



Dokument s plenarne sjednice

A9-0050/2024

22.2.2024

IZVJEŠĆE

o europskom semestru za koordinaciju ekonomskih politika: prioriteta u području zapošljavanja i socijalni prioriteta za 2024.
(2023/2116(INI))

Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja

Izvjestitelj: Dragoş Pişlaru

SADRŽAJ

	Stranica
PRIJEDLOG REZOLUCIJE EUROPSKOG PARLAMENTA	3
OBRAZLOŽENJE	14
PRILOG: SUBJEKTI ILI OSOBE OD KOJIH JE IZVJESTITELJ PRIMIO INFORMACIJE	16
INFORMACIJE O USVAJANJU U NADLEŽNOM ODBORU	17
POIMENIČNO KONAČNO GLASOVANJE U NADLEŽNOM ODBORU	18

PRIJEDLOG REZOLUCIJE EUROPSKOG PARLAMENTA

o europskom semestru za koordinaciju ekonomskih politika: prioriteti u području zapošljavanja i socijalni prioriteti za 2024. (2023/2116(INI))

Europski parlament,

- uzimajući u obzir članak 3. Ugovora o Europskoj uniji,
- uzimajući u obzir članke 9. i 149. Ugovora o funkcioniranju Europske unije (UFEU),
- uzimajući u obzir komunikaciju Komisije od 21. studenoga 2023. naslovljenu „Godišnji pregled održivog rasta 2024.” (COM(2023)0901),
- uzimajući u obzir Komisijin Prijedlog zajedničkog izvješća Komisije i Vijeća o zapošljavanju od 21. studenoga 2023. (COM(2023)0904),
- uzimajući u obzir Preporuku Komisije od 21. studenoga 2023. za preporuku Vijeća o ekonomskoj politici europodručja (COM(2023)0903),
- uzimajući u obzir komunikaciju Komisije od 21. studenoga 2023. naslovljenu „Izvješće o mehanizmu upozoravanja 2024.” (COM(2023)0902),
- uzimajući u obzir Komunikaciju Komisije od 21. studenoga 2023. o nacrtima proračunskih planova za 2024.: ukupna ocjena (COM(2023)0900),
- uzimajući u obzir Preporuku Vijeća od 27. studenog 2023. o razvoju okvirnih uvjeta za socijalnu ekonomiju¹,
- uzimajući u obzir svoju Rezoluciju od 5. srpnja 2022. o siromaštvu žena u Europi²,
- uzimajući u obzir europski stup socijalnih prava koji su Vijeće, Parlament i Komisija proglasili u studenome 2017.,
- uzimajući u obzir Europsku socijalnu povelju na koju se upućuje u preambuli europskog stupa socijalnih prava,
- uzimajući u obzir Komunikaciju Komisije od 9. studenoga 2022. o smjernicama za reformu okvira gospodarskog upravljanja EU-a (COM(2022)0583),
- uzimajući u obzir Preporuku Vijeća od 30. siječnja 2023. o primjerenom minimalnom dohotku kojim se osigurava aktivno uključivanje³,

¹ SL C, C/2023/1344, 29.11.2023., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2023/1344/oj>.

² SL C 47, 7.2.2023., str. 2.

³ SL C 41, 3.2.2023., str. 1.

- uzimajući u obzir Komisijin Prijedlog uredbe Europskog parlamenta i Vijeća od 26. travnja 2023. o djelotvornoj koordinaciji ekonomskih politika i multilateralnom proračunskom nadzoru i stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1466/97 (COM(2023)0240),
 - uzimajući u obzir mišljenje Europskoga gospodarskog i socijalnog odbora o temi „Protokol o socijalnom napretku”⁴,
 - uzimajući u obzir svoje stajalište o Prijedlogu uredbe Europskog parlamenta i Vijeća o djelotvornoj koordinaciji ekonomskih politika i multilateralnom proračunskom nadzoru i stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1466/97 i mišljenje Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja o njemu (COM(2023)0240 – C9-0150/2023 – 2023/0138(COD)),
 - uzimajući u obzir izvješće Europske zaklade za poboljšanje životnih i radnih uvjeta (Eurofound) i Europske agencije za okoliš od 3. kolovoza 2023. naslovljeno „Zeleno, čisto i sklono konvergenciji? Analiza konvergencije ekološke kvalitete života u EU-u”,
 - uzimajući u obzir izvješće Eurofounda od 21. rujna 2023. naslovljeno „Jamčenje pristupa uslugama za djecu u EU-u”,
 - uzimajući u obzir izvješće Eurofounda od 28. ožujka 2023. naslovljeno „Mjere za rješavanje problema manjka radne snage: pouke za buduću politiku”,
 - uzimajući u obzir izvješće Eurofounda o politici od 10. listopada 2023. naslovljeno „Kvaliteta radnih mjesta ključnih radnika povezanih s pandemijom bolesti COVID-19”,
 - uzimajući u obzir izvješće Eurofounda od 18. listopada 2023. naslovljeno „Premošćivanje jaza između ruralnih i urbanih područja: rješavanje problema nejednakosti i osnaživanje zajednica”,
 - uzimajući u obzir izvješće Eurofounda od 25. listopada 2023. naslovljeno „Klimatski paket „Spremi za 55 %”: učinak na zapošljavanje u EU-u do 2030.”,
 - uzimajući u obzir izvješće Eurofounda o politici od 19. prosinca 2023. naslovljeno „Međugeneracijske nejednakosti: kako prevladati jazove?”,
 - uzimajući u obzir izvješće Eurofounda od 30. studenoga 2023. naslovljeno „Pravo na isključivanje: provedba i učinak na razini poduzeća”,
 - uzimajući u obzir izvješće Eurofounda od 29. kolovoza 2023. naslovljeno „Društvene posljedice nestabilnosti tržišta rada”,
 - uzimajući u obzir članak 54. Poslovnika,
 - uzimajući u obzir izvješće Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja (A9-0050/2024),
- A. budući da je, prema Komisijinoj jesenskoj gospodarskoj prognozi 2023., unatoč usporavanju gospodarskog rasta i razlikama koje su prijavile države članice i regije te

⁴ SL C 293, 18.8.2023., str. 42.

razlikama među sektorima, tržište rada EU-a nastavilo pokazivati dobre rezultate u prvoj polovini 2023.; budući da se predviđa da će rast zaposlenosti u EU-u ove godine iznositi 1,0 %, uz predviđeno smanjenje na 0,4 % u 2024. i 2025.; budući da se očekuje da će stopa nezaposlenosti u EU-u ostati uglavnom stabilna i iznositi 6,0 % 2023. i 2024., što je najniža stopa ikad zabilježena u EU-u, te da će 2025. pasti na 5,9 %; budući da su rodne nejednakosti na tržištu rada i dalje raširene i odražavaju se i u rodnim razlikama u zaposlenosti i plaćama; budući da se, unatoč nekim nedavnim poboljšanjima, osobe s invaliditetom i dalje suočavaju sa znatnim preprekama na tržištu rada; budući da je nezaposlenost mladih i dalje gotovo tri puta veća od nezaposlenosti ukupnog radno sposobnog stanovništva u EU-u te da se mladi i dalje suočavaju s izazovima pri integraciji na tržišta rada u mnogim državama članicama;

- B. budući da se u Godišnjem pregledu održivog rasta za 2024. ističe da su unatoč znatnim povećanjima plaća u EU-u 2022. i početkom 2023. ta povećanja ostala ispod visokih stopa inflacije te su dovela do smanjenja kupovne moći, što je najviše utjecalo na niže prihode; budući da nominalna povećanja minimalnih plaća u nekim državama članicama nisu dovela do znatnog povećanja kupovne moći osoba s minimalnim dohotkom⁵; budući da su se realne plaće u EU-u 2022. smanjile za 3,7 %, čime se povećao rizik od siromaštva i siromaštva unatoč zaposlenju, što dodatno pogoršavaju čimbenici kao što je sastav obitelji (posebno su pogođena kućanstva s jednim roditeljem); budući da se očekuje da će se realne plaće 2024. povećati zbog kontinuiranog rasta nominalnih plaća i pada inflacije, iako među zemljama postoje velike nejednakosti; budući da su u tom kontekstu snažan socijalni dijalog i učinkovito kolektivno pregovaranje, u skladu s nacionalnim praksama, ključni za postizanje općeg rasta plaća kojim se podupire kupovna moć, posebno osoba s niskim i srednjim dohotkom;
- C. budući da je rizik od siromaštva ili socijalne isključenosti i dalje veći za žene, mlade odrasle osobe, osobe s niskom razinom obrazovanja i nezaposlene; budući da i dalje postoje brojni nedostaci u pristupu sustavima naknada za nezaposlenost i minimalni dohodak, među ostalim za samozaposlene osobe i radnike s nestandardnim ugovorima te skupinama mladih, pri čemu 61 % nezaposlenih osoba 2022. nije primalo nikakve naknade ni pomoć u EU-u⁶; budući da tu situaciju dodatno pogoršava činjenica da odgovarajuće i sigurno stanovanje mnogima postaje nepristupačno⁷; budući da istraživanje Eurofounda pokazuje da su ugovori na određeno vrijeme i nesigurnost radnih mjesta povezani s nižim povjerenjem u druge osobe i slabijom percepcijom pravednosti;
- D. budući da je ničim izazvana i neopravdana ruska ratna agresija na Ukrajinu pogoršala postojeće nejednakosti unutar EU-a, što je izazvalo humanitarnu, energetska, ekonomsku i socijalnu krizu; budući da vidimo štetan učinak velikih razlika u prihodima na gospodarski rast i na socijalno jedinstvo; budući da fiskalna konsolidacija može biti pravedna i održiva samo ako ne ometa smanjenje socijalnih, ekonomskih i regionalnih nejednakosti; budući da se EU i dalje suočava s naglim porastom troškova života i

⁵ Eurofound, *Minimalne plaće u 2023.: godišnji pregled*, serija izdanja EU-a o minimalnim plaćama, Ured za publikacije Europske unije, Luxembourg, 2023.

⁶ Eurofound, *Socijalna zaštita 2.0 – Sustavi za nezaposlenost i minimalni dohodak*, Ured za publikacije Europske unije, Luxembourg, 2024., u pripremi.

⁷ Eurofound, *Nepristupačne cijene i neprimjereni uvjeti stanovanja u Europi*, Ured za publikacije Europske unije, Luxembourg, 2023.

stalnom inflacijom, uglavnom zbog naglog porasta cijena energije, goriva, hrane i osnovnih proizvoda te neopravdane prekomjerne dobiti poduzeća u energetskom sektoru⁸, što je dovelo do ekonomske i socijalne krize diljem Europe; budući da su cijene energije u EU-u u prosjeku i dalje visoke u usporedbi s razinama prije krize i cijenama u ostatku svijeta;

- E. budući da je u jesenskoj gospodarskoj prognozi Komisije 2023. naglašeno da su se posljednjih mjeseci neizvjesnost i negativni rizici za gospodarske izgleda povećali zbog produljene ratne agresije Rusije na Ukrajinu i širih regionalnih posljedica izraelsko-palestinskog sukoba te da bi prijenos pooštavanja monetarne politike mogao negativno utjecati na gospodarsku aktivnost dulje i u većoj mjeri nego što je predviđeno u toj prognozi jer bi se prilagodba financija poduzeća, kućanstava i vlada okruženju visokih kamatnih stopa mogla pokazati zahtjevnijom; budući da se kućanstva s hipotekarnim kreditima s fleksibilnim kamatnim stopama već suočavaju s povećanim troškovima⁹;
- F. budući da bi digitalna i zelena tranzicija mogle znatno utjecati na okoliš i pogođene osobe, ali i na gospodarstvo, uključujući tržište rada i poduzeća, te bi mogle potaknuti dodatne regionalne nejednakosti ako im se ne pristupi na odgovarajući način; budući da će ta dvostruka tranzicija, uz dobro upravljanje i dostatnu potporu, znatno proširiti neke gospodarske aktivnosti i istodobno promijeniti druge gospodarske aktivnosti i njihov potencijal za održivi rast; budući da je holistički i ambiciozan politički odgovor na razini EU-a ključan kako bi se smanjio socijalni i gospodarski učinak tih tranzicija te njihov učinak na tržište rada uz istodobno maksimalno povećanje njihova potencijala za kvalitetno zapošljavanje; budući da se u okviru europskog semestra za koordinaciju ekonomskih i socijalnih politika Mehanizam za oporavak i otpornost bavio zelenom i digitalnom tranzicijom, u kojima su žene posebno nedovoljno zastupljene; budući da su i teritorijalna i rodna perspektiva ključni elementi za istinski pravednu tranziciju;
- G. budući da se klimatske promjene, globalno zatoplavanje i gubitak biološke raznolikosti eksponencijalno ubrzavaju, a građani EU-a osjećaju posljedice klimatskog sloma i ekstremnih vremenskih uvjeta snažnije i češće nego prije; budući da će socioekonomske posljedice zelene tranzicije biti neravnomjerno raspoređene diljem EU-a i među njegovim teritorijima te će stoga zahtijevati širenje gospodarskih aktivnosti povezanih s obnovljivom energijom, energetskom učinkovitošću i kružnim gospodarstvom; budući da su ciljevi dekarbonizacije do 2030. povećani kako bi se postigla ugljična neutralnost do 2050.; budući da istraživanje Eurofounda pokazuje da se procjenjuje da će klimatski paket EU-a „Spremni za 55 %” u razdoblju od 2019. do 2030. dovesti do neto otvaranja 204 000 radnih mjesta u EU-u;
- H. budući da je prema podacima OECD-a 26,7 % ukupne radne snage njegovih država članica 2019. bilo zaposleno na radnim mjestima s velikim rizikom od automatizacije; budući da bi politike pravedne tranzicije trebale biti uključive i usmjerene ponajprije na najpogođenije zajednice i najranjivije skupine, ali i pružati prilike za stjecanje vještina, prekvalifikaciju i usavršavanje te priliku za otvaranje kvalitetnih radnih mjesta, borbu protiv diskriminacije na radnom mjestu, zaštitu prava radnika i podizanje radnih standarda na jedinstvenom tržištu; budući da su potrebni znatni dodatni naponi za

⁸ https://www.ecb.europa.eu/pub/economic-bulletin/focus/2023/html/ecb.ebbox202304_03~705befadac.en.html.

⁹ Eurofound, *Nepristupačne cijene i neprimjereni uvjeti stanovanja u Europi*, Ured za publikacije Europske unije, Luxembourg, 2023.

poboljšanje digitalnih vještina stanovništva EU-a, posebno osoba s niskim kvalifikacijama, starijih osoba i državljana trećih zemalja; budući da digitalizacija, robotizacija, automatizacija i umjetna inteligencija moraju koristiti radnicima i društvu poboljšanjem radnih uvjeta i kvalitete života, osiguravanjem dobre ravnoteže između poslovnog i privatnog života, stvaranjem boljih prilika za zapošljavanje i doprinosenjem socioekonomskoj konvergenciji; budući da će radnici i njihovi sindikati imati ključnu ulogu u predviđanju i rješavanju rizika koji proizlaze iz tih izazova;

- I. budući da se predviđa da će udio duga u BDP-u EU-a za 2024. i 2025. iznositi 79 %; budući da, kad je riječ o općoj klauzuli o odstupanju u okviru Pakta o stabilnosti i rastu, koja prestaje važiti krajem 2023., monetarna politika ima važnu ulogu u smanjenju inflacije i da fiskalna politika država članica treba zaštititi fiskalnu održivost i istodobno pružiti dovoljno prostora za dodatna ulaganja, uključujući ulaganja u socijalnu zaštitu, kvalitetnu socijalnu infrastrukturu i socijalne usluge te potporu dugoročnom gospodarskom rastu, ojačati konkurentnost i otpornost te unaprijediti demokratsku legitimnost povećanjem transparentnosti analize održivosti duga i jačanjem uloge država članica u odlučivanju o njihovoj fiskalnoj putanji; budući da bi politike ekonomske koordinacije trebale biti usmjerene na provedbu ciljeva europskog stupa socijalnih prava i ciljeva održivog razvoja UN-a kako bi se ostvario napredak prema većoj uključivosti i otpornosti; budući da bi u planiranim fiskalnim prilagodbama država članica trebalo osigurati potreban prostor za ključna socijalna ulaganja za provedbu načela europskog stupa socijalnih prava i postizanje ciljeva za smanjenje siromaštva;
- J. budući da se u Zajedničkom izvješću o zapošljavanju za 2024. pruža prva procjena trenutnog stanja u državama članicama u pogledu triju glavnih ciljeva za 2030. i pokazuje: dobar napredak prema cilju zapošljavanja sa stopom zaposlenosti od 74,6 %, ali uz znatne razlike među državama članicama i regijama u pogledu stabilnosti zapošljavanja, kvalitete radnih uvjeta, spola i dobi; napredak većine država članica prema njihovim nacionalnim ciljevima za smanjenje siromaštva, ali i promjene u suprotnom smjeru za neke države članice; potrebu za postizanjem znatnog napretka kako bi se do 2030. postigao glavni cilj EU-a od 60 % odraslih osoba u obrazovanju svake godine u EU-u, u usporedbi s niskom razinom od 37,4 % u 2016.;
- K. budući da bi se uključivanjem okvira socijalne konvergencije u izmijenjeni europski semestar obilježen većom demokratskošću trebala potaknuti uzlazna socijalna konvergencija te poboljšati procjena i praćenje zapošljavanja i socijalnih kretanja u državama članicama i EU-u tako što će se u zajedničkom izvješću o zapošljavanju utvrditi i ukloniti rizici za uzlaznu konvergenciju za države članice na temelju glavnih pokazatelja u pregledu socijalnih pokazatelja te tako što će Komisija objaviti izvješća o socijalnoj konvergenciji za one države članice za koje je utvrđeno da se suočavaju s rizicima za uzlaznu socijalnu konvergenciju; budući da analiza konvergencije Eurofounda pokazuje da gospodarski pad više utječe na stanovništvo koje je izloženo riziku od siromaštva i riziku od siromaštva i socijalne isključenosti te da je ono osjetljivije na energetske krize i neodgovarajuće stanovanje; budući da istraživanje Eurofounda kojim se prati napredak jamstva za djecu pokazuje da je vjerojatnije da će djeca u ruralnim područjima i ona koja su izložena riziku od siromaštva imati manje uspješan akademski put i ranije napustiti obrazovanje;

- L. budući da je usavršavanje radnika za dvostruku tranziciju i osiguravanje da budu aktivni akteri na tržištu rada koje se mijenja od ključne važnosti za osiguravanje održivog rasta i razvoja, povećanih inovacija i konkurentnosti te održive i pravedne tranzicije gospodarstva EU-a; budući da postoji potreba za ciljanom potporom i mogućnostima za osobe koje su nedavno diplomirale i mlade stručnjake na njihovim prvim radnim mjestima kako bi se olakšala njihova uspješna integracija u radnu snagu;
- M. budući da aktualna stagnacija proizvodnih aktivnosti predstavlja prepreku većoj konkurentnosti EU-a; budući da su poduzeća iz EU-a opterećena administrativnim preprekama koje otežavaju njihovu sposobnost ulaganja; budući da su potrebni zajednički naponi za provedbu postojećih pravila i uklanjanje prepreka;
- N. budući da je prema podacima Eurofounda 2017. 20 % radnih mjesta u Europi bilo „loše kvalitete” i da su radnici bili izloženi povećanom riziku u pogledu svojeg fizičkog ili mentalnog zdravlja; budući da su tijekom pandemije bolesti COVID-19 zdravlje i dobrobit ključnih radnika, kao što su zdravstveni radnici i njegovatelji, radnici u prehrambenom sustavu, čistači i radnici na zbrinjavanju otpada, radnici u prometnom sektoru, fizički radnici i radnici koji pružaju usluge zaštite bili izloženi riziku; budući da 23 % europskih radnika smatra da su njihova sigurnost ili zdravlje ugroženi zbog njihova rada, a 14 % radnika izloženo je visokoj razini psihosocijalnog rizika; budući da je za dobro funkcioniranje modernog tržišta rada u kontekstu promjena u svijetu rada ključno stvoriti zdravo poslovno okruženje i uspostaviti odgovarajuću ravnotežu između poslovnog i privatnog života; budući da nedavno istraživanje Eurofounda o pravu na isključivanje pokazuje da je veći udio radnika u poduzećima koja ne provode politiku prava na isključivanje izjavio da su iskusili zdravstvene probleme kao što su česte glavobolje, stres i tjeskoba; budući da u poduzećima koja provode politiku prava na isključivanje dvostruko više radnika prijavljuje vrlo visoku razinu zadovoljstva poslom, kao i bolju ravnotežu između poslovnog i privatnog života;
- O. budući da zbog starenja stanovništva broj osoba starijih od 65 godina ubrzano raste i da se za sve veći broj ključnih radnih mjesta ne mogu pronaći prikladni kandidati za popunjavanje otvorenih radnih mjesta, što dovodi do smanjenja broja zaposlenika koji financiraju model socijalne skrbi u EU-u;
- P. budući da bi negativni demografski trendovi mogli povećati regionalne nejednakosti u EU-u, posebno u ruralnim i najudaljenijim regijama; budući da odljev mozgova, i unutar EU-a i prema van, pogoršava ukupni negativni učinak tih trendova; budući da su mladi temelj na kojem se gradi održivo gospodarsko i socijalno blagostanje Europe te su ključni prioritet EU-a, kao što je potvrđeno Europskom strategijom za mlade i pojačanom Garancijom za mlade; budući da se njima stoga jamči prioritetno postupanje s pomoću mjera usmjerenih na potporu, zaštitu, usmjeravanje i uključivanje te na omogućivanje da u potpunosti iskoriste nove mogućnosti zapošljavanja nastale dvostrukom tranzicijom; budući da istraživanje Eurofounda pokazuje da na kretanja dohotka starijeg stanovništva utječe učinkovita socijalna zaštita tijekom njihova života, dok su osobe među mlađim skupinama uglavnom potaknute zapošljavanjem;
- Q. budući da je Parlament u više navrata naglasio važnost svojeg odgovarajućeg sudjelovanja u procesu europskog semestra te redovitim i strukturiranim dijalogom kako bi se povećala transparentnost, demokratska odgovornost i odgovornost za donesene

odluke, posebno putem gospodarskog i socijalnog dijaloga; budući da je sudjelovanje socijalnih partnera i organizacija civilnog društva također ključno za povećanje demokratičnosti procesa europskog semestra;

- R. budući da je Odbor za ekonomsku i monetarnu politiku Europskog parlamenta donio svoje stajalište o novim pravilima gospodarskog upravljanja kojima se zamjenjuje Uredba o multilateralnom proračunskom nadzoru, poznata i kao „preventivni dio Pakta o stabilnosti i rastu”; budući da je cilj prijedloga razvoj vjerodostojnijih i fleksibilnijih fiskalnih pravila te jačanje investicijske, demokratske i socijalne dimenzije tog okvira, među ostalim provedbom europskog stupa socijalnih prava te standarda sigurnosti i zdravlja na radu;
1. naglašava da neki od ciljeva održivog gospodarskog rasta i razvoja moraju biti osiguravanje dobrobiti s pomoću uključive socioekološke i digitalne transformacije naših gospodarstava kako bi se borbom protiv siromaštva, smanjenjem nejednakosti i otvaranjem pristojnih radnih mjesta s odgovarajućim plaćama i radnim uvjetima spriječila socijalna, gospodarska, digitalna i ekološka neravnoteža te istodobno osiguralo djelotvorno uređenje umjetne inteligencije na radnome mjestu i usklađenost s ciljevima održivog razvoja i europskim stupom socijalnih prava i ojačala gospodarska, socijalna i teritorijalna kohezija;
 2. naglašava važnost inovacija u ažurnom praćenju tržišta rada te potražnje i ponude vještina na profesionalnoj, sektorskoj i regionalnoj razini kako bi se pomoglo u utvrđivanju, koordiniranju i predviđanju relevantnih potreba za profesionalnim i transverzalnim vještinama radi pripremanja naših gospodarstava da postanu otpornija na buduće šokove; poziva države članice i pružatelje osposobljavanja da poboljšaju suradnju sa socijalnim partnerima, javnim tijelima i poslovnim sektorima kako bi se utvrdile postojeće potrebe za vještinama i predvidjele buduće potrebe te kako bi ih se uskladilo sa sadržajem i ponudom osposobljavanja; ističe jednaku važnost redovitog praćenja radnih uvjeta s pomoću redovitih visokokvalitetnih i reprezentativnih istraživanja na razini EU-a, te važnost pružanja dokaza o učinkovitim mjerama za predviđanje i rješavanje problema nedostatka radne snage;
 3. naglašava da je potrebno znatno ulagati u radnike i ponuditi kvalitetno, uključivo i subvencionirano obrazovanje i osposobljavanje usmjereno na budućnost kojim se uzimaju u obzir pojedinačne težnje u područjima povezanim s vještinama i kompetencijama za kojima postoji potražnja na tržištima rada i u sektorima usmjerenima na budućnost, u skladu s lokalnim i regionalnim potrebama, među ostalim priznavanjem individualnog prava za sve na visokokvalitetno i uključivo cjeloživotno učenje, bez troškova za radnike; poziva države članice da riješe problem nejednakosti i nedostataka u pristupu osposobljavanju, kao i neiskorišteni potencijal nezaposlenih i nedovoljno zaposlenih skupina, kako bi se osiguralo da je sve osposobljavanje u području vještina prilagođeno skupinama u ranjivom položaju, kao što su osobe koje se ne obrazuju, nisu zaposlene ili se ne osposobljavaju, stariji radnici, osobe s invaliditetom i državljani trećih zemalja; nadalje naglašava potrebu za rješavanjem problema neusklađenosti vještina i nedostatka vještina na tržištu rada; ističe da je potrebno osigurati da radnici budu spremni za zelenu i digitalnu tranziciju i aktivno uključeni u njih, da mogu imati koristi od novih prilika za zapošljavanje ili napredovanje u karijeri te da su programi osposobljavanja i obrazovanja usklađeni s

potrebama onih koji ih pohađaju i s potrebama planeta, gospodarstva i društva budućnosti;

4. ističe da je potrebno razmotriti poboljšanje pristupa kvalitetnim radnim mjestima, posebno za skupine kojima prijeti veći rizik od siromaštva i socijalne isključenosti, kako bi se bolje osmislile prilagođene politike aktivacije i uključivanja; poziva Komisiju i države članice da istraže dobre prakse iz brojnih inicijativa diljem EU-a u borbi protiv dugotrajne nezaposlenosti, uključujući lokalne inicijative za otvaranje radnih mjesta; naglašava važnost posvećivanja posebne pozornosti mlađoj generaciji, koja se i dalje suočava s poteškoćama pri ulasku na tržište rada, i djeci koja su izložena većem riziku od siromaštva i socijalne isključenosti; u tom pogledu ustraje u tome da je potrebna bolja procjena učinka aktualnih politika na otvaranje radnih mjesta, konkurentnost te gospodarski rast i razvoj radi jačanja kapaciteta država članica za poticanje istodobne uzlazne socijalne i ekonomske konvergencije;
5. smatra da je potrebno daljnje djelovanje EU-a kako bi se zaštitili radnici na radnim mjestima koja prolaze kroz industrijsku preobrazbu i osigurala pristojna razina dohotka, uključujući direktivu EU-a o primjerenom minimalnom dohotku kojom bi se moglo doprinijeti cilju znatnog smanjenja siromaštva u svim državama članicama do 2030. i osigurati integracija osoba koje su odsutne s tržišta rada, uz odlučne mjere za rješavanje socijalne dimenzije krize troškova života, uključujući pitanja povezana sa stanovanjem; traži jačanje rodno osjetljivih politika kako bi se riješio problem rodne neravnopravnosti i doprinijelo uključivanju žena u zeleni i digitalni sektor mjerama koje nadilaze osposobljavanje ili plaću, uključujući mjere za poboljšanje mentalnog zdravlja i ravnoteže između poslovnog i privatnog života; traži uvođenje europskog okvira za promicanje uzlazne konvergencije plaća, čime će se definirati put prema jednakim plaćama za rad jednake vrijednosti i jamčiti brzo i ambiciozno prenošenje i provedba Direktive o transparentnosti plaća¹⁰ na nacionalnoj razini zajedno s ponovnim vrednovanjem rada koji uglavnom obavljaju žene;
6. podsjeća da su otvaranje kvalitetnih radnih mjesta i provedba strategija zadržavanja najbolji načini za privlačenje kvalificirane radne snage i poziva poslodavce da ulažu u svoje radnike te stoga predlaže da poslodavci stvaraju takve uvjete ako se suoče s poteškoćama u zapošljavanju; ističe da bi se poteškoće u zapošljavanju i nedostatak radne snage koji su posebno prisutni u sektorima sa zahtjevnim radnim uvjetima i lošom kvalitetom radnih mjesta mogli riješiti ponudom pristojnih radnih mjesta s primjerenim plaćama i radnim uvjetima; ističe da je stoga ključno stvoriti visokokvalitetna i dobro plaćena radna mjesta koja povećavaju kvalitetu života; ističe da je od 11 skupina radnika za koje je Eurofound u svojem izvješću o politici od 10. listopada 2023. utvrdio da su ključne za funkcioniranje kritičnih usluga tijekom pandemije bolesti COVID-19 njih šest iskusilo kvalitetu radnih mjesta nižu od prosječne, pri čemu su zdravstveni radnici i njegovatelji općenito bili izloženi najlošijoj kvaliteti radnih mjesta; ističe potrebu za jačanjem i olakšavanjem priznavanja vještina i kvalifikacija u Uniji, uključujući državljane trećih zemalja, koje bi trebalo integrirati u tržište rada uz istodobno daljnje osiguravanje pravednih radnih uvjeta; naglašava potrebu da države članice brzo i učinkovito osiguraju pristojan životni standard, smanje razinu siromaštva

¹⁰ Direktiva (EU) 2023/970 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. svibnja 2023. o jačanju primjene načela jednakih plaća muškaraca i žena za jednak rad ili rad jednake vrijednosti putem transparentnosti plaća i mehanizama izvršenja (Tekst značajan za EGP), (SL L 132, 17.5.2023., str. 21.).

unatoč zaposlenju i promiču socijalnu koheziju; naglašava potrebu da države članice brzo provedu Direktivu o primjerenim minimalnim plaćama¹¹;

7. podupire povećanje sredstava EU-a namijenjenih socijalnim ciljevima i promicanje ulaganja okrenutih budućnosti i usmjerenih na pravednu zelenu i digitalnu tranziciju, uz istodobno ostvarivanje sinergija među različitim relevantnim fondovima EU-a, sa snažnom socijalnom dimenzijom, uključujući rodnu ravnopravnost, jednake mogućnosti za skupine kojima prijeti veći rizik od siromaštva i socijalne isključenosti i ravnopravan pristup socijalnoj zaštiti i osnovnim uslugama, kao što su obrazovanje, zdravstvo, pristupačno stanovanje i digitalna infrastruktura; naglašava da financijski instrumenti na svim razinama moraju postati usklađeniji i objedinjeni te manje rascjepkani, a njihovo upravljanje manje birokratsko;
8. podsjeća na potrebu za tehničkom potporom, posebno za MSP-ove i *start-up* poduzeća, za osposobljavanjem i zapošljavanjem novih kvalificiranih i kvalificiranih zaposlenika, u skladu s nacionalnim politikama i kapacitetima, te za inicijativama financiranja EU-a kojima se, među ostalim, doprinosi pojednostavnjenju propisa i podupire dugoročno održiv industrijski rast i razvoj, uz bolje odražavanje usmjerenosti na radnike i kvalitetna radna mjesta, jamčenje ekološke pravde i teritorijalne kohezije te uključivanje rodne ravnopravnosti;
9. smatra da bi fiskalna pravila EU-a trebala omogućiti potrebne reforme, javna ulaganja i financiranje digitalne i pravedne tranzicije prema gospodarstvu s nultom stopom emisija ugljika, kao i pravilnu provedbu načela europskog stupa socijalnih prava te socijalnih ulaganja; poziva na daljnje uključivanje načela europskog stupa socijalnih prava u gospodarsku i proračunsku politiku te poziva Komisiju da dodatno promiče sustavniju upotrebu procjene distribucijskog učinka u planiranju i izradi proračuna reformi; ističe da, iako postoji potreba za smanjenjem javnog duga u razumnom roku, kako nalaže Pakt o stabilnosti i rastu, manjim ili zaduženijim državama članicama potrebni su fleksibilniji pojedinačni putovi prilagodbe koji im omogućuju dovoljno fiskalnog prostora za ulaganja i reforme potrebne za socijalno pravednu zelenu i digitalnu tranziciju kojom se nitko ne zapostavlja;
10. podsjeća države članice na njihovu obvezu provedbe reformi i ulaganja koja imaju socijalni učinak i doprinose gospodarskoj, socijalnoj i teritorijalnoj koheziji EU-a te održivom i uključivom rastu i razvoju, kao i obvezu da svojim nacionalnim planovima za oporavak i otpornost, svojim budućim srednjoročnim fiskalno-strukturnim planovima i nacionalnim akcijskim planovima za provedbu jamstva za djecu EU-a doprinose provedbi europskog stupa socijalnih prava; naglašava da zbog krize troškova života provedba jamstva za djecu, pojačane Garancije za mlade i strategije EU-a o pravima osoba s invaliditetom na nacionalnoj razini postaje još važnija; poziva države članice da brzo provedu svoje nacionalne akcijske planove o jamstvu EU-a za djecu i da osiguraju dostupnost cjenovno pristupačnih, dostupnih i visokokvalitetnih socijalnih usluga, kao što su rani i predškolski odgoj i obrazovanje, izvanškolska skrb, obrazovanje, strukovno osposobljavanje, stanovanje te zdravstvena i dugotrajna skrb, kao nužan uvjet za osiguravanje ravnopravnosti, te da posebnu pozornost posvete obraćanju svim ranjivim

¹¹ Direktiva (EU) 2022/2041 Europskog parlamenta i Vijeća od 19. listopada 2022. o primjerenim minimalnim plaćama u Europskoj uniji (SL L 275, 25.10.2022., str. 33.).

skupinama, uključujući osobe s invaliditetom, migrante, etničke manjine, uključujući Rome, i beskućnike;

11. poziva na uključivanje europskog stupa socijalnih prava u sve relevantne fondove EU-a uvođenjem socijalne uvjetovanosti u pravila o dodjeli sredstava u okviru Financijske uredbe¹², koja obuhvaća opći proračun EU-a; poziva Komisiju da istraži moguću reviziju Direktive o javnoj nabavi kako bi se dodatno ojačala socijalna klauzula i uskladila s predstojećim pravilima Unije o dužnoj pažnji, osiguravajući pritom da poduzeća i podugovaratelji koji od nje imaju koristi podupiru kolektivno pregovaranje i poštuju prava radnika; potiče Komisiju da u okviru europskog semestra, a posebno u preporukama po pojedinim zemljama, promiče kolektivno pregovaranje, demokraciju na radnome mjestu i socijalni dijalog, kako bi se kolektivnim pregovaranjem osigurale pristojne plaće;
12. prima na znanje prijedloge Komisije za nove propise u sklopu revizije okvira gospodarskog upravljanja iz travnja 2023. radi jačanja održivosti duga i njegova smanjenja te poboljšanja održivog i uključivog gospodarskog rasta ulaganjima i reformama, uključujući putanje fiskalne prilagodbe kojima se omogućuju socijalna ulaganja; poziva Komisiju da procijeni koji su rashodi, reforme i ulaganja potrebni za postizanje dugoročnih socioekonomskih ciljeva potrebnih za usklađivanje sa zajedničkim prioritetima EU-a definiranim u revidiranom okviru gospodarskog upravljanja, kao i ključnih etapa u nacionalnim planovima za oporavak i otpornost, te koji su potrebni za provedbu preporuka po pojedinim zemljama, kao i budućih srednjoročnih fiskalno-strukturnih planova; poziva Komisiju da na temelju te procjene predloži novi sustav za izračun prekomjernog deficita kako bi se povećala pravednost tijekom zelene i digitalne tranzicije, socijalna otpornost i provedba europskog stupa socijalnih prava, uz istodobno osiguravanje održivosti javnih financija u državama članicama;
13. poziva Komisiju da razvije strukturu gospodarskog upravljanja u EU-u koja jednako odražava gospodarske, socijalne i ekološke politike i ciljeve te se temelji na transparentnosti, odgovornosti, solidarnosti, integraciji, socijalnoj pravdi, pravednoj raspodjeli bogatstva, konvergenciji, rodnoj ravnopravnosti, visokokvalitetnim javnim i socijalnim uslugama, uključujući kvalitetne javne sustave obrazovanja i osposobljavanja, posebno strukovno osposobljavanje dostupno svima, kvalitetno zapošljavanje i održivi razvoj; ističe da su regionalna i lokalna dimenzija ključni čimbenici u toj novoj strukturi gospodarskog upravljanja i ponovno ističe ulogu regionalnih inovacijskih partnerstava u osiguravanju teritorijalne kohezije;
14. pozdravlja činjenicu da je, radi promicanja uzlazne socijalne konvergencije, postupak multilateralnog nadzora iz članka 148. stavka 4. UFEU-a prvi put dopunjen sustavom ranog upozoravanja u okviru europskog semestra putem okvira socijalne konvergencije, koji bi mogao potaknuti ispravljanje rizika za socijalnu konvergenciju utvrđenih glavnim pokazateljima u pregledu socijalnih pokazatelja i izvješćima o socijalnoj

¹² Uredba (EU, Euratom) 2018/1046 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. srpnja 2018. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na opći proračun Unije, o izmjeni uredaba (EU) br. 1296/2013, (EU) br. 1301/2013, (EU) br. 1303/2013, (EU) br. 1304/2013, (EU) br. 1309/2013, (EU) br. 1316/2013, (EU) br. 223/2014, (EU) br. 283/2014 i Odluke br. 541/2014/EU te o stavljanju izvan snage Uredbe (EU, Euratom) br. 966/2012 (SL L 193, 30.7.2018., str. 1.).

konvergenciji koje je objavila Komisija; naglašava važnost integriranja okvira za socijalnu konvergenciju u europski semestar od 2025. nadalje, izbjegavajući kratkoročnost; ističe da je važno da preporuke za pojedine zemlje obuhvate rizike od socijalnih razlika, posebno one rizike koji se odnose na rani razvoj ljudi i koji mogu imati dugotrajne posljedice za pojedince, kao što je jednak pristup kvalitetnom obrazovanju i skrbi, kao i zdravstvenoj skrbi, te ističe da je važno da ih se uzme u obzir pri definiranju smjera fiskalne prilagodbe i srednjoročnih fiskalno-strukturnih planova; smatra da je nužno da države članice zadrže fleksibilnost u svojim proračunskim i političkim odlukama kako bi se uzeli u obzir različiti socioekonomski uvjeti i jedinstveni izazovi s kojima se suočava svaka država članica, istodobno osiguravajući da se u odlukama uzimaju u obzir posebnosti na nacionalnoj, regionalnoj ili lokalnoj razini;

15. poziva na revidirani i demokratskiji postupak europskog semestra s većom ulogom Parlamenta u osmišljanju prioriteta makroekonomske i socijalne politike i praćenju njihove provedbe, posebno među stanovništvom s niskim prihodima i ruralnim stanovništvom; ističe važnost redovitog i strukturiranog sudjelovanja Parlamenta u Europskom semestru kako bi se povećala transparentnost, demokratska odgovornost, među ostalim u pogledu nacionalnih srednjoročnih fiskalno-strukturnih planova, a posebno u pogledu evaluacije preporuka po pojedinim zemljama i rizika socijalne konvergencije te napretka u provedbi načela europskog stupa socijalnih prava; poziva Komisiju da u Uredbi utvrdi standarde kvalitete za savjetovanje s dionicima, izričito uključujući civilno društvo i aktere socijalne ekonomije; poziva na pojačanu suradnju među vodećim odborima Parlamenta i ističe mogućnost osnivanja posebne radne skupine u Parlamentu koja bi trebala osigurati dijalog s predstavnicima država članica, regionalnih i lokalnih vlasti te dionicima kako bi se povećala transparentnost i odgovornost za odluke o prioritetima makroekonomske i socijalne politike; poziva Komisiju da unaprijedi socijalnu taksonomiju EU-a;
16. ponovno potvrđuje ulogu socijalnih partnera u jačanju socijalnog dijaloga i smatra da bi se revizijom postupka europskog semestra trebali promicati transparentnost i daljnji strukturirani i konstruktivni dijalog s relevantnim dionicima, posebno relevantnim socijalnim partnerima i organizacijama civilnog društva, o glavnim pitanjima politike, prema potrebi, u skladu s odredbama UFEU-a i nacionalnim pravnim i političkim aranžmanima; ističe da je potrebno blisko uključiti sindikate i predstavnike radnika kako bi se osigurali učinkoviti i pravedni prijelazi te poziva države članice da uklone svako nacionalno zakonodavstvo koje ometa kolektivno pregovaranje;
17. nalaže svojoj predsjednici da ovu Rezoluciju proslijedi Vijeću i Komisiji.

OBRAZLOŽENJE

Ovogodišnje izvješće o Europskom semestru za koordinaciju ekonomskih politika: aspekti zapošljavanja i socijalni aspekti sastavljeno je u kontekstu tekuće revizije mehanizma gospodarskog upravljanja EU-a. Alati EU-a za gospodarsko upravljanje uključeni su u europski semestar. To uglavnom dovodi do multilateralnog i bilateralnog nadzora fiskalnih politika država članica na razini EU-a u okviru Pakta o stabilnosti i rastu, gospodarskih i strukturnih politika u okviru postupka u slučaju makroekonomskih neravnoteža i politika zapošljavanja u skladu sa smjernicama za zapošljavanje.

U izvješću se objašnjava da u kontekstu sporoga gospodarskog rasta i relativno stabilnih tržišta rada s neizvjesnim gospodarskim izgledima kriza troškova života utječe na sve, no posebno na ranjive skupine. Stoga su nejednakosti i rizik od siromaštva i dalje veliki problemi u budućnosti. Aktualni geopolitički sukobi, kao što su dugotrajni ruski agresivni rat protiv Ukrajine i šire regionalne posljedice izraelsko-palestinskog sukoba pogoršavaju te negativne trendove. Osim toga, u izvješću se uviđa da dvostruka tranzicija (zelena i digitalna) može znatno utjecati na okoliš, gospodarstvo i ljude širenjem nekih gospodarskih aktivnosti i doprinijeti održivom rastu i razvoju, ali jednako tako i dovesti do većih razlika među regijama i njihovim građanima. Naposljetku, demografski trendovi, tj. starenje i odljev mozgova, povećavaju te razlike i doprinose nedostatku vještina i radne snage, što pak dovodi do smanjenja broja zaposlenika koji financiraju model socijalne skrbi u EU-u.

U tom se kontekstu u izvješću poziva na modernizaciju nekoliko aspekata tržišta rada kako bi se riješilo pitanje neusklađenosti vještina i nedostatka radne snage na tržištu rada te velikog potencijala i rizika dvostruke tranzicije. Konkretnije, u njemu se poziva na:

- inovacije u ažuriranom praćenju tržišta rada te ponude i potražnje za vještinama, među ostalim priznavanjem individualnog prava za sve na visokokvalitetno i uključivo cjeloživotno učenje bez troškova za radnike te uviđanjem neiskorištenog potencijala nezaposlenih i nedovoljno zaposlenih osoba;
- otvaranje kvalitetnih radnih mjesta i provedba strategija zadržavanja jer su to najbolji načini za privlačenje kvalificirane radne snage;
- poboljšanje pristupa kvalitetnom zapošljavanju u društvu, posebno za skupine izložene većem riziku od siromaštva i socijalne isključenosti te daljnje djelovanje EU-a za zaštitu radnika na radnim mjestima koja prolaze industrijsku preobrazbu i osiguravanje pristojne razine dohotka, uključujući direktivu EU-a o primjerenom minimalnom dohotku;
- potrebu za tehničkom potporom, posebno za MSP-ove i *start-up* poduzeća, za osposobljavanje i zapošljavanje novih kvalificiranih zaposlenika koji posjeduju vještine u skladu s nacionalnim politikama i kapacitetima.

Kako bi se poduprla ta modernizacija i preobrazba, u izvješću se ističe potreba za povećanim financijskim sredstvima EU-a namijenjenima socijalnim ciljevima i promicanjem ulaganja usmjerenih na budućnost usmjerenih na pravednu zelenu i digitalnu tranziciju, uz istodobno postizanje sinergija među različitim relevantnim fondovima EU-a, sa snažnom socijalnom dimenzijom. U tom se kontekstu ujedno ističe da financijski instrumenti na svim razinama moraju postati manje rascjepkani, a njihovo upravljanje manje birokratsko te usklađenije i objedinjenije.

U izvješću se usto objašnjava da dobro osmišljena fiskalna pravila EU-a mogu omogućiti potrebne reforme te javna ulaganja i financiranje digitalne i pravedne tranzicije prema gospodarstvu s nultom stopom emisija ugljika, kao i pravilnu provedbu načela europskog stupa socijalnih prava te socijalnih ulaganja. U tu svrhu u izvješću se poziva na:

- daljnje uključivanje načela europskog stupa socijalnih prava u gospodarske proračunske politike, među ostalim uvođenjem socijalne uvjetovanosti u pravila o dodjeli sredstava EU-a u okviru Financijske uredbe, koja obuhvaća opći proračun EU-a;
- to da Komisija dodatno promiče sustavniju primjenu procjene distribucijskog učinka u planiranju i izradi proračuna reformi;
- mogućnost osmišljanja fleksibilnijih pojedinačnih putanja prilagodbe za države članice, posebno onih zaduženijih, čime im se pak omogućuje dovoljno fiskalnog prostora za provedbu ulaganja i reformi potrebnih za socijalno pravednu zelenu i digitalnu tranziciju.

Naposljetku, u izvješću se ističe kako neki novi i revidirani postupci u okviru europskog semestra mogu doprinijeti demokratskijem, odgovornijem i transparentnijem mehanizmu. U tom kontekstu pozdravlja okvir za socijalnu konvergenciju, sustav ranog upozoravanja, koji se prvi put upotrebljava u postupku multilateralnog nadzora 2024., kojim bi se moglo potaknuti ispravljanje rizika za socijalnu konvergenciju utvrđenih glavnim pokazateljima u pregledu socijalnih pokazatelja i izvješćima o socijalnoj konvergenciji koja objavljuje Komisija. U izvješću se naglašava potreba za potpunom integracijom tog okvira u proces semestra od ciklusa 2025. nadalje, među ostalim upotrebom njegovih rezultata za izradu preporuka za pojedine zemlje. U izvješću se nadalje ističe važnost redovitog i strukturiranog sudjelovanja Europskog parlamenta u europskom semestru. U njemu se poziva na pojačanu suradnju među vodećim odborima Europskog parlamenta i ističe mogućnost osnivanja posebne radne skupine u Europskom parlamentu koja bi trebala osigurati dijalog s predstavnicima država članica, regionalnih i lokalnih vlasti te dionicima, koji bi također trebali biti ključni akteri u procesu europskog semestra.

**PRILOG: SUBJEKTI ILI OSOBE
OD KOJIH JE IZVJESTITELJ PRIMIO INFORMACIJE**

Izvjestitelj izjavljuje, pod svojom isključivom odgovornošću, da nije primio nikakve informacije ni od jednog subjekta ili osobe koje bi u skladu s člankom 8. Priloga I. Poslovniku trebalo navesti u ovom Prilogu.

INFORMACIJE O USVAJANJU U NADLEŽNOM ODBORU

Datum usvajanja	14.2.2024
Rezultat konačnog glasovanja	+: 32 -: 5 0: 3
Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pişlaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Pirkko Ruohonen-Lerner, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Kim Van Sparrentak
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 209. st. 7.	Vilija Blinkevičiūtė, France Jamet

POIMENIČNO KONAČNO GLASOVANJE U NADLEŽNOM ODBORU

32	+
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kypouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pişlaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginell, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

5	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elzbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
The Left	Sandra Pereira

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Korišteni znakovi:

+ : za

- : protiv

0 : suzdržani