



2020/2007(INI)

7.12.2020

NUOMONĖ

Žemės ūkio ir kaimo plėtros komiteto

pateikta Užimtumo ir socialinių reikalų komitetui

dėl ES taisyklių poveikio laisvam darbuotojų ir paslaugų judėjimui: darbo jėgos judumas ES viduje kaip priemonė, kuria siekiama, kad įgūdžiai atitiktų darbo rinkos poreikius
(2020/2007(INI))

Nuomonės referentė: Ruža Tomašić

PA_NonLeg

PASIŪLYMAI

Žemės ūkio ir kaimo plėtros komitetas ragina atsakingą Užimtumo ir socialinių reikalų komitetą į savo pasiūlymą dėl rezoliucijos įtraukti šiuos pasiūlymus:

- atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 45 straipsnį,
- atsižvelgdamas į Komisijos 2018 m. metinę ataskaitą dėl darbo jėgos judumo ES viduje,
- atsižvelgdamas į 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2014/54/ES dėl priemonių, kad darbuotojai galėtų lengviau naudotis laisvo darbuotojų judėjimo teisėmis¹,
- atsižvelgdamas į 2018 m. gruodžio 4 d. Komisijos ataskaitą Europos Parlamentui, Tarybai ir Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui dėl Direktyvos 2014/54/ES dėl priemonių, kad darbuotojai galėtų lengviau naudotis laisvo darbuotojų judėjimo teisėmis, įgyvendinimo (COM(2018)0789),
- atsižvelgdamas į Europos Audito Rūmų specialiąją ataskaitą Nr. 6/2018 „Laisvas darbuotojų judėjimas – užtikrinta pagrindinė laisvė, bet tikslingesnis ES lėšų naudojimas padidintų darbuotojų judumą“,
- atsižvelgdamas į tai, kad 2019 m. liepos 11 d. Oficialiajame leidinyje paskelbtas 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1149, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija², ir į tai, kad jis įsigaliojo 2019 m. liepos 31 d.,
- atsižvelgdamas į Vidaus politikos generalinio direktorato 2019 m. spalio mėn. pateiktą tyrimą „Užimtumas ES ūkiuose. Dabartiniai sunkumai ir ateities perspektyvos“³,
- atsižvelgdamas į 2020 m. kovo 23 d. Komisijos komunikatą dėl žaliųjų koridorių įgyvendinimo pagal Sienų valdymo priemonių, skirtų sveikatos apsaugai ir prekių bei pagrindinių paslaugų prieinamumui užtikrinti, gaires (C(2020)1897),
- atsižvelgdamas į savo 2020 m. birželio 19 d. rezoliuciją dėl tarpvalstybinių ir sezoninių darbuotojų apsaugos Europoje COVID-19 krizės metu⁴,
- atsižvelgdamas į 2020 m. kovo 30 d. Komisijos komunikatą „Darbuotojų naudojimosi laisvo judėjimo teise COVID-19 protrūkio metu gairės“ (C(2020)2051),
- atsižvelgdamas į 2020 m. liepos 16 d. Komisijos komunikatą „Gairės dėl sezoninių darbuotojų darbo ES atsižvelgiant į COVID-19 protrūkį“ (C(2020)4813),

¹ OL L 128, 2014 4 30, p. 8.

² OL L 186, 2019 7 11, p. 21.

³ Tyrimas – „Užimtumas ES ūkiuose. Dabartiniai sunkumai ir ateities perspektyvos“, Europos Parlamentas, Vidaus politikos generalinis direktoratas, Struktūrinės ir sanglaudos politikos teminis skyrius, 2019 m. spalio mėn.

⁴ Priimti tekstai, P9_TA(2020)0176.

- A. kadangi laisvo darbuotojų judėjimo principas įtvirtintas SESV 45 straipsnyje;
- B. kadangi darbo jėgos judumas turėtų būti ne tik laisvas, bet ir teisingas; kadangi SESV 45 straipsnio 2 dalyje įtvirtintas vienodo požiūrio principas, kuriuo uždraustas bet koks su įdarbinimu, darbo užmokesčiu ir kitomis darbo ir užimtumo sąlygomis susijęs darbuotojų iš valstybių narių diskriminavimas dėl pilietybės; kadangi šis principas vienodai taikomas tarpvalstybiniams ir sezoniniams darbuotojams, kuriems turi būti užtikrintos vienodos sąlygos su darbuotojais, kurie yra priimančiosios valstybės narės piliečiai, pagal ES teisės aktus, tiek lygių teisių, tiek vienodų darbo sąlygų ar vienodos apsaugos atžvilgiais;
- C. kadangi SESV 153 straipsnio 5 dalyje aiškiai nurodyta, kad minimalaus darbo užmokesčio nustatymas priklauso nacionalinei kompetencijai, o ES draudžiama tiesiogiai kištis į darbo užmokesčio lygį;
- D. kadangi pagal Eurostato gyventojų skaičiaus statistinius duomenis 2017 m. 28 ES valstybėse buvo 17 mln. persikėlusiu asmenų, iš kurių 12,4 mln. buvo darbingo amžiaus (dirbo arba ieškojo darbo);
- E. kadangi žemės ūkio sektoriuje trūksta darbuotojų; kadangi žemės ūkio veikla yra esminis kaimo vietovių ekonominės ir socialinės struktūros elementas;
- F. kadangi sezoniniai darbuotojai laikomi ypatingos svarbos darbuotojais, o per pandemijos apribojimus patiria pavojų sveikatai;
- G. kadangi ES kasmet apytikriai įdarbinama nuo 800 000 iki 1 mln. sezoninių darbuotojų, daugiausia žemės ūkio maisto produktų sektoriuje, o per sezoninių darbų piką reikia įdarbinti daug daugiau darbuotojų migrantų, kad būtų patenkinti sektoriaus poreikiai ir reikalavimai;
- H. kadangi COVID-19 išryškino itin svarbų sezoninių darbuotojų vaidmenį užtikrinant aprūpinimą maistu ir sklandžią maisto tiekimo grandinės veiklą ir kuriant kokybiškas darbo vietas žemės ūkio ir maisto pramonėje visuomenės sveikatos krizės įkarštyje;
- I. kadangi nacionaliniai laisvo darbuotojų judėjimo apribojimai, nustatyti reaguojant į COVID-19, apsunkino sezoninių darbuotojų keliones į tikslo šalis kertant vidaus sienas ir taip paralyžiavo dalį žemės ūkio sektoriaus;
- J. kadangi darbo jėgos judumas konkrečiai finansuojamas Europos socialinio fondo (ESF) ir ES užimtumo ir socialinių inovacijų programos (EaSI) lėšomis ir kadangi Europos Audito Rūmai pažymėjo, kad dėl šių dviejų priemonių „atitinkamų tikslų panašumo jų papildomumą labai sudėtinga pasiekti“ ir kad „Komisijai nežinoma, kaip visos valstybės narės naudoja ESF lėšas darbo jėgos judumui remti“;
- K. kadangi žemės ūkio sektoriaus eksportas taip pat padeda siekti ES tikslų ekonomikos augimo ir darbo vietų kūrimo srityse;
- 1. palankiai vertina 2018 m. kovo mėn. Komisijos pasiūlymą dėl teisėkūros procedūra priimto akto, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, siekiant užtikrinti, kad ES darbo jėgos judumo taisyklės būtų taikomos sąžiningai, paprastai ir veiksmingai, ir

užkirsti kelią tokio judumo apribojimams Europos vidaus rinkoje, kuriuos kai kurios valstybės narės taiko įvesdamos biurokratinis trukdžius ar papildomas priemones, taip suvaržydamos galimybes įsidarbinti. tačiau apgailestauja, kad Europos darbo institucija šiuo metu neplanuoja iki 2024 m. pradėti veikti visu pajėgumu;

2. pabrėžia, kad laisvas darbuotojų, ypač sezoninių, judėjimas yra labai svarbus Europos žemės ūkio pramonei reaguojant į žemės ūkio sektoriuje nuolat ir sezoniškai didėjantį darbo jėgos poreikį, kurio vietos pasiūla negali patenkinti;
3. primygtinai ragina Europos darbo instituciją skatinti įdarbinimo agentūrų (įskaitant įsisteigusias trečiosiose šalyse) reguliavimo, licencijavimo ir stebėsenos priemones bei skatinti žemės ūkio verslo asociacijas patvirtinti stebėsenos mechanizmus ir nustatyti bendrus deramo darbo standartus; pažymi, kad šie bendri deramo darbo standartai turėtų apimti vienodo užmokesčio už vienodą darbą, atliekamą toje pačioje darbo vietoje, principą;
4. pripažįsta, kad kai kurios kompetencijos nustatyti tokius standartus išlieka nacionalinio lygmens, todėl ES negali imtis veiksmų;
5. pažymi, kad keliose valstybėse narėse, pvz., Danijoje, Italijoje ir Ispanijoje, pastaraisiais metais žemės ūkyje labai padidėjo darbuotojų migrantų dalis;
6. pabrėžia neproporcingai neigiamą dėl COVID-19 krizės nustatytų judėjimo apribojimų poveikį sezoninių darbuotojų, reikalingų dirbti būtiniausius žemės ūkio darbus, prieinamumui ir visai maisto tiekimo grandinei; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad svarbu, jog visapusiškai veiktų vidaus rinka, turint aiškias gaires ir vienodą aiškinimą visose valstybėse narėse;
7. pažymi, kad valstybėse narėse turėtų būti užtikrintas ir stebimas visapusiškas ir tinkamas Direktyvos 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų įgyvendinimas, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi būtiniausių standartų;
8. mano, kad skubiai reikia geresnės teisinės sistemos ir daugiau dėmesio skirti darbo teisės įgyvendinimui ir vykdymo užtikrinimui, taip pat atsižvelgiant į užimtumo srities teises ir socialinį ir medicininį draudimą, ypač netipinio užimtumo ir išnaudojimo darbe atveju, kadangi tarpvalstybiniai ir sezoniniai darbuotojai yra ypač pažeidžiami;
9. reiškia susirūpinimą dėl darbo, sveikatos ir saugos bei socialinių sąlygų, kurias patiria migruojantys ir sezoniniai darbuotojai, ir atkreipia dėmesį į tai, kad svarbu stebėti, kaip laikomasi darbo teisės aktų, kovojama su nedeklaruojamu darbu, o taip pat stebėti, kaip laikomasi socialinės gerovės ir saugos standartų, kuriais skatinama socialinė ir ekonominė migrantų bei sezoninių darbuotojų integracija;
10. susirūpinęs atkreipia dėmesį į mažų garantijų darbo ir gyvenimo sąlygas, su kuriomis dažnai susiduria sezoniniai ir tarpvalstybiniai darbuotojai ir ragina valstybes nares užtikrinti vienodą požiūrį į juos, socialinę apsaugą ir galimybes naudotis sveikatos priežiūros paslaugomis;
11. ragina skubiai įgyvendinti Europos socialinių teisių ramstį, visų pirma Direktyvą (ES)

2019/1152 dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų, siekiant, be kita ko, užtikrinti teisę į sąžiningą ir vienodą požiūrį darbo sąlygų, socialinės apsaugos ir darbuotojų mokymo srityse;

12. pabrėžia, kad pažeidžiamiesiems darbuotojams, pvz., moterims ir migrantams, egzistuoja ypatinga fizinio ir psichologinio smurto rizika; todėl ragina Komisiją ir valstybes nares stiprinti veiksmus, kuriais siekiama užbėgti už akių išnaudojimui ir bet kokiai kitai piktnaudžiavimo formai, užkirsti tam kelią ir už tai bausti;
13. pastebi, kad be žemės savininkų ir jų šeimų, dar apie 10 mln. žmonių, dirba Europos žemės ūkio sektoriuje, kas sudaro didelę kaimo gyventojų dalį;
14. pabrėžia, jog svarbu užtikrinti, kad kaimo vietovėse būtų įrengta būtina pagrindinė viešųjų paslaugų infrastruktūra, kad moterys galėtų tinkamai ir ilgam laikui įsitraukti į bet kokią darbo veiklą šiose teritorijose; atsižvelgdamas į tai pabrėžia, kad nepaprastai svarbu pripažinti moterų darbą žemės ūkio sektoriuje, ir ypač užtikrinti, kad sutuoktinėms žemės ūkio sektoriuje būtų suteiktas tinkamas užimtumo statusas, kuris sudarytų joms galimybę gauti socialinę apsaugą, mokymą, motinystės atostogas ir pensiją;
15. atkreipia dėmesį į tai, kad tikslingesnis ES lėšų naudojimas, pavyzdžiui pagal Europos socialinio fondo priemonę ir priemones pagal programos EaSI, paremtų darbuotojų judumą, įtrauką ir intensyvesnį sveikatos ir saugos srities mokymą bei sąmoningumo ugdymą, sudarant sąlygas geriau naudotis jau turima informacija ir patobulinti duomenų apie darbo jėgos judumo srautų tendencijas ir disbalansą darbo rinkoje rinkimą ir naudojimą; ragina remti rizikoje esančių žemės ūkio maisto produktų sektoriaus darbuotojų apsaugą;
16. pabrėžia, kad sezoniniai darbuotojai Europos žemės ūkio sektoriuje dažnai negali numatyti kelionių arba dienų, kurias praleis kitoje valstybėje narėje. pabrėžia, kad reikalingos ad hoc taisyklės ir greiti patikrinimai, kad jie galėtų laisvai judėti Sąjungoje;
17. pripažįsta valstybių narių padarytą pažangą apsaugant ūkiuose dirbančius sezoninius darbuotojus; ragina vykdyti kampaniją, kad būtų teikiama tiksli informacija apie žemės ūkio darbuotojų padėtį; pabrėžia, kad Europos Sąjungoje valstybės narės turi gerbti ūkiuose dirbančių darbuotojų teises;
18. ragina Komisiją užtikrinti, kad strategija „Nuo ūkio iki stalo“ ir dabartinė bendros žemės ūkio politikos (BŽŪP) peržiūra būtų naudingos Europos žemės ūkio darbuotojams, įskaitant sezoninius, migrantus ir kitus mobilius darbuotojus, įtraukiant į naująją BŽŪP socialinį aspektą ir skiriant finansavimą su sąlyga, kad bus laikomasi socialinių ir darbo reikalavimų ir standartų, kad būtų apsaugotos visų darbuotojų teisės, atlyginimai, sveikata ir socialinė apsauga, taip pat aplinkos apsaugos nuostatos, siekiant skatinti vienodą požiūrį ir aplinkos apsaugą;
19. mano, kad padedantys šeimos nariai vis dar sudaro didžiąją Europos žemės ūkio darbo jėgos dalį ir kad nepakankamas kartų atsinaujinimas ir demografinės tendencijos yra didžiausi iššūkiai, su kuriais susiduria ūkininkavimo sektorius visoje ES ir dėl kurio kiekvienais metais ūkininkų šiame sektoriuje vis mažėja, ir todėl ypatingą dėmesį reikėtų skirti naujų rinkos dalyvių ir jaunųjų ūkininkų skatinimui ir rėmimui; pažymi,

kad padėtų dar labiau ap sunkina daugelio žemės ūkio valdų pelningumo trūkumas, dėl kurio ši veikla tampa nepatraukli jaunimui; todėl mano, kad būtina remti naujos kartos šeimos ūkininkus, įskaitant pramonei naujus jaunuosius ūkininkus, nes ši parama yra integruota į BŽŪP;

20. pažymi, kad į jaunuosius ūkininkus orientuotos BŽŪP priemonės padeda išlaikyti užimtumą žemės ūkyje, visų pirma remiant ūkių veiklos tęstinumą ir kuriant vietines darbo vietas tiek žemės ūkio, tiek jo pradinės ir galutinės grandies sektoriuose; pabrėžia, kad jis ir toliau turi būti perspektyvus, patrauklus, pripažįstamas ir gerai apmokamas karjeros pasirinkimas; todėl ragina Komisiją dėti daugiau pastangų siekiant užtikrinti, kad darbo vietos žemės ūkio sektoriuje būtų patrauklios jaunajai kartai;
21. tačiau, apgailestauja, kad šios teigiamos tendencijos poveikis tebėra labai ribotas dėl daugelio kitų ekonominių veiksnių, darančių poveikį užimtumui žemės ūkyje, pvz., galimybės gauti kreditą ir žemę, taip pat dėl to, kad trūksta veiklos tęstinumo planavimo ir mokestinių paskatų;
22. atkreipia dėmesį į pavienius šiurkščių darbo teisės pažeidimų atvejus kai kuriuose ūkiuose ir ragina imtis pavyzdinių veiksmų siekiant apginti ūkiuose dirbančių darbuotojų teises;
23. mano, kad kvalifikuotų darbuotojų trūkumas yra viena iš pagrindinių problemų, su kuriomis susiduria Pietų Europos ūkiai; pabrėžia, kad įgūdžių ir kvalifikacijos derinimas su darbo galimybėmis žemės ūkio sektoriuje yra išankstinė konkurencingos Europos Sąjungos darbo rinkos sukūrimo sąlyga;
24. pabrėžia, kad dėl užduočių įvairinimo žemės ūkio sektoriuje didėja kvalifikuotų darbuotojų poreikis;
25. atkreipia dėmesį į tai, kad žemės ūkio techninis ir aukštasis mokslas atlieka pagrindinį vaidmenį formuojant ES švietimo ir mokslinių tyrimų erdvę;
26. pabrėžia, kad svarbu sudaryti sąlygas būsimiems žemės ūkio specialistams naudotis judumo programa „Erasmus+“, kad jie turėtų galimybę įgyti naujos praktinės patirties ir tobulinti savo įgūdžius, kartu užtikrinant kvalifikacijų pripažinimą ES lygmeniu;
27. mano, kad tikslinė parama trišaliam bendradarbiavimui tarp žemės ūkio, mokslinių tyrimų ir verslumo sričių gali duoti reikšmingų rezultatų;
28. ragina valstybes nares žemės ūkio sektoriaus mokymą suderinti su šio sektoriaus darbo rinkos poreikiais ir skatinti mokymąsi visą gyvenimą siekiant ateityje spręsti darbuotojų trūkumo problemą;
29. pabrėžia, kad būtina užtikrinti žemės ūkio maisto produktų tiekimo grandines ir apsirūpinimo maistu saugumą, ypač dabartinės COVID-19 krizės metu; pažymi, kad sezoniniai darbuotojai yra labai svarbūs sklandžiam ir tinkamam žemės ūkio sektoriui, ypač vaisių, daržovių ir vyno sektorių, funkcionavimui; pažymi, kad labai svarbu apsaugoti ir užtikrinti žemės ūkio maisto produktų sektoriaus darbuotojų teises, sveikatą ir saugą, ypač dabartinės COVID-19 krizės metu;

30. mano, kad sezoniniai darbuotojai atlieka svarbų vaidmenį žemės ūkio sektoriuje, todėl labai svarbu užtikrinti jų teises, susijusias su darbo sąlygomis, sukuriant toki patį apsaugos lygį, koks taikomas namų ūkio darbuotojams, ir garantuoti, kad socialinės apsaugos teises suteiktų darbo vietos valstybė narė pagal *lex loci laboris* principą;
31. laikosi nuomonės, kad viena iš pagrindinių problemų, susijusių su kartų kaita ir ūkininkavimo patrauklumo išsaugojimu, priežasčių yra tai, kad jau daugelį metų neužtikrinamas teisingas darbo užmokestis – tai yra tiesiogiai susiję su Europos ir tarptautinės rinkos teisės aktais;
32. atkreipia dėmesį į tai, kad dėl darbo jėgos trūkumo ES ūkininkai ir maisto gamintojai tampa vis labiau priklausomi nuo samdomos sezoninės darbo jėgos, o didelė dalis sezoninės ES žemės ūkio darbo jėgos pirmiausia ateina iš ekonomiškai pažeidžiamiausių socialinių grupių Vidurio ir Rytų Europoje;
33. apgailestauja, kad COVID-19 padidino profesinę riziką sezoninių darbuotojų saugai ir sveikatai, o dėl to toliau plinta infekcija ir atsiranda nauji ligos židiniai; atsižvelgdamas į tai, ragina valstybes nares visapusiškai pasinaudoti neseniai priimtomis gairėmis dėl sezoninių darbuotojų ES darbo atsižvelgiant į COVID-19 protrūkį, kad būtų geriau užtikrintos jų teisės, sveikata ir sauga;
34. atkreipia dėmesį į tai, kad technologinės inovacijos, dirbtinis intelektas ir skaitmeninės technologijos yra struktūrinių pokyčių ūkiuose ir žemės ūkio rinkose varomoji jėga ir kad daugelis žemės ūkio valdų Europoje turi būti remiamos pereinant prie platesnių technologinių inovacijų, rengiant mokymus žemės ūkio sektoriaus specialistams, ypač skaitmeninius; pažymi, kad žemės ūkio specialistai nėra pakankamai pasirengę diegti technologines inovacijas dėl žemo žemės ūkių valdytojų profesinio išsilavinimo žemės ūkio srityse lygio, kuris valstybėse narėse labai skiriasi, ir dėl to, kad atskirose valstybėse narėse nėra visapusiškos skaitmeninio ir naujų technologijų diegimo žemės ūkio sektoriuje politikos; primygtinai reikalauja, kad ūkių konsultavimo paslaugų tarnybos atliktų svarbų vaidmenį teikdamos ūkininkams technologinę ir mokslinę informaciją, bei didindamos galimybes naudotis inovacijomis;
35. pažymi, kad dabartinė į technologijas orientuoto žemės ūkio sektoriaus tendencija gali padidinti darbo sąnaudas, nes ūkininkavimui reikės aukštesnės kvalifikacijos darbo jėgos;
36. pabrėžia, kad visiems sektoriaus darbuotojams reikės aktyvesnio mokymo, švietimo ir kvalifikacijos kėlimo, kad jie galėtų susidoroti su padidėjusių technologinių inovacijų ir modernizavimo iššūkiu, ir pažymi, kad šis aktyvesnis mokymas turėtų būti planuojamas glaudžiai bendradarbiaujant su socialiniais partneriais darbo rinkoje;
37. pabrėžia, kad reikia teikti paramą ir konsultacijas tvarumo ir skaitmeninio srityje; mano, kad pirmenybė turi būti teikiama pagrindinių skaitmeninių įgūdžių ugdymui visiems į ūkininkavimo veiklą įsitraukusiems žmonėms, įskaitant informaciją apie jų teises ir pareigas skaitmeninio srityje;
38. todėl ragina skatinti skaitmeninį mokymą ir kvalifikacijos kėlimą, taip pat remti ir konsultuoti žemės ūkio sektoriaus darbuotojus ir darbdavius;

39. pažymi, kad dinamiškas perėjimas prie skaitmeninių technologijų, kurį paskatino 2020 m. iššūkiai, jei jis būtų paremtas koordinuotomis privačiojo ir viešojo sektorių investicijomis, galėtų labai padėti sustabdyti kaimo gyventojų skaičiaus mažėjimą;
40. mano, kad, siekiant kurti kokybiškas darbo vietas, labai svarbu, kad augalininkystės ir gyvulininkystės ūkiai būtų pelningi ir nepardavinėtų produktų mažesnėmis kainomis nei gamybos sąnaudos;
41. mano, kad tam tikros regioninės paramos sistemos, skirtos ne visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams, skatina šešėlinę ekonomiką ir neįformintą darbą;
42. primena, kad darbo vietų išlaikymas žemės ūkio sektoriuje ir tinkamas žemės ūkio valdų pelningumas yra esminiai užtikrinant kaimo ekonomikos gyvybingumą ir žemės naudojimo planavimą, ir labai svarbūs, nes dėl to atsiranda daug kitų darbo vietų kituose sektoriuose, kas rodo, kad reikia skubiai imtis ne tik BŽŪP reformos, bet ir kitų priemonių;
43. pabrėžia galimybes kurti darbo vietas kaimo turizmo sektoriuje, kurį reikėtų skatinti;
44. primena, kad darbo vietų išlaikymas žemės ūkio sektoriuje yra labai svarbus, nes jis atlieka esminį vaidmenį išsaugant kaimo, kalnuotų ir atokiausių vietovių gyvybingumą ir ekonomiką;
45. pabrėžia, kad reikia sudaryti palankesnes sąlygas sezoninių darbuotojų judumui, ypač pasienio regionuose, nes, kaip parodė COVID-19 krizė, tokie darbuotojai būtini ES ūkių išlikimui;
46. pabrėžia, kad labai svarbu kovoti su bet kokia nesąžininga konkurencija Europos Sąjungos viduje, kuri trukdo sklandžiam bendrosios rinkos veikimui; atsižvelgdamas į tai pabrėžia Europos darbo institucijos svarbą kovojant su sukčiavimu ir kitais pažeidimais;
47. mano, kad ES neturėtų priimti teisės aktų dėl ES minimalaus darbo užmokesčio, kadangi tai priklausytų nacionalinei kompetencijai;
48. pabrėžia, kad vykdydama savo prekybos politiką ES turi užtikrinti, kad trečiosios šalys nevykdytų nesąžiningos konkurencijos, užtikrindama, kad į ES patenkantys produktai atitiktų ES darbo sąlygas ir darbo standartus;
49. mano, kad ES parama turėtų būti teikiama tik tiems paramos gavėjams, kurie laikosi socialinių standartų ir neskatina neteisėto, nereglamentuojamo ir (arba) nedeklaruojamo darbo tiek laikino, tiek nuolatinio darbo atvejais;
50. apgailėstaudamas atkreipia dėmesį į COVID-19 infekcijos atvejus įmonėse, kuriose plačiai naudojamos komandiruotais darbuotojais.

INFORMACIJA APIE PRIĖMIMĄ NUOMONĘ TEIKIANČIAME KOMITETE

Priėmimo data	1.12.2020
Galutinio balsavimo rezultatai	+: 42 -: 1 0: 2
Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai	Mazaly Aguilar, Clara Aguilera, Atidzhe Alieva-Veli, Álvaro Amaro, Attila Ara-Kovács, Carmen Avram, Adrian-Dragoș Benea, Benoît Biteau, Mara Bizzotto, Daniel Buda, Isabel Carvalhais, Asger Christensen, Angelo Ciocca, Ivan David, Paolo De Castro, Jérémy Decerle, Salvatore De Meo, Herbert Dorfmann, Luke Ming Flanagan, Cristian Ghinea, Dino Giarrusso, Francisco Guerreiro, Martin Häusling, Martin Hlaváček, Krzysztof Jurgiel, Jarosław Kalinowski, Elsi Katainen, Gilles Lebreton, Norbert Lins, Chris MacManus, Marlene Mortler, Ulrike Müller, Juozas Olekas, Pina Picierno, Maxette Pirbakas, Bronis Ropė, Anne Sander, Petri Sarvamaa, Simone Schmiedtbauer, Annie Schreijer-Pierik, Veronika Vrecionová, Sarah Wiener, Juan Ignacio Zoido Álvarez
Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai (209 straipsnio 7 dalis)	Petros Kokkalis, Ruža Tomašić

GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS NUOMONĘ TEIKIANČIAME KOMITETE

42	+
ECR	Mazaly AGUILAR, Krzysztof JURGIEL, Ruža TOMAŠIĆ, Veronika VRECIONOVÁ
GUE/NGL	Luke Ming FLANAGAN, Petros KOKKALIS, Chris MACMANUS
ID	Ivan DAVID, Gilles LEBRETON, Maxette PIRBAKAS
PPE	Álvaro AMARO, Daniel BUDA, Salvatore DE MEO, Herbert DORFMANN, Jarosław KALINOWSKI, Norbert LINS, Marlene MORTLER, Anne SANDER, Petri SARVAMAA, Simone SCHMIEDTBAUER, Annie SCHREIJER-PIERIK, Juan Ignacio ZOIDO ÁLVAREZ
Renew	Atidzhe ALIEVA-VELI, Asger CHRISTENSEN, Jérémy DECERLE, Cristian GHINEA, Martin HLAVÁČEK, Elsi KATAINEN, Ulrike MÜLLER
S&D	Clara AGUILERA, Attila ARA-KOVÁCS, Carmen AVRAM, Adrian-Dragoş BENEÀ, Isabel CARVALHAIS, Paolo DE CASTRO, Juozas OLEKAS, Pina PICIERNO
Verts/ALE	Benoît BITEAU, Francisco GUERREIRO, Martin HÄUSLING, Bronis ROPÉ, Sarah WIENER
1	-
NI	Dino GIARRUSSO
2	0
ID	Mara BIZZOTTO, Angelo CIOCCA

Sutartiniai ženklai:

+ : už

- : prieš

0 : susilaikė