

# EURÓPSKY PARLAMENT

2004



2009

---

*Dokument na schôdzu*

2. 5. 2007

B6-0198/2007

## **NÁVRH UZNESENIA**

ktorý na základe vyhlásenia Komisie

v súlade s článkom 103 ods. 2 rokovacieho poriadku

predkladajú Gabriele Stauner a Philip Bushill-Matthews

v mene Skupiny Európskej ľudovej strany (kresťanských demokratov) a európskych demokratov

o posilnení európskych právnych predpisov v oblasti informovania pracovníkov a konzultácií s nimi

**Uznesenie Európskeho parlamentu o posilnení európskych právnych predpisov v oblasti informovania pracovníkov a konzultácií s nimi**

*Európsky parlament,*

- so zreteľom na smernicu Rady 94/45/ES z 22. septembra 1994 o Európskej zamestnaneckej rade,<sup>1</sup>
  - so zreteľom na správu Európskeho parlamentu (A5–0282/2001) o zriaďovaní Európskej zamestnaneckej rady alebo postupu v podnikoch s významom na úrovni Spoločenstva a v skupinách podnikov s významom na úrovni Spoločenstva na účely informovania zamestnancov a konzultácií s nimi,
  - so zreteľom na zvýšenie počtu podnikov, ktoré v dôsledku globalizácie pôsobia na medzinárodnej úrovni,
  - so zreteľom na článok 103 ods. 2 rokovacieho poriadku,
- A. keďže hlavným cieľom smernice je odstrániť prekážky v oblasti informovania, konzultácie a komunikácie so zamestnancami spoločností, ktoré pôsobia vo viac ako jednom členskom štáte, s cieľom podporiť sociálny dialóg v týchto spoločnostiach,
- B. so zreteľom, predovšetkým v období priemyselných zmien, na rovnováhu medzi pravidlami hospodárskej súťaže, ktoré musia podniky dodržiavať na neustále sa meniacom trhu, a na právo zamestnancov na informácie a komunikáciu, ktoré je možné okrem iného dosiahnuť predovšetkým rokovaním s manažmentom o kolektívnych zmluvách,
- C. keďže vo všetkých členských štátoch, v ktorých sú podniky zriadené, je nevyhnutné rozvíjať kultúru v oblasti spolupráce medzi zamestnávateľmi a zamestnancami, aby sa duch spolupráce, ktorý požaduje smernica, tiež aplikoval vo vzťahu k miestnymi zástupcom pracovníkov,
- D. keďže konštruktívna a pozitívna výmena informácií a skutočná konzultácia so zamestnancami sú dôležité nielen pre úspechy spoločnosti, ale aj pre sociálnu súdržnosť; keďže informovanie a konzultácia sú navyše dôležitou súčasťou nášho európskeho sociálneho modelu,
- E. keďže v prípade zmeny vlastníctva je možnosť právnej neistoty zamestnancov otázkou, ktorá vyvoláva zrejme obavy,
- F. keďže rôzne prípady reštrukturalizácie a hromadného prepúšťania upozornili na možné problémy v európskych právnych predpisoch v oblasti práv zamestnancov na informácie a konzultáciu, najmä pokiaľ ide o aktuálnosť a prípadné sankcie v prípade ich nespĺnenia,

---

<sup>1</sup> Ú. v. ES L 254, 30.9.1994, s. 64.

ako aj v oblasti dodržiavania právnych požiadaviek v rámci jednotlivých členských štátov, ktoré určujú, kedy sa informácie uverejnia,

1. zdôrazňuje, že sociálne vzťahy založené na dialógu, skutočnom informovaní a konzultácii so zamestnancami a ich zástupcami by mali priniesť výhody vo forme kolektívnych rokovaní a znižovania rizika konfliktu a že môžu byť tiež činiteľom pre úspech podnikov;
2. vyzýva Komisiu, aby dohliadala na uplatňovanie smernice 94/95; vyzýva členské štáty, aby právne postupovali proti podnikom, ktoré neimplementovali túto smernicu;
3. navrhuje, aby Komisia lepšie monitorovala transpozíciu príslušnej smernice v členských štátoch;
4. víta návrh Komisie, podľa ktorého vhodná odpoveď môže posilniť výmenu osvedčených postupov medzi sociálnymi partnermi;
5. uznáva, že pôvodná smernica požaduje, aby Komisia predložila návrh na prepracovanie smernice 94/95/ES a navrhuje, aby sociálny partneri užitočne zvažili tieto podnety:
  - i) zahrnutie presnejšej definície informovania a konzultácie so zamestnancami, akou je implementácia otvorenej výmeny názorov a dialógu medzi zamestnancami alebo ich zástupcami a zamestnávateľom,
  - ii) zvýšenie prahových hodnôt pre spoločnosti a zavedenie väčšej flexibility v prístupe, berúc na vedomie, že je nepravdepodobné, aby požiadavky, ktorým čelia rôzne spoločnosti v rôznom čase, boli vhodné pre všetkých za rôznych okolností;
  - iii) väčšiu flexibilitu, ktorá umožňuje úpravy v počte členov Európskej zamestnaneckej rady a osobitný vyjednávací orgán po väčšej reštrukturalizácii spoločnosti;
  - iv) odporúčanie, aby zástupcovia zamestnancov boli na zamestnaneckých radách voľne zvolení zamestnancami;
6. uznáva, že lepšia realizácia informovania a právo konzultácie so zamestnancami sú dobrou príležitosťou na zriadenie sociálne kompatibilného reštrukturalizačného procesu v priemysle s cieľom udržať sociálny pokoj;
7. víta dobrovoľnú iniciatívu niektorých spoločností týkajúcu sa zriadenia celosvetových zamestnaneckých rád a verí, že tento pozitívny krok budú nasledovať ďalšie organizácie;
8. poveruje svojho predsedu, aby toto uznesenie postúpil Rade, Komisii, vládam a parlamentom členských štátov a sociálnym partnerom.