

EUROPEES PARLEMENT

2004



2009

Zittingsdocument

2.5.2007

B6-0198/2007

ONTWERPRESOLUTIE

naar aanleiding van een verklaring van de Commissie

ingediend overeenkomstig artikel 103, lid 2 van het Reglement

door Gabriele Stauner en Philip Bushill-Matthews

namens de PPE-DE-Fractie

over versterking van de Europese wetgeving op het gebied van informatie en raadpleging van de werknemers

Resolutie van het Europees Parlement over versterking van de Europese wetgeving op het gebied van informatie en raadpleging van de werknemers

Het Europees Parlement,

- gezien Verordening 94/45/EG van de Raad van 22 september 1994 over de instelling van Europese ondernemingsraden¹,
 - gezien het verslag van het Europees Parlement (A5-0282/2001) over de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers,
 - gezien het toenemende aantal ondernemingen dat internationaal actief is als gevolg van de globalisering,
 - gelet op artikel 103, lid 2 van zijn Reglement,
- A. overwegende dat het voornaamste doel van de richtlijn is om hindernissen voor de informatieverstrekking aan, raadpleging van en communicatie met werknemers die werkzaam zijn in ondernemingen die in verscheidene lidstaten actief zijn, weg te nemen ten einde de sociale dialoog in die ondernemingen te vergemakkelijken,
- B. overwegende dat vooral in perioden van industriële verandering een evenwicht gevonden moet worden tussen de mededingingsregels waaraan ondernemingen moeten voldoen op een voortdurende veranderende markt, en het recht van werknemers op informatie en communicatie, wat onder meer bereikt kan worden door onderhandelingen met het management over collectieve arbeidsovereenkomsten,
- C. overwegende dat in alle lidstaten waar ondernemingen zijn gevestigd dringend behoefte bestaat aan de ontwikkeling van een cultuur van partnerschap tussen werkgevers en werknemers, die ervoor zorgt dat de geest van samenwerking die het management graag ziet ook geldt in de betrekkingen met plaatselijke werknemersvertegenwoordigers,
- D. overwegende dat constructieve en positieve uitwisseling van informatie en echte raadpleging van de werknemers zowel belangrijk is voor het succes van de onderneming als voor de sociale cohesie; onderstreept bovendien dat informatie en raadpleging een belangrijk onderdeel van het Europese sociale model vormen,
- E. overwegende dat de rechtspositie van werknemers in het geding kan komen bij verandering van eigendom, wat natuurlijk aanleiding geeft tot bezorgdheid,
- F. overwegende dat bij diverse reorganisaties en collectieve ontslagen is gebleken dat problemen kunnen ontstaan met de Europese wetgeving inzake het recht van werknemers op informatie en raadpleging, met name ten aanzien van het vroegtijdig verstrekken van

¹ PB L 254 van 30.9.1994, blz. 64.

informatie en mogelijke sancties in geval van overtredingen alsook ten aanzien van naleving van de wettelijke vereisten van de verschillende lidstaten betreffende het tijdstip waarop informatie wordt verstrekt,

1. benadrukt dat sociale betrekkingen die zijn gebaseerd op de dialoog en echte informatie en raadpleging van werknemers en hun vertegenwoordigers de collectieve onderhandelingen bevorderen en het risico van conflicten verkleinen en ook een factor kunnen zijn die bijdraagt aan het succes van de onderneming;
2. verzoekt de Commissie erop toe te zien dat Richtlijn 94/45/EG wordt toegepast en verzoekt de lidstaten om gerechtelijk op te treden tegen ondernemingen die deze richtlijn niet hebben uitgevoerd;
3. stelt voor dat de Commissie de omzetting van deze richtlijn in de lidstaten beter controleert;
4. begroet het voorstel van de Commissie dat het juiste antwoord kan bestaan in meer uitwisseling van goede praktijken tussen de sociale partners;
5. wijst erop dat Commissie in de oorspronkelijke richtlijn tot taak krijgt een voorstel voor een heronderzoek van Richtlijn 94/45/EG in te dienen en stelt voor dat de sociale partners in dat verband rekening houden met de volgende punten:
 - (i) opneming van een nauwkeuriger definitie van informatie en raadpleging van werknemers als zijnde het voeren van een open gedachteswisseling en dialoog van de werknemers en hun vertegenwoordigers met de werkgever,
 - (ii) verhoging van de drempels voor ondernemingen en een flexibeler aanpak, met dien verstande dat één oplossing voor alle gevallen waarschijnlijk niet altijd in alle omstandigheden de juiste is voor alle ondernemingen,
 - (iii) meer flexibiliteit, waarbij het aantal leden van de Europese ondernemingsraad en de bijzondere onderhandelingsgroep aangepast kan worden na een ingrijpende reorganisatie van de onderneming,
 - (iv) de aanbeveling dat werknemersvertegenwoordigers in ondernemingsraden vrijelijk door de werknemers worden gekozen;
6. is van mening dat een betere informatieverstrekking en invulling van het recht op raadpleging van de werknemers goede kansen biedt voor de uitvoering van een sociaal aanvaardbaar reorganisatieproces in de industrie waarbij de sociale vrede bewaard blijft;
7. begroet de vrijwillige initiatieven die in enkele ondernemingen zijn genomen om wereldwijde ondernemingsraden op te richten en beschouwt dit als een stap in de goede richting die navolging door andere organisaties verdient;
8. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de Raad, de Commissie, de regeringen en parlementen van de lidstaten en de sociale partners.