



**A9-0122/2024**

14.3.2024

# **PRANEŠIMAS**

dėl Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo (2023/2167(DEC))

Biudžeto kontrolės komitetas

Pranešėjas: Petri Sarvamaa

## TURINYS

	<b>Psl.</b>
1. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO SPRENDIMO .....	3
2. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO SPRENDIMO .....	5
3. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS.....	7
PRIEDAS. SUBJEKTAI AR ASMENYS, IŠ KURIŲ PRANEŠĖJAS GAVO INFORMACIJOS .....	13
UŽIMTUMO IR SOCIALINIŲ REIKALŲ KOMITETO NUOMONĖ.....	14
INFORMACIJA APIE PRIĖMIMĄ ATSAKINGAME KOMITETE .....	19
GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS ATSAKINGAME KOMITETE .....	20

# 1. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO SPRENDIMO

## dėl Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo (2023/2167(DEC))

*Europos Parlamentas,*

- atsižvelgdamas į Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) 2022 finansinių metų galutines metines ataskaitas,
- atsižvelgdamas į Audito Rūmų 2022 finansinių metų metinę ataskaitą dėl ES agentūrų kartu su agentūrų atsakymais<sup>1</sup>,
- atsižvelgdamas į Audito Rūmų pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 287 straipsnį pateiktą 2022 finansinių metų sąskaitų patikimumo ir pagal jas atliktų operacijų teisėtumo ir tvarkingumo patikinimo pareiškimą<sup>2</sup>,
- atsižvelgdamas į Tarybos 2024 m. vasario 22 d. rekomendaciją dėl patvirtinimo, kad Fondas įvykdė 2022 finansinių metų biudžetą (00000/2024 – C9-0000/2024),
- atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 319 straipsnį,
- atsižvelgdamas į 2018 m. liepos 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES, Euratomas) 2018/1046 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 ir Sprendimas Nr. 541/2014/ES, bei panaikinamas Reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 966/2012<sup>3</sup>, ypač į jo 70 straipsnį,
- atsižvelgdamas į 2019 m. sausio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2019/127, kuriuo įsteigiamas Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas (EUROFOUND) ir panaikinamas Tarybos reglamentas (EEB) Nr. 1365/75<sup>4</sup>, ypač į jo 16 straipsnį,
- atsižvelgdamas į 2018 m. gruodžio 18 d. Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2019/715 dėl finansinio pagrindų reglamento, taikomo organams, įsteigtiems pagal SESV ir Euratomo sutartį ir nurodytiems Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2018/1046 70 straipsnyje<sup>5</sup>, ypač į jo 105 straipsnį,
- atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

---

<sup>1</sup> OL C, C/2023/594, 2023 10 27.

<sup>2</sup> OL C, C/2023/112, 2023 10 12.

<sup>3</sup> OL L 193, 2018 7 30, p. 1.

<sup>4</sup> OL L 30, 2019 1 31, p. 74.

<sup>5</sup> OL L 122, 2019 5 10, p. 1.

- atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto nuomonę,
  - atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0122/2024),
1. patvirtina Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) vykdomajam direktoriui, kad Fondo 2022 finansinių metų biudžetas įvykdytas;
  2. išdėsto savo pastabas toliau pateikiamoje rezoliucijoje;
  3. paveda Pirmininkei perduoti šį sprendimą ir rezoliuciją, kuri yra neatskiriama jo dalis, Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) vykdomajam direktoriui, Tarybai, Komisijai ir Audito Rūmams ir pasirūpinti, kad jie būtų paskelbti *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* (L serijoje).

## 2. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO SPRENDIMO

### dėl Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) 2022 finansinių metų sąskaitų uždarymo (2023/2167(DEC))

*Europos Parlamentas,*

- atsižvelgdamas į Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) 2022 finansinių metų galutines metines ataskaitas,
- atsižvelgdamas į Audito Rūmų 2022 finansinių metų metinę ataskaitą dėl ES agentūrų kartu su agentūrų atsakymais<sup>1</sup>,
- atsižvelgdamas į Audito Rūmų pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 287 straipsnį pateiktą 2022 finansinių metų sąskaitų patikimumo ir pagal jas atliktų operacijų teisėtumo ir tvarkingumo patikinimo pareiškimą<sup>2</sup>,
- atsižvelgdamas į Tarybos 2024 m. vasario 22 d. rekomendaciją dėl patvirtinimo, kad Fondas įvykdė 2022 finansinių metų biudžetą (00000/2024 – C9-0000/2024),
- atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 319 straipsnį,
- atsižvelgdamas į 2018 m. liepos 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES, Euratomas) 2018/1046 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 ir Sprendimas Nr. 541/2014/ES, bei panaikinamas Reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 966/2012<sup>3</sup>, ypač į jo 70 straipsnį,
- atsižvelgdamas į 2019 m. sausio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2019/127, kuriuo įsteigiamas Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas (EUROFOUND) ir panaikinamas Tarybos reglamentas (EEB) Nr. 1365/75<sup>4</sup>, ypač į jo 16 straipsnį,
- atsižvelgdamas į 2018 m. gruodžio 18 d. Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2019/715 dėl finansinio pagrindų reglamento, taikomo organams, įsteigtiems pagal SESV ir Euratomo sutartį ir nurodytiems Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2018/1046 70 straipsnyje<sup>5</sup>, ypač į jo 105 straipsnį,
- atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,
- atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto nuomonę,

---

<sup>1</sup> OL C, C/2023/594, 2023 10 27.

<sup>2</sup> OL C, C/2023/112, 2023 10 12.

<sup>3</sup> OL L 193, 2018 7 30, p. 1.

<sup>4</sup> OL L 30, 2019 1 31, p. 74.

<sup>5</sup> OL L 122, 2019 5 10, p. 1.

- atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0122/2024),
- 1. pritaria Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) 2022 finansinių metų sąskaitų uždarymui;
- 2. paveda Pirmininkei perduoti šį sprendimą Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) vykdomajam direktoriui, Tarybai, Komisijai ir Audito Rūmams ir pasirūpinti, kad jis būtų paskelbtas *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* (L serijoje).

### 3. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS

**su pastabomis, sudarančiomis neatskiriama sprendimo dėl Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį (2023/2167(DEC))**

*Europos Parlamentas,*

- atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,
  - atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,
  - atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto nuomonę,
  - atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0122/2024),
- A. kadangi, remiantis pajamų ir išlaidų suvestine<sup>1</sup>, galutinis Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (toliau – Fondas) 2022 finansinių metų biudžetas buvo 22 438 000 EUR, t. y. 3,13 proc. didesnis nei 2021 m.; kadangi Fondo biudžetas daugiausia skiriamas iš Sąjungos biudžeto;
- B. kadangi Audito Rūmai savo ataskaitoje dėl Fondo 2022 finansinių metų metinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) nurodo, kad gavo pagrįstą patikinimą, jog Fondo metinės sąskaitos yra patikimos ir jose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos;

#### ***Biudžeto ir finansų valdymas***

1. su pasitenkinimu pažymi, kad dėl 2022 finansiniais metais įdėtų biudžeto stebėsenos pastangų biudžeto įgyvendinimo lygis, susijęs su einamųjų metų įsipareigojimų asignavimais, siekė 100 proc.; atkreipia dėmesį į tai, kad einamųjų metų mokėjimų asignavimų panaudojimo lygis buvo 79,93 proc., t. y. 3,63 proc. didesnis, palyginti su 2021 m.;
2. pripažįsta Fondo lankstumą vykdant 2022 m. biudžetą: jis atliko oficialias prognozių peržiūras remdamasis Eurostato ataskaitomis, taip pat patikslino įvairias biudžeto eilutes ir priėmė taisomuosius biudžetus, atsižvelgdamas į Airijos šalies koeficiento ir darbuotojų bazinių darbo užmokesčių padidėjimą; pažymi, kad Fondo biudžetas 20 metų buvo arba įšaldytas, arba koreguojamas mažiau nei 2 proc. per metus, o tai kelia pavojų Fondo veiklos tvarumui ir jo gebėjimui laiku pateikti aukštos kokybės, aktualius ir savalaikius produktus; šiomis aplinkybėmis pažymi, kad Fondas aktyviai ieškojo taupymo galimybių, kad galėtų finansuoti biudžeto 1 antraštinėje dalyje numatytus padidėjimus, kadangi 2022 m. jis lėšas taupė įvairiais būdais, pradedant komandiruočių ir posėdžių, kuriuose dalyvaujama fiziškai, skaičiaus mažinimu ir baigiant išlaidų įvairiems tyrimams bei mokslinių tyrimų projektams sumažinimu; ragina biudžeto valdymo instituciją kitoje DFP atsižvelgti į poreikį tinkamai pakoreguoti Fondo

<sup>1</sup> OL C 38, 2023 01 31, p. 112.

biudžetą;

### **Veikla**

3. giria Agentūrą už tai, kad ji įvykdė 97 proc. savo metinės darbo programos ir 2022 m. pasiekė 30 iš 31 rezultato;
4. pažymi, kad Fondas naudoja aštuonis pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius (PVRR), įtrauktus į jo veiklos rezultatų stebėsenos sistemą; pažymi, kad PVRR yra suskirstyti į tris rūšis, susijusias su rezultatais, moksliskai pagrįstu įgyvendinimu ir sąnaudomis bei produkcija; ypač atkreipia dėmesį į trečius metus iš eilės pagerėjusius veiklos rezultatus, susijusius su Fondo patirties įsisavinimu pagrindiniuose Sąjungos lygmens politikos dokumentuose – nuo 74 proc. 2021 m. iki 82 proc. 2022 m.; tačiau apgailestauja dėl to, kad sumažėjo rezultatai pagal kelis PVRR, pvz., susiję su Fondo žinių panaudojimu žiniasklaidoje (2022 m. spaudoje paskelbti 572 straipsniai, palyginti su 1 083 straipsniais 2021 m.), Fondo bendradarbiavimu su suinteresuotaisiais subjektais posėdžiuose ir renginiuose (44 proc. 2022 m., palyginti su 48 proc. 2021 m.) ir akademinį žurnalų straipsnių, kuriuose minimas Fondas, skaičiumi (1 143 straipsniai 2022 m., palyginti su 1 220 straipsnių 2021 m.);
5. pažymi, kad Fondo žinių įsisavinimo žiniasklaidoje skirtumas tarp 2021 ir 2022 m. atspindi precedentą neturintį šio rodiklio padidėjimą 2021 m., daugiausia dėl COVID laikotarpiu padidėjusio Fondo darbo matomumo ir vaidmens; pažymi, kad 2022 m. daugumos rodiklių, kurie dabar iš esmės yra tokie patys arba didesni nei iki COVID-19 pandemijos, rezultatai rodo, kad padėtis normalizavosi;
6. atkreipia dėmesį į kai kuriuos svarbiausius Fondo pasiekimus 2022 m., pavyzdžiui, tai, kad paskelbta šeštojo Europos darbo sąlygų tyrimo apžvalgos ataskaita, kurioje atskleistas teigiamas darbo kokybės ir profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros ryšys COVID-19 krizės metu, atliktas penktasis gyvenimo, darbo ir COVID-19 e. tyrimo etapas „Gyvenimas naujame netikrumo amžiuje“, kuriame pateikiami duomenys bei analizė apie pandemijos poveikį darbuotojams, pasitikėjimui valdžios institucijomis ir lyčių atotrūkiui, taip pat paskelbta metinė minimaliojo darbo užmokesčio 2022 m. apžvalga, kurioje, be kita ko, parodomas neigiamas infliacijos poveikis mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims; su džiaugsmu atkreipia dėmesį į Fondo pateiktą apžvalgą, kurioje aptariamas socialinių partnerių vaidmuo ir dalyvavimas vykdamas teisingą pertvarką ir įgyvendinant ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planus socialiniam dialogui stiprinti, kaip numatyta Tarybos rekomendacijoje, taip pat žaliosios pertvarkos ir klimato srities Pasirengimo įgyvendinti 55 % tikslą priemonių rinkinio poveikis užimtumui;
7. džiaugdamasis pažymi, kad 2022 m. Fondas plačiu mastu pasiekė savo strateginį tikslą, pvz., aktyviai dalyvavo įvairiuose politiniuose debatuose ir teisėkūros veikloje dėl darbo skaitmeninėse platformose, priežiūros darbuotojų ir priežiūros paslaugų, psichikos sveikatos, nuotolinio darbo ir teisės atsijungti, teikė žinias ir paramą įvairiuose posėdžiuose, kuriuos organizavo Tarybai pirmininkavusios Prancūzija ir Čekija, taip pat jo mokslinių tyrimų išvados buvo nurodytos maždaug 200 Sąjungos lygmens politikos dokumentų (pvz., be kita ko, Europos priežiūros strategijoje, 2022 m. bendroje užimtumo ataskaitoje ir Europos Parlamento dokumente „Europos ekonominės politikos koordinavimo semestras: užimtumas ir socialiniai aspektai 2022 m. metinėje tvaraus



augimo apžvalgoje“); pakartoja, kad įrodymais grindžiamam politikos formavimui svarbūs yra aukštos kokybės duomenys, teikiami taikant Fondo nuolatinės stebėsenos priemonės, ypač Fondo atliekamos Europos masto apklausos;

8. giria Fondą už tai, kad jis greitai reagavo į Rusijos neteisėtą ir neišprovokuotą invaziją į Ukrainą ir pateikė aktualią naujausią informaciją su jo įgaliojimais susijusiomis temomis; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad Fondas, be kita ko, paskelbė nacionalinių priemonių, skirtų pabėgėliams iš Ukrainos priimti ir kovoti su infliacija bei tiekimo problemomis, apžvalgą ir pritaikė penktąjį Fondo e. tyrimo etapą, kad į jį būtų įtraukti klausimai dėl Ukrainos ir rekordiškai didelės infliacijos bei staigaus pragyvenimo išlaidų padidėjimo Europoje; taip pat pažymi, kad Fondas ir toliau informuoja piliečius per internetinį centrą „Stand with Ukraine“;

### ***Veiksmingumas ir nauda***

9. palankiai vertina tai, kad Fondas jau ilgą laiką laikosi praktikos dalytis metinėmis darbo programomis su kitomis šešiomis agentūromis, įskaitant tas, kurios bendradarbiauja su Komisijos Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generaliniu direktoratu (EMPL GD), kad būtų padidintas veiksmingumas, sprendžiami tarpusavyje susiję klausimai, dalijamasi sinergija ir didele rizika bei keičiamasi rizikos valdymo geriausios praktikos pavyzdžiais; taip pat pažymi, kad dėl to, jog Fondas palaiko ryšius su Europos aplinkos agentūra ir Europos ligų kontrolės centru, buvo nustatytos bendro intereso ir bendros veiklos sritys;
10. palankiai vertina Fondo glaudžius darbinius ryšius su tarptautinėmis organizacijomis, pavyzdžiui, Tarptautine darbo organizacija (TDO), su kuria 2022 m. buvo pasirašytas pagrindų susitarimas dėl bendradarbiavimo, taip pat Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija (EBPO); palankiai vertina tai, kad Fondas toliau plėtoja ryšius su Europos Komisijos Jungtiniu tyrimų centru ir glaudžiai bendradarbiauja skaitmeninimo ir naujų darbo formų srityse, taip pat stebi struktūrinius pokyčius darbo rinkoje;
11. pažymi, kad 2022 m. Fondas atliko nulinės bazės biudžeto procedūrą, pagal kurią buvo patikrinta kiekviena sudaryta sutartis, kad būtų nustatytos veiksmingumo galimybės, siekiant optimizuoti Fondo finansinių ir žmogiškųjų išteklių paskirstymą;
12. atkreipia dėmesį į Fondo pastangas siekiant skaitmeninimo naudojant priemones *EU Signature* ir *DocuSign* viešųjų pirkimų, sutarčių ir vidaus dokumentų atveju;
13. remdamasis Audito Rūmų ataskaita su pasitenkinimu pažymi, kad Fondas yra viena iš 19 decentralizuotų agentūrų, kurios turi savo veiklos energijos vartojimo efektyvumo ir poveikio klimatui neutralumo didinimo planą ir savo metinėse veiklos ataskaitose skelbia aplinkosaugos ataskaitą, ir viena iš trijų agentūrų, kurios planavo ne vėliau kaip 2024 m. pradėti skelbti tvarumo ataskaitą; giria Fondą už tai, kad 2022 m. jai išduotas Sąjungos aplinkosaugos vadybos ir audito sistemos sertifikatas; be to, remdamasis Fondo atsakymais į raštu pateiktus klausimus, pažymi, kad Fondas, be kita ko, skelbdamas konkursus dėl valgyklos paslaugų ir elektros energijos tiekimo, taiko žaliųjų viešųjų pirkimų kriterijus; su pasitenkinimu atkreipia dėmesį į tai, kad Fondas pranešė, jog itin sumažino savo popieriaus naudojimą: 2022 m. jo sunaudota 30 proc. mažiau nei 2020 m., kai dėl COVID-19 krizės Fondo patalpos iš esmės buvo uždarytos;

### ***Personalo politika***

14. pažymi, kad 2022 m. gruodžio 31 d. etatų planas buvo įvykdytas 92,3 proc. (palyginti su 89 proc. 2021 m.): iš 91 pagal Sąjungos biudžetą patvirtinto etato buvo paskirta 9 pareigūnai ir 75 laikinieji darbuotojai (2021 m. buvo patvirtintas 91 etatas); pažymi, kad, 2022 m. Fonde taip pat dirbo 11 sutartininkų; pažymi, kad 2022 m. darbuotojų kaita buvo apie 5 proc. (išskyrus išėjimus į pensiją ir invalidumo pensijas);
15. atkreipia dėmesį į Fondo pateiktus 2022 m. duomenis apie pasiskirstymą pagal lytis: vyresniąją ir vidurinės grandies vadovybę sudaro 5 vyrai (56 proc.) ir 4 moterys (44 proc.), valdančiosios tarybos lygmeniu yra 90 vyrų (58 proc.) ir 64 moterys (42 proc.), o apskritai darbuotojus sudaro 41 vyras (44 proc.) ir 53 moterys (56 proc.); ragina Fondą ateityje užtikrinti lyčių pusiausvyrą visais darbuotojų lygmenimis; prašo Komisijos ir valstybių narių atsižvelgti į tai, kad skiriant Fondo valdybos narius svarbu užtikrinti lyčių pusiausvyrą; atkreipia dėmesį į didelį Fondo valdančiosios tarybos narių skaičių; taip pat pažymi, kad Fondo valdančioji taryba atlieka esminį vaidmenį jo valdyme – ji nurodo strateginę kryptį ir prižiūri jo veiklą, ir kad Fondo įgaliojimai bei specifinė jo tarybos sudėtis grindžiami trišaliu principu, taigi į ją įtraukiami nacionalinių valdžios institucijų ir socialiniai partneriai; pripažįsta, kad Fondo valdančioji taryba per savo narius užtikrina būtiną Fondo darbo ir suinteresuotųjų subjektų poreikių bei prioritetų suderinimą;
16. atkreipia dėmesį į tai, kad pradėta 2022 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros programos veikla, kurios pagrindas – metinis mokymo planas, įskaitant išorės mokymus, susijusius su etika, teisinėmis temomis ir statistine programine įranga; atsižvelgdamas į tai, palankiai vertina Fondo pastangas savo darbuotojams surengti mokymus fizinės ir psichologinės gerovės klausimais, kad jie galėtų išlaikyti savo veiklos rezultatus dėl pandemijos dirbdami nuotoliniu būdu;
17. giria Fondą už jo 2022 m. pastangas, kuriomis daug dėmesio buvo skiriama vadovų sprendimų skaidrumo, taip pat darbuotojų atsakomybės, kiek tai susiję su dalyvavimo ir motyvacijos priemonėmis, didinimui pasitelkiant reguliarius susitikimus ir diskusijas atitinkamais klausimais; taip pat palankiai vertina tai, kad Fondas priėmė įvairovės ir įtraukties chartiją, kuria siekiama skatinti vienodą požiūrį ir vienodas galimybes, neatsižvelgiant į lytį, rasę, odos spalvą ir kt.;
18. palankiai vertina Fondo pastangas taikyti asmenų su negalia integracijos priemonės, užtikrinant, kad visos biuro patalpos būtų prieinamos asmenų su negalia vežimėliams; atsižvelgdamas į Fondo rašytinius atsakymus, palankiai vertina jo išsipareigojimą kiekvienu konkrečiu atveju imtis specialių priemonių, atsižvelgiant į konkrečius darbuotojo su negalia poreikius;

### ***Viešieji pirkimai***

19. atsižvelgia į Audito Rūmų ataskaitos pastabą, kad Fondas, vykdydamas tinklo paslaugų viešųjų pirkimų procedūrą, naudojo grupės narių profesinius ir kalbinius įgūdžius kaip sutarties skyrimo kriterijus, o ne atrankos kriterijus, taip pažeisdamas Finansinio reglamento 167 straipsnį; remdamasis Fondo atsakymu pažymi, kad šablonai buvo pakeisti siekiant aiškiau atskirti atrankos ir sutarties skyrimo kriterijus;
20. giria Fondą už tai, kad jis įgyvendino e. viešųjų pirkimų veiksmų gaires ir kad jis naudoja Viešųjų pirkimų valdymo priemonę visoms sutartims, kurių vertė viršija 15 000 EUR, tvarkyti; ragina Fondą įgyvendinti visus Viešųjų pirkimų valdymo

priemonės modulius, kai tik jie bus parengti;

### ***Interesų konfliktų prevencija ir valdymas, taip pat skaidrumas***

21. pažymi, kad Fondas toliau dėjo pastangas interesų konfliktų prevencijos ir valdymo bei skaidrumo srityse; pažymi, kad Fondo interneto svetainėje buvo paskelbtos vadovaujančių darbuotojų interesų konfliktų deklaracijos ir gyvenimo aprašymai; pažymi, kad 2023 m. balandžio 1 d. prasidėjus naujai ketverių metų kadencijai buvo paskelbtos Fondo valdančiosios tarybos narių naujos interesų konfliktų deklaracijos ir gyvenimo aprašymai;
22. pažymi, kad Fondas taiko politiką dėl interesų konfliktų ir išsamią procedūrą, skirtą galimų interesų konfliktų situacijoms, be kita ko, kiek tai susiję su Fondo valdančiosios tarybos ir patariamųjų komitetų nariais; atsižvelgdamas į tai, palankiai vertina, kad 2022 m. per savo metinį renginį „Etikos mėnuo“ Fondas paskelbė atnaujintą praktinio darbuotojų etikos ir elgesio vadovo versiją ir surengė privalomas temines sesijas dėl, pvz., interesų konfliktų prevencijos, kuriose aktyviai dalyvavo darbuotojai (darbuotojų dalyvavimo lygis – 91 proc.);
23. pažymi, kad Fondo darbuotojai ir Valdančiosios tarybos nariai privalo kasmet pateikti deklaraciją dėl interesų konflikto nebuvimo; palankiai vertina tai, kad per „Etikos mėnesio“ renginį darbuotojams kasmet primenama apie šią pareigą ir dėl to 2022 m. padidėjo reikalavimo peržiūrėti metinę deklaraciją laikymosi lygis; pažymi, kad 2022 m. buvo baigtas tyrimas dėl interesų konflikto, susijusio su darbuotoju, kurio atžvilgiu buvo vykdoma drausminė procedūra ir buvo pateiktas rašytinis įspėjimas; pažymi, kad 2022 m. nepranešta apie jokių informavimo apie pažeidimą atvejus;

### ***Vidaus kontrolė***

24. pažymi, kad visi veiksmai, susiję su Vidaus audito tarnybos (VAT) rekomendacijomis, pateiktomis po 2020 m. Fondo žmogiškųjų išteklių valdymo ir etikos audito, buvo įgyvendinti iki 2022 m. pabaigos; taip pat pažymi, kad 2022 m. Vidaus audito tarnyba užbaigė viešųjų pirkimų ir sutarčių valdymo auditą ir pateikė tris rekomendacijas, kurios buvo priskirtos svarbioms, todėl Fondas parengė 20 veiksmų planą ir iš jų 50 proc. buvo įgyvendinti iki 2022 m. pabaigos; ragina Fondą įgyvendinti visus likusius veiksmus, be kita ko, susijusius su Vidaus audito tarnybos rekomendacijomis dėl Fondo vertinimo ir perklasifikavimo proceso, įdarbinimo proceso ir mokymosi bei tobulėjimo strategijos;
25. palankiai vertina 2022 m. Fondo pastangas, susijusias su penkiais Fondo vidaus kontrolės sistemos komponentais; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad Fondas, pvz., dalyvavo organizacijos rizikos ir susijusio proceso projekto tarpusavio vertinime su agentūromis, susijusiomis su EMPL GD, atliko naują jautrių pareigybių vertinimą, įgyvendino programos rengimo proceso tobulinimo procedūrą visais jos etapais, imitavo kibernetinį išpuolį, išbandė daugiaveiksnį tapatumo nustatymo sprendimą, kuris turėjo būti įdiegtas 2023 m., ir surengė informuotumo apie kibernetinį saugumą mėnesį;
26. remdamasis Audito Rūmų ataskaita atkreipia dėmesį į pastabą dėl trūkumų, susijusių su Fondo stažuotų programa, pirma, kiek tai susiję su stažuotes reglamentuojančių taisyklių skelbimu, nes jos buvo paskelbtos interneto svetainėje, bet nebuvo oficialiai patvirtintos, ir, antra, kiek tai susiję su stažuotojų atlyginimu; dėl pastarojo klausimo

pažymi, kad Fondas neatnaujino atlyginimų, atsižvelgdamas į Komisijos mokamų orientacinių atlyginimų dydžių ir Airijos korekcinio koeficiento pakeitimus, dėl to 16 stažuotojų buvo nesumokėta 3 330 EUR suma; palankiai vertina Fondo atsakymą dėl priemonių, kurių jis ėmėsi siekdamas atsižvelgti į Audito Rūmų pastabą, t. y. nuo 2022 m. spalio mėn. jis stažuotojams moka patikslintas sumas ir nuo 2023 m. taiko naujas taisykles, kuriomis nustatoma absoliuti stažuočių stipendijos suma ir ji nebesiejama su Komisijos stažuotojais;

### ***Kitos pastabos***

27. džiaugdamasis atkreipia dėmesį į produktyvų Fondo darbą siekiant 2022 m. padidinti savo dalyvavimą internete ir matomumą visuomenėje, nes taip užtikrinama, kad būtų laiku teikiami duomenys ir informacija, pritaikyti prie naudotojų poreikių; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad Fondo interneto svetainėje paskelbti 36 leidiniai, padaugėjo duomenų vizualizavimo tinklaraščių įrašuose, Fondo darbas viešinamas bendradarbiaujant su žiniasklaida (pvz., „Irish Times“, „EurActiv“, „Politico Europe“), pasitelkiant rinkodarą e. paštu, Fondo mėnesinius informacinius biuletenius ir mokamą reklamą socialinės žiniasklaidos tinkluose siekiant platinti tam tikrus Fondo produktus, organizuojant vizitų programas ir kitus renginius (Europos diena, piliečių dialogas, Fondo forumas), be kita ko, internetu, taip pat surengiant septynis internetinius seminarus, kuriuose nuomonėmis pasikeitė Fondo ekspertai ir organizacijos partnerės, pasitelkiant tinklalaidžių seriją („EurofoundTalks“, kurioje pagrindinis dėmesys skiriamas darbo vietų kokybei, priežiūrai, darbui skaitmeninėse platformose, nuotoliniam darbui ir minimaliajam darbo užmokesčiui) ir įvairiomis kalbomis pristatant kai kuriuos Fondo produktus (pvz., mokslinių tyrimų ataskaitų santraukas);

o

o o

28. pažymi, kad kitos su sprendimu dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo susijusios pastabos, kurios yra horizontaliojo pobūdžio, pateikiamos Parlamento 2024 m. ... .. d. rezoliucijoje<sup>2</sup> dėl agentūrų veiklos, finansų valdymo ir kontrolės.

---

<sup>2</sup> Priimti tekstai, P9\_TA(2024)0000.

**PRIEDAS. SUBJEKTAI AR ASMENYS,  
IŠ KURIŲ PRANEŠĖJAS GAVO INFORMACIJOS**

Pranešėjas, prisiimdamas visą atsakomybę, pareiškia, kad negavo informacijos iš jokio subjekto ar asmens, kuris turi būti nurodytas šiame priede pagal Darbo tvarkos taisyklių I priedo 8 straipsnį.

## UŽIMTUMO IR SOCIALINIŲ REIKALŲ KOMITETO NUOMONĖ

pateikta Biudžeto kontrolės komitetui

dėl Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (EUROFOUND) biudžeto įvykdymo patvirtinimo  
(2023/2167(DEC))

Nuomonės referentė: Romana Tomc

### PASIŪLYMAI

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas ragina atsakingą Biudžeto kontrolės komitetą į savo pasiūlymą dėl rezoliucijos įtraukti šiuos pasiūlymus:

- atsižvelgdamas į Europos Audito Rūmų metinę ataskaitą dėl 2022 finansinių metų ES biudžeto vykdymo,
  - atsižvelgdamas į Europos Audito Rūmų 2022 finansinių metų metinę ataskaitą dėl ES agentūrų,
  - atsižvelgdamas į Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo 2022 m. konsoliduotąją metinę veiklos ataskaitą,
1. reiškia pasitenkinimą dėl to, jog Europos Audito Rūmai (toliau – Audito Rūmai) pareiškė, kad Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (toliau – Fondas) 2022 finansinių metų metinėse finansinėse ataskaitose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos ir kad jo finansinė padėtis 2022 m. gruodžio 31 d. nurodyta teisingai;
  2. labai vertina kokybišką Fondo darbą kaupiant ir skleidžiant žinias, taip pat teikiant įrodymais pagrįstas ekspertines žinias siekiant remti geriau informacija pagrįstos socialinės, užimtumo ir su darbu susijusios politikos kūrimą Europoje ir vertina Fondo šioje srityje atliktą svarbų darbą ir suteiktą pridėtinę vertę; palankiai vertina Fondo darbo programą, pagal kurią siekiama išanalizuoti politines galimybes, kaip gerinti darbo sąlygas, darbo santykius, užimtumą ir gyvenimo sąlygas; mano, kad Fondas gali atlikti labai svarbų vaidmenį toliau analizuojant didėjančią nuotolinio ir hibridinio darbo mastą ir susijusį poveikį profesinio bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrai ir darbo sąlygų kokybei, skleidžiant geriausią patirtį ir vertinant galimas politikos priemones;
  3. pažymi, kad Fondo 2022 finansinių metų biudžetas buvo 26 mln. EUR (27 mln. EUR – 2021 m.);<sup>1</sup> džiaugiasi, kad Fondo 2021 m. biudžetas buvo įvykdytas 100 proc. (kaip

---

<sup>1</sup> Šie biudžeto duomenys paimti iš Audito Rūmų 2022 finansinių metų metinės ataskaitos dėl ES agentūrų ir grindžiami visais finansiniais metais turimais mokėjimų asignavimais.

2021 m.); pabrėžia, kad reikia užtikrinti tinkamus žmogiškuosius ir finansinius išteklius, kad Fondas galėtų toliau įgyvendinti savo įgaliojimus ir darbo programą ir pasiekti labai aukštą veiklos įvykdymo lygį, be kita ko, atsižvelgiant į didelius iššūkius, susijusius su kintančiu darbo pasauliu;

4. apgailestauja dėl to, kad 2022 m. dėl aukšto infliacijos lygio Fondas susidūrė su iššūkiais; pažymi, kad dėl to reikėjo vykdyti didelius išteklių perkėlimus iš veiklos biudžeto į su darbuotojais susijusią antraštinę dalį; pripažįsta, kad tikslingai sutaupytos lėšos leido Fondui įgyvendinti savo 2022 m. darbo programą;
5. pakartoja, kad įrodymais grindžiamam politikos formavimui svarbūs yra aukštos kokybės duomenys, teikiami taikant Fondo nuolatinės stebėsenos priemones, ypač Fondo atliekamos Europos masto apklausos;
6. palankiai vertina Fondo vadovavimą siekiant glaudaus bendradarbiavimo su kitomis Europos Sąjungos agentūromis, įskaitant CEDEFOP, EU-OSHA, ETF, EIGE, FRA, EAA ir ECDC, kuriuo siekiama stiprinti šių agentūrų sąveiką ir išvengti dubliavimosi;
7. palankiai vertina Fondo glaudžius darbinius ryšius su tarptautinėmis organizacijomis, pavyzdžiui, Tarptautine darbo organizacija (TDO), su kuria 2022 m. buvo pasirašytas pagrindų susitarimas dėl bendradarbiavimo, taip pat Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija (EBPO);
8. palankiai vertina tai, kad Fondas toliau plėtoja ryšius su Europos Komisijos Jungtiniu tyrimų centru ir glaudžiai bendradarbiauja skaitmeninimo ir naujų darbo formų srityse, taip pat stebi struktūrinius pokyčius darbo rinkoje;
9. atkreipia dėmesį į tai, jog dėl to, kad nėra aiškaus skirtumo tarp atrankos ir sutarties skyrimo kriterijų, buvo nustatyta tam tikrų trūkumų, susijusių su tinklų paslaugų viešųjų pirkimų procedūra; palankiai vertina tai, kad Fondas ėmėsi veiksmų, kad atitinkamai pataisytų savo konkursų šablonus;
10. apgailestauja, kad buvo nustatyta tam tikrų 2022 m. Fondo stažuotojų programos trūkumų, susijusių su stažuotojų apmokėjimo atnaujinimu, ir dėl to 16 poveikį patyrusių stažuotojų išmokėta 3 330 EUR mažiau, nei turėjo būti išmokėta; tačiau palankiai vertina tai, kad Fondas, 2022 m. spalio mėn. išmokėjęs stažuotojams trūkstamą pinigų sumą, atliko būtinus pataisymus; taip pat palankiai vertina tai, kad, siekdamas išvengti tokių problemų ateityje, Fondas atitinkamai atnaujino savo 2023 m. taisykles;
11. giria Fondą už tai, kad jis parengė organizacijos planą, kaip pagerinti savo veiklos energijos vartojimo efektyvumą ir poveikio klimatui neutralumą;
12. remdamasis turimais duomenimis, rekomenduoja patvirtinti Fondo vykdomajam direktoriui, kad Fondo 2022 finansinių metų biudžetas įvykdytas.

**PRIEDAS. SUBJEKTAI AR ASMENYS,  
IŠ KURIŲ NUOMONĖS REFERENTĖ GAVO INFORMACIJOS**

Nuomonės referentė, prisiimdama visą atsakomybę, pareiškia, kad negavo informacijos iš jokio subjekto ar asmens, kuris turi būti nurodytas šiame priede pagal Darbo tvarkos taisyklių I priedo 8 straipsnį.



## INFORMACIJA APIE PRIĖMIMĄ NUOMONĘ TEIKIANČIAME KOMITETE

<b>Priėmimo data</b>	11.1.2024
<b>Galutinio balsavimo rezultatai</b>	+ : 36 - : 0 0 : 3
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai</b>	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Āuriš Nicholsonová, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Ādám Kósa, Katrin Langensiepen, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Jozef Mihál, Max Orville, Dennis Radtke, Antonio Maria Rinaldi, Mounir Satouri, Monica Semedo, Eugen Tomac, Romana Tomc, Nikolaj Villumsen, Maria Walsh
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai</b>	Catherine Amalric, Romeo Franz, Lina Gálvez Muńoz, José Gusmão
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai (209 straipsnio 7 dalis)</b>	Chiara Gemma, Maria Noichl, Carina Ohlsson, Vera Tax

## GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS NUOMONĘ TEIKIANČIAME KOMITETE

36	+
ID	Dominique Bilde
NI	Ádám Kósa
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Jozef Mihál, Max Orville, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Maria Noichl, Carina Ohlsson, Vera Tax
The Left	Leila Chaibi, José Gusmão, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Romeo Franz, Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Mounir Satouri

0	-

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Elena Lizzi, Antonio Maria Rinaldi

Sutartiniai ženklai:

+ : už

- : prieš

0 : susilaikė

## INFORMACIJA APIE PRIĖMIMĄ ATSAKINGAME KOMITETE

<b>Priėmimo data</b>	4.3.2024
<b>Galutinio balsavimo rezultatai</b>	+ :            22 - :            1 0 :            0
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai</b>	Dominique Bilde, Gilles Boyer, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Ilana Cicurel, Carlos Coelho, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Joachim Kuhs, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, François Thiollet
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai</b>	Katalin Cseh, Bas Eickhout, Hannes Heide, Marian-Jean Marinescu, Sabrina Pignedoli, Wolfram Pirchner
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai (209 straipsnio 7 dalis)</b>	Malin Björk, Michael Gahler, César Luena, Miguel Urbán Crespo

## GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS ATSAKINGAME KOMITETE

22	+
ID	Dominique Bilde
NI	Sabrina Pignedoli
PPE	Caterina Chinnici, Carlos Coelho, Michael Gahler, Monika Hohlmeier, Marian-Jean Marinescu, Markus Pieper, Wolfram Pirchner, Petri Sarvamaa
Renew	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Ilana Cicurel, Katalin Cseh
S&D	Isabel García Muñoz, Hannes Heide, César Luena
The Left	Malin Björk, Miguel Urbán Crespo
Verts/ALE	Bas Eickhout, Daniel Freund, François Thiollet

1	-
ID	Joachim Kuhs

0	0

Sutartiniai ženklai:

+ : už

- : prieš

0 : susilaukė