

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

2004



2009

Έγγραφο συνόδου

2.5.2007

B6-0198/2007

ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ

εν συνέχεια δήλωσης της Επιτροπής

σύμφωνα με το άρθρο 103, παράγραφος 2, του Κανονισμού

των βουλευτών: Gabriele Stauner και Philip Bushill-Matthews

εξ ονόματος της ομάδας PPE-DE

σχετικά με την ενίσχυση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας στους τομείς της ενημέρωσης και της διαβούλευσης των εργαζομένων

Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σχετικά με την ενίσχυση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας στους τομείς της ενημέρωσης και της διαβούλευσης των εργαζομένων

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

- έχοντας υπόψη την οδηγία 94/45/ΕΚ του Συμβουλίου της 22ας Σεπτεμβρίου 1994 για τη θέσπιση μιας Ευρωπαϊκής Επιτροπής Επιχείρησης,¹
 - έχοντας υπόψη την έκθεση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (A5-0282/2001) για τη θέσπιση μιας Ευρωπαϊκής Επιτροπής Επιχείρησης ή μιας διαδικασίας σε επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας με σκοπό να ενημερώνονται οι εργαζόμενοι και να ζητείται η γνώμη τους,
 - έχοντας υπόψη την αύξηση των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε διεθνές επίπεδο λόγω της παγκοσμιοποίησης·
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 103, παράγραφος 2, του Κανονισμού του,
- A. εκτιμώντας ότι κύριος στόχος της οδηγίας είναι η άρση των εμποδίων στην ενημέρωση, την διαβούλευση και την επικοινωνία με το εργατικό δυναμικό των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε περισσότερα από ένα κράτη μέλη, ώστε να διευκολυνθεί ο κοινωνικός διάλογος σε αυτές τις επιχειρήσεις,
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι, ιδίως σε φάσεις βιομηχανικών μεταβολών, είναι αναγκαία η ύπαρξη ισορροπίας μεταξύ των κανόνων ανταγωνισμού, με τους οποίους πρέπει να συμμορφώνονται οι επιχειρήσεις σε μια διαρκώς μεταβαλλόμενη αγορά, και του δικαιώματος των εργαζομένων στην ενημέρωση και την επικοινωνία, η οποία μπορεί να επιτευχθεί, μεταξύ άλλων, μέσω της διαπραγμάτευσης συλλογικών συμφωνιών με τη διεύθυνση,
- Γ. εκτιμώντας ότι σε όλα τα κράτη μέλη, στα οποία είναι εγκατεστημένες επιχειρήσεις, υπάρχει επείγουσα ανάγκη ανάπτυξης πνεύματος εταιρικής σχέσης μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων, ώστε το πνεύμα συνεργασίας που απαιτείται από την οδηγία να εφαρμόζεται επίσης σε σχέση με τους τοπικούς εκπροσώπους των εργαζομένων,
- Δ. εκτιμώντας ότι η εποικοδομητική και θετική ανταλλαγή πληροφοριών και η πραγματική διαβούλευση με τους εργαζόμενους είναι σημαντικές τόσο για την επιτυχία των εταιρειών όσο και για την κοινωνική συνοχή· εκτιμώντας, επιπλέον, ότι η ενημέρωση και η διαβούλευση είναι σημαντικές συνιστώσες του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου μας,
- Ε. εκτιμώντας ότι η πιθανότητα νομικής αβεβαιότητας των εργαζομένων σε περίπτωση αλλαγής της ιδιοκτησίας είναι ζήτημα που προκαλεί εμφανή ανησυχία,
- ΣΤ. εκτιμώντας ότι σε ποικίλες περιπτώσεις αναδιάρθρωσης και συλλογικών απολύσεων

¹ ΕΕ L 254, 30.9.1994, σελίδα 64.

έχουν καταστεί εμφανή τα πιθανά προβλήματα που ενυπάρχουν στην ευρωπαϊκή νομοθεσία σχετικά με το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση, ιδίως όσον αφορά την έγκαιρη ανάληψη δράσης και τις πιθανές κυρώσεις σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, καθώς και την εκπλήρωση των νομικών απαιτήσεων που ισχύουν στα επιμέρους κράτη μέλη όσον αφορά την χρονική στιγμή της δημοσίευσης πληροφοριών,

1. τονίζει ότι οι κοινωνικές σχέσεις που βασίζονται στον διάλογο και την πραγματική ενημέρωση και διαβούλευση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους θα έπρεπε να ωφελήσουν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και να περιορίσουν τον κίνδυνο αντιπαραθέσεων, ενώ ενδέχεται επίσης να αποδειχθούν παράγοντας επιτυχίας των επιχειρήσεων·
2. καλεί την Επιτροπή να επιτηρεί την εφαρμογή της οδηγίας 94/95· καλεί τα κράτη μέλη να αναλάβουν νομική δράση εναντίον των επιχειρήσεων που δεν έχουν εφαρμόσει την εν λόγω οδηγία·
3. προτείνει να παρακολουθήσει η Επιτροπή αποτελεσματικότερα την μεταφορά της εν λόγω οδηγίας στο εθνικό δίκαιο των κρατών μελών·
4. χαιρετίζει την πρόταση της Επιτροπής, σύμφωνα με την οποία η κατάλληλη απάντηση θα μπορούσε να είναι η ενίσχυση της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κοινωνικών εταίρων·
5. αναγνωρίζει ότι στην αρχική οδηγία η Επιτροπή καλείται να υποβάλει πρόταση για αναθεώρηση της οδηγίας 94/45/EK και προτείνει να εξετάσουν οι κοινωνικοί εταίροι με εποικοδομητικό τρόπο τις ακόλουθες δυνατότητες:
 - (i) ενσωμάτωση ακριβέστερου ορισμού της ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων ως ανοικτής ανταλλαγής απόψεων και διαλόγου μεταξύ των εργαζομένων ή των εκπροσώπων τους και του εργοδότη·
 - (ii) αύξηση των ανώτατων ορίων που ισχύουν για τις επιχειρήσεις και καθιέρωση μεγαλύτερης ευελιξίας των προσεγγίσεων, σημειώνοντας ότι η απαίτηση μιας ενιαίας προσέγγισης για όλους είναι απίθανο να ενδείκνυται, λόγω των διαφορετικών συνθηκών που αντιμετωπίζουν οι μεμονωμένες επιχειρήσεις σε διαφορετικές χρονικές συγκυρίες·
 - (iii) μεγαλύτερη ευελιξία, που να επιτρέπει αναπροσαρμογές του αριθμού των μελών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Επιχείρησης και της ειδικής διαπραγματευτικής ομάδας σε περίπτωση μείζονος αναδιάρθρωσης της εταιρείας·
 - (iv) σύσταση, σύμφωνα με την οποία οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στις επιτροπές επιχείρησης πρέπει να επιλέγονται ελεύθερα από τους εργαζόμενους·
6. αναγνωρίζει την καλύτερη διαβίβαση των πληροφοριών και το δικαίωμα διαβούλευσης των εργαζομένων ως κατάλληλη ευκαιρία θέσπισης κοινωνικά συμβατών διαδικασιών αναδιάρθρωσης στην βιομηχανία, ώστε να διατηρηθεί η κοινωνική ειρήνη·
7. χαιρετίζει τις εθελοντικές πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουν ορισμένες εταιρείες για τη

σύσταση επιτροπών επιχείρησης σε παγκόσμια κλίμακα και θεωρεί αυτές τις πρωτοβουλίες θετικό βήμα, το οποίο αξίζει να μιμηθούν και άλλοι οργανισμοί·

8. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή, στις κυβερνήσεις και στα κοινοβούλια των κρατών μελών και των κοινωνικών εταίρων.