

16.4.2024

A9-0054/2

## Grozījums Nr. 2

### Dragoș Pîslaru

Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas vārdā

## Ziņojums

A9-0054/2024

### Irene Tinagli

Eiropas Savienības darba tirgus statistika par uzņēmumiem  
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

## Regulas priekšlikums

### 1. apsvēruma

#### *Komisijas ierosinātais teksts*

(1) Darba tirgus statistika par uzņēmumiem Eiropas Savienībā ir vajadzīga, lai izstrādātu, īstenotu un novērtētu Savienības politiku, jo īpaši to, kas attiecas uz ekonomisko, sociālo un teritoriālo kohēziju, Eiropas nodarbinātības stratēģiju, Eiropas sociālo tiesību pīlāru un Eiropas pusgadu.

#### *Grozījums*

(1) ***Precīza, atjaunināta, uzticama un salīdzināma*** darba tirgus statistika par uzņēmumiem Eiropas Savienībā ir vajadzīga, lai izstrādātu, īstenotu un novērtētu Savienības politiku, jo īpaši to, kas attiecas uz ekonomisko, sociālo un teritoriālo kohēziju, Eiropas nodarbinātības stratēģiju, Eiropas sociālo tiesību pīlāru (***ESTP***) un Eiropas pusgadu, ***kā arī politiku, kas saistīta ar ESTP rīcības plāna un sociālās ekonomikas rīcības plāna īstenošanu. Tā ir vienlīdz būtiska, lai Savienība spētu veikt uzdevumus, kas tai uzticēti saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 2., 3. un 4. pantu.***

Or. en

16.4.2024

A9-0054/3

### Grozījums Nr. 3

#### Dragoš Pīslaru

Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas vārdā

### Ziņojums

A9-0054/2024

#### Irene Tinagli

Eiropas Savienības darba tirgus statistika par uzņēmumiem  
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

### Regulas priekšlikums

#### 5. apsvēruma

##### *Komisijas ierosinātais teksts*

(5) Ir vajadzīgs juridiskais pamats, lai reglamentētu ikgadējās informācijas par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību nosūtīšanu nolūkā uzraudzīt ilgtspējīgas attīstības mērķus *saskaņā ar Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) programmu 2030. gadam*, jo īpaši 5. mērķi par dzimumu līdztiesību.

##### *Grozījums*

(5) Ir vajadzīgs juridiskais pamats, lai reglamentētu ikgadējās informācijas par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību nosūtīšanu nolūkā *saskaņā ar Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) programmu 2030. gadam* uzraudzīt ilgtspējīgas attīstības mērķus, jo īpaši 5. mērķi par dzimumu līdztiesību *un 8. mērķi par pienācīgas kvalitātes nodarbinātību un ekonomikas izaugsmi, kā arī Direktīvas (ES) 2023/970 ietekmi*.

Or. en

16.4.2024

A9-0054/4

## Grozījums Nr. 4

### Dragoš Píslaru

Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas vārdā

## Ziņojums

A9-0054/2024

### Irene Tinagli

Eiropas Savienības darba tirgus statistika par uzņēmumiem  
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

## Regulas priekšlikums

### 2. pants – 1. daļa – 5. punkts

#### *Komisijas ierosinātais teksts*

(5) “darbinieks” ir jebkura persona neatkarīgi no **viņas** valstspiederības, dzīvesvietas vai darba ilguma dalībvalstī, kurai ir **tiešs** darba **līgums (formāla vai neformāla vienošanās) ar uzņēmumu** un kura saņem atlīdzību neatkarīgi no veicamā darba veida, nostrādātajām stundām (**pilna** darba **laika** vai **nepilna** darba **laika**) un līguma laika (noteikts vai nenoteikts, tostarp sezonāls); darbiniekam atlīdzību maksā algas veidā, ieskaitot prēmijas, samaksu par gabaldarbu un samaksu par maiņu darbu, pabalstus, honorārus, komisijas maksas un atlīdzību natūrā;

#### *Grozījums*

(5) “darbinieks” ir jebkura persona neatkarīgi no valstspiederības, dzīvesvietas vai darba ilguma dalībvalstī, kurai **ar uzņēmumu** ir **tiešas** darba **attiecības, kas izveidotas ar oficiālu līgumu** vai **neformālu vienošanos**, un kura saņem atlīdzību neatkarīgi no veicamā darba veida, nostrādātajām stundām (**pilns** darba **laiks** vai **nepilns** darba **laiks**) un līguma laika (noteikts vai nenoteikts, tostarp sezonāls); darbiniekam atlīdzību maksā algas veidā, ieskaitot prēmijas, samaksu par gabaldarbu un samaksu par maiņu darbu, pabalstus, honorārus, komisijas maksas un atlīdzību natūrā;

Or. en

16.4.2024

A9-0054/5

**Grozījums Nr. 5**

**Dragoš Pīslaru**

Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas vārdā

**Ziņojums**

**A9-0054/2024**

**Irene Tinagli**

Eiropas Savienības darba tirgus statistika par uzņēmumiem  
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

**Regulas priekšlikums**

**2. pants – 1. daļa – 6. punkts**

*Komisijas ierosinātais teksts*

*Grozījums*

(6) “darba devējs” ir uzņēmums vai vietējā vienība, kam ir *tiešs* darba *līgums ar darbinieku (formāla vai neformāla vienošanās)*;

(6) “darba devējs” ir uzņēmums vai vietējā vienība, kam *ar darbinieku* ir *tiešas* darba *attiecības, kas izveidotas ar oficiālu līgumu* vai *neformālu vienošanos*;

Or. en