



2020/2007(INI)

7.12.2020

ADVIES

van de Commissie landbouw en plattelandsontwikkeling

aan de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

inzake de gevolgen van de EU-regelgeving voor het vrije verkeer van werknemers en diensten: arbeidsmobiliteit binnen de EU als instrument om de behoeften van en vaardigheden voor de arbeidsmarkt op elkaar af te stemmen (2020/2007(INI))

Rapporteur voor advies: Ruža Tomašić

PA_NonLeg

SUGGESTIES

De Commissie landbouw en plattelandontwikkeling verzoekt de bevoegde Commissie werkgelegenheid en sociale zaken onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

- gezien artikel 45 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU),
- gezien het jaarverslag 2018 van de Commissie over de arbeidsmobiliteit binnen de EU,
- gezien Richtlijn 2014/54/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende maatregelen om de uitoefening van de in de context van het vrije verkeer van werknemers aan werknemers verleende rechten te vergemakkelijken¹,
- gezien het verslag van de Commissie aan het Europees Parlement, de Raad en het Europees Economisch en Sociaal Comité van 4 december 2018 over de uitvoering van Richtlijn 2014/54/EU betreffende maatregelen om de uitoefening van de in de context van het vrije verkeer van werknemers aan werknemers verleende rechten te vergemakkelijken (COM(2018)0789),
- gezien Speciaal verslag nr. 6/2018 van de Rekenkamer getiteld “Vrij verkeer van werknemers – de fundamentele vrijheid is gewaarborgd, maar de mobiliteit van werknemers zou gebaat zijn bij een doelgericht inzet van EU-middelen”,
- gezien de bekendmaking in het Publicatieblad op 11 juli 2019 van Verordening (EU) 2019/1149 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 tot oprichting van een Europese Arbeidsautoriteit², en de inwerkingtreding van deze verordening op 31 juli 2019,
- gezien de studie getiteld “The EU farming employment: current challenges and future prospects”, gepubliceerd door zijn directoraat-generaal Intern Beleid in oktober 2019³,
- gezien de mededeling van de Commissie van 23 maart 2020 over de toepassing van green lanes in het kader van de richtsnoeren voor grensbeheermaatregelen om de gezondheid te beschermen en de beschikbaarheid van goederen en essentiële diensten te verzekeren (C(2020)1897),
- gezien zijn resolutie van 19 juni 2020 over Europese bescherming van grensoverschrijdende en seizoenarbeiders in het kader van de COVID-19-crisis⁴,
- gezien de mededeling van de Commissie van 30 maart 2020 getiteld “Richtsnoeren betreffende de uitoefening van het vrije verkeer van werknemers tijdens de uitbraak van

¹ PB L 128 van 30.4.2014, blz. 8.

² PB L 186 van 11.7.2019, blz. 21.

³ Studie “The EU farming employment: current challenges and future prospects”, Europees Parlement, directoraat-generaal Intern Beleid, beleidsondersteunende afdeling Structuur- en Cohesiebeleid, oktober 2019.

⁴ Aangenomen teksten, P9_TA(2020)0176.

COVID-19” (C(2020)2051),

- gezien de mededeling van de Commissie van 16 juli 2020 getiteld “Richtsnoeren voor seizoenarbeiders in het kader van de uitbraak van COVID-19” (C(2020)4813),
- A. overwegende dat het beginsel van het vrije verkeer van werknemers is vastgelegd in artikel 45 VWEU;
- B. overwegende dat arbeidsmobiliteit niet alleen vrij maar ook eerlijk moet zijn; overwegende dat het beginsel van gelijke behandeling is vastgelegd in artikel 45, lid 2, VWEU, dat elke discriminatie op grond van nationaliteit tussen de werknemers van de lidstaten verbiedt, wat betreft de werkgelegenheid, de beloning en de overige arbeidsvoorwaarden; overwegende dat dit beginsel evenzeer van toepassing is op grensoverschrijdende werknemers en seizoenarbeiders, die dezelfde behandeling moeten genieten als werknemers die onderdaan zijn van hun gastland, in overeenstemming met de EU-wetgeving, ongeacht of het gaat om gelijke rechten, gelijke arbeidsvoorwaarden of gelijke bescherming;
- C. overwegende dat uit artikel 153, lid 5, VWEU duidelijk blijkt dat de vaststelling van minimumlonen een nationale bevoegdheid is en dat het de EU verboden is rechtstreeks in te grijpen in het beloningsniveau;
- D. overwegende dat volgens de bevolkingsstatistieken van Eurostat in 2017 17 miljoen personen uit de EU-28 mobiel waren binnen de EU, van wie er zich 12,4 miljoen in de beroepsgeschikte leeftijd bevonden (met een baan of werkzoekend);
- E. overwegende dat er een gebrek aan arbeidskrachten is in de landbouwsector; overwegende dat de landbouwactiviteit in plattelandsgebieden de ruggengraat vormt van het economische en sociale weefsel;
- F. overwegende dat seizoenarbeiders worden beschouwd als essentiële werknemers en zijn blootgesteld aan gezondheidsrisico's tijdens de COVID-19-beperkingen;
- G. overwegende dat in de EU jaarlijks naar schatting 800 000 tot 1 miljoen seizoenarbeiders worden aangeworven, voornamelijk in de agrovoedingssector, met seizoenspieken waarvoor grote aantallen migrerende werknemers moeten worden ingezet om te voldoen aan de behoeften en vereisten van de sector;
- H. overwegende dat COVID-19 heeft aangetoond dat seizoenarbeiders een cruciale rol spelen bij het garanderen van de voedselzekerheid en de goede werking van de voedselvoorzieningsketen en het creëren van hoogwaardige arbeidsplaatsen in de agrovoedingssector tijdens de piek van de volksgezondheids crisis;
- I. overwegende dat het door de nationale beperkende maatregelen en de beperking van het vrije verkeer van werknemers naar aanleiding van COVID-19 moeilijk was voor seizoenarbeiders om de binnengrenzen over te steken en hun land van bestemming te bereiken, waardoor een deel van de landbouwsector stil kwam te liggen;
- J. overwegende dat arbeidsmobiliteit specifiek onder het Europees Sociaal Fonds (ESF) en het EU-programma voor werkgelegenheid en sociale innovatie (EaSI) valt en dat de

Rekenkamer erop wijst dat het “doordat de respectieve doelstellingen op elkaar lijken, (...) lastig [is] om ze complementair te maken” en dat “de Commissie (...) niet [weet] hoe het ESF door alle lidstaten wordt gebruikt ter ondersteuning van de arbeidsmobiliteit”;

- K. overwegende dat de export in de landbouwsector bijdraagt tot de verwezenlijking van de EU-doelstellingen op het gebied van groei en werkgelegenheid;
1. is tevreden met het wetgevingsvoorstel van de Commissie van maart 2018 voor de oprichting van een Europese Arbeidsautoriteit om ervoor te zorgen dat de EU-regels inzake arbeidsmobiliteit op een eerlijke, eenvoudige en doeltreffende manier worden gehandhaafd en om belemmeringen van die mobiliteit op de Europese interne markt te voorkomen, die sommige lidstaten creëren door middel van administratieve barrières of bijkomende maatregelen die de toegang tot werk bemoeilijken; betreurt echter dat de Europese Arbeidsautoriteit momenteel naar verwachting niet volledig operationeel zal zijn voor 2024;
 2. benadrukt dat het vrije verkeer van werknemers, met name van seizoenarbeiders, essentieel is om de Europese landbouwsector in staat te stellen periodieke en seizoensgebonden pieken in de vraag naar arbeidskrachten in de sector op te vangen, waarvoor het lokale arbeidsaanbod ontoereikend is;
 3. dringt er bij de Europese Arbeidsautoriteit op aan maatregelen aan te moedigen om wervingsbureaus (inclusief degene die in derde landen zijn gevestigd) te reguleren, vergunningsplichtig te maken en te controleren, en verenigingen van landbouwbedrijven ertoe aan te moedigen toezichtmechanismen in te voeren en gemeenschappelijke normen inzake waardig werk vast te stellen; merkt op dat deze gemeenschappelijke normen inzake waardig werk ook het beginsel moeten omvatten van een gelijke beloning voor gelijk werk dat verricht wordt op dezelfde werkplek;
 4. erkent dat sommige bevoegdheden voor het vaststellen van dergelijke normen nog steeds nationaal zijn, zodat de EU niet kan ingrijpen;
 5. merkt op dat diverse lidstaten, bijvoorbeeld Denemarken, Italië en Spanje, de voorbije jaren een aanzienlijke stijging van het percentage arbeidsmigranten in de landbouwsector hebben ervaren;
 6. wijst op het onevenredig negatieve effect van de verplaatsingsbeperkingen die zijn ingevoerd als gevolg van de COVID-19-crisis, op de beschikbaarheid van seizoenarbeiders voor essentiële landbouwwerkzaamheden en in de voedselvoorzieningsketen als geheel; wijst er in verband hiermee op dat het belangrijk is te beschikken over een volledig functionerende interne markt met duidelijke richtsnoeren en uniforme interpretatie tussen de lidstaten;
 7. merkt op dat de volledige en correcte tenuitvoerlegging van Richtlijn 2014/36/EU betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider in de lidstaten moet worden gewaarborgd en gecontroleerd om ervoor te zorgen dat de minimumnormen worden nageleefd;

8. is van mening dat er dringend behoefte is aan betere rechtskaders en meer aandacht voor de uitvoering en handhaving van de arbeidswetgeving, onder meer wat arbeidsrechten en socialezekerheids- en medische dekking betreft, met name voor atypische arbeid en met betrekking tot de uitbuiting van werknemers waarvoor grensarbeiders en seizoenarbeiders bijzonder kwetsbaar zijn;
9. is bezorgd over de werk-, gezondheids-, veiligheids- en sociale omstandigheden waarmee sommige arbeidsmigranten en seizoenarbeiders te maken krijgen, en wijst erop dat het belangrijk is toezicht te houden op de naleving van de arbeidswetgeving, zwart werk te bestrijden en toezicht te houden op de naleving van de welzijns- en veiligheidsnormen die de sociale en economische integratie van arbeidsmigranten en seizoenarbeiders bevorderen;
10. is bezorgd over de preciaire werk- en leefomstandigheden waaraan seizoenarbeiders en grensarbeiders vaak zijn blootgesteld en verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat zij gelijk worden behandeld, sociale bescherming genieten en toegang hebben tot gezondheidszorg;
11. roept op tot een snelle tenuitvoerlegging van de Europese pijler van sociale rechten en in het bijzonder van Richtlijn (EU) 2019/1152 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden, onder meer om het recht te garanderen op een billijke en gelijke behandeling met betrekking tot arbeidsvoorwaarden, toegang tot sociale bescherming en opleiding voor werknemers;
12. wijst erop dat kwetsbare werknemers, zoals vrouwen en migranten, een bijzonder risico lopen het slachtoffer te worden van fysiek en psychisch geweld; dringt er daarom bij de Commissie en de lidstaten op aan de maatregelen aan te scherpen om uitbuiting en andere vormen van misbruik te voorkomen, te beteugelen en te bestraffen;
13. merkt op dat 10 miljoen mensen werkzaam zijn in de Europese landbouwsector, naast landeigenaren en hun gezinnen, die een belangrijk deel van de plattelandsbevolking uitmaken;
14. beklemtoont dat ervoor moet worden gezorgd dat in plattelandsgebieden de nodige basisvoorzieningen voor openbare diensten aanwezig zijn om de correcte en permanente arbeidsparticipatie van vrouwen in die gebieden mogelijk te maken; onderstreept in dat opzicht dat het van cruciaal belang is het werk van vrouwen in de landbouwsector te erkennen, met name door ervoor te zorgen dat echtgenotes in de landbouwsector beschikken over een adequate arbeidsstatus die hun toegang biedt tot sociale zekerheid, opleidingen, moederschapsverlof en een pensioen;
15. wijst erop dat een betere gerichtheid van de EU-middelen, zoals de middelen uit hoofde van het Europees Sociaal Fonds en de instrumenten in het kader van het EaSI-programma, ten goede zou komen aan de mobiliteit van werknemers, hun inclusie en hun opleiding en bewustzijn op het gebied van veiligheid en gezondheid, door een beter gebruik van de beschikbare informatie en een verbetering van de verzameling en het gebruik van gegevens over de patronen van de arbeidsmobiliteitsstromen en onevenwichtigheden op de arbeidsmarkt; vraagt ondersteuning voor de bescherming van werknemers die in de agrovoedingssector aan risico's worden blootgesteld;

16. benadrukt dat Europese seizoensarbeiders in de landbouw hun verplaatsingen en de dagen die zij zullen doorbrengen in een andere lidstaat, vaak niet lang van tevoren kunnen voorspellen; benadrukt dat daarom ad-hocregels en snelle controles nodig zijn, opdat zij zich vrij binnen de Unie kunnen verplaatsen;
17. erkent de vooruitgang die in de lidstaten is geboekt bij de bescherming van tijdelijke krachten in de landbouw; dringt aan op een campagne om nauwkeurige informatie te verstrekken over de situatie van werknemers in de landbouw; onderstreept dat de lidstaten de rechten van werknemers in de landbouw moeten eerbiedigen;
18. dringt er bij de Commissie op aan ervoor te zorgen dat de “van boer tot bord”-strategie en de huidige herziening van het gemeenschappelijk landbouwbeleid (GLB) resultaten opleveren voor werknemers in de landbouw in Europa, met inbegrip van seizoenarbeiders, migrerende en andere mobiele werknemers, door in het nieuwe GLB een sociale dimensie op te nemen en financiering afhankelijk te stellen van de naleving van sociale en arbeidsvoorschriften en -normen, teneinde de rechten, lonen, gezondheid en sociale zekerheid van alle werknemers te beschermen, alsmede milieubepalingen, om gelijke behandeling en milieubescherming te bevorderen;
19. is van mening dat meewerkende gezinsleden nog steeds de overgrote meerderheid van de landbouwarbeidskrachten in Europa vertegenwoordigen, dat ontoereikende generatievernieuwing en de huidige demografische trends de belangrijkste uitdagingen voor de landbouwsector in de hele EU zijn, met als gevolg minder landbouwers in de sector jaar na jaar, en dat daarom bijzondere aandacht moet worden besteed aan het stimuleren en ondersteunen van nieuwkomers op de markt en jonge landbouwers; merkt op dat de situatie nog is verergerd door het gebrek aan winstgevendheid van veel landbouwbedrijven, waardoor deze activiteit voor jongeren onaantrekkelijk wordt; acht het daarom noodzakelijk de volgende generatie familiale landbouwbedrijven, inclusief jonge landbouwers die nieuw zijn in de sector, te ondersteunen, aangezien deze steun in het GLB is geïntegreerd;
20. merkt op dat GLB-maatregelen voor jonge landbouwers de werkgelegenheid in de landbouwsector op peil helpen houden, met name door ondersteuning te bieden bij de opvolging en lokale banen te creëren zowel in de landbouw zelf als in de upstream- en downstreamsectoren; benadrukt dat het een toekomstgerichte, aantrekkelijke carrièrekeuze moet blijven die erkend geniet en goedbetaald is; verzoekt de Commissie daarom haar inspanningen op te voeren om te garanderen dat banen in de landbouwsector aantrekkelijk zijn voor jongeren;
21. betreurt echter dat de impact van deze positieve trend heel beperkt blijft omdat veel andere economische factoren een invloed hebben op de werkgelegenheid in de landbouwsector, zoals de toegang tot krediet en gronden, en het gebrek aan opvolgingsplanning en fiscale stimulansen;
22. stelt vast dat er geïsoleerde gevallen zijn van ernstige schendingen van het arbeidsrecht in bepaalde landbouwbedrijven en eist dat wordt opgetreden om een voorbeeld te stellen ter verdediging van de rechten van arbeidskrachten in de landbouw;
23. is van mening dat het gebrek aan gekwalificeerde arbeidskrachten een van de belangrijkste problemen van de landbouwbedrijven in het zuiden van Europa is;

- onderstreept dat de afstemming van de vaardigheden en kwalificaties op de werkgelegenheid in de landbouwsector een voorwaarde is om een concurrerende arbeidsmarkt in de Europese Unie tot stand te brengen;
24. onderstreept dat de diversifiëring van de taken leidt tot een toenemende vraag naar gekwalificeerde arbeidskrachten in de landbouwsector;
 25. wijst erop dat het technisch en hoger landbouwonderwijs een essentiële rol speelt bij de vormgeving van de onderwijs- en onderzoeksruimte in de EU;
 26. onderstreept dat het belangrijk is de toekomstige beroepsbeoefenaren in de landbouwsector toegang te verlenen tot het mobiliteitsprogramma Erasmus+, om hun de mogelijkheid te bieden nieuwe knowhow te verwerven en hun vaardigheden te verbeteren, terwijl ervoor gezorgd wordt dat de kwalificaties op EU-niveau erkend worden;
 27. is van mening dat doelgerichte steun voor de drieledige doelstelling van samenwerking binnen de landbouwsector, onderzoek en ondernemerschap aanzienlijke resultaten kan opleveren;
 28. verzoekt de lidstaten opleiding in de landbouwsector af te stemmen op de behoeften van de arbeidsmarkt in de sector en een leven lang leren te stimuleren om het gebrek aan arbeidskrachten aan te pakken;
 29. benadrukt dat de agrovoedselvoorzieningsketens en de voedselzekerheid moeten worden gewaarborgd, in het bijzonder tijdens de huidige COVID-19-crisis; merkt op dat seizoenarbeiders van cruciaal belang zijn voor de vlotte en correcte werking van de landbouwsectoren, in het bijzonder de fruit-, de groente- en de wijnsector; wijst erop dat het beschermen en garanderen van de rechten, gezondheid en veiligheid van de werknemers in de agrovoedingssector van fundamenteel belang is, vooral tijdens de huidige COVID-19-crisis;
 30. is van mening dat seizoenarbeiders een belangrijke rol spelen in de landbouwsector en dat het daarom van het allergrootste belang is dat hun rechten op het gebied van werkomstandigheden worden gewaarborgd, dat zij hetzelfde niveau van bescherming krijgen als nationale werknemers en dat de lidstaat waar zij werken, hun socialezekerheidsrechten biedt overeenkomstig het beginsel van de *lex loci laboris*;
 31. is van mening dat het totale gebrek aan een rechtvaardige beloning dat reeds lang bestaat en direct verband houdt met de wetten van de Europese en internationale markt, een van de belangrijkste oorzaken is van de problemen met de generatievernieuwing en het behoud van de aantrekkelijkheid van de landbouwactiviteit;
 32. wijst erop dat door het tekort aan arbeidskrachten landbouwers en voedselproducenten in de EU almaar meer afhankelijk zijn van ingehuurd arbeidskrachten en seizoenarbeiders en dat een groot deel van de seizoenarbeiders in de Europese landbouwsector afkomstig is uit economisch kwetsbare sociale groepen uit Midden- en Oost-Europa;
 33. betreurt dat COVID-19 de beroepsrisico's voor de veiligheid en gezondheid van

seizoenarbeiders heeft vergroot, wat heeft geleid tot een verdere verspreiding van het virus en het ontstaan van ziekteclusters; spoort de lidstaten er in dit verband toe aan de onlangs aangenomen richtsnoeren betreffende seizoenarbeiders in de EU in het kader van de uitbraak van COVID-19 ten volle te benutten om hun rechten, gezondheid en veiligheid beter te beschermen;

34. wijst erop dat technologische innovatie, artificiële intelligentie en digitale technologieën drijvende krachten zijn achter structurele veranderingen in landbouwbedrijven en op de landbouwarbeidsmarkten, en dat veel bedrijven in heel Europa moeten worden begeleid bij de transitie naar het gebruik van meer technologische innovaties door middel van opleiding, met name op digitaal gebied, voor de beroepsbeoefenaren in de landbouwsector; merkt op dat beroepsbeoefenaren in de landbouw onvoldoende voorbereid zijn op de invoering van technologische innovaties vanwege het lage niveau van de landbouwopleiding van de bedrijfsleiders, een niveau dat aanzienlijk verschilt van lidstaat tot lidstaat, en het ontbreken van een alomvattend beleid in de afzonderlijke lidstaten voor digitalisering en de invoering van nieuwe technologieën in de landbouwsector; benadrukt dat bedrijfsadviesdiensten een belangrijke rol moeten spelen bij het verstrekken van technologische en wetenschappelijke informatie aan landbouwers en het verbeteren van de toegang tot innovatie;
35. merkt op dat de huidige trend naar een technologiegerichte landbouwsector de arbeidskosten kan verhogen, omdat voor de landbouw hogergeschoolde arbeidskrachten nodig zullen zijn;
36. wijst erop dat meer opleiding, onderwijs en bijscholing voor alle werknemers in de sector nodig zal zijn om de uitdaging van de toegenomen technologische innovatie en modernisering aan te kunnen en merkt op dat deze bijkomende opleiding moet worden gepland in nauw overleg met de sociale partners op de arbeidsmarkt;
37. onderstreept de noodzaak om steun en advies te verlenen op het gebied van duurzaamheid en digitalisering; is van mening dat prioriteit moet worden gegeven aan het aanleren van digitale basisvaardigheden aan iedereen die bij landbouwactiviteiten is betrokken, en dat zij daarbij ook informatie over hun rechten en plichten inzake digitalisering moeten krijgen;
38. roept er daarom toe op opleiding en bijscholing in digitale vaardigheden te bevorderen en ondersteuning en advies te verlenen zowel aan werknemers als aan werkgevers in de landbouwsector;
39. merkt op dat de door de uitdagingen van 2020 veroorzaakte dynamische digitale transitie, indien deze wordt geschraagd door gecoördineerde investeringen van de particuliere en de overheidssector, aanzienlijk kan bijdragen aan het afremmen van de daling van de plattelandsbevolking;
40. is van mening dat landbouwbedrijven en veehouderijen, om hoogwaardige banen te scheppen, rendabel moeten zijn en niet mogen verkopen tegen prijzen die lager liggen dan de productiekosten;
41. is van mening dat bepaalde regionale steunregelingen voor deeltijdwerkers de grijze economie en zwartwerk in de hand werken;

42. herinnert eraan dat het instandhouden van de werkgelegenheid in de landbouw en van een adequate rentabiliteit van de landbouwbedrijven onontbeerlijk is om de plattelandseconomieën draaiende te houden, alsmede voor de ruimtelijke ordening, en dus van aanzienlijk belang is, aangezien vele andere banen in andere sectoren hieruit voortvloeien, hetgeen aantoont dat er dringend maatregelen nodig zijn die verder gaan dan de herziening van het GLB;
43. onderstreept dat agrotourisme het potentieel heeft om arbeidsplaatsen te scheppen en dus moet worden gestimuleerd;
44. herinnert eraan dat de instandhouding van de werkgelegenheid in de landbouw een sleutelrol speelt om het leven en de economieën in ultraperifere, plattelands- en berggebieden draaiende te houden en dus van aanzienlijk belang is;
45. onderstreept dat het gemakkelijker moet worden gemaakt voor seizoenarbeiders om zich te verplaatsen, met name in grensgebieden, omdat Europese landbouwbedrijven op deze werknemers aangewezen zijn voor hun overleven, zoals gebleken is tijdens de COVID-19-crisis;
46. onderstreept dat het van cruciaal belang is de strijd aan te gaan met elke vorm van oneerlijke concurrentie binnen de Europese Unie die de goede werking van de eengemaakte markt verstoort; benadrukt in dat opzicht de belangrijke rol die de Europese Arbeidsautoriteit zal spelen bij de bestrijding van fraude en andere vormen van misbruik;
47. is van mening dat de EU geen wetgeving inzake EU-minimumlonen mag vaststellen, aangezien dit een nationale bevoegdheid is;
48. onderstreept dat de Europese Unie er in haar handelsbeleid op moet toezien dat er geen oneerlijke concurrentie van derde landen is door zich ervan te vergewissen dat de producten die de EU binnenkomen, in overeenstemming zijn met de Europese arbeidsvoorwaarden en -normen;
49. is van mening dat EU-bijstand uitsluitend mag worden verleend aan begunstigden die de sociale normen naleven en die geen illegaal, niet-gereguleerd en/of zwartwerk bevorderen, noch voor tijdelijke, noch voor vaste werknemers;
50. neemt met spijt kennis van de COVID-19-besmettingen die zich hebben voorgedaan in bedrijven die een verregaand beroep doen op gedetacheerde arbeidskrachten.

INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

Datum goedkeuring	1.12.2020
Uitslag eindstemming	+: 42 -: 1 0: 2
Bij de eindstemming aanwezige leden	Mazaly Aguilar, Clara Aguilera, Atidzhe Alieva-Veli, Álvaro Amaro, Attila Ara-Kovács, Carmen Avram, Adrian-Dragoş Benea, Benoît Biteau, Mara Bizzotto, Daniel Buda, Isabel Carvalhais, Asger Christensen, Angelo Ciocca, Ivan David, Paolo De Castro, Jérémy Decerle, Salvatore De Meo, Herbert Dorfmann, Luke Ming Flanagan, Cristian Ghinea, Dino Giarrusso, Francisco Guerreiro, Martin Häusling, Martin Hlaváček, Krzysztof Jurgiel, Jarosław Kalinowski, Elsi Katainen, Gilles Lebreton, Norbert Lins, Chris MacManus, Marlene Mortler, Ulrike Müller, Juozas Olekas, Pina Picierno, Maxette Pirbakas, Bronis Ropé, Anne Sander, Petri Sarvamaa, Simone Schmiedtbauer, Annie Schreijer-Pierik, Veronika Vrecionová, Sarah Wiener, Juan Ignacio Zoido Álvarez
Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervangers (art. 209, lid 7)	Petros Kokkalis, Ruža Tomašić

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

42	+
ECR	Mazaly AGUILAR, Krzysztof JURGIEL, Ruža TOMAŠIĆ, Veronika VRECIONOVÁ
GUE/NGL	Luke Ming FLANAGAN, Petros KOKKALIS, Chris MACMANUS
ID	Ivan DAVID, Gilles LEBRETON, Maxette PIRBAKAS
PPE	Álvaro AMARO, Daniel BUDA, Salvatore DE MEO, Herbert DORFMANN, Jarosław KALINOWSKI, Norbert LINS, Marlene MORTLER, Anne SANDER, Petri SARVAMAA, Simone SCHMIEDTBAUER, Annie SCHREIJER-PIERIK, Juan Ignacio ZOIDO ÁLVAREZ
Renew	Atidzhe ALIEVA-VELI, Asger CHRISTENSEN, Jérémy DECERLE, Cristian GHINEA, Martin HLAVÁČEK, Elsi KATAINEN, Ulrike MÜLLER
S&D	Clara AGUILERA, Attila ARA-KOVÁCS, Carmen AVRAM, Adrian-Dragoş BENEÀ, Isabel CARVALHAIS, Paolo DE CASTRO, Juozas OLEKAS, Pina PICIERNO
Verts/ALE	Benoît BITEAU, Francisco GUERREIRO, Martin HÄUSLING, Bronis ROPÉ, Sarah WIENER
1	-
NI	Dino GIARRUSSO
2	0
ID	Mara BIZZOTTO, Angelo CIOCCA

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding