



Dokument z posiedzenia

A9-0166/2024

9.4.2024

SPRAWOZDANIE

w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Niemcy – EGF/2023/003 DE/Vallourec (COM(2024)0030 – C9-0041/2024 – 2024/0049(BUD))

Komisja Budżetowa

Sprawozdawca: Jens Geier

SPIS TREŚCI

	Strona
PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO	3
ZAŁĄCZNIK: DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY	8
UZASADNIENIE	10
PISMO KOMISJI ZATRUDNIENIA I SPRAW SOCJALNYCH	12
ANNEX: ENTITIES OR PERSONS FROM WHOM THE RAPPORTEUR HAS RECEIVED INPUT	16
INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWĄ	17
GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWEJ	18

PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Niemcy – EGF/2023/003 DE/Vallourec (COM(2024)0030 – C9-0041/2024 – 2024/0049(BUD))

Parlament Europejski,

- uwzględniając wniosek Komisji przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2024)0030 – C9-0041/2024),
 - uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013¹ („rozporządzenie w sprawie EFG”),
 - uwzględniając rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027², zmienione rozporządzeniem (UE, Euratom) 2024/765³, w szczególności jego art. 8,
 - uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych⁴, w szczególności jego pkt 9,
 - uwzględniając pismo Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,
 - uwzględniając sprawozdanie Komisji Budżetowej (A9-0166/2024),
- A. mając na uwadze, że Unia opracowała instrumenty ustawodawcze i budżetowe w celu udzielenia dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym skutkami istotnych zmian w strukturze światowego handlu lub światowego kryzysu finansowego i gospodarczego oraz z myślą o ułatwieniu im powrotu na rynek pracy; mając na uwadze, że pomoc ta przybiera postać wsparcia finansowego udzielanego pracownikom i przedsiębiorstwom, dla których pracowali;
- B. mając na uwadze, że Niemcy złożyły wniosek EGF/2023/003 DE/Vallourec o wkład finansowy z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) w następstwie 1518 zwolnień⁵ w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 24

¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

² Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

³ rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE, Euratom) 2020/2093 określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L, 2024/765 z 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

⁴ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

⁵ W rozumieniu art. 3 rozporządzenia w sprawie EFG.

według klasyfikacji NACE Rev. 2 (Produkcja metali podstawowych) w sąsiadujących miastach Düsseldorf i Mülheim an der Ruhr w okresie odniesienia trwającym od 26 kwietnia do 26 sierpnia 2023 r.;

- C. odnotowuje, że wniosek dotyczy 1518 pracowników zwolnionych z przedsiębiorstwa Vallourec Deutschland GmbH (VAD);
- D. mając na uwadze, że wniosek jest oparty na kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którym wymagane jest zwolnienie co najmniej 200 pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie działającym w państwie członkowskim, z uwzględnieniem pracowników zwolnionych przez dostawców i producentów niższego szczebla lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek;
- E. mając na uwadze, że pandemia COVID-19 i rosyjska wojna napastnicza przeciwko Ukrainie zmniejszyły konkurencyjność gospodarczą i negatywnie wpłynęły na wzrost gospodarczy w Niemczech;
- F. mając na uwadze, że VAD, niemiecka spółka zależna francuskiej spółki Vallourec S.A., produkowała rury stalowe bez szwu walcowane na gorąco w dwóch hutach stali w Niemczech; mając na uwadze, że po latach strat finansowych w 2018 r. uruchomiono szereg środków restrukturyzacyjnych i ograniczono skalę działalności oraz wprowadzono specjalny plan naprawy gospodarczej, a restrukturyzacja ta doprowadziła do ustępstw pracowników pod względem warunków zatrudnienia; mając na uwadze, że mimo pewnych sukcesów sytuacja gospodarcza po pandemii COVID-19 spowodowała dalsze problemy dla niemieckich walcowni rur, a od 2015 r. restrukturyzacja doprowadziła już do utraty ponad 1400 miejsc pracy; mając na uwadze, że w 2021 r. spółka Vallourec S.A. postanowiła sprzedać należące do niej niemieckie walcarki do rur i przenieść produkcję do Brazylii; mając na uwadze, że nie doszło do sprzedaży, co doprowadziło do ostatecznego zamknięcia zakładów i do zwolnienia pozostałych pracowników do 1 stycznia 2025 r.;
- G. mając na uwadze, że VAD zgodziła się na utworzenie spółki transferowej dla każdej partii zwolnień oraz że przedsiębiorstwo zaproponowało również plan przejścia na wcześniejszą emeryturę dla pracowników urodzonych w 1966 r. lub wcześniej oraz plany dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy dla osób, które mogą nie potrzebować dłuższego wsparcia w poszukiwaniu nowej pracy;
- H. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG powinny być ukierunkowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają na celu szybką reintegrację beneficjentów poprzez umożliwienie im godnego i trwałego zatrudnienia w ich pierwotnym sektorze działalności lub poza nim, przy jednoczesnym przygotowaniu ich do funkcjonowania w bardziej neutralnej dla klimatu i cyfrowej gospodarce europejskiej;
- I. mając na uwadze, że w wyniku rewizji WRF zmniejszono maksymalną roczną kwotę EFG z 186 mln EUR do 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.), jak określono w art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093, zmienionego rozporządzeniem (UE, Euratom) 2024/765; mając na uwadze, że Komisja powinna monitorować wdrażanie EFG, a wszystkie instytucje UE powinny podjąć wszelkie niezbędne środki, by w geście unijnej solidarności zapewnić realizację wszystkich uzasadnionych wniosków o

wsparcie z EFG;

1. zgadza się z Komisją, że warunki wymienione w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG zostały spełnione i że Niemcy mają prawo do wkładu finansowego w wysokości 2 984 627 EUR na mocy tego rozporządzenia, co stanowi 60 % łącznych kosztów wynoszących 4 974 379 EUR, na które składają się wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 4 783 057 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, informacji, reklamy, kontroli i sprawozdawczości w wysokości 191 322 EUR;
2. zauważa, że niemieckie władze złożyły wniosek 15 listopada 2023 r. oraz że po przekazaniu przez Niemcy dodatkowych informacji Komisja zakończyła ocenę tego wniosku 29 lutego 2024 r. i przekazała ją Parlamentowi tego samego dnia;
3. odnotowuje, że wniosek dotyczy 1518 pracowników zwolnionych z przedsiębiorstwa Vallourec Deutschland GmbH (VAD); ponadto zauważa, że łącznie pomocą zostanie objętych 835 pracowników;
4. podkreśla, że zwolnienia te prawdopodobnie będą miały znaczący negatywny wpływ na lokalną gospodarkę, która w ostatnich dziesięcioleciach uległa poważnym zmianom strukturalnym i doświadczyła znacznego spadku liczby miejsc pracy w sektorze produkcji, zwłaszcza w sektorze metalurgicznym; zwraca uwagę, że zwolnienia spowodują wzrost stopy bezrobocia w miastach Mülheim i Düsseldorf, odpowiednio o 11,6 % i 5,6 %;
5. zwraca uwagę, że profile zwolnionych pracowników nie odpowiadają umiejętnościom poszukiwanym na rynku pracy; podkreśla ponadto, że większość zwolnionych pracowników jest na zaawansowanym etapie kariery zawodowej i pracowała dla VAD od dawna, a poziom formalnych kwalifikacji sprawia, że są oni niekonkurencyjni na obecnym rynku pracy, ponieważ 20,1 % z nich ma ponad 54 lata; podkreśla, że podnoszenie i zmiana kwalifikacji pracowników zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy na zawody wymagające kwalifikacji będzie zatem wyzwaniem, w szczególności biorąc pod uwagę dużą liczbę osób zwolnionych w tym samym czasie; podkreśla ponadto, że podnoszenie i zmiana kwalifikacji zwolnionych pracowników musi uwzględniać średnio- i długoterminowe potrzeby w zakresie kwalifikacji w związku z transformacją przemysłową w kierunku przyszłości neutralnej dla klimatu;
6. uważa, że zapewnienie zwolnionym pracownikom kwalifikacji niezbędnych do ekologicznej i sprawiedliwej transformacji przemysłu unijnego zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem stanowi odpowiedzialność społeczną Unii, ponieważ pracowali oni w sektorze charakteryzującym się wysoką intensywnością emisji dwutlenku węgla; podkreśla znaczenie badań naukowych i innowacji dla dostosowania Europy do przyszłych wyzwań produkcji przemysłowej, aby zapobiec dekarbonizacji Unii przez deindustrializację; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje zindywidualizowane usługi świadczone przez EFG na rzecz pracowników, które obejmują środki w zakresie podnoszenia kwalifikacji, warsztaty, orientację zawodową, doradztwo zawodowe i dodatki szkoleniowe, aby uczynić ten region i cały rynek pracy bardziej zrównoważonymi i odpornymi w przyszłości;
7. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Niemcy sporządziły skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług w porozumieniu z beneficjentami objętymi pomocą, ich

przedstawicielami i z partnerami społecznymi; ze szczególnym zadowoleniem przyjmuje fakt, że bezpośrednio po podjęciu decyzji o zamknięciu walcowni rur kierownictwo przedsiębiorstwa i przedstawiciele pracowników rozpoczęli negocjacje w sprawie planu socjalnego, a w szczególności utworzenia spółki transferowej; przyznaje, że VAD podjęła znaczne wysiłki w celu zminimalizowania społecznych skutków zamknięcia zakładów;

8. przypomina, że zindywidualizowane usługi, które mają zostać zapewnione pracownikom i osobom prowadzącym działalność na własny rachunek, obejmują następujące działania: dostosowane do potrzeb szkolenia i przekwalifikowanie, poradnictwo zawodowe, indywidualne usługi pomocy w poszukiwaniu pracy i ukierunkowane działania grupowe, wsparcie na rzecz tworzenia przedsiębiorstw i pomoc na uruchomienie działalności gospodarczej, a także zachęty i dodatki;
9. z dużym zadowoleniem przyjmuje proponowany środek dotyczący podstawowych umiejętności cyfrowych (Digitale Grundqualifizierung), który służy rozpowszechnianiu umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej, zgodnie z wymogami art. 7 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG; odnotowuje, że środek ten jest skierowany w szczególności do tych uczestników, którzy nie posiadają umiejętności cyfrowych lub mają bardzo ograniczone umiejętności cyfrowe; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że uczestnicy otrzymają laptopy, aby mogli śledzić kurs i wykonywać ćwiczenia w domu, a szczególną uwagę poświęci się praktycznym umiejętnościom, które pomogą uczestnikom korzystać z narzędzi internetowych w poszukiwaniu pracy;
10. zauważa, że Niemcy rozpoczęły świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 1 grudnia 2023 r., a zatem okres kwalifikowalności do otrzymania wkładu finansowego z EFG będzie trwał od 1 grudnia 2023 r. do dnia przypadającego na 24 miesiące po dacie wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;
11. zauważa, że Niemcy zaczęły ponosić wydatki administracyjne związane z wdrażaniem EFG dnia 1 stycznia 2023 r. i że wydatki na działania przygotowawcze, działania dotyczące zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania kontrolne i sprawozdawcze będą kwalifikowały się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 stycznia 2023 r. przez 31 miesięcy po dacie wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;
12. podkreśla, że władze niemieckie potwierdziły, iż działania kwalifikowalne nie są objęte pomocą z innych funduszy lub instrumentów finansowych Unii oraz że w zakresie dostępu do proponowanych działań i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
13. przypomina, że aby zapewnić pełną dodatkowość środków, pomoc z EFG nie może zastępować działań, za które na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych odpowiedzialne są przedsiębiorstwa, ani też żadnych świadczeń lub praw zwolnionych pracowników;
14. zatwierdza decyzję załączoną do niniejszej rezolucji;
15. zobowiązuje swoją przewodniczącą do podpisania wraz z przewodniczącym Rady niniejszej decyzji i zapewnienia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii*

Europejskiej;

16. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji wraz z załącznikiem Radzie i Komisji.

ZAŁĄCZNIK: DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Niemcy – EGF/2023/003 DE/Vallourec

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,
uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013¹, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,
uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych², w szczególności jego pkt 9,
uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,
a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093³ środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) 15 listopada 2023 r. Niemcy złożyły wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników w przedsiębiorstwie Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 24 (Produkcja metali podstawowych) według statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej („NACE”) Rev. 2⁴ w regionie Düsseldorf (DEA1) w Niemczech, zaliczanym do poziomu 2 wspólnej klasyfikacji jednostek terytorialnych do celów statystycznych (NUTS). Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8

¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

² Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

³ Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

⁴ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych (Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1).

ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia środków uznaje się, że wniosek ten spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691⁵.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 2 984 627 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Niemcy.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2024 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 2 984 627 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*. Stosuje się ją od dnia [dzień przyjęcia] r.[□]

Sporządzono w,

*W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodnicząca*

*W imieniu Rady
Przewodniczący*

⁵ COM(2024) 30.

[□] Data do wstawienia przez Parlament przed publikacją w Dz.U.

UZASADNIENIE

I. Kontekst

Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG) utworzono w celu udzielenia dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym konsekwencjami istotnych zmian w strukturze światowego handlu.

Zgodnie z pkt 9 porozumienia międzyinstytucjonalnego z 16 grudnia 2020 r.⁶ Komisja ma obowiązek, po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, przedłożenia władzy budżetowej wniosku o uruchomienie funduszu i uzupełnienie go odpowiednim wnioskiem o przesunięcie środków do odpowiednich linii budżetowych.

II. Wniosek Niemiec i wniosek Komisji

15 listopada 2023 r. Niemcy złożyły wniosek EGF/2023/003 DE/Vallourec w sprawie wkładu finansowego z EFG w związku z 1518 zwolnieniami⁷ w przedsiębiorstwie Vallourec Deutschland GmbH (VAD) w wyniku zamknięcia jego dwóch zakładów produkcyjnych. Jest to trzeci taki wniosek z 2023 r. i pierwszy wniosek rozpatrywany w ramach budżetu na 2024 r.

Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie z wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

29 lutego 2024 r. Komisja przyjęła wniosek w sprawie decyzji dotyczącej uruchomienia EFG na rzecz Niemiec w celu wsparcia powrotu na rynek pracy 835 beneficjentów objętych pomocą, tj. pracowników zwolnionych z przedsiębiorstwa VAD. Ogółem z EFG dla Niemiec uruchomiona zostanie kwota 2 984 627 EUR, co stanowi 60 % łącznych kosztów proponowanych działań.

Komisja uznała wniosek Niemiec za dopuszczalny zgodnie z kryteriami interwencji określonymi w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, które wymaga co najmniej 200 zwolnień w czteromiesięcznym okresie odniesienia, w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców lub producentów niższego szczebla i osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.

O współfinansowanie z EFG wnioskowano w odniesieniu do następujących rodzajów działań, którymi mają zostać objęci zwalniani pracownicy:

- a) Środki w zakresie podnoszenia kwalifikacji. Dostosowane do potrzeb kursy oferowane indywidualnie lub w grupach. Nacisk na kursy języka niemieckiego dla uczestników z niedostateczną znajomością języka i kursy w zakresie specjalistycznych podstawowych umiejętności cyfrowych dla uczestników o niskim poziomie umiejętności cyfrowych.
- b) Poradnictwo i doradztwo oraz orientacja zawodowa / środki aktywizacji zawodowej. Spersonalizowane wsparcie ze strony doradców. Zajęcia grupowe i

⁶ Porozumienie Międzyinstytucjonalne między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych, Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 28.

⁷ W rozumieniu art. 3 rozporządzenia w sprawie EFG.

warsztaty, w tym ze szczególnym uwzględnieniem matek samotnie wychowujących dzieci lub starszych uczestników. Nacisk położony też będzie na środki mające na celu ustabilizowanie i poprawę zdrowia fizycznego i psychicznego uczestników.

- c) Pomoc w poszukiwaniu pracy. Profesjonalni doradcy zawodowi pomogą znaleźć potencjalne oferty pracy, które są jeszcze nieopublikowane, a które mogą odpowiadać kwalifikującym się pracownikom. Ponadto zorganizowane zostaną różne wydarzenia związane z poszukiwaniem pracy, takie jak targi pracy.
- d) Wsparcie na założenie własnego przedsiębiorstwa. Usługi doradcze dla osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, w tym zindywidualizowane środki coachingu dostosowane do potrzeb, a także grupowe sesje coachingowe.
- e) Pomoc na uruchomienie działalności gospodarczej. Dotacje w wysokości do 21 871 EUR mogą być wykorzystywane na inwestycje w sprzęt, ale również na wynajem pomieszczeń handlowych lub na dalszy coaching lub szkolenia w fazie rozruchu firmy.
- f) Zachęty i dodatki. (1) Zachęty do podnoszenia kwalifikacji. Mogą być wypłacane po pomyślnym udziale w niektórych środkach, w zależności od rodzaju, poziomu i czasu trwania danego środka. (2) Dalsze zachęty. Skoncentrują się przede wszystkim na integracji uczestników na rynku pracy, mogą być wypłacane jako premia za podjęcie zatrudnienia w okresie działalności spółki transferowej lub w formie dopłat do wynagrodzenia, aby zrekompensować utratę zarobków w nowym miejscu pracy. (3) Dodatek szkoleniowy. Dodatek w wysokości 1 296 EUR jest wypłacany podczas zatrudnienia w spółce transferowej. Warunkiem jego otrzymania jest uczestnictwo w aktywnych instrumentach rynku pracy.

Według Komisji opisane środki stanowią aktywne instrumenty rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia w sprawie EFG i nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.

Niemcy udzieliły wymaganych informacji na temat działań, które są obowiązkowe dla zainteresowanych przedsiębiorstw na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Potwierdzono też, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tego typu działań.

Procedura

W celu uruchomienia funduszu Komisja przedłożyła władzy budżetowej wniosek o przesunięcie na łączną kwotę 2 984 627 EUR z rezerwy EFG (linia budżetowa 30 04 02; środki na zobowiązania) do EFG (linia budżetowa 16 02 02; środki na płatności).

Zgodnie z wewnętrznym porozumieniem w Parlamencie w proces powinna zostać włączona Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych oraz Komisja Polityki Regionalnej w celu zapewnienia konstruktywnego wsparcia i pomocy przy ocenie wniosków o wkład z funduszu.

19.3.2024

PISMO KOMISJI ZATRUDNIENIA I SPRAW SOCJALNYCH

Sz.P. Johan Van Overtveldt
Przewodniczący
Komisja Budżetowa
BRUSSELS

Przedmiot: Opinia w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Niemcy – EGF/2023/003 DE/Vallourec (2024/0049(BUD))

Szanowny Panie Przewodniczący!

W ramach przedmiotowej procedury Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych została poproszona o wydanie na użytek Pańskiej komisji opinii, którą postanowiła przekazać w formie pisma.

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych rozpatrzyła sprawę na posiedzeniu 19 marca 2024 r. i postanowiła zwrócić się do Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w projekcie rezolucji poniższych wskazówek.

Z poważaniem

Dragoş Pişlaru

WSKAZÓWKI

- A. mając na uwadze, że 15 listopada 2023 r. Niemcy złożyły wniosek nr EGF/2023/003 DE/Vallourec w sprawie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) w Niemczech;
- B. mając na uwadze, że wniosek dotyczy 1518 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w przedsiębiorstwie VAD; mając na uwadze, że przedsiębiorstwo to prowadzi działalność w sektorze gospodarki sklasyfikowanym do działu 24 według klasyfikacji NACE Rev. 2 (Produkcja metali podstawowych); mając na uwadze, że zwolnienia z przedsiębiorstwa dotyczą regionu Düsseldorf;
- C. mając na uwadze, że Komisja uznała wniosek Niemiec za dopuszczalny zgodnie z kryteriami interwencji określonymi w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, które wymaga co najmniej 200 zwolnień w czteromiesięcznym okresie odniesienia, w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców lub producentów niższego szczebla i osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek;
- D. mając na uwadze, że 29 lutego 2024 r. Komisja przyjęła wniosek w sprawie decyzji dotyczącej uruchomienia EFG na rzecz Niemiec w celu wsparcia powrotu na rynek pracy 835 beneficjentów objętych pomocą, tj. pracowników zwolnionych z przedsiębiorstwa VAD;
- E. mając na uwadze, że przedsiębiorstwo Vallourec Deutschland GmbH (VAD) jest niemiecką spółką zależną francuskiej spółki Vallourec S.A.; mając na uwadze, że przedsiębiorstwo to produkowało rury stalowe bez szwu walcowane na gorąco w dwóch hutach stali w Niemczech, a mianowicie w sąsiadujących miastach Düsseldorf i Mülheim an der Ruhr; mając na uwadze, że po latach strat finansowych podjęto szereg działań restrukturyzacyjnych i ograniczono skalę działalności, a w 2018 r. uruchomiono specjalny plan naprawy; mając na uwadze, że w celu ratowania zakładów produkcyjnych pracownicy wyrazili chęć poczynienia dużych ustępstw; mając na uwadze, że mimo to od 2015 r. w wyniku tej restrukturyzacji zlikwidowano ponad 1400 miejsc pracy;
- F. mając na uwadze, że w 2021 r. spółka Vallourec S.A. postanowiła sprzedać należące do niej niemieckie walcarki do rur i przenieść produkcję do Brazylii; mając na uwadze, że wszystkie próby sprzedaży zakładów produkcyjnych zakończyły się niepowodzeniem, co doprowadziło do ostatecznego zamknięcia zakładów i do zwolnienia pozostałych pracowników do 1 stycznia 2025 r. (w trzech etapach, przy czym pierwsza grupa pracowników opuściła przedsiębiorstwo do 1 stycznia 2024 r., druga do 1 lipca 2024 r., a trzecia do 1 stycznia 2025 r.);
- G. mając na uwadze, że VAD zgodziła się na utworzenie spółki transferowej dla każdej partii zwolnień oraz że przedsiębiorstwo zaproponowało również plan przejścia na wcześniejszą emeryturę dla pracowników urodzonych w 1966 r. lub wcześniej oraz plany dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy dla osób, które mogą już nie potrzebować dłuższego wsparcia w poszukiwaniu nowej pracy;
- H. mając na uwadze, że zwolnienia te prawdopodobnie będą miały znaczący negatywny

wpływ na lokalną gospodarkę, która w ostatnich dziesięcioleciach uległa poważnym zmianom strukturalnym i doświadczyła znacznego spadku liczby miejsc pracy w sektorze produkcji, zwłaszcza w sektorze metalurgicznym; mając na uwadze, że należy się spodziewać, iż zwolnienia spowodują wzrost stopy bezrobocia w miastach Mülheim i Düsseldorf odpowiednio o 11,6 % i 5,6 %;

- I. mając na uwadze, że lokalne rynki pracy w regionie znacznie się różnią między sobą, gdyż w Mülheim występuje wysoki poziom bezrobocia, a w Düsseldorfie – bardzo wysoki poziom zatrudnienia w sektorze usług; mając na uwadze, że profile zwolnionych pracowników nie odpowiadają umiejętnościom poszukiwanym na rynku pracy; mając na uwadze, że większość zwolnionych pracowników jest na zaawansowanym etapie kariery zawodowej i pracowała dla VAD od dawna, a poziom formalnych kwalifikacji sprawia, że są oni niekonkurencyjni na obecnym rynku pracy; mając na uwadze, że podnoszenie i zmiana kwalifikacji pracowników zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy na zawody wymagające kwalifikacji będzie zatem wyzwaniem, w szczególności z uwagi na dużą liczbę osób zwolnionych w tym samym czasie;
- J. mając na uwadze, że Niemcy poinformowały, iż skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z partnerami społecznymi zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691;
- K. mając na uwadze, że Niemcy potwierdziły, iż środki, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii;
- L. mając na uwadze, że środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.), zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027;

W związku z powyższym Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się do Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

- 1. przypomina, że celem EFG jest okazanie solidarności z beneficjentami i udzielanie im wsparcia; uważa, że wkłady finansowe z EFG powinny być skierowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają na celu szybką reintegrację beneficjentów poprzez umożliwienie im godnego i trwałego zatrudnienia w ich pierwotnym sektorze działalności lub poza nim; podkreśla, że należy przygotować pracowników do pilnie potrzebnej transformacji ekologicznej i cyfrowej europejskiej gospodarki i europejskiego społeczeństwa; ponownie podkreśla w tym kontekście ważną rolę, jaką odgrywa Unia, w tym za pośrednictwem EFG, w przyczynianiu się do finansowania kwalifikacji niezbędnych do sprawiedliwej transformacji zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem;
- 2. zgadza się z Komisją, że warunki wymienione w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG zostały spełnione i że Niemcy mają prawo do wkładu finansowego w wysokości 2 984 627 EUR na mocy tego rozporządzenia, co stanowi 60 % łącznych kosztów wynoszących 4 974 379 EUR, na które składają się wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 4 783 057 EUR oraz wydatki na działania

przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, informacji, reklamy, kontroli i sprawozdawczości w wysokości 191 322 EUR;

3. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że od listopada 2022 r. niemiecka instytucja zarządzająca EFG rozpoczęła rozmowy ze zwalnającym przedsiębiorstwem, wykonawcą będącym osobą trzecią, któremu powierzono utworzenie spółki transferowej, z publicznymi służbami zatrudnienia oraz z odpowiednimi organami kraju związkowego Nadrenia Północna-Westfalia na temat ewentualnego wniosku o wsparcie z EFG, a 13 lutego 2023 r. uzgodniono wspólny plan działania;
4. odnotowuje, że wniosek dotyczy 1518 pracowników zwolnionych z przedsiębiorstwa Vallourec Deutschland GmbH (VAD); ponadto zwraca uwagę, że pomocą zostanie objętych 835 pracowników; podkreśla, że 73,5 % beneficjentów objętych pomocą to osoby w wieku od 30 do 54 lat, a 20,1 % – w wieku powyżej 54 lat, że 89,1 % tych osób ma wykształcenie średnie II stopnia lub policealne bądź niższe oraz że 95,6 % z nich to mężczyźni; podkreśla ponadto, że przy świadczeniu zindywidualizowanych usług należy uwzględnić szczególne potrzeby tych grup, zwłaszcza ze względu na ich profil umiejętności i sytuację na lokalnych rynkach pracy;
5. mając na uwadze, że Niemcy potwierdziły, iż na środki wspierane z EFG nie będzie przeznaczone finansowanie z innych instrumentów finansowych Unii;
6. przypomina, że zindywidualizowane usługi, które należy zapewnić pracownikom zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia w sprawie EGF, obejmują następujące działania: a) środki podnoszenia kwalifikacji, b) doradztwo oraz orientacja zawodowa / środki aktywizacji zawodowej, c) usługi doradcze dla podmiotów rozpoczynających działalność gospodarczą, d) dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, e) pomoc w poszukiwaniu pracy, f) zachęty do podnoszenia kwalifikacji, g) dalsze zachęty oraz h) dodatek szkoleniowy;
7. z dużym zadowoleniem przyjmuje proponowany środek dotyczący podstawowych umiejętności cyfrowych (Digitale Grundqualifizierung), który służy rozpowszechnianiu umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej, zgodnie z wymogami art. 7 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG; odnotowuje, że środek ten jest skierowany w szczególności do tych uczestników, którzy nie posiadają umiejętności cyfrowych lub mają bardzo ograniczone umiejętności cyfrowe; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że uczestnicy otrzymają laptopy, aby mogli śledzić kurs i wykonywać ćwiczenia w domu, a szczególną uwagę poświęci się praktycznym umiejętnościom, które pomogą uczestnikom korzystać z narzędzi internetowych w poszukiwaniu pracy;
8. przypomina o możliwości wprowadzenia w skoordynowanym pakiecie specjalnych, ograniczonych w czasie instrumentów obejmujących m.in. wypłatę świadczeń z tytułu opieki nad dzieckiem, zgodnie z art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG, aby ułatwić osobom poszukującym pracy uczestnictwo w proponowanych działaniach.

**ANNEX: ENTITIES OR PERSONS
FROM WHOM THE RAPPORTEUR HAS RECEIVED INPUT**

Pursuant to Article 8 of Annex I to the Rules of Procedure, the rapporteur declares that he has received input from the following entities or persons in the preparation of the report, until the adoption thereof in committee:

Entity and/or person
Two representatives of IG Metall (German trade union of steel workers)

The list above is drawn up under the exclusive responsibility of the rapporteur.

INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWĄ

Data przyjęcia	8.4.2024
Wynik głosowania końcowego	+: 25 -: 0 0: 0
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Rasmus Andresen, Olivier Chastel, Andor Deli, Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Alexandra Geese, Eero Heinäluoma, Hervé Juvin, Fabienne Keller, Joachim Kuhs, Pierre Larroustou, Margarida Marques, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Eleni Stavrou, Nils Torvalds, Nils Ušakovs
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	Anna-Michelle Asimakopoulou, Herbert Dorfmann, Jan Olbrycht
Zastępcy (art. 209 ust. 7) obecni podczas głosowania końcowego	Karolin Braunsberger-Reinhold, Petra Kammerevert, Wolfram Pirchner, Dominique Riquet, Mounir Satouri

**GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI
PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWEJ**

25	+
ID	Joachim Kuhs
NI	Andor Deli, Hervé Juvin
PPE	Anna-Michelle Asimakopoulou, Karolin Braunsberger-Reinhold, Herbert Dorfmann, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Jan Olbrycht, Wolfram Pirchner, Eleni Stavrou
Renew	Olivier Chastel, Fabienne Keller, Dominique Riquet, Nils Torvalds
S&D	Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Eero Heinäluoma, Petra Kammerevert, Pierre Larrourou, Margarida Marques, Nils Ušakovs
Verts/ALE	Rasmus Andresen, Alexandra Geese, Mounir Satouri

0	-

0	0

Objaśnienie używanych znaków:

+ : za

- : przeciw

0 : wstrzymało się