



Dokument na rokovanie

A9-0122/2024

14.3.2024

SPRÁVA

o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) za rozpočtový rok 2022 (2023/2157(DEC))

Výbor pre kontrolu rozpočtu

Spravodajca: Petri Sarvamaa

OBSAH

	strana
1. NÁVRH ROZHODNUTIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU	3
2. NÁVRH ROZHODNUTIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU	5
3. NÁVRH UZNESENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU	7
PRÍLOHA: SUBJEKTY ALEBO OSOBY, KTORÉ SPRAVODAJCOVI POSKYTLI INFORMÁCIE.....	13
STANOVISKO VÝBORU PRE ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNE VECI	14
INFORMÁCIE O PRIJATÍ GESTORSKÝM VÝBOROM.....	19
ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN V GESTORSKOM VÝBORE	20

1. NÁVRH ROZHODNUTIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU

o absolútoriu za plnenie rozpočtu Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) za rozpočtový rok 2022 (2023/2157(DEC))

Európsky parlament,

- so zreteľom na konečnú ročnú účtovnú závierku Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) za rozpočtový rok 2022,
- so zreteľom na výročnú správu Dvora audítorov o agentúrach EÚ za rozpočtový rok 2022 spolu s odpoveďami agentúr¹,
- so zreteľom na vyhlásenie² o vierohodnosti vedenia účtov a zákonnosti a správnosti príslušných operácií, ktoré poskytol Dvor audítorov za rozpočtový rok 2022 v súlade s článkom 287 Zmluvy o fungovaní Európskej únie,
- so zreteľom na odporúčanie Rady z 22. februára 2024 o udelení absolútoría nadácii za plnenie rozpočtu za rozpočtový rok 2022 (00000/2024 – C9-0000/2024),
- so zreteľom na článok 319 Zmluvy o fungovaní Európskej únie,
- so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ) č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012³, a najmä na jeho článok 70,
- so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/127 zo 16. januára 2019 o zriadení Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) a o zrušení nariadenia Rady (EHS) č. 1365/75⁴, a najmä na jeho článok 16,
- so zreteľom na delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/715 z 18. decembra 2018 o rámcovom nariadení o rozpočtových pravidlách pre subjekty zriadené podľa ZFEÚ a Zmluvy o Euratome a uvedené v článku 70 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) č. 2018/1046⁵, a najmä na jeho článok 105,
- so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,
- so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci,

¹ Ú. v. EÚ C/2023/594, 27.10.2023.

² Ú. v. EÚ C/2023/112, 12.10.2023.

³ Ú. v. EÚ L 193, 30.7.2018, s. 1.

⁴ Ú. v. EÚ L 30, 31.1.2019, s. 74.

⁵ Ú. v. EÚ L 122, 10.5.2019, s. 1.

- so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0122/2024),
- 1. udeľuje absolútorium výkonnému riaditeľovi Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) za plnenie rozpočtu nadácie za rozpočtový rok 2022;
- 2. uvádza svoje poznámky v priloženom uznesení;
- 3. poveruje svoju predsedníčku, aby postúpila toto rozhodnutie a uznesenie, ktoré je jeho neoddeliteľnou súčasťou, výkonnému riaditeľovi Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound), Rade, Komisii a Dvoru audítorov a aby zabezpečila ich uverejnenie v *Úradnom vestníku Európskej únie* (v sérii L).

2. NÁVRH ROZHODNUTIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU

o účtovnej závierke Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) za rozpočtový rok 2022 (2023/2157(DEC))

Európsky parlament,

- so zreteľom na konečnú ročnú účtovnú závierku Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) za rozpočtový rok 2022,
- so zreteľom na výročnú správu Dvora audítorov o agentúrach EÚ za rozpočtový rok 2022 spolu s odpoveďami agentúr¹,
- so zreteľom na vyhlásenie² o vierohodnosti vedenia účtov a zákonnosti a správnosti príslušných operácií, ktoré poskytol Dvor audítorov za rozpočtový rok 2022 v súlade s článkom 287 Zmluvy o fungovaní Európskej únie,
- so zreteľom na odporúčanie Rady z 22. februára 2024 o udelení absolutória nadácii za plnenie rozpočtu za rozpočtový rok 2022 (00000/2024 – C9-0000/2024),
- so zreteľom na článok 319 Zmluvy o fungovaní Európskej únie,
- so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ) č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012³, a najmä na jeho článok 70,
- so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/127 zo 16. januára 2019 o zriadení Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) a o zrušení nariadenia Rady (EHS) č. 1365/75⁴, a najmä na jeho článok 16,
- so zreteľom na delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/715 z 18. decembra 2018 o rámcovom nariadení o rozpočtových pravidlách pre subjekty zriadené podľa ZFEÚ a Zmluvy o Euratome a uvedené v článku 70 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) č. 2018/1046⁵, a najmä na jeho článok 105,
- so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,
- so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci,
- so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0122/2024),

¹ Ú. v. EÚ C/2023/594, 27.10.2023.

² Ú. v. EÚ C/2023/112, 12.10.2023.

³ Ú. v. EÚ L 193, 30.7.2018, s. 1.

⁴ Ú. v. EÚ L 30, 31.1.2019, s. 74.

⁵ Ú. v. EÚ L 122, 10.5.2019, s. 1.

1. schvaľuje účtovnú závierku Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) za rozpočtový rok 2022;
2. poveruje svoju predsedníčku, aby postúpila toto rozhodnutie výkonnému riaditeľovi Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound), Rade, Komisii a Dvoru audítorov a aby zabezpečila jeho uverejnenie v *Úradnom vestníku Európskej únie* (v sérii L).

3. NÁVRH UZNESENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU

s poznámkami, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolútoriu za plnenie rozpočtu Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) za rozpočtový rok 2022 (2023/2157(DEC))

Európsky parlament,

- so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolútoriu za plnenie rozpočtu Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) za rozpočtový rok 2022,
 - so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,
 - so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci,
 - so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0122/2024),
- A. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov¹ Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (ďalej len „nadácia“) predstavoval jej konečný rozpočet za rozpočtový rok 2022 sumu 22 438 000 EUR, čo v porovnaní s rokom 2021 predstavuje zvýšenie o 3,13 %; keďže rozpočet nadácie pochádza najmä z rozpočtu Únie;
- B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky nadácie za rozpočtový rok 2022 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) uvádza, že získal primeranú istotu o tom, že ročná účtovná závierka agentúry je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

Rozpočtové a finančné riadenie

1. s uznaním konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2022 prinieslo mieru plnenia rozpočtu rozpočtových prostriedkov v bežnom roku na úrovni 100 %; poznamenáva, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bežného roka bola 79,93 %, čo v porovnaní s rokom 2021 predstavuje pokles o 3,63 %;
2. uznáva pružnosť nadácie pri plnení rozpočtu na rok 2022 prostredníctvom vykonávania formálnych preskúmaní prognóz na základe správ Eurostatu, ako aj úpravou rôznych rozpočtových riadkov a prijímaním opravných rozpočtov v súvislosti so zvýšením koeficientu pre Írsko a základných plátov zamestnancov; konštatuje, že rozpočet nadácie bol buď zmrazený, alebo upravený o menej ako 2 % ročne počas obdobia 20 rokov, čo ohrozuje udržateľnú výkonnosť nadácie a jej schopnosť poskytovať kvalitné, relevantné a včasné produkty; v tejto súvislosti konštatuje, že nadácia aktívne hľadala úspory, aby mohla financovať zvýšenie hlavy 1 svojho rozpočtu, pričom tieto úspory siahali od zníženia počtu služobných ciest a osobných stretnutí až po zníženie výdavkov na rôzne štúdie a výskumné projekty v roku 2022; vyzýva rozpočtový orgán, aby sa

¹ Ú. v. EÚ C 38, 31.1.2023, s. 112.

zaoberal potrebou náležitej úpravy rozpočtu nadácie v rámci budúceho VFR;

Výkonnosť

3. chváli agentúru za to, že splnila 97 % svojho ročného pracovného programu, pričom v roku 2022 dosiahla 30 z 31 výstupov;
4. konštatuje, že nadácia používa osem kľúčových ukazovateľov výkonnosti (KPI), ktoré sú súčasťou jej systému monitorovania výkonnosti; konštatuje, že kľúčové ukazovatele výkonnosti sú rozdelené do troch typov týkajúcich sa výsledkov, vedecky podložených výsledkov a vstupov a výstupov; konštatuje najmä skutočnosť, že už tretí rok po sebe sa viditeľne zlepšuje výkonnosť, pokiaľ ide o využívanie odborných znalostí nadácie v kľúčových politických dokumentoch na úrovni Únie, a to zo 74 % v roku 2021 na 82 % v roku 2022; vyjadruje však poľutovanie nad poklesom výkonnosti viacerých kľúčových ukazovateľov výkonnosti, napríklad pokiaľ ide o preberanie poznatkov nadácie v médiách (572 článkov v tlači v roku 2022 v porovnaní s 1 083 článkami v roku 2021), zapojenie agentúry do stretnutí a podujatí so zainteresovanými stranami (44 % v roku 2022 v porovnaní so 48 % v roku 2021) a počet článkov, v ktorých sa spomína agentúra v akademických časopisoch (1 143 v roku 2022 v porovnaní s 1 220 v roku 2021);
5. konštatuje, že rozdiel vo využívaní poznatkov nadácie v médiách v rokoch 2021 až 2022 odráža bezprecedentný nárast tohto ukazovateľa v roku 2021 spôsobený najmä zvýšenou viditeľnosťou a profilom práce nadácie počas obdobia pandémie COVID-19; konštatuje, že výsledky v roku 2022 predstavovali „návrat do normálneho stavu“ v prípade väčšiny ukazovateľov, ktoré sú v súčasnosti vo veľkej miere na rovnakej alebo vyššej úrovni ako výsledky pred pandemiou COVID-19;
6. pozoruje niektoré z najdôležitejších úspechov nadácie v roku 2022, ako napríklad uverejnenie prehľadovej správy šiesteho Európskeho prieskumu pracovných podmienok, ktorá odhalila pozitívnu súvislosť kvality práce s rovnováhou medzi pracovným a súkromným životom počas krízy COVID-19, piateho kola elektronického prieskumu „Život, práca a COVID-19: Život v novej ére neistoty“, v ktorom sa uvádzajú údaje a analýzy o vplyve pandémie na pracovníkov, dôvere vo vládne inštitúcie a rodovom rozdelení, ako aj zverejnenie ročného prehľadu minimálnych miezd v roku 2022, v ktorom sa okrem iného uvádza negatívny vplyv inflácie na zamestnancov s nízkou mzdou; s uznaním berie na vedomie preskúmanie, ktoré poskytla nadácia, pokiaľ ide o úlohu a zapojenie sociálnych partnerov do spravodlivej transformácie a do vykonávania plánov obnovy a odolnosti na posilnenie sociálneho dialógu, ako sa uvádza v odporúčaní Rady, ako aj vplyvu zelenej transformácie a balíka opatrení v oblasti klímy Fit for 55 na zamestnanosť;
7. s uznaním konštatuje, že nadácia v roku 2022 dosiahla svoj strategický cieľ mnohými spôsobmi, napr. tým, že bola aktívna v celom rade politických diskusií a legislatívnych činností (o práci na platforme, opatrovateľských pracovníkoch a opatrovateľských službách, duševnom zdraví, práci na diaľku a práve na odpojenie), poskytovaním poznatkov a podpory ako príspevku na rôzne zasadnutia organizované francúzskym a českým predsedníctvom Rady, ako aj tým, že na jej výsledky výskumu sa odkazuje v približne 200 politických dokumentoch na úrovni Únie (napr. európska stratégia

v oblasti starostlivosti, spoločná správa o zamestnanosti 2022 a správa Európskeho parlamentu s názvom Európsky semester pre koordináciu hospodárskych politík: zamestnanosť a sociálne aspekty v ročnom prieskume udržateľného rastu 2022); opätovne zdôrazňuje význam vysokokvalitných údajov, ktoré poskytujú priebežné monitorovacie nástroje nadácie na tvorbu politiky založenej na dôkazoch, najmä celoeurópske prieskumy, ktoré nadácia vykonáva;

8. vyjadruje uznanie nadácii za to, že rýchlo reagovala na nezákonnú a nevyprovokovanú inváziu Ruska na Ukrajinu a poskytovala aktuálne relevantné informácie o témach súvisiacich s jej mandátom; v tejto súvislosti poznamenáva, že nadácia okrem viacerých opatrení uverejnila prehľad vnútroštátnych opatrení na prijatie utečencov z Ukrajiny a na boj proti inflácii a problémom so zásobovaním a prispôsobila piate kolo elektronického prieskumu nadácie tak, aby zahŕňalo otázky o Ukrajine a rekordne vysokej inflácii a prudkom náraste životných nákladov v Európe; ďalej poznamenáva, že nadácia pokračuje v informovaní občanov prostredníctvom online centra „Stojíme pri Ukrajine“;

Efektívnosť a prínosy

9. oceňuje, že nadácia si dlhodobo vymieňa ročné pracovné programy s ďalšími šiestimi agentúrami vrátane tých, ktoré spolupracujú s Generálnym riaditeľstvom Komisie pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie (GR EMPL), s cieľom zvýšiť efektívnosť, riešiť vzájomne prepojené otázky, využívať spoločné synergie a významné riziká a vymieňať si najlepšie postupy v oblasti riadenia rizík; ďalej konštatuje, že vďaka kontaktom nadácie s Európskou environmentálnou agentúrou a Európskym centrom pre prevenciu a kontrolu chorôb boli identifikované oblasti spoločného záujmu a spoločnej činnosti;
10. oceňuje úzke pracovné vzťahy nadácie s medzinárodnými organizáciami, ako je Medzinárodná organizácia práce (MOP), s ktorou bola v roku 2022 podpísaná nová rámcová dohoda o spolupráci, ako aj Organizácia pre spoluprácu a rozvoj (OECD); oceňuje, že nadácia ďalej stavia na svojich vzťahoch so Spoločným výskumným centrom Európskej komisie (JRC) a že v oblastiach digitalizácie a nových foriem práce prebieha úzka spolupráca, ako aj monitorovanie štrukturálnych zmien na trhu práce;
11. konštatuje, že nadácia v roku 2022 uskutočnila rozpočtovanie s nulovým základom, v rámci ktorého bola každá platná zmluva podrobne preskúmaná s cieľom identifikovať potenciálnu efektívnosť v záujme optimalizácie pridelovania finančných a ľudských zdrojov nadácie;
12. berie na vedomie úsilie nadácie o digitalizáciu prostredníctvom používania systému EU Signature a DocuSign v prípade verejného obstarávania, zmluvných dokumentov a interných dokumentov;
13. s uspokojením berie na vedomie správu Dvora audítorov, že nadácia patrí medzi 19 decentralizovaných agentúr, ktoré majú plán na zlepšenie energetickej efektívnosti a klimatickej neutrality svojich operácií a vydávajú environmentálne vyhlásenie ako súčasť svojich výročných správ o činnosti, a medzi tri agentúry, ktoré plánovali začať vydávať správu o udržateľnosti do roku 2024; vyjadruje agentúre uznanie za to, že v roku 2022 získala certifikát Únie pre schému environmentálneho manažérstva

a auditu; okrem toho z odpovedí nadácie na písomné otázky konštatuje, že nadácia používa kritériá zeleného verejného obstarávania, okrem iného v prípade verejných súťaží týkajúcich sa služieb jedální a dodávok elektrickej energie; s uspokojením konštatuje, že nadácia zaznamenala mimoriadne zníženie spotreby papiera, ktorá bola v roku 2022 o 30 % nižšia ako v roku 2020, keď boli priestory nadácie z väčšej časti zatvorené v dôsledku krízy COVID-19;

Personálna politika

14. konštatuje, že k 31. decembru 2021 bol plán pracovných miest naplnený na 92,3 % v porovnaní s 89 % v roku 2021), pričom z 91 pracovných miest povolených v rámci rozpočtu Únie (v porovnaní s 91 schválenými pracovnými miestami v roku 2021) boli vymenovaní 9 úradníci a 75 dočasných zamestnancov; konštatuje, že v roku 2022 nadácia okrem toho zamestnávala 11 zmluvných zamestnancov; zaznamenáva fluktuáciu zamestnancov v roku 2022 vo výške približne 5 % (bez odchodov do dôchodku a invalidných dôchodkov);
15. berie na vedomie údaje nadácie o rodovom rozčlenení za rok 2022: na úrovni vyššieho a stredného manažmentu bolo 5 mužov (56 %) a 4 ženy (44 %), medzi členmi správnej rady bolo 90 mužov (58 %) a 64 žien (42 %) a medzi celkovým počtom zamestnancov bolo 41 mužov (44 %) a 53 žien (56 %); nabáda nadáciu, aby v budúcnosti zabezpečila rodovú rovnováhu na všetkých úrovniach zamestnancov; žiada Komisiu a členské štáty, aby pri menovaní svojich členov do správnej rady nadácie zohľadňovali význam zabezpečenia rodovej rovnováhy; berie na vedomie vysoký počet členov správnej rady nadácie; ďalej konštatuje, že správna rada nadácie zohráva kľúčovú úlohu v jej riadení tým, že poskytuje strategické riadenie a dohliada na svoje činnosti, a že mandát nadácie a osobitné zloženie jej správnej rady je založený na tripartitnej zásade, a teda zahŕňa zástupcov vnútroštátnych orgánov a sociálnych partnerov; uznáva, že správna rada nadácie prostredníctvom svojich členov zabezpečuje potrebné zosúladenie medzi prácou nadácie a potrebami a prioritami zainteresovaných strán;
16. berie na vedomie začatie realizácie programu rozvoja ľudských zdrojov na rok 2022, ktorého základom je ročný plán odbornej prípravy vrátane externých školení týkajúcich sa etiky, právnych tém a štatistického softvéru; v tejto súvislosti víta úsilie, že nadácia poskytla svojim pracovníkom školenia o fyzickej a psychickej pohode, aby si udržali svoju výkonnosť počas práce na diaľku v dôsledku pandemickej situácie;
17. chváli nadáciu za jej úsilie v roku 2022 zamerané na zvýšenie transparentnosti manažérskych rozhodnutí, ako aj zodpovednosti zamestnancov, pokiaľ ide o zapojenie a motivačné opatrenia prostredníctvom pravidelných stretnutí a diskusií o príslušných otázkach; ďalej oceňuje, že nadácia prijala „Chartu rozmanitosti a začlenenia“, ktorej cieľom je podporovať rovnaké zaobchádzanie a príležitosti bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti atď.;
18. víta úsilie nadácie pri prijímaní opatrení na začlenenie osôb so zdravotným postihnutím tým, že zabezpečila bezbariérový prístup do všetkých kancelárskych priestorov; víta z písomných odpovedí nadácie jej záväzok prijať konkrétne opatrenia v závislosti od konkrétnych požiadaviek dotknutého zamestnanca;

Verejné obstarávanie

19. berie na vedomie pripomienku Dvora audítorov, že nadácia použila v rámci postupu verejného obstarávania na sieťové služby odborné a jazykové znalosti členov tímu ako kritérium na vyhodnotenie ponúk namiesto kritérií výberu, čím porušila článok 167 nariadenia o rozpočtových pravidlách; z odpovede nadácie vyplýva, že šablóny boli upravené tak, aby jasnejšie zdôrazňovali rozdiel medzi kritériami výberu a kritériami na vyhodnotenie ponúk;
20. chváli nadáciu za to, že zaviedla plán elektronického verejného obstarávania a že na spracovanie všetkých zmlúv s hodnotou nad 15 000 EUR používa nástroj na riadenie verejného obstarávania; vyzýva nadáciu, aby zaviedla všetky moduly nástroja na riadenie verejného obstarávania, len čo budú k dispozícii;

Prevenca, riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť

21. konštatuje, že nadácia vyvinula ďalšie úsilie v oblasti prevencie a riešenia konfliktov záujmov a transparentnosti; berie na vedomie, že vyhlásenia o konflikte záujmov a životopisy zamestnancov v riadiacej funkcii boli uverejnené na webovom sídle nadácie; konštatuje, že v rámci nového štvorročného mandátu, ktorý sa začína 1. apríla 2023, boli zverejnené nové vyhlásenia o konflikte záujmov a životopisy členov správnej rady nadácie;
22. berie na vedomie, že nadácia zaviedla politiku konfliktu záujmov s podrobným postupom pre prípady potenciálneho konfliktu záujmov, a to aj v súvislosti s členmi správnej rady a poradných výborov nadácie; v tejto súvislosti oceňuje, že nadácia v rámci svojho každoročného podujatia „Mesiac etiky“ vydala v roku 2022 aktualizovanú verziu praktickej príručky o etike a správaní zamestnancov a zorganizovala povinné tematické stretnutia, napr. o predchádzaní konfliktom záujmov, s vynikajúcou účasťou zamestnancov (91 %);
23. berie na vedomie, že zamestnanci nadácie a členovia správnej rady sú povinní každoročne predložiť vyhlásenie o neexistencii konfliktu záujmov; víta, že zamestnancom sa táto povinnosť každoročne pripomína pri príležitosti podujatia „Mesiac etiky“, čo v roku 2022 viedlo k zvýšeniu miery dodržiavania kontroly ročného vyhlásenia; konštatuje, že v priebehu roka 2022 bolo ukončené vyšetrowanie konfliktu záujmov zamestnanca, voči ktorému bolo vedené disciplinárne konanie a bolo mu udelené písomné varovanie; konštatuje, že v roku 2022 neboli nahlásené žiadne prípady oznamovania protispoločenskej činnosti;

Vnútorňa kontrola

24. konštatuje, že všetky opatrenia v súvislosti s odporúčaniami, ktoré vydal Útvar pre vnútorný audit po audite z roku 2020 týkajúcom sa riadenia ľudských zdrojov a etiky nadácie, boli vykonané do konca roka 2022; ďalej konštatuje, že Útvar pre vnútorný audit ukončil v roku 2022 audit verejného obstarávania a riadenia zmlúv, pričom tri odporúčania boli klasifikované ako dôležité, čo viedlo nadáciu k vypracovaniu plánu s 20 opatreniami, z ktorých sa do konca roka 2022 vykonalo 50 %; vyzýva nadáciu, aby vykonala všetky nevykonané opatrenia vrátane odporúčaní Útvaru pre vnútorný audit týkajúcich sa procesu hodnotenia a preradenia do inej kategórie, procesu prijímania zamestnancov a stratégie vzdelávania a rozvoja nadácie;

25. víta úsilie nadácie týkajúce sa piatich zložiek rámca vnútornej kontroly nadácie v roku 2022; v tejto súvislosti konštatuje, že nadácia sa napr. zúčastnila na partnerskom preskúmaní návrhu podnikových rizík a jeho základného procesu s agentúrami súvisiacimi s GR EMPL, vykonala nové hodnotenie citlivých pracovných miest, zaviedla postup zlepšovania procesu vývoja programu vo všetkých jeho fázach, simulovala kybernetický útok, pilotne zaviedla viacfaktorové autentifikačné riešenie, ktoré sa má zaviesť v roku 2023, a zorganizovala mesiac zvyšovania informovanosti o kybernetickej bezpečnosti;
26. poznamenáva, že v správe Dvora audítora sa uvádza pripomienka k nedostatkom týkajúcim sa programu stáží nadácie, a to jednak v súvislosti so zverejnením pravidiel, ktorými sa riadia stáže a ktoré boli uverejnené na webovom sídle bez toho, aby boli formálne prijaté, a jednak v súvislosti s odmeňovaním stážistov; v tejto súvislosti konštatuje, že nadácia neaktualizovala odmeny v súlade so zmenami referenčných sadziieb odmien vyplácaných Komisiou a korekčným koeficientom Írska, čo viedlo k nedoplatku vo výške 3 330 EUR pre 16 dotknutých stážistov; víta odpoveď nadácie týkajúcu sa opatrení, ktoré prijala v reakcii na pripomienku Dvora audítora, a to vyplácaním úprav stážistom od októbra 2022 a prijatím nových pravidiel od roku 2023, v ktorých sa stanovuje absolútna výška grantu na stáž namiesto jeho naviazania na stážistov Komisie;

Ďalšie pripomienky

27. s uznaním sleduje plodnú prácu nadácie na zvyšovaní jej online prítomnosti a viditeľnosti na verejnosti v roku 2022, ktorá zabezpečuje včasné poskytovanie údajov a informácií prispôbených potrebám používateľov; v tejto súvislosti poukazuje na uvedenie 36 publikácií na webovom sídle nadácie, na častejšie využívanie vizualizácie údajov v blogových príspevkoch, na propagáciu práce nadácie prostredníctvom partnerstiev s médiami (napr. Irish Times, EurActiv, Politico Europe), e-mailového marketingu, firemných mesačných bulletinov a platenej reklamy na sociálnych sieťach s cieľom šíriť niektoré produkty nadácie, organizovania programov návštev a iných podujatí (Deň Európy, Dialóg občanov, Fórum nadácie), a to aj v online formáte, ako aj organizovania siedmich webinárov s výmenou názorov medzi odborníkmi nadácie a partnerskými organizáciami, série podcastov (EurofoundTalks so zameraním na kvalitu pracovných miest, starostlivosť, prácu pre platformy, teleprácu a minimálne mzdy) a prezentácie niektorých produktov nadácie (napr. zhrnutia výskumných správ) vo viacerých jazykoch;

o

o o

28. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolútoriu, odvoláva sa na svoje uznesenie z [...] 2024² o výkonnosti, finančnom hospodárení a kontrole agentúr.

² Prijaté texty, P9_TA(2024)0000.

PRÍLOHA: SUBJEKTY ALEBO OSOBY, KTORÉ SPRAVODAJCOVI POSKYTLI INFORMÁCIE

Spravodajca na vlastnú zodpovednosť vyhlasuje, že informácie mu neposkytol žiadny subjekt ani osoba, ktoré treba uviesť v tejto prílohe podľa článku 8 prílohy I k rokovaciemu poriadku.

5.2.2024

STANOVISKO VÝBORU PRE ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNE VECI

pre Výbor pre kontrolu rozpočtu

k absolútoriu za plnenie rozpočtu Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound)
(2023/2167(DEC))

Spravodajkyňa výboru požiadaného o stanovisko: Romana Tomc

NÁVRHY

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci vyzýva Výbor pre kontrolu rozpočtu, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy:

- so zreteľom na výročnú správu Európskeho dvora audítorov o plnení rozpočtu EÚ za rozpočtový rok 2022,
 - so zreteľom na výročnú správu Európskeho dvora audítorov o agentúrach EÚ za rozpočtový rok 2022,
 - so zreteľom na konsolidovanú výročnú správu o činnosti Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok za rok 2022,
1. vyjadruje spokojnosť s vyhlásením Európskeho dvora audítorov, že operácie súvisiace s ročnou účtovnou závierkou Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (ďalej len „nadácia“) za rozpočtový rok 2022 sú zákonné a správne a že jej finančná situácia k 31. decembru 2022 je náležite vyjadrená;
 2. veľmi oceňuje vysokokvalitnú prácu nadácie, ktorá posilňuje a šíri poznatky a poskytuje odborné znalosti založené na dôkazoch v záujme podpory rozvoja lepšie informovaných sociálnych a zamestnaneckých politík a politík súvisiacich s prácou v Európe, ako aj významnú prácu, ktorú nadácia v tejto oblasti vykonala a jej pridanú hodnotu; víta pracovný program nadácie zameraný na analýzu možností politiky, pokiaľ ide o zlepšenie pracovných podmienok, pracovnoprávných vzťahov, zamestnanosti a života; domnieva sa, že nadácia môže zohrávať kľúčovú úlohu pri ďalšej analýze nárastu telepráce a hybridnej práce a súvisiacich vplyvov na rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom a kvalitu pracovných podmienok, pri šírení najlepších postupov a posudzovaní možných politických reakcií;
 3. konštatuje, že rozpočet nadácie na rozpočtový rok 2022 predstavoval 26 miliónov EUR

(27 miliónov EUR v roku 2021)¹; vyjadruje spokojnosť s tým, že rozpočet nadácie na rok 2022 sa plnil na 100 % (rovnako ako v roku 2021); zdôrazňuje, že treba zabezpečiť zodpovedajúce ľudské a finančné zdroje, ktoré nadácii umožnia naplniť mandát a pokračovať vo vykonávaní pracovného programu s veľmi vysokou mierou dokončenia činností, a to aj s ohľadom na významné výzvy v súvislosti s meniacim sa svetom práce;

4. vyjadruje poľutovanie nad tým, že nadácia počas roka 2022 čelila výzvam z dôvodu vysokej miery inflácie; konštatuje, že si to vyžadovalo podstatný presun zdrojov z prevádzkového rozpočtu do hlavy týkajúcej sa zamestnancov; uznáva, že ciele úspory umožnili nadácii plniť jej pracovný program na rok 2022;
5. opätovne zdôrazňuje význam vysokokvalitných údajov, ktoré poskytujú priebežné monitorovacie nástroje nadácie na tvorbu politiky založenej na dôkazoch, najmä celoeurópske prieskumy, ktoré nadácia vykonáva;
6. oceňuje, že vedenie nadácie sa usiluje o úzku spoluprácu s inými agentúrami Európskej únie vrátane Cedefop, EU-OSHA, ETF, EIGE, FRA, EEA a ECDC, ktorej cieľom je posilniť synergie medzi týmito agentúrami a zabrániť prekrývaniu;
7. oceňuje úzke pracovné vzťahy nadácie s medzinárodnými organizáciami, ako je Medzinárodná organizácia práce (MOP), s ktorou bola v roku 2022 podpísaná nová rámcová dohoda o spolupráci, ako aj Organizácia pre spoluprácu a rozvoj (OECD);
8. oceňuje, že nadácia ďalej stavia na svojich vzťahoch so Spoločným výskumným centrom Európskej komisie (JRC) a že v oblastiach digitalizácie a nových foriem práce prebieha úzka spolupráca, ako aj monitorovanie štrukturálnych zmien na trhu práce;
9. berie na vedomie, že v postupoch obstarávania na sieťové služby sa zistili určité nedostatky z dôvodu nedostatočne jasného rozlišovania medzi výberovými kritériami a kritériami na vyhodnotenie ponúk; víta skutočnosť, že nadácia zodpovedajúcim spôsobom prijala kroky na opravu vzorov súťažných podkladov;
10. vyjadruje poľutovanie nad tým, že v programe sťažností nadácie na rok 2022 boli zistené určité nedostatky súvisiace s aktualizáciou odmien sťažistov, čo viedlo k tomu, že 16 dotknutým sťažistom bolo vyplatených o 3 330 EUR menej, ako sa im malo vyplatiť; víta však skutočnosť, že nadácia vykonala potrebné opravy po vyplatení úprav sťažistom od októbra 2022; ďalej oceňuje, že s cieľom predísť takýmto problémom v budúcnosti nadácia zodpovedajúcim spôsobom aktualizovala svoje pravidlá na rok 2023;
11. oceňuje, že nadácia vypracovala organizačný plán na zlepšenie energetickej efektívnosti a klimateckej neutrality svojich operácií;
12. na základe dostupných údajov odporúča udeliť výkonnému riaditeľovi nadácie absolútorium za plnenie rozpočtu nadácie za rozpočtový rok 2022.

¹ Tieto rozpočtové údaje boli prevzaté z výročnej správy Európskeho dvora audítorov o agentúrach EÚ za rozpočtový rok 2022 a vychádzajú z celkových platobných rozpočtových prostriedkov dostupných počas rozpočtového roka.

**PRÍLOHA: SUBJEKTY ALEBO OSOBY,
KTORÉ SPRAVODAJKYNI POSKYTLI INFORMÁCIE**

Spravodajkyňa na vlastnú zodpovednosť vyhlasuje, že informácie jej neposkytol žiadny subjekt ani osoba, ktoré treba uviesť v tejto prílohe podľa článku 8 prílohy I k rokovaciemu poriadku.

INFORMÁCIE O PRIJATÍ VO VÝBORE POŽIADANOM O STANOVISKO

Dátum prijatia	11.1.2024
Výsledok záverečného hlasovania	+ : 36 - : 0 0 : 3
Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Ādám Kósa, Katrin Langensiepen, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Jozef Mihál, Max Orville, Dennis Radtke, Antonio Maria Rinaldi, Mounir Satouri, Monica Semedo, Eugen Tomac, Romana Tomc, Nikolaj Villumsen, Maria Walsh
Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní	Catherine Amalric, Romeo Franz, Lina Gálvez Muñoz, José Gusmão
Náhradníci (čl. 209 ods. 7) prítomní na záverečnom hlasovaní	Chiara Gemma, Maria Noichl, Carina Ohlsson, Vera Tax

ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN VO VÝBORE POŽIADANOM O STANOVISKO

36	+
ID	Dominique Bilde
NI	Ádám Kósa
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Jozef Mihál, Max Orville, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Maria Noichl, Carina Ohlsson, Vera Tax
The Left	Leila Chaibi, José Gusmão, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Romeo Franz, Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Mounir Satouri

0	-

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Elena Lizzi, Antonio Maria Rinaldi

Vysvetlenie použitých znakov:

+ : za

- : proti

0 : zdržali sa hlasovania

INFORMÁCIE O PRIJATÍ GESTORSKÝM VÝBOROM

Dátum prijatia	4.3.2024
Výsledok záverečného hlasovania	+ : 22 - : 1 0 : 0
Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní	Dominique Bilde, Gilles Boyer, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Ilana Cicurel, Carlos Coelho, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Joachim Kuhs, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, François Thiollet
Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní	Katalin Cseh, Bas Eickhout, Hannes Heide, Marian-Jean Marinescu, Sabrina Pignedoli, Wolfram Pirchner
Náhradníci (čl. 209 ods. 7) prítomní na záverečnom hlasovaní	Malin Björk, Michael Gahler, César Luena, Miguel Urbán Crespo

ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN V GESTORSKOM VÝBORE

22	+
ID	Dominique Bilde
NI	Sabrina Pignedoli
PPE	Caterina Chinnici, Carlos Coelho, Michael Gahler, Monika Hohlmeier, Marian-Jean Marinescu, Markus Pieper, Wolfram Pirchner, Petri Sarvamaa
Renew	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Ilana Cicurel, Katalin Cseh
S&D	Isabel García Muñoz, Hannes Heide, César Luena
The Left	Malin Björk, Miguel Urbán Crespo
Verts/ALE	Bas Eickhout, Daniel Freund, François Thiollet

1	-
ID	Joachim Kuhs

0	0

Vysvetlenie použitých znakov:

+ : za

- : proti

0 : zdržali sa hlasovania