



---

*Document de ședință*

---

**A9-0171/2024**

9.4.2024

## **RAPORT**

referitor la propunerea de decizie a Parlamentului European și a Consiliului privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (cerere din partea Danemarcei – EGF/2023/004/DK/Danish Crown) (COM(2024)0035 – C9-0040/2024 – 2024/0044(BUD))

Comisia pentru bugete

Raportor: Janusz Lewandowski

## CUPRINS

	<b>Pagina</b>
PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN.....	3
ANEXĂ: DECIZIA PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI .....	7
EXPUNERE DE MOTIVE.....	9
SCRISOAREA COMISIEI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI AFACERI SOCIALE.....	12
ANEXĂ: ENTITĂȚILE SAU PERSOANELE DE LA CARE RAPORTORUL A PRIMIT CONTRIBUȚII.....	17
INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA ÎN COMISIA COMPETENTĂ.....	18
VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA COMPETENTĂ.....	19

## PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

**referitoare la propunerea de decizie a Parlamentului European și a Consiliului privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (cerere din partea Danemarcei – EGF/2023/004/DK/Danish Crown) (COM(2024)0035 – C9-0040/2024 – 2024/0044(BUD))**

*Parlamentul European,*

- având în vedere propunerea Comisiei prezentată Parlamentului European și Consiliului (COM(2024)0035 – C9-0040/2024),
  - având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013<sup>1</sup> („Regulamentul privind FEG”),
  - având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) nr. 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027<sup>2</sup>, astfel cum a fost modificat de Regulamentul privind (UE, Euratom) 2024/765<sup>3</sup>, în special articolul 8,
  - având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii<sup>5</sup>, în special punctul 12,
  - având în vedere scrisoarea Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale,
  - având în vedere raportul Comisiei pentru bugete (A9-0171/2024),
- A. întrucât Uniunea a instituit instrumente legislative și bugetare pentru a oferi un sprijin suplimentar lucrătorilor afectați de consecințele schimbărilor structurale majore intervenite în practicile comerciale mondiale sau ale crizei economice și financiare mondiale și pentru a le acorda asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii; întrucât această asistență se traduce printr-un sprijin financiar acordat lucrătorilor și societăților pentru care au lucrat;
- B. întrucât Danemarca a depus cererea EGF/2023/004 DK/Danish Crown pentru o contribuție financiară din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG), ca urmare a unui număr total de 751 de disponibilizări<sup>6</sup> în sectorul economic încadrat la diviziunea

<sup>1</sup> JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

<sup>2</sup> JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

<sup>3</sup> JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

<sup>4</sup> Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului din 29 februarie 2024 de modificare a Regulamentului (UE, Euratom) 2020/2093 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027, (JO L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj?locale=ro>).

<sup>5</sup> JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.

<sup>6</sup> În sensul articolului 3 din Regulamentul privind FEG.

10 (Industria alimentară) din NACE Rev. 2 în provincia Nordjylland, 692 de disponibilizări având loc în perioada de referință pentru cerere, cuprinsă între 19 mai 2023 și 19 septembrie 2023, și 59 de disponibilizări înainte sau după perioada de referință;

- C. întrucât cererea se referă la 692 de disponibilizări în perioada de referință pentru cerere, 651 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat în cadrul Danish Crown (Danish Crown A/S) și 41 de lucrători disponibilizați de doi furnizori și producători din aval ai Danish Crown<sup>7</sup>;
- D. întrucât cererea se referă la disponibilizarea a 59 de lucrători a căror activitate a încetat înainte sau după perioada de referință de patru luni, putându-se stabili o legătură de cauzalitate clară cu evenimentul care a declanșat încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în cursul perioadei de referință, astfel cum se prevede la articolul 6 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG;
- E. întrucât cererea se bazează pe criteriile de intervenție de la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG, conform cărora se prevede disponibilizarea a cel puțin 200 de lucrători într-o perioadă de referință de patru luni dintr-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători concediați de furnizori și producători din aval și/sau persoane care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea;
- F. întrucât sectorul abatoarelor din Danemarca se află într-o criză structurală; întrucât, din 2005, numărul porcilor sacrificați în Danemarca a scăzut cu 4,4 milioane (20 %); întrucât scăderea se datorează în mare parte trecerii de la creșterea porcilor destinați sacrificării la creșterea purceilor pentru export; întrucât exportul de purcei este mai profitabil pentru fermierii danezi decât îngrășarea porcilor pentru sacrificare, din cauza prețurilor scăzute ale cărnii de porc;
- G. întrucât Danish Crown este un grup de societăți daneze din sectorul alimentară care desfășoară activități în domeniul măcelăriei, prelucrării și vânzării de carne de porc, în principal, și de vită; întrucât evenimentul care a dus la aceste disponibilizări este închiderea abatorului societății Danish Crown din Sæby, municipalitatea Frederikshavn, ca urmare a scăderii numărului porcilor disponibili pentru sacrificare;
- H. întrucât cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația Uniunii în ceea ce privește concedierile colective au fost respectate;
- I. întrucât contribuțiile financiare din FEG ar trebui să fie direcționate în primul rând spre măsuri de politică active în domeniul pieței forței de muncă și spre servicii personalizate care vizează reintegrarea rapidă a beneficiarilor în locuri de muncă decente și sustenabile în sectorul lor inițial de activitate sau în afara acestuia, pregătindu-i în același timp pentru o economie europeană mai verde și mai digitală;
- J. întrucât revizuirea CFM reduce cuantumul anual maxim al FEG de la 186 de milioane EUR la 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului, astfel cum a fost modificat

---

<sup>7</sup> 37 de lucrători disponibilizați în TekniClean A/S și patru lucrători disponibilizați din Administrația veterinară și alimentară daneză.

de Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765; întrucât Comisia ar trebui să monitorizeze punerea în aplicare a FEG și toate instituțiile ar trebui să ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că se poate da curs tuturor cererilor justificate de sprijin din partea FEG, ca o manifestare a solidarității Uniunii,

1. este de acord cu Comisia că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG și că Danemarca are dreptul, în temeiul acestui regulament, la o contribuție financiară în valoare de 1 882 212 EUR, ceea ce reprezintă 60 % din costurile totale de 3 137 021 EUR, sumă care corespunde cheltuielilor pentru servicii personalizate în valoare de 2 878 001 EUR și cheltuielilor pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare în valoare de 259 020 EUR;
2. observă că autoritățile daneze au depus cererea la 6 decembrie 2023 și că, pe baza informațiilor suplimentare furnizate de Danemarca, Comisia și-a finalizat evaluarea la 29 februarie 2024, aducând la cunoștința Parlamentului această evaluare la aceeași dată;
3. ia act de faptul că cererea se referă la 751 de lucrători disponibilizați, afectați de închiderea abatorului danez Danish Crown din Sæby; constată, de asemenea, că numărul total de beneficiari vizați care se preconizează că vor participa la măsuri este de 390 de lucrători disponibilizați;
4. ia act de faptul că majoritatea lucrătorilor au niveluri scăzute de calificări formale (46 %) sau calificări și competențe mai degrabă depășite (40 %); ia act de faptul că 305 (41 %) din lucrătorii disponibilizați provin dintr-un context de migrație și nu vorbesc fluent daneză; pachetul FEG propune, de asemenea, măsuri de îmbunătățire a competențelor generale, inclusiv îmbunătățirea competențelor lingvistice în limba daneză;
5. salută faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat de Danemarca în consultare cu beneficiarii vizați, cu reprezentanții acestora și cu partenerii sociali;
6. reamintește că serviciile personalizate care vor fi puse la dispoziția lucrătorilor și a persoanelor care desfășoară o activitate independentă constau în acțiunile descrise mai jos: motivarea, păstrarea, formarea privind competențele generale, formarea pentru perfecționare/recalificare și o alocație pentru formare și pentru căutarea unui loc de muncă;
7. salută călduros faptul că au fost elaborate oferte de formare pe baza mai multor studii, cum ar fi Jobbarometer 2023 (o analiză a nevoilor locale de forță de muncă din municipalitățile Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt și Brønderslev), Bilanțul bianual privind echilibrul pieței forței de muncă, care oferă o imagine de ansamblu a posibilelor locuri de muncă vacante, și analiza FremKom4 privind competențele, și că aceste oferte de formare urmăresc să dezvolte competențele generale (inclusiv competențele lingvistice și numerice), competențele digitale și îmbunătățească competențele pentru locurile de muncă cu pentru care există penurii de forță de muncă;
8. subliniază, în special, importanța articolului 7 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG, care impune ca pachetul coordonat să anticipeze perspectivele viitoare de pe piața

muncii și competențele necesare, acestea trebuind să fie compatibile cu trecerea la o economie sustenabilă și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor și să pună un accent deosebit pe diseminarea competențelor necesare în era industrială digitală;

9. constată că Danemarca a început să ofere servicii personalizate beneficiarilor vizați la 16 octombrie 2023 și că perioada de eligibilitate pentru o contribuție financiară din FEG va începe așadar la 16 octombrie 2023 și va dura 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare;
10. observă că Danemarca a început să facă cheltuieli administrative pentru execuția FEG la 1 iunie 2023 și că cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare vor fi așadar eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 iunie 2023, timp de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare;
11. subliniază că autoritățile daneze au confirmat că acțiunile eligibile nu beneficiază de asistență din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și că principiile egalității de tratament și nediscriminării vor fi respectate în ceea ce privește accesul la acțiunile propuse și punerea lor în aplicare;
12. reamintește că asistența din partea FEG nu trebuie să înlocuiască acțiunile care intră în responsabilitatea întreprinderilor în temeiul dreptului național sau al acordurilor colective sau orice indemnizație ori drept al lucrătorilor disponibilizați, pentru a se asigura adăitionalitatea deplină a asistenței alocate;
13. aprobă decizia anexată la prezenta rezoluție;
14. încredințează Președintei sarcina de a semna această decizie împreună cu Președintele Consiliului și de a asigura publicarea sa în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*;
15. încredințează Președintei sarcina de a transmite prezenta rezoluție, împreună cu anexa, Consiliului și Comisiei.

## **ANEXĂ: DECIZIA PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**

### **privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Danemarcei – EGF/2023/004 DK/Danish Crown**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,  
având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013<sup>1</sup>, în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,  
având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 dintre Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii<sup>2</sup>, în special punctul 9,  
având în vedere propunerea Comisiei Europene,  
întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor concediați și persoanelor care desfășoară o activitate independentă a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.
- (2) FEG nu trebuie să depășească un quantum anual maxim de 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului<sup>3</sup>.
- (3) La 6 decembrie 2023, Danemarca a prezentat o cerere de mobilizare a FEG, în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, în ceea ce privește disponibilizările care au avut loc la Danish Crown și la doi furnizori și producători din aval din Danemarca, în sectorul economic din diviziunea 10 (Industria alimentară) din nomenclatorul statistic al activităților economice din Comunitatea Europeană („NACE”)<sup>4</sup> Rev. 2, în regiunea daneză Nordjylland (DK05), de nivel 2 din Nomenclatorul comun al unităților teritoriale de statistică („NUTS”)<sup>5</sup>. Cererea a fost

---

<sup>1</sup> JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

<sup>2</sup> JO L 433 I, 22.12.2020, p. 29

<sup>3</sup> Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11).

<sup>4</sup> Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domeniul statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1).

<sup>5</sup> Regulamentul delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1.

completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se consideră că cererea respectivă îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare din FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691, pe baza evaluării efectuate de Comisie în propunerea de decizie de mobilizare a Parlamentului European și a Consiliului<sup>6</sup>.

- (4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 1 882 212 EUR ca urmare a cererii depuse de Danemarca.
- (5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru declanșarea intervenției din partea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării sale,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

#### *Articolul 1*

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2024, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați pentru a se furniza suma de 1 882 212 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

#### *Articolul 2*

Prezenta decizie intră în vigoare în ziua publicării sale în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*. Se aplică de la [data adoptării]<sup>□</sup>.

Adoptată la,

*Pentru Parlamentul European*  
Președinta

*Pentru Consiliu*  
Președintele

---

<sup>6</sup> COM(2024) 035.

<sup>□</sup> Data urmează a fi introdusă de către Parlamentul European înainte de publicarea în JO.



## EXPUNERE DE MOTIVE

### I. Context

Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) a fost creat pentru a furniza un sprijin suplimentar lucrătorilor afectați de schimbările structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale.

În conformitate cu punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020<sup>7</sup>, Comisia trebuie, în urma evaluării pozitive a unei cereri, să prezinte autorității bugetare o propunere de mobilizare a fondului și să completeze propunerea respectivă cu o cerere corespunzătoare de transfer către liniile bugetare relevante.

### II. Cererea prezentată de Danemarca și propunerea Comisiei

La 6 decembrie 2023, Danemarca a depus o cerere EGF/2023/004 DK/Danish Crown pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG, în urma a 751 de disponibilizări<sup>8</sup> în întreprinderea Danish Crown (Danish Crown A/S) și din cadrul a doi furnizori și producători din aval din cauza închiderii abatorului Danish Crown din Sæby. Aceasta este a patra cerere din 2023 și a doua care urmează să fie examinată în cadrul bugetului pe 2024.

După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

La 29 februarie 2024, Comisia a adoptat o propunere de decizie de mobilizare a FEG în favoarea Danemarcei pentru sprijinirea reintegrării pe piața muncii a 390 de beneficiari vizați, adică a lucrătorilor disponibilizați ca urmare a închiderii abatorului Danish Crown din Sæby. În total, va fi mobilizată suma de 1 882 212 EUR din FEG pentru Danemarca, reprezentând 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse.

Comisia a apreciat că cererea depusă de Danemarca este admisibilă în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG, potrivit cărora asistența poate fi acordată dacă sunt disponibilizați cel puțin 200 de lucrători într-o perioadă de referință de patru luni într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrătorii concediați de furnizori și de producătorii din aval și/sau persoanele care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea.

A fost solicitată cofinanțare de la bugetul FEG pentru următoarele cinci tipuri de acțiuni, care urmează să fie puse la dispoziția lucrătorilor concediați:

- (a) Motivarea: Această primă măsură este o combinație de informare, motivare și consiliere, împreună cu crearea de profiluri ale lucrătorilor. Principalul obiectiv al procesului de motivare este de a spori încrederea participanților în propriile capacități, de a-i face conștienți de faptul că îmbunătățirea competențelor lor îi va ajuta să obțină un nou loc de

<sup>7</sup> Acordul interinstituțional dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii, JO L 433I, 22.12.2020, p. 28.

<sup>8</sup> În sensul articolului 3 din Regulamentul privind FEG.

muncă, de a discuta posibilele obstacole care ar putea împiedica îmbunătățirea competențelor lor și de a găsi împreună soluții pentru eliminarea acestor obstacole.

(b) Păstrarea: Obiectivul acestei măsuri este de a menține motivația participării la parcursuri educaționale și de actualizare a competențelor, sprijinind lucrătorii disponibilizați prin mentorat și consiliere individuală, ajutându-i să rezolve provocările și să reducă la minimum obstacolele.

(c) Formare în ceea ce privește competențele generale: Legea daneză privind eforturile active de ocupare a forței de muncă prevede că lucrătorilor concediați trebuie să li se ofere formare privind cititul, scrierea, aritmetica și problema dislexiei, dacă este necesar. Prin urmare, oferta de formare care face parte din pachetul FEG consolidează formarea de bază prevăzută de lege și se axează pe educația generală a adulților care permite îmbunătățirea uneia sau a mai multor materii la nivelul școlii primare, precum și a competențelor lingvistice în limba daneză. Formarea în limba daneză este deosebit de relevantă, deoarece 41 % dintre lucrătorii concediați provin dintr-un context de migrație<sup>15</sup> și nu sunt fluenți în limba daneză. Sunt prevăzute, de asemenea, cursuri de formare în domeniul competențelor digitale și formare ad-hoc adaptate foștilor lucrători ai Danish Crown. Formarea adaptată este o combinație între formarea lingvistică și sprijinul orientat către ocuparea forței de muncă (inclusiv căutarea unui loc de muncă) pentru a-i ajuta pe participanți să îndeplinească cerințele dreptului muncii și să restabilească legătura cu piața muncii.

(d) Formare pentru perfecționare/recalificare: Profilurile lucrătorilor disponibilizați nu corespund competențelor căutate pe piața forței de muncă. Majoritatea lucrătorilor au niveluri scăzute de calificări formale (46 %) sau calificări și competențe depășite (40 %). Majoritatea lucrătorilor care au absolvit doar învățământul primar aparțin grupei de vârstă 30-39 de ani, în timp ce majoritatea lucrătorilor cu educație sau formare profesională (EFP) ca cel mai înalt nivel educațional aparțin grupei de vârstă 50-59 de ani. Oferta de formare include parcursuri mai scurte pentru îmbunătățirea competențelor (formare AMU) și formare profesională bazată pe evaluarea competențelor (RKV) care certifică orice competență obținută în sistemul educațional formal, la locul de muncă sau în formarea continuă. AMU se axează pe formarea adulților slab calificați și acoperă majoritatea meseriilor, sectoarelor de activitate și serviciilor. Oferta AMU variază de la cursuri introductive la cursuri de înaltă specializare. Formarea este oferită în ateliere care seamănă cu mediul de lucru al întreprinderilor.

(e) Alocație pentru formare profesională/căutarea unui loc de muncă: Lucrătorii vor primi o alocație pe perioada în care sunt implicați în activități de formare sau de căutare a unui loc de muncă.

Potrivit Comisiei, măsurile prezentate mai sus constituie măsuri active pe piața forței de muncă, se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul privind FEG și nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.

Danemarca a furnizat informațiile necesare privind acțiunile obligatorii pentru întreprinderile vizate în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. Autoritățile au confirmat că o contribuție financiară din partea FEG nu va înlocui astfel de acțiuni.

## **Procedura**

Pentru mobilizarea fondului, Comisia a prezentat autorității bugetare o cerere de transfer al unei sume globale de 1 882 212 EUR din rezerva FEG (linia bugetară 30 04 02; credite de angajament) către FEG (linia bugetară 16 02 02; credite de angajament).

Potrivit unui acord intern al Parlamentului, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale și Comisia pentru politică regională ar trebui să ia parte la acest proces, cu scopul de a oferi un sprijin constructiv și a contribui la evaluarea cererilor de asistență din partea fondului.

19.3.2024

**SCRISOAREA COMISIEI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI AFACERI SOCIALE**

Domnului Johan Van Overtveldt  
Președinte  
Comisia pentru bugete  
BRUXELLES

Subiect:    Aviz referitor la propunerea de decizie a Parlamentului European și a Consiliului privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Danemarcei – EGF/2023/004 DK/Danish Crown (2024/0044(BUD))

Domnule Președinte,

În cadrul procedurii menționate în subiect, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a fost rugată să transmită un aviz comisiei dumneavoastră și a decis să transmită avizul sub formă de scrisoare.

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a examinat chestiunea și, la reuniunea sa din 19 martie 2024, a decis să solicite Comisiei pentru bugete, care este comisie competentă, să includă următoarele sugestii în propunerea sa de rezoluție.

Cu stimă,

Dragoș Pîslaru

## SUGESTII

- A. întrucât, la 6 decembrie 2023, Danemarca a depus o cerere EGF/2023/004 DK/Danish Crown pentru acordarea unei contribuții financiare din partea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG), în urma disponibilizărilor din cadrul Danish Crown și din cadrul a 2 furnizori și producători din aval din Danemarca;
- B. întrucât cererea se referă la 692 de disponibilizări în perioada de referință pentru cerere, și anume 651 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat în cadrul Danish Crown (Danish Crown A/S) care își desfășoară activitatea în sectorul economic clasificat în cadrul diviziunii 10 a NACE Rev. 2 (Fabricarea produselor alimentare) și 41 de lucrători disponibilizați de doi furnizori și producători din aval ai Danish Crown în regiunea NUTS 2 Nordjylland (Iutlanda de Nord, DK05); întrucât, pe lângă acești lucrători, în rândul beneficiarilor eligibili au fost incluși 59 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat înainte sau după perioada de referință de patru luni; întrucât numărul total al beneficiarilor eligibili este de 751;
- C. întrucât Comisia a apreciat că această cerere depusă de Danemarca este admisibilă în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG, potrivit cărora asistența poate fi acordată dacă sunt disponibilizați cel puțin 200 de lucrători într-o perioadă de referință de patru luni într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrătorii concediați de furnizori și de producătorii din aval și/sau persoanele care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea;
- D. întrucât, la 29 februarie 2024, Comisia a adoptat o propunere de decizie de mobilizare a FEG în favoarea Danemarcei pentru sprijinirea reintegrării pe piața muncii a 390 de beneficiari vizați, adică a lucrătorilor disponibilizați ca urmare a închiderii abatorului Danish Crown din Sæby;
- E. întrucât Danish Crown este un grup de societăți daneze din sectorul alimentară care desfășoară activități în domeniul măcelăriei, prelucrării și vânzării de carne de porc, în principal, și de vită; întrucât evenimentul care a dus la aceste disponibilizări este închiderea abatorului societății Danish Crown din Sæby, municipalitatea Frederikshavn, ca urmare a scăderii numărului porcilor disponibili pentru sacrificare;
- F. întrucât sectorul abatoarelor din Danemarca se află într-o criză structurală; întrucât, din 2005, numărul porcilor sacrificați în Danemarca a scăzut cu 4,4 milioane (20 %); întrucât scăderea se datorează în mare parte trecerii de la creșterea porcilor destinați sacrificării la creșterea purceilor pentru export; întrucât exportul de purcei este mai profitabil pentru fermierii danezi decât îngrășarea porcilor pentru sacrificare, din cauza prețurilor scăzute ale cărnii de porc;
- G. întrucât, de la criza financiară din 2008, numărul locurilor de muncă din sectorul industrial și de producție din municipalitatea Frederikshavn a scăzut cu 36 %, de trei ori rata națională; întrucât, deși șomajul în Iutlanda de Nord este scăzut (3,1 % în august 2023), acesta este ușor mai ridicat decât media națională (2,8 %); întrucât numărul șomerilor din regiune a crescut cu 10 % în 2023 comparativ cu 2022; întrucât au fost afectate toate municipalitățile; întrucât numărul femeilor șomere a rămas același, în

timp ce șomajul în rândul bărbaților a crescut cu 20 %; întrucât aceste dezechilibre de gen de pe piața regională a forței de muncă adaugă dificultăți la angajare; întrucât bărbații lucrează în principal în sectorul privat și sunt suprareprezențați în agricultură, industrie și artizanat, în timp ce femeile sunt suprareprezentate în administrația publică, educație, sănătate, cultură și serviciile de recreere; întrucât defalcarea pe sexe a lucrătorilor disponibilizați de Danish Crown ilustrează acest dezechilibru (86 % bărbați și 14 % femei); întrucât, potrivit analizei FremKom4, există un deficit de forță de muncă calificată în Iutlanda de Nord, atât în domeniul tehnic (tranziția verde), cât și în domeniul îngrijirii, al sănătății și al pedagogiei (bunăstarea socială), iar acest deficit se așteaptă să crească;

- H. întrucât Danish Crown a respectat legislația daneză privind concedierile colective, care stabilește o procedură obligatorie de informare și consultare a reprezentanților lucrătorilor; întrucât procedura face posibilă explorarea oricărei posibilități de evitare sau de reducere a numărului de concedieri; întrucât imediat după decizia de a închide instalația din Sæby, conducerea întreprinderii și reprezentanții angajaților au început negocierile cu privire la un plan social, care include oferte de plasare a personalului disponibilizat în alte locații ale Danish Crown, consiliere individuală, interviuri de angajare și de formare, precum și indemnizații de relocare pentru persoanele detașate la un alt abator danez al Danish Crown; întrucât în mai 2023 a avut loc un târg intern al locurilor de muncă, axat pe aproximativ 400 de locuri de muncă interne la Danish Crown, urmat de un tur cu autobuzul la alte abatoare daneze ale Danish Crown; întrucât, de asemenea, Danish Crown contribuie cu un milion de coroane daneze (aproximativ 134 050 EUR) la cota-parte de cofinanțare națională din costul măsurilor;
- I. întrucât Danemarca a confirmat faptul că măsurile care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii;
- J. întrucât Danemarca a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu sindicatul NNF, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691;
- K. întrucât FEG nu trebuie să depășească un quantum anual maxim de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027,

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale solicită, prin urmare, Comisiei pentru bugete, care este comisie competentă, să integreze următoarele sugestii în propunerea sa de rezoluție:

- 1. reamintește că obiectivul FEG este de a da dovadă de solidaritate și de a oferi sprijin beneficiarilor; consideră că contribuțiile financiare din partea FEG ar trebui să fie direcționate în primul rând către măsuri de politică activă de ocupare a forței de muncă și servicii personalizate ce vizează reintegrarea rapidă a beneficiarilor într-un loc de muncă decent și durabil, în cadrul sau în afara sectorului lor inițial de activitate; subliniază că lucrătorii trebuie pregătiți pentru tranziția verde și digitală urgentă a economiei și a societății europene; reiterează, în acest context, rolul important pe care îl joacă Uniunea, inclusiv prin FEG la finanțarea calificărilor necesare pentru tranziția

justă, în conformitate cu Pactul verde european;

2. este de acord cu Comisia că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG și că Danemarca are dreptul, în temeiul acestui regulament, la o contribuție financiară în valoare de 1 882 212 EUR, ceea ce reprezintă 60 % din costurile totale de 3 137 021 EUR, sumă care corespunde cheltuielilor pentru servicii personalizate în valoare de 2 878 001 EUR și cheltuielilor pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare în valoare de 259 020 EUR;
3. salută faptul că cererea Danemarcei a fost pregătită în strânsă colaborare cu municipalitatea Frederikshavn, Agenția daneză pentru piața muncii și recrutare și Consiliul pieței muncii din nordul Danemarcei, că municipalitatea Frederikshavn a organizat o reuniune cu instituțiile de învățământ relevante care ar putea fi implicate în cursuri de perfecționare/recalificare pentru a alinia oferta la nevoi și așteptări, precum și faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu sindicatul NNF;
4. ia act de faptul că cererea se referă la 751 de lucrători disponibilizați, afectați de închiderea abatorului danez Danish Crown din Søby; constată, de asemenea, că numărul total de beneficiari vizați care se preconizează că vor participa la măsuri este de 390 de lucrători disponibilizați; recunoaște că profilurile lucrătorilor disponibilizați nu corespund competențelor căutate pe piața forței de muncă, deoarece majoritatea lucrătorilor disponibilizați au niveluri scăzute de calificări formale (46 %) sau mai degrabă calificări și competențe depășite (40 %), iar majoritatea lucrătorilor cu educație primară aparțin grupei de vârstă 30-39 de ani, în timp ce majoritatea lucrătorilor cu educație sau formare profesională (EFP) ca nivel educațional cel mai ridicat aparțin grupei de vârstă 50-59 de ani; ia act de faptul că 41 % din lucrătorii disponibilizați provin dintr-un context de migrație și nu vorbesc fluent daneză; constată, de asemenea, că 85,90 % sunt bărbați, 14,10 % sunt femei, iar 10 % au sub 30 de ani; subliniază că ar trebui să se țină seama de nevoile specifice ale acestor grupuri atunci când se furnizează servicii personalizate;
5. subliniază că Danemarca a confirmat că măsurile sprijinite de FEG nu vor beneficia de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii;
6. constată că serviciile personalizate care vor fi oferite lucrătorilor constau în: (a) motivație (o combinație de informații, motivație și consiliere, împreună cu stabilirea profilului lucrătorilor); (b) menținere (încercarea de a menține motivația de a participa la parcursuri educaționale și de perfecționare prin sprijinirea lucrătorilor concediați prin mentorat și consiliere individuală, ajutându-i să rezolve provocările și să reducă la minimum barierele); (c) formarea privind competențele generale (educația generală pentru adulți care permite îmbunătățirea uneia sau mai multor materii la nivelul școlii primare, precum și a competențelor lingvistice în limba daneză); (d) cursuri de perfecționare/recalificare și (e) alocația pentru formare/căutarea unui loc de muncă;
7. salută călduros faptul că au fost elaborate oferte de formare având în vedere mai multe studii, cum ar fi Jobbarometer 2023 (o analiză a nevoilor locale de forță de muncă din municipalitățile Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt și Brønderslev), echilibrul pieței forței de muncă, care oferă o imagine de ansamblu a posibilelor locuri de muncă

vacante, și analiza FremKom4 privind competențele și că aceasta urmărește să crească competențele generale (inclusiv competențele lingvistice și numerice), competențele digitale și îmbunătățirea competențelor pentru locurile de muncă cu deficit de competențe;

8. subliniază, în special, importanța articolului 7 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG, care impune ca pachetul coordonat să anticipeze perspectivele viitoare de pe piața muncii și competențele necesare, care să fie compatibile cu trecerea la o economie sustenabilă și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor și cu un accent deosebit pe diseminarea competențelor necesare în era industrială digitală;
9. reamintește posibilitatea unor măsuri speciale pe timp limitat în cadrul pachetului coordonat, inclusiv, printre altele, plata de alocații pentru îngrijirea copilului, astfel cum se prevede la articolul 7 alineatul (2b) din regulamentul FEG, pentru a facilita participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la activitățile propuse.



**ANEXĂ: ENTITĂȚILE SAU PERSOANELE  
DE LA CARE RAPORTORUL A PRIMIT CONTRIBUȚII**

Raportorul declară pe propria răspundere că nu a primit nicio contribuție de la nicio entitate sau persoană care trebuie menționată în prezenta anexă în conformitate cu articolul 8 din anexa I la Regulamentul de procedură.

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA  
ÎN COMISIA COMPETENTĂ**

<b>Data adoptării</b>	8.4.2024
<b>Rezultatul votului final</b>	+ :           24 - :           0 0 :           1
<b>Membri titulari prezenți la votul final</b>	Rasmus Andresen, Olivier Chastel, Andor Deli, Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Alexandra Geese, Eero Heinäluoma, Hervé Juvin, Fabienne Keller, Joachim Kuhs, Pierre Larroustou, Margarida Marques, Siegfried Mureșan, Andrey Novakov, Eleni Stavrou, Nils Torvalds, Nils Ušakovs
<b>Membri supleanți prezenți la votul final</b>	Anna-Michelle Asimakopoulou, Herbert Dorfmann, Jan Olbrycht
<b>Membri supleanți [articolul 209 alineatul (7)] prezenți la votul final</b>	Karolin Braunsberger-Reinhold, Petra Kammerevert, Wolfram Pirchner, Dominique Riquet, Mounir Satouri

## VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA COMPETENTĂ

24	+
NI	Andor Deli, Hervé Juvin
PPE	Anna-Michelle Asimakopoulou, Karolin Braunsberger-Reinhold, Herbert Dorfmann, Siegfried Mureșan, Andrey Novakov, Jan Olbrycht, Wolfram Pirchner, Eleni Stavrou
Renew	Olivier Chastel, Fabienne Keller, Dominique Riquet, Nils Torvalds
S&D	Pascal Durand, Eider Gardiazabal Rubial, Eero Heinäluoma, Petra Kammerevert, Pierre Larrourou, Margarida Marques, Nils Ušakovs
Verts/ALE	Rasmus Andresen, Alexandra Geese, Mounir Satouri

0	-

1	0
ID	Joachim Kuhs

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri