



Zittingsdocument

A9-0050/2024

22.2.2024

VERSLAG

over het Europees Semester voor coördinatie van het economisch beleid:
werkgelegenheids- en sociale prioriteiten voor 2024
(2023/2116(INI))

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

Rapporteur: Dragoș Pișlaru

INHOUD

	Blz.
ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT	3
TOELICHTING	16
BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INPUT HEEFT ONTVANGEN	18
INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	19
HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	20

ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het Europees Semester voor coördinatie van het economisch beleid: werkgelegenheids- en sociale prioriteiten voor 2024 (2023/2116(INI))

Het Europees Parlement,

- gezien artikel 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie,
- gezien de artikelen 9 en 149 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU),
- gezien de mededeling van de Commissie van 21 november 2023 getiteld “Jaarlijkse duurzamegroei-analyse 2024” (COM(2023)0901),
- gezien het voorstel van de Commissie van 21 november 2023 voor een gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid van de Commissie en de Raad (COM(2023)0904),
- gezien de aanbeveling van de Commissie van 21 november 2023 voor een aanbeveling van de Raad over het economisch beleid van de eurozone (COM(2023)0903),
- gezien de mededeling van de Commissie van 21 november 2023 over het waarschuwingsmechanismeverslag 2024 (COM(2023)0902),
- gezien de mededeling van de Commissie van 21 november 2023 over de ontwerpbegrotingsplannen 2024: algemene beoordeling (COM(2023)0900),
- gezien de aanbeveling van de Raad van 27 november 2023 over de ontwikkeling van voorwaarden voor een kader voor de sociale economie¹,
- gezien zijn resolutie van 5 juli 2022 over armoede onder vrouwen in Europa²,
- gezien de Europese pijler van sociale rechten, die in november 2017 werd afgekondigd door de Raad, het Parlement en de Commissie,
- gezien het Europees Sociaal Handvest (ESH), waarnaar wordt verwezen in de preambule van de Europese pijler van sociale rechten,
- gezien de mededeling van de Commissie van 9 november 2022 over een leidraad voor een hervorming van het EU-kader voor economische governance (COM(2022)0583),
- gezien de aanbeveling van de Raad van 30 januari 2023 over een toereikend minimuminkomen met het oog op actieve inclusie³,

¹ PB C, C/2023/1344, 29.11.2023, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2023/1344/oj>.

² PB C 47 van 7.2.2023, blz. 2.

³ PB C 41 van 3.2.2023, blz. 1.

- gezien het voorstel van 26 april 2023 aan de Commissie voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad betreffende de doeltreffende coördinatie van het economisch beleid en het multilaterale begrotingstoezicht en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 1466/97 van de Raad (COM(2023)0240),
- gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité over het Protocol inzake sociale vooruitgang⁴,
- gezien zijn standpunt inzake het voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad betreffende de effectieve coördinatie van het economisch beleid en het multilaterale begrotingstoezicht en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 1466/97 van de Raad en het advies van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken daarover (COM(2023)0240 – C9-0150/2023 – 2023/0138(COD)),
- gezien het verslag van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound) en het Europees Milieuagentschap van 3 augustus 2023 getiteld “Groen, schoon en bereid om te convergeren? Een convergentieanalyse van de milieukwaliteit van leven in de EU”,
- gezien het verslag van Eurofound van 21 september 2023 getiteld “Guaranteeing access to services for children in the EU”,
- gezien het verslag van Eurofound van 28 maart 2023 getiteld “Measures to tackle labour shortages: Lessons for future policy”,
- gezien de beleidsnota van Eurofound van 10 oktober 2023 getiteld “Job quality of COVID-19 pandemic essential workers”,
- gezien het verslag van Eurofound van 18 oktober 2023 getiteld “Het overbruggen van de kloof tussen stad en platteland: ongelijkheden aanpakken en gemeenschappen mondig maken”,
- gezien het verslag van Eurofound van 25 oktober 2023 getiteld “Klimaatpakket “Fit for 55”: Gevolgen voor de werkgelegenheid in de EU in 2030”,
- gezien de beleidsnota van Eurofound van 19 december 2023 getiteld “Intergenerational inequalities: How to close the gaps?”,
- gezien het verslag van Eurofound van 30 november 2023 getiteld “Right to disconnect: Implementation and impact at company level”,
- gezien het verslag van Eurofound van 29 augustus 2023 getiteld “Maatschappelijke gevolgen van instabiliteit op de arbeidsmarkt”,
- gezien artikel 54 van zijn Reglement,
- gezien het verslag van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken (A9-0050/2024),

⁴ PB C 293 van 18.8.2023, blz. 42.

- A. overwegende dat de situatie op de arbeidsmarkt in de EU volgens de economische najaarsprognose 2023 van de Commissie in de eerste helft van 2023 goed bleef, ondanks de vertraging van de economische groei en de gemelde verschillen tussen lidstaten en regio's, en tussen sectoren; overwegende dat de werkgelegenheid in de EU dit jaar naar schatting met 1 % zal gegroeid zijn en dat de vooruitzichten voor 2024 en 2025 een verdere groei van 0,4 % voorspellen; overwegende dat het werkloosheidspercentage in de EU in 2023 en 2024 naar verwachting grotendeels stabiel zal blijven, op 6 %, het laagste percentage dat ooit is opgetekend in de EU, en in 2025 zal dalen tot 5,9 %; overwegende dat op de arbeidsmarkt nog steeds vaak sprake is van genderongelijkheden, die tot uiting komen in zowel de arbeidsparticipatiekloof als de loonkloof tussen mannen en vrouwen; overwegende dat personen met een handicap, recente verbeteringen ten spijt, op de arbeidsmarkt nog steeds tegen grote obstakels aanlopen; overwegende dat de jeugdwerkloosheid nog steeds bijna drie keer zo hoog is als die van de totale beroepsbevolking in de EU en dat jongeren in veel lidstaten nog steeds problemen ondervinden bij de integratie op de arbeidsmarkt;
- B. overwegende dat in de jaarlijkse duurzamegroei-analyse voor 2024 wordt benadrukt dat de lonen in de EU in 2022 en begin 2023 duidelijk zijn gestegen maar onder de hoge inflatie blijven, hetgeen heeft geleid tot een verminderde koopkracht, waaronder de lagere inkomens het sterkst hebben te lijden; overwegende dat de nominale verhogingen van de minimumlonen in sommige lidstaten niet hebben geleid tot een significante toename van de koopkracht onder minimumloners⁵; overwegende dat de reële lonen in de EU in 2022 met 3,7 % zijn gedaald, waardoor het risico op armoede en armoede onder werkenden toeneemt, wat nog wordt verergerd door factoren zoals gezinssamenstelling (vooral eenoudergezinnen worden getroffen); overwegende dat de reële lonen naar verwachting vanaf 2024 zullen toenemen als gevolg van de aanhoudende nominale loonstijgingen, zij het met grote verschillen tussen landen; overwegende dat in dit verband een belangrijke rol is weggelegd voor een sterke sociale dialoog en doeltreffende collectieve onderhandelingen, overeenkomstig nationale praktijken, om een algehele loongroei te bereiken die de koopkracht, met name van mensen met een laag of een middeninkomen, ten goede komt;
- C. overwegende dat vrouwen, jongvolwassenen, laaggeschoolde jongeren en werklozen nog steeds een groter risico op armoede of sociale uitsluiting lopen; overwegende dat de toegang tot werkloosheidsuitkeringen en minimuminkomensregelingen, mede onder zelfstandigen en werknemers met atypische arbeidsovereenkomsten, en bepaalde groepen jongeren, nog steeds verre van sluitend is, waarbij 61 % van de werklozen in de EU geen uitkering of bijstand ontving in 2022⁶; overwegende dat deze situatie nog wordt verergerd door een toenemende onbetaalbaarheid van passende en veilige huisvesting⁷; overwegende dat uit onderzoek van Eurofound blijkt dat zowel tijdelijke arbeidsovereenkomsten als baanonzekerheid gepaard gaan met een lager vertrouwen in anderen en een als lager ervaren rechtvaardigheid;

⁵ Eurofound, "Minimumloon in 2023: jaarlijkse evaluatie", in de reeks "Minimumlonen in de EU", Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg, 2023.

⁶ Eurofound, "Social protection 2.0 – Unemployment and minimum income schemes", Bureau voor publicaties van de Europese Unie, 2024, verschijnt binnenkort.

⁷ Eurofound, "Onbetaalbare en ontoereikende huisvesting in Europa", Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg, 2023.

- D. overwegende dat de niet-uitgelokte en ongerechtvaardigde aanvalsoorlog van Rusland tegen Oekraïne de bestaande ongelijkheid in de EU heeft verergerd, en heeft geleid tot humanitaire, energie-, economische en sociale crises; overwegende dat grote inkomensverschillen duidelijk schadelijke gevolgen hebben voor zowel de economische groei als de sociale samenhang; overwegende dat begrotingsconsolidatie alleen eerlijk en duurzaam kan zijn als de vermindering van sociale, economische en regionale ongelijkheden er niet door wordt belemmerd; overwegende dat in de EU nog steeds sprake is van een sterke stijging van de kosten van levensonderhoud en van aanhoudende inflatie, aangewakkerd door sterke prijsstijgingen op het gebied van energie, brandstof, voeding en basisgoederen, en onrechtmatige, buitensporige bedrijfswinsten in de energiesector⁸, waardoor een economische en sociale crisis in heel Europa wordt bespoedigd; overwegende dat de gemiddelde energieprijzen in de EU onverminderd hoog zijn in vergelijking met het niveau van voor de crisis en prijzen in de rest van de wereld;
- E. overwegende dat de Commissie in haar economische najaarsprognose 2023 benadrukt dat de onzekerheid en de neerwaartse risico's voor de economische vooruitzichten de afgelopen maanden zijn toegenomen als gevolg van de aanslepende Russische aanvalsoorlog tegen Oekraïne en de bredere regionale gevolgen van het conflict tussen Israël en Palestina en dat de doorwerking van de monetaire verkrapping langer, en in grotere mate dan in deze prognoses wordt voorspeld, kan wegen op de economische activiteit, aangezien bedrijven, huishoudens en overheden meer moeilijkheden kunnen ondervinden om hun financiën aan te passen aan het klimaat van hoge rentetarieven; overwegende dat huishoudens met variabele hypotheeklen inmiddels te maken hebben met hogere kosten⁹;
- F. overwegende dat de digitale en de groene transitie aanzienlijke gevolgen kunnen hebben voor het milieu en de betrokken bevolking, maar ook voor de economie, met inbegrip van de arbeidsmarkt en bedrijven, en tot verdere regionale verschillen kunnen leiden als er niet adequaat wordt opgetreden; overwegende dat de dubbele transitie, mits goed beheerd en met voldoende ondersteuning, sommige economische activiteiten aanzienlijk zal uitbreiden en andere economische activiteiten en hun potentieel voor duurzame groei zal transformeren; overwegende dat een holistische en ambitieuze beleidsrespons op EU-niveau essentieel is om de gevolgen van de dubbele transitie voor de samenleving, de economie en de arbeidsmarkt te minimaliseren en het potentieel ervan voor hoogwaardige werkgelegenheid te maximaliseren; overwegende dat in het kader van het Europees Semester voor economische en sociale beleidscoördinatie de herstellen veerkrachtfaciliteit zich heeft gericht op de groene en de digitale transitie, waarin vrouwen met name ondervertegenwoordigd zijn; overwegende dat een daadwerkelijk rechtvaardige transitie niet zonder een territoriaal en een genderperspectief kan;
- G. overwegende dat de klimaatverandering, de opwarming van de aarde en het verlies aan biodiversiteit exponentieel toenemen en EU-burgers de gevolgen van de ineenstorting van het klimaat en extreme weersomstandigheden nadrukkelijker en vaker voelen dan voorheen; overwegende dat de sociaal-economische gevolgen van de groene transitie ongelijk verdeeld zullen zijn over de EU en haar grondgebied en dat daarom

⁸ https://www.ecb.europa.eu/pub/economic-bulletin/focus/2023/html/ecb.ebbox202304_03~705befadac.en.html

⁹ Eurofound, “Onbetaalbare en ontoereikende huisvesting in Europa”, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg, 2023.

economische activiteiten op het gebied van hernieuwbare energie, energie-efficiëntie en de circulaire economie moeten worden uitgebreid; overwegende dat de doelstellingen voor decarbonisatie voor 2030 zijn verhoogd teneinde in 2050 klimaatneutraliteit te bereiken; overwegende dat uit onderzoek van Eurofound blijkt dat het klimaatwetgevingspakket “Fit for 55” naar schatting zal leiden tot een nettotoename van werkgelegenheid met 204 000 banen in de EU in de periode 2019-2030;

- H. overwegende dat volgens de OESO de banen van in totaal 26,7 % van de totale beroepsbevolking in de OESO-landen in 2019 een groot risico liepen te worden geautomatiseerd; overwegende dat bij beleidsmaatregelen voor een inclusieve en rechtvaardige transitie allereerst de nadruk moet liggen op de sterkst getroffen gemeenschappen en de kwetsbaarste groepen en vervolgens ook moet worden gezorgd voor kansen op het gebied van scholing, omscholing en bijscholing, en de kans om hoogwaardige banen te scheppen, discriminatie op het werk aan te pakken, de rechten van werknemers te beschermen en de arbeidsnormen op de eengemaakte markt te verhogen; overwegende dat aanzienlijke aanvullende inspanningen nodig zijn om de digitale vaardigheden van de bevolking van de EU te vergroten, met name onder laaggeschoolden, ouderen en onderdanen van derde landen; overwegende dat digitalisering, robotisering, automatisering en artificiële intelligentie werknemers en de samenleving ten goede moeten komen door de arbeidsomstandigheden en levenskwaliteit te verbeteren, een goed evenwicht tussen werk en privéleven te garanderen, hoogwaardigere werkgelegenheid te scheppen en bij te dragen tot sociaal-economische convergentie; overwegende dat werknemers en hun vakbonden een essentiële rol zullen vervullen bij het onderkennen en aanpakken van de risico's die uit die uitdagingen voortvloeien;
- I. overwegende dat de schuldquote van de EU in 2024 en 2025 naar verwachting 79 % zal bedragen; overwegende dat met betrekking tot de algemene ontsnappingsclausule in het kader van het stabiliteits- en groeipact, die eind 2023 afloopt, het monetaire beleid een belangrijke rol vervult bij het terugdringen van de inflatie en het begrotingsbeleid van de lidstaten de houdbaarheid van de begroting moet waarborgen, en tegelijkertijd voldoende ruimte moet bieden voor aanvullende investeringen, waaronder investeringen in sociale bescherming, hoogwaardige sociale infrastructuur en sociale diensten en steun voor economische groei op lange termijn, het concurrentievermogen en veerkracht moet bevorderen en de democratische legitimiteit moet versterken door de transparantie van de analyse van de houdbaarheid van de schuld te vergroten en door de rol van de lidstaten bij beslissingen over hun begrotingstraject te versterken; overwegende dat de coördinatie van het economisch beleid gericht moet zijn op de uitvoering van de doelstellingen van de Europese pijler van sociale rechten en de duurzameontwikkelingsdoelstellingen van de VN (SDG's) om vooruitgang te boeken bij het realiseren van een hogere mate van inclusiviteit en veerkracht; overwegende dat in de geplande begrotingsaanpassingen van de lidstaten de nodige ruimte moet worden gewaarborgd voor belangrijke sociale investeringen om de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten uit te voeren en de doelstellingen voor de terugdringing van de armoede te verwezenlijken;
- J. overwegende dat het gezamenlijke verslag over de werkgelegenheid voor 2024 een eerste beoordeling bevat van de stand van zaken van de lidstaten met betrekking tot de drie kerndoelen voor 2030 en het volgende laat zien: goede vooruitgang in de richting

van de werkgelegenheidsdoelstelling met een werkgelegenheidsniveau van 74,6 %, maar met aanzienlijke verschillen tussen de lidstaten en de regio's wat betreft de stabiliteit van de werkgelegenheid, de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden, en geslacht en leeftijd; vooruitgang van de meeste lidstaten bij de verwezenlijking van hun nationale armoedebestrijdingsdoelstellingen, maar veranderingen in de tegenovergestelde richting in andere lidstaten; de noodzaak van aanzienlijke vooruitgang bij het bereiken van het EU-kerndoel dat tegen 2030 jaarlijks 60 % van de volwassenen in de EU aan volwassenenonderwijs deelneemt, een percentage dat in 2016 slechts 37,4 % bedroeg;

- K. overwegende dat de opname van een kader voor sociale convergentie in een herzien en democratischer Europees Semester opwaartse sociale convergentie moet bevorderen en de beoordeling en monitoring van werkgelegenheids- en sociale ontwikkelingen in de lidstaten en de EU moet verbeteren, middels de vaststelling in het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid, op basis van de kernindicatoren van het sociaal scorebord, van risico's met betrekking tot opwaartse convergentie voor de lidstaten, en via de publicatie door de Commissie van verslagen over sociale convergentie voor de lidstaten waarvoor risico's op het gebied met betrekking tot opwaartse sociale convergentie zijn vastgesteld en aangepakt; overwegende dat uit de convergentieanalyse van Eurofound blijkt dat mensen die met armoede worden bedreigd en mensen die met armoede of sociale uitsluiting worden bedreigd, meer te lijden hebben onder de economische neergang en kwetsbaarder zijn voor energiecrises en huisvestingsproblemen; overwegende dat uit onderzoek van Eurofound naar de vorderingen ten aanzien van de kindergarantie blijkt dat kinderen op het platteland die risico lopen op armoede, het op school vaak minder goed doen en het onderwijs voortijdig verlaten;
- L. overwegende dat bijscholing van werknemers voor de dubbele transitie en ervoor zorgen dat zij actieve spelers zijn op een veranderende arbeidsmarkt, van essentieel belang is voor het waarborgen van duurzame groei en ontwikkeling, meer innovatie en concurrentievermogen en de duurzame en rechtvaardige transitie van de EU-economie; overwegende dat er behoefte is aan gerichte ondersteuning en mogelijkheden voor pas afgestudeerden en jonge professionals in hun eerste baan om hun geslaagde integratie in het arbeidsleven te vergemakkelijken;
- M. overwegende dat de aanhoudende stagnatie van productieactiviteiten een belemmering vormt voor een groter concurrentievermogen van de EU; overwegende dat bedrijven in de EU te kampen hebben met administratieve belemmeringen die hun vermogen om te investeren aantasten; overwegende dat gezamenlijke inspanningen nodig zijn om bestaande regels te handhaven en belemmeringen weg te nemen;
- N. overwegende dat volgens Eurofound een op de vijf banen in Europa in 2017 van "slechte kwaliteit" was en de werknemers een vergroot risico voor hun lichamelijke of geestelijke gezondheid opleverde; overwegende dat de gezondheid en het welzijn van essentiële werknemers zoals zorgpersoneel, werknemers in de gezondheidszorg, werknemers in de voedingsmiddelenindustrie, schoonmakers, vuilnisophalers, werknemers in de vervoerssector, arbeiders en veiligheidswerkers gevaar liepen tijdens de COVID-19-pandemie; overwegende dat 23 % van de werknemers in Europa van oordeel is dat hun gezondheid of veiligheid gevaar loopt vanwege hun werk en dat 14 % van de werknemers is blootgesteld aan een hoog niveau van psychosociaal risico;

overwegende dat voor een goed functionerende moderne arbeidsmarkt in de context van de veranderende wereld, het creëren van een gezond ondernemingsklimaat en het tot stand brengen van een goed evenwicht tussen werk en privéleven van cruciaal belang zijn; overwegende dat uit recent onderzoek van Eurofound over het recht om offline te zijn blijkt dat een groter percentage werknemers bij bedrijven zonder beleid inzake het recht om onbereikbaar te zijn aangeeft problemen te ondervinden met hun gezondheid, zoals frequente hoofdpijn, stress en spanningen; overwegende dat bij bedrijven met een beleid inzake het recht om offline te zijn twee keer zoveel werknemers aangeven zeer tevreden te zijn over hun werk en ook aangeven een beter evenwicht tussen werk en privéleven te ervaren;

- O. overwegende dat het aantal mensen ouder dan 65 als gevolg van de vergrijzing snel toeneemt en dat het tegelijk moeilijker wordt om geschikte kandidaten te vinden voor bepaalde kritieke banen, hetgeen leidt tot een daling van het aantal werknemers dat het sociale welzijnsmodel in de EU financiert;
- P. overwegende dat negatieve demografische trends regionale verschillen in de EU kunnen vergroten, met name in plattelands- en ultraperifere gebieden; overwegende dat de braindrain, zowel binnen als vanuit de EU, de algehele negatieve gevolgen van deze trends verder verergert; overwegende dat jongeren de basis vormen voor duurzame economische en sociale welvaart in Europa en voor de EU een topprioriteit vormen, zoals bevestigd door de EU-strategie voor jongeren en de versterkte jongerengarantie; overwegende dat daarom prioritaire behandeling terecht is door middel van maatregelen die zijn gericht op ondersteuning, bescherming, begeleiding en inclusie, en die beogen hen in staat te stellen de nieuwe werkgelegenheidskansen die de dubbele transitie biedt, ten volle te benutten; overwegende dat uit onderzoek van Eurofound blijkt dat de inkomensontwikkeling onder de oudere bevolking wordt beïnvloed door doeltreffende sociale bescherming in de verschillende levensfasen, terwijl bij jongere groepen met name werk bepalend is;
- Q. overwegende dat het Parlement herhaaldelijk heeft benadrukt hoe belangrijk het is dat het op regelmatige en gestructureerde wijze naar behoren wordt betrokken bij het Europees Semester, zodat de transparantie, democratische verantwoordingsplicht en zeggenschap voor de genomen besluiten worden vergroot, met name door middel van een economische en sociale dialoog; overwegende dat het voor de verdere democratisering van het Europees Semester van cruciaal belang is dat de sociale partners en maatschappelijke organisaties bij een en ander worden betrokken;
- R. overwegende dat de Commissie economische en monetaire zaken van het Parlement haar standpunt heeft vastgesteld over de nieuwe regels voor economische governance, die in de plaats komen van de verordening betreffende het multilaterale begrotingstoezicht, ook wel de “preventieve arm van het stabiliteits- en groeipact” geheten; overwegende dat het voorstel beoogt de geloofwaardigheid en flexibiliteit van de begrotingsregels verder te ontwikkelen en de investeringsgerelateerde, democratische en sociale dimensies van dit kader te versterken, onder meer door de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten en de normen voor gezondheid en veiligheid op het werk;

1. benadrukt dat duurzame economische groei en ontwikkeling onder meer tot doel moeten hebben te zorgen voor welzijn door middel van een inclusieve sociaal-ecologische en digitale transformatie van onze economieën, ter preventie van sociale, economische, digitale en ecologische onevenwichtigheden, met name door armoede te bestrijden, ongelijkheden te verminderen, fatsoenlijke banen met adequate lonen en passende arbeidsomstandigheden te creëren, terwijl de doeltreffende regulering van artificiële intelligentie op de werkplek en coherentie met de duurzameontwikkelingsdoelstellingen en de Europese pijler van sociale rechten worden gewaarborgd, en ter versterking van de economische, sociale en territoriale cohesie;
2. benadrukt het belang van innovatie bij de actuele monitoring van de arbeidsmarkt en van de vraag en het aanbod inzake vaardigheden op beroeps-, sectoraal en regionaal niveau om te helpen bij het vaststellen, afstemmen en voorspellen van kansen en relevante beroepsspecifieke en transversale vaardigheidsbehoeften om onze economieën voor te bereiden om beter opgewassen zijn tegen toekomstige schokken; roept de lidstaten en de aanbieders van opleidingen op om beter samen te werken met de sociale partners, overheden en het bedrijfsleven, teneinde bestaande vaardigheidsbehoeften in kaart te brengen en toekomstige behoeften te voorspellen, en deze af te stemmen op de inhoud en het aanbod van opleidingen; benadrukt evenzo het belang van de regelmatige monitoring van de arbeidsomstandigheden door middel van regelmatige hoogwaardige en representatieve EU-brede onderzoeken, alsook van empirische onderbouwing van doeltreffende maatregelen om tekorten aan arbeidskrachten te voorspellen en aan te pakken;
3. benadrukt dat aanzienlijk moet worden geïnvesteerd in werknemers en dat hoogwaardige en toekomstgerichte, inclusieve en gesubsidieerde scholing en opleidingen moeten worden aangeboden die rekening houden met individuele ambities op gebieden die verband houden met de behoeften aan vaardigheden en competenties die gevraagd zijn op de arbeidsmarkten en in toekomstgerichte sectoren overeenkomstig de lokale en regionale behoeften, onder meer door het persoonlijke recht van iedereen op een kosteloos, hoogwaardig en inclusief leven lang leren te erkennen; roept de lidstaten op ongelijkheden en lacunes in de toegang tot opleidingen aan te pakken, evenals het onbenutte potentieel van werklozen en groepen met weinig werk, om ervoor te zorgen dat alle vaardigheidsopleidingen op maat gesneden zijn voor groepen in kwetsbare situaties, zoals mensen die geen onderwijs of opleiding volgen, oudere werknemers, mensen met een handicap en onderdanen van derde landen; benadrukt voorts dat discrepanties tussen gevraagde en aangeboden vaardigheden en tekorten op de arbeidsmarkt moeten worden aangepakt; beklemtoont dat ervoor moet worden gezorgd dat werknemers klaar zijn voor en actief worden betrokken bij de groene en digitale transitie, dat zij kunnen profiteren van kansen op nieuw werk of loopbaanontwikkeling en dat opleidings- en onderwijsprogramma's worden afgestemd op de behoeften van degenen die eraan deelnemen, de planeet, de economie en de samenleving van de toekomst;
4. benadrukt dat overwogen moet worden de toegang tot hoogwaardige werkgelegenheid binnen de samenleving, met name voor bevolkingsgroepen die een groter risico op armoede en sociale uitsluiting lopen, te verbeteren, teneinde een op maat gesneden activerings- en inclusiebeleid te ontwikkelen; verzoekt de Commissie en de lidstaten na te gaan wat de goede praktijken zijn van de veelheid aan initiatieven in de hele EU met

betrekking tot de aanpak van langdurige werkloosheid, met inbegrip van lokale initiatieven voor het scheppen van banen; benadrukt dat bijzondere aandacht moet worden besteed aan de jongere generaties, die nog steeds moeilijkheden ondervinden om een plaats te verwerven op de arbeidsmarkt, en aan kinderen met een groter risico op armoede en sociale uitsluiting; benadrukt in dit verband dat de impact van het huidige beleid op de werkgelegenheid, het concurrentievermogen, de economische groei en ontwikkeling beter moet worden beoordeeld, teneinde de lidstaten beter in staat te stellen opwaartse sociale en economische convergentie te bevorderen;

5. is van mening dat verdere EU-maatregelen nodig zijn om werknemers in banen die een industriële transformatie ondergaan te beschermen en een fatsoenlijk inkomensniveau te garanderen, met inbegrip van een EU-richtlijn inzake een toereikend minimuminkomen die kan bijdragen aan de doelstelling om de armoede in alle lidstaten uiterlijk in 2030 aanzienlijk terug te dringen en de integratie van mensen die niet op de arbeidsmarkt actief zijn te waarborgen, met daadkrachtige maatregelen om de sociale dimensie van de crisis in verband met de kosten van levensonderhoud aan te pakken, met inbegrip van huisvestingskwesaties; roept op tot versterking van gendergevoelig beleid om genderongelijkheid aan te pakken en bij te dragen aan de inclusie van vrouwen in de groene en de digitale sector door middel van maatregelen die verder gaan dan opleiding of loon, waaronder maatregelen ter verbetering van de geestelijke gezondheid en de balans tussen werk en privéleven; dringt aan op de invoering van een Europees kader ter bevordering van de opwaartse convergentie van de lonen, teneinde een traject uit te stippelen naar gelijke beloning voor arbeid van gelijke waarde en te zorgen voor een snelle en ambitieuze omzetting en uitvoering van de richtlijn betreffende transparantie inzake lonen¹⁰ op nationaal niveau, samen met een herwaardering van werk dat overwegend door vrouwen wordt gedaan;
6. herinnert eraan dat het scheppen van hoogwaardige banen en de uitvoering van strategieën om werknemers te behouden de beste manier zijn om geschoolde werknemers aan te trekken, en spoort werkgevers ertoe aan te investeren in hun medewerkers, en raadt werkgevers daarom ook aan dergelijke omstandigheden in het leven te roepen indien zij aanwervingsproblemen ondervinden; benadrukt dat aanwervingsproblemen en tekorten aan arbeidskrachten, die vooral voorkomen in sectoren met moeilijke arbeidsomstandigheden en banen van slechte kwaliteit, kunnen worden opgelost door fatsoenlijke banen met adequate lonen en passende arbeidsomstandigheden aan te bieden; benadrukt dat het daarom van cruciaal belang is hoogwaardige en goed betaalde banen te creëren die de levenskwaliteit verbeteren; wijst erop dat van de elf groepen die door Eurofound in zijn beleidsnota van 10 oktober 2023 als essentieel voor de werking van essentiële diensten tijdens de COVID-19-pandemie werden aangemerkt, er zes te maken hadden met een slechtere arbeidskwaliteit dan gemiddeld en dat gezondheidswerkers en zorgverleners de slechtste algehele werkomstandigheden ondervonden; beklemtoont dat de erkenning van vaardigheden en kwalificaties in de Unie moet worden versterkt en vergemakkelijkt, ook voor niet-EU-onderdanen, die op de arbeidsmarkt moeten worden geïntegreerd en dat tegelijkertijd moet worden gezorgd voor billijke arbeidsomstandigheden; beklemtoont dat de lidstaten

¹⁰ Richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen (Voor de EER relevante tekst) (PB L 132 van 17.5.2023, blz. 21).

snel en doeltreffend moeten zorgen voor een fatsoenlijke levensstandaard, de armoede onder werkenden moeten verminderen en de sociale cohesie moeten bevorderen; benadrukt dat de lidstaten de richtlijn betreffende toereikende minimumlonen snel moeten uitvoeren¹¹;

7. steunt de verhoging van EU-middelen voor sociale doelstellingen en de bevordering van toekomstgerichte investeringen die gericht zijn op een rechtvaardige groene en digitale transitie – waarbij synergieën tussen verschillende relevante EU-middelen tot stand worden gebracht –, met een sterke sociale dimensie, onder meer op het gebied van gendergelijkheid, gelijke kansen voor bevolkingsgroepen die een groter risico op armoede en sociale uitsluiting lopen en gelijke toegang tot sociale bescherming en essentiële diensten zoals onderwijs, gezondheidszorg, betaalbare huisvesting en digitale infrastructuur; benadrukt dat financiële instrumenten op alle niveaus meer gemengd en gebundeld en minder gefragmenteerd moeten worden, en dat het beheer ervan minder bureaucratisch moet worden;
8. herinnert aan de behoefte aan technische ondersteuning, met name voor kmo's en start-ups, voor opleiding en aanwerving van nieuwe geschoolde en gekwalificeerde werknemers, in overeenstemming met nationaal beleid en nationale capaciteiten, en aan EU-financieringsinitiatieven die onder meer bijdragen tot vereenvoudiging van de regelgeving en duurzame industriële groei en ontwikkeling op lange termijn ondersteunen, en tegelijkertijd meer de nadruk leggen op werknemers en hoogwaardige banen, voor milieurechtvaardigheid en territoriale cohesie zorgen en gendergelijkheid mainstreamen;
9. is van mening dat de begrotingsregels van de EU het mogelijk moeten maken de nodige hervormingen en overheidsinvesteringen te doen in de digitale en rechtvaardige transitie naar een koolstofvrije economie en hiervoor de nodige financiering te verstrekken, en dat zij een behoorlijke uitvoering mogelijk moeten maken van de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten en van sociale investeringen; dringt aan op verdere mainstreaming van de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten in het economisch en begrotingsbeleid en verzoekt de Commissie systematischer gebruik van beoordeling van de verdelingseffecten bij de planning en begroting van hervormingen verder te bevorderen; benadrukt dat, hoewel de overheidsschuld binnen een redelijke termijn moet worden teruggedrongen zoals het stabiliteits- en groeipact voorschrijft, kleinere of meer schuldplichtige lidstaten behoefte hebben aan flexibelere, individuele aanpassingstrajecten die hun voldoende begrotingsruimte bieden om de investeringen en hervormingen die nodig zijn voor een sociaal rechtvaardige groene en digitale transitie op zodanige wijze uit te voeren dat niemand aan zijn lot wordt overgelaten;
10. herinnert de lidstaten aan hun toezegging om hervormingen door te voeren en investeringen te doen die een sociaal effect hebben en bijdragen aan de economische, sociale en territoriale cohesie en aan duurzame en inclusieve groei en ontwikkeling in de EU, en aan hun toezegging om de Europese pijler van sociale rechten uit te voeren via hun nationale herstel- en veerkrachtplannen, hun toekomstige structurele begrotingsplannen op middellange termijn, en nationale actieplannen voor de uitvoering van de EU-kindergarantie; wijst erop dat de crisis in verband met de kosten van

¹¹ Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie (PB L 275 van 25.10.2022, blz. 33).

levensonderhoud de uitvoering op nationaal niveau van de kindergarantie, de versterkte jongerengarantie en de EU-strategie inzake de rechten van personen met een handicap nog belangrijker maakt; dringt er bij de lidstaten op aan hun nationale actieplannen inzake de EU-kindergarantie snel uit te voeren en de beschikbaarheid van betaalbare, toegankelijke en hoogwaardige sociale diensten, zoals onderwijs en opvang voor jonge kinderen, buitenschoolse opvang, onderwijs, beroepsopleiding, huisvesting, gezondheidszorg en langdurige zorg, te waarborgen als noodzakelijke voorwaarde om gelijkheid te waarborgen, alsook bijzondere aandacht te besteden aan de aanpak van alle kwetsbare groepen, waaronder personen met een handicap, migranten, etnische minderheden, waaronder Roma, en daklozen;

11. dringt erop aan de Europese pijler van sociale rechten in alle relevante EU-fondsen te integreren door sociale voorwaarden op te nemen in de regels voor de toewijzing van middelen in het kader van het Financieel Reglement¹² dat de algemene begroting van de EU dekt; verzoekt de Commissie na te gaan of de richtlijn inzake overheidsopdrachten kan worden herzien om de sociale clausule verder te versterken en in overeenstemming te brengen met de aanstaande EU-regels inzake passende zorgvuldigheid, en er tegelijkertijd voor te zorgen dat begunstigde bedrijven en onderaannemers collectieve onderhandelingen steunen en de rechten van werknemers eerbiedigen; dringt er bij de Commissie op aan collectieve onderhandelingen, democratie op het werk en sociale dialoog te bevorderen door middel van het Europees Semester, en met name in de landspecifieke aanbevelingen, om te zorgen voor behoorlijke lonen door middel van collectieve onderhandelingen;
12. neemt kennis van de voorstellen van de Commissie voor nieuwe verordeningen in het kader van de herziening van het kader voor economische governance van april 2023 om de houdbaarheid en de vermindering van de schuld te versterken en duurzame en inclusieve economische groei te bevorderen door middel van investeringen en hervormingen, met inbegrip van plannen voor begrotingsaanpassing die sociale investeringen mogelijk maken; verzoekt de Commissie te beoordelen welke uitgaven, hervormingen en investeringen vereist zijn om de sociaal-economische langetermijndoelstellingen te bereiken die nodig zijn om te voldoen aan de in het herziene kader voor economische governance vastgestelde gemeenschappelijke EU-prioriteiten en de mijlpalen in de nationale herstel- en veerkrachtplannen, en die nodig zijn om landspecifieke aanbevelingen en toekomstige structurele begrotingsplannen op middellange termijn uit te voeren; verzoekt de Commissie op basis van deze beoordeling een nieuw systeem voor de berekening van buitensporige tekorten voor te stellen, met als doel te zorgen voor meer rechtvaardigheid in het kader van de groene en de digitale transitie, meer sociale veerkracht en een grotere uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten en tegelijkertijd de houdbaarheid van de overheidsfinanciën in de lidstaten te waarborgen;
13. roept de Commissie op een architectuur voor economische governance in de EU te ontwikkelen die economisch, sociaal en milieubeleid en economische, sociale en

¹² Verordening (EU, Euratom) 2018/1046 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juli 2018 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie, tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 en Besluit nr. 541/2014/EU en tot intrekking van Verordening (EU, Euratom) nr. 966/2012 (PB L 193 van 30.7.2018, blz. 1).

milieudoelstellingen in gelijke mate weerspiegelt en die gebaseerd is op transparantie, aansprakelijkheid, solidariteit, integratie, sociale rechtvaardigheid, eerlijke verdeling van de rijkdom, convergentie, gendergelijkheid, hoogwaardige openbare en sociale diensten, met inbegrip van hoogwaardige openbare onderwijs- en opleidingsstelsels, met name beroepsopleiding die voor iedereen toegankelijk is, hoogwaardige werkgelegenheid en duurzame ontwikkeling; benadrukt dat regionale en lokale dimensies sleutelfactoren zijn in deze nieuwe architectuur voor economische governance en herhaalt de rol van regionale innovatiepartnerschappen bij het waarborgen van territoriale cohesie;

14. is ingenomen met het feit dat, om opwaartse sociale convergentie te bevorderen, de multilaterale toezichtprocedure van artikel 148, lid 4, VWEU voor het eerst is aangevuld met een systeem voor vroegtijdige waarschuwing in het kader van het Europees semester, door middel van een kader voor sociale convergentie dat positief kan inwerken op de correctie van de risico's met betrekking tot sociale convergentie die zijn vastgesteld op basis van de kernindicatoren van het sociaal scorebord en de door de Commissie gepubliceerde verslagen over sociale convergentie; benadrukt dat het belangrijk is om het kader voor sociale convergentie vanaf de cyclus van 2025 in het Europees Semester op te nemen, waarbij het denken op korte termijn moet worden vermeden; benadrukt dat het belangrijk is om het in de landspecifieke aanbevelingen te hebben over risico's met betrekking tot sociale divergentie, met name die risico's die verband houden met de vroege ontwikkeling van mensen en langdurige gevolgen kunnen hebben voor individuen, zoals gelijke toegang tot hoogwaardig onderwijs en zorg en gezondheidszorg, en benadrukt dat hiermee rekening moet worden gehouden bij de vaststelling van plannen voor begrotingsaanpassing en structurele begrotingsplannen op middellange termijn; acht het absoluut noodzakelijk dat de lidstaten flexibel blijven bij hun begrotings- en beleidsbesluiten, zodat kan worden ingespeeld op de uiteenlopende sociaal-economische omstandigheden en de unieke uitdagingen waarmee elke lidstaat wordt geconfronteerd, en er tegelijkertijd voor wordt gezorgd dat bij besluiten rekening wordt gehouden met de specifieke kenmerken op nationaal, regionaal of lokaal niveau;
15. roept op tot een herzien en democratischer proces van het Europees Semester, met een grotere rol voor het Parlement bij het opstellen van macro-economische en sociale beleidsprioriteiten en het toezicht op de uitvoering ervan, met name onder bevolkingsgroepen met een laag inkomen en de plattelandsbevolking; benadrukt dat het belangrijk is dat het Parlement op regelmatige en gestructureerde wijze bij het Europees Semester wordt betrokken, zodat de transparantie, democratische verantwoordingsplicht en zeggenschap worden vergroot, ook ten aanzien van nationale structurele begrotingsplannen op middellange termijn, en met name wat betreft de evaluatie van de landspecifieke aanbevelingen en de risico's met betrekking tot sociale divergentie, en de vooruitgang bij de uitvoering van de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten; roept de Commissie op in de verordening kwaliteitsnormen vast te stellen voor de raadpleging van belanghebbenden, waartoe uitdrukkelijk ook het maatschappelijk middenveld en actoren van de sociale economie behoren; roept op tot meer samenwerking tussen de belangrijkste commissies van het Parlement en benadrukt de mogelijkheid om een speciale werkgroep in het Parlement op te richten die moet zorgen voor een dialoog met vertegenwoordigers van de lidstaten, regionale en lokale autoriteiten alsook belanghebbenden om de transparantie van en verantwoording voor

besluiten over macro-economische en sociale beleidsprioriteiten te vergroten; verzoekt de Commissie vooruitgang op het gebied van de sociale dimensie van de EU-taxonomie te boeken;

16. bevestigt nogmaals de rol van de sociale partners bij de versterking van de sociale dialoog en is van mening dat de herziening van het Europees Semester transparantie en een verdere gestructureerde en inhoudelijke dialoog met de relevante belanghebbenden, met name de betrokken sociale partners en maatschappelijke organisaties, over de belangrijkste beleidskwesties moet bevorderen, waar toepasselijk in overeenstemming met de bepalingen van het VWEU en de nationale wettelijke en politieke regelingen; benadrukt dat vakbonden en werknemersvertegenwoordigers nauw moeten worden betrokken bij het waarborgen van een efficiënte en eerlijke transitie en roept de lidstaten op eventuele nationale wetgeving die collectieve onderhandelingen in de weg staat, op te heffen;
17. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de Raad en de Commissie.

TOELICHTING

Het verslag van dit jaar over het Europees Semester voor coördinatie van het economisch beleid en de werkgelegenheids- en sociale aspecten is geschreven in de context van de lopende herziening van het mechanisme voor economische governance van de EU. De EU-instrumenten voor economische governance zijn in het Europees Semester geïntegreerd. Dit resulteert voornamelijk in multilateraal en bilateraal toezicht op EU-niveau op het begrotingsbeleid van de lidstaten in het kader van het stabiliteits- en groeipact, op het economisch en structureel beleid in het kader van de procedure voor macro-economische onevenwichtigheden (PMO) en op het werkgelegenheidsbeleid in het kader van de werkgelegenheidsrichtsnoeren.

In het verslag wordt uitgelegd dat in de context van trage economische groei en relatief stabiele arbeidsmarkten met onzekere economische vooruitzichten, de crisis rond de kosten van levensonderhoud iedereen treft, maar vooral de kwetsbare groepen. Daarom blijven ongelijkheid en het risico op armoede ook in de toekomst grote problemen vormen. De aanhoudende geopolitieke conflicten, zoals de langdurige aanvalsoorlog van Rusland tegen Oekraïne en de bredere regionale gevolgen van het conflict tussen Israël en Palestina, verergeren deze negatieve trends. Daarnaast wordt in het verslag erkend dat de dubbele groene en digitale transitie een aanzienlijk effect kan hebben op het milieu, de economie en de mensen door bepaalde economische activiteiten uit te breiden, en kan bijdragen aan duurzame groei en ontwikkeling, maar ook kan leiden tot meer ongelijkheid tussen regio's en hun inwoners. Tot slot vergroten demografische trends, d.w.z. vergrijzing en braindrain, deze verschillen en dragen zij bij aan tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten en leiden zij op hun beurt tot een afname van het aantal werknemers dat het sociale welvaartsmodel in de EU financiert.

In deze context wordt in het verslag opgeroepen tot de modernisering van verschillende aspecten van de arbeidsmarkt om discrepanties tussen gevraagde en aangeboden vaardigheden en tekorten op de arbeidsmarkt aan te pakken, evenals het grote potentieel en de risico's van de dubbele transitie. Meer specifiek wordt opgeroepen tot:

- innovatie bij de actuele monitoring van de arbeidsmarkt en van de vraag en het aanbod inzake vaardigheden, onder meer door het persoonlijke recht van iedereen op een kosteloos, hoogwaardig en inclusief leven lang leren te erkennen en door het onbenutte potentieel van werklozen en groepen met weinig werk te erkennen;
- het scheppen van hoogwaardige banen en de uitvoering van strategieën om werknemers te behouden, omdat dit de beste manieren zijn om geschoolde arbeidskrachten aan te trekken;
- het verbeteren van de toegang tot hoogwaardige werkgelegenheid binnen de samenleving, met name voor bevolkingsgroepen die een groter risico op armoede en sociale uitsluiting lopen, en verdere EU-maatregelen om werknemers in banen die een industriële transformatie ondergaan te beschermen en een fatsoenlijk inkomensniveau te garanderen, met inbegrip van een EU-richtlijn inzake een toereikend minimuminkomen;
- de behoefte aan technische ondersteuning, met name voor kmo's en start-ups, voor opleiding en aanwerving van nieuwe geschoolde en gekwalificeerde werknemers in overeenstemming met nationaal beleid en nationale capaciteiten.

Ter ondersteuning van deze modernisering en transformatie wordt in het verslag gewezen op de noodzaak van meer EU-financiering voor sociale doelstellingen en de bevordering van toekomstgerichte investeringen die gericht zijn op een rechtvaardige groene en digitale transitie – waarbij synergieën tussen verschillende relevante EU-fondsen tot stand worden gebracht –, met een sterke sociale dimensie. In deze context wordt ook benadrukt dat financieringsinstrumenten op alle niveaus minder gefragmenteerd moeten worden en dat het beheer ervan minder bureaucratisch en meer gemengd en gebundeld moet worden.

Daarnaast wordt in het verslag uitgelegd hoe goed ontworpen EU-begrotingsregels het mogelijk kunnen maken de nodige hervormingen en overheidsinvesteringen te doen in de digitale en rechtvaardige transitie naar een koolstofvrije economie en hiervoor de nodige financiering te verstrekken, en dat zij een behoorlijke uitvoering mogelijk kunnen maken van de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten en van sociale investeringen.

Daartoe wordt in het verslag opgeroepen:

- tot verdere mainstreaming van de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten in economisch begrotingsbeleid, onder meer door sociale voorwaarden op te nemen in de regels voor de toewijzing van middelen in het kader van het Financieel Reglement dat de algemene begroting van de EU dekt;
- dat de Commissie systematischer gebruik van beoordeling van de verdelingseffecten bij de planning en begroting van hervormingen verder bevordert;
- tot de mogelijkheid om flexibelere, individuele aanpassingstrajecten uit te stippelen voor de lidstaten, met name meer schuldplichtige lidstaten, die hun op hun beurt voldoende begrotingsruimte bieden om de investeringen en hervormingen die nodig zijn voor een sociaal rechtvaardige groene en digitale transitie uit te voeren.

Tot slot wordt in het verslag benadrukt hoe enkele nieuwe en herziene processen in het Europees Semester kunnen bijdragen aan een democratischer, verantwoordelijker en transparanter mechanisme. In dit verband wordt het kader voor sociale convergentie toegejuicht, d.w.z. een systeem voor vroegtijdige waarschuwing dat voor het eerst wordt gebruikt in de multilaterale toezichtprocedure voor 2024 en dat positief kan inwerken op de correctie van de risico's met betrekking tot sociale convergentie die zijn vastgesteld op basis van de kernindicatoren van het sociaal scorebord en de door de Commissie gepubliceerde verslagen over sociale convergentie. In het verslag wordt benadrukt dat het kader vanaf de cyclus van 2025 volledig in het proces van het Semester moet worden geïntegreerd, onder meer door de resultaten ervan te gebruiken voor het opstellen van landspecifieke aanbevelingen. Voorts wordt benadrukt hoe belangrijk het is dat het Europees Parlement op regelmatige en gestructureerde wijze bij het Europees Semester wordt betrokken. Hiertoe wordt opgeroepen tot meer samenwerking tussen de belangrijkste commissies van het Europees Parlement en de mogelijkheid benadrukt om een speciale werkgroep in het Europees Parlement op te richten die moet zorgen voor een dialoog met vertegenwoordigers van de lidstaten, regionale en lokale autoriteiten alsook belanghebbenden, die ook essentiële actoren in het proces van het Europees Semester moeten zijn.

**BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE
DE RAPPORTEUR INPUT HEEFT ONTVANGEN**

De rapporteur verklaart onder zijn exclusieve verantwoordelijkheid, geen input te hebben ontvangen van een entiteit of persoon die overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement in deze bijlage moet worden vermeld.

INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

Datum goedkeuring	14.2.2024
Uitslag eindstemming	+ : 32 - : 5 0 : 3
Bij de eindstemming aanwezige leden	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Pirkko Ruohonen-Lerner, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Kim Van Sparrentak
Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervangers (art. 209, lid 7)	Vilija Blinkevičiūtė, France Jamet

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

32	+
EVP	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kypourouopoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew Europe	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginell, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

5	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elzbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
The Left	Sandra Pereira

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding