



---

*Dokument z posiedzenia*

---

**A9-0171/2024**

9.4.2024

## **SPRAWOZDANIE**

w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (wniosek złożony przez Danię – EGF/2023/004 DK Danish Crown)  
(COM(2024)0035 – C9-0040/2024 – 2024/0044(BUD))

Komisja Budżetowa

Sprawozdawca: Janusz Lewandowski

## SPIS TREŚCI

	<b>Strona</b>
PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO .....	3
ZAŁĄCZNIK: DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY .....	7
UZASADNIENIE .....	9
PISMO KOMISJI ZATRUDNIENIA I SPRAW SOCJALNYCH .....	12
ZAŁĄCZNIK: PODMIOTY LUB OSOBY, OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCA OTRZYMAŁ INFORMACJE .....	17
INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWĄ .....	18
GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWEJ .....	19

## PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

**w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (wniosek złożony przez Danię – EGF/2023/004 DK Danish Crown) (COM(2024)0035 – C9-0040/2024 – 2024/0044(BUD))**

*Parlament Europejski,*

- uwzględniając wniosek Komisji przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2024)0035 – C9-0040/2024),
  - uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013<sup>1</sup> („rozporządzenie w sprawie EFG”),
  - uwzględniając rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027<sup>2 3</sup>, zmienione rozporządzeniem (UE, Euratom) 2024/765<sup>4</sup>, w szczególności jego art. 8,
  - uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych<sup>5</sup>, w szczególności jego pkt 12,
  - uwzględniając pismo przesłane przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,
  - uwzględniając sprawozdanie Komisji Budżetowej (A9-0171/2024),
- A. mając na uwadze, że Unia opracowała instrumenty ustawodawcze i budżetowe w celu udzielenia dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym skutkami istotnych zmian w strukturze światowego handlu lub światowego kryzysu finansowego i gospodarczego oraz z myślą o ułatwieniu im powrotu na rynek pracy; mając na uwadze, że pomoc ta przybiera postać wsparcia finansowego udzielanego pracownikom i przedsiębiorstwom, dla których pracowali;
- B. mając na uwadze, że Dania złożyła wniosek EGF/2023/004 DK/Danish Crown o wkład finansowy z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) w związku z łączną liczbą 751 zwolnień<sup>6</sup> w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 10

<sup>1</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

<sup>3</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

<sup>4</sup> Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE, Euratom) 2020/2093 określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L, 2024/765 z 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

<sup>5</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

<sup>6</sup> W rozumieniu art. 3 rozporządzenia w sprawie EFG.

według klasyfikacji NACE Rev. 2 (Produkcja artykułów spożywczych) w regionie Jutlandii Północnej (Nordjylland), przy czym 692 zwolnienia nastąpiły w okresie odniesienia trwającym od 19 maja do 19 września 2023 r., a 59 zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim;

- C. mając na uwadze, że wniosek dotyczy 692 zwolnień w okresie odniesienia, 651 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali prowadzenia działalności w przedsiębiorstwie Danish Crown A/S oraz 41 zwolnionych pracowników u dwóch dostawców i producentów niższego szczebla Danish Crown<sup>7</sup>;
- D. mając na uwadze, że wniosek dotyczy 59 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali prowadzenia działalności przed czteromiesięcznym okresem odniesienia lub po nim i w przypadku których można ustalić wyraźny związek przyczynowy ze zdarzeniem, które doprowadziło do zaprzestania działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia, zgodnie z wymogami art. 6 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG;
- E. mając na uwadze, że wniosek jest oparty na kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którym wymagane jest zwolnienie co najmniej 200 pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie działającym w państwie członkowskim, z uwzględnieniem pracowników zwolnionych przez dostawców i producentów niższego szczebla lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek;
- F. mając na uwadze, że duński sektor rzeźniczy przechodzi kryzys strukturalny; mając na uwadze, że od 2005 r. liczba świń poddanych ubojowi w Danii spadła o 4,4 mln (20 %); mając na uwadze, że spadek ten wynika w dużej mierze z odejścia od hodowli świń przeznaczonych do uboju na rzecz chowu prosiąt przeznaczonych na wywóz; mając na uwadze, że ze względu na niskie ceny wieprzowiny wywóz prosiąt jest dla duńskich rolników bardziej zyskowny niż hodowla tuczników przeznaczonych na ubój;
- G. mając na uwadze, że Danish Crown jest grupą duńskich przedsiębiorstw spożywczych zajmujących się ubojem, przetwarzaniem i sprzedażą głównie wieprzowiny i wołowiny; mając na uwadze, że powodem zwolnień było zamknięcie ubojni Danish Crown w Sæby w gminie Frederikshavn w związku ze spadkiem liczebności trzody chlewnej przeznaczonej do uboju;
- H. mając na uwadze, że spełniono wymogi przepisów krajowych i unijnych odnoszących się do zwolnień grupowych;
- I. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG powinny być ukierunkowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają na celu szybką reintegrację beneficjentów poprzez umożliwienie im godnego i trwałego zatrudnienia w ich pierwotnym sektorze działalności lub poza nim, przy jednoczesnym przygotowaniu ich do funkcjonowania w bardziej ekologicznej i cyfrowej gospodarce europejskiej;
- J. mając na uwadze, że w wyniku rewizji WRF zmniejszono maksymalną roczną kwotę

---

<sup>7</sup> 37 zwolnionych pracowników w TekniClean A/S oraz 4 zwolnionych pracowników w Duńskim Urzędzie ds. Weterynarii i Żywności.

EFG ze 186 mln EUR do 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.), jak określono w art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093, zmienionego rozporządzeniem (UE, Euratom) 2024/765; mając na uwadze, że Komisja powinna monitorować wdrażanie EFG, a wszystkie instytucje powinny podjąć wszelkie niezbędne środki, by w geście unijnej solidarności zapewnić realizację wszystkich uzasadnionych wniosków o wsparcie z EFG;

1. zgadza się z Komisją, że warunki wymienione w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG zostały spełnione i że Dania ma prawo do wkładu finansowego w wysokości 1 882 212 EUR na mocy tego rozporządzenia, co stanowi 60 % łącznych kosztów wynoszących 3 137 021 EUR, na które składają się wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 878 001 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, informacji, reklamy, kontroli i sprawozdawczości w wysokości 259 020 EUR;
2. zauważa, że duńskie władze złożyły wniosek 6 grudnia 2023 r. oraz że po przekazaniu przez Danię dodatkowych informacji Komisja zakończyła ocenę tego wniosku 29 lutego 2024 r. i przekazała ją Parlamentowi tego samego dnia;
3. zauważa, że wniosek dotyczy 751 pracowników zwolnionych z powodu zamknięcia rzeźni Danish Crown w Sæby; ponadto zauważa, że łącznie 390 zwolnionych pracowników będzie beneficjentami objętymi pomocą i zostanie objętych środkami wsparcia;
4. zauważa, że większość zwolnionych pracowników ma niski poziom formalnych kwalifikacji (46 %) lub dość przestarzałe kwalifikacje i umiejętności (40 %). zauważa, że 305 zwolnionych pracowników (41 %) pochodzi ze środowisk migracyjnych i nie posługuje się biegle językiem duńskim; zwraca uwagę, że w pakiecie EFG zaproponowano również środki mające na celu poprawę kompetencji ogólnych, w tym poprawę umiejętności posługiwania się językiem duńskim;
5. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Dania sporządziła skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług w porozumieniu z beneficjentami objętymi pomocą, ich przedstawicielami i z partnerami społecznymi;
6. przypomina, że zindywidualizowane usługi, które mają zostać zapewnione pracownikom i osobom prowadzącym działalność na własny rachunek, obejmują następujące działania: motywowanie, utrzymanie miejsca pracy, szkolenie w zakresie kompetencji ogólnych, szkolenie w celu podniesienia kwalifikacji / przekwalifikowania oraz dodatek na szkolenia i poszukiwanie pracy;
7. z dużym zadowoleniem przyjmuje fakt, że oferty szkoleniowe przygotowano z uwzględnieniem szeregu badań, takich jak Jobbarometer 2023 (analiza lokalnego zapotrzebowania na siłę roboczą w gminach Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt i Brønderslev), przeprowadzana co dwa lata analiza statystyczna dotycząca równowagi na rynku pracy, która zapewnia przegląd potencjalnych ofert pracy, czy analiza umiejętności FremKom4, oraz fakt, że ma to na celu podniesienie kompetencji ogólnych (np. umiejętności językowych i rozumowania matematycznego), kompetencji cyfrowych i poprawę umiejętności na potrzeby miejsc pracy, w których występuje niedobór wykwalifikowanej siły roboczej;

8. podkreśla w szczególności znaczenie art. 7 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG, który wymaga, aby skoordynowany pakiet przewidywał przyszłe perspektywy rynku pracy i wymagane umiejętności, które są spójne z przejściem na zasobooszczędną i zrównoważoną gospodarkę, a szczególny nacisk należy położyć na upowszechnianie umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej;
9. zauważa, że Dania rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 16 października 2023 r., a zatem okres kwalifikowalności do otrzymania wkładu finansowego z EFG będzie trwał od 16 października 2023 r. do dnia przypadającego na 24 miesiące po dacie wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;
10. zauważa, że Dania zaczęła ponosić wydatki administracyjne związane z wdrażaniem EFG dnia 1 czerwca 2023 r. i że wydatki na działania przygotowawcze, działania dotyczące zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania kontrolne i sprawozdawcze będą kwalifikowały się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 czerwca 2023 r. przez 31 miesięcy po dacie wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;
11. podkreśla, że władze duńskie potwierdziły, iż działania kwalifikowalne nie są objęte pomocą z innych funduszy lub instrumentów finansowych Unii oraz że w zakresie dostępu do proponowanych działań i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
12. przypomina, że aby zapewnić pełną dodatkowość środków, pomoc z EFG nie może zastępować działań, za które na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych odpowiedzialne są przedsiębiorstwa, ani też żadnych świadczeń lub praw zwolnionych pracowników;
13. zatwierdza decyzję załączoną do niniejszej rezolucji;
14. zobowiązuje swoją przewodniczącą do podpisania wraz z przewodniczącym Rady niniejszej decyzji i zapewnienia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*;
15. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji wraz z załącznikiem Radzie i Komisji.

## ZAŁĄCZNIK: DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

### w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Danię – EGF/2023/004 DK Danish Crown

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,  
uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013<sup>1</sup>, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,  
uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych<sup>2</sup>, w szczególności jego pkt 9,  
uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,  
a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.)<sup>3</sup>.
- (3) Zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 6 grudnia 2023 r. Dania złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG w związku ze zwolnieniami pracowników w przedsiębiorstwie Danish Crown oraz u dwóch jego dostawców i producentów niższego szczebla w Danii w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 10 według statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej („NACE”)<sup>4</sup> Rev. 2 (Produkcja artykułów spożywczych), w regionie Jutlandii Północnej (Nordjylland, DK05) w Danii, zaliczanym do poziomu 2 według wspólnej klasyfikacji jednostek terytorialnych do celów statystycznych (NUTS)<sup>5</sup>. Wniosek został

<sup>1</sup> Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 29

<sup>3</sup> Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

<sup>4</sup> Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych (Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1).

<sup>5</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej

uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia środków<sup>6</sup> uznaje się, że wniosek ten spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 1 882 212 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Danię.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

#### *Artykuł 1*

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2024 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 1 882 212 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

#### *Artykuł 2*

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*. Stosuje się ją od dnia [dzień przyjęcia]<sup>□</sup>.

Sporządzono w,

*W imieniu Parlamentu Europejskiego*  
Przewodnicząca

*W imieniu Rady*  
Przewodniczący

---

klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1–56.

<sup>6</sup> COM(2024)035.

<sup>□</sup> Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.



## UZASADNIENIE

### I. Kontekst

Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG) utworzono w celu udzielenia dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym konsekwencjami istotnych zmian w strukturze światowego handlu.

Zgodnie z pkt 9 porozumienia międzyinstytucjonalnego z 16 grudnia 2020 r.<sup>7</sup> Komisja ma obowiązek, po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, przedłożenia władzy budżetowej wniosku o uruchomienie funduszu i uzupełnienie go odpowiednim wnioskiem o przesunięcie środków do odpowiednich linii budżetowych.

### II. Wniosek Danii i wniosek Komisji

6 grudnia 2023 r. Dania złożyła wniosek EGF/2023/004 DK/Danish Crown o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku z 751 zwolnieniami<sup>8</sup> w przedsiębiorstwie Danish Crown A/S oraz u dwóch jego dostawców i producentów niższego szczebla z powodu zamknięcia rzeźni Danish Crown w Sæby. Jest to czwarty wniosek z 2023 r. i drugi wniosek rozpatrywany w ramach budżetu na 2024 r.

Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie z wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

29 lutego 2024 r. Komisja przyjęła wniosek w sprawie decyzji dotyczącej uruchomienia EFG na rzecz Danii w celu wsparcia powrotu na rynek pracy 390 beneficjentów objętych pomocą, tj. pracowników zwolnionych z powodu zamknięcia rzeźni Danish Crown w Sæby. Ogółem z EFG dla Danii uruchomiona zostanie kwota 1 882 212 EUR, co stanowi 60 % łącznych kosztów proponowanych działań.

Komisja uznała wniosek Danii za dopuszczalny zgodnie z kryteriami interwencji określonymi w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, które wymaga co najmniej 200 zwolnień w czteromiesięcznym okresie odniesienia, w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców lub producentów niższego szczebla i osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.

O współfinansowanie z EFG wnioskowano w odniesieniu do następujących pięciu rodzajów działań, którymi mają zostać objęci zwalniani pracownicy:

- a) Motywowanie: Ten pierwszy instrument polega na połączeniu informacji, motywacji i doradztwa z profilowaniem pracowników. Głównym celem procesu motywacyjnego jest zwiększenie wiary uczestników we własne zdolności, uświadomienie im, że poprawa umiejętności pomoże im w znalezieniu nowej pracy, omówienie ewentualnych barier, które

---

<sup>7</sup> Porozumienie Międzyinstytucjonalne między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych, Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 28.

<sup>8</sup> W rozumieniu art. 3 rozporządzenia w sprawie EFG.

mogłyby utrudnić doskonalenie umiejętności, oraz wspólne znalezienie rozwiązań w celu usunięcia tych barier.

b) Utrzymanie miejsca pracy: Celem tego instrumentu jest utrzymanie motywacji do uczestnictwa w ścieżkach kształcenia i poprawy umiejętności przez wspieranie zwolnionych pracowników za pomocą indywidualnego mentoringu i doradztwa, pomaganie im w rozwiązywaniu problemów i ograniczaniu barier.

c) Szkolenie w zakresie kompetencji ogólnych: Duńska ustawa o aktywnych działaniach na rzecz zatrudnienia stanowi, że zwolnionym pracownikom należy, w razie potrzeby, zaoferować szkolenia w zakresie czytania, pisania, arytmetyki i radzenia sobie z dysleksją. W związku z tym oferta szkoleniowa stanowiąca część pakietu EFG wzmacnia podstawowe szkolenia przewidziane w prawie i koncentruje się na ogólnym kształceniu dorosłych, które umożliwi poprawę wiedzy i umiejętności w zakresie co najmniej jednego przedmiotu na poziomie szkoły podstawowej, a także znajomości języka duńskiego. Szkolenie w zakresie języka duńskiego jest szczególnie istotne, ponieważ 41 % zwolnionych pracowników wywodzi się ze środowisk migracyjnych<sup>15</sup> i nie porozumiewa się płynnie po duńsku. Przewiduje się również szkolenia w zakresie umiejętności cyfrowych i szkolenia ad hoc dostosowane do potrzeb byłych pracowników Danish Crown. Dostosowane szkolenia to połączenie szkoleń językowych i wsparcia ukierunkowanego na zatrudnienie (w tym poszukiwanie pracy), aby pomóc uczestnikom w spełnieniu wymogów prawa pracy i powrocie na rynek pracy.

d) Szkolenie w celu podniesienia kwalifikacji / przekwalifikowania: Profile zwolnionych pracowników nie odpowiadają umiejętnościom poszukiwanym na rynku pracy. Większość pracowników ma niski poziom formalnych kwalifikacji (46 %) lub dość przestarzałe kwalifikacje i umiejętności (40 %). Większość pracowników mających tylko wykształcenie podstawowe należy do grupy wiekowej 30–39 lat, natomiast większość pracowników z wykształceniem i szkoleniem nie wyższym niż zawodowe należy do grupy wiekowej 50–59 lat. Oferta szkoleniowa obejmuje krótsze ścieżki doskonalenia umiejętności (szkolenie AMU) i szkolenie zawodowe oparte na ocenie kompetencji (RKV), które poświadczą wszelkie kompetencje uzyskane w ramach systemu kształcenia formalnego, w miejscu pracy lub w ramach szkolenia ustawicznego. AMU koncentruje się na szkoleniu nisko wykwalifikowanych dorosłych i obejmuje większość zawodów, gałęzi przemysłu i usług. Oferta AMU obejmuje różne kursy – począwszy od kursów wprowadzających, a skończywszy na kursach wysoko specjalistycznych. Szkolenia odbywają się w warunkach warsztatów odwzorowujących środowisko pracy przedsiębiorstw.

e) Dodatek na szkolenia lub poszukiwanie pracy: Pracownicy będą otrzymywali dodatek w trakcie szkolenia lub poszukiwania pracy.

Według Komisji opisane środki stanowią aktywne instrumenty rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia w sprawie EFG i nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.

Dania udzieliła wymaganych informacji na temat działań, które są obowiązkowe dla zainteresowanych przedsiębiorstw na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Potwierdzono też, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tego typu działań.

## **Procedura**

W celu uruchomienia funduszu Komisja przedłożyła władzy budżetowej wniosek o przesunięcie na łączną kwotę 1 882 212 EUR z rezerwy EFG (linia budżetowa 30 04 02; środki na zobowiązania) do EFG (linia budżetowa 16 02 02; środki na płatności).

Zgodnie z wewnętrznym porozumieniem w Parlamencie w proces powinna zostać włączona Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych oraz Komisja Polityki Regionalnej w celu zapewnienia konstruktywnego wsparcia i pomocy przy ocenie wniosków o wkład z funduszu.

19.3.2024

## **PISMO KOMISJI ZATRUDNIENIA I SPRAW SOCJALNYCH**

Sz. P. Johan Van Overtveldt  
Przewodniczący  
Komisja Budżetowa  
BRUKSELA

Przedmiot: Opinia w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Danię – EGF/2023/004 DK/Danish Crown (2024/0044(BUD))

Szanowny Panie Przewodniczący!

W ramach przedmiotowej procedury Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych została poproszona o wydanie na użytek Pańskiej komisji opinii, którą postanowiła przekazać w formie pisma.

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych rozpatrzyła sprawę na posiedzeniu 19 marca 2024 r. i postanowiła zwrócić się do Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, by uwzględniła w projekcie rezolucji poniższe wskazówki.

Z wyrazami szacunku

Dragoş Pişlaru

## WSKAZÓWKI

- A. Mając na uwadze, że 6 grudnia 2023 r. Dania złożyła wniosek EGF/2023/004 DK/Danish Crown o przyznanie wkładu finansowego z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) w związku ze zwolnieniami w przedsiębiorstwie Danish Crown oraz u dwóch jego dostawców i producentów niższego szczebla w Danii;
- B. mając na uwadze, że wniosek dotyczy 692 zwolnień w okresie odniesienia, tj. 651 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali prowadzenia działalności w przedsiębiorstwie Danish Crown (Danish Crown A/S) działającym w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 10 według klasyfikacji NACE Rev. 2 (Produkcja artykułów spożywczych), oraz 41 zwolnionych pracowników u dwóch dostawców i producentów niższego szczebla Danish Crown w regionie NUTS 2 Nordjylland (Jutlandia Północna, DK05); mając na uwadze, że oprócz wspomnianych pracowników do kwalifikujących się beneficjentów zalicza się 59 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności przed czteromiesięcznym okresem odniesienia lub po nim; mając na uwadze, że łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi 751;
- C. mając na uwadze, że Komisja uznała wniosek Danii za dopuszczalny zgodnie z kryteriami interwencji określonymi w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, które wymaga co najmniej 200 zwolnień w czteromiesięcznym okresie odniesienia, w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców lub producentów niższego szczebla i osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek;
- D. mając na uwadze, że 29 lutego 2024 r. Komisja przyjęła wniosek w sprawie decyzji dotyczącej uruchomienia EFG na rzecz Danii w celu wsparcia powrotu na rynek pracy 390 beneficjentów objętych pomocą, tj. pracowników zwolnionych z powodu zamknięcia rzeźni Danish Crown w Sæby;
- E. mając na uwadze, że Danish Crown jest grupą duńskich przedsiębiorstw spożywczych zajmujących się ubojem, przetwarzaniem i sprzedażą głównie wieprzowiny i wołowiny; mając na uwadze, że powodem zwolnień było zamknięcie rzeźni Danish Crown w Sæby w gminie Frederikshavn w związku ze spadkiem liczebności trzody chlewnej przeznaczonej do uboju;
- F. mając na uwadze, że duński sektor rzeźniczy przechodzi kryzys strukturalny; mając na uwadze, że od 2005 r. liczba świń poddanych ubojowi w Danii spadła o 4,4 mln (20 %); mając na uwadze, że spadek ten wynika w dużej mierze z odejścia od hodowli świń przeznaczonych do uboju na rzecz chowu prosiąt przeznaczonych na wywóz; mając na uwadze, że ze względu na niskie ceny wieprzowiny wywóz prosiąt jest dla duńskich rolników bardziej zyskowny niż hodowla tuczników przeznaczonych na ubój;
- G. mając na uwadze, że od czasu kryzysu finansowego w 2008 r. liczba miejsc pracy w przemyśle i produkcji w gminie Frederikshavn zmniejszyła się o 36 %, co stanowi trzykrotność poziomu krajowego; mając na uwadze, że chociaż bezrobocie w Jutlandii Północnej jest niskie (3,1 % w sierpniu 2023 r.), to nieco przewyższa ono średnią krajową (2,8 %); mając na uwadze, że w 2023 r. liczba bezrobotnych w regionie

wzrosła o 10 % w porównaniu z 2022 r.; mając na uwadze, że dotyczy to wszystkich gmin bez wyjątku; mając na uwadze, że liczba bezrobotnych kobiet pozostała taka sama, a bezrobocie mężczyzn wzrosło o 20 %; mając na uwadze, że nierównowaga płci na regionalnym rynku pracy jest źródłem dodatkowych trudności przy zatrudnianiu pracowników; mając na uwadze, że mężczyźni pracują głównie w sektorze prywatnym i są nadreprezentowani w rolnictwie, przemyśle i rzemiosłach, natomiast nadreprezentacja kobiet występuje w administracji publicznej, edukacji, opiece zdrowotnej, kulturze i rekreacji; mając na uwadze, że podział ze względu na płeć wśród zwolnionych pracowników Danish Crown odzwierciedla tę nierównowagę (86 % stanowią mężczyźni, a 14 % – kobiety); mając na uwadze, że zgodnie z analizą FremKom4 w Jutlandii Północnej brakuje wykwalifikowanej siły roboczej, zarówno w dziedzinach technicznych (transformacja ekologiczna), jak i w obszarach opieki, ochrony zdrowia i nauczania (ochrona socjalna), i oczekuje się, że niedobór ten będzie się pogłębiać;

- H. mając na uwadze, że Danish Crown postąpiło zgodnie z duńską ustawą o zwolnieniach grupowych, która ustanawia obowiązkową procedurę informowania przedstawicieli pracowników i konsultowania się z nimi; mając na uwadze, że procedura ta pozwala zbadać wszelkie możliwości uniknięcia zwolnień lub zmniejszenia ich liczby; mając na uwadze, że bezpośrednio po podjęciu decyzji o zamknięciu zakładu w Sæby kierownictwo przedsiębiorstwa i przedstawiciele pracowników rozpoczęli negocjacje w sprawie planu socjalnego, który obejmował m.in. oferty przeniesienia do innych zakładów Danish Crown, indywidualne doradztwo, rozmowy o pracę lub dotyczące szkolenia oraz dodatki na relokację dla osób przeniesionych do innej rzeźni Danish Crown; mając na uwadze, że w maju 2023 r. zorganizowano wewnętrzne targi pracy, podczas których skoncentrowano się na około 400 wewnętrznych miejscach pracy w Danish Crown, a następnie zorganizowano wycieczkę autobusową do innych rzeźni należących do tego przedsiębiorstwa w Danii; mając na uwadze, że Danish Crown wnosi również milion koron duńskich (około 134 050 EUR) do krajowego współfinansowania kosztów tych środków;
- I. mając na uwadze, że Dania potwierdziła, iż środki, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii;
- J. mając na uwadze, że Dania poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji ze związkami zawodowym NNF, zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691;
- K. mając na uwadze, że środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.), zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027;

w związku z powyższym Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się do Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, by uwzględniła w końcowym tekście projektu rezolucji następujące wskazówki:

- 1. przypomina, że celem EFG jest okazanie solidarności z beneficjentami i udzielanie im wsparcia; uważa, że wkłady finansowe z EFG powinny być skierowane przede

wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają na celu szybką reintegrację beneficjentów przez umożliwienie im godnego i trwałego zatrudnienia w ich pierwotnym sektorze działalności lub poza nim; podkreśla, że należy przygotować pracowników do pilnie potrzebnej transformacji ekologicznej i cyfrowej europejskiej gospodarki i europejskiego społeczeństwa; ponownie podkreśla w tym kontekście ważną rolę, jaką odgrywa Unia, w tym za pośrednictwem EFG, w przyczynianiu się do finansowania kwalifikacji niezbędnych do sprawiedliwej transformacji zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem;

2. zgadza się z Komisją, że warunki wymienione w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG zostały spełnione i że Dania ma prawo do wkładu finansowego w wysokości 1 882 212 EUR na mocy tego rozporządzenia, co stanowi 60 % łącznych kosztów wynoszących 3 137 021 EUR, na które składają się wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 878 001 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, informacji, reklamy, kontroli i sprawozdawczości w wysokości 259 020 EUR;
3. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że wniosek Danii przygotowano w ścisłej współpracy z gminą Frederikshavn, Duńską Agencją Rynku Pracy i Rekrutacji oraz Radą Rynku Pracy w Północnej Danii, że gmina Frederikshavn spotkała się z odpowiednimi instytucjami edukacyjnymi, które mogłyby uczestniczyć w szkoleniach w zakresie podnoszenia kwalifikacji/przekwalifikowywania, by dostosować ofertę do potrzeb i oczekiwań, a także fakt, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w porozumieniu ze związkami zawodowymi NNF;
4. zauważa, że wniosek dotyczy 751 pracowników zwolnionych z powodu zamknięcia rzeźni Danish Crown w Sæby; ponadto zauważa, że łącznie 390 zwolnionych pracowników będzie beneficjentami objętymi pomocą i zostanie objętych środkami wsparcia; przyznaje, że profile zwolnionych pracowników nie odpowiadają umiejętnościom poszukiwanym na rynku pracy, ponieważ większość zwolnionych pracowników ma niski poziom formalnych kwalifikacji (46 %) lub raczej przestarzałe kwalifikacje i umiejętności (40 %), a większość pracowników z wykształceniem podstawowym należy do grupy wiekowej 30–39 lat, natomiast większość pracowników z wykształceniem i szkoleniem nie wyższym niż zawodowe należy do grupy wiekowej 50–59 lat; zauważa, że 41 % zwolnionych pracowników pochodzi ze środowisk migracyjnych i nie posługuje się biegle językiem duńskim; zauważa ponadto, że 85,9 % to mężczyźni, 14,1 % to kobiety, a 10 % ma mniej niż 30 lat; podkreśla, że przy świadczeniu zindywidualizowanych usług należy wziąć pod uwagę szczególne potrzeby tych grup;
5. mając na uwadze, że Dania potwierdziła, iż na środki wspierane z EFG nie będzie przeznaczony finansowanie z innych instrumentów finansowych Unii;
6. zauważa, że zindywidualizowane usługi, które mają zostać zapewnione pracownikom, obejmują następujące działania: a) motywowanie (połączenie informacji, motywacji i doradztwa z profilowaniem pracowników), b) utrzymanie miejsca pracy (dążenie do utrzymania motywacji do uczestnictwa w ścieżkach kształcenia i podnoszenia kwalifikacji przez wspieranie zwolnionych pracowników za pomocą indywidualnego mentoringu i doradztwa, pomaganie im w rozwiązywaniu problemów i ograniczaniu barier), c) szkolenie w zakresie kompetencji ogólnych (ogólne kształcenie dorosłych,

które umożliwi poprawę wiedzy i umiejętności w zakresie co najmniej jednego przedmiotu na poziomie szkoły podstawowej, a także znajomości języka duńskiego), d) szkolenie w celu podniesienia kwalifikacji/przekwalifikowania oraz e) dodatek szkoleniowy/dodatek na poszukiwanie pracy;

7. z dużym zadowoleniem przyjmuje fakt, że oferty szkoleniowe przygotowano z uwzględnieniem szeregu badań, takich jak Jobbarometer 2023 (analiza lokalnego zapotrzebowania na siłę roboczą w gminach Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt i Brønderslev), równowaga na rynku pracy, która zapewnia przegląd potencjalnych ofert pracy, czy analiza umiejętności FremKom4, oraz fakt, że ma ona na celu podniesienie kompetencji ogólnych (np. umiejętności językowych i rozumowania matematycznego), kompetencji cyfrowych i poprawę umiejętności na potrzeby miejsc pracy, w których występuje niedobór wykwalifikowanej siły roboczej;
8. podkreśla w szczególności znaczenie art. 7 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG, który wymaga, aby skoordynowany pakiet przewidywał przyszłe perspektywy rynku pracy i wymagane umiejętności, które są spójne z przejściem na zasobooszczędną i zrównoważoną gospodarkę, a szczególny nacisk należy położyć na upowszechnianie umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej;
9. przypomina o możliwości wprowadzenia w skoordynowanym pakiecie specjalnych, ograniczonych w czasie środków obejmujących m.in. wypłatę zasiłków na opiekę nad dzieckiem, zgodnie z art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG, aby ułatwić osobom poszukującym pracy uczestnictwo w proponowanych działaniach.



**ZAŁĄCZNIK: PODMIOTY LUB OSOBY,  
OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCA OTRZYMAŁ INFORMACJE**

Sprawozdawca oświadcza na własną odpowiedzialność, że nie otrzymał żadnych informacji od podmiotu lub osoby, które należałoby wymienić w tym załączniku zgodnie z art. 8 załącznika I do Regulaminu

**INFORMACJE O PRZYJĘCIU  
PRZEZ KOMISJĘ PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWĄ**

<b>Data przyjęcia</b>	8.4.2024
<b>Wynik głosowania końcowego</b>	+: 24 -: 0 0: 1
<b>Posłowie obecni podczas głosowania końcowego</b>	Rasmus Andresen, Olivier Chastel, Andor Deli, Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Alexandra Geese, Eero Heinäluoma, Hervé Juvin, Fabienne Keller, Joachim Kuhs, Pierre Larroustou, Margarida Marques, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Eleni Stavrou, Nils Torvalds, Nils Ušakovs
<b>Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego</b>	Anna-Michelle Asimakopoulou, Herbert Dorfmann, Jan Olbrycht
<b>Zastępcy (art. 209 ust. 7) obecni podczas głosowania końcowego</b>	Karolin Braunsberger-Reinhold, Petra Kammerevert, Wolfram Pirchner, Dominique Riquet, Mounir Satouri

## GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI PRZEDMIOTOWO WŁAŚCIWEJ

24	+
NI	Andor Deli, Hervé Juvin
PPE	Anna-Michelle Asimakopoulou, Karolin Braunsberger-Reinhold, Herbert Dorfmann, Siegfried Mureşan, Andrey Novakov, Jan Olbrycht, Wolfram Pirchner, Eleni Stavrou
Renew	Olivier Chastel, Fabienne Keller, Dominique Riquet, Nils Torvalds
S&D	Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Eero Heinäluoma, Petra Kammerevert, Pierre Larrourou, Margarida Marques, Nils Ušakovs
Verts/ALE	Rasmus Andresen, Alexandra Geese, Mounir Satouri

0	-

1	0
ID	Joachim Kuhs

Objaśnienie używanych znaków:

+ : za:

- : przeciw

0 : wstrzymało się