

PÄÄTÖSLAUSELMAESITYS

työjärjestyksen 37 artiklan mukaisesti

Esittäjä(t): Winfried Menrad

PPE/DE-ryhmän puolesta

Yritysten rakenneuudistukset globalisaation yhteydessä

B5-0196/1999

Päätöslauselma yritysten rakenneuudistuksista globalisaation yhteydessä

Euroopan parlamentti, joka

- ottaa huomioon sosiaalialan toimintaohjelman vuosille 1998–2000,
 - ottaa huomioon teollisuuden muutosten taloudellisia ja yhteiskunnallisia vaikutuksia käsittelevän korkean tason työryhmän (Gyllenhammar-ryhmä) välikertomuksen,
 - ottaa huomioon ILO:n ja YK:n menettelysäännöt,
 - ottaa huomioon 13. marraskuuta 1996 antamansa päätöslauselman Euroopan unionin teollisuuden rakenteellisista ja sijoittautumista koskevista uudistuksista¹,
 - ottaa huomioon 14. joulukuuta 1995 antamansa päätöslauselman komission tiedonannosta, joka koskee suoria sijoituksia koskevien määräysten maailmanlaajuisista yhdenmukaistamista²,
- A. ottaa huomioon, että useat yritykset ovat lakkauttaneet toimintansa kuulematta ensin työntekijöitään, mikä rikkoo Euroopan sosiaalista peruskirjaa, sosiaalipolitiikkaa koskevaa pöytäkirjaa, direktiiveillä 92/56/ETY ja 98/59/EY muutettua direktiiviä 75/129/ETY työntekijöiden joukkovähentämistä koskevan jäsenvaltioiden lainsäädännön lähentämisestä, eurooppalaisen yritysneuvoston perustamista koskevaa direktiiviä 94/45/EY sekä OECD:n ja YK:n menettelysääntöjä,
- B. ottaa huomioon, että jos Euroopan unioni haluaa vahvistaa kilpailukykyään vastatakseen maailmanlaajuisen kilpailun tuomiin haasteisiin ja pärjätäkseen kilpailijoihinsa nähden, sen on hyödynnettävä jäsenvaltioissa olemassa olevaa laajaa potentiaalia, asiantuntemusta ja kilpailuetuja,
- C. ottaa huomioon, että yhtiöiden olisi voitava mahdollisimman vapaasti tehdä johdon tasolla päätöksiä, mikä takaa niiden talouskasvun ja edesauttaa ratkaisemaan pitkän aikavälin rakennetyöttömyyden Euroopassa,
- D. ottaa huomioon, että teollisuuden uudelleen sijoittautuminen ja rakenneuudistukset eivät ole uusia ilmiöitä, vaan niiden mittasuhteet ja perusteet ovat muuttuneet ratkaisevasti talouden globalisaation myötä,
- E. ottaa huomioon, että tuotannon uudelleen sijoittautuminen on osa maailmanlaajuisia kehitystä, jonka päämääränä ovat talouden järkiperaistaminen, kustannusten alentaminen, teollisuuden uudenaikaistaminen ja kehittäminen sekä sopeuttaminen ja rakenneuudistukset,
- F. ottaa huomioon, että yritysten uudelleen sijoittautumiseen johtavat syyt ovat monenlaisia ja että niihin liittyvät pyrkimys päästä kasvaville markkinoille, yhteisöstä peräisin olevien

¹ EYVL C 362, 2.12.1997, s. 147.

² EYVL C 17, 22.1.1996, s. 175.

ainesosien osuutta koskevien määräysten kiertäminen, kilpailu palkoista ja tuista, ”ilmaisten” infrastruktuurien etsiminen ja veronkierto,

- G. ottaa huomioon, että yritysten uudelleen sijoittautumiseen liittyy monia alueellisia ja sosioekonomisia ongelmia, kuten pitkäaikaistyöttömyyden kasvu, pätevän työvoiman puuttuminen, ostovoiman alentuminen ja kotimaisille tuotteille tärkeiden markkinoiden menettäminen,
- H. ottaa huomioon, että on tarpeen sovittaa yhteen kansalliset veropolitiikat, jotta voidaan estää ainoastaan verotuksellisten etujen vuoksi tehdyt pääomansiirrot ja yritysten uudelleen sijoittautumiset,
1. pitää erittäin tärkeänä sitä, että kansainvälisiä toimia toteutettaessa kaupan ja investointien alalla painopiste siirretään suhteellisen kapeasta kasvun ja vapaakaupan sekä vapaiden investointien säilyttämisen tavoitteesta monimuotoisempaan kestäväan kehityksen tavoitteeseen, mikä tarkoittaa talouden tehokkuuden, makrotalouden vakauden, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden ja ympäristön huomioon ottamista;
 2. pyytää komissiota tekemään tarvittavia aloitteita niiden esteiden poistamiseksi, joiden takia kaikki työntekijät ja kansalaiset eivät voi päästä täysin osallisiksi sisämarkkinoiden tuomista eduista; kyseessä ovat esimerkiksi rajatyöntekijöiden verotusta koskevien säännösten puuttuminen ja verotusta koskevien säännösten harmonisointi yleensä;
 3. korostaa eurooppalaisten yritysneuvostojen perustamisen merkitystä avoimuutta lisäävänä tekijänä yritysten toiminnan uudelleen sijoittautumisen ja rakenneuudistusten yhteydessä;
 4. pyytää komissiota edistämään sosiaalilausekkeen sisällyttämistä kansainvälisiin sopimuksiin erityisesti ILO:n viiden tärkeimmän sopimuksen perusteella;
 5. katsoo, että valtion politiikan tavoitteen olisi oltava uudelleen sijoittautumisen myönteisten vaikutusten edistäminen ja mahdollisten kielteisten vaikutusten vähentäminen niin, että teollisuuden uudelleen sijoittautumisen monimuotoisuus otetaan huomioon;
 6. katsoo tästä syystä, että teollisuuden uudelleen sijoittautumista koskevan valtion politiikan on pyrittävä seuraaviin tavoitteisiin:
 - korkea työllisyyden taso
 - sosiaalinen ja taloudellinen yhteenkuuluvuus
 - yhteisön teollisuuden kilpailukyky
 - kestävä kehitys
 - vapaakaupan tuomien etujen oikeudenmukaisempi jakautuminen;
 7. pyytää komissiota asettamaan teollisuusyritysten uudelleen sijoittautumiset tiukemman valvonnan alaisiksi Euroopan unionissa ja harkitsemaan näistä asioista vastaavan pysyvän havaintoyksikön perustamista;

8. pyytää komissiota painokkaasti edistämään vahvemmin koulutustoimiin ja asiantuntemukseen tehtäviä investointeja, mikä parantaa sopeutumiskykyä uudelleen sijoittautumisen yhteydessä;
9. muistuttaa mieliin, että on otettava huomioon neuvoston 20. heinäkuuta 1998 antama direktiivi 98/59/EY työntekijöiden joukkovähentämistä koskevan jäsenvaltioiden lainsäädännön lähentämisestä ja 22. syyskuuta 1994 antama direktiivi eurooppalaisten yritysneuvostojen perustamisesta tai menettely yhteisön laajuisesti toimivien yritysten ja yritysryhmien työntekijöiden tiedottamiseksi ja kuulemiseksi;
10. katsoo, että suurten yhtiöiden, joiden tavoitteena on erityisistä syistä vähentää työvoimaa, olisi tehtävä näin keski- tai pitkän aikavälin yritysteollisen strategian puitteissa, mikä voisi oikeuttaa päätöksen ja tarjota asianmukaiset sosiaalitoimet;
11. vaatii, että työntekijöiden edustajat voivat osallistua uudelleen järjestämistä koskeviin neuvotteluihin, valmistelu- ja tarvittaessa täytäntöönpanotoimiin;
12. viittaa siihen, että työntekijän edustajia voidaan kuulla etukäteen yhteisön tasolla vain joukkoirtisanomisten yhteydessä; pyytää siksi neuvostoa hyväksymään työntekijöiden tiedottamista ja kuulemista koskevan direktiivin;
13. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöslauselman komissiolle, neuvostolle, jäsenvaltioiden hallituksille ja parlamenteille sekä työmarkkinaosapuolille ja erityisesti Michelin-yhtiölle.