



**A9-0050/2024**

22.2.2024

# **JELENTÉS**

a gazdaságpolitikai koordináció európai szemeszteréről: foglalkoztatási és szociális prioritások 2024-re  
(2023/2116(INI))

Foglalkoztatási és Szociális Bizottság

Előadó: Dragoș Pîslaru

## TARTALOM

	<b>Oldal</b>
AZ EURÓPAI PARLAMENT ÁLLÁSFOGLALÁSÁRA IRÁNYULÓ INDÍTVÁNY .....	3
INDOKOLÁS .....	16
MELLÉKLET: AZON SZERVEZETEK VAGY SZEMÉLYEK, AMELYEKTŐL, ILLETVE AKIKTŐL AZ ELŐADÓ ÉSZREVÉTELEKET KAPOTT .....	18
INFORMÁCIÓ AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁG ÁLTALI ELFOGADÁSRÓL .....	19
NÉV SZERINTI ZÁRÓSZAVAZÁS AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁGBAN.....	20

## AZ EURÓPAI PARLAMENT ÁLLÁSFOGLALÁSÁRA IRÁNYULÓ INDÍTVÁNY

### a gazdaságpolitikai koordináció európai szemeszteréről: foglalkoztatási és szociális prioritások 2024-re (2023/2116(INI))

*Az Európai Parlament,*

- tekintettel az Európai Unióról szóló szerződés 3. cikkére,
- tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 9. és 149. cikkére,
- tekintettel a „2024. évi éves fenntartható növekedési jelentés” című, 2023. november 21-i bizottsági közleményre (COM(2023)0901),
- tekintettel a Bizottság és a Tanács együttes foglalkoztatási jelentésére irányuló, 2023. november 21-i bizottsági javaslatra (COM(2023)0904),
- tekintettel az euróövezet gazdaságpolitikájáról szóló tanácsi ajánlásra vonatkozó, 2023. november 21-i európai bizottsági ajánlásra (COM(2023)0903),
- tekintettel a riasztási mechanizmus keretében készült 2024. évi jelentésről szóló 2023. november 21-i bizottsági közleményre (COM(2023)0902),
- tekintettel a 2024. évi költségvetés-tervezési javaslatok átfogó értékeléséről szóló, 2023. november 21-i bizottsági közleményre (COM(2023)0900),
- tekintettel a szociális gazdaság keretfeltételeinek fejlesztéséről szóló, 2023. november 27-i tanácsi ajánlásra<sup>1</sup>,
- tekintettel „A nők szegénysége Európában” című, 2022. július 5-i állásfoglalására<sup>2</sup>,
- tekintettel a szociális jogok európai pillérére, amelyet az Európai Tanács, a Parlament és a Bizottság 2017 novemberében hirdetett ki,
- tekintettel a szociális jogok európai pillérének preambulumbekzdésében említett Európai Szociális Chartára,
- tekintettel az uniós gazdasági kormányzási keret reformjára vonatkozó elképzelésekről szóló, 2022. november 9-i bizottsági közleményre (COM(2022)0583),
- tekintettel az aktív befogadást biztosító megfelelő minimumjövedelemről szóló, 2023. január 30-i tanácsi ajánlásra<sup>3</sup>,

---

<sup>1</sup> HL C, C/2023/1344., 2023.11.29., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2023/1344/oj>.

<sup>2</sup> HL C 47., 2023.2.7., 2. o.

<sup>3</sup> HL C 41., 2023.2.3., 1. o.

- tekintettel a gazdaságpolitikák hatékony összehangolásáról és a többoldalú költségvetési felügyeletről, valamint az 1466/97/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló európai parlamenti és tanácsi rendeletre irányuló, 2023. április 26-i bizottsági javaslatra (COM(2023)0240),
- tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak a társadalmi haladásról szóló jegyzőkönyvről szóló véleményére<sup>4</sup>,
- tekintettel a gazdaságpolitikák hatékony összehangolásáról és a többoldalú költségvetési felügyeletről, valamint az 1466/97/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló európai parlamenti és tanácsi rendeletre irányuló javaslatról kialakított álláspontjára, valamint a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság arra vonatkozó véleményére (COM(2023)0240 - C9-0150/2023 - 2023/0138(COD)),
- tekintettel az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound) és az Európai Környezetvédelmi Ügynökség „Zöld, tiszta és konvergenciára törekvő? Konvergenciaelemzés az életminőség környezeti feltételeiről az EU-ban” című, 2023. augusztus 3-i jelentésére,
- tekintettel az Eurofound „A szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása az Európai Unióban élő gyermekek számára” című, 2023. szeptember 21-i jelentésére,
- tekintettel az Eurofound „A munkaerőhiány kezelésére irányuló intézkedések: Tanulságok a szakpolitika jövőbeli alakításához” című, 2023. március 28-i jelentésére,
- tekintettel az Eurofound „Job quality of COVID-19 pandemic essential workers” [A Covid19-világjárványban dolgozó kulcsfontosságú munkavállalók esetében a munkahelyek minősége] című, 2023. október 10-i szakpolitikai tájékoztatójára,
- tekintettel az Eurofound „A vidék és a város közötti szakadék áthidalása: az egyenlőtlenségek kezelése és a közösségek szerepvállalásának erősítése” című, 2023. október 18-i jelentésére,
- tekintettel az Eurofound „»Irány az 55%!« éghajlatváltozási intézkedéscsomag: az uniós foglalkoztatásra gyakorolt hatás a 2030-ig tartó időszak során” című, 2023. október 25-i jelentésére,
- tekintettel az Eurofound „Intergenerational inequalities: How to close the gaps?” [Generációk közötti egyenlőtlenségek: Hogyan hidalható át a szakadék?] című, 2023. december 19-i szakpolitikai tájékoztatójára,
- tekintettel az Eurofound „A lecsatlakozáshoz való jog: vállalati szintű végrehajtás és hatások” című, 2023. november 30-i jelentésére,
- tekintettel az Eurofound „A munkaerőpiac instabilitásának társadalmi következményei” című, 2023. augusztus 29-i jelentésére,
- tekintettel eljárási szabályzata 54. cikkére,

---

<sup>4</sup> HL C 293., 2023.8.18., 42. o.

- tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság jelentésére (A9-0050/2024),
- A. mivel a Bizottság 2023. őszi gazdasági előrejelzése szerint az uniós munkaerőpiac 2023 első felében a gazdasági növekedés lassulása és a tagállamok és régiók, valamint az ágazatok közötti különbségek ellenére továbbra is erőteljesen teljesített; mivel az előrejelzések szerint a foglalkoztatás növekedése az EU-ban idén 1,0%-os lesz, míg 2024-ben és 2025-ben egyaránt 0,4%-ra mérséklődik; mivel az EU-ban a munkanélküliségi ráta 2023-ban és 2024-ben várhatóan nagyjából stabil, 6,0% marad, ami az Unióban valaha mért legalacsonyabb arány, majd 2025-ben 5,9%-ra csökken; mivel a munkaerőpiacon továbbra is széles körben elterjedtek a nemek közötti egyenlőtlenségek, amelyek a nemek közötti foglalkoztatási különbségben és a nemek közötti bérszakadékban egyaránt tükröződnek; mivel annak ellenére, hogy a közelmúltban történt némi javulás, a fogyatékossgal élő személyek még mindig jelentős akadályokba ütköznek a munkaerőpiacon; mivel az ifjúsági munkanélküliség továbbra is csaknem háromszor magasabb, mint az EU teljes munkaképes korú lakosságát érintő munkanélküliség, és mivel a fiatalok számos tagállamban továbbra is kihívásokkal szembesülnek a munkaerőpiaci integráció terén;
- B. mivel a 2024-es éves fenntartható növekedési jelentés kiemeli, hogy annak ellenére, hogy 2022-ben és 2023 elején az EU-ban markáns béremelkedések tapasztalhatók, ezek továbbra is a magas inflációs ráták szintje alatt maradtak, és a vásárlóerő csökkenését eredményezték, leginkább az alacsonyabb jövedelmeket érintve; mivel a minimálbérek nominális növekedése egyes tagállamokban nem eredményezett jelentős vásárlóerő-növekedést a minimálbért keresők körében<sup>5</sup>; mivel az EU-ban a reálbérek 2022-ben 3,7%-kal csökkentek, növelve a szegénység és a dolgozói szegénység kockázatát, amit tovább súlyosbítanak olyan tényezők, mint például a családok összetétele (az egyszülős háztartások különösen érintettek); mivel a reálbérek a nominálbérek folyamatos növekedésének és csökkenő inflációnak köszönhetően 2024-től várhatóan emelkedni fognak, noha országonként jelentősen eltérő mértékben; mivel ebben az összefüggésben a nemzeti gyakorlatokkal összhangban az erős szociális párbeszéd és a hatékony kollektív tárgyalás döntő jelentőséggel bír egy olyan általános bérnövekedés elérése szempontjából, amely támogatja a vásárlóerőt, különösen az alacsony és közepes jövedelműek esetében;
- C. mivel a szegénység vagy a társadalmi kirekesztődés kockázata továbbra is nagyobb a nők, a fiatal felnőttek, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők és a munkanélküliek esetében; mivel továbbra is számos hiányosság tapasztalható a munkanélküli ellátáshoz és a minimáljévedelmi rendszerekhez való hozzáférés terén, többek között az önfoglalkoztatók és az atipikus szerződéssel rendelkező munkavállalók, valamint a fiatalok csoportjai körében, és 2022-ben a munkanélküliek 61%-a semmilyen ellátásban vagy támogatásban nem részesült az Unióban<sup>6</sup>; mivel ezt a helyzetet súlyosbítja az a tény, hogy a megfelelő és biztonságos lakhatás sokak számára megfizethetlenné válik<sup>7</sup>; mivel az Eurofound kutatásai rávilágítanak, hogy a határozott

<sup>5</sup> Eurofound, *Minimálbérek 2023-ben: éves áttekintés*, „Minimálbérek az EU-ban” sorozat, az Európai Unió Kiadóhivatala, Luxembourg, 2023.

<sup>6</sup> Eurofound, *Social protection 2.0 – Unemployment and minimum income schemes [Szociális védelem 2.0 – Munkanélküliség és minimáljévedelmi rendszerek]*, az Európai Unió Kiadóhivatala, Luxembourg, 2024, megjelenés előtt.

<sup>7</sup> Eurofound, *Megfizethetetlen és nem megfelelő lakhatási körülmények Európában*, az Európai Unió

idejű szerződések és a munkahelyi bizonytalanság egyaránt összefüggnek a más emberekbe vetett bizalom csökkenésével és a méltányosság alacsonyabb szintű érzékelésével;

- D. mivel az Ukrajna elleni, provokáció nélkül indított és indokolatlan orosz agressziós háború súlyosbította az Unión belül meglévő egyenlőtlenégeket, valamint humanitárius, energetikai, gazdasági és szociális válságokat idézett elő; mivel tapasztaljuk, hogy a széles körű jövedelmi különbségek a gazdasági növekedésre és a társadalmi egységre egyaránt káros hatást gyakorolnak; mivel a költségvetési konszolidáció csak akkor lehet igazságos és fenntartható, ha nem akadályozza a társadalmi, gazdasági és regionális egyenlőtlenégek csökkentését; mivel az Unió még mindig a megélhetési költségek ugrásszerű növekedésével és a tartós inflációval néz szembe, amely nagyrészt az energia, az üzemanyag, az élelmiszerek és az alapvető nyersanyagok növekvő árának, valamint az energiaágazatban az indokolatlan, túlzott vállalati nyereségeknek tudható be<sup>8</sup>, egész Európában gazdasági és társadalmi válságot idézve elő; mivel az Unióban a válság előtti szinthez és a világ többi részéhez képest átlagosan továbbra is magasak az energiaárak;
- E. mivel a Bizottság 2023. őszi gazdasági előrejelzése hangsúlyozta, hogy az elmúlt hónapokban nőtt a bizonytalanság és a gazdasági kilátások lefelé mutató kockázata az Ukrajna elleni elhúzódó orosz agressziós háború és az izraeli–palesztin konfliktus szélesebb regionális következményei miatt, és hogy a monetáris szigorítás transzmissziója az ezen előrejelzésben előre jelzettnél hosszabb ideig és nagyobb mértékben hathat a gazdasági tevékenységre, mivel a vállalkozások, a háztartások és a kormányok pénzügyeinek a magas kamatkörnyezethez való igazítása nagyobb kihívást jelenthet; mivel a rugalmas kamatozású jelzáloghitellel rendelkező háztartások már most is megnövekedett költségekkel néznek szembe<sup>9</sup>;
- F. mivel a digitális és zöld átállás jelentős hatást gyakorolhat a környezetre és az érintett emberekre, de a gazdaságra, többek között a munkaerőpiacra és a vállalatokra is, és ha nem kezelik megfelelően, további regionális egyenlőtlenégeket hozhat létre; mivel – ha megfelelően kezelik és kellően támogatják –, a kettős átállás nagymértékben bővíteni fogja egyes gazdasági tevékenységek körét, ugyanakkor más gazdasági tevékenységek átalakulásához vezet, valamint lehetőséget kínálhat a fenntartható növekedésre is; mivel az átállások társadalmi, gazdasági és munkaerőpiaci hatásainak minimalizálásához és a bennük rejlő minőségi foglalkoztatási lehetőségek maximalizálásához feltétlenül uniós szintű holisztikus és ambiciózus szakpolitikai válaszra van szükség; mivel a gazdaság- és szociálpolitikai koordináció európai szemeszterének keretében a Helyreállítási és Rezilienciaépítési Eszköz foglalkozott a zöld és a digitális átállással, amelyben a nők különösen alulreprezentáltak; mivel a területi és a nemi dimenzió egyaránt alapvető elemei a valódi igazságos átállásnak;
- G. mivel az éghajlatváltozás, a globális felmelegedés és a biológiai sokféleség csökkenése exponenciálisan felgyorsul, és az uniós polgárok a korábbiaknál intenzívebben és gyakrabban érzik az éghajlatváltozási vészhelyzet és a szélsőséges időjárási események

---

Kiadóhivatala, Luxembourg, 2023.

<sup>8</sup> [https://www.ecb.europa.eu/pub/economic-bulletin/focus/2023/html/ecb.ebbox202304\\_03~705befadac.hu.html](https://www.ecb.europa.eu/pub/economic-bulletin/focus/2023/html/ecb.ebbox202304_03~705befadac.hu.html).

<sup>9</sup> Eurofound, *Megfizethetetlen és nem megfelelő lakhatási körülmények Európában*, az Európai Unió Kiadóhivatala, Luxembourg, 2023.

következményeit; mivel a zöld átállás társadalmi-gazdasági következményei egyenlőtlenül oszlanak meg az Európai Unióban és annak területei között, és következésképpen szükségessé teszik a megújuló energiához, az energiahatékonysághoz és a körforgásos gazdasághoz kapcsolódó gazdasági tevékenységek bővítését; mivel a 2030-ig elérendő dekarbonizációs célokat megnövelték, hogy 2050-re megvalósuljon a karbonsemlegesség; mivel az Eurofound kutatásai rávilágítanak, hogy az EU éghajlatváltozással kapcsolatos, „Irány az 55%!” jogszabálycsomagjának köszönhetően a becslések szerint a 2019–2030-as időszakban az Unióban 204 000 új munkahely jön létre;

- H. mivel az OECD szerint 2019-ben a tagállamokban a teljes munkaerő 26,7%-a dolgozott az automatizálás magas kockázatának kitett munkahelyeken; mivel a méltányos átállással kapcsolatos politikáknak inkluzívnak kell lenniük, és elsősorban a leginkább érintett közösségekre és a legkiszolgáltatottabb csoportokra kell összpontosítaniuk, ugyanakkor lehetőséget kell biztosítaniuk a készségfejlesztésre, az átképzésre és a továbbképzésre, valamint a minőségi munkahelyek létrehozására, a munkahelyi hátrányos megkülönböztetés kezelésére, a munkavállalók jogainak védelmére és a munkaügyi normák javítására az egységes piacon; mivel további jelentős erőfeszítésekre van szükség az uniós lakosság digitális készségeinek fejlesztéséhez, különösen az alacsony képzettségűek, az idősek és a harmadik országbeli állampolgárok esetében; mivel a digitalizációnak, a robotizációnak, az automatizálásnak és a mesterséges intelligenciának a munkavállalók és a társadalom javát kell szolgálnia a munkakörülmények és az életminőség javítása, a munka és a magánélet közötti megfelelő egyensúly biztosítása, jobb foglalkoztatási lehetőségek megteremtése és a társadalmi-gazdasági konvergenciához való hozzájárulás révén; mivel a munkavállalók és szakszervezeteik döntő szerepet játszanak majd az e kihívásokból eredő kockázatok előrejelzésében és kezelésében;
- I. mivel az EU GDP-arányos államadóssága az előrejelzések szerint 2024-ben és 2025-ben 79% lesz; mivel a 2023 végén hatályát veszítő Stabilitási és Növekedési Paktum általános mentesítési záradéka tekintetében a monetáris politikának fontos szerepe van az infláció csökkentésében, és a tagállamok költségvetési politikájának meg kell őriznie a költségvetési fenntarthatóságot, ugyanakkor elegendő teret kell biztosítani a további beruházásokhoz, beleértve a szociális védelembe, a minőségi szociális infrastruktúrába és a szociális szolgáltatásokba történő beruházásokat, valamint a hosszú távú gazdasági növekedés támogatását, a versenyképesség és a reziliencia megerősítését és a demokrácia legitimitásának az adósságfenntarthatósági elemzés átláthatóságának növelése és a tagállamok költségvetési pályájuk meghatározásában játszott szerepének megerősítése révén történő fokozását; mivel a gazdasági koordinációs politikáknak a szociális jogok európai pillére célkitűzéseinek és az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak megvalósítására kell törekedniük annak érdekében, hogy előrelépést lehessen elérni az inkluzivitás és a reziliencia növelése terén; mivel a tagállamok tervezett költségvetési kiigazításai során biztosítani kell a szociális jogok európai pillére elveinek végrehajtását és a szegénység csökkentésére vonatkozó célok elérését szolgáló szociális beruházásokhoz szükséges mozgásteret;
- J. mivel a 2024-es közös foglalkoztatási jelentés első alkalommal értékeli a tagállamok helyzetét a 2030-ra kitűzött három kiemelt céllal kapcsolatban, és a következők derülnek ki belőle: jó előrelépés a foglalkoztatási cél felé, 74,6%-os foglalkoztatási

szinttel, de a foglalkoztatási stabilitás, a munkakörülmények minősége, valamint nemek és életkor szerint jelentős különbségekkel a tagállamok és a régiók között; a tagállamok többsége haladást ért el a szegénység csökkentésére irányuló nemzeti célkitűzéseik megvalósítása terén, míg más tagállamok ezzel ellentétes irányba mutatnak; jelentős előrelépésre van szükség annak a kiemelt uniós célnak az eléréséhez, hogy 2030-ra az EU-ban évente a felnőttek 60%-a tanuljon, szemben a 2016. évi 37,4%-os alacsony szinttel;

- K. mivel a társadalmi konvergencia keretének felülvizsgált és demokratikusabb európai szemeszterbe való beépítése várhatóan elősegíti a felfelé irányuló társadalmi konvergenciát, és javítja a foglalkoztatási és szociális fejlemények értékelését és nyomon követését a tagállamokban és az EU-ban azáltal, hogy a szociális eredménytábla kiemelt mutatói alapján közös foglalkoztatási jelentésben azonosítják és kezelik a tagállamok felfelé irányuló konvergenciáját fenyegető kockázatokat, és azáltal, hogy a Bizottság közzéteszi a társadalmi konvergenciáról szóló jelentéseket azon tagállamok esetében, amelyekről megállapítást nyert, hogy a felfelé irányuló társadalmi konvergenciájuk kockázatoknak van kitéve; mivel az Eurofound konvergenciaelemzése azt mutatja, hogy a szegénységi küszöb alatt élő és a szegénység vagy a társadalmi kirekesztődés kockázatának kitett népességszociális csoportokat jobban érintik a gazdasági visszaesések, és jobban ki vannak téve az energiaválságnak és a nem megfelelő lakhatásnak; mivel az Eurofoundnak a gyermekgarancia előrehaladását nyomon követő kutatása rávilágít, hogy a vidéki térségekben élő és a szegénység kockázatának kitett gyermekek nagyobb valószínűséggel járnak be kevésbé sikeres tanulmányi utat és hamarabb hagyják el az oktatást;
- L. mivel a fenntartható növekedés és fejlődés, a fokozott innováció és versenyképesség, valamint az uniós gazdaság fenntartható és igazságos átállása szempontjából kulcsfontosságú a munkavállalók továbbképzése a kettős átálláshoz, valamint annak biztosítása, hogy aktív szereplői legyenek a változó munkaerőpiacnak; mivel sikeres munkaerőpiaci beilleszkedésük megkönnyítése érdekében célzott támogatásra és lehetőségekre van szükség a friss diplomások és fiatal szakemberek számára az első munkahelyükön;
- M. mivel a feldolgozóipari tevékenységek folyamatos stagnálása akadályozza az EU nagyobb versenyképességét; mivel az uniós vállalkozásokat olyan adminisztratív akadályok sújtják, amelyek gátolják beruházási képességüket; mivel a meglévő szabályok érvényesítéséhez és az akadályok felszámolásához közös erőfeszítésekre van szükség;
- N. mivel 2017-ben az Eurofound szerint Európában a munkahelyek 20%-a „gyenge minőségű” volt, és a munkavállalókat fokozott egészségügyi kockázatnak tette ki; mivel az olyan alapvető fontosságú munkavállalók, mint az egészségügyi dolgozók és a gondozók, az élelmiszerrendszerben dolgozók, a takarítók és a hulladékgazdálkodásban dolgozók, a közlekedési dolgozók, a fizikai dolgozók és a védelmi szolgáltatásokat nyújtó munkavállalók egészsége és jólléte veszélyben volt a Covid19-világjárvány idején; mivel az európai munkavállalók 23%-a véli úgy, hogy munkája veszélyezteti a biztonságát vagy egészségét, és a munkavállalók 14%-a magas szintű pszichoszociális kockázatoknak van kitéve; mivel a jól működő modern munkaerőpiac számára a munka változó világában kulcsfontosságú az egészséges üzleti környezet létrehozása és a



munka és a magánélet közötti megfelelő egyensúly megteremtése; mivel az Eurofound lecsatlakozáshoz való jogról szóló közelmúltbeli kutatásából az derül ki, hogy a lecsatlakozáshoz való jogot nem biztosító vállalatoknál dolgozó munkavállalóknak nagyobb hányada tapasztalt egészségügyi problémákat, például gyakori fejfájást, stresszt és szorongást; mivel azoknál a vállalatoknál, amelyeknél érvényesül a lecsatlakozáshoz való jog, kétszer annyi munkavállaló számol be kiemelkedő szintű munkahelyi elégedettségéről és a munka és a magánélet közötti jobb egyensúlyról;

- O. mivel a népesség elöregedése miatt a 65 év felettek száma gyorsan növekszik, ugyanakkor egyre több kritikus munkahely nem talál megfelelő jelöltet a nyitott álláshelyek betöltésére, ami az EU-ban a szociális jóléti modellt finanszírozó munkavállalók számának csökkenéséhez vezet;
- P. mivel a negatív demográfiai tendenciák felerősíthetik a regionális egyenlőtlenségeket az Unióban, különösen a vidéki és a legkülső régiókban; mivel a képzett munkaerő Unión belüli és Unión kívülre történő elvándorlása tovább súlyosbítja e tendenciák általános negatív hatását; mivel a fiatalok képezik Európa fenntartható gazdasági és társadalmi jólétének alapját, és az EU számára kulcsfontosságú prioritást jelentenek, amint azt az európai ifjúsági stratégia és a megerősített ifjúsági garancia is hangsúlyozza; mivel ezért elsőbbségi bánásmódot érdemelnek olyan intézkedések révén, amelyek célja a támogatás, a védelem, az iránymutatás és a befogadás, valamint annak lehetővé tétele, hogy teljes mértékben kihasználhassák a kettős átállás által teremtett új foglalkoztatási lehetőségeket; mivel az Eurofound kutatásaiból az derül ki, hogy az idősebb népesség jövedelmi tendenciáit az egész életre kiterjedő hatékony szociális védelem határozza meg, míg a fiatalabb csoportok jövedelmi tendenciáit többnyire a foglalkoztatás vezérli;
- Q. mivel a Parlament többször is hangsúlyozta annak fontosságát, hogy megfelelő, rendszeres és strukturált módon bevonják az európai szemeszter folyamatába és párbeszédébe a meghozott döntések átláthatóságának, demokratikus elszámoltathatóságának és felelősségvállalásának növelése érdekében, különösen gazdasági és társadalmi párbeszéd révén; mivel a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek bevonása szintén döntő jelentőséggel bír az európai szemeszter folyamatának demokratikusabbá tétele szempontjából;
- R. mivel a Parlament Gazdasági és Monetáris Bizottsága elfogadta a többoldalú költségvetési felügyeletről szóló rendeletet, más néven „a Stabilitási és Növekedési Paktum prevenció ágát” felváltó új gazdasági kormányzási szabályokra vonatkozó álláspontját; mivel a javaslat célja hitelesebb és rugalmasabb költségvetési szabályok kidolgozása, valamint e keret beruházási, demokratikus és szociális dimenziójának megerősítése, többek között a szociális jogok európai pillére és a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi előírások végrehajtása révén;
- 1. hangsúlyozza, hogy a fenntartható gazdasági növekedés és fejlődés néhány célja a jólét biztosítása kell, hogy legyen, gazdaságaink inkluzív társadalmi-ökológiai és digitális átalakulása révén a társadalmi, gazdasági, digitális és környezeti egyensúlyhiányok megelőzése érdekében a szegénység elleni küzdelem, az egyenlőtlenségek csökkentése és a megfelelő béreket és munkakörülményeket biztosító tisztességes munkahelyek létrehozása révén, biztosítva ugyanakkor a munkahelyeken használt mesterséges intelligencia hatékony szabályozását és a fenntartható fejlődési célokkal és a szociális

jogok európai pillérével való összhangot, valamint a gazdasági, társadalmi és területi kohézió erősítését;

2. hangsúlyozza a munkaerőpiac, valamint a szakmai, ágazati és regionális szintű készségkínálat és -kereslet naprakész nyomon követése terén az innováció fontosságát a lehetőségek, valamint a releváns foglalkozási és az átvihető készségek iránti igények azonosításának, társításának és előrejelzésének elősegítése érdekében, hogy felkészítsük gazdaságainkat arra, hogy ellenállóbbá váljanak a jövőbeli sokkhatásokkal szemben; felhívja a tagállamokat és a képzési szolgáltatókat, hogy javítsák a szociális partnerekkel, a hatóságokkal és az üzleti szférával való együttműködést a meglévő készségigények azonosítása és a jövőbeli igények előrejelzése, valamint ezeknek a képzések tartalmával és kínálatával való összehangolása érdekében; hangsúlyozza, hogy ugyanilyen fontos a munkakörülmények rendszeres, magas színvonalú, reprezentatív uniós felmérések révén történő rendszeres nyomon követése, valamint a munkaerőhiány előrejelzésére és kezelésére irányuló hatékony intézkedések tényekkel való alátámasztása;
3. hangsúlyozza, hogy jelentős beruházásokra van szükség a munkavállalókba, és olyan minőségi és jövőorientált, inkluzív és támogatott oktatást és képzést kell kínálni, amely figyelembe veszi az egyéni törekvéseket a munkaerőpiacokon és a jövőorientált ágazatokban a helyi és regionális igényeknek megfelelően keresett készségekhez és kompetenciákhoz kapcsolódó területeken, többek között a munkavállalók magas színvonalú és inkluzív, ingyenes, egész életen át tartó tanuláshoz való egyéni jogának elismerése révén is; felhívja a tagállamokat, hogy foglalkozzanak a képzéshez való hozzáférés egyenlőtlenségeivel és hiányosságaival, valamint a munkanélküli és alulfoglalkoztatott csoportokban rejlő kiaknázatlan lehetőségekkel annak biztosítása érdekében, hogy minden készségfejlesztő képzés testreszabott legyen a kiszolgáltatott helyzetben lévő csoportok – például az oktatásban és képzésben nem részesülők, a nem foglalkoztatottak, az idősebb munkavállalók, a fogyatékkal élők és a harmadik országbeli állampolgárok – számára; hangsúlyozza továbbá, hogy kezelni kell a strukturális munkaerőhiányt és a munkaerőpiaci hiányt; hangsúlyozza, hogy biztosítani kell, hogy a munkavállalók felkészüljenek a zöld és digitális átállásra, illetve aktívan részt vegyenek benne, élvezhessék az új foglalkoztatási vagy szakmai előmeneteli lehetőségeket, valamint hogy a képzési és oktatási programok igazodjanak az abban részt vevők, a bolygónk, a gazdaság és a jövő társadalmának igényeihez;
4. hangsúlyozza, hogy a személyre szabott aktivizálási és befogadási politikák jobb kialakítása érdekében fontolóra kell venni a minőségi foglalkoztatáshoz való hozzáférés javítását a társadalomban, különösen a szegénység és a társadalmi kirekesztődés nagyobb kockázatának kitett csoportok esetében; felhívja az Európai Bizottságot és a tagállamokat, hogy vizsgálják meg az EU-ban a hosszú távú munkanélküliség leküzdésére irányuló számos kezdeményezésből származó bevált gyakorlatokat, beleértve a munkahelyteremtésre irányuló helyi kezdeményezéseket is; hangsúlyozza, hogy fontos külön figyelmet fordítani a fiatalabb generációra, amely továbbra is nehézségekkel küzd a munkaerőpiacra való belépés terén, valamint azokra a gyermekekre, akik esetében nagyobb a szegénység és a társadalmi kirekesztődés kockázata; e tekintetben kitart amellett, hogy jobban fel kell mérni a jelenlegi politikák munkahelyteremtésre, versenyképességre, gazdasági növekedésre és fejlődésre

gyakorolt hatását azzal a céllal, hogy növekedjen a tagállamoknak a felfelé irányuló társadalmi és gazdasági konvergencia egyidejű előmozdítására irányuló képessége;

5. úgy véli, hogy az ipari átalakulás alatt álló munkahelyeken dolgozó munkavállalók védelme és a tisztességes jövedelem biztosítása érdekében további uniós fellépésre van szükség, beleértve a megfelelő minimálbékekről szóló uniós irányelvet, amely hozzájárulhatna ahhoz a célhoz, hogy 2030-ra valamennyi tagállamban jelentősen csökkenjen a szegénység, és biztosítaná a munkaerőpiacról hiányzó személyek integrációját, valamint határozott intézkedéseket hozna a megélhetési válság szociális dimenziójának kezelésére, beleértve a lakhatással kapcsolatos kérdéseket is; a nemek közötti egyenlőtlenségek leküzdése, valamint a nők zöld és a digitális ágazatba való integrációjához való hozzájárulás érdekében kéri a nemek közötti egyenlőség szempontját figyelembe vevő szakpolitikák megerősítését olyan intézkedések révén, amelyek túlmutatnak a képzésen és a fizetésen, beleértve a mentális egészség és a munka és a magánélet közötti egyensúly javítását célzó intézkedéseket; kéri, hogy vezessenek be a bérek felfelé irányuló konvergenciáját előmozdító európai keretet, meghatározva az egyenlő értékű munkáért járó egyenlő bér felé vezető utat, és garantálva a bérek átláthatóságáról szóló irányelv<sup>10</sup> nemzeti szintű gyors és ambiciózus átültetését és végrehajtását, valamint a túlnyomórészt nők által végzett munka újraértékelését;
6. emlékeztet arra, hogy a jó minőségű munkahelyek létrehozása és a munkahelymegtartási stratégiák végrehajtása az egyik legjobb módja a képzett munkaerő vonzásának, és felkéri a munkáltatókat, hogy ruházzanak be munkavállalóikba, ezért azt javasolja, hogy a munkáltatók teremtsék meg ezeket a feltételeket, ha munkaerő-felvételi nehézségekkel szembesülnek; kiemeli, hogy a munkaerő-felvételi nehézségek és a munkaerőhiány különösen jellemzőek a kihívást jelentő munkakörülményekkel és a rossz minőségű munkahelyekkel rendelkező ágazatokban, amit úgy lehetne megoldani, ha tisztességes munkahelyeket kínálnának, megfelelő bérekkel és munkakörülményekkel; kiemeli, hogy ezért alapvető fontosságú az életminőséget javító, magas színvonalú, jól fizetett munkahelyek létrehozása; kiemeli, hogy az Eurofound által a 2023. október 10-i szakpolitikai tájékoztatójában a Covid19-világjárvány alatt a kritikus szolgáltatások működéséhez nélkülözhetetlenek minősített 11 munkavállalói csoport közül hat az átlagosnál rosszabb minőségű munkahelyekkel szembesült, és az egészségügyi dolgozók és a gondozók összességében a legrosszabb minőségű munkahelyeken voltak kénytelenek dolgozni; hangsúlyozza, hogy meg kell erősíteni és meg kell könnyíteni a készségek és képesítések elismerését az Unióban, a nem uniós állampolgárok számára is, akiket integrálni kell a munkaerőpiacra, miközben továbbra is biztosítani kell a tisztességes munkafeltételeket; hangsúlyozza, hogy a tagállamoknak gyorsan és hatékonyan biztosítaniuk kell a tisztességes életszínvonalat, csökkenteniük kell a dolgozói szegénységet és elő kell mozdítaniuk a társadalmi kohéziót; hangsúlyozza, hogy a tagállamoknak gyorsan végre kell hajtaniuk a megfelelő minimálbékekről szóló irányelvet<sup>11</sup>;

---

<sup>10</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2023/970 irányelve (2023. május 10.) a férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elve alkalmazásának a bérek átláthatósága és végrehajtási mechanizmusok révén történő megerősítéséről (EGT-vonatkozású szöveg) (HL L 132., 2023.5.17., 21. o.).

<sup>11</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2022/2041 irányelve (2022. október 19.) az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbékekről (HL L 275., 2022.10.25, 33. o.).

7. támogatja a szociális célkitűzésekre szánt uniós források növelését és az igazságos zöld és digitális átállásra összpontosító jövőorientált beruházások előmozdítását, szinergiákat teremtve ugyanakkor a különböző érintett uniós alapok között, erős szociális dimenzióval, beleértve a nemek közötti egyenlőséget, a szegénység és a társadalmi kirekesztődés nagyobb kockázatának kitett csoportok számára biztosított esélyegyenlőséget, és a szociális védelemhez és az alapvető szolgáltatásokhoz, például az oktatáshoz, az egészségügyhöz, a megfizethető lakhatáshoz és a digitális infrastruktúrához való egyenlő hozzáférést; hangsúlyozza, hogy a pénzügyi eszközöknek minden szinten kevertbeké és összevontabbá és kevésbé széttagolttá kell válniuk, és kezelésüknek kevésbé bürokratikusnak kell lennie;
8. emlékeztet arra, hogy különösen a kkv-k és az induló vállalkozások számára technikai támogatásra van szükség az új szakképzett és képesített munkavállalók képzéséhez és felvételéhez – összhangban a nemzeti politikákkal és kapacitásokkal –, valamint olyan uniós finanszírozási kezdeményezésekre, amelyek többek között hozzájárulnak a szabályozás egyszerűsítéséhez és támogatják a hosszú távú fenntartható ipari növekedést és fejlődést, miközben jobban összpontosítanak a munkavállalókra és a minőségi munkahelyekre, biztosítják a környezeti igazságosságot és a területi kohéziót, valamint érvényesítik a nemek közötti egyenlőség szempontját;
9. úgy véli, hogy az uniós költségvetési szabályoknak lehetővé kell tenniük a szükséges reformokat, a nulla szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való digitális és méltányos átállásba való közberuházásokat és azok finanszírozását, valamint a szociális jogok európai pillére elveinek és a szociális beruházásoknak a megfelelő végrehajtását; kéri a szociális jogok európai pillére elveinek további érvényesítését a gazdaság- és költségvetési politikákban, és felhívja az Európai Bizottságot, hogy a reformok tervezésében és költségvetés-tervezésében továbbra is támogassa az elosztási hatások vizsgálatának szisztematikusabb alkalmazását; hangsúlyozza, hogy amíg a Stabilitási és Növekedési Paktumban előírtaknak megfelelően észszerű időn belül csökkenteni kell az államadósságot, a kisebb vagy jobban eladósodott tagállamoknak rugalmasabb egyéni kiigazítási pályákra van szükségük, amelyek elegendő költségvetési mozgásteret biztosítanak számukra a társadalmilag igazságos zöld és digitális átálláshoz szükséges beruházások és reformok végrehajtásához oly módon, hogy senki ne maradjon le;
10. emlékezteti a tagállamokat azon kötelezettségvállalásukra, hogy olyan reformokat és beruházásokat hajtsanak végre, amelyek társadalmi hatással járnak, és hozzájárulnak az EU gazdasági, társadalmi és területi kohéziójához, valamint fenntartható és inkluzív növekedéséhez és fejlődéshez, továbbá nemzeti helyreállítási és rezilienciaépítési terveik, jövőbeli középtávú költségvetési-strukturális terveik és az uniós gyermekgarancia végrehajtására vonatkozó nemzeti cselekvési terveik révén hozzájárulnak a szociális jogok európai pillérének végrehajtásához; hangsúlyozza, hogy a megélhetési költségekkel kapcsolatos válság miatt még fontosabbá válik a gyermekgarancia, a megerősített ifjúsági garancia és a fogyatékkal élő személyek jogairól szóló uniós stratégia nemzeti szintű végrehajtása; kéri a tagállamokat, hogy mihamarabb hajtsák végre az uniós gyermekgaranciára vonatkozó nemzeti cselekvési terveiket, és biztosítsák a megfizethető, hozzáférhető és magas minőségi szociális szolgáltatások, például a koragyermekkori nevelés és gondozás, az iskolán kívüli gondozás, az oktatás, a szakképzés, a lakhatás és az egészségügy és a tartós ápolás-gondozás rendelkezésre állását, ami az egyenlőség biztosításának elengedhetetlen

feltétele, és fordítsanak különös figyelmet valamennyi kiszolgáltatott csoporttal, köztük a fogyatékkal élő személyekkel, a migránsokkal, az etnikai kisebbségekkel, – többek között a romákkal – és a hajléktalanokkal való foglalkozásra;

11. felszólít arra, hogy a szociális jogok európai pillérét valamennyi vonatkozó uniós alapon érvényesítsék azáltal, hogy az EU általános költségvetésére vonatkozó költségvetési rendelet<sup>12</sup> részeként szociális feltételrendszert vezetnek be az elosztási szabályokba; felhívja az Európai Bizottságot, hogy vizsgálja meg a közbeszerzési irányelv felülvizsgálatának lehetőségét a szociális záradék további megerősítése és a küszöbön álló uniós átvilágítási szabályokhoz való igazítása érdekében, biztosítva ugyanakkor, hogy a kedvezményezett vállalatok és alvállalkozók támogassák a kollektív tárgyalásokat és tartsák tiszteletben a munkavállalók jogait; sürgeti a Bizottságot, hogy a tisztességes bérek kollektív tárgyalásokon keresztüli biztosítása érdekében az európai szemeszter keretében és különösen az országspecifikus ajánlásokban támogassa a kollektív tárgyalásokat, a munkahelyi demokráciát és a szociális párbeszédet;
12. tudomásul veszi a Bizottság új rendeletekre irányuló javaslatát a gazdaságirányítási keret 2023. áprilisi felülvizsgálata keretében, amelyek célja az adósság fenntarthatóságának megerősítése és az adósság csökkentése, valamint a fenntartható és inkluzív gazdasági növekedés beruházások és reformok révén történő fokozása, beleértve a szociális beruházásokat lehetővé tevő költségvetési kiigazítási pályákat is; felhívja a Bizottságot annak értékelésére, hogy mely kiadások, reformok és beruházások szükségesek a felülvizsgált gazdaságirányítási keretben meghatározott közös uniós prioritásoknak, valamint a nemzeti helyreállítási és rezilienciaépítési tervek mérföldköveinek való megfeleléshez szükséges hosszú távú társadalmi-gazdasági célkitűzések eléréséhez, és melyek szükségesek az országspecifikus ajánlások és a jövőbeli középtávú költségvetési-strukturális tervek végrehajtásához; felhívja a Bizottságot, hogy ezen értékelés alapján tegyen javaslatot a túlzott hiány kiszámítására szolgáló új rendszerre annak érdekében, hogy a zöld és digitális átállás során növelje a méltányosságot, a társadalmi rezilienciát és a szociális jogok európai pillérének végrehajtását, miközben biztosítja az államháztartás fenntarthatóságát a tagállamokban;
13. kéri a Bizottságot, hogy az Unióban az átláthatóságon, az elszámoltathatóságon, a szolidaritáson, az integráción, a társadalmi igazságosságon, a javak méltányos elosztásán, a konvergencián, a nemek közötti egyenlőségen, a magas színvonalú közszolgáltatásokon és szociális szolgáltatásokon, többek között a mindenki számára elérhető minőségi közoktatási és képzési rendszeren – különös tekintettel a szakképzésre –, a minőségi foglalkoztatáson és a fenntartható fejlődésen alapuló gazdasági kormányzási struktúrát dolgozzon ki, amely egyformán tükrözi a gazdasági, szociális és környezetvédelmi politikákat és célkitűzéseket; kiemeli, hogy a regionális és helyi dimenzió kulcsfontosságú tényező ebben az új gazdasági kormányzási struktúrában, és megismétli a regionális innovációs partnerségek szerepét a területi kohézió biztosításában;

---

<sup>12</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU, Euratom) 2018/1046 rendelete (2018. július 18.) az Unió általános költségvetésére alkalmazandó pénzügyi szabályokról, az 1296/2013/EU, az 1301/2013/EU, az 1303/2013/EU, az 1304/2013/EU, az 1309/2013/EU, az 1316/2013/EU, a 223/2014/EU és a 283/2014/EU rendelet és az 541/2014/EU határozat módosításáról, valamint a 966/2012/EU, Euratom rendelet hatályon kívül helyezéséről (HL L 193., 2018.7.30., 1. o.).

14. üdvözlí, hogy a felfelé irányuló társadalmi konvergencia előmozdítása érdekében az EUMSZ 148. cikkének (4) bekezdésében meghatározott többoldalú felügyeleti eljárást első alkalommal egészítették ki az európai szemeszteren belüli korai előrejelző rendszerrel egy olyan társadalmikonvergencia-keret révén, amely ösztönözheti a szociális eredménytábla kiemelt mutatói és a Bizottság által közzétett társadalmikonvergencia-jelentések révén azonosított, a társadalmi konvergenciával kapcsolatos kockázatok korrekcióját; hangsúlyozza annak fontosságát, hogy a szociális konvergencia-keret a 2025-ös ciklustól kezdődően beépüljön az európai szemeszterbe, elkerülve a rövid távú szemléletet; kiemeli annak fontosságát, hogy az országspecifikus ajánlásokba belefoglalják a társadalmi különbségekkel kapcsolatos kockázatok, különösen azokat a kockázatok, amelyek az emberek korai fejlődését érintik, és amelyek hosszú távú következményekkel járhatnak az egyénekre nézve, mint például a minőségi oktatáshoz és gondozáshoz, valamint az egészségügyi ellátáshoz való egyenlő hozzáférés, és kiemeli, hogy ezeket figyelembe kell venni a költségvetési kiigazítási pályák és a középtávú költségvetési-strukturális tervek meghatározásakor; elengedhetetlennek tartja, hogy a tagállamok költségvetési és szakpolitikai döntéseikben rugalmasságot tartsanak fenn annak érdekében, hogy figyelembe vegyék az egyes tagállamok eltérő társadalmi-gazdasági körülményeit és egyedi kihívásait, ugyanakkor biztosítsák, hogy a döntések figyelembe vegyék a nemzeti, regionális és helyi szintű sajátosságokat;
15. felszólít az európai szemeszter felülvizsgált és demokratikusabb folyamatára, amely megerősíti a Parlament szerepét a makrogazdasági és szociálpolitikai prioritások kialakításában és azok végrehajtásának nyomon követésében, különösen az alacsony jövedelmű és vidéki lakosság körében; hangsúlyozza annak fontosságát, hogy az Európai Parlament rendszeresen és strukturált módon bevonják az európai szemeszterbe az átláthatóság és a demokratikus elszámoltathatóság növelése érdekében, többek között a nemzeti középtávú költségvetési és strukturális tervek tekintetében, és különösen az országspecifikus ajánlások és a szociális konvergenciát érintő kockázatok értékelése, valamint a szociális jogok európai pillére elveinek végrehajtása terén elért előrehaladás tekintetében; felhívja az Európai Bizottságot, hogy a rendeletben határozzon meg minőségi normákat az érdekelt felekkel folytatott konzultációra vonatkozóan, kifejezetten a civil társadalom és a szociális gazdaság szereplőinek bevonásával; fokozott együttműködésre szólít fel a Parlament vezető bizottságai között, és kiemeli egy olyan speciális parlamenti munkacsoport létrehozásának lehetőségét, amely a makrogazdasági és szociálpolitikai prioritásokra vonatkozó döntések átláthatóságának és elszámoltathatóságának növelése érdekében párbeszédet biztosítana a tagállamok, a regionális és helyi hatóságok, valamint az érdekelt felek képviselőivel; felhívja a Bizottságot, hogy mozdítsa elő az EU szociális taxonómiáját;
16. újlag megerősíti a szociális partnerek szerepét a szociális párbeszéd erősítésében, és úgy véli, hogy az európai szemeszter folyamatának felülvizsgálata során adott esetben elő kell mozdítani az átláthatóságot és az érintett érdekelt felekkel, különösen az érintett szociális partnerekkel és civil társadalmi szervezetekkel a fő szakpolitikai kérdésekről folytatott további strukturált és érdemi párbeszédet, az EUMSZ rendelkezéseivel és a nemzeti jogi és politikai szabályokkal összhangban; hangsúlyozza, hogy a hatékony és igazságos átállás biztosítása érdekében szükség van a szakszervezetek és a munkavállalók képviselőinek szoros bevonására, és felhívja a tagállamokat, hogy

szüntessenek meg minden olyan nemzeti jogszabályt, amely akadályozza a kollektív tárgyalásokat;

17. utasítja elnökét, hogy továbbítsa ezt az állásfoglalást a Tanácsnak és a Bizottságnak.

## INDOKOLÁS

„A gazdaságpolitikai koordináció európai szemesztere: foglalkoztatási és szociális vonatkozások” című ideai jelentés az EU gazdaságirányítási mechanizmusának folyamatban lévő felülvizsgálatával összefüggésben készült. Az EU gazdaságirányítási eszközei beépülnek az európai szemeszterbe. Ez főként a tagállamok költségvetési politikáinak uniós szintű többoldalú és kétoldalú felügyeletét jelenti a Stabilitási és Növekedési Paktum keretében, a gazdasági és strukturális politikák felügyeletét a makrogazdasági egyensúlyhiány kezelésére szolgáló eljárás keretében, valamint a foglalkoztatás-politikák felügyeletét a foglalkoztatási iránymutatások keretében.

A jelentés kifejti, hogy a lassú gazdasági növekedés, a viszonylag stabil munkaerőpiacok és a bizonytalan gazdasági kilátások mellett a megélhetési költségek válsága mindenkit érint, de leginkább a kiszolgáltatott csoportokat. Ezért az egyenlőtlenségek és a szegénység kockázata a jövőben is fontos kérdés marad. A folyamatban lévő geopolitikai konfliktusok, mint például Oroszország elhúzódozó agressziós háborúja Ukrajna ellen és az izraeli–palesztin konfliktus szélesebb regionális következményei súlyosbítják ezeket a negatív tendenciákat. A jelentés elismeri továbbá, hogy a kettős (zöld és digitális) átállás jelentős hatást gyakorolhat a környezetre, a gazdaságra és az emberekre azáltal, hogy bővíti bizonyos gazdasági tevékenységeket és hozzájárul a fenntartható növekedéshez és fejlődéshez, ugyanakkor a régiók és az ott élők közötti egyenlőtlenségek növekedéséhez is vezethet. Végezetül a demográfiai tendenciák, azaz az elöregedés és az agyelszívás felerősítik ezeket az egyenlőtlenségeket, valamint hozzájárulnak a készség- és munkaerőhiányhoz, ami viszont a szociális jóléti modellt finanszírozó munkavállalók számának csökkenéséhez vezet az EU-ban.

Ezzel összefüggésben a jelentés a munkaerőpiac számos aspektusának korszerűsítésére szólít fel a strukturális munkaerőhiány és a munkaerőpiaci hiány, valamint a kettős átállásban rejlő nagy lehetőségek és kockázatok kezelése érdekében. Konkrétan a következőkre szólít fel:

- innováció a munkaerőpiac, valamint a készségkínálat és -kereslet naprakész nyomon követése terén, többek között a munkavállalók magas színvonalú és inkluzív, ingyenes, egész életen át tartó tanuláshoz való egyéni jogának, valamint a munkanélküliekben és alulfoglalkoztatottakban rejlő kiaknázatlan potenciál elismerése révén;
- jó minőségű munkahelyek létrehozása és munkahelymegtartási stratégiák végrehajtása, mivel ezek a legjobb módjai a képzett munkaerő vonzásának;
- a minőségi munkahelyekhez való hozzáférés javítása a társadalomban, különösen a szegénység és a társadalmi kirekesztődés nagyobb kockázatának kitett csoportok számára, valamint további uniós intézkedések az ipari átalakulás alatt álló munkahelyeken dolgozó munkavállalók védelme és a tisztességes jövedelem biztosítása érdekében, beleértve a megfelelő minimálbérekről szóló uniós irányelvet;
- a különösen a kkv-k és az induló vállalkozások számára szükséges technikai támogatás az új szakképzett és képesített munkavállalók képzéséhez és felvételéhez – összhangban a nemzeti politikákkal és kapacitásokkal.

E modernizáció és átalakulás támogatása érdekében a jelentés rámutat, hogy növelni kell a szociális célkitűzésekre szánt uniós finanszírozást, és elő kell mozdítani az igazságos zöld és digitális átállásra összpontosító jövőorientált beruházásokat, szinergiákat teremtve



ugyanakkor a különböző érintett uniós alapok között, erős szociális dimenzióval. Ezzel összefüggésben hangsúlyozza, hogy a pénzügyi eszközöknek minden szinten kevésbé széttagoltnak, kezelésüknek pedig kevésbé bürokratikusnak, valamint keverttebbeknek és összevontabbnak kell lenniük.

A jelentés emellett kifejti, hogy a jól megtervezett uniós költségvetési szabályok hogyan tudják lehetővé tenni a szükséges közberuházásokat és a nulla szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való digitális és méltányos átállás finanszírozását, valamint a szociális jogok európai pillére elveinek és a szociális beruházásoknak a megfelelő végrehajtását. E célból a jelentés a következőkre szólít fel:

- a szociális jogok európai pillére elveinek további érvényesítése a gazdasági költségvetési politikákban, többek között az EU általános költségvetésére vonatkozó költségvetési rendelet részeként a szociális feltételrendszer bevezetése révén az uniós forrásokra vonatkozó elosztási szabályokba;
- a Bizottság támogassa az elosztási hatások vizsgálatának szisztematikusabb alkalmazását a reformok tervezésében és költségvetés-tervezésében;
- rugalmasabb egyéni kiigazítási pályák kialakításának lehetősége a tagállamok – különösen a jobban eladósodott tagállamok – számára, amelyek elegendő költségvetési mozgásteret biztosítanak számukra a társadalmilag igazságos zöld és digitális átálláshoz szükséges beruházások és reformok végrehajtásához.

Végezetül a jelentés hangsúlyozza, hogy az európai szemeszter néhány új és felülvizsgált folyamata hogyan járulhat hozzá egy demokratikusabb, elszámoltathatóbb és átláthatóbb mechanizmushoz. Ezzel összefüggésben üdvözli a társadalmi konvergenciakeretet, egy olyan korai előrejelző rendszert, amelyet először a 2024. évi többoldalú felügyeleti eljárásban alkalmaznak, és amely ösztönözheti a szociális eredménytábla kiemelt mutatói és a Bizottság által közzétett társadalmikonvergencia-jelentések révén azonosított, a társadalmi konvergenciával kapcsolatos kockázatok korrekcióját. A jelentés hangsúlyozza, hogy a keretet a 2025-ös ciklustól kezdődően teljes mértékben be kell építeni a szemeszter folyamatába, többek között az eredmények felhasználásával az országspecifikus ajánlások kidolgozásához. A jelentés továbbá kiemeli annak fontosságát, hogy az Európai Parlament rendszeresen és strukturáltan bevonják az európai szemeszterbe. Az Európai Parlament felelős bizottságai közötti fokozott együttműködésre szólít fel, és kiemeli egy külön munkacsoport létrehozásának lehetőségét az Európai Parlamentben, amelynek biztosítania kellene a párbeszédet a tagállamok, a regionális és helyi hatóságok, valamint az érdekelt felek képviselői között, akiknek alapvető szerepet kellene játszaniuk az európai szemeszter folyamatában is.

**MELLÉKLET: AZON SZERVEZETEK VAGY SZEMÉLYEK,  
AMELYEKTŐL, ILLETVE AKIKTŐL AZ ELŐADÓ ÉSZREVÉTELEKET KAPOTT**

Az előadó kizárólagos felelősségi körében kijelenti, hogy sem szervezettől, sem személytől nem kapott olyan észrevételeket, melyeket az eljárási szabályzat I. mellékletének 8. cikke értelmében fel kell tüntetni ebben a mellékletben.

## INFORMÁCIÓ AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁG ÁLTALI ELFOGADÁSRÓL

<b>Az elfogadás dátuma</b>	14.2.2024
<b>A zárószavazás eredménye</b>	+ : 32 - : 5 0 : 3
<b>A zárószavazáson jelen lévő tagok</b>	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Pirkko Ruohonen-Lerner, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
<b>A zárószavazáson jelen lévő póttagok</b>	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Kim Van Sparrentak
<b>A zárószavazáson jelen lévő póttagok (209. cikk, (7) bekezdés)</b>	Vilija Blinkevičiūtė, France Jamet

## NÉV SZERINTI ZÁRÓSZAVAZÁS AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁGBAN

32	+
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kypourouopoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginell, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

5	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elzbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
The Left	Sandra Pereira

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Jelmagyarázat:

+ : mellette

- : ellene

0 : tartózkodás