



Документ за разглеждане в заседание

A9-0096/2024

12.3.2024

ДОКЛАД

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския институт за равенство между половете за финансовата 2022 година (2023/2152(DEC))

Комисия по бюджетен контрол

Докладчик: Петри Сарвама

СЪДЪРЖАНИЕ

	Страница
1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ	3
2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ	5
3. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ,.....	7
ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА, ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА.....	15
СТАНОВИЩЕ НА КОМИСИЯТА ПО ПРАВАТА НА ЖЕНИТЕ И РАВЕНСТВОТО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ.....	16
ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ	23
ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ	24

1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския институт за равенство между половете (EIGE) за финансовата 2022 година (2023/2152(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид окончателните годишни отчети на Европейския институт за равенство между половете (EIGE) за финансовата 2022 година,
- като взе предвид годишния доклад на Сметната палата относно агенциите на ЕС за финансовата 2022 година, придружен от отговорите на агенциите¹,
- като взе предвид декларацията за достоверност² относно надеждността и точността на отчетите, както и законосъобразността и редовността на свързаните с тях операции, предоставена от Сметната палата за финансовата 2022 година в съответствие с член 287 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид препоръката на Съвета от 22 февруари 2024 г. относно освобождаването от отговорност на Института във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2022 година (00000/2024 – C9-0000/2024),
- като взе предвид член 319 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012³, и по-специално член 70 от него,
- като взе предвид Регламент (ЕО) № 1922/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за създаване на Европейски институт за равенство между половете⁴, и по-специално член 15 от него,
- като взе предвид Делегиран регламент (ЕС) 2019/715 на Комисията от 18 декември 2018 г. относно рамковия финансов регламент за органите, създадени по силата на ДФЕС и Договора за Евратом и посочени в член 70 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета⁵, и по-специално член 105 от него,

¹ ОВ С, С/2023/594, 27.10.2023 г.

² ОВ С, С/2023/112, 12.10.2023 г.

³ ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1.

⁴ ОВ L 403, 30.12.2006 г., стр. 9.

⁵ ОВ L 122, 10.5.2019 г., стр. 1.

- като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
 - като взе предвид становището на комисията по правата на жените и равенството между половете,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0096/2024),
1. освобождава от отговорност директора на Европейския институт за равенство между половете във връзка с изпълнението на бюджета на Института за финансовата 2022 година;
 2. представя своите забележки в резолюцията по-долу;
 3. възлага на своя председател да предаде настоящото решение, както и резолюцията, която е неразделна част от него, на директора на Европейския институт за равенство между половете, на Съвета, Комисията и Сметната палата и да осигури публикуването им в *Официален вестник на Европейския съюз* (серия L).

2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно приключването на сметките на Европейския институт за равенство между половете за финансовата 2022 година (2023/2152(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид окончателните годишни отчети на Европейския институт за равенство между половете за финансовата 2022 година,
- като взе предвид годишния доклад на Сметната палата относно агенциите на ЕС за финансовата 2022 година, придружен от отговорите на агенциите¹,
- като взе предвид декларацията за достоверност² относно надеждността и точността на отчетите, както и законосъобразността и редовността на свързаните с тях операции, предоставена от Сметната палата за финансовата 2022 година в съответствие с член 287 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид препоръката на Съвета от 22 февруари 2024 г. относно освобождаването от отговорност на Института във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2022 година (00000/2024 – С9-0000/2024),
- като взе предвид член 319 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012³, и по-специално член 70 от него,
- като взе предвид Регламент (ЕО) № 1922/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за създаване на Европейски институт за равенство между половете⁴, и по-специално член 15 от него,
- като взе предвид Делегиран регламент (ЕС) 2019/715 на Комисията от 18 декември 2018 г. относно рамковия финансов регламент за органите, създадени по силата на ДФЕС и Договора за Евратом и посочени в член 70 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета⁵, и по-специално член 105 от него,
- като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,

¹ ОВ С, С/2023/594, 27.10.2023 г.

² ОВ С, С/2023/112, 12.10.2023 г.

³ ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1.

⁴ ОВ L 403, 30.12.2006 г., стр. 9.

⁵ ОВ L 122, 10.5.2019 г., стр. 1.

- като взе предвид становището на комисията по правата на жените и равенството между половете,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0096/2024),
1. одобрява приключването на сметките на Европейския институт за равенство между половете за финансовата 2022 година;
 2. възлага на своя председател да предаде настоящото решение на директора на Европейския институт за равенство между половете, на Комисията и на Сметната палата и да осигури публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз* (серия L).

3. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ,

съдържащо забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския институт за равенство между половете за финансовата 2022 година (2023/2152(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския институт за равенство между половете за финансовата 2022 година,
 - като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
 - като взе предвид становището на комисията по правата на жените и равенството между половете,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0096/2024),
- А. като има предвид, че според отчета за приходите и разходите¹ на Европейския институт за равенство между половете („Института“), неговият окончателен бюджет за финансовата 2022 година възлиза на 8 432 919,91 EUR, което представлява намаление с 2,99% спрямо 2021 г.;
- Б. като има предвид, че Сметната палата („Палатата“), в своя доклад за годишните отчети на Европейския институт за равенство между половете за финансовата 2022 година („доклада на Палатата“), заявява, че е получила достатъчна увереност, че годишните отчети на Института са надеждни и че свързаните с тях операции са законосъобразни и редовни;
- В. като има предвид, че в член 8 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) се посочва, че във всички свои дейности Съюзът полага усилия за премахване на неравенствата, като по този начин утвърждава принципа за интегриране на равенството между половете и за насърчаване на равенството между мъжете и жените; като има предвид, че равенството между половете трябва да бъде включено във всички политики на Съюза, в това число чрез бюджетиране, съобразено с равенството между половете, на всички етапи от бюджетния процес;
- Г. като има предвид, че индексът за равенство между половете за 2023 г. показва, че държавите членки са постигнали скромно увеличение от едва 1.6 пункта, за да достигнат до 70.2 пункта, и че в някои области се наблюдават признаци на регресия, по-специално във връзка с икономическите показатели и показателите за доходите²; като има предвид, че Институтът беше създаден с цел укрепване и допринасяне за насърчаване на равенството между половете в Съюза, включително интегрирането на принципа за равенство между половете във всички

¹ ОВ С 38, 31.01.2023 г., стр. 63.

² <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023>

политики на Съюза и в националните политики, които произтичат от тях, за борба срещу дискриминацията, основана на пола, както и за повишаване на осведомеността на гражданите на Съюза относно равенството между половете;

Бюджетно и финансово управление

1. отбелязва, че усилията за контрол на бюджета през финансовата 2022 година са довели до степен на изпълнение на бюджетните кредити за поети задължения за текущата година от 97,91%, което представлява намаление с 1,01% спрямо 2021 г.; отбелязва, че степента на изпълнение на бюджетните кредити за плащания за текущата година е била 81,10%, което представлява увеличение с 9,72% спрямо 2021 г.; приветства Института за внимателния мониторинг на изпълнението на бюджета и за задоволителната степен на изпълнение на бюджета през 2022 г., въпреки предизвикателствата през тази година, свързани с агресивната война срещу Украйна и икономическата нестабилност в Съюза; отбелязва намаление на пренесените оперативни разходи на Института до 42,28% през 2023 г., спрямо 54,79% през 2022 г.;
2. отбелязва, че размерът на окончателния бюджет на Института е резултат от коригиращи бюджети на обща сума от 175 000 EUR, които бяха приети от управителния съвет на Института поради рязкото увеличение на процента на инфлация в Съюза, и по-специално в Литва през 2022 г., както и от индексацията на заплатите с 6,9% и увеличението на приложимия за Литва корекционен коефициент с 7,3%;
3. отбелязва със загриженост, че според доклада на Палатата Институтът не е посочил в своите единни програмни документи съответните целеви бюджетни кредити в размер на 3,7 милиона евро, предназначени за финансиране на рамков договор за услуги по организиране на прояви, като по този начин е подкопал прозрачността на бюджета пред управителния съвет на Института и други заинтересовани страни; призовава Института да включва всички оперативни рамкови договори в своите единни програмни документи;

Изпълнение

4. отбелязва, че Институтът използва някои ключови показатели за ефективност във връзка с оперативните цели, за да оценява добавената стойност от своите дейности; отбелязва, че през 2022 г. Институтът е изпълнил 96,1% от работната си програма и е постигнал целите, определени в изменения единен програмен документ за периода 2022 – 2024 г.;
5. приветства факта, че през 2022 г. Институтът е подкрепил изготвянето на политиките на Съюза, като е наблюдавал слабостите и тенденциите при равенството между половете чрез стартирането на индекса за равенство между половете, и е организирал своя първи форум за равенство между половете, в рамките на който са били проведени различни тематични дискусии, семинари и сесии за обмен на опит, с участието на високопоставени създатели на политики и представители на гражданското общество; отбелязва освен това, че Институтът е изготвил резюме на политиката във връзка с въздействието на пандемията от COVID-19 върху младите жени и мъже, като е дал препоръки за приобщаване и

овластяване на младите хора; отбелязва освен това, че Институтът е публикувал доклада, озаглавен „Изкуствен интелект, работа през платформи и равенство между половете“, който показва, че изкуственият интелект и работата през платформи могат да подобрят равенството между половете в икономиката;

6. припомня, че Институтът бе създаден, за да допринесе и да укрепва насърчаването на равенството между половете в Съюза чрез предоставяне на качествени проучвания и сравними данни с цел подпомагане на европейските институции и държавите членки да интегрират равенството между половете във всички свои политики и да се борят с дискриминацията, основана на пола; следователно подчертава факта, че Институтът играе важна роля за събирането, анализа, обработката и разпространението на данни и на необходимата информация за създателите на политики, както и за политиките на Съюза и на държавите членки;
7. подчертава значението на борбата срещу неравенствата и несправедливостите спрямо жените; призовава Комисията и държавите членки да предприемат спешни действия за справяне с бедността и увеличаващите се неравенства при жените, особено при групите в уязвимо положение, включително самотните майки, жените с увреждания, жените с расов произход, ЛГБТИК+ жените, жените мигранти и бежанци, възрастните жени и жените в селските или слабо населените райони; отбелязва, че това би могло да се постигне, като се отговори на потребността от увеличаване на финансирането за мерки за равенство между половете при осигуряването на заетост и растеж, както и за борба с основаното на пола насилие и разликите в заплащането между мъже и жени, разликите в пенсиите на мъжете и на жените, въздействието на кризите върху жените, интегрирането на принципа за равенство между половете и включването в бюджета на увеличаващото се равнище на бедност сред жените, както и във връзка с правата, демокрацията и принципите на правовата държава;

Ефикасност и успехи

8. отбелязва също така полезните взаимодействия между Института и Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound), Агенцията на Европейския съюз за основните права (FRA) и Европейската агенция за безопасност и здраве при работа; отбелязва, че според отговорите на Института той е активен член на мрежата от агенции в областта на правосъдието и вътрешните работи (ПВР), както и че той поддържа редовни контакти с всички други агенции, работещи в областта на ПВР, и участва активно в дейностите на Мрежата от агенции на ЕС за научни консултации; отбелязва освен това сътрудничеството на Института с някои доставчици на данни, като например Евростат, FRA, Eurofound или Евростат;
9. поздравява Института за постигнатия напредък при подобряването на неговата вътрешна ефективност през 2022 г. чрез по-нататъшно цифровизиране на неговите работни процеси, както и чрез максимално използване на онлайн комуникациите и виртуалното участие в заседания и прояви; отбелязва поспециално, че през 2022 г. Институтът е разработил или е внедрил няколко инструмента, като например електронния подпис, Sysper2 (инструмента на

Комисията за управление на човешките ресурси), инструмента за електронно набиране на персонал и инструмента за управление на проекти, допринасящи за автоматизацията и цифровизацията на ключови процеси (човешки ресурси, управление на проекти и финансово управление); отбелязва, че Институтът споделя своите човешки и финансови ресурси, за да може да ползва договора между агенциите за предоставяне на услуги за оценката на проекти; отбелязва освен това, че Институтът е определил няколко мерки за намаляване на емисиите на CO₂ и за приемане на екологосъобразни практики на работа (клаузи за екологична устойчивост в договорите на Института, рециклиране на хартия и пластмаса, електронни работни процеси и събиране на данни за емисиите на CO₂, причинени от служебните пътувания на служителите на Института);

Политика относно персонала

10. отбелязва, че към 31 декември 2022 г. щатното разписание е било запълнено на 100%, като са били назначени 27 длъжностни лица и срочно наети служители от общо 27-те свободни работни места за тези категории служители, разрешени съгласно бюджета на Съюза (същия брой длъжности, както и през 2021 г.); отбелязва, че освен това през 2022 г. процентът на текучество на служителите на Института е бил 11%, което съвпада с процентите за 2021 г. и 2020 г.;
11. отбелязва, че Институтът е приключил годишната оценка за работата на неговите 62 служители и е гарантирал, че за служителите се осигуряват подходящи възможности за обучение, насочени към подобряване на техните умения и компетентности; приветства факта, че за да се насърчи и улесни професионалното развитие на служителите в Института, през 2022 г. са били организирани 19 различни програми за групово обучение с 414 участници, а 20 щатни служители са преминали 42 индивидуални курса на обучение; отбелязва, че Институтът е продължил да насърчава езиковото обучение на своите срочно наети служители, договорно наети служители, командировани национални експерти и стажанти, като е осигурил до 500 евро на служител; насърчава Института да продължи да насочва усилията си към професионалното развитие на своите служители, като разработи дългосрочна политика в областта на човешките ресурси с цел предлагане на специфични възможности за обучение във връзка с професионалното развитие;
12. приветства факта, че балансираното разпределение по пол, което беше постигнато през 2021 г. при служителите на висше и средно управленско равнище (двама мъже (50%) и две жени (50%)), беше запазено и през 2022 г., и отбелязва трайно небалансираното разпределение по пол сред членовете на управителния съвет (8 мъже (21,62%) и 29 жени (78,38%)) и сред персонала като цяло (14 мъже (29,17%) и 34 жени (70,83%)); отново призовава Института да осигури баланс между половете в бъдеще; въпреки това признава, че според писмените отговори на Института, за да се постигне баланс между половете сред неговите служители, той е предприел конкретни проактивни стъпки и мерки, като например по-широк обхват на обявленията за свободни длъжности с цел привличане на по-разнообразен резерв от таланти или използване на съобразени с аспектите на пола условия в обявленията за свободни работни места, за да се привлече вниманието както на жените, така и на мъжете; призовава Комисията и държавите членки при

номинирането на своите членове в управителния съвет на Института да вземат предвид факта, че е важно да се осигури баланс между половете;

13. отбелязва, че според отговорите на Института през 2022 г. не са докладвани случаи на тормоз, не са провеждани разследвания, не са приключвани вътрешни проучвания, нито са завеждани съдебни дела в тази връзка; посочва обаче, че това не означава автоматично липсата на такива случаи, по-специално защото тормозът може да се упражнява под различни форми и да остане недокладван; призовава Института да продължи работата си, за да запази съществуващата тенденция, като същевременно въведе всички съответни предпазни мерки, за да се гарантира, че няма да има недокладвани случаи; приветства Института за това, че през 2022 г. е организирано обучение за ръководството и за служителите относно предотвратяването на тормоза; отбелязва освен това, че Институтът е използвал услугите на наетата от него външна адвокатска кантора, за да управлява по законен начин предишни случаи на тормоз; отбелязва, че Институтът няма собствен отдел за правни услуги, нито длъжност правен съветник;
14. отбелязва, че през 2022 г. е приключило текущо дело срещу дружеството UAB Manpower Lit, заведено в началото на 2018 г. пред Градския съд на Вилнюс от група деклариращи временни работници; припомня, че с решението на Съда от 11 ноември 2021 г.³ се потвърди, че Директива № 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета⁴ се прилага за децентрализираните агенции на Съюза, и освен това се потвърди принципът за еднакво третиране на временните работници и щатните служители; отбелязва, че Върховният съд на Литва потвърди решението на Съда на ЕС и се произнесе в полза на временните работници; приветства факта, че Институтът вече не наема временни работници, считано от 1 януари 2022 г.;
15. приветства всеобхватната политика на Института в областта на благосъстоянието с редица мерки в подкрепа на равновесието между професионалния и личния живот, дистанционната работа и здравословния начин на живот на неговите служители; отбелязва трайните усилия на Института за подобряване на работната среда през 2022 г. чрез комбинация от уважение и почтеност, екипен дух и сътрудничество между отделите, с цел подобряване на разбирането и подкрепата от страна на служителите за нулевата толерантност, практикувана от Института спрямо психическия и сексуалния тормоз; отбелязва освен това мерките на Института за подкрепа на персонала, например увеличаване на възможностите за дистанционна работа на служители при по-специални документирани случаи или възстановяване на разходи на нещатни служители във връзка с психотерапевтични сесии;

Обществени поръчки

16. отбелязва със загриженост забележката от Палатата относно рамково споразумение, за което през 2022 г. Институтът е платил сумата от 25 571,18 EUR

³ Решение на Съда (втори състав) от 11 ноември 2021 г., UAB „Manpower Lit“ / E.S. и други, ECLI:EU:C:2021:624.

⁴ Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост (ОВ L 327, 5.12.2008 г., стр. 9).

(от общо 511 296 EUR, платени по този договор) по раздел „непредвидени разходи“, като това плащане е било сметено за неправомерно поради факта, че тази категория разходи не е включена в рамковия договор; приветства факта, че Институтът официално е променил рамковия договор във връзка с определянето на процента от бюджета, предвиден за непредвидени разходи, както и целта на използването на тези разходи;

17. отбелязва друга забележка от доклада на Палатата относно неправомерност на процедурата и свързания с нея договор за одитирана процедура на договаряне с участието на най-малко трима кандидати, на стойност до 60 000 EUR; въпреки това признава във връзка с тази забележка, че по този договор не са били извършени плащания през 2022 г.; призовава Института да отстрани проблемите при своя вътрешен контрол в областта на обществените поръчки;

Предотвратяване и управление на конфликтите на интереси и прозрачност

18. отбелязва мерките, въведени от Института, и текущите усилия за осигуряване на прозрачност, предотвратяване и управление на конфликтите на интереси, както и за осигуряване на защита за лицата, подаващи сигнали за нередности; отбелязва по-специално, че Институтът предотвратява и управлява конфликтите на интереси чрез повишаване на осведомеността и чрез мониторинг на валидността на декларациите за интереси, подписани от членовете на неговия управителен съвет, от висшето ръководство и от служителите, участващи в процедурите за набиране на служители и възлагане на обществени поръчки; отбелязва освен това, че през 2023 г. Институтът е актуализирал своята политика за конфликтите на интереси, като е взел предвид препоръките относно кадровата въртележка между държавния и частния сектор, отправени от Палатата в нейния одитен доклад от 2021 г. относно децентрализираните агенции на Съюза и в други съответни доклади или проучвания, изготвени от органа по освобождаване от отговорност и от Европейския омбудсман; призовава Палатата да включи новата политика на Института за конфликтите на интереси в бъдещите ѝ одитни планове;
19. отбелязва, че Институтът е публикувал на своя уебсайт автобиографиите и декларациите за интереси на своя директор и на членовете на управителния съвет; припомня значението на публикуването на автобиографиите и декларациите за интереси; призовава Института да публикува незабавно информация за срещите с представители на интереси и да предостави на органа по освобождаване от отговорност информация за уебстраницата, на която се публикува информацията за тези срещи;

Вътрешен контрол

20. приветства мерките, предприети от Института през 2022 г. с цел укрепване на неговата система за вътрешен контрол; отбелязва в този контекст, че Институтът е на път да постигне напредък в своите дейности по вътрешен контрол и одит, като например изпълнението на препоръките или забележките, отправени от Палатата и от Службата за вътрешен одит (IAS) в техните одитни доклади от 2021 г., както и действията и мерките, предвидени в стратегията на Института за борба с измамите за периода 2021—2023 г.; приветства факта, че тези действия и мерки

включват обучения за предотвратяването на измами, повишаване на осведомеността чрез специална интранет страница за борба с измамите и специални проверки и оценки на риска от измами;

21. отбелязва, че през 2022 г. IAS е извършила специална оценка на системата за вътрешен контрол на Института; отбелязва освен това резултатите от тази оценка, в която са идентифицирани четири умерено съществени слабости по компоненти I (контролна среда), III (контролни дейности) и IV (информация и комуникация) и една съществена слабост по компонент III, както и необходимостта от подобряване или значително подобряване на различни принципи (4, 10, 11 и 13); призовава Института да докладва на органа по освобождаване от отговорност за постигнатия напредък във връзка с констатациите на IAS;
22. отбелязва, че през 2022 г. е публикувана втора независима външна оценка относно Института; отбелязва в този контекст, че управителният съвет на Института е изпратил до Комисията писмо с препоръки относно експертния форум на Института, функционирането на управителния съвет и някои въпроси, свързани с персонала; от това писмо разбира, че изпълнението на тези препоръки може да изисква изменение на Регламент (ЕО) № 1922/2006⁵, с който е създаден Институтът; призовава Комисията да подкрепи Института при последващия анализ и дискусиите относно резултатите от тази външна оценка;
23. приветства Института за това, че е предприел необходимите действия във връзка с констатациите на Палатата от 2021 г., като Палатата счита всички тези констатации за приключени;

Други

24. отбелязва, че през 2022 г. Институтът е подписал нов договор за наем на своята сграда във Вилнюс за период от 10 години; отбелязва освен това, че бюрото за връзка в Брюксел е започнало да функционира през 2022 г. и е спомогнало за повишаване на видимостта на Института, като заинтересована страна;
25. приветства ангажимента на Института за цифровизиране на неговите процедури за възлагане на обществени поръчки чрез въвеждане на инструмента за управление на обществените поръчки, чието разработване се очаква да приключи през четвъртото тримесечие на 2023 г.; отбелязва, че според отговорите на Института на въпросите на комисията по бюджетен контрол на Парламента той е актуализирал своята политика в областта на киберсигурността през 2022 г., за да засили мерките за сигурност; припомня, че е важно да се актуализират редовно правилата за одитите на киберсигурността, провеждането на тестове и оценките за риска в областта на информационните технологии;
26. отбелязва, че Институтът допълнително е увеличил своята публична видимост и присъствието си онлайн, като е стартирал или е организиран няколко кампании или прояви, например кампанията #SafeSpaces, която да покаже, наред с другото, как кибернасилието подкопава безопасността на жените и на момичетата; и

⁵ Регламент (ЕО) № 1922/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за създаване на Европейски институт за равенство на половете (ОВ L 403, 30.12.2006 г., стр. 9).

първия форум на Института за равенство между половете, с открити сесии за обществеността чрез излъчване на живо и осигуряване на записи от сесиите;

27. подчертава значението на доклада за убийствата на жени, публикуван през 2022 г. и озаглавен „Показатели за убийствата на жени: пилотно проучване за наличността на данни и оценката на осъществимостта“, и насърчава Института да продължи кампанията си за повишаване на видимостта във връзка с убийствата на жени в националните политики и да подчертае потенциалните ползи от признаването му като отделно престъпление;

○

○ ○

28. по отношение на други забележки, придружаващи решението за освобождаване от отговорност, които имат хоризонтален характер, препраща към своята резолюция от [...] 2024 г.⁶ относно резултатите от дейността, финансовото управление и контрола на агенциите.

⁶ Приети текстове, P9_TA(2024)0000.

**ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА,
ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА**

В рамките на своята изключителна отговорност докладчикът декларира, че не е получена никаква информация от субекти или лица, които следва да бъдат посочени в настоящото приложение съгласно член 8 от приложение I към Правилника за дейността.

25.1.2024

СТАНОВИЩЕ НА КОМИСИЯТА ПО ПРАВАТА НА ЖЕНИТЕ И РАВЕНСТВОТО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

на вниманието на комисията по бюджетен контрол

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2022 година: Европейски институт за равенство между половете (EIGE) (2023/2152(DEC))

Докладчик по становище: Роберт Бедрон

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по правата на жените и равенството между половете приканва водещата комисия по бюджетен контрол да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

- А като има предвид, че в член 8 от ДФЕС се посочва, че във всички свои дейности Съюзът полага усилия за премахване на неравенствата, като утвърждава принципа за интегриране на равенството между половете и за насърчаване на равенството между мъжете и жените; като има предвид, че равенството между половете трябва да бъде включено във всички политики на ЕС, в това число чрез бюджетиране, съобразено с равенството между половете, на всички етапи от бюджетния процес;
- Б. като има предвид, че служителите на EIGE участват активно в обмена на най-добри практики и в дейностите на Мрежата на агенциите на ЕС и нейните подмрежи с цел развиване на полезни взаимодействия, например в областта на човешките ресурси, управлението на сгради, ИТ услуги и сигурност, сътрудничество и обмен на добри практики с други агенции на Съюза, с оглед на подобряване на ефективността; като има предвид, че EIGE предприе проактивни стъпки за прилагане на текущи мерки за подобряване на баланса между половете сред своите служители;
- В. като има предвид, че индексът за равенство между половете за 2023 г. показва, че държавите членки са постигнали скромно увеличение от едва 1.6 пункта, за да достигнат до 70.2 пункта, и че в някои области се наблюдават признаци на регресия, по-специално във връзка с икономическите показатели и показателите за доходите¹; като има предвид, че Европейският институт за равенство между половете (EIGE) беше създаден с цел да допринесе за равенството между половете в Съюза и да подкрепя неговото насърчаване, включително интегрирането на принципа за равенство между половете във всички политики на

¹ <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023>

ЕС и в съответните национални политики, както и да води борба с дискриминацията, основана на пола, и да повишава осведомеността на гражданите на Съюза по въпросите на равенството между половете;

- Г. като има предвид, че е налице все по-неотложна необходимост Съюзът да постигне напредък по своята стратегия за равенство между половете в контекста на продължаващите кризи, като например войни, климатичната криза, инфлацията и отстъплението от правата на жените, по-специално във връзка със сексуалното и репродуктивното здраве и права (СРЗП), в рамките на Съюза и по света; като има предвид, че настоящите многобройни кризи водят до риск от забавяне на усилията за постигане на равенство между половете и риск от възпрепятстване на пълноценното упражняване на правата на жените; като има предвид, че жените в ЕС са по-тежко засегнати от бедност или социално изключване, отколкото мъжете; като има предвид, че тяхната роля на лица, които полагат най-много грижи за семейството, води до непропорционално голямо количество неплатени грижи и домакинска работа за жените, които играят съществена роля в това отношение; като има предвид, че разликата в заплащането на жените и мъжете в ЕС е 13%, като варира в отделните държави членки; като има предвид, че разликата в заплащането на жените и мъжете води до редица последици, включително и разлика от 29% в пенсионните права, което излага възрастните жени на по-голям риск от бедност и социално изключване; като има предвид, че правото на еднакво заплащане за еднакъв труд невинаги се спазва и продължава да бъде едно от най-големите предизвикателства в усилията за преодоляване на дискриминацията в заплащането; като има предвид, че борбата срещу дискриминацията между мъжете и жените по отношение на достъпа им до заетост и работа, както и насърчаването на равенството в кариерата и различните професионални категории в областта на професионалното обучение са от решаващо значение; като има предвид, че държавите членки следва да увеличат публичните инвестиции за политики, които пряко или косвено целят преодоляване на неблагоприятните последици от кризата във връзка с разходите за живот върху жените в цялото им многообразие, гарантиране на достъп до качествени и финансово достъпни обществени услуги за полагане на грижи, образование, жилищно настаняване и здравеопазване, включително сексуално и репродуктивно здраве и права, както и защита на жертвите на насилие, основано на пола;
- Д. като има предвид, че окончателният бюджет на Европейския институт за равенство между половете (EIGE) за финансовата 2022 година възлиза на 8 432 920 EUR, което представлява намаление с 3% спрямо 2021 г. (8 693 358 EUR); като има предвид, че целият бюджет на Института се осигурява от бюджета на Съюза;
1. припомня, че EIGE е създаден, за да допринася и да укрепва насърчаването на равенството между половете в Съюза чрез предоставяне на качествени проучвания и сравними данни с цел подпомагане на европейските институции и държавите членки да интегрират равенството между половете във всички свои политики и да се борят с дискриминацията, основана на пола; следователно подчертава решаващата роля на EIGE за събирането, анализа, обработката и разпространението на данни и на необходимата информация за създателите на

политики, както и за политиките на Европейския съюз и на съответните държави членки; приветства по-специално непрекъснатата работа на Института във връзка с индекса за равенство между половете, както и неговата лесно достъпна информация за гражданите; подчертава необходимостта от по-силна и по-ефективна интеграция на политиките за равенство между половете и на инструментите за интегриране на принципа за равенство между половете; повтаря многократните си призови за осигуряване на допълнителни човешки ресурси за EIGE, включително и щатен персонал, с оглед на нарастващите неотложни потребности, техническата помощ и търсенето на неговите услуги; следователно призовава да се осигурят повече средства за бюджета на институцията, за да може да се увеличи нейният капацитет за набиране на персонал и провеждане на научни изследвания и допълнително да се подобрят нейната работа и резултати, с оглед на непрекъснатите кризи и отстъпленията по отношение на равенството между половете и ЛГБТИК+ лицата, които засягат непропорционално жените;

2. подчертава значението на борбата срещу неравенствата и несправедливостите спрямо жените; призовава Комисията и държавите членки да предприемат спешни действия за справяне с бедността и увеличаващите се неравенства при жените, особено при групите в уязвимо положение, включително самотните майки, жените с увреждания, жените с расов произход, ЛГБТИК+ жените, жените мигранти и бежанци, възрастните жени и жените в селските или слабо населените райони; отбелязва, че това би могло да се постигне, като се отговори на потребността от увеличаване на финансирането за мерки за равенство между половете при осигуряването на заетост и растеж, както и за борба с основаното на пола насилие и разликите в заплащането между мъже и жени, разликите в пенсиите на мъжете и на жените, въздействието на кризите върху жените, интегрирането на принципа за равенство между половете и включването в бюджета на увеличаващото се равнище на бедност сред жените, както и във връзка с правата, демокрацията и принципите на правовата държава; за целта приветства продължаващото сътрудничество между EIGE и комисията по правата на жените и равенството между половете (FEMM); подчертава огромните усилия и ценния принос на EIGE за гарантиране на прилагането на целите, ценностите и приоритетите на Европейския парламент; твърдо подкрепя работата на Института, който чрез своите проучвания, изследователска дейност и качествени данни помага на комисията да осъществява надлежно дейността си; отбелязва значението на надеждните данни, разбити по полов признак, за улесняване на създаването на политики, основани на факти; отбелязва, че EIGE може да осигури ценен принос за работата на всички комисии на Европейския парламент и други агенции на ЕС с цел по-добро интегриране на принципа за равенство между половете във всички политики на ЕС;
3. отбелязва постоянно високото равнище на изпълнение на бюджета на EIGE, въпреки трайния недостиг на персонал на Агенцията, като при бюджетните кредити за поети задължения то достига 97,91% през 2022 г. (спрямо 98,92% през 2021 г.), а при бюджетните кредити за плащания – до 81,10% (спрямо 72,16% през 2021 г.);
4. отчита намаление на пренесените оперативни разходи на EIGE до 42,28% през 2023 г. (спрямо 54,79% през 2022 г.);

5. отбелязва, че Европейската сметна палата е потвърдила, че годишните финансови отчети на EIGE дават вярна представа за всички съществени аспекти на неговото финансово състояние към 31 декември 2022 г., както и за резултатите от неговата дейност, паричните потоци и промените в нетните активи за приключилата на тази дата финансова година;
6. счита, въз основа на наличните понастоящем данни, че директорът на EIGE следва да бъде освободен от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на EIGE за финансовата 2022 година.

ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА, ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА ПО СТАНОВИЩЕ

В рамките на своята изключителна отговорност председателят в качеството си на докладчик по становище декларира, че не е получена никаква информация от субекти или лица, които следва да бъдат посочени в настоящото приложение съгласно член 8 от приложение I към Правилника за дейността.

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	24.1.2024
Резултат от окончателното гласуване	+: 23 -: 4 0: 2
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Christine Anderson, Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Maria da Graça Carvalho, Margarita de la Pisa Carrión, Gwendoline Delbos-Corfield, Frances Fitzgerald, Livia Járóka, Arba Kokalari, Alice Kuhnke, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Andželika Anna Możdżanowska, Johan Nissinen, Carina Ohlsson, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Maria Veronica Rossi, Sylwia Spurek, Marco Zullo
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Laura Ballarín Cereza, Sylvie Brunet, Marina Kaljurand, Eleni Stavrou
Заместници (чл. 209, пар. 7), присъствали на окончателното гласуване	Milan Brglez, Rainer Wieland

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

23	+
PPE	Maria da Graça Carvalho, Frances Fitzgerald, Arba Kokalari, Elzbieta Katarzyna Łukacijewska, Eleni Stavrou, Rainer Wieland
Renew	Sylvie Brunet, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Marco Zullo
S&D	Laura Ballarín Cereza, Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Marina Kaljurand, Carina Ohlsson, Evelyn Regner
The Left	Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Gwendoline Delbos-Corfield, Alice Kuhnke, Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek

4	-
ECR	Johan Nissinen, Margarita de la Pisa Carrión
ID	Christine Anderson, Maria Veronica Rossi

2	0
ECR	Andželika Anna Mozdżanowska
NI	Lívía Járóka

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	4.3.2024
Резултат от окончателното гласуване	+: 20 -: 2 0: 0
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Dominique Bilde, Gilles Boyer, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Ilana Cicurel, Carlos Coelho, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Joachim Kuhs, Petri Sarvamaa, François Thiollet
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Katalin Cseh, Bas Eickhout, Hannes Heide, Marian-Jean Marinescu, Sabrina Pignedoli, Wolfram Pirchner
Заместници (чл. 209, пар. 7), присъствали на окончателното гласуване	Malin Björk, Michael Gahler, César Luena, Miguel Urbán Crespo

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

20	+
NI	Sabrina Pignedoli
PPE	Caterina Chinnici, Carlos Coelho, Michael Gahler, Monika Hohlmeier, Marian-Jean Marinescu, Wolfram Pirchner, Petri Sarvamaa
Renew	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Ilana Cicurel, Katalin Cseh
S&D	Isabel García Muñoz, Hannes Heide, César Luena
The Left	Malin Björk, Miguel Urbán Crespo
Verts/ALE	Bas Eickhout, Daniel Freund, François Thiollet

2	-
ID	Dominique Bilde, Joachim Kuhs

0	0

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“