



---

*Документ за разглеждане в заседание*

---

**A9-0132/2024**

18.3.2024

## ДОКЛАД

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския институт за иновации и технологии (ЕИТ) за финансовата 2022 година (2023/2154(DEC))

Комисия по бюджетен контрол

Докладчик: Петри Сарвама

## СЪДЪРЖАНИЕ

	<b>Страница</b>
1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ .....	3
2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ .....	5
3. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ,.....	7
ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА, ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА.....	15
ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ .....	16
ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ .....	17

## 1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

**относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския институт за иновации и технологии (ЕИТ) за финансовата 2022 година (2023/2154(DEC))**

*Европейският парламент,*

- като взе предвид окончателните годишни отчети на Европейския институт за иновации и технологии (ЕИТ) за финансовата 2022 година,
- като взе предвид годишния доклад на Сметната палата относно агенциите на ЕС за финансовата 2022 година, придружен от отговорите на агенциите<sup>1</sup>,
- като взе предвид декларацията за достоверност<sup>2</sup> относно надеждността и точността на отчетите, както и законосъобразността и редовността на свързаните с тях операции, предоставена от Сметната палата за финансовата 2022 година в съответствие с член 287 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид препоръката на Съвета от 22 февруари 2024 г. относно освобождаването от отговорност на Института във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2022 година (00000/2024 – С9-0000/2024),
- като взе предвид член 319 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012<sup>3</sup>, и по-специално член 70 от него,
- като взе предвид Регламент (ЕС) 2021/819 на Европейския парламент и на Съвета от 20 май 2021 г. относно Европейския институт за иновации и технологии<sup>4</sup>, и по-специално член 23 от него,
- като взе предвид Делегиран регламент (ЕС) 2019/715 на Комисията от 18 декември 2018 г. относно рамковия финансов регламент за органите, създадени по силата на ДФЕС и Договора за Евратом и посочени в член 70 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета<sup>5</sup>, и по-специално

---

<sup>1</sup> ОВ С, С/2023/594, 27.10.2023 г.

<sup>2</sup> ОВ С, С/2023/112, 12.10.2023 г.

<sup>3</sup> ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1.

<sup>4</sup> ОВ L 189, 28.5.2021 г., стр. 61.

<sup>5</sup> ОВ L 122, 10.5.2019 г., стр. 1.

член 105 от него,

- като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
  - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0132/2024),
1. освобождава от отговорност директора на Европейския институт за иновации и технологии (ЕИТ) във връзка с изпълнението на бюджета на Института за финансовата 2022 година;
  2. представя своите забележки в резолюцията по-долу;
  3. възлага на своя председател да предаде настоящото решение, както и резолюцията, която е неразделна част от него, на директора на Европейския институт за иновации и технологии (ЕИТ), на Съвета, Комисията и Сметната палата и да осигури публикуването им в *Официален вестник на Европейския съюз* (серия L).

## 2. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно приключването на сметките на Европейския институт за иновации и технологии (ЕИТ) за финансовата 2022 година (2023/2154(DEC))

*Европейският парламент,*

- като взе предвид окончателните годишни отчети на Европейския институт за иновации и технологии (ЕИТ) за финансовата 2022 година,
- като взе предвид годишния доклад на Сметната палата относно агенциите на ЕС за финансовата 2022 година, придружен от отговорите на агенциите<sup>1</sup>,
- като взе предвид декларацията за достоверност<sup>2</sup> относно надеждността и точността на отчетите, както и законосъобразността и редовността на свързаните с тях операции, предоставена от Сметната палата за финансовата 2022 година в съответствие с член 287 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид препоръката на Съвета от 22 февруари 2024 г. относно освобождаването от отговорност на Института във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2022 година (00000/2024 – С9-0000/2024),
- като взе предвид член 319 от Договора за функционирането на Европейския съюз,
- като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012<sup>3</sup>, и по-специално член 70 от него,
- като взе предвид Регламент (ЕС) 2021/819 на Европейския парламент и на Съвета от 20 май 2021 г. относно Европейския институт за иновации и технологии<sup>4</sup>, и по-специално член 23 от него,
- като взе предвид Делегиран регламент (ЕС) 2019/715 на Комисията от 18 декември 2018 г. относно рамковия финансов регламент за органите, създадени по силата на ДФЕС и Договора за Евратом и посочени в член 70 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета<sup>5</sup>, и по-специално член 105 от него,

---

<sup>1</sup> ОВ С, С/2023/594, 27.10.2023 г.

<sup>2</sup> ОВ С, С/2023/112, 12.10.2023 г.

<sup>3</sup> ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1.

<sup>4</sup> ОВ L 189, 28.5.2021 г., стр. 61.

<sup>5</sup> ОВ L 122, 10.5.2019 г., стр. 1.

- като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
  - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0132/2024),
1. одобрява приключването на сметките на Европейския институт за иновации и технологии (ЕИТ) за финансовата 2022 година;
  2. възлага на своя председател да предаде настоящото решение на директора на Европейския институт за иновации и технологии (ЕИТ), на Съвета, Комисията и Сметната палата и да осигури публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз* (серия L).

### 3. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ,

съдържащо забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския институт за иновации и технологии (ЕИТ) за финансовата 2022 година (2023/2154(DEC))

*Европейският парламент,*

- като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския институт за иновации и технологии („Института“) за финансовата 2022 година,
  - като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,
  - като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0132/2024),
- А. като има предвид, че според отчета за приходите и разходите<sup>1</sup> на Института неговият окончателен бюджет за финансовата 2022 година възлиза на 406 585 390,99 EUR, което представлява увеличение с 12,65% спрямо 2021 г.; като има предвид, че бюджетът на Института се осигурява основно от бюджета на Съюза;
- Б. като има предвид, че в своя доклад относно годишните отчети на Института за финансовата 2022 година („доклада на Палатата“) Сметната палата („Палатата“) заявява, че е получила достатъчна увереност, че годишните отчети на Института са надеждни и че свързаните с тях операции са законосъобразни и редовни;

#### ***Бюджетно и финансово управление***

1. отбелязва, че усилията за контрол на бюджета през финансовата 2022 година са довели до степен на изпълнение на бюджетните кредити за поети задължения за текущата година от 94,03%, което представлява намаление с 3,88% спрямо 2021 г.; отбелязва, че степента на изпълнение на бюджетните кредити за плащания за текущата година е 98,42%, което представлява намаление с 1,06% спрямо 2021 г.;
2. отбелязва, че размерът на окончателния бюджет на Института е резултат от изменение за сума в размер на 656 930,67 EUR, прието от управителния му съвет поради промени в годишната работна програма на Института за 2022 г.;
3. отбелязва със загриженост констатацията на Палатата относно законосъобразността и редовността на безвъзмездните средства на Института, които са били впоследствие проверени от независим външен одитор, тъй като процентът на грешки през 2021 г. беше 1,73% (спрямо 0,66% през 2020 г.), и подчертава, че въпреки че процентът на грешки все още е под прага на същественост от 2%, критичните рискове, дължащи се на увеличения бюджет,

---

<sup>1</sup> ОВ С 489, 22.12.2022 г., стр. 56.

мандат и дейности в рамките на „Хоризонт Европа“, съчетани с увеличения брой на общностите на знание и иновации (ОЗИ), могат да окажат натиск върху способността на Института да упражнява ефективен надзор и контрол върху ОЗИ, което би могло да доведе до по-висок процент грешки и неоткрити нередности в бъдеще; призовава Института да предприеме конкретни стъпки за намаляване на процента грешки;

4. отбелязва въз основа на доклада на Палатата, че през 2022 г. Институтът е платил лихви за просрочени плащания във връзка с безвъзмездни средства в два случая на обща стойност 32 070 EUR; отбелязва със загриженост, че и в двата случая Институтът не е наблюдавал достатъчно добре регулаторните срокове, което показва слабост в процесите на Института, свързани с плащанията; отбелязва, че съгласно отговора на Института на констатацията на Палатата, считано от 2023 г. той е преразгледал процедурите си за управление на безвъзмездните средства, обучил е съответния персонал и използва ИТ системата на Комисията за управление на безвъзмездните средства (eGrants), като по този начин значително е намалил вероятността от възникване на подобна грешка в бъдеще;

### *Резултати от дейността*

5. отбелязва със задоволство, че Институтът използва система от ключови показатели за резултатите от дейността, свързани с оперативните дейности, управлението и институционалната комуникация; отбелязва освен това, че Институтът е изпълнил с известни закъснения приблизително 95% от работната си програма за 2022 г.; отбелязва, че в рамките на Новата европейска програма за иновации на Института бяха възложени нови дейности, които не бяха включени в първоначалния план и не бяха отпуснати допълнителни ресурси за изпълнението на тези дейности;
6. приветства факта, че Институтът е продължил да увеличава въздействието си през 2022 г., като е допринесъл за почти 1 670 иновативни продукта и услуги, обучил е хиляди предприемачи и е подкрепил 5 600 новосъздадени и разрастващи се предприятия, които са привлекли инвестиции в размер на близо 6 милиарда евро; отбелязва освен това, че Институтът е приключил интегрирането си в „Хоризонт Европа“, след като е преминал към многогодишен модел на финансиране;
7. отбелязва, че Институтът е постигнал напредък в изпълнението на пилотната инициатива „Изграждане на иновационен капацитет за висше образование“, започната през 2021 г., като е увеличил интереса и участието на висшите учебни заведения; отбелязва, че Институтът е изтъкнат като един от най-важните участници с принос за европейската екосистема за иновации предвид започването на неговата инициатива „Таланти в областта на дълбоките технологии“, чиято цел е през следващите три години най-малко 1 милион таланти да придобият умения, да се преквалифицират и да повишат квалификацията си;
8. приветства факта, че Институтът подкрепи народа на Украйна след незаконното и непровокирано нашествие на Русия през февруари 2022 г., като предостави помощ на студенти, предприемачи, изследователи, висши учебни заведения и предприятия; отбелязва освен това, че Институтът откри Академията на



Европейския алианс за акумулаторните батерии в рамките на програмата „Помощ за възстановяване в полза на сближаването и териториите на Европа“, която е първото значимо по размер разпределение на средства от друга програма за Института;

### ***Ефикасност и успехи***

9. отбелязва, че Институтът е подписал меморандум за разбирателство с Агенцията на Европейския съюз за обучение в областта на правоприлагането, който обхваща няколко съвместни дейности и оценки на сигурността; припомня, че съвместните дейности обединяват различни гледни точки, намаляват дублирането на усилия, стимулират ученето и укрепват отношенията между участниците; отбелязва освен това, че за да повиши своята ефективност, Институтът е започнал да осъществява прехода си от „Хоризонт 2020“ към „Хоризонт Европа“ през 2021 г. и го е приключил през 2022 г. в сътрудничество с Комисията;
10. отбелязва, че Институтът е приел различни прегледи на ефективността на процесите, в резултат на което, наред с другото, са били адаптирани длъжностните характеристики, целите на служителите и разпределението на задачите и ресурсите; отбелязва, че през 2022 г. Институтът е извършил реструктуриране и е приел, наред с други мерки, документ, озаглавен „Way of Working“ (Организация на работата), с цел повишаване на ефективността, например за използването на електронната поща, заседанията и работата от разстояние;
11. приветства факта, че през 2022 г. са внедрени нови ИТ инструменти в подкрепа на административните операции на Института с крайната цел да се повиши оперативната ефикасност и ефективност на организацията, включително инструмента за възлагане на обществени поръчки РРМТ, Q-Sign (електронен подпис) и въвеждането на различни модули на информационната система на Европейската комисия за управление на човешките ресурси (SYSPER); приканва Института да набележи и други вътрешни процедури, които биха могли да бъдат рационализирани чрез ИТ инструменти;
12. припомня, че е важно да се увеличи цифровизацията на Института по отношение на вътрешното функциониране и управление, но също така и с цел ускоряване на цифровизацията на процедурите; подчертава необходимостта Институтът да продължи да бъде проактивен в това отношение, за да се избегне цифрово разделение между агенциите на Съюза; обръща все пак внимание, че трябва да се предприемат всички необходими мерки за сигурност, за да се избегне всякакъв риск за онлайн сигурността на обработваната информация; настоява, че е необходимо да се засили борбата срещу кибератаките и опитите за проникване, и особено идващите от Русия или от Китай;

### ***Политика относно персонала***

13. отбелязва, че към 31 декември 2022 г. щатното разписание е изпълнено на 93%, като са назначени 40 срочно наети служители от общо 45 длъжности за тази категория служители, разрешени съгласно бюджета на Съюза (същият брой разрешени длъжности, както през 2021 г.); отбелязва, че освен това през 2022 г. за

Института са работили 25 договорно наети служители, десет срочно наети служители и един командирован национален експерт;

14. изразява загриженост във връзка с факта, че постоянният недостиг на служители в Института, както подчертава Палатата в своите годишни доклади, не се компенсира чрез предоставянето на допълнителни длъжности; подчертава, че в началото на 2023 г. Институтът отново е поискал допълнителните десет длъжности, благодарение на които би могъл да изпълни работната си програма за 2024 г.; обръща внимание, че е необходимо ресурсите на Института да бъдат приведени в съответствие с очакванията във връзка с неговия мандат;
15. отбелязва разпределението по пол сред висшите и средните ръководни длъжности в Института, като петима от общо осем служители са мъже; изразява загриженост относно баланса между половете в управителния съвет, където деветима от общо 14 служители са мъже; отбелязва разпределението по пол сред служителите на Института като цяло, като 28 от общо 65 служители са мъже; отбелязва, че политиката и планът за действие на Института в областта на равенството между половете са одобрени през 2022 г.; припомня, че е важно да се осигури баланс между половете, и призовава Института да взема предвид този аспект при бъдещо набиране и назначение на служители в рамките на висшето и средното си ръководство; призовава Комисията, при номинирането на своите членове в управителния съвет на Института, да взема предвид, че е важно да се осигури баланс между половете;
16. изразява загриженост относно географския баланс сред висшето и средното ръководство на Института, тъй като има само един ръководител от Централна и Източна Европа; настоява, че трябва да се направят подобрения; изисква от Института да докладва за това на органа по освобождаване от отговорност;
17. приветства инициативите на Института за укрепване на значението на баланса между половете, като програмата „Girls Go Circular“, на училищно равнище, и програмата „Supernovas“, която насърчава предприемачеството и лидерството на жените; отбелязва освен това, че през 2023 г. Институтът е приел Хартата за многообразие и приобщаване на Мрежата на агенциите на ЕС, потвърждавайки ангажимента си за осигуряване на равни възможности на всеки етап от кариерата и за създаването на пълноценна работна среда, в която многообразието се възприема като източник на иновации, обогатяване и творчество и в която приобщаването се насърчава от ръководителите и от всички служители;
18. отбелязва, че Институтът е внедрил по-голямата част от модулите SYSPER през 2022 г. и ще продължи през 2023 г.; отбелязва, че Институтът е приел Хартата на Мрежата на агенциите на ЕС за многообразие и приобщаване, което показва неговия ангажимент по отношение на осигуряването на равни възможности и създаването на пълноценна работна среда; отбелязва освен това, че Институтът е предприел няколко мерки за подобряване на благосъстоянието на своите служители на работното място и на равновесието между професионалния и личния живот, които обхващат, наред с другото, разходите за обществен транспорт, записването на децата им в международни детски градини, гъвките и хибридни условия на труд;

19. отбелязва, че в рамките на програмата за карта на обучението, разработена във връзка с необходимостта Институтът и неговите служители да подобрят общите резултати от дейността, Институтът е продължил да предлага онлайн обучения за своите служители, включително на теми като етика и почтеност, предотвратяване на тормоза, защита на данните, ефективност при комбинирани заседания, осведоменост по въпросите на информационната сигурност и обучение по сигурност;
20. приветства факта, че успешно са били публикувани две покани за стажове през 2022 г.; отбелязва, че в резултат на това общо 23-ма млади специалисти са се възползвали от възможности за стаж в Института, като са започнали или завършили стажовете си през 2022 г.;
21. отбелязва, че един бивш член на Комисията и един бивш член на Европейския парламент, като членове на управителния съвет на Института, получават възнаграждение от бюджета на Института в размер на 2 000 EUR за всяко посетено заседание на управителния съвет;
22. изразява загриженост, че през 2022 г. е докладвано за един случай на тормоз, като е започнато административно разследване, което все още не е приключило; призовава Института да докладва възможно най-скоро на органа по освобождаване от отговорност за развитието в това отношение; отбелязва, че Институтът прилага политика за защита на личното достойнство и предотвратяване на психическия и сексуалния тормоз и че Институтът участва в междуведомствената работна група от доверени съветници; очаква с нетърпение да получи техния доклад и препоръки;

### *Предотвратяване и управление на конфликти на интереси и прозрачност*

23. отбелязва съществуващите мерки и продължаващите усилия на Института за осигуряване на прозрачност, предотвратяване и управление на конфликтите на интереси, както и гарантиране на защита за лицата, подаващи сигнали за нередности; отбелязва, че Институтът е публикувал на своя уебсайт декларациите за интереси и автобиографиите на членовете на своя управителния съвет и на ръководния си екип; отбелязва освен това, че Институтът публикува на своя уебсайт информация за всички срещи, проведени от неговия управителен съвет и от ръководния му екип по време на публични мероприятия, както и за заседанията за всеки месец;
24. отбелязва, че Институтът е приел политика по отношение на предотвратяването и управлението на конфликти на интереси за служителите, включително процедури за изготвяне и оценка на годишните декларации за интереси и процедура, уреждаща нарушенията на правилата на Института относно декларациите за интереси; отбелязва освен това, че Институтът е създал консултативен комитет, който разглежда въпроси, свързани с конфликтите на интереси, осигурил е сесии за повишаване на осведомеността на своите служители по въпросите на етиката и почтеността и разработва решение относно образците и административните процедури, свързани с конфликтите на интереси;
25. приветства усилията на Института по отношение на декларациите за интереси на

членовете на неговия управителен съвет, като се изготвят три различни декларации: годишната декларация за интереси, декларацията за интереси относно оценката на предложенията на ОЗИ и декларацията за интереси относно бизнес плана на ОЗИ; отбелязва, че с помощта на годишната декларация за интереси са били установени ситуации на конфликт на интереси по отношение на някои членове на управителния съвет, вследствие на което те са били информирани и са били приети смекчаващи мерки;

26. отбелязва, че Институтът работи по изготвянето на нова политика за оценка на ограниченията и забраните след приключване на трудовите правоотношения за висшите служители да заемат определени длъжности след изтичането на техния мандат; отбелязва, че политиката ще уточни длъжностите, които е забранено да бъдат заемани след края на мандата, както и критериите за това кога тази политика забранява подобни премествания в бъдеще, с ограничение от две години; приветства факта, че Институтът също така ще приеме в началото на 2024 г. политика или решение относно корупцията, с което ще постави основите за разработване на вътрешни механизми за борба с корупцията, които да бъдат приложени;
27. отбелязва факта, че Европейската служба за борба с измамите (OLAF) е издала две препоръки след две различни разследвания, като една от двете препоръки е изпълнена през 2022 г., а другата препоръка понастоящем е в процес на изпълнение; изисква от Института да докладва на органа по освобождаване от отговорност като част от последващите действия във връзка с тези препоръки;
28. припомня, че е важно Институтът да работи за постигането на по-голяма видимост в медиите, в интернет и в социалните медии, за да популяризира своята работа сред гражданите;

### **Обществени поръчки**

29. отбелязва факта, че за три одитирани административни плащания, възлизащи на 337 116 EUR Институтът е разрешил поемането на бюджетни задължения едва след подписването на съответните правни задължения; подчертава, че това не е изолиран случай, тъй като Палатата вече отбеляза подобен проблем в своя доклад за 2021 г.; припомня, че това представлява нарушение на член 73, параграф 2 от Делегиран регламент (ЕС) 2019/715 на Комисията<sup>2</sup> („рамковия финансов регламент“); отбелязва въз основа на отговора на Института, че той ще предприеме допълнителни мерки, за да осигури пълно съответствие с тази разпоредба, а именно специални информационни сесии за персонала, актуализиране на съществуващите процедури и засилване на свързания с тях вътрешен контрол; настоятелно призовава Института да предприеме незабавни действия и да приложи мерки, за да гарантира, че всички финансови операции са в съответствие с рамковия финансов регламент;

---

<sup>2</sup> Делегиран регламент (ЕС) 2019/715 на Комисията от 18 декември 2018 г. относно рамковия финансов регламент за органите, създадени по силата на ДФЕС и Договора за Евратом и посочени в член 70 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета (ОВ L 122, 10.5.2019 г., стр. 1).

## ***Вътрешен контрол***

30. отбелязва, че Институтът е приключил прехода на функцията на структурата за вътрешен одит към функция за наблюдение и надзор на ОЗИ, приета с Решение 12/2022 на управителния съвет, влязло в сила на 1 април 2022 г.; потвърждава, че функцията за вътрешен одит понастоящем се изпълнява от Службата за вътрешен одит на Комисията; отбелязва, че освен това ролята на координатора за вътрешния контрол е била подсилена, като задачите включват координиране на дейностите по вътрешен контрол и отчитане в Института, изпълнение на одитните препоръки, координиране на одитите, поддържане на връзка с външни одитни органи и допринасяне за финансовото и оперативното управление в области като възлагането на обществени поръчки, изпълнението на договорите, плащанията и отчитането;
31. отбелязва, че Службата за вътрешен одит е започнала подготовка през 2022 г. за стратегическия план на Института за вътрешен одит за периода 2023 — 2025 г.; отбелязва освен това, че Службата за вътрешен одит е започнала одит, приключил през 2023 г., на управлението на експертите в Института с цел оценка на ефективността на системата за вътрешен контрол на процесите на управление на експертите, включително подбора, сключването на договори и плащанията в Института;
32. посочва, че важна препоръка, отправена от Службата за вътрешен одит след одита на управлението на човешките ресурси от 2021 г., съсредоточена върху оценяването и прекатегоризирането, е била значително забавена с 15 месеца; отбелязва, че установените рискове включват потенциални забавяния и неефективност на дейностите, възможността за вземането на неправилно обосновани управленски решения, водещи до оспорване в рамките на процедури по обжалване или пред Съда, недоволство и демотивация на служителите, изразява загриженост, че съвместната комисия по прекатегоризиране не изпълнява своята роля, както и във връзка с цялостната загуба на доверие в процеса на прекатегоризиране и механизма за обжалване, водеща до демотивация на служителите; призовава Института да предприеме проактивни мерки за справяне с евентуални забавяния и неефективност при оценяването и прекатегоризирането и да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно напредъка по този въпрос;
33. отбелязва, че Институтът е увеличил взаимодействието си с OLAF, като е провел двустранни заседания и сесии за повишаване на осведомеността относно борбата с измамите; отбелязва освен това, че Институтът е въвел своята стратегия за борба с измамите за периода 2021 — 2023 г., приета през май 2021 г.;
34. отбелязва, че Институтът е извършил оценката на риска и е направил запис в регистъра на рисковете на Института за 2022 г., след като е установил следните рискове: неизпълнение на елементи от годишната работна програма поради недостиг на човешки ресурси, неправилно изпълнение на споразуменията за ОЗИ, закъснения в процедурите на Института за възлагане на обществени поръчки и при присъединяването към ИТ системите на Комисията, наред с другото; призовава Института да докладва на органа по освобождаване от отговорност за

развитието в това отношение;

35. отбелязва въз основа на доклада на Палатата, че за поръчка за подновяване на софтуер Институтът не е извършил предварителна проверка, за да потвърди дали изпълнителят е начислил правилната цена и надбавка, както е посочено в съответното рамково споразумение, отбелязва, че това противоречи на разпоредбите на член 30 от рамковия финансов регламент относно предварителния контрол и създава риск Институтът да плати неправилно изчислени суми за получените услуги; отбелязва, че според отговора на Института при покана за оферта той ще изисква разбивка от изпълнителя, която ясно да посочва цената и надбавката, за да се оцени всеки свързан с цената риск;

### *Други коментари*

36. отбелязва, че през 2022 г. Институтът е организирал прояви за повишаване на видимостта си в държавите членки и в Съюза, както и дни на отворените врати, за да информира за възможностите, предлагани в Института за потенциалните кандидати; отбелязва освен това, че Институтът е започнал и инициативата „Таланти в областта на дълбоките технологии“, която е част от Новата европейска програма за иновации и ще спомогне за придобиването на умения от страна на гражданите в технологичните области на бъдещето;
37. отбелязва, че Институтът работи, за да се постигне статут на неутрална по отношение на климата агенция, като предприема необходимите стъпки за управление на околната среда; отбелязва, че Институтът е най-голямата иновационна екосистема на Съюза и водещ инструмент в рамките на „Хоризонт Европа“ за справяне с изменението на климата и свързаните с него въпроси; приветства действията на Института през 2022 г. за постигане на неговите цели в областта на околната среда: създаването на комитета по устойчивост, членство в подмрежата за екологизиране на Мрежата на агенциите на ЕС и честването на EITree — проява, в рамките на която различни служители засаждат дървета в градски район;
38. отбелязва, че сертифицирането по EMAS е в средносрочния или дългосрочния дневен ред на Института;
- 
- ◦
39. по отношение на други забележки, придружаващи решението за освобождаване от отговорност, които имат хоризонтален характер, препраща към своята резолюция от [...] 2024 г.<sup>3</sup> относно резултатите от дейността, финансовото управление и контрола на агенциите.

---

<sup>3</sup> Приети текстове, P9\_TA(2024)0000.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА, ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА**

В рамките на своята изключителна отговорност докладчикът декларира, че не е получена никаква информация от субекти или лица, които следва да бъдат посочени в настоящото приложение съгласно член 8 от приложение I към Правилника за дейността.

## ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

<b>Дата на приемане</b>	4.3.2024
<b>Резултат от окончателното гласуване</b>	+: 22 -: 1 0: 0
<b>Членове, присъствали на окончателното гласуване</b>	Dominique Bilde, Gilles Boyer, Olivier Chastel, Caterina Chinnici, Ilana Cicurel, Carlos Coelho, Daniel Freund, Isabel García Muñoz, Monika Hohlmeier, Joachim Kuhs, Markus Pieper, Petri Sarvamaa, François Thiollet
<b>Заместници, присъствали на окончателното гласуване</b>	Katalin Cseh, Bas Eickhout, Hannes Heide, Marian-Jean Marinescu, Sabrina Pignedoli, Wolfram Pirchner
<b>Заместници (чл. 209, пар. 7), присъствали на окончателното гласуване</b>	Malin Björk, Michael Gahler, César Luena, Miguel Urbán Crespo



## ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

22	+
ID	Dominique Bilde
NI	Sabrina Pignedoli
PPE	Caterina Chinnici, Carlos Coelho, Michael Gahler, Monika Hohlmeier, Marian-Jean Marinescu, Markus Pieper, Wolfram Pirchner, Petri Sarvamaa
Renew	Gilles Boyer, Olivier Chastel, Ilana Cicurel, Katalin Cseh
S&D	Isabel García Muñoz, Hannes Heide, César Luena
The Left	Malin Björk, Miguel Urbán Crespo
Verts/ALE	Bas Eickhout, Daniel Freund, François Thiollet

1	-
ID	Joachim Kuhs

0	0

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“