



**A9-0163/2024**

4.4.2024

## **MIETINTÖ**

Euroopan parlamentin työjärjestyksen muuttamisesta siltä osin kuin on kyse konfliktien ja häirinnän ehkäisemisestä työpaikalla ja hyvää toimiston johtamista koskevasta koulutuksesta  
(2024/2006(REG))

Perussopimus-, työjärjestys- ja toimielinasioiden valiokunta

Esittelijä: Gabriele Bischoff

## SISÄLTÖ

	<b>Sivu</b>
EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSEHDOTUS .....	3
LIITE: YHTEISÖT TAI HENKILÖT, JOILTA ESITTELIJÄ ON SAANUT TIETOJA .....	7
TIEDOT HYVÄKSYMISESTÄ ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA .....	8
LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA .....	9

# EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSEHDOTUS

**Euroopan parlamentin työjärjestyksen muuttamisesta siltä osin kuin on kyse konfliktien ja häirinnän ehkäisemistä työpaikalla ja hyvää toimiston johtamista koskevasta koulutuksesta**

(2024/2006(REG))

*Euroopan parlamentti, joka*

- ottaa huomioon työjärjestyksen 236 ja 237 artiklan,
- ottaa huomioon perussopimus-, työjärjestys- ja toimielinasioiden valiokunnan mietinnön (A9-0163/2024),
- 1. päättää muuttaa työjärjestystä jäljempänä esitetyllä tavalla;
- 2. päättää, että muutokset tulevat voimaan 16. heinäkuuta 2024;
- 3. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöksen tiedoksi neuvostolle ja komissiolle.

## Tarkistus 1

### **Euroopan parlamentin työjärjestys 10 artikla – 6 kohta – 2 alakohta**

#### *Nykyinen teksti*

Jäsentä ei voida valita parlamentin tai sen elinten luottamustehtäviin, nimittää esittelijäksi tai lausunnon valmistelijaksi tai valita osallistumaan viralliseen valtuuskuntaan tai toimielinten välisiin neuvotteluihin, jos hän ei ole allekirjoittanut ***näihin sääntöihin liittyvää*** ilmoitusta.

#### *Tarkistus*

Jäsentä ei voida valita parlamentin tai sen elinten luottamustehtäviin, nimittää esittelijäksi tai lausunnon valmistelijaksi tai valita osallistumaan viralliseen valtuuskuntaan tai toimielinten välisiin neuvotteluihin,

***(a)*** jos hän ei ole allekirjoittanut ilmoitusta, ***jossa hän vahvistaa sitoutuneensa noudattamaan näitä sääntöjä, mukaan lukien Euroopan parlamentin jäsenilleen konfliktien ja häirinnän ehkäisemisestä työpaikalla ja hyvästä toimiston johtamisesta järjestämän erikoiskoulutuksen suorittaminen; tai***

**(b) jos hän ei ole suorittanut a alakohdassa tarkoitettua koulutusta kyseisissä säännöissä vahvistetun määrääjän ja niissä vahvistettujen ehtojen mukaisesti.**

## Tarkistus 2

### **Euroopan parlamentin työjärjestys 21 artikla – 1 kohta**

#### *Nykyinen teksti*

Puheenjohtajakokous voi annettujen äänten kolmen viidesosan enemmistöllä siten, että edustettuna on vähintään kolme poliittista ryhmää, ehdottaa, että parlamentti päättää puhemiehen, varapuhemiehen, kvestorin, valiokunnan puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan, parlamenttien välisistä suhteista vastaavan valtuuskunnan puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan tai muun parlamentin jäsenten keskuudesta valitun toimihenkilön toimikauden, jos se katsoo, että kyseinen jäsen on syyllistynyt vakavaan väärinkäytökseen. Parlamentti tekee ehdotuksesta päätöksen täysistunnossa kahdella kolmasosalla annetuista äänistä ja parlamentin jäsenten enemmistöllä.

#### *Tarkistus*

Puheenjohtajakokous voi annettujen äänten kolmen viidesosan enemmistöllä siten, että edustettuna on vähintään kolme poliittista ryhmää, ehdottaa, että parlamentti päättää puhemiehen, varapuhemiehen, kvestorin, valiokunnan puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan, parlamenttien välisistä suhteista vastaavan valtuuskunnan puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan tai muun parlamentin jäsenten keskuudesta valitun toimihenkilön toimikauden, jos se katsoo,

**(a) että kyseinen jäsen on syyllistynyt vakavaan väärinkäytökseen *tai***

**(b) että kyseinen jäsen ei ole suorittanut Euroopan parlamentin jäsenilleen järjestämää erikoiskoulutusta konfliktien ja häirinnän ehkäisemisestä työpaikalla ja hyvästä toimiston johtamisesta Euroopan parlamentin jäsenten asianmukaista käyttäytymistä edustajantoimensa hoitamisessa koskevissa säännöissä vahvistetun määrääjän ja niissä vahvistettujen ehtojen mukaisesti<sup>12 a</sup>.**

Parlamentti tekee ehdotuksesta päätöksen täysistunnossa kahdella kolmasosalla annetuista äänistä ja parlamentin jäsenten

enemmistöllä.

---

<sup>12 a</sup> *Katso liite II.*

### Tarkistus 3

#### Euroopan parlamentin työjärjestys 21 artikla – 2 kohta

##### *Nykyinen teksti*

Jos esittelijä **rikkoo työjärjestykseen liitettyjä nuhteettomuutta ja avoimuutta koskevia** Euroopan parlamentin jäsenten **menettelysääntöjä**<sup>13</sup>, hänet nimittänyt valiokunta voi päättää hänen toimikautensa puhemiehen aloitteesta ja puheenjohtajakokouksen ehdotuksesta. Ensimmäisessä **alakohdassa vaadittuja enemmistöjä sovelletaan soveltuvin osin kaikissa tämän menettelyn vaiheissa.** Ensimmäisessä **alakohdassa** vaadittuja enemmistöjä sovelletaan soveltuvin osin kaikissa tämän menettelyn vaiheissa.

##### *Tarkistus*

Jos esittelijä **on syyllistynyt vakavaan väärinkäytökseen tai ei ole suorittanut ensimmäisen kohdan b alakohdassa tarkoitettua erikoiskoulutusta** Euroopan parlamentin jäsenten **asianmukaista käyttäytymistä edustajantoimensa hoitamisessa koskevista säännöissä vahvistetun määräjän ja niissä vahvistettujen ehtojen mukaisesti**, hänet nimittänyt valiokunta voi päättää hänen toimikautensa puhemiehen aloitteesta ja puheenjohtajakokouksen ehdotuksesta. Ensimmäisessä **ja toisessa kohdassa** vaadittuja enemmistöjä sovelletaan soveltuvin osin kaikissa tämän menettelyn vaiheissa.

### Tarkistus 4

#### Euroopan parlamentin työjärjestys 176 artikla – 1 kohta – 3 alakohta

##### *Nykyinen teksti*

**Kun kyseessä on** 10 artiklan 6 kohta, puhemies voi tehdä tämän artiklan mukaisen perustellun päätöksen ainoastaan sen jälkeen, kun työpaikkahäirintä on todettu tapahtuneeksi työpaikkahäirintää ja sen ehkäisemistä koskevan sisäisen hallinnollisen menettelyn mukaisesti.

##### *Tarkistus*

**Mitä tulee edellä** 10 artiklan 6 kohdan ensimmäisessä alakohdassa **vahvistettuun, kaikenlaista työpaikkakiusaamista ja sukupuolista häirintää koskevaan kieltoon**, puhemies voi tehdä tämän artiklan mukaisen perustellun päätöksen ainoastaan sen jälkeen, kun työpaikkahäirintä on todettu tapahtuneeksi työpaikkahäirintää ja sen ehkäisemistä koskevan sisäisen

hallinnollisen menettelyn mukaisesti.

## Tarkistus 5

### Euroopan parlamentin työjärjestys Liite II – 5 kohta

#### *Nykyinen teksti*

5. Tarvittaessa jäsenten on **toimittava viipymättä ja olemassa olevia** menettelyjä **täysimääräisesti** noudattaen konfliktitilanteiden tai työpaikkakiusaamisen taikka sukupuolisen häirinnän käsittelemiseksi muun muassa vastaamalla nopeasti mahdollisiin häirintää koskeviin väitteisiin. Jäsenten **olisi** osallistuttava heille **järjestettävään** erikoiskoulutukseen konfliktien ja häirinnän ehkäisemisestä työpaikalla ja hyvästä toimiston johtamisesta.

#### *Tarkistus*

5. Tarvittaessa jäsenten on **tehtävä kaikilta osin yhteistyötä puhemiehistön vahvistamia** menettelyjä noudattaen konfliktitilanteiden tai työpaikkakiusaamisen taikka sukupuolisen häirinnän käsittelemiseksi muun muassa vastaamalla nopeasti mahdollisiin häirintää koskeviin väitteisiin.

Jäsenten **on** osallistuttava **Euroopan parlamentin** heille **järjestämään** erikoiskoulutukseen konfliktien ja häirinnän ehkäisemisestä työpaikalla ja hyvästä toimiston johtamisesta, **elleivät he ole vielä siihen osallistuneet.**

**Erikoiskoulutus on suoritettava jäsenen toimikauden kuuden ensimmäisen kuukauden aikana paitsi asianmukaisesti perustelluissa poikkeustapauksissa. Erikoiskoulutuksen suorittamisesta annetut jäsenten todistukset julkaistaan parlamentin verkkosivustolla.**

**Sitä, että jäsen ei ole suorittanut erikoiskoulutusta toisen alakohdan mukaisesti, pidetään työjärjestyksen 10 artiklan 6 kohdan vakavana rikkomisena. Kyseisen rikkomisen johdosta määrätään 176 artiklan nojalla yksi tai useampi seuraamus.**

**LIITE: YHTEISÖT TAI HENKILÖT,  
JOILTA ESITTELIJÄ ON SAANUT TIETOJA**

Esittelijä ilmoittaa yksinomaisella vastuullaan, ettei hän ole saanut tietoja miltään yhteisöltä tai henkilöltä, joka olisi mainittava tässä liitteessä työjärjestyksen liitteessä I olevan 8 artiklan mukaisesti.

**TIEDOT HYVÄKSYMISESTÄ  
ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA**

<b>Hyväksytty (pvä)</b>	3.4.2024
<b>Lopullisen äänestyksen tulos</b>	+: 14 -: 9 0: 0
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet</b>	Gabriele Bischoff, Leila Chaibi, Włodzimierz Cimoszewicz, Ana Collado Jiménez, Daniel Freund, Charles Goerens, Sandro Gozi, Brice Hortefeux, Jaak Madison, Antonio Maria Rinaldi, Domènec Ruiz Devesa, Helmut Scholz, Pedro Silva Pereira, Sven Simon, Loránt Vincze, Rainer Wieland
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet</b>	Gilles Boyer, Mercedes Bresso, Christian Doleschal, Sophia in 't Veld, Miapetra Kumpula-Natri, Niklas Nienaß
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (209 art. 7 kohta)</b>	François Thiollet, Lucia Vuolo



**LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ  
ASIASTA VASTAAVASSA VALIOKUNNASSA**

<b>14</b>	<b>+</b>
Renew	Gilles Boyer, Charles Goerens, Sandro Gozi
S&D	Gabriele Bischoff, Mercedes Bresso, Włodzimierz Cimoszewicz, Miapetra Kumpula-Natri, Domènec Ruiz Devesa, Pedro Silva Pereira
The Left	Leila Chaïbi, Helmut Scholz
Verts/ALE	Daniel Freund, Niklas Nienaß, François Thiollet

<b>9</b>	<b>-</b>
ID	Jaak Madison, Antonio Maria Rinaldi
PPE	Ana Collado Jiménez, Christian Doleschal, Brice Hortefeux, Sven Simon, Loránt Vincze, Lucia Vuolo, Rainer Wieland

<b>0</b>	<b>0</b>

Symbolien selitys:

+ : puolesta

- : vastaan

0 : tyhjää