



Документ за разглеждане в заседание

A9-0122/2024

14.3.2024

ДОКЛАД

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) за финансовата 2022 година (2023/2167(DEC))

Комисия по бюджетен контрол

Докладчик: Петри Сарвама

СЪДЪРЖАНИЕ

	Страница
1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ	3
2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ	5
3. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ,.....	7
ANNEX: ENTITIES OR PERSONS FROM WHOM THE RAPPORTEUR HAS RECEIVED INPUT.....	14
СТАНОВИЩЕ НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ	15
ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ	21
ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ	22

1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) за финансовата 2022 година (2023/2167(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид окончателните годишни отчети на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) за финансовата 2022 година,
- като взе предвид годишния доклад на Сметната палата относно агенциите на ЕС за финансовата 2022 година, придружен от отговорите на агенциите¹,
- като взе предвид декларацията за достоверност² относно надеждността и точността на отчетите, както и законосъобразността и редовността на свързаните с тях операции, предоставена от Сметната палата за финансовата 2022 година в съответствие с член 287 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид препоръката на Съвета от 22 февруари 2024 г. относно освобождаването от отговорност на Фондацията във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2022 година (00000/2024 – C9-0000/2024),
- като взе предвид член 319 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012³, и по-специално член 70 от него,
- като взе предвид Регламент (ЕС) 2019/127 на Европейския парламент и на Съвета от 16 януари 2019 г. относно създаването на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) и за отмяна на Регламент (ЕИО) № 1365/75⁴ на Съвета, и по-специално член 16 от него
- като взе предвид Делегиран регламент (ЕС) 2019/715 на Комисията от 18 декември 2018 г. относно рамковия финансов регламент за органите, създадени по силата на ДФЕС и Договора за Евратом и посочени в член 70 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета⁵, и по-специално член

¹ ОВ С, С/2023/594, 27.10.2023 г.

² ОВ С, С/2023/112, 12.10.2023 г.

³ ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1.

⁴ ОВ L 30, 31.1.2019 г., стр. 74.

⁵ ОВ L 122, 10.5.2019 г., стр. 1.

105 от него,

- като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
 - като взе предвид становището на комисията по заетост и социални въпроси,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0122/2024),
1. освобождава от отговорност изпълнителния директор на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) във връзка с изпълнението на бюджета на Фондацията за финансовата 2022 година;
 2. представя своите забележки в резолюцията по-долу;
 3. възлага на своя председател да предаде настоящото решение, както и резолюцията, която е неразделна част от него, на изпълнителния директор на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound), на Съвета, Комисията и Сметната палата и да осигури публикуването им в *Официален вестник на Европейския съюз* (серия L).

2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно приключването на сметките на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) за финансовата 2022 година (2023/2167(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид окончателните годишни отчети на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) за финансовата 2022 година,
- като взе предвид годишния доклад на Сметната палата относно агенциите на ЕС за финансовата 2022 година, придружен от отговорите на агенциите¹,
- като взе предвид декларацията за достоверност² относно надеждността и точността на отчетите, както и законосъобразността и редовността на свързаните с тях операции, предоставена от Сметната палата за финансовата 2022 година в съответствие с член 287 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид препоръката на Съвета от 22 февруари 2024 г. относно освобождаването от отговорност на Фондацията във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2022 година (00000/2024 –С9-0000/2024),
- като взе предвид член 319 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012³, и по-специално член 70 от него,
- като взе предвид Регламент (ЕС) 2019/127 на Европейския парламент и на Съвета от 16 януари 2019 г. относно създаването на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) и за отмяна на Регламент (ЕИО) № 1365/75⁴ на Съвета, и по-специално член 16 от него
- като взе предвид Делегиран регламент (ЕС) 2019/715 на Комисията от 18 декември 2018 г. относно рамковия финансов регламент за органите, създадени по силата на ДФЕС и Договора за Евратом и посочени в член 70 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета⁵, и по-специално член 105 от него,

¹ ОВ С, С/2023/594, 27.10.2023 г.

² ОВ С, С/2023/112, 12.10.2023 г.

³ ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1.

⁴ ОВ L 30, 31.1.2019 г., стр. 74.

⁵ ОВ L 122, 10.5.2019 г., стр. 1.

- като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
 - като взе предвид становището на комисията по заетост и социални въпроси,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0122/2024),
1. одобрява приключването на сметките на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) за финансовата 2022 година,
 2. възлага на своя председател да предаде настоящото решение на изпълнителния директор на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound), на Комисията и на Сметната палата и да осигури публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз* (серия L).

3. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ,

съдържащо забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) за финансовата 2022 година (2023/2167(DEC))

Европейският парламент,

- като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) за финансовата 2022 година,
 - като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
 - като взе предвид становището на комисията по заетост и социални въпроси,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0122/2024),
- A. като има предвид, че според отчета за приходите и разходите¹ на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд („Фондацията“) нейният окончателен бюджет за финансовата 2022 година възлиза на 22 438 000 EUR, което представлява увеличение с 3,13% спрямо 2021 г.; като има предвид, че бюджетът на Фондацията се осигурява основно от бюджета на Съюза;
- Б. като има предвид, че в своя доклад относно годишните отчети на Фондацията за финансовата 2022 година („доклада на Палатата“) Сметната палата („Палатата“) заявява, че е получила достатъчна увереност, че годишните отчети на Фондацията са надеждни и че свързаните с тях операции са законосъобразни и редовни;

Бюджетно и финансово управление

1. отбелязва със задоволство, че усилията за контрол на бюджета през финансовата 2022 година са довели до степен на изпълнение от 100% на бюджетните кредити за текущата година; отбелязва факта, че степента на изпълнение за бюджетните кредити за плащания за текущата година е била 79,93%, което представлява намаление с 3,63% спрямо 2021 г.;
2. отчита гъвкавостта на Фондацията при изпълнението на бюджета за 2022 г. чрез извършване на официални преразглеждания на прогнозите въз основа на докладите на Евростат, както и чрез коригиране на различни бюджетни редове и приемане на коригиращи бюджети в контекста на увеличението на коефициента за ирландската държава и на основните заплати на служителите; отбелязва, че в продължение на 20 години бюджетът на Фондацията е бил или замразен, или коригиран с по-малко от 2% на годишна основа, което излага на риск устойчивите резултати на Фондацията и способността ѝ да предоставя висококачествени,

¹ ОВ С 38, 31.1.2023 г., стр. 112.

подходящи и навременни продукти; отбелязва в този контекст, че Фондацията активно е търсила икономии, за да финансира увеличенията по дял 1 от своя бюджет, като тези икономии варират от намаляване на броя на командировките и присъствените срещи до намаляване на разходите за различни проучвания и изследователски проекти през 2022 г.; призовава бюджетния орган да разгледа необходимостта от подходяща корекция на бюджета на Фондацията в рамките на следващата МФР;

Резултати от дейността

3. Приветства Фондацията за постигането на 97% от годишната ѝ работна програма, като през 2022 г. са реализирани 30 от общо 31 крайни продукта;
4. отбелязва, че Фондацията използва осем ключови показателя за ефективност (КПЕ), включени в нейната система за мониторинг на изпълнението; отбелязва, че КПЕ са групирани в три вида, свързани с резултатите, научно обоснованото изпълнение и вложените ресурси и крайните продукти; отбелязва по-специално, за трета поредна година, видимо подобрение на резултатите по отношение на използването на експертния опит на Фондацията в ключови политически документи на равнището на Съюза – от 74% през 2021 г. на 82% през 2022 г.; изразява съжаление обаче за спада в изпълнението на няколко КПЕ, като например по отношение на използването на знанията на Фондацията в медиите (572 статии в пресата през 2022 г. в сравнение с 1083 през 2021 г.), ангажираността на Фондацията със заинтересованите страни в срещи и прояви (44% през 2022 г. в сравнение с 48% през 2021 г.) и броя на статиите в академични списания, които споменават Фондацията (1143 през 2022 г. в сравнение с 1220 през 2021 г.);
5. отбелязва, че разликата във възприемането на знанията на Фондацията в медиите между 2021 г. и 2022 г. отразява безпрецедентното увеличение на този показател през 2021 г., дължащо се до голяма степен на повишената видимост и профил на работата на Фондацията по време на периода на COVID; отбелязва, че резултатите през 2022 г. представляват „връщане към нормалното състояние“ за повечето показатели, които сега до голяма степен са равни на или по-високи от резултатите преди COVID;
6. отбелязва някои от най-важните постижения на Фондацията през 2022 г., като публикуването на обобщаващия доклад от шестото европейско проучване на условията на труд, разкриващо положителна връзка между качеството на работните места и равновесието между професионалния и личния живот по време на кризата с COVID-19, на петия кръг на електронното проучване „Живот, работа и COVID-19: живот в нова ера на несигурност“, където се предоставят данни и анализи относно въздействието на пандемията върху работниците, доверието в държавните институции и разделението между половете, както и публикуването на годишния преглед на минималните работни заплати през 2022 г., който показва, наред с другото, отрицателното въздействие на инфлацията върху лицата с ниски доходи; отбелязва със задоволство прегледа, предоставен от Фондацията по отношение на ролята и участието на социалните партньори в справедливия преход и в изпълнението на плановете за възстановяване и устойчивост за

укрепване на социалния диалог, както е предвидено в препоръката на Съвета, както и въздействието на екологичния преход и пакета „Подготвени за цел 55“ в областта на климата върху заетостта;

7. отбелязва със задоволство, че през 2022 г. Фондацията е постигнала стратегическата си цел по много начини, например като е участвала активно в редица политически дебати и законодателни дейности относно работата през платформа, лицата, полагащи грижи, и услугите за полагане на грижи, психичното здраве, дистанционната работа и правото на откъсване от работната среда, като е предоставила знания и подкрепа за различни заседания, организирани от френското и чешкото председателство на Съвета, както и чрез своите научни констатации, посочени в около 200 политически документа на равнището на Съюза (напр. европейската стратегия за грижите, съвместния доклад за заетостта за 2022 г. и доклада на Европейския парламент „Европейски семестър за координация на икономическите политики: аспекти, свързани със заетостта и социалната политика, в годишния обзор на устойчивия растеж за 2022 г.“, наред с другото); отново подчертава значението на висококачествените данни, предоставяни от инструментите за текущ мониторинг на Фондацията, за основано на факти разработване на политики, по-специално общоевропейските проучвания, провеждани от Фондацията;
8. поздравява Фондацията за това, че е реагирала бързо на руското незаконно и непровокирано нашествие в Украйна, като е предоставила актуална информация по теми, свързани с нейния мандат; отбелязва в този контекст, че Фондацията например е публикувала преглед на националните мерки за настаняване на бежанците от Украйна и за противодействие на инфлацията и проблемите с доставките и е адаптирала петия кръг от електронното си проучване, за да включи въпроси относно Украйна, рекордно високата инфлация и резките увеличения на разходите за живот в Европа; отбелязва освен това, че Фондацията продължава да информира гражданите чрез онлайн центъра „Stand with Ukraine“;

Ефикасност и успехи

9. приветства факта, че Фондацията има дългогодишна практика да споделя годишни работни програми с шест други агенции, включително тези, които си партнират с Генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ (ГД ЕМРЛ) на Комисията, с цел подобряване на ефективността, решаване на взаимосвързани въпроси, споделяне на полезни взаимодействия и значителни рискове и обмен на най-добри практики при управлението на риска; отбелязва освен това, че благодарение на контактите на Фондацията с Европейската агенция за околна среда и Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията са установени области от общ интерес и съвместна дейност;
10. оценява тесните работни отношения на Фондацията с международни организации, като например Международната организация на труда (МОТ), с която през 2022 г. беше подписано ново рамково споразумение за сътрудничество, както и с Организацията за сътрудничество и развитие (ОИСР); оценява факта, че Фондацията развива допълнително отношенията си със Съвместния

изследователски център (JRC) на Европейската комисия и че се осъществява тясно сътрудничество в областта на цифровизацията и новите форми на труд, както и наблюдението на структурните промени на пазара на труда;

11. отбелязва, че през 2022 г. Фондацията е извършила бюджетирание на нулева база, като всеки действащ договор е бил разгледан внимателно, за да се установи потенциалната ефективност с оглед оптимизиране на разпределението на финансовите и човешките ресурси на Фондацията;
12. отбелязва усилията на Фондацията за цифровизация чрез използването на *EU Signature* и *DocuSign* за обществени поръчки, документи, свързани с договори, и вътрешни документи;
13. отбелязва със задоволство въз основа на доклада на Палатата, че Фондацията е сред 19-те децентрализирани агенции, които имат план за подобряване на енергийната ефективност и неутралността по отношение на климата на своите операции и изготвят екологична декларация като част от своите годишни отчети за дейността, както и сред трите агенции, които са планирали да започнат да изготвят доклад за устойчивостта до 2024 г.; приветства Агенцията за това, че през 2022 г. е получила сертификат от Схемата на Съюза за управление по околна среда и одит; отбелязва освен това въз основа на отговорите на Фондацията на писмени въпроси, че Фондацията използва критерии за екологосъобразни обществени поръчки при търгове за обслужване в столовете и доставяне на електроенергия, наред с другото; отбелязва със задоволство, че Фондацията докладва за изключително големи съкращения в потреблението си на хартия, като през 2022 г. то е 30% по-ниско в сравнение с 2020 г., когато помещенията на Фондацията бяха предимно затворени поради кризата с COVID-19;

Политика относно персонала

14. отбелязва, че към 31 декември 2022 г. щатното разписание е било изпълнено на 92,3% (в сравнение с 89% през 2021 г.), като са били назначени 9 длъжностни лица и 75 срочно наети служители от общо 91-те длъжности, разрешени съгласно бюджета на Съюза (91 разрешени длъжности през 2021 г.); отбелязва, че освен това през 2022 г. за Фондацията са работили 11 договорно наети служители; отбелязва тежестта на персонала през 2022 г. в размер на приблизително 5% (без пенсионирането за прослужено време и пенсионирането за инвалидност);
15. отбелязва докладваната за 2022 г. разбивка по пол на Фондацията за висшето и средното ръководство – 5 мъже (56%) и 4 жени (44%), за членовете на управителния съвет 90 мъже (58%) и 64 жени (42%), както и за служителите изобщо – 41 мъже (44%) и 53 жени (56%); насърчава Фондацията да гарантира в бъдеще баланс между половете на всички равнища на персонала; призовава Комисията и държавите членки, при номинирането на своите членове в управителния съвет на Фондацията, да вземат предвид, че е важно да се осигури баланс между половете; отбелязва големия брой членове на управителния съвет на Фондацията; отбелязва освен това, че управителният съвет на Фондацията играе ключова роля в нейното управление, като предоставя стратегически насоки и упражнява надзор върху нейните дейности, и че мандатът на Фондацията и

специфичният състав на нейния управителен съвет се базират на тристранния принцип, като по този начин се включват представители на националните органи и социалните партньори; отчита, че чрез своите членове управителният съвет на Фондацията гарантира необходимото съответствие между работата на Фондацията и нуждите и приоритетите на заинтересованите страни;

16. отбелязва стартирането на програмата за развитие на човешките ресурси за 2022 г. въз основа на годишен план за обучение, включително външни обучения, свързани с етиката, правни въпроси и статистическия софтуер; приветства в този контекст усилията, които Фондацията е положила, за да предостави на своите работници обучение в областта на физическото и психологическото благосъстояние, за да се запазят техните резултати, докато работят от разстояние поради пандемичната ситуация;
17. поздравява Фондацията за нейните усилия през 2022 г., насочени към повишаване на прозрачността на управленските решения, както и върху ангажираността на персонала по отношение на мерките за участие и мотивация чрез редовни срещи и дискусии по имащи отношение въпроси; освен това приветства факта, че Фондацията е приела „Харта за многообразието и приобщаването“, която има за цел да насърчава равното третиране и равните възможности, независимо от каквото и да е основание като пол, раса, цвят на кожата и др.;
18. приветства усилията на Фондацията да предприема мерки за интеграция на хората с увреждания, като гарантира, че всички кабинети са достъпни за инвалидни колички; приветства, въз основа на писмените отговори на Фондацията, нейния ангажимент да предприема конкретни мерки за всеки отделен случай в зависимост от конкретните изисквания на засегнатия служител;

Обществени поръчки

19. отбелязва въз основа на доклада на Палатата констатацията, че Фондацията е използвала в процедура за възлагане на обществена поръчка за мрежови услуги професионалните и езиковите умения на членовете на екипа като критерии за възлагане вместо критерии за подбор, като по този начин е нарушила член 167 от Финансовия регламент; отбелязва въз основа на отговора на Фондацията, че образците са били променени, за да се подчертае по-ясно разграничението между критериите за подбор и критериите за възлагане;
20. приветства Фондацията за това, че е приложила пътната карта за електронните обществени поръчки и че използва инструмента за управление на обществените поръчки (PPMT), за да обработва всички договори на стойност над 15 000 EUR; приканва Фондацията да въведе всички модули за PPMT, след като те станат налични;

Предотвратяване и управление на конфликти на интереси и прозрачност

21. отбелязва, че Фондацията е положила допълнителни усилия за предотвратяване и управление на конфликтите на интереси и за прозрачност; отбелязва, че декларациите за конфликт на интереси и автобиографиите на ръководния персонал са публикувани на уебсайта на Фондацията; отбелязва, че в рамките на

нов 4-годишен мандат, започващ на 1 април 2023 г., са публикувани нови декларации за конфликт на интереси и автобиографии на членовете на управителния съвет на Фондацията;

22. отбелязва, че Фондацията е въвела политика за декларациите за конфликт на интереси с подробна процедура за ситуации на потенциални конфликти на интереси, включително по отношение на членовете на управителния съвет и консултативните комитети на Фондацията; приветства в този контекст факта, че в рамките на годишната си проява „Месец на етиката“ Фондацията стартира през 2022 г. актуализирана версия на практическото ръководство относно етиката и поведението на персонала и организира задължителни тематични сесии, например относно предотвратяването на конфликти на интереси, с отлично участие на персонала (91%);
23. отбелязва, че служителите и членовете на управителния съвет на Фондацията са задължени да представят ежегодно декларация за липса на конфликт на интереси; приветства факта, че на служителите се напомня ежегодно за това задължение по повод на проявата „Месец на етиката“, като през 2022 г. това доведе до увеличаване на степента на спазване на прегледа на годишната декларация; отбелязва, че през 2022 г. е приключило разследване на служител във връзка с конфликт на интереси, по отношение на когото е имало дисциплинарно производство и е отправено писмено предупреждение; отбелязва, че през 2022 г. не са докладвани случаи на подаване на сигнали за нередности;

Вътрешен контрол

24. отбелязва, че до края на 2022 г. са били изпълнени всички действия във връзка с препоръките, отправени от Службата за вътрешен одит (IAS) след одит от 2020 г. относно управлението на човешките ресурси и етиката на Фондацията; отбелязва освен това, че през 2022 г. IAS е приключила одит на възлагането на обществени поръчки и управлението на договорите, като три препоръки са класифицирани като важни, което е накарало Фондацията да изготви план с 20 действия, 50% от които са били изпълнени до края на 2022 г.; приканва Фондацията да изпълни всички неприключени действия, включително по отношение на препоръките на Службата за вътрешен одит относно процеса на оценяване и прекласифициране, процеса на набиране на персонал и стратегията за обучение и развитие на Фондацията;
25. приветства усилията на Фондацията по отношение на петте компонента на рамката за вътрешен контрол на Фондацията през 2022 г.; отбелязва в този контекст, че Фондацията например е участвала в партньорска проверка на проекта на корпоративните рискове и свързания с него процес с агенциите, свързани с ГД „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“, извършила е нова оценка на чувствителните длъжности, приложила е процедурата за усъвършенстване на процеса на разработване на програми във всички фази, симулирала е кибератака, пилотирала е решение за многофакторна автентификация, което ще бъде въведено през 2023 г., и е организирала месеца на осведомеността за киберсигурността;
26. отбелязва въз основа на доклада на Палатата констатацията относно слабостите

по отношение на стажантската програма на Фондацията, на първо място във връзка с публикуването на правилата относно стажовете, които са били публикувани на уебсайта, без да са били официално приети, и второ, по отношение на възнагражденията на стажантите; отбелязва по последния въпрос, че Фондацията не е актуализирала възнагражденията в съответствие с промените в референтните ставки на възнагражденията, изплащани от Комисията, и корекционния коефициент за Ирландия, което е довело до намаляване с 3330 EUR на плащанията за 16 засегнати стажанти; приветства отговора на Фондацията относно мерките, които е предприела в отговор на констатацията на Палатата, а именно изплащане на коригирани суми на стажантите от октомври 2022 г. нататък и приемане на нови правила, считано от 2023 г., които определят абсолютна сума за стипендията за стаж, вместо да я обвързват със стажантите в Комисията;

Други коментари

27. отбелязва със задоволство отличната работа на Фондацията за увеличаване на нейното онлайн присъствие и обществена видимост през 2022 г., която гарантира предоставянето на навременни данни и информация, съобразени с нуждите на потребителите; отбелязва в този контекст стартирането на 36 публикации на уебсайта на Фондацията, увеличаването на използването на визуализация на данни в блогове, популяризирането на работата на Фондацията чрез партньорства с медиите (напр. Irish Times, EurActiv, Politico Europe), маркетинг по електронната поща, корпоративни месечни бюлетини и платени реклами в мрежите на социалните медии за разпространение на някои от продуктите на Фондацията, организирането на програми за посещения и други събития (Деня на Европа, граждански диалог, форум на Фондацията), включително в онлайн формат, както и организиране на седем уебинара с обмен между експерти на Фондацията и партньорски организации, поредица от подкастове (EurofoundTalks, фокусирани върху качеството на заетостта, грижите, работата през платформи, работата от разстояние и минималните работни заплати) и представяне на някои от продуктите на Фондацията (напр. резюмета на научноизследователски доклади) на няколко езика;

○

○ ○

28. по отношение на други забележки, придружаващи решението за освобождаване от отговорност, които имат хоризонтален характер, препраща към своята резолюция от [...] 2024 г.² относно резултатите от дейността, финансовото управление и контрола на агенциите.

² Приети текстове, P9_TA(2024)0000.

**ANNEX: ENTITIES OR PERSONS
FROM WHOM THE RAPPORTEUR HAS RECEIVED INPUT**

The rapporteur declares under his exclusive responsibility that he did not receive input from any entity or person to be mentioned in this Annex pursuant to Article 8 of Annex I to the Rules of Procedure.

СТАНОВИЩЕ НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ

на вниманието на комисията по бюджетен контрол

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) (2023/2167(DEC))

Докладчик по становище: Романа Томц

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по бюджетен контрол да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

- като взе предвид годишния доклад на Европейската сметна палата относно изпълнението на бюджета на ЕС за финансовата 2022 година,
 - като взе предвид годишния доклад на Европейската сметна палата относно агенциите на ЕС за финансовата 2022 година,
 - като взе предвид консолидирания годишен отчет за дейността на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд за 2022 г.,
1. изразява задоволство, че Европейската сметна палата („Палатата“) обяви операциите, свързани с годишните отчети на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд („Фондацията“) за финансовата 2022 година, за законосъобразни и редовни и че нейното финансово състояние към 31 декември 2022 г. е вярно представено;
 2. високо оценява висококачествената работа на Фондацията да увеличава и разпространява знанията и да предоставя основан на доказателства експертен опит в подкрепа на разработването на по-добре информирани социални политики и политики в областта на заетостта и работата в Европа, и оценява важната работа и добавената стойност, предоставена от Фондацията в тази област; приветства работната програма на Фондацията за анализиране на варианти на политиката с цел подобряване на условията на труд, колективните трудови правоотношения, заетостта и живота; счита, че Фондацията може да играе решаваща роля за по-нататъшния анализ на увеличаването на работата от разстояние и хибридната работа и свързаното с това въздействие върху равновесието между професионалния и личния живот и качеството на условията на труд, разпространението на най-добри практики и оценката на възможни политически

решения;

3. отбелязва, че бюджетът на Фондацията за финансовата 2022 година възлиза на 26 милиона евро (27 милиона евро през 2021 г.)¹; изразява задоволство, че бюджетът на Фондацията за 2022 г. е изпълнен на 100% (както и през 2021 г.); подчертава необходимостта от осигуряване на достатъчно човешки и финансови ресурси, които да позволят на Фондацията да реализира мандата си и да продължи да изпълнява работната си програма с много висока степен на приключване на дейността, включително в контекста на значителните предизвикателства, свързани с променящия се свят на труда;
4. изразява съжаление, че през цялата 2022 г. Фондацията беше изправена пред предизвикателство поради високите темпове на инфлация; отбелязва, че това наложи съществено прехвърляне на ресурси от оперативния бюджет към дела, свързан с персонала; отчита факта, че целеви икономии са позволили на Фондацията да изпълни работната си програма за 2022 г.;
5. отново подчертава значението на висококачествените данни, предоставяни от инструментите за текущ мониторинг на Фондацията, за основано на факти разработване на политики, по-специално общоевропейските проучвания, провеждани от Фондацията;
6. оценява факта, че ръководството на Фондацията търси тясно сътрудничество с други агенции на Европейския съюз, включително Cedefop, EU-OSHA, ETF, EIGE, FRA, EAOC и ECDC, което има за цел засилване на полезните взаимодействия между тези агенции и избягване на припокривания;
7. оценява тесните работни отношения на Фондацията с международни организации, като например Международната организация на труда (МОТ), с която през 2022 г. беше подписано ново рамково споразумение за сътрудничество, както и с Организацията за сътрудничество и развитие (ОИСР);
8. оценява факта, че Фондацията развива допълнително отношенията си със Съвместния изследователски център (JRC) на Европейската комисия и че се осъществява тясно сътрудничество в областта на цифровизацията и новите форми на труд, както и наблюдението на структурните промени на пазара на труда;
9. отбелязва, че са установени някои слабости, свързани с процедурата за възлагане на обществени поръчки за мрежови услуги, поради липсата на ясно разграничение между критериите за подбор и възлагане; приветства факта, че Фондацията е предприела стъпки за съответно коригиране на своите образци на тръжни процедури;
10. изразява съжаление, че са установени някои слабости в стажантската програма на Фондацията през 2022 г., свързани с актуализирането на възнагражденията на стажантите, което е довело до изплащането на 3 330 EUR по-малко, отколкото би

¹ Тези бюджетни данни са взети от годишния доклад на ЕСП относно агенциите на ЕС за финансовата 2022 година и се основават на общия размер на бюджетните кредити за плащания, налични през финансовата година.

трябвало да бъде изплатено на 16-те засегнати стажанти; приветства обаче факта, че Фондацията е направила необходимите корекции, след като е изплатила коригирани суми на стажантите от октомври 2022 г. нататък; също така оценява факта, че за да се избегнат подобни проблеми в бъдеще, Фондацията е актуализирала съответно своя правилник за 2023 г.;

11. поздравява Фондацията за изготвянето на корпоративен план за подобряване на енергийната ефективност и неутралността по отношение на климата на своите операции;
12. препоръчва, въз основа на наличните факти, освобождаване от отговорност на изпълнителния директор на Фондацията във връзка с изпълнението на бюджета на Фондацията за финансовата 2022 година.

ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА, ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА ПО СТАНОВИЩЕ

Докладчикът декларира в рамките на своята изключителна отговорност, че не е получила информация от нито един субект или лице, които да бъдат посочени в настоящото приложение съгласно член 8 от приложение I към Правилника за дейността.

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	11.1.2024
Резултат от окончателното гласуване	+: 36 -: 0 0: 3
Членове, присъствали на окончателното гласуване	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adam Kósa, Katrin Langensiepen, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Jozef Mihál, Max Orville, Dennis Radtke, Antonio Maria Rinaldi, Mounir Satouri, Monica Semedo, Eugen Tomac, Romana Tomc, Nikolaj Villumsen, Maria Walsh
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Catherine Amalric, Romeo Franz, Lina Gálvez Muñoz, José Gusmão
Заместници (чл. 209, пар. 7), присъствали на окончателното гласуване	Chiara Gemma, Maria Noichl, Carina Ohlsson, Vera Tax

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

36	+
ID	Dominique Bilde
NI	Ádám Kósa
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Jozef Mihál, Max Orville, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Maria Noichl, Carina Ohlsson, Vera Tax
The Left	Leila Chaibi, José Gusmão, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Romeo Franz, Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Mounir Satouri

0	-

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Elena Lizzi, Antonio Maria Rinaldi

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	4.3.2024
Резултат от окончателното гласуване	+: 22 -: 1 0: 0
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Dominique Bilde, Gilles Boyer, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Ilana Cicurel, Carlos Coelho, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Joachim Kuhs, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, François Thiollet
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Katalin Cseh, Bas Eickhout, Hannes Heide, Marian-Jean Marinescu, Sabrina Pignedoli, Wolfram Pirchner
Заместници (чл. 209, пар. 7), присъствали на окончателното гласуване	Malin Björk, Michael Gahler, César Luena, Miguel Urbán Crespo

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

22	+
ID	Dominique Bilde
NI	Sabrina Pignedoli
PPE	Caterina Chinnici, Carlos Coelho, Michael Gahler, Monika Hohlmeier, Marian-Jean Marinescu, Markus Pieper, Wolfram Pirchner, Petri Sarvamaa
Renew	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Ilana Cicurel, Katalin Cseh
S&D	Isabel García Muñoz, Hannes Heide, César Luena
The Left	Malin Björk, Miguel Urbán Crespo
Verts/ALE	Bas Eickhout, Daniel Freund, François Thiollet

1	-
ID	Joachim Kuhs

0	0

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“