering.

Ändringsförslag

2. Likabehandlingsorganen ska **på vilket sätt som helst, exempelvis** muntligen, skriftligen och online, kunna ta emot klagomål om diskriminering.

Ändringsförslag 65

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska ge stöd till **offer – inledningsvis genom att informera dem** om den rättsliga ramen – **bland annat genom individ- och situationsanpassad rådgivning** om de tjänster som likabehandlingsorganen erbjuder och om tillhörande förfarandaspekter samt om tillgängliga rättsmedel, inklusive möjligheten att driva ett mål inför domstol.

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen ska ge stöd till **personer som upplevt diskriminering och deras fackliga representanter, bland annat juridisk rådgivning och information** om den rättsliga ramen, **rådgivning anpassad till den specifika situationen** och **den diskriminerade personens behov** om de tjänster som likabehandlingsorganen erbjuder och om tillhörande förfarandaspekter samt om tillgängliga rättsmedel, inklusive möjligheten att driva ett mål inför domstol.

Ändringsförslag 66

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 3 – stycke 2

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska också informera **offer** om tillämpliga sekretessregler, om skyddet av personuppgifter och om möjligheten att få psykologiskt eller annat **relevant** stöd från andra organ eller organisationer.

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen ska också informera **personer som upplevt diskriminering** om tillämpliga sekretessregler, om skyddet av personuppgifter och om möjligheten att få psykologiskt eller annat stöd från andra organ eller organisationer.

Ändringsförslag 67

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 3 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Den information som avses i andra stycket i denna punkt ska tillhandahållas på ett tillgängligt sätt och i ett format som är anpassat till behoven hos personer med funktionsnedsättning.

Ändringsförslag 68

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 4 – stycke 1

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen *ska göra en preliminär bedömning av ett klagomål på grundval av information som de berörda parterna lämnat in frivilligt. Medlemsstaterna ska fastställa de exakta villkoren för hur likabehandlingsorganen ska göra sådana preliminära bedömningar.*

Ändringsförslag

Likabehandlingsorganen får erbjuda personer som upplevt diskriminering ett inledande samråd om deras ärende. Likabehandlingsorganen ska kunna fastställa arrangemangen för sådana inledande samråd.

Ändringsförslag 69

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 4 – stycke 2

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen *ska informera klaganden om sin preliminära bedömning* och om huruvida klagomålet kommer att avslutas eller om det finns skäl att gå vidare med det, bland annat genom de förfaranden som fastställs i artiklarna 7, 8 och 9.

Ändringsförslag

Efter ett första samråd i enlighet med första stycket i denna punkt ska likabehandlingsorganen informera den person som upplevt diskriminering om vilken slutsats de kommit fram till och skälen till detta samt om huruvida klagomålet kommer att avslutas eller om det finns skäl att gå vidare med det, bland annat genom de förfaranden som fastställs i artiklarna 7, 8, 8a och 9.

Ändringsförslag 70

Förslag till direktiv Artikel 7 – rubriken

Kommissionens förslag

Förlikning

Ändringsförslag

Alternativ tvistlösning

Ändringsförslag 71

Förslag till direktiv Artikel 7 – stycke 1

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska kunna erbjuda ***parter möjligheten att söka en uppgörelse i godo på sin*** tvist. Denna process ska ***ske med parternas samtycke och kan*** ledas av likabehandlingsorganet, eller av en annan särskild aktör, i vilket fall likabehandlingsorganet får lämna synpunkter till den särskilda aktören. ***Inledandet av ett sådant förfarande ska inte hindra parterna från att utöva sin rätt till domstolsprövning.***

Ändringsförslag

Likabehandlingsorgan eller andra befintliga särskilda aktörer ska kunna erbjuda ***parterna i en tvist möjlighet att lösa tvisten genom alternativ tvistlösning, bland annat inom ramen för en förliknings- och medlingsstruktur.*** Denna ***alternativa tvistlösning*** ska ledas av likabehandlingsorganet, eller av en annan ***befintlig oberoende*** särskild aktör, i vilket fall likabehandlingsorganet får lämna synpunkter till den särskilda aktören. ***Parterna ska ha möjlighet att biträdas eller företrädas av arbetsmarknadens parter. Förliknings- och medlingsstrukturen ska bestå av experter på människorättslagstiftning från båda parter i tvisten. Om en tvist prövas inom förliknings- och medlingsstrukturen ska opartiska jurister bereda målet. Beslut som utfärdas inom förliknings- och medlingsstrukturen ska vara rättsligt bindande, förutsatt att båda parterna i tvisten samtycker till det.***

Ändringsförslag 72

Förslag till direktiv Artikel 7 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag

Ett sådant förliknings- och medlingsförfarande ska inledas endast om parterna i tvisten samtycker till det och utan att hindra någon av parterna från att utöva sin rätt till domstolsprövning om den parten inte godtar det beslut som utfärdas inom förliknings- och medlingsstrukturen. Ett sådant förliknings- och medlingsförfarande får inte ersätta eller undergräva befintliga

nationella förlikningsförfaranden om sådana förfaranden kan ge ett bättre skydd mot diskriminering.

Ändringsförslag 73

Förslag till direktiv
Artikel 7 – stycke 1b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa en tillräcklig preskriptionstid för att garantera att parterna i tvisten har tillgång till domstolsprövning om de inte når en överenskommelse i slutet av förliknings- och medlingsförfarandet. Preskriptionstiden ska avbrytas under förliknings- och medlingsförfarandet.

Ändringsförslag 74

Förslag till direktiv
Artikel 8 – rubriken

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Yttranden och beslut

Utredning

Ändringsförslag 75

Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, **om de** efter ett klagomål eller på eget initiativ **bedömer att** principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU **kan ha överträtts**, har **befogenhet att utreda ärendet ytterligare**.

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen **ges befogenhet att**, efter ett klagomål eller på eget initiativ, **på ett verkningsfullt sätt utreda om en överträdelse av** principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU **har ägt rum**.

Ändringsförslag 76

Förslag till direktiv Artikel 8 – punkt 2 – stycke 2

Kommissionens förslag

Denna ram ska särskilt ge likabehandlingsorganen faktisk rätt att få tillgång till information som är **nödvändig** för att fastställa om det har förekommit diskriminering. Den ska också ge likabehandlingsorganen lämpliga mekanismer för samarbete med relevanta offentliga organ i detta syfte.

Ändringsförslag

Denna ram ska särskilt ge likabehandlingsorganen faktisk rätt att få tillgång till information **och handlingar** som är **nödvändiga** för att fastställa om det har förekommit diskriminering **samt befogenhet att ålägga påstådda gärningspersoner och tredje parter att på begäran förse dem med information och handlingar**. Den ska också ge likabehandlingsorganen lämpliga mekanismer för samarbete med relevanta offentliga organ, **såsom yrkesinspektorer eller andra tillsynsorgan, och ge likabehandlingsorganen befogenhet att säkerställa att sådana offentliga organ samarbetar med dem** i detta syfte. **Likabehandlingsorganen ska respektera sekretessen för all information och alla handlingar som tas emot.**

Ändringsförslag 77

Förslag till direktiv Artikel 8 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna får också föreskriva att påstådda gärningspersoner och alla tredje parter är rättsligt förpliktade att tillhandahålla all information och alla handlingar som likabehandlingsorganen begär.

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 78

Förslag till direktiv Artikel 8 – punkt 3a (ny)

3a. När de anser det vara användbart och nödvändigt för ett korrekt genomförande av utredningar får likabehandlingsorganen ge andra behöriga organ befogenhet att utreda om överträdelser av principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU har ägt rum samt befogenhet att inhämta upplysningar enligt vad som föreskrivs i det här direktivet.

Ändringsförslag 79

**Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 4 – stycke 1**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen skriftligen dokumenterar sin bedömning av ett ärende, inbegripet fastställande av omständigheter och en motiverad slutsats om förekomsten av diskriminering. Medlemsstaterna ska avgöra om detta ska ske genom icke-bindande beslut eller genom bindande verkställbara beslut.

utgår

Ändringsförslag 80

**Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 4 – stycke 2**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

När så är lämpligt ska yttranden och beslut innehålla särskilda åtgärder för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra ytterligare händelser. Medlemsstaterna ska fastställa lämpliga mekanismer för uppföljning av yttranden, såsom en skyldighet att återkoppla, och för verkställighet av beslut.

utgår

Ändringsförslag 81

Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 4 – stycke 3

Kommissionens förslag

Likabehandlingsorganen ska offentliggöra sammanfattningar av sina yttranden och beslut, utan att röja personuppgifter.

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 82

Förslag till direktiv
Artikel 8a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Artikel 8a

Yttranden och beslut

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har befogenhet att skriftligen dokumentera sin bedömning av ett ärende. Som en del av sin skriftliga bedömning ska likabehandlingsorganen fastställa sakförhållandena i ärendet och lämna en motiverad slutsats om huruvida diskriminering har förekommit. Medlemsstaterna ska i samråd med andra aktörer, såsom arbetsmarknadens parter och civilsamhällets organisationer, avgöra om likabehandlingsorganen ska bedöma ärendena genom icke-bindande yttranden eller bindande verkställbara beslut.

2. Yttranden och beslut som utfärdats av likabehandlingsorganen ska innehålla särskilda åtgärder för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra att sådana inträffar igen. Medlemsstaterna ska fastställa lämpliga mekanismer för att följa upp icke-bindande yttranden, såsom skyldigheter

att lämna återkoppling, och för att följa upp bindande verkställbara beslut. När det gäller bindande verkställbara beslut får likabehandlingsorganen ha befogenhet att införa effektiva, proportionella och avskräckande påföljder i enhet med nationell rätt och praxis.

3. Likabehandlingsorganen ska offentliggöra sammanfattningar av sina yttranden och beslut, utan att röja personuppgifter. Berörda parter personuppgifter får röjas i likabehandlingsorganens yttranden och beslut när detta föreskrivs i nationell rätt, och i enlighet med de villkor som fastställs i den, särskilt i syfte att verkställa likabehandlingsorganens beslut.

Ändringsförslag 83

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har rätt att agera i domstolsförfaranden om civil- och förvaltningsrättsliga frågor som rör genomförandet av principen om likabehandling, fastställd i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, i enlighet med punkterna 2–5 och utan att det påverkar nationella regler om tillåtlighet av talan.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har rätt att agera i domstolsförfaranden om civil- och förvaltningsrättsliga frågor som rör genomförandet av principen om likabehandling, fastställd i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, i enlighet med punkterna 2 **och** 3 och utan att det påverkar nationella regler om tillåtlighet av talan.

Ändringsförslag 84

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag

2. Rätten att agera i

Ändringsförslag

2. Rätten att agera i

domstolsförfaranden ska omfatta följande:

domstolsförfaranden ska **åtminstone** omfatta följande:

Ändringsförslag 85

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag

(a) Rätt för likabehandlingsorgan att vara part i förfaranden om verkställighet eller rättslig prövning av ett beslut som fattats enligt artikel 8.4.

Ändringsförslag

(a) Rätt för likabehandlingsorgan att vara part i förfaranden om verkställighet eller rättslig prövning av ett beslut som fattats enligt artikel 8a.

Ändringsförslag 86

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag

(b) Rätt för likabehandlingsorgan att ***i egenskap av amicus curiae*** ge in yttranden till domstolen.

Ändringsförslag

(b) Rätt för likabehandlingsorgan att ge in yttranden till domstolen.

Ändringsförslag 87

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag

(c) Rätt för likabehandlingsorgan att inleda eller delta i rättegång på ***ett eller flera offers*** vägnar, eller till stöd för ***ett eller flera offer***. ***I detta fall ska offrens samtycke krävas.***

Ändringsförslag

(c) Rätt för likabehandlingsorgan att inleda eller delta i rättegång på vägnar ***av*** eller till stöd för ***en eller flera personer som upplevt diskriminering, förutsatt att dessa personer har underrättats.***

Ändringsförslag 88

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 2 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ca) Rätt för likabehandlingsorgan att inleda domstolsförfaranden när de har upptäckt diskriminering men ingen enskild klagande driver ärendet. .

Ändringsförslag 89

**Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led cb (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(cb) Rätt för likabehandlingsorgan att agera i domstolsförfaranden i samband med kollektiv prövning.

Ändringsförslag 90

**Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2a (ny)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2a. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har rätt att övervaka verkställandet av beslut från institutioner, dömande organ och domstolar som behandlar jämlikhet och diskriminering.

Ändringsförslag 91

**Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 3**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan inleda domstolsförfaranden i eget namn, särskilt för att bemöta strukturell och systematisk diskriminering i fall som likabehandlingsorganen valt ut på grund av

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan inleda domstolsförfaranden i eget namn, särskilt för att bemöta strukturell och systematisk diskriminering ***eller för att försvara allmänintresset*** i fall som

att de är ofta förekommande, av allvarlig natur eller medför ett behov av rättsligt klarläggande.

likabehandlingsorganen valt ut på grund av att de är ofta förekommande, av allvarlig natur eller medför ett behov av rättsligt klarläggande.

Ändringsförslag 92

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, utom i de fall som avses i punkt 2 a och b, inte lägger fram bevis i domstolsförfaranden som likabehandlingsorganen erhållit genom utövandet av befogenheter enligt artikel 8.3.

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 93

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. Medlemsstaterna ska säkerställa att utredningar enligt artikel 8.2–8.4 varken inleds eller fortsätter under tiden det pågår ett domstolsförfarande om samma fråga.

Ändringsförslag

utgår

Ändringsförslag 94

Förslag till direktiv Artikel 10 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att berörda fysiska och juridiska personers rätt till försvar skyddas vederbörligen i de förfaranden som avses i artiklarna 6, 7, 8 och 9. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen garanterar

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att berörda fysiska och juridiska personers rätt till försvar skyddas vederbörligen i de förfaranden som avses i artiklarna 6, 7, 8, **8a, 9 och 14**. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen

konfidentialitet för vittnen och visseblåsare, och i möjligaste mån klagande.

inrättar interna kontaktpunkter för visseblåsare och inför internt skydd för visseblåsare, garanterar konfidentialitet för vittnen och visseblåsare och i möjligaste mån för klagande och för påstådda gärningspersoner.

Ändringsförslag 95

Förslag till direktiv Artikel 10 – stycke 2

Kommissionens förslag

De beslut som avses i artikel 8.4 ska kunna bli föremål för rättslig prövning i enlighet med nationell rätt.

Ändringsförslag

De beslut som avses i artikel 8a ska kunna bli föremål för rättslig prövning i enlighet med nationell rätt.

Ändringsförslag 96

Förslag till direktiv Artikel 10 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Detta direktiv påverkar inte befogenheterna för yrkesinspektorer och andra tillsynsorgan.

Ändringsförslag 97

Förslag till direktiv Artikel 10 – stycke 2b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Detta direktiv påverkar inte nationell rätt, nationella regler, nationella förfaranden och nationell praxis avseende representation och försvar inför domstol genom arbetsmarknadens parter, och det påverkar inte heller kollektiva prövningsmekanismer och andra rättigheter, förmåner och befogenheter för arbetsmarknadens parter och arbetstagar- och arbetsgivarföreträdare,

t.ex. när det gäller efterlevnaden av kollektivavtal.

Ändringsförslag 98

Förslag till direktiv Artikel 11 – rubriken

Kommissionens förslag

Tillgång, tillgänglighet och skäliga arrangemang

Ändringsförslag

Lika tillgång, tillgänglighet och skäliga arrangemang

Ändringsförslag 99

Förslag till direktiv Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska garantera tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på samma villkor för alla och säkerställa att det inte finns några hinder för att framföra klagomål.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska garantera tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på samma villkor för alla och säkerställa att det inte finns några hinder för att framföra klagomål **eller för att stödja personer som upplevt diskriminering, genom inrättande av lokala och regionala kontor, inklusive mobila kontor, och inrättande av tillgängliga och användarvänliga digitala verktyg och plattformar.**

Ändringsförslag 100

Förslag till direktiv Artikel 11 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen tillhandahåller sina tjänster utan kostnad för klagande, inom hela sitt territorium, inbegripet på landsbygden och i avlägsna områden.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen tillhandahåller sina tjänster, **däribland domstolsrepresentation**, utan kostnad för klagande, inom hela sitt territorium, inbegripet på landsbygden och i avlägsna

områden *och i de yttersta randområdena*.

Ändringsförslag 101

Förslag till direktiv Artikel 11 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa tillgänglighet **för personer med funktionshinder** och tillhandahålla dem skäliga arrangemang, för att garantera deras tillgång på lika villkor till likabehandlingsorganens tjänster och verksamhet, inbegripet stöd till **offer**, hantering av klagomål, **mekanismer för uppgörelser i godo**, information och publikationer, liksom förebyggande och främjande verksamhet samt medvetandehöjande insatser.

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa tillgänglighet, **bland annat i enlighet med direktiven (EU) 2016/2102 och (EU) 2019/882**, och tillhandahålla skäliga arrangemang **för personer med funktionsnedsättning och personer som tillhör andra grupper som riskerar diskriminering, såsom hbtqi-personer och migranter**, för att garantera deras tillgång på lika villkor till likabehandlingsorganens tjänster, verksamhet **och information**, inbegripet stöd till **personer som upplevt diskriminering, framförande och** hantering av klagomål, **alternativa tvistlösningsmekanismer**, information och publikationer, liksom förebyggande och främjande verksamhet samt medvetandehöjande insatser.

Ändringsförslag 102

Förslag till direktiv Artikel 12 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har lämpliga mekanismer för att inom sina respektive befogenheter samarbeta med andra likabehandlingsorgan inom samma medlemsstat och med relevanta offentliga och privata aktörer, inbegripet civilsamhällesorganisationer, på nationell, regional och lokal nivå, i andra medlemsstater samt på unionsnivå och internationell nivå.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, **utan att det påverkar deras oberoende**, har lämpliga mekanismer för att inom sina respektive befogenheter samarbeta med andra likabehandlingsorgan inom samma medlemsstat, **med likabehandlingsorgan i andra medlemsstater, bland annat inom ramen för och tillsammans med det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet)**, och med relevanta offentliga och privata aktörer,

bland annat lokala självstyrelseorgan, arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer, på nationell, regional och lokal nivå, i andra medlemsstater samt på unionsnivå och internationell nivå. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen samarbetar på lika villkor med berörda unionsorgan och unionsbyråer, såsom Europeiska jämställdhetsinstitutet och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter.

Ändringsförslag 103

Förslag till direktiv Artikel 13 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska införa öppna förfaranden för att säkerställa att regering och andra offentliga institutioner i god tid samråder med likabehandlingsorganen om lagstiftning, politik, förfaranden, program och praxis som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska ***på ett verkningsfullt sätt genomföra jämställdhetsintegrering i sin nationella politik som ett viktigt verktyg för att uppnå jämställdhet*** samt införa öppna förfaranden för att säkerställa att regering och andra offentliga institutioner i god tid samråder med likabehandlingsorganen om lagstiftning, politik, förfaranden, program och praxis som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. ***Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har nödvändiga resurser för att lämna återkoppling som inkommit till följd av sådana samråd med Equinet.***

Ändringsförslag 104

Förslag till direktiv Artikel 14 – rubriken

Kommissionens förslag

Insamling av data och tillgång till ***jämställdhetsdata***

Ändringsförslag

Insamling av data och tillgång till ***jämställdhetsstatistik***

Ändringsförslag 105

Förslag till direktiv Artikel 14 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. De insamlade uppgifterna ska delas upp efter de grunder och områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, i enlighet med de indikatorer som avses i artikel 16. De personuppgifter som samlas in ska anonymiseras och, om detta inte är möjligt, pseudonymiseras.

Ändringsförslag

2. De insamlade uppgifterna ska delas upp efter de grunder och områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, **med beaktande av flerfaldig och intersektionell diskriminering**, i enlighet med de indikatorer som avses i artikel 16. De personuppgifter som samlas in ska anonymiseras och, om detta inte är möjligt, pseudonymiseras.

Ändringsförslag 106

Förslag till direktiv Artikel 14 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har tillgång till statistik om de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU och som samlas in av offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, **fackföreningar**, företag och civilsamhällesorganisationer, när de finner sådan statistik nödvändig för att göra en övergripande bedömning av diskrimineringssituationen i en medlemsstat och för att utarbeta den rapport som avses i artikel 15 c.

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har tillgång till statistik om de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU och som samlas in av offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, **arbetsmarknadens parter**, företag och civilsamhällesorganisationer, när de finner sådan statistik nödvändig för att göra en övergripande bedömning av diskrimineringssituationen i en medlemsstat och för att utarbeta den rapport som avses i artikel 15 c **i det här direktivet. De statistiska uppgifter som samlas in av offentliga och privata aktörer ska ställas till förfogande i ett tillgängligt format så att de lätt kan användas av likabehandlingsorganen.**

Ändringsförslag 107

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Medlemsstaterna ska tillåta likabehandlingsorganen att utfärda rekommendationer om vilka data som **ska** samlas in med avseende på de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU till offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, **fackföreningar**, företag och civilsamhällesorganisationer. Medlemsstaterna ska också tillåta likabehandlingsorganen att ha en samordnande roll vid insamling av jämställdhetsdata.

Ändringsförslag

4. Medlemsstaterna ska tillåta likabehandlingsorganen att utfärda rekommendationer om vilka data som **kan** samlas in med avseende på de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU till offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, **arbetsmarknadens parter**, företag och civilsamhällesorganisationer. Medlemsstaterna ska också tillåta likabehandlingsorganen att ha en samordnande roll vid insamling av jämställdhetsdata.

Ändringsförslag 108

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan **göra** oberoende undersökningar om diskriminering.

Ändringsförslag

5. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan **sammanställa och beställa** oberoende undersökningar, **forskningsarbeten och rapporter** om diskriminering, **däribland intersektionell, strukturell och systeminbyggd diskriminering**.

Ändringsförslag 109

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

5a. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har rätt att göra offentliga uttalanden och sammanställa och offentliggöra forskningsarbeten, rekommendationer och rapporter utan

förhandstillstånd eller godkännande från, och utan att vara skyldiga att anmäla detta till, regeringen eller någon institution eller utomstående part.

Ändringsförslag 110

Förslag till direktiv Artikel 15 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag

(c) minst vart **fyärde** år offentliggör en rapport med rekommendationer om situationen i sin medlemsstat när det gäller likabehandling och diskriminering, inklusive potentiella strukturella problem.

Ändringsförslag

(c) minst vart **tredje** år offentliggör en **oberoende** rapport med rekommendationer – **genom säkerställande av ett intersektionellt tillvägagångssätt** – om situationen i sin medlemsstat när det gäller likabehandling och diskriminering, inklusive potentiella strukturella problem **och eventuella åtgärder och försök att vrida tillbaka utvecklingen på de områdena, samt en analys av sin budget.**

Ändringsförslag 111

Förslag till direktiv Artikel 15 – stycke 1 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ca) inleder en hållbar dialog med regeringen och andra myndigheter; regeringen och andra myndigheter ska beakta likabehandlingsorganens rekommendationer om lagstiftning, politik, förfaranden, program och praxis och vid behov vidta åtgärder, och

Ändringsförslag 112

Förslag till direktiv Artikel 15 – punkt 1 – led cb (nytt)

(cb) utarbetar och spårar output- och effektindikatorer som fastställts i enlighet med artikel 16 för att bedöma framstegen och, i samarbete med Equinet, minst vart fjärde år gör en utvärdering av hur de fungerar.

Ändringsförslag 113

Förslag till direktiv Artikel 16 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Kommissionen ska genom en **genomförandeakt** upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer för att mäta de praktiska verkningarna av detta direktiv. Kommissionen **får** vid utarbetandet av indikatorerna rådfråga Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet. Dessa indikatorer ska omfatta likabehandlingsorganens resurser, oberoende funktion, verksamhet och effektivitet samt utvecklingen i deras mandat, befogenheter eller struktur, med säkerställande av att de uppgifter som samlas in på nationell nivå är jämförbara, objektiva och tillförlitliga.

Ändringsförslag 114

Förslag till direktiv Artikel 16 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Senast [**fem** år efter dagen för införlivandet], och därefter vart **femte** år,

Ändringsförslag

1. Kommissionen ska genom en **delegerad akt** upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer för att mäta de praktiska verkningarna av detta direktiv **i samarbete med Equinet och genom användning av Equinets indikatorer**. Kommissionen **ska** vid utarbetandet av indikatorerna **även** rådfråga Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet. Dessa indikatorer ska omfatta likabehandlingsorganens **mänskliga, tekniska, materiella och ekonomiska** resurser, oberoende funktion, verksamhet, **tillgänglighet** och effektivitet samt utvecklingen i deras mandat, befogenheter, **utnämningar** eller struktur, med säkerställande av att de uppgifter som samlas in på nationell nivå är jämförbara, objektiva och tillförlitliga.

2. Senast [**tre** år efter dagen för införlivandet], och därefter vart **tredje** år,

ska medlemsstaterna förse kommissionen med all relevant information om tillämpningen av detta direktiv, inbegripet de uppgifter om dess praktiska effekter som samlas in på grundval av de indikatorer som avses i punkt 1 i denna artikel, och särskilt med beaktande av de rapporter som utarbetas av likabehandlingsorganen i enlighet med artikel 14 b och c.

ska medlemsstaterna förse kommissionen med all relevant information om tillämpningen av detta direktiv, inbegripet de uppgifter om dess praktiska effekter som samlas in på grundval av de indikatorer som avses i punkt 1 i denna artikel, och särskilt med beaktande av de rapporter som utarbetas av likabehandlingsorganen i enlighet med artikel 15 b och c.

Ändringsförslag 115

Förslag till direktiv Artikel 16 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Kommissionen ska utarbeta en rapport om tillämpningen och de praktiska effekterna av detta direktiv på grundval av den information som avses i punkt 2 och ytterligare relevanta uppgifter som samlas in på nationell nivå och unionsnivå, särskilt från berörda parter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet.

Ändringsförslag

3. Kommissionen ska utarbeta en rapport om tillämpningen och de praktiska effekterna av detta direktiv på grundval av den information som avses i punkt 2 och ytterligare relevanta uppgifter som samlas in på nationell nivå och unionsnivå, särskilt från **likabehandlingsorgan, Equinet, civilsamhällesorganisationer och** berörda parter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet. **Kommissionen ska, med deltagande av Equinet, Europeiska jämställdhetsinstitutet, Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter, Eurofound och andra berörda unionsorgan och unionsbyråer, utvärdera diskrimineringssituationen i varje medlemsstat på grundval av den information den har fått. Kommissionen ska utarbeta ett index och en balansräkning för varje medlemsstat, med en beskrivning av diskrimineringssituationen och medlemsstatens resultat i fråga om åtgärder mot diskriminering, och ska utfärda uppföljningsrekommendationer. Kommissionens rapport om tillämpningen och de praktiska effekterna av detta direktiv ska innehålla en särskild bedömning av likabehandlingsorganens**

oberoende funktionssätt. Klagomål om eventuell inblandning får lämnas in till kommissionen. Kommissionen ska foga klagomålen till rapporten och utreda påståendena i dessa ytterligare.

Ändringsförslag 116

Förslag till direktiv Artikel 17 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Genomförandet av detta direktiv får under inga omständigheter utgöra skäl för att inskränka det skydd mot diskriminering som redan finns i medlemsstaterna på de områden som omfattas av **detta direktiv**.

Ändringsförslag

2. Genomförandet av detta direktiv får under inga omständigheter utgöra skäl för att inskränka det skydd mot diskriminering som redan finns i medlemsstaterna på de områden som omfattas av **direktiven 2006/54/EG, 2010/41/EU och 2023/970/EU**.

Ändringsförslag 117

Förslag till direktiv Artikel 18 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen endast får samla in personuppgifter om det är nödvändigt för att fullgöra **en uppgift** enligt detta direktiv.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen endast får samla in **och behandla** personuppgifter om det är nödvändigt för att fullgöra **uppgifterna** enligt detta direktiv **och om insamlingen och behandlingen av uppgifter är i full överensstämmelse med bestämmelserna i förordning (EU) 2016/679**.

Ändringsförslag 118

Förslag till direktiv Artikel 18 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att lämpliga och särskilda åtgärder vidtas för

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att lämpliga och särskilda åtgärder vidtas för

att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen när likabehandlingsorganen behandlar särskilda kategorier av personuppgifter, nämligen uppgifter om ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, *funktionshinder* eller sexuell läggning.

att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen *i enlighet med artikel 9.2 g i förordning (EU) 2016/679* när likabehandlingsorganen behandlar särskilda kategorier av personuppgifter *i den mening som avses i förordning (EU) 2016/679*, nämligen uppgifter om ras eller etniskt ursprung, *om möjligt i enlighet med nationell rätt*, religion eller övertygelse, *funktionsnedsättning* eller sexuell läggning.

Ändringsförslag 119

Förslag till direktiv Artikel 20 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska senast den [**18** månader] sätta i kraft de lagar och andra författningar som är nödvändiga för att följa detta direktiv. De ska genast underrätta kommissionen om detta.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska senast den [**12** månader] sätta i kraft de lagar och andra författningar som är nödvändiga för att följa detta direktiv. De ska genast underrätta kommissionen om detta.