



Документ за разглеждане в заседание

A9-0171/2024

9.4.2024

ДОКЛАД

относно предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (заявление от Дания – EGF/2023/004/DK/Danish Crown)
(COM(2024)0035 – C9-0040/2024 – 2024/0044(BUD))

Комисия по бюджети

Докладчик: Януш Левандовски

СЪДЪРЖАНИЕ

	Страница
ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ.....	3
ПРИЛОЖЕНИЕ: РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА.....	8
ИЗЛОЖЕНИЕ НА МОТИВИТЕ.....	10
ПИСМО НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ.....	13
ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА, ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА.....	18
ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ.....	19
ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ.....	20

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (заявление от Дания – EGF/2023/004/DK/Danish Crown)
(COM(2024)0035 – C9-0040/2024 – 2024/0044(BUD))

Европейският парламент,

- като взе предвид предложението на Комисията до Европейския парламент и Съвета (COM(2024)0035 – C9-0040/2024),
 - като взе предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013¹ („Регламент за ЕФПГ“),
 - като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027^{2 3}, изменен с Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765⁴, и по-специално член 8 от него,
 - като взе предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси⁵, и по-специално точка 12 от него,
 - като взе предвид писмото на комисията по заетост и социални въпроси,
 - като взе предвид доклада на комисията по бюджети (A9-0171/2024),
- A. като има предвид, че Съюзът създаде законодателни и бюджетни инструменти, за да осигури допълнителна подкрепа за работници, които са засегнати от последиците от големи структурни промени в моделите на световната търговия или от последиците на световната финансова и икономическа криза, както и за да подпомогне тяхната реинтеграция на пазара на труда; като има предвид, че тази помощ се предоставя чрез финансова подкрепа за работниците и дружествата, за

¹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

² ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 11.

³ ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 11.

⁴ Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765 на Съвета от 29 февруари 2024 година за изменение на Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 2024/765, 29.2.2024 г., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj?locale=bg>).

⁵ ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 28.

които те са работили;

- Б. като има предвид, че Дания подаде заявление EGF/2023/004 DK/Danish Crown за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) вследствие на общо 751 съкращения⁶ в икономическия сектор, класифициран в разделение 2 по NACE Rev. 10 („Производство на хранителни продукти“) в провинция Северна Ютландия (*Nordjylland*), като 692 съкращения са в рамките на референтен период за заявлението от 19 май 2023 г. до 19 септември 2023 г., а 59 съкращения — преди или след референтния период;
- В. като има предвид, че заявлението се отнася за 692 съкращения в рамките на референтния период за заявлението — 651 съкратени работници, чиято дейност е прекратена в групата дружества *Danish Crown (Danish Crown A/S)*, и 41 съкратени работници в предприятията на двама доставчици и на производители надолу по веригата на *Danish Crown*⁷;
- Г. като има предвид, че заявлението се отнася за 59 съкращения на работници, чиято дейност е прекратена преди или след четиримесечния референтен период, като може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до прекратяване на дейността на работниците, съкратени по време на референтния период, както се изисква в член 6, втора алинея от Регламента за ЕФПГ;
- Д. като има предвид, че заявлението се основава на критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно които е необходимо за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка да са били съкратени най-малко 200 работници, включително работници в предприятията на негови доставчици и на производители надолу по веригата и/или на самостоятелно заети лица, които са прекратили своята дейност;
- Е. като има предвид, че секторът на кланиците в Дания се намира в структурна криза; като има предвид, че от 2005 г. насам броят на закланите в Дания свине е намалял с 4,4 милиона (20%); като има предвид, че спадът се дължи до голяма степен на преминаването от отглеждане на прасета за клане към отглеждане на прасенца за износ; като има предвид, че износът на прасенца е по-рентабилен за датските земеделски стопани, отколкото угояването на прасета за клане поради ниските цени на свинското месо;
- Ж. като има предвид, че *Danish Crown* е група от датски дружества от сектора на хранително-вкусовата промишленост, занимаващи се с разфасоване, преработка и продажба предимно на свинско и говеждо месо; като има предвид, че събитието, довело до тези съкращения, е затварянето на кланицата на *Danish Crown* в Себю (*Sæby*) в община Фредериксхавн (*Frederikshavn*) след намаляването на броя на

⁶ По смисъла на член 3 от Регламента за ЕФПГ.

⁷ 37 съкратени работници в *TekniClean A/S* и четирима съкратени работници в датската администрация по ветеринарните въпроси и храните.

наличните за клане свине;

3. като има предвид, че са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на Съюза относно колективните съкращения;
- И. като има предвид, че финансовият принос от ЕФПГ следва да бъде насочен главно към активни мерки на политиката на пазара на труда и персонализирани услуги, целящи бързото реинтегриране на бенефициерите на достойни и устойчиви работни места във или извън първоначалния им сектор на дейност и подготвящи ги същевременно за една по-екологична и по-цифровизирана европейска икономика;
- Й. като има предвид, че преразглеждането на МФР намалява максималния годишен размер на ЕФПГ от 186 милиона евро на 30 милиона евро (по цени от 2018 г.), както е посочено в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета, изменен с Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765; като има предвид, че Комисията следва да наблюдава прилагането на ЕФПГ и всички институции следва да предприемат всички необходими мерки, за да се гарантира, че всички обосновани искания за подкрепа от ЕФПГ, като израз на солидарността на Съюза, могат да бъдат удовлетворени;
1. изразява съгласие с Комисията, че условията по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ са изпълнени, и че Дания има право на финансово подпомагане в размер на 1 882 212 EUR съгласно посочения регламент, което представлява 60% от общата сума на разходите в размер на 3 137 021 EUR, която се състои от разходи за персонализирани услуги в размер на 2 878 001 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 259 020 EUR;
2. отбелязва, че датските органи са подали заявлението на 6 декември 2023 г. и че след като Дания е предоставила допълнителна информация, Комисията е приключила оценката си на 29 февруари 2024 г. и е уведомила Парламента за това на същия ден;
3. отбелязва, че заявлението се отнася за 751 съкратени работници, засегнати от затварянето на кланицата на *Danish Crown* в Себю; отбелязва освен това, че общо 390 съкратени работници ще бъдат бенефициери от целевата група и се очаква да вземат участие в мерките;
4. взема под внимание, че повечето от съкратените работници имат ниски нива на професионална квалификация (46%) или по-скоро остарели квалификации и умения (40%); отбелязва, че 305 (41%) от съкратените работници са с мигрантски произход и не владеят добре датски език; в пакета за ЕФПГ се предлагат също така мерки за подобряване на общите компетентности, включително подобряване на езиковите умения по датски език;
5. приветства факта, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен от Дания в консултация с бенефициерите от целевата група, техните представители и социалните партньори;

6. припомня, че персонализираните услуги, които ще бъдат предоставени на работниците и на самостоятелно заетите лица, включват следните действия: мотивация, запазване, обучение по общи компетентности, обучение за повишаване на квалификацията/преквалификация и помощ за обучение и търсене на работа;
7. горещо приветства факта, че пакетът за обучение е изготвен въз основа на няколко проучвания, например *Jobometer 2023* (анализ на местните нужди от работна ръка във Фредериксхавн, Йоринг (*Hjørring*), Ямербургт (*Jammerbugt*) и община Брьондерслев (*Brønderslev*)), двугодишния преглед на пазара на труда, в който се прави обзор на възможностите за заетост, и анализ на уменията на *FremKom4*, както и че той има за цел да повиши общите компетентности (включително езикови и математически умения), цифровите компетентности и уменията за работни места с недостиг на квалифицирани кадри;
8. подчертава по-специално значението на член 7, параграф 2 от Регламента за ЕФПГ, който изисква съгласуваният пакет да предвижда перспективите за пазара на труда и необходимите умения, съвместими с прехода към устойчива икономика с ефективно използване на ресурсите и със специален акцент върху разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална ера;
9. отбелязва, че Дания е започнала да предоставя персонализираните услуги на бенефициерите от целевата група на 16 октомври 2023 г. и че следователно периодът на допустимост за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ е от 16 октомври 2023 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране;
10. отбелязва, че Дания е започнала да извършва административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 1 юни 2023 г. и че с оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 юни 2023 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране;
11. подчертава, че датските органи са потвърдили, че допустимите дейности не получават помощ от други фондове или финансови инструменти на Съюза и че принципите на равно третиране и недискриминация ще бъдат спазвани при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение;
12. заявява отново, че помощта от ЕФПГ не трябва да замества действията, които са задължение на предприятията по силата на националното законодателство или на колективни трудови договори, нито обезщетения или права на съкратените работници, за да се гарантира, че предоставените финансови средства са с изцяло допълващ характер;
13. одобрява приложеното към настоящата резолюция решение;
14. възлага на своя председател да подпише настоящото решение заедно с председателя на Съвета и да осигури публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*;

15. възлага на своя председател да предаде настоящата резолюция, включително и приложението към нея, съответно на Съвета и на Комисията.

ПРИЛОЖЕНИЕ: РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Дания — EGF/2023/004 DK Danish Crown

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,
като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013¹, и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,
като взеха предвид Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси², и по-специално точка 9 от него,
като взеха предвид предложението на Европейската комисия,
като имат предвид, че:

- (1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи реструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета³ ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).
- (3) На 6 декември 2023 г. Дания подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в *Danish Crown* и два доставчика надолу по веригата в Дания в икономическия сектор, класифициран в разделение 10 по Статистическата класификация на икономическите дейности в Европейската общност (NACE)⁴ Rev. 2 („Производство на хранителни продукти“) съгласно класификацията на териториалните единици за статистически цели (NUTS)⁵,

¹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

² ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 29.

³ Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 11).

⁴ Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1).

⁵ Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на

ниво 2, регион Северна Ютландия (Nordjylland, DK05) в Дания. Към него беше предоставена допълнителна информация съгласно предвиденото в член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Счита се, че това заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691, въз основа на оценката, направена от Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета⁶ за мобилизиране.

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Дания заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в размер на 1 882 212 EUR.
- (5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за финансовата 2024 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 1 882 212 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от [датата на приемането му][□].

Съставено в [...] на [...] година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS).
ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1 — 56.

⁶ COM(2024) 035.

[□] Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.

ИЗЛОЖЕНИЕ НА МОТИВИТЕ

I. Контекст

Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) беше създаден, за да предоставя допълнителна подкрепа на работници, засегнати от последиците от значителни структурни промени в моделите на световната търговия.

Съгласно точка 9 от Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г.⁷ от Комисията се изисква, след положителна оценка на заявлението, да представи на бюджетния орган предложение за мобилизиране на средства от Фонда, съпътствано от предложение за трансфер към съответните бюджетни редове.

II. Заявлението на Дания и предложението на Комисията

На 6 декември 2023 г. Дания подаде заявление EGF/2023/004 DK/Danish Crown за мобилизиране на средства от ЕФПГ във връзка със 751 съкращения⁸ в дружеството *Danish Crown (Danish Crown A/S)* и в предприятията на двама негови доставчици и на производители надолу по веригата в резултат на затварянето на кланицата на *Danish Crown* в Себю. Това е четвъртото заявление от 2023 г. и второто, което ще бъде разгледано в рамките на бюджета за 2024 г.

След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

На 29 февруари 2024 г. Комисията прие предложение за решение за мобилизирането на ЕФПГ в полза на Дания за подкрепа на реинтеграцията на пазара на труда на 390 бенефициери от целевата група, т.е. работниците, съкратени в резултат на затварянето на кланицата на *Danish Crown* в Себю. Средства на обща стойност от 1 882 212 EUR ще бъдат мобилизирани от ЕФПГ в полза на Дания, което представлява 60% от общите разходи за предложените действия.

Комисията счита, че заявлението на Дания е допустимо в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно които е необходимо за референтен период от четири месеца в дадено предприятие от държава членка да са били съкратени най-малко 200 работници, включително работници в предприятията на негови доставчици и на производители надолу по веригата и/или на самостоятелно заети лица, които са прекратили своята дейност.

Поискано съфинансиране по ЕФПГ, което да бъде предоставено за съкратените работници, за следните пет вида дейности:

⁷ Междунституционално споразумение между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси, ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 28.

⁸ По смисъла на член 3 от Регламента за ЕФПГ.

а) Мотивация: тази първа мярка е комбинация от информиране, изграждане на мотивация и консултиране, както и профилиране на работниците. Основната цел на процеса на мотивиране е да се подсили увереността на участниците в собствените им способности, да осъзнаят, че подобряването на уменията им ще им помогне да си намерят нова работа, да обсъдят възможните пречки, които биха могли да възпрепятстват усъвършенстването на уменията им, и заедно да намерят решения за премахването на тези пречки.

б) Запазване: целта на тази мярка е да се запази мотивацията за участие в инициативи с цел образование и повишаване на квалификацията чрез подпомагане на съкратените работници посредством индивидуално наставничество и съвети, като им се помогне да преодолеят предизвикателствата и да сведат до минимум пречките.

в) Обучение по общи компетентности: в датския Закон относно усилията за активна заетост се предвижда, че на съкратените работници трябва да бъде предложено обучение по четене, писане, аритметика и при случаи на дислексия, ако е необходимо. Поради това предлаганото обучение, което е част от пакета на ЕФПГ, укрепва основното обучение, предвидено в законодателството, и е насочено към общото образование за възрастни, което дава възможност за подобряване на един или повече предмети на ниво начално училище, както и на езиковите умения по датски език. Обучението по датски език е от особено значение, тъй като 41% от съкратените работници са с мигрантски произход¹⁵ и не владеят добре датски език. Предвижда се и обучение по цифрови умения и специално обучение, съобразено с нуждите на бившите работници на *Danish Crown*. Адаптираното обучение е комбинация от езиково обучение и подкрепа, насочена към заетостта (включително търсенето на работа), за да се помогне на участниците да изпълнят изискванията на трудовото право и да възстановят връзката си с пазара на труда.

г) Обучение за повишаване на квалификацията/преквалификация: профилите на съкратените работници не съответстват на търсените умения на пазара на труда. Повечето работници имат ниски нива на професионална квалификация (46%) или по-скоро остарели квалификации и умения (40%). Повечето работници само с начално образование принадлежат към възрастовата група 30 — 39 години, докато повечето работници с професионално образование или обучение (ПОО) като най-високо образователно равнище принадлежат към възрастовата група 50 — 59 години. Предлаганото обучение включва по-кратки пътища за подобряване на уменията (обучение по АМУ) и професионално обучение въз основа на оценка на компетентностите (RKV), което удостоверява всяка компетентност, придобита във формалната образователна система, на работното място или в продължаващо обучение. АМУ се съсредоточава върху обучението на нискоквалифицирани възрастни и обхваща повечето професии, отрасли и услуги. Пакетът на АМУ предлага от начални до високоспециализирани курсове. Обучението се провежда под формата на семинари, които наподобяват работната среда на предприятията.

д) Помощ за обучение/търсене на работа: работниците ще получават помощ по време на своето обучение или търсене на работа.

Според Комисията описаните действия представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламента за ЕФПГ, и не заместват пасивните мерки за социална закрила.

Дания е предоставила нужната информация относно действията, които са задължителни за засегнатите предприятия по силата на националното законодателство или съгласно

колективните трудови договори. Потвърдено беше, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези действия.

Производство

За да се мобилизират средства от Фонда, Комисията представи на бюджетния орган искане за трансфер на обща сума от 1 882 212 EUR от резерва за ЕФПГ (бюджетен ред 30 04 02; бюджетни кредити за поети задължения) към ЕФПГ (бюджетен ред 16 02 02; бюджетни кредити за поети задължения).

В съответствие с вътрешно споразумение в рамките на Парламента, комисията по заетост и социални въпроси и комисията по регионално развитие следва да бъдат асоциирани към процеса с цел осигуряване на конструктивна подкрепа и участие в оценката на заявленията, отправени до Фонда.

19.3.2024

ПИСМО НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ

Г-н Йохан Ван Овертвелд
Председател
Комисия по бюджети
БРЮКСЕЛ

Относно: Становище относно предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Дания — EGF/2023/004 DK/Danish Crown (2024/0044(BUD))

Уважаеми господин Председател,

В рамките на горепосочената процедура беше възложено на комисията по заетост и социални въпроси да представи становище на Вашата комисия и тя реши да представи това становище под формата на писмо.

Комисията по заетост и социални въпроси разгледа този въпрос на своето заседание от 19 март 2024 г. и реши да прикани водещата комисия по бюджети да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения.

С уважение,

Драгош Пъслару

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- А. като има предвид, че на 6 декември 2023 г. Дания подаде заявление EGF/2023/004 DK/Danish Crown за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) във връзка със съкращения в предприятието *Danish Crown* и двама доставчици и производители надолу по веригата в Дания;
- Б. като има предвид, че заявлението се отнася за 692 съкращения в рамките на референтния период за заявлението, и по-точно 651 съкратени работници, чиято дейност е прекратена в *Danish Crown (Danish Crown A/S)*, което дружество извършва дейност в икономическия сектор, класифициран в разделение 10 по NACE Rev. 2 („Производство на хранителни продукти“), и 41 съкратени работници в двама доставчици и производители надолу по веригата на *Danish Crown* в регион Северна Ютландия (Nordjylland, DK05) на ниво 2 по NUTS; като има предвид, че освен тези работници към допустимите бенефициери спадат 59 съкратени работници, чиято дейност е била прекратена преди или след четиримесечния референтен период; като има предвид, че общият брой на отговарящите на критериите бенефициери е 751 души;
- В. като има предвид, че Комисията счита, че заявлението на Дания е допустимо в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно които следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата;
- Г. като има предвид, че на 29 февруари 2024 г. Комисията прие предложение за решение за мобилизирането на ЕФПГ в полза на Дания за подкрепа на реинтеграцията на пазара на труда на 390 бенефициери от целевата група, т.е. работниците, съкратени в резултат на затварянето на кланицата на *Danish Crown* в Себю (*Sæby*);
- Д. като има предвид, че *Danish Crown* е група от датски дружества от сектора на хранително-вкусовата промишленост, занимаващи се с разфасоване, преработка и продажба предимно на свинско и говеждо месо; като има предвид, че събитието, довело до тези съкращения, е затварянето на кланицата на *Danish Crown* в Себю в община Фредериксхавн (*Frederikshavn*) след намаляването на броя на наличните за клане свине;
- Е. като има предвид, че секторът на кланиците в Дания се намира в структурна криза; като има предвид, че от 2005 г. насам броят на закланите в Дания свине е намалял с 4,4 милиона (20 %); като има предвид, че спадът се дължи до голяма степен на преминаването от отглеждане на прасета за клане към отглеждане на прасенца за износ; като има предвид, че износът на прасенца е по-рентабилен за датските земеделски стопани, отколкото угояването на прасета за клане поради ниските цени на свинското месо;
- Ж. като има предвид, че след финансовата криза от 2008 г. броят на работните места

в промишлеността и производството в община Фредериксхавн е намалял с 36 %, три пъти повече от стойността на национално равнище; като има предвид, че въпреки че безработицата в регион Северна Ютландия е ниска (3,1 % през август 2023 г.), тя е малко по-висока от средната за страната (2,8 %); като има предвид, че броят на безработните в региона се е увеличил с 10 % през 2023 г. в сравнение с 2022 г.; като има предвид, че нито една община не прави изключение; като има предвид, че броят на безработните жени е останал непроменен, докато при мъжете безработицата се е увеличила с 20 %; като има предвид, че този дисбаланс между половете на регионалния пазар на труда води до повече трудности във връзка с наемането на работа; като има предвид, че мъжете са заети главно в частния сектор и са свръхпредставени в селското стопанство, промишлеността и занаятите, а жените са свръхпредставени в публичната администрация, в сферата на образованието, здравеопазването, културата и отдиха; като има предвид, че разбивката по пол на съкратените работници от *Danish Crown* илюстрира този дисбаланс (86 % мъже и 14 % жени); като има предвид, че според анализа на *FremKom4* в регион Северна Ютландия е налице недостиг на квалифицирана работна ръка както в техническата сфера (екологичния преход), така и в сферата на полагането на грижи, здравеопазването и педагогиката (социално подпомагане), който се очаква да се увеличи;

3. като има предвид, че дружеството *Danish Crown* е спазило датското законодателство в областта на колективните уволнения, в което е предвидена задължителна процедура за информиране и консултиране на представителите на работниците; като има предвид, че процедурата дава възможност да се проучи всяка възможност за избягване или намаляване на броя на съкращенията; като има предвид, че непосредствено след решението за закриване на обекта в Себю ръководството на предприятието и представителите на работниците и служителите започнаха преговори за социален план, който включва предложения за пренасочване към други обекти на *Danish Crown*, индивидуални консултации, интервюта за работа и обучение, както и помощи за преместване на лица, насочени към друга кланица на *Danish Crown*; като има предвид, че през май 2023 г. беше проведена вътрешна професионална борса с акцент върху приблизително 400 вътрешни работни места в *Danish Crown*, последвана от автобусна обиколка до други кланици на предприятието в Дания; като има предвид, че *Danish Crown* също така допринася с един милион датски крони (приблизително 134 050 EUR) към дела на националното съфинансиране на разходите за мерките;
- И. като има предвид, че Дания потвърди, че мерките, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получат финансов принос и от други финансови инструменти на Съюза;
- Й. като има предвид, че Дания посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с представители на синдикалната организация NNF в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691;
- К. като има предвид, че в съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.);

предвид гореизложеното комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по бюджети да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. припомня, че целта на ЕФПГ е да се демонстрира солидарност с бенефициерите и да им се предостави подкрепа; счита, че финансовият принос от ЕФПГ следва да бъде насочен предимно към активни мерки на политиката на пазара на труда и персонализирани услуги, които имат за цел бързото повторно интегриране на бенефициерите на достойни и устойчиви работни места в рамките на първоначалния им сектор на дейност или извън него; подчертава значението на подготовката на работниците за спешно необходимия екологичен и цифров преход на европейската икономика и европейското общество; във връзка с това изтъква отново важната роля, която Съюзът играе, включително чрез ЕФПГ, като допринася за финансирането на необходимите квалификации за справедливия преход в съответствие с Европейския зелен пакт;
2. изразява съгласие с Комисията, че условията по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ са изпълнени и че Дания има право да получи финансово подпомагане в размер на 1 882 212 EUR съгласно посочения регламент, което представлява 60 % от общата сума в размер на 3 137 021 EUR и включва разходи за персонализирани услуги в размер на 2 878 001 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 259 020 EUR;
3. приветства факта, че заявлението на Дания е изготвено в тясно сътрудничество с община Фредериксхавн, датската агенция за пазара на труда и набирането на персонал и Съвета на пазара на труда на Северна Дания, че община Фредериксхавн е провела среща със съответните образователни институции, които биха могли да участват в обучението за повишаване на квалификацията/преквалификация, за да съобразят пакета с потребностите и очакванията, както и факта, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с представители на синдикалната организация NNF;
4. отбелязва, че заявлението се отнася за 751 съкратени работници, засегнати от затварянето на кланицата на *Danish Crown* в Себю; отбелязва освен това, че общо 390 съкратени работници ще бъдат бенефициери от целевата група и се очаква да вземат участие в мерките; потвърждава, че профилите на съкратените работници не съответстват на търсените умения на пазара на труда, тъй като повечето съкратени работници имат ниски нива на професионална квалификация (46 %) или остарели квалификации и умения (40 %) и също така тъй като повечето работници само с начално образование принадлежат към възрастовата група 30—39 години, докато повечето работници с професионално образование или обучение (ПОО) като най-високо образователно равнище принадлежат към възрастовата група 50—59 години; отбелязва, че 41 % от съкратените работници са с мигрантски произход и не владеят добре датски език; отбелязва освен това, че 85,90 % са мъже, 14,10 % — жени, и 10 % са на възраст под 30 години; подчертава, че при предоставянето на персонализирани услуги следва да бъдат взети предвид специфичните потребности на тези групи;
5. подчертава, че Дания потвърди, че мерките, за които се предоставя финансов

принос от ЕФПГ, няма да получат финансови средства и от други финансови инструменти на Съюза;

6. отбелязва, че персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на работниците, включват следните действия: а) мотивация (комбинация от информирание, изграждане на мотивация и консултиране, както и профилиране на работниците), б) запазване (действия за запазване на мотивацията за участие в инициативи с цел образование и повишаване на квалификацията чрез подпомагане на съкратените работници посредством индивидуално наставничество и съвети, като им се помогне да преодолеят предизвикателствата и да сведат до минимум пречките), в) обучение по общи компетентности (общо образование за възрастни, което дава възможност за подобряване на един или повече предмети на ниво начално училище, както и на езиковите умения по датски език), г) обучение за повишаване на квалификацията/преквалификация и д) помощ за обучение/търсене на работа;
7. горещо приветства факта, че пакетът за обучение е изготвен въз основа на няколко проучвания, например *Jobometer 2023* (анализ на местните нужди от работна ръка във Фредериксхавн, Йоринг (*Hjørring*), Ямербургт (*Jammerbugt*) и община Брьондерслев (*Brønderslev*)), прегледа на пазара на труда, в който се прави обзор на възможните свободни работни места, и анализ на уменията на *FremKom4*, както и че той има за цел да повиши общите компетентности (включително езикови и математически умения), цифровите компетентности и уменията за работни места с недостиг на квалифицирани кадри;
8. подчертава по-специално значението на член 7, параграф 2 от Регламента за ЕФПГ, който изисква съгласуваният пакет да предвижда перспективите за пазара на труда и необходимите умения, които са съвместими с прехода към устойчива икономика с ефективно използване на ресурсите и със специален акцент върху разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха;
9. припомня възможността за специални мерки с ограничен срок в рамките на координирания пакет, включително, наред с другото, за изплащане на помощи за отглеждане на дете, както е предвидено в член 7, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ, за да се улесни участието на търсещите работа в предложените дейности.

**ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА,
ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА**

The rapporteur declares under his exclusive responsibility that he did not receive input from any entity or person to be mentioned in this Annex pursuant to Article 8 of Annex I to the Rules of Procedure.

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	8.4.2024
Резултат от окончателното гласуване	+: 24 -: 0 0: 1
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Rasmus Andresen, Olivier Chastel, Andor Deli, Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Alexandra Geese, Eero Heinäluoma, Hervé Juvin, Fabienne Keller, Joachim Kuhs, Pierre Larrouturnou, Margarida Marques, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Eleni Stavrou, Nils Torvalds, Nils Uşakovs
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Anna-Michelle Asimakopoulou, Herbert Dorfmann, Jan Olbrycht
Заместници (чл. 209, пар. 7), присъствали на окончателното гласуване	Karolin Braunsberger-Reinhold, Petra Kammerevert, Wolfram Pirchner, Dominique Riquet, Mounir Satouri

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ ВЪВ ВОДЕЩАТА КОМИСИЯ

24	+
NI	Andor Deli, Hervé Juvin
PPE	Anna-Michelle Asimakopoulou, Karolin Braunsberger-Reinhold, Herbert Dorfmann, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Jan Olbrycht, Wolfram Pirchner, Eleni Stavrou
Renew	Olivier Chastel, Fabienne Keller, Dominique Riquet, Nils Torvalds
S&D	Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Eero Heinäluoma, Petra Kammerevert, Pierre Larrourou, Margarida Marques, Nils Ušakovs
Verts/ALE	Rasmus Andresen, Alexandra Geese, Mounir Satouri

0	-

1	0
ID	Joachim Kuhs

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“