



A9-0040/2024

16.2.2024

AJÁNLÁS

a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás
Elleni 2019. évi (190. sz.) Egyezményének megerősítésére való felkéréséről
szóló tanácsi határozat tervezetéről
(13106/2023 – C9-0396/2023 – 2020/0011(NLE))

Foglalkoztatási és Szociális Bizottság
Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság

(Közös bizottsági eljárás – az eljárási szabályzat 58. cikke)

Előadók: Kira Marie Peter-Hansen, Cindy Franssen

Az eljárások jelölései

- * Konzultációs eljárás
- *** Egyetértési eljárás
- ***I Rendes jogalkotási eljárás (első olvasat)
- ***II Rendes jogalkotási eljárás (második olvasat)
- ***III Rendes jogalkotási eljárás (harmadik olvasat)

(Az eljárás típusa a jogi aktus tervezetében javasolt jogalaptól függ.)

TARTALOM

	Oldal
AZ EURÓPAI PARLAMENT JOGALKOTÁSI ÁLLÁSFOGLALÁS-TERVEZETE	5
INDOKOLÁS	6
MELLÉKLET: AZON SZERVEZETEK VAGY SZEMÉLYEK, AMELYEKTŐL, ILLETVE AKIKTŐL AZ ELŐADÓK ÉSZREVÉTELEKET KAPTAK.....	11
VÉLEMÉNY AZ ÁLLAMPOLGÁRI JOGI, BEL- ÉS IGAZSÁGÜGYI BIZOTTSÁG RÉSZÉRŐL	12
ELJÁRÁS AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁGBAN	16
NÉV SZERINTI ZÁRÓSZAVAZÁS AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁGBAN.....	17

AZ EURÓPAI PARLAMENT JOGALKOTÁSI ÁLLÁSFOGLALÁS-TERVEZETE

a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni 2019. évi (190. sz.) Egyezményének megerősítésére való felkéréséről szóló tanácsi határozat tervezetéről (13106/2023 – C9-0396/2023 – 2020/0011(NLE))

(Egyetértés)

Az Európai Parlament,

- tekintettel a tanácsi határozat tervezetére (13106/2023),
 - tekintettel a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni 2019. évi (190. sz.) Egyezményére,
 - tekintettel a Tanács által az Európai Unió működéséről szóló szerződés 153. cikkének (2) bekezdésével, 153. cikke (1) bekezdésének a) pontjával, 157. cikke (3) bekezdésével és 218. cikke (6) bekezdése második albekezdése a) pontjának v. alpontjával összhangban előterjesztett, egyetértésre irányuló kérelemre (C9-0396/2023),
 - tekintettel eljárási szabályzata 105. cikkének (1) és (4) bekezdésére és 114. cikkének (7) bekezdésére,
 - tekintettel az eljárási szabályzat 58. cikke alapján a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság, valamint a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság által folytatott közös tanácskozásokra,
 - tekintettel az Állampolgári Jogi, Bel- és Igazságügyi Bizottság véleményére,
 - tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság és a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság ajánlására (A9-0040/2024),
1. egyetért a tanácsi határozat tervezetével;
 2. utasítja elnökét, hogy továbbítsa a Parlament álláspontját a Tanácsnak és a Bizottságnak, valamint a tagállamok kormányainak és parlamentjeinek.

INDOKOLÁS

Bevezetés

Világszerte a munkával töltött életszakasza során az alkalmazottak több mint ötöde tapasztalta már a munkahelyi erőszak és zaklatás legalább egy – fizikai, pszichológiai vagy szexuális – formáját¹.

A nőket aránytalanul súlyosan érintettek: az EU-ban minden harmadik nő szenvedett már el fizikai és/vagy szexuális erőszakot. Az EU-ban szexuális zaklatásnak kitett nők mintegy egyharmada tapasztalja azt a munkahelyen, ami jelentős akadály a munkaerőpiacra való belépés és a munkaerőpiacon maradás tekintetében, aláássa a nemek közötti egyenlőséget, és növeli a nemek közötti bérszakadékot.

Továbbra is túl sok ember van kitéve erőszaknak és zaklatásnak, annak ellenére, hogy ez nagymértékben befolyásolja alapvető jogaik gyakorlását, valamint az esélyegyenlőség és a tisztességes munka biztosítását. Emellett az erőszak és a zaklatás következményei az egész társadalomra kihatnak, jelentős károkat okozva a köz- és magánszolgáltatások számára, és növelve az egyenlőtlenségeket a munkaerőpiacon belül és kívül.

A munka világában fel kell számolni az erőszakot és a zaklatást, az Erőszak és Zaklatás Elleni, 2019. évi (190. sz.) ILO-egyezmény pedig kiváló keretet biztosít ennek eléréséhez.

Az egyezmény

Az ILO 190. sz. egyezménye az első olyan nemzetközi szerződés, amely elismeri, hogy a munka világában mindenkinek joga van erőszaktól és zaklatástól mentesen részt venni, beleértve a nemi alapú erőszakot és zaklatást is. Kötelezettséget állapít meg a jog tiszteletben tartására, előmozdítására és érvényesítésére, valamint a zaklatás és az erőszak kezelésére vonatkozó minimumszabályokat, amelyek mindenki számára egészséges, biztonságos és egyenlő munkakörnyezetet teremtenek.

Az 1. cikk a munka világában tapasztalható erőszak és zaklatás első nemzetközi fogalom meghatározását foglalja magában.

A 2. cikk meghatározza az egyezmény hatályát, amely védi a munkavállalókat és más személyeket a munka világában, beleértve a foglalkoztatottak teljes körét szerződéses jogállástól függetlenül, a képzésben részt vevő személyeket, a megszűnt munkaviszonyú munkavállalókat, az önkénteseket, az álláskeresőket és az állásra jelentkezőket, valamint a felügyelőket és a munkáltatókat. Az egyezmény minden ágazatra vonatkozik, a magán- és az állami szektorra egyaránt, a hivatalos és az informális gazdaságban, a városi és a vidéki területeken.

A 4–6. cikk meghatározza az egyezmény alapelveit, amelyek a munka világában az erőszak és a zaklatás megelőzését és felszámolását célzó inkluzív, integrált és a nemek közötti egyenlőséget szem előtt tartó megközelítést képviselnek.

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_863095.pdf

A 7–9. cikk előírja a tagállamok számára, hogy jogszabályban határozzák meg és tiltsák a munka világában előforduló erőszakot és zaklatást, és hozzanak megfelelő intézkedéseket annak megelőzésére. Ez magában foglalja azon ágazatok vagy foglalkozások és munkamegállapodások azonosítását, ahol a dolgozók nagyobb mértékben vannak kitéve erőszaknak és zaklatásnak. A tagállamoknak olyan törvényeket és rendeleteket is el kell fogadniuk, amelyek előírják a munkáltatók számára, hogy a munkahelyi erőszak és zaklatás megelőzése érdekében tegyék meg az általuk gyakorolt ellenőrzés mértékének megfelelő lépéseket.

A 10. cikk előírja a tagállamok számára, hogy kövessék nyomon és érvényesítsék az egyezményben előírt jogszabályokat, és biztosítsanak könnyű hozzáférést a biztonságos, tisztességes és hatékony bejelentési és vitarendezési mechanizmusokhoz és eljárásokhoz. Olyan intézkedéseket kell hozni, amelyek védik a panaszosokat, az áldozatokat, a tanúkat és a visszaélést bejelentő személyeket a viktimizációtól vagy a megtorlástól. Indokolt esetben szankciókat kell előírni az erőszak és zaklatás eseteire. Az egyezmény kötelezi a tagokat annak biztosítására, hogy a panaszosok és az áldozatok könnyen hozzáférjenek a megfelelő és hatékony jogorvoslathoz, valamint a jogi, szociális, orvosi és adminisztratív támogató intézkedésekhez.

A 11. cikk előírja, hogy a tagállamoknak a szociális partnerekkel konzultálva törekedniük kell annak biztosítására, hogy a vonatkozó nemzeti politikák foglalkozzanak a munka világában előforduló erőszakkal és zaklatással, és felhívja a képviselőket annak biztosítására, hogy a munkáltatók, a munkavállalók és a szociális partnerek, valamint más illetékes hatóságok számára hozzáférhető formában nyújtsanak iránymutatást, forrásokat, képzést vagy egyéb eszközöket.

Összhang az EU szakpolitikáival és célkitűzéseivel

Az erőszaktól és zaklatástól mentes munka világának célja az Európai Unió működéséről szóló szerződésben, valamint a munkavállalók alapvető szociális jogairól szóló chartában és az Európa Tanács Európai Szociális Chartájában fogalmazódik meg. Tekintettel arra, hogy a munkahelyi erőszak és zaklatás hatással lehet a munkakörülményekre, különösen az egészséges munkakörnyezetre, valamint az egyenlőségre és a megkülönböztetésmentességre, az EU-nak lépéseket kell tennie az ilyen magatartás meghatározása és tiltása érdekében.

Az Uniónak támogatnia kell a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet nemzetközi munkaügyi egyezményeinek megerősítését a mindenki számára biztosítandó tisztességes munka, a munkahelyi egészségvédelem és biztonság, a nemek közötti egyenlőség, valamint a megkülönböztetés elleni küzdelem előmozdításának jegyében.

Minden uniós tagállam támogatta ezen egyezmény célkitűzéseit, és kulcsszerepet játszott annak elfogadásában. Az egyezményt megerősítésre javasoló háromoldalú testületben egyetlen tagállam sem élt ellenszavazattal vagy tartózkodott. Eddig hét tagállam ratifikálta a 190. sz. egyezményt².

A társelőadók álláspontja

Üdvözljük az ILO 190. sz. egyezményének elfogadását, amely döntő lépés az egyenlőségen, méltóságon és tiszteleten alapuló munka világának európai kialakítása felé.

² 2024.01.15.

A munka világában előforduló erőszakot és zaklatást a munkakörnyezethez, a munkakörülményekhez és a harmadik felekkel, például vásárlókkal és ügyfelekkel való interakciókhoz kapcsolódó tényezők vezérelhetik. Az erőszak és a zaklatás kiváltó okai között a munka világán túlmutató, szélesebb körű társadalmi kérdések is meghúzódnak. Ezek körében említhetők a hatalmi viszonyok, a nemi normák, a kulturális és társadalmi normák, valamint a diszkrimináció és a megbélyegzés.

Ráadásul az is sokrétű, ahogyan az erőszak és a zaklatás megnyilvánul a munka világában. Fizikai, pszichológiai, valamint szexuális erőszakot és zaklatást egyaránt magában foglalhat. Valójában az erőszak és a zaklatás leggyakrabban pszichológiai formát ölt, amelyet munkával töltött életszakaszában már csaknem minden ötödik ember megtapasztalt³.

A társelőadók ezért üdvözlik, hogy az egyezmény mindezeket a szempontokat figyelembe veszi, ezért átfogó stratégia elfogadását szorgalmazza az erőszak és zaklatás számos okával és megnyilvánulásával foglalkozó intézkedések végrehajtása érdekében.

Az előadók határozott véleménye emellett, hogy további jogalkotási lépéseket kell tenni uniós szinten is a meglévő jogszabályi keret kiegészítése érdekében. Különösen a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdeletről szóló irányelv, valamint a munkahelyi pszichoszociális kockázatok kezelésére irányuló jogalkotási eszközre irányuló javaslat mielőbbi elfogadását kéri.

Ugyancsak súlyosbította az erőszak és a zaklatás kockázatát az online digitális technológiák fokozott használata a munka világában, mivel ezek új platformot biztosítanak az elkövetésre. A megfelelő politikák bevezetésének hiányában a digitális technológiák valószínűleg megteremtik az antiszociális magatartások kialakulásának feltételeit, beleértve a harmadik felek által elkövetett fizikai, valamint munkahelyi megfélemlítést vagy zaklatást is.

Ezért fontos, hogy az egyezmény reagáljon annak realitására, hogy az erőszaknak és zaklatásnak nem feltétlenül kell hagyományos fizikai munkahelyen megtörténnie.

Az előadók úgy vélik továbbá, hogy az EU-nak többet kell tennie annak érdekében, hogy minden helyzetben – beleértve a digitálisakat is – biztosítsa a munkavállalók védelmét, emlékeztetnek továbbá az Európai Parlament azon felhívására, hogy új jogalkotási javaslatra van szükség a munka világában alkalmazott algoritmikus irányításról.

A munka világában mindenkinek joga van erőszaktól és zaklatástól mentesen részt venni, és társadalmunknak kötelessége biztosítani ennek az elvnek a betartását.

Az erőszak és a zaklatás elszívásának kockázata azonban nem egyenlően oszlik meg. A munka világában előforduló erőszak és zaklatás továbbra is aránytalan mértékű egyes népességcsoportok és bizonyos ágazatok munkavállalói – például a háztartási alkalmazottak és az informális gazdaságban dolgozók – esetében, akik a többszörös és interszekcionális megkülönböztetés miatt másokhoz képest kiszolgáltatottabbá válnak a kockázatoknak. Például az LMBTI-munkavállalók esetében a kitettség kockázata általában nagyobb, mint a nem LMBTI-munkavállalók esetében. Hasonlóképpen a jelentések szerint a fogyatékkal

³ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_863095.pdf

élő személyek nagyobb valószínűséggel tapasztalják meg a munkával kapcsolatos zaklatást és az erőszak minden formáját a világon, mint a fogyatékoság nélkül élők⁴.

A kitétség kockázata akár fokozódhat is, ha ugyanaz a munkavállaló más alapon, például etnikai származás alapján hátrányos megkülönböztetéssel szembesül.

Alapvető fontosságú az egyezmény azon felhívása, hogy azonosítsák és vegyék figyelembe az ilyen csoportok azon tagjainak sajátos szükségleteit és körülményeit, akik gyakrabban vagy sajátos módon tapasztalhatnak erőszakot. Az előadók hangsúlyozni kívánják, hogy ezt a szempontot teljes mértékben át kell ültetni az egyezmény uniós tagállamok általi végrehajtásába.

Azonban nem tudjuk megváltoztatni azt, amit nem látunk. E tekintetben a kutatás és a szisztematikus adatgyűjtés kulcsfontosságú a munkahelyi erőszak és zaklatás megszüntetésére irányuló, bizonyítékokon alapuló szakpolitikák és beavatkozások kidolgozásához. Az adminisztratív adatok uniós szintű összehasonlíthatóságának biztosítása érdekében az előadók határozottan arra ösztönzik a Bizottságot, hogy tegyen lépéseket ezen adathiány megszüntetése érdekében, kiegészítve a meglévő közös iránymutatásokat a kifejezetten a kockázati csoportokra összpontosító adatgyűjtéssel.

Bár a #Metoo mozgalom úttörő lépéseket tett, nem utolsósorban a 190. sz. egyezmény elfogadásának katalizátoraként, sok még a tennivaló. Az előadók aggasztónak tartják az egyenlőség, valamint az erőszak és a zaklatás elleni küzdelem terén elért eredményekkel szembeni reakciókat, és úgy vélik, hogy a kérdés kiemelt politikai prioritást és figyelmet igényel.

Ezzel összefüggésben az előadók üdvözlik azt is, hogy az 190. sz. egyezmény elismeri, hogy az erőszak és a zaklatás aránytalanul sújtja a nőket. Ezért holisztikus és a nemek közötti egyenlőséget szem előtt tartó megközelítésre van szükségünk az erőszak és a zaklatás elleni küzdelemhez. Ez azt jelenti, hogy kezelni kell a mögöttes okokat és a kockázati tényezőket, például a nemi sztereotípiákat és a nemi alapú hatalmi viszonyokat. Az előadók szilárd meggyőződése, hogy további intézkedésekre van szükség a káros nemi sztereotípiák kialakulásának megelőzése érdekében. Figyelembe véve, hogy a gyermekek már nagyon fiatal korban szembesülnek a nemi szerepekkel, elengedhetetlen a nemi sztereotípiák koragyermekkorai nevelés és gondozás révén történő kezelése.

A szociális partnerek a szociális párbeszéd révén szintén kulcsszerepet játszanak az erőszak és a zaklatás elleni küzdelemben. Ezért az előadók arra ösztönzik a szociális partnereket, hogy például munkahelyi figyelemfelkeltő kampányok és képzések révén foglalkozzanak a kérdéssel. Az egyezmény egyértelműen kimondja, hogy az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalásokhoz való jog megtagadása jelentős mértékben növeli az erőszak és a zaklatás kockázatát.

Az európai munkaerőpiacnak támogatnia kell a fejlődést. Ezért az EU-nak elő kell mozdítania és képviselnie kell az ILO 190. sz. egyezményének globális ratifikálását. Az egészséges és biztonságos munkakörnyezethez való jog alapvető elv, ezért a munkahelyi erőszakot és zaklatást sehol nem szabad tolerálni.

Az EU-nak minden lehetséges eszközt fel kell használnia, beleértve annak megfontolását,

⁴ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/briefingnote/wcms_738118.pdf

hogy a harmadik országokkal folytatott kereskedelempolitikájában az ILO 190. sz. egyezményének ratifikálására és végrehajtására vonatkozó feltételrendszert vezessen be.

Az előadók ezért javasolják, hogy a Parlament adja egyetértését a tanácsi határozatra irányuló javaslatához.

**MELLÉKLET: AZON SZERVEZETEK VAGY SZEMÉLYEK, AMELYEKTŐL,
ILLETVE AKIKTŐL AZ ELŐADÓK ÉSZREVÉTELEKET KAPTAK**

Az eljárási szabályzat I. mellékletének 8. cikke értelmében az előadók kijelentik, hogy az alábbi szervezetektől vagy személyektől kaptak észrevételeket a jelentés elkészítése során, egészen a jelentés bizottsági ülésen történő elfogadásáig:

Szervezet és/vagy személy
ILO Office for the European Union and the Benelux countries
ACV-CSC
ETUC

A fenti felsorolás az előadók kizárólagos felelősségi körében készült.

14.2.2024

VÉLEMÉNY AZ ÁLLAMPOLGÁRI JOGI, BEL- ÉS IGAZSÁGÜGYI BIZOTTSÁG RÉSZÉRŐL

a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság, valamint a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság részére

a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 2019. évi (190. sz.) Erőszak és Zaklatás Elleni Egyezményének megerősítésére való felkéréséről szóló tanácsi határozat tervezetéről (13106/2023 – C9-0396/2023 – 2020/0011(NLE))

A vélemény előadója: Nicolaus Fest

Az Állampolgári Jogi, Bel- és Igazságügyi Bizottság felkéri a Foglalkoztatási és Szociális Bizottságot és a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottságot mint illetékes bizottságokat, hogy tegyenek ajánlást a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 2019. évi (190. sz.) Erőszak és Zaklatás Elleni Egyezményének megerősítésére való felkéréséről szóló tanácsi határozattervezet jóváhagyására.

**MELLÉKLET: AZON SZERVEZETEK VAGY SZEMÉLYEK JEGYZÉKE,
AMELYEKTŐL, ILLETVE AKIKTŐL AZ ELŐADÓ ÉSZREVÉTELEKET KAPOTT**

Az előadó saját kizárólagos felelősségében nyilatkozik arról, hogy az eljárási szabályzat I. mellékletének 8. cikke értelmében nem kapott észrevételt az e mellékletben feltüntetendő egyetlen szervezettől vagy személytől sem.

A VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÁSRA FELKÉRT BIZOTTSÁG ELJÁRÁSA

Cím	A Tanács határozata a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 2019. évi (190. sz.) Erőszak és Zaklatás Elleni Egyezményének megerősítésére való felkéréséről
Hivatkozások	13106/2023 – C9-0396/2023 – 2020/0011(NLE)
Illetékes bizottságok	EMPL FEMM
Véleményt nyilvánított A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	LIBE 18.1.2024
A vélemény előadója A kijelölés dátuma	Nicolaus Fest 12.5.2020
58. cikk – Közös bizottsági eljárás A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	18.1.2024
Vizsgálat a bizottságban	29.1.2024
Az elfogadás dátuma	14.2.2024
A zárószavazás eredménye	+ : 56 - : 3 0 : 2
A zárószavazáson jelen lévő tagok	Abir Al-Sahlani, Malik Azmani, Pietro Bartolo, Vladimír Bilčík, Malin Björk, Ioan-Rareș Bogdan, Karolin Braunsberger-Reinhold, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Damien Carême, Patricia Chagnon, Lena Düpont, Laura Ferrara, Nicolaus Fest, Maria Grapini, Evin Incir, Sophia in 't Veld, Patryk Jaki, Marina Kaljurand, Assita Kanko, Fabienne Keller, Alice Kuhnke, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Erik Marquardt, Nadine Morano, Javier Moreno Sánchez, Emil Radev, Paulo Rangel, Karlo Ressler, Isabel Santos, Birgit Sippel, Sara Skytvedal, Tineke Strik, Ramona Strugariu, Tomas Tobé, Milan Uhrík, Tom Vandendriessche, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Jadwiga Wiśniewska, Elena Yoncheva
A zárószavazáson jelen lévő póttagok	Patricia Caro Maya, Romeo Franz, Leopoldo López Gil, Jaak Madison, Matjaž Nemec, Carina Ohlsson, Philippe Olivier, Róza Thun und Hohenstein, Dragoș Tudorache, Juan Ignacio Zoido Álvarez
A zárószavazáson jelen lévő póttagok (209. cikk, (7) bekezdés)	Mathilde Androuët, Laura Ballarín Cereza, Chiara Gemma, Svenja Hahn, Antonio López-Istúriz White, Gabriel Mato, Francisco José Millán Mon, Javier Nart, Nacho Sánchez Amor, Michal Wiezik

A VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÁSRA FELKÉRT BIZOTTSÁG NÉV SZERINTI ZÁRÓSZAVAZÁSA

56	+
ECR	Chiara Gemma, Assita Kanko
ID	Mathilde Androuët, Patricia Chagnon, Nicolaus Fest, Jaak Madison, Philippe Olivier, Tom Vandendriessche
NI	Laura Ferrara
PPE	Vladimír Bilčík, Ioan-Rareș Bogdan, Karolin Braunsberger-Reinhold, Lena Düpont, Jeroen Lenaers, Leopoldo López Gil, Antonio López-Istúriz White, Gabriel Mato, Francisco José Millán Mon, Nadine Morano, Emil Radev, Paulo Rangel, Karlo Ressler, Sara Skytvedal, Tomas Tobé, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Juan Ignacio Zoido Álvarez
Renew	Abir Al-Sahlani, Malik Azmani, Svenja Hahn, Sophia in 't Veld, Javier Nart, Ramona Strugariu, Róza Thun und Hohenstein, Dragoș Tudorache, Michal Wiezik
S&D	Laura Ballarín Cereza, Pietro Bartolo, Maria Grapini, Evin Incir, Marina Kaljurand, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Matjaž Nemeč, Carina Ohlsson, Nacho Sánchez Amor, Isabel Santos, Birgit Sippel, Elena Yoncheva
The Left	Malin Björk, Patricia Caro Maya
Verts/ALE	Saskia Bricmont, Damien Carême, Romeo Franz, Alice Kuhnke, Erik Marquardt, Tineke Strik

3	-
ECR	Jorge Buxadé Villalba, Patryk Jaki, Jadwiga Wiśniewska

2	0
NI	Milan Uhrík
Renew	Fabienne Keller

Jelmagyarázat:

+ : mellette

- : ellene

0 : tartózkodás

ELJÁRÁS AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁGBAN

Cím	A Tanács határozata a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 2019. évi (190. sz.) Erőszak és Zaklatás Elleni Egyezményének megerősítésére való felkéréséről	
Hivatkozások	13106/2023 – C9-0396/2023 – 2020/0011(NLE)	
A konzultáció vagy az egyetértésre irányuló kérelem időpontja	25.10.2023	
Illetékes bizottságok A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	EMPL 18.1.2024	FEMM 18.1.2024
Véleménynyilvánításra felkért bizottságok A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	LIBE 18.1.2024	
Előadók A kijelölés dátuma	Kira Marie Peter-Hansen 17.1.2024	Cindy Franssen 17.1.2024
cikk - Közös bizottsági eljárás A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	18.1.2024	
Vizsgálat a bizottságban	24.1.2024	
Az elfogadás dátuma	15.2.2024	
A zárószavazás eredménye	+ : 48 - : 2 0 : 0	
A zárószavazáson jelen lévő tagok	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Robert Biedroń, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Maria da Graça Carvalho, David Casa, Leila Chaïbi, Ilan De Basso, Margarita de la Piza Carrión, Gwendoline Delbos-Corfield, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Agnes Jongerius, Arba Kokalari, Alice Kuhnke, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Guy Lavocat, Radka Maxová, Karen Melchior, Jozef Mihál, Johan Nissinen, Carina Ohlsson, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dennis Radtke, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Maria Veronica Rossi, Mounir Satouri, Monica Semedo, Sylwia Spurek, Eugen Tomac, Marianne Vind, Maria Walsh	
A zárószavazáson jelen lévő póttagok	Catherine Amalric, Laura Ballarín Cereza, Elena Kountoura	
A zárószavazáson jelen lévő póttagok (209. cikk, (7) bekezdés)	Clara Aguilera, Pietro Bartolo, Evin Incir, France Jamet, Petri Sarvamaa, Róza Thun und Hohenstein	
A benyújtás dátuma	16.2.2024	

NÉV SZERINTI ZÁRÓSZAVAZÁS AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁGBAN

48	+
ID	France Jamet, Maria Veronica Rossi
PPE	Maria da Graça Carvalho, David Casa, Jaroslaw Duda, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Arba Kokalari, Stelios Kypouropoulos, Dennis Radtke, Petri Sarvamaa, Eugen Tomac, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Guy Lavocat, Karen Melchior, Jozef Mihál, Max Orville, María Soraya Rodríguez Ramos, Monica Semedo, Róza Thun und Hohenstein
S&D	Clara Aguilera, João Albuquerque, Laura Ballarín Cereza, Pietro Bartolo, Robert Biedroń, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Evin Incir, Agnes Jongerius, Radka Maxová, Carina Ohlsson, Evelyn Regner, Marianne Vind
The Left	Leila Chaibi, Elena Kountoura, Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Gwendoline Delbos-Corfield, Alice Kuhnke, Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Diana Riba i Giner, Mounir Satouri, Sylwia Spurek
2	-
ECR	Johan Nissinen, Margarita de la Pisa Carrión
0	0

Jelmagyarázat:

+ : mellette

- : ellene

0 : tartózkodás