



---

Plenarhandling

---

**A9-0040/2024**

16.2.2024

**\*\*\***

## **REKOMMENDATION**

om utkastet till rådets beslut om att uppmana medlemsstaterna att ratificera  
Internationella arbetsorganisationens konvention (nr 190) från 2019 om våld  
och trakasserier  
(13106/2023 – C9-0396/2023 – 2020/0011(NLE))

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor, utskottet för kvinnors rättigheter  
och jämställdhet(Gemensamt utskottsförfarande – artikel 58 i arbetsordningen)

Föredragande: Kira Marie Peter-Hansen, Cindy Franssen

***Teckenförklaring***

- \* Samrådsförfarande
- \*\*\* Godkännandeförfarande
- \*\*\*I Ordinarie lagstiftningsförfarande (första behandlingen)
- \*\*\*II Ordinarie lagstiftningsförfarande (andra behandlingen)
- \*\*\*III Ordinarie lagstiftningsförfarande (tredje behandlingen)

(Det angivna förfarandet baseras på den rättsliga grund som angetts i förslaget till akt.)

## INNEHÅLL

	<b>Sida</b>
FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION.....	5
MOTIVERING .....	6
BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN AV YTTRANDE HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN .....	10
YTTRANDE FRÅN UTSKOTTET FÖR MEDBORGERLIGA FRI- OCH RÄTTIGHETER SAMT RÄTTSLIGA OCH INRIKES FRÅGOR.....	11
ÄRENDETS GÅNG I DET ANSVARIGA UTSKOTTET .....	15
SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET ANSVARIGA UTSKOTTET .....	16



## FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION

**om utkastet till rådets beslut om att uppmana medlemsstaterna att ratificera Internationella arbetsorganisationens konvention (nr 190) från 2019 om våld och trakasserier (13106/2023 – C9-0396/2023 – 2020/0011(NLE))**

**(Godkännande)**

*Europaparlamentet utfärdar denna resolution*

- med beaktande av utkastet till rådets beslut (13106/2023),
  - med beaktande av Internationella arbetsorganisationens konvention (nr 190) från 2019 om våld och trakasserier,
  - med beaktande av den begäran om godkännande som rådet har lagt fram i enlighet med artikel 153.2, artikel 153.1 a, artikel 157.3 samt artikel 218.6, andra stycket a led v i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (C9-0396/2023),
  - med beaktande av artikel 105.1 och 105.4 samt artikel 114.7 i arbetsordningen,
  - med beaktande av den gemensamma behandlingen av ärendet i utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet, i enlighet med artikel 58 i arbetsordningen,
  - med beaktande av yttrandet från utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor,
  - med beaktande av rekommendationen från utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet (A9-0040/2024).
1. Europaparlamentet godkänner utkastet till rådets beslut.
  2. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända parlamentets ståndpunkt till rådet och kommissionen samt till regeringarna och parlamenten i medlemsstaterna.

## MOTIVERING

### Inledning

Världen över har mer än var femte sysselsatt person utsatts för minst en form av våld och trakasserier i arbetslivet – fysiskt, psykiskt eller sexuellt – under sitt yrkesverksamma liv<sup>1</sup>.

Kvinnor är oproportionerligt drabbade och var tredje kvinna i EU har utsatts för någon form av fysiskt och/eller sexuellt våld. För omkring en tredjedel av de kvinnor som har utsatts för sexuella trakasserier i EU har detta skett på arbetsplatsen, vilket utgör ett stort hinder för kvinnor att delta i och stanna kvar på arbetsmarknaden, och det undergräver jämställdheten och underblåser löneskillnaderna mellan könen.

Alltför många personer utsätts fortfarande för våld och trakasserier trots att detta får enorma konsekvenser för deras utövande av sina grundläggande rättigheter, tillgång till lika möjligheter och anständiga arbetsvillkor. Våldet och trakasserier får också konsekvenser för samhället som helhet, orsakar betydande skada för offentliga och privata tjänster och förvärrar ojämlikheten på och utanför arbetsmarknaden.

Våld och trakasserier i arbetslivet måste utrotas och ILO:s konvention nr 190 om våld och trakasserier erbjuder en utmärkt ram för att uppnå detta.

### Konventionen

ILO:s konvention nr 190 är det första internationella fördrag som erkänner allas rätt till ett arbetsliv fritt från våld och trakasserier, inbegripet könsrelaterat våld och trakasserier. Den fastställer skyldigheten att respektera, främja och förverkliga denna rättighet samt miniminormer för att bekämpa trakasserier och våld för en hälsosam, säker och jämlik arbetsmiljö för alla.

Artikel 1 innehåller också den första internationella definitionen av våld och trakasserier i arbetslivet.

I artikel 2 fastställs tillämpningsområdet för konventionen, som skyddar arbetstagare och andra personer i arbetslivet, inbegripet anställda, personer som arbetar oavsett avtalsrättslig status, personer som yrkesutbildar sig, arbetstagare som sagts upp, volontärer, arbetssökande och platsökande samt arbetsledare och arbetsgivare. Konventionen är tillämplig på alla sektorer, såväl privata som offentliga, både i den formella och den informella ekonomin och såväl i stad som på landsbygd.

I artiklarna 4–6 fastställs konventionens kärnprinciper, som främjar en inkluderande, helhetsinriktad och jämställdhetsintegrerande ansats för att förebygga och avskaffa våld och trakasserier i arbetslivet.

Enligt artiklarna 7–9 ska medlemsstaterna anta lagar och andra författningar för att definiera och förbjuda våld och trakasserier i arbetslivet och vidta lämpliga åtgärder för att förebygga våld och trakasserier. Detta ska inbegripa identifiering av i vilka sektorer eller yrken och

---

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_863095.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_863095.pdf)

arbetsförhållanden som arbetstagare är mer exponerade för våld och trakasserier. Medlemsstaterna ska också anta lagar och andra författningar som kräver att arbetsgivare vidtar lämpliga åtgärder i proportion till deras grad av kontroll för att förebygga våld och trakasserier i arbetslivet.

Enligt artikel 10 ska medlemsstaterna säkerställa övervakning och efterlevnad av de lagar och andra författningar som fastställs i konventionen och säkerställa enkel tillgång till säkra, rättvisa och effektiva mekanismer och förfaranden för rapportering och tvistlösning. Åtgärder ska vidtas för skydd mot att anmälade, offer, vittnen och visselblåsare utsätts för repressalier. Sanktioner för fall av våld och trakasserier ska föreskrivas där så är tillämpligt. Enligt konventionen ska medlemsstaterna säkerställa enkel tillgång till lämpliga och effektiva rättsmedel samt rättsliga, sociala, medicinska och administrativa stödåtgärder för anmälade och offer.

Enligt artikel 11 ska medlemsstaterna i samråd med arbetsmarknadens parter sträva efter att säkerställa att våld och trakasserier i arbetslivet tas upp i relevanta nationella policyer, och att arbetsgivare och arbetstagare och deras organisationer samt relevanta myndigheter ges vägledning, resurser, utbildning eller andra verktyg i tillgängliga format.

### **Förenlighet med EU:s politik och mål**

Målet om ett arbetsliv fritt från våld och trakasserier fastställs i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt samt i stadgan om arbetstagares grundläggande sociala rättigheter och Europarådets europeiska sociala stadga.

Med tanke på att våld och trakasserier i arbetslivet kan påverka arbetsvillkoren, särskilt en hälsosam arbetsmiljö samt jämlikhet och icke-diskriminering, måste EU vidta åtgärder för att definiera och förbjuda sådant beteende.

EU bör främja ratificeringen av Internationella arbetsorganisationens internationella arbetskonventioner för att främja anständiga arbetsvillkor för alla, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och jämställdhet samt för att bekämpa diskriminering.

Alla EU:s medlemsstater stödde konventionens mål och spelade en viktig roll för dess antagande. I det trepartsorgan som föreslog ratificering av konventionen röstade ingen medlemsstat emot eller avstod från att rösta. Hittills har sju medlemsstater ratificerat konvention nr 190<sup>2</sup>.

### **Medföredragandenas ståndpunkt**

Vi välkomnar antagandet av ILO:s konvention nr 190 som ett avgörande steg mot att skapa ett europeiskt arbetsliv som bygger på jämlikhet, värdighet och respekt.

Våld och trakasserier i arbetslivet kan bero på faktorer som har att göra med arbetsmiljön, arbetsvillkoren och kontakter med tredje parter såsom kunder och kunder. Bredare samhällsproblem utanför arbetslivet kan också bidra till de bakomliggande orsakerna till våld och trakasserier. Detta inkluderar maktförhållanden, könsnormer, kulturella och sociala normer samt diskriminering och stigmatisering.

Hur våld och trakasserier tar sig uttryck i arbetslivet varierar också mycket. Det kan omfatta både fysiskt och psykiskt såväl som sexuellt våld och trakasserier. Den vanligaste formen av

---

<sup>2</sup> 15.1.2024

våld och trakasserier är psykisk och har upplevts av nästan var femte person i arbetslivet<sup>3</sup>.

Medföredragandena välkomnar därför att konventionen beaktar alla dessa aspekter och att den kräver att en övergripande strategi antas för att åtgärda de många orsakerna till och yttringarna av våld och trakasserier.

Dessutom är föredragandena fast övertygade om att ytterligare lagstiftningsåtgärder också måste vidtas på EU-nivå för att komplettera den befintliga rättsliga ramen. De efterlyser särskilt ett snabbt antagande av direktivet om bekämpning av våld mot kvinnor och våld i nära relationer samt ett förslag till ett lagstiftningsinstrument för att hantera psykosociala risker i arbetslivet.

Den ökade användningen av digital online-teknik i arbetslivet har också ökat risken för våld och trakasserier, eftersom den utgör en ny plattform för detta. Utan rätt policy kommer digital teknik sannolikt att skapa förutsättningar för antisociala beteenden, inbegripet fysiskt våld från tredje part och mobbning eller trakasserier i arbetslivet.

Det är därför viktigt att konventionen svarar mot verkligheten att våld och trakasserier inte nödvändigtvis sker uteslutande på en traditionell fysisk arbetsplats.

Föredragandena anser också att EU måste göra mer för att säkerställa skyddet av arbetstagare i alla sammanhang, även digitala, och påminner om Europaparlamentets krav på ett nytt lagstiftningsförslag om algoritmisk verksamhetsledning i arbetslivet.

Alla människor i all deras mångfald har rätt till ett arbetsliv fritt från våld och trakasserier, och som samhälle är vi skyldiga att se till att denna princip följs.

Risken att utsättas för våld och trakasserier är dock inte jämnt fördelad. Vissa befolkningsgrupper och arbetstagare inom vissa sektorer, såsom hushållsanställda och arbetstagare i den informella ekonomin, utsätts fortfarande i oproportionerligt hög grad för våld och trakasserier i arbetslivet, med flera och samverkande former av diskriminering som gör vissa personer mer utsatta för risker än andra. Till exempel tenderar hbtq-arbetstagare att löpa större risk att utsättas än arbetstagare som inte är hbtq-personer. Personer med funktionsnedsättning rapporteras likaledes löpa större risk att utsättas för arbetsrelaterade trakasserier och alla typer av våld i arbetslivet än personer utan funktionsnedsättning<sup>4</sup>. Risken att utsättas kan till och med öka om samma arbetstagare diskrimineras på andra grunder, t.ex. etniskt ursprung.

Konventionens krav på att man identifierar och tar hänsyn till de särskilda behoven och omständigheterna för sådana gruppmedlemmar som kan uppleva våld oftare eller på unika sätt är av avgörande betydelse. Föredragandena vill betona behovet av att fullt ut införliva denna aspekt vid EU-medlemsstaternas genomförande av konventionen.

Vi kan dock inte ändra vad vi inte kan se. I detta avseende är forskning och systematisk uppgiftsinsamling avgörande för att utveckla evidensbaserade strategier och insatser för avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet. För att de administrativa uppgifterna ska

---

<sup>3</sup> [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_863095.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_863095.pdf)

<sup>4</sup> [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/briefingnote/wcms\\_738118.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/briefingnote/wcms_738118.pdf)



vara jämförbara i hela unionen uppmanas kommissionen eftertryckligen att vidta åtgärder för att åtgärda denna brist på uppgifter genom att komplettera de befintliga gemensamma riktlinjerna med insamling av uppgifter som fokuserar på riskgrupper.

Även om #Metoo-rörelsen har varit banbrytande, inte minst som en katalysator för antagandet av konvention nr 190, återstår mycket att göra. Föredragandena är oroade över bakslagen för jämlikhet och bekämpningen av våld och trakasserier och anser att denna fråga behöver högsta politiska prioritering och uppmärksamhet.

I detta sammanhang välkomnar föredragandena också att det i konvention nr 190 erkänns att våld och trakasserier drabbar kvinnor på ett oproportionerligt sätt. Det behövs därför en helhetsinriktad och jämställdhetsintegrerande ansats för att bekämpa våld och trakasserier. Detta innebär att man måste ta itu med bakomliggande orsaker och riskfaktorer såsom könsstereotyper och könsbaserade maktrelationer. Föredragandena är fast övertygade om att ytterligare åtgärder bör vidtas för att förhindra att skadliga könsstereotyper vidmakthålls. Med tanke på att barn från mycket tidig ålder exponeras för könsroller är det mycket viktigt att motverka könsstereotyper i förskoleverksamhet och barnomsorg.

Arbetsmarknadens parter spelar också en avgörande roll när det gäller att motverka våld och trakasserier genom social dialog. Föredragandena uppmanar därför arbetsmarknadens parter att ta itu med detta problem genom exempelvis informationskampanjer och utbildning på arbetsplatsen. I konventionen klargörs att förvägran av föreningsfriheten och den kollektiva förhandlingsrätten är en viktig faktor som ökar risken för våld och trakasserier.

Den europeiska arbetsmarknaden bör vara en plats där framsteg främjas. EU måste därför driva på och förespråka att ILO:s konvention nr 190 ratificeras världen över. Rätten till en hälsosam och säker arbetsmiljö är en grundläggande princip, och därför bör våld och trakasserier i arbetslivet inte tolereras någonsans.

EU måste använda alla till buds stående medel, däribland att i sin handelspolitik med tredjeländer överväga att som villkor införa ratificering och genomförande av ILO:s konvention nr 190.

Föredragandena föreslår därför att parlamentet godkänner utkastet till rådets beslut.

## **BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN AV YTTRANDE HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN**

Föredragandena förklarar, i enlighet med artikel 8 i bilaga I till arbetsordningen, att de har mottagit synpunkter från följande enheter eller personer i samband med att betänkandet utarbetades, fram till dess att det antogs i utskottet:

<b>Enhet och/eller person</b>
ILO Office for the European Union and the Benelux countries
ACV-CSC
ETUC

Ovanstående förteckning upprättas uteslutande på föredragandenas ansvar.

14.2.2024

## **YTTRANDE FRÅN UTSKOTTET FÖR MEDBORGERLIGA FRI- OCH RÄTTIGHETER SAMT RÄTTSLIGA OCH INRIKES FRÅGOR**

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet

om utkastet till rådets beslut om att uppmana medlemsstaterna att ratificera Internationella arbetsorganisationens konvention (nr 190) från 2019 om våld och trakasserier (13106/2023 – C9-0396/2023 – 2020/0011(NLE))

Föredragande av yttrande: Nicolaus Fest

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet att som ansvariga utskott rekommendera att Europaparlamentet godkänner utkastet till rådets beslut om att uppmana medlemsstaterna att ratificera Internationella arbetsorganisationens konvention (nr 190) från 2019 om våld och trakasserier.

**BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER  
SOM FÖREDRAGANDEN AV YTTRANDE HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN**

Föredraganden förklarar på eget ansvar att han inte har mottagit några synpunkter från någon enhet eller person som ska tas upp i denna bilaga i enlighet med artikel 8 i bilaga I till arbetsordningen.

## ÄRENDETS GÅNG I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

<b>Titel</b>	Rådets beslut om att uppmana medlemsstaterna att ratificera Internationella arbetsorganisationens konvention (nr 190) från 2019 om våld och trakasserier
<b>Referensnummer</b>	13106/2023 – C9-0396/2023 – 2020/0011(NLE)
<b>Ansvariga utskott</b>	EMPL                      FEMM
<b>Yttrande från</b> Tillkännagivande i kammaren	LIBE 18.1.2024
<b>Föredragande av yttrande</b> Utnämning	Nicolaus Fest 12.5.2020
<b>Artikel 58 – Gemensamt utskotts-förfarande</b> Tillkännagivande i kammaren	18.1.2024
<b>Behandling i utskott</b>	29.1.2024
<b>Antagande</b>	14.2.2024
<b>Slutomröstning: resultat</b>	+:                      56 –:                      3 0:                      2
<b>Slutomröstning: närvarande ledamöter</b>	Abir Al-Sahlani, Malik Azmani, Pietro Bartolo, Vladimír Bilčík, Malin Björk, Ioan-Rareş Bogdan, Karolin Braunsberger-Reinhold, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Damien Carême, Patricia Chagnon, Lena Düpont, Laura Ferrara, Nicolaus Fest, Maria Grapini, Evin Incir, Sophia in 't Veld, Patryk Jaki, Marina Kaljurand, Assita Kanko, Fabienne Keller, Alice Kuhnke, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Erik Marquardt, Nadine Morano, Javier Moreno Sánchez, Emil Radev, Paulo Rangel, Karlo Ressler, Isabel Santos, Birgit Sippel, Sara Skyttedal, Tineke Strik, Ramona Strugariu, Tomas Tobé, Milan Uhrík, Tom Vandendriessche, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Jadwiga Wiśniewska, Elena Yoncheva
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter</b>	Patricia Caro Maya, Romeo Franz, Leopoldo López Gil, Jaak Madison, Matjaž Nemec, Carina Ohlsson, Philippe Olivier, Róza Thun und Hohenstein, Dragoş Tudorache, Juan Ignacio Zoido Álvarez
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 209.7)</b>	Mathilde Androuët, Laura Ballarín Cereza, Chiara Gemma, Svenja Hahn, Antonio López-Istúriz White, Gabriel Mato, Francisco José Millán Mon, Javier Nart, Nacho Sánchez Amor, Michal Wiezik

## SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

56	+
ECR	Chiara Gemma, Assita Kanko
ID	Mathilde Androuët, Patricia Chagnon, Nicolaus Fest, Jaak Madison, Philippe Olivier, Tom Vandendriessche
NI	Laura Ferrara
PPE	Vladimír Bilčík, Ioan-Rareș Bogdan, Karolin Braunsberger-Reinhold, Lena Düpont, Jeroen Lenaers, Leopoldo López Gil, Antonio López-Istúriz White, Gabriel Mato, Francisco José Millán Mon, Nadine Morano, Emil Radev, Paulo Rangel, Karlo Ressler, Sara Skyttedal, Tomas Tobé, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Juan Ignacio Zoido Álvarez
Renew	Abir Al-Sahlani, Malik Azmani, Svenja Hahn, Sophia in 't Veld, Javier Nart, Ramona Strugariu, Róza Thun und Hohenstein, Dragoș Tudorache, Michal Wiezik
S&D	Laura Ballarín Cereza, Pietro Bartolo, Maria Grapini, Evin Incir, Marina Kaljurand, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Matjaž Nemeč, Carina Ohlsson, Nacho Sánchez Amor, Isabel Santos, Birgit Sippel, Elena Yoncheva
The Left	Malin Björk, Patricia Caro Maya
Verts/ALE	Saskia Bricmont, Damien Carême, Romeo Franz, Alice Kuhnke, Erik Marquardt, Tineke Strik

3	-
ECR	Jorge Buxadé Villalba, Patryk Jaki, Jadwiga Wiśniewska

2	0
NI	Milan Uhrík
Renew	Fabienne Keller

Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster

## ÄRENDETS GÅNG I DET ANSVARIGA UTSKOTTET

<b>Titel</b>	Rådets beslut om att uppmana medlemsstaterna att ratificera Internationella arbetsorganisationens konvention (nr 190) från 2019 om våld och trakasserier	
<b>Referensnummer</b>	13106/2023 – C9-0396/2023 – 2020/0011(NLE)	
<b>Samråd eller begäran om godkännande</b>	25.10.2023	
<b>Ansvariga utskott</b> Tillkännagivande i kammaren	EMPL 18.1.2024	FEMM 18.1.2024
<b>Rådgivande utskott</b> Tillkännagivande i kammaren	LIBE 18.1.2024	
<b>Föredragande</b> Utnämning	Kira Marie Peter-Hansen 17.1.2024	Cindy Franssen 17.1.2024
<b>Artikel 58 – Gemensamt utskottsförfarande</b> Tillkännagivande i kammaren	18.1.2024	
<b>Behandling i utskott</b>	24.1.2024	
<b>Antagande</b>	15.2.2024	
<b>Slutomröstning: resultat</b>	+: 48	–: 2
	0: 0	
<b>Slutomröstning: närvarande ledamöter</b>	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Robert Biedroń, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Maria da Graça Carvalho, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Gwendoline Delbos-Corfield, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Agnes Jongerius, Arba Kokalari, Alice Kuhnke, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Guy Lavocat, Radka Maxová, Karen Melchior, Jozef Mihál, Johan Nissinen, Carina Ohlsson, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dennis Radtke, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Maria Veronica Rossi, Mounir Satouri, Monica Semedo, Sylwia Spurek, Eugen Tomac, Marianne Vind, Maria Walsh	
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter</b>	Catherine Amalric, Laura Ballarín Cereza, Elena Kountoura	
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 209.7)</b>	Clara Aguilera, Pietro Bartolo, Evin Incir, France Jamet, Petri Sarvamaa, Róza Thun und Hohenstein	
<b>Ingivande</b>	16.2.2024	

## SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET ANSVARIGA UTSKOTTET

<b>48</b>	<b>+</b>
ID	France Jamet, Maria Veronica Rossi
PPE	Maria da Graça Carvalho, David Casa, Jarosław Duda, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Arba Kokalari, Stelios Kypouropoulos, Dennis Radtke, Petri Sarvamaa, Eugen Tomac, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Guy Lavocat, Karen Melchior, Jozef Mihál, Max Orville, María Soraya Rodríguez Ramos, Monica Semedo, Róza Thun und Hohenstein
S&D	Clara Aguilera, João Albuquerque, Laura Ballarín Cereza, Pietro Bartolo, Robert Biedroń, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Evin Incir, Agnes Jongerius, Radka Maxová, Carina Ohlsson, Evelyn Regner, Marianne Vind
The Left	Leila Chaibi, Elena Kountoura, Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Gwendoline Delbos-Corfield, Alice Kuhnke, Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Diana Riba i Giner, Mounir Satouri, Sylwia Spurek
<b>2</b>	<b>-</b>
ECR	Johan Nissinen, Margarita de la Pisa Carrión
<b>0</b>	<b>0</b>

Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster