



A9-0166/2024

9.4.2024

PRANEŠIMAS

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Vokietijos paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“ (COM(2024)0030 – C9-0041/2024 – 2024/0049(BUD))

Biudžeto komitetas

Pranešėjas: Jens Geier

TURINYS

	Psl.
PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS	3
PRIEDAS: EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS	7
AIŠKINAMOJI DALIS	9
UŽIMTUMO IR SOCIALINIŲ REIKALŲ KOMITETO LAIŠKAS	11
PRIEDAS: SUBJEKTAI AR ASMENYS, IŠ KURIŲ PRANEŠĖJAS GAVO INFORMACIJOS	15
INFORMACIJA APIE PRIĖMIMĄ ATSAKINGAME KOMITETE	16
GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS ATSAKINGAME KOMITETE	17

PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Vokietijos paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“ (COM(2024)0030 – C9-0041/2024 – 2024/0049(BUD))

Europos Parlamentas,

- atsižvelgdamas į Komisijos pasiūlymą Europos Parlamentui ir Tarybai (COM(2024)0030 – C9-0041/2024),
 - atsižvelgdamas į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013¹ (toliau – EGF reglamentas),
 - atsižvelgdamas į 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentą (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiamečių finansinė programa², su pakeitimais, padarytais Reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765³, ypač į jo 8 straipsnį,
 - atsižvelgdamas į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo⁴, visų pirma į jo 9 punktą,
 - atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto laišką,
 - atsižvelgdamas į Biudžeto komiteto pranešimą (A9-0166/2024),
- A. kadangi Sąjunga, siekdama teikti papildomą paramą darbuotojams, patiriantiems žalą dėl esminių struktūrinių pasaulio prekybos sistemos pokyčių ar pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės, ir padėti jiems vėl integruotis į darbo rinką, nustatė teisėkūros ir biudžeto priemones; kadangi ši parama yra finansinė parama, teikiama darbuotojams ir įmonėms, kuriose jie dirbo;
- B. kadangi Vokietija pateikė paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“ dėl finansinės paramos iš Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (EGF), nes ataskaitiniu laikotarpiu nuo 2023 m. balandžio 26 d. iki 2023 m. rugpjūčio 26 d. kaimyniniuose Diuseldorfo ir Miulheimo prie Rūro miestuose buvo atleista 1 518 darbuotojų⁵, dirbusių NACE 2 red. 24 skyriui (Pagrindinių metalų gamyba)

¹ OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

² OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

³ 2024 m. vasario 29 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2024/765, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiamečių finansinė programa (OL L 2024/765, 2024 2 29, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

⁴ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

⁵ Kaip tai suprantama EGF reglamento 3 straipsnyje.

priskiriamame ekonomikos sektoriuje;

- C. pažymi, kad paraiška teikiama dėl 1 518 darbuotojų, atleistų iš įmonės „Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“;
- D. kadangi paraiška pateikta pagal EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytus intervencijos kriterijus, pagal kuriuos per ataskaitinį keturių mėnesių laikotarpį iš valstybės narės įmonės turi būti atleista ne mažiau kaip 200 darbuotojų, įskaitant darbuotojus, atleistus iš jos tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių, ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko;
- E. kadangi dėl COVID-19 pandemijos ir Rusijos agresijos karo prieš Ukrainą sumažėjo ekonomikos konkurencingumas ir daromas neigiamas poveikis Vokietijos ekonomikos augimui;
- F. kadangi VAD, „Vallourec S.A“ (Prancūzija) patronuojamoji įmonė Vokietijoje, gamino besiūlius karštojo valcavimo plieno vamzdžius dviejose plieno gamylose Vokietijoje; kadangi po kelerių finansinių nuostolių metų įmonė ėmė įgyvendinti keletą restruktūrizavimo ir darbuotojų mažinimo priemonių, o nuo 2018 m. – specialų gaivinimo planą, šios priemonės apėmė kompromisus dėl darbo sąlygų darbuotojams; kadangi, nepaisant tam tikros sėkmės, dėl ekonominės padėties po COVID-19 pandemijos Vokietijos vamzdžių gamykloms kilo papildomų sunkumų ir nuo 2015 m. dėl restruktūrizavimo jau buvo prarasta daugiau kaip 1 400 darbo vietų; kadangi 2021 m. „Vallourec S.A.“ nusprendė parduoti Vokietijos vamzdžių gamyklas, o gamybą perkelti į Braziliją; kadangi, gamyklų nepavykus parduoti, gamybos vietos bus galutinai uždarytos, o likę darbuotojai atleisti iki 2025 m. sausio 1 d.;
- G. kadangi įmonė VAD sutiko įkurti perkėlimo bendrovę kiekvienai atleistų darbuotojų grupei, be to, įmonė taip pat pasiūlė ankstyvo išėjimo į pensiją planą 1966 m. arba anksčiau gimusiems darbuotojams, taip pat savanoriško išėjimo iš darbo planus asmenims, kuriems gali nebereikėti ilgiau trunkančios pagalbos ieškant naujo darbo;
- H. kadangi EGF finansinis įnašas pirmiausia turėtų būti skiriamas aktyvioms darbo rinkos politikos priemonėms ir prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms, kuriomis siekiama greitai reintegruoti paramos gavėjus padedant jiems gauti deramas ir tvarias darbo vietas pradiniame jų veiklos ar kitame sektoriuje, kartu rengiant juos neutralaus poveikio klimatui ir labiau skaitmeninei Europos ekonomikai;
- I. kadangi tikslinant DFP EGF didžiausia metinė suma sumažinta nuo 186 mln. EUR iki 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, su pakeitimais, padarytais Reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765, 8 straipsnyje; kadangi Komisija turėtų stebėti EGF įgyvendinimą ir visos institucijos turėtų imtis visų būtinų priemonių siekiant užtikrinti, kad būtų patenkinti visi pagrįsti prašymai dėl EGF paramos, taip pademonstruojant ES solidarumą;
- 1. pritaria Komisijai, kad tenkinamos EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytos sąlygos ir kad Vokietija turi teisę pagal šį reglamentą gauti finansinę 2 984 627 EUR paramą, kuri sudaro 60 proc. visų išlaidų, siekiančių 4 974 379 EUR ir apimančių prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų išlaidas (4 783 057 EUR) ir parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidas (191 322 EUR);

2. pažymi, kad Vokietijos valdžios institucijos paraišką pateikė 2023 m. lapkričio 15 d. ir kad, Vokietijai pateikus papildomą informaciją, Komisija 2024 m. vasario 29 d. baigė savo vertinimą ir tą pačią dieną informavo Parlamentą;
3. pažymi, kad paraiška teikiama dėl 1 518 darbuotojų, atleistų iš įmonės „Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“; taip pat pažymi, kad iš viso 835 darbuotojai bus tiksliniai paramos gavėjai;
4. pabrėžia, jog manoma, kad šie atleidimai padarys didelį neigiamą poveikį vietos ekonomikai, kuri pastaraisiais dešimtmečiais išgyvena struktūrinius pokyčius ir susiduria su dideliu darbo vietų mažėjimu gamybos pramonės sektoriuje, visų pirma – metalo gamybos; atkreipia dėmesį į tai, kad dėl darbuotojų atleidimo nedarbo lygis Miulheimo ir Diuseldorfo miestuose turėtų atitinkamai padidėti 11,6 proc. ir 5,6 proc.;
5. pažymi, kad atleistų darbuotojų profiliai neatitinka darbo rinkoje reikalingų įgūdžių; be to, pabrėžia, kad dauguma atleistų darbuotojų jau nuėję netrumpą kelią savo profesiniame gyvenime – 20,1 proc. jų yra vyresni nei 54 metų ir jie ilgą laiką pradirbo VAD, o jų formalios kvalifikacijos lygis dabartinėje darbo rinkoje daro juos nekonkurencingus; akcentuoja, kad darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ir jų perkvalifikavimas atsižvelgiant į darbo rinkos poreikius, susijusius su kvalifikuotomis darbo vietomis, bus iššūkis, visų pirma dėl didelio tuo pačiu metu atleistų asmenų skaičiaus; taip pat pabrėžia, kad keliant atleistų darbuotojų kvalifikaciją ir juos perkvalifikuojant reikia atsižvelgti į vidutinės trukmės ir ilgalaikius kvalifikacijos poreikius, susijusius su pramonės pertvarka siekiant neutralaus poveikio klimatui ateities;
6. mano, kad Sąjungos socialinė atsakomybė – suteikti šiems atleistiems darbuotojams būtiną kvalifikaciją atsižvelgiant į ekologišką ir teisingą Sąjungos pramonės transformaciją pagal Europos žaliąjį kursą, nes jie dirbo sektoriuje, kuris pasižymi aukštu taršos anglies dioksidu intensyvumu; pabrėžia mokslinių tyrimų ir inovacijų svarbą, kad Europa atitiktų gamybos pramonės poreikius ateityje, ir siekiant užkirsti kelią ES priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimui deindustrializacijos būdu; todėl palankiai vertina pagal EGF darbuotojams teikiamas prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas, kurios apima kvalifikacijos kėlimo priemones, praktinius seminarus, profesinį orientavimą, konsultavimą darbo klausimais, taip pat mokymo išmokas, kad regionas ir visa darbo rinka taptų tvaresnė ir atsparesnė ateityje;
7. teigiamai vertina tai, kad Vokietija parengė suderintą prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketą konsultuodamasi su tiksliniais paramos gavėjais, jų atstovais ir socialiniais partneriais; ypač palankiai vertina tai, kad iš karto po to, kai buvo nuspręsta uždaryti vamzdžių gamyklas, įmonės vadovybė ir darbuotojų atstovai pradėjo derybas dėl socialinio plano, visų pirma dėl perkėlimo bendrovės kūrimo; pripažįsta, kad VAD įdėjo daug pastangų, kad kuo labiau sumažintų socialinį poveikį, atsiradusį uždarius gamybos vietas;
8. primena, kad prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas, kurias ketinama teikti darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, sudaro šie veiksmai: pagal poreikius pritaikytas mokymas ir perkvalifikavimas, profesinis orientavimas, individualios pagalbos ieškant darbo paslaugos ir tikslinė grupinė veikla, pagalba ir finansinė parama verslui kurti, taip pat paskatos ir išmokos;

9. labai palankiai vertina siūlomą priemonę „Pagrindiniai skaitmeniniai įgūdžiai“ (vok. *Digitale Grundqualifizierung*), skirtą skaitmeninės pramonės amžiuje reikalingų įgūdžių sklaidai, kaip reikalaujama EGF reglamento 7 straipsnio 2 dalyje; pažymi, kad ši priemonė visų pirma skirta tiems dalyviams, kurie neturi skaitmeninių įgūdžių arba jie yra menki; palankiai vertina tai, jog dalyviams bus skirti nešiojamieji kompiuteriai, kad jie galėtų lankyti kursus ir mokytis namuose, taip pat tai, kad ypatingas dėmesys bus skiriamas taikomiesiems įgūdžiams, kurie padeda dalyviams naudotis internetinėmis darbo paieškos priemonėmis;
10. pažymi, kad prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Vokietija pradėjo teikti 2023 m. gruodžio 1 d., ir kad todėl išlaidų tinkamumo finansuoti iš EGF finansinės paramos laikotarpis bus skaičiuojamas nuo 2023 m. gruodžio 1 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos;
11. pažymi, kad pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF paramos įgyvendinimu, Vokietija patyrė 2023 m. sausio 1 d. ir kad išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2023 m. sausio 1 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos;
12. pabrėžia, kad Vokietijos institucijos patvirtino, jog reikalavimus atitinkantiems veiksmams neteikiama parama naudojant kitus Sąjungos fondus ar kitas finansines priemones ir kad suteikiant galimybę naudotis siūlomais veiksmais ir juos įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
13. pakartoja, kad, siekiant užtikrinti skiriamų išteklių papildomumą, EGF parama negali pakeisti veiksmų, už kuriuos įmonės atsakingos pagal nacionalinę teisę ar kolektyvines sutartis, arba jokių išmokų ar atleistų darbuotojų teisių;
14. pritaria prie šios rezoliucijos pridedamam sprendimui;
15. paveda Pirmininkei pasirašyti šį sprendimą su Tarybos pirmininku ir užtikrinti, kad jis būtų paskelbtas *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*;
16. paveda Pirmininkei perduoti šią rezoliuciją ir jos priedą Tarybai ir Komisijai.

PRIEDAS: EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Vokietijos paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,
atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013¹, ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,
atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo², ypač į jo 9 punktą,
atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,
kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;
- (2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093 8 straipsnyje³;
- (3) 2023 m. lapkričio 15 d. Vokietija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš „Vallourec“ („Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“) ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas Europos bendrijos statistinio ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (NACE)⁴ 2 red. 24 skyriui (Pagrindinių metalų gamyba), Vokietijos Teritorinių statistinių vienetų nomenklatūros (NUTS) 2 lygmens Diuseldorfo (DEA1) regione. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, pateiktu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo, laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas⁵;

¹ OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

² OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

³ 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiamečių finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11).

⁴ 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1893/2006, nustatantis statistinį ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių NACE 2 red. ir iš dalies keičiantis Tarybos reglamentą (EEB) Nr. 3037/90 bei tam tikrus EB reglamentas dėl konkrečių statistikos sričių (OL L 393, 2006 12 30, p. 1).

⁵ COM(2024) 30.

- (4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 2 984 627 EUR suma finansinei paramai pagal Vokietijos pateiktą paraišką suteikti;
- (5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2024 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 2 984 627 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo [priėmimo data][□].

Priimta ...

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

Tarybos vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

□ Datą įrašo Europos Parlamentas prieš paskelbiant OL.

AIŠKINAMOJI DALIS

I. Pagrindiniai faktai

Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondas (EGF) įsteigtas siekiant teikti papildomą paramą darbuotojams, nukentėjusiems nuo esminių pasaulio prekybos sistemos struktūrinių pokyčių.

Pagal 2020 m. gruodžio 16 d. tarpinstitucinio susitarimo⁶ 9 punktą Komisija, teigiamai įvertinusi paraišką, biudžeto valdymo institucijai turi pateikti pasiūlymą mobilizuoti Fondo lėšas ir jį papildyti atitinkamu prašymu perkelti lėšas į atitinkamas biudžeto eilutes.

II. Vokietijos paraiška ir Komisijos pasiūlymas

2023 m. lapkričio 15 d. Vokietija pateikė paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš įmonės „Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“ uždarius dvi jos gamyklas atleista 1 518 darbuotojų⁷. Tai trečioji 2023 m. paraiška ir pirmoji paraiška, kuri bus nagrinėjama vykdant 2024 m. biudžetą.

Įvertinusi šią paraišką ir laikydamosi visų taikytinų EGF reglamento nuostatų, Komisija padarė išvadą, kad finansinės EGF paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

2024 m. vasario 29 d. Komisija priėmė pasiūlymą dėl sprendimo dėl EGF lėšų mobilizavimo Vokietijos reikmėms siekiant remti 835 tikslinių paramos gavėjų, t. y. darbuotojų, atleistų iš darbo įmonėje VAD, reintegraciją į darbo rinką. Iš EGF Vokietijai iš viso bus mobilizuota 2 984 627 EUR suma, atitinkanti 60 proc. siūlomų veiksmų bendrą išlaidų.

Komisija nustatė, kad Vokietijos paraiška yra priimtina pagal EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytus intervencijos kriterijus, pagal kuriuos reikalaujama, kad per keturių mėnesių atskaitinį laikotarpį iš valstybės narės įmonės turi būti atleista ne mažiau kaip 200 darbuotojų, įskaitant darbuotojus, atleistus iš jos tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių, ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.

EGF bendro finansavimo buvo paprašyta toliau nurodytiems veiksams, kurie turi būti teikiami atleistiems darbuotojams, finansuoti:

- a) Kvalifikacijos kėlimo priemonės. Rengiami pagal poreikius pritaikyti individualūs arba grupiniai kursai. Daug dėmesio skiriama vokiečių kalbos kursams, skirtiems prastai vokiečių kalbą mokantiems dalyviams, ir specializuotiems skaitmeninių įgūdžių pagrindų kursams, skirtiems prastesnius skaitmeninius įgūdžius turintiems dalyviams.
- b) Konsultavimas ir profesinis orientavimas/aktyvavimo priemonės. Teikiama prie individualių poreikių pritaikyta profesinio orientavimo konsultantų parama. Sudaromos panašią patirtį turinčių dalyvių grupės ir rengiami praktiniai seminarai, be kita ko, daugiausia dėmesio skiriant vienišoms motinoms ar vyresnio amžiaus

⁶ Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinis susitarimas dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo, OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

⁷ Kaip tai suprantama EGF reglamento 3 straipsnyje.

dalyviams. Daugiau dėmesio bus skiriama priemonėms, kuriomis siekiama stabilizuoti ir gerinti dalyvių fizinę ir psichinę sveikatą.

- c) Pagalba ieškant darbo. Profesionalūs darbo konsultantai padės nustatyti potencialias laisvas darbo vietas, apie kurias dar nepaskelbta, ir kurios gali tikti reikalavimus atitinkantiems darbuotojams. Papildomai bus organizuojami įvairūs darbo paieškos renginiai, pavyzdžiui, darbo mugės.
- d) Pagalba verslui kurti. Besidomintiems savo verslo steigimu teikiamos konsultacinės paslaugos, be kita ko, apimančios prie individualių poreikių pritaikytas konsultuojamojo ugdymo priemones, taip pat grupinio konsultuojamojo ugdymo sesijas.
- e) Parama verslui kurti. Ne didesnės kaip 21 871 EUR dotacijos gali būti naudojamos ne tik investicijoms į įrangą, bet ir verslo patalpų nuomai arba tolesnėms konsultuojamojo ugdymo sesijoms ar mokymams veiklos pradžios etape.
- f) Paskatos ir išmokos. 1) Kvalifikacijos kėlimo paskatos. Šios paskatos gali būti skiriamos sėkmingai dalyvaujant tam tikrose priemonėse, atsižvelgiant į priemonės rūšį, mastą ir trukmę. 2) Kitos paskatos. Šiomis paskatomis daugiausia dėmesio bus skiriama dalyvių integracijai į darbo rinką ir jos gali būti išmokamos kaip priemoka už įsidabinimą perkėlimo bendrovės veiklos laikotarpiu arba gali būti išmokamos kaip darbo užmokesčio priedas, kad būtų kompensuotas darbo užmokesčio sumažėjimas naujame darbe. 3) Mokymo išmoka. 1 296 EUR išmoka mokama darbuotojams, kol jie yra perkėlimo bendrovėje. Norint gauti išmoką, būtina dalyvauti aktyviose darbo rinkos priemonėse.

Komisija pažymi, kad nurodytos priemonės yra aktyvios darbo rinkos priemonės, priskiriamos prie tinkamų finansuoti veiksmų, apibrėžtų EGF reglamento 7 straipsnyje, ir nepakeičia pasyvių socialinės apsaugos priemonių.

Vokietija pateikė reikiamą informaciją apie veiksmus, kurių susijusios įmonės privalo imtis pagal nacionalinės teisės aktus arba kolektyvines sutartis. Ji patvirtino, kad EGF finansinė parama nepakeis tokių veiksmų.

Procedūra

Tam, kad būtų galima mobilizuoti Fondo lėšas, Komisija pateikė biudžeto valdymo institucijai prašymą perkelti bendrą 2 984 627 EUR sumą iš EGF rezervo (biudžeto eilutė 30 04 02; įsipareigojimų asignavimai) į EGF eilutę (biudžeto eilutė 16 02 02; įsipareigojimų asignavimai).

Remiantis vidaus susitarimu Europos Parlamente, Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas bei Regioninės plėtros komitetas turėtų būti įtraukti į šį procesą, kad galėtų teikti konstruktyvią paramą ir dalyvauti vertinant paraiškas EGF lėšoms gauti.

19.3.2024

UŽIMTUMO IR SOCIALINIŲ REIKALŲ KOMITETO LAIŠKAS

Biudžeto komiteto
pirmininkui
Johanui Van Overtveldtui
BRIUSELIS

Tema: Nuomonė dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Vokietijos paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“ (2024/0049(BUD))

Gerb. Pirmininke,

vykdant nurodytą procedūrą Užimtumo ir socialinių reikalų komitetui buvo pavesta pateikti nuomonę Jūsų komitetui. Komitetas nusprendė pateikti šią nuomonę laiško forma.

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas apsvarstė šį klausimą 2024 m. kovo 19 d. posėdyje ir nusprendė paraginti atsakingą Biudžeto komitetą į savo pasiūlymą dėl rezoliucijos įtraukti toliau pateikiamus pasiūlymus.

Pagarbiai

Dragos Pīslaru

PASIŪLYMAI

- A. kadangi 2023 m. lapkričio 15 d. Vokietija pateikė paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“ dėl finansinės paramos iš Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), nes iš Vokietijos įmonės „Vallourec“ („Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“) atleista darbuotojų;
- B. kadangi paraiška susijusi su 1 518 atleistų darbuotojų, kurių veikla įmonėje VAD buvo nutraukta; kadangi ši įmonė vykdo veiklą NACE 2 red. 24 skyriui (Pagrindinių metalų gamyba) priskiriamame ekonomikos sektoriuje; kadangi įmonė atleido darbuotojus Diuseldorfo regione;
- C. kadangi Komisija nustatė, kad ši Vokietijos paraiška yra priimtina pagal EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytus intervencijos kriterijus, pagal kuriuos reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį iš valstybės narės įmonės turi būti atleista ne mažiau kaip 200 darbuotojų, įskaitant darbuotojus, atleistus iš jos tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių, ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko;
- D. kadangi 2024 m. vasario 29 d. Komisija priėmė pasiūlymą dėl sprendimo dėl EGF lėšų mobilizavimo Vokietijos reikmėms siekiant remti 835 tikslinių paramos gavėjų, t. y. darbuotojų, atleistų iš darbo įmonėje VAD, reintegraciją į darbo rinką;
- E. kadangi įmonė „Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“ yra įmonės „Vallourec S.A.“ (Prancūzija) patronuojamoji įmonė Vokietijoje; kadangi įmonė gamino besiūlius karštojo valcavimo plieno vamzdžius dviejose plieno gamyklose Vokietijoje, kaimyniniuose Diuseldorfo ir Miulheimo prie Rūro miestuose; kadangi po kelerių finansinių nuostolių metų įmonė ėmė įgyvendinti keletą restruktūrizavimo ir darbuotojų mažinimo priemonių, o nuo 2018 m. – specialų gaivinimo planą; kadangi darbuotojai, siekdami išsaugoti įmonės gamybos vietas, buvo pasiryžę stipriai nuolaidžiauti; kadangi, nepaisant to, nuo 2015 m. dėl restruktūrizavimo prarasta daugiau kaip 1 400 darbo vietų;
- F. kadangi 2021 m. įmonė „Vallourec S.A.“ nusprendė parduoti savo Vokietijos vamzdžių gamyklas, o gamybą perkelti į Braziliją; kadangi visi bandymai parduoti gamybos vietas buvo nesėkmingi ir dėl to gamybos vietos bus galutinai uždarytos, o likę darbuotojai atleisti iki 2025 m. sausio 1 d. (trimis etapais: pirmoji darbuotojų grupė iš įmonės išėjo iki 2024 m. sausio 1 d., antroji turi išeiti iki 2024 m. liepos 1 d., o trečioji – iki 2025 m. sausio 1 d.);
- G. kadangi įmonė VAD sutiko įkurti perkėlimo bendrovę kiekvienai atleistų darbuotojų grupei, be to, įmonė taip pat pasiūlė ankstyvo išėjimo į pensiją planą 1966 m. arba anksčiau gimusiems darbuotojams, taip pat savanoriško išėjimo iš darbo planus asmenims, kuriems gali nebereikėti ilgiau trunkančios pagalbos ieškant naujo darbo;
- H. kadangi numatoma, kad šie atleidimai padarys didelį neigiamą poveikį vietos ekonomikai, kuri pastaraisiais dešimtmečiais išgyvena didelius struktūrinius pokyčius ir susiduria su dideliu darbo vietų mažėjimu gamybos pramonės sektoriuje, visų pirma – metalo gamybos; kadangi numatoma, kad dėl darbuotojų atleidimo nedarbo lygis Miulheimo ir Diuseldorfo miestuose padidės atitinkamai 11,6 proc. ir 5,6 proc.;

- I. kadangi vietos darbo rinkos regione labai skiriasi: Miulheime yra didelis nedarbo lygis, o Diuseldorfe – labai didelis užimtumas paslaugų sektoriuje; kadangi atleistų darbuotojų profiliai neatitinka darbo rinkoje reikalingų įgūdžių; kadangi dauguma atleistų darbuotojų jau nuėję netrumpą kelią savo profesiniame gyvenime ir ilgą laiką pradirbę įmonėje VAD, o jų formalios kvalifikacijos lygis dabartinėje darbo rinkoje yra nekonkurencingas; kadangi dėl to darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ir perkvalifikavimas atsižvelgiant į darbo rinkos poreikius, susijusius su kvalifikuotomis darbo vietomis, bus iššūkis, visų pirma atsižvelgiant į didelį tuo pačiu metu atleistų asmenų skaičių;
- J. kadangi Vokietija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su socialiniais partneriais;
- K. kadangi Vokietija patvirtino, kad EGF finansuojamos priemonės nebus remiamos pagal kitas Sąjungos finansines priemones;
- L. kadangi EGF lėšų didžiausia metinė suma neviršija 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa, 8 straipsnyje;

todėl Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas ragina atsakingą Biudžeto komitetą į savo pasiūlymą dėl rezoliucijos įtraukti šiuos pasiūlymus:

- 1. primena, kad EGF tikslas – parodyti solidarumą su paramos gavėjais ir teikti jiems paramą; mano, kad EGF finansinė parama turėtų būti skirta visų pirma aktyvioms darbo rinkos politikos priemonėms ir prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms, kuriomis siekiama sparčiai integruoti paramos gavėjus į deramą ir tvarią darbo rinką tame pačiame ar kitame veiklos sektoriuje; pabrėžia, kad svarbu paruošti darbuotojus skubiai reikalingai žaliajai ir skaitmeninei Europos ekonomikos ir visuomenės pertvarkai; atsižvelgdamas į tai pakartoja, kad Sąjunga atlieka svarbų vaidmenį prisidedant prie finansavimo reikiamos kvalifikacijos įgijimui, be kita ko, per EGF, kurio reikia teisingai pertvarkai pagal Europos žaliąjį kursą;
- 2. pritaria Komisijai, kad tenkinamos EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytos sąlygos ir kad Vokietija turi teisę pagal šį reglamentą gauti finansinę 2 984 627 EUR paramą, kuri sudaro 60 proc. visų išlaidų, siekiančių 4 974 379 EUR ir apimančių prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų išlaidas (4 783 057 EUR) ir parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidas (191 322 EUR);
- 3. palankiai vertina tai, kad 2022 m. lapkričio mėn. Vokietijos EGF valdymo institucija pradėjo diskusijas su darbuotojus atleidžiančia įmone, išorės rangovu, kuriam pavesta įsteigti perkėlimo bendrovę, Valstybinę užimtumo tarnyba ir atitinkamomis Šiaurės Reino-Vestfalijos federalinės žemės valdžios institucijomis dėl galimos EGF paraiškos, o 2023 m. vasario 13 d. buvo susitarta dėl bendro veiksmų plano;
- 4. pažymi, kad paraiška susijusi su 1 518 darbuotojų, atleistų iš įmonės „Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“; be to, pažymi, kad iš viso 835 darbuotojai bus tiksliniai paramos gavėjai; pabrėžia, kad 73,5 proc. tikslinių paramos gavėjų yra 30–54 metų amžiaus, o 20,1 proc. yra vyresni nei 54 metų, kad 89,1 proc. turi vidurinį arba

aukštesnį nei vidurinis išsilavinimą ir kad 95,6 proc. jų yra vyrai; taip pat pabrėžia, kad teikiant prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas reikėtų atsižvelgti į konkrečius šioms grupėms priklausančių asmenų poreikius, ypač atsižvelgiant į jų įgūdžių profilį ir padėtį vietos darbo rinkose;

5. pabrėžia, kad Vokietija patvirtino, jog priemonėms, remiamoms iš EGF, nebus skiriama jokia finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones;
6. primena, kad prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas, kurios turi būti teikiamos darbuotojams pagal EGF reglamento 8 straipsnio 7 dalies h punktą, sudaro šios priemonės: a) kvalifikacijos kėlimo priemonės, b) konsultavimas ir profesinis orientavimas / aktyvavimo priemonės, c) konsultacijos verslo steigimo klausimais, d) dotacijos verslui pradėti, e) pagalba ieškant darbo, f) kvalifikacijos kėlimo paskatos, g) kitos paskatos ir h) mokymo išmoka;
7. labai palankiai vertina siūlomą priemonę „Pagrindiniai skaitmeniniai įgūdžiai“ (*Digitale Grundqualifizierung*), skirtą skaitmeninės pramonės amžiuje reikalingų įgūdžių sklaidai, kaip reikalaujama EGF reglamento 7 straipsnio 2 dalyje; pažymi, kad ši priemonė visų pirma skirta tiems dalyviams, kurie neturi skaitmeninių įgūdžių arba jie yra prasti; palankiai vertina tai, kad dalyviams bus skirti nešiojamieji kompiuteriai, kad jie galėtų lankyti kursus ir mokytis namuose, taip pat tai, kad ypatingas dėmesys bus skiriamas taikomiesiems įgūdžiams, kurie padeda dalyviams naudotis internetinėmis darbo paieškos priemonėmis;
8. primena, kad yra galimybė taikyti specialias laikinas priemones iš suderinto paketo, įskaitant, be kita ko, vaiko priežiūros išmokas, kaip numatyta EGF reglamento 7 straipsnio 2 dalies b punkte, siekiant palengvinti darbo ieškančių asmenų dalyvavimą siūlomoje veikloje.

**PRIEDAS: SUBJEKTAI AR ASMENYS,
IŠ KURIŲ PRANEŠĖJAS GAVO INFORMACIJOS**

Pagal Darbo tvarkos taisyklių I priedo 8 straipsnį pranešėjas pareiškia, kad, rengdamas šį pranešimą, iki jo priėmimo komitete gavo informacijos iš šių subjektų ar asmenų:

Subjektas ir (arba) asmuo
Du Vokietijos plieno pramonės darbuotojų profesinės sąjungos („IG Metall“) atstovai

Šį sąrašą parengė ir visą atsakomybę už jį prisiima pranešėjas.

INFORMACIJA APIE PRIĖMIMĄ ATSAKINGAME KOMITETE

Priėmimo data	8.4.2024
Galutinio balsavimo rezultatai	+ : 25 - : 0 0 : 0
Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai	Rasmus Andresen, Olivier Chastel, Andor Deli, Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Alexandra Geese, Eero Heinäluoma, Hervé Juvin, Fabienne Keller, Joachim Kuhs, Pierre Larroustou, Margarida Marques, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Eleni Stavrou, Nils Torvalds, Nils Uşakovs
Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai	Anna-Michelle Asimakopoulou, Herbert Dorfmann, Jan Olbrycht
Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai (209 straipsnio 7 dalis)	Karolin Braunsberger-Reinhold, Petra Kammerevert, Wolfram Pirchner, Dominique Riquet, Mounir Satouri

GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS ATSAKINGAME KOMITETE

25	+
ID	Joachim Kuhs
NI	Andor Deli, Hervé Juvin
PPE	Anna-Michelle Asimakopoulou, Karolin Braunsberger-Reinhold, Herbert Dorfmann, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Jan Olbrycht, Wolfram Pirchner, Eleni Stavrou
Renew	Olivier Chastel, Fabienne Keller, Dominique Riquet, Nils Torvalds
S&D	Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Eero Heinäluoma, Petra Kammerevert, Pierre Larrourou, Margarida Marques, Nils Ušakovs
Verts/ALE	Rasmus Andresen, Alexandra Geese, Mounir Satouri

0	-

0	0

Sutartiniai ženklai:

+ : už

- : prieš

0 : susilaikė