



---

*Istungidokument*

---

**A9-0171/2024**

9.4.2024

# **RAPORT**

mis käsitleb ettepanekut võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsus koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Taani taotlus – EGF/2023/004 DK/Danish Crown)  
(COM(2024)0035 – C9-0040/2024 – 2024/0044(BUD))

Eelarvekomisjon

Raportöör: Janusz Lewandowski

## SISUKORD

	lk
EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOONI ETTEPANEK.....	3
LISA: EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS .....	7
SELETUSKIRI .....	9
TÖÖHÕIVE- JA SOTSIAALKOMISJONI KIRI .....	11
LISA: ÜKSUSED VÕI ISIKUD, KELLELT RAPORTÖÖR SAI SISENDMATERJALI .....	16
TEAVE VASTUVÕTMISE KOHTA VASTUTAVAS KOMISJONIS .....	17
NIMELINE LÕPPHÄÄLETUS VASTUTAVAS KOMISJONIS .....	18

## EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOONI ETTEPANEK

**mis käsitleb ettepanekut võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsus koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Taani taotlus – EGF/2023/004 DK/Danish Crown) (COM(2024)0035 – C9-0040/2024 – 2024/0044(BUD))**

*Euroopa Parlament,*

- võttes arvesse komisjoni ettepanekut Euroopa Parlamendile ja nõukogule (COM(2024)0035 – C9-0040/2024),
  - võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määrust (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013<sup>1</sup> (edaspidi „EGFi määrus“),
  - võttes arvesse nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määrust (EL, Euratom) nr 2020/2093, millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027<sup>2 3</sup>, mida on muudetud määrusega (EL, Euratom) 2024/765<sup>4</sup>, eriti selle artiklit 8,
  - võttes arvesse 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelist kokkulepet Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel, mis käsitleb eelarvedistsipliini, eelarvealast koostööd ning usaldusväärset finantsjuhtimist, samuti uusi omavahendeid, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava<sup>5</sup>, eriti selle punkti 12,
  - võttes arvesse tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni kirja,
  - võttes arvesse eelarvekomisjoni raportit (A9-0171/2024),
- A. arvestades, et liit on kehtestanud õigusnormid ja loonud eelarvevahendid, et anda lisaabi töötajatele, kes kannatavad maailmakaubanduses toimunud suurte struktuurimuutuste või üleilmse finants- ja majanduskriisi tagajärjel, ning aidata neil tööturule tagasi pöörduda; arvestades, et abi andmiseks makstakse töötajatele ja ettevõtetele, mille heaks nad töötasid, rahalist toetust;
- B. arvestades, et Taani esitas taotluse EGF/2023/004 DK/Danish Crown, et saada Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondist (EGF) rahalist toetust seoses 751 töötaja koondamisega<sup>6</sup> NACE Revision 2 osa 10 (toidukaupade tootmine) alla kuulavas majandussektoris Nordjyllandi (Põhja-Jüütimaa) piirkonnas, kus 692 töötajat

<sup>1</sup> ELT L 153, 3.5.2021, lk 48.

<sup>2</sup> ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11.

<sup>3</sup> ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11.

<sup>4</sup> Nõukogu 29. veebruari 2024. aasta määrus (EL, Euratom) 2024/765, millega muudetakse määrust (EL, Euratom) 2020/2093, millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027 (ELT L, 2024/765, 29.2.2024 ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

<sup>5</sup> ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 28.

<sup>6</sup> EGF-i määruse artikli 3 tähenduses.

koondati taotluse aluseks oleval vaatlusperioodil 19. maist 2023 kuni 19. septembrini 2023 ja 59 töötajat koondati enne ja pärast vaatlusperioodi;

- C. arvestades, et taotlus on seotud 692 koondatud töötajaga taotluse aluseks oleval vaatlusperioodil, kellest 651 koondatud töötaja tegevus lõppes ettevõttes Danish Crown (Danish Crown A/S) ja 41 töötajat koondati ettevõtte Danish Crown kahe tarnija ja tootmisahela järgmise etapi tootja juures<sup>7</sup>;
- D. arvestades, et taotlus puudutab 59 koondatud töötajat, kes on oma tegevuse lõpetanud enne või pärast neljakuulist vaatlusperioodi, kusjuures on võimalik luua selge põhjuslik seos sündmusega, mis põhjustas koondatud töötajate tegevuse lõppemise vaatlusperioodil, nagu on nõutud EGF-i määruse artikli 6 lõikes 2;
- E. arvestades, et taotlus tugineb EGF-i määruse artikli 4 lõike 2 punkti a kohastele sekkumiskriteeriumidele, milles on seatud tingimuseks, et vaatlusperioodiks oleva nelja kuu jooksul on liikmesriigi ettevõttes koondatud vähemalt 200 töötajat, kaasa arvatud töötajad, kelle on koondanud nimetatud ettevõtte tarnijad või tootmisahela järgmise etapi tootjad, ja/või füüsilisest isikust ettevõtjad, kes on oma tegevuse lõpetanud;
- F. arvestades, et Taani tapamajade sektor on struktuurses kriisis; arvestades, et alates 2005. aastast on Taanis tapetud sigade arv vähenenud 4,4 miljoni võrra (20 %); arvestades, et vähenemine on suuresti tingitud üleminekust tapasigade kasvatamiselt eksporditavate põrsaste kasvatamisele; arvestades, et madalate sealihahindade tõttu on põrsaste eksport Taani põllumajandustootjatele kasumlikum kui tapmiseks ettenähtud nuumsigade kasvatamine;
- G. arvestades, et kontserni Danish Crown kuuluvad Taani toiduaineettevõtjad, kes tegelevad peamiselt loomade tapmisega ning sea- ja veiseliha töötlemise ja müügi; arvestades, et koondamiste põhjuseks on ettevõtte Danish Crown tapamaja sulgemine Frederikshavni omavalitsusüksuses Sæbys pärast tapmiseks ettenähtud sigade arvu vähenemist;
- H. arvestades, et liikmesriigi ja liidu õigusaktides sätestatud nõuded kollektiivse koondamise kohta on täidetud;
- I. arvestades, et EGF-i rahalist toetust tuleks peamiselt kasutada aktiivseteks tööturupoliitika meetmeteks ja individuaalseteks teenusteks, mille eesmärk on aidata toetusesaajatel naasta kiiresti inimväärsele ja püsivale tööle oma algsel tegevusalal või muus valdkonnas ning valmistada neid samal ajal ette keskkonnahoidlikuma ja digitaalsema Euroopa majanduse jaoks;
- J. arvestades, et mitmeaastase finantsraamistiku muutmisega vähendatakse EGF-i iga-aastast maksimaalset summat 186 miljonilt eurolt 30 miljonile eurole (2018. aasta hindades), nagu on sätestatud nõukogu määruse (EL, Euratom) 2020/2093 (muudetud määrusega (EL, Euratom) 2024/765) artiklis 8; arvestades, et komisjon peaks jälgima EGF-i rakendamist ja kõik institutsioonid peaksid võtma kõik vajalikud meetmed, et tagada kõigi põhjendatud EGF-i toetuseaotluste rahuldamine, millega näidatakse liidu solidaarsust;

---

<sup>7</sup> 37 koondatud töötajat ettevõttes TekniClean A/S ja 4 koondatud töötajat Taani veterinaar- ja toiduametis.

1. nõustub komisjoniga, et EGF-i määruse artikli 4 lõike 2 punktis a sätestatud tingimused on täidetud ja Taanil on õigus saada nimetatud määruse alusel rahalist toetust summas 1 882 212 eurot ehk 60 % kogukulust, mis on 3 137 021 eurot ning hõlmab individuaalsete teenuste kulusid 2 878 001 eurot ning ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandlustegevuse kulusid 259 020 eurot;
2. märgib, et Taani ametiasutused esitasid taotluse 6. detsembril 2023 ning pärast Taanilt lisateabe saamist viis komisjon taotluse hindamise lõpule 29. veebruaril 2024 ja andis sellest samal päeval Euroopa Parlamendile teada;
3. märgib, et taotlus puudutab 751 koondatud töötajat, keda mõjutab ettevõtte Danish Crown Sæbys asuva tapamaja sulgemine; märgib lisaks, et kokku 390 koondatud töötajat on sihtrühma kuuluvad toetusesaajad, ja eeldatakse, et nad osalevad meetmetes;
4. võtab teadmiseks, et enamikul koondatud töötajatest on madal kvalifikatsioon (46 %) või pigem aegunud kvalifikatsioon ja oskused (40 %); võtab teadmiseks, et koondatud töötajatest 305 (41 %) on rändetaustaga ja nende taani keel ei ole ladus; EGF-i pakettis pakutakse ka meetmeid üldoskuste parandamiseks, sealhulgas taani keele oskuse parandamiseks;
5. väljendab heameelt selle üle, et Taani konsulteeris individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi koostamisel sihtrühma kuuluvate toetusesaajatega, nende esindajatega ja sotsiaalpartneritega;
6. tuletab meelde, et töötajatele ja füüsilisest isikust ettevõtjatele osutatavad individuaalsed teenused koosnevad järgmistest meetmetest: motiveerimine, motivatsiooni toetamine, üldoskuste alane koolitus, täiend-/ümberõpe ning koolitus- ja töötusajatoetus;
7. väljendab suurt heameelt asjaolu üle, et koolituspakkumiste koostamisel võeti arvesse mitut uuringut, nagu Jobbarometer 2023 (kohalike tööjõuvajaduste analüüs Frederikshavni, Hjørringi, Jammerbugti ja Brønderslevi omavalitsusüksustes), iga kahe aasta tagant koostatav tööturu tasakaalu aruanne Biennial Labour Market Balance, mis annab ülevaate võimalikest vabadest töökohtadest, ja FremKom4 koostatud oskuste analüüs, ning asjaolu üle, et eesmärk on suurendada üldoskusi (sealhulgas keele- ja arvutusoskust) ja digipädevusi ning parandada oskusi töökohtade jaoks, kus valitseb oskuste nappus;
8. rõhutab eelkõige EGF-i määruse artikli 7 lõike 2 tähtsust, milles nõutakse, et kooskõlastatud paketi koostamisel prognoositaks tulevasi tööturu võimalusi ja nõutavaid oskusi, mis on kooskõlas üleminekuga ressursitõhusale ja kestlikule majandusele, ning eelkõige keskendutaks digitaalsel tööstusajastul vajalike oskuste levitamisele;
9. märgib, et Taani alustas sihtrühma kuuluvatele toetusesaajatele individuaalsete teenuste osutamist 16. oktoobril 2023 ja EGF-i rahalise toetuse saamise tingimustele vastab seega ajavahemik alates 16. oktoobrist 2023 kuni 24 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast;
10. märgib, et Taani hakkas EGF-i rakendamise seotud halduskulusid kandma 1. juunil 2023 ning seega on ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja

aruandlustegevuse kulud EGF-i rahalise toetuse jaoks rahastamiskõlblikud alates 1. juunist 2023 kuni 31 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast;

11. rõhutab, et Taani ametiasutused on kinnitanud, et toetuskõlblikele meetmetele ei anta toetust muudest liidu fondidest ega rahastamisvahenditest ning kavandatavatele meetmetele juurdepääsul ja nende rakendamisel järgitakse võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise põhimõtet;
12. kordab, et selleks, et EGF-i toetus oleks täissummas täiendav, ei tohi see asendada meetmeid, mida äriühingud peavad võtma liikmesriigi õiguse või kollektiivlepingute kohaselt, ega koondatud töötajatele mõeldud hüvitisi ega nende õigusi;
13. kiidab käesolevale resolutsioonile lisatud otsuse heaks;
14. teeb presidendile ülesandeks kirjutada koos nõukogu eesistujaga otsusele alla ja korraldada selle avaldamine *Euroopa Liidu Teatajas*;
15. teeb presidendile ülesandeks edastada käesolev resolutsioon koos selle lisaga nõukogule ja komisjonile.

## LISA: EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

### koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Taani taotlus – EGF/2023/004 DK/Danish Crown)

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määrust (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013<sup>1</sup>, eriti selle artikli 15 lõike 1 esimest lõiku,

võttes arvesse 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelist kokkulepet Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel, mis käsitleb eelarvedistsipliini, eelarvealast koostööd ning usaldusväärset finantsjuhtimist, samuti uusi omavahendeid, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava<sup>2</sup>, eriti selle punkti 9,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut, ning arvestades järgmist:

- (1) Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (EGF) eesmärk on näidata üles solidaarsust ning edendada inimväärset ja kestlikku tööhõivet liidus, toetades suurte restruktureerimiste käigus koondatud töötajaid ja tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjaid ning aidates neil võimalikult kiiresti saada uuesti inimväärset ja kestlikku tööd.
- (2) Nõukogu määruse (EL, Euratom) 2020/2093<sup>3</sup> artikli 8 kohaselt ei tohi EGFist antav toetus ületada iga-aastast maksimaalset summat, milleks on 30 miljonit eurot (2018. aasta hindades).
- (3) Taani esitas 6. detsembril 2023 vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 1 taotluse EGF-i vahendite kasutuselevõtmiseks seoses töötajate koondamisega ettevõttes Danish Crown ning kahe tarnija ja tootmisahela järgmise etapi tootja juures Taanis Euroopa Ühenduse majanduse tegevusalade statistilise klassifikaatori (NACE)<sup>4</sup> Revision 2 osa 10 (toidukaupade tootmine) alla kuuluvas majandussektoris ühise statistiliste territoriaalüksuste liigituse (NUTS)<sup>5</sup> 2. tasandi piirkonnas Nordjyllandis (DK05) Taanis. Taotluse kohta esitati lisateavet vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 5. Leitakse, et kõnealune taotlus vastab EGFist rahalise toetuse andmise

<sup>1</sup> ELT L 153, 3.5.2021, lk 48.

<sup>2</sup> ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 29.

<sup>3</sup> Nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määrus (EL, Euratom) 2020/2093, millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027 (ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11).

<sup>4</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. detsembri 2006. aasta määrus (EÜ) nr 1893/2006, millega kehtestatakse majanduse tegevusalade statistiline klassifikaator NACE Revision 2 ning muudetakse nõukogu määrust (EMÜ) nr 3037/90 ja teatavaid EÜ määrusi, mis käsitlevad konkreetseid statistikavaldkondi (ELT L 393, 30.12.2006, lk 1).

<sup>5</sup> Komisjoni 8. augusti 2019. aasta delegeeritud määrus (EL) 2019/1755, millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 1059/2003 (millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS)) lisasid. ELT L 270, 24.10.2019, lk 1–56.

tingimustele, mis on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artiklis 13, tuginedes komisjoni hinnangule, mis on antud ettepanekus võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsus fondi kasutuselevõtmise kohta<sup>6</sup>.

- (4) Seega tuleks võtta kasutusele EGF-i vahendid, et anda Taani taotluse alusel rahalist toetust summas 1 882 212 eurot.
- (5) Selleks et EGF-i vahendid saaks võimalikult kiiresti kasutusele võtta, tuleks käesolevat otsust kohaldada alates selle vastuvõtmise kuupäevast,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

#### *Artikkel 1*

Euroopa Liidu 2024. aasta üldeelarvest võetakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi raames kulukohustuste ja maksete assigneeringutena kasutusele 1 882 212 eurot.

#### *Artikkel 2*

Käesolev otsus jõustub selle *Euroopa Liidu Teatajas* avaldamise päeval. Seda kohaldatakse alates ... [vastuvõtmise kuupäev]<sup>□</sup>.

... [koht], ... [kuupäev]

*Euroopa Parlamendi nimel*  
president

*Nõukogu nimel*  
eesistuja

---

<sup>6</sup> COM(2024) 035.

<sup>□</sup> Kuupäeva sisestab Euroopa Parlament enne ELTs avaldamist.



# SELETUSKIRI

## I. Taust

Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) loodi selleks, et osutada täiendavat abi töötajatele, kes kannatavad maailmakaubanduses toimunud oluliste struktuurimuutuste tagajärgede tõttu.

Vastavalt 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe<sup>7</sup> punktile 9 on komisjon kohustatud pärast taotlusele positiivse hinnangu andmist esitama eelarvepädevatele institutsioonidele ettepaneku fondi kasutuselevõtmiseks ning lisama selle juurde asjaomase ettepaneku vahendite ümberpaigutamiseks asjakohastele eelarveridadele.

## II. Taani taotlus ja komisjoni ettepanek

Taani esitas 6. detsembril 2023 taotluse EGF/2023/004 DK/Danish Crown, et saada EGFist rahalist toetust seoses 751 töötaja koondamisega<sup>8</sup> ettevõttes Danish Crown (Danish Crown A/S) ning kahe tarnija ja tootmisahela järgmise etapi tootja juures ettevõtte Danish Crown Søbys asuva tapamaja sulgemise tõttu. See on neljas taotlus 2023. aastal ning teine, mida menetletakse 2024. aasta eelarve alusel.

Pärast kõnealuse taotluse hindamist leidis komisjon kooskõlas kõikide EGF-i määruse kohaldatavate sätetega, et EGFist rahalise toetuse andmise tingimused on täidetud.

Komisjon võttis 29. veebruaril 2024 vastu ettepaneku võtta vastu otsus EGF-i kasutuselevõtmise kohta rahaliste vahendite eraldamiseks Taanile, et toetada 390 toetusesaaja – ettevõtte Danish Crown Søbys asuva tapamaja sulgemise tõttu koondatud töötajate – tagasipöördumist tööturule. Taanile eraldatakse EGFist kokku 1 882 212 eurot, mis moodustab 60 % kavandatud meetmete kogukuludest.

Komisjon luges Taani taotluse lubatavaks EGF-i määruse artikli 4 lõike 2 punkti a kohaste sekkumiskriteeriumide alusel, milles on seatud tingimuseks, et neljakuulise võrdlusperioodi jooksul on liikmesriigi ettevõttes koondatud vähemalt 200 töötajat, kaasa arvatud töötajad, kes on koondatud ettevõtte tarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate juures, ja/või füüsilisest isikust ettevõtjad, kes on oma tegevuse lõpetanud.

EGF-i kaasrahastamist on taotletud järgnevat viit tüüpi meetmete jaoks, mida koondatud töötajatele pakutakse:

- a) Motiveerimine. Meede hõlmab teavitamist, motiveerimist ja nõustamist ning töötajate profiilianalüüsi. Motivatsiooniprotsessi peamine eesmärk on suurendada osalejate usku oma võimetusse, suurendada mõistmist, et oskuste parandamine aitab neil leida uue töökoha, arutada võimalike tõkete üle, mis võivad takistada nende oskuste parandamist, ning leida üheskoos lahendusi selliste takistuste kõrvaldamiseks.
- b) Motivatsiooni toetamine. Meetme eesmärk on toetada motivatsiooni osaleda haridus- ja täiendõppeprogrammides. Selleks toetatakse koondatud töötajaid individuaalse

<sup>7</sup> Institutsioonidevaheline kokkulepe Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni vahel, mis käsitleb eelarvedistsipliini, eelarvealast koostööd ning usaldusväärset finantsjuhtimist, samuti uusi omavahendeid, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava, ELT L 4331, 22.12.2020, lk 28.

<sup>8</sup> EGF-i määruse artikli 3 tähenduses.

juhendamise ja nõustamise kaudu, aidates neil lahendada probleeme ja minimeerida takistusi.

c) Üldoskuste alane koolitus. Taani aktiivsete tööhõivemeetmete seaduses on sätestatud, et koondatud töötajatele tuleb pakkuda vajaduse korral koolitust lugemis-, kirjutamis- ja arvutamisoskuse parandamiseks ning düsleksiaga toime tulekuks. Seega tugevdab EGF-i koolituspakett seadusega ette nähtud põhikoolitusi ja keskendub üldisele täiskasvanuharidusele, võimaldades parandada teadmisi ühes või mitmes õppeaines algkooli tasemel ning lihvida taani keele oskust. Eriti olulised on taani keele koolitused, sest 41 % koondatud töötajatest on rändetaustaga<sup>15</sup> ja nende taani keel ei ole ladus. Ette on nähtud ka digioskuste alane koolitus ja ettevõtte Danish Crown endistele töötajatele mõeldud sihtkoolitused. Kohandatud koolitus on kombinatsioon keeleõppest ja töökoha leidmist toetavast abist (sh tööotsingud), et aidata osalejatel täita tööõiguse nõudeid ja taas tööturule jõuda.

d) Täiend-/ümbereõpe. Koondatud töötajate profiil ei vasta tööturult nõutavatele oskustele. Enamikul töötajatest on madal kvalifikatsioon (46 %) või pigem aegunud kvalifikatsioon ja oskused (40 %). Enamik ainult algharidusega töötajatest on 30–39aastased, samas kui enamik kutseharidusega kui kõige kõrgema haridustasemega töötajatest on 50–59aastased. Koolituspakkumine hõlmab lühikursusi oskuste parandamiseks (kiirkoolitus) ja pädevuste hindamisel põhinevat kutseõpet, mis tõendab kõiki formaalses haridussüsteemis, töö- või täienduskoolitusel omandatud pädevusi. Kiirkoolitus keskendub madala kvalifikatsiooniga täiskasvanute koolitamisele ning hõlmab enamikku kaubanduse, tööstuse ja teenustega seotud valdkondadest. Kiirkoolituse raames võib pakkuda nii sissejuhatavaid loenguid kui ka väga spetsialiseeritud kursuseid. Koolitust pakutakse õpikodades, mis sarnanevad ettevõtete töökeskkonnaga.

e) Koolitus-/tööotsingutoetus. Töötajad saavad toetust koolituse või tööotsimise ajal.

Komisjon on seisukohal, et kirjeldatud meetmed on aktiivsed tööturumeetmed, mis on EGF-i määruse artikli 7 kohaselt rahastamiskõlblikud ega asenda passiivseid sotsiaalkaitsemeetmeid.

Taani esitas nõutud teabe meetmete kohta, mida asjaomased ettevõtjad peavad võtma riigisiseste õigusaktide või kollektiivlepingute kohaselt. Taani on kinnitanud, et EGF-i rahaline toetus ei asenda selliseid meetmeid.

## **Menetlus**

Komisjon on esitanud fondi kasutuselevõtmiseks eelarvepädevatele institutsioonidele taotluse kokku 1 882 212 euro ümberpaigutamiseks EGF-i reservist (eelarverida 30 04 02 (kulukohustuste assigneeringud)) EGF-i (eelarverida 16 02 02 (kulukohustuste assigneeringud)).

Vastavalt Euroopa Parlamendi sisekokkuleppele tuleks protsessi kaasata tööhõive- ja sotsiaalkomisjon ning regionaalarengukomisjon, et nad pakuksid konstruktiivset tuge ja aitaksid EGF-i kasutuselevõtmise taotlusi hinnata.

19.3.2024

## TÖÖHÕIVE- JA SOTSIAALKOMISJONI KIRI

Johan Van Overtveldt  
Esimees  
Eelarvekomisjon  
BRÜSSEL

Teema: Ettepanek võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsus koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Taani taotlus – EGF/2023/004 DK Danish Crown) (2024/0044(BUD))

Austatud esimees

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjonile tehti kõnealuse menetluse raames ülesandeks esitada Teie komisjonile arvamus ning komisjon otsustas selle esitada kirja vormis.

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon arutas küsimust oma 19. märtsi 2024. aasta koosolekul ja otsustas paluda vastutaval eelarvekomisjonil lisada oma resolutsiooni ettepanekusse järgmised ettepanekud.

Lugupidamisega

Dragoş Pişlaru

## ETTEPANEKUD

- A. arvestades, et 6. detsembril 2023 esitas Taani taotluse EGF/2023/004 DK/Danish Crown, et saada Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondilt koondatud töötajate toetuseks (EGF) rahalist toetust seoses koondamistega ettevõttes Danish Crown ning kahe tarnija ja tootmisahela järgmise etapi tootja juures Taanis;
- B. arvestades, et taotlus puudutab 692 koondatud töötajat taotluse aluseks oleval vaatlusperioodil, täpsemalt 651 koondatud töötajat, kes on lõpetanud oma tegevuse ettevõttes Danish Crown (Danish Crown A/S), mis tegutseb NACE Revision 2 osa 10 (toidukaupade tootmine) alla kuulavas majandussektoris, ja 41 koondatud töötajat ettevõtte Danish Crown kahe tarnija ja tootmisahela järgmise etapi tootja juures, mis tegutsevad NUTS 2. tasandi piirkonnas Nordjyllandis (Põhja-Jüütimaa, DK05); arvestades, et lisaks nendele töötajatele kuulub rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate hulka 59 töötajat, kes koondati enne või pärast nelja kuu pikkust vaatlusperioodi; arvestades, et tingimustele vastavaid toetusesaajaid on kokku 751;
- C. arvestades, et komisjon luges Taani taotluse lubatavaks EGFi määruse artikli 4 lõike 2 punkti a kohaste sekkumiskriteeriumide alusel, milles on seatud tingimuseks, et neljakuulise võrdlusperioodi jooksul on liikmesriigi ettevõttes koondatud vähemalt 200 töötajat, kaasa arvatud töötajad, kes on koondatud ettevõtte tarnijate või tootmisahela järgmise etapi tootjate juures, ja/või füüsilisest isikust ettevõtjad, kes on oma tegevuse lõpetanud;
- D. arvestades, et komisjon võttis 29. veebruaril 2024 vastu ettepaneku võtta vastu otsus EGFi kasutuselevõtmise kohta rahaliste vahendite eraldamiseks Taanile, et toetada 390 toetusesaaja – Sæbys asuva ettevõtte Danish Crown tapamaja sulgemise tõttu koondatud töötajate – tagasipöördumist tööturule;
- E. arvestades, et kontserni Danish Crown kuuluvad Taani toiduettevõtjad, kes tegelevad loomade tapmisega ning peamiselt sea- ja veiseliha töötlemise ja müügi; arvestades, et koondamiste põhjuseks on ettevõtte Danish Crown tapamaja sulgemine Frederikshavni omavalitsusüksuses Sæbys pärast tapmiseks ettenähtud sigade arvu vähenemist;
- F. arvestades, et Taani tapamajade sektor on struktuurses kriisis; arvestades, et alates 2005. aastast on Taanis tapetud sigade arv vähenenud 4,4 miljoni võrra (20 %); arvestades, et vähenemine on suuresti tingitud üleminekust tapasigade kasvatamiselt eksporditavate põrsaste kasvatamisele; arvestades, et madalate sealihahindade tõttu on põrsaste eksport Taani põllumajandustootjatele kasumlikum kui tapmiseks ettenähtud nuumsigade kasvatamine;
- G. arvestades, et alates 2008. aasta finantskriisist on Frederikshavni omavalitsusüksuses tööstus- ja tootmissektori töökohtade arv vähenenud 36 %, mis on kolm korda suurem kui riigis tervikuna; arvestades, et kuigi töötuse tase Põhja-Jüütimaal on madal (3,1 % 2023. aasta augustis), on see veidi kõrgem kui riigi keskmine (2,8 %); arvestades, et lisaks suurenes töötute arv piirkonnas 2023. aastal võrreldes 2022. aastaga 10 %; arvestades, et töötute arvu suurenemine puudutas kõiki omavalitsusüksusi; arvestades, et töötute naiste arv jäi samaks, sellal kui meeste töötuse määr suurenes 20 %; arvestades, et sooline tasakaalustamatus piirkondlikul tööturul teeb töölevõtmise

keerulisemaks; arvestades, et mehed töötavad peamiselt erasektoris ning on ülesindatud põllumajanduses, tööstuses ja käsitööstuses, samas kui naised on ülesindatud avalikus halduses, hariduses, tervishoius ning kultuuri- ja vabaajasektoris; arvestades, et tasakaalustamatus ilmneb ka ettevõtte Danish Crown koondatud töötajate soolises jaotuses (86 % mehi ja 14 % naisi); arvestades, et FremKom4 analüüsi kohaselt on Põhja-Jüütimaal puudus kvalifitseeritud tööjõust nii tehnilises valdkonnas (rohepööre) kui ka hooldus-, tervishoiu- ja haridusvaldkonnas (sotsiaalhoolekanne) ning tööjõupuudus eeldatavasti suureneb;

- H. arvestades, et ettevõtte Danish Crown järgis Taani kollektiivse koondamise seadust, millega on kehtestatud töötajate esindajate teavitamise ja nendega konsulteerimise kohustuslik kord; arvestades, et kõnealuse korra alusel saab uurida koondamiste vältimise või vähendamise võimalusi; arvestades, et vahetult pärast Sæbys asuva tootmisüksuse sulgemise otsust alustasid ettevõtte juhtkond ja töötajate esindajad läbirääkimisi sotsiaalkava üle, mis hõlmab tööpakkumisi ettevõtte Danish Crown muudes tootmiskohtades, individuaalset nõustamist, töövestlusi ja koolitusi ning kolimistoetusi, et asuda tööle ettevõtte Danish Crown teistesse tapamajadesse; arvestades, et 2023. aasta mais korraldati ettevõttesisene karjäärimees, mis keskendus ettevõtte Danish Crown ligikaudu 400 sisetöökohale ja millele järgnes bussireis ettevõtte teistesse tapamajadesse Taanis; arvestades, et samuti eraldab ettevõtte Danish Crown miljon Taani krooni (ligikaudu 134 050 eurot) meetmete maksumuse riiklikuks kaasrahastamiseks;
- I. arvestades, et Taani on kinnitanud, et EGFist rahalist toetust saavad meetmed ei saa rahalist toetust liidu muudest rahastamisvahenditest;
- J. arvestades, et Taani on kinnitanud, et vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikele 4 konsulteeriti individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi koostamisel ametiühinguga NNF;
- K. arvestades, et EGF-i toetus ei tohi ületada iga-aastast maksimumsummat, mis on 186 miljonit eurot (2018. aasta hindades), nagu on ette nähtud nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määruse (EL, Euratom) nr 2020/2093 (millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027) artiklis 8;

seepärast palub tööhõive- ja sotsiaalkomisjon vastutaval eelarvekomisjonil lisada oma resolutsiooni ettepanekusse järgmised ettepanekud:

1. tuletab meelde, et EGF-i eesmärk on näidata üles solidaarsust toetusesaajatega ja pakkuda neile tuge; on seisukohal, et EGF-i rahalist toetust tuleks peamiselt kasutada aktiivseteks tööturumeetmeteks ja individuaalseteks teenusteks, mille eesmärk on aidata toetusesaajatel kiiresti kvaliteetsele ja püsivale töökohale naasta, kas oma algsel tegevusalal või väljaspool seda; rõhutab, kui oluline on valmistada töötajaid ette Euroopa majanduse ja ühiskonna hädavajalikuks rohe- ja digipöördeks; kordab sellega seoses liidu olulist rolli, kes muu hulgas EGF-i kaudu aitab rahastada õiglaseks üleminekuks vajalike kvalifikatsioonide omandamist kooskõlas Euroopa roheline kokkulepega;
2. nõustub komisjoniga, et EGF-i määruse artikli 4 lõike 2 punktis a sätestatud tingimused on täidetud ja Taanil on õigus saada nimetatud määruse alusel rahalist toetust summas 1 882 212 eurot ehk 60 % kogukulust, mis on 3 137 021 eurot ning hõlmab

individualiseeritud teenuste kulu 2 878 001 eurot ning ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami-, kontrolli- ja aruandlustegevuse kulu 259 020 eurot;

3. väljendab heameelt asjaolu üle, et Taani taotlus koostati tihedas koostöös Frederikshavni omavalitsuse, Taani tööturu- ja värbamisameti ning Põhja-Taani tööturunõukoguga, et Frederikshavni omavalitsus kohtus asjaomaste haridusasutustega, kes võiksid osaleda täiend-/ümberõppes, et viia pakkumine vastavusse vajaduste ja ootustega, ning asjaolu üle, et individuaalsete teenuste kooskõlastatud pakett on koostatud koostöös ametiühinguga NNF;
4. märgib, et taotlus puudutab 751 koondatud töötajat, keda mõjutab Sæbys asuva ettevõtte Danish Crown tapamaja sulgemine; märgib lisaks, et kokku 390 koondatud töötajat on sihtrühma kuuluvad toetusesaajad ja eeldatakse, et nad osalevad meetmetes; tunnistab, et koondatud töötajate profiil ei vasta tööturul nõutavatele oskustele, kuna enamikul koondatud töötajatel on vähene kvalifikatsioon (46 %) või pigem aegunud kvalifikatsioon ja oskused (40 %) ning enamik ainult algharidusega töötajaid kuulub 30–39aastaste vanuserühma, samas kui enamik kutsehariduse või -koolituse kui kõrgeima haridustasemega töötajaid kuulub 50–59aastaste vanuserühma; märgib, et koondatud töötajatest 41 % on rändetaustaga ega valda taani keelt; märgib lisaks, et 85,90 % töötajatest on mehed, 14,10 % naised ja 10 % on alla 30 aasta vanused; rõhutab, et individuaalsete teenuste osutamisel tuleks arvesse võtta nende rühmade erivajadusi;
5. rõhutab, et Taani on kinnitanud, et EGFist rahalist toetust saavad meetmed ei saa rahalist toetust liidu muudest rahastamisvahenditest;
6. märgib, et töötajatele osutatavad individuaalsed teenused koosnevad järgmistest meetmetest: a) motiveerimine (teave, motivatsioon ja nõustamine koos töötajate profiilianalüüsiga), b) motivatsiooni hoidmine (haridus- ja täiendõppeprogrammides osalemise motivatsiooni hoidmine, toetades koondatud töötajaid individuaalse juhendamise ja nõustamise kaudu ning aidates neil lahendada probleeme ja minimeerida takistusi), c) üldpädevuste koolitus (üldine täiskasvanuharidus, mis võimaldab parandada teadmisi ühes või mitmes õppeaines algkooli tasemel ning lihvida taani keele oskust), d) täiend-/ümberõpe ning e) koolitus-/tööotsingutoetus;
7. väljendab suurt heameelt asjaolu üle, et koolituspakkumiste koostamisel võeti arvesse mitut uuringut, nagu Jobbarometer 2023 (kohalike tööjõuvajaduste analüüs Frederikshavni, Hjørringi, Jammerbugti ja Brønderslevi omavalitsusüksustes), tööturu tasakaalu uuring Labour Market Balance, mis annab ülevaate võimalikest vabadest töökohtadest, ja FremKom4 koostatud oskuste analüüs, ning asjaolu üle, et eesmärk on suurendada üldpädevusi (sealhulgas keele- ja arvutusoskust), digipädevust ja parandada oskusi töökohtade jaoks, kus valitseb oskuste nappus;
8. rõhutab eelkõige EGF-i määruse artikli 7 lõike 2 tähtsust, milles nõutakse, et kooskõlastatud paketi kujundamisel tuleb prognoosida tulevase tööturu võimalusi ja vajalikke oskusi, mis on kooskõlas üleminekuga ressursitõhusale ja kestlikule majandusele, ning eelkõige keskenduda digitaalsel tööstusajastul vajalike oskuste levitamisele;
9. tuletab meelde EGF-i määruse artikli 7 lõike 2 punktis b sätestatud võimalust võtta kooskõlastatud paketi raames piiratud ajavahemikul erimeetmeid, muu hulgas maksta

lapsehoiutoetust, et hõlbustada töötajate osalemist kavandatud meetmetes.

**LISA: ÜKSUSED VÕI ISIKUD,  
KELLELT RAPORTÖÖR SAI SISENDMATERJALI**

Raportöör kinnitab oma ainuvastutusel, et ei saanud mingit sisendmaterjali üksuselt või isikult, kes tuleks kodukorra I lisa artikli 8 kohaselt käesolevas lisas ära märkida.



## TEAVE VASTUVÕTMISE KOHTA VASTUTAVAS KOMISJONIS

<b>Vastuvõtmise kuupäev</b>	8.4.2024
<b>Lõpphääletuse tulemus</b>	+: 24 -: 0 0: 1
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed</b>	Rasmus Andresen, Olivier Chastel, Andor Deli, Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Alexandra Geese, Eero Heinäluoma, Hervé Juvin, Fabienne Keller, Joachim Kuhs, Pierre Larroustou, Margarida Marques, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Eleni Stavrou, Nils Torvalds, Nils Ušakovs
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed</b>	Anna-Michelle Asimakopoulou, Herbert Dorfmann, Jan Olbrycht
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed (art 209 lg 7)</b>	Karolin Braunsberger-Reinhold, Petra Kammerevert, Wolfram Pirchner, Dominique Riquet, Mounir Satouri

## NIMELINE LÕPPHÄÄLETUS VASTUTAVAS KOMISJONIS

24	+
NI	Andor Deli, Hervé Juvin
PPE	Anna-Michelle Asimakopoulou, Karolin Braunsberger-Reinhold, Herbert Dorfmann, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Jan Olbrycht, Wolfram Pirchner, Eleni Stavrou
Renew	Olivier Chastel, Fabienne Keller, Dominique Riquet, Nils Torvalds
S&D	Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Eero Heinäluoma, Petra Kammerevert, Pierre Larroustou, Margarida Marques, Nils Ušakovs
Verts/ALE	Rasmus Andresen, Alexandra Geese, Mounir Satouri

0	-

1	0
ID	Joachim Kuhs

Kasutatud tähised:

+ : poolt

- : vastu

0 : erapooletu