

**Ändringsförslag 2**  
**Dimitrios Papadimoulis**  
för The Left-gruppen  
**Eider Gardiazabal Rubial**  
för S&D-gruppen

**Betänkande**  
**David Cormand**

A9-0031/2024

Europeiska investeringsbankens finansiella verksamhet – årsrapport 2023  
2023/2229(INI)

**Förslag till resolution**  
**Punkt 44**

*Förslag till resolution*

44. Europaparlamentet noterar att EIB har gjort framsteg när det gäller att uppnå en jämnare könsfördelning i personalstyrkan, även om kvinnor fortfarande är underrepresenterade på högre befattningar och inom centrala verksamhetsområden. Parlamentet beklagar att EIB inte uppnådde sina jämställdhetsmål för kvinnor på olika nivåer i EIB:s strategi för mångfald och inkludering 2018–2021. Parlamentet uppmanar därför EIB att öka sina ansträngningar för att uppnå en bättre balans mellan könen inom alla funktioner, särskilt i seniora befattningar och chefsbefattningar, samtidigt som den geografiska balansen upprätthålls. Parlamentet uppmanar EIB att ytterligare **öka mångfalden och inkluderingen.**

*Ändringsförslag*

44. Europaparlamentet noterar att EIB har gjort framsteg när det gäller att uppnå en jämnare könsfördelning i personalstyrkan, även om kvinnor fortfarande är underrepresenterade på högre befattningar och inom centrala verksamhetsområden. Parlamentet beklagar att EIB inte uppnådde sina jämställdhetsmål för kvinnor på olika nivåer i EIB:s strategi för mångfald och inkludering 2018–2021. Parlamentet uppmanar därför EIB att öka sina ansträngningar för att **öka könsmångfalden i syfte att uppnå en jämn könsfördelning och** en bättre balans mellan könen inom alla funktioner, särskilt i seniora befattningar och chefsbefattningar, samtidigt som den geografiska balansen upprätthålls. Parlamentet uppmanar EIB att ytterligare **främja alla former av mångfald och inkludering inom sin organisation och att fastställa ambitiösa mål.**

Or. en