



---

Mødedokument

---

**A9-0171/2024**

9.4.2024

## BETÆNKNING

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (ansøgning fra Danmark – EGF/2023/004 DK/Danish Crown) (COM(2024)0035 – C9-0040/2024 – 2024/0044(BUD))

Budgetudvalget

Ordfører: Janusz Lewandowski

## INDHOLD

|   | <b>Side</b> |
|---|-------------|
| FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING .....                              | 3           |
| BILAG: EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE .....                          | 7           |
| BEGRUNDELSE.....  | 9           |
| SKRIVELSE FRA UDVALGET OM BESKÆFTIGELSE OG SOCIALE ANLIGGENDER<br>.....       | 12          |
| BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET<br>INPUT FRA ..... | 17          |
| OPLYSNINGER OM VEDTAGELSE I KORRESPONDERENDE UDVALG.....                      | 18          |
| ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I KORRESPONDERENDE UDVALG .                 | 19          |

## FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING

**om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (ansøgning fra Danmark – EGF/2023/004 DK/Danish Crown) (COM(2024)0035 – C9-0040/2024 – 2024/0044(BUD))**

*Europa-Parlamentet,*

- der henviser til Kommissionens forslag til Europa-Parlamentet og Rådet (COM(2024)0035 – C9 0040/2024),
  - der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013<sup>1</sup> ("EGF-forordningen"),
  - der henviser til Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027<sup>2</sup> som ændret ved forordning (EU, Euratom) 2024/765<sup>3</sup>, særlig artikel 8,
  - der henviser til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter<sup>4</sup>, særlig artikel 12,
  - der henviser til skrivelse fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender,
  - der henviser til betænkning fra Budgetudvalget (A9-0171/2024),
- A. der henviser til, at Unionen har oprettet lovgivnings- og budgetinstrumenter, der skal yde supplerende støtte til arbejdstagere, der er ramt af konsekvenserne af gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene eller den globale finansielle og økonomiske krise, og hjælpe dem med at vende tilbage til arbejdsmarkedet; der henviser til, at denne bistand ydes gennem økonomisk støtte til arbejdstagere og de virksomheder, som de har arbejdet for;
- B. der henviser til, at Danmark indgav ansøgning EGF/2023/004 DK/Danish Crown om økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF)

---

<sup>1</sup> EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11.

<sup>3</sup> Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/765 af 29. februar 2024 om ændring af fastlæggelse af forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

<sup>4</sup> EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28.

efter i alt 751 afskedigelser<sup>5</sup> i den økonomiske sektor, der er klassificeret under NACE rev. 2, hovedgruppe 10 (Fremstilling af fødevarer), i regionen Nordjylland med 692 afskedigelser inden for en referenceperiode for ansøgningen fra den 19. maj 2023 til den 19. september 2023 og 59 afskedigelser før eller efter referenceperioden;

- C. der henviser til, at ansøgningen vedrører 692 afskedigelser i referenceperioden for ansøgningen, heraf 651 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i Danish Crown (Danish Crown A/S), og 41 afskedigede arbejdstagere hos to af Danish Crowns leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled<sup>6</sup>;
- D. der henviser til, at ansøgningen vedrører 59 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på fire måneder, hvor der kan fastslås en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, der udløste de afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden, jf. EGF-forordningens artikel 6, stk. 2;
- E. der henviser til, at ansøgningen bygger på interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra a), i EGF-forordningen, som forudsætter mindst 200 afskedigelser af arbejdstagere i løbet af en referenceperiode på fire måneder i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget hos leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt;
- F. der henviser til, at den danske slagterisektor befinder sig i en strukturel krise; der henviser til, at antallet af svin, der slagtes i Danmark, siden 2005 er reduceret med 4,4 millioner (20 %); der henviser til, at nedgangen hovedsagelig skyldes skiftet fra opdræt af svin med henblik på slagtning til opdræt af pattegrise med henblik på eksport; der henviser til, at det grundet de lave svinepriser er mere profitabelt for danske landmænd at eksportere pattegrise end at opfede svin med henblik på slagtning;
- G. der henviser til, at Danish Crown er en gruppe danske fødevarereselskaber, der beskæftiger sig med opskæring, forarbejdning og salg af hovedsagelig svine- og oksekød; der henviser til, at den begivenhed, der gav anledning til disse afskedigelser, var nedlukningen af Danish Crowns slagteri i Sæby i Frederikshavn Kommune som følge af nedgangen i antallet af svin, der skal slagtes;
- H. der henviser til, at kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt;
- I. der henviser til, at den økonomiske støtte fra EGF primært bør være rettet mod aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger og individualiserede tilbud, der har til formål hurtigt at reintegrere støttemodtagerne i anstændig og bæredygtig beskæftigelse inden for eller uden for deres oprindelige aktivitetssektor, samtidig med at de gøres parate til en grønnere og mere digital europæisk økonomi;
- J. der henviser til, at revisionen af FFR reducerer det maksimale årlige beløb til EGF fra 186 mio. EUR til 30 mio. EUR (i 2018-priser) som fastsat i artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 som ændret ved forordning (EU, Euratom) 2024/765; der

---

<sup>5</sup> Som omhandlet i EGF-forordningens artikel 3.

<sup>6</sup> 37 afskedigede arbejdstagere hos TekniClean A/S og 4 afskedigede arbejdstagere i Fødevarestyrelsen.

henviser til, at Kommissionen bør overvåge gennemførelsen af EGF, og at alle institutionerne bør træffe alle nødvendige foranstaltninger for at sikre, at alle berettigede ansøgninger om EGF-støtte kan imødekommes som et tegn på EU's solidaritet;

1. er enig med Kommissionen i, at betingelserne i artikel 4, stk. 2, litra a), i EGF-forordningen er opfyldt, og at Danmark derfor er berettiget til en økonomisk støtte på 1 882 212 EUR i henhold til nævnte forordning, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger på 3 137 021 EUR og omfatter udgifterne til individualiserede tilbud på 2 878 001 EUR samt udgifter til forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 259 020 EUR;
2. bemærker, at de danske myndigheder indgav ansøgningen den 6. december 2023, og at Kommissionen, efter at Danmark havde forelagt yderligere oplysninger, afsluttede sin vurdering heraf den 29. februar 2024 og fremsendte den til Parlamentet samme dag;
3. bemærker, at ansøgningen vedrører 751 afskedigede arbejdstagere, der er berørt af lukningen af Danish Crowns slagteri i Sæby; bemærker endvidere, at i alt 390 afskedigede arbejdstagere vil være tiltænkte støttemodtagere og forventes at deltage i foranstaltningerne;
4. noterer sig, at de fleste af de afskedigede arbejdstagere har få formelle kvalifikationer (46 %), eller har temmelig forældede kvalifikationer og færdigheder (40 %); noterer sig, at 305 (41 %) af de afskedigede arbejdstagere har migrantbaggrund og ikke er flydende i dansk; bemærker, at EGF-pakken også foreslår foranstaltninger til forbedring af generelle kompetencer, herunder forbedring af sprogfærdigheder i dansk;
5. glæder sig over, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet af de danske myndigheder i samråd med de tiltænkte støttemodtagere, deres repræsentanter og arbejdsmarkedets parter;
6. minder om, at de individualiserede tilbud til arbejdstagere og selvstændige omfatter følgende foranstaltninger: motivation, fastholdelse, uddannelse i generelle kompetencer, opkvalificering/omskoling samt uddannelses- og jobsøgningstilskud;
7. glæder sig meget over, at uddannelsestilbuddene blev udarbejdet under hensyntagen til flere undersøgelser, herunder Jobbarometer 2023 (en analyse af de lokale behov for arbejdskraft i kommunerne Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt og Brønderslev), den halvårslige arbejdsmarkedsbalance med overblik over jobmuligheder og FremKom4-analysen om færdigheder, og at tilbuddene har til formål at øge de generelle kompetencer (herunder sprog- og matematikfærdigheder), digitale kompetencer og forbedring af færdigheder til job med knaphed på kvalificeret arbejdskraft;
8. understreger navnlig betydningen af artikel 7, stk. 2, i EGF-forordningen, som kræver, at den samordnede pakke tager højde for fremtidige arbejdsmarkedsperspektiver og efterspurgte færdigheder, som er forenelige med overgangen til en ressourceeffektiv og bæredygtig økonomi og med særligt fokus på udbredelse af de færdigheder, der kræves i den digitale industrielle tidsalder;
9. bemærker, at Danmark begyndte at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere den 16. oktober 2023, og at perioden for berettigelse til økonomisk

EGF-støtte derfor vil være fra den 16. oktober 2023 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden;

10. bemærker, at Danmark siden den 1. juni 2023 har afholdt de administrative udgifter til gennemførelsen af EGF, og at udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning og offentlig omtale samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter derfor er berettigede til økonomisk støtte fra EGF fra den 1. juni 2023 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden;
11. understreger, at de danske myndigheder har bekræftet, at de støtteberettigede foranstaltninger ikke modtager støtte fra andre af Unionens fonde eller finansielle instrumenter, og at principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling vil blive overholdt i forbindelse med adgangen til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse;
12. gentager, at EGF-støtte ikke må erstatte tiltag, som det påhviler virksomhederne at gennemføre i henhold til national ret eller kollektive overenskomster, eller nogen godtgørelser eller rettigheder for de afskedigede arbejdstagere med henblik på at sikre EGF-bidragets fulde additionalitet;
13. godkender den afgørelse, der er vedføjet denne beslutning;
14. pålægger sin formand at undertegne denne afgørelse sammen med Rådets formand og drage omsorg for, at den offentliggøres i Den Europæiske Unions Tidende;
15. pålægger sin formand at sende denne beslutning sammen med bilaget til Rådet og Kommissionen.

## BILAG: EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

### om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Danmark – EGF/2023/004 DK/Danish Crown

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,  
under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013<sup>1</sup>, særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,  
under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter<sup>2</sup>, særlig punkt 9,  
under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og  
ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.
- (2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093<sup>3</sup>.
- (3) Den 6. december 2023 indgav Danmark en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser hos Danish Crown og to leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled i Danmark i den økonomiske sektor, der er klassificeret under den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter i Det Europæiske Fællesskab ("NACE")<sup>4</sup> rev. 2, hovedgruppe 10 (Fremstilling af fødevarer), i nomenklaturen for statistiske regionale enheder ("NUTS")<sup>5</sup>, NUTS 2-regionen Nordjylland (DK05) i Danmark. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5,

<sup>1</sup> EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.

<sup>3</sup> Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11).

<sup>4</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1).

<sup>5</sup> Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS). EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde en økonomisk støtte fra EGF som omhandlet i artikel 13 i forordning (EU) 2021/691 på baggrund af Kommissionens vurdering i Europa-Parlamentets og Rådets forslag til afgørelse om mobilisering<sup>6</sup>.

- (4) Som følge af Danmarks ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 1 882 212 EUR.
- (5) Med henblik på at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF-midlerne, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

#### *Artikel 1*

Inden for rammerne af Unionens almindelige budget for regnskabsåret 2024 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen på 1 882 212 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

#### *Artikel 2*

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i Den Europæiske Unions Tidende. Den anvendes fra den [datoen for vedtagelsen]<sup>□</sup>.

Udfærdiget i ....., den [...].

*På Europa-Parlamentets vegne*  
*Formand*

*På Rådets vegne*  
*Formand*

---

<sup>6</sup> COM(2024)0035.

<sup>□</sup> Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.



# BEGRUNDELSE

## I. Baggrund

Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) blev oprettet for at yde supplerende støtte til arbejdstagere, der er ramt af følgerne af gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene.

I overensstemmelse med punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020<sup>7</sup> skal Kommissionen efter en positiv vurdering af en ansøgning forelægge budgetmyndigheden et forslag om mobilisering af fonden og supplere det med en tilsvarende anmodning om overførsel til de relevante budgetposter.

## II. Danmarks ansøgning og Kommissionens forslag

Den 6. december 2023 indgav Danmark en ansøgning EGF/2023/004 DK/Danish Crown om økonomisk EGF-støtte som følge af 751 afskedigelser<sup>8</sup> i virksomheden Danish Crown (Danish Crown A/S) og hos to leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled som følge af nedlukningen af Danish Crowns slagteri i Sæby. Dette er den fjerde ansøgning fra 2023 og den anden, der skal behandles under 2024-budgettet.

Efter en vurdering af denne ansøgning konkluderede Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

Kommissionen vedtog den 29. februar 2024 et forslag til afgørelse om mobilisering af EGF til fordel for Danmark for at hjælpe 390 tiltænkte støttemodtagere, dvs. arbejdstagere afskediget som følge af nedlukningen af Danish Crowns slagteri i Sæby, med at vende tilbage til arbejdsmarkedet. I alt vil der blive mobiliseret 1 882 212 EUR fra EGF til Danmark, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger.

Kommissionen vurderede, at Danmarks ansøgning opfyldte interventionskriterierne i EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a), som forudsætter mindst 200 afskedigelser af arbejdstagere i løbet af en referenceperiode på fire måneder i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.

Der er ansøgt om medfinansiering fra EGF til følgende fem typer foranstaltninger, der skal ydes til afskedigede arbejdstagere:

- a) Motivation: Denne første foranstaltning er en kombination af information, motivation og rådgivning, samtidig med at der udarbejdes en arbejdstagerprofil. Hovedformålet med motivationsdelen er at udvikle deltagernes tiltro til egne evner, få dem til at forstå, at det at forbedre deres færdigheder, vil hjælpe dem til at få et nyt

---

<sup>7</sup> Interinstitutionel aftale mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28).

<sup>8</sup> Som omhandlet i EGF-forordningens artikel 3.

job, drøfte mulige vanskeligheder, der kunne forhindre dem i at forbedre deres færdigheder, og sammen finde løsninger på at fjerne disse vanskeligheder.

b) Fastholdelse: Målsætningen med denne foranstaltning er at støtte afskedigede arbejdstagere gennem individuelle mentorordninger og rådgivning, hjælpe dem med at løse udfordringer og minimere forhindringer, så de bevarer motivationen til at deltage i uddannelses- og opkvalificeringsforløb.

c) Uddannelse i generelle kompetencer: Den danske lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsætter, at afskedigede arbejdstagere skal tilbydes læse-, skrive-, regne- og ordblindkurser, hvis det skønnes nødvendigt. Uddannelsesdelen af EGF-pakken styrker således den grunduddannelse, der er fastsat ved lov, og har fokus på generel voksenuddannelse, som muliggør dygtiggørelse i et eller flere fag på grundskoleniveau, samt på sprogfærdigheder i dansk. Sprogundervisning i dansk er særligt relevant, idet 41 % af de afskedigede arbejdstagere har migrantbaggrund og ikke er flydende i dansk. Der er også planlagt uddannelse i digitale færdigheder og ad hoc-træning skræddersyet til tidligere arbejdstagere hos Danish Crown. Den tilpassede undervisning er en kombination af sprogundervisning og beskæftigelsesorienteret støtte (herunder til jobsøgning) med henblik på at hjælpe deltagerne til at opfylde arbejdsmarkedsreglernes krav og komme tilbage på arbejdsmarkedet.

d) Uddannelse med henblik på opkvalificering/omskoling: De afskedigede arbejdstageres profiler svarer ikke til de færdigheder, der efterspørges på arbejdsmarkedet. De fleste af arbejdstagerne har få formelle kvalifikationer (46 %), eller temmelig forældede kvalifikationer og færdigheder (40 %). De fleste arbejdstagere med kun grundskoleuddannelse tilhører aldersgruppen 30-39 år, mens de fleste af arbejdstagerne med en erhvervsuddannelse som højeste uddannelsesniveau tilhører aldersgruppen 50-59 år. Uddannelsesstilbuddet inkluderer korte forløb til forbedring af færdigheder (AMU-kurser) og erhvervsuddannelse baseret på en realkompetencevurdering (RKV), som anerkender enhver kompetence, der er opnået i det formelle uddannelsessystem, på arbejde eller gennem efteruddannelse. AMU fokuserer på kurser til lavtuddannede voksne og dækker de fleste håndværksmæssige fag, industrier og tjenesteydelser. AMU's tilbud spænder fra introduktionskurser til højt specialiserede kurser. Undervisningen foregår i værksteder, som ligner virksomheders arbejdsmiljøer.

e) Tilskud til uddannelse/jobsøgning: Arbejdstagerne modtager et tilskud, mens de er under uddannelse eller jobsøgning.

Ifølge Kommissionen udgør de beskrevne foranstaltninger aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, som hører under de støtteberettigede aktioner, jf. artikel 7 i EGF-forordningen, og erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

De danske myndigheder har leveret de krævede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for de berørte virksomheder i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. De har bekræftet, at økonomisk støtte fra EGF ikke erstatter sådanne foranstaltninger.

## **Procedure**

Med henblik på at mobilisere fonden har Kommissionen anmodet budgetmyndigheden om overførsel af et samlet beløb på 1 882 212 EUR fra EGF-reserven (budgetpost 30 04 02; forpligtelsesbevillinger) til EGF (budgetpost 16 02 02; forpligtelsesbevillinger).

Ifølge en intern aftale med Parlamentet skal Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og Udvalget om Regionalpolitik inddrages i processen for at yde konstruktiv støtte og bidrage til vurderingen af ansøgninger om mobilisering af fonden.

19.3.2024

**SKRIVELSE FRA UDVALGET OM BESKÆFTIGELSE OG SOCIALE  
ANLIGGENDER**

Johan Van Overtveldt  
Formand  
Budgetudvalget  
BRUXELLES

Om: Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Danmark— EGF/2023/004 DK/Danish Crown (2024/0044(BUD))

Kære formand

I forbindelse med ovennævnte procedure fik Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender til opgave at afgive en udtalelse til Deres udvalg og vedtog at fremsende sin udtalelse i form af en skrivelse.

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender behandlede spørgsmålet på sit møde den 19. marts 2024 og besluttede at opfordre Budgetudvalget, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager.

Med venlig hilsen

Dragoş Pişlaru

## FORSLAG

- A. der henviser til, at de danske myndigheder den 6. december 2023 indgav ansøgning EGF/2023/004 DK/Danish Crown om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser hos Danish Crown og hos to leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled i Danmark;
- B. der henviser til, at ansøgningen vedrører 692 afskedigelser i ansøgningens referenceperiode, heraf 651 arbejdstagere afskedigede fra Danish Crown A/S, der som virksomhed opererer i den økonomiske sektor klassificeret under NACE rev. 2, hovedgruppe 10, og 41 afskedigede arbejdstagere hos to af Danish Crowns leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled i NUTS 2-region Nordjylland (DK05); der henviser til, at gruppen af støtteberettigede modtagere omfatter desuden 59 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på fire måneder; der henviser til, at det samlede antal støtteberettigede modtagere er 751;
- C. der henviser til, at Kommissionen vurderede, at den danske ansøgning opfyldte interventionskriterierne i EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a), ifølge hvilke der skal ske mindst 200 afskedigelser i løbet af en referenceperiode på fire måneder i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive af arbejdstagere hos leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis erhvervsaktivitet er ophørt;
- D. der henviser til, at Kommissionen den 29. februar 2024 vedtog et forslag til afgørelse om mobilisering af EGF til fordel for Danmark for specifikt at hjælpe 390 støttemodtagere, nemlig arbejdstagere afskediget som følge af nedlukningen af Danish Crowns slagteri i Sæby, med at vende tilbage til arbejdsmarkedet;
- E. der henviser til, at Danish Crown er en koncern af danske fødevarer virksomheder, der beskæftiger sig med opskæring, forarbejdning og salg af hovedsagelig svine- og oksekød; der henviser til, at den begivenhed, der gav anledning til de omhandlede afskedigelser, var nedlukningen af Danish Crowns slagteri i Sæby i Frederikshavn Kommune som følge af et fald i antallet af svin, der skal slagtes;
- F. der henviser til, at den danske slagterisektor befinder sig i en strukturel krise; der henviser til, at antallet af svin, der slagtes i Danmark, siden 2005 er reduceret med 4,4 millioner (20 %); der henviser til, at nedgangen hovedsagelig skyldes skiftet fra opdræt af svin med henblik på slagting til opdræt af pattegrise med henblik på eksport; der henviser til, at det grundet de lave svinepriser er mere profitabelt for danske landmænd at eksportere pattegrise end at opfede svin med henblik på slagting;
- G. der henviser til, at antallet af industri- og produktionsjob i Frederikshavn Kommune siden finanskrisen i 2008 er faldet med 36 %, hvilket er tre gange så meget som landsgennemsnittet; der henviser til, at selv om arbejdsløsheden i Nordjylland er lav (3,1 % i august 2023), er den lidt højere end landsgennemsnittet (2,8 %); der henviser til, at ledigheden i regionen ydermere steg med 10 % i 2023 sammenlignet med 2022; der henviser til, at alle kommunerne blev berørt; der henviser til, at antallet af arbejdsløse kvinder forblev det samme, mens antallet for mænd steg med 20 %; der henviser til, at denne skæve kønsfordeling på det regionale arbejdsmarked øger vanskelighederne ved ansættelse; der henviser til, at mænd hovedsagelig arbejder i den

private sektor og er overrepræsenteret i landbrug, industri og håndværk, mens kvinder er overrepræsenteret i offentlig forvaltning, undervisning, sundhed, kultur og fritid; der henviser til, at kønsfordelingen blandt Danish Crowns afskedigede arbejdstagere illustrerer denne ubalance (86 % mænd og 14 % kvinder); der henviser til, at der i henhold til en analyse fra FremKom4 er knaphed på kvalificeret arbejdskraft i Nordjylland, både inden for det tekniske område (den grønne omstilling) og inden for pleje, sundhed og børneinstitutioner (social velfærd), og at denne knaphed forventes at øges;

- H. der henviser til, at Danish Crown har overholdt dansk lov om kollektive afskedigelser, som fastsætter en obligatorisk procedure for information til og høring af arbejdstagernes repræsentanter; der henviser til, at denne procedure gør det muligt at undersøge alle muligheder for at undgå afskedigelser eller reducere antallet af afskedigelser; der henviser til, at umiddelbart efter beslutningen om at lukke slagteriet i Sæby gik virksomhedens ledelse og medarbejderrepræsentanterne i gang med at forhandle en socialplan, som inkluderer tilbud om overflytning til andre Danish Crown-slagterier, individuel rådgivning, job- og kursusamtaler samt flyttetilskud til de, der ville overflyttes til et andet Danish Crown-slagteri; der henviser til, at der i maj 2023 blev afholdt en intern jobmesse med fokus på omkring 400 job internt i Danish Crown, efterfulgt af besøgsrejse til andre Danish Crown-slagterier i Danmark; der henviser til, at Danish Crown også bidrager med 1 mio. kr. (ca. EUR 134 050) til den nationale medfinansieringsordning for disse foranstaltninger;
- I. der henviser til, at de danske myndigheder har bekræftet, at de foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter;
- J. der henviser til, at de danske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udformet i samråd med fagforbundet NNF og i overensstemmelse med artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691;
- K. der henviser til, at EGF-bidraget ikke må overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027;

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer derfor Budgetudvalget, som er korresponderende udvalg, til at indarbejde følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager:

- 1. minder om, at formålet med EGF er at vise solidaritet med støttemodtagere og yde dem støtte; mener, at den økonomiske støtte fra EGF primært bør rettes mod aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger og individualiserede tilbud, der har til formål hurtigt at reintegrere støttemodtagerne i anstændig og bæredygtig beskæftigelse inden for eller uden for deres oprindelige aktivitetssektor; understreger betydningen af at forberede arbejdstagerne på den hårdt tiltrængte grønne og digitale omstilling af den europæiske økonomi og det europæiske samfund; gentager i den forbindelse den vigtige rolle, som Unionen spiller, herunder gennem EGF, med hensyn til at bidrage til finansieringen af de nødvendige kvalifikationer til den retfærdige omstilling i overensstemmelse med den europæiske grønne pagt;

2. er enigt med Kommissionen i, at betingelserne i artikel 4, stk. 2, litra a), i EGF-forordningen er opfyldt, og at Danmark derfor er berettiget til en økonomisk støtte på 1 882 212 EUR i henhold til nævnte forordning, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger på 3 137 021 EUR og omfatter udgifterne til individualiserede tilbud på 2 878 001 EUR samt udgifter til forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 259 020 EUR;
3. glæder sig over, at den danske ansøgning blev udarbejdet i tæt samarbejde med Frederikshavn Kommune, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Det regionale Arbejdsmarkedsråd Nordjylland, at Frederikshavn Kommune holdt et møde med relevante uddannelsesinstitutioner, der kunne inddrages i opkvalificerings- og omskolingsuddannelsen for at tilpasse tilbuddene til behov og forventninger, samt over, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med fagforbundet NNF;
4. bemærker, at ansøgningen vedrører 751 afskedigede arbejdstagere, der er berørt af lukningen af Danish Crowns slagteri i Sæby; bemærker endvidere, at i alt 390 afskedigede arbejdstagere vil være tiltænkte støttemodtagere og forventes at deltage i foranstaltningerne; erkender, at de afskedigede arbejdstageres erhvervsprofiler ikke svarer til de færdigheder, der efterspørges på arbejdsmarkedet, da de fleste af dem har et lavt niveau af formelle kvalifikationer (46 %) eller temmelig forældede kvalifikationer og færdigheder (40 %), og at de fleste arbejdstagere, der kun har grundskoleuddannelse, tilhører aldersgruppen 30-39 år, mens de fleste arbejdstagere med erhvervsuddannelse (VET) som det højeste uddannelsesniveau tilhører aldersgruppen 50-59 år; noterer sig, at 41 % af de afskedigede arbejdstagere har migrantbaggrund og ikke taler flydende dansk; bemærker endvidere, at 85,90 % er mænd, 14,10 % er kvinder, og 10 % er under 30 år; understreger, at der bør tages hensyn til disse gruppers særlige behov, når der ydes individualiserede tilbud;
5. fremhæver, at de danske myndigheder har bekræftet, at de EGF-støttede foranstaltninger ikke vil modtage økonomisk støtte fra andre af EU's finansielle instrumenter;
6. konstaterer, at de individualiserede tilbud til arbejdstagere omfatter følgende foranstaltninger: a) motivation (en kombination af information, motivation og rådgivning samt profiludarbejdning af arbejdstagerne), b) fastholdelse (opretholde motivationen til at deltage i uddannelses- og opkvalificeringsforløb ved at støtte afskedigede arbejdstagere gennem individuel mentorordninger og rådgivning, hjælpe dem med at løse udfordringer og minimere hindringer), c) uddannelse i generelle kompetencer (generel voksenuddannelse, der gør det muligt at forbedre et eller flere fag på grundskoleniveau samt sprogfærdigheder på dansk), d) opkvalificering/omskoling og e) tilskud til uddannelse/jobsøgning;
7. glæder sig meget over, at uddannelsestilbuddene blev udarbejdet under hensyntagen til flere studier, herunder Jobbarometer 2023 (en analyse af de lokale behov for arbejdskraft i kommunerne Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt og Brønderslev), den halvårslige arbejdsmarkedsbalance med overblik over jobmuligheder og FremKom4-analysen om færdigheder, og at tilbuddene har til formål at øge de generelle kompetencer (herunder sprog- og matematikfærdigheder), digitale kompetencer og forbedring af færdigheder til job med knaphed på kvalificeret arbejdskraft;

8. understreger navnlig betydningen af artikel 7, stk. 2, i EGF-forordningen, som kræver, at den samordnede pakke tager højde for fremtidige arbejdsmarkedsperspektiver og efterspurgte færdigheder, som er forenelige med overgangen til en ressourceeffektiv og bæredygtig økonomi og med særligt fokus på formidling af de færdigheder, der kræves i den digitale industrielle tidsalder;
9. minder om muligheden for særlige, tidsbegrænsede foranstaltninger inden for den samordnede pakke, hvilket bl.a. omfatter udbetaling af børnepasningsydelser som fastsat i artikel 7, stk. 2, litra b), i EGF-forordningen for at lette jobsøgendes deltagelse i de foreslåede aktiviteter.



## **BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET INPUT FRA**

Ordføreren erklærer på eget ansvar ikke at have modtaget input fra nogen enhed eller person, der skal nævnes i dette bilag i henhold til artikel 8 i bilag I til forretningsordenen.

## OPLYSNINGER OM VEDTAGELSE I KORRESPONDERENDE UDVALG

|  |  |
|--|--|
| <b>Dato for vedtagelse</b>   | 8.4.2024   |
| <b>Resultat af den endelige afstemning</b>   | +: 24<br>-: 0<br>0: 1  |
| <b>Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer</b>   | Rasmus Andresen, Olivier Chastel, Andor Deli, Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Alexandra Geese, Eero Heinäluoma, Hervé Juvin, Fabienne Keller, Joachim Kuhs, Pierre Larrouturnou, Margarida Marques, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Eleni Stavrou, Nils Torvalds, Nils Ušakovs |
| <b>Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere</b>  | Anna-Michelle Asimakopoulou, Herbert Dorfmann, Jan Olbrycht  |
| <b>Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere (forretningsordenens art. 209, stk. 7)</b> | Karolin Braunsberger-Reinhold, Petra Kammerevert, Wolfram Pirchner, Dominique Riquet, Mounir Satouri   |

## ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I KORRESPONDERENDE UDVALG

| 24        | +  |
|-----------|--|
| NI        | Andor Deli, Hervé Juvin  |
| PPE       | Anna-Michelle Asimakopoulou, Karolin Braunsberger-Reinhold, Herbert Dorfmann, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Jan Olbrycht, Wolfram Pirchner, Eleni Stavrou |
| Renew     | Olivier Chastel, Fabienne Keller, Dominique Riquet, Nils Torvalds  |
| S&D       | Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Eero Heinäluoma, Petra Kammerevert, Pierre Larrourou, Margarida Marques, Nils Ušakovs                                 |
| Verts/ALE | Rasmus Andresen, Alexandra Geese, Mounir Satouri   |

| 0 | - |
|---|---|
|   |   |

| 1  | 0            |
|----|--------------|
| ID | Joachim Kuhs |

Tegnforklaring:

+ : for

- : imod

0 : hverken/eller