



1.3.2024

# **FÖRSLAG TILL BETÄNKANDE**

om ändringsförslag till parlamentets arbetsordning om utbildning om att förebygga konflikter och trakasserier på arbetsplatsen och om gott ledarskap på kontoret  
(2024/2006(REG))

Utskottet för konstitutionella frågor

Föredragande: Gabriele Bischoff

PR\_REG

## INNEHÅLL

	<b>Sida</b>
FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS BESLUT .....	3

## FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS BESLUT

om ändringsförslag till parlamentets arbetsordning om utbildning om att förebygga konflikter och trakasserier på arbetsplatsen och om gott ledarskap på kontoret

(2024/2006(REG))

*Europaparlamentet fattar detta beslut*

- med beaktande av artiklarna 236 och 237 i arbetsordningen,
  - med beaktande av betänkandet från utskottet för konstitutionella frågor (A9-0000/2024).
1. Europaparlamentet beslutar att införa nedanstående ändringar i arbetsordningen.
  2. Europaparlamentet beslutar att ändringarna ska träda i kraft den 16 juli 2024.
  3. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att för kännedom översända detta beslut till rådet och kommissionen.

### Ändringsförslag 1

#### Europaparlamentets arbetsordning Artikel 10 – punkt 6 – stycke 2

##### *Nuvarande lydelse*

En ledamot får inte väljas till en befattning inom Europaparlamentet eller dess organ, utses till föredragande eller delta i en officiell delegation eller i interinstitutionella förhandlingar om han eller hon inte har undertecknat förklaringen *avseende* den uppförandekoden.

##### *Ändringsförslag*

En ledamot får inte väljas till en befattning inom Europaparlamentet eller dess organ, utses till föredragande eller delta i en officiell delegation eller i interinstitutionella förhandlingar

*a) om han eller hon inte har undertecknat förklaringen **som bekräftar åtagandet att följa** den uppförandekoden, **inbegripet slutförandet av den speciella utbildning som Europaparlamentet anordnar för dem om att förebygga konflikter och trakasserier på arbetsplatsen och om gott ledarskap på kontoret, eller***

*b) om han eller hon inte har slutfört den utbildning som avses i led a, i strid*

*med den tidsfrist och de villkor som fastställts i den uppförandekoden.*

Or. en

## Ändringsförslag 2

### Europaparlamentets arbetsordning Artikel 21 – stycke 1

#### *Nuvarande lydelse*

Talmanskonferensen får med en majoritet av tre femtedelar av de avgivna rösterna, som ska företräda minst tre politiska grupper, föreslå parlamentet att det entledigar talmannen, en vice talman, en kvestor, en ordförande eller vice ordförande i ett utskott, en ordförande eller vice ordförande i en interparlamentarisk delegation, eller någon annan befattningshavare som utsetts av parlamentet, om talmanskonferensen anser att ledamoten i fråga har gjort sig skyldig till allvarlig försummelse. Parlamentet beslutar om förslaget med två tredjedelar av de avgivna rösterna och en majoritet av parlamentets ledamöter.

#### *Ändringsförslag*

Talmanskonferensen får med en majoritet av tre femtedelar av de avgivna rösterna, som ska företräda minst tre politiska grupper, föreslå parlamentet att det entledigar talmannen, en vice talman, en kvestor, en ordförande eller vice ordförande i ett utskott, en ordförande eller vice ordförande i en interparlamentarisk delegation, eller någon annan befattningshavare som utsetts av parlamentet, om talmanskonferensen anser

*a) att ledamoten i fråga har gjort sig skyldig till allvarlig försummelse, **eller***

*b) att ledamoten i fråga inte har genomgått den speciella utbildning som Europaparlamentet anordnar om att förebygga konflikter och trakasserier på arbetsplatsen och om gott ledarskap på kontoret, i strid med den tidsfrist och de villkor som fastställts i uppförandekoden Kod för lämpligt uppträdande för ledamöter av Europaparlamentet i utövandet av deras uppdrag<sup>12a</sup>.*

Parlamentet beslutar om förslaget med två tredjedelar av de avgivna rösterna och en majoritet av parlamentets ledamöter.

### Ändringsförslag 3

#### Europaparlamentets arbetsordning Artikel 21 – stycke 2

##### *Nuvarande lydelse*

Om en föredragande **bryter mot bestämmelserna i uppförandekoden för Europaparlamentets ledamöter avseende ekonomiska intressen och intressekonflikter** <sup>(1)</sup>, får det utskott som utsett ledamoten till föredragande entlediga honom eller henne från detta uppdrag på initiativ av talmannen och på förslag av talmanskonferensen. Den majoritet som krävs enligt första stycket ska tillämpas på motsvarande sätt för varje fas i detta förfarande.

##### *Ändringsförslag*

Om en föredragande **har gjort sig skyldig till allvarlig försummelse eller inte har slutfört den utbildning som avses i första stycket b, i strid med den tidsfrist och de villkor som fastställts i uppförandekoden Kod för lämpligt uppträdande för ledamöter av Europaparlamentet i utövandet av deras uppdrag**, får det utskott som utsett ledamoten till föredragande entlediga honom eller henne från detta uppdrag på initiativ av talmannen och på förslag av talmanskonferensen. Den majoritet som krävs enligt första **och andra** stycket ska tillämpas på motsvarande sätt för varje fas i detta förfarande.

### Ändringsförslag 4

#### Europaparlamentets arbetsordning Artikel 176 – punkt 1 – stycke 3

##### *Nuvarande lydelse*

När det gäller artikel 10.6 får talmannen fatta ett motiverat beslut enligt denna artikel endast efter det att trakasserier fastställts ha förekommit, i enlighet med det tillämpliga interna administrativa förfarandet avseende trakasserier och förebyggande och förhindrande av trakasserier.

##### *Ändringsförslag*

När det gäller **förbudet mot varje form av psykiska eller sexuella trakasserier som fastställts i artikel 10.6 första stycket** får talmannen fatta ett motiverat beslut enligt denna artikel endast efter det att trakasserier fastställts ha förekommit, i enlighet med det tillämpliga interna administrativa förfarandet avseende trakasserier och förebyggande och

förhindrande av trakasserier.

Or. en

## Ändringsförslag 5

### Europaparlamentets arbetsordning Bilaga II – punkt 5

#### *Nuvarande lydelse*

5. När så behövs ska ledamöterna **snabbt och** fullständigt samarbeta med de förfaranden **som inrättats för** att hantera konflikter och mobbning eller sexuella trakasserier, och **de ska** reagera omedelbart på alla påståenden om sådana trakasserier. **Ledamöterna bör** delta i speciella utbildningar som **anordnas** för dem om att förebygga konflikter och trakasserier på arbetsplatsen och om gott ledarskap på kontoret.

#### *Ändringsförslag*

5. När så behövs ska ledamöterna fullständigt samarbeta **i enlighet** med de förfaranden som **fastställts av presidiet i syfte** att hantera konflikter och mobbning eller sexuella trakasserier, och **genom att** reagera omedelbart på alla påståenden om sådana trakasserier.

**Ledamöter som inte redan har gjort det ska** delta i speciella utbildningar som **Europaparlamentet anordnar** för dem om att förebygga konflikter och trakasserier på arbetsplatsen och om gott ledarskap på kontoret. **Utbildningen ska slutföras inom de första sex månaderna av en ledamots mandattid, utom i vederbörligen motiverade undantagsfall. Ledamöternas intyg om slutförd utbildning kommer att offentliggöras på parlamentets webbplats.**

**Det anses utgöra en allvarlig överträdelse av artikel 10.6 om en ledamot inte har slutfört den speciella utbildningen, i strid med andra stycket. Denna överträdelse ska, i enlighet med artikel 176, leda till att en eller flera påföljder åläggs ledamoten.**

Or. en